



Трубная  
Металлургическая  
Компания

# ОБНОВЛЕНИЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

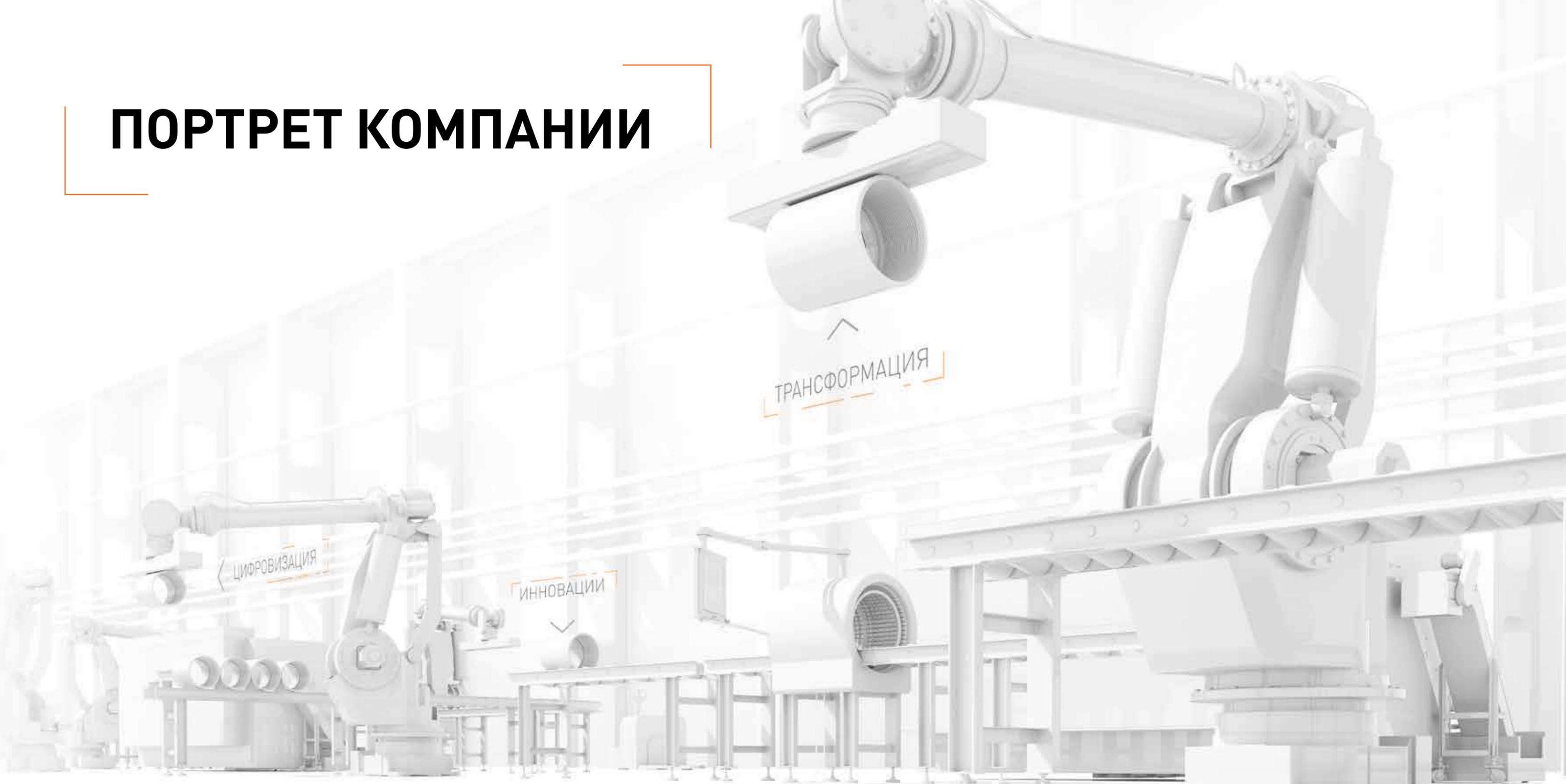
2019

УТВЕРЖДЕНО  
Советом директоров  
Публичного акционерного общества  
«Трубная Металлургическая Компания»  
«23» апреля 2020 г.  
(протокол №20 от «24» апреля 2020 г.)

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ПОРТРЕТ КОМПАНИИ</b> .....	<b>2</b>	<b>ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ</b> .....	<b>47</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b> .....	<b>149</b>
Профиль Компании .....	3	Ценные бумаги Компании .....	48	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России .....	150
История развития Группы ТМК .....	8	Структура акционерного капитала .....	51	Консолидированная финансовая отчетность за 12 месяцев 2019 года .....	165
Структура Группы ТМК и география активов .....	9	Дивиденды .....	52	Анализ руководством результатов деятельности Группы ТМК .....	166
		Права акционеров .....	53	Основные риски .....	177
		Информационная открытость .....	54	Отчет о сделках .....	180
<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ</b> .....	<b>10</b>	<b>ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ</b> .....	<b>55</b>	<b>ГЛОССАРИЙ И КОНТАКТЫ</b> .....	<b>191</b>
Обращение к акционерам .....	11	Система корпоративного управления .....	56	Глоссарий .....	191
Ключевые события .....	13	Отчет о работе Совета директоров и Комитетов Совета директоров .....	59	Контакты .....	192
Цепочка создания стоимости .....	16	Исполнительные органы управления .....	89		
Стратегия и приоритетные направления деятельности .....	18	Отчет о выплате вознаграждений в 2019 году .....	100		
ТМК на мировом трубном рынке .....	21	Система контроля .....	103		
Российский трубный рынок .....	24				
Трубы нефтегазового сортамента и премиальная продукция .....	25				
Трубы большого диаметра .....	31				
Трубы промышленного назначения .....	32				
Трубный рынок Северной Америки .....	33				
Европейский трубный рынок .....	35				
Исследования и разработки, научно-техническое сотрудничество .....	37				
Капитальные вложения .....	42				
Управление ликвидностью .....	45				
		<b>ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ</b> .....	<b>116</b>		
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	117		
		Управление персоналом и социальная политика .....	120		
		Охрана труда .....	131		
		Управление воздействием на окружающую среду .....	134		
		Благотворительная и спонсорская деятельность .....	145		
		Энергопотребление и энергоэффективность .....	147		

# ПОРТРЕТ КОМПАНИИ



# ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

ТМК – один из мировых лидеров по производству стальных труб и один из ведущих глобальных поставщиков трубной продукции для нефтегазового сектора.

Группа ТМК представляет собой современный вертикально-интегрированный комплекс по производству и реализации высокотехнологичной, конкурентоспособной трубной продукции, обладающий разветвленной сбытовой сетью и имеющий опыт поставок продукции в более чем 80 стран мира. Уникальные производственные и сервисные возможности ТМК позволяют удовлетворять потребности самого широкого круга потребителей и предлагать эффективные решения их производственных задач.

Компания была создана в 2001 году и в настоящее время (на момент выхода отчета) объединяет более 10 производственных активов в России, Румынии и Казахстане. Основным направлением деятельности ТМК является производ-

ство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы большого диаметра, трубы с соединениями класса Премиум, в сочетании с широким комплексом услуг по термообработке, нанесению защитных покрытий, нарезке премиальных соединений, складированию и ремонту труб.

ТМК включает в себя российские трубные предприятия: Волжский трубный завод (ВТЗ), Северский трубный завод (СТЗ), Синарский трубный завод (СинТЗ) и Таганрогский металлургический завод (ТАГМЕТ); и предприятия ТМК-ARTROM и ТМК-RESITA в Румынии. Компании также принадлежат четыре российских нефте-сервисных предприятия, объединенные в рамках ТМК Нефтегазсервис, а также ТМК-Казтрубпром (Казахстан). ТМК имеет несколько торговых компаний и представительств, расположенных в России, Европе, США, ОАЭ и других странах.

Разработкой и усовершенствованием трубной продукции, а также проведением

экспериментальных тестов, оценочных испытаний и передовых научных исследований в ТМК занимается Российский институт трубной промышленности (РосНИТИ) в городе Челябинске. В конце 2019 года для решения задач инновационного развития и увеличения исследовательского потенциала Компании был запущен новый научно-технический центр ТМК «Сколково» (город Москва).

В январе 2020 года ТМК завершила сделку по продаже 100% акций IPSCO Tubulars Inc. компании Tenaris. Она была реализована в соответствии с действующей стратегией развития ТМК, предусматривающей монетизацию международных активов с целью снижения долговой нагрузки Группы. Вознаграждение, полученное ТМК, составило 1,067 млрд долл.\*

Ценные бумаги Компании обращаются на Московской бирже и Лондонской фондовой бирже под тикерами TRMK RM и TMKS LI.

# 72%

доля на российском рынке премиальных соединений

# №1

в России по объему реализации трубной продукции

# 63%

доля на российском рынке бесшовных OCTG

# 23%

доля на российском трубном рынке

\* Сумма определена на основании оценки на дату закрытия (2 января 2020 года).

# ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

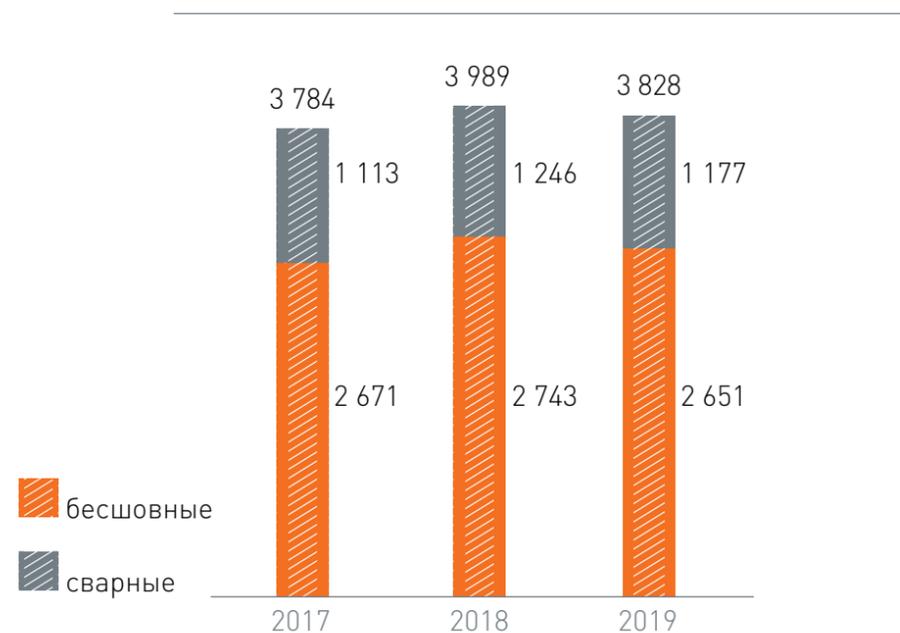


# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

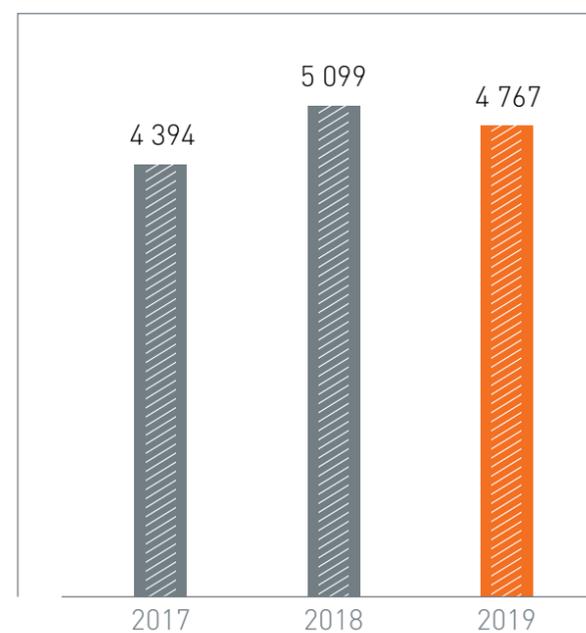
# 4 767

млн долл. выручка в 2019 году

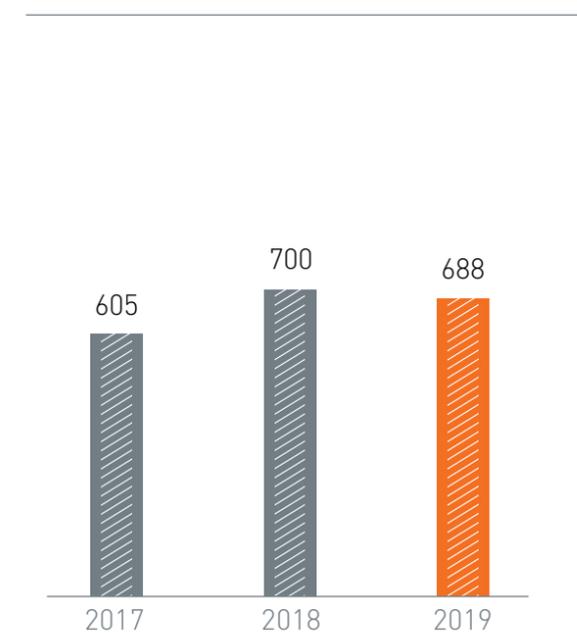
Объем продаж, тыс. т



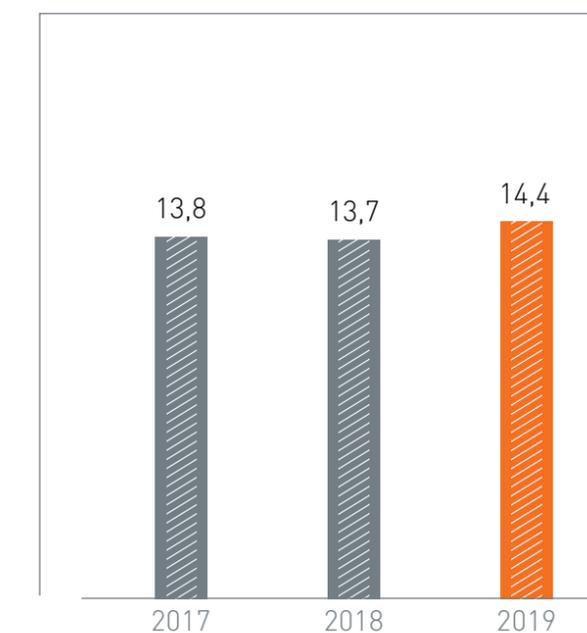
Выручка, млн долл.



Скорректированный показатель EBITDA, млн долл.



Маржа по скорректированному показателю EBITDA, %

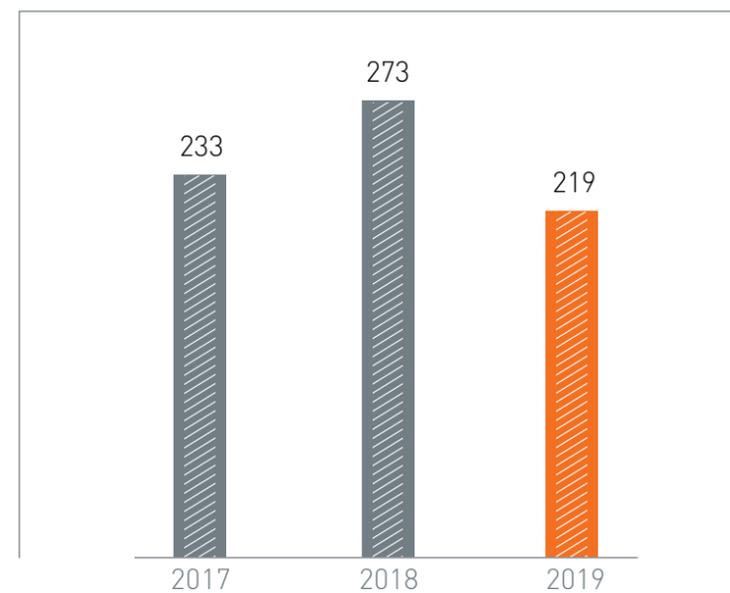


Примечание: некоторые денежные суммы, проценты и другие цифры, включенные в этот Годовой отчет, подлежат округлению. Таким образом, итоговые значения не всегда составляют точные арифметические суммы.

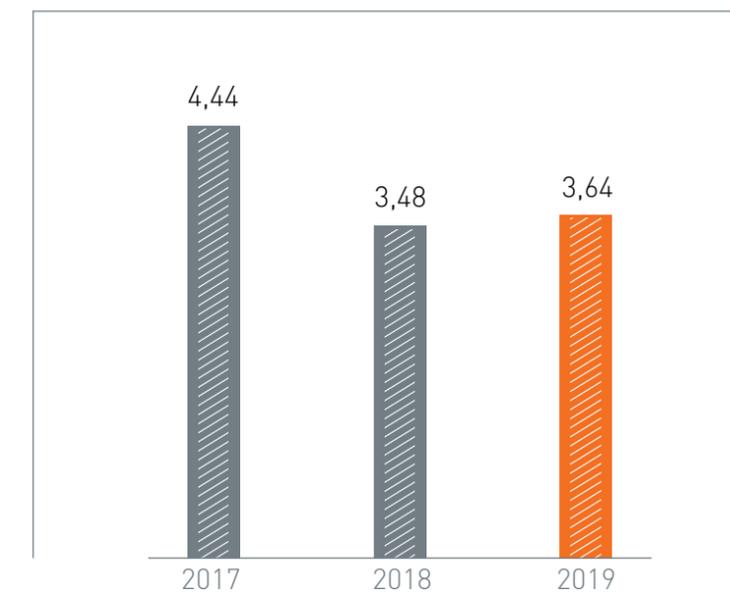
# 688

млн долл. EBITDA в 2019 году

Инвестиции, млн долл.



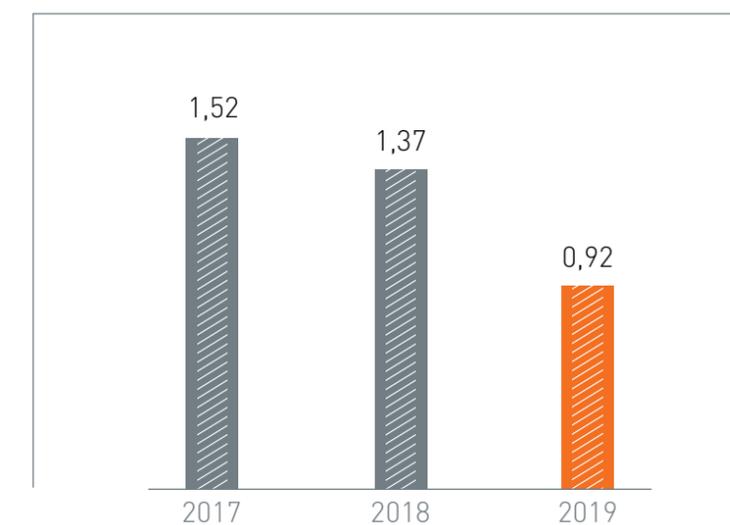
Чистый долг / EBITDA, раз



Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. т



Коэффициент частоты несчастных случаев



# РЕЙТИНГИ

## Кредитные рейтинги

	S&P Global	Moody's	Рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА»)
Долгосрчный кредитный рейтинг	BB-	B1	
Прогноз	Негативный	Позитивный	Стабильный
Долгосрчный кредитный рейтинг, национальная шкала	-	-	ruA
Последнее изменение	20/04/2020	22/01/2020	15/04/2020

Подробнее о кредитных рейтингах читайте в разделе «Ценные бумаги Компании» на стр. 50

## ESG-рейтинги

В мае 2019 года международное агентство MSCI повысило рейтинг ТМК с «В» до «BB» в рейтинге ESG (Environmental, Social and Governance), учитывающем такие критерии, как экологичность, социальная ответственность и качество корпоративного управления.

**MSCI**  
ESG RATINGS

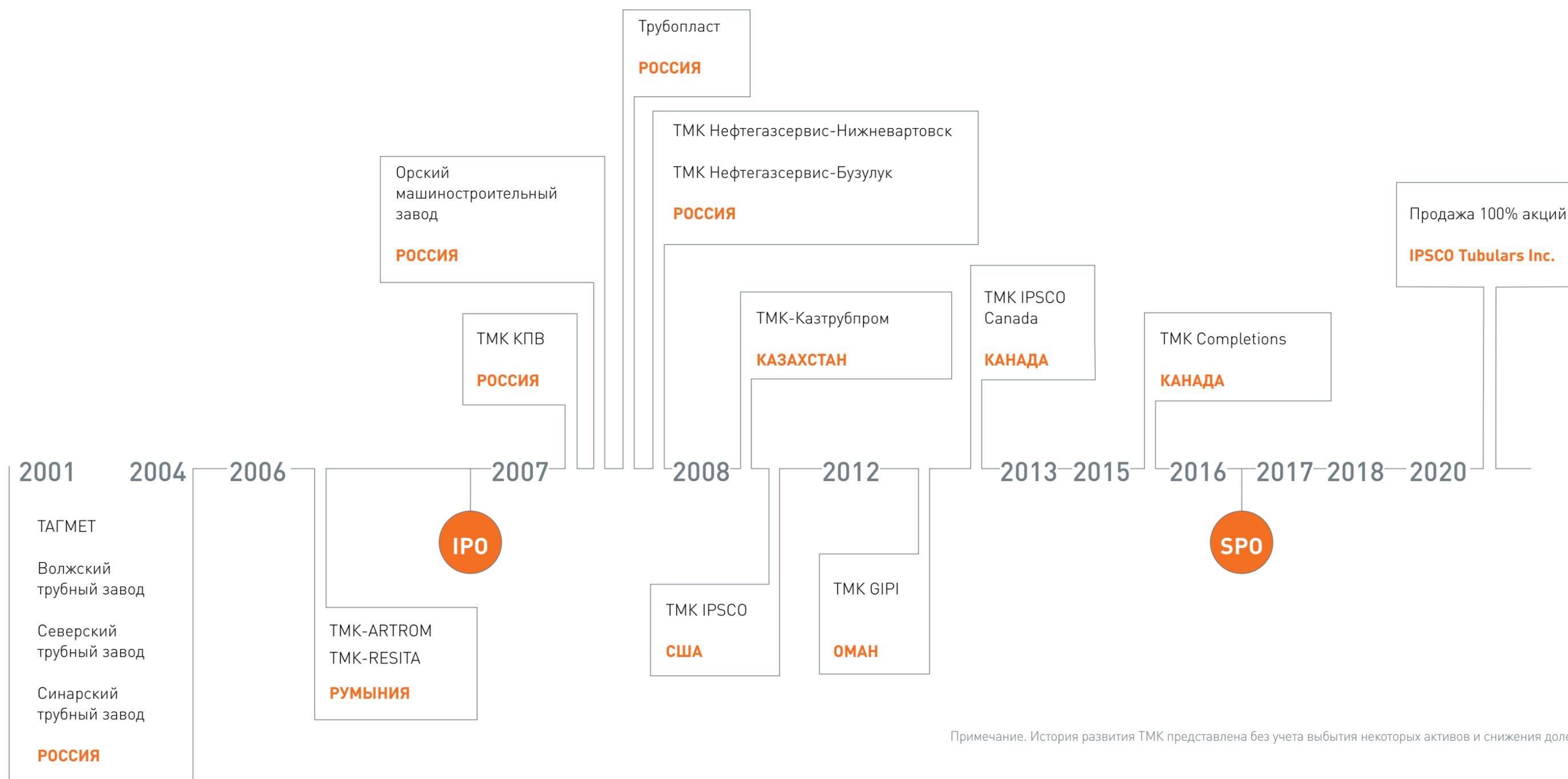


CCC B **BB** BBB A AA AAA



В январе 2020 года агентство ISS подтвердило оценки ТМК на уровне: корпоративное управление – 2, экология – 4, социальная политика – 6 (где 1 – низкий риск, 10 – высокий риск).

# ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ ТМК



Примечание. История развития ТМК представлена без учета выбытия некоторых активов и снижения долей владения.

# СТРУКТУРА ГРУППЫ ТМК И ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ

На 31 декабря 2019 года ТМК объединяла более 20 производственных предприятий, расположенных в России, США, Канаде, Румынии и Казахстане, два научно-исследовательских центра в России, а также один научно-исследовательский центр в США.

2 января 2020 года ТМК завершила сделку по продаже 100% акций американской дочерней компании IPSCO Tubulars Inc. компании Tenaris. В результате данной сделки периметр группы ТМК на дату утверждения Годового отчета включает в себя Российский\* и Европейский\*\* дивизионы, представленные более чем 10 производственными предприятиями, расположенными на территории России, Румынии и Казахстана, двумя научно-исследовательскими центрами в России, а также торговыми компаниями, расположенными в России, Европе, США, ОАЭ.

## СЕВЕРНАЯ АМЕРИКА

- 01 TMK Industrial Solutions
- 02 TMK Overseas

## ЕВРОПА

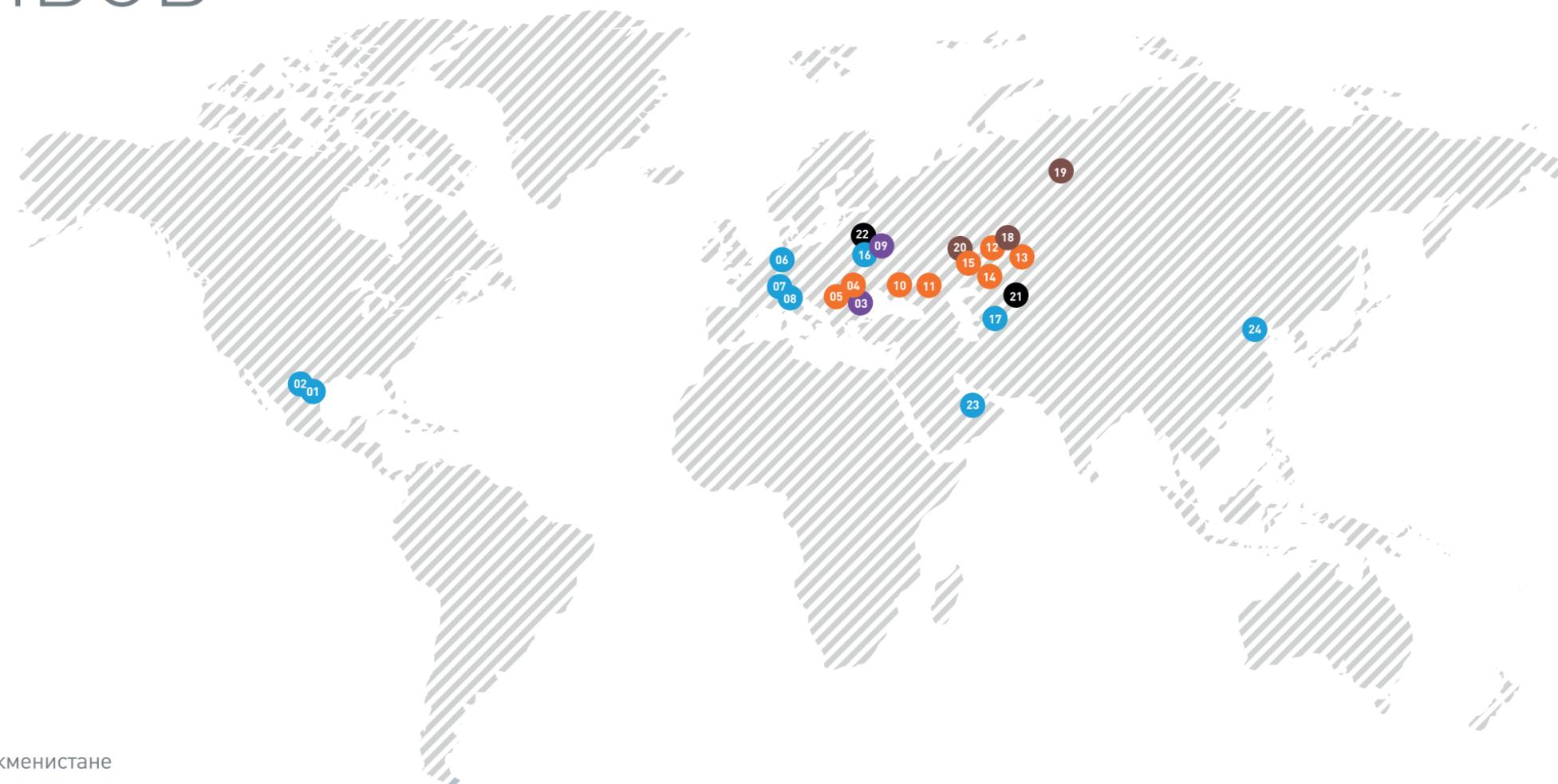
- 03 Штаб-квартира TMK-ARTROM
- 04 TMK-ARTROM
- 05 TMK-RESITA
- 06 TMK Europe (Германия)
- 07 TMK Global (Швейцария)
- 08 TMK Italia (Италия)

## РОССИЯ И СНГ

- 09 Штаб-квартира ТМК
- 10 ТАГМЕТ
- 11 ВТЗ
- 12 СТЗ, ТМК-КПВ
- 13 СинТЗ, ТМК-ИНОКС
- 14 ОМЗ
- 15 ТМК-Казтрубпром
- 16 Торговый дом ТМК
- 17 Представительство ТМК в Туркменистане
- 18 Трубопласт
- 19 ТМК НГС-Нижневартовск
- 20 ТМК НГС-Бузулук
- 21 РосНИТИ
- 22 Научно-технический центр в Сколково

## БЛИЖНИЙ ВОСТОК, АЗИЯ И АФРИКА

- 23 TMK MIDDLE EAST (ОАЭ)
- 24 Представительство Торгового дома ТМК в Китае



\* Российский дивизион представляет результаты операционной деятельности и финансовое положение заводов, расположенных в Российской Федерации, предприятия по финишной обработке труб в Казахстане, сервисных предприятий для нефтяной отрасли в России и торговых компаний, расположенных в России, Объединенных Арабских Эмиратах и Швейцарии.

\*\* Европейский дивизион представляет результаты операционной деятельности и финансовое положение заводов, расположенных в Румынии, и торговых компаний, расположенных в Италии и Германии.

Примечание: география активов на дату утверждения Годового отчета.

● Управление ● Производство ● Продажи ● Нефтегазовый сервис ● Исследования и разработки

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ  
РАЗРАБОТКИ

ЦИФРОВЫЕ ДВОЙНИКИ

КОМПЛЕКСНЫЕ  
РЕШЕНИЯ

# ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ



**Дмитрий Пумпянский**  
Председатель Совета директоров  
ПАО «ТМК»

## Уважаемые акционеры!

### Дорогие друзья!

2019 год стал во многом переломным для ТМК. В этот год происходила существенная трансформация структуры Компании, менялся ее подход к ведению бизнеса, продолжалась диверсификация торговых и производственных направлений. Мы также продолжили фокусироваться на расширении нашего предложения высокотехнологичной продукции для удовлетворения меняющихся потребностей основных потребителей и усилили наш научно-исследовательский потенциал и возможности развития инновационных продуктов за счет введения в эксплуатацию нового центра НИОКР в «Сколково».

В прошедшем году ТМК сохраняла свои позиции одного из ведущих поставщиков трубной продукции на мировом рынке, несмотря на сложности на рынках Северной Америки и Европы. Компания реализовала 3,8 млн т труб, из которых 1,8 млн т труб ОСТГ, при этом увеличив долю на мировом рынке бесшовных труб ОСТГ с 13% в 2018 году до 15% по итогам 2019 года. ТМК остается доминирующим производителем трубной продукции для российской нефтегазовой отрасли (по итогам отчетного года ее доля в сегменте бесшовных ОСТГ составила 63%), а также крупнейшим производителем премиальных соединений с долей 72% на российском рынке.

В 2019 году Российский дивизион ТМК продемонстрировал сильные результаты, показав увеличение общего объема реализации на 5% год к году за счет стабильного спроса на трубы ОСТГ (рост продаж

на 3% год к году) и увеличения объема реализации труб большого диаметра на 54% год к году. При этом отгрузки премиальных резьбовых соединений в Российском дивизионе выросли на 15% по сравнению с годом ранее, что свидетельствует о растущем спросе на линейку уникальной премиальной продукции ТМК в условиях повышения сложности проектов по добыче углеводородов в мире. Все это позволило значительно улучшить финансовые результаты Российского дивизиона Компании в 2019 году: выручка увеличилась на 6%, скорректированный показатель EBITDA – на 31%, а рентабельность по скорректированному показателю EBITDA улучшилась на 3 п.п. – до 17%.

Важным стратегическим решением ТМК в 2019 году, реализованным в соответствии со стратегической целью Компании по снижению долговой нагрузки за счет монетизации зарубежных активов и поменявшим географический периметр Компании, стала продажа американских активов – 100% акций IPSCO Tubulars Inc. – компании Tenaris. Сделка была закрыта в первых числах января 2020 года, а полученные средства уже позволили снизить долговую нагрузку Компании. При этом ТМК сохраняет свое присутствие на североамериканском рынке за счет генерального соглашения, согласно которому в ближайшие шесть лет Tenaris будет выступать в качестве эксклюзивного дистрибьютора труб ОСТГ и линейных труб ТМК на территории США и Канады.

# ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ



**Игорь Корытько**

Генеральный директор  
ПАО «ТМК»

В течение 2019 года ТМК усиливала свой Российский дивизион как в производственной, так и в научно-исследовательской части. Так, на Северском трубном заводе продолжалось строительство нового комплекса термической обработки труб мощностью до 300 тыс. т труб в год, который был введен в эксплуатацию в конце января 2020 года. Комплекс позволит увеличить производство премиальной трубной продукции, прежде всего для разработки трудноизвлекаемых запасов и ведения работ в агрессивных средах и сложных климатических условиях. В проект было инвестировано около 5,5 млрд руб., при этом создано 110 новых рабочих мест.

Осенью 2019 года был введен в эксплуатацию новейший научно-технический центр ТМК в инновационном центре «Сколково». Он оснащен уникальным оборудованием для разработки, цифрового моделирования и проведения сложных испытаний новых материалов, конструкций и технологий. Ввод нового центра в эксплуатацию закрепляет лидерство ТМК в трубной научно-инновационной сфере. Кроме того, это единственный в России и лишь пятый в мире комплекс, обладающий подобным набором испытательных стендов и оборудования.

В 2019 году ТМК продолжила дальнейшее движение по пути увеличения эффективности, трансформации бизнеса и внедрения цифровых технологий. Компания последовательно внедряла в производство цифровые решения, развивала корпоративные информационные системы и ИТ-инфраструктуру.

ТМК уделяет большое внимание развитию клиентоориентированности, в частности за счет передачи большей ответственности горизонтальным сбытовым

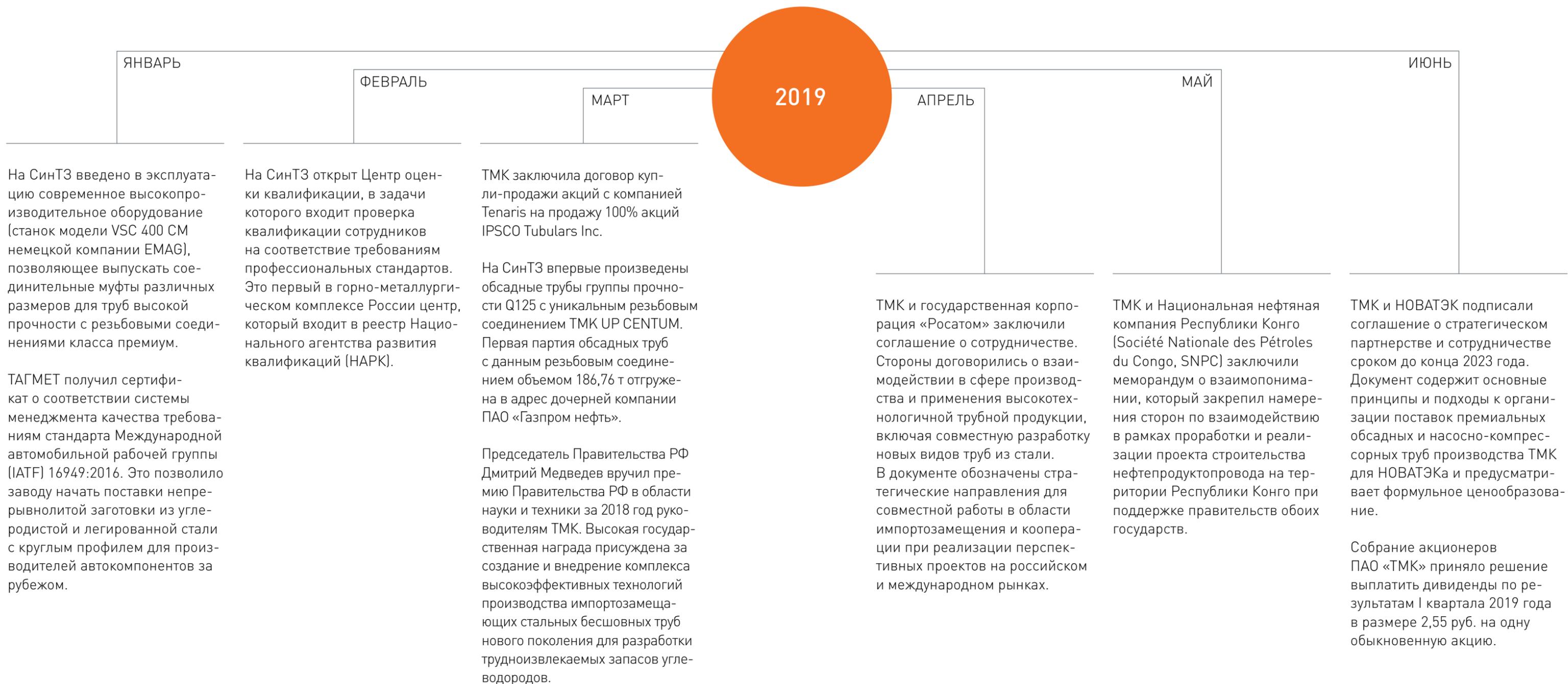
подразделениям. Так Компания меняет парадигму работы на рынке: от поставщика уникальных продуктов к поставщику глобального сервиса для клиентов.

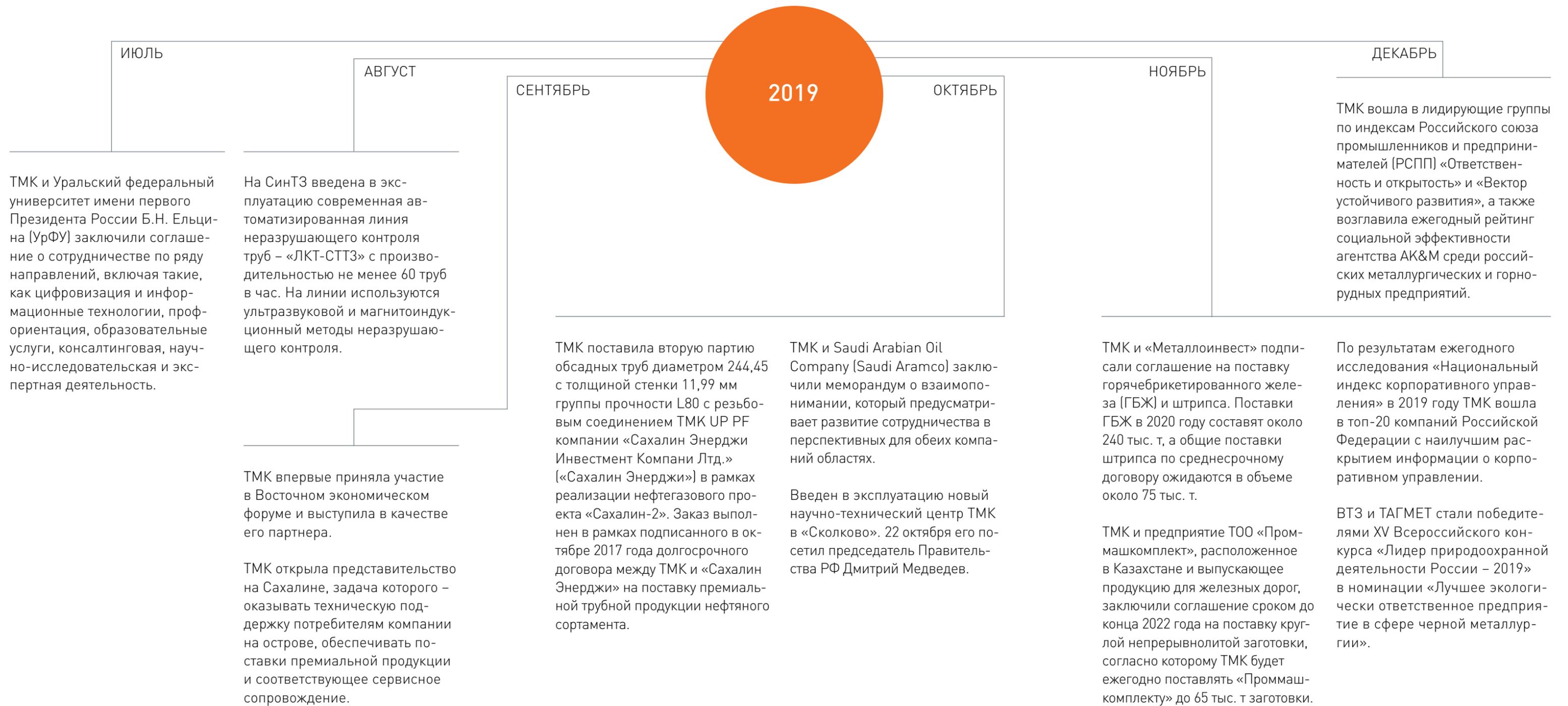
В прошедшем году была серьезно усилена работа в области сохранения экологического баланса регионов, где находятся предприятия Группы: в ТМК была принята новая, более амбициозная Экологическая политика, основная цель которой – не просто минимизировать негативное влияние на окружающую среду, но наращивать проекты по улучшению экологии в регионах присутствия, а также создавать все более экологичную продукцию. Общие затраты Компании на охрану окружающей среды в 2019 году составили почти 37 млн долл., было реализовано 23 экологических проекта.

Компания продолжила реализовывать комплекс мер, нацеленных на улучшение условий труда и повышение безопасности труда сотрудников: коэффициент частоты несчастных случаев в целом по Группе снизился на 33% по сравнению с предыдущим годом, не было зафиксировано ни одного смертельного случая.

В 2020 год ТМК вступает обновленной: более технологичной, сконцентрированной и готовой для нового рывка вперед. Очевидно, что 2020-й будет не самым легким годом для всего мира, но в Компании создан мощный фундамент для того, чтобы даже в эти непростые времена продолжать повышать эффективность производства, совершенствовать методы управления, вкладывать усилия в расширение навыков персонала, заниматься развитием своего продукта, быть более ориентированными на наших клиентов и в конечном итоге повышать акционерную стоимость.

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ





ЯНВАРЬ

2020

ФЕВРАЛЬ

АПРЕЛЬ

2 января ТМК завершила сделку по продаже 100% акций IPSCO Tubulars Inc. компании Tenaris, реализованную в рамках действующей стратегии развития ТМК. Полученные денежные средства позволят обеспечить финансовую стабильность и дальнейшее развитие компании.

По итогам закрытия сделки стороны заключили генеральное соглашение на шесть лет, согласно которому Tenaris будет выступать в качестве эксклюзивного дистрибьютора труб OCTG и линейных труб ТМК на территории США и Канады.

ТМК и компания «Сахалин Энерджи» подписали совместную программу технических мероприятий и график ее реализации, направленные на развитие сервисной и технической поддержки поставок трубной продукции для проекта «Сахалин-2». Документы предусматривают хранение и техническое обслуживание поставляемой на проект трубной продукции.

На Северском трубном заводе введен в эксплуатацию новый комплекс термической обработки труб мощностью до 300 тыс. т труб в год. Комплекс предназначен для производства премиальной трубной продукции, использующейся при разработке трудноизвлекаемых месторождений, а также при бурении скважин в агрессивных средах и на Крайнем Севере. Суммарные инвестиции в проект составили порядка 5,5 млрд руб., было создано 110 новых рабочих мест.

22 января 2020 года рейтинговое агентство Moody's Investors Service (Moody's) изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК со «Стабильный» до «Позитивный» и подтвердило корпоративный рейтинг Компании на уровне «В1».

29 января 2020 года рейтинговое агентство S&P Global повысило кредитный рейтинг ТМК с «В+» до «ВВ-» с прогнозом «Стабильный».

ПАО «ТМК» успешно закрыло сделку по размещению семилетнего выпуска еврооблигаций на сумму 500 млн. долл. США по ставке 4,3% годовых.

3 апреля 2020 года ТМК осуществила полное погашение еврооблигационного займа со сроком погашения в апреле 2020 года. Номинальная стоимость погашенных облигаций составила 500 млн долл. США.

# ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

ТМК – ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ СТАЛЬНЫХ ТРУБ

УПРОЩЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

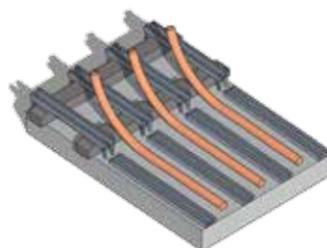
## ПРОИЗВОДСТВО БЕСШОВНЫХ ТРУБ

Металлолом,  
ГБЖ

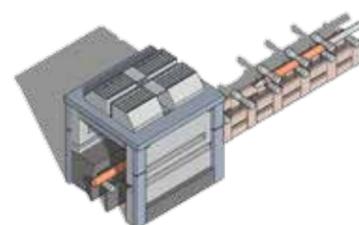
> Электродуговая печь



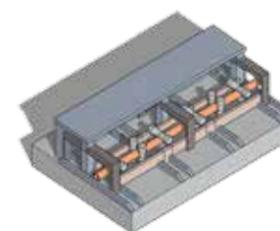
> Стальная заготовка



> Прошивка заготовок, раскатка гильз



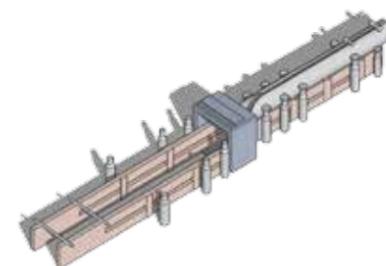
> Формирование конечных геометрических размеров бесшовных труб



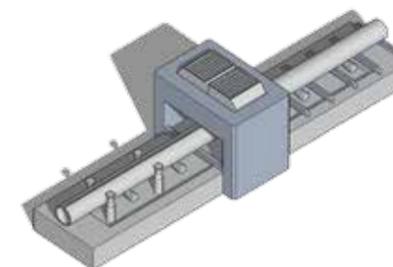
## ПРОИЗВОДСТВО СВАРНЫХ ТРУБ

Рулонный стальной прокат, толстый лист

> Формовка стального листа/рулонного проката с последующей сваркой кромок



> Формирование конечных геометрических размеров сварных труб



> Контроль, отделочные операции: термообработка, нарезка, покрытие; испытания продукции



КОНЕЧНЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

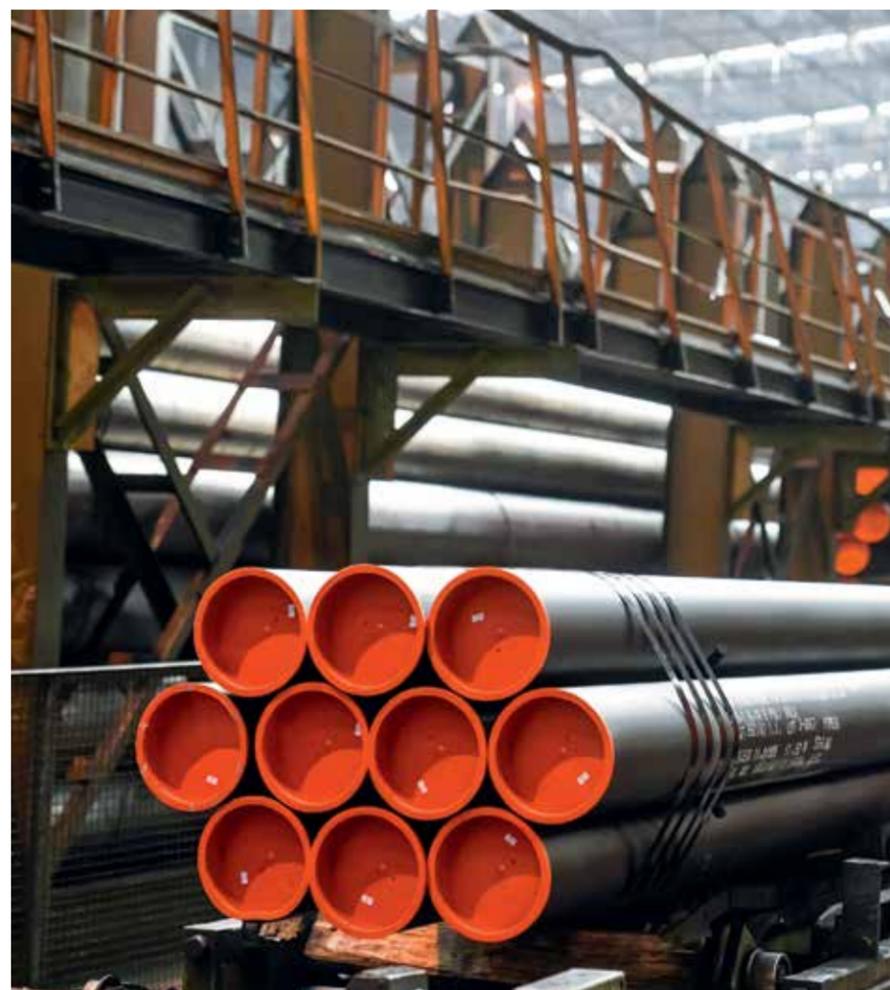
Периметр операций ТМК в рамках цепочки создания стоимости

Компания обеспечивает свои потребности в части стальной заготовки для производства бесшовной трубной продукции более чем на 90%. Система обеспечения собственной стальной заготовкой позволяет ТМК значительно сократить зависимость от сторонних производителей, лучше контролировать себестоимость конечной продукции, а также осуществлять надлежащий надзор за качеством стали, используемой на трубном производстве.

Три из четырех российских трубных заводов имеют собственные мощности по выплавке стали и производят стальную заготовку, которая используется для изготовления бесшовных труб. На СинТЗ нет собственного сталелитейного производства, однако он получает необходимый объем стальной заготовки с трех других предприятий Группы (Волжского трубного завода, Северского трубного завода и ТАГМЕТа), которые обеспечивают более 80% его потребностей, а также закупает ее у крупнейших российских металлургических компаний.

В Европейском дивизионе мощности по производству стальной заготовки расположены на заводе ТМК-RESITA в Румынии. Почти весь производимый объем потребляется заводом ТМК-ARTROM, который расположен на относительно близком расстоянии от сталелитейных мощностей.

Более чем на **90%** Компания обеспечивает свои потребности в части стальной заготовки для производства бесшовных труб



Приобретение металлического лома и горячебрикетированного железа (ГБЖ), используемых в сталелитейном производстве на российских предприятиях ТМК, осуществляется в рамках сотрудничества с крупными ломозаготовительными компаниями и компанией «Металлоинвест». Рынок лома является для Компании преимущественно спотовым. В 2019 году с компанией «Металлоинвест» был заключен контракт на поставку около 240 тыс. т ГБЖ. Контракт будет действовать в течение 2020 года, и цена будет определяться по формуле, опирающейся на рыночные индикативы стоимости металлургического сырья на мировом и российском рынках. Поставки ГБЖ на предприятия ТМК будут осуществляться Лебединским горно-обогатительным комбинатом. Данное соглашение позволяет ТМК диверсифицировать источники сырья и снизить риски, вызванные волатильностью на рынке лома.

На текущий момент основными поставщиками сырья для производства сварной трубной продукции ТМК являются следующие компании:

- поставщики стального листа – компании «ММК», «Северсталь», Salzgitter, «Металлоинвест» и Nippon Steel;
- поставщики горячекатаного рулона – компании «ММК», «НЛМК», «Северсталь» и ArcelorMittal Temirtau.

Большинство контрактов на поставку листа и рулона представляют собой рамочные соглашения на период от одного года до трех лет, которые могут продлеваться каждый год. Они базируются на формуле цены, которая включает в себя стоимость базового сырья, стоимость производства, инфляцию и изменение курса рубля и может пересматриваться каждый месяц или квартал в зависимости от контракта.

# СТРАТЕГИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В СЕНТЯБРЕ 2017 ГОДА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ТМК УТВЕРДИЛ НОВУЮ СТРАТЕГИЮ КОМПАНИИ НА ПЕРИОД ДО 2027 ГОДА.

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Укрепить позиции в качестве ведущего поставщика на мировом рынке OCTG, ключевого поставщика трубной продукции для российской нефтегазовой отрасли



Повысить эффективность бизнеса и продолжать являться второй по финансовым показателям компанией на мировом рынке OCTG



Развивать сервис в виде комплексных проектных решений для клиентов с применением новейших IT-технологий



Повысить уровень безопасности труда на производстве



Повысить экологическую безопасность на предприятиях ТМК в регионах присутствия



Снизить уровень долговой нагрузки



Максимизировать операционный денежный поток, оптимизировать портфель активов



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Нарращивание лидерства в ключевых сегментах и входение в новые продуктовые ниши
- Снижение затрат и развитие продуктово-сервисной линейки за счет вертикальной интеграции
- Развитие системы продаж и использование глобального масштаба
- Фокус на инновации и цифровую трансформацию
- Достижение операционного совершенства
- Повышение финансовой эффективности и инвестиционной привлекательности

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

## КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В 2019 ГОДУ

### Наращивание лидерства в ключевых сегментах и входение в новые продуктовые ниши

№1 в мире по общему объему отгрузки трубной продукции по итогам 2019 года.

72% – доля в сегменте премиальных соединений на российском рынке.

63% – доля в сегменте бесшовных OCTG на российском рынке.

+25% год к году – рост выручки ТМК от продаж премиальных соединений в целом по Группе.

7% – доля труб с резьбовыми соединениями Премиум в % от выручки от общих отгрузок Российского дивизиона (6% в 2018 году).

### Снижение затрат и развитие продуктово-сервисной линейки за счет вертикальной интеграции

Заключено соглашение до 2022 года включительно с расположенным в Казахстане предприятием ТОО «Проммашкомплект», выпускающим продукцию для железных дорог, на поставку круглой непрерывнолитой заготовки. ТМК будет ежегодно поставлять до 65 тыс. т заготовки производства ТАГМЕТ, входящего в ТМК.

Запуск нового комплекса термической обработки труб на Северском трубном заводе.

Заключено соглашение с компанией «Металлоинвест» на поставку ГБЖ и штрипса. Соглашение по ГБЖ (около 240 тыс. т ГБЖ в 2020 году) будет действовать в течение 2020 года, и цена будет определяться по формульной методике, опирающейся на рыночные индикативы стоимости металлургического сырья на мировом и российском рынках. Соглашение на штрипс (около 75 тыс. т) является среднесрочным.

Развитие сервиса концептуального инжиниринга. В 2019 году объем заказов премиальных соединений в Российском дивизионе, включая предоставление услуг по расчетам проектов по концептуальному инжинирингу, увеличился более чем на 10% год к году. При этом такие комплексные продажи составили 15% от общего объема реализации премиальных соединений.

### Развитие системы продаж и использование глобального масштаба

Начало реструктуризации системы продаж (сбытового блока) на российском рынке путем сосредоточения ключевых сбытовых функций в Едином сбытовом центре в Екатеринбурге.

Развитие продаж через интернет-магазин труб ТМК eTrade и дальнейшее развитие собственной электронной торгово-закупочной площадки:

- увеличение объема реализации на 10% год к году;
- рост зарегистрированных клиентов более чем на 35% год к году;
- запуск нового дизайна;
- интеграция с системой SAP ERP;
- гибкая система уведомлений для внутренних и внешних пользователей;
- установление различных условий оплаты по каждому типу продукции.

Увеличение объемов реализации на экспорт с предприятий Российского дивизиона (+33% год к году).

В октябре заключен меморандум о взаимопонимании с Saudi Agamco, который предусматривает развитие сотрудничества в перспективных для обеих компаний областях.

**Фокус на инновации  
и цифровую трансформацию**

Проводились работы по информатизации, связанные с совершенствованием существующих бизнес-процессов управления и планирования, а также развитием новых направлений, опирающихся на анализ производственных данных и моделирование процессов.

Был дан старт проектам, направленным на трансформацию процессов по управлению производством с использованием современных IT-решений – системы интегрированного планирования и системы управления цехового уровня (MES) в основных цехах предприятий Российского дивизиона Группы ТМК.

Разработан цифровой двойник стана FQM. В настоящий момент цифровой двойник эксплуатируется в трубопрокатной лаборатории Северского трубного завода. Планируется масштабирование проекта на другие предприятия Группы в 2020–2021 годах.

Запущен проект по мониторингу производственного оборудования на базе цифровой информационной платформы Winnum на российских производственных предприятиях Группы для увеличения эффективности использования машинного времени и обеспечения гибкости производства на станочном оборудовании.

Внедрен проект электронных медицинских осмотров на ТАГМЕТе.

**Достижение операционного совершенства**

Продолжение реализации ряда решений по повышению устойчивости технологии.

Продолжение внедрения культуры бережливого производства и системы непрерывных улучшений.

Реализация Консолидированной программы эффективности.

Снижение коэффициента частоты несчастных случаев на 33% год к году.

Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

**Повышение финансовой эффективности  
и инвестиционной привлекательности**

Значение рентабельности скорректированного показателя EBITDA Группы за 2019 год осталось примерно на уровне 2018 года – 14%.

Значение рентабельности скорректированного показателя EBITDA Российского дивизиона за 2019 год выросло на 3 подп. по сравнению с 2018 годом – до 17%.

Значение показателя «Чистый долг» к скорректированному показателю EBITDA на уровне 3,64х.

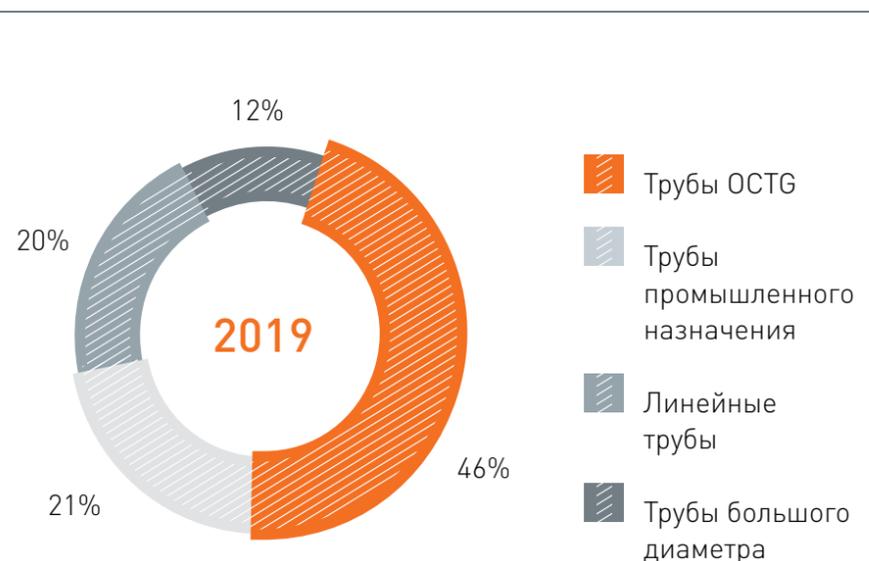
В январе 2020 года была закрыта сделка по продаже IPSCO Tubulars Inc. в рамках стратегической цели снижения уровня долговой нагрузки. Вознаграждение, полученное ТМК, составило 1,067 млрд долл.\* Большая часть полученных денежных средств от сделки\*\* направлена на сокращение уровня долга.

\* Сумма определена на основании оценки на дату закрытия 2 января 2020 года.

\*\*2 января 2020 года ТМК завершила сделку по продаже 100% акций IPSCO Tubulars Inc. компании Tenaris.

# ТМК НА МИРОВОМ ТРУБНОМ РЫНКЕ

Продуктовый портфель, 2019 год



Согласно экспертным оценкам, объем мирового производства стальных труб по итогам 2019 года достиг 174,9 млн т, увеличившись на 0,9% по сравнению с 2018 годом. Основными факторами, повлиявшими на рост глобального производства стальных труб, стали рост мировой экономики на 2,4% год к году и сохранение глобальной инвестиционной активности в энергетическом секторе, несмотря на снижение затрат на разработку и добычу в Северной Америке на 6%.

# 174,9

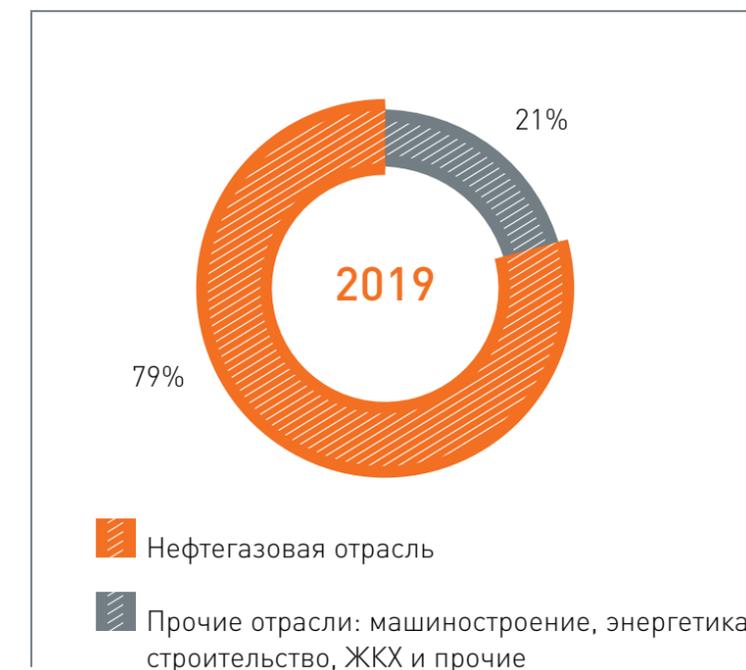
млн т – объем мирового производства стальных труб в 2019 году

С начала 2020 года мировая нефтяная индустрия столкнулась с двумя проблемами: падением спроса из-за пандемии Covid-19 и снижением цены на нефть. Нефтехранилища по всему миру заполняются вследствие превышения предложения над спросом, но соглашения, достигнутые в рамках сделки ОПЕК+ в апреле 2020 года, помогут сбалансировать рынок в среднесрочной перспективе. Следуя соглашению ОПЕК+, нефтяные операторы по всему миру начнут корректировать свои бюджеты на разведку и добычу в сторону снижения.

# 79%

трубной продукции ТМК реализовано нефтегазовым компаниям

Продажи по отраслям, 2019 год



# 3,8

млн т стальных труб реализовано ТМК за год

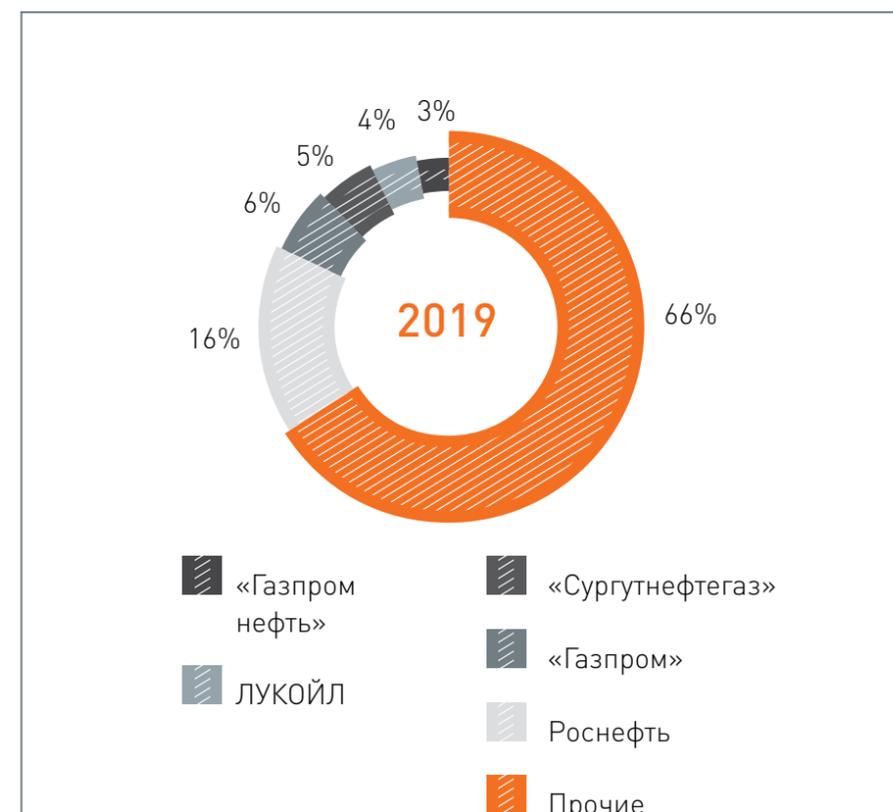
Эти корректировки скажутся и на программах бурения, вследствие чего уровень потребления труб нефтяного сортамента может сократиться. Однако после прекращения всемирной пандемии ожидается восстановление деловой активности, что может привести к возобновлению спроса на все виды стальной трубной продукции.

По итогам 2019 года объем реализации Группы ТМК составил 3,8 млн т стальных труб. По объему реализации ТМК сохранила лидирующую позицию на мировом рынке среди глобальных производителей стальных труб.

В 2019 году 79% трубной продукции ТМК было реализовано потребителям из нефтегазовой отрасли.

Значительный объем нашей продукции поставляется крупнейшим российским нефтегазовым компаниям, таким как «Газпром», «Газпром нефть», ЛУКОЙЛ, Роснефть и «Сургутнефтегаз». Доля продаж в адрес этих пяти крупнейших российских покупателей продукции ТМК в 2019 году составила 34% от общего объема реализованной продукции.

Продажи в разрезе потребителей, 2019 год



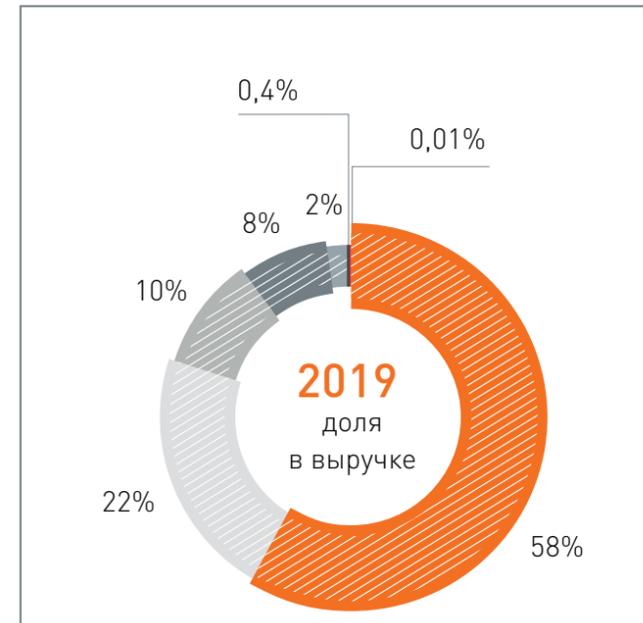
ТМК обладает разветвленной сетью дилеров и официальных представительств по всему миру и имеет опыт поставок в более чем 80 стран мира. Географическая диверсификация активов и продаж позволяет ТМК минимизировать риски и неопределенности и использовать преимущества каждого рынка.

В 2019 году продажи на российском рынке составили 58% от общего объема выручки, на рынке Северной и Южной Америки – 22%, на европейском – 10%. На страны СНГ, Ближнего Востока, Центральной и Юго-Восточной Азии и прочие страны пришлось 10% выручки. Доля продаж на американском рынке в общей выручке снизилась по сравнению с 2018 годом вследствие снижения спроса на трубную продукцию из-за волатильности цен на нефть, замедления буровой активности и того факта, что нефтегазовые компании придерживались более строгой дисциплины в части расходования бюджетов на бурение и добычу.

### География продаж ТМК, 2018 год



### География продаж ТМК, 2019 год



### КСТАТИ

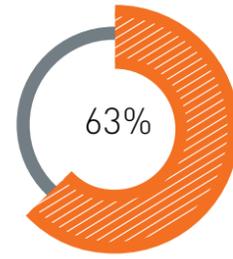
21 июля 2019 года в электростале-плавильном цехе Северского трубного завода ко Дню металлурга разлита девятимиллионная тонна стали с начала пуска дуговой сталеплавильной печи. Весь технологический процесс идет в строгом соответствии с нормативами качества.

Россия Америка Европа Ближний Восток и Северная Африка Страны СНГ Восточная, Юго-Восточная Азия Африка к югу от Сахары

# РОССИЙСКИЙ ТРУБНЫЙ РЫНОК

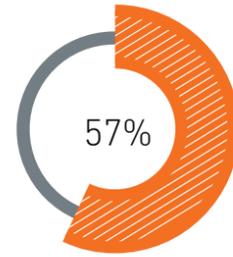
ТМК на российском рынке в 2019 году, доля рынка по видам продукции, %

## БЕСШОВНЫЕ ТРУБЫ



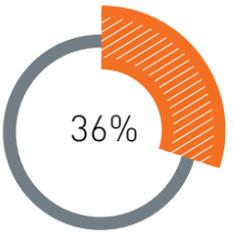
### Трубы ОСТГ

Нарезные трубы для нефтегазовой отрасли, включая бурильные, обсадные и насосно-компрессорные.



### Линейные бесшовные трубы

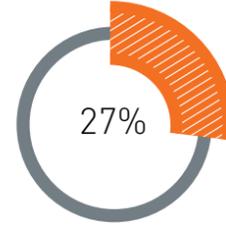
Предназначены для транспортировки сырой нефти, нефтепродуктов и природного газа на короткие расстояния.



### Трубы промышленного назначения бесшовные

Применяются в таких отраслях, как, например, автомобильная, машиностроительная и энергетическая.

## СВАРНЫЕ ТРУБЫ



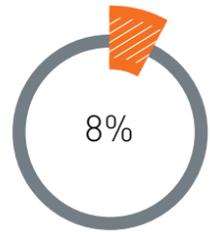
### Линейные трубы

Предназначены для транспортировки сырой нефти, нефтепродуктов и природного газа на короткие расстояния.



### Трубы большого диаметра

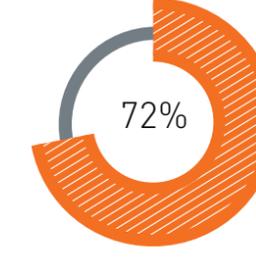
Применяются при строительстве магистральных трубопроводов для транспортировки газа, нефти и нефтепродуктов.



### Трубы промышленного назначения сварные

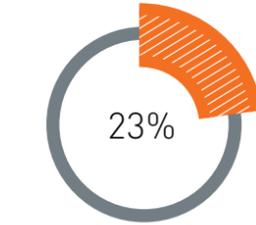
Широкая область применения во многих отраслях, включая коммунальные услуги и сельское хозяйство.

## ПРЕМИУМ



### Премиальные соединения (ТМК UP)

Высокорентабельная продукция собственной разработки, применяется для соединения труб ОСТГ в условиях офшоров, при низких температурах, высоком давлении и прочих сложных условиях.



### ТМК – №1 на трубном рынке России

В 2019 году объем российского трубного рынка снизился на 1% по сравнению с 2018 годом в результате сокращения потребления сварных и бесшовных нефтегазопроводных труб на 22% и 15% соответственно.

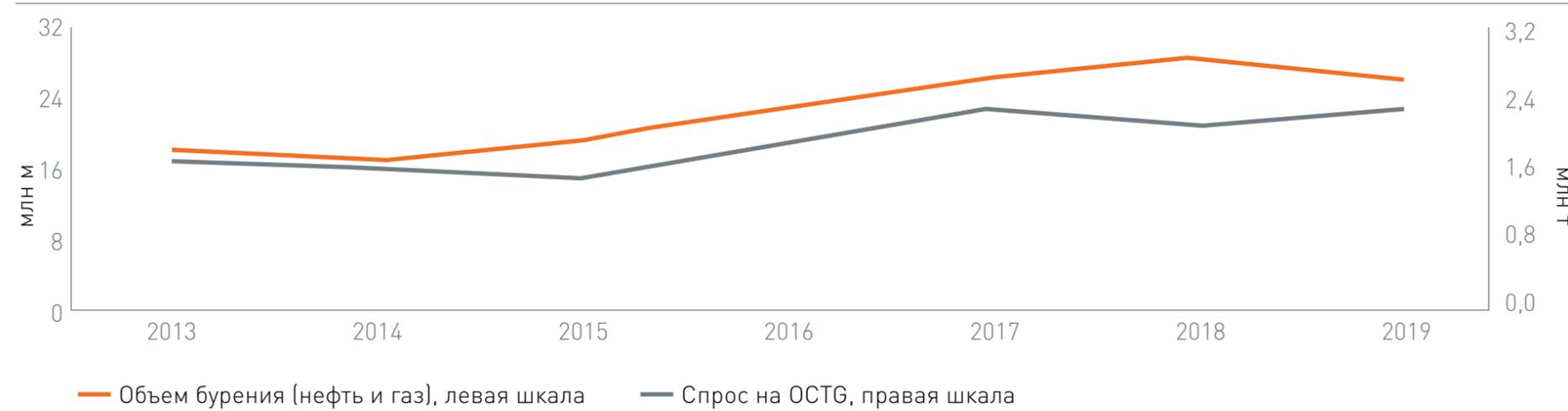
По итогам года ТМК сохранила лидирующие позиции в трубной отрасли России. В 2019 году общая доля Компании на российском рынке составила 23%, в сегменте бесшовных труб ОСТГ – 63%, в сегменте бесшовных линейных труб – 57%, а в сегменте премиальных соединений – 72%.

Источник: оценка ТМК.



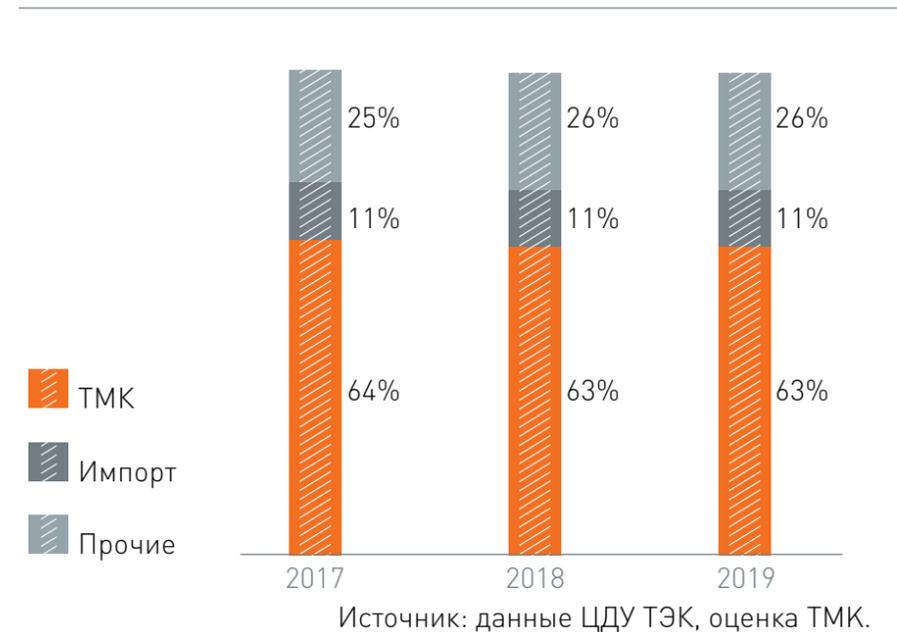
Объем бурения в России по итогам 2019 года снизился на 1% к 2018 году. Наибольшую долю на рынке бурения в 2019 году занимала компания «Роснефть» (35% от общего объема проходки), которая сократила объем проходки на 7% год к году. Однако объем рынка OCTG в России продолжил расти и увеличился на 2% относительно 2018 года.

Спрос на трубы OCTG в России, млн т, и объемы бурения в России, млн м



В отчетном году ТМК наращивала объемы продаж трубной продукции класса премиум для проектов на шельфе, продолжила освоение и продвижение продукции 13Сг и ТМК-С (хромоникелевый сплав), выпустила на рынок трубной продукции уникальное резьбовое соединение ТМК UP CENTUM и расширила круг потребителей трубной продукции класса премиум с бессмазочным покрытием GREENWELL.

Доля ТМК на рынке бесшовных труб OCTG



На протяжении многих лет ТМК занимает лидирующую позицию на рынке бесшовных труб OCTG за счет фокуса на разработке и реализации высокотехнологичной и надежной премиальной трубной продукции самого высокого качества, отвечающей конкретным требованиям потребителей, позволяющей им осуществлять добычу углеводородов в сложных геологических и климатических условиях, в том числе в условиях Крайнего Севера и на шельфе. По итогам 2019 года доля ТМК на российском рынке бесшовных труб OCTG составила 63%.

ТМК шестой год подряд признается лучшей в рейтинге поставщиков промышленной продукции и услуг для освоения нефтегазового шельфа в группе «Трубная продукция». Подведение итогов за 2019 год и награждение победителей прошло в рамках XIV конференции «Подряды на нефтегазовом шельфе» («Нефтегазшельф-2019»).

Рейтинг публикуется с 2013 года в целях поддержки процессов импортозамещения при освоении нефтегазового шельфа, развития информационного обеспечения рынка, повышения его прозрачности и открытости. Оценка осуществляется путем ежегодного опроса крупных компаний, занятых освоением нефтегазового шельфа.



## ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ СОЕДИНЕНИЙ ТМК UP\*

В 2019 году общий объем отгрузки премиальных резьбовых соединений снизился на 10% по сравнению с 2018 годом, в то время как отгрузки премиальных резьбовых соединений в Российском дивизионе выросли на 15% по сравнению с годом ранее.

В отчетном году объем заказов премиальных соединений в Российском дивизионе, включая услуги по расчетам проектов по концептуальному инжинирингу, увеличился более чем на 10% год к году. При этом такие комплексные продажи составили 15% от общего объема реализации премиальных соединений.

В 2019 году ТМК и компания «НОВАТЭК» подписали соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве сроком действия до конца 2023 года, которое содержит основные принципы и подходы к организации поставок премиальных обсадных и насосно-компрессорных труб производства ТМК для НОВАТЭКа, в том числе для проектов «Ямал СПГ», «Обский СПГ», «Арктик СПГ-2». Соглашение предусматривает формульное ценообразование, что позволит обеспечить эффективность производства, своевременность и надежность поставок. ТМК давно сотрудничает с НОВАТЭКом и поставляет трубную продукцию с премиальными резьбовыми соединениями для многих проектов газовой компании, и данное соглашение имеет целью дальнейшее развитие этого партнерства.

В отчетном году был расширен круг потребителей и получены заказы на новые объемы поставок трубной продукции с премиальными резьбовыми соединениями ТМК UP CENTUM.



**TMK UP™  
CWB**



**TMK UP™  
Magna**



**TMK UP™  
GF**



**TMK UP™  
FMC**



**TMK UP™  
FMT**



**TMK UP™  
PF CAL IV**



**TMK UP™  
PF ET CAL IV**



**TMK UP™  
CENTUM CAL IV**

- Континентальные и шельфовые месторождения
- Повышенное содержание H<sub>2</sub>S и CO<sub>2</sub>
- Высокие температуры
- Арктические условия
- Горизонтальное и наклонно-направленное бурение
- Бурение на обсадной колонне
- Технология добычи нефти из нефтяных песков (SAGD)
- Соединения с бесшмазочной технологией GREENWELL

\* Представлены премиальные соединения, разработанные центрами НИОКР Группы ТМК, расположенными на территории России.

## TMK UP CENTUM

Это последнее поколение газогерметичных премиальных резьбовых соединений обсадных труб инновационного дизайна, новейшее предложение в линейке премиальных соединений **TMK UP**. Прочность соединения равна прочности трубы, что существенно повышает надежность трубной колонны при строительстве сложных профилей скважин.

**TMK UP CENTUM** сертифицировано в соответствии с ISO 13679 CALIV – наивысшим международным отраслевым стандартом резьбовых соединений класса премиум.



### Сортамент:

2-3/8" – 13-5/8" /  
73 – 346,08 мм

### Отличительные особенности:

- 100%-ная эффективность на растяжение и сжатие
- Быстрорборное премиальное соединение

Производство обсадных труб с премиальными резьбовыми соединениями TMK UP CENTUM Компания начала в 2017 году, и первые трубы уже подтвердили свои эксплуатационные характеристики в проекте «Арктик СПГ-2» НОВАТЭКа.

В 2019 году эта уникальная продукция была поставлена в адрес Газпрома для эксплуатационного бурения на Ковыктинском месторождении. С мая по декабрь 2019 года TMK поставила на Ковыктинское месторождение более 4 тыс. т обсадных труб с резьбовым соединением TMK UP CENTUM в хладостойком исполнении.

В отчетном году на СинТЗ было начато производство обсадных труб с уникальным резьбовым соединением TMK UP CENTUM. Технологию нарезания резьбы TMK UP CENTUM специалисты СинТЗ освоили при поддержке ООО «TMK-Премиум Сервис» – входящего в TMK предприятия, которое специализируется на разработке, производстве и реализации нефтегазовых труб с премиальными резьбовыми соединениями в сочетании с оказанием сопутствующих сервисных услуг. Первая партия обсадных труб с резьбовым соединением TMK UP CENTUM была отгружена в адрес дочерней компании ПАО «Газпром нефть».

В отчетном году ТМК продолжила расширять круг потребителей трубной продукции класса премиум с бессмазочным покрытием GREENWELL, которое в силу своих преимуществ перед традиционными смазками все чаще используется нефтегазовыми компаниями при строительстве скважин. Покрытие GREENWELL полностью заменяет собой консервационную и рабочую смазки, которые используют при сборе колонны, не оказывает негативного влияния на окружающую среду, так как от нее нет отходов и загрязнений (в отличие от обычных смазок), и обеспечивает надежную герметизацию резьбовых соединений в колонне. В 2019 году объем продаж данной продукции увеличился на 72% по отношению к 2018 году.

Мировой спрос на высокотехнологичные бесшовные трубы, в частности на трубы OCTG с резьбой класса премиум, сохраняется на высоком уровне и будет увеличиваться в ближайшие годы. В 2019 году ТМК осуществляла международные поставки трубной продукции, произведенной на предприятиях Российского дивизиона: продолжались поставки трубной продукции в адрес компании Saudi Aramco; в адрес государствен-

ной компании Kuwait Oil Company были осуществлены первые поставки обсадных труб с премиальным соединением ТМК UP PF ET, которые будут использоваться для добычи нефти на южных и северных месторождениях Кувейта; по итогам успешного получения квалификации в глобальной нефтегазовой компании Shell был получен первый заказ на поставку обсадных труб для компании BAPETCO в Египте (совместное предприятие Shell и EGPC).

В отчетном году ТМК продолжила удерживать позиции в качестве основного поставщика обсадных труб для компании «Вьетсовпетро» (Вьетнам) и в отчетном году осуществила первые поставки обсадных труб с премиальным соединением нового поколения ТМК UP.

В 2019 году ТМК удерживала лидирующую позицию в сегменте поставок труб для офшорных проектов индийской компании Oil and Natural Gas Corporation (ONGC). Также был получен второй заказ на теплоизолированные лифтовые трубы (ТЛТ) под проект для компании Oil India Ltd. на месторождении Багевала в Индии. ТМК остается единственным поставщиком ТЛТ на развивающийся в данном сегменте рынок Индии.

## КСТАТИ

В 2019 году на Уренгойском газоконденсатном месторождении начались опытно-промысловые испытания: произведен спуск обсадной колонны из труб производства ТМК в газовую скважину. Эти трубы 178 x 10,36 мм с покрытием GREENWELL были произведены на Таганрогском металлургическом заводе с последующей нарезкой резьбы класса премиум на ОМЗ. Поставка в адрес «Газпром добыча Уренгой» была осуществлена впервые.

## НЕФТЕСЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Штаб-квартирой российского нефтесервисного бизнеса является ТМК Нефтегазсервис (город Екатеринбург), куда входят: Орский машиностроительный завод (город Орск), предприятие «Трубопласт» (город Екатеринбург), ТМК Нефтегазсервис-Бузулук (Приволжский ФО), ТМК Нефтегазсервис-Нижневартовск (Ханты-Мансийский АО).

Предприятия ТМК Нефтегазсервис успешно обеспечивают потребности рынка в ремонте, диагностике и нарезке насосно-компрессорных и обсадных труб, в том числе с резьбовыми соединениями ТМК UP, производстве внутреннего и наружного покрытий на нарезные и нефтегазопроводные трубы.

В 2019 году нефтесервисными предприятиями была произведена нарезка резьбы и монтаж муфт на передельных трубах и отгружено заказчикам более 93 тыс. т труб OCTG (на 1 тыс. т больше, чем в 2018 году), в том числе с резьбовыми соединениями ТМК UP (ок. +10% год к году).

В отчетном году специалисты ТМК НГС-Бузулук выполнили более 220 заявок на инженерное сопровождение трубной продукции ТМК и осуществили инженерное сопровождение спусков более 320 трубных колонн на месторождениях РФ, стран СНГ и дальнего зарубежья. В 2019 году начаты работы по инженерному сопровождению трубной продукции ТМК при строительстве эксплуатационных скважин на Ковытинском газоконденсатном месторождении, а также на ряде месторождений за рубежом.

## ТРУБЫ БОЛЬШОГО ДИАМЕТРА

В 2019 году российский рынок ТБД остался на уровне 2018 года. Основными потребителями ТБД на рынке РФ остаются Газпром и Транснефть. В отчетном году Газпром производил закупку ТБД для участка Грязовец – КС «Славянская», являющегося подводом к проекту «Северный поток – 2»; под проект «Сила Сибири» (участок от Чаяндинского до Ковыктинского месторождения), а также под проект расширения газотранспортной системы Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Кроме того, в 2019 году осуществлялись закупки ТБД под ремонтно-эксплуатационные нужды компаний «Газпром» и «Транснефть».

По итогам 2019 года доля ТМК в поставках ТБД на российский рынок составила 12%. ТМК осуществляла поставки прямошовных труб большого диаметра под проект расширения газотранспортной системы Сахалин – Хабаровск – Владивосток, а также в течение отчетного года активно участвовала в поставках труб для ремонтно-эксплуатационных нужд дочерних предприятий ПАО «Газпром» и ПАО «Транснефть».



## ТРУБЫ ПРОМЫШЛЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Основным направлением деятельности ТМК является производство труб нефтегазового сортамента. Однако Компания развивает производство новых видов продукции для строительства, ЖКХ, автомобилестроения, энергетического машиностроения, авиастроения и атомной промышленности. Трубы промышленного назначения составили 21% от общего объема реализации Группы в 2019 году.

Потребление сварных труб промышленного назначения в России в 2019 году увеличилось на 1% по сравнению с 2018 годом. Это было обусловлено увеличением спроса со стороны строительной отрасли. Потребление бесшовных труб промышленного назначения по итогам 2019 года осталось на уровне 2018 года.

В 2018 году ТАГМЕТ получил сертификат о соответствии системы менеджмента качества требованиям стандарта Международной автомобильной рабочей группы (IATF) 16949:2016\*. Это позволяет заводу начать поставки непрерывнолитой заготовки из углеродистой и легированной стали с круглым профилем для производителей автокомпонентов за рубежом. Таким образом, ТМК диверсифицирует рынки сбыта своей продукции.

\* IATF 16949:2016 – международный отраслевой стандарт для предприятий автомобильной отрасли промышленности, который устанавливает дополнительные требования в области проектирования, производства и гарантийного обслуживания продукции.

В апреле 2019 года ТМК и Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» подписали соглашение о сотрудничестве. Стороны договорились о взаимодействии в сфере производства и применения высокотехнологичной труб-

ной продукции, включая совместную разработку новых типов труб из стали. Кроме того, в документе обозначены стратегические направления для совместной работы в области импортозамещения и кооперации при реализации перспек-

тивных проектов на российском и международном рынках. Соглашение также предусматривает реализацию дорожной карты сотрудничества, которая предполагает обмен информацией о потребностях и заинтересованности в существующей

и перспективной продукции, формирование перечня НИОКР, использование научно-технического и производственного потенциала ТМК и Госкорпорации «Росатом» в рамках стратегических направлений взаимодействия.



### КСТАТИ

В электросталеплавильном цехе Волжского трубного завода изготовлена первая пробная партия непрерывнолитой заготовки из нержавеющей стали. Помимо идеальной поверхности полученного металла, лабораторные исследования показали полное соответствие его химического состава, микро- и макроструктуры всем предъявляемым к нержавеющей стали требованиям.

# ТРУБНЫЙ РЫНОК СЕВЕРНОЙ АМЕРИКИ

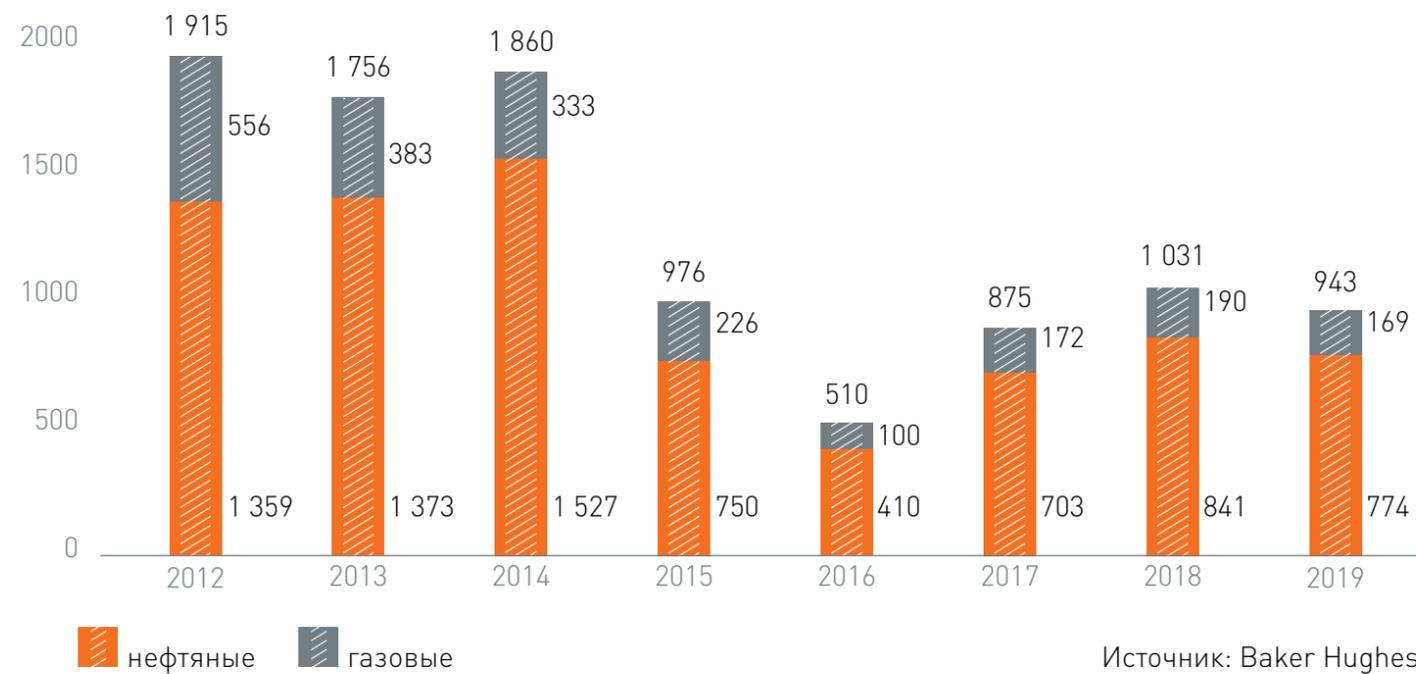
По данным Baker Hughes, в 2019 году среднее число нефтегазовых буровых установок в США снизилось на 9%, до 943 установок, по сравнению с 1031 установками в 2018 году. Начавшееся в 2019 году снижение цен на углеводороды на фоне повышения финансовой дисциплины

операторов месторождений в Северной Америке привело к уменьшению капитальных затрат на разведку месторождений и добычу углеводородов на 6% год к году (данные Spears) и, как следствие, объемов бурения и потребления сварных и бесшовных труб OCTG.

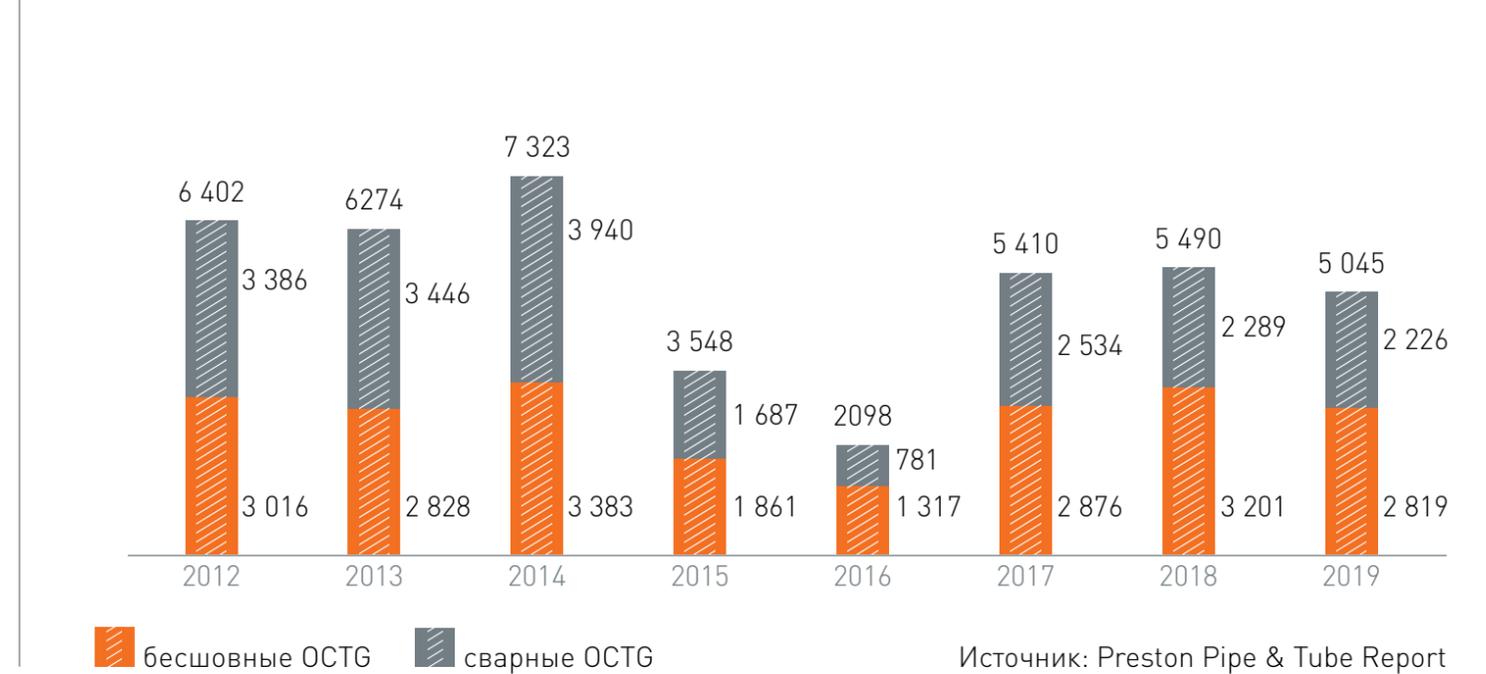
Согласно данным отчета Preston Pipe, по итогам 2019 года объем отгрузки OCTG в США снизился на 8% по сравнению с 2018 годом. При этом отгрузки сварных труб OCTG снизились на 3% год к году, бесшовных труб OCTG – на 12% год к году.

За 2019 год доля установок для горизонтального и наклонно-направленного бурения в общем числе буровых установок выросла по сравнению с предыдущим годом на 0,5 п.п., до 94%. Горизонтальное и наклонно-направленное бурение характеризуется более высоким уровнем потребления трубной продукции.

Число буровых газовых и нефтяных установок в США

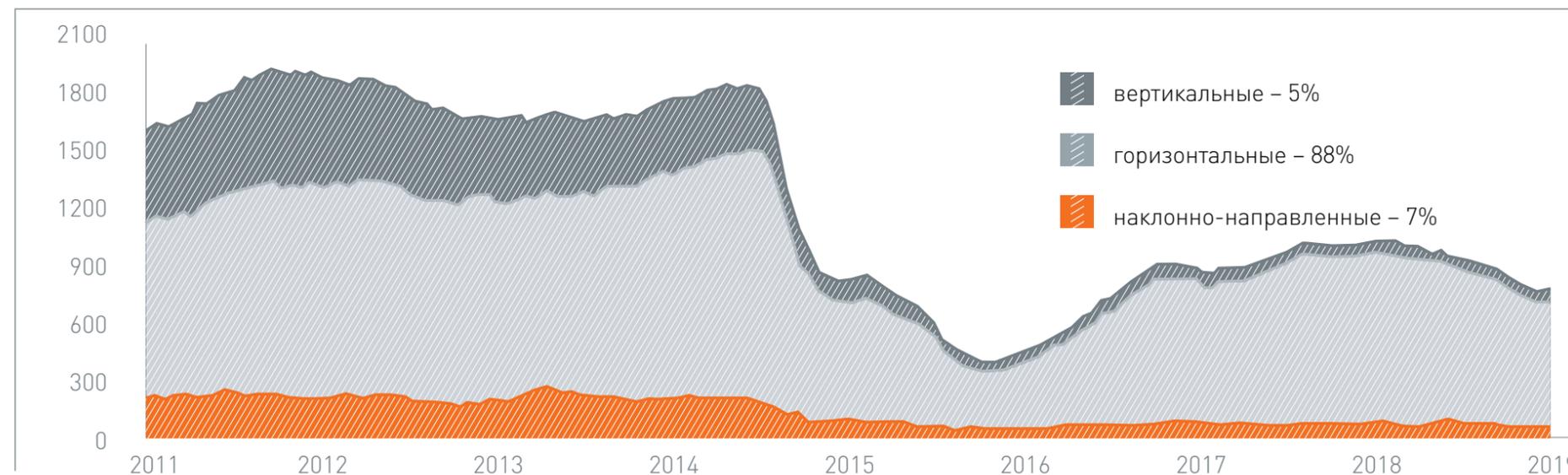


Отгрузка труб OCTG в США, тыс. т



В результате снижения числа буровых установок и, как следствие, спроса на OCTG ценовая конъюнктура на американском трубном рынке в 2019 году оставалась неблагоприятной. Средние цены на бесшовные и сварные трубы OCTG снизились по сравнению с 2018 годом на 7% и 8% соответственно.

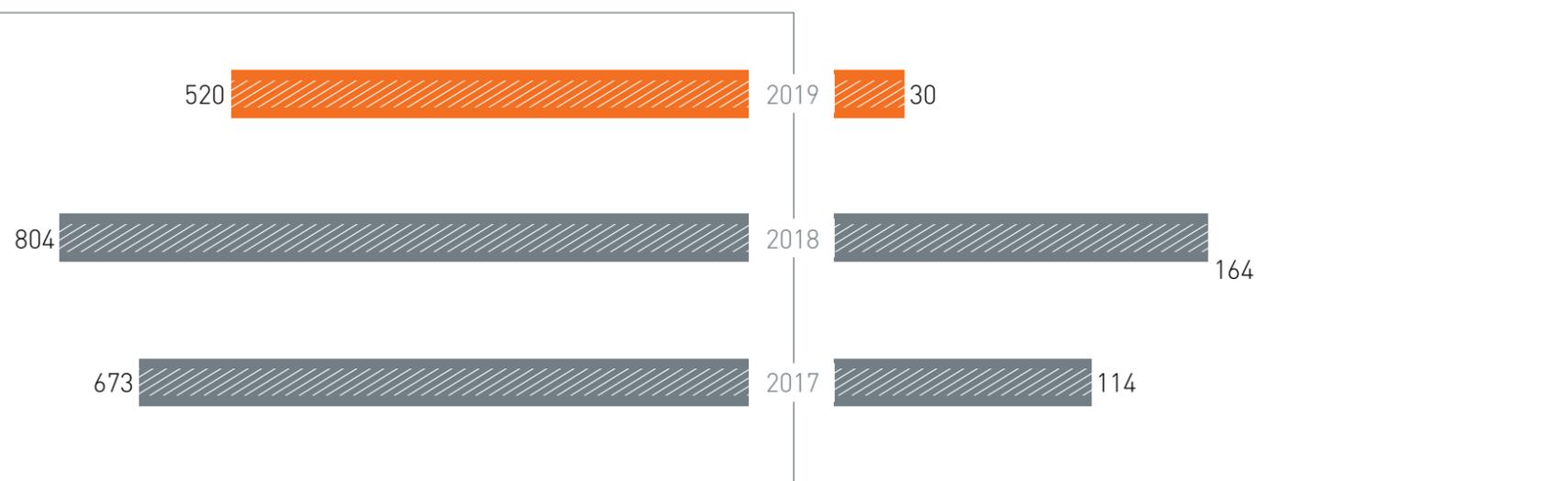
### Распределение буровых установок в США по видам бурения



В 2019 году объем реализации трубной продукции Американского дивизиона снизился на 35% по сравнению с 2018 годом, до 520 тыс. т, главным образом в результате сокращения спроса на трубы OCTG и линейные трубы. Как следствие, показатель EBITDA по итогам 2019 года снизился на 82% по сравнению с 2018 годом и составил 30 млн долл.

### Объем реализации трубной продукции Американского дивизиона, тыс. т

Источник: Baker Hughes



### КСТАТИ

Руководители ТМК провели рабочую встречу с представителями Американского нефтяного института (API). Одна из сторон деятельности API – разработка и поддержание стандартов на продукцию, применяемую при добыче и переработке нефти, в том числе труб. Более десяти лет ТМК участвует в рабочих группах подкомитетов API по разработке стандартов. Заводы ТМК на протяжении 25 лет производят продукцию по стандартам API и имеют лицензию на право использования монограммы API.

Источник: данные ТМК

EBITDA Американского дивизиона, млн долл. США

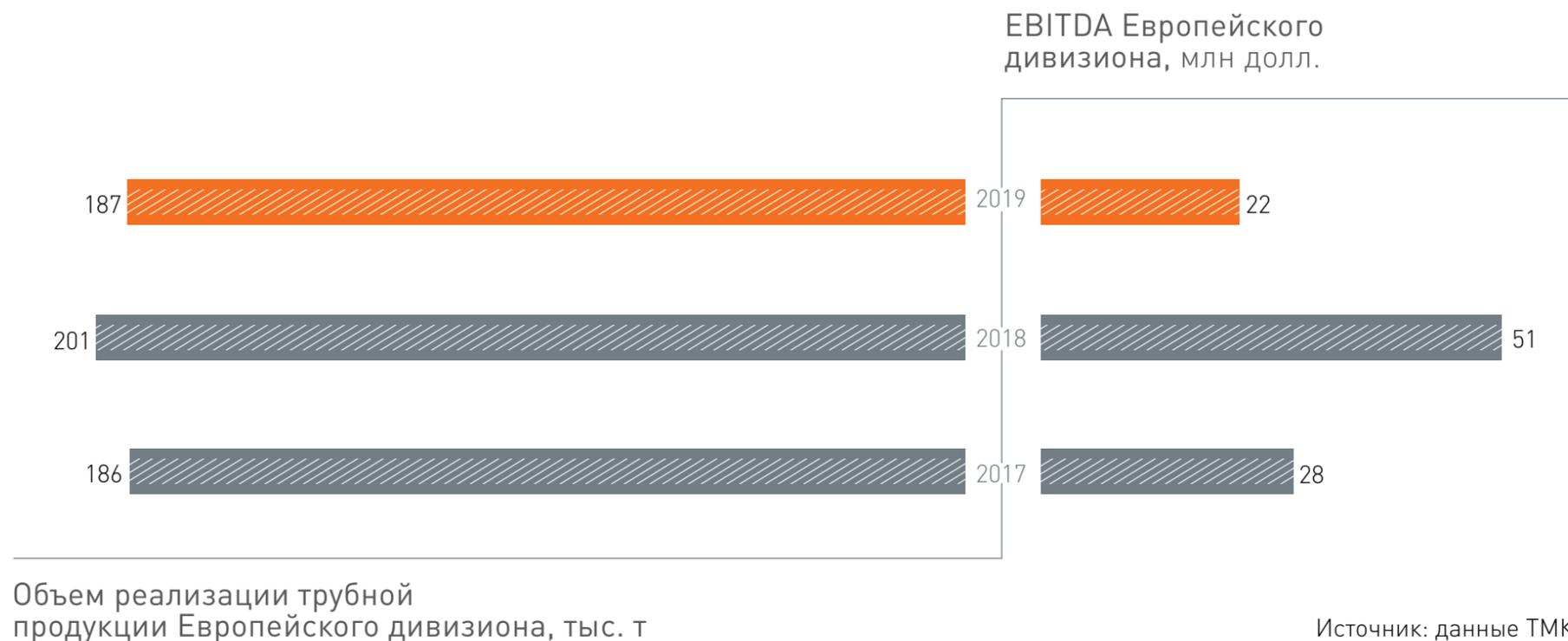
# ЕВРОПЕЙСКИЙ ТРУБНЫЙ РЫНОК

В 2019 году объем европейского рынка стальных труб существенно снизился относительно 2018 года (-9%), в первую очередь из-за падения спроса со стороны машиностроения и автомобилестроения. Замедление мировой экономики и торговые войны на фоне роста протекционистских настроений отрицательно сказались на портфеле заказов производителей машиностроительной отрасли.

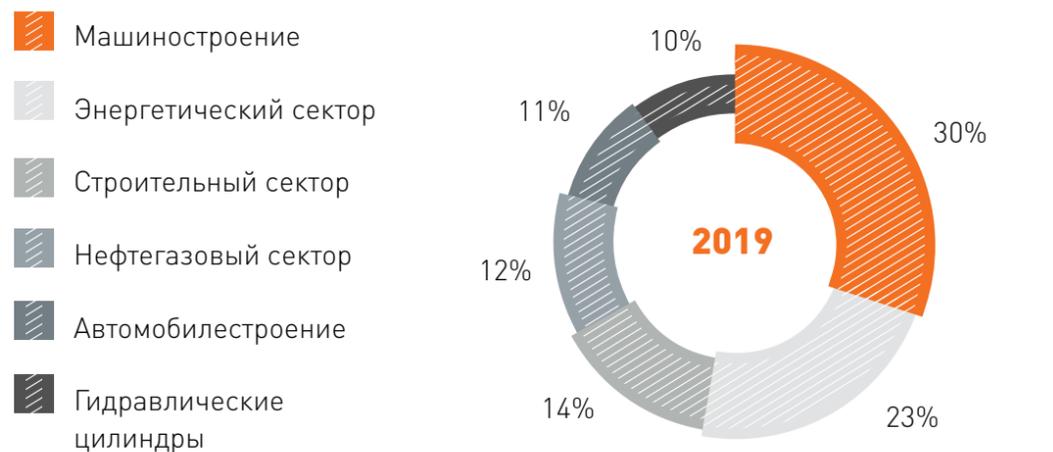
По итогам 2019 года объем реализации Европейского дивизиона составил 187 тыс. т труб, что на 7% ниже, чем в 2018 году, а показатель EBITDA снизился на 57% год к году, до 22 млн долл.

Географическая диверсификация потребителей и широкая продуктовая линейка позволяют Европейскому дивизиону снизить

риски. Европейский дивизион реализует свою продукцию почти 400 постоянным клиентам в 45 различных странах мира, фокусируя свои усилия на рынках Европы и стран Северной и Латинской Америки. Доля самого крупного потребителя в выручке дивизиона за 2019 год составила менее 10%, доля крупнейших 10 клиентов – менее 25%.



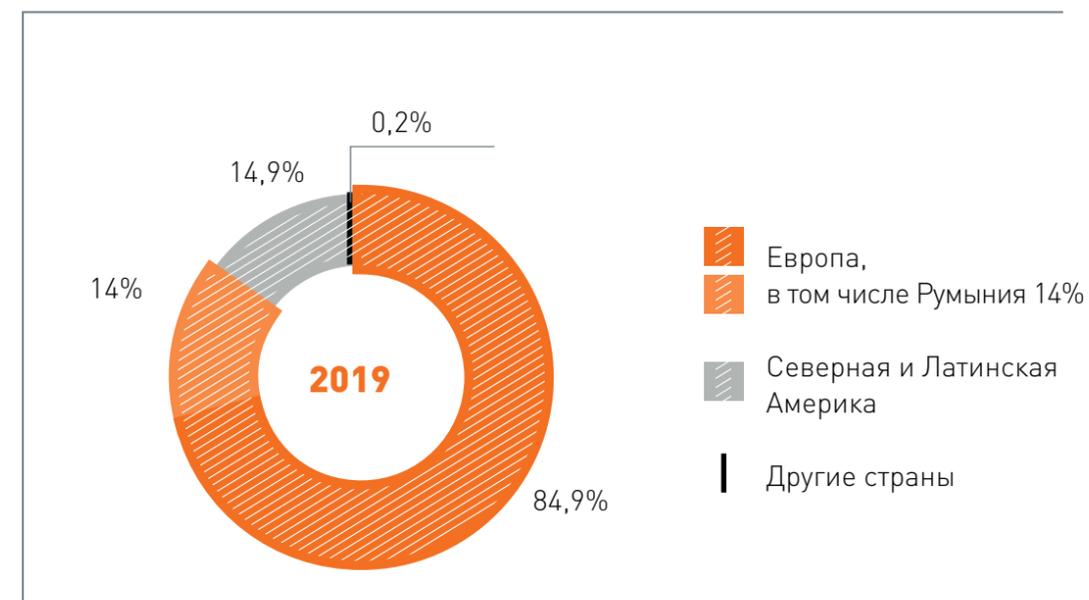
Продуктовый портфель в 2019 году, реализация в тоннах



Маркетинговая активность Европейского дивизиона ТМК направлена на реализацию мероприятий, позволяющих в кратчайшие сроки адаптироваться к изменяющимся рыночным условиям и предложить клиентам оптимальные решения.

В отчетном году ТМК-ARTROM продолжила развивать сотрудничество с ведущими европейскими автоконцернами: была продолжена реализация второго проекта с Renault-Nissan для новой модели Dacia Duster, начато производство продукции для компании

География продаж в 2019 году, в денежном выражении



Gestamp, одного из поставщиков для Renault Russia, а также ряд автомобилестроительных и промышленных компаний провел квалификационный аудит ТМК-ARTROM.

В 2019 году Европейский дивизион успешно подтвердил соответствие корпоративной системы менеджмента качества требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. Аудит был проведен британской компанией Lloyd's Register.

# ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Внедрение новых технологий и разработка инновационных видов продукции – важный фактор конкурентоспособности на мировом трубном рынке. В 2019 году ТМК вела исследования и разработки в своих собственных корпоративных центрах: РосНИТИ в городе Челябинске (Россия), R&D Center в городе Хьюстоне (США) и открытом в 2019 году исследовательском центре на территории инновационного центра «Сколково» в городе Москве (Россия).

Новый научно-технический центр в «Сколково» стал второй и главной научно-исследовательской площадкой Компании в России. Корпоративный центр в «Сколково» оснащен уникальным исследовательским

и испытательным оборудованием, позволяющим создавать комплексные решения в области материалов, конструкций и соединений для усложняющихся условий добычи углеводородов, а также для других областей применения. Инвестиции на строительство и оснащение нового центра НИОКР в 2019 году составили более 30 млн долл.

В НТЦ «Сколково» введено в эксплуатацию уникальное оборудование для исследования свойств резьбовых соединений труб согласно международным стандартам ИСО 13679 и ИСО 12835 – испытательные стенды с усилием 3000 и 1800 тн. Стенды предназначены для проведения исследований с возможностью

растяжения, сжатия, изгиба с приложением высокого наружного и внутреннего давления и созданием экстремальных температурных режимов. Появление такого оборудования ускорит вывод на рынок инновационных продуктов за счет отработки технологии, изготовления опытных образцов и проведения исследовательских, сертификационных и квалификационных испытаний по международным стандартам.

На базе центра запущены лаборатории электронной микроскопии, пробоподготовки, физико-химических методов анализа и механических свойств, предназначенные для изучения и разработки новых материалов повышенной прочности и надежности, в том числе специальных

сталей и сплавов. Используемое в лабораториях оборудование, включающее высокоточные микроскопы, спектрографы и приборы для физико-химических методов анализа, позволяет решать самые сложные задачи по всей цепочке разработки, испытания и коммерциализации новых продуктов. Ряд типов оборудования приобретен в ТМК впервые. Это новый элемент экосистемы инновационного центра «Сколково», который позволит создать высокотехнологичные рабочие места и предоставить уникальные возможности для профессионального роста новым поколениям российских инженеров и исследователей. В нем будет работать около 400 сотрудников, ученых и исследователей.

Более

# 30

млн долл. в 2019 году составили инвестиции на строительство и оснащение нового центра НИОКР

# НТЦ ТМК И ГРУППЫ СИНАРА В «СКОЛКОВО»



**Административно-офисный блок**

**Корпоративный университет**

**Лабораторный комплекс**  
исследование тонкой микроструктуры

**Испытательно-лабораторная зона**  
изготовление опытных образцов и испытания

**Уникальное оборудование**  
Первый в России комплекс для испытаний резьбовых соединений

**установка 1800 Т:**  
диаметр образца – до 406,4 мм (16'')

**установка 3000 Т:**  
диаметр образца – до 762 мм (30'')

**комбинированное нагружение:**  
осевое растяжение и сжатие | внутреннее и наружное давление | температурное воздействие до 350 °С | изгиб

- Разработка эффективных технологий добычи и разведки нефтегазовых месторождений
- Разработка и проектирование высокоскоростного подвижного состава инфраструктуры для высокоскоростной ж/д магистрали
- Создание и сертификация инновационной трубной продукции и премиальных резьбовых соединений
- Создание решений по повышению энергоэффективности технологических процессов в черной металлургии и машиностроении
- Цифровизация и роботизация технологических процессов

# 16

тыс. кв. м –  
общая  
площадь  
здания

# 5

млрд руб.  
инвестиции

# 400

сотрудников

На базе центров НИОКР ТМК ведутся экспериментальные исследования во взаимодействии со специализированными научными организациями и университетами в рамках программ научно-технического сотрудничества с крупными потребителями продукции ТМК.

В 2019 году совместно со специалистами производственных предприятий ТМК Российского, Европейского и Американского дивизионов проводились исследования по следующим направлениям:

- повышение экономической эффективности производства труб и заготовки;
- совершенствование технологии производства труб с целью снижения себестоимости, повышения эксплуатационных свойств, качества, товарного вида, улучшения условий труда и экологии производства;
- освоение новых производственных мощностей на предприятиях ТМК;
- разработка технологий для производства новых видов продукции;
- применение цифровых технологий;
- совершенствование базы нормативно-технической документации, разработка национальных и корпоративных стандартов на трубы, трубную заготовку и плоский прокат;

- применение специальных марок стали для производства продукции со специальными свойствами;
- новые резьбовые соединения для бурильных, обсадных и насосно-компрессорных труб для реализации новых технологий добычи углеводородов.

В отчетном году был разработан, опробован и внедрен в производство широкий ряд научных разработок, в том числе:

- корпоративные стандарты на продукцию, методы контроля, отражающие современный уровень последних технических достижений;
- разработка и внедрение цифровых двойников непрерывных станов горячей прокатки с целью совершенствования технологии и повышения эффективности производства горячекатаных труб на основе современных цифровых технологий;
- внедрение новых марок стали для труб с повышенной стойкостью к локальным деформациям для морских подводных трубопроводов;
- расширение сортамента коррозионно-стойких высокопрочных насосно-компрессорных труб и муфт из сложнолегированных марок стали;
- новые резьбовые соединения повышенной надежности и прочности.

# 2

испытательных  
стенда

# 11

лабораторий

# ТМК ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ С КРУПНЕЙШИМИ РОССИЙСКИМИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ УГЛЕВОДОРОДОВ В РАМКАХ ПРОГРАММ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРОГРАММ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

2017–  
2020

## РОСНЕФТЬ

### Программа технологического партнерства

- **бесшовные** нефтегазопроводные трубы с повышенной коррозионной стойкостью;
- **обсадные** трубы с премиальными резьбовыми соединениями;
- **насосно-компрессорные** трубы, в том числе с внутренним покрытием;
- **бурильные** трубы.

2015–  
2020

### Меморандум по вопросам сотрудничества при реализации программы импортозамещения трубной продукции для шельфовых проектов

- **обсадные** трубы с премиальными резьбовыми соединениями, в том числе трубы большого диаметра с приварными коннекторами;
- **насосно-компрессорные** трубы с премиальными резьбовыми соединениями.



## «ГАЗПРОМ»

### Программа научно-технического сотрудничества

- **ТБД**, в том числе для подводных трубопроводов;
- **бесшовные газопроводные трубы**;
- трубы **ОСТГ** с премиальными резьбовыми соединениями;
- **обсадные** трубы большого диаметра с премиальными резьбовыми соединениями и приварными коннекторами.



### Договор будущей вещи

- **ОСТГ** – обсадные и НКТ – с премиальными резьбовыми соединениями в хладостойком, коррозионно-стойком и сероводородостойком исполнении из легированных сталей и хромоникелевых сплавов.

2016–  
2020

2015–  
2023

2019–  
2023

НОВАТЭК

**Соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве**

- **обсадные и насосно-компрессорные** трубы с премиальными резьбовыми соединениями.

2019–  
2021

**ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ**

**Программа технологического партнерства**

- **комплексная поставка** нефтегазопроводных труб и соединительных деталей трубопроводов.



«ГАЗПРОМ БУРЕНИЕ»

**Соглашение о долгосрочном стратегическом сотрудничестве**

- **весь сортамент** стальных бурильных труб, в том числе с премиальными резьбовыми соединениями.

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

**Программа технологического партнерства**

- **термолифтовые** трубы;
- **термоизолированные** направления большого диаметра;
- **обсадные** трубы, стойкие к смятию;
- **комплексная поставка** нефтегазопроводных труб и соединительных деталей трубопроводов;
- трубы **ОСТГ** с премиальными резьбовыми соединениями, в том числе для шельфовых проектов.

2017–  
2022

2018–  
2020

# КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

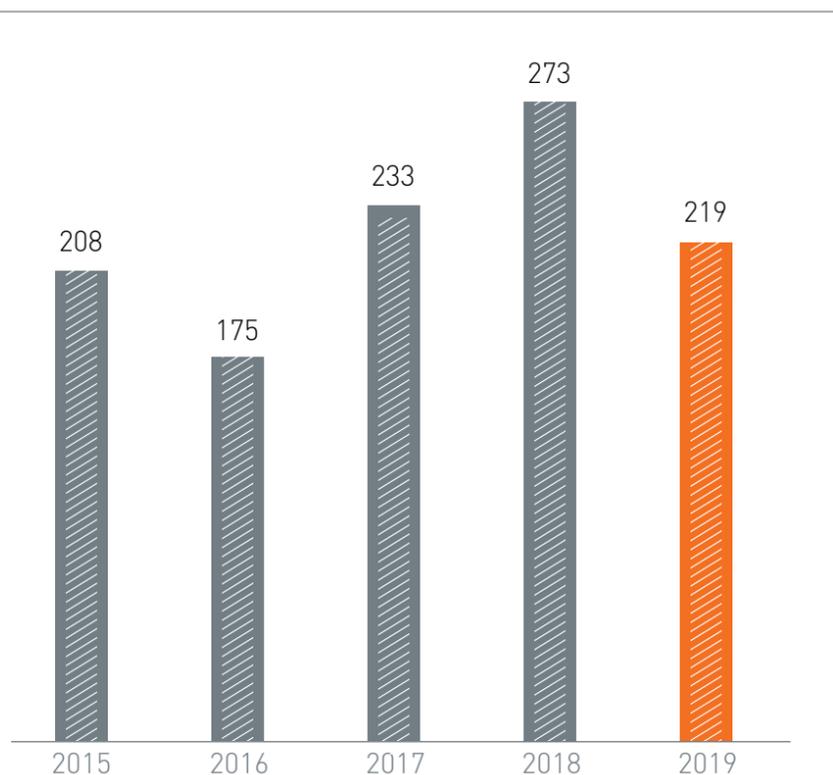
В 2019 году капитальные вложения Группы ТМК составили 219 млн долл. (-20% год к году). Целевой уровень годовых капитальных затрат Компании в среднесрочном периоде ожидается не выше 200 млн долл.

ТМК концентрируется на реализации тех проектов, которые позволят увеличить объемы производства продукции с высокой добавленной стоимостью, повысить качество выпускаемой продукции и снизить нагрузку производства на окружающую среду.

## ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В РАМКАХ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2019 ГОДУ



Капитальные вложения, млн долл.



### ВТЗ

- введен в эксплуатацию муфтоотрезной станок Linsinger;
- завершено оснащение лаборатории механических испытаний испытательным оборудованием;
- в соответствии с программой по замене кранового оборудования в 2019 году введены в эксплуатацию 4 новых крана.

### ТАГМЕТ

- В ТПЦ проведена модернизация комплекса неразрушающего контроля с установкой нового блока ультразвукового контроля, позволяющего выявлять дефекты длиной менее 12,5 мм, с увеличением производительности установки;
- введена в эксплуатацию установка УЗК для контроля сварного шва на участке бурильных труб.



### СТЗ

- В рамках реализации комплексной реконструкции трубопрокатного производства смонтировано в полном объеме оборудование линии термообработки, водоподготовки, трубоправильная машина и калибровочный стан.

В январе 2020 года оборудование было введено в опытно-промышленную эксплуатацию. Мощность нового комплекса составляет до 300 тыс. т труб в год. Он позволяет производить термообработку труб диаметром от 168 до 370 мм и с толщиной стенки от 6,4 до 40 мм. Суммарные инвестиции в проект составили порядка 5,5 млрд руб., создано 110 новых рабочих мест.

Комплекс термообработки труб предназначен для производства премиальной трубной продукции, использующейся при разработке трудноизвлекаемых месторождений, а также при бурении скважин в агрессивных средах и на Крайнем Севере. Новый производственный комплекс создан в партнерстве с РОСНАНО в рамках соглашения о модернизации Северского трубного завода. Эксплуатационные свойства труб улучшены за счет легирования и микролегирования наноструктурными сплавами, которые на 15–20% повышают прочность, пластичность и стойкость к коррозии. Высокотехнологичное оборудование нового комплекса позволяет

контролировать процесс термообработки в автоматическом режиме.

Блок очистных сооружений с оборотным циклом водоснабжения позволяет повторно использовать 20 млн куб. м воды ежегодно. Доля оборотного водоснабжения на комплексе линии термообработки труб составляет 99%, что существенно снижает нагрузку на окружающую среду.

- Выполнен механомонтаж оборудования по модернизации известеобжигательной печи №1 с установкой пылеулавливающих устройств для очистки дымовых газов, в стадии завершения электромонтажные работы. Срок окончания работ – 2020 год.

### СИНТЗ

- В рамках реализации программы развития мощностей по производству труб ОСТГ запущен в эксплуатацию комплекс финишной отделки труб (измерение длины, взвешивание, клеймение, нанесение консервационного покрытия, маркировка и упаковка труб).
- С целью обеспечения требования потребителей к нефтегазопроводным трубам и трубам под нарезку резьбы введен в опытно-промышленную эксплуатацию пресс для гидравлических испытаний труб.
- В трубопрокатном цехе №3 (Т-3) введена в эксплуатацию современная автоматизированная линия неразрушающего контроля труб. Ее производительность составляет не менее 60 труб в час. На линии используются ультразвуковой и магнитоиндукционный методы неразрушающего контроля. Первый позволяет выявить отклонения по толщине стенки трубы, второй обнаруживает нарушения сплошности (однородности) металла, которые влияют на качество трубы, снижают надежность и срок ее эксплуатации. Новая линия использует инновационные отечественные разработки в области средств неразрушающего контроля качества продукции.
- С целью обеспечения эффективного охлаждения воды «условно чистого» оборотного цикла, снижения потребления свежей технической воды на подпитку оборотного цикла, снижения сбросов, загрязненных взвешенными веществами и нефтепродуктами дебалансовых вод, введена в эксплуатацию новая вентиляторная градирня «условно чистого» оборотного цикла.



### НТЦ ТМК В «СКОЛКОВО»

Завершены строительные работы по зданию и начата полноценная деятельность. Введено в эксплуатацию уникальное оборудование для исследования свойств резьбовых соединений труб согласно международным стандартам ИСО 13679 и ИСО 12835 – испытательные стенды с усилием 3000 и 1800 тн.

### ТМК-ARTROM

В рамках завершения работ по проекту строительства участка термообработки заключен контракт на поставку линии неразрушающего контроля с поставкой оборудования в конце 2020 года. Заключены контракты на поставку комплекса отрезки концов труб с компанией REIKA для цеха №1 ASSEL, проведена предварительная приемка оборудования у поставщика. Срок поставки, монтажа и запуска в эксплуатацию – февраль 2020 года. Также заключен контракт на поставку 4 машин по снятию фаски для цеха №2-СРЕ, срок поставки – I квартал 2020 года.

### ТМК-RESITA

В рамках реализации экологической программы начата работа, связанная с ограничениями эмиссий пыли в атмосферу путем установки крыши над платформой слива горячего шлака. Завершение работы – в 2020 году.

Реализованные на предприятиях Группы ТМК в рамках инвестиционной программы экологические и природоохранные мероприятия позволили снизить по отношению к 2018 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 4%, объем сброса сточных вод в водные объекты – на 3%, объем образования отходов – на 9%.

# УПРАВЛЕНИЕ ЛИКВИДНОСТЬЮ

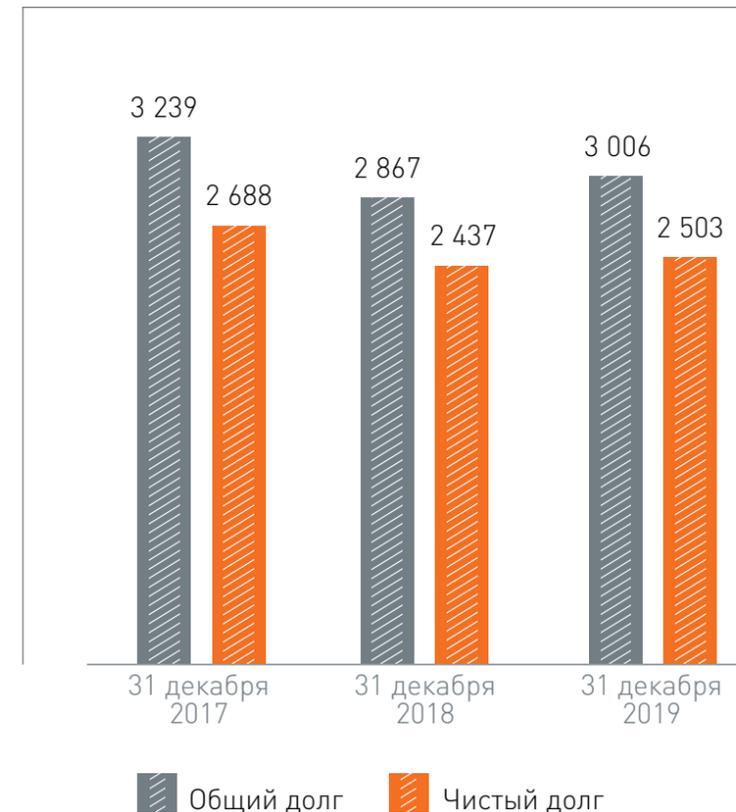
Улучшение ликвидности остается нашей приоритетной задачей, и мы продолжаем активно работать над поддержанием достаточной ликвидности и улучшением структуры долгового портфеля.

Размер общей финансовой задолженности увеличился с 2867 млн долл. по состоянию на 31 декабря 2018 года до 3006 млн долл. по состоянию на 31 декабря 2019 года, что было обусловлено укреплением курса рубля по отношению к доллару. При этом размер чистого погашения заемных средств в 2019 году составил 50 млн долл. Чистый долг составил 2503 млн долл.

## КСТАТИ

На Волжском трубном заводе началась реализация проекта внедрения Системы автоматизации складов готовой продукции (WMS) производственных цехов. Проект, получивший на предприятии название «Умный склад», предполагает полную автоматизацию всех складских операций.

Общий долг и чистый долг, млн долл.



На конец отчетного года доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам составляла 45% по сравнению с 31% по состоянию на 31 декабря 2018 года в результате перевода в состав краткосрочной задолженности по еврооблигационному займу в сумме 500 млн долл. со сроком погашения в апреле 2020 года.

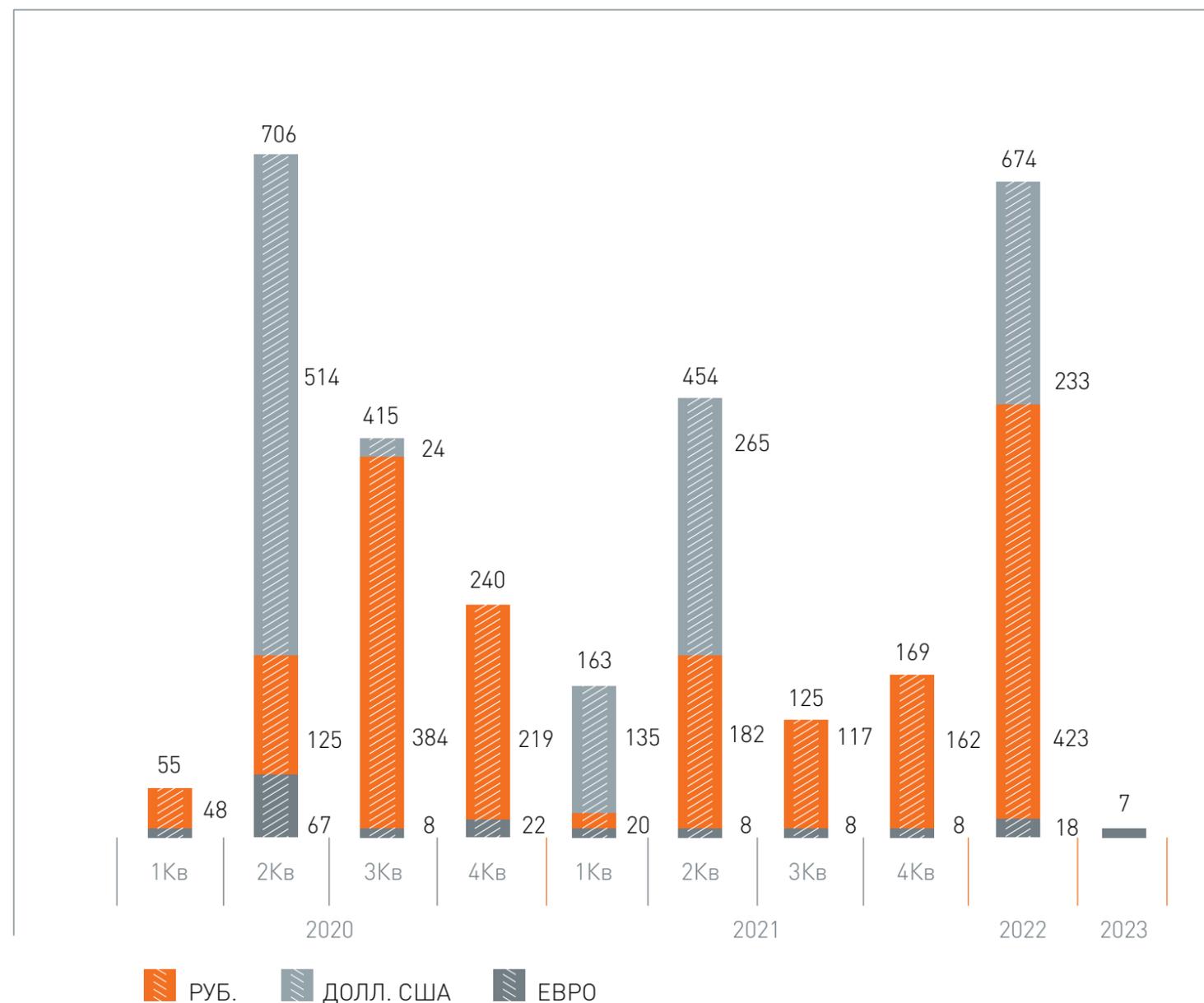
В течение отчетного года проводились мероприятия по улучшению параметров кредитного портфеля Группы ТМК, включая удлинение сроков погашения, снижение валютного риска и стоимости кредитного финансирования. По состоянию на конец 2019 года доля заимствований, номинированных в рублях, составила 56%, в долларах США – 39%, а в евро – 5% от общей задолженности по кредитам и займам. Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2019 года снизилась на 35 базисных пунктов по сравнению со ставкой на конец 2018 года и составила 6,95%.

Большая часть денежных средств, полученных от продажи IPSCO Tubulars Inc., направлена на снижение долговой нагрузки Компании.

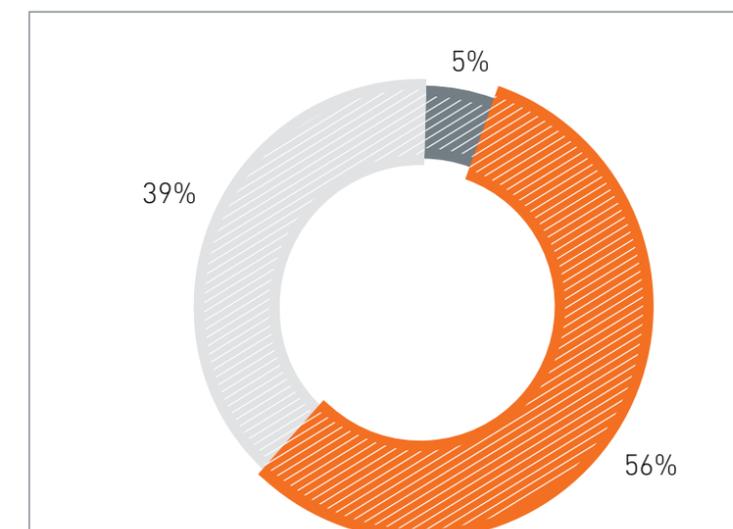
В феврале 2020 года ТМК завершила размещение семилетнего выпуска еврооблигаций на сумму 500 млн долл. по ставке 4,3% годовых. Полученные средства были использованы для рефинансирования выпуска еврооблигаций ТМК объемом 500 млн долл., подлежащих погашению в апреле 2020 года.

В апреле 2020 года ТМК разместила биржевые облигации серии 001P-01 объемом 10 млрд рублей со сроком обращения 2 года. Ставка купона составила 8,35% годовых, при этом выпуск предусматривает выплату полугодовых купонов.

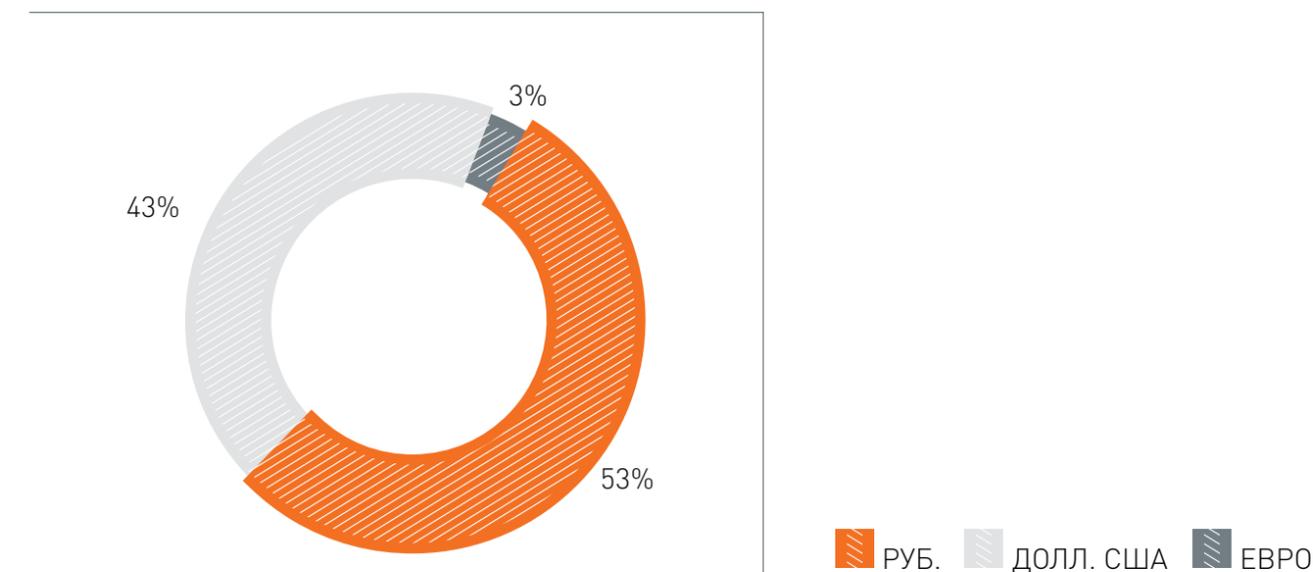
График погашения задолженности по состоянию на 31 декабря 2019 года, млн долл.



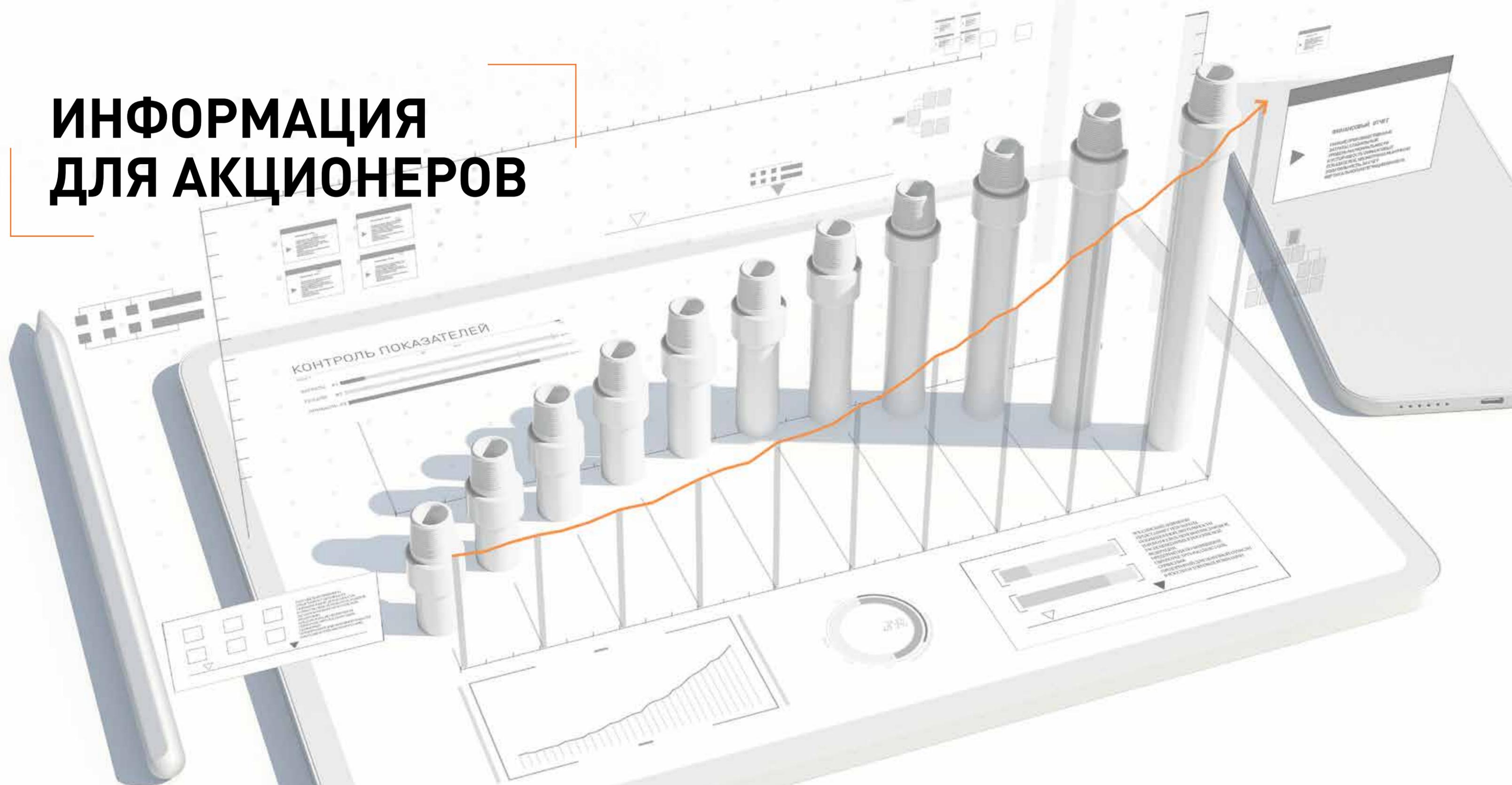
Валютная структура долга на 31 декабря 2019 года, %



Валютная структура долга на 31 декабря 2018 года, %



# ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ



# ЦЕННЫЕ БУМАГИ КОМПАНИИ

## ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ

Количество выпущенных ПАО «ТМК» акций по состоянию на 31 декабря 2019 года составило 1 033 135 366 полностью оплаченных обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 руб. ПАО «ТМК» не имеет выпущенных в обращение или объявленных привилегированных акций.

Размер уставного капитала составляет 10 331 353 660 руб.

Обыкновенные акции ПАО «ТМК» обращаются на Московской бирже и входят в котировальный список Первого уровня ПАО «Московская биржа», а также обращаются

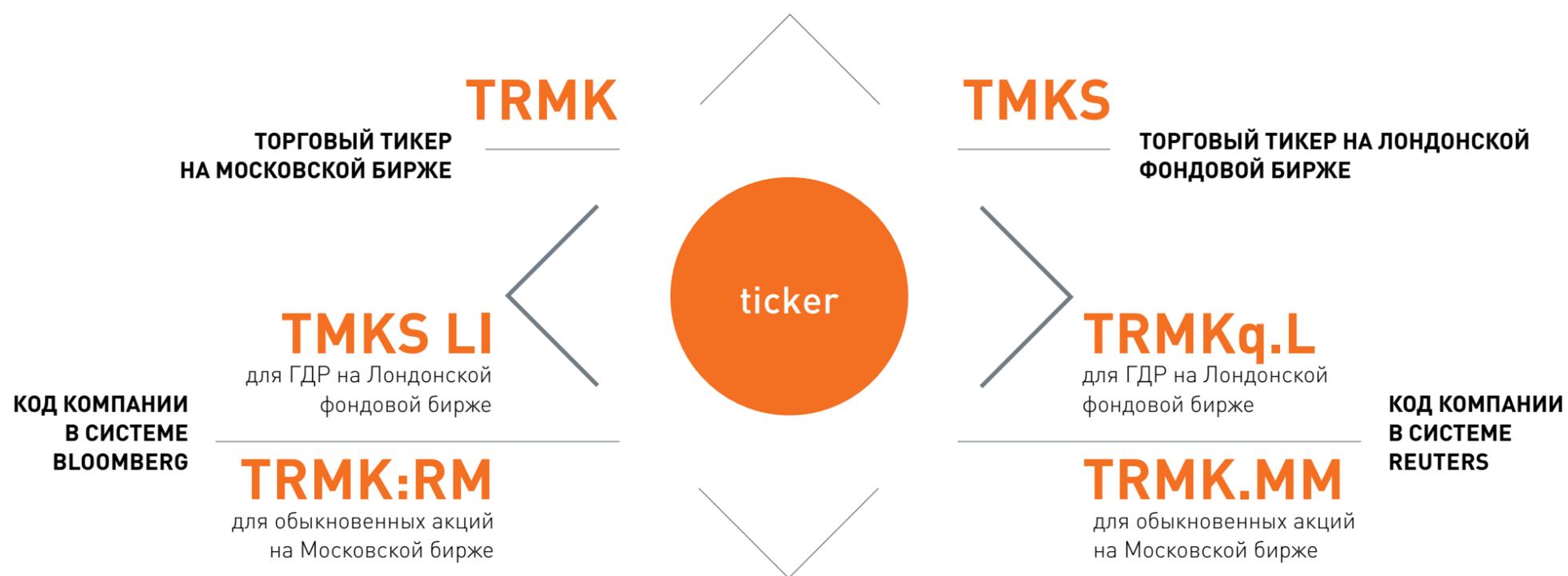
в виде Глобальных депозитарных расписок (ГДР) на Лондонской фондовой бирже (LSE).

Соотношение глобальных депозитарных расписок к обыкновенным акциям – 1:4. Банком-депозитарием Компа-

нии является The Bank of New York Mellon Corporation (BNY Mellon).

В сентябре 2018 года Совет директоров ТМК одобрил программу приобретения на открытом рынке акций Компании (далее – Программа), в том числе в форме глобальных депозитарных расписок (ГДР), удостоверяющих права на такие акции, в максимальном объеме до 30 млн долл. Реализация Программы началась в октябре 2018 года и действовала в течение 2019 года. Приобретение акций в рамках Программы от лица Компании осуществлялось на регулируемых торговых площадках через профессионального брокера «ВТБ Капитал Брокер» в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Приобретение ценных бумаг реализовалось дочерней компанией ПАО «ТМК» – акционерным обществом «Волжский трубный завод».



## ОБЛИГАЦИИ

По состоянию на 24 апреля 2020 года в обращении находилось четыре выпуска рублевых биржевых облигаций номинальным объемом 30 млрд руб. и один выпуск еврооблигаций объемом 500 млн долл. со сроком погашения в феврале 2027 года.

В феврале 2020 года ТМК завершила размещение семилетнего выпуска еврооблигаций на сумму 500 млн долл. по ставке 4,3% годовых, а в апреле 2020 года был успешно погашен выпуск еврооблигаций на сумму 500 млн долл.

### Рублевые облигации

	<b>Б0-5</b>	<b>Б0-6</b>	<b>Б0-7</b>	<b>001P-01</b>
Объем выпуска, млн руб.	5 000	5 000	10 000	10 000
Купон	7–9 купон – 9,00%	7–9 купон – 8,0%	1–8 купон – 9,35%	1–4 купон – 8,35%
Срок	10 лет	10 лет	10 лет	2 года
Дата выпуска	13.04.2016	25.04.2017	02.06.2017	23.04.2020
Дата погашения	01.04.2026	13.04.2027	21.05.2027	21.04.2022
Дата оферты	07.10.2021	21.04.2020	28.05.2021	–
Дни уплаты купона	каждые 182 дня	каждые 182 дня	каждые 182 дня	каждые 182 дня

### Еврооблигации

<b>Еврооблигации 2027</b>	
Эмитент/Кредитор	ТМК Capital SA
Заемщик	ПАО «ТМК»
Вид	LPN
Объем, долл.	500 000 000
Дата размещения	12.02.2020
Дата погашения	12.02.2027
% ставка	4,3%
Торговая площадка	Ирландская фондовая биржа
ISIN RegS	XS2116222451
ISIN 144A	–
Кредитные рейтинги (S&P/Moody's)	BB-/B1

## КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

22 января 2020 года рейтинговое агентство Moody's Investors Service (Moody's) изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК со «Стабильный» на «Позитивный» и подтвердило корпоративный рейтинг Компании на уровне «В1». 29 января 2020 года рейтинговое агентство S&P Global повысило кредитный рейтинг ТМК с «В+» до «ВВ-».

Согласно рейтинговым агентствам, главной причиной данных решений стало закрытие ТМК сделки по продаже 100% акций IPSCO Tubulars Inc. и ожидание, что значительную часть средств, полученных от сделки, Компания направит на снижение долговой нагрузки. Обновленные рейтинги включают в себя ожидание, что Компания сумеет снизить леверидж и продолжит поддерживать уровень ликвидности на адекватном уровне, демонстрируя хорошие операционные и финансовые показатели.



### Кредитные рейтинги

	S&P Global	Moody's	Рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА»)
Долгосрочный кредитный рейтинг	ВВ-	В1	
Прогноз	Негативный	Позитивный	Стабильный
Долгосрочный кредитный рейтинг, национальная шкала	-	-	ruA
Последнее изменение	20.04.2020	22.01.2020	15.04.2020

# СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

СТРУКТУРА ВЛАДЕНИЯ ПАО «ТМК» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА



В свободном обращении по состоянию на 31 декабря 2019 г. находилось 34,7638% акций ПАО «ТМК». При этом около 71% акций, находящихся в свободном обращении, представляли собой обыкновенные акции, а 29% – ГДР, обращающиеся на Лондонской фондовой бирже. Члены Совета директоров и Правления ПАО «ТМК» совместно владели 334 007 акциями, что составляет 0,0323% уставного капитала Общества.

\* Д.А. Пумпянский является основным бенефициаром.



# ДИВИДЕНДЫ

При выплате дивидендов ТМК руководствуется принципами сбалансированности роста капитализации Компании и увеличения размера дивидендов исходя из размера чистой прибыли за соответствующий период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Компании. Совет директоров ПАО «ТМК» при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов по размещенным акциям Общества исходит из того, что целью Компании является выплата дивидендов в размере не менее 25% от годовой консолидированной чистой прибыли ТМК, рассчитанной в соответствии с МСФО.

Задачами дивидендной политики ТМК являются повышение капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, повышение благосостояния и сбалансированное сочетание интересов всех акционеров Общества. Дивидендная политика сформулирована в Положении о дивидендной политике

([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/Polozhenie\\_o\\_dividendnoy\\_politike\\_2018.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Polozhenie_o_dividendnoy_politike_2018.pdf)), основной целью которого является установление прозрачного и эффективного механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты, а также определение стратегии Совета директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям, условиям и порядку их выплаты.

Размер начисленных и выплаченных Обществом дивидендов в период с 2012 по 2019 год

Период, за который выплачиваются дивиденды	Общий размер дивидендов, млн руб.	Размер дивиденда на одну акцию, руб.	Дата объявления	Срок выплаты, установленный Общим собранием
6 мес. 2012 года	1 406,38	1,5	02.11.2012	28.12.2012
2012 год	787,57	0,84	25.06.2013	23.08.2013
<b>Всего за 2012 год начислено дивидендов 2 193,95 млн руб.</b>				
6 мес. 2013 года	975,09	1,04	11.11.2013	10.01.2014
2013 год	731,32	0,78	19.06.2014	10.08.2014
<b>Всего за 2013 год начислено дивидендов 1 706,41 млн руб.</b>				
6 мес. 2014 года	393,79	0,397	25.12.2014	15.02.2015
6 мес. 2015 года	2 400,41	2,42	12.10.2015	29.11.2015
6 мес. 2016 года	2 004,283	1,94	29.09.2016	14.11.2016
2016 год	2 024,945	1,96	08.06.2017	26.07.2017
<b>Всего за 2016 год начислено дивидендов 4 029,228 млн руб.</b>				
2017 год	2 355,549	2,28	21.06.2018	06.08.2018
3 мес. 2019 года	2 634,495	2,55	28.06.2019	22.08.2019

# ПРАВА АКЦИОНЕРОВ

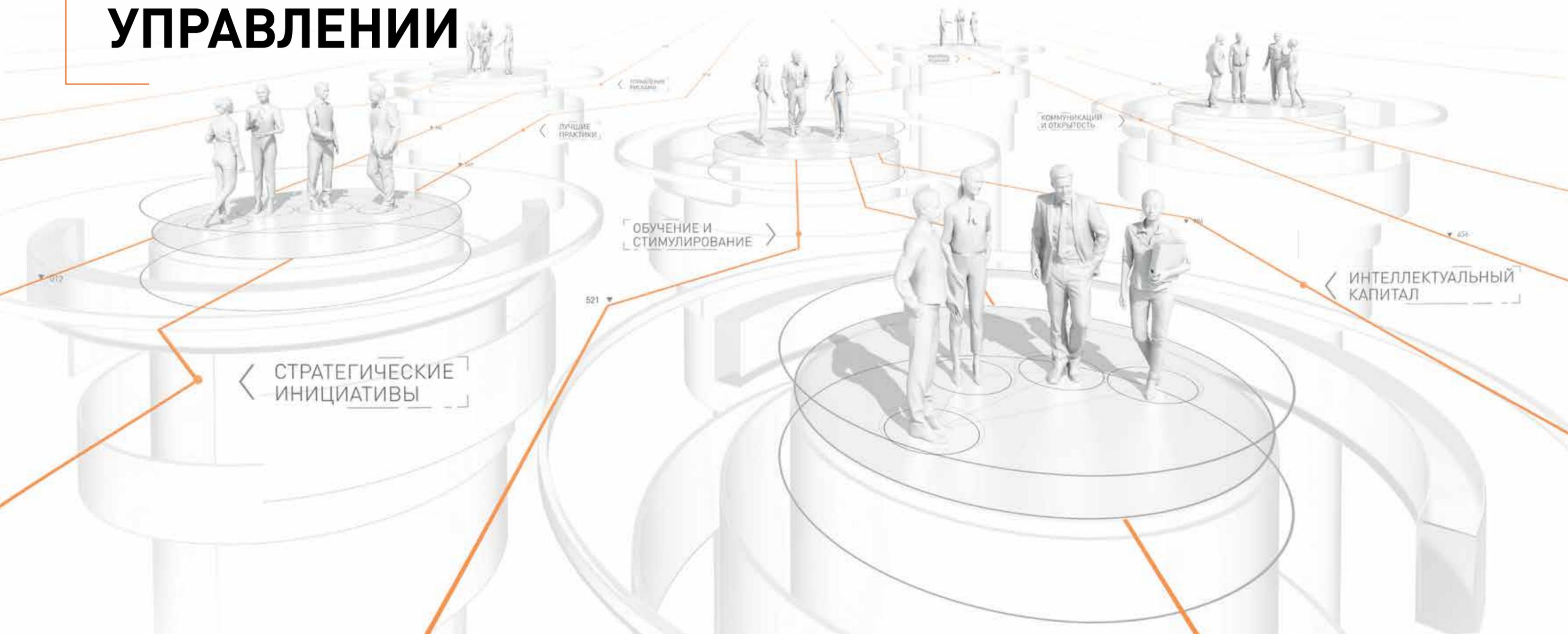
ПАО «ТМК» прилагает необходимые усилия для обеспечения возможности реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Общества:

- ежегодное проведение Общих собраний акционеров и выполнение рекомендаций ККУ РФ по порядку их подготовки и проведения (см. п. 1.1.1.– 1.1.5 Приложения к настоящему Отчету), с 2019 года введено использование телекоммуникационных средств в целях предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях;
- организация внеочередных Общих собраний по решению акционеров (акционера), владеющих не менее 10% акций, а также по решению Совета директоров либо по инициативе Ревизионной комиссии или аудитора;
- для акционеров, владеющих не менее чем 2% акций – возможность вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания и выдвигать кандидатов в Совет директоров, Ревизионную комиссию и Счетную комиссию, созывать заседания Совета директоров;
- принятие Дивидендной политики (обновлена в 2018 году: <https://www.tmk-group.ru/Documents>, <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=274&type=1>) и положительная дивидендная история (см. раздел «Дивиденды» настоящего Годового отчета);
- следование всем рекомендациям по проведению существенных корпоративных действий, позволяющим обеспечить защиту прав и равное отношение к акционерам (совершение Обществом существенных сделок, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов);
- подготовка и раскрытие финансовой (бухгалтерской) отчетности о деятельности Общества и привлечение к аудиту отчетности общепризнанной аудиторской компании;
- оперативное раскрытие существенных фактов деятельности, уставных и внутренних документов и прогнозов развития;
- постоянная работа с акционерами и инвесторами через ведение специальной страницы на сайте Компании <http://www.tmk-group.ru/ir>; публикация финансовых отчетов, пресс-релизов, презентационных материалов; проведение Дня инвестора, организация конференц-звонков, ответы на запросы и прочее;
- периодическое осуществление совместно с регистратором процедуры актуализации устаревших сведений об акционерах;
- на сайте регистратора создан сервис «Личный кабинет акционера», который позволит лицам, зарегистрированным в реестре, в том числе клиентам номинальных держателей, получать материалы к ГОСА, проголосовать путем заполнения электронной формы бюллетеня, получать информацию о состоянии лицевых счетов и анкетных данных акционера, о начисленных дивидендах и удержанных налогах.





# ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ



# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЕЖЕГОДНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ»  
В 2019 ГОДУ ТМК ВОШЛА В ТОП-20 КОМПАНИЙ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ С НАИЛУЧШИМ РАСКРЫТИЕМ ИНФОРМАЦИИ  
О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ.

## Цель

Формирование и внедрение системы управления, способствующей сохранности активов и успешному развитию Компании в долгосрочной перспективе, обеспечивающей защиту интересов всех акционеров и их контроль за деятельностью ПАО «ТМК», а также учет и поддержание баланса интересов всех заинтересованных сторон.

## Регламентация

- законодательство,
- требования биржевого листинга,
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Банком России, внутренние документы, в том числе Кодекс корпоративного управления ТМК и

## Кодекс этики Группы ТМК

(<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=274&type=1>)

<http://www.tmk-group.ru/Documents>)

Новый  
Кодекс этики

Обновление  
персонального  
состава органов  
управления

5

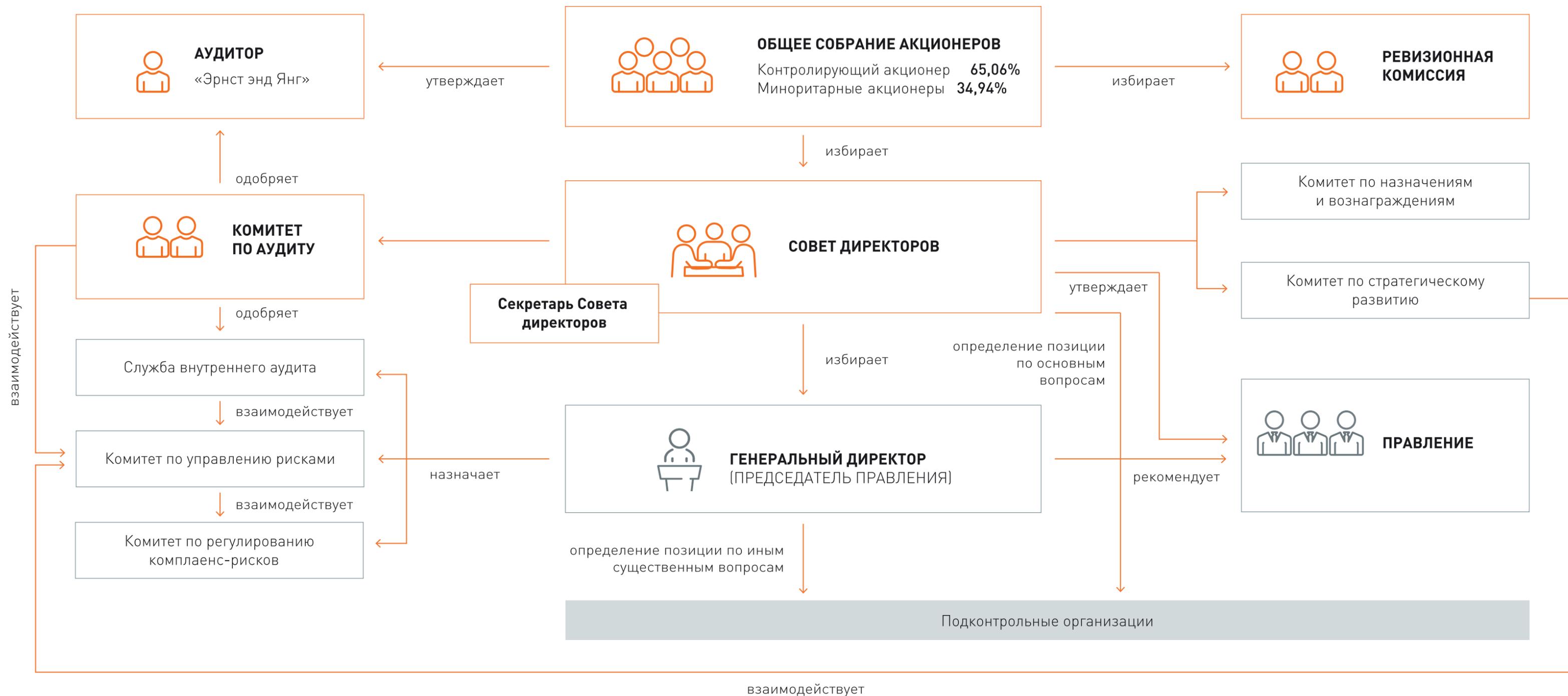
из 11 членов  
Совета директоров –  
независимые  
директора

Внешняя оценка  
Совета  
директоров

2,55

руб. дивидендов  
на акцию  
выплачено  
в 2019 году

# СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТМК»



В соответствии с Уставом высшим органом управления ПАО «ТМК» является Общее собрание акционеров ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/TMK\\_Polozhenie\\_ob\\_OSA\\_2018.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/TMK_Polozhenie_ob_OSA_2018.pdf)), которое избирает Совет директоров, Ревизионную комиссию и утверждает аудитора.

**Совет директоров** ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/TMK\\_Polozhenie\\_o\\_SD\\_2018.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/TMK_Polozhenie_o_SD_2018.pdf)):

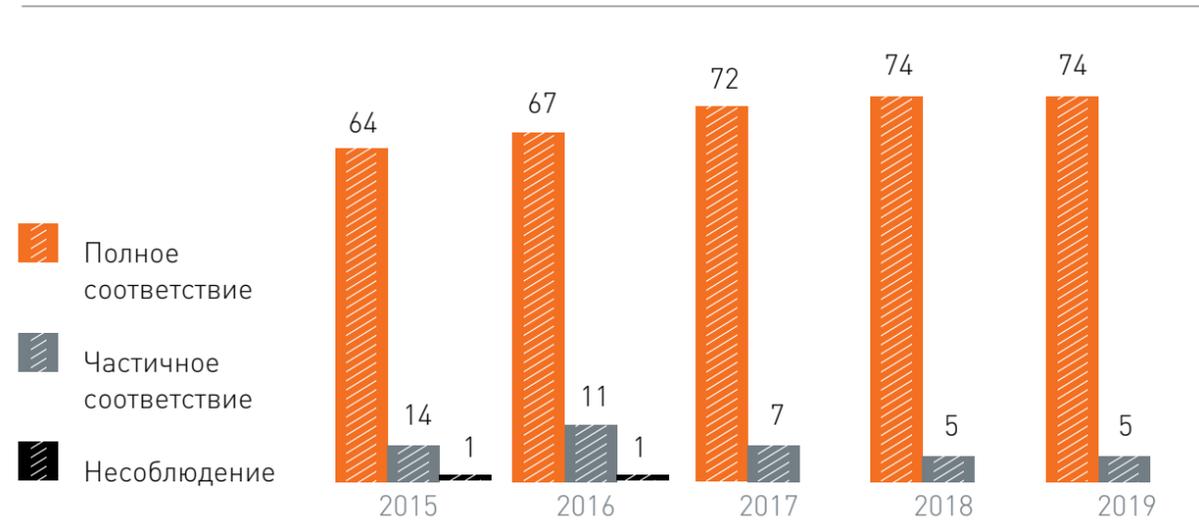
- избирает Генерального директора и утверждает предложенные им кандидатуры членов Правления;
- выдвигает кандидатуры для образования исполнительных органов и кандидатов в состав Советов директоров подконтрольных организаций;
- создает комитеты Совета директоров, чьи решения носят рекомендательный характер.

### **Соблюдение Кодекса корпоративного управления, рекомендованного ЦБ РФ**

Подводя итоги пятилетней работы по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – ККУ РФ), Совет директоров ПАО «ТМК» отмечает безусловную его полезность для достижения целей корпоративного управления и заявляет, что в настоящее время внедрены все приемлемые для улучшения действующей корпоративной практики рекомендации (см. пояснения к пунктам 2.5.1, 2.8.1, 2.8.2, 6.1.2 и 7.2.2 в Приложении к настоящему Годовому отчету). В то же время Совет директоров намерен и в дальнейшем следовать рекомендациям Кодекса в своей практической деятельности и совершенствовать механизмы контроля за их соблюдением в интересах всех заинтересованных лиц.

Подробный отчет о соблюдении Кодекса прилагается к настоящему Годовому отчету.

### Динамика внедрения ПАО «ТМК» рекомендаций Кодекса



#### **Достижение целей в отчетном году**

- В начале 2019 года мы приняли **обновленный Кодекс этики Группы ТМК** ([http://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/Kodeks\\_Etiki.pdf](http://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Kodeks_Etiki.pdf)), объединив в нем различные компоненты деловой этики, которые ранее регу-

лировались несколькими положениями и политиками. Кодекс является для нас важнейшим инструментом формирования общей корпоративной культуры и основных ценностей Группы ТМК и направлен на предотвращение рисков недобросовестного поведения.

- Проведена внешняя оценка эффективности работы Совета директоров и его членов, а также комитетов Совета директоров. Результаты рассмотрены на очном заседании Совета директоров 25 апреля 2019 года.

- Акционерам предоставлена возможность использования телекоммуникационных средств для удаленного доступа при участии в Общих собраниях.

### **Приоритеты на 2020 год:**

- завершение проекта по внедрению в практику Общих собраний акционеров, проводимых в форме совместного присутствия, процедуры электронного голосования путем заполнения акционерами электронной формы бюллетеня, в том числе с использованием мобильного приложения;
- продолжить совершенствование практики корпоративного управления путем внедрения передовых стандартов.

# ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



НА ПРОТЯЖЕНИИ ПОСЛЕДНИХ СЕМИ ЛЕТ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТМК» ВХОДЯТ В ЧИСЛО ЛУЧШИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ИТОГАМ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ДИРЕКТОР ГОДА».

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Изменения в составе Совета директоров в 2019 году (решения ГОСА от 20.06.2019)

	Вновь избраны	Срок работы в Совете директоров (лет)	Выбыли из состава
<b>Независимые директора</b>	Венде Франк-Детлеф Наталья Червоненко	Ярослав Кузьминов (1,5) Сергей Кравченко (3,5) Александр Шохин (11,5)	Питер О'Брайен Роберт Форесман
<b>Неисполнительные директора</b>	Михаил Ходоровский	Дмитрий Пумпянский (15,5) Александр Пумпянский (2,5) Анатолий Чубайс (4,5)	Сергей Папин
<b>Исполнительные директора</b>		Андрей Каплунов (14,5) Александр Ширяев (14,5)	

Структура Совета директоров по принципу независимости



## НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Около половины состава Совета директоров – независимые директора (5 из 11). Независимый статус директора оценивается Комитетом по назначениям и вознаграждениям в период

формирования списка кандидатур в Совет директоров, а также ежеквартально подтверждается перед Биржей.

Совет директоров может признать независимым члена

Совета директоров, несмотря на наличие у него критериев связанности с эмитентом. Член Совета директоров Шохин Александр Николаевич, который является членом Совета директоров более 11 лет, при-

знан Советом директоров независимым, решение раскрыто на сайте ТМК в сети Интернет: [https://www.tmk-group.ru/bod/Shohin\\_Aleksandr\\_Nikolaevich](https://www.tmk-group.ru/bod/Shohin_Aleksandr_Nikolaevich).

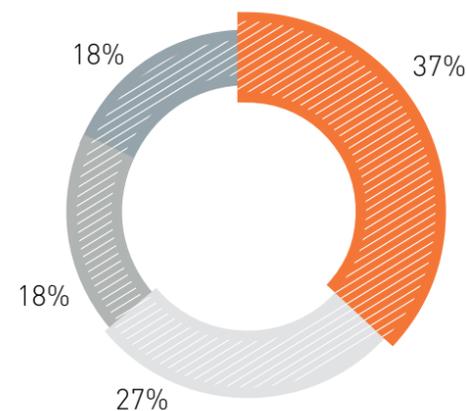
**Профессиональные компетенции, коммуникативность и общественное признание**

Членами Совета директоров ПАО «ТМК» избраны лица, способные выносить независимые суждения, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие необходимыми компетенциями: более половины из 11 директоров имеют ученую степень, в том числе три директора – доктора наук. Восемь директоров получили экономическое образование, из них один директор имеет также и техническое образование; один директор располагает управленческим образованием, два директора – техническим. Шесть директоров награждены государственными наградами – орденами Российской Федерации.

**Представительство женщин в Совете директоров**

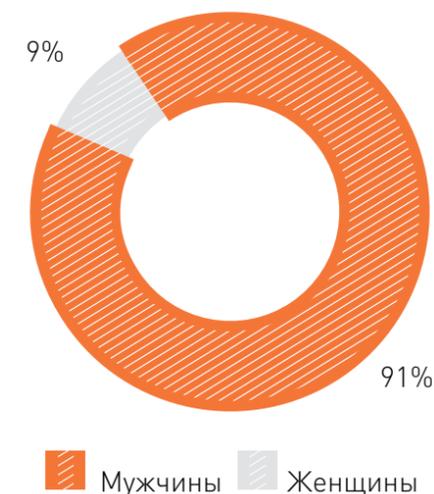
В состав Совета директоров в 2019 году избрана Червоненко Наталья Анатольевна, независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, обладающая необходимыми компетенциями, безупречной деловой репутацией и большим опытом работы управленца высшего уровня и члена Совета директоров в крупных российских банках и компаниях.

**Срок работы в Совете директоров**

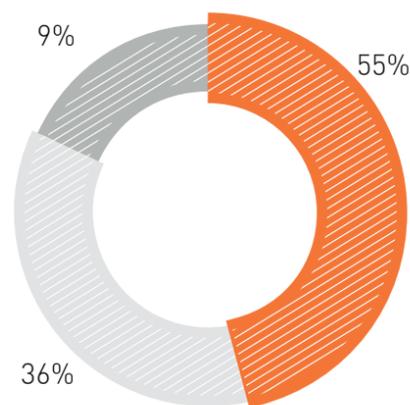


- Более 6 лет (4 директора)
- 1–3 года (2 директора)
- Менее 1 года (3 директора)
- 3–6 лет (2 директора)

**Гендерная структура Совета директоров**



**Возрастная структура членов Совета директоров**



- 61–70 лет (6 директоров)
- 50–60 лет (4 директора)
- 30–40 лет (1 директор)
- 30–40 лет (1 директор)

На протяжении последних семи лет члены Совета директоров ТМК входят в число лучших профессионалов в области корпоративного управления по итогам Национальной премии «Директор года», которая ежегодно проводится Ассоциацией независимых директоров и РСПП в партнерстве с PricewaterhouseCoopers (PwC). В 2019 году в рейтинг «50 лучших независимых директоров» вошел член Совета директоров ПАО «ТМК» Александр Шохин. Председатель Совета директоров Дмитрий Пумпянский отмечен в рейтинге «25 лучших председателей Советов директоров» (<http://nand.ru/professional-information/ratings/rating-2019/>)

**Страхование ответственности директоров**

ТМК с 2006 года осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате непреднамеренных ошибочных действий (бездействия) застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности. Страховым случаем также является предъявление Компании иска по ценным бумагам. Параметры договора страхования, в том числе объемы страхового покрытия, соответствуют лучшей международной практике страхования подобных рисков. Страховая сумма на каждое требование и в совокупности составляет 50 млн долл. США.

Количественный состав Совета директоров определен Уставом ПАО «ТМК» и соответствует его оптимальному значению для публичных компаний –

**11**  
директоров

## ПОСЛЕ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ, СОСТОЯВШЕГОСЯ 20 ИЮНЯ 2019 ГОДА, И ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТМК» ДЕЙСТВОВАЛ В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:

Пумпянский Дмитрий Александрович	Каплунов Андрей Юрьевич	Кравченко Сергей Владимирович	Кузьминов Ярослав Иванович	Венде Франк-Детлеф	Пумпянский Александр Дмитриевич	Червоненко Наталья Анатольевна	Чубайс Анатолий Борисович	Ширяев Александр Георгиевич	Шохин Александр Николаевич	Ходоровский Михаил Яковлевич
Председатель Совета директоров, Неисполнительный директор	Исполнительный директор	• Независимый директор	• Независимый директор	• Независимый директор	Неисполнительный директор	• Независимый директор	Неисполнительный директор	Исполнительный директор	• Независимый директор	Неисполнительный директор

## Пумпянский Дмитрий Александрович

Председатель Совета директоров,  
исполнительный директор



### Родился в 1964 году.

В 1986 году окончил Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова, кандидат технических наук, доктор экономических наук. Является бенефициарным владельцем ТМК. Входит в состав Совета директоров ПАО «ТМК» с 2004 года, возглавляет Совет директоров с 2005 года. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени, орденом Почета, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, имеет звание «Почетный металлург».

В 2011 году признан победителем Национальной премии «Директор года» в номинации «Председатель Совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления», а в 2012, 2015–2019 годах входил в рейтинг «25 лучших председателей Совета директоров». В настоящее время активно участвует в общественной деятельности, связанной с развитием металлургической отрасли России.

Научные интересы – экономика металлургии и физика металлов. Является автором 4 монографий и более 70 научных работ.

**Основное место работы:** Президент АО «Группа Синара».

Доля непосредственного участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0063%.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Уральский межрегиональный научно-образовательный центр «Передовые производственные технологии и материалы»	Член Наблюдательного совета
2019 – н/время	Совет научно-образовательных центров мирового уровня	Член Совета
2019 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Член Совета директоров
2019 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз»	Член Попечительского совета
2018 – н/время	Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный академический Большой театр России»	Член Попечительского совета
2018 – н/время	Некоммерческая ассоциация юридических лиц «Российско-американский совет делового сотрудничества»	Заместитель Председателя Попечительского совета Член Попечительского совета
2018 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Председатель Комитета по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия
2017 – н/время	Благотворительный фонд святой Екатерины	Член Совета
2016 – н/время	Торгово-промышленная палата Российской Федерации	Член Совета
2015 – 2016	Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»	Президент
2015 – н/время	Екатеринбургский общественный Научный Демидовский фонд	Член Попечительского совета
2014 – н/время	Акционерное общество «Синара-Транспортные Машины»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Некоммерческая организация «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Синара-Транспортные Машины»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Некоммерческая организация «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий»	Член Совета директоров

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2014 – н/время	Специализированный фонд целевого капитала «Фонд поддержки исторических и культурных исследований «Истоки»	Член Попечительского совета
2014 – 2016	Торгово-промышленная палата Российской Федерации	Член Правления
2014 – н/время	Общероссийская общественная организация «Федерация прыжков на лыжах с трамплина и лыжного двоеборья России»	Председатель Попечительского совета
2014 – н/время	Некоммерческая благотворительная организация «Фонд поддержки олимпийцев России»	Член Совета, член Попечительского совета, член Президиума
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»	Председатель Наблюдательного совета
2014 – н/время	Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»	Президент
2014 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Бюро Правления, член Правления
2014 – н/время	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Бюро Правления, член Правления
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная металлургическая Компания»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	World Steel Association	Член Совета
2014 – 2019	Акционерное общество «Группа Синара»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Президент
2014 – н/время	Некоммерческое партнерство «Национальный совет по корпоративному управлению»	Член партнерства
2014 – н/время	Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»	Член Наблюдательного совета

**Каплунов  
Андрей Юрьевич**

*Исполнительный директор, член Совета директоров с 2005 года*



**Родился в 1960 году.**

В 1982 году окончил Московский финансовый институт, затем аспирантуру при Московском финансовом институте, кандидат экономических наук, отмечен Благодарностью Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Работает в ТМК с 2001 года.

**Основное место работы:** Вице-президент ПАО «ТМК».

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0067%.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Вице-президент
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Вице-президент
2015 – н/время	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Свердловский региональный спортивный общественный фонд «Мини-футбольный клуб «Синара»	Член Попечительского совета
2014 – н/время	Акционерное общество «Межрегиональный негосударственный пенсионный фонд «Большой»	Член Совета директоров
2014 – 2019	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Правления, Первый Заместитель Генерального директора
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Торговый дом ТМК»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Волжский трубный завод»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Член Совета директоров

## Кравченко Сергей Владимирович

*Независимый директор,  
Председатель Комитета  
по назначениям и вознаграждениям,  
член Комитета по стратегическому  
развитию, член Совета директоров  
с 2016 года*



### Родился в 1960 году.

В 1982 году окончил Московский автомеханический институт, доктор технических наук, профессор. Награжден орденом Дружбы.

**Основное место работы:** Президент компании Boeing в России и СНГ.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2018 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров
2016 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, член Комитета по стратегическому развитию
2014 – н/время	The Boeing Company	Президент компании Boeing в России и СНГ Вице-президент Boeing International

## Кузьминов Ярослав Иванович

Независимый директор,  
член Комитета по назначениям  
и вознаграждениям,  
избран в состав Совета директоров  
в 2018 году



### Родился в 1957 году.

В 1979 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, кандидат экономических наук, доцент. Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, орденом Почета.

**Основное место работы:** Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

## Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2018 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Член Комитета по назначениям и вознаграждениям
2018 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Экспертного совета по комплексным стратегическим документам
2018 – н/время	Ассоциация организаторов студенческих олимпиад «Я – профессионал»	Заместитель Главы Совета
2018 – н/время	Общероссийское общественное движение «Народный фронт «За Россию»	Член Центрального штаба
2017 – н/время	Автономная некоммерческая организация «Национальное агентство развития квалификаций»	Член Наблюдательного совета
2017–2019	Акционерное общество «Издательство «Просвещение»	Член Совета директоров
2017 – н/время	Ассоциация образовательных организаций высшего образования «Глобальные университеты»	Председатель Совета
2016 – н/время	Фонд поддержки общественных проектов «Город для людей»	Председатель Попечительского совета
2015 – н/время	Общероссийское общественное движение «Народный фронт «За Россию»	Сопредседатель Регионального штаба в городе Москве
2015 – н/время	Ассоциация федеральных университетов, национальных исследовательских университетов, Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова и Санкт-Петербургского государственного университета (Ассоциация ведущих университетов)	Член ассоциации
2015 – н/время	Православная религиозная организация Московская епархия Русской Православной Церкви	Член Епархиального совета по теологическому образованию
2015 – н/время	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа «Покровский квартал»	Председатель Управляющего совета
2014 – н/время	Автономная некоммерческая организация «Центр экспертизы по вопросам Всемирной торговой организации»	Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Ассоциация ведущих вузов в области экономики и менеджмента	Председатель Совета

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2014 – н/время	Федеральное государственное бюджетное учреждение «Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина»	Член Ученого совета
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	Ректор
2014 – н/время	Фонд «Центр стратегических разработок»	Член Совета
2014 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский Союз ректоров»	Член организации
2014 – н/время	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	Член Правления
2014 – н/время	Некоммерческое партнерство «Российский совет по международным делам»	Член партнерства
2014 – н/время	Ассоциация объединений и организаций, деятельность которых направлена на разработку и внедрение методик и стандартов управления и оценки качества программ делового и управленческого образования «Национальный аккредитационный совет делового и управленческого образования»	Член Ректорского наблюдательного совета при Президиуме
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»	Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Всероссийская государственная библиотека иностранной литературы имени М.И. Рудомино»	Член Международного попечительского совета
2014 – н/время	Некоммерческая организация «Ассоциация московских вузов»	Член Президиума Совета ректоров вузов Москвы и Московской области
2014 – н/время	Региональная общественная организация «Общественный «Совет по внешней и оборонной политике»	Член организации
2014 – н/время	Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного образования «Математический институт «Независимый московский университет»	Член Попечительского совета
2014 – 2015	Государственное автономное научное учреждение города Москвы «Институт гуманитарного развития мегаполиса»	Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Автономная некоммерческая организация Объединение для экономических исследований «Новая экономическая ассоциация»	Член Правления, член Экспертного совета

## Венде Франк-Детлеф

Независимый директор, член Комитета по аудиту, избран в состав Совета директоров в 2019 году



### Родился в 1952 году.

В 1975 году окончил Московский автомобильно-дорожный институт, кандидат технических наук, профессор.

**Основное место работы:** заведующий кафедрой «Логистика» в Московском автомобильно-дорожном государственном техническом университете (МАДИ).

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Член Комитета по аудиту
2019 – н/время	Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Декан факультета логистики, член Ученого совета
2014 – н/время	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский автомобильно-дорожный государственный технический университет (МАДИ)»	Заведующий кафедрой логистики, член Ученого совета, член Научно-технического совета

## Пумпянский Александр Дмитриевич

Неисполнительный директор,  
член Комитета по аудиту  
и Комитета по стратегическому  
развитию. Член Совета  
директоров с 2017 года



### Родился в 1987 году.

В 2008 году окончил Женевский университет по специальности «Управление предприятием», в 2015 году получил степень магистра по экономике в Женевском университете.

**Основное место работы:** Президент  
ПАО «СКБ-банк»

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

## Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Президент
2019 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Председатель Совета директоров
2018 – 2019	OFSI Holding LLC	Член Совета директоров
2018 – н/время	Domus Flavia Investments AG	Администратор
2018 – н/время	IPSCO Tubulars Inc.	Член Совета директоров
2018 – н/время	Sinara Capital Management SA	Управляющий директор
2018 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Член Комитета по аудиту, Член Комитета по стратегическому развитию
2017 – 2018	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Член Комитета по аудиту, Член Комитета по назначениям и вознаграждениям
2017 – н/время	Ассоциация банков России	Член Совета
2017 – 2019	OFS International LLC	Член Совета директоров
2017 – 2019	Oak Town Real Estate SA	Председатель Совета директоров, администратор

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2016 – н/время	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Председатель Совета директоров
2016 – н/время	TMK Steel Holding Limited	Член Совета директоров
2016 – н/время	Lera Capital SA	Управляющий директор, управляющий инвестиционным портфелем
2014 – 2016	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Заместитель Председателя Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Segilo AG	Член Совета директоров
2014 – 2016	Синара Капитал Менеджмент	Инвестиционный аналитик
2014 – 2014	Открытое акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член Совета директоров

## Червоненко Наталья Анатольевна

Независимый директор,  
Председатель Комитета по аудиту,  
избрана в состав Совета директоров  
в 2019 году



### Родилась в 1966 году.

В 1988 году окончила Дальневосточный технологический институт бытового обслуживания, кандидат экономических наук. В 2012 году награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

**Основное место работы:** Председатель Комитета по аудиту ПАО «ТМК», член Совета директоров.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Член Совета директоров, Председатель Комитета по аудиту
2016 – 2016	«Газпромбанк» (Акционерное общество)	Первый Вице-президент
2014 – 2016	«Газпромбанк» (Акционерное общество)	Заместитель Председателя Правления
2014 – 2016	Закрытое акционерное общество «Арэксимбанк-группа Газпромбанка»	Член Совета директоров
2014 – 2015	Общество с ограниченной ответственностью «ГПБ-факторинг»	Председатель Совета директоров
2014 – 2016	Закрытое акционерное общество «РЭП Холдинг»	Член Совета директоров
2014 – 2015	Закрытое акционерное общество «РЭП Холдинг»	Заместитель Председателя Совета директоров
2014 – 2016	«Кредит Урал Банк» (Акционерное общество)	Заместитель Председателя Совета директоров
2014 – 2016	Акционерное общество «Газпромбанк Лизинг»	Член Совета директоров
2014 – 2015	Открытое акционерное общество «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта»	Член Совета директоров

## Чубайс Анатолий Борисович

Неисполнительный директор,  
член Комитета по стратегическому  
развитию, член Совета директоров  
с 2015 года



### Родился в 1955 году.

В 1977 году окончил Ленинградский инженерно-экономический институт им. Пальмиро Тольятти, в 2002 году – факультет повышения квалификации преподавателей и специалистов Московского энергетического института, кандидат экономических наук.

Награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой» и медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени. Имеет три благодарности Президента России (получены в 1995, 1997 и 1998 годах).

**Основное место работы:** Председатель Правления ООО «УК «РОСНАНО».

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Фонд «Московский инновационный кластер»	Член Наблюдательного совета
2018 – н/время	Ассоциация экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Ассоциация инновационных регионов России»	Член Наблюдательного совета
2018 – н/время	Ассоциация развития возобновляемой энергетики	Президент
2018 – н/время	Некоммерческая ассоциация юридических лиц «Российско-американский совет делового сотрудничества»	Член Попечительского совета
2015 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Член Комитета по стратегическому развитию
2015 – н/время	Некоммерческое партнерство «Клуб директоров по науке и инновациям»	Член Наблюдательного совета
2015 – н/время	Ассоциация «Национальное объединение производителей строительных материалов, изделий и конструкций»	Сопредседатель Наблюдательного совета
2014 – н/время	Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «РОСНАНО»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «РОСНАНО»	Председатель Правления
2014 – н/время	Благотворительный фонд помощи хосписам «Вера»	Член Попечительского совета
2014 – н/время	Tri Alpha Energy, Inc.	Член Совета директоров
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный федеральный университет»	Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»	Член Международного Попечительского совета Высшей школы менеджмента
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»	Член Попечительского совета
2014 – н/время	Фонд перспективных исследований	Член Попечительского совета

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2014 – н/время	Некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»	Член Попечительского совета
2014 – н/время	Благотворительный фонд поддержки детей и молодежи «Ступени»	Учредитель
2014 – н/время	Автономная некоммерческая просветительская организация в области естествознания и высоких технологий «Школьная лига»	Председатель Попечительского совета
2014 – 2015	Council on Foreign Relations (Совет по международным отношениям)	Член Глобального Консультативного совета
2014 – н/время	Общество с ограниченной ответственностью «РоснаноМедИнвест»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2014–2018	Совет при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России	Член Совета
2014 – н/время	Общество с ограниченной ответственностью «НоваМедика»	Член Совета директоров, Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»	Председатель Координационного совета по рынку инноваций и инвестиций
2014 – н/время	Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Политехнический музей»	Заместитель Председателя Попечительского совета
2014 – н/время	Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для nanoиндустрии»	Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Некоммерческое партнерство «Национальный Совет по корпоративному управлению»	Член партнерства
2014 – 2015	Stichting Joule Global Foundation	Член Совета директоров
2014 – 2015	Joule Global Holdings B.V.	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «РОСНАНО»	Член Совета директоров
2014 – 2014	Открытое акционерное общество «РОСНАНО»	Председатель Правления, Член Правления

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2014–2017	Акционерное общество «Технопарк «Саров»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)»	Заведующий кафедрой технологического предпринимательства
2014 – н/время	Некоммерческая организация «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий»	Член Совета
2014 – н/время	Фонд наследия Егора Гайдара	Председатель Попечительского совета
2014 – н/время	Фонд инфраструктурных и образовательных программ	Член Наблюдательного совета, Председатель Правления, член Правления
2014–2015	RUSNANO Capital AG	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Фонд «Президентский центр Б.Н. Ельцина»	Член Попечительского совета
2014 – н/время	Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы «Московский театр «Школа современной пьесы»	Председатель Попечительского совета
2014 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Правления, Член Бюро Правления, Председатель Комитета по инновационной политике и инновационному предпринимательству
2014 – н/время	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Член Правления, Член Бюро Правления, Председатель Комитета по инновационной политике и инновационному предпринимательству
2014 – н/время	Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Круглый стол промышленников по сотрудничеству с Европейским Союзом»	Председатель Наблюдательного совета

## Ширяев Александр Георгиевич

Исполнительный директор,  
член Комитета по стратегическому  
развитию, член Совета директоров  
с 2005 года



### Родился в 1952 году.

В 1991 году окончил Свердловский институт народного хозяйства. Работает в ТМК с 2003 года.

Награжден знаками отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью» II и III степени, имеет звание «Почетный металлург» и почетное звание «Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники» (2018 год).

**Основное место работы:** Вице-президент ПАО «ТМК».

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,015%

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Вице-президент
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Вице-президент
2017 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Комитета по стратегическому развитию Совета директоров
2016 – н/время	DOO VIZAVI (ООО «ВИЗАВИ»)	Генеральный директор
2014 – н/время	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»	Член Совета директоров
2014 – 2019	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Генеральный директор, Председатель Правления
2014 – 2015	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Торговый дом «ТМК»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – 2015	Открытое акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Комитета по стратегическому развитию Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Волжский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Член Совета директоров

## Шохин Александр Николаевич

Независимый директор,  
Председатель Комитета  
по стратегическому развитию, член  
Совета директоров с 2008 года



### Родился в 1951 году.

В 1974 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, д. э. н., профессор.

Награжден орденами «За заслуги перед Отечеством» III и IV степени, орденом Александра Невского, орденом Почета, рядом общественных и ведомственных наград, в том числе орденом Святого благоверного князя Даниила Московского II степени, медалью «В память 850-летия Москвы». В 2008 году стал победителем в номинации «Независимый директор», а с 2012 года входит в рейтинг «50 лучших независимых директоров» Национальной премии Ассоциации независимых директоров.

**Основное место работы:** Президент общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2016 – 2019	Автономная некоммерческая организация «Агентство по технологическому развитию»	Член Наблюдательного совета
2016 – н/время	Торгово-промышленная палата Российской Федерации	Член Совета
2016 – н/время	Публичное акционерное общество «Мечел»	Заместитель Председателя Совета директоров
2015 – н/время	Акционерное общество «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»	Член Совета директоров
2014 – 2016	Акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания»	Член Совета директоров
2014 – 2018	Общество с ограниченной ответственностью «Меррилл Линч Секьюритиз»	Консультант
2014 – 2014	Акционерная компания «АЛРОСА» (открытое акционерное общество)	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Председатель Комитета по стратегическому развитию Совета директоров
2014 – н/время	Eurasia Drilling Company Limited	Член Совета директоров
2014 – 2014	Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»	Член Совета директоров
2014 – 2014	Открытое акционерное общество «Фортум»	Член Совета директоров

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2014 – н/время	Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»	Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Президент, Член Правления, Член Бюро Правления
2014 – н/время	Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Президент, Член Правления, Член Бюро Правления
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	Президент, Член Наблюдательного совета
2014 – н/время	Некоммерческая ассоциация юридических лиц «Российско-американский совет делового сотрудничества»	Председатель Попечительского совета
2014 – н/время	Некоммерческое партнерство «Национальный Совет по корпоративному управлению»	Член партнерства, Член Президиума
2014 – н/время	Союз «Российско-Германская Внешнеторговая палата»	Член президентского совета
2014 – н/время	Некоммерческое партнерство «Российский совет по международным делам»	Член Попечительского совета

## Ходоровский Михаил Яковлевич

Неисполнительный директор, член  
Комитета по назначениям  
и вознаграждениям, член Совета  
директоров с 2019 года



### Родился в 1952 году.

В 1975 году окончил Челябинский политех-  
нический институт, д. э. н., профессор.

**Основное место работы:** Генеральный  
директор АО «Группа Синара».

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Совета директоров, Член Комитета по назначениям и вознаграждениям
2018 – 2019	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Председатель Ревизионной комиссии
2016 – н/время	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Член Совета директоров
2016 – 2018	Общество с ограниченной ответственностью «Синара-Девелопмент»	Член Совета директоров
2014 – 2016	Акционерное общество «Калужский завод путевых машин и гидроприводов»	Член Совета директоров
2014 – 2015	Акционерное общество «Калужский завод путевых машин и гидроприводов»	Председатель Совета директоров
2014 – 2017	Ассоциация региональных банков России	Член Совета
2014 – 2016	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Член Совета директоров

ПРОДОЛЖЕНИЕ →

← НАЧАЛО

2014 – н/время	Акционерное общество «Синара-Транспортные Машины»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Акционерный коммерческий банк содействия коммерции и бизнесу» (по совместительству)	Председатель Совета по стратегическому развитию
2014 – н/время	Акционерное общество «Группа Синара»	Генеральный директор
2014 – 2018	Акционерное общество «Синара-Девелопмент»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»	Заведующий кафедрой Банковского и инвестиционного менеджмента
2014 – н/время	Некоммерческая организация «Фонд губернаторских программ Свердловской области»	Член Совета
2014 – 2018	Публичное акционерное общество «Каменское»	Председатель Совета директоров
2014 – н/время	Открытое акционерное общество «Футбольный клуб «Урал»	Член Совета директоров
2014 – 2017	Акционерное общество «Архыз-Синара»	Председатель Совета директоров
2014 – 2014	Ассоциация региональных банков России	Заместитель Председателя Совета
2014 – 2018	Общество с ограниченной ответственностью «Архыз-1650»	Председатель Совета директоров
2014 – 2015	Общество с ограниченной ответственностью «ТМК ЧЕРМЕТ»	Председатель Совета директоров

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2019 ГОДА В КАПИТАЛЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ УЧАСТВОВАЛИ.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЕ СОВЕРШАЛИ СДЕЛОК ПО ОТЧУЖДЕНИЮ/ПРИБРЕТЕНИЮ АКЦИЙ ПАО «ТМК» В 2019 ГОДУ.

**Курбатов  
Максим Васильевич**

Секретарь Совета директоров  
(корпоративный секретарь)



**Родился в 1967 году.**

Выпускник Уральского политехнического института им. С.М. Кирова, Академии народного хозяйства при Правительстве РФ и Московской государственной юридической академии. Работает в ТМК с 2002 года.

Возглавлял Аппарат Генерального директора, а затем Службу корпоративного управления. Непрерывно исполняет обязанности Секретаря Совета директоров с 2005 года.

## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2019 ГОДУ

Совет директоров организует свою работу по выполнению стратегических задач на основе ежегодного плана заседаний Совета директоров. Повестки заседаний заблаговременно раскрываются для всех заинтересованных лиц в виде существенных фактов.

Не реже чем раз в год Совет директоров обсуждает следующие вопросы на одном или нескольких заседаниях:

- эффективность деятельности Совета директоров;
- сотрудничество и взаимоотношения между Советом директоров и исполнительными органами Общества;
- оценка деятельности органов управления, а также работы их членов;
- политика вознаграждений и компенсаций Генеральному директору и ключевому персоналу;
- стратегические направления экономической деятельности Компании и связанные с ними риски;
- корпоративное управление и результаты деятельности в области внутреннего контроля, отраженные в отчетах исполнительного руководства;
- рекомендации в отношении отчета и вознаграждения аудитора.

В 2019 году было проведено

**22**

заседания Совета директоров, в том числе 7 заседаний – в очной форме

## ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК

Стратегическая цель	Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2019 году	
<b>Эффективное управление</b>	Утверждение целевой структуры Группы ТМК на 2020 год	Утверждение кандидатуры аудитора Общества
	Избрание Председателя и Секретаря Совета директоров, состава Комитетов Совета директоров и утверждение органов управления ПАО «ТМК»	Утверждение календарного плана работы Совета директоров
	Выполнение решений Совета директоров	Результаты работы Службы внутреннего аудита в 2019 году
	Результаты работы Американского дивизиона Компании в 2018 году	Информация о работе Комитетов Совета директоров
	Результаты оценки эффективности работы Совета директоров и его комитетов в 2018–2019 корпоративном году	Создание совместно с АО «Группа Синара» компании ООО «Синатом»
<b>Развитие системы продаж и использование глобального масштаба</b>	Открытие обособленного подразделения ПАО «ТМК» в Южно-Сахалинске	Создание на территории штата Делавэр (США) дочернего общества
<b>Фокус на инновации и цифровую трансформацию</b>	Образование исполнительных органов ПАО «ТМК» с учетом наличия у высшего менеджмента компетенций, необходимых для решения задач инновационного развития и цифровой трансформации бизнеса	
<b>Повышение финансовой эффективности и инвестиционной привлекательности</b>	Утверждение консолидированного бюджета на 2020 год	Утверждение управленческой отчетности и консолидированной финансовой отчетности
	Реализация Программы выкупа акций/глобальных депозитарных расписок ПАО «ТМК» на 2018–2019 годы	Решение об отчуждении обыкновенных акций «ИПСКО Тубуларс Инк.» (IPSCO Tubulars Inc.)
	Рекомендации внеочередному Общему собранию акционеров в отношении выплаты дивидендов по результатам I квартала 2019 отчетного года	
<b>Создание систем мотивации, настроенных на синхронизацию интересов акционеров, менеджмента и персонала</b>	О вознаграждении менеджеров Компании по итогам 2018 года, ключевые показатели и условия вознаграждения в 2019 году	
<b>Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность</b>	Одобрение Кодекса этики Группы ТМК	Развитие Корпоративного университета ТМК2U
	Состояние экологии, охраны труда и безопасности производства на предприятиях Группы ТМК	Утверждение Политики социальных инвестиций, благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «ТМК»

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
И ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, В КОТОРЫЕ ОНИ ИЗБРАНЫ\*, В 2019 ГОДУ

	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегическому развитию
	22 заседания	9 заседаний	6 заседаний	5 заседаний
Венде Франк-Детлеф	11 (12)*	4 (4)	–	–
Каплунов А.Ю.	22	–	–	–
Кравченко С.В.	22	–	6	5
Кузьминов Я.И.	21	–	6	–
О'Брайен Питер	10 (10)*	5 (5)	–	–
Папин С.Т.	10 (10)*	–	2 (3)	–
Пумпянский А.Д.	21	7	–	4
Пумпянский Д.А. (Председатель)	22	–	–	–
Форесман Р.М.	10 (10)*	4 (5)	–	–
Ходоровский М.Я.	12 (12)*	–	3 (3)	–
Червоненко Н.А.	12 (12)*	4 (4)	–	–
Чубайс А.Б.	20	–	–	–
Ширяев А.Г.	22	–	–	4
Шохин А.Н.	20	–	–	5

\* В скобках приведено количество заседаний в период членства Члена Совета директоров в Совете директоров и в Комитетах. Представление письменного мнения с указанием позиции при голосовании по вопросам повестки дня учитывалось как участие в заседании.

# КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров постоянно действуют три комитета: Комитет по аудиту (КА), Комитет по назначениям и вознаграждениям (КНВ), Комитет по стратегическому развитию (КСР). Действующий состав Комитетов сформирован Советом директоров 21.06.2019 года в соответствии с рекомендациями Кодекса и требованиями биржевого листинга, а также с учетом сложившейся в Компании и положительно зарекомендовавшей себя практики включения в состав Комитетов неисполнительных директоров, обладающих обширным и многоплановым профессиональным опытом, а также знанием специфики деятельности ТМК.

Существенно обновлен состав Комитета по аудиту и избран новый Председатель Комитета Наталья Червоненко. В Комитет по назначениям и вознаграждениям избран новый неисполнительный директор Михаил Ходоровский.

## Изменения персонального состава Комитетов в 2019 году

Вновь избранные 21.06.2019 члены Комитета	Состав Комитета по состоянию на 31.12.2019	Выбыли из состава Комитета 21.06.2019
<b>Комитет по аудиту</b>		
Венде Франк-Детлеф, Червоненко Наталья Анатольевна	Червоненко Наталья Анатольевна, Председатель, независимый директор; Венде Франк-Детлеф, независимый директор; Пумпянский Александр Дмитриевич, неисполнительный директор	О'Брайен Питер, Форесман Роберт Марк
<b>Комитет по назначениям и вознаграждениям</b>		
Ходоровский Михаил Яковлевич	Кравченко Сергей Владимирович, Председатель, независимый директор; Кузьминов Ярослав Иванович, независимый директор; Ходоровский Михаил Яковлевич, неисполнительный директор	Папин Сергей Тимофеевич
<b>Комитет по стратегическому развитию</b>		
	Шохин Александр Николаевич, Председатель, независимый директор; Кравченко Сергей Владимирович, независимый директор; Пумпянский Александр Дмитриевич, неисполнительный директор; Чубайс Анатолий Борисович, неисполнительный директор; Ширяев Александр Георгиевич, неисполнительный директор	

### Наталья Червоненко

Председатель Комитета по аудиту



*«В 2019 году Комитет по аудиту, выполняя функции контроля за точностью, полнотой и достоверностью финансовой отчетности, а также проведением внутреннего и внешнего аудитов, особое внимание уделял вопросам управления рисками и внутреннего аудита.»*

*В 2020 году Комитет по аудиту продолжит дальнейшее внедрение практики риск-ориентированного контроля с целью повышения эффективности содействия Совету директоров ПАО «ТМК».*

Настоящий отчет раскрывает информацию о результатах деятельности Комитета по аудиту (далее – Комитет) за 2019 год и за период с 1 января 2020 года по 31 марта 2020 года.

#### Цель

Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ТМК», а также за эффективностью работы систем внутреннего контроля и управления рисками, и предоставление рекомендаций Совету директоров.

#### Регламентация

Положение о Комитете ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/pol\\_kom\\_aud2015.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/pol_kom_aud2015.pdf)).

#### Компетенции

Каждый из членов Комитета располагает необходимым опытом и знаниями для исполнения своих обязанностей. **Все члены Комитета соответствуют рекомендациям ККУ РФ в отношении их компетенций в области анализа и оценки отчетности.**

#### Заседания

В 2019 году было проведено 9 заседаний Комитета и 3 заседания в период с 1 января 2020 года по 31 марта 2020 года. Состоялось

несколько встреч членов Комитета с руководителем Службы внутреннего аудита, а также с руководителем внешней аудиторской проверки без участия исполнительного руководства.

#### В отчетном периоде Комитетом рассмотрены и представлены Совету директоров рекомендации по следующим основным вопросам:

- анализ учетной политики и контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК»;
- Политика по выбору внешнего аудитора, проведение тендера по выбору внешнего аудитора в 2020 году;
- проверка планов и отчетов Службы внутреннего аудита;
- взаимодействие с Ревизионной комиссией;
- проверка плана и объема внешнего аудита, обмен информацией с аудитором;
- оценка эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и функции внутреннего аудита.

#### Заключения Комитета

- Комитет заслушал доклады руководителей Ревизионной комиссии, Службы внутреннего аудита, Комитетов по управлению рисками и по регулированию комплаенс-рисков при Генеральном директоре. Комитет положительно оценил существующую в ТМК систему управления рисками и внутреннего контроля.
- Комитет рассмотрел ряд вопросов, связанных с подготовкой и аудитом отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2019 год

и промежуточные периоды 2019 года. По результатам наблюдения за проведением внешнего аудита Комитет пришел к выводу, что аудит был проведен профессионально.

- Комитет рассмотрел и рекомендовал к выпуску консолидированную финансовую отчетность ПАО «ТМК» по МСФО за 2019 год.
- Комитет рассмотрел и рекомендовал к утверждению Советом директоров бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «ТМК» по РСБУ за 2019 год.



#### Оценка

Работа Комитета была оценена внешним консультантом в рамках процедуры независимой оценки деятельности Совета директоров. Консультантом отмечено, что Положение о Комитете с точки зрения его задач соответствует лучшим практикам корпоративного управления. В качестве рекомендации внешним консультантом было предложено увеличить число членов Комитета с учетом многочисленности, разнообразия и сложности выполняемых им задач. При этом новые члены Комитета должны обладать компетенциями в сфере управления рисками и внутреннего контроля, а также в области корпоративного управления.

# КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

## Сергей Кравченко

Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям



*«В отчетном периоде мы дополнили обычную повестку Комитета вопросами наставничества, поиском новых мотивационных механизмов и развитием Корпоративного университета, который, по сути, превращается в один из основных инструментов формирования команды менеджеров, способных применять лучшие современные управленческие практики, и персонала Компании, свободно оперирующего современными цифровыми технологиями. Также мы сделали ряд выводов в отношении деятельности Комитета на основе самооценки».*

### Цель

Повышение эффективности решений Совета директоров, способствующих привлечению к управлению Компанией квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы.

### Регламентация

Положение о Комитете [https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/2016\\_09\\_15\\_Polozhenie\\_o\\_Komitete\\_po\\_naznacheniyam\\_i\\_voznagrazhdeniyam\\_SD\\_PAO\\_TMK.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/2016_09_15_Polozhenie_o_Komitete_po_naznacheniyam_i_voznagrazhdeniyam_SD_PAO_TMK.pdf).

### Заседания

В отчетном году состоялось 6 заседаний Комитета.

### Основные приоритеты в деятельности Комитета в 2019 году:

- назначение и планирование преемственности менеджмента;
- внедрение передовых практик корпоративного управления;
- оценка вовлеченности персонала;
- HR-поддержка трансформации Компании на основе современных цифровых решений;
- становление и развитие Корпоративного университета ТМК2U;
- новые мотивационные механизмы и программы.

### В отчетном году Комитетом рассмотрены и представлены рекомендации Совету директоров по следующим вопросам:

- организационно-кадровые изменения в ТМК, мониторинг текущей кадровой ситуации на предприятиях дивизионов;

- реализация принятой Советом директоров Кадровой стратегии ТМК;
- актуальные корпоративные HR-мероприятия и проекты;
- развитие Корпоративного университета ТМК2U, проекты и мероприятия Корпоративного университета ТМК2U (КУ ТМК2U), в том числе корпоративное мобильное приложение «Линия горизонтов», платформа SOTA, чемпионат рабочих профессий, внедрение единой системы оплаты труда на предприятиях Компании в Казахстане, организация работы НТЦ в «Сколково», магистерская программа, взаимодействие КУ ТМК2U с высшими учебными заведениями (в том числе с НИУ ВШЭ) и другие;
- подготовка и проведение корпоративного Международного молодежного форума «Горизонты – 2019»;

- ключевые показатели бюджета ТМК по фонду оплаты труда и численности персонала;
- лучшие практики менторства (наставничества);
- проведение независимой оценки Совета директоров ТМК;
- модель мотивации топ-менеджмента Группы ТМК, вознаграждение менеджеров Компании по итогам 2018 года, ключевые показатели и условия вознаграждения в 2019 году;
- формирование органов управления ПАО «ТМК» и производственных предприятий Группы ТМК;
- планирование работы Комитета и отчет о его деятельности;
- планируемые изменения в структуре управления и кадровых назначениях на ключевые позиции.

### Встречи с топ-менеджерами

На заседаниях Комитета практиковались встречи с вновь назначенными топ-менеджерами по обсуждению вопросов их профессионального развития, планирования карьеры, зон ответственности, должностных задач, основных рисков по возглавляемому направлению, особенностей работы с различными категориями персонала, формирования корпоративной культуры и другим. В решениях Комитета отмечались полезность и позитивный характер проведенных встреч, а также необходимость продолжения практики представления на заседаниях КНВ менеджеров из текущего и перспективного кадрового резервов.

## РЕЗУЛЬТАТЫ САМООЦЕНКИ РАБОТЫ КОМИТЕТА



Комитет, руководствуясь в своей работе принципами преемственности и целесообразности, способствовал привлечению к управлению ТМК и удержанию квалифицированных специалистов, созданию необходимых стимулов для их успешной работы.



Персональный состав Комитета можно оценить как оптимальный и сбалансированный по профессиональному опыту и знаниям в ключевых для Комитета направлениях деятельности.



Члены Комитета были активно вовлечены в его работу, регулярно участвовали в заседаниях. Участие в отдельных заседаниях Комитета других членов Совета директоров способствовало их большей вовлеченности в обсуждение вопросов и не приводило к конфликту интересов.



По составу и содержанию рассмотренные Комитетом вопросы соответствовали его задачам и профилю, плану работ, поручениям Совета директоров.



Рекомендации Комитета способствовали принятию Советом директоров взвешенных решений, обеспеченных эффективными инструментами реализации и контроля.

В отчетном периоде Комитет не прибегал к услугам сторонних организаций. Затраты, связанные с подобными услугами, а также с техническим обеспечением деятельности Комитета, не осуществлялись.

# КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

## Александр Шохин

Председатель Комитета по стратегическому развитию



*«Прошедший год поставил перед нами ряд вопросов, потребовавших принятия решений, в значительной степени меняющих парадигму развития Компании. Это и судьба американских активов ТМК, и цифровая трансформация бизнеса, и направления научно-технического развития. Профессиональные и деловые компетенции, солидный опыт, а также вовлеченность членов Комитета позволили, как мне представляется, выработать взвешенные и своевременные рекомендации для Совета директоров».*

### Цель

Разработка и представление Совету директоров рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Компании.

### Заседания

В 2019 году проведено 5 заседаний Комитета, на которых были рассмотрены и выработаны рекомендации для Совета директоров относительно:

- управленческой отчетности Группы ТМК;
- состояния экологии на предприятиях Группы ТМК;
- годового отчета ТМК;
- целевой структуры Группы ТМК на 2020 год;
- новых законодательных инициатив в сфере бизнеса;

### Регламентация

Положение о Комитете ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/tmk\\_kom\\_str\\_raz2016.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/tmk_kom_str_raz2016.pdf)).

- актуализации Стратегии Группы ТМК;
- обзора Программ трансформации;
- ключевых показателей для расчета бюджета Группы ТМК на 2020 год;
- развития НТЦ «Сколково»;
- консолидированного бюджета Группы ТМК на 2020 год;
- развития Корпоративного университета ТМК2U.



### Оценка

С учетом масштабов деятельности Общества имеют существенное значение создание и деятельность Комитета по стратегическому развитию. Комитет сформирован только из Директоров. Директора, входящие в состав Комитета, обладают компетенциями в области стратегического управления, экспертизой в области информационных и инновационных технологий, а также международным опытом ведения бизнеса. По мнению Консультанта, повышению эффективности деятельности Совета директоров могло бы способствовать введение в состав Комитета Директоров, обладающих отраслевыми компетенциями, в том числе представителей менеджмента, отвечающих за реализацию стратегических целей.

# ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА В 2019 ГОДУ

# 4,7

(по 5-балльной шкале)  
оценка членами СД работы  
СД и его Комитетов

## Цель оценки

Выявление областей совершенствования эффективности деятельности Совета директоров.

## Независимый внешний оценщик

АО «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.».

## Метод оценки

Анкетирование членов и Председателя Совета директоров, а также сравнение отдельных аспектов деятельности Совета директоров с практикой сопоставимых по направлению деятельности компаний.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКИ В 2019 ГОДУ

Объект/область оценки	Заключение оценщика
<b>Состав Совета директоров</b>	<p>Совет директоров на 45% состоит из независимых директоров, что полностью отвечает принципам ККУ РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Достаточность компетенций</u> директоров, которая прослеживается на протяжении периода с 2015 по 2018 год, и <u>высокий уровень преемственности</u> в составе Совета обеспечивают их высокую информированность и вовлеченность в управление Обществом. В то же время целесообразно обратить внимание на вопросы повышения квалификации Директоров в области цифровой трансформации и киберзащиты.</li><li>• Неоднократное присуждение Национальной премии «Директор года» независимым членам Совета директоров и Председателю Совета директоров свидетельствует о действующих в Обществе <u>передовых стандартах практики работы Советов директоров</u> и корпоративного управления.</li></ul>
<b>Деятельность Совета директоров и его Комитетов</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Отмечена эффективность деятельности директоров по таким ключевым вопросам деятельности, как <u>планирование и контроль показателей деятельности Общества</u>, включая дивизионы Общества, а также <u>корпоративное управление</u>, включая коммуникации с инвесторами и акционерами и <u>развитие персонала</u>. <u>Контроль за выполнением решений Совета директоров</u>, а также за работой Комитетов Совета директоров <u>осуществляется регулярно</u>.</li><li>• Директора практически единогласно высоко оценивают работу Комитетов при Совете директоров.</li></ul>
<b>Порядок работы Совета директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Работа Совета директоров в части планирования заседаний и выполнения корпоративным секретарем своих функций выполняется на высоком уровне.</li></ul>
<b>Деятельность независимых Директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Отмечена <u>вовлеченность и заинтересованность</u> независимых директоров.</li></ul>
<b>Деятельность Председателя Совета директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Директора высоко оценили работу Председателя Совета директоров, в том числе отмечена его работа по организации контроля за исполнением решений Совета директоров, что позволяет говорить о соответствии корпоративной практики ТМК в части, предписанной рекомендацией Кодекса, самым передовым практикам и стандартам корпоративного управления.</li></ul>

# ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ



С 22 июня 2019 года Генеральный директор ПАО «ТМК» – **Корытько Игорь Валерьевич**

*«ТМК – динамичная компания, воспринимающая современные глобальные вызовы и умеющая действовать на опережение. У нас амбициозные планы: ТМК должна стать номером один не только по объему, но и по прибыльности, результативности, эффективности. В Компании есть все для достижения этих целей. Прежде всего это команда профессионалов, болеющих за свое дело и способных выполнять новые задачи, это мощная производственная база и научно-технический потенциал, IT-наработки, а также наши стратегические клиенты и партнеры. Мы сфокусированы на сложных продуктах, на новых интересных рынках, понимаем зоны роста: оптимизация системы управления Компанией, новый взгляд на стратегию продаж, усиление роли маркетинга и IT-служб, новая стратегия научно-технического развития, программа быстро окупаемых инвестиций. Мы должны избавиться от лишних бюрократических процедур, действовать быстро, точно, качественно. Все это должно привести к оцифрованному результату – росту показателя EBITDA».*

Руководство текущей деятельностью ПАО «ТМК» осуществляется Генеральным директором и Правлением. Генеральный директор также выполняет функцию Председателя Правления.

## Состав Правления

В отчетном году состав Правления ПАО «ТМК» был существенно обновлен. Решением Совета директоров от 21.06.2019 года утвержден количественный состав Правления – 7 человек, и в Правление избраны три новых члена: Корытько Игорь, Нестеров Денис и Чикалов Сергей.

На должность Генерального директора избран Корытько Игорь Валерьевич, который также утвержден Председателем Правления. Решения Совета директоров были продиктованы новыми задачами, стоящими перед Компанией на этапе цифровой трансформации бизнеса. Игорь Корытько, один из победителей первого конкурса «Лидеры России» (2017–2018 годы), начал работать в ТМК в августе 2018 года в должности Заместителя Генерального директо-

ра по управлению эффективностью, являясь ответственным за вопросы цифровой трансформации бизнеса. До прихода в ТМК работал на руководящих позициях в крупных российских и международных компаниях.

Чикалов Сергей также пришел в ТМК в 2018 году на должность Заместителя Генерального директора по научно-техническому развитию и техническим продажам.

Нестеров Денис в 2019 году стал Заместителем Генерального директора по организационному развитию – Директором Дирекции по персоналу и социальной политике.

Возглавлявший ТМК на протяжении пяти лет Ширяев Александр, а также члены Правления Каплунов Андрей и Шматович Владимир продолжили работу в ПАО «ТМК».

## ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ТМК» В 2019 ГОДУ (РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОТ 21.06.2019 ГОДА)

Вновь избраны	Срок работы в Правлении (лет)		Выбыли из состава
Корытько И.В.	Зимин А.А. (3,5)	Оборский В.Б. (14,5)	Ширяев А.Г.
Нестеров Д.Н.	Петросян Т.И. (12,5)	Попков В.В. (2,5)	Каплунов А.Ю.
Чикалов С.Г.			Шматович В.В.

## НА 31 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА В ПРАВЛЕНИЕ ВХОДИЛИ:

**Корытько  
Игорь  
Валерьевич**

Генеральный директор  
ПАО «ТМК», Председатель  
Правления

**Зимин  
Андрей  
Анатольевич**

Заместитель Генерального  
директора по правовым  
вопросам ПАО «ТМК»

**Нестеров  
Денис  
Николаевич**

Заместитель Генерального  
директора по  
организационному развитию –  
Директор Дирекции по  
персоналу и социальной  
политике ПАО «ТМК»

**Оборский  
Владимир  
Брониславович**

Генеральный директор  
АО «ТД «ТМК»

**Петросян  
Тигран  
Ишханович**

Заместитель Генерального  
директора по экономике  
и финансам ПАО «ТМК»

**Попков  
Вячеслав  
Вячеславович**

Первый заместитель  
Генерального директора –  
Главный инженер  
(производственно-  
технический блок) ПАО «ТМК»

**Чикалов  
Сергей  
Геннадьевич**

Заместитель Генерального  
директора по научно-  
техническому развитию  
и техническим продажам  
ПАО «ТМК»

### События после отчетной даты

В соответствии с решением Совета директоров от 11 февраля 2020 года утвержден новый состав Правления. Впервые в состав Правления ПАО «ТМК» избрана женщина – Позолотина Елена Ивановна, кадровый работник ТМК с 15-летним стажем. Успешно реализовала значимый для Компании проект «Корпоративный университет ТМК2U». Правление покинул Нестеров Денис Николаевич.

**Корытько  
Игорь Валерьевич**

*Генеральный директор ПАО «ТМК»,  
Председатель Правления*



**Родился в 1974 году.**

В 1997 году окончил Челябинский государственный технический университет по специальности «машины и технология обработки металлов давлением», а в 1998 году – по специальности «экономика и управление на предприятии». Имеет благодарность Министерства промышленности и торговли РФ.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Генеральный директор, Председатель Правления
2018 – 2019	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по управлению эффективностью
2016 – 2018	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «Борец»	Заместитель Генерального директора по эффективности и оптимизации ресурсов
2015 – 2016	Открытое акционерное общество «Ижевский завод нефтяного машиностроения»	Исполнительный директор
2014 – 2015	Общество с ограниченной ответственностью «Курганский завод химического машиностроения»	Генеральный директор
2014 – 2014	Закрытое акционерное общество «Металлургический завод «Петросталь»	Директор
2014 – 2014	Открытое акционерное общество «Кировский завод» (по совместительству)	Советник Генерального директора

**Зимин  
Андрей Анатольевич**

*Заместитель Генерального  
директора по правовым вопросам  
ПАО «ТМК»*



**Родился в 1980 году.**

В 2003 году окончил Московский институт международных отношений. Работает в ТМК с 2004 года.

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,000072%.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2018 – н/время	Completions Development Sarl	Директор
2018 – н/время	Powerstream Holdings Limited	Член Совета директоров
2016 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Правления
2016 – 2019	OFS Development SARL	Член Совета директоров
2015 – н/время	Completions Research AG	Член Совета директоров
2015 – 2016	TMK Bonds SA	Член Совета директоров
2014 – н/время	COURSE MANAGEMENT CORP	Член Совета директоров
2014 – н/время	TMK Gulf International Pipe Industry LLC.	Член Совета директоров
2014 – н/время	TMK Holdings SARL	Член Совета директоров
2014 – н/время	Capitoline Holdings Limited	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по правовым вопросам
2014 – 2014	TMK Africa Tubulars	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»	Член Совета директоров

**ПРОДОЛЖЕНИЕ →**

← НАЧАЛО

2014 – н/время	Акционерное общество «Торговый дом «ТМК»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Волжский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «ТМК-КПВ»	Член Совета директоров
2014 – н/время	SC TMK-ARTROM	Член Совета директоров
2014 – н/время	SC TMK-RESITA SA	Член Совета директоров
2014 – н/время	TMK Global AG	Член Совета директоров
2014 – н/время	TMK Middle East	Председатель Совета директоров
2014 – 2014	TMK North America Inc.	Член Совета директоров
2014 – н/время	Rockarrow Investments Limited	Член Совета директоров
2014 – н/время	IPSCO Tubulars Inc.	Член Совета директоров
2014 – 2014	Открытое акционерное общество «Волгоградский речной порт»	Член Совета директоров

**Нестеров  
Денис Николаевич**

*Заместитель  
Генерального директора  
по организационному развитию –  
Директор Дирекции по персоналу  
и социальной политике  
(до 20.12.2019)*



**Родился в 1975 году.**

В 2000 году окончил Уральскую академию государственной службы.

Доля участия в уставном капитале  
ПАО «ТМК»: 0,000005%.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	член Правления
2019 – 2019	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по организационному развитию – Директор Дирекции по персоналу и социальной политике
2014 – 2019	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»	Директор по управлению персоналом
2014 – 2014	Закрытое акционерное общество «Торговый дом ТМК» (филиал в городе Каменске-Уральском)	Заместитель Директора по коммерческим вопросам
2014 – 2014	Закрытое акционерное общество «Торговый дом ТМК» (филиал в городе Каменске-Уральском)	Заместитель начальника информационно-аналитического отдела

**Оборский  
Владимир Брониславович**

Генеральный директор  
АО «ТД ТМК»



**Родился в 1961 году.**

В 1982 году окончил Киевское высшее общевойсковое командное училище им. М.В. Фрунзе, в 1994 году – Военную академию им. М.В. Фрунзе, в 2009 году окончил НМО АНО «Международный университет» в Москве (программа МВА), к. э. н. Награжден медалью «За боевые заслуги», орденом «За военные заслуги», Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Работает в ТМК с 2001 года.

Доля участия в уставном капитале  
ПАО «ТМК»: 0,00075%.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2017 – н/время	Ассоциация производителей труб	Член Координационного совета
2014 – н/время	Акционерное общество «Торговый дом «ТМК»	Генеральный директор
2014 – 2016	Акционерное общество «Торговый дом ТМК»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «ТМК-КПВ»	Член Совета директоров
2015 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (по совместительству)	Исполнительный директор – Первый Заместитель Генерального директора
2014 – 2015	Открытое акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания» (по совместительству)	Заместитель Генерального директора по сбыту
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Правления

**Петросян  
Тигран Ишханович**

*Заместитель Генерального  
директора по экономике и финансам  
ПАО «ТМК»*



**Родился в 1968 году.**

В 1993 году окончил Ереванский государственный университет. Награжден Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий Российской Федерации. Работает в ТМК с 2001 года.

Доля участия в уставном капитале  
ПАО «ТМК»: 0,0016%.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2014 – н/время	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Торговый дом ТМК»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, Член Правления
2014 – н/время	Акционерное общество «Торговый дом ТМК» (по совместительству)	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Акционерное общество «Волжский трубный завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»	Член Совета директоров
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»	Член Совета директоров

**Попков  
Вячеслав Вячеславович**

*Первый заместитель Генерального  
директора – Главный инженер  
(производственно-технический блок)  
ПАО «ТМК»*



**Родился в 1965 году.**

В 1992 году окончил Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова, в 2011 году – Финансовый университет при Правительстве РФ. В 2009 году окончил Уральский государственный технический университет (УПИ) имени первого Президента России Б.Н. Ельцина по программе МВА. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства промышленности и науки Свердловской области, Почетным дипломом правительства Свердловской области, имеет звания «Почетный металлург» и «Заслуженный работник ТМК».

Доля участия в уставном капитале ПАО «ТМК»: 0,0015%.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2018 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер (производственно-технический блок), член Правления
2017 – 2018	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Первый заместитель Генерального директора (производственно-технический блок), член Правления
2017 – 2017	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по производству
2017 – н/время	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»	Член Совета директоров
2017 – н/время	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»	Член Совета директоров
2017 – н/время	Акционерное общество «Волжский трубный завод»	Член Совета директоров
2017 – н/время	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»	Член Совета директоров
2016 – 2017	Общество с ограниченной ответственностью «ТМК-ИНОКС»	Генеральный директор
2014 – н/время	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»	Член Совета директоров
2014–2017	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Управляющий директор ПАО «СинТЗ»

## Чикалов Сергей Геннадьевич

*Заместитель Генерального  
директора по научно-техническому  
развитию и техническим продажам  
ПАО «ТМК»*



### **Родился в 1963 году.**

В 1985 году окончил Московский государственный институт стали и сплавов.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

### Профессиональный опыт за последние 5 лет

Период	Наименование организации	Должность
2019 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Член Правления
2018 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по научно-техническому развитию и техническим продажам
2014 – 2018	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по техническим продажам и инновациям
2014 – 2014	Публичное акционерное общество «Трубная Металлургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по техническим продажам
2014 – н/время	Открытое акционерное общество «Российский научно-исследовательский институт трубной промышленности»	Председатель Совета директоров

**Позолотина  
Елена Ивановна**

*Заместитель  
Генерального директора  
по управлению персоналом –  
Директор Корпоративного  
университета ТМК2U, член  
Правления с 12 февраля 2020 года*



**Родилась в 1983 году.**

Работает в ТМК с 2005 года. В 2005 году окончила Уральский государственный технический университет (УПИ) имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, кандидат экономических наук. Награждена Благодарностью от Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Почетной грамотой Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, Почетной грамотой ТМК.

Акциями ПАО «ТМК» не владеет.

**Профессиональный опыт за последние 5 лет**

Период	Наименование организации	Должность
2020 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Член Правления
2020 – н/время	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по управлению персоналом – Директор Корпоративного университета ТМК2U
2019 – 2020	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Заместитель Генерального директора по организационному развитию – Директор Дирекции по персоналу и социальной политике
2018 – 2019	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Директор Корпоративного университета ТМК2U
2017 – 2018	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Директор Дирекции проектов развития персонала – Руководитель проекта «Корпоративный университет»
2014 – 2017	Публичное акционерное общество «Трубная Metallургическая Компания»	Начальник Управления координации работы с персоналом (город Екатеринбург)

# ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ В 2019 ГОДУ

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### Структура вознаграждения членов Совета директоров

#### Цель

Увязка системы вознаграждения членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров, справедливая компенсация членам Совета директоров за работу, необходимую Компании и ее акционерам.

#### Регламентация:

- законодательство РФ
- Положение о Совете директоров
- Политика вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров

4 Председателя Совета директоров и Комитетов СД, члена Комитетов СД

5 Директоров, не являющихся исполнительными лицами

2 Исполнительных члена Совета директоров



Фиксированное вознаграждение



Дополнительное вознаграждение



Компенсация расходов

## Процедура принятия решений о размере вознаграждения членов Совета директоров



В соответствии с Политикой размер вознаграждения зависит от выполнения основных, а также дополнительных обязанностей члена Совета директоров (не являющегося исполнительным лицом Общества) и сопряженных с выполнением функций Председателя Совета директоров, Председателя Комитета Совета директоров, члена Комитета Совета директоров.

Размер вознаграждения и размер подлежащих компенсации расходов предварительно определяются решением Совета директоров с учетом рекомендаций Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям.

## Вознаграждение и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «ТМК», млн долл.

	2017	2018	2019
Вознаграждение за работу в Совете директоров и комитетах Совета директоров	2,52	2,35	2,28
Компенсации расходов	0,22	0,22	0,32
Иные виды вознаграждения	0	0	0
Всего	2,74	2,57	2,60

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КЛЮЧЕВОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

## Цель

Мотивация исполнительного руководства на качественное выполнение задач и планов, обеспечение финансовой устойчивости Общества, непрерывности его развития

## Регламентация

Политика в области оплаты труда ключевого управленческого персонала ПАО «ТМК»

## Формы мотивации

Краткосрочная и долгосрочная программы

## Программа краткосрочной мотивации

Для каждого топ-менеджера, участвующего в программе (круг участников определяется ежегодно), установлен персональный базовый размер материального вознаграждения и набор Ключевых Показателей Эффективности. Все показатели эффективности имеют весовые значения. По итогам года веса показателей корректируются в зависимости от степени выполнения по установленной шкале.

Материальное вознаграждение начисляется после рассмотрения на Совете директоров итогов работы Компании за истекший год: выполнение таких показателей, как EBITDA, операционный денежный поток, отгрузка продукции, выручка от реализации продукции и другие. Также эффективность деятельности менеджеров оценивается по персональным показателям, включая исполнение расходных статей бюджета, реализацию проектов и достижение целей подчиненными подразделениями. Каждый показатель может быть декомпозирован по зонам ответственности топ-менеджеров: по дивизионам, блокам, отдельным предприятиям, направлениям бизнеса.

Показателями премирования для ключевого управленческого персонала являются бизнес-цели, утвержденные в рамках планов и бюджета Компании на отчетный год.

С 2018 года в ТМК действует **программа долгосрочной мотивации**: право высших управленцев на получение дополнительного вознаграждения за достижение стратегических целей Компании в зависимости от динамики курса ее акций в сравнении с референтной группой, состоящей из крупных зарубежных и российских компаний.

Раскрытие информации о системе оплаты труда работников, на которых распространяется действие данной Политики, производится в соответствии с корпоративной практикой, применимым законодательством, требованиями надзорных органов, правилами листинга фондовых бирж и рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

## Совет директоров ПАО «ТМК» рассмотрел вопрос о вознаграждении ключевого управленческого персонала и принял соответствующие решения на заседаниях:

21.02.2019 – «О вознаграждении менеджеров Компании по итогам 2018 года, ключевых показателях и условиях вознаграждения в 2019 году»;

20.02.2020 – «О вознаграждении менеджеров Компании по итогам 2019 года, ключевых показателях и условиях вознаграждения в 2020 году».

## Структура вознаграждения ключевого управленческого персонала



## Вознаграждение Генерального директора и членов Правления ПАО «ТМК», млн долл.

	2017	2018	2019
Заработная плата	5,58	4,18	2,96
Премии	1,79	2,13	2,33
Иные виды вознаграждения	0	0	0
Всего	7,37	6,31	5,29

# СИСТЕМА КОНТРОЛЯ

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА ТМК ФОРМАЛИЗОВАНЫ И ОСНОВАНЫ НА ОБЩЕПРИНЯТЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТАХ, ОХВАТЫВАЮТ КЛЮЧЕВЫЕ АКТИВЫ, БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ВСЕ УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ.

## Цель системы

Обеспечение для руководства Компании объективного представления:

- о текущем состоянии и перспективах Компании в достижении поставленных целей;
- об уровне принимаемых рисков;
- о достоверности всех видов отчетности;
- о соблюдении законодательства и внутрикорпоративных документов.

## Принципы организации

### Системы контроля

Определены Советом директоров и отражены в корпоративных политиках и внутренних документах ТМК (<https://www.tmk-group.ru/Documents>).

Контрольные процедуры интегрированы в бизнес-процессы структурных подразделений и выполняются непрерывно органами управления на всех уровнях и работниками ТМК в текущей деятельности.

## Контроль

### за функционированием

### Системы контроля

Осуществляется Советом директоров, в том числе через Комитет по аудиту.



## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

### Цель системы

Выявление, оценка, управление и контроль возможных событий или ситуаций для обеспечения разумных гарантий достижения Компанией своих целей.

### Регламентация

Утвержденная Советом директоров Политика по управлению рисками Группы ТМК.

### Оперативное управление рисками

Осуществляется Генеральным директором через Комитет по управлению рисками. Председатель Комитета периодически отчитывается перед Комитетом по аудиту о фактах реализации рисков.

Общую координацию процессов управления рисками и взаимодействие между подразделениями Компании обеспечивает специально созданное подразделение, задачи которого полностью соответствуют требованиям Кодекса корпоративного управления РФ.

Основные факторы риска, связанные с деятельностью Компании, подробно описаны в Приложении к настоящему Годовому Отчету.

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

### Стандарты и регламентация

Интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), Положение о внутреннем контроле ТМК (<https://www.tmk-group.ru/Documents>).

В Группе ТМК применяется **интегрированная система управления и контроля рисков** – модель «трех линий защиты»:

1) Контроль, осуществляемый менеджментом в рамках выполнения операционных задач; 2) Специализированные контролирующие подразделения; 3) Внутренний аудит, который предоставляет гарантии эффективности первой и второй линий защиты

## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Надежность и эффективность состояния систем внутреннего контроля, управления рисками и процессов корпоративного управления в Группе ТМК оценивает **Служба внутреннего аудита (СВА)**.

### Цель

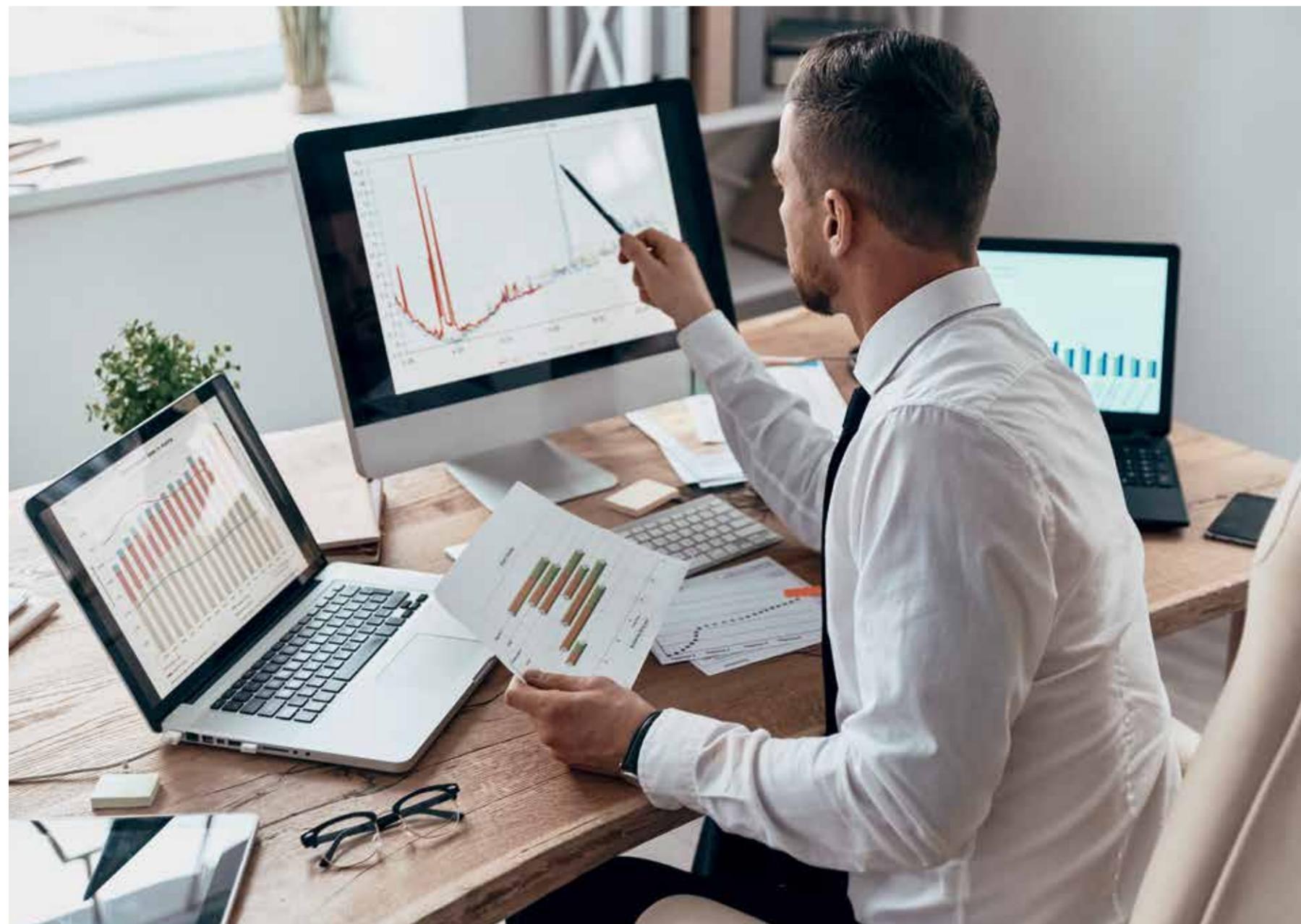
Содействие Совету директоров, Комитету по аудиту и исполнительным органам ТМК в повышении эффективности управления Группой ТМК путем объективной оценки эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и процессов корпоративного управления.

### Регламентация

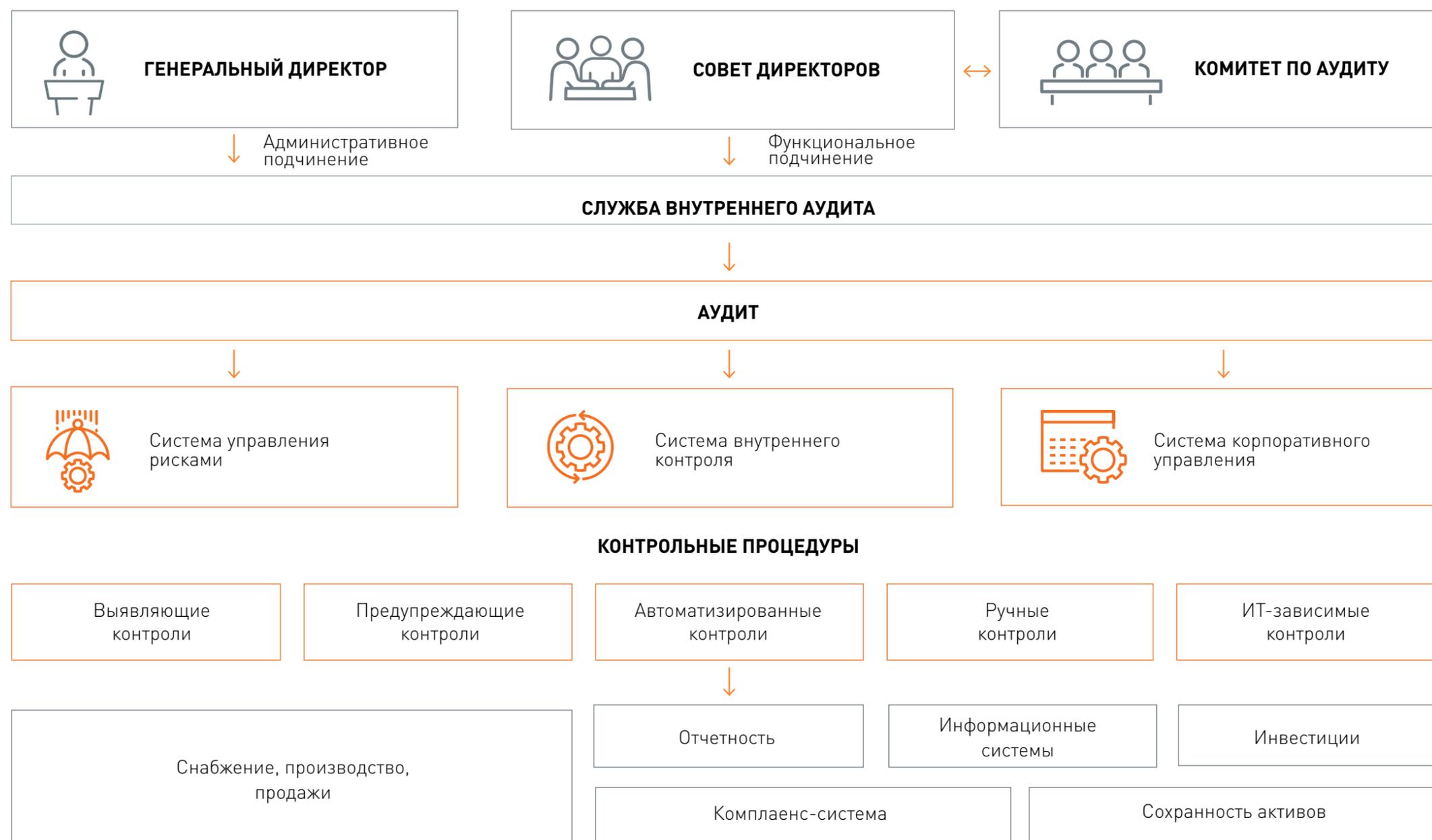
Политика Группы ТМК в области внутреннего аудита и Положение о Службе внутреннего аудита ПАО «ТМК» (<https://www.tmk-group.ru/Documents>).

### Организация

СВА является самостоятельным структурным подразделением, административно подчиняется непосредственно Генеральному директору ПАО «ТМК» и функционально – Совету директоров через Комитет по аудиту, что обеспечивает **независимость и объективность** внутреннего аудита.



## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ПАО «ТМК»



СВА структурирована по региональному принципу (дивизионы ТМК) с единой системой планирования и отчетности.

Внутренние аудиторы руководствуются едиными Методическими рекомендациями по организации работы внутреннего аудита в Группе ТМК (приказ ТМК №408 от 30.11.2015). Проверки осуществляются в соответствии с годовым планом проверок, который одобряется Советом директоров и утверждается Генеральным директором Компании. По результатам проверок менеджмент Группы ТМК разрабатывает и реализует план корректирующих мероприятий.

СВА контролирует выполнение бизнес-единицами запланированных мероприятий и рекомендаций по устранению недостатков, осуществляет контроль за соблюдением в ТМК законодательства об инсайдерской информации и регулярно отчитывается перед Комитетом по аудиту, а по итогам года – перед Советом директоров.

## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА



В соответствии с Программой оценки и повышения качества внутреннего аудита в Группе ТМК (утверждена приказом ТМК №408 от 30.11.2015) ежегодно проводится внутренняя оценка (самооценка, оценка менеджментом ТМК и Советом директоров) полезности и качества работы СВА.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ВНУТРЕННЕЙ ОЦЕНКИ

- Менеджментом ТМК отмечено, что рекомендации СВА в 2019 году актуальны, востребованы и способствуют повышению эффективности деятельности объекта проверки и системы внутреннего контроля. Не было выявлено обстоятельств, которые могли оказать влияние на объем аудита, содержание отчетов внутреннего аудита и помешать аудиторам быть объективными при выполнении своих обязанностей.
- Комитет по аудиту на заседании 18 декабря 2019 года и Совет директоров 20 февраля 2020 года дали положительную оценку действующим в ТМК в отчетном году системам управления рисками и внутреннего контроля, одобрили отчет о результатах работы СВА в 2019 году и годовой план внутреннего аудита на 2020 год.

В 2019 году АО «Делойт и Туш СНГ» провело **внешнюю диагностику деятельности СВА** с целью оценки соответствия функции внутреннего аудита ожиданиям заинтересованных сторон, требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики Института внутренних аудиторов, положениям Кодекса корпоративного управления Банка России, правилам биржевого листинга.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕШНЕЙ ДИАГНОСТИКИ

- **СВА** руководствуется принципами независимости и объективности, высокими этическими стандартами. Деятельность СВА соответствует принципам Кодекса корпоративного управления и правилам листинга Московской и Лондонской бирж и частично – Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита.
- **План аудита** включает регулярные проверки крупных активов Компании, также проводятся внеплановые проверки по запросу руководства.
- **Сотрудники СВА** обладают большим опытом работы, глубоко понимают технологические процессы.
- **Область развития:** более стратегический взгляд на бизнес, дополнительные компетенции в области информационных технологий и современных методов аудита, совершенствование коммуникационного процесса.

По результатам внутренних и внешних оценок разработаны и реализуются мероприятия по совершенствованию деятельности СВА и приведению ее в соответствие с требованиями Международных профессиональных стандартов и Кодекса этики внутренних аудиторов.

# СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ЗА СОСТАВЛЕНИЕМ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

## Объект контроля

Процедуры подготовки отчетности на уровне отдельных подконтрольных организаций и на уровне консолидированной финансовой отчетности ПАО «ТМК».

## Цели:

- соблюдение учетной политики по национальным и международным стандартам финансовой отчетности (РСБУ и МСФО);
- обеспечение точности и полноты бухгалтерских записей, своевременное выявление ошибок;
- обеспечение достоверности финансовой отчетности;
- соответствие финансовой отчетности законодательству, требованиям национальных и международных стандартов;
- своевременная подготовка финансовой отчетности.

## Принципы

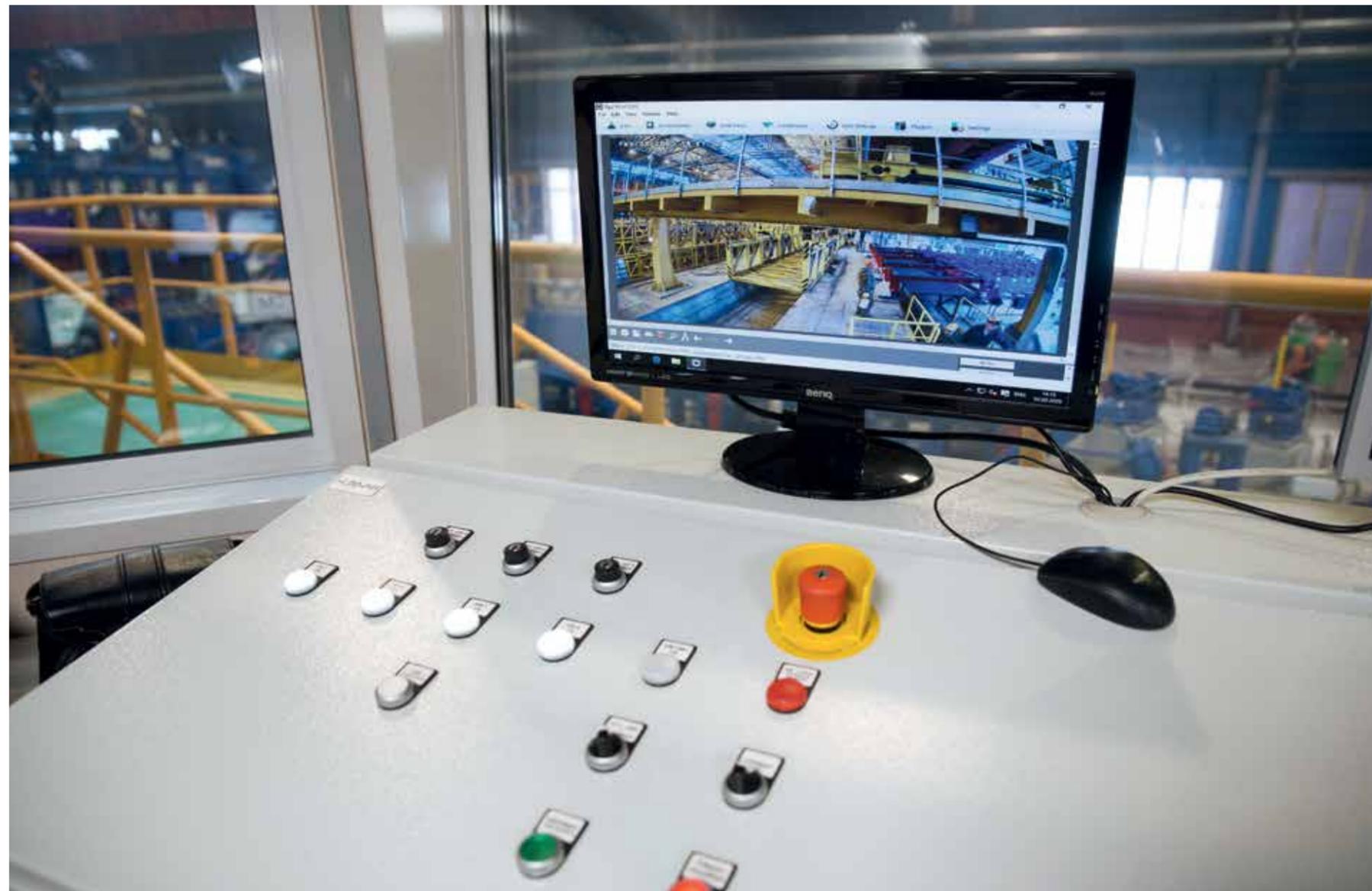
Централизованный процесс формирования учетных политик по РСБУ и по МСФО обеспечивает единые принципы учета и отражения аналогичных операций.

## Квалификация

Все работники подразделений, занятые подготовкой отчетности, имеют бухгалтерское или финансовое образование и регулярно повышают свою квалификацию. Главный бухгалтер ПАО «ТМК» и руководитель департамента, осуществляющего подготовку консолидированной финансовой отчетности по МСФО, являются членами Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (АССА).

## Цифровизация

Процесс подготовки консолидированной финансовой отчетности в Компании автоматизирован на уровне современных стандартов, что обеспечивает его эффективность.



## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия ПАО «ТМК» – постоянно действующий орган контроля, избираемый Общим собранием акционеров и подотчетный ему. Ревизионная комиссия предоставляет Общему собранию акционеров заключение по результатам проверки Годового отчета, финансовой отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ, и отчета о сделках, в совершении которых имеется

заинтересованность. Заключение Ревизионной комиссии предварительно рассматривается Комитетом по аудиту Совета директоров.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом ПАО «ТМК» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ТМК» ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/Polozhenie\\_RK.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Polozhenie_RK.pdf)).

## СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ\*

Занимаемая должность на 31 декабря 2019 года

Валеев Александр Зайнуллович	Сиднев Сергей Юрьевич	Позднякова Нина Викторовна
(председатель) Заместитель Генерального директора по управлению корпоративными комплаенс-рисками ПАО «ТМК»	Главный бухгалтер АО «Группа Синара»	Директор Дирекции методологии учета и налогообложения ПАО «ТМК»

\* Избран решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ТМК» 20 июня 2019 года.

В отчетном периоде проведено четыре заседания Ревизионной комиссии. Ревизионная комиссия подтвердила достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой)

отчетности по РСБУ и Годовом отчете ПАО «ТМК» за 2019 год, а также данных, содержащихся в отчете о заключенных Общественном в 2019 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

## ВНЕШНИЙ АУДИТОР

**Аудитор – ООО «Эрнст энд Янг» – член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).**

Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ и МСФО, Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора.

### Цель

Подтверждение достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Компании, подготовленной в соответствии с национальными и международными стандартами финансовой отчетности (РСБУ и МСФО).

### Регламентация

Политика избрания внешнего аудитора Группы ТМК, утвержденная Советом директоров (<https://www.tmk-group.ru/Documents>).

Кандидатура аудитора для проведения независимой проверки отчетности по российским стандартам выдвигается Советом директоров и утверждается Общим собранием акционеров ПАО «ТМК».

### Контроль

Комитет по аудиту оценивает независимость, объективность и отсутствие конфликта интересов внешних аудиторов, осуществляет надзор за проведением внешнего аудита и рассматривает заключение внешнего аудитора.

**Независимость и объективность кандидатуры внешнего аудитора** обеспечивается за счет следующих процедур:

- проводится тендер по выбору аудитора Группы ТМК.
- Комитет по аудиту утверждает условия тендера, организует проведение тендера и подводит его итоги;
- Комитет по аудиту имеет право поставить вопрос о досрочном проведении тендера (в том числе, по результатам анализа качества аудиторских услуг и соблюдения требования независимости);
- аудитор избирается из числа международно-признанных независимых аудиторских компаний, его кандидатура одобряется Советом директоров.

С целью снижения влияния фактора длительности взаимоотношений с внешним аудитором на его независимость и объективность применяется планомерная ротация членов аудиторских проверок и ведущего партнера, ответственного за аудит.

Внешним независимым аудитором отдельной и консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ТМК» за 2019 год и промежуточные периоды 2019 года **утверждено ООО «Эрнст энд Янг»**, являющееся членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Вознаграждение аудитора за проведение аудита годовой отчетности и промежуточный обзор (включая аудит локальных отчетностей отдельных предприятий ТМК) за 2019 год составило 2,50 млн долл., за неаудиторские услуги – 0,06 млн долл.

# УПРАВЛЕНИЕ ВОЗМОЖНЫМ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

## Цель

Выявление, регулирование и предотвращение конфликта интересов на уровне акционеров Компании, ее органов управления и работников.

## Регламентация:

- Устав, Кодекс этики, положения об органах управления (<https://www.tmk-group.ru/Documents>),
- Положение о конфликте интересов (новая редакция от 13.05.2019) [https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/861/Polozhenie\\_o\\_konflikte\\_interesov\\_PAO\\_TMK.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/861/Polozhenie_o_konflikte_interesov_PAO_TMK.pdf) и другие внутренние документы.

## ОСНОВНЫМИ ЭЛЕМЕНТАМИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ СЛУЖАТ:

### На уровне акционеров Компании

- Соблюдение порядка и процедуры принятия решений по наиболее существенным вопросам.
- Соблюдение процедур голосования по сделкам, являющимся сделками с заинтересованностью, и раскрытие информации о сделках.
- Информационная открытость при подготовке и проведении собраний акционеров, заблаговременное раскрытие информации о повестках заседаний Советов директоров, а также о принятых решениях.

- Привлечение в качестве внешних аудиторов компаний «большой четверки».
- Организация механизмов защиты от размывания стоимости Компании. Так, стандартами Компании определены открытые формы проведения процедур конкурентного отбора контрагентов по закупкам.

### На уровне Совета директоров

- Член Совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта своевременно раскрывать соответствующую информацию Обществу:
- уведомлять Совет директоров о владении ценными бумагами Общества и совершенных с ними сделках, о доле своего участия в подконтрольных организациях, о предполагаемых сделках, в отношении которых член Совета директоров может быть признан заинтересован-

- ным; при этом незамедлительно должны быть раскрыты сам факт такой заинтересованности и основания ее возникновения;
- уведомлять Общество о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных организаций), а также о факте такого избрания (назначения).

- ### На уровне работников ТМК,
- в том числе членов исполнительных органов, указанные вопросы регулируются Кодексом этики и Положением о конфликте интересов.
- Сотрудники обязаны сообщать сведения о наличии/отсутствии конфликта интересов между сотрудником или его близкими родственниками и Компанией в Комитет по регулированию комплаенс-рисков в письменной форме. В 2019 году в Комитет поступило два таких сообщения.
  - Защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) Компанией.

В 2019 году не было выявлено конфликта интересов ни у членов Совета директоров, ни у членов Правления ПАО «ТМК».

## ОБНОВЛЕННЫЙ КОДЕКС ЭТИКИ ГРУППЫ ТМК



**1** Действие Кодекса распространяется на все компании и всех сотрудников Группы ТМК.



**2** Кодекс устанавливает, как правильно вести и развивать наш бизнес, каждый день добросовестно выполняя свою работу и проявляя уважение к коллегам, партнерам и клиентам.



**3** Основным принципом ведения бизнеса нашей Компанией является законность. При этом мы также руководствуемся общепринятыми нормами поведения, правилами деловой этики и здравым смыслом.



**4** Компания существует для того, чтобы приносить прибыль. Каждый сотрудник обязан действовать добросовестно, осуществлять служебные действия исключительно в интересах Компании, всемерно способствовать защите прав и интересов Компании и ее акционеров.



**5** Компания придерживается принципов равноправия, уважения личного достоинства, вежливости и профессионализма. Грубость, дискриминация, унижение человеческого достоинства неприемлемы.



**6** Компания руководствуется принципом честной и открытой конкурентной борьбы.



**7** В своей деятельности Компания руководствуется концепцией тотальной нетерпимости к коррупции, коммерческому подкупу, мошенничеству, хищениям, отмыванию денег. Данные действия не только противоправны, но и вредят бизнесу, подрывая основы благосостояния его участников.



**8** Сотрудники являются ценным достоянием Компании. Компания стремится обеспечить безопасные условия труда для каждого сотрудника и требует неукоснительного соблюдения требований охраны труда и техники безопасности.



**9** Компания придерживается высоких стандартов защиты информации от неправомерного использования. При этом Компания охраняет не только коммерчески значимую конфиденциальную информацию, но и персональные данные своих сотрудников, акционеров и партнеров.



**10** Сотрудники Компании обязаны неукоснительно соблюдать положения Кодекса, содействовать Компании в пресечении противоправного поведения и нарушения положений Кодекса.

# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

## Цель

Создание в Компании атмосферы категорической нетерпимости к коррупционному поведению.

## Регламентация и стандарты

- Transparency International's Business Principles for Countering Bribery.

- Кодекс этики.

- Кодекс корпоративного управления.

- Положение о политике в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований).

- Положение о конфликте интересов.

- Положение о Комитете по регулированию комплаенс-рисков.

- Политика проведения комплексных психофизиологических обследований.

- Политика в области антимонопольного законодательства.

- Методика снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства.

- Памятка по использованию горячей линии.

## Организационная структура

- Заместитель Генерального директора по корпоративным комплаенс-рискам.

- Комитет по регулированию комплаенс-рисков при Генеральном директоре и региональные подкомитеты.

- Управление по регулированию комплаенс-рисков.

## Контроль

Совет директоров, Комитет по аудиту Совета директоров

В ТМК действует четкая и независимая **комплаенс-система**, предусматривающая соблюдение правовых и этических норм. Данная система увязывает между собой профилактику нарушений, их обнаружение и применение санкций. Координацию осуществляет действующий при Генеральном директоре **Комитет по регулированию комплаенс-рисков** и его 18 региональных подкомитетов, которые работают во всех дивизионах и предприятиях Группы ТМК на основе единого плана.

## Защита лиц, уведомляющих о подозрениях в совершении неправомерных действий

Для обеспечения анонимности адресатов вся поступающая информация попадает в специальную группу уполномоченных, состоящую из трех членов Комитета по регулированию комплаенс-рисков, которые имеют соответствующие обязательства по неразглашению.

## Проверка контрагентов и контроль сделок

На постоянной основе осуществляется контроль сделок на наличие конфликта интересов в цепочке собственников контрагентов, а также путем включения в договоры антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий, производится оценка всех контрагентов ТМК на наличие санкционных рисков с использованием программы X-COMPLIANCE.



По телефону доверия: 8 (800) 700-80-72 (вы можете позвонить в любое время суток, бесплатно, из любой точки страны).



По электронной почте: 8072@tmk-group.com (вы можете отправить сообщение с любого электронного почтового ящика);



По почте на адрес: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2А, Горячая линия.

# 1714

сообщений  
по Горячей линии

#### Членство ПАО «ТМК»:

- корпоративный член Международной комплаенс ассоциации (ICA – International Compliance Association);
- входит в состав членов Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), подписавших Антикоррупционную хартию российского бизнеса;
- регулярно участвует во Всероссийской интерактивной акции по борьбе с коррупцией при Торгово-промышленной палате Российской Федерации.

#### Обучение

Комитетом по регулированию комплаенс-рисков организованы обучающие семинары, действующие на регулярной основе во всех подразделениях Компании. В течение 2019 года проведено 63 учебных мероприятия, в которых приняли участие 1433 менеджера ТМК. Для обучения менеджеров Компании в рамках работы

Корпоративного университета ТМК2U разработан дистанционный курс на портале ТМК по программе «Управление комплаенс-рисками». В 2019 году прошли обучение 1309 сотрудников.

#### Обратная связь

В качестве инструмента общественного контроля в ТМК используется информационная система «Горячая линия» (телефон доверия и электронная почта 8072@tmk-group.com), по которой сотрудники Компании, инвесторы, клиенты и другие заинтересованные стороны могут сообщать об известных им фактах злоупотреблений или нарушениях. За 2019 год поступило 860 сообщений по телефону доверия (меньше на 8%, чем в 2018 году), по электронной почте получено 854 сообщений (рост составил почти 11% по сравнению с 2018 годом). По итогам их рассмотрения по подтвердившимся фактам приняты необходимые кадровые и управленческие решения.

# 1309

сотрудников обучены дистанционно

# 63

учебных мероприятия

# 1433

менеджера прошли очное обучение



#### Оценка

Отчет о проводимой в Компании антикоррупционной работе в 2019 году обсуждался на заседании Комитета по аудиту (протокол от 18 декабря 2019 года), дана положительная оценка организации антикоррупционной работы в Группе ТМК.



#### Планы

В соответствии с поручением Совета Директоров ПАО «ТМК» (Протокол №5 от 19.09.19 года) разработана **Программа мероприятий на 2020 год по повышению уровня системы антикоррупционной защиты Группы ТМК**, включающая в том числе получение сертификатов соответствия по международным стандартам ISO 19600 «Системы комплаенс-менеджмента» и ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия коррупции».

# ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ВО ВРЕМЯ ВСЕОБЩЕГО РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОМПЬЮТЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СТАНОВИТСЯ ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

## Цель

Обеспечение сохранности коммерчески значимой конфиденциальной информации, инсайдерской информации и персональных данных сотрудников, акционеров и партнеров.

## Регламентация

Стратегия обеспечения и развития кибербезопасности, Политика информационной безопасности российских предприятий Группы ТМК, среднесрочная программа мероприятий в области защиты IT-инфраструктуры.

## Организационная структура

**Заместитель Генерального директора по безопасности**, Дирекция информационных технологий ПАО «ТМК», Служба экономической безопасности ПАО «ТМК», Управление средств защиты IT-инфраструктуры ПАО «ТМК», соответствующие отделы и бюро по кибербезопасности на предприятиях Группы ТМК.



Учитывая высокий уровень проникновения современных цифровых технологий и риски, связанные с информационной безопасностью, ТМК приняла в 2019 году **Стратегию обеспечения и развития кибербезопасности до 2022 года**, целями которой являются:

- создание эффективной системы обеспечения кибербезопасности (далее – КиБ) в Группе ТМК;
- создание дополнительных преимуществ для деятельности Компании за счет повышения надежности бизнес-процессов, сокращения издержек, связанных с эксплуатацией средств защиты, а также снижения рисков мошенничества и утечек информации.

## Основные принципы

Бизнес-ориентированность и комплексный подход, единая корпоративная методология и подходы к развитию Системы.

## КОРПОРАТИВНАЯ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ (КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД)

### Реализация Стратегии-2022 в отчетном году

Внедрена система сбора и корреляции событий ИБ (SIEM) в целях автоматизации процессов выявления инцидентов ИБ с различных источников в сети для защиты IT-инфраструктуры основных предприятий Российского дивизиона. Данная система станет технологической основой для построения **Ситуационного центра ТМК (SOC)**.

В целях повышения осведомленности сотрудников Группы ТМК в области ИБ в отчетном году разработан курс по основам «цифровой гигиены», обучение по которому прошло на всех предприятиях Российского дивизиона ТМК.



### ТЕХНИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

- настройка и администрирование средств защиты
- инвентаризация
- управление изменениями
- управление обновлениями
- агрегация и анализ данных
- управление инцидентами
- реагирование, расследования
- автоматизация процессов



### ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

- разработка методологии
- нормативные документы
- разработка модели угроз
- оценка рисков
- повышение уровня осведомленности
- категории доступа к информации
- защита бренда
- контрольные мероприятия
- дисциплинарные механизмы



### РЕГУЛЯТОРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ (COMPLIANCE)

- мероприятия 187-ФЗ
- мероприятия 152-ФЗ
- мероприятия 90-ФЗ
- разработка и контроль выполнения внутренних требований КиБ
- взаимодействие с госорганами
- регуляторные риски



### Планы по реализации Стратегии на 2020 год:

- Построение SOC, что значительно повысит возможности ТМК в области видимости событий ИБ и возможности быстрой реакции на инциденты, а также позволит выполнить требования Федерального закона РФ №187-ФЗ.
- Продолжение проекта по выравниванию ландшафтов используемых технологий защиты информации и практик ИБ.
- Внедрение платформы для организации внутренних фишинговых рассылок для закрепления навыков всех сотрудников ТМК по «цифровой гигиене».
- Продолжение формирования комплекса мер защиты облачного центра обработки данных (ЦОД) в целях снижения рисков при решении задач цифровой трансформации.

## КОРРЕЛЯЦИЯ СТРАТЕГИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ С БИЗНЕС-ЦЕЛЯМИ КОМПАНИИ

### Стратегия ТМК-2027

### Стратегия КиБ – 2022

#### Миссия ТМК

Быть «Достойным Глобальным Поставщиком Эффективных Решений для Потребителей Труб, нацеленным на рост акционерной стоимости».

**Достойным** – защита бренда, предотвращение компрометации, защита от утечек информации, безопасность сделок и документооборота.  
**Глобальным** – распределенная инфраструктура, безопасная передача данных, безопасный доступ к единым сервисам.  
**Трубы (продукция)** – кибербезопасность промышленных сегментов, выполнение требований 187-ФЗ.  
**Эффективные решения** – снижение затрат за счет выбора оптимальных решений, автоматизация, риск-ориентированный подход, проактивность.

#### Горизонт I (2018–2022)

- Повысить уровень безопасности труда на производстве.
- Развивать сервис в виде комплексных проектных решений для клиентов с применением новейших информационных технологий.

- Внимание к объектам критической информационной инфраструктуры РФ (187-ФЗ), которые будут признаны значимыми по социальному критерию.
- Минимизация риска причинения ущерба жизни и здоровью людей (Постановление Правительства РФ №127).
- Встраивание средств обеспечения КиБ в проектный цикл. Принятие парадигмы Security by design.

#### Горизонт II (2023–2027)

- Внедрение прорывных технологий и сервисов, превращение цифровых технологий, в том числе больших данных, в одну из основных движущих сил развития Компании.

- Достижение уровня КиБ, обеспечивающего бесперебойную работу при переводе производственно-технологических процессов на цифровые технологии.

#### Стратегические приоритеты: инновации и диджитализация

- Применение новейших IT-технологий (большие данные, промышленный интернет вещей, машинное зрение, 3D-печать, блокчейн) для повышения качества продукции и снижения затрат.
- Развитие электронной торговли во всех дивизионах Компании.

- Регулярный анализ и доработка имеющейся в ТМК модели угроз и построение карты рисков.
- Применение адекватных средств защиты нового поколения.
- Техническое обеспечение КиБ систем и сервисов, основанных на новейших технологиях.
- Обеспечение и контроль конфиденциальности, целостности и доступности данных электронной торговой площадки ТМК.

#### Операционная стратегия (Производство)

- Развитие информационных технологий и систем управления производственными процессами (MES-систем) в Компании.
- Цифровые технологии, диджитализация.

- Разработка и техническая поддержка непрерывности и катастрофоустойчивости бизнес-процессов.
- Внедрение альтернативных методов аутентификации.
- Внедрение технических средств КиБ нового поколения (с использованием больших данных и искусственного интеллекта), обеспечивающих проактивную защиту на основании продвинутой поведенческой аналитики и выявления аномалий.
- Внедрение SIEM-систем как технологической основы для организации процессов управления инцидентами КиБ. Построение на базе данных процессов ситуационного центра КиБ (SOC).

#### Кадровая стратегия

- Активное внедрение в систему организационного управления принципов проектного менеджмента и Agile.
- Внедрение современных цифровых технологий и IT-решений в основные HR-процессы (подбор и расстановка персонала, обучение и развитие), а также в HR-аналитику и HR-прогнозирование.

- Внедрение технических средств поддержки процесса безопасной разработки ПО.
- Повышение уровня осведомленности сотрудников (security awareness), интеграция «цифровой гигиены» в корпоративную культуру ТМК.

# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Поддержание прозрачных, доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами является основой для устойчивого развития ТМК.

Мы определяем заинтересованные стороны как лица, на которые может оказать существенное влияние деятельность Компании, и лица, которые могут повлиять на ее способность успешно реализовывать стратегию и достигать поставленных целей. Ключевыми заинтересованными сторонами для ТМК являются сотрудники Компании, акционеры и инвестиционное сообщество, клиенты Компании, федеральные и региональные органы власти, местные сообщества, поставщики и подрядчики, профсоюзы.

Мы понимаем, что долгосрочное сотрудничество возможно на основе взаимной выгоды и соблюдения этических принципов ведения бизнеса, которые зафиксированы в Кодексе этики Группы ТМК ([http://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/Kodeks\\_Etiki.pdf](http://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Kodeks_Etiki.pdf)).

ТМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые позволяют своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе. Настоящий Годовой отчет является одним из основных инструментов коммуникации одновременно со всеми группами наших заинтересованных сторон. При подготовке Отчета мы ориентировались прежде всего на вопросы, которые интересовали их в отчетном году, а также учли рекомендации экспертов по повышению качества Годового отчета.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также информация, которая представляет для них интерес, отражены в соответствующих разделах настоящего Отчета и в таблице ниже.

## КСТАТИ

В декабре 2019 года компания заняла лидирующие позиции в рейтингах РСПП и АК&М по устойчивому развитию и социальной эффективности по индексам Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Компания также возглавила ежегодный рейтинг социальной эффективности агентства АК&М среди российских металлургических и горнорудных предприятий.



## СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ



### ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ

- Фокус на среднесрочное и долгосрочное сотрудничество.
- Выполнение договорных обязательств.
- Наличие Службы технических продаж для согласования наших предложений с интересами потребителей.
- Наличие системы CRM, нацеленной на:
  - более эффективное взаимодействие сбытовых подразделений с потребителями,
  - увеличение оперативности реакции на запросы потребителей, скорости обработки заявок и подготовки коммерческих предложений,
  - повышение удовлетворенности потребителей с учетом анализа их замечаний и пожеланий по исполнению заказов,
  - канал обратной связи.
- Наличие системы менеджмента качества, соответствующей требованиям международных стандартов ISO 9001:2008 и API Spec Q1.
- Наличие Политики в области качества.
- Расширение сортамента продукции.
- Модернизация производственных мощностей.
- Интернет-магазин труб ТМК eTrade (<https://e-commerce.tmk-group.com/#tmk-sale/front/index>).
- Раздел «Продукция» на сайте <https://www.tmk-group.ru/products>.
- Отдельный сайт по премиальным соединениям <https://www.tmkup.com/ru>.
- Проведение научно-практических конференций с потребителями по использованию трубной продукции, выпускаемой ТМК для различных секторов экономики.
- Членство в профессиональных российских и международных союзах и организациях.
- Участие в выставках, профессиональных конференциях.
- Политика в области противодействия коррупции, функционирует горячая линия для противодействия коррупции.



### ПОСТАВЩИКИ

- Фокус на среднесрочное и долгосрочное сотрудничество.
- Выполнение договорных обязательств.
- Единые принципы работы с поставщиками на основе здоровой конкуренции между производителями, поставщиками и подрядными организациями.
- Электронная торговая площадка для закупок Российского дивизиона ТМК <https://zakupki.tmk-group.com/#tmk/front/index>.
- Политика в области противодействия коррупции, функционирует горячая линия для противодействия коррупции.



### СОТРУДНИКИ, ПРОФСОЮЗЫ

- Наличие Кадровой стратегии, Кодекса деловой этики.
- Принцип социального партнерства во взаимоотношениях с сотрудниками.
- Формирование благоприятных и безопасных условий труда и жизни работников.
- Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы работников в регионах присутствия Предприятий ТМК.
- Вознаграждение на основе показателей эффективности, унифицированная (единая) система оплаты труда.
- Наличие социальных льгот и гарантий.
- Предоставление возможностей для раскрытия и использования талантов и потенциала работников, ориентированных на достижение высоких результатов.
- Выполнение условий коллективных договоров, действующих на предприятиях.
- Проведение совещаний, встреч, заседаний профсоюзных организаций, обсуждение и заключение коллективных договоров.
- Обучение и развитие персонала на базе Корпоративного университета ТМК2U (КУ ТМК).
- Центр оценки квалификаций по горно-металлургическому комплексу при Национальном агентстве развития квалификаций.
- Формирование кадрового резерва.
- Взаимодействие с сотрудниками посредством Корпоративных СМИ (журнал YouTube, заводские газеты и корпоративное ТВ), социальных сетей и корпоративного портала.
- Проведение исследования вовлеченности персонала.



## АКЦИОНЕРЫ, КРЕДИТОРЫ

- Соблюдение лучших практик корпоративного управления.
- Равный доступ к информации о Компании.
- Обеспечение предусмотренных Уставом Компании прав акционеров.
- Раздел «Инвесторам» на корпоративном сайте Компании [www.tmk-group.com](http://www.tmk-group.com), [www.tmk-group.ru](http://www.tmk-group.ru).
- Страница Компании на сервере раскрытия информации Интерфакса и Лондонской фондовой биржи <http://www.e-disclosure.ru>, <http://www.londonstockexchange.com>.
- Наличие Информационной политики.
- Ежеквартальное раскрытие операционных и финансовых результатов.
- Проведение Общих собраний акционеров.
- Публикация годового отчета.
- Ежегодное проведение Дня инвестора.
- Участие в инвестиционных конференциях.
- Организация поездок на производственные объекты ТМК.



## ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ

- Соблюдение действующего законодательства.
- Непрерывный мониторинг изменений действующего законодательства и правоприменительной практики, законодательных инициатив, подготовка предложений по совершенствованию законодательства.
- Участие в формировании и продвижении решений профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями.
- Участие в работе совещательных органов и целевых экспертных (рабочих) групп.
- Партнерство с региональными властями в рамках решения социально-экономических задач.
- Соблюдение природоохранного законодательства, проведение мероприятий в сфере охраны окружающей среды и снижения вредного воздействия на нее.



## ДЕЛОВЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- Участие и работа в международных и российских профессиональных и общественных организациях.
- Участие в форумах, конференциях, выставках и семинарах, относящихся к направлениям деятельности Компании.



## НАСЕЛЕНИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- Участие в социально-экономическом развитии регионов.
- Сотрудничество с некоммерческими организациями и экспертным сообществом в регионах присутствия.
- Благотворительная и спонсорская деятельность.
- Проведение мероприятий в сфере охраны окружающей среды и снижения вредного воздействия на нее.



## СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

- Организация интервью представителей российских и зарубежных СМИ с руководством Компании.
- Информирование об операционных и финансовых результатах, текущей деятельности ТМК.
- Регулярные контакты со СМИ (включая ответы на их запросы).
- Организация пресс-туров на производственные объекты ТМК.
- Размещение последних новостей, информации в социальных сетях.

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

## Позолотина Елена Ивановна

Заместитель Генерального  
директора по управлению  
персоналом –  
Директор Корпоративного  
университета ТМК2U



### Цель

Обеспечивать соответствие человеческого капитала Группы ТМК стратегическим целям бизнеса, а также профессиональную и мотивационную готовность персонала к их достижению.

### Регламентация

Кадровая стратегия ТМК на период 2018–2022 годы, являющаяся приложением к основной бизнес-стратегии Компании, принятой Советом директоров в 2017 году, СТО ТМК КСМК «Управление персоналом», регламентирующие документы и политики по основным функциональным блокам стратегии.

### Организация

Заместитель Генерального директора по управлению персоналом – Директор Корпоративного университета ТМК2U обеспечивает общую методологическую координацию функции управления персоналом на предприятиях Группы ТМК. Каждое предприятие Компании выстраивает организацию управления персоналом в единой логике унифицированной структуры.

Кадровая стратегия ТМК определяет:

- корпоративные принципы работы с персоналом;
- корпоративные ценности;
- стратегические кадровые инициативы;
- ключевые направления и задачи;
- корпоративные показатели эффективности управления персоналом.

*«Мы в ТМК рассматриваем функцию управления персоналом как систему. Развитие управления персоналом как системы способствует сохранению Группой ТМК лидирующих позиций среди ведущих трубных компаний мира и позволяет находиться в числе лучших работодателей отрасли, предоставляющих конкурентоспособные условия труда, социальные гарантии и возможности для раскрытия и использования талантов и потенциала работников, ориентированных на достижение лучших результатов.»*

*Персонал рассматривается Компанией как капитал – один из ключевых факторов в конкурентной борьбе, расходы на персонал – как долгосрочные инвестиции в развитие. Отдача от таких инвестиций выражается в повышении основных бизнес-показателей Компании».*

# 2

года  
Корпоративному  
университету  
ТМК2U

# 39 109

человек – численность  
сотрудников ТМК

# +5%

год к году – рост средней  
заработной платы

# РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ ТМК В 2019 ГОДУ

## Организационное развитие и управление

### численностью персонала

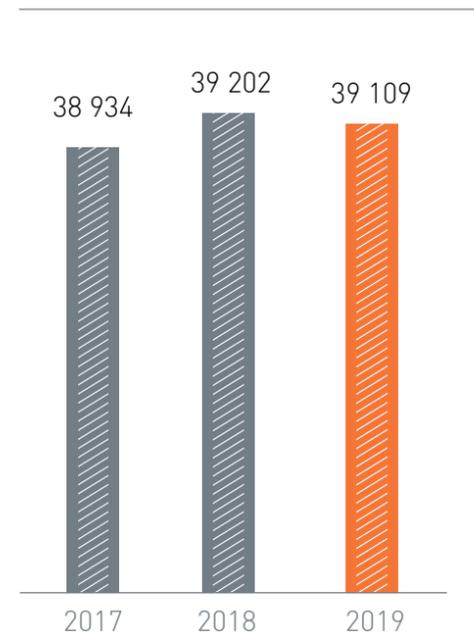
В 2019 году на предприятиях ТМК, расположенных в России, США, Канаде, Европейском союзе, Румынии, ОАЭ и Казахстане, трудилось 39 109 человек. В отчетном году мы продолжили реализацию комплексного подхода к построению эффективной системы менедж-

мента, направленной на синхронизацию организационных структур с бизнес-процессами и производственными планами, что позволило нам управлять численностью персонала в целом по ТМК при повышении уровня производительности труда и эффективности работы сотрудников. Мы также продолжили мероприятия по выделению из состава непрофильных активов.

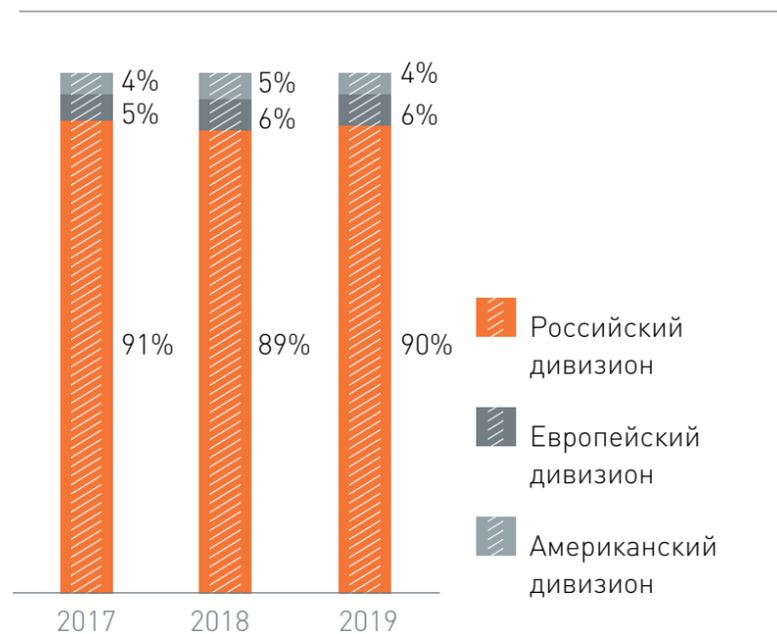
### Изменение численности в 2019 году обусловлено:

- в Европейском дивизионе – снижением работы персонала в сверхурочное время, а также обеспечением соблюдения норм охраны труда и промышленной безопасности и изменившихся законодательных требований по экологии;
- в Американском дивизионе – динамикой конъюнктуры национального рынка трубной продукции, подготовкой к реализации проекта по продаже американских активов ТМК;
- в Российском дивизионе – увеличением объемов производства, в том числе высокотехнологичных труб, а также реализацией инвестиционных проектов.

## Динамика численности персонала ТМК

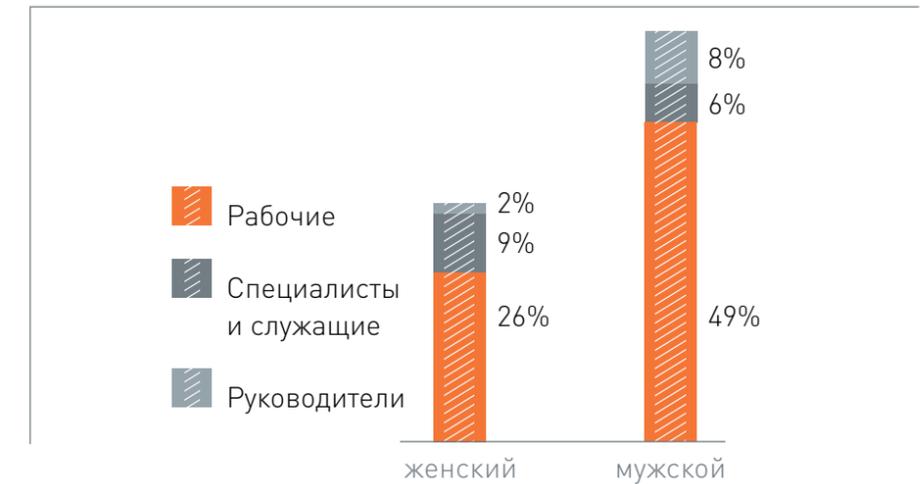


## Динамика численности в разрезе дивизиональной структуры персонала ТМК

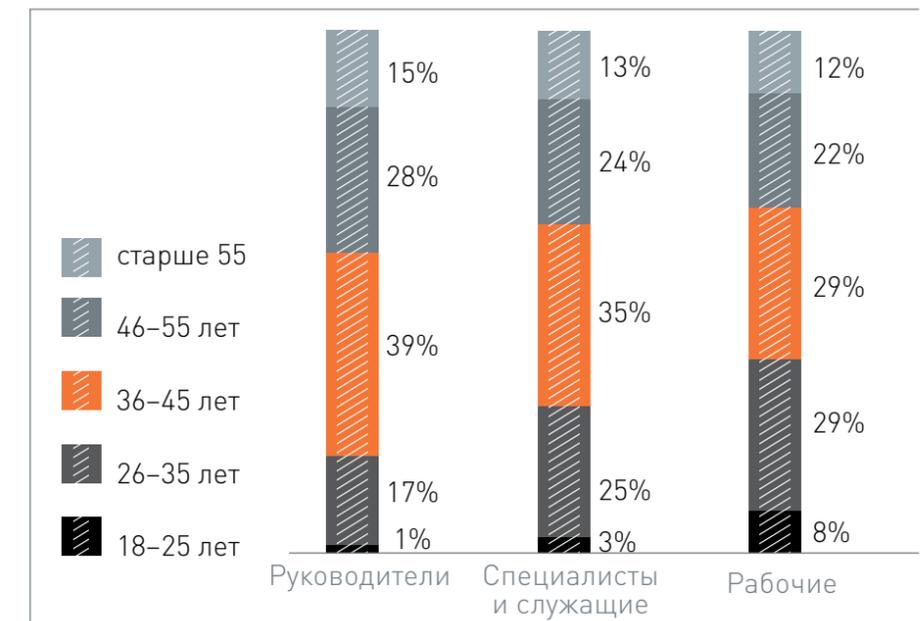


Персонал Компании по возрастному составу соответствует стратегическим инициативам, что позволяет выстраивать работу по мягкой передаче опыта, знаний и навыков от поколения к поколению и обеспечивает полную преемственность в области производства. Компания действует в рамках законодательства в части комплектования персонала по половозрастной структуре.

## Распределение работников по категории и полу



## Распределение работников по возрасту и категориям



## МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ НАСТРОЕНА НА СИНХРОНИЗАЦИЮ ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, МЕНЕДЖМЕНТА И РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ТМК.



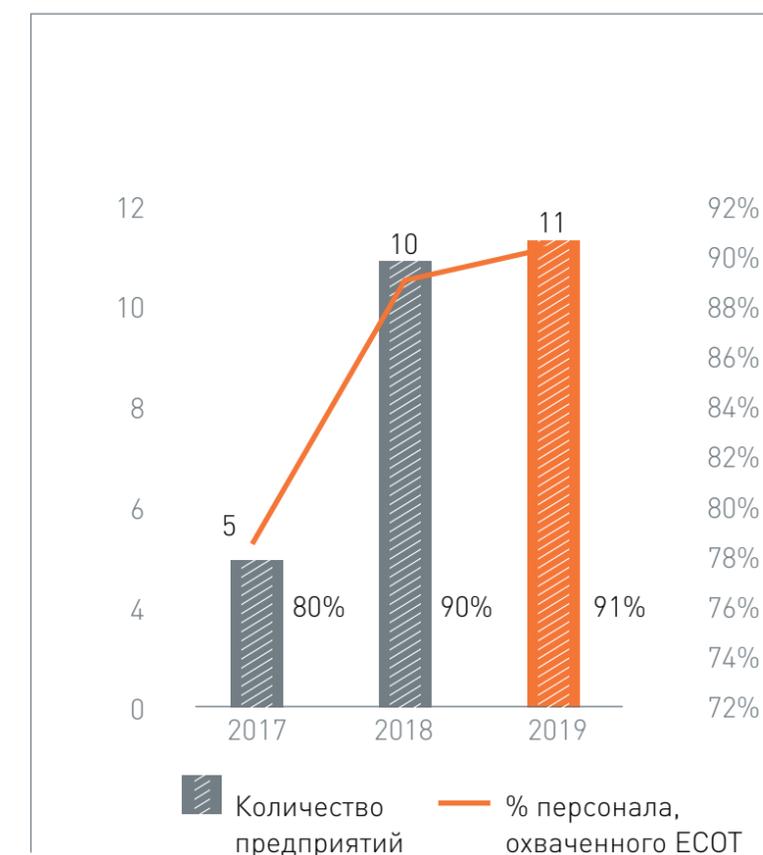
### Корпоративные мотивационные программы и унификация системы оплаты труда

- В 2019 году Унифицированная (единая) система оплаты труда (ЕСОТ) начала функционировать на предприятии ТМК-Казтрубпром (Казахстан). Таким образом, по итогам отчетного года ЕСОТ действовала на 11 производственных предприятиях Российского дивизиона и охватила более 31,8 тыс. сотрудников.
- Специальная программа стимулирования ключевого производственного персонала, обеспечивающего работу

трубопрокатных агрегатов, действует на российских и румынских заводах ТМК.

- Целевая система мотивации внедрена и функционирует на регулярной основе для сотрудников Сбытового блока ПАО «ТМК» в целях повышения объемов реализации ТБД и сварных труб малого и среднего диаметра.
- Система мотивации участников рабочих групп по снижению затрат и повышению эффективности закупочной деятельности, а также групп по снижению издержек показала первые результаты в 2019 году.

### Распространение ЕСОТ в Российском дивизионе



## ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ТМК В 2017–2019 ГОДАХ

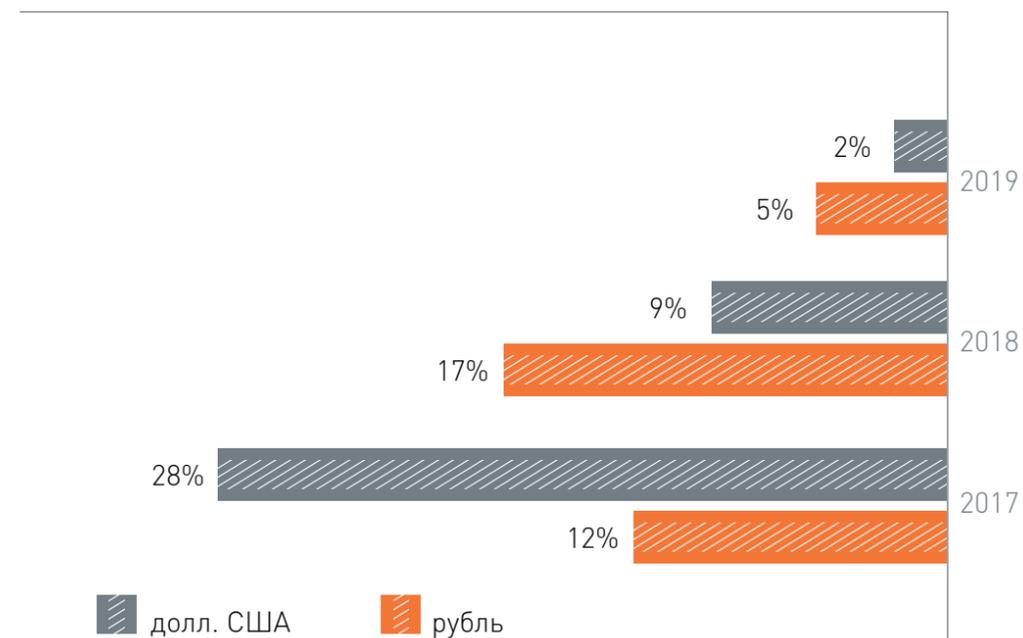
На динамику показателя средней заработной платы в целом по ТМК значительное влияние оказывали колебания финансового рынка и в частности изменение валютного курса рубля.

В 2019 году этот показатель вырос как в рублевом (+5% год к году), так и в долларовом выражении (+2% год к году).

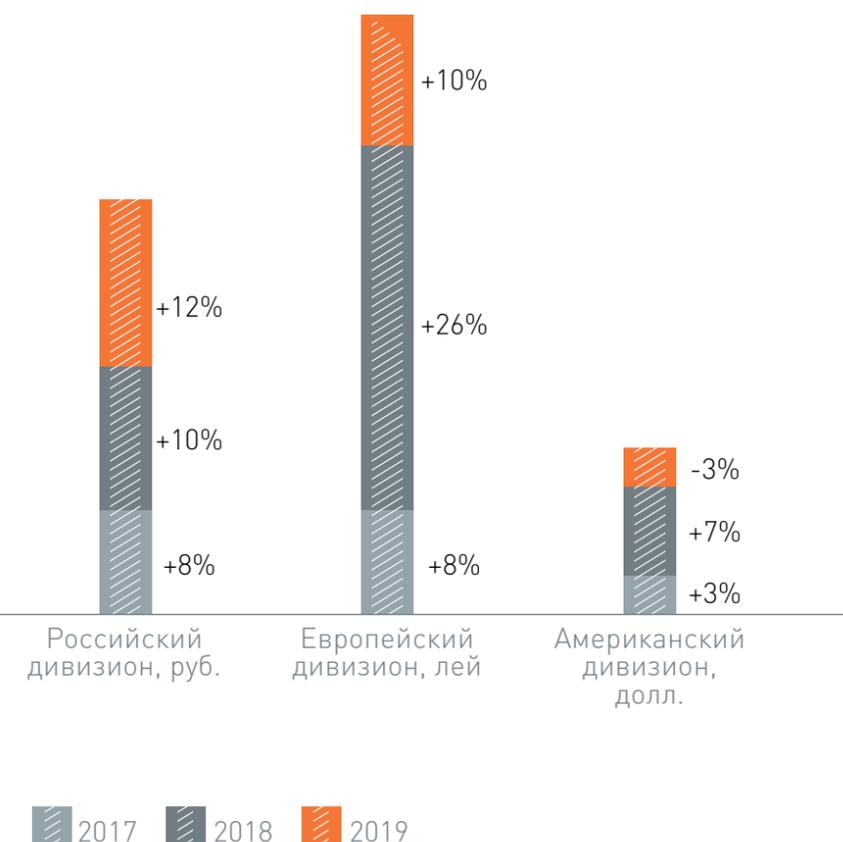
Средняя заработная плата в национальной валюте демонстрировала положительную динамику как в Российском (+12% год к году), так и в Европейском (+10% год к году) дивизионах.

Заработная плата является индикатором эффективности деятельности каждого из сотрудников предприятий ТМК. Компания обеспечивает конкурентоспособность заработной платы персонала в регионах присутствия предприятий ТМК, выполняя требования национального законодательства, отраслевых соглашений, коллективных договоров в части индексации заработной платы, основываясь на финансовых результатах деятельности дивизионов Компании.

Динамика роста средней заработной платы по предприятиям Группы ТМК к предыдущему году, %



Динамика средней заработной платы по дивизионам Группы ТМК в национальной валюте к предыдущему году, %



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2019 году представители ТМК приняли активное участие в переговорном процессе с Горно-металлургическим профсоюзом России (ГМПР РФ) и ОООР «Ассоциация металлургов России «Амрос» по заключению отраслевого тарифного соглашения по Горно-металлургическому комплексу РФ на 2020–2022 годы.

На предприятиях Румынии были заключены коллективные договоры на новый период:

- ТМК-ARTROM – с февраля 2019 года по февраль 2021 года,
- ТМК-RESITA – на 2019–2020 годы.

Все условия действующих отраслевых и коллективных норм и стандартов были выполнены предприятиями Компании во всех дивизионах.



## ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

НАША ЦЕЛЬ – ПОДДЕРЖАНИЕ БАЛАНСА МЕЖДУ ФИЗИЧЕСКИМ, ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ И ФИНАНСОВЫМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ, А ТАКЖЕ ФОРМИРОВАНИЕ ОСОЗНАННОГО ОТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ К СОБСТВЕННОМУ ЗДОРОВЬЮ.

В 2019 ГОДУ ОТДОХНУЛИ И ПОПРАВИЛИ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ СЕМЬИ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

2 150

человек  
в ГК «Романтик» (Архыз)

2 200

человек в пансионате  
«Бургас» (Сочи)

2 250

детей работников отдохнули в летних оздоровительных лагерях

490

человек в санатории  
Westend (Марианские  
Лазни, Чехия)



### ПРИЗНАНИЕ

В 2019 ГОДУ ТРИ СОТРУДНИКА КОМПАНИИ НАГРАЖДЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ – ЗВАНИЕМ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ МЕТАЛЛУРГ»; 68 ЧЕЛОВЕК – ОТРАСЛЕВЫМИ НАГРАДАМИ: ЗВАНИЕМ «ПОЧЕТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ» (22 ЧЕЛОВЕКА), ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МИНИСТЕРСТВА (46 ЧЕЛОВЕК).

В ЦЕЛЯХ ПОощРЕНИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА ЗАСЛУГИ В УСТАНОВЛЕНИИ НАДЕЖНЫХ, ДОЛГОСРОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ВЗАИМОВЫГОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА С КОМПАНИЕЙ В 2019 ГОДУ НАГРАЖДЕНЫ:

- ЗНАКОМ «ЗА ДЕЛОВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ТРУБНОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИЕЙ» – СЕМЬ ЧЕЛОВЕК;
- ДИПЛОМОМ «ЗА ДЕЛОВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ТРУБНОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИЕЙ» – СЕМЬ ЧЕЛОВЕК.

### ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Частью социального пакета ТМК является Пенсионная корпоративная программа, которая призвана улучшить условия жизни работников после выхода на пенсию, а также мотивировать персонал на долгую и эффективную работу в Компании.

## РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2019 году на финансирование корпоративных программ обучения и повышение квалификации персонала ТМК было направлено

**3,09** млн долл.

Деятельность по формированию необходимых профессиональных и деловых компетенций сотрудников Компании мы осуществляем с 2018 года через Корпоративный университет ТМК2U, штаб-квартира которого расположена в НТЦ «Сколково», а полигоны университета представлены на всех основных производственных площадках Компании.

Корпоративный университет – основной инструмент реализации целей Кадровой стратегии по блоку «Развитие».

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ТМК2U

- Формирование единой системы компетенций персонала, работающего на предприятиях Группы ТМК, во всех регионах деятельности.
- Формализация, унификация и обеспечение внутрикорпоративного распространения компетенций, обеспечивающих устойчивость технологии.
- Формирование внутрикорпоративных стандартов по всем профессиям с учетом процессов диджитализации и развития новых технологий с унифицированными критериями для осуществления приема, адаптации, обучения и работы с резервом.
- Совершенствование системы ранней профессиональной ориентации через систему подшефных школ и колледжей, участие в программах работы с одаренными детьми («Сириус», «Точка опоры», Всероссийская олимпиада «Я – профессионал», Всероссийский проект «Профстажировки», Всероссийская акция «Ночь карьеры» и другие), а также через использование современных форм визуализации профессиональной ориентации (геймификация, анимация и т.п.).
- Привлечение одаренной молодежи из профильных ВПО и СПО через систему конкурсного отбора и целевого сопровождения на основе анализа и прогнозирования потребностей Компании.
- Развитие системы формирования управленческих навыков у менеджмента Компании и выявление лидерских качеств у молодого поколения.
- Развитие компетенций, обеспечивающих производство продукции с высокой добавленной стоимостью.
- Сопровождение внедрения инвестиционных проектов через опережающую подготовку требуемых компетенций.
- Формирование условий развития творческого мышления, дизайн-мышления для разработки новых высокотехнологичных производств.
- Обеспечение преемственности управленческого персонала за счет приоритетного назначения на руководящие должности Компании из кадрового резерва.
- Формирование системы регулярного подтверждения квалификационного и компетентностного уровня через различные формы оценки персонала.
- Обеспечение непрерывного опережающего характера обучения за счет традиционных и современных форм организации образовательных программ.
- Развитие ресурсных центров подготовки персонала (учебные полигоны предприятий, «Сколково») на принципах корпоративной специализации и по форме дуального образования во взаимодействии с органами государственной власти.
- Организация и проведение корпоративных развивающих мероприятий (международный форум «Горизонты», МНПК, ТМК Global Forum, профессиональные конкурсы).
- Формирование внутрикорпоративной социальной и развивающей среды через социальное электронное приложение MOBI2U и электронную образовательную платформу SOTA2U.
- Разработка и реализация комплекса мероприятий для повышения узнаваемости и позитивного образа HR-бренда Компании.
- Внедрение дистанционных и мультимедийных форм обучения и оценки на принципах двуязычности через единую интерактивную платформу.
- Создание центров оценки компетентности (ЦОК) по ГМК.
- Формирование условий для вовлеченности персонала.

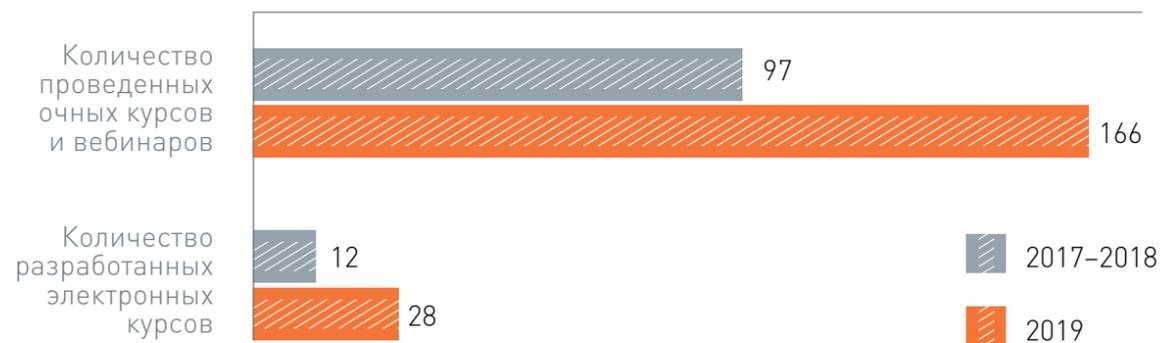
Иллюстрация реализации этих задач в 2019 году представлена далее.

# КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТМК2U – ЦЕНТРАЛЬНОЕ ЗВЕНО СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

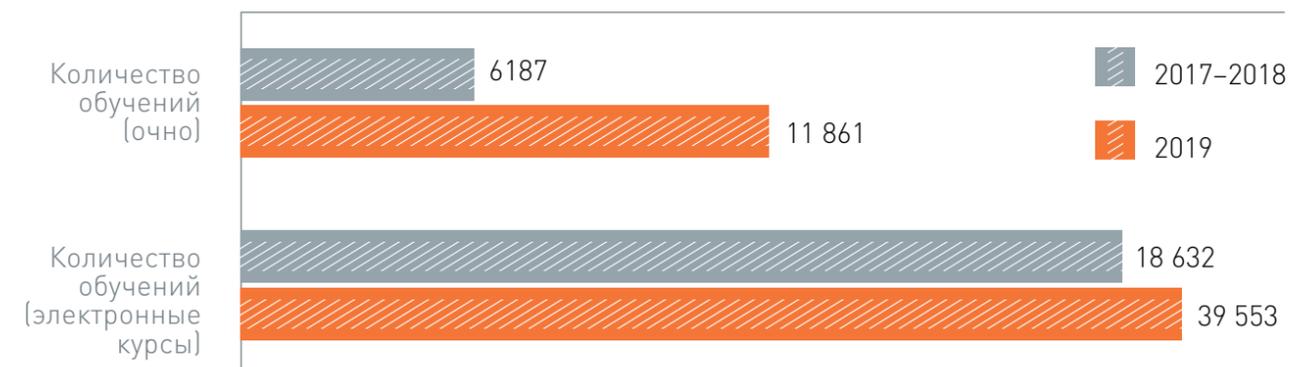


Совместно с УрФУ запущена **магистерская программа «Управление металлургическим предприятием»**. В сентябре 2019 года стартовало обучение первой группы (студентами стали 27 резервистов).

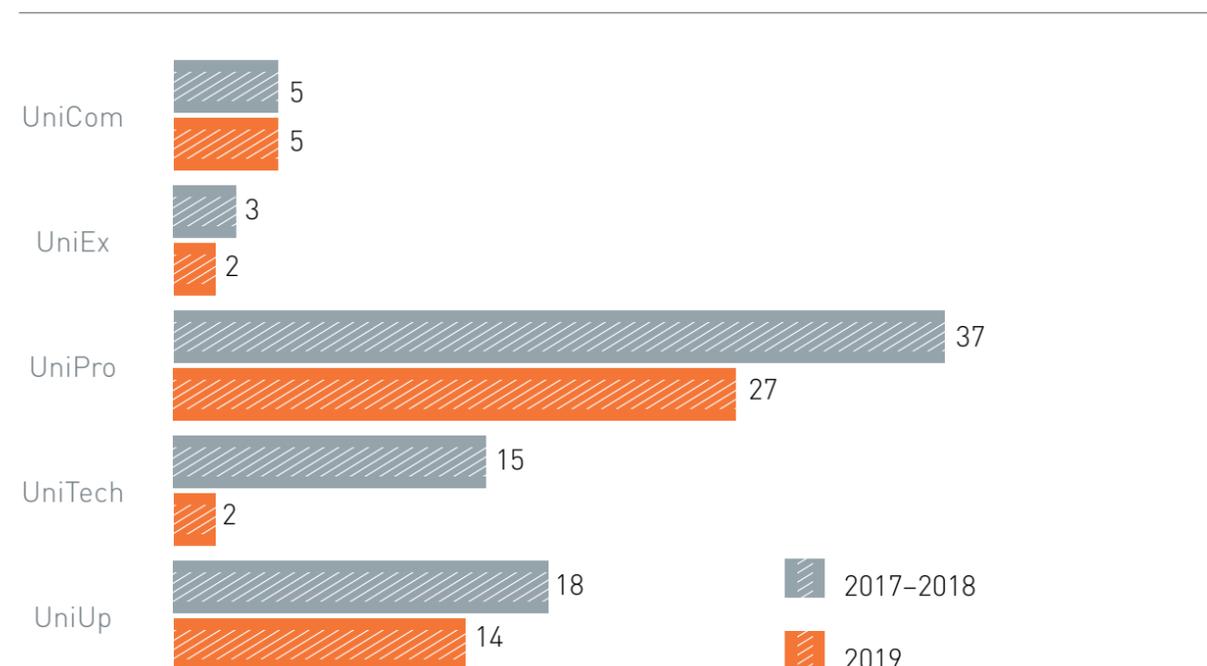
### Количество проведенных очных курсов и вебинаров, разработанных электронных курсов



### Количество человеко-обучений (очно и на электронных курсах)



### 128 программ по 5 направлениям разработано за 2 года



По инициативе ТМК2U steelUniversity в 2019 году запустил цикл вебинаров steelTalks.

Спикеры – ведущие эксперты предприятий, входящих в WorldSteel Association со всего мира.



6

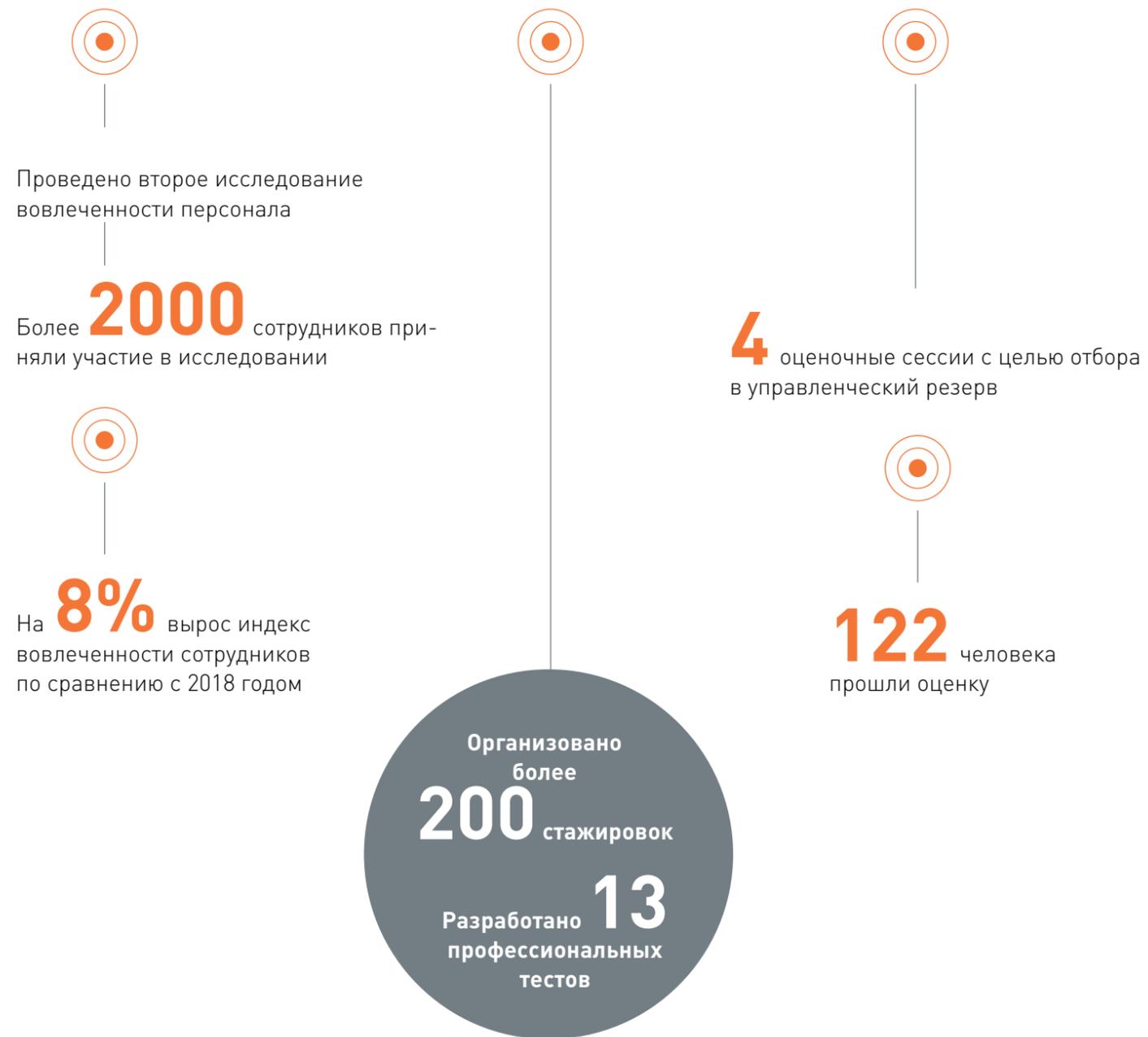
вебинаров прошло в 2019 году

2

спикера от ТМК

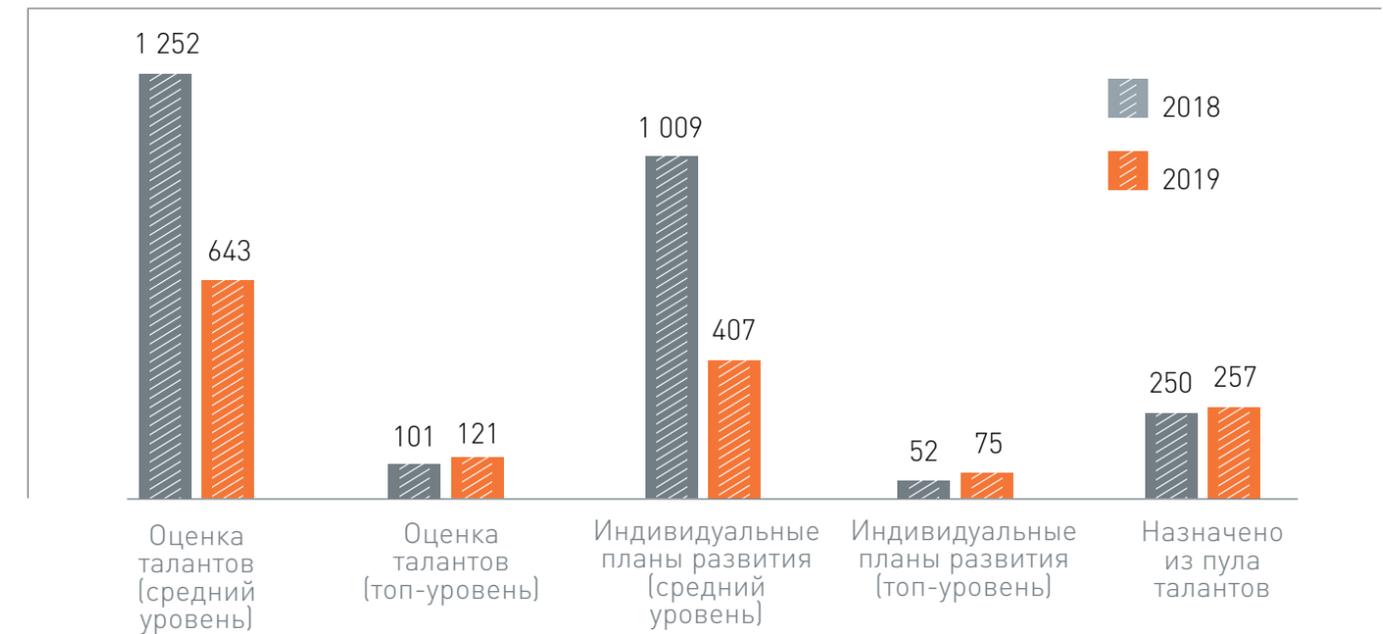
# ФОРМИРОВАНИЕ РАЗВИВАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ



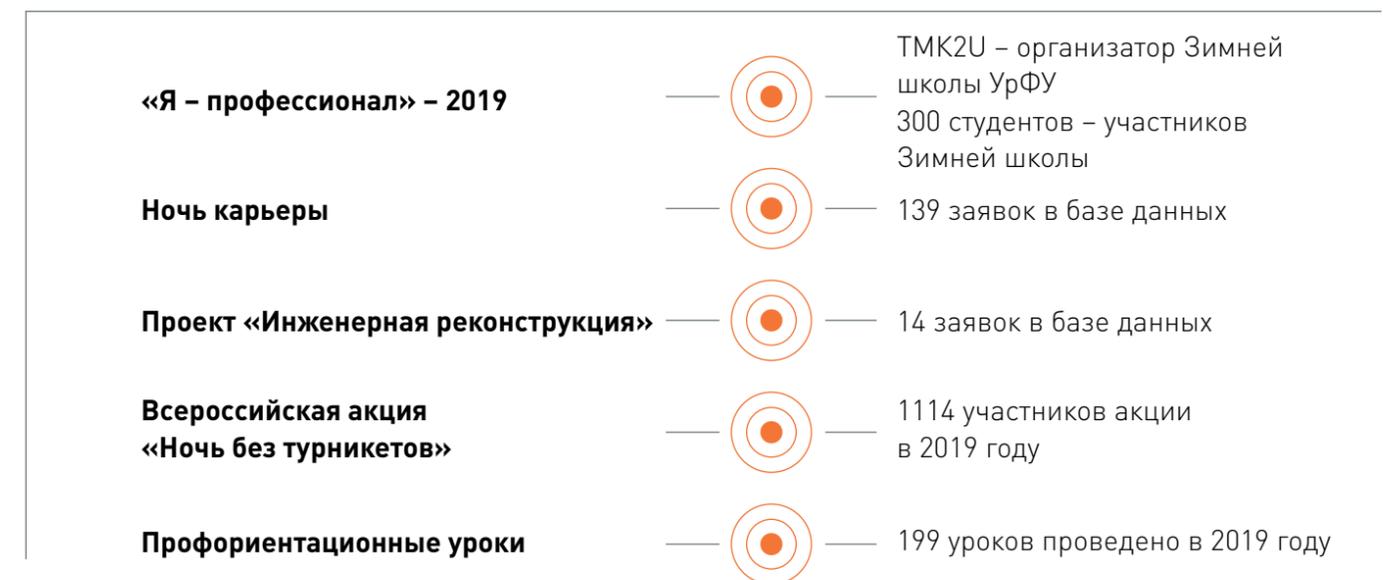


## Оценка и развитие

количество сотрудников



## Профориентационная работа



# ОХРАНА ТРУДА

Все сертифицированные предприятия ТМК подтвердили соответствие OHSAS 18001

100% производственных площадок участвовали в Steel Safety Day 2019

Общий уровень травматизма в отчетном году снизился на 31,3%

Отсутствие групповых и смертельных несчастных случаев

Безаварийное производство

Существенно снизилось количество и частота несчастных случаев, а также коэффициент нетрудоспособности

## Цель

Обеспечение безопасных условий труда для каждого сотрудника ТМК и неукоснительное соблюдение работниками требований охраны труда и промышленной безопасности.

## Регламентация

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности [https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/texts/55/Politika\\_po\\_OT\\_i\\_PB\\_utverzhennaya\\_RUS.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/texts/55/Politika_po_OT_i_PB_utverzhennaya_RUS.pdf)
- Стандарт «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности OHSAS 18001».
- «Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы ТМК».
- СУОТ, включающая внутренние инструкции, положения и регламенты, разработанные в соответствии с требованиями законодательства.

## Организация

За организацию работы и достижение целей в области охраны труда в ТМК несет ответственность Технический директор, в число КПЭ которого входят показатели охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ). На всех предприятиях Компании действует система управления охраной труда. Проведена оценка рисков безопасности, оценка условий труда (СОУТ), осуществляется трехступенчатый контроль.

## Контроль

Совет директоров, исполнительное руководство ПАО «ТМК», Технический директор совместно с руководством предприятий.

В отчетном году осуществлен ряд целевых превентивных мероприятий по снижению травматизма:

- обеспечение безопасности при складировании труб в «карманы»;
- обязательное использование средств защиты глаз при нахождении на производстве;
- профилактика случаев травмирования рук при попытках поправить или направить трубы;
- предотвращение случаев попадания работников в зону работы действующего оборудования путем установки ограждений, блокировок на всех предприятиях ТМК;
- выявление причин несчастных случаев на производстве и в подрядных организациях, принятие соответствующих мер;
- проверки работоспособности средств пожаротушения в январе и сентябре 2019 года.



## Участие ТМК в Steel Safety Day 2019

Участники	2017	2018	2019
Сотрудники ТМК, чел.	35 343	35 518	35 962
В том числе аудиторы по ТБ, в %	32	81	81
Сотрудники подрядных организаций, чел.	6770	6924	7350

Традиционно все производственные предприятия ТМК, а также сотрудники подрядных организаций приняли участие в проведении Дня безопасности в металлургической промышленности (Steel Safety Day 2019). Во Всемирный день охраны труда, 28 апреля, подведены итоги и результаты направлены в World Steel Association. Разработан план мероприятий по устранению выявленных рисков безопасности или их снижению. Все намеченные мероприятия выполняются в срок.

По итогам 2019 года улучшились практически все показатели травматизма как по дивизионам, так и по Компании в целом, за исключением коэффициента тяжести. При этом не было допущено аварий и смертельных случаев, на 32,8% снизился коэффициент частоты несчастных случаев по ТМК, снизилось и их абсолютное количество, на 20% улучшился коэффициент нетрудоспособности.

## По Группе ТМК в целом

Показатель	2017	2018	2019
Количество несчастных случаев	54	48	33
в т. ч. смертельных	2	0	0
Коэффициент частоты	1,52	1,37	0,92
Коэффициент тяжести	59,8	42,9	54,3
Коэффициент нетрудоспособности ( $K_n = K_{ч} \times K_{т}$ )	90,9	58,8	50,1

Расчет коэффициентов проведен по формуле:  $K_{ч}$  = количество несчастных случаев  $\times$  1000 / численность работников;  $K_{т}$  = количество дней нетрудоспособности / количество несчастных случаев.

## Российский дивизион

Показатель	2017	2018	2019
Количество несчастных случаев	30	20	16
в т. ч. смертельных	0	0	0
Коэффициент частоты	0,96	0,63	0,51
Коэффициент тяжести	71,8	70,8	87,4
Коэффициент нетрудоспособности ( $K_n = K_{ч} \times K_{т}$ )	68,9	44,6	44,5

## Европейский дивизион

Показатель	2017	2018	2019
Количество несчастных случаев	7	3	2
в т. ч. смертельных	2	0	0
Коэффициент частоты	3,39	1,33	0,87
Коэффициент тяжести	83,0	108,3	14,5
Коэффициент нетрудоспособности ( $K_n = K_{ч} \times K_{т}$ )	7	144,0	12,6

## Американский дивизион

Показатель	2017	2018	2019
Количество несчастных случаев	17	25	15
в т. ч. смертельных	0	0	0
Коэффициент частоты	9,1	12,74	7,3
Коэффициент тяжести	5,3	12,68	19,2
Коэффициент нетрудоспособности ( $K_n = K_{ч} \times K_{т}$ )	48,2	161,65	140,2

Особенно заметные улучшения произошли в Европейском дивизионе вследствие проведенной работы по предотвращению случаев травматизма. На мероприятия по безопасности в дивизионе затрачено 917,4 тыс. долл., что на 73% больше, чем в предыдущем году.

В Российском дивизионе расходы на обеспечение безопасных условий труда также выросли (+5,9%) и составили 9721 тыс. долл.

Количество дней нетрудоспособности и коэффициент нетрудоспособности в 2019 году остались практически на уровне 2018 года, несмотря на снижение количества несчастных случаев. Произошло увеличение коэффициента тяжести на 20%, что объясняется увеличившимися сроками нахождения работников на больничных листах при травмах аналогичной тяжести. Данный факт является следствием проводимой Компанией политики, направленной на полное восстановление здоровья сотрудников.

#### Изучение передовой практики:

- подготовка и участие в проведении Всероссийской недели охраны труда и выставки «Безопасность и охрана труда»;

- встречи с представителями организаций, работающими в области ОТ и ПБ, в том числе по внедрению цифровых технологий;

- совершенствование действующего законодательства по вопросам безопасности труда через участие в экспертных группах РСПП в рамках проводимой государством «регуляторной гильотины».

#### Внедрение лучших практик цифровизации

На производственных предприятиях начата установка электронной системы предсменных осмотров «Квазар» и системы контроля состояния алкогольного опьянения.

#### Стимулирование

В соответствии с утвержденным Приказом Генерального директора «Положение о конкурсе по охране труда и промышленной безопасности предприятий Группы ТМК» проводится работа по выявлению лучшей организации по ОТ и ПБ. По итогам года победителем конкурса стало ПАО «ТАГМЕТ».

При участии корпоративных СМИ освещается участие работников Компании в мероприятиях по ОТ и ПБ.



## ПРИЗНАНИЕ

ПАО «ТАГМЕТ» – СЕРЕБРЯНАЯ МЕДАЛЬ И ДИПЛОМ В НОМИНАЦИИ «МЕТОДОЛОГИЯ В ОБЛАСТИ КОНТРОЛЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА» НА V ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА.

АО «ВТЗ» – ПОБЕДИТЕЛЬ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ».

АО «СИНТЗ» – БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 25 ИЮЛЯ 2018 ГОДА ЗА ПОБЕДУ В КОНКУРСЕ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА).

ПАО «СТЗ» – БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СВЯЗИ С ПОБЕДОЙ В ЕЖЕГОДНОМ КОНКУРСЕ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНЕ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

ТМК НГС – ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА».



#### Планы на 2020 год

Обновление и кодификация внутренних документов по охране труда Управляющей Компании.

Намечен ряд мероприятий, направленных на повышение безопасности и снижение рисков для сотрудников подрядных организаций.

Внедрение процессов цифровизации в области организации работ служб ОТ и ПБ.

Продолжение проекта формирования системы медицинских осмотров на предприятиях Компании.

# УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

НОВАЯ  
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ПОЛИТИКА  
ГРУППЫ ТМК

**37** млн долл. –  
экологические  
затраты

**11** предприятий  
ТМК  
подтвердили  
соответствие  
ISO 14001:2015

Более  
сотрудников Компании  
прошли экологическое  
обучение и инструктаж

**1800**

ВТЗ и ТАГМЕТ – лидеры  
природоохранной  
деятельности России

Улучшение  
показателей  
экологической  
эффективности

## Цель

Минимизация воздействия на окружающую среду, обеспечение сохранности и улучшение качества окружающей среды в регионах присутствия при динамично развивающемся производстве.

## Регламентация

- Экологическое законодательство
- Экологическая политика Группы ТМК [http://www.tmk-group.ru/media\\_ru/texts/814/Ekologicheskaya\\_politika.pdf](http://www.tmk-group.ru/media_ru/texts/814/Ekologicheskaya_politika.pdf)
- Концепция реализации экологической политики Группы ТМК
- Стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента»

## Организация

Организацию выполнения задач природоохранной деятельности и контроль

достижения целей осуществляет Технический директор ПАО «ТМК». Оперативное управление, планирование и подготовку экологической отчетности на уровне Группы осуществляет Главный эколог. На предприятиях ТМК охрана окружающей среды входит в сферу ответственности Технического директора/Главного инженера. Непосредственную операционную деятельность в области охраны окружающей среды выполняют профильные подразделения – службы экологии.

## Контроль

Совет директоров ПАО «ТМК», надзорные органы.

**В 2019 году принята новая Экологическая политика ТМК и разработана Концепция ее реализации.** Документы определяют наши задачи, приоритеты, показатели эффективности экологической деятельности, механизмы реализации и контроля.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

### • Экотехнологии

Для ТМК экологические ориентиры существенны при проектировании продукции, выборе производственных технологий, сырья, а также партнеров по производственной кооперации.

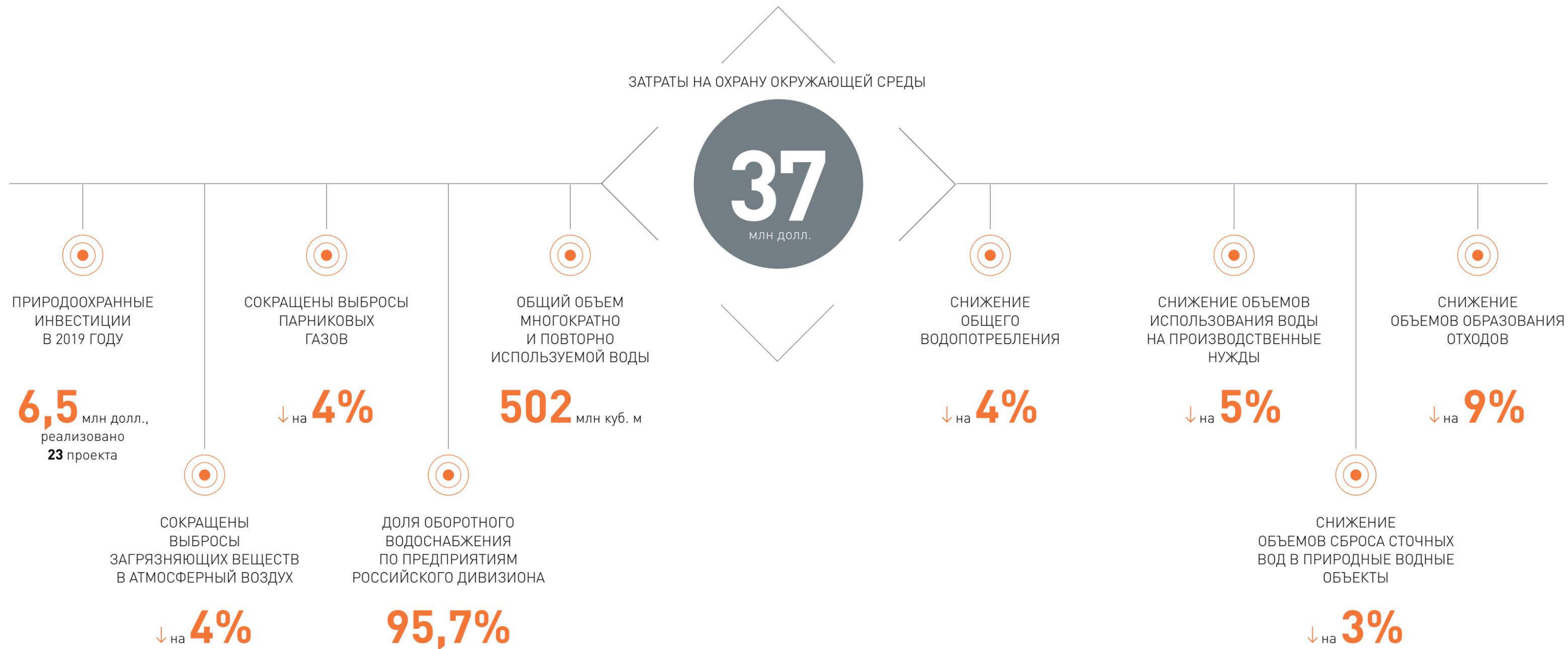
### • Экопроцессы

ТМК интегрирует в производственные процессы технологии и оборудование, позволяющие в том числе уменьшить нагрузку на окружающую среду и снизить потребление ресурсов.

### • Экопродукты

ТМК стремится обеспечить экологическую безопасность на протяжении всего жизненного цикла выпускаемой продукции, включая ее утилизацию (рециклирование).

## ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК В 2019 ГОДУ



## СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Компания постоянно совершенствует систему экологического менеджмента, которая позволяет объективно оценивать потенциальные экологические риски нашей производственной деятельности и предпринимать шаги для предупреждения и минимизации их негативного воздействия.

В отчетном году на 11 предприятиях Компании прошли надзорные аудиты, подтверждено соответствие сертифицированных систем экологического менеджмента стандарту ISO 14001:2015.



## ФИНАНСИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На обеспечение экологической безопасности и рационального природопользования ТМК ежегодно выделяет значительные средства. Так, в 2019 году совокупные природоохранные расходы составили около 37 млн долл.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ ЯВЛЯЮТСЯ ЗНАЧИМЫМ КОМПОНЕНТОМ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ КОМПАНИИ.

Общие затраты на охрану окружающей среды, ТМК, млн долл.



ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ  
ЛЕТ ПРИРОДООХРАННЫЕ  
ИНВЕСТИЦИИ КОМПАНИИ  
СОСТАВИЛИ БОЛЕЕ

**30**

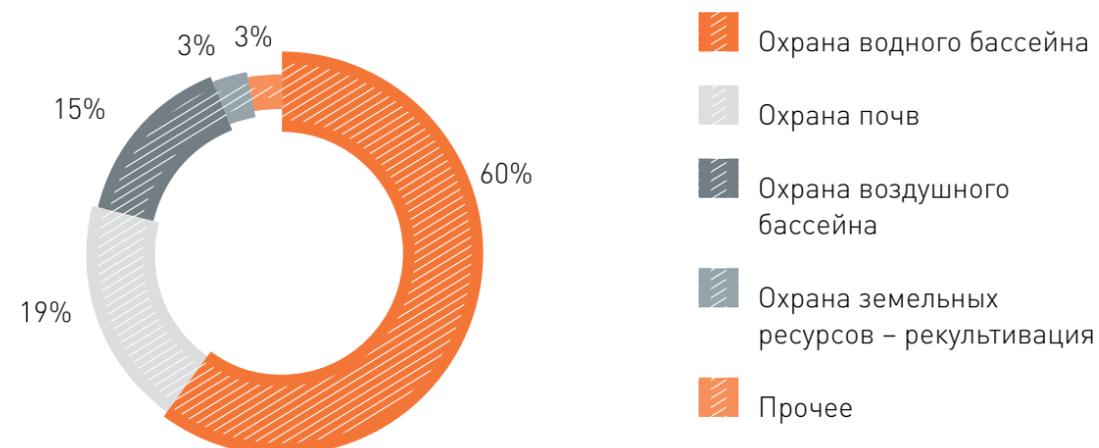
млн долл.,  
в том числе в 2019 году –  
около 6,5 млн долл.

В отчетном году  
реализовано

**23**

инвестиционных  
мероприятий,  
основной целевой  
акцент мероприятий –  
**рациональное  
водопотребление  
и минимизация воздействия  
на водные объекты**

Структура расходов ТМК на охрану окружающей  
среды в 2019 году



### Основные инвестиционные мероприятия в 2019 году

- СТЗ:
  - завершено строительство очистных сооружений локальных оборотных циклов для термоотдела, что позволит повторно использовать до 20 млн куб. м очищенной воды в оборотном цикле;
  - модернизируется газоочистная установка известеобжигательной печи №1;
- ВТЗ:
  - завершено строительство сборной градирни вентиляторного типа;
  - выполнены работы на полигоне промышленных отходов по закрытию заполненной карты №2, строительству карты №9 для захоронения отходов 4–5-го классов опасности;
- СинТЗ:
  - завершено строительство градирни «условно-чистого» оборотного цикла;
  - снижены сбросы взвешенных веществ и нефтепродуктов;
- ТАГМЕТ:
  - завершен монтаж и пущены в эксплуатацию пылегазоочистные системы на участке подготовки ферросплавов и сыпучих материалов;
- ARTROM:
  - модернизирована станция нейтрализации.

# КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТМК

## ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Предприятия ТМК соблюдают требования законодательства в части инвентаризации, нормирования и контроля выбросов в атмосферу, а также осуществления мероприятий в период неблагоприятных метеоусловий. Наши действия позволяют обеспечить соблюдение допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

**ТМК планомерно снижает уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. За последние пять лет объем выбросов сократился на 22%. В 2019 году суммарные выбросы снизились на 4% и составили 10,5 тыс. т.**

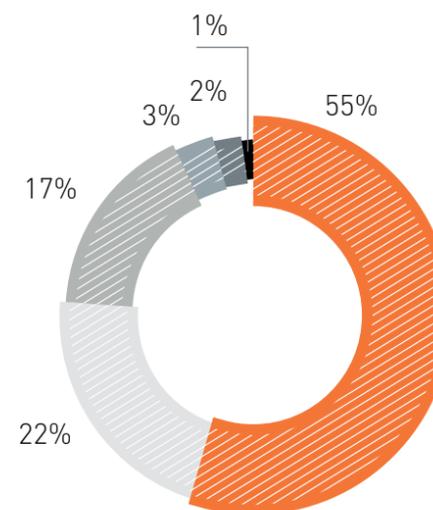
### Вектор действия:

постоянное улучшение качества атмосферного воздуха в местах размещения производств.

## ОРИЕНТИРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА



## Компонентная структура выбросов в атмосферный воздух

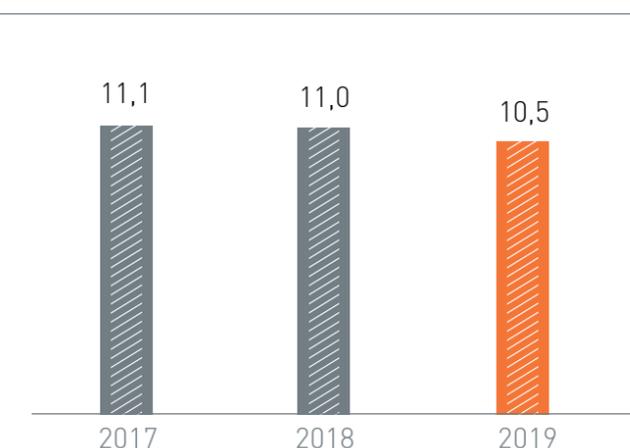


- Оксид углерода
- Оксиды азота
- Твердые ЗВ
- Прочие вещества
- ЛОС
- Диоксид серы

Наибольшую долю в выбросах (55%) составляет оксид углерода, образующийся в результате сжигания топлива в технологическом процессе. В отчетном периоде соблюдены нормативы выбросов, не допущено аварийных и залповых выбросов.

В целях снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу выполнены работы по повышению эффективности газоочистных установок, регулированию выбросов загрязняющих веществ при неблагоприятных метеоусловиях, организации локализованных отводов пылегазовых потоков от места их образования и направлению их на очистку. Затраты ТМК на охрану атмосферного воздуха в отчетном году составили 4 млн долл.

## Валовые выбросы загрязняющих веществ по ТМК, тыс. т



## КЛИМАТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### Вектор действия:

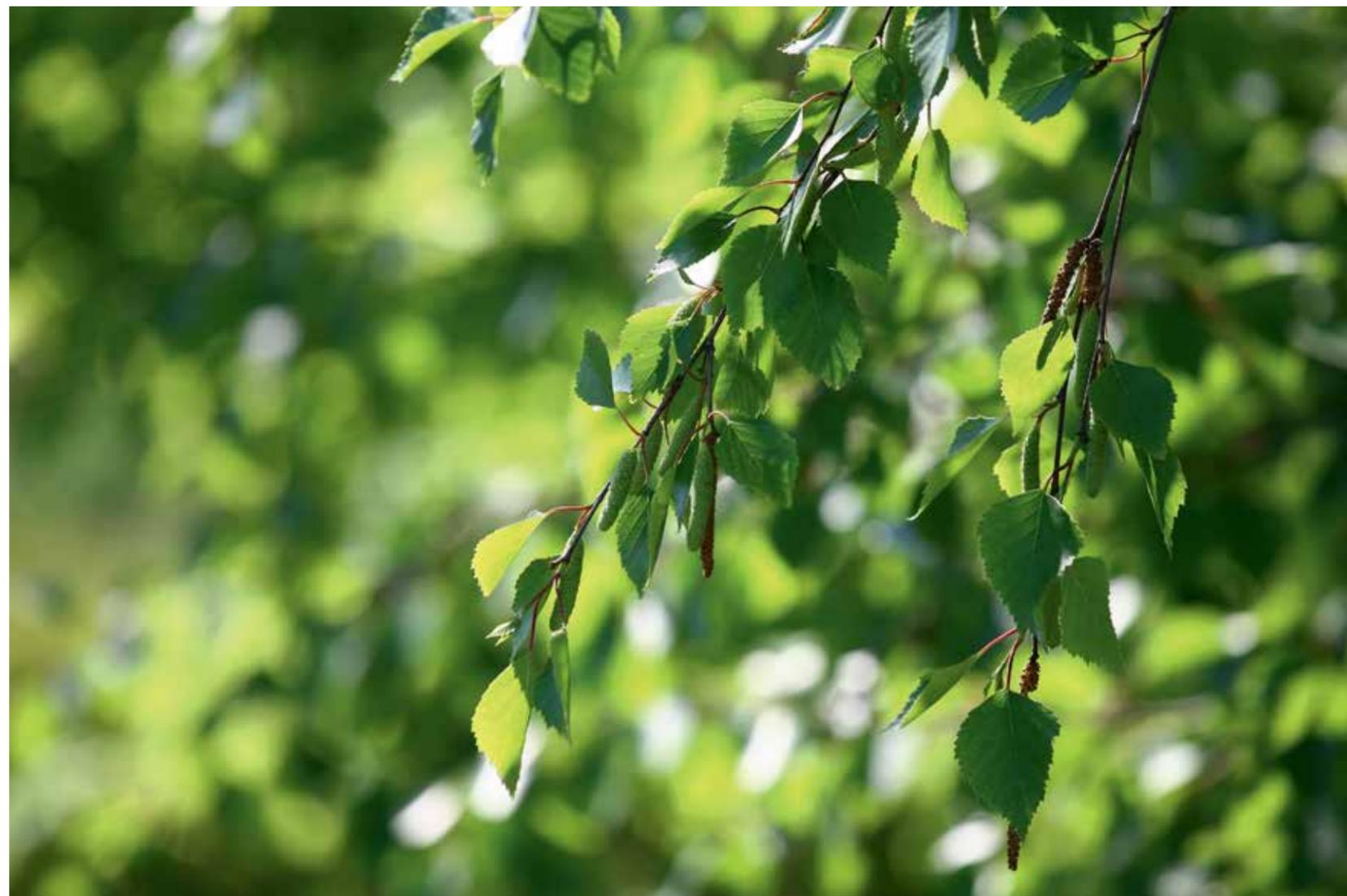
поддержка российских и международных инициатив по предотвращению изменения климата.

ТМК принимает во внимание углеродные аспекты при определении стратегии развития Компании: углеродная тематика включена в систему риск-менеджмента и бизнес-процессы.

Учет выбросов парниковых газов в атмосферу проводится на ежегодной основе. Оценка выбросов парниковых газов предприятий Российского дивизиона осуществляется в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объемов выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утвержденными Приказом Минприроды России №300 от 30.06.2015 года.

Предприятия Европейского дивизиона выполняют требования национального законодательства в области углеродного регулирования. Своевременно предоставляются в надзорный орган верифицированные отчеты о выбросах парниковых газов и планы по обеспечению контроля.

ТМК реализует **Программу по повышению энергоэффективности и экономии топливно-энергетических ресурсов**, оптимизирует производственную деятельность и совершенствует технологические решения, в результате чего масса выбросов парниковых газов в 2019 году снизилась на 4% в сравнении с 2018 годом. **Прямые выбросы парниковых газов составили 1,296 млн т CO<sub>2</sub>-эквивалента.**



# РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

## Вектор действия:

сокращение водопотребления и снижение негативного воздействия на водные объекты.

Предприятия ТМК в соответствии с разрешительной документацией производят забор воды из поверхностных и подземных источников в целях производственного, хозяйственно-питьевого и технологического водоснабжения, а также на нужды населения.

**Обязательным условием ввода новых производственных мощностей, модернизации и реконструкции производств ТМК является переход на повторное и обратное водоснабжение.** Общий объем многократно и повторно используемой воды в 2019 году составил 502 млн куб. м. **Доля оборотного водоснабжения по предприятиям Российского дивизиона составила 95,7%.** Высокий процент обращения воды в оборотных циклах позволяет снизить объемы забираемой воды и уменьшить объемы сбросов.

# 95,7%

доля оборотного водоснабжения по предприятиям Российского дивизиона



## ОРИЕНТИРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



Внедрение технологий и мероприятий, позволяющих обеспечить соблюдение нормативных требований, а также улучшение качественных и количественных показателей отводимых стоков



Обеспечение эффективной эксплуатации очистных сооружений



Снижение объема дебалансовых вод



Внедрение и увеличение емкости оборотных систем водоснабжения и систем повторного использования воды, позволяющих снизить потребление воды и минимизировать или прекратить сбросы загрязненных сточных вод



Снижение объема использования свежей воды для основных технологических процессов (выплавка стали и производство труб)



Развитие и совершенствование мониторинга водопотребления и водоотведения

В течение отчетного периода реализовывались следующие меры по снижению воздействия на водные объекты: строительство и модернизация очистных сооружений; организационные мероприятия по недопущению проливов, утечек и рациональному водопотреблению; развитие систем оборотного и повторного водоснабжения. **В 2019 году на рациональное водопользование и охрану водного бассейна ТМК направлена 17,8 млн долл.**

Достигнутые результаты по сравнению с 2018 годом:

- объем общего водопотребления снизился на 4%;
- объем использования воды на производственные нужды сократился на 5%;
- на 3% снижен объем сброса сточных вод в природные водные объекты.

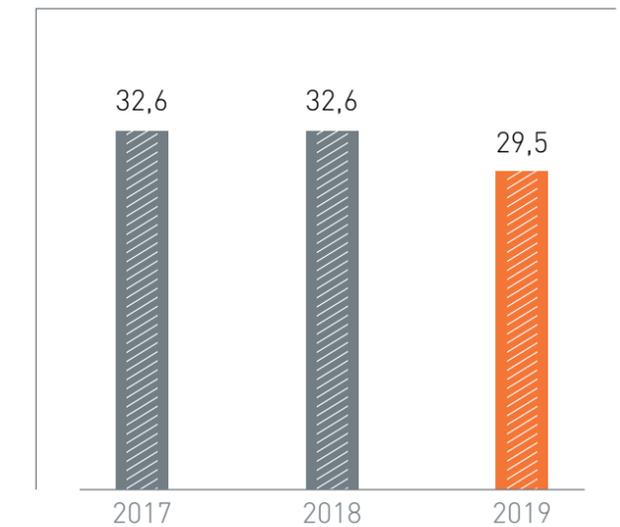
Наши усилия в направлении бережливого потребления водных ресурсов подтверждаются положительной динамикой показателей водопотребления по Группе ТМК.

Объем общего водопотребления снизился на

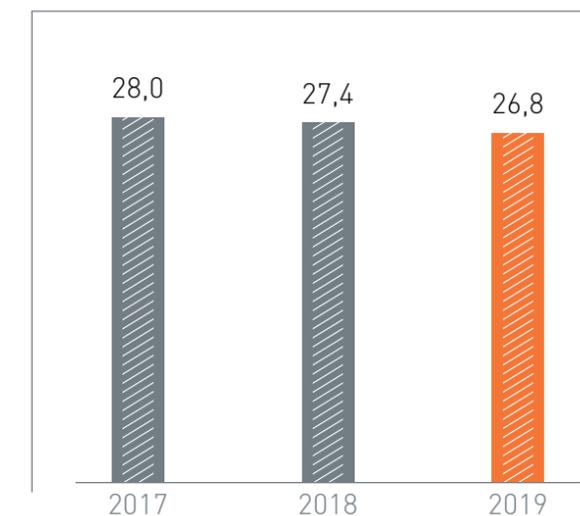
**4%**



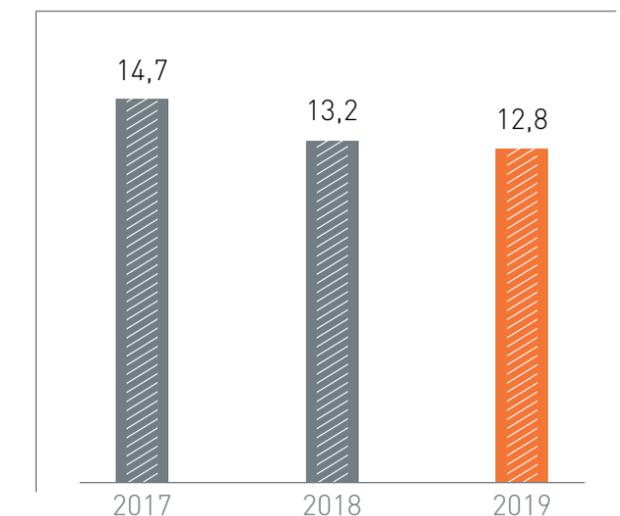
Общее водопотребление ТМК, тыс. куб. м



Общий объем отводимых сточных вод, ТМК, млн куб. м



Водоотведение в поверхностные водные объекты, ТМК, тыс. куб. м



## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

### Вектор действия:

предотвращение загрязнения земель путем уменьшения объемов образования отходов и минимизации объемов размещения отходов в окружающей среде.

Реализация предприятиями ТМК экопрограмм, направленных на увеличение объема отходов, вовлекаемых во вторичный сырьевой оборот, при уменьшении объема размещения отходов на полигонах, позволила достичь хороших результатов в обращении с отходами: **93% от образовавшихся в процессе производства отходов** (621 тыс. т в 2019 году) **используются, обезвреживаются, перерабатываются.**

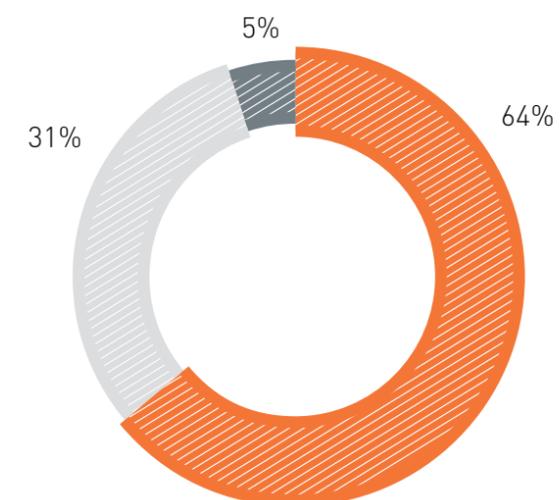
### Основные результаты системного выполнения поставленных задач в 2019 году:

- количество образующихся отходов снизилось на 9%;
- доля переработки отходов на собственном производстве увеличилась на 4%;
- 64% от общего объема образовавшихся отходов было использовано и обезврежено на собственном производстве и 5% отходов было размещено на собственных специализированных объектах, что является показателем высокой эффективности управления отходами;

- 31% отходов передан специализированным лицензированным организациям.

Работа с отходами производства и потребления проходит в соответствии с утвержденными инструкциями и стандартами предприятий. На объектах размещения и временного хранения отходов ведется производственный экологический контроль. **На охрану окружающей среды от воздействия отходов в 2019 году Компанией затрачено 6,4 млн долл.**, в том числе на мероприятия по защите земель, включая рекультивацию нарушенных земель, – около 1 млн долл.

### Методы обращения с отходами в 2019 году



- Использовано и обезврежено на предприятиях ТМК
- Передано специализированным организациям
- Размещено на собственных объектах

## ОРИЕНТИРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



Эффективное управление процессами сбора и утилизации промышленных отходов



Внедрение методов и технологий переработки и утилизации отходов и использование их в качестве сырья на собственном производстве и производствах других отраслей промышленности



Проведение рециклинга отходов там, где это возможно и экономически целесообразно

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

### **Вектор действия:**

постоянный оперативный контроль воздействия, оказываемого на окружающую среду.

Наши заводы осуществляют постоянный экологический мониторинг окружающей природной среды в зоне влияния производственных объектов и поддерживают на высоком уровне систему производственного экологического контроля. Все заводы Российского дивизиона имеют аккредитованные химико-аналитические лаборатории с необходимым современным оборудованием. В соответствии с требованиями аккредитации, наши лаборатории принимают участие в межлабораторных сравнительных испытаниях, получают экспериментальное подтверждение своей технической компетенции.

### **Объекты контроля:**

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от организованных источников;
- качество атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны;
- уровень физического воздействия (шум);
- качество поверхностных, подземных и сточных вод;
- состояние почв.



## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРОСВЕЩЕНИЕ

### Вектор действия:

формирование высокого уровня экологической ответственности и компетентности персонала, личностный вклад в результативность системы экологического менеджмента.

В 2019 году более 1800 сотрудников Компании прошли внешнее экологическое обучение, повышение квалификации или инструктаж по охране окружающей среды.

### Основные направления обучения персонала:

- «Система экологического менеджмента»;
- «Обеспечение экологической безопасности»;
- «Обращение с отходами I–V классов опасности».

Ознакомление заинтересованных сотрудников ТМК с основами природоохранного законодательства и экологическими аспектами производственной деятельности предприятий ТМК

осуществляется в рамках курса «Экология для не-экологов» Корпоративного университета ТМК2U.

Специалисты Компании активно участвуют в экологических семинарах, конференциях и других мероприятиях, организуемых органами власти или общественными организациями.

Предприятия Компании также проводят инструктажи по экологической безопасности для подрядных организаций.

В целях повышения экологической грамотности в регионах присутствия проводятся экологические акции, экскурсии, открытые уроки, лекции для школьников и студентов.



### ПРИЗНАНИЕ

В 2019 ГОДУ АО «ВТЗ» И ПАО «ТАГМЕТ» СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ XV ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЛИДЕР ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИИ – 2019» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШЕЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ В СФЕРЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ».

# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

## Цель

Достижение благоприятного социального климата в регионах присутствия предприятий Компании.

## Регламентация:

- цели устойчивого развития ООН;
- Кодекс этики ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/51/Kodeks\\_Etiki.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Kodeks_Etiki.pdf));
- Положение о политике в отношении благотворительной деятельности (дарений, пожертвований) ([https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/861/Polozhenie\\_TMK\\_o\\_pozhertvovaniyah.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/861/Polozhenie_TMK_o_pozhertvovaniyah.pdf)).

## Организация

Благотворительные проекты ТМК реализуются в основном через профессионального оператора – корпоративный Благотворительный фонд «Синара», созданный в 2001 году, а также предприятиями ТМК в регионах присутствия.

## Приоритетные направления благотворительности:

- образование,
- культура,
- спорт,
- здравоохранение.

## В 2019 году при поддержке БФ «Синара» ТМК реализовала следующие программы и мероприятия:

- 103 НКО получили финансовую помощь, в том числе 27 – через систему грантовых конкурсов;
- Уральская индустриальная биеннале современного искусства: грантовая программа по поддержке молодых уральских художников;
- VIII Демидовский международный юношеский конкурс скрипачей «ДеМЮКС» в Екатеринбурге;
- общекорпоративный профориентационный проект «Точка опоры», который реализуется в Свердловской, Ростовской, Волгоградской, Ульяновской, Курганской, Орловской областях. Этот проект вошел в топ-100 проектов в РФ, получивших поддержку

Фонда президентских грантов. В 2019 году в нем приняли участие более 4000 старшеклассников из 100 школ. Было проведено более 1200 мероприятий (экскурсии, «живые уроки», ТВ-программы о базовых специальностях, обучение педагогов и прочее). За шесть лет реализации проекта оборудован 71 профильный класс в школах-победителях;

- программа поддержки дошкольных учреждений «Росточек»: закуплено специализированное оборудование для прачечных дошкольных учреждений Свердловской, Ростовской и Волгоградской областей;
- проект «Детская больница без боли», цель которого – закупка оборудования и широкое распространение самых современных малоинвазивных методов при хирургических вмешательствах, а также создание комфортных для детей условий при проведении медицинских манипуляций с наименьшим для них стрессом;
- совместный с СинТЗ проект «Мир для жизни детей».

В 2019 году в парке Трубников открыта новая многофункциональная спортивно-игровая площадка для детей и взрослых. Отремонтированы имеющиеся спортивные площадки;

- «Лига управленцев» – новый именной проект БФ «Синара», реализованный совместно с администрацией Полевского и СТЗ в 2019 году в целях выявления талантливых управленцев и их привлечения к реализации социально значимых проектов в городе Полевском. Было подано более ста заявок из разных городов России;

- благотворительные гастроли Екатеринбургского театра балета «Щелкунчик» и Екатеринбургского театра кукол в Каменске-Уральском и Полевском для воспитанников детских домов, детей из многодетных семей и семей заводчан.

**Сотрудники предприятий ТМК активно участвуют в проекте «Корпоративное гражданство» по оказанию безвозмездной донорской помощи для детей.**



#### **В отчетном году добровольцы ТМК:**

- организовали праздники для детей, лишенных семейного тепла, на Новый год, в День защиты детей;
- участвовали в международной благотворительной инициативе #ЩедрыйВторник по оказанию помощи пожилым людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, и ветеранам заводов;
- приняли участие в различных благотворительных акциях по оказанию донорской и иной помощи больным детям и детям, оставшимся без попечения родителей.

#### **Все российские предприятия ТМК реализуют долгосрочные системные благотворительные программы и акции:**

- ТАГМЕТ традиционно участвует во Всероссийской акции «Под флагом добра» по сбору средств для помощи больным детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении, поддерживает конкурс молодежных социальных проектов «Идеи в жизнь».

- На ВТЗ помогают учебным заведениям, детским учреждениям, а также ветеранам ВОВ, реализуют социально значимые проекты со спортивной, инклюзивной, экологической направленностью.
- СинТЗ регулярно проводит мероприятия по спортивному воспитанию и творческому развитию молодежи.
- СТЗ делает упор на развитие образовательных программ, профориентационную работу, укрепление материальной базы образовательных учреждений в городе Полевском.
- ОМЗ помог студентам техникумов города подготовиться к участию в региональном чемпионате WorldSkills «Молодые профессионалы – 2019». Сотрудники завода передали подарки для нуждающихся семей, в которых дети пошли в первый класс.

ТМК также поддерживает любительские команды предприятий Компании по различным видам спорта – детские, юношеские и взрослые.



#### **ПРИЗНАНИЕ**

ПО ИТОГАМ ПРОЕКТА АССОЦИАЦИИ КРУПНЕЙШИХ ГРАНТОДАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ФОРУМ ДОНОРОВ» «ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ – 2019», ПАО «ТМК» И ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС XXIII–XXIV БФ «СИНАРА» ЗАНЯЛИ 3-Е МЕСТО В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРОГРАММА, СПОСОБСТВУЮЩАЯ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ С ПОМОЩЬЮ ГРАНТОВЫХ КОНКУРСОВ (ЛУЧШИЙ ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС)»

(<https://www.donorsforum.ru/projects/lkb/itogi-proekta-2019/>).

В 2019 ГОДУ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «ТОЧКА ОПОРЫ» ВОШЕЛ В ТОП-100 СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОГРАММ ПО ВЕРСИИ ФОНДА ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ ПО ИТОГАМ ЕГО УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ В 2018 ГОДУ В КАЧЕСТВЕ ПРОЕКТА, ПОЛУЧИВШЕГО ПОДДЕРЖКУ ФПГ В 2017 ГОДУ

<https://xn--n1ach.xn--80af5akm8c.xn--p1ai/project?id=90>

# ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объем энергопотребления ПАО «ТМК» и его дочерних предприятий Российского дивизиона\* в 2017–2019 годах

Вид энергоресурса	Единица измерения	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления в стоимостном выражении, тыс. долл.	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления в стоимостном выражении, тыс. долл.	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления в стоимостном выражении, тыс. долл.
		2017		2018		2019	
Газ природный***	тыс. куб. м	691 306	51 935	708 792	50 846	678 921	48 832
Электрическая энергия	тыс. кВт·ч	3 094 721	152 900	3 224 373	153 165	3 163 834	159 120
Тепловая энергия	Гкал	1 069 862	23 782	1 151 430	25 039	1 057 317	23 554
Бензин автомобильный	т	252	183	202	155	241	191
Топливо дизельное	т	3 664	2 317	3 089	2 175	3 605	2 553
Мазут топочный**	т	21	3,29	2	0,27	695**	93
Итого			231 121		231 381		234 344

\* В связи с продажей 100% акций IPSCO Tubulars Inc. 02.01.2020 года начиная с 2020 года периметр консолидации Группы ТМК включает в себя производственные предприятия, расположенные в России, Румынии и Казахстане, а также дочерние общества, включенные в периметр Российского и Европейского дивизионов.

В таблице представлена сравнительная динамика объемов энергопотребления для производственных предприятий и дочерних обществ, входящих в Российский дивизион.

\*\* Рост расхода мазута топочного в 2019 году, как резервного топлива (на предприятиях ПАО «СТЗ» и АО «Синарская ТЭЦ»), обусловлен плановым отключением природного газа ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» для проведения ремонтных работ в июле 2019 года, а также в связи с устранением аварии на стороннем городском газопроводе в октябре 2019 года.

\*\*\* Потребление природного газа и мазута топочного показано с учетом их частичного расхода на производство тепловой энергии для сторонних потребителей (на предприятиях АО «Синарская ТЭЦ» и ПАО «СТЗ»).

## КСТАТИ

Волжский трубный завод реализовал природоохранный проект, на 95% снизив концентрацию пыли при переработке сталеплавильного шлака. На участке по переработке шлака электросталеплавильного цеха установлена система орошения шлаковой ямы. По периметру участка смонтировано защитное ограждение высотой четыре метра.

Все предприятия ПАО «ТМК» сертифицированы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011.

В 2019 году на предприятиях ТМК осуществлен ряд мероприятий, направленных на снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности. Среди мероприятий можно выделить следующие:

**ВТЗ:**

- снижение расхода электроэнергии за счет проведения мероприятий по модернизации систем освещения и выбору оптимального режима работы осветительного оборудования в подразделениях предприятия;
- оптимизация графика старта плавки дуговой сталеплавильной печи (ДСП).

**СТЗ:**

- установка компрессоров в энергетическом цехе для повышения давления азота низкого давления.

**ТАГМЕТ:**

- снижение расхода электроэнергии за счет уменьшения времени работы главных двигателей газоочистки ДСП на 11 часов при проведении планово-профилактических ремонтов технологического оборудования.

**ОМЗ:**

- замена электрических нагревателей технологической воды на газовые на участке гальваники производства газовых баллонов.

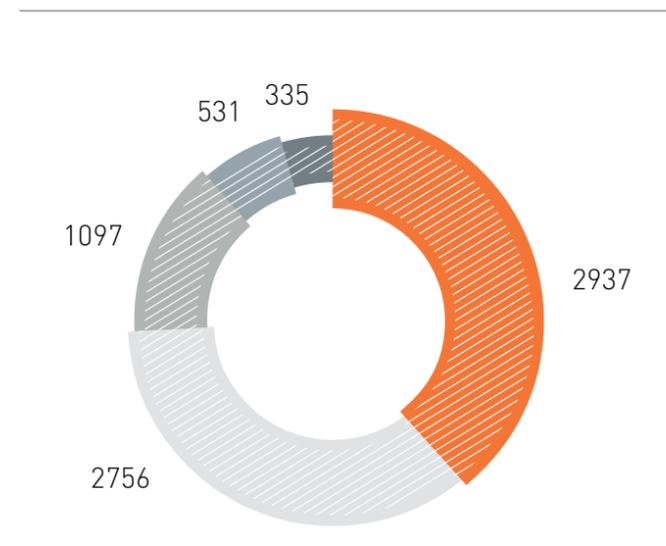
**КСТАТИ**

В декабре 2019 года Таганрогский металлургический завод стал победителем Всероссийского конкурса лучших практик наставничества на производстве. На конкурс поступили 135 заявок из 39 субъектов Российской Федерации.

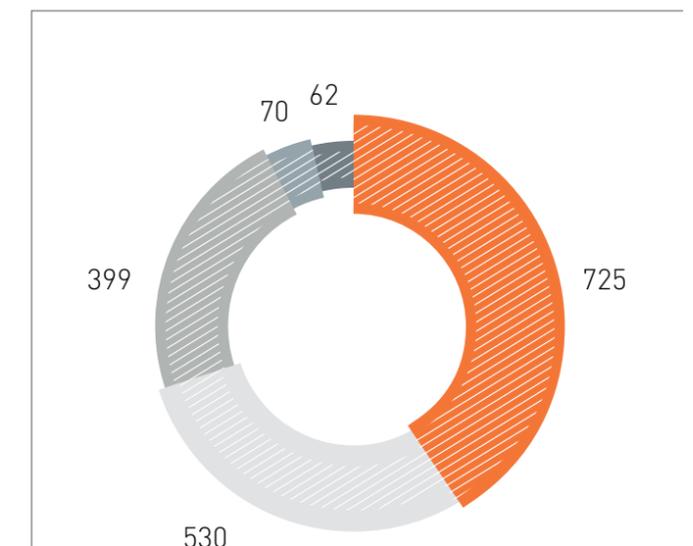
В 2019 году за счет мероприятий, реализованных в 2018 году, достигнута экономия энергоресурсов в размере 1,8 млн долл., в натуральном выражении это составило 7 656 т.у.т.

В 2019 году затраты на энергоэффективные мероприятия составили 2,9 млн долл.

Экономия энергоресурсов на заводах ТМК в 2019 г., т.у.т.



Экономия энергоресурсов на заводах ТМК в 2019 г., тыс долл.



АО «ВТЗ»
  ПАО «Тагмет»
  ПАО «СТЗ»
  ПАО «СинТЗ»
  АО «ОМЗ»

# ПРИЛОЖЕНИЯ



# ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В СООТВЕТСТВИИ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ БАНКА РОССИИ (ПИСЬМО ОТ 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Трубная Металлургическая Компания» на заседании 23.04.2020 года протокол №20 от 24.04.2020.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2019 год.

Заявление Совета директоров ПАО «ТМК» о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, приводится на стр. 58 настоящего Годового отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ Общества, утвержденный Общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения Общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как «Горячая линия», электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные действия предпринимались Обществом накануне каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового Общего собрания. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Внутренний документ (внутренняя политика) Общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник Общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением Общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в Общих собраниях в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	Дополнительные пояснения по п.3. В 2019 году Общество предоставило акционерам возможность использования телекоммуникационных средств для удаленного доступа при участии в общих собраниях.
1.2	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.</b>			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие Положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	Дивидендная политика Общества содержит четкие указания на финансовые / экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов и ликвидационной стоимости во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>1.3</b>	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделил надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>1.4</b>	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Качество и надежность осуществляемой регистратором Общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.1</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	1. В Обществе разработана и внедрена одобренная Советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Совет директоров утвердил Положение об информационной политике. 2. В Обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.2</b>	<b>Совет директоров подотчетен акционерам Общества.</b>			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и Комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.3</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. Принятая в Обществе процедура оценки эффективности работы Совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров. 2. В отчетном периоде Советом директоров (или его Комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимых опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В рамках процедуры оценки работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования Комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</b>				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способное выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, или связан с государством.	В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров, которых Общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.5 Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.</b>				
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	1. Председатель Совета директоров ПАО «ТМК» является неисполнительным директором. Общество расценивает данное отклонение от рекомендаций Кодекса как положительный фактор ввиду того, что Председатель является также конечным бенефициаром Общества. Обществу известно, что избрание старшего независимого директора считается в мире хорошей практикой, однако международная практика исходит в основном из предпосылки о распыленной структуре акционерного капитала, что не характерно для ПАО «ТМК». Совет директоров считает действующую структуру управления эффективной, члены Совета директоров принимают активное участие в заседаниях по всем вопросам повестки дня. Фактором, снижающим возможные риски от несоблюдения данной рекомендации Кодекса, является практика избрания в Совет директоров достаточного числа независимых директоров (5 директоров из 11), пользующихся безукоризненной репутацией в инвестиционном и бизнес-сообществе. При рассмотрении в отчетном году вопросов о своей структуре Совет директоров исходил из отсутствия необходимости избрания старшего независимого директора, учитывая, что независимые директора входят в состав каждого Комитета Совета директоров и каждый из независимых директоров может свободно высказывать свое мнение и голосовать по вопросам повестки дня.  2. Соблюдается
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности Совета директоров в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.6</b>	<b>Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и Комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.7</b>	<b>Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.</b>			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.8</b>	<b>Совет директоров создает Комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.</b>			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</li> <li>Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</li> <li>По крайней мере один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</li> <li>Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</li> </ol>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>1. В состав Комитета по аудиту наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор. При этом председатель Комитета по аудиту – независимый директор. Совет директоров рассмотрел вопрос о формировании Комитета исключительно из независимых директоров и счел существующую в Обществе практику обоснованной исходя из оптимального распределения нагрузки на директоров и предоставления им достаточного времени для выполнения своих обязанностей, а также с учетом необходимости наличия директоров, квалификация и опыт которых позволяют профессионально оценивать ситуацию в отрасли и информацию о деятельности Компании. Все члены Комитета <u>соответствуют рекомендациям ККУ РФ в отношении их компетенций в области анализа и оценки отчетности</u>. Совет директоров также уделяет внимание периодическому обновлению и возрастной сбалансированности состава Комитетов и обеспечению преемственности в их работе.</p> <p>2–4. Соблюдаются.</p>
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</li> <li>Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</li> <li>Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</li> </ol>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>1. Комитет по назначениям и вознаграждениям совмещает функции Комитета по вознаграждениям и Комитета по номинациям (кадрам, назначениям). Председатель Комитета – независимый директор. В состав Комитета наряду с независимыми директорами входит один неисполнительный директор. О причинах несоответствия рекомендации п. 2.8.2, подпункт 1 см. комментарий к п. 2.8.1.</p> <p>2–3. Соблюдаются.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <4>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его Комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и другие).	В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его Комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.8.5	Состав Комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению председателя соответствующего Комитета.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.8.6	Председатели Комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих Комитетов.	В течение отчетного периода председатели Комитетов регулярно отчитывались о работе Комитетов перед Советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров.</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы Комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>3.1</b>	<b>Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров и исполнительного руководства Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе Политикой по вознаграждению.</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	В Обществе принят внутренний документ (документы) – Политика (Политики) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе Политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел Политику (Политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (Политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет Политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая Политика может быть составной частью Политики общества по вознаграждению.	В Политике (Политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>4.2</b>	<b>Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) – Политика (Политики) по вознаграждению Общества – предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>4.3</b>	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. Общество внедрило Программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает, что право реализации используемых в такой Программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	В 2018 году Совет директоров утвердил Программу долгосрочной мотивации топ-менеджеров ТМК.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>5.1</b>	<b>В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.</b>			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей Политике Общества, одобренной Советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена Политика по противодействию коррупции. 2. В Обществе организован доступный способ информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	В течение отчетного периода Совет директоров или Комитет по аудиту Совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>5.2</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита.</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров или Комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В Обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
<b>6.1</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная Политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная Политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его Комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной Политики как минимум один раз за отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	Информационная политика Общества принята в новой редакции в 2018 году и полностью соответствует рекомендациям Кодекса.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.</li> <li>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в Комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</li> <li>3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</li> </ol>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>1–2. Соблюдаются.</p> <p>3. Информация о конечном бенефициаре – контролирующем лице Общества раскрыта на сайте Общества в ежеквартальных отчетах эмитента и в настоящем годовом отчете. Контролирующее лицо Общества одновременно является председателем Совета директоров, его планы в отношении наиболее важных аспектов корпоративного управления находят отражение во внутренних документах, а также иной информации (в том числе существенных фактах о решениях, принятых органами управления), раскрываемой на сайте Общества.</p>
<b>6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.</b>				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В информационной Политике Общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</li> <li>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</li> <li>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>В течение отчетного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет Общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Общество выполняет данную рекомендацию, следуя не только букве, но и духу Кодекса, в частности дополнительно ежеквартально раскрывает МСФО-отчетность. Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса о включении дополнительной информации в годовой отчет (п. 293) и в частности содержит анализ основных показателей консолидированной финансовой отчетности Общества за 2019 год (MD&amp;A). МСФО-отчетность за 2019 год вместе с аудиторским заключением раскрыта на английском и русском языках на сайте эмитента, а также на сервере Интерфакса и на нее приведены ссылки в годовом отчете. Таким образом, инвесторам предоставлен равный и необременительный доступ к МСФО-отчетности.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности Общества и его финансовых результатах.</li> <li>2. Годовой отчет Общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности Общества.</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>			
6.3.1	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лица, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной Политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	1. Уставом Общества определены перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом Общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	
7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<p>1. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p>	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>1. Во внутренних документах Общества отсутствуют положения, предусматривающие процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Контроль стоимости осуществляется в рамках своей компетенции Советом директоров. В состав Совета директоров входят независимые директора, количественный состав которых достаточен для осуществления контроля за справедливой рыночной стоимостью отчуждаемого или приобретаемого имущества.</p> <p>В соответствии с уставом Общества любые сделки, по приобретению, отчуждению, залогу, аренде с правом выкупа, иному распоряжению недвижимым имуществом, совершаются при условии одобрения Советом директоров Общества.</p> <p>В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе.</p> <p>2. Внутренними документами Общества не предусмотрено привлечение независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества в связи с тем, что акции Общества обращаются в высшем котировальном списке на бирже, имеют достаточную ликвидность, и, таким образом, Общество владеет достоверной информацией об их стоимости. В ближайшем будущем Общество не планирует изменения подходов в данном вопросе.</p> <p>3. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Согласно Положению о Совете директоров Общества, члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта своевременно раскрыть соответствующую информацию Обществу.</p> <p>Анализ практики применения вышеизложенного положения подтверждает его эффективность и разумную достаточность, в связи с чем Общество не планирует расширение перечня оснований заинтересованности в ближайшем будущем.</p>

# КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

## ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПАО «ТМК» И ЕГО ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОПУБЛИКОВАНА НА САЙТЕ КОМПАНИИ ПО АДРЕСУ

[https://www.tmk-group.ru/media\\_ru/files/624/600/TMK\\_FS\\_311219\\_rus.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/624/600/TMK_FS_311219_rus.pdf) (раздел «Раскрытие информации»)

[https://www.tmk-group.ru/media\\_en/texts/34/TMK\\_FS\\_311219\\_eng.pdf](https://www.tmk-group.ru/media_en/texts/34/TMK_FS_311219_eng.pdf)

# АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ТМК

Данный обзор результатов деятельности и финансового состояния должен рассматриваться вместе с консолидированной финансовой отчетностью ТМК за 12 месяцев 2019 года.

Определенная информация, содержащаяся в данном документе, включая прогнозы, сведения о стратегии развития, представляет собой заявление о перспективах ТМК и допускает неопределенность. При оценке данного анализа должны рассматриваться различные факторы риска, которые могут привести к тому, что фактические результаты деятельности ТМК будут значительно отличаться от тех показателей, которые отображены в этих заявлениях.

## Округление

Денежные величины, включенные в данный анализ результатов деятельности ТМК, были округлены до целых величин. В результате округления отдельные итоговые суммы в таблицах могут отличаться от арифметической суммы слагаемых величин. Процентные показатели в тексте и таблицах могут не складываться в 100%. Изменение денежных величин за период рассчитано на основании денежных величин, выраженных в тысячах долларов США, как представлено в нашей консолидированной финансовой отчетности по МСФО, а затем округлено до ближайшего миллиона или процента.

## ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Наша компания – один из крупнейших мировых производителей стальных труб для предприятий нефтегазовой отрасли. Мы являемся международной компанией с разветвленной сетью производственных и торговых площадок, а также представительств в разных странах.

Основным направлением деятельности нашей компании являются производство и продажа бесшовных и сварных труб, включая трубы с широким спектром премиальных соединений, в сочетании с предоставлением клиентам услуг по технической поддержке.

Наши предприятия производят практически весь сортамент труб, необходимых для использования в нефтегазовой отрасли, химической промышленности, энергетике, машиностроении, строительстве, судостроении,

авиационной и аэрокосмической отрасли и сельском хозяйстве.

Мы создали современный технологический комплекс, использующий последние научные разработки для производства высококачественной и конкурентоспособной продукции.

Наши производственные активы расположены в России, США, Канаде, Румынии и Казахстане. Наша компания объединяет два научно-исследовательских центра в России и США. Масштабное присутствие компании на рынке обеспечивает разветвленную сбытовую сеть. За 12 месяцев 2019 года доля продаж покупателям в России составила 61% от общего объема продаж, в Северной Америке – 16%. По нашим оценкам, наша доля на мировом рынке бесшовных труб OCTG составила около 15%.

Мы являемся крупнейшим экспортером трубной продукции в России. Экспорт труб,

произведенных нашими российскими предприятиями, составил 21% от общего объема реализации за 12 месяцев 2019 года.

За 12 месяцев 2019 года мы продали 3828 тыс. т трубной продукции. Продажи бесшовных труб составили 69% общего объема реализации. Продажи бесшовных и сварных труб OCTG составили 1764 тыс. т, что на 9% меньше объема продаж за 12 месяцев 2018 года, продажи труб большого диаметра (ТБД) выросли на 54% и составили 468 тыс. т.

Консолидированная выручка за 12 месяцев 2019 года снизилась на 7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составила 4767 млн долл. Скорректированный показатель EBITDA\* составил 688 млн долл. по сравнению с 700 млн долл. за 2018 год. Рентабельность скорректированного показателя EBITDA осталась примерно на уровне 2018 года и составила 14%.

\* Методика расчета представлена в разделе «Финансовые показатели».

## ОБЗОР РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЙ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА

За 12 месяцев 2019 года объем российского трубного рынка сократился на 1% по сравнению с прошлым годом в результате снижения спроса на линейные трубы, которое было почти полностью компенсировано увеличением спроса на трубы промышленного назначения и стабильным уровнем спроса на ОСТГ. Российский рынок ОСТГ остался стабильным на фоне роста сложности проектов по добыче углеводородов в России и увеличения доли горизонтального бурения до 53% по сравнению с 48% за 12 месяцев 2018 года.

В США на рынке ОСТГ наблюдалось снижение спроса на фоне волатильности цен на нефть и снижения активности бурения.

Уровень спроса на европейском трубном рынке за 12 месяцев 2019 года снизился по сравнению с прошлым годом на фоне неблагоприятной рыночной конъюнктуры.

## СТРУКТУРА ГРУППЫ ТМК

Наша операционная деятельность разделена на отчетные сегменты по принципу управления ТМК и тому, как осуществляется мониторинг операционных результатов деятельности. В целях управления компания разделена на бизнес-подразделения по географическому принципу и состоит из следующих трех отчетных сегментов:

- **Российский дивизион** – производственные предприятия ТМК, расположенные в России и Казахстане, предприятия нефтегазового сервиса и торговые компании ТМК в России, Казахстане, Швейцарии и ОАЭ. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной про-

дукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности;

- **Американский дивизион** – производственные предприятия и торговые компании, расположенные в США и Канаде. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных и сварных труб, премиальной продукции, а также предоставляет услуги предприятиям нефтегазовой промышленности;

- **Европейский дивизион** – производственные предприятия в Румынии и торговые компании, расположенные в Италии и Германии. Дивизион осуществляет производство и продажи бесшовных труб и стальной заготовки.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

В марте на СинТЗ были впервые произведены обсадные трубы группы прочности Q125 с уникальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM. Первая партия обсадных труб с резьбовым соединением ТМК UP CENTUM отгружена в адрес дочерней компании ПАО «Газпром нефть».

В мае мы подписали меморандум о взаимопонимании с Национальной нефтяной компанией Республики Конго (Société Nationale des Pétroles du Congo, SNPC). Меморандум закрепляет намерения сторон по взаимодействию в рамках проработки и реализации проекта строительства нефтепродуктопровода на территории Республики Конго при поддержке правительств обоих государств.

В июне мы подписали соглашение о стратегическом партнерстве и со-

трудничестве с ПАО «НОВАТЭК». Соглашение содержит основные принципы и подходы к организации поставок премиальных обсадных и насосно-компрессорных труб производства ТМК для НОВАТЭКа. Соглашение предусматривает формульное ценообразование. Данное соглашение позволит обеспечить эффективность производства, своевременность и надежность поставок. Срок действия соглашения – до конца 2023 года.

28 июня 2019 года внеочередным Общим собранием акционеров ТМК было принято решение выплатить дивиденды по итогам I квартала 2019 года в размере 2 руб. 55 коп. (0,04 долл. по курсу на дату принятия решения) на одну обыкновенную акцию в общей сумме 2,6 млрд руб. (42 млн долл. по курсу на дату принятия решения).

В октябре мы поставили вторую партию обсадных труб с резьбовым сое-

динением ТМК UP PF компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» в рамках реализации нефтегазового проекта «Сахалин-2». Трубная колонна была успешно спущена в нефтяную добывающую скважину в Охотском море при участии супервайзеров ТМК. Заказ выполнен в рамках подписанного в октябре 2017 года долгосрочного договора на поставку премиальной трубной продукции нефтяного сортамента.

В октябре мы подписали меморандум о взаимопонимании с компанией Saudi Aramco. Меморандум предусматривает развитие сотрудничества в перспективных для обеих компаний областях.

В ноябре мы заключили соглашение с ТОО «Проммашкомплект», расположенном в Казахстане, на поставку круглой непрерывнолитой заготовки. Ежегодный объем поставок составит

до 65 тыс. т. Соглашение действует до 2022 года включительно.

В январе 2020 года мы завершили сделку по продаже 100% акций IPSCO Tubulars Inc. компании Tenaris. По итогам закрытия сделки стороны заключили генеральное соглашение на шесть лет, согласно которому начиная с 2 января 2020 года Tenaris будет выступать в качестве эксклюзивного дистрибьютора труб OCTG и линейных труб ТМК на территории США и Канады.

На фоне ожидания закрытия сделки рейтинговое агентство S&P повысило долгосрочные рейтинги компании в местной и иностранной валютах с «В+» до «ВВ-» с прогнозом «Стабильный». Агентство Moody's изменило прогноз по кредитным рейтингам ТМК со «Стабильный» до «Позитивный» и подтвердило корпоративный рейтинг компании на уровне В1.

В январе 2020 года мы ввели в эксплуатацию новый комплекс термообработки труб на СТЗ мощностью до 300 тыс. т в год. Он позволяет производить термообработку труб диаметром от 168 до 370 мм и толщиной стенки от 6,4 до 40 мм. Суммарные инвестиции в проект составили порядка 5,5 млрд руб., создано 110 новых рабочих мест. Комплекс термообработки труб предназначен для производства премиальной трубной продукции, использующейся при разработке трудноизвлекаемых запасов, а также при бурении скважин в агрессивных средах и на Крайнем Севере.

В феврале 2020 года мы успешно закрыли сделку по размещению семилетнего выпуска еврооблигаций на сумму 500 млн долл. по ставке 4,3% годовых. Полученные средства будут использованы для рефинансирования выпуска еврооблигаций объемом 500 млн долл., подлежащих погашению в апреле 2020 года.

# 12 МЕСЯЦЕВ 2019 ГОДА В СРАВНЕНИИ С 12 МЕСЯЦАМИ 2018 ГОДА

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 12 месяцев 2019 года объем продаж несколько снизился, ухудшение финансовых показателей Американского дивизиона было почти полностью компенсировано ростом показателей Российского дивизиона.

	12 месяцев 2019 года	12 месяцев 2018 года	Изменение
	в млн долл.		в млн долл.
Объем продаж (в тыс. т)	3828	3989	(161)
Выручка	4767	5099	(332)
Себестоимость	(3808)	(4183)	375
<b>ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ</b>	<b>959</b>	<b>916</b>	<b>43</b>
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПРОДАЖ	20%	18%	
Чистые операционные расходы*	(556)	(517)	(39)
Обесценение активов	(99)	(17)	(82)
Чистый доход/(убыток) от курсовых разниц	32	(72)	104
Чистые финансовые расходы	(218)	(232)	14
Прибыль/(убыток) от выбытия дочерних предприятий	0	(24)	24
Прочие доходы/ (расходы), не связанные с операционной деятельностью	(21)	(9)	(12)
<b>ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ</b>	<b>97</b>	<b>45</b>	<b>53</b>
(Расход)/доход по налогу на прибыль	(32)	(45)	13
<b>ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК)</b>	<b>66</b>	<b>(0,2)</b>	<b>66</b>
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ	1%	0%	
<b>СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA</b>	<b>688</b>	<b>700</b>	<b>(12)</b>
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ СКОРРЕКТИРОВАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA	14%	14%	

\* Статья «Чистые операционные расходы» включает коммерческие расходы, административные расходы, расходы на рекламу и продвижение, расходы на исследования и разработки, долю в прибыли ассоциированных компаний, а также чистые прочие операционные доходы/расходы.

## ПРОДАЖИ

За 12 месяцев 2019 года консолидированная выручка снизилась на 332 млн долл., или 7%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 143 млн долл. Без учета данного эффекта снижение выручки составило 189 млн долл.

### Реализация в разрезе операционных сегментов

	12 месяцев 2019 года	12 месяцев 2018 года	Изменение	Изменение
	в тыс. т		в тыс. т	в %
Россия	3120	2985	135	5%
Америка	520	804	(283)	(35)%
Европа	187	201	(13)	(7)%
ИТОГО ОБЪЕМ ПРОДАЖ	3 828	3 989	(161)	(4)%
	в млн долл.		в млн долл.	в %
Россия	3641	3442	199	6%
Америка	889	1349	(460)	(34)%
Европа	236	308	(71)	(23)%
ИТОГО ВЫРУЧКА	4767	5099	(332)	(7)%

### Реализация по группам продуктов

	12 месяцев 2019 года	12 месяцев 2018 года	Изменение	Изменение
	в тыс. т		в тыс. т	в %
Бесшовные трубы	2651	2743	(92)	(3)%
Сварные трубы	1177	1246	(69)	(6)%
ИТОГО ОБЪЕМ ПРОДАЖ	3828	3989	(161)	(4)%
	в млн долл.		в млн долл.	в %
Бесшовные трубы	3413	3550	(137)	(4)%
Сварные трубы	1154	1272	(117)	(9)%
Выручка от продаж трубной продукции	4567	4822	(254)	(5)%
Прочая деятельность	199	277	(78)	(28)%
ИТОГО ВЫРУЧКА	4767	5099	(332)	(7)%

**Россия.** Выручка Российского дивизиона увеличилась на 199 млн долл., или 6%, по сравнению с прошлым годом. При этом отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 126 млн долл. Без учета данного эффекта выручка выросла на 325 млн долл.

Выручка от продаж бесшовных труб выросла на 226 млн долл. в результате улучшения структуры за счет роста объема продаж труб ОСТГ, в том числе с высокогерметичными резьбовыми соединениями класса премиум. Также положительное влияние на выручку оказал рост рыночных цен.

Выручка от продаж сварных труб увеличилась на 152 млн долл. в основном в результате роста объема продаж ТБД, что также оказало положительное влияние на структуру продаж.

Выручка от прочих видов деятельности сократилась на 53 млн долл. по сравнению с прошлым годом в основном в результате значительного снижения объема продаж заготовки.

**Америка.** Выручка Американского дивизиона за 12 месяцев 2019 года снизилась на 460 млн долл., или 34%, по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

Выручка от продаж бесшовных и сварных труб снизилась на 214 млн долл. и 240 млн долл. соответственно в результате значительного снижения объема продаж прежде всего труб ОСТГ.

Выручка от прочих видов деятельности за 12 месяцев 2019 года снизилась на 6 млн долл. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

**Европа.** Выручка Европейского дивизиона сократилась на 71 млн долл., или 23%, по сравнению с 2018 годом. Отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 17 млн долл. Без учета данного эффекта выручка дивизиона снизилась на 54 млн долл.

Выручка от продаж бесшовных труб упала на 41 млн долл. по сравнению с уровнем прошлого года в результате снижения объема продаж и ухудшения ценовой конъюнктуры.

Выручка от прочих видов деятельности сократилась на 12 млн долл. по сравнению с аналогичным показателем за 12 месяцев 2018 года в основном в результате значительного снижения объема продаж заготовки.

## ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ

За 12 месяцев 2019 года консолидированная валовая прибыль выросла на 43 млн долл., или 5%, по сравнению с прошлым годом и составила 959 млн долл. Отрицательный

эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 28 млн долл. Без учета данного эффекта валовая прибыль увеличилась на 71 млн долл. Рентабельность продаж составила 20% по сравнению с 18% за 2018 год.

## Валовая прибыль в разрезе операционных сегментов

	12 месяцев 2019 года		12 месяцев 2018 года		Изменение в млн долл.
	в млн долл.	в % к выручке	в млн долл.	в % к выручке	
Россия	863	24%	652	19%	211
Америка	45	5%	182	13%	(136)
Европа	50	21%	82	27%	(32)
ИТОГО ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	959	20%	916	18%	43

## Валовая прибыль по группам продуктов

	12 месяцев 2019 года		12 месяцев 2018 года		Изменение в млн долл.
	в млн долл.	в % к выручке	в млн долл.	в % к выручке	
Бесшовные трубы	858	25%	824	23%	33
Сварные трубы	91	8%	67	5%	24
Валовая прибыль от продаж трубной продукции	949	21%	892	18%	57
Прочие виды деятельности	10	5%	24	9%	(14)
ИТОГО ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	959	20%	916	18%	43

**Россия.** Валовая прибыль Российского дивизиона выросла на 211 млн долл. При этом отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 25 млн долл. Без учета данного эффекта валовая прибыль дивизиона выросла на 236 млн долл. Рентабельность продаж составила 24% по сравнению с 19% за 12 месяцев 2018 года.

Валовая прибыль от продаж бесшовных труб увеличилась на 169 млн долл. в основном за счет улучшения структуры продаж и роста рыночных цен.

Валовая прибыль от продаж сварных труб выросла на 71 млн долл. вследствие значительного роста объема реализации ТБД, что также положительно сказалось на структуре продаж.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности снизилась на 4 млн долл.

**Америка.** Валовая прибыль Американского дивизиона упала на 136 млн долл., или 75%. Рентабельность продаж составила 5% по сравнению с 13% в прошлом году.

Валовая прибыль от продаж бесшовных и сварных труб снизилась на 82 млн долл. и 48 млн долл. соответственно в результате снижения объема продаж труб ОСТГ.

Валовая прибыль по прочим видам деятельности сократилась на 7 млн долл.

**Европа.** Валовая прибыль Европейского дивизиона снизилась на 32 млн долл., или 39%. При этом отрицательный эффект от пересчета из функциональной валюты в валюту представления отчетности составил 4 млн долл. Без учета данного эффекта валовая прибыль сократилась на 28 млн долл. Рентабельность продаж составила 21% по сравнению с 27% в 2018 году.

Валовая прибыль от продаж бесшовных труб упала на 24 млн долл. в основном в результате ухудшения ценовой конъюнктуры на европейском рынке. Также на снижение валовой прибыли оказало влияние падение объема продаж бесшовных труб.

Валовая прибыль от прочих видов деятельности снизилась на 4 млн долл.

## ЧИСТЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Чистые операционные расходы выросли на 39 млн долл., или 7%. Доля чистых операционных расходов, выраженная как отношение к выручке, составила 12% по сравнению с 10% за 12 месяцев 2018 года.

## СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

За 12 месяцев 2019 года скорректированный показатель EBITDA снизился на 12 млн долл., или на 2%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Рентабельность скорректированного показателя EBITDA осталась на уровне прошлого года и составила 14%.

**Россия.** Скорректированный показатель EBITDA дивизиона вырос на 151 млн долл.

по сравнению с прошлым годом на фоне увеличения валовой прибыли, которое было частично нивелировано ростом коммерческих и административных расходов. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 17% по сравнению с 14% в 2018 году.

**Америка.** На фоне ухудшения конъюнктуры на североамериканском рынке скорректированный показатель EBITDA упал на 134 млн долл. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA

составила 3% по сравнению с 12% в прошлом году.

**Европа.** Скорректированный показатель EBITDA снизился на 29 млн долл. по сравнению с прошлым годом на фоне сокращения валовой прибыли, которое было частично компенсировано сокращением коммерческих и административных расходов. Рентабельность по скорректированному показателю EBITDA составила 9% по сравнению с 17% за 12 месяцев 2018 года.

## Скорректированный показатель EBITDA

	12 месяцев 2019 года		12 месяцев 2018 года		Изменение в млн долл.
	в млн долл.	в % к выручке	в млн долл.	в % к выручке	
Обесценение активов	863	24%	652	19%	211
Россия	636	17%	485	14%	151
Америка	30	3%	164	12%	(134)
Европа	22	9%	51	17%	(29)
ИТОГО Скорректированный показатель EBITDA	688	14%	700	14%	(12)

## ОБЕСЦЕНЕНИЕ АКТИВОВ

По итогам 2019 года мы признали убыток от обесценения в размере 99 млн долл. по сравнению с убытком в размере 17 млн долл. в прошлом году.

## КУРСОВЫЕ РАЗНИЦЫ

За 12 месяцев 2019 года мы отразили доход от курсовых разниц в размере 32 млн долл. по сравнению с убытком в размере 72 млн долл. за 12 месяцев 2018 года.

Кроме того, в отчете о совокупном доходе мы признали доход от курсовых разниц в размере 73 млн долл. (за вычетом налога на прибыль) по сравнению с убытком в размере 93 млн долл. (за вычетом налога на прибыль) в прошлом году. При этом за

12 месяцев 2018 года мы отразили перевод из состава капитала накопленных курсовых разниц от пересчета в валюту представления и от хеджирования чистой инвестиции в иностранные компании в размере 23 млн долл. (за вычетом налога на прибыль) в результате снижения нашей доли в ТМК GIPi.

Курсовые разницы, отраженные в отчете о совокупном доходе, представляют собой действительную часть курсовых доходов или убытков в наших инструментах хеджирования.

## ЧИСТЫЕ ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ

Чистые финансовые расходы за 12 месяцев 2019 года сократились на 14 млн долл., или 6%. Средне-

взвешенная номинальная ставка по заемным средствам составила 6,95% по состоянию на 31 декабря 2019 года по сравнению с 7,29% по состоянию на 31 декабря 2018 года.

## ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В представленной таблице приведены денежные потоки ТМК.

	12 месяцев 2019 года	12 месяцев 2018 года	Изменение
	в млн долл.		в млн долл.
Денежные средства от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	665	682	(17)
Уменьшение/ (увеличение) запасов	(49)	(122)	73
Уменьшение/ (увеличение) задолженности по расчетам с покупателями	12	(89)	101
Увеличение/ (уменьшение) задолженности по расчетам с поставщиками	37	66	(29)
Уплаченный налог на прибыль	(69)	(27)	(42)
Денежные средства от операционной деятельности	598	510	88
Приобретение ОС и НМА	(219)	(273)	54
Прочие инвестиции	(145)	18	(163)
Свободный денежный поток	234	256	(22)
Чистое привлечение/(погашение) кредитов и займов	(50)	(46)	(4)
Проценты выплаченные	(219)	(235)	16
Прочая финансовая деятельность	45	(31)	76
Свободный денежный поток на собственный капитал	10	(57)	66
Дивиденды выплаченные	(43)	(39)	(4)
Влияние изменения валютных курсов	(1)	(4)	3
Денежные средства на начало периода	392	491	(99)
Денежные средства на конец периода	357	392	(34)

Денежные средства, полученные от операционной деятельности, увеличились на 88 млн долл. и составили 598 млн долл. по сравнению с 510 млн долл. в прошлом году. За 12 месяцев 2019 года оборотный капитал практически не изменился по сравнению с увеличением на 145 млн долл. за 12 месяцев 2018 года. Рост оборотного капитала в прошлом году произошел в основном за счет увеличения запасов и дебиторской задолженности.

Чистое погашение заемных средств составило 50 млн долл. по сравнению с чистым погашением в размере 46 млн долл. в прошлом году.

Остаток денежных средств на конец периода составил 357 млн долл. по сравнению с 392 млн долл. на 31 декабря 2018 года.

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО КРЕДИТАМ И ЗАЙМАМ

Размер задолженности по кредитам и займам по состоянию на 31 декабря 2019 года увеличился и составил 3006 млн долл. по сравнению с 2867 млн долл. по состоянию на 31 декабря 2018 года. Размер чистого погашения заемных средств за 12 месяцев 2019 года составил 50 млн долл. На рост размера финансовой задолженности оказало влияние укрепление курса рубля по отношению к доллару США. Чистый долг составил 2503 млн долл. по сравнению с 2437 млн долл. на 31 декабря 2018 года.

В наш портфель долговых обязательств входят различные виды долговых инструментов, включая банковские кредиты, облигации и прочие долговые обязательства. По состоянию на 31 декабря 2019 года долговые обязательства, номинированные в долларах США, составили 39%, в российских рублях – 56%, в евро – 5% от общей задолженности по кредитам и займам.

Доля краткосрочной задолженности по кредитам и займам на 31 декабря 2019 года составила 45% по сравнению с 31% по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Средневзвешенная номинальная процентная ставка по состоянию на 31 декабря 2019 года снизилась на 35 базисных пунктов по сравнению со ставкой на конец прошлого года и составила 6,95%.

Наиболее существенные обязательства по кредитам по состоянию на 31 декабря 2019 года

Тип заимствования	Кредитор	Валюта договора	Задолженность по основной сумме долга (в млн долл.)	Срок погашения
6,75% облигации		Долл.	500	Апрель 2020 года
Кредит	Газпромбанк	Долл.	270	Февраль 2020 года
Кредит	Сбербанк	Руб.	226	Август 2022 года
Кредит	Альфа-Банк	Долл.	181	Январь 2020 года
Кредит	Газпромбанк	Руб.	181	Март 2022 года
Кредит	ВТБ	Руб.	162	Август 2020 года
Кредит	ВТБ	Руб.	162	Декабрь 2021 года
Биржевые облигации		Руб.	162	Май 2021 года
Кредит	Газпромбанк	Долл.	130	Январь 2020 года
Кредит	Альфа-Банк	Руб.	97	Июль 2021 года
			2070	
Прочие кредиты и займы			939	
Неамортизированные затраты на привлечение кредитов, займов и долговых ценных бумаг			(3)	
<b>ИТОГО КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ</b>			<b>3006</b>	

### ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Мы ожидаем, что в 2020 году спрос со стороны российских нефтегазовых компаний останется стабильным. Рост сложности проектов по добыче углеводородов в России приведет к повышению

спроса на высокотехнологичную продукцию.

По нашим оценкам, объем продаж Европейского дивизиона останется примерно на уровне 2019 года с сохранением спроса на продукцию с высокой добавленной стоимостью.

# ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA

Сверка прибыли до налогообложения и скорректированного показателя EBITDA за 12 месяцев, непосредственно предшествующих указанным датам:

	31 декабря 2019 года	30 сентября 2019 года	30 июня 2019 года	31 марта 2019 года	31 декабря 2018 года
Прибыль до налогообложения	97	143	140	91	45
Износ и амортизация	205	231	248	261	268
Чистые финансовые расходы	218	216	216	221	232
Обесценение активов	99	14	14	17	17
Чистые (положительные)/ отрицательные курсовые разницы	(32)	(4)	9	48	72
Убыток/(доход) от выбытия основных средств	14	9	10	13	12
Изменения в резервах (кроме начислений премиальных выплат)	44	34	16	8	5
Прочие расходы, не связанные с операционной деятельностью	40	40	58	55	50
Прочие неденежные статьи	4	3	2	2	(1)
<b>СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA</b>	<b>688</b>	<b>687</b>	<b>713</b>	<b>715</b>	<b>700</b>

Скорректированный показатель EBITDA не является оценкой операционной деятельности в соответствии с МСФО и не должен рассматриваться в качестве альтернативы валовой прибыли, чистой прибыли или любого другого показателя оценки деятельности, рассчитанного в соответствии с МСФО, или в качестве альтернативы денежного потока от операционной деятельности или ликвидности. В частности, скорректированный показатель EBITDA не следует рассматривать в качестве свободных денежных средств, которые могут быть инвестированы в развитие ТМК. Будучи аналитическим показателем, скорректированный показатель EBITDA имеет ряд ограничений использования. Потенциальные инвесторы не должны рассматривать его независимо от других аналитических показателей или как показатель, заменяющий анализ результатов деятельности, проведенный в соответствии с МСФО.

При использовании скорректированного показателя EBITDA необходимо иметь в виду, что данный показатель:

- не отражает влияние финансирования или финансовых затрат на операционную деятельность, хотя такое влияние может быть существенным и может возрасти с увеличением величины обязательств нашей компании;

- не отражает влияние налога на прибыль на операционную деятельность;
- не отражает влияния амортизации на операционную деятельность. Активы, стоимость которых уменьшается в результате амортизации, в будущем должны быть заменены. Данные амортизационные расходы могут приближенно равняться величине затрат на замену этих активов в будущем. Не учитывая данные расходы, скорректированный показатель EBITDA не отражает будущую потребность в наличных средствах для замены этих активов;
- не отражает влияния других неденежных корректировок на операционную деятельность, таких как курсовые разницы, обесценение/(восстановление обесценения) внеоборотных активов, изменение резервов (кроме начислений премиальных выплат), финансовый результат от выбытия основных средств, финансовый результат от изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов, доля в прибыли/убытке ассоциированной компании и прочие неденежные корректировки.

## ЧИСТЫЙ ДОЛГ

Расчет чистого долга на приведенные ниже даты

	31 декабря 2019 года	30 сентября 2019 года	30 июня 2019 года	31 марта 2019 года	31 декабря 2018 года
Кредиты и займы за вычетом начисленных процентов	3006	3064	2974	2851	2867
За вычетом: Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения*	(503)	(393)	(333)	(332)	(430)
<b>ЧИСТЫЙ ДОЛГ</b>	<b>2503</b>	<b>2672</b>	<b>2640</b>	<b>2519</b>	<b>2437</b>
Чистый долг к скорректированному показателю EBITDA (LTM**)	3,64	3,89	3,70	3,52	3,48

\*Денежные средства и краткосрочные финансовые вложения включают в себя денежные средства и их эквиваленты, прочие финансовые активы, а также выданные краткосрочные займы.

\*\*«Чистый долг к скорректированному показателю EBITDA» рассчитывается как отношение чистого долга на отчетную дату к скорректированному показателю EBITDA, рассчитанному за 12 месяцев, непосредственно предшествующих отчетной дате. См. раздел «Финансовые показатели».

Чистый долг не является показателем, рассчитанным по МСФО, и не должен рассматриваться в качестве альтернативы другим показателям нашего финансового положения. Другие компании трубной отрасли могут рассчитывать показатель чистого долга иным способом, что ограничивает его применимость при сравнении. Чистый долг является показателем операционной деятельности нашей компании, который не входит в число обязательных показателей, рассчитанных в соответствии с МСФО. Хотя чистый долг и не является показателем, рассчитанным по МСФО, он широко используется при оценке ликвидности и адекватности финансовой структуры компании. Мы полагаем, что чистый долг является справедливым показателем способности нашей компании оплачивать свои финансовые обязательства, представляющие величину общего долга, за счет имеющихся денежных средств. Показатель чистого долга дает возможность продемонстрировать инвесторам тенденцию изменения финансового положения за определенные периоды.

# ОСНОВНЫЕ РИСКИ

## ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

### ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Нефтегазовая отрасль является крупнейшим покупателем стальных труб в мире и обеспечивает основную долю нашей выручки, в особенности при продажах труб OCTG, линейных труб и труб большого диаметра. В 2019 году продажи наших труб для нефтегазовой индустрии составили 79% от общего объема реализации.

Нефтегазовая промышленность характеризуется повышенной волатильностью, и спад в данной отрасли может оказать негативное воздействие на спрос на нашу продукцию, который в значительной степени зависит от количества разрабатываемых нефтяных и газовых скважин, их глубины и условий разработки, а также от строительства новых нефте- и газопроводов. Данные показатели определяются объемом инвестиционных вложений, осуществляемых крупнейшими нефтегазовыми компаниями, которые в свою очередь зависят от уровня и стабильности цен на углеводороды.

Таким образом, снижение добычи нефти и природного газа, бурения новых скважин, цен на энергоносители и другие экономические факторы вне зоны нашего влияния могут оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.

### РОСТ ЦЕН НА СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ

Мы используем различные виды сырья и материалов для производства стальных труб. К основным видам сырья, используемым в производстве,

относятся: металлолом и легирующие компоненты для производства стали, трубная заготовка для производства бесшовных труб и стальной лист и рулон для производства сварных труб. Потребность в сырье зависит от объема продаж нашей продукции, значительное влияние на который оказывает состояние мировой экономики.

Цены на сырье и материалы являются ключевым компонентом, влияющим на себестоимость продукции и наши операционные результаты. Они подвержены воздействию многих внешних факторов, включая цены на нефть и природный газ, мировые мощности по производству трубной продукции и уровень их загрузки, инфляцию, валютные курсы, торговые барьеры и технологию производства. Мы стараемся переходить на использование формулы цены с нашими основными покупателями, что позволяет защитить нас от риска роста цен на сырье. Доля затрат на сырье и материалы в себестоимости продаж продукции в 2019 году составила 65%. В 2019 году цены закупки металлолома нашими предприятиями в России снизились на 7%, а цены закупки штрипса снизились на 8%. Рост цен на металлолом, штрипс и прочие виды сырья и невозможность его своевременного переноса на цену готовой продукции могут негативно влиять на рентабельность нашей продукции и наши операционные результаты.

Наши производственные предприятия потребляют значительные объемы энергетических ресурсов, преимущественно электроэнергии и природного газа. В 2019 году доля затрат на энергоресурсы в себестоимости продаж про-

дукции составила 8%. Цены (в рублях) на электроэнергию увеличились на 8% по сравнению с 2018 годом, а цены на природный газ для предприятий Российского дивизиона выросли в среднем на 3%. Рост цен на энергоносители приведет к увеличению себестоимости нашей продукции и может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

### ЗАВИСИМОСТЬ ОТ НЕБОЛЬШОЙ ГРУППЫ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Поскольку мы ориентированы на продажу труб для нефтегазовой отрасли, нашими крупнейшими покупателями являются нефтяные и газовые компании. В 2019 году продажи в адрес наших пяти крупнейших покупателей в России (Роснефть, Газпром, Сургутнефтегаз, Газпром нефть и ЛУКОЙЛ) составили 34% нашего объема реализации. Увеличение зависимости наших продаж от какого-либо крупного покупателя может негативно влиять на наши операционные результаты.

Продажи ТБД в России в значительной степени зависят от одного из наших ключевых покупателей – Газпрома. В 2019 году доля продаж ТБД для проектов Газпрома составила 43% от нашего объема продаж ТБД. Рост конкуренции производителей ТБД или ухудшение отношений с Газпромом могут негативно повлиять на нашу рыночную позицию, объемы продаж, операционную деятельность или финансовые показатели. Кроме того, рынок ТБД в большой степени зависит от строительства новых нефте- и газопроводов в России и СНГ. Отмена, заморозка или иные изменения,

касающиеся объемов и сроков реализации масштабных трубопроводных проектов, могут оказать негативное воздействие на продажи ТБД и, следовательно, на наши производственные и финансовые результаты. Мы стараемся нивелировать этот риск путем расширения клиентской базы в России и СНГ.

### КОНКУРЕНЦИЯ

Мировой рынок стальных труб, в частности сегмент труб для нефтегазовой отрасли, является высококонкурентным. В России и СНГ нашими основными конкурентами являются группы ЧТПЗ, ОМК и ЗТЗ в сегменте ТБД, украинские и китайские производители трубной продукции.

После вступления в ВТО законодательство России было приведено в соответствие с правилами и нормами ВТО, что позволило России наряду со странами ЕАЭС в полной мере использовать меры по защите торговли, принятые ВТО, для защиты национального рынка. В настоящий момент действуют антидемпинговые пошлины: 18,9–19,9% на некоторые виды стальных труб из Украины; от 4,32% до 18,96% на бесшовные трубы из коррозионностойкой стали из Украины; 19,15% – на холоднодеформированные нержавеющие трубы из Китая и Малайзии; 12,23–31% – на нефтепромысловые трубы из Китая.

За пределами России и СНГ мы конкурируем с ограниченным количеством компаний, занимающихся в основном производством бесшовной премиальной продукции: Tenaris, Vallourec,

Sumitomo, Voestalpine и некоторыми китайскими производителями.

В совокупности рынок США защищен более чем 50 защитными мерами, торговая защита американского рынка постоянно совершенствуется. Например, в 2018 году в США были продлены антидемпинговые пошлины в размере 30,8% в отношении ТБД из Японии, введены следующие защитные меры в отношении трубной продукции: антидемпинговые и компенсационные пошлины в отношении сварных нелегированных труб из Бразилии, Мексики, Кореи и Тайваня в размере от 4,91% до 103,38% против углеродистых сварных труб из Тайваня – от 9,7% до 43,7%.

Также был инициирован ряд новых торговых исследований: антидемпинговое – против сварных труб из КНР, компенсационные и антидемпинговые – в отношении импорта труб большого диаметра из Канады, Греции, Турции, КНР и Индии.

В соответствии с разделом 232 Закона о расширении торговли в феврале 2018 года в США были введены защитные пошлины в размере 25% в отношении импортных поставок товаров из стали.

Возможно, мы не сможем эффективно конкурировать на рынке с существующими и потенциальными производителями трубной продукции и сохранить нашу долю на различных географических или товарных рынках. Неспособность эффективно конкурировать на данных рынках может оказать негативное влияние на наш бизнес, производственные и финансовые результаты.

# ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

## РИСК НЕДОСТАТКА ЛИКВИДНОСТИ

Улучшение ликвидности остается нашей приоритетной задачей, и мы продолжаем активно работать над поддержанием достаточной ликвидности и улучшением структуры долгового портфеля.

ТМК поддерживает наличие кредитных линий и финансовых ресурсов, которые могут быть использованы для обеспечения краткосрочного и среднесрочного финансирования.

По состоянию на 31 декабря 2019 года наш общий долг увеличился до 3006 млн долл. по сравнению с 2867 млн долл. на конец 2018 года в результате укрепления курса рубля по отношению к доллару США. Чистое погашение задолженности составило 50 млн долл. По состоянию на 31 декабря 2019 года отношение нашего чистого долга к EBITDA составило 3,64.

На 31 декабря 2019 года у нас действовали кредитные линии в российских, американских и европейских банках с подтвержденными неиспользованными лимитами выдачи кредитов на общую сумму 779 млн долл.

Тем не менее наши усилия по улучшению кредитного портфеля и снижению долговой нагрузки могут оказаться недостаточными. Реакция рынка на ухудшение глобальной финансовой ситуации, санкции ЕС и США, рост ключевой ставки Банка России могут оказать

негативное влияние на нашу способность занимать средства в банках и на рынках капитала, оказать давление на ликвидность, привести к существенному росту стоимости заемных ресурсов, ограничить доступность кредитных линий или возможности привлечения финансовых ресурсов на приемлемых условиях.

## РИСК НАРУШЕНИЯ КОВЕНАНТОВ КРЕДИТНЫХ ДОГОВОРОВ

Часть наших кредитных соглашений и публичных долговых обязательств в настоящее время содержат финансовые ковенанты. Некоторые ковенанты устанавливают соотношение финансовых показателей, которые должны поддерживаться на обозначенном уровне, другие налагают ограничения на совершение определенных сделок, в том числе ограничения по привлечению средств.

Нарушение финансовых или иных ковенантов в существующих кредитных соглашениях может повлечь за собой дефолт по обязательствам, в случае если такое нарушение не будет урегулировано с кредитором.

На 31 декабря 2019 года мы отвечали всем требованиям кредиторов по ковенантам.

Тем не менее в случае ухудшения экономической ситуации на рынках, на которых мы ведем свою деятельность, а также ситуации на мировых финансовых рынках мы можем

не выполнить некоторые финансовые ковенанты. В случае возможного нарушения мы приложим все усилия для заключения необходимых соглашений с кредиторами, предусматривающих временную отмену действия ковенантов или пересмотр их уровней. Мы не прогнозируем наступление таких событий в ближайшем будущем.

## ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК

Подверженность риску изменения процентных ставок оценивается как незначительная в отчетном периоде, так как практически все наши кредиты и займы представлены заимствованиями с фиксированной процентной ставкой или ставкой Банка России, увеличенной на фиксированную величину.

## ВАЛЮТНЫЙ РИСК

Цены на нашу продукцию, а также наши издержки номинированы как в рублях, так и в валюте (в основном в долларах США и евро). Мы хеджируем наши чистые инвестиции в производственные активы в США от валютных рисков с помощью номинированных в долларах США заимствований, привлеченных российскими дочерними компаниями ТМК. Прибыли и убытки по эффективной части хеджирования отражаются в отчете о совокупном доходе, прибыли и убытки по неэффективной части хеджирования отражаются в отчете о прибылях и убытках. В 2019 году мы получили доход по курсовым

разницам в размере 32 млн долл. Кроме того, в отчете о совокупном доходе мы признали доход от курсовых разниц в размере 73 млн долл. (за вычетом налога на прибыль). На 31 декабря 2019 года 39% наших долговых обязательств были номинированы в долларах США. В связи с этим, а также учитывая сохраняющуюся волатильность курса рубля к доллару США и евро, риск получения убытков от девальвации рубля остается достаточно высоким. Девальвация рубля по отношению к доллару США может иметь негативное влияние на нашу чистую прибыль в связи с отражением соответствующих убытков в нашем консолидированном отчете о прибылях и убытках. Тем не менее мы частично защищены от валютных рисков, поскольку выручка от продажи продукции в иностранной валюте может быть использована для погашения валютных кредитов.

## ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК

Наши наиболее крупные предприятия находятся на территории Российской Федерации, и значительная часть их расходов номинирована в рублях. Инфляция влияет на некоторые статьи наших затрат, включая стоимость сырья и материалов, издержки на транспортировку, электроэнергию и оплату труда. За 2019 год инфляция в России составила 3% против 4,3% в 2018 году. Несмотря на меры российского правительства, направленные на сдерживание роста инфляции, рост уровня инфляции может быть существенным в краткосрочной перспек-

тиве. Мы можем быть не в состоянии оперативно увеличивать рублевые цены на свою продукцию адекватно уровню инфляции.

Уровень инфляции в США, где осуществляет свою деятельность наш Американский дивизион, исторически был значительно ниже показателей в России. По данным за 2019 год инфляция в США составила 2,3%, что незначительно выше уровня 1,9% в 2018 году.

Высокие уровни инфляции могут увеличить наши затраты, уменьшить рентабельность и оказать негативное воздействие на наши производственные и финансовые результаты.

## ПРАВОВЫЕ РИСКИ

### **РИСК ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ**

Наши дочерние общества осуществляют значительные налоговые платежи и платежи во внебюджетные фонды, в частности по налогу на прибыль, налогу на добавленную стоимость, налогу на имущество, по страховым взносам на обязательное социальное страхование. Изменения налогового законодательства могут привести к увеличению наших налоговых отчислений и к последующему снижению прибыли. Поскольку наши крупнейшие предприятия находятся в России, основные налоговые риски связаны с изменением налоговой системы России. Российское правительство регулярно осуществляет пересмотр налогового законодательства. Новые законы в основном направлены на уменьшение количества налогов и снижение налоговой нагрузки на бизнес с последующим упрощением налогового законодательства. Тем не менее, если дальнейшие изменения российского налогового законодательства будут связаны с увеличением налоговых ставок, это может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты.

Кроме того, российская нефтегазовая промышленность облагается дополнительными налогами в виде налога на добычу полезных ископаемых и экспортных пошлин. Изменения этих налогов могут оказать негативное влияние на уровень добычи нефти и газа и разработку новых месторождений в России, что может отрицательно сказаться на уровне спроса на нашу продукцию.

### **ИЗМЕНЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Деятельность наших предприятий должна соответствовать требованиям национального экологического законодательства стран, где расположены наши производственные мощности: России, США, Европейского союза и Румынии, Казахстана.

Основные эколого-экономические риски наших российских предприятий связаны с изменениями и ужесточением требований российского природоохранного законодательства, которое в настоящее время подвержено серьезному реформированию. Планируемые изменения требований законодательства могут привести к увеличению расходов, связанных с приобретением нового технологического или очистного оборудования, приборов непрерывного контроля выбросов и сбросов, а также к росту платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Ожидается, что новые требования будут сопровождаться усилением контроля государственных надзорных органов за их соблюдением.

В настоящее время мы не ожидаем каких-либо существенных изменений экологического регулирования в США, Румынии и Казахстане. Однако при возникновении подобных изменений расходы на соответствие новым требованиям могут оказать негативное влияние на нашу операционную деятельность.

## ПРОЧИЕ РИСКИ

### **РИСК ПОЛОМКИ ОБОРУДОВАНИЯ**

Наши производственные мощности подвержены риску поломки оборудования вследствие непредвиденных событий, таких как пожары, взрывы и природные катастрофы. Производственный процесс в значительной степени зависит от трубопрокатного и сталеплавильного оборудования, которое может неожиданно выйти из строя, что потребует временной приостановки производства на соответствующем участке или сокращения производительности некоторых линий.

Любые перерывы в производстве могут потребовать значительных дополнительных расходов на ремонт с нашей стороны, что будет оказывать негативное влияние на нашу рентабельность и денежные потоки.

Существенное нарушение процессов производства может также привести к задержкам или аннулированию заказов клиентами, применению контрактных санкций и негативно повлиять на нашу репутацию. Любое из данных событий может оказать существенное неблагоприятное воздействие на наш бизнес, результаты деятельности, финансовое состояние и перспективы.

### **СТРАХОВАНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ И УБЫТКОВ**

У нас действует ограниченное страховое покрытие в отношении рисков и убытков, связанных с повреждением имущества (включая убытки от перерывов в производстве), несчастных случаев и перевозок нашей продукции. Мы осуществляем страхование корпоративной ответственности в части наших экспортных продаж, также действует программа страхования ответственности директоров и должностных лиц.

Мы осуществляем все виды обязательного страхования в соответствии с требованиями законодательства,

а также представляем работникам медицинское страхование.

У нас ограниченное и, возможно, недостаточное страховое покрытие для всех потенциальных рисков и убытков, и наше действующее страховое покрытие не в полной мере может покрывать возможные убытки и обязательства, что может увеличить наши издержки и оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

### **НЕДОСТАТОК КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ И ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА**

Наши российские предприятия в регионах своего присутствия (Волжский, Таганрог, Каменск-Уральский и Полевской) являются крупнейшими работодателями. В настоящий момент у нас нет определенных социальных обязательств по отношению к этим регионам, тем не менее возможность оптимизации численности персонала может быть подвержена определенным политическим и социальным ограничениям. Невозможность осуществить плановое снижение численности персонала или внести другие изменения в операционную деятельность может иметь негативное воздействие на наши операционные результаты и дальнейшие планы.

Конкуренция на рынке труда в части специалистов по металлургии по-прежнему остается относительно высокой, и наши затраты на персонал продолжают умеренно расти. Мы ожидаем, что спрос и, следовательно, расходы на квалифицированных сотрудников будут возрастать в связи со спросом со стороны других металлургических компаний и отраслей промышленности. Постоянный высокий спрос на квалифицированную рабочую силу и дальнейший рост затрат на оплату труда может оказать негативное влияние на наши производственные и финансовые результаты.

# ОТЧЕТ О СДЕЛКАХ

## ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «ТМК» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ

В 2019 году ПАО «ТМК» совершило следующую крупную сделку.

Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
«Маверик Тьюб Корпорэйшн» (Maverick Tube Corporation)	Договор купли-продажи обыкновенных акций «ИПСКО Тубуларс Инк.» (IPSCO Tubulars Inc.), согласно которому ПАО «ТМК» продает, а «Маверик Тьюб Корпорэйшн» (Maverick Tube Corporation) приобретает обыкновенные акции «ИПСКО Тубуларс Инк.» (IPSCO Tubulars Inc.) в размере 100% уставного капитала.	78 161 850 000	33,85%	Совет директоров, 22.03.2019

# ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ПАО «ТМК» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
I квартал 2019 года					
1	АО «АЛЬФА-БАНК»	Договор поручительства, согласно которому ПАО «ТМК» поручается за обеспечение исполнения всех текущих и будущих обязательств ПАО «СТЗ» (Выгодоприобретатель) по Соглашению №918 о порядке и условиях кредитования в российских рублях и иностранной валюте от 01.08.2018, заключенному между АО «АЛЬФА-БАНК» и ПАО «СТЗ»	12 063 287 933 (более 2% балансовой стоимости активов)	<p>1) контролирующее лицо ПАО «ТМК» – компания ТМК STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя;</p> <p>2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>3) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>4) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>7) член Совета директоров Кравченко Сергей Владимирович одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>8) член Совета директоров Кузьминов Ярослав Иванович одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>9) член Совета директоров О'Брайен Питер одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>10) член Совета директоров Папин Сергей Тимофеевич одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>11) член Совета директоров Пумпянский Александр Дмитриевич одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>12) член Совета директоров Пумпянский Дмитрий Александрович одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>13) член Совета директоров Форесман Роберт Марк одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>14) член Совета директоров Чубайс Анатолий Борисович одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя;</p> <p>15) член Совета директоров Шохин Александр Николаевич одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателя.</p> <p>Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «ТМК»: ТМК STEEL HOLDING LIMITED – 65,0584%, Ширяев А.Г. – 0,015%, Каплунов А.Ю. – 0,0067%, Зимин А.А. – 0,000072%, Петросян Т.И. – 0,0016%, Попков В.В. – 0,001509%, Кравченко С.В. – 0%, Кузьминов Я.И. – 0%, О'Брайен П. – 0%, Папин С.Т. – 0,0044%, Пумпянский А.Д. – 0%, Пумпянский Д.А. – 0,0063%, Форесман Р.М. – 0%, Чубайс А.Б. – 0%, Шохин А.Н. – 0%.</p> <p>Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в АО «АЛЬФА-БАНК» – 0%.</p> <p>Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «СТЗ» – 0%.</p>	Общее собрание акционеров, 15.01.2019

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
2	ПАО «СТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «ТМК» поручительство по обязательствам ПАО «СТЗ» по заключенному с АО «АЛЬФА-БАНК» Соглашению №918 о порядке и условиях кредитования в российских рублях и иностранной валюте от 01.08.2018	11 900 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента.	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
3	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное АО «ВТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по заключенному с ПАО «МКБ» кредитному договору №1543/18 от 28.12.2018	35 000 000		
4	ПАО «СинТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «ТМК» поручительство по обязательствам ПАО «СинТЗ» по заключенному с ПАО «Сбербанк» договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №91141 от 15.08.2018	12 250 000		
5	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «ТМК» поручительство по обязательствам АО «ВТЗ» по заключенному с ПАО «Сбербанк» договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №91139 от 15.08.2018	12 250 000		
6	ПАО «СТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «ТМК» поручительство по обязательствам ПАО «СТЗ» по заключенному с ПАО «Сбербанк» договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №91192 от 10.12.2018	10 500 000		

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
7	ПАО «Сбербанк»	Договор поручительства, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется отвечать перед Сбербанком за исполнение ПАО «СинТЗ» (Выгодоприобретатель) всех обязательств по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №91141 от 15.08.2018	9 542 764 384 (более 2% балансовой стоимости активов)	1) контролирующее лицо – компания TMK STEELHOLDINGLIMITED одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 4) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя.	Совет директоров, 28.11.2018
8	ПАО «Сбербанк»	Договор поручительства, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется отвечать перед ПАО «Сбербанк» за исполнение АО «ВТЗ» (Выгодоприобретатель) всех обязательств по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №91139 от 15.08.2018	16 443 305 479 (более 2% балансовой стоимости активов)	Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «ТМК»: TMK STEEL HOLDING LIMITED – 65,0584%, Ширяев А.Г. – 0,015%, Каплунов А.Ю. – 0,0067%, Зимин А.А. – 0,000072%, Петросян Т.И. – 0,0016%, Попков В.В. – 0,001509%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «Сбербанк» – 0%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «СинТЗ» – 0%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в АО «ВТЗ» – 0%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «СТЗ» – 0%.	Совет директоров, 20.12.2018
9	ПАО «Сбербанк»	Договор поручительства, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется отвечать перед ПАО «Сбербанк» за исполнение ПАО «СТЗ» (Выгодоприобретатель) всех обязательств по Договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №91192 от 10.12.2018	7 764 784 110 (более 2% балансовой стоимости активов)	Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «ТМК»: TMK STEEL HOLDING LIMITED – 65,0584%, Ширяев А.Г. – 0,015%, Каплунов А.Ю. – 0,0067%, Зимин А.А. – 0,000072%, Петросян Т.И. – 0,0016%, Попков В.В. – 0,001509%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «Сбербанк» – 0%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «СинТЗ» – 0%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в АО «ВТЗ» – 0%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «СТЗ» – 0%.	Совет директоров, 20.12.2018
10	АО «Группа Синара»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «Группа Синара»	163 039 726	1) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента; 2) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич одновременно является членом Совета директоров контрагента; 3) член Совета директоров Пумпянский Александр Дмитриевич одновременно является членом Совета директоров контрагента; 4) член Совета директоров Пумпянский Дмитрий Александрович одновременно является членом Совета директоров контрагента; 5) член Совета директоров Папин Сергей Тимофеевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
11	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	54 749 431	контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента.	
12	POWERSTREAM HOLDINGS LIMITED	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства компании POWER STREAM HOLDINGS LIMITED	83 045 871,77	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
<b>II квартал 2019 года</b>					
13	RCB Bank Ltd	Договор о предоставлении гарантии и возмещения, согласно которому ПАО «ТМК» и ПАО «ВТЗ» обязуются выдать гарантию по обязательствам ПАО «СТЗ» (Заемщик) по Кредитному договору с RCB Bank Ltd	3 559 227 210	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом Заемщика (Выгодоприобретатель в сделке) и АО «ВТЗ» (сторона в сделке); 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширияев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Заемщика и АО «ВТЗ», а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Заемщика и АО «ВТЗ»; 3) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Заемщика и АО «ВТЗ», а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Заемщика и АО «ВТЗ»; 4) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Заемщика и АО «ВТЗ», а также занимает должность члена Правления управляющей организации Заемщика и АО «ВТЗ»; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Заемщика и АО «ВТЗ», а также занимает должность члена Правления управляющей организации Заемщика и АО «ВТЗ»; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Заемщика и АО «ВТЗ», а также занимает должность члена Правления управляющей организации Заемщика и АО «ВТЗ».	Совет директоров, 25.04.2019
14	VTB Bank (Europe) SE	Договор о предоставлении Гарантии, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется выдать гарантию по обязательствам TMK-ARTROM S.A. (Выгодоприобретатель) по договору о возобновляемой кредитной линии, заключенному с VTB Bank (Europe) SE	1 542 570 636,44	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя.	Совет директоров, 01.04.2019
15	ПАО «Сбербанк»	Дополнительное соглашение №1 от 28.06.2019 к Договору поручительства №91098 от 16.04.2019, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется отвечать перед ПАО «Сбербанк» за исполнение обязательств АО «ВТЗ» (Выгодоприобретатель) по Договору о предоставлении банковских гарантий №91174 от 24.12.2018 с ПАО «Сбербанк»	500 000 000,00	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширияев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 4) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателя.	Совет директоров, 17.06.2019

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
16	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное АО «ВТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по заключенному с АО «Газпромбанк» договору об открытии невозобновляемой кредитной линии №45/19-Р от 22.03.2019	19 747 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента.	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
17	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «ТМК» поручительство по обязательствам АО «ВТЗ» по заключенному с ПАО «Сбербанк» Договору о предоставлении банковских гарантий №91174 от 24.12.2018	2 100 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом Заемщика; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Заемщика, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Заемщика; 3) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Заемщика, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации Заемщика; 4) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Заемщика, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Заемщика; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Заемщика, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Заемщика; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Заемщика, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Заемщика.	
18	ПАО «СТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданную ПАО «ТМК» гарантию по обязательствам ПАО «СТЗ» (Заемщик) по заключенному с RCB Bank Ltd Кредитному договору	11 448 533	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	
19	TMK-ARTROM S.A.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданную ПАО «ТМК» гарантию по обязательствам TMK-ARTROM S.A. по заключенному с VTB Bank (Europe) SE Договору о возобновляемой кредитной линии	10 293 234	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
20	POWERSTREAM HOLDINGS LIMITED	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства компании POWER STREAM HOLDINGS LIMITED	94 217 909,37	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
21	TMK Overseas LLC	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства TMK Overseas LLC	8 556 254	контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента.	
22	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	1 907 017 756,57	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента	
23	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	89 695 835,62	контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента.	
24	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	5 641 090 238,36 (более 2% балансовой стоимости активов)	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) Генеральный директор, член Совета директоров и член Правления Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должности Генерального директора, члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров и член Правления Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров и члена Правления управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в ПАО «ТМК»: TMK STEEL HOLDING LIMITED – 65,0584%, Ширяев А.Г. – 0,015%, Каплунов А.Ю. – 0,0067%, Зимин А.А. – 0,000072%, Петросян Т.И. – 0,0016%, Попков В.В. – 0,001509%. Доля акций, принадлежащих заинтересованным лицам, в АО «ВТЗ» – 0%.	Сделка не была одобрена

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
<b>III квартал 2019 года</b>					
25	ПАО «ТАГМЕТ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «ТАГМЕТ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по Кредитному соглашению № 45/19-Р от 22.03.2019 с «Газпромбанк» (АО)	19 747 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента.	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
26	ПАО «СТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «СТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по Кредитному соглашению № 45/19-Р от 22.03.2019 с «Газпромбанк» (АО)	19 747 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	
27	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное АО «ВТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по Кредитному соглашению № КС-30000/0006/В-19 от 30.07.2019 с «Газпромбанк» (АО)	17 500 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	
28	АО «ВТЗ»	Изменение к Соглашению о выплате вознаграждения ПАО «ТМК» за поручительство по обязательствам АО «ВТЗ» по договору о предоставлении банковских гарантий № 91174 от 24.12.2018 с ПАО Сбербанк	1 400 000		
29	POWER STREAM HOLDINGS LIMITED	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства POWER STREAM HOLDINGS LIMITED	91 670 303,10	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	
30	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	58 443 452,05	контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента.	
31	ООО «Гермес»	Договор поручительства, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется перед ООО «Гермес» отвечать за исполнение АО «ВТЗ», ПАО «СТЗ», ПАО «ТАГМЕТ» (Должники) всех существующих и будущих обязательств из Договора поставки	-	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом Должников (Выгодоприобретатели); 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателей; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей; 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также одновременно занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателей; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей.	Совет директоров, 07.10.2019

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
32	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	2 178 045 753,42	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента.	Сделки не были одобрены
33	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	737 787 671,23	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом Должников (Выгодоприобретатели); 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателей; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей, а также члена Совета директоров Rockarrow Investments Limited. 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателей; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей.	Совет директоров, 07.10.2019
<b>IV квартал 2019 года</b>					
34	ООО «Гермес»	Договор о предоставлении Гарантии, согласно которому ПАО «ТМК» и Rockarrow Investments Limited (Гаранты) безотзывно и безоговорочно, солидарно гарантируют ООО «Гермес» надлежащее и своевременное исполнение АО «ВТЗ», ПАО «СТЗ», ПАО «ТАГМЕТ» (Должники) всех существующих и будущих обязательств из Договора поставки	4 039 078 968,55	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом Должников (Выгодоприобретатели); 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателей; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей, а также члена Совета директоров Rockarrow Investments Limited. 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также одновременно занимает должности члена Совета директоров управляющей организации Выгодоприобретателей; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателей, а также занимает должность члена Правления управляющей организации Выгодоприобретателей.	Совет директоров, 07.10.2019
35	VTB Bank (Europe) SE	Договор о предоставлении Гарантии, согласно которому ПАО «ТМК» обязуется выдать гарантию по обязательствам ТМК-ARTROM S.A. (Выгодоприобретатель) по договору о возобновляемой кредитной линии от 16.04.2019, заключенному с VTB Bank (Europe) SE	1 487 254 981	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом Выгодоприобретателя; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров Выгодоприобретателя.	
36	TMK-ARTROM S.A.	Соглашение о выплате вознаграждения за выданную ПАО «ТМК» гарантию по обязательствам ТМК-ARTROM S.A. по заключенному с VTB Bank (Europe) SE Договору о возобновляемой кредитной линии	9 958 186	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED – одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	Одобрение не требовалось (сделка менее 500 млн руб.)

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
37	ПАО «СинТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «СинТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по кредитному договору 45/19-Р от 22.03.2019, заключенному между с ГПБ (АО)	19 600 000	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента.	Одобрение не требовалось (сделки менее 500 млн руб.)
38	ПАО «СинТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «СинТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по кредитному договору 3104/17 от 28.02.2017, заключенному с ПАО «МКБ»	11 650 000		
39	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное АО «ВТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по кредитному договору 129-К-19 от 21.11.2019 с банком «ВБРР» (АО)	52 500 000		
40	ПАО «СТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное ПАО «СТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по кредитному договору 129-К-19 от 21.11.2019 с банком «ВБРР» (АО)	52 500 000		
41	АО «ВТЗ»	Соглашение о выплате вознаграждения за выданное АО «ВТЗ» поручительство по обязательствам ПАО «ТМК» по кредитному договору №КС-30000/00010/В-19 от 06.12.2019, с банком ВТБ (ПАО)	17 500 000		
42	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	75 086 331,36		
43	ООО «ТМК НТЦ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ООО «ТМК НТЦ»	10 243 242,41		

№п/п	Наименование контрагента	Предмет сделки	Цена сделки в рублях	Размер сделки в процентах от балансовой стоимости активов	Орган управления, принявший решение о согласии/последующем одобрении, дата решения
44	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	2 302 169 863,01	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Совета директоров Ширяев Александр Георгиевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 3) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 4) член Совета директоров Каплунов Андрей Юрьевич является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Совета директоров управляющей организации контрагента; 5) член Правления Петросян Тигран Ишханович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента; 6) член Правления Попков Вячеслав Вячеславович одновременно является членом Совета директоров контрагента, а также занимает должность члена Правления управляющей организации контрагента.	Сделки не одобрялись
45	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	2 302 169 863,01		
46	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	1 379 793 205,48		
47	АО «ВТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства АО «ВТЗ»	3 994 115 972,59		
48	ПАО «СТЗ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ПАО «СТЗ»	873 189 863,58		
49	ПАО «ТАГМЕТ»	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства ПАО «ТАГМЕТ»	845 405 550,57		
50	POWERSTREAM HOLDINGS LIMITED	Договор займа, согласно которому ПАО «ТМК» предоставляет денежные средства компании POWER STREAM HOLDINGS LIMITED	84 395 089,50	1) контролирующее лицо – компания TMK STEEL HOLDING LIMITED одновременно является контролирующим лицом контрагента; 2) член Правления Зимин Андрей Анатольевич одновременно является членом Совета директоров контрагента.	Одобрение не требовалось (сделка менее 500 млн руб.)

# ГЛОССАРИЙ

<b>Скорректированный показатель EBITDA</b>	Скорректированный показатель EBITDA определяется как сумма прибыли/(убытка) за период за вычетом финансовых расходов и финансовых доходов, (дохода)/расхода по налогу на прибыль, амортизации основных средств и нематериальных активов, (положительных)/отрицательных курсовых разниц, обесценения/(восстановления обесценения) внеоборотных активов, изменений в резервах (за исключением начислений премиальных выплат), (прибыли)/убытка от выбытия основных средств, (прибыли)/убытка от изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, доли в (прибыли)/убытке ассоциированных компаний, прочих неденежных и нерегулярных статей
<b>FQM</b>	Fine Quality Mill, стан непрерывного проката
<b>OCTG</b>	Oil country tubular goods, нарезные трубы нефтегазового сортамента
<b>Бесшовные трубы</b>	Трубы, получаемые путем прошивки сплошной заготовки на прессе или прошивном стане (с последующей обработкой горячим или холодным деформированием)
<b>Бурильные трубы</b>	Бесшовные стальные трубы с высаженными концами, на которых нарезана резьба, применяются для бурения скважин
<b>ВТЗ</b>	Акционерное общество «Волжский трубный завод»
<b>ГБЖ</b>	Горячебрикетированное железо
<b>Год к году</b>	Изменение показателя по отношению к аналогичному периоду предыдущего года
<b>ГОСА</b>	Годовое Общее собрание акционеров
<b>ДСП</b>	Дуговая сталеплавильная печь
<b>ЕСОТ</b>	Унифицированная (единая) система оплаты труда
<b>ККУ РФ, Кодекс</b>	Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Банком России
<b>КА</b>	Комитет по аудиту
<b>КНВ</b>	Комитет по назначениям и вознаграждениям
<b>КСР</b>	Комитет по стратегическому развитию

<b>Линейные трубы</b>	Трубы, предназначенные для строительства и капитального ремонта промышленных, магистральных и технологических трубопроводов
<b>МНЛЗ</b>	Машина непрерывного литья заготовок
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>Насосно-компрессорные трубы</b>	Стальные трубы с гладкими или высаженными наружу концами, предназначенные для эксплуатации нефтяных и газовых скважин
<b>Обсадные трубы</b>	Стальные трубы, применяемые для крепления стенок скважины
<b>ОМЗ</b>	Акционерное общество «Орский машиностроительный завод»
<b>ОТ и ПБ</b>	Охрана труда и промышленная безопасность
<b>РСБУ</b>	Российские стандарты бухгалтерского учета
<b>СВА</b>	Служба внутреннего аудита
<b>Сварные трубы</b>	Трубы, изготовленные на трубосварочном стане сваркой кромок трубной заготовки, сформованной из полосы, листа или ленты
<b>СинТЗ</b>	Публичное акционерное общество «Синарский трубный завод»
<b>СинТЭЦ</b>	Акционерное общество «Синарская ТЭЦ»
<b>СТЗ</b>	Публичное акционерное общество «Северский трубный завод»
<b>ТАГМЕТ</b>	Публичное акционерное общество «Таганрогский металлургический завод»
<b>ТБД</b>	Трубы большого диаметра
<b>Технология SAGD</b>	Steam Assisted Gravity Drainage, гравитационный дренаж через паронагнетательные скважины
<b>ТПЦ</b>	Трубопрокатный цех
<b>ЭСЦ</b>	Электросталеплавильный цех

# КОНТАКТЫ

## ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

**Полное наименование:**

Публичное акционерное общество  
«Трубная Металлургическая Компания»

**Сокращенное наименование:** ПАО «ТМК»

**Юридический адрес:** Российская Федерация, 105062,  
г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2а

**Телефон:** +7 (495) 775-76-00

**Факс:** +7 (495) 775-76-01

**Электронный адрес:** [tmk@tmk-group.com](mailto:tmk@tmk-group.com)

Информация, подлежащая обязательному раскрытию  
в соответствии с законодательством Российской  
Федерации о рынке ценных бумаг:  
<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=274>

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

**Ирина Яроцкая**

Начальник управления по работе с инвесторами

**Телефон:** +7 (495) 775-76-00

**Электронный адрес:** [ir@tmk-group.com](mailto:ir@tmk-group.com)

**Страница в Интернете:**

Русская версия: <http://www.tmk-group.ru>  
Английская версия: <http://www.tmk-group.com>

## БАНК-ДЕПОЗИТАРИЙ

**THE BANK OF NEW YORK MELLON**

**Адрес:** 101 Barclay Street, 22 Floor, 10286 New York

**Контактное лицо:** Татьяна Весселовская

**Телефон:** +1 (212) 815-28-67

**Электронный адрес:**

[Tatyana.Vesselovskaya@BNYMellon.com](mailto:Tatyana.Vesselovskaya@BNYMellon.com)

## АУДИТОР

**ООО «Эрнст энд Янг»**

**Адрес:** Российская Федерация, 115035, г. Москва,  
Садовническая наб., д. 77, стр. 1

**Телефон:** +7 (495) 755-97-00

**Электронный адрес:** [Moscow@ru.ey.com](mailto:Moscow@ru.ey.com)

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируе-  
мой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»  
(СРО ААС).

## РЕГИСТРАТОР

**АО «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»**

**Адрес:** Российская Федерация, г. Москва,  
ул. Стромынка, д. 18, стр. 13

**Лицензия:** 10-000-1-00264 от 12.12.2002 (бессрочная)

**Телефон:** +7 (495) 771-73-35

**Электронный адрес:** [rost@rrost.ru](mailto:rost@rrost.ru)