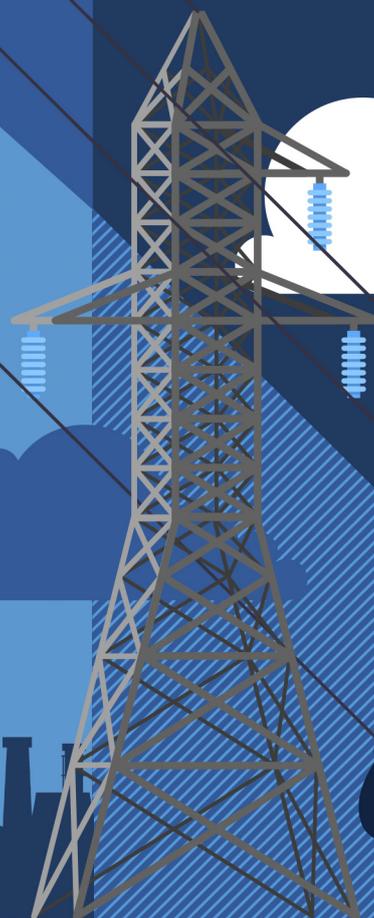




РОССТЕТИ  
ТЮМЕНЬ



ЭНЕРГЕТИК –  
ОСОБАЯ  
ПРОФЕССИЯ

23

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

## ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

Обращения первых лиц Компании	10
О Компании	14
География деятельности	30
Бизнес-модель	33

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ	38
Стратегия развития	44
Ключевые показатели эффективности и ключевые функциональные показатели эффективности	54
Ключевые риски	62

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственные активы и надежность сети	74
Операционные результаты	80
Финансовые результаты	120
Тарифная политика	126

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Обществе	132
Экологический аспект	144
Охрана труда и промышленная безопасность	170
Управление персоналом	188
Развитие регионов	210
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	212
Системы менеджмента	222
Закупочная деятельность	224

## ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Обращение Председателя Совета директоров	232
Меморандум контролирующего акционера	233
Общая информация о корпоративном управлении в Компании	234
Соблюдение рекомендаций и принципов Кодекса корпоративного управления Банка России	236
Общее собрание акционеров	239
Совет директоров	240
Комитеты Совета директоров	255
Единоличный исполнительный орган	266
Корпоративный секретарь	267
Система вознаграждения органов управления	268
Управление рисками, внутренний контроль	272
Внутренний аудит	276
Ревизионная комиссия	277
Внешний аудитор	282
Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности	283
Управление дочерними и зависимыми обществами	286
Акционерный капитал	286
Распределение прибыли и дивидендная политика	286
Облигационные займы	287

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Справочная информация и таблицы соответствия стандартам	290
Глоссарий и сокращения	300

## ПРИЛОЖЕНИЯ

(в электронном виде)

1. Распределение прибыли за 2020-2023 гг.
2. Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организациях) в 2023 году
3. Информация об участии в некоммерческих организациях в 2023 году
4. Информация о заключенных АО «Россети Тюмень» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
5. Объем энергетических ресурсов, использованных в 2023 году
6. Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности
7. Информация о реализации непрофильных активов за 2023 год
8. Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов
9. Информация о структуре имущественного комплекса АО «Россети Тюмень» и его изменениях за период с 01.01.2023 по 31.12.2023
10. Функции и задачи участников процесса управления рисками и внутреннего контроля, показатели по управлению рисками и внутреннему контролю
11. Перечень основных производственных, финансовых и нефинансовых показателей, включаемых в Годовой отчет по итогам 2023 года
12. Отчет о соблюдении в 2023 году принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
13. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2023 год с аудиторским заключением
14. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2023 год с аудиторским заключением
15. Заключение Ревизионной комиссии



## ОБ ОТЧЕТЕ

### ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

АО «Россети Тюмень» продолжает практику составления Интегрированного годового отчета (далее – Отчет) за 2023 год в соответствии с GRI Standards 2021.

В Отчете раскрывается финансовая и нефинансовая информация о Компании, что позволяет анализировать ее деятельность по всем аспектам воздействия на экономику, экологию и общество. Отчет подготовлен на русском языке.

В Годовом отчете содержится информация о целях и стратегических приоритетах АО «Россети Тюмень», перспективах развития с учетом позиции головной компании – ПАО «Россети»; раскрывается информация о системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития; результаты деятельности приводятся в сравнении с предыдущими периодами и прогнозными / плановыми значениями на последующие периоды.

#### GRI 2-14

Отчет предварительно утвержден Советом директоров Компании 17.05.2024 (протокол от 20.05.2024 № 10/24). В настоящем Годовом отчете под понятиями «Россети Тюмень», «Компания», «Общество», «мы» понимается АО «Россети Тюмень».

#### GRI 2-3, 3-1

<b>Цикл отчетности:</b>	<b>Отчетный период:</b>	<b>Публикация предыдущего Отчета:</b>
Годовой	Календарный год (01.01.2023-31.12.2023)	23.06.2023 ГОСА

### СТАНДАРТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

#### GRI 1

**Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства, а также следующих стандартов и рекомендаций:**

- Принципами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) 2021;
- Международными основами интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021 January);
- Принципами подотчетности международной организации Accountability AA1000 Accountability Principles (AA1000 AP 2018);
- Руководством UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития;
- Стандартом SASB для электроэнергетических компаний;
- Рекомендациями Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации;
- Методическими рекомендациями Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии;
- Рекомендациями ПАО «Россети» к отчетности дочерних компаний.

Кроме того, в Отчете раскрывается информация о деятельности в области устойчивого развития в рамках достижения Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)<sup>1</sup> и национальных проектов России.

В рамках процесса подготовки Отчета взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) осуществлялось в соответствии со стандартом международной организации Accountability по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000 SES 2015).

### ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке Отчета «Россети Тюмень» руководствуются следующими ключевыми принципами.

**Принципы, лежащие в основе Отчета:**

- Точность
- Сбалансированность
- Ясность
- Сопоставимость
- Контекст устойчивого развития
- Полнота
- Своевременность
- Проверяемость

### ПЕРИМЕТР И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

#### GRI 2-2, 2-3

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной Компании на дату утверждения Отчета.

В Отчете представлены финансово-экономические показатели, рассчитанные как на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), так и по данным консолидированной отчетности по МСФО.

Отчет за 2023 год консолидированно охватывает деятельность АО «Россети Тюмень», включая все филиалы и ДЗО, входящие в его состав согласно МСФО и оказывающие существенное социальное и экологическое воздействие в регионах присутствия.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, а также размере их персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

### ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

#### GRI 3-1

Оценка существенности проводилась в соответствии с международными требованиями, предполагающими комплексный анализ факторов воздействия на основе мнений заинтересованных сторон. В анкетировании внешних и внутренних заинтересованных сторон принял участие 81 респондент.

Основной целью данной оценки являлось выявление актуальных для заинтересованных сторон и Компании тем с целью их раскрытия в данном Отчете.

#### Шаг 1: Определение перечня воздействий

- Определение текущих и потенциальных воздействий Компании
- Анализ перечня существенных тем, раскрываемых в Отчете за 2022 год
- Анализ взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2023 году
- Анализ открытых источников информации: отраслевые тренды и риски, исследования, сообщения СМИ

#### Шаг 2: Оценка значимости воздействий и их приоритизация

- Проведение анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон
- Установка порогового значения для исключения менее существенных воздействий
- Оценка полученных результатов
- Приоритизация воздействий в соответствии с результатами анкетирования

#### Шаг 3: Утверждение списка существенных тем

- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем производится Рабочей группой по устойчивому развитию

На основании проведенного анализа существенности определен список тем для раскрытия в Отчете. Темы первого и второго уровня получили детальное раскрытие в Отчете, так как они представляют наибольший интерес для опрошенных заинтересованных сторон. Темы третьего приоритета описаны менее детально, с акцентом на основные факторы воздействия Компании на общество и окружающую среду в соответствующих областях.

Рабочая группа рассмотрела и одобрила итоговый перечень существенных тем.

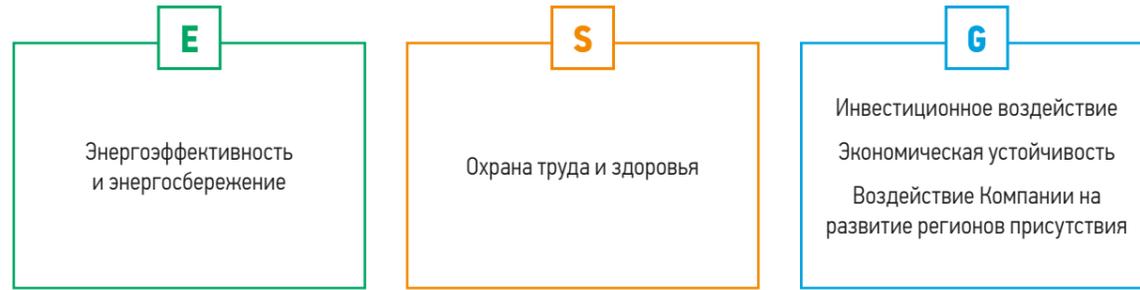
<sup>1</sup> Утверждены Декларацией Генеральной ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

## Существенные темы

GRI 3-2

### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

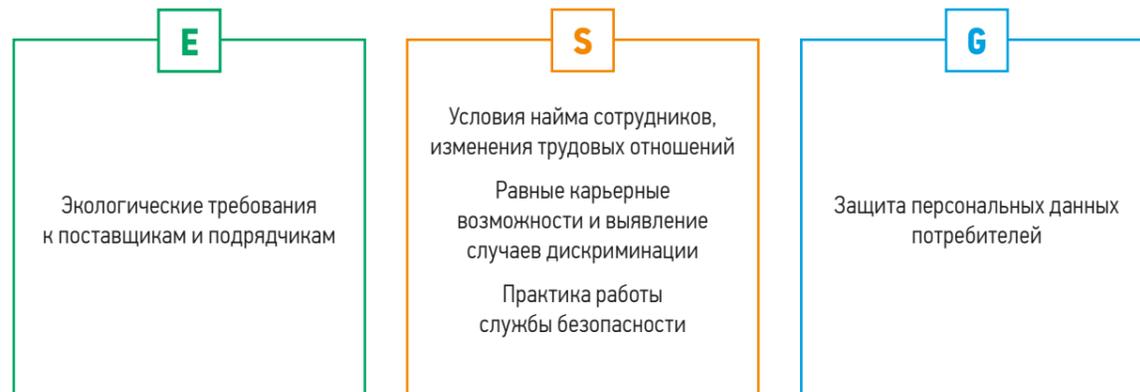
#### ПРИОРИТЕТ 1



#### ПРИОРИТЕТ 2



#### ПРИОРИТЕТ 3



СТЕПЕНЬ ПРИОРИТЕТНОСТИ

## УПРАВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМАМИ

GRI 3-3

#### ПРИОРИТЕТ 1

Существенная тема / воздействие <sup>2</sup>	Тип воздействия <sup>3</sup>	Ответственность внутри Компании
<b>Энергоэффективность и энергосбережение</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение потерь в сетях</li> <li>Снижение потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды</li> </ul>	Прямое	Блок Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера
<b>Охрана труда и здоровья</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на уровень безопасности труда в Компании</li> <li>Вклад в снижение электротравматизма</li> </ul>	Прямое	Блок Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера
<b>Инвестиционное воздействие</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Вклад в рост производственного потенциала регионов присутствия</li> <li>Воздействие на качество жизни населения регионов присутствия</li> </ul>	Косвенное	Блок Заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности
<b>Экономическая устойчивость</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Дивидендная политика, выплата дивидендов</li> </ul>	Косвенное	Блок Заместителя Генерального директора по экономике и финансам
<b>Воздействие Компании на развитие регионов присутствия</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение доступности технологического присоединения</li> <li>Подключение и энергоснабжение социально значимых объектов</li> <li>Вклад в развитие регионов Западной Сибири (крупнейших нефтегазовых предприятий России) и улучшение качества жизни людей в населенных пунктах Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО</li> </ul>	Косвенное	Блок Заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг Блок Заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности

<sup>2</sup> Под воздействием понимается влияние (положительное или отрицательное), которое Компания оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

<sup>3</sup> Прямое воздействие / косвенное воздействие.

## ПРИОРИТЕТ 2

Существенная тема / воздействие <sup>2</sup>	Тип воздействия <sup>3</sup>	Ответственность внутри Компании
<b>Изменение климата</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на изменение климата</li> </ul>	Косвенное	Блок Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера  Управление внутреннего контроля и управления рисками
<b>Чистый воздух</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на атмосферный воздух</li> </ul>	Косвенное	Блок Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера
<b>Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на уровень квалификации персонала</li> </ul>	Прямое	Блок Заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата
<b>Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие эффективных управленческих практик в сфере закупок, противодействия коррупции, систем менеджмента, управления рисками и других областях</li> </ul>	Прямое	Блок Заместителя Генерального директора по безопасности
<b>Налоговая политика</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение полной и своевременной уплаты налогов и взносов</li> </ul>	Прямое	Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
<b>Надежное и бесперебойное энергоснабжение</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение надежности энергоснабжения</li> <li>Воздействие на качество жизни населения регионов присутствия</li> </ul>	Прямое	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг
<b>Нетарифная деятельность</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание прочих нерегулируемых видов деятельности</li> </ul>	Прямое	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг
<b>Инновационное развитие</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Инвестиции в разработку новых технологий, внедрение НДТ и модернизацию оборудования на всех этапах производственной цепочки</li> </ul>	Прямое	Блок Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера

<sup>2</sup> Под воздействием понимается влияние (положительное или отрицательное), которое Компания оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду или людей, в том числе на права человека.

<sup>3</sup> Прямое воздействие/косвенное воздействие.

## ПРИОРИТЕТ 3

Существенная тема / воздействие <sup>2</sup>	Тип воздействия <sup>3</sup>	Ответственность внутри Компании
<b>Экологические требования к поставщикам и подрядчикам</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение ответственных практик в цепочке поставок в части охраны окружающей среды</li> </ul>	Прямое	Департамент логистики и материально-технического обеспечения
<b>Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на обеспечение занятости и достойных условий труда</li> <li>Реализация эффективной социальной политики для персонала</li> </ul>	Прямое	Блок Заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата
<b>Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на права и равные возможности персонала и других заинтересованных сторон</li> </ul>	Прямое	Блок Заместителя Генерального директора по безопасности
<b>Практика работы службы безопасности</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Воздействие на уровень квалификации сотрудников службы безопасности в области прав человека</li> </ul>	Прямое	Блок Заместителя Генерального директора по безопасности
<b>Защита персональных данных потребителей</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Меры по защите персональных данных потребителей</li> </ul>	Прямое	Блок Заместителя Генерального директора по безопасности

## ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ДОСТОВЕРНОСТИ ИНФОРМАЦИИ

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, подтверждена Ревизионной комиссией Общества.

Достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, подтверждена внешним аудитором Общества – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПУБЛИКАЦИЮ ПРОГНОЗНЫХ ДАННЫХ

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действующие, полагаясь на прогнозные заявления.

# ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ



**7 601** МВт

Годовой максимум потребления нагрузки на территории присутствия АО «Россети Тюмень»

**53 223** км

Общая протяженность линий электропередачи

**30 583** МВА

Установленная трансформаторная мощность

## ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

GRI 2-22

### Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги!

В зоне ответственности «Россети Тюмень» находятся крупнейшие регионы Уральского федерального округа: Тюменская область, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа. На их территории проживают 3,9 млн человек и расположены основные центры нефтегазодобывающей промышленности России.

Этим обусловлены стратегическая роль Компании в макро-регионе и особое внимание к решению поставленных перед ней задач по обеспечению энергетической безопасности и укреплению технологического суверенитета.

В 2023 году «Россети Тюмень» продолжили деятельность в соответствии с высокими стандартами качества и успешно адаптировались к внешним вызовам. Способствуя росту экономического потенциала регионов, Компания вдвое увеличила финансирование строительства и модернизации энергообъектов и направила порядка 16,2 млрд руб. на развитие электросетевого комплекса Западной Сибири.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре введена в работу новая высоковольтная подстанция «Александрова», которая обеспечила выдачу дополнительной мощности для перспективной разработки Туканского, Западно-Туканского, Юганского и части Соровского месторождений. В рамках системной работы по формированию современной и высокоавтоматизированной энергоинфраструктуры завершена реконструкция центров питания 220 кВ «Средний Балык» и 110 кВ «Урай».

При планировании производственных программ и принятии стратегических решений Компания руководствуется реальными потребностями регионов. Благодаря эффективному сотрудничеству с партнерами разработаны Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО до 2029 года. Во взаимодействии с Департаментом жилищно-коммунального хозяйства Тюменской области сформирован план технических мероприятий по повышению надежности электроснабжения потребителей региона до 2026 года.

Хочу отметить, что Компания демонстрирует позитивную динамику по импортозамещению. Осуществлен переход с утратившего актуальность зарубежного ПО на российские платформы и решения, гарантирующие высокий уровень кибербезопасности и защиты персональных данных.

Для обеспечения высокого уровня эффективности, соблюдения баланса интересов и положительного финансового результата «Россети Тюмень» продолжают непрерывно совершенствовать корпоративное управление. В 2023 году проведено 28 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрено 140 вопросов и утвержден ряд ключевых документов: Политика в области устойчивого развития, Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности и Антикоррупционная политика.

Стабильные финансово-экономические показатели, существенный технический потенциал, внедрение российских высокотехнологичных решений, а также высокая квалификация менеджмента и передовые профессиональные практики позволяют «Россети Тюмень» сохранять вектор устойчивого развития.

# 16,2 млрд руб.

Направлено на развитие электросетевого комплекса Западной Сибири.

**Алексей Александрович Полинов**

Председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень»

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

GRI 2-22

### Уважаемые коллеги и партнеры!

**В 2023 году накопленный в период вызовов антикризисный опыт стал ключевым драйвером для достижения поставленных перед энергокомпанией целей. «Россети Тюмень» обеспечили стабильное выполнение производственных и финансовых показателей, сохранили курс на устойчивое развитие и статус предприятия с высоким уровнем социальной ответственности.**

По итогам 2023 года «Россети Тюмень» закрепили положительный финансовый результат. Валовая прибыль за отчетный период составила 6,7 млрд руб., а чистая прибыль – 4,4 млрд руб. Основываясь на сильной рыночной позиции Компании и низком уровне ее долговой нагрузки, Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) в третий раз подтвердило высокий кредитный рейтинг Общества.

Приоритетом для Компании остается надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей на территории Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. В 2023 году «Россети Тюмень» на 15% нарастили объем фактического финансирования программы техобслуживания и ремонта энергокомплекса. На подготовку электросетевой инфраструктуры трех регионов России к отопительному сезону направлено 5,3 млрд руб.

Являясь одним из крупнейших операторов электрических сетей в Уральском федеральном округе и занимая лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии, «Россети Тюмень» активно содействуют реализации национальных проектов и региональных программ. В 2023 году Компания подключила к электрическим сетям более 6,3 тыс. новых клиентов, в том числе 13 объектов здравоохранения, 7 образовательных учреждений, 17 центров культуры и спорта, 76 объектов телекоммуникаций. Суммарная выданная потребителям мощность превысила 240 МВт.

Системообразующая энергокомпания применяет комплексный подход к соблюдению природоохранного законодательства. В значительном объеме финансируются мероприятия, нацеленные на поддержание биоразнообразия территорий. В их числе установка птицезащитных устройств на линиях

электропередачи, компенсационный выпуск мальков в сибирские реки и мероприятия по лесовосстановлению.

Фокус корпоративных усилий «Россети Тюмень» сосредоточили на реализации человекоцентричного подхода и развитии человеческого капитала Компании. Каждый из 7,5 тыс. работников вносит свой вклад в достижение общего результата. Комплекс проектов, раскрывающих потенциал персонала, улучшающих условия труда и обеспечивающих широкий спектр социальных гарантий, способствует повышению мотивации специалистов и формирует конкурентные преимущества предприятия на рынке труда.

Общество сохраняет приверженность своим ценностям и продолжает непрерывное развитие энергетики Западной Сибири с прицелом на дальнейший рост доступности и качества электроснабжения. Сегодня у энергокомпании есть все необходимые условия для последовательной реализации стратегических задач с учетом потребностей всех заинтересованных сторон: партнеров, клиентов, акционеров и жителей регионов присутствия.

**4,4 млрд руб.**

Чистая прибыль

**Елена Леонидовна Бакланова**

Генеральный директор АО «Россети Тюмень»



# О КОМПАНИИ

## ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

GRI 2-1, 2-6

### 3 мая 1979

Образовано Тюменское районное энергетическое управление «Тюменьэнерго» на базе расположенных в Тюменской области энергетических предприятий РЭУ «Свердловэнерго»:

- Тюменские электрические сети;
- Ишимские электрические сети (сегодня – Ишимское ТПО филиала Тюменские электрические сети);
- Тобольские электрические сети (сегодня – Тобольское ТПО филиала Тюменские электрические сети);
- Сургутские электрические сети;
- Нижневартовское предприятие электрических сетей (сегодня – филиал Нижневартовские электрические сети).

В состав управления также вошли Тюменская и Тобольская ТЭЦ и Сургутская ГРЭС-1.

### Сентябрь 1988

Тюменское районное энергетическое управление было упразднено, а на базе подведомственных ему предприятий создано Тюменское производственное объединение энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

### Март 1993

В рамках исполнения государственной программы приватизации было учреждено акционерное общество открытого типа энергетики и электрификации «Тюменьэнерго», которое стало правопреемником Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

### До 2005

Компания «Тюменьэнерго» осуществляла производство, передачу и сбыт электроэнергии. После реформирования отрасли в марте 2005 года из его состава были выделены самостоятельные генерирующие и сбытовые предприятия, а «Тюменьэнерго» стало межрегиональной распределительной сетевой компанией.

### 2019

В декабре 2019 года компания в рамках ребрендинга сменила юридическое наименование на АО «Россети Тюмень».



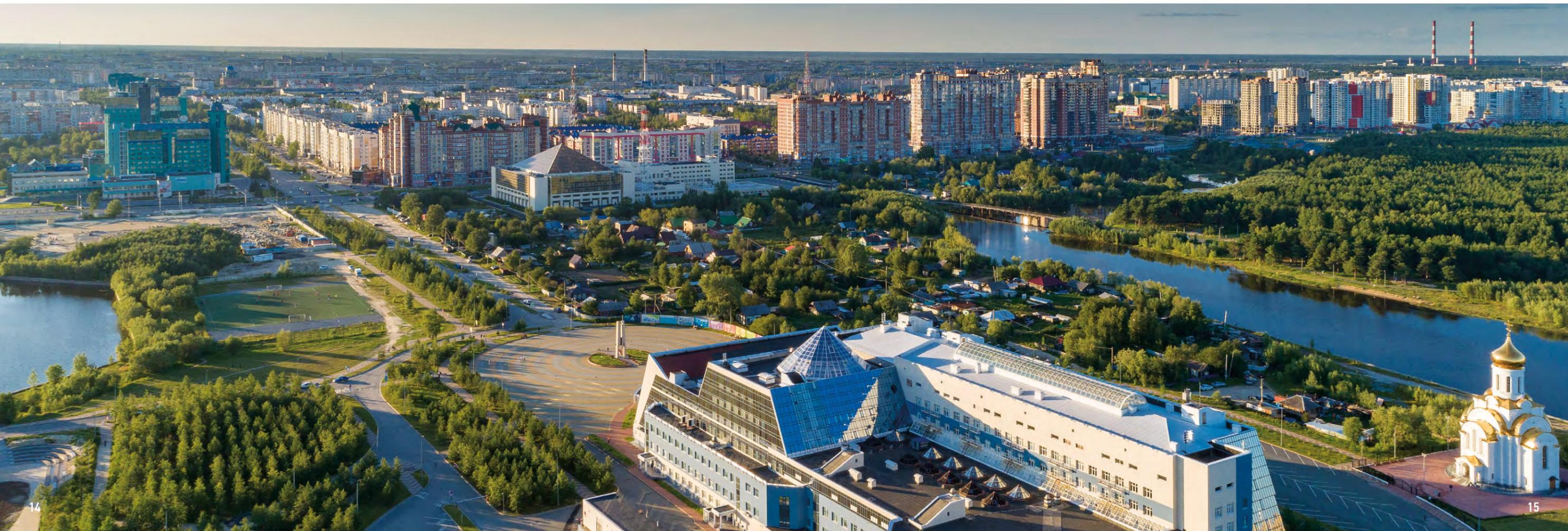
### ЗНАЧИМОЕ СОБЫТИЕ

#### ЗАВЕРШЕНЫ ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РЕОРГАНИЗАЦИИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

### 9 января 2023 года

завершена реорганизация Группы компаний «Россети», в результате которой к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» (сокращенное наименование – ПАО «Россети») присоединены Публичное акционерное общество «Российские сети», АО «ДВЭУК-ЕНЭС», ОАО «Томские магистральные сети», АО «Кубанские магистральные сети». Объединенная компания стала универсальным правопреемником перечисленных организаций.

Уставный капитал ПАО «Россети» на момент окончания реорганизации составил 1 056 730 050 738 руб. 50 коп., доля участия государства в уставном капитале – 75,000048%.



## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

«Россети Тюмень» – крупнейшая в Западной Сибири компания, обеспечивающая передачу и распределение электрической энергии, технологическое присоединение к электрическим сетям на территории Тюменской области, Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»  
ЯВЛЯЕТСЯ 100% ДОЧЕРНИМ ОБЩЕСТВОМ ПАО «РОССЕТИ»**

### АО «Россети Тюмень» сегодня:

- ✓ занимает лидирующее положение с долей рынка 68%;
- ✓ включено в Реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе;
- ✓ налогоплательщик, поставленный на учет в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 6.

**68%**

Доля рынка услуг по передаче электроэнергии



### МИССИЯ КОМПАНИИ

**Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.**



### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Оказание услуг по передаче электрической энергии



Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям



Оказание дополнительных (нетарифных) услуг



### КЛЮЧЕВЫЕ АКТИВЫ

IF-EU-000.C



**53 223**

КМ

общая протяженность линий электропередачи



**7 544**

ШТ.

трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ

**662**

ШТ.

подстанции 35-220 кВ



**30 583**

МВА

установленная трансформаторная мощность



### ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ

Предприятия нефтегазодобывающей отрасли, осуществляющие добычу 64% всей российской нефти и 91% российского газа. Доля потребителей нефтегазодобывающего комплекса в структуре полезного отпуска Компании составляет более 84%.

# ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И СОБЫТИЯ ГОДА



## ФИНАНСОВЫЙ АСПЕКТ

UNCTAD A.1.1

### Высокая экономическая эффективность

Мы стремимся к повышению экономической эффективности деятельности и снижению расходов без ущерба для надежности электроснабжения потребителей. В связи с этим одним из основных приоритетов нашей деятельности является поддержание и укрепление экономической стабильности. За счет скоординированной работы менеджмента Компании в отчетном периоде нам удалось сохранить кредитоспособность и финансовую устойчивость.

### Основные события года

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило присвоенный «Россети Тюмень» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз «Стабильный». Эксперты сохранили высокую оценку рыночных позиций, операционного профиля и низкого уровня долговой нагрузки Компании.

→ **AA+** (RU) АКРА  
прогноз «Стабильный»

### Факты и цифры

**80 937** млн руб.  
Выручка Компании в 2023 году

+6,0%  
к 2022 году

**4 178** млн руб.  
Чистая прибыль от услуг по передаче электроэнергии Компании в 2023 году

+14,6%  
к 2022 году

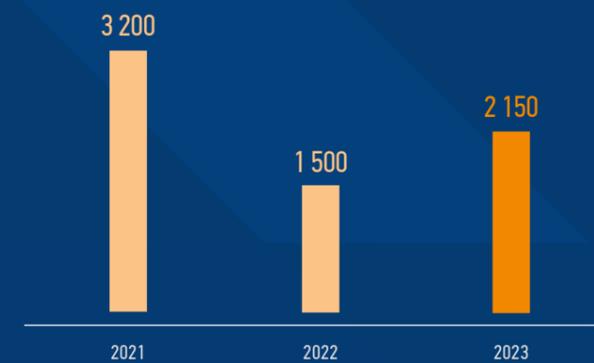


## Существенные достижения 2023 года

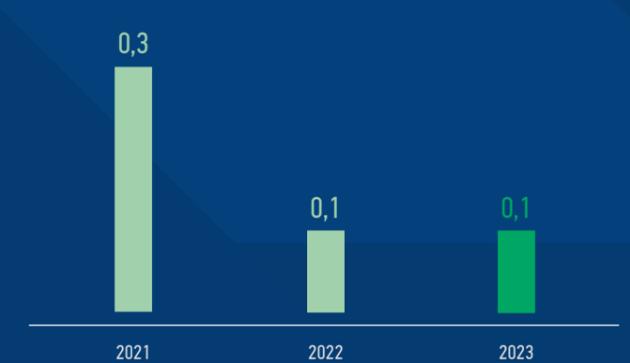
Выручка, EBITDA и чистая прибыль, млн руб.



Кредитный портфель, млн руб.



Отношение совокупного долга к EBITDA



Выручка Компании в 2023 году выросла на 4,6 млрд руб. (+6,0%) за счет роста тарифов, утвержденных РЭК. В отчетном периоде Компанией получена чистая прибыль в размере 4,4 млрд руб. Снижение чистой прибыли связано со снижением выручки от услуг технологического присоединения (в связи с неравномерным распределением выручки по годам) и ростом себестоимости вследствие увеличения инфраструктурных затрат.



## ОПЕРАЦИОННЫЙ АСПЕКТ



### Надежное энергоснабжение

Ключевой деятельностью «Россети Тюмень» является предоставление услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям. В отчетном году Компания продолжила надежное и качественное энергоснабжение в регионах присутствия.

«Россети Тюмень» ежегодно обеспечивает системную надежность электросетевого комплекса.



### Основные события года

- «Россети Тюмень» выполнили техприсоединение новой газораспределительной станции ПАО «Газпром», что позволит удовлетворить растущие потребности в «голубом топливе» населения, промышленных предприятий и агрохозяйств Ишимского и Казанского районов Тюменской области.
- Компания обеспечила электроэнергией новый ангарный комплекс в международном аэропорту «Рощино» в Тюмени. Стоимость работ по техприсоединению объекта составила **73,5 млн руб.**
- «Россети Тюмень» обеспечили электроэнергией новый образовательный центр в ХМАО-Югре – Когалымский филиал Пермского национального исследовательского политехнического университета. Он станет ключевым центром компетенций в сфере подготовки и повышения квалификации специалистов ТЭК Югры. Инвестиции Общества в проект по технологическому присоединению образовательного объекта превысили **230 млн руб.**
- Компания подключила старейший в Тюменской области памятник исламской культуры – построенную во второй половине XIX века Белую (Малую) мечеть в селе Ембаево. Выданная мощность **позволила обеспечить объект культурного наследия светом и теплом.**
- «Россети Тюмень» подключили к электрическим сетям новый бетонный завод в Тюменской области. **500 кВт мощности предоставлено** промышленному предприятию, которое производит строительную смесь для возведения домов, тоннелей, дамб и автодорог.

### Передача электроэнергии и потери



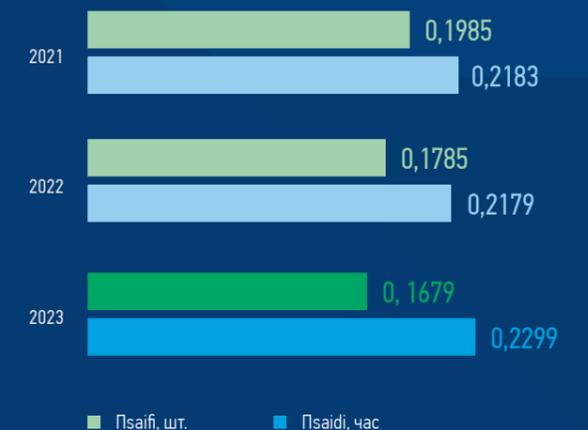
### Факты и цифры

В Компании внедрена и поддерживается система менеджмента качества ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и система энергетического менеджмента ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001:2023.

### Технологическое присоединение



### Показатели надежности





## ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АСПЕКТ



### Крупные инвестиционные проекты

За отчетный период Компания реализовала крупные инвестиционные проекты, которые в дальнейшем будут способствовать социально-экономическому развитию регионов обслуживания. Для финансирования инвестиционной программы в 2023 году использовались собственные источники финансирования без привлечения заемных средств.



### Основные события года

- «Россети Тюмень» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ «Самза». Питающий центр, на повышение надежности которого энергетики направили более 20 млн руб., снабжает электроэнергией поселок городского типа Коммунистический и обеспечивает электроснабжение лесопромышленного комбината «Самза», который выпускает в год до 150 тыс. м<sup>3</sup> готовой древесной продукции и является одним из лидеров на рынке лесоперерабатывающей промышленности в ХМАО-Югре.
- Компания ввела в эксплуатацию подстанцию 110 кВ «Александрова» с питающей линией электропередачи для электроснабжения расположенных в ХМАО-Югре Туканского, Западно-Туканского, Юганского и части Соровского месторождений. Инвестиции энергокомпании в проект составили 1,9 млрд руб.
- «Россети Тюмень» завершили реконструкцию подстанции 110 кВ «Урай». Питающий центр, на повышение надежности которого энергетики направили порядка 470 млн руб., снабжает электроэнергией более 40 тыс. жителей Югры, аэропорт г. Урая и промышленные объекты нефтегазового комплекса региона.
- Компания подключила к электрическим сетям новые производственные площадки научно-технического центра «НОВАТЭК» в Тюменской области. Основные направления деятельности новых площадок центра – научные исследования и проектные работы в области геологии, разработки и обустройства месторождений углеводородного сырья.



### Факты и цифры

**144** МВА

введено трансформаторной мощности в эксплуатацию в 2023 году

**311** км

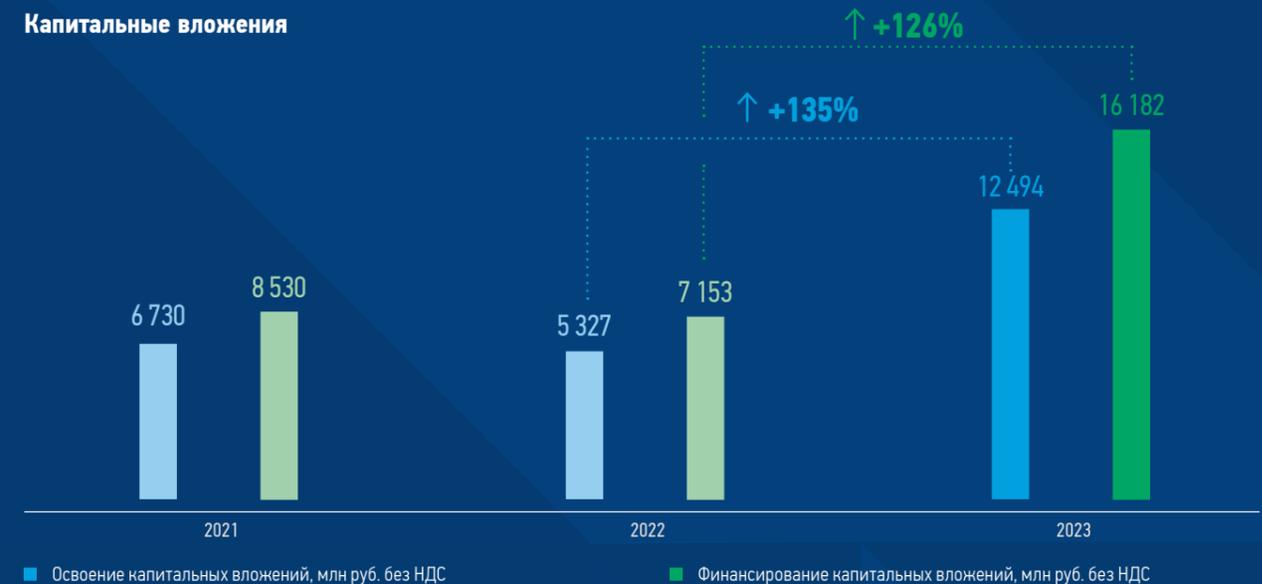
введено линий электропередачи в эксплуатацию в 2023 году

**16 182** млн руб.

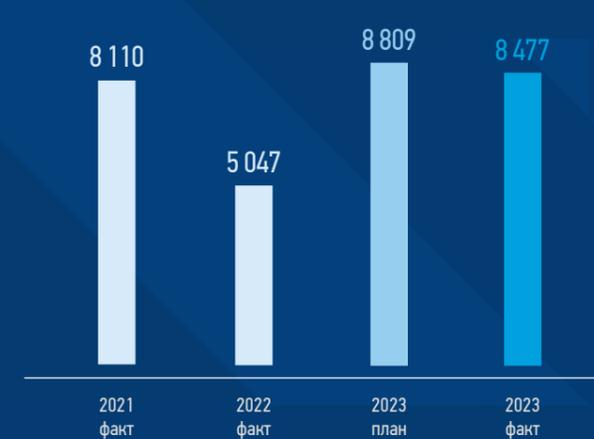
финансирование капитальных вложений в 2023 году (с НДС)

В Компании внедрена и поддерживается система инновационного менеджмента ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013.

### Капитальные вложения



### Ввод основных фондов, млн руб. без НДС



### Ввод трансформаторной мощности и линий электропередачи



Компания осуществляет инвестиции в основной капитал в форме капитальных вложений в новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение оборудования и другие расходы капитального характера.

Фактическое финансирование капитальных вложений за 2023 год составило 16 182 млн руб. с НДС, что составляет 99,9% от утвержденной Инвестиционной программы.

В результате инвестиционной деятельности в 2023 году ввод производственных мощностей составил 311 км ЛЭП и 144 МВА трансформаторной мощности.

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ



### Охрана окружающей среды

Компания управляет вопросами в области охраны окружающей среды на системной основе, внося свой вклад в экологическую составляющую устойчивого развития. В процессе деятельности «Россети Тюмень» образуются незначительные объемы прямых выбросов парниковых газов. При этом мы заботимся о сохранении экологии и поддерживаем климатическую повестку, что отражается в росте расходов на охрану окружающей среды.

### Основные события года

- В целях сохранения биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна и реализации экологической политики компания «Россети Тюмень» организовала **выпуск в реку Иртыш более 3,5 тыс. мальков красно-книжного сибирского осетра**.
- Всего в 2023 году в водоемы Обь-Иртышского бассейна **выпущено 65,844 тыс. мальков ценных пород рыб**. Сумма затрат на данные мероприятия составила свыше 5 млн руб.
- В августе и сентябре 2023 года АО «Россети Тюмень» **провело работы по лесовосстановлению в Нижневартовском и Советском районах ХМАО**. В ходе акции Компания **высадила более 98 тыс. саженцев сибирской сосны** на участках общей площадью 33,5 га. Перед высадкой молодых сосен участки тайги были расчищены от валежника, мелких пней и стволов усохших деревьев.
- В 2023 году «Россети Тюмень» **установили более 5,5 тыс. птицезащитных устройств на 126 линий электропередачи** в Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО. Данные мероприятия позволяют снизить риск сокращения численности краснокнижных видов птиц: малый (тундряной) лебедь, скопа, беркут, орлан-белохвост, кречет, сапсан, стерх, белая сова, филин, серый журавль.

### Факты и цифры

**82,44** млн руб.

Расходы на охрану окружающей среды

**5 541** шт.

Установлено птицезащитных устройств (всего с 2016 года в Компании установлено 18 818 шт.)

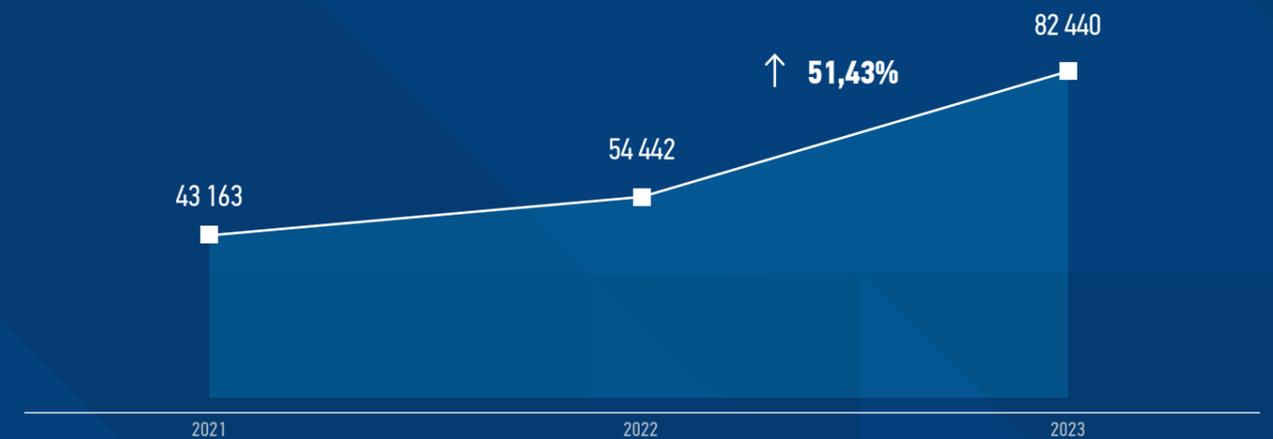
В Компании внедрена и поддерживается система экологического менеджмента ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001:2016.



### Существенные достижения 2023 года

IF-EU-110a.1

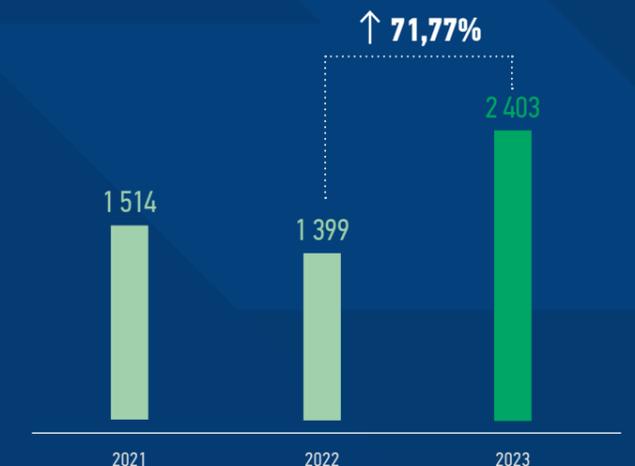
Расходы на охрану окружающей среды, тыс. руб.



### Выбросы парниковых газов



### Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т



В своей деятельности мы стремимся минимизировать негативное воздействие на окружающую среду для обеспечения экологической безопасности. В 2023 году произошло снижение выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в результате проведения мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности для снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.



## СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ



### Персонал и охрана труда

Мы постоянно повышаем эффективность системы управления персоналом, основной задачей которой является профессиональное развитие работников и дальнейший карьерный рост внутри Компании. Кроме того, развиваем систему охраны труда и производственной безопасности, поскольку нашим приоритетом является жизнь и здоровье работников.



### Основные события года

- «Россети Тюмень» открыли на базе общеобразовательного лица Тюменского индустриального университета **первый в Тюменской области энергокласс**. Он стал пятым проектом в рамках совместной работы со средними общеобразовательными учреждениями по реализации концепции непрерывного образования «школа – вуз – предприятие».
- Компания удостоена **диплома лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок**, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа.
- Филиал «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети» занял **2 место на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**.
- Вячеслав Панин – ведущий инженер службы РЗА Нижневартовского филиала «Россети Тюмень» – занял **1 место на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий Хайтек в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА»**, который проходил с 14 по 17 ноября 2023 года в г. Екатеринбурге.
- «Россети Тюмень» стали победителями **Всероссийского конкурса коммуникационных проектов премии «КонТЭКст»**, заняв первое место в номинации «Работа с молодежью и развитие кадрового потенциала» и второе – в номинации «Лучшие социальные проекты».
- Работники «Россети Тюмень» Игорь Богач и Азат Бикинин **стали лауреатами XXIII Всероссийского конкурса «Инженер года»** по версии «Профессиональные инженеры». Имена лауреатов внесены в Реестр профессиональных инженеров страны.
- «Россети Тюмень» стали победителями в номинации **«Корифеи своего дела»** Всероссийского отраслевого конкурса «Социальная энергия», организатором которого выступила Ассоциация «ЭРА России». Эксперты отметили успехи Компании в развитии кадрового потенциала, привлечении молодых квалифицированных кадров, применении инструментов наставничества и построении эффективной системы карьерного продвижения.



Энергетики «Россети Тюмень» заняли 1 место в конкурсе профессионального мастерства среди электромонтеров распределительных сетей Тюменского макрорегиона. «С большим уважением относюсь к таким, как вы – профессионалам. Работаете, совершенствуете навыки, оттачиваете мастерство, чтобы использовать его на пользу людям. Благодарю вас за труд», – обратилась к победителям и участникам первенства губернатор ХМАО-Югры Наталья Комарова, подчеркнув, что конкурс профессионального мастерства – не просто соревнования, но и обмен опытом, лучшими практиками.



### Факты и цифры

**424,5** млн руб.

Расходы на охрану труда

**0,99**

LTIFR – коэффициент частоты производственного травматизма

**75,3%**

Гендерный состав

**24,7%**

В Компании внедрена система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, соответствующая требованиям стандарта ISO 45001:2018.



### Существенные достижения 2023 года

Расходы на охрану труда, млн руб.



Среднемесячная заработная плата персонала, тыс. руб.



Затраты на обучение работников, тыс. руб.



### Производственный травматизм

Коэффициент частоты общего травматизма (Кч)

Год	2021	2022	2023
Кч	0,54	1,36	0,54

Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

Год	2021	2022	2023
LTIFR	1,73	3,86	0,99

Руководство Компании на всех уровнях управления реализует на практике приверженность вопросам охраны труда, обеспечивает соответствие производственной деятельности государственным требованиям охраны труда, предупреждает случаи травмирования лиц.

## КОРПОРАТИВНЫЙ АСПЕКТ



### Передовые корпоративные практики

Компания следует требованиям законодательства и признанным в российской и международной практике стандартам корпоративного управления, стремится к своевременному внедрению в корпоративную практику необходимых изменений, обеспечивая высокую эффективность управленческих решений. Система корпоративного управления позволяет выстраивать доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

### Основные события года

- Совет директоров АО «Россети Тюмень» возложил исполнение обязанностей Генерального директора Компании на **Елену Бакланову**.
- «Россети Тюмень» и фонд «Инвестиционное агентство Тюменской области» подписали **соглашение о сотрудничестве, направленное на поддержку новых инвестиционных проектов** в рамках внедрения Регионального инвестиционного стандарта Тюменской области.
- Компания «Россети Тюмень» присоединилась к **Декларации взаимодействия крупного бизнеса с субъектами малого и среднего предпринимательства**. Документ, разработанный Минэкономразвития России и одобренный РСПП, ООО «Деловая Россия» и ТПП РФ, определяет принципы взаимодействия крупного бизнеса с МСП, а также сферы, в которых крупные предприятия могут поддерживать малые и средние компании.
- «Россети Тюмень» стали лидером **Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России»** по совокупности таких параметров, как качество услуг по технологическому присоединению, передаче электроэнергии и информационная открытость.
- «Россети Тюмень» провели **III региональный чемпионат работников ТЭК по интеллектуальным играм «Умная энергия»**. Количество участников, представляющих крупнейшие предприятия ТЭК региона, увеличилось более чем в полтора раза.

### Факты и цифры

**7** годовых КПЭ

Установлено на 2023 год для оценки достижения стратегических приоритетов

**100%**

Акционерного капитала принадлежит ПАО «Россети»

**9%**

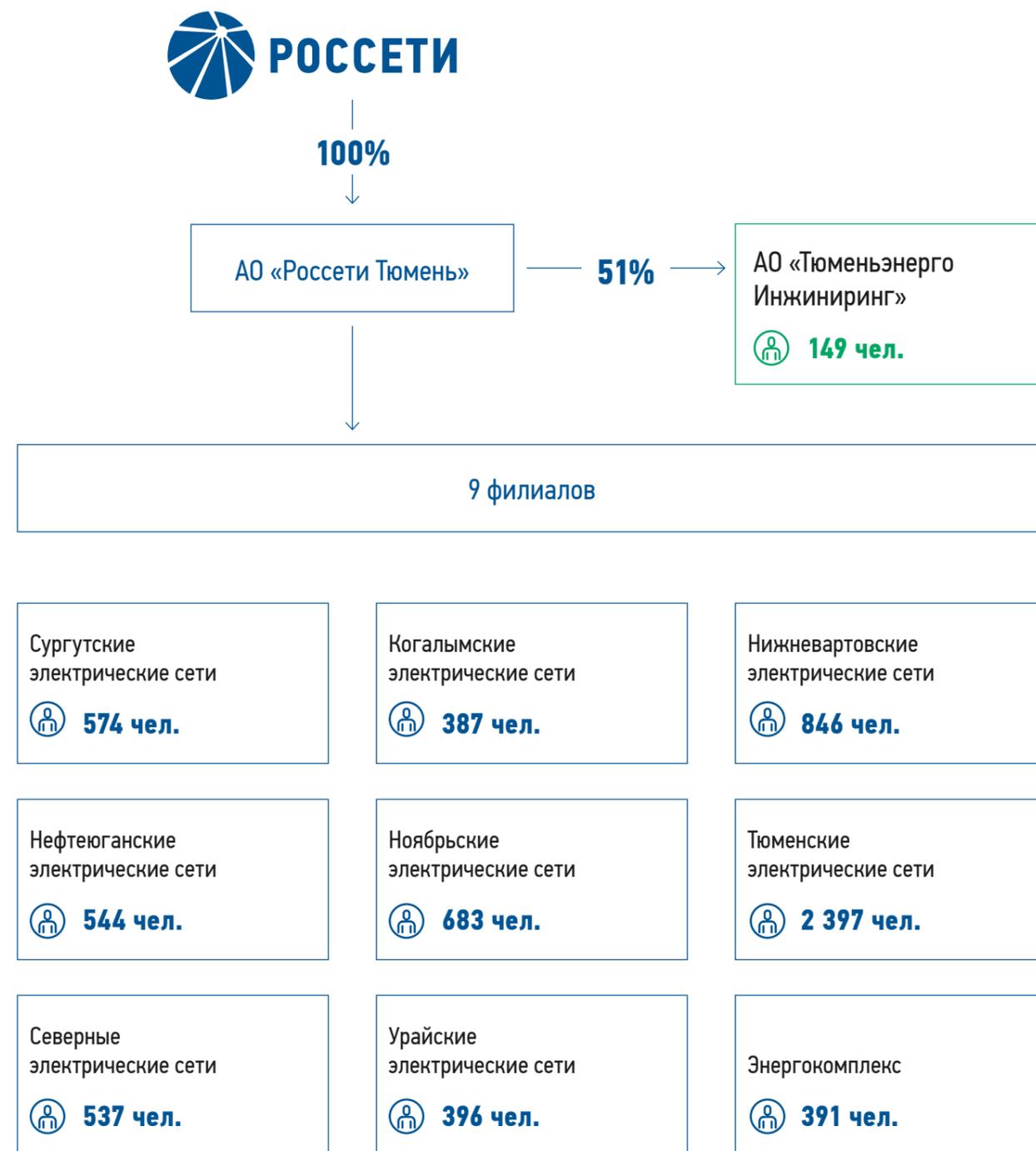
Доля независимых директоров в Совете директоров

**355,5** балла

Оценка корпоративного управления внутренним аудитором\*

## СТРУКТУРА КОМПАНИИ

Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень» за 2023 год составила 7 406 чел. (без учета АО «Тюменьэнерго Инжиниринг»), в том числе исполнительный аппарат Общества – 651 чел.



Существенных изменений, касающихся филиалов АО «Россети Тюмень», на протяжении отчетного периода не произошло.

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Россети Тюмень» осуществляет операционную деятельность на территории трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа. Исполнительный аппарат находится в г. Сургуте.

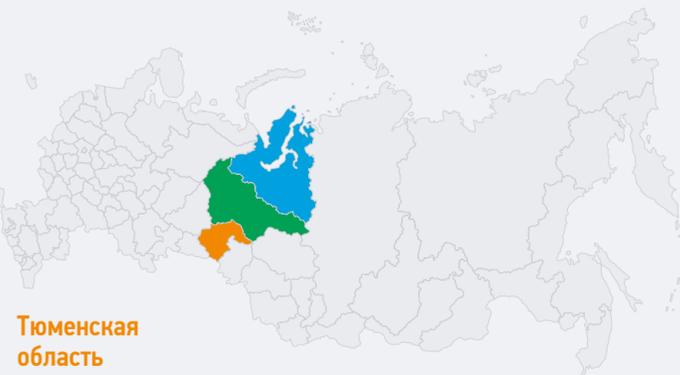


### Ямало-Ненецкий автономный округ

Площадь **769,25 тыс. км²**  
 Население **0,52 млн чел.**  
 Плотность **0,6 чел. / км²**

### Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Площадь **534,8 тыс. км²**  
 Население **1,76 млн чел.**  
 Плотность **3,3 чел. / км²**



### Тюменская область

Площадь **160,12 тыс. км²**  
 Население **1,62 млн чел.**  
 Плотность **10,1 чел. / км²**

### СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Структура потребления по регионам (оплачиваемый полезный отпуск)



Структура энергопотребления (отпуск из сети)



### АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ЦИФРАХ

Общая протяженность линий электропередачи

**53 223 км,**

в том числе 980 км кабельных линий

Подстанции 35-220 кВ

**662 шт.**

Трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ

**7 544 шт.**

Установленная трансформаторная мощность

**30 583 мва**

Среднесписочная численность персонала

**7 406 чел.**

Годовой максимум потребления нагрузки на территории присутствия АО «Россети Тюмень»

**7 601 мвт**

### ГЕНЕРИРУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



### КРУПНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ



## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



### НАШИ РЕСУРСЫ (КАПИТАЛЫ)



#### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ

- **53 223 км (+1,1%)** протяженность ЛЭП
- **30 583 МВА (+0,35%)** установленная трансформаторная мощность
- **662 шт. (+0,15%)** подстанции 35-220 кВ
- **28 852 МВА (+0,15%)** мощность подстанций 35-220 кВ
- **252 965,64 у. е. (+0,6%)** объем электросетевого хозяйства за 2023 год



#### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

- **261,6 млн руб. (+199%)** стоимость НМА
- **46,74 млн руб. (+44,17%)** инвестиции в НИОКР
- **660,11 млн руб. без НДС (+146,33%)** объем внедрения инновационных решений
- **17 вузов-партнеров (+30%)**



#### ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

- **1,46 млн км<sup>2</sup>** общая площадь территории присутствия
- **65,49 тыс. м<sup>3</sup> (-2,85%)** потребление воды



#### ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И МОТИВИРОВАННАЯ КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

- **7 406 чел. (+0,9%)** среднесписочная численность сотрудников
- **87,8% (+0,92%)** доля сотрудников с профессиональным образованием
- **4,6% (-8%)** уровень текучести кадров



#### ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

- **92,803 млрд руб. (+3,6%)** собственный капитал
- **2,150 млрд руб. (+43,3%)** заемные средства



#### НАШИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Доминирующее положение в сфере передачи электроэнергии (рыночная доля в регионах присутствия – 68%)
- Многолетний опыт успешной работы
- Отличная деловая репутация
- Устойчивое финансовое положение
- Отлаженные технологические и бизнес-процессы и др.



### НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



#### ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Передача и распределение электроэнергии



Технологическое присоединение потребителей к электросетям



Оказание других (нетарифных) услуг



#### СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Поддержание и развитие интегрированной системы менеджмента, обеспечение ее соответствия требованиям международных стандартов: ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, CEN/TS 16555-1



#### ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ

АО «Россети Тюмень» в полной мере разделяет цели и задачи Глобальной повестки ООН в области устойчивого развития, закрепленные в резолюции Генеральной ассамблеи ООН 70/1 от 15 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Компания признает важность всех 17 Целей в области устойчивого развития Глобальной повестки ООН и стремится внести свой вклад в их достижение. С учетом операционного профиля Компании и ее бизнес-модели наиболее актуальными для нее являются 10 из 17 поставленных целей, в достижение которых она вносит прямой вклад в рамках своей основной деятельности.

#### ЦУР ООН



#### Национальные проекты



### РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



#### КЛИЕНТЫ

- **53 561 млн кВт-ч (-2,1%)** отпуск из сети
- **1 468 млн кВт-ч (-0,99%)** потери электроэнергии
- **11 687 шт. (+12%) (1 068 МВт)** принято заявок на ТП
- **6 747 шт. (+7,52%) (356 МВт)** заключено договоров ТП
- **6 316 шт. (-8,66%) (240 МВт)** исполнено договоров ТП
- **0,2299 час. (+5,5%) SAIDI**
- **0,1679 шт. (-5,9%) SAIFI**
- **18,8 тыс. м<sup>2</sup>** аренда площадей
- **10 150 км (+29,28%)** линии для размещения телекоммуникационного оборудования связи
- **1 930 у. е. (+41,5%)** объем электросетевого хозяйства на обслуживании
- **65,4%** доля предприятий нефтегазового сектора в структуре отпуска электроэнергии за 2023 год



#### АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ

- **80 937 млн руб. (+6%)** выручка
- **4 178 млн руб. (+14,6%)** чистая прибыль от услуг по передаче электроэнергии Компании в 2023 году
- **14 753 млн руб. (-4%)** EBITDA
- **6,7%** ROIC
- **2 661,4 млн руб. (+100%)** дивиденды, выплаченные в 2023 году (рентабельность инвестированного капитала)



#### ПЕРСОНАЛ

- **141,6 тыс. руб. (+10,93%)** средняя заработная плата
- **36,547 млн руб. (+9,62%)** затраты на обучение персонала
- **424,47 млн руб. (+45,21)** затраты на охрану труда
- **84,9% (-23,02%)** доля сотрудников, прошедших обучение
- **37 часов** среднее количество часов обучения на одного сотрудника



#### МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

- **144 916,74 тыс. руб.** социальные выплаты
- **37,8% (-4,3%)** доля закупок у местных поставщиков
- **0,1 тонны CO<sub>2</sub>-экв. (-0,72%) (охват 1)** снижение прямых выбросов парниковых газов
- **1,03 тонны CO<sub>2</sub>-экв. (-3,2%) (охват 2)** снижение косвенных выбросов парниковых газов
- **1,92 млн литров (-2,9%)** снижение водопотребления
- **1 015,07 тонны (+74,43%)** увеличение объема утилизированных отходов
- **35,22 га / 76,41 га** площадь лесовосстановления / рекультивации



#### ПОСТАВЩИКИ

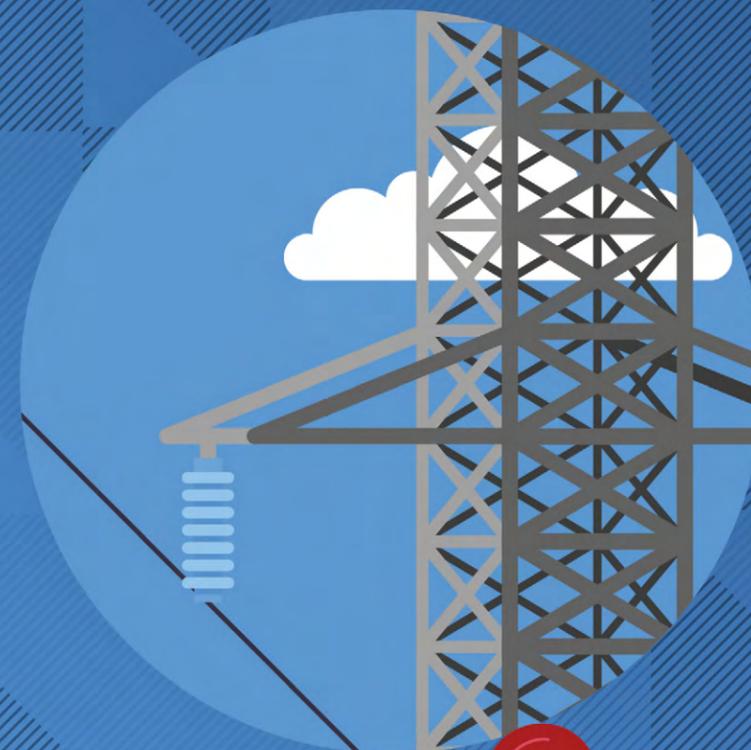
- **45 475 млн руб. (+128,08%) с НДС** объем закупок
- **74,76% (+9,27%)** доля закупок у субъектов МСП
- **98,43%** доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных торговых площадок



#### ГОСУДАРСТВО

- **14 081,158 млн руб. (+6%)** налоговые отчисления

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



**16,18** млрд руб.

Направлено на развитие  
электросетевого комплекса  
Западной Сибири

**46,74** млн руб.

Инвестиции в НИОКР

**660,11** млн руб.

Инвестиции в инновации

**95%**

Доля затрат на российское  
программное обеспечение

**75%**

Доля закупок у субъектов МСП  
(в том числе 38% у местных  
поставщиков)



# ОБЗОР ОТРАСЛИ, СТРАТЕГИЯ, РИСКИ И КПЭ

## ОБЗОР ОТРАСЛИ

### Глобальная экономика<sup>6</sup>

В 2023 году мировая экономика продолжила замедляться. По оценкам МВФ, мировой рост экономики составил 3,1%. Наиболее выраженным торможение будет для развитых стран ввиду отложенных эффектов ужесточения денежно-кредитной

политики на инвестиции и частное потребление, но и в странах с формирующимися рынками рост будет оставаться сравнительно слабым на фоне сохранения высоких мировых процентных ставок и структурных проблем в китайской экономике.



**Рост мировой экономики прогнозируется на уровне 3,1% в 2024 году и 3,2% – в 2025 году. По прогнозам МВФ, общая инфляция в мире снизится до 5,8% в 2024 году и 4,4% – в 2025 году.**



### КЛЮЧЕВЫЕ ГЛОБАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ 2023 ГОДА<sup>7</sup>

- Устойчивый рост в крупнейших по размеру экономики странах
- Высокая стоимость заимствований охлаждает спрос
- Налогово-бюджетная политика усиливает экономические расхождения
- Инфляция снижается быстрее, чем ожидалось

### Российская экономика<sup>8</sup>

По первой оценке Росстата, рост ВВП в 2023 году составил +3,6% в годовом выражении. Рост экономики в 2023 году оказался самым высоким за последнее десятилетие<sup>9</sup>. Положительная динамика российской экономики в отчетном периоде обеспечена, прежде всего, высоким внутренним спросом, как потребительским, так и инвестиционным.

**3,6%**

Рост ВВП России в 2023 году

Промышленное производство по итогам 2023 года выросло на +3,5% год к году. Основной положительный вклад дал прирост выпуска обрабатывающей промышленности, который достиг +7,5% год к году. К уровню 2021 года рост составил +7,8%. При этом «закрыли» год в плюсе практически все отрасли.

**5,87%**

Инфляция в России по итогам 2023 года

По итогам 2023 года инфляция составила 5,87% к декабрю 2022 года, чуть ниже, чем ранее ожидали в Минэкономразвития России (7,5% в годовом выражении<sup>10</sup>).

<sup>6</sup> МВФ, «Перспективы развития мировой экономики», январь 2024 года.

<sup>7</sup> МВФ, «Перспективы развития мировой экономики», январь 2024 года.

<sup>8</sup> Минэкономразвития России, «О текущей ситуации в российской экономике. Итоги 2023 года».

<sup>9</sup> Исключение только постковидный восстановительный рост в 2021 году.

<sup>10</sup> Минэкономразвития России, «Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

## Отраслевой обзор



### КЛЮЧЕВЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ТРЕНДЫ

- ✓ Цифровая трансформация
- ✓ Децентрализация
- ✓ Изменение модели потребления
- ✓ Повышение энергоэффективности
- ✓ Появление конкурентов электроэнергетике из других отраслей
- ✓ Электрификация транспорта
- ✓ Изменение баланса энергопотребления
- ✓ Декарбонизация
- ✓ Трансформация потребителей

## СТРУКТУРА СОВРЕМЕННОГО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ

### СТРУКТУРА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РФ



Деятельность Группы компаний «Россети» относится к сегменту передачи и распределения электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой комплекс и распределительные электросетевые компании (в том числе и АО «Россети Тюмень»).

**В российской энергетической отрасли существует три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам:**

- Первый уровень** → Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (сети напряжением 220 кВ и выше)
- Второй уровень** → Межрегиональные и региональные распределительные сетевые компании (РСК), к числу которых относится АО «Россети Тюмень» (сети напряжением 220 кВ и ниже)
- Третий уровень** → Местные территориальные сетевые организации (ТСО) (сети напряжением 110 кВ и ниже)

## ВЫРАБОТКА И ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2023 году составила 1 134,0 млрд кВт·ч.

Объем потребления электроэнергии в рамках ЕЭС России в 2023 году составил 1 121,6 млрд кВт·ч, что на 15,3% выше показателя 2022 года. В ОЭС Урала зафиксирован небольшой рост энергопотребления, а именно на 2,6% (263,1 млрд кВт·ч) по сравнению с 2022 годом.

Отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей генерирующих компаний и блок-станций в 2023 году составил 8,8 млрд кВт·ч, что на 0,6 млрд кВт·ч, или 6,8% ниже аналогичного периода 2022 года.

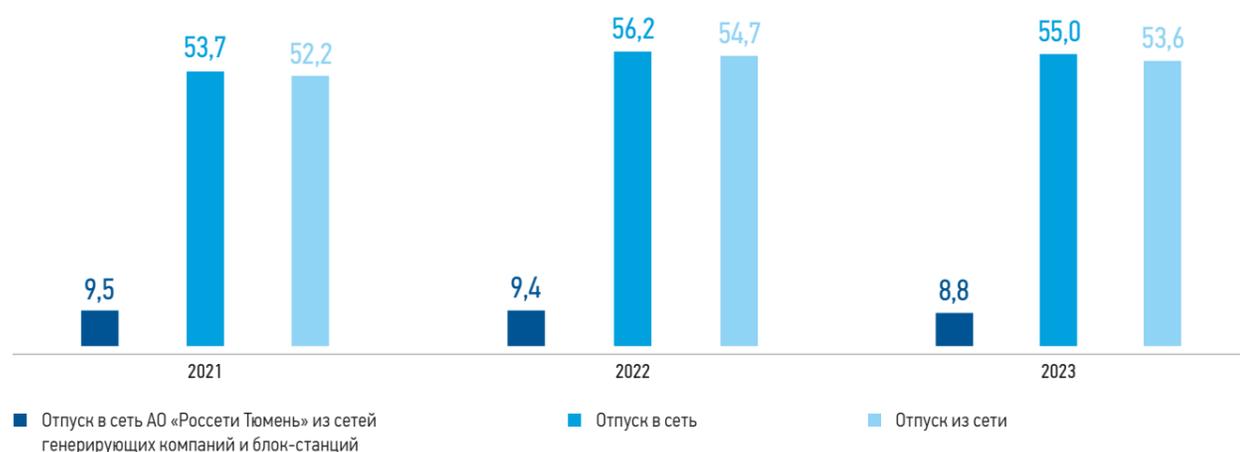
Отпуск в сеть электроэнергии АО «Россети Тюмень» в 2023 году составил 55,0 млрд кВт·ч, что на 1,2 млрд кВт·ч, или 2,1% ниже показателей 2022 года.

Отпуск из сети АО «Россети Тюмень» в 2023 году составил 53,56 млрд кВт·ч, что на 1,15 млрд кВт·ч, или 2,1% ниже 2022 года.

**15,3%**

**Рост потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2023 году**

### Выработка и потребление электроэнергии, млрд кВт·ч



**Согласно схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2024–2029 гг. в среднесрочной перспективе ожидается сохранение положительной динамики потребления электроэнергии в России.**

**2,04% – среднегодовые темпы прироста потребления электроэнергии.**

### Выработка и потребление электроэнергии, млрд кВт·ч



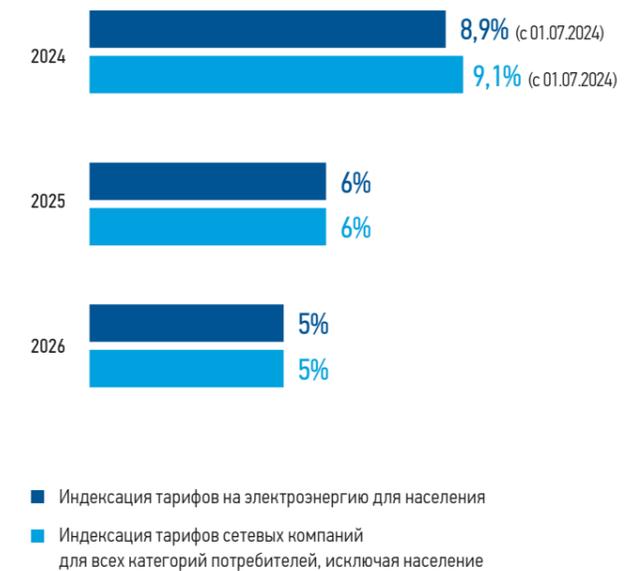
Источник: АО «Системный оператор».

### Индексация тарифов на период до 2026 года

В среднесрочном периоде индексация тарифов на передачу электрической энергии для потребителей составит 9,1% в 2024 году, 6,0% в 2025 году, 5,0% в 2026 году. В целях неувеличения объема перекрестного субсидирования в электросетевом комплексе размер индексации тарифов на передачу электрической энергии населению в среднем по Российской Федерации также составит 9,1% в 2024 году, 6,0% в 2025 году, 5,0% в 2026 году. Индексация регулируемых тарифов на электроэнергию для населения составит 8,9% в 2024 году, 6,0% в 2025 году, 5,0% в 2026 году.

Указанные выше темпы индексации не учитывают индивидуальные решения Правительства Российской Федерации, принимаемых для устранения локальных регуляторных дисбалансов в отдельных регионах, и решений ФАС России о согласовании заявлений региональных органов регулирования об установлении тарифов, отличных от предельных уровней, установленных ФАС России. Индексация тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС) осуществляется с учетом поэтапного доведения мощности потребителей, подключенных к сетям ЕНЭС, учитываемой при расчете тарифов, до фактического значения (2,5% в 2024 и 2025 годах). С 2024 года предполагается присоединение части неценовых зон оптового рынка электрической энергии и мощности к ценовым зонам.

### Индексация тарифов на электроэнергию электросетевых компаний



Источник: Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2026 года (Минэкономразвития России).

## ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

**АО «Россети Тюмень» – крупнейшая территориальная сетевая компания в Тюменской области, Ямало-Ненецком автономном округе и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.**

Среди распределительных сетевых компаний Тюменской энергосистемы, располагающейся на территории трех субъектов Российской Федерации: Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Тюменской области, АО «Россети Тюмень» занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии до конечных потребителей, обеспечивая 68% оказываемой на рынке услуги.

АО «Россети Тюмень» обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевую комплекс указанных территорий.

## Основные участники электросетевого рынка в регионах присутствия

На территории присутствия АО «Россети Тюмень» деятельность по передаче электрической энергии осуществляют 35 территориальных сетевых организаций, которые в большинстве не имеют прямого доступа к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС), оказывают услуги по передаче электрической энергии в основном на уровне низкого и среднего напряжения (0,4 10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Россети Тюмень» как имеющей более высокий уровень напряжения.

Наименование ТСО	Необходимая валовая выручка, руб.	Объем электросетевого хозяйства, у. е.	Доля рынка, %
<b>АО «Россети Тюмень»</b>	<b>64 033 615</b>	<b>236 684</b>	<b>68</b>
ООО «Корпорация СТС»: • ПАО «СУЭНКО» • ООО «Сургутские городские электрические сети» • АО «Горэлектросеть» • АО «Энерго-Газ-Ноябрьск» • АО «ЮТЭК-Региональные сети» • АО «РСК Ямала»	18 719 102	164 249	19,8
АО «ЮРЭСК»	3 537 566	38 607	3,8
ООО «Газпром энерго»	2 906 163	23 555	3,0
АО «Ханты-Мансийские городские электрические сети»	970 493	13 642	1,0
АО «Варьеганэнергонефть»	851 714	19 644	0,9
МУП «СРЭС» МО Сургутский район	641 892	10 593	0,7
Прочие ТСО	2 687 217	70 761	2,8

## Возможности и угрозы для Компании

SWOT-анализ АО «Россети Тюмень» представляет собой универсальный инструмент стратегического планирования, позволяющий наглядно оценить перспективы развития Компании. При проведении SWOT-анализа выявляются влияющие на организацию внешние и внутренние факторы, которые разбиваются на четыре группы: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы.



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ПРИОРИТЕТЫ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

АО «Россети Тюмень» осуществляет свою деятельность в рамках Стратегии Группы компаний «Россети». Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО до 2030 года (далее – Стратегия) является основным документом стратегического планирования, определяющим основные векторы развития Компании.



**Цели и задачи Стратегии отвечают основным национальным целям и стратегическим задачам, поставленным на федеральном уровне:**

- ▶ Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р, и иными государственными документами в сфере электроэнергетики;
- ▶ Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 гг.»;
- ▶ Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- ▶ Комплексным планом модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.09.2018 № 2101-р и др.

### СТРАТЕГИЕЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ОБОЗНАЧЕНЫ ТРИ КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ:

1

Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне

2

Повышение совокупной доходности акционеров

3

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии



**ДОСТИЖЕНИЕ ЗАЯВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ РЕАЛИЗАЦИЮ ЗАДАЧ ПО СЛЕДУЮЩИМ КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>+ технологическое и инновационное развитие;</li> <li>+ цифровая трансформация;</li> <li>+ диверсификация бизнеса;</li> <li>+ обеспечение информационной и технологической безопасности;</li> <li>+ обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности;</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ продвижение законодательных инициатив по совершенствованию ценообразования в отрасли;</li> <li>+ повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости;</li> <li>+ увеличение доли рынка сетевых услуг;</li> <li>+ развитие международной деятельности;</li> <li>+ развитие кадрового потенциала.</li> </ul> |
|---|--|

В числе стратегических приоритетов Компания определила обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности, направленное на развитие электроэнергетической отрасли в регионе, обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде.

В реализации Стратегии Общество руководствуется Целями устойчивого развития, обозначенными на Саммите ООН в 2015 году, и стремится внести значимый вклад в достижение тех целей, которые в наибольшей степени соответствуют специфике электроэнергетической отрасли. Подробнее обо всех ЦУР ООН, релевантных деятельности АО «Россети Тюмень», а также о результатах отчетного года по каждой из этих целей см. в разделе «Устойчивое развитие».



**Основные направления Стратегии развития реализуются в рамках отдельных программных документов, утверждаемых Советом директоров Общества и содержащих задачи и мероприятия в области стратегического планирования, включая механизмы их реализации:**

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бизнес-план;</li> <li>• Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг;</li> <li>• Инвестиционная программа;</li> <li>• План закупок;</li> <li>• План развития системы управления производственными активами и ресурсный план;</li> <li>• Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях;</li> <li>• Программа инновационного развития;</li> <li>• Программа информационной безопасности;</li> <li>• Программа отчуждения непрофильных активов;</li> <li>• Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов;</li> <li>• Программа развития сети связи;</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа реновации электросетевых объектов;</li> <li>• Программа страховой защиты;</li> <li>• Программа развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии;</li> <li>• Программа цифровой трансформации, в том числе:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- План мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения;</li> <li>- План мероприятий перехода на использование российской радиоэлектронной продукции;</li> </ul> </li> <li>• Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности;</li> <li>• Стандарты качества обслуживания потребителей услуг.</li> </ul> |
|--|---|



## Реализация стратегии в отчетном году

### Ключевые индикаторы реализации Стратегии в АО «Россети Тюмень» за 2023 год

Ключевые индикаторы	Ед. изм.	2021, факт	2022, факт	2023		2024, план	2025, прогноз	Комментарий по достижению индикаторов 2023 года
				план	факт			
Уровень потерь электрической энергии	%	2,73	2,64	2,67	2,67	2,59	2,60	Индикатор достигнут
Наблюдаемость сети	%	37,34	38,66	39,03	36,27	37,17	38,97	Недостижение планового показателя 2023 года обосновано изменением методики расчета оценки наблюдаемости сети с 23.10.2023 <sup>11</sup>
Psaidi	час	0,2183	0,2179	0,2150	0,2299	0,2118	0,2086	Индикатор достигнут
Psaiifi	шт.	0,1985	0,1785	0,1679	0,1679	0,1926	0,1897	Индикатор достигнут
Доля рынка по НВВ	%	68	68	68	68	72,5	74,4	Индикатор достигнут
Объем затрат на НИОКР	% от собственной выручки	0,15	0,15	0,15	0,15	0,19	0,19	Индикатор достигнут
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	1,03	2,30	3,16	0,89	3,85	4,89	Индикатор не достигнут по причине реализации потенциальными заказчиками на территории присутствия собственных программ по оптимизации и волатильности всех ресурсных рынков
Повышение производительности труда	%	25,37	68,93	≥6,0	7,4	≥11,0	≥16,0	Индикатор достигнут
Доля расходов на российское ПО	%	48,64	62,0	74,0	94,49	80	80	Индикатор достигнут

### Повышение совокупной доходности акционеров

Реализация программ	Ед. изм.	2021, факт	2022, факт	2023		2024, план	2025, прогноз
				план	факт		
<b>План закупок</b>							
Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении)	%	96,37	96,91	96	98,43	96	96
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП)	%	88,17	68,42	25	74,76	25	25
<b>ЕВITDA</b>							
ЕВITDA	млн руб.	10 877	15 402	16 614	14 753	17 244	22 385
<b>Дивидендная политика</b>							
Сумма объявленных дивидендов в отчетном году	млн руб.	-	2 661,40	1 147,768*	***	2 018,572**	3 039,637**

\* В соответствии с утвержденным бизнес-планом АО «Россети Тюмень» на период 2023–2027 гг.

\*\* В соответствии с утвержденным бизнес-планом АО «Россети Тюмень» на период 2024–2028 гг.

\*\*\* В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» решение о распределении прибыли по итогам 2023 года будет принято годовым Общим собранием акционеров (ГОСА).

<sup>11</sup> Данные по наблюдаемости сети за 2022 год и план 2023 года рассчитаны по утвержденным методическим указаниям ПАО «Россети» от 06.06.2022 № 240р/119р «Об утверждении Методических указаний по оценке наблюдаемости электрической сети». Данные по наблюдаемости сети за факт 2023 года, план 2024 года, прогнозные значения 2025 года рассчитаны по новым методическим указаниям, утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 23.10.2023 № 620р «Об утверждении Методических указаний по оценке наблюдаемости электрической сети».

### Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне

Реализация программ АО «Россети Тюмень»	Ед. изм.	2021, факт	2022, факт	2023		2024, план	2025, прогноз
				план	факт		
<b>Программа по повышению надежности</b>							
Количество технологических нарушений по сети 110 кв и более	шт.	269	286	-	294	-	-
Удельная аварийность	шт./у. е.	0,002	0,0016	-	0,0017	-	-
Psaidi	час.	0,2183	0,2179	0,2150	0,2299	0,2118	0,2086
Psaiifi	шт.	0,1985	0,1785	0,1679	0,1679	0,1926	0,1897
<b>Программа ремонтов</b>							
Ремонт линий электропередачи 0,4–110 кв	км	2 575,8	1 906,8	1 659,1	1 890	1 937	1 680
Ремонт трансформаторных подстанций	шт.	264	251	175	263	255	182
Расчистка трасс воздушных линий	га	5 858	5 099	4 171	4 264	3 611	3 900
<b>Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала</b>							
Снижение уровня производственного травматизма	шт.	4	4*	≤ 2	4**	≤ 2	≤ 2
Затраты на реализацию данной программы	млн руб.	302,97	323,756	347,956	424,469	-	-
<b>Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц</b>							
Снижение уровня травматизма третьих лиц	шт.	0	1	-	0	-	-
Затраты на реализацию данной программы	млн руб.	11,395	14,039	20,054	31,248	-	-
<b>Программа по снижению потерь электроэнергии</b>							
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий	млн кВт·ч	8,26	7,10	3,48	38,13	3,36	3,18
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	млн руб.	20,93	19,84	10,52	105,98	10,22	10,02
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий	млн кВт·ч	46,08	20,12	36,69	8,15	31,95	35,84
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	млн руб.	111,32	53,42	113,08	23,21	98,51	112,86
<b>Экологическая политика</b>							
Затраты на охрану окружающей среды	млн руб.	43,21	52,80	51,00	82,44	-	-

\* 2 случая ДТП не по вине работников Общества.

\*\* 2 случая ДТП не по вине работников Общества.

**Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии**

Реализация программ	Ед. изм.	2021, факт	2022, факт	2023		2024, план	2025, прогноз
				план	факт		
<b>Инвестиционная программа</b>							
Объем капитальных вложений:	млн руб. без НДС	6 730	5 327	12 476	12 494	17 635	15 725
В том числе уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию (раздел 2 ИПР)	млн руб.	953	2 093	5 910	6 538	11 927	10 839
<b>Развитие дополнительных (нетарифных) услуг</b>							
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги	шт.	1 280	778	–	1 743	–	–
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг	млн руб.	332,9	865,9	1 335,3	336,5	1 765,9	2 350,8
<b>Консолидация электросетевых активов</b>							
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии	%	68	68	68	68	72,5	74,4
<b>Обучение и развитие персонала</b>							
Затраты на обучение персонала	млн руб.	31,152	33,341	35,463	36,547	39,204	40,850
Доля работников, прошедших обучение	%	96	110	54,7	84,9	76	76
Рост производительности труда	%	25,37	68,93	≥6,0	7,4	≥11,0	≥16,0
<b>Программа инновационного развития</b>							
Затраты на внедрение инноваций	млн руб. без НДС	335,91	267,98	687,43	660,11	942,69	908,92
Затраты на исследования и разработки	млн руб. без НДС	21,77	32,42	46,74	46,74	61,64	68,61
<b>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности</b>							
Сокращение потерь электроэнергии	млн кВт·ч	54,34	27,22	40,17	46,28	35,30	39,02
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды	т у. т.	259,65	141,28	26,37	82,74	82,90	166,47

**По стратегическим направлениям в 2023 году Компания реализовывала и прогнозировала решения по следующим ключевым задачам:**



**ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ**

- Выполнены целевые показатели Программы инновационного развития:
  - выполнение Программы НИОКР – 100% (активирование на 46,74 млн руб. без НДС);
  - закупка инновационной продукции – 110% (затраты на 660,11 млн руб. без НДС).
- Выполнены целевые показатели Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности:
  - фактический расход энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды составил 14,07 тыс. т у. т. при плане 14,93 тыс. т у. т.;
  - фактический расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой составил 4,07 тыс. т у. т. при плане 4,9 тыс. т у. т.
- Сотрудники АО «Россети Тюмень» в 2023 году стали лауреатами в отраслевых рейтинговых конкурсах:
  - Всероссийский конкурс «Инженер года – 2022» (организаторы конкурса: Российский и Международный союзы научных и инженерных общественных объединений при участии Академии инженерных наук им. А. М. Прохорова). Два сотрудника Компании стали лауреатами конкурса и включены в реестр профессиональных инженеров России по версии «Профессиональные инженеры»;
  - Международный конкурс научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа 2023 года (при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации). Представленная от АО «Россети Тюмень» работа удостоена дипломом лауреата первой премии.
- Реализованы мероприятия Плана-графика дистанционного управления оборудованием из диспетчерского центра АО «СО ЕЭС» и центра управления сетями АО «Россети Тюмень» (с 29.12.2023 выполнена реализация функций дистанционного управления оборудованием ПС 220 кВ «Средний Балык»).
- Реализован информационный обмен данными оборудования в объеме приказа Минэнерго № 1340 в формате CIM, закончен пилотный проект по обмену списками персонала с филиалом АО «СО ЕЭС».



## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

- Обществу закупается менее 5 процентов импортного оборудования и материалов
- Реализуются значимые проекты цифровой трансформации:
  - внедрение ПТК АСТУ ЦУС на платформе СК-11;
  - внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20;
  - создание выделенного контура управления технологическими системами в АО «Россети Тюмень»;
  - комплекс проектов по переходу с SAP на 1С:
    - «Внедрение 1С: ЗУП (зарплата и управление персоналом)», который введен в объеме базового функционала в промышленную эксплуатацию с 1 января 2024 года. В течение 2024 года будет вводиться дополнительный, расширенный функционал;
    - «Внедрение 1С: АСУ ПТП (автоматизированная система управления процессом технологического присоединения)», по которому проводятся испытания разработанного функционала;
    - «Внедрение системы управления производственными активами АО «Россети Тюмень» на базе отечественного ПО (СУПА на 1С)», по которому инициируется проведение предпроектного обследования.
- Комплекс проектов развития Системы электронного документооборота (СЭДО). К ним относятся проекты по внедрению модуля управления проектно-сметной документацией, внедрению модуля управления юридически значимыми документами.



## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

- Утверждены новые Стандарты качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень» (далее – Стандарты качества). Согласно новым Стандартам качества текущая бизнес-модель Общества должна основываться на обеспечении надежного функционирования, развития, привлечения инвестиций и внедрении инновационных решений в электросетевом комплексе. Отдельно подчеркивается важность оказания дополнительных (нетарифных) услуг, связанных с традиционной деятельностью для территориальных сетевых организаций, потребителей, промышленных предприятий. Для успешного внедрения Стандартов качества утверждена Дорожная карта с мероприятиями на краткосрочную перспективу. Целью Дорожной карты является исполнение в АО «Россети Тюмень» требований по внедрению клиентоцентричного подхода при взаимодействии с потребителями услуг, включая:
  - выявление и изучение потребностей потребителей услуг;
  - проектирование новых и модернизацию существующих сервисов и услуг;
  - процесс удовлетворения потребностей потребителей путем предоставления качественных услуг и сервисов;
  - организацию обслуживания потребителей услуг;
  - организацию процесса раскрытия информации;
  - этикет обслуживания потребителей услуг;
  - проведение исследований для оценки качества клиентского сервиса и анализа полученных результатов.
- Для минимизации влияния сдерживающих факторов и динамичного увеличения выручки от дополнительных услуг разработаны мероприятия, направленные на оптимизацию, повышение эффективности и расширение перечня дополнительных услуг, вошедшие в актуализированную Дорожную карту по развитию дополнительных (нетарифных) услуг на среднесрочный период. Мероприятия Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг за 2023 год выполнены в полном объеме.
- Для обеспечения доступности и удобства потребителей услуг и клиентов Общества обеспечена возможность оплаты услуг через терминалы Сбербанка в регионах присутствия Общества за наличный и безналичный расчет, по QR-кодам.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Результаты реализации Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов:
  - учитывая отрицательную динамику полезного отпуска электроэнергии, Общество усилило контроль над операционными расходами. Целевой показатель «Снижение удельных операционных расходов (затрат)» по итогам года достигнут;
  - при негативных последствиях снижения электропотребления в 2023 году Общество обеспечило не только прибыльность деятельности, но и прирост чистой прибыли по передаче электроэнергии к факту 2022 года. Чистая прибыль за 2023 год составила 4,4 млрд руб., в том числе от услуг по передаче электроэнергии – 3,7 млрд руб.; рост относительно 2022 года составил 0,1 млрд руб.;
  - сохранен оптимальный уровень ликвидности и долговой нагрузки. Так, показатель долг / EBITDA по итогам 2023 года составил 0,15, что свидетельствует о низкой степени зависимости Компании от заемных денежных средств.
- Обеспечена высокая эффективность кредитной политики, реализация которой позволила Компании в течение года снижать стоимость заимствования: экономия за 2023 год составила 3,4 млн руб. Кредитный портфель Общества по состоянию на 31.12.2023 составил 2,15 млрд руб. по средневзвешенной ставке 17,3%.
- Эффективно использовались свободные денежные средства: за 2023 год получены доходы в размере 0,7 млрд руб., что на 0,3 млрд руб. выше плана. Рост процентных доходов обусловлен увеличением свободного остатка денежных средств на расчетных счетах Общества и увеличением ключевой ставки.
- В 2023 году введено 5 приоритетных объектов общей стоимостью 3 340,34 млн руб. без НДС (протяженность введенных ЛЭП – 30,7 км, мощность введенных ПС – 80 МВА).
- Результаты реализации Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень»:
  - эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии составил 46,28 млн кВт·ч при плане 40,17 млн кВт·ч, соответственно: 129,19 млн руб. при плане 123,60 млн руб.
- В полном объеме выполнены мероприятия, направленные на предотвращение, выявление и пресечение нарушений законодательства в области охраны окружающей среды.
- Для решения задач по снижению операционных расходов в Обществе также разработан ряд программных документов, направленных на достижение ключевых индикаторов Стратегии, в том числе:
  - Программа снижения потерь электрической энергии в электрических сетях;
  - Программа развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии;
  - Программа оснащения проверочными устройствами и приборами для выполнения работ по ТОиР устройств РЗА;
  - Программа закупки резервного источника снабжения электроэнергией (РИСЭ) (мощностью от 30 кВт);
  - Программа оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
  - Программа оснащения подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
  - План развития системы управления производственными активами;
  - Ресурсный план развития системы управления производственными активами;
  - Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов;
  - Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма «Vision Zero»;
  - Программа по снижению рисков травматизма персонала;
  - Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц;
  - Программа (план) мероприятий по повышению пожарной безопасности.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- В 2023 году ФСТЭК России по УрФО продлил критический (красный) уровень опасности проведения целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру Российской Федерации, на основании чего в АО «Россети Тюмень» продолжается реализация комплекса организационно-технических мер в соответствии с согласованным с Управлением ФСТЭК России по УрФО планом мероприятий. На постоянной основе реализуются дополнительные меры по повышению защищенности информационной инфраструктуры, в том числе с учетом поступающих рекомендаций ФСТЭК России, Министерства энергетики Российской Федерации и ПАО «Россети», направленных на повышение защищенности объектов критической информационной инфраструктуры АО «Россети Тюмень».
- Затраты на проектно-изыскательные работы по проектам информационной безопасности в 2023 году составили 14 967,30 тыс. руб. с НДС.
- Выполнены плановые объемы 2023 года по Программе модернизации (реновации) электросетевых объектов филиалов в рамках инвестиционной программы. Заменен 1 силовой трансформатор, 7 выключателей классом напряжения 110 кВ и выше, а также проведена замена 1 опоры и выполнено 197,35 га расширения просек.
- Программа ТОиР в 2023 году выполнена в полном объеме на сумму 5 287 млн руб. при плане 4 250 млн руб.; все физические показатели программы ремонтов выполнены на 100 и более процентов с учетом реализации внеплановых и дополнительных мероприятий. Текущий индекс готовности к ОЗП (ИГОС) = 100 (Готов).
- В условиях прохождения особых периодов (паводкового, грозового, пожароопасного, осенне-зимнего) Обществом в полном объеме выполнена годовая программа ТОиР, в том числе по таким работам, как:
  - расчистка трасс ВЛ – 4 263,8 га (102% годового плана);
  - замена грозотроса – 40,19 км (106% годового плана);
  - ремонт ВЛ – 1 889,9 км (114% годового плана);
  - ремонт силовых трансформаторов – 94 шт. (118% годового плана);
  - ремонт выключателей – 260 шт. (106% годового плана);
  - ремонт трансформаторных подстанций (ЗТП, КТП, РП) – 263 шт. (150 % годового плана).
- Для решения задач по обеспечению надежности и непрерывности работы электросетевого комплекса в Обществе также разработан ряд программных документов, направленных на достижение ключевых индикаторов Стратегии, в том числе:
  - Производственная программа электросетевого комплекса на 2023-2027 гг.;
  - Программа снижения аварийности и повышения надежности работы оборудования;
  - Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов;
  - Программа (план) по выполнению требований промышленной безопасности и повышению надежности оборудования, эксплуатируемого на опасных производственных объектах.



## УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА СЕТЕВЫХ УСЛУГ

- Основное направление работы в части консолидации электросетевых активов в 2023 году – заключение новых договоров аренды / договоров безвозмездного пользования, пролонгация действующих договоров аренды. Объем консолидированных указанным способом электросетевых активов составил 8 869 у. е. при общем объеме консолидации 8 929 у. е.
- В рамках мероприятий, организованных Правительственной комиссией по обеспечению безопасности электроснабжения (Федеральным штабом) и Минэнерго России, с целью координации процедур, связанных с совершенствованием деятельности территориальных сетевых организаций, и ликвидации бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства на территории Тюменской области АО «Россети Тюмень» проводит мероприятия, связанные с выявлением и ликвидацией бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства. Достигнуты следующие результаты:
  - в период 2022-2023 гг. выявлено 667 бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства, из них имеется прямая технологическая связь с объектами АО «Россети Тюмень» у 388 бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства;
  - проведены мероприятия по оформлению прав собственности в отношении 317 объектов электросетевого хозяйства. По состоянию на 31.12.2023 проводится аналогичная работа в отношении 71 объекта.



## РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

- Внедрен модуль «1С: Зарплата и управление персоналом», который введен в объеме базового функционала в промышленную эксплуатацию с 1 января 2024 года.
- За счет планомерной работы, направленной на увеличение реальной ежемесячной заработной платы персонала Компании, удалось адаптироваться к негативным тенденциям, связанным с дефицитом соискателей на рынке труда, в том числе за счет увеличения конкурентоспособности заработной платы. Средняя заработная плата по итогам 2023 года увеличилась на 11% по сравнению с 2022 годом.
- Соотношение средней заработной платы филиалов Общества по сравнению со средними показателями по регионам присутствия и по отрасли за 9 месяцев 2023 года складывается в пользу АО «Россети Тюмень» (+26% в среднем по Обществу превышение над заработной платой по территории присутствия). Все филиалы Общества (кроме филиала Сургутские электрические сети) опережают среднюю заработную плату по отрасли (+25% в среднем по Обществу), а по ряду филиалов – и нефтегазовую отрасль, что положительно сказывается на возможностях Общества по привлечению персонала на рынке труда.
- Средний уровень укомплектованности персоналом составляет 95-97%. Активная текучесть в 2023 году составила 4,6%.
- В Компании разработана система премирования персонала за развитие и реализацию дополнительных (нетарифных) услуг (с целью мотивации персонала к действиям, направленным на развитие дополнительных услуг Общества).

## Планы и целевые ориентиры

Основными предпосылками реализации Стратегии Группы компаний «Россети» в долгосрочном периоде являются:

- поддержание заданного уровня надежности и безопасности энергоснабжения;
- оптимизация инвестиционных программ в зависимости от финансового состояния Компании и спроса на электрическую энергию;
- повышение рыночной гибкости АО «Россети Тюмень» через диверсификацию бизнеса посредством развития и внедрения нетарифных услуг / потребительских сервисов, в том числе цифровых;
- обеспечение высокого качества обслуживания клиентов, повышение уровня их удовлетворенности услугами АО «Россети Тюмень», клиентоориентированность;
- планомерная реализация мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов, позволяющих оптимизировать операционные расходы Компании при выполнении всех социальных обязательств перед работниками Общества, бюджетом и контрагентами.

Исходя из указанных предпосылок, в Компании сформирован план мероприятий на период до 2030 года. В дальнейшем в рамках Стратегии будут реализованы инициативы, которые позволят:



**ВЫЙТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ**  
технологического и инновационного развития, в том числе через продвижение новых направлений бизнеса



**РАЗВИВАТЬ**  
кадровый потенциал



**СПОСОБСТВОВАТЬ РОСТУ**  
экономики регионов присутствия Компании и страны в целом



**Повышение эффективности, надежности электросетевого комплекса и качества энергоснабжения потребителей всегда было и остается одной из приоритетных задач Компании. В 2024 году продолжится системная работа по повышению надежности эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников.**

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р) на основании Директив Правительства Российской Федерации от 31.01.2023 № 991п-П13.

С 2020 до 2022 года включительно система ключевых показателей эффективности формировалась на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы показателей – ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50% стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

Сравнение показателей 2023 года с показателями 2022 года не производится ввиду существенного изменения состава и порядков расчета КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2023-2025 гг. установлены на основании:

- пункта 12.1 статьи 12 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 31.10.2023 (протокол от 31.10.2023 № 21/23).

## ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата**

**Порядок расчета**

Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата (в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества)

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Индикативный показатель

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	100	x	x	104,1	Выполнен	104	100	100

## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

**ROIC**

(Рентабельность инвестированного капитала)

**Порядок расчета**

Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления / (восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

10%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	6,2	5,0	7,4	6,7	Выполнен	108	6,7	7,4

**Рентабельность операционной деятельности**

**Порядок расчета**

Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

20%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	7,6	6,1	9,1	8,7	Выполнен	113	8,3	9,1

**Чистая прибыль без обесценения и ТП**

**Порядок расчета**

Прибыль / (убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

20%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
тыс. руб.	Повышающий показатель	4 622 042	3 697 634	5 546 450	5 295 056	Выполнен	114	5 217 984	6 434 346

<sup>12</sup> За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющийся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

**СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**Уровень потерь электроэнергии** → **Порядок расчета** → **Вес в системе вознаграждения на 2023**

Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период

15%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	2,67	Не устанавливается	Не устанавливается	2,67	Выполнен ✓	100	2,68	2,7

**Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию** → **Порядок расчета** → **Вес в системе вознаграждения на 2023**

Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации

15%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	92	73,6	110,4	95,8	Выполнен ✓	104	93,5	95,0

**Готовность к работе в отопительный сезон** → **Порядок расчета** → **Вес в системе вознаграждения на 2023**

Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон, на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России

20%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
шт.	Повышающий показатель	1	1	1	1	Выполнен ✓	100	1	1

<sup>12</sup> За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющийся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

**ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**ЕВИТДА (Прибыль по операционной деятельности)** → **Порядок расчета** → **Вес в системе вознаграждения на 2023**

Рассчитывается как прибыль / (убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению

Генеральный директор – 33,33%  
Первый заместитель Генерального директора – 25%  
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
тыс. руб.	Повышающий показатель	14 774 632	13 297 169	14 774 632	16 742 308	Выполнен ✓	100 <sup>13</sup>	15 331 916	16 691 291

**Получение паспорта готовности в отопительный сезон** → **Порядок расчета** → **Вес в системе вознаграждения на 2023**

Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года (в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденными постановлением Правительства РФ от 10.05.2017 № 543)

Генеральный директор – 33,33%  
Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
ед.	Повышающий показатель	1	1	1	1	Выполнен ✓	100	1	1

**Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором** → **Порядок расчета** → **Вес в системе вознаграждения на 2023**

При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства РФ от 28.10.2009 № 846)

Первый заместитель Генерального директора – 25%  
Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
вып./не вып.	Понижающий показатель	0	0	0	0	Выполнен ✓	100	0	0

<sup>13</sup> Для функциональных ключевых показателей эффективности: в случае если процент достижения составляет более 100%, указывается равный 100%; в случае если процент достижения менее 90%, указывается процент достижения равный 0%.

**Эффективность инновационной деятельности****Порядок расчета**

Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности, оценивающий степень выполнения трех составных показателей: показателя затрат на НИОКР, показателя закупки инновационной продукции, показателя качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	98	88,2	98	101,0	Выполнен ✓	100	98	98

**Повышение производительности труда относительно 2022 года****Порядок расчета**

Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам – 25%

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата – 33,33%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	6	5,4	6,0	7,4	Выполнен ✓	100	11	16

**Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения****Порядок расчета**

Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети (из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети)

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Первый заместитель Генерального директора – 25%

Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности – 100%

Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг – 50%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
отн. ед.	Понижающий показатель	1,7	1,9	1,7	1,4	Выполнен ✓	100	≤ значения, рассчитанного согласно п. 3.7 Порядка расчета КПЭ и ФКПЭ	≤ значения, рассчитанного согласно п. 3.7 Порядка расчета КПЭ и ФКПЭ

<sup>12</sup> За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющийся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

**Активная текучесть персонала****Порядок расчета**

Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса РФ, к среднесписочной численности за отчетный период

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата – 33,33%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Понижающий показатель	6,5	7,1	6,5	4,6	Выполнен ✓	100	6,5	6,5

**Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы****Порядок расчета**

Рассчитывается как разница между привлеченными и погашенными заемными средствами (кредиты и облигационные займы)

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
тыс. руб.	Понижающий показатель	655 498	721 048	655 498	650 000	Выполнен ✓	100	- 792 409	967 347

**Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения****Порядок расчета**

Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующем утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер – 25%

Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации – 100%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	75	67,5	75,0	75,8	Выполнен ✓	100	84,3	88,9

**Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии**

**Порядок расчета**

Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг – 50%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
тыс. руб.	Понижающий показатель	64 374,1	70 811,5	64 374,1	52 257,33	Выполнен ✓	100	64 649,8	64 765,4

**Значение кредитного рейтинга Общества от Национального рейтингового агентства**

**Порядок расчета**

Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
шкала рейтинга	Повышающий показатель	На уровне не ниже AA+	На уровне не ниже AA	На уровне не ниже AAA	AA+	Выполнен ✓	100	На уровне не ниже AA+	На уровне не ниже AA+

**Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности**

**Порядок расчета**

Рассчитывается как отношение своевременно выполненных мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности к общему количеству мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора по безопасности – 100%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	100	90	100	100	Выполнен ✓	100	100	100

**Качество корпоративного управления**

**Порядок расчета**

Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе (из двух составляющих – отсутствие штрафных санкций со стороны государственных органов, коэффициент соблюдения установленного законодательством РФ и внутренними документами Общества порядка и сроков проведения корпоративных мероприятий)

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата – 33,33%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
вып./не вып.	Повышающий показатель	Выполнен	Не применимо	Не применимо	Выполнен	Выполнен ✓	100	Выполнен	Выполнен

**Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме**

**Порядок расчета**

Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Генеральный директор – 33,33%  
Первый заместитель Генерального директора – 25%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
%	Повышающий показатель	54	48,6	54	89,2	Выполнен ✓	100	56	60

**Отсутствие оговорки и / или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности**

**Порядок расчета**

При расчете показателя учитывается наличие немодифицированного или модифицированного аудиторского заключения (мнение с оговоркой, отрицательное мнение, отказ от выражения мнения) о достоверности показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества

**Вес в системе вознаграждения на 2023**

Главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности – 100%

Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 <sup>12</sup>	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024	Целевое значение на 2025
вып./не вып.	Понижающий показатель	Выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен ✓	100	Выполнен	Выполнен

<sup>12</sup> За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющийся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Тюмень».

## КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ



Заместитель Генерального директора АО «Россети Тюмень» по безопасности

**Михаил Викторович Плохов**

«Россети Тюмень» применяют комплексный подход для обеспечения безопасности электросетевого комплекса Тюменского макрорегиона. Ключевые направления работы – минимизация экономических рисков, организация высоких уровней кибербезопасности и антитеррористической защищенности объектов критической инфраструктуры. Решению поставленных задач способствуют реализация Антикоррупционной политики, применение отечественного оборудования и российского программного обеспечения, а также оснащение объектов высокотехнологичными средствами охраны.

В АО «Россети Тюмень» система идентификации и оценки рисков, документирования информации о рисках и разработки мероприятий по управлению ими определена Порядком организации управления рисками и внутреннего контроля.

В Обществе утверждён Реестр<sup>14</sup> рисков, осуществляется оценка их влияния на достижение целевых показателей деятельности Общества, ежеквартально актуализируется уровень существенности и проводятся мероприятия по управлению рисками.

Оценка рисков осуществляется экспертным методом. По результатам оценки определяется уровень существенности риска (умеренный, значимый, критический).

### Риски критического уровня

Являются неприемлемыми для Компании и подлежат приоритетному управлению

### Риски значимого уровня

Не являются критическими, но оказывают существенное влияние на деятельность Компании и подлежат управлению

### Риски умеренного уровня

Не оказывают значительного влияния на деятельность Компании и подлежат периодическому мониторингу

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РИСК-АППЕТИТА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

В соответствии со стратегическими приоритетами развития Компании Советом директоров утверждён предпочтительный риск (риск-аппетит) АО «Россети Тюмень» (протокол от 22.09.2023 № 20/23), который представляет собой совокупность целевых показателей предпочтительного риска (риск-аппетита), к поддержанию которых Компания стремится в процессе осуществления своей деятельности.

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РИСК-АППЕТИТА

#### АО «Россети Тюмень»:

- обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- стремится к сохранению устойчивого финансового положения;
- обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом;
- стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- не приемлет нарушений требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении;
- стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок;
- обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности.

## СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ

GRI 205-1

На деятельность Общества в 2022–2023 гг. оказывали существенное влияние следующие риски:

Наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
	2022	2023	
<b>ФР 01-01</b> Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Значимый	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения и группам, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии.</li> <li>Организация разработки, утверждения и исполнения мероприятий по увеличению выручки по ТП и нетарифным видам деятельности.</li> <li>Организация разработки, утверждения и исполнения Программы управления издержками.</li> <li>Мониторинг подачи заявок на технологическое присоединение потребителями нефтегазового сектора к электрическим сетям ПАО «ФСК ЕЭС», на присоединение объектов собственной генерации и мониторинг исполнения заключенных по таким заявкам договоров об осуществлении технологического присоединения.</li> </ol>
<b>ФР 01-02</b> Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	Значимый	Значимый	Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии (в том числе в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, по выбранным потребителями вариантам тарифа, по категориям потребителей).
<b>ФР 01-03</b> Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	Значимый	Значимый	Работа с регулятором – Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО с целью установления тарифов в следующем периоде регулирования для компенсации расходов АО «Россети Тюмень».
<b>ФР 01-04</b> Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций	Значимый	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>Своевременный выбор варианта индивидуального тарифа для расчета за услуги по передаче электроэнергии с ТСО, предполагающего наименьшие затраты на оплату услуг ТСО.</li> <li>Работа с регулятором – Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО с целью установления тарифов в следующем периоде регулирования для компенсации расходов АО «Россети Тюмень».</li> </ol>
<b>ФР 01-06</b> Штрафы НВВ за неисполнение параметров инвестиционной программы	Значимый	Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>Своевременное оформление документов по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов.</li> <li>Своевременный контроль исполнения показателей утвержденной инвестиционной программы по освоению и финансированию капитальных вложений, вводу объектов в эксплуатацию.</li> <li>Соблюдение сроков проведения закупочных процедур и заключения договоров в соответствии со сроками реализации инвестиционных проектов утвержденных инвестиционных программ.</li> <li>Поэтапный контроль за соблюдением графика ПИР, СМР.</li> </ol>

Наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
	2022	2023	
<b>ФР 02-01</b> Увеличение объемов финансирования инвестиционной программы в целом и / или по отдельным титулам (по отношению к установленным лимитам)	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Применение планирования стоимости инвестиционных проектов при формировании инвестиционных программ Общества.</li> <li>2. Контроль реализации инвестиционных проектов по стоимости и срокам.</li> <li>3. Проведение ежегодного мониторинга удельной стоимости инвестиционных проектов в рамках бенчмаркинга и сравнительного анализа удельных показателей стоимости строительства на единицу физических параметров.</li> <li>4. Непревышение утвержденного объема финансирования инвестиционной программы.</li> </ol>
<b>ФР 03-01</b> Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением / договором сроки и / или в неполном объеме	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Претензионно-исковая работа с целью снижения дебиторской задолженности, контроль своевременности и сроков ее проведения.</li> <li>2. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности.</li> </ol>
<b>ФР 03-03</b> Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии и (или) покупке электроэнергии для целей компенсации технологического расхода (потерь) электроэнергии и предотвращения их возникновения в будущем.</li> <li>2. Проведение периодических проверок деятельности территориальных структурных подразделений в области реализации услуг и снижения потерь электрической энергии.</li> <li>3. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства.</li> </ol>
<b>ФР 06-02</b> Наличие просроченных обязательств по исполнению договоров технологического присоединения по вине сетевой организации	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Заключение рамочных подрядных договоров на выполнение работ капитального характера, необходимых для осуществления технологического присоединения льготной категории заявителей.</li> <li>2. Ежедневный контроль факторов риска, в том числе просрочки исполнения подрядных договоров, в рамках которых нарушен срок исполнения мероприятий со стороны АО «Россети Тюмень» по договору ТП.</li> <li>3. Ежедневный контроль наличия просроченных обязательств по договорам, по которым мероприятия со стороны сетевой организации выполнены в полном объеме.</li> </ol>
<b>ФР 06-03</b> Наличие вступивших в законную силу решений антимонопольного органа и (или) суда об установлении нарушений требований антимонопольного законодательства Российской Федерации в части оказания услуг по технологическому присоединению	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оспаривание решений о привлечении к административной ответственности за нарушение требований антимонопольного законодательства Российской Федерации в части оказания услуг по технологическому присоединению в соответствии с Регламентом взаимодействия с органами государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.</li> <li>2. Контрольная функция с еженедельным докладом по исполнению жалоб для Генерального директора Общества.</li> <li>3. Создание дорожной карты (плана корректирующих мероприятий) по каждой жалобе с визуализацией мероприятий и сроков их исполнения в соответствии с Регламентом организации работы с жалобами потребителей услуг АО «Россети Тюмень».</li> </ol>

Наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
	2022	2023	
<b>ФР 07-01</b> Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль сроков исполнения обязательств подрядными организациями в рамках выполнения договоров СМР.</li> <li>2. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства.</li> </ol>
<b>ФР 07-02</b> Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство	 Значимый	 Значимый	Контроль сроков подготовки и утверждения исходно-разрешительной, проектной и рабочей документации.
<b>ФР 07-03</b> Непредставление отключений или перенос срока включения объекта в работу, кроме случаев, вызванных нахождением в ремонте иных объектов Общества	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР.</li> <li>2. Своевременное исполнение плановых мероприятий графика реализации приоритетного инвестиционного проекта (укрупненного сетевого графика) согласно разделу 6.1 паспортов проектов утвержденной инвестиционной программы.</li> <li>3. Взаимодействие с Филиалом АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ по направлению и согласованию заявок на изменение эксплуатационного состояния оборудования.</li> </ol>
<b>ФР 08-05</b> Ошибочные действия оперативного персонала при выполнении переключений	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка, утверждение организационно-распорядительным документом АО «Россети Тюмень» и контроль выполнения Программы мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, которые могут привести к возникновению несчастного случая (на основе анализа случаев производственного травматизма и технологических нарушений (аварий)), и ее актуализация (при необходимости).</li> <li>2. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (прием на работу, обучение, повышение квалификации, инструктажи, стажировка, дублирование, проведение обучения, экзаменов для персонала и т. п.).</li> <li>3. Организация контроля выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений (аварий).</li> </ol>
<b>ФР 09-01</b> Профессиональные риски Общества	 Критический	 Критический	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное и качественное проведение работы с персоналом (инструктажи, стажировка, дублирование и т.п.).</li> <li>2. Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках с применением видеорегистраторов в соответствии с разработанной и утвержденной программой внедрения видеофиксации.</li> <li>3. Рассмотрение на заседаниях Комитета по охране труда Общества результатов проверок выполнения требований действующих СУОТ и СВТК с принятием соответствующих мер к должностным лицам, нарушающим требования указанных систем.</li> <li>4. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала (безопасное выполнение работ в электроустановках). Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках.</li> </ol>
<b>ФР 11-03</b> Несоответствие выполненных работ проектно-сметной документации, низкое качество оборудования / материалов и т. д.	 Значимый	 Значимый	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Контроль проведения торгово-закупочных процедур на СМР стро-го после утверждения проектной документации.</li> <li>2. Осуществление входного контроля качества материалов и оборудования.</li> </ol>
<b>ФР 12-04</b> Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	 Критический	 Критический	Выполнение мероприятий Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2023 год.

## Карта ключевых рисков АО «Россети Тюмень» на 2022 и 2023 годы



\* Риск ФР 12-04 «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность» оценивается как критический в связи с неприемлемостью коррупции в любых формах и проявлениях в Обществе (принцип нулевой толерантности к коррупции) и необходимостью принятия первоочередных (приоритетных) мер по управлению данным риском; при этом уровень вероятности риска оценивается как низкий.

## Реализовавшиеся в 2023 году критические ключевые риски

По итогам отчетного года реализовался профессиональный риск Общества (ФР 09-01), информация представлена в таблице:

Наименование риска	Факт реализации риска с указанием последствий реализации	Мероприятия, направленные на минимизацию последствий реализации риска
<b>ФР 09-01</b> Профессиональный риск Общества – несчастные случаи с работниками АО «Россети Тюмень»	3 случая производственного травматизма, по которым завершено расследование (в том числе 2 случая ДТП по вине сторонних лиц), в результате которых пострадало 3 работника: • 1 работник с травмами тяжелой степени тяжести; • 2 работника с травмами легкой степени тяжести.	1. Реализация Комплексной программы по снижению рисков травматизма работников. 2. Обучение и повышение квалификации работников Общества, в том числе практическое обучение методам и приемам безопасного выполнения работ в электроустановках и предупреждению опасных ситуаций на учебно-тренировочном полигоне. 3. Внедрение и использование технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда. 4. Проведение внеплановых инструктажей персоналу Общества. 5. Контроль выполнения мероприятий в соответствии с актами расследования несчастных случаев. 6. Видеофиксация подготовки и проведения работ на объектах.

Дополнительные показатели в части показателей управления рисками и внутреннего контроля представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## Описание рисков в сфере устойчивого развития

### РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

**ЦУР** ..... **ВОЗМОЖНОСТИ** ..... **РИСКИ** .....

**3** **ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ**

Обеспечение здорового образа жизни и содействие всеобщему благополучию, независимо от возраста.

- Стабильный, квалифицированный и высокопроизводительный трудовой коллектив.
- Высокий уровень обеспеченности персоналом за счет:
  - низкой текучести кадров;
  - реализации системных мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала;
  - улучшения условий и охраны труда;
  - снижения профессиональных рисков.

**РИСКИ**

- Возникновение несчастного случая на производстве с работниками АО «Россети Тюмень».
- Риски, связанные с нетрудоспособностью персонала вследствие заболевания.
- Недостижение уровня обеспеченности производственным персоналом, в т. ч. в связи с высокой текучестью кадров.

### СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

**ЦУР** ..... **ВОЗМОЖНОСТИ** ..... **РИСКИ** .....

**7** **НЕДРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ**

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии.

- Компания, обеспечивая надежное, качественное и доступное электроснабжение, упрощая процедуры взаимодействия с потребителями электроэнергии путем развития электронных сервисов, повышает энергоэффективность, качество обслуживания потребителей, увеличивает долю оказываемых услуг на территории присутствия.

**РИСКИ**

- Риск снижения надежности электроснабжения и возникновения крупных аварий в сети.
- Недостижение показателя качества оказываемых услуг.
- Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса.
- Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения.

### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

**ЦУР** ..... **ВОЗМОЖНОСТИ** ..... **РИСКИ** .....

**9** **ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ИМПУЛЬСЫ И ИНФРАСТРУКТУРА**

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеобщей и устойчивой индустриализации и инновациям.

- Создание надежной цифровой инфраструктуры, не оказывающей негативного влияния на экологию региона.
- Возможности внедрения рационализаторских предложений работников
- Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских технических, организационных и управленческих предложений работников, направленных на улучшение основных производственных показателей и создание условий для внедрения самых передовых технологий

**РИСКИ**

- Повреждение, утрата, уничтожение объектов электросетевого комплекса.
- Нарушение целостности, доступности, конфиденциальности информации.
- Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса.
- Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения.
- Невыполнение показателей эффективности инновационной деятельности.

## ЦУР



Обеспечение безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

## ВОЗМОЖНОСТИ

- Возможность массового внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии в регионах деятельности Компании, что позволит снизить потери электроэнергии и повысить энергоэффективность электросетевой инфраструктуры.

## РИСКИ

- Критическая зависимость от применяемых товаров и услуг, программного обеспечения.
- Невыполнение в установленный срок планов по созданию / модернизации систем учета.
- Ограничение / невозможность привлечь требуемый объем финансирования.

## ЦУР



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

## ВОЗМОЖНОСТИ

- Электросетевой комплекс не относится к углеродоемким секторам производства. В процессе деятельности Общество не осуществляет существенных прямых выбросов парниковых газов в атмосферу, но, несмотря на это, стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности, прежде всего, путем:
  - сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии;
  - снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
  - рекультивации земель и лесовосстановления;
  - повышения надежности электроснабжения;
  - популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
  - реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

## РИСКИ

- Отсутствие доступных ресурсосберегающих технологий и необходимость привлечения дополнительных средств в части их внедрения.

## ЦУР



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

## ВОЗМОЖНОСТИ

- Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности, которые обусловлены резко континентальным климатом регионов присутствия с ярко выраженной затяжной морозной зимой, а также коротким световым днем в осенне-зимний период. Регионы, на территории которых осуществляет деятельность Компания, в силу своих природно-климатических особенностей характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии для обогрева в зимний период.

## РИСКИ

- Риски, связанные с негативным влиянием изменения климата на производственную деятельность.
- Природные явления (увеличение скорости ветра и повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипание мокрого снега; повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары или холода; деградация (оттаивание) вечной мерзлоты) ведут к авариям на ЛЭП, обрывам проводов, повреждению опор и металлоконструкций, повреждению трансформаторных подстанций, снижению несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП.

## ЦУР



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

## ВОЗМОЖНОСТИ

- Повышение эффективности работы и достижение целей в реализации масштабных и сложных проектов путем кооперации с органами государственной и муниципальной власти, контрагентами, общественными организациями.

## РИСКИ

- Ухудшение макроэкономических условий / снижение темпов роста экономики.
- Политические риски (в т. ч. санкционные).
- Банкротство или ликвидация контрагентов.
- Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию.
- Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность.
- Нарушение Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства.

## РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

В условиях развития информационных технологий и растущей цифровизации всех сфер жизнедеятельности общества существенно увеличилась значимость рисков информационной безопасности.

АО «Россети Тюмень» в полной мере осознает наличие серьезных угроз, связанных с возможностью несанкционированного злонамеренного доступа к информационным системам энергетической инфраструктуры. В связи с этим Компания идентифицирует следующие основные риски информационной безопасности:

- нарушение требований в области обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры (далее – КИИ) Общества;
- непредставление сведений, предусмотренных законодательством в области обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации;
- неправомерный доступ к конфиденциальной информации;

- нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры Общества вследствие неправомерного доступа к информации в КИИ;
- искажение, хищение «чувствительной» информации в процессе ее получения, переработки, хранения, передачи;
- целевые атаки на информационную инфраструктуру Общества, включая объекты КИИ.

С целью исключения (минимизации) вышеуказанных рисков в Обществе принимаются соответствующие организационные и технические меры с учетом рекомендаций Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, ПАО «Россети», Минэнерго России.



### В ОТЧЕТНОМ ГОДУ АКТУАЛИЗИРОВАНЫ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ОБЩЕСТВА:

- Регламент процесса «Обеспечение комплексной безопасности (Информационная безопасность)»;
- Правила информационной безопасности;
- Инструкция по работе с конфиденциальными документами;
- Положение об организации работы с конфиденциальной информацией;
- Регламент реагирования на инциденты информационной безопасности на объектах КИИ;
- Положение о категорировании объектов КИИ.

Проведены обучающие мероприятия для сотрудников по следующим темам: «Конфиденциальный документооборот»; «Повышение уровня осведомленности и информирование работников Общества о принимаемых мерах по обеспечению безопасности персональных данных»; «Информационная безопасность в проектировании»; «Требования информационной безопасности при проектировании объектов нового строительства и реконструкции объектов эксплуатации».

В рамках работы по контролю за соответствием требованиям законодательства документации, предусмотренной при создании подсистем информационной безопасности на объектах электроэнергетики, информационных и автоматизированных систем, в отчетном периоде рассмотрено 787 комплектов

документов, включающих в себя задания на проектирование, технические задания, проектную документацию, а также организационно-распорядительные документы, договоры и соглашения.

В рамках программы по импортозамещению ведутся работы на сервисе внешнего межсетевое экранирования, производится замена программного решения CheckPoint на российское программно-аппаратное решение.

Осуществлен ряд закупочных процедур по приобретению оборудования и программных средств информационной безопасности, направленных на совершенствование и обеспечение работоспособности систем информационной безопасности Общества.

## КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Управление климатическими рисками является важным аспектом деятельности АО «Россети Тюмень», который интегрирован в корпоративную систему управления рисками.

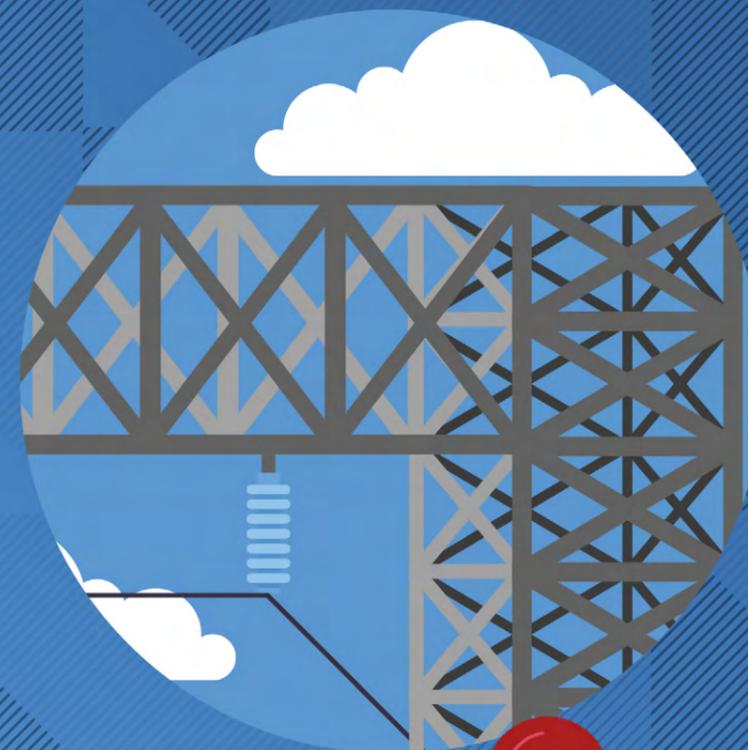
Компания ответственно подходит к вопросам, связанным с уменьшением воздействия на климат, изучает мировой опыт, адаптирует применимые передовые практики и разрабатывает собственные инновационные решения.

Компания на постоянной основе проводит работу по управлению рисками, связанными с изменением климата, включая как физические, так и переходные риски.

*Подробнее о климатических рисках читайте в подразделе «Климатические риски и возможности».*



# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**53 561** млн кВт·ч

Полезный отпуск электроэнергии

**80 937** млн руб.

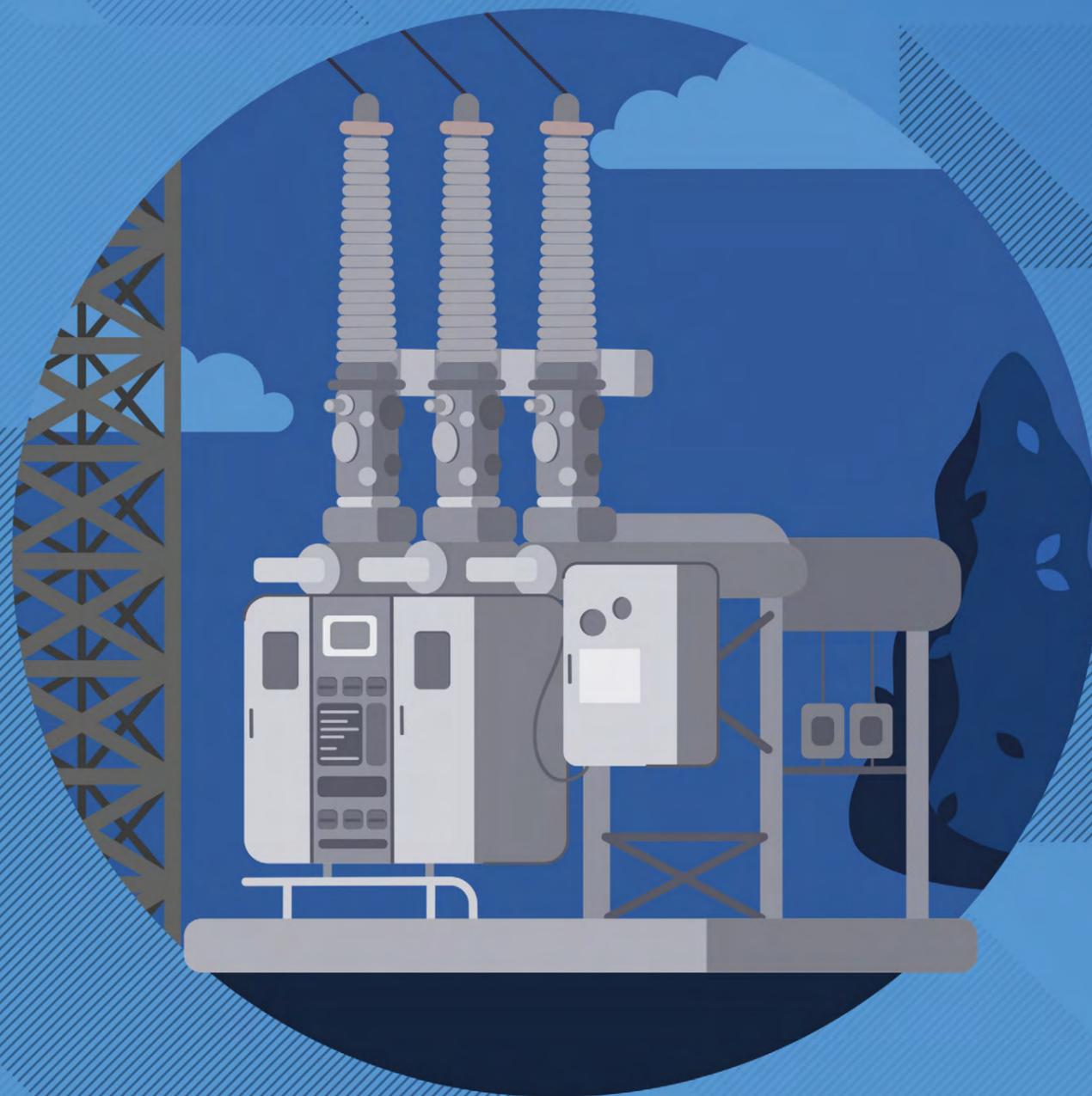
Выручка от реализации  
продукции (услуг)

**4 178** млн руб.

Чистая прибыль от услуг  
по передаче электроэнергии

**AA+(RU)**

Кредитный рейтинг.  
Прогноз «Стабильный»



# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ



Первый заместитель  
Генерального директора –  
Главный инженер

**Олег Алексеевич  
Кинаш**

Стратегическим приоритетом «Россети Тюмень» является обеспечение качественного и надежного электроснабжения бытовых и промышленных потребителей на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. В 2023 году Компания в срок выполнила все задачи по подготовке электросетевого комплекса к отопительному сезону. Энергетики отремонтировали 263 трансформаторных подстанции, 94 силовых трансформатора классом напряжения 35 кВ и выше, а также свыше 1,8 тыс. километров линий электропередачи.

Вектор производственных усилий Компании традиционно направлен на безаварийное функционирование энергообъектов и уверенное прохождение осенне-зимнего периода.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

→ Надежное и бесперебойное энергоснабжение

## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- Выполнены установленные на 2023 год показатели уровня надежности оказываемых услуг
- 5 344 млн руб. – затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов (+15,25% по отношению к 2022 году)
- 53 561,2 млн кВт·ч – объем отпуска электрической энергии из сети
- Целевые показатели Программы инновационного развития выполнены в полном объеме (с учетом мероприятий НИОКР)
- Утверждена Программа реновации электросетевых объектов АО «Россети Тюмень» на 2023–2027 гг.<sup>15</sup>
- Утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2023 год и период до 2027 года<sup>16</sup>
- Утвержден План развития системы управления производственными активами АО «Россети Тюмень» на 2022–2024 гг.<sup>17</sup>

## РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG

→ **G**

## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

→ **7** Недорогостоящая и чистая энергия **11** Устойчивые города и населенные пункты

## КАПИТАЛЫ

→ Производственный капитал

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ НАДЕЖНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

- Определение основных технических направлений и унификация технических и технологических решений, обеспечивающих повышение надежности, эффективности и снижение ресурсоемкости функционирования электросетевого комплекса в краткосрочной и среднесрочной перспективе при обеспечении надлежащей безопасности
- Обеспечение надежного (безаварийного) функционирования сетей
- Повышение управляемости и автоматизации электросетевых объектов
- Сокращение времени и частоты отключения потребителей
- Снижение эксплуатационных издержек и потерь электрической энергии
- Внедрение надежных методов и средств диагностики технического состояния оборудования сетей без его отключения
- Создание необходимого аварийного запаса оборудования

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

→ Профильные структурные подразделения исполнительного аппарата и филиалов АО «Россети Тюмень»

### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

→ Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе»<sup>18</sup>

### СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

- Надежность и безопасность функционирования электросетевого комплекса Компании обеспечивается в том числе:
  - системой менеджмента качества (ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001:2015);
  - системой энергетического менеджмента (ISO 50001:2018 и ГОСТ Р ИСО 50001:2023);
  - системой инновационного менеджмента (ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013);
  - системой менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, соответствующей требованиям стандарта ISO 45001:2018

GRI 3-3; IF-EU-550a.2; EU28, 29

Деятельность «Россети Тюмень» направлена на обеспечение надежного и бесперебойного функционирования своих производственных активов. Непрерывность передачи электроэнергии по электрическим сетям критически важна для регионов присутствия Компании.

Плановые показатели уровней надежности и качества оказываемых услуг по передаче электрической энергии установлены для АО «Россети Тюмень» решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 29.11.2022 № 38.

На 2023 год решением РЭК были установлены плановые показатели средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой

организации (Psaidd) 0,2150 и средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Psaifi) 0,1955.

**Psaidd = 0,2299**  
**Psaifi = 0,1679**

Фактические показатели за 2023 год

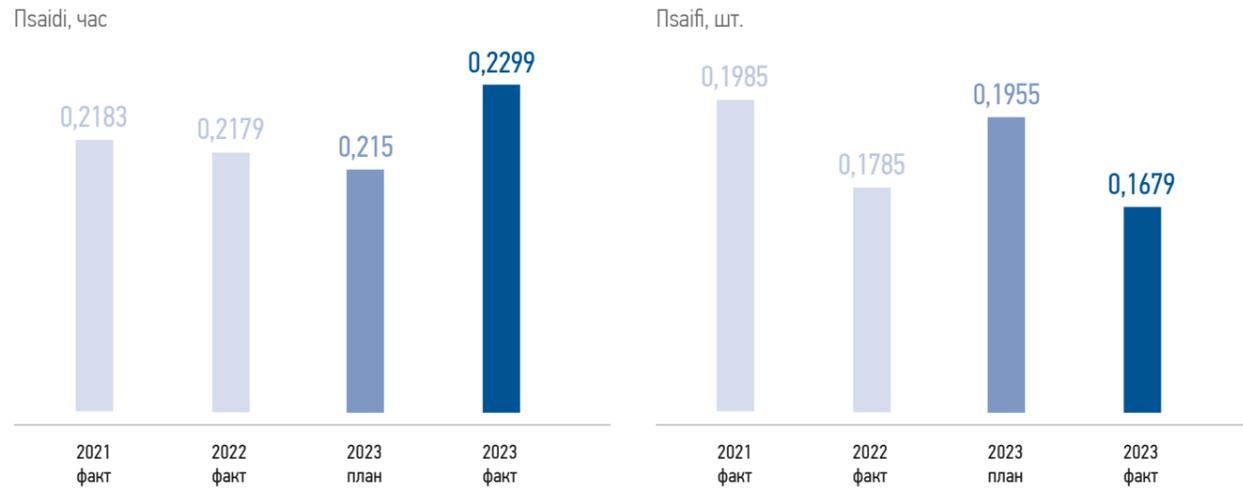


Установленные на 2023 год показатели уровня надежности оказываемых услуг выполнены.

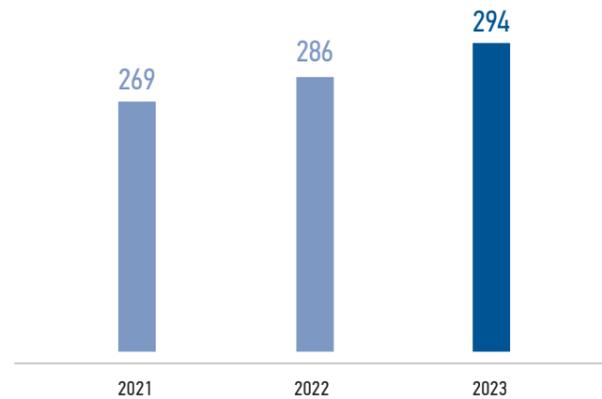
<sup>15</sup> Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» 02.02.2023 (протокол от 03.02.2023 № 01/23).  
<sup>16</sup> Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» 28.04.2023 (протокол от 28.04.2023 № 08/23).  
<sup>17</sup> Утвержден Советом директоров АО «Россети Тюмень» 10.07.2023 (протокол от 10.07.2023 № 14/23).

<sup>18</sup> Утверждена Советом директоров АО «Россети Тюмень» (протокол заседания от 09.07.2021 № 17/21), внесены изменения (протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.08.2022 № 18/22).

### Показатели надежности электросетевого комплекса



Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше, шт.



В 2023 году достигнуты плановые значения показателей надежности, установленные региональными энергетическими комиссиями, с учетом допустимого отклонения +30%.

Основными причинами технологических нарушений в 2023 году стали воздействия природных и климатических явлений («грозовые» отключения, связанные с обратным перекрытием гирлянд изоляции из-за плохо проводящих грунтов, повышенная вибрация и пляска проводов из-за сильного порывистого ветра), а также воздействие сторонних организаций и птиц.

Наибольшее количество технологических нарушений (аварий) в 2023 году произошло из-за грозовых перенапряжений, а также воздействия птиц и животных.

### Технологические нарушения (аварии), шт., %



### Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за воздействия стихийных явлений, шт.



## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

### Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за сторонних воздействий, шт.



### Причины, приведшие к технологическим нарушениям из-за недостатков эксплуатации, шт.



В «Россети Тюмень» утверждено и действует Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе». Цель документа – определение основных технических направлений, обеспечивающих повышение надежности и эффективности работы электросетевого комплекса в кратко- и среднесрочной перспективе при обеспечении безопасности и надежности энерго-снабжения потребителей, а также переход на риск-ориентированное управление на основе внедрения цифровых технологий и анализа больших данных.

## Мероприятия по повышению надежности и качества энергоснабжения



В целях повышения уровня надежности и качества энергоснабжения в 2023 году выполнены следующие мероприятия

**94 шт.**

Капитальный / средний ремонт автотрансформаторов / трансформаторов

**26 шт.**

Замена маслонаполненных вводов силовых трансформаторов на вводы с твердой изоляцией

**1 213 шт.**

Замена фарфоровой опорно-стержневой изоляции в составе разъединителей и шинных опор на полимерную и фарфоровую

**7 шт.**

Ремонт контуров заземлений ПС

**2 518 шт.**

Ремонт контуров заземлений опор ВЛ

**40,2 км**

Замена грозотроса

**861 шт.**

Установка ОПН-ЛИ

**5 541 шт.**

Установка птицевозрастных устройств

Дополнительные показатели надежности электросетевого комплекса представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

IF-EU-000.C

Сегодня общая протяженность воздушных линий АО «Россети Тюмень» по цепям составляет 52 242,6 км, кабельных линий – 980,0 км, в том числе 2 740,1 км воздушных линий и 156,9 км кабельных линий, находящихся в пользовании (с учетом бесхозяйных объектов).



**662 шт.**

подстанции 35-220 кВ с установленной трансформаторной мощностью 28 852,2 МВА,

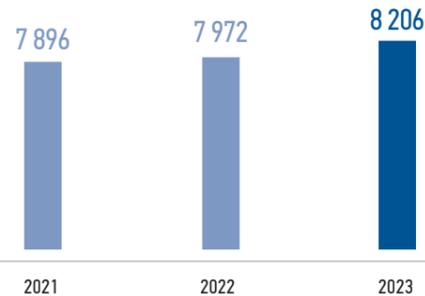
в том числе 3 арендованных подстанции 35-110 кВ с установленной трансформаторной мощностью 86 МВА.

**7 544 шт.**

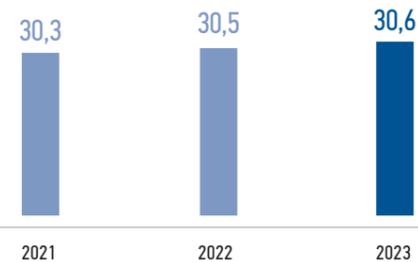
трансформаторные подстанции 10(6)/0,4 кВ с установленной трансформаторной мощностью 1 730,56 МВА,

в том числе 1 399 шт. трансформаторных подстанций с установленной трансформаторной мощностью 388,82 МВА, находящихся в пользовании (с учетом бесхозяйных объектов).

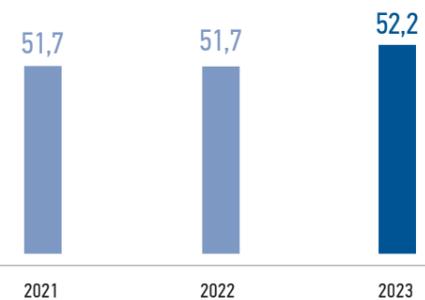
Количество подстанций 35-220 кВ, трансформаторных подстанций 10(6)/0,4 кВ, шт.



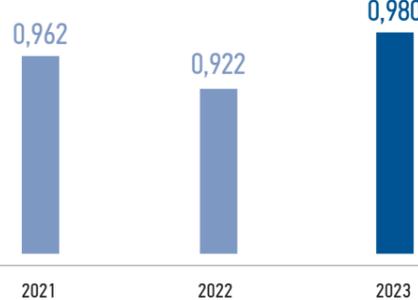
Мощность подстанций 35-220 кВ, трансформаторных подстанций 10(6)/0,4кВ, тыс. МВА



Протяженность ВЛ 0,4-220 кВ по цепям, тыс. км



Протяженность кабельных линий 0,4-220 кВ, тыс. км



Дополнительные производственные показатели представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Программа технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) является важной составляющей обеспечения надежной работы объектов электросетевого хозяйства. В 2023 году Программа ТОиР выполнена в полном объеме.

Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов составили 5 344 млн руб., превысив запланированные расходы на 25,74%.

Затраты на выполнение Программы ТОиР в 2023 году превысили уровень предыдущего года на 13,2%.

**5 344 млн руб.**

Затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов

Затраты на ремонт в 2023 году, млн руб.



Выполнение программы ТОиР

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023		2024
				план	факт	план
Капитальный ремонт ВЛ	км	2 575	1 907	1 659	1 890	1 938
Расчистка трасс ВЛ	га	5 858	5 099	4 171	4 264	3 611
Капитальный ремонт трансформаторов и автотрансформаторов	шт.	59	114	80	94	71
Затраты на ремонтную кампанию, в том числе:	млн руб.	4 003	4 637	4 250	5 344	5 069
ПС 35-110 кВ	млн руб.	532	564	579	721	675
ВЛ 35-110 кВ	млн руб.	972	1 121	1 113	1 347	1 340
распределительной сети 0,4-20 кВ	млн руб.	182	316	307	368	350

# ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

## ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ



В целях повышения операционной эффективности Компанией достигнуты целевые показатели по уровню потерь электроэнергии в сетях.

Благодаря сбалансированной системной работе «Россети Тюмень» продолжают реализацию стратегических планов по диверсификации бизнеса.

Общество ежегодно подключает объекты индивидуального жилищного строительства, социально значимые объекты и объекты бизнеса, содействуя созданию комфортных условий для жизни людей и улучшению инвестиционного климата в регионах присутствия.

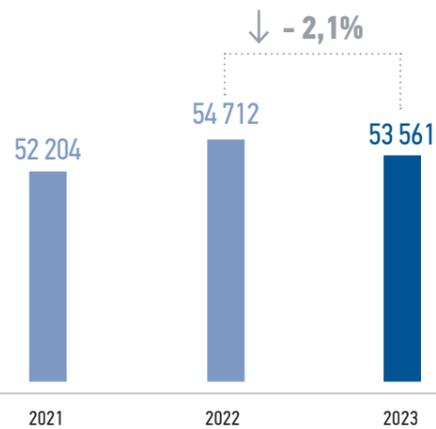
И. о. Заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг

**Виктор Сергеевич Черниговский**

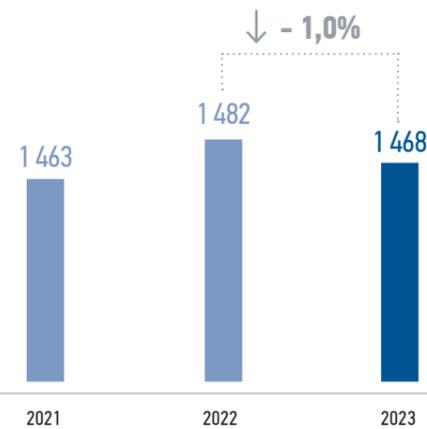
EU12

**В 2023 году отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей Федеральной сетевой компании, от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности составил 55 029 млн кВт·ч. Конечным потребителям и территориальным сетевым компаниям передано 53 561 млн кВт·ч. Потери электрической энергии составили 1 468 млн кВт·ч, или 2,67% от отпущенной в сеть АО «Россети Тюмень» электроэнергии.**

Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч



Потери электроэнергии, млн кВт·ч



Отпуск в сеть, млн кВт·ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери	
		млн кВт·ч	%
55 029	53 561	1 468	2,67

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

В 2023 году отпуск электроэнергии в сеть АО «Россети Тюмень» составил 55 029 млн кВт·ч, по отношению к факту 2022 года наблюдается снижение на 1 166 млн кВт·ч (или 2,1%).

Снижение отпуска электроэнергии в сеть связано со снижением потребления электрической энергии потребителями.

### Структура отпуска электроэнергии в сеть и его динамика от смежных субъектов

Отпуск электроэнергии в сеть	2022, млн кВт·ч	Доля, %	2023, млн кВт·ч	Доля, %	Отклонение 2023/2022, млн кВт·ч	Отклонение, %
От производителей электроэнергии	9 362,20	16,7	8 764,59	15,9	-597,61	-6,4
От ПАО «Россети» МЭС Урала	47 268,32	84,1	46 440,63	84,4	-827,69	-1,8
От смежных ТСО	-436,24	-0,8	-176,47	-0,3	+259,77	-59,5
<b>Всего</b>	<b>56 194,29</b>	<b>100,0</b>	<b>55 028,76</b>	<b>100,0</b>	<b>-1 165,53</b>	<b>-2,1</b>

Отпуск электроэнергии из сети в 2023 году составил 53 561 млн кВт·ч, по отношению к факту 2022 года наблюдается снижение на 1 151 млн кВт·ч (или 2,1%).

### Структура отпуска электроэнергии из сети и его динамика по потребителям и ТСО

Отпуск электроэнергии из сети	2022, млн кВт·ч	Доля, %	2023, млн кВт·ч	Доля, %	Отклонение 2023/2022, млн кВт·ч	Отклонение, %
Нефтедобыча	34 662,18	63,4	33 214,64	62,0	-1 447,54	-4,18
Нефтепереработка	869,11	1,6	862,99	1,6	-6,13	-0,71
Транспорт	471,83	0,9	457,01	0,9	-14,82	-3,14
Нефте- и газопроводы	1 037,16	1,9	950,68	1,8	-86,48	-8,34
Непромышленные потребители	2 155,55	3,9	2 165,49	4,0	9,94	0,46
Население	1 091,58	2,0	1 133,87	2,1	42,29	3,87
ТСО	14 424,68	26,4	14 776,52	27,6	351,84	2,44
<b>Всего</b>	<b>54 712,09</b>	<b>100,0</b>	<b>53 561,21</b>	<b>100,0</b>	<b>-1 150,88</b>	<b>-2,10</b>

Основное снижение отпуска электроэнергии из сети произошло по потребителям в категориях «Нефтедобыча» (ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Славнефть – Мегионнефтегаз», АО «Газпромнефть»), «Нефте- и газопроводы» (ПАО «Транснефть»), «Транспорт» (ПАО «Российские железные дороги»).

Объем оказанных услуг в 2023 году составил 44 070 млн кВт·ч, по отношению к факту 2022 года снижение составило 2 400 млн кВт·ч (или 5,2%).

### Структура котлового полезного отпуска и его динамика по потребителям и ТСО

Объем оказанных услуг	2022, млн кВт·ч	Доля, %	2023, млн кВт·ч	Доля, %	Отклонение 2023/2022, млн кВт·ч	Отклонение, %
Нефтедобыча	34 662,18	74,6	33 214,64	75,4	-1 447,54	-4,18
Нефтепереработка	869,11	1,9	862,99	2,0	-6,13	-0,71
Транспорт	471,83	1,0	457,01	1,0	-14,82	-3,14
Нефте- и газопроводы	1 037,16	2,2	950,68	2,2	-86,48	-8,34
Непромышленные потребители	2 155,55	4,6	2 165,49	4,9	9,94	0,46
Население	1 091,58	2,3	1 133,87	2,6	42,29	3,87
ТСО	6 183,00	13,3	5 285,58	12,0	-897,42	-14,51
<b>Всего</b>	<b>46 470,41</b>	<b>100,0</b>	<b>44 070,26</b>	<b>100,0</b>	<b>-2 400,15</b>	<b>-5,16</b>

Основное снижение объема оказанных услуг связано с уменьшением потребления электроэнергии крупными нефтегазодобывающими потребителями по отношению к факту 2022 года на 1 448 млн кВт·ч (4,2%). Снижение потребления электроэнергии вызвано добровольным сокращением объемов добычи нефти, о котором в рамках заседаний стран ОПЕК+ заявила Российская Федерация в апреле 2023 года, и произошло по следующим компаниям:

- АО «ЕЭСНК» (ПАО «НК «Роснефть») – на 7% (0,65 млрд кВт·ч);
- ПАО «Славнефть – Мегионнефтегаз» – на 35% (0,72 млрд кВт·ч);
- ООО «Лукойл-Энергосети» (ПАО «ЛУКОЙЛ») – на 7% (0,45 млрд кВт·ч);
- АО «Газпромэнергосбыт» (АО «Газпромнефть») – на 11% (0,26 млрд кВт·ч).

### Потери электрической энергии

2022, факт		2023, факт		Отклонение	
млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%
1 482,2	2,64	1 467,6	2,67	-14,6	-0,99

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» составили 1 467,6 млн кВт·ч, или 2,67% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года при снижении отпуска в сеть на 2,1% снижение потерь электрической энергии составило 14,6 млн кВт·ч, или 0,99 процентных пунктов. Причиной уве-

личения уровня потерь электроэнергии и снижения объема потерь электроэнергии является снижение объема потребления электроэнергии крупными потребителями нефтегазового сектора с шин ПС 110 кВ АО «Россети Тюмень», а также выполнение мероприятий по снижению потерь электроэнергии.

**На период 2023–2027 гг. АО «Россети Тюмень» разработана Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень», утвержденная на заседании Совета директоров АО «Россети Тюмень» решением от 28.04.2023. Эффект 2023 года в размере 46,28 млн кВт·ч (при плане 40,17 млн кВт·ч) достигнут за счет следующих мероприятий:**

- ➔ Проведение контрольных снятий показаний с расчетных приборов учета
- ➔ Выявление неучтенного потребления
- ➔ Установка интеллектуальных приборов учета электрической энергии

### Результаты производственной деятельности

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	53 667	56 194	55 029	-2,07
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт·ч	52 204	54 712	53 561	-2,10
Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	1 463	1 482	1 468	-0,99
Уровень потерь электрической энергии	%	2,73%	2,64%	2,67%	+0,03

### Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	99,6	98,8	100,5	+1,7
Уровень расчетов с сетевыми организациями	100,7	96,5	102,5	+6,2

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

**Технологическое присоединение – комплексная услуга, оказываемая АО «Россети Тюмень» юридическим и физическим лицам для обеспечения энергоснабжения энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.**

Процесс технологического присоединения осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и стандартами Группы компаний «Россети».

Взаимодействие с клиентами АО «Россети Тюмень» осуществляется посредством Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети» (<https://портал-тп.рф>). На Портале обеспечена возможность электронного взаимодействия между потребителем, сетевой организацией и гарантирующим поставщиком электроэнергии, содержится информация о порядке технологического присоединения и иная информация, подлежащая обязательному раскрытию, а также обеспечена возможность получения консультаций по всем вопросам деятельности Компании. В личном кабинете Портала клиент может подать заявку на технологическое присоединение, получить информацию об основных этапах ее обработки, оплатить услуги и получить документы по оказанной услуге, в том числе с использованием простой или квалифицированной цифровой подписи.



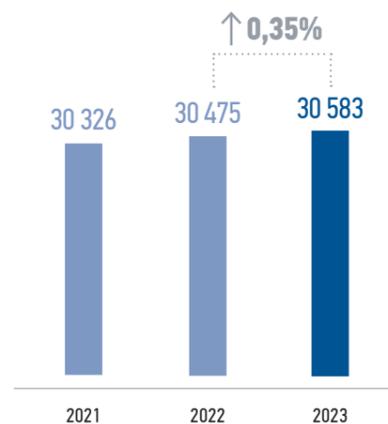
### В 2023 году продолжена работа по упрощению процедуры технологического присоединения и автоматизации процесса:

- ➔ потребители сгруппированы по географическому признаку с целью максимально эффективного исполнения одновременно наибольшего количества договоров ТП;
- ➔ утверждены типовые договоры подряда с целью сокращения сроков проведения корпоративных процедур;
- ➔ проведена работа по подрядными и субподрядными организациями по сокращению сроков выполнения строительно-монтажных работ;
- ➔ с целью снижения затрат на осуществление технологического присоединения и ускорения процесса присоединения увеличено количество исполненных договоров ТП, выполняемых хозяйственным способом, с 1 759 штук в 2022 году до 2 560 штук в 2023 году;
- ➔ реализовано в геоинформационной системе (ГИС) АО «Россети Тюмень» подключение к потоку данных по центрам питания для получения и отображения на карте величины загрузки центра питания, установленной мощности силовых трансформаторов, количества и мощности заявок об осуществлении ТП и заключенных договоров ТП. Сконфигурировано отображение информации по вновь сооружаемым трансформаторным подстанциям 10/0,4 кВ в рамках исполнения договоров ТП. Также произведена загрузка и отображение информации по заключенным и исполненным ДТП с привязкой к кадастровым номерам, указанным в заявке на ТП, и информации о жалобах за 2023 год;
- ➔ началась реализация проекта по переносу и доработке автоматизации бизнес-процесса «Технологическое присоединение» на базе отечественного ПО, который не только предусматривает более глубокую автоматизацию процессов и отчетности, но и реализует элементы системы управления бизнес-процессом с возможностью контроля и настройки всех этапов исполнения заявки на ТП.

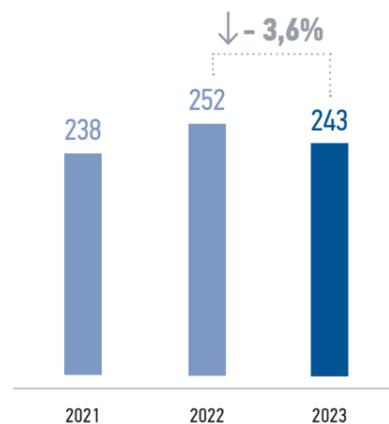
### Объем спроса и оказанных услуг по технологическому присоединению

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Принято в работу заявок	шт.	10 030	10 404	11 687	12,3
Принято в работу заявок	кВт	556 369	553 214	1 067 966	93,0
Заключено договоров	шт.	6 490	6 275	6 747	7,5
Заключено договоров	кВт	278 986	273 572	355 839	30,1
Исполнено договоров	шт.	5 228	6 915	6 316	-8,7
Исполнено договоров	кВт	237 960	251 871	240 343	-4,6
Действующие договоры	шт.	4 393	3 629	3 718	2,5
Действующие договоры	кВт	821 516	838 239	903 340	7,8

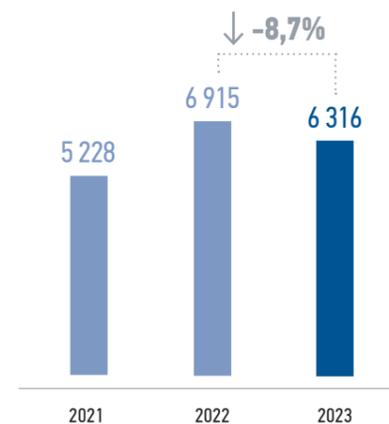
**Установленная мощность, МВА**



**Подключенная мощность, МВт**



**Количество исполненных договоров, шт.**



В 2023 году объем спроса на услугу по технологическому присоединению оставался высоким: прирост количества заявок относительно аналогичного периода 2022 года составил 12,3%.

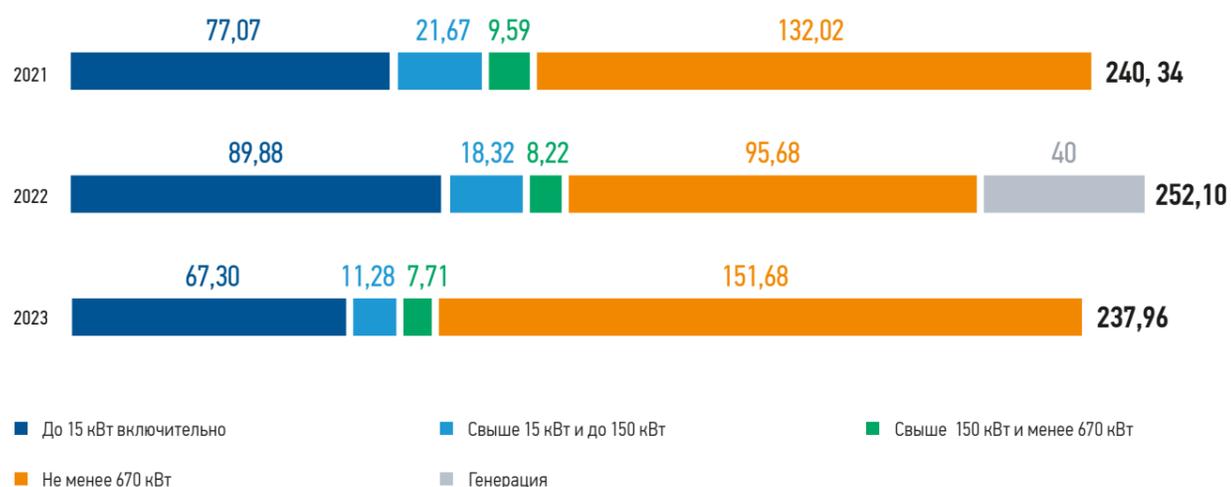
При этом количество заключаемых договоров увеличилось относительно аналогичного периода 2022 года на 7,5%.

Объем исполненных договоров технологического присоединения относительно аналогичного периода 2022 года снизился на 8,7%.

**Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.**

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
До 15 кВт включительно	4 933	6 509	5 750	-11,66
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	232	360	500	38,89
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	24	19	29	52,63
Не менее 670 кВт	39	26	37	42,31
Генерация	0	1	0	-100

**Структура исполненных договоров по категориям заявителей, кВт**



**Исполнение бизнес-плана и планы на 2024 год**

При плановом количестве исполненных договоров технологического присоединения в количестве 6 968 шт. фактически исполнено 6 316 договоров (-9%); объем просроченных договоров снизился с 1 949 договоров в 2022 году до 1 411 договоров в 2023 году (-28%).

Показатель	2023		Отклонение		2024, план
	план	факт	абс.	%	
Объем присоединяемой мощности, МВт	492,2	240,3	-251,8	-51	411,5
Выручка от услуг по ТП, млн руб. без НДС	1 194,079	338,456	-855,6	-71,7	1 329,896
Поступление денежных средств, млн руб. с НДС	354	571	217	61	595

Отклонение от плановых показателей обусловлено неготовностью следующих крупных заявителей к осуществлению технологического присоединения:

- НО «ФЖС ЯНАО» (810,3 млн руб.);
- АО «РСК Ямала» (12 млн руб.);
- ГАУ ТО ОЦЗВС «Жемчужина Сибири» (28,1 млн руб.).

В соответствии с заключенными соглашениями срок исполнения обязательств перенесен на 4 квартал 2024 года.

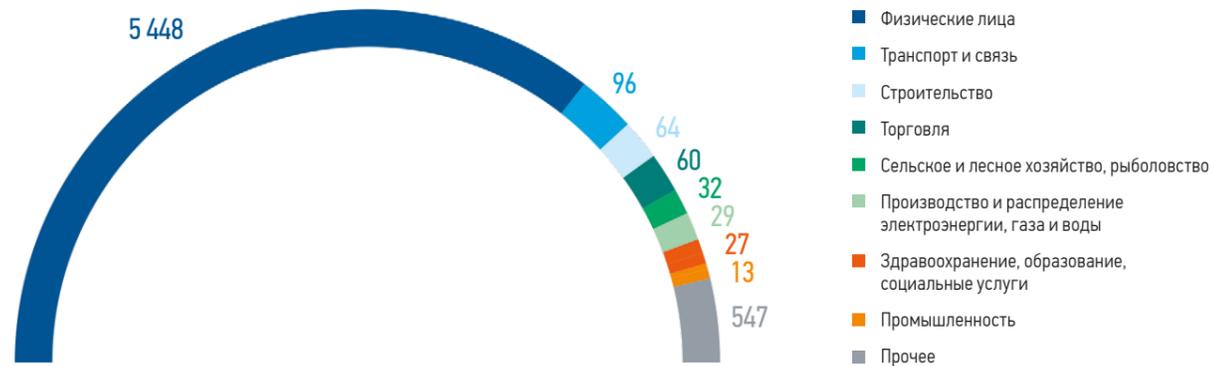
**Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей, млн руб.**

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
До 15 кВт включительно	19,871	56,963	153,033	168,65
Свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно	6,902	11,043	18,668	69,05
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	60,102	47,576	80,941	70,13
Не менее 670 кВт	3 198,405	1 292,407	85,814	-93,36
Генерация	0	0,008	0	-100

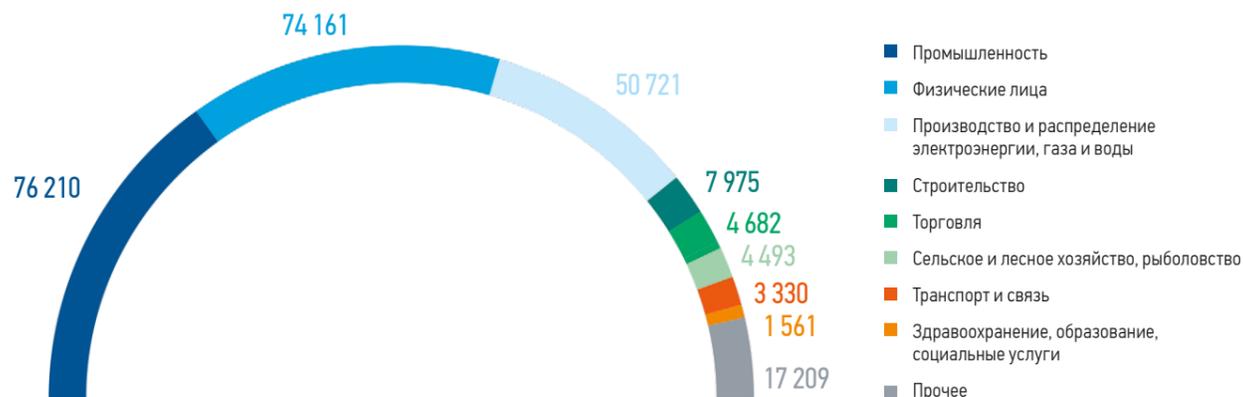


## Структура спроса и оказанных услуг

Структура исполненных договоров по отраслям, шт.



Структура исполненных договоров по отраслям, кВт



## ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

В 2024 году АО «Россети Тюмень» продолжит работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов деятельности Компании.

### Социально значимые инфраструктурные и промышленные потребители, присоединение которых планируется в 2024 году

**29 мВт**  
Микрорайон перспективной застройки г. Салехарда

**4,9 мВт**  
Ендырское месторождение ПАО НК «РуссНефть»

**2,4 мВт**  
Общеобразовательные школы Тюменской области: п. Московский, с. Чикча, с. Перевалово, с. Кулаково, с. Казанское, с. Аксурка, с. Дубровное

**1,79 мВт**  
Биатлонный центр г. Тюмени

**0,5 мВт**  
Электроснабжение электроприемников Тобольской нефтебазы АО «Газпромнефть-Терминал»

Дополнительные информация в части показателей технологического присоединения представлена в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

### СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

Нетарифная деятельность

### КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

В рамках проведенных исследований, проработки концепций и продвижения данных услуг утверждена Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, включающая мероприятия по повышению эффективности оказываемых услуг

### РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG



### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



### КАПИТАЛЫ

Производственный капитал

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Получение положительного финансового результата от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, повышение качества и доступности дополнительных услуг Общества

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Управление развития дополнительных услуг и взаимодействия с клиентами Департамента технологического присоединения и взаимодействия с клиентами

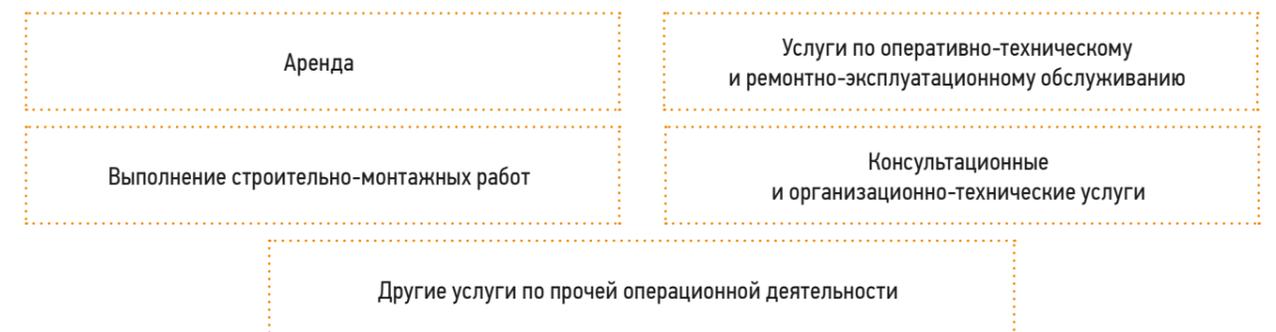
### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Разработана новая база методологических документов по направлению, усовершенствована внедренная система мотивации персонала, задействованного в реализации дополнительных услуг



Развитие и реализация дополнительных услуг является одним из приоритетных направлений деятельности АО «Россети Тюмень».

### ПЕРЕЧЕНЬ УСЛУГ, РЕАЛИЗУЕМЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ ОБЩЕСТВА



Для развития направления дополнительных (нетарифных) услуг в Обществе разработаны и внедрены инструменты, направленные на повышение эффективности и результативности реализации дополнительных (нетарифных) услуг:

- 1 → Информация о дополнительных (нетарифных) услугах актуализируется и размещается на сайте Общества, Портале-тп.рф, в Центре обслуживания клиентов. Разработаны рекламно-информационные материалы по услуге «Технологическое присоединение под ключ».
- 2 → В целях сокращения сроков проведения торгово-закупочных процедур и исключения необходимости поиска субподрядных организаций заключены рамочные соглашения на выполнение проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ.
- 3 → Для расширения портфолио и выхода на более масштабные тендеры по услугам пройдена аккредитация на 10 электронных торговых площадках, на 21 площадке проведена регистрация.
- 4 → Проведены обучающие семинары, направленные на повышение компетенций персонала. Заключены договоры на приобретение электронных обучающих курсов на 2024 год.
- 5 → Реализована возможность оплаты услуг в приложении «СберБанк Онлайн», терминалах самообслуживания ПАО «Сбербанк» на всей территории присутствия Общества, а также по QR-кодам.

## Динамика объема спроса



В регионах присутствия Общества, преимущественным сектором экономики которых является добыча углеводородного сырья, основным заказчиком дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» являются предприятия нефтегазовой отрасли. Вместе с тем ряд крупных заказчиков (компании нефтегазовой сферы) перешли на осуществление комплексного обслуживания и эксплуатации всего энергетического хозяйства силами собственного персонала компании. С учетом внешних факторов нефтегазовые компании вправе не размещать сведения о закупках в открытом доступе.

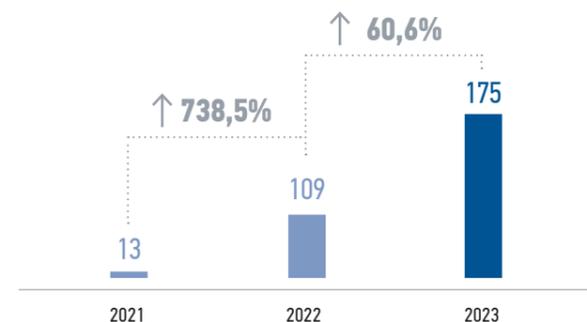
## Опыт «Россети Тюмень»



В отчетном периоде Обществом подано 17 заявок на участие в торгово-закупочных процедурах в качестве исполнителя договора, в результате выиграно 10 закупок на сумму 175 млн руб. с НДС (в сравнении с 2022 годом стоимость выигранных тендеров в 2023 году выросла на 60,6%), из них законтрактованная выручка на 2024 год составила 52 млн руб. с НДС.

Проанализировав результаты участия в закупочных процедурах АО «Россети Тюмень» в 2023 году, можно сделать вывод об удовлетворительной работе в указанном направлении.

**Выигранные конкурсные процедуры на ЭТП, млн руб.**

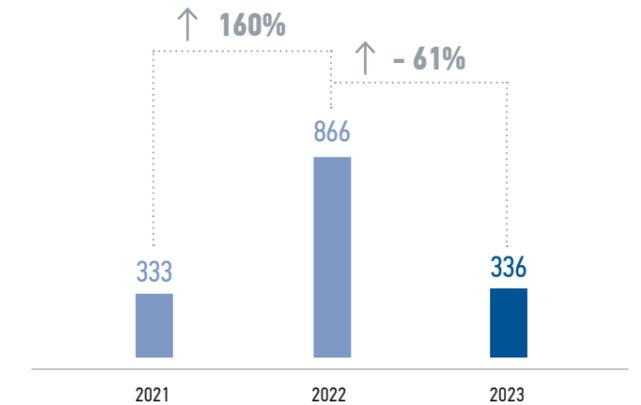


## Результаты деятельности

Объем выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2023 году составил 336 млн руб. Отклонение фактических показателей выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества с учетом доведенных сценарных условий за 2023 год от бизнес-плана составило -999 млн руб. (-75%).

Основными «традиционными» видами услуг, формирующими значительную долю выручки (76%) в 2023 году, являлись: услуги аренды и услуги по размещению, услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, консультационно-технические услуги, услуги по прочей операционной деятельности.

**Динамика показателей нетарифной выручки, млн руб.**



Услуги	Ед. изм.	Количество
Аренда зданий, помещений, сооружений, земельных участков, кроме объектов электросетевого хозяйства	м <sup>2</sup>	18 882
Размещение телекоммуникационного оборудования связи, в том числе ВОЛС	км	10 150
ТОиРЭО. Объекты ЭСХ на обслуживании	у. е.	1 930
ТОиРЭО. Испытание и диагностика электрооборудования, защитных средств и приборов (количество оборудования)	шт.	538
Количество прочих оказанных консультационных и организационно-технических услуг	шт.	2 779
Количество исполненных договоров (заявок) по прочим другим услугам и прочей операционной деятельности	шт.	313

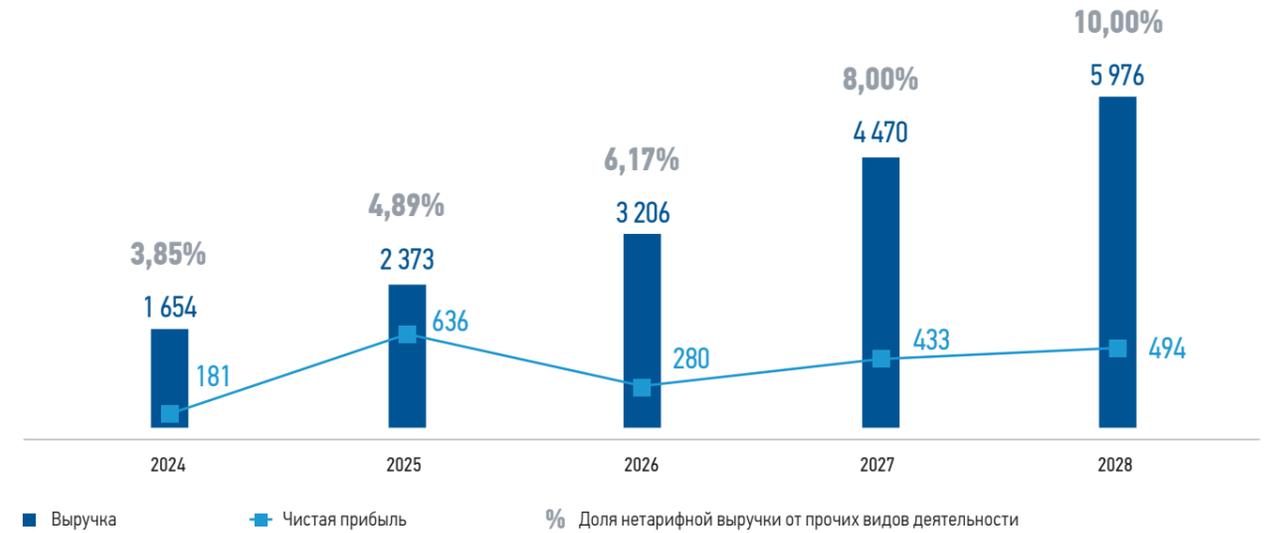


**Финансовый результат от реализации дополнительных (нетарифных) услуг**

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, план	2023, факт	Отклонение, абс.	Отклонение относительное 2023, факт / 2023, план, %	Отклонение относительное 2023, факт / 2022, факт, %
<b>Валовая прибыль, в том числе</b>	<b>млн руб.</b>	<b>409,41</b>	<b>121,39</b>	<b>131,06</b>	<b>9,67</b>	<b>108</b>	<b>32</b>
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	52,32	28,21	52,02	23,81	184	99
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	53,54	43,82	47,83	4,01	109	89
Консультационные и организационно-технические услуги	млн руб.	4,63	3,14	3,99	0,85	127	86
Другие услуги по прочей операционной деятельности	млн руб.	20,74	10,07	14,95	4,87	148	72
Другие прочие услуги	млн руб.	0,002	0,43	0,67	0,24	156	29 460
<b>Чистая прибыль, в том числе</b>	<b>млн руб.</b>	<b>325,44</b>	<b>93,71</b>	<b>101,47</b>	<b>7,76</b>	<b>108</b>	<b>31</b>
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	40,93	21,02	40,17	19,15	191	98
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	42,01	32,91	36,25	3,33	110	86
Консультационные и организационно-технические услуги	млн руб.	3,59	2,43	3,15	0,72	130	88
Другие услуги по прочей операционной деятельности	млн руб.	19,27	9,82	12,47	2,65	127	65
Другие прочие услуги	млн руб.	0,002	0,34	0,51	0,17	150	30 015
<b>Рентабельность, в том числе</b>	<b>%</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>64</b>	<b>54</b>	<b>638</b>	<b>71</b>
Аренда и услуги по размещению	%	81	25	70	46	286	87
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	%	76	26	66	40	250	87
Консультационные и организационно-технические услуги	%	86	46	64	17	137	75
Другие услуги по прочей операционной деятельности	%	7	2	29	27	1 715	434
Другие прочие услуги	%	0,44	9	12	3	132	2 721

**Целевые показатели бизнес-плана в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Общества**

Динамика целевых показателей, млн руб.



**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ СФОРМИРОВАНЫ С УЧЕТОМ:**

- ✓ сценарных условий формирования бизнес-плана;
- ✓ фактических значений показателей от реализации дополнительных (нетарифных) услуг за предыдущие периоды;
- ✓ поступивших заявок и действующих доходных договоров;
- ✓ предварительного анализа рынка и перспектив развития дополнительных (нетарифных) услуг;
- ✓ утвержденного минимального уровня доходности дополнительных услуг (рентабельность для каждой дополнительной услуги не менее величины, которая определяется как наибольшее значение из 10% и фактической рентабельности услуги за прошлый период).

Информация о показателях дополнительных (нетарифных) услуг представлена в приложении 8.11 к Годовому отчету.

**Реализация социально значимых, крупных и инфраструктурных проектов прочей деятельности**

В рамках оказания дополнительных (нетарифных) услуг в 2023 году силами «Россети Тюмень» выполнен ремонт высоковольтной подстанции 110 кВ «Южный Балык» компании «Транснефть – Сибирь», что позволило повысить надежность электроснабжения объектов линейной производственно-диспетчерской станции, от стабильной работы которой в том числе зависит функционирование магистрального нефтепровода, связывающего крупнейшую нефтегазоносную провинцию России с Беларусью.

Проведен ремонт линии электропередачи, питающей крупный распределительный центр розничной торговли в Югре. Выполненные мероприятия повысили надежность электроснабжения объекта, от бесперебойной работы которого зависит обеспечение жителей Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов продуктами питания и товарами первой необходимости. «Россети Тюмень» уже третий год обслуживают в Нефтеюганске энергооборудование одной из крупнейших в стране торговых сетей. В 2023 году ретейлер отметил оперативность и качество работы энергетиков благодарственным письмом.

## КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

С целью увеличения доли рынка сетевых услуг Обществом на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- взаимодействие с органами местного самоуправления и иными собственниками по вопросам консолидации электросетевых активов;
- инвентаризация всех электросетевых активов, которые находятся на территории обслуживания Общества, выявление юридической принадлежности и классификация таких активов;
- определение возможностей, путей и способов передачи электросетевых активов Обществу (в собственность, в аренду, в эксплуатацию и т. п.).

Основное направление работы в части консолидации электросетевых активов в 2023 году – заключение новых договоров аренды / договоров безвозмездного пользования, пролонгация действующих договоров аренды. Объем консолидированных указанным способом электросетевых активов составил 8 869 у. е.

Кроме того, в результате сделок по приобретению электросетевых объектов Администрации Упоровского муниципального образования, Администрации Ишимского муниципального района и получения в дар электросетевого имущества садоводческого некоммерческого товарищества прирост объема электросетевых активов составил 59,5 у. е.

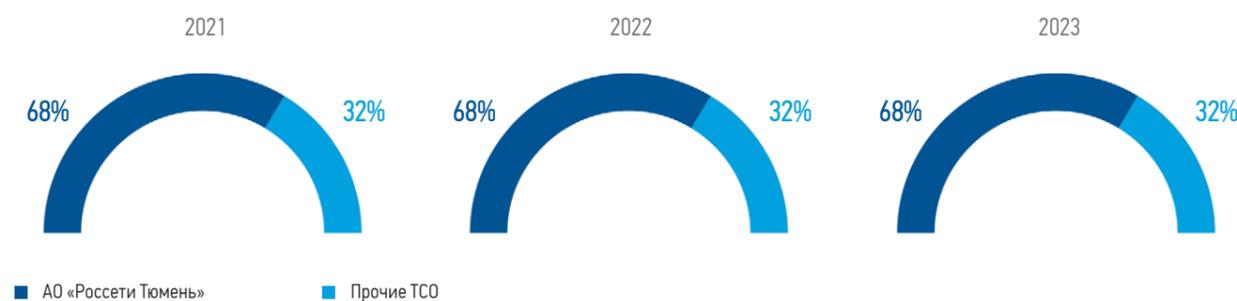
### В 2023 ГОДУ ОБЪЕМ КОНСОЛИДИРОВАННЫХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» СОСТАВИЛ:



#### Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

Показатель	Объем консолидации электросетевых активов								
	2021			2022			2023		
	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.	МВА	км	у. е.
Итого АО «Россети Тюмень»	520	2 800	9 537	462	2 716	9 070	465	2 584	8 929
Приобретение электросетевых объектов	58	71	445	11	67	237	2	18	59
Аренда электросетевых объектов	434	2 554	8 341	421	2 461	8 027	436	2 409	8 155
Прочее (постоянные права владения и пользования)	0	0	0	0	12	32	0	0,3	0,5
Прочее (временные права владения и пользования)	28	175	751	30	176	774	27	157	714

#### Доля АО «Россети Тюмень» в НВВ регионов обслуживания



## ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В АО «Россети Тюмень» работа с потребителями организована в соответствии с утвержденными ценностями и принципами Стандарта качества обслуживания потребителей услуг.



**Цель АО «Россети Тюмень» в области взаимодействия с потребителями – построение клиентоцентричной модели деятельности. Мы стремимся предоставлять услуги и сервисы, основанные на обеспечении эффективного и комфортного взаимодействия с потребителями.**

В условиях неопределенности внешней среды переход к клиентоцентричной модели деятельности позволит обеспечить удовлетворение потребностей в качественном и надежном энергоснабжении, доступность электросетевой инфраструктуры, предоставление услуг и сервисов в проактивном цифровом формате.

### Основные формы обслуживания потребителей услуг

GRI 2-26

#### ОЧНАЯ

- посредством центров обслуживания клиентов, осуществляющих обслуживание потребителей по экстерриториальному принципу

#### ЗАОЧНАЯ

- телефонное обслуживание посредством бесплатного телефонного номера горячей линии 8-800-220-0-220
- посредством операторов почтовой связи
- электронное обслуживание посредством сети «Интернет» (Портал-тп.рф ПАО «Россети», Портал «Светлая страна» ПАО «Россети», Интернет-приемная, электронная почта office@te.ru и др.)
- клиентский ящик и пр.



**Используемые каналы приема обращений позволяют получать обратную связь по любым интересующим заинтересованные стороны вопросам и оперативно направлять ответы.**

## Совершенствование работы по взаимодействию с потребителями



**В 2023 году обновлены и внедрены сервисы по очному и заочному обслуживанию потребителей, направленные на повышение качества и доступности услуг:**

- на официальном сайте через раздел «Клиентам» внедрена возможность записи на прием в офисы обслуживания, с возможностью интеграции с системой электронной очереди;
- на сайте Компании размещена Декларация прав клиента АО «Россети Тюмень», в которой отражены права потребителя на получение услуг, права на свободный доступ к информации и прочие права;
- для потребителей обеспечена возможность оплаты услуг по технологическому присоединению и дополнительных услуг через «Сбербанк Онлайн», терминалы Сбербанка по QR-кодам за наличный и безналичный расчет в регионах присутствия;
- создан и функционирует единый контент в корпоративном мессенджере «eXpress» для оперативного обмена информацией между операторами горячей линии и оперативно-диспетчерским персоналом по отключениям электроэнергии;
- доступна онлайн-анкета, где можно оставить отзыв о качестве оказанных услуг;
- в программном комплексе горячей линии модернизировано главное IVR-меню<sup>19</sup> в части включения голосовых сообщений о наиболее важных для потребителя вопросах, а также сообщений о плановых отключениях и памятки при отключении электроэнергии;
- разработана система автоматического создания задачи оператору «Исходящий звонок». Задача предполагает исходящий обзвон клиентов, недозвонившихся абонентов с соответствующим голосовым оповещением;
- усовершенствована схема организации связи горячей линии Общества путем выделения 3 (трех) линий обслуживания потребителей;
- настроены процессы автоматического информирования потребителей о статусе обращений, автоматической рассылки анкет после оказания услуг через АСУ ФХД<sup>20</sup> в рамках системы мониторинга обратной связи с потребителями.

В 2023 году в целях оптимизации процесса очного обслуживания в филиале «Тюменские электрические сети» увеличено количество часов очного приема клиентов услуг до 59 часов в неделю, со следующим графиком работы ЦОК: пн. – пт., 8:00-19:00, сб., 9:00-13:00. Требования к внешнему виду сотрудников в офисах обслуживания, осуществляющих очный прием клиентов, в 2023 году обновлены с учетом корпоративной символики (нашейные платки, бейджи).

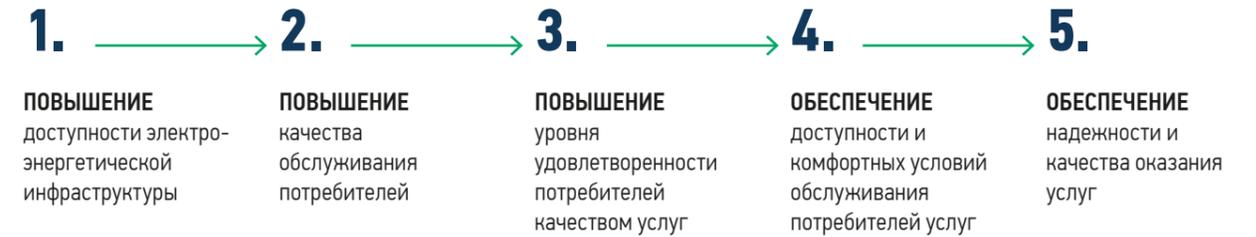
В офисе обслуживания в г. Тюмени введены должности двух администраторов зала для организации консультирования клиентов по общим вопросам, что приводит к более оперативному и качественному очному обслуживанию клиентов, в том числе сокращению количества заявителей в очереди, времени ожидания приема, времени работы с заявителями.

<sup>19</sup> Интерактивное голосовое меню – автоматизированная функция телефонной станции, которая принимает звонки и распределяет их.  
<sup>20</sup> Автоматизированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью.

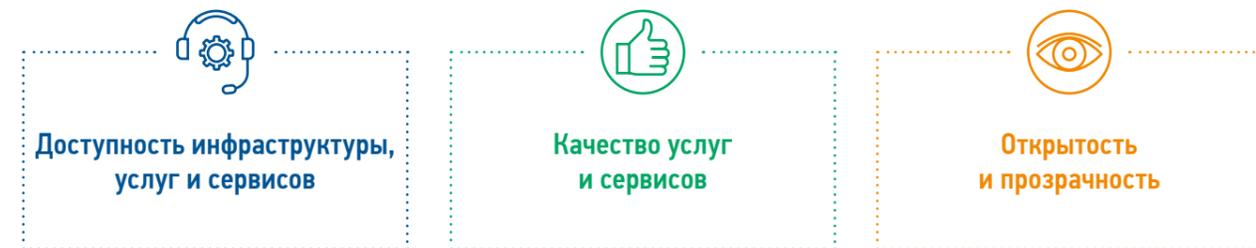
**Для совершенствования бизнес-процесса «Управление взаимодействием с потребителями услуг» в 2023 году:**

- Советом директоров и Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров АО «Россети Тюмень» утверждены Стандарты качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень» (далее – Стандарты качества)<sup>21</sup> и Дорожная карта по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей услуг АО «Россети Тюмень»<sup>22</sup> (далее – Дорожная карта);

### ТРЕБОВАНИЯ СТАНДАРТОВ КАЧЕСТВА

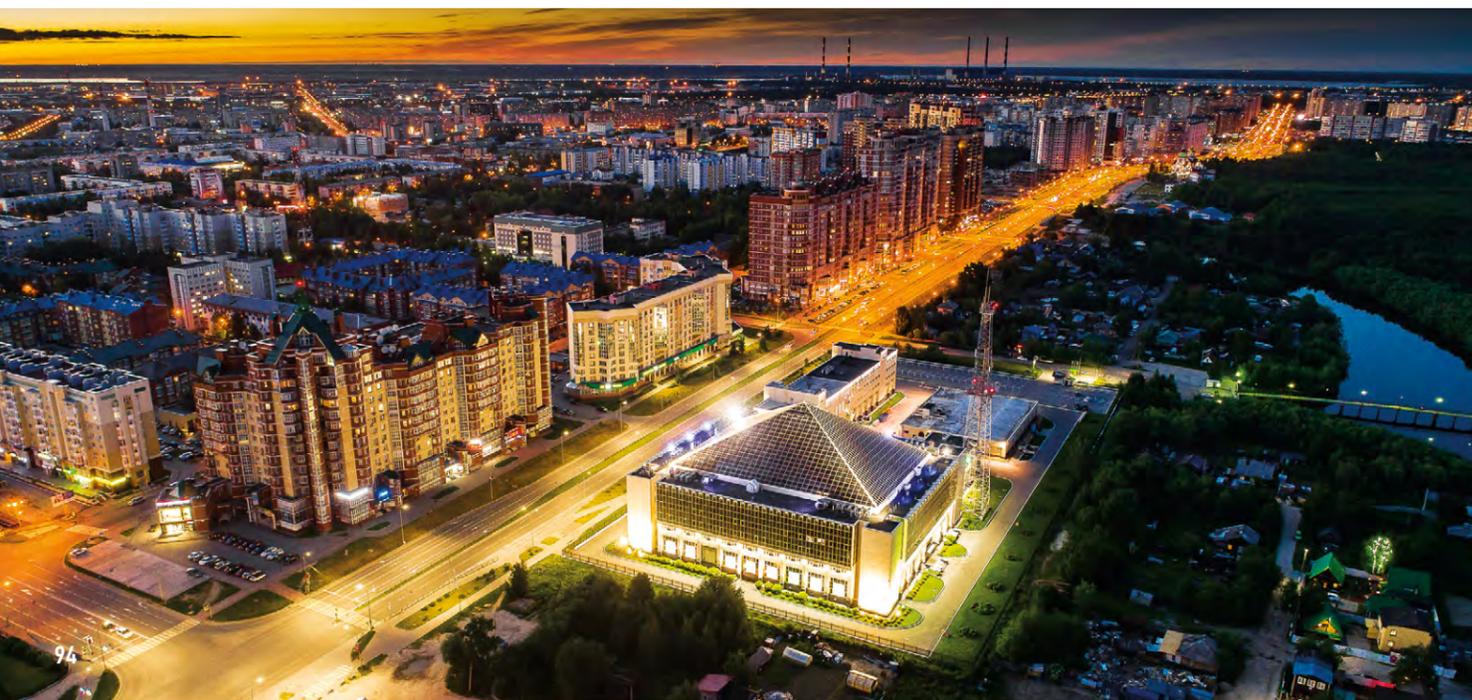


### В КАЧЕСТВЕ РУКОВОДЯЩИХ В ОБЩЕСТВЕ ОПРЕДЕЛЕНА СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ:



- разработан Регламент организации взаимодействия с потребителями услуг (клиентами) АО «Россети Тюмень». В документ в том числе включены: раздел по работе с заявками на дополнительные (нетарифные) услуги, требования по определению ответственных лиц и методы контроля обработки подобных обращений, требования в части закрепления функционала по обработке обращений потребителей, а также по разработке и реализации плана корректирующих мероприятий;
- Компания присоединилась к проекту ПАО «Россети» «Светлая страна» – порталу обратной связи с потребителями электрической энергии. Через Портал «Светлая страна» в 2023 году поступило 264 обращения на тему отключений и качества электрической энергии;
- для повышения качества предоставляемой клиенту информации в 2023 году утверждены Принципы и нормы делового этикета при взаимодействии с потребителями услуг (клиентами) АО «Россети Тюмень» и сценарии работы с обращениями по каждой тематике. До сотрудников блока взаимодействия с клиентами доведена информация, как взаимодействовать с потребителем при очном, заочном обслуживании, деловой переписке и телефонных переговорах, а также сценарии обработки обращений для каждого вида и тематики.

<sup>21</sup> Выписка из протокола заседания Правления ПАО «Россети» от 23.05.2023 № 25/3, протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 31.08.2023 № 18/23.  
<sup>22</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 12.12.2023 № 25/23.



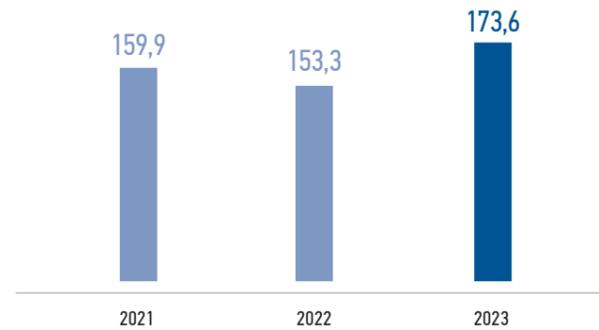
## Обращения потребителей

За 2023 год в Компанию поступило 173 602 обращения, рост числа обращений составил около 13% в сравнении с 2022 годом (153 306 обращений).

# 173 602

Количество обращений в Компанию за 2023 год

Динамика обращений потребителей, тыс. шт.



Структура обращений по каналам, тыс. шт.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Офисы обслуживания	0,0	4,1	9,6	132
Контактный центр	123,7	123,6	140,1	13
Почта	13,6	2,1	1,7	-20
Интерактивные сервисы	21,7	22,4	21,8	-3
Социальные сети и мессенджеры	0,06	0,08	0,27	233
Прочее	0,9	1,0	0,317	-68

Взаимодействие с потребителями, %

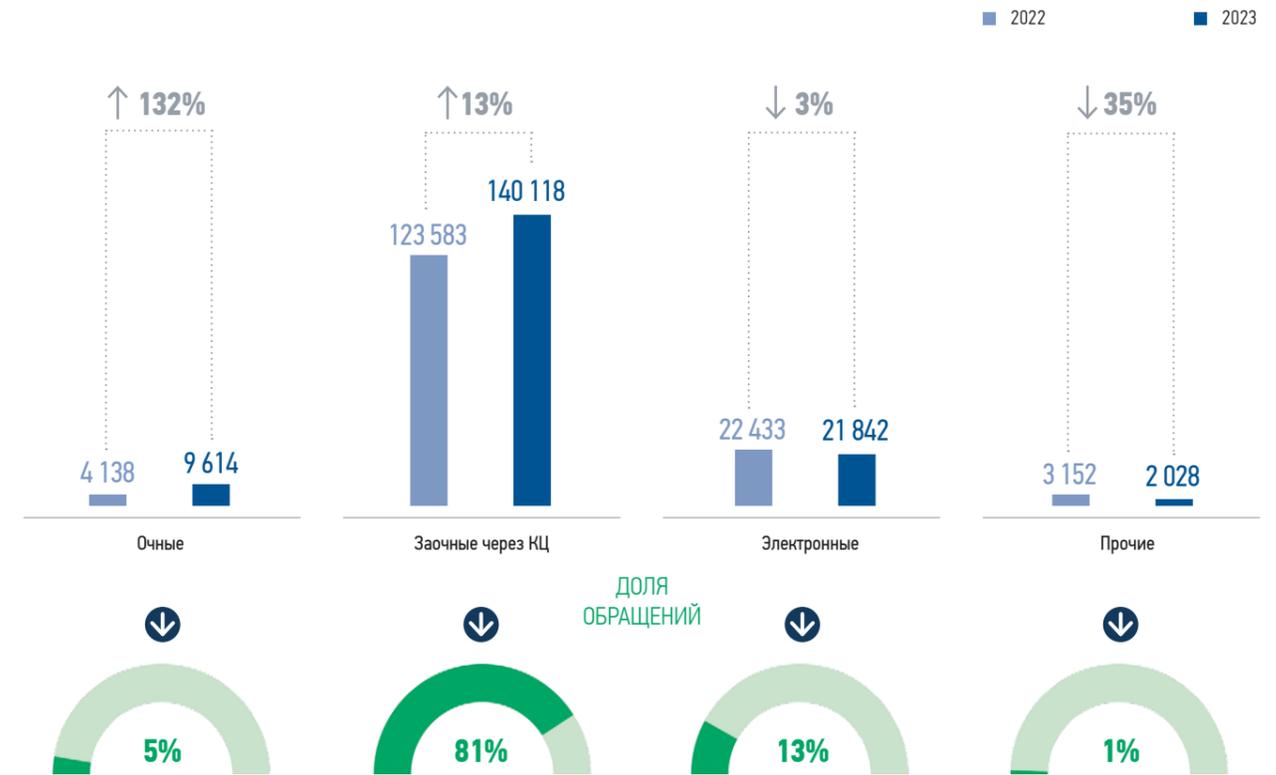
Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Доля обращений по цифровым каналам	13,5	14,6	12,6	-14
Доля обращений о ненадлежащем качестве услуг	0,27	0,42	0,69	64

Основной процент обращений приходится на филиал «Тюменские электрические сети» – более 97,4%, что связано с ростом плотности застройки и наличием распределительной сети 0,4/10 кВ. В данном регионе преобладают потребители категорий малого, среднего бизнеса и физические лица.

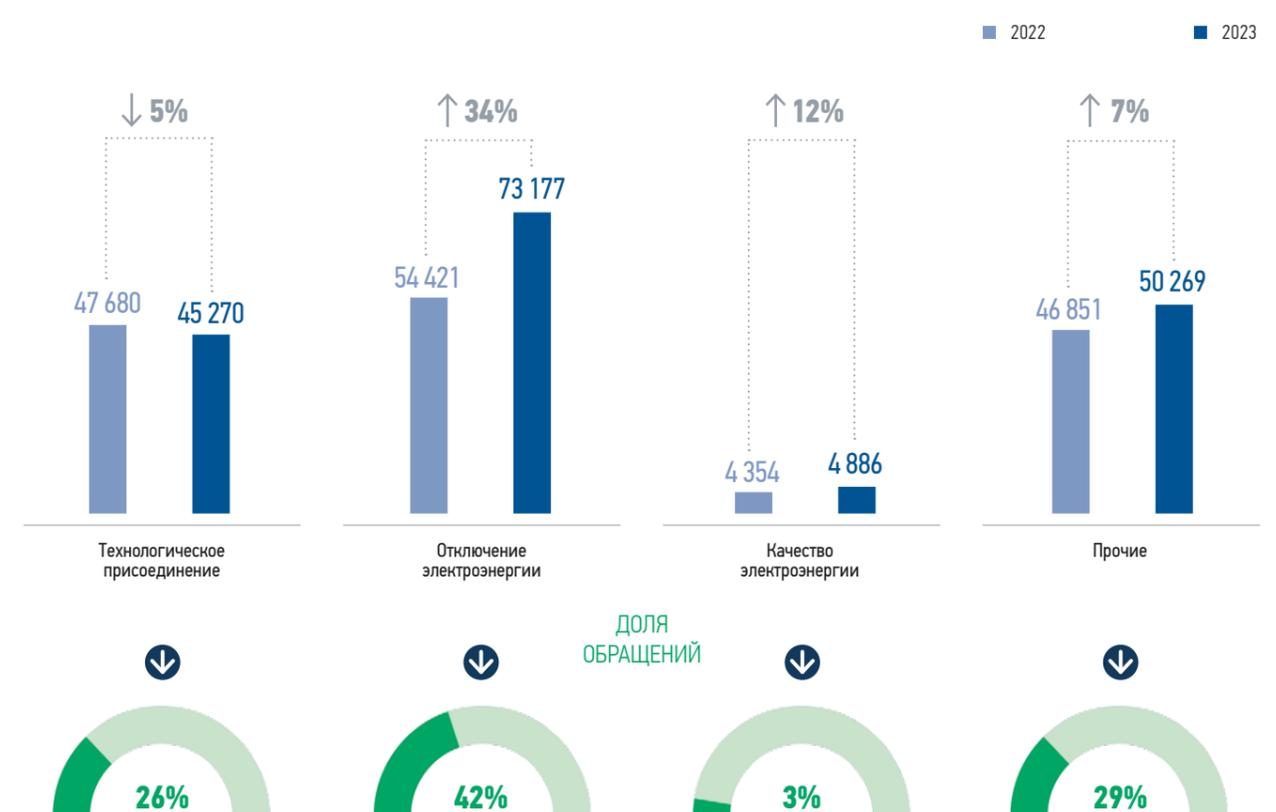
Показатели в части взаимодействия с потребителями представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.



Динамика обращений по каналам за 2022–2023 гг., шт.



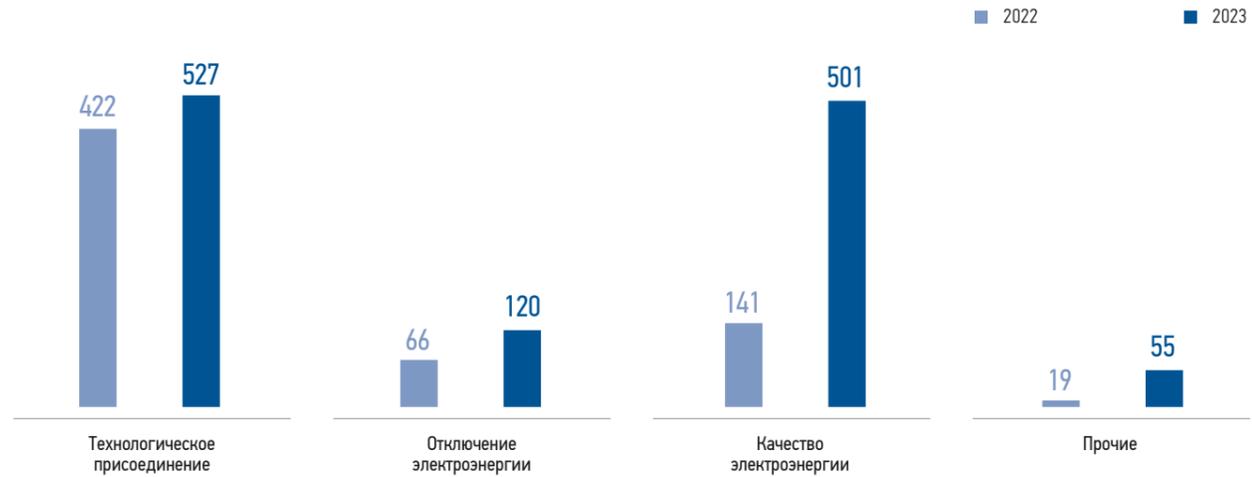
Динамика обращений по тематикам за 2022–2023 гг., шт.



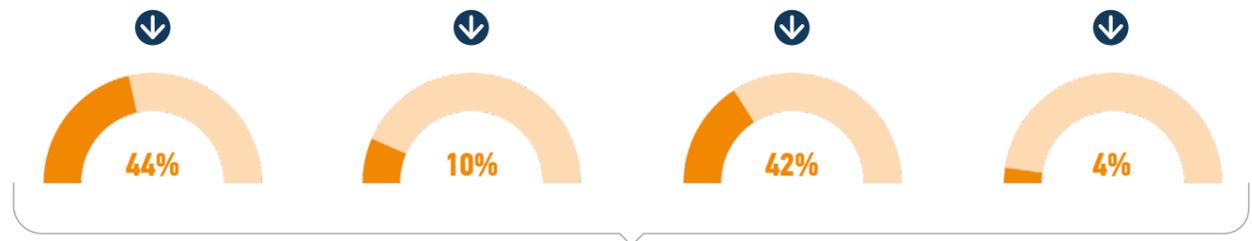
За 2023 год в Компанию поступило 1 203 жалобы – это около 1% от общего количества обращений.

*Показатели в части взаимодействия с потребителями представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.*

### Динамика жалоб по тематикам за 2022–2023 гг., шт.



### ДОЛЯ ЖАЛОБ



**Всего поступило 1 203 жалобы.** В сравнении с 2022 годом увеличение составило **85%**, что обусловлено ухудшением погодных условий, а также увеличением нагрузки на электрическую сеть, связанным с ростом плотности застройки в Тюменском регионе.

#### В целях минимизации (исключения) жалоб по технологическому присоединению разработан и выполняется следующий комплекс мероприятий:

- разработаны и утверждены графики ликвидации просроченных обязательств по договорам ТП по вине заявителей и по вине АО «Россети Тюмень», где указаны необходимые мероприятия и контрольные сроки устранения просрочки по договорам на технологическое присоединение;
- в филиале «Тюменские электрические сети» внесены изменения в штатное расписание с образованием новой Службы реализации технологического присоединения в составе 13 человек для выполнения работ по установке приборов учета в рамках исполнения обязательств по договорам ТП хозяйственным способом.

## Оценка качества услуг и обслуживания

В 2023 году в опросе принял участие 441 потребитель услуг. Доля потребителей, удовлетворенных качеством оказания услуг, составила в 2023 году 97,9%. Расчет произведен из числа потребителей, которые поставили оценку не ниже 4 по пятибалльной шкале. Расчет степени удовлетворенности произведен по среднему арифметическому значению всех оценок по каждой услуге с учетом всех критериев услуги (стоимость, сроки, качество и т. д.).

### Степень удовлетворенности качеством выполнения услуг по результатам проведенного анкетирования, баллы



*Процент от общего количества анкет разрезе тематик*

По результатам ежегодного анализа полученных анкет и отзывов клиентов, а также по результатам опроса потребителей услуг разрабатываются и утверждаются планы корректирующих мероприятий по совершенствованию процесса обслуживания потребителей с указанием сроков их реализации.



## ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

### GRI 2-25

- Исполнение мероприятий Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания. Вынесение отчета о выполнении Дорожной карты на заседание Совета директоров.
- Изменение организационной структуры в части выведения Управления развития дополнительных услуг и взаимодействия с клиентами в прямое подчинение Заместителю Генерального директора по развитию и реализации услуг, а также включения Центра обслуживания клиентов филиала «Тюменские электрические сети» в подчинение блоку взаимодействия с клиентами исполнительного аппарата Общества.
- Реализация новых сервисов в ГИС АО «Россети Тюмень» с учетом требований по оптимизации схемы взаимодействия ЦОК и диспетчерского персонала по вопросам отключений электроэнергии, в том числе по импорту шаблона с жалобами для отражения географии жалоб и обращений.
- Организация электронных обучающих курсов для персонала, задействованного в процессе обслуживания клиентов.
- Разработка и внедрение инструмента открытых встреч руководителей структурных подразделений Общества с заявителями в формате прямого диалога.
- Внедрение в ИТ-ландшафт Компании инструмента «чат», включая организацию автоматизированного рабочего места операторов горячей линии с интеграцией с сайтом Компании.
- Обеспечение интеграции корпоративного сайта с АСУ ПТП (IC) в части передачи сообщений клиентов из Интернет-приемной и прочих форм обратной связи сайта.
- Автоматизация процесса мониторинга всех обращений клиентов согласно классификационным группам с возможностью верификации параметров, индикаторов качества оказываемых услуг.

## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



И.о. Заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности

**Денис Павлович Степаненко**

Для обеспечения надежного электроснабжения бытовых и промышленных потребителей Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО в 2023 году Обществом реализована наиболее масштабная за последние годы инвестиционная программа. Отмечу своевременное выполнение работ по всем направлениям инвестиционной деятельности.

В 2024 году Компания намерена вынести на утверждение в Минэнерго РФ инвестиционную программу на плановый период 2024–2028 годов.

### СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

➔ Инвестиционное воздействие

### КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- ➔ 16 182 млн руб. с НДС – объем финансирования инвестиционной программы (увеличение на 126%)
- ➔ 12 494 млн руб. без НДС – объем освоения капитальных вложений (увеличение на 135%)
- ➔ 8 477 млн руб. без НДС – ввод в состав основных средств (увеличение на 68%)
- ➔ 144 МВА – ввод трансформаторной мощности
- ➔ 311 км – ввод линий электропередачи

### РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG

➔ **G**

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



### КАПИТАЛЫ

➔ Производственный капитал

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

- ➔ Надежное, качественное и бесперебойное электроснабжение потребителей
- ➔ Обеспечение технологического присоединения новых потребителей
- ➔ Поддержание оборудования в эксплуатационной готовности
- ➔ Реновация основных фондов предприятия
- ➔ Обеспечение безопасности работы персонала и оборудования

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

➔ Департамент инвестиций, Департамент капитального строительства

### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

➔ Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» (ИПР), утвержденная приказом Минэнерго России<sup>23</sup>

Основой надежного энергоснабжения являются инвестиции в электросетевую инфраструктуру. АО «Россети Тюмень» осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры.



### ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ОБЩЕСТВА

- ✓ поддержание оборудования в эксплуатационной готовности;
- ✓ надежное, качественное и бесперебойное электроснабжение потребителей;
- ✓ реновация основных фондов предприятия;
- ✓ обеспечение технологического присоединения новых потребителей;
- ✓ обеспечение безопасности работы персонала и оборудования.

Инвестиционная программа Компании разработана в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей, доступными источниками финансирования с учетом текущего экономического состояния Общества. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам технической политики в распределительном сетевом комплексе и действующему законодательству.



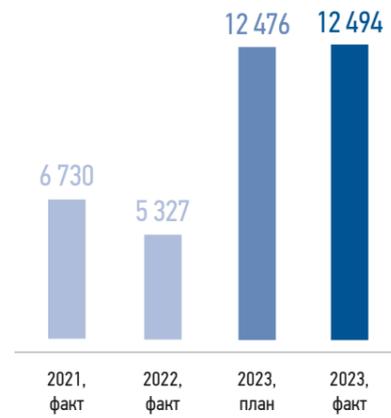
**Финансирование инвестиционной программы на 2023–2027 гг. предусмотрено в объеме 82 600 млн руб. с НДС, объем капитальных вложений за этот период составит 71 576 млн руб. без НДС. Ввод основных фондов планируется в размере 63 693 млн руб. без НДС, в том числе ввод трансформаторных мощностей – 698 МВА, ввод линий электропередачи – 2 462 км.**

**Реализация инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» позволит решить актуальные задачи поддержания технического состояния производственных активов, включая общегосударственные задачи по обеспечению работы важнейших объектов, в том числе социально значимых.**

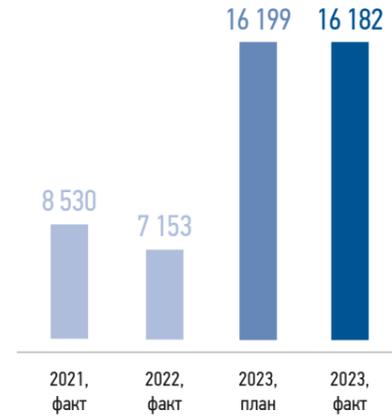


## Исполнение инвестиционной программы

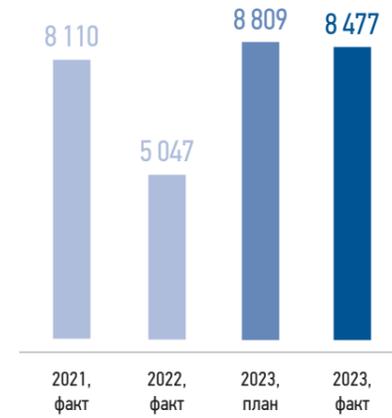
**Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС**



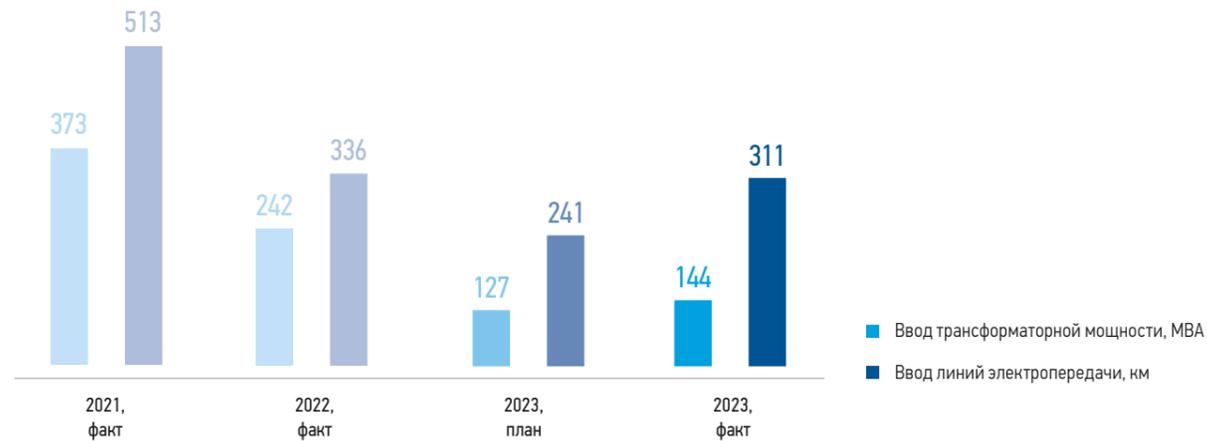
**Объем финансирования, млн руб. с НДС**



**Ввод основных фондов, млн руб. без НДС**



**Динамика ввода мощностей**



## Направление и структура финансирования капитальных вложений

По своей структуре инвестиционная программа Общества 2023 года ориентирована, прежде всего, на исполнение обязательств по обеспечению надежного энергоснабжения потребителей (51%) и исполнение обязательств по технологическому присоединению потребителей (30%).

**Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС**

Показатель	2021, факт	2022, факт	2023, план	2023, факт	Отклонение 2023/2022	
					абс.	%
Технологическое присоединение	5 076	2 531	4 812	4 814	2 283	90
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	1 543	3 043	7 673	8 259	5 216	171
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	1 338	966	0	0	-966	-100
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	61	27	119	130	103	378
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и прочих объектов	25	22	9	8	-14	-62
Прочие инвестиционные проекты	487	564	3 586	2 971	2 407	427
<b>Итого</b>	<b>8 530</b>	<b>7 153</b>	<b>16 199</b>	<b>16 182</b>	<b>9 029</b>	<b>126</b>

**Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС**



Фактическое финансирование за 2023 год составило 16 182 млн руб., в том числе на новое строительство – 4 963 млн руб., или 30,67% от общего объема финансирования, техническое перевооружение и реконструкцию – 11 007 млн руб., или 68,02% от общего объема финансирования, приобретение объектов основных средств – 8 млн руб., или 0,05% от общего объема финансирования, приобретение НМА – 204 млн руб., или 1,26% от общего объема финансирования.



### Структура источников финансирования ИПР, млн руб. с НДС

Направление финансирования	2021	2022	2023, план	2023, факт	Отклонение 2023/2022	
					абс.	%
Собственные источники	8 268	7 151	16 172	16 182	9 031	126
амортизация	4 725	4 911	10 822	10 803	5 892	120
чистая прибыль	0	622	1 900	1 900	1 278	206
авансовое использование прибыли от ТП	2 642	634	608	524	-110	-17
прочая прибыль	23	18	314	94	76	431
прочие собственные средства	8	93	498	852	759	819
возврат НДС	870	873	2 030	2 009	1 136	130
Привлеченные средства	262	2	27	0	-2	-100
заемные средства	262	2	27	0	-2	-100
<b>Итого</b>	<b>8 530</b>	<b>7 153</b>	<b>16 199</b>	<b>16 182</b>	<b>9 029</b>	<b>126</b>

Финансирование и освоение капитальных вложений с использованием средств федерального бюджета в ИПР Общества не предусмотрено.

Для финансирования инвестиционной программы в 2023 году использовались собственные источники финансирования без привлечения заемных средств.

### Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2023-2027 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 28.12.2023 № 35@ «Об утверждении изменений, вносимых в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень» на 2023-2027 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 24.11.2022 № 29@».

Инвестиционная программа сформирована с учетом текущей ситуации развития экономики Российской Федерации и финансового состояния Общества.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам технической политики в распределительном сетевом комплексе и действующему законодательству.

#### Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм	2023, факт	2024, план	2025, план	2026, план	2027, план
Объем освоения	млн руб. без НДС	12 494	17 635	15 725	11 831	13 891
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	8 477	17 620	16 849	12 693	8 054
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	144	199	226	37	92
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	311	628	393	626	504

### Ключевые инвестиционные проекты

#### Технологическое присоединение нефтегазовых объектов ХМАО-Югры

**1** ПС 110/35/6 кВ «Соровская 2» с ВЛ 110 кВ

##### Ключевые технические параметры:

Новое строительство ПС с трансформаторной мощностью 2х40 МВА и ВЛ протяженностью 2х9,056 км (1 560,50 млн руб., 80 МВА, 18,112 км)

##### Достигнутые цели и результаты проекта:

Строительство ПС обеспечило энергоснабжение объектов добычи ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Сургутнефтегаз» для освоения Туканского, Западно-Туканского, Юганского и Соровского месторождений

**2** Реконструкция ВЛ-110 кВ Таврическая – КНС-5 1, 2 с отпайками (1 этап)

##### Ключевые технические параметры:

Реконструкция ВЛ 110 кВ Таврическая – КНС-5 1, 2 на участке от ПП 110 кВ «Таврическая» до ПС 110 кВ КНС-1 с заменой фундаментов, опор, проводов, грозотроса и преподвесом ВОЛС (466,32 млн руб., 12,597 км)

##### Достигнутые цели и результаты проекта:

Технологическое присоединение обеспечивает электроснабжение энергопринимающих устройств ООО «ЛУКОЙЛ Западная Сибирь» в объеме 14,24 МВт (в том числе 7,71 МВт вновь присоединяемых энергопринимающих устройств) по первой категории надежности электроснабжения

#### Мероприятия по обеспечению надежности электросети и созданию режима устойчивого электроснабжения потребителей ХМАО-Югры

**3** Реконструкция ПС 220/110/35/6 кВ «Средний Балык»

##### Ключевые технические параметры:

Организация телеуправления оборудованном ПС, замена периметрального ограждения и установка ТСО (396,18 млн руб.)

##### Достигнутые цели и результаты проекта:

Организация технических средств охраны объекта, организация дистанционного управления оборудованием ПС 220/110/35/6 кВ «Средний Балык»

#### В 2023 ГОДУ ВВЕДЕНО

### 5 приоритетных объектов

Общая стоимость

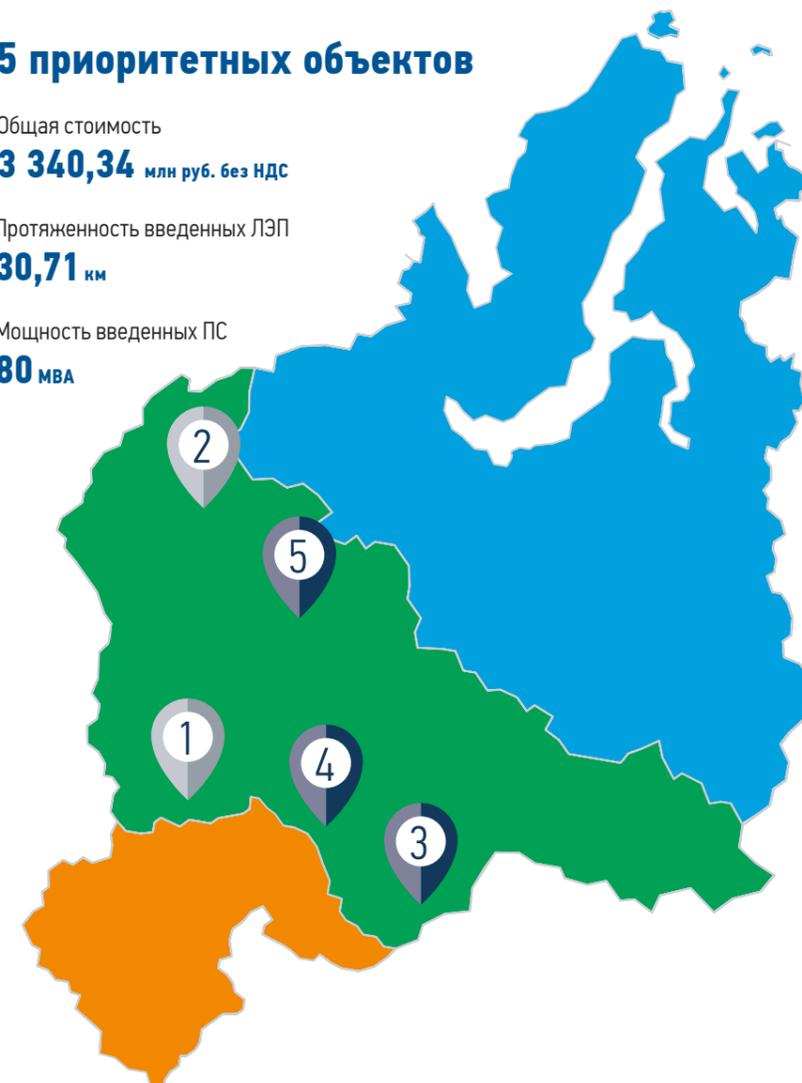
**3 340,34** млн руб. без НДС

Протяженность введенных ЛЭП

**30,71** км

Мощность введенных ПС

**80** МВА



**4** Реконструкция ПС 110/35/6 кВ «Урай»

##### Ключевые технические параметры:

Замена масляных выключателей (395,38 млн руб.)

##### Достигнутые цели и результаты проекта:

Повышение надежности, создание режима устойчивого электроснабжения подстанции (ПС предназначена для электроснабжения объектов «Урайэнергонефть» ЗС РУ ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», АО «ЮРЭСК», ОАО «Аэропорт Урай», АО «ЮТЭК-Региональные сети», объектов нефтедобычи, а также для электроснабжения поселков)

**5** Реконструкция ПС 110/35/6 кВ «Факел» (1 этап)

##### Ключевые технические параметры:

Замена оборудования: АСУ ТП, ЩСН и СОПТ, оборудование учета электроэнергии, оборудование связи (521,96 млн руб.)

##### Достигнутые цели и результаты проекта:

Реализация проектов дистанционного управления оборудованием из центров управления сетями ДЗО ПАО «Россети» и диспетчерских центров АО «СО ЕЭС» с применением автоматизированных программ переключений

## ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

→ Инновационное развитие

### КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- На 44 % – увеличение затрат на выполнение НИОКР по отношению к 2022 году
- На 146,33 % – увеличение затрат на внедрение инновационных решений по отношению к 2022 году
- 1 патент на полезную модель

### РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG

→ **G**

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



### КАПИТАЛЫ

→ Интеллектуальный капитал

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

→ Формирование условий перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса, с применением единой идеологии в области инновационного развития в Группе компаний «Россети»

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

→ Департамент технологического развития и инноваций

### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика инновационного развития АО «Россети Тюмень»<sup>24</sup>
- Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на 2020-2024 гг. с перспективой до 2030 года<sup>25</sup> (далее – Программа инновационного развития)

<sup>24</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.04.2022 (протокол от 22.04.2022 № 10/22).

<sup>25</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 06.07.2021 (протокол от 09.07.2021 № 17/21).



## Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень»

GRI 3-3

Инновационное развитие является одним из важнейших стратегических приоритетов АО «Россети Тюмень», в рамках которого Компания стремится к созданию электрической сети с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности. Внедрение инновационных технологий осуществляется в рамках единой идеологии инновационного развития ПАО «Россети».

Инновационное развитие «Россети Тюмень» осуществляется в соответствии с утвержденной Программой инновационного развития, а также Политикой инновационного развития АО «Россети Тюмень». Программа инновационного развития является документом долгосрочного планирования и управления, интегрированным в систему стратегического планирования и развития электросетевого комплекса. Программа инновационного развития предусматривает не только внедрение решений сторонних разработчиков, но и проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР).

### ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»



#### ЦЕЛЬ:

переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом



#### ЗАДАЧИ:

применение инновационных технических устройств и технологий, позволяющих обеспечить максимальную надежность работы электрических сетей, высокую эффективность и безопасность производственных процессов



#### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ:

- переход к интеллектуальным подстанциям различного класса напряжения;
- переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий, мероприятий НИОКР;
- развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры



#### ПРЕДПОЛАГАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ:

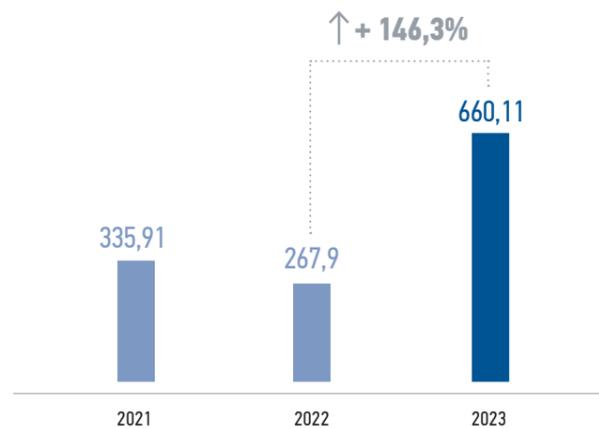
- достижение показателей производственной деятельности, соответствующих современному уровню, характерному для сопоставимых компаний электросетевого комплекса;
- формирование технологических основ интеллектуальных распределительных сетей;
- повышение энергоэффективности, в том числе снижение технологических потерь передачи электроэнергии

## Итоги реализации Программы инновационного развития в 2023 году

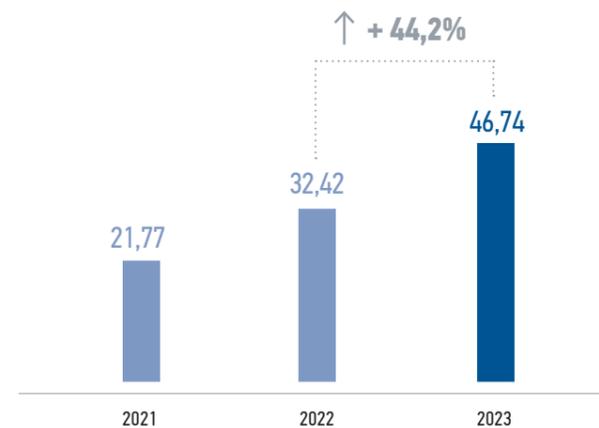
UNCTAD A.3.3

В 2023 году Компания существенно нарастила объем средств, направляемых на инновационное развитие. Затраты на внедрение инновационных решений увеличились по сравнению с 2022 годом в 2,5 раза и достигли 660,11 млн руб.; затраты на НИОКР выросли на 44,2% и составили 46,74 млн руб.

**Затраты на внедрение инновационных решений, млн руб. без учета НДС**



**Затраты на НИОКР, млн руб. без учета НДС**



Компания в полной мере реализовала все задачи по инновационному развитию, намеченные на 2023 год.



**Из достижений реализации Программы в 2023 году необходимо отметить:**

- интегральное достижение целевых значений основных показателей эффективности, учитываемых при расчете КПЭ «Эффективность инновационной деятельности»<sup>26</sup>;
- достижение целевых значений показателей эффективности, влияющих на оценку качества реализации мероприятий Программы;
- подтверждение эффективности реализуемых в рамках Программы мероприятий.

Составляющие интегрального показателя эффективности инновационной деятельности в АО «Россети Тюмень» выполнены в полном объеме: показатель затрат на НИОКР и показатель закупки инновационной продукции выполнены соответственно на 100%.

Ожидаемое фактическое значение интегрального показателя «Эффективность инновационной деятельности» за 2023 год больше целевого (≥ 98%).

Показатель закупки инновационной продукции (товаров, работ, услуг) на 2024 год планируется в размере более 5% от инвестиционной программы при целевом значении 4,9%.

Плановое значение показателя затрат на НИОКР 2024 года соответствует целевому значению 0,19% от собственной выручки Общества.

<sup>26</sup> Ожидаемое фактическое значение интегрального показателя «Эффективность инновационной деятельности» за 2023 год больше целевого (≥ 98%).

## Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

Разработка и внедрение новых технологий в рамках плана НИОКР направлены на повышение надежности работы ВЛ, сокращение количества отключений и времени ликвидации их последствий, а также на расширение методов технического диагностирования и сокращение времени на диагностику ВЛ и оборудования.

**В 2023 году АО «Россети Тюмень» выполнялись три научно-исследовательских и опытно-конструкторских работы и одна научно-исследовательская работа (НИР):**

**1**

НИОКР «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики».

**2**

НИОКР «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» железобетонных свай фундаментов опор и винтовых / трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечно-мерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера».

**3**

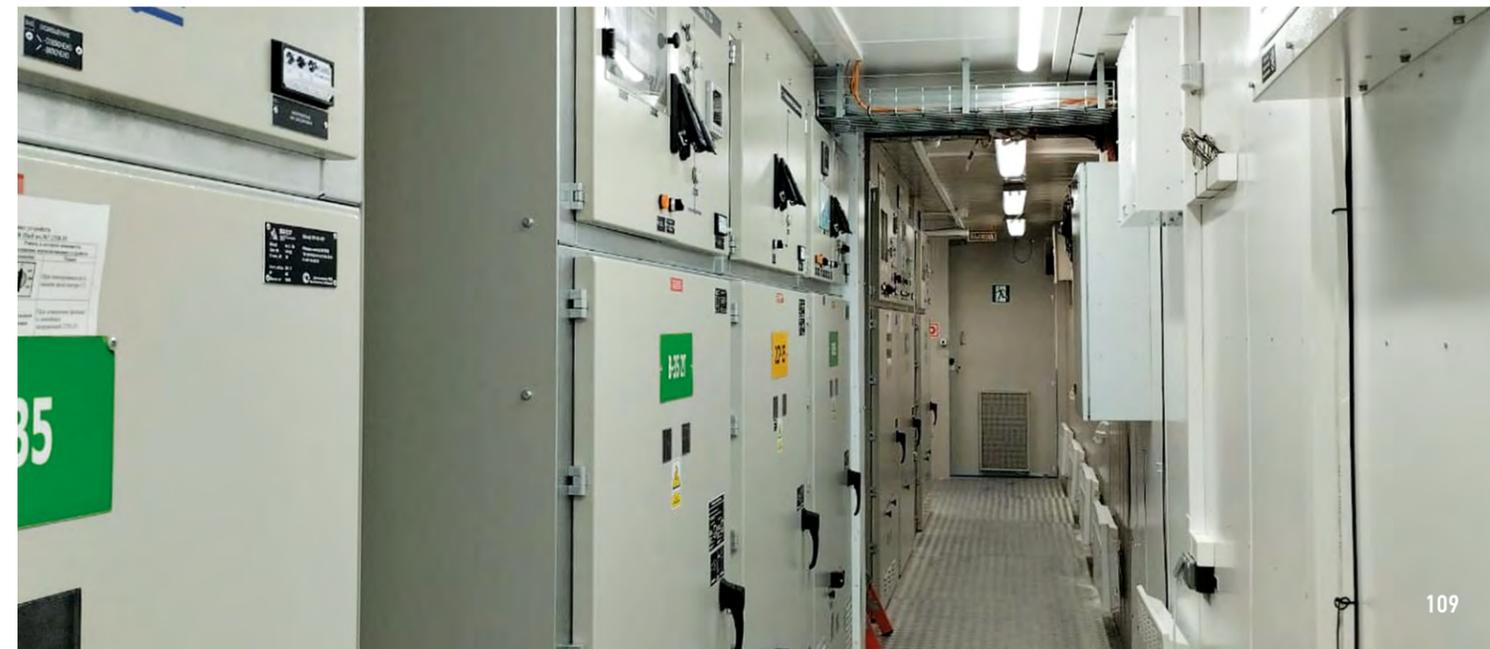
НИР «Разработка и тестирование методики выявления работоспособности, ранжирования опор и фундаментов действующих ВЛ по их динамическим параметрам» (методика ранжирования опор).

**4**

НИОКР «Разработка комплекса контроля изоляции методом регистрации токов поляризации с определением влагосодержания и степени полимеризации».

**В 2023 году опытно-промышленную эксплуатацию проходили опытные образцы четырех инновационных разработок Компании:**

- устройство возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики;
- мобильная малогабаритная буровая установка для закрепления в грунте композитных свай-анкеров для обеспечения требуемой несущей способности фундамента;
- лопастные композитные анкера для талых грунтов;
- спиральные композитные анкера для многолетне-мерзлых грунтов.



## Опыт «Россети Тюмень»



Наиболее значимым проектом НИОКР в 2023 году стала разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики.

Целью проекта является разработка и внедрение в эксплуатацию инновационного технологического решения, позволяющего снизить количество технологических нарушений, вызванных отложением значительного количества инея-куржака на поверхности проводов и грозозащитных тросов ВЛ, а также уменьшить эксплуатационные затраты на ликвидацию последствий и предупреждение подобных аварий.

В 2022 году УВК-М введено в опытно-промышленную эксплуатацию, предварительные результаты которой подтверждают его эффективность. Установленные устройства УВК-М сработали на сброс 7 раз, во всех случаях срабатывание не привело к междуфазному короткому замыканию.

В марте 2023 года Компания запатентовала<sup>27</sup> свою разработку на полезную модель «Устройство для сброса гололедно-изморозевых отложений с проводов воздушной линии электропередачи».



## ПЛАНЫ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НИОКР НА 2024 ГОД

- Продолжение реализации НИОКР на тему «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики».
- Продолжение реализации НИОКР на тему «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленных» железобетонных свайных фундаментов опор и винтовых / трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера».
- Реализация НИР на тему «Разработка технологии информационного обеспечения бизнес-процессов АО «Россети Тюмень» на основе данных дистанционного зондирования».
- Завершение НИР на тему «Разработка и тестирование методики выявления работоспособности и ранжирования опор и фундаментов действующих ВЛ по их динамическим параметрам».
- Начало реализации НИОКР на тему «Разработка инновационной системы заземления для подстанций и ВЛ Крайнего Севера и арктической зоны» (завершение запланировано на 2026 год).

<sup>27</sup> Патент от 20.03.2023 № 217141.

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

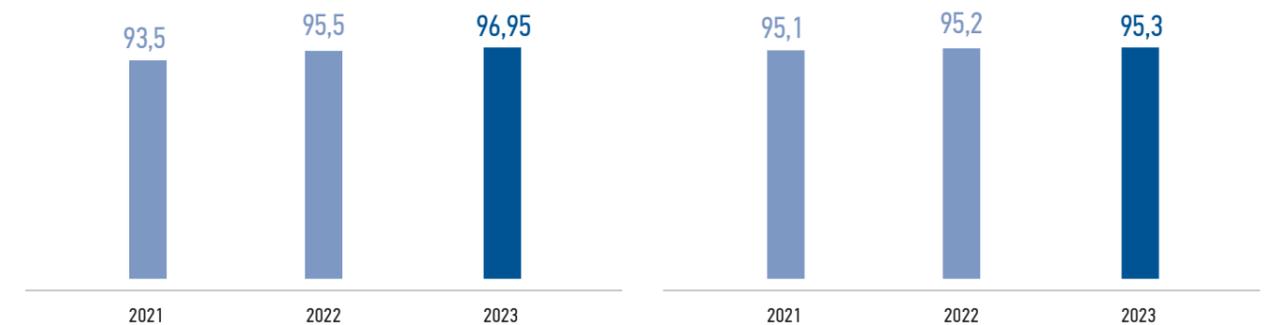
С 2017 года в Группе компаний «Россети» действует Корпоративный план импортозамещения, направленный на обеспечение технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации и снижение зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг / работ иностранных компаний.

В рамках выполнения Плана по импортозамещению в 2023 году АО «Россети Тюмень» провело детальный анализ применения иностранной продукции и ввело дополнительные требования, направленные на ограничение применения иностранного оборудования при формировании проектной документации, технических требований к оборудованию, а также в процессе организации работ при проведении закупочных процедур. Проведенная работа позволила довести долю отечественного оборудования (в т. ч. радиоэлектронной продукции) в закупках Компании до 96,95%.

### Приобретение отечественного оборудования в структуре закупок

Фактическая доля отечественного оборудования в закупках, %

Установленный показатель по доле отечественного оборудования в закупках, % (не менее)



### Мероприятия по взаимодействию с производителями оборудования

В 2023 году на территории исполнительного аппарата Общества в г. Сургуте организовано размещение выставочного комплекса «Мобильный центр импортозамещения на базе промоавтомобиля».

В рамках данного мероприятия эксперты от российских производителей электротехнического оборудования, телекоммуникационного оборудования, охранных систем и иного оборудования в формате технических семинаров и непосредственного общения продемонстрировали новейшие разработки собственного производства, аналоги которых ранее отсутствовали на рынке. Участники выставки также провели обучение по работе с онлайн-сервисом «iPRO»<sup>28</sup>. Кроме персонала АО «РоссетиТюмень», выставку также посетили представители СМИ, сетевых и сбытовых компаний региона.

В июле 2023 года на площадке АО «Россети Тюмень» проведены заседание Экспертного совета Комитета по энергетике Государственной Думы Российской Федерации и экспертная секция по законодательному регулированию вопросов импортозамещения в топливно-энергетическом комплексе Государственной Думы Российской Федерации на тему «Импортозамещение и инновации российских компаний для нужд ПАО «Россети».

На заседании представлены доклады отечественных производителей оборудования о взаимодействии в условиях санкционных ограничений, о необходимости оперативного внедрения российских инновационных технологий по программе импортозамещения, а также о развитии промышленности и повышении ее конкурентоспособности.

<sup>28</sup> Самая большая доверенная база номенклатуры по всем инженерным системам – более 2 млн наименований.

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Одним из основных показателей технологического развития АО «Россети Тюмень» является обеспеченность электросетевых объектов цифровыми каналами связи, которые позволяют внедрять системы диспетчерского, технологического и корпоративного управления.

Компания проводит планомерную работу по переходу на отечественное программное обеспечение. В рамках этого направления осуществлена миграция программного комплекса «Автоматизированная система управления ремонтами энергетического оборудования» на отечественную операционную систему «Альт Линукс» и отечественную СУБД PostgreSQL Pro, а также внедрен сервис видео-конференц-связи Vinteo.

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИГРАЦИИ НА ОТЕЧЕСТВЕННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2023 ГОДУ

#### Миграция программного комплекса «Автоматизированная система управления ремонтами энергетического оборудования» (АСУ РЭО) на российские операционные системы и системы управления базами данных (СУБД)

##### Цель проекта:

- реализация программы преимущественного использования российского ПО;
- перевод на более высокопроизводительную и надежную аппаратную платформу.

##### Описание проекта:

- выполнен перевод на российскую системную платформу (ОС Альт Линукс и СУБД PostgreSQL Pro) на 13 площадках;
- реализована настройка информационного обмена с Тюменским РДУ.

##### Преимущества внедренного решения:

Повышена надежность и производительность системы за счет перевода программной платформы на более современную и надежную аппаратную платформу.

#### Внедрение сервиса видео-конференц-связи на базе программного обеспечения Vinteo

##### Цель проекта:

- реализация программы преимущественного использования российского ПО;
- перевод на более высокопроизводительную и надежную аппаратную платформу

##### Описание проекта:

- выполнен перевод с иностранного аналога Cisco Meeting Server на российскую системную платформу (ОС Астра Линукс);
- реализована интеграция с оконечными устройствами различных вендоров (Polycom, Cisco, Trueconf).

##### Преимущества внедренного решения:

Повышена надежность и производительность системы за счет перевода программной платформы на более современную и надежную аппаратную платформу.

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

В 2023 году АО «Россети Тюмень» инициировало четыре масштабных проекта по модернизации собственной информационной инфраструктуры, включая системы связи и используемые программно-аппаратные комплексы. При реализации всех проектов учитываются стоящие перед Компанией цели по импортозамещению оборудования и программного обеспечения.

### ПРОЕКТЫ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, НАЧАТЫЕ В 2023 ГОДУ

#### Модернизация системы УКВ-радиосвязи по стандарту DMR

##### Цель проекта:

- повышение зоны покрытия сети радиосвязи;
- выход в корпоративную телефонную сеть и в телефонную сеть общего доступа, в том числе и на мобильные телефоны;
- частные, групповые, общие и экстренные вызовы с диспетчерской консоли;
- отслеживание местоположения абонентов через GPS и ГЛОНАСС;
- регистрация событий и запись переговоров.

##### Описание проекта:

Цифровая радиосвязь обеспечивает диспетчерскую связь между бригадами и диспетчером РЭС, позволяет контролировать местоположение бригады, предоставляет возможность осуществлять звонки с радиостанции на телефоны корпоративной и городской телефонной сети, дает возможность организовать единую сеть радиосвязи, что позволит сотрудникам РЭС при перемещении по городу всегда оставаться на связи, осуществлять регистрацию событий и запись переговоров.

#### Проектирование ВОЛС кольцевой структуры

##### Цель проекта:

- обеспечение связности разрозненных сегментов магистральной транспортной сети Общества;
- увеличение пропускной способности существующих оптических линий;
- организация каналов связи, удовлетворяющих техническим требованиям, для распределенной автоматизированной системы диспетчерского, технологического, ситуационного управления объектами электроэнергетики Общества. Создание магистральной сети связи кольцевой топологии с организацией резервных каналов связи для всех филиалов Общества.

##### Описание проекта:

Создание ВОЛС кольцевой структуры на основе современных технологий оптической транспортной сети и технологии оптического уплотнения каналов с применением мультипротокольной маршрутизации меток.

#### Модернизация диспетчерских пунктов ОДС филиалов Общества

##### Цель проекта:

- отображение достоверной и детальной оперативной информации на диспетчерском щите типа «видеостена»;
- масштабируемость: возможность простого наращивания объемов отображаемой информации при развитии энергосистемы;
- повышение эффективности диспетчерского управления;
- повышение надежности электроснабжения;
- повышение долговечности, эксплуатационной надежности оборудования;
- снижение эксплуатационных затрат;
- улучшение эргономики, условий труда диспетчерского персонала.

##### Описание проекта:

Замена мозаичных диспетчерских щитов, а также видеокубов импортного производства.

#### Техническое перевооружение систем ВЧ-связи

##### Цель проекта:

- организация цифровых каналов связи и передачи данных для задач оперативно-диспетчерского, оперативно-технологического управления;
- повышение пропускной способности каналов ВЧ-связи. Вывод из эксплуатации устаревшего оборудования.

##### Описание проекта:

Замена физически изношенного и морально устаревшего оборудования ВЧ-связи.



## ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

Компания запланировала на 2024 год проведение следующих мероприятий по развитию собственной IT-инфраструктуры:

- ➔ **в рамках выполнения Программы системы сбора и передачи информации:** организация цифровых каналов связи с 6 подстанциями и модернизация устройств телемеханики на 7 подстанциях Тюменских ЭС, Сургутских ЭС, Нижневартовских ЭС, Когалымских ЭС, Ноябрьских ЭС и Северных ЭС;
- ➔ **в рамках исполнения Плана мероприятий по переходу АО «Россети Тюмень» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022-2024 гг.<sup>29</sup>:** проектирование модернизации сети корпоративной и технологической телефонной связи АО «Россети Тюмень» с реализацией единого ядра телефонной связи АО «Россети Тюмень», обеспечивающего функционирование сегментов корпоративной и технологической телефонной связи АО «Россети Тюмень», в том числе существующих, с последующей интеграцией с взаимодействующими подсистемами «Унифицированных коммуникаций» на базе отечественного программно-аппаратного решения. Телефония рассматривается как часть проектируемой системы «Унифицированных коммуникаций». В рамках проекта планируется заменить корпоративную АТС производства ATOS Unify (Германия) на систему отечественного производства.

29 Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.03.2023 (протокол от 24.03.2023 № 05/23).



## ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

### Программа цифровой трансформации

Действующая Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» утверждена Советом директоров Компании 24 марта 2023 года в соответствии со Стратегией цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года, разработанной в целях реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».



#### ЦЕЛЯМИ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ➔ повышение надежности, качества, доступности услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей;
- ➔ повышение производительности труда;
- ➔ снижение операционных расходов;
- ➔ обеспечение информационной безопасности;
- ➔ развитие новых нетарифных услуг, получение дополнительной выручки.

**Программа цифровой трансформации предусматривает реализацию проектов, направленных на развитие и автоматизацию бизнес-процессов Компании, выполнение мероприятий Плана по импортозамещению программного обеспечения и Плана перехода на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции. Задачами импортозамещения в сфере программного обеспечения являются:**

- минимизация рисков, связанных с санкционным давлением и информационной безопасностью;
- развитие ИТ-решений;
- поддержание работоспособности используемых автоматизированных систем;
- поддержка российских производителей.

Дополнительные показатели в части мероприятий Программы цифровой трансформации представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

### Реализация мероприятий по цифровой трансформации

Совокупные расходы на реализацию Программы цифровой трансформации составили в 2023 году 507,10 млн руб., что превышает уровень 2022 года более чем в 3 раза. Компания увеличила долю закупок отечественного программного обеспечения в совокупном объеме закупок по этой статье с 85% до 95%, а в абсолютном выражении расходы на закупку отечественного программного обеспечения выросли более чем в четыре раза и превысили 1 млрд руб.

#### Динамика расходов на цифровую трансформацию и закупку отечественного программного обеспечения

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Финансирование Программы цифровой трансформации	млн руб. с НДС	379,5	151,0	507,10	+235,8
Доля расходов на закупку российского программного обеспечения в совокупных закупках программного обеспечения	%	49,0	85,0	94,7	+11,4
Расходы на приобретение отечественных решений в сфере информационных технологий	млн руб. с НДС	128,8	241,2	1 048,7	+334,8

## ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

### Внедрение ПТК АСТУ ЦУС на платформе СК-11

#### Цель и описание проекта:

Автоматизация процессов оперативно-технологического управления электросетевым комплексом Компании, включая сбор технологической информации, мониторинг технического состояния оборудования, учет и анализ нарушений в работе оборудования и аварийных событий, информационную поддержку принятия решений, а также ведение графиков и заявок на вывод оборудования в ремонт.

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

Произведено моделирование всех ПС 220-35 кВ (1 081 объект) и линий электропередачи 220-35 кВ (22 403 объекта), схем ТП / РП 0,4/6/10 кВ (7 817 объектов), сформирована схема сети 220-6 кВ всех филиалов Компании, внесено 1 517 259 объектов в CIM-модель АО «Россети Тюмень».

### Внедрение программного комплекса «Электронный оперативный журнал» на базе интеграционной платформы РС-20

#### Цель и описание проекта:

Реализация концепции однократного ввода данных и обеспечения интеграционных механизмов между технологическими информационными системами.

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

В конце 2023 года завершено проектирование и начата реализация проекта «Электронный оперативный журнал».

### Комплекс проектов по замене зарубежных решений SAP на отечественные решения от 1С

#### Цель и описание проекта:

Проект предполагает отказ от ERP-решений SAP (Германия) в пользу аналогичных решений отечественного разработчика (1С: Система управления производственными активами, 1С: АСУ ПТП (Автоматизированная система управления процессом технологического присоединения), 1С: Зарплата и управление персоналом).

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

В 2023 году Компанией изучены лучшие практики применения отечественных решений, используемых для реализации СУПА, в рамках Группы компаний «Россети»<sup>30</sup> и сформированы функциональные и технические требования к внедрению СУПА в АО «Россети Тюмень» с учетом передового опыта. С 1 января 2024 года в объеме базового функционала осуществлен переход на 1С: Зарплата и управление персоналом. В течение 2024 года функционал на отечественной платформе продолжит расширение и затронет ранее не автоматизированные бизнес-процессы.

### Комплекс проектов по обеспечению информационной безопасности

#### Цель и описание проекта:

Проекты реализуются во исполнение указов Президента Российской Федерации от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и от 01.05.2022 № 250 «О дополнительных мерах по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации».

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

В 2023 году в рамках проекта «Создание системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS / IPS)» произведена поставка оборудования; монтаж и настройка продолжатся в 2024 году. Завершены работы по проектированию системы информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры Тюменских электрических сетей. В дальнейшем реализация проекта будет тиражирована на все филиалы.

## Проекты по развитию системы электронного документооборота

#### Цель и описание проекта:

Внедрение модуля управления проектно-сметной документацией (УПСД), направленного на повышение эффективности взаимодействия внутренних структурных подразделений Общества и филиалов, а также взаимодействия Общества с внешними контрагентами, задействованными в процессе проектирования (проектные институты, подрядные организации, органы экспертизы и пр.).

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

В 2023 году завершены работы по проектированию подсистемы, разработка и внедрение решения запланированы на 2024 год.

Внедрение модуля управления юридически значимыми документами, который позволит реализовать обмен электронными документами между АО «Россети Тюмень» и внешними контрагентами.

В 2023 году выполнены работы по проектированию, разработке и тестированию модуля, проведены предварительные испытания и опытная эксплуатация системы. Завершение работ по внедрению запланировано на 2024 год.

Создание подсистемы обмена федеративными сообщениями, направленное на оптимизацию обмена документами и информационными сообщениями между ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» путем перехода на новую схему распределенных бизнес-процессов в едином информационном пространстве электронного документооборота.

В 2023 году завершены работы по проектированию подсистемы «Федерация ДО», разработка и внедрение запланированы на 2024 год.

### Автоматизация процесса реализации услуг и учета электроэнергии на платформе АИС «Omni-US»

#### Цель и описание проекта:

Автоматизация процесса реализации услуг и учета электроэнергии посредством внедрения отечественной автоматизированной информационной системы формирования балансов и учета объемов оказанных услуг по передаче электрической энергии на платформе АИС «Omni-US».

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

Проект стартовал в 2022 году, к концу 2022 года реализация базового функционала была завершена и система была введена в опытную эксплуатацию, а в 2023 году – в промышленную эксплуатацию. В течение 2024 года будут продолжены работы по развитию системы, реализации интеграционных решений, а также внедрению мобильного приложения.

Мобильные сервисы будут использовать алгоритмы искусственного интеллекта для распознавания информации приборов учета и ее обработки.

### Создание конфигурации единой аналитической платформы с возможностью прогнозирования событий

#### Цель и описание проекта:

Проект направлен на моделирование бизнес-архитектуры Компании, включающее в себя подробное описание бизнес-процессов Компании, организационной структуры, информационных систем и данных, а также ресурсов и средств производства, участвующих в выполнении операций.

#### Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:

В 2023 году сформированы технические требования на создание конфигурации единой аналитической платформы, утвержден бюджет. В 2024 году намечена работа по реализации данного проекта, который направлен на создание единой системы моделирования и управления всеми бизнес-процессами Компании.

<sup>30</sup> Опыт ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Волга».

**Внедрение интегрированного решения в сфере оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети»**

**Цель и описание проекта:**

Проект направлен на реализацию интеграционных механизмов, посредством которых будет организовано взаимодействие информационных систем, эксплуатируемых в АО «Россети Тюмень», в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети».

Реализуется в целях исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 № 890 «О порядке предоставления доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности)».

**Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:**

В 2023 году успешно проведена опытная эксплуатация интеграционных потоков, обеспечивающих взаимодействие между АИС «Omni-US» и Порталом электросетевых услуг (Портал-тп.рф), а также тестирование информационного обмена между энергосбытовой компанией АО «Газпром энергосбыт Тюмень» и АО «Россети Тюмень».

Во втором полугодии 2024 года планируется запуск полномасштабного обмена информацией интеллектуальных систем учета в продуктивном контуре.

**Создание конфигурации автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности**

**Цель и описание проекта:**

Выявление объектов с высокими энергетическими затратами ресурсов (как основных электросетевых объектов, в т. ч. ПС, так и обеспечивающих объектов: АБК, складов, офисных помещений и др.), формирование энергопаспортов указанных объектов с целью повышения энергоэффективности.

**Информация о ходе реализации проекта в 2023 году:**

В 2023 году проведены предварительные испытания разрабатываемой системы, по результатам которых возникла необходимость устранения выявленных ошибок. Выявлена необходимость дополнительных работ по проектированию подсистемы информационной безопасности и реализации интеграционных решений с автоматизированной информационной системой формирования балансов и учета объемов оказанных услуг по передаче электрической энергии на платформе АИС «Omni-US».

**Опыт «Россети Тюмень»**

GRI 203-1



В рамках Всероссийской программы по развитию зарядной инфраструктуры для электро-транспорта, а также Концепции развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети» на период 2020–2025 гг. АО «Россети Тюмень» реализует проект по развитию сети электрических зарядных станций на территории регионов присутствия.

Так, в конце 2023 года начаты работы по капитальному ремонту и восстановлению работоспособности электрозарядных станций на территории филиалов «Сургутские электрические сети» и «Тюменские электрические сети». Завершение работ запланировано на 1 полугодие 2024 года.

В рамках актуализированной Программы цифровой трансформации Общества планируется установка 21 сверхбыстрой электрозарядной станции мощностью до 150 кВт в Тюмени, Сургуте, Нижневартовске и на трассах Р404 (Тюмень – Тобольск – Ханты-Мансийск) и Р402 (Тюмень – Ишим – Омск). Реализация этого решения позволит создать коридоры для электротранспорта между крупными городами Тюменской области и ХМАО-Югры.

На 2024 год также запланирована установка новой сверхбыстрой зарядной станции в Нефтеюганске и участие в федеральной программе по получению государственной субсидии на развитие зарядной инфраструктуры.

Кроме того, в 2023 году введено в эксплуатацию новое мобильное приложение – «Россети Электротранспорт», с помощью которого электролюбители пользуются услугами по зарядке.



## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

**Наталья Викторовна Шевелева**

Обеспечение финансовой устойчивости и повышение эффективности работы по управлению издержками всегда являлись ключевыми направлениями деятельности АО «Россети Тюмень».

Благодаря реализованному комплексу мер по повышению операционной эффективности, несмотря на снижение электропотребления в регионе, Компания в 2023 году продемонстрировала стабильные финансово-экономические показатели, обеспечив не только прибыльность деятельности, но и прирост чистой прибыли по передаче электроэнергии к факту 2022 года.

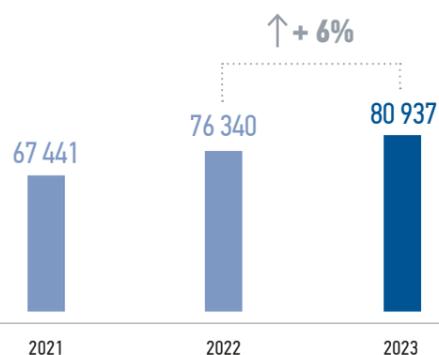
Рациональный подход к управлению операционными и инвестиционными расходами позволил АО «Россети Тюмень» сохранить оптимальный уровень ликвидности и финансовой независимости. По итогам 2023 года показатель долг / EBITDA составил 0,15, что свидетельствует о низком уровне долговой нагрузки Общества.

Взвешенность и результативность финансовой политики Компании также отмечены аналитическим кредитным рейтинговым агентством АКРА, которое, высоко оценив финансовую устойчивость Общества, подтвердило в 2023 году кредитный рейтинг АО «Россети Тюмень» на уровне AA+(RU), прогноз «Стабильный».

Достигнутые в 2023 году результаты, являющиеся итогом слаженной работы менеджмента и всего коллектива Общества, свидетельствуют о значительном потенциале для роста Компании. Эффективность финансово-экономической политики, последовательность в ее реализации формируют прочную базу для возможности устойчивого развития АО «Россети Тюмень» в будущем.

### Финансово-экономические показатели (по РСБУ)

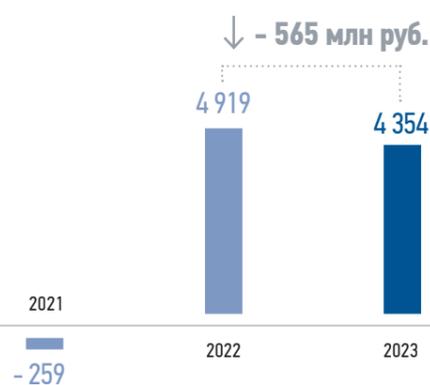
Выручка, млн руб.



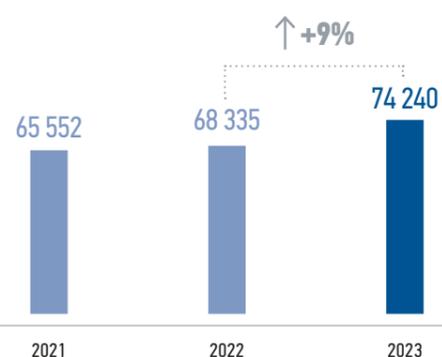
EBITDA, млн руб.



Чистая прибыль, млн руб.



Себестоимость продукции (услуг), млн руб.



### Финансово-экономические показатели (по РСБУ)

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
					абс.	%
Кредитный портфель	млн руб.	3 200	1 500	2 150	650	43
Отношение совокупного долга к EBITDA	-	0,30	0,10	0,15	0,05	50
EBITDA / проценты	-	28,50	31,02	33,25	2,23	7,2
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	67 441	76 340	80 937	4 597	6
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	-259	4 919	4 354	-565	-11
EBITDA*	млн руб.	10 877	15 402	14 753	-649	-4

\* EBITDA = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате

### Финансово-экономические показатели (по МСФО)

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
					абс.	%
Чистый долг / EBITDA <sup>31</sup>	-	0,40	0,00	0,16	0,16	100
Финансовый рычаг <sup>32</sup>	-	0,39	0,39	0,34	-0,05	-13
Доля долгосрочных заемных средств <sup>33</sup>	-	0,29	0,97	0,41	-0,56	-57
Чистый денежный поток <sup>34</sup>	млн руб.	2 081	7 925	-3 284	-11 208	-141
Коэффициент текущей ликвидности <sup>35</sup>	-	0,34	0,83	0,47	-0,35	-43
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	67 607	76 425	81 037	4 612	6
Операционные расходы	млн руб.	63 801	67 665	73 913	6 248	9
Прибыль за отчетный период	млн руб.	2 141	6 405	5 558	-847	-13

<sup>31</sup> (Всего кредиты и займы – денежные средства и эквиваленты-депозиты) / EBITDA.

<sup>32</sup> (Долг. обязательства + кратк. обязательства) / капитал.

<sup>33</sup> Долгосрочные КЗ / всего КЗ.

<sup>34</sup> Опер. поток + % полученные вложения в ОС и НМА.

<sup>35</sup> Обзорные активы / крат. обязательства.



## АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

### Выручка

Объем выручки АО «Россети Тюмень» за 2023 год составил 80 937 млн руб., что на 4 597 млн руб., или 6% выше уровня 2022 года. В структуре выручки Общества основная доля (99%) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям.

#### Структура выручки, млн руб.



### Изменение выручки по видам деятельности

Объем выручки от услуг по передаче электроэнергии за 2023 год составил 80 262 млн руб., что выше уровня 2022 года на 6 196 млн руб., или 8%. Увеличение выручки обусловлено ростом тарифов, утвержденных РЭК.

По итогам 2023 года выручка от технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» составила 338 млн руб., что на 1 070 млн руб., или 76%, ниже уровня 2022 года. Неравномерное распределение выручки от технологического присоединения по годам связано с преобладающей долей договоров с крупными заявителями, сроками поступления заявок от потребителей и графиками реализации предусмотренных договорами мероприятий.

### Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг АО «Россети Тюмень» в 2023 году составила 74 240 млн руб., что выше уровня 2022 года на 5 905 млн руб., или 9%. Основным фактором изменения себестоимости является рост инфраструктурных затрат в части услуг «ФСК – Россети» по передаче электроэнергии и услуг распределительных сетевых компаний.

## Основные финансово-экономические показатели по РСБУ

### Основные финансово-экономические показатели по РСБУ, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				абс.	%
<b>Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:</b>	<b>67 441</b>	<b>76 340</b>	<b>80 937</b>	<b>4 597</b>	<b>6</b>
от передачи электроэнергии	63 823	74 066	80 262	6 196	8
от технологического присоединения	3 286	1 408	338	-1 070	-76
от услуг по прочей деятельности	332	866	337	-529	-61
<b>Себестоимость продукции (услуг)</b>	<b>65 552</b>	<b>68 335</b>	<b>74 240</b>	<b>5 905</b>	<b>9</b>
Валовая прибыль	1 890	8 005	6 697	-1 308	-16
Управленческие расходы	25	33	25	-8	-24
Прибыль (убыток) от продаж	1 865	7 972	6 672	-1 300	-16
Проценты к получению	54	338	670	332	98
Проценты к уплате	490	496	444	-52	-10
Доходы от участия в других организациях	4	2	2	-	-
Прочие доходы, всего	853	440	624	184	42
Прочие расходы, всего	2 497	1 855	1 647	-208	-11
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>-211</b>	<b>6 400</b>	<b>5 878</b>	<b>-522</b>	<b>-8</b>
Налог на прибыль и иные платежи	48	1 480	1 524	44	3
<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>-259</b>	<b>4 919</b>	<b>4 354</b>	<b>-565</b>	<b>-11</b>
<b>ЕВИТДА*</b>	<b>10 877</b>	<b>15 402</b>	<b>14 753</b>	<b>-649</b>	<b>-4</b>

\* ЕВИТДА = прибыль до налогообложения + амортизация + проценты к уплате.

Изменение показателя «Чистая прибыль (убыток)» относительно 2022 года составило 565 млн руб. Основными факторами снижения чистой прибыли за 2023 год относительно 2022 года являются:

- снижение выручки от услуг технологического присоединения на 1 070 млн руб., что обусловлено неравномерным распределением выручки по годам;
- рост себестоимости на 5 905 млн руб. вследствие увеличения инфраструктурных затрат.

Дополнительная информация в части финансовых показателей представлена в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## О РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ ЗА 2023 ГОД

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894 р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров от 23.11.2023 (протокол от 23.11.2023 № 24/23) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов АО «Россети Тюмень» (далее – Программа). До принятия вышеуказанного решения в Обществе действовала Программа, утвержденная решением Совета директоров от 22.02.2022 (протокол от 24.02.2022 № 01/22).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров Общества от 23.03.2023 (протокол от 24.03.2023 № 05/23) утвержден Реестр непрофильных активов Общества и план мероприятий по реализации непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2022 (далее – Реестр). 19.05.2023 и 16.11.2023 решениями Совета директоров АО «Россети Тюмень» утверждены изменения в Реестр (протоколы от 19.05.2023 № 09/23, от 16.11.2023 № 23/23).

Актуальный Реестр непрофильных активов по состоянию на 31.12.2023 утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 29.02.2024 (протокол от 29.02.2024 № 04/24).



Ссылка на раскрытие информации:  
[https://www.te.ru/clients/realizatsiya-aktivov/upravlenie\\_sobstvennostyu/](https://www.te.ru/clients/realizatsiya-aktivov/upravlenie_sobstvennostyu/)

Информация о реализации непрофильных активов за 2023 год приведена в приложении 8.7.

## ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Динамика дебиторской и кредиторской задолженности, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии	2 401,6	3 497,2	3 016,6	-13,7
Просроченная дебиторская задолженность за оказанные услуги по передаче электроэнергии	39,8	45,7	55,4	21,2
Кредиторская задолженность за электрическую энергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	0	262,3	289,4	10,3
Кредиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии ТСО	1 006,5	1 164,2	1 290,4	10,8
Кредиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети»	1 038,8	2 349,6	1 045,6	-55,5

Снижение дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2023 году на 13,7% связано со снижением объема передачи потребителям нефтегазового комплекса.

Рост просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2023 году на 21,2% связан с доначислением задолженности ТСО ООО «Транзит Электро Тюмень» в 3 квартале 2023 года в размере 10 727 млн руб. (изменение тарифных решений за 2020, 2021, 2022 гг. на основании апелляционного определения).

Рост кредиторской задолженности за электрическую энергию, приобретаемую в целях компенсации потерь в 2023 году, на 10,3% связан с ростом цены на покупку потерь.

Рост кредиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии ТСО в 2023 году на 10,8% связан с ростом тарифов.

Снижение кредиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии ПАО «Россети» в 2023 году на 55,5% связано с переносом авансового платежа с декабря 2022 года на январь 2023 года.

## КРЕДИТНАЯ ПОЛИТИКА

Кредитная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о кредитной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол заседания Совета директоров от 16.11.2020 № 30/20).



**Положение о кредитной политике определяет основные требования по реализации Обществом кредитной политики, включая:**

- ▶ порядок оценки финансовой устойчивости и кредитоспособности Общества;
- ▶ порядок определения лимита полномочий менеджмента Общества по осуществлению кредитных операций;
- ▶ требования по согласованию отдельных вопросов реализации кредитной политики с Советом директоров Общества;
- ▶ отчетность менеджмента Общества перед Советом директоров по вопросам кредитной политики.

17.05.2024 Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО) подтвердило присвоенный АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный». Высокий кредитный рейтинг АО «Россети Тюмень» обусловлен рыночной позицией компании, сильным операционным профилем, хорошей рентабельностью бизнеса и низким уровнем долговой нагрузки.

По прогнозу АКРА (АО) положительной динамике развития Компании способствуют ее лидерство на рынке передачи электроэнергии в регионах присутствия и хорошая ликвидность. Уровень просроченной дебиторской задолженности по результатам 2023 года составляет менее 1% от выручки, что свидетельствует о высоком уровне собираемости платежей за услуги по передаче электроэнергии.

АКРА

# AA+ (RU)

прогноз «Стабильный»



# ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

## ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

**Общество осуществляет регулируемую деятельность на территории трех субъектов: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.**

Единое государственное регулирование тарифов на передачу электрической энергии в указанных субъектах в соответствии со ст. 6 договора между органами государственной власти от 09.07.2004 года осуществляет Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

Метод регулирования: долгосрочная индексация необходимой валовой выручки, период регулирования: 2023–2027 гг.

### Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, в том числе:	млн руб.	66 571	72 529	84 208	16,1
НВВ на содержание сетей, в том числе	млн руб.	50 558	55 260	64 034	15,9
услуги ЕНЭС	млн руб.	20 181	20 530	21 787	6,1
Расходы на покупку потерь электрической энергии	млн руб.	4 419	3 811	4 219	10,7
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	млн руб.	11 594	13 458	15 956	18,6
Котловой полезный отпуск электрической энергии	млн кВт·ч	44 943	45 233	45 866	1,4
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии	руб./кВт·ч	1,481	1,603	1,836	14,5

По результатам тарифного регулирования изменение НВВ на содержание сетей АО «Россети Тюмень» на 2023 год к предыдущему году составило 15,9%.

В составе НВВ в соответствии с п. 7 Основ ценообразования, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178, учтены расчетная предпринимательская прибыль, экономия от снижения потерь, корректировки НВВ, включая компенсацию недополученной выручки.

*Справочно: информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии размещена на сайте Общества: «Главная» – «Клиентам» – «Передача электрической энергии» – «Тарифы на услуги по передаче электроэнергии».*

## ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Плата за технологическое присоединение рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию, ранее присоединенных устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединенных устройств изменяются категория надежности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пере-

смотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Плата за технологическое присоединение может быть рассчитана на основании утвержденных стандартизированных ставок либо ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту в зависимости от условий присоединения.

**Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО, в соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, распоряжениями от 29.11.2022 № 40-тп и № 43, установлены на 2023 год:**

- стандартизированные тарифные ставки и формулы для расчета платы за технологическое присоединение к электрическим сетям энергопринимающих устройств заявителей;
- льготная тарифная ставка в размере 1 064 руб. за 1 кВт мощности при технологическом присоединении энергопринимающих устройств заявителей, относящихся к отдельным социальным группам, с заявленной максимальной мощностью до 15 кВт включительно;
- льготная тарифная ставка в размере 4 256 руб. за 1 кВт мощности при технологическом присоединении энергопринимающих устройств и / или объектов микрогенерации льготных категорий заявителей с заявленной максимальной мощностью до 15 кВт включительно.

**Заявителям, для которых в рамках действующего законодательства может быть применена льготная ставка за 1 кВт мощности, плата за технологическое присоединение определяется как минимальное число из следующих значений:**

- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением стандартизированных тарифных ставок;
- стоимость мероприятий по технологическому присоединению, рассчитанная с применением льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для отдельных категорий юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с присоединяемой мощностью не более 150 кВт включительно, указанных в пункте 12 Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, в состав платы за технологическое присоединение энергопринимающих устройств не включаются расходы, связанные со строительством объектов электросетевого хозяйства – от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств и (или) объектов электроэнергетики.

### Вышеуказанные изменения закреплены следующими нормативно-правовыми актами:

- постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2022 № 1178 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии к электрическим сетям и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
- приказ ФАС России от 30.06.2022 № 490/22 «Об утверждении Методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям»;
- Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 (Правила технологического присоединения);
- приказ ФАС России от 30.06.2022 № 491/22 «О внесении изменений в Методические указания по определению выпадающих доходов, связанных с осуществлением технологического присоединения к электрическим сетям, утвержденные приказом ФСТ России от 11.09.2014 № 215-э/1».

Средний прирост стандартизированных ставок в 2023 году по отношению к 2022 году составил 17%. По результатам тарифной кампании, на основании представленных всеми сетевыми компаниями региона данных о стоимости введенных объектов строительства, распоряжением РЭК от 29.12.2023 № 31-тп утверждены стандартизированные тарифные ставки на 2024 год. Прирост ставок 2024 года по отношению к 2023 году составил 4,5%.

Льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности при технологическом присоединении установлены Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО исходя из минимальных значений, определенных законодательством, с учетом применения индекса цен производителя на 2023 год в размере 6,4%, принятого Минэкономразвития Российской Федерации от 28.09.2022 № 36804-ПК/Д03и.

Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде снизилась на 78,8% и составила в 2023 году 1 407 руб. без НДС за 1 кВт (в 2022 году – 6 631 руб. без НДС за 1 кВт), что вызвано переносом исполнения договоров с высокой стоимостью на 2024 год и обусловлено заключением дополнительных соглашений о продлении сроков исполнения мероприятий, связанных с неготовностью одной из сторон.

Прирост ставки за подготовку и выдачу сетевой организацией технических условий и их согласование с системным оператором в 2023 году по отношению к 2022 году составил 22,9% (2 946 руб. без НДС).

**Показатели по тарифам на услуги за технологическое присоединение (тарифная политика)**

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде	руб./кВт	13 806	6 631	1 408	-78,8
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	2 269	2 397	2 946	22,9

**Показатели по тарифам за технологическое присоединение к объектам ЕНЭС (тарифная политика)**

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Стандартизированная тарифная ставка С1 на покрытие расходов на технологическое присоединение объектов по производству электрической энергии, присоединяемая мощность которых превышает 5 МВт, к объектам ЕНЭС	руб./присоединение	913 190,96	1 377 688,99	2 044 286,22	48,4
Стандартизированная тарифная ставка С1 на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств, а также объектов электросетевого хозяйства, присоединяемая мощность которых превышает 5 МВт, к объектам ЕНЭС	руб./присоединение	700 240,18	906 080,17	1 371 175,20	51,3
Стандартизированная тарифная ставка С1 на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств и объектов электроэнергетики, присоединяемая мощность которых не превышает 5 МВт, к объектам ЕНЭС	руб./присоединение	822 084,10	1 070 172,74	1 071 773,81	0,15

В течение 2023 года, в соответствии с поданными АО «Россети Тюмень» материалами, Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО приняты 6 решений об установлении индивидуального размера платы для заключения договора технологического присоединения суммарной стоимостью 924,046 млн руб. (без НДС) и общей мощностью 62,733 МВт.

Наименование заявителя	Номер и дата решения органа исполнительной власти	Размер установленной платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту, млн руб. без НДС	Размер заявленной максимальной мощности, МВт
ПАО «НК «Роснефть»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 02.02.2023 № 1-тп	9,679	2,500
ООО СЗ «Завод ЖБИ-3»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 08.08.2023 № 11-тп	3,337	0,308
АО «ЮТЭК-Региональные сети»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 18.08.2023 № 13-тп	212,630	9,005
АО «Аминосиб»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 07.09.2023 № 16-тп	10,817	14,000
ООО «Газпромнефть-Хантос»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 07.11.2023 № 26-тп	3,219	0,160
ООО «Сургутский металлургический комплекс»	Решение РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 21.12.2023 № 52-тп	684,363	36,760

Распоряжением РЭК от 29.11.2023 № 32 утверждены льготные ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на 2024 год. Установленный размер с 01.01.2024 по 30.06.2024 – 4 456,27 руб. с НДС, с 01.07.2024 по 31.12.2024 – 5 570,34 руб. с НДС. Льготная социальная ставка установлена в размере 1 114,07 руб. с НДС.



# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

**36,55** млн руб.

Расходы на обучение работников

**82,44** млн руб.

Расходы на охрану  
окружающей среды

**424,47** млн руб.

Расходы на охрану труда



# ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В ОБЩЕСТВЕ

Устойчивое развитие является важным аспектом деятельности «Россети Тюмень» и его неотъемлемой частью. Будучи крупным работодателем, «Россети Тюмень» уделяет особое внимание соблюдению и уважению прав человека.

Являясь крупнейшей территориальной сетевой компанией Тюменской энергосистемы, мы с большой ответственностью подходим к управлению воздействиями, которые оказывает Компания на экономическую, социальную и экологическую сферы.

В рамках осуществления своей деятельности мы стремимся непрерывно развивать и совершенствовать корпоративные практики устойчивого развития путем ведения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, ответственного корпоративного управления, мониторинга и реализации мероприятий по минимизации рисков и внедрению лучших практик.

GRI 2-23

## НАШИ ПРИНЦИПЫ



**Безопасность деятельности**



**Бережное отношение к окружающей среде**



**Учет интересов заинтересованных сторон**



**Последовательность и прозрачность**



**Этичное ведение бизнеса, построенное на принципах взаимного уважения**



**Управление рисками**

## КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ



Максимизация вклада в достижение Целей в области устойчивого развития ООН при осуществлении своей деятельности и создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.



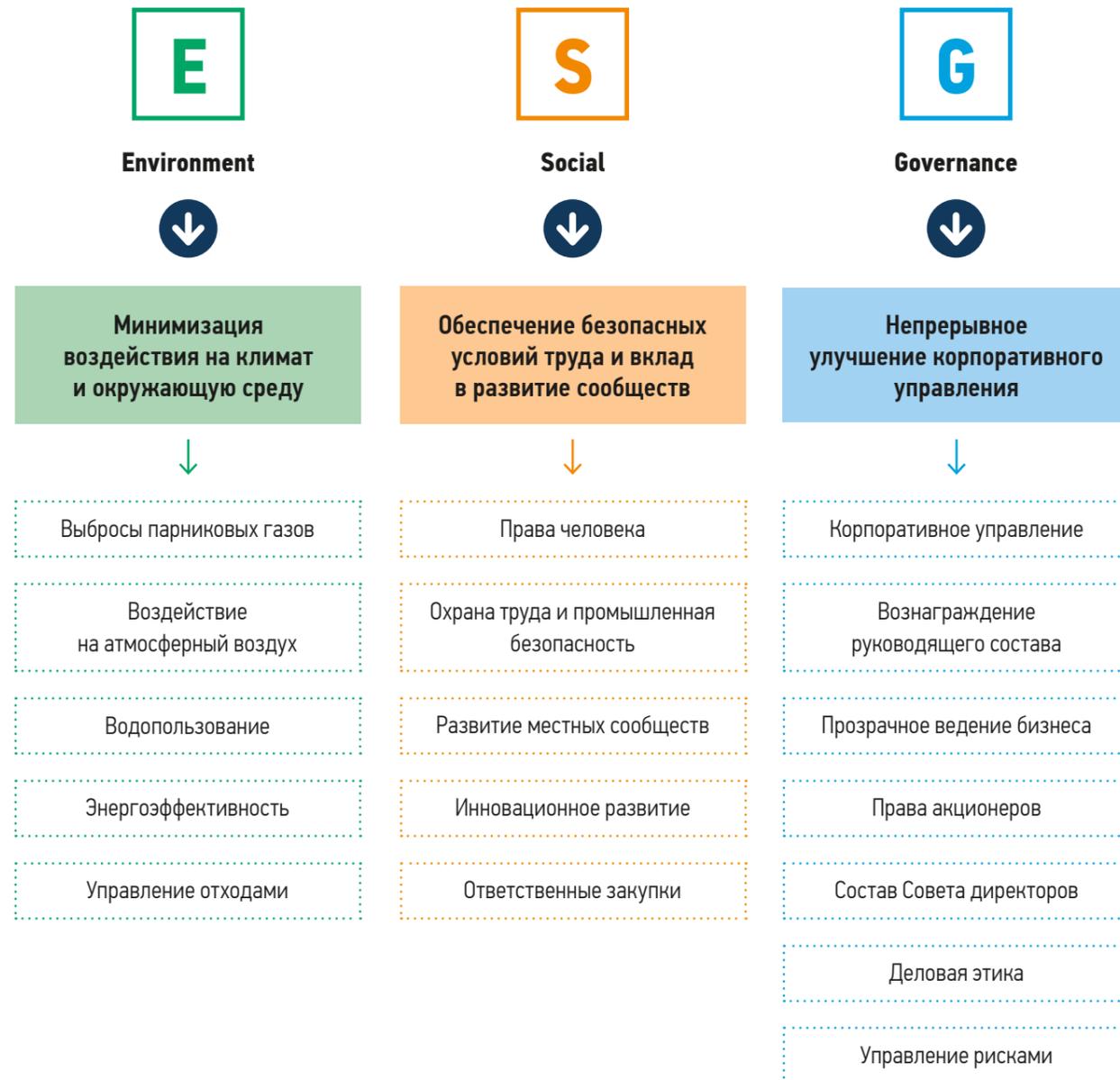
ДОСТИЖЕНИЕ КЛЮЧЕВОЙ ЦЕЛИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ РЕАЛИЗАЦИИ СЛЕДУЮЩИХ ЗАДАЧ:

<p><b>ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ПРИНЯТИЕ</b> признаваемых заинтересованными сторонами (ЗС) Компании обязательств в области устойчивого развития</p>	<p><b>ПОВЫШЕНИЕ</b> ценности Общества для заинтересованных сторон</p>	<p><b>СОБЛЮДЕНИЕ</b> интересов и защита прав заинтересованных сторон</p>
<p><b>СОДЕЙСТВИЕ</b> социально-экономическому развитию регионов присутствия</p>	<p><b>СОЗДАНИЕ</b> безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников</p>	<p><b>СОДЕЙСТВИЕ</b> профессиональному и личностному росту персонала</p>
<p><b>ПОВЫШЕНИЕ</b> эффективности, применение лучших доступных инновационных и цифровых технологий, обеспечивающих устойчивое развитие</p>	<p><b>СОЗДАНИЕ</b> безопасных условий деятельности Компании для потребителей, регионов присутствия</p>	<p><b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ</b> коррупции и мошенничеству</p>
<p><b>ФОРМИРОВАНИЕ</b> эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая раскрытие информации в области устойчивого развития в соответствии с признанными национальными и международными правилами</p>	<p><b>СОБЛЮДЕНИЕ</b> требований в области охраны окружающей среды, включая проведение мероприятий по сохранению и восстановлению природной среды, рациональному использованию природных ресурсов, обеспечению экологической безопасности, предотвращению негативного воздействия на окружающую среду и климат</p>	<p><b>ВНЕДРЕНИЕ</b> наилучших экологических практик, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики</p>

## Приоритетные направления устойчивого развития (ESG) в Компании

Приоритетные направления устойчивого развития (ESG) в Компании определены исходя из специфики деятельности, необходимости обеспечения потребителей надежным электроснабжением, а также с учетом мнений и интересов всех заинтересованных сторон.

### УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ ESG-НАПРАВЛЕНИЯМ:



Деятельность Компании в области устойчивого развития основана на соблюдении ключевых принципов, закрепленных в утвержденной в 2023 году Политике в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»<sup>36</sup>.

## Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-14

Управление вопросами устойчивого развития является частью системы корпоративного управления «Россети Тюмень». ESG-вопросы занимают значимое место в повестке заседаний Совета директоров Компании и его комитетов. Ответственность за принятие решений распределена между Советом директоров, комитетами Совета директоров, Генеральным директором и заместителями Генерального директора. Ключевая роль в организации эффективной работы в этой области отводится Совету директоров и комитетам Совета директоров.

Члены органов корпоративного управления обладают необходимыми опытом и компетенциями и рассматривают ESG-вопросы по мере их вынесения на рассмотрение структурными подразделениями Компании.

### Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием

#### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



#### Функции в области управления устойчивым развитием:

Определение направления развития Компании, принятие стратегических решений, контроль и оценка эффективности деятельности «Россети Тюмень» в области устойчивого развития.

#### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ,



#### Функции в области управления устойчивым развитием:

Комитеты действуют для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, детально предварительно рассматривают наиболее важные вопросы и предоставляют необходимые рекомендации Совету директоров. По ряду направлений, в том числе в области устойчивого развития, комитеты контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании, в том числе:

#### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ,

#### КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ,

#### КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ,

#### КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

- оценивают достоверность годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, аудиторского заключения, эффективность системы внутреннего контроля и системы управления рисками;
- контролируют реализацию стратегии Компании в области устойчивого развития;
- оценивают результаты деятельности Компании в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

#### ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



#### Функции в области управления устойчивым развитием:

Общее управление устойчивым развитием: принятие управленческих решений, мониторинг и контроль за реализацией политик устойчивого развития.

#### ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



#### Функции в области управления устойчивым развитием:

Функциональные подразделения Компании отвечают за исполнение утвержденных программных документов: планов, программ, комплексов мероприятий Компании, обеспечивают функционирование систем менеджмента.

Показатели эффективности топ-менеджмента Компании учитывают вопросы устойчивого развития. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление стратегическими и операционными аспектами устойчивого развития.

<sup>36</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).

Контроль достижения показателей в области устойчивого развития осуществляется при помощи оценки таких ключевых показателей эффективности (КПЭ), как:

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ, КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Показатель	Целевое значение	Оценка достижения в 2023
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,7	Выполнен ✓
Готовность к работе в отопительный сезон	1	Выполнен ✓
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	0	Выполнен ✓
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	92%	Выполнен ✓

### ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Показатель	Целевое значение	Оценка достижения в 2023
Уровень потерь электроэнергии	2,67	Выполнен ✓

### ЗАЩИТА ПРАВ И УЧЕТ ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ ГРУПП СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Показатель	Целевое значение	Оценка достижения в 2023
Эффективность инновационной деятельности	98%	Выполнен ✓
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	75%	Выполнен ✓

### ЗАБОТА О ПЕРСОНАЛЕ, ВКЛЮЧАЯ СОЗДАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ КАЖДОГО СОТРУДНИКА, РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

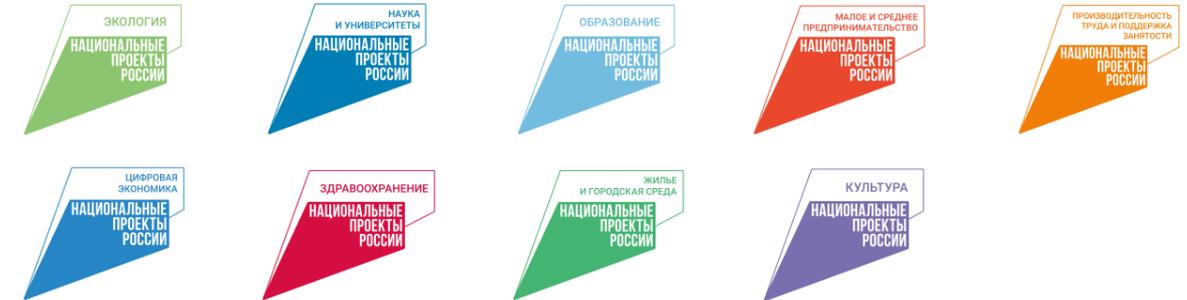
Показатель	Целевое значение	Оценка достижения в 2023
Повышение производительности труда	6%	Выполнен ✓
Активная текучесть персонала	6,5%	Выполнен ✓

Состав и целевые значения КПЭ, включая КПЭ в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров. КПЭ формируются исходя из стратегических целей Компании и включают в себя ESG-компоненты.

Подробнее о КПЭ см. в разделе 2.3. «Ключевые показатели эффективности и функциональные ключевые показатели эффективности».

GRI 2-13, 2-23, 2-24

АО «Россети Тюмень» на постоянной основе управляет всеми ESG-воздействиями и внедряет ответственные практики в свою деятельность. Компания вносит вклад в реализацию национальных проектов в области экологии, образования и науки, развития МСП, роста производительности труда, цифровой трансформации, здравоохранения и содействия демографии.



Кроме того, Компания демонстрирует вклад в достижение приоритетных Целей устойчивого развития ООН.

### Вклад в достижение Целей устойчивого развития

GRI 2-24

Компания поддерживает Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций<sup>37</sup> (ЦУР ООН) и признает важность всех 17 ЦУР ООН, стараясь содействовать достижению каждой из них.

При этом «Россети Тюмень» определяют для себя пять приоритетных и пять значимых ЦУР, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой специфике и стратегическим целям Компании, а также потребностям заинтересованных сторон.

К приоритетным ЦУР Компания относит те цели, достижение которых напрямую зависит от ответственного ведения операционной деятельности. В значимые ЦУР Компания вносит вклад опосредованно, путем реализации соответствующих инициатив. По остальным семи ЦУР ООН Компания стремится использовать любые возможности для достижения каждой цели.

#### ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР



#### ЗНАЧИМЫЕ ЦУР



Для достижения этих целей Компания реализует соответствующие программы. Компания постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

<sup>37</sup> ЦУР ООН приняты в 2015 году членами Генеральной Ассамблеи ООН и направлены на решение значимых экономических, социальных и экологических задач мирового сообщества.

## ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН: ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ

### НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех



#### Вклад в достижение цели:

Общество обеспечивает надежное, качественное и доступное электроснабжение по приемлемой для потребителей плате за предоставляемые услуги путем:

- выполнения нормативных требований к эксплуатации электрических сетей, направленных на поддержание установленных показателей надежности и качества электроснабжения потребителей;
- упрощения процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей (включая возобновляемые источники энергии);
- минимизации издержек потребителя при доступе к электроэнергии;
- качественной и своевременной реализации инвестиционных проектов, направленных на осуществление мероприятий технологического присоединения;
- повышения энергоэффективности и снижения уровня потерь электроэнергии;
- повышения качества обслуживания потребителей;
- развития электронных сервисов для клиентов.

#### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- **1,66** – удельная аварийность, число аварий на 1 000 у. е.;
- **53 561 млн кВт·ч** – отпуск электроэнергии потребителям услуг.

### ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



#### Вклад в достижение цели:

Общество гарантирует возможности для всестороннего развития работников, а также обеспечивает достойные условия труда путем:

- предоставления рабочих мест в регионах деятельности;
- приоритетного назначения на руководящие позиции работников из внутреннего кадрового резерва;
- обеспечения достойной оплаты и условий труда, соблюдения прав работников;
- профессионального развития работников;
- заключения коллективных договоров;
- предоставления работникам компенсаций, социальных льгот и гарантий;
- повышения производительности труда;
- снижения производственного травматизма.

#### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- **7,406 тыс. чел.** – среднесписочная численность персонала;
- **141 608 руб.** – средняя заработная плата;
- **14 081,158 млрд руб.** – налоговые отчисления и отчисления во внебюджетные фонды, увеличение на 5,9%;
- **12,548 млрд руб.** – расходы на оплату труда работников;
- **10,93%** – рост средней заработной платы работников;
- **72%** – назначений на руководящие должности за счет внутренних кандидатов;
- **1,3%** – доля работников с инвалидностью;
- **60,35%** – снижение коэффициента частоты общего травматизма по отношению к 2022 году;
- **100%** работников охвачены коллективными договорами.

### ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



#### Вклад в достижение цели:

Общество поддерживает развитие инноваций и устойчивой, экологически чистой инфраструктуры через:

- сохранение и модернизацию магистральной и распределительной электросетевой инфраструктуры;
- реализацию инвестиционных проектов;
- реализацию Стратегии цифровой трансформации;
- технологическое и инновационное развитие.

#### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- осуществлено присоединение по **6 316 договорам ТП** на мощность **240,343 МВт<sup>38</sup>**;
- **46,74 млн руб. без НДС** – затраты на НИОКР;
- **660,11 млн руб.** – затраты на инновации;
- **заключен 1 лицензионный договор** на предоставление прав на результаты НИОКР, **общее количество договоров – 8**;
- **получен патент от 20.03.2023 № 217141** на полезную модель «Устройство для сброса гололедно-изморозевых отложений с проводов воздушной линии электропередачи».

### ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



#### Вклад в достижение цели:

Общество придерживается политики рационального потребления и производства, в том числе путем:

- повышения энергоэффективности и снижения потерь;
- преимущественного использования «чистых» технологий, не наносящих значительного ущерба окружающей среде;
- рационального использования природных ресурсов при осуществлении операционной деятельности;
- минимизации негативного влияния на окружающую среду;
- эффективного функционирования системы экологического менеджмента.

#### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- **82,7 т у. т.** – эффект от снижения расхода ресурсов на хозяйственные нужды;
- **отсутствие** ПХБ-содержащего оборудования;
- **67,8% (2 403 т)** – доля отходов, направленных на переработку и обезвреживание, от общей массы отходов.

<sup>38</sup> Без учета временного технологического присоединения.

## БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



### Вклад в достижение цели:

Общество принимает активное участие в борьбе с изменением климата, в том числе путем:

- сокращения выбросов парниковых газов через:
  - сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии;
  - развитие зарядной инфраструктуры;
  - снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
- обеспечения выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;
- рекультивации земель;
- повышения надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;
- популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
- реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- 2,67%** – уровень потерь электрической энергии в 2023 году относительно отпуска электроэнергии в сеть, что соответствует плановому значению;
- 16%** – снижение объема добытой подземной воды из артезианских скважин (к 2022 году);
- 35,22 га** – площадь лесовосстановления в 2023 году;
- 76,41 га** – площадь рекультивированных земель в 2023 году;
- 193 бригады, более 902 специалистов и около 392 единиц спецтехники** – аварийный запас на случай возможных аномальных явлений в связи с изменением климата;
- 13,7 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.** – масса прямых выбросов парниковых газов (охват 1), что на 0,7% меньше, чем в 2022 году.

## ВКЛАД «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН: ЗНАЧИМЫЕ ЦЕЛИ

### ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



### Вклад в достижение цели:

Общество стремится обеспечить безопасность населения, сохранить здоровье и благополучие своих работников при осуществлении операционной деятельности, в том числе путем:

- обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- страхования здоровья и жизни персонала;
- пропаганды спортивного образа жизни.

### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- 100%** – охват работников программой ДМС;
- 100%** работников Компании охвачены коллективными договорами;
- 0 случаев** выявленных профессиональных заболеваний;
- 424,47 млн руб.** – расходы на охрану труда работников;
- 100%** – обеспеченность персонала средствами индивидуальной защиты;
- 424,47 млн руб.** – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц;
- 31,248 млн руб.** – затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала;
- 4 379 601 тыс. руб.** – сумма уплаченных социальных отчислений (ФСС, ФОМС, Пенсионный фонд);
- выполнение** Концепции нулевого травматизма Vision Zero.

### КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



### Вклад в достижение цели:

Принимая во внимание специфику знаний и умений, необходимых для работы на электросетевых объектах, Общество способствует развитию профессиональных навыков работников, в том числе путем:

- подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- повышения качества подготовки новых специалистов для электросетевого комплекса;
- развития корпоративной системы подготовки персонала;
- сотрудничества с высшими и средними специальными учебными заведениями.

### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- свыше 6 290 работников** прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы;
- 36,547 млн руб.** – объем расходов на обучение персонала;
- 37 человеко-часов** – средняя продолжительность обучения 1 работника в год;
- 680 студентов** вузов и сузов прошли практику в Компании;
- 101 студент** работал в составе студенческих отрядов на объектах Компании.



## УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



### Вклад в достижение цели:

Общество обеспечивает безопасность и устойчивость городов и населенных пунктов, в том числе путем:

- обеспечения надежности и качества электроснабжения потребителей;
- реализации проектов в рамках национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни» и концепции «Умный город»;
- оказания услуг технологического присоединения потребителей, организации наружного освещения и учета электрической энергии;
- развития в регионах присутствия сети зарядных станций для общественного и личного электротранспорта;
- применения технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов, а также сохранению целостности их архитектурного облика.

### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- **0,2299 час.** – Psaidi;
- **0,1679 шт.** – Psaidi;
- **5,344 млрд руб.** – затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей;
- **18 619 МВт** – объем присоединенной мощности;
- **144 тыс. МВА** – объем ввода новых мощностей.

## СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия



### Вклад в достижение цели:

Общество осуществляет производственную деятельность в соответствии с требованиями в области охраны окружающей среды, включая проведение следующих мероприятий:

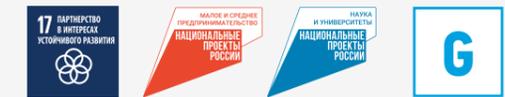
- по сохранению биоразнообразия, в том числе обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов и реализации мер по сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания;
- по рекультивации земель и компенсационному лесовосстановлению;
- по поэтапному выводу из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования с последующей передачей его на уничтожение.

### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- **76,41 га** – объем рекультивированных земель в 2023 году;
- **35,22 га** – площадь лесовосстановления в 2023 году;
- **5,541 тыс.** установленных птицевегащитных устройств в 2022 году (всего с 2022 года Компанией установлено более 9,129 тыс. ПЗУ);
- **в Компании не эксплуатируется** ПХБ-содержащее оборудование;
- **82,44 млн руб.** – расходы на охрану окружающей среды;
- **35,1%** от общей протяженности ВЛ 0,4 кВ выполнено самонесущим изолированным проводом (СИП), и 12% ВЛ 10 кВ выполнено проводом СИП-3.

## ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития



### Вклад в достижение цели:

Общество ориентируется на содействие реализации глобальной политики в области устойчивого развития, в том числе путем:

- эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- представительства в международных ассоциациях и организациях;
- изучения и применения лучших мировых практик через механизмы международного научно-технического обмена;
- поддержки малого и среднего предпринимательства.

### Основные результаты и достижения за 2023 год:

- **74,76%** – достигнутая доля закупок у субъектов МСП (при установленной Правительством Российской Федерации величине не менее 20%);
- **37,75%** – доля закупок у местных поставщиков от общего количества;
- **98,43%** – доля конкурентных закупок;
- **подписано соглашение** с Фондом «Инвестиционное агентство Тюменской области», направленное на поддержку новых инвестиционных проектов на территории Тюменской области в рамках внедрения Регионального инвестиционного стандарта, утвержденного Министерством экономического развития Российской Федерации.



# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

## ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Изменение климата
- Энергоэффективность и энергосбережение

### КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- Снижены прямые выбросы парниковых газов на 0,7% (к 2022 году)
- Снижены косвенные выбросы парниковых газов на 3,4% (к 2022 году)
- 0,26 т CO<sub>2</sub>-экв./МВт·ч – удельные выбросы парниковых газов
- 13,7 т CO<sub>2</sub>-экв. – прямые выбросы парниковых газов (охват 1)
- 5,36 тыс. т у. т. – эффект от реализации энергосберегающих мероприятий

### РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG



### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



### КАПИТАЛЫ

- Природный капитал
- Производственный капитал

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

- Систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Компании
- Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- Управление производственной безопасности и производственного контроля

### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень»<sup>39</sup>
- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2023 год и период до 2027 года
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2023-2027 гг.<sup>40</sup>

## Цели в области изменения климата и энергосбережения на 2023 год и реализация мероприятий, направленных на достижение целей Компании

### ДЛЯ СНИЖЕНИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА КЛИМАТ РЕАЛИЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

**+ Мероприятие:** .....  
**Снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды**

**Статус:**  
 Выполнено ✓

**Результат:**  
 Эффект от снижения расхода ресурсов на хозяйственные нужды – 82,7 т у. т.

**+ Мероприятие:** .....  
**Выполнение работ по компенсационному лесовосстановлению при строительстве, реконструкции**

**Статус:**  
 Выполнено ✓

**Результаты:**

- В 2023 году выполнено компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью 35,22 га.
- Объем рекультивированных земель составил 76,41 га.

**+ Мероприятие:** .....  
**Снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям**

**Статус:**  
 Выполнено ✓

**Результаты:**

- Разработана Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2023 год и период до 2027 года<sup>41</sup>.
- Достигнут эффект 2023 года в размере 46,28 млн кВт·ч (при плане 40,17 млн кВт·ч).
- Экономический эффект составил 129,19 млн руб. (без НДС).

**+ Мероприятие:** .....  
**Минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов путем совершенствования системы экологического менеджмента Компании**

**Статус:**  
 Выполнено ✓

**Результат:**  
 16% – снижение объема добычи подземных вод из артезианских скважин, находящихся на балансе Компании, для обеспечения производственных нужд, в том числе обеспечения пожарной безопасности.



**Поставленные на 2023 год целевые экологические показатели достигнуты в полном объеме.**

<sup>39</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 27/23).  
<sup>40</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 25.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 12/22).

<sup>41</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.04.2023 (протокол от 28.04.2023 № 08/23).

## Оценка климатического воздействия

GRI 3-3

Изменение климата – одна из важнейших глобальных проблем современного мира. В значительной степени на изменение климата влияет антропогенное воздействие, в частности производственные процессы, которые ведут к повышению концентрации парниковых газов в атмосфере земли, в связи с чем возрастает вероятность возникновения природных катаклизмов. Для предотвращения негативных последствий необходимы совместные усилия по снижению выбросов парниковых газов. В силу своей специфики электросетевого комплекс не относится к числу крупных эмитентов парниковых газов.

Вместе с тем мы прилагаем все усилия по сдерживанию выбросов парниковых газов и в этой связи концентрируем внимание на компенсационных мерах по восстановлению лесов, проводим мероприятия в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также уделяем большое внимание содержанию просек и уборке порубочных остатков деревьев. Кроме того, в отчетном периоде внедрена система «ВИАЛОН», позволившая контролировать передвижение автотранспорта, выстраивать логистику и, следовательно, сократить выбросы от своей деятельности.



27.12.2023 Совет директоров АО «Россети Тюмень» утвердил Политику в области изменения климата АО «Россети Тюмень».



Политика в области изменения климата АО «Россети Тюмень» дополняет Экологическую политику электросетевого комплекса ПАО «Россети», к реализации которой Компания присоединилась 16.09.2020<sup>42</sup>.



Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса –

**СОХРАНЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ НЫНЕШНИХ И БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА – СОХРАНЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ НЫНЕШНИХ И БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ.**

<sup>41</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 28.04.2023 (протокол от 28.04.2023 № 08/23).

<sup>42</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 16.09.2020 (протокол от 17.09.2020 № 25/20).



## ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА



Определение основных рисков и возможностей, релевантных для Компании, связанных с изменением климата



Определение мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата



Формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата

## МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЗАДАЧ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА:

- в Компании определен риск, связанный с изменением климата<sup>43</sup>;
- разрабатываются графики, в том числе многолетние, по демонтажу или замене устаревших или непрочных сооружений, опор ЛЭП. Ежегодно осуществляется расчистка древесно-кустарниковой растительности в охранной зоне энергетических объектов;
- проводится подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад;
- разрабатывается локально-нормативная документация для снижения физических рисков при эксплуатации электросетевого хозяйства в экстремальных погодных условиях.

<sup>43</sup> Приказ АО «Россети Тюмень» от 02.08.2023 № 383, в редакции приказа от 10.01.2024 № 6.



## КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 201-2

Климатическая повестка на государственном уровне направлена на поступательное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего, темпов сдерживания глобального потепления климата планеты для достижения минимизации выбросов парниковых газов.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метеоявлений, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. АО «Россети Тюмень» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. В этой связи в Компании налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

**Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:**



### ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии)



### ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли



## АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ВЫДЕЛЯЕТ ДВЕ ГРУППЫ ФИЗИЧЕСКИХ РИСКОВ

### 1. Экстремальные погодные явления

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подверженность сетевой инфраструктуры данным климатическим факторам из-за несоответствия внешних условий проектным режимам</li> </ul>	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подверженность воздействию паводков;</li> <li>высокая обводненность, деформация рельефа</li> </ul>	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	<ul style="list-style-type: none"> <li>Подверженность сетевой инфраструктуры данным климатическим факторам из-за несоответствия внешних условий проектным режимам;</li> <li>подверженность персонала воздействию погодных факторов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций;</li> <li>более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала</li> </ul>

### 2. Необратимые климатические процессы

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций данному климатическому фактору	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП



### К ПЕРЕХОДНЫМ РИСКАМ ОТНОСЯТСЯ:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ;
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

## Управление климатическими рисками

**В Компании для снижения физических рисков реализуются следующие мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства:**

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая / низкая температура воздуха	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодно реализуются обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур;</li> <li>пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций;</li> <li>мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий (при возникновении необходимости)</li> </ul>
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты;</li> <li>мониторинг состояния фундамента и кровли зданий;</li> <li>устройство противозерозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи (при возникновении необходимости)</li> </ul>
Наводнения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон</li> </ul>
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	<ul style="list-style-type: none"> <li>Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП;</li> <li>расчистка древесно-кустарниковой растительности;</li> <li>укрепление производственных зданий (при возникновении необходимости);</li> <li>определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра;</li> <li>упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения;</li> <li>подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад</li> </ul>
Водоснежные потоки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; установление охранных зон</li> </ul>



**КРОМЕ ТОГО, НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА НА ЭЛЕКТРОСЕТЕВУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ И ОПРИНИМАЮТСЯ ИНЫЕ МЕРЫ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ:**

- ▶ организация работы по расширению системы климатического мониторинга в регионах присутствия, в том числе за счет поддержки соответствующих инициатив на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- ▶ управление рисками на основе краткосрочных и среднесрочных прогнозов изменения климата с учетом научных данных и планов адаптации к изменениям климата;
- ▶ разработка и реализация мероприятий по минимизации физических рисков при изменении климата;
- ▶ совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;
- ▶ актуализация и пересмотр нормативов с целью повышения надежности электросетевого комплекса;
- ▶ осуществление контроля температурных режимов работы оборудования;
- ▶ обеспечение готовности работников, техники повышенной проходимости, спецтехники и механизмов к проведению аварийно-восстановительных работ; аварийного запаса материалов;
- ▶ реализация комплекса мероприятий по поддержанию нормальных условий труда работников, в том числе проведение внеплановых инструктажей оперативному, оперативно-ремонтному и ремонтному персоналу о возможном неблагоприятном воздействии аномальных погодных условий на состояние здоровья;
- ▶ осуществление страхования имущества производственного назначения, в том числе с учетом рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями.

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров АО «Россети Тюмень» и заключается, прежде всего, в адаптации стратегии и корректировке инвестпрограммы согласно внешним изменениям.

## Управление климатическими возможностями

**Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят Обществу:**

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

**Для обеспечения штатного функционирования объектов в условиях изменяющегося климата Компания:**

- разрабатывает и реализует организационно-технические мероприятия для каждого особого периода с учетом ретроспективного анализа;
- на постоянной основе ведет работу по поддержанию уровня квалификации эксплуатационного и ремонтного персонала;
- обеспечивает подразделения необходимым количеством аварийного запаса оборудования, в том числе резервными источниками снабжения электроэнергией и спецтехникой повышенной проходимости, с целью ликвидации воздействия стихийных явлений.

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2023 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) АО «Россети Тюмень» составили 13,7 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв., что на 0,7% меньше, чем в 2022 году.

GRI 305-1; IF-EU-110a.1; UNCTAD B.3.1

**Прямые выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв.**

Показатель	2021	2022	2023
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) <sup>44</sup> , всего, в том числе:	14,7	13,8	13,7
диоксид углерода (CO <sub>2</sub> )	14,4	13,5	13,4
метан (CH <sub>4</sub> )	0	0	0
закись азота (N <sub>2</sub> O)	0	0	0
гидрофторуглероды (HFC)	0	0	0
перфторуглероды (PFC)	0	0	0
гексафторид серы (SF <sub>6</sub> ) <sup>45</sup>	0,3	0,3	0,3

GRI 305-4, 305-5

**Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв./МВт-ч**

Показатель	2021	2022	2023
Удельные выбросы парниковых газов	0,28	0,25	0,26

В 2023 году произошло снижение косвенных выбросов парниковых газов на 3,2% относительно 2022 года и составило 30,74 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв. (область охвата 2). Ежегодное снижение косвенных выбросов парниковых газов происходит в результате проведения мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в рамках снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

GRI 305-2; UNCTAD B.3.2

**Косвенные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв.**

Показатель	2021	2022	2023
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) <sup>46</sup>	32,64	31,77	30,74

Дополнительные экологические показатели представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

<sup>44</sup> Расчет выполнен в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

<sup>45</sup> Данные приведены из нормативных утечек элегаза.

<sup>46</sup> Данные приведены из расчета потребления электрической энергии и тепловой энергии на хозяйственные нужды.

## ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

UNCTAD B.5.2

### Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» в 2023 году выполнялась в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;
- решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 31.03.2022 № 3;
- Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2023-2027 гг. (далее – Программа)<sup>47</sup>.

### Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Реализация Программы направлена на:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- снижение потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды.

Программой предусмотрены следующие целевые показатели:

- уровень потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой.

Энергосберегающие мероприятия, разработанные по результатам обязательного энергетического обследования и включенные в Программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества, реализованы в полном объеме.

Кроме того, разработан План проведения инструментальных энергетических обследований объектов АО «Россети Тюмень» на 2024-2028 гг. По результатам энергетических обследований предусмотрена разработка мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности эксплуатируемых зданий, строений и сооружений производственно-хозяйственного назначения.

GRI 302-1, 302-4

#### Эффект от энергосберегающих мероприятий, реализованных в 2023 году

Показатель	Технологический эффект		Экономический эффект, млн руб. без НДС
	в натуральном выражении	эквивалент в т у. т.	
Снижение потерь электроэнергии	млн кВт·ч	46,28	5 553,28
Снижение расхода ресурсов на хозяйственные нужды	млн кВт·ч	0,38	45,64
	Гкал	259,63	37,10
<b>Итого</b>		<b>5 636,03</b>	<b>131,80</b>

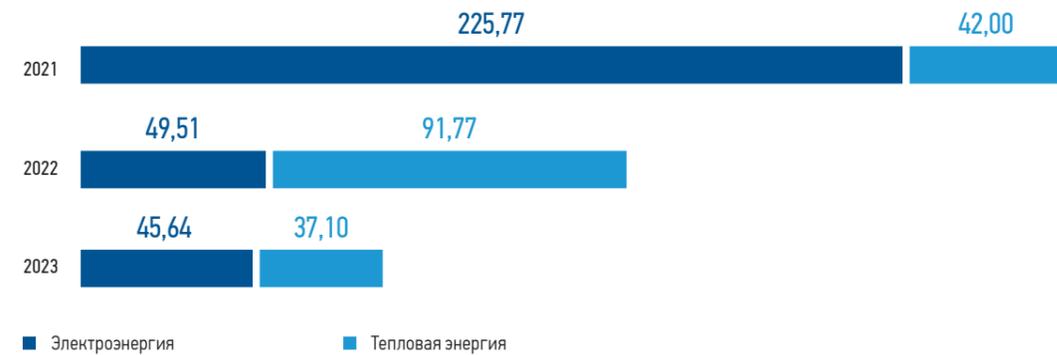
<sup>47</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол от 27.05.2022 № 12/22).

#### Общее потребление энергоресурсов, тыс. т у. т.



При закупках оборудования, новом строительстве и реконструкции объектов Обществом учитываются требования Реестра энергоэффективного и энергосберегающего оборудования ПАО «Россети» и требования по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, предусмотренные Положением ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе».

#### Эффект от реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, т у. т.



Дополнительные показатели по энергопотреблению и энергосбережению представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

### Система энергетического менеджмента

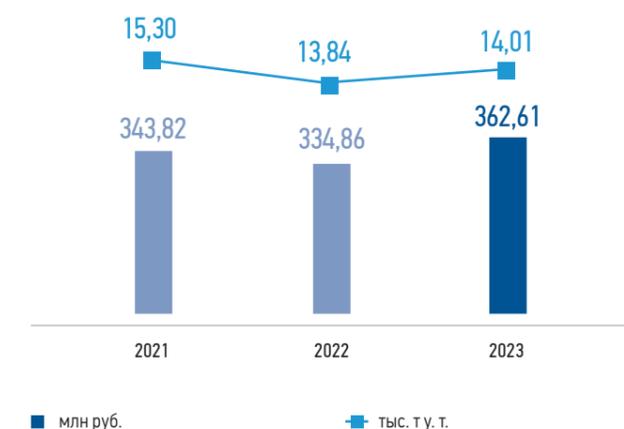
В 2014 году в Компании разработана, внедрена и сертифицирована Система энергетического менеджмента (СЭНМ) по международному стандарту ISO 50001:2011. В 2020 году Обществом проведены мероприятия по переходу на новую версию стандарта, СЭНМ Общества сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

В 2023 году по итогам ресертификационного аудита получен сертификат, удостоверяющий соответствие СЭНМ Общества требованиям международного стандарта ISO 50001:2018 и национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001–2023.

Согласно Политике АО «Россети Тюмень» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Обществом приняты обязательства по поддержанию и постоянному улучшению СЭНМ и соответствующих показателей результативности.

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Тюмень» в 2023 году, приведена в приложении 8.5 к Годовому отчету.

#### Расход топливно-энергетических ресурсов и воды на хозяйственные нужды зданий и сооружений административно-производственного назначения



## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Чистый воздух
- Экологические требования к поставщикам и подрядчикам

### КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- 5 541 шт. – установлено птицевозащитных устройств
- 35,22 га – площадь компенсационного лесовосстановления
- 2,85% – сокращение суммарного объема потребления воды
- 76,41 га – площадь рекультивации нарушенных земель
- Затраты на охрану окружающей среды увеличены на 34%

### КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

- Проведен сертифицированный аудит системы экологического менеджмента АО «Россети Тюмень» на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001:2016
- Реализованы мероприятия по обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов в регионах присутствия
- Выполнены мероприятия по воспроизводству водных биоресурсов

### РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG



### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



### КАПИТАЛЫ

- Природный капитал

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

- Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц
- Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента в целях улучшения экологической результативности
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Обеспечение рационального природопользования в ходе операционной деятельности

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- Управление производственной безопасности и производственного контроля

### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Экологическая политика электросетевого комплекса ПАО «Россети»<sup>48</sup>
- Энергетическая политика
- План реализации Экологической политики, утвержденный распоряжением от 07.03.2023 № 67р
- Положение «О единой технической политике в электросетевом комплексе» (утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети», протокол от 20.10.2022 № 592)
- Регламент формирования экологической отчетности АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 27.11.2023 № 629)
- Регламент проведения производственного экологического контроля на объектах АО «Россети Тюмень» (утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 10.01.2024 № 4)

## Цели в области охраны окружающей среды на 2023 год и реализация мероприятий, направленных на достижение целей Компании

- + **Мероприятие:** Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц, в том числе занесенных в Красную книгу России

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Высоковольтные линии оснащены птицевозащитными устройствами (ПЗУ) (план – 3 485 шт. / факт – 5 541 шт.)

- + **Мероприятие:** Постоянное совершенствование системы экологического менеджмента для улучшения экологической результативности

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Разработаны и утверждены организационно-распорядительные документы и планы проведения внутренних аудитов СЭМ, проведены внутренние аудиты СЭМ (план – 3 филиала / факт – 3 филиала)

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Обучены по вопросам экологической безопасности руководители и специалисты в области охраны окружающей среды, а также лица, допущенные к обращению с отходами I–IV классов опасности (план – 40 чел. / факт – 74 чел.)

- + **Мероприятие:** Соответствие производственной деятельности Компании требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Минимизация сверхнормативных платежей за негативное воздействие на окружающую среду (план снижения – 10% / факт снижения – 99%)

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Проведены проверки объектов Компании в рамках системы внутреннего технического контроля, производственного экологического контроля в количестве 86%<sup>49</sup> от утвержденного графика (план – 325 объектов / факт – 281 объект)

- + **Мероприятие:** Предупреждение вредного воздействия на окружающую среду

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Снижена доля отходов, направляемых на захоронение (процент от предыдущего года), с целью вовлечения отходов во вторичный оборот (план – 3% / факт – 4,04% (2022 год – 1 574 т, 2023 год – 1 510 т))

**Статус:**  
Выполнено ✓

**Результат:**  
Благодаря проведению аналитического контроля видов воздействий производственной деятельности на окружающую среду получена экономия по результатам закупок равная 31% (план – 1 389,015 тыс. руб. / факт – 957,27 тыс. руб.)



Целевые экологические показатели в 2023 году достигнуты в полном объеме.

### МЕРОПРИЯТИЯ 2023 ГОДА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

**Строительство / реконструкция ВЛ с применением самонесущих изолированных проводов**

➔ **0,188 тыс. км ВЛ** выполнено самонесущим изолированным проводом

**Оснащение воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций ПЗУ**

➔ **5 541 шт.** при плановом показателе 2 981 шт. на общую сумму **22 434,38 тыс. руб.**

**Передача на утилизацию отходов специализированной организации, имеющей действующую лицензию на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности**

➔ Заключены договорные обязательства со специализированными лицензированными организациями на утилизацию отходов с целью вовлечения их во вторичный оборот на сумму **2 997,424 тыс. руб.**

**Обеспечение вторичного использования трансформаторного масла (регенерация)**

➔ Заключены договорные обязательства со сторонней организацией на сумму **236,910 тыс. руб. (25 тонн)**

## Подход к управлению в области охраны окружающей среды

GRI 3-3

Благодаря особенностям технологических процессов деятельность Компании отличается сравнительно низким уровнем экологического влияния на окружающую среду. К фактическому воздействию можно отнести влияние производственной деятельности на биоразнообразие (особенно это касается птиц), а также электромагнитное и шумовое воздействие подстанций на жилые районы и зоны отдыха, изменение природного и городского ландшафта за счет строительства электросетевых объектов, образование опасных производственных отходов. При этом уровень воздействия на атмосферный воздух и водные ресурсы остается незначительным.

В своей деятельности АО «Россети Тюмень» стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду

для обеспечения экологической безопасности в регионах присутствия. Важнейшим приоритетом Компании является проведение природоохранных мероприятий.

Компания ответственно управляет вопросами охраны окружающей среды (далее – ООС) и осуществляет деятельность в соответствии с природоохранным законодательством и установленными экологическими нормами. Ответственные работники на постоянной основе проводят контроль уровня негативного воздействия и реализуют инициативы, направленные на рациональное использование природных ресурсов.

Принятые обязательства по защите окружающей среды отражены в Экологической политике ПАО «Россети».



Решением Совета директоров от 17.09.2020 № 25/20 Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети» и утвердила ее в качестве внутреннего документа.



Основной целью реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети» (далее – Экологическая политика) является

**СОХРАНЕНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
ДЛЯ НЫНЕШНИХ И БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ**

Распоряжением от 07.03.2023 № 67р утвержден План мероприятий по реализации Политики на 2023 год.

**К основным направлениям взятых на себя обязательств по защите окружающей среды, в рамках реализации Политики, относятся:**

- соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- применение добровольных механизмов экологической ответственности.

## Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды

GRI 2-27

Компания осуществляет свою деятельность с учетом природоохранных требований, установленных Российской Федерацией, и международных правовых актов, а также на постоянной основе реализует мероприятия, направленные на минимизацию негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду.

Существенных случаев несоблюдения законов и нормативных актов не выявлено, нефинансовые санкции (приостановление деятельности, отзыв лицензий, приостановление действия разрешений) не применялись.



## Экологическая ответственность поставщиков

GRI 3-3, 308-1

Забота об охране окружающей среды Компании также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

В Компании разработана памятка в целях ознакомления с системой экологических аспектов, рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, особенностями энергетического и инновационного менеджмента в АО «Россети Тюмень», предназначенная для персонала Общества и подрядных организаций при выполнении работ на оборудовании Общества.

## Система экологического менеджмента

В Компании внедрена, сертифицирована и успешно функционирует система экологического менеджмента (далее – СЭМ) в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2015. СЭМ действует с 2008 года и позволяет повышать результативность и эффективность мероприятий по экологической безопасности производственной деятельности.

### В АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ДЛЯ ЭТОГО:



В 2023 году в структурных подразделениях Компании проведена работа по актуализации и оценке значимости экологических аспектов, которыми можно управлять и на которые можно оказывать влияние. Сформирован реестр значимых экологических аспектов и воздействий АО «Россети Тюмень» на окружающую среду.

## Деятельность в области экологической безопасности

В Компании работают 15 инженеров-экологов, которые обеспечивают экологическую безопасность и осуществляют производственный экологический контроль, внутренний экологический аудит СЭМ. В 2023 году проведен внутренний аудит СЭМ в трех филиалах Общества. Проведение внутренних аудитов СЭМ и проверок в рамках системы внутреннего технического контроля осуществлялось аудиторами таким образом, что при их реализации решались дополняющие друг друга задачи, направленные на выявление несоответствий требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и природоохранного законодательства Российской Федерации.

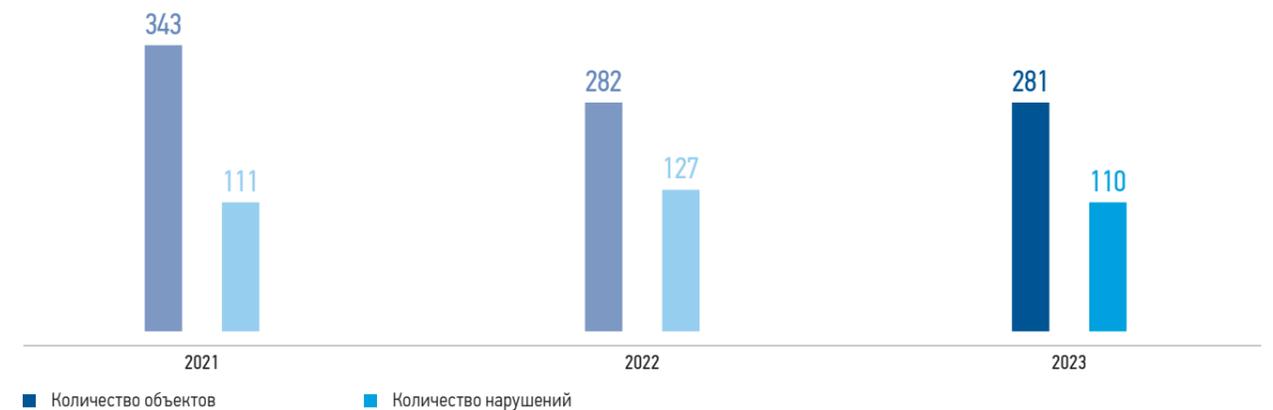
В период с 16.10.2023 по 20.10.2023 в Обществе проведен сертификационный аудит интегрированных систем менеджмента, в том числе аудит СЭМ на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015, ГОСТ Р ИСО 14001:2016. В рамках внешнего аудита проверены структурные подразделения исполнительного аппарата, а также филиалов Общества: Сургутские, Нижневартовские, Нефтеюганские электрические сети.

По результатам аудиторской проверки получено подтверждение того, что в Компании внедрена и поддерживается СЭМ, выявлены потенциалы для улучшения, выданы сертификаты соответствия СЭМ международному стандарту ISO 14001:2015<sup>51</sup> и ГОСТ Р ИСО 14001:2016<sup>52</sup>.

## Производственный экологический контроль

В 2023 году в рамках производственного экологического контроля проверен 281 объект из 325 запланированных (выполнение плана на 86%). Снижение процента проверенных объектов обусловлено невыполнением в полном объеме плана проверок по филиалам<sup>53</sup>. При этом количество проверенных объектов существенно не изменилось в сравнении с предыдущим годом<sup>54</sup>. Количество выявленных нарушений (110) в 2023 году снизилось на 13% по сравнению с предыдущим годом (127).

### Количество проверенных объектов и выявленных нарушений в рамках производственного экологического контроля, шт.



Все выявленные нарушения отнесены к категориям согласно тематике. Примеры наиболее распространенных нарушений по каждой из категорий описаны ниже:

Захламление	Несанкционированное размещение порубочных остатков, захламление территории производственного объекта (подстанции, базы и т. д.) отходами производства, остатками материалов после ремонта и т. д.
Замасленность	Наличие масляных пятен под трансформатором, промасленный грунт возле маслосборной емкости, наличие замасленности и течи на площадке хранения маслосборного оборудования
Места временного накопления отходов (далее – МВНО)	Наличие неорганизованных (неучтенных) мест накопления отходов, нарушение целостности тары накопления отходов, наличие неактуальной информации на табличке МВНО, накопление отработанных аккумуляторов штабелями
Водопользование	Захламление первого пояса зоны санитарной охраны артезианской скважины
Документация	Наличие неактуальной информации на информационном стенде, неактуализированная карта-схема МВНО

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в филиалах Компании для защиты земель от замасленности и локализации загрязнений в случае разливов трансформаторного масла используются сорбенты нефтепродуктов. Применяемые сорбенты созданы на основе уникальной технологии и имеют ряд преимуществ: обладают естественной способностью биоразложения поглощенных углеводородов, высо-

кой емкостью поглощения. Сорбенты абсолютно натуральные, органические, созданы на основе верхового сфагнового мха, удобны при транспортировке и применении. Использование сорбентов является показателем применения уникальных современных технологий для обеспечения экологической безопасности на объектах электросетевого хозяйства.

<sup>51</sup> Сертификат соответствия СЭМ международному стандарту ISO 14001:2015 (от 23.10.2023 № 23.1198.026).

<sup>52</sup> Сертификат соответствия ГОСТ Р ИСО 14001:2016 (от 23.10.2023 № 23.1197.026).

<sup>53</sup> «Энергокомплекс» (85%), «Сургутские электрические сети» (68%), «Ногалымские электрические сети» (50%), «Ноябрьские электрические сети» (48%), «Северные электрические сети» (38%).

<sup>54</sup> В 2022 году проверено 282 объекта.

## Экологическое просвещение персонала. Акции и конкурсы экологической направленности

АО «Россети Тюмень» ежегодно повышает уровень знаний своих сотрудников в вопросах экологии, экологического законодательства, экологических рисков и их предотвращения, организуя обучение по соответствующим направлениям.

**В 2023 году 80 человек повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды, из них:**

# 41 чел.

по теме «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами»

# 33 чел.

по теме «Обеспечение экологической безопасности – руководителям и специалистам общехозяйственных систем управления»

# 5 чел.

по теме «Внутренний аудитор по системе экологического менеджмента»

# 1 чел.

по программе профессиональной переподготовки «Экология, охрана окружающей среды и экологическая безопасность»

Компания ежегодно поддерживает экологические акции, проводимые в регионах присутствия. В 2023 году работники АО «Россети Тюмень» приняли участие в экологическом субботнике «Чистый город», акции «Сохраним лес».

## Затраты на охрану окружающей среды

В 2023 году затраты на ООС составили 82 440 тыс. руб., что на 34% больше по сравнению с 2022 годом.

В отчетном периоде выросли затраты на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата – с 2 276 до 4 065 тыс. руб. Данное увеличение связано с проведением инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в филиалах Компании «Энергокомплекс», «Урайские электрические сети», разработкой проектов расчета нормативов допустимых выбросов для веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (вещества I, II классов опасности), для филиалов «Тюменские электрические сети» и «Северные электрические сети», разработкой проектов санитарно-защитных зон («Ноябрьские электрические сети», «Северные электрические сети») и разработкой мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, проводимых при получении прогнозов неблагоприятных метеорологических условий.

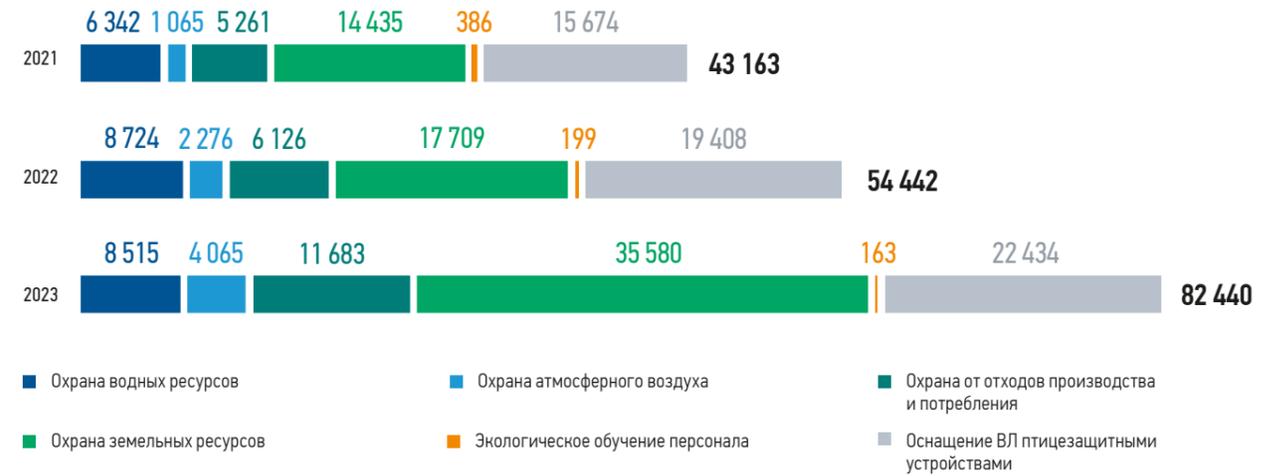
Затраты на охрану земельных ресурсов по итогам 2023 года составили 35 580 тыс. руб., что больше показателя 2022 года и связано с увеличением затрат на ремонт (реконструкцию) систем маслоприемных устройств трансформаторов подстанций.

В отчетном году выросли затраты на приобретение и установку птицевоздушных устройств до 22 434 тыс. руб., что обусловлено увеличением количества установленных ПЗУ.

# 82 440 тыс. руб.

Затраты на охрану окружающей среды

## Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.



## Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023
<b>За выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>	<b>2,16</b>	<b>3,17</b>	<b>3,83</b>
нормативные	2,16	3,17	3,49
сверхнормативные	0,00	0,00	0,34
<b>За сбросы загрязняющих веществ в водные объекты</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
нормативные	0,00	0,00	0,00
сверхнормативные	0,00	0,00	0,00
<b>За размещение отходов</b>	<b>297,19</b>	<b>186,90</b>	<b>146,74</b>
нормативные	196,65	141,10	146,74
сверхнормативные	108,66	45,80	0,00
<b>Всего</b>	<b>307,47</b>	<b>190,07</b>	<b>150,57</b>
нормативные	198,81	144,27	150,23
сверхнормативные	108,66	45,80	0,34
<b>Итого</b>	<b>307,47</b>	<b>190,07</b>	<b>150,57</b>



**В 2023 году на 99% снизилась сверхнормативная плата за негативное воздействие на окружающую среду по сравнению с 2022 годом.**

## Выбросы в атмосферу

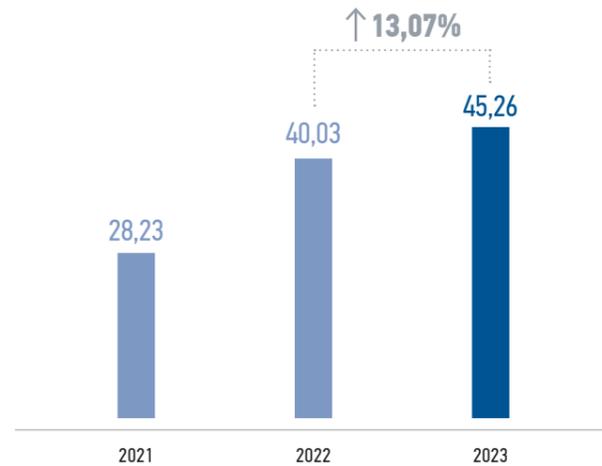
Мероприятия по сокращению вредных выбросов в атмосферу входят в комплекс мер по минимизации воздействия АО «Россети Тюмень» на окружающую среду.

Источниками выбросов загрязняющих веществ на объектах Компании являются: сварочные, окрасочные и столярные участки, участки металлообработки, участки ТО и ТР автотранспорта; гаражи, ремонтные мастерские; дизель-генераторы (резервные); маслохозяйства. Также на балансе филиалов АО «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети» (Южное ТПО), «Нижевартовские электрические сети», «Ноябрьские электрические сети», «Северные электрические сети» имеются котельные малой мощности, источником топлива для которых является природный газ. Котельная филиала «Когалымские электрические сети» работает на нефти.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух (шум и электромагнитное поле (ЭМП)) является электрооборудование подстанций. Для оценки физического воздействия регулярно проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов.

В 2023 году аккредитованная лаборатория провела замеры шума и ЭМП на 26 подстанциях 35-110 кВ; напряженность электрического и магнитного поля контролировалась на 12 ВЛ 110, 220 кВ и 45 подстанциях 35-110 кВ. По результатам проведенных замеров превышений допустимого уровня шума и ЭМП не обнаружено.

**Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т**



**GRI 3-3**



**Мероприятия по охране атмосферного воздуха:**

- оценка эффективности очистки находящегося в эксплуатации филиалов пылегазоулавливающего оборудования;
- контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности во время прохождения государственного технического осмотра;
- проведение инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в филиалах Компании<sup>55</sup>;
- разработка планов мероприятий при неблагоприятных метеоусловиях для 9 объектов;
- разработка проекта санитарно-защитных зон для филиалов «Ноябрьские электрические сети» и «Северные электрические сети».

**GRI 305-6; UNCTAD B.4.1**

Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствуют.

**GRI 305-7; IF-EU-120a.1**

В 2023 году валовый объем выбросов загрязняющих веществ составил 45,26 т. Увеличение выбросов в 2023 году по сравнению с 2022 годом на 13% (40,026 т) связано с проведенной инвентаризацией источников выбросов загрязняющих веществ в период с 2022 по 2023 год. При проведении инвентаризации в 2023 году в список источников выбросов были также включены автотранспорт, неорганизованные стационарные источники, которые ранее не требовалось включать для учета.

<sup>55</sup> «Энергокомплекс», «Тюменские электрические сети», «Северные электрические сети», «Урайские электрические сети».

**Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, т**

Показатель	2021	2022	2023
<b>Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего:</b>	<b>28,23</b>	<b>40,03</b>	<b>45,26</b>
Твердых	1,64	1,77	2,38
Газообразных и жидких, из них:	26,59	38,25	42,88
диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	5,47	5,71	5,44
оксид углерода (CO)	8,03	12,67	18,76
окислы азота (в пересчете на NO <sub>2</sub> )	7,46	7,64	7,66
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,12	0,13	0
летучие органические соединения	5,37	5,40	4,76
прочие	0,13	6,70	6,26



## Водопользование

UNCTAD B.1.3

АО «Россети Тюмень» признает свои обязательства по рациональному водопользованию и эффективной очистке сточных вод. В Компании забор воды для производственных и прочих нужд осуществляется из поверхностных и подземных источников, а также из централизованных сетей водоснабжения и т. д. Вода используется для хозяйственно-бытовых, питьевых, пожарных и технологических нужд.



### Мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов:

- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
- контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в бытовую канализацию.

В отчетном периоде общий объем забора воды составил 65,49 тыс. м<sup>3</sup>, что на 2,85% меньше по сравнению с 2022 годом.

Забор воды и водоотведение в регионах с дефицитом водных ресурсов не осуществляется.

За 2023 год общий объем сброса сточных вод составил 58,08 тыс. м<sup>3</sup>. Снижение объема сброса сточных вод связано с уменьшением потребляемой воды. В отчетном году общий объем сброса сточных вод уменьшился на 1,39%.

Сброс сточных вод, образующихся на объектах Компании, осуществляется в централизованные системы водоотведения. Сброс воды в поверхностные водные объекты Компания не осуществляет.

### Общее количество потребляемой воды с разбивкой, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
<b>Забрано и получено воды, всего, в том числе:</b>	<b>64,27</b>	<b>67,41</b>	<b>65,49</b>	<b>-2,85</b>
из поверхностных источников	0,00	0,00	0,00	0,00
из подземных источников	20,46	17,31	14,54	-16,00
из городского водопровода	43,11	49,40	50,55	1,30
из других источников	0,70	0,70	0,40	-42,86
<b>Использовано воды, всего, в том числе на нужды:</b>	<b>64,28</b>	<b>67,91</b>	<b>65,62</b>	<b>-3,37</b>
хозяйственно-питьевые	48,52	52,72	52,35	-0,70
производственные	15,76	14,69	13,11	-10,76
прочие	0	0,50	0,16	-68,00
<b>Сброс сточных вод в централизованные системы водоотведения, всего</b>	<b>52,62</b>	<b>58,90</b>	<b>58,08</b>	<b>-1,39</b>

Дополнительные экологические показатели представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## Обращение с отходами

UNCTAD B.2.3

В Компании выстроен системный подход к обращению с отходами I-V классов опасности по всей цепочке их жизненного цикла, начиная с организации мест безопасного накопления отходов и заканчивая их обезвреживанием, захоронением, утилизацией.

АО «Россети Тюмень» имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности от 27.02.2020 № (66)-8956-ТОБ.



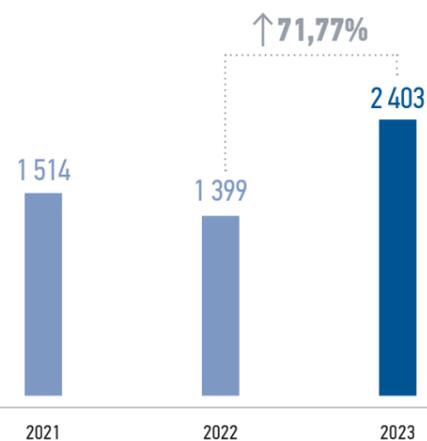
### Мероприятия по обращению с отходами производства и потребления:

- учет образования и движения отходов по филиалам и юридическому лицу;
- обустройство мест для накопления отходов (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- приобретение контейнеров для селективного накопления отходов;
- накопление отходов, образующихся в процессе деятельности, на срок не более 11 месяцев;
- передача отходов производства и потребления специализированным организациям для последующей утилизации, обработки, обезвреживания и размещения.

### ПРОЦЕСС ОБРАЗОВАНИЯ И УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ



**Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т**



Доля чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов незначительна и составляет менее 0,54%. Большая часть образованных отходов относится к категории малоопасных и практически неопасных (99,46%).

**Общая масса образованных отходов в разбивке по классу опасности, тыс. т**

Класс отходов	2021	2022	2023
I класс опасности (чрезвычайно опасные отходы)	0,002	0,001	0,001
II класс опасности (высокоопасные отходы)	0,031	0,027	0,017
III класс опасности (умеренно опасные отходы)	0,111	0,101	0,135
IV класс опасности (малоопасные отходы)	0,652	0,615	0,604
V класс опасности (практически неопасные отходы)	2,226	2,036	2,784

В 2023 году в результате деятельности Компании образовано 3 542 т отходов, что на 22% больше, чем в 2022 году (2 780 т), в основном за счет увеличения количества образованных вторичных отходов (отработанные масла (трансформаторное, автомобильное), лом черных и цветных отходов).

Компания не осуществляет конечное размещение, обезвреживание и вторичную переработку отходов собственными силами и на своей территории, привлекая для этих целей сторонние организации, обладающие лицензиями на деятельность по транспортировке, сбору и дальнейшему обращению с отходами.

В отчетном году обращение со 100% образованных отходов АО «Россети Тюмень» осуществлялось при участии специализированных компаний и за пределами территории Общества.

Вторичные отходы переданы по договорам специализированным организациям на переработку (утилизацию).

В 2023 году 3 914 т отходов передано сторонним организациям, что на 24% больше показателей 2022 года (2 973 т).

Доля отходов, переданных в 2023 году для размещения на специализированные лицензированные полигоны, снизилась на 4,04% по сравнению с 2022 годом.

**2 379 ТОНН ОТХОДОВ**

Передано на утилизацию в 2023 году, что на 43% больше показателя 2022 года (1 364 тонны)

**2 403 ТОННЫ ОТХОДОВ**

Передано на обезвреживание, утилизацию, что составляет 67,8% от общего количества образованных отходов

**Масса отходов по типу обращения, т**

Операции по обращению с отходами	2021	2022	2023
Передача отходов на обработку, обезвреживание, утилизацию сторонним организациям	1 514	1 399	2 403
Размещение (захоронение) отходов на полигонах	1 601	1 574	1 510
Передано всего	3 115	2 973	3 913

Дополнительные экологические показатели представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.



## Сохранение биоразнообразия

Проблема сохранения биоразнообразия животного и растительного мира весьма актуальна. Крайне важное направление работы Компании в сохранении биоразнообразия – возмещение причиненного водным биоресурсам ущерба (вреда) посредством выпуска в водные объекты молоди рыб, так как Ямало-Ненецкий автономный округ и Ханты-Мансийский автономный округ – Югра принимают участие в долгосрочной комплексной программе восстановления численности рыб, в первую очередь, муксуна, в Обь-Иртышском бассейне. В 2023 году в водоемы Обь-Иртышского бассейна выпущено 65,844 тыс. мальков ценных пород рыб. Сумма затрат на данное мероприятие составила свыше 5 млн руб.

Воздушные линии электропередачи и открытые распределительные устройства подстанций различных классов напряжения представляют потенциальную угрозу для птиц и животных. Птицы, используя на разных стадиях своей жизнедеятельности воздушные линии и оборудование подстанций, могут быть причиной отключения ВЛ и ПС, что приводит к повреждению оборудования, а птицы, в свою очередь, подвергаются рискам гибели. В целях предотвращения гибели птиц на ЛЭП устанавливаются птицевозрастные устройства (ПЗУ). В 2023 году установлено 5 541 шт. ПЗУ, что превышает план на 37%. Особое внимание уделяется установке ПЗУ на ВЛ, расположенных на особо охраняемых природных территориях.

Отдельно отметим, что применение самонесущих изолированных проводов (СИП) также ведет к снижению рисков

гибели животных и птиц при эксплуатации энергообъектов. В 2023 году проложено 188 км СИП.

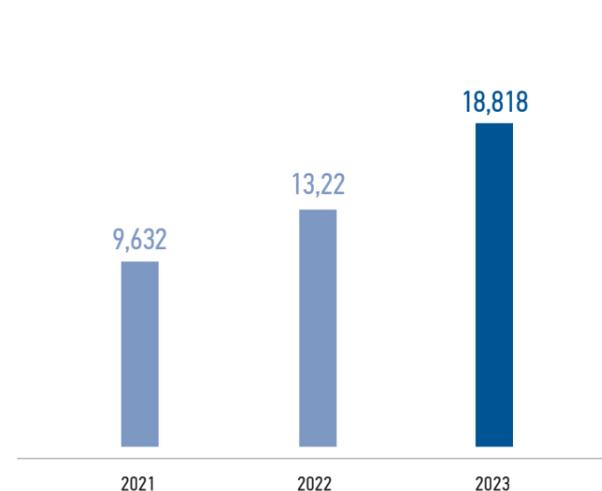
Кроме того, в Компании разработаны Методические рекомендации по формированию графика установки птицевозрастных устройств на воздушных линиях электропередачи АО «Россети Тюмень», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации, с учетом ареалов обитания краснокнижных видов птиц (далее – Методические рекомендации) в рамках реализации мероприятий, направленных на сохранение видового разнообразия орнитофауны Арктической зоны в районах присутствия Общества. Методические рекомендации позволяют снизить риск сокращения численности уязвимых краснокнижных видов птиц: малый (тундряной) лебедь, скопа, беркут, орлан-белохвост, кречет, сапсан, стерх, белая сова, филин, серый журавль.

По состоянию на 2023 год общее количество установленных птицевозрастных устройств достигло 18 818 единиц.

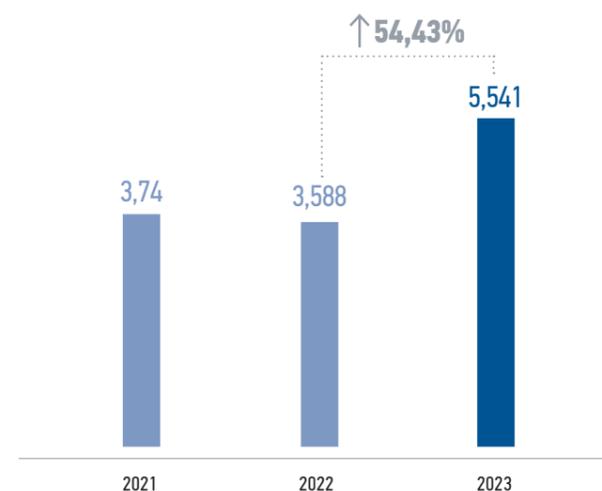
В 2023 году установлено 5 541 единиц ПЗУ, при этом особое внимание уделено установке ПЗУ на территориях государственных природных заказников регионального значения:

- природно-исторический комплекс Тобольского района – 924 шт. на ВЛ 10 кВ;
- заказник регионального значения «Юргинский» – 1 016 шт. на ВЛ 10 кВ.

Суммарное количество установленных птицевозрастных устройств по годам, тыс. шт.



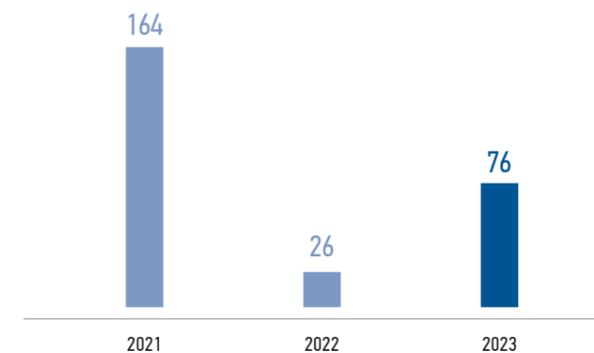
Динамика установленных птицевозрастных устройств, тыс. шт.



## Охрана земельных ресурсов и лесовосстановление

«Россети Тюмень» организует проведение рекультивации земель с целью предотвращения деградации земельных участков, восстановления плодородия почв, возвращения состояния, пригодного для использования по целевому назначению, очищения загрязненных участков и устранения иных негативных последствий.

Площадь рекультивированных земель, га



**76,41 га**

Объем рекультивированных земель в 2023 году

## Опыт «Россети Тюмень»



### Лесовосстановление

В ходе своей деятельности ПАО «Россети» традиционно уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов.

Под особым контролем Компании находится лесной фонд в регионах присутствия. Согласно действующему законодательству лица, использующие леса для строительства объектов электросетевого хозяйства, обязаны выполнить работы по компенсационному лесовосстановлению на площади, равной площади вырубленных насаждений.

В 2023 году Общество высадило более 98 тыс. саженцев сосны в возрасте от 1 года до 2,5 лет и высотой от 8 до 12,5 сантиметров, всего выполнено компенсационное лесовосстановление на участках общей площадью 35,22 га.

На реализацию данного проекта Компания направила свыше 23 млн руб.

Адаптированные к суровому северному климату насаждения появились в Нижневартовском и Советском районах. Перед высадкой молодых сосен участки тайги были расчищены от валежника, мелких пней и стволов усохших деревьев. Для защиты от природных возгораний специалисты оградил периметр минерализованной противопожарной полосой. Агротехнический уход за молодыми деревьями обеспечат инженеры по лесовосстановлению. В течение 3 лет они будут выполнять opravку растений от завала травой и почвой, убирать валежник, поливать саженцы и проверять их приживаемость.

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

→ Охрана труда и здоровья

## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом в 2023 году
- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков на объектах организации
- Снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 10 до 4 человек в сравнении с предыдущим годом
- Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени с 3 до 1 человека в сравнении с предыдущим годом
- Снижение численности несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени с 3 до 1 случая в сравнении с предыдущим годом
- Коэффициент частоты общего травматизма снизился на 60,35% по отношению к 2022 году
- 0 – количество аварий и инцидентов на опасных производственных объектах
- Проведен внешний аудит системы управления охраной труда
- Увеличение расходов на охрану труда на 45%

## РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG



## ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- Создание здоровых и безопасных условий труда
- Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда, укрепление доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц
- Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности

## ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- В исполнительном аппарате – Управление производственной безопасности и производственного контроля
- В филиалах – Служба производственной безопасности и производственного контроля Компании

## КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ



- Политика в области устойчивого развития АО «Россети Тюмень»
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022-2025 гг.
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022-2025 гг.
- Стандарт организации «Идентификация и оценка профессиональных рисков. Контроль рисков и управление профессиональными рисками»
- Положение о системе управления охраной труда в АО «Россети Тюмень»
- Стандарт организации «Средства индивидуальной защиты. Порядок обеспечения»
- Положение о психофизиологическом обеспечении надежности профессиональной деятельности персонала АО «Россети Тюмень»
- Положение о Комиссии по охране труда АО «Россети Тюмень»
- Регламент допуска подрядных, субподрядных и сторонних организаций для работы на объектах АО «Россети Тюмень»
- Положение об организации работ вне действующих электроустановок на объектах АО «Россети Тюмень»
- Стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень»
- Положение о проведении Дня охраны труда в АО «Россети Тюмень»

## В Компании в 2023 году в области охраны труда и промышленной безопасности поставлены следующие цели:

+ **Мероприятие:** .....  
**Создание здоровых и безопасных условий труда**

**Статус:**  
Выполнено ✓

- Результаты:**
- Проведение специальной оценки условий труда.
  - Проведение лабораторных исследований вредных физических и химических факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля.

+ **Мероприятие:** .....  
**Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности**

**Статус:**  
Выполнено ✓

- Результат:**
- В рамках реализации Концепции нулевого травматизма в 2023 году в АО «Россети Тюмень» силами тренеров подготовлены и проведены 22 тренинга по теме применения в производственной деятельности 7 «золотых» правил нулевого травматизма.

+ **Мероприятие:** .....  
**Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

**Статус:**  
Выполнено ✓

- Результаты:**
- Снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 10 до 4 человек в сравнении с предыдущим годом.
  - Отсутствие профессиональных заболеваний.

+ **Мероприятие:** .....  
**Формирование у работников Компании навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций**

**Статус:**  
Выполнено ✓

- Результат:**
- Обучение по охране труда и проверка знаний в сфере охраны труда в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Порядка проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень» (в том числе в специализированных обучающих организациях).

## Опыт «Россети Тюмень»



### Российская организация высокой социальной эффективности – 2021

В феврале 2023 года состоялось награждение номинантов федерального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности – 2021». Тюменский филиал АО «Россети Тюмень» занял II место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

## Управление охраной труда и промышленной безопасностью

GRI: 3-3

Сохранение жизни и здоровья работников является приоритетом Компании, поэтому мы целенаправленно и поступательно создаем безопасные и благоприятные условия труда для наших работников и сотрудников подрядных организаций.

Вопросы безопасности интегрированы в корпоративное управление Компании. Для повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и производственной безопасности на протяжении всего

2023 года действовал Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности в Группе компаний «Россети», в котором в рамках развития и совершенствования культуры безопасности отражены требования к руководителям и работникам при исполнении ими должностных обязанностей.

В АО «Россети Тюмень» также внедряются различные технологии и инициативы, которые способствуют сохранению жизни и здоровья работников.



**Мы стремимся к нулевому показателю травматизма на всех своих объектах, внедряя передовые практики в области охраны труда и промышленной безопасности, развивая и распространяя культуру безопасного производства среди работников и подрядных организаций.**

## Система управления охраной труда

GRI 403-1, 403-8

**Система управления охраной труда (СУОТ) в АО «Россети Тюмень» функционирует в соответствии с требованиями национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».**

Функционирование СУОТ Компании осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств в Компании, на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, организационно-распорядительных и контрольно-учетных документов, а также рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по системе управления охраной труда.

### ПРИНЦИПЫ СУОТ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

Приверженность руководства Компании, а также руководителей всех уровней управления вопросам обеспечения на рабочих местах безопасных условий и охраны труда

Обязательное привлечение работников и их представителей к рассмотрению вопросов управления охраной труда, в том числе создание для этих целей соответствующих условий

Принятие на основе управления профессиональными рисками решений по исключению и ограничению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных производственной деятельностью и технологическими процессами, на работников и других заинтересованных сторон

### Доля работников, охваченных системой охраны труда



GRI 403-2, 403-7

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда в АО «Россети Тюмень» организована в соответствии с Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2022-2025 гг., Комплексной программой по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень» на период 2022-2025 гг. (далее – Программы)<sup>56</sup>.



### В рамках Программ предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию персонала, укомплектование персоналом и его удержание;
- обучение безопасному выполнению работ в электроустановках, совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- обучение соблюдению безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- обучение сотрудников правилам пользования средствами индивидуальной защиты для безопасного выполнения работ.

<sup>56</sup> Введены приказом АО «Россети Тюмень» от 10.12.2021 № 524, внесены изменения приказами от 01.03.2023 № 103, от 14.08.2023 № 407.

GRI 403-7



**В ОТЧЕТНОМ ГОДУ МЫ ПРОВЕЛИ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- ✓ медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры;
- ✓ психиатрические освидетельствования;
- ✓ психофизиологические обследования;
- ✓ обучение и проверка знаний правил и норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности, а также других государственных норм и правил;
- ✓ обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- ✓ обеспечение электротехническими средствами;
- ✓ обеспечение санитарно-бытовыми условиями (оборудование гардеробных, комнат отдыха и приема пищи, душевых для сотрудников);
- ✓ предоставление льгот и компенсаций за работу в вредных условиях труда;
- ✓ проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля;
- ✓ контроль за техническим состоянием оборудования, инструментов, зданий и сооружений;
- ✓ контроль за соблюдением требований нормативных документов по охране труда.

Дополнительные показатели в части управления охраной труда представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

GRI 3-3

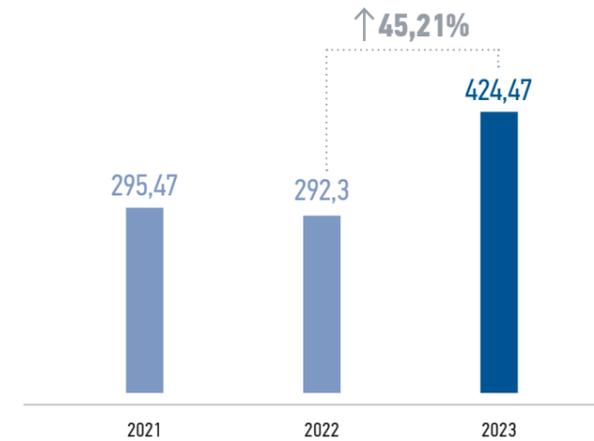
**Затраты на охрану труда, млн руб.**



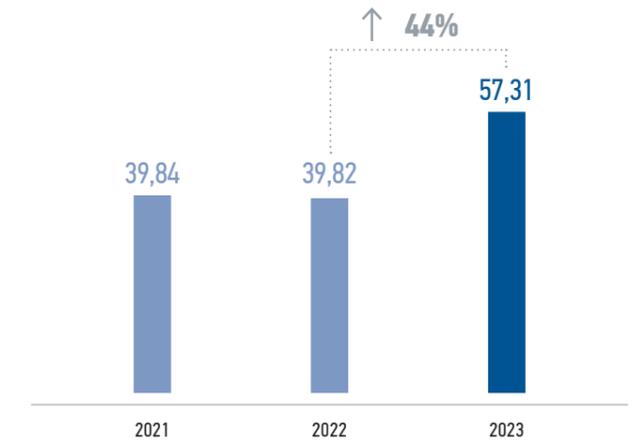
**ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ**

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Расходы на охрану труда	млн руб.	295,47	292,30	424,47	45,21
Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника	тыс. руб.	39,84	39,82	57,31	43,92

**Расходы на охрану труда, млн руб.**



**Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника, тыс. руб.**

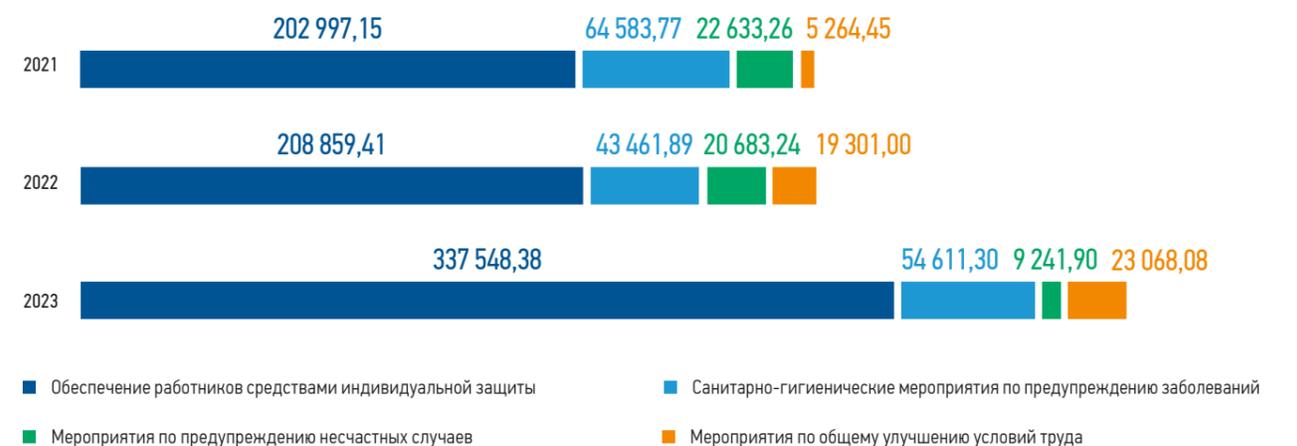


В 2023 году затраты на обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты увеличились по отношению к 2022 году в связи с ростом единичных расценок и инфляции.

Увеличились расходы на мероприятия по общему улучшению условий труда и расходы на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве. Это связано с графиком периодичности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (не реже 1 раза

в 5 лет), периодических медицинских осмотров персонала, а также реализацией дополнительных мероприятий по результатам проведенной плановой комплексной проверки (в рамках системы внутреннего технического контроля (СВТК)) соблюдения требований к организации рабочих мест, санитарно-бытовых и гигиенических помещений на объектах АО «Россети Тюмень» в филиале АО «Россети Тюмень» «Тюменские электрические сети».

**Структура затрат на охрану труда, тыс. руб.**



Дополнительные показатели в части управления охраной труда представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

### Концепция нулевого травматизма

Программа мероприятий по внедрению Концепции нулевого травматизма в Компании утверждена протоколом совещания АО «Россети Тюмень», проведенного в формате стратегической сессии на тему «Приверженность Концепции нулевого травматизма и развитие культуры безопасности при работе на высоте» от 13.12.2022 № 1-НТ/22.

Концепция нулевого травматизма предполагает последовательность действий, направленных на повышение культуры труда, безопасности, обозначение приоритета охраны труда, изменение отношения к безопасности в сознании работников. Суть Концепции заключается во внедрении риск-ориентированного подхода в системе охраны труда по аналогии с зарубежным опытом в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению».

В рамках реализации Концепции нулевого травматизма в 2023 году в АО «Россети Тюмень» силами тренеров подготовлены и проведены 22 тренинга по теме применения в производственной деятельности 7 «золотых» правил нулевого травматизма.

С целью повышения вовлеченности работников в процесс внедрения Концепции нулевого травматизма проведены сове-

щания АО «Россети Тюмень» в формате стратегической сессии на тему «Приверженность Концепции нулевого травматизма и развитие культуры безопасности при работе на высоте». В совещаниях приняли участие Генеральный директор Компании, заместители Генерального директора, директора филиалов и заместители директоров филиалов АО «Россети Тюмень».

В рамках стратегической сессии с руководителями структурных подразделений по управлению персоналом и председателями первичных профсоюзных организаций филиалов и исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень» проведены тренинги на темы «Ситуационное лидерство» и «Концепция нулевого травматизма».

В процессе проведения стратегической сессии были отмечены: продуктивное восприятие информации работниками при отработке навыков с использованием методов проведения бизнес-игр и командной работы в рамках одного тренинга; эффективность живого общения при разработке мероприятий по безопасному выполнению работ на высоте специалистами, организующими и выполняющими подобные работы; готовность работников Компании следовать Концепции нулевого травматизма, развитие риск-ориентированного мышления, повышение культуры безопасности работников; исключение случаев отсутствия самоконтроля и взаимоконтроля работников, выполняющих трудовые обязанности в Обществе.

### Комиссии по охране труда

GRI 403-3, 403-4

В АО «Россети Тюмень» функционирует Управление производственной безопасностью и производственного контроля (в филиалах – службы производственной безопасности и производственного контроля), куда входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда».

В соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации в Обществе созданы комиссии по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации.

Основной задачей Комиссии по охране труда является выработка решений по совершенствованию системы управления охраной труда, обеспечению требований охраны труда в Компании, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Собраниями трудовых коллективов производственных структурных подразделений филиалов Компании избраны уполномоченные лица по охране труда, которые в своей деятельности руководствуются требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, законодательными и иными нормативными актами по охране труда.

Всего в АО «Россети Тюмень» избранно 111 уполномоченных лиц по охране труда. В 2023 году обучение по охране труда прошли 35 уполномоченных лиц по охране труда. В течение 2023 года уполномоченными лицами по охране труда проведено 816 проверок, выдано 463 предложения, из них 416 предложений реализовано работодателями в 2023 году, срок реализации еще 35 предложений – 2024 год, срок реализации оставшихся 12 предложений – 2025 год.

### Соглашения с профсоюзами

Вопросы здоровья и безопасности отражены в Коллективном договоре АО «Россети Тюмень»<sup>57</sup> и предусматривают следующие обязательства Компании:

- 1 → Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 2 → Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, на каждом рабочем месте и объекте работ.
- 3 → Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разработка и реализация перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 4 → Обучение работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов; обучение работников оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и с применением современных обучающих средств.
- 5 → Своевременная разработка правил и инструкций по охране труда для работников с учетом полученного в установленном порядке мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 6 → Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания, смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами / дополнительными нормами бесплатной выдачи.
- 7 → Проведение за счет средств работодателя предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; при осуществлении отдельных видов профессиональной деятельности – обязательных психиатрических освидетельствований.
- 8 → Реализация мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

<sup>57</sup> В редакции соглашения от 22.12.2023 № 15 о продлении срока его действия до 31.12.2024.

## Обучение в области охраны труда

GRI 403-3; 403-5

Для внедрения единых требований к организации работы с персоналом в Компании разработан Стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень»<sup>58</sup>, который устанавливает порядок аттестации работников по вопросам безопасности, проверки знаний нормативных документов, инструкций по устройству электроустановок и их технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности, а также других правил и инструкций органов государственного надзора.

Все работники Компании проходят обучение по охране труда и проверку знаний в области охраны труда в соответствии с

требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Порядка проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень» (в том числе в специализированных обучающих организациях). Проводятся соревнования (конкурсы) профессионального мастерства, инструктажи по охране труда, семинары, обучение навыкам оказания первой помощи на производстве и другие мероприятия. Все мероприятия осуществляются в соответствии с разработанными программами, положениями и другими документами.



**Мы осуществляем обучение уполномоченных лиц по охране труда и обеспечиваем их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда. Уполномоченным лицам по охране труда предоставляется 4 часа в неделю для выполнения своих обязанностей с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.**

**В Компании организован и на постоянной основе действует процесс инструктирования по охране труда, который проводится в соответствии с требованиями законодательства. Инструктирование осуществляется с учетом категорий работников и подразделяется по видам инструктажей:**

Вводные → Первичные на рабочем месте → Повторные → Внеплановые → Производственные → Целевые



**Все виды инструктажей проводятся обученными и квалифицированными работниками в рабочее время с периодичностью, определенной нормативными и организационно-распорядительными документами.**

Для обучения и тренировок персонала применяется программный комплекс АСОП «Эксперт», рекомендованный ПАО «Россети» и Ростехнадзором. Занятия проводятся в специализированных компьютерных классах (кабинетах охраны труда), а также на рабочих местах персонала, которому обеспечен дистанционный доступ к сетевой версии АСОП «Эксперт».

В кабинетах охраны труда проводятся: предэкзаменационная подготовка персонала, проверка знаний (экзамены), обучение приемам оказания первой медицинской помощи с практической отработкой навыков на роботе-тренажере.

Применяются следующие программы: для предэкзаменационной подготовки – АСОП «Эксперт»; для обучения персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях – робот-тренажер «Гоша».

Данные программы позволяют подробно изучить нормативные документы по правилам технической эксплуатации, пожарной безопасности, охране труда и приобрести навыки оказания первой помощи пострадавшим.

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КАБИНЕТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Обучение персонала безопасным методам выполнения работ и применения необходимых средств защиты



Изучение нормативно-правовой и нормативной документации по охране труда



Ознакомление с опасными и вредными производственными факторами, воздействию которых работники могут подвергаться на рабочих местах



Проведение инструктажей по охране труда, тематических занятий и проверки знаний требований охраны труда



Обучение (с применением тренажеров) персонала приемам оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях



Ознакомление со средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов

Кабинеты охраны труда оснащены информационными стендами, баннерами по ОТ, телевизорами, персональными компьютерами для просмотра учебных фильмов и проведения производственного обучения, роботами-тренажерами для отработки навыков оказания первой помощи, необходимой нормативно-технической документацией для изучения требований охраны труда.

В уголках по охране труда вывешивается актуальная информация о проведенных проверках рабочих мест, обзоры травматизма в энергетике, справочная информация по охране труда.

## Специальная оценка условий труда

На всех рабочих местах «Россети Тюмень» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, принимаются меры по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников Компании.

Для предотвращения или смягчения негативных воздействий на здоровье работников Компании в филиалах разрабатываются мероприятия, назначаются ответственные лица и сроки выполнения мероприятий.

В 2023 году проведена специальная оценка на 847 рабочих местах филиалов и 130 рабочих местах в исполнительном аппарате Компании.

<sup>58</sup> Утвержден и введен в действие приказом АО «Россети Тюмень» от 17.08.2023 № 418.

## Идентификация опасностей и оценка рисков

GRI 403-2

В АО «Россети Тюмень» идентификация опасностей и оценка величины уровней профессиональных рисков проводится в целях выявления связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей и последующей разработки (совершенствования) мер управления рисками, направленных на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.

По результатам идентификации разработаны и утверждены перечни опасностей и оцененных рисков и меры по управлению рисками, направленные на защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов.



### Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также разработке мер по снижению уровней рисков и поддержанию их на планируемом уровне включают:

- 1 выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах при существующих мерах по снижению рисков и организации контроля за их уровнями;
- 2 оценку величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер по снижению рисков и организации контроля за их уровнями;
- 3 разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мер по снижению уровней профессиональных рисков и / или принятие новых контрольных мер;
- 4 контроль осуществления на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и поддержанию их на планируемом уровне, а также периодический анализ эффективности данных мероприятий.

## Организационные меры в области охраны труда

**В Компании оборудованы и функционируют 50 кабинетов по охране труда для обеспечения требований по работе с персоналом в области охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.**

Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети»<sup>59</sup>.

В целях обеспечения безопасных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления, повышения эффективности деятельности и ответственности должностных лиц, организующих и контролирующей продуктивность СУОТ и системы внутреннего технического контроля (далее – СВТК), в рамках дней охраны труда проведены проверки выполнения требований действующих СУОТ и СВТК, в том числе должностными лицами подразделений Компании, ответственными за их организацию. По выявленным нарушениям директорам филиалов Компании выданы оперативные предписания, контроль исполнения которых осуществлялся специалистами

служб производственной безопасности и производственного контроля. При обнаружении нарушений требований безопасности, а также опасных производственных факторов работники АО «Россети Тюмень» имеют возможность воспользоваться любыми доступными способами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение производственной безопасности и производственного контроля (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами).

Ежемесячно в Компании проводится День охраны труда. Проведение Дня охраны труда в Компании является одним из важнейших мероприятий по охране труда, элементом системы управления охраной труда, направленным на координацию действий работодателя, представителей первичной профсоюзной организации, комиссии по охране труда в рамках обеспечения прав работников на здоровые и безопасные условия труда.



### Задачами проведения Дня охраны труда являются:

- 1 предупреждение производственного травматизма;
- 2 повышение компетенций производственного персонала;
- 3 совершенствование практических приемов и навыков безопасного производства работ;
- 4 улучшение состояния условий труда;
- 5 развитие культуры безопасности производства;
- 6 обсуждение руководством существующих проблем в области охраны труда с трудовыми коллективами и выработка предложений по их решению;
- 7 обеспечение контроля за санитарно-бытовыми условиями, условиями труда на рабочих местах персонала и состоянием уровня безопасности производства.

## Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма

GRI 403-9, IF-EU-320a.1, UNCTAD C.3.2

В 2023 году в АО «Россети Тюмень» произошло 4 несчастных случая на производстве, в результате которых пострадало 4 работника Компании (за аналогичный период 2022 года произошло 4 несчастных случая, в которых пострадало 11 работников Компании):

- в 2021 году: 4 несчастных случая, из которых 3 несчастных случая с тяжелым исходом, 1 несчастный случай с легким исходом;

- в 2022 году: 4 несчастных случая, из которых 1 групповой несчастный случай относится к категории тяжелых, 1 групповой несчастный случай относится к категории легких, 2 случая с тяжелым исходом;

- в 2023 году: 4 несчастных случая, из которых 3 случая дорожно-транспортных происшествий с легким исходом, 1 случай с тяжелым исходом.

Регион	Филиал	Вид происшествия	Информация о количестве и характере травм пострадавших				
			всего	в т. ч. мужчин	легкая	тяжелая	смерть
	Нижевартовские ЭС	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	1	1	1	0	0
ХМАО-Югра	Сургутские ЭС	Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания	1	1	0	1	0
	Нижевартовские ЭС	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	1	1	1	0	0
Тюменская область	Тюменские ЭС Тобольское ТПО	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	1	1	1	0	0

<sup>59</sup> Утверждено распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р (в редакции распоряжения ПАО «Россети» от 06.09.2017 № 471р, приказа ПАО «Россети» от 29.03.2018 № 55) и принято к исполнению в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

## Производственный травматизм

### Показатели производственного травматизма

Показатель	2021	2022	2023
Коэффициент частоты общего травматизма (Кч)	0,54	1,36	0,54
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи <sup>60</sup>	100,5	30,64	71,25
Коэффициент производственных травм <sup>61</sup>	0,54	1,50	0,54
Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	1,73	3,86	0,99
Коэффициент тяжести травматизма (Кт)	100,5	30,64	71,25

Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков на объектах организации, – 0.



**В 2023 году отсутствовали несчастные случаи в результате поражения электрическим током работников Компании.**

#### GRI 403-6

АО «Россети Тюмень» придает серьезное значение вопросам охраны здоровья работников. Одной из ключевых задач СУОТ является профилактика профессиональных заболеваний.

Для всех работников Компании действует система добровольного медицинского страхования, предоставляется страхование жизни работников, обязательное страхование от несчастных случаев, а для работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными / опасными условиями труда, предусмотрены обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Так, работники, выполняющие работы на высоте, проходят периодический медицинский осмотр один раз в год, остальные – один раз в два года. Частота прохождения подобных осмотров определяется индивидуально для каждого рабочего места по результатам специальной оценки условий труда.

Также в Компании организован предсменный контроль состояния здоровья производственного персонала.

Работникам, имеющим медицинские противопоказания, проводится экспертиза профпригодности, при необходимости подбирается альтернативный вариант трудоустройства. Для восстановления здоровья по рекомендации врачей работники могут быть направлены на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное и санаторно-курортное лечение.

При необходимости каждый работник АО «Россети Тюмень» или подрядной организации всегда может обратиться за квалифицированной медицинской помощью в круглосуточные медицинские пункты, организованные в Компании. В экстренных ситуациях предусмотрена возможность вызова бригады скорой медицинской помощи.

#### GRI 403-10



**За период 2021–2023 гг. в Компании не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний.**

Дополнительные показатели в части управления охраной труда представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

<sup>60</sup> (1) На 1 млн отработанных часов.  
<sup>61</sup> (1) На 1 млн отработанных часов.

### Показатели в части управления охраной труда

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
<b>Несчастные случаи на производстве:</b>					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	0
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	3/3	3/3	1/1	0,3/0,3
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел./шт.	4/4	10/4	4/4	-/0,6
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)*		1,73	3,86	0,99	-2,90

\* LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

### Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией:

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	0
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел./шт.	0/0	0/0	0/0	0

### Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью:

Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	0

#### GRI 403-2

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с требованиями статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях рас-

следования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

По итогам расследования каждого несчастного случая на производстве составлены акты установленной формы, в филиалах изданы приказы с перечнем мероприятий по исключению и недопущению аналогичных случаев:

- «Нижевартовские электрические сети» – от 14.07.2023 № 448 «Об итогах расследования несчастного случая на производстве»; акт о несчастном случае на производстве от 12.07.2023;
- «Сургутские электрические сети» – от 08.09.2023 № 572 «О результатах расследования несчастного случая»; акт о несчастном случае на производстве от 05.09.2023;

- «Тюменские электрические сети», Тобольское территориально-производственное отделение – от 08.08.2023 № 288 «О результатах расследования несчастного случая на производстве от 03.08.2023; в которых предписано выполнение мероприятий, направленных на недопущение аналогичных несчастных случаев.
- «Нижевартовские электрические сети» – расследование не завершено (ведутся процессуальные и следственные действия ОМВД по Сургутскому району).



**Случаи микроповреждений (микротравм) работников Компании, а также случаи травматизма, в том числе легкого, тяжелого, смертельного, среди работников подрядных организаций отсутствовали.**

Основные стратегические цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда определены Политикой и направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и сохранение их здоровья, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Компании.

Цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда устанавливаются с учетом:

- требований нормативных правовых актов;
- результатов оценки уровней профессиональных рисков;
- мнения работников и их представителей.

Анализ и оценка достижения целей в области ОТ производится с применением показателей, характеризующих результативность и эффективность выполняемых мероприятий по реализации процедур системы управления охраной труда (СУОТ). Основными показателями являются:

- снижение (динамика) количества несчастных случаев и случаев травмирования с работниками на рабочих местах;
- снижение (динамика) количества профессиональных заболеваний работников;
- снижение (динамика) количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- снижение (динамика) количества рабочих мест с высокими и средними уровнями профессиональных рисков;
- количество работников, прошедших медицинский осмотр и не имеющих противопоказаний по его результатам;

- снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда работниками, подрядчиками (субподрядчиками) и другими лицами, находящимися на объектах электросетевого хозяйства АО «Россети Тюмень»;
- снижение (динамика) количества нарушений требований охраны труда, выявляемых при осуществлении должностными лицами органов государственного контроля и надзора проверок функционирования СУОТ;
- количество выполненных мероприятий, разработанных по результатам проверок органами государственного контроля и надзора функционирования СУОТ;
- снижение (динамика) несчастных случаев и случаев травмирования с работниками подрядных (субподрядных) организаций и другими лицами, находящимися на объектах электросетевого хозяйства АО «Россети Тюмень»;
- количество проведенных с работниками и их представителями встреч и консультаций по вопросам ОТ, включая заседание Комиссии по ОТ;
- количество внедренных и реализованных решений высшего руководства АО «Россети Тюмень», намеченных при предыдущих анализах функционирования СУОТ;
- объем денежных средств на льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- объем денежных средств на возмещение ущерба от последствий несчастных случаев и случаев травмирования, нарушений требований ОТ;
- объем финансирования мероприятий по ОТ.

**Промышленная безопасность**



**В 2023 году не было допущено аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании.**

АО «Россети Тюмень» осуществляет эксплуатацию 18 опасных производственных объектов, из которых 4 являются взрывопожароопасными производственными объектами (далее – ОПО) III класса опасности (ОПО средней опасности), остальные ОПО относятся к IV классу опасности (ОПО низкой опасности). Взрывопожароопасные производственные объекты эксплуатируются на основании лицензии на осуществление эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности.

К ОПО III класса опасности, деятельность которых подлежит лицензированию, относятся:

- участок паровой передвижной установки филиала «Нефтеюганские электрические сети»;
- сеть газопотребления производственной базы филиала «Северные электрические сети»;
- сеть газопотребления филиала «Ноябрьские электрические сети»;
- сеть газопотребления комплектно-накопительной базы филиала «Нижевартовские электрические сети».

ОПО IV класса опасности, эксплуатируемые Обществом, – объекты, на которых используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы. В 2023 году количество эксплуатируемых грузоподъемных механизмов увеличилось на 3 единицы. Общее количество работников, эксплуатирующих ОПО, составило 1 844 чел.

Все ОПО зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов. Свидетельство о регистрации от 01.10.2021 № А 58-00032.

Все опасные объекты, эксплуатируемые АО «Россети Тюмень», застрахованы.

В Компании организован производственный контроль, утверждено Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности в АО «Россети Тюмень»<sup>62</sup>. Ежегодно предоставляются отчеты в территориальные органы Ростехнадзора в рамках требований статьи 11 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

*Дополнительные показатели в части управления охраной труда представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.*

*62 Утверждено приказом Компании от 02.07.2021 № 247.*



## Количество полученных за отчетный период травм и летальных исходов при участии активов Компании среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании

GRI 403-9

Случаи травматизма, в том числе с летальным исходом, среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании, в 2023 году отсутствовали.



**В Компании активно ведется работа по предупреждению электротравматизма сторонних лиц, в том числе детей и подростков:**

- в СМИ, на официальных интернет-ресурсах размещаются информационные материалы по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах Компании;
- в садоводческих товариществах распространяется профилактическая полиграфическая продукция об опасности приближения к электроустановкам и несанкционированных работ в охранных зонах ВЛ;
- направляются письма руководителям аэропортов, аэроклубов, аэродромов, находящихся в зонах расположения линий электропередачи, о необходимости проведения инструктажей летному составу по недопущению приближения самолетов и вертолетов к ЛЭП;
- распространяется профилактическая полиграфическая продукция (буклеты, памятки и т.п.) среди владельцев маломерных судов о мерах безопасности при движении судов по рекам и водоемам в охранных зонах ЛЭП через Государственную инспекцию по маломерным судам, а также в пунктах проведения технического освидетельствования судов;
- проводятся уроки электробезопасности в общеобразовательных и детских дошкольных учреждениях, учреждениях дополнительного образования;
- проводятся экскурсии для школьников на энергообъекты Компании в рамках уроков по электробезопасности и ОБЖ;
- распространяются информационные листы (листовки) среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям.



## Пожарная безопасность



**2 138**

**плановых противопожарных тренировок**

проведено в 2023 году в рамках подготовки персонала по пожарной безопасности

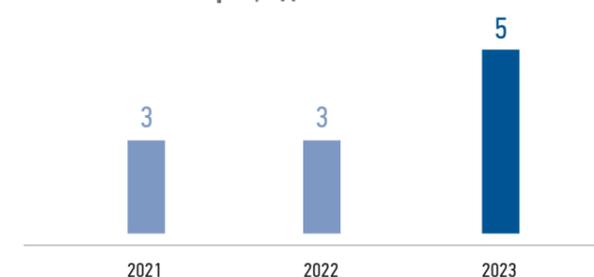


**48**

**совместных тренировок**

с подразделениями МЧС России, органами государственной власти, муниципального самоуправления и организациями, расположенными на территории регионов присутствия Компании

### Количество пожаров, ед.



За 2023 год на объектах АО «Россети Тюмень» зарегистрировано 5 пожаров, при расследовании которых фактов нарушения персоналом Компании требований пожарной безопасности не установлено.

### ПРИЧИНЫ ПОЖАРОВ

- 1.** Пробой подвесного фарфорового изолятора ПФ-10 на опоре № 12 ВЛ 10 кВ
- 2.** Короткое замыкание на шлейфах ввода КТП 10/0,4 кВ
- 3.** Пробой натяжного изолятора ПФ-70 на опоре № 1 ВЛ 10 кВ
- 4.** Возгорание прибора учета на опоре № 49 ВЛ 0,4 кВ
- 5.** Нарушение персоналом сторонней подрядной организации требований пожарной безопасности при производстве огневых работ

Кроме того, за 2023 год зарегистрировано 27 лесных и ландшафтных пожаров.

**Для повышения уровня пожарной безопасности и предупреждения пожаров в Компании проводятся:**

#### СОГЛАСНО УТВЕРЖДЕННЫМ ГРАФИКАМ

Проверки соблюдения требований пожарной безопасности в рамках системы внутреннего технического контроля и планов работы пожарно-технических комиссий

#### ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

Дни пожарной безопасности

#### ЕЖЕМЕСЯЧНО

Дни охраны труда, в рамках которых проверяется в том числе соблюдение требований пожарной безопасности. По результатам проведенных дней охраны труда разрабатывается комплекс мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений и замечаний

#### ЕЖЕГОДНО

С 2015 года проводится смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние среди филиалов Компании. В 2023 году победителем смотра-конкурса признан филиал «Ноябрьские электрические сети»

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата

**Исламбек Рашидбекович Казбеков**

Высокий уровень мотивации персонала – важный маркер, который характеризует устойчивость всего бизнеса.

В 2023 году в «Россети Тюмень» проведена индексация тарифных ставок на 5,3%, что выше индекса потребительских цен за соответствующий период. Рост среднемесячной заработной платы за прошлый год составил 11%. Эффективность проводимой социальной и кадровой политики подтверждается показателем активной текучести кадров: при целевом уровне не более 6,5% фактическое значение в Компании снизилось до 4,6%.

### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- ➔ Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников
- ➔ Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений
- ➔ Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации

### КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ 2023 ГОДА

- ➔ Показатель текучести персонала снизился до 4,6%
- ➔ Рост средней заработной платы составил 10,9%<sup>63</sup>
- ➔ 6 290 работников прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы
- ➔ 443 работника обучено на базе корпоративного учебного центра
- ➔ 680 студентов прошли практику на объектах Компании
- ➔ «Россети Тюмень» стали лауреатами федерального конкурса коммуникационных проектов «КонТЭКст», заняв первое место в номинации «Работа с молодежью и развитие кадрового потенциала» и второе – в «Лучших социальных проектах»
- ➔ Компания заняла призовые места на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проходящего под эгидой Министерства труда и социальной защиты России, в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»

### РЕЛЕВАНТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ESG



## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

### ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



### КАПИТАЛЫ



Человеческий капитал

### ЦЕЛИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



- Привлечение квалифицированного персонала для решения текущих и перспективных задач Компании
- Создание условий для закрепления, профессиональной реализации и карьерного продвижения высококвалифицированного персонала
- Обеспечение постоянного профессионального роста работников и поддержание высокого уровня квалификации персонала для решения задач по обеспечению надежности эксплуатации объектов электроэнергетической системы

### ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



Департамент управления персоналом и организационного проектирования

### КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ



- Кадровая и социальная политика<sup>64</sup>
- Коллективный договор

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 3-3

**Соблюдение прав человека является одним из основополагающих принципов деятельности Компании. Права человека стоят во главе всех бизнес-процессов Компании, а их признание является основой корпоративной культуры.**

«Россети Тюмень» уважают и неукоснительно соблюдают в своей деятельности права и свободы человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, принципами Глобального договора ООН, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, национальным законодательством.

<sup>63</sup> Расчет произведен в отношении всех категорий работников Компании, включая исполнительный аппарат и филиалы.

<sup>64</sup> Утверждена решением Совета директоров ОАО «Тюменьэнерго» от 28.11.2014 (протокол от 02.12.2014 № 18/14).

GRI 408-1, 409-1



## В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»:

### → Не использует детский или принудительный труд

Компания также не поддерживает его использование деловыми партнерами, равно как и труд работников в возрасте до разрешенного национальным трудовым законодательством.

### → Признает право работников на участие в профсоюзе

Компания поддерживает активный диалог с профсоюзом по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

### → Соблюдает право человека на труд

Компания обеспечивает благоприятную рабочую среду, предоставляет работникам гарантии и компенсации, предусмотренные национальным законодательством.

«Россети Тюмень» оказывает поддержку работникам с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам, уделяя им должное внимание.

### → Не приемлет каких-либо форм дискриминации или привилегированного положения в трудовых отношениях по признаку пола, национальной принадлежности, по религиозным или иным основаниям

«Россети Тюмень» осуществляет честный найм персонала и отбор поставщиков и подрядчиков, обеспечивает право работников на справедливую и равную оплату труда с учетом специфики регионов присутствия: равная заработная плата обеспечивается работникам, занимающим должности с одинаковыми профессиональными требованиями к работе, имеющей одинаковую ценность, вне зависимости от пола.

### → Не приемлет нарушение прав человека в любых формах и проявлениях

Компания признает свою ответственность за обеспечение соблюдения прав человека.

### → Гарантирует каждому работнику право на социальное обеспечение

Соответствующие гарантии закреплены в Коллективном договоре Компании и предоставляются работникам в полном объеме.

### → Осознает оказываемое ею влияние на местные сообщества и стремится поддерживать диалог по вопросам прав человека с представителями общественности

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей территорий, непосредственно прилегающих к строительству.

### → Реализует мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников

Конечной целью Компании является достижение нулевого травматизма и минимального воздействия на окружающую среду в регионах присутствия.

В Компании действует Программа страховой защиты для всех работников: предусмотрено добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней.

Общество обеспечивает охрану труда и промышленную безопасность работников, а также соблюдает соответствующие стандарты безопасности и защиты здоровья, правила и внутренние требования в области охраны труда и промышленной безопасности на всех производственных объектах и в подразделениях.

## Механизмы соблюдения прав человека

GRI 2-26

Для недопущения нарушения прав человека в Компании действуют Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, а также Положение об урегулировании конфликта интересов, принципы которых подлежат безусловному соблюдению всеми работниками «Россети Тюмень».

Деятельность постоянно действующей в Обществе Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, а также Положения об урегулировании конфликта интересов направлены на предотвращение нарушения прав человека. Обращения и жалобы в части нарушения прав человека рассматриваются в установленном порядке, и принимаются своевременные меры по устранению выявленных нарушений.



**Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников – ключевой документ, определяющим свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения.**



## РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



Компания рассматривает персонал в качестве важнейшего актива.

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ КАДРОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников	Выполнение целевых показателей 2023	Цель 2024
6 079,83 тыс. руб.	→	4 026,03 тыс. руб.
Выплаты социального характера на одного сотрудника	→	23,88 тыс. руб.
Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение	→	282 130 тыс. руб.
Расходы на обучение работников	→	39 204 тыс. руб.

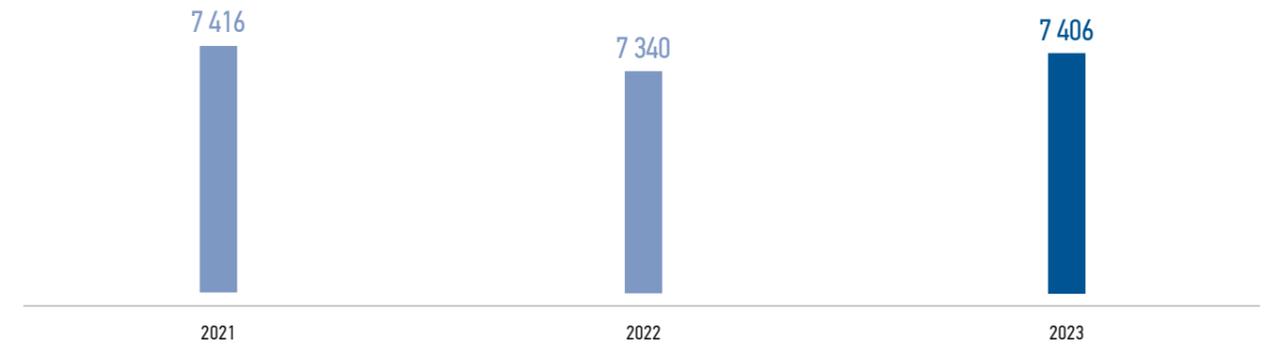


### ИТОГИ 2023 ГОДА

<b>7 406 чел.</b> среднесписочная численность персонала	<b>96,2%</b> коэффициент укомплектованности персоналом	<b>4,6%</b> коэффициент активной текучести кадров
--	---	--

GRI 2-7, 405-1, 401-1

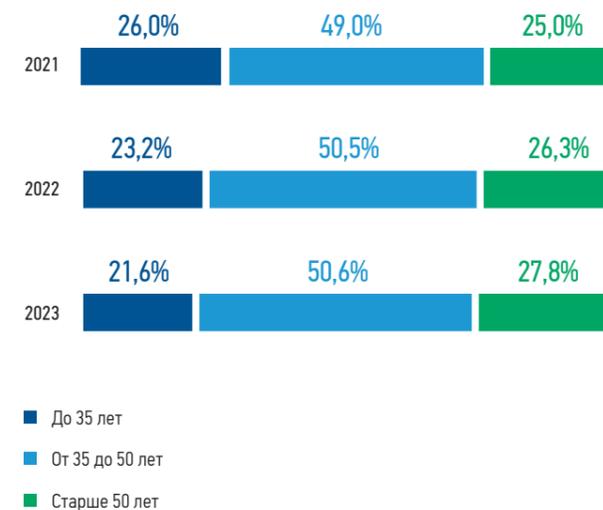
### Среднесписочная численность персонала, чел.



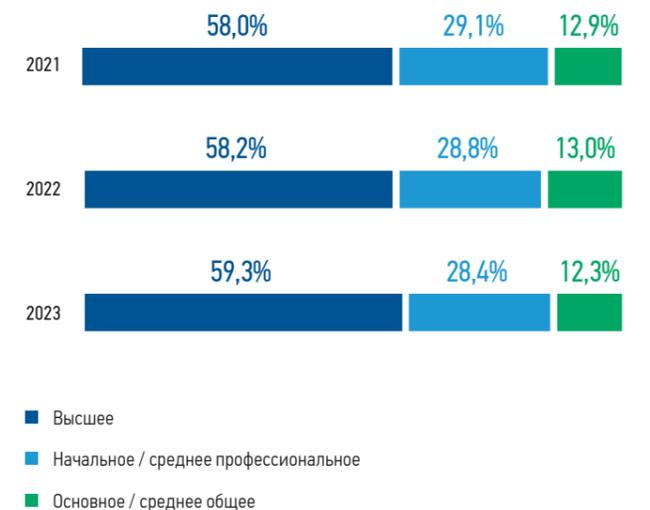
### Распределение среднесписочной численности персонала АО «Россети Тюмень» по филиалам в 2023 году



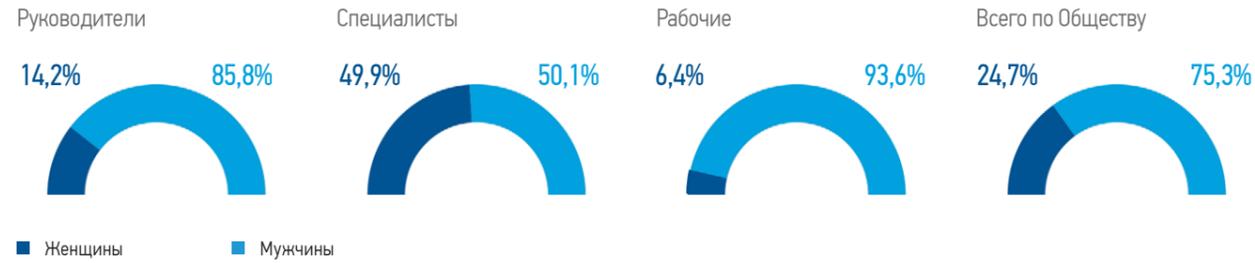
### Структура персонала по возрасту, %



### Структура персонала по образованию, %



**Гендерный состав персонала по категориям в 2023 году, %**



Среднесписочная численность персонала за 2023 год составила 7 406 чел. Данное увеличение связано с естественным движением персонала.

Уровень укомплектованности производственным персоналом Компании соответствует целевому значению (95,0%) и составляет 96,0%.

Уровень активной текучести персонала в 2023 году снизился на 4 п. п. и составил 4,6%, что характеризуется высокой лояльностью к работодателю.

В отчетном периоде принято 966 работников, из них производственный персонал – 823 чел. (82,6%), вспомогательный персонал – 35 чел. (3,5%). Отметим, что процент принятых работников в возрасте до 35 лет составил 57,2% от общего числа трудоустроенных сотрудников.

Большая часть персонала Компании (84,6%) находится в экономически и социально активном возрасте – до 50 лет. Средний возраст работников в 2023 году составил 42,9 лет. При этом в Компании соблюден баланс между молодыми инициативными и опытными высокопрофессиональными сотрудниками, обеспечивающими преемственность передачи профессиональных знаний и навыков.

Работники «Россети Тюмень» характеризуются высоким уровнем квалификации – 88% работников имеют профессиональное образование, в том числе 6 работников Компании имеют ученую степень кандидата наук.

Доля женщин составляет 24,7% от общего числа работников Компании.

*Дополнительные показатели в части численности и качественного состава персонала представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.*

**ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА**

**Подготовка, переподготовка и повышение квалификации**

GRI 3-3

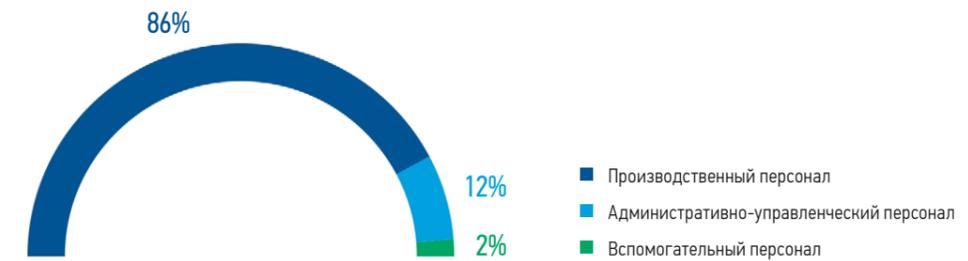
Обучение сотрудников Компании относится к числу приоритетных направлений кадровой политики АО «Россети Тюмень» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением о непрерывном профессиональном развитии персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Обучение и развитие работников является ключевым элементом кадровой политики Компании: в 2023 году 6 290 работников прошли обучение за счет Компании с отрывом от работы.

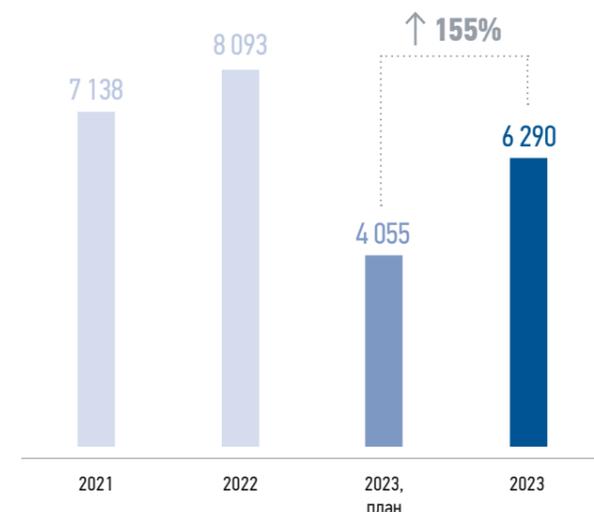
Часть образовательных программ реализована с использованием дистанционных образовательных технологий (41,8%).

При подготовке персонала приоритет отдается обучению работников технического блока и работников, состоящих в кадровом резерве Компании. Наибольший процент обученных составляет производственный персонал – 88% от общего числа обученного персонала (5 511 чел., в том числе вспомогательный персонал – 108 чел.).

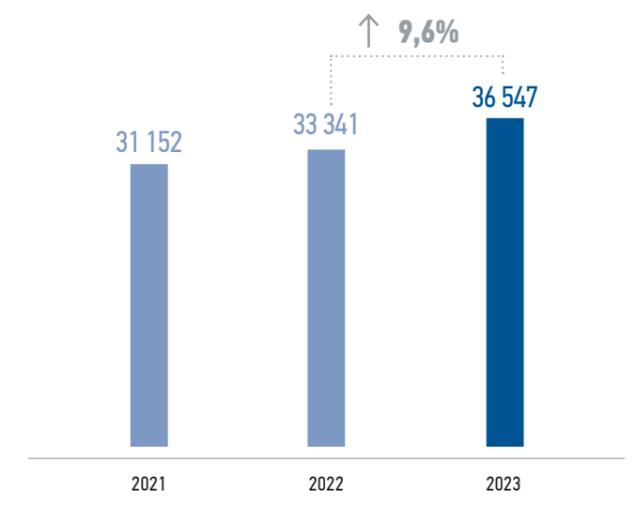
**Распределение обученных работников по категориям в 2023 году, %**



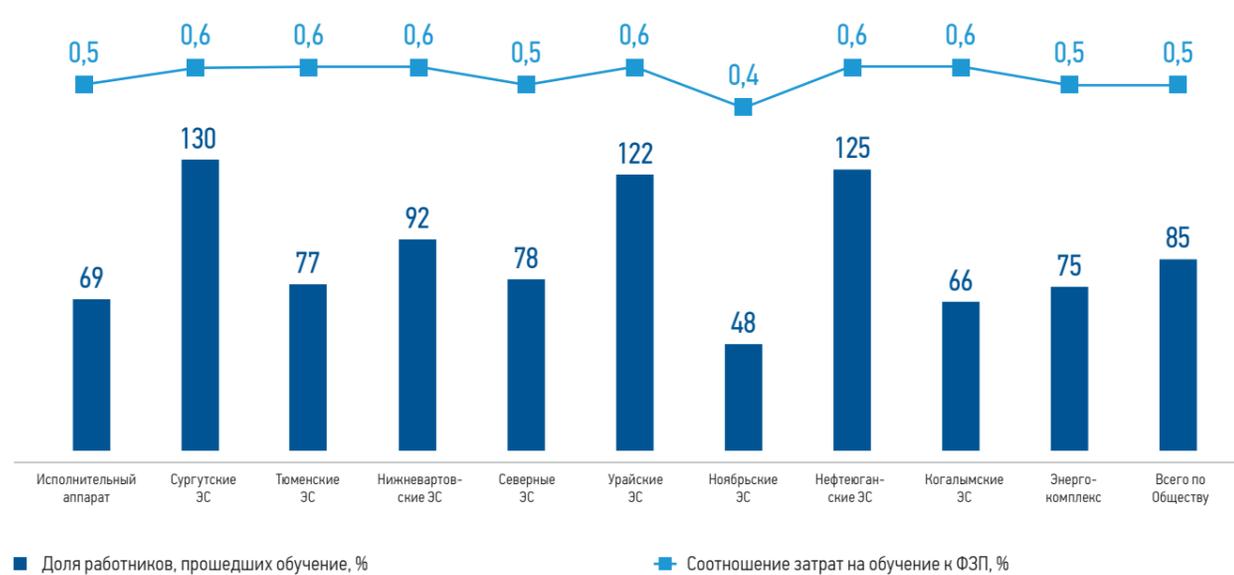
**Обучение с отрывом от производства, чел.**



**Затраты на обучение работников, млн руб.**



**Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях, и соотношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы за 2023 год, %**



Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в 2023 году составляет 0,5% (в 2022 году – 0,6%).

**GRI 404-1; UNCTAD C.2.1**

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2023 году составило 37 часов на 1 чел.

**Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников, час.**



**Расходы Компании на обучение работников, млн руб.**

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Расходы на обучение работников, всего, в том числе:	31,152	33,341	36,547	10
расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	0	0	0	-

Дополнительные показатели в части обучения и развития персонала представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

**GRI 404-2**

Развитие корпоративного учебного центра определено приоритетным направлением стратегии развития и повышения эффективности действующей системы подготовки работников. На сегодняшний день портфель учебного центра АО «Россети Тюмень» включает в себя 107 образовательных программ повышения квалификации и профессиональной подготовки, при этом 14 из них утверждены в 2023 году. По 12 направлениям подготовки обучение реализуется в дистанционном формате. Активно ведется работа по расширению спектра обучающих программ, в т. ч. направленных на развитие soft skills. Разработаны электронные обучающие курсы по практикам регулярного менеджмента и деловой переписке.

Инициирована работа по получению «Россети Тюмень» аккредитации на право оказания услуг в области охраны труда; во втором полугодии 2024 года запланировано начало обучения по соответствующим направлениям подготовки.

Для организации на базе корпоративного учебного центра качественной практической подготовки по отработке навыков выполнения работ на высоте в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень» включен инвестиционный проект по приобретению учебно-тренировочного полигона модели «АЛЬПИНИСТ – 3».

Для реализации перспективного обучения по программе «Наладка и эксплуатация устройств РЗА и АСУ ТП высокоавтоматизированных подстанций» приобретен лабораторный (учебный) стенд высокоавтоматизированной подстанции.

Оснащенность и технические возможности учебного центра позволяют проводить на его площадке соревнования профессионального мастерства корпоративного и всероссийского уровня.

В октябре 2023 года по инициативе Правительства ХМАО-Югры на базе учебного центра прошел конкурс профессионального мастерства среди территориальных сетевых организаций Уральского федерального округа, где команда Компании заняла первое место.

Для обеспечения единого подхода к образовательному процессу в 2023 году завершена централизация функции по обучению и развитию персонала. В рамках внутрикорпоративного обучения 5 757 работников Компании приняли участие в образовательном проекте «День знаний», направленном на повышение профессиональной квалификации работников, адаптацию новых сотрудников и создание качественной системы управления знаниями.

В 2023 году 9 работников «Россети Тюмень» из числа производственного персонала стали обладателями грантов на получение образования в высших учебных заведениях, являющихся партнерами Компании.

**Опыт «Россети Тюмень»**



Система непрерывного обучения позволяет работникам добиваться высоких результатов на профессиональных мероприятиях и чемпионатах. В 2023 году «Россети Тюмень» заняли 1 место в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» и 1 место в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА» Международного чемпионата Хайтек.

Значительные усилия по развитию системы корпоративного обучения обеспечили Компании призовые места на региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проходящего под эгидой Министерства труда и социальной защиты России, в номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

## Кадровый резерв

В целях формирования резерва руководящего состава из числа наиболее профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов в Компании проводится постоянная работа по удержанию, профессиональному развитию и организации карьерного роста лучших работников.

### СФОРМИРОВАНЫ И РАЗВИВАЮТСЯ ДВА БЛОКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА:

**1** **Управленческий кадровый резерв**

**556**  
резервистов

Формирование кадрового резерва происходит на всех уровнях управления и охватывает все должности – от линейного руководителя до руководителя высшего звена. Значимым результатом проведения мероприятий по работе с кадровым резервом является обеспеченность резервом целевых должностей на 91%.

При подборе персонала на вакантные руководящие должности приоритет отдается, прежде всего, резервистам, в том числе молодым специалистам Компании, и только в исключительных случаях – лучшим специалистам отрасли, привлекаемым на конкурсной основе.

**2** **Молодежный резерв в возрасте до 35 лет**

**118**  
резервистов

Компания стремится создавать условия, которые способствуют повышению эффективности сотрудников и их вовлеченности в решение корпоративных задач. Внедрена новая система наставничества. Этот инструмент профессиональной адаптации и развития работников заработает в полной мере в 2024 году. Резервисты активно задействованы в обучающих мероприятиях, развивающих тренингах и конкурсах, реализуемых ПАО «Россети» и АО «Россети Тюмень».



### Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Численность кадровых резервов, в том числе:	чел.	594	628	782	25
управленческий	чел.	490	532	556	5
молодежный	чел.	104	96	118	23
корпоративный	чел.	-	-	108	-
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	95	91	91	0
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе:	%	64,6	75	72	-4
из числа членов кадровых резервов	%	41,4	41	60	46



#### ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ УЧАСТНИКОВ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ:

- ✓ проведено обучение по профильным направлениям деятельности;
- ✓ организованы тренинги, обучающие семинары, деловые игры по развитию управленческих компетенций и soft skills в целом<sup>65</sup>;
- ✓ организован доступ к электронной библиотеке Alpina Digital как дополнительному источнику развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций;
- ✓ ежеквартально проводятся семинары-совещания по функциональным направлениям, для участия в которых приглашаются резервисты.

## Опыт «Россети Тюмень»



В 2023 году резервисты Компании стали лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года», а также Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. В числе победителей окружного финала конкурса «Лидеры России» резервист «Россети Тюмень», который примет участие в суперфинале конкурса в 2024 году.

По инициативе Правительства ХМАО-Югры на базе корпоративного учебного центра прошел конкурс профессионального мастерства среди территориальных сетевых организаций Уральского федерального округа, где команда «Россети Тюмень» заняла первое место.

Мероприятия, направленные на развитие кадрового потенциала и построение эффективной системы карьерного продвижения, получили высокую оценку Ассоциации «ЭРА России» – Компания стала лауреатом Отраслевого конкурса лучших практик выстраивания социально-трудовых отношений и социального диалога в организациях электроэнергетики «Социальная энергия» в номинации «Корифеи своего дела» за проект «Карьера в «Россети Тюмень»: среда, в которой раскрываешься».

Дополнительные показатели в части обучения и развития персонала представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

<sup>65</sup> Планирование и организация работы, деловой этикет и основы управления впечатлением, вербальные и невербальные способы управления вниманием, командообразование, сила голоса, задачи на автопилоте, моя установка – мой результат.

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Регулирование взаимоотношений между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере осуществляется Коллективным договором АО «Россети Тюмень», где сторона работников представлена в лице Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Коллективный договор способствует соблюдению баланса интересов сторон социального партнерства, выстроенных в соответствии с действующим законодательством, а также условиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

Система вознаграждения персонала определена Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Россети Тюмень», являющимся приложением к Коллективному договору Компании.

Положение определяет единые размеры и порядок установления тарифных ставок, окладов для рабочих, руководителей, специалистов и служащих, единые размеры и порядок установления компенсационных выплат и стимулирующих надбавок, а также систему премий и иных вознаграждений.

Система мотивации работников базируется на управлении по целям, соответствует задачам Общества и стратегии ПАО «Россети» и включает набор ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ), направленных на обеспечение полноценного функционирования и развития Компании.

КПЭ выстроены вокруг приоритетных направлений развития Компании и сбалансированы по своему составу для каждого функционального направления.



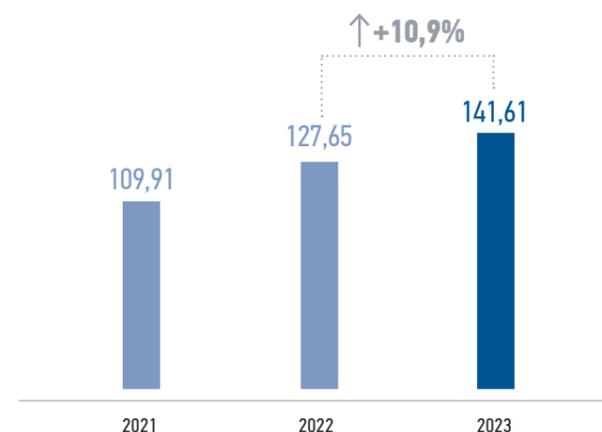
### GRI 405-2

Одним из основных принципов формирования КПЭ является принцип каскадирования, в соответствии с которым цели вышестоящего уровня транслируются либо декомпозируются на следующие уровни, таким образом вовлекая весь персонал Общества в процесс достижения поставленных целей. Также в системе вознаграждения присутствует кросс-функциональная оценка, при которой отдельные показатели включаются в смежные функциональные вертикали.

Мотивация топ-менеджмента основывается на КПЭ и функциональных КПЭ Генерального директора и высших менеджеров АО «Россети Тюмень», каскадированных на директоров филиалов и персонал структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов.

По итогам 2023 года средняя заработная плата сотрудников увеличилась на 10,9% по сравнению с 2022 годом до 141,61 тыс. руб. в месяц.

Среднемесячная заработная плата персонала, тыс. руб.



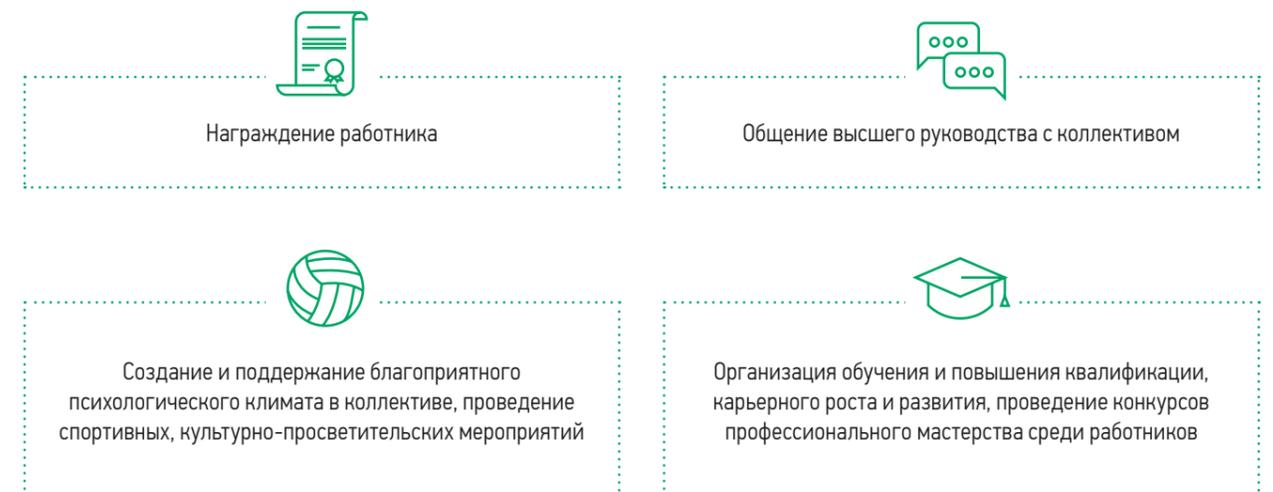
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, руб.



Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

Средняя заработная плата работников филиалов «Россети Тюмень» сохраняет конкурентоспособность в регионах присутствия Компании.

### В КОМПАНИИ ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА:



## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**Молодежная политика «Россети Тюмень» направлена на создание целостной системы по привлечению молодежи к работе в Обществе, а также на создание условий и возможностей для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала в интересах Компании.**

Задача по формированию концепции непрерывного образования, организации сетевого межрегионального взаимодействия между образовательными учреждениями на всей территории присутствия «Россети Тюмень» является ключевой в рамках развития кадрового потенциала Компании.



В летний трудовой сезон 101 боец студенческого отряда «Энергетик» в составе 9 бригад работал на энергообъектах Компании. Лучшая бригада будущих энергетиков из Нижневартовска приняла участие во Всероссийском слете студотрядов в Москве.

Проведена 6 Всероссийская олимпиада школьников ГК «Россети». Финалистами проекта стали 9 старшекласников из Тюменской области и ХМАО-Югры. Лучшими по итогам межрегиональной оценочной конференции, состоявшейся в офисе «Россети Тюмень», стали ученики из Сургута и Тюмени.

На базе общеобразовательного лицея Тюменского индустриального университета открылся первый в Тюменской области энергокласс.

В рамках ежегодного проекта «День Компании» проведены профориентационные мероприятия для студентов 14 профильных учебных заведений Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. О карьерных возможностях на системообразующем электросетевом предприятии Тюменского макрорегиона узнали 600 учащихся.

Информация о показателях молодежной политики представлена в приложении 8.11 к Годовому отчету.

Показатель	Ед. изм	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
					абс.	%
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети» <sup>66</sup>	чел.	15 072	28 122	30 000	1 878	6,68
Число вузов / ссузов-партнеров в регионах присутствия Компании	ед.	20	24	31	7	29,17
Число студентов вузов / ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	чел.	2	9	39	30	333,33
Число студентов вузов / ссузов, прошедших практику в Компании	чел.	507	690	680	-10	-1,45
Число выпускников вузов / ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	чел.	30	45	37	-8	-17,78
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	чел.	1	18	30	12	66,67

<sup>66</sup> В число профориентационных проектов входят следующие мероприятия: Всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #Вместеярче, проведение мероприятий среди энергоклассов, проведение уроков электробезопасности, проведение Всероссийской олимпиады школьников ГК «Россети», проведение чемпионата «Умная энергия молодых», проведение экскурсий для школьников.

В 2023 году более 400 старшекласников из Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО приняли участие во Всероссийской олимпиаде школьников Группы компаний «Россети». Победители и призеры олимпиады (3 ученика 9 классов Сургута и Тюмени, 3 ученика 10 классов Сургута и Тюмени, 3 ученика 11 классов Сургута и Когалыма), помимо призов, получили возможность принять участие в Энергетической проектной смене в одном из лучших детских оздоровительных центров страны, а также Энергетической проектной смене в Университетской гимназии Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова.

Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров.

На текущий момент действуют соглашения о сотрудничестве с 33 образовательными организациями, имеющими профильные кафедры.

В 2023 году в Компании трудились 680 студентов.

С целью подбора кандидатов на работу в Общество из числа студентов с высоким уровнем успеваемости в 2023 году организована шестимесячная стажировка для 33 учащихся

старших курсов университетов. По результатам оценки стажировки 3 стажера трудоустроены в Компанию.

На конец 2023 года 39 студентов обучаются в рамках целевого набора по направлению «Электроэнергетика и электротехника», из них 13 – по программам высшего образования, 24 – среднего профессионального образования.

Компания остается привлекательным работодателем для молодых специалистов: в 2023 году ряды работников «Россети Тюмень» пополнили 37 выпускников высших и средних учебных заведений.

В 2023 году «Россети Тюмень» стали лауреатами федерального конкурса коммуникационных проектов «КонТЭКст», заняв первое место в номинации «Работа с молодежью и развитие кадрового потенциала» и второе – в «Лучших социальных проектах».

В АО «Россети Тюмень» действует Сообщество молодых специалистов, реализуется ряд программ, направленных на стимулирование творческих способностей молодежи, ее активное привлечение к участию в научных исследованиях и решению перспективных задач в области инновационного развития и модернизации электросетевого комплекса.



### ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ:

- ▶ программа кадрового резерва как основной инструмент построения успешной карьеры;
- ▶ содействие инновационной активности и профессиональному развитию молодежи;
- ▶ вовлечение в отраслевую и молодежную повестку: форумы, чемпионаты, семинары, встречи с ведущими экспертами отрасли;
- ▶ поддержка молодежных инициатив: волонтерство, творческое самовыражение, здоровый и активный образ жизни.



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная ответственность – важнейший фактор развития АО «Россети Тюмень».

GRI 2-30; UNCTAD C.4.1

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между Компанией и работниками, является Коллективный договор АО «Россети Тюмень» (далее – Коллективный договор). Его основные функции – социальная защита работников, сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах, повышение привлекательности Компании на рынке труда и развитие социального партнерства.

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Компании.

### Опыт «Россети Тюмень»



Делегация «Россети Тюмень» приняла участие в IX Пленуме Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Мероприятие объединило всех руководителей первичных профсоюзных организаций из Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. В ходе встречи подведены итоги реализации кадровой и социальной политики Компании, а также определены перспективы развития социального партнерства.



В соответствии с Коллективным договором работникам предоставляются следующие выплаты и льготы:

- ▶ единовременная материальная помощь<sup>67</sup>;
- ▶ ежемесячная компенсационная выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет;
- ▶ частичная или полная компенсация затрат на содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях;
- ▶ дополнительные оплачиваемые отпуска;
- ▶ отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ▶ компенсация затрат за пользование электрической и тепловой энергией;
- ▶ компенсация расходов, связанных с использованием оборудования при осуществлении трудовой функции дистанционно;
- ▶ компенсация стоимости проезда для получения медицинских услуг вне региона присутствия Общества;
- ▶ компенсация стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда к новому месту жительства (при переводе между филиалами Общества);
- ▶ компенсация затрат в связи с выходом на пенсию и выездом в другое место жительства;
- ▶ бесплатная доставка работников к месту работы и обратно.



В Компании действуют программы поддержки и социального обеспечения персонала:

- ▶ Программа негосударственного пенсионного обеспечения
- ▶ Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий
- ▶ Положение об обеспечении жильем работников, приглашенных на работу из другой местности
- ▶ Добровольное медицинское страхование
- ▶ Порядок предоставления компенсации расходов и оформления документов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

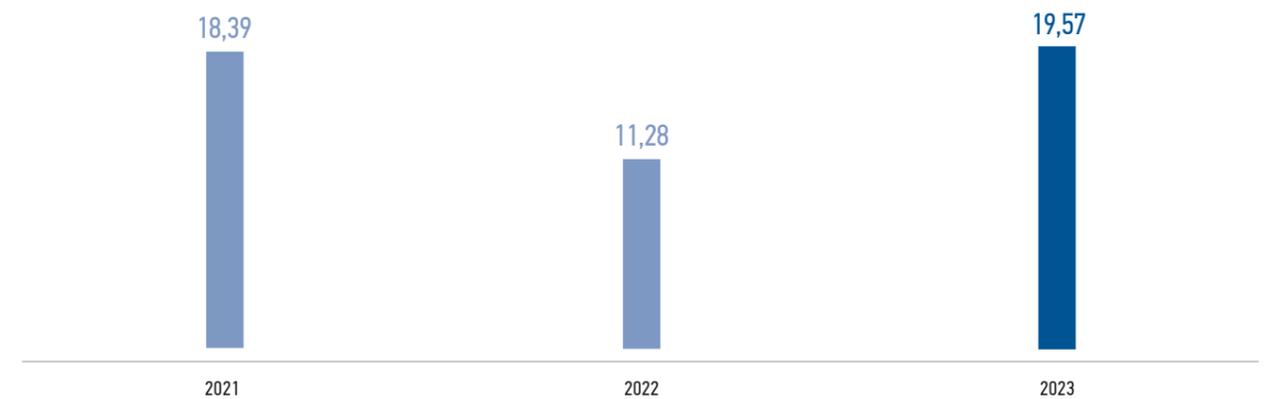
Ежегодно Общество осуществляет организацию оздоровительного детского и семейного отдыха.



Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, в Компании предусмотрена возможность компенсации расходов на аренду жилья, а также установления надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с первого дня работы.

Все программы и выплаты социального характера в соответствии с Коллективным договором в 2023 году выполнены.

Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Дополнительные показатели в части социальной политики представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

<sup>67</sup> К ежегодному оплачиваемому отпуску; при рождении ребенка; регистрации брака; военнослужащим, призванным на военную службу по мобилизации; в связи с возрастными юбилейными датами; работникам, прибывшим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности в соответствии с заключенным трудовым договором и др.

## Профсоюзное движение

В Компании действует 13 первичных профсоюзных организаций, входящих в Тюменскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Благодаря конструктивному диалогу и плодотворному сотрудничеству стороны социального партнерства сохраняют высокие стандарты социальной ответственности. В 2023 году стороны социального партнерства заключили ряд соглашений о внесении изменений в Коллективный договор, а также соглашение о продлении срока действия Коллективного договора на 2024 год.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий.

В рамках пропаганды здорового образа жизни профсоюзные организации проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, соревнования, арендуют спортивные залы, бассейны, фитнес-клубы.

В 2023 году при поддержке профсоюзных организаций проводились экскурсионные поездки для работников и детей работников, поздравления работников с Днем защитника Отечества и 8 Марта.

## Добровольное страхование

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, основными целями которых являются сохранение и защита здоровья работников.

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень» и Программы страхования Общества для всех работников предусмотрено добровольное медицинское страхование (далее – ДМС).

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому,

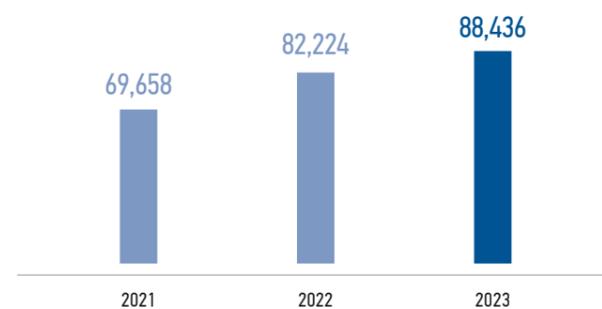
стационарное и стоматологическое обслуживание в лечебных учреждениях.

ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в договор добровольного личного страхования, с учетом особенностей его заболевания.

Помимо базовых медицинских услуг, ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Добровольное страхование от несчастных случаев в 2023 году предусматривало защиту работников по всем рискам круглосуточно (24 часа в сутки).

Расходы на ДМС, млн руб.



**88,436** млн руб.

Затраты Общества на ДМС и добровольное страхование от несчастных случаев в 2023 году

## Негосударственное пенсионное обеспечение

В Компании на протяжении более 25 лет успешно реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на сохранение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте.

Финансирование программы утверждается в составе бизнес-плана Общества, а также предусмотрено в составе обоснованных расходов при расчете тарифа на услуги по передаче электроэнергии в полном объеме.

Порядок определения пенсионных выплат, ежемесячной пенсии и первой выплаты в повышенном размере при увольнении на пенсию зафиксирован в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении в Обществе.

На 31.12.2023 негосударственное пенсионное обеспечение выплачивается 7 083 пенсионерам Общества.

## Жилищная программа

В 2023 году в рамках реализации жилищной программы 57 работников филиалов Компании получили поддержку в улучшении жилищных условий в форме компенсации процентов по договорам ипотечного кредитования на сумму 6,07 млн руб.

## Мероприятия социальной направленности и волонтерство

При участии Сообщества молодых специалистов и профсоюза в Компании регулярно проводятся различные мероприятия социальной направленности: участие в экологических проектах, празднование Дня Победы, мероприятия, направленные на поддержку детей с ограниченными возможностями, пропаганду здорового образа жизни.

Работники Общества регулярно участвуют в проводимых совместно с благотворительными фондами мероприятиях, направленных на поддержку социально незащищенных слоев населения. Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании.

### В 2023 ГОДУ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ ПОДДЕРЖАЛИ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ:

- 1**  
**Донорский проект «Одной крови»**
- 2**  
**«Добрые знания»**  
(благотворительный сбор книг, канцелярских товаров, настольных игр для детей ДНР)
- 3**  
**«Сундук радости»**  
(благотворительный сбор средств для особенных малышей и подростков)
- 4**  
**«Добрые крышечки», «Эко Пункт»**  
(активно продвигается проект раздельного сбора мусора)
- 5**  
**Всероссийские акции «Собери ребенка в школу», «Письмо Деду Морозу» и «Елка желаний»**
- 6**  
**Регулярные сборы гуманитарной помощи**

## Забота о ветеранах

В «Россети Тюмень» традиционно проходят чествования ветеранов энергетики. При поддержке профсоюза и активном участии молодых специалистов Компании для старшего поколения организованы выездные поздравления, посвященные празднованию Дня пожилого человека и профессионального праздника – Дня энергетика. Взаимодействие с родственниками ветеранов (тружеников тыла), работавших в электросетевом комплексе, организовано на регулярной основе, им оказывается адресная помощь. В канун Дня Победы волонтеры Компании поздравили ветеранов (тружеников тыла) с 78-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне.



### В рамках празднования 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. в АО «Россети Тюмень» проведен ряд мероприятий:

- 1 организована экспозиция «Лица Победы» о жизни и подвигах родственников сотрудников Компании в период войны;
- 2 онлайн-конкурс чтецов «#РоссетиТюменьВеликойПобеде» среди работников АО «Россети Тюмень» и членов их семей;
- 3 организация выездных поздравлений ветеранов ВОВ и тружеников тыла: приобретение подарков для ветеранов (продуктовые наборы, цветы), дополнительная адресная помощь нуждающимся ветеранам;
- 4 возложение цветов к мемориалам воинской славы;
- 5 около 2 000 сотрудников Компании приняли участие во Всероссийской акции «Георгиевская лента».

## Культурно-массовые мероприятия

В рамках формирования здорового образа жизни, привлечения сотрудников к регулярным занятиям физической культурой и спортом в Обществе ежегодно проводится Спартакиада трудового коллектива. В 2023 году проведены соревнования по десяти видам спорта (легкая атлетика, гиревой спорт, мини-футбол, баскетбол, волейбол, шахматы, плавание, настольный теннис и лыжные гонки, бильярд), в которых приняли участие более 600 спортсменов, в том числе и молодые специ-

алисты АО «Россети Тюмень». В 2023 году сборные команды АО «Россети Тюмень» заняли 1 место по мини-футболу и 3 место по волейболу в турнирах, проводимых ПАО «Россети», а также 3 командное место в турнире по бильярду, проводимому при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации в рамках празднования профессионального праздника День энергетика.

## Награды работникам

Успешно реализуется награждение работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциации «ЭРА России»), наградами руководителей органов местного самоуправления, ПАО «Россети» и корпоративными наградами. Компания поощряет тех, кто добивается высоких производственных результатов, демонстрирует профессионализм, проявляет мужество при предотвращении или ликвидации аварий, вносит весомый вклад в строительство и реконструкцию электросетевых объектов, пользуется авторитетом и уважением своих коллег.

В 2023 году в связи с празднованием Дня Компании 15 работников награждены корпоративными наградами ПАО «Россети».

В связи с празднованием Дня энергетика 13 работников «Россети Тюмень» отмечены наградами Министерства энергетики Российской Федерации, 16 работников – наградами ПАО «Россети», а 17 работников – наградами Ассоциации «ЭРА России»; 406 наших работников удостоены корпоративных наград «Россети Тюмень». К юбилейным датам в 2023 году 15 работников получили награды Министерства энергетики Российской Федерации, 73 юбиляра удостоены наград ПАО «Россети», а 5 работникам вручены корпоративные награды «Россети Тюмень».

*Дополнительные показатели в части социальной политики представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.*



## РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

GRI 3-3, 203-1, 413-1

**Электроэнергетика – один из базовых движущих факторов экономического роста территорий. «Россети Тюмень» обеспечивают электроснабжение стратегически важных регионов Западной Сибири и осуществляют проекты, от которых зависит развитие крупнейших нефтегазовых предприятий России и улучшение качества жизни людей в населенных пунктах Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.**

Задача по укреплению промышленного суверенитета страны требует своевременной модернизации и строительства объектов электросетевой инфраструктуры. Способствуя росту производственного потенциала регионов, «Россети Тюмень» в 2023 году ввели в эксплуатацию новые и реконструированные объекты для электроснабжения месторождений углеводородов в ХМАО-Югре и ЯНАО, модернизировали ряд узловых питающих магистралей в Тюменской области. Общий объем инвестиций в экономику трех регионов за год составил порядка 16,2 млрд руб.

Для достижения цели по надежному и бесперебойному электроснабжению потребителей Компания (с превышением плановых значений) реализовала программу технического обслуживания и ремонта электросетевого хозяйства. В 2023 году расходы на ее выполнение увеличены на 18% и составили более 5,3 млрд руб.

Значительным вкладом энергетиков в эффективное развитие субъектов Российской Федерации является технологическое присоединение потребителей. Подключение новых учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта к электросетевой инфраструктуре способствует созданию рабочих мест, повышает комфорт учебного процесса и делает доступнее качественную медицинскую помощь. За год «Рос-

сети Тюмень» обеспечили электроснабжение 5,5 тыс. новых потребителей в Тюменской области, а суммарная выданная клиентам мощность составила 81,6 МВт.

Выполняя широкий спектр задач по обновлению энергосистемы Западной Сибири, «Россети Тюмень» сохраняют курс на повышение уровня производственной и экологической безопасности и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Для поддержания биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна в 2023 году Компания организовала компенсационный выпуск в водоемы ХМАО-Югры и Тюменской области более 65 тыс. мальков сибирского осетра и муксуна. С целью сохранения популяции птиц в макрорегионе энергетики установили более 4,8 тыс. птицевоспитных устройств на 126 высоковольтных линиях электропередачи. Для восстановления лесных ресурсов на площади более 35 га в ХМАО-Югре и ЯНАО проведена высадка сосен.

Системная работа «Россети Тюмень» по достижению поставленных руководством государства целей и активное взаимодействие Компании с правительствами Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов по вопросам синхронного развития территорий и электросетевого комплекса способствуют сохранению баланса экономических, социальных и экологических интересов.

## НАЛОГОВЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ

GRI 207-1, 207-2, 207-3; UNCTAD A.2.1

Компания соблюдает налоговое законодательство и поддерживает открытые и конструктивные отношения с налоговыми органами. Компания исчисляет и уплачивает налоги своевременно и в полном объеме.

**Соблюдение принципа риск-ориентированного подхода в сфере налогообложения обеспечивается:**

- непрерывной работой системы внутреннего аудита в целях организации проверок соблюдения налогового законодательства;
- непрерывным анализом изменений налогового законодательства и формирующейся судебной практики лицами, на которых возложена функция по ведению налогового учета в Компании;
- автоматизацией ведения налогового учета в учетных системах.

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля.

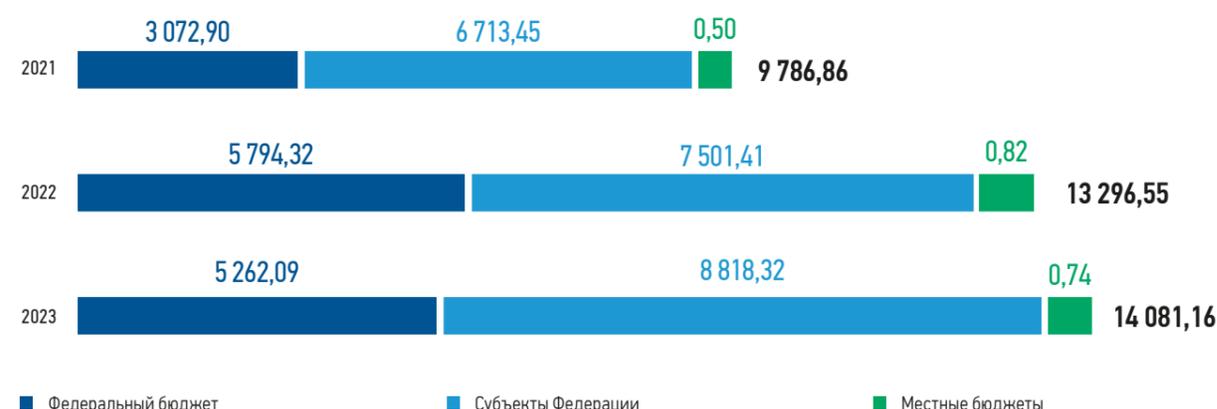
Налоговые платежи АО «Россети Тюмень» способствуют формированию как региональных и местных бюджетов регионов присутствия, так и федерального бюджета.

Компания способствует развитию регионов присутствия, создавая и улучшая энергетическую инфраструктуру регионов, является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков.

Помимо своевременной уплаты налогов, Компания также реализует социальные программы и проекты, которые способствуют устойчивому развитию регионов присутствия.

GRI 207-4; UNCTAD A.2.1

Объем налоговых отчислений, млн руб.



Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), млн руб.



Дополнительные показатели в части налоговых отчислений представлены в приложении 8.11 к Годовому отчету.

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



«Россети Тюмень» успешно работают с российскими производителями оборудования и материалов, реализуя совместные проекты в сфере импортозамещения. Регулярный диалог Компании с участниками рынка и законодателями на площадке Экспертного совета при Комитете по энергетике Государственной Думы способствует решению актуальных вопросов и синхронизации планов по достижению технологического суверенитета в сфере электроэнергетики.

Депутат Государственной Думы Российской Федерации, Первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по энергетике

**Игорь Александрович Ананских**



Внедрение в технологические процессы современных форматов, таких как информационный обмен по стандарту CIM, позволяет обеспечить высокое качество взаимодействия между «Россети Тюмень» и Филиалом АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ. Новый уровень способствует эффективному управлению режимами работы территориальной энергосистемы и надежному функционированию энергокомплекса Западной Сибири.

Директор Филиала АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ

**Александр Васильевич Рогов**



«Россети Тюмень» являются субъектом ТЭК, который владеет электросетевыми объектами с присвоенной им категорией опасности в соответствии с федеральным законодательством. В Компании на достаточно хорошем уровне организовано проведение в составе межведомственных комиссий работ по обследованию и категорированию подведомственных объектов. В рамках государственного контроля за обеспечением безопасности объектов ТЭК отмечается планомерная реализация мероприятий по оснащению категорированных объектов комплексами инженерно-технических средств охраны и совершенствованию антитеррористической защищенности энергообъектов региона.

Подполковник полиции, начальник отдела государственного контроля Управления Росгвардии по ХМАО-Югре

**Николай Александрович Горбатенко**



Высокому кредитному рейтингу и положительной динамике развития «Россети Тюмень» способствуют лидерство на рынке услуг по передаче электроэнергии, низкий уровень долговой нагрузки и хорошая ликвидность. Инвестиционная активность Компании направлена на обеспечение надежного электроснабжения и своевременного технологического присоединения к электрическим сетям потребителей, в числе которых крупнейшие нефтегазодобывающие компании России.

Заместитель директора, Группа корпоративных рейтингов АКРА (АО)

**Денис Красновский**

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ



С удовлетворением констатирую высокий уровень корпоративной культуры «Россети Тюмень», который во многом способствует сильному HR-бренду Компании и определяет приоритетный статус предприятия среди территориальных энергетических организаций Западной Сибири.

Отмечу передовые практики в развитии профессиональных квалификаций, стабильность трудового коллектива, значительный объем инвестиций в персонал. Действующая в Компании система управления нацелена на привлечение и удержание молодых специалистов, раскрытие потенциала работников, а менеджмент успешно поддерживает инициативы с применением инструментов наставничества и построением эффективной системы карьерного лифта.

Дополнительно хотел бы отметить высокие социальные стандарты, успехи в построении и развитии социально-трудовых отношений с работниками и социального партнерства – с профсоюзными структурами, что позволяет поддерживать социальный мир и благоприятный климат в трудовом коллективе.

Президент Ассоциации «ЭРА России»

**Аркадий Викторович Замосковский**

GRI 2-29

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью управления устойчивым развитием АО «Россети Тюмень». Компания осознает важность выстраивания эффективных отношений со стейкхолдерами для обеспечения бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.**

«Россети Тюмень» выявляют ключевые интересы и ожидания всех групп заинтересованных сторон и выстраивают открытый диалог по основным каналам взаимодействия: от предоставления отчетности и раскрытия информации до совместной реализации мероприятий и проектов.

Компания выделяет несколько групп заинтересованных сторон, с которыми осуществляется системное взаимодействие.

### Карта заинтересованных сторон



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

#### Персонал (работники Компании, профсоюз, Сообщество молодых специалистов)

##### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Достойный уровень оплаты труда.
2. Социальная защищенность.
3. Безопасность труда.
4. Возможности для личностного и профессионального роста.

##### ↔ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Коллективный договор.
2. Социальные программы, в том числе:
  - оздоровительный детский и семейный отдых;
  - добровольное медицинское страхование;
  - добровольное страхование от несчастных случаев;
  - улучшение жилищных условий работников.
3. Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала Компании (концепция нулевого травматизма).
4. Программа обучения персонала.
5. Программа развития кадрового резерва.
6. Конкурсы профессионального мастерства.
7. Культурно-массовые и спортивные мероприятия.

##### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. В июле 2023 года в Компании проведена индексация тарифных ставок на 5,3%, что выше ИПЦ за соответствующий период. Рост среднемесячной заработной платы за 2023 год относительно 2022 года составил 11%.
2. Показатель активной текучести кадров снизился до 4,6% при целевом уровне не более 6,5%.
3. В рамках программы летнего оздоровительного отдыха 289 детей работников отдохнули в детских лагерях Тюменской области.
4. Обеспечено страхование персонала, в том числе:
  - 7 622 чел. – по системе медицинского страхования,
  - 7 629 чел. – по системе страхования от несчастных случаев.
5. Затраты Компании на добровольное медицинское страхование и добровольное страхование от несчастных случаев составили 88,4 млн руб.
6. Более 6 млн руб. Компания направила на реализацию Программы по улучшению жилищных условий.
7. Более 424 млн руб. направила Компания на мероприятия по охране труда, включая затраты на обеспечение работников средствами защиты.
8. Высокий уровень культуры охраны труда и развития кадрового потенциала подтверждается лидерством «Россети Тюмень» в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»: Компания стала победителем в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» и заняла призовое место в номинации «За развитие кадрового потенциала» на региональных этапах конкурса в Тюменской области и ХМАО-Югре.
9. Более 36 млн руб. Компания направила на развитие кадрового потенциала. В 2023 году обучение и повышение квалификации прошли более 6 тыс. человек, из них 5 400 – производственный персонал.
10. Из 150 назначений на руководящие должности 108 вакансий закрыто внутренними кандидатами, при этом 59 из них выбраны из числа кадрового резерва.
11. Работники Компании стали лауреатами XXIII Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Профессиональные инженеры».
12. Работник «Россети Тюмень» стал победителем Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».
13. Команда «Россети Тюмень» заняла 1 место в конкурсе профессионального мастерства среди электромонтеров распределительных сетей Уральского федерального округа.
14. Ведущий инженер Нижневартовского филиала «Россети Тюмень» занял 1 место в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА» Международного чемпионата «Хайтек».
15. Проект «Карьера в «Россети Тюмень»: среда, в которой раскрываешься» стал лауреатом отраслевого конкурса лучших практик выстраивания социально-трудовых отношений и социального диалога в организациях электроэнергетики «Социальная энергия».
16. В 2023 году организовано более 70 культурно-массовых и спортивных мероприятий, половина из которых – совместно с профсоюзной организацией. Более 600 работников Компании приняли участие в Спартакиаде «Россети Тюмень». Команды Компании заняли призовые места в соревнованиях по волейболу, проводимых ПАО «Россети», в турнире по бильярду, состоявшемся при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации, в открытом чемпионате среди любительских команд Сургутской хоккейной лиги «Территория хоккея».

#### Акционер

##### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Развитие и увеличение эффективности Компании.
2. Прозрачность деятельности и управления.
3. Выплата дивидендов.

##### ↔ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Общее собрание акционеров.
2. Годовой отчет.
3. Информирование через федеральные и региональные СМИ.
4. Раскрытие информации на корпоративном сайте.

##### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. Удельные операционные расходы снижены на 3,4% в расчете на 1 условную единицу по отношению к 2022 году.
2. Валовая прибыль Компании по итогам года составила 7 млрд руб.
3. Чистая прибыль по РСБУ составила 4,4 млрд рублей.
4. Компания раскрывает информацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### Пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения

##### ☆ Интересы заинтересованных сторон

Достойная пенсия.

##### ↔ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Негосударственное пенсионное обеспечение.

##### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

В 2023 году 127 работникам назначены негосударственные пенсии. Всего негосударственные пенсии получают 7 083 бывших работника Компании.



## ОПЕРАЦИОННАЯ СРЕДА

### Потребители

#### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Технологическое присоединение к электрическим сетям.
2. Надежное и качественное электроснабжение.
3. Высокое качество обслуживания.
4. Прозрачность и доступность информации.
5. Удовлетворение потребностей в дополнительных услугах Компании.

#### ⇒ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Очный прием клиентов в центрах обслуживания и пунктах по работе с потребителями.
2. Дистанционный прием заявок через портал электросетевых услуг Группы компаний «Россети».
3. Консультирование и работа с обращениями через контакт-центр.
4. Размещение информации на корпоративном сайте, взаимодействие с потребителями через формы обратной связи.
5. Анализ обратной связи от потребителей.

#### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. В 2023 году Компания подключила к электрическим сетям более 6,3 тыс. новых потребителей, в том числе 13 объектов здравоохранения, 7 образовательных учреждений, 17 объектов культуры и спорта, 76 объектов телекоммуникаций. Суммарная выданная мощность превысила 240 МВт.
2. Компания в срок получила паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2023-2024 гг. Затраты на выполнение программы технического обслуживания и ремонта составили более 5,3 млрд руб.
3. Работники Компании обработали более 180 тыс. обращений потребителей. Количество клиентских заявок выросло по сравнению с 2022 годом на 8%.
4. В Компании круглосуточно функционирует Контакт-центр для приема обращений и консультирования потребителей.
5. На сайте «Россети Тюмень» и портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» (Портал-тп.рф) регулярно размещается информация о плановых и аварийных ограничениях электроснабжения.
6. В 2023 году проведено анкетирование порядка 450 клиентов Компании.
7. Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2023 году составила 336,5 млн руб.

### Деловые партнеры (поставщики, подрядчики)

#### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Взаимовыгодное сотрудничество.
2. Прозрачность деятельности Компании.
3. Честная конкуренция.

#### ⇒ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Реализация договорной кампании.
2. Проведение публичных закупочных процедур.
3. Размещение информации о закупках на корпоративном сайте и электронных торговых площадках.
4. Повышение эффективности закупок, проводимых Компанией, в т. ч. у субъектов малого и среднего предпринимательства.

#### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. По результатам договорной кампании 2023 года заключено 75 договоров, в том числе:
  - 4 – с гарантирующими поставщиками;
  - 30 – с бытовыми организациями;
  - 36 – с территориальными сетевыми организациями;
  - 1 – с ПАО «Россети»;
  - 4 – с потребителями, заключившими прямые договоры оказания услуг по передаче электроэнергии.
2. В 2023 году проведено более 1 тыс. закупок на общую сумму 45,5 млрд руб.
3. Информация о закупках, в т. ч. План закупок, размещается в Единой информационной системе в сфере закупок и на корпоративном сайте.
4. 100% конкурентных закупок проведено с использованием средств электронной коммерции (электронные торговые площадки).
5. Годовой стоимостной объем закупок у субъектов МСП составил 74,76% от общего объема закупок 2023 года.

### Органы власти (субъекты Российской Федерации, муниципальные образования, регулирующие отраслевые органы и организации)

#### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Развитие энергетической инфраструктуры.
2. Устойчивая работа энергосистемы.
3. Социально-экономическое развитие регионов.
4. Налоговые отчисления.

#### ⇒ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Участие в рабочих группах, координационных советах и штабах.
2. Синхронизация развития территорий и электросетевого комплекса.
3. Представление в органы власти и контролирующие органы отчетности и сведений по раскрытию информации.

#### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. Представители Компании состоят в координационных органах по разработке схем и программ развития электроэнергетических систем России по ХМАО-Югре, ЯНАО и Тюменской области.
2. Инвестиции в развитие региональной электросетевой инфраструктуры в 2023 году составили (финансирование):
  - Тюменская область – 4,9 млрд руб.;
  - ХМАО-Югра – 9,4 млрд руб.;
  - ЯНАО – 1,9 млрд руб.
3. Разработаны Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО до 2029 года.
4. Во взаимодействии с Департаментом жилищно-коммунального хозяйства Тюменской области разработан план технических мероприятий по повышению надежности электроснабжения потребителей региона до 2026 года.
5. Представители Компании принимают участие в работе штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при правительствах Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.
6. Представитель АО «Россети Тюмень» входит в состав Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию при Правительстве ХМАО-Югры.
7. Заключено соглашение с Фондом «Инвестиционное агентство Тюменской области».
8. Выплачены налоги за 2023 год, в том числе в:
  - бюджет Тюменской области – 0,97 млрд руб.;
  - бюджет ХМАО-Югры – 2,28 млрд руб.;
  - бюджет ЯНАО – 1,07 млрд руб.



## ВНЕШНЯЯ (ОБЩЕСТВЕННАЯ) СРЕДА

### Общество (население регионов присутствия Компании, не входящее в число потребителей, общественные организации)

#### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Электробезопасность.
2. Энергосбережение.
3. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды.
4. Социальная ответственность Компании.

#### ⇒ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании.
2. Популяризация энергосберегающего образа жизни.
3. Реализация экологической политики электросетевого комплекса.
4. Поддержка социальных проектов в регионах присутствия, реализация собственных социальных проектов.

#### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. В образовательных организациях Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО проведено более 400 мероприятий по профилактике электротравматизма, популяризации энергосберегающего образа жизни и профессий энергетического профиля, в которых приняли участие порядка 20 тыс. чел.
2. В рамках мероприятий Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче проведено свыше 40 экскурсий, уроков, дней открытых дверей для 870 студентов и школьников учебных заведений Тюменского макрорегиона.
3. На охрану окружающей среды в 2023 году направлено 82,44 млн руб.
4. Объем отходов, переданных в 2023 году для размещения на специализированных полигонах, уменьшился на 4% по сравнению с 2022 годом. На обработку, утилизацию и обезвреживание передано 2,4 тыс. т отходов.
5. Для сохранения орнитофауны на линиях электропередачи установлено более 5,5 тыс. птицезащитных устройств. Это на 36% больше, чем в 2022 году.
6. Организован компенсационный выпуск в водоемы ХМАО-Югры и Тюменской области более 65 тыс. мальков муксуна и краснокнижной стерляди. На сохранение биоразнообразия Обь-Иртышского бассейна Компания направила более 5 млн руб.
7. Более 98 тыс. саженцев сосны высажено в 2023 году в рамках реализации проекта по лесовосстановлению, на который Компания направила свыше 23 млн руб. Молодые насаждения заняли площадь в 35,2 га.
8. В рамках акции «Одной крови» энергетики сдали более 60 литров крови для медицинских организаций Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. Организованный «Россети Тюмень» донорский проект занял призовое место в номинации «Лучшие социальные проекты» Всероссийской премии «КонТЭКст».

### Средства массовой информации

#### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Доступность и достоверность информации о работе Компании.
2. Актуальность сведений и оперативность взаимодействия.

#### ⇒ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и в аккаунтах в социальных сетях.
2. Информирование о деятельности Компании посредством рассылки пресс-релизов и предоставления оперативных комментариев по актуальным вопросам.

#### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. На корпоративном сайте и в социальных медиа размещено более 500 информационных материалов.
2. В СМИ вышло более 6,1 тыс. публикаций о деятельности Компании. Подготовлено 22 телевизионных сюжета и видеоролика о работе «Россети Тюмень».
3. Размер зрительской и читательской аудитории превысил 25 млн человек.

### Образовательные организации

#### ☆ Интересы заинтересованных сторон

1. Содействие развитию сферы образования в регионах присутствия.
2. Подготовка квалифицированных кадров для Компании.
3. Популяризация профессий энергетического профиля.
4. Совершенствование образовательных программ.

#### ⇒ Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Сотрудничество с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования.
2. Организация практик и стажировок.
3. Организация работы студенческого отряда.
4. Конкурсы, профориентационные мероприятия и экскурсии на энергообъекты Компании для школьников и студентов.

#### ⚙️ Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2023 году

1. В Компании действуют соглашения о сотрудничестве с 33 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования.
2. Представители «Россети Тюмень» входят в состав попечительских советов Сургутского и Нижневартовского государственных университетов.
3. К преподавательской деятельности в учебных заведениях привлечены лучшие специалисты Компании.
4. Работники Компании выступают кураторами выпускных квалификационных работ студентов, входят в составы государственных экзаменационных комиссий образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.
5. В сентябре 2023 года на базе общеобразовательного лицея Тюменского индустриального университета Компания открыла новый энергокласс, который стал пятым в рамках профориентационного проекта, реализуемого «Россети Тюмень» совместно со средними общеобразовательными учреждениями.
6. В 2023 году в Компании прошли учебную, производственную и преддипломную практики 680 студентов.
7. В Компании действуют программа стажировки и стипендиальная программа, в рамках которых студенты получают навыки практической работы на энергообъектах и корпоративные стипендии.
8. Более 100 студентов приняли участие в работе студенческого отряда «Энергетик» в 2023 году.
9. «Россети Тюмень» организовали участие более 400 учеников и студентов колледжей, обучающихся по образовательным программам 9-11 классов, во Всероссийской олимпиаде школьников ПАО «Россети».
10. Летом 2023 года на базе санатория «Витязь» в Тюменской области организована детская энергетическая смена для 289 детей работников Компании.
11. В организованном Компанией интеллектуальном проекте «Умная энергия молодых» приняли участие 110 школьников и студентов.



## РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ (КЕЙСЫ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ)

Компания «Россети Тюмень» стремится к максимальной информационной открытости и прозрачности деятельности, выстраиванию эффективных коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами. Базовыми принципами взаимодействия с целевыми аудиториями являются актуальность, достоверность, полнота и своевременность предоставления информации.

### Коммуникации с органами государственной власти и общественностью

«Россети Тюмень» осуществляют конструктивное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, в том числе по вопросам обеспечения надежности и безопасности электросетевого комплекса, технологического присоединения к электрическим сетям, реализации инвестиционной программы, синхронизированной с программами развития территорий.

В 2023 году Компания сохранила практику проведения встреч с главами субъектов Тюменского макрорегиона, на которых обсуждаются последовательное развитие энергетической инфраструктуры и вопросы повышения надежности и качества электроснабжения потребителей. Принятию эффективных решений способствует участие представителей Компании в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности энергоснабжения и других мероприятиях, проводимых органами власти.

Руководители и специалисты «Россети Тюмень» стали участниками более 30 собраний с жителями населенных пунктов Тюменской области, часть из которых была инициирована самими энергетиками. Диалог с потребителями и муниципалитетами позволяет учитывать мнения сторон при планировании и реализации производственных программ Компании.

#### В 2023 году «Россети Тюмень» подписали два соглашения:

- с Фондом «Инвестиционное агентство Тюменской области», направленное на поддержку новых инвестиционных проектов на территории Тюменской области в рамках внедрения Регионального инвестиционного стандарта, утвержденного Министерством экономического развития Российской Федерации;
- с Тюменским индустриальным университетом (ТИУ), предметом которого является взаимодействие сторон в области создания и функционирования на базе общеобразовательного лица ТИУ специализированного энергокласса.

«Россети Тюмень» принимают активное участие в реализации социальных и благотворительных проектов, что позволяет оказывать поддержку наименее защищенным группам населения. В прошлом году энергетики собрали свыше 6,5 тыс. канцелярских принадлежностей и книг для юных жителей Донбасса. Специально для первоклашек в ДНР отправлены рюкзаки и школьные наборы. В рамках проекта «Собери ребенка в школу» энергетики помогли подготовить к началу учебного года более 300 детей из нуждающихся семей Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Патриотические и экологические инициативы объединили в 2023 году более 2 000 школьников на Уроках Победы и порядка 900 участников Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче.



**Особое внимание в Компании уделяется работе по профилактике электротравматизма среди воспитанников детских садов, школьников и студентов Тюменского макрорегиона. В 2023 году проведено 437 мероприятий по электробезопасности, участниками которых стали более 20 000 человек.**

### Конгрессно-выставочная деятельность

Одно из важных направлений деловых коммуникаций Компании – участие представителей Общества в крупнейших отраслевых мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции и форумы.



В 2023 году работники «Россети Тюмень» посетили в качестве экспертов, спикеров и слушателей 42 мероприятия. Наиболее значимые из них:

- конференция «СІМ в России и мире»;
- Санкт-Петербургский международный форум труда;
- Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей»;
- Всероссийская неделя охраны труда;
- Международный форум «Российская энергетическая неделя»;
- Всероссийская конференция в сфере закупок «Государственный заказ – двигатель конкуренции».

### Каналы раскрытия информации

Системное взаимодействие Компании со средствами массовой информации позволяет эффективно транслировать результаты деятельности жителям, бизнесу, органам власти и другим целевым группам на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

#### Коммуникации осуществляются через:

##### Корпоративный сайт



www.te.ru



##### Официальные аккаунты в социальных медиа



ВКонтакте



Telegram-канал



Одноклассники



##### Телеканалы, электронные и печатные СМИ регионального и федерального уровней

На корпоративном сайте размещаются актуальные данные о производственных и финансовых показателях работы, новости и статьи, годовые отчеты, информация для партнеров, поставщиков и клиентов «Россети Тюмень».

В 2023 году Компания направила редакциям СМИ 234 пресс-релиза, в аккаунтах в социальных медиа опубликовано 511 информационных материалов, а количество упоминаний бренда «Россети Тюмень» в информационном пространстве увеличилось до 10 тыс.

Размер зрительской и читательской аудиторий превысил 25 млн человек.

## СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Надежность и безопасность энергоснабжения обеспечиваются системами менеджмента, которые позволяют сохранить надлежащий уровень качества и скорости принятия управленческих решений, необходимый уровень контроля в сферах управления.

**В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:**

### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

Часть общей системы управления Компанией, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей в целях удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

#### Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СМК внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001 с 2008 года<sup>68</sup>.

В 2023 году АО «Россети Тюмень» успешно прошла ресертификационный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердила соответствие СМК Компании требованиям стандарта ISO 9001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

### СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭМ)

Часть общей системы управления Компанией со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

#### Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СЭМ внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 с 2008 года<sup>69</sup>.

В 2023 году АО «Россети Тюмень» успешно прошла ресертификационный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердила соответствие СЭМ Компании требованиям стандарта ISO 14001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

### СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭнМ)

Часть общей системы управления Компанией, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике, посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

#### Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СЭнМ внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «СЖС Восток Лимитед» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001 с 2014 года<sup>70</sup>.

В 2023 году АО «Россети Тюмень» успешно прошла ресертификационный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердила соответствие СЭнМ Компании требованиям стандарта ISO 50001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 50001-2023.

<sup>68</sup> В период с 2009 по 2016 год СМК успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2008, а в период с 2017 по 2023 год – на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015.

<sup>69</sup> В период с 2009 по 2016 год СЭМ успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2004, а в период с 2017 по 2023 год – на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.

<sup>70</sup> В период с 2015 по 2019 год СЭнМ успешно проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2011, а в период с 2020 по 2023 год – на соответствие требованиям стандарта ISO 50001:2018.

### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ (СМБТиОЗ)

Часть общей системы управления Компанией, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

#### Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СМБТиОЗ внедрена и сертифицирована компанией ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 с 2008 года<sup>71</sup>.

В 2023 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердила соответствие СМБТиОЗ Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

### СИСТЕМА ИННОВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СИМ)

Часть общей системы управления Компанией, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

#### Сертификация на соответствие российским и международным стандартам

СИМ внедрена в Компании и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 с 2023 года.



Системы менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001), ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001), CEN/TS 1655-1 (ГОСТ Р 56273.1).



#### Основные результаты функционирования систем менеджмента:

- повышение надежности и качества энергоснабжения;
- увеличение безопасности энергоснабжения;
- повышение энергетической эффективности;
- обеспечение экологической безопасности;
- обеспечение инновационной деятельности;
- обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда;
- повышение качества услуг по технологическому присоединению.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

Компания подтверждает данный вывод результатами ресертификационного и сертификационного аудитов интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р ИСО 45001-2020, ГОСТ Р 56273.1/CEN/TS 16555-1, ГОСТ Р ИСО 50001-2023, а также аудита процессов и документации системы менеджмента организации в отношении предоставления и развития услуг по передаче и распределению электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических устройств) потребителей к электрическим сетям, проведенных независимой Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» с 16.10.2023 по 20.10.2023.

Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Общества приведена в приложении 8.11.

<sup>71</sup> В период с 2009 по 2019 год СМБТиОЗ проходила надзорные и ресертификационные аудиты на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007, а в период с 2020 по 2023 год – на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018.

# ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность в Компании в 2023 году осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (далее – Единый стандарт закупок).

## ПРИНЦИПЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Информационная открытость закупок.



Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.



Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек.



Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

## Способы проведения закупочных процедур

Единым стандартом закупок предусмотрены следующие способы закупок:

### КОНКУРЕНТНЫЕ

- конкурс (открытый конкурс, конкурс в электронной форме, закрытый конкурс в электронной / неэлектронной формах);
- аукцион (открытый аукцион, аукцион в электронной форме, закрытый аукцион в электронной / неэлектронной формах);
- запрос предложений (запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений в электронной / неэлектронной формах);
- запрос котировок (запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок в электронной / неэлектронной формах);
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора.

### НЕКОНКУРЕНТНЫЕ

- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен (сравнение цен в электронной / неэлектронной формах);
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;
- закупка с ограниченным участием, закупка в электронном магазине.

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

Документы Общества в области закупок, а также иная обязательная к размещению информация, установленная Федеральным законом № 223-ФЗ, размещены в Единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).

## ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ЗАКУПОК

### ПЛАНИРОВАНИЕ → РЕАЛИЗАЦИЯ → РЕЗУЛЬТАТ

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бюджет</li> <li>• Инвестиционная программа</li> <li>• План закупок</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка закупочной документации</li> <li>• Проведение закупочной процедуры</li> <li>• Подведение итогов закупки</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение договора</li> <li>• Исполнение договора</li> </ul> |
|--|--|--|

## Результаты закупочной деятельности

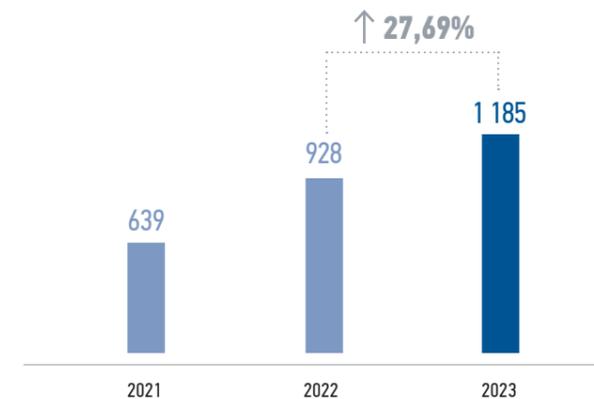


100% конкурентных закупок в 2023 году проведены на торговых площадках (ЭТП) Росэлторг ([www.roseltorg.ru](http://www.roseltorg.ru)) и РТС-ТЕНДЕР ([www.rts-tender.ru](http://www.rts-tender.ru)).

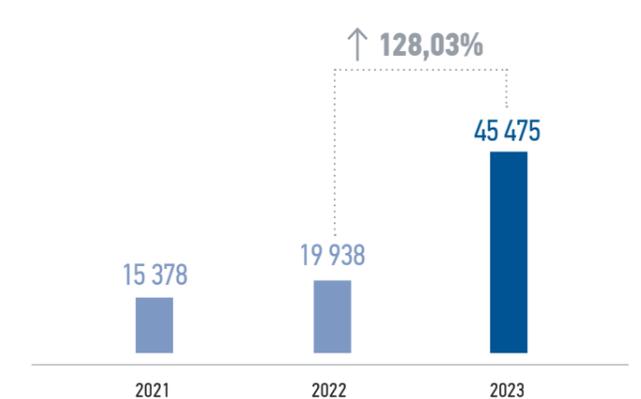
Фактический объем закупок в 2023 году составил 45 474,8 млн руб. с НДС. Объем закупок у единственного источника составил 423,2 млн руб. с НДС, или 0,93%.

Эффективность проведенных закупочных процедур составила 1 111,5 млн руб. с НДС, или 2,42% от объявленной стоимости закупок.

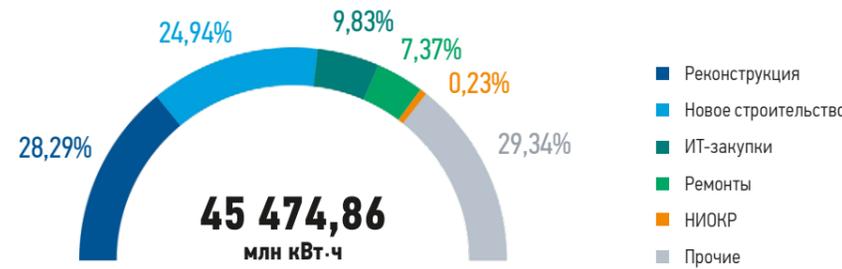
Количество закупок, шт.



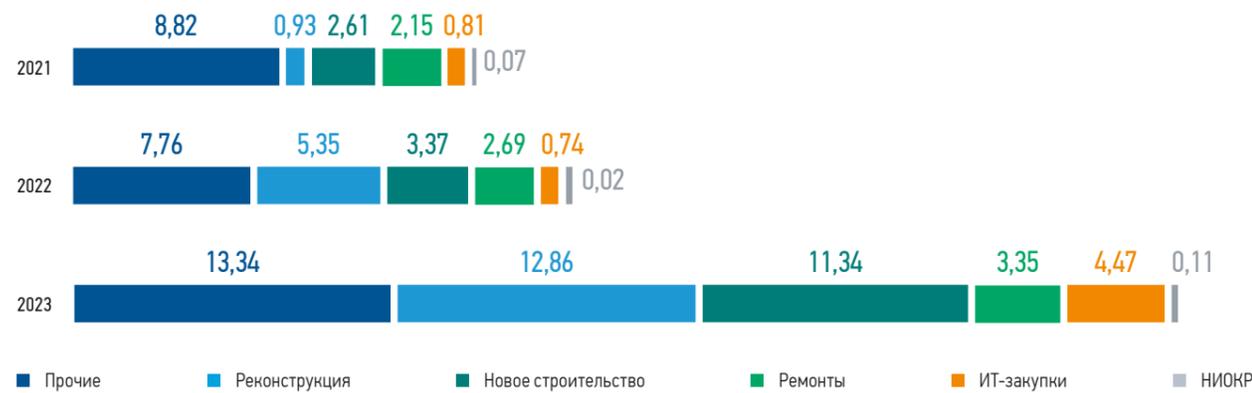
Общая сумма закупок, млн руб. с НДС



**Структура закупок по видам деятельности в 2023 году**



**Динамика закупок по направлениям деятельности, млрд руб. с НДС**



**Структура закупок по способам проведения в 2023 году**

Показатель	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Доля от суммы проведенных процедур, %
<b>Конкурентные закупки, в том числе:</b>		
конкурсы	19 071,03	41,94
аукционы	68 98,688	15,17
запросы предложений	662,248	1,46
запросы котировок	255,527	0,56
<b>Неконкурентные закупки, в том числе:</b>		
запросы цен по результатам предварительного отбора	17 729,884	38,99
закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	290,792	0,64
закупки с ограниченным участием	143,462	0,32
закупки у единственного поставщика	423,225	0,93
<b>Всего</b>	<b>45 474,856</b>	<b>100</b>

**Динамика показателей по закупочной деятельности, %**

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок	96,37	96,91	98,43	1,57
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	88,17	68,42	74,76	9,27
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	93,5	95,5	95,3	-0,21
Объем достигнутой экономии	7,76	5,14	2,42	-52,92



**В 2023 году доля открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), составила 44,76 млрд руб., или 98,43% от всего объема закупок. Экономия от начальной (максимальной) цены договора составила 1,11 млрд руб.**

Увеличение в 2023 году доли закупочных процедур, проведенных на конкурентной основе, по отношению к 2022 году составило 1,57% за счет уменьшения доли закупок неконкурентными способами (закупки у единственного поставщика и закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции).

Объем экономии, достигнутой в 2023 году за счет проведения конкурентных закупок Обществом, снизился по отношению к 2022 году на 52,92% за счет того, что начальная (максимальная) цена закупок соответствовала рыночной, а также за счет активного проведения закупок по единичным расценкам.



**По итогам закупочной кампании 2023 года в АО «Россети Тюмень» завершено 1 185 шт. закупочных процедур на общую сумму 45,475 млрд руб.**

**Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности**

**В 2023 году активно проводились закупки товаров, работ, услуг по единичным расценкам. Преимуществом таких закупок являются:**

- фиксированная цена единицы продукции на год;
- увеличение оперативности обеспечения продукцией рабочих процессов Общества;
- снижение складских запасов;
- уменьшение количества внеплановых закупок.

С 01.04.2023 мы внедрили в процесс закупочной деятельности изменения, внесенные в Федеральный закон № 223-ФЗ, связанные с возможностью использования информации, содержащейся в открытом Реестре независимых гарантий, что позволило упростить и ускорить закупочную деятельность.

Также в 2023 году с целью выполнения показателя по минимальной доле закупок товаров российского происхождения, а также плана импортозамещения Общества ряд закупок проводился способом с ограниченным участием.

## Формирование ответственной цепочки поставок

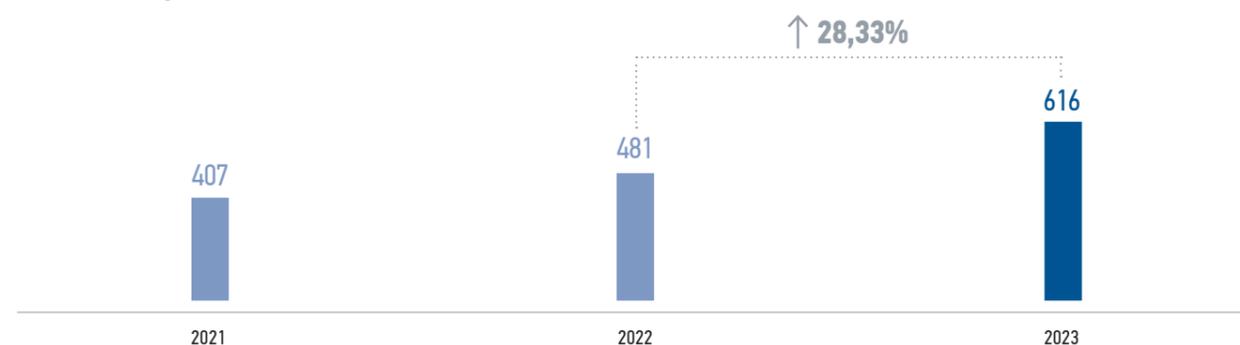
### Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

- ▶ финансовые и кредитные организации;
- ▶ подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- ▶ поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- ▶ прочие (охрана, почта, услуги административного характера).



**Общее количество поставщиков (подрядчиков, исполнителей), признанных победителями в закупочных процедурах в 2023 году, составило 616 контрагентов из 50 регионов Российской Федерации.**

### Количество привлеченных поставщиков, шт.



## Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

В отчетном периоде годовой объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) составил 32 446,3 млн руб. с НДС, или 89,44% от объема договоров, заключенных в 2023 году (в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками являются только субъекты МСП, – 17 196,6 млн руб. с НДС, или 47,41%).

Стоимостной объем оплаты по договорам, заключенным с субъектами МСП в 2017-2023 гг., составил 14 256,9 млн руб. с НДС, или 74,76% от общего стоимостного объема оплат, произведенных в 2023 году (в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками закупок являются только субъекты МСП, – 7 658,8 млн руб. с НДС, или 40,16%).



**В 2023 году инвестиции Общества в субъекты МСП составили 14 256,9 млн руб., или около 75% годового объема закупок.**

**Относительно 2022 года инвестиции в субъекты МСП увеличились на 9,27%. Такой рост обусловлен тем, что субъекты МСП активно принимали участие в закупках, организованных АО «Россети Тюмень», в том числе конкурируя в закупках с крупным бизнесом.**

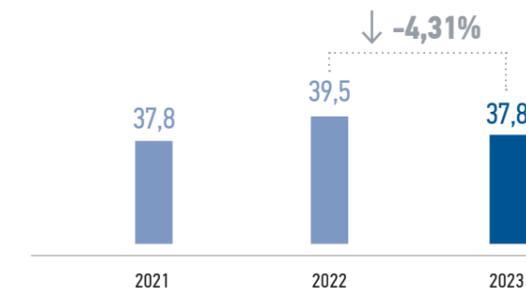
## Участие в закупках местных поставщиков и подрядчиков

UNCTAD A.4.1

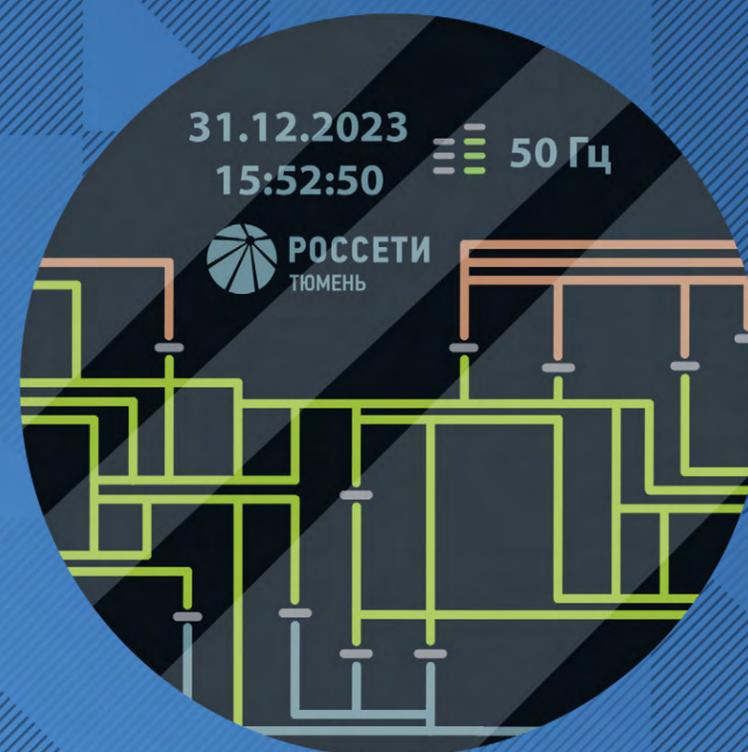
### Доля закупок у местных поставщиков, %

В 2023 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) составила 38%.

В 2023 году 269 компаний, зарегистрированных на территории зоны обслуживания АО «Россети Тюмень», становились победителями в 596 закупках на общую сумму 17 537 млн руб. с НДС.



# ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ



**100%**

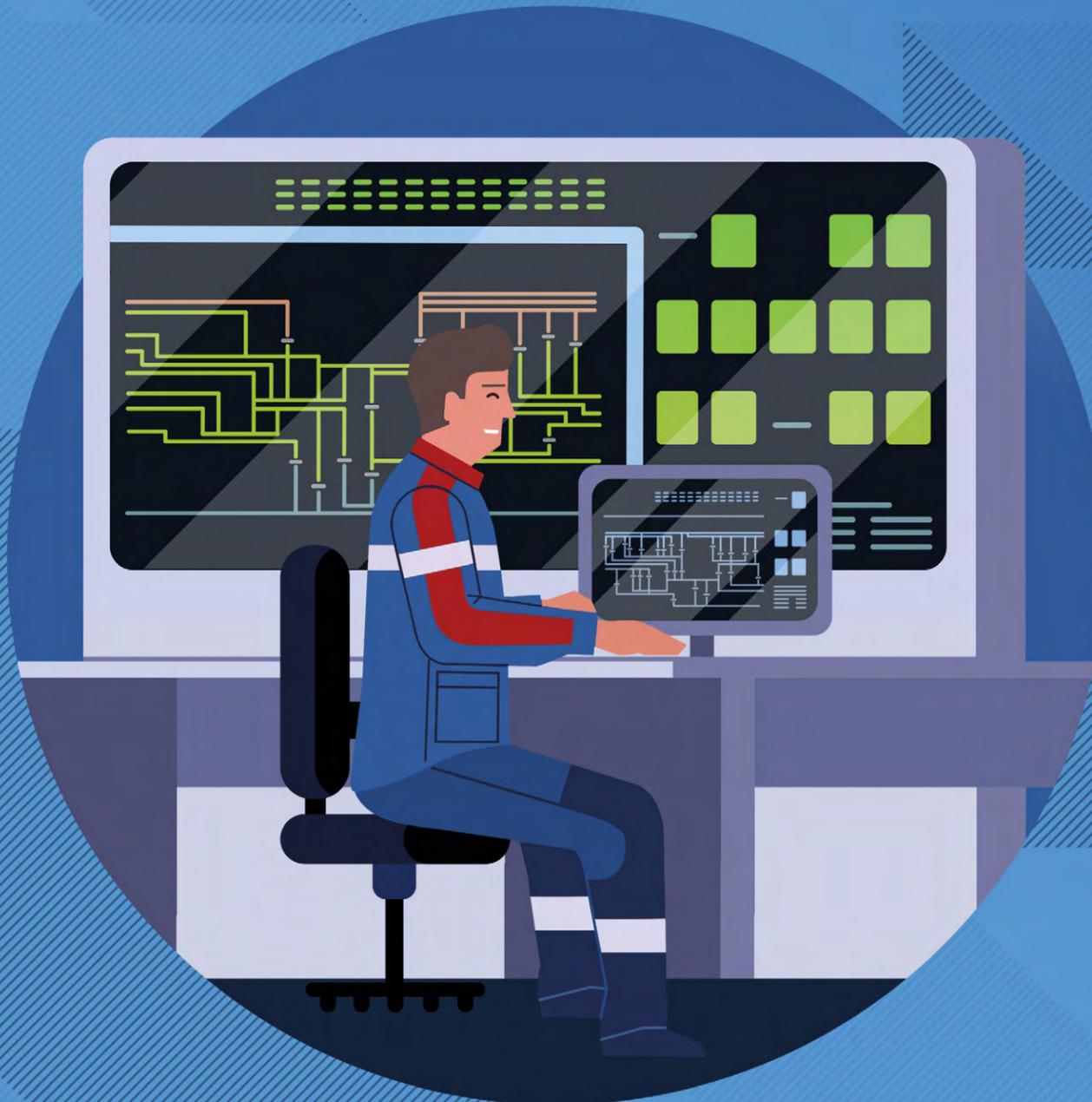
Уставного капитала  
принадлежит ПАО «Россети»

**100%**

Участие в заседаниях Совета  
директоров и Комитетах Совета  
директоров

**Развитая практика  
корпоративного управления.  
Оптимальный уровень зрелости  
системы управления рисками  
и внутреннего контроля**

(по результатам внутренней  
независимой оценки в Группе  
компаний «Россети»)



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### Уважаемые коллеги!

**Эффективное корпоративное управление является важным условием успешной финансово-хозяйственной деятельности и поступательного развития АО «Россети Тюмень» в стратегической перспективе. Ключевым принципом корпоративного управления в АО «Россети Тюмень» является соблюдение баланса между интересами потребителей услуг, акционера, менеджмента, работников и других заинтересованных сторон.**

Компания уделяет особое внимание совершенствованию применяемых практик корпоративного управления с целью повышения оперативности принятия оптимальных управленческих решений. В 2023 году Компанией проведена серьезная работа по совершенствованию процедур внутреннего аудита и управления рисками, антикоррупционной политики, политики в области устойчивого развития и снижения негативного воздействия на климат, подходов к оплате труда руководящих работников. Кроме того, пересмотрен перечень ключевых показателей эффективности и порядок их расчета.

Ключевую роль в развитии системы корпоративного управления играет Совет директоров, в который входят 11 человек, в том числе один независимый директор. Персональный состав Совета директоров Компании формируется с учетом необходимости обеспечивать баланс профессионализма, знаний и опыта его членов, что дает возможность объективно и всесторонне рассматривать вопросы, принимать максимально

взвешенные решения, своевременно выявлять и предотвращать конфликт интересов, а также эффективно выполнять иные функции. Все члены Совета директоров являются специалистами в сфере электроэнергетики, стратегического менеджмента, юриспруденции, они обладают достаточным управленческим опытом и компетенцией для принятия взвешенных и объективных решений в рамках своей профессиональной деятельности.

В 2023 году Совет директоров акцентировал свое внимание на стратегически значимых направлениях развития Компании, включая технологическое и инновационное развитие, цифровую трансформацию, диверсификацию бизнеса и расширение присутствия Компании на рынке сетевых услуг, обеспечение информационной и технологической безопасности. Приоритетным направлением развития системы корпоративного управления на 2024 год является дальнейшая интеграция ESG-повестки в систему корпоративного управления.

### **Алексей Александрович Полинов**

Председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень»

## МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА

### Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 75,2780% от размещенных акций<sup>72</sup>.

В январе 2023 года ПАО «Россети» в связи с завершением реорганизации в форме присоединения к нему Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» стало головной компанией Группы «Россети», осуществляющей управление магистральным и распределительным электросетевыми комплексами Российской Федерации.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 17 ключевых электросетевых компаний: ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК»<sup>73</sup>, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

### Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;

- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;

- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости Компании к изменениям в отрасли;

- внедрение принципов устойчивого развития.

### Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составе число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, а также рост их рыночной капитализации.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

<sup>72</sup> С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-0-1090 от 21.08.2023).

<sup>73</sup> ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск».

## ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

Подходы к организации эффективного корпоративного управления основаны на нормах действующего законодательства, а также стремлении к внедрению принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, несмотря на то что Компания не является публичной и не имеет ценных бумаг, допущенных к торгам.



Принципы и процессы корпоративного управления закреплены в Уставе Общества и внутренних документах Компании. Основные документы, регулирующие корпоративное управление в Компании:

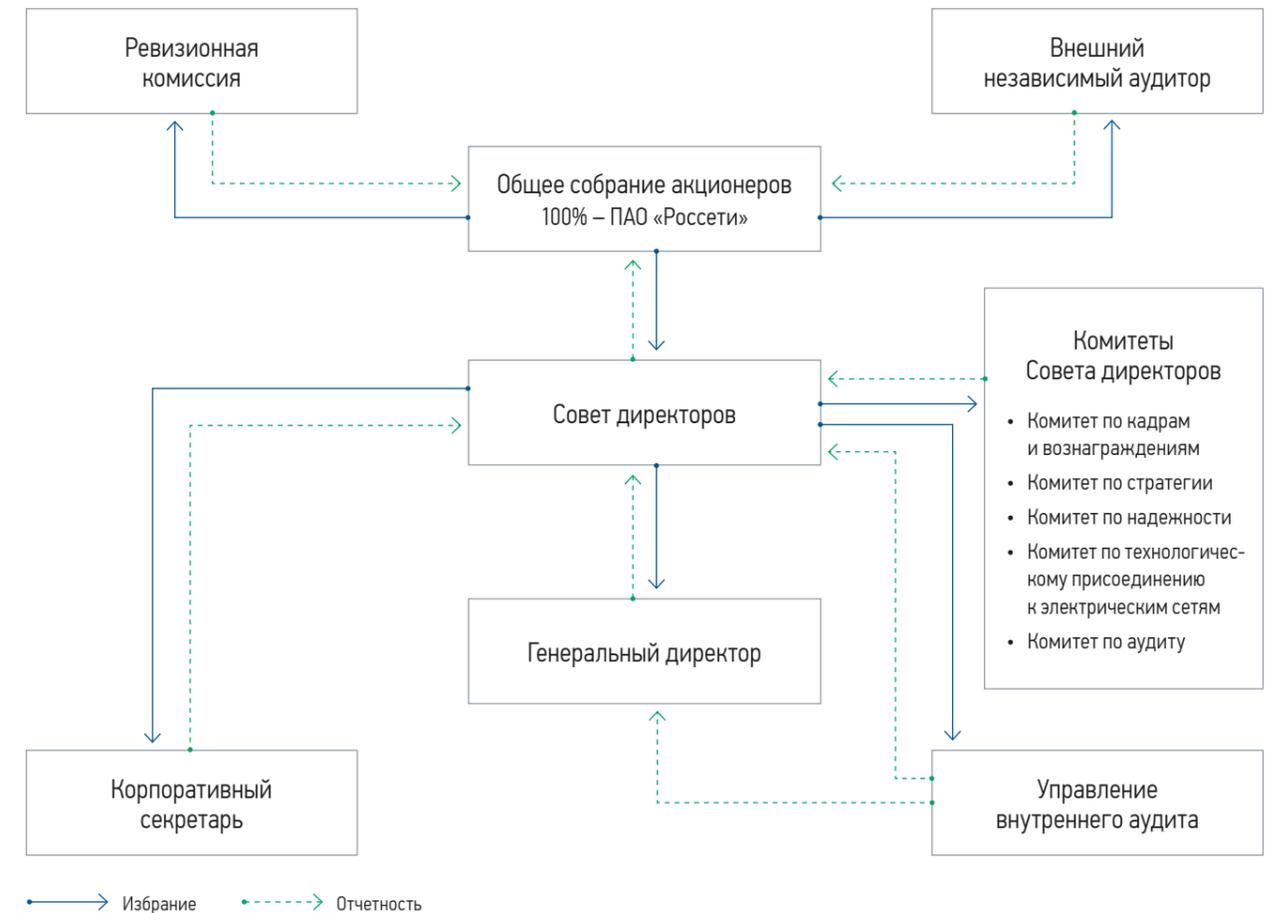
- Устав Общества;
- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении;
- Положения о комитетах Совета директоров (Положение о Комитете по аудиту, Положение о Комитете по стратегии, Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям, Положение о Комитете по надежности, Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям);
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение об Управлении внутреннего аудита;
- Антикоррупционная политика;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика в области изменения климата;
- Экологическая политика;
- Положение о Корпоративном секретаре;
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля;
- Положение о дивидендной политике;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам комитетов Совета директоров;
- Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии.



Внутренние документы, регулирующие корпоративное управление в АО «Россети Тюмень», размещены на сайте Общества.

### СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

GRI 2-9

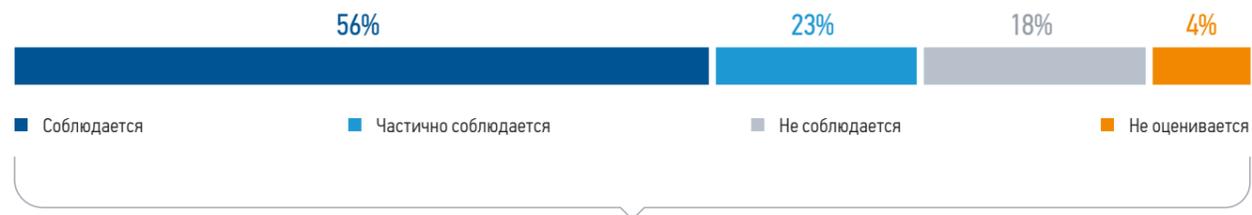


# СОБЛЮДЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ И ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

В 2023 году произведена оценка соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления Банка России.

В полном объеме Компания соблюдает 56% рекомендаций Кодекса. 23% рекомендаций соблюдаются частично. Учитывая специфику структуры акционерного капитала, некоторые критерии Кодекса в отношении АО «Россети Тюмень» неприменимы.

## Общие результаты оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год



Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав



Совет директоров



Корпоративный секретарь



Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников



Система управления рисками и внутреннего контроля



Раскрытие информации об Обществе, информационная политика



Существенные корпоративные действия



Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по итогам 2023 года представлен в приложении 8.12.

# СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Компания продолжает работу по совершенствованию корпоративного управления с фокусом на устойчивое развитие и систему управления рисками и внутреннего контроля:



**В 2023 ГОДУ УТВЕРЖДЕНЫ**

- + Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества<sup>74</sup>;
- + Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- + Антикоррупционная политика Общества в новой редакции;
- + Политика в области устойчивого развития Общества;
- + Политика в области изменения климата Общества;
- + Условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества;
- + Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров Общества;
- + Перечень и порядок расчета КПЭ, функциональных КПЭ Общества и их целевые значения на 2023, 2024 и 2025 годы<sup>75</sup>;
- + Изменения в Положении о Комитете по аудиту при Совете директоров Общества (в связи с утверждением Методики оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества).



**ПЛАНЫ НА 2024 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ**

- + Анализ лучших практик корпоративного управления;
- + развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- + пересмотр и актуализация внутренних документов в области корпоративного управления;
- + обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Общества;
- + увеличение количества очных заседаний органов управления Общества;
- + повышение уровня оценки эффективности системы корпоративного управления.

<sup>74</sup> Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой совокупность целевых показателей предпочтительного риска (риск-аппетита), к поддержанию которых АО «Россети Тюмень» стремится в процессе осуществления своей деятельности.

<sup>75</sup> Советом директоров принято решение: осуществлять выплату вознаграждения руководящему составу Общества на основании утвержденных решениями Совета директоров Общества отчетов о выполнении годовых ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности (с учетом применения КПЭ и ФКПЭ в 2023 году); начиная с 01.01.2023 осуществлять проверку корректности расчетов фактически достигнутых значений КПЭ, функциональных КПЭ и показателей депремирования (в т. ч. обоснованности применения факторов нормализации при наличии объективных причин или неподконтрольных менеджменту Общества факторов) с привлечением представителей внутреннего аудита.

## Оценка корпоративного управления

Внутренним аудитором ежегодно проводится анализ текущего состояния элементов корпоративного управления с последующим предоставлением результатов Комитету по аудиту и Совету директоров. Анализ проводится в соответствии с Единой методикой оценки корпоративного управления в Группе компаний «Россети». Оценка состояния корпоративного управления в Обществе осуществляется по результатам анализа 6 ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл – несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

По итогам анализа соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установлено, что, согласно заданным критериям соответствия целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, и лучшим

корпоративным практикам, корпоративное управление в Обществе находится на уровне «Развитая практика» и составляет 84% (355,5 из 422,5 возможных баллов).

Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен Комитетом по аудиту Общества 16.10.2023 (протокол от 17.10.2023 № 10/23) и принят к сведению Советом директоров АО «Россети Тюмень» 31.10.2023 (протокол от 31.10.2023 № 21/23).

# 84%

«Развитая практика» корпоративного управления (355,5 из 422,5 возможных баллов)

### График сравнения соответствия компонентов корпоративного управления в Обществе по итогам 2022–2023 корпоративного года критериям оценки:

Права акционеров



Исполнительное руководство



Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит



■ Максимальная оценка ■ Оценка АО «Россети Тюмень»

В целях повышения эффективности системы корпоративного управления АО «Россети Тюмень» по итогам оценки, проведенной внутренним аудитором Общества, даны рекомендации по поддержанию состояния элементов корпоративного управле-

Совет директоров



Прозрачность и раскрытие информации



Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс



ния на уровне, соответствующем развитой практике корпоративного управления, а также по рассмотрению возможности устранения несоблюдения принципов корпоративного управления (по компонентам выявленных отклонений).

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, принимающим решения по наиболее важным и стратегическим вопросам деятельности.

Единственным акционером Общества является ПАО «Россети». Решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются Правлением ПАО «Россети», оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

### ОБЩИЕ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ В 2023 ГОДУ



Дата проведения: 23.06.2023  
Вид Общего собрания: годовое  
Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30

### ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ



1. Утвержден Годовой отчет за 2022 год.
2. Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год.
3. Утверждено распределение прибыли, полученной по результатам 2022 года, в том числе принято решение о выплате дивидендов.
4. Избран Совет директоров в новом составе.
5. Избрана Ревизионная комиссия в новом составе.
6. Назначена аудиторская организация.

Дата проведения: 25.08.2023  
Вид Общего собрания: внеочередное  
Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.08.2023 № 38

1. Утверждены изменения и дополнения в Устав.



## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Важным элементом эффективного корпоративного управления является наличие профессионального Совета директоров.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, играет ключевую роль в формировании и развитии системы корпоративного управления, а также осуществляет контроль деятельности исполнительных органов.

Компетенция Совета директоров, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом и Положением о Совете директоров, согласно которым его полномочия существенно расширены относительно федерального законодательства. В частности, Совет директоров принимает участие в предварительном одобрении ряда сделок,

связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, одобряет инвестиционную программу, утверждает бизнес-план и программы, направленные на реализацию стратегии Компании, контролирует их исполнение.



Положение о Совете директоров Общества утверждено решением единственного акционера Общества 28.05.2020 (протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.05.2020 № 1010пр).

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ



#### ФУНКЦИОНАЛ

Общее стратегическое управление Компанией

#### ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Подотчетен Общему собранию акционеров

#### ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ / ИЗБРАНИЯ

Информация об избрании Совета директоров Общества доводится до сведения Общества в виде выписки из протокола заседания Правления ПАО «Россети».

Председатель Совета директоров избирается большинством голосов сформированного Совета директоров.

#### СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

До проведения следующего годового Общего собрания акционеров либо внеочередного Общего собрания акционеров, на котором будет переизбран состав Совета директоров.

#### СОСТАВ

Избранные члены Совета директоров имеют статус:

- исполнительный директор (Генеральный директор Общества);
- независимый директор (соответствует критериям независимости);
- неисполнительный директор (остальные директора).

## КОМПЕТЕНЦИИ И ОТРАСЛЕВОЙ ОПЫТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Сведения о компетенциях и опыте работы в электроэнергетике представлены по результатам анкетирования членов Совета директоров.

Член Совета директоров	Статус	Компетенции и отраслевой опыт						Иное		
		Элек-тро-энерге-тика	Страте-гия	Финан-сы <sup>76</sup>	ИТ / цифро-виза-ция	Управ-ление рис-ками	ESG			
							E	S	G	
Полинов Алексей Александрович	Неисполнительный директор	3	2	3	2	3	1	2	3	Кандидат экономических наук
Гончаров Юрий Владимирович	Неисполнительный директор	1	3	3	1	3	1	2	3	-
Гриценко Владимир Федорович	Независимый директор	3	3	1	1	3	1	1	2	Магистр юриспруденции
Кравченко Константин Юрьевич	Неисполнительный директор	2	2	1	3	2	2	1	2	Кандидат технических наук
Канюка Полина Николаевна	Неисполнительный директор	3	3	3	2	3	3	3	3	-
Антониадис Аленос Архимедович	Неисполнительный директор	3	1	2	2	1	1	1	1	-
Ляпунов Евгений Викторович	Неисполнительный директор	3	2	2	2	2	3	3	2	-
Харитонов Владимир Вячеславович	Неисполнительный директор	2	2	3	3	2	1	3	1	Кандидат технических наук
Калоева Мадина Валерьевна	Неисполнительный директор	1	2	1	1	1	1	1	3	-
Тонарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	Неисполнительный директор	2	2	1	1	1	1	1	2	-
Лещевская Юлия Александровна	Неисполнительный директор	3	3	3	2	3	3	3	3	Кандидат экономических наук

**3 балла** – является экспертом в данной области

**2 балла** – имеет опыт в данной области

**1 балл** – имеет общие представления в данной области

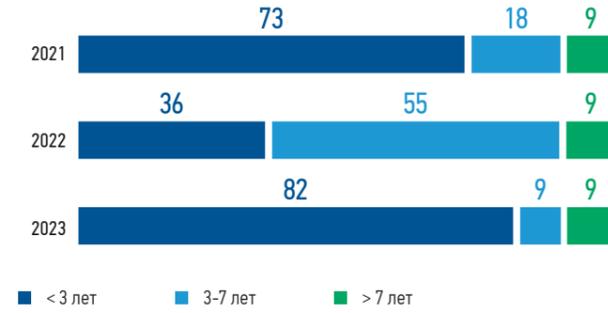
<sup>76</sup> В том числе бухгалтерский учет / управленческий учет.

GRI 405-1; UNCTAD C.1.1, D.1.2, D.1.3

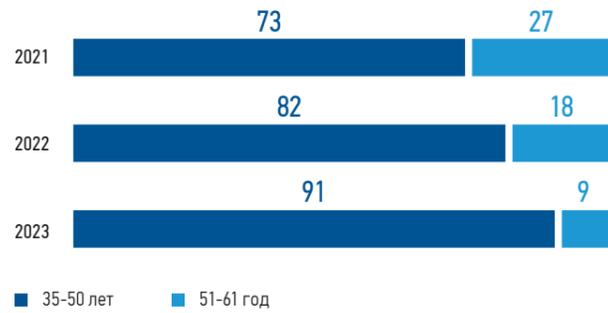
**Статус членов Совета директоров, чел.**



**Продолжительность работы в составе Совета директоров, %**



**Возраст членов Совета директоров, %**



**Состав Совета директоров по полу, %**



**45 лет – средний возраст членов Совета директоров.**

GRI 2-18

Оценка эффективности деятельности Совета директоров не проводилась.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10, 2-17

Количественный состав Совета директоров – 11 человек. Персональный состав формируется таким образом, чтобы обеспечить баланс профессионализма, знаний и опыта с целью надлежащего выполнения своих функций и оптимального соответствия целям и задачам Компании. Все члены Совета директоров обладают признанной высокой деловой репутацией и не имеют конфликта интересов с Обществом.

### Составы Совета директоров

На 01.01.2023 в состав Совета директоров Общества входили директора, избранные 11.11.2022 на внеочередном Общем собрании акционеров Общества<sup>77</sup>:

- Гончаров Ю. В.
- Гриценко В. Ф.
- Калоева М. В.
- Кравченко К. Ю.
- Краинский Д. В.
- Лаврова М. А.
- Ляпунов Е. В.
- Мольский А. В.
- Полинов А. А.
- Рожков В. В.
- Тихонова М. Г.

По итогам годового Общего собрания акционеров<sup>78</sup>, состоявшегося 23.06.2023,

из состава Совета директоров были:

- Краинский Д. В.
- Лаврова М. А.
- Мольский А. В.
- Рожков В. В.
- Тихонова М. Г.

новыми членами Совета директоров избраны:

- Антониадис А. А.
- Канюка П. Н.
- Лещевская Ю. А.
- Токарь-Межиковский Д. В.
- Харитонов В. В.

<sup>77</sup> Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 17.11.2022 № 1151.

<sup>78</sup> Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.



## Биографии членов Совета директоров



### Полинов Алексей Александрович

**Председатель Совета директоров  
Неисполнительный директор**

В составе Совета директоров с 2021 года

Родился в 1978 году.  
В 2000 г. окончил Московский государственный строительный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)».  
Кандидат экономических наук.

#### Опыт работы:

**2018 – н. в.** – Советник Генерального директора (по совместительству), Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго»;

**2019 – н. в.** – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»;

**2021–2022** – Главный советник (по совместительству), врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам Публичного акционерного общества «Российские сети» (с 2022);

**2022–2022** – врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «ФСК ЕЭС»;

**2022–2023** – Заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»);

**2023 – н. в.** – Главный советник Генерального директора Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ОАО «Россети Урал», ПАО «Россети Юг», АО «Россети Цифра», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Россети Янтарь», ООО «ФСК – Управление активами».



### Антониадис Алекос Архимедович

**Неисполнительный директор**

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1985 году.  
В 2008 году окончил Московский энергетический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети».

#### Опыт работы:

**2017–2023** – начальник Департамента проектно-сметного контроля, первый заместитель начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности, врио Директора по инвестициям – начальника Департамента инвестиционного планирования и отчетности, Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «ФСК ЕЭС»;

**2018–2023** – Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети» (по совместительству);

**2023 – н. в.** – Директор по инвестициям – начальник Департамента инвестиционного планирования и отчетности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети Центр закупок», АО «Россети ЦТЗ».



### Гончаров Юрий Владимирович

**Неисполнительный директор**

В составе Совета директоров с 2014 года

Родился в 1977 году.  
В 2000 году окончил Московский государственный горный университет по специальности «Менеджмент», магистр менеджмента.  
В 2014 году окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «Юриспруденция», бакалавр юриспруденции.

#### Опыт работы:

**2013–2018** – Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»;

**2018 – н. в.** – Главный советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Волга», АО «Россети Сибирь Тываэнерго».



### Гриценко Владимир Федорович

**Независимый директор**

В составе Совета директоров с 2019 года

Родился в 1965 году.  
В 2007 году окончил Российский государственный гуманитарный университет по специальности «Юриспруденция», магистр.

#### Опыт работы:

**2012 – н. в.** – Директор по развитию бизнеса ООО «Юнител Инжиниринг».

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Президиума Правления, вице-президентом Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».



### Калоева Мадина Валерьевна

**Неисполнительный директор**

В составе Совета директоров с 2022 года

Родилась в 1980 году.  
В 2001 году окончила Северо-Осетинский государственный университет им. К. Л. Хетагурова по специальности «Юриспруденция», юрист.

#### Опыт работы:

**2013 – н. в.** – Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

**2020–2023** – Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления (по совместительству) Публичного акционерного общества «Российские сети»;

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Сибирь Тыва-энерго», АО «Россети Янтарь» (до 06.2023), АО «ЭНИН», ПАО «Россети Кубань», АО «Россети ЦТЗ» (до 06.2023), ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Кубанские магистральные сети» (до 01.2023), АО «НИЦ ЕЭС» (до 06.2023), АО «АПБЗ», ООО «АйТи Энерджи Сервис» (до 04.2023), АО «МУС Энергетики», АО ОЭС «СакРусэнерго».



### Канюка Палина Николаевна

**Неисполнительный директор**

В составе Совета директоров с 2023 года

Родилась в 1979 году.  
В 2000 году окончила Новочеркасский политехнический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети», квалификация «Инженер-электрик».  
В 2006 году окончила Новочеркасский политехнический институт по специальности «Экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «Экономист-менеджер».

#### Опыт работы:

**2019–2020** – заместитель Директора Департамента оперативно-технического управления Публичного акционерного общества «Российские сети»;

**2020 – н. в.** – врио заместителя главного инженера – начальник Департамента производственной деятельности Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Совета директоров АО «Россети ЦТЗ».

Действующий по состоянию на 31.12.2023 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 23.06.2023. Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на момент избрания.



### Кравченко Константин Юрьевич

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2021 года

Родился в 1973 году.

В 1995 году окончил Воронежский государственный технический университет по специальности «Конструирование и технология РЭС», инженер-конструктор-технолог.

Кандидат технических наук.

#### Опыт работы:

**2018–2020** – Директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления – Московском представительстве АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф. Э. Дзержинского»;

**2020–2021** – Заместитель Генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод»;

**2021–2022** – Главный советник, врио заместителя Генерального директора по цифровой трансформации (совместительство) ПАО «ФСК ЕЭС»;

**2021–2023** – Главный советник, врио заместителя Генерального директора по цифровой трансформации (совместительство) ПАО «Россети»;

**2021–2023** – врио генерального директора АО «Россети Цифра»;

**2023 – н. в.** – Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров АО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Кубань», АО «СЗЭУК», АО «Россети Цифра», ООО «Айти Энерджи Сервис», АО «МУС Энергетики», АО «Читатехэнерго».



### Лещевская Юлия Александровна

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родилась в 1977 году.

В 1998 году окончила Институт международного права и экономики им. Грибоедова по специальности «Менеджмент», бакалавр менеджмента.

В 2000 году окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Экономика», магистр экономики.

Кандидат экономических наук.

#### Опыт работы:

**2017–2021** – Заместитель Генерального директора, исполнительный директор ФГУП «Почта России»;

**2021–2022** – Заместитель Руководителя – Руководитель центра разработок АНО «Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации»;

**2022–2022** – Главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (совместительство);

**2022 – н. в.** – Заместитель Генерального директора по стратегии Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Северный Кавказ».



### Ляпунов Евгений Викторович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2022 года

Родился в 1981 году.

В 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «Электроэнергетические системы и сети», инженер-электрик.

#### Опыт работы:

**2015–2019** – Заместитель Генерального директора – Главный инженер филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра;

**2019–2020** – Генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Западной Сибири;

**2020–2022** – Первый заместитель Генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра;

**2021–2022** – Советник Первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС»;

**2022–2023** – Главный советник (по совместительству – и. о. Первого заместителя Генерального директора – главного инженера) ПАО «Россети»;

**2022 – н. в.** – Заместитель Генерального директора – Главный инженер Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», членом советов директоров АО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Электромагистраль», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Россети Мобильные ГТЭС», АО «Россети Электросеть-сервис».



### Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1979 году.

В 2002 году окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция», юрист-правовед.

#### Опыт работы:

**2018–2021** – Директор по правовому обеспечению – начальник департамента правового обеспечения ПАО «Россети Ленэнерго»;

**2022 – н. в.** – начальник Правового департамента Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом советов директоров ПАО «ТНС энерго Нижний Новгород», ПАО «ТНС энерго Воронеж», ПАО «ТНС энерго Ярославль», ПАО «ТНС энерго Марий Эл», ПАО «ТНС энерго Кубань», ПАО «ТНС энерго Ростов-на-Дону», АО «ТНС энерго Тула», АО «ТНС энерго Карелия», ООО «ТНС энерго Пенза», АО «ЭНИН», АО «Россети Цифра», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ПАО «Россети Волга», АО «МУС Энергетики», АО «Россети Мобильные ГТЭС».



### Харитонов Владимир Вячеславович

Неисполнительный директор

В составе Совета директоров с 2023 года

Родился в 1978 году.

В 2002 году окончил Российский университет дружбы народов по специальности «Энергомашиностроение», магистр техники и технологии.

В 2009 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе MBA «Топ-менеджер», по специализации «менеджмент».

Кандидат технических наук.

#### Опыт работы:

**2018–2021** – Генеральный директор АО «Федеральный испытательный центр» (АО «ФИЦ»);

**2018–2021** – Генеральный директор, АО «Недвижимость ИЦ ЕЭС» (АО «НИЦ ЕЭС»);

**2021–2022** – Генеральный директор АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы» (АО «НТЦ ФСК ЕЭС»);

**2022–2023** – Главный советник ПАО «Россети»;

**2022 – н. в.** – Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

#### Участие в органах управления других организаций

На конец отчетного периода является членом Правления ПАО «Россети», Ассоциации «Цифровая энергетика», членом советов директоров АО «ФИЦ», АО «Недвижимость ИЦ ЕЭС», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Цифра», АО «ЭНИН», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Кубань».

В Совет директоров Общества в течение 2023 года, до избрания нового состава 23.06.2023, также входили следующие лица (должности указаны на момент избрания):

#### Краинский Даниил Владимирович Исполнительный директор

Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»

Год рождения: 1979

Образование: высшее

#### Лаврова Марина Александровна Исполнительный директор

Заместитель директора Департамента экономики – начальник Управления бизнес-планирования ДЗО ПАО «Россети»

Год рождения: 1982

Образование: высшее

#### Мольский Алексей Валерьевич Исполнительный директор

Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»

Год рождения: 1980

Образование: высшее

#### Рожков Василий Владимирович Исполнительный директор

Заместитель главного инженера ПАО «Россети»

Год рождения: 1963

Образование: высшее

#### Тихонова Марина Геннадьевна Исполнительный директор

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»

Год рождения: 1980

Образование: высшее

В 2023 году сделки между членами Совета директоров и Обществом не заключались, займы и средства на обучение членам Совета директоров со стороны Общества не предоставлялись.

Все члены Совета директоров Общества предоставили согласие на раскрытие данной информации в годовом отчете Общества и на корпоративном сайте Общества.

## Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Урегулирование конфликта интересов в АО «Россети Тюмень» осуществляется на основании Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционной политики и Положения о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества.

На постоянной основе в Компании осуществляется анализ информации, полученной от членов органов управления, на предмет наличия потенциального конфликта интересов.

Всеми членами органов управления выполнены требования статьи 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров он обязан незамедлительно сообщить об этом Совету директоров Общества и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов; ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.

## Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Важную роль в деятельности Совета директоров выполняет Председатель, который созывает заседания указанного органа управления Общества, определяет форму их проведения, председательствует на них, обеспечивает эффективное взаимодействие между членами Совета директоров и менеджментом Компании.

Внутренние документы Компании не содержат требования к кандидатуре Председателя Совета директоров. В течение 2023 года функции Председателя Совета директоров осуществлял Полинов А. А. (неисполнительный директор).

Председатель Совета директоров не является топ-менеджером Общества.

## Независимые директора

GRI 2-10

Основная роль независимых директоров – предотвращать внутренние конфликты в Обществе, выносить независимые объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, акционера или иных заинтересованных сторон.

Объективность суждений независимых директоров и их конструктивная критика являются ценной составляющей в работе Совета директоров и функционировании Компании в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке независимых решений, учитывающих интересы различных сторон, и повышению качества управленческих решений.

При признании члена Совета директоров независимым директором Общество руководствуется требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа.

В 2023 году Совет директоров состоял из 11 директоров, из которых:

- независимых – один: Гриценко В. Ф.;
- неисполнительных<sup>79</sup> – десять: остальные директора.

Исполнительные директора<sup>80</sup> в состав Совета директоров в 2023 году не избирались.

## Планирование работы Совета директоров

Работа Совета директоров в целом строится на плановой основе в части ключевых вопросов стратегического, инвестиционного, бизнес-управления.

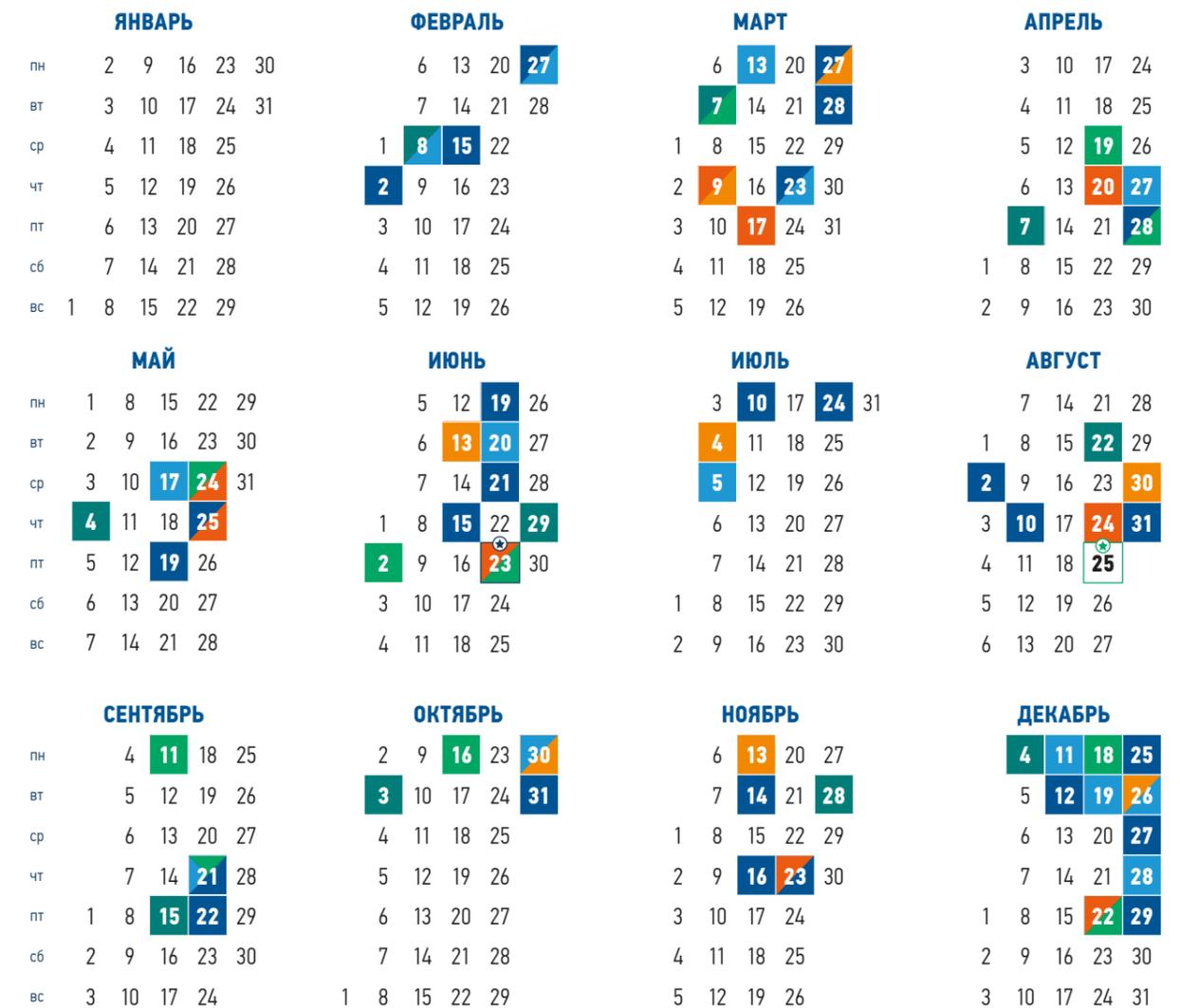
Плановый подход помогает заранее сформировать необходимую позицию, учесть имеющиеся замечания и вынести проработанные материалы на рассмотрение Совета директоров, что является важным условием качества принимаемых решений. При этом внеплановые вопросы, возникающие в процессе осуществления Компанией текущей деятельности, могут вы-

носиться в течение года на рассмотрение Совета директоров по мере необходимости.

План работы Совета директоров Общества на корпоративный год утвержден на заседании Совета директоров Общества 21.09.2023.



### КАЛЕНДАРЬ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ



- Заседание Совета директоров
- Заседание Комитета по стратегии
- Заседание Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям
- Заседание Комитета по аудиту
- Заседание Комитета по надежности
- Заседание Комитета по кадрам и вознаграждениям
- ⊕ Годовое Общее собрание акционеров
- ⊕ Внеочередное Общее собрание акционеров

<sup>79</sup> Члены Совета директоров, не относящиеся к категории «Независимый директор» и «Исполнительный директор».  
<sup>80</sup> Генеральный директор, члены Правления.

## ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

UNCTAD D.1.1



Проведено

**28**

заседаний  
Совета директоров  
в форме заочного  
голосования



Рассмотрено

**140**

вопросов

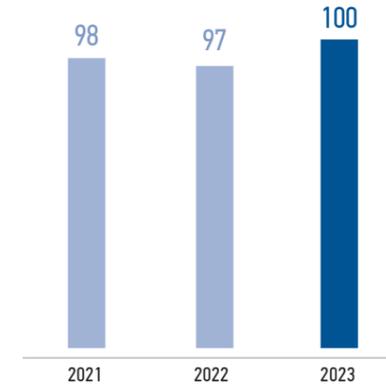
**100%**

Средний процент участия  
членов Совета директоров  
в заседаниях в 2023 году

### Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2023 году

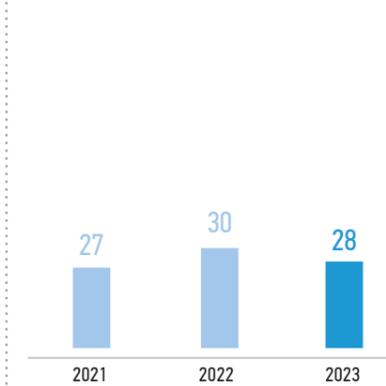
Ф. И. О.	Совет директоров, %	Комитет по стратегии, %	Комитет по аудиту, %
<b>Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2023 года:</b>			
Гончаров Юрий Владимирович	100	-	100
Гриценко Владимир Федорович	100	-	100
Ляпунов Евгений Викторович	100	-	-
Кравченко Константин Юрьевич	100	-	100
Калоева Мадина Валерьевна	100	100	-
Полинов Алексей Александрович	100	100	-
<b>Лица, вышедшие из состава Совета директоров в 2023 году:</b>			
Лаврова Марина Александровна	100	100	-
Краинский Даниил Владимирович	100	-	-
Мольский Алексей Валерьевич	100	-	-
Рожков Василий Владимирович	100	-	-
Тихонова Мария Геннадьевна	100	-	-
<b>Лица, вошедшие в состав Совета директоров в 2023 году:</b>			
Антониадис Алеко Архимедович	100	-	-
Канюка Палина Николаевна	100	-	-
Лещевская Юлия Александровна	100	-	-
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	100	-	-
Харитонов Владимир Вячеславович	100	-	-

### Участие членов Совета директоров в заседаниях, %

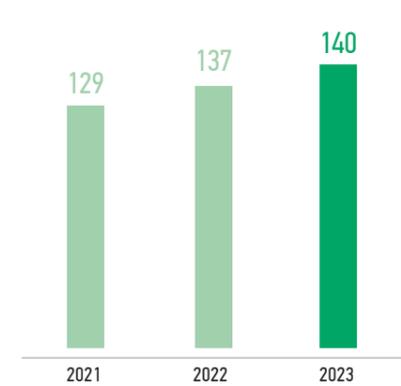


### Статистика работы Совета директоров

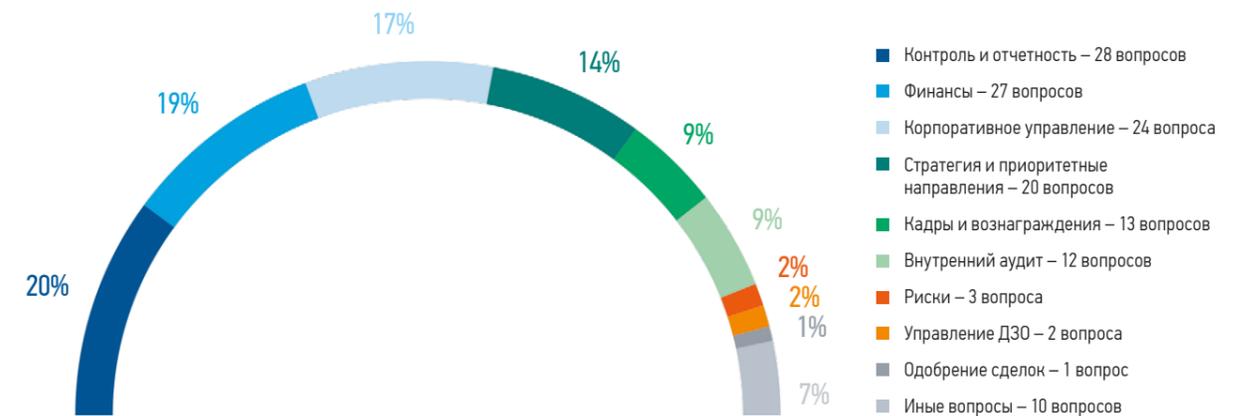
Заочные заседания, шт.



Количество вопросов, рассмотренных на заочных заседаниях, шт.



### Категории вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 году, количество вопросов, %



### Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

GRI 2-16

В 2023 году Советом директоров принимались решения по стратегическому развитию Компании, определенному Стратегией ПАО «Россети» и его ДЗО.

Бизнес-план Компании и инвестиционная программа являются важными инструментами управления деятельностью, элементами стратегического планирования, а также руководством для исполнения, контроля и анализа промежуточных и окончательных результатов. Бизнес-планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путем составления планов, бюджетов, КПЗ и целевых программ, мероприятия которых

касаются производственной, инвестиционной, ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для решения поставленных стратегических задач. Поэтому особое внимание Совет директоров уделяет вопросам, связанным с планированием производственной и финансовой деятельности Компании и, соответственно, с ходом реализации стратегических планов.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ПАО «РОССЕТИ» И ЕГО ДЗО (УТВ. 26.12.2019)



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

#### РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Утверждены:

- Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях Общества на 2023 год и период до 2027 года;
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на 2023-2027 гг.;
- скорректированный План развития системы управления производственными активами Общества на 2022-2024 гг.;
- скорректированный Ресурсный план развития системы управления производственными активами Общества на 2022-2024 гг.;
- сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО бизнес-план группы «Россети Тюмень» на 2023 год и прогнозные показатели на 2024-2027 гг.;
- бизнес-план Общества на 2023 год и прогнозные показатели на 2024-2027 гг.;
- проект инвестиционной программы на период 2023-2027 гг.

Рассмотрены:

- ежеквартальные и годовые отчеты по исполнению бизнес-плана Общества и по исполнению сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов группы «Россети Тюмень»;
- ежеквартальные и годовые отчеты о выполнении инвестиционной программы Общества и о ходе реализации инвестиционных проектов Общества, включенных в перечень приоритетных объектов;
- ежеквартальные и годовые отчеты об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в электрических сетях.



### ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

#### РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Утверждены:

- актуализированная Программа цифровой трансформации на период до 2030 года;
- отчет о реализации в 2022 году Программы цифровой трансформации, включая отчет о реализации Плана мероприятий перехода на преимущественное использование отечественного программного обеспечения и отчет о реализации Плана закупок и использования российской радиоэлектронной продукции;
- отчет о выполнении Дорожной карты по приведению Программного комплекса по формированию балансов электрической энергии и объемов услуг по передаче электрической энергии на платформе «Omni-US» в соответствии функциональным требованиям ПАО «Россети».

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ



### УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА СЕТЕВЫХ УСЛУГ

#### РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Рассмотрен отчет о результатах деятельности по консолидации электросетевых активов в 2022 году.



### ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

#### РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Утверждены:

- отчет о реализации Программы инновационного развития за 2022 год;
- отчеты о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» за 2022 год;
- отчет о выполнении Программы развития интеллектуального учета электроэнергии за 2022 год.



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

#### РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Утвержден План мероприятий по переходу Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2022-2024 гг.

Рассмотрены отчеты о реализации Плана мероприятий перехода Общества на преимущественное использование отечественного программного обеспечения по итогам 2 полугодия 2022 года и по итогам 1 полугодия 2023 года.



### ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

#### РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Актуализирована Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества, рассмотрен соответствующий отчет об исполнении Дорожной карты по итогам 2022 года.

## СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В целях обеспечения компенсации возможных убытков АО «Россети Тюмень» мы ежегодно осуществляем страхование ответственности членов Совета директоров, должностных лиц и компаний (Directors, Officers and Companies Liability Insurance (D&O)).

Данный вид страхования включен в Программу страховой защиты Общества на 2023 год<sup>81</sup>.

Действующий в 2023 году договор страхования заключен 07.10.2022 на период 01.10.2022–30.09.2023.

Страховщик: АО «СОГАЗ» совместно с САО «ВСК».

Страховая сумма: 300 млн руб.

Страховая премия уплачена в 2022 году одновременно в размере 7,5 млн руб.

Начиная с 4 квартала 2023 года страхование ответственности членов Совета директоров и должностных лиц АО «Россети Тюмень» осуществляется в рамках договора, заключенного между ПАО «Россети» и АО «СОГАЗ», совместно с САО «ВСК», АО «АльфаСтрахование», ООО СК «Сбербанк страхование». Расходы по данному договору страхования АО «Россети Тюмень» не несет.

<sup>81</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 15.02.2023 (протокол от 16.02.2023 № 02/23).

## КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров АО «Россети Тюмень» созданы специализированные комитеты для предварительного рассмотрения вопросов и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.



Документы, регулирующие деятельность комитетов, размещены на корпоративном сайте Компании.

Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий комитетов Совета директоров определяются положениями о комитетах, утверждаемыми Советом директоров Общества.

### В 2023 ГОДУ ФУНКЦИОНИРОВАЛИ СЛЕДУЮЩИЕ КОМИТЕТЫ:

- ▶ Комитет по аудиту;
- ▶ Комитет по стратегии;
- ▶ Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- ▶ Комитет по надежности;
- ▶ Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.



Проведено

**53**

заседания комитетов:  
4 – очных и 49 – заочных



Рассмотрено

**138**

вопросов



## КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

UNCTAD D.1.4



Председатель Комитета по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

**Антон Сергеевич  
Ульянов**

Роль Комитета по аудиту заключается в содействии эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Комитет осуществляет мониторинг эффективности корпоративного управления, системы внутреннего контроля и управления рисками, контролирует процесс подготовки финансовой отчетности, обеспечивая ее прозрачность и достоверность. Кроме того, Комитет осуществляет взаимодействие с внешним и внутренним аудиторами, оценивает эффективность их работы.

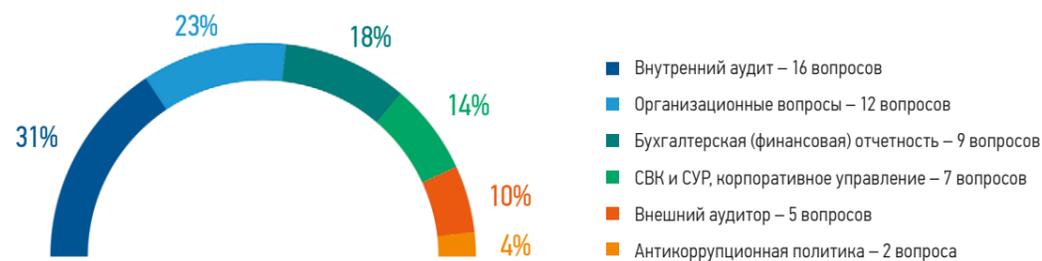
В 2023 году Комитетом проведено 12 заседаний (3 – в очной форме, 9 – в форме заочного голосования), на которых рассмотрен 51 вопрос. Комитетом рассмотрены отчеты Управления внутреннего аудита об оценке эффективности корпоративного управления, системы внутреннего контроля и управления рисками, проекты новых редакций Политики внутреннего аудита и Политики управления рисками и внутреннего контроля, а также Методики оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В отчетном году Комитет регулярно информировал Совет директоров обо всех основных аспектах деятельности Компании.

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ:

- ▶ рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- ▶ надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- ▶ надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- ▶ организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- ▶ контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2023 году, количество вопросов, %



## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ:

На 01.01.2023 в состав Комитета по аудиту входили лица, избранные 23.08.2022<sup>82</sup>:

- Ковалева С. Н.
- Кравченко К. Ю.
- Гончаров Ю. В

В соответствии с решением Совета директоров от 15.02.2023<sup>83</sup>

- из состава Комитета выбыла:
- Ковалева С. Н.,
- а новым членом Комитета избран:
- Ульянов А. С.

В соответствии с решением Совета директоров от 02.08.2023<sup>84</sup>

- из состава Комитета выбыл:
- Кравченко С. Н.,
- а новым членом Комитета избран:
- Гриценко В. Ф.

Состав Комитета, действующий на 31.12.2023<sup>85</sup>:

#### Ульянов Антон Сергеевич

Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

#### Гончаров Юрий Владимирович

Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», Главный советник ПАО «Россети»

#### Гриценко Владимир Федорович

Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», член Президиума Правления, Вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»

Лица, выбывшие из состава Комитета в 2023 году:

#### Ковалева Светлана Николаевна

Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

#### Кравченко Константин Юрьевич

Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

**100%**

Процент участия членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2023 году



Все члены Комитета по аудиту располагают достаточным опытом и навыками, необходимыми для анализа финансово-хозяйственной деятельности, а также глубоким пониманием отраслевой специфики деятельности Общества.

<sup>82</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 24.08.2022 № 20/22.

<sup>83</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 16.02.2023 № 02/23.

<sup>84</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 02.08.2023 № 16/23.

<sup>85</sup> Информация указана на дату избрания.

## КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ



Деятельность Комитета по стратегии в 2023 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования деятельности Общества, а также вопросов в области устойчивого развития. Комитетом рассмотрены и рекомендованы к утверждению Советом директоров политики Общества в области устойчивого развития и в области изменения климата.

За отчетный год Комитет провел 14 заочных заседаний, на которых было рассмотрено 32 вопроса.

Председатель Комитета по стратегии Совета директоров АО «Россети Тюмень»

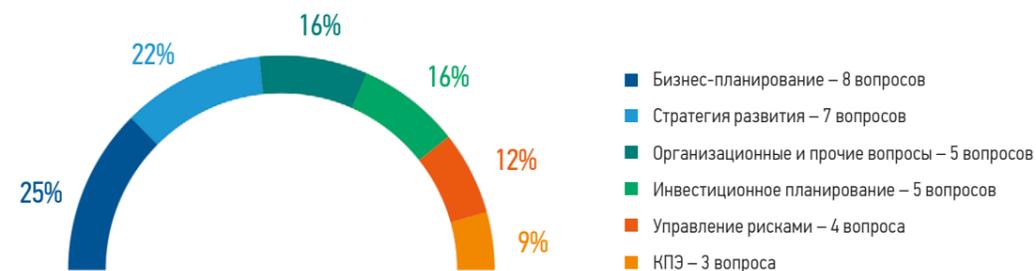
**Наталья Владимировна  
Парамонова**

### ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ ЯВЛЯЕТСЯ

**выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:**

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2023 году, количество вопросов, %



### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ:

**На 01.01.2023 в состав Комитета по стратегии входили лица, избранные 10.12.2021<sup>86</sup>:**

- Лаврова М. А.
- Айметов Р. Р.
- Калоева М. В.
- Медведев М. В.
- Обрезкова Ю. Г.
- Полинов А. А.
- Казбеков И. Р.

**В соответствии с решением Совета директоров от 31.08.2023<sup>87</sup>**

из состава Комитета выбыли:

- Айметов Р. Р.
- Обрезкова Ю. Г.
- Полинов А. А.,

а новыми членами Комитета избраны:

- Парамонова Н. В.
- Калугина М. В.
- Клинков О. Ю.

**Состав Комитета, действующий на 31.12.2023<sup>87</sup>:**

#### **Парамонова Наталья Владимировна**

Первый заместитель начальника Департамента экономики ПАО «Россети»

#### **Калугина Мария Владимировна**

Начальник Департамента аналитики и прогнозирования ПАО «Россети»

#### **Клинков Олег Юрьевич**

Директор по взаимодействию с потребителями – начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»

#### **Казбеков Исламбек Рашидбекович**

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата АО «Россети Тюмень»

#### **Медведев Михаил Владимирович**

Советник генерального директора АО «Авангард»

#### **Лаврова Марина Александровна**

Заместитель начальника Департамента экономики ПАО «Россети»

#### **Калоева Мадина Валерьевна**

Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

**Лица, выбывшие из состава Комитета в 2023 году:**

#### **Айметов Рустем Рафаэльевич**

Начальник Департамента взаимодействия с клиентами и рынком ПАО «Россети»

#### **Обрезкова Юлия Геннадьевна**

Заместитель начальника Департамента стратегии ПАО «Россети»

#### **Полинов Алексей Александрович**

Член Совета директоров АО «Россети Тюмень», Главный советник ПАО «Россети»

# 100%

Процент участия членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2023 году

<sup>86</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 13.12.2021 № 21/21.  
<sup>87</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 31.08.2023 № 18/23.

## КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ



Комитет по надежности осуществляет подготовку и представление Совету директоров заключений и рекомендаций по ключевым вопросам, связанным с техническим состоянием и надежностью функционирования электрических сетей, а также реализацией технической и экологической политики Компании.

В отчетном году Комитет рассмотрел ключевые вопросы технического блока, оценил результаты исполнения производственных программ и экологической политики Компании. Проанализирована результативность мероприятий, направленных на снижение аварийности и травматизма. Комитет рассмотрел и рекомендовал к утверждению Советом директоров План развития системы управления производственными активами на 2024 год и Программу реновации электросетевых объектов на период до 2028 года.

В 2023 году Комитет провел 9 заочных заседаний, на которых было рассмотрено 23 вопроса.

Председатель Комитета по надежности при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

**Василий Васильевич Вычегжанин**

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль за их исполнением;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе.

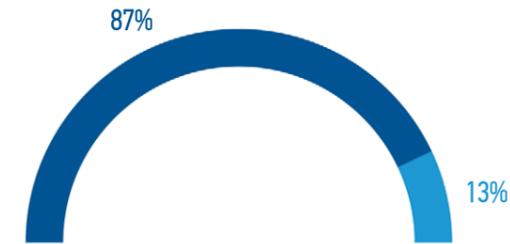
### ЗАДАЧИ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике<sup>89</sup>, а также контроль за их исполнением;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза Программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

<sup>89</sup> Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2023 году, количество вопросов, %



# 100%

Процент участия членов Комитета по надежности в заседаниях в 2023 году

- Вопросы производственной деятельности – 20 вопросов
- Организационные вопросы – 3 вопроса

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ:

На 01.01.2023 в состав Комитета по надежности входили лица, избранные 14.09.2022<sup>90</sup>:

- Зуйкова О. В.
- Канюка П. Н.
- Кинаш О. А.

В соответствии с решением Совета директоров от 15.02.2023<sup>91</sup>

из состава Комитета выбыли:

- Зуйкова О. В.
- Канюка П. Н.,

а новыми членами Комитета избраны:

- Жуков А. Н.
- Логвиненко Д. П.

В соответствии с решением Совета директоров от 02.08.2023<sup>92</sup>

из состава Комитета выбыли:

- Жуков А. Н.
- Логвиненко Д. П.,

а новыми членами Комитета избраны:

- Вычегжанин В. В.
- Семенов Р. А.

Состав Комитета, действующий на 31.12.2023<sup>93</sup>:

#### Вычегжанин Василий Васильевич

Заместитель главного инженера ПАО «Россети»

#### Кинаш Олег Алексеевич

И. о. Генерального директора АО «Россети Тюмень», Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер АО «Россети Тюмень»

#### Семенов Роман Алексеевич

Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»»

Лица, выбывшие из состава Комитета в 2023 году:

#### Зуйкова Ольга Валентиновна

Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора ПАО «Россети»

#### Жуков Андрей Николаевич

Начальник Департамента эксплуатации основного оборудования ПАО «Россети»

#### Канюка Палина Николаевна

Начальник Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»

#### Логвиненко Дмитрий Петрович

Заместитель Главного инженера по производственной деятельности АО «Россети Тюмень»

<sup>90</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 14.09.2022 № 21/22.

<sup>91</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 16.02.2023 № 02/23.

<sup>92</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.08.2023 № 17/23.

<sup>93</sup> Информация указана на дату избрания.

## КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

**Дарья Викторовна Борисова**

В отчетном году Комитет акцентировал свою деятельность на эффективности кадровой политики и системы мотивации менеджмента. Комитетом рассмотрены и рекомендованы к утверждению Советом директоров: Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров; условия оплаты труда и размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества; перечень ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности Общества и их целевые значения на 2023, 2024 и 2025 гг.; Порядок расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества.

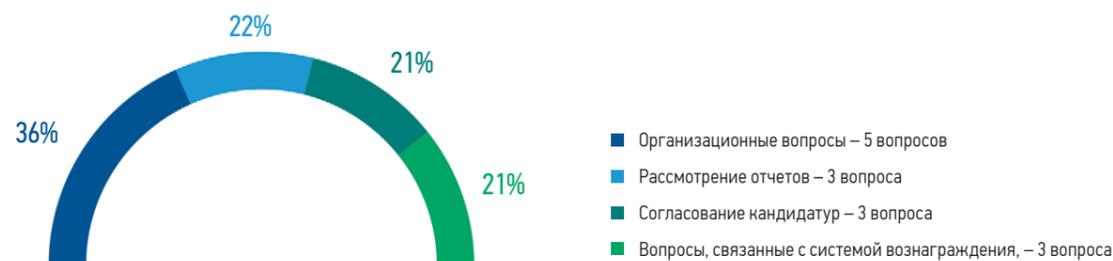
Одобрены составы управленческого и молодежного кадровых резервов Общества.

В 2023 году Комитет провел 8 заочных заседаний, на которых было рассмотрено 14 вопросов.

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ:

- ▶ выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- ▶ выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- ▶ выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- ▶ определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- ▶ регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, подготовка предложений для Совета директоров о возможности их повторного назначения.

**Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2023 году, количество вопросов, %**



### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ:

**На 01.01.2023 в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входили лица, избранные 15.07.2022<sup>94</sup>:**

- Кузнецова Ю. В.
- Косинская И. В.
- Рожков В. В.

**В соответствии с решением Совета директоров от 15.02.2023<sup>95</sup>**

- из состава Комитета выбыл:
- Рожков В. В.,
- а новым членом Комитета избрана:
- Канюка П. Н.

**В соответствии с решением Совета директоров от 02.08.2023<sup>96</sup>**

- из состава Комитета выбыли:
- Кузнецова Ю. В.
  - Косинская И. В.
  - Канюка П. Н.,
- а новыми членами Комитета избраны:
- Борисова Д. В.
  - Суворовский К. С.
  - Красникова Т. Н.

**Состав Комитета, действующий на 31.12.2023<sup>97</sup>:**

#### **Борисова Дарья Викторовна**

Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»

#### **Суворовский Константин Сергеевич**

Начальник Департамента оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования ПАО «Россети»

#### **Красникова Татьяна Николаевна**

Заместитель начальника Управления организации и контроля корпоративных мероприятий ДЗО Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

**Лица, выбывшие из состава Комитета в 2023 году:**

#### **Косинская Ирина Викторовна**

Заместитель начальника Департамента управления персоналом ПАО «Россети»

#### **Канюка Палина Николаевна**

Начальник Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»

#### **Кузнецова Юлия Викторовна**

Временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ПАО «Россети»

#### **Рожков Василий Владимирович**

Заместитель главного инженера ПАО «Россети»

**100%**

Процент участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2023 году

<sup>94</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 19.07.2022 № 17/22.

<sup>95</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 16.02.2023 № 02/23.

<sup>96</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.08.2023 № 17/23.

<sup>97</sup> Информация указана на дату избрания.

## КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ



Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров АО «Россети Тюмень»

**Александр Юрьевич Корнеев**

Ключевыми задачами Комитета являются обеспечение доступности и сбалансированного развития электросетевой инфраструктуры Общества, в том числе через внедрение клиентоцентричного подхода в деятельность Общества при осуществлении технологического присоединения потребителей к распределительным электрическим сетям и проанализированы мероприятия по повышению доступности энергетической инфраструктуры в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата АНО «Агентство стратегических инициатив» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» (по субъектам, входящим в зону обслуживания Общества). Также в отчетном периоде Комитетом рассмотрены вопросы повышения качества планирования развития электрических сетей и подготовки исходных данных для схемы и программы развития электроэнергетических систем России.

Принимая во внимание, что обеспечение доступности электросетевой инфраструктуры Общества – это возможность создать для потребителей комфортную среду взаимодействия и предложить дополнительные сервисы и услуги, Комитетом в 2023 году рассмотрены вопросы внедрения стандартов качества обслуживания потребителей и развития дополнительных (нетарифных) услуг и сервисов.

В 2023 году Комитет провел 1 очное и 9 заочных заседаний, на которых было рассмотрено 18 вопросов.

## СОСТАВ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ:

На 01.01.2023 в состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям входили лица, избранные 15.07.2022<sup>98</sup>:

- Корнеев А. Ю.
- Тараненко А. А.
- Бакланова Е. Л.

В соответствии с решением Совета директоров от 10.08.2023<sup>99</sup>

состав Комитета не изменился.

Состав Комитета, действующий на 31.12.2023<sup>100</sup>:

### Корнеев Александр Юрьевич

Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

### Тараненко Андрей Александрович

Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала

### Бакланова Елена Леонидовна

Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности, и. о. Заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ:

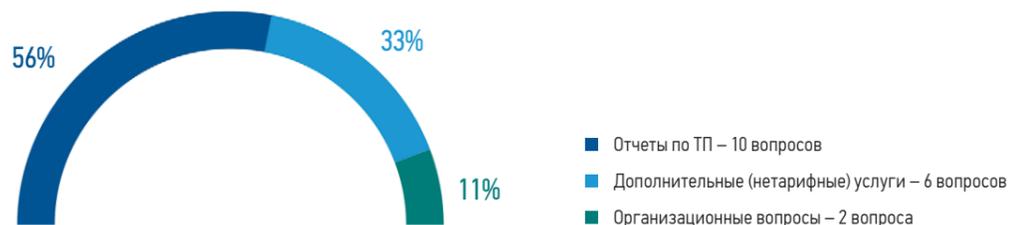
- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы и внутренних документов в области антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности (с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»);
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

100%

Процент участия членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2023 году

<sup>98</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 15.09.2022 № 21/22.  
<sup>99</sup> Протокол заседания Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.08.2023 № 17/23.  
<sup>100</sup> Информация указана на дату избрания.

### Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2023 году, количество вопросов, %



## ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Реализация программ развития, оперативное руководство и управление текущими вопросами деятельности Общества осуществляются Генеральным директором Общества.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров.

Образование исполнительных органов<sup>101</sup> и досрочное прекращение их полномочий осуществляются Советом директоров, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

С 15.11.2023 исполняющей обязанности Генерального директора назначена Бакланова Елена Леонидовна<sup>102</sup>.

С 23.01.2024 Бакланова Елена Леонидовна избрана Генеральным директором Общества на период до 13.11.2026 включительно<sup>103</sup>.



**Бакланова  
Елена Леонидовна**

Генеральный директор Общества  
(с 23.01.2024)

Родилась в 1986 году.

В 2007 году окончила Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «Менеджмент», бакалавр менеджмента.

В 2008 году окончила Санкт-Петербургский государственный горный институт им. Г. В. Плеханова по специальности «Экономика и управление на предприятии», экономист-менеджер.

**Опыт работы:**

**2019-2019** – заместитель генерального директора по капитальному строительству ООО «Селена Монтаж» (г. Санкт-Петербург);

**2019-2022** – и. о. начальника Департамента капитального строительства, начальник Департамента капитального строительства АО «Россети Тюмень»;

**2021-2022** – и. о. Заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»;

**2022-2023** – Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень»;

**2022-2023** – и. о. Заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»;

**2022 – н. в.** – член Совета директоров АО «Тюменьэнерго Инжиниринг»;

**2023-2024** – и. о. Генерального директора АО «Россети Тюмень»;

**2024 – н. в.** – Генеральный директор АО «Россети Тюмень».

С 14.04.2022 по 14.11.2023 обязанности Генерального директора Общества исполнял Кинаш Олег Алексеевич<sup>104</sup>.



**Кинаш  
Олег Алексеевич**

Исполняющий обязанности  
Генерального директора Общества  
(по 14.11.2023)

Родился в 1966 году.

В 1988 году окончил Омский политехнический институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий».

В 2016 году окончил АНО ВО «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии по специальности «Менеджмент. Управление государственным / муниципальным учреждением».

**Опыт работы:**

**2016-2021** – заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер, первый заместитель генерального директора – главного инженера, заместитель генерального директора – главного инженера ПАО «ТРК» (г. Томск);

**2021-2021** – советник Генерального директора АО «Россети Тюмень»;

**2021-2021** – и. о. Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера АО «Россети Тюмень»;

**2022-2023** – и. о. Генерального директора АО «Россети Тюмень»;

**2021 – н. в.** – Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер АО «Россети Тюмень».

## КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие между органами управления Компании, содействует эффективной работе Совета директоров, его комитетов и менеджмента Компании.

Корпоративный секретарь является должностным лицом Общества, обеспечивающим соблюдение Компанией законодательства в области корпоративного управления, Устава и внутренних документов. Корпоративный секретарь функционально подотчетен Совету директоров Общества.

**Функционал:**

- обеспечение текущей деятельности Совета директоров и комитетов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества.

**Подотчетность:**

функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

**Порядок избрания:**

избирается членами Совета директоров Общества.

**Срок полномочий:**

до момента принятия Советом директоров решения об избрании нового Корпоративного секретаря.

**Шайдулов  
Андрей Николаевич**

Корпоративный секретарь Общества  
с 12.07.2016

Родился в 1983 году.

В 2005 году окончил Сургутский институт мировой экономики и бизнеса «Планета» по специальности «Финансы и кредит», экономист.

В 2008 году прошел курс повышения квалификации по теме «Корпоративный секретарь акционерного общества» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2012 году прошел курс повышения квалификации по теме «Особенные (экстраординарные) сделки в АО: приобретение более 30% акций, крупные сделки и сделки с заинтересованностью» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

В 2015 году прошел программу профессиональной переподготовки «Профессиональный член Совета директоров – корпоративный директор» в Государственном университете «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва).

**Опыт работы:**

**2018-2022** – заместитель начальника Управления корпоративной политики АО «Россети Тюмень»;

**2022 – н. в.** – начальник Управления корпоративной политики АО «Россети Тюмень».

Не участвует в органах управления других организаций.

Помимо Корпоративного секретаря, реализацию задач в сфере корпоративного управления осуществляет Управление корпоративной политики АО «Россети Тюмень», возглавляемое Корпоративным секретарем.

### Оценка работы Корпоративного секретаря

Отчет о работе Корпоративного секретаря ежегодно рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям и утверждается Советом директоров Общества.

Отчет за 2022-2023 корпоративный год утвержден Советом директоров 31.08.2023.

В 2023 году замечаний от членов Совета директоров и членов Комитетов, а также предписаний контролирующих органов по вопросам деятельности Корпоративного секретаря не поступало.

По итогам проведенной оценки деятельность Корпоративного секретаря признана эффективной.

<sup>101</sup> Советом директоров не принималось решение об избрании персонального состава Правления Общества.

<sup>102</sup> Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 14.11.2023 (протокол от 14.11.2023 № 22/23).

<sup>103</sup> Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 23.01.2024 (протокол от 25.01.2024 № 02/24).

<sup>104</sup> Решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 14.04.2022 (протокол от 14.04.2022 № 08/22).

# СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-19, 2-20

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций<sup>105</sup>.



Положение опубликовано на официальном сайте Общества.

### ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО И ЗАВИСИТ ОТ



Размера выручки за год, предшествующий избранию Совета директоров



Посещаемости членами Совета директоров заседаний Совета директоров

### ДОПОЛНИТЕЛЬНО ПОЛОЖЕНИЕМ ПРЕДУСМОТРЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ НАДБАВКИ:

**30%**

за осуществление функций Председателя Совета директоров

**20%**

за осуществление функций Председателя Комитета

**10%**

за осуществление функций члена Комитета

Расходы членов Совета директоров, связанные с участием в заседаниях, компенсируются Обществом по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

### Размер вознаграждения / компенсации, тыс. руб. с НДС

Показатели	2021	2022	2023
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	18 419	23 509	16 060
Компенсация расходов	0	0	0

<sup>105</sup> Утверждено решением Правления ПАО «Россети» от 28.06.2019 (протокол от 03.07.2019 № 888пр).

## ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ

### Персональное вознаграждение членов Совета директоров АО «Россети Тюмень», тыс. руб. с НДС

Ф. И. О.	Начислено в 2023	Надбавки, начислено в 2023			Начислено в 2022
		за председательство в Совете директоров	за председательство в комитетах	за членство в комитетах	
Антониadis Аленос Архимедович	519	0	0	0	0
Гончаров Юрий Владимирович	1 502	0	0	137	2 327
Гриценко Владимир Федорович		Согласие на раскрытие информации не предоставлено			
Калоева Мадина Валерьевна		Согласие на раскрытие информации не предоставлено			
Канюка Палина Николаевна	571	0	52	0	48
Кравченко Константин Юрьевич	1 450	0	0	85	2 327
Краинский Даниил Владимирович	846	0	0	0	2 115
Лаврова Марина Александровна		Согласие на раскрытие информации не предоставлено			
Лещевская Юлия Александровна	519	0	0	0	0
Ляпунов Евгений Викторович	1 365	0	0	0	0
Мольский Алексей Валерьевич	846	x	x	x	2 115
Полинов Алексей Александрович		Согласие на раскрытие информации не предоставлено			
Рожков Василий Владимирович	846	x	x	x	931
Тихонова Мария Геннадьевна		Согласие на раскрытие информации не предоставлено			
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	519	0	0	0	0
Харитонов Владимир Вячеславович		Согласие на раскрытие информации не предоставлено			

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### Вознаграждения членам комитетов Совета директоров, руб. с НДС

Наименование Комитета	2021	2022	2023
Комитет по стратегии	530 928,00	621 663,00	688 250,00
Комитет по аудиту	389 472,50	357 582,00	332 502,00
Комитет по кадрам и вознаграждениям	223 000,00	408 109,00	242 264,00
Комитет по надежности	267 600,00	237 528,00	330 360,00
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	-	223 056,00	396 432,00
<b>Итого</b>	<b>1 411 000,50</b>	<b>1 847 938,00</b>	<b>1 989 808,00</b>

## СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» – Генерального директора и высших менеджеров – регламентируется Условиями оплаты труда и размера годового максимального возможного совокупного персонального вознаграждения должностных лиц руководящего состава Общества<sup>106</sup>, Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров<sup>107</sup>, трудовыми договорами Генерального директора и высших менеджеров.

**В указанных документах определены следующие аспекты:**

- система оплаты труда и материального стимулирования труда;
- порядок назначения и утверждения надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- порядок назначения и выплаты компенсационных и стимулирующих выплат;
- порядок начисления заработной платы.

Решением Совета директоров Общества от 31.10.2023<sup>108</sup> утверждена обновленная система мотивации ключевых руководителей АО «Россети Тюмень», содержащая перечень, целевые значения, порядок расчета ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (далее – ФКПЭ) Генерального директора и высших менеджеров Общества.



### ОСОБЕННОСТЯМИ ВВЕДЕННОЙ С 2023 ГОДА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

- ▶ применение минимальных, целевых и предельных значений показателей и коэффициента корректировки стимулирующих выплат, который зависит от степени выполнения КПЭ или ФКПЭ и применяется при определении размера стимулирующих выплат руководящему составу Общества;
- ▶ введение системы КПЭ и ФКПЭ, где КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (Генеральный директор, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

<sup>106</sup> Утверждены решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 21.06.2023 (протокол от 22.06.2023 № 13/23).

<sup>107</sup> Утверждено решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 24.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 15/23).

<sup>108</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 31.10.2023 (протокол от 31.10.2023 № 21/23).



**Система КПЭ и ФКПЭ Генерального директора и высших менеджеров Общества состоит из следующих годовых показателей:**

### КПЭ

- уровень потерь электроэнергии;
- готовность к работе в отопительный сезон;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- ROIC (Рентабельность инвестированного капитала);
- рентабельность операционной деятельности;
- чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения.

### ФКПЭ

- EBITDA (прибыль по операционной деятельности);
- получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон;
- отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором;
- эффективность инновационной деятельности;
- повышение производительности труда;
- активная текучесть персонала;
- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицитов источников финансирования инвестиционной программы;
- качество корпоративного управления;
- эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения;
- просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии;
- выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности;
- значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства;
- доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме;
- отсутствие оговорки и / или модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.



**КПЭ и ФКПЭ каскадированы на систему мотивации директоров филиалов, персонала структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов Компании.**

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

## Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

В Компании организована и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (далее – СУРиВК), которая представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом:



для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Компании, прибылью и рисками



для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности



для соблюдения законодательства, Устава и внутренних документов Общества



для обеспечения сохранности активов



для своевременной подготовки достоверной отчетности

Общие принципы организации и функционирования СУРиВК определены Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества (далее – Политика УРиВК), утвержденной решением Совета директоров<sup>109</sup>. Кроме того, ежегодно утверждается<sup>110</sup> предпочтительный риск (риск-аппетит) как предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей и готово поддерживать.

### Для регламентации СУРиВК в Обществе разработаны и утверждены следующие документы операционного уровня:

- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 29.12.2023 № 746);
- Программа развития СУРиВК (приказ от 08.06.2023 № 278, в редакции приказа от 16.01.2024 № 21);
- Руководство по подготовке отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК (приказ от 21.06.2023 № 307);
- Реестр рисков (приказ от 02.08.2023 № 383, в редакции приказа от 10.01.2024 № 6);
- План мероприятий по управлению рисками (приказ от 21.12.2023 № 687);
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля (приказ от 21.06.2023 № 307);
- Методика оценки и мониторинга рисков (приказ от 10.01.2024 № 6);
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) (приказ от 11.10.2023 № 554).

Конкретные действия отдельных работников по управлению рисками и выполнению контрольных процедур детально описаны в регламентах процессов / матрицах рисков и контрольных процедур процессов.

<sup>109</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 10.07.2023 (протокол от 10.07.2023 № 14/23).  
<sup>110</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 22.09.2023 (протокол от 22.09.2023 № 20/23).

## СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ УЧАСТНИКОВ СУРиВК



### В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками (далее – УВКиУР), на которое в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля и Положением об управлении возложены следующие функции:

- координация процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- организация и проведение обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проведение анализа портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирование отчетности по рискам;
- проведение контрольных мероприятий в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготовка и представление исполнительным органам информации об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой.

## Оценка эффективности СУРиВК

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУРиВК на соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУРиВК по итогам 2023 года рассмотрен на заседании Совета директоров Общества 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 08/24) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров Общества 02.05.2024 (протокол от 02.05.2024 № 06/24).

Уровень зрелости СУРиВК оценен как «Оптимальный» (4,9 баллов).

Оценка эффективности СУРиВК по итогам 2023 года проведена в соответствии с актуализированной Методикой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной приказом от 26.02.2024 № 126; в связи с этим оценка динамики уровня зрелости СУРиВК по сравнению с предыдущим годом не проводится.

## Ключевые меры, направленные на совершенствование СУРиВК, реализованные в 2023 году

### 1 РАЗРАБОТАН / АКТУАЛИЗИРОВАН КОМПЛЕКТ НОРМАТИВНО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ДОКУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля;
- Глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля;
- Методика оценки и мониторинга рисков;
- Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита);
- Руководство по подготовке отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

### 2 АКТУАЛИЗИРОВАН ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЙ РИСК (РИСК-АППЕТИТ) АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ», УТВЕРЖДЕН РЕЕСТР РИСКОВ.

### 3 ПРОВЕДЕНЫ КОНТРОЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ ДОСТАТОЧНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЬНОЙ СРЕДЫ, А ТАКЖЕ ПО ОЦЕНКЕ ДОСТАТОЧНОСТИ, ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ СЛЕДУЮЩИХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ:

- правовое обеспечение;
- управление персоналом;
- коммерческий учет и реализация услуг по передаче электроэнергии;
- управление внешними коммуникациями;
- технологическое присоединение;
- ТОиР и эксплуатация объектов электросетевого хозяйства; диагностика.

### 4 В ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА:

- разработаны и утверждены: Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий и Методика проведения антикоррупционной экспертизы проектов документов интегрированной системы менеджмента и организационно-распорядительных документов АО «Россети Тюмень»;
- проведена работа по идентификации коррупционных рисков в бизнес-процессах Общества.

### 5 В ОБЛАСТИ КОНТРОЛЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ, СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОЦЕДУР ЛИКВИДАЦИИ:

- обеспечен контроль своевременного проведения в полном объеме мероприятий по защите интересов, возврату денежных средств и минимизации рисков финансовых потерь в рамках дел о банкротстве контрагентов;
- внедрена единая методология в области мониторинга финансовой устойчивости, процедур ликвидации и банкротства контрагентов в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».



В рамках содействия менеджменту Общества в построении контрольной среды УВКиУР проводится согласование проектов локальных нормативных актов на закрепление ответственности должностных лиц за минимизацию рисков и выполнение контрольных процедур. В 2023 году согласовано и утверждено 393 внутренних локальных нормативных акта, регламентирующих деятельность по бизнес-процессам.

## ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СУРиВК В 2024 ГОДУ

- ➔ Дополнительный контроль, реализуемый посредством участия УВКиУР в коллегиальных органах, осуществляющих контроль закупочной деятельности.
- ➔ Проведение контрольных мероприятий с учетом риск-ориентированного подхода: при рассмотрении материалов, выносимых на согласование коллегиальных органов; в ходе анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора).
- ➔ Реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов. Участие в управлении рисками в процедурах ликвидации и банкротства.
- ➔ Развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.



## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита АО «Россети Тюмень»<sup>111</sup>.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является управление внутреннего аудита.



### В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов АО «Россети Тюмень» (новая редакция), утвержденные решением Совета директоров Общества от 29.12.2021 (протокол от 29.12.2021 № 26/21);
- Положение об управлении внутреннего аудита от 04.10.2018 № 19/1, одобренное Советом директоров Общества (протокол от 15.08.2018 № 14/18);
- Программа гарантий и повышения качества внутреннего аудита, одобренная Советом директоров Общества (протокол от 22.04.2022 № 10/22);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в процессе взаимодействия в различных формах, включая анализ решений / рекомендаций по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета. Для анализа текущего состояния и динамики развития функции внутреннего аудита осуществляется оценка в баллах по приведенным в анкете критериям и производится расчет среднего балла по функции внутреннего аудита в целом. Удовлетворенность Комитета по аудиту результатами работы является ключевым показателем эффективности в системе мотивации руководителя и ведущих менеджеров Управления внутреннего аудита. По итогам 2023 года данный показатель выполнен.

По итогам внешней независимой оценки, проведенной АО «КПМГ» в 2019 году, получено заключение, в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита; выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита. Очередная внешняя независимая оценка запланирована на 2024 год.

Согласно отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним

внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля за организацией деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

независимым экспертом рекомендациям решением Совета директоров Общества<sup>112</sup> утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год и План мероприятий по профессиональному развитию внутренних аудиторов АО «Россети Тюмень»<sup>113</sup>. По итогам 2023 года все мероприятия выполнены в срок.

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита включает мероприятия по совершенствованию нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита, повышению эффективности и результативности внутреннего аудита, внедрению ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План профессионального развития предполагает реализацию мероприятий по разработке и внедрению единых требований к формированию бюджета на обучение внутренних аудиторов, профессиональную сертификацию внутренних аудиторов, развитие профессиональных компетенций внутренних аудиторов с акцентом на аналитические, технические компетенции, знания в области ИТ, включая владение цифровыми компетенциями по управлению информацией и данными, критическое мышление в цифровой среде, работу с базами данных, компетенции в области автоматизированных контролей, навыки в области определения индикаторов мошенничества и коррупционных схем, корпоративного управления рисками, проектного управления.

<sup>111</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 29.12.2021 (протокол от 29.12.2021 № 26/21).

<sup>112</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 13.03.2020 (протокол от 16.03.2020 № 10/20).

<sup>113</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 21.09.2023 (протокол от 21.09.2023 № 19/23).

## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества.



### В СООТВЕТСТВИИ С П. 21.4 СТ. 21 УСТАВА ОБЩЕСТВА К КОМПЕТЕНЦИИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА ОТНОСИТСЯ:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.



### СОГЛАСНО П. 5.2 ПОЛОЖЕНИЯ О РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» ЗАДАЧАМИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

В соответствии с Уставом Общества состав Ревизионной комиссии определен в количестве 5 человек.

## В 2023 ГОДУ ДЕЙСТVOВАЛИ ДВА СОСТАВА РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ – С 25.06.2022 ДО 23.06.2023 И С 23.06.2023.

**На 01.01.2023 в состав Ревизионной комиссии входили лица, избранные 24.06.2022 на годовом Общем собрании акционеров Общества<sup>114</sup>:**

- Никифорова Ю. В.
- Рогачев К. Е.
- Тришина С. М.
- Ульянов А. С.
- Царьков В. В.

**По итогам годового Общего собрания акционеров<sup>115</sup>, состоявшегося 23.06.2023,**

из состава Ревизионной комиссии выбыли:

- Никифорова Ю. В.
- Рогачев К. Е.,

а новыми членами Ревизионной комиссии избраны:

- Зайцева Т. В.
- Юдин А. И.

### Состав Ревизионной комиссии, действующий на 31.12.2023:

#### Ульянов Антон Сергеевич

Председатель

##### Должность и место работы:

**2022 – н. в.**<sup>116</sup> – директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1979

##### Образование:

- ГОУ ВПО «Московская государственная юридическая академия», юрист (2004).
- Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, аудитор-консультант (2021).
- ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал» (2021).
- ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля, профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7» (2021).

##### Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

**2022-2023** – ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Мобильные ГТЭС», член Совета директоров.

**2022 – н. в.** – АО «Россети Тюмень», Председатель Ревизионной комиссии.

#### Царьков Виктор Владимирович

Заместитель Председателя

##### Должность и место работы:

**2017 – н. в.** – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1977

##### Образование:

- Московский институт экономики, менеджмента и права, квалификация «Экономист», специальность «Финансы и кредит» (2005).
- Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, квалификация «Менеджер», специальность «Государственное и муниципальное управление» (2007).
- Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «Главный аудитор (7 уровень квалификации)», дата выдачи 23.11.2023.

##### Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

**2021 – н. в.** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

<sup>114</sup> Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.06.2022 № 1133.

<sup>115</sup> Протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.

<sup>116</sup> Под настоящим временем Компания определяет дату 31.12.2023.

#### Тришина Светлана Михайловна

Секретарь

##### Должность и место работы:

**2017 – н. в.** – начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»)

Год рождения: 1979

##### Образование:

- Амурский государственный университет, квалификация «Экономист по финансовой работе, банковский работник», специальность «Финансы и кредит» (2001).
- Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях» (2018).
- Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» (2021).
- ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда № 398н). Код Е, квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 01.12.2021.

##### Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

**2021 – н. в.** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

#### Зайцева Татьяна Викторовна

##### Должность и место работы:

**2019-2023** – заместитель руководителя Дирекции внутреннего аудита, начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

**2020-2022** – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (с 12.10.2022 – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети») (по совместительству);

**2023 – н. в.** – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Год рождения: 1969

##### Образование:

Новосибирский институт народного хозяйства, квалификация «Экономист», специальность «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» (1991).

##### Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

**2021-2022** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии;

**2023 – н. в.** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

#### Юдин Андрей Иванович

##### Должность и место работы:

**2018 – н. в.** – главный эксперт отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

Год рождения: 1986

##### Образование:

- Тамбовский государственный университет им. Г. Р. Державина, специальность «Налоги и налогообложение», специалист по налогам (2008)
- Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», «Эксперт по внутреннему аудиту» (7 уровень квалификации), дата выдачи 23.11.2023.

##### Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:

**2023 – н. в.** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

Лица, выбывшие из состава Ревизионной комиссии 23.06.2023:

**Рогачев Кирилл Евгеньевич**

**Опыт работы:**

**2010 – н.в.** – главный эксперт Управления операционного аудита, начальник Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»);  
**2020–2022** – главный эксперт, начальник Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

**Год рождения:** 1984

**Образование: высшее**

- «МАТИ – Российский государственный технологический университет им. К. Э. Циолковского» (г. Москва), специальность «Экономика и управление предприятием», квалификация «Экономист-менеджер» (2006).
- Московский пограничный институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации (г. Москва), специальность «Государственно-правовая», квалификация «Юрист» (2011).
- ООО ДПО «Международная академия экспертизы и оценки», повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит» (2021).
- ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда № 398н). Код Е, квалификация «Управление (руководство) службой внутреннего аудита», дата выдачи 01.12.2021.

**Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:**

**2022–2023** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.

**Никифорова Юлия Васильевна**

**Опыт работы:**

**2021–2023** – главный эксперт Управления контроля финансовой устойчивости контрагентов, сопровождения процедур ликвидации и банкротства Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству);

**2021 – н. в.** – главный эксперт Управления контроля финансовой устойчивости контрагентов, сопровождения процедур ликвидации и банкротства Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

**Год рождения:** 1976

**Образование: высшее**

Институт «Высшие столичный курсы государственного права и управления», г. Москва, квалификация «Юрист» по специальности «Юриспруденция» (2000).

**Должности, которые член Ревизионной комиссии занимал или занимает в АО «Россети Тюмень» и в органах управления других организаций за последние три года:**

**2022–2023** – АО «Россети Тюмень», член Ревизионной комиссии.



**Члены Ревизионной комиссии акциями АО «Россети Тюмень» и ДЗО АО «Россети Тюмень» не владеют.**

**Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2023 году не совершались. АО «Россети Тюмень» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.**

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функцию) единоличного исполнительного органа АО «Россети Тюмень»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области

финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;

- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

**ЭНЕРГЕТИК – ОСОБАЯ ПРОФЕССИЯ**

В 2023 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год. Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год утверждена решением Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» от 23.01.2023 (протокол от 23.01.2023 № 2).

**Указанная Программа включала следующие вопросы:**

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31 декабря 2022 года;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31 декабря 2022 года;
- проверка деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- оценка достоверности Годового отчета Общества за 2022 год;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- анализ организации системы внутреннего контроля и управления рисками;
- проверка организации управления финансами (ликвидностью и казначейскими операциями);
- проверка исполнения планов корректирующих мероприятий, утвержденных по результатам ревизионных проверок Общества за предыдущие годы;
- иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 28.04.2023 № 3). Согласно которому выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2022 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год. Указанное заключение включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2023 году.

**Вознаграждение членов Ревизионной комиссии**

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии, а также процедура их выплат закреплены в Положении о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций<sup>117</sup>.



Положение опубликовано на официальном сайте Общества.

**ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КОРПОРАТИВНЫЙ ГОД И ЗАВИСИТ ОТ:**



Размера выручки за год



Степени участия в работе Ревизионной комиссии

Расходы членов Ревизионной комиссии, связанные с участием в заседаниях и проведением проверок, компенсируются по нормам, установленным Положением.

**Размер вознаграждения / компенсации, тыс. руб. с НДФЛ**

Показатели	2021	2022	2023
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	404	784	793
Компенсация расходов	0	0	0

<sup>117</sup> Утверждено решением Правления ПАО «Россети» от 29.06.2018 (протокол от 03.07.2018 № 733пр).

## ВНЕШНИЙ АУДИТОР

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО и РСБУ.

Кандидатура внешнего аудитора финансовой отчетности утверждается годовым Общим собранием акционеров Компании. Кандидатура определяется на основании конкурсных процедур, обеспечивающих объективный выбор.

Комитет по аудиту на регулярной основе рассматривает итоги аудиторских проверок, вопросы эффективности внешнего аудита отчетности и иные аспекты, связанные с взаимодействием внешнего аудитора и Общества.

Итоги аудиторской проверки, заключение аудитора и эффективность процесса внешнего аудита бухгалтерской отчетности Общества за 2022 год рассмотрены Комитетом по аудиту на заседании 24.05.2023 (протокол № 05/23). По итогам оценки, проведенной на основании утвержденной Комитетом методики, Комитет по аудиту принял решение о соответствии качества выполнения аудиторской проверки ожиданиям Общества, о соответствии аудиторского заключения, процедур взаимодействия внешнего аудитора и Комитета требованиям нормативных актов. Также Комитетом даны рекомендации по повышению качества взаимодействия и оказываемых услуг, подготовленные по итогам проведенного анализа.

Кандидатура аудитора (аудиторской организации) для оказания услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО Общества за 2023 год определена по итогам централизованного открытого конкурса. Кандидатура аудитора, а также вопросы размера оплаты аудиторских услуг предварительно рассмотрены и рекомендованы Комитетом по аудиту Совета директоров Общества.

Годовым Общим собранием акционеров Общества от 23.06.2023 принято решение утвердить аудитором Общества объединение аудиторов (коллективный участник) в составе лидера коллективного участника – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и члена коллективного участника – ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс».

В соответствии с решением Совета директоров Компании размер оплаты услуг аудитора Компании по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год составляет 8,68 млн руб., включая НДС.

Аудитор не оказывал Обществу в 2023 году неаудиторских и иных консультационных услуг.

### Стоимость аудита, руб. с НДС

Показатели	2021	2022	2023
Аудит отчетности по РСБУ и МСФО	7 500 000,00	7 403 600,00	8 682 630,00
Иные услуги	Не оказывались	Не оказывались	Не оказывались
<b>Всего</b>	<b>7 500 000,00</b>	<b>7 403 600,00</b>	<b>8 682 630,00</b>

**Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)**

**Место нахождения:** г. Москва

**Адрес:** 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

**Веб-сайт:** www.tsatr-audit-services.ru

**Телефон:** +7 (495) 705 97 00, +7 (495) 755 97 00

**Email:** info@b1.ru

**Членство в СРО:** Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 31 января 2020 г. за основным регистрационным номером записи 12006020327.

**ОГРН:** 102773970203

**Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс»**

**Место нахождения:** г. Казань

**Адрес:** 420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8

**Веб-сайт:** www.crowe-audex.ru

**Телефон:** +7 (843) 202 07 60, 8 (800) 533 94 08

**Email:** info@audex.ru

**Членство в СРО:** Является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций 11.02.2020 за основным регистрационным номером записи 12006043740.

**ОГРН:** 1141690066561

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Противодействие коррупции

GRI 205-2

Антикоррупционная политика – стратегический документ ПАО «Россети» и его дочерних обществ, определяющий единый подход к реализации требований ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции. Ознакомиться с текстом Антикоррупционной политики Общества можно на официальном сайте Компании.

Отдел антикоррупционных комплаенс процедур Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции (далее – ОАКП) обеспечивает профилактику коррупционных

правонарушений и противодействие коррупции в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики<sup>118</sup>, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников<sup>119</sup>, Плана противодействия коррупции на 2023 год<sup>120</sup>, согласно которым реализуются мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению коррупционных проявлений и профилактике коррупции. Введено в действие Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в АО «Россети Тюмень»<sup>121</sup> в новой редакции.

### Выявление и урегулирование конфликта интересов

В ходе ежегодной кампании по декларированию конфликта интересов декларации предоставили 2 182 работника. Проведено 12 заседаний комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в 9 филиалах, 3 ТПО, рассмотрены вопросы ежегодного декларирования сведений о конфликте интересов работников филиалов и ТПО по итогам 2022 года. Итоги декларационной кампании рассмотрены и утверждены на заседании Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Случаев конфликта интересов у работников Общества не выявлено, неурегулированные предконфликтные ситуации отсутствуют.

Проведена проверка деклараций о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера 7 руководителей

Общества и 27 их близких родственников, недостоверных сведений и нарушений не выявлено.

Реализован комплекс мер, направленных на раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме кандидатов / переводе работников на иные должности. Проведена проверка сведений 474 деклараций конфликта интересов, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей, 32 кандидата отклонены ввиду несоответствия антикоррупционному стандарту Общества.

Проведена проверка 18 кандидатов, проходивших государственную и муниципальную службу по реестру лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

### Мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК) в области предупреждения и противодействия коррупции

Отчеты о результатах антикоррупционного мониторинга по итогам 2022 года и 1 полугодия 2023 года одобрены Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень». Отчет о рассмотрении результатов антикоррупционного мониторинга по итогам 2022 года одобрен Советом директоров.

Согласно действующей в Обществе Методике проведения антикоррупционной экспертизы проектов организационно-

распорядительной документации по итогам отчетного периода рассмотрено 639 проектов ОРД.

Проведены мероприятия по снижению коррупционного риска «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность». Реализации коррупционных рисков за отчетный период не было.

<sup>118</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 02.08.2023 (протокол от 02.08.2023 № 16/23).

<sup>119</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 08.02.2023 № 56.

<sup>120</sup> Утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 08.02.2023 № 56.

<sup>121</sup> Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 26.06.2023 № 321.

## Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

В 2023 году рассмотрено 9 549 договоров, дополнительных соглашений и соглашений о расторжении договоров.

В ПАО «Россети» направлены сведения о 14 612 заключенных договорах, 10 601 контрагенте, 3 051 цепочке собственников контрагентов, 1 666 дополнительных соглашениях и соглашениях о расторжении договоров, 372 субподрядчиках.

## Организация процесса внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

Проведено 3 283 проверки участников закупочных процедур и контрагентов, 319 участников отклонены от дальнейшего участия в закупке.

В рамках мероприятий по контролю закупочной деятельности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 17 закупочных процедур на сумму 229,51 млн руб.

В целях обеспечения контроля исполнения требований антикоррупционного стандарта руководитель Департамента экономической безопасности и противодействия коррупции включен в состав постоянно действующих закупочных комиссий Общества.

## Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

GRI 205-3, 410-1

Осуществляется контроль за соблюдением требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Общества. За отчетный период нарушений не выявлено.

Работники Общества, в том числе работники службы безопасности, приняли участие в корпоративном тренинге на

тему «Деловой этикет и основы управления», а также в конференции, связанной с рассмотрением актуальных вопросов соблюдения требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения.

## Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

GRI 205-3

На сайте АО «Россети Тюмень» функционирует форма обратной связи [https://www.te.ru/about/antikorrupcionnaya\\_politika/reverse-tie/](https://www.te.ru/about/antikorrupcionnaya_politika/reverse-tie/) для сообщений о возможных фактах коррупции, которая работает в автоматическом режиме, также предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.

Предусмотрены иные механизмы подачи обращений сотрудников, граждан, представителей юридических лиц: по телефону

горячей линии 8-800-200-55-03, работающей круглосуточно в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений; по адресу электронной почты info@te.ru; письменным обращением по почте; на личном приеме у начальника ОАКП.

В отчетном периоде поступило и рассмотрено 24 обращения. По результатам проверки информация о возможных фактах коррупции не подтвердилась.

## Просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников

Проведено анонимное анкетирование работников Общества по вопросам противодействия коррупции. Итоги анкетирования направлены в Департамент внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

На регулярной основе ведется работа по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения

работников. Интерактивное обучение и тестирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции пройдено 951 работником Общества.

Весь персонал Общества ознакомлен с действующими организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

## Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

В 2023 году АО «Россети Тюмень» и дочерние общества ПАО «Россети» отмечены присвоением наивысшего класса «А1» Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, формируемого Российским союзом промышленников и предпринимателей на основе независимой квалификационной оценки деятельности Компании по противодействию коррупции.

### Динамика проведения антикоррупционных мероприятий

Показатели	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонения 2023/2022, %
Количество проверочных мероприятий в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению ущерба	шт.	332	315	403	+ 27,9
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности	шт.	10 613	10 865	13 311	+ 23,4
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, по вопросам коррупции	шт.	22	36	24	- 33,3
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	630	961	1 077,1	+ 12,1
Доля вновь принятых работников, изучивших требования Кодекса корпоративной этики и должностного поведения Общества	%	100	100	100	0
Количество случаев привлечения организации, дочернего и зависимого общества к административной ответственности за совершение коррупционных нарушений	ед.	0	0	0	0

## Обеспечение экономической безопасности

Экономическая безопасность основывается на своевременном выявлении и пресечении угроз и рисков, способных нанести материальный и имиджевый ущерб Обществу.

### В 2023 году:

- проведено 403 проверки финансово-экономической и хозяйственной деятельности, из них 158 – совместно с профильными подразделениями Общества;

- выявлено 375 фактов неправомерных действий, имевших риски причинения материального и имиджевого ущерба Обществу, по всем приняты решения.

Подготовлено и направлено в правоохранительные органы 152 заявительских материала, по которым возбуждено 3 уголовных и 114 административных дел.

## УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

АО «Россети Тюмень» имеет одно дочернее общество – АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» (доля участия – 51 %). Основной целью деятельности АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» является удовлетворение потребностей предприятий электросетевого комплекса и других участников рынка в строительстве, реконструкции, модернизации и техническом перевооружении ВЛ и ПС с использованием современной технической базы и высокотехнологических решений, под-

держание максимально возможного уровня безопасности, надежности и качества услуг.

Управление дочерними и зависимыми обществами регламентируется Порядком взаимодействия ОАО «Тюменьэнерго» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ОАО «Тюменьэнерго», утвержденным Советом директоров 17.03.2009 (протокол № 03/09).

## АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» по состоянию на 31.12.2023 Уставный капитал АО «Россети Тюмень» составляет 27 373 895 100 руб. и разделен на 273 738 951 обыкновенную именную акцию одинаковой номинальной стоимостью 100 руб. каждая. Привилегированные акции АО «Россети Тюмень» не размещались.

Обществом объявлены к размещению дополнительно к размещенным акциям 3 121 409 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 руб. каждая на общую

сумму 312 140 900 руб. Обыкновенные именные акции, объявленные Обществом к размещению, предоставляют их владельцам те же права, что и размещенные обыкновенные именные акции.

По состоянию на 31.12.2023 единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети».

Акции Общества не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества (протокол заседания Совета директоров Общества от 30.01.2018 № 01/18), с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества (протокол заседания Совета директоров Общества от 15.08.2018 № 14/18).

### ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

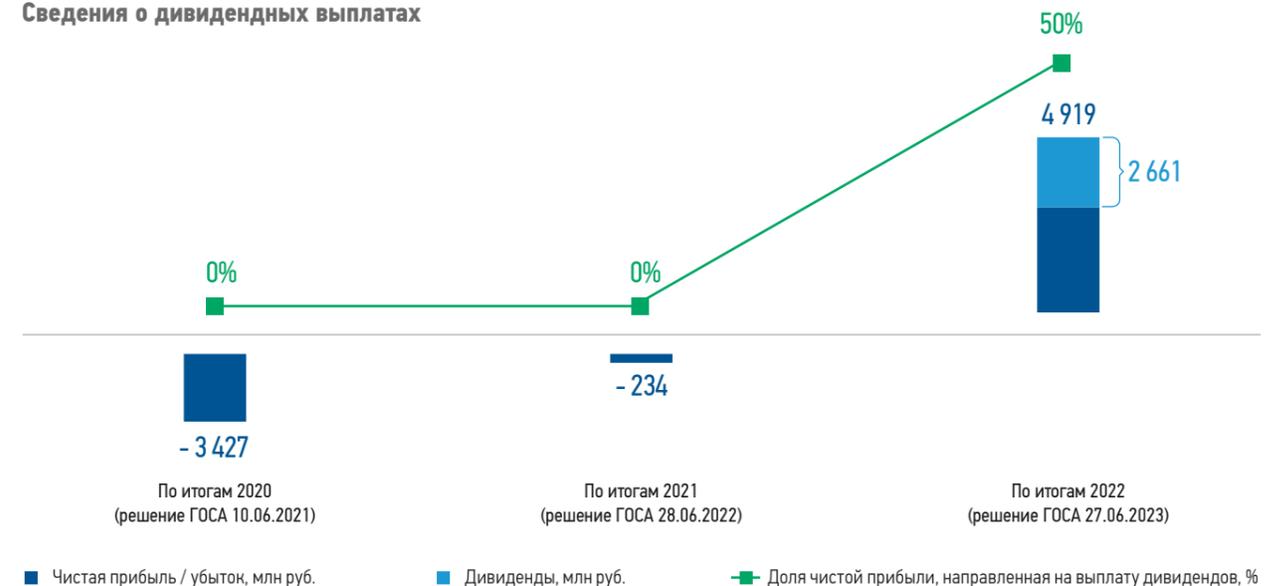
### Распределение прибыли за 2020–2023 гг., тыс. руб.\*

Показатели	За 2020 (ГОСА 2021)	За 2021 (ГОСА 2022)	За 2022 (ГОСА 2023)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в т.ч.:	-3 427 468	-234 314	4 919 293
Резервный фонд	-	-	216 093
Прибыль на развитие	-	-	2 041 800
Дивиденды	-	-	2 661 400
Погашение убытков прошлых лет	-	-	-

\* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА):  
ГОСА 2021 (за 2020 г.) – протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 10.06.2021 № 1070;  
ГОСА 2022 (за 2021 г.) – протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 28.06.2022 № 1133;  
ГОСА 2023 (за 2022 г.) – протокол заседания Правления ПАО «Россети» от 27.06.2023 № 30.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2023 года будет принято годовым Общим собранием акционеров (ГОСА).

### Сведения о дивидендных выплатах

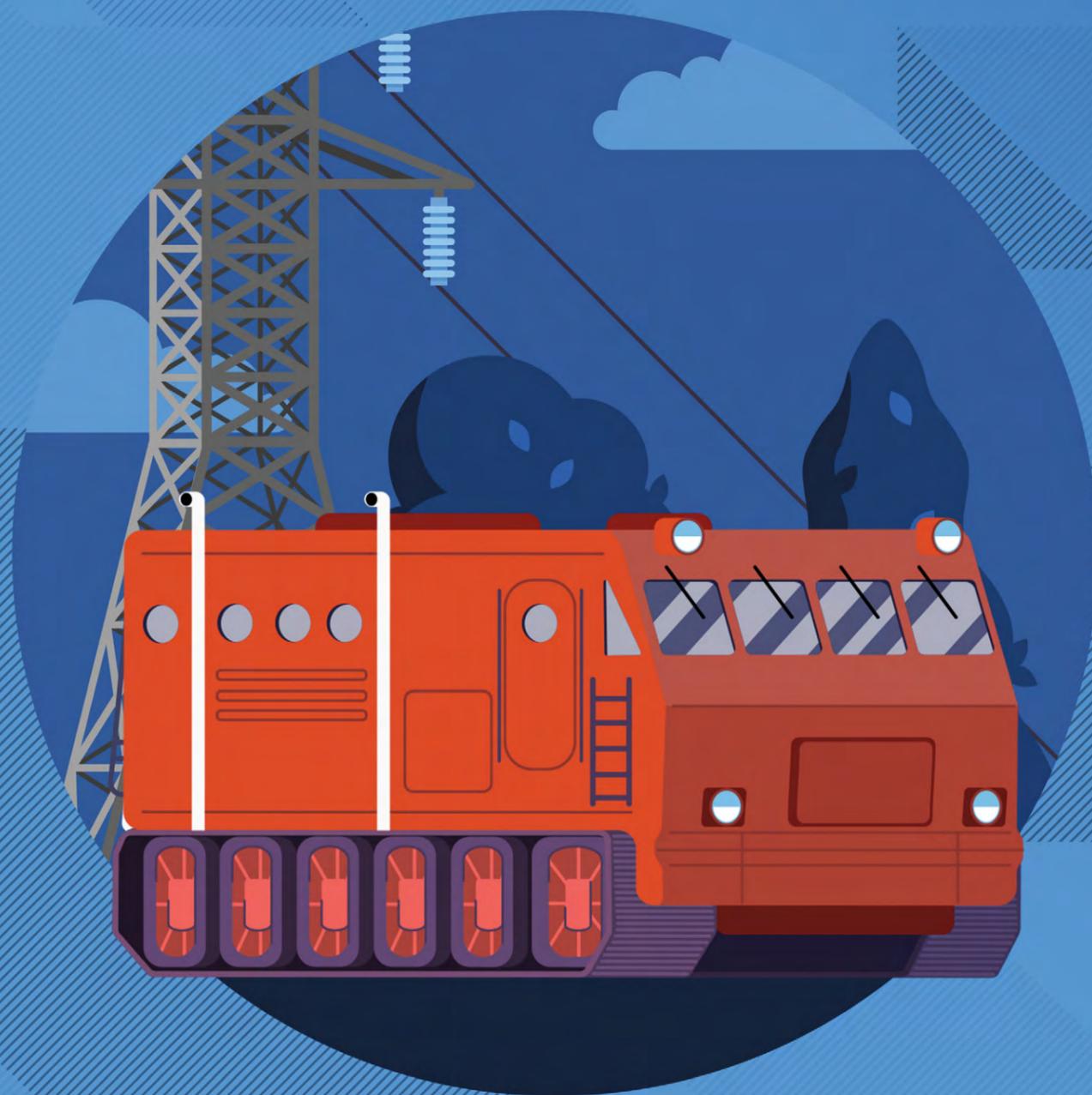
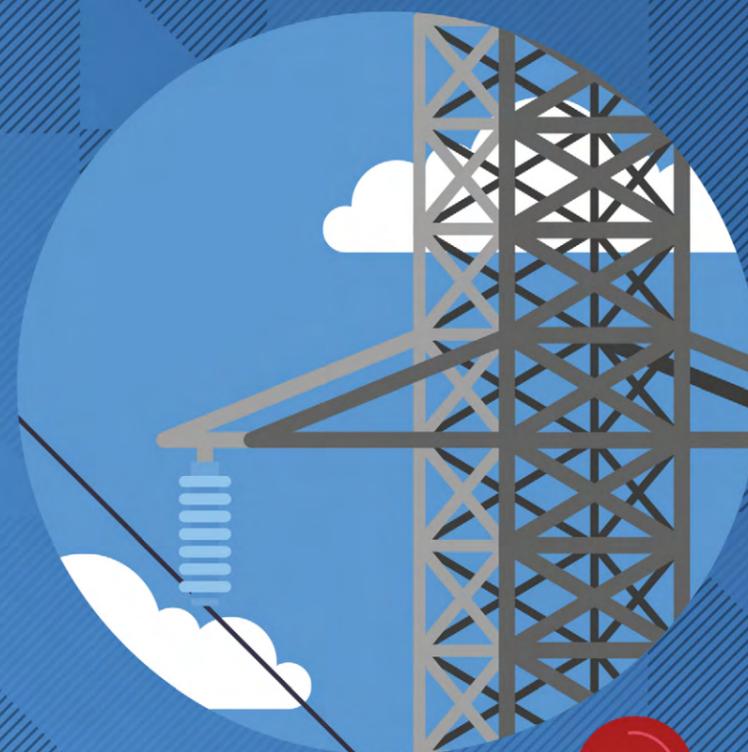


## ОБЛИГАЦИОННЫЕ ЗАЙМЫ

1 марта 2017 года ПАО Московская Биржа принято решение присвоить идентификационный номер 4-00159-F-001P-02E Программе биржевых облигаций серии 001P АО «Тюменьэнерго» общим объемом до 25 млрд руб. и максимальным сроком обращения до 10 920 дней (30 лет).

По состоянию на 31.12.2023 и дату утверждения годового отчета выпуски облигационных займов АО «Россети Тюмень» в обращении отсутствуют.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



## СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

**Полное фирменное наименование Общества на русском языке** – Акционерное общество «Россети Тюмень».

**Полное фирменное наименование Общества на английском языке** – Joint Stock Company «ROSSETI Tyumen».

**Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке** – АО «Россети Тюмень».

**Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке** – JSC «ROSSETI Tyumen».

**Место нахождения Общества:** Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут.

**Адрес Общества:** 628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4.

Адрес Общества указывается в Едином государственном реестре юридических лиц.

### Сведения о государственной регистрации

**В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 1 июля 2002 года:**

**Номер государственной регистрации юридического лица:**

07-4784

**Дата регистрации:**

12 марта 1993 года

**Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию:**

Администрация г. Сургута

**В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года:**

**Основной государственный регистрационный номер юридического лица:**

1028600587399

**Дата регистрации:**

14 октября 2002 года

**Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию:**

Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

### Банковские реквизиты и другая информация

**Расчетный счет:** 40702810267170101719  
в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк

**Корреспондентский счет:** 30101810800000000651  
в Западно-Сибирском отделении № 8647 ПАО Сбербанк

**ИНН:** 8602060185

**КПП:** 860201001 (по месту нахождения на территории Российской Федерации)

**КПП:** 997450001 (в качестве крупнейшего налогоплательщика)

**ОГРН:** 1028600587399 (дата присвоения ОГРН: 14.10.2002)

**ОКПО:** 05770629

**ОКАТО:** 71136000000

**ОКТМО:** 71876000001

**ОКОГУ:** 4210008

**ОКОПФ:** 12247

**ОКОФС:** 16

**ОКВЭД (основной):** 35.12

### Контакты

**Справочная служба:** +7 (3462) 77-66-66

**Канцелярия (по вопросам корреспонденции):** +7 (3462) 77-61-76, 77-67-60

**Приемная:** +7 (3462) 77-64-10

**Факс:** +7 (3462) 77-66-77

**E-mail:** office@te.ru

**Интернет-приемная:** [https://www.te.ru/clients/contacts\\_and\\_interactions/internet-priemnaya/](https://www.te.ru/clients/contacts_and_interactions/internet-priemnaya/)

**Корпоративный сайт:** [www.te.ru](http://www.te.ru), <https://www.te.ru/contacts/>

### Социальные сети



**ВКонтакте**

[https://vk.com/rosseti\\_tyumen](https://vk.com/rosseti_tyumen)



**Telegram-канал**

[https://t.me/rosseti\\_tyumen](https://t.me/rosseti_tyumen)

### Регистратор АО «Россети Тюмень»

Ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента осуществляется регистратором.

**Полное фирменное наименование регистратора:**

Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»

**Сокращенное фирменное наименование регистратора:**

ООО «Реестр-РН»

**Место нахождения регистратора:**

109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4

**Почтовый адрес:**

115172, г. Москва, а/я 4

**Телефон / факс:**

(495) 411-79-11 / (495) 411-83-12

**Адрес электронной почты:**

support@reestrn.ru

**Адрес страницы в сети Интернет:**

<http://www.reestrn.ru>

**Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:**

10-000-1-00330

**Дата выдачи:** 16.12.2004

**Срок действия лицензии:** Без ограничения

**Орган, выдавший лицензию:** ФСФР

**Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором:**

06.12.2010

**УКАЗАТЕЛЬ GRI**

**Заявление об использовании стандартов GRI:** «Россети Тюмень» представили информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года в соответствии со стандартами GRI.

**Использование стандарта GRI 1:** GRI 1: Основы 2021

**Применимые отраслевые стандарты:** Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
<b>GRI 2: Общие раскрытия 2021</b>				
<b>Краткая информация об организации и практики раскрытия</b>				
2-1	Информация об организации	Представление Компании	2, 14	
2-2	Подразделения, включенные в границы Отчета	Периметр и границы Отчета	3	
2-3	Период и частота раскрытия информации, контакты	Характеристика Отчета	2	
		Периметр и границы Отчета	3	
2-4	Изменения в раскрытии	Указатель GRI	292	Отсутствуют
2-5	Внешнее заверение	Указатель GRI	292	Не проводилось
<b>Деятельность Компании и сотрудники</b>				
2-6	Характер деятельности, цепочка поставок и другие деловые взаимоотношения	Представление Компании	14	
2-7	Сотрудники	Результаты реализации кадровой политики	193	В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют.
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками			В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (сотрудниками, трудоустроенными на основании договоров ГПХ).
<b>Корпоративное управление</b>				
2-9	Описание структуры корпоративного управления, включая комитеты высшего органа управления	Общая информация о корпоративном управлении в Компании	235	
2-10	Механизмы отбора кандидатов и назначения членов высшего органа управления	Состав Совета директоров	243	
2-11	Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров	248	Высшим исполнительным органом Компании является Генеральный директор. Председатель Совета директоров не является высшим исполнительным органом.

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
2-12	Роль высшего органа управления в области контроля аспектов воздействия Компании	Управление устойчивым развитием	135	Высший орган корпоративного управления взаимодействует с заинтересованными сторонами в рамках проведения мероприятий, рассматривает результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
2-13	Делегирование полномочий по управлению аспектами воздействия Компании	Управление устойчивым развитием	137	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Характеристика Отчета	2	
		Управление устойчивым развитием	135	
2-15	Конфликт интересов	Предотвращение конфликта интересов	248	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	251	
2-17	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Состав Совета директоров	243	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	242	
2-19	Политики вознаграждения	Система вознаграждения членов Совета директоров	268	
		Система вознаграждения исполнительных органов	270	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Система вознаграждения членов Совета директоров	268	
		Система вознаграждения исполнительных органов	270	
2-21	Уровень общего годового вознаграждения	Указатель GRI	293	Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Обществе.
<b>Стратегия, политики и практики управления</b>				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров АО «Россети Тюмень»	11	
		Обращение Генерального директора АО «Россети Тюмень»	12	
2-23	Публичные обязательства, политики	Общая информация об управлении устойчивым развитием в Обществе	132	
		Управление устойчивым развитием	137	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
2-24	Внедрение политик и обязательств	Управление устойчивым развитием Вклад в достижение Целей устойчивого развития	137 137	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Оценка качества услуг и обслуживания	99	
2-26	Механизмы обратной связи	Основные формы обслуживания потребителей услуг Механизмы соблюдения прав человека	93 191	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды	157	
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 8.3 «Информация об участии в некоммерческих организациях в 2023 году»		В электронном виде на сайте Общества
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	213	
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика	204	
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>				
3-1	Процесс определения существенных тем	Характеристика Отчета Определение существенных тем	2 3	
3-2	Перечень существенных тем	Существенные темы	4	
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами	5	
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>				
<b>GRI 200: Экономическая категория</b>				
<b>GRI 201: Экономические показатели 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами	5	
201-2	Финансовые аспекты, прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	148	
<b>GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Развитие регионов	5 210	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Реализация мероприятий по цифровой трансформации Развитие регионов	119 210	
<b>GRI 205: Борьба с коррупцией 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами	5	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Сведения об управлении ключевыми рисками	63	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции	283	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	284 284	
<b>GRI 300: Экологическая категория</b>				
<b>GRI 302: Энергия 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Оценка климатических воздействий	5 146	
302-1	Энергопотребление внутри организации	Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности	152	
302-4	Сокращение энергопотребления	Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности	152	
<b>Отраслевой протокол по электроэнергетике</b>				
EU12	Потери электроэнергии	Передача электрической энергии	80	
<b>GRI 305: Выбросы 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Оценка климатического воздействия	5 146	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	151	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Выбросы парниковых газов	151	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	151	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	151	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу	162	
<b>GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Экологическая ответственность поставщиков	5 158	
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Экологическая ответственность поставщиков	158	
<b>GRI 400: Социальная категория</b>				
<b>GRI 401: Занятость 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Права человека	5 189	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Результаты реализации кадровой политики	193	
<b>GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Права человека	5 189	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также информация о том, определен ли он в коллективном соглашении	Указатель GRI	296	В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) (об изменениях (организационных или технологических) условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца.

**GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018**

3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Управление охраной труда и промышленной безопасностью	5 172
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Система управления охраной труда	172
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Система управления охраной труда Идентификация опасностей и оценка рисков	173 180
403-3	Службы охраны здоровья	Производственный травматизм	183
403-3	Службы охраны здоровья	Комиссия по охране труда Обучение в области охраны труда	176 178
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Комиссия по охране труда	176
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Обучение в области охраны труда	178
403-6	Поддержание здоровья работников	Производственный травматизм	182
403-7	Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в том числе по цепочке поставок	Система управления охраной труда	173, 174
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Система управления охраной труда	172

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
403-9	Производственный травматизм	Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	181	Количество полученных за отчетный период травм и летальных исходов при участии активов Компании среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм	186	
403-10	Профессиональные заболевания	Производственный травматизм	182	

**GRI 404: Обучение и развитие персонала 2016**

3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Подготовка, переподготовка и повышение квалификации	5 195
404-1	Среднегодовое количество дней обучения в расчете на одного сотрудника	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации	196
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации	197

**GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности 2016**

3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Права человека	5 189
405-1	Разнообразие и равные возможности	Результаты реализации кадровой политики Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	192 242
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Система вознаграждения персонала	200

**GRI 408: Детский труд 2016**

3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Права человека	5 189
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Права человека	190

**GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016**

3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Права человека	5 189
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Права человека	190

**GRI 410: Практика службы безопасности 2016**

3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами Права человека	5 189
-----	-------------------------------	---	----------

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в Отчете	Страница	Комментарий
410-1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	284	
<b>GRI 413: Местные сообщества 2016</b>				
3-3	Управление существенной темой	Управление существенными темами	5	
		Развитие регионов	210	
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Развитие регионов	210	
<b>Отраслевой протокол по электроэнергетике</b>				
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	Производственные активы и надежность сети	75	
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Производственные активы и надежность сети	75	

#### Указатель SASB

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие	Страница
<b>Энергетический сегмент</b>		
<b>Показатели деятельности</b>		
IF-EU-000.C Протяженность линий передачи и распределительных линий	Представление Компании	17
	Производственные мощности	78
<b>Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов</b>		
IF-EU-110a.1 Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Основные достижения и события года	25
	Выбросы парниковых газов	151
<b>Качество воздуха</b>		
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N2O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого в районах с высокой плотностью населения или вблизи них	Выбросы в атмосферу	162
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>		
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов (TRIR), (2) смертность и (3) частота почти промахов (NMFR)	Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	181
<b>Эффективность конечного пользования и спрос</b>		
<b>Стабильность работы электросетей</b>		
IF-EU-550a.2 (1) Средняя продолжительность прерывания системы, индекс (SAIDI), (2) Среднее прерывание системы, индекс частоты (SAIFI)	Производственные активы и надежность сети	75

#### Указатель UNCTAD

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие	Страница
<b>Экономические показатели</b>		
A.1.1 Выручка	Основные достижения и события года	18
A.2.1 Налоги и другие отчисления государству	Налоговые отчисления в регионах присутствия Компании	210
A.3.3 Общие расходы на исследования и разработки	Итоги реализации Программы инновационного развития в 2023 году	108
A.4.1 Процентная доля местных закупок	Участие в закупках местных поставщиков и подрядчиков	229
<b>Экологические показатели</b>		
V.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	Водопользование	164
V.2.3 Опасные отходы	Обращение с отходами	165
V.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	151
V.3.2 Выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов	151
V.4.1 Озоноразрушающие вещества	Выбросы в атмосферу	162
V.5.2 Энергоэффективность	Энергопотребление и энергосбережение	152
<b>Социальные показатели</b>		
C.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	242
C.2.1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации	196
C.3.2 Частота / уровень несчастных случаев на производстве	Ключевые результаты мероприятий по предотвращению травматизма	181
C.4.1 Процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика	204
<b>Институциональные показатели</b>		
D.1.1 Число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	Отчет о деятельности Совета директоров	250
D.1.2 Количество и процентное соотношение женщин в Совете директоров	Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	242
<b>Состав Совета директоров</b>		
D.1.3 Члены Совета директоров по возрастным группам	Компетенции и отраслевой опыт членов Совета директоров	242
D.1.4 Число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Комитет по аудиту	256

# ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета энергоресурсов
АРПБ	Акт разграничения балансовой принадлежности
АСДУ	Автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУ	Автоматизированная система управления коммерческой деятельностью
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСТУ	Автоматизированная система технологического управления
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУ ФХД	Автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ	Высоковольтная линия
ВН	Высокое напряжение
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ДЗО	Дочернее зависимое общество
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЗРУ	Закрытое распределительное устройство
ИПР	Инвестиционная программа
ИЭС ААС	Интеллектуальная энергосистема – активно-адаптивная сеть
КВЛ	Кабельная воздушная линия
КЗ	Короткозамыкатели
КРУН	Комплектное распределительное устройство наружного исполнения
ЛНД	Локальный нормативный документ
Льготная категория заявителей	Физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
ЛЭП	Линия электропередачи
МВ	Масляный выключатель
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НВВ	Необходимая валовая выручка

НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НН	Низкое напряжение
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОД	Отделитель
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии
ОФ	Основные фонды
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЗУ	Птицезащитное устройство
ПИР	Программа инновационного развития
ПК	Программный комплекс
ПО	Программное обеспечение
провод марки АССС	Aluminium Conductor Composite Core, неизолированный провод из отожженного алюминия с несущим сердечником из полимерного композита
ПС	Подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
ПУЭ	Программы управления эффективностью деятельности
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РЗА	Релейная защита и автоматика
РРЭ	Розничный рынок электроэнергии
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СВК	Система внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СИМ	Система инновационного менеджмента
СМБТиОЗ	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства

СН	Среднее напряжение
СУОТ	Система управления охраной труда
СУР	Система управления рисками
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭНМ	Система энергетического менеджмента
ТБР	Тарифно-балансовое решение
ТО	Техническое обслуживание
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТП	Трансформаторная подстанция
ТП	Технологическое присоединение
ТПО	Территориальное производственное объединение
ТСО	Территориальная сетевая организация
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФГБОУ ГПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Высшего профессионального образования
ЦОД	Центр обработки данных
ЦОК	Центр обслуживания клиентов

ЦОП	Центр обслуживания потребителей
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития, сформулированные Организацией Объединенных Наций
ЭСХ	Электросетевое хозяйство
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации
ISO	Международная организация стандартизации
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней продолжительности нарушения работы; служит для измерения среднего времени, в течение которого потребители не обслуживаются
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – Индекс средней частоты нарушения работы системы; служит для оценки количества отключений от обслуживания, с которыми сталкиваются потребители

## Единицы измерения

А/м	Ампер на метр. Единица измерения электрической составляющей электромагнитного поля
ГВт	Гигаватт, Единица измерения трансформаторной мощности
Гкал	Гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
Гкал/час	Гигакалория / час. Единица измерения тепловой мощности
Гц	Герц. Единица измерения электромагнитного излучения
дБА	Децибел. Единица измерения шума
кВ	Киловольт. Единица измерения напряжения
кВ/м	Киловольт на метр. Единица измерения магнитной составляющей электромагнитного поля
кВт·ч	Киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
МВт	Мегаватт. Единица измерения электрической мощности
МВт·ч	Мегаватт-час
МВА	Мегавольт-ампер
МВар	Мегавар. Единица измерения реактивной мощности
Мбит/с	Мегабит в секунду
ТВт·ч	Тераватт-час = 1 млрд кВт·ч
т у. т.	Тонна условного топлива

