

Северсталь 

Новые цели  
на пути  
к устойчивой  
металлургии  
будущего



2023

Единый отчет



# Содержание

1	Обращение генерального директора	4	6	<b>Ответственная цепочка поставок</b>	<b>81</b>
	<b>Об Отчете и существенности</b>	<b>7</b>		Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	83
	Об Отчете	8		Управление взаимоотношениями с клиентами	92
	Определение существенных тем	10			
2	<b>«Северсталь» сегодня</b>	<b>13</b>	7	<b>Социальный аспект</b>	<b>97</b>
	О компании	15		Права человека	98
	География и ключевые активы	18		Управление персоналом	104
	Бизнес-модель	20		Вклад в развитие регионов присутствия	122
	Рейтинги, рэнкинги и индексы в области устойчивого развития	22		Охрана труда и промышленная безопасность	136
	Награды в области устойчивого развития	23			
3	<b>Стратегический отчет</b>	<b>25</b>	8	<b>Экологический аспект</b>	<b>151</b>
	Обзор рынка	26		Изменение климата и энергоэффективность	152
	Обзор операционных и финансовых результатов	29		Охрана окружающей среды	172
	Обзор дивидендов	30			
4	<b>Корпоративное управление</b>	<b>33</b>	9	<b>Приложения</b>	<b>221</b>
	Система корпоративного управления	34		Приложение 1. Таблица соответствия GRI	222
	Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции	39		Приложение 2. Таблица соответствия SASB	231
	Эффективное управление рисками	43		Приложение 3. Таблица соответствия TCFD	235
	Информационная безопасность	49		Приложение 4. Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации	236
	Управление инновациями и цифровизация производства	52		Приложение 5. Дополнительные данные	239
5	<b>Управление устойчивым развитием</b>	<b>63</b>	Приложение 6. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность	250	
	Структура управления устойчивым развитием	64	Приложение 7. Отчет о независимом заверении РСПП	254	
	Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития	65	Приложение 8. Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность	260	
	Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН	67			
	Участие в национальных проектах	70			
	Участие в организациях и инициативах	73			
	Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами	76			



# Обращение генерального директора

GRI 2-22



Уважаемые коллеги и партнеры!

В 2023 году нашей компании исполнилось 30 лет. В сентябре 1993 года Череповецкий металлургический комбинат обрел новое звучное имя – «Северсталь» – и с гордостью носит его по сей день. Сегодня в структуру компании входят предприятия по производству широкого сортамента продукции, а наша команда за три десятилетия выросла до 46 тысяч человек. За свою историю «Северсталь» выплавил более 400 млн тонн стали и изготовила более 2,5 млн км проката.

Компания не раз испытывала кризисы, но всегда их успешно преодолевала. Так было и в 2022 году, когда «Северсталь» столкнулась с серьезными вызовами, связанными с геополитической ситуацией в мире. Однако уже в 2023 году мы смогли преодолеть возникшие сложности и успешно перестроить бизнес-процессы для работы в новых условиях.

Этим мы обязаны нашей уникальной бизнес-модели с фокусом на клиента, непрерывному вниманию к операционной эффективности бизнес-процессов и, что самое главное, вовлеченности, труду и профессиональному мастерству наших сотрудников.

## Сохранение операционной и финансовой устойчивости бизнеса

В отчетном году мы перестроили цепочки продаж и сосредоточились на растущем отечественном рынке, получив хороший результат: выплавка стали восстановилась до 11,3 млн тонн, что на 5% больше, чем в предыдущем году. Мы существенно увеличили долю продукции с высокой добавленной стоимостью в портфеле продаж. Все это обеспечило компании финансовую устойчивость, и «Северсталь» сможет вновь вернуться к практике выплаты дивидендов. Совет директоров уже рекомендовал выплатить дивиденды в размере 191,51 руб. на акцию по итогам 2023 года.

Мы продолжили инвестировать в развитие и поддержание мощностей, сохранили программы социальной поддержки наших сотрудников и жителей регионов присутствия. Так, в течение года «Северсталь» инвестировала в проекты металлургического и добывающего сегментов, обеспечивала превосходный клиентский опыт, поддерживала лидерство по снижению затрат и создавала новые виды продукции.

Помимо этого, в отчетном году мы запустили проект по строительству комплекса по производству железорудных окатышей на территории ЧерМК. Это комплекс мощностью 10 млн тонн продукции в год и стоимостью порядка 97 млрд руб., который «Северсталь» возводит, применяя наилучшие доступные технологии и соблюдая все экологические нормы. Реализация проекта приведет к кардинальным положительным изменениям в технологической цепочке производства чугуна на ЧерМК. После запланированного на 2026 год запуска комплекса 90% объема доменной шихты комбината будут составлять железорудные окатыши, 10% – другие железосодержащие компоненты. В результате мы сократим расход твердого топлива на 25% и повысим производительность доменных печей на 9%. При этом снижение выбросов парниковых газов составит более 2 млн тонн в год, а выбросов загрязняющих веществ – 133 тыс. тонн. Мы уверены, что реализация таких масштабных проектов обеспечит нам прочный фундамент, абсолютно необходимый для дальнейшего развития, долгосрочного успеха, преодоления трудностей и покорения новых вершин.



## **Успешная реализация маркетинговой стратегии с фокусом на домашний рынок**

Благодаря росту продаж продукции с высокой добавленной стоимостью на 11% – до 5,3 млн тонн – выручка в отчетном году выросла на 7% и составила 728,3 млрд руб. Показатель EBITDA увеличился на 22% и достиг 262,2 млрд руб., а рентабельность по этому показателю восстановилась до 36%. Этот рост отражает успешную реализацию маркетинговой стратегии «Северстали» с фокусом на внутренний рынок, продукцию с высокой добавленной стоимостью, уникальные комплексные решения и лучший на рынке сервис для клиентов.

## **Управление устойчивым развитием**

«Северсталь» продолжила вести свою деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития. Опираясь на свой многолетний опыт в области ESG, компания разработала и в 2023 году утвердила Стратегию устойчивого развития до 2030 года. Дополнительно, для определения стратегических направлений и целей по снижению выбросов парниковых газов, в отчетном году компания также утвердила Стратегию декарбонизации до 2030 года «Вместе к низкоуглеродному будущему».

## **Социальный аспект**

В отчетном году «Северсталь» приложила все усилия для поддержки своих сотрудников, членов их семей, а также жителей регионов присутствия компании. Для нас важно, чтобы сотрудники чувствовали себя социально защищенными, работали в безопасных условиях, жили в комфортном городе и могли обеспечить долгосрочное благополучие своей семьи. В 2023 году мы запустили программу благополучия для сотрудников и членов их семей «#Для своих: с заботой о каждом». В ее фокусе – целый ряд направлений, затрагивающих важнейшие вопросы здоровья, увеличения производственного долголетия, а также такие аспекты, как самореализация и саморазвитие, финансовое благополучие, повышение финансовой грамотности, волонтерство и многое другое.

Кроме того, в отчетном году мы проиндексировали заработную плату на 10–12%. Компания также улучшила и условия коллективного договора, а для привлечения в «Северсталь» перспективных специалистов расширила сотрудничество с университетами и реализовала обучающие программы для студентов и молодых специалистов.

В подтверждение своей приверженности приоритету безопасности условий труда «Северсталь» активно развивала культуру безопасности в рамках новой программы «Лидерский ВЗОР», проводила обучение по вопросам ОТ и ПБ. Расходы на мероприятия в этой области в 2023 году составили 2,6 млрд руб.

Для обеспечения благоприятных условий для жизни и развития местного населения компания, как и прежде, оказывала комплексную поддержку регионам присутствия – в отчетном году объем наших социальных инвестиций составил 4 млрд руб. «Северсталь» направила средства на развитие инфраструктуры и благоустройство территорий,

поддержку спорта, образования, культуры, здравоохранения, а также на помощь социально незащищенным слоям населения. В 2023 году на средства компании в размере 1,5 млрд руб. реализованы первые пилотные проекты по улучшению качества городской среды Череповца – реконструкция исторического проспекта и городского парка. Помимо этого, в рамках программы «Дорога к дому» компания обеспечила благоприятные условия для развития детей в более чем 1,4 тыс. семей. Важную роль мы отдели и продолжению развития волонтерского движения, привлекая все больше людей к участию в волонтерских акциях.

## **Экологический аспект**

Охрана окружающей среды и снижение климатического воздействия – приоритетные аспекты стратегии компании на всех этапах производства. В 2023 году мы продолжили участие в реализации федерального проекта «Чистый воздух» и для оценки результатов своей деятельности запустили проект по созданию сети мониторинга качества атмосферного воздуха в городе Череповце.

Мы также определили ориентиры снижения выбросов парниковых газов вплоть до 2050–2060 гг. в рамках Стратегии декарбонизации, определили приоритетные направления реализации климатических проектов, оценили климатические риски и разработали планы адаптации для ресурсных активов. В целях обмена опытом «Северсталь» приняла участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28).

Продолжалась и наша планомерная работа в области сохранения биоразнообразия. В рамках программы по изучению и сохранению пернатых жителей окрестностей Череповца и территории ЧерМК в 2023 году мы презентовали книгу «Птицы и сталь». Одновременно, в сотрудничестве с государственным природным заповедником «Костомукшский», вошел в свою заключительную стадию проект по сохранению и мониторингу биоразнообразия и экосистем.

Мы продолжили поддерживать на высоком уровне процент рециклинга отходов, в 2023 году он составил 98%. Значимым событием стал запуск опытного участка изготовления композитного материала из отходов пластика и гранулированного шлака, из которого мы производим товарную продукцию для благоустройства территорий.

## **Взгляд в будущее**

В условиях внешних вызовов «Северсталь» стремится стать компанией первого выбора для акционеров, клиентов и сотрудников. Мы продолжим работать над укреплением нашего лидерства и устойчивого развития. Мы намерены и дальше оправдывать ваши ожидания, обеспечивая стабильность бизнес-модели «Северстали» и реализуя проекты в сфере ESG.

**Александр Шевелев,**  
генеральный директор  
АО «Северсталь Менеджмент»







# 01.

Об Отчете

и существенности



# Об Отчете

## GRI 2-3

Единый отчет ПАО «Северсталь» за 2023 год (далее – Отчет) содержит информацию о деятельности ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий (далее – «Северсталь», компания) за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Для соблюдения принципа своевременности раскрытия информации в Отчет также включены значимые события, выходящие за рамки указанного отчетного периода.

Информация о финансово-хозяйственной деятельности компании раскрыта в соответствии с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Северсталь» и ее дочерних предприятий за периоды, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 гг., составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

В настоящий Единый отчет включены некоторые альтернативные показатели эффективности («АПЭ»), не содержащиеся в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Они применяются руководством для оценки результатов бизнеса и в качестве информации к рекомендациям по выплате дивидендов.

Показатель EBITDA, широко применяемый в отрасли, представляет собой прибыль от операционной деятельности плюс расходы на амортизацию производственных активов (с учетом доли «Северстали» в амортизации активов ассоциированных и совместных предприятий), скорректированные на величину прибыли/(убытков) от реализации основных средств и нематериальных активов, а также

на долю в неоперационных доходах/(расходах) ассоциированных компаний и совместных предприятий.

Совет директоров использует такие показатели, как свободный денежный поток и чистый долг (рассчитанный как общая сумма по долговому финансированию за вычетом денежных средств и их эквивалентов), в качестве руководства при подготовке рекомендаций по выплате дивидендов. Свободный денежный поток определяется как сумма следующих статей: чистый денежный поток от операционной деятельности, приобретения основных средств и нематериальных активов, поступления от выбытия основных средств и полученные проценты и дивиденды.

[С раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью за 2022 и 2023 годы можно ознакомиться в Приложении, стр. 260.](#)

В Отчете раскрыт подход к управлению устойчивым развитием, включая вопросы изменения климата, энергоэффективности и охраны окружающей среды, управления персоналом, поддержания высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности и взаимодействия с местными сообществами в регионах присутствия компании, а также обеспечения ответственной цепочки поставок, корпоративного управления и соблюдения прав человека.

«Северсталь» ежегодно формирует нефинансовую отчетность и публикует отчеты об устойчивом развитии на корпоративном [сайте](#). Настоящий Отчет – первый Единый отчет компании, в котором содержится в том числе информация о финансовых результатах деятельности «Северстали». Отчет опубликован 17 апреля 2024 года.

## Подход к подготовке

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии с рекомендациями стандартов нефинансовой отчетности и инициатив в области устойчивого развития, включая:

- стандарты Глобальной инициативы по отчетности GRI в актуальной редакции 2021 года (уровень применения – в соответствии), приложение GRI для горнодобывающей и металлургической отраслей;
- стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития SASB для производителей чугуна и стали, металлургических и горнодобывающих компаний;
- принципы Глобального договора ООН;
- методические рекомендации по подготовке нефинансовой отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития;
- рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности;
- рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD).

Кроме того, в Отчете отражен прогресс компании на пути к достижению Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года (ЦУР ООН) и вклад в реализацию Национальных проектов России.

## GRI 2-14

Процесс подготовки Отчета курирует Управление по корпоративной социальной ответственности и бренду «Северстали», в то время как профильные подразделения предоставляют проверенные качественные и количественные данные для раскрытия в Отчете. Работа подразделений обеспечивает точность, ясность и надежность раскрываемой информации.

## GRI 2-2

Для обеспечения доступности информации о деятельности «Северсталь» соблюдает принципы ясности и сопоставимости. Благодаря этому Отчет может быть понятен широкому кругу читателей.

Нефинансовая информация в Отчете раскрывается за период 5 лет и сопровождается пояснениями относительно динамики показателей. Более того, компания раскрывает информацию не только об успехах своей деятельности, но и о зонах развития, что позволяет сохранять сбалансированность Отчета.

Любые допущения в сборе или подсчете данных, а также корректировка значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлением ошибок в Отчете сопровождаются поясняющими комментариями. Относительно прошлого года в 2023 году существенных переформулировок показателей не происходило, если в тексте не указано иное.

## Границы Отчета

### GRI 2-2

«Северсталь» стремится обеспечить полное совпадение границ Единого отчета с границами раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, составленной на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО. В Отчете 2023 года информация по отдельным существенным темам отражена по активам, воздействие которых наиболее значимо в контексте данной темы.

Для раскрытия данных по единому периметру компания постоянно работает над совершенствованием подходов к выстраиванию системы их сбора и консолидации. Исключения в границах отдельных показателей, включая по предыдущим отчетным периодам, в обязательном порядке поясняются непосредственно в тексте Отчета или в сносках.

### Границы раскрытия по существенным темам

	ПАО «Северсталь»	АО «Ижорский трубный завод»	АО «Северсталь-СМЦ-Всеволожск»	АО «Северсталь Дистрибуция»	ООО «Северсталь-Вторчермет»	ООО «Авиапредприятие «Северсталь»	АО «Северсталь Стальные Решения»	АО «Вологдаметаллоопторг»	ОАО «Северсталь-метиз»	ООО «ОСПАЗ»	АО «Северсталь канаты»	ООО «ЮниФенс»	ООО «ЮниСпринг»	АО «Воркутауголь» <sup>1</sup>	АО «Олкон»	АО «Карельский окатыш»	Яковлевский ГОК
Качество воздуха	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Охрана труда и промбезопасность	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Управление отходами	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Водопользование и воздействие на водные ресурсы	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Изменение климата и энергоэффективность	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Земельные ресурсы и биоразнообразие	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Развитие человеческого капитала	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Развитие регионов присутствия	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Информационная безопасность	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Инновации и цифровизация	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Качество и безопасность продукции для клиентов	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Экономическая результативность	Соответствует периметру компаний раскрываемой консолидированной финансовой отчетности																

<sup>1</sup> За 1-й квартал 2022 года.

# Определение существенных тем

## GRI 3-1 GRI 3-2

В своей деятельности «Северсталь» обязательно учитывает интересы заинтересованных сторон, активно взаимодействуя с ними, в том числе при определении существенных тем Единого отчета. С этой целью компания ежегодно проводит опрос, по результатам которого выявляет темы, наиболее значимые для тех или иных групп заинтересованных сторон. В процессе подготовки Отчета за 2023 год «Северсталь» сохранила приверженность подходу к определению существенных тем предыдущего года.

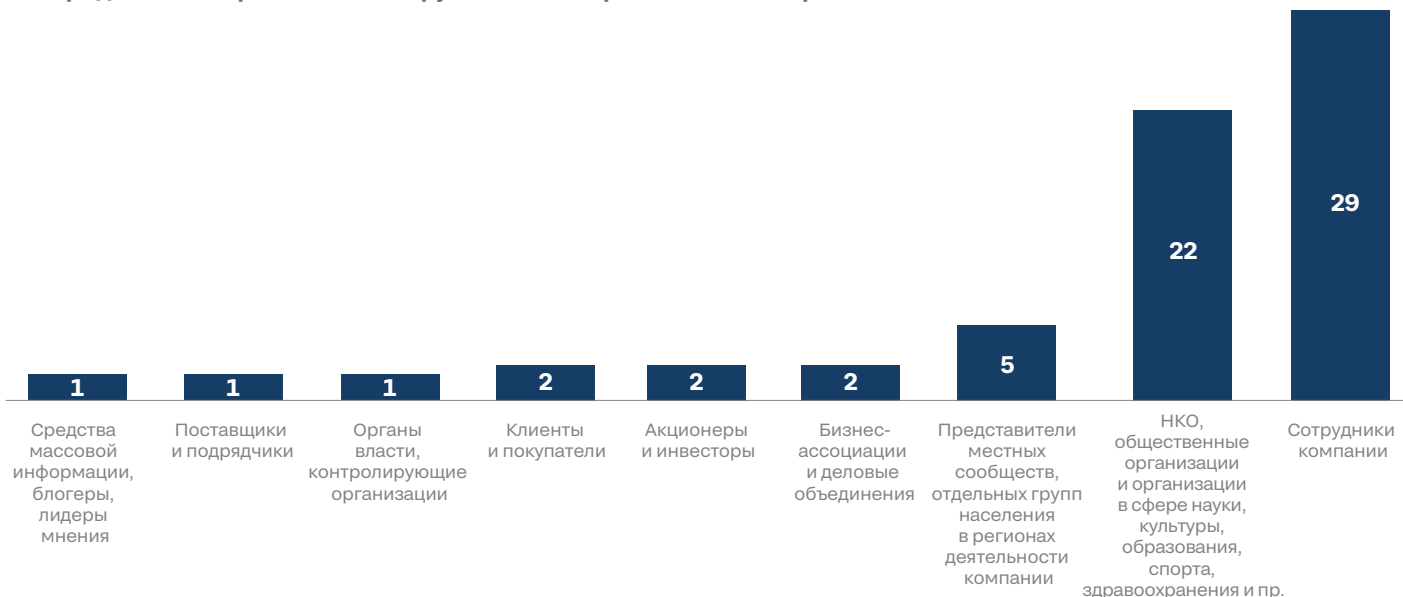
В основу сформированного компанией перечня легли темы Отчета об устойчивом развитии за 2022 год, определенные заинтересованными сторонами как наиболее существенные. В связи с изменением структуры Отчета в 2023 году компания дополнила перечень новыми темами, касающимися корпоративного управления, финансовой и операционной результативности. В дополнение к этому проведен бенчмаркинг отчетов компаний-аналогов и лидеров в области ESG и учтены темы, обязательные к раскрытию в соответствии с рекомендациями стандартов SASB.

Новыми темами на обозначенном этапе стали «Качество и безопасность продукции для клиентов», «Экономическая результативность», «Инновации и цифровизация», «Информационная безопасность», «Риск-менеджмент».

На следующем этапе компания для каждой темы определила положительные и отрицательные воздействия – как фактические, так и потенциальные – на экономику, экологию и общество. При этом «Северсталь» ушла многолетнюю практику подготовки своей нефинансовой отчетности, стандарты GRI, рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации, а также предложения заинтересованных сторон, зафиксированные в ходе подготовки Отчета 2022 года. Полученный перечень воздействий лег в основу анкеты для опроса заинтересованных сторон. Респонденты также имели возможность обозначить дополнительные воздействия и темы в рамках каждого аспекта.

В 2023 году в опросе приняли участие 65 представителей заинтересованных сторон, в их числе 29 сотрудников «Северстали», 22 представителя некоммерческих (НКО) и общественных организаций, а также 14 представителей других групп заинтересованных сторон.

## Распределение опрошенных по группам заинтересованных сторон



## GRI 3-2

По результатам оценки воздействий в рамках анкетирования присваивались баллы по соответствующим темам. Для этого суммировались средние оценки по положительным и отрицательным воздействиям внутри самих тем. Далее 17 тем прошли ранжирование и последующее распределение по трем приоритетам.

Согласно подходу компании, существенными являются темы, которые преодолели порог отсечения 33% и вошли в Приоритеты 1 и 2 – таких тем в 2023 году оказалось 12.

Темы с Приоритетом 3 также являются важными для «Северстали», в связи с чем компания раскрывает информацию по ним в соответствующих разделах.



## Перечень существенных тем

### Приоритет 1

Охрана труда и промышленная безопасность

Водопользование и воздействие на водные ресурсы

Качество и безопасность продукции для клиентов **NEW**

Качество воздуха

Экономическая результативность **NEW**

### Приоритет 2

Земельные ресурсы и биоразнообразие

Управление отходами ↓<sup>1</sup>

Изменение климата и энергоэффективность

Инновации и цифровизация **NEW**

Развитие регионов присутствия ↑

Информационная безопасность **NEW**

Развитие человеческого капитала ↑

На основе идентифицированных существенных тем были определены соответствующие показатели GRI к раскрытию.

С соотношением существенных тем и показателей GRI, раскрытием индикаторов GRI можно ознакомиться в Приложении, стр. 222.

## Внешнее заверение

### GRI 2-5

Ряд ключевых количественных данных дополнительно проверяется в рамках заверения независимого практикующего специалиста для обеспечения максимальной точности и достоверности данных в Отчете. Указанный подход компании и график внешнего заверения закреплены в Политике по аудиту и предоставлению гарантий ПАО «Северсталь». Заверенная информация отмечена в тексте настоящего Отчета специальным знаком в виде лупы – 🔍.

С заключением о проведении независимого заверения можно ознакомиться в Приложении, стр. 249.

Компания взаимодействует с Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей и представляет ему Отчет об устойчивом развитии для общественного заверения с целью повысить качество раскрытия нефинансовой информации. Совет формирует мнение о значимости и полноте содержащихся в Отчете сведений, при этом руководствуясь положениями Социальной хартии российского бизнеса, включая принципы ответственной деловой практики.

Заключение об общественном заверении представлено в Приложении, стр. 254.

<sup>1</sup> Стрелки означают рост или снижение приоритета относительно результатов определения существенных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2022 год.





# 02.

«Северсталь»  
сегодня



Ключевые показатели компании за 2023 год, млн руб.

МЭР-1

Выручка

**728 314**

2022: 682 226

↑ 7%

ЕБИТДА

**262 229**

2022: 214 298

↑ 22%

CAPEX

**72 629**

2022: 67 870

↑ 7%

Свободный денежный поток

**119 970**

2022: 156 742

↓ 23%

Чистая прибыль

**193 875**

2022: 108 361

↑ 79%

# О компании

GRI 2-1 GRI 2-6

«Северсталь» («компания») – одна из самых эффективных в мире горно-металлургических компаний, создающая новые продукты и комплексные решения из стали вместе с клиентами и партнерами. Активы компании находятся в России.

«Северсталь» предлагает широкий сортамент продукции, постоянно разрабатывая ее новые виды и уделяя первоочередное внимание продуктам с высокой добавленной стоимостью. Компания придерживается взвешенного подхода к капитальным вложениям. Инвестиционные проекты в первую очередь ориентированы на основные элементы стратегии компании – превосходный клиентский опыт, лидерство по показателям себестоимости, реализация новых возможностей в контексте корпоративной культуры и стремлении к устойчивому развитию. Их цель – повышение рентабельности, создание максимальной ценности, увеличение вознаграждения акционеров. Передовые технологии обеспечивают компании прекрасную возможность разрабатывать и предлагать больше инновационных решений и продукции с высокой добавленной стоимостью, повышать качество обслуживания клиентов и минимизировать нежелательное воздействие на окружающую среду.

Помимо развития основного производства, компания уделяет большое внимание созданию инновационных продуктов и сервисов, а также предоставлению клиентам целого ряда сервисных инженерных решений. Так, сегодня «Северсталь» развивает такие новые высокотехнологичные направления деятельности, как производство ветрогенераторов и криогенной стали для цистерн со сжиженным природным газом (СПГ).



## Бизнес-стратегия «Северстали»

Стратегия «Северстали» заключается в повышении финансовой эффективности, создании максимальной добавленной стоимости и увеличении вознаграждения акционеров в сочетании с заботой о сотрудниках компании и минимизацией негативного воздействия на окружающую среду. В число стратегических приоритетов «Северстали» входят высочайшее качество обслуживания клиентов, сохранение лидерства в отрасли по себестоимости производства, реализация новых возможностей и деятельность согласно принципам устойчивого развития. В основе достижения этих приоритетов лежит передовая корпоративная культура «Северстали».

**Цель «Северстали» – стать инновационным, эффективным и надежным поставщиком решений на основе металлопроката и других видов продукции, которые приносят пользу клиентам и заинтересованным сторонам, одновременно повышая благосостояние людей и общества.**

С момента принятия стратегии в «Северстали» произошли существенные изменения: внутренние процессы и подходы претерпели трансформационные преобразования, в результате которых компания стала более тесно сотрудничать с клиентами в рамках разработки решений, способствующих их успешному развитию.

**Приверженность высочайшему качеству обслуживания клиентов позволит компании привлекать и удерживать клиентов в условиях нестабильной макроэкономической обстановки.**

### Элементы стратегии «Северстали»

	Лидерство по снижению затрат	Повышение эффективности позволяет направить больше ресурсов на проекты, способствующие успеху клиентов и партнеров «Северстали»
	Превосходный клиентский опыт	Непрерывная разработка предложений для презентации решений, повышающих эффективность бизнеса клиентов «Северстали»
	Новые возможности	Выход за рамки обычных направлений производства металлургической продукции благодаря применению передовых технологий и бизнес-моделей
	Культура	Формирование клиентоориентированной культуры для повышения эффективности обслуживания клиентов и качества взаимодействия внутри компании
	Устойчивое развитие	Постоянная реализация перспективных разработок в области повышения благосостояния сотрудников, качества жизни населения и защиты окружающей среды

#### Лидерство по снижению затрат

«Северсталь» рассматривает лидерство по снижению затрат в качестве одного из важнейших элементов успеха. Для повышения операционной, технологической и коммерческой эффективности компания инвестирует в строительство и модернизацию действующих металлургических и добывающих предприятий, а также в развитие системы поставок. Благодаря этому «Северсталь» является одним из мировых лидеров по себестоимости производства стали, согласно данным World Steel Dynamics.



## Превосходный клиентский опыт

Управление всем спектром продуктов и услуг – основной принцип, которого придерживается «Северсталь» для обеспечения превосходного обслуживания клиентов. Так, компания постоянно адаптирует свою деятельность к меняющимся потребностям клиентов, для чего выделяет приоритетные направления:

- Формирование клиентоориентированной организации: три отраслевые команды со специализацией в области строительства, машиностроения и энергетики.
- Инвестиции в оборудование для расширения сортамента продукции и спектра услуг и повышения качества металлопроката.
- Разработка новых категорий продукции в соответствии с растущими запросами рынка.
- Разработка цифровых, логистических, технических и финансовых услуг для потребителей.

## Новые возможности

«Северсталь» реализует новые возможности вне периметра своего традиционного бизнеса, с тем чтобы поддерживать свой статус новатора, находящегося на передовом рубеже отрасли. Компания стремится к упрочению операционного лидерства путем активного поиска новых возможностей и разработки технических решений, помогающих стабильно поддерживать повышение ценности бизнес-модели. «Северсталь» стремится

- Освоение новых для российского рынка марок стали для содействия клиентам компании в локализации цепочек поставок.
- Новые модели взаимодействия с клиентами.

Компания предлагает портфель инновационных продуктов, в том числе адаптируемых для индивидуального заказа, и удобную архитектуру бренда, облегчающую изучение сортамента и выбор необходимых продуктов для клиентов. Предоставление клиентам комплексных решений означает выход за пределы металлургической отрасли.

Передовые инженерные технологии «Северстали» помогают оптимизировать конструкцию готовых изделий за счет выбора наилучших материалов. Помимо того, компания предоставляет услуги технологического консалтинга, ориентированные на улучшение процессов и повышение экономической выгоды для ключевых клиентов.

интегрировать инновационные подходы во все сферы своей деятельности. Инновации компании охватывают непрерывную оптимизацию, а также революционные изменения: передовые инженерные технологии в сфере НИОКР, технологические центры разработки в рамках производственных сегментов, а также «Северсталь Диджитал» и инновационную команду компании для развития цифровых направлений бизнеса.

## Корпоративная культура «Северстали»: эффективность, вдохновение, взаимодействие

«Северсталь» стремится всемерно поддерживать корпоративную культуру, объединяющую в себе талантливый и целеустремленный трудовой коллектив. Позиция, которой придерживается компания, заключается в том, что поддержка и дальнейшее развитие сильной корпоративной культуры обеспечат ей возможность реализовать свою стратегию. К приоритетам «Северстали» в этой области относятся:

- Скорость: решение любых проблем быстрее конкурентов.
- Высокая вовлеченность: создание привлекательной атмосферы, в которой люди быстрее добиваются наилучших результатов.
- Партнерство: работа с партнерами для достижения общего успеха.
- Подготовка рабочих кадров.

«Северсталь» убеждена, что эти стратегические приоритеты способствуют повышению качества

операционных и организационных процессов, укреплению культуры безопасности и сотрудничества и росту удовлетворенности клиентов.

Компания постоянно развивает корпоративную культуру, формируя среду, в которой сотрудники:

- стремятся понимать потребности бизнеса и решать насущные вопросы значительно быстрее конкурентов компании;
- демонстрируют полную вовлеченность в работу для достижения наилучших результатов и могут развивать свои таланты в разных аспектах бизнеса компании;
- взаимодействуют с партнерами для повышения ценности продукции и удовлетворения потребностей клиентов;
- заинтересованы в совместной работе над созданием устойчивого бизнеса и снижением нежелательного воздействия деятельности компании на окружающую среду.

## Устойчивое развитие

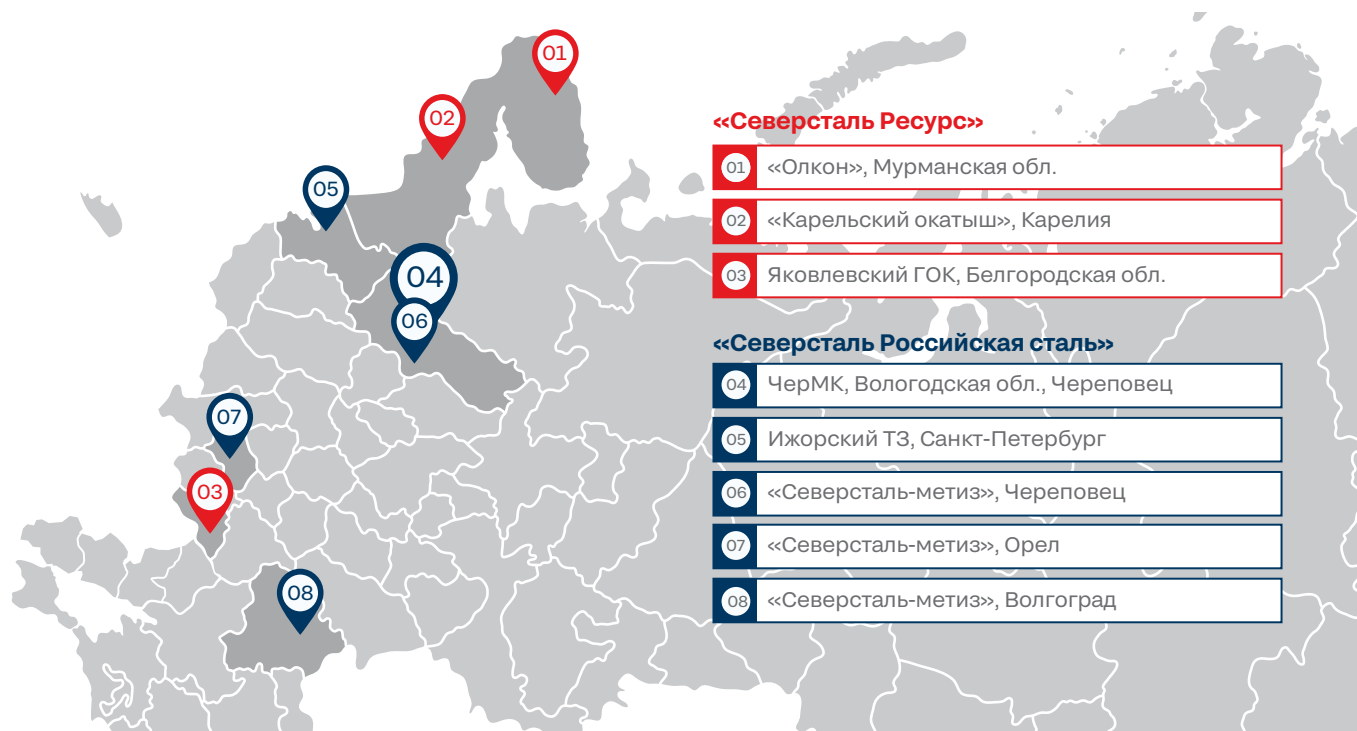
Ключевым направлением бизнес-стратегии «Северстали» является устойчивое развитие. Компания активно интегрирует принципы устойчивого развития во все организационные уровни управления, а также свои бизнес-процессы.

[Подробнее о Стратегии устойчивого развития «Северстали» можно узнать в разделе «Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития», стр. 65.](#)

# География и ключевые активы

GRI 2-1 GRI 2-6

«Северсталь» состоит из двух производственных сегментов – «Северсталь Ресурс» и «Северсталь Российская сталь». Компания представляет собой вертикально интегрированную бизнес-модель, благодаря чему контролирует функционирование и исполнение всех внутренних процессов – от добычи железной руды до производства готовой продукции, дистрибуции, создания комплексных решений для клиентов и предоставления сервисного обслуживания.



## «Северсталь Ресурс»

Регион/ Предприятие	Продукция	Число сотрудников	Операционные результаты <sup>1</sup>
01	Железорудный концентрат 	1 927	Железорудный концентрат – <b>2,3 млн тонн/год</b> Запасы – <b>381 млн тонн</b> Обеспеченность <b>165 лет</b>
02	Железорудные окатыши 	4 030	Окатыши – <b>10,4 млн тонн/год</b> Запасы – <b>1,3 млрд тонн</b> Обеспеченность <b>125 лет</b>
03	Добыча и переработка железной руды 	2 426	Железорудный концентрат – <b>3,5 млн тонн</b> Запасы – <b>9 млрд тонн</b> Обеспеченность <b>&gt; 3 тыс. лет</b>

<sup>1</sup> Данные за 2023 год и по состоянию на 31.12.2023.

## «Северсталь Российская сталь»

Регион/ Предприятие	Продукция	Число сотрудников	Операционные результаты <sup>1</sup>
04	<ul style="list-style-type: none"> <li>Плоский прокат с высокой добавленной стоимостью</li> <li>Сортовой прокат (в том числе для строительной отрасли)</li> <li>Продукция дальнейшего передела</li> <li>Оцинкованная сталь</li> <li>Холоднокатаная сталь</li> <li>Горячекатаная сталь</li> </ul> 	29 341	Сталь – <b>11,3 млн тонн, вкл:</b> BOF– <b>10,4 млн тонн (90%)</b> EAF– <b>0,9 млн тонн (10%)</b>
05	<p>Электросварные трубы</p> 	2 505	Трубы большого диаметра – <b>0,3 млн тонн/год</b>
06 07 08	<p>Метизы и сопутствующая продукция</p> 	2 058	Метизы – <b>0,6 млн тонн</b>

## «Северсталь Ресурс»

«Северсталь Ресурс» охватывает все горнодобывающие активы компании, расположенные в Белгородской и Мурманской областях, а также в Республике Карелия и производящие железную руду, железорудный концентрат, железорудные окатыши. Железорудные горнодобывающие активы являются ключевым элементом вертикально интегрированной модели бизнеса «Северстали». Сырье и полученную продукцию компания использует для удовлетворения потребностей как сегмента «Северсталь Российская Сталь», так и внешних клиентов. Сегмент выпускает широкий спектр железорудной продукции: железную руду и железорудный концентрат с содержанием железа 62–70%, а также железорудные окатыши с содержанием железа 62–65%.

## «Северсталь Российская сталь»

«Северсталь Российская сталь» объединяет в себе активы компании, которые производят и реализуют конечную металлопродукцию. Сегмент обладает широким сортаментом продукции, а наибольшая доля в его продуктовом портфеле приходится на плоский стальной прокат. Сегмент включает в себя сталелитейные и прокатные производства в г. Череповце Вологодской области, завод по производству труб большого диаметра в г. Колпино Ленинградской области, метизные предприятия, предприятия по переработке металлолома, а также различные вспомогательные торговые, сервисные и транспортные предприятия «Северстали». Ключевой актив – Череповецкий металлургический комбинат – является одним из самых рентабельных металлургических предприятий в мире и отличается выгодным расположением с точки зрения близости к добывающим предприятиям «Северстали», портам Балтийского моря и российским промышленным зонам. Сегмент обладает большим сортаментом продукции, наибольшая доля которого приходится на плоский прокат с высокой добавленной стоимостью (HVA).

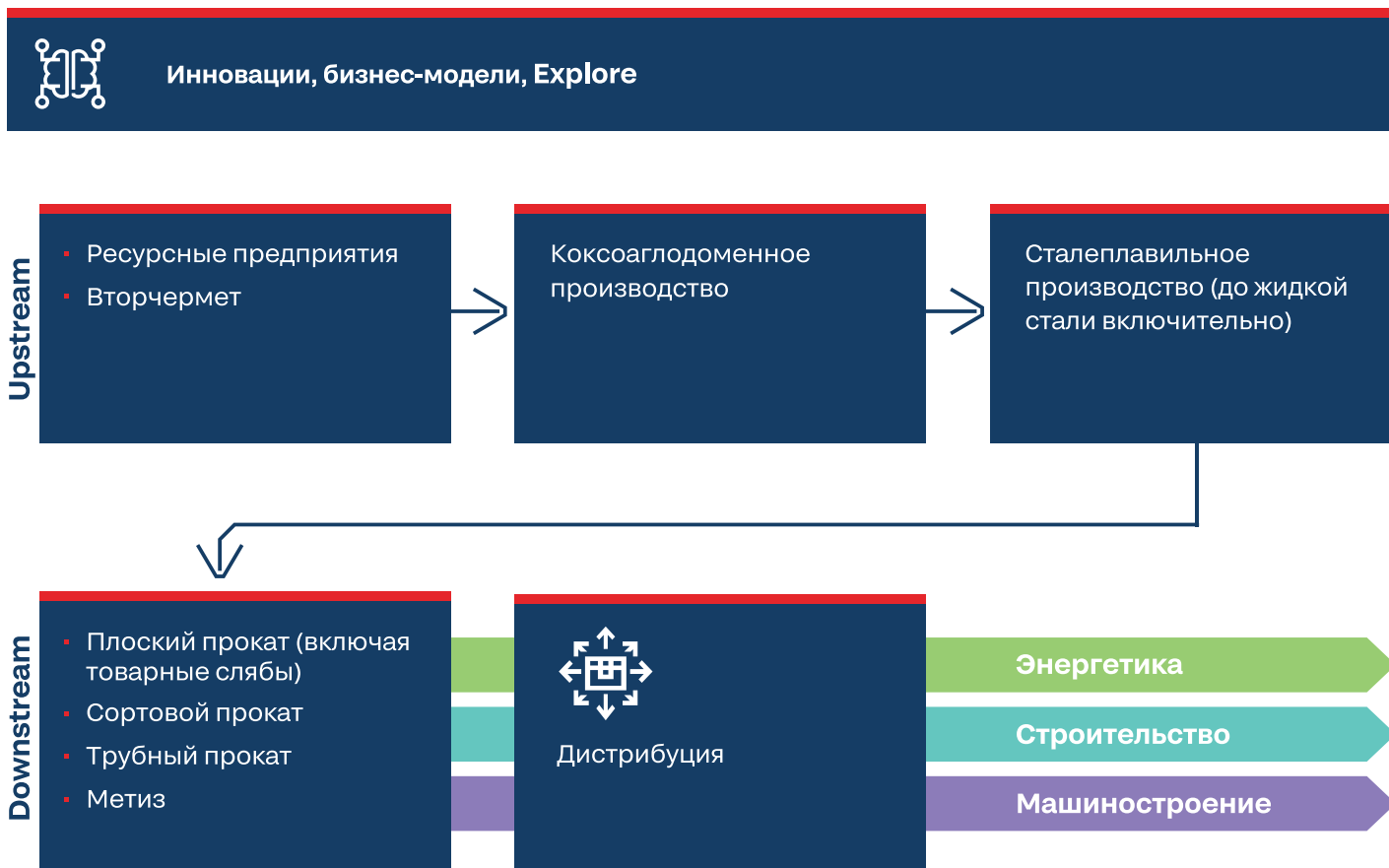
<sup>1</sup> Данные за 2023 год и по состоянию на 31.12.2023.

# Бизнес-модель

## GRI 2-6

«Северсталь» достигает успешных финансовых и нефинансовых результатов благодаря эффективно выстроенной вертикально интегрированной модели бизнеса. Объединение горнодобывающих и металлургических предприятий, а также обеспеченность компании сырьем помогает поддерживать высокую для отрасли рентабельность производственных активов и защищает компанию от сезонных колебаний цен на сырье. Свою конечную продукцию «Северсталь» направляет на строительные, машиностроительные и энергетические предприятия для соответствующего применения.

## Цепочка создания стоимости «Северстали»



Компанию отличает ответственный подход к ведению бизнеса, встроенный в ее бизнес-модель. «Северсталь» постоянно совершенствует свою деятельность в соответствии с передовыми практиками устойчивого развития и, используя различные капиталы «на входе», преобразовывает их и создает ценность для заинтересованных сторон «на выходе». «Северсталь» придерживается взвешенного подхода к капитальным вложениям. Инвестиционные проекты в первую очередь ориентированы на основные элементы стратегии компании. Их цель – повышение рентабельности бизнеса, создание максимальной ценности для заинтересованных сторон и увеличение вознаграждения акционеров.

Реализуя экологические и социальные мероприятия, «Северсталь» вносит вклад в достижение как Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН), так национальных проектов.



Бизнес-модель

Капитал	Ресурсы 2023 года	Результаты 2023 года
<p><b>Человеческий капитал</b></p> <p>Сотрудники, их обучение и развитие, безопасность труда</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>46 113 чел. – численность персонала </li> <li>86,5 млрд руб. – заработная плата и социальные отчисления</li> <li>274 млн руб. направлено на программы по развитию персонала</li> <li>2,6 млрд руб. направлено на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1-е место в рейтинге IT-брендов работодателей в промышленной отрасли от Habr.ru</li> <li>95% – доля сотрудников, прошедших обучение</li> <li>0,58 – LTIFR по сотрудникам и подрядчикам компании </li> </ul>
<p><b>Социальный капитал</b></p> <p>Отношения с заинтересованными сторонами</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>29 % – доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса</li> <li>16% – доля закупок у местных поставщиков</li> <li>3,9 млрд руб. – объем социальных инвестиций </li> <li>97,3 млрд руб. – выплаченные налоги и отчисления, в том числе на социальное обеспечение</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>91% – уровень общей удовлетворенности клиентов</li> <li>100 благотворительных проектов</li> <li>500 мероприятий по информационной поддержке МСП и популяризации предпринимательства</li> </ul>
<p><b>Природный капитал</b></p> <p>Решения для снижения негативного воздействия на окружающую среду</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>14 месторождений железорудного сырья</li> <li>10,7 млрд тонн запасов железорудного сырья</li> <li>6,1 млрд руб. выделено на природоохранные мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>98,2% – доля воды в обороте</li> <li>98% – доля рециклинга отходов</li> <li>2,162 тонн CO<sub>2</sub> на тонну стали – уровень углеродоемкости </li> </ul>
<p><b>Производственный капитал</b></p> <p>Производственные мощности, операционная эффективность</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 сегмента</li> <li>6 предприятий</li> <li>11,3 млн тонн производство чугуна</li> <li>11,3 млн тонн производство стали<sup>1</sup></li> <li>481 млрд руб. операционные расходы (ОРЕХ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>481 партнер участвует в повышении операционной эффективности и оптимизации производственных процессов</li> <li>244,5 тонны произведенной стали / чел. – производительность труда<sup>2</sup></li> </ul>
<p><b>Финансовый капитал</b></p> <p>Инвестиции в развитие производственной деятельности</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>72,6 млрд руб. – инвестиции в проекты по развитию производства (CAPEX)</li> <li>Около 300 млн руб. – полученный субсидированный целевой заем Фонда развития промышленности для одного из ключевых проектов комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в рамках федерального проекта «Чистый воздух»</li> <li>13 млрд руб. – уплаченные проценты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>728,3 млрд руб. – выручка</li> <li>359,9 млрд руб. – чистая добавленная стоимость<sup>3</sup></li> <li>10,73 млн тонн – продажи стальной продукции, включая:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>– 0,95 млн тонн – продажи полуфабрикатов</li> <li>– 4,52 млн тонн – продажи коммерческой стали (коммерческого проката)</li> <li>– 5,27 млн тонн – продажи продукции с высокой добавленной стоимостью</li> </ul> </li> <li>16,7 млн тонн – продажи железной руды<sup>4</sup></li> </ul>
<p><b>Интеллектуальный капитал</b></p> <p>Знания, навыки и производственный опыт</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>223,7 млн руб. – объем финансирования НИОКР</li> <li>&gt;51 тыс. идей подано в рамках инициативы «Фабрика идей»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>554 собственных патента</li> <li>10,8% – доля новых видов продукции</li> <li>635,6 млн руб. – экономический эффект от внедрения изобретений</li> </ul>

<sup>1</sup> 90% стали получено с использованием кислородно-конвертерного производства, а 10% – в результате электросталеплавильного производства.  
<sup>2</sup> 214,5 – показатель 2022 года.  
<sup>3</sup> 394,6 млрд руб. – добавленная стоимость.  
<sup>4</sup> Включая руду, предназначенную для собственного потребления и для продажи (1,5 млн т – продажи железной руды третьим лицам).

# Рейтинги, рэнкинги и индексы в области устойчивого развития

МЭР-39

 <p>57-е место среди мировых сталелитейных компаний (из 156) – 36,7 балла</p>	 <p>1-я группа ESG-индекса российских компаний</p>	 <p>Группа А – высокий уровень, 2-е место в ESG-рэнкинге российских компаний в секторе черной металлургии, 11-е место в общем рейтинге</p>
 <p>AA.esg – очень высокий уровень интеграции повестки ESG в деятельность компании и качества соблюдения соответствующих практик</p>	 <p>3-е место в секторе черной металлургии рэнкинга ESG-прозрачности российских компаний</p>	 <p>81% (соответствие среднему уровню по отрасли), где 100% – максимальная оценка</p>
 <p>1-е место с оценкой В+ в климатическом рейтинге</p>	 <p>Продолжено сотрудничество, предоставлена информация без проведения оценки</p>	 <p>Группа А+ – компании-лидеры в рейтинге практик корпоративной благотворительности</p>
 <p>«Диплом за сохранение лидерских позиций в индексах РСПП на протяжении 10 лет (2014-2023 годы)» – «Северсталь» является одной из пяти компаний, получивших данную награду</p>	 <p>Группа А в индексе «Ответственность и открытость» – компании с лучшим раскрытием информации Группа А в индексе «Вектор устойчивого развития» – компании с лучшей динамикой по показателям</p>	 <p>Группа ААА – компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции</p>

# Награды в области устойчивого развития



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Гран-при Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022»



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

«Лауреат I степени в первой национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», а также победа в номинациях премии «За вклад в решение стратегических задач экологической и климатической направленности» (за мероприятия компании в рамках федерального проекта «Чистый воздух») и «За вклад в устойчивое развитие территорий» (за проекты по развитию качества городской среды Череповца)»



Девять программ компании, которые вносят вклад в реализацию национальных проектов, признаны финалистами премии



Победитель XX Отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»



1-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)».

1-е место в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры и искусства»



Победитель в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии»



Победитель Премии +1 «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «Лучшее раскрытие информации в вопросах экологического воздействия» за 2022 год



«Золото» – в «Рейтинге лучших работодателей России – 2023» за вклад в сотрудников и общество («S»), а также «платина» – в категориях «E» и «G»









# 03.

Стратегический  
отчет

# Обзор рынка

## Мировая экономика и рынок стали

Мировая экономика продолжает постепенно восстанавливаться, несмотря на беспрецедентное ужесточение глобальных денежно-кредитных условий с целью преодолеть самый высокий за последнее десятилетие уровень инфляции. При этом замедление экономического роста носит более выраженный характер в странах с развитой экономикой, нежели в развивающихся странах. По оценке Международного валютного фонда (МВФ), мировой ВВП в 2023 году вырос на 3,1% вслед за увеличением на 3,5% в 2022 году. Общий (средний) уровень инфляции снизился с пиковых в 2022 году 8,7% до 6,8% в 2023 году.

МВФ прогнозирует, что в 2024 году рост мировой экономики составит 3,1% (ниже среднего исторического уровня 3,8% в 2000-2019 гг.) вследствие повышенного уровня ключевых ставок центральных банков для борьбы с инфляцией, а также из-за сворачивания бюджетной поддержки на фоне высокой задолженности, оказывающего давление на экономическую активность. Согласно ожиданиям, инфляция в мире снизится до 5,8% в 2024 году. В целом в условиях дезинфляции вероятность «жесткой посадки» снизилась, риски для роста мировой экономики в целом остаются

сбалансированными. Сохраняется вероятность более высокого экономического роста в 2024 году в случае ускорения темпов дезинфляции и связанного с этим более быстрого смягчения денежно-кредитных условий.

Мировое потребление стали во второй половине 2022 года начало резко замедляться на фоне высокой инфляции и роста ключевых ставок. Эта же тенденция продолжилась и в 2023 году. Тем не менее вслед за снижением в 2022 году на 3,3% мировое потребление стали выросло на 1,8% в 2023 году, по оценке World Steel Association. Восстановление спроса на сталь в 2023 году произошло на фоне мер поддержки инфраструктурных проектов и рынка жилищного строительства в Китае, а также за счет роста внутреннего спроса в отдельных странах (Индия, Турция, Южная Корея).

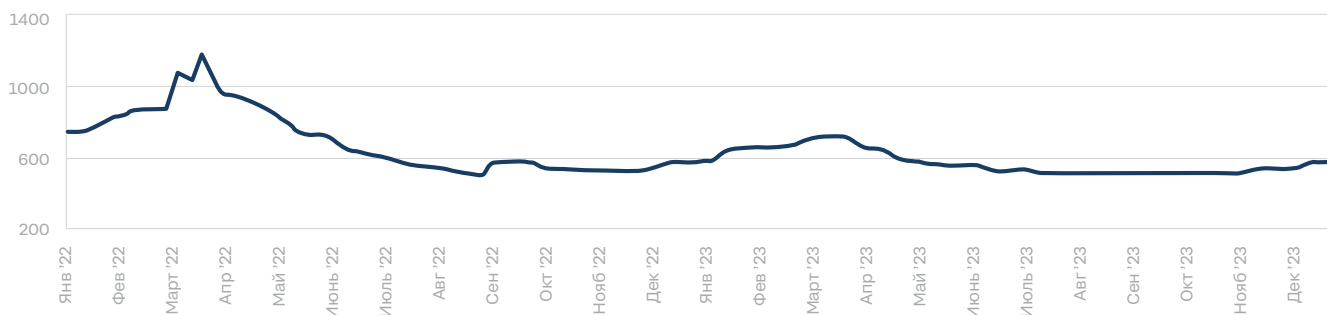
Мировой спрос на сталь в 2024 году, согласно ожиданиям, немного ускорится (до 1,9%, по оценке Всемирной ассоциации производителей стали<sup>1</sup>) за счет того, что стагнацию в потреблении стали в Китае в значительной степени компенсирует рост потребления в прочих странах, в особенности в Индии (на 7,7%).

## Цены на сталь

Экспортные цены на российский горячекатаный рулон с базисом поставки FOB Черное море в 2023 году в среднем снизились на 17% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снижение связано с эффектом высокой базы первой половины 2022 года – периода, в течение которого все еще продолжал действовать эффект отложенного спроса после пандемии COVID-19 – и с возросшим объемом экспорта металлопродукции из Китая до многолетних максимумов из-за слабого внутреннего спроса, что повлияло на мировые цены на сталь в 2023 году.

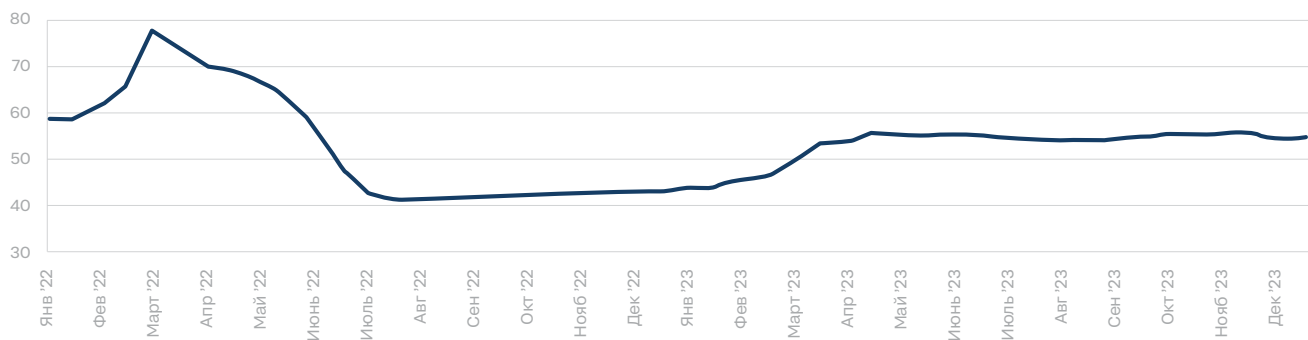
Цены на горячекатаный прокат в России в 2023 году оказались более устойчивыми на фоне рекордного внутреннего спроса на металлопродукцию, а также в связи с более высоким (по сравнению со среднемировым) уровнем инфляции и тенденцией к обесценению рубля по отношению к другим иностранным валютам. На этом фоне на протяжении 2023 года наблюдался постепенный рост цен на металлопродукцию. Тем не менее в среднем они снизились на 1% год к году за счет высокой базы в начале 2022 года.

### Цена горячекатаного рулона FOB Черное море, долл. США/тонну



<sup>1</sup> World Steel Association.

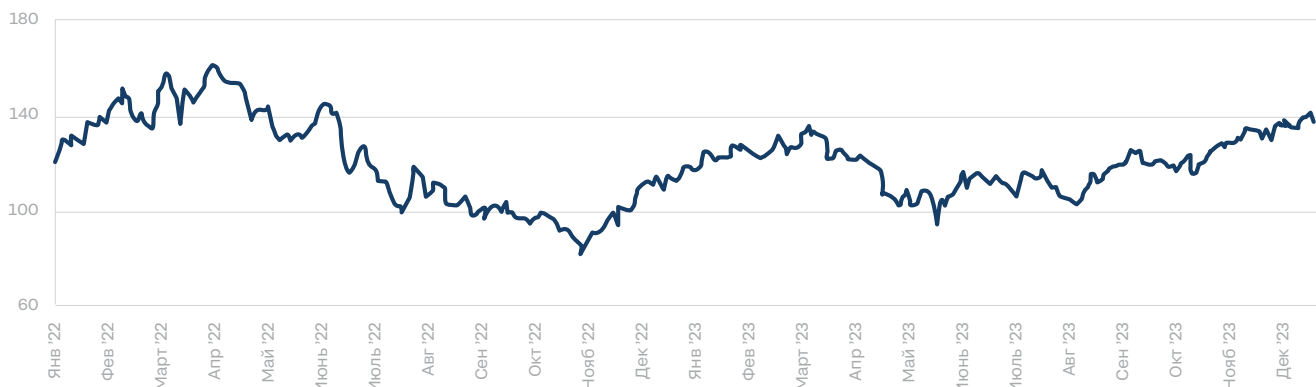
## Цена горячекатаного листа, EXW Россия без НДС, тыс. руб./тонну



## Цены на железную руду

Средние цены на железную руду снизились в 2023 году на 1% до 120 долл. США за тонну на базе поставки CFR Китай. Цены колебались в значительном диапазоне – от ниже 100 до свыше 140 долл. США за тонну. Так, в мае 2023 года стоимость руды снижалась до шестимесячных минимумов из-за сокращения спроса со стороны Китая в связи с опасениями в отношении китайского рынка недвижимости – одного из главных потребителей металлопродукции. Однако впоследствии цены перешли к относительно устойчивому росту благодаря усилиям китайских властей, направленным на сдерживание спада на рынке недвижимости.

## Цены на железную руду (62% Fe), CFR Китай, долл. США/тонну

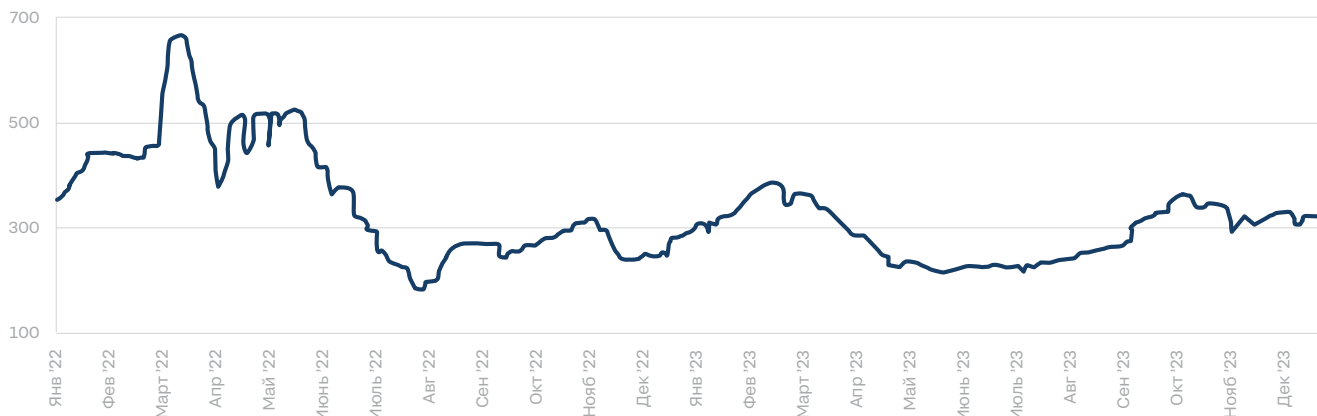


## Цены на коксующийся уголь

Средние цены на коксующийся уголь в 2023 году снизились на 19% до 296 долл. США за тонну на базисе поставки FOB Австралия. Цены колебались в значительном диапазоне – от менее 200 до почти 400 долл. США за тонну. Одним из ключевых факторов, влиявшим на динамику цен в 2023 году, были, как и в случае с ценами на железную руду, опасения и надежды, связанные с активностью на рынке недвижимости в Китае. Однако немаловажным

фактором стал и высокий спрос на коксующийся уголь со стороны Индии, существенно увеличившей производство стали. Поддержку ценам в конце 2023 года оказала и китайская политика проведения проверок безопасности на угольных шахтах. Это спровоцировало закрытие или приостановку работы на некоторых из них и, соответственно, привело к увеличению закупок импортного сырья, в частности австралийского.

### Цены на коксующийся уголь FOB Австралия, долл. США/ тонну



## Российская экономика и спрос на сталь

Рост российской экономики в 2023 году вслед за снижением в 2022 году на 1,2% составил 3,6% (по оценке Росстата). Значительный рост ВВП в 2023 году обусловлен преимущественно объемом потребления сектора домашних хозяйств и инвестициями в основной капитал. Инфляция в России в 2023 году составила 7,42% вслед за достижением уровня 11,94% в 2022 году. Банк России прогнозирует рост российской экономики в 2024 году на уровне 1,0–2,0%, МВФ – на уровне 2,6%.

Потребление в России, по оценкам «Северстали», выросло в 2023 году на 7% до 46,3 млн тонн преимущественно благодаря росту строительного сектора на 9% по сравнению с прошлым годом и машиностроения на 14%, что было незначительно компенсировано снижением в энергетическом секторе на 4%. Согласно ожиданиям, в 2024 году потребление вырастет на 1–2% до 47,3 млн тонн за счет умеренного роста строительного сектора на 0,5% год к году, продолжающегося роста машиностроительного сектора на 5% и восстановительного роста энергетического сектора на 10%.



# Обзор операционных и финансовых результатов

## Операционные результаты

Производство чугуна выросло на 3% год к году до 11,3 млн тонн, а производство стали – на 5% до 11,27 млн тонн благодаря увеличению загрузки агрегатов.

При этом консолидированные продажи металлопродукции снизились на 2% до 10,73 млн тонн на фоне накопления запасов полуфабрикатов перед остановкой доменной печи № 5 на капитальный ремонт в 2024 году. В результате объем продаж чугуна и слывов снизился до 0,95 млн тонн, что на 40% ниже 2022 года. Реализация коммерческой стали (горячекатаный и сортовой прокат) снизилась на 2% до 4,52 млн тонн из-за сокращения продаж горячекатаного проката вследствие его перенаправления на дальнейшие

переделы для увеличения производства и продаж продукции с высокой добавленной стоимостью. В то же время продажи готовой металлопродукции в целом выросли на 5% до 9,79 млн тонн, а продажи продукции с высокой добавленной стоимостью (ВДС) – на 11% до 5,27 млн тонн. В результате доля продукции ВДС в общем объеме продаж составила рекордные 49%, увеличившись на 5 п. п. год к году.

Продажи железной руды третьим лицам снизились на 37% до 1,48 млн тонн преимущественно из-за увеличения поставок окатышей на ЧерМК и временного снижения производства концентрата на АО «Олкон» на фоне роста вскрышных работ для обеспечения уровня добычи в будущих периодах.

## Финансовые результаты

Благодаря улучшению продуктовой структуры продаж на фоне роста доли готовой металлопродукции и продукции ВДС выручка увеличилась на 7%, составив 728,3 млрд руб. «Северсталь» продолжила демонстрировать эффективный контроль затрат благодаря низкой себестоимости продукции и вертикально интегрированной модели бизнеса, обеспечивающей компании дополнительный контроль над цепочкой поставок. Как следствие, показатель EBITDA вырос на 22% год к году до 262,2 млрд руб. Рентабельность по EBITDA составила 36%, что на 5 п. п. выше. Чистая прибыль компании за 12 месяцев 2023 года выросла на 79% и составила 193,9 млрд руб.

Капитальные затраты увеличились на 7% до 72,6 млрд руб. Компания инвестировала в первую очередь в реализацию стратегии роста – превосходный клиентский опыт, лидерство по себестоимости, осуществление новых коммерческих возможностей. «Северсталь» придерживается четкого правила: внутренняя норма доходности (IRR) каждого проекта развития должна быть не менее 25%. Компания намерена и дальше продолжать инвестировать в стратегически

важные для нее проекты, которые, как ожидается, обеспечат ей лидерство по затратам. Дальнейшее расширение клиентской базы, освоение новых сегментов рынка, снижение нагрузки на окружающую среду – все это также входит в ближайшие планы «Северстали». Объем инвестиций, запланированный компанией на 2024 год, составит 119 млрд руб. Из этой суммы 54 млрд руб. «Северсталь» направит на поддержание существующих мощностей, еще 48 млрд руб. – на проекты развития. Вложения в IT- и digital-проекты достигнут 10 млрд руб., а инвестиции в охрану окружающей среды, совершенствование систем безопасности и охрану труда составят более 7 млрд руб.

При такой внушительной инвестиционной программе «Северсталь» продолжает устойчиво генерировать положительный денежный поток – в отчетном году он составил почти 120 млрд руб. (на 23% ниже год к году). Отток денежных средств на пополнение оборотного капитала составил 9,1 млрд руб., что главным образом связано с увеличением запасов на фоне формирования резерва слывов перед остановкой доменной печи № 5 на капитальный ремонт.

## Финансовое положение

В 2023 году компания смогла сохранить устойчивое финансовое положение с низкой долговой нагрузкой. Денежные средства и эквиваленты увеличились до 373,6 млрд руб. (в сравнении с суммой 186,2 млрд руб. по состоянию на 31.12.2022) в результате введения антикризисных мер в виде временного отказа от выплаты дивидендов для формирования достаточной подушки ликвидности в ответ на внешнее санкционное давление. Общий долг увеличился до 163,1 млрд руб. (на 61% выше год к году) из-за валютной переоценки долларовой части долга и частичной реструктуризации портфеля из публичного в банковский долг. Чистая денежная позиция составила 210,5 млрд руб. Показатель «Чистый долг/EBITDA» составил (0,8).

# Обзор дивидендов

Дивидендная политика ПАО «Северсталь» предусматривает выплату акционерам 100% свободного денежного потока компании при условии, что отношение чистого долга к EBITDA находится в диапазоне от 1,0 до 0,5. Если же оно превысит значение 1,0, то сумма дивидендов составит 50% свободного денежного потока за соответствующий период. Если отношение чистого долга к EBITDA ниже 0,5, сумма дивидендов может быть больше 100% свободного денежного потока.

Достигнутые финансовые результаты позволяют «Северстали» вновь вернуться к практике выплаты дивидендов. Совет директоров компании рекомендовал выплатить дивиденды в размере 191,51 руб. на акцию по итогам 2023 года. Рекомендуемой датой формирования реестра акционеров на получение дивидендов (список лиц на дивиденды) является 18 июня 2024 года. По прогнозам компании, утверждение порядка и размера выплаты дивидендов состоится на Общем собрании акционеров 7 июня 2024 года.













# 04.

Корпоративное  
управление

# Система корпоративного управления

## Ключевые цифры 2023 года

# 100%

доля сотрудников и деловых партнеров «Северстали» ознакомлены с Политикой противодействия коррупции

# 12

функциональных направлений «Северстали» прошли процедуру оценки рисков, связанных с коррупцией

# 1733

человека прошли антикоррупционный курс обучения (↑42%)<sup>1</sup>

# 0

случаев нарушения конфиденциальности персональных данных

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## Существенная тема

- Информационная безопасность

## Цели устойчивого развития ООН

**9** ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



**17** ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



<sup>1</sup> Относительно 2022 года.

# Стандарты и принципы корпоративного управления

Система корпоративного управления «Северстали» выстроена таким образом, чтобы обеспечивать эффективное руководство деятельностью компании, управлять рисками и вопросами устойчивого развития, строго учитывая при этом интересы акционеров, инвесторов и всех заинтересованных сторон.

## Ключевые документы в области корпоративного управления

### Внутренние

Основные принципы, лежащие в основе системы корпоративного управления, закреплены в [Кодексе корпоративного управления ПАО «Северсталь»](#), а именно:

- эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров;
- равное отношение ко всем акционерам;
- реализация прав акционеров на участие в управлении компанией;
- высокий уровень взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, включая заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества;
- повышение рыночной стоимости акций компании.

### Внешние

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России.

# Структура корпоративного управления компании

GRI 2-9

Общее собрание акционеров



Совет директоров

Комитет по аудиту

Комитет по безопасности и устойчивому развитию

Комитет по кадрам и вознаграждениям



Едиличный исполнительный орган  
Генеральный директор

Общее собрание акционеров (далее – Собрание) является высшим органом управления «Северстали», который администрирует ключевые вопросы деятельности компании в рамках своих компетенций, установленных действующим законодательством и [Уставом ПАО «Северсталь»](#). Порядок подготовки и проведения Собрания, состав, функции и полномочия его рабочих органов закреплены в [Положении о порядке проведения Общего собрания акционеров](#).

В соответствии с законодательством Российской Федерации «Северсталь» проводит Общее собрание акционеров не реже одного раза в год в очной или заочной форме. Внеочередные собрания могут проводиться по решению Совета директоров на основании его собственной инициативы, требования аудиторской организации общества, а также акционеров (акционера), являющихся владельцами не менее чем 10% голосующих акций общества на дату предъявления требования. В 2023 году компания провела только годовое Общее собрание в форме заочного голосования, внеочередные собрания не проводились.

## Совет директоров

### GRI 2-12 GRI 2-13

В полномочия Совета директоров входят общее управление деятельностью компании, определение долгосрочной стратегии ее развития, обновление модели бизнеса, контроль и оценка результатов работы исполнительных органов, а также другие функции, возложенные на него действующим законодательством и Уставом ПАО «Северсталь».

Совет директоров уделяет особое внимание укреплению позиций компании на рынке, обеспечению прав акционеров и инвесторов, взаимодействию с инвестиционным сообществом и заинтересованными сторонами, а также вопросам устойчивого развития.

Подробная информация о подходе к управлению устойчивым развитием содержится в разделе «Управление устойчивым развитием», стр. 63.

Инициаторами созыва заседания Совета директоров могут быть председатель Совета директоров, члены Совета директоров, руководитель управления внутреннего аудита или аудиторская организация компании, исполнительный орган, а также акционеры (акционер), владеющие не менее 2% голосующих акций компании. Совет директоров проводит свои заседания по мере необходимости – как в очном, так и в заочном формате. Формат заседания определяет созывающее лицо. Порядок деятельности Совета директоров регламентирован Положением о Совете директоров ПАО «Северсталь».

### МЭР-35 МЭР-36

В 2023 году Совет директоров провел семь заседаний. Коэффициент посещаемости составил 100%. В феврале 2023 года он утвердил Стратегию в области устойчивого развития и Стратегию декарбонизации на период до 2030 года.

Стратегия в области устойчивого развития опубликована на официальном сайте компании. В настоящем Отчете более подробная информация о Стратегии содержится в разделе «Управление устойчивым развитием», стр. 63.

Стратегия декарбонизации также опубликована на сайте компании. Более подробная информация о Стратегии содержится в разделе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 152.

### GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 МЭР-37 МЭР-44

Состав Совета директоров компания формирует исходя из профессиональных компетенций кандидатов и наличия релевантного опыта работы. Большинство действующих членов Совета директоров имеют высшее экономическое и финансовое образование, многолетний опыт работы в юридическом и инженерно-техническом секторах и в области управления персоналом.

Избрание членов Совета директоров происходит путем голосования акционеров на Общем собрании – на срок до следующего годового собрания. Избрание председателя Совета директоров происходит путем голосования членов Совета директоров. Кандидат считается избранным на должность председателя Совета директоров, если он получил большинство голосов членов Совета. Совет директоров вправе в любое время переизбрать своего председателя, приняв это решение таким же большинством голосов.

Подробная информация о процедуре избрания Совета директоров содержится в Уставе ПАО «Северсталь».

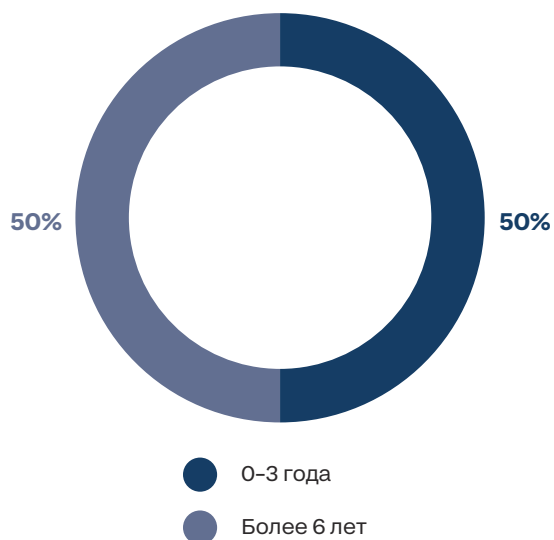
По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Совета директоров входило десять человек, из которых на долю женщин приходилось 10%, на долю независимых директоров – 20%.

### Статус членов Совета директоров в 2023 году

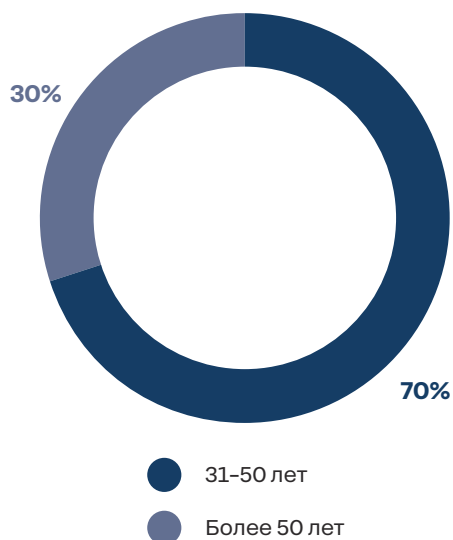




### Срок пребывания членов Совета директоров в должности

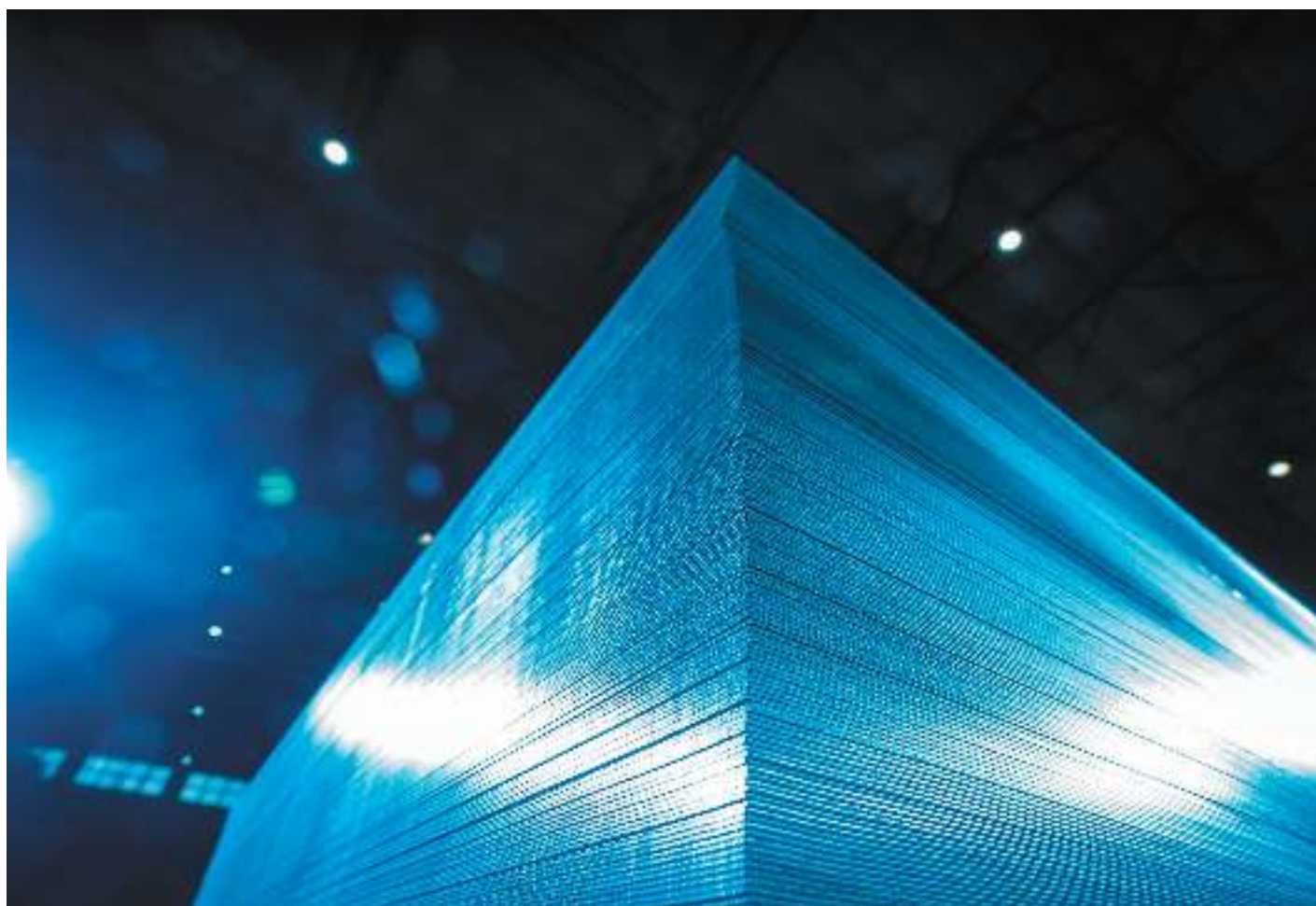


### Возраст членов Совета директоров



### GRI 2-18

Совет директоров регулярно оценивает эффективность своей работы. Опираясь на индивидуальный вклад каждого члена Совета, он проводит внутреннюю оценку своей деятельности ежегодно, внешнюю независимую оценку – один раз в три года. В 2023 году Совет директоров провел самооценку своей деятельности и деятельности своих комитетов по итогам работы в течение отчетного периода. Члены Совета директоров рассмотрели ее результаты на заседании 1 февраля 2024 года и определили направления дальнейшего совершенствования работы Совета директоров и его комитетов.



## Комитеты Совета директоров

### GRI 2-13

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач. В компании действует [Положение о комитетах Совета директоров ПАО «Северсталь»](#), которое определяет порядок их формирования, деятельности и избрания членов. На сегодняшний день в «Северстали» постоянно действуют:

- Комитет по аудиту – обеспечивает контроль за финансово-хозяйственной деятельностью компании, включая наблюдение за состоянием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.
- Комитет по безопасности и устойчивому развитию – обеспечивает надлежащее функционирование системы управления рисками в сфере безопасности и устойчивого развития.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям – способствует привлечению к управлению компанией квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы.

### МЭР-38

В 2023 году Комитет по аудиту провел три заседания. Коэффициент посещаемости составил 100%.

## Вознаграждение высшего руководства

### GRI 2-19 GRI 2-20

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров ПАО «Северсталь» в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

Принципы вознаграждения топ-менеджеров компании устанавливают локальные нормативные акты и соответствующие положения в трудовых договорах. В компании, кроме того, действует [Положение об уменьшении долгосрочных элементов вознаграждения в АО «Северсталь Менеджмент»](#), согласно которому Комитет по кадрам и вознаграждениям вправе снижать размер выплат в рамках долгосрочной системы мотивации и размер премирования ключевых топ-менеджеров в случае выявления преднамеренных неблагонадежных действий с их стороны. Целью Положения является снижение финансовых, репутационных и прочих рисков компании, возникающих в результате таких действий.

# Этичное ведение бизнеса и противодействие коррупции

## Подход к управлению

Корпоративное управление «Северстали» базируется на принципах деловой этики и противодействия коррупции, которые способствуют выстраиванию доверительных отношений с контрагентами и заинтересованными сторонами. Компания не только следует принципам ответственного ведения бизнеса, но и распространяет корпоративные требования к этичному и антикоррупционному поведению на всю цепочку поставок.

[Подробная информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами содержится в разделе «Управление устойчивым развитием», стр. 63.](#)

EM-MM-510a.1 GRI 2-23

### Ключевые внутренние документы в области деловой этики и противодействия коррупции

- [Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#)
- [Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#)
- [Политика противодействия коррупции для контрагентов](#)
- [Политика «Подарки и деловое гостеприимство»](#)
- [Политика по управлению конфликтом интересов](#)
- [Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами](#)
- [Стандарт «Система менеджмента противодействия коррупции»](#)
- [Стандарт поведения сотрудников Группы компаний «Северсталь»](#)
- [Положение о Комиссии по комплаенсу](#)

## Деловая этика

GRI 2-15

Соблюдение этических норм как неотъемлемая часть корпоративной культуры «Северстали» является императивом для всех сотрудников вне зависимости от занимаемой ими должности. Кодекс делового партнерства ПАО «Северсталь» определяет принципы деловой этики, которым компания следует при взаимодействии с клиентами и контрагентами по всей цепочке поставок. Они включают в себя:

- недопущение любых проявлений коррупции;
- уважение к партнерам, поставщикам и клиентам;
- соблюдение норм техники безопасности и охраны здоровья;
- предоставление исключительно правдивой информации;
- защиту частной и персональной информации;
- соблюдение договоренностей;
- отказ от подарков и других знаков особого внимания, ставящих принимающую сторону в зависимое положение;
- противодействие конфликту интересов.

# Противодействие коррупции

## GRI 2-23

«Северсталь» придерживается принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, что в полной мере отражает Политика противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц. Она распространяется на всех сотрудников и членов Совета директоров компании и обязательна к исполнению.

Цели Политики противодействия коррупции ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц:

- соблюдение антикоррупционного законодательства;
- снижение коррупционных рисков;
- формирование у сотрудников и всех заинтересованных сторон понимания позиции компании в отношении неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях.

Руководствуясь положениями Политики, «Северсталь» определяет для себя следующие основополагающие принципы в области противодействия коррупции:

- законность;
- неприятие коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- личный пример руководителя («тон сверху»);
- оценка рисков и регулярный мониторинг;
- информирование и обучение.

## GRI 205-1

Контроль за соблюдением требований Политики противодействия коррупции осуществляет Совет директоров. За оценку коррупционных рисков отвечает Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля, которое проводит ее ежегодно, руководствуясь целями Политики и корпоративной Методикой оценки рисков коррупции. В отчетном году такую оценку прошли 12 функциональных направлений компании. Помимо этого, Управление внутреннего аудита провело аудит системы противодействия коррупции, который позволил объективно оценить эффективность антикоррупционных стандартов и процедур и разработать мероприятия по их совершенствованию.

## GRI 2-15

В отчетном году в целях совершенствования системы управления конфликтом интересов и противодействия коррупции компания сформировала Комиссию по комплаенсу и утвердила Положение о Комиссии по комплаенсу. Полномочия Комиссии включают в себя проведение заседаний по вопросам противодействия коррупции, рассмотрение случаев несоблюдения сотрудниками требований внутренних документов компании в области противодействия коррупции, принятие решений о мерах в случае выявления нарушений и иные функции в рамках системы управления противодействием коррупции. Так, в 2023 году Комиссия провела два очных заседания, на которых

рассмотрела девять выявленных за отчетный период случаев конфликта интересов, утвердила меры по их урегулированию и разработала корректирующие мероприятия для их минимизации в будущем.

Информирование о фактических или потенциальных случаях коррупции является важной составляющей антикоррупционной стратегии «Северстали». При обнаружении любых подобных ситуаций сотрудники обязаны сообщить о них своему непосредственному руководителю или же обратиться в Комитет по этике или на Единую горячую линию.



### Награды «Северстали» в области противодействия коррупции по итогам 2023 года

Эффективность системы противодействия коррупции и наличие в компании минимального уровня коррупционных рисков подтвердил **класс AAA** («компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции»), присвоенный «Северстали» ежегодным Антикоррупционным рейтингом российского бизнеса РСПП.

## GRI 205-3 МЭР-43

Общепринятой практикой является то, что «Северсталь» незамедлительно расторгает договорные отношения с коммерческими структурами, уличенными в коррупционных проявлениях, и вносит недобросовестных контрагентов в список организаций, не рекомендованных к сотрудничеству.

В 2023 году компания зафиксировала один подтвержденный случай коррупции, повлекший за собой возбуждение уголовного дела. Также имели место несколько случаев отказа в заключении договоров с потенциальными контрагентами в связи с высокими коррупционными рисками.

В отчетном году для минимизации коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами компания внедрила новые IT-инструменты. К ним относится проект «Автоматизированный Скоринг», который позволяет оперативно получать информацию о добросовестности контрагентов, включающую в себя оценку репутационных рисков взаимодействия с деловыми партнерами. Проект предусматривает автоматизированный контроль за расширенным перечнем факторов риска поставщиков.

Еще один IT-инструмент – «Мониторинг деловой репутации поставщика». Он представляет собой автоматизированную проверку значимых изменений в деятельности контрагента на всех этапах его «жизненного» цикла, которые могут привести к появлению коррупционных рисков. При выявлении потенциальных рисков «Мониторинг деловой репутации поставщика» обеспечивает информирование ответственных лиц в онлайн-режиме.



Во избежание случаев коррупции «Северсталь» проводит для своих сотрудников обязательное обучение в области противодействия коррупции. Его периодичность зависит от должности сотрудника и требований локальных нормативных актов компании. В 2023 году «Северсталь» актуализировала антикоррупционный курс обучения «Стандарты поведения» с учетом изменений, внесенных в систему противодействия коррупции. Курс прошли 1 733 человека, что почти на 42% больше, чем в предыдущем отчетном периоде. В 2024 году «Северсталь» намерена масштабировать применение антикоррупционных практик на все бизнес-единицы.

## Механизмы обратной связи

В «Северстали» функционируют механизмы обратной связи для оперативного реагирования на жалобы и сообщения о нарушениях. Каналы связи доступны не только для сотрудников компании, но и для внешних заинтересованных сторон. «Северсталь» гарантирует анонимность, а также независимое и объективное рассмотрение всех обращений.

<p><b>Каналы сервиса «Единая горячая линия»</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Линия для конфиденциальных звонков</li> <li>▪ Мессенджер (WhatsApp)</li> <li>▪ Электронный почтовый ящик <a href="mailto:vopros@severstal.com">vopros@severstal.com</a></li> <li>▪ Корпоративный портал</li> </ul>
<p><b>Комитет по этике</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Электронный почтовый ящик <a href="mailto:komitet@severstal.com">komitet@severstal.com</a></li> <li>▪ Почтовый адрес</li> </ul>
<p><b>Служба обеспечения бизнеса компании</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Электронный почтовый ящик <a href="mailto:security@severstal.com">security@severstal.com</a></li> </ul>

### Комитет по этике

Комитет по этике, возглавляемый председателем Совета директоров, отвечает за рассмотрение и урегулирование вопросов в области этического ведения бизнеса.

В течение отчетного года Комитет рассмотрел 19 обращений, содержащих следующую информацию о возможных нарушениях этических и антикоррупционных требований компании:

- нарушения корпоративной этики и [Стандарта поведения сотрудников](#) – 37%;
- нарушения трудовых прав – 26%;
- коррупционные нарушения – 26%;
- запросы на применение антикоррупционных политик компании – 11%.

В 53% случаев информация, изложенная в обращениях, подтвердилась в ходе служебных проверок. По всем подтвержденным случаям Комитет по этике сформировал поручения по исправлению ситуации, а также перечень мер в отношении нарушителей.

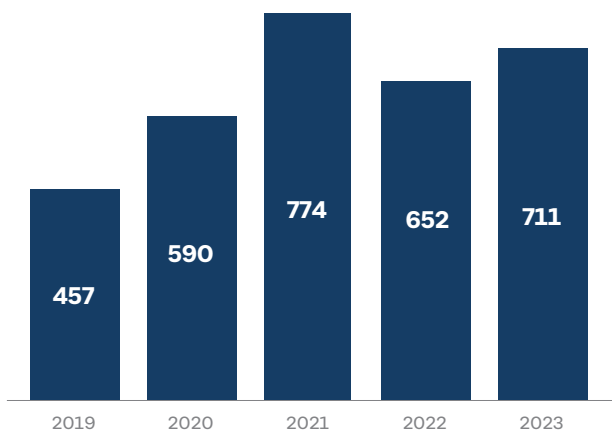
### Единая горячая линия

В «Северстали» действует механизм обратной связи по каналам единой горячей линии для оперативного реагирования на случаи нарушения этических норм. Он обеспечивает объективное и своевременное рассмотрение любых жалоб и сообщений и гарантирует заявителю полную анонимность.

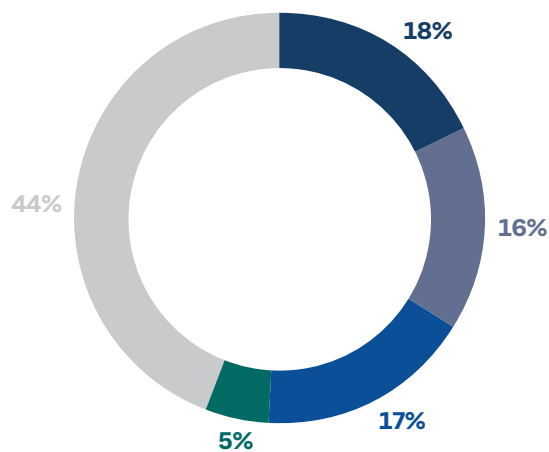
Компания ежегодно обновляет тематический рубрикатор единой горячей линии, добавляя в него темы, связанные с актуальными процессами и изменениями. В 2023 году сервис начал принимать обращения, касающиеся программ медицинского страхования (ДМС) и благополучия сотрудников. Нововведение стало следствием активного запуска в «Северстали» проектов по данным направлениям.

В отчетном году сервис «Единая горячая линия» принял 711 обращений преимущественно на тему кадровых вопросов, таких как расчет заработной платы, выплата премий, оформление и оплата больничных и т. д. Среди тем обращений в категории «Другое» – здравоохранение и медицинское обслуживание, организация пропускного и охранного режима на территории предприятия, а также производственные вопросы.

**Обращения на сервис «Единая горячая линия», шт.**



**Структура обращений по темам за 2023 год<sup>1</sup>**



По каждому обращению «Северсталь» проводила тщательную проверку, вводила корректирующие меры (при необходимости), предоставляла заявителю обратную связь, привлекала к работе с поступившей информацией все ключевые подразделения наряду с функциональными центрами экспертизы – по взаимодействию с персоналом, по охране труда и промышленной безопасности и другие.

- Кадровые вопросы
- Инфраструктура предприятий
- Безопасность на рабочем месте и условия труда
- ДМС
- Другое

**GRI 2-26**

В 2023 году среди обращений в Комитет по этике и на единую горячую линию компания не выявила случаев дискриминации по расовым, гендерным или иным признакам.

**Служба обеспечения бизнеса**

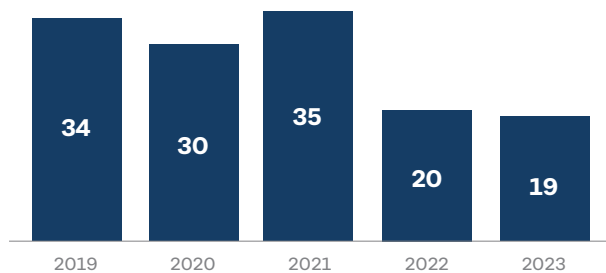
**GRI 205-3**

В «Северстали» действует Служба обеспечения бизнеса (СОБ), которая осуществляет мероприятия в области экономической, информационной и кадровой безопасности, противостоит любым попыткам нанести ущерб законным интересам компании. Служба также занимается пресечением нарушения требований антикоррупционной политики и проведением антикоррупционных мероприятий по повышению ответственности персонала и контрагентов компании в этой сфере. Для снижения коррупционных рисков СОБ систематически проводит следующие мероприятия:

- профилактические встречи с руководителями структурных подразделений и подрядных организаций для информирования о последствиях коррупционных инцидентов и принимаемых мерах при их выявлении;
- встречи-конференции с деловыми партнерами для обсуждения актуальных проблем и вопросов обеспечения противодействия коррупции;
- обучающие вебинары и кросс-функциональные конференции для бизнес-подразделений;
- внедрение IT-сервисов в рамках предварительного анализа и оценки репутационных и коррупционных рисков взаимодействия с действующими и потенциальными партнерами.

В 2023 году СОБ приняла и рассмотрела 19 сообщений об имевших место попытках коммерческого подкупа сотрудников.

**Обращения в Службу обеспечения бизнеса, шт.**



<sup>1</sup> Категория «Другое» включает: здравоохранение и медицинское обслуживание, организация пропускного и охранного режима в пунктах пропуска и на территории предприятия, производственные вопросы (подготовка и ремонт оборудования), вопросы транспорта и доставки до места работы и прочее.

# Эффективное управление рисками

## Подход к управлению рисками

### GRI 2-12

Деятельность «Северстали» подвержена определенным рискам. Эффективный контроль рисков – один из важнейших элементов работы и стратегии компании. Точные и своевременные выявление, оценка и контроль рисков упрощают принятие решений на всех уровнях руководства, помогая «Северстали» достигать своих стратегических целей и добиваться необходимых ключевых результатов.

### Система управления рисками

Система управления рисками «Северстали» направлена на выявление, управление и снижение риска недостижения стратегических целей компании. Высшее руководство, менеджеры и сотрудники «Северстали» на всех уровнях на постоянной основе участвуют в управлении рисками и исполняют соответствующие обязанности, возложенные на них в рамках данного процесса. В своей работе Совет директоров и все сотрудники обязаны строго придерживаться политики и стандартов компании в области управления рисками. Регулирующим документом является [Политика в области управления рисками и внутреннего контроля](#).

Конечную ответственность за поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля несет Совет директоров. Совет директоров обсуждает риски, которым подвержен бизнес «Северстали», на регулярной основе. Комитет по аудиту пристально следит за эффективностью системы управления рисками и регулярно получает от руководства отчеты о рисках и мерах по управлению ими, отвечает за мониторинг средств внутреннего контроля от имени Совета директоров и согласует с управлением внутреннего аудита вопросы, в которых ему требуется содействие.

Система управления рисками «Северстали» эффективно работает и поддерживает всестороннюю оценку Советом директоров основных рисков, с которыми сталкивается компания. Основные риски анализируются на протяжении всего года и формализовано обсуждаются на совещаниях Совета директоров как минимум дважды в год. При этом в самом процессе управления рисками определенные зоны ответственности и обязательства являются компетенцией не только высшего руководства, но и сотрудников компании.

## Структура управления рисками и внутреннего контроля

Структурная единица	Функции
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"><li>отвечает за качество работы системы управления рисками</li></ul>
Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"><li>отвечает за мониторинг средств внутреннего контроля и эффективность работы системы в целом</li></ul>
Руководство компании и операционный менеджмент	<ul style="list-style-type: none"><li>организует, разрабатывает и осуществляет процедуры управления рисками и внутреннего контроля</li></ul>
Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля	<ul style="list-style-type: none"><li>осуществляет общую координацию процесса функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля</li><li>внедряет передовые практики в сфере управления рисками и внутреннего контроля</li><li>разрабатывает, внедряет, актуализирует корпоративные стандарты, регламентирующие процесс управления рисками и внутреннего контроля</li><li>организует обучение по вопросам управления рисками и внутреннего контроля</li><li>анализирует портфель ключевых рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками</li><li>два раза в год координирует процесс формирования отчетности об эффективности процесса управления рисками для Комитета по аудиту, Совета директоров</li></ul>





Структурная единица	Функции
<b>Управление внутреннего аудита</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ проводит независимую оценку состояния системы внутреннего контроля (СВК)</li> <li>▪ выявляет недостатки в области СВК</li> <li>▪ готовит предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля</li> <li>▪ предоставляет информацию Комитету по аудиту, Совету директоров о состоянии СВК</li> </ul>

### Выявление и оценка рисков

«Северсталь» принимает во внимание все риски, способные повлиять на ее бизнес, клиентов, цепочку поставок и местное население. В компании внедрен формализованный процесс выявления рисков и управления ими, направленный на непрерывное выявление, оценку и, если это возможно, нейтрализацию рисков, связанных с экономикой в целом и с сектором. Отдельное внимание компания уделяет ESG-рискам, включающим в себя факторы производственной и экологической безопасности, а также климатические и социальные риски, управление которыми «Северсталь» интегрировала в общую систему управления рисками.

### Новые риски

Совет директоров на каждом заседании проводит анализ новых рисков, развивающихся под действием ситуации на рынке и состояния российской и мировой экономики. Руководство представляет свою оценку рыночной ситуации, тенденций и опасных угроз, и эта оценка рассматривается и подвергается критическому анализу. Между заседаниями Совет директоров получает от руководства информацию относительно обстановки на рынке и об изменениях в законодательстве и государственном регулировании.

## Готовность к рискам и управление основными рисками

«Северсталь» придерживается сбалансированного подхода к рискам, при этом Совет директоров стремится минимизировать риски в отношении безопасности, здоровья и деловой репутации. Совет директоров понимает, что невозможно и не всегда целесообразно устранять все риски, связанные с деятельностью компании. Кроме того, некоторыми рисками, которым подвержен бизнес компании, невозможно управлять с практической точки зрения, что особенно справедливо в отношении рыночных рисков.

В «Северстали» применяется процесс годового планирования, в состав которого входит подготовка краткосрочных (на один год) и более долгосрочных (на пять лет) финансовых прогнозов на основе информации, полученной от каждого предприятия компании. Эти планы и потенциальные риски для их реализации рассматриваются Советом директоров в рамках процессов пересмотра стратегии и утверждения бюджета.

### Основные риски компании и меры по их митигации<sup>1</sup>

Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации рисков
<p><b>Риски в области охраны труда и промышленной безопасности</b> (подробнее см. в разделе «Управление рисками в области ОТ и ПБ», стр. 142)</p> <p>Опасные производственные факторы на рабочих местах (пожароопасность, высокая концентрация метана или опасность обвалов в шахтах, опасность травмирования при перемещении пешком и повышенная опасность получения травм во время планового обслуживания в металлургических цехах), аварии на объектах</p> <p>● ✓ ✓ ✓ ← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области охраны труда и промышленной безопасности</li> <li>▪ Контроль со стороны Управления по охране труда, промышленной безопасности и экологии</li> <li>▪ Регулярный скрининг всех сотрудников на предмет осведомленности о рисках в сфере здоровья и безопасности с применением полиграфа</li> <li>▪ Анализ корневых причин всех проблем в сфере безопасности и реализация надлежащих мер по их устранению</li> <li>▪ Непрерывное обучение, информирование персонала и поведенческое обучение</li> <li>▪ Расширенный контроль подрядчиков в сфере охраны труда и промышленной безопасности</li> </ul>

<sup>1</sup> Для некоторых рисков не обозначены относительная серьезность риска, скорость, с которой риск может оказать влияние, общее изменение по сравнению с 2023 годом, поскольку данные риски не оценивались в 2023 году.







Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации рисков
---------------	--

### Экологические риски

(подробнее см. в разделе «Система управления охраной окружающей среды», стр. 173)

Выбросы загрязняющих веществ, сбросы в водные объекты, нарушения при обращении с отходами, которые могут повлиять на здоровье людей, их имущество и окружающую среду и повлечь за собой различного рода издержки, несоблюдение требований регулирующих органов, аварии с экологическим ущербом



- Соблюдение законодательства, нормативных и соответствующих корпоративных документов в области охраны окружающей среды
- Производственный экологический контроль на предприятиях
- Контроль технического состояния природоохранных объектов
- Инвестиции в природоохранные мероприятия, совершенствование оборудования и технологических процессов

### Климатические риски

(подробнее см. в разделе «Климатические риски и возможности», стр. 158)

Риски, возникающие в результате изменения климата, обусловленные единичными событиями (засуха, пожар) и долгосрочными изменениями (рост среднегодовых осадков, повышение уровня моря).

Риски, связанные с переходом к глобальной экономике с более низким уровнем выбросов парниковых газов



- Мониторинг состояния зданий, сооружений и многолетнемерзлых грунтов на территории предприятий, расположенных в Арктической зоне
- Ежегодная подготовка публичного Климатического отчета, содержащего подробную информацию о системе управления климатическими рисками и проводимых мероприятиях
- Утверждение Стратегии декарбонизации в 2023 году
- Введение в действие Стандарта по управлению климатическими рисками в 2023 году в соответствии с рекомендациями TCFD
- Формирование планов адаптации активов компании к изменениям климата – в процессе; в 2023 году такие планы были разработаны для ресурсных активов

### Социальные риски

(подробнее см. в разделе «Подход к управлению персоналом», стр. 105)

Возможный рост социальной напряженности среди сотрудников, связанный с уровнем оплаты труда, содержанием и условиями труда либо с высвобождением людских ресурсов в процессе технологического развития и в ходе цифровой трансформации

Возможный рост социальной напряженности в местных сообществах, связанный с неблагоприятными тенденциями на рынке труда, с изменениями социально-экономических условий, в том числе под влиянием геополитических факторов.

Формирование социального климата, неблагоприятного для функционирования предприятий компаний

- Эффективная система коммуникаций и обратной связи, диалог с работниками и руководством профсоюзов
- Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, меры социальной поддержки сотрудников и их семей
- Внедрение системы перераспределения персонала на другие предприятия
- Анализ заработных плат на рынках в регионах присутствия, индексация, дополнительные выплаты
- Конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью
- Инвестиции в развитие социального потенциала территорий
- Участие в решении конкретных социальных проблем сообществ
- Программы развития малого и среднего бизнеса, кадрового потенциала территории, благоустройства и формирования качественной городской среды
- Поддержка сотрудников и членов их семей, проживающих на приграничных территориях





Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации рисков
---------------	--

**Риски в цепочках поставок**

(подробнее см. в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 81)

Нарушение непрерывности поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Надежные каналы поставок, поиск альтернативных решений по позициям, для которых введены ограничения</li> <li>▪ Импортозамещение, переориентация на новые рынки</li> <li>▪ Развитие IT-систем в целях повышения эффективности процесса закупок</li> </ul>
Возникновение ESG-рисков со стороны поставщиков и подрядчиков	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Включение в договоры формулировки о соблюдении прав человека и требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков</li> </ul>

**Риски в области кибербезопасности**

(подробнее см. в разделе «Информационная безопасность», стр. 49)

<p>Риск кибератак со стороны злоумышленников и потенциального ущерба, который эти атаки могут нанести «Северстали»</p> <p>● ✓ ✓ ↑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Построение системы управления защищенностью</li> <li>▪ Реализация стратегии обеспечения киберустойчивости IT-инфраструктуры</li> <li>▪ Реализация комплексной программы повышения культуры кибербезопасности персонала</li> </ul>
---	--

**Рыночные риски**

<p>Изменение спроса на сталь</p> <p>● ✓ ✓ ✓ ← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Клиентоориентированность в продажах</li> <li>▪ Оптимизация географической структуры продаж</li> <li>▪ Поиск новых рынков сбыта продукции</li> <li>▪ Концентрация на наиболее стабильных сегментах с более высокой добавленной стоимостью</li> </ul>
<p>Колебания цен на сталь</p> <p>● ✓ ✓ ✓ ← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Клиентоориентированность</li> <li>▪ Использование долгосрочных контрактов</li> <li>▪ Взаимодействие с органами антидемпингового и тарифного регулирования</li> </ul>
<p>Колебания цен на сырье, топливо и услуги</p> <p>● ✓ ✓ ← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Оптимальное планирование закупок сырья, в том числе лома</li> <li>▪ Повышение эффективности использования сырья</li> </ul>
<p>Риски конкуренции</p> <p>● ✓ ✓ ← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Мероприятия по снижению затрат и улучшению качества продукции</li> </ul>





Факторы риска	Меры, принимаемые для минимизации рисков
<p><b>Стратегический риск</b></p> <p>Высокая неопределенность на мировой политической арене и возможные действия органов государственной власти (новые налоги, экспортные пошлины), риск введения дополнительных санкций</p> <p>●</p> <p>✓ ✓ ✓</p> <p>← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Планы реагирования на вызовы и обеспечения устойчивости бизнеса</li> <li>Процедуры обеспечения нормативного соответствия</li> </ul>
<p><b>Правовые риски, связанные с государственным регулированием</b></p> <p>Изменения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах</p> <p>●</p> <p>✓</p> <p>← →</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение действующего налогового, таможенного, валютного и иного законодательства</li> <li>Отслеживание и своевременное реагирование на изменения законодательства</li> <li>Конструктивный диалог с регулирующими органами в вопросах интерпретации правовых норм и позиции компании (при необходимости)</li> </ul>

Относительная серьезность риска: ● - Высокая ● - Средняя

Скорость, с которой риск может оказать влияние:

- ✓ ✓ ✓ - менее трех месяцев
- ✓ ✓ - менее года
- ✓ - более года

Общее изменение по сравнению с 2023 годом:

- ↑ - риск повысился
- ← → - без изменений
- ↓ - риск понизился

В 2023 году «Северсталь» провела внутреннюю оценку эффективности системы управления рисками. Полученные положительные результаты рассмотрел на своем заседании Совет директоров.

В отчетном году компания организовала для сотрудников тренинги по актуальным вопросам управления рисками, в которых приняли участие 16 топ-менеджеров. Обучение включало в себя семинары по организации системы внутреннего контроля, принципам разграничения полномочий, организации работы антикоррупционного комплаенса и другие. По завершении обучения участники оставили положительные отзывы. Значимым событием 2023 года стало развитие практик оценки климатических и профессиональных рисков, совершенствование мероприятий по управлению ими.

### Климатические риски

С 2023 года при проведении оценки климатических рисков и анализа мероприятий по управлению климатическими рисками «Северсталь» ввела в применение принцип ALARP (As Low As Reasonably Practicable). Используя данный принцип, компания оценивает целесообразность добавления дополнительных мероприятий по управлению климатическими рисками.

Также, в отчетном году компания провела повторный аудит климатических рисков на железорудных активах АО «Карельский окатыш» и АО «Олкон». В рамках аудита проходили актуализация данных по климатическим рискам, интервьюирование ключевых сотрудников предприятий, рассмотрение реализованных и планируемых мероприятий по предотвращению и минимизации потерь по каждому из выявленных рисков.

[Подробная информация в части управления климатическими рисками и конкретных мероприятий 2023 года содержится в разделе «Климатические риски и возможности», стр. 158.](#)

## Профессиональные риски

В отчетном периоде «Северсталь» провела оценку профессиональных рисков, а также разработала программы по снижению потенциально смертельных происшествий в области промышленной и транспортной безопасности. В качестве дополнительной меры компания создала IT-инфраструктуру по работе со смертельными рисками.

Подробная информация в части управления профессиональными рисками и конкретных мероприятий 2023 года содержится в разделе «Управление рисками в области ОТиПБ», стр. 142.

## Устойчивость бизнеса компании к рискам

Компания оценивает устойчивость бизнеса в рамках следующих горизонтов:

- краткосрочная устойчивость: 12 месяцев с момента утверждения финансовой отчетности (оценка «допущения непрерывности»);
- среднесрочная устойчивость: от одного до трех лет;
- долгосрочная устойчивость: от трех до 15 лет.

### Краткосрочная устойчивость: оценка «допущения непрерывности»

В ходе такой оценки рассматривается вопрос о том, следует ли готовить финансовую отчетность компании исходя из допущения непрерывности бизнеса. Совет директоров рассмотрел заложенные в бюджет компании денежные потоки и лежащие в их основе допущения, включая надлежащее стресс-тестирование рисков (в основном связанных со спросом и ценами на сталь), а также принял во внимание неиспользованные кредитные линии и сроки погашения задолженности. По итогам данного анализа Совет директоров пришел к заключению о том, что компания располагает адекватными ресурсами для продолжения производственной деятельности в обозримом будущем. Исходя из этого, при подготовке консолидированной финансовой отчетности по-прежнему применяется допущение непрерывности.

### Среднесрочная устойчивость

Для ее оценки Комитет по аудиту провел консультации с инвесторами и другими заинтересованными сторонами по сценариям:

- длительное сохранение цен на сталь на низком уровне;
- сценарий, при котором «Северсталь» не может экспортировать сталь;
- сценарий, повторяющий мировой спад производства стали, возникший в 2014 году и продолжавшийся три года.

В 2021 году Совет директоров рассмотрел подготовленные руководством сценарии, проанализировал точки уязвимости, заложенные в сценариях, и обсудил основные риски, которым подвержена «Северсталь», и меры противодействия основным рискам. По итогам анализа материалов Совет директоров заключил, что компания сможет продолжать деятельность и своевременно исполнять свои обязательства в период до 31 декабря 2025 года.

### Долгосрочная устойчивость

«Северсталь» работает в отрасли, требующей долгосрочной устойчивости. В России – на основном рынке сбыта «Северстали» – существует потребность в масштабных инфраструктурных проектах и в обозримом будущем ожидается дальнейшее повышение спроса на сталь. В других странах также ожидается рост спроса на сталь, и в случае сохранения условий для свободной торговли «Северсталь» рассчитывает на продолжение работы на мировом рынке стали ввиду своего лидерства по себестоимости. Близость «Северстали» к рынкам экспорта позволяет сравнительно быстро перенаправлять поставки между внутренним рынком и экспортом.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области управления рисками охватывают:

- автоматизацию блока «Информация и коммуникация» системы внутреннего контроля;
- разработку превентивных и выявляющих процедур, направленных на обеспечение качества данных.



# Информационная безопасность

## Кибербезопасность

За работу системы обеспечения информационной безопасности (ИБ) в компании отвечает Управление информационной безопасности, основными функциями которого являются:

- выявление и анализ угроз безопасности информации;
- определение режима защиты данных;
- контроль соблюдения режима конфиденциальности информации;
- внедрение средств и систем защиты информации и контроль за их работой;
- управление доступом к информационным ресурсам;
- обнаружение компьютерных атак и реагирование на них;
- ликвидация последствий компьютерных атак.

Совет директоров активно участвует в процессах управления системой обеспечения ИБ в части решения вопросов по защите подразделений компании на ежегодной основе, а в рамках заседаний Комитета по аудиту – ежеквартально. Оперативное вовлечение Совета директоров происходит через информирование по ключевым вопросам в виде аналитических записок. В процессы обеспечения ИБ компания дополнительно вовлекает бизнес-подразделения и IT-функцию.

### Ключевые внутренние документы в области информационной безопасности

- [Политика в области защиты информации](#)
- [Политика парольной защиты](#)
- [Политика в области организации обработки и защиты персональных данных](#)
- Положение по обеспечению режима коммерческой тайны
- Положение о порядке обработки и защиты персональных данных
- [Положение по управлению доступом к информационным ресурсам](#)

Система управления информационной безопасностью (СУИБ) «Северсталь – Центр Единого Сервиса» сертифицирована на соответствие стандарту ISO 27001. В 2023 году она успешно прошла ресертификационный аудит.

### Мероприятия в части управления информационной безопасностью и результаты 2023 года

Этап	Процедуры	Результаты и мероприятия 2023 года
Проверка эффективности системы управления ИБ	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Проведение проверки соблюдения требований законодательства в области защиты персональных данных внутренним лицензиатом «Северсталь-инфоком»</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Отсутствие значимых отклонений. Представление рекомендаций по устранению недостатков, связанных с изменениями в законодательстве</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Проведение Red Team-тестирования – комплексной имитации реальных атак с целью оценки кибербезопасности систем</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Присуждение системе киберзащиты «Северстали» высокой оценки уровня защищенности одной из компаний-лидеров на российском рынке ИБ-услуг, вхождение в топ-7 российских компаний</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Проведение регулятором (ФСБ РФ) оценки защищенности информационных систем метизных активов «Северстали» от кибератак</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Выдача заключения о хорошем уровне реализации организационных и технических мероприятий обеспечения защищенности компании</li></ul>





Этап	Процедуры	Результаты и мероприятия 2023 года
<b>Реагирование на кибератаки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрение типовых сценариев реагирования на киберугрозы и инциденты ИБ</li> <li>▪ Определение плана действий, которому сотрудники должны следовать в случае угроз ИБ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Доведение плана действий при угрозах ИБ до всех сотрудников в рамках обучения по кибербезопасности</li> <li>▪ Подтверждение эффективности плана в ходе проведения учебных тестирований для персонала</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрение системы роботизированного выявления и автоблокировки типовых кибератак</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Блокировка более 3,2 тыс. кибератак ежемесячно</li> </ul>
<b>Устранение последствий кибератак</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Разработка планов аварийного восстановления ИТ-систем</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Регулярные пересмотр и обновление планов</li> </ul>

В 2023 году для совершенствования СУИБ «Северсталь» реализовала масштабный проект по модернизации системы защиты от атак через электронную почту, что позволило значительно повысить качество автоматической блокировки опасного содержимого в почтовых сообщениях. Помимо этого, компания успешно внедрила систему защиты бренда и выявления утечек информации об учетных записях сотрудников и систему защиты размещенных в интернете веб-сервисов, что обеспечило своевременное реагирование на возникающие в сети Интернет угрозы активам «Северстали».

Для обучения сотрудников в области ИБ в компании действует корпоративная система электронного дистанционного обучения. Одним из модулей программы развития цифровых компетенций на платформе является модуль «Кибербезопасность». Обучение на этом модуле помогает сотрудникам осваивать современные навыки противодействия угрозам ИБ. Есть и обязательные киберучения для всего персонала. Для сотрудников действует целевое значение оценки, которого следует достичь по итогам учений. Кроме того, соблюдение сотрудниками правил ИБ входит в ежегодную оценку эффективности персонала компании. Для этого собирается обратная связь от сотрудников методом «360 градусов».

## Конфиденциальность персональных данных

Вопросами защиты персональных данных в «Северстали» занимается Управление информационной безопасности, основные функции и задачи которого включают в себя:

- проведение мероприятий по предотвращению несанкционированного доступа к персональным данным и (или) передачи их лицам, не имеющим прав доступа к такой информации;
- своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к персональным данным;
- недопущение воздействия на технические средства автоматизированной обработки персональных данных, вследствие чего может быть нарушено их функционирование;
- обеспечение постоянного контроля за обеспечением уровня защищенности персональных данных.

Результаты деятельности по защите персональных данных контролирует руководитель Управления информационной безопасности, комиссия по персональным данным и генеральный директор. Лицензированная регулятором компания регулярно проводит в «Северстали» аудиты процессов защиты персональных данных.

### Ключевые внутренние документы в области защиты персональных данных

- [Политика в области организации обработки и защиты персональных данных](#)
- [Положение о порядке обработки и защиты персональных данных](#)

Для обеспечения конфиденциальности данных «Северсталь» ведет учет всех действий, совершаемых с персональными данными в информационных системах. В компании, кроме того, действует ограничение доступа к средствам обработки информации и в помещения, где хранятся персональные данные. Компания обеспечивает и юридическое регулирование взаимоотношений с клиентами и партнерами в контексте гарантирования конфиденциальности данных и информационной безопасности.

«Северсталь» проводит регулярное обучение сотрудников правилам обработки и обеспечения защиты персональных данных. Обучение проходит в рамках программы повышения уровня цифровых компетенций сотрудников «Цифровая сталь», а также с помощью специальных электронных курсов корпоративного портала.

#### GRI 418-1

В 2023 году случаи нарушения конфиденциальности персональных данных, их незаконной передачи третьим лицам отсутствовали.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» ставит перед собой следующие задачи в области информационной безопасности и защиты данных:

- повышение культуры кибербезопасности за счет увеличения числа сотрудников, имеющих сформированные навыки соблюдения правил ИБ;
- модернизация используемых систем защиты информации на внешних периметрах и в ключевых серверных сегментах;
- внедрение систем автоматизации СУИБ;
- применение ИИ в процессах киберзащиты и защиты данных.



# Управление инновациями и цифровизация производства

## Ключевые цифры 2023 года

# 554

количество собственных патентов на территории РФ (↑15,4%)<sup>1</sup>

# 190

новых видов продукции разработано (↑12%)

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

## Существенная тема

- Инновации и цифровизация
- Качество и безопасность продукции для клиентов

## Цели устойчивого развития ООН



<sup>1</sup> Здесь и далее относительно 2022 года.



Инновации процессов, продуктов и бизнес-моделей, а также постоянное совершенствование уже имеющихся технологий являются важными составными частями бизнес-стратегии компании. Благодаря им «Северсталь» повышает эффективность своих бизнес-процессов.

## Внутренние инновации и продукция

### GRI 3-3

Созданная в компании экосистема инноваций является внутренним источником роста «Северстали», поскольку позволяет изучать тенденции рынка и адаптировать их с учетом внешних факторов к потребностям как собственного бизнеса, так и клиентов.

#### Ключевые внутренние документы в области инноваций

- СТО «Организация работы Патентного совета»
- СТО «Управление результатами интеллектуальной деятельности»
- СТО «Организация рационализаторской работы»
- СТО «Управление научной и научно-технической деятельностью»

В 2023 году для актуализации своих внутренних документов «Северсталь» внесла изменения в стандарты «Организация работы Патентного совета» и «Управление результатами интеллектуальной деятельности». Основные изменения были направлены на улучшение материального стимулирования авторов результатов интеллектуальной деятельности (РИД) и сотрудников, содействующих созданию и внедрению РИД в производство.

Управление вопросами, связанными с инновациями, «Северсталь» осуществляет как на стратегическом, так и на операционном уровне.

#### Структура управления инновационным развитием

##### Дирекция по техническому развитию и качеству (ДТРК)

- **Управление продуктовых инноваций и решений** (поиск новых видов продукции, перспективный инжиниринг, реализация проектов технического развития)
- **Управление новых продуктов и технологий**, включая:
  - Центр компетенций металлургического производства и исследований (создание новых технологий и видов продукции из отходов производства)
  - Центр компетенций прокатного производства (разработка технологии производства новых видов металлопродукции)
- **Технологическое управление** (техническая экспертиза заказов, решение проблем клиентов)
- **Центр цифрового развития качества** (создание систем автоматизированного контроля и прогнозирования)
- **Управление качества** (технический контроль и испытание продукции, сырья и материалов)

##### Патентный совет

- Рассмотрение технологических решений и их утверждение на дальнейшее патентование (в 2023 году совет рассмотрел 80 подобных предложений)

##### Центры технологического развития

- Поиск и внедрение технологических решений для ресурсных активов компании
- Реализация проектов по внедрению новых технологий в области переработки отходов

При создании и внедрении новых технологий «Северсталь» придерживается принципа предосторожности на всех этапах реализации НИОКР и эффективно управляет рисками в области инноваций.

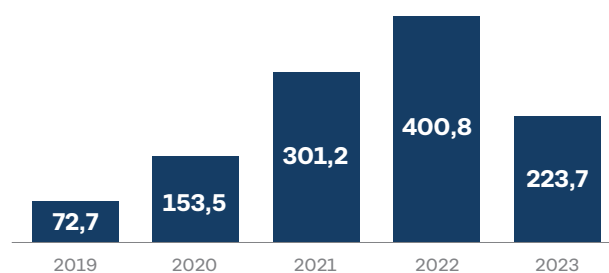
<p>Оценка рисков проектов</p> <p>→</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>оценка потенциальных рисков проектов</li> <li>ранжирование проектов на основе оценки потенциальных рисков</li> <li>отбор проектов с минимальными потенциальными рисками</li> </ul>
<p>Выбор партнера</p> <p>→</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>проведение регулярных встреч с профильными вузами, а также с центрами исследований и разработок (R&amp;D)</li> </ul>
<p>Реализация проектов</p> <p>→</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>разбивка проектов на небольшие по продолжительности этапы</li> <li>проведение регулярной оценки актуальности и целесообразности продолжения работы над каждым проектом, ориентируясь на изменения конъюнктуры рынка и геополитической обстановки</li> </ul>
<p>Выпуск нового продукта</p> <p>→</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>проверка выпускаемой продукции на предмет нарушения патентов третьих лиц</li> <li>подача патентных заявок на самостоятельно разработанные образцы</li> <li>выявление и пресечение нарушений интеллектуальных прав компании третьими лицами</li> </ul>

### Результаты НИОКР в 2023 году

Реализацией НИОКР в отчетном году занимались 104 сотрудника и 481 партнер компании, а также более 100 независимых экспертов. По сравнению с предыдущим годом финансирование в этой сфере снизилось на 44%, составив 223,7 млн руб. Высокие показатели в предыдущие годы обусловлены реализацией крупных проектов с привлечением государственного финансирования. Прогнозный экономический эффект от проведения НИОКР с внешними организациями в 2023 году оценивается в 635,6 млн руб.

МЭР-4

Финансирование НИОКР, млн руб.



Количество собственных патентов «Северстали» на территории России выросло до 554 в 2023 году (на 15,4% по сравнению с прошлым периодом)

Помимо внедрения собственных разработок, «Северсталь» участвовала в реализации трех проектов НИОКР с государственным финансированием.

Партнер	Проект
Череповецкий государственный университет и Институт металлургии Уральского отделения Российской академии наук	Разработка и внедрение технологии выплавки чугуна из железорудного сырья с высоким содержанием железа и с пониженным удельным расходом кокса
Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И. П. Бардина	Разработка технологии производства биметаллического листового проката нового поколения для применения в энергетическом, химическом, нефтяном машиностроении и других отраслях промышленности
Национальный исследовательский технологический университет МИСиС	Разработка и освоение инновационной технологии производства высокопрочного стального проката для изготовления строительных конструкций с нормируемым пределом огнестойкости. Такие конструкции обеспечат безопасность производственных и гражданских объектов в экстремальных условиях

#### Круглые столы по вопросам инновационного развития

В 2023 году «Северсталь» принимала активное участие в значимых мероприятиях по вопросам инновационного развития, таких как:

- круглый стол экспертного центра «Зеленая металлургия»;
- круглый стол по вопросам текущих и перспективных направлений взаимодействия ПАО «Северсталь» и МИСиС;
- круглый стол по вопросам качества продукции с металлургическими компаниями.

#### Корпоративная программа «Фабрика идей»

Важная часть развития инноваций в «Северстали» – вовлечение сотрудников в процесс разработки и реализации идей. Для этой цели в компании действует программа «Фабрика идей», задача которой – раскрыть потенциал каждого сотрудника, дать ему возможность проявить себя и внести вклад в совершенствование производственных процессов. За принятые к реализации предложения сотрудники получают баллы, которые можно обменять на подарки и социальные услуги или же направить на благотворительность. После внедрения идей и получения положительного эффекта их авторы получают денежное вознаграждение.

В 2023 году каждое предприятие компании самостоятельно выбирало для себя конкурсные темы и направления в рамках «Фабрики идей». Гибкий подход позволил получить предложения по решению запросов конкретных подразделений.

Приоритетными являлись те идеи, которые были тесно связаны со снижением затрат, улучшением качества продукции и повышением безопасности производственных процессов. По итогам года количество идей с подтвержденным экономическим эффектом увеличилось на 11% по сравнению с предыдущим периодом.

51 тыс.

количество поданных идей в 2023 году

Более 57 млн руб.

составила общая сумма вознаграждения участников в 2023 году

66%

доля сотрудников, вовлеченных в программу в 2023 году

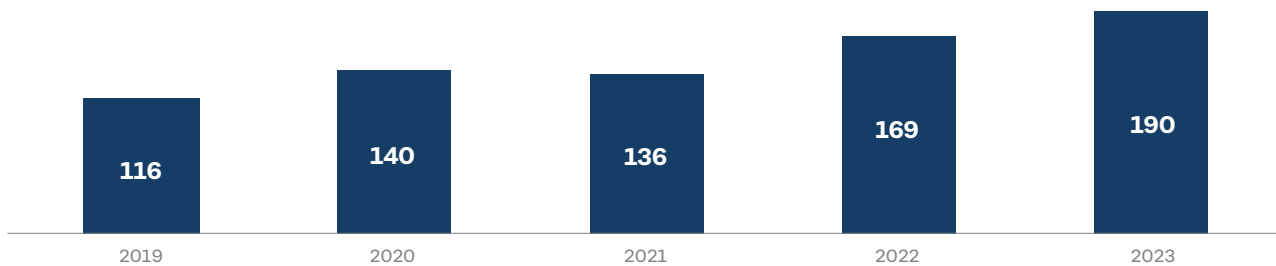
## Разработка новых видов продукции

Дирекция по техническому развитию и качеству активно осваивает новые виды продукции (НВП), эффект от реализации которых растет из года в год. В 2023 году ДТРК совместно с командами производственных подразделений и цехов разработала на 12% больше новых видов, чем в предыдущем. Немаловажно, что 88% разработанных в отчетном периоде НВП компания уже применила в производстве. Относительно 2022 года объем отгруженных НВП увеличился на 3,4%, до 1 074 тыс. тонн.

За отчетный период «Северсталь» вывела на рынок 21 продукт, в том числе:

- новую линейку многогранного шпунта;
- высокопрочную трубу для строительных лесов;
- высокопрочную ферритную сталь;
- криогенную арматуру и лист для сжиженного природного газа;
- высокотехнологичную сталь для облегченной конструкции абсорберов.

## Количество разработанных новых видов продукции, шт.



### Выпуск новой холодногнутой продукции

В рамках разработки НВП на Череповецком металлургическом комбинате ведется строительство высокопроизводительного агрегата стоимостью 1,5 млрд руб. Производственная линия предназначена для выпуска холодногнутого шпунта и толстостенного холодногнутого швеллера, которые применяются при строительстве опорных конструкций. Свое применение они находят и в машиностроении – для производства техники, требующей повышенной прочности элементов. Выйдя на проектную мощность, агрегат будет производить порядка 50–60 тыс. т продукции в год в зависимости от сортамента.

Поскольку для российского рынка характерен дефицит подобной продукции, с запуском новой производственной линии «Северсталь» сможет обеспечить потребность предприятий строительной и машиностроительной отраслей в холодногнутой продукции. Вывод холодногнутого шпунта на рынок запланирован на 2024 год.

**6,5** млрд руб.

дополнительный экономический эффект<sup>1</sup> от реализации НВП в 2023 году

**≈11%**

доля НВП в продуктовом портфеле в 2023 году

<sup>1</sup> Выручка.





## Награды «Северстали» в области создания новой продукции по итогам 2023 года

В 2023 году «Северсталь» получила премию Правительства Российской Федерации в области науки и техники: «Решение проблемы надежной эксплуатации протяженных подземных объектов нефтегазовой инфраструктуры в условиях высокой сейсмоструктурной активности и неустойчивости грунтовых оснований за счет разработки и применения материалов с повышенной деформационной способностью». Кроме этого, в 2023 году «Северсталь» представила свои новые разработки на Международной промышленной выставке «Металл-Экспо 2023». Золотые медали получили:

- стальной прокат для изготовления колонн из гибких непрерывных прямошовных (колтюбинговых) труб для нефтегазового комплекса страны;
- высокопрочный оцинкованный прокат для строительства зданий и сооружений на каркасе из легких стальных тонкостенных конструкций;
- шпалокомплект для тяжеловесных путей – продуктивное решение «Северсталь-метиза».

## Управление качеством и безопасностью продукции

Выстроенная в «Северстали» система менеджмента качества (СМК) функционирует на основе принципов [Политики в области качества](#). Стандарты организации, регламентирующие процессы СМК, определяют инструменты и методы управления качеством продукции, которые компания регулярно обновляет в соответствии с изменениями во внутренних процедурах и во внешней нормативной документации. В 2023 году «Северсталь» внесла изменения в 39 стандартов СМК.

СМК основных производств ПАО «Северсталь» сертифицирована на соответствие международному отраслевому автомобильному стандарту IATF 16949:2016. Проведенный независимыми экспертами в 2023 году ресертификационный аудит подтвердил эффективность процессов и соответствие ПАО «Северсталь» стандарту. Высокую экспертную оценку получили оснащенность собственных испытательных лабораторий, результаты реализации масштабного проекта по цифровизации контроля качества продукции, а также развитие производства железных и легированных порошков.

Помимо производственных подразделений, соответствие требованиям IATF 16949:2016 подтвердили такие обеспечивающие процессы ПАО «Северсталь», как закупка сырья и материалов, планирование производства, продажи и продвижение продукции, ремонт оборудования и т. д.

Сертификация IATF 16949 не относится к числу обязательных, однако ПАО «Северсталь» системно обеспечивает соответствие ему, с тем чтобы отвечать актуальным требованиям автопроизводителей, гарантировать своим клиентам высокий уровень качества продукции и сервисного обслуживания. Подразделения ПАО «Северсталь» также проходят добровольную сертификацию по требованиям ISO 9001:2015.

Помимо ПАО «Северсталь» компания «Северсталь-метиз» сертифицирована по стандартам IATF 16949 и ISO 9001. Кроме того, СМК «Северсталь-метиз» сертифицирована на соответствие стандарту ISO/TS 22163 для предприятий железнодорожной

отрасли, поскольку компания поставляет продукцию для организации, работающей в данной индустрии. В 2023 году предприятие «Северсталь-метиз» успешно прошло ресертификационный аудит по стандартам ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016, а также инспекционный аудит по ISO/TS 22163.

# 100%

 подразделений

ПАО «Северсталь» и «Северсталь-метиз» сертифицированы по ISO 9001:2015 на конец 2023 года

50% производственных процессов и 80% обеспечивающих процессов ПАО «Северсталь», а также 30% производственных процессов и 80% обеспечивающих процессов «Северсталь-метиз» сертифицированы по IATF 16949:2016 на конец 2023 года.



В 2023 году Ижорский трубный завод «Северстали» первым среди российских трубных компаний получил сертификат Института нефтегазовых технологических инициатив<sup>1</sup>, подтверждающий возможность изготовления трубной продукции в соответствии с предъявляемыми институтом требованиями. Благодаря этому продукция завода также вошла в реестр проверенной продукции Inti.insights.

<sup>1</sup> Институт работает над созданием единой отраслевой системы стандартизации и оценки соответствия производства трубной продукции, принимая во внимание опыт российских нефтегазовых и нефтехимических компаний, необходимость адаптации существующих иностранных документов (API, ASME, ISO и др.) к отечественным нормативным требованиям.

**GRI 417-1**

Стандарты и технические условия на продукцию устанавливают требования непосредственно к продукции «Северстали». В течение 2023 года компания разработала 56 новых СТО/ТУ и внесла изменения в действующие документы.

«Северсталь» регулярно проверяет, соответствуют ли ее товары директивам Европейского союза RoHS2 и RoHS3. В лабораториях Управления качества металлопрокат «Северстали» контролируется на наличие таких опасных примесей, как свинец, кадмий, ртуть, шестивалентный хром и соединения брома. При возникновении необходимости в анализе металлопроката на содержание фталатов (по RoHS3) компания заключает договор с исследовательской лабораторией SGS (Гонконг), которая проводит подобные испытания по запросу. В 2023 году отсутствовала выдача деклараций о безопасности продукции за неимением соответствующих запросов от клиентов.

В соответствии с требованиями ГОСТ 7566-2018 «Северсталь» указывает качественные

характеристики, химический состав и результаты испытаний продукции в сертификатах качества. По запросам клиентов также предоставляется дополнительная информация. Так, компания может раскрыть, откуда были получены компоненты и материалы для производства продукции или содержание в ней веществ, которые могут нанести ущерб окружающей среде.

В 2023 году «Северсталь» сформировала комплексный подход к управлению качеством продукции, включающий в себя реализацию проектов по совершенствованию системы менеджмента качества для предотвращения отгрузки клиентам некачественной продукции и повышения качества логистики, улучшение процесса решения клиентских проблем через работу с сотрудниками компании, развитие соответствующих сервисов. Реализованные мероприятия, в том числе позволили выполнить планы в области качества, которые компания устанавливала для себя на отчетный год.

**Статус выполнения планов на 2023 год**

Планы на 2023 год	Реализация в 2023 году
<p><b>Изменение культуры качества для создания общей заинтересованности в устранении потерь и развитии компетенций сотрудников</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрено девять инструментов изменения поведения сотрудников, получена обратная связь</li> <li>▪ Улучшен показатель лояльности и удовлетворенности сотрудников на отдельных предприятиях</li> <li>▪ Сформировано осознание необходимости проведения изменений по модели ADKAR<sup>1</sup> у руководителей отдельных предприятий</li> </ul>
<p><b>Развитие рискориентированного подхода для перехода к проактивной системе улучшения качества продукции</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрены IT-инструменты оценки риска несоответствия стандарту качества при приеме заказов, что позволило обеспечить уровень признанных претензий на высокорисковых заказах почти в четыре раза</li> <li>▪ Реализован пилотный проект на ЧерМК по внедрению методологии работы с нарушениями технологии: количество нарушений снизилось на 21%</li> <li>▪ Внедрены «Петли качества» и система автоматической аттестации качества стальной продукции Sherlock<sup>2</sup> в рамках пилотного проекта на ЧерМК (цех отделки металла № 2): на 61% снизилось количество уведомлений по качеству<sup>3</sup> от клиентов цеха отделки металла № 2</li> </ul>
<p><b>Применение цифровых инструментов для разработки технологии, размещения заказа, контроля за исполнением, аттестации качества продукции, сбора обратной связи</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Автоматизирован процесс измерения характеристик продукции и параметров технологии</li> <li>▪ Расширен функционал системы Sherlock (например, внедрены автокарантины, которые позволяют выявить металлопрокат с отклонением)</li> <li>▪ Масштабирована система контроля нарушений для всей цепочки создания стоимости</li> <li>▪ Запущена автоматизированная система управления технологией на всех продуктах ПАО «Северсталь»</li> <li>▪ Введены в эксплуатацию цифровые двойники: время разработки технологии сокращено с трех недель до одного-двух дней для стана 2000</li> <li>▪ Реализованы инвестиционные проекты по созданию измерительной системы для потоков горячего и холоднокатаного оцинкованного проката</li> </ul>

<sup>1</sup> ADKAR (A – осведомленность, D – желание, K – знание, A – способность (применять знание), R – подкрепление) – модель управления изменениями.

<sup>2</sup> Цифровой помощник, который обладает инструментами для поиска первопричин отклонений по качеству, анализа трендов и построения моделей, обеспечивает доступность данных для любого пользователя.

<sup>3</sup> Обращения клиентов без финансовых требований.

Реализованные в отчетном году мероприятия позволили достичь значительных результатов в области улучшения качества продукции и обеспечили его конкурентоспособный уровень. Это позволило в 2023 году не допустить резонансных претензий по качеству продукции<sup>1</sup>.

# 92,27%

уровень показателя «Продукция, годная с первого раза» по итогам 2023 года

Благодаря повышению эффективности работы над запросами клиентов число решенных клиентских проблем выросло в среднем с 33 до 65 в месяц. В частности, компания увеличила частоту контакта с клиентами ПАО «Северсталь» и «Северсталь Дистрибуция» для получения информации о проблемах для их последующего решения.

Информация о развитии приложения Checksteel, направленного на получение обратной связи от клиентов по качеству, представлена в разделе «Подход к управлению взаимоотношениями с клиентами», стр. 92.

### Повышение качества анализа продукции

В 2023 году на Череповецком металлургическом комбинате началась реализация проекта по повышению качества аналитического контроля продукции различного вида. Новая экспресс-лаборатория будет представлять собой автоматический комплекс, предназначенный для приема и регистрации проб, выполнения пробоподготовки, анализа химического состава и передачи его результатов в сеть. Работа лаборатории обеспечит сокращение времени проведения экспресс-анализа одной пробы до двух минут и соответствие контроля качества требованиям ГОСТ. Поставка оборудования запланирована на 2024 год.

### Автоматизация контроля качества продукции

В отчетном периоде «Северсталь» ввела в эксплуатацию систему по контролю качества поверхности непрерывно литой заготовки. На сегодняшний день по своим характеристикам это оборудование не имеет аналогов на рынке. В основе решения лежит технология машинного зрения, благодаря которой система способна идентифицировать все дефекты макроструктуры, а в процессе работы – самообучаться.

В перспективе она позволит автоматизировать рутинные процессы, которые сейчас выполняются сотрудниками. Ожидается также, что система станет надежным помощником в области контроля качества в сталеплавильном переделе.

### Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» намерена продолжать внедрение инноваций на основе собственных разработок по актуальным для компании технологическим направлениям, включая промышленную безопасность, ремонты и декарбонизацию, а также выпускать новую продукцию.

Компания определяет для себя следующие планы:

- поддержание темпа вывода НВП на рынок на высоком уровне, увеличение объемов продаж НВП и запуск новых брендов продукции;
- разработка импортозамещающих технологий, а также криогенных сталей для транспортировки и хранения сжиженного природного газа;
- автоматизация и цифровизация производственных процессов;
- развитие инновационных проектов по переработке отходов собственного производства, получению новых продуктов на их основе, повышению энергоэффективности, декарбонизации.

«Северсталь» также нацелена на повышение качества продукции, в связи с чем определяет для себя следующие планы:

- достижение уровня 92,71% по показателю «Продукция, годная с первого раза»;
- продолжение реализации проектов «Трансформация системы управления качеством», «Решение клиентских проблем», «Качество в логистике» и «Цифровая аттестация»;
- реализация программы «Создание ценности вместе с клиентами», включающей в себя повышение эффективности взаимодействия с клиентами за счет развития цифровых сервисов, а также совершенствование услуг, направленных на помощь клиентам в решении сложных технических вопросов на их площадке, улучшение технологического процесса и продукции клиента.

<sup>1</sup> Претензия с определенной заявленной и признанной суммой.

## Внешние инновации

На протяжении многих лет «Северсталь» занимается вопросами внешних инноваций и открыта к сотрудничеству, обмену опытом и знаниями в этой области. Для поиска партнеров, обладающих инновационными компетенциями в металлургии и смежных отраслях, в компании функционирует сайт [«Северсталь. Открытые инновации»](#). Здесь заинтересованные стороны могут ознакомиться с информацией обо всех актуальных проектах компании и подать заявку на участие.

Кроме того, сотрудники компании участвуют в тематических мероприятиях в этой области. Так, в 2023 году «Северсталь» стала участником таких значимых мероприятий в сфере внешних инноваций, как программа развития экосистемы поставщиков в сфере экологии, промышленной безопасности и ресурсоэффективности Green Tech Startup Booster и VIII ежегодная конференция «Цифровая индустрия промышленной России».

### Технопарк «Северстали»

Технопарк позволяет осуществлять совместные проекты, предоставляя инфраструктуру, защиту интеллектуальной собственности и экспертизу для реализации инновационной идеи. Располагаясь на территории металлургических предприятий, Технопарк обладает всеми необходимыми ресурсами для развития любых профильных проектов, такими как лаборатория, центр компьютерного моделирования, производственный центр прототипирования, комфортное рабочее пространство. Его участниками могут стать предприятия и индустриальные компании, стартапы, научные и образовательные организации, подав заявку на [сайте Технопарка](#).

### Severstal Digital Business

Благодаря Severstal Digital Business компания создает новые бизнесы для металлургической отрасли и конечных потребителей своей продукции. Программа охватывает такие направления, как онлайн-дистрибуция и цифровые платформы, способные изменить металлургическую отрасль. В нее входят и цифровые продукты, направленные на предоставление дополнительных услуг и решение проблем клиентов.

### Severstal Ventures

Severstal Ventures – отдельное подразделение «Северстали», созданное для поддержки и развития венчурных проектов в области новых производственных технологий и материалов. Оно ведет работу с проектами напрямую и через инвестиции в профильные венчурные фонды, что способствует привлечению высокопотенциальных технологий и проектов. Команда Severstal Ventures активно развивает технологическую экспертизу в новых областях внутри компании и использует лучшие мировые практики.

В 2023 году основными направлениями деятельности команды были изучение возможности инвестиций в китайский рынок и инвестиции в российские стартапы. Так, компания изучила ряд китайских фондов, отобрав некоторые из них для дальнейшего анализа перспектив сотрудничества. В отчетном году в состав компании вошел стартап по управлению производством стальных металлоконструкций, благодаря чему «Северсталь» сможет развивать комплексные проекты с применением данной технологии.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» определила для себя следующие планы по развитию внешних инноваций:

- смещение фокуса поиска деловых партнеров на страны Азии;
- поиск инновационных технологических решений на системные вызовы, а именно улавливание и утилизация CO<sub>2</sub>, переработка тепла доменных шлаков, повышение автоматизации и безопасности производства;
- поиск решений по автоматизации будущего комплекса по производству окатышей на ЧерМК.













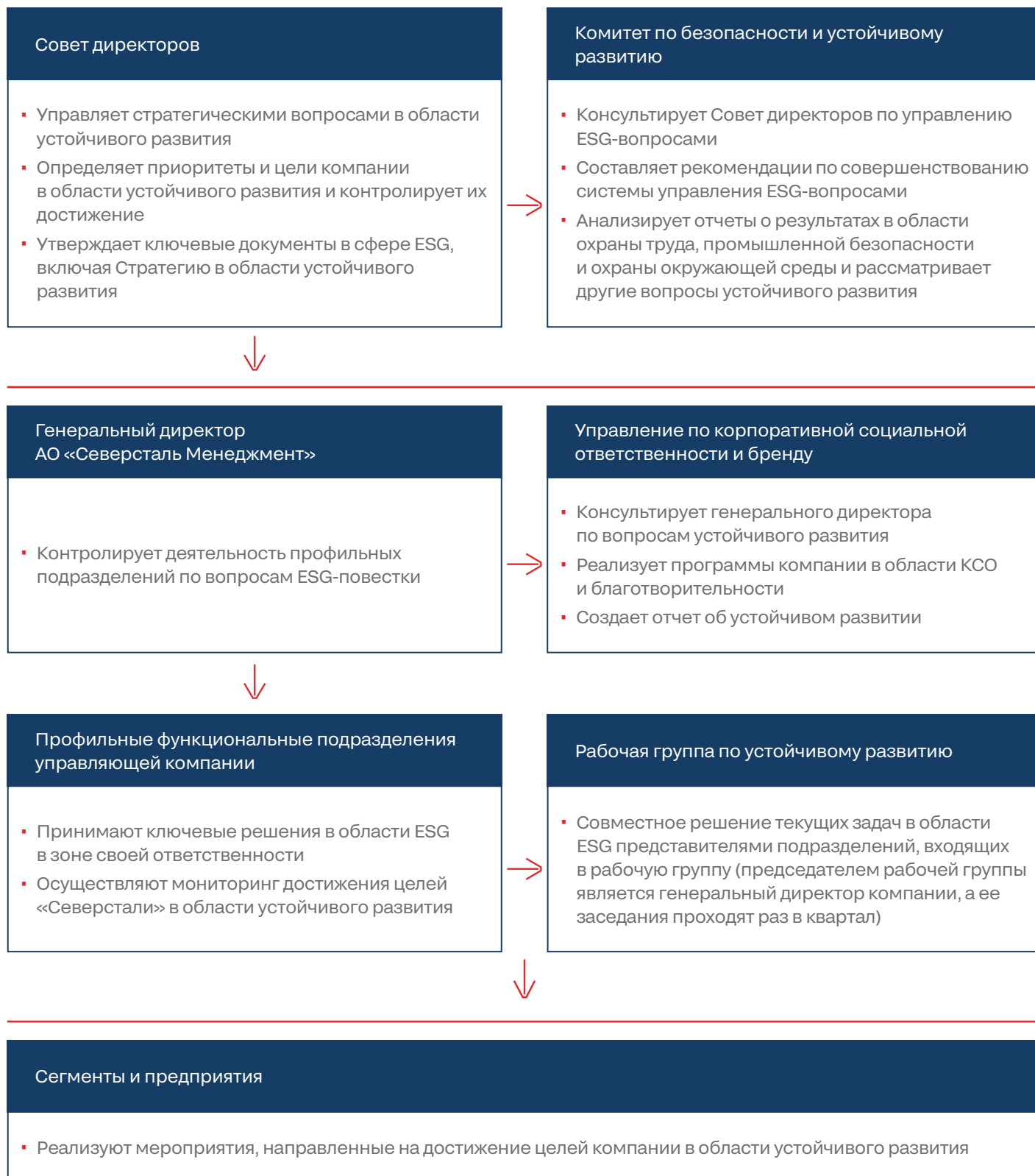
# 05.

Управление  
устойчивым  
развитием

# Структура управления устойчивым развитием

## GRI 2-13

Устойчивое развитие является важным стратегическим направлением и неотъемлемым компонентом корпоративной культуры «Северстали». Управление вопросами устойчивого развития интегрировано во все организационные уровни и бизнес-процессы компании.





# Стратегия «Северстали» в области устойчивого развития

## МЭР-35

В начале 2023 года на уровне Совета директоров была принята и затем опубликована [Стратегия в области устойчивого развития до 2030 года](#) под общим девизом «Вместе к устойчивой металлургии будущего». Стратегия в области устойчивого развития является частью бизнес-стратегии «Северстали» и устанавливает стратегические приоритеты по ESG-направлениям деятельности компании, при этом экономические аспекты включены в бизнес-стратегию.

В отчетном году компания впервые публично презентовала Стратегию и Отчет об устойчивом развитии за 2022 год в Общественной палате Российской Федерации.

При формировании Стратегии «Северсталь» опиралась на лучшие мировые практики и международные инициативы в области устойчивого развития, требования ESG-рейтингов, ожидания ключевых заинтересованных сторон, накопленные знания и опыт.

«Северсталь» тесно связывает стратегические приоритеты с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР). Для максимизации своего положительного воздействия компания выделила для себя восемь приоритетных ЦУР, закрепив их в Стратегии в области устойчивого развития.

Стратегия включает в себя семь приоритетных направлений «Северстали» и охватывает перечень публичных целей компании в области охраны окружающей среды, безопасности труда, развития регионов присутствия, развития персонала. Для достижения поставленных целей по каждому из направлений разработан план мероприятий.

В соответствии с лучшими мировыми практиками «Северсталь» планирует проводить ежегодный пересмотр Стратегии и дополнять ее с учетом актуальных потребностей заинтересованных сторон компании.

Цели Стратегии выступают в качестве ключевых показателей эффективности (КПЭ) для руководителей предприятий и структурных подразделений «Северстали». В 2023 году был увеличен охват сотрудников, в КПЭ которых входят цели в области охраны труда и промышленной безопасности. В рамках Стратегии компания планирует продолжить расширение охвата сотрудников, имеющих КПЭ в сфере устойчивого развития.

Кроме того, в отчетном году «Северсталь» также утвердила [Стратегию декарбонизации до 2030 года «Вместе к низкоуглеродному будущему»](#), которая определяет стратегические направления и цели компании по снижению выбросов парниковых газов.

[Подробнее о Стратегии декарбонизации можно узнать в разделе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 152.](#)

Помимо указанных стратегий в компании действует широкий перечень [внутренних корпоративных документов](#), регламентирующих работу компании по отдельным направлениям устойчивого развития. Внутренние документы «Северстали» учитывают передовые международные и российские инициативы в сфере ESG, а также опираются на требования законодательства Российской Федерации и международных стандартов систем менеджмента (стандарты ISO).



Цели Стратегии в области устойчивого развития и прогресс в их выполнении на конец 2023 года

	Направление	Цель	Прогресс
  	Качество воздуха	<ul style="list-style-type: none"> <li>К 2025 году сократить на 13% валовые выбросы загрязняющих веществ (по сравнению с 2017 годом)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↓ на 6,5% в 2023 году относительно 2017 года</li> </ul>
	Борьба с изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> <li>На 3% в 2024 году и на 10% в 2030 году уменьшить интенсивность выбросов парниковых газов (по сравнению с 2020 годом)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↓ на 1,7% в 2023 году относительно 2020 года<sup>1</sup></li> </ul>
	Управление отходами	<ul style="list-style-type: none"> <li>К 2030 году достигнуть доли рециклинга отходов 98,5%<sup>2</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>98% в 2023 году</li> </ul>
	Защита водных ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> <li>К 2025 году по ПАО «Северсталь», Череповецкой промплощадке сократить на 12% объем сброшенных в водные объекты загрязняющих веществ, превышающий нормативы допустимых сбросов (по сравнению с 2017 годом)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↓ на 11,3% в 2023 году относительно 2017 года</li> </ul>
  	Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>К 2025 году сертифицировать 100% производств в соответствии со стандартом ISO 45001</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>92% в 2023 году</li> </ul>
	Условия труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>До 0,48 к 2025 году и до 0,45 к 2030 году снизить уровень производственного травматизма (LTIFR) среди собственного персонала и подрядчиков</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0,58 в 2023 году </li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ноль смертельных случаев к 2025 году</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 случая в 2023 году </li> </ul>
 	Совершенствование системы корпоративного управления	Количественная цель не была установлена	

<sup>1</sup> Снижение на 1,7% относительно базового уровня интенсивности 2020 года оценивается с учетом доли чугуна в сталеплавильной шихте.

<sup>2</sup> Компания рассчитывает показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) \* 100 / образование отходов.

# Вклад в достижение фокусных ЦУР ООН

Задачи ЦУР	Ключевые направления компании	Ключевые результаты 2023 года
------------	-------------------------------	-------------------------------



## ЦУР №3.

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

<p>3.4 Снижение смертности от неинфекционных заболеваний</p> <p>3.8 Обеспечение доступа к качественным услугам здравоохранения</p>	<p>ДМС, well-being программа, льготные путевки для санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного отдыха для сотрудников и членов их семей, внутренние спортивные мероприятия, развитие медицинских учреждений регионов присутствия, <a href="#">стр. 112</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Закуплено оборудование для детской больницы Вологодской области и оказана поддержка ее медицинскому персоналу</li> <li>2 858 сотрудников и их детей воспользовались санаторно-курортным лечением и отдыхом по программе ДМС</li> </ul>
<p>3.7. Обеспечение доступа к услугам по планированию семьи</p>	<p>Проект «Курс на родительство» по оказанию услуг беременным женщинам и женщинам, планирующим беременность (запущен в 2023 году); проект «Млада», направленный на профилактику и предотвращение отказов от новорожденных, <a href="#">стр. 130</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>130 женщин приняли участие в проекте «Курс на родительство»</li> <li>3 из 4 отказов от новорожденных детей предотвращено благодаря проекту «Млада»</li> </ul>



## ЦУР №4.

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения для всех

<p>4.3 Равный доступ к профессионально-техническому и высшему образованию</p>	<p>Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентационные программы, привлечение на практику студентов вузов и ссузов<sup>1</sup>, а также трудоустройство выпускников, <a href="#">стр. 108</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализованы совместные учебные программы с УрФУ, МГТУ им. Баумана, ЧГУ и ВоГУ<sup>2</sup> по таким направлениям, как обратный инжиниринг, финансовая грамотность, технология производства и др.</li> <li>30 человек были трудоустроены в компанию по итогам стажировки для студентов и выпускников IT-специальностей IT Hub</li> </ul>
<p>4.4 Увеличение числа людей, обладающих востребованными навыками, в том числе в сфере предпринимательства</p>	<p>Обучающие мероприятия для предпринимателей в рамках взаимодействия с «Агентством городского развития» (АГР) г. Череповца, обучение на безвозмездной основе в рамках корпоративного волонтерства pro bono, <a href="#">стр. 125</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено 33 образовательных мероприятия для предпринимателей</li> <li>50 ветеранов компании и детей из детских домов прошли обучение принципам работы с компьютерами и мобильными телефонами в рамках pro bono</li> </ul>

<sup>1</sup> Высшее учебное заведение и среднее специальное учебное заведение.

<sup>2</sup> Уральский федеральный университет им. Б. Н. Ельцина, Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, Череповецкий государственный университет, Вологодский государственный университет.



## ЦУР №8.

Содействие устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе

8.2 Повышение производительности в экономике	Развитие новых видов продукции, технологическая модернизация и инновационная деятельность, <a href="#">стр. 53</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработано 190 новых видов продукции, 21 новый продукт выведен на рынок</li> <li>Разработано ПО<sup>1</sup> «Экспертная система доменного процесса», которая помогает сотрудникам эффективно управлять расходом топлива</li> </ul>
8.3 Ориентированная на развитие политика	Проекты по развитию экономики региона в рамках взаимодействия с «Агентством городского развития» г. Череповца, инвестиции в развитие регионов присутствия, ежегодная индексация зарплаты сотрудников, обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда в регионах, дополнительные материальные поощрения сотрудников (за наставничество, волонтерство, рационализаторские предложения и т.п.), <a href="#">стр. 112</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совместно с СПбГУ<sup>2</sup>, АГР и администрацией г. Череповца реализована программа по повышению качества управления городскими проектами для представителей городских управ и муниципальных служб Череповца</li> <li>Реализован конкурс по поддержке социально-ориентированных проектов жителей Череповца с общим объемом грантовых средств в размере 9 млн руб.</li> </ul>
8.4 Повышение эффективности использования ресурсов	Программа по оптимизации энергопотребления и развитию собственной генерации, использование оборотной воды, <a href="#">стр. 167</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>На ЧерМК запущена новая газовая утилизационная бескомпрессорная турбина</li> <li>98,2% – доля оборотной воды</li> </ul>
8.8 Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы	Совершенствование системы управления охраной труда, обеспечение безопасных условий работы, <a href="#">стр. 136</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Около 43 тыс. сотрудников прошли обучение по охране труда</li> <li>82% – оценка культуры безопасного поведения в компании по результатам опроса «Пульс «Северстали»</li> </ul>
8.9. Разработка и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма	Развитие промышленного, внутреннего и въездного туризма в регионах присутствия, финансирование программы «Музеи Русского Севера», <a href="#">стр. 133</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>168 благополучателей получили помощь в рамках программы «Музеи Русского Севера»</li> <li>Проведено 45 мероприятий, направленных на развитие внутреннего и въездного туризма</li> </ul>



## ЦУР №9.

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

9.3 Расширение доступа МСП <sup>3</sup> к финансовым услугам и усиление их интеграции в производственно-сбытовые цепочки	Закупки у МСП, обучение, оказание информационной поддержки и сопровождение инвестиционных проектов МСП, содействие расширению рынков сбыта представителей МСП в рамках деятельности АГР, <a href="#">стр. 90</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено более тысячи мероприятий и консультаций для МСП</li> </ul>
--	--	---

<sup>1</sup> Программное обеспечение.

<sup>2</sup> Санкт-Петербургский государственный университет.

<sup>3</sup> Малые и средние предприятия.



## ЦУР №11.

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

<p>11.4 Защита и сохранение всемирного культурного и природного наследия</p>	<p>Программа по благоустройству г. Череповца, озеленение, <a href="#">стр. 130</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высажено 500 деревьев и 2 670 кустарников</li> <li>Завершена реконструкция исторического центра и парка в г. Череповце</li> </ul>
<p>11.6 Уменьшение негативного экологического воздействия городов</p>	<p>Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, очистка сточных вод, <a href="#">стр. 181</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработана программа по модернизации систем аспирации и газоочистки</li> <li>Завершены пусконаладочные работы на установке очистки ливневых стоков коксоаглодоменного производства</li> </ul>



## ЦУР №12.

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

<p>12.5 Существенное уменьшение объема отходов</p>	<p>Сокращение размещения отходов, увеличение доли рециклинга отходов, <a href="#">стр. 197</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Запущен опытный участок производства композитного материала из отходов пластика и гранулированного шлака</li> <li>Организован отдельный сбор нефтесодержащих отходов на предприятии «Олкон»</li> </ul>
--	--	---



## ЦУР №13.

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

<p>13.1 Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям</p>	<p>Оценка климатических рисков, сокращение выбросов парниковых газов, реализация планов адаптации предприятий, выпуск ежегодного Климатического отчета, <a href="#">стр. 162</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждена Стратегия декарбонизации до 2030 года «Вместе к низкоуглеродному будущему»</li> <li>Оценены климатические риски и разработаны планы адаптации для «Карельского окатыша» и «Олкона»</li> </ul>
--	--	---



## ЦУР №17.

Укрепление средств осуществления развития и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития

<p>17.17 Развитие эффективного партнерства между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества</p>	<p>Сотрудничество с другими предприятиями по вопросам устойчивого развития, партнерство с НКО и иными общественными организациями, участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях, в мероприятиях, посвященных рассмотрению актуальных ESG-вопросов, <a href="#">стр. 73</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Принято участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28)</li> <li>Более двух тысяч сотрудников и жителей привлечено в волонтерские мероприятия благодаря партнерству в рамках Национального совета корпоративных волонтеров</li> </ul>
--	---	---



# Участие в национальных проектах

Приоритетные направления деятельности «Северстали» во многом соответствуют целям национальных проектов России – компания принимает активное участие в их достижении благодаря реализации различных программ.


«Северсталь» входит в национальный рэнкинг вклада бизнеса и НКО в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов «Наш вклад». Компания также является обладательницей статуса «Партнер национальных проектов», присужденным ей АНО «Национальные приоритеты»<sup>1</sup>.

Проект	Программа <sup>2</sup>	Ключевые результаты 2023 года
	<p>Комплексная программа ПАО «Северсталь» по снижению совокупных выбросов загрязняющих веществ и выбросов приоритетных загрязняющих веществ (в рамках федерального проекта «Чистый воздух»), <a href="#">стр. 181</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Завершены 18 из 26 мероприятий Комплексного плана федерального проекта «Чистый воздух». Совокупное снижение выбросов загрязняющих веществ составило 47,1 тыс. тонн, опасных (приоритетных) – 6,66 тыс тонн.</li> <li>ПАО «Северсталь» второй год подряд является победителем Всероссийской акции «Выбираю Чистый воздух»</li> </ul>
	<p>Сотрудничество «Северстали» и Дарвинского заповедника во имя орлов Русского Севера, <a href="#">стр. 213</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Опубликован альбом «Птицы и сталь», экземпляры альбома направлены во все школы и библиотеки г. Череповца.</li> <li>Завершено обустройство экологической тропы в Дарвинском заповеднике</li> </ul>
	<p>Сохранение биоразнообразия в регионе присутствия «Северстали» – Карелии, <a href="#">стр. 215</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведен завершающий этап проекта по изучению влияния «Карельского окатыша» на окружающую среду, по итогам которого разработаны мероприятия по сохранению и мониторингу биоразнообразия и экосистем</li> </ul>
	<p>Программа «Международная кооперация и экспорт», нацеленная на повышение доли закупок у МСП г. Череповца и Вологодской области среди крупного бизнеса. В ее рамках компания предоставляет предприятиям единую площадку для взаимодействия, проводит обучение представителей МСП, встречи для выстраивания кооперации, работает по направлению импортозамещения, <a href="#">стр. 90</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продолжено обеспечение работы платформы-агрегатора закупок «Электронная бизнес-кооперация», с помощью которой представители МСП могут размещать свои товары и услуги и поставлять их крупному бизнесу. Доля закупок у МСП «Северстали» составила 29%</li> </ul>

<sup>1</sup> По результатам Национальной премии «Наш вклад – 2021-2022», опубликованным весной 2023 года.

<sup>2</sup> В том числе приведены проекты «Северстали», вошедшие в финал [Национальной премии «Наш вклад – 2021-2022»](#).

Проект	Программа <sup>2</sup>	Ключевые результаты 2023 года
	<p>Программа «Стальная энергия» по популяризации здорового образа жизни среди сотрудников и организации их досуга посредством проведения спортивных и культурных мероприятий, предоставления возможностей для занятия спортом, <a href="#">стр. 114</a></p> <p>Спортивное движение сотрудников «Северстали» No Limits, <a href="#">стр. 114</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>В рамках программы «Стальная энергия» проведено 124 спортивных мероприятия, в которых приняли участие 6 788 сотрудников</li> <li>Проведен второй Metallurgical забег в четырех городах присутствия, в котором приняли участие 1 300 человек</li> <li>В рамках внутреннего проекта «Доступный спорт» участники движения No Limits помогли более 200 детям из семей в сложной жизненной ситуации в занятиях спортом – покупке спортивной одежды, инвентаря, оплате спортивных секций</li> <li>Поддержаны спортивные марафоны и праздники в г. Череповце</li> <li>В рамках «Школы спортивного волонтера No Limits» подготовлены более 40 волонтеров, которые участвуют в проведении спортивных городских мероприятий. Всего в команде волонтеров состоит 1 500 человек</li> </ul>
	<p>Инженерные классы «Северстали», направленные на развитие образовательной среды в области металлургии и ИТ для учащихся школ, сокращение оттока молодежи и повышение привлекательности городов присутствия, <a href="#">стр. 108</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>На конец 2023 года в 4 школах города действуют 7 классов, в которых учатся 220 детей.</li> <li>90% выпускников инженерных классов поступили на технические специальности в вузы</li> </ul>
	<p>Программа по развитию территории г. Череповца – создание индустриального парка «Череповец» для содействия МСП, <a href="#">стр. 125</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>507,2 млн руб. поступило в бюджет области от резидентов парка</li> </ul>
	<p>Программа «Цифровая трансформация», нацеленная на цифровизацию производства, развитие ИТ и внедрение интегрированных ИТ-платформ в деятельность «Северстали», <a href="#">стр. 53</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Расширен функционал системы автоматической аттестации качества стальной продукции «Sherlock», а также в рамках этапа приема заказов от клиентов внедрены ИТ-инструменты для оценки риска возникновения случаев несоответствия требованиям качества продукции</li> </ul>
	<p>Проекты по развитию качества городской среды г. Череповца, направленные на поиск и внедрение лучших практик в области урбанистики и механизмов управления городской средой для повышения ее качества, технологичности и удобства для горожан, <a href="#">стр. 130</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реконструированы историческая улица города, Советский проспект, и парк «Серпантин». Инвестиции составили 1,5 млрд руб.</li> <li>«Северсталь» стала победителем в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»</li> </ul>

Проект	Программа <sup>2</sup>	Ключевые результаты 2023 года
	<p>Программа «Музеи Русского Севера» по актуализации историко-культурного наследия Русского Севера, выявлению лучших проектных инициатив региональных музеев, повышению профессионального мастерства музейных работников, <a href="#">стр. 133</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Получено 285 заявок на участие в различных направлениях программы, всего на реализацию программы выделено 15 млн руб.</li> </ul>
	<p>Центр металлургической промышленности в г. Череповце – культурно-образовательный комплекс, посвященный истории и современности металлургической отрасли, подробнее о деятельности центра можно узнать <a href="#">по ссылке</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Центр металлургической промышленности посетило почти 19 тыс. человек</li> </ul>



# Участие в организациях и инициативах

## GRI 2-28

«Северсталь» осознает важность развития и укрепления партнерских отношений и объединения усилий с другими организациями для достижения ЦУР ООН и национальных целей. Для этого компания принимает участие в бизнес-ассоциациях, деловых объединениях и в сотрудничестве с партнерами вносит вклад в создание устойчивой металлургии будущего.

Так, с 2018 года компания является участником Национальной сети Глобального договора ООН в России и несет обязательства по соблюдению десяти его принципов. Ежегодно в своем Отчете об устойчивом развитии «Северсталь» раскрывает информацию о достигнутом прогрессе в соответствии с требованиями данной инициативы.

### Участие в бизнес-ассоциациях и деловых объединениях

#### Отраслевые организации

- Ассоциация «НП Совет рынка»
- Всемирная ассоциация производителей стали (World Steel Association)
- Ассоциация предприятий черной металлургии «Русская Сталь»
- Ассоциация развития стального строительства

#### Организации в области устойчивого развития

- Национальная сеть Глобального договора ООН в России
- Ассоциация развития возобновляемой энергетики
- Ассоциация менеджеров России
- Ассоциация корпоративных директоров России
- Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России
- Форум Доноров
- Альянс в сфере искусственного интеллекта

#### Деловые объединения

- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Торгово-промышленная палата Российской Федерации
- Общественный совет и Экспертно-консультативный совет при Федеральной таможенной службе России
- Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»
- Бюро НДТ
- Деловой совет Евразийского экономического союза
- Ассоциация европейского бизнеса
- Российско-германская внешнеторговая палата (ВТП)

«Северсталь» оказывает поддержку и научно-исследовательским институтам, инициирует совместные проекты, направленные на повышение эколого-экономической эффективности производства. Для подготовки перспективных работников компания сотрудничает с профильными вузами и ссузами, количество соглашений с которыми регулярно растет.

## Научно-исследовательские институты

### г. Москва и Московская область

- ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И. П. Бардина»<sup>1</sup>
- АО «Научно-исследовательский центр «Строительство»
- Институт проблем химической физики РАН
- Научно-исследовательский институт стали

### г. Санкт-Петербург

- НИЦ «Курчатовский институт» – ЦНИИ КМ «Прометей»

### Ярославская область

- Институт биологии внутренних вод РАН им. А. Д. Папанина

## Высшие учебные заведения

### г. Москва и Московская область

- Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
- Московский государственный институт международных отношений
- Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана
- Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- Национальный исследовательский ядерный институт МИФИ
- Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
- Московский политехнический университет
- Московский энергетический университет
- Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова
- Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

### г. Санкт-Петербург и Ленинградская область

- Санкт-Петербургский государственный университет
- Национальный исследовательский университет ИТМО
- Санкт-Петербургский горный университет
- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

### Белгородская область

- Белгородский государственный национальный исследовательский университет
- Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова

### Томская область

- Томский политехнический университет

### Свердловская область

- Уральский федеральный университет им. Б. Н. Ельцина

### Вологодская область

- Вологодский государственный университет
- Череповецкий государственный университет

### Челябинская область

- Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова

### Ивановская область

- Ивановский энергетический университет

<sup>1</sup> Научный центр также имеет отделения в других регионах.







## Средние специальные учебные заведения

### Вологодская область

- Череповецкий металлургический колледж им. академика И. П. Бардина
- Череповецкий технологический колледж
- Череповецкий строительный колледж
- Череповецкий многопрофильный колледж
- Череповецкий лесомеханический техникум

### Белгородская область

- Белгородский строительный колледж
- Белгородский машиностроительный техникум
- Белгородский политехнический техникум
- Белгородский индустриальный колледж
- Яковлевский политехнический техникум

### Мурманская область

- Оленегорский горнопромышленный колледж

### Республика Карелия

- Костомукшский политехнический колледж



# Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами

GRI 2-12 GRI 2-28 GRI 2-29

«Северсталь» выстраивает долгосрочные отношения с каждой группой заинтересованных сторон, поддерживая качественную коммуникацию и учитывая их интересы и ожидания в ведении своей деятельности. В частности, компания проводит опрос всех заинтересованных сторон в целях определения существенных тем для раскрытия в Отчете, а также собирает обратную связь, чтобы улучшать качество и прозрачность отчетности.

Подробнее об опросе заинтересованных сторон и его итогах можно узнать в разделе «Об Отчете», стр. 8.

## Ключевые заинтересованные стороны и формы взаимодействия с ними

Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
<b>Акционеры и инвесторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ проведение общего собрания акционеров</li> <li>▪ проведение Дня инвестора</li> <li>▪ раскрытие информации в области ESG</li> <li>▪ подготовка ответов на запросы, развитие специального раздела на сайте</li> <li>▪ консультации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ проведено более 100 встреч с инвесторами</li> <li>▪ акции ПАО «Северсталь» вошли в индекс голубых фишек Московской биржи</li> </ul>
<b>Поставщики и подрядчики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ комплексная проверка контрагентов</li> <li>▪ сотрудничество в области разработки и освоения новых технологий</li> <li>▪ анкетирование поставщиков для получения обратной связи</li> <li>▪ поддержка онлайн-платформы для закупочной деятельности Industrial Market</li> <li>▪ улучшение процессов взаимодействия с подрядчиками</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ запущена процедура добровольной квалификации поставщиков по ESG-критериям</li> <li>▪ ускорен процесс закупок за счет нововведений в ПО платформы Industrial Market</li> </ul>
<b>Клиенты и покупатели</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ исследование клиентских предпочтений</li> <li>▪ анкетирование для оценки удовлетворенности</li> <li>▪ реализация совместных проектов</li> <li>▪ разработка новых видов продукции</li> <li>▪ выезды на предприятия крупнейших потребителей</li> <li>▪ взаимодействие в рамках мобильного приложения CheckSteel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ проведен годовой опрос удовлетворенности клиентов (общая удовлетворенность составила 91%)</li> <li>▪ на 56% увеличен объем производства продукции, разработанной совместно с клиентами</li> <li>▪ автоматизированы процессы взаимодействия с клиентами в приложении CheckSteel</li> </ul>



Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
<b>Сотрудники компании</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ информирование и сбор обратной связи через каналы коммуникации:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– корпоративная газета, информационные рассылки и стенды;</li> <li>– система корпоративного телевидения, интранет-портал «Северсталь-инфо»;</li> <li>– система обмена знаниями Yammer;</li> <li>– регулярные встречи руководства с коллективом;</li> <li>– методические издания для разных категорий персонала;</li> <li>– опросы удовлетворенности и вовлеченности</li> </ul> </li> <li>▪ обучение и развитие сотрудников</li> <li>▪ развитие корпоративного волонтерства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ увеличена доля сотрудников, охваченных обучением, до 95%</li> <li>▪ расширен перечень социальных программ для сотрудников</li> <li>▪ проведена оценка результатов труда всех категорий сотрудников</li> <li>▪ увеличена доля участников исследования вовлеченности и удовлетворенности сотрудников «Пульс «Северстали» до 88%</li> </ul>
<b>Органы государственной власти, контролирующие организации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ участие в работе государственных совещательных органов</li> <li>▪ выполнение проектов в рамках реализации соглашений о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия</li> <li>▪ партнерство с региональными органами власти в области адаптации к изменению климата, модернизации, управления отходами и др.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ заключено соглашение с Комитетом охраны окружающей среды мэрии г. Череповца по приемке отходов пластика у населения для переработки</li> <li>▪ заключено соглашение с правительством Вологодской области о реализации климатического проекта</li> <li>▪ совместно с партнерами разработана концепция адаптации к изменению климата Республики Карелия и адаптационный проект</li> <li>▪ заключено соглашение с правительством Орловской области по реализации инвестиционного проекта, направленного на модернизацию мощностей</li> </ul>
<b>Представители местных сообществ, отдельных групп населения в регионах деятельности компании</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ поддержка малого и среднего бизнеса</li> <li>▪ благоустройство городов</li> <li>▪ поддержка образования, культуры и спорта</li> <li>▪ профилактика сиротства</li> <li>▪ участие в реализации национальных проектов</li> <li>▪ проведение общественных слушаний</li> <li>▪ информирование местных жителей о реализуемых природоохранных мероприятиях и достигнутых результатах</li> <li>▪ работа с обращениями и жалобами населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ направлено более 1,5 млрд руб. на реализацию программ благоустройства в регионах присутствия</li> <li>▪ в рамках деятельности АГР в Череповце было открыто 62 новых бизнеса</li> <li>▪ реализовано 24 социальных проекта в рамках собственного фонда «Дорога к дому»</li> <li>▪ направлены средства на реализацию трех мероприятий по сохранению национальных традиций коренных малочисленных народов Севера</li> </ul>



Группа	Формы взаимодействия	Результаты взаимодействия в 2023 году
<b>Бизнес-ассоциации и деловые объединения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ участие в работе отраслевых и других деловых объединений</li> <li>▪ проведение встреч с участниками Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему» и реализация совместных проектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ к Климатическому меморандуму «Вместе к низкоуглеродному будущему» присоединились Национальная сеть «Глобального договора ООН», компании «Систэм Электрик», «Лента» и «Силовые машины»</li> <li>▪ разработаны индикативные показатели выбросов парниковых газов для справочников НДТ в рамках участия в технических рабочих группах при Бюро НДТ</li> </ul>
<b>НКО, общественные организации и организации в сфере науки, культуры, образования, спорта, здравоохранения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ сотрудничество с профильными НИИ и вузами для подготовки кадров под потребности производства</li> <li>▪ совместные организация и участие в спонсорских и благотворительных проектах</li> <li>▪ реализация проектов по поддержке и развитию культуры и искусства, спорта</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ четырем спортивным организациям оказана материальная помощь в приобретении оборудования и снаряжения</li> <li>▪ установлены три инклюзивные спортивные площадки для коррекционных школ</li> <li>▪ выделено более 1,4 млрд руб. на поддержку деятельности благотворительного фонда «Доброта Севера»</li> </ul>













# 06.

Ответственная  
цепочка  
поставок

## Ключевые цифры 2023 года

# 16%

доля закупок у местных поставщиков (↓1 п. п.)<sup>1</sup>

# 29%

доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса (↑ 2 п. п.)

# 91%

уровень общей удовлетворенности клиентов прямыми поставками металлопроката (↑ 2 п. п.)

## Принципы Глобального договора ООН

Тема затрагивает все 10 принципов

## Цели устойчивого развития ООН

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ  
ИННОВАЦИИ И  
ИНФРАСТРУКТУРА



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ  
ПОТРЕБЛЕНИЕ  
И ПРОИЗВОДСТВО



17 ПАРТНЕРСТВО В  
ИНТЕРЕСАХ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



<sup>1</sup> Здесь и далее - относительно 2022 года.

# Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

## Подход к управлению

### GRI 3-3 GRI 2-23

При формировании устойчивой и прозрачной цепочки поставок «Северсталь» руководствуется принципами ответственных закупок. Компания развивает долгосрочные и взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами и клиентами в соответствии с [Кодексом делового партнерства ПАО «Северсталь»](#), в котором закреплены ее обязательства и ожидания в отношении партнеров, включая выполнение ESG-требований. Соблюдение контрагентами положений Кодекса контролирует Комитет по этике.

#### Ключевые внутренние документы в области формирования ответственной цепочки поставок

- **Кодекс делового партнерства** устанавливает принципы формирования ответственной цепочки поставок.
- **Стратегия развития закупок до 2028 года** определяет стратегические приоритеты закупочной деятельности компании.
- **Регламент по работе с SRM<sup>1</sup>** содержит правила проведения закупочных процедур и основные требования к поставщикам.
- **Руководство по качеству** содержит требования к поставщикам и закупаемой продукции в части качества.
- **Стандарты**, отражающие подход к оценке поставщиков в процессе проведения закупочных процедур:
  - **«Организация закупочной деятельности»** (обновлен в 2023 году, в том числе в стандарт были добавлены новые виды закупок: «Закупки НИОКР», «Закупки для комплексных продаж», «Закупки на благотворительные нужды», «Стартап»; а также актуализирована ответственность за этапы процесса закупок);
  - **«Управление материально-техническими ресурсами»** (обновлен в 2023 году – приведен в соответствие с внедренной системой планирования ресурсов);
  - **«Закупки. Оценка и развитие поставщиков»**.
- **Политика противодействия коррупции для контрагентов** устанавливает основные антикоррупционные требования к контрагентам.
- **Типовой контракт** (обновлен в 2023 году) содержит требования к соблюдению прав человека, положений Политики противодействия коррупции для контрагентов и Кодекса делового партнерства.

### GRI 2-24

Руководствуясь перечисленными выше документами, «Северсталь» обеспечивает формализацию всех процедур закупок. При этом она отдает предпочтение ответственному и надежному поставщикам, которые в своей деятельности руководствуются принципами устойчивого развития.

Перед заключением договора контрагент проходит проверку на благонадежность – «Северсталь» оценивает его опыт, деловую репутацию, финансовое положение, способность исполнять взятые на себя обязательства и выполнять работы по условиям договора, а также соответствие ESG-требованиям компании. В 2023 году «Северсталь» включила в типовый договор с контрагентами обязательное положение о соблюдении Кодекса делового партнерства и прав человека. Это обязывает поставщиков и подрядчиков в том числе подтвердить,

что на момент заключения договора они соблюдают права человека, гарантированные законодательством Российской Федерации и закрепленные в международно-правовых актах.

Немаловажно и то, что «Северсталь» уделяет значительное внимание снижению климатического воздействия в цепочке поставок и привлекает новых партнеров к реализации совместных инициатив по минимизации углеродного следа в рамках Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему». Взаимодействие с контрагентами охватывает и вопросы расчета выбросов области охвата 3 Upstream.

[Более подробная информация об управлении климатическим воздействием в цепочке поставок представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 152.](#)

<sup>1</sup> Электронная площадка системы управления взаимоотношениями с поставщиками.



Важную роль во взаимодействии с деловыми партнерами играют разнообразие цифровых инструментов и их применение. Так, на всех своих предприятиях «Северсталь» использует единую автоматизированную систему управления взаимоотношениями (SAP SRM) с поставщиками сырья, материалов, оборудования и услуг. В отчетном году компания обновила регламент претензионной работы в SAP SRM для улучшения процессов взаимодействия с контрагентами.

«Северсталь» уделяет большое внимание обучению сотрудников вопросам развития взаимоотношений с поставщиками, регулярно проводя как комплексное обучение по программе «Академия закупок», так и тренинги по отдельным тематикам. В 2023 году компания провела обучение сотрудников закупочной функции работе в претензионном блоке SAP SRM.

Для разъяснения правил ведения закупочной деятельности в соответствии со стандартами и локальными нормативными актами «Северсталь» разработала и использует программы развития компетенций и дистанционные курсы для самостоятельного изучения. Оценку уровня знаний компания проводит путем аттестации сотрудников закупочной функции и учитывает результаты при разработке программы по развитию компетенций. В отчетном году такие обучение и аттестацию прошли порядка 300 сотрудников.

При этом работники «Северстали» участвуют и во внешних мероприятиях. Например, в июне 2023 года в выездной закупочной конференции приняли участие более 100 сотрудников, детально обсудив актуальные вопросы и наметив дальнейшие мероприятия по развитию закупочной деятельности.

«Северсталь» собирает обратную связь по работе с компанией от поставщиков и подрядчиков. На полугодовой основе проводится анкетирование поставщиков, в рамках которого каждый опрошиваемый может оценить текущий уровень взаимодействия с закупочной функцией «Северстали» и предложить идеи по улучшению процессов.

Обучение и развитие распространяются и на контрагентов «Северстали». Так, компания регулярно проводит рабочие встречи с поставщиками товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и услуг, в ходе которых участники изучают и обсуждают результаты текущей операционной деятельности, вопросы охраны труда и промышленной безопасности, решения по оптимизации процессов информирования при изменениях в деятельности «Северстали». В отчетном году поставщики ТМЦ и услуг прошли обучение принципам работы на электронной площадке SRM и правилам расчета ценообразования, а базовые подрядчики<sup>1</sup> – обучение в области матрицы мотивации.

## Развитие цифровых сервисов по взаимодействию с контрагентами

Начиная с 2021 года в «Северстали» функционирует информационный сайт «Портал для поставщиков и подрядчиков». Он предназначен для повышения уровня информированности и качества взаимодействия с поставщиками, выполняет роль «единого окна» для контрагентов и содержит всю необходимую информацию о сотрудничестве с «Северсталью». Также компания активно развивает цифровые платформы, позволяющие поставщикам и заказчикам оптимизировать процесс закупок и повысить его эффективность.

### «Северсталь» усовершенствовала платформу для закупок Industrial.Market

В 2023 году компания продолжила перевод процесса закупок малоценных товаров на маркетплейс собственной разработки Industrial.Market. Он представляет собой платформу для B2B торговли, позволяющую организациям-клиентам оптимизировать закупочные бизнес-процессы, а поставщикам – расширить клиентскую базу.

«Северсталь» внесла существенные изменения в программное обеспечение платформы, что непосредственно способствовало ускорению процесса закупок, улучшению процессов мониторинга и гибкого управления ценообразованием поставщиков, а также поисковых запросов. В дополнение компания актуализировала документы, касающиеся работы платформы, в частности Регламент самостоятельной закупки для заказчиков и Положение по закупке для складированной схемы работы<sup>2</sup>.

**Более 130 поставщиков** было зарегистрировано на платформе Industrial.Market на конец 2023 года.

В 2024 году «Северсталь» намерена увеличить долю низкостоимостных закупок через Industrial.Market всеми активами компании.

<sup>1</sup> Под базовыми подрядчиками понимается строительная, строительного-ремонтная, строительного-монтажная, проектная или иная организация, заключившая договор с компанией на выполнение работ и/или оказание услуг и соответствующая критериям, закрепленным во внутренних положениях.

<sup>2</sup> Положение описывает работу закупщика с заявками, переданными из SAP, на площадке Industrial.Market.

## «Северсталь» расширила функционал маркетплейса металлопроката «Платферрум»

В 2022 году «Северсталь» запустила уникальный проект в сфере электронной торговли металлопрокатом – маркетплейс «Платферрум». Платформа помогает автоматизировать процесс закупки и продажи металлопродукции как поставщикам, так и покупателям, а также позволяет получить сопутствующие услуги, в том числе по обработке металла, логистике, кредитованию, аналитике.

Продолжая развивать ее, в 2023 году компания интегрировала в платформу IT-модуль собственной разработки, который регулярно обновляет информацию о ценах и остатках продукции. Благодаря этому пользователи маркетплейса могут проводить онлайн-сделки при минимальных временных и финансовых затратах.

В рамках «Платферрума» компания разработала и внедрила девять услуг и сервисов для клиентов и поставщиков продукции и услуг, в число которых вошли сервис покупки металлопроката с отсрочкой платежа и сервис безопасных сделок. «Безопасная сделка» выступает гарантом исполнения обязательств между поставщиками и клиентами и обеспечивает надежность, прозрачность и безопасность финансовых операций.

В планах у «Северстали» на 2024 год – подключение к маркетплейсу новых поставщиков, усовершенствование функционала, внедрение логистической системы и искусственного интеллекта для оптимизации работы с клиентами.

**Более 50 тыс. товарных позиций от 150 российских трейдеров** размещены на «Платферруме» на конец 2023 года.

**Более 2,2 тыс. компаний** из строительной отрасли и сферы производства являются клиентами «Платферрума» на конец 2023 года.

## Оценка контрагентов на предмет соответствия критериям в области устойчивого развития

«Северсталь» ответственно подходит к отбору деловых партнеров, проводя их оценку на системной основе. Компания оценивает надежность поставщиков, их потенциал для долгосрочного сотрудничества при обеспечении высокого качества продукции и соблюдении дисциплины поставок, проверяет их соответствие требованиям «Северстали», в том числе по ESG-критериям. Оценка состоит из нескольких этапов: предквалификация (в том числе по ESG-критериям), аудит, оценка деятельности. По итогам оценки на каждом этапе разрабатываются рекомендации по устранению несоответствий и планы корректирующих мероприятий. В отчетном году компания применила к подрядчикам аналогичный подход к оценке.

### Этапы оценки контрагентов



□ – Обязательный процесс    ■ – При необходимости

На этапе предквалификации поставщики «Северстали» проходят верхнеуровневую проверку по ESG-критериям. В 2023 году на базе SAP SRM компания внедрила и автоматизировала процедуру добровольной квалификации для всех действующих и новых контрагентов на соответствие принципам ESG-повестки. Такой подход обеспечивает формирование устойчивой цепочки поставок, предотвращая реализацию социальных, экологических и экономических рисков в закупочной деятельности и развивая практики ответственного ведения бизнеса среди контрагентов.

### Критерии ESG-оценки поставщиков

E	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды;</li> <li>▪ наличие сертификации по стандарту ISO 14001, необходимых лицензий и разрешений на природопользование, экологической политики, целей и программ по энергосбережению;</li> <li>▪ демонстрация позитивной динамики показателей экологической эффективности (например, выбросов CO<sub>2</sub>, энергоэффективности и др.)</li> </ul>
S	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ соответствие Кодексу делового партнерства;</li> <li>▪ соблюдение прав человека и уважение прав своих сотрудников;</li> <li>▪ своевременная и справедливая оплата труда и соответствие требованиям законодательства по ограничению продолжительности рабочего времени;</li> <li>▪ соответствие требованиям законодательства и положениям компании в области охраны труда и промышленной безопасности;</li> <li>▪ наличие социальной политики</li> </ul>
G	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ соблюдение этических норм поведения;</li> <li>▪ запрет и искоренение любых форм дискриминации, оскорблений и унижений, использования принудительного и детского труда;</li> <li>▪ проведение комплекса мероприятий для обеспечения информационной безопасности, борьбы с коррупцией</li> </ul>

Проводя ESG-оценку поставщика, «Северсталь» уделяет внимание в том числе и общим вопросам, касающимся отчетности, рейтингов, наград поставщика в области устойчивого развития. По итогам проверки по ESG-критериям компания разрабатывает для контрагентов рекомендации по развитию, а в случае неудовлетворительных результатов – планы корректирующих мероприятий. Вместе с тем «Северсталь» формирует их рейтинг, который в дальнейшем влияет на условия сотрудничества. Автоматизация процесса оценки позволяет более оперативно получать необходимую информацию и своевременно ее использовать для разработки корректирующих действий.

В 2023 году не было выявлено случаев экологических нарушений среди поставщиков.

GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2

**1 629** поставщиков

приняли участие в предквалификации по ESG-критериям в 2023 году, из них 530 новых контрагентов, что составляет 29,8% от общего числа новых поставщиков, прошедших квалификацию на площадке SRM в 2023 году

# Управление рисками в закупочной деятельности

## EM-IS-430a.1

«Северсталь» на постоянной основе проводит оценку рисков, связанных с деятельностью поставщиков и системой закупок. Методология оценки рисков основана на стандарте компании «Рискориентированное мышление. Управление рисками».

Основным фокусом компании в 2023 году стала минимизация рисков при работе с контрагентами за счет автоматизации процессов оценки и контроля в планируемых и совершаемых сделках.

В частности, компания уделила особое внимание снижению рисков в части поставки партнерами некачественной продукции. Так, был внедрен независимый инспекционный контроль качества продукции поставщиков до момента ее отгрузки.

### Ключевые риски компании в области закупок и мероприятия по их минимизации

Группы рисков	Мероприятия по минимизации рисков
<b>Обеспечение непрерывности поставок</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ обеспечение надежных каналов поставок и поиск альтернативных решений;</li><li>▪ поддержание эффективной и слаженной работы в части подбора аналогов по критичным позициям;</li><li>▪ регулярная актуализация подхода к организации, финансированию и скорости процесса реинжиниринга;</li><li>▪ регулярная актуализация подхода к процессам аудитов и инспекционных приемок в целях предотвращения поставок некачественных ТМЦ;</li><li>▪ реализация комплекса мер по развитию ИТ-систем, направленного на повышение эффективности процесса закупок</li></ul>
<b>Риски, связанные с рынком и ценообразованием</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ постоянное изучение рынка;</li><li>▪ разработка стратегий для каждой категории закупок;</li><li>▪ выбор поставщиков на конкурсной основе;</li><li>▪ установление долгосрочного сотрудничества</li></ul>
<b>Операционные риски</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ соблюдение внутренних правил закупочных процедур;</li><li>▪ автоматизация процессов и контрольных процедур в единой системе управления взаимоотношениями с поставщиками сырья</li></ul>
<b>ESG-риски</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ включение в договоры формулировки о соблюдении требований по ОТ и ПБ, антикоррупционной оговорки, ссылки на политики «Северстали», следование которым компания ожидает от своих поставщиков и подрядчиков</li></ul>

[Подробная информация об управлении ESG-рисками представлена в разделе «Эффективное управление рисками», стр. 43.](#)



## Итоги закупочной деятельности в 2023 году

В 2023 году деятельность компании в области закупок была сфокусирована на следующих направлениях:

- подбор аналогов и импортозамещение;
- реализация проектов по совместной разработке продукции с поставщиками;
- выстраивание комплексной работы по улучшению взаимоотношений с подрядчиками;
- развитие процесса закупок через маркетплейс Industrial.Market;
- выстраивание системы мотивации сотрудников функции закупок для повышения качества взаимодействия с контрагентами.

В отчетном году компания продолжила работу по стабилизации цепочки поставок и поиску новых контрагентов в дружественных странах.

### Мероприятия 2023 года в области развития взаимоотношений с поставщиками

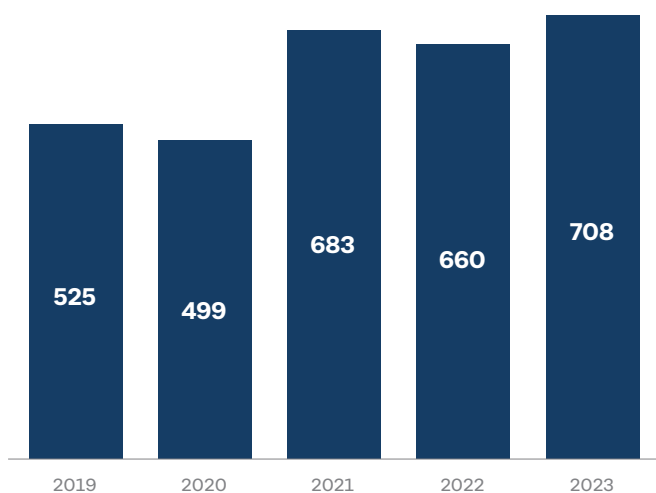
Мероприятие	Результат
<b>Повышение эффективности процесса подбора и закупок аналогов, включая улучшение качества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ детальное изучение рынка и установление партнерских отношений с надежными поставщиками;</li> <li>▪ проведение аудитов и инспекционного контроля производителей;</li> <li>▪ внедрение цифровых инструментов автоматизации процесса подбора;</li> <li>▪ организация регулярного мониторинга количества подобранных аналогов через дашборды и отчеты;</li> <li>▪ формирование более эффективного взаимодействия с заказчиками</li> </ul>
<b>Стабилизация цепочки поставок, развитие инфраструктуры и локализация производств критичных ТМЦ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ идентификация новых каналов обеспечения критичными ТМЦ и оборудованием;</li> <li>▪ совместная работа с отечественными поставщиками в части разработки новых видов продукции под потребности производства</li> </ul>
<b>Повышение эффективности закупок и снижение затрат</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ увеличение прибыли компании за счет сокращения затрат в рамках закупочной деятельности сверх установленных целей, достигнутого благодаря комплексу мероприятий по улучшению процессов в рамках разных категорий закупок</li> </ul>
<b>Автоматизация процесса работы с планами корректирующих мероприятий поставщиков, операционной оценки подрядчиков</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ внедрение MVP-версии (первоначальная тестовая версия) функционала по ведению планов корректирующих мероприятий поставщиков в систему «Управление поставщиками»;</li> <li>▪ запрос планов корректирующих мероприятий у контрагентов с неудовлетворительными результатами работы в части выполнения показателей операционной деятельности</li> </ul>
<b>Пилотирование и масштабирование ESG-квалификации поставщиков и подрядчиков для оценки их ESG-профиля</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ запуск процедуры добровольной квалификации действующих и новых контрагентов на соответствие ESG-принципам</li> </ul>
<b>Развитие взаимоотношений с подрядчиками – от обеспечения подрядчиков средствами защиты до создания пошаговой системы мотивации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ создание библиотеки инструментов для подрядчиков;</li> <li>▪ закупка дополнительной газозащитной аппаратуры и портативных дыхательных устройств для выдачи подрядчикам;</li> <li>▪ обеспечение более комфортных условий труда для базовых ремонтных подрядчиков;</li> <li>▪ внедрение матрицы мотивации и ежегодная индексация для базовых подрядчиков;</li> <li>▪ проведение обучения для мастеров подрядных организаций;</li> <li>▪ предоставление компенсаций местным подрядным организациям в связи с привлечением командировочного персонала</li> </ul>

## GRI 2-6

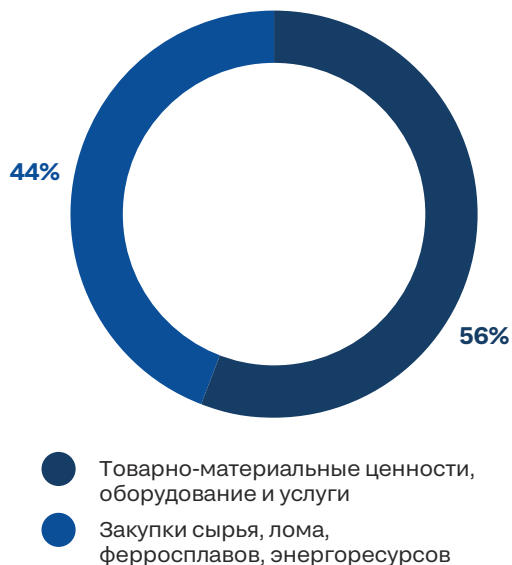
В отчетном периоде объем закупок «Северстали» увеличился и составил 708 млрд руб., что связано с повышением цен из-за курсовой разницы. При этом доля закупок товарно-материальных ценностей, оборудования и услуг сократилась на 10 п. п., составив 56% (66% в 2022 году). Снижение доли по сравнению с 2022 годом вызвано тем, что в предыдущем году компания фокусировалась на увеличении объема закупок ТМЦ и оборудования в связи с потенциальным введением санкций.

Общее количество поставщиков и подрядчиков снизилось на 6% по сравнению с 2022 годом в связи с выводом АО «Воркутауголь» из состава «Северстали» и изменением методики расчета. Последнее подразумевает, что расчет производился в отношении уникальных контрагентов в рамках «Северстали», тогда как до 2022 года компания вела учет уникальных контрагентов в рамках одного актива.

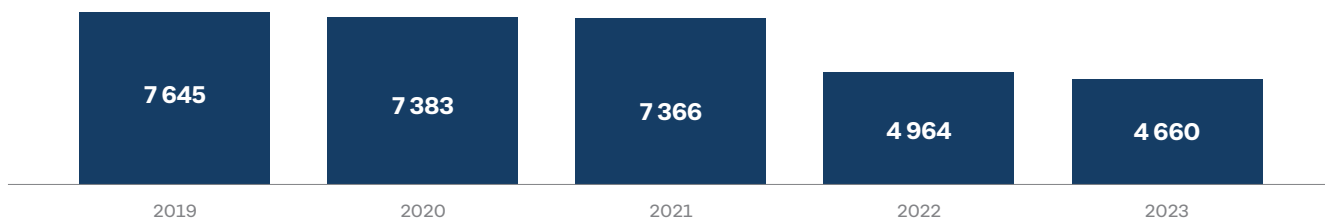
### Объем закупок, млрд руб.



### Структура закупок в 2023 году



### Общее количество поставщиков и подрядчиков, шт.



### Награды «Северстали» в области закупок по итогам 2023 года

- Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок» (лучшая компания в области конкурентных закупок по итогам 2023 года).
- Лауреат в номинации «Закупки для промышленного строительства 2023» премии «Закупки в строительном комплексе».
- Топ-5 рейтинга «Управление качеством закупочной деятельности» от агентства «Эксперт РА».



## Закупки у местных поставщиков

### GRI 204-1

«Северсталь» способствует укреплению социально-экономической устойчивости в регионах присутствия в том числе посредством развития сотрудничества крупного, малого и среднего бизнеса, поддержки местных поставщиков. В отчетном периоде «Северсталь» сохранила тенденцию роста объема закупок у предприятий малого и среднего бизнеса – доля закупок у МСП увеличилась на 2 п. п. по сравнению с 2022 годом – с 27% до 29%.

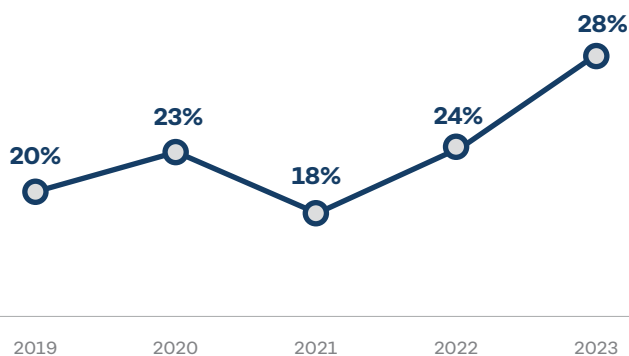
Более подробная информация о развитии МСП в регионах присутствия представлена в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия», стр. 122.

### МЭР-8

В 2023 году компания продолжила работу по развитию сотрудничества с местными поставщиками.

К местным «Северсталь» относит тех поставщиков, которые зарегистрированы в регионах присутствия компании. Доля местных предприятий в общем количестве поставщиков выросла с 24% до 28%, при этом доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок составила 16% в 2023 году. Вместе с тем доля закупок у российских поставщиков в целом составила 41% от общего объема закупок.

#### Доля местных поставщиков в общем количестве поставщиков



#### Структура закупок по регионам в 2023 году (доля от общего объема закупок)<sup>1</sup>



Наибольший объем закупок у местных поставщиков в отчетном году пришелся на Вологодскую область, составив 23%. Компания достигла такого показателя в том числе благодаря продолжению реализации программы поддержки малого и среднего бизнеса «Синергия роста 2.0».

#### «Северсталь» содействует развитию МСП Вологодской области

С 2020 года «Северсталь» совместно с руководством Вологодской области и предприятиями региона реализует программу «Синергия роста 2.0». Цель программы – развитие экономики региона за счет создания субъектами МСП новых производств товарно-материальных ценностей для поставки крупным промышленным предприятиям, в число которых входит «Северсталь».

В рамках программы «Синергия роста 2.0» компания в 2023 году реализовала проект «Промышленный кластер», направленный на информирование поставщиков и подрядчиков о потребностях «Северстали» в ТМЦ и услугах и поддержку разработки необходимой продукции. В качестве примера можно привести создание одним из представителей МСП производства газоанализаторов и портативных дыхательных устройств для обеспечения защитными средствами сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы на территории предприятий компании.

<sup>1</sup> В прочие регионы входит более 70 регионов России и других стран.



## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году «Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия в области развития взаимоотношений с контрагентами:

- разработать и внедрить не менее 80% корректирующих мероприятий совместно с поставщиками и подрядчиками по результатам оценки их деятельности;
- обеспечить необходимыми ресурсами 100% подрядных работ;
- повысить эффективность закупочной деятельности в целях сокращения затрат компании, в частности оптимизировать наиболее сложные процессы закупок;
- осуществить своевременные поставки 100% основного технологического оборудования в соответствии с годовой инвестиционной программой на 2024 год;
- расширить перечень интеграционных проектов, реализуемых совместно с поставщиками, для получения обоюдных эффектов и дополнительной прибыли.





# Управление взаимоотношениями с клиентами

## Подход к управлению взаимоотношениями с клиентами

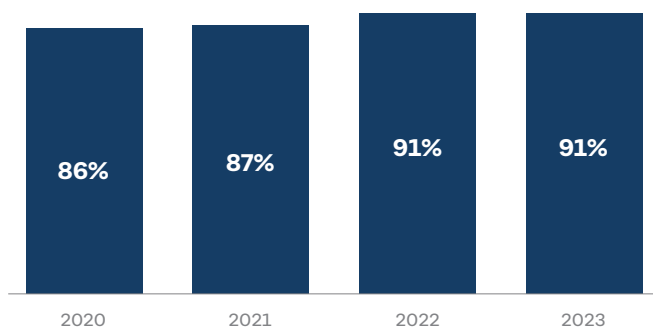
Одно из ключевых направлений стратегии развития «Северстали» – обеспечение превосходного клиентского опыта и внедрение клиентоориентированного подхода во все бизнес-процессы компании. «Северсталь» стремится к улучшению качества обслуживания клиентов и с этой целью анализирует клиентские предпочтения, отслеживает уровень удовлетворенности клиентов, реализует совместные проекты и решения задач, разрабатывает новые продукты и ведет работу с обращениями и претензиями.

В отчетном году для повышения эффективности взаимодействия с клиентами компания разработала и согласовала целый ряд своих стандартов, включая стандарты по мониторингу, измерению и анализу удовлетворенности клиентов, сопровождению и получению заказов, оперативному производственному планированию и другие.

### Удовлетворенность клиентов

Для регулярного контроля за качеством взаимодействия с клиентами и мониторинга их уровня удовлетворенности «Северсталь» проводит ежемесячные и ежегодные опросы. В ходе таких опросов клиенты оценивают уровень качества продукции и сервиса, дисциплину поставок и общую удовлетворенность взаимодействием с компанией.

### Общая удовлетворенность клиентов (CSI) по доле положительных отзывов<sup>1</sup>



В течение последних четырех лет показатели удовлетворенности клиентов растут и сохраняют стабильно высокий уровень благодаря непрерывному совершенствованию процессов взаимодействия с клиентами и обеспечению высокого уровня сервиса. А в 2023 году компании удалось улучшить показатели удовлетворенности сервисом и дисциплиной поставок.



По результатам ежегодного «Синдикативного исследования удовлетворенности клиентов поставщиков металлопроката», проводимого агентством маркетинговых исследований ORO, компания заняла первое место по удовлетворенности клиентов качеством продукции.

Для клиентов и производителей из сектора малого и среднего бизнеса компания развивает бонусную программу лояльности Plus с набором привилегий и сервисов для ее участников. В перспективе «Северсталь» планирует дальнейшее расширение перечня возможностей и бонусов программы.

[Более подробная информация о программе Plus представлена на сайте компании.](#)

<sup>1</sup> Данные по показателю приведены на период 2020-2023 гг. в связи с тем, что в 2020 году была изменена методика анкетирования клиентов. Кроме этого, ввиду уточнения данных за 2022 год значение за указанный год было изменено и отличается от раскрытого в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

В 2023 году для поддержания высокого уровня удовлетворенности клиентов качеством продукции компания внедрила рискориентированный подход к управлению качеством, а именно:

- ввела в применение IT-инструменты оценки риска при приеме заказов (уровень признанных претензий на заказах с высоким уровнем риска в 3,8 раза ниже по сравнению со стандартными значениями);
- реализовала пилотный проект по внедрению методологии работы с нарушениями технологии производства (количество нарушений снизилось на 21%);
- ввела в применение инструменты контроля и систему автоаттестации, позволяющие автоматически выявлять металлопрокат с отклонением качества.

### Повышение клиентоориентированности

В целях формирования у сотрудников клиентоцентричного мышления «Северсталь» реализовала следующие мероприятия в 2023 году:

- Запуск проекта «Волонтеры превосходного клиентского опыта», вовлекающего руководителей разного уровня в процедуру сбора обратной связи через непосредственное общение с клиентами. В проекте приняли участие около 50 человек, деятельность которых позволила улучшить процессы продаж, производства и отгрузки, а также усовершенствовать каналы сбыта новых видов продукции.
- Актуализация курса «Путь клиента», предназначенного для обучения сотрудников базовой модели обслуживания клиентов. В отчетном году компания включила его в адаптационную программу для новых сотрудников, непосредственно взаимодействующих с клиентами. Как новые, так и опытные сотрудники показали высокую заинтересованность в программе. В 2023 году обучение прошли 44 человека.
- Развитие проекта «Сквозные коммуникации», направленного на сбор материалов с обратной связью клиентов в части оценки качества продукции. Изучением собранной информации занимается технологический персонал, рассматривая ее на ежемесячных рабочих собраниях в целях разработки решений по улучшению качества производства.
- Разработка рекомендаций по работе с документами для специалистов сервисной поддержки, составление памяток о выгрузке сертификатов качества и крепеже продукции при транспортировке.

Для упрощения процессов взаимодействия между клиентами и компанией «Северсталь» разработала справочники клиентов. В 2023 году компания актуализировала справочники для клиентов, размещающих заказы на производство и заказы из наличия, а также сформировала новый справочник для клиентов-переработчиков. Помимо этого, «Северсталь» обновила каталоги продукции и услуг, памятки по организации самовывоза и транспортировки заказов с территории производственных площадок и включила справочники в рассылку приветственных писем для новых клиентов.

### Обратная связь и работа с претензиями

Для эффективного взаимодействия с клиентами «Северсталь» использует различные методы сбора обратной связи, включая цифровые сервисы. Проведение опросов, адаптированных к разным моделям поставок и ключевым точкам взаимодействия, способствует более глубокому пониманию компанией потребностей и уровня удовлетворенности клиентов. Одним из основных каналов обратной связи по вопросам качества и реагирования на возникающие претензии является приложение Checksteel, через которое поступает 42,5% обращений. В Checksteel клиенты могут оценить качество продукции, сформировать заявку на консультацию со специалистами или претензию в адрес компании. Сотрудники оперативно обрабатывают информацию с последующим предоставлением решения. Приложение доступно как на персональных компьютерах, так и на мобильных устройствах. Благодаря сервису Checksteel, которым пользуются уже более 200 клиентов, «Северсталь» автоматизировала ряд процессов взаимодействия с клиентами и поставщиками и сделала доступным широкий функционал для решения множества вопросов, таких как:

- ведение учета входящего металлопроката;
- оперативная фиксация отклонения в качестве продукции;
- выгрузка и просмотр сертификатов качества;
- подача претензионного обращения и отслеживание этапов его рассмотрения и урегулирования.

В отчетном году количество признанных претензий к качеству продукции выросло в 1,5 раза по сравнению с предыдущим периодом. Это связано с увеличением количества однопозиционных обращений (ранее одно обращение могло касаться нескольких позиций продукции), более частой подачей обращений через приложение Checksteel, а также с увеличением количества претензий, не связанных с низким качеством продукции, но урегулированных путем предоставления скидки.

Для эффективной коммуникации с клиентами и партнерами «Северсталь» на протяжении нескольких лет развивает специальный портал и сообщество «Вместе», основная цель которых – удовлетворение запроса клиентов на обмен экспертизой и получение отраслевого контента. На портале и в Telegram-канале сообщества компания публикует аналитические материалы, анонсы и обзоры отраслевых выставок, экспертные оценки и, кроме того, регулярно проводит вебинары для личностного и профессионального развития. На начало 2024 года количество участников сообщества превышало 3,5 тыс. человек.

В 2023 году компания проводила бизнес-встречи с клиентами на профильных или специализированных выставочных площадках, организовывала тематические встречи в рамках клиентских конференций «Северстали». Дополнительно сотрудники компании посещали производственные площадки клиентов, где не только обсуждали рабочие вопросы, но и обучали их персонал правилам пользования Личным кабинетом, включая формирование отчетов и набор инструментов.

## Достижения в 2023 году

В отчетном году «Северсталь» направила свой фокус на развитие инфраструктурных проектов, партнерских продаж и дистрибьюторской сети. Для всех этих направлений компания разработала и актуализировала регламенты работ, приступила к разработке специализированного программного обеспечения, сформировала карты коммуникаций, ведения процессов согласования и сопровождения и обновила систему онбординга клиентов.

Компания внедрила и разработанную в 2022 году систему управления Downstream, позволяющую эффективно управлять процессами на всех

стадиях жизненного цикла инфраструктурных проектов. Система включает в себя традиционные элементы управления продажами и новые инструменты, к числу которых относятся системы работы с рисками, разработки ценообразования и условий поставок, формирования и мотивации проектных команд и др.

Компания провела множество мероприятий по улучшению и автоматизации процессов взаимодействия с клиентами, повышению контроля и обеспечению качества продукции, расширению ассортимента продукции и каналов ее сбыта.

### Мероприятия 2023 года в части развития взаимоотношений с клиентами

Мероприятие	Результат
<b>Развитие схем по производству и продвижению продукции в партнерстве с клиентами</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>увеличение объема производства металлопроката и металлоизделий с использованием партнерских схем на 56%</li> </ul>
<b>Расширение продуктовой линейки для предложения клиентам продуктов с улучшенными потребительскими свойствами</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>разработка и вывод на рынок 21 нового вида продукции;</li> <li>расширение ассортимента продукции на 20%;</li> <li>увеличение объема продаж новых видов продукции на 42%</li> </ul>
<b>Развитие собственной дистрибьюторской сети для обеспечения потребностей МСП</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>открытие пяти новых складов;</li> <li>ускорение процессов предоставления отсрочки платежей и разработки индивидуальных решений;</li> <li>увеличение объема продаж продукции с переработкой на 27%, объема складских продаж – на 17%</li> </ul>
<b>Продвижение услуг металлопереработки для машиностроительной и строительной сфер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>увеличение объема продаж продукции, переработанной в рамках собственных металлоцентров, на 17%</li> </ul>



Мероприятие	Результат
<p><b>Развитие системы управления качеством готовой продукции</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ внедрение рискориентированного подхода к управлению качеством продукции;</li> <li>▪ установка систем для автоматизации измерения характеристик продукции и параметров технологии;</li> <li>▪ запуск автоматизированной системы управления технологическими процессами для всех продуктов;</li> <li>▪ автоматизация работы с претензиями в приложении Checksteel</li> </ul>
<p><b>Развитие информационных и цифровых сервисов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ переход на локальную платформу для Личного кабинета с последующим обучением клиентов;</li> <li>▪ развитие системы обмена электронными стандартизированными сообщениями и данными;</li> <li>▪ расширение электронного документооборота;</li> <li>▪ настройка информационных систем для новых схем продаж</li> </ul>
<p><b>Развитие логистических сервисов</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ расширение географии поставок и переориентация с экспортных рынков на внутренние;</li> <li>▪ развитие мультимодальных схем доставки, т. е. перевозки разными видами транспорта, в результате чего объем поставок вырос более чем в два раза</li> </ul>

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В целях совершенствования взаимоотношений с клиентами «Северсталь» планирует сделать акцент на следующих направлениях:

- дальнейшее развитие цифровых инструментов взаимодействия с клиентами;
- продолжение реализации проекта по трансформации системы управления качеством;
- развитие логистических сервисов, в том числе организация логистических хабов совместно с партнерами.







# 07.

Социальный  
аспект

# Права человека

## Ключевые цифры 2023 года

**11 125** человек

прошли обучение в рамках предотвращения нарушений прав человека (↑ в 16,3 раза<sup>1</sup>)

**28%**

доля женщин в структуре персонала

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

**Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

**Принцип 3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

**Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

**Принцип 5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

**Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

## Цели устойчивого развития ООН

5



ГЕНДЕРНОЕ  
РАВЕНСТВО

10



УМЕНЬШЕНИЕ  
НЕРАВЕНСТВА

<sup>1</sup> Относительно 2022 года.

## Подход к управлению правами человека

«Северсталь» ведет свою деятельность в полном соответствии с российскими и международными нормами в области поддержки и защиты прав человека. В компании действуют нормативные документы, закрепляющие ее обязательства в этой сфере. Например, согласно Политике по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы, «Северсталь» принимает на себя указанные обязательства в своих взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

Управление вопросами в области прав человека находится в ведении директора по работе с персоналом. Высшее руководство компании в свою очередь рассматривает данные вопросы на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям и Комитета по безопасности и устойчивому развитию при Совете директоров.

### Ключевые документы в области прав человека

#### ▪ Внутренние

- Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы

#### ▪ Внешние

- **Общепринятые международные правовые акты:**

- Принципы Глобального договора ООН;
- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Конвенции Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда»;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека (VPSHR);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

- **Законодательство Российской Федерации:**

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

- **Иные внешние документы, положений которых придерживается «Северсталь»:**

- Социальная хартия российского бизнеса (компания присоединилась к инициативе в рамках участия в РСПП).



## Соблюдение прав человека в отношениях с персоналом

«Северсталь» стремится к недопущению нарушений прав человека среди своих сотрудников, в связи с чем берет на себя обязательства в том числе по соблюдению их трудовых прав, принципа нулевой терпимости к дискриминации в любых ее формах и проявлениях и др

GRI 2-30 GRI 402-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 410-1 МЭП-25

### Обязательства «Северстали» по соблюдению прав человека в отношениях с персоналом

Аспект	Обязательство
<b>Уведомление об изменениях в деятельности компании</b>	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации минимальный срок уведомления сотрудников об изменениях в деятельности «Северстали» составляет два месяца
<b>Продолжительность рабочего времени</b>	«Северсталь» придерживается принципа нормированного труда, позволяющего работникам совмещать профессиональную и личную жизнь, и работает над сокращением продолжительности рабочего дня за счет грамотного управления рабочим временем
<b>Недопущение принудительного и детского труда</b>	В соответствии с законодательством Российской Федерации и международными нормами политика «Северстали» не допускает применения детского и принудительного труда на предприятиях и в подразделениях как компании, так и контрагентов. В определении понятия принудительного труда и его форм компания руководствуется конвенциями Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда». В отчетном году существенные риски использования детского или принудительного труда в подразделениях компании и поставщиков отсутствовали
<b>Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья</b>	В соответствии с законодательством Российской Федерации в компании действуют квоты для трудоустройства людей с инвалидностью. Прием на работу таких сотрудников осуществляется через центр занятости. В дополнение «Северсталь» реализует собственную программу реабилитации и оказывает этой категории работников максимальное содействие в трудоустройстве. В 2023 году на предприятиях компании работало 189 сотрудников с инвалидностью
<b>Безопасность и права человека</b>	«Северсталь» следует Добровольным принципам в отношении безопасности и прав человека (VPSHR). Для обеспечения безопасности в офисных и производственных помещениях компания сотрудничает с частной охранной организацией, сотрудники которой обязаны знать и соблюдать должностную инструкцию и Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах в «Северстали». Инструкция запрещает обращение, унижающее человеческое достоинство работников и посетителей объектов компании, при осуществлении охранной деятельности
<b>Недопущение харассмента</b>	Компания стремится к недопущению харассмента и других форм оскорбительного поведения, своевременно реагируя на соответствующие заявления и проводя внутренние расследования
<b>Право на свободу объединения и заключение коллективных договоров</b>	«Северсталь» соблюдает права сотрудников на свободу объединений, присоединение к профессиональным союзам и участие в коллективных переговорах. Отраслевые соглашения и коллективные договоры охватывают 81,6% сотрудников компании <sup>1</sup> , независимо от их членства в профсоюзе. Соблюдение условий коллективного договора контролирует специальная комиссия по его разработке и выполнению, в которую входят 50% представителей работодателя и 50% представителей трудового коллектива. В 2023 году компания не выявила собственных подразделений и поставщиков, подвергающих право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров существенному риску. <a href="#">Подробная информация о деятельности профсоюзов содержится в разделе «Управление персоналом», стр. 104</a>

<sup>1</sup> За исключением сотрудников АО «Северсталь Менеджмент», составляющих около 5,41% от общего числа сотрудников «Северстали».

В 2023 году «Северсталь» выявила следующие риски, связанные с нарушением прав человека на:

- здоровую окружающую среду;
- безопасные условия труда;
- достойную и равную оплату труда;
- свободу объединения и заключение коллективных договоров.

Группы населения, подверженные рискам в области прав человека, включают в себя работников предприятий компании, подрядные организации, а также местное население, проживающее в непосредственной близости от производства.

[Подробная информация об управлении рисками в области прав человека содержится в разделе «Эффективное управление рисками», стр. 43.](#)

## Соблюдение прав малочисленных и коренных народов в регионах присутствия

«Северсталь» уделяет особое внимание соблюдению и защите прав человека в своих отношениях с местным населением, включая малочисленные и коренные народы. Инициативы по развитию местных сообществ, которые она реализует, всегда ориентированы на специфику региона присутствия. Мероприятия по сохранению культурного наследия коренных народов постоянно находятся в фокусе внимания и поддержки компании.

Для обеспечения соблюдения прав человека при взаимодействии с местными сообществами «Северсталь» придерживается принципов открытого и прямого диалога с местным населением, уважая, таким образом, право всех заинтересованных

сторон на получение информации о ее деятельности. На ранних этапах реализации проектов компания проводит консультации и использует другие способы вовлечения местного населения в процесс принятия решений (например, общественные слушания).

В 2023 году жалобы, связанные с нарушениями прав местного населения или малочисленных и коренных народов, отсутствовали.

[Подробная информация о взаимодействии с малочисленными и коренными народами и местными сообществами содержится в разделе «Механизмы взаимодействия с местными сообществами», стр. 124.](#)

## Подход к управлению вопросами соблюдения прав человека в цепочке поставок

### GRI 409-1

В целях обеспечения соблюдения прав человека по всей цепочке поставок «Северсталь» принимает меры к тому, чтобы деловые партнеры разделяли ее приверженность принципам уважения и поддержки прав человека. Эти меры включают в себя ознакомление контрагентов с Политикой по правам человека и взаимодействию с местными сообществами, включая малочисленные и коренные народы.

Компания, кроме того, руководствуется Кодексом делового партнерства, а также Стандартом поведения сотрудников, который запрещает оскорбление и унижение сотрудников и партнеров в любой форме.

Чтобы минимизировать риски каких бы то ни было нарушений, «Северсталь» включила в свой типовый договор с контрагентами обязательное положение о соблюдении прав человека. Оно обязывает поставщиков и подрядчиков подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают права человека, закрепленные в законодательстве Российской Федерации и международных правовых актах.

[Подробная информация о требованиях к контрагентам в области прав человека содержится в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 81 и Кодексе делового партнерства.](#)

# Гендерное равенство и недопущение дискриминации

## GRI 406-1

«Северсталь» строго соблюдает положения Трудового кодекса Российской Федерации и ограничивает привлечение женщин к выполнению работ с опасными условиями труда, заботясь об их здоровье. Для поддержания гендерного равенства компания основывается исключительно на профессиональных навыках кандидатов при их трудоустройстве и обеспечивает равные условия труда и профессионального развития для мужчин и женщин. В 2023 году случаи дискриминации по признаку пола в компании отсутствовали.

## GRI 405-1 МЭР-44

Доля женщин в «Северстали»:

**28%** – общая доля в структуре персонала

**27%** – доля среди руководителей

**53%** – доля среди инженерно-технических работников

**21%** – доля среди рабочих специальностей

Начиная с 2017 года в «Северстали» действует Женский клуб. Он не только организует внутрикорпоративные мероприятия по поддержке женщин, но и сотрудничает на системной основе с женским бизнес-сообществом Women Leadership Forum, в том числе обмениваясь лучшими практиками с женскими клубами других компаний. Кроме того, с 2021 года «Северсталь» является членом ассоциации Women in Mining Russia. Ее цель – продвижение гендерного равенства в горнодобывающей, металлургической, обрабатывающей и других смежных отраслях.

### Женский клуб «Северстали»

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Количество участниц</b>	более 1 000	1 100	около 1 200	2 160	около 2 200
<b>Количество мероприятий клуба</b>	7	10	более 20	более 25	более 25

В отчетном году Женский клуб «Северстали» провел более 25 мероприятий по развитию лидерства и карьерного роста женщин – сотрудниц компании, включая:

- встречи «без галстуков» с топ-руководителями – восемь встреч с руководителями уровня топ-12 и топ-100 при участии 950 сотрудниц;
- панельные дискуссии и вебинары по актуальным темам – «Как находиться в балансе и успешно совмещать несколько ролей: руководитель, бизнес-партнер и хранительница семейного очага», женское здоровье и др. (более 350 участниц);
- встречи в формате «Открытый разговор о важном» – беседа психологов с женщинами – рабочими и мастерами – для снижения стресса, снятия напряжения и тревожности;
- Random Coffee Talk – для развития сети контактов, обмена опытом и лучшими практиками в реализации бизнес-задач (две встречи с участием более 100 членов Женского клуба).

Для обмена опытом и усиления HR-бренда «Северсталь» вместе с ассоциацией Women in Mining реализовала такие инициативы, как:

- вебинар «Стратегия устойчивого развития»;
- встреча в офисе «Северстали» с лидерами женских клубов российских компаний из разных отраслей в рамках сотрудничества с «Клубом клубов Women's Leadership Forum».

В 2023 году сотрудницы «Северстали» подали рекордное количество заявок (42) на участие в конкурсе «Талантливая женщина в добывающей отрасли – 2023», из них 13 вышли в финал.

# Профилактика и информирование о нарушениях прав человека

Для предупреждения случаев нарушения прав человека «Северсталь» проводит мероприятия по повышению осведомленности сотрудников.

**11 125** человек

прошли обучение в рамках предотвращения нарушений прав человека в 2023 году<sup>1</sup>

**7 416** часов

составило общее время обучения

В компании действует система информирования, позволяющая вовремя зафиксировать нарушения, в том числе прав человека, оперативно предпринять все необходимые действия по устранению их последствий и принять меры в отношении нарушителя, а также превентивные меры во избежание аналогичных случаев в будущем.

Основными каналами связи для информирования, гарантирующими конфиденциальность, являются:

- единая горячая линия, принимающая жалобы и претензии на электронный почтовый ящик и выделенный канал для конфиденциальных звонков;
- форма обращения в Комитет по этике (электронное или обычное письмо).

## GRI 406-1

В 2023 году Комитет по этике рассмотрел 19 обращений о возможных нарушениях Стандарта поведения сотрудников, пять из которых касались трудовых прав. По всем случаям подтвержденных нарушений Комитет подготовил рекомендации по исправлению ситуации или дал ряд поручений о мерах в отношении нарушителей.

Среди обращений, поступивших в отчетном году по каналам Комитета по этике и единой горячей линии, «Северсталь» не зафиксировала случаев дискриминации сотрудников по расовым, гендерным, религиозным или иным подобным основаниям.

[Подробная информация о работе единой горячей линии и о механизмах обратной связи содержится в разделе «Деловая этика и противодействие коррупции», стр. 39.](#)

<sup>1</sup> Обучение проходит в рамках программы «Стандарт поведения», которая покрывает вопросы соблюдения прав человека.



# Управление персоналом

## Ключевые цифры 2023 года

**46 113** 

средняя численность  
работников (↓7,5%<sup>1</sup>)

**5,7%** 

коэффициент нежелательной  
текучности кадров (↑0,1 п. п.)

**95%**

сотрудников прошли обучение  
(↑15 п. п.)

**117,3** тыс. руб.

средняя заработная плата  
по «Северстали» (↑7,3%)

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

**Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

**Принцип 5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

**Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости ЦУР ООН.

## Существенные темы

- Развитие человеческого капитала

## ЦУР ООН



<sup>1</sup> Здесь и далее – относительно 2022 года.

# Подход к управлению персоналом

## GRI 3-3

Люди – главная ценность и опора «Северстали». Компания стремится создать для своих сотрудников все необходимые условия для профессионального роста и развития, а также обеспечить достойные условия труда для поддержания профессионализма и ответственного подхода к работе.

«Северсталь» применяет системный подход к управлению персоналом, выстраивая четкое распределение ответственности и своевременно актуализируя внутренние документы в соответствии с требованиями законодательства.

### Ключевые внутренние документы в области управления персоналом

- Стандарт поведения сотрудников;
- Политика сообщения о нарушениях;
- Регламент и рекомендации по подбору и адаптации персонала;
- Регламент и рекомендации по обучению и развитию персонала;
- Регламент и рекомендации по проведению диалогов о целях и оценке персонала;
- Политика по оплате труда

### Структура управления персоналом

#### Совет директоров

- Руководство и контроль за работой с персоналом



#### Правление и Генеральный директор

- Рассмотрение и утверждение доклада о реализации стратегии по работе с персоналом
- Оценка эффективности выбранного подхода к управлению



#### Управление по оплате труда и организационной эффективности

- Построение системы вознаграждения
- Управление результативностью
- Организационное развитие, координация процесса бюджетного планирования

#### Управление по привлечению и развитию персонала

- Обеспечение своевременного, достаточного наличия компетенций, привлечение и развитие талантов, работа с командами
- Обеспечение сотрудников современными цифровыми инструментами для развития компетенций и построения карьеры

#### Управление по работе с трудовыми коллективами

- Поддержка развития корпоративной культуры компании
- Комплексная диагностика вовлеченности
- Повышение эффективности командной работы
- Развитие внутренней клиентоориентированности и сотрудничества
- Программы личной эффективности, развитие культуры обратной связи

#### Управление по привлечению талантов и развитию бренда работодателя

- Создание лучшего опыта сотрудника и кандидата, отслеживание метрик эффективности (коэффициенты NPS, CSI, вовлеченности, текучести)
- Обеспечение квалифицированными кадрами
- Формирование внешнего кадрового резерва

#### Функция стратегического бизнес-партнерства

- Поддержка бизнес-подразделений в реализации стратегических целей по развитию сотрудников
- Повышение результативности команд, управление изменениями
- Сопровождение HR-процессов
- Консультирование и коучинг руководителей

В рамках совершенствования подходов к управлению персоналом компания провела следующие мероприятия в 2023 году:

- внедрение диагностики командной слаженности;
- проведение 67 командных сессий;
- внедрение методологии НРТ<sup>1</sup>, проведение диагностики 51 команды;
- обучение команды HR проведению НРТ-сессий.

Для обеспечения эффективности HR-процессов «Северсталь» проводит мониторинг и оценку рисков в области человеческого капитала, что позволяет выявлять негативные факторы и своевременно принимать меры по минимизации их воздействий.

#### Ключевые риски в области человеческого капитала и меры по их минимизации

Ключевые риски	Меры по минимизации рисков
<b>Неполное соответствие работников квалификационным требованиям</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализация программ профессионального обучения</li> </ul>
<b>Ошибки в кадровом документообороте</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрение цифровой электронной подписи</li> </ul>
<b>Простои персонала при снижении загрузки производства</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрение системы перераспределения персонала в другие подразделения компании</li> </ul>
<b>Возможный рост социальной напряженности среди сотрудников, связанный с уровнем оплаты труда, условиями труда и высвобождением персонала</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Функционирование эффективной системы коммуникаций и обратной связи</li> <li>▪ Поддержание уровня заработной платы выше среднего значения в регионах присутствия, реализация мер социальной поддержки сотрудников и их семей</li> <li>▪ Открытый диалог с работниками, регулярные встречи руководства с лидерами профсоюзов, согласование мероприятий по оптимизации численности сотрудников</li> </ul>

## Люди «Северстали»

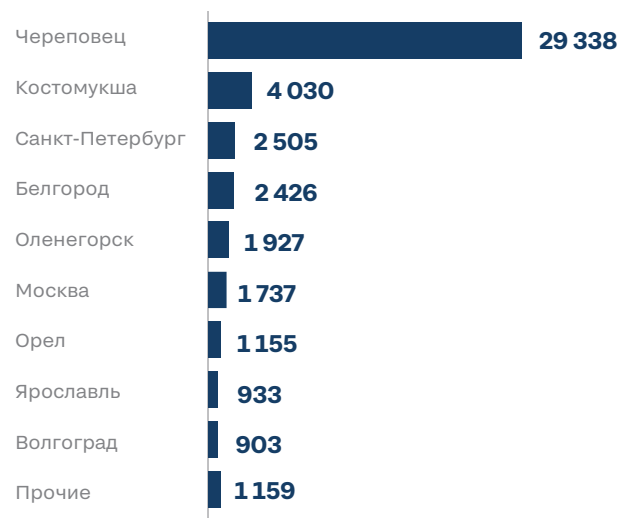
GRI 2-7 GRI 2-8 МЭР-25

В 2023 году средняя численность персонала «Северстали» составила 46 113 человек, что на 7,5% меньше, чем в 2022<sup>2</sup> году. Большинство из них работают на условиях полной занятости (99%) и по бессрочному трудовому договору (97%). Основная часть сотрудников занята на предприятиях сегмента «Северсталь Российская сталь» (82%), 515 человек работают на условиях договора гражданско-правового характера.

Средняя численность персонала в разбивке по сегментам, человек



Средняя численность персонала в 2023 году в разбивке по городам, человек



<sup>1</sup> High Performance Team – высокоэффективная команда.

<sup>2</sup> Общее снижение среднегодовой численности в 2023 году на 7,5% обусловлено продажей активов в 2022 и 2023 году (АО «Воркутауголь», АО «НЕВА-МЕТАЛЛ», ООО «Синтез-ПКЖ»), европейские активы (SIA Severstal Distribution – SSD) и оптимизацией численности в конце 2022 года вследствие снижения объемов производства.

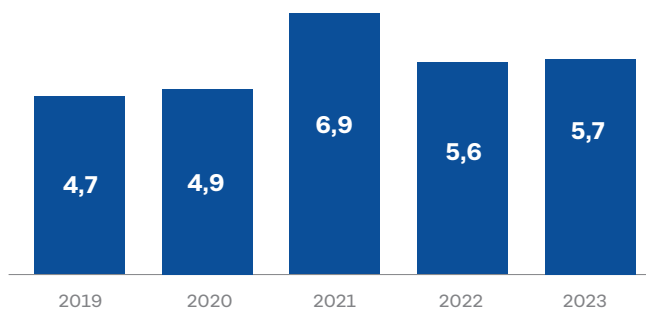
**GRI 401-1 МЭР-33**

В связи с ростом объемов производства в 2023 году количество новых сотрудников, принятых на работу компанией в течение отчетного периода, увеличилось на 48% относительно 2022 года и составило 6 829 человек – 2 187 женщин и 4 642 мужчин.

При этом «Северсталь» отдает приоритет местным жителям перед всеми остальными кандидатами при приеме на работу согласно регламенту и рекомендациям по подбору и адаптации персонала.

«Северсталь» применяет практику расчета коэффициента нежелательной текучести кадров в соответствии с методологией компаний отрасли<sup>1</sup>. В 2023 году текучесть составила 5,7%, что ниже среднеотраслевых значений.

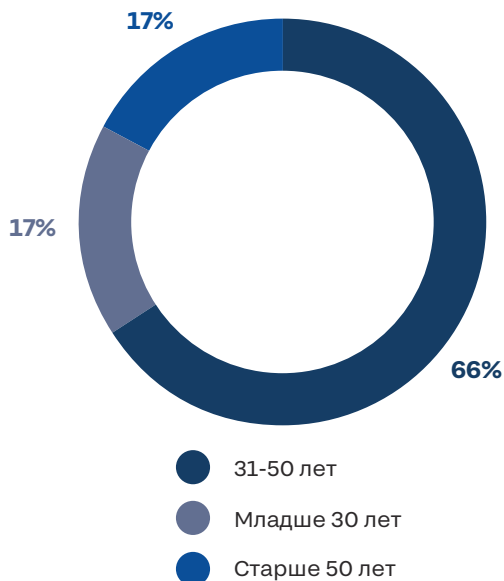
**Текучесть кадров, %**



**GRI 405-1**

Следуя принципу нулевой терпимости к дискриминации в любых ее формах и проявлениях, «Северсталь» предоставляет равные условия труда всем своим сотрудникам вне зависимости от их пола, возраста, происхождения, национальности, вероисповедания и других признаков. Компания также стремится поддерживать многообразие в структуре персонала.

**Распределение работников по возрасту на основе численности персонала на декабрь 2023 года, человек**



Большую часть сотрудников (почти 72%) составляют мужчины, что обусловлено спецификой металлургической отрасли. Тем не менее доля женщин остается высокой на фоне других компаний отрасли и показывает рост во всех категориях сотрудников на протяжении последних нескольких лет. Так, женщины преобладают в категории инженерно-технических работников (ИТР). В отчетном периоде их доля в этой категории составила около 53%. Со своей стороны «Северсталь» поддерживает своих работниц, обеспечивая им равные с мужчинами условия труда и способствуя их профессиональному развитию. В 2023 году доля женщин на руководящих должностях составила 27% (в 2022 году – 26%).

[Подробная информация об управлении вопросами гендерного баланса и поддержки женщин в «Северстали» содержится в разделе «Права человека», стр. 98.](#)

[Подробные количественные данные о численности и структуре персонала, в том числе в разбивках по категориям, приведены в Приложении, стр. 239.](#)

<sup>1</sup> Нежелательная текучесть =  $\frac{\text{Количество сотрудников, уволившихся по собственному желанию (кроме вышедших на пенсию, сменивших место жительства, уволившихся по семейным обстоятельствам)}}{\text{Среднесписочная численность сотрудников}}$



# Привлечение и адаптация персонала

## GRI 401-2

«Северсталь» активно привлекает высококвалифицированных специалистов – как опытных профессионалов, так и молодые таланты – и обеспечивает их успешную адаптацию в компании. Для этих целей она развивает свою локально-нормативную базу в данной сфере. В 2023 году «Северсталь» утвердила Положение об организации работы со студентами, выпускниками и Положение о порядке проведения аттестации и актуализировала Положение о порядке заключения ученических договоров с лицами, ищущими работу, и Положение о поощрении работников за привлечение новых сотрудников.

Для повышения вовлеченности в процессы отбора и сокращения сроков принятия на работу «Северсталь» запустила программу «Звезды продаж», в рамках которой кандидатов на позицию менеджера по продажам отбирают команды в составе руководителей смежных отделов. Они оценивают кандидатов по чек-листам и затем принимают то или иное коллективное решение. Каждая команда, таким образом, имеет возможность проанализировать свою работу, ее итоги и прийти к необходимому пониманию потребностей друг друга.

Ключевые мероприятия по привлечению персонала, реализованные в 2023 году:

- привлечение иностранных граждан: из Республики Казахстан и Республики Беларусь;
- вовлечение женщин в работу на традиционно мужских профессиях (где нет законодательных ограничений): на позиции токаря, электрослесаря, водителя, в СРС (электромонтер, машинист экскаватора, машинист электровоза, клеймовщик горячего металла);
- запуск вахтового метода работы на Оленегорском ГОКе;
- развитие реферальной программы «Приведи друга».

## Развитие бренда работодателя

В отчетном году в целях увеличения притока кандидатов на массовые вакансии в регионах присутствия «Северсталь» запустила таргетированную рекламу в социальной сети «ВКонтакте» и через СМС-рассылку. Для повышения узнаваемости бренда «Северсталь», кроме того, провела масштабную рекламную кампанию в шести новых регионах – Забайкальском крае, Республике Хакасия, Челябинской, Курской, Кемеровской и Белгородской (г. Старый Оскол) областях.

В последние годы важную роль в привлекательности бренда работодателя стали играть ESG-факторы, что – благодаря последовательной работе «Северстали» по развитию в области ESG – благоприятно отразилось на привлекательности компании как работодателя. Инвестиции в экологические и климатические проекты, комплексное развитие регионов присутствия, широкий спектр мер поддержки сотрудников – все это делает «Северсталь» компанией первого выбора для соискателей.

### «Северсталь» в числе лучших работодателей России

В 2023 году «Северсталь» удостоилась высокой оценки сразу в двух рейтингах работодателей – Forbes и РБК. Компания стала единственным представителем российской металлургии, вошедшим в число лидеров сразу двух престижных рейтингов.

Рейтинг Forbes оценивал компании по ESG-метрикам, и «Северсталь» впервые получила «платиновый» статус – за высокие показатели в сферах экологии и корпоративного управления. В категории «Сотрудники и общество» компания завоевала «золото».

Рейтинг РБК оценивал условия труда, инвестиции в обучение персонала, размер средней заработной платы, показатели текучести и травматизма, социальную ответственность и деловую репутацию бизнеса, общие экономические показатели компаний, а также результаты опроса сотрудников. На основе анализа всех этих критериев экспертное жюри распределило компании по четырем группам. «Северсталь» вошла в первую группу лидеров среди работодателей.

Высокие оценки экспертов подтверждают статус «Северстали» как одного из лучших работодателей страны.

## Привлечение молодых специалистов

Для привлечения в штат компании молодых талантов «Северсталь» сотрудничает с высшими, средними специальными и общеобразовательными учреждениями. Компания не только предоставляет возможности целевого обучения и прохождения практики для студентов вузов и ссузов, но и проводит профориентационные и образовательные мероприятия. Реализация инфраструктурных проектов также входит в это направление деятельности «Северстали».

В отчетном году практику на предприятиях компании прошли 2,5 тыс. студентов. При этом «Северсталь» трудоустроила 1 201 выпускника профильных направлений обучения и расширила перечень учебных заведений – партнеров до 30 школ, ссузов и вузов.

Информация о вузах и ссузах, с которыми сотрудничает компания, представлена в разделе «Управление устойчивым развитием», стр. 74.

Более **40** млн руб.

в 2023 году составили расходы на поддержку профильных учебных заведений среднего образования

## Взаимодействие со школами, ссузами и вузами в 2023 году

Образовательные учреждения	Реализуемые мероприятия
<b>Школы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Областной фестиваль «Наука 0+», собравший на площадках компании более 4,5 тыс. участников.</li> <li>▪ Профориентационные встречи в детских оздоровительных лагерях – 1,2 тыс. участников.</li> <li>▪ День карьеры молодежи в Череповце – 545 участников.</li> <li>▪ Проект «Будь в теме» – 220 участников.</li> <li>▪ Профтуры в профильные вузы и подразделения компании для школьников из регионов – девять туров, более 200 участников.</li> <li>▪ Обучение в инженерных классах школ Череповца – 189 школьников.</li> <li>▪ Образовательный курс «Инженер XXI века» для школьников 8–10 классов с разработкой собственных проектов – 12 проектов-финалистов, разработанных 57 школьниками.</li> <li>▪ Проект «Система прогнозирования энергопотребления предприятия на основе концепции интернета вещей», который поддержала «Северсталь», занял 1-е место в научно-технологической проектной образовательной программе «Большие вызовы»</li> </ul>
<b>Средние специальные учебные заведения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Введение двух новых специальностей в профильных колледжах.</li> <li>▪ Участие в проекте «Профессионалитет» – 16 экспертов производства «Северстали», прошедших педагогическое обучение, преподают специальные дисциплины в металлургическом и технологическом колледжах Череповца.</li> <li>▪ Программа «Стажер» для студентов профильных направлений с возможностью получения необходимых навыков и дальнейшего трудоустройства на Яковлевском ГОКе.</li> <li>▪ Интерактивная игра по развитию гибких навыков «От сессии до сессии» – 50 участников.</li> <li>▪ Открытие учебно-производственных комплексов для изготовления студентами заказов производства</li> </ul>
<b>Высшие учебные заведения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Целевые договоры на обучение в вузах-партнерах, таких как Череповецкий государственный университет, Московский институт стали и сплавов, Санкт-Петербургский политехнический университет, Ивановский энергетический университет.</li> <li>▪ Реализация обучающих программ «Обратный инжиниринг в машиностроении» (Уральский федеральный университет), «Обратный инжиниринг для руководителей» (МГТУ им. Н. Э. Баумана), «Обследование зданий и сооружений», «Финансовая грамотность», «Технология производства» (Череповецкий государственный университет), «ТО и ремонт механического оборудования» (Вологодский государственный университет).</li> <li>▪ Стажерская программа IT HUB.</li> <li>▪ Программа для студентов технических специальностей Steel Hub – отбор четырех участников из 171.</li> <li>▪ Вовлечение студентов в мероприятия для работающей молодежи – 300 человек.</li> <li>▪ Кейс-чемпионат Metal Cup.</li> <li>▪ Стипендиальная программа «Северстали»</li> </ul>



### IT-стажировка «Северстали» – победитель конкурса Graduate Awards 2023

По итогам всероссийского конкурса Graduate Awards 2023 стажерская программа «Северстали» IT HUB победила в номинации «Лучшая программа по работе со студентами». Общее количество участников конкурса составляло более 20 крупных компаний из разных отраслей.

IT HUB – это стажерская программа продолжительностью шесть месяцев для студентов последних курсов и выпускников IT-специальностей. Ее участниками могут стать и специалисты со смежным профилем, которые хотят изменить вектор своей карьеры. У стажеров есть уникальная возможность выбрать обучение и практику в таких областях, как разработка, тестирование, технологическая автоматизация, SAP, электронный документооборот, администрирование IT-инфраструктуры, а также удаленная или локальная техническая поддержка. Вместе с менторами из числа IT-экспертов компании участники программы работают на реальных проектах «Северстали» и «Северсталь-инфокома».

Проект IT HUB нацелен на молодых амбициозных специалистов и сам полностью соответствует своей аудитории. Всего за два года его существования компания смогла привлечь более 70 стажеров из 33 вузов и 20 городов России. Свыше 50% успешно трудоустроились в «Северстали». В марте 2023 года стартовала третья волна проекта – по итогам конкурсного отбора компания приняла 38 человек, 30 из которых стали частью команды «Северстали».

В отчетном году «Северсталь» также продолжила реализацию Лидерской программы по привлечению выпускников вузов и молодых специалистов, обладающих высоким управленческим потенциалом. Она включает в себя четыре полугодовые стажировки в разных подразделениях компании, с тем чтобы участники могли развить свои лидерские навыки для управления ключевыми проектами «Северстали». 3 человека участвовало в Лидерской программе «Северстали» в 2023 году.

### Система адаптации новых сотрудников

Для быстрого и эффективного вовлечения новых сотрудников в рабочий процесс «Северсталь» развивает систему адаптации, включающую в себя обучающие мероприятия и наставничество. Такой подход помогает новым членам команды «Северстали» быстро и предметно сориентироваться в специфике бизнеса и определить перспективы своего профессионального развития в компании.

Чтобы сделать этот процесс максимально простым и удобным, компания разработала и применяет на практике мобильный сервис адаптации и обучения персонала «СНАМИ», который вобрал в себя всю необходимую информацию для успешного начала работы. Приложение предлагает формат линейно управляемого квеста, предлагающего встречи с представителями компании, обучающие тесты, все необходимые для адаптации материалы и кейсы. В 2023 году адаптацию с помощью приложения «СНАМИ» прошли 762 новых сотрудника.

Еще одним инструментом адаптации является система наставничества, в рамках которой наставники помогают новым членам коллектива сформировать индивидуальный план карьерного и личностного развития и оказывают им поддержку в развитии профессиональных и лидерских качеств. Миссия наставничества – не только содействовать комфортной и быстрой адаптации новых

сотрудников к новой рабочей среде, но и обеспечить наиболее благоприятный психологический климат в коллективе. В качестве дополнительной мотивации наставников «Северсталь» выплачивает им денежное вознаграждение за успешную подготовку учеников.

Отчетный год стал годом проведения первого корпоративного конкурса среди наставников, занятых в сфере профессионального обучения. В общей сложности 248 наставников из всех подразделений компании стали его участниками, а звание лучшего из них был удостоен наставник машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш». В дополнение «Северсталь» учредила номинацию «Наставник на все времена», призерами в которой стали 14 сотрудников компании – за выдающиеся результаты в области наставничества.

**1 448** наставников

прошли обучение в 2023 году

# Оплата труда

GRI 202-1 GRI 405-2

Конкурентоспособный уровень оплаты труда – один из факторов удержания квалифицированных специалистов и привлечения новых талантов, в том числе молодых специалистов. Высокий уровень заработной платы является для сотрудников важным побудительным стимулом к достижению высоких трудовых результатов. Обладая пониманием важности этих факторов, «Северсталь» постоянно анализирует соответствующие показатели в регионах присутствия, включая минимальный размер оплаты труда (МРОТ), экономическое положение, с тем чтобы поддерживать оплату труда на должном уровне и гарантировать рост заработной платы с релевантным превышением отраслевых показателей и уровня инфляции.

Политика «Северстали» по оплате труда закрепляет принципы вознаграждения, структуру заработной платы и порядок контроля соответствия практики по оплате труда требованиям политики. Она устанавливает единые правила компенсации для всех сотрудников во всех сегментах компании вне зависимости от их пола, возраста и иных признаков. Принцип недопущения дискриминации действует для всех категорий работников.

В систему материальной мотивации также входит премирование сотрудников по результатам достижения годовых целей. Состав и размер премий по категориям сотрудников определяют локальные нормативные акты предприятий. Для руководителей действует долгосрочная поощрительная программа (LTP), в рамках которой предусмотрена выплата премии при условии достижения ключевого показателя – увеличения прибыли до вычета налогов (ЕБИТДА).

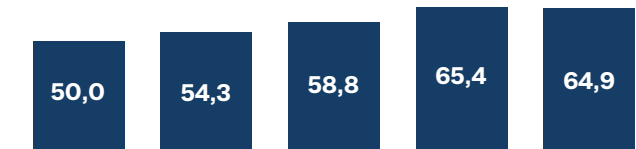
В 2023 году «Северсталь» актуализировала ряд документов, касающихся оплаты труда, премирования и системы доплат для сотрудников предприятий. В качестве мер дополнительного поощрения компания ввела новую систему нематериальной мотивации. Она позволяет каждому сотруднику получать дополнительное поощрение за выполнение более чем 36 действий, не относящихся к непосредственному должностному функционалу. К таким действиям относятся участие в кайдзен-команде (команда по постоянному совершенствованию), работа в качестве наставника, лидерство в волонтерской акции и др.

«Северсталь» ежегодно индексирует заработную плату своих сотрудников: в 2023 году индексация составила 12% для сотрудников, чья заработная плата ниже или равна 50 тыс. руб., и 10% – для остальных сотрудников. Об изменениях, касающихся оплаты труда, сотрудников регулярно и в полной мере информируют HR-подразделения. Эти же подразделения занимаются сбором обратной связи, которую компания впоследствии обязательно учитывает при разработке новых подходов.

Размер фонда оплаты труда в отчетном году составил 64,9 млрд руб., что на 0,7% меньше, чем в 2022 году, в связи с изменением численности персонала.

МЭР-24

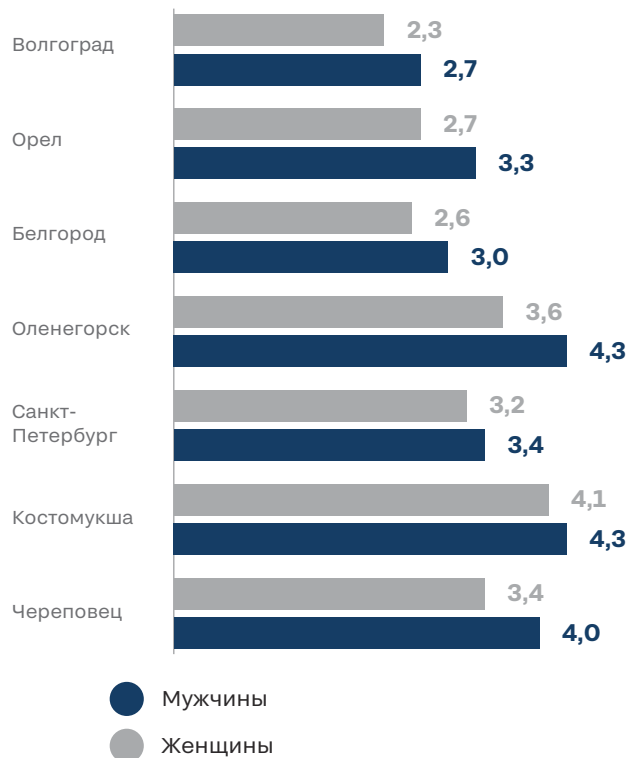
Динамика фонда оплаты труда, млрд руб.



Размер стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу и категориям работников в 2023 году, руб.



Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ в городах присутствия<sup>1</sup> в 2023 году



<sup>1</sup> Данные Росстата.

## Социальная поддержка

### GRI 201-3 GRI 403-6

Социальные программы и гарантии «Северстали» неоднократно получали признание как одни из лучших на отечественном рынке. Компания является десятикратным победителем в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Высокое признание компания снискала благодаря обширному социальному пакету, закреплённому в её коллективном договоре, и добросовестному выполнению взятых на себя социальных обязательств в полном объёме.

В 2023 году компания актуализировала «Коллективный договор ПАО «Северсталь» на 2024–2026 годы» и «Коллективный договор ООО «Северсталь-Вторчермет» на 2024–2026 гг.». Новые положения коллективного договора зафиксировали увеличение социальных выплат и материальной помощи работникам в среднем более чем в два раза, а также компенсации отдельным категориям работников за посещение их детьми детских дошкольных учреждений.

### GRI 401-2

Социальный пакет является частью обеспечения «Северсталью» трудовых прав работников. Он состоит из гарантий и пособий, предусмотренных законодательством, и мер социальной поддержки, закреплённых в коллективном договоре, которые компания регулярно актуализирует. Социальная поддержка распространяется на всех сотрудников вне зависимости от типа трудового договора<sup>1</sup>.

### GRI 407-1

Компания уважает права своих сотрудников на свободу объединений и заключение коллективных договоров. На предприятиях «Северстали» действует первичная организация Горно-металлургического профсоюза России. Для ведения переговоров в связи с пересмотром «Коллективного договора ПАО «Северсталь» в 2023 году компания сформировала комиссию из представителей работодателя и профсоюза. В рамках переговоров состоялось обсуждение вопросов социальной политики, итогом которого стала договорённость сторон о расширении социальных гарантий для работников и увеличении размеров льгот и материальной помощи работникам ПАО «Северсталь». В отчетном году на предприятиях компании и поставщиков риски нарушения прав работников на свободу собраний и заключение коллективных договоров отсутствовали.

### GRI 2-30 МЭР-32

Коллективные договоры действуют в **13** бизнес-единицах «Северстали». В отчетном году они охватывали **81,6%** сотрудников.

<sup>1</sup> Исключение составляют работающие по договорам гражданско-правового характера.



## «#Для своих: с заботой о каждом»

В 2023 году «Северсталь» запустила программу поддержки и улучшения качества жизни сотрудников и членов их семей «#Для своих: с заботой о каждом», нацеленной на поддержание благополучия сотрудников. В основу разработки программы лег запрос сотрудников на стабильность, удовлетворенность условиями труда и социальную поддержку, в том числе для их семей.

Программа включает в себя четыре направления:

- 1. «Здоровье»:** вовлечение сотрудников в корпоративные спортивные мероприятия, повышение уровня осознанности в отношении профилактики и ранней диагностики заболеваний, внедрение практик здорового образа жизни, профилактика профессионального выгорания и стресса.  
В 2023 году в рамках этого направления в корпоративных СМИ дебютировали видеорубрика о здоровом питании и проект «Светофор меню», благодаря которому посетители столовых могут определять, насколько полезно то или иное блюдо.
- 2. «Сопричастность»:** получение сотрудниками необходимого объема информации о корпоративном волонтерстве, участие сотрудников в волонтерских мероприятиях вместе с коллегами-единомышленниками.
- 3. «Финансовая грамотность»:** информирование сотрудников и членов их семей о возможностях управления личными финансами, действующих корпоративных скидках и дисконтных программах и о способах защиты от финансового мошенничества.  
В 2023 году в рамках этого направления состоялись дни открытых дверей в банках и страховых компаниях, а также образовательные вебинары.
- 4. «Саморазвитие»:** получение сотрудниками необходимого объема информации о возможностях профессионального и личностного развития, раскрытия потенциала, талантов и способностей, освоение актуальных навыков, формирование ключевых компетенций.

Анализ собранной обратной связи по программе «#Для своих: с заботой о каждом» показал, что сотрудники активно ей пользуются, в том числе более 5,5 тыс. человек посетили обучающие вебинары, а также многие воспользовались оперативной поддержкой через систему «Добросервис».

В 2023 году сумма расходов на социальное обеспечение составила почти 1,3 млрд руб. Основные направления включали в себя:

- выплаты по коллективному договору;
- добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- спортивные и культурно-массовые мероприятия;
- улучшение социально-бытовых условий.

Структура социальных расходов на персонал<sup>1</sup>, млн руб.



## Система льгот для молодых сотрудников

Для привлечения в компанию молодых талантов «Северсталь» предоставляет ряд льгот сотрудникам, обладающим статусом «молодой специалист». Эти льготы закреплены в Положении об организации работы со студентами, выпускниками и молодыми специалистами<sup>2</sup> и включают в себя:

- «подъемные»;
- компенсацию расходов на жилье;
- компенсацию затрат на переезд для иногородних (оплата билетов, багажа);
- расходы на обустройство на новом месте жительства.

<sup>1</sup> Сверх обязательств, закрепленных законодательством.

<sup>2</sup> Является внутренним документом, в связи с чем не опубликован в открытом доступе.

## Социально-бытовые условия

Для поддержания комфортных и достойных условий труда на рабочих местах как в административных, так и в производственных помещениях «Северсталь» внедрила систему 5С. Она подразумевает соблюдение следующих пяти условий для обеспечения эффективности производства:

1. сортировка (разделение нужных и ненужных задач);
2. соблюдение порядка;
3. содержание в чистоте;
4. стандартизация;
5. самосовершенствование.

Благодаря 5С компания успешно оптимизирует рабочий процесс, обеспечивает безопасность рабочих мест и поддерживает высокий уровень социально-бытовых условий труда.

**485** млн руб.

в 2023 году «Северсталь» направила на улучшение социально-бытовых условий своих сотрудников

## Улучшение социально-бытовых условий на ЧерМК

В 2023 году «Северсталь» выделила 485 млн руб. своему ключевому активу – Череповецкому металлургическому комбинату (ЧерМК) – на обновление 408 внутренних помещений. Данная сумма на 52% превышает сумму денежных средств, направленных комбинату в 2022 году (320 млн руб.). Предприятие, таким образом, значительно улучшило условия труда и отдыха в помещениях, в которых работники проводят максимальное количество времени.

Обновление коснулось кабинетов, санитарных комнат, помещений регламентированных перерывов, комнат дежурного персонала – диспетчерских и постов управления, комнат приема пищи, помещений сменно-встречных собраний и учебных классов. Здесь заменили коммуникации, освещение, выполнили отделку стен, полов и потолков, установили новое оборудование и мебель. Самый крупный объем работ пришелся на ремонт столовой в административно-бытовом комплексе сортопрокатного производства.

Программу ремонтов, которую компания реализует с 2011 года, регламентирует Единый стандарт социально-бытовых условий административных и производственных помещений «Северстали».

## Забота о здоровье сотрудников

GRI 403-6 МЭР-28

Здоровье персонала – одна из приоритетных задач социальной политики «Северстали», которая распространяется на все ее предприятия. В связи с этим компания уделяет особое внимание здоровью своих сотрудников и членов их семей. Так, с 2010 года она реализует комплексную программу «Здоровье «Северстали», направленную на создание условий для сохранения здоровья работников и на повышение доступности и качества здравоохранения.

Для поддержания здоровья и здорового образа жизни сотрудников «Северсталь» проводит мероприятия по профилактике и лечению заболеваний, в том числе профессиональных, и развитию системы первичной медико-санитарной помощи на базе своих предприятий в регионах присутствия. Значимой частью социального пакета и важным элементом заботы о здоровье персонала является добровольное медицинское страхование (ДМС). Компания предоставляет всем своим сотрудникам эту программу, а также санаторно-курортное лечение и отдых для работников и членов их семей.

В 2023 году 2858 человек, включая сотрудников и их семьи, воспользовались санаторно-курортным лечением и отдыхом по программе ДМС<sup>1</sup>. Расходы на организацию оздоровительной кампании в 2023 году составили 206,9 тыс. руб.

## Структура расходов на санаторно-курортное лечение для работников и их детей в 2023 году



<sup>1</sup> Данные включают: сегмент «Северсталь Российская сталь», «Карельский окатыш», «Олкон», Яковлевский ГОК.

Для продвижения здорового образа жизни среди своих сотрудников «Северсталь» привлекает их к участию в физкультурных и спортивных мероприятиях, на проведение которых в 2023 году она выделила 18 млн руб. В 2023 году во внутренних спортивных мероприятиях, спартакиадах и чемпионатах сегмента «Северсталь Российская сталь» приняли участие 7 138 человек. В спортивные мероприятия вовлечено около 39% сотрудников Череповецкой площадки.

## Поддержка семей

### GRI 401-3

Для оказания поддержки семьям сотрудников «Северсталь» предоставляет ряд социальных гарантий, способствующих улучшению качества их жизни. Сотрудники имеют право на получение социальных выплат в следующих случаях:

- рождение ребенка;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ежемесячно);
- наличие на иждивении трех и более детей в возрасте до 18 лет (ежемесячно);
- семейный статус вдовы или вдовца, имеющих на иждивении детей в возрасте до 18 лет;
- наличие статуса опекуна ребенка/детей в возрасте до 18 лет (ежемесячно на каждого ребенка);
- наличие статуса почетного донора России;
- прием на работу после увольнения с военной службы по призыву;
- утрата близкого родственника;
- трудная жизненная ситуация (материальная помощь).

В соответствии с законодательством сотрудницы также имеют право на отпуск по уходу за ребенком, во время которого они могут в том числе перейти на режим неполного рабочего дня, и право на получение пособия по беременности и родам. В случае других важных семейных событий коллективные договоры предприятий закрепляют право сотрудников на дополнительный отпуск.

### Отпуск по уходу за ребенком в 2023 году, чел.

	Женщины	Мужчины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	1 284	3 694
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	456	22
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	332	8
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде, человек	308	7
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, человек	254	6
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	87	64
Коэффициент удержания (доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	82	86

[Подробная информация об отпуске по уходу за ребенком в 2019–2023 гг. приведена в Приложении, стр. 242.](#)

## Пенсионная программа

### GRI 201-3

«Северсталь» оказывает поддержку сотрудникам и после их выхода на пенсию. Компания реализует более 20 мероприятий по такой поддержке, включающие в себя ежемесячные доплаты, благотворительную помощь, медицинскую помощь в медсанчасти предприятий «Северстали» и другие материальные и нематериальные виды помощи. Компания продолжила направлять пожертвования на ежемесячную поддержку более 20 тыс. пенсионеров и заботиться о здоровье 7840 человек в медсанчасти «Северстали». В целом на это направление благотворительной деятельности в отчетном году компания выделила почти 522 млн руб.

## Обучение и развитие персонала

GRI 404-1 GRI 404-2

Для поддержания высокого уровня квалификации и профессионализма сотрудников «Северсталь» постоянно работает над улучшением систем корпоративного обучения и развития. Обучение проходят сотрудники на всех уровнях, новые курсы и инструменты обучения компания разрабатывает ежегодно, ориентируясь на внутренние запросы сотрудников и внешние вызовы.

В отчетном году приоритетные направления в области развития персонала включали в себя:

- работу с резервом и HiPo<sup>1</sup>;
- развитие ключевых организационных потенциалов;
- улучшение системы обучения с фокусом на централизацию;
- развитие мультифункциональности (обучение дополнительным профессиям).

«Северсталь» также уделяет внимание обучению в области устойчивого развития.

### «Северсталь» запустила обучающую программу «ESG катализатор»

В 2023 году компания запустила образовательную программу «ESG катализатор», ориентированную на всех сотрудников. Программа включает в себя четыре курса разного уровня сложности, начиная с вводного и заканчивая экспертными, которые рассматривают вопросы управления ESG-рисками, работой с ESG-рейтингами и нефинансовой отчетностью. «ESG катализатор» помогает сотрудникам разобраться в современных запросах общества, бизнеса и инвесторов относительно устойчивости бизнеса, а также в подходах, направлениях работы и проектах компании в области ESG.

Все сотрудники «Северстали» могут беспрепятственно пользоваться инструментом непрерывного развития – системой дистанционного обучения. В отчетном году библиотека электронного контента пополнилась новыми материалами в виде более 220 курсов, 90 тестов, 60 руководств для саморазвития.

В течение отчетного периода дистанционное обучение прошли 95% сотрудников, при этом более 45 тыс. человек изучили по крайней мере один электронный курс. Количество завершенных человеко-курсов перешагнуло за 620 тысяч.

Кроме того, компания разработала и внедрила следующие электронные курсы:

- по общим темам: «Введение в ТРИЗ<sup>2</sup>: методология и основные инструменты», «Управление климатическими рисками», «Ориентир на клиента», «Клиентоориентированный сервис», «Продажи по СПИН-методу<sup>3</sup>», «Как вести переговоры», «Мощные инструменты влияния»;
- по общетехническим и профессиональным программам: «Технология и оборудование шахтной добычи, обработки железной руды», «Составитель поездов», «Право работы на гильотинных ножницах», «Экономический курс для рабочих», «Маневровая работа на железнодорожных путях», «Обслуживание нагревательной печи», «Монтаж оборудования».

МЭР-30 МЭР-31

274 млн руб.

направила «Северсталь» на обучение сотрудников в 2023 году

95%

составил охват сотрудников, включая руководителей, процессом обучения

38 часов

средняя продолжительность обучения на одного сотрудника

<sup>1</sup> HiPo (High Potential) – сотрудники с высоким потенциалом.

<sup>2</sup> Теория решения изобретательских задач.

<sup>3</sup> Метод, направленный на закрытие сделки с покупателем с помощью специальной техники общения.

Тип мероприятий	Мероприятия и результаты 2023 года
<p><b>Профессиональное обучение</b></p>	<p>Обновление программ обучения и оптимизация сроков подготовки по 20 ключевым профессиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ «Школу мастеров» прошел 181 человек</li> <li>▪ в обучении вторым (дополнительным) профессиям приняли участие 1 859 человек</li> </ul>
<p><b>Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций</b></p>	<p>Проведение обязательных программ для вновь назначенных руководителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ «Школа менеджера» – 301 человек</li> <li>▪ «Школа мастеров» – 181 человек</li> <li>▪ «Достичь большего вместе» – 85 человек</li> </ul> <p>Реализация программ-акселераторов для резервистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ «Стальной резерв» на должность мастера – 84 человека</li> <li>▪ «Стальной резерв ТОП-1000» – 40 человек</li> <li>▪ «Лидеры «Севергрупп» – 40 человек</li> </ul>
<p><b>Развитие функциональных компетенций</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Продолжение реализации комплекса программ для развития компетенций ремонтной функции «Академия технического обслуживания и ремонтов»</li> <li>▪ Развитие коммерческих компетенций, программы по продажам, переговорам, развитию партнерских отношений</li> <li>▪ Реализация программы развития цифровых компетенций «Цифровая сталь»</li> <li>▪ Запуск программы по созданию обучающих мероприятий «Преподаватели «Северстали», которую прошли 15 функциональных экспертов</li> </ul>
<p><b>Обучение во внешних образовательных учреждениях</b></p>	<p>Проведение обучения во внешних образовательных организациях (профильные университеты и учебные центры) по направлениям «Технологии и оборудования производства», «Техническое обслуживание оборудования» и в целях получения разрешительных документов на определенные виды работ, приобретения рабочих профессий</p>

**Платформа управления иммерсивным обучением «Метасфера»**

В 2023 году «Северсталь» зарегистрировала в реестре программ для ЭВМ Роспатента платформу для обучения в виртуальной реальности «Метасфера», разработкой которой занимался центр информационных и коммуникационных технологий «Северсталь-инфоком».

С помощью «Метасферы» работники ЧерМК и ряда других предприятий «Северстали» проходят обучение на VR-тренажерах. Благодаря платформе менеджеры имеют возможность полностью наладить этот учебный процесс – регистрировать пользователей на курсы, выдавать задания, обновлять образовательный контент и запускать его на разных устройствах. «Метасфера», кроме того, является хорошим помощником в сборе аналитики о прохождении программ и в идентификации наиболее частых ошибок и других параметров.



## Оценка результатов труда

GRI 404-3

Для обеспечения прозрачности процесса управления результативностью труда «Северсталь» внедрила систему целеполагания и оценки результатов. Она включает в себя ключевые показатели эффективности, достижения целей, итоговых результатов, которые компания регулярно определяет с помощью метода «360 градусов», деятельности кадровых комитетов и проведения «Диалогов о целях».

# 14 580

руководителей и специалистов получили оценку по методу «360 градусов» (55,8%) в 2023 году

# 46 686

человек приняли участие в «Диалогах о целях», из них 17 521 – руководители, специалисты и служащие, 29 165 – рабочие в 2023 году

По результатам проведения оценки персонала «Северсталь» регулярно поощряет сотрудников, демонстрирующих высокие показатели эффективности. В зависимости от достигнутых успехов и важности вклада в развитие компании такие работники получают различные награды – как корпоративные, так и внешние – и, соответственно, высокое общественное признание. В 2023 году Президент Российской Федерации наградил медалью ордена «За заслуги перед Отечеством II степени» 14 сотрудников «Северстали» за вклад в развитие металлургической промышленности и многолетнюю добросовестную работу.

### Кадровые комитеты и формирование кадрового резерва

Борьба за квалифицированные и эффективные кадры стимулирует стабильный интерес к созданию кадрового резерва. Формирование внутреннего кадрового резерва – один из стратегических приоритетов «Северстали» в области управления персоналом. Сотрудников вводят в состав кадрового резерва либо по представлению руководителя на заседании кадрового комитета предприятия, либо через самовыдвижение. В «Северстали» действует система кадровых комитетов, ведущих свою работу на разных уровнях управления компании. Благодаря такому подходу все сотрудники имеют четкое представление о критериях продвижения и профессионального роста. Основными критериями являются:

- высокая результативность;
- соответствие ценностям компании;
- мобильность и мотивация к развитию;
- соответствие критериям высокого лидерского потенциала.

За назначение ключевых руководителей в компании отвечает Центральный кадровый комитет при Правлении, в состав которого входят Генеральный директор и директора производственных и функциональных подразделений.

Члены кадровых комитетов обсуждают вопросы карьерного развития и удержания сотрудников с высоким лидерским потенциалом, разрабатывают индивидуальные планы развития резервистов. В такие планы обязательно входят обучение в крупных бизнес-школах и участие в корпоративных программах «Лидеры «Севергрупп», «Стальной резерв», а также проектная деятельность, стажировки, практики замещения руководителей. В течение отчетного года кадровые комитеты провели 370 заседаний, в ходе которых рассмотрели более 4,7 тыс. кандидатур на зачисление в кадровый резерв. В 2023 году «Северсталь» сформировала внешний кадровый резерв на ключевые должности в компании.

# 85%

уровень защищенности кадровым резервом в 2023 году (на 7 п. п. выше показателя 2022 года)

# 9

 кандидатов

прошли верификацию на будущие вакансии во внешнем кадровом резерве

## Удовлетворенность и вовлеченность персонала

Для определения уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала «Северсталь» ежегодно проводит исследование «Пульс «Северстали» – в 2023 году в нем приняли участие 40 309 человек, 88% сотрудников компании.

### Вовлеченность по подразделениям по результатам исследования «Пульс «Северстали»»

	2019	2020 <sup>1</sup>	2021	2022	2023
Яковлевский ГОК	69%	52%	н/д	77%	76%
«Олкон»	82%	82%	н/д	76%	69%
«Карельский окатыш»	80%	74%	н/д	73%	72%
«Северсталь-метиз»	88%	74%	н/д	80%	78%
«Северсталь Российская сталь»	83%	77%	н/д	82%	72%
<b>Северсталь</b>	<b>81%</b>	<b>75%</b>	<b>н/д</b>	<b>80%</b>	<b>74%</b>

## Корпоративная культура и корпоративное волонтерство

Скорость, вдохновение и сотрудничество – три основных принципа корпоративной культуры «Северстали». Чтобы сотрудники могли быстро решать актуальные задачи и достигать лучших результатов, компания постоянно держит в фокусе поддержание атмосферы уважения и доверия на рабочих местах и поощряет свободный обмен идеями между сотрудниками. Для этих целей «Северсталь» разработала и успешно развивает проект «Фабрика идей», который ежегодно охватывает 20 тыс. сотрудников.

Для еще большего сплочения трудового коллектива компания вовлекает сотрудников в спортивные и культурные мероприятия, включая соревнования и спартакиады, и организует торжества по случаю профессиональных праздников. Кроме того, сотрудники принимают участие в профессиональных конкурсах. В 2023 году состоялось 50 конкурсов профессионального мастерства по различным профессиям. Сотрудники компании приняли участие в 15 внешних конкурсах, в восьми из которых заняли призовые места, в том числе в международном чемпионате WorldSkills и цифровом чемпионате DigitalSkills.

Важным элементом корпоративной культуры «Северстали» является корпоративное волонтерство, которое в 2022 году компания выделила в отдельное направление работы с персоналом. За реализацию мероприятий по этому направлению отвечают сотрудник Управления по социальной политике и нематериальной мотивации «Северстали», Совет по корпоративному волонтерству, в который входят руководители подразделений компании, а также отдельные сотрудники на предприятиях «Северстали». Они являются амбассадорами движения и организуют волонтерские акции по собственной инициативе.

В рамках корпоративного волонтерства сотрудники «Северстали» принимают активное участие в акциях благотворительного фонда «Дорога к дому», а также в pro bono волонтерстве – направлении, где их деятельность непосредственно связана с их профессиональными компетенциями.

[Более подробная информация о благотворительных и спонсорских проектах содержится в разделе «Социальные инвестиции», стр. 128.](#)

<sup>1</sup> В данных за 2020 год учтен индекс удовлетворенности.

## Мероприятия в области корпоративного волонтерства в 2023 году

Направление	Мероприятия и результаты 2023 года
<b>Помощь уязвимым группам населения (семьи, дети, пенсионеры и ветераны)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Акция «Приоритет № 1»: проведение волонтерами игр, лекций для детей и взрослых на тему правил дорожного движения, безопасности в лесу и городе, способов защиты от телефонного мошенничества</li> <li>▪ Pro bono волонтерство: проведение командой «Северсталь-инфоком» уроков компьютерной и мобильной грамотности для ветеранов компании и воспитанников детских домов. Обучение прошли более 50 человек</li> </ul>
<b>Экология</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Акция «Чистая промвесна 2023»: участие более 1,8 тыс. корпоративных волонтеров из десяти городов присутствия компании участвовали в свыше 40 волонтерских активностях (очистка берегов водных объектов от мусора, высадка деревьев, проведение субботников)</li> </ul>
<b>Конкурсы и награды для волонтеров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Первый в истории «Северстали» грантовый конкурс для корпоративных волонтеров: поддержка десяти проектов из семи городов с общим призовым фондом 300 тыс. руб.</li> <li>▪ Получение волонтерами наград на всероссийском конкурсе «Чемпионы добрых дел», в конкурсе «Добровольцы Череповца» и в региональном конкурсе «Портрет волонтера»</li> </ul>

Более **1 150**

сотрудников из 13 городов приняли участие в волонтерских акциях в регионах присутствия в отчетном году

Для успешной реализации мероприятий и привлечения сотрудников к участию в них «Северсталь» разработала инструменты взаимодействия, такие как:

- раздел «Корпоративное волонтерство» в личном кабинете сотрудников;
- рубрика «Волонтеры «Северстали»» в корпоративной газете;
- коммуникационный канал в корпоративном мессенджере;
- раздел «Корпоративное волонтерство» на внутреннем портале.

В начале 2024 года компания запустила программу нематериальной мотивации волонтеров, с тем чтобы сотрудники проявляли большую активность как потенциальные участники волонтерского движения. В дополнение «Северсталь» намерена реализовать проекты «Школа социального проектирования», «Конкурс грантов», «Волонтер года». Статистику по привлечению персонала будет отображать платформа «Добро.ру».

Развивая корпоративное волонтерство, компания ориентируется на лучшие практики и обменивается опытом с другими организациями. Начиная с 2022 года «Северсталь» является членом Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ), а начальник управления социальной политики и нематериальной мотивации компании возглавляет Вологодское отделение НСКВ. Участниками партнерства являются НКО и бизнес, областное правительство, ресурсный центр добровольчества, деловые объединения. Такое сотрудничество позволило в 2023 году вовлечь в волонтерские мероприятия более 2 тыс. человек. «Северсталь», кроме того, масштабировала на область экологическую акцию «Чистая промвесна».

### Региональный форум волонтеров «Точка роста»

В 2023 году «Северсталь» выступила организатором образовательной площадки «Корпоративное волонтерство» на региональном форуме волонтеров «Точка роста», где эксперты компании поделились с участниками лучшими наработками из собственной практики. «Северсталь» поделилась историей развития волонтерского движения в компании и презентовала успешно реализованные проекты, а также провела тренинг «Волонтерская акция: от идеи до реализации».

Общее количество участников составило 400 человек, из них 150 на основе полученных на форуме знаний стали авторами проектов волонтерских акций – для их проведения на местах.

Также в рамках НСКВ эксперты «Северстали» приняли участие в молодежном дне X Невского международного экологического конгресса, в деятельности рабочей группы Московского международного форума «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество» и в конкурсе лучших практик корпоративного волонтерства НСКВ «Чемпионы добрых дел». На участие в последнем организации подали 106 заявок, в их числе и «Северсталь» со своим совместным с благотворительным фондом «Дорога к дому» проектом «Добрый шкаф». Проект получил 2-е место в номинации «Социальное волонтерство»

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

### В области привлечения и адаптации сотрудников:

- оптимизация пути кандидата для более быстрого принятия решения о приеме на работу;
- реализация проектов по привлечению мигрантов, развитию вахтового метода и частичной релокации, привлечению женщин в традиционно мужские профессии, работа с пенсионерами;
- изменение процесса адаптации для каждой категории сотрудников, проведение фокус-групп по итогам адаптации, внедрение buddy-наставничества;
- запуск ежеквартальной рекламной кампании вакансий «Северстали».

### В области повышения эффективности системы мотивации:

- внедрение единой политики по оплате труда для повышения прозрачности, справедливости и конкурентоспособности системы;
- развитие инструментов рыночной аналитики для обеспечения конкурентоспособного уровня вознаграждения работников.

### В области повышения удовлетворенности и вовлеченности персонала:

- проведение корректирующих мероприятий по итогам «Пульс «Северстали 2023»;
- запуск проектов в части программ благополучия, удержания и мотивации сотрудников.

### В области обучения и развития сотрудников:

- расширение обучения сотрудников вторым профессиям;
- создание новых программ по развитию технологических компетенций, продолжение развития компетенций в клиентском (downstream) и ремонтном подразделениях;
- развитие программ по совершенствованию личной эффективности, фокус на обучении руководителей эмпатическому лидерству и использованию человекоцентричного подхода.

### В области корпоративного волонтерства:

- увеличение количества сотрудников, задействованных в волонтерском движении, расширение географии движения;
- запуск программы нематериальной мотивации волонтеров.

# Вклад в развитие регионов присутствия

## Ключевые цифры 2023 года

**3,9** млрд руб. 

объем социальных инвестиций  
(↑ 30%)

**52** млрд руб.

объем налоговых и неналоговых платежей (↑ 2 раза)

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

**Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

## Существенная тема

- Развитие регионов присутствия
- Экономическая результативность

## Цели устойчивого развития ООН





# Подход к управлению

## GRI 3-3

«Северсталь» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, создавая рабочие места, поддерживая занятость и благосостояние местных жителей, реализуя различные благотворительные и социальные проекты. В основе внутренних документов «Северстали», регулирующих подход и обязательства компании в области взаимодействия с местными сообществами, в том числе с коренными и малочисленными народами, лежат нормативно-правовые акты Российской Федерации и положения международных документов.

### Ключевые документы в области реализации социальных программ

- **Внутренние**
  - [Корпоративная политика социальной ответственности ПАО «Северсталь»](#)
  - [Корпоративная политика в области управления внешними социальными программами ПАО «Северсталь»](#)
  - [Политика по правам человека и взаимодействию с местными сообществами \(включая малочисленные и коренные народы\) ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц](#)
  - [Корпоративный стандарт управления спонсорской и благотворительной деятельностью ПАО «Северсталь»](#)
- **Внешние**
  - [Единый план по достижению национальных целей развития РФ на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года](#)
  - [Федеральный закон «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» от 30.04.1999 № 82-ФЗ](#)

Компания уделяет большое внимание потребностям местных сообществ и учитывает их при разработке и реализации социально значимых проектов. В отчетном году ключевые направления социальных инвестиций «Северстали» оставались прежними, а именно:

- привлечение инвестиций в регионы присутствия;
- комплексная поддержка малого и среднего бизнеса, содействие социальному предпринимательству;
- строительство и содержание объектов социальной инфраструктуры, благоустройство и озеленение городской среды;
- поддержка семьи и детства, социально незащищенных групп населения;
- поддержка учреждений культуры, образовательных учреждений, спорта.

### Организационная структура управления социальными инвестициями

Структурная единица	Функции
Управление по КСО и бренду управляющей компании	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Планирование и бюджетирование внешних социальных программ и проектов для жителей регионов присутствия</li><li>▪ Разработка методологии и стратегии социальных инвестиций</li><li>▪ Координация реализации внешних социальных программ и проектов в масштабах компании</li></ul>
Руководители функциональных подразделений	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая СМИ, органы власти и местные сообщества, в рамках реализации внешних социальных программ в регионах присутствия</li></ul>
Дирекции по персоналу на предприятиях компании	
Управления по коммуникациям и работе с инвесторами на предприятиях компании	

# Механизмы взаимодействия с местными сообществами

## GRI 413-1 EM-MM-210b.1

«Северсталь» применяет системный подход к вопросам взаимодействия с представителями местных сообществ, активно используя различные механизмы, уже доказавшие свою эффективность:

- определение подхода к социальным инвестициям в тесном сотрудничестве с представителями местной власти;
- прямой диалог с жителями регионов присутствия;
- проведение консультаций при реализации проектов;
- проведение исследований социальных настроений в регионах присутствия.

В соответствии с российским законодательством и Политикой по правам человека и взаимодействию с местными сообществами ПАО «Северсталь» при вводе в эксплуатацию новых производственных площадок компания обязуется проводить обязательный аудит и оценку при возникновении необходимости переселения местных жителей. На текущий момент таких ситуаций не возникало. При принятии решения о закрытии существующих производственных объектов «Северсталь» уделяет пристальное внимание созданию благоприятных условий для дальнейшего экономического развития региона, реализуя социально-экономические проекты и создавая способствующую развитию бизнеса среду.

Важным механизмом взаимодействия являются консультации для представителей местных сообществ, которые компания проводит по запросу. Их цель – конструктивное обсуждение вопросов, возникающих у местных жителей в процессе реализации проектов «Северстали». Вместе с тем компания ведет прямой диалог с широким кругом

заинтересованных лиц и формирует рабочие группы из числа представителей местной власти, НКО, учреждений культуры, образовательных учреждений, объединений и общественных групп региона присутствия для обсуждения вопросов, связанных с реализацией внешних социальных проектов «Северстали».

Не менее значимую роль компания отводит социологическим опросам населения, которые она проводит в регионах присутствия ежегодно. Они являются инструментом оценки привлекательности «Северстали» как работодателя, равно как и степени соответствия характеристикам социально ответственного бизнеса.

В случае возникновения вопросов или предложений, а также для уведомления о нарушениях жители регионов присутствия, в том числе представители малочисленных и коренных народов, могут обратиться в компанию через доступные каналы связи, такие как:

- [корпоративный сайт](#);
- социальные сети компании;
- официальные страницы руководителей сегментов и предприятий «Северстали», а также генерального директора компании «Северсталь» в социальных сетях.

Механизмы, которые использует «Северсталь», помогают ей корректировать свою деятельность в области социальных инвестиций, с тем чтобы соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон и удовлетворять их потребности. Эффективность проектов для местных сообществ регионов присутствия компании регулярно получает признание профессионального сообщества.



Награды «Северстали» в области взаимодействия с местными сообществами в 2023 году

**Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»:**

- 1-е место в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий»

**Национальная премия «Дело в людях»:**

- 2-е место в номинации «Развитие местных сообществ»

**XVI Всероссийский конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»:**

- 2-е место в номинации «Лучшая программа (проект) в сфере поддержки науки»;
- 2-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа (проект) по поддержке социальных инноваций в субъектах Российской Федерации»;
- 3-е место в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры, искусства, креативных (творческих) индустрий».

## Участие в жизни коренных и малочисленных народов

GRI MM5 GRI 411-1

«Северсталь» осознает влияние своей деятельности на местные сообщества в регионах присутствия, в том числе на представителей коренных и малочисленных народов, и стремится не допускать наступления риска нарушения их прав и интересов и минимизировать негативное воздействие на регионы. Ради сохранения национальных традиций, культурного и духовного наследия коренных и малочисленных народов компания самостоятельно реализует и поддерживает проекты, способные решать такие задачи.

К территориям присутствия компании, на которых проживают коренные и малочисленные народы, относятся:

- Республика Карелия (вепсы, карелы, а также этнолокальные группы коренного русского населения – заонежане, пудожане, поморы);
- Мурманская область (17 национальностей; самая многочисленная – саамы).

### Поддержка коренных и малочисленных народов в 2023 году

Мероприятие	Результаты
<b>Финансовая поддержка «Общества карельской культуры Vienu» и фольклорного коллектива в Карелии</b>	Выделение средств на: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ изготовление костюмов для уличных выступлений фольклорного коллектива «Катая»;</li><li>▪ приобретение муфельной печи для обжига керамики, а также комплектующих и расходных материалов для гончарного мастерства;</li><li>▪ проведение традиционного международного фестиваля культуры финно-угорских народов «Кантелетар»</li></ul>
<b>Поддержка фестивалей народности саамов в Оленегорске</b>	Финансирование двух фестивалей саамской музыки и культуры, детских театрализованных коллективов «Моайнас Ланнь» в Оленегорске

«Северсталь» контролирует соблюдение прав человека при осуществлении своей деятельности и регулярно проводит мониторинг степени воздействия на коренные и малочисленные народы регионов присутствия. В 2023 году компания не проводила оценку рисков случаев нарушения прав человека в отношении населения регионов присутствия, при этом заявления о таких случаях не поступали.

[Более подробная информация о соблюдении прав человека содержится в разделе «Права человека», стр. 98.](#)

## Развитие потенциала территорий и предпринимательства

В рамках поддержки местного малого и среднего предпринимательства (МСП) «Северсталь» в 2020 году подписала соглашение о развитии бизнес-кооперации, направленной на стимулирование роста экономики региона, с правительством Вологодской области, АНО «Агентство Городского Развития» (г. Череповец) и крупными промышленными предприятиями города.

В рамках этого соглашения компания инициировала проект «Электронная бизнес-кооперация», на сайте которого представители МСП могут узнать больше о потребностях крупного бизнеса. Благодаря работе информационной площадки крупные предприятия Вологодской области могут расширить круг поставщиков, а малые – поставлять свои товары и услуги представителям крупного бизнеса.

[Подробнее с информацией о структуре закупок можно ознакомиться в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 90.](#)

### Грантовый конкурс «Череповец, включайся!»

В 2023 году «Северсталь» в четвертый раз провела грантовый конкурс «Череповец, включайся!», который призван поддерживать социально ориентированные проекты по следующим направлениям:

- благоустройство территории;
- раскрытие творческого потенциала жителей города;
- развитие гуманного отношения к животным и уменьшение численности бездомных животных;
- укрепление патриотичной гражданской позиции.

По итогам конкурса компания поддержала 16 социально значимых проектов, а общая сумма грантов «Северстали» составила 9 млн руб. Благодаря конкурсу в Череповце провели реконструкцию сражения XIX века, фестиваль уличных театров, построили квест-парк, оборудовали тренировочный избирательный участок, разработали квесты по Парку Победы, обновили школьный музей, благоустроили сквер, организовали мастер-классы по живописи, концерты.

### «Агентство Городского Развития» Череповца

АНО «Агентство Городского Развития», учредителями которого являются «Северсталь» и мэрия города Череповца, активно участвует в экономическом развитии города благодаря поддержке малого и среднего предпринимательства. Так, в отчетном году своей деятельностью Агентство содействовало открытию 62 новых бизнесов в регионе, созданию 315 рабочих мест, привлечению в городскую экономику инвестиций на сумму 1,5 млрд руб.

«Агентство Городского Развития» также сопровождает резидентов территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) «Череповец», созданной в 2017 году, оказывая поддержку на всех этапах реализации проекта, благодаря чему в 2023 году бюджет области пополнился на более чем 507 млн руб.

### Развитие компетенций муниципальных служб

В отчетном году «Северсталь» в партнерстве с Высшей школой менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета, «Агентством Городского Развития» и администрацией города Череповца завершила пилотный проект по повышению качества управления городскими проектами для работников муниципалитетов и городской администрации.

В процессе обучения участники познакомились с лучшими практиками городского благоустройства, вопросами кризисного менеджмента, эффективных коммуникаций, реновации заброшенных объектов, со стратегией развития города и с темой повышения личной эффективности специалистов и готовности к изменениям.

Мероприятия вывели управление территорией на качественно новый уровень, способствовали внедрению в работу сотрудников муниципальных служб клиентоориентированного подхода, а в долгосрочной перспективе – созданию доверительных отношений с населением. Благодаря реализации проекта скорость рассмотрения обращений граждан муниципальными службами города увеличилась на 55%, а количество просроченных обращений сократилось в два раза.

Проект «Четыре сезона», реализованный «Агентством Городского Развития» в г. Череповце, в 2023 году вошел в число победителей конкурса «Торговля России» Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.



Результаты работы «Агентства Городского Развития» в 2023 году

Направление	Описание	Результаты	
<b>Бизнес-образование</b>	Повышение предпринимательских компетенций и обучение граждан, желающих открыть свое дело	<b>33</b> мероприятия	<b>427</b> участников
<b>Развитие сотрудничества с органами власти</b>	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию бизнеса и власти (ежемесячный совет предпринимателей, встречи с мэром и его заместителями для обсуждения насущных проблем города)	<b>31</b> мероприятие	<b>553</b> участника
<b>Содействие расширению рынков сбыта</b>	Реализация проекта «Электронная бизнес-кооперация», мероприятия по развитию кооперационных связей, делового партнерства	<b>10</b> мероприятий	<b>64</b> участника
<b>Информационная поддержка МСП и популяризация предпринимательской деятельности</b>	Подготовка и распространение пресс-релизов представителей малого и среднего предпринимательства, поддержка работы их сайтов, определение и поощрение лучших предпринимателей, медийное сопровождение предпринимательских проектов и др.	<b>500</b> мероприятий	<b>300</b> участников
<b>Развитие деловых связей</b>	Организация и проведение форумов, конференций, круглых столов для представителей малого и среднего бизнеса	<b>14</b> мероприятий	<b>650</b> участников
<b>Ресурсно-методический центр</b>	Организация и проведение образовательных и деловых мероприятий в городах присутствия «Северстали» (Костомукша, Оленегорск)	<b>40</b> мероприятий	<b>562</b> участника
<b>Бизнес-консалтинг</b>	Предоставление консультаций и оказание услуг по вопросам ведения бизнеса и программам поддержки	Более <b>500</b> консультаций	
<b>Сопровождение инвестиционных проектов</b>	Комплексное содействие на всех этапах реализации бизнес-идеи на территории города Череповца	<b>61</b> проект получил сопровождение	
<b>Организация городских ярмарок</b>	Реализация проекта «Четыре сезона» по организации ярмарок выходного дня, сельскохозяйственных и тематических ярмарок для местных сельскохозяйственных предприятий и фермерских хозяйств	<b>79</b> мероприятий	<b>650</b> участников
<b>Развитие туризма</b>	Деятельность туристско-информационного центра города Череповца, организация мероприятий по развитию внутреннего и въездного туризма	<b>45</b> мероприятий	<b>976</b> участников



## Социальные инвестиции

GRI 203-1 GRI 413-1

В 2023 году основными направлениями социальных инвестиций «Северстали» по-прежнему оставались проекты в сфере культуры, образования и спорта, а также сотрудничество с некоммерческими организациями и представителями местных сообществ.

### Оценка качества жизни в регионах присутствия

В отчетном году для отслеживания эффективности реализованных мероприятий и их влияния на социально-экономическое развитие регионов «Северсталь» разработала методику анализа показателей качества жизни в регионах своего присутствия. Такая оценка проводится по 11 ключевым направлениям:

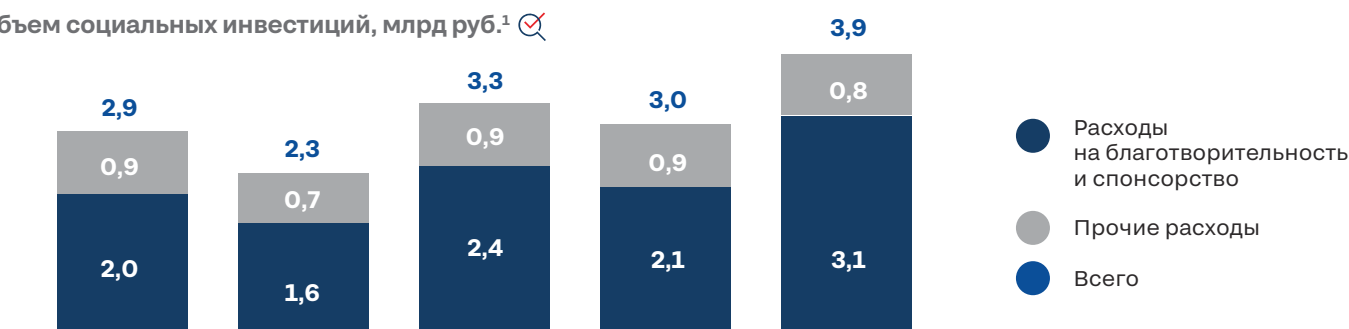
- жилищные условия;
- природно-экологические условия;
- доход и работа;
- безопасность;
- здоровье;
- общественная активность и права граждан;
- образование;
- типы проведения свободного времени;
- мобильность;
- уровень удовлетворенности.
- благоустройство;

Благодаря глубокому анализу данных направлений «Северсталь» может определить зоны развития в городах присутствия и вносить коррективы в план социально-экономических мероприятий, что приведет к повышению эффективности социальных инвестиций компании.

В 2023 году объем социальных инвестиций вырос на 30% относительно 2022 года, в том числе наибольшее изменение произошло в части расходов на развитие инфраструктуры и благоустройство территорий (в 12 раз). Это обусловлено реализацией комплексного проекта по развитию Череповца.

МЭР-10

Объем социальных инвестиций, млрд руб.<sup>1</sup>



GRI 203-1 МЭР-34

Благотворительные и спонсорские инвестиции «Северстали» в разбивке по направлениям, млн руб.<sup>2</sup>

Направление	2021	2022	2023
Спорт	1 113	1 053	1 057
Поддержка общественных и деловых организаций	385	121	209
Вклад в развитие инфраструктуры и благоустройство	372	126	1 537
Культура и искусство	161	193	78
Помощь социально незащищенным группам населения	110	107	131
Образование	109	89	42
Здравоохранение	32	7	5
Поддержка МСП	12	8	14
Общественные экологические мероприятия	5	17	14
Прочее	101	426	40

<sup>1</sup> Данные представлены в соответствии с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью.

<sup>2</sup> Расчет в разбивке по направлениям ведется с 2021 года.

Город	Программы
<p><b>Череповец</b> (Вологодская область)</p>	<p><b>Благоустройство территорий</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Завершение реконструкции исторического центра и парка в Зашекснинском районе</li> <li>▪ Озеленение городских территорий: высадка 500 деревьев и 2 670 кустарников</li> <li>▪ Поддержка проекта «Квест-парк «Русская дружина» для детей на территории площадью 650 м<sup>2</sup> в рамках грантового конкурса</li> </ul> <p><b>Поддержка учреждений культуры</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проведение ремонтных работ, пополнение материально-технической базы учреждений</li> </ul> <p><b>Поддержка здравоохранения</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Закупка оборудования и поддержка медицинского персонала Вологодской областной детской больницы</li> </ul>
<p><b>Костомукша</b> (Республика Карелия)</p>	<p><b>Благоустройство территорий</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Создание архитектурного проекта благоустройства набережной для участия в федеральной программе грантов</li> <li>▪ Оснащение городского детского сада игровым городком</li> <li>▪ Реализация проекта по благоустройству территории в районе Детской музыкальной школы</li> </ul> <p><b>Поддержка образования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Финансовая поддержка Костомукшского политехнического колледжа</li> </ul> <p><b>Поддержка учреждений культуры</b></p> <p>Софинансирование:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ празднования 40-летия города Костомукши;</li> <li>▪ деятельности культурно-спортивного центра «Дружба»;</li> <li>▪ международного фестиваля искусств и фестиваля культуры финно-угорских народов «Кантелетар»;</li> <li>▪ празднования Дня металлурга;</li> <li>▪ установки новогодних световых фигур на центральной площади города.</li> </ul> <p><b>Поддержка туризма</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Проект экскурсионного маршрута «Болотное железо» в деревне Суднозеро: создание туристической тропы Rautasuo на месте добычи болотной руды в древние века</li> </ul>
<p><b>Оленегорск</b> (Мурманская область)</p>	<p><b>Благоустройство территорий</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Софинансирование капитального ремонта детского сада в н. п. Высокий</li> </ul>
<p><b>Белгородская область</b></p>	<p><b>Благоустройство территорий</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Открытие детской площадки для занятий спортом в п. Яковлево</li> </ul> <p><b>Поддержка учреждений культуры</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Открытие арт-объекта – мурала на водонапорной башне в г. Строитель</li> </ul>
<p><b>Санкт-Петербург</b></p>	<p><b>Благоустройство территорий</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Благоустройство силами волонтеров территории детской больницы для отдыха детей, находящихся на лечении в паллиативном отделении</li> </ul>

## Проекты по развитию качества городской среды Череповца

В 2022 году «Северсталь» совместно с Благотворительным фондом «Доброта Севера» приступила к комплексному проекту по развитию Череповца. В отчетном году компания направила 1,5 млрд руб. на реализацию первых пилотных проектов – реконструкцию исторического проспекта и городского парка. Проекты учитывают передовые решения, применяемые в благоустройстве, а также замечания и предложения жителей города, которые участвовали в обсуждениях эскизов.

Реконструкция Советского проспекта учитывала его современный функционал – не только как исторического, но и общественного центра города. Здесь обновлена дорожная инфраструктура с сохранением движения автомобильного и общественного транспорта, созданием велодорожек и комфортных тротуаров для всех категорий горожан, в том числе маломобильных. На средства «Северстали» завершена реставрация фасадов трех зданий, которые имеют статус объектов культурного наследия регионального значения, а также выполнена подсветка архитектурного ансамбля «криули» – одной из визитных карточек Череповца. По историческим снимкам восстановлен аллеиный ряд и цветники.

В парке «Серпантин» построен многофункциональный спортивный кластер, который включает первые в Вологодской области памп-трек и скейт-парк для двух дисциплин, а также обновленные площадки для классического баскетбола и игры в настольный теннис. Кроме того, в парке предусмотрены маршруты для пеших прогулок.

Особое внимание в проектах реконструкции уделялось озеленению территорий: на проспекте высадили более 200 взрослых деревьев, 5 тыс. кустарников и 21 тыс. многолетних растений, а в парке – больше 400 деревьев, 5 тыс. кустарников и около 9 тыс. многолетников.

## Благотворительный фонд «Дорога к дому»

Учрежденный в 2005 году «Северсталью» благотворительный фонд «Дорога к дому» реализует проекты, направленные на поддержку неблагополучных семей и семей в трудных жизненных ситуациях. Сотрудники фонда оказывают различные виды бесплатной помощи для преодоления людьми трудностей, приведших к личному или семейному неблагополучию. С обратившимися в фонд работают специалисты-психологи, семейные кураторы и юристы. Фонд, кроме того, вносит значительный вклад в развитие талантов, а также занимается профилактикой детской преступности.

Одноименная программа фонда, реализуемая с 2006 года, включает в себя такие направления, как профилактика социального сиротства, поддержка

семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, профилактика противоправного, саморазрушающего и суицидального поведения, социализация несовершеннолетних.

В рамках программы «Дорога к дому» в 2023 году «Северсталь» выделила средства на реализацию 24 социальных проектов в пяти регионах России – Вологодской, Мурманской, Орловской, Белгородской областях и Республике Карелия. Помимо этого, в Череповце идет реализация 13 проектов данной программы с привлечением финансирования со стороны крупных грантодающих организаций. В 2023 году помощь по программе «Дорога к дому» получили более 20 тыс. человек, в их числе – более 14,5 тыс. несовершеннолетних.

Важной составляющей деятельности фонда «Дорога к дому» является добровольческое движение. В отчетном году в реализации проектов участвовало 404 волонтера, из них 165 человек – сотрудники «Северстали». Логопеды из числа добровольцев провели занятия для 22 детей, а репетиторы-волонтеры посвятили 681 час занятиям с несовершеннолетними. Благодаря неравнодушным людям в 2023 году более 400 детей и 300 семей получили необходимую им помощь.

[Подробная информация о корпоративном волонтерстве в «Северстали» содержится в разделе «Управление персоналом», стр. 104.](#)

Благотворительный фонд «Дорога к дому» постоянно участвует в различных грантовых конкурсах федерального и регионального уровней. В отчетном году на средства гранта Президентского фонда культурных инициатив (6,44 млн руб.) состоялась реализация проекта «Это мой город». В рамках этой инициативы череповецкие подростки в течение десяти месяцев посещали различные мероприятия культурно-исторической направленности – лекции, экскурсии, мастер-классы и встречи со специалистами

в области архитектуры и дизайна. В общей сложности в мероприятиях под эгидой проекта приняли участие 902 подростка. На финальном этапе проекта состоялся детский творческий конкурс «Виртуальное реально». Из 74 заявок конкурсная комиссия отобрала десять лучших для дальнейшего участия в Архитектурной мастерской. Авторы лучших идей смогли реализовать собственные проекты малых архитектурных форм и арт-объектов для их установки на территории Парка 200-летия Череповца и одной из школ города.

## Результаты программы «Дорога к дому» в 2023 году

Компонент	Описание	Результаты
Служба «Подросток»	Профилактика противоправного поведения среди несовершеннолетних с привлечением опытных психологов	<b>673</b> подростка со сниженным благодаря программе риском противоправных нарушений
Услуга «Профессиональная семья»	Прошедшие специальную подготовку родители (профессиональные семьи) берут в семью ребенка-сироту и помогают ему приобрести бытовые и другие навыки, чтобы научиться самостоятельной жизни в обществе по достижении совершеннолетия	<b>7</b> профессиональных семей, взявших на воспитание детей-сирот, получили финансовую помощь и профессиональное сопровождение
Проект «Молодежная парковка»	Внедрение практики организации работы инфраструктурного развивающего пространства для полезного и познавательного детского досуга	<b>1</b> «молодежная парковка» в п. Тоншалово, ставшая четвертой в проекте, организована в том числе с привлечением средств для ее оснащения
Проект «Здоровая семья»	Социальная и реабилитационная работа с семьями, затронутыми проблемами алкогольной зависимости родителей и подверженных риску нарушения прав несовершеннолетних детей. Выявление признаков семейного неблагополучия на ранних стадиях и своевременное предотвращение усугубления неблагоприятной ситуации. Обеспечение помощью со стороны семейного куратора, психолога, специалиста-консультанта по алкогольной зависимости, нарколога, занятия в Семейном клубе для знакомства с практикой проведения здорового досуга и ведения здорового образа жизни	<b>1 445</b> семей получили адресную помощь по обеспечению безопасных и благоприятных условий для жизни, здоровья и развития детей
Проект «Млада»	Оказание психологической помощи беременным женщинам, обучение по подготовке к родам и материнству	Предотвращение <b>3 из 4</b> отказов от новорожденных детей. Более <b>130</b> женщин прошли обучающий курс
Адресная гуманитарная помощь	Обеспечение нуждающихся продуктами питания, одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости	<b>971</b> семья и <b>1 848</b> детей получили адресную помощь. <b>6,6</b> млн руб. – объем финансирования выполнения проекта

## Программа «Дорога к дому» в 2023 году в цифрах

Число городов, где проходила реализация программы	7
Число реализованных проектов	37
Число партнерств с государственными учреждениями	156
Число задействованных специалистов	249
Число граждан, получивших бесплатную профессиональную психологическую, юридическую и материальную поддержку	20 066
Число граждан, получивших экстренную психологическую помощь по телефону доверия	6 259 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> В 2023 году для снижения тревожности и психологического напряжения граждан программа предусматривала и другие варианты помощи, такие как группы поддержки, очные консультации и т. п.

## Программа «Путь к успеху»

Программа «Путь к успеху», которую фонд «Дорога к дому» реализует в Череповце с 2017 года, направлена на выявление, поддержку и развитие мотивированных и одаренных школьников. Она предоставляет возможность детям и педагогам развивать свои компетенции в предметных областях, приобретать навыки работы на современном оборудовании.

Основные направления деятельности в рамках программы включают углубленное изучение предметов, подготовку к олимпиадам, проектную и исследовательскую деятельность на основе реальных кейсов из практики «Северстали», а также повышение квалификации педагогов. В 2023 году включено новое направление – развитие надпрофессиональных навыков детей через проведение тренингов.

В отчетном году, развивая свою работу в рамках программы, Фонд продолжил плодотворное сотрудничество с образовательным центром «Импульс» в оказании поддержки детям из сельских школ, в том числе организовал профильную смену, в которой приняли участие школьники Вологодской области.

Важной частью программы «Путь к успеху» является проектно-исследовательская программа «Инженер XXI века», участники которой в 2023 году стали призерами и победителями регионального трека конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы». Фонд организовал включение в научно-технологическую проектную программу конкурса кейса из практики «Северстали» и его методическое сопровождение.



Программа «Путь к успеху», представленная на конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности» проекта «Форума Доноров», обеспечила «Северстали» лидерство в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию образования в Российской Федерации».

## Программа «Путь к успеху» в цифрах

Компонент	Описание	Результаты
Проект «Путь к успеху»	Создание условий для получения углубленных предметных знаний мотивированными, одаренными и талантливыми школьниками г. Череповца, а также возможностей для их саморазвития	<b>869</b> школьников приняли участие в развивающих программах углубленного изучения предметов <b>474</b> школьника приняли участие в олимпиадной подготовке
Проект «Корпорация успеха»	Разработка и реализация модели работы образовательной организации с одаренными детьми в системе совместной деятельности «учитель-ученик-родитель»	<b>185</b> педагогов приняли участие в семинарах-практикумах, направленных на развитие профессиональных компетенций
Проектно-исследовательская программа «Инженер XXI века»	Процесс научения школьников разработке прикладных исследований и проектов, направленных на решение актуальных технологических и производственных задач современного производства	<b>61</b> школьник принял участие в разработке прикладных проектов
Конкурс «Территория науки»	Поддержка и содействие развитию одаренных и талантливых школьников города Череповца	<b>91</b> школьник принял участие в профильной предметной выездной смене по итогам конкурса
Поддерживающее педагогическое пространство	Оказание психологической поддержки педагогам, испытывающим признаки профессионального выгорания	<b>229</b> педагогов приняли участие в мероприятиях по профилактике эмоционального выгорания



## Благотворительный фонд «Доброта Севера»

Благотворительный фонд «Доброта Севера», учрежденный в 2022 году, является частной инициативой члена Общественной палаты Российской Федерации Елены Тополевой-Солдуновой и народного артиста России Игоря Костолевского. «Северсталь» принимает активное участие в продвижении его миссии – развитие человеческого потенциала и территорий путем формирования и удовлетворения потребностей в лучших социальных, культурных и образовательных практиках.

Партнерство «Доброты Севера» и «Северстали» – это реализация проектов в таких значимых сферах деятельности, как культура, образование, комфортная и здоровая городская среда, адресные социальные проекты. Среди наиболее важных проектов – содействие повышению качества городской среды Череповца, сотрудничество с фондом поддержки слепоглохих «Со-единение», программа «Музеи

Русского Севера», поддержка театрального фестиваля «Золотая Маска», целого ряда приоритетных для страны федеральных и региональных учреждений культуры, Европейского университета (г. Санкт-Петербург), Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета и др.

**1 449** млн руб.

составил вклад «Северстали» в поддержку фонда «Доброта Севера» в 2023 году

## Поддержка культуры, искусства и спорта

«Северсталь» традиционно помогает большому количеству музеев, фестивалей, творческих и спортивных объединений. В отчетном году компания оказывала поддержку ряду организаций и новых культурных мероприятий и событий, включая фестиваль молодого кино Voices в Вологодской области, благотворительный забег «Самое время жить» и Дягилевский фестиваль.

### Московский Пасхальный фестиваль

«Северсталь» поддерживает Московский Пасхальный фестиваль уже на протяжении девяти лет. В 2023 году компания поддержала XXII Московский Пасхальный фестиваль вместе с благотворительным фондом «Доброта Севера». Фестиваль прошел более чем в 50 городах России, а в Череповце в его рамках традиционно состоялось выступление Симфонического оркестра Мариинского театра. Сотрудничество «Северстали» с Государственным академическим Мариинским театром перешагнуло 20-летний рубеж.

## Программа «Музеи Русского Севера»

Программа направлена на содействие устойчивому развитию северных регионов страны через поддержку культурных инициатив и повышение профессионального мастерства музейных специалистов. Дизайн программы включает в себя линейку различных инструментов поддержки, таких как грантовый конкурс, тревел-гранты, стажировки, проектные лаборатории, повышение квалификации, поддержка наставников и экспертов и др.

Своей неизменной актуальностью программа обязана гибкому подходу и точному выбору тех форматов поддержки, которые на текущий момент отвечают внешним вызовам, современным трендам и фактическим потребностям музейного сообщества Русского Севера.

## Конкурс «Стиль стали»

На протяжении нескольких лет «Северсталь» в партнерстве с администрацией города Череповца проводит конкурс творческих проектов «Стиль стали». В отчетном году его приурочили к 225-летию со дня рождения А. С. Пушкина и впервые пригласили к участию целые семьи наряду с индивидуальными участниками. При этом до 2023 года конкурс был исключительно детским. Для участников «Стиль стали – 2023» организаторы провели восемь мастер-классов и встреч – мастер-классы режиссера, художника-бутафора, создателя кукол, тренинги по актерскому мастерству и встречи с психологом. У каждой семьи была возможность получить индивидуальную консультацию.

### Программа «Музеи Русского Севера» в цифрах

**15 млн руб.** – инвестиции «Северстали» в реализацию проекта

**285** заявок на участие в различных компонентах программы

**168** прямых благополучателей

## Поддержка спорта

Создание комфортных условий для занятий спортом – один из приоритетов «Северстали» в области социальных инвестиций. Компания активно поддерживает профессиональный и любительский спорт в регионах своего присутствия.

Регион	Результаты 2023 года
Вологодская область	<ul style="list-style-type: none"><li>Оказание поддержки в установке трех инклюзивных спортивных площадок в коррекционных школах города с предоставлением доступа для более 900 детей с ограниченными возможностями здоровья для занятия спортом</li></ul>
Республика Карелия	<p><b>Оказание поддержки в организации:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>карельского трейлового забега «Стальная гора»</li><li>традиционного турнира по боксу</li></ul> <p><b>Оказание поддержки в приобретении:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>оборудования для спортивной школы г. Костомукши (инвентарь для отделений скалолазания, футбола, баскетбола)</li><li>спортивных горных рюкзаков для детского клуба «Юный турист Костомукши»</li></ul>
Мурманская область	<p><b>Оказание поддержки в приобретении:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>хоккейной формы и оборудования для учащихся МУС «Учебно-спортивный центр» и спортивного инвентаря по запросу спортивной школы «Олимп»</li></ul>
Белгородская область	<p><b>Оказание поддержки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>активистам Совета молодежи в участии в заплыве на открытой воде X-WATERS Volga 2023</li><li>в организации межрегиональных детско-юношеских соревнований по регби «Кубок Черноземья»</li><li>в организации открытого чемпионата и открытого первенства города Белгорода по армейскому рукопашному бою</li><li>в проведении марафона в честь 80-летия Курской битвы</li></ul>

## Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

### GRI 3-3 GRI 201-1

Являясь одной из крупнейших металлургических компаний России, «Северсталь» оказывает как прямое, так и косвенное влияние на экономику регионов присутствия. Кроме того, Череповец, где расположена крупнейшая площадка компании, является моногородом, а потому благополучие в нем напрямую зависит от вклада «Северстали».

### Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость в 2023 году, млн руб.

Созданная прямая экономическая стоимость	
Доходы	743 591
Распределенная экономическая стоимость	
Операционные расходы	481 192
Заработная плата и социальные отчисления	86 561
Выплаты поставщикам капитала	12 562
Выплаты государству	97 311
Инвестиции в социальные и благотворительные проекты	3 950

## Налоговые отчисления

GRI 203-2 GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3 МЭП-7

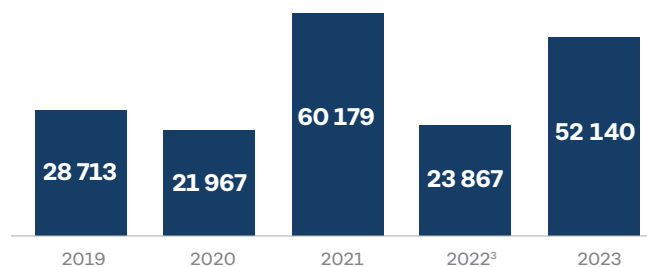
Компания осуществляет значительные налоговые отчисления как в федеральный бюджет, так и в бюджеты регионов присутствия, тем самым внося ощутимый вклад в развитие региональных экономик. «Северсталь» строго соблюдает все применимые положения налогового законодательства Российской Федерации, в полном объеме исполняет свои налоговые обязательства, а также сотрудничает с органами контроля и надзора за соблюдением законодательства о налогах и сборах для обеспечения надлежащего выполнения всех налоговых обязательств. Сбалансированная налоговая политика компании направлена на корректный учет и обеспечение прозрачности деятельности для заинтересованных сторон.

В основе подхода «Северстали» к налогообложению лежит принцип неукоснительного соблюдения налогового законодательства. Подробное описание подхода содержится во внутреннем документе «Информация об организации системы внутреннего контроля организации». Компания регулярно актуализирует и пересматривает внутренние документы, регулирующие вопросы налогообложения, с привлечением уполномоченных сотрудников, отвечающих за то или иное направление в данной сфере. За соблюдение налоговой политики, учет и контроль отвечают ответственные за это подразделения компаний. Компания стремится к снижению вероятности наступления налоговых рисков, в связи с чем на регулярной основе проводит мониторинг и анализ факторов налогового риска, а также контролирует выполнение мероприятий по снижению рисков.

Являясь добросовестным налогоплательщиком, «Северсталь» активно делится своей экспертизой в этой области – сотрудники компании входят в рабочую группу РСПП и возглавляют Комиссию по финансам и экономике Ассоциации «Русская сталь». Компания использует федеральные и региональные льготы по всем применимым к ее деятельности налогам.

В отчетном году сумма поступлений от предприятий «Северстали» в бюджетные и внебюджетные фонды ключевых регионов присутствия составила более 52 млрд руб. (на 18,5% больше по сравнению с 2022 годом): 16% приходится на налоговые отчисления, 84% – на обязательные неналоговые платежи и взносы во внебюджетные фонды.

### Налоговые и неналоговые платежи по ключевым регионам присутствия компании в Российской Федерации, млн руб.<sup>1,2</sup>



Подробная разбивка налоговых и неналоговых выплат по ключевым регионам присутствия компании представлена в Приложении, стр. 241.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В области развития регионов присутствия «Северсталь» ставит перед собой следующие цели.

### Вологодская область:

- поддержка программы благоустройства городских объектов;
- поддержка программы по озеленению городов присутствия;
- поддержка спортивных событий федерального масштаба.

### Республика Карелия:

- поддержка программы сохранения культуры коренных малочисленных народов;
- поддержка учреждений культурных и образовательных учреждений;
- поддержка программы по реконструкции действующих и строительству новых социальных объектов.

### Мурманская область:

- поддержка ремонтной программы городских учреждений;
- поддержка работы с коренными малочисленными народами;
- поддержка проекта в природном парке «Териберка».

### Белгородская область:

- финансовая помощь образовательным учреждениям;
- поддержка проектов по благоустройству общественных территорий.

### Санкт-Петербург:

- поддержка программ Колпинского района;
- волонтерские инициативы по оказанию помощи социальным учреждениям Колпинского района.

<sup>1</sup> Волатильность налоговых и неналоговых выплат связана с волатильностью доходов и расходов компании и изменением законодательства в виде увеличения налоговой нагрузки.

<sup>2</sup> Значения в разбивке по регионам присутствия представлены в Приложении, стр. 243.

# Охрана труда и промышленная безопасность

## Ключевые цифры 2023 года

# 92%

предприятий, сертифицированных в соответствии со стандартом ISO 45001 (↑7 п. п.<sup>1</sup>)

# 4,1 млрд руб.

расходы на мероприятия в области ОТ и ПБ (↑8%)

# 0,57



LTIFR среди сотрудников компании (↓ 22%)

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

## Существенная тема

- Охрана труда и промышленная безопасность

## Цели устойчивого развития ООН



<sup>1</sup> Здесь и далее относительно 2022 года

# Подход к управлению вопросами безопасности труда

## Краткосрочная цель

0,48

Уровень производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников компании и подрядчиков к 2025 году (к 2030 году – 0,45)

0

смертельных случаев среди сотрудников компании и подрядчиков к 2025 году

100%

производственных предприятий компании сертифицировано в соответствии со стандартом ISO 45001 к 2025 году

## Прогресс 2023 года

0,58

LTIFR среди сотрудников компании и подрядчиков в 2023 году (↓16% снижение относительно 2022 года) ✓

2

смертельных случаев в 2023 году ✓

92%

предприятий сертифицировано в 2023 году (↑7 п. п. рост относительно 2022 года)

### GRI 3-3 GRI 403-1

Стратегическая цель «Северстали» – лидерство в области безопасности труда. Компания стремится максимально снизить уровень производственного травматизма и полностью исключить смертельные случаи и аварии. Для этого компания развивает необходимые компетенции сотрудников, проводит обучение, построенное на анализе фактических данных о травматизме и следует модели мышления «Безопасность прежде всего».

Компания разработала и применяет в своей деятельности Стратегию в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) с фокусом на управлении и анализе рисков безопасности труда, в частности рисков смертельного травматизма, а также на безопасности подрядных организаций и развитии навыков сотрудников.

Понимая, что эффективная система управления ОТ и ПБ требует активного участия сотрудников и руководителей всех уровней, компания постоянно расширяет круг вовлеченных в процессы ОТ и ПБ. В «Северстали» на уровне Совета директоров функционирует Комитет по безопасности и устойчивому развитию, который обеспечивает стратегическое развитие системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (далее – СУОТ и ПБ). Операционное управление вопросами ОТ и ПБ является ответственностью комитетов по безопасности производства

сегментов и предприятий – именно на них возложена обязанность по достижению поставленных высшим руководством целей и задач в данной области.

Для внедрения единых подходов к СУОТ и ПБ и стандартизации процессов в отчетном году в Корпоративном центре «Северстали» действовали специально созданные направления по цифровизации функции ОТ и ПБ, управлению рисками, мониторингу и аудитам, безопасности подрядных организаций, расследованию происшествий и извлеченным урокам, стандартизации и метрикам результативности.

Профсоюзные организации также играют важную роль в управлении вопросами ОТ и ПБ – они принимают участие в разработке нормативной основы охраны труда, проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), расследовании несчастных случаев на производстве, формировании двусторонних комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях компании. Одним из ключевых направлений работы профсоюзной организации «Северсталь» по-прежнему остается развитие института уполномоченных по охране труда, основная задача которых – обеспечение надежной коммуникации между сотрудниками и высшим руководством, поддержка деятельности начальников цехов и менеджеров по охране труда в области профилактики травматизма.



В 2023 году в рамках совместной работы с профсоюзным активом и администрацией компания успешно реализовала пилотный проект по совершенствованию работы уполномоченных по охране труда на производстве плоского проката ПАО «Северсталь». Проект включал в себя внедрение новых корпоративных инструментов по безопасности производства и корректировку функциональных обязанностей старших уполномоченных. Компания организовала регулярные встречи старших уполномоченных для подведения итогов работы в цехах, рассмотрения мероприятий по устранению выявленных замечаний по ОТ и ПБ и актуализации планов работ. Благодаря этому проекту эффективность работы уполномоченных на производстве плоского проката выросла на 20%. Дальнейшие планы «Северстали» предусматривают масштабирование проекта на другие структурные подразделения.

## Система управления охраной труда

**GRI 403-1** **GRI 403-8**

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью «Северстали» соответствует требованиям российского законодательства и лучшим международным практикам и распространяется на всех сотрудников и работников подрядных организаций. Ее основные задачи – предупреждение происшествий и несчастных случаев, минимизация потенциального вреда для сотрудников компании, стандартизация операционных процедур и формирование прочного фундамента для повседневной деятельности «Северстали».

В 2023 году ООО «Северсталь-Вторчермет» успешно прошло сертификацию на соответствие стандарту ISO 45001.

Всего на конец отчетного года сертифицированными являлись 92% производств «Северстали».

Для совершенствования СУОТ и ПБ и обеспечения нормативной поддержки компания регулярно обновляет и разрабатывает новые внутренние стандарты, регламенты и положения.

В соответствии с Политикой в области ОТ и ПБ «Северсталь» обязуется организовывать и обеспечивать безопасные условия труда, формировать культуру безопасного поведения и высокой личной ответственности, регулярно анализировать и оценивать результативность СУОТ и ПБ. Документ также устанавливает обязательства работников в этой области.

### Ключевые внутренние документы в области ОТ и ПБ

- [Политика в области охраны труда и промышленной безопасности](#)
- [Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности](#)
- [Корпоративная политика социальной ответственности](#)

«Северсталь» регулярно проводит оценку эффективности СУОТ и ПБ, применяя системный подход. Он включает в себя анализ реактивных (запаздывающих) и проактивных (опережающих) показателей, установленных для руководителей компании. Формирование показателей происходит на основе итогов аудитов безопасности труда и производственного контроля, а их выполнение влияет на премирование руководителей по итогам года.

Такой же регулярной процедурой является и внутренний аудит системы предотвращения происшествий (далее – СПП), который проводят работники функции ОТ и ПБ, охватывая все структурные подразделения «Северстали». Результаты аудитов представляют собой 100-балльную шкалу оценки и доступны для анализа всем подразделениям. В 2023 году средняя оценка уровня развития системы ОТ и ПБ составила 72,2 балла (78,9 баллов в 2022 году).

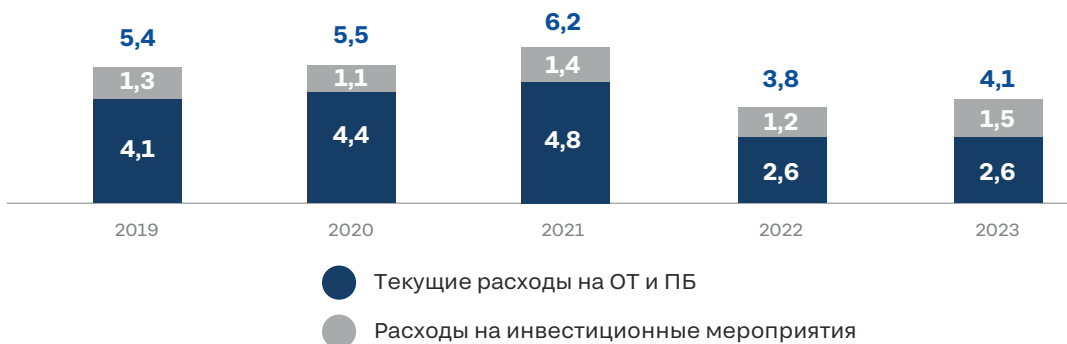
Снижение результатов связано с введением новых инструментов, которые на момент проведения аудитов еще не начали эффективно работать, а также с изменениями в государственных образовательных стандартах в области обучения вопросам безопасности.

### Средние показатели по результатам аудитов СПП на ключевых предприятиях компании в 2023 году, баллов



Расходы «Северстали» на мероприятия по ОТ и ПБ в отчетном году составили 4,1 млрд руб., что почти на 8% выше уровня 2022 года. Затраты в расчете на одного сотрудника увеличились – с 84 до 88 тыс. руб.

**Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности<sup>1</sup>, млрд руб.**



## Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

**GRI 403-5**

Важнейшей частью обеспечения безопасных условий труда являются совершенствование навыков, повышение уровня знаний и развитие компетенций сотрудников. Система обучения «Северстали» выстроена в соответствии с требованиями законодательства и охватывает всех сотрудников компании наряду с сотрудниками подрядных организаций. В соответствии с утвержденными программами компания проводит все виды обязательных инструктажей и обучения по ОТ и ПБ. Некоторые категории сотрудников, кроме того, проходят обучение по оказанию первой помощи, а руководители всех уровней – по внутренним корпоративным стандартам в области безопасности. Обязательное обучение «Северсталь» сопровождает регулярными специальными тренингами по развитию лидерства и повышению культуры безопасности.

Активно развивающаяся система обучения в области ОТ и ПБ позволила компании в отчетном году достичь целевого уровня развития ключевых компетенций работников в данной области.

Потребность в обучении формируется исходя из должности сотрудника и выполняемых им функций. Каждый сотрудник может ознакомиться с курсами, которые необходимо пройти, в своем личном кабинете на внутренней платформе «Северстали». Кроме того, в компании организованы рассылки с уведомлением об истечении сроков обучения. В случае, если необходимое обучение не было пройдено в установленный срок, сотрудник отстраняется от работы.

Продолжая совершенствовать свою работу в области ОТ и ПБ, в 2023 году «Северсталь» ввела новые программы обучения для сотрудников.

**Новые программы обучения для сотрудников в области ОТ и ПБ**

Тема	Категория сотрудников	Формат
Охрана труда и промышленная безопасность	Руководители и специалисты, задействованные в организации работ	Очный
Правила поведения на территории промышленной площадки	Работники функциональных дирекций, периодически выходящих в производство	Очный
Охрана труда и промышленная безопасность	Работники рабочих профессий	Дистанционный. Доступен на служебных ПК и персональных электронных устройствах через вход в личный кабинет
Программа «Лидерский ВЗОР»	Производственные руководители	Очный

<sup>1</sup> В текущие расходы включены расходы на обеспечение СИЗ, проведение специальной оценки условий труда, санитарно-производственный контроль, обучение по ОТ и ПБ, снижение заболеваемости и др.

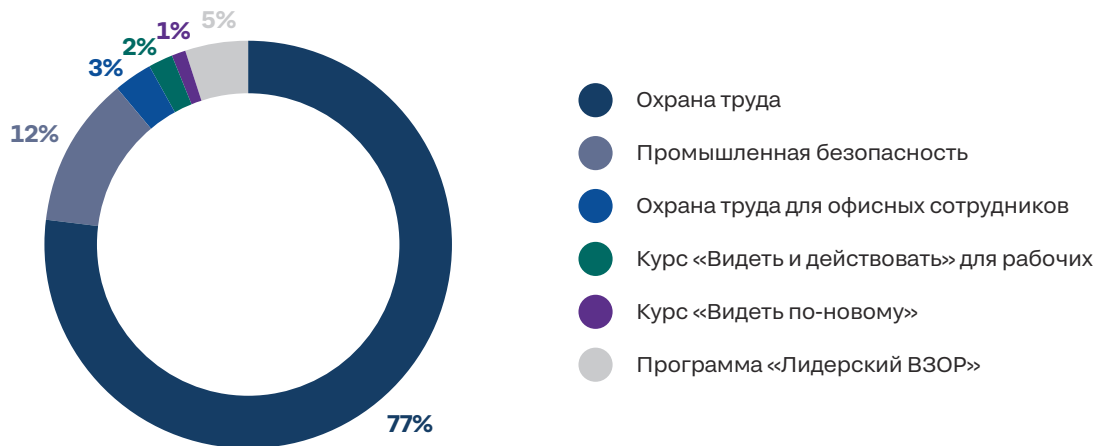
### Многофункциональный учебный центр

Начиная с 2021 года на базе ЧерМК действует многофункциональный учебный центр, основная задача которого – предоставить сотрудникам «Северстали» возможность приобретения теоретических знаний и практических навыков, необходимых для безопасного выполнения работ. В 2023 году центр проводил следующие мероприятия:

- разработка 30 курсов дистанционного обучения сотрудников компании по направлениям охраны труда;
- получение группой по обучению Управления по охране труда, ПБ и экологии АО «Северсталь менеджмент» аккредитации на право обучения работников управляемых предприятий требованиям охраны труда.

В отчетном году компания продолжила реализацию тренингов «Видеть и действовать», направленных на повышение личной ответственности каждого сотрудника за обеспечение безопасных условий труда. Этот вид тренинга проходит ежедневно в формате дискуссии в небольших рабочих группах без ущерба для непрерывного производства. Первая часть охватывает выявление опасностей на конкретных примерах рутинных ежедневных операций. Это позволяет избежать эффекта привыкания и держать безопасность в фокусе. Во второй части тренинга команда обсуждает необходимые действия по устранению опасной ситуации. По окончании тренинга каждый участник проходит тестирование.

### Структура обучения в области ОТ и ПБ по темам в 2023 году (распределение человеко-курсов)



### VR-обучение

Для повышения результативности обучения за счет более оптимального использования образной памяти компания применяет интерактивные VR- и 3D-тренажеры. Возможности VR-тренажеров, разработанных в 2023 году многофункциональным учебным центром «Северстали», помогают в проведении обучения по таким темам, как:

- выбор и использование средств индивидуальной защиты;
- оказание первой помощи пострадавшему на производстве;
- действия при пожаре;
- требования охраны труда;
- оказание первой помощи пострадавшему в шахте;
- оперативные переключения в электроустановках;
- безопасное выполнение работ на высоте;
- такелажные работы<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> К такелажным работам относятся погрузка, разгрузка и перевозка тяжелых крупногабаритных грузов и оборудования.

# Культура безопасности

## GRI 403-4

Здоровье и безопасность – это не только неукоснительное соблюдение требований законодательства. Это стиль ответственного ведения бизнеса и образ поведения сотрудников «Северстали» в целом. Компания стремится изменить отношение каждого сотрудника к вопросам безопасности, повысить их личную ответственность и вклад в развитие культуры безопасного производства.

В отчетном году «Северсталь» внедрила программу «Лидерский ВЗОР» на все уровни управления производством – от генерального директора до мастера. Ее миссия – изменить ролевую модель поведения каждого руководителя в вопросах обеспечения производственной безопасности. Так, в 2023 году все 2909 производственных руководителей приняли на себя личные обязательства Лидера.

### Модель «Лидерский ВЗОР»



В «Северстали» функционирует система сбора и мониторинга обратной связи по вопросам ОТ и ПБ для всех сотрудников, в том числе и для персонала подрядных организаций. Сообщения, поступающие в единый реестр из различных источников, позволяя оперативно принимать меры по недопущению аварийной ситуации или устранению последствий. Каждое обращение получает своевременное и объективное решение.

В 2023 году сервис «Единая горячая линия» получил и обработал 146 обращений по вопросам ОТ и ПБ, преимущественно связанных:

- с состоянием оборудования, конструкций, дорог, маршрутов и т. д.;
- санитарно-бытовыми условиями;
- условиями труда на рабочих местах;
- средствами индивидуальной защиты;
- безопасностью дорожного движения.

Среди всех своих сотрудников компания ежегодно проводит корпоративное исследование «Пульс «Северстали», которое, помимо прочего, помогает объективно оценивать их отношение к сложившейся

культуре безопасности. Так, по результатам проведенного в отчетном периоде исследования оценка по индексу «Культура безопасного поведения» составила 82 балла. Продолжая работу над улучшением этого показателя, «Северсталь» в 2023 году провела на своих предприятиях ряд мероприятий:

- анализ избыточности и упрощение или отмена процедур, документов в области ОТ и ПБ;
- контроль реализации цеховых мероприятий по безопасности труда;
- повышение лидерской роли руководителей в решении вопросов ОТ и ПБ (внедрение проекта «Лидерский ВЗОР»);
- пересмотр существующей системы мотивации персонала к безопасному труду.

Еще одним важным механизмом развития культуры безопасности является система положительной мотивации сотрудников и подрядчиков. «Северсталь» приветствует вовлечение сотрудников в вопросы ОТ и ПБ, тщательно рассматривает каждое предложение по улучшению безопасности на рабочих местах.

Так, в 2023 году компания реализовала следующие мероприятия по мотивации сотрудников:

- разработка и проведение апробации Положения в части коллективной мотивации в области ОТ и ПБ «Лучшая бригада по безопасности» на нескольких производственных площадках компании в целях определения унифицированных критериев;
- разработка и проведение пилотного запуска Положения в части индивидуальной мотивации (остановка и/или устранение опасных действий/опасных условий на рабочем месте) в целях централизации и унификации критериев индивидуальных поощрений за достижения в области ОТ и ПБ.

Новые подходы позволят «Северстали» шире освещать индивидуальные и командные достижения работников в области охраны труда, привлекать к активному участию большее количество сотрудников и совершенствовать культуру безопасности на производствах.

Компания включила категорию «Безопасность» и в систему сбора и реализации предложений персонала «Фабрика идей». Она развивает в сотрудниках инициативность, творческий подход и стремление предложить свои идеи по улучшению безопасности на рабочих местах. За лучшие идеи, принятые к реализации, «Северсталь» начисляет фишки, которые работники могут обменять на ценные призы в корпоративном магазине подарков или на гибкую систему льгот.

## Управление рисками в области ОТ и ПБ

**GRI 403-2** **GRI 403-7**

«Северсталь» комплексно подходит к управлению рисками в области охраны труда и промышленной безопасности и реализует различные проекты, направленные на снижение рисков. В работе с опасностями компания использует в том числе собственные методики, такие как «Методика оценки рисков рутинных работ», «Методика оценки рисков работ повышенной опасности» и «Безопасная среда».

При проведении рутинных работ «Северсталь» выделяет пять основных этапов оценки рисков.

### Этапы оценки рисков в области ОТ и ПБ



В компании функционирует программный комплекс «Контроль охраны труда» (далее – ПК КОТ), обеспечивающий высокую результативность в идентификации рисков и управлении ими, а также в управлении происшествиями и проведении инспекций и аудитов. Внедрение ПК КОТ в значительной степени способствовало усовершенствованию процесса взаимодействия и сбора данных о деятельности подрядных организаций в области ОТ и ПБ.



Программный комплекс включает в себя четыре модуля, введенных в промышленную эксплуатацию в 2023 году:

- «Управление происшествиями»;
- «Управление аудитами»;
- «Управление рисками»;
- «Управление подрядными организациями».

Единая система насчитывает более 16 тыс. подключенных пользователей – работников компании и более 200 подрядных организаций. Такой переход позволяет повысить достоверность данных о состоянии критических барьеров безопасности (далее – КББ), необходимых для управления критическими рисками компании на рабочих местах за счет персонализации работников. Кроме того, он помогает устранить ситуации, связанные с потерей данных по КББ из-за использования платформ сторонних провайдеров и повышения скорости работы аналитических систем.

«Северсталь» стремится достичь такого целевого показателя, как полное исключение производственного травматизма со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков,

к 2025 году. Инструкции по охране труда работников компании закрепляют право сотрудника на отказ от выполнения работ, угрожающих его жизни и здоровью, а также в случае необеспечения его специальной одеждой, обувью и другими СИЗ. Вместе с тем компания тщательно анализирует причину каждого происшествия в соответствии с требованиями российского законодательства и Стандартом компании по оперативному оповещению и внутреннему расследованию происшествий в области ОТ, ПБ и Э. Регулярными мероприятиями в деятельности «Северстали» являются разработка обучающих программ, внедрение современных технологий в процесс обучения персонала и профилактика нарушений правил безопасности.

В отчетном году компания разработала программы по снижению потенциально смертельных происшествий в области промышленной и транспортной безопасности, а в качестве дополнительной меры создала ИТ-инфраструктуру по работе со смертельными рисками (чек-листы, дашборды, интеграция с программными комплексами).

В рамках реализации программы «Исключение смертельного травматизма» компания в 2023 году завершила проект трансформации пяти основных элементов оценки рисков в области ОТ и ПБ. Основные результаты проекта:

- **257 цехов и участков** приняли участие в проекте
- **80%** (↑ 43 п. п.) – управляемость КББ
- **91%** (↑ 39 п. п.) – соблюдение графика проверок линейными руководителями

Особое внимание в отчетном периоде «Северсталь» уделяла интеграции цифровых решений в области управления ОТ и ПБ. В частности, компания разработала Единую аналитическую систему, представляющую собой систему отчетов, которые обновляются в режиме онлайн по всем направлениям ОТ и ПБ. Благодаря разработанной системе «Северсталь» может принимать эффективные управленческие решения, опираясь на актуальные данные.

#### Машинное зрение на Яковлевском ГОКе

Алгоритмы и программы машинного зрения, которые «Северсталь» внедрила на своих производственных объектах, обеспечивают предотвращение нахождения сотрудников и техники в опасной зоне, информирование руководителей о нарушениях, а также контроль за применением средств индивидуальной защиты.

Кроме того, в тестовом режиме на двух пассажирских автобусах компания установила систему мониторинга состояния водителей – усталость, небезопасное поведение за рулем, например разговор по телефону, курение, непристегнутый ремень безопасности, отвлечение от дороги. Система сигнализирует о нарушении, не позволяя водителю создать аварийную ситуацию.

Еще одним проектом, направленным на обеспечение безопасности, стала установка специальных датчиков на самосвалы для ограничения движения с поднятым кузовом. Такими датчиками оснастили уже 21 единицу техники.

### Повышение эффективности производства с помощью искусственного интеллекта

Для снижения рисков и повышения эффективности производства компания внедрила современные технологии в ОАО «Северсталь-метиз».

На предприятии модернизирована система навигации AGV (Automatic Guided Vehicle – автоматически управляемый транспорт), обеспечивающую автономное движение транспорта. Данная технология заменяет работу погрузчика, управляемого водителем, перевозит проволоку-заготовку на следующий этап производства арматурных канатов (прядей). Благодаря внедрению AGV компании удалось сократить время простоя оборудования и избежать лишнего складирования заготовки.

Кроме того, при нахождении работника в опасной зоне технология искусственного интеллекта отвечает за автоматическое отключение оборудования, что значительно снижает вероятность наступления рисков в области безопасности сотрудников.

Профилактика нарушений требований безопасности играет важную роль в исключении смертельного травматизма. В связи с этим в отчетном году на своих ключевых предприятиях компания осуществляла проекты, направленные на обучение, внедрение современных технологий и контроль за состоянием сотрудников во избежание смертельных случаев на производстве.

### Реализованные проекты в области ОТ и ПБ

Предприятие	Проект
ПАО «Северсталь»	<ul style="list-style-type: none"><li>Внедрение контроля ключевых барьеров безопасности при выполнении работ ремонтным персоналом через мобильные ТОРО (техническое обслуживание и ремонт оборудования)</li><li>Проект по использованию мобильных средств видеоконтроля с возможностью дистанционного наблюдения за проведением ремонтных работ</li></ul>
«Северсталь-метиз»	<ul style="list-style-type: none"><li>Закупка газоанализаторов для контроля за содержанием вредных веществ в воздухе в пределах рабочей зоны</li><li>Закупка роботов-тренажеров для отработки навыков оказания первой помощи</li><li>Установка системы видеонаблюдения на кран № 1 для контроля машинистом отсутствия персонала в опасной зоне работы крана</li></ul>
«Олкон»	<ul style="list-style-type: none"><li>Автоматизация предрейсовых медицинских осмотров для контроля за состоянием работников</li></ul>
«Карельский окатыш»	<ul style="list-style-type: none"><li>Закупка роботизированного тахеометра для исключения попадания человека в опасные зоны</li><li>Закупка систем контроля состояния усталости водителей, системы предупреждения столкновений и мониторинга персонала/техники</li><li>Проект по контролю доступа на КПП и внедрение системы алкотестирования</li><li>Закупка оборудования для вспомогательной горноспасательной команды</li></ul>
Яковлевский ГОК	<ul style="list-style-type: none"><li>Закупка манекена для практической отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим</li><li>Установка системы видеомониторинга «Монтранс», следящей за состоянием водителя (сонливость, разговор по телефону за рулем, отсутствие водителя при работающем двигателе ТС)</li><li>Установка машинного зрения в камерах складирования материалов для отслеживания нарушений базовых правил безопасности для жизни человека при перемещении груза и нахождении на железнодорожных путях при приближающемся составе</li></ul>

# Охрана здоровья

## GRI 403-3 GRI 403-6

«Северсталь» заботится о здоровье своих сотрудников, оценивает риски негативного влияния производственных факторов и реализует мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. На всех своих предприятиях компания регулярно проводит специальную оценку условий труда для идентификации рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Сотрудники в обязательном порядке проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, что позволяет выявить заболевания на ранней стадии. На предприятиях «Северстали» функционируют медицинские службы или специально созданные группы со специалистами, курирующими организацию медицинских осмотров, освидетельствований и проведение противоэпидемических мероприятий. На производственных площадках предприятий расположены здравпункты, где сотрудники «Северстали» и подрядных организаций могут получить первичную и экстренную медицинскую помощь.

Компания предоставляет медицинские услуги своим сотрудникам в рамках обязательного и добровольного медицинского страхования. В городе Череповце в непосредственной близости от промышленной площадки расположены поликлиники и стационар медсанчасти «Северсталь». Любой сотрудник может записаться на прием – по телефону, при личном посещении или через интернет.

[Подробная информация о добровольном медицинском страховании сотрудников содержится в разделе «Управление персоналом», стр. 119.](#)

Данные о состоянии здоровья работников не подлежат передаче работодателю, информирование осуществляется только на предмет наличия или отсутствия противопоказаний по результатам обязательных медицинских осмотров. Результаты медицинского осмотра работников подлежат передаче только в обезличенном формате. Для защиты персональных данных при развертывании системы предрейсовых медицинских осмотров компания установила оборудование шифрования данных – модули шифрования, коммутаторы.

## Профессиональная заболеваемость

### GRI 403-10

В отчетном году имели место 48 случаев профессиональной заболеваемости<sup>1</sup>, основной причиной которых стало длительное воздействие производственной вибрации, превышающей предельно допустимые уровни.

#### Количество случаев профессиональных заболеваний

	2019	2020	2021	2022	2023
«Северсталь Российская сталь»	15	8	14	7	7
«Северсталь-метиз»	0	0	0	0	0
«Карельский окатыш»	10	18	14	23	21
«Олкон»	3	3	16	16	20
Яковлевский ГОК	0	1	0	1	0
Компания в целом	28	30	44	47	48

Для минимизации вредного воздействия вибрации «Северсталь» регулярно осуществляет замену антивибрационных кресел на оборудовании, обеспечивает сотрудников антивибрационными перчатками. При проведении технического обслуживания и ремонтов техники специалисты регулируют работу узлов и агрегатов – источников повышенного уровня вибрации. Для целей технического обслуживания и ремонта компания приобретает новое, более безопасное оборудование. Сотрудники, попадающие под влияние вредного производственного фактора, получают путевки на санаторно-курортное лечение.

#### Затраты на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, млн руб.

	2019	2020	2021	2022	2023
«Северсталь Российская сталь»	211	69	317	309	458
«Северсталь-метиз»	20	20	21	26	15
«Карельский окатыш»	37	27	36	63	39
«Олкон»	25	18	19,5	21	31
Яковлевский ГОК <sup>2</sup>	-	-	1,5	3	8

<sup>1</sup> Смертельные случаи, вызванные профессиональными заболеваниями, в отчетном году отсутствовали.

<sup>2</sup> Вошел в состав «Северстали» в 2018 году.

В 2023 году «Олкон» внес свой вклад в деятельность «Северстали» в области охраны здоровья, став участником пилотного проекта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья сотрудников, занятых в отдельных видах экономической деятельности. В рамках проекта работник предприятия, подверженный повышенному риску развития профессионального заболевания из-за воздействия производственной пыли, был направлен в санаторий, где проходил лечение по индивидуальной программе реабилитации.

## Результаты мероприятий по предотвращению травматизма

**GRI 403-9** **GRI 403-7** **МЭР-29** **EM-MM-320a.1**

Безопасность труда является для «Северстали» наиважнейшим приоритетом, который лежит в основе всей ее деятельности и пронизывает все технологические процессы и производственные операции компании. Об эффективности системы управления охраной труда и промышленной безопасностью свидетельствует снижение частоты производственного травматизма на протяжении десятилетнего периода.

Перед принятием любого операционного решения «Северсталь» тщательно оценивает и анализирует каждый выявленный риск для жизни и здоровья сотрудников. В отчетном году компания усовершенствовала свою методологию управления смертельными рисками, в основе которой – оценка эффективности управления барьерами безопасности. Данная оценка позволяет определять конкретные критические барьеры безопасности, отсутствующие в наличии для оперативной замены в течение смены, а также причины и сроки устранения этих отклонений.

К сожалению, в 2023 году имели место два несчастных случая со смертельным исходом, причиной которых стала неудовлетворительная организация производства работ. Основными причинами получения тяжелых травм в отчетном году стали также неудовлетворительная организация производства работ (семь случаев), нарушение требований охраны труда (два случая), нарушение технологического процесса (два случая).

Во избежание подобных случаев в будущем «Северсталь» реализовала ряд мероприятий:

- применение видеокамер для осуществления производственного контроля при проведении работ повышенной опасности;
- разработка единой системы интеллектуального контроля безопасности производства;
- исключение совмещения рабочими (младшими мастерами) обязанностей мастера;
- выполнение персоналом подрядных организаций работ повышенной опасности в ночное время, выходные и праздничные дни под контролем компетентных руководителей.

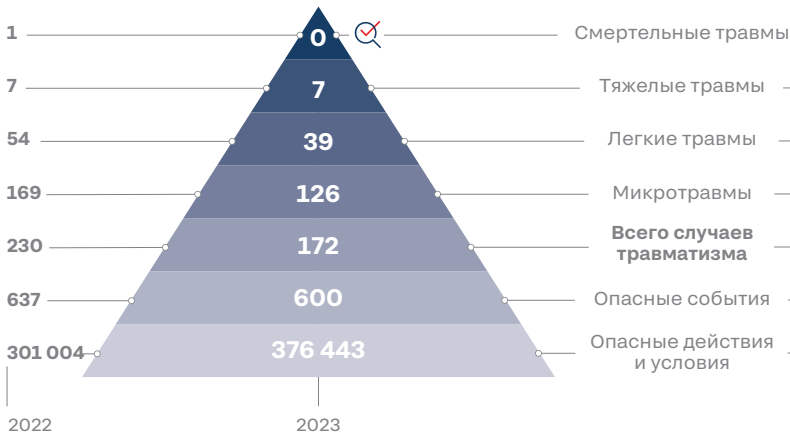
Одной из целей, намеченных компанией на 2023 год, являлось недопущение повторения произошедших в предыдущем году происшествий с аналогичными обстоятельствами и корневыми причинами. По итогам 2023 года «Северсталь» обеспечила снижение количества происшествий, связанных со следующими рисками:

- «Жидкий металл» – на 40%;
- «Зажатие между предметами, элементами оборудования» – на 53%;
- «Контактные удары предметами и о предметы» – на 75%;
- «Обрушение (кроме горной породы грунта)» – на 89%.

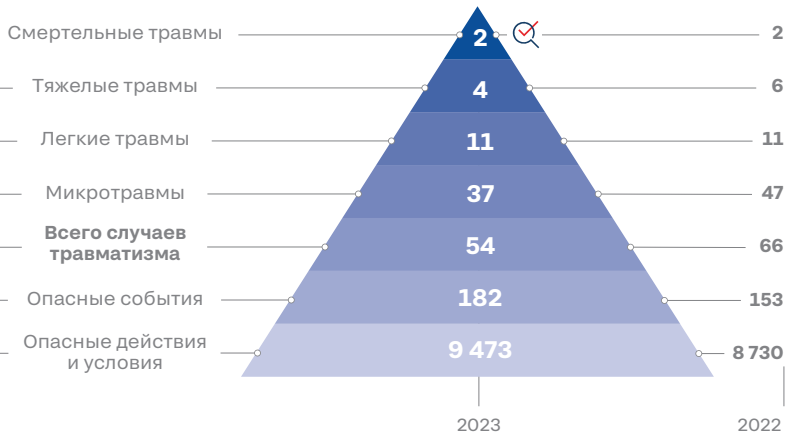
Важным для компании показателем также является снижение количества полученных травм сотрудниками и подрядчиками (на 22,2% меньше, чем в 2022 году).

## Показатели травматизма<sup>1</sup> среди сотрудников и подрядчиков в 2023 году

Сотрудники



Подрядчики



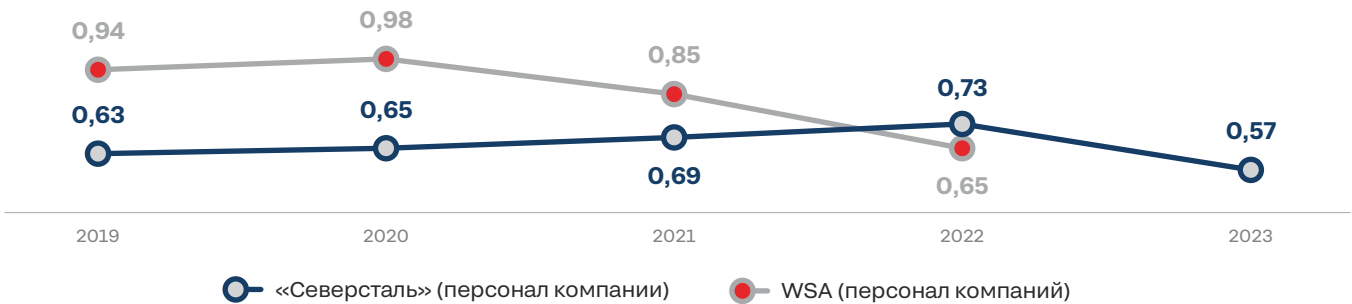
### Показатель частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR<sup>2</sup>) среди работников



### LTIFR по сотрудникам ключевых предприятий и работникам подрядных организаций в 2023 году



### LTIFR «Северстали» в сравнении со средними значениями по World Steel Association<sup>4</sup>



<sup>1</sup> Динамика показателей за пять лет представлена в [Приложении, стр. 243](#).

<sup>2</sup> Расчет частоты травматизма производился на 1 млн часов рабочего времени.

<sup>3</sup> Данные за 2022 год скорректированы в процессе аудита, добавлена 1 легкая травма.

<sup>4</sup> Данные по World Steel Association за 2023 год не опубликованы на момент подготовки Отчета.



## Готовность к чрезвычайным ситуациям

«Северсталь» соблюдает все требования российского законодательства к предупреждению чрезвычайных ситуаций (ЧС). Компания реализует широкий комплекс мероприятий, направленных на предупреждение аварий на производственных объектах. В отчетном году «Северсталь» обновила планы действий в ЧС и мероприятий по ликвидации их последствий.

Компания ежегодно проводит практические учебные тренировки и учения по отработке действий

персонала в случае возникновения аварий, ЧС, пожаров, в том числе с привлечением сил и средств профессиональных, и нештатных аварийно-спасательных формирований.

Оповещение населения осуществляется посредством запуска локальных систем оповещения на тех объектах, где прогнозируются ЧС, создающие угрозу населению. Обмен информацией об угрозе и возникновении ЧС осуществляется через региональные и муниципальные дежурно-диспетчерские службы в круглосуточном режиме.

## Контроль работы подрядных организаций

«Северсталь» заботится о безопасности сотрудников подрядных организаций наравне с собственными сотрудниками, задавая, таким образом, высокие стандарты безопасности и интегрируя подрядчиков в свою СУОТ. Для поддержания должного уровня безопасности на своих объектах компания тщательно подходит к выбору подрядчиков. На этапе конкурсных процедур «Северсталь» оценивает качество системы охраны труда и промышленной безопасности потенциальных подрядчиков. Результаты оценки представляют собой цветовые зоны – красную, желтую и зеленую. Для того чтобы подрядчик получил рекомендацию для заключения договора, то есть попал в «зеленую» зону, ему следует продемонстрировать устойчивую динамику снижения случаев травматизма, отсутствие случаев смертельного травматизма, а также соответствовать требованиям к системе управления ОТ и ПБ.

В 2023 году «Северсталь» уделяла значительное внимание транспортным организациям, разработав для них отдельную анкету по оценке их практик в области ОТ и ПБ на этапе выбора. Вместе с тем компания запустила в опытно-промышленную эксплуатацию проект по разработке «Личного кабинета подрядчика» в целях совершенствования взаимодействия с подрядными организациями.

Требования системы предупреждения происшествий распространяются на сотрудников подрядных организаций, а наряды-допуски на выполнение работ

повышенной опасности работники получают только после выполнения всех требуемых мероприятий по исключению или снижению рисков. Требования ОТ и ПБ, как и ответственность за их нарушение, содержатся в соглашениях об обеспечении безопасности производства. Информация о выявленных рисках безопасности по итогам ежемесячных оценок и аудитов СУОТ и ПБ подлежит передаче подрядным организациям для дальнейшей работы.

«Северсталь» ежеквартально организует совместные совещания руководителей компании с руководителями подрядных организаций. Такие рабочие мероприятия необходимы для обмена мнениями о реализуемых проектах по совершенствованию системы управления безопасностью подрядных организаций, получения от руководителей подрядных организаций предложений по улучшению процессов взаимодействия с ними.

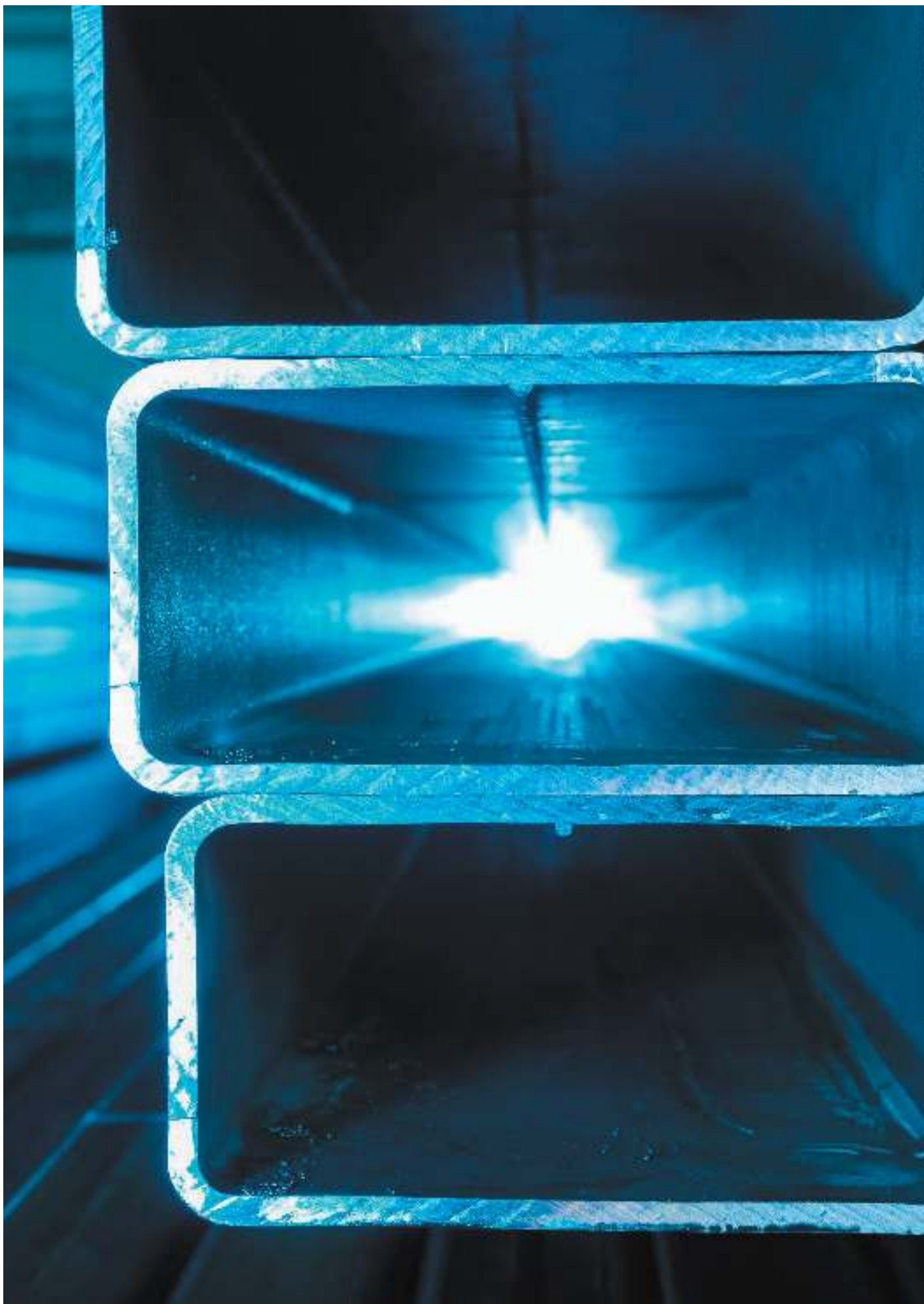
В своей дальнейшей работе, реализуя инициативы по совершенствованию СУОТ и ПБ, «Северсталь» активно привлекает сотрудников подрядных организаций, что делает внедряемые инструменты более эффективными. Кроме того, за участие в корпоративных инициативах и конкурсах по безопасности подрядные организации получают рейтинговые баллы.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

«Северсталь» поставила перед собой новую стратегическую цель – до 2028 года войти в первый квартал в мировой отрасли по значению коэффициента LTIFR (значение до 0,45). Для ее достижения компания планирует провести ряд мероприятий по снижению травматизма:

- продолжить дальнейшее развитие культуры безопасности, включая личные обязательства лидера ВЗОР;

- продолжить стимулирование подрядных организаций к развитию в области безопасности;
- реализовать программы по сокращению количества ПСП в области промышленной и транспортной безопасности;
- развивать цифровизацию в области ОТ и ПБ (внедрение технологий искусственного интеллекта, совершенствование ПК «Контроль охраны труда»).









# 08.

Экологический  
аспект

# Изменение климата и энергоэффективность

## Ключевые цифры 2023 года

**25,78** млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. 

валовые выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2 (↓5%<sup>1</sup>)

**13,17** млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. 

валовые выбросы парниковых газов по области охвата 3 (↑6%<sup>2</sup>)

**2,162** тонн CO<sub>2</sub>/тонн стали 

углеродоемкость продукции (↓2%)

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

**Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

**Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

## Существенная тема

- Изменение климата и энергоэффективность

## Цели устойчивого развития ООН



<sup>1</sup> Здесь и далее – относительно уровня 2022 года.

<sup>2</sup> Рост обусловлен в первую очередь полным переходом на закупку сторонних углей после продажи «Воркутауголь» в 2022 году.



## Краткосрочная цель

снижение интенсивности выбросов парниковых газов к 2024 году

↓ 3%

по сравнению с 2020 годом

## Среднесрочная цель

снижение интенсивности выбросов парниковых газов к 2030 году

↓ 10%

по сравнению с 2020 годом

## Долгосрочная цель

снижение интенсивности выбросов парниковых газов к 2050–2060 гг.

↓ 40–60%

по сравнению с 2020 годом

## Прогресс 2023 года

снижение ↓ 1,7% относительно 2020 года<sup>1</sup>

## Подход к управлению

GRI 3-3 EM-MM-110a.2 EM-IS-110a.2

Признавая изменение климатических условий одним из серьезных вызовов металлургической отрасли в XXI веке, «Северсталь» не только минимизирует свой углеродный след, но и активно содействует переходу к низкоуглеродной экономике. Так, компания вовлекает все большее число партнеров в решение вопросов, связанных с климатом, развивает производство «зеленой» продукции, внедряет инновационные решения для декарбонизации и реализует инициативы по адаптации предприятий к изменению климата.

### Ключевые документы в области изменения климата

#### ▪ Внутренние:

- [Позиция «Северстали» по вопросам изменения климата](#)
- [Стратегия декарбонизации до 2030 года](#) (утверждена в 2023 году)
- [Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»](#)
- Корпоративный стандарт по управлению выбросами парниковых газов
- Корпоративный стандарт по управлению климатическими рисками (утвержден в 2023 году)

#### ▪ Внешние:

- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
- Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Федеральный закон № 34-ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации»
- Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD)
- Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности (GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard)
- Руководство Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO<sub>2</sub>

<sup>1</sup> В 2022–2023 гг. в «Северстали» существенно изменилась структура производства стали, а именно увеличилась доля использования чугуна в сталеплавильной шихте. В связи с этим для объективного сопоставления эффектов от реализованных мероприятий и их вклада в достижение корпоративных целей снижение выбросов в отчетном году оценивается относительно 2020 года с учетом доли чугуна в сталеплавильной шихте и составляет 1,7%. Данный подход соответствует рекомендациям SBTi и Responsible Steel. «Северсталь» планирует стандартизировать данный подход и получить независимое заверение в следующем отчетном периоде.

В начале 2023 года Совет директоров «Северстали» утвердил [Стратегию декарбонизации до 2030 года](#), в которой были систематизированы действия компании в части сокращения выбросов парниковых газов и смежных областях деятельности.

### Стратегия декарбонизации до 2030 года

В 2023 году «Северсталь» опубликовала Стратегию декарбонизации до 2030 года, тем самым официально подтвердив свое намерение снизить выбросы парниковых газов в рамках достижения установленных целей. Кроме того, в стратегии Совет директоров и высшее руководство «Северстали» раскрывают свое видение развития компании до 2050–2060 гг. с учетом изменения климата.

Компания определила пять основных направлений Стратегии и назначила ответственных за каждое из них, генеральный директор «Северсталь Менеджмент» осуществляет общее руководство реализацией Стратегии.

### Направления Стратегии декарбонизации до 2030 года и распределение ответственности

Направление	Описание	Ответственный
<b>Цели и мероприятия для их достижения</b>	Устанавливает краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную цели «Северстали» по снижению интенсивности выбросов парниковых газов, а также мероприятия по их достижению и необходимые инвестиции	Генеральный директор сегмента «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов
<b>Инновации для декарбонизации</b>	Определяет шесть областей инновационного развития компании, которые помогут достичь долгосрочных целей по декарбонизации и повысить кадровый и технологический потенциал «Северстали»	
<b>«Зеленые» продукты</b>	Устанавливает категории «зеленой» продукции компании, которая будет способствовать переходу к низкоуглеродной и циклической экономике, способствовать адаптации к изменениям климата	Заместитель генерального директора по продажам и операциям
<b>«Зеленое» финансирование</b>	Раскрывает подход компании к использованию механизмов «зеленого» финансирования, в том числе приоритетные направления и инструменты финансирования	Заместитель генерального директора по финансам и экономике
<b>Взаимодействие с внешними сторонами</b>	Отражает ключевые группы заинтересованных сторон в части климата, цели и механизмы взаимодействия компании с ними	Начальник управления по коммуникациям и работе с инвесторами

### Целевое состояние «Северстали» к 2030 году согласно Стратегии декарбонизации

Достижение среднесрочной цели: снижение интенсивности выбросов при производстве стали на 10%

Готовность к внедрению инноваций для декарбонизации после 2030 года

Широкая линейка «зеленых» продуктов в продуктивном портфеле компании

Реализация Стратегии декарбонизации «Северстали» до 2030 года заложит фундамент для долгосрочного устойчивого развития компании и обеспечит ее конкурентное преимущество в рамках перехода к низкоуглеродной экономике. В отчетном году компания приступила к составлению дорожных карт по каждому направлению Стратегии декарбонизации.

«Северсталь» обеспечивает открытость и прозрачность раскрытия информации по климатической повестке, ее соответствие международным стандартам и лучшим практикам. Компания подготовила третий ежегодный Климатический отчет за 2023 год в соответствии с рекомендациями TCFD и опубликовала его на корпоративном [сайте](#).

В отчетном году «Северсталь» также продолжила раскрытие климатической информации в рамках рейтинга CDP Climate Change. Компания заполняет и подает анкету без получения оценки ввиду приостановки процесса рейтингования для российских компаний. Во время проведения последней оценки в 2021 году «Северсталь» занимала лидирующую позицию рейтинга CDP среди компаний черной металлургии России.

В 2023 году «Северсталь» вновь вошла в число десяти компаний – лидеров рейтинга RAEX «Топ-50 компаний: внимание к воздействию на климат». Компания получила высшую оценку – «AAA» – в категории «Адаптация к изменению климата».

### Сотрудничество по вопросам изменения климата

Изменение климата и энергетический переход – это общие проблемы, решение которых невозможно без участия государства, бизнеса и гражданского общества. В связи с этим «Северсталь» сотрудничает с государственными органами, различными объединениями и организациями и участвует в инициативах в области изменения климата. В отчетном периоде компания рассматривала проекты нормативно-правовых актов в сфере климатического регулирования, обсуждала особенности реализации климатических проектов и другие климатические вопросы в составе следующих организаций и объединений:

- Ассоциация «Русская сталь»;
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Экспертный совет по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития Российской Федерации;
- Климатический клуб с участием советника Президента Российской Федерации, специального представителя Президента по вопросам климата Руслана Эдельгериева;
- рабочая группа Министерства энергетики Российской Федерации по совершенствованию экологической политики в сферах электроэнергетики, теплоснабжения и их адаптации к изменениям климата;
- Межведомственная рабочая группа при Администрации Президента Российской Федерации по вопросам, связанным с изменением климата и обеспечением устойчивого развития;
- технические рабочие группы при Бюро наилучших доступных технологий (Бюро НДТ).

В частности, в 2023 году «Северсталь» совместно с другими участниками технических рабочих групп при Бюро НДТ разрабатывала индикативные показатели выбросов парниковых газов для справочников НДТ по черной металлургии. Компания участвовала в сборе данных для расчета и установления показателей, а также непосредственно в составлении справочников. Также в отчетном году «Северсталь» вновь приняла участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28), презентовав Стратегию декарбонизации и климатические проекты.

### Компания развивает партнерство в рамках Климатического меморандума «Вместе к низкоуглеродному будущему»

Развитие партнерства и поддержка бизнес-сообщества – неотъемлемые составляющие перехода к низкоуглеродной экономике будущего, поэтому «Северсталь» продолжает свое активное взаимодействие с участниками Климатического меморандума.

В отчетном году участники Климатического меморандума «Северстали» «Вместе к низкоуглеродному будущему» провели четыре встречи (ежеквартально), в ходе которых обсуждали следующие актуальные темы:

- вопросы подготовки государственной отчетности о выбросах парниковых газов, которую российские компании впервые должны были представить в 2023 году;
- возможности реализации климатических проектов в России и опыт «Северстали» в проработке проекта обводнения осушенных болот в Вологодской области;
- создание единого информационного портала Климатического меморандума для обмена полезной информацией, учебными программами и анонсами тематических мероприятий совместно с экспертным сообществом «Энергетика и экология», созданным по инициативе «Северстали».

После COP28 к Климатическому меморандуму присоединились Национальная сеть Глобального договора ООН в России, компании «Систэм Электрик» и «Силовые машины» и торговая сеть «Лента».

«Северсталь» активно взаимодействует с поставщиками и клиентами для обмена информацией, касающейся выбросов парниковых газов. По запросам клиентов компания предоставляет данные по углеродоемкости конкретных видов собственной продукции. Для получения информации об углеродном следе основных закупаемых продукции и услуг (80% от номенклатуры продукции и услуг) «Северсталь» запрашивает данные у своих поставщиков или использует открытые источники. Обмен информацией с контрагентами позволяет всем участникам цепочки создания стоимости учитывать прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) и предпринимать меры по управлению ими.

Кроме этого, «Северсталь» проводит добровольную оценку деловых партнеров по ESG-критериям в рамках процедуры предквалификации. Критерии оценки в том числе включают демонстрацию позитивной динамики показателей экологической эффективности (например, сокращения выбросов парниковых газов).

[Подробнее с информацией об оценке поставщиков по ESG-критериям можно ознакомиться в разделе «Оценка контрагентов на предмет соответствия критериям в области устойчивого развития», стр. 85.](#)

## Корпоративное управление климатическими вопросами

В ходе операционного управления и принятия стратегических решений Совет директоров и топ-менеджмент «Северстали» продолжают уделять первостепенное внимание вопросам изменения климата и декарбонизации. В «Северстали» структура управления климатическими рисками и возможностями охватывает как высшие органы управления, так и предприятия и соответствующие подразделения.

### Структура управления вопросами, связанными с изменением климата

Структурная единица	Функции
<b>На высшем уровне управления</b>	
<b>Совет директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Курирует определение и реализацию стратегических целей в области климата</li> <li>Рассматривает климатические вопросы, в частности риски и возможности, (ежеквартально) и отчет о достижении целей (ежегодно)</li> <li>Контролирует эффективность корпоративной системы управления климатическими рисками</li> </ul>
<b>Комитет по безопасности и устойчивому развитию</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежеквартально рассматривает отчетность о выбросах парниковых газов</li> <li>Контролирует реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками и возможностями, в том числе Стратегии декарбонизации, вносит предложения по корректировке</li> <li>Обеспечивает взаимодействие по вопросам климатической повестки между Советом директоров и топ-менеджментом</li> <li>Отвечает за публичную отчетность компании по климатической повестке</li> </ul>
<b>Комитет по аудиту</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Контролирует результативность корпоративной системы управления климатическими рисками</li> <li>Осуществляет надзор за публичной отчетностью</li> </ul>
<b>На уровне предприятий</b>	
<b>Руководство предприятий и бизнес-функций</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляет процедуры идентификации, оценки и управления климатическими рисками и возможностями на уровне отдельных активов</li> <li>Реализует решения органов высших уровней управления по вопросам достижения принятых обязательств и целей в области климата</li> </ul>





## На уровне управляющей компании

<b>Топ-менеджмент</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализует решения Совета директоров, контролирует исполнение обязательств компании в части климата, в том числе в рамках Стратегии декарбонизации, оказывает поддержку и предоставляет ресурсы для реализации мероприятий</li> <li>▪ Осуществляет операционное управление климатическими рисками и руководство пятью направлениями Стратегии декарбонизации</li> <li>▪ Ежегодно рассматривает отчет о существенных рисках и возможностях компании в области изменения климата за предшествующий год</li> </ul>
<b>Генеральный директор сегмента «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Отвечает за реализацию мероприятий по снижению выбросов парниковых газов для достижения корпоративных целей декарбонизации</li> <li>▪ Несет ответственность за поиск инноваций, оценку их применимости, проведение НИОКР и внедрение их результатов</li> </ul>
<b>Заместитель генерального директора по продажам и операциям</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Отвечает за разработку и продвижение новых видов «зеленой» продукции, выход на новые рынки</li> </ul>
<b>Заместитель генерального директора по финансам и экономике</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Осуществляет мониторинг и привлечение инструментов «зеленого» финансирования</li> </ul>
<b>Начальник управления по коммуникациям и работе с инвесторами</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализует коммуникационную стратегию для повышения уровня осведомленности заинтересованных сторон о действиях «Северстали» в рамках климатической повестки</li> </ul>
<b>Рабочая группа по климатическим рискам</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Консолидирует данные о климатических рисках и возможностях по всем активам и ведет реестр климатических рисков компании</li> </ul>
<b>Центр по снижению выбросов парниковых газов при Управлении экологии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Разрабатывает и внедряет корпоративные документы в области климата, в том числе планы мероприятий по адаптации</li> <li>▪ Организует обучение для сотрудников по вопросам климата</li> <li>▪ Устанавливает ключевые показатели эффективности (КПЭ) по сокращению выбросов парниковых газов</li> <li>▪ Координирует идентификацию и оценку климатических рисков, а также реализацию Стратегии декарбонизации</li> <li>▪ Поддерживает функционирование системы мониторинга выбросов и содействует ее развитию, верифицирует эффекты от мероприятий по снижению выбросов</li> <li>▪ Обеспечивает соответствие TCFD и GHG Protocol</li> <li>▪ Отслеживает изменения законодательства и лучшие практики в сфере декарбонизации</li> <li>▪ Развивает сотрудничество по вопросам изменения климата</li> </ul>
<b>Управление риск-менеджмента и внутреннего контроля</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Интегрирует климатические риски в систему риск-менеджмента</li> </ul>

В «Северстали» продолжает действовать система КПЭ для высшего руководства и сотрудников, которые непосредственно участвуют в решении климатических вопросов на операционном уровне. Установление КПЭ направлено на мотивирование персонала и повышение его вовлеченности в вопросы изменения климата. Сотрудники, которые достигли или перевыполнили КПЭ, получают вознаграждение, при этом его сумма составляет не менее 10% от годового вознаграждения. Сокращение выбросов парниковых газов и углеродоемкости, а также повышение энергоэффективности входят в КПЭ руководителей, ответственных за управление вопросами изменения климата. Вес достижения климатических КПЭ для 11 топ-менеджеров компании составляет 5% от общей оценки.



«Северсталь» развивает компетенции своих сотрудников по климатическим вопросам на должном уровне, ежегодно организуя для этих целей обучение. Для его проведения компания или привлекает внешних специалистов, или использует собственные программы, разработанные Центром по снижению выбросов парниковых газов. Сотрудники проходят обучение в соответствии с матрицей климатических компетенций, которая распространяется на все функциональные подразделения компании, в рамках ежегодного повышения квалификации.

#### Собственная обучающая программа «ProКлимат»

В 2023 году компания завершила разработку третьего курса программы «ProКлимат», посвященного управлению климатическими рисками. Прохождение курса является обязательным для руководителей предприятий и структурных подразделений с идентифицированными по результатам оценки климатическими рисками. Остальные сотрудники могут пройти этот курс по желанию. В 2023 году количество прошедших обучение составило 112 человек.

## Климатические риски и возможности

Признавая влияние климатических рисков существенным, «Северсталь» уделяет эффективному управлению ими особое внимание. Этот процесс наряду с идентификацией и оценкой климатических рисков регламентируется Стандартом по управлению климатическими рисками, который был утвержден в 2023 году.

Для выявления и анализа значимости климатических рисков компания определяет три временных горизонта планирования, которые были учтены и при формировании Стратегии декарбонизации:

- краткосрочный (до 2024 года);
- среднесрочный (до 2030 года);
- долгосрочный (до 2050–2060 гг.).

Ранее, в 2021 году, «Северсталь» выявила существенные для компании физические и переходные климатические риски, дав им количественную и качественную оценку в соответствии с рекомендациями TCFD. Для этого компания провела моделирование по трем климатическим сценариям Shared Socioeconomic Pathways (SSPs):

- Sustainability (SSP126): сдерживание повышения средней температуры на планете в рамках Парижского соглашения до +1,8 °C к 2100 году;
- Middle of the Road (SSP245): промежуточный сценарий, повышение средней температуры до +2,8 °C к 2100 году;
- Taking the Highway (SSP585): интенсивное использование ископаемого топлива, которое приведет к повышению температуры до +4,4 °C к 2100 году.

Компания ежегодно отслеживает идентифицированные риски для всех горизонтов планирования, при необходимости переоценивает их.

С учетом значимости рисков и потенциального финансового ущерба, который они могут повлечь, «Северсталь» проводит мероприятия по митигации рисков. В 2023 году компания внедрила в оценку климатических рисков и анализ мероприятий по управлению ими принцип ALARP (As Low As Reasonably Practicable), согласно которому она оценивает целесообразность реализации дополнительных мероприятий по управлению климатическими рисками.

[Подробная информация о процедуре оценки климатических рисков и возможностей содержится в Климатическом отчете компании на сайте.](#)

#### Физические климатические риски

##### GRI 201-2

Оценка климатических рисков в 2021 году показала, что более половины предприятий «Северстали» уже сейчас подвержены физическим рискам. В долгосрочной перспективе и при более высокой скорости изменения климата доля таких предприятий может превысить 75%. При пересмотре оценки в 2023 году значимость физических рисков осталась без изменений.

Физические (острые и хронические) риски различаются по регионам присутствия компании, однако «Северсталь» выделяет несколько ключевых риск-факторов:

- аномальный ветер;
- аномальные осадки;
- сильное гололедно-изморозевое отложение;
- рост среднегодовой температуры и среднегодового количества осадков.

Наибольшую значимость физические риски приобретают в рамках сценария SSP585 (+4,4 °C к 2100 году).

Компания определила, что физические климатические риски могут оказать прямое материальное воздействие на ее финансовые показатели, а именно привести к:

- уменьшению доходов из-за снижения производственных мощностей;
- снижению доходов и повышению затрат из-за негативного воздействия изменяющихся климатических условий на персонал;
- повышению эксплуатационных расходов;
- увеличению капитальных затрат (например, в результате повреждения объектов);
- снижению спроса на продукцию компании.

В качестве мероприятий по митигации физических рисков «Северсталь» определила повышение устойчивости конструкций и сооружений и поддержание их в надлежащем состоянии,

мониторинг состояния зданий и сооружений в Арктической зоне России, резервирование запасов сырья и топлива, обеспечение резервного электроснабжения.

Компания внедряет на своих предприятиях меры по адаптации к изменению климата и руководствуется в том числе региональными планами адаптации. Так, в отчетном году «Северсталь» завершила повторную оценку климатических рисков для предприятий «Карельский окатыш» и «Олкон». В процессе оценки специалисты компании провели интервью ключевых сотрудников предприятий, рассмотрели реализованные и планируемые мероприятия по предотвращению и митигации климатических рисков. В результате были разработаны планы адаптации предприятий. В 2024 году компания намерена провести аналогичную работу для Яковлевского ГОКа и предприятий Вологодской области.

### Партнерство с Республикой Карелия в области адаптации к изменению климата

В 2023 году «Северсталь» приняла участие в программе «Адаптация регионов России к изменениям климата – 2023», организованной Агентством стратегических инициатив. У программы обширная география – 35 регионов-участников, компания выступила в роли индустриального партнера Республики Карелия.

В рамках программы была проработана концепция адаптационного проекта по строительству зданий на стальном каркасе в Арктической зоне на примере Республики Карелия. «Северсталь» планирует:

- опробовать технологию строительства с использованием стального каркаса для быстровозводимых объектов в Арктической зоне;
- разработать типовые проекты для строительства многоэтажных жилых зданий, социальных объектов, отелей и метеостанций.

Технология строительства на стальном каркасе обладает следующими преимуществами для ее реализации в Арктической зоне России и в других климатически уязвимых регионах:

- высокие темпы строительства;
- высокая заводская готовность;
- снижение массы здания;
- устойчивость к физическим климатическим рискам.

Проект имеет высокий потенциал масштабирования в других регионах Российской Федерации со схожими климатическими условиями и подверженных аналогичным климатическим рискам. В 2024 году компания презентовала данный проект на форуме Агентства стратегических инициатив «Сильные идеи для нового времени».

## Переходные климатические риски

### GRI 201-2

Переходные риски компании в основном оцениваются как незначительные или умеренные, при этом приобретают большую значимость в сценарии SSP126 (+1,8 °C к 2100 году). «Северсталь» выделила следующие релевантные переходные риски:

- введение трансграничного углеродного регулирования;
- внедрение национального углеродного регулирования;
- необходимость затрат на внедрение низкоуглеродных технологий;
- снижение инвестиционной привлекательности из-за недостаточного раскрытия информации об управлении климатическими рисками;
- потеря рынков сбыта для углеродоемкой продукции.

В 2023 году компания повысила оценку значимости переходных рисков регуляторного характера. Причиной послужило планируемое принятие в 2024 году Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года. Он предусматривает введение механизма взимания цены на углерод, что, соответственно, повышает подверженность рискам регуляторного характера. «Северсталь» считает, что реализация переходных рисков может повлечь за собой прямое и косвенное материальное воздействие:

- дополнительные издержки, связанные с введением углеродного регулирования в Российской Федерации и других юрисдикциях;
- дивестиции из углеродоемких активов;
- снижение конкурентоспособности продукции и упущенная выгода из-за недостаточного раскрытия информации о выбросах парниковых газов;
- потеря рынков сбыта из-за снижения углеродоемкости производства конкурентов;
- упущенная выгода, связанная с недостаточным развитием институциональной и нормативной базы климатических проектов.

«Северсталь» проводит мероприятия по митигации переходных рисков в рамках Стратегии декарбонизации. К ним относятся:

- сокращение выбросов парниковых газов до уровня НДТ и ниже;
- повышение конкурентоспособности за счет внедрения коммерчески доступных низкоуглеродных технологий;
- публикация корпоративной отчетности компании в соответствии с наилучшими отраслевыми практиками, стандартами и рекомендациями, включая TCFD;
- производство «зеленой» продукции.

В 2021 году «Северсталь» внедрила внутреннюю цену на углерод, что должно подготовить компанию к появлению и ужесточению углеродного регулирования в России и за ее пределами. В 2022 году «Северсталь» актуализировала внутреннюю цену на углерод на 10-летний период, что было связано с изменениями рынков сбыта продукции компании и совершенствованием национального регулирования в области выбросов парниковых газов. В 2023 году она осталась без изменений.

## Возможности, связанные с изменением климата

Реализация возможностей, связанных с изменением климата, может напрямую повлиять на результативность и конкурентоспособность «Северстали». В 2023 году список возможностей остался неизменным:

- экономия от реализации инициатив по энергоэффективности и ресурсосбережению, повышению производительности;
- модернизация оборудования и внедрение передовых технологий в области декарбонизации;
- использование инструментов государственной поддержки при реализации проектов по декарбонизации;
- развитие «зеленой» продукции и увеличение выручки от ее реализации;
- коммерциализация прорывных низкоуглеродных технологий и их дальнейшее масштабирование.
- повышение инвестиционной привлекательности благодаря эффективному управлению выбросами парниковых газов и климатическими рисками;
- доступ к инструментам «зеленого» финансирования (например, «зеленые» облигации, привязка кредитной линии к климатическим КПЭ, продажа углеродных единиц).

## МЭР-10

«Северсталь» ведет непрерывный процесс мониторинга инструментов «зеленого» финансирования и рассматривает возможности их использования в проектах, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов. В 2023 году компания получила субсидированный заем Фонда развития промышленности в размере около 300 млн руб. для одного из ключевых проектов комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в городе Череповец в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Это мероприятие также способствует снижению выбросов парниковых газов.

«Северсталь» выделила выпуск «зеленой» продукции в качестве одного из направлений своей Стратегии декарбонизации. В настоящее время объем производства «зеленой» продукции составляет порядка 2% от общего объема производства (в денежном выражении). Компания продолжает выпуск такой продукции по всем пяти категориям, определенным в предыдущем отчетном периоде.

#### «Зеленая» продукция «Северстали» по категориям

Категория	Описание и примеры продукции
<b>Товары для адаптации к изменению климата</b>	<p>Необходимы для строительства сооружений, которые предотвращают наступление опасных климатических природных явлений и их последствий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ конструкции для укрепления береговых линий и грунта;</li> <li>▪ габионные конструкции для предотвращения наводнений;</li> <li>▪ прокат для строительства в климатически уязвимых регионах</li> </ul>
<b>Товары для безуглеродной и низкоуглеродной энергетики</b>	<p>Используются для строительства объектов возобновляемой и низкоуглеродной энергетики, хранения и транспортировки углекислого газа и водорода:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ башни ветрогенераторов;</li> <li>▪ стальной прокат для заводов СПГ, атомных электростанций;</li> <li>▪ стальной прокат и трубы для хранения и транспортировки CO<sub>2</sub> и водорода</li> </ul>
<b>Низкоуглеродные товары</b>	<p>Стальная продукция, произведенная со сниженным углеродным следом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>- 25%</b> <b>Менее углеродоемкие продукты (Less carbon products)</b></li> <li><b>- 50%</b> <b>Низкоуглеродоемкие продукты (Low carbon products)</b></li> <li><b>- 75%</b> <b>Ультранизкоуглеродоемкие продукты (Ultra low carbon products)</b></li> <li><b>- 100%</b> <b>Климатически-нейтральные продукты (Climate-neutral products)</b></li> </ul>
<b>Товары с улучшенными эксплуатационными свойствами</b>	<p>Они снижают металлоемкость и выбросы парниковых газов в течение всего жизненного цикла продукции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ высокопрочная арматура;</li> <li>▪ высокопрочный металлопрокат для машиностроения и строительства, грузового автомобилестроения;</li> <li>▪ высокопрочный износостойкий прокат для горнорудной промышленности;</li> <li>▪ атмосферостойкая сталь;</li> <li>▪ экологичный оцинкованный прокат с пассивацией трехвалентным хромом</li> </ul>
<b>Товары природоохранного назначения</b>	<p>Цель их использования – защита окружающей среды от загрязнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ пыле- и ветрозащитные экраны</li> </ul>

Полный перечень «зеленой» продукции «Северстали» приводится в Стратегии декарбонизации, включая их характеристику и описание областей применения.

# Мероприятия для достижения целей по декарбонизации

## GRI 305-5

«Северсталь» реализует мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов в целях управления климатическими рисками, снижения своего воздействия на изменение климата и реализации возможностей, связанных с изменением климата. Корпоративный стандарт по управлению выбросами парниковых газов регламентирует единый подход к отслеживанию прогресса в достижении целей по сокращению выбросов, разработке соответствующих мероприятий и углеродной отчетности. Документ соответствует лучшим практикам углеродного менеджмента, изложенным в международных стандартах ISO 14064 и GHG Protocol.

Согласно Стратегии декарбонизации, до конца 2024 года компания планирует инвестировать **23,9 млрд руб.** в проекты, обеспечивающие снижение выбросов парниковых газов, и **115,1 млрд руб.** – до конца 2030 года.

## Цели по декарбонизации и мероприятия для их достижения в рамках Стратегии декарбонизации<sup>1</sup>



Мероприятия по модернизации прокатного производства (замена нагревательных печей №№ 1 и 2) и техническому перевооружению отделения подготовки твердого топлива «Северсталь» реализовала в 2022 году. По остальным проектам, запланированным в рамках Стратегии декарбонизации для достижения краткосрочной цели, компания продолжила работу в 2023 году.

<sup>1</sup> Снижение интенсивности выбросов CO<sub>2</sub> при производстве стали оценивается относительно 2020 года с учетом доли чугуна в сталеплавильной шихте. В 2020 году интенсивность выбросов «Северстали» составляла 2,063 т CO<sub>2</sub>/т стали при использовании 75% чугуна в шихте.



Ключевые мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов на 2023–2024 годы

Мероприятия	Прогресс в 2023 году	Эффект	Статус
<b>Программа 95% собственной генерации электроэнергии ЧерМК</b>	В 2023 году в доменном производстве ЧерМК введена в эксплуатацию ГУБТ-16 (газовая утилизационная бескомпрессорная турбина) для выработки безуглеродной электроэнергии, что позволяет снижать косвенные энергетические выбросы парниковых газов	150 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв./год	<input checked="" type="checkbox"/>
	Продолжается строительство котельной с котлоагрегатом №11 – в 2023 году завершены проектно-изыскательные работы, велись строительно-монтажные работы. Реализация проекта позволит увеличить долю полезного использования вторичных энергетических ресурсов (кокосовый и доменный газ) для генерации электроэнергии. Так ЧерМК сократит не только потребление углеводородного топлива, но и косвенные энергетические выбросы парниковых газов и выбросы загрязняющих веществ. <a href="#">Подробнее о прогрессе в 2023 году см. раздел «Выбросы в атмосферу», стр. 181</a>		→
<b>Экспертная система доменных печей ЧерМК</b>	В 2023 году кросс-функциональная команда «Северстали» разработала программное обеспечение «Экспертная система доменных печей». Эта система выполняет роль цифрового помощника сотрудников и позволяет получать консолидированную информацию по процессу плавки из многочисленных источников. Тем самым она помогает в управлении доменной плавкой чугуна. Благодаря комплексу мероприятий, одним из которых была «Экспертная система доменного процесса», сократился удельный расход твердого углеродного топлива на выплавку чугуна на 3,7% по сравнению с 2022 годом	50 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв./год	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Капитальный ремонт доменной печи № 5 ЧерМК</b>	В 2023 году велись работы доостановочного периода, включая демонтаж и ревизию оборудования, замену отдельных элементов. ЧерМК также начал мероприятия по замене пылеуловителя. <a href="#">Подробнее о прогрессе в 2023 году см. раздел «Выбросы в атмосферу», стр. 181</a>	600 тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв./год	→

– выполнено

→ – выполнение продолжается

GRI 305-5

Сокращение выбросов парниковых газов в 2023 году в результате реализации инвестиционных мероприятий «Северстали» составило более 350 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.

В рамках запланированных мероприятий по выполнению среднесрочной цели в 2023 году компания запустила проект по строительству комплекса по производству железорудных окатышей на территории ЧерМК с применением НДТ. Его ввод в 2026 году позволит сократить расход твердого топлива на 25% и тем самым значительно снизить выбросы парниковых газов.

[Подробнее о проекте см. раздел «Выбросы в атмосферу», стр. 181.](#)

Чтобы достигнуть долгосрочных целей по декарбонизации, «Северсталь» прорабатывает возможность внедрения инновационных решений в следующих областях:

- улавливание, использование и захоронение CO<sub>2</sub> (CCUS);
- производство и использование водорода;
- энергетика;
- металлургические технологии;
- альтернативные технологии производства железа и стали;
- природно-климатические решения.

В отчетном периоде завершилась оценка потенциала реализации решений в области CCUS на ЧерМК, в ходе которой эксперты определили возможность улавливания углерода, образующегося в результате деятельности энергетических и металлургических производств. Совместно с крупными нефтеперерабатывающими компаниями «Северсталь» определила потенциальные подземные резервуары для его захоронения. Однако в связи с более высоким потенциалом других проектов по декарбонизации исследования в сфере CCUS «Северсталь» планирует возобновить к 2030 году. На текущий момент компания сосредоточила усилия на инновациях, связанных с металлургическими технологиями и природно-климатическими решениями.

#### **Карбоновый полигон на территории ЯГОК**

Проект по созданию карбонового полигона «Северсталь» реализует совместно с Институтом наук о Земле Белгородского государственного национального исследовательского университета (БелГУ). Под руководством БелГУ планируется проводить научные исследования для учета объемов выбросов и поглощения парниковых газов на территории предприятия. Такой мониторинг позволит оценить углеродный баланс и в дальнейшем выбрать наиболее оптимальные природоохранные технологии. Одно из таких решений – озеленение промышленной площадки комбината для улучшения окружающей среды и ландшафтного дизайна территорий.

В 2023 году специалисты БелГУ начали разработку проектной документации по подготовке территории карбонового полигона и посадке фитокомпонента. Также на площадке полигона проводились работы по технической рекультивации, которую компания планирует завершить до мая 2024 года. В отчетном году была закуплена мобильная лаборатория для проведения мониторинга выбросов парниковых газов на карбоновом полигоне и промышленной площадке ЯГОКа. Поставка и запуск лаборатории запланированы на 2024 год.

#### **«Северсталь» заключила соглашение с правительством Вологодской области в области климата**

В 2023 году «Северсталь» и правительство Вологодской области заключили соглашение о сотрудничестве в сфере климата. В рамках соглашения компания прорабатывает возможность реализации климатического проекта по обводнению ранее нарушенных торфяников региона, чтобы снизить выбросы парниковых газов. Кроме этого, обводнение нарушенных торфяников поможет восстановить биоразнообразие и гидрологический баланс территории и предотвратить торфяные пожары.

В отчетном году «Северсталь» завершила научно-исследовательские работы для определения потенциала снижения выбросов парниковых газов от торфяников, включая частичную инвентаризацию торфяного фонда региона. На торфяном месторождении «Дедово поле» в Вологодской области проведены полевые исследования состояния торфяников и фактических эмиссий парниковых газов.

В 2024 году компания будет прорабатывать технико-экономическое обоснование реализации этого климатического проекта, по результатам которого будет определена целесообразность дальнейших работ.

# Показатели выбросов парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3  
EM-MM-110a.1 EM-IS-110a.1 МЭР-20

При количественной оценке выбросов парниковых газов «Северсталь» учитывает все парниковые газы, регулируемые Киотским протоколом<sup>1</sup>, и ведет их расчет в соответствии со стандартами Протокола по парниковым газам (GHG Protocol) для областей охвата 1, 2 и 3<sup>2</sup>. При количественной оценке выбросов области охвата 2 компания применяет рыночный и региональный методы.

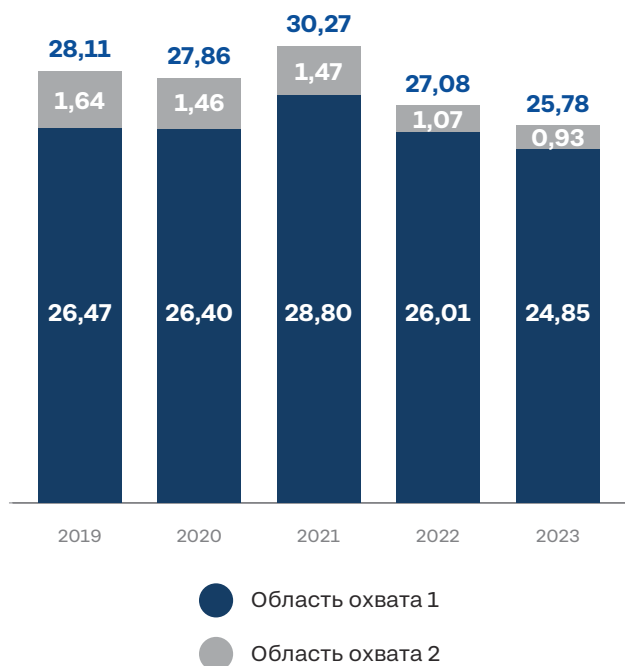
В 2023 году компания впервые предоставила обязательную отчетность о прямых выбросах парниковых газов<sup>3</sup> в ГИС «Энергоэффективность» по ПАО «Северсталь» и АО «Карельский окатыш» в соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов».

Суммарные выбросы<sup>4</sup> компании по областям охвата 1 и 2 составили 25,78 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. в 2023 году. По сравнению с предыдущим годом показатель снизился на 1,3 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. (4,8%) в основном за счет выхода из состава «Северстали» четырех компаний, включая «Воркутауголь» (снижение выбросов на 1,21 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.). Основной объем выбросов по областям охвата 1 и 2 приходится на ЧерМК (24,05 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.).

Структура выбросов по газам в 2023 году практически не изменилась: наибольший объем выбросов приходился на CO<sub>2</sub> (25,62 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.), тогда как выбросы CH<sub>4</sub> составили 0,12 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв., а N<sub>2</sub>O – 0,03 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

GRI 305-1 GRI 305-2 EM-MM-110a.1  
EM-IS-110a.1

Прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов, млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. 



Ключевые категории источников прямых выбросов парниковых газов в 2023 году



<sup>1</sup> CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, ПФУ, ГФУ, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>.

<sup>2</sup> GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG Protocol Scope 2 Guidance, GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

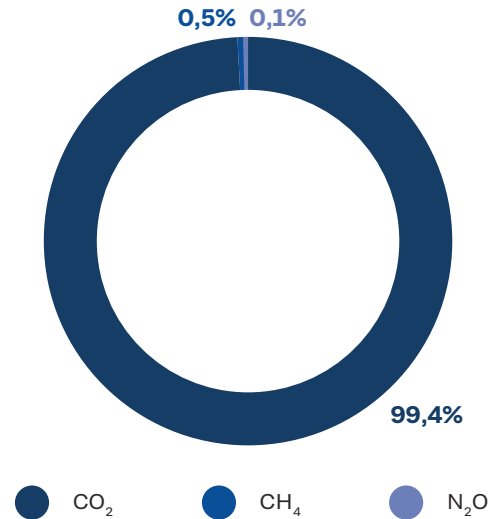
<sup>3</sup> Расчет выбросов осуществлялся согласно Методике количественного определения объемов выбросов парниковых газов, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

<sup>4</sup> Оценка суммарных выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте выполняется с использованием коэффициентов глобального потепления за 100-летний период согласно Четвертому оценочному докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

**Структура выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) по предприятиям в 2023 году**



**Структура выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в 2023 году<sup>1</sup>**



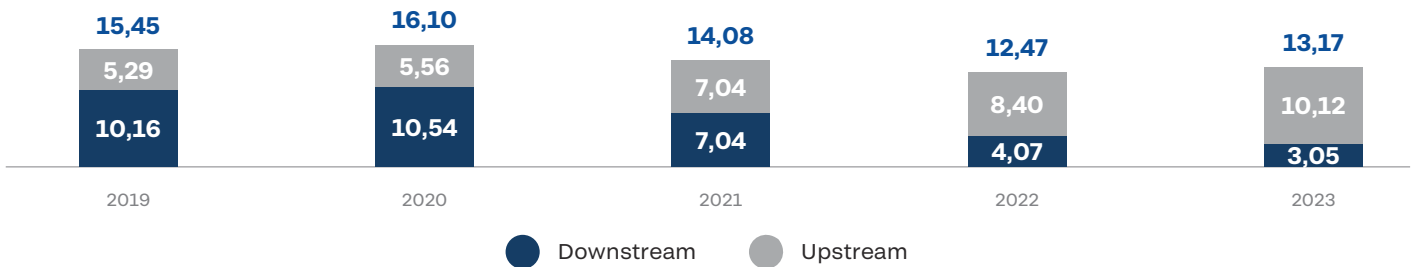
**GRI 305-3**

Выбросы охвата 3 в 2023 году увеличились на 5,6% по сравнению с 2022 годом и составили 13,17 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. При этом на Upstream и Downstream пришлось 76,8% выбросов и 23,2% выбросов соответственно, или 10,12 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв. и 3,05 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Увеличение выбросов Upstream связано с ростом закупок товаров и услуг (категория 1) и в первую очередь полным переходом на закупки коксующегося угля у сторонних компаний после продажи угольных активов в 2022 году.

В то же время уменьшение выбросов Downstream произошло в основном по категории «Переработка проданной продукции» в результате снижения отгрузки сторонним предприятиям железорудного сырья «Карельским окатышем» и «Олконом».

**Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3), млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.**



Подробные количественные данные о выбросах парниковых газов приведены в Приложении, стр. 244.

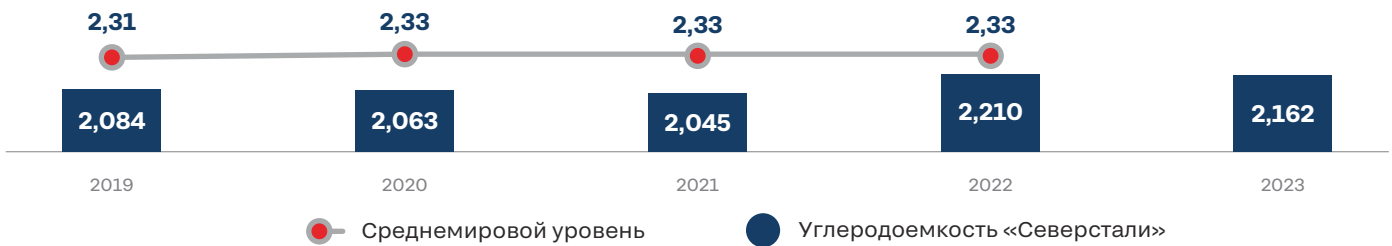
**GRI 305-4**

Согласно оценке World Steel Association, «Северсталь» входит в топ-25% производителей стали в мире с наименьшей интенсивностью выбросов парниковых газов. Компания не останавливается на достигнутом и стремится еще значительно сократить интенсивность выбросов, с тем чтобы по этому показателю войти в топ-15% компаний к 2030 году. Реализация Стратегии декарбонизации до 2030 года и запланированное снижение выбросов на 10%, согласно ожиданиям компании, усилят позиции «Северстали» среди мировых производителей стали.

<sup>1</sup> Предприятия «Северстали» практически не производят выбросы прочих парниковых газов (ПФУ, ГФУ, SF<sub>6</sub> и NF<sub>3</sub>), или же эти выбросы являются несущественными.

В отчетном периоде интенсивность выбросов снизилась в силу следующих причин: одновременно произошел рост производства стали на 5,4%, снижение удельного расхода чугуна на сталь на 0,9% и удельного потребления твердого топлива на чугун на 3,8% относительно 2022 года.

### Интенсивность выбросов парниковых газов<sup>1</sup>, тонн CO<sub>2</sub>-экв./ тонну стали



## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Планы «Северстали» в области изменения климата:

- реализация мероприятий Стратегии декарбонизации;
- оценка климатических рисков и разработка планов адаптации к изменению климата для предприятий Вологодской области и «Яковлевского ГОКа»;
- проработка возможности реализации климатических проектов с последующей регистрацией в Российском реестре углеродных единиц;
- работы по автоматизации учета выбросов парниковых газов горнорудных активов и прокатных предприятий по всем охватам;
- сотрудничество с Национальной сетью Глобального договора ООН, развитие и реализация совместных проектов в рамках Климатического меморандума «Северстали».

## Энергопотребление и энергоэффективность

### Подход к управлению

Для обеспечения более рационального потребления природных ресурсов и снижения выбросов парниковых газов «Северсталь» непрерывно работает над повышением энергоэффективности собственных предприятий. Основным документом в этой сфере деятельности компании является [Политика ПАО «Северсталь» в области энергосбережения](#). Согласно политике компания придерживается комплексного подхода к повышению энергоэффективности и учету потребленных энергоресурсов.

Разработкой соответствующих мероприятий занимается Центр энергоэффективности при Управлении главного энергетика (УГЭ) «Северстали». Задача УГЭ – обеспечение потребностей компании в энергоресурсах в соответствии с производственной программой, их рациональное использование и координация работы по обеспечению надежного и бесперебойного функционирования энергетического оборудования. В 2023 году для повышения результативности в части энергосбережения и энергоэффективности

УГЭ объединил работу экспертного блока по направлениям теплоэнергетики, газо- и водоснабжения, потребления электроэнергии, металлургической теплотехники и системы менеджмента качества с работой службы планирования и анализа использования топливно-энергетических ресурсов и инвестиций. Результаты работ, связанных со снижением энергопотребления, УГЭ ежемесячно направляет энергетикам предприятий «Северстали», в том числе в рамках программы «Управление сквозным эффектом «Энергетика»<sup>2</sup>», что помогает определить точки приложения усилий для повышения эффективности управления энергетическими потоками в закупке, производстве и потреблении энергоресурсов. Помимо этого, в рамках экспертной сети «Северстали» действует сообщество «Энергетика и экология». В его состав входят как сотрудники компании, так и представители внешних заинтересованных сторон. Одними из направлений деятельности сообщества являются энергоэффективность, ремонты энергооборудования и надежность электроснабжения.

<sup>1</sup> Расчет показателя производится в соответствии с Руководством Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association) по расчету интенсивности выбросов CO<sub>2</sub>. В границы расчета входят релевантные выбросы CO<sub>2</sub> по трем областям охвата. Данные по среднемировому уровню предоставлены на основе отчетов World Steel Association [Sustainability Indicators](#) (на момент подготовки настоящего отчета значение по 2023 году не опубликовано).

<sup>2</sup> Ее цель – повышение энергоэффективности за счет разработки и реализации единой стратегии централизованного управления энергетическими потоками.



Они охватывают решение таких задач, как:

- повышение операционной эффективности технологических процессов и оборудования компании;
- разработка и реализация стратегических мероприятий по развитию энергоменеджмента, теплоэнергетики и электроэнергетики «Северстали», повышение компетенции сотрудников компании по этим областям;
- поиск и внедрение цифровых решений в сфере энергетики;
- реализация ремонтов энергооборудования и мероприятий по повышению надежности его работы, импортозамещение, обеспечение бесперебойности энергоснабжения.

Система энергетического менеджмента ПАО «Северсталь» соответствует требованиям стандарта ISO 50001:2018. Для подразделений ПАО «Северсталь» установлен минимальный уровень потребления энергоресурсов и разработаны планы мероприятий по его достижению, которые ежемесячно актуализируются.

Сотрудники компании получают вознаграждение за достижение установленных КПЭ по удельному расходу энергетических ресурсов, а также могут претендовать на получение премии за выдвижение предложений по повышению энергоэффективности в рамках действующей программы «Фабрика идей».

Грамотный подход к управлению энергопотреблением требует постоянного совершенствования знаний. В 2023 году экспертное сообщество «Энергетика и экология» «Северстали» провело 55 обучающих вебинаров для сотрудников по различным направлениям в области энергетики и экологии. Кроме того, сообщество организовало следующие мероприятия для обмена опытом с профильными специалистами:

- всероссийский очный форум «Энергетика и экология» (г. Санкт-Петербург), нацеленный на развитие всероссийского экспертного сообщества в области энергетики и экологии, обсуждение новых совместных проектов и форм взаимодействия в области промышленной энергетики и НДТ, а также поиск решений по снижению тепловых потерь на предприятиях;
- всероссийский онлайн-форум «Повышение надежности электроснабжения предприятий», цель которого – обмен опытом в области повышения надежности снабжения предприятий электроэнергией, а также поиск новых практик и подходов к эксплуатации и обслуживанию оборудования.

#### GRI 302-4

На предприятиях «Северстали» ежегодно проходит внутренний энергоаудит. Регулярные проверки позволяют определить наиболее энергоемкие процессы и разработать мероприятия по оптимизации энергопотребления.

В 2023 году специалисты экспертного сообщества «Энергетика и экология», провели на предприятиях компании **девять энергоаудитов**, по итогам которых приняты меры по повышению энергоэффективности. В частности, на котельной «Карельского окатыша» выполнено автоматическое регулирование мазутных горелок, что позволило снизить расход мазута в среднем на 0,10 кг/т. В Яковлевском ГОКе по результатам аудита реализовано мероприятие по повышению эффективности процесса сушки руды и снижению расхода природного газа на 258,4 тыс. м<sup>3</sup>/сезон.

Экономия в результате реализации мероприятий по итогам энергоаудитов составила **358,5 млн руб.**

#### Мероприятия по энергосбережению и энергоэффективности, развитию генерации энергии

На ключевой актив компании – ЧерМК – приходится наибольший объем от общего энергопотребления «Северстали». В целях снижения расхода энергоресурсов комбинат совершенствует свои производственные процессы. В отчетном периоде ЧерМК продолжил работу по внедрению технологии замещения твердого топлива природным газом в доменных печах. В 2023 году ЧерМК добился рекордно низкого показателя расхода твердого топлива – 337,2 кг/т чугуна. Еще одним значимым эффектом применения технологии является снижение выбросов парниковых газов.

#### Энергоэффективное производство конвертерной стали

В 2023 году ЧерМК реализовал инвестиционный проект, направленный на модернизацию оборудования циркуляционной насосной конвертера № 1. В процессе плавки конвертерной стали образуются отходящие газы, температура которых превышает 1000 °С и которые необходимо охлаждать при помощи специального котла-охлаждителя. Вода в этом котле циркулирует благодаря работе насосов, от мощности которых зависит эффективность охлаждения.

В отчетном году ЧерМК оборудовал котел-охладитель пятью новыми насосами с высокой производительностью. Они заменят семь старых насосов, которые требовались ранее для перекачки необходимого объема воды. Это позволит снизить потребление энергоресурсов, а именно ожидается сокращение удельного потребления электроэнергии на 2,0 кВт\*ч/т.

## Ключевые мероприятия по повышению энергоэффективности в 2023 году

	Мероприятие	Экономия энергоресурса
ЧерМК	Сокращение потребления природного газа в результате реализации комплекса мероприятий по повышению эффективности работы нагревательных печей: <ul style="list-style-type: none"> <li>изоляция глиссажных труб нагревательных печей №№ 1 и 2 бетонными полублоками;</li> <li>организация определенного режима работы нагревательных печей №№ 1 и 2 для исключения повышенного избыточного давления в печах в весенне-летний период;</li> <li>применение механизированной чистки дымовых боровов и сводов нагревательных печей;</li> <li>обеспечение производства фасонного проката с одной нагревательной печи;</li> <li>изменение схемы подачи воздуха на горелки печи № 2</li> </ul>	3 632 тыс. м <sup>3</sup>
	Сокращение потребления природного газа за счет увеличения доли сжигания вторичного газа (коксового) в агломерационном цехе № 3	6 936 тыс. м <sup>3</sup>
ОСПАЗ	Организационно-технические мероприятия по снижению потребления электроэнергии	2 075 тыс. кВт*ч
«Северсталь канаты»	Сокращение потребления электроэнергии по итогам реализации мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>внедрение оптимизатора энергопотребления на намотках;</li> <li>разделение силовых трансформаторов от отдельных вводов для одиночного использования на менее загруженных участках;</li> <li>внедрение автоматизированного управления уличным освещением</li> </ul>	313 тыс. кВт*ч
«Северсталь-метиз»	Организационно-технические мероприятия по снижению потребления электроэнергии	547 тыс. кВт*ч
	Реконструкция центрального теплового пункта с сокращением потребления горячей воды	64 Гкал
	Оптимизация режима пароснабжения на отдельных единицах оборудования и в зависимости от сезона с сокращением потребления пара	4 445 Гкал

ЧерМК постоянно наращивает выработку собственной энергии. В рамках комбината установлена цель по достижению доли потребления собственной сгенерированной энергии в размере 95% к 2030 году. Для ее выполнения комбинат реализует программу по оптимизации энергопотребления и обеспечению новых агрегатов энергией собственной генерации. Она включает мероприятия по модернизации оборудования и строительству новых генерирующих мощностей. В частности, ЧерМК занимается утилизацией доменного и коксового газа, повышая эффективность процесса благодаря ремонту котлоагрегатов, модернизации горелочных устройств и наладке режимов горения.

В отчетном году ЧерМК ввел в эксплуатацию газоутилизационную бескомпрессорную турбину (ГУБТ) № 16. Объем выработки электроэнергии от ГУБТ № 16 составил 33,3 млн кВт\*ч. Благодаря этому доля генерации энергии от утилизационных электростанций ЧерМК выросла до 7,4%, тогда как в 2022 году она составляла 6,1%.

Также в 2023 году предприятие вывело на реконструкцию турбогенератор на ТЭЦ-ЭВС-2. По итогам завершения модернизации ЧерМК планирует увеличить мощность агрегата до 110 МВт. Это позволит комбинату нарастить долю собственной генерации и тем самым снизить затраты на закупку энергии со стороны.

## Среднесрочная цель

доля электроэнергии собственной генерации в общем энергопотреблении ЧерМК к 2030 году

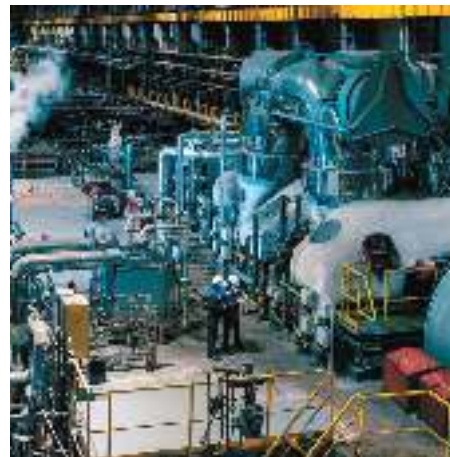
95%

## Прогресс 2023 года

потребленной ЧерМК электроэнергии сгенерировано на собственных мощностях в 2023 году

77,8%

↑0,4 п.п. по сравнению с 2022 годом



Всего в отчетном периоде ЧерМК выработал 4 820 млн кВт\*ч электроэнергии (при установленной на 2023 год цели, равной 4 700 млн кВт\*ч). Помимо этого, в 2023 году комбинат поставил новый собственный рекорд суточной генерации – 14 479 кВт\*ч.

### Показатели энергопотребления

GRI 302-1 EM-MM-130a.1 EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2 МЭР-22

В 2023 году общее энергопотребление «Северстали» составило 337,8 тыс. ТДж, а ЧерМК – 313,0 тыс. ТДж. Данные показатели на 2,5% и 3,5% выше значений предыдущего года соответственно за счет повышения объема производства стали.

Доля потребленной энергии из возобновляемых и безуглеродных источников в 2023 году составила 1,8%<sup>1</sup> (2,0% в 2022 году). При этом 0,04% от общего потребления топлива составило биотопливо (0,07% в 2022 году). Доля сетевой электроэнергии в общем энергопотреблении компании в 2023 году равнялась 4,0% (4,4% в 2022 году).

### Энергопотребление «Северстали»<sup>2</sup>, ТДж

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
<b>1) Потребление топлива, в т.ч.</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>280 845</b>	<b>289 917</b>	<b>321 367</b>	<b>320 877</b>	<b>329 825</b>
из невозобновляемых источников, в т.ч.					
газообразное топливо <sup>3</sup>	87 754	95 091	106 528	106 283	116 499
жидкое топливо <sup>4</sup>	12 642	12 440	13 472	12 296	12 257
твердое топливо <sup>5</sup>	180 202	182 123	201 200	202 085	200 930
из возобновляемых источников (биотопливо) <sup>6</sup>	247	262	167	213	138
<b>2) Потребление энергии (со стороны), в т.ч.</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>17 939</b>	<b>16 322</b>	<b>18 908</b>	<b>15 457</b>	<b>14 513</b>
электроэнергии в т.ч.	16 492	15 143	17 643	14 357	13 676
закупленной из ВИЭ и безуглеродных источников <sup>7</sup>	7 250	7 232	8 058	6 442	6 036
тепловой энергии, в т.ч.	1 447	1 179	1 265	1 100	836
пар	614	596	607	523	484
горячая вода	833	583	657	577	352
<b>3) Отпуск произведенной энергии (на сторону), в т.ч.</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>6 357</b>	<b>6 332</b>	<b>6 985</b>	<b>6 674</b>	<b>6 496</b>
электроэнергии	1 534	1 528	1 585	1 530	1 553
тепловой энергии, в т.ч.	4 823	4 803	5 400	5 144	4 944
пар	685	628	697	670	609
горячая вода	4 139	4 176	4 702	4 474	4 334
<b>Потребление энергии, всего (1) + (2) - (3)</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>292 427</b>	<b>299 907</b>	<b>333 290</b>	<b>329 660</b>	<b>337 842</b>

<sup>1</sup> Расчет по формуле: (потребление топлива из возобновляемых источников + потребление энергии, закупленной из ВИЭ и безуглеродных источников) / потребление энергии всего \* 100.

<sup>2</sup> Источники данных для перевода в ГДж: данные поставщиков топлива и лабораторий «Северстали»; 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2, Energy (при отсутствии данных поставщиков и лабораторий «Северстали»).

<sup>3</sup> «Северсталь» использует следующие виды газообразного топлива: природный газ, метан, пропан, пропан-бутан. Также на ЧерМК используются на энергетические цели коксовый газ и доменный газ, однако данные виды топлива не включаются в расчет энергопотребления, т.к. являются производными ресурсами от первичных видов топлива. В 2023 году потребление коксового и доменного газа составило 112 710 ТДж (107 777 ТДж в 2022 году).

<sup>4</sup> К жидкому топливу, используемому в «Северстали», относятся: мазут, дизельное топливо, бензин, керосин, включая авиационный.

<sup>5</sup> К твердому топливу, используемому в «Северстали», относятся: коксующийся уголь, энергетический уголь, антрацит, торф.

<sup>6</sup> Древесная щепа.

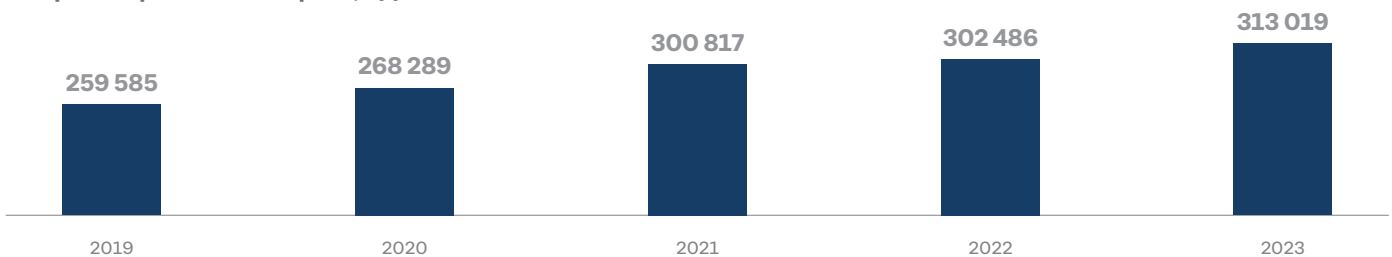
<sup>7</sup> ВИЭ – солнце, ветер, вода (малые ГЭС), биотопливо; безуглеродные источники – ГЭС и АЭС. Информация приведена на основе данных Системного оператора Единой энергетической системы.

Большая часть потребленной энергии приходится на сегмент «Северсталь Российская сталь», чья доля в общем энергопотреблении компании составила 95% в 2023 году.

### Энергопотребление «Северстали» по сегментам, ТДж



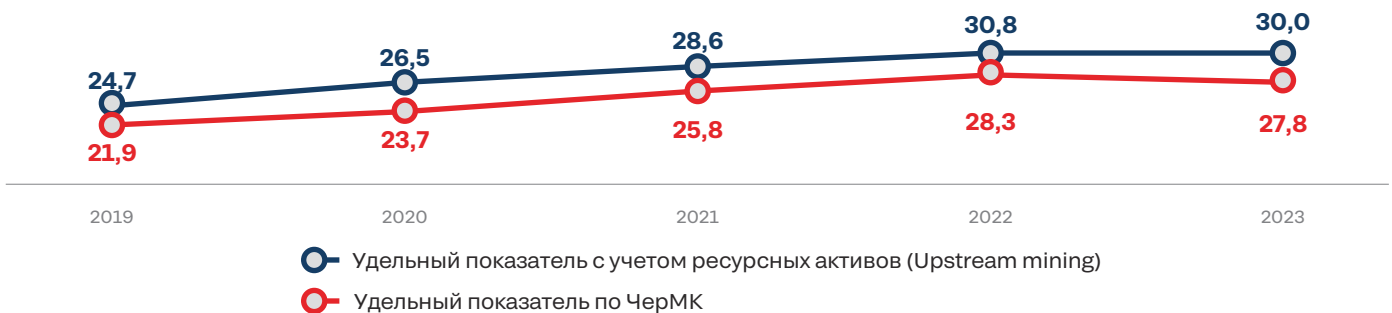
### Энергопотребление ЧерМК, ТДж



### GRI 302-3 МЭР-23

Удельное энергопотребление «Северстали» с учетом ресурсных активов в 2023 году составило 30,0 ГДж/тонну стали. Данное значение на 2,8% меньше по сравнению с предыдущим годом. Реализация мероприятий Стратегии декарбонизации помимо сокращения углеродоемкости также будет способствовать снижению энергоемкости компании в будущем.

### Энергоемкость «Северстали», ГДж/тонну стали<sup>1</sup>



В пересчете на выручку и чистую добавленную стоимость удельное энергопотребление по «Северстали» в целом в 2023 году составило 463,9 ГДж/млн руб. и 938,7 ГДж/млн руб. соответственно.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В планах у «Северстали» на 2024 год и среднесрочную перспективу:

- продолжение реализации программы по достижению доли энергии собственной генерации 95% в общем энергопотреблении ЧерМК;
- увеличение генерации на ТЭЦ-ПВС после завершения строительства котлоагрегата;
- модернизация турбогенератора на ТЭЦ-ЭВС-2.

<sup>1</sup> В качестве числителя используется энергопотребление, рассчитанное по формуле GRI 302-1, а в качестве знаменателя – общий объем производства необработанной стали.

# Охрана окружающей среды

## Ключевые цифры 2023

**6,1** млрд руб.

затраты на природоохранную деятельность (↑1,7%<sup>1</sup>)

На **15,9%**

относительно базового 2017 года снизились выбросы загрязняющих веществ на ЧерМК в рамках участия в федеральном проекте «Чистый воздух»

**98,2%**

доля воды в обороте (↓0,2 п. п.)

**98,0%**

доля рециклинга отходов (↓1,1 п. п.)

## Принципы Глобального договора ООН

**Принцип 7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

**Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

**Принцип 9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий Цели устойчивого развития ООН.

## Существенные темы

- Качество воздуха
- Водопользование и воздействие на водные ресурсы
- Управление отходами
- Земельные ресурсы и биоразнообразие

## Цели устойчивого развития ООН



<sup>1</sup> Здесь и далее – относительно 2022 года.



# Система управления охраной окружающей среды

## GRI 3-3

«Северсталь» признает вопросы, касающиеся охраны окружающей среды (ООС), одними из самых приоритетных. На всех этапах производственной деятельности компания направляет свои действия на предупреждение и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование энергетических, водных и материальных ресурсов и эффективное управление отходами.

При выстраивании своей экологической политики «Северсталь» руководствуется федеральными законами в области охраны окружающей среды и санитарно-эпидемиологического благополучия населения, а также учитывает свой вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН.

### Ключевые документы в области охраны окружающей среды

#### ▪ Внутренние

- Политика в области охраны окружающей среды. Закрепляет приоритетные направления природоохранной деятельности «Северстали»
- Целевая экологическая программа. Включает в себя мероприятия по приоритетным направлениям в области охраны окружающей среды, в том числе по внедрению наилучших доступных технологий, охватывает все бизнес-единицы компании
- Стандарт по биоразнообразию. Закрепляет систему управления рисками возможных изменений биологического разнообразия в результате производственной деятельности «Северстали»
- Руководство по управлению водными ресурсами. Закрепляет принципы рационального управления водными ресурсами и внедрения единых водоохранных требований на всех предприятиях компании
- Руководство «Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений». Регламентирует порядок соблюдения требований безопасности в течении всего жизненного цикла гидротехнических сооружений
- Планы ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях. Утверждают последовательность действий при возникновении аварийных ситуаций на таких сооружениях

#### ▪ Внешние

- Федеральный закон от 10.01.2002 № 7 «Об охране окружающей среды»
- Федеральный закон от 03.06.2006 № 74 «Водный кодекс Российской Федерации»
- Федеральный закон от 04.05.1999 № 96 «Об охране атмосферного воздуха»
- Федеральный закон от 24.06.1998 № 89 «Об отходах производства и потребления»
- Федеральный закон от 21.02.1991 № 2395-1 «О недрах»
- Федеральный закон от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»<sup>1</sup>

В начале 2023 года в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года компания установила стратегические цели в области ООС, прогресс в достижении которых контролируется со стороны высшего руководства «Северстали».

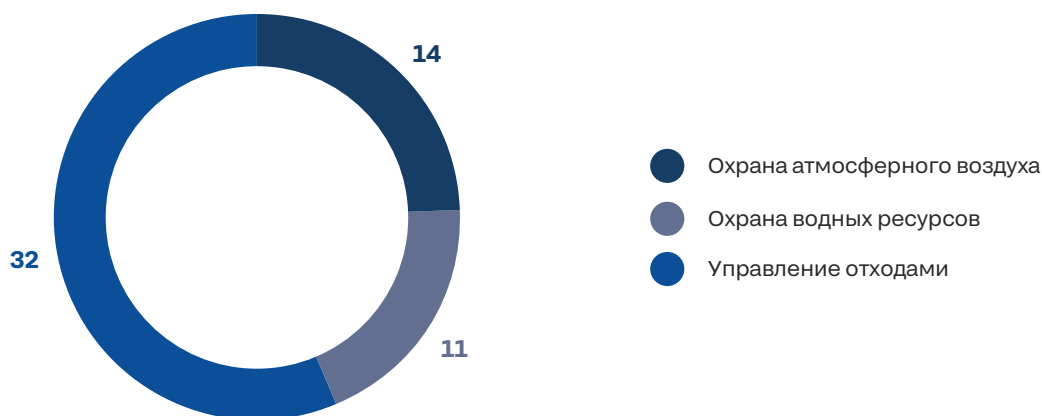
Подробная информация о стратегических целях и функциях высших органов управления содержится в разделе «Управление устойчивым развитием», стр. 63.

<sup>1</sup> Компания также придерживается требований таких законов и указов, как Федеральный закон от 30.03.1999 № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральный закон от 26.07.2019 № 195 «О проведении эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части снижения загрязнения атмосферного воздуха», Федеральный закон от 17.02.1995 № 16-ФЗ «О ратификации Конвенции о биологическом разнообразии», Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Дополнительно к целям Стратегии в области устойчивого развития для предприятий компании установлены внутренние цели в рамках реализации целевой экологической программы (ЦЭП), в том числе ежегодно предотвращать крупные экологические происшествия.

«Северсталь» в отчетном году утвердила к реализации **57** мероприятий в рамках ЦЭП. По итогам 2023 года в рамках ЦЭП компания завершила **30** проектов. Остальные мероприятия «Северсталь» включила в годовую инвестиционную программу по направлению «Экология», работа по ним продолжится в 2024 году. Всего на реализацию ЦЭП в отчетном году компания направила **1,7** млрд руб.

Мероприятия ЦЭП, работы по которым велись в 2023 году, шт.



На предприятиях «Северстали» внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) – модель управления, которая направлена на более четкое распределение полномочий и ответственности на предприятиях, улучшение экологической результативности, соответствие лучшим практикам в области охраны окружающей среды. Девять предприятий «Северстали»<sup>1</sup>, где трудится в общей сложности около 93% персонала<sup>2</sup>, сертифицированы по международному стандарту ISO 14001:2015. Независимые внешние аудиты, проведенные на сертифицированных предприятиях в 2023 году, подтвердили полное соответствие требованиям международного стандарта. В частности, в отчетном году успешно завершился ресертификационный аудит СЭМ ПАО «Северсталь».



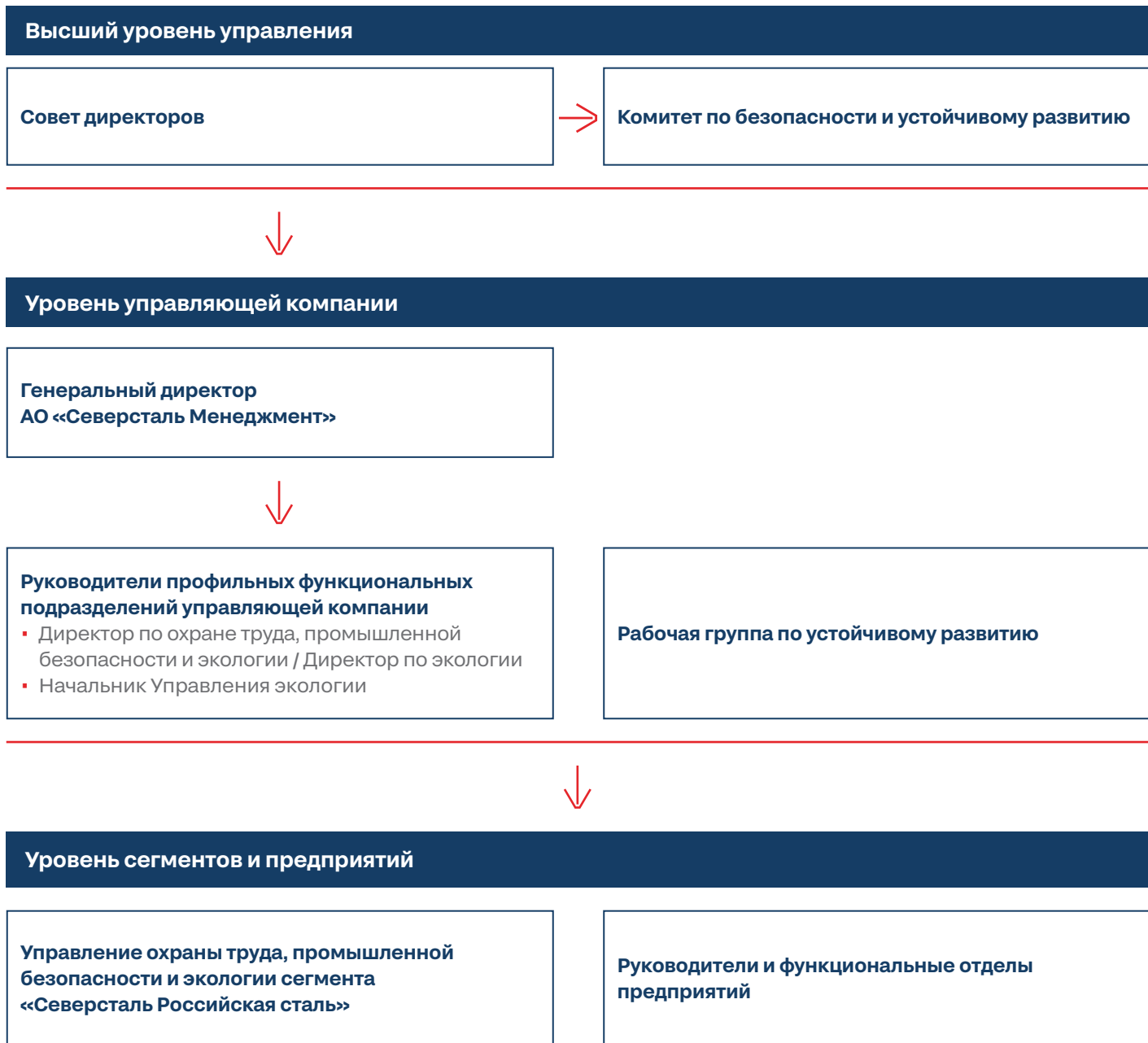
<sup>1</sup> ПАО «Северсталь» (площадки ЧерМК, ЛПЦ ТПП, ТПЦ-Шексна), «ИТЗ», «СМЦ-Всеволожск», «Северсталь-метиз», Орловский сталепрокатный завод, «Северсталь канаты», «Карельский окатыш», «Олкон», Яковлевский ГОК.

<sup>2</sup> Среди предприятий, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

## Структура управления вопросами охраны окружающей среды, система КПЭ и обучение

В «Северстали» контроль и управление вопросами, связанными с эффективным использованием ресурсов и охраной окружающей среды, осуществляют организационно-структурные единицы различных уровней.

### Структура управления вопросами охраны окружающей среды



Распределение ответственности в части управления вопросами охраны окружающей среды

Структурная единица	Основные функции в области ООС
<b>На высшем уровне управления</b>	
<b>Совет директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Утверждение стратегических приоритетов, целей и задач в области ООС</li> <li>▪ Утверждение перечня актуальных экологических рисков</li> <li>▪ Контроль результативности экологических мероприятий и достижения целей в сфере ООС</li> </ul>
<b>Комитет по безопасности и устойчивому развитию</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Представление рекомендаций Совету директоров по вопросам соответствия передовым практикам в области ООС, стандартам экологической отчетности, действующим требованиям природоохранного законодательства и экологическим критериям ESG-рейтингов</li> <li>▪ Координация процесса подготовки экологической отчетности и актуализация основополагающих корпоративных документов в области ООС</li> <li>▪ Оценка результатов достижения экологических целей</li> <li>▪ Идентификация существенных экологических рисков, рассмотрение планов по их снижению</li> <li>▪ Анализ существенных экологических происшествий и нарушений природоохранного законодательства</li> </ul>
<b>На уровне управляющей компании</b>	
<b>Генеральный директор АО «Северсталь Менеджмент»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Контроль деятельности профильных подразделений, в том числе в области ООС</li> </ul>
<b>Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии / Директор по экологии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Обеспечение реализации стратегических решений в области ООС, принятых Комитетом по безопасности и устойчивому развитию</li> </ul>
<b>Начальник Управления экологии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Развитие сотрудничества между всеми подразделениями компании в целях реализации природоохранных мероприятий</li> </ul>
<b>Рабочая группа по устойчивому развитию</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Решение текущих задач, в том числе касающихся ООС, представителями профильных подразделений, входящих в рабочую группу</li> </ul>
<b>На уровне сегментов и предприятий</b>	
<b>Управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии сегмента «Северсталь Российская сталь»</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Контроль за соблюдением нормативов и требований в области ООС</li> </ul>
<b>Руководители и функциональные отделы предприятий</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Решение экологических задач на уровне предприятий</li> </ul>

В 2023 году для повышения эффективности работы в области ООС и устойчивого развития в целом функционал по экологии был выведен из структуры Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и экологии в отдельное направление – Дирекцию по экологии.

На предприятиях сегментов и в структурных подразделениях «Северстали» в настоящее время установлены следующие КПЭ в области экологии для руководителей:

- отсутствие аварий на опасных производственных объектах;
- отсутствие крупных экологических аварий;
- отсутствие экологических нарушений;
- отсутствие сверхлимитных выбросов, сбросов и размещений отходов;
- достижение целевых показателей по снижению нагрузки на атмосферный воздух, водные объекты и увеличению доли рециклинга отходов (согласно утвержденной Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года);
- выполнение мероприятий целевой экологической программы;
- достижение целей федерального проекта «Чистый воздух» и сокращение выбросов загрязняющих веществ в рамках соответствующей комплексной программы (для ЧерМК).

Для формирования у сотрудников ответственного отношения к окружающей среде компания ежегодно проводит соответствующее обучение. В 2023 году в учебных мероприятиях по вопросам ООС приняли участие 2 562 сотрудника. Процесс обучения охватывал изучение актуальных вопросов экологической безопасности и повышения экологической эффективности, перехода на наилучшие доступные технологии, разработки технологических нормативов и получения комплексного экологического разрешения (КЭР).

### Управление экологическими рисками

По предприятиям компании сформирован реестр экологических рисков, который ежегодно рассматривает председатель Совета директоров в рамках процедуры защиты стратегической и инвестиционной программ по направлению «Экология». В частности, на заседании оцениваются мероприятия, которые реализуют предприятия для минимизации имеющихся рисков.

Экологические риски определены на период реализации целевой экологической программы до 2036 года по основным направлениям природоохранной деятельности: воздух, вода, отходы, эксплуатация опасных производственных объектов, для которых характерен риск разлива нефтепродуктов либо наступления аварийной ситуации.

Каждый из рисков ранжирован компанией по установленной шкале в зависимости от оценки потенциального ущерба и вероятности реализации риска.

Среди существенных экологических рисков и мер для управления ими «Северсталь» выделяет:

- регуляторные риски (соответствие требованиям природоохранного законодательства, формирование новых регуляторных требований);
- репутационные риски (минимизация возникновения аварийных ситуаций);
- технологические (изменение компонентов шихты, поддержание работоспособности оборудования).

[Более подробная информация об экологических рисках и мерах по управлению ими содержится в разделе «Эффективное управление рисками», стр. 43.](#)

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

В 2023 году компания рассматривала вопросы ООС в рамках участия в работе следующих организаций:

- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская сталь»;
- Комитет по экологии и природопользованию, Комитет по вопросам сохранения биоразнообразия Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Технические рабочие группы Бюро НДТ по актуализации информационно-технических справочников по НДТ;
- Национальная сеть Глобального договора ООН;
- Межведомственная рабочая группа по вопросу нормирования сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- Научно-технический совет и рабочие группы Росприроднадзора («Организация и проведение ГЭЭ<sup>1</sup>», «НДТ и КЭР», «Охрана атмосферного воздуха», «Охрана водных объектов», «Сохранение биоразнообразия», «Охрана и рациональное использование недр»);
- Экспертный совет по проведению технико-экономической оценки инвестиционных проектов по внедрению НДТ;
- Комитет по экологии и охране окружающей среды Ассоциации менеджеров России;
- Федеральное государственное унитарное предприятие «Федеральный экологический оператор»;
- Проектный офис федерального проекта «Чистый воздух».



В отчетном году «Северсталь» также продолжила участие в развитии регулирования в области ООС. В частности, на заседаниях Комитета по экологии и природопользованию РСПП представители компании внесли свой вклад в разработку широкого перечня нормативно-правовых актов, регламентирующих вопросы по отдельным направлениям ООС: качество атмосферного воздуха и водных ресурсов, безопасное обращение с отходами, землепользование и другие.

Помимо этого, в отчетном году «Северсталь» продолжила активное участие в мероприятиях, нацеленных на обсуждение актуальных экологических вопросов, обмен лучшими практиками в области ООС. Специалисты компании посетили следующие площадки:

- X Невский международный экологический конгресс;
- экологическая конференция «Сохраним природную среду и культурное наследие Вологодской области»;
- семинар по наилучшим доступным технологиям, проведенный сотрудниками ФГАУ «НИИ «ЦЭПП» для руководителей в сфере НДТ и КЭР;
- выездной семинар в г. Череповце на тему применения механизма НДТ для промышленных предприятий в России;
- всероссийский форум экспертного сообщества «Энергетика и экология»;
- форум HSE DAYS для экспертов в сфере HSE (Health, Safety, Environment);
- международная выставка-форум «Чистая страна», посвященная инновационным технологиям для решения актуальных вопросов экологической повестки;
- международная промышленная конференция «Наилучшие доступные технологии в черной металлургии. Производство чугуна и стали».

В 2023 году в рамках процедуры общественных слушаний с участием заинтересованных сторон обсуждались объект «Отвал вскрышных пород «Восточный» участков «Центральный» и Южный» Костомукшского месторождения железистых кварцитов АО «Карельский окатыш» и проект реконструкции фабрики обогащения рудного сырья черных металлов и хвостохранилища АО «Олкон». Замечаний со стороны общественности и администрации не поступало.

## «Северсталь» реализовала мероприятия по экологическому просвещению

### Городской фестиваль «Моя «Северсталь»»

В Музее металлургической промышленности состоялась церемония награждения победителей городского фестиваля «Моя «Северсталь»», проведенного совместно с Управлением образования г. Череповца. Подводя итоги конкурсов, объединенных темами металлургии, экологии и истории региона, жюри отобрало лучших среди 80 участников. Победителей наградили дипломами и подарками.

### День экологических знаний

Специалисты «Олкона» провели открытые уроки, посвященные проблемам экологии, в рамках Дня экологических знаний. Экологи предприятия рассказали старшеклассникам о проблемах, связанных с загрязнением планеты, и познакомили их с экологическими проектами «Олкона».

### Экскурсия на промышленную площадку ЧерМК для студентов

Студенты Череповецкого государственного университета, обучающиеся по специальности «Социальные технологии», побывали на промплощадке ЧерМК, чтобы познакомиться с экологической деятельностью предприятия. Экскурсионный маршрут проходил по основным производственным подразделениям. На мероприятии выступили с речью советник генерального директора сегмента «Северсталь Российская сталь», менеджер по экологии управления охраны труда и промышленной безопасности компании, а также председатель Постоянного комитета по экологии и природопользованию Законодательного собрания. Студенты узнали о роли «Северстали» в реализации федерального проекта «Чистый воздух», фактическом снижении выбросов в атмосферу и сбросов в водные объекты, сохранении биоразнообразия и сотрудничестве с научным сообществом.

### Марафон «Стальной ЭКОпозитив»

В Череповце состоялась церемония награждения победителей экологического интеллектуально-творческого марафона «Стальной ЭКОпозитив», проведенного при поддержке «Северстали». Он включал в себя мероприятия по таким направлениям, как декоративно-прикладное, интеллектуальное и исследовательское творчество, а победителей определяло жюри, которое оценивало представленные работы по каждому конкурсу отдельно. К марафону присоединились и образовательные учреждения города. Возраст участников был самым разным – от молодежи до представителей самого старшего поколения.

<sup>1</sup> Государственная экологическая экспертиза.

## Волонтеры «Северстали» участвовали в экологических мероприятиях и субботниках

### Акция «Чистая промвесна»

На Яковлевском ГОКе прошел традиционный субботник, собравший более 50 участников – сотрудников и членов их семей. Они занимались окапыванием и побелкой деревьев, подвязкой молодых кленов, сбором сухих веток, подметанием асфальта и покраской бордюров. Проведением субботника комбинат поддержал акцию «Чистая промвесна».

### Всероссийский субботник

Работники «Карельского окатыша» привели в порядок берега озера Контокки, также волонтеры предприятия очистили территорию городского сквера и смастерили домики и кормушки для белок, обитающих в «Парке культуры и отдыха на Чухонке» в Колпино. Сотрудники компании также приняли активное участие в сборе корма для белок, организованном по инициативе Дома молодежи «Колпинец» в рамках акции «Три хвоста».

### Проект «На Севере – чисто!»

Работники и волонтеры «Олкона» приняли участие в большом арктическом субботнике в Териберке, который проходил в рамках проекта «На Севере – чисто!».

### Акция «Доброе лето»

«Северсталь» провела экологическое волонтерское мероприятие в шести городах России. Около 100 волонтеров из офисов компании в Москве, Санкт-Петербурге, Череповце, Липецке, Самаре и Мурманске присоединились к акции «Доброе лето». В Москве она проходила на территории Главного ботанического сада им. Н. В. Цицина РАН. Активисты компании внесли свой вклад в реализацию проекта «Русская дубрава» по восстановлению исторического облика дубравы Ботанического сада. В Санкт-Петербурге волонтеры «Северстали» присоединились к прополке кустов главных аллей Приморского парка. В Мурманске активисты провели субботник на территории родника Абрам-Мыс, внося свой вклад в проект «От родника до океана».

### Акция по озеленению городских территорий

На Шекснинском проспекте в Череповце было высажено 182 липы с использованием саженцев, предоставленных компанией. Деревья посадили металлурги, экологи, студенты, а также специалисты областного управления Росприроднадзора.

### Всероссийская акция «Марафон рек»

Акция, приуроченная ко Дню Волги, прошла на берегу реки Шексна. Сотрудники «Северстали» стали ее организаторами и участниками. С их помощью была убрана береговая линия протяженностью более 700 метров, собрано и вывезено более 32 м<sup>3</sup> мусора.

Ежегодно в крупных городах своего присутствия «Северсталь» проводит мониторинг социальных настроений. Опрос проходит в формате личного интервьюирования и охватывает городское население старше 18 лет. 57% респондентов в Череповце отмечают, что «Северсталь» заботится о снижении негативного воздействия на окружающую среду. По мнению жителей Костомукши, «Северсталь» уделяет внимание экологическим проблемам и снижению негативного воздействия на окружающую среду – так считают 55% костомукшан. 48% респондентов в Оленегорске и 54% респондентов в Яковлево едины в своем мнении, что компания заботится о снижении негативного воздействия на окружающую среду. Насущные вопросы охраны окружающей среды, которые волнуют заинтересованные стороны, «Северсталь» отслеживает в том числе благодаря единой горячей линии, функционирующей в компании. «Северсталь» регулярно и тщательно рассматривает поступающие обращения по вопросам ООС. В 2023 году подобных обращений не наблюдалось.

### Экологическая ответственность в цепочке поставок

Благодаря своей вертикально интегрированной бизнес-модели «Северсталь» практически полностью контролирует фактическое негативное воздействие на компоненты окружающей среды в значительной части цепочки поставок. Для регулирования взаимодействия с поставщиками сырья, материалов, оборудования и услуг по вопросам ООС компания включила экологические требования и ожидания в документы, регламентирующие взаимодействие с контрагентами, а также в процедуру их предквалификации по ESG-критериям.

Компания сотрудничает с экологически ответственными поставщиками, которые рационально используют природные блага и реализуют мероприятия по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

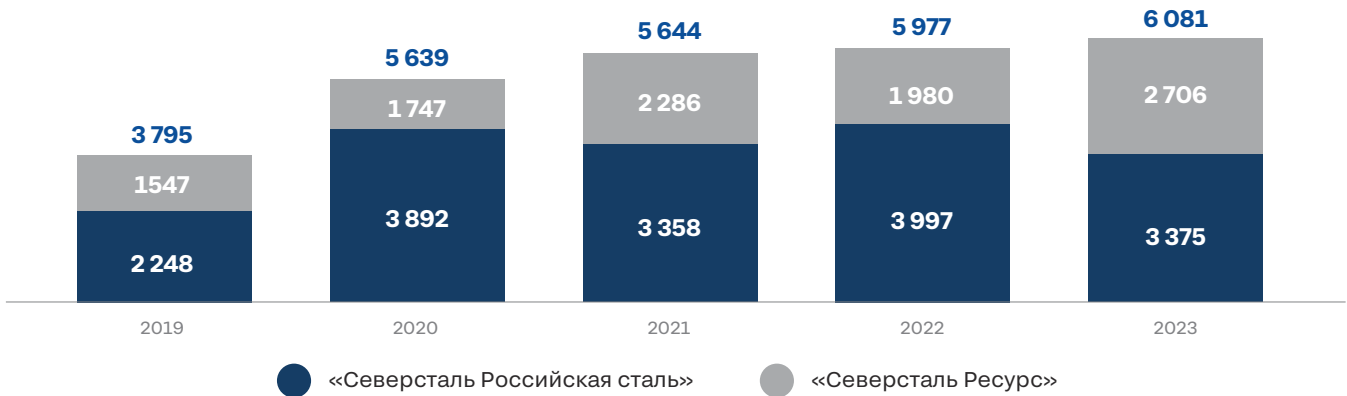
[Более подробная информация об оценке поставщиков по экологическим критериям содержится в разделе «Ответственная цепочка поставок», стр. 81.](#)

## Показатели затрат на ООС и соблюдение природоохранного законодательства

МЭР-10 МЭР-21

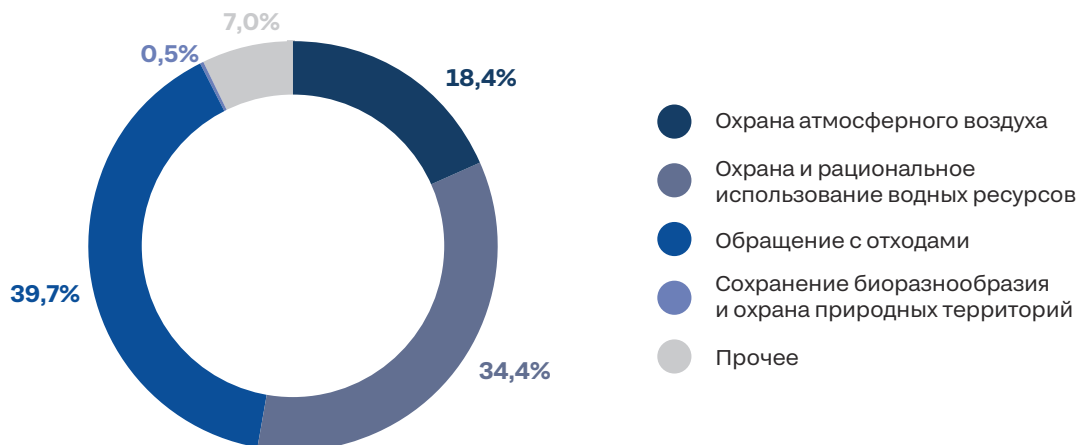
По итогам 2023 года суммарные затраты «Северстали» на природоохранные мероприятия с учетом текущих затрат и инвестиций составили более 6 млрд руб., что на 1,74% больше, чем в 2022 году. Разница обусловлена продолжительностью и затратностью этапов реализации мероприятий в конкретные периоды.

### Затраты на природоохранную деятельность, млн руб.



Структура расходов на природоохранные мероприятия изменилась в связи с сокращением доли затрат на охрану и рациональное использование водных ресурсов (44,1% в 2022 году).

### Основные направления финансирования природоохранных мероприятий в 2023 году



### GRI 2-27

В 2023 году государственные контролирующие органы провели восемь проверок на четырех предприятиях «Северстали» в целях контроля за соблюдением требований в части ООС и не выявили причин для наложения существенных экологических штрафов и/или ущерба окружающей среде<sup>1</sup>. Также в 2023 году не наблюдались инциденты/крупные аварии со значимым экологическим воздействием.

Общая сумма штрафов, уплаченных компанией, составила 200 тыс. руб., также компания выплатила 740 тыс. руб. в качестве возмещения вреда, причиненного окружающей среде в 2022 году. Доля сверхлимитных платежей в общей плате за негативное воздействие на окружающую среду равна 33,1% в 2023 году.



### Награды «Северстали» в области охраны окружающей среды по итогам 2023 года

- «Платиновый» статус в рейтинге Forbes Russia в категории «Экология» (E).
- Победа в номинации «За вклад в решение стратегических задач экологической и климатической направленности» Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- Победа в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» XX Отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

<sup>1</sup> В качестве критерия существенности компания рассматривает сумму более 1 млн долл. США.

# Выбросы в атмосферу

## Краткосрочная цель

↓ 13%

Снижение валовых выбросов загрязняющих веществ «Северстали» к 2025 году по сравнению с 2017 годом

## Прогресс 2023 года

↓ 6,5%

Снижение относительно 2017 года ↓7% снижение относительно 2022 года



## Подход к управлению

### GRI 3-3

Качество атмосферного воздуха имеет большое значение и для жителей регионов присутствия «Северстали», и для сотрудников компании. Осознавая это, «Северсталь» ответственно подходит к таким принципиально важным вопросам, как регулярный мониторинг состояния воздуха, тщательный контроль содержания загрязняющих веществ на источниках выбросов и в зоне их влияния, а также реализует проекты по сокращению выбросов в атмосферу.

Чтобы минимизировать негативное влияние своих производственных процессов, компания применяет эффективные пылеочистные установки, а в рамках производственного экологического контроля (ПЭК) проводит регулярные замеры концентрации загрязняющих веществ как на источниках выбросов, так и в атмосферном воздухе с целью оценки эффективности реализуемых мероприятий. Замеры выполняют аккредитованные экологические лаборатории.

Особое внимание «Северсталь» уделяет качеству воздуха в городе Череповце – участнике федерального проекта «Чистый воздух», где расположен Череповецкий металлургический комбинат, ключевой производственный актив компании. В течение 2023 года аккредитованная лаборатория провела более 3,5 тыс. исследований состава атмосферного воздуха в городе. Чтобы сотрудники компании и местные жители могли ознакомиться с результатами исследований, значения ежемесячно выводятся на специальное электронное табло, установленное компанией.

Помимо производственного контроля, мониторинг качества атмосферного воздуха осуществляют контролирующие надзорные органы, такие как Росприроднадзор и привлеченная лаборатория Центра лабораторного анализа и технических измерений (ЦЛАТИ), а также Роспотребнадзор. Например, Роспотребнадзор по итогам 2023 года провел порядка 11 400 исследований качества атмосферного воздуха по 19 показателям. По результатам проведенных измерений превышений гигиенических нормативов не установлено.

### «Северсталь» разработала программу по замене систем аспирации и газоочистки

Чтобы исключить риск возникновения аварий, связанных с ненадлежащим состоянием систем аспирации и газоочистки, в 2023 году «Северсталь» разработала программу и методические указания по их замене. Согласно принятой методике для оценки состояния систем и определения необходимости в ремонте или замене компания опирается на специальные критерии, такие как нормативный срок работы, соблюдение нормативов источниками выбросов, состояние, соответствие паспортным характеристикам, наличие автоматических систем учета выбросов. На их основе «Северсталь» сформировала список систем аспирации и газоочистки, подлежащие модернизации или замене до 2030 года.

## Участие в федеральном проекте «Чистый воздух» и мероприятия по сокращению выбросов загрязняющих веществ

Для минимизации негативного воздействия ЧерМК на атмосферный воздух города Череповца «Северсталь» разработала и поэтапно реализует Комплексную программу мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ. Инициативы «Северстали» входят в Комплексный план мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ, утвержденный 29 июля 2022 года Правительством Российской Федерации, и План мероприятий по достижению квот выбросов, согласованный 14 декабря 2022 года на Межведомственном совете по проведению эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ (за исключением радиоактивных веществ) на основании данных сводных расчетов загрязнения атмосферного воздуха. Тем самым «Северсталь» вносит вклад в достижение цели в рамках федерального проекта по снижению выбросов загрязняющих веществ и опасных (приоритетных) загрязняющих веществ<sup>1</sup> не менее чем на 20% в городе Череповце.

**18 из 26** мероприятий,

запланированных в рамках проекта, уже реализовала «Северсталь»

**46,7** млрд руб.

затратит компания на все мероприятия (фактические затраты – более 20,1 млрд руб.)

Как активный участник федерального проекта «Чистый воздух» в рамках Комплексной программы мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ «Северсталь» поставила перед собой цели по сокращению валовых выбросов загрязняющих веществ и приоритетных (опасных) загрязняющих веществ ЧерМК. Для достижения намеченных задач ЧерМК реализует проекты по модернизации производства, замене аспирационных и газоочистных установок. В рамках утвержденной программы для руководителей предприятия действуют КПЭ, связанные со снижением выбросов.

Краткосрочные цели ЧерМК	Прогресс 2023 года
<p>↓ не менее чем на <b>20%</b> снижение валовых выбросов загрязняющих веществ ЧерМК к 2025 году по сравнению с 2017 годом</p>	<p>↓ <b>15,9%</b> снижение относительно 2017 года</p>
<p>↓ не менее чем на <b>20%</b> снижение выбросов приоритетных (опасных) загрязняющих веществ ЧерМК к 2025 году по сравнению с 2017 годом</p>	<p>↓ <b>12%</b> снижение относительно 2017 года</p>

«Северсталь» – одна из первых компаний, планирующих достичь целей, установленных в рамках федерального проекта «Чистый воздух», уже по итогам 2024 года. Выполнение целей раньше обозначенного проектом срока (до конца 2026 года) будет достигнуто благодаря планомерной реализации утвержденного и подкрепленного финансированием набора мероприятий по сокращению выбросов.

<sup>1</sup> В рамках проекта «Чистый воздух» под приоритетными понимаются вещества, выбросы которых влияют на превышение гигиенических нормативов качества воздуха и создают опасность для здоровья людей. К их числу относятся оксиды серы, азота и металлов, полициклические ароматические углеводороды, взвешенные вещества, углеводороды.



## Мероприятия по снижению выбросов в рамках федерального проекта «Чистый воздух»

В отчетном периоде в рамках федерального проекта «Чистый воздух» компания провела целый ряд мероприятий по снижению выбросов в атмосферный воздух, которые также включены в Стратегию в области устойчивого развития до 2030 года. Их эффективность подтверждается результатами оценки состояния атмосферного воздуха в крупнейших городах России, проведенной в 2023 году консалтинговой компанией «КБ Стрелка». Использовалась верифицированная методика, разработанная данной организацией (TAQI). Анализировались концентрации пяти наиболее значимых загрязнителей в воздухе: оксид углерода, формальдегид, диоксид серы, диоксид азота, аэрозоли. Несмотря на то, что Череповец является крупным промышленным центром, он не вошел [в рейтинг наиболее загрязненных городов](#) в том числе благодаря активной работе «Северстали» по сокращению выбросов в атмосферу.

### ■ Возведение новой котельной

ЧерМК продолжил возведение новой котельной с котлоагрегатом №11. Данный энергетический объект позволит увеличить объемы выработки электроэнергии на предприятии на 181 390 тыс. кВт\*ч/год. За счет использования доменного и коксового газа для производства энергии ЧерМК снизит потребление природного газа. Ожидаемый эффект – сокращение выбросов в атмосферу, в том числе и приоритетных загрязняющих веществ, порядка 400 тонн. В 2023 году в рамках проекта на объект было поставлено необходимое оборудование, выполнены работы по монтажу устройства котла (77% готовности), трубопроводов и газоходов (33%), возведению здания котельной (70%). Компания планирует запустить котельную в эксплуатацию в 2024 году.

### ■ Демонтаж устаревшей коксовой батареи №9

В 2022 году «Северсталь» остановила работу коксовой батареи №9 для запланированной замены на более современную коксовую батарею №11. Новая коксовая батарея №11 была запущена в 2022 году. Она оснащена экологически эффективными технологиями: установлены современные системы аспираций и газоочисток для локализации выбросов при перегрузке и транспортировке угольной шихты и кокса, система дожигания оксида углерода от камер сухого тушения кокса.

В 2023 году компания завершила работы по демонтажу коксовой батареи №9, которые позволили ЧерМК снизить совокупные выбросы загрязняющих веществ более чем на 1 700 тонн, а выбросы опасных (приоритетных) загрязняющих веществ – более чем на 900 тонн.

### ■ Реконструкция электрофильтров в агломерационном цехе №3

Компания поэтапно производит замену пяти устаревших электрофильтров цеха с 2018 года. Ранее ЧерМК реконструировал два электрофильтра системы очистки аспирационного воздуха. В 2023 году в агломерационном цехе №3 завершилась замена электрофильтра №9, осуществляются работы на электрофильтрах №№11, 12. Ожидается, что по итогам выполнения всех работ в рамках проекта по замене электрофильтров удастся снизить концентрацию пыли после очистки со 170 мг/м<sup>3</sup> до 30 мг/м<sup>3</sup>, снижение выбросов при замене каждого из электрофильтров составляет порядка 75 тонн.

### ■ Вывод из эксплуатации трех агломашин агломерационного цеха №2

Для достижения обозначенных в федеральном проекте «Чистый воздух» целевых показателей по снижению выбросов не менее чем на 20% к 2025 году «Северсталь» запланировала остановку трех агломашин агломерационного цеха №2 ЧерМК в 2024 году. Это позволит сократить выбросы загрязняющих веществ более чем на 40 000 тонн. Чтобы обеспечить бесперебойную подачу сырья в доменное производство при выводе агломашин в 2023 году, компания выполнила строительство конвейера СИ-3 в шихтоподготовительном цехе. В конце отчетного года ЧерМК запустил конвейер вхолостую. Работы по проекту ЧерМК планирует завершить в 2024 году.

### ■ Техническое перевооружение доменной печи №5

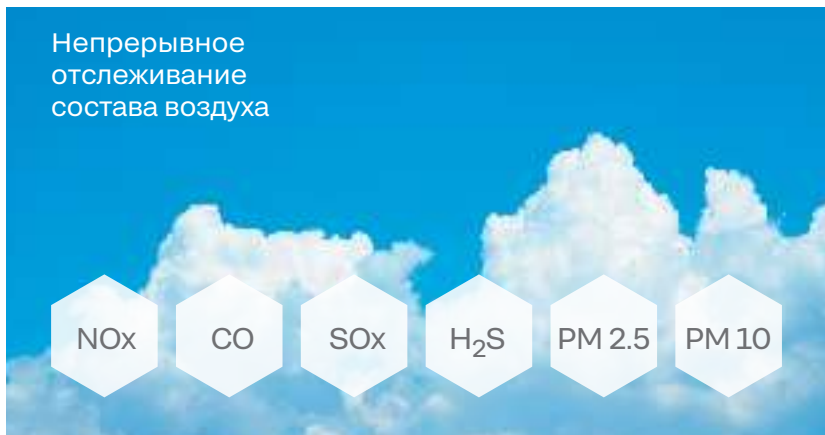
В рамках подготовки к проведению капитального ремонта доменной печи №5 в 2023 году велись работы доостановочного периода. В 2023 году ЧерМК начал работы по замене пылеуловителя. Запуск нового оборудования позволит повысить эффективность очистки колошниковога газа и улавливания пыли. Был проведен комплекс работ на литейном дворе: демонтаж и ревизия оборудования вскрытия летки с последующим монтажом отревисированного оборудования, демонтаж настилов, подстилающего слоя песка, замена элементов металлоконструкций, замена теплозащитных экранов под литейным двором, трасс гидравлики. На каждой четверти двора были обустроены новые фундаменты, обновлены главные и транспортные желоба, смонтированы сливные проемы и системы аспирации, что позволит максимально улавливать отходящие газы, улучшая условия труда на рабочих местах. Одновременно с работами на литейном дворе выполнен ремонт установок придоменной грануляции шлака с заменой обезвоживателей.

### Система мониторинга выбросов в городе Череповце

В 2023 году «Северсталь» приступила к созданию собственной сети мониторинга качества атмосферного воздуха в Череповце с использованием малогабаритных датчиков. Такие устройства обеспечат компании возможность получения в онлайн-режиме данных о фактических концентрациях загрязняющих веществ в атмосферном воздухе как на границе предприятия, так и в жилых районах в зоне возможного влияния для принятия оперативных мер в случае необходимости, а также оценки результатов проводимых мероприятий по снижению выбросов, в том числе в рамках федерального проекта «Чистый воздух». В 2023 году компания приступила к оснащению станциями мониторинга всех жилых районов города Череповца, всего будет установлено 9 станций.

Датчики будут контролировать содержание оксида углерода, диоксида азота, диоксида серы, сероводорода, пыли. Полученные с датчиков данные операторы будут передавать на централизованную консоль для первичной обработки, также система мониторинга – в случае обнаружения превышения ПДК по контролируемым веществам – сможет отправлять уведомления специалистам.

### 9 точек мониторинга воздуха



- Оперативное реагирование на изменение состава воздуха
- Оценка эффективности мероприятий компании по сокращению выбросов загрязняющих веществ в рамках проекта «Чистый воздух»

Компания планирует полностью выполнить проект уже в 2024 году, а в ходе пусконаладочных работ – провести испытания системы мониторинга совместно с Гидрометеослужбой. Цель таких испытаний – обеспечение сходимости результатов мониторинга, получаемых Гидрометеослужбой и сетью «Северстали».

### Мероприятия «Северстали» по сокращению выбросов загрязняющих веществ в 2023 году (помимо участия в федеральном проекте «Чистый воздух»)

	Мероприятия	Прогресс в 2023 году	Статус
«Карельский окатыш»	Реконструкция трех электрофильтров: на участке дробления и измельчения нерудных материалов, а также на обжиговой машине №1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Для двух электрофильтров на обжиговой машине №1 разработана проектная и рабочая документация, выполнена поставка необходимого оборудования</li> <li>▪ Для электрофильтра на участке дробления и измельчения нерудных материалов выбран подрядчик для проведения проектирования и поставки оборудования, выполнено обследование оборудования, дан старт разработке документации и изготовления оборудования</li> </ul>	→
	Модернизация неэффективно работающих газоочистных установок	Выполнен монтаж аспирационной установки АТУ-3. Работы по монтажу установки АТУ-4 в стадии выполнения	→



	Мероприятия	Прогресс в 2023 году	Статус
ЧерМК	Шихтоподготовительный цех: реконструкция аспирационной установки перегрузочного узла № 51	Реконструкция установки завершена: концентрация пыли на выходе снизилась с 119,9 до 7,6 мг/м <sup>3</sup>	☑
	Коксовые батареи №№ 5, 6: завершение реконструкции электрофильтра установки беспылевой выдачи кокса	Завершен монтаж электрофильтра. Пусконаладочные работы запланированы на 2024 год	➔
«Олкон»	Замена изношенных аспирационных систем на дробильно-обогащительной фабрике	Разработана проектная документация на аспирационные системы. Окончание реализации проекта – апрель 2024 года	➔
«ЯГОК»	Разработка проектной документации по замене аспирационных систем на закладочном комплексе № 1 и на участке ВЭСП (водоподавление, эксплуатация шахтных стволов и подъемов)	Проект в стадии выполнения: разработаны все разделы, за исключением ОВОС/ПМООС <sup>1</sup> , по причине отсутствия экологических изысканий, которые планируется провести в летний период. Мероприятие будет завершено в 2024 году	➔

☑ – выполнено

➔ – выполнение продолжается или перенесено

#### Создание комплекса по производству железорудных окатышей с использованием экологически эффективных технологий

В 2023 году компания анонсировала проект по созданию комплекса по производству железорудных окатышей на территории ЧерМК. В ходе строительства «Северсталь» будет соблюдать действующие экологические нормы и применять наилучшие доступные технологии (НДТ), такие как очистка отходящих газов от соединений серы, применение автоматизированных систем контроля выбросов и другие решения. Реализация проекта имеет прямое отношение к модернизации производственного процесса, снижению выбросов в атмосферу не только загрязняющих веществ, но и парниковых газов. Кроме того, в результате будет создано более 300 рабочих мест.

#### Показатели выбросов загрязняющих веществ

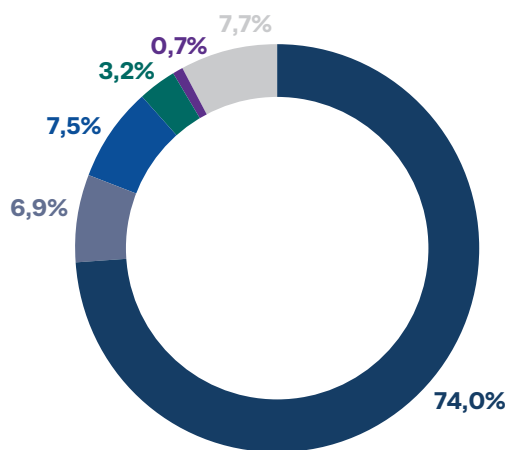
**GRI 305-7** **EM-MM-120a.1** **EM-IS-120a.1**

Основное воздействие на атмосферный воздух, связанное с деятельностью компании, оказывают процессы выплавки стали. На ЧерМК сегмента «Северсталь Российская сталь» приходится наибольшая доля выбросов загрязняющих веществ, основная часть которых – результат производственной деятельности агломерационных цехов комбината.

Среди выбросов ЧерМК в атмосферу большая часть приходится на монооксид углерода в силу специфики производственных процессов предприятия. В отчетном периоде его доля в валовых выбросах предприятия составила 80,7%.

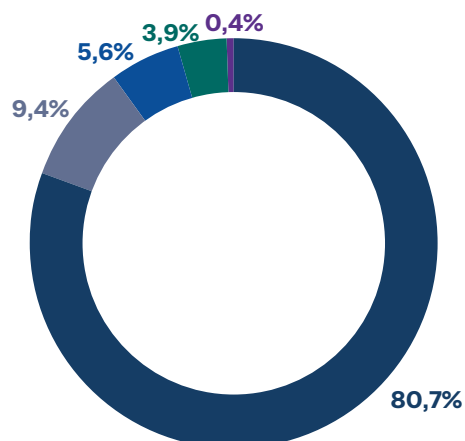
<sup>1</sup> Оценка воздействия на окружающую среду / перечень мероприятий по охране окружающей среды.

Доля выбросов загрязняющих веществ, производимых отдельными цехами ЧерМК в 2023 году



- Агломерационные
- Коксовые
- Сталеплавильные
- Доменные
- Прокатные
- Вспомогательные

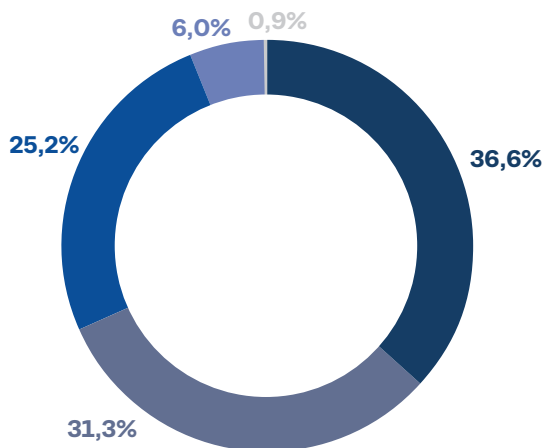
Состав выбросов ЧерМК в атмосферу в 2023 году



- Моноксид углерода (CO)
- Диоксид серы (SO<sub>2</sub>)
- Твердые частицы (пыль)
- Оксиды азота (NO<sub>2</sub>+NO)
- Прочие вещества

Предприятие использует различные аппараты для очистки отходящих газов от загрязнителей – в 2023 году это были преимущественно скрубберы, трубы Вентури и рукавные фильтры.

Структура газоочистного оборудования ЧерМК в 2023 году



- Скрубберы и трубы Вентури
- Рукавные фильтры
- Циклоны
- Электрофильтры
- Прочее

GRI 305-7 EM-MM-120a.1 EM-IS-120a.1 МЭР-19

В 2023 году общие выбросы «Северстали» в атмосферу составили 343,8 тыс. тонн, что на 7% меньше показателя предыдущего года благодаря эффективным мероприятиям по снижению выбросов и исключению из периметра отчетности предприятия «Воркутауголь» в 2022 году.

Превалирующая доля выбросов (73% в 2023 году) приходится на сегмент «Северсталь Российская сталь». В отчетном периоде рост выбросов по данному сегменту относительно 2022 года связан с увеличением объемов производства основной продукции на ЧерМК.

## Выбросы загрязняющих веществ «Северстали», тыс. тонн



## Выбросы загрязняющих веществ «Северстали» в разбивке по отдельным веществам, тыс. тонн

Вид загрязняющих веществ	2019	2020	2021	2022	2023
Оксиды азота (NO <sub>2</sub> +NO)	16,9	15,6	16,7	15,6	15,1
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	97,3	101,6	104,4	98,8	101,2
Летучие органические соединения (VOC)	0,9	0,9	1,1	1,3	1,3
Твердые частицы (PM)	23,6	22,3	24,4	19,7	20,2
Оксид углерода (CO)	229,7	208,8	212,0	202,3	205,4
Прочие	125,2	102,0	109,4	31,8	0,6
<b>Всего</b>	<b>493,6</b>	<b>451,2</b>	<b>468,0</b>	<b>369,5</b>	<b>343,8</b>

## Абсолютные и удельные выбросы загрязняющих веществ ЧерМК

Показатели выбросов загрязняющих веществ	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Оксиды азота (NO<sub>2</sub>+NO), тыс. тонн</b>	<b>11,4</b>	<b>11,0</b>	<b>10,4</b>	<b>9,7</b>	<b>9,9</b>
(удельный выброс), кг / тонну стали	1,01	0,96	0,89	0,91	0,88
<b>Диоксид серы (SO<sub>2</sub>), тыс. тонн</b>	<b>27,4</b>	<b>25,7</b>	<b>24,7</b>	<b>22,4</b>	<b>23,4</b>
(удельный выброс), кг / тонну стали	2,43	2,24	2,12	2,10	2,08
<b>Летучие органические соединения (VOC), тыс. тонн</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Твердые частицы (PM), тыс. тонн</b>	<b>14,1</b>	<b>14,0</b>	<b>15,1</b>	<b>14,0</b>	<b>14,0</b>
(удельный выброс), кг / тонну стали	1,25	1,23	1,30	1,31	1,24
<b>Оксид углерода (CO), тыс. тонн</b>	<b>219,7</b>	<b>204,8</b>	<b>208,0</b>	<b>198,8</b>	<b>202,1</b>
(удельный выброс), кг / тонну стали	19,48	17,85	17,86	18,59	17,93
<b>Прочие, тыс. тонн</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>
<b>Всего, тыс. тонн</b>	<b>273,6</b>	<b>256,4</b>	<b>259,2</b>	<b>245,9</b>	<b>250,4</b>
(удельный выброс), кг / тонну стали	24,26	22,36	22,26	23,00	22,21

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и среднесрочной перспективе «Северсталь» планирует:

- вывести из эксплуатации три агломашины агломерационного цеха №2 ЧерМК;
- заменить пять аспирационных и газоочистных установок на ЧерМК и четыре – на «Карельском окатыше»;
- приступить к реализации девяти проектов по оснащению стационарных источников выбросов автоматическими системами учета.



## Ответственное водопользование

### Краткосрочная цель

Сократить количество сброшенных в водоемы загрязняющих веществ, превышающих нормативы допустимых сбросов, по ЧерМК к 2025 году

↓ 12%

по сравнению с 2017 годом

### Прогресс в 2023 году

Снижение относительно 2017 года

↓ 11,3%

↓ 0,6 п. п. – снижение относительно 2022 года



### Подход к управлению

#### GRI 3-3

Ключевым документом «Северстали» в области ответственного водопользования является Руководство «Управление используемыми водными ресурсами» (далее – Руководство), которое устанавливает единые водоохранные требования для предприятий компании в целях обеспечения целостного подхода к управлению воздействием на водные объекты.

Документ определяет, что основная цель «Северстали» в области водоохранной деятельности – достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня снижения воздействия предприятий на водные объекты.

Для достижения этой цели компания осуществляет очистку сточных вод, использует системы оборотного водоснабжения.

#### GRI 303-1 GRI 303-2

Предприятия «Северстали» используют на производственные цели в основном оборотную воду. Потребление из природных водных объектов составляет 1,8%. Вода для обеспечения хозяйственно-бытовых нужд почти на 100% поступает на предприятия из сетей МУП «Водоканал».

Сброс сточных вод в водные объекты предприятиями осуществляется только после их очистки на очистных сооружениях.

Основными водопользователями являются ЧерМК (ПАО «Северсталь») и «Северсталь Ресурс» («Карельский окатыш», Оленегорский горно-обогатительный комбинат, Яковлевский горно-обогатительный комбинат).

#### EM-MM-140a.1

«Северсталь» регулярно проводит анализ рисков, связанных с использованием водных ресурсов. Согласно данным Карты водного риска (Water Risk Atlas) Института мировых природных ресурсов (World Resources Institute, WRI), регионы деятельности ключевых водопользователей компании (Вологодская и Мурманская области, Республика Карелия) не относятся к вододефицитным. Уровень водного стресса, который отражает соотношение общего спроса на воду к имеющимся запасам поверхностных и подземных вод, на рассматриваемых территориях составляет менее 10%. Это отражает наличие достаточных объемов воды как для всех водопользователей рассматриваемых территорий, включая население, сельскохозяйственные и промышленные предприятия, так и для водопользователей, расположенных выше и ниже по течению рек и водотоков.

Подробная информация об особенностях водопользования и водоохранной деятельности предприятий «Северстали» содержится в отчете «Водоохранная деятельность предприятий компании «Северсталь».

### Ключевые риски в области водопользования

Группы рисков	Мероприятия по минимизации рисков
Осуществление деятельности без разрешительных документов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение требований законодательства при осуществлении водозабора и водоотведения</li> </ul>
Сбросы загрязняющих веществ, превышающие установленные нормативы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и реализация мероприятий по снижению сброса загрязняющих веществ до уровня установленных нормативов (НДС<sup>1</sup>)</li> <li>Регулярный мониторинг показателей загрязнения сточных вод</li> </ul>

<sup>1</sup> Под нормативом допустимого сброса (НДС) понимается масса загрязняющего вещества, разрешенного к сбросу в водный объект, при соблюдении которой достигается качество окружающей среды в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации.

В целях осуществления контроля за соблюдением законодательных ограничений и требований корпоративного руководства в части водопользования и предотвращения сверхнормативного воздействия на водные ресурсы «Северсталь» предпринимает следующие шаги:

- закрепляет в договорах с поставщиками и потребителями водных ресурсов ограничения по водозабору и водоотведению, включая ограничения по сбросу загрязняющих веществ;
- проводит регулярный мониторинг использования водных ресурсов, показателей загрязнения сточных вод, качества природных вод в фоновом и контрольном створах, местах сброса с привлечением аккредитованных организаций, результаты которого ежеквартально и ежегодно представляет в государственные надзорные органы;
- контролирует техническое состояние и эффективность работы водоочистного оборудования;
- реализует водоохранные мероприятия, направленные на снижение сброса загрязняющих веществ в водные объекты.

В сферу ответственности руководителей предприятий<sup>1</sup> входит выполнение следующих требований:

- обеспечение наличия всех необходимых разрешительных документов на водопользование и сброс сточных вод;
- соблюдение установленных лимитов водопотребления и водоотведения, а также нормативов и лимитов на сброс загрязняющих веществ;
- реализация планов мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.

### Мероприятия и проекты в области ответственного водопользования

В 2023 году предприятия «Северстали» реализовали ряд мероприятий по сокращению воздействия на водные ресурсы.

#### Статус реализации запланированных на 2023 год мероприятий в области водопользования

	Мероприятия	Прогресс в 2023 году	Статус
ЧерМК	Реализация комплекса мероприятий по строительству системы доочистки сточных вод выпуска № 3 в реку Кошту для достижения нормативов по сбросу загрязняющих веществ (срок завершения – до 2026 года)	Проведение подрядчиком опытно-промышленных испытаний по доочистке сточных вод выпуска № 3	→
	Пусконаладочные работы на установке очистки ливневых стоков коксоаглодоменного производства	Выполнено	☑
	Завершение модернизации насосной станции № 8 производства плоского проката	Выполнено	☑
	Пусконаладочные работы на системе отвода конденсата с газопроводов доменного и коксового газа на котельном участке ТЭЦ-ПВС	Выполнено	☑
	Ремонт и техническое обслуживание пяти фильтров станции доочистки дебалансных вод в цехе водоснабжения	Выполнено	☑
	Продолжение исследований по использованию растений для доочистки стоков	Проведение работы в вегетационный период 2023 года. Продолжение работы – в планах на 2024 год	→



<sup>1</sup> Кроме бизнес-единиц, осуществляющих водоотведение стоков только в централизованные системы водоотведения.

	Мероприятия	Прогресс в 2023 году	Статус
«Олкон»	Строительство выпуска сточных вод карьера место рождения «XV лет Октября» в рамках его реконструкции	Срок завершения строительства – II квартал 2024 года	→
	Испытания пилотной системы очистки сточных вод от азотной группы и тяжелых металлов на отстойнике Корпангского месторождения	Выполнение этапа 2023 года – испытания пилотной системы очистки сточных вод от азотной группы и тяжелых металлов на отстойнике Корпангского месторождения	☑
«Карельский окатыш»	Подготовительные работы и последующая реализация проектных решений по формированию замкнутого контура нового отсека хвостохранилища в целях прекращения сброса стоков в пруд-отстойник	Выполнение этапа 2023 года	☑
	Ввод станции непрерывного мониторинга расхода сточных вод в озеро Окуневое	Перенос работ на 2024 год	→
	Увеличение площади фитоочистных сооружений (ФОС) до 1,5 тыс. м <sup>2</sup> для очистки сточных вод Корпангского месторождения и до 4 тыс. м <sup>2</sup> для очистки стоков хвостохранилища (с еще большим расширением площади и объемов очистки до 2027 года)	Выполнено	☑
	Реализация проекта развития хвостового хозяйства	Получение разрешения на строительство и начало работ по проекту	→
ЯГОК	Реализация мероприятий в рамках проекта по созданию ФОС из искусственных плавающих островов для очистки шахтных вод от металлов, азотной группы, нефтепродуктов: строительно-монтажные работы на участке, его расширение, а также опытно-промышленные испытания	Объем выполнения всех запланированных работ в рамках проекта – более 75%	→
	Реконструкция очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод	Объем выполнения – более 75%	→
ОСПАЗ	Реализация проекта по строительству сооружений по сбору и очистке поверхностных сточных вод с объединением выпусков № 2 и 3 и возвратом очищенных стоков в технологическую систему водоснабжения (срок завершения – 2026 год)	Выполнение землеустроительных работ и инженерно-геологических, инженерно-геодезических, инженерно-экологических, археологических изысканий. В работе: разработка проектно-сметной документации	→
	Строительство нового водозаборного узла на реке Оке на смену находящемуся в предаварийном состоянии	Объект в стадии ввода в эксплуатацию и постановки на кадастровый учет	☑

☑ – выполнено

→ – выполнение продолжается или перенесено

## Фитоочистка сточных вод на предприятиях «Северстали»

«Северсталь» установила системы фитоочистки сточных вод на своих предприятиях ЧерМК, «Олкон» и «Карельский окатыш», а также ведет работы по данному направлению на ЯГОКе.

### ЯГОК

На Яковлевском ГОКе в 2022 году начался первый этап создания фитоочистной системы на базе искусственных плавающих островов с воздушно-водными растениями для очистки шахтных вод, и в 2023 году комбинат расширил имеющуюся систему. Данная система представляет собой девять линий искусственных плавающих островов, расположенные в районе водосбросного колодца и перекрывающие ход сточных вод из условно грязной зоны пруда-отстойника в условно чистую зону. Она позволяет стабилизировать содержание азотной группы в сточных водах. Очистка происходит преимущественно биологическим методом за счет жизнедеятельности микроорганизмов, которые развиваются в корневой зоне растений.

В 2023 году также завершилась реализация уникального опытного участка фитоочистных сооружений. Система состоит из земляных ячеек с фильтрующей «подушкой», куда высаживают специально подобранные виды растений. Очистка происходит биологическим, химическим и механическим способом. Согласно ожиданиям, новая система обеспечит очистку стоков от большинства загрязняющих веществ на 80–90%. Опыт зарубежных сооружений такого типа показывает, что они могут прослужить до 25 лет.



### «Карельский окатыш»

На отстойниках для очистки производственных сточных вод «Карельского окатыша» с 2019 года идет реализация проекта по внедрению фитоочистных систем. В 2023 году их площадь увеличилась – с 1 тыс. м<sup>2</sup> до 1,5 тыс. м<sup>2</sup> на отстойнике Корпангского месторождения и с 2 тыс. м<sup>2</sup> до 4 тыс. м<sup>2</sup> на отстойниках хвостохранилища. В 2024 году планируется расширить площадь фитоочистной системы на отстойнике Корпангского месторождения до 2 тыс. м<sup>2</sup>, что обеспечит очистку стоков от азотной группы в среднем до 52%. Площадь фитоочистной системы на отстойниках хвостохранилища планируется расширить до 6 тыс. м<sup>2</sup>, что обеспечит очистку стоков от азотной группы в среднем до 15%. В реализации проекта участвуют специалисты Института проблем промышленной экологии Севера Кольского научного центра РАН.

### ЧерМК

ЧерМК – в сотрудничестве с Институтом биологии внутренних вод им. И.Д. Папанина РАН – с 2017 года ведет работы по очистке стоков с использованием растений. За это время специалисты выполнили работы по разработке биоплато с использованием существующего ландшафта в промышленных условиях (золотшамонакопитель № 2). В 2023 году комбинат и Череповецкий государственный университет реализовали совместный проект по корректировке мест размещения модулей, дополнению модулей растениями и расширению их видового состава для снижения содержания веществ азотной группы.

### «Олкон»

Фитоочистная система предприятия «Олкон» к 2023 году составила 55% от площади второй секции отстойника Кировогорского карьера. Комбинат ежегодно проводит работы по поддержанию функционирования фитоочистной системы, а также по восстановлению поврежденных кластеров фитомодулей после зимнего периода.

В планах «Северстали» на 2024 год – продолжение реализации всех проектов по фитоочистке.

### Модернизация оборудования для очистки воды на ЧерМК

При производстве плоского проката ЧерМК используется вода локального оборотного цикла маслоэмульсионного участка (МЭУ). Для улучшения качества оборотной воды необходима ее доочистка от нефтепродуктов. С этой целью в 2021 году «Северсталь» приступила к модернизации МЭУ.

Модернизация охватывает действующие агрегаты МЭУ с переходом на новые реагенты для очистки воды от нефтепродуктов. В ходе работ «Северсталь» также выполняет установку дополнительного оборудования для переработки маслошлама.

В 2023 году компания провела пусконаладочные работы на одном из двух планируемых к замене флотаторов на МЭУ, произвела замену обоих баков гидроциклонов и планирует установить трехфазный сепаратор (трикантер) для переработки маслошлама.

В 2024 году планируется проведение пусконаладочных работ на всем объекте.

### Строительство новых очистных сооружений и продолжение работ по внедрению систем доочистки воды на ЧерМК

В отчетном периоде ЧерМК продолжал реализацию мероприятий, направленных на модернизацию очистных сооружений в подразделениях с целью снижения сброса загрязняющих веществ в сточных водах выпуска № 3 в реку Кошту. Модернизация коснулась производства плоского проката: выполнены строительство локальных очистных сооружений, в состав которых входит установка динамического осветления воды, и модернизация насосной станции № 8. Применяемая запатентованная технология очищает воду, приводя ее в соответствие с требованиями к качеству воды, подаваемой на технологию, тем самым снижая сброс загрязняющих веществ по выпуску № 3. В 2024 году на данном объекте проводятся пусконаладочные работы.

После окончания пусконаладочных работ будет исключен сброс в золошламонакопитель технологических вод производства плоского проката в объеме 100 м<sup>3</sup>/час, что позволит сократить сброс загрязняющих веществ по выпуску № 3 ориентировочно на 1,5 тыс. тонн в год. Инвестиции «Северстали» в реализацию проекта составят более 320 млн руб.

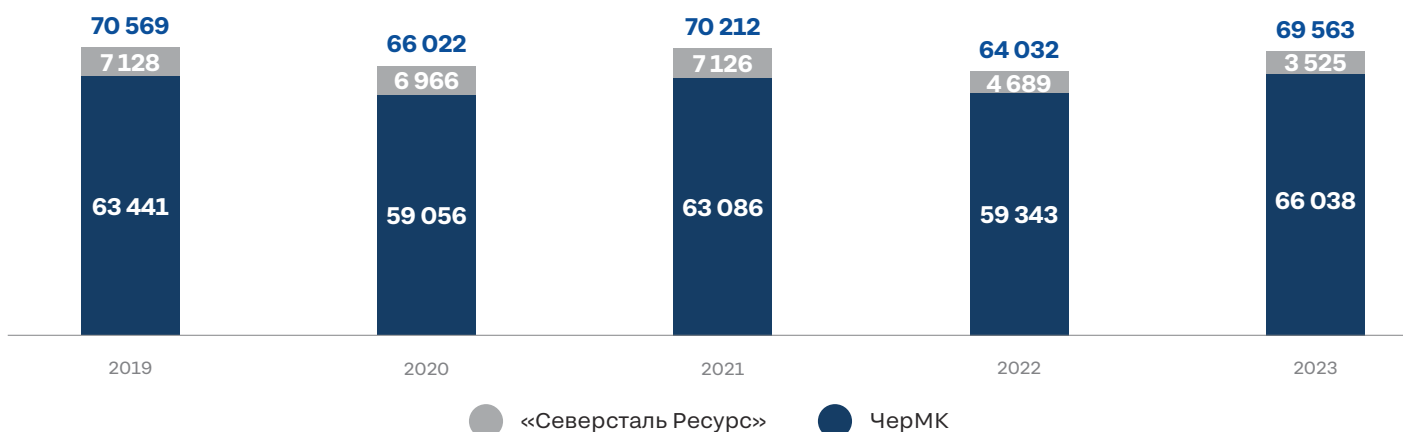
### Показатели в части водопользования

В отчетном году объем водопотребления «Северстали» из всех природных источников увеличился на 8,6% по сравнению с предыдущим годом за счет роста показателей ЧерМК, на который приходится большая доля водопотребления. Рост показателя связан с увеличением производства основных видов продукции и выработки электроэнергии. По этой же причине в 2023 году наблюдалось повышение удельного водопотребления ЧерМК.

Сегмент «Северсталь Ресурс», напротив, продемонстрировал снижение объемов водопотребления, связанное с уменьшением объема производства железорудного концентрата в «Олконе» (на 37%) и исключением «Воркутауголь» из периметра отчетности.

GRI 303-3 МЭР-13

Общее водопотребление из природных источников<sup>1</sup>, тыс. м<sup>3</sup>



<sup>1</sup> Компания осуществляет водопотребление и водоотведение только пресных водных ресурсов.

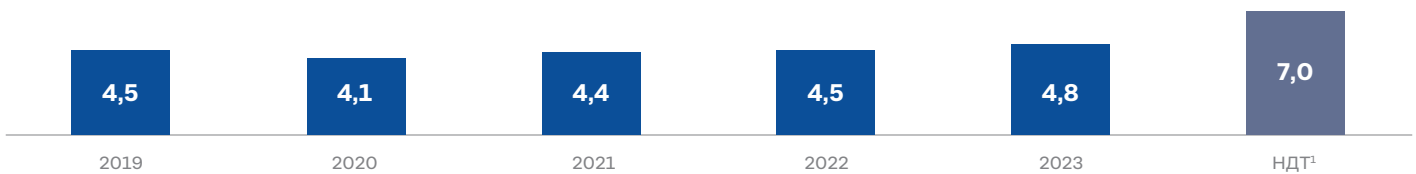


## Структура водопотребления из природных источников в 2023 году



### МЭР-16

#### Удельное водопотребление ЧерМК по природным источникам, м³/т стали

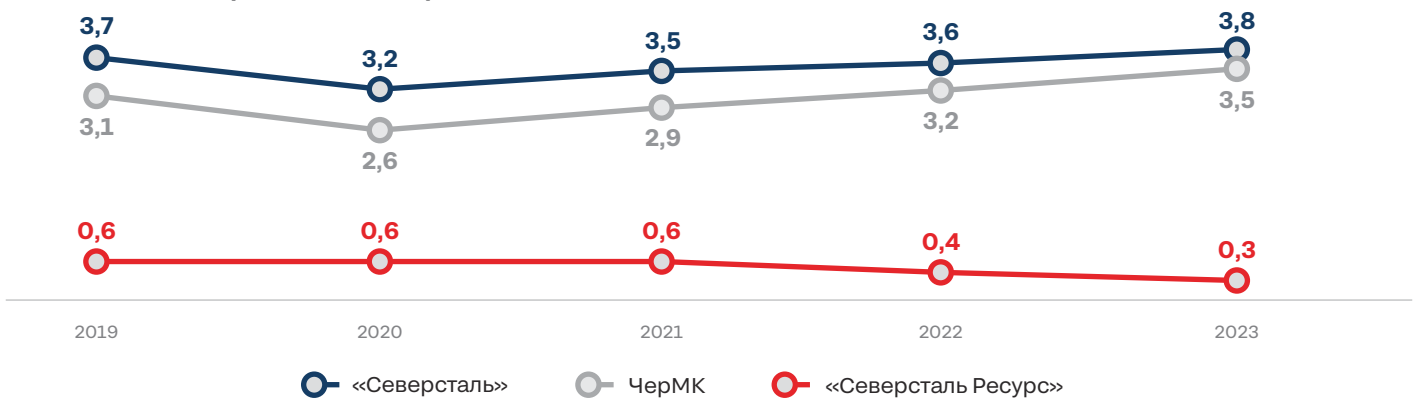


### GRI 303-5

#### Безвозвратное водопотребление², тыс. м³



#### Удельное безвозвратное водопотребление, м³/т стали



¹ ИТС 26-2022. Информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям. Производство чугуна, стали и ферросплавов.

² Показатель рассчитывается по формуле: общее водопотребление из природных источников – общее водоотведение в природный источник после использования.

Значительная доля общего объема водоотведения в природные объекты приходится на сегмент «Северсталь Ресурс» в связи со сбросом шахтных и карьерных вод без их использования в производственном процессе. Предприятия «Карельский окатыш», «Олкон» и Яковлевский ГОК отвечают за основной объем сброса сточных вод сегмента «Северсталь Ресурс», а ЧерМК – сегмента «Северсталь Российская сталь».

В 2023 году общий объем водоотведения «Северстали» в водные объекты вырос на 18,6% по сравнению с 2022 годом в силу следующих причин:

- увеличение объемов производства основных видов продукции и выработки электроэнергии на ЧерМК, а также увеличение количества осадков;
- необходимость снижения уровня воды в основном пруду хвостохранилища «Карельского окатыша» до нормального подпорного уровня в связи с увеличением количества осадков на 24%.

**GRI 303-4 МЭР-15**

Общий объем водоотведения в водные объекты, тыс. м<sup>3</sup> 



Перед сбросом в водные объекты все сточные воды проходят очистку. Предприятия «Северстали» не осуществляют сброс неочищенных сточных вод в водные объекты.

**EM-MM-140a.2**

В отчетном периоде в компании отсутствовали существенные инциденты, связанные со сбросом загрязняющих веществ в водные объекты. Увеличение массы сброса загрязняющих веществ в сравнении с предыдущим годом связано с увеличением объемов сброса сточных вод.

Сброс загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. тонн 



По итогам 2023 года «Северсталь» на 93,8% выполнила поставленную на период до 2025 года цель по снижению на 12% (относительно аналогичного показателя 2017 года) массы сбрасываемых в водные объекты загрязняющих веществ, которые превышают НДС<sup>1</sup>.

[Подробная информация о показателях водопользования содержится в Приложении, стр. 246.](#)

<sup>1</sup> Аммоний-ион, нитриты, марганец, медь, никель, сульфаты, фториды, цинк, нефтепродукты, железо.

**EM-IS-140a.1**

При вводе новых производственных мощностей, а также в ходе модернизации и реконструкции своих производств «Северсталь» в обязательном порядке создает локальные водооборотные циклы. На основной производственной площадке компании – ЧерМК – действует уже 62 таких цикла.

**Схема движения воды, используемой на производственные цели**



**98,2%** Доля оборотной воды, используемой в производственных процессах «Северстали», в 2023 году

За отчетный период объем оборотной воды увеличился на 7% в сегменте «Северсталь Российская сталь» и уменьшился на 6% в сегменте «Северсталь Ресурс», что связано с изменениями в объеме водопотребления из природных источников.

**EM-IS-140a.1 МЭР-14**

**Общий объем оборотной воды, млн м³**



## Доля воды в обороте, %



## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году активы «Северстали» планируют реализовать следующие мероприятия:

### ЧерМК:

- завершение пусконаладочных работ на МЭУ производства плоского проката для снижения сбросов нефтепродуктов и фторидов по выпуску № 10;
- продолжение реализации программы по доочистке сточных вод выпуска № 3;
- продолжение исследований по использованию растений для доочистки стоков.

### «Карельский окатыш»:

- продолжение формирования замкнутого контура хвостохранилища;
- ввод станции непрерывного мониторинга расхода<sup>1</sup> сточных вод в озеро Окуновое.

### «Авиапредприятие»:

- начало реализации проекта по сбору сточных вод с мест стоянок воздушных судов на перроне аэродрома, предусматривающего обустройство аккумулирующей емкости для сбора стоков с мест стоянок самолетов на рельеф местности.

### «Белоручейское рудоуправление»:

- обустройство 12 гидронаблюдательных скважин для проведения мониторинга.

### ОСПАЗ:

- продолжение реализации проекта «Строительство водооборотного цикла с объединением 2-3 выпусков / Строительство очистных сооружений по сбору / очистке ПСВ»; планируемый срок завершения проекта – 2026 год.

### «Олкон»:

- строительство очистных сооружений на выпуске сточных вод карьера «XV лет Октября» в рамках его реконструкции; ориентировочный срок завершения работ – II квартал 2024 года.

### ЯГОК:

- продолжение реализации проекта по созданию ФОС из искусственных плавающих островов для очистки шахтных вод;
- продолжение реконструкции очистных сооружений хозяйственно-бытовых сточных вод.

### «Вторчермет»:

- модернизация локальных очистных сооружений.

<sup>1</sup> Расход сточных вод – максимальный объем сточных вод, пропуск которого должны обеспечить канализационные сооружения на расчетный период.

## Обращение с отходами

### Долгосрочная цель

98,5%

доля рециклинга<sup>1</sup> отходов к 2030 году

### Прогресс 2023 года

98,0%

доля рециклинга в 2023 году (↓1,1 п. п. – снижение относительно 2022 года)



### Подход к управлению

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2 EM-MM-150a.10

В результате операций «Северстали» по добыче природных ресурсов, дальнейшей металлургической переработке сырья и сопутствующей деятельности образуются отходы с разной степенью воздействия на окружающую среду и здоровье человека.

В структуре образующихся отходов преобладают практически неопасные отходы (V класс опасности<sup>2</sup>), составляя 96,65% от всех отходов, образованных компаниями в процессе производства в 2023 году. Для таких отходов характерно минимальное негативное воздействие. Значительная их часть приходится на отходы от горной добычи.

«Северсталь» ответственно подходит к вопросу обращения с отходами. Деятельность компании по данному направлению соответствует применимым требованиям законодательства Российской Федерации. Она охватывает меры по рациональному использованию природных ресурсов и максимальному вовлечению отходов в хозяйственный оборот, а также по обеспечению безопасного обращения с отходами.

Осуществляя деятельность по обращению с отходами, «Северсталь» руководствуется стандартами и инструкциями, разработанными для отдельных предприятий, регламентами и положениями по взаимодействию подразделений при вывозе отходов на объекты размещения и утилизации, Регламентом по взаимодействию с Федеральным экологическим оператором, Порядком мониторинга объектов размещения отходов. Также на предприятиях имеются графики контроля состава отходов, контроля почвы, поверхностных и подземных вод, атмосферного воздуха в зоне влияния объектов размещения отходов.

Возможными последствиями при ненадлежащем обращении с отходами металлургического производства могут быть загрязнения почвы, поверхностных и грунтовых вод.

Для управления потенциальным негативным воздействием отходов на компоненты окружающей среды и соответствия законодательству компания регулярно осуществляет производственный экологический контроль на своих предприятиях. Он включает в себя мониторинг окружающей среды на объектах размещения отходов и контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в сфере обращения с отходами.

Управление отходами «Северсталь» относит к стратегическому направлению природоохранной деятельности. Компания установила целевой показатель рециклинга отходов в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года, утвержденной в начале 2023 года. Мероприятия в области ответственного обращения с отходами компания реализует в рамках целевой экологической программы.

Фокусом своей работы «Северсталь» считает сокращение размещения отходов, замыкание материальных потоков в рамках собственного производства и изготовление востребованных товаров из отходов и сопутствующих продуктов.

Компания сводит к минимуму образование опасных отходов, с 2011 года реализуя программу по замене соволсодержащего оборудования. «Северсталь» выполняет его замену на более современные и экологически безопасные аналоги, а также обеспечивает утилизацию соволсодержащих отходов. Компания намерена полностью заменить соволсодержащее оборудование к 2026 году. В соответствии с законодательством Российской Федерации утилизацию соволсодержащего оборудования, а также прочих отходов I и II классов опасности компания осуществляет через взаимодействие с ФГУП «Федеральный экологический оператор».

<sup>1</sup> «Северсталь» определяет показатель по формуле: (обезвреживание + обработка + утилизация) \* 100 / образование отходов за год.

<sup>2</sup> Классификация согласно законодательству Российской Федерации.



По итогам 2023 года ЧерМК передал на утилизацию **13** совтолосодержащих трансформаторов или **83 тонны**. Совокупное финансирование программы по замене совтолосодержащего оборудования по всем объектам «Северстали» составляет сумму в размере **1,1 млрд руб.**, более 75% которой приходится на ЧерМК. В отчетном периоде было освоено **325 млн руб.**

«Северсталь» поддерживает концепцию экономики замкнутого цикла и благодаря комплексной работе по переработке отходов предотвращает потери ценности ресурсов. Компания постоянно ведет поиск и осуществляет разработку новых решений в области обращения с отходами как в рамках внутренних инноваций, так и через взаимодействие с партнерскими организациями. В «Северстали» действуют отдельные структуры, ответственные за инновационную деятельность в части переработки отходов.

Структурная единица	Функции, связанные с обращением с отходами
Центры технологического развития	Реализация проектов по повышению экологической эффективности производства. В фокусе: глубокая переработка отходов и сопутствующей продукции, получение из отходов новых продуктов для нужд производства или продажи на рынок, разгрузка объектов размещения отходов
Центр экспериментов и технологической экспертизы в области отходов и сопутствующей продукции	Создание и тестирование новых технологий по переработке отходов и сопутствующей продукции Группы компаний «Северсталь» в специализированной лаборатории и на экспериментальных участках

## Мероприятия по переработке отходов

### GRI 306-2

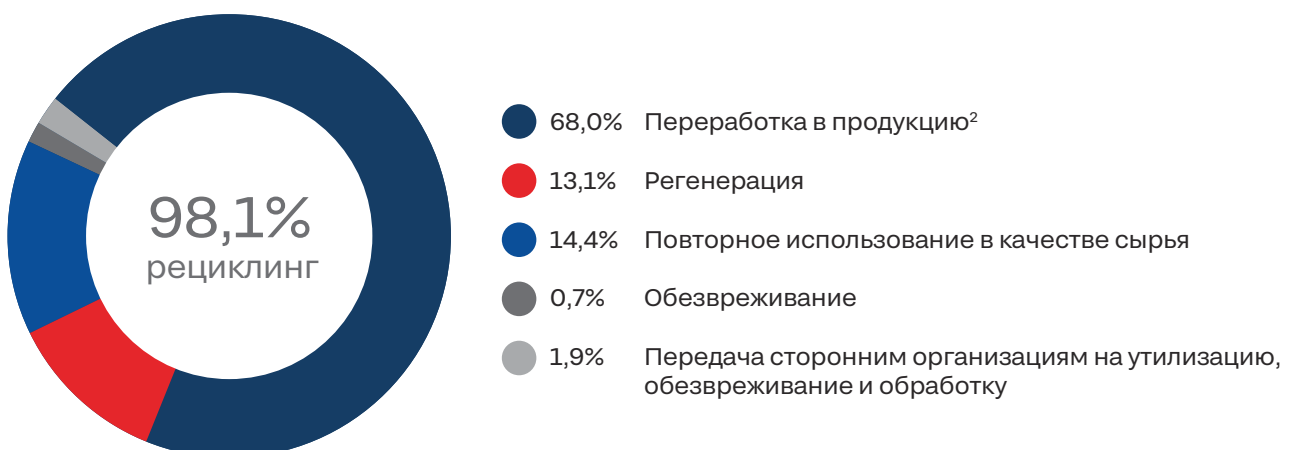
«Северсталь» на постоянной основе реализует мероприятия по вовлечению в хозяйственный оборот отходов, образующихся на различных стадиях производственного процесса и сопутствующей деятельности.

Так, в результате добычи руды образуются значительные объемы вскрышной породы. Ее часть компания реализует в качестве сырья для дорожного строительства и производства строительных материалов. Превалирующий объем образующейся

вскрышной породы «Северсталь» направляет на размещение на собственные специализированные объекты.

Подходя системно к вопросу обращения с отходами, компания от года к году поддерживает показатель вовлечения отходов в хозяйственный оборот на высоком уровне. В 2023 году доля рециклинга<sup>1</sup> отходов по «Северстали» составила 98,0%. Основная доля перерабатываемых отходов (без учета вскрышных и хвостов обогащения) приходится на ЧерМК.

## Показатели вовлечения отходов ЧерМК в хозяйственный оборот (рециклинг) в 2023 году



<sup>1</sup> Показатель рециклинга компания рассчитывает без учета отходов горного производства (вскрышные породы, хвосты)

<sup>2</sup> Примеры переработки в продукцию: переработка шлаков в щебень и скрап, лом железобетона в щебень, металлолом в шрот и т. д.

## Коксохимическое производство

<b>37,5 тыс. тонн (100 %)*</b> переработка коксовой пыли	<b>9,7 тыс. тонн (100 %)</b> переработка химических отходов (фусы, кислые смолки, кубовые остатки)
Присадка в угольную шахту	Присадка в угольную шахту

## Металлургическая переработка сырья

<b>54 тыс. тонн (81 %)</b> переработка цинкосодержащего доменного шлама	<b>720 тыс. тонн (100 %)</b> переработка железосодержащей пыли, шламов, окалины	<b>320 тыс. тонн (99,7 %)</b> переработка отходов известняка и известковой пыли
Продажа в качестве сырья для изготовления клинкера и замещения используемых железосодержащих добавок в производстве цемента	Замещение используемого железорудного сырья для производства агломерата и железоблиста	Замещение используемых известняков при производстве агломерата и стали

## Производство полуфабрикатов и конечной продукции

<b>113 тыс. тонн (100 %)</b> переработка отработанных масел, эмульсий с прокатных станов	<b>5,5 тыс. тонн (100 %)</b> переработка гартцинка	<b>4 780 тыс. тонн (100 %)</b> переработка шлаков
Повторное использование в производственном процессе	Переплавка и получение чистого цинка	Выделение металлической фракции из шлаков
Продажа на сторону	Реализация в качестве сырья для химической промышленности	Получение граншлака
		Продажа шлаковых песка и щебня

- общий объем
- переработка отходов внутри компании
- переработка отходов за счет передачи третьим сторонам

\* Здесь и далее представлены объем переработки отхода в 2023 году и доля переработки от объема образования отхода.

Помимо переработки образуемых текущих отходов, «Северсталь» выполняет мероприятия по вовлечению в хозяйственный оборот накопленных отходов. Например, на ЧерМК передаются на переработку ранее накопленные нефтешламовые отходы. Так, в 2023 году комбинат передал 7,3 тыс. тонн таких отходов.

## «Северсталь» модернизирует оборудование по переработке отходов СОЖ на ЧерМК

В 2023 году в рамках проекта по модернизации оборудования для переработки смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ) и эмульсий, образованных в ходе производства плоского проката, ЧерМК установил дополнительное оборудование для переработки маслошлама. Комбинат смонтировал гидроциклон, два флотатора, скиммер, трехфазный сепаратор и паропроводы. Завершение проекта состоится в 2024 году.

Модернизация оборудования позволит повысить качество очистки отработанных СОЖ и эмульсий, получить отходы меньшего класса опасности и снизить объем их размещения. Ожидаемое снижение объема размещения отходов составляет порядка 2,5 тыс. тонн. Финансовые затраты на реализацию инвестпроекта – более 300 млн руб.

## Основные направления переработки ключевых отходов, образующихся в ходе сопутствующей деятельности, и показатели переработки в 2023 году (по ЧерМК)

### Транспорт и упаковка

**174 тонны (100 %)\***  
переработка шин и покрышек

Передача на переработку для изготовления резиновой крошки и последующего производства кровельных материалов и покрытий спортивных площадок

**640 тонн (30 %)**  
переработка деревянных поддонов и других отходов древесины

Передача для переработки в опилки, стружку, щепу, уголь или брикеты

### Землеройные и монтажные работы

**78,1 тыс. тонн (100 %)**  
переработка грунта

Использование в качестве изолирующего слоя на полигонах, а также при планировке территорий

**48 тыс. тонн (140 %)\*\***  
переработка отходов железобетона от демонтажных работ

Дробление железобетона и использование щебня для подсыпки, благоустройства территорий и временных подъездных дорог

Использование металлолома в сталеплавильном производстве

Продажа на сторону

### Организационная и прочая сопутствующая деятельность

**306 тонн (100 %)**  
переработка отходов кабельной продукции, оргтехники

Получение лома черных и цветных металлов

**721 тонна (98,5 %)**  
переработка пластиковых отходов

Использование в качестве полимерного сырья для производства бордюров и плитки


Передача на переработку в качестве вторичного сырья

**190 тонн (140 %)**  
переработка бумажных отходов

Передача на переработку в качестве вторичного сырья

 - общий объем

 - переработка отходов внутри компании

 - переработка отходов за счет передачи третьим сторонам

\* Здесь и далее представлены объем переработки отхода в 2023 году и доля переработки от объема образования отхода.

\*\* С учетом переработки ранее накопленных отходов.

## Композитное производство на ЧерМК

В 2023 году ЧерМК создал отдельное направление по переработке отходов, целью которого является поиск и внедрение передовых практик по обращению с отходами – их сбор, сортировка и вовлечение в хозяйственный оборот. Комбинат запустил в качестве пилотного проекта переработку полимерных отходов от производственной и хозяйственной деятельности, включая ранее не востребованные виды. ЧерМК ввел в эксплуатацию две производственные линии – по переработке отходов пластмасс совместно с граншлаком в композитный материал и по производству высоко маржинальных продуктов из композитного материала.

### Процесс производства композитного материала на основе отходов

#### Используемое сырье

- Отходы пластмасс от производственной и хозяйственной деятельности ЧерМК
- Отходы пластмасс от домохозяйств

Доменный шлак  
ЧерМК

Полимерное сырье  
(ПЭТ, ПНД, ПВД, ПП) –  
связующее



Гранулированный  
шлак-наполнитель



#### Производимый материал и продукция

Композитный материал  
**5 400** тонн  
материала в год



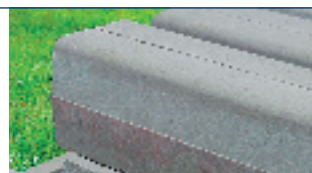
Плитка тротуарная  
крупноформатная

**1 665** шт.  
в месяц



Бордюр  
дорожный

**960** шт.  
в месяц



#### Благоустройство территорий, в том числе ЧерМК

Для пополнения запасов полимерного сырья и сокращения объемов городских ТКО компания в отчетном году заключила с администрацией города Череповца соглашение об организованной приемке отходов пластика у населения. За сдачу пластика череповчане получают вознаграждение в виде фишек, которые можно обменять на посадочный материал в питомнике цеха благоустройства и озеленения ПАО «Северсталь». Кроме этого, в 2023 году представители компании провели в образовательных учреждениях города акции, нацеленные на развитие культуры сортировки отходов и обращения с ними. «Северсталь» планирует следующие мероприятия по развитию производства композитного материала на основе граншлака:

- внедрение переработки загрязненных и смешанных полимерных отходов ЧерМК;
- проведение двух НИОКР по расширению сфер применения нового материала;
- выпуск новых видов изделий из композитных материалов;
- запуск участка по углубленной сортировке полимерных материалов по видам и классам, макулатуры.

В 2023 году ЧерМК также провел ряд лабораторных исследований по использованию альтернативного топлива из ТКО по двум направлениям – в качестве компонента угольной шихты и в качестве топлива в агломерационном производстве. Однако на сегодняшний день компания признала нецелесообразным применение ТКО по этим направлениям во избежание ущерба качеству продукции.

## GRI 301-3

«Северсталь» соблюдает законодательные требования к нормативам утилизации товаров и упаковки:

- на 100% по металлической упаковке, шинам и покрышкам, в том числе по схеме давальческой переработки<sup>1</sup>;
- на 57,4% по упаковке из полимерных материалов и картона.

Часть нормативов «Северсталь» выполняет самостоятельно, а часть – в рамках передачи сторонним организациям. Своими силами компания перерабатывает металлическую упаковку, передавая третьим сторонам в основном полимерную и картонную упаковку, шины и покрышки. В частности, в отчетном году «Карельский окатыш» выполнил норматив утилизации покрышек на 233% – за счет получения покрышек от сторонних организаций и направления их на утилизацию. По не утилизируемым товарам и упаковке «Северсталь» уплачивает экологический сбор.

### Мероприятия по разделному сбору отходов

На своих объектах «Северсталь» реализует проект по разделному накоплению отходов, организовав уже 270 мест накопления на текущий момент. С 2018 года компания передала на вторичную переработку 1,2 тыс. тонн бумаги и картона и 2,7 тыс. тонн пластика.

Передаче на вторичную переработку подлежат упаковочная бумага, печатная продукция, офисная бумага без конфиденциальной информации, гофрокартон, картонные коробки. В «пластиковый микс» входят ПЭТ-бутыли, полиэтиленовая пленка, пластиковая упаковочная лента, биг-бэги, отходы ПВХ, труб, каски и другие перерабатываемые виды пластика.

Отходы разных типов «Северсталь» накапливает на специализированных площадках, в т. ч. в контейнерах. Перед складированием все отходы проходят подготовку для переработки, такую как разборка картонных коробок, сворачивание полиэтилена и пр.

Для передачи на обезвреживание и утилизацию опасных отходов (I и II классы опасности) предприятия «Северстали» также осуществляют их отдельный сбор и накопление в специально оборудованных местах накопления.

### Передача опасных отходов ЧерМК сторонним организациям

Ртутосодержащие отходы (I класс опасности)

Отработанные реагенты и ЛКМ (II, III класс опасности)

Маслошламы (III класс опасности)

Отработанные аккумуляторы и батарейки (II класс опасности)



**12 тыс. тонн (100 %)**

Передано на обработку, утилизацию, обезвреживание ФГУП «Федеральный экологический оператор», региональному оператору и другим специализированным организациям

<sup>1</sup> Давальческое сырье – материалы, принятые организацией от заказчика для переработки, выполнения иных работ или изготовления продукции без оплаты стоимости принятых материалов и с обязательством полного возвращения переработанных (обработанных) материалов, сдачи выполненных работ и изготовленной продукции.



## Статус реализации запланированных на 2023 год мероприятий по разделному сбору отходов

	Мероприятия	Прогресс в 2023 году	Статус
«Карельский окатыш»	Приобретение контейнеров для разделного накопления пластиковых бутылок	Закупка 16 контейнеров	☑
	Покупка автомобильных весов и ангара в рамках площадки по обращению с отходами производства	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Поставка весов</li> <li>▪ Заливка фундамента под весы</li> <li>▪ Отсыпка уширения проезжей части дороги</li> </ul>	➔
«Олкон»	Организация разделного сбора нефтесодержащих отходов во всех структурных подразделениях	Организация разделного сбора, передача отходов на обезвреживание	☑

☑ - выполнено

➔ - выполнение продолжается или перенесено

### Экологические акции «Северстали»

В рамках природоохранной деятельности предприятия «Северстали» проводят субботники и акции по сбору вторичного сырья.

В 2023 году «Карельский окатыш» провел субботник, в ходе которого участники, включая студентов Костомукшского политехнического колледжа, собрали 350 кг коммунальных отходов и 25 использованных покрышек. Также предприятие организовало совместную с партнерами экологическую акцию «ЭКОсбор по-карельски». Успешно проведенная акция обеспечила сдачу на переработку 1,4 тонн вторичного сырья, 670 использованных покрышек, 3 м<sup>3</sup> офисной и бытовой техники, 5 м<sup>3</sup> макулатуры, 2 м<sup>3</sup> пластика и 0,3 м<sup>3</sup> «добрых крышечек».

«Олкон» в отчетном году организовал и провел в Оленегорске волонтерскую экологическую акцию по сбору бытового мусора «Чистый дом – чистая планета». Горожане, таким образом, получили прекрасную возможность сдать на переработку отходы пластика, макулатуры, а также старые автомобильные покрышки.

### Мероприятия по безопасной эксплуатации хвостохранилищ и шламонакопителей

GRI 306-2 EM-MM-540a.2

В «Северстали» функционируют четыре гидротехнических сооружения (ГТС): два хвостохранилища на предприятиях «Олкон» и «Карельский окатыш», а также два шламонакопителя на ЧерМК. Компания уделяет большое внимание вопросам безопасности при эксплуатации данных объектов размещения отходов и обеспечивает строгое соблюдение законодательных требований.

#### Ключевые внутренние документы в области управления хвостохранилищами и шламонакопителями

- Руководство «Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений» – основной корпоративный документ, регламентирующий порядок обеспечения требований безопасности в течение жизненного цикла гидротехнических сооружений.
- Планы ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях – документы, определяющие последовательность действий при возникновении аварийных ситуаций. Составление плана – индивидуально для каждого объекта.

«Северсталь» регулярно проводит мониторинг состояния каждого ГТС. Он представляет собой совокупность визуальных и инструментальных осмотров, которые выполняются согласно установленному порядку:

- внутренний мониторинг, проводимый службой эксплуатации объектов (ежедневно);
- геодезический контроль, осуществляемый специалистами компании (ежедневно);
- инспекционные проверки, проводимые органами государственного контроля (два раза в год).

Компания разработала планы по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на ГТС. Она также регулярно проводит анализ потенциального воздействия от эксплуатации ГТС на местное население, экосистемы и объекты жизнеобеспечения. На текущий момент ни один населенный пункт не попадает в зону возможного затопления вследствие возможных аварий на объектах «Северстали».

За весь срок эксплуатации ГТС «Северстали» не имели место аварии или опасные инциденты, связанные с их ненадлежащей эксплуатацией, и отчетный год не стал исключением.

В 2023 году в рамках мероприятий по управлению хвостохранилищами на объекте «Карельского окатыша» компания провела два комиссионных и одно регулярное обследование ГТС совместно с органами Ростехнадзора и МЧС по Республике Карелия, а также с другими профильными организациями. Одно из комиссионных обследований состоялось непосредственно перед паводковым периодом для выявления готовности ГТС к пропуску паводка. Члены комиссии признали состояние объекта удовлетворительным, а его эксплуатацию – соответствующей техническим требованиям.

### Показатели образования отходов и обращения с ними

В 2023 году объем образования отходов компании незначительно уменьшился относительно 2022 года – на 1,4%, что связано с технологическим процессом добычи сырья. Основная масса образованных отходов приходится на сегмент «Северсталь Ресурс» (95,9% в 2023 году). Производственная деятельность сегмента подразумевает добычу полезных ископаемых открытым способом с образованием большого количества пустых вскрышных пород, а также хвостов обогащения.

**GRI 306-3** **EM-MM-150a.7** **МЭР-17**

Структура образованных отходов «Северстали» по классам опасности, млн тонн 

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Опасные (I–III классы)	0,06	0,06	0,06	0,07	0,08
Неопасные (IV–V классы)	209,9	215,5	210,6	185,8	183,2

**GRI 306-3** **GRI MM3** **EM-IS-150a.1** **EM-MM-150a.4** **EM-MM-150a.5** **EM-MM-150a.6**

Объем образования отходов «Северстали», в т. ч. по видам отходов, млн тонн 

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Образовано всего, в том числе:</b>	<b>210,0</b>	<b>215,6</b>	<b>210,7</b>	<b>185,9</b>	<b>183,3</b>
вскрышные породы	170,1	175,7	170,5	149,0	146,4
хвосты обогащения руд	31,9	32,8	32,9	30,0	29,2
прочие отходы	8,0	7,1	7,3	6,9	7,7

Среди предприятий сегмента «Северсталь Российская сталь» наибольшая часть образующихся отходов приходится на ЧерМК (более 90%). В основном отходы ЧерМК – это побочные продукты металлургического передела, которые предприятие повторно использует как сырье в производстве или перерабатывает для изготовления товарной продукции. Основная масса отходов комбината приходится на шлаки.

Основные виды отходов, образующиеся на ЧерМК, млн тонн

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Общая масса основных отходов ЧерМК, в том числе:</b>	<b>6,21</b>	<b>5,99</b>	<b>6,57</b>	<b>6,29</b>	<b>6,99</b>
шлаки	4,27	4,17	4,50	4,32	4,78
металлолом	0,83	0,80	0,86	0,80	0,88
технологические отходы	0,39	0,27	0,29	0,27	0,30
окалина	0,33	0,33	0,32	0,29	0,38
пыли аспираций и газоочисток	0,21	0,23	0,28	0,32	0,33
шламы металлургические	0,18	0,19	0,32	0,29	0,32


GRI 306-4 GRI 306-5 МЭР-18

Обращение с отходами I-V классов опасности по «Северстали» в 2023 году, тонн

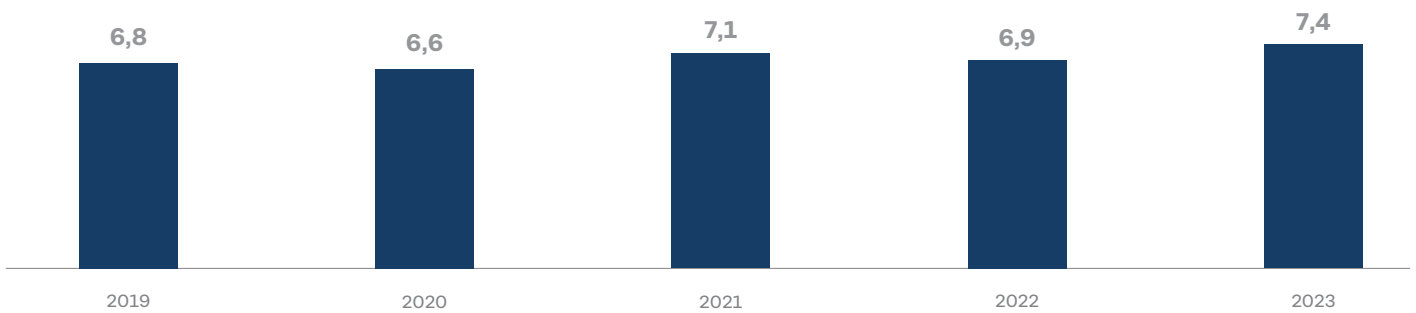
Показатель	По образованным отходам «Северстали», за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты обогащения
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
<b>Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:</b>	<b>0</b>	<b>3 819</b>	<b>11 956</b>	<b>5 899 820</b>	<b>1 468 498</b>	<b>8 777 100</b>
повторно использовано и переработано внутри компании	0	3 780	7 340	5 819 051	1 332 977	8 763 900
передано третьей стороне для повторного использования и переработки	0	39	4 617	80 770	135 521	13 200
<b>Передано третьей стороне для обработки</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 159</b>	<b>2 489</b>	<b>5 248</b>	<b>0</b>
<b>Обезврежено, в том числе:</b>	<b>92</b>	<b>1 495</b>	<b>66 072</b>	<b>2 633</b>	<b>392</b>	<b>0</b>
обезврежено внутри компании	0	1 494	50 503	0	0	0
передано третьей стороне для обезвреживания	92	1	15 569	2 633	392	0
<b>Размещено, в том числе:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 321</b>	<b>143 582</b>	<b>9 038</b>	<b>167 234 832</b>
размещено на объектах компании	0	0	5 273	138 788	7 678	167 234 832
передано третьей стороне для размещения	0	0	48	4 794	1 360	0
<b>Передано ТКО региональному оператору</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 065</b>	<b>311</b>	<b>0</b>

**GRI 306-5**

Размещение отходов (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения), млн тонн

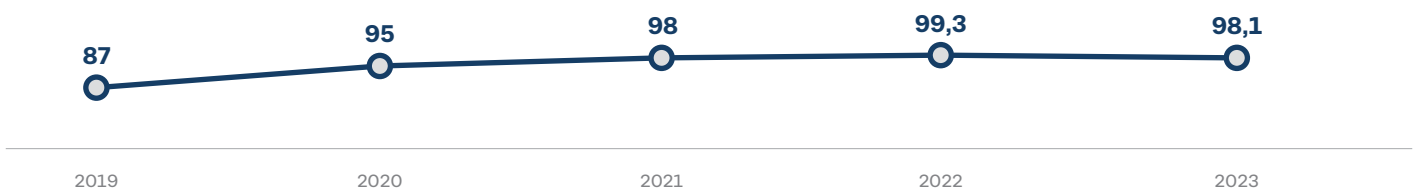
	2019	2020	2021	2022	2023
«Северсталь Ресурс»	1,14	0,06	0,07	0,01	0,006
«Северсталь Российская сталь»	1,13	0,32	0,20	0,10	0,152
Всего 	2,27	0,38	0,27	0,11	0,158

В отчетном году количество утилизированных отходов «Северстали» выросло на 6,4% относительно 2022 года за счет увеличения объемов утилизации на ЧерМК.

**GRI 306-4**Утилизация отходов «Северстали» (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения), млн тонн **EM-IS-150a.1**

На ЧерМК доля рециклинга отходов составляет 98,1% по собственным отходам и 100,4% с учетом отходов, поступивших от прочих предприятий компании.

Вовлечение отходов в производственную деятельность (рециклинг), ЧерМК, %



## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году «Северсталь» планирует реализовать следующие мероприятия:

- продолжение реализации программы по замене совтолсодержащего оборудования, а также действующих инициатив по переработке отходов;
- продолжение работ по оборудованию площадок для накопления отходов (ЯГОК, «Олкон», ЧерМК);
- проведение экологических акций и субботников для жителей регионов присутствия.

### В частности, на ЧерМК:

- завершение модернизации масло-эмульсионного участка с изменением технологии переработки отработанных СОЖ;
- продолжение реализации проекта по строительству выпарной установки в целях сокращения объемов размещения смешанных стоков прокатного производства (кислотно-щелочных и хромсодержащих);
- реализация проекта по повышению качества контроля за движением отходов в онлайн-режиме на базе 1С.

### На «Карельском окатыше»:

- установка автомобильных весов на площадку по обращению с отходами производства (монтаж трех опор линии электроснабжения, подготовка подъездных путей, монтаж волоконно-оптических линий связи для подключения весов, монтаж весов и навеса).

### На «Северсталь-метизе»:

- повышение объема передаваемой на утилизацию деревянной незагрязненной тары, утратившей потребительские свойства (отход V класса опасности), увеличение площади пунктов для раздельного сбора отходов V класса опасности, имеющих статус «вторичные ресурсы».





## Биоразнообразие

«Северсталь» ответственно подходит к вопросам сохранения биоразнообразия на территориях, где работают ее предприятия. Для минимизации потенциального негативного воздействия на местные экосистемы компания разрабатывает и реализует мероприятия по мониторингу и сохранению видов растений и животных и их местообитаний. Осуществляя свою деятельность, «Северсталь» руководствуется девизом «Сохраним биоразнообразие – сохраним жизнь».

### Цели «Северстали» в области сохранения биоразнообразия



Снижение негативного воздействия на биоразнообразие до целесообразного низкого уровня, соблюдение нормативных российских и принятых международных требований



На ранних стадиях разработки и реализации проектов проведение оценки биоразнообразия прилегающих территорий



Удержание на текущем уровне численности редких видов хищных птиц на территориях, прилегающих к Череповецкому металлургическому комбинату



Разработка Стратегии по биоразнообразию



Озеленение территорий промышленной площадки и прилегающих территорий (не менее 100 деревьев и кустарниковой растительности в год)



Зарыбление водоемов в регионах присутствия компании (не менее 1000 мальков ежегодно)

### Подход к управлению

#### GRI 3-3

«Северсталь» разработала и применяет на практике систему управления вопросами сохранения биоразнообразия, включающую в себя контроль со стороны сотрудников разного уровня – от Комитета по безопасности и устойчивому развитию на уровне Совета директоров до сотрудников профильных подразделений отдельных бизнес-единиц.

Структурная единица	Функции, связанные с биоразнообразием
Комитет по безопасности и устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Представление рекомендаций Совету директоров по вопросам разработки документов в области сохранения биоразнообразия</li> <li>▪ Рассмотрение результатов работы компании и ее структурных подразделений в этой области и в части соответствия законодательным нормам</li> <li>▪ Рассмотрение случаев нарушений и серьезных происшествий, представление рекомендаций по разработке плана корректирующих мероприятий и/или применения санкций</li> </ul>
Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии / Директор по экологии	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Развитие и поддержание системы мониторинга биоразнообразия</li> </ul>





Структурная единица	Функции, связанные с биоразнообразием
Начальник Управления экологии	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Постановка и контроль выполнения целей по биоразнообразию</li> <li>▪ Методологическая поддержка в части соответствия законодательным нормам в области сохранения биоразнообразия</li> </ul>
Руководители бизнес-единиц	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Предотвращение ведения хозяйственной деятельности и недопущение деятельности совместных предприятий на территориях объектов всемирного природного и культурного наследия, особо охраняемых территориях федерального и регионального значения</li> </ul>
Сотрудники бизнес-единиц компании, отвечающие за вопросы охраны окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Обоснование целесообразности разработки программы мониторинга и сохранения биоразнообразия</li> <li>▪ Подготовка требований к техническим заданиям на проведение оценки воздействия на окружающую среду, включая биоразнообразие</li> <li>▪ Разработка системы мониторинга и сохранения биоразнообразия, включая идентификацию индикаторных видов</li> <li>▪ Составление, внедрение и обновление планов действий по мониторингу и сохранению биоразнообразия</li> <li>▪ Организация мониторинга биоразнообразия и подготовка отчетности о его результатах</li> <li>▪ Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам биоразнообразия и привлечение экспертов</li> </ul>

### Стратегия

Компания осознает свои воздействия, зависимости, риски и возможности, связанные с биоразнообразием, и исходя из этого формирует стратегию действий и внутренние требования в области сохранения богатства животного и растительного мира.

### GRI 3-3 EM-MM-160a.1.

При реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия «Северсталь» руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, международными стандартами, а также корпоративным стандартом «Мониторинг и сохранение биоразнообразия», в основе которого лежит принцип «предотвращать → сокращать → компенсировать → восстанавливать». Стандарт распространяется на все бизнес-единицы компании и применяется для управления рисками в области биоразнообразия и снижения негативного воздействия на него.

### Ключевые документы в области биоразнообразия

- **Внутренние:**
  - Стандарт «Мониторинг и сохранение биоразнообразия»
- **Внешние:**
  - Законодательные требования Российской Федерации:
    - Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»;
    - Федеральный закон от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»;
    - Федеральный закон от 17.02.1995 № 16-ФЗ «О ратификации Конвенции о биологическом разнообразии».
  - Международные стандарты:
    - Руководство IPIECA «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами»;
    - TNFD (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures / Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой).

## Круглый стол «Вклад бизнеса в сохранение биоразнообразия»

В марте 2023 года в Москве по инициативе «Северстали» состоялся круглый стол «Вклад бизнеса в сохранение биоразнообразия». В ходе мероприятия участники – орнитологи, эксперты природоохранных организаций, представители предприятий – обсуждали совместные программы сохранения редких видов и экосистем, их важность для сохранения природы России.

### Управление рисками и воздействиями

#### GRI 304-2

Согласно исследованиям, проведенным в период с 2019 по 2023 год на Череповецком металлургическом комбинате и Карельском окатыше, установлено, что основными факторами воздействия этих предприятий на биоразнообразие являются шумовое воздействие, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и сбросы стоков в водные объекты. Для управления этими воздействиями «Северсталь» реализует комплексные проекты по сокращению выбросов загрязняющих веществ, увеличению доли использования оборотной воды в производственных процессах и очистке сточных вод.

По результатам исследований орнитофауны на территории Череповецкого металлургического комбината (ЧерМК) отмечено наличие в пределах золошламонакопителей незначительных отрицательных факторов для птиц, обусловленных особенностями работы гидротехнических сооружений и технологических процессов на предприятии, а именно:

- подтопление в весенний период гнезд наземногнездящихся видов;
- визуальное воздействие (например, появление техники и рабочих в поле зрения птиц);
- шумовое воздействие от работающих агрегатов и специальной техники.

Подтоплению гнезд особенно подвержены водоплавающие, околотовные и наземногнездящиеся хищные птицы (болотный лушь). Фактор беспокойства характерен для всех видов птиц, особенно для видов, формирующих массовые сезонные скопления, гнездящихся колониально, и для пернатых хищников. Такие воздействия обычно кратковременны, нерегулярны и не создают ситуаций, существенно влияющих на жизнь птиц. В целом наблюдения за птицами на золоотвалах ЧерМК показали, что большинство видов достаточно терпимы к звуковым и визуальным воздействиям. При умеренном фоновом беспокойстве происходит привыкание, которое выражается в спокойном поведении птиц и их успешном размножении на территории накопителей.

Подробная информация о результатах исследований фауны птиц зоны золошламонакопителей Череповецкого металлургического комбината «Северстали» содержится в книге «Птицы и сталь», опубликованной на официальном сайте компании.

Наблюдения за поведением летучих мышей, проведенные учеными Дарвинского природного биосферного заповедника в том же ареале, показали, что воздействие производственной деятельности ЧерМК сводится преимущественно к акустическому беспокойству. Этот фактор снижается в периоды, которые особенно важны для жизнедеятельности рукокрылых, то есть в течение нескольких часов после заката и перед рассветом, вследствие снижения интенсивности передвижения личных транспортных средств в ночное время, когда летучие мыши наиболее активны.

Основная зависимость<sup>1</sup> компании от биоразнообразия выражается в использовании растений при очистке сточных вод. В процессе очистки вода пропускается через специально оборудованные линии фитомодулей с высаженными в них растениями, поглощающими содержащиеся в воде загрязнители. Качество очистки сточных вод зависит от свойств выбранных видов растений и их способности к фитоочистке водной массы. На сегодняшний день системы фитоочистки функционируют на ЧерМК, «Олконе», ЯГОКе и «Карельском окатыше».

Подробная информация о фитоочистке сточных вод представлена в разделе «Ответственное водопользование» на стр. 188.

#### GRI 304-1 GRI 304-4 EM-MM-160a.3.

«Северсталь» не ведет операционную деятельность на особо охраняемых природных территориях, территориях объектов Всемирного природного наследия ЮНЕСКО, водно-болотных угодий Рамсарской конвенции. Расположение ее предприятий относительно таких объектов отражает Карта охраняемых территорий и культурных объектов, составленная компанией и подтверждающая, что ни одно из предприятий «Северстали» не затрагивает указанные территории.

<sup>1</sup> Под зависимостью понимается использование компанией компонентов окружающей среды для целей своей деятельности (термин применяется в TNFD).

Общее количество видов, занесенных в Красный список МСОП и национальные перечни охраняемых видов, встречающихся в зоне воздействия предприятий «Северстали»

Показатель	Общее количество видов птиц и млекопитающих, обнаруженных по итогам сотрудничества с:	
	Дарвинским государственным природным биосферным заповедником <sup>1</sup>	Объединенной дирекцией заповедника «Костомукшский» и национального парка «Калевальский»
<b>Занесены в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП), из них:</b>		
«Уязвимые» (VU)	17	112
«Редкие («Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому»»)» (NT)	1	2
«Вызывающие наименьшие опасения» (LC)	1	4
<b>Занесены в Красную книгу России, из них:</b>	15	106
2 – Сокращающиеся в численности и/или распространении	8	7
3 – Редкие	4	4
5 – Восстанавливаемые и восстанавливающиеся	3	2
<b>Занесены в Красную книгу Вологодской области / Республики Карелия</b>	1	1
	25	26

**GRI 3-3 EM-MM-160a.1**

На стадиях разработки и проектирования объектов «Северсталь» проводит оценку биоразнообразия прилегающих территорий для предотвращения негативного воздействия. К числу реализуемых компанией мероприятий по мониторингу и сохранению биоразнообразия в регионах присутствия относятся:

- сотрудничество с научными сообществами и особо охраняемыми природными территориями (ООПТ);
- мониторинг состояния биоразнообразия в границах промышленных площадок предприятий и на прилегающих территориях;
- разработка планов мероприятий по мониторингу и управлению биоразнообразием.

Вместе с тем компания уделяет большое внимание оценке рисков, связанных с биоразнообразием, идентифицируя их в соответствии с корпоративным стандартом «Мониторинг и сохранение биоразнообразия». Особую роль «Северсталь» отводит определению индикаторных видов и критических мест обитания, а также оценке рисков и потенциальных воздействий на биоразнообразие и экосистемы. Помимо этого, компания определяет

воздействия и риски в области биоразнообразия в рамках установленной процедуры оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС), которую проводит в соответствии с требованиями законодательства.

Так, в процессе мониторинга орнитофауны в границах промышленной площадки ЧерМК «Северсталь» выявила ряд антропогенных факторов, негативно влияющих на птиц в пределах территории золошламонакопителей. Сохранение разнообразия этих видов в свою очередь требует сохранения ключевых участков местообитаний таких птиц в разное время года – для гнездования, зимовки, в период миграции и пр. Сегодня золошламонакопители ЧерМК и прилегающие к ним участки – это важные для птиц территории, которые наряду с Дарвинским государственным природным заповедником играют значимую роль в поддержании экологического каркаса района Рыбинского водохранилища. В связи с этим ЧерМК принимает все необходимые меры по поддержанию надлежащего состояния тела дамбы золошламонакопителей, минимизируя тем самым риск утраты местообитаний отдельных видов птиц в границах предприятия.

<sup>1</sup> По Дарвинскому государственному природному биосферному заповеднику представлены данные по различным видам птиц и летучих мышей.

В вопросах сохранения биоразнообразия немаловажное значение имеет устойчивость в деятельности компании и окружающих экосистем. «Северсталь» работает над достижением компромисса между выполнением задач в сфере промышленного развития и сохранением уязвимых компонентов биологического разнообразия. Одним из примеров поиска и нахождения такого компромисса являются многолетние исследования орнитофауны и системное наблюдение за рукокрылыми в границах промышленной площадки ЧерМК: на золошламонакопителях, на территории базы отдыха Торово и в районе реки Кошта. Их важность с научной точки зрения подтверждает обусловленный ими прогресс в оптимизации взаимоотношений предприятия с элементами природы.



#### «Северсталь» вошла в рейтинг RAEX по биоразнообразию

«Северсталь» разделила 4-е место с другой компанией в первой пятерке ESG-рэнкинга российских компаний, проявляющих наибольшее внимание к сохранению биоразнообразия. В рейтинговый список вошли 20 предприятий, применяющих лучшие практики в области сохранения биоразнообразия.

При составлении рэнкинга эксперты агентства на основе открытой методики провели оценку политики, отчетности и показателей эффективности в области охраны окружающей среды.

**АО «Карельский окатыш» принял участие в XX конкурсе «Национальная экологическая премия им. В. И. Вернадского». На конкурс был представлен проект «Сохранение биоразнообразия в регионе присутствия компании».**

#### Метрики и цели

Основными метриками, которые компания использует для оценки эффективности мероприятий по сохранению биоразнообразия, являются финансовые метрики (затраты на мероприятия по сохранению биоразнообразия) и количество видов растений и животных, затронутых мониторингом (в 2023 году – 34 вида).

Компания ввела также отдельные метрики для ЧерМК, поскольку предприятие ведет мониторинговые исследования совместно с Дарвинским государственным природным заповедником.

#### Метрики в области сохранения биоразнообразия, актуальные для ЧерМК

Метрика	Количественный показатель на 2023 год
Количество видов птиц, внесенных в Красную книгу России	8
Количество видов птиц, внесенных в Красную книгу Вологодской области	20
Количество гнездящихся видов птиц, внесенных в Красную книгу Вологодской области	6
Количество видов рыб в местах сброса сточных вод	5
Относительная численность рукокрылых на промышленной площадке	3–15 особей/км маршрута

#### МЭР-21

В 2023 году совокупные расходы «Северстали» на мероприятия по сохранению биоразнообразия и охране природных территорий составили 32,7 млн руб. Компания использовала эти средства для оплаты своей деятельности по выполнению договоров с ООПТ, реализации программы «Зеленый щит», выпуска мальков в водоемы, озеленения промышленной площадки и прилегающих территорий, мониторинга биоразнообразия и др.



**GRI 304-2**

В области мониторинга и оценки состояния биоразнообразия «Северсталь» сотрудничает с местными природными заповедниками и учебными заведениями.

**Сотрудничество с Дарвинским государственным природным биосферным заповедником**

В 2019 году «Северсталь» подписала с Дарвинским государственным природным биосферным заповедником соглашение о сотрудничестве в области изучения и сохранения популяций редких хищных видов птиц и отдельных видов млекопитающих в рамках участия в инициативе «Бизнес и биоразнообразии» федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма».

**Совместные проекты**

- Поддержка научных и природоохранных исследований редких видов хищных птиц в северо-западной части России
- Реализация природоохранных мероприятий по увеличению численности скопы на территории заповедника и в окрестностях Череповца
- Мониторинг птиц на территории золошламонакопителей ПАО «Северсталь»
- Мониторинг рукокрылых млекопитающих на территории золошламонакопителей ПАО «Северсталь»
- Развитие экологического туризма на территории заповедника

Статус реализации запланированных на 2023 год мероприятий по сохранению биоразнообразия	Статус выполнения
Продолжение работ по мониторингу рукокрылых млекопитающих	<input checked="" type="checkbox"/>
Возведение 15 фотопостов для получения информации об уже окольцованных птицах на территории заповедника и его охранной зоны	<input checked="" type="checkbox"/>
Выпуск информационного бюллетеня-фотоальбома о результатах десяти лет работы по кольцеванию и мечению GPS/GSM-трекерами скопы и орлана-белохвоста	<input checked="" type="checkbox"/>
Подготовка проекта и создание экспозиции «Скопа – символ Дарвинского заповедника» в Музее природы центральной усадьбы заповедника	<input checked="" type="checkbox"/>

**Дополнительные мероприятия, реализованные в рамках сотрудничества в 2023 году**

Завершение строительства новой экологической тропы «Летопись природы» на территории центральной усадьбы заповедника

Закупка батдетекторов – уникального ультразвукового оборудования для прослушивания и изучения криков рукокрылых млекопитающих, определения их видов и численности по индивидуальным звукам, благодаря которому ученые обнаружили два новых для данной территории вида летучих мышей (ночница Брандта и бурый ушан)

Ремонт здания Музея природы центральной усадьбы заповедника, подготовка экспозиции «Скопа – символ Дарвинского заповедника»

Переоборудование и обустройство гербарного кабинета с введением штатной должности ботаника-флориста для выполнения систематизации и реставрации гербарного материала в целях внесения в международную гербарную систему

– выполнено

→ – выполнение продолжается или перенесено

### Сохранение колонии белых цапель

Искусственные водные объекты ЧерМК представляют собой уникальную техногенную экосистему, имеющую важное значение для орнитофауны региона. Водоемы с большой площадью открытой воды, а также заболочивающиеся прибрежные участки и сплавины создают благоприятные условия для обитания околководных и водоплавающих птиц.

«Северсталь» вместе с учеными Дарвинского государственного природного заповедника ведет мониторинг колонии белых цапель, обитающей на золошламонакопителях ЧерМК и являющейся самым северным местом гнездования этих птиц. Доказано, что цапли, родившиеся на золошламонакопителях, возвращаются на территорию промышленной площадки для выведения птенцов.

За все время работы в рамках проекта ученые окольцевали 117 птенцов. В 2023 году их кольцевание не проводилось. В апреле-сентябре 2023 года на территории золошламонакопителей регулярно встречались до 20 особей белой цапли.

На 2023 год были запланированы работы по восстановлению гнезд белых и серых цапель, но ученые приняли решение не вмешиваться в жизнедеятельность колонии.

### Презентация книги «Птицы и сталь»

В марте 2023 года в рамках проходившего в Москве круглого стола «Вклад бизнеса в сохранение биоразнообразия» состоялась презентация книги «Птицы и сталь» – иллюстрированного издания, основанного на результатах трехлетних научных исследований птиц, обитающих на территории ЧерМК в зоне золошламонакопителей. Книга стала составной частью инициированной компанией программы по изучению и сохранению пернатых жителей окрестностей Череповца и ЧерМК.

Золошламонакопители ЧерМК – это большие, площадью около 300 га, открытые искусственные водоемы, где благодаря обилию корма, укрытий и отсутствию человеческого вмешательства неожиданно для ученых сформировалась территория с высоким биоразнообразием. По данным научных сотрудников, на объектах обитает 129 видов птиц, восемь из которых занесены в Красную книгу России. Колония белых и серых цапель, которая сформировалась на золошламонакопителях, насчитывает до 70 пар. Одновременно ученые отмечают наличие семи гнезд скопы и одного гнезда орлана-белохвоста, таких же «обитателей» Красной книги.

### Сотрудничество с Институтом биологии внутренних вод им. И. Д. Папанина

«Северсталь» сотрудничает с Институтом внутренних вод им. И. Д. Папанина Российской академии наук с 2019 года в целях мониторинга биоразнообразия реки Кошты в местах сброса сточных вод Череповецкого металлургического комбината для оценки состояния экосистемы и эффективности реализуемых водоохранных мероприятий, направленных на снижение сброса загрязняющих веществ в окружающую природную среду.

«Северсталь» в тесном взаимодействии с Институтом проводит научные исследования фито- и зоопланктона, макробентоса и ихтиофауны реки Кошта, в том числе в районе сброса сточных вод предприятия. В отчетном году по результатам мониторинга биоразнообразия реки специалисты

отметили, что разнообразие и обилие фито- и зоопланктона, макробентоса и рыб остается на удовлетворительном уровне. Река Кошта впадает в Рыбинское водохранилище, имеющее множество притоков. Показатели видового богатства реки близки к среднемноголетним за период с 2019 по 2023 год и соответствуют показателям притоков Рыбинского водохранилища, не испытывающих антропогенной нагрузки. За отчетный год ученые подтвердили наличие в общей сложности 125 видов фитопланктона, 71 вида зоопланктона, 22 видов макробентоса и шести видов рыб, включая волжского подуста, обнаруженного в реке Коште впервые с момента заполнения Рыбинского водохранилища.

## Совместные проекты

- Исследования биологического разнообразия в зоне потенциального влияния компании
- Сохранение природного и культурного наследия региона
- Разработка и реализация бизнес-планов для биосферного резервата «Метсола»

Статус реализации запланированных на 2023 год мероприятий по сохранению биоразнообразия	Статус выполнения
▪ Составление количественной и качественной характеристик биоразнообразия растительного и животного мира в зоне воздействия предприятия	☑
▪ Разработка мероприятий, направленных на решение задач по сохранению биоразнообразия и экосистем	☑

☑ – выполнено

➔ – выполнение продолжается или перенесено

В 2021 году предприятие «Карельский окатыш» заключило с заповедником договор на проведение научно-исследовательских работ по изучению влияния предприятия на окружающую среду. В ходе реализации проекта в период с 2021 по 2023 год стороны провели геоэкологическое обследование территории в регионе присутствия предприятия, составили характеристику природно-территориальных комплексов, изучили видовой состав и индикаторные виды сосудистых растений, отражающие изменения биоценозов под влиянием антропогенной нагрузки (сосна обыкновенная, береза пушистая).

Полевые исследования, проведенные предприятием и заповедником для оценки состояния растительного и животного мира, легли в основу изучения экосистем на 63 станциях мониторинга и десяти пробных площадях на территории заказника, определенных в качестве фоновых. Особое внимание ученые уделили участкам условно коренного леса, сохраненным при строительстве комбината, и видовому составу фауны птиц и млекопитающих. На пробных площадках проводились исследования состояния почв и растительности. Исследование животного мира включало в себя установку фотоловушек и проведение маршрутных учетов.

Исследования, таким образом, выявили:

- Наличие антропогенного загрязнения почв на нескольких станциях мониторинга, индикатором которого является превышение фонового содержания железа, ванадия и никеля в почвах.
- Превышение концентрации некоторых металлов в лишайниках на границе санитарно-защитной зоны комбината по сравнению с локальным фоном.
- Накопление в растениях железа, ванадия, никеля и стронция, что может быть связано с их поступлением с пылью с грунтовых дорог, территории города и комбината.
- Сходство видового состава фитоценозов на всех изученных станциях мониторинга. Распространение растений зависит преимущественно от природных факторов. Изменение видового состава сосудистых растений относительно фоновых станций наиболее явно проявляется в зеленых зонах на территории города, по берегу хвостохранилища, непосредственно на территории комбината и в лесных массивах, сохранившихся вблизи Центрального карьера.

За время реализации проекта специалисты обнаружили на исследуемой территории новый для Карелии вид мха (онгстремия длинноножковая) и подтвердили присутствие такого редкого вида, как орлан-белохвост. Обследование территории в окрестностях АО «Карельский окатыш» и прилегающих к ним территориям ООПТ, где были установлены фотоловушки, выявило присутствие 13 видов животных, четыре из которых занесены в Красную книгу Республики Карелия, а один – в Красную книгу России. Специалисты также отметили наличие 22 видов птиц, занесенных в Красную книгу Республики Карелия, шесть из которых занесены в Красную книгу России. Видовой состав птиц на исследованных участках соответствует видовому составу, присущему региону. Явного негативного влияния горно-обогатительного комбината на орнитофауну прилегающих территорий ученые не выявили.

В 2023 году была увеличена сеть фотоловушек для наблюдения за популяцией северного оленя. В результате наблюдений вновь отмечено повсеместное присутствие оленей на побережье озера Каменное, в том числе самок с телятами. Показания фотоловушек, установленных в местах, наиболее часто посещаемых животными, также свидетельствуют о присутствии крупных хищников – волка, бурого медведя и росомахи, способных значительно влиять на численность популяции лесного северного оленя.

В отчетном году «Северсталь» провела заключительный этап проекта, получив перечень рекомендованных мероприятий по сохранению и мониторингу биоразнообразия и экосистем.

### Сотрудничество с национальным парком «Орловское полесье»

#### Совместные проекты

- Экологическое волонтерство и помощь в обустройстве экотропы

Запланированные мероприятия	Статус выполнения
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализация проектов в рамках экологического волонтерства на территории национального парка «Орловское полесье»</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>

– выполнено

→ – выполнение продолжается или перенесено

В течение отчетного периода продолжалось сотрудничество Орловского сталепрокатного завода (ОСПАЗ) с национальным парком «Орловское полесье». В феврале 2023 года заводчане-волонтеры приняли участие в акции «Покормите птиц зимой» на территории национального парка. Они закупили и разместили в кормушках семена подсолнечника и тыквы, а также несоленое сало – любимое лакомство синиц.

В апреле отчетного года команда волонтеров ОСПАЗа участвовала в экосубботнике в «Орловском полесье» на площадках для массового отдыха.

Разбившись на две группы, волонтеры занимались обработкой специальным водоотталкивающим покрытием новых деревянных беседок для отдыха и сбором листвы и мусора на территории административных построек. В ходе этого выезда сотрудники ОСПАЗа также обсудили с представителями «Орловского полесья» обустройство новой экотропы «В царстве водяной лилии» протяженностью более километра. Ее маршрут предполагает знакомство посетителей с краснокнижными растениями в естественной среде их произрастания.

### Сотрудничество с Череповецким государственным университетом

#### Совместные проекты

- Дендрологические исследования зеленых насаждений в пределах промышленной площадки ЧерМК и на границе санитарно-защитной зоны предприятия
- Определение аккумулирующей способности растений, произрастающих в пределах промышленной площадки ЧерМК и на границе санитарно-защитной зоны предприятия

Запланированные мероприятия	Статус выполнения
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Продолжение реализации проекта «Зеленый щит»</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>

– выполнено

→ – выполнение продолжается или перенесено

## «Зеленый щит»

Запуск проекта «Зеленый щит» по озеленению территории промышленной площадки ЧерМК и прилегающих территорий состоялся в 2020 году при участии Череповецкого государственного университета. В ходе подготовки к его реализации «Северсталь» и профильный вуз региона провели совместные дендрологические исследования зеленых насаждений, произрастающих по периметру и на объектах предприятия.

Специалисты обследовали территорию площадью 132 га и выявили восемь видов, занесенных в Красную книгу Вологодской области, среди растений, произрастающих на данной промышленной площадке. На основе полученных данных и рекомендаций специалистов «Северсталь» подготовила единый стандарт озеленения площадки, сформировала программу по уходу за существующими зелеными насаждениями на территории площадки и предложения по озеленению в будущем.

Цель проекта – создание вокруг комбината «зеленого щита», препятствующего распространению загрязняющих веществ на сопредельные территории. Таким образом, при подборе растений для озеленения компания учитывала следующие параметры:

- поглощающая способность по отношению к выбросам загрязняющих веществ и парниковых газов;
- рекультивационный потенциал для восстановления почв.

Исходя из этих условий, научные сотрудники Череповецкого университета провели исследование и обосновали, что листовая поверхность березы повислой, клена ясенелистного и тополя бальзамического обладает самой высокой пылеудерживающей способностью. Соответственно, они подготовили рекомендации по озеленению участков, подвергающихся наибольшему антропогенному воздействию, с использованием указанных растений.

В 2023 году получила свое продолжение поэтапная программа по озеленению территорий, в ходе которой ее участники высадили 50 деревьев, 3 300 кустарников и 1 350 м<sup>2</sup> цветников из однолетних и многолетних растений.

## Проект по восстановлению нарушенных торфяников

В отчетном году «Северсталь» приступила к научно-исследовательской работе по теме «Научно-техническое обоснование и разработка комплекса мероприятий по восстановлению нарушенных торфяников в целях снижения выбросов парниковых газов в условиях Северо-Западного региона Российской Федерации». Объектом изучения стало осушенное торфяное месторождение «Дедово поле» в Вологодской области, для изучения которого компания организовала полевой выезд.

Данная работа включала в себя геоботанические исследования по классическим методикам, модифицированным под задачи современного болотоведения. В частности, компания выделила функционально значимые единицы для определения экосистемных функций в отношении углеродного баланса, характеристик водного режима и биоразнообразия.

Полевой выезд выявил наличие 55 видов сосудистых растений, четыре из которых занесены в Красную книгу Вологодской области, а один (пухляк альпийский) ранее числился отсутствующим в Чагодощенском районе.

На исследованной территории специалисты обнаружили 19 видов мхов – десять зеленых и девять сфагновых. Часть этих образцов они передали Гербарию Московского университета. Среди вновь выявленных растений были также три вида наземных лишайников, доминировавших на некоторых участках.

Таким образом, геоботаническое описание обеспечило решение следующих задач:

- Получение подробных характеристик всех ключевых участков, являющихся эталонными для соответствующего класса площадок выброса парниковых газов (Greenhouse Gas Emission Site Type – GEST). Данная информация стала основой для обоснования выбора определенного GEST-референса.
- Подсчет объемов надземной и подземной биомасс, что обеспечит возможность точного определения количества углерода во всех классах GEST. Определение перспектив изменения количества углерода в проектном и базовом сценариях Климатического проекта.
- Апробация методов полевых описаний крупных участков GEST и методов отбора проб для определения надземной и подземной биомасс с последующим определением содержания в них углерода.
- Подтверждение зависимости растительности от таких факторов окружающей среды, как уровень болотных вод (УБВ) и остаточная мощность торфа.
- Выявление уникальных видов растений, представляющих значительный интерес для конкретной территории торфяного месторождения и ряда близлежащих регионов Российской Федерации.



## Проекты по зарыблению водоемов

Для восстановления популяций водных биоресурсов предприятия «Северстали» осуществляют выпуск молоди рыб ценных промысловых пород в водные объекты. Так, в апреле 2023 года компанией произведен выпуск молоди лосося озерного в реку Шуя в количестве 3039 особей.

В ноябре 2023 года «Карельский окатыш» профинансировал и организовал выпуск более 4 тыс. мальков семги в районе порога Вегаракша на реке Кемь. Предприятие закупило мальков на Кемском рыбноводном заводе, где их выращивают из икры рыб местной популяции. Взрослых особей вылавливают в реке Кемь и после взятия икры выпускают обратно. Полученную икру закладывают на инкубацию. Затем происходит выращивание новых личинок до возрастной категории «двухгодовик». По достижении планового веса молодь готова к выпуску в естественную среду обитания.

По информации сотрудников Научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии, выпуск молоди рыб непосредственно на территории Костомукшского городского округа, где ведет свою деятельность «Карельский окатыш», на сегодняшний день невозможен в связи с тем, что данные водные объекты и их приемные емкости не внесены в «Рейтинговый список».

В отчетном периоде в рамках компенсационных мероприятий в отношении водных биологических ресурсов еще одно предприятие «Северстали» – Оленегорский ГОК – внесло свой значимый вклад в зарыбление водоемов. Комбинат выпустил в Имандровское водохранилище молодь сига в количестве 15975 штук.

## Озеленение города Череповца

«Северсталь» – ключевой партнер Череповца в изменении экологического ландшафта города. Опыт компании представлен как успешная практика по взаимодействию муниципалитетов и бизнеса в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Комитет по охране окружающей среды мэрии Череповца отметил стратегию озеленения, которая при финансировании «Северстали» и привлечении ведущих экспертов страны в 2023 году перешла от локальных посадок к комплексному развитию территории и созданию системы зеленого каркаса города. За три последних года «Северсталь» направила на озеленение города около 12,5 млн руб.

Всего на реконструированных территориях – парке «Серпантин» и Советском проспекте – компанией высажено более 600 деревьев, 10 000 кустарников и 31 многолетнее растение, а также сохранено 150 деревьев, высаженных ранее. Для обеспечения своевременного полива в парке «Серпантин» установлена автоматическая система. В историческом центре – на наиболее оживленной части Советского проспекта – смонтирована система летнего водопровода.

Помимо этого, в 2023 году «Северсталь» профинансировала высадку 500 крупномерных деревьев и 2670 кустов на сумму более 6 млн руб. на реконструируемом Шекснинском проспекте. Посадки проводились в три этапа по мере готовности объекта – весной, летом и осенью. На улице Раахе также высадили аллею из примерно 100 крупных кленов.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году «Северсталь» намерена разработать Стратегию по биоразнообразию.

В рамках сотрудничества с Дарвинским государственным природным биосферным заповедником компания планирует реализацию следующих мероприятий в 2024 году:

- проведение флористического обследования территории золошламонакопителей ЧерМК для определения наличия редких и уязвимых видов;
- создание эколого-просветительского центра, призванного стать центром притяжения туристов, посещающих заповедник, и местом проведения лекций и семинаров;
- финансирование публикации двух книг об исследованиях рукокрылых и редких пернатых хищников в пределах заповедника и зоны его влияния.

В планах у АО «Карельский окатыш» – реализация в 2024 году совместного с Институтом биологии Карельского научного центра РАН проекта «Куда ты мчишь, лесной олень?!», направленного

на изучение современного состояния, распространения и перемещений кукмо-каменноозерской группировки лесного северного оленя в Республике Карелия. Проект затронет территорию биосферного резервата «Метсола», находящегося в регионе присутствия предприятия, а также смежных районов Республики Карелия – Муезерского и Калевальского. В общей сложности на него будет направлено 1,9 млн руб.

Проект предусматривает выезд ученых на территорию исследования, ее обследование и ведение визуальных наблюдений, установку фотоловушек, мечение оленей GPS-ошейниками и проведение опросов местного населения. Полученные данные о численности и распространении оленей на территории изучения позволят оценить влияние основных видов антропогенной деятельности в регионе на состояние стад и изменение предпочтений в выборе местообитаний оленей, а также спрогнозировать возможные изменения. Такая оценка ляжет в основу разработки рекомендаций и мероприятий по сохранению и восстановлению вида.

## Земельные ресурсы

Основным видом воздействия компании на земельные ресурсы является нарушение земель в процессе горнодобывающей деятельности и эксплуатации объектов, предназначенных для размещения отходов. «Северсталь» стремится к рациональному использованию земельных ресурсов и сокращению площадей, вовлеченных в производственную деятельность. Предприятия проводят рекультивацию нарушенных земель и мероприятия по лесовосстановлению, следуя утвержденным планам и проектам. Контрольно-надзорные органы призваны подтверждать эффективность работ по рекультивации и лесовосстановлению и их соответствие законодательным требованиям.

В 2023 году на среднесрочную перспективу по предприятиям компании сформирована и утверждена программа рекультивации нарушенных земель. В программу вошли мероприятия по рекультивации трех земельных участков: два объекта размещения отходов ЧерМК и один карьер ЯГОКа. При подготовке программы компания руководствовалась методическими рекомендациями ПРООН<sup>1</sup>. Программа входит

в состав целевой экологической программы «Северстали». Проведение поэтапных рекультивационных мероприятий предусмотрено вплоть до 2031 года. Каждый проект рекультивации подлежит рассмотрению и согласованию на уровне Совета директоров и его Председателя.

Использование земельных ресурсов неизбежно сопряжено с определенными рисками. Компания определяет их в соответствии с принятыми критериями идентификации экологических рисков.

[Подробная информация об оценке экологических рисков представлена в разделе «Система управления охраной окружающей среды» на стр. 173.](#)

В 2023 году «Северсталь» занималась в том числе разработкой Стандарта по ликвидации или консервации горных выработок и рекультивации земель. Стандарт закрепляет основные принципы управления существующими и потенциальными рисками, связанными с ликвидацией горных выработок, а также минимизацией социальных и экологических воздействий при их ликвидации. В настоящее время Стандарт проходит процедуру согласования.

### ММ1 GRI 304-3

#### Площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

	2019	2020	2021	2022	2023
Площадь нарушенных земель	12 292	12 443	12 596	12 844	12 071
Площадь рекультивированных земель <sup>2</sup>	0(20)	0(20)	0(20)	0(20)	1

В рамках реализации программы по рекультивации нарушенных земель проведена техническая рекультивация карьера Яковлевского ГОКа объемом 436,2 тыс. м<sup>3</sup>. Фактические затраты на рекультивацию составили 69,4 млн руб.

## Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году «Северсталь» продолжит реализацию программы рекультивации нарушенных земель, в рамках которой планирует провести следующие мероприятия:

- приступить к биологической рекультивации на карьере песков Яковлевского ГОКа;
- приступить к разработке проектной документации по объектам размещения ЧерМК для проведения рекультивации.

<sup>1</sup> Сборник методических рекомендаций по сохранению и восстановлению биологического разнообразия при осуществлении хозяйственной деятельности, подготовленный в рамках реализации проекта Программы развития Организаций Объединенных Наций.

<sup>2</sup> Данные приведены согласно требованиям государственной статистической отчетности. В скобках указаны данные о фактически рекультивированных участках, которые пока еще не приняты в земли Государственного земельного запаса.







# 09.

## Приложения

# Приложения

## Приложение 1. Таблица соответствия GRI

Таблица соответствия отчета Стандартам GRI, базовым индикаторам результативности РСПП и рекомендациям стандарта ISO 26000.

Заявление о применении	«Северсталь» подготовила Единый отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы 2021 года

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
--	----------------	------------------------------

### Общие элементы отчетности

#### Краткая информация об организации и подготовка к отчетности

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-1	Подробная информация об организации	<a href="#">Стр. 15, 18</a>
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	<a href="#">Стр. 9</a>
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	<a href="#">Стр. 8</a>
2-4	Переформулирование информации	Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту отчета
2-5	Независимое заверение отчетности	<a href="#">Стр. 249</a>

#### Деятельность и работники

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	<a href="#">Стр. 15, 18, 20, 89</a>
2-7	Штатные сотрудники организации (РСПП 3.1.1, РСПП 3.1.4, ISO 26000 Трудовые практики)	<a href="#">Стр. 106, 239, 240</a>
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	<a href="#">Стр. 106, 239</a>

#### Управление

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-9	Структура и состав управления (ISO 26000 Организационное управление)	<a href="#">Стр. 35, 36</a>
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления (РСПП 3.1.12)	<a href="#">Стр. 36</a>
2-11	Глава высшего органа управления	<a href="#">Стр. 36</a>
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	<a href="#">Стр. 36, 43, 76</a>
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	<a href="#">Стр. 36, 38, 64</a>
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	<a href="#">Стр. 9</a>
2-15	Конфликт интересов	<a href="#">Стр. 39, 40</a>
2-16	Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией)



	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
2-17	Коллективное знание высшего органа управления	Ведется периодическая подготовка информационных справок для руководства компании по экономической, экологической и социальной проблематике
2-18	Оценка работы высшего органа управления (ISO 26000 Организационное Управление)	<a href="#">Стр. 37</a>
2-19	Политика вознаграждения	<a href="#">Стр. 38</a>
2-20	Порядок определения вознаграждения	<a href="#">Стр. 38</a>
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	Информация не раскрывается, поскольку является чувствительной для компании и может привести к дополнительным рискам (в связи с геополитической ситуацией)

#### Стратегия, политики и практики

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	<a href="#">Стр. 4</a>
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	<a href="#">Стр. 39, 40, 83</a>
2-24	Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	<a href="#">Стр. 83</a>
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	<a href="#">Стр. 41</a>
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	<a href="#">Стр. 41, 42</a>
2-27	Соблюдение законодательства	<a href="#">Стр. 180</a>
2-28	Членство в ассоциациях	<a href="#">Стр. 73, 76</a>

#### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2 (2021)	Общие элементы раскрытия	(ISO 26000 Добросовестные деловые практики)
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<a href="#">Стр. 76</a>
2-30	Коллективные договоры	<a href="#">Стр. 100, 112</a>

### Раскрытие показателей в рамках существенных тем

#### Определение существенных тем

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-1	Порядок определения существенных тем	<a href="#">Стр. 10</a>
3-2	Перечень существенных тем	<a href="#">Стр. 10</a>

#### Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 137</a>
GRI 403 (2018)	Здоровье и безопасность персонала	
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	<a href="#">Стр. 137, 138</a>
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов	<a href="#">Стр. 142</a>
403-3	Функции служб охраны здоровья сотрудников	<a href="#">Стр. 145</a>
403-4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также коммуникации по данным вопросам	<a href="#">Стр. 141</a>

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	<a href="#">Стр. 139</a>
403-6	Укрепление здоровья сотрудников	<a href="#">Стр. 112, 114, 145</a>
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	<a href="#">Стр. 142, 146</a>
403-8	Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	<a href="#">Стр. 138</a>
403-9	Производственный травматизм (РСПП 3.1.5)	<a href="#">Стр. 146, 243</a>
403-10	Профессиональные заболевания (РСПП 3.1.7)	<a href="#">Стр. 145</a>

#### Водопользование и воздействие на водные ресурсы

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 188</a>
GRI 303 (2018)	Вода и сбросы	ISO 26000 Окружающая среда
303-1	Использование воды как общего ресурса	<a href="#">Стр. 188</a>
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	<a href="#">Стр. 188</a>
303-3	Забор воды	<a href="#">Стр. 192, 246</a>
303-4	Водоотведение	<a href="#">Стр. 194, 246</a>
303-5	Общее потребление воды	<a href="#">Стр. 193, 246</a>

#### Качество и безопасность продукции для клиентов

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 53</a>
GRI 416 (2016)	Здоровье и безопасность потребителя	ISO 26000 Взаимоотношения с потребителями
416-1	Оценка воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Не применимо. Сами по себе продукты и услуги предприятий компании не оказывают негативного воздействия на здоровье и безопасность потребителей
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
GRI 417 (2016)	Маркетинг и маркировка	ISO 26000 Взаимоотношения с потребителями
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	<a href="#">Стр. 58</a>
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг
417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	Отсутствовали случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
--	----------------	------------------------------

#### Качество воздуха

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 181</a>
GRI 305 (2016)	Выбросы	ISO 26000 Окружающая среда
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не производит, не выбрасывает в атмосферу и не применяет при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в незначительном количестве в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	<a href="#">Стр. 185, 186</a>

#### Экономическая результативность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 134</a>
GRI 201 (2016)	Экономическая результативность	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<a href="#">Стр. 134</a>
201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	<a href="#">Стр. 112, 115</a>
GRI 203 (2016)	Непрямые экономические воздействия	
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	<a href="#">Стр. 135</a>
GRI 207 (2019)	Налоги	
207-1	Подход к налогообложению	<a href="#">Стр. 135</a>
207-2	Управление налогообложением, управление и контроль рисков	<a href="#">Стр. 135</a>
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами, включая подход к взаимодействию с налоговыми органами и подход к поддержке государственной политики в области налогообложения	<a href="#">Стр. 135</a>
207-4	Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям (в разрезе налоговых юрисдикций)	<a href="#">Стр. 243</a>

#### Земельные ресурсы и биоразнообразие

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 209</a>
GRI 304 (2016)	Биоразнообразие	ISO 26000 Окружающая среда
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	<a href="#">Стр. 210</a>

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	<a href="#">Стр. 210, 213</a>
304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания	<a href="#">Стр. 219</a> Информация раскрывается согласно практике восстановления (рекультивации) земель, принятой в законодательстве Российской Федерации
304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	<a href="#">Стр. 210</a>
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM1	Количество земель (в собственности или аренде), используемых для производственной деятельности, нарушенных и рекультивированных	<a href="#">Стр. 219</a>
MM2	Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием, а также уже имеющих такие планы	Площадка, принадлежащая АО «Северсталь Дистрибуция» в Череповецком районе (Дмитровский сельсовет, район д. Васьково, Мотомское лесничество), относится к категории земель «особо охраняемые территории и объекты». Разрешенное использование земель: «для нужд охотхозяйства». Производственная деятельность не ведется

#### Управление отходами

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 197</a>
GRI 306 (2020)	Отходы	ISO 26000 Окружающая среда
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	<a href="#">Стр. 197</a>
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами (РСПП 2.8)	<a href="#">Стр. 197, 198, 203</a>
306-3	Образование отходов (РСПП 2.9)	<a href="#">Стр. 204, 248</a>
306-4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	<a href="#">Стр. 205, 206, 248</a>
306-5	Отходы, направляемые на удаление	<a href="#">Стр. 205, 206, 248</a>
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM3	Общие объемы вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов и связанные с ними риски	<a href="#">Стр. 204</a>

#### Изменение климата и энергоэффективность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 153</a>
GRI 201 (2016)	Экономическая результативность	
201-2	Финансовые последствия и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	<a href="#">Стр. 158, 159</a>

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 302 (2016)	Энергия	ISO 26000 Окружающая среда
302-1	Потребление энергии внутри организации (РСПП 2.2)	<a href="#">Стр. 170</a>
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Учет потребления энергии за пределами организации не ведется ввиду большого числа контрагентов компании
302-3	Энергоемкость	<a href="#">Стр. 171</a>
302-4	Сокращение энергопотребления (РСПП 2.2.2)	<a href="#">Стр. 168, 169</a>
302-5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Не применимо
GRI 305 (2016)	Выбросы	ISO 26000 Окружающая среда
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	<a href="#">Стр. 165, 244</a>
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	<a href="#">Стр. 165, 244</a>
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов	<a href="#">Стр. 165, 166, 245</a>
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	<a href="#">Стр. 166</a>
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (РСПП 2.6)	<a href="#">Стр. 162, 163</a>

### Инновации и цифровизация

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 53</a>

### Развитие регионов присутствия

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 123</a>
GRI 203 (2016)	Непрямые экономические воздействия	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги (ISO 26000 Участие в жизни сообществ и их развитие)	<a href="#">Стр. 128</a>
GRI 204 (2016)	Практика закупок	
204-1	Доля закупок у местных поставщиков (ISO 26000 Добросовестные деловые практики)	<a href="#">Стр. 90</a>
GRI 411 (2016)	Права коренных народов	
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов (РСПП 3.2.3, ISO 26000 Права человека)	<a href="#">Стр. 125</a> В отчетном году отсутствовали
GRI 413 (2016)	Местные сообщества	ISO 26000 Участие в жизни сообществ и их развитие
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развитие местных сообществ (РСПП 3.3.3)	<a href="#">Стр. 124, 128</a>
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества (РСПП 3.3.3)	В отчетном году отсутствовали
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures – Mining and Metals	
MM5	Общее количество работ на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, количество и доля операций или площадок, где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов	<a href="#">Стр. 125</a>
MM6	Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычаях	В отчетном году отсутствовали



	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
MM7	Использование механизмов рассмотрения жалоб при решении споров с местными сообществами и коренными народами, связанных с землепользованием, основанном на обычае, и их итоги	В отчетном году отсутствовали
MM8	Количество и доля площадок в местах, где ведется кустарная или маломасштабная разработка, или расположенных рядом с ними, связанные с этим риски и меры, принятые для управления и снижения этих рисков	Кустарная или маломасштабная разработка отсутствует
MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы	Не проводилось
MM10	Количество и доля работ, связанных с планами закрытия предприятий	Закрытие не планируется

### Информационная безопасность

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 49</a>
GRI 418 (2016)	Неприкосновенность частной жизни потребителя	
418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	<a href="#">Стр. 51</a> Отсутствовали случаи жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях

### Развитие человеческого капитала

GRI 3 (2021)	Существенные темы	
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Стр. 105</a>
GRI 202 (2016)	Присутствие на рынке	ISO 26000 Трудовые практики
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	<a href="#">Стр. 111</a>
202-2	Доля руководителей высшего звена, представленных местным населением	В данном контексте под высшими руководителями понимаются генеральный директор и его заместители, а также директора производств, а под местным населением – граждане РФ. В 2023 году 100% руководителей являются гражданами РФ
GRI 401 (2016)	Занятость	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров (РСПП 3.1.2, 3.1.3)	<a href="#">Стр. 107, 240</a>
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	<a href="#">Стр. 108, 112</a>
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	<a href="#">Стр. 115, 242</a>
GRI 402 (2016)	Взаимодействие работников и руководства	
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности	<a href="#">Стр. 100</a>

	Показатель GRI	Место в отчете / Комментарий
GRI 404 (2016)	Обучение и образование	
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника (РСПП 3.1.10)	<a href="#">Стр. 116, 242</a>
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	<a href="#">Стр. 116</a>
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	<a href="#">Стр. 118</a>
GRI 405 (2016)	Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности	ISO 26000 Трудовые практики
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов сотрудников	<a href="#">Стр. 102, 107, 231, 240</a>
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	<a href="#">Стр. 111, 241</a>

## Другие раскрытия

### GRI 200 Экономическая категория

GRI 205 (2016)	Противодействие коррупции	ISO 26000 Добросовестные деловые практики
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	<a href="#">Стр. 40</a>
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	<a href="#">Стр. 41</a>
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	<a href="#">Стр. 40, 42</a> Компания зафиксировала один подтвержденный случай коррупции, также было уволено восемь сотрудников в связи с нарушением ими положений Политики противодействия коррупции
GRI 206 (2016)	Препятствие конкуренции	
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства (ISO 26000 Добросовестные деловые практики)	В отчетном году отсутствовали

### GRI 300 Экологическая категория

GRI 301 (2016)	Материалы	
301-1	Израсходованные материалы по массе или объему	Информация не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных
301-2	Объем потребления вторичных материалов (РСПП 2.1)	Информация не раскрывается ввиду отсутствия сбора данных
301-3	Продукция и упаковка, возвращенная для переработки производителю	<a href="#">Стр. 202</a>
GRI 308 (2020)	Экологическая оценка поставщиков	
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	<a href="#">Стр. 86</a>
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	<a href="#">Стр. 86</a>

### GRI 400 Социальная категория

ISO 26000 Трудовые практики

GRI 406 (2016)	Отсутствие дискриминации	
406-1	Отсутствие дискриминации	<a href="#">Стр. 102, 103</a>

	Показатель GRI	Место в отчете/Комментарий
GRI 407 (2016)	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску (РСПП 3.2.1)	<a href="#">Стр. 100</a> , <a href="#">112</a>
GRI 408 (2016)	Детский труд	
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда (ISO 26000 Права человека)	<a href="#">Стр. 100</a>
GRI 409 (2016)	Принудительный или обязательный труд	
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда (ISO 26000 Права человека)	<a href="#">Стр. 100</a> , <a href="#">101</a>
GRI 410 (2016)	Практики обеспечения безопасности	
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека (ISO 26000 Права человека)	<a href="#">Стр. 100</a>
GRI 414 (2016)	Социальная оценка поставщиков	ISO 26000 Добросовестные деловые практики
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	<a href="#">Стр. 86</a>
414-2	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	<a href="#">Стр. 86</a>
GRI G4 (2013)	Sector Disclosures - Mining and Metals	
MM4	Количество забастовок и локаутов продолжительностью более недели в разбивке по странам	В отчетном году отсутствовали

## Приложение 2. Таблица соответствия SASB

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Выбросы парниковых газов	(1) Валовые глобальные выбросы с областью охвата 1. (2) Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	EM-IS-110a.1 EM-MM-110a.1	<a href="#">Стр. 165, 244</a> В настоящее время в РФ отсутствует углеродное регулирование, предусматривающее ограничения по прямым выбросам парниковых газов
	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами с областью охвата 1, целевых показателей сокращения выбросов и анализ эффективности выполнения данных целевых показателей	EM-IS-110a.2 EM-MM-110a.2	<a href="#">Стр. 153</a>
Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N <sub>2</sub> O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) оксид марганца (MnO) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС) (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ)	EM-IS-120a.1	<a href="#">Стр. 185, 186</a> Выбросы по позициям (5), (6) и (8) не раскрыты в связи с несущественным объемом
Качество атмосферного воздуха	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N <sub>2</sub> O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (ЛОС)	EM-MM-120a.1	<a href="#">Стр. 185, 186</a> Выбросы по позициям (5) и (6) не раскрыты в связи с несущественным объемом
Управление энергией	(1) Общее количество потребленной энергии	EM-IS-130a.1 EM-MM-130a.1	<a href="#">Стр. 170, 246</a>
	(2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей (3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников		
	(1) Общее количество потребленного топлива (2) процентное содержание угля (3) процентное содержание природного газа (4) процентное содержание возобновляемого топлива	EM-IS-130a.2	<a href="#">Стр. 170</a>

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Управление водными ресурсами	(1) Общее количество забираемой пресной воды (2) EM-IS-140a.1: Процентная доля оборотной воды (3) Доля (EM-IS-140a.1) / объем воды (EM-MM-140a.1), потребленной в регионах с высоким или чрезвычайно высоким дефицитом воды	EM-IS-140a.1 EM-MM-140a.1	<a href="#">Стр. 188, 195, 246</a> Основные предприятия «Северстали» расположены в регионах, для которых не характерна высокая нагрузка на водные ресурсы
	Количество случаев несоблюдения разрешений, стандартов и нормативов, связанных с качеством воды и водопользованием	EM-MM-140a.2	<a href="#">Стр. 194</a> За 2023 год в компании не было зафиксировано существенных нарушений требований законодательства по водоохранной деятельности
Управление отходами и опасными материалами	(1) Общий объем образованных отходов (2) процентная доля опасных отходов (3) процентная доля переработанных отходов	EM-IS-150a.1	<a href="#">Стр. 204, 206</a>
	Общий объем образования отходов неминерального происхождения	EM-MM-150a.4	<a href="#">Стр. 204</a>
	Общий объем образования хвостовых отходов	EM-MM-150a.5	<a href="#">Стр. 204</a>
	Общий объем образования пустой породы	EM-MM-150a.6	<a href="#">Стр. 204</a> Раскрывается только объем образования вскрышных пород
	Общий объем образования опасных отходов	EM-MM-150a.7	<a href="#">Стр. 204</a>
	Общий объем переработки опасных отходов	EM-MM-150a.8	В 2023 году 83,4 тыс. т опасных отходов (I-III классы опасности) утилизировано (переработано) и обезврежено
	Количество существенных инцидентов, связанных с обращением с опасными материалами и отходами	EM-MM-150a.9	В отчетном году отсутствовали
	Описание подходов к управлению отходами и опасными материалами (политика и процедуры для активных и неактивных операций)	EM-MM-150a.10	<a href="#">Стр. 197</a>
Воздействие на биоразнообразие	Описание политик и практик управления природоохранной деятельностью для действующих площадок	EM-MM-160a.1	<a href="#">Стр. 209, 211</a>
	Процентная доля площадок (карьеров), где образование кислотных стоков (кислотных шахтных вод): (1) прогнозируется (2) активно минимизируется (3) подвергается обработке или очистке	EM-MM-160a.2	Отсутствуют кислотные шахтные воды
	Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи участков с природоохранным статусом или с местообитаниями исчезающих видов	EM-MM-160a.3	<a href="#">Стр. 210</a> Не применимо



Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
Управление хвостохранилищами	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	EM-MM-540a.1	Подробная информация о хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в <a href="#">презентации</a>
	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	EM-MM-540a.2	<a href="#">Стр. 203</a>
	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	EM-MM-540a.3	Информация о мерах по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на хвостохранилищах и шламонакопителях компании представлена в <a href="#">Руководстве по обеспечению безопасности ГТС и планах мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий</a>
Безопасность, права человека и права коренных народов	Процентная доля (1) доказанных (2) вероятных запасов, находящихся на территории или вблизи от участков в зонах конфликта	EM-MM-210a.1	Некоторые активы компании располагаются на приграничных территориях. В рамках этих активов «Северсталь» реализует дополнительные меры поддержки сотрудников и членов их семей
	Обсуждение процессов взаимодействия и практики должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	EM-MM-210a.3	
Отношения с местными сообществами	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	EM-MM-210b.1	<a href="#">Стр. 124</a> В 2023 году отдельные обсуждения не проводились
	Количество и продолжительность простоев нетехнологического характера	EM-MM-210b.2	Отсутствовали
Трудовые отношения	Процентная доля рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по местным и иностранным работникам	EM-MM-310a.1	Коллективные договоры действуют в 13 бизнес-единицах «Северстали». В отчетном году они охватывали 81,6% сотрудников.
	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	EM-MM-310a.2	Отсутствовали

Тема	Показатель	Код	Страница, комментарий
<b>Деловая этика и прозрачность</b>	Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	EM-MM-510a.1	<a href="#">Стр. 39</a>
	Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International	EM-MM-510a.2	Отсутствует производство в таких странах
<b>Здоровье и безопасность работников</b>	(1) Коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR)	EM-IS-320a.1	<a href="#">Стр. 146</a> Показатели по травматизму раскрываются в соответствии с учетом компании и практики раскрытия в нефинансовой отчетности
	(2) коэффициент смертности		
	(3) коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (NMFR) для штатных и нештатных работников		
	(1) Коэффициент общего травматизма по классификации MSHA (2) коэффициент смертельного травматизма (3) коэффициент потенциально опасных происшествий без последствий (4) среднее количество часов обучения по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте, а также реагирования на чрезвычайные ситуации для (а) штатных и б) нештатных работников	EM-MM-320a.1	
<b>Управление цепочками поставок</b>	Обсуждение процесса управления рисками, связанными с добычей железной руды и (или) коксующегося угля и вызванными экологическими и социальными проблемами	EM-IS-430a.1	<a href="#">Стр. 87</a>
<b>Оценка запасов и капитальные затраты</b>	Общий объем производства необработанной стали, процентная доля стали, полученной (1) в кислородно-конвертерных печах (2) в электродуговых печах	EM-IS-000.A	<a href="#">Стр. 21</a>
	Общий объем добычи железной руды, включая руду, предназначенную для собственного потребления и для продажи	EM-IS-000.B	<a href="#">Стр. 21</a>
	Общий объем производства коксующегося угля, включая уголь, предназначенный для собственного потребления и для продажи	EM-IS-000.C	Не применимо
	Общий объем: (1) добычи руды (2) производства товарной металлопродукции	EM-MM-000.A	<a href="#">Стр. 21</a>
	Общее количество сотрудников	EM-MM-000.B	<a href="#">Стр. 239</a>

## Приложение 3. Таблица соответствия TCFD

Рекомендации	Ссылка на отчеты
<b>Корпоративное управление</b>	
Роль Совета директоров в надзоре за климатическими рисками и возможностями	Раздел «Подход к управлению», <a href="#">стр. 154</a>
Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Раздел «Корпоративное управление климатическими вопросами», <a href="#">стр. 156</a> <a href="#">Стратегия декарбонизации</a> , стр. 16
<b>Стратегия</b>	
Климатические риски и возможности для кратко-, средне- и долгосрочного горизонтов	Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 158</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 7, 11, 14
Воздействие климатических рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование	Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 158</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 9, 12, 13
Устойчивость стратегии компании с учетом различных сценариев изменения климата	Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 158</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 7, 8, 15
<b>Управление рисками</b>	
Процессы идентификации и оценки климатических рисков	Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 158</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 7, 15
Процессы управления климатическими рисками	Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 158</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 16
Интеграция процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в систему риск-менеджмента	Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 158</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 4, 5
<b>Метрики и цели</b>	
Показатели, используемые компанией для оценки климатических рисков и возможностей в соответствии со своей стратегией и процессами управления рисками	Раздел «Корпоративное управление климатическими вопросами», <a href="#">стр. 157</a> Раздел «Климатические риски и возможности», <a href="#">стр. 160, 161</a> <a href="#">Климатический отчет</a> , стр. 15, 16, 17, 18, 21, 22
Раскрытие информации о выбросах парниковых газов	Раздел «Показатели выбросов парниковых газов», <a href="#">стр. 165</a> Раздел «Приложение», <a href="#">стр. 244</a>
Цели, используемые для управления климатическими рисками и возможностями и эффективность их достижения	Раздел «Изменение климата и энергоэффективность», <a href="#">стр. 153</a> Раздел «Мероприятия для достижения целей по декарбонизации», <a href="#">стр. 162</a> <a href="#">Стратегия декарбонизации</a> , стр. 7

## Приложение 4. Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета
<b>Экономические показатели</b>		
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	<a href="#">Стр. 14, 21</a>
МЭР-2	Добавленная стоимость	<a href="#">Стр. 21</a>
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	<a href="#">Стр. 21</a>
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	<a href="#">Стр. 21, 54</a>
МЭР-5	Производительность труда	<a href="#">Стр. 21</a> Показатель рассчитывается по методике компании по формуле: объем произведенной стали / списочная численность
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Раскрыта сумма уплаченных налогов и отчислений, в том числе на социальное обеспечение, по компании в целом, а также налоговые и неналоговые выплаты по ключевым регионам присутствия
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	<a href="#">Стр. 21, 136, 243</a>
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	<a href="#">Стр. 90</a>
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов МСП в общем объеме закупок у российских организаций составила 70,7% в 2023 году
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	<a href="#">Стр. 21, 128, 180</a> В рамках данного показателя компания раскрывает объем социальных инвестиций, затраты на природоохранную деятельность, а также субсидированный заем Фонда развития промышленности для одного из ключевых проектов комплексного плана мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в рамках федерального проекта «Чистый воздух». Суммарные затраты на социальные проекты и ООС составили 10 млрд руб. в 2023 году
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Информация является конфиденциальной и не раскрывается в отчете
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Учет не ведется

Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета
<b>Экологические показатели</b>		
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	<a href="#">Стр. 192, 246</a>
МЭР-14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	<a href="#">Стр. 195</a>
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	<a href="#">Стр. 194</a>
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	<a href="#">Стр. 193</a> Показатель раскрывается согласно методике, принятой в компании, а именно раскрыто удельное водопотребление ЧерМК по природным источникам, м <sup>3</sup> /тонн стали. Показатель эффективности водопользования (как отношение объема использованной воды из всех источников водоснабжения к показателю чистой добавленной стоимости) в 2023 году составил 0,00019 тыс. м <sup>3</sup> на тыс. руб. и 0,011 тыс. м <sup>3</sup> на тыс. руб. с учетом объема оборотного водоснабжения
МЭР-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	<a href="#">Стр. 204, 248</a> Раскрыто в разбивке по опасным (I-III классы опасности) и неопасным отходам (IV-V классы опасности)
МЭР-18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	<a href="#">Стр. 205, 248</a> Объем захоронения отдельно не раскрывается, он учтен в составе объема размещения. Сокращение образования отходов на единицу чистой добавленной стоимости не раскрывается, так как сокращение образования отходов в 2023 году относительно 2022 года (на 1,4%) связано с технологическим процессом добычи сырья
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	<a href="#">Стр. 186</a>
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	<a href="#">Стр. 165, 244</a>
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	<a href="#">Стр. 180</a>
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	<a href="#">Стр. 170, 246</a> Совокупное потребление топлива из возобновляемых источников и энергии, закупленной из ВИЭ и безуглеродных источников, в 2023 году составило 6 174 ТДж (или 1 715 млн кВт*ч)
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	<a href="#">Стр. 171</a> Показатель раскрывается в ГДж/млн руб.



Номер	Название показателя	Расположение в тексте Отчета
<b>Социальные показатели</b>		
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	<a href="#">Стр. 240</a>
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	<a href="#">Стр. 100, 239</a>
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	<a href="#">Стр. 241</a> Не раскрывается средняя заработная плата в разбивке по возрастным группам ввиду отсутствия учета
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	<a href="#">Стр. 139</a>
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	<a href="#">Стр. 114</a>
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	<a href="#">Стр. 146, 243</a>
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	<a href="#">Стр. 116, 242</a> Расходы на обучение на одного сотрудника составили 5 942 руб.
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	<a href="#">Стр. 116, 241, 242</a> Учет ведется в человеко-курсах
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	<a href="#">Стр. 112</a>
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	<a href="#">Стр. 107, 240</a>
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	<a href="#">Стр. 128</a>
<b>Управленческие показатели</b>		
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	<a href="#">Стр. 36, 65</a>
МЭР-36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	<a href="#">Стр. 36</a>
МЭР-37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	<a href="#">Стр. 36</a>
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	<a href="#">Стр. 38</a>
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	<a href="#">Стр. 22</a>
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Случаев не зафиксировано
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Учет не ведется
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	<a href="#">Стр. 41</a> Раскрывается совокупное обучение по вопросам противодействия коррупции в человеко-курсах
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	<a href="#">Стр. 40</a>
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	<a href="#">Стр. 36, 102</a>

## Приложение 5. Дополнительные данные

### Персонал

GRI 2-7 EM-MM-000.B МЭР-25

Средняя численность персонала в разбивке по основным городам присутствия, человек

	2019	2020	2021	2022	2023
Череповец	29 487	30 357	31 057	30 546	29 338
Воркута	6 291	6 185	5 943	2 056	-
Костомукша	3 857	3 892	3 993	4 083	4 030
Санкт-Петербург	2 508	2 592	2 716	2 749	2 505
Оленегорск	1 919	1 955	1 977	1 923	1 927
Белгород	1 808	2 062	2 300	2 505	2 426
Орел	1 193	1 247	1 258	1 224	1 155
Волгоград	914	966	1 040	996	903
Москва	842	1 051	1 267	1 530	1 737
Ярославль	663	788	972	1 016	933
Балаково	362	1	-	-	-
Прочие	835	1 126	1 309	1 208	1 159

GRI 2-7 GRI 2-8

Распределение работников по типу трудового договора и полу без учета занятости в 2023 году, человек

Средняя численность сотрудников в разбивке	Мужчины	Женщины
Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	33 491	12 703
Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	701	839
Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	34 208	13 446
Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)	285	310
Численность работников, которые не являются сотрудниками, но работа которых контролируется компанией (например, по договорам ГПХ)	301	214

GRI 405-1

Распределение работников по категориям и полу на основе численности персонала на декабрь отчетного года, человек

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Мужчины</b>					
Руководящий состав	6 174	6 458	6 711	5 620	5 910
ИТР	3 247	3 580	3 839	3 753	4 102
Рабочие	28 352	29 012	29 308	23 369	23 835
<b>Женщины</b>					
Руководящий состав	1 757	1 924	2 179	1 963	2 222
ИТР	4 298	4 502	5 065	4 485	4 700
Рабочие	7 357	7 524	7 476	6 303	6 486

**GRI 2-7****Распределение работников по типу трудового договора и региону в 2023 году, человек**

	Численность сотрудников, нанятых на основе бессрочных трудовых договоров (на неопределенный срок)	Численность сотрудников, нанятых на основе срочных трудовых договоров (на определенный срок)	Численность сотрудников, работающих полный рабочий день (полная занятость)	Численность сотрудников, работающих неполный рабочий день (неполная занятость)
Череповец	29 231	886	30 144	245
Костомукша	4 090	63	4 156	33
Санкт-Петербург	2 452	188	2 617	131
Оленегорск	1 974	28	2 009	15
Белгород	2 446	74	2 519	4
Орел	1 200	17	1 216	4
Волгоград	945	10	955	0
Москва	1 862	95	1 923	77
Ярославль	894	90	947	52
Прочие	1 100	89	1 168	34

**GRI 405-1****Распределение работников по возрасту на основе численности персонала на декабрь отчетного года, человек**

	2019	2020	2021	2022	2023
До 30 лет	9 450	9 612	9 736	7 441	8 011
От 31 до 50 лет	33 129	34 661	35 937	30 583	31 116
Старше 50 лет	8 606	8 727	8 905	7 469	8 128

**GRI 401-1****Количество новых сотрудников, человек**

	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	н/д	6 201	7 338	4 604	6 829
Мужчины	н/д	4 398	4 891	3 338	4 642
Женщины	н/д	1 803	2 447	1 266	2 187

**GRI 401-1 МЭР-33****Текущая текучесть кадров, %**

	2019	2020	2021	2022	2023
Всего	4,7	4,9	6,9	5,6	5,7
Мужчины	н/д	н/д	н/д	н/д	5,7
Женщины	н/д	н/д	н/д	н/д	5,8

**МЭР-24****Структура расходов на персонал, млн руб.**

	2019	2020	2021	2022	2023
Фонд оплаты труда	50 030	54 303	58 772	65 354	64 920
Социальное обеспечение	1 355	1 153	1 390	1 294	1 294
Пенсионные обязательства	492	480	471	506	563
<b>Всего</b>	<b>51 877</b>	<b>55 936</b>	<b>60 633</b>	<b>67 154</b>	<b>66 777</b>

**Соотношение средней заработной платы работников компании и средней заработной платы в регионах присутствия в 2023 году, руб.**

	Средняя заработная плата по компании	Средняя заработная плата по региону	Соотношение
Череповец	103 093	57 739	1,8
Костомукша	122 144	62 570	2,0
Санкт-Петербург	145 763	91 476	1,6
Оленегорск	116 093	94 651	1,2
Белгород	89 788	52 460	1,7
Орел	61 524	45 451	1,4
Волгоград	65 060	47 581	1,4
Москва	393 450	128 734	3,1
Ярославль	84 000	52 091	1,6

**GRI 405-2**

**Размер стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу и категориям работников, руб.**

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Руководящий состав	57 220	65 070	60 520	67 610	62 440	70 350	68 120	77 730	76 050	90 270
ИТР	42 750	50 000	43 560	52 170	47 360	55 140	52 910	61 170	59 320	71 650
Рабочие	37 040	41 110	38 090	42 350	40 540	48 490	48 830	57 180	56 160	64 320

**МЭР-26**

**Средняя заработная плата в 2023 году, руб.**

<b>Всего</b>	<b>117 320</b>
<b>По категориям (по группам занятий)</b>	
Руководящий состав	224 803
ИТР	124 460
Рабочие	87 186
<b>По полу</b>	
Женщины	95 471
Мужчины	125 861
<b>По возрасту</b>	
До 30 лет	Н/д
От 31 до 50 лет	Н/д
Старше 50 лет	Н/д

**МЭР-31**

**Обучение сотрудников**

	2019	2020	2021	2022	2023
Доля сотрудников (включая руководителей), участвовавших в процессе обучения, %	58,6	53	75	80	95
Средняя продолжительность обучения на одного сотрудника, часов	50,3	43,5	56,1	56,3	38

## Среднее количество часов обучения в разбивке по полу и категориям работников, часов

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Руководящий состав	81	40	31	30	25,7	22,8	22	20	18	18
ИТР	30	32	30	31	16,1	18,5	26	20	15	19
Рабочие	78	76	71	53	134,9	115,6	37	41	58	59

## МЭР-30

## Затраты на программы по обучению и развитию персонала, млн руб.

2019	2020	2021	2022	2023
524,0	405,0	438,3	230,6	274

## GRI 401-3

## Отпуск по уходу за ребенком, чел.

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	1 229	4 517	1 160	4 393	1 212	4 342	1 199	3 976	1 284	3 694
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, человек	374	7	347	21	486	15	395	11	456	22
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	411	10	285	13	324	16	324	7	332	8
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в предыдущем отчетном периоде, человек	509	15	415	13	342	18	340	19	308	7
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, человек	372	8	284	7	247	8	223	11	254	6
Коэффициент возвращения на работу (доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу), %	100	100	100	100	100	100	100	100	87	64
Коэффициент удержания (доля оставшихся в компании после выхода из отпуска по материнству/отцовству), %	73	53	68	54	72	44	72	58	82	86



## Развитие регионов присутствия

GRI 207-4 МЭР-7

Налоговые и неналоговые выплаты по ключевым регионам присутствия, млн руб.

Субъект Российской Федерации	Тип платежа	2019	2020	2021	2022	2023
Вологодская область	всего платежей	18 008,0	13 625,0	38 256,0	16 279,0	43 425,0
	налоги	17 959,0	13 513,0	38 170,0	16 173,0	74,0
	неналоговые платежи	49,0	112,0	86,0	106	43 351,0
Республика Карелия	всего платежей	3 397,0	2 571,0	6 449,0	3 633,0	5 149,0
	налоги	3 323,0	2 501,0	6 365,0	3 513,0	5 035,0
	неналоговые платежи	74,0	70,0	84,0	120,0	114,0
Мурманская область	всего платежей	1 337,0	1 084,0	2 607,0	1 407,0	1 059,0
	налоги	1 263,0	1 049,0	2 529,0	1 299,0	877,0
	неналоговые платежи	74,0	35,0	78,0	108,0	182,0
Орловская область	всего платежей	445,2	304,0	1 042,2	409,0	362,0
	налоги	445,0	304,0	1 042,0	409,0	362,0
	неналоговые платежи	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0
Волгоградская область	всего платежей	426,6	303,0	950,0	346,5	736,0
	налоги	425,0	301,0	949,0	346,0	735,5
	неналоговые платежи	1,6	2,0	1,0	0,5	0,5
Белгородская область	всего платежей	896,7	1 069,0	3 640,0	1 792,0	1 409,0
	налоги	893,0	1 059,0	3 594,0	1 780,0	1 400,0
	неналоговые платежи	3,7	10,0	46,0	12,0	9,0
<b>Итого по ключевым регионам</b>		<b>28 712,5</b>	<b>21 967,0</b>	<b>60 179,2</b>	<b>23 866,5</b>	<b>52 140,0</b>

## ОТ и ПБ

GRI 403-9 МЭР-29

Количество травм, шт.

	2019		2020 <sup>1</sup>		2021		2022		2023	
	Персонал	Подрядчики <sup>2</sup>	Персонал	Подрядчики	Персонал	Подрядчики	Персонал <sup>3</sup>	Подрядчики	Персонал	Подрядчики
Смертельные травмы	2	-	4	10	3	2	1	2	0	2
Тяжелые травмы	7	-	9	9	8	5	7	6	7	4
Легкие травмы	46	-	46	20	53	26	54	11	39	11
Микротравмы	216	-	177	66	176	54	169	47	126	37
Всего случаев травматизма	271	-	236	105	240	87	230	66	172	54
Опасные события	52 244	122	514	132	560	152	637	153	600	182
Опасные действия и условия	681	9 288	125 138	9 288	209 726	7 887	301 004	8 730	376 443	9 473

<sup>1</sup> Значения за 2020 год скорректированы (выполнен пересчет).

<sup>2</sup> В 2019 году подрядчики не входили в периметр учета.

<sup>3</sup> Данные за 2022 год скорректированы в процессе аудита, добавлена 1 легкая травма.

## Обучение по программам в области ОТиПБ, человеко-курсы

	2019	2020	2021	2022	2023
Охрана труда	4 372	4 846	7 191	7 888	49 340
Промышленная безопасность	5 180	7 279	8 396	6 815	7 960
Охрана труда для офисных сотрудников	-	2 439	2 158	2 260	1 661
Курс «Видеть и действовать» для рабочих	-	-	2 995	23 402	1 371
Курс «Видеть по-новому»	-	-	-	4 905	529
Программа «Лидерский ВЗОР»	-	-	-	-	2 909

## Выбросы парниковых газов

GRI 305-1 GRI 305-2 EM-MM-110a.1 EM-IS-110a.1 МЭР-20

### Выбросы парниковых газов «Северстали» по областям охвата 1 и 2, млн тонн CO<sub>2</sub>-экв

Показатель выбросов	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Выбросы по области охвата 1, всего</b>	<b>26,47</b>	<b>26,40</b>	<b>28,80</b>	<b>26,01</b>	<b>24,85</b>
- в том числе по категориям:					
стационарное сжигание топлива	13,18	13,58	13,38	12,78	12,67
мобильное сжигание топлива	0,51	0,49	0,52	0,48	0,48
промышленные процессы	9,45	9,56	11,96	11,69	11,61
фугитивные выбросы	3,33	2,76	2,94	1,06	0,09
Выбросы CO <sub>2</sub> от сжигания биотоплива <sup>1</sup>	-	-	0,01	0,01	0,01
<b>Выбросы по области охвата 2, всего</b>	<b>1,64</b>	<b>1,46</b>	<b>1,47</b>	<b>1,07</b>	<b>0,93</b>
- в том числе по методу оценки <sup>2</sup> :					
по рыночному методу	1,64	1,46	1,47	1,07	0,93
по региональному методу	1,64	1,46	1,47	1,07	0,93
<b>Выбросы по областям охвата 1 и 2, всего</b>	<b>28,11</b>	<b>27,86</b>	<b>30,27</b>	<b>27,08</b>	<b>25,78</b>
- в том числе по парниковым газам:					
CO <sub>2</sub>	24,77	25,11	27,35	26,05	25,62
CH <sub>4</sub>	3,30	2,71	2,88	1,00	0,12
N <sub>2</sub> O	0,04	0,04	0,04	0,03	0,04
ПФУ, ГФУ, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub>	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с

<sup>1</sup> Выбросы CO<sub>2</sub> от сжигания биотоплива не включаются в суммарные выбросы области охвата 1 в соответствии с рекомендациями GHG Protocol Guidance Direct Emissions From Stationary Combustion.

<sup>2</sup> Значения выбросов парниковых газов области охвата 2, рассчитанные по региональному и рыночному методам, совпадают в связи с тем, что договоры на поставку электроэнергии не содержали атрибутов выбросов парниковых газов. Вследствие этого оценка выполнена с использованием коэффициентов по незаявленному остатку.

Выбросы парниковых газов «Северстали» по области охвата 3, млн тонн CO<sub>2</sub>-экв

Категория выбросов	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Выбросы по области охвата 3, всего</b>	<b>15,45</b>	<b>16,10</b>	<b>14,08</b>	<b>12,47</b>	<b>13,17</b>
<b>- в том числе по категориям Upstream:</b>	<b>5,29</b>	<b>5,56</b>	<b>7,04</b>	<b>8,40</b>	<b>10,12</b>
приобретенные товары и услуги	3,21	3,47	4,68	5,89	7,73
основные средства	0,26	0,27	0,30	0,42	0,24
деятельность, связанная с топливом и энергией (не включенная в область охвата 1, 2)	1,44	1,44	1,60	1,66	1,70
транспортировка и распределение вверх по цепочке поставок	0,34	0,34	0,42	0,40	0,41
отходы, образующиеся в результате деятельности компании	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
деловые поездки	н/с	н/с	н/с	н/с	н/с
трансфер сотрудников	0,03	0,03	0,03	0,02	0,03
арендованные активы вверх по цепочке поставок	н/с	н/с	н/с	н/с	н/с
<b>- в том числе по категориям Downstream:</b>	<b>10,16</b>	<b>10,54</b>	<b>7,04</b>	<b>4,07</b>	<b>3,05</b>
транспортировка и распределение вниз по цепочке поставок	0,23	0,22	0,20	0,26	0,18
переработка проданной продукции	7,10	6,73	5,14	3,23	2,01
использование проданной продукции	2,76	3,51	1,62	0,51	0,78
обработка проданных продуктов в конце срока службы	0,04	0,05	0,05	0,04	0,05
арендованные активы вниз по цепочке поставок	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
франшиза	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
инвестиции	н/п	н/п	н/п	н/п	н/п
- в том числе по парниковым газам:					
CO <sub>2</sub>	13,83	14,53	11,73	10,45	8,51
CH <sub>4</sub>	1,57	1,52	2,31	1,98	4,62
N <sub>2</sub> O	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04
ПФУ, ГФУ, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub>	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с	н/п, н/с

н/с - незначительно, н/п - неприменимо

Выбросы парниковых газов «Северстали», млн тонн CO<sub>2</sub>-экв

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Область охвата 1	26,47	26,40	28,80	26,01	24,85
Область охвата 2	1,64	1,46	1,47	1,07	0,93
<b>Области охвата 1 и 2, всего</b>	<b>28,11</b>	<b>27,86</b>	<b>30,27</b>	<b>27,08</b>	<b>25,78</b>
Область охвата 3	15,45	16,10	14,08	12,47	13,17
<b>Области охвата 1, 2 и 3, всего</b>	<b>43,56</b>	<b>43,96</b>	<b>44,35</b>	<b>39,55</b>	<b>38,95</b>

## Энергопотребление

EM-MM-130a.1 EM-IS-130a.1 МЭР-22

Потребление электроэнергии «Северстали», ТДж

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Всего потребление электроэнергии, в том числе</b>	<b>32 295</b>	<b>31 951</b>	<b>34 131</b>	<b>31 194</b>	<b>31 132</b>
<b>Энергии собственной генерации, в том числе</b>	<b>15 803</b>	<b>16 809</b>	<b>16 488</b>	<b>16 836</b>	<b>17 456</b>
из ископаемого топлива	14 736	15 850	15 791	15 813	16 177
из вторичных безуглеродных источников (ГУБТ, сбросный пар)	1 067	958	697	1 023	1 278
% вторичных безуглеродных источников	6,8%	5,7%	4,2%	6,1%	7,3%
<b>Закупленной энергии</b>	<b>16 492</b>	<b>15 143</b>	<b>17 643</b>	<b>14 357</b>	<b>13 676</b>
из ископаемого топлива	9 242	7 910	9 586	7 915	7 641
из возобновляемых и безуглеродных источников <sup>1</sup> 	7 250	7 232	8 058	6 442	6 036
% возобновляемых и безуглеродных источников	44,0%	47,8%	45,7%	44,9%	44,1%

EM-MM-130a.1 EM-IS-130a.1

Потребление тепловой энергии «Северстали», ТДж

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Всего потребление тепловой энергии, в том числе</b>	<b>25 259</b>	<b>25 844</b>	<b>28 521</b>	<b>26 307</b>	<b>26 561</b>
<b>Энергии собственной генерации</b>	<b>23 812</b>	<b>24 665</b>	<b>27 256</b>	<b>25 207</b>	<b>25 724</b>
из ископаемого топлива	14 371	15 522	16 806	15 721	16 247
из возобновляемых источников (биотопливо) 	39	52	33	35	26
из вторичных безуглеродных источников (сбросный пар)	9 402	9 091	10 417	9 451	9 451
% вторичных безуглеродных источников	39,6%	37,1%	38,3%	37,6%	36,8%
<b>Закупленной энергии, в том числе</b>	<b>1 447</b>	<b>1 179</b>	<b>1 265</b>	<b>1 100</b>	<b>836</b>
из ископаемого топлива	1 447	1 179	1 265	1 100	836

## Водные ресурсы

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 EM-MM-140a.1 МЭР-13

Показатели водопотребления и водоотведения ЧерМК, тыс. м<sup>3</sup>




	ЧерМК				
	2019	2020	2021	2022	2023
<b>(1) Общее водопотребление из природных источников:</b>	<b>63 441</b>	<b>59 056</b>	<b>63 086</b>	<b>59 343</b>	<b>66 038</b>
<b>из поверхностных источников, в том числе на:</b>	<b>50 539</b>	<b>45 967</b>	<b>50 787</b>	<b>48 613</b>	<b>54 120</b>
производственные цели	50 523	45 949	50 768	48 590	54 098
хозяйственно-бытовые цели	16	18	19	23	22
<b>из подземных источников (скважины), в том числе на:</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
производственные цели	8	9	10	2	0
хозяйственно-бытовые цели	30	25	31	18	20
<b>из альтернативных источников на производственные цели</b>	<b>7 834</b>	<b>8 120</b>	<b>6 746</b>	<b>4 710</b>	<b>5 270</b>
<b>из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:</b>	<b>5 030</b>	<b>4 935</b>	<b>5 512</b>	<b>6 000</b>	<b>6 628</b>
производственные цели	917	573	647	667	729
хозяйственно-бытовые цели	4 113	4 362	4 865	5 333	5 899
<b>(2) Водоотведение в природный источник после использования</b>	<b>28 231</b>	<b>28 903</b>	<b>28 399</b>	<b>24 893</b>	<b>26 446</b>
<b>Безвозвратное водопотребление (1) - (2)</b>	<b>35 210</b>	<b>30 153</b>	<b>34 687</b>	<b>34 450</b>	<b>39 592</b>
<b>Доля воды из альтернативных источников на производственные цели</b>	<b>13,2%</b>	<b>14,9%</b>	<b>11,3%</b>	<b>8,7%</b>	<b>8,5%</b>

<sup>1</sup> ВИЭ – солнце, ветер, вода (малые ГЭС), биотопливо; безуглеродные источники – ГЭС и АЭС. Информация приведена на основе данных Системного оператора Единой энергетической системы.

Показатели водопотребления и водоотведения сегмента «Северсталь Ресурс», тыс. м<sup>3</sup>

	«Северсталь Ресурс»				
	2019	2020	2021	2022	2023
<b>(1) Общее водопотребление из природных источников:</b>	<b>7 128</b>	<b>6 966</b>	<b>7 126</b>	<b>4 689</b>	<b>3 525</b>
<b>из поверхностных источников, в том числе на:</b>	<b>1 121</b>	<b>1 303</b>	<b>1 313</b>	<b>1 302</b>	<b>883</b>
производственные цели	1 121	1 303	1 313	1 302	883
хозяйственно-бытовые цели	0	0	0	0	0
<b>из подземных источников (скважины), в том числе на:</b>	<b>38</b>	<b>1 874</b>	<b>1 898</b>	<b>739</b>	<b>286</b>
производственные цели	1 698	1 693	1 733	697	286
хозяйственно-бытовые цели	256	181	165	42	0
<b>из альтернативных источников на производственные цели</b>	<b>294</b>	<b>413</b>	<b>386</b>	<b>322</b>	<b>418</b>
<b>из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:</b>	<b>3 758</b>	<b>3 376</b>	<b>3 529</b>	<b>2 326</b>	<b>1 938</b>
производственные цели	2 309	1 963	2 085	968	724
хозяйственно-бытовые цели	1 449	1 413	1 444	1 358	1 214
<b>(2) Водоотведение в природный источник после использования</b>	<b>347</b>	<b>367</b>	<b>308</b>	<b>314</b>	<b>393</b>
<b>Безвозвратное водопотребление (1) - (2)</b>	<b>6 780</b>	<b>6 599</b>	<b>6 818</b>	<b>4 374</b>	<b>3 132</b>
<b>Доля воды из альтернативных источников на производственные цели</b>	<b>5,4%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,0%</b>	<b>9,8%</b>	<b>15,5%</b>

Показатели водопотребления и водоотведения «Северстали», тыс. м<sup>3</sup>

	Всего «Северсталь»				
	2019	2020	2021	2022	2023
<b>(1) Общее водопотребление из природных источников:</b> 	<b>70 569</b>	<b>66 022</b>	<b>70 212</b>	<b>64 032</b>	<b>69 563</b>
<b>из поверхностных источников, в том числе на:</b>	<b>51 662</b>	<b>47 270</b>	<b>52 100</b>	<b>49 915</b>	<b>55 003</b>
производственные цели	51 644	47 252	52 081	49 892	54 981
хозяйственно-бытовые цели	16	18	19	23	22
<b>из подземных источников (скважины), в том числе на:</b>	<b>1 992</b>	<b>1 908</b>	<b>1 939</b>	<b>759</b>	<b>306</b>
производственные цели	1 706	1 702	1 743	699	286
хозяйственно-бытовые цели	286	206	196	60	20
<b>из альтернативных источников на производственные цели</b>	<b>8 128</b>	<b>8 533</b>	<b>7 132</b>	<b>5 032</b>	<b>5 688</b>
<b>из сетей МУП «Водоканал», в том числе на:</b>	<b>8 788</b>	<b>8 311</b>	<b>9 041</b>	<b>8 326</b>	<b>8 566</b>
производственные цели	3 226	2 536	2 732	1 635	1 453
хозяйственно-бытовые цели	5 562	5 775	6 309	6 691	7 113
<b>(2) Водоотведение в природный источник после использования</b> 	<b>28 578</b>	<b>29 270</b>	<b>28 707</b>	<b>25 207</b>	<b>26 839</b>
<b>Безвозвратное водопотребление (1) - (2)</b> 	<b>41 990</b>	<b>36 752</b>	<b>41 505</b>	<b>38 825</b>	<b>42 724</b>
<b>Доля воды из альтернативных источников на производственные цели</b>	<b>12,6%</b>	<b>14,2%</b>	<b>11,2%</b>	<b>8,8%</b>	<b>8,8%</b>



## Отходы

GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 МЭР-17 МЭР-18

Структура образующихся отходов «Северстали» по классам опасности, % 

Категория отходов	Доля в общем объеме образования отходов				
	2019	2020	2021	2022	2023
Опасные (I-III классы)	0,03	0,03	0,03	0,04	0,04
Малоопасные (IV класс)	2,6	2,4	2,7	2,9	3,3
Практически неопасные (V класс)	97,4	97,6	97,3	97,1	96,7

Вовлечение отходов в хозяйственный оборот (рециклинг) по ЧерМК, %

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Переработка в продукцию, регенерация и обезвреживание	75,4	79,1	80,7	81,2	81,8
Повторное использование в качестве сырья	11,5	14,9	14,1	15,1	14,4
Передача сторонним организациям на утилизацию, обезвреживание и обработку	0,3	1,1	3,0 <sup>1</sup>	3,0	1,9
<b>Всего рециклинг</b>	<b>87,2</b>	<b>95,1</b>	<b>97,8</b>	<b>99,3</b>	<b>98,1</b>

Показатели обращения с отходами «Северстали» за 2021 год, тонн

Показатель	По образованным отходам «Северстали», за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты обогащения
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Повторно использовано и переработано (утилизировано) внутри компании	0	3 091	7 604	5 476 230	1 260 760	10 318 411
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки (утилизации)	0	16	9 638	122 049	173 716	506
Обезврежено внутри компании	0	1 737	36 162	0	0	0
Размещено на объектах компании	0	0	3 649	129 231	127 281	198 295 897
Передано третьей стороне для размещения	0	0	86	9 620	3 857	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 138	303	-
Передано третьей стороне для обработки	0	68	256	1 734	1 783	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	117	1	15 531	3 045	680	0

<sup>1</sup> С учетом ранее накопленных отходов.

## Показатели обращения с отходами «Северстали» за 2022 год, тонн

Показатель	По образованным отходам «Северстали», за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты обогащения
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
Повторно использовано и переработано (утилизировано) внутри компании	0	3 204	7 236	5 290 703	1 243 136	9 501 220
Передано третьей стороне для повторного использования и переработки (утилизации)	0	38	6 186	64 477	198 748	0
Обезврежено внутри компании	0	2 000	37 569	0	0	0
Размещено на объектах компании	0	0	7 584	81 138	13 454	169 735 254
Передано третьей стороне для размещения	0	0	87	6 765	2 794	0
Передано ТКО региональному оператору	0	0	0	3 092	291	-
Передано третьей стороне для обработки	0	15	737	1 286	2 441	0
Передано третьей стороне для обезвреживания	10	0	14 937	3 513	977	0

## Обращение с отходами I-V классов опасности по «Северстали» в 2023 году, тонн

Показатель	По образованным отходам «Северстали», за исключением вскрышных пород и хвостов					Вскрышные породы и хвосты обогащения
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	
<b>Утилизировано (повторно использовано и переработано), в том числе:</b>	<b>0</b>	<b>3 819</b>	<b>11 956</b>	<b>5 899 820</b>	<b>1 468 498</b>	<b>8 777 100</b>
повторно использовано и переработано внутри компании	0	3 780	7 340	5 819 051	1 332 977	8 763 900
передано третьей стороне для повторного использования и переработки	0	39	4 617	80 770	135 521	13 200
<b>Передано третьей стороне для обработки</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 159</b>	<b>2 489</b>	<b>5 248</b>	<b>0</b>
<b>Обезврежено, в том числе:</b>	<b>92</b>	<b>1 495</b>	<b>66 072</b>	<b>2 633</b>	<b>392</b>	<b>0</b>
обезврежено внутри компании	0	1 494	50 503	0	0	0
передано третьей стороне для обезвреживания	92	1	15 569	2 633	392	0
<b>Размещено, в том числе:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 321</b>	<b>143 582</b>	<b>9 038</b>	<b>167 234 832</b>
размещено на объектах компании	0	0	5 273	138 788	7 678	167 234 832
передано третьей стороне для размещения	0	0	48	4 794	1 360	0
<b>Передано ТКО региональному оператору</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 065</b>	<b>311</b>	<b>0</b>

## Приложение 6. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность



**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Факс: +7 495 755 9701  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532  
ОКПО: 59002827  
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 495 705 9700  
+7 495 755 9700  
Fax: +7 495 755 9701  
www.b1.ru

### **Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность**

Совету директоров ПАО «Северсталь»

#### **Предмет задания**

По поручению ПАО «Северсталь» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении раздела по биоразнообразию и существенных показателей деятельности, включенных в прилагаемый Единый отчет ПАО «Северсталь» за 2023 год (далее – «Отчет») и отмеченных в нем символом « $\otimes$ » (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2023 г. или за 2023 год (далее – «отчетный период»):

- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 1 по Компании в целом, млн т CO<sub>2</sub>-экв.;
- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 2 по Компании в целом, млн т CO<sub>2</sub>-экв.;
- ▶ выбросы парниковых газов области охвата 3 по Компании в целом, млн т CO<sub>2</sub>-экв.;
- ▶ интенсивность выбросов CO<sub>2</sub> на 1 тонну стали по методике Всемирной ассоциации производителей стали, т CO<sub>2</sub>-экв./т стали;
- ▶ выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Компании в целом (всего), тыс. т;
- ▶ выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по Компании в целом (по видам ЗВ), тыс. т;
- ▶ общее водопотребление из природных источников по Компании в целом, тыс. м<sup>3</sup>;
- ▶ объем водоотведения в водные объекты по Компании в целом, тыс. м<sup>3</sup>;
- ▶ безвозвратное водопотребление по Компании в целом, тыс. м<sup>3</sup>;
- ▶ сброс загрязняющих веществ в водные объекты по Компании в целом, тыс. т;
- ▶ объем образования отходов по Компании в целом, млн т;
- ▶ структура образующихся отходов по классам опасности по Компании в целом, %;
- ▶ утилизация отходов (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения), млн т;
- ▶ размещение отходов (без учета вскрышных пород и хвостов обогащения), млн т;
- ▶ общее потребление энергии внутри организации по Компании всего, ТДж;
- ▶ потребление топлива из невозобновляемых источников (в разбивке по видам топлива), ТДж;
- ▶ потребление топлива и энергии из возобновляемых источников (в разбивке по видам топлива), ТДж;
- ▶ объем закупленной (от третьих сторон) энергии для потребления (электроэнергия и тепловая энергия), ТДж;
- ▶ отпуск произведенной энергии (на сторону), ТДж;
- ▶ коэффициент частоты производственного травматизма по сотрудникам и подрядчикам;
- ▶ количество случаев смертельного травматизма среди персонала и подрядчиков, ед.;
- ▶ текучесть кадров, средняя численность и структура персонала;
- ▶ объем социальных инвестиций по категориям, млрд руб.



**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении заявлений в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании.

### **Применимые критерии**

При подготовке Отчета и Показателей Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности, в том числе приложение для горнодобывающей и металлургической отраслей; стандарты Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития для производителей железа и стали, металлургических и горнодобывающих компаний; рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по использованию базовых индикаторов результативности; руководство Всемирной ассоциации производителей стали по расчету интенсивности выбросов парниковых газов; Протокол по парниковым газам: Стандарт корпоративного учета и отчетности и другие критерии, описанные в разделе «Подход к подготовке» Отчета (далее – «Критерии»).

### **Ответственность руководства Компании**

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета и Показателей в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета и Показателей таким образом, чтобы они не содержали существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

### **Ответственность практикующего специалиста**

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что раздел по биоразнообразию и Показатели подготовлены во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.



### ***Наша независимость и управление качеством***

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

### ***Описание выполненных процедур***

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку раздела по биоразнообразию и Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по Показателям;
- ▶ анализ выборки данных по разделу о биоразнообразии и Показателям за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ посещение Компании для проведения интервью с представителями Компании, ответственными за расчет Показателей, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития.





**НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ**

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

### **Вывод**

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что раздел по биоразнообразию и Показатели не подготовлены достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

### **Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов выполненного задания**

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании.

Е.Н. Лежанкова  
Партнер  
Общество с ограниченной ответственностью  
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

12 апреля 2024 г.

### **Сведения о практикующем специалисте**

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

### **Сведения о субъекте задания**

Наименование: ПАО «Северсталь»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 31 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1023501236901.  
Местонахождение: 162608, Россия, Вологодская обл., г. Череповец, ул. Мира, д. 30.

## Приложение 7. Отчет о независимом заверении РСПП

### Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития о результатах рассмотрения Единого отчета ПАО «Северсталь» за 2023 г. с целью общественного заверения

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития (далее – Совет) рассмотрел по инициативе ПАО «Северсталь» (далее – Северсталь, Компания) Единый отчет ПАО «Северсталь» за 2023 г. (далее – Отчет).

Компания обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом РСПП. Совет формирует мнение о значимости и полноте раскрываемой в отчете информации о результатах деятельности компании в соответствии с принципами ответственного ведения бизнеса, которые содержатся в Социальной хартии российского бизнеса, отвечают положениям Глобального договора ООН, российским и международным стандартам и руководствам по социальной ответственности и устойчивому развитию.

Процедура общественного заверения (подтверждения) проведена в период с 29 марта по 17 апреля 2024 года в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Настоящее Заключение составлено на основании экспертизы и оценки, проведенной Экспертным советом РСПП по нефинансовой отчетности, анализа Отчета и рассмотрения результатов его оценки членами Совета по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития.

Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев значимости и полноты содержащейся в Отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность компании по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса ([www.rspp.ru](http://www.rspp.ru)).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, достижения и ключевые результаты деятельности, показатели эффективности.

Применение Компанией международных систем отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «Северсталь». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ПАО «Северсталь». Компания может использовать данное Заключение, как для внутрикorporативных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

## ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте Компании, и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Экспертного Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

**Единый отчет ПАО «Северсталь» за 2023 год охватывает ключевые направления ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.**

**Рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения Отчета ПАО «Северсталь» за 2022 год нашли отражение в Отчете за 2023 год. В частности, расширен круг количественных целевых ориентиров по направлениям деятельности. Представлены конкретные показатели, отражающие вклад Компании в национальные проекты России и приоритетные для Компании ЦУР ООН. Включена информация о фактических результатах взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон за отчетный год, освещаются меры по минимизации рисков, вызванных современной геополитической ситуацией.**

Отчет Компании за 2023 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

**Экономическая свобода и ответственность:** В Отчете освещаются основные направления и география деятельности Компании, представлена информация о ее основных активах. В контексте современных трендов мировой экономики и положения на российском рынке представлены бизнес-модель и бизнес-стратегия «Северстали», ее основные приоритеты. Отмечены факторы конкурентоспособности, позволяющие Компании удерживать лидерские позиции в мире среди горно-металлургических компаний. Освещается цепочка создания стоимости, содержатся показатели, характеризующие использованные ресурсы и полученные производственные и финансовые результаты, а также сведения о планах на 2024 г. и среднесрочную перспективу. Представлены достижения в ключевых областях устойчивого развития, включая его социальные и экологические аспекты. Показаны мероприятия, направленные на обеспечение устойчивости бизнеса в условиях современных вызовов. Раскрываются данные о росте капитальных вложений Компании, финансировании и результатах инновационной деятельности, о новом высокотехнологичном производстве и создании новых видов продукции. Включены сведения о цифровизации производства, применении цифровых технологий для обеспечения качества продукции, охраны труда, промышленной и информационной безопасности. Показана интеграция вопросов устойчивого развития в бизнес-стратегию «Северстали» и управление компанией. Сообщается, что в 2023 г. Советом директоров была принята стратегия в области устойчивого развития до 2030 года, представлены ее основные направления, целевые показатели и достижения по итогам 2023 г. Освещается вклад Компании в реализацию национальных проектов, а также в достижение восьми приоритетных для Компании Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН). Показана система корпоративного управления «Северстали», роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития, освещается организационная структура управления в этой сфере. Описана система управления ESG-рисками. Сообщается о развитии практик оценки климатических и профессиональных рисков. Содержится информация о сертификации предприятий Компании на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015 и ISO 45001. Освещается система противодействия коррупции, механизм обратной связи для оперативного реагирования на жалобы, статистика и структура обращений. Сообщается о подтверждении наивысшего класса в ежегодном Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП. Приводятся сведения о позиционировании Компании в ESG рейтингах.

**Партнерство в бизнесе:** В Отчете описаны основные заинтересованные стороны Компании, освещаются принципы и формы взаимодействия с ними. **Акционеры и инвесторы:** Раскрывается дивидендная политика ПАО «Северсталь», представлены каналы коммуникации с инвестиционным сообществом. **Поставщики, подрядчики:** Представлена организация управления закупочной деятельностью и взаимодействием с поставщиками. Сообщается об обновлении стандарта закупочной деятельности, а также типового контракта с контрагентами, включающего требования по соблюдению

прав человека, положений Кодекса делового партнерства и Политики противодействия коррупции для контрагентов. Освещается взаимодействие с ними по минимизации углеродного следа. Приводятся сведения о внедрении цифровых инструментов в управление отношениями с поставщиками, описана система обратной связи. Раскрываются данные о доле закупок у местных поставщиков, предприятий малого и среднего бизнеса. Приводится информация о системе оценки поставщиков, в том числе по ESG-критериям. Сообщается о внедрении в 2023 году автоматизированной процедуры добровольной квалификации для всех действующих и новых контрагентов на соответствие принципам ESG-повестки, а также о количестве поставщиков, принявших участие в предквалификации. **Клиенты и потребители:** Содержится информация о мероприятиях, направленных на повышение качества продукции, расширение продуктовой линейки с улучшенными потребительскими свойствами. Сообщается о развитии системы менеджмента качества. Раскрываются показатели, отражающие уровень качества продукции и удовлетворенности клиентов. Сообщается о развитии бонусной программы лояльности Plus с набором привилегий и сервисов для клиентов и производителей из сектора малого и среднего бизнеса. Представлена информация о мероприятиях, направленных на формирование у сотрудников клиентоцентричного мышления. Освещается система каналов коммуникации с клиентами по вопросам качества и реагирования на претензии, в том числе на базе приложения Checksteel. **Работники:** Представлены данные, отражающие основные направления развития кадрового потенциала компании, обеспечения социальных гарантий работникам. Освещаются подходы и результаты в сфере производственной безопасности, сообщается о внедрении новой программы, направленной на повышение культуры безопасности. Представлена запущенная в 2023 году программа укрепления благополучия сотрудников и членов их семей «Для своих: с заботой о каждом», сфокусированной на вопросах охраны здоровья и социального благополучия работников, их профессионального развития. Представлены сведения о программах обучения и развития сотрудников по типам мероприятий и приоритетным направлениям. Указывается на формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва на ключевые должности в компании. Сообщается о проведении Компанией конкурсов профессионального мастерства по различным профессиям. Приведены результаты ежегодного опроса удовлетворенности и вовлеченности персонала «Пульс «Северстали». Содержится информация о корпоративном волонтерстве, которое Компания выделила в отдельное направление работы с персоналом. Приводятся данные об охвате работников отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. **Органы власти:** В Отчете приводится информация о взаимодействии с органами власти на федеральном и региональном уровне, включая участие представителей Компании в работе государственных совещательных органов; реализацию проектов в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве с регионами присутствия, сотрудничество в области адаптации к изменению климата, решению экологических задач. Сообщается о реализации в регионах присутствия программ благоустройства территорий. **Другие деловые партнеры:** В Отчете представлено участие Компании в деловых объединениях, сотрудничестве с российскими профильными научно-исследовательскими институтами и вузами, с некоммерческими организациями, местными сообществами.

**Права человека:** В Отчете заявлено о соответствии деятельности «Северстали» российским и международным нормам в области защиты прав человека. Представлены корпоративные нормативные документы, отражающие обязательства Компании в этой области и организацию управления вопросами прав человека. Сообщается о нулевой терпимости к дискриминации в любых ее формах, предоставлении равных условий труда всем сотрудникам, поддержке многообразия в структуре персонала, соблюдении прав человека в цепочке поставок. Включены сведения о соблюдении законодательно установленных квот для трудоустройства людей с инвалидностью, а также о реализации собственной программы «Северстали» по реабилитации и содействию им в трудоустройстве. Приводятся сведения об обеспечении в Компании прав сотрудников на свободу объединений, присоединение к профессиональным союзам и участие в коллективных переговорах. Показано участие в инициативах по продвижению гендерного равенства. Приводится информация об инициативах в сфере прав человека в отношениях Компании с местным населением, включая коренные малочисленные народы. Сообщается о следовании принципам открытого и прямого диалога с заинтересованными сторонами, в том числе через организацию общественных слушаний. Раскрываются данные об охвате сотрудников обучением в сфере предотвращения нарушений прав человека. Приводится информация о каналах обратной связи и рассмотрении обращений по вопросам прав человека в 2023 году.



**Сохранение окружающей среды и климатическая повестка:** В Отчете показаны подходы Компании к минимизации негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование энергетических, водных и материальных ресурсов и эффективное управление отходами. Сообщается о корпоративных политиках и стандартах в этой области. Отмечено продолжение работы по увеличению охвата предприятий, сертифицированных по международному стандарту ISO 14001:2015. Раскрываются стратегические цели и КПЭ в области охраны окружающей среды. Отражены организационная структура управления и система обучения сотрудников в этой области. Освещается реализация корпоративной Целевой экологической программы в 2023 году. В динамике за 5 лет в разрезе дивизионов и отдельных предприятий приведены показатели выбросов в атмосферу, в том числе парниковых газов, водопользования и обращения с отходами, затрат на охрану окружающей среды. Освещаются мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия на территориях, где работают предприятия Компании. Приводятся метрики, которые компания использует для оценки эффективности этих мероприятий. Освещается взаимодействие с заинтересованными сторонами по основным направлениям природоохранной деятельности. Сообщается о продолжении участия Компании в реализации федерального проекта «Чистый воздух». Содержится информация о включении экологических требований в документы, регламентирующие взаимодействие с контрагентами, а также в процедуру их предквалификации по ESG-критериям. Освещаются подходы к управлению климатическими вопросами, выявленные риски и возможности в этой области. Сообщается об утверждении в 2023 г. Стратегии по декарбонизации до 2030 года и введение в действие Стандарта по управлению климатическими рисками. Освещаются мероприятия, направленные на достижение целей в этой области. Отмечается публикация на корпоративном сайте третьего ежегодного Климатического отчета за 2023 г. в соответствии с рекомендациями TCFD. Включена информация о сотрудничестве по вопросам изменения климата и энергетического перехода с органами власти, в том числе сообщается о заключении в 2023 г. соглашения о сотрудничестве в сфере климата с правительством Вологодской области. Приводятся данные о доле «зеленой» продукции в общем объеме производства (в денежном выражении). Раскрываются подходы к повышению энергоэффективности, освещаются мероприятия по энергосбережению и энергоэффективности, развитию генерации энергии. Приводятся в динамике данные об энергопотреблении «Северстали» и энергоёмкости производства стали. Сообщается о проведении мероприятий по экологическому просвещению студентов и школьников, а также об участии волонтеров «Северстали» в экологических мероприятиях и субботниках.

**Участие в развитии местных сообществ и территорий:** Данные, приведенные в Отчете, отражают роль Компании в развитии регионов присутствия как крупного работодателя и налогоплательщика, ее вклад в развитие предпринимательства. Раскрывается информация об объеме и основных направлениях социальных инвестиций в регионы присутствия, поддержку малого и среднего бизнеса, содействие социальному предпринимательству, вложения в социальную инфраструктуру, благоустройство городской среды, развитие учреждений культуры, образования, спорта, поддержку семьи и детства, социально незащищенных групп населения. Представлена нормативная база и организация управления социальными программами и проектами, механизмы взаимодействия с местными сообществами. Освещаются проекты сохранения национальных традиций, культурного и духовного наследия коренных малочисленных народов на территориях присутствия Компании. Приведены сведения о вкладе Компании в комплексное развитие территорий в рамках деятельности Благотворительного фонда «Дорога к дому» и Благотворительного фонда «Доброта Севера», в рамках соглашений о сотрудничестве с правительством Вологодской области, АНО «Агентство Городского Развития (г. Череповец) и крупными промышленными предприятиями города. Сообщается о реализации в отчетном году на средства Компании первых пилотных проектов по улучшению качества городской среды Череповца, о программе поддержки одаренных школьников «Путь к успеху», поддержке волонтерского движения. Включены сведения о проведении четвертого грантового конкурса «Череповец, включайся!», который направлен на поддержку социально ориентированных проектов. Освещаются форматы обратной связи с заинтересованными сторонами в отношении содержания проектов и их дальнейшего развития.

## Заключительные положения

В целом Отчет свидетельствует о соответствии деятельности Компании ключевым принципам ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Содержится информация о стратегии Компании, представлены в динамике основные финансовые, социальные и экологические показатели



результативности, освещается система корпоративного управления устойчивым развитием. Раскрываются целевые и отчетные показатели, отражающие вклад «Северстали» в достижение ЦУР-2030 и в реализацию национальных проектов Российской Федерации. Отражен вклад «Северстали» в достижение ЦУР-2030, а также в реализацию национальных проектов Российской Федерации.

При подготовке Отчета использованы Стандарты GRI, руководство GRI для предприятий горнодобывающей и металлургической отрасли, стандарты отчетности SASB, TCFD, Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Минэкономразвития России, что позволяет обеспечить учет информационных запросов широкого круга заинтересованных сторон, сопоставимость информации с данными других компаний. Описана процедура выбора существенных тем, раскрываемых в Отчете, с учетом результатов анкетирования заинтересованных сторон.

Компания приводит сведения об использовании при подготовке Отчета ключевых показателей результативности, рекомендованных Минэкономразвития России, (соответствующая таблица включена в Отчет).

Единый отчет за 2023 год является шестнадцатым корпоративным нефинансовым отчетом ПАО «Северсталь», освещающим проблематику устойчивого развития, что свидетельствует о последовательности в развитии публичной отчетности, продвижении по пути информационной открытости. Отчет дополняется тематическими отчетами по ряду направлений, что позволяет более полно учесть интересы различных аудиторий.

Компания использует различные форматы независимого подтверждения отчетной информации, включая общественное заверение и подтверждение внешним аудитором раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуются учесть в следующих циклах отчетности.

Совет отмечает, что рекомендации, сформулированные по результатам анализа предыдущих отчетов Компании, представляется полезным использовать и в дальнейшей практике отчетности.

Отчет содержит значительный объем данных, который позволяет увидеть динамику экономических, социальных и экологических показателей, что определяет информационно-аналитическую ценность Отчета. При этом в следующих отчетах целесообразно было бы включать в круг показателей, раскрываемых в динамике, данные о производительности труда.

В Отчете называются факторы, повлиявшие на динамику данных по ряду показателей. При этом рекомендуется более последовательно придерживаться этого подхода, в том числе показывать влияние изменения периметра отчетности на динамику показателей. Так, исключение «Воркутауголь» из периметра отчетности, очевидно, сказалось на таких показателях, как структура социальных расходов на персонал, показатели травматизма, экологические показатели. Пояснения относительно масштабов этого влияния и влияния иных факторов позволили бы более объективно оценить динамику этих данных.

Следует также обратить внимание на качество комментариев к динамике данных. Так, комментарий к динамике расходов на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности касается изменений только за отчетный период, тогда как в рамках пятилетнего периода наблюдались более значительные колебания.

В Отчете показана роль Совета директоров в управлении вопросами устойчивого развития. В следующих Отчетах целесообразно было бы расширить освещение этой темы, дополнив его конкретным описанием вопросов устойчивого развития на повестке дня Совета директоров и его комитетов, прежде всего Комитета по безопасности и устойчивому развитию.

Информация, представленная в Отчете, отражает комплексное воздействие Компании на развитие территорий присутствия, ее вклад в экономическое и социальное развитие местных сообществ. В следующих отчетах рекомендуется дополнить освещение организации управления социальными инвестициями и их результатов описанием подходов к оценке эффективности этих инвестиций.

Данный Отчет заявлен как Единый отчет, охватывающий весь спектр аспектов деятельности Компании. В этой связи целесообразно было бы дополнить информацию об ESG-рисках описанием всего круга рисков Компании, что позволило бы рассматривать возможности и риски в сфере ESG в более широком контексте и в рамках комплексной оценки системы рисков.

В рамках реализации Климатической стратегии компании целесообразно в дальнейшем показывать и задачи в области изменения баланса по использованию энергии из ископаемого топлива и ВИЭ.

В Отчете проявлено стремление Компании раскрывать информацию не только об успехах своей деятельности, но и о зонах развития, что позволяет обеспечивать сбалансированность отчетной информации. Рекомендуется следовать этому подходу и в дальнейшем, распространять его на все области ответственной деловой практики.

Следует отметить как позитивный шаг в развитии практики Компании отчетности использование при подготовке Отчета ключевых показателей результативности, рекомендованных Минэкономразвития России. Представляется целесообразным при этом в дальнейшем для полноты информации отмечать также, раскрываются ли показатели по методологии в соответствии с Методическими рекомендациями МЭР России или иным способом, поясняя, каким именно.

Актуальной остается рекомендация относительно включения в Отчет отзывов представителей основных групп заинтересованных сторон о социальном, экономическом и экологическом воздействии предприятий «Северстали» и качестве коммуникации с Компанией по этим вопросам.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность компании «Северсталь» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии ПАО «Северсталь» за 2023 год прошел процедуру общественного заверения.

**Совет РСПП по нефинансовой отчетности,  
ESG индексам и рейтингам устойчивого развития**



# **ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия**

Раскрываемая консолидированная  
финансовая отчетность за годы,  
закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

**ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия**  
**Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность**  
**за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022**

**Содержание**

	<u>Стр.</u>
Аудиторское заключение независимых аудиторов	1
Раскрываемые консолидированные отчеты о прибылях и убытках	3
Раскрываемые консолидированные отчеты о совокупном доходе	4
Раскрываемые консолидированные отчеты о финансовом положении	5
Раскрываемые консолидированные отчеты о движении денежных средств	6
Раскрываемые консолидированные отчеты об изменениях в капитале	7
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	8-33
1. Деятельность	8
2. Основы и принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	9
3. Существенные положения учетной политики	12
4. Прочие налоги и отчисления	13
5. Затраты на оплату труда	13
6. Чистый результат по курсовым разницам	14
7. Восстановление убытка/(убыток) от обесценения долгосрочных активов	14
8. Чистые прочие неоперационные расходы	16
9. Налог на прибыль	16
10. Денежные средства и их эквиваленты	19
11. Торговая дебиторская задолженность	19
12. Запасы	19
13. Долгосрочные финансовые инвестиции	19
14. Основные средства	20
15. Нематериальные активы	21
16. Долговое финансирование	22
17. Прочие краткосрочные обязательства	23
18. Обязательства по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности	24
19. Прочие долгосрочные обязательства	25
20. Акционерный капитал	25
21. Приобретение и выбытие дочерних предприятий	25
22. Анализ сегментов	28
23. Альтернативные показатели эффективности	28
24. Финансовые инструменты	29
25. Непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера	33

# Аудиторское заключение независимых аудиторов о раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

## Акционерам ПАО «Северсталь» и Совету Директоров

### Мнение

---

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность, состоящая из раскрываемых консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023, 2022 и 2021 годов, раскрываемых консолидированных отчетов о прибылях и убытках, раскрываемых консолидированных отчетов о совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за 2023 и 2022 годы и соответствующих примечаний, подготовлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности ПАО «Северсталь» (далее - «Компания») и его дочерних предприятий (далее - «Группа») за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 года.

По нашему мнению, прилагаемая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность согласуется во всех существенных аспектах с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью с учетом принципов, изложенных в примечании 2.

### Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность

---

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит всех раскрытий, требуемых Международными стандартами финансовой отчетности. Вследствие этого чтение раскрываемой консолидированной финансовой отчетности и нашего заключения об этой отчетности не заменяет чтения проаудированной консолидированной финансовой отчетности Группы и нашего заключения об этой отчетности.

### Проаудированная консолидированная финансовая отчетность и наше заключение об этой отчетности

---

В нашем заключении, датированном 1 февраля 2024 года, мы выразили немодифицированное мнение о проаудированной консолидированной финансовой отчетности. Наше заключение также включало описание ключевых вопросов аудита. Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период.



## Ответственность руководства за раскрываемую консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с принципами, изложенными в примечании 2.

## Ответственность аудиторов

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, согласуется ли раскрываемая консолидированная финансовая отчетность во всех существенных аспектах с проаудированной консолидированной финансовой отчетностью на основе наших процедур, проведенных в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности».



Рогачева Екатерина Михайловна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 21906099224, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 401/22 от 1 июля 2022 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия

1 февраля 2024 года

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о прибылях и убытках  
за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022  
(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Выручка		728,314	682,226
Себестоимость продаж		(409,355)	(403,980)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>318,959</b>	<b>278,246</b>
Общехозяйственные и административные расходы		(24,968)	(25,934)
Затраты на сбыт		(46,869)	(52,457)
Прочие налоги и отчисления	4	(22,162)	(20,051)
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий		1,490	1,517
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		(2,599)	(1,824)
Чистые прочие операционные расходы		(151)	(4,676)
<b>Прибыль от операционной деятельности</b>		<b>223,700</b>	<b>174,821</b>
Восстановление убытка/(убыток) от обесценения долгосрочных активов	7	260	(48,042)
Чистые прочие неоперационные расходы	8	(16,725)	(9,307)
<b>Прибыль до налога на прибыль и (расходов)/доходов от финансовой деятельности</b>		<b>207,235</b>	<b>117,472</b>
Финансовые доходы		13,938	5,749
Финансовые расходы		(16,641)	(8,311)
Прибыль от переоценки и выбытия финансовых инструментов		-	1,075
Чистый результат по курсовым разницам	6	34,814	21,470
<b>Прибыль до налога на прибыль</b>		<b>239,346</b>	<b>137,455</b>
Расход по налогу на прибыль	9	(45,471)	(29,094)
<b>Прибыль за период</b>		<b>193,875</b>	<b>108,361</b>
Относимая на:			
акционеров ПАО «Северсталь»		193,861	108,282
неконтролирующие доли		14	79
Базовое и разводненное средневзвешенное количество акций, находящихся в обращении в течение периода (млн акций)	20	838	838
Базовая и разводненная прибыль на акцию (рублей)		231.34	129.21

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность была утверждена руководством 1 февраля 2024 года.

АО «Северсталь Менеджмент»



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты о совокупном доходе за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
<b>Прибыль за период</b>		193,875	108,361
<b>Прочий совокупный (расход)/доход:</b>			
<b>Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка</b>			
Актuarные прибыли/(убытки)	18	334	(80)
<b>Итого статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка</b>		334	(80)
<b>Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</b>			
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения		(6,834)	7,018
<b>Итого статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</b>		(6,834)	7,018
<b>Статьи, которые были реклассифицированы в состав прибыли или убытка</b>			
Накопленный резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления - иностранные подразделения	21	(2,028)	-
<b>Итого статьи, которые были реклассифицированы в состав прибыли или убытка</b>		(2,028)	-
<b>Прочий совокупный (расход)/доход за период</b>		<u>(8,528)</u>	<u>6,938</u>
<b>Общий совокупный доход за период</b>		<u>185,347</u>	<u>115,299</u>
<b>Относимый на:</b>			
акционеров ПАО «Северсталь»		185,095	115,275
неконтролирующие доли		<u>252</u>	<u>24</u>

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Раскрываемые консолидированные отчеты о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023, 2022 и 2021

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	31 декабря		
		2023	2022	2021
<b>Активы</b>				
<b>Краткосрочные активы:</b>				
Денежные средства и их эквиваленты	10	373,568	186,219	31,038
Краткосрочные финансовые инвестиции		2,883	1,776	610
Торговая дебиторская задолженность	11	33,567	31,372	36,596
Авансы выданные и предоплаты		7,353	8,907	18,115
Прочая дебиторская задолженность		9,752	8,458	9,557
Финансовые активы с ограниченным правом использования		693	-	-
Запасы	12	128,955	89,134	104,917
НДС к возмещению		4,406	2,047	3,267
Налог на прибыль к возмещению		579	3,982	26
Активы, предназначенные для продажи	21	-	2,969	26,905
Прочие краткосрочные активы		7,013	6,540	5,941
<b>Итого краткосрочные активы</b>		<b>568,769</b>	<b>341,404</b>	<b>236,972</b>
<b>Долгосрочные активы:</b>				
Долгосрочные финансовые инвестиции	13	2,836	2,748	3,286
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия		11,946	11,873	10,531
Основные средства	14	386,361	345,546	368,222
Нематериальные активы	15	16,846	16,942	19,854
Финансовые активы с ограниченным правом использования		377	730	-
Отложенные налоговые активы	9	3,555	6,361	4,474
Прочие долгосрочные активы		3,425	4,231	708
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>425,346</b>	<b>388,431</b>	<b>407,075</b>
<b>Итого активы</b>		<b>994,115</b>	<b>729,835</b>	<b>644,047</b>
<b>Обязательства и акционерный капитал</b>				
<b>Краткосрочные обязательства:</b>				
Торговая кредиторская задолженность		54,069	40,008	53,965
Авансы полученные		30,769	28,128	27,682
Обязательства по соглашению о финансировании цепочки поставок		26,730	21,608	9,888
Краткосрочное долговое финансирование	16	107,757	20,381	50,593
Налог на прибыль к уплате		998	264	2,579
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		19,188	15,908	10,108
Дивиденды к уплате	16	279	758	798
Обязательства, связанные с активами, предназначенными для продажи	21	-	3,577	15,165
Прочие краткосрочные обязательства	17	39,436	21,388	24,050
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>		<b>279,226</b>	<b>152,020</b>	<b>194,828</b>
<b>Долгосрочные обязательства:</b>				
Долгосрочное долговое финансирование	16	55,348	81,206	84,322
Отложенные налоговые обязательства	9	31,711	49,455	33,762
Обязательства по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности	18	2,988	3,387	3,407
Прочие долгосрочные обязательства	19	11,014	15,490	15,057
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>101,061</b>	<b>149,538</b>	<b>136,548</b>
<b>Капитал:</b>				
Уставный капитал	20	81,081	81,081	81,081
Добавочный капитал		6,953	6,953	6,953
Резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления		-	11,560	4,487
Нераспределенная прибыль		523,813	326,954	218,221
Прочие резервы		815	815	815
<b>Итого капитал, относимый на акционеров ПАО «Северсталь»</b>		<b>612,662</b>	<b>427,363</b>	<b>311,557</b>
<b>Неконтролирующие доли</b>		<b>1,166</b>	<b>914</b>	<b>1,114</b>
<b>Итого капитал</b>		<b>613,828</b>	<b>428,277</b>	<b>312,671</b>
<b>Итого обязательства и капитал</b>		<b>994,115</b>	<b>729,835</b>	<b>644,047</b>

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Раскрываемые консолидированные отчеты о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
<b>Операционная деятельность:</b>			
Прибыль до налога на прибыль и (расходов)/доходов от финансовой деятельности		207,235	117,472
Корректировки для определения чистого потока денежных средств от операционной деятельности:			
Амортизация основных средств и нематериальных активов		34,734	36,336
(Восстановление убытка)/убыток от обесценения долгосрочных	7	(260)	48,042
Движения резерва по обесценению запасов, дебиторской задолженности и прочих резервов		11,935	15,712
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		2,599	1,824
Убыток от выбытия дочерних компаний	21	4,081	6,518
Доля в прибылях ассоциированных и совместных предприятий		(1,490)	(1,517)
Изменения в операционных активах и обязательствах:			
Торговая дебиторская задолженность		(1,922)	(2,110)
НДС к возмещению		(1,605)	927
Запасы		(37,975)	6,306
Торговая кредиторская задолженность		9,206	(8,268)
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение		2,526	3,162
Прочие долгосрочные обязательства		169	(941)
Активы, предназначенные для продажи	21	379	-
Чистые прочие изменения в операционных активах и обязательствах		20,142	20,700
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>		<b>249,754</b>	<b>244,163</b>
Проценты уплаченные		(12,562)	(8,218)
Налог на прибыль уплаченный		(57,995)	(18,216)
<b>Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности</b>		<b>179,197</b>	<b>217,729</b>
<b>Инвестиционная деятельность:</b>			
Приобретения основных средств		(68,176)	(62,619)
Приобретения нематериальных активов		(4,453)	(5,251)
Приобретения финансовых инвестиций		(1,324)	(454)
Чистый отток денежных средств при приобретении дочернего предприятия	21	(4,746)	-
Чистый (отток)/поступление от продажи дочернего предприятия	21	(441)	7,787
Чистый (отток)/поступление от выбытия основных средств и нематериальных активов		(558)	37
Поступления от выбытия финансовых инвестиций		315	1,318
Проценты полученные		13,960	5,562
Дивиденды полученные		-	1,284
Прочая инвестиционная деятельность		-	345
<b>Чистые денежные потоки, направленные на инвестиционную деятельность</b>		<b>(65,423)</b>	<b>(51,991)</b>
<b>Финансовая деятельность:</b>			
Поступления от долгового финансирования		60,591	2,353
Выплаты по долговому финансированию		(19,721)	(26,571)
Выплаты по арендным обязательствам		(1,613)	(1,230)
Дивиденды уплаченные		-	(40)
<b>Чистые денежные потоки, полученные от/(направленные на) финансовую деятельность</b>		<b>39,257</b>	<b>(25,488)</b>
Влияние курсов валют на денежные средства и их эквиваленты		34,318	14,931
<b>Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>187,349</b>	<b>155,181</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на начало периода</b>		<b>186,219</b>	<b>31,038</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец периода</b>		<b>373,568</b>	<b>186,219</b>

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Раскрываемые консолидированные отчеты об изменениях в капитале за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 (Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	Капитал, относимый на акционеров ПАО «Северсталь»					Неконтролирующие доли	Итого
	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резерв курсовых разниц по пересчету в валюту представления	Нераспределенная прибыль	Прочие резервы		
Остаток на 31 декабря 2021	81,081	6,953	4,487	218,221	815	1,114	312,671
Прибыль за период	-	-	-	108,282	-	79	108,361
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	7,073	-	-	(55)	7,018
Прочий совокупный расход	-	-	-	(80)	-	-	(80)
Общий совокупный доход за период	-	-	7,073	108,202	-	24	115,299
Прочее	-	-	-	531	-	(224)	307
Остаток на 31 декабря 2022	81,081	6,953	11,560	326,954	815	914	428,277
Прибыль за период	-	-	-	193,861	-	14	193,875
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	-	-	(7,072)	-	-	238	(6,834)
Прочий совокупный (расход)/доход	-	-	(2,028)	334	-	-	(1,694)
Общий совокупный (расход)/доход за период	-	-	(9,100)	194,195	-	252	185,347
Прочее	-	-	(2,460)	2,664	-	-	204
Остаток на 31 декабря 2023	81,081	6,953	-	523,813	815	1,166	613,828

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

# ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

## Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

### 1. Деятельность

ПАО «Северсталь» («Северсталь» или «Материнское предприятие») начало свою производственную деятельность 24 августа 1955 года в г. Череповец, где в феврале 1959 года перед выпуском первого проката стали было завершено строительство интегрированного металлургического комбината. 24 сентября 1993 года в ходе программы приватизации российских предприятий «Северсталь» было зарегистрировано как открытое акционерное общество («ОАО») и приватизировано. В ноябре 2014 года компания изменила свою организационно-правовую форму на ПАО (Публичное акционерное общество) в соответствии с изменениями, внесенными в Гражданский кодекс Российской Федерации.

Акции ПАО «Северсталь» торгуются на Московской Бирже («МБ»). Юридический адрес ПАО «Северсталь»: Российская Федерация, г. Череповец, ул. Мира, 30.

Группа состоит из следующих сегментов:

- *Северсталь Ресурс* – данный сегмент включает в себя три комплекса по добыче железной руды: АО «Карельский Окамыш» и АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат», расположенные на северо-западе Российской Федерации, ООО «Яковлевский ГОК» на юго-западе Российской Федерации. Сегмент также включал комплекс по добыче угля АО «Воркутауголь», который был выделен в апреле 2022 года (Примечание 21).
- *Северсталь Российская Сталь* – данный сегмент включает в себя сталелитейные и оцинковочные производства в г. Череповец, прокатный стан 5000 и завод по производству труб большого диаметра в Колпино, расположенные на северо-западе Российской Федерации; метизную компанию, расположенную в Российской Федерации; предприятия по переработке металлолома, осуществляющие деятельность в северо-западной и центральной части Российской Федерации, а также различные вспомогательные торговые, сервисные и транспортные предприятия. Сегмент также включал торговую компанию SIA Severstal Distribution, расположенную в Европе, которая была классифицирована как актив, предназначенный для продажи по состоянию на 31 декабря 2022 года и была выделена в апреле 2023 года (Примечание 21).

### Экономическая ситуация

Основная часть предприятий Группы располагается в Российской Федерации и, следовательно, подвержена экономическим и политическим последствиям политики, проводимой Правительством Российской Федерации. Ряд иностранных государств ввели санкции в отношении Правительства РФ, а также крупных финансовых институтов и других предприятий и физических лиц в России. Это оказывает влияние на условия ведения хозяйственной деятельности в России. Представленная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

В 2021 году Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации (ФАС) инициировала проверку заявлений о том, что «Северсталь» и два других российских производителя реализовывали продукцию горячекатаного плоского проката по монополично высоким ценам. Проверка была завершена в феврале 2022 года и в результате было вынесено негативное решение. В сентябре 2022 года требование об уплате штрафа в размере 8.7 млрд рублей было предъявлено Компании. Компания оспорила решение ФАС в суде. В январе 2024 года суд первой инстанции поддержал позицию ФАС и вынес решение против Компании. Руководство Компании не согласно с решением суда первой инстанции и намерено оспорить решение в апелляционной инстанции. Руководство считает, что существуют веские основания в пользу позиции Компании, однако дело может иметь разные исходы. В результате Группа признала резерв в размере 8.7 млрд рублей по состоянию на отчетную дату (Примечание 8, Примечание 17).

В сентябре 2023 года Правительство Российской Федерации объявило о введении гибких экспортных пошлин на широкий перечень готовой продукции, экспортируемой за пределы Евразийского экономического союза с 1 октября 2023 года и сроком действия до 31 декабря 2024 года. Пошлины варьируются от 4 до 7 процентов в зависимости от курса национальной валюты. Если обменный курс упадет до 80 рублей за доллар или ниже, пошлина будет аннулирована. Расходы по экспортным таможенным пошлинам, понесенные в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, включены в строку «Прочие налоги и отчисления» раскрываемого консолидированного отчета о прибылях и убытках.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 2. Основы и принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность ПАО «Северсталь» и его дочерних предприятий (далее – Группа), состоит из раскрываемых консолидированных отчетов о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023, 2022 и 2021 годов и связанных с ним раскрываемых консолидированных отчетов о прибылях и убытках, раскрываемых консолидированных отчетов о совокупном доходе, раскрываемых консолидированных отчетов об изменениях в капитале и о движении денежных средств за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, а также примечаний к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность была подготовлена руководством Группы на основе проаудированной консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года №208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» путем исключения из нее сведений, раскрытие которых способно нанести ущерб Группе и (или) ее контрагентам (далее – «чувствительная информация»). Проаудированная консолидированная финансовая отчетность за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022, находится по местонахождению ПАО «Северсталь» и может быть предоставлена в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Решение о составлении раскрываемой консолидированной финансовой отчетности принято руководством Группы на основании части 8 статьи 7 Федерального закона «О консолидированной финансовой отчетности» и постановления Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2023 года № 1490 «Об особенностях раскрытия консолидированной финансовой отчетности». Состав чувствительной информации определен руководством Группы на основании Постановления Правительства РФ от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – «Постановление № 1102 от 4 июля 2023 года»).

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит всей необходимой информации, раскрытие которой требуется для представления полного комплекта консолидированной финансовой отчетности Группы в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, издаваемыми Советом по Международным стандартам финансовой отчетности.

Настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность составлена с целью представления консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, раскрытие которых не наносит ущерб Группе и (или) ее контрагентам. Как следствие, данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность может быть непригодна для использования в иных целях.

На основании Постановления № 1102 от 4 июля 2023 года Руководством Группы принято решение из состава раскрываемой консолидированной финансовой отчетности полностью или частично исключить следующую информацию:

- сведения о стороне, обладающей конечным контролем;
- сведения о выручке от продаж по группам продукции и по регионам;
- сведения о составе и вознаграждениях ключевого управленческого персонала;
- сведения о резерве по долгосрочным программам премирования;
- сведения об операциях со связанными сторонами и остатках по операциям со связанными сторонами;
- сведения об оценочных резервах под ожидаемые кредитные убытки и обесценение запасов;
- сведения о перечне дочерних, ассоциированных и совместных предприятиях Группы и эффективные доли владения Группы в их уставном капитале;
- сведения о максимальной подверженности кредитному риску в отношении торговой дебиторской задолженности, включая торговую дебиторскую задолженность связанных сторон, в разрезе географических регионов;
- сведения о концентрации кредитного риска.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

При подготовке настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группа руководствовалась принципами агрегированного представления сведений в случаях, когда это уместно. В частности:

- В раскрываемых консолидированных отчетах о прибылях и убытках:
  - строка «Выручка» включает в себя сумму выручки от продажи третьим сторонам и сумму выручки от продажи связанным сторонам.
- В раскрываемых консолидированных отчетах о финансовом положении:
  - строка «Прочие краткосрочные активы» включает в себя дебиторскую задолженность связанным сторонам и прочие краткосрочные активы;
  - строка «Прочие краткосрочные обязательства» включает в себя кредиторскую задолженность связанным сторонам и прочие краткосрочные обязательства.
- В раскрываемых консолидированных отчетах о движении денежных средств:
  - строка «Чистые прочие изменения в операционных активах и обязательствах» включает в себя изменение дебиторской задолженности связанным сторонам, изменение кредиторской задолженности связанным сторонам и чистые прочие изменения в операционных активах и обязательствах.

#### **Основы оценки**

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена с использованием принципа учета по исторической стоимости за исключением финансовых активов и обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка (ССОПУ), финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ССПСД), и активов, предназначенных для продажи, оцениваемых по справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Существенные положения учетной политики, применявшейся для составления данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, приведены в Примечании 3.

#### **Существенные суждения, расчетные оценки и допущения**

Требующие оценок и допущений области, которые имеют самое значительное влияние на суммы, признанные или раскрытые в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, включают:

##### *Сроки полезного использования основных средств*

Группа оценивает оставшиеся сроки полезного использования основных средств не реже, чем на конец каждого финансового года. Эти оценки могут оказать существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и на начисление амортизации за период.

##### *Обесценение активов*

Группа оценивает балансовую стоимость материальных и нематериальных активов на предмет наличия признаков обесценения этих активов. При оценке обесценения активы, не генерирующие независимые денежные потоки, относятся к соответствующей единице, генерирующей денежные средства. Последующие изменения в отнесении активов к генерирующим денежные средства единицам или в сроках денежных потоков могут оказать влияние на балансовую стоимость соответствующих активов.

##### *Налоги*

Система налогообложения и нормативно-правовая база Российской Федерации характеризуются большим количеством налогов и часто меняющимся законодательством, которое зачастую является непрозрачным, противоречивым и подвержено неоднозначному толкованию со стороны различных органов исполнительной и судебной власти, которые принимают решения о наложении значительных штрафов, пеней и начислении процентов. События последних лет показывают, что регулирующие органы власти в стране проводят более жесткую политику в отношении толкования и исполнения законов, что привело к увеличению налоговых и юридических рисков. Кроме того, недавно был принят ряд новых законов, вносящих изменения в налоговое законодательство; их применение на практике может повлиять на налоговый учет операций, связанных с иностранными компаниями и их деятельностью, что, в свою очередь, может оказать влияние на налоговую позицию Группы и, возможно, создать дополнительные налоговые риски в будущем.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Соответственно, руководство должно применять значительное суждение при определении соответствующих сумм налогов к уплате. Руководство полагает, что Группа соблюдала во всех существенных аспектах действующее и применимое законодательство и создала соответствующие резервы под налоговые обязательства.

#### *Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки*

Группа создает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы резервов. Показатели потерь основаны на фактических данных по кредитным убыткам за последние три года. При оценке достаточности оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки руководство учитывает текущие условия в экономике в целом, сроки возникновения дебиторской задолженности, опыт Группы по списанию задолженности, кредитоспособность покупателей и изменение условий оплаты по договорам.

#### *Обязательства по выводу объектов из эксплуатации*

Группа признает резерв по обязательствам по выводу из эксплуатации, используя наилучшую оценку расходов, необходимых для урегулирования текущего обязательства, исходя из требований действующего законодательства страны, в которой находятся соответствующие операционные активы. Риски и источники неопределенности, которые неизбежно сопутствуют многим событиям и определяют обстоятельства, должны учитываться при определении наилучшей расчетной оценки резерва. Будущие события, которые могут повлиять на величину расходов, необходимых для урегулирования обязательств, принимаются во внимание при определении суммы резерва в том случае, когда существуют достаточные объективные свидетельства того, что они произойдут.

#### *Обязательства по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности*

Группа использует метод актуарной оценки для определения приведенной стоимости обязательств по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности и соответствующей стоимости услуг текущего периода. Этот метод предполагает использование демографических допущений (смертность как во время периода занятости работников, так и по окончании трудовой деятельности, уровень текучести кадров, инвалидности и досрочного выхода на пенсию и т.д.) относительно будущих характеристик занятых в настоящее время и бывших работников, имеющих право на вознаграждения, а также финансовых допущений (ставка дисконтирования, уровень будущей зарплаты и пособий, вознаграждений и т.д.).

#### *Судебные споры*

Группа использует суждения для оценки и признания резервов и раскрытия условных обязательств в отношении имеющихся судебных споров и других претензий, ожидающих решения путем мирного урегулирования, защиты интересов в суде или государственного вмешательства, а также других условных обязательств. Суждения необходимы для оценки вероятности положительного исхода имеющихся претензий, либо возникновения обязательства, а также оценки возможной величины резерва, необходимого для окончательного урегулирования. В связи с неопределенностью, присущей процедуре оценки, фактические расходы могут отличаться от изначально начисленных резервов. Расчетные оценки могут меняться по мере получения новой информации, преимущественно при поддержке внутренних специалистов или внешних консультантов. Пересмотр расчетных оценок может оказать значительное влияние на будущие операционные результаты.

#### **Функциональная валюта и валюта представления отчетности**

Валютой представления настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности является российский рубль.

Функциональная валюта для каждого предприятия Группы определяется отдельно. Для большинства предприятий Группы функциональной валютой является российский рубль, другие предприятия и валюты не являются существенными для Группы.



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 3. Существенные положения учетной политики

Указанные ниже положения учетной политики использовались Группой на постоянной основе при составлении данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

##### а. Основные средства

Амортизация рассчитывается линейным методом, за исключением амортизации транспортных средств и определенных видов прокатного оборудования, которая рассчитывается по пробегу и объему производства продукции соответственно. Ожидаемый срок полезного использования активов регулярно проверяется и при необходимости пересматривается.

Основными периодами амортизации активов являются:

Здания	20 – 50 лет
Машины и оборудование	10 – 20 лет
Прочие активы	5 – 20 лет

##### б. Аренда

В качестве прав использования Группа признала права на аренду земельных участков и зданий, машин и оборудования и других прочих активов.

Краткосрочная аренда и аренда активов с низкой стоимостью учитывается как аренда; компоненты договора, являющиеся и не являющиеся арендой, рассматриваются как единый объект договора аренды для всех арендуемых активов.

Обязательство по аренде дисконтируется с использованием ставок дополнительного заимствования Группы, варьирующихся от 1% до 10%, в зависимости от валюты договора аренды. Для некоторых конкретных договоров аренды ставка дисконтирования определяется процентной ставкой, подразумеваемой в этих договорах аренды.

##### с. Нематериальные активы (за исключением гудвила)

Нематериальные активы амортизируются в течение ожидаемого срока их полезного использования посредством начисления амортизации линейным методом и проверяются на обесценение при появлении признаков обесценения.

В нижеследующей таблице представлены сроки полезного использования нематериальных активов:

Лицензии на добычу	12 - 25 лет
Программное обеспечение	3 - 10 лет
Прочие нематериальные активы	3 - 50 лет

Основным компонентом категории «Программное обеспечение» является SAP бизнес-система. Амортизация нематериальных активов включается в составе «Себестоимости продаж» и «Общехозяйственных и административных расходов» в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках.

##### д. Запасы

Стоимость запасов рассчитывается по принципу средневзвешенной стоимости.

##### е. Выкуп выпущенных акций

Когда обыкновенные акции, составляющие уставный капитал и признанные в составе капитала, выкупаются, сумма уплаченного возмещения, которое включает расходы, непосредственно связанные с выкупом, за вычетом налогов, признается как уменьшение капитала и классифицируются как собственные акции, выкупленные у акционеров. Когда собственные акции, выкупленные у акционеров, впоследствии продаются или повторно выпускаются, полученная сумма признается как увеличение капитала, а соответствующая величина положительной или отрицательной разницы переносится в/из нераспределенной прибыли.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### f. Признание выручки

Большая часть выручки Группы – это выручка по договорам с покупателями.

Выручка от продажи горячекатаного проката, прочих стальных изделий, окатышей и железной руды, а также большая часть прочей выручки отражается в раскрываемом консолидированном отчете о прибылях и убытках в основном в тот момент, когда контроль над обещанными товарами переходит к покупателю.

Признанная сумма выручки включает возмещение, на которое Группа имеет право или ожидает получить в обмен на эти товары, и уменьшается на ожидаемые возвраты, скидки и прочие аналогичные бонусы.

В большинстве случаев контроль переходит, и выручка от продаж признается, когда продукция доставляется на судно или транспортное средство, на котором она будет транспортироваться в порт назначения или на склад клиента.

Продукция Группы реализуется покупателям по договорам, которые различаются по срокам, как правило, однако, не превышающим одного года (поэтому значительный компонент финансирования отсутствует), и механизмам ценообразования, в том числе в отношении некоторого объема, реализуемого на спотовом рынке. Выручка, как правило, признается по договорной цене, поскольку она отражает цену обособленной продажи.

#### g. Сегментная информация

Операционные результаты деятельности сегментов регулярно рассматриваются ключевым управленческим персоналом для принятия решений о распределении ресурсов на каждый сегмент и оценки результатов их деятельности, и исходя из того, какая отдельная финансовая информация доступна и готовится на той же основе, что и настоящая раскрываемая консолидированная финансовая отчетность.

#### 4. Прочие налоги и отчисления

Распределение прочих налогов и отчислений по функциональным статьям раскрываемого отчета о прибылях и убытках приведено ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Себестоимость продаж	(20,714)	(18,767)
Затраты на сбыт	(443)	760
Чистые прочие операционные расходы	(1,005)	(2,044)
	<u>(22,162)</u>	<u>(20,051)</u>

#### 5. Затраты на оплату труда

Состав затрат на оплату труда:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Заработная плата		(66,849)	(66,591)
Взносы на социальное обеспечение		(19,680)	(20,062)
Стоимость услуг, формирующих вознаграждение по окончании трудовой деятельности	18	(32)	(34)
		<u>(86,561)</u>	<u>(86,687)</u>

Страховые взносы на социальное страхование и обеспечение включаются в себестоимость продаж, затраты на сбыт, а также в общехозяйственные и административные расходы в зависимости от вида соответствующих затрат на оплату труда.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 6. Чистый результат по курсовым разницам

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Прибыль по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов и долгового финансирования	14,031	29,961
Прибыль по курсовым разницам от производных финансовых инструментов	7,081	547
Прибыль/(убыток) по курсовым разницам по прочим активам и обязательствам	13,702	(9,038)
	<u>34,814</u>	<u>21,470</u>

#### 7. Восстановление убытка/(убыток) от обесценения долгосрочных активов

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Восстановление убытка/(убыток) от обесценения основных средств	260	(46,680)
Убыток от обесценения нематериальных активов	-	(1,362)
	<u>260</u>	<u>(48,042)</u>

Для целей проведения теста на обесценение возмещаемая сумма каждой единицы, генерирующей денежные средства, была определена на основе расчетов ценности использования. При расчете ценности использования применяются прогнозы денежных потоков, основанные на фактических результатах деятельности и бизнес-плане, утвержденном руководством, и соответствующая ставка дисконтирования, отражающая временную стоимость денег и риски, связанные с каждой отдельной единицей, генерирующей денежные средства.

Основные допущения, используемые руководством при расчете ценности использования, включают:

- Для всех единиц, генерирующих денежные средства (ЕГДС), кроме входящих в сегмент Северсталь Ресурс, прогноз будущих денежных потоков охватывает период времени, равный пяти годам. Денежные потоки вне пятилетнего периода были экстраполированы с учетом производственных циклов. Оценка будущих денежных потоков ЕГДС, относящихся к сегменту Северсталь Ресурс, охватывает период времени, равный оставшемуся сроку действия соответствующих лицензий на добычу.
- Прогнозы денежных потоков были подготовлены в номинальном выражении.
- Оценка денежных потоков основана на долгосрочных прогнозах изменения как цен продаж, так и материальных затрат, специфических для каждого сегмента и географического региона, а также на оценке изменения операционных расходов в привязке к изменению индекса потребительских цен, определяемого для каждой страны. Ожидаемые изменения индекса потребительских цен (в национальной валюте) в течение прогнозного периода приведены ниже, в процентном выражении:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Российская Федерация	н/п	2.5-10.1

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

- Расчет ставок дисконтирования для каждой ЕГДС был произведен в номинальном выражении на базе средневзвешенной стоимости капитала. Данные ставки, представленные по сегментам, в процентном выражении приведены ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Северсталь Ресурс:		
Российская Федерация (в рублевом эквиваленте)	н/п	17.9
Северсталь Российская Сталь:		
Российская Федерация (в рублевом эквиваленте)	н/п	15.9

Значения, основанные на ключевых допущениях и оценках, используемые для определения возмещаемой стоимости, соответствуют внешним источникам информации и историческим данным для каждой ЕГДС. По мнению руководства, ключевые допущения и оценочные значения отражают наиболее реалистичную оценку будущих трендов.

#### Сегмент Северсталь Ресурс

##### 2023 год

Восстановление убытка от обесценения в размере 0.3 млрд рублей было признано в 2023 году в отношении отдельных объектов основных средств.

##### 2022 год

##### АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»

В течение 2022 года, в связи со снижением цен на железорудный концентрат Группа провела оценку возмещаемой суммы АО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат». В результате в 2022 году был признан убыток от обесценения в размере 20.4 млрд рублей, из которых 19.2 млрд рублей были отнесены на основные средства и 1.2 млрд рублей – на нематериальные активы. Балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, составила 1.9 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2022 года.

При проведении теста на обесценение использовались следующие допущения:

- прогнозируемые объемы продаж увеличатся на 2% в 2023 году, увеличатся на 4% в 2024 году, увеличатся на 26% в 2025 году, увеличатся на 2% в 2026 году, будут снижаться в среднем на 2% в год в 2027-2040 годах;
- прогнозируемые цены на железорудный концентрат не изменятся в 2023-2024 годах, снизятся на 1% в 2025 году, снизятся на 1% в 2026 году, будут расти в среднем на 1% в год;
- прогнозируется, что операционные расходы увеличатся на 2% в 2023 году, увеличатся на 5% в 2024 году, увеличатся на 41% в 2025 году, увеличатся на 2% в 2026 году, далее будут увеличиваться в среднем на 1% в год;
- ставка дисконтирования после уплаты налогов в размере 17.9% (в рублевом эквиваленте).

##### ООО «Яковлевский ГОК»

В течение 2022 года, в связи со снижением цен на железную руду Группа провела оценку возмещаемой суммы ООО «Яковлевский ГОК». В результате в 2022 году был признан убыток от обесценения в размере 27.3 млрд рублей, из которых 27.1 млрд рублей были отнесены на основные средства и 0.2 млрд рублей – на нематериальные активы. Балансовая стоимость единицы, генерирующей денежные средства, составила 0.4 млрд рублей по состоянию на 31 декабря 2022 года.

При проведении теста на обесценение использовались следующие допущения:

- прогнозируемые объемы продаж увеличатся на 19% в 2023 году, увеличатся на 5% в 2024 году, не изменятся в 2025 году, увеличатся на 25% в 2026 году, не изменятся начиная с 2027 года;
- прогнозируемые цены на железную руду снизятся на 18% в 2023 году, увеличатся на 2% в 2024 году, снизятся на 8% в 2025 году, увеличатся на 3% в 2026 году, затем вырастут в среднем на 3% в год в 2027-2049 годах;
- прогнозируется, что операционные расходы снизятся на 10% в 2023 году, снизятся на 4% в 2024 году, увеличатся на 6% в 2025 году, увеличатся на 21% в 2026 году, увеличатся на 4% в 2027 году, далее будут увеличиваться в среднем на 2% в год в 2028-2049 годах;
- ставка дисконтирования после уплаты налогов в размере 17.9% (в рублевом эквиваленте).

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### Прочие ЕГДС

Убыток от обесценения в размере 0.1 млрд рублей был признан в 2022 году в отношении отдельных объектов основных средств.

#### Сегмент Северсталь Российская сталь

##### 2022 год

Убыток от обесценения в размере 0.2 млрд рублей был признан в 2022 году в отношении отдельных объектов основных средств.

#### 8. Чистые прочие неоперационные расходы

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Чистый убыток от выбытия дочерних компаний	21	(4,081)	(6,518)
Резерв по судебному иску	1	(8,700)	-
Благотворительные пожертвования		(3,127)	(2,147)
Социальные расходы		(823)	(828)
Прочие доходы		6	186
		<u>(16,725)</u>	<u>(9,307)</u>

#### 9. Налог на прибыль

Ниже приведен анализ расходов по налогу на прибыль:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Текущий налог на прибыль	(46,225)	(15,088)
Налог на сверхприбыль*	(5,913)	-
Корректировки текущего налога предыдущих периодов, признанные в отчетном периоде	(9,963)	801
Доходы/(расходы) по отложенному налогу	16,630	(14,807)
Расход по налогу на прибыль	<u>(45,471)</u>	<u>(29,094)</u>

\* Группа признала налог на сверхприбыль, который был введен Федеральным законом от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль».

Ниже приведена сверка расхода по налогу на прибыль и суммы налога, рассчитанной с применением действующей в Российской Федерации налоговой ставки 20% к прибыли до налога на прибыль.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Прибыль до налога на прибыль	239,346	137,455
Налоговый расход по российской ставке	(47,869)	(27,491)
Прибыль, облагаемая по другим ставкам	6,648	4,245
Налог на сверхприбыль*	(5,913)	-
Корректировки текущего налога предыдущих периодов, признанные в отчетном периоде	(9,963)	801
Чистые (расходы)/доходы, не принимаемые для целей налога на прибыль	(1,721)	1,222
Изменения в непризнанных отложенных налоговых активах	4,185	(6,899)
Переоценка активов и обязательств по отложенному налогу	9,162	(972)
Расход по налогу на прибыль	<u>(45,471)</u>	<u>(29,094)</u>

\* Группа признала налог на сверхприбыль, который был введен Федеральным законом от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль».

В 2023 году региональная налоговая льгота в Вологодской области оказала основное влияние на прибыль, облагаемую по другим ставкам.



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Состав и изменение чистых отложенных налоговых обязательств, рассчитываемых на основе временных разниц, возникающих между балансовыми статьями консолидируемых компаний, используемых для целей настоящей раскрываемой отчетности и для целей налога на прибыль, приводится ниже:

	31 декабря 2023	Признано в отчете о прибылях и убытках	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2022
Отложенные налоговые активы:				
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	1,049	363	-	686
Основные средства	73	49	-	24
Запасы	2,674	1,339	(1,618)	2,953
Денежные средства и их эквиваленты	1,171	1,171	-	-
Дебиторская задолженность	927	804	43	80
Резервы	1,964	276	-	1,688
Финансовые инвестиции	745	(971)	-	1,716
Финансовые обязательства	2,684	2,684	-	-
Прочее	596	(853)	843	606
Отложенные налоговые активы	11,883	4,862	(732)	7,753
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(8,328)	(6,620)	(316)	(1,392)
Признанные отложенные налоговые активы	3,555	(1,758)	(1,048)	6,361
Отложенные налоговые обязательства:				
Основные средства	(36,210)	(3,685)	(94)	(32,431)
Нематериальные активы	(2,026)	78	-	(2,104)
Запасы	(377)	342	162	(881)
Денежные средства и их эквиваленты	-	1,997	-	(1,997)
Дебиторская задолженность	-	3,076	66	(3,142)
Финансовые обязательства	-	6,705	-	(6,705)
Прочее	(1,426)	3,255	(1,094)	(3,587)
Отложенные налоговые обязательства	(40,039)	11,768	(960)	(50,847)
Зачтено против отложенных налоговых активов	8,328	6,620	316	1,392
Признанные отложенные налоговые обязательства	(31,711)	18,388	(644)	(49,455)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(28,156)	16,630	(1,692)	(43,094)

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

	31 декабря 2022	Признано в отчете о прибылях и убытках	Выбытие бизнеса	Эффект пересчета в валюту представления	31 декабря 2021
Отложенные налоговые активы:					
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	686	335	(53)	(3)	407
Основные средства	24	-	(10)	(224)	258
Запасы	2,953	(2,401)	(9)	626	4,737
Дебиторская задолженность	80	(921)	(7)	99	909
Резервы	1,688	(116)	(16)	31	1,789
Финансовые инвестиции	1,716	(43)	-	(2)	1,761
Прочее	606	(52)	(138)	285	511
Отложенные налоговые активы	7,753	(3,198)	(233)	812	10,372
Зачтено против отложенных налоговых обязательств	(1,392)	3,795	166	545	(5,898)
Признанные отложенные налоговые активы	6,361	597	(67)	1,357	4,474
Отложенные налоговые обязательства:					
Основные средства	(32,431)	796	30	353	(33,610)
Нематериальные активы	(2,104)	122	174	(2)	(2,398)
Запасы	(881)	730	74	(548)	(1,137)
Денежные средства и их эквиваленты	(1,997)	(1,997)	-	-	-
Дебиторская задолженность	(3,142)	(2,959)	-	(94)	(89)
Финансовые обязательства	(6,705)	(6,705)	-	-	-
Прочее	(3,587)	(1,596)	4	431	(2,426)
Отложенные налоговые обязательства	(50,847)	(11,609)	282	140	(39,660)
Зачтено против отложенных налоговых активов	1,392	(3,795)	(166)	(545)	5,898
Признанные отложенные налоговые обязательства	(49,455)	(15,404)	116	(405)	(33,762)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(43,094)	(14,807)	49	952	(29,288)

Группа не признала следующие суммы накопленных налоговых убытков, сроки возмещения по которым истекают по следующему графику (млрд рублей):

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Более одного года, но менее пяти лет	-	-	1.3
Бессрочные	25.7	27.9	30.5
	25.7	27.9	31.8

На 31 декабря 2023 года отложенные налоговые активы не были признаны в отношении временных разниц в размере 31.4 млрд рублей (на 31 декабря 2022 года: 34.5 млрд рублей), поскольку маловероятно, что в будущем будет получена налогооблагаемая прибыль, за счет которой Группа сможет воспользоваться полученными выгодами.

Налогооблагаемые разницы, относящиеся к инвестициям в дочерние предприятия, по которым Группа способна контролировать время восстановления этих разниц и по которым существует высокая вероятность того, что они не будут восстановлены в обозримом будущем, составляют на 31 декабря 2023 года 0.8 млрд рублей (на 31 декабря 2022 года: 0.7 млрд рублей; на 31 декабря 2021 года: 13.2 млрд рублей).

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 10. Денежные средства и их эквиваленты

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Касса	-	32	27
Расчетные счета в банках	3,270	14,419	21,995
Банковские депозиты	370,298	171,768	9,016
	<u>373,568</u>	<u>186,219</u>	<u>31,038</u>

#### 11. Торговая дебиторская задолженность

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Задолженность покупателей	45,177	40,259	44,075
Оценочные резервы под ожидаемые кредитные убытки	(11,610)	(8,887)	(7,479)
	<u>33,567</u>	<u>31,372</u>	<u>36,596</u>

#### 12. Запасы

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Сырье и материалы	46,613	38,905	37,117
Готовая продукция	28,018	15,893	36,147
Незавершенное производство	54,324	34,336	31,653
	<u>128,955</u>	<u>89,134</u>	<u>104,917</u>

В указанные выше суммы вошли запасы, отраженные по чистой цене продажи, в размере 0.4 млрд рублей (на 31 декабря 2022 года: 0.7 млрд рублей; на 31 декабря 2021 года: 0.5 млрд рублей).

В 2023 году Группа восстановила ранее созданные резервы под снижение стоимости запасов на 3.1 млрд рублей и начислила новые резервы на 3.6 млрд рублей на обесцененные запасы и запасы без движения с целью приведения балансовой стоимости запасов к чистой цене продажи (2022 год: 1.2 млрд рублей и 11.6 млрд рублей соответственно).

#### 13. Долгосрочные финансовые инвестиции

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	2,827	2,738	2,691
Займы	9	10	595
	<u>2,836</u>	<u>2,748</u>	<u>3,286</u>

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности  
за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

### 14. Основные средства

	Земельные участки и здания	Машины и оборудование	Прочие активы	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
<b>Стоимость:</b>					
На 31 декабря 2021	119,234	360,242	48,663	85,200	613,339
Реклассификации	(2,730)	2,730	-	-	-
Поступления	1,428	4,040	34	60,689	66,191
Выбытия	(1,361)	(12,416)	(33)	(717)	(14,527)
Выбытие бизнеса	(1,041)	(1,960)	(3)	(1,168)	(4,172)
Реклассификация в активы, предназначенные для продажи	(704)	(1,237)	(159)	-	(2,100)
Ввод в эксплуатацию	14,002	44,039	7,812	(65,853)	-
Эффект пересчета в валюту представления	(1,557)	(1,536)	(242)	979	(2,356)
На 31 декабря 2022	127,271	393,902	56,072	79,130	656,375
Реклассификации	571	(571)	-	-	-
Поступления	1,373	19	10	69,769	71,171
Объединение бизнеса	2,395	1,416	8	-	3,819
Выбытия	(380)	(6,264)	-	(1,483)	(8,127)
Ввод в эксплуатацию	13,275	47,803	8,578	(69,656)	-
Эффект пересчета в валюту представления	1,757	1,127	199	(544)	2,539
На 31 декабря 2023	146,262	437,432	64,867	77,216	725,777
<b>Амортизация и убыток от обесценения:</b>					
На 31 декабря 2021	41,028	193,590	8,984	1,515	245,117
Реклассификации	(197)	197	-	-	-
Начисление амортизации	4,419	27,871	2,174	-	34,464
Выбытия	(616)	(8,748)	(20)	-	(9,384)
Убыток от обесценения активов	12,721	15,718	9,267	8,974	46,680
Реклассификация в активы, предназначенные для продажи	(471)	(962)	(152)	-	(1,585)
Выбытие бизнеса	(363)	(1,459)	(2)	(1,056)	(2,880)
Эффект пересчета в валюту представления	(912)	(429)	(73)	(169)	(1,583)
На 31 декабря 2022	55,609	225,778	20,178	9,264	310,829
Реклассификации	141	(141)	-	-	-
Начисление амортизации	4,298	27,133	1,335	-	32,766
Выбытия	(213)	(5,891)	-	(121)	(6,225)
Восстановление убытка от обесценения активов	(198)	(22)	-	(40)	(260)
Ввод в эксплуатацию	611	1,249	3,085	(4,945)	-
Эффект пересчета в валюту представления	1,280	804	150	72	2,306
На 31 декабря 2023	61,528	248,910	24,748	4,230	339,416
<b>Чистая балансовая стоимость:</b>					
На 31 декабря 2021	78,206	166,652	39,679	83,685	368,222
На 31 декабря 2022	71,662	168,124	35,894	69,866	345,546
На 31 декабря 2023	84,734	188,522	40,119	72,986	386,361

Прочие активы в основном включают в себя активы, связанные со вскрышными работами, потолочину горной выработки и инструменты.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

По состоянию на 31 декабря 2023 года основные средства включали активы в форме права пользования в размере 9.7 млрд рублей, относящиеся к арендованным активам (31 декабря 2022 года: 10.5 млрд рублей; 31 декабря 2021 года: 9 млрд рублей).

Суммы, показанные как поступления незавершенного строительства, включают капитализированные проценты в размере 1.2 млрд рублей (2022 год: 2.1 млрд рублей).

Группа применила средневзвешенную ставку капитализации 2% для определения величины капитализируемых затрат по займам за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (2022 год: 4%).

#### 15. Нематериальные активы

	Гудвил	Лицензии на добычу	Программное обеспечение	Активы, связанные с разведкой и оценкой	Прочие немате- риальные активы	Итого
<b>Стоимость:</b>						
На 31 декабря 2021	2,103	2,014	27,417	18,660	3,405	53,599
Реклассификации	-	195	39	(298)	64	-
Поступления	-	-	4,274	759	122	5,155
Выбытия	-	(2)	(1,373)	(95)	(269)	(1,739)
Выбытие бизнеса	(1,280)	-	-	-	(1,389)	(2,669)
Эффект пересчета в валюту представления	45	-	(812)	(861)	732	(896)
На 31 декабря 2022	868	2,207	29,545	18,165	2,665	53,450
Реклассификации	-	80	674	(79)	(675)	-
Поступления	-	-	3,841	501	154	4,496
Выбытия	-	-	(1,364)	(112)	(22)	(1,498)
Эффект пересчета в валюту представления	210	-	(483)	4,221	357	4,305
На 31 декабря 2023	1,078	2,287	32,213	22,696	2,479	60,753
<b>Амортизация и убыток от обесценения:</b>						
На 31 декабря 2021	1,433	431	13,657	16,387	1,837	33,745
Начисление амортизации	-	146	4,083	91	162	4,482
Выбытия	-	(2)	(667)	(45)	(268)	(982)
Убыток от обесценения активов	-	824	148	322	68	1,362
Выбытие бизнеса	(813)	-	-	-	(430)	(1,243)
Эффект пересчета в валюту представления	12	-	(5)	(821)	(42)	(856)
На 31 декабря 2022	632	1,399	17,216	15,934	1,327	36,508
Реклассификации	-	23	3	(18)	(8)	-
Начисление амортизации	-	52	3,890	82	222	4,246
Выбытия	-	-	(1,102)	(31)	(21)	(1,154)
Эффект пересчета в валюту представления	174	-	(73)	4,158	48	4,307
На 31 декабря 2023	806	1,474	19,934	20,125	1,568	43,907
<b>Чистая балансовая стоимость:</b>						
На 31 декабря 2021	670	1,583	13,760	2,273	1,568	19,854
На 31 декабря 2022	236	808	12,329	2,231	1,338	16,942
На 31 декабря 2023	272	813	12,279	2,571	911	16,846



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 16. Долговое финансирование

	Валюта	Срок погашения	Процентная ставка	31 декабря		
				2023	2022	2021
				Еврооблигации 2022	Долл. США	Август
Еврооблигации 2024	Долл. США	Сентябрь	3.15%	73,685	57,136	59,657
Рублевые облигации 2024	Рубли	Март	8.65%	10,182	10,168	10,178
Рублевые облигации 2026	Рубли	Март	8.65%	15,284	15,253	15,304
Банковские кредиты	Рубли			43,283	3,672	2,080
Прочее финансирование	Рубли			2,241	941	520
				<u>163,105</u>	<u>101,587</u>	<u>134,915</u>

Согласно условиям договоров, общий долг подлежит выплате в следующие периоды после отчётной даты:

	31 декабря		
	2023	2022	2021
В течение года	107,757	20,381	50,593
Более одного года, но менее пяти лет	55,348	81,206	84,322
	<u>163,105</u>	<u>101,587</u>	<u>134,915</u>

В 2022 году в результате введения обширных санкций и других ограничительных мер в отношении России и Северстали, Группа не произвела выплаты держателям еврооблигаций со сроком погашения в 2022 и 2024 годах (далее совместно именуемые «Еврооблигации», по отдельности - «Еврооблигации 2022» и «Еврооблигации 2024» соответственно) в соответствии с графиком платежей и первоначальными условиями Еврооблигаций. В августе 2022 года и в ноябре 2022 года Группа получила согласие (далее такое согласие означает «Письменную резолюцию» применительно к Еврооблигациям 2022 и «Внеочередное решение» применительно к Еврооблигациям 2024) необходимого большинства держателей соответствующих Еврооблигаций в отношении: (i) подтверждения срока погашения Еврооблигаций (как указано в таблице Примечания 16); (ii) использования альтернативного способа исполнения обязательств путем прямого перечисления денежных средств держателям соответствующих Еврооблигаций в рублях; (iii) исполнения обязательств в порядке, предусмотренном первоначальными условиями Еврооблигаций при условии получения соответствующих разрешений от зарубежных и российских уполномоченных регулирующих органов. В соответствии с Письменной резолюцией и Внеочередным решением отсутствие полученных разрешений не создает для Группы риска дефолта и акселерации долга по займам, связанным с Еврооблигациями.

Как следствие, в 2022 году Группа погасила основную сумму долга в размере 26 млрд рублей (433 млн долларов США) и выплатила купонный доход в размере 1.3 млрд рублей (22 млн долларов США) по Еврооблигациям 2022 года в рублях в соответствии с вышеуказанными пунктами (i) и (ii). По состоянию на 31 декабря 2022 года и 31 декабря 2023 года сумма непогашенной задолженности по займу, связанному с Еврооблигациями 2022, в размере 15 млрд рублей (205 млн долларов США) и 18 млрд рублей (205 млн долларов США) была представлена в составе краткосрочного долгового финансирования в соответствии с МСФО (IAS) 1.69 и будет погашена в соответствии с пунктом (iii), изложенным выше.

Руководство полагает, что после снятия всех ограничений и получения всех необходимых регуляторных разрешений как в Российской Федерации, так и за рубежом, держатели могут рассчитывать на получение выплат по Еврооблигациям в соответствии с пунктом (iii), изложенным выше, однако, может потребоваться значительное время на то, чтобы восстановить первоначальную платежную инфраструктуру по программе.

В отношении Еврооблигаций 2024 в течение 2023 года Группа выплатила держателям купонный доход в рублях на сумму 1.5 млрд рублей (18 млн долларов США) (в течение 2022 года: 1.1 млрд рублей (17 млн долларов США)) в соответствии с Внеочередным решением. Остаток задолженности по займу, связанному с Еврооблигациями 2024, в размере 74 млрд рублей (823 млн долларов США) по состоянию на 31 декабря 2023 года представлен в составе краткосрочного долгового финансирования (на 31 декабря 2022 года: остаток задолженности 56 млрд рублей (800 млн долларов США) в составе долгосрочного финансирования и 0.8 млрд рублей (12 млн долларов США) в составе краткосрочного долгового финансирования).

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Правительственная комиссия по контролю за осуществлением иностранных инвестиций в РФ предоставила ПАО «Северсталь» разрешение продолжить исполнять обязательства перед держателями Еврооблигаций 2024 номинальной стоимостью 800 млн долларов США и сроком погашения в сентябре 2024 года без соблюдения положений, установленных п. 4, 4(2) и 4(3) Указа Президента РФ № 430 от 05 июля 2022 года. Группа будет продолжать исполнение обязательств перед держателями Еврооблигаций 2024 в порядке, предусмотренном Внеочередным решением.

Сверка движения обязательств с потоками денежных средств по финансовой деятельности представлена ниже:

	Долговое финансиро- вание	Чистые обязательства по аренде	Дивиденды к уплате	Чистые производные финансовые обязательства	Итого
<b>31 декабря 2021</b>	<b>134,915</b>	<b>8,543</b>	<b>798</b>	<b>4,347</b>	<b>148,603</b>
Изменения чистого денежного потока	(29,740)	(1,768)	(40)	1,710	(29,838)
Проценты начисленные и прочие финансовые расходы	6,556	538	-	-	7,094
Изменение справедливой стоимости и прибыль от выбытия финансовых инструментов	-	-	-	(1,622)	(1,622)
Чистое изменение обязательств по аренде	-	3,465	-	-	3,465
Выбытие бизнеса	-	(607)	-	-	(607)
(Прибыль)/убыток по курсовым разницам	(10,144)	60	-	-	(10,084)
<b>31 декабря 2022</b>	<b>101,587</b>	<b>10,231</b>	<b>758</b>	<b>4,435</b>	<b>117,011</b>
Изменения чистого денежного потока	35,586	(2,339)	-	-	33,247
Проценты начисленные и прочие финансовые расходы	8,775	726	-	-	9,501
Прочие изменения, относящиеся к капиталу	-	-	(479)	-	(479)
Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов	-	-	-	(207)	(207)
Чистое изменение обязательств по аренде	-	1,091	-	-	1,091
Доходы будущих периодов	(2,756)	-	-	-	(2,756)
Убыток по курсовым разницам	19,913	127	-	-	20,040
<b>31 декабря 2023</b>	<b>163,105</b>	<b>9,836</b>	<b>279</b>	<b>4,228</b>	<b>177,448</b>

По состоянию на отчетную дату у Группы имелись гарантированные неиспользованные долгосрочные кредитные линии и овердрафты в размере 48.8 млрд рублей (на 31 декабря 2022: 38.3 млрд рублей; на 31 декабря 2021: 83.9 млрд рублей).

#### 17. Прочие краткосрочные обязательства

	Прим.	31 декабря		
		2023	2022	2021
Задолженность перед сотрудниками		12,910	11,294	11,074
Резервы	1	10,871	2,094	2,246
Производные финансовые обязательства		4,228	-	-
Доходы будущих периодов		2,756	-	-
Обязательства по аренде		1,781	1,731	855
Обязательства по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности	18	434	397	381
Соглашения факторинга		300	967	5,553
Прочие обязательства		6,156	4,905	3,941
		<b>39,436</b>	<b>21,388</b>	<b>24,050</b>

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 18. Обязательства по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности

Группа предусматривает следующие вознаграждения по окончании трудовой деятельности своим сотрудникам, которые на основе актуарных расчетов отражаются в составе обязательства по плану с установленными выплатами: единовременные выплаты по окончании трудовой деятельности, ежемесячные пенсии, юбилейные вознаграждения, единовременные выплаты по инвалидности и смерти, компенсация затрат на погребение, пособие по уходу во время болезни, страхование жизни и другие вознаграждения.

Данные по краткосрочной части обязательств по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности включены в показатель «Прочие краткосрочные обязательства». Итоговая сумма обязательств по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности представлена в следующей таблице:

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Краткосрочная часть	434	397	381
Долгосрочная часть	2,988	3,387	3,407
	<u>3,422</u>	<u>3,784</u>	<u>3,788</u>

Для расчета обязательств по выплате вознаграждения по окончании трудовой деятельности использовались следующие допущения:

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Ставки дисконтирования:			
Российская Федерация	11.8%	10.3%	8.4%
Ставки будущего роста выплат:			
Российская Федерация	3.7%	5.0%	3.8%

Средневзвешенная оставшаяся продолжительность жизни пенсионеров и работников, получающих выплаты, для Группы составила 16 лет по состоянию на 31 декабря 2023 года (на 31 декабря 2022 года: 16 лет; на 31 декабря 2021 года: 16 лет).

Движение обязательств по плану с установленными выплатами приведено ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Остаток на начало периода		3,784	3,788
Вознаграждения выплаченные		(432)	(422)
Затраты на проценты		372	304
Стоимость услуг	5	32	34
Актуарные (прибыли)/убытки*		(334)	80
Остаток на конец периода		<u>3,422</u>	<u>3,784</u>

\*Актуарные (прибыли)/убытки возникают в результате изменений в финансовых допущениях.

Обязательства по плану с установленными выплатами полностью нефондируемые по состоянию на 31 декабря 2023, 2022 и 2021 годов.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности  
за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

### 19. Прочие долгосрочные обязательства

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Обязательства по аренде	8,225	8,722	7,932
Задолженность перед сотрудниками	1,313	717	1,221
Доходы будущих периодов	1,075	1,075	-
Обязательства по выводу объектов из эксплуатации	401	500	696
Производные финансовые обязательства	-	4,435	4,347
Прочие обязательства	-	41	861
	11,014	15,490	15,057

#### Обязательства по выводу объектов из эксплуатации

Группа имеет экологические обязательства, связанные с восстановлением почвенного покрова и иными связанными работами, которые необходимо проводить после закрытия принадлежащих Группе шахт и производственных объектов. Ожидается, что затраты, связанные с выводом объектов из эксплуатации, будут понесены с 2038 по 2069 годы. Приведенная стоимость будущих оттоков денежных средств оценивается на основе существующих технологий и дисконтирования с использованием реальных ставок.

Данные ставки представлены ниже:

	Ставки дисконтирования, %		
	2023	2022	2021
Северсталь Ресурс:			
Российская Федерация	7.2 - 8.6	3.7 - 7.5	3.0 - 5.1

Движение обязательств по выводу объектов из эксплуатации приведено ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Остаток на начало периода	500	696
Изменение в допущениях	(130)	(228)
Затраты на проценты	31	32
Остаток на конец периода	401	500

### 20. Акционерный капитал

#### Уставный капитал

Уставный капитал Материнского предприятия состоит из обыкновенных акций номиналом 0.01 рубля каждая. На 31 декабря 2023, 2022 и 2021 годов разрешенный к выпуску уставный капитал ПАО «Северсталь» состоял из 837,718,660 выпущенных и оплаченных акций и составил 81.1 млрд рублей.

Номинальная стоимость первоначального уставного капитала была переведена в доллары США по обменному курсу, действовавшему в советский период, в течение которого предприятие финансировалось за счет государственных фондов. 24 сентября 1993 года сумма данного финансирования была переведена в обыкновенные акции, которые были проданы государством на приватизационных аукционах.

Все акции имеют равные права голоса и права на получение доходов.

### 21. Приобретение и выбытие дочерних предприятий

#### Приобретение дочернего предприятия

В декабре 2023 года Группа приобрела у третьей стороны 100% долю в ООО «Венталл Стальные Решения» за совокупное вознаграждение в размере 4.7 млрд рублей. Венталл Стальные Решения находится в г. Обнинск (Калужская область) и в г. Щекино (Тульская область) и производит металлоконструкции и их части. Данное приобретение позволит Группе увеличить продажи металлоконструкций для строительной и нефтегазовой отраслей.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Сводная информация о приобретенных активах и принятых обязательствах на дату приобретения представлена ниже:

	<u>Год, закончившийся 31 декабря 2023</u>
Денежные средства и их эквиваленты	3
Торговая дебиторская задолженность	30
НДС к возмещению	765
Запасы	707
Прочие краткосрочные активы	88
Основные средства	3,819
Прочие долгосрочные активы	10
<b>Итого активы</b>	<b><u>5,422</u></b>
Торговая кредиторская задолженность	(114)
Авансы полученные	(517)
Прочие краткосрочные обязательства	(42)
<b>Итого обязательства</b>	<b><u>(673)</u></b>
<b>Чистые идентифицируемые приобретенные активы и обязательства</b>	<b>4,749</b>
<b>Возмещение денежными средствами</b>	<b><u>(4,749)</u></b>
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b><u>(4,746)</u></b>

#### *Выбытие дочерних предприятий*

2023

##### *SIA Severstal Distribution*

В декабре 2022 года Группа приняла решение о продаже своего дочернего предприятия SIA Severstal Distribution. Руководство провело анализ обстоятельств данного решения и пришло к выводу, что выбывающая группа подлежит классификации как предназначенная для продажи, при этом она не представляет собой отдельное значительное направление деятельности или географический район ведения операций и не подлежит классификации как прекращенная деятельность.

В апреле 2023 года Группа продала 100% акций в SIA Severstal Distribution, которая была классифицирована как предназначенная для продажи по состоянию на 31 декабря 2022 года, вместе с непогашенной внутригрупповой дебиторской задолженностью третьей стороне за вознаграждение, которое должно быть зачислено на счет эскроу, открытый Группой, в связи с ограничительными мерами законодательства ЕС. В связи с этим, справедливая стоимость причитающегося к получению вознаграждения была оценена равной нулю.

Убыток от выбытия в размере 4 млрд рублей был признан в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы».

2022

##### *АО «Воркутауголь»*

В декабре 2021 года ПАО «Северсталь» заключило соглашение о продаже своего дочернего предприятия АО «Воркутауголь» третьей стороне. Руководство провело анализ обстоятельств сделки и пришло к выводу, что выбывающая группа подлежит классификации как предназначенная для продажи по состоянию на 31 декабря 2021 года, при этом она не представляет собой отдельное значительное направление деятельности и не подлежит классификации как прекращенная деятельность.

Убыток от обесценения в размере 1.5 млрд рублей, возникший при переоценке выбывающей группы до наименьшей из двух величин: балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу, был признан в составе статьи «Восстановление убытка/(убыток) от обесценения долгосрочных активов» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года. Балансовая стоимость основных средств и нематериальных активов в составе выбывающей группы на 31 декабря 2021 года была снижена на 1.4 млрд рублей и 74 млн рублей соответственно.



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

В апреле 2022 года Группа продала 100% акций в АО «Воркутауголь» третьей стороне за 12 млрд рублей. Убыток от выбытия в размере 5.4 млрд рублей был отражен в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Как часть сделки, на дату выбытия Группа заключила договор с АО «Воркутауголь» для обеспечения гарантированных поставок угля на следующие 5 лет. Соглашение содержало встроенный производный финансовый инструмент, подлежащий отделению и оценке по справедливой стоимости через прибыль или убыток, в то время как основной договор учитывается как договор к исполнению. Справедливая стоимость (уровень 3) производного финансового инструмента не является существенной для данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности по состоянию на дату выбытия дочерней компании и по состоянию на 31 декабря 2022 года. В июне 2023 года в результате изменений, внесенных в договор, Группа провела переоценку того, требуется ли продолжать отделять встроенный производный инструмент от основного договора, и пришла к выводу, что этого больше не требуется. Таким образом, договор поставки в дальнейшем учитывается как договор к исполнению.

#### АО «Нева-Металл»

В сентябре 2022 года Группа продала 100% акций в АО «Нева-Металл» третьей стороне за 150 млн рублей. Убыток от выбытия в размере 1.2 млрд рублей был отражен в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в статье «Чистые прочие неоперационные расходы» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Ниже приведена сводная информация об активах и обязательствах, выбывших в течение 2023 и 2022 годов, в результате выбытия дочерних компаний, указанных выше:

Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Основные средства	(510)	(26,604)
Денежные средства и их эквиваленты	-	(4,180)
Запасы	-	(2,327)
Нематериальные активы	-	(2,007)
Прочие активы	(2,597)	(2,705)
<b>Итого активы</b>	<b>(3,107)</b>	<b>(37,823)</b>
Прочие налоги и отчисления на социальное обеспечение	431	3,813
Налог на прибыль к уплате	-	2,554
Торговая кредиторская задолженность	-	1,566
Прочие обязательства	3,722	12,361
<b>Итого обязательства</b>	<b>4,153</b>	<b>20,294</b>
Чистые идентифицируемые активы	1,046	(17,529)
Гудвил	-	(467)
Возмещение денежными средствами	-	12,193
Корректировка полученного вознаграждения, признанная в составе кредиторской задолженности, связанная с АО «Воркутауголь»	-	(715)
Эффект пересчета в валюту представления – иностранные подразделения	(5,127)	-
<b>Чистый убыток от выбытия</b>	<b>(4,081)</b>	<b>(6,518)</b>
За вычетом возмещения, признанного в составе дебиторской задолженности	-	(226)
За вычетом денежных средств и их эквивалентов выбывших компаний	-	(4,180)
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>-</b>	<b>7,787</b>

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### 22. Анализ сегментов

Ниже приведен анализ выручки и прибыли от операционной деятельности Группы по сегментам:

Год, закончившийся 31 декабря 2023	Северсталь	Северсталь	Внутри-	Консоли-
	Ресурс	Российская	групповые	
		Сталь	операции	
Выручка	110,810	720,527	(103,023)	728,314
Прибыль от операционной деятельности	38,736	189,381	(4,417)	223,700
Внутригрупповая выручка	97,921	5,102	(103,023)	-
Амортизация производственных активов	5,922	28,812	-	34,734
(Прибыль)/убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	(619)	2,449	769	2,599
<b>Год, закончившийся 31 декабря 2022</b>				
Выручка	133,541	670,331	(121,646)	682,226
Прибыль от операционной деятельности	50,963	103,264	20,594	174,821
Внутригрупповая выручка	115,151	6,495	(121,646)	-
Амортизация производственных активов	9,124	27,211	-	36,335
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов	846	978	-	1,824

#### 23. Альтернативные показатели эффективности

С целью оценки результатов деятельности Группы, руководство Группы постоянно контролирует следующий набор альтернативных показателей эффективности, представленных в таблице ниже:

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
Свободный денежный поток	119,970	156,742
Чистые денежные средства <sup>1</sup>	(210,463)	(84,632)

<sup>1</sup> Показатель чистые денежные средства равен общей сумме по долговому финансированию за вычетом денежных средств и их эквивалентов.

Ниже приведена сверка чистых денежных потоков, полученных от операционной деятельности, со свободным денежным потоком в целом и по сегментам:

Год, закончившийся 31 декабря 2023 года:

Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	Северсталь	Северсталь	Внутри-	Консоли-
	Ресурс	Российская	групповые	
		Сталь	операции	
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	45,041	132,109	2,047	179,197
Приобретения основных средств	(29,909)	(43,791)	5,524	(68,176)
Приобретения нематериальных активов	(592)	(3,861)	-	(4,453)
Поступления от выбытия основных средств и нематериальных активов	5,524	(558)	(5,524)	(558)
Проценты полученные	1,240	14,767	(2,047)	13,960
<b>Свободный денежный поток</b>	<b>21,304</b>	<b>98,666</b>	<b>-</b>	<b>119,970</b>

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Год, закончившийся 31 декабря 2022 года:

	Северсталь Северсталь Ресурс	Северсталь Российская Сталь	Внутри- групповые операции	Консоли- дировано
<b>Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности</b>	44,641	163,962	9,126	217,729
Приобретения основных средств	(26,616)	(36,003)	-	(62,619)
Приобретения нематериальных активов	(405)	(4,846)	-	(5,251)
Поступления от выбытия основных средств и нематериальных активов	311	(274)	-	37
Проценты полученные	7,289	7,552	(9,279)	5,562
Дивиденды полученные	-	1,284	-	1,284
<b>Свободный денежный поток</b>	<b>25,220</b>	<b>131,675</b>	<b>(153)</b>	<b>156,742</b>

#### 24. Финансовые инструменты

Политика Группы в области риск-менеджмента разработана с целью выявления и анализа рисков, с которыми сталкивается Группа, установления соответствующих лимитов и контролей, мониторинга рисков и соответствия установленным лимитам. Политики и системы в области риск-менеджмента регулярно пересматриваются с целью отражения изменений рыночных условий и деятельности Группы.

Совет Директоров Группы осуществляет надзор за тем, как менеджмент контролирует соблюдение политик и процедур в области риск-менеджмента. Аудиторский комитет Группы анализирует адекватность системы управления рисками, с которыми сталкивается Группа, на ежеквартальной основе.

Подверженность кредитным рискам, рискам изменения ликвидности, рискам изменения процентных ставок и валютным рискам возникает в процессе обычной деятельности Группы. Группа использует производные финансовые инструменты для уменьшения подверженности колебаниям курсов валют и процентных ставок в случае возникновения необходимости.

По оценке руководства, справедливая стоимость финансовых активов и обязательств соответствует их балансовой стоимости, за исключением следующих видов долгового финансирования по состоянию на 31 декабря 2021 года:

	31 декабря 2021		
	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Разница
Еврооблигации 2022	48,885	47,176	1,709
Еврооблигации 2024	60,994	59,657	1,337
Рублевые облигации 2024	10,252	10,178	74
Рублевые облигации 2026	15,304	15,304	-
	<b>135,435</b>	<b>132,315</b>	<b>3,120</b>

Приведенные выше суммы включают начисленные проценты. Справедливая стоимость еврооблигаций была определена на основе котировок на Лондонской фондовой бирже (уровень 1 иерархии справедливой стоимости), справедливая стоимость рублевых облигаций Группы была определена на основе котировок на Московской Бирже.

Справедливая стоимость прочих финансовых активов и обязательств соответствует их балансовой стоимости по состоянию на 31 декабря 2023 года и 31 декабря 2022 года.

#### **Кредитный риск**

Максимальная подверженность кредитному риску ограничена балансовой стоимостью каждого финансового актива в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении и гарантиями.

Часть продаж Группы осуществляется по предоплате с определенными клиентами. Группа также является держателем аккредитивов, банковских и прочих гарантий, страховых полисов, выданных в качестве обеспечения для определенных финансовых активов. Сумма полученного обеспечения не покрывает всех кредитных рисков, которым подвержена Группа.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Группа распределяет каждую подверженность кредитному риску на основе данных, которые определены как прогнозирующие риск потерь (включая, помимо прочего, внешние рейтинги, аудированную финансовую отчетность и доступную информацию для прессы о покупателях) и применяя суждение о кредитных рисках, основанное на опыте.

Группа разработала политики и процедуры по управлению кредитным риском, включая организацию кредитного комитета, целью которого является контроль данного риска.

Дополнительно, для целей минимизации кредитного риска банков-контрагентов проводится анализ финансовой устойчивости банков, а также ежеквартальная проверка лимитов рисков по банкам с последующим осуществлением операций Группы в пределах данных утвержденных лимитов.

Максимальная подверженность кредитному риску в отношении финансовых инструментов, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, составляла:

	31 декабря		
	2023	2022	2021
Денежные средства и их эквиваленты	373,568	186,219	31,038
Займы и дебиторская задолженность	48,035	46,003	47,700
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	2,827	2,738	2,691
Финансовые активы с ограниченным правом использования	1,070	730	-
Производные финансовые активы	1,044	-	-
	<u>426,544</u>	<u>235,690</u>	<u>81,429</u>

#### Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки

Торговая дебиторская задолженность, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, по количеству дней просрочки платежа приведена ниже:

	31 декабря					
	2023		2022		2021	
	Всего	Оценочный резерв	Всего	Оценочный резерв	Всего	Оценочный резерв
Не просрочено	36,322	-	33,644	-	34,373	-
Просрочено менее 30 дней	3,073	-	3,738	-	4,985	-
Просрочено 31-90 дней	426	(56)	1,286	(175)	507	(53)
Просрочено 91-180 дней	593	(223)	789	(357)	734	(168)
Просрочено 181-365 дней	251	(118)	3,434	(3,172)	638	(203)
Просрочено более года	11,298	(11,213)	5,187	(5,183)	7,278	(7,055)
	<u>51,963</u>	<u>(11,610)</u>	<u>48,078</u>	<u>(8,887)</u>	<u>48,515</u>	<u>(7,479)</u>

Движение оценочного резерва в отношении торговой дебиторской задолженности, включая дебиторскую задолженность связанных сторон, приведено ниже:

	Прим.	Год, закончившийся 31 декабря	
		2023	2022
Остаток на начало периода		(8,887)	(7,479)
Оценочный резерв признанный		(1,297)	(5,080)
Оценочный резерв восстановленный		630	661
Выбытие дочерней компании	21	488	-
Реклассификация в активы, предназначенные для продажи		-	2,358
Оценочный резерв списанный		12	1,244
Курсовые разницы		(2,556)	(591)
Остаток на конец периода		<u>(11,610)</u>	<u>(8,887)</u>

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности, в том числе от связанных сторон, используется для учета убытков, за исключением случаев, когда Группа считает возврат задолженности невозможным; в этом случае сумма задолженности считается невозвратной и напрямую уменьшает стоимость финансового актива.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки в основном состоит из сумм резервов, индивидуально начисленных в отношении дебиторской задолженности тех должников, которые либо нарушили условия контрактов, либо подлежат юридической ликвидации.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки признается в раскрываемых консолидированных отчетах о прибылях и убытках в составе «Общехозяйственных и административных расходов» и «Затрат на сбыт».

#### Риск ликвидности

Риск ликвидности возникает, когда Группа сталкивается со сложностями при выполнении обязательств, связанных с погашением задолженности и прочими обязательствами по оплате.

Группа управляет риском ликвидности с целью обеспечения доступности средств в любой момент, когда наступает срок погашения обязательств, посредством постоянного мониторинга прогнозных и фактических денежных потоков и сопоставления графиков погашения финансовых активов и обязательств.

Кроме того, Группа поддерживает гарантированные кредитные линии и овердрафты, которые могут быть использованы для погашения как краткосрочной, так и долгосрочной финансовой задолженности. Это позволяет Группе поддерживать соответствующий уровень ликвидности и финансовой устойчивости с целью сокращения расходов по привлечению финансирования и достижения оптимальной структуры задолженности.

Обычные условия оплаты поставщикам варьируются от 30 до 60 дней, но могут быть продлены с помощью механизма обратного факторинга до 120 дней. Это является частью процесса управления оборотным капиталом Группы и применяется к ограниченному числу поставщиков с участием ряда банков. Платежи банку включены в состав денежных потоков от операционной деятельности, поскольку такие платежи являются платежами за приобретение товаров и услуг, их основной характер остается операционным.

Ниже приведена классификация финансовых обязательств по срокам погашения, включая планируемые процентные выплаты, но исключая влияние соглашений о взаимозачетах (контрактные денежные потоки в иностранной валюте были конвертированы по текущему курсу на отчетную дату):

#### 31 декабря 2023

	Балансовая стоимость	Контрактные			2-5 лет	более 5 лет
		денежные потоки	менее 1 года	1-2 года		
<b>Непроизводные финансовые обязательства</b>						
Долговое финансирование	163,105	(186,283)	(118,299)	(8,431)	(59,463)	(90)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	87,534	(87,534)	(87,534)	-	-	-
Обязательства по аренде	10,006	(12,295)	(1,973)	(1,712)	(2,960)	(5,650)
<b>Производные финансовые активы и обязательства</b>						
Отток	4,228	(110,649)	(110,649)	-	-	-
Приток	1,044	108,274	108,274	-	-	-
		<u>(288,487)</u>	<u>(210,181)</u>	<u>(10,143)</u>	<u>(62,423)</u>	<u>(5,740)</u>

#### 31 декабря 2022

	Балансовая стоимость	Контрактные			2-5 лет	более 5 лет
		денежные потоки	менее 1 года	1-2 года		
<b>Непроизводные финансовые обязательства</b>						
Долговое финансирование	101,587	(110,148)	(23,352)	(69,845)	(16,951)	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	68,287	(68,287)	(68,246)	(41)	-	-
Обязательства по аренде	10,453	(13,294)	(2,040)	(1,899)	(3,165)	(6,190)
<b>Производные финансовые активы и обязательства</b>						
Отток	4,435	(88,006)	(12,781)	(75,225)	-	-
Приток	-	84,630	12,393	72,237	-	-
		<u>(195,105)</u>	<u>(94,026)</u>	<u>(74,773)</u>	<u>(20,116)</u>	<u>(6,190)</u>



## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

31 декабря 2021

	Балансовая стоимость	Контрактные денежные потоки			более 5 лет	
		менее 1 года	1-2 года	2-5 лет		
<b>Непроизводные финансовые обязательства</b>						
Долговое финансирование	134,915	(150,146)	(56,017)	(4,086)	(90,043)	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	74,915	(74,915)	(74,054)	(727)	(134)	-
Обязательства по аренде	8,787	(12,704)	(1,189)	(1,114)	(2,675)	(7,726)
<b>Производные финансовые обязательства</b>						
Отток	4,347	(30,633)	(1,052)	(858)	(28,723)	-
Приток	-	33,234	2,384	2,164	28,686	-
		<u>(235,164)</u>	<u>(129,928)</u>	<u>(4,621)</u>	<u>(92,889)</u>	<u>(7,726)</u>

#### Валютный риск

Валютный риск возникает, когда предприятие Группы участвует в операциях и расчетах, валюта которых отличается от функциональной валюты предприятия. У Группы есть активы и обязательства, номинированные в различных валютах. Валютный риск возникает в случае, если фактическая или прогнозная сумма активов, номинированных в иностранной валюте, больше или меньше суммы обязательств, номинированных в той же валюте.

С целью сокращения степени подверженности валютному риску Группа прилагает все усилия, чтобы уравновесить входящие и исходящие денежные потоки в одной валюте.

Подверженность Группы валютным рискам представлена ниже:

	31 декабря							
	2023			2022			2021	
	EUR	USD	CNY	EUR	USD	CNY	EUR	USD
Денежные средства и их эквиваленты	5	-	285,915	2	-	97,060	11,669	13,286
Займы и дебиторская задолженность	1,844	1,469	-	2,108	5,269	-	40,344	27,558
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	-	57	-	-	27	-	-	5
Производные финансовые активы	-	92,110	16,164	-	72,237	12,392	-	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(6,862)	(3,956)	(1,101)	(7,033)	(2,133)	(70)	(19,787)	(28,772)
Долговое финансирование	(44)	(91,997)	-	(52)	(71,509)	-	(3,231)	(108,172)
Производные финансовые обязательства	-	-	(95,610)	-	-	(75,225)	(27,117)	(6)
<b>Чистые (обязательства)/активы</b>	<b>(5,057)</b>	<b>(2,317)</b>	<b>205,368</b>	<b>(4,975)</b>	<b>3,891</b>	<b>34,157</b>	<b>1,878</b>	<b>(96,101)</b>

#### Анализ чувствительности

Укрепление следующих валют на 10% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2023 года увеличило/(уменьшило) бы прибыль и капитал на суммы, приведенные ниже.

Данный анализ основывается на предположении, что все прочие переменные, в особенности процентные ставки, неизменны, и не учитывает разницы, возникающие от пересчета в валюту представления отчетности Группы. Анализ, проведенный для 2022 года, основан на тех же принципах.

	Год, закончившийся 31 декабря	
	2023	2022
<b>Чистая прибыль</b>		
Евро	(420)	(413)
Доллары США	(184)	319
Китайский юань	17,148	2,852

Ослабление данных валют на 10% относительно функциональной валюты по состоянию на 31 декабря 2023 года имело бы такой же по сумме эффект, но с обратным знаком, при условии, что все прочие переменные останутся неизменными.

## ПАО «Северсталь» и его дочерние предприятия

### Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022

(Суммы указаны в миллионах рублей, если не предусмотрено иное)

#### **Риск изменения товарных цен**

Риск изменения товарных цен – это риск возможного изменения цен на сырье и металлопродукцию, что оказывает влияние на операционные результаты Группы.

Группа имеет высокую степень вертикальной интеграции в железорудном сырье и имеет долгосрочный контракт на поставку основного объема угля, что позволяет контролировать и эффективно управлять всем производственным процессом: от добычи сырья до производства, переработки и реализации металлопродукции. Это снижает подверженность Группы риску изменения цен на сырьевые товары.

#### **Анализ чувствительности справедливой стоимости для финансовых инструментов с фиксированной ставкой**

Группа не имеет каких-либо финансовых активов и обязательств с фиксированной ставкой, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка. Таким образом, изменение процентных ставок не оказывает влияния на прибыль или убыток.

#### **Анализ чувствительности денежных потоков для финансовых инструментов с плавающей ставкой**

Изменение процентных ставок на 100 базисных единиц не оказало бы существенного влияния на прибыль и капитал. Данный анализ основывается на предположении, что все прочие переменные, в особенности курсы валют, неизменны. Анализ, проведенный для 2022 и 2021 годов, основан на тех же принципах.

#### **Иерархия справедливой стоимости**

Таблица, представленная ниже, анализирует финансовые инструменты по справедливой стоимости по методам оценки. Уровни в иерархии справедливой стоимости, по которой оценка справедливой стоимости классифицирована, были раскрыты в соответствии с МСФО.

	Прим.	31 декабря		
		2023	2022	2021
Уровень 2				
Производные финансовые активы		1,044	-	-
Производные финансовые обязательства	17, 19	(4,228)	(4,435)	(4,347)
		<u>(3,184)</u>	<u>(4,435)</u>	<u>(4,347)</u>
Уровень 3				
Финансовые активы, учитываемые по ССПСД	13	2,827	2,738	2,691
		<u>2,827</u>	<u>2,738</u>	<u>2,691</u>

Описание уровней представлено ниже:

Уровень 1 – котируемые на активных рынках цены на идентичные активы или обязательства;  
Уровень 2 – исходные данные, кроме котируемых цен, входящих в Уровень 1, которые являются наблюдаемыми в отношении актива или обязательства, либо напрямую, либо косвенно;  
Уровень 3 – исходные данные по активу или обязательству, не основанные на наблюдаемых рыночных данных.

#### **25. Непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера**

По состоянию на отчетную дату Группа имела непризнанные договорные обязательства по закупкам капитального характера на сумму 62.4 млрд рублей (на 31 декабря 2022 года: 14.6 млрд рублей; на 31 декабря 2021 года: 26.1 млрд рублей).

## Контактная информация

**GRI 2-1** **GRI 2-3**

Запросить дополнительную информацию по Отчету, задать интересующие вопросы, а также внести предложения по совершенствованию нефинансовой отчетности «Северстали» можно, обратившись в Управление по корпоративной социальной ответственности и бренду.

### **Контакты:**

Тел.: +7 (495) 926-77-66

Факс: +7 (495) 926-77-66

E-mail: [csr@severstal.com](mailto:csr@severstal.com)

Юридический адрес ПАО «Северсталь»: ул. Мира, д. 30, г. Череповец, Вологодская обл., Россия, 162608.

Почтовый адрес: 127299, Россия, Москва, ул. Клары Цеткин, д. 2