

Интегрированный
годовой отчет
2023



Интегрированный годовой отчет за 2023 год

7 марта 2024 года Polymetal International plc (далее – Компания, Группа) закрыл сделку по продаже российского бизнеса. Компания продолжает владеть двумя действующими месторождениями (Кызыл и Варваринское) и крупным проектом роста (Иртышский ГМК) в Казахстане. По этой причине основное внимание в данном Интегрированном годовом отчете уделяется активам, расположенным в Казахстане, а результаты российских активов представлены в агрегированном виде.

Такой подход учитывает потребности заинтересованных сторон Polymetal International plc, которые наряду с руководством Компании в большей степени заинтересованы в результатах и перспективах активов в Казахстане. Соответствующий способ изложения принят для Интегрированного годового отчета за 2023 год, так как Компания фокусируется на будущем и вступает в новую эру развития.

Сфера охвата и границы отчетности

Отчет содержит информацию о корпоративных политиках Polymetal International plc, подходе к ведению бизнеса и стратегических решениях, за исключением АО «Полиметалл» и его дочерних компаний, так как весь процесс принятия решений осуществляется руководством АО «Полиметалл». Polymetal International plc не участвует в этом процессе, в том числе в части реализации политик и процедур.

Система управления и руководства Группой была реорганизована в 2023 году. Ключевые руководители Polymetal International plc подали в отставку со всех должностей в АО «Полиметалл» и его дочерних компаниях в июне 2023 года, чтобы отделить деятельность российских предприятий Группы и обеспечить соблюдение санкций.

Управление российскими предприятиями делегировано руководству АО «Полиметалл», а Совет директоров и руководители Polymetal International plc сосредоточили усилия на активах в Казахстане.

Исходя из обстоятельств на 31 декабря 2023 года, Компания определила, что АО «Полиметалл» и его дочерние компании не соответствуют определению выбывающей группы в соответствии с МСФО (IFRS) 5 «Долгосрочные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность». Результаты деятельности АО «Полиметалл» включены в финансовую отчетность Группы за 2023 год.

Для удобства восприятия результаты деятельности Группы включают все дочерние, ассоциированные и совместные предприятия, однако детальный анализ выполнен только для предприятий Казахстана. В соответствии с финансовой отчетностью агрегированные результаты российского сегмента представлены отдельно. В отчете приведены результаты деятельности за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года и сравнительные данные за предыдущие годы. Более подробная информация о существенных дочерних предприятиях – на стр. 143.

В данном Интегрированном годовом отчете информация, связанная с устойчивым развитием, представлена для всей Группы до продажи российских активов в 2024 году, без четкого разделения между активами в России и Казахстане, если не указано иное. Разделение показателей устойчивого развития между активами в Казахстане и России приведено в приложении «Данные в области устойчивого развития».

Границы отчетности по экологическим и социальным показателям активов в Казахстане отличаются и основаны на существенности воздействия, оказываемого предприятиями. Подробная информация о границах представлена в приложении «Данные в области устойчивого развития».

Стандарты отчетности и внешнее заверение

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Международного финансового центра «Астана» (МФЦА), в частности с принципами корпоративного управления, изложенными в Правилах рынка МФЦА, а также с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Мы также придерживаемся Международного стандарта интегрированной отчетности (<ИО>) Международного совета по интегрированной отчетности (МСИО) и намерены в дальнейшем улучшать практику его применения и следовать принципам интегрированного мышления и отчетности.

Мы обеспечиваем прозрачность и независимое подтверждение раскрываемой информации. Финансовая отчетность подготовлена в соответствии с применимым законодательством и международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (IASB). Аудит финансовой отчетности был проведен АО «Деловые Решения и Технологии». Ernst & Young Advisory LLP (EY) предоставила заключение с ограниченным уровнем уверенности в отношении информации в области устойчивого развития по предприятиям Компании в Казахстане, раскрытой в соответствии со Стандартами GRI, а также Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей SASB.

Polymetal International plc – ведущая группа компаний по добыче драгоценных металлов и второй по величине производитель золота в Казахстане. Компания зарекомендовала себя одной из самых надежных и ответственных в отрасли.

Стратегический отчет

| | |
|----|--|
| 02 | Об отчете |
| 04 | Кратко о Компании |
| 06 | География деятельности |
| 08 | Обращение старшего независимого директора |
| 10 | Обращение Главного исполнительного директора |
| 12 | Бизнес-модель |
| 14 | Наша стратегия |
| 16 | Ключевые показатели эффективности |
| 18 | Обзор рынка |
| 20 | Обзор операционной деятельности |
| 28 | Финансовый обзор |

Устойчивое развитие

| | |
|----|--|
| 39 | Управление устойчивым развитием |
| 40 | Существенные темы |
| 42 | Охрана труда и промышленная безопасность |
| 46 | Сотрудники |
| 50 | Окружающая среда |
| 56 | Климат и энергия |
| 62 | Местные сообщества |
| 64 | Деловая этика |

Управление рисками

| | |
|----|--------------------|
| 68 | Управление рисками |
|----|--------------------|

Корпоративное управление

| | |
|-----|---|
| 86 | Совет директоров |
| 88 | Корпоративное управление |
| 94 | Отчет Комитета по аудиту и рискам |
| 98 | Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию |
| 100 | Отчет Комитета по назначениям |
| 102 | Отчет Комитета по вознаграждениям |
| 113 | Взаимодействие с заинтересованными сторонами |
| 114 | Непрерывность деятельности |
| 115 | Заявление директоров об ответственности |
| 116 | Отчет директоров |

Финансовая отчетность

| | |
|-----|--|
| 120 | Аудиторское заключение |
| 124 | Консолидированная финансовая отчетность |
| 128 | Примечания к консолидированной финансовой отчетности |

Приложения

| | |
|-----|---|
| 168 | Альтернативные показатели деятельности |
| 170 | Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы |
| 173 | Производственная статистика Группы |
| 173 | Финансовая статистика |
| 174 | Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации |
| 175 | Заключение независимого практикующего специалиста |
| 178 | Данные в области устойчивого развития |
| 190 | Отчет об управлении хвостохранилищами |
| 191 | Указатели содержания GRI и SASB |
| 201 | Глоссарий |
| 204 | Информация об акционерах |
| 205 | Контакты |



Посетите наш веб-сайт:
polymetalinternational.com

Восстановление акционерной стоимости

Polymetal International plc – второй по величине производитель золота в Казахстане, акции которого котируются на бирже МФЦА (AIX) и Московской фондовой бирже (MOEX). Компания владеет двумя действующими месторождениями, реализует ключевой проект развития Иртышский ГМК и изучает возможности дальнейшего роста.

Polymetal International plc сегодня

| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>№ 2 в Казахстане по производству золота</p> | <p>AIX Листинг с 2019 года</p> | <p>MOEX Листинг с 2013 года</p> | <p>>\$1 млрд пятилетний план капитальных вложений</p> |
|---|---|--|---|

Активы (Казахстан)

Рудные запасы

11,6 млн
унций золотого эквивалента
Среднее содержание – 3,2 г/т
+3% год к году

Минеральные ресурсы

4,0 млн
унций золотого эквивалента
Среднее содержание – 2,9 г/т
+25% год к году

Устойчивое развитие (Казахстан)

0
несчастных случаев со смертельным исходом

0
травм с потерей трудоспособности

>90%
доля повторно используемой и оборотной воды

>20%
доля электроэнергии от возобновляемых источников в общем потреблении электроэнергии к 2027 году



Sustainalytics
Рейтинг ESG-риска: 22,6 (средний уровень риска, входит в топ-12 компаний по добыче драгоценных металлов)



Sustainalytics
Рейтинг перехода к низкоуглеродной экономике
Климатическая стратегия соответствует траектории 1,9 °C (входит в топ-5 компаний в золотодобывающей отрасли)



ISS ESG
Корпоративный рейтинг: B- (входит в топ-15 компаний горнодобывающей отрасли с комплексным производством)



CDP
Актуальные данные об управлении вопросами климата и водными ресурсами раскрыты на платформе CDP

Ключевые финансовые показатели (Казахстан)

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>\$893 млн выручка</p> | <p>\$439 млн скорректированная EBITDA</p> | <p>\$903 денежные затраты на унцию золотого эквивалента</p> | <p>0.39x чистый долг / скорректированная EBITDA</p> |
| <p>30% от общей выручки Группы</p> | <p>30% от общей скорректированной EBITDA Группы</p> | | |

Что отличает Polymetal International plc от других компаний

- Активы с высокими содержаниями**
▶ Более подробно – на стр. 6, 21-27, 170-172

Рентабельность инвестиций в горнодобывающей отрасли зависит от содержания металлов и горнотехнических условий. Компания достигает более высокой доходности и снижения уровня риска проектов, установив оптимальные пороговые значения исходных содержания и ориентируясь в основном на добычу открытым способом.
- Передовые технологии переработки упорных руд**
▶ Более подробно – на стр. 9, 11, 13, 15, 26-27, 89

Иртышский ГМК станет первым полномасштабным и высокотехнологичным комплексом для автоклавного окисления полного цикла в Казахстане. В основе проекта лежат результаты нашей работы по строительству и эксплуатации Амурского ГМК в России. Поскольку упорные руды занимают все большую долю мировых ресурсов золота, компетенции Компании в области их переработки, безопасной для окружающей среды, станут ключевым стратегическим преимуществом, в том числе в отношении переработки стороннего сырья.
- Строгий подход к управлению капиталом**
▶ Более подробно – на стр. 15

Особое внимание уделяется финансовой дисциплине. В процессе принятия инвестиционных решений приоритизируется максимальная доходность капитала, скорректированная на риск. Выбирая в первую очередь высокодоходные инвестиционные проекты, мы создали устойчивый бизнес, который генерирует значительный доход на всех этапах, а также является основой для устойчивого развития.
- Приверженность принципам устойчивого развития**
▶ Более подробно – на стр. 38-67

Мы обеспечиваем регулярную оценку социального и экологического воздействия, инвестируем в повышение экологичности и эффективности производства, создаем безопасные и инклюзивные рабочие места и способствуем социально-экономическому развитию местных сообществ.
- Инвестиции в геологоразведку**
▶ Более подробно – на стр. 15, 21-25, 35

Инвестиции в самостоятельные геолого-разведочные проекты, а также в геологоразведку на действующих месторождениях обеспечивают экономически эффективное увеличение ресурсной базы и наряду с успешными приобретениями новых активов являются ключевым источником долгосрочного роста.
- Эффективное производство**
▶ Более подробно – на стр. 11, 14, 20-25

Мы гордимся высокими стандартами ведения деятельности и выполняем обещания, данные акционерам. Несмотря на сложную экономическую обстановку, двенадцатый год подряд перевыполняем производственный план.

Развитие в Казахстане и странах Центральной Азии

Компания продолжает инвестировать в проекты, инфраструктуру и геологоразведку в Казахстане, включая строительство первого полномасштабного и высокотехнологичного комплекса полного цикла для переработки упорных руд в Казахстане, который будет способствовать росту производственных показателей.



Варваринское ⚡

Запасы: 2,1 млн унций золотого эквивалента

2042 – год окончания производства

216 тыс. т CO₂-эквивалента – выбросы ПГ (области охвата 1 и 2)

► Обзор актива – на стр. 25

Кызыл ⚡

Запасы: 9,6 млн унций золотого эквивалента

2054 – год окончания производства

244 тыс. т CO₂-эквивалента – выбросы ПГ (области охвата 1 и 2)

► Обзор актива – на стр. 24

Иртышский ГМК ⚡

250-300 тыс. т в год – переработка концентрата

2028 – год запуска

► Обзор актива – на стр. 26-27

- Обозначения:**
- Действующее предприятие
 - Проект развития
 - ◎ Центр компетенций
 - Город
 - ⚡ Строительство ЛЭП
 - ⚡ Подключение к электросети
 - ⚡ Проектируемые объекты генерации электроэнергии на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ)

- Узнать больше:**
- Снижение интенсивности выбросов парниковых газов (ПГ) – на стр. 56–61, 185
 - Внедрение зеленой энергетики – на стр. 56–61
 - Биоразнообразие и природоохранные проекты – на стр. 50–55, 60–61
 - Социальные инвестиции и взаимодействие с обществом – на стр. 49, 62–63

Стратегические изменения

Polymetal International plc после реструктуризации

Обеспечение восстановления акционерной стоимости

7 марта 2024 года Polymetal International plc продал все активы в России. После продажи у Компании появилась возможность изменить стратегию и продолжить создавать акционерную стоимость в результате:

- снижения рисков текущей деятельности и восстановления доступа Компании к международным финансовым рынкам;
- значительного снижения уровня долговой нагрузки и увеличения объема ликвидности для финансирования стратегических инвестиционных проектов и возобновления выплаты дивидендов, когда это станет возможным;
- высвобождения средств для реализации дальнейших проектов развития и возобновления сотрудничества с западными контрагентами для материально-технического снабжения, инжиниринга и финансирования строительства проекта Иртышского ГМК в Казахстане.

Снижение долговой нагрузки

- \$2 383 млн чистого долга → ~\$130 млн чистых денежных средств

Снижение рисков

- Отсутствие горнометаллургических и горнодобывающих предприятий в России
- Штаб-квартира в МФЦА (Казахстан)
- Отсутствие бенефициарных владельцев в России, доля акций в свободном обращении – 75% (преимущественно западные инвесторы)

Увеличение объема ликвидности

- Выручка от продаж в Казахстан и Китай
- Положительный свободный денежный поток

После продажи российского бизнеса Polymetal International plc больше не владеет этими активами и не контролирует их. Российские активы сейчас представляют собой отдельный и независимый бизнес с собственным акционером, советом директоров и управленческим аппаратом.

Договор толлинга с Амурским ГМК

Переходный период до запуска Иртышского ГМК

- Переработка концентрата Кызыла будет осуществляться на Амурском ГМК на условиях толлинга с оплатой за переработку в местных валютах.
- Договор толлинга действует до 2031 года, что дает Компании время на запуск Иртышского ГМК, который полностью ликвидирует потребность в переработке на Амурском ГМК.

Запуск Иртышского ГМК в 1-м полугодии 2028 года

- Общий экономический эффект – \$300–350 на унцию
- +15–20 тыс. унций золота в год
- Единый технологический хаб с Кызылом

Временное транзитное соглашение с Амурским ГМК – дочерним предприятием АО «Полиметалл», согласно договору толлинга. Такое взаимодействие будет осуществляться в соответствии и с соблюдением всех применимых локальных и международных нормативных правовых актов и санкционного законодательства.

Иртышский ГМК позволит раскрыть значительный ресурсный потенциал новых месторождений упорных руд и обеспечит их переработку силами самой Компании, а также независимость производства золота из упорных руд Кызыла от российского Амурского ГМК.

Будущее Polymetal International plc в Казахстане и за его пределами

GG Мы уверены,
что работа
в более благоприятном
макроэкономическом
климате Казахстана
позволит восстановить
стоимость акций
Компании».

Евгений Коноваленко,
старший независимый директор



Мы рады сообщить о стабильных финансовых и операционных показателях Компании, которых удалось добиться в 2023 году в сложных условиях продолжающегося российско-украинского конфликта и введения новых санкций (в том числе включения российского бизнеса Компании в санкционный список США в мае 2023 года) и контрсанкций. Совет директоров пришел к выводу, что в сложившихся обстоятельствах продажа российской части бизнеса и дальнейшее развитие Компании в Казахстане и других странах Центральной Азии значительно расширят возможности Polymetal International plc для создания акционерной стоимости. В 2024 году мы завершили процесс реорганизации и с уверенностью смотрим в будущее.

Редомициляция в Казахстане

На фоне резкого ухудшения условий ведения бизнеса в 2022 году в результате начала российско-украинского конфликта Совет директоров создал Специальный комитет, состоящий из независимых директоров без исполнительных полномочий. В его задачи входила разработка возможных мер для поддержания непрерывности деятельности Компании и восстановления ее акционерной стоимости. Одним из первых предложений, разработанных комитетом, стала рекомендация о переносе места государственной регистрации (редомициляции) Polymetal International plc с о. Джерси в Казахстан. В 2019 году Polymetal International plc стал первой иностранной компанией, получившей листинг на бирже Международного финансового центра «Астана» (МФЦА), и после завершения редомициляции в августе 2023 года переместил основной листинг с Лондонской фондовой биржи (LSE) на биржу МФЦА (AIX).

Компания ответственно подошла к решению о смене основной торговой площадки, так как оно предполагало последующий отзыв допуска в премиальный сегмент Лондонской фондовой биржи. Данный шаг был необходим для снижения влияния на Компанию российских контрсанкций, введенных в отношении организаций, зарегистрированных в недружественных юрисдикциях, в том числе на о. Джерси, а также потенциальных контрсанкций, послуживших источником значительных ограничений и рисков.

Целесообразность выбора Международного финансового центра «Астана» в качестве юрисдикции для редомициляции обусловлена его нормативно-правовой базой, основанной на английском общем праве, и приверженностью лучшим практикам. Компания продолжает следовать высоким стандартам в области корпоративного управления, охраны труда, промышленной безопасности и экологии, внедряемых Группой в течение последних 25 лет.

Продажа российских активов

Введение Госдепартаментом США санкций в отношении АО «Полиметалл» и его дочерних организаций в России потребовало дальнейших стратегических решений. Специальный комитет вновь приступил к разработке соответствующих смягчающих мер в свете новых санкций. Прежде всего было проведено отделение деятельности российских дочерних компаний Группы, при этом управление всеми российскими предприятиями было передано руководителям АО «Полиметалл», а руководство Polymetal International plc покинуло посты в российских компаниях. Кроме того, были расторгнуты все соглашения об оказании услуг между Компанией (включая ее дочерние предприятия за пределами России) и АО «Полиметалл» (включая его дочерние организации), а также прекращены все платежи, совершаемые Компанией и ее дочерними предприятиями, не подпадавшими под санкции, по другим внутригрупповым соглашениям с АО «Полиметалл» и его дочерними организациями.

По результатам анализа Специальный комитет рекомендовал совершить сделку по продаже российских активов Группы, так как она давала реальную возможность снизить правовые, финансовые и производственные риски, возникшие в результате введения прямых санкций, и позволяла обеспечить восстановление акционерной стоимости. Продажа активов стала способом открыть Компании доступ к международным финансовым рынкам, возобновить выплату дивидендов и снять дисконты, применяемые международными рынками капитала к бизнесу, связанному с Россией. Благодаря завершению продажи активов в марте 2024 года Совет директоров и руководство Polymetal International plc смогут сосредоточиться на расширении портфеля активов в Казахстане, а также в других странах Центральной Азии, где есть потенциал для запуска новых проектов развития.

Решение о дивидендах

Редомициляция Polymetal International plc и продажа российского бизнеса, а также соответствующее снижение долговой нагрузки значительно улучшили финансовое положение Компании. Однако для реализации масштабных планов по долгосрочному росту Компании потребуются инвестировать более \$1 млрд в среднесрочной перспективе в проекты в Казахстане, в первую очередь в строительство Иртышского ГМК, а также в приобретение новых активов.

На сегодняшний день Компании все еще не удалось восстановить доступ к крупным источникам заемного финансирования, в связи с чем Совет директоров считает, что выплата дивидендов за 2023 год нецелесообразна. Решение не начислять дивиденды позволит Группе сохранить стратегическую и операционную гибкость. Совет директоров рассмотрит вопрос о выплате дивидендов в 1-м полугодии 2024 года.

Новый крупный акционер

Я хочу выразить благодарность всем акционерам и инвесторам за постоянную поддержку, которую они оказывали нам на протяжении многих лет. Мы также приветствуем нашего нового крупного акционера Maaden International Investment, представляющего правительство Султаната Оман.

Мы рады, что акционеры одобрили стратегию и действия, направленные на обеспечение надежного будущего Компании, а также планы по дальнейшему развитию действующих активов в Казахстане и экспансии бизнеса в другие страны Центральной Азии.

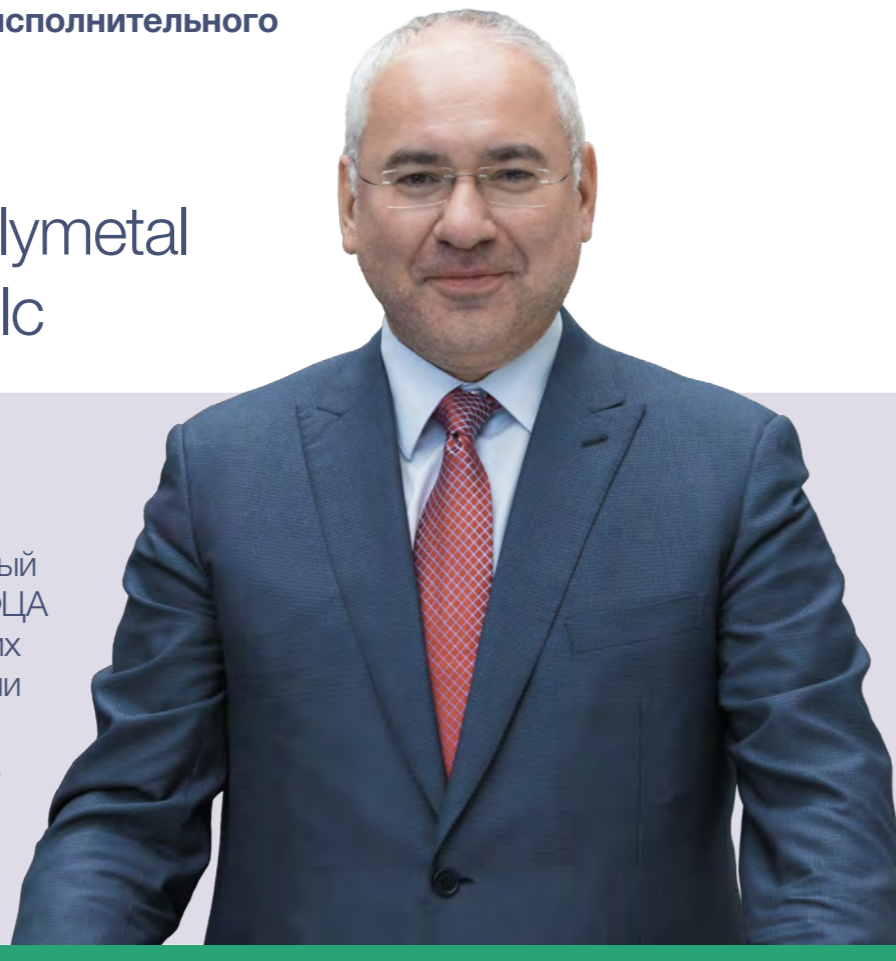
Новые перспективы

После того как Компания значительно снизила риски, влияющие на ее операционную деятельность и финансовое положение, а также наладила стабильную работу предприятий в Казахстане, благоприятные макроэкономические условия позволят генерировать достаточные денежные потоки для финансирования дальнейшего роста и погашения долга. Теперь, когда сделка по продаже российских активов завершена, мы ожидаем улучшения биржевых условий для акционеров, поскольку торговые площадки постепенно снимают ограничения, ранее наложенные на акции Polymetal International plc.

Совет директоров намерен следовать высоким стандартам в области корпоративного управления и устойчивого развития в новых условиях, что обеспечит дальнейшее создание устойчивой стоимости.

Евгений Коноваленко,
старший независимый директор

Новая глава в истории Polymetal International plc



Успешное завершение редомициляции в Казахстан, первичный листинг на бирже МФЦА и выход из российских активов ознаменовали начало новой главы в истории Компании».

Виталий Несис,
Главный исполнительный директор Группы

В начале 2023 года Компания вновь столкнулась с теми же негативными внешними факторами, что и в предыдущем году, из-за продолжения российско-украинского конфликта, который привел к ужесточению санкционного режима и контрсанкций, сбоям в цепочке поставок и сокращению источников финансирования. Принимая во внимание данные обстоятельства, мы планировали провести редомициляцию в дружественную юрисдикцию с последующим разделением бизнеса для восстановления акционерной стоимости Компании. Однако геополитическая нестабильность внесла свои коррективы в дальнейшие планы.

Ключевые события 2023 года

Международный финансовый центр «Астана» практически сразу был выбран в качестве юрисдикции, наиболее подходящей для редомициляции Компании, в том числе благодаря правовому режиму МФЦА, в основе которого лежит английское общее право, многолетней деятельности и листингу Группы в Казахстане, а также отсутствию западных и российских контрсанкций в отношении Республики Казахстан. Для переноса первичного листинга на биржу МФЦА Компании пришлось принять непростое решение о прекращении 12-летнего премиального листинга на Лондонской фондовой бирже. Изменение торговой площадки, в свою очередь, предполагало решение руководством сложных вопросов, связанных с целым рядом биржевых ограничений, для обеспечения допуска всех категорий акционеров к торгам после завершения процедуры редомициляции.

В процессе разработки планов по редомициляции в МФЦА в отношении российских активов Группы (АО «Полиметалл») были введены санкции со стороны Государственного департамента США, в связи с чем реорганизация Компании в форме выделения российских активов более не представлялась возможной. Совет директоров сформировал Специальный комитет для разработки мер в отношении санкций и осуществления контроля за процессом продажи всех российских активов (АО «Полиметалл» и его дочерних организаций).

С момента создания комитета Компании удалось достичь существенного прогресса в изменении структуры и закрепить свой новый статус. В августе 2023 года Компания успешно завершила редомициляцию в МФЦА и возобновила торговлю на бирже МФЦА в качестве казахстанской компании. Это стало отправной точкой для поиска потенциального покупателя российского бизнеса и, как следствие, для принятия решения о сделке по продаже российских активов Компании на сумму \$3,7 млрд, о чем было объявлено 19 февраля 2024 года. Сделка была закрыта 7 марта 2024 года.

С финансовой точки зрения сделка не принесла значительной прибыли для Polymetal International plc вследствие неизбежного дисконта при продаже российских активов, однако позволила устранить многочисленные операционные, финансовые, правовые и санкционные риски. Я считаю, что продажа российского бизнеса в полной мере соответствовала интересам акционеров, ознаменовав начало новой главы в истории Компании. На сегодняшний день Polymetal International plc полностью готов к реализации новой стратегии и достижению новых успехов в создании устойчивой акционерной стоимости.

Производственные и финансовые результаты

В 2023 году Компании удалось избежать остановок в работе предприятий и выполнить первоначальный производственный план. Группа продемонстрировала отличные показатели по производству золота, несмотря на неопределенность положения российского бизнеса Группы и косвенное влияние на активы Компании в Казахстане санкций, введенных в отношении АО «Полиметалл».

Невзирая на нестабильную геополитическую обстановку, Компания сохранила доходность и снизила уровень долговой нагрузки. Рост финансовых показателей был достигнут благодаря отличным производственным результатам и стабильному уровню затрат на фоне высоких цен на металлы. Выручка выросла на 8% по сравнению с предыдущим годом и достигла \$3 млрд. Показатель EBITDA значительно вырос (на 43%) и достиг \$1,5 млрд за счет увеличения количества реализованного золотого эквивалента в результате высвобождения оборотного капитала и снижения курса российского рубля.

Денежные затраты снизились по сравнению с 2022 годом на 8%, а совокупные денежные затраты – на 5%, что ниже заявленных прогнозов в \$950–1 000 и \$1 300–1 400 на унцию золотого эквивалента соответственно, за счет более низкого уровня затрат российских предприятий на фоне ослабления курса рубля. Чистый долг существенно не изменился год к году и составил \$2,38 млрд (\$0,17 млрд от общей суммы долга приходится на активы в Казахстане и \$2,21 млрд – на российские предприятия), однако сократился в относительном выражении: соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA снизилось с 2,35 в 2022 году до 1,64 в 2023-м.

Безопасность как неизменный приоритет

Главным приоритетом для Компании является обеспечение безопасных условий труда для каждого сотрудника и подрядчика. В 2023 году четвертый год подряд отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом среди сотрудников и второй год подряд – среди работников подрядных организаций. Я также рад сообщить, что ни один из десяти случаев травматизма с потерей трудоспособности, произошедших на российских предприятиях, не привел к инвалидности или иным серьезным последствиям для здоровья. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников за год снизился на 30%, что отражает нашу приверженность культуре нулевого травматизма.

Строительство комплекса автоклавного окисления в Казахстане

Ключевым проектом развития Компании стало строительство Иртышского ГМК – первого полномасштабного комплекса автоклавного окисления полного цикла для переработки упорных руд в Казахстане. Новый ГМК станет передовым перерабатывающим комплексом в Павлодарской области, который обеспечит независимость в первую очередь Кызыла, а также других активов в Казахстане от услуг по переработке концентрата, временно оказываемых Амурским ГМК на территории России.

Polymetal International plc выбрал площадку для проекта, заключил договоры на земельный участок и поставку ключевого производственного оборудования. Приступить к строительству Компания планирует в начале следующего года, а завершить строительные работы – в 2028 году. Выполнение базового и детального инжиниринга по проекту поручено международной компании Hatch, неоднократно предоставлявшей Группе услуги в области инжиниринга и консалтинга. Мы начали процесс получения разрешительной документации. Накопленный Компанией опыт в строительстве ГМК на российских производственных площадках позволит избежать ряда рисков при возведении нового комплекса. С точки зрения логистики и стоимости материалов и труда строительство ГМК в Казахстане более выгодно, чем на Дальнем Востоке.

Дальнейшие шаги

После завершения продажи российских активов в 1-м квартале 2024 года Компания может следовать стратегии долгосрочного роста и сохранения устойчивого денежного потока на действующих предприятиях в Казахстане. Мы ожидаем стабильных производственных результатов в Казахстане в 2024 году и приступим к строительству Иртышского ГМК в кратчайшие сроки после принятия положительного инвестиционного решения Советом директоров во 2-м квартале.

В 2024 году Компания сконцентрирует усилия на обеспечении безопасности, контроля уровня затрат и операционной эффективности. Кроме этого мы планируем расширить возможности для реализации новых проектов развития. Данные шаги позволят обеспечить существенную прибыль для акционеров в будущем.

От лица команды руководителей благодарю всех сотрудников Группы, без поддержки которых мы бы не смогли обеспечить бесперебойную работу Компании в течение прошедшего года. Их навыки, опыт и преданность делу играют ключевую роль в успехе Компании.

Виталий Несис,
Главный исполнительный директор Группы

Возможности для будущего

Наша бизнес-модель, основанная на ключевых компетенциях и создании стоимости с учетом принципов устойчивого развития, доказала эффективность в сложные времена и станет залогом успешного будущего.

Цель

Создавать долгосрочную стоимость для всех заинтересованных сторон посредством ответственной и эффективной работы.

Факторы долгосрочного роста

Конъюнктура рынка

▶ Стр. 18

Управление рисками и устойчивое развитие

▶ Стр. 68

Корпоративное управление

▶ Стр. 85

Капиталы

Финансовый

Увеличение объема ликвидности и сохранение устойчивого финансового положения.

▶ Стр. 15, 28

Природный

Активы с высокими содержаниями; водные ресурсы, электроэнергия и топливо для непрерывной работы предприятий.

▶ Стр. 170, 181, 186

Интеллектуальный

Инвестиции в профессиональные знания и экспертный опыт, использование передовых технологий переработки упорных золотых руд (автоклавное окисление), селективная отработка, ноу-хау.

▶ Стр. 46-49, 86-87

Человеческий

Привлечение и удержание высококвалифицированных кадров в Казахстане.

▶ Стр. 46-49

Производственный

Операционная эффективность действующих активов за счет постоянного улучшения эксплуатационных характеристик, качественный портфель перспективных проектов; продление сроков эксплуатации активов за счет доразведки.

▶ Стр. 20-27

Социально-репутационный

Конструктивные взаимоотношения с местными органами власти и общественностью; открытый и продуктивный диалог с заинтересованными сторонами.

▶ Стр. 62-67

Ценности



Гарантировать безопасность



Мыслить и создавать



Держать слово



Доверять и оправдывать доверие

Итоги деятельности (в Казахстане)

486 тыс. унций
производство в золотом эквиваленте

28% от общего производства Группы

▶ Стр. 20-21

11,6 млн унций
золотого эквивалента
Рудные запасы

41% от всех запасов Группы

▶ Стр. 22-23

Иртышский ГМК
первый полномасштабный и высокотехнологичный комплекс автоклавного окисления полного цикла в Казахстане

▶ Стр. 26-27

3 202

средняя численность сотрудников

22% от общей численности сотрудников Группы

▶ Стр. 46-49

0,39x

чистый долг / скорректированная EBITDA

1.64x – уровень долговой нагрузки Группы

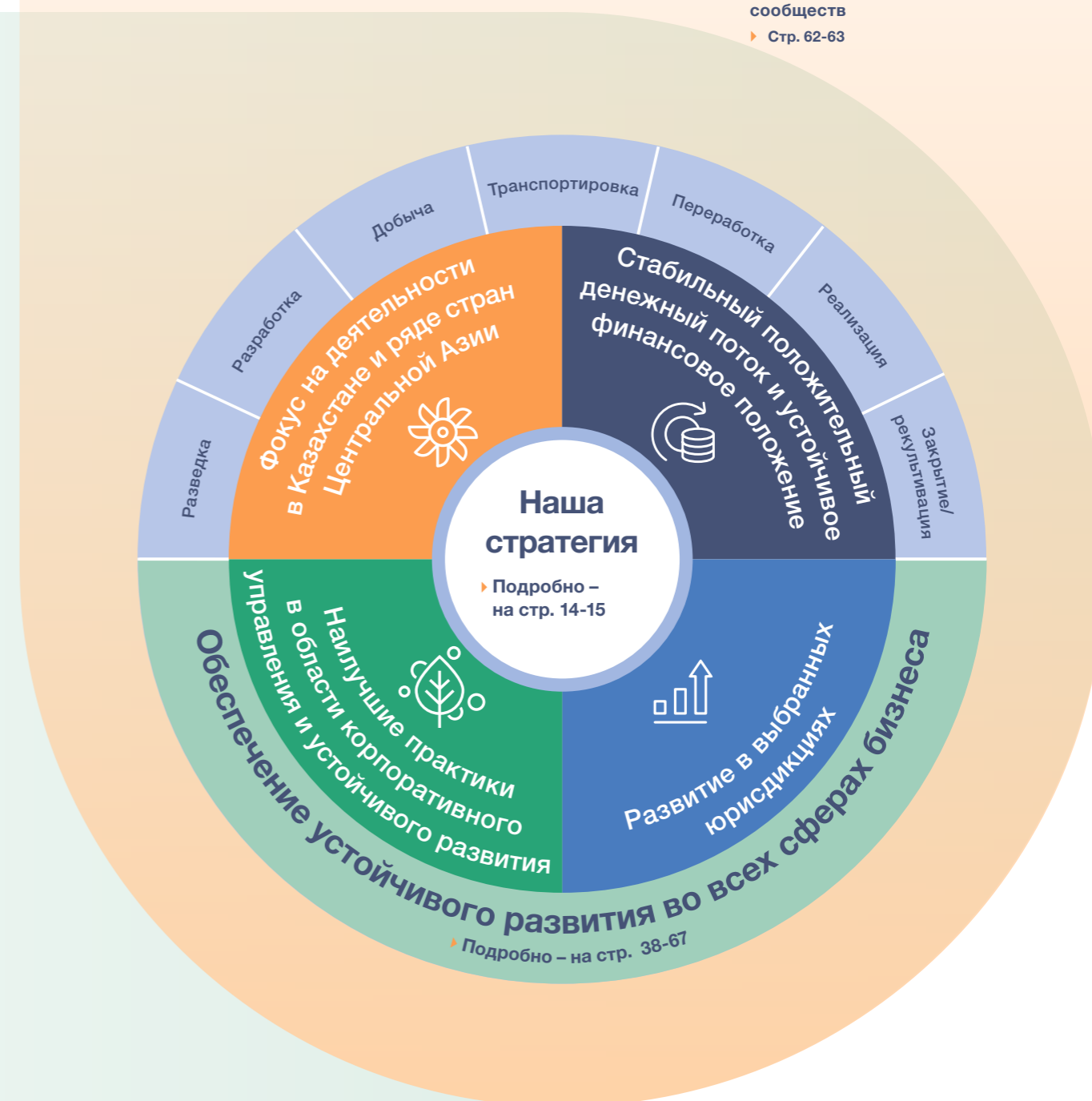
▶ Стр. 29, 37

\$7,3 млн

инвестиции в социальные проекты для местных сообществ

41% от инвестиций Группы в социальные проекты для местных сообществ

▶ Стр. 62-63



Изменение стратегии

Polymetal International plc стремится к созданию высокой акционерной доходности, сохраняя приверженность высоким стандартам корпоративного управления и социальной ответственности. Для достижения данных целей Компания придерживается следующей стратегии:

Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии

- Сохранение **стабильных производственных показателей** и денежного потока действующих в Казахстане предприятий
- Сохранение **кадров**
- Уплата **налогов**
- Внесение вклада в **социальное развитие** и сохранение **местных сообществ**

Риски

- Производственные риски
- Риски цепочек поставок
- Политические риски
- Налоговые риски

КПЭ

- Выручка
- Производство в золотом эквиваленте

Планы на 2024 год

- **Снижение правовых, финансовых и производственных рисков** для Группы после продажи российского бизнеса

Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития

- Полное **соответствие** применимому санкционному **законодательству**, в том числе исключение рисков вторичных санкций

Риски

- Риски в области охраны труда и промышленной безопасности
- Экологические риски
- Риски, связанные с человеческим капиталом
- Правовой и комплаенс-риски

КПЭ

- Удельные выбросы парниковых газов
- Удельное потребление свежей воды
- Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)
- Доля женщин-сотрудников

Планы на 2024 год

- Переход на возобновляемые источники энергии на Варваринском и Кызыле для ускорения **декарбонизации** и вклада в обеспечение энергетической стабильности региона

Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение

- Реализация **проектов развития**
- Возобновление выплаты **дивидендов**

Риски

- Рыночные риски
- Валютные риски
- Риски потери ликвидности

КПЭ

- Свободный денежный поток
- Денежные затраты
- Совокупные денежные затраты

Планы на 2024 год

- **Увеличение объема ликвидности** для финансирования стратегических проектов и возобновления выплаты дивидендов, когда это станет возможным
- Генерирование **положительного свободного денежного потока**

Развитие в выбранных юрисдикциях

- **Инвестиции на сумму более \$1 млрд** в реализацию проектов, развитие инфраструктуры и ведение геологоразведки на территории Казахстана в последующие пять лет, в том числе строительство Иртышского ГМК
- **Инвестиции в геологоразведку в районах действующих месторождений** для увеличения ресурсной базы, в частности на Кызыле, Варваринском, Северном Балхаше, флангах Комаровского и участке Баксы
- **Инвестиции в геологоразведку новых самостоятельных месторождений в Казахстане и Центральной Азии** для оценки целесообразности строительства новых предприятий
- **Приобретение** предприятий, соответствующих нашей стратегии

Риски

- Риски инвестиционных проектов
- Риски цепочек поставок
- Риски недостижения целей геологоразведки

КПЭ

- Рудные запасы
- Скорректированная EBITDA
- Капитальные затраты

Планы на 2024 год

- Принятие инвестиционного решения по **Иртышскому ГМК**
- Продолжение геологоразведки для раскрытия ресурсного потенциала Казахстана и ряда стран Центральной Азии

Ключевые показатели эффективности

Данный интегрированный отчет сфокусирован на результатах активов, расположенных в Казахстане, так как перспективы Компании зависят именно от них. По этой причине на графиках ниже ключевые показатели эффективности представлены только по активам, расположенным в Казахстане. Показатели Группы за 2023 год представлены отдельной строкой под соответствующими графиками.

Финансовые КПЭ



В значительной степени зависит от цен на металлы и объемов производства.

Ключевыми определяющими факторами являются высокие содержания металлов в руде, операционная эффективность, курсы валют и цены на нефть.

Совокупные денежные затраты включают денежные затраты и обеспечивают лучшее понимание инвесторами истинной себестоимости производства.

Соответствие стратегии

🌟 Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии

Соответствие стратегии

📈 Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение

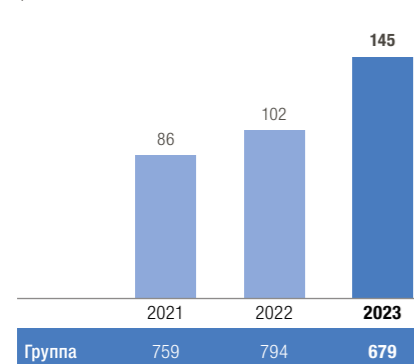
✔ Влияет на вознаграждение

Соответствие стратегии

📈 Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение

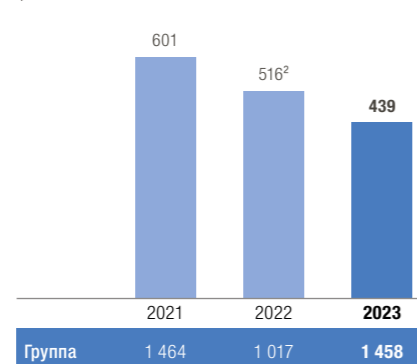
✔ Влияет на вознаграждение

Капитальные затраты



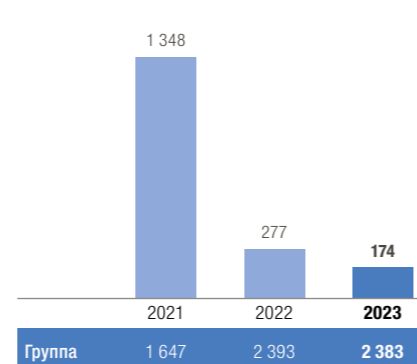
Взвешенный подход к принятию инвестиционных решений обеспечивает строгий контроль капитальных затрат, повышение рентабельности инвестированного капитала и устойчивое развитие бизнеса.

Скорректированная EBITDA¹



Данный показатель – индикатор способности Компании генерировать свободный денежный поток от текущей деятельности.

Чистый долг



Чистый долг – это показатель ликвидности, который показывает размер долга Компании за вычетом имеющихся денежных средств.

Соответствие стратегии

📈 Развитие в выбранных юрисдикциях

✔ Влияет на вознаграждение

Соответствие стратегии

📈 Развитие в выбранных юрисдикциях

Соответствие стратегии

📈 Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение

¹ Определение представлено в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 168–169. Сравнение с МСФО приведено на стр. 33–34.
² Критерии распределения корпоративных затрат были пересмотрены в 2023 году. Данные за предыдущие периоды были пересмотрены соответствующим образом.

Устойчивое развитие

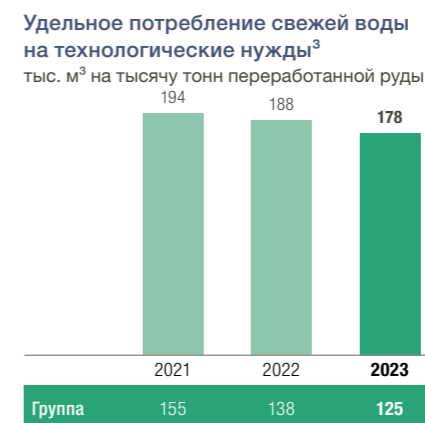


В соответствии с целями Парижского соглашения мы стремимся сократить выбросы парниковых газов за счет перехода на низкоуглеродные источники электроэнергии и горную технику, увеличения солнечной генерации и повышения энергоэффективности. Мы стремимся снизить удельные выбросы парниковых газов на 30% к 2030 году и разрабатываем дальнейшие долгосрочные цели.

Соответствие стратегии

🌱 Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития

✔ Влияет на вознаграждение



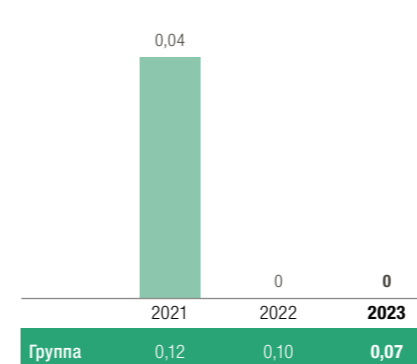
Наш подход к сокращению потребления свежей воды включает в себя использование замкнутого цикла водоснабжения на перерабатывающих фабриках, сбор шахтных вод и дождевых стоков для дальнейшего использования. В рамках данной программы мы обновили схемы водного баланса предприятий, модернизировали оборудование и улучшили процедуры учета.

Соответствие стратегии

🌱 Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития

✔ Влияет на вознаграждение

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

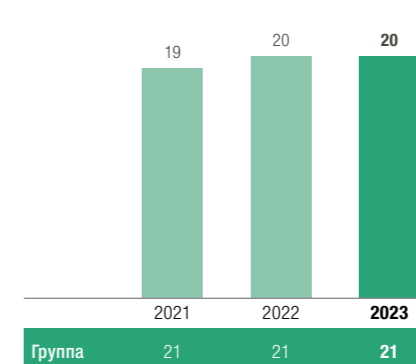


Обеспечение безопасности на производстве является первостепенной задачей. Наша основная цель – полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, и в 2023 году этой цели удалось достичь.

Соответствие стратегии

🌱 Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития

Доля женщин-сотрудников

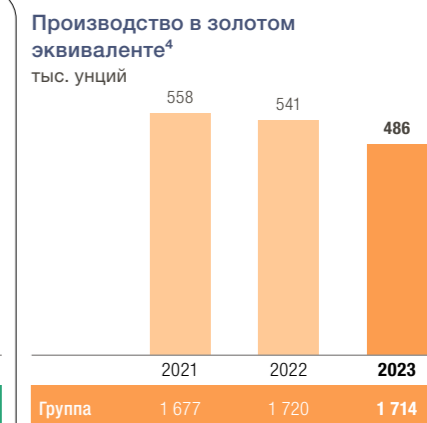


Мы поддерживаем культуру равных возможностей и помогаем женщинам строить карьеру в горнодобывающей отрасли. В рамках нашей Программы по повышению многообразия и инклюзивности мы установили целевые значения по доле участия женщин в программах развития и ввели ряд новых инициатив для привлечения женщин на руководящие позиции.

Соответствие стратегии

🌱 Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития

Производственные КПЭ



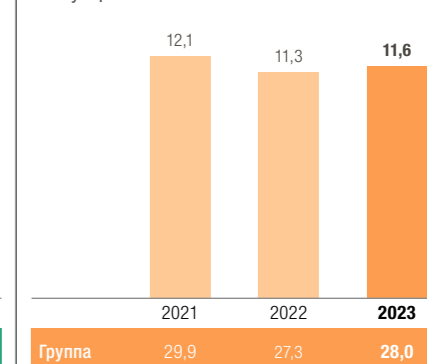
Годовые планы по производству в золотом эквиваленте отражают уверенность Компании в стабильном и надежном росте.

Соответствие стратегии

🌟 Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии

✔ Влияет на вознаграждение

Рудные запасы



Продление срока эксплуатации месторождений за счет геологоразведки в новых районах и на участках, прилегающих к действующим месторождениям, способствует долгосрочному развитию Компании.

Соответствие стратегии

📈 Развитие в выбранных юрисдикциях

³ Не включает воду, используемую на хозяйственно-питьевые нужды.

⁴ Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов. Сравнительная информация за предыдущие периоды была пересмотрена (ранее Компания применяла коэффициент пересчета золото/серебро 120:1).

Новые возможности в условиях меняющегося геополитического ландшафта

В 2023 году цена на золото достигла нового максимума как следствие реакции глобальных рынков на геополитические волнения, замедления темпов экономического роста в Китае и ожидания спада мировой экономики.

Рост цен и спроса на драгоценные металлы

Ожидания рецессии мировой экономики и геополитические конфликты воздействовали на конъюнктуру глобального рынка, несмотря на продолжающийся рост процентных ставок и доходности государственных облигаций. В результате увеличился интерес инвесторов к золоту как защитному активу. В 1-м полугодии 2023 года на фоне пиковых значений процентных ставок цена на золото опустилась до минимальной с начала года отметки в \$1 811 за унцию. Однако во 2-м полугодии как следствие возросших геополитических рисков и угроз мировой безопасности, а также ожидаемого снижения ключевых ставок в 2024 году цена выросла до \$2 078 за унцию, превысив максимальное значение предшествующего года. Средняя цена золота LBMA в 2023 году выросла на 8% и составила \$1 943 за унцию.

В 2023 году сохранился высокий спрос на золото, который составил 4 448 т, что на 5% ниже рекордного спроса в 2022 году, обусловленного восстановительным ростом экономики после пандемии и эскалацией российско-украинского конфликта. Тенденция к накоплению золотых запасов, наблюдаемая в предыдущие годы, сохранилась и в 2023 году: центральные банки приобрели более 1 037 т золота (Китай лидировал по объему закупок), при этом Казахстан стал одним из крупнейших продавцов золота, продолжая поддерживать курс тенге.

Несмотря на рост цен на золото, сохранился высокий спрос на ювелирные украшения, который составил 2 093 т. Значительному увеличению спроса в 2023 году способствовало снятие коронавирусных ограничений в Китае, крупнейшем рынке сбыта ювелирных изделий. Годовой спрос на них в Китае вырос на 10% год к году и составил 630 т. Рост был частично компенсирован закупками золота более низкой пробы в Индии из-за чувствительности местного спроса к цене на металл.

Отток инвестиций из обеспеченных золотом биржевых фондов (ETF) в течение последних трех лет и сокращение инвестиций в золотые слитки и монеты вызвали падение инвестиционного спроса до 945 т, что является 15%-ным снижением год к году (1 113 т в 2022 году). В 2023 году общемировой рост инфляции, рекордно высокая доходность казначейских облигаций и проблемы с ликвидностью в банковском секторе привели к смещению фокуса внимания инвесторов с золотых активов на государственные облигации, номинированные в долларах США.

Стимулирующие государственные выплаты бизнесу в разных странах, предоставленные в связи с пандемией, не смогли оказать положительный эффект на технологический сектор. Несмотря на развитие искусственного интеллекта, крупнейшие производители микросхем столкнулись с сокращением продаж, что отрицательно повлияло на спрос на золото со стороны технологического сектора. Снижение составило 4% год к году, до 298 т, что ниже исторического минимума в 300 т.

В 2023 году цены на серебро в целом следовали динамике цен на золото. В марте 2023 года цены на металлы достигли своих минимальных отметок – \$20,1 за унцию серебра и \$1 816 за унцию золота. Но в отличие от золота, существенного роста цен на серебро не последовало – предпочтение как более безопасному инвестиционному инструменту инвесторы отдали золоту. В апреле 2023 года на фоне сохранения

геополитической и экономической неопределенности цена достигла максимальной отметки \$26 за унцию. Средняя цена на конец года составила \$23,3 за унцию, что на 7% выше цены 2022 года (\$21,8 за унцию).

Сбои в цепочках поставок

В 2023 году США, Евросоюз и Япония продолжили вводить санкции в отношении экспорта в Россию ряда промышленных товаров и технологий.

Влияние на Polymetal International plc и ответные меры

Отсутствие из-за санкций доступа к некоторым материалам, запасным частям и оборудованию представляет риск для предприятий и проектов развития Компании. Группа продолжает адаптировать систему поставок к текущим условиям путем замены оборудования, расходных материалов и запчастей, попадающих под санкции, на локальные и китайские аналоги.

Санкционные риски

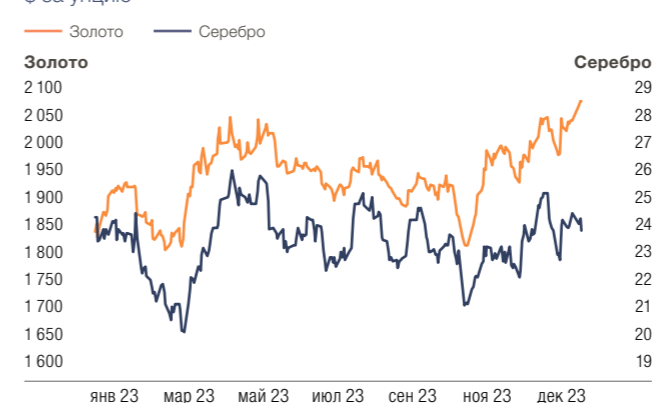
В 2023 году санкции в отношении России, российских компаний, банков и физических лиц были продлены, что оказало влияние на российский бизнес, инвестиционные проекты, международную торговлю и финансирование. Россия в свою очередь ввела ответные санкции, которые ограничили движение капитала и корпоративные действия резидентов недружественных юрисдикций.

Влияние на Polymetal International plc и ответные меры

Группа строго следует всем применимым законодательным требованиям и внедрила ряд комплексных мер для полного соответствия международным санкциям и контрсанкциям. В 2023 году Компания завершила редомициляцию с о. Джерси в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА) в Казахстане для устранения негативного влияния ограничений, действующих в отношении российского бизнеса, и обеспечения возможности реализации Компанией корпоративных действий по восстановлению акционерной стоимости.

К сожалению, 19 мая 2023 года Государственный департамент США ввел санкции против АО «Полиметалл». В связи с этим Совет директоров создал Специальный комитет, состоящий из независимых директоров без исполнительных полномочий. Комитет занимается разработкой мер для соблюдения нового санкционного режима, действуя в интересах Компании, ее акционеров и других заинтересованных сторон. В феврале 2024 года Группа заключила соглашения для выхода из российских активов путем продажи 100% акций АО «Полиметалл» третьей стороне, АО «Мангазея Плюс». 16 февраля 2024 года Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США подтвердило, что не будет вводить санкции в отношении лиц, не являющихся гражданами или юридическими лицами США, в том числе Polymetal International plc, в результате их участия в данной сделке или помощи в ее организации. 7 марта 2024 года сделка была одобрена Общим собранием акционеров и после получения необходимых регуляторных разрешений завершена в тот же день.

Цены на золото и серебро



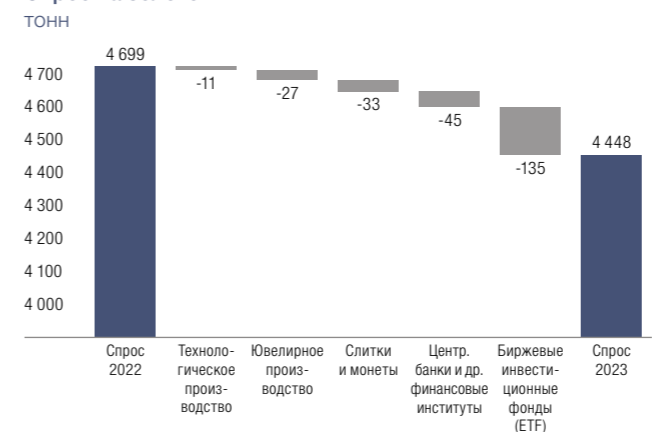
Источники: World Gold Council, LBMA.

Курсы валют и цена на нефть



Источники: Yahoo Finance, Банк России, Национальный Банк Республики Казахстан.

Спрос на золото



Глобальная инфляция

В течение 2023 года мировая экономика находилась под влиянием растущей инфляции. На повышение потребительских цен воздействовали факторы спроса, сбои в цепочках поставок, сохраняющаяся геополитическая нестабильность и санкции в отношении российских сырьевых товаров. В 2023 году глобальная инфляция достигла 6,8% (7,4% в России, 9,8% в Казахстане и 3,4% в США).

Экономика и национальные валюты

В 2023 году курс рубля продемонстрировал значительное снижение по сравнению с 2022 годом. Обострение геополитической ситуации, отток капитала и снижение экспорта на \$169,4 млрд в связи с падением цен на нефть привели в августе 2023 года к падению курса рубля до 101 RUB/USD. К концу года произошло укрепление курса на фоне внеочередного повышения Банком России ключевой ставки до 16% (на 8,5 п. п.) и введения мер контроля за движением капитала. Средний курс рубля за 2023 год составил 85,3 RUB/USD (68,6 RUB/USD в 2022 году).

Несмотря на текущую геополитическую напряженность в странах СНГ, укрепление курса доллара США и снижение средней цены на нефть до \$82 за баррель (\$101 за баррель в 2022 году), средний курс казахстанского тенге за 2023 год сохранился на уровне 456 KZT/USD (461 KZT/USD в 2022 году). Стабильность казахстанского тенге обусловлена увеличением объемов экспорта нефти, а также значительным сокращением золотовалютных резервов Национального Банка Республики Казахстан.

Влияние на Polymetal International plc и ответные меры

Выручка Группы и более 72% ее займов номинированы в долларах США и китайских юанях, в то время как основная часть затрат Группы выражена в российских рублях и казахстанских тенге. Таким образом, изменение курсов валют влияет на финансовые результаты и показатели Группы.

В 2023 году выручка выросла на 8% по сравнению с предыдущим годом, до \$3 млрд (\$0,9 млрд в Казахстане и \$2,1 млрд в России), в связи с ростом цен на золото и серебро. Несмотря на значительное влияние инфляции, уровень денежных затрат Компании соответствовал прогнозу из-за ослабления курса рубля во 2-м полугодии 2023 года.

Поддержание высокой операционной эффективности

В 2023 году Компания избежала сбоев в работе, успешно выполнила годовой план и сохранила отличные показатели в области охраны труда и безопасности.

Высокие производственные показатели

В 2023 году предприятия Компании продолжили непрерывную работу, несмотря на значительные сложности на фоне введения санкций США в отношении АО «Полиметалл» и его дочерних организаций.

Годовое производство практически не изменилось год к году и составило 1 714 тыс. унций золотого эквивалента, включая 486 тыс. унций на предприятиях Казахстана и 1 228 тыс. унций на российских предприятиях, что соответствует производственному плану в 1,7 млн унций. Производство на предприятиях Казахстана снизилось на 10% главным образом вследствие планового снижения содержаний и уменьшения доли богатой сторонней руды в сырье на участке флотации на Варваринском. Производство на российских предприятиях выросло на 4%, до 1 228 тыс. унций, в соответствии с первоначальным производственным планом.

Производство золота в 2023 году выросло на 3% и составило 1 492 тыс. унций, при этом выпуск серебра снизился на 15%, до 17,7 млн унций. Объем продаж золота незначительно вырос в сравнении год к году и составил 1 400 тыс. унций, а продажи серебра снизились на 10% и составили 16,6 млн унций. Отставание продаж от производства считается временным: существенное ужесточение контроля за российским экспортом драгметаллов привело к накоплению значительного количества отгруженных концентратов в морских портах. Менеджмент работает над решением данной проблемы в 2024 году.

В 2023 году среди сотрудников и подрядчиков Группы не было несчастных случаев со смертельным исходом. Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников Группы по сравнению с 2022 годом снизился на 30%, до 0,07. За год на предприятиях в Казахстане не было ни одного несчастного случая с потерей трудоспособности. На российских предприятиях было зарегистрировано два серьезных и восемь легких несчастных случаев с потерей трудоспособности. Показатель DIS (количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте) на российских производственных площадках составил 1 156 дней, увеличившись на 32% по сравнению с предыдущим годом. Везде, где есть техническая возможность, Компания внедряет цифровые технологии для повышения безопасности рабочих мест.

Больше информации о технике безопасности – на стр. 42.

Кызыл продолжил вносить ключевой вклад в производственные результаты Компании: годовое производство золота на Кызыле составило 316 тыс. унций. Производство на Варваринском снизилось на 20% год к году и составило 169 тыс. унций золотого эквивалента за счет снижения содержаний в руде Комаровского, перерабатываемой на участке кучного выщелачивания, и уменьшения доли богатой сторонней руды в сырье на участке флотации. Всего в 2023 году на месторождениях в Казахстане было произведено 486 тыс. унций золотого эквивалента, что составляет 28% от всего годового производства Группы.

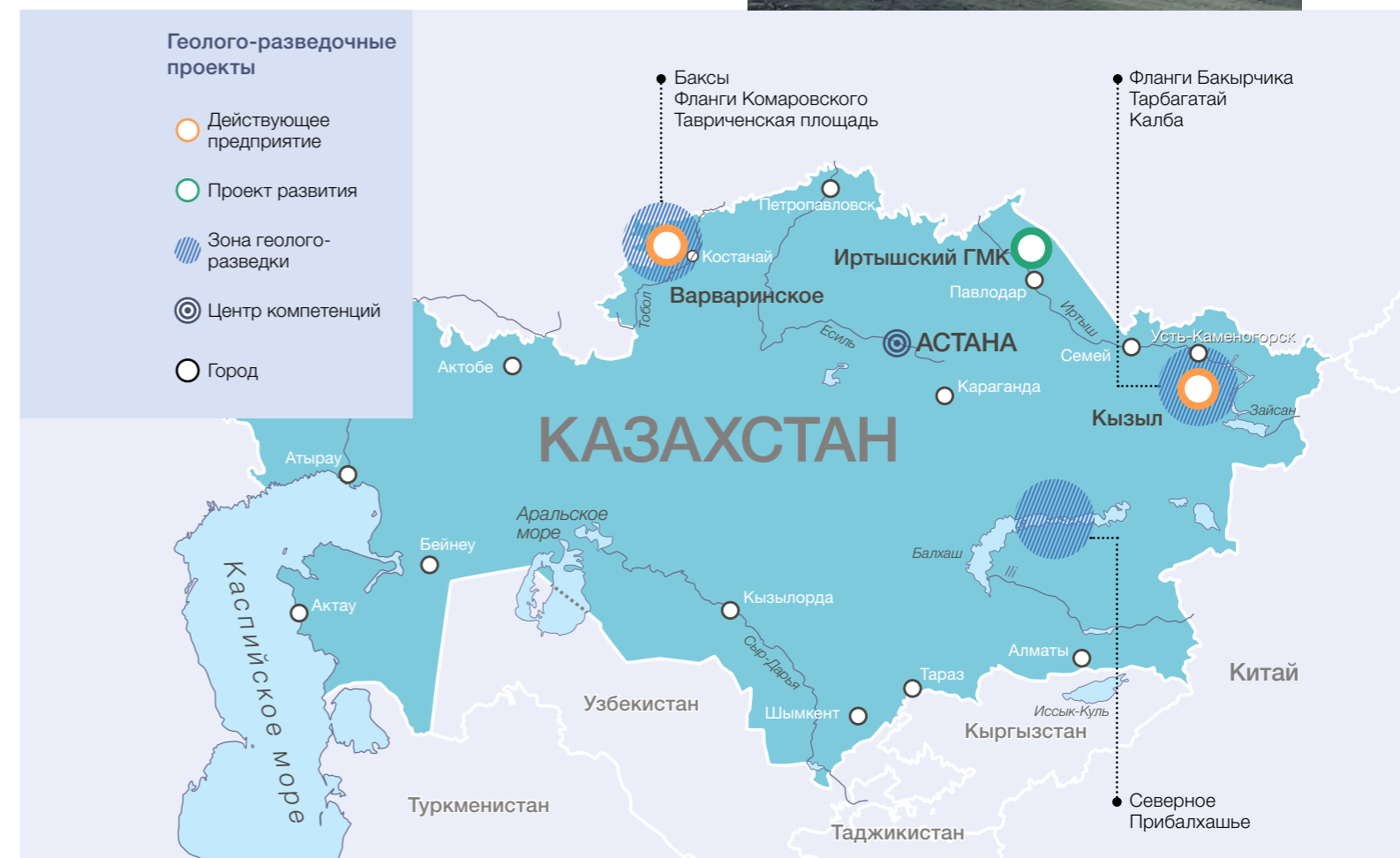
Компания оформила земельный участок для реализации проекта Иртышского ГМК в специальной экономической зоне «Павлодар» в Казахстане. Начаты оценка условий площадки и планирование логистики для поставки автоклава. Кроме того, Polymetal International plc вновь выбрал компанию Hatch для выполнения базового и детального инжиниринга проекта, а также для поддержки в процессах закупок. Компания Hatch имеет богатый опыт работы с Группой в развитии предыдущих проектов. Уже ведется базовый инжиниринг, что позволит приступить к строительству в более ранние сроки. Ожидается, что инвестиционное решение по проекту будет принято Советом директоров во 2-м полугодии 2024 года, а ввод в эксплуатацию запланирован на конец 2028 года.

2-й
крупнейший производитель
золота в Казахстане

>3 200
средняя численность
сотрудников в Казахстане

Ключевые операционные показатели

| Показатель | 2023 | 2022 | Изменение |
|--|---------------------|--------------|-------------|
| ПРОИЗВОДСТВО, тыс. унций золотого эквивалента¹ | 1 714 | 1 720 | -0% |
| Казахстан | 486 | 541 | -10% |
| Кызыл | 316 | 330 | -4% |
| Варваринское | 169 | 211 | -20% |
| Россия | 1 228 | 1 178 | +4% |
| БЕЗОПАСНОСТЬ | | | |
| LTIFR ² | 0,07 | 0,10 | -30% |
| Казахстан | 0 | 0 | н/п |
| Россия | 0,09 | 0,12 | -25% |
| DIS ³ | 1 156 | 877 | +32% |
| Казахстан | 0 | 0 | н/п |
| Россия | 1 156 | 877 | +32% |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | | | |
| Сотрудники | 0 | 0 | н/п |
| Подрядчики | 0 | 0 | н/п |
| Средняя численность персонала | 14 647 | 14 694 | -0,3% |
| Казахстан | 3 202 | 3 219 | -0,5% |
| Россия | 11 445 ⁴ | 11 475 | -0,3% |



1 Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1 и без учета цветных металлов. Расхождения в расчетах вызваны округлением. Методология учета производства на Майском была изменена, чтобы отражать производство сразу после перехода права собственности на продукцию покупателю на складе. Данные за предыдущие периоды были пересмотрены соответствующим образом.
 2 LTIFR – частота травм с потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов. Коэффициент применяется только к сотрудникам Компании.
 3 DIS – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте. Коэффициент применяется только к сотрудникам Компании.
 4 Показатель средней численности персонала, опубликованный в январе 2024 года. Был уточнен с учетом средней численности персонала всех российских активов, которые вышли из состава Группы в течение отчетного периода и не входили в периметр консолидированной отчетности по состоянию на 31 декабря 2023 года.

Обзор операционной деятельности (продолжение)

Объемы бурения (за исключением эксплуатационной разведки)¹

| Сегмент | 2023 | 2022 |
|------------------------|--------------|--------------|
| Казахстан ² | 59,4 | 91,1 |
| Россия ² | 167,2 | 223,1 |
| Всего | 226,6 | 314,2 |

В 2023 году геолого-разведочные работы в Казахстане проводились на 11 лицензионных площадях и контрактных территориях. Общий объем разведочного бурения составил 59,4 км, что на 12% меньше, чем в 2022 году.

Запасы и ресурсы

В 2023 году Рудные Запасы Компании увеличились на 2% по сравнению с предыдущим годом и составили 28 млн унций золотого эквивалента. Среднее содержание в Рудных Запасах снизилось на 5% год к году, до 3,5 г/т в золотом эквиваленте.

Рудные Запасы месторождений Группы в Казахстане выросли на 3% год к году, до 11,6 млн унций золотого эквивалента, в связи с переоценкой Рудных Запасов для подземных горных работ на Кызыле и положительными результатами геологоразведки (прирост Рудных Запасов составил 249 тыс. унций). Среднее содержание в Рудных Запасах в Казахстане снизилось на 2% по сравнению с предыдущим годом, до 3,2 г/т в золотом эквиваленте, за счет снижения среднего содержания на Варваринском на 4%, частично компенсированного положительным эффектом от превышения плановых содержаний на Кызыле.

Доля Рудных Запасов для открытых горных работ в Казахстане сократилась на 4% по сравнению с предыдущим годом и составила 45% на фоне прироста Рудных Запасов для подземных горных работ на Кызыле.

Минеральные Ресурсы (добавочные к Рудным Запасам) увеличились на 3% в сравнении год к году, до 26,7 млн унций золотого эквивалента. Среднее содержание в Минеральных Ресурсах снизилось на 7% год к году, до 4,2 г/т в золотом эквиваленте. Минеральные Ресурсы в Казахстане выросли на 26%, а соответствующее среднее содержание увеличилось на 8%, до 2,9 г/т, в основном за счет роста среднего содержания Минеральных Ресурсов Кызыла на 13%, с 4,1 до 4,6 г/т в золотом эквиваленте.

Сводная информация по Рудным Запасам и Минеральным Ресурсам^{3, 4}

| Показатель | 1 января 2024 года | 1 января 2023 года | Изменение |
|--|--------------------|--------------------|------------|
| Рудные Запасы (Доказанные + Вероятные), млн унций золотого эквивалента | 28,0 | 27,3 | +2% |
| Золото, млн унций | 25,4 | 24,7 | +3% |
| Серебро, млн унций | 210,0 | 211,3 | -1% |
| Среднее содержание, г/т | 3,5 | 3,6 | -5% |
| Минеральные Ресурсы (Оцененные + Выявленные + Предполагаемые), млн унций золотого эквивалента | 26,7 | 25,8 | +3% |
| Золото, млн унций | 24,1 | 23,1 | +4% |
| Серебро, млн унций | 209,2 | 212,9 | -2% |
| Среднее содержание, г/т | 4,2 | 4,5 | -8% |

Анализ изменения Рудных Запасов

млн унций

| Показатель | Казахстан | Россия | Всего |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Рудные Запасы на 1 января 2023 года | 11,3 | 16,0 | 27,3 |
| Истощение | -0,5 | -1,6 | -2,1 |
| Переоценка | +0,9 | +1,7 | +2,5 |
| Изменение доли владения | - | -0,2 | -0,2 |
| Первоначальная оценка Рудных Запасов | - | +0,5 | +0,5 |
| Рудные Запасы на 1 января 2024 года | 11,6 | 16,4 | 28,0 |



Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы на 1 января 2024 года⁴

| Категория | Тоннаж, млн т | Содержание в золотом эквиваленте, г/т | | Объем в золотом эквиваленте, млн унций |
|--|---------------|---------------------------------------|-----------------|--|
| | | Тоннаж, млн т | Содержание, г/т | |
| Рудные Запасы | | | | |
| Доказанные (Казахстан) | 28,9 | 1,7 | 1,6 | 1,6 |
| Доказанные (Россия) | 45,5 | 3,2 | 4,7 | 4,7 |
| Вероятные (Казахстан) | 82,4 | 3,8 | 10,0 | 10,0 |
| Вероятные (Россия) | 95,4 | 3,8 | 11,6 | 11,6 |
| Доказанные + Вероятные (Казахстан) | 111,3 | 3,2 | 11,6 | 11,6 |
| Доказанные + Вероятные (Россия) | 140,9 | 3,6 | 16,3 | 16,3 |
| Доказанные + Вероятные | 252,2 | 3,5 | 28,0 | 28,0 |
| Минеральные Ресурсы | | | | |
| Оцененные (Казахстан) | 6,5 | 0,9 | 0,2 | 0,2 |
| Оцененные (Россия) | 22,7 | 4,0 | 2,9 | 2,9 |
| Выявленные (Казахстан) | 17,8 | 2,5 | 1,4 | 1,4 |
| Выявленные (Россия) | 41,9 | 4,0 | 5,4 | 5,4 |
| Оцененные + Выявленные (Казахстан) | 24,4 | 2,1 | 1,6 | 1,6 |
| Оцененные + Выявленные (Россия) | 64,6 | 4,0 | 8,3 | 8,3 |
| Оцененные + Выявленные | 88,9 | 3,5 | 9,9 | 9,9 |
| Предполагаемые (Казахстан) | 19,3 | 3,9 | 2,4 | 2,4 |
| Предполагаемые (Россия) | 89,9 | 5,0 | 14,3 | 14,3 |
| Оцененные + Выявленные + Предполагаемые (Казахстан) | 43,7 | 2,9 | 4,0 | 4,0 |
| Оцененные + Выявленные + Предполагаемые (Россия) | 154,4 | 4,6 | 22,6 | 22,6 |
| Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | 198,1 | 4,2 | 26,7 | 26,7 |

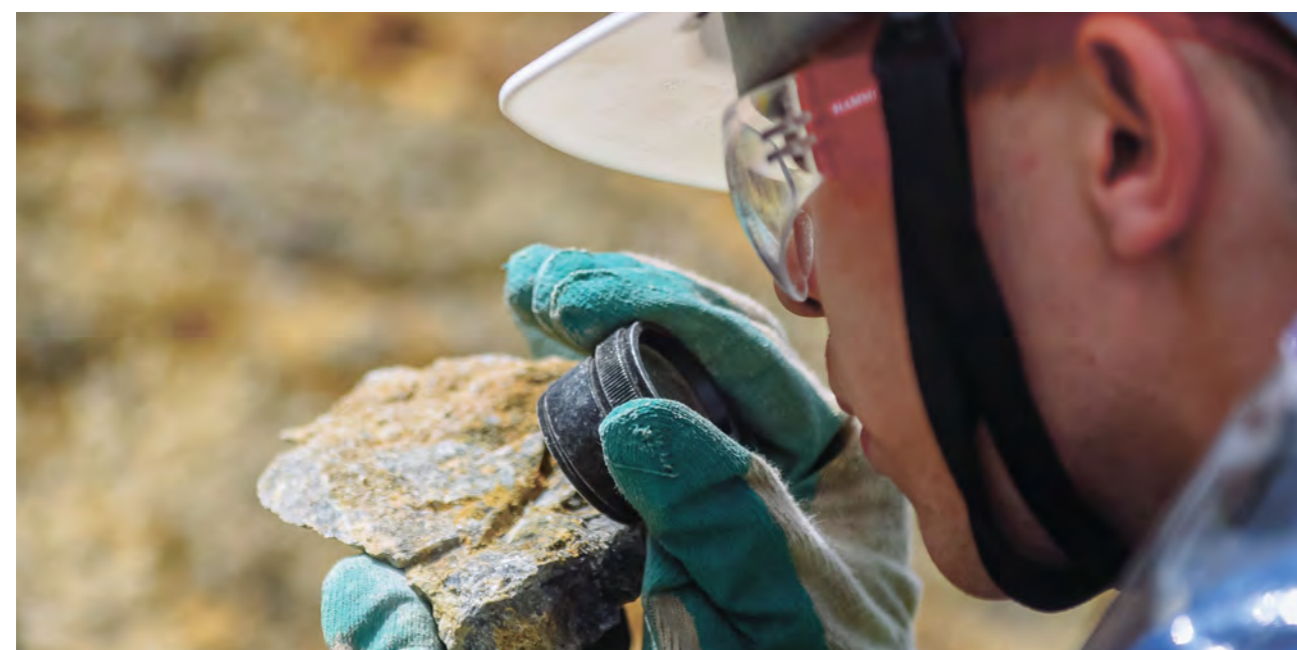
Прогноз по казахстанским активам на 2024 год

Безопасность остается нашим главным приоритетом. Мы продолжим работу по улучшению показателей охраны труда и безопасности и поддержанию уровня нулевого травматизма среди наших сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков Компании.

В 2024 году мы ожидаем стабильных производственных результатов в Казахстане, а также положительного инвестиционного решения по проекту Иртышского ГМК. Ожидается, что производство на предприятиях Казахстана сохранится на уровне 475 тыс. унций золотого эквивалента.

На действующих предприятиях мы также продолжим реализацию проектов, нацеленных на увеличение сроков эксплуатации месторождений или сокращение затрат на фоне планового снижения содержаний металла в руде. Компания намерена увеличить годовую производительность на Кызыле до 2,6 млн т до конца 2-го полугодия 2024 года. Polymetal International plc находится в процессе сокращения доли потребления дизельного топлива, а вместе с ним и нашего воздействия на окружающую среду благодаря проектам по возобновляемым источникам энергии. Данные проекты включают в себя замену дизельных самосвалов на газовые на Кызыле и строительство солнечных энергоустановок на Варваринском и Кызыле общей мощностью 40 МВт и газопоршневой электростанции эквивалентной мощности на производственной площадке Варваринское в целях энергоснабжения Кызыла и Варваринского.

Мы также сосредоточим усилия на развитии долгосрочных проектов Компании. В рамках проекта Иртышского ГМК планируется проведение инженерных изысканий, заказ технологического оборудования и подготовка строительной площадки. Ожидается, что инвестиционное решение по проекту будет принято Советом директоров во второй половине 2024 года, а ввод в эксплуатацию запланирован на 2028 год.



¹ Несоответствия в расчетах – следствие округления.

² Учтены совместные предприятия (СП) с долей Компании более 50%.

³ Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы от продолжающейся деятельности. В представлении золотого эквивалента металлы цветной группы не учтены ввиду незначительности. Рудные Запасы редкоземельных металлов приведены отдельно и в расчете золотого эквивалента не участвуют.

⁴ Минеральные Ресурсы являются добавочными к Рудным Запасам. Минеральные Ресурсы металлов платиновой группы и редкоземельных металлов приведены отдельно и в расчете золотого эквивалента не участвуют. Несоответствия в расчетах – следствие округления.

Действующие предприятия

КЫЗЫЛ

Чемпион по объему производства и источник денежного потока

316 тыс. унций
производство золота (-4%)

\$332 млн
скорректированная EBITDA (-8%)

\$704
денежные затраты на унцию
золотого эквивалента (+17%)

18%
доля в производстве Группы

Источник сырья

◆ Бакырчик

Переработка

◆ Кызыл (флотация)

Продажа / Дальнейшая переработка

Концентрат на Амурский ГМК¹ / Иртышский ГМК после ввода в эксплуатацию
Концентрат третьим сторонам

Сплав доре на Казахский государственный аффинажный завод

Основные проекты ГРП в 2023 году

◆ Фланги Бакырчика

● Город — Железная дорога

Расположение:
Абайская область,
Казахстан

Сотрудники: 1 547

Горные работы:
открытые
(до 2032 года)
с последующей
подземной отработкой

Переработка:
2,4 млн т в год – флотация + автоклавное выщелачивание на АГМК до 2028 года, затем на ИГМК / продажа сторонним покупателям

Начало производства:
2018
Окончание производства:
2054



Основные операционные результаты

| Показатель | 2023 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,00 | н/п |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 81,3 | 83,2 | -2% |
| Добыча руды, тыс. т | 2 427 | 2 223 | +9% |
| Содержание золота, г/т | 5,0 | 5,5 | -9% |
| Переработка | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 2 443 | 2 200 | +11% |
| Содержание золота, г/т | 5,0 | 5,5 | -8% |
| Коэффициент извлечения золота | 88,2% | 88,9% | -1% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 316 | 330 | -4% |

Операционные показатели за 2023 год

Очередной год подряд Кызыл внес существенный вклад в высокие операционные показатели Группы. В 2023 году Кызыл произвел 316 тыс. унций золотого эквивалента (снижение на 4% год к году). Плановое сокращение содержания золота в руде по сравнению с высокой базой 2022 года было частично компенсировано увеличением мощности обогатительной фабрики (до 2,4 млн т в год), а также увеличением объема переработанного концентрата.

В течение года объемы добычи и переработки возросли в соответствии с увеличением мощности обогатительной фабрики.

В 2024 году Компания планирует завершить реализацию проекта по увеличению производительности обогатительной фабрики до 2,6 млн т в год.

¹ Кызыл сохраняет право собственности на золото на протяжении всего периода его переработки на Амурском ГМК, продает сплав доре и получает оплату от казахстанского государственного аффинажного завода без участия Амурского ГМК, что не нарушает санкции. Покупатель российского бизнеса гарантировал продолжение оказания услуг по договору толлинга.

Инновации и эффективность

- Устранены узкие места на участке и увеличена производительность.
- Организация системы кругового обзора Brigade.
- Развитие собственной автоматизированной системы диспетчеризации с работой в открытом цикле.

Геологоразведка и ресурсы

В 2023 году на Восточном Бакырчике проводилось разведочное бурение с целью подтверждения перспектив расширения карьера и увеличения минерально-сырьевой базы под открытую отработку. В результате 251 тыс. унций золотого эквивалента были переведены в категорию «Выявленные». Прослежены глубокие горизонты рудного тела № 1, что позволило увеличить предполагаемые минеральные ресурсы. Выполнено колонковое бурение (41,8 км).

Устойчивое развитие

- Гран-при премии «Парыз» за социальные проекты в Абайской области. «Парыз» – это крупнейшая государственная премия в Республике Казахстан в области социальной ответственности бизнеса.
- Солнечная станция мощностью 17 МВт на стадии проектирования (обеспечит до 16% потребности в электроэнергии).
- В карьере работают шесть электрических экскаваторов, минимизируя выбросы в результате замещения дизельной техники.
- Более 10% покупной электроэнергии вырабатывается за счет возобновляемых источников.
- Более 90% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.

Приоритетные задачи на 2024 год

- Дальнейшее увеличение производительности обогатительной фабрики до 2,6 млн т в год.
- Дальнейшее расширение хвостохранилища.
- Технологические улучшения с целью повышения извлечения.
- Переоборудование топливной системы самосвалов в газодизельный режим, снижающий затраты по расходу дизельного топлива.

Действующие предприятия

Варваринское

Ни одного несчастного случая с 2017 года

169 тыс. унций
производство золота (-20%)

\$137 млн
скорректированная EBITDA (-22%)

\$1 189
денежные затраты на унцию
золотого эквивалента (+29%)

10%
доля в производстве Группы

Источники сырья

◆ Комаровское
◆ Варваринское
Руда третьих сторон

Переработка

◆ Варваринское (выщелачивание для золотой руды, флотация для медной руды)

Продажа / Дальнейшая переработка

Сплав доре
Концентрат третьим сторонам

Основные проекты ГРП в 2023 году

◆ Фланги Комаровского
◆ Баксы
◆ Тавриченская

● Город — Железная дорога

Расположение:
Костанайская область,
Казахстан

Сотрудники: 1 410

Горные работы:
открытые

Управляющий директор:
Абдурахман Исаев

Переработка:
3,2 млн т в год – выщелачивание золотосодержащей руды, 1 млн т в год – флотация медной руды

Начало производства:
2007 (под управлением Компании с 2009 года)
Окончание производства:
2042



Основные операционные результаты

| Показатель | 2023 | 2021 | Изменение |
|-------------------------------|-------|-------|-----------|
| Безопасность | | | |
| LTIFR | 0,00 | 0,00 | н/п |
| Добыча | | | |
| Вскрыша, млн т | 40,7 | 43,3 | -6% |
| Добыча руды, тыс. т | 2 834 | 3 857 | -27% |
| Содержание золота, г/т | 1,4 | 1,6 | -12% |
| Переработка | | | |
| Цианирование | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 3 136 | 3 199 | -2% |
| Содержание золота, г/т | 1,4 | 1,6 | -14% |
| Коэффициент извлечения золота | 88,8% | 90,0% | -1% |
| Флотация | | | |
| Переработка руды, тыс. т | 762 | 752 | +0% |
| Содержание золота, г/т | 2,3 | 2,7 | -15% |
| Коэффициент извлечения золота | 87,0% | 85,9% | +2% |
| Производство | | | |
| Золото, тыс. унций | 169 | 211 | -20% |

Операционные показатели за 2023 год

На Варваринском зафиксировано плановое снижение производства на 20% год к году, до 169 тыс. унций золотого эквивалента.

Производство золота на участке цианирования сократилось на 24%, до 129 тыс. унций золотого эквивалента, из-за меньшего содержания в руде Комаровского. Снижение содержания золота с 1,6 до 1,4 г/т связано с завершением горных работ на глубоких горизонтах северной и центральной частей карьера, где содержание руды было выше.

Производство золота на участке флотации сократилось на 3%, до 40 тыс. унций золотого эквивалента, вследствие снижения доли качественной сторонней руды в сырье.

Инновации и эффективность

- Проект по аспирации участка дробления значительно улучшил условия труда работников.
- Внедрение камер аналитики поведения водителя на основе искусственного интеллекта с целью повышения безопасности.
- Модернизация плавильного отделения, установка новой индукционной печи.

Геологоразведка и ресурсы

- В 2023 году на участках Тавриченская площадь и Шекара проведено заверочное колонковое бурение общей протяженностью 1,8 км. На площади Алтын-Дала выполнялись глубокие геохимические поиски скважинами с обратной циркуляцией воздуха общей протяженностью 4,2 км.
- В 2024 году планируется завершение верификации геохимических и геофизических аномалий на Тавриченской площади и продолжение бурения скважин на месторождении Элеваторное с целью перевода ресурсов категории «Предполагаемые» в «Выявленные».

Устойчивое развитие

- Три электрических экскаватора в эксплуатации на Комаровском месторождении.
- Пилотный проект по лесонасаждению на предполагаемой площади 1,5 тыс. га на стадии проектирования.
- Более 90% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.
- Солнечная станция мощностью 23 МВт (обеспечит до 25% потребности в электроэнергии) и газопоршневая электростанция мощностью 40 МВт на стадии проектирования.

Приоритетные задачи на 2024 год

- Стабильное производство и производительность.
- Завершение строительства дамбы второго хвостохранилища на год раньше запланированного.
- Завершение проектирования солнечной электростанции 23 МВт.

Проекты развития

Иртышский ГМК

Первый полномасштабный комплекс автоклавного окисления полного цикла для переработки упорных руд в Казахстане

250-300 тыс. т
ежегодная переработка концентратов

~500 тыс. унций
ежегодное производство золота (плановое)

~ \$800 млн
первоначальные капитальные затраты

Источники сырья

◆ Кызыл
Концентрат третьих сторон

Переработка

◆ Иртышский ГМК (автоклавное окисление + цианирование)

Продажа / Дальнейшая переработка
Сплав доре

● Город — Дорога - - - Железная дорога

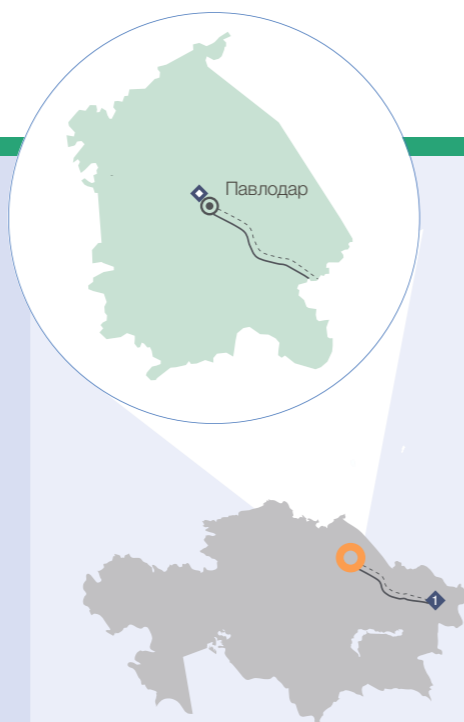
Расположение:
Павлодарская область, Казахстан

Переработка:
высокотемпературное автоклавное выщелачивание, интенсивное цианирование

Мощность:
250-300 тыс. т – ежегодная переработка концентрата

Начало производства:
2028

Срок эксплуатации:
более 30 лет



Развитие

В настоящее время Компания оценивает возможность строительства нового гидрометаллургического комбината (ГМК) в промышленно и инфраструктурно развитом регионе Казахстана с целью переработки собственного концентрата с высоким и низким содержанием углерода с Кызыла, а также покупного.

В 2023 году Компания успешно оформила земельный участок для реализации проекта Иртышского ГМК в специальной экономической зоне недалеко от города Павлодар (Казахстан), был подписан договор и получен статус резидента. Уже ведется базовый инжиниринг и начата выдача исходных требований для выбора технологического оборудования, что позволит приступить к строительству в более ранние сроки. Компания подписала соглашение с инженерным подрядчиком, который имеет богатый опыт работы с Группой в развитии других проектов по выполнению базового и детального проектирования.

Технологическая схема предполагается идентичной АГМК-2 с незначительными отличиями по результатам детального проектирования. При условии одобрения Советом директоров инвестиционного проекта во 2-м полугодии 2024 года потенциальный запуск возможен во 2-м полугодии 2028 года. Реализация проекта позволит обеспечить полную операционную независимость активов Группы в Казахстане от российских и китайских поставщиков.

Устойчивое развитие

- Автоклавное окисление – одна из самых устойчивых и безопасных технологий в гидрометаллургической отрасли.
- Более 1 тыс. новых рабочих мест будет создано на этапе строительства, а также более 500 постоянных рабочих мест.
- Минимальные выбросы CO₂ и отсутствие выбросов оксида серы и оксида мышьяка.
- Замкнутый водооборотный цикл с эффективной очисткой сточных вод.

Единый технологический хаб с Кызылом

- Из-за отсутствия перерабатывающих мощностей в стране в настоящее время упорные концентраты экспортируются для переработки в Россию и Китай. Создание гидрометаллургического хаба полного цикла решит данную проблему и внесет вклад в достижение национальных целей правительства Казахстана по развитию страны.
- Предложение по строительству хаба основано на оценке запасов в золотом эквиваленте Кызыла, второго по величине предприятия Казахстана и крупнейшего предприятия Polymetal International plc в Казахстане.

Полностью независимые горнодобывающие предприятия в Казахстане



Развитие первого полномасштабного высокотехнологичного комплекса автоклавного окисления полного цикла для переработки упорных руд, добываемых на активах Компании в Казахстане



Раскрытие огромного ресурсного потенциала Казахстана за счет разработки новых месторождений упорных руд, для переработки которых в настоящее время недостаточно мощностей



Значительная экономическая выгода вследствие переработки всех упорных концентратов на собственных мощностях вместо реализации сторонним покупателям



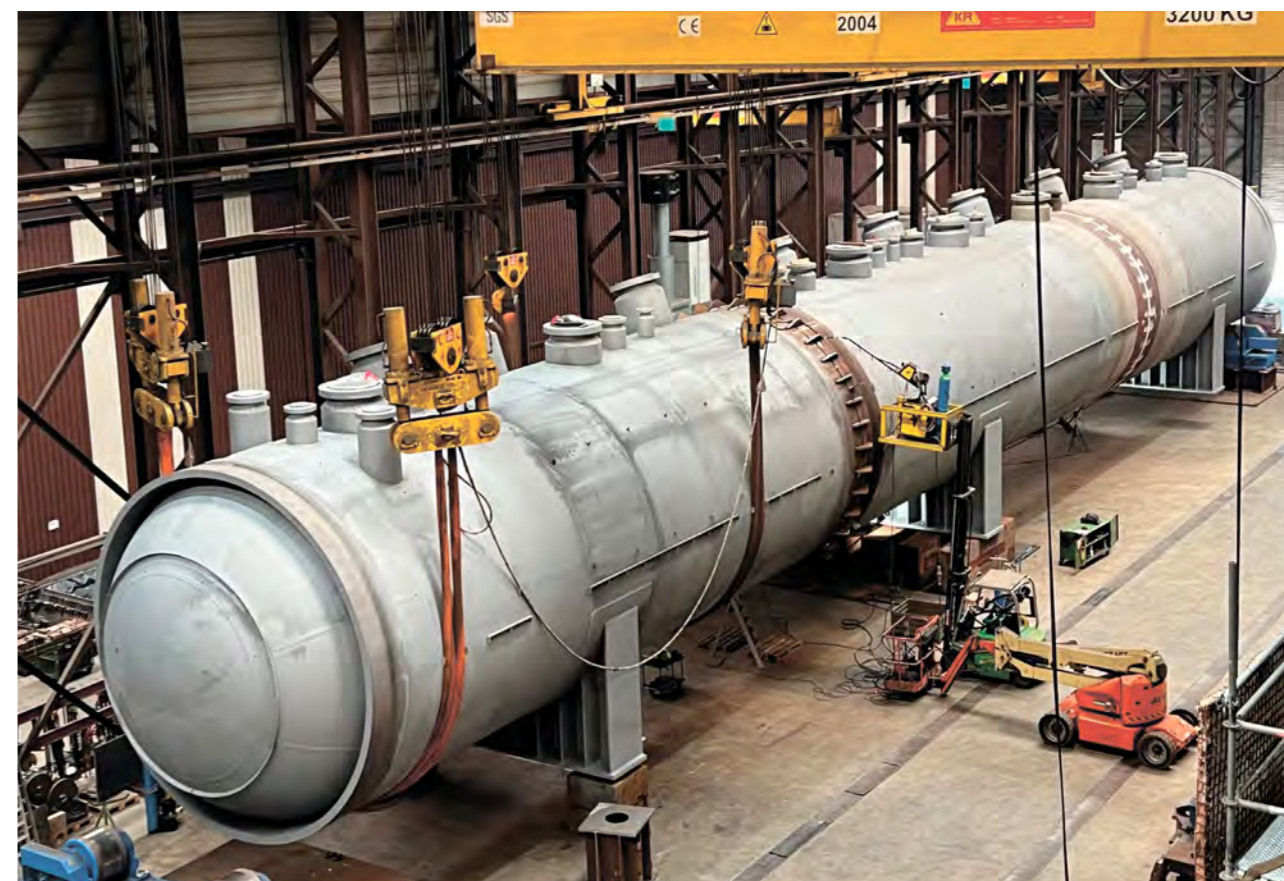
Автоклавное окисление – одна из самых устойчивых и безопасных технологий в гидрометаллургической отрасли



Создание более 500 постоянных рабочих мест, в том числе для высококвалифицированного персонала с приоритетом трудоустройства местного населения

График реализации проекта

| | | | |
|--------------------|---|-------|---|
| 2-е полугодие 2022 | ✓ | | Перенос строительства в Казахстан и выбор площадки для проекта |
| 2-й квартал 2023 | ✓ | | Утверждение технологической схемы |
| 2-е полугодие 2024 | ➔ | | Инвестиционное решение |
| 2-й квартал 2025 | ➔ | | Завершение базового инжиниринга |
| 4-й квартал 2025 | ➔ | | Государственная экспертиза проектов гидрометаллургического комплекса и хвостохранилищ |
| 1-е полугодие 2025 | ➔ | | Завершение строительства объектов инфраструктуры / утепление зданий ГМК |
| 2-е полугодие 2025 | ➔ | | Доставка автоклава на площадку |
| 1-е полугодие 2026 | ➔ | | Завершение детального проектирования |
| 2-е полугодие 2027 | ➔ | | Завершение строительства комплекса и начало ввода в эксплуатацию |
| 1-е полугодие 2028 | ➔ | | Завершение ввода в эксплуатацию и начало производства |



Финансовые результаты в условиях инфляционного давления и усложнения ЛОГИСТИКИ

Финансовые результаты

- Выручка за 2023 год выросла на 8% и составила \$3 025 млн (\$2 801 млн в 2022 году), из которых \$893 млн (30%) приходится на предприятия в Казахстане и \$2 132 млн (70%) – на предприятия в России. Средние цены реализации золота и серебра выросли на 9 и 4% соответственно, следуя динамике рынка. Годовое производство в 2023 году практически не изменилось по сравнению с предыдущим годом и составило 1 714 тыс. унций золотого эквивалента. Продажи золота выросли на 2% год к году (1 400 тыс. унций), при этом продажи серебра снизились на 10% (16,6 млн унций). Существенное ужесточение контроля за российским экспортом драгоценных металлов привело к накоплению значительного количества концентрата в морских портах.
- Денежные затраты¹ Группы в 2023 году снизились на 9% по сравнению с предыдущим годом и составили \$861 на унцию золотого эквивалента, что также на 9% меньше нижнего значения прогноза затрат в \$950–1 000 на унцию золотого эквивалента. Снижение затрат обусловлено преимущественно ослаблением курса российского рубля, которое более чем компенсировало влияние инфляции. В Казахстане денежные затраты выросли на 24% в сравнении год к году и составили \$903 на унцию золотого эквивалента. Рост денежных затрат связан с плановым снижением содержания золота в руде в сочетании с уменьшением объема продаж на 14% и высоким уровнем инфляции. Денежные затраты на российских предприятиях составили \$845 на унцию золотого эквивалента, что на 19% ниже показателя за предыдущий год в основном за счет ослабления курса рубля.
- Совокупные денежные затраты¹ Группы снизились на 5% в сравнении год к году за счет указанных выше факторов и составили \$1 276 на унцию золотого эквивалента, что на 2% меньше нижнего значения прогноза Компании в \$1 300–1 400 на унцию золотого эквивалента. В Казахстане совокупные денежные затраты выросли на 18%, до \$1 263 на унцию золотого эквивалента, главным образом из-за снижения объема продаж. На российских предприятиях совокупные денежные затраты снизились на 13% и составили \$1 281 на унцию золотого эквивалента за счет увеличения продаж и снижения объемов вскрыши в связи с завершением крупных вскрышных кампаний в 2023 году.
- Скорректированная EBITDA¹ составила \$1 458 млн, увеличившись на 43% в сравнении год к году на фоне роста цен на металлы и снижения денежных затрат. Из общей суммы \$439 млн (30%) относятся к активам в Казахстане, а \$1 019 млн (70%) – к российским активам. Рентабельность по скорректированной EBITDA по Группе увеличилась на 12 п. п., до 48% (36% в 2022 году).

- Скорректированная чистая прибыль² выросла на 40%, до \$615 млн (\$440 млн в 2022 году), при этом базовая прибыль на акцию составила \$1,11. На фоне увеличения операционной прибыли чистая прибыль³ Группы в 2023 году составила \$528 млн в сравнении с чистым убытком \$288 млн в 2022 году в результате разового признания расходов, связанных с обесценением.
- Капитальные затраты снизились на 14% по сравнению с \$794 млн в 2022 году и составили \$679 млн⁴, что на 3% меньше нижнего значения прогноза в \$700–750 млн, вследствие значительного снижения затрат, обусловленного ослаблением курса российского рубля.
- Чистый приток денежных средств от операционной деятельности составил \$575 млн (\$206 млн в 2022 году). Отрицательный свободный денежный поток¹ Группы составил \$128 млн, показав существенную положительную динамику по сравнению с отрицательным денежным потоком в \$445 млн в 2022 году.
- Чистый долг¹ существенно не изменился год к году и составил \$2 383 млн (\$2 393 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года). При этом \$174 млн от общей суммы долга приходится на активы в Казахстане и \$2 209 млн – на российские предприятия (\$277 млн и \$2 117 млн соответственно в 2022 году). Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 1,64х, что значительно ниже уровня Группы в 2,35х в 2022 году.
- 19 февраля 2024 года Компания объявила о намерении продать 100% доли АО «Полиметалл» и его дочерних организаций в пользу АО «Мангазея Плюс» в обмен на вознаграждение на общую сумму \$3,69 млрд. Оценка АО «Полиметалл» и его дочерних организаций предполагает мультипликатор EV/EBITDA в размере 5,3х на базе скорректированной EBITDA за 12 месяцев, закончившихся 30 июня 2023 года (\$694 млн), и 3,6х на базе скорректированной EBITDA за 2023 год (приблизительно \$1 млрд). 7 марта 2024 года сделка была одобрена Общим собранием акционеров и после получения всех необходимых регуляторных разрешений завершена в тот же день.
- После закрытия сделки чистая денежная позиция Группы составляет приблизительно \$130 млн.
- Дивиденды за 2023 год не объявлялись. Принимая во внимание недавнее завершение сделки по продаже российских активов, Совет директоров пересмотрит дивидендную политику и сообщит о соответствующих изменениях в 1-м полугодии 2024 года.

Ключевые цифры⁵

| Показатель | 2023 | 2022 | Изменение |
|--|--------------|--------------------|-------------|
| Выручка, \$ млн | | | |
| Казахстан | 893 | 933 | -4% |
| Россия | 2 132 | 1 868 | +14% |
| Итого | 3 025 | 2 801 | +8% |
| Денежные затраты⁶, \$ на унцию золотого эквивалента | | | |
| Казахстан | 903 | 728 | +24% |
| Россия | 845 | 1 046 | -19% |
| Итого | 861 | 942 | -9% |
| Совокупные денежные затраты⁶, \$ на унцию золотого эквивалента | | | |
| Казахстан | 1 263 | 1 067 ⁸ | +18% |
| Россия | 1 281 | 1 480 ⁸ | -13% |
| Итого | 1 276 | 1 344 | -5% |
| Скорректированная EBITDA⁶, \$ млн | | | |
| Казахстан | 439 | 516 ⁸ | -15% |
| Россия | 1 019 | 501 ⁸ | +103% |
| Итого | 1 458 | 1 017 | +43% |
| Средняя цена реализации золота ⁷ , \$ за унцию | 1 929 | 1 764 | +9% |
| Средняя цена реализации серебра ⁷ , \$ за унцию | 22,8 | 21,9 | +4% |
| Чистая прибыль / (убыток), \$ млн | 528 | (288) | н/п |
| Скорректированная чистая прибыль ⁶ , \$ млн | 615 | 440 | +40% |
| Доходность активов (скорректированная) ⁶ , % | 17% | 9% | +8% |
| Рентабельность собственного капитала (скорректированная) ⁶ , % | 15% | 11% | +4% |
| Прибыль / (убыток) на акцию (базовые), \$ | 1,11 | (0,61) | н/п |
| Скорректированная прибыль на акцию ⁶ , \$ | 1,30 | 0,93 | +40% |
| Чистый долг⁶, \$ млн | | | |
| Казахстан | 174 | 277 | -37% |
| Россия | 2 209 | 2 117 | +4% |
| Итого | 2 383 | 2 393 | -0% |
| Чистый долг / скорректированная EBITDA | | | |
| Казахстан | 0,39 | 0,54 | -27% |
| Россия | 2,17 | 4,23 | -49% |
| Итого | 1,64 | 2,35 | -31% |
| Капитальные затраты, \$ млн | | | |
| Казахстан | 145 | 101 | +43% |
| Россия | 534 | 693 | -23% |
| Итого | 679 | 794 | -14% |
| Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн | 575 | 206 | +179% |
| Свободный денежный поток ⁶ , \$ млн | (128) | (445) | +71% |
| Свободный денежный поток с учетом сделок M&A ⁶ , \$ млн | (131) | (473) | +72% |

1 Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно МСФО. В разделе «Альтернативные показатели деятельности» приводится более подробная информация об АПД, используемых Группой, включая обоснование их использования.
 2 Скорректированная на сумму обесценения после налогов, списания запасов металлопродукции, прибыли/убытков от курсовых разниц и прочих изменений в справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов.
 3 Прибыль за финансовый год.
 4 Рассчитанные по кассовому методу. Представляют собой денежные затраты на приобретение основных средств в консолидированном отчете о движении денежных средств.

5 Итоговые данные могут не совпадать с суммой отдельных цифр из-за округлений. Изменение в процентном выражении может отличаться от нуля при неизменных абсолютных значениях из-за округления, а также по этой же причине может быть равно нулю, когда абсолютные значения отличаются. Данное примечание относится ко всем приведенным в настоящем обзоре таблицам.
 6 Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».
 7 В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.
 8 Критерии распределения корпоративных затрат были пересмотрены в 2023 году. Данные за предыдущие периоды были пересмотрены соответствующим образом.

Финансовый обзор (продолжение)

Выручка

Объемы реализации

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | Изменение |
|---------------------------------------|-------------------|--------------|--------------|------------|
| Золото | тыс. унций | 1 400 | 1 376 | +2% |
| Серебро | млн унций | 16,6 | 18,5 | -10% |
| Золотой эквивалент¹ | тыс. унций | 1 608 | 1 622 | -1% |

Структура реализации

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | Изменение | Изменение за счет объемов, \$ млн | Изменение за счет цены, \$ млн |
|--------------------------------------|-------------------|--------------|--------------|-------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| Золото, выручка | \$ млн | 2 640 | 2 392 | +10% | 41 | 206 |
| Средняя цена реализации ² | \$ за унцию | 1 929 | 1 764 | +9% | | |
| Средняя цена закрытия LBMA | \$ за унцию | 1 943 | 1 802 | +8% | | |
| Доля выручки | | 87% | 85% | | | |
| Серебро, выручка | \$ млн | 363 | 383 | -5% | (40) | 20 |
| Средняя цена реализации | \$ за унцию | 22,8 | 21,9 | +4% | | |
| Средняя цена закрытия LBMA | \$ за унцию | 23,4 | 21,8 | +8% | | |
| Доля выручки | | 12% | 14% | | | |
| Другие металлы, выручка | \$ млн | 22 | 26 | -15% | | |
| Доля выручки | | 1% | 1% | | | |
| Итого выручка | \$ млн | 3 025 | 2 801 | +8% | (13) | 237 |

В 2023 году выручка выросла на 8% по сравнению с предыдущим годом в связи с ростом средних цен реализации золота и серебра. Продажи золота незначительно увеличились на 2% год к году. Объем продаж серебра снизился на 10% на фоне существенного ужесточения российского законодательства в отношении экспорта драгметаллов, которое привело к накоплению в морских портах значительного количества концентратов, поставляемых российскими активами.

Средняя цена реализации золота выросла на 9% по сравнению с \$1 764 за унцию в 2022 году и составила \$1 929 за унцию, что незначительно ниже средней рыночной цены в \$1 943 за унцию. Средняя цена реализации серебра увеличилась на 4% и составила \$22,8 за унцию, что на 3% ниже средней рыночной цены в \$23,4 за унцию. Снижение относительно среднерыночной цены обусловлено более низкими средними ценами на металлы в 1-м полугодии 2023 года, на которое пришлось две трети годового объема продаж.

Доля золота в общей выручке в процентном выражении выросла с 85% в 2022 году до 87% в 2023 году, что связано с изменением объемов производства и продаж металлов.

Выручка и реализация в разбивке по сегментам/предприятиям

| Сегмент / предприятие | Выручка, \$ млн | | | Реализация золотого эквивалента, тыс. унций | | |
|-----------------------|-----------------|--------------|-------------|---|--------------|-------------|
| | 2023 | 2022 | Изменение | 2023 | 2022 | Изменение |
| Казахстан | 893 | 933 | -4% | 459 | 533 | -14% |
| Кызыл | 518 | 554 | -7% | 271 | 322 | -16% |
| Варваринское | 365 | 379 | -4% | 188 | 212 | -11% |
| Прочие ³ | 10 | – | n/a | 5 | – | n/p |
| Россия | 2 132 | 1 868 | +14% | 1 144 | 1 089 | +5% |
| Итого выручка | 3 025 | 2 801 | +8% | 1 608 | 1 622 | -1% |

Уменьшение объема продаж в 2023 году привело к снижению выручки на всех действующих предприятиях Казахстана, которое было частично компенсировано высокими ценами на металлы. Трудности с реализацией запасов готовой продукции в основном касались концентратов, перевозимых через дальневосточные порты, в том числе концентрата Кызыла, экспортируемого в Китай. Руководство продолжит работу над решением данного вопроса в первой половине 2024 года, уделяя особое внимание поставкам концентрата с Кызыла.

На Варваринском объем продаж следовал динамике производства, которое уменьшилось на фоне планового снижения содержаний.

Себестоимость реализации

\$ млн

| Показатель | 2023 | 2022 | Изменение |
|--|--------------|--------------|-------------|
| Итого операционные денежные затраты | 1 454 | 1 513 | -4% |
| Расходы на добычу | 632 | 741 | -15% |
| Расходы на переработку | 532 | 567 | -6% |
| Приобретение металлопродукции у третьих сторон | 127 | 69 | +84% |
| НДПИ | 163 | 136 | +20% |
| Итого себестоимость производства | 1 734 | 1 836 | -6% |
| Износ и амортизация производственных активов | 280 | 324 | -14% |
| Расходы на рекультивацию | – | (1) | n/p |
| Общее изменение в запасах металлопродукции | (282) | (152) | +86% |
| Увеличение запасов металлопродукции | (276) | (216) | +28% |
| (Восстановление) / снижение стоимости запасов продукции до чистой стоимости реализации | (6) | 64 | n/p |
| Расходы, связанные с простоем производства, и сверхнормативные затраты | 7 | 6 | +17% |
| Итого себестоимость реализации | 1 459 | 1 690 | -14% |

Структура операционных денежных затрат

| Статья затрат | 2023 \$ млн | Доля в общих затратах | 2022 \$ млн | Доля в общих затратах |
|--|----------------|-----------------------|----------------|-----------------------|
| Услуги | 490 | 34% | 576 | 38% |
| Расходные материалы и запчасти | 406 | 28% | 438 | 29% |
| Оплата труда | 257 | 18% | 285 | 19% |
| НДПИ | 163 | 11% | 136 | 9% |
| Приобретение металлопродукции у третьих сторон | 127 | 9% | 69 | 5% |
| Прочие расходы | 11 | 1% | 9 | 1% |
| Итого денежные операционные расходы | 1 454 | 100% | 1 513 | 100% |

В 2023 году себестоимость реализации снизилась на 14% и составила \$1 459 млн на фоне ослабления российского рубля на 24%. Эффект ослабления курса рубля в отношении российских предприятий Группы компенсировал воздействие инфляции (9% в Казахстане и 7% в России за 2023 год) и увеличение затрат на выплату НДПИ.

Затраты на услуги и затраты на расходные материалы и запчасти снизились на 15 и 7% соответственно в сравнении год к году, главным образом за счет ослабления российского рубля по сравнению с 2022 годом.

Затраты на оплату труда в составе операционных денежных затрат сократились на 10% год к году, составив \$257 млн, в основном вследствие ослабления российского рубля, что более чем компенсировало ежегодную индексацию заработной платы (привязанную к индексу потребительских цен в России).

Затраты на выплату НДПИ выросли на 20% в сравнении год к году и составили \$163 млн, в основном за счет роста средней цены реализации, а также увеличения налога на добычу золота в Казахстане с 5 до 7,5%.

Рост закупок металлопродукции составил 84% и был обусловлен увеличением объема переработки покупной руды с высокими содержаниями на участке флотации на Варваринском.

Расходы по износу и амортизации снизились на 14% год к году, до \$280 млн, в основном за счет ослабления российского рубля. Расходы на амортизацию в размере \$26 млн признаны в составе увеличения запасов металлопродукции (\$52 млн в 2022 году).

В 2023 году чистый прирост запасов металлопродукции составил \$276 млн (\$216 млн в 2022 году). Прирост в основном представлен запасами концентрата на российских предприятиях в связи с ужесточением российского законодательства в отношении экспорта драгметаллов. Большую часть запасов, накопленных за 2023 год, в частности запасы концентрата на Кызыле, планируется реализовать в 2024 году.

Группа признала восстановление стоимости руды на участке кучного выщелачивания на российских активах до чистой стоимости возможной реализации на сумму \$6 млн (списание на сумму \$65 млн в 2022 году) (см. примечание 21 к консолидированной финансовой отчетности).

Общие, административные и коммерческие расходы

\$ млн

| Статья расходов | 2023 | 2022 | Изменение |
|-------------------------|------------|------------|-------------|
| Оплата труда | 215 | 243 | -11% |
| Услуги | 19 | 15 | +27% |
| Выплаты на основе акций | 11 | 13 | -15% |
| Амортизация | 7 | 10 | -30% |
| Прочее | 22 | 30 | -27% |
| Итого | 274 | 311 | -12% |

Общие, административные и коммерческие расходы снизились на 12% в сравнении год к году, с \$311 млн в 2022 году до \$274 млн в 2023 году, главным образом вследствие снижения затрат на оплату труда в долларовом эквиваленте на фоне ослабления рубля.

¹ На основе фактических цен реализации.

² Без учета эффекта от вычета затрат на переработку.

³ Реализация стороннего сырья.

Финансовый обзор (продолжение)

Прочие операционные расходы

\$ млн

| Статья расходов | 2023 | 2022 | Изменение |
|---|------------|------------|-------------|
| Расходы на геологоразведку | 35 | 62 | -44% |
| Социальные выплаты | 34 | 44 | -23% |
| Резерв по безнадежным долгам | 19 | (1) | н/п |
| Резерв на инвестиции в особой экономической зоне | 15 | 14 | +7% |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 14 | 15 | -7% |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | – | 2 | н/п |
| Изменения в оценках обязательств по восстановлению окружающей среды | (7) | (2) | н/п |
| Прочие затраты | 7 | 7 | н/п |
| Итого | 117 | 142 | -18% |

Прочие операционные расходы снизились до \$117 млн в 2023 году (\$142 млн в 2022 году) в основном за счет сокращения расходов на геологоразведку и снижения социальных выплат в соответствии с соглашениями о социальном партнерстве.

Денежные затраты

В 2023 году денежные затраты на унцию реализованного золотого эквивалента снизились на 8% в сравнении год к году и составили \$861. Ослабление курса российского рубля к доллару США более чем компенсировало воздействие инфляции и планового снижения содержаний.

Денежные затраты в разбивке по сегментам / предприятиям

| Сегмент / предприятие | Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$ | | | Реализация, тыс. унций золотого эквивалента | | |
|------------------------|--|--------------|-------------|---|--------------|-------------|
| | 2023 | 2022 | Изменение | 2023 | 2022 | Изменение |
| Казахстан | 903 | 728 | +24% | 459 | 533 | -14% |
| Кызыл | 704 | 602 | +17% | 271 | 322 | -16% |
| Варваринское | 1 189 | 920 | +29% | 188 | 212 | -11% |
| Россия | 845 | 1 046 | -19% | 1 144 | 1 089 | +5% |
| Итого по Группе | 861 | 942 | -9% | 1 603¹ | 1 622 | -1% |

Казахстан

- На Кызыле денежные затраты выросли на 17% в сравнении год к году и составили \$704 на унцию золотого эквивалента, что значительно ниже среднего показателя по Группе. Увеличение уровня затрат вызвано плановым умеренным снижением содержаний в перерабатываемой руде до уровня средних содержаний в запасах для открытой добычи (снижение на 8% в 2023 году) и сокращением объема продаж на 16%.
- На Варваринском денежные затраты выросли на 29% в сравнении год к году, составив \$1 189 на унцию золотого эквивалента. Рост денежных затрат обусловлен плановым снижением содержаний на 13%, а также снижением объема продаж на 11% и высоким уровнем инфляции.

Россия

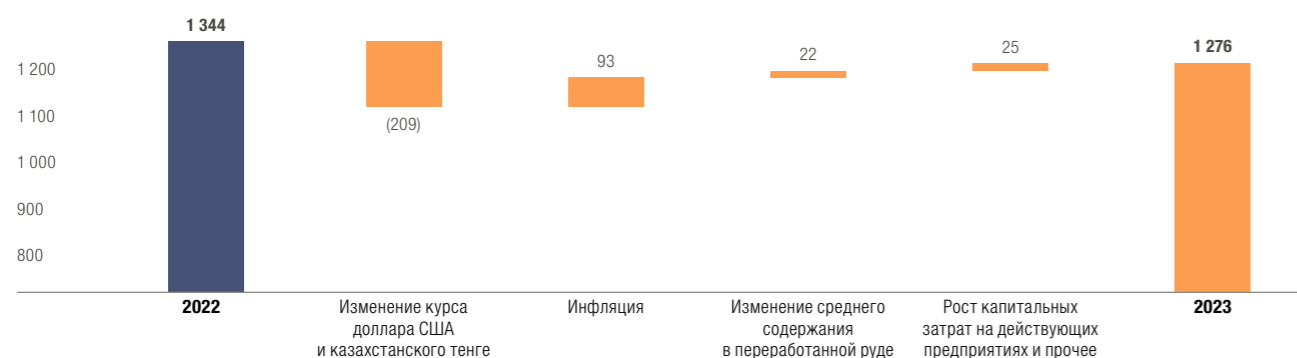
- Денежные затраты на российских предприятиях снизились на 19% по сравнению с 2022 годом, до \$845 на унцию золотого эквивалента, в основном на фоне ослабления курса рубля.

Совокупные денежные затраты

Совокупные денежные затраты снизились на 5% в сравнении год к году и составили \$1 276 на унцию золотого эквивалента в соответствии с динамикой денежных затрат на фоне снижения объемов капитализированной вскрыши в связи с завершением вскрышных работ на Дукате.

Анализ изменений совокупных денежных затрат

\$ на унцию золотого эквивалента



Совокупные денежные затраты в разбивке по сегментам / предприятиям

\$ на унцию золотого эквивалента

| Сегмент / предприятие | 2023 | 2022 | Изменение |
|------------------------|--------------|--------------------------|-------------|
| Казахстан | 1 263 | 1 067² | +18% |
| Кызыл | 920 | 852 | +8% |
| Варваринское | 1 592 | 1 144 | +39% |
| Россия | 1 281 | 1 480² | -13% |
| Итого по Группе | 1 276 | 1 344 | -5% |

Совокупные денежные затраты на всех действующих предприятиях Группы в целом следовали динамике денежных затрат.

На предприятиях Казахстана совокупные денежные затраты выросли на 18%, до \$1 263 на унцию золотого эквивалента, преимущественно за счет снижения объема продаж, повлекшего распределение затрат (включая инвестиции в строительство нового хвостохранилища на Варваринском) на меньшее количество унций реализованного металла.

На российских предприятиях совокупные денежные затраты снизились на 13% и составили \$1 281 на унцию золотого эквивалента за счет увеличения продаж и снижения объемов вскрыши в связи с завершением крупных вскрышных кампаний в 2023 году.

Расчет совокупных денежных затрат

| Статья затрат | Всего, \$ млн | | | На унцию золотого эквивалента, \$ | | |
|---|---------------|------------------|-------------|-----------------------------------|--------------|-------------|
| | 2023 | 2022 | Изменение | 2023 | 2022 | Изменение |
| Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации (примечание 5 финансовой отчетности) | 1 212 | 1 355 | -11% | 754 | 837 | -10% |
| Корпоративные расходы | (10) | 0 | n/a | (5) | 0 | н/п |
| Затраты, связанные с простоем производства | (7) | (6) | +14% | (4) | (4) | 0% |
| Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации | 77 | 60 | +28% | 48 | 37 | +30% |
| Общие, административные и коммерческие расходы, за исключением амортизации и выплат на основе акций (примечание 5 финансовой отчетности) | 116 | 133 | -13% | 72 | 82 | -12% |
| Общие, административные и коммерческие расходы проектов развития | (7) | (16) | -57% | (4) | (10) | -60% |
| Денежные затраты | 1 381 | 1 528 | -10% | 861 | 942 | -9% |
| Общие, административные и коммерческие расходы, относящиеся к сегменту «Корпоративный и прочие», а также прочие расходы | 225 | 271 | -17% | 140 | 167 | -16% |
| Капитальные затраты, за исключением проектов развития | 365 | 275 | +33% | 228 | 170 | +34% |
| Затраты на геологоразведку (капитализированные) | 10 | 15 | -37% | 6 | 9 | -33% |
| Капитализированные затраты на вскрышные работы | 65 | 92 | -30% | 40 | 57 | -30% |
| Совокупные денежные затраты | 2 045 | 2,181 | -6% | 1 276 | 1 344 | -5% |
| Финансовые расходы (чистые) | 135 | 111 | +22% | 84 | 68 | +24% |
| Капитализированные проценты | 49 | 35 | +38% | 30 | 22 | +36% |
| Расходы по налогу на прибыль | 216 | 234 ³ | -8% | 135 | 144 | -6% |
| Совокупные денежные затраты после уплаты налогов | 2 445 | 2 562 | -5% | 1 526 | 1 579 | -3% |
| Инвестиции в проекты развития | 241 | 422 | -44% | 150 | 260 | -42% |
| Общие, административные, коммерческие и прочие расходы проектов развития | 20 | 40 | -51% | 12 | 25 | -52% |
| Совокупные затраты | 2 705 | 3 024 | -11% | 1 688 | 1,865 | -9% |

² Критерии распределения корпоративных затрат были пересмотрены в 2023 году. Данные за предыдущие периоды были пересмотрены соответствующим образом.

³ Данные за предыдущий год пересмотрены: уплаченный налог на прибыль признан более подходящим для целей расчета денежных затрат, чем начисленный налог на прибыль.

¹ Исключая реализацию стороннего сырья.

Финансовый обзор (продолжение)

Скорректированная EBITDA¹ и рентабельность по EBITDA

\$ млн

| Показатель | 2023 | 2022 | Изменение |
|--|--------------|--------------|-------------|
| Прибыль / (убыток) за финансовый год | 528 | (288) | н/п |
| Финансовые расходы (чистые) ² | 135 | 111 | +22% |
| Расходы / (условный доход) по налогу на прибыль | 315 | (44) | н/п |
| Амортизация и обесценение | 261 | 282 | -7% |
| EBITDA | 1 239 | 61 | н/п |
| Чистый убыток от изменения курсов валют | 174 | 32 | н/п |
| Убыток от обесценения долгосрочных активов, чистый эффект | 126 | 825 | н/п |
| Чистая (прибыль) / убыток от выбытия дочерних предприятий | (113) | 2 | н/п |
| Выплаты на основе акций | 11 | 13 | -15% |
| Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения | 8 | 20 | н/п |
| Прочие неденежные статьи | 13 | 65 | н/п |
| Скорректированная EBITDA | 1 458 | 1 017 | +43% |
| Рентабельность по скорректированной EBITDA | 48% | 36% | +12% |
| Скорректированная EBITDA на унцию золотого эквивалента | 907 | 628 | +44% |

Скорректированная EBITDA по сегментам / предприятиям

\$ млн

| Сегмент / предприятие | 2023 | 2022 | Изменение |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Казахстан | 439 | 516 | -15% |
| Кызыл | 332 | 361 | -8% |
| Варваринское | 137 | 177 | -22% |
| Корпоративные и прочие расходы | (30) | (22) | +36% |
| Россия | 1 019 | 501 | +103% |
| Итого по Группе | 1 458 | 1 017 | +43% |

В 2023 году скорректированная EBITDA выросла на 43% по сравнению с предыдущим годом и составила \$1 458 млн за счет описываемой выше динамики затрат и роста средней цены реализации золота на 9%. Рентабельность по скорректированной EBITDA достигла 48% (36% в 2022 году).

Прочие статьи отчета о прибылях и убытках

В 2023 году чистый убыток Polymetal International plc от изменения курсов валют составил \$174 млн (\$32 млн в 2022 году) и был преимущественно обусловлен изменением стоимости долларовых долговых обязательств российских предприятий Группы, функциональной валютой которых является российский рубль. Данное изменение было частично компенсировано убытком от курсовых разниц по внутригрупповым займам с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика.

Компания не прибегает к использованию инструментов хеджирования валютных рисков, так как естественным образом захеджирована ввиду того, что большая часть выручки Группы выражена в долларах США или привязана к доллару США.

В 2023 году Группа признала убыток от обесценения на сумму \$165 млн в отношении Амурского ГМК в результате изменения условий переработки упорной руды Кызыла по новому договору толлинга (см. примечание 3 к консолидированной финансовой отчетности).

Расходы по налогу на прибыль в 2023 году составили \$315 млн по сравнению с условным доходом в \$44 млн в 2022 году (подробная информация содержится в примечании 16 к консолидированной финансовой отчетности).

Чистая прибыль, доход на акцию и дивиденды

Чистая прибыль Группы в 2023 году составила \$528 млн по сравнению с убытком \$288 млн в 2022 году главным образом за счет убытка от обесценения.

В сентябре 2023 года Группа продала 50,1% доли в «Амикане» и признала прибыль от выбытия актива в размере \$113 млн (см. примечание 3 к консолидированной финансовой отчетности).

Скорректированная чистая прибыль, относящаяся к акционерам материнской компании, составила \$615 млн (\$440 млн в 2022 году).

Расчет скорректированной чистой прибыли³

\$ млн

| Показатель | 2023 | 2022 | Изменение |
|---|------------|------------|-------------|
| Прибыль / (убыток) за финансовый год, относящиеся к акционерам материнской компании (Восстановление) / снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации | 528 | (288) | н/п |
| Убыток от курсовых разниц | (6) | 64 | н/п |
| Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения | 174 | 32 | +444% |
| Чистая (прибыль) / убыток от выбытия дочерних предприятий | 8 | 20 | -60% |
| Убыток от обесценения долгосрочных активов | (113) | 2 | н/п |
| Налоговый эффект | 126 | 825 | н/п |
| Налоговый эффект | (103) | (216) | -52% |
| Скорректированная чистая прибыль | 615 | 440 | +44% |

Базовая прибыль на акцию составила \$1,11 по сравнению с базовым убытком \$0,61 на акцию в 2022 году. Скорректированная базовая прибыль на акцию⁴ составила \$1,30 (\$0,93 в 2022 году).

КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ⁵

\$ млн

| Активы | Действующие предприятия | Проекты развития | Капитализированная вскрыша и подземная проходка | Геологоразведка | Итого 2023 | Итого 2022 |
|----------------------------------|-------------------------|------------------|---|-----------------|------------|------------|
| Проекты развития | – | 241 | – | 1 | 242 | 249 |
| Казахстан | – | 23 | – | 1 | 24 | – |
| Иртышский ГМК | – | 23 | – | – | 23 | – |
| Прочее | – | – | – | 1 | 1 | – |
| Россия | – | 218 | – | 1 | 218 | 249 |
| Действующие предприятия | 365 | – | 65 | 9 | 438 | 543 |
| Казахстан | 79 | – | 42 | – | 121 | 102 |
| Варваринское | 55 | – | 13 | – | 68 | 39 |
| Кызыл | 24 | – | 29 | – | 53 | 62 |
| Россия | 286 | – | 23 | 9 | 319 | 442 |
| Итого капитальные затраты | 365 | 241 | 65 | 10 | 679 | 794 |

В 2023 году капитальные затраты снизились на 14% по сравнению с предыдущим годом и составили \$679 млн⁶ (на 3% меньше нижнего значения прогноза в \$700–750 млн) на фоне значительного снижения затрат, обусловленного ослаблением курса российского рубля. Капитальные затраты, за исключением капитализированных затрат на вскрышные работы, в 2023 году составили \$614 млн (\$679 млн в 2022 году).

Основные статьи капитальных затрат в 2023 году:

Капитальные затраты проектов развития

- Капитальные затраты предприятий Группы в Казахстане составили \$23 млн и в основном были связаны с первоначальными инвестициями в строительство Иртышского ГМК, которые были использованы, чтобы полностью обеспечить независимость дочерних компаний в Казахстане от подсанкционных активов в России. Компания успешно оформила земельный участок для реализации проекта Иртышского ГМК в специальной экономической зоне «Павлодар» в Казахстане.
- Капитальные затраты российских проектов развития составили \$218 млн и главным образом были направлены на АГМК-2 для завершения проекта во 2-м полугодии 2024 года согласно графику, а также на приобретение горной техники, запчастей и расходных материалов на Ведуге.

Капитальные затраты действующих предприятий

- На Варваринском капитальные затраты составили \$55 млн и в основном были связаны со строительством хвостохранилища и обновлением парка горной техники.
- На Кызыле капитальные затраты составили \$24 млн преимущественно в связи с плановым техническим перевооружением и увеличением мощности обогатительной фабрики до 2,4 млн т в год.
- На российских предприятиях Группы капитальные затраты составили \$286 млн и в основном были связаны с обновлением инфраструктуры, плановой заменой горной техники и техобслуживанием обогатительных фабрик.

Геологоразведка и вскрышные работы

- Компания инвестирует в геологоразведку новых самостоятельных месторождений. В 2023 году капитальные затраты на геологоразведку составили \$10 млн (\$17 млн в 2022 году).
- Капитализированные затраты на вскрышные работы и подземную проходку в 2023 году составили \$65 млн (\$115 млн в 2022 году) и относятся к предприятиям, на которых коэффициент вскрыши в течение отчетного периода превысил среднее эксплуатационное значение, включая главным образом Кызыл (\$29 млн), Варваринское (\$13 млн) и российские месторождения (\$23 млн).

1 Скорректированная EBITDA – это ключевой показатель операционной деятельности Компании и ее способности генерировать денежные средства (исключая влияние финансирования, обесценения и налогов), а также ключевой ориентир по отрасли, который позволяет сравнивать ее с сопоставимыми компаниями. Скорректированная EBITDA также не включает в себя влияние некоторых бухгалтерских корректировок (в основном неденежных статей), которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях. Компания определяет скорректированную EBITDA (не по МСФО) как прибыль за период, скорректированную на амортизацию, списание и восстановление стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации, убыток от обесценения/восстановления ранее признанного убытка от обесценения долгосрочных активов, выплаты, рассчитываемые на основе цены акций, прибыль или убыток от выбытия или переоценки инвестиций в дочерние, совместные или зависимые предприятия, затраты на рекультивацию, резервы по безнадежным долгам, прибыль/убыток по операциям с иностранной валютой, изменение справедливой стоимости условного вознаграждения, финансовый доход, финансовые затраты, расход по налогу на прибыль и прочие налоговые начисления, признанные в составе прочих операционных расходов. Рентабельность по скорректированной EBITDA – это скорректированная EBITDA, поделенная на выручку.

2 За вычетом финансового дохода.

3 Скорректированная чистая прибыль представляет собой чистую прибыль за год за исключением влияния таких ключевых статей, как сумма обесценения после налогов, списание запасов металлопродукции, прибыль/убытки от курсовых разниц и прочие изменения в справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов, которые могут скрыть важные изменения в ключевых показателях.

4 Скорректированная базовая прибыль на акцию рассчитывается на основе скорректированной чистой прибыли.

5 По кассовому методу.

6 По методу начислений капитальные затраты в 2023 году составили \$756 млн (\$883 млн в 2022 году).

Финансовый обзор (продолжение)

Денежный поток

\$ млн

| Показатель | 2023 | 2022 | Изменение |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале | 1,074 | 679 | +58% |
| Изменения в оборотном капитале | (499) | (473) | +5% |
| Общий денежный поток от операционной деятельности | 575 | 206 | +179% |
| Капитальные затраты | (679) | (794) | -14% |
| Чистые (расходы) / поступления, связанные с приобретением активов | (3) | 123 | н/п |
| Прочее | (24) | (8) | н/п |
| Общий денежный поток от инвестиционной деятельности | (706) | (679) | +4% |
| Денежный поток от финансовой деятельности | | | |
| Чистые изменения в общей сумме долга | 380 | 838 | -55% |
| Погашение обязательств по операционной аренде | (21) | – | н/п |
| Приобретение неконтролирующей доли | – | (24) | н/п |
| Выплата условного вознаграждения | – | (27) | н/п |
| Общий денежный поток от финансовой деятельности | 359 | 787 | -54% |
| Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов | 228 | 314 | -27% |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года | 633 | 417 | +52% |
| Эффект от изменения курса валют для денежных средств и их эквивалентов | (19) | (98) | н/п |
| Денежные средства и их эквиваленты на конец года | 842 | 633 | +33% |

Денежный поток от операционной деятельности в 2023 году увеличился по сравнению с предыдущим годом. Денежный поток от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале вырос на 58% в сравнении год к году, до \$1 074 млн, в результате роста показателя скорректированной EBITDA. Чистый денежный поток от операционной деятельности составил \$575 млн (\$206 млн в 2022 году) на фоне увеличения оборотного капитала на \$499 млн (\$473 млн в 2022 году).

Объем денежных средств и их эквивалентов увеличился на 33% по сравнению с 2022 годом и составил \$842 млн под влиянием следующих факторов:

- Денежный поток от операционной деятельности составил \$575 млн.
- Отток средств от инвестиционной деятельности увеличился на 4% по сравнению с предыдущим годом, до \$706 млн, и в основном был представлен капитальными затратами (которые снизились на 14% в сравнении год к году, до \$679 млн) и денежными поступлениями, связанными с приобретением и выбытием активов (\$3 млн).
- Общий долг увеличился на \$380 млн, что главным образом было обусловлено финансированием краткосрочных потребностей в оборотном капитале.
- Погашение обязательств по операционной аренде на сумму \$21 млн.

БАЛАНС, ЛИКВИДНОСТЬ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

По состоянию на 31 декабря 2023 года чистый долг Группы снизился до \$2 383 млн при соотношении чистого долга к скорректированной EBITDA 1,64x, что значительно ниже уровня в 2,35x в 2022 году.

Доля долгосрочных займов составила 69% по состоянию на 31 декабря 2023 года (83% по состоянию на 31 декабря 2022 года). По состоянию на 31 декабря 2023 года у Группы имелись неиспользованные кредитные линии на сумму \$1,4 млрд от широкого круга кредиторов (\$0,35 млрд по состоянию на 31 декабря 2022 года). Это позволяет Компании сохранять операционную гибкость в текущих условиях.

Общий долг Группы увеличился на 7%, до \$3 225 млн, и на 73% представлен свободно конвертируемой валютой. При этом 16% от общей суммы долга приходится на предприятия в Казахстане, а 84% – на российские активы.

Средняя стоимость заемного финансирования выросла до 8,3% (5,08% в 2022 году). Средняя процентная ставка в Казахстане сохранилась на уровне 3,95%. Процентная ставка, действующая для российских компаний Группы, достигла 9,1%, так как рефинансирование задолженности возможно преимущественно в российских рублях или юанях по повышенным процентным ставкам.

77% денежных средств на счетах Компании в размере \$842 млн представлены свободно конвертируемой валютой. Группа уверена в своей способности погасить существующие займы при наступлении срока выплаты.

Чистый долг

\$ млн

| Показатель | 31 декабря 2023 | 31 декабря 2022 | Изменение |
|--|-----------------|-----------------|-------------|
| Итого чистый долг | 2 383 | 2 393 | -0% |
| Итого чистый долг / скорректированная EBITDA | 1,64 | 2,35 | -31% |
| Казахстан | | | |
| Краткосрочная задолженность и текущая часть долгосрочной задолженности | 145 | 76 | +91% |
| Долгосрочная задолженность | 356 | 719 | -50% |
| Общий долг | 503 | 795 | -37% |
| За вычетом денежных средств и их эквивалентов | 329 | 518 | -36% |
| Чистый долг | 174 | 277 | -37% |
| Чистый долг / скорректированная EBITDA | 0,39x | 0,54x | -38% |
| Россия | | | |
| Краткосрочная задолженность и текущая часть долгосрочной задолженности | 860 | 439 | +96% |
| Долгосрочная задолженность | 1 864 | 1 797 | +4% |
| Общий долг | 2 724 | 2 236 | +22% |
| За вычетом денежных средств и их эквивалентов | 514 | 119 | н/п |
| Чистый долг | 2 209 | 2 117 | +4% |
| Чистый долг / скорректированная EBITDA | 2,17x | 4,23x | -95% |

Материально-производственные запасы

\$ млн

| Показатель | 31 декабря 2023 | Изменение | 30 июня 2023 | Изменение | 31 декабря 2022 |
|--|-----------------|------------|--------------|------------|-----------------|
| Казахстан | 274 | +8 | 267 | +77 | 190 |
| Медный, золотой и серебряный концентраты | 66 | +7 | 59 | +20 | 39 |
| Запасы руды | 86 | +0 | 86 | +14 | 71 |
| Сплав доре, незавершенное производство, металл для аффинажа и металл в слитках | 51 | -3 | 54 | +26 | 29 |
| Расходные материалы и запчасти | 71 | +3 | 68 | +16 | 51 |
| Россия | 1 020 | +86 | 934 | -66 | 1 000 |
| Медный, золотой и серебряный концентраты | 266 | +15 | 252 | -6 | 248 |
| Запасы руды | 173 | -19 | 192 | -55 | 247 |
| Сплав доре, незавершенное производство, металл для аффинажа и металл в слитках | 247 | +81 | 167 | +7 | 170 |
| Расходные материалы и запчасти | 333 | +10 | 323 | -12 | 335 |
| Итого | 1 294 | +95 | 1 199 | +9 | 1 190 |

За 2023 год материально-производственные запасы (МПЗ) выросли на \$104 млн, до \$1 294 млн. Из них \$274 млн приходятся на предприятия Казахстана, \$1 020 млн – на российские предприятия.

Увеличение запасов на \$95 млн во 2-м полугодии 2023 года в основном обусловлено накоплением в морских портах концентратов, поставляемых с российских предприятий.

Количество оплачиваемого металла в запасах металлопродукции по состоянию на 31 декабря 2023 года (в тыс. унций золотого эквивалента):

| Вид продукции | Казахстан | Россия | Итого по Группе |
|-----------------------|-----------|------------|-----------------|
| Концентрат и цементат | 65 | 206 | 271 |
| Металлы в слитках | – | 291 | 291 |
| Сплав доре | 12 | 23 | 35 |
| Итого | 78 | 519 | 597 |

ПРОГНОЗ ПО КАЗАХСТАНСКИМ АКТИВАМ НА 2024 ГОД

- Ожидается, что производство на предприятиях Казахстана сохранится на уровне 475 тыс. унций золотого эквивалента.
- Компания ожидает, что денежные и совокупные денежные затраты в 2024 году не превысят \$900–1 000 на унцию золотого эквивалента и \$1 250–1 350 на унцию золотого эквивалента соответственно¹. Рост по сравнению с 2023 годом в основном будет обусловлен резким повышением тарифов на электроэнергию и железнодорожные перевозки в Казахстане.
- Капитальные затраты составят около \$225 млн, включая \$60 млн на развитие Иртышского ГМК.

¹ На основе обменного курса 500 KZT/USD и уровня инфляции в Казахстане 13%.

Устойчивое развитие



- 39 Управление устойчивым развитием
- 40 Существенные темы
- 42 Охрана труда и промышленная безопасность
- 46 Сотрудники
- 50 Окружающая среда
- 56 Климат и энергия
- 62 Местные сообщества
- 64 Деловая этика

Устойчивое развитие

Лидерство в устойчивом развитии как одна из основополагающих ценностей Компании

Мы продолжаем следовать высоким стандартам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления, несмотря на сложные и изменчивые условия последних лет. Внедрение принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы обеспечивает стратегическую стабильность Компании и требует учета интересов заинтересованных сторон на всех уровнях управления. Подход и результаты Компании в области устойчивого развития находятся под контролем комитетов Совета директоров, при этом ответственность за выполнение стратегических решений в данной сфере лежит на Главном исполнительном директоре Группы, а показатели устойчивого развития влияют на вознаграждение руководства всех предприятий Группы.

Управление устойчивым развитием

Совет директоров определяет бизнес-стратегию, курирует оценку рисков и контролирует результаты в области устойчивого развития, которые рассматриваются на заседаниях Совета директоров несколько раз в год. Совет директоров также согласовывает инициативы в рамках стратегии устойчивого развития и утверждает отчетность. Комитет по безопасности и устойчивому развитию уполномочен оказывать поддержку Совету директоров в отношении широкого спектра вопросов, связанных с устойчивым развитием, таких как охрана труда и промышленная безопасность, взаимодействие с заинтересованными сторонами, оценка социальных, экологических и климатических рисков. Он также следит за реализацией корпоративных политик и стандартов, обеспечивая соблюдение норм профессиональной этики и стандартов в сфере прозрачности и корпоративной ответственности. Принимая во внимание санкции, введенные в отношении АО «Полиметалл» и его дочерних организаций в 2023 году, и до проведения сделки по продаже российских активов Компании в 2024 году, Совет директоров сосредоточил усилия на стратегическом развитии и адаптационных мерах к климатическим изменениям в Казахстане. Контроль за соблюдением принятых политик и стандартов в области устойчивого развития на российских предприятиях был делегирован руководству АО «Полиметалл».

Сохранение эффективной системы корпоративного управления для решения вопросов, связанных с устойчивым развитием, остается одним из наших главных приоритетов. В 2023 году при поддержке Комитета по безопасности и устойчивому развитию Совет директоров проанализировал и пересмотрел ключевые корпоративные политики и стандарты, а также обновил системы экологического и климатического менеджмента с учетом особенностей и приоритетных направлений развития Группы в Казахстане. Изменения не коснулись АО «Полиметалл», так как управление процессом принятия решений в отношении российской холдинговой компании было передано ее руководству вследствие введенных санкций. 7 марта 2024 года Polymetal International plc завершил сделку по продаже российских активов. Подробная информация о работе Комитета по безопасности и устойчивому развитию в 2023 году приведена на стр. 98–99.

Комитет по вознаграждениям продолжает определять принципы и общую политику вознаграждения председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и членов высшего менеджмента, ведет мониторинг разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами. Комитет по назначениям вносит предложения по составу Совета директоров и его комитетов, обеспечивает сбалансированность состава Совета директоров и комитетов с учетом компетенций, знаний, опыта и независимости их членов, принимая также во внимание критерий многообразия.

Вопросы устойчивого развития внедрены в систему корпоративного управления в том числе благодаря КПЭ в области ESG, влияющим на вознаграждение менеджмента на всех уровнях – от Главного исполнительного директора Группы и главного исполнительного директора по производству до директоров

горнодобывающих предприятий и их заместителей, старших руководителей, начальников оперативных подразделений и иных групп сотрудников. В дополнение к КПЭ, связанным с безопасностью, и штрафам за смертельные случаи и тяжелые травмы на производстве в систему вознаграждения включены такие целевые показатели, как выполнение Плана адаптации к изменению климата, управление водными ресурсами, гендерное равенство и влияние на местные сообщества (подробнее – на стр. 111).

Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН

Исходя из ключевых сфер воздействия Компании, мы выделили 12 взаимосвязанных и взаимодополняющих целей в области устойчивого развития (ЦУР), вклад в которые поможет приблизить более устойчивое будущее.

Мы добываем полезные ископаемые и реализуем новые проекты развития, в том числе проект по строительству Иртышского ГМК в Павлодарской области в Казахстане, что способствует экономическому развитию регионов присутствия и созданию рабочих мест (ЦУР 8). Всем сотрудникам предоставляются благоприятные и безопасные условия труда (ЦУР 3). Однако наше влияние на развитие местных сообществ не ограничивается уплатой налогов и созданием рабочих мест: Компания также оказывает поддержку учреждениям здравоохранения (ЦУР 3) и образования (ЦУР 4), улучшает инфраструктуру (ЦУР 9), делает пожертвования на благотворительные цели (ЦУР 1) и реализует другие социально значимые проекты, востребованные жителями регионов нашего присутствия. Для скорейшего достижения ЦУР мы гарантируем нашим сотрудникам безопасные условия труда, достойное вознаграждение и предоставляем возможности для обучения и профессионального развития.

Мы считаем недопустимыми любые виды дискриминации и делаем особый акцент на устранение гендерных стереотипов в отношении женщин, работающих в горнодобывающей индустрии (ЦУР 5).

Мы делаем все возможное, чтобы свести к минимуму воздействие наших предприятий на природные ресурсы посредством рационального использования ресурсов и принимая ответственность за экологические риски (ЦУР 12). Мы снижаем потребление свежей воды и обеспечиваем тщательную очистку сбрасываемых вод (ЦУР 6), следуем принципам ответственного обращения с отходами и опасными веществами, уменьшаем используемые под размещение отходов площади за счет обратной закладки вскрышных пород и проводим мониторинг биоразнообразия (ЦУР 15). Понимая, что горнодобывающая деятельность может привести к негативным последствиям для климата и осознавая подверженность нашей деятельности климатическим рискам, мы реализуем нашу климатическую стратегию и политику по энергоменеджменту, которые лежат в основе нашей приверженности достижению ЦУР 13.

Наконец, ЦУР 16 и ЦУР 17 отражают общий подход Группы к ведению бизнеса и вовлечению заинтересованных сторон. Мы придерживаемся этических принципов в работе и приветствуем партнерство на всех уровнях для достижения позитивных изменений.

Существенные темы













Вопросы устойчивого развития рассматриваются нами на всех этапах жизненного цикла месторождений с особым вниманием к тем из них, которые имеют наибольшее значение для Компании и заинтересованных сторон. Существенные темы лежат в основе ESG-повестки и отчетности, а также включены в бизнес-стратегию и процедуры управления рисками. Процесс определения степени существенности основывается на анализе как внешних, так и внутренних источников, включая:





- обзор научной литературы и отраслевых исследований;
- анализ обратной связи от внутренних и внешних заинтересованных сторон;
- мониторинг изменений в стандартах отчетности (GRI, SASB, рекомендации TCFD, новые МСФО (IFRS) S1 и S2 и пр.) и лучших практик корпоративной отчетности;

- изучение корпоративных реестров рисков и экспертных отчетов о глобальных рисках;
- анализ социальных, экономических и экологических аспектов с использованием других доступных источников и инструментов.

По каждой из существенных тем мы устанавливаем измеримые цели и раскрываем информацию об их достижении. Принимая во внимание взятый Компанией стратегический курс на развитие деятельности в Казахстане, в 2023 году мы провели углубленный анализ существенных тем в области устойчивого развития. Перечень данных тем остался неизменным, однако, в связи с реорганизацией Компании в результате продажи АО «Полиметалл» и его дочерних организаций в России в марте 2024 года, мы пересмотрели и уточнили цели и приоритеты работы на 2024 год для адаптации к новой корпоративной структуре и обеспечения гладкого и эффективного прохождения переходного периода.

Достижение целей по существенным темам

| Существенные темы | Цели на 2023 год | Результаты 2023 года | Цели на 2024 год |
|--|--|---|---|
| Охрана труда и промышленная безопасность    <p>► Подробно – на стр. 42–45</p> | Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом | 0 несчастных случаев со смертельным исходом по Группе и на предприятиях в Казахстане (0 в 2022 году) | Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Компании |
| | LTIFR – ниже 0,2 | Показатель LTIFR по Группе – 0,07 (0,10 в 2022 году), в Казахстане – 0 (0 в 2022 году) | Нулевой показатель LTIFR на предприятиях в Казахстане |
| | Снижение количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте, по сравнению с предыдущим годом | Увеличение на 32% по Группе по сравнению с предыдущим годом (1 156 дней в 2023 году, 877 дней в 2022 году, включая 0 дней на предприятиях в Казахстане в 2023 и 2022 годах) | Отсутствие рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте в Казахстане |
| Сотрудники        <p>► Подробно – на стр. 46–49</p> | Коэффициент добровольной текучести кадров – менее 10% | Коэффициент добровольной текучести кадров по Группе – 4,7%, в Казахстане – 1,4% (в 2022 году: 8,4 и 4,6% соответственно) | Поддержание коэффициента добровольной текучести кадров в Казахстане на минимальном уровне |
| | Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая 33%-ную представленность женщин в кадровом резерве в 2023 году | Доля женщин среди сотрудников Группы – 21%, в Казахстане – 20% (в 2022 году: 21 и 20% соответственно); доля женщин в кадровом резерве Группы – 27%, в Казахстане – 25% (в 2022 году: 35 и 35% соответственно) | Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия, включая представленность женщин среди общего числа сотрудников в Казахстане |
| | Соблюдение трудовых прав | 77% сотрудников Группы подписали коллективные договоры и 91% сотрудников – в Казахстане | Доля сотрудников, подписавших коллективные договоры в Казахстане, – более 90% |
| Водные ресурсы     <p>► Подробно – на стр. 50–53</p> | Снижение удельного потребления свежей воды ¹ на тонну переработанной руды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года) | Снижение на 53% по Группе (125 и 268 м ³ на тысячу тонн переработанной руды в 2023 и 2019 годах соответственно). Снижение на 47% в Казахстане (178 и 336 м ³ на тысячу тонн переработанной руды в 2023 и 2019 годах соответственно) | Поддержание удельного потребления свежей воды на тонну переработанной руды на достигнутом минимальном уровне в Казахстане |
| | Увеличение доли повторно используемой и оборотной воды | Доля повторно используемой и оборотной воды по Группе – 93%, в Казахстане – 90% (в 2022 году: 91 и 90% соответственно) | Поддержание доли повторно используемой и оборотной воды на Кызыле и Варваринском хабе на уровне 2023 года и внедрение систем оборотного водоснабжения при проектировании Иртышского ГМК |

Обозначения:  Цель достигнута  В процессе реализации  Цель не достигнута  Реализация перенесена на более поздний срок

¹ Учитывая только потребление воды в технологических целях.

| Существенные темы | Цели на 2023 год | Результаты 2023 года | Цели на 2024 год |
|--|--|---|---|
| Климат и энергопотребление    <p>► Подробно – на стр. 56–61</p> | Снижение удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года) |  Снижение на 15% по Группе (увеличение на 10% в Казахстане) | Обновление Климатической стратегии, включая климатический менеджмент в цепочке поставок, и разработка подхода к достижению углеродной нейтральности с учетом изменений в структуре Группы |
| | Снижение абсолютных выбросов парниковых газов на 35% к 2030 году (области охвата 1 и 2, по отношению к уровню 2019 года) |  Снижение на 15% по Группе (увеличение на 8% в Казахстане) | Своевременное и надлежащее выполнение планов по строительству солнечных электростанций на территории Варваринского хаба и Кызыла |
| | Увеличение доли собственного производства электроэнергии за счет возобновляемых источников до 7% к 2025 году |  Собственное производство возобновляемой электроэнергии – 9 413 ГДж по Группе (1% от собственного производства электроэнергии), включая 19 ГДж в Казахстане (6,5% от собственного производства электроэнергии) | |
| Отходы и загрязняющие вещества     <p>► Подробно – на стр. 52–55</p> | Увеличение доли повторно используемых и перерабатываемых отходов, в том числе за счет обратной закладки вскрышных пород |  Доля повторно используемых и перерабатываемых отходов по Группе – 17%, в Казахстане – 8% (в 2022 году: 23 и 10% соответственно) | Оценка возможностей увеличения доли повторно используемых отходов в Казахстане и соблюдение принципов Международного кодекса по обращению с цианидами при реализации проекта Иртышского ГМК |
| | Полусухое складирование – 50% от общего объема хвостов к 2030 году (13% – промежуточная цель на 2023 год) |  30% сухого кека в общем объеме образованных хвостов (28% в 2022 году) и четыре площадки полусухого складирования в России (отсутствуют в Казахстане) | Удалена из целей на 2024 год. В результате продажи российских активов у Группы отсутствуют действующие или проектируемые площадки полусухого складирования или проекты по их строительству |
| Биоразнообразие и использование земель     <p>► Подробно – на стр. 50–55, 60–61</p> | К 2023 году разработать систему оценки воздействия Компании на биоразнообразие |  Реализация перенесена на более поздний срок | Полное соответствие применимым национальным и международным стандартам по биоразнообразию в Казахстане |
| | К 2025 году посадить деревья на 2 750 га земель |  Посажены деревья на 200 га земель в России в 2023 году (2 066 га в России с 2021 по 2023 год, в Казахстане лесовосстановление не проводилось) | Своевременная и надлежащая реализация лесного климатического проекта в Костанайской области в Казахстане |
| Местные сообщества         <p>► Подробно – на стр. 62–63</p> | Отсутствие конфликтов с местными сообществами |  Конфликты с местными сообществами по Группе в целом и в Казахстане отсутствовали | Отсутствие конфликтов с местными сообществами в Казахстане |
| | Благоприятные отношения с местным населением |  Получено и рассмотрено обращений по Группе – 780, в Казахстане – 335 (в 2022 году: 839 и 223 соответственно) | Благоприятные отношения с местным населением в регионах присутствия в Казахстане |
| | Поддержание уровня социальных инвестиций |  Социальные инвестиции по Группе – \$17,6 млн, в Казахстане – \$7,3 млн (в 2022 году: \$23,2 млн и \$8,8 млн соответственно) | Поддержание уровня социальных инвестиций в Казахстане |
| Цепочка поставок       <p>► Подробно – на стр. 64–67</p> | Доля закупок у местных поставщиков – 50% к 2024 году |  Доля закупок у местных поставщиков по Группе – 36%, в Казахстане – 38% | Доля закупок у местных поставщиков в Казахстане – более 35% |
| | Анкетирование всех ключевых поставщиков по критериям ESG к 2023 году |  В условиях, когда состав поставщиков претерпевает серьезные изменения, оценка по критериям ESG обязательна для всех работающих на нашей территории подрядчиков и является добровольной для новых поставщиков. Реализация перенесена на 2024–2025 годы | Разработка обновленных анкет для всех ключевых поставщиков по критериям ESG в связи с изменениями в структуре Группы |

Охрана труда и промышленная безопасность



В горнодобывающей отрасли с традиционно высоким уровнем риска рост и устойчивое развитие бизнеса зависят от благополучия сотрудников и местных сообществ. Мы всегда ставим безопасность на первое место, не ограничиваясь лишь выполнением обязательных законодательных требований в области охраны труда, и направляем наши усилия на повышение благополучия персонала и создание устойчивого будущего.

Кратко об активах в Казахстане

0 несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков

100% действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

0 происшествий с временной потерей трудоспособности сотрудников и подрядчиков

Приоритеты

- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и травматизма среди сотрудников и подрядчиков
- Отсутствие рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте
- Соблюдение требований действующего законодательства и международных стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности
- Продвижение культуры безопасности, основанной на тщательной оценке рисков и глубокой вовлеченности сотрудников
- Непрерывное совершенствование управления промышленной безопасностью за счет применения современных технологий и оборудования

Чем мы руководствуемся

Международные стандарты: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 45001, Экологическая и социальная политика Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР), Принципы ответственной добычи золота, государственные стандарты в области промышленной безопасности

Корпоративные стандарты: Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, Кодекс поведения

Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- Пресс-релизы Polymetal International plc о квартальных и годовых производственных результатах

Наш подход

Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди сотрудников и подрядчиков является главным приоритетом Компании. В основе нашей стратегии в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) лежит ответственность руководителей за безопасность, культура «нулевого травматизма» и эффективное управление рисками на производстве.

Главный исполнительный директор Группы, главный операционный директор, руководители предприятий и другие руководители высшего звена принимают на себя личную ответственность за безопасные условия труда, а показатели в области ОТиПБ влияют на размер вознаграждения высшего руководства. При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом для пострадавшего (будь то сотрудник Компании или подрядной организации) применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса.

Кроме того, 25% годового бонуса руководства Компании зависят от количества рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте. Данный ключевой показатель эффективности (КПЭ) отражает не только количество несчастных случаев, но и степень их тяжести. Система вознаграждения сотрудников, задействованных в выполнении опасных работ на производстве, устроена таким образом, чтобы исключить ситуации, когда ради производственных результатов пренебрегают безопасностью.

На всех предприятиях Группы внедрена комплексная Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001. Она устанавливает строгие стандарты идентификации рисков, обучения технике безопасности, технического обслуживания оборудования, готовности к чрезвычайным ситуациям и вовлечения подрядчиков во все эти процессы. Те же стандарты мы применяем и к нашим геолого-разведочным проектам, чтобы обеспечить безопасность сотрудников с самых ранних этапов разработки месторождений.

Политика в области ОТиПБ, действующая на всех предприятиях Группы, способствует формированию культуры «нулевого травматизма», которая дает сотрудникам право отказываться от выполнения опасных работ и незамедлительно сообщать руководству о выявленных источниках опасности. Это позволяет адекватно реагировать на любые проблемы или предложения в сфере безопасности труда.

Оценка и снижение рисков

Оценка рисков – краеугольный камень охраны труда и промышленной безопасности. Мы придерживаемся подхода «планирование – выполнение – проверка – действие», предписывающего ежегодно пересматривать и обновлять перечень актуальных рисков, планировать дальнейшие шаги по их снижению, анализировать эффективность этих мер и в случае необходимости корректировать план действий. При этом мы учитываем данные



прошлых лет о несчастных случаях, происшествиях с временной потерей трудоспособности и потенциально опасных происшествиях без последствий, а также результаты ежесменной оценки рисков сотрудниками и подрядчиками. Каждый производственный процесс и объект имеет свою карту рисков и план по их снижению, на каждом объекте регулярно проводятся проверки безопасности. В 2023 году мы провели 12 461 проверку безопасности, 3 415 из них – у подрядчиков. На производственных площадках Группы в Казахстане за отчетный год было проведено 1 180 проверок¹, в том числе 268 среди подрядчиков.

Если на объекте происходит происшествие, вызвавшее временную потерю трудоспособности, мы расследуем его причины, применяя метод «Пять почему». К расследованию привлекается руководство, а информация о его результатах сообщается коллективу. Если несчастный случай приводит к травме у подрядчика, мы подаем в его организацию официальный запрос на проведение расследования с участием представителя Компании. Мы также анализируем потенциально опасные происшествия без последствий, то есть не повлекшие за собой временную потерю трудоспособности, но представляющие потенциальный риск для безопасности, например столкновения транспортных средств.

План мероприятий в области ОТиПБ охватывает риски, появившиеся в последние годы, а также иные угрозы безопасности, типичные для нашей отрасли. Такой комплексный подход учитывает критические риски, в числе которых:

- защемления вращающимися механизмами;
- поскользывание и спотыкание при ходьбе;
- травмы в результате ударов;
- дорожно-транспортные происшествия;
- травмы при обрушении горной породы;
- возгорание и др.

На основе этого перечня рисков ежегодно разрабатывается план действий. По каждому риску на производственных объектах предпринимаются действия по его снижению, включая административные меры (например, назначение ответственного лица), устранение риска, инженерные улучшения (например, применение цифровых технологий), дополнительное обучение и визуализацию. В 2024 году мы продолжим улучшать систему безопасности на геолого-разведочных площадках и проектах развития и обеспечивать соблюдение строгих стандартов безопасности при строительстве и оснащении всех объектов – от жилищно-бытовых построек вахтовых поселков до производственных сооружений.

Цифровизация безопасности

Один из способов снижения влияния человеческого фактора – это применение цифровых технологий. Системы определения местоположения дают диспетчерам возможность видеть точное местонахождение каждого работника на производственном объекте и не позволяют заходить в опасные зоны. С целью обеспечения безопасности на дорогах и для помощи водителям в предотвращении столкновений, наряду с камерами кругового обзора мы применяем автоматизированные системы диспетчеризации для горнодобывающей техники. Вся буровая техника, задействованная в подземной добыче, оборудована датчиками, которые автоматически прекращают бурение, если рабочий оказывается в опасной зоне.

Мы также переводим в цифровой формат процесс ежесменной оценки рисков, для чего снабжаем сотрудников специализированными устройствами со встроенными чек-листами для передачи информации о потенциально опасных происшествиях без последствий, имевших место в течение смены. Это облегчает процесс идентификации рисков и позволяет руководству эффективнее проводить анализ и повышать безопасность на рабочих местах. На 2024 год запланировано внедрение цифровой оценки рисков и других вышеупомянутых технологий на всех производственных объектах, где есть такая возможность.

¹ Показатель включает контроль скоростного режима, комплексные проверки и аудиты безопасности, проводимые отделом производственной безопасности.

Охрана труда и промышленная безопасность

В 2023 году в Компании отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом, при этом были зафиксированы происшествия с временной потерей трудоспособности как среди персонала, так и среди подрядчиков. В течение отчетного года на предприятиях Группы в Казахстане не зафиксировано ни одного несчастного случая и ни одного случая тяжелых или легких травм. Среди сотрудников Группы в России произошло 10 несчастных случаев с потерей трудоспособности (13 в 2022 году), среди работников российских подрядных организаций – 4 (12 в 2022 году). Большая часть из них связана либо с поскользыванием или спотыканием во время ходьбы, либо с травмами в результате ударов или обрушения горной породы.

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) по Группе за 2023 год снизился до 0,07 у сотрудников (0,1 в 2022 году) и до 0,08 у подрядчиков (0,21 в 2022 году). Количество потерянных рабочих дней в результате травм на рабочем месте увеличилось в сравнении с предыдущим годом на 32% и составило 1 156 дней (877 дней в 2022 году). Большая часть происшествий, случившихся в течение года, относится к разряду незначительных. Тем не менее было зарегистрировано два случая получения тяжелых травм вследствие спотыкания во время ходьбы и падения с высоты. Вне зависимости от степени тяжести травм, в отношении всех несчастных случаев были приняты меры реагирования, включающие обновление карт риска для соответствующих объектов, разработку дополнительных инструкций для сотрудников и вовлечение подрядных организаций, если несчастные случаи касались их работников.



Взаимодействие с сотрудниками и культура безопасности

Внедрение подхода «нулевого травматизма» было бы невозможно без постоянного взаимодействия с сотрудниками, сильного лидерства и регулярного обучения в области охраны труда. Кампания по повышению культуры безопасности включает в себя публикацию статей в корпоративной газете (в том числе личных историй), заполнение опросных листов, распространение видео- и печатных материалов. Она также предполагает активное вовлечение сотрудников всех уровней в корпоративные соревнования, реализацию совместных проектов, перекрестную проверку безопасности между производственными объектами и предоставление широкого спектра неденежных форм мотивации – все эти мероприятия проводятся для устранения стереотипов о безопасности работ и привлечения внимания к ценности человеческой жизни и здоровья.

Помимо обязательных тренингов по охране труда, проводимых сторонними учебными центрами, мы используем и корпоративную систему онлайн-обучения «ОЛИМПОКС». Она позволяет пройти подготовку по промышленной, энергетической, экологической и транспортной безопасности, а также по пожарно-техническому минимуму, гражданской обороне, аварийным ситуациям и первой медицинской помощи. За 2023 год 6 887 сотрудников (в том числе 2 972 сотрудника в Казахстане) прошли обязательные тренинги по охране труда, организованные как внешними, так и корпоративными учебными центрами. Мы применяем комплексный подход и прилагаем максимальные усилия, чтобы обеспечить достаточный уровень подготовки работников и непрерывное повышение их осведомленности о правилах промышленной безопасности: например, на каждом объекте ежедневно проводятся инструктажи с контролем знаний в виде мини-тестов, вопросов и ответов.

При работе с подрядчиками мы акцентируем их внимание на рисках для безопасности, регулярно проверяем их работу, сотрудничаем при решении любых проблем через комитеты по охране труда и промышленной безопасности, делимся нашим опытом и привлекаем к участию в профессиональных конкурсах наравне с нашими сотрудниками, помогая держать риски в области ОТиПБ под контролем. Для подрядчиков также регулярно проводится обучение по принципам идентификации и оценки рисков, процедурам непрерывного производственного контроля и мониторингу рабочих мест. Требования по регулярному выявлению и оценке производственных рисков включены во все договоры с подрядчиками.

Казахстан: укрепляем культуру безопасности на каждом предприятии

Мы последовательно продвигаем подход нулевой терпимости к рискам в сфере ОТиПБ и применяем одинаково строгие стандарты промышленной безопасности для всех наших производственных площадок. Несмотря на более низкий уровень производственных рисков в Казахстане, что связано с отсутствием подземной добычи на казахстанских месторождениях на текущем этапе их разработки, на предприятиях Группы в Казахстане действуют те же строгие стандарты безопасности. В соответствии со стратегией Компании в области ОТиПБ мы регулярно проводим обучение и тренинги для ознакомления сотрудников и подрядчиков с лучшими практиками в сфере промышленной безопасности и предоставляем наиболее эффективные инструменты для анализа, оценки и снижения рисков.

В 2023 году, благодаря высокому уровню профессионализма сотрудников, на предприятиях в Казахстане был сохранен нулевой показатель LTIFR. Однако было зарегистрировано 477 происшествий без последствий, что говорит о необходимости постоянного совершенствования системы ОТиПБ². Цифровизация и автоматизация производственных процессов служит основным способом уменьшения влияния человеческого фактора и обеспечения безопасных условий труда для всех сотрудников Компании. На производственных площадках Казахстана внедрены автоматизированные системы контроля устойчивости бортов карьеров и гидротехнических сооружений с применением радаров, автоматические системы диспетчеризации горной техники и позиционирования персонала, а также автоматизированный мониторинг состояния здоровья.

Системы диспетчеризации горной техники в карьерах с применением искусственного интеллекта оптимизируют маршруты движения самосвалов, снижая риски дорожных заторов и происшествий. Оснащение самосвалов и экскаваторов системами кругового обзора и камерами аналитики поведения водителя значительно повысило уровень

транспортной безопасности. На перерабатывающих фабриках также установлена световая индикация и системы позиционирования, не позволяющие сотрудникам заходить в опасные зоны. В 2023 году система позиционирования была внедрена на Варваринской перерабатывающей фабрике, а на фабрике Кызыла была расширена территория, на которой применяется световая индикация опасных зон. На Комаровском и Кызыле произведено усиление систем беспроводной связи в карьерах, а на Комаровском также установлены камеры аналитики поведения водителей самосвалов. Благодаря проведению тренингов в области охраны труда, пожарных учений, курсов экстремального вождения, а также профессиональных конкурсов мы уверены в соблюдении сотрудниками правил ОТиПБ и высоком уровне культуры безопасности на производстве.

В 2023 году на предприятиях Компании в Казахстане не произошло ни одного несчастного случая, не были зафиксированы случаи профзаболеваний и легких травм. Мы осознаем важность превентивных мер для сохранения здоровья персонала, поэтому проводим регулярные предсменные медосмотры и предоставляем сотрудникам корпоративные программы ДМС. Для поддержания благополучия сотрудников мы расширяем доступ к медицинским услугам и улучшаем работу медпунктов на производственных площадках. Например, в 2023 году на Кызыле в тестовом режиме была запущена электронная система предсменных медосмотров, способная проводить до 60 осмотров в час. Система измеряет температуру тела, пульс, артериальное давление, оценивает состояние ЦНС и позволяет выявлять проблемы со здоровьем, препятствующие выходу сотрудника на смену или в рейс. В 2024 году Компания продолжит следовать своей политике в области ОТиПБ, сохраняя высокие стандарты безопасности для предотвращения травм и опасных ситуаций на рабочем месте среди сотрудников и подрядчиков.

Показатели уровня безопасности сотрудников Компании

| Показатель | Ед. изм. | Итого по Группе | | В Казахстане | |
|--|-------------|-----------------|-----------|--------------|----------|
| | | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Травмы, всего | кол-во | 10 | 13 | 0 | 0 |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | кол-во | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Тяжелые травмы | кол-во | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Легкие травмы | кол-во | 8 | 13 | 0 | 0 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,07 | 0,10 | 0 | 0 |
| Количество рабочих дней, потерянных из-за травм ² | кол-во | 1 156 | 877 | 0 | 0 |
| Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем | кол-во | 8 | 9 | 0 | 0 |
| Происшествия без последствий | кол-во | 4 881 | 4 770 | 477 | 327 |

Показатели уровня безопасности подрядчиков

| Показатель | Ед. изм. | Итого по Группе | | В Казахстане | |
|--|-------------|-----------------|-----------|--------------|----------|
| | | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Травмы, всего | кол-во | 4 | 12 | 0 | 0 |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | кол-во | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Тяжелые травмы | кол-во | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Легкие травмы | кол-во | 4 | 12 | 0 | 0 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,08 | 0,21 | 0 | 0 |

¹ Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов.
² Подробная информация о показателях в области ОТиПБ на предприятиях в Казахстане представлена на стр. 178.

Здоровье и благополучие

Здоровье и благополучие сотрудников определяют результат их работы, а следовательно, и эффективность работы всей Компании. Наша цель – охранять и помогать в укреплении здоровья на производстве и способствовать благополучию работников и их семей.

Профессиональные заболевания

В 2023 году в Компании выявлено восемь случаев профессиональных заболеваний у сотрудников российских месторождений Майское, Омолон и Дукат. Будучи высококвалифицированными сотрудниками с длительным стажем работы в тяжелых условиях на подземных горных работах, данные сотрудники получают соответствующие выплаты из Социального фонда России. Сотрудники с выявленными профессиональными заболеваниями могут принять решение об уходе из Компании, однако в качестве альтернативы мы предлагаем им работу с менее вредными условиями труда. Чтобы избежать случаев профессиональных заболеваний в дальнейшем, Группа привлекает сертифицированные сторонние организации для проведения регулярных специальных оценок условий труда на предприятиях. Специализированные подрядчики также отвечают за обеспечение высочайших стандартов гигиены труда. Сотрудники предприятий проходят регулярные медицинские осмотры (включая ежедневные проверки состояния здоровья с использованием автоматизированных систем мониторинга) и получают оплачиваемые отгулы для посещения врача.

Способствуем благополучию

Благополучие сотрудников является частью HR-стратегии Компании. Мы стремимся к тому, чтобы люди не только работали в безопасных условиях, но и обладали крепким физическим и психологическим здоровьем. Корпоративный план медицинского страхования позволяет сотрудникам получать медицинскую помощь, где бы они ни находились и вне зависимости от занимаемой должности, а также включает медицинскую помощь их детям в возрасте до 10 лет без дополнительной платы. План включает медицинские консультации профильных специалистов, в том числе второе медицинское мнение, вакцинацию, экстренную госпитализацию и прочие преимущества, такие как доступ к онлайн-базе материалов по здоровому питанию и стресс-менеджменту.

Чтобы поддерживать здоровый образ жизни, мы организуем спортивные площадки на производственных объектах и предоставляем возможность офисным сотрудникам приобретать абонементы в фитнес-центр со скидкой. Кроме того, мы проводим различные корпоративные спортивные мероприятия: хоккейные и футбольные матчи, соревнования по теннису и волейболу.

Сотрудники



Сотрудники – наша главная ценность, а их вклад в работу Компании лежит в основе ее устойчивого развития и успеха новых проектов. Именно поэтому нашим основным приоритетом мы считаем создание благоприятных условий для развития и самореализации наших сотрудников, соблюдение их прав и улучшение благополучия.

Кратко об активах в Казахстане

>3 200
средняя численность сотрудников

100
часов обучения на сотрудника в год

20%
женщин среди сотрудников

100%
сотрудников производственных предприятий подписали коллективные договоры

Приоритеты

- Привлечение, развитие и удержание талантливых сотрудников и поддержание коэффициента добровольной текучести кадров в Казахстане на минимальном уровне
- Создание благоприятных условий труда и отдыха, соблюдение трудовых прав, в том числе поддержание доли сотрудников в Казахстане, подписавших коллективные договоры, на уровне более 90%
- Обеспечение равных возможностей и социокультурного многообразия, в том числе мониторинг и поддержка представленности женщин среди сотрудников

Чем мы руководствуемся

Международные стандарты: Всеобщая декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация и конвенции Международной организации труда (МОТ), Принципы ответственной добычи золота, трудовые кодексы стран присутствия

Корпоративные стандарты: Кодекс поведения, Политика в сфере управления персоналом, Политика по диверсификации состава персонала, Стандарт в области труда и занятости, Социально-бытовой стандарт, коллективные договоры

Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)

Наш подход

Привлечение и удержание талантливых сотрудников в настоящее время представляет собой сложную задачу для горнодобывающей промышленности. Мы стремимся обеспечить справедливые и инклюзивные условия труда и отдыха: выплачиваем конкурентоспособную заработную плату, предоставляем возможности для профессионального развития и поддерживаем открытый диалог с коллективом, что особенно важно в периоды нестабильности.

Корпоративная культура Компании основана на взаимном доверии и уважении, открытости и честности, постоянном развитии и улучшении. Мы создаем новые и совершенствуем уже имеющиеся программы обучения и наставничества, которые позволяют сотрудникам повышать свой экспертный уровень, осваивать новые знания и получать опыт в инженерном деле, геологии, переработке полезных ископаемых, защите окружающей среды и других областях. Мы обеспечиваем доступность образовательных ресурсов для всех сотрудников Компании вне зависимости от места их работы и гарантируем, что удаленность расположения активов Группы не является ограничением для обучения и развития.

Особое внимание мы уделяем благополучию и удовлетворенности сотрудников. Система внутренних коммуникаций позволяет работникам направлять руководству обращения по любым вопросам и проблемам, требующим решения, не опасаясь негативных последствий. Сложные вопросы, затрагивающие всю Группу, выносятся на рассмотрение комитета на уровне Совета директоров.

Как от сотрудников, так и от подрядчиков мы ожидаем соблюдения принципов деловой этики, изложенных в Кодексе поведения. Мы придерживаемся подхода нулевой терпимости к любым формам дискриминации и притеснения и способствуем формированию культуры равных возможностей. Проверженности принципам социокультурного многообразия и инклюзивности подкреплена комплексной корпоративной программой, включающей в себя обучение, наставничество, привлечение талантов и активную внутреннюю коммуникацию.

Оплата труда и социальные льготы

Мы сталкиваемся с ежегодным усилением конкуренции на рынке труда и ростом потребности в специалистах по горному делу, что является критически важным фактором в планировании и реализации проектов развития. Размер денежного вознаграждения играет существенную роль в привлечении и удержании специалистов. Мы следим за средним уровнем заработной платы в регионах присутствия Компании, чтобы обеспечить своим сотрудникам аналогичную или более высокую зарплату. Наша система вознаграждения основана на результатах труда работников и обеспечивает справедливые и равные возможности для профессионального роста. Для тех, кто работает в опасных условиях, система вознаграждения основана на принципе «безопасность важнее производительности». Ежегодно мы проводим индексацию заработной платы с учетом уровня инфляции: в 2023 году рост заработной платы для сотрудников в Казахстане составил 20%, в России – 9%.

Базовый уровень заработной платы для мужчин и женщин, выполняющих одинаковые функции, не отличается. Однако ввиду разных видов работ, выполняемых мужчинами и женщинами,



гендерный разрыв¹ в оплате труда по Группе в 2023 году составил 20% (в 2022 году – 23%), в Казахстане – 29% (в 2022 году – 30%). Для снижения этого разрыва мы внимательно отслеживаем долю женщин на различных должностях и создаем условия для их работы на руководящих позициях.

Сотрудникам с детьми Компания предоставляет дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детского сада, групп продленного дня и летнего отдыха. Мы компенсируем расходы на проезд в санатории и обратно работникам удаленных предприятий и членам их семей один раз в два года. Сотрудники получают финансовую помощь в случае болезни или в других экстремальных ситуациях. Также Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении (см. Корпоративный стандарт в области труда и занятости).

Учитывая, что половина наших сотрудников работает вахтовым методом, мы уделяем особое внимание предоставлению комфортных социально-бытовых условий, в том числе с точки зрения гигиены, питания, занятий спортом и организации досуга.

Обучение и развитие

Переподготовка и повышение квалификации сотрудников, а также развитие внутреннего экспертного сообщества позволяют Компании оставаться технологическим лидером в отрасли, а сотрудникам – реализовывать амбициозные проекты, самореализовываться и повышать свою эффективность.

Мы продолжаем сотрудничество с ведущими университетами и техническими колледжами, в рамках которого были запущены совместные учебные программы по цифровым технологиям в недропользовании. Такие совместные формы обучения способствуют сокращению разрыва между академическим образованием и нашими профессиональными требованиями.

Мы используем свой опыт в области геологоразведки, строительства, обогащения металлов, экологии и других аспектов горного дела, предоставляя сотрудникам возможности для обучения в различных форматах (дистанционно или офлайн). Например, программа обучения по приоритетным профессиональным направлениям для геологов включает в себя теоретические и практические занятия по геохимическому моделированию, анализу больших данных, методам разведки, классификации ресурсов и переработке руды.

В сегодняшних условиях, отличающихся турбулентностью и нестабильностью, специалисты по материально-техническому снабжению участвуют в специально разработанных обучающих программах по закупочной деятельности, логистике и складскому хозяйству. Для специалистов сервисных направлений (в том числе в области финансов и бухгалтерского учета) предоставляется электронный курс по основам горного дела, целью которого является помощь в лучшем понимании производственного цикла, начиная от геологоразведки и заканчивая производством готового продукта.

Мы поддерживаем стремление сотрудников развивать управленческие и «мягкие» навыки: наша корпоративная библиотека содержит курсы по повышению личной эффективности, тайм-менеджменту, эффективному взаимодействию в команде, развитию эмоционального интеллекта и пр. Продолжают успешно работать такие развивающие программы, как «Кадровый резерв», научно-производственная конференция, «Прогрессор LAB», менторская программа, корпоративные конкурсы «Лучший по профессии» и «Золотая лихорадка».

Преемственность и карьерный рост

Мы продолжаем инвестировать в инструменты, расширяющие возможности карьерного развития сотрудников и повышающие внутреннюю мобильность. Наш «Кадровый резерв» создан для того, чтобы воспитывать будущих лидеров и удовлетворять большую часть наших потребностей в персонале за счет внутренних источников. Любой сотрудник Компании, обладающий необходимой квалификацией и высоким потенциалом развития, может заявить свою кандидатуру на появившуюся вакансию или в кадровый резерв. Для более детального понимания потребностей в развитии и мотивации участников кадрового резерва используется комплексная система оценки, включая «Оценку 360 градусов» и ее разновидности, ассесмент-центр, интервью по компетенциям и т. п. Все участники получают конструктивную обратную связь и личный план развития. Мы сконцентрировали внимание на развитии кадрового резерва для следующих руководящих позиций: главный инженер, начальник рудника, начальник отдела капитального строительства, управляющий директор, заместитель управляющего директора по экономике и финансам. В 2023 году в кадровом резерве состояли 456 сотрудников, и 17% из них получили повышение (включая 170 сотрудников в Казахстане, 11% из которых получили повышение в течение года).

Не менее важно планирование преемственности применительно к высшим руководящим должностям. Потенциальные преемники на эти позиции совершенствуют лидерские навыки, оттачивают операционный и стратегический стили менеджмента и подходы к управлению изменениями, а также развивают критическое мышление и навыки коммуникации.

В Компании внедряется корпоративная менторская программа, цель которой помочь отойти в развитии талантов от традиционного подхода «сверху вниз». В отличие от Кадрового резерва, данная программа предполагает более свободный формат передачи знаний и опыта, когда подопечные напрямую общаются со своими менторами, доверительно обсуждая с ними цели своего профессионального и личностного развития и способы их достижения.

¹ Разница между средней заработной платой среди мужчин и средней заработной платой среди женщин, поделенная на размер средней заработной платы среди женщин.

Обмен знаниями и опытом

Обмен знаниями в рамках Группы необходим для внедрения инноваций и требует открытости новым идеям и эффективному кросс-функциональному взаимодействию. Наша инициатива «Прогрессор LAB» помогает собрать талантливых сотрудников с разных предприятий Компании в рабочие группы для решения нестандартных задач в области геологоразведки, инженерно-проектных работ, операционной эффективности и аналитики данных. По состоянию на конец 2023 года в целом по Группе в качестве участников групповых проектов «Прогрессор LAB» были зарегистрированы 121 человек, а в качестве экспертов – 48 человек.

Все сотрудники имеют доступ к корпоративной Базе знаний, содержащей практические примеры реализации инвестиционных проектов, результаты промышленных испытаний и информацию о лучших практиках в области эффективного управления производством, предложенных другими работниками. Такой обмен опытом помогает в поиске способов решения сложных задач, касающихся горной добычи, переработки руд, безопасности и т. д.

Корпоративные конкурсы и соревнования

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится с 2015 года, и ежегодно в нем принимают участие более 1 тыс. сотрудников. Он помогает наиболее квалифицированным работникам получить награды, мотивирует, позволяет поделиться лучшими корпоративными практиками и повышает престиж рабочих профессий. В 2023 году в конкурсах профессионального мастерства приняли участие 1,4 тыс. человек, среди которых были не только сотрудники Группы, но и работники подрядных организаций.

В конкурсе «Лучший по профессии» проверяются знания и практические умения, а особый акцент делается на безопасности и экологическом менеджменте. Соревнования помогают выявить пробелы в знаниях, разработать планы повышения квалификации, особенно в отношении правил техники безопасности. К участию в конкурсах профессионального мастерства мы стараемся привлекать не только своих сотрудников, но и подрядчиков, предоставляя им возможность погрузиться в культуру безопасности Компании.

Для вовлечения в соревнования большего числа участников Компания постоянно ищет пути улучшения и повышения актуальности конкурса «Лучший по профессии». Так, конкурсы для геологов и маркшейдеров теперь включают задания с использованием программного обеспечения Datamine.

Многообразие и инклюзивность

Мы ценим многообразие взглядов и культурных ценностей сотрудников, что зафиксировано в нашей Политике по многообразию и инклюзивности. Мы не допускаем каких-либо форм дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, религии, ограниченных возможностей, политических убеждений и т. д. При открытии вакансии и отборе потенциальных кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата. Через каналы обратной связи мы пристально следим за случаями проявления дискриминации: например, горячая линия позволяет анонимно направить вопрос или сообщение в соответствующий департамент Компании.

Для устранения любых форм дискриминации на рабочем месте и в целях поддержки социокультурного многообразия в коллективе, а также для привлечения и удержания специалистов с разным профессиональным, культурным и социальным опытом Компания внедрила Программу по повышению многообразия и инклюзивности. Программа закрепляет соответствующие метрики и цели и включает в себя курсы и тренинги по тематике социокультурного многообразия, совместные мероприятия с образовательными учреждениями и непрерывную работу по внутрикорпоративному взаимодействию.

Гендерное равенство

Мы отслеживаем представленность женщин на каждом уровне Группы, а также в ключевых отделах и среди участников программ развития. В 2023 году доля женщин среди сотрудников Компании осталась на уровне 21%, как и в 2022 году, и в Казахстане – на уровне 20% (20% в 2022 году). Компания также постоянно ведет мониторинг уровня гендерного разрыва в оплате труда и отслеживает количество женщин среди соискателей в кадровом резерве, а также в числе участников научно-производственной конференции.

Мы прикладываем существенные усилия, чтобы предоставить равный доступ к образовательным возможностям и устранить барьеры для карьерного роста и продвижения женщин на руководящие должности в рамках Группы и за ее пределами. Проводя мотивирующие мастер-классы и онлайн-семинары, налаживая связи с женщинами-руководителями других компаний отрасли и участвуя в премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли», Компания содействует привлечению женщин в горнодобывающую отрасль и стимулирует их карьерный рост и личностное развитие. В 2023 году для участия в премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» поступило 450 заявок из 57 компаний не только горнодобывающей, но и обрабатывающей, химической, нефте- и газодобывающей промышленности (включая 25 участниц и 4 финалистки, которые представляли нашу компанию).

Согласно опросам персонала, женщинам, несмотря на высокий уровень профессионализма, зачастую бывает непросто при презентации своих достижений и планировании карьерного пути. Для преодоления этого барьера мы поощряем участие наших сотрудниц в качестве лекторов в различных конференциях, на тематических форумах и в качестве приглашенных спикеров в университетах. Для расширения образовательных возможностей и налаживания личностных и профессиональных связей в 2023 году на корпоративном портале Компании был запущен специализированный раздел по женскому лидерству.

Мы также сотрудничаем с вузами и поддерживаем программы профессиональной ориентации в школах. Наши сотрудницы участвуют в профориентационных мероприятиях, помогая бороться с гендерными стереотипами и привлекая внимание девочек к потенциальной карьере в горнодобывающей отрасли.

Инклюзивная среда

Мы осознаем важность индивидуального подхода для найма людей с особыми физическими или ментальными потребностями и несем ответственность за создание инклюзивной среды, комфортной для всех сотрудников. Компания сотрудничает со специализированным кадровым агентством, которое подбирает кандидатов с ограниченными возможностями здоровья для работодателей, предоставляющих доступные рабочие места даже в удаленных регионах. По состоянию на конец 2023 года у нас были трудоустроены 74 таких сотрудника (в том числе 23 сотрудника в Казахстане).

Нами разработан интерактивный онлайн-курс по инклюзии, который помогает выстроить эффективную коммуникацию в коллективе с учетом особенностей физического и ментального здоровья сотрудников. Данный курс включен в адаптационный пакет для новых работников и направлен на понимание особенностей людей с инвалидностью и предотвращение предвзятого отношения к коллегам с особенностями здоровья.

Система внутренних коммуникаций



Разнообразие возрастных групп

По состоянию на конец 2023 года сотрудники в возрасте 50 лет и старше составляли 17% нашего персонала (21% в Казахстане). Они являются основой наших программ передачи опыта и наставничества во многих областях. Мы предлагаем им гибкий график и удаленную работу или перенаправляем с работы, требующей физических усилий, на деятельность, связанную с наставничеством и обучением более молодых коллег. Наша комплексная программа корпоративного медицинского страхования сотрудников помогает людям всех возрастов заботиться о своем здоровье и благополучии.

Коммуникация и взаимодействие

Система внутренних коммуникаций позволяет нам своевременно реагировать на возникающие у сотрудников вопросы, проблемы и предложения. Работники могут отправлять конфиденциальные обращения по различным каналам – через корпоративную горячую линию (анонимно по телефону или электронной почте), мессенджеры или на встречах с руководством. Информация о каналах обратной связи дается при приеме на работу, а также в корпоративных СМИ. В 2023 году по этим каналам мы получили 2 244 обращения сотрудников (в том числе 332 обращения от сотрудников в Казахстане). Они касались преимущественно условий труда и проживания, социальных льгот и системы вознаграждения. Мы рассматриваем каждое обращение и предпринимаем соответствующие действия. Также мы проводим ежеквартальный анализ всех обращений и отвечаем на наиболее частые вопросы в корпоративных СМИ, на информационных стендах и на встречах с персоналом.

В 2023 году для оценки восприятия сотрудниками корпоративной культуры мы провели исследование удовлетворенности и вовлеченности персонала в масштабе всей Группы, в рамках которого было опрошено более 8,8 тыс. человек и организовано около 50 целевых групп. Результаты опроса используются для непрерывного улучшения условий труда и повышения вовлеченности и мотивации работников. Дополнительно в течение года мы просим сотрудников дать обратную связь по самым разным вопросам, от социально-бытовых условий до новых программ обучения.

Волонтерское движение – это еще один инструмент, помогающий вовлечь сотрудников и предоставить им возможность внести позитивный вклад в решение социальных проблем. Движение развивается более чем в 20 городах в регионах присутствия Компании, и в 2023 году в нем участвовало свыше 3 тыс. сотрудников Группы.

Для более эффективной организации волонтерской деятельности мы открыли школу волонтерства, которая дает возможность всем желающим получить новые знания в этой сфере и применить полученные навыки в проектах Компании. Наши волонтеры не только участвуют в корпоративных благотворительных инициативах, но и запускают собственные проекты, положительно влияющие на общество и окружающую среду.

Свобода объединений

Компания признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов. Мы также поддерживаем право сотрудников выбирать своих представителей и обеспечиваем необходимые для этого условия в соответствии с законами и практиками стран нашего присутствия. В 2023 году 77% сотрудников Компании и 100% работников производственных предприятий были охвачены коллективными договорами (в Казахстане – 91 и 100% соответственно). На всех предприятиях созданы советы трудовых коллективов или избраны представители для взаимодействия с работодателем, а также постоянно работают совместные комиссии представителей работодателя и работников по урегулированию социально-трудовых отношений.

Численность персонала и текучесть кадров

Средняя численность персонала по Группе в 2023 году снизилась на 0,5% и составила 14 647 человек (включая 3 202 человека на предприятиях в Казахстане), большинство из которых работают вахтовым методом в труднодоступных регионах. Коэффициент добровольной текучести кадров по Группе в 2023 году снизился до 4,7% с 8,4% в 2022 году. Текучесть кадров на предприятиях в Казахстане составила 1,4% (в 2022 году – 4,6%). В 2024 году мы продолжим развивать цифровые системы, позволяющие лучше отслеживать и анализировать показатели, связанные с кадровым составом, что, в свою очередь, поможет принимать более взвешенные решения в кадровой политике.

Окружающая среда



Мы ответственно подходим к недропользованию и делаем все необходимое, чтобы обеспечить безопасную и комфортную окружающую среду для местных сообществ и сохранить природные богатства для будущих поколений.

Кратко об активах в Казахстане

>90%
доля повторно используемой и оборотной воды

8%
доля повторно используемых и переработанных минеральных отходов

80%
доля повторно используемых и переработанных отходов неминерального происхождения

Приоритеты

- Дальнейшее сокращение потребления свежей воды до минимально возможного уровня
- Оценка потенциала для увеличения доли повторно используемых и переработанных отходов
- Мониторинг воздействия на окружающую среду на всех производственных объектах с акцентом на ресурсоэффективность
- Минимизация негативного влияния на биоразнообразие на всех этапах разработки месторождений

Чем мы руководствуемся

Международные стандарты: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Международный кодекс по обращению с цианидами, Глобальный отраслевой стандарт по управлению хвостохранилищами, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка, Вводное руководство по научно обоснованным целям в сфере окружающей среды (от Science Based Targets initiative, SBTi), Пуководящие указания Международного союза охраны природы (МСОП)

Корпоративные стандарты: Кодекс поведения, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Политика управления хвостохранилищами и гидротехническими сооружениями, Политика закрытия месторождений

Дополнительная информация

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)
- На платформе инициативы CDP в рамках раскрытия данных об использовании водных ресурсов (CPD Water Disclosure)

Наш подход

Осознавая, что горнодобывающая промышленность неминуемо оказывает воздействие на окружающую среду, мы ставим перед собой стратегическую цель по минимизации этого воздействия путем непрерывного экологического мониторинга, эффективного использования природных ресурсов и внедрения инновационных технологических решений. Мы проводим нашу корпоративную экологическую политику с помощью Системы экологического менеджмента (СЭМ) и корпоративных стандартов и процедур по обращению с цианидами, управлению хвостохранилищами и закрытию месторождений.

Строгий контроль всех процессов в рамках СЭМ предотвращает загрязнение воды, почвы и воздуха, минимизирует негативное воздействие на биоразнообразие и шумовое загрязнение. СЭМ позволяет нам устанавливать целевые показатели, отслеживать результаты и выполнять требования национального законодательства. Поскольку экологические риски могут негативно сказаться на результативности работы Компании и ее репутации, мы разработали комплексную систему оценки таких рисков. При ежегодном планировании мероприятий в рамках СЭМ мы отдаем предпочтение превентивным мерам перед компенсационными.

В связи с санкциями, введенными в отношении АО «Полиметалл» и его дочерних компаний в России в 2023 году, мы скорректировали Систему экологического менеджмента для предприятий в Казахстане, обновив подходы к оценке рисков и приоритетные задачи в области защиты окружающей среды. Все процессы в рамках СЭМ на предприятиях Группы в Казахстане были перестроены и перешли под централизованный контроль Совета директоров и руководства Polymetal International plc. В то же время осуществление контроля за работой СЭМ на российских активах было делегировано руководству АО «Полиметалл». Polymetal International plc завершил сделку по продаже российских активов 7 марта 2024 года.

Следуя принципам разумного использования природных ресурсов, мы планомерно снижаем наш экологический след на каждом этапе жизненного цикла месторождений. На стадии проектирования мы проводим оценку потенциального воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием всех заинтересованных сторон. После ввода объекта в эксплуатацию специалисты-экологи ведут постоянный мониторинг его воздействия на окружающую среду, а государственные органы, сторонние экспертные организации и внутренние аудиторы регулярно проверяют соблюдение экологического законодательства. Мы заранее планируем процедуру закрытия месторождений и необходимые мероприятия по рекультивации во избежание негативных последствий для окружающей среды и местных жителей по окончании срока эксплуатации промышленного объекта.

Важную роль мы также отводим экологической осведомленности и механизмам обратной связи. Мы ведем непрерывный диалог с заинтересованными сторонами: любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи, например приняв участие в общественных слушаниях или направив обращение

напрямую в Компанию (в том числе анонимное). Все обращения регистрируются, рассматриваются компетентными службами и в их отношении принимаются соответствующие меры. В 2023 году мы получили 14 запросов относительно воздействия Компании на окружающую среду (все связаны с российскими активами) и на каждое предоставили ответ.

Наши требования в сфере экологии и деловой этики распространяются и на подрядчиков, особенно на тех, которые работают непосредственно на наших площадках. В договорах Компании предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение природоохранного законодательства и иных требований, связанных с качеством упаковки, уровнем шума, загрязнением окружающей среды и готовностью к чрезвычайным ситуациям. После заключения договора мы регулярно проверяем поставщиков на соответствие экологическим требованиям и наилучшим практикам. На всех подрядчиков распространяются положения нашей Системы экологического менеджмента, и мы ожидаем от них ответственного подхода к экологическим вопросам и постоянного совершенствования практик. В 2023 году мы провели 252 проверки и 53 экологических аудита подрядных организаций в Казахстане.

Управление водными ресурсами

Водные ресурсы играют ключевую роль в процессе переработки руды. Наши предприятия регулярно проходят модернизацию и спроектированы таким образом, чтобы снизить потребление свежей воды и обеспечить надлежащую очистку сточных вод перед сбросом.

Тщательный контроль объемов потребления и качества воды – одна из ключевых задач Системы экологического менеджмента. С учетом возможных климатических изменений оценка рисков, связанных с водными ресурсами, критически важна для работы предприятий в Казахстане. Для успешного управления водными ресурсами мы проводим регулярный мониторинг водопотребления на производственных площадках и проверяем качество воды перед сбросом. Нашим приоритетом является снижение объемов потребления свежей воды за счет оборотного водоснабжения. На некоторых предприятиях часть воды закупается у коммунальных служб, и лишь в последнюю очередь мы используем свежую воду из рек, водохранилищ и подземных водоносных горизонтов строго в соответствии с полученными разрешениями на водозабор. Используемые нами поверхностные источники воды расположены вдалеке от экологически уязвимых

районов или мест, где водные ресурсы представляли бы высокую ценность для местных жителей и коренных народов. Учет водопотребления ведется с помощью счетчиков, расходомеров и при необходимости косвенным методом по фактическому времени работы насосного оборудования.

Вода является ресурсом всеобщего значения, а безопасный и свободный доступ к чистой питьевой воде – одно из базовых прав человека, поэтому для нас особенно важно взаимодействие с местными сообществами в области водопользования. В каждом регионе присутствия мы проводим оценку водных рисков, в том числе на основе информации, поступившей по каналам обратной связи. Люди могут задать вопрос о воздействии предприятий Компании на местные водоемы, не опасаясь негативных последствий, и быть уверенными, что их обращение будет принято и рассмотрено экологическими службами.

Мы также сотрудничаем с местными органами власти и общественными организациями для поддержания бесперебойности водоснабжения в долгосрочной перспективе. Компания финансирует развитие соответствующей инфраструктуры и другие проекты, обеспечивающие доступность воды для местных жителей.

Наши специалисты идентифицируют и оценивают риски, связанные с водными ресурсами на каждом предприятии, в рамках систем экологического и климатического менеджмента. Управление рисками в СЭМ осуществляется на горизонте до года и основывается на данных прошлых лет (например, о случаях превышения предельно допустимых концентраций при сбросе или нехватки воды), а также на сведениях об используемых на предприятии технологиях. Средне- и долгосрочные риски, такие как паводки или изменение режима осадков, оцениваются в рамках Системы климатического менеджмента в соответствии с климатическими моделями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Мы также используем разработанную Институтом мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) платформу Aqueduct, которая позволяет оценивать водные риски на уровне бассейнов рек и определять районы с потенциальным дефицитом воды (подробная информация представлена в разделе «Климат и энергопотребление» на стр. 58 и на платформе инициативы CDP в рамках раскрытия данных об использовании водных ресурсов (CPD Water Disclosure).

Реализация зеленых проектов: очистка и благоустройство природного родника вблизи Варваринского



Мы уделяем особое внимание повышению экологической осведомленности сотрудников и активно поддерживаем их инициативы по достижению целей устойчивого развития. Одним из эффективных способов вовлечения персонала в деятельность Компании в данной области стал Конкурс зеленых идей, который позволяет отбирать и реализовывать лучшие проекты, направленные на решение наиболее актуальных экологических вопросов на объектах Компании и в регионах ее присутствия.

В предыдущем году победу одержал проект по очистке и благоустройству родника, расположенного в районе села

Журавлевка, вблизи производственной площадки Варваринское. Территория родника имеет историческую и культурную ценность, в связи с чем среди местных жителей существует поверье, что родниковая вода здесь обладает целительными свойствами и наделяет человека жизненной силой. Специалисты Варваринского проделали большую работу по очистке родника: убрали заросли и улучшили состояние подъездных дорог, сделав доступ к источнику более удобным, а также обрамили его кирпичной кладкой и установили новые трубы, что помогло повысить качество ключевой воды и преобразить пространство вокруг. Совместно с местными жителями, волонтерами и эко-активистами удалось очистить прилегающую территорию от мусора и переросших деревьев.

Завершение проекта запланировано на 2024 год. Мы ожидаем, что обустроенный родник станет новой точкой притяжения в регионе и послужит примером ответственного отношения к окружающей среде и водным ресурсам.

Снижение потребления свежей воды

Согласно данным платформы Aqueidist, приблизительно половина действующих предприятий Компании расположена в регионах без выраженной нехватки водных ресурсов. Остальные предприятия находятся на территориях, где отмечается умеренный или высокий уровень нехватки воды. С целью предотвращения рисков нехватки воды для работы предприятий и снижения нагрузки на экосистему мы активно снижаем объемы забора свежей воды за счет повторного использования очищенных сточных вод (в том числе карьерных вод) на перерабатывающих фабриках и использования дождевой воды в системах пылеподавления и гидроорошения. В целом использование сточной и оборотной воды на производственных объектах Компании составляет 93% от общего водопотребления. На всех новых фабриках при проектировании мы сразу закладываем систему оборотного водоснабжения.

В 2023 году мы продолжили следовать амбициозной цели по сокращению удельного потребления свежей воды на 55% к 2030 году (от уровня 2019 года). За отчетный период нам удалось добиться снижения удельного потребления свежей воды при переработке руды на 53% по Группе по сравнению с 2019 годом, до 125 м³ на тысячу тонн переработанной руды (снижение на 49% в 2022 году), включая снижение потребления на 47% на предприятиях в Казахстане (178 и 336 м³ на тысячу тонн переработанной руды в 2023 и 2019 годах соответственно).

Качество воды: мониторинг и очистка

Мы ответственны не только за контроль водозабора, но и за надлежащую очистку воды перед сбросом в водоемы. Риск сброса неочищенных вод может возникнуть в результате сезонных паводков, сильных дождей или нарушения гидроизоляционного слоя в основании хвостохранилищ, поэтому мы тщательно контролируем целостность таких сооружений и уровень воды в них. При необходимости мы закупаем дополнительные насосы и оперативно обновляем планы действий по ликвидации аварий (подробная информация о безопасности хвостохранилищ представлена на стр. 190).

Мы неукоснительно обеспечиваем очистку стоков с использованием механических, физико-химических и биологических процессов, а также ведем мониторинг качества воды в водоемах выше и ниже по течению, который включает лабораторные анализы на нитриты, нитраты, аммоний, тяжелые металлы, соли и цианиды.

В целях улучшения управления водными ресурсами в 2023 году мы установили автоматизированную систему мониторинга качества карьерных вод на месторождении Комаровское, которая позволяет осуществлять проверку концентрации загрязняющих веществ в сбрасываемой воде в режиме реального времени.

Обращение с отходами

При добыче и переработке полезных ископаемых образуется большой объем минеральных отходов, таких как вскрышная порода и хвосты обогащения, а также сравнительно небольшие объемы неминеральных опасных и неопасных отходов. В рамках перехода к безотходной экономике мы постоянно ищем возможности переработки или повторного использования таких отходов собственными силами или с помощью аккредитованных организаций.

В 2023 году объем переработанных отходов по Группе снизился до 17% по сравнению с 23% в 2022 году (в Казахстане – 8 и 10% соответственно). Те отходы, которые невозможно переработать или повторно использовать, мы утилизируем так, чтобы они не представляли опасности для экосистемы. На всех предприятиях приняты необходимые меры по обеспечению безопасного хранения отходов и информация доведена до сведения работников.

Вскрышные породы и хвосты обогащения

На предприятиях Группы минеральные отходы, такие как хвосты обогащения и вскрышные породы, составляют более 99% всех отходов по массе. Вскрышные породы размещаются в отвалах, а хвосты обогащения – в хвостохранилищах или на площадках полусухого складирования. Вскрышные породы классифицируются как неопасные и повторно используются или складируются на территории предприятий. Хвостохранилища, в свою очередь, служат источником оборотной воды для переработки руды и в соответствии с Политикой закрытия месторождений при полном заполнении должны быть осушены и рекультивированы.

На данный момент мы эксплуатируем два хвостохранилища в Казахстане. К российским активам, проданным в марте 2024 года, относятся пять действующих хвостохранилищ, а также два хвостохранилища, в отношении которых проводятся технические работы по закрытию и восстановлению земель, и четыре площадки для полусухого складирования. Для уменьшения воздействия гидротехнических сооружений на окружающую среду используются системы гидроизоляции, сбора и очистки дренажных вод. Экологические и инженерные службы на предприятиях в ежедневном режиме отслеживают уровень воды, состояние трубопроводов, насосных станций и дамб. Помимо ежемесячного контроля состояния хвостохранилищ руководством, государственные надзорные органы также проводят регулярные проверки в отношении их безопасности. Согласно нашим оценкам, в случае возможных инцидентов не пострадают ни населенные пункты, ни здания, сооружения и объекты, где могут находиться местные жители или работники.

Мы стремимся к соблюдению требований Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами (далее – Стандарт) на всех предприятиях Группы и высоко ценим инициативы Глобального института управления хвостохранилищами по повышению экологической устойчивости горнодобывающей промышленности и применению наилучших отраслевых практик. Принципы Стандарта легли в основу Политики управления хвостохранилищами и гидротехническими сооружениями и наших корпоративных стандартов, введенных на всех производственных площадках Компании, размещающих хвосты обогащения. Подробная информация о хвостохранилищах Группы представлена на стр. 190 данного годового отчета и на сайте Компании.

Для сокращения количества минеральных отходов, мы формируем внутренние отвалы и используем вскрышные породы для обратной закладки горных выработок, строительства и ремонта дорог и производственных площадок. Программы по сокращению объема минеральных отходов предполагают активное применение данных практик. Например, к 2027 году более 30% объема вскрышных пород на Варваринском месторождении будет размещено во внутренних отвалах (около 1% в 2023 году). Аналогичным образом на Кызыле с 2024 по 2027 год 5–7% вскрышных пород будет использовано для отсыпки дамбы хвостохранилища и строительства дорог.

Для снижения рисков загрязнения почвы, подземных и поверхностных вод Компания внедрила технологию полусухого складирования хвостов на четырех российских активах. На конец 2023 года Группа разместила 30% хвостов обогащения в виде сухого кека, а 70% – в хвостохранилищах. В результате продажи российских активов в марте 2024 года Компания более не управляет действующими площадками полусухого складирования и не реализует проекты по их строительству. На данный момент проекты развития в Казахстане также не предполагают перехода на полусухое складирование хвостов. Тем не менее все хвостохранилища Компании проходят тщательные проверки на соответствие требованиям безопасности, и мы продолжаем внедрять инновационные решения для снижения экологических рисков, связанных с их эксплуатацией.

Отходы неминерального происхождения

Мы постоянно ищем способы переработки или повторного использования прочих видов отходов, таких как бумага, пластик и металл, на собственных производственных площадках и с привлечением специализированных организаций. В 2023 году на переработку или повторное использование отправлено 65% таких отходов (80% в Казахстане). Все производственные объекты Компании оборудованы контейнерами для раздельного сбора отходов.

Для сокращения объема пластиковых отходов мы повторно используем транспортировочные мешки (биг-бэги) для хранения рудного концентрата там, где это возможно. Твердые бытовые и промышленные отходы, не подлежащие переработке, размещаются на полигонах Компании или передаются на размещение сторонним организациям. В рамках производственного экологического контроля на каждом полигоне действует система мониторинга его воздействия на атмосферный воздух, подземные и поверхностные водные объекты и почвы.

На нескольких производственных площадках в пилотном режиме запущен проект по переработке пищевых отходов. Получаемый продукт используется в качестве органического удобрения при выполнении биологической рекультивации для повышения плодородности грунта. Это способствует переходу к безотходной экономике и позволяет уменьшить выбросы парниковых газов за счет снижения объема размещенных на полигонах твердых бытовых отходов (ТБО).

Обращение с цианидами

На фабриках Компании цианид используется в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды. В целях защиты персонала и во избежание попадания этого опасного вещества в экосистему его использование на каждом этапе тщательно контролируется. Система цианидного менеджмента обеспечивает единый подход к обращению с цианидами: к их закупке, транспортировке, хранению, использованию в технологическом процессе, выводу из эксплуатации, а также к безопасности сотрудников, реагированию на чрезвычайные ситуации, обучению и взаимодействию с заинтересованными сторонами. В настоящее время система применяется на всех предприятиях, где используются цианиды.

Наш подход предусматривает выявление всех потенциальных рисков, взаимодействие с поставщиками и перевозчиками цианидов, строгий контроль содержания цианида в хвостах, мониторинг воздуха, почв, поверхностных и подземных вод. Мы проектируем и строим дамбы хвостохранилищ и осуществляем их мониторинг для предотвращения цианидных стоков и передаем все данные государственным органам и другим заинтересованным сторонам по запросу.

Компания является подписантом Международного кодекса по обращению с цианидами. Варваринское предприятие прошло полную сертификацию на соответствие принципам данного кодекса как потребитель и перевозчик цианидов. В 2022 году на Варваринском был проведен сертификационный аудит, а в 2023 году – обновлен Стандарт по обращению с цианидами и проведено соответствующее обучение.

Амурский ГМК и Воронцовское, расположенные на территории России, также имеют сертификаты полного соответствия Международному кодексу по обращению с цианидами. Однако по состоянию на начало 2024 года срок действия данных сертификатов истек, и дальнейшее подтверждение сертификации невозможно в связи с санкциями. В 2023 году все российские предприятия Компании, применяющие цианид в производстве, продолжали следовать требованиям корпоративной Системы цианидного менеджмента, при этом контроль за исполнением данных требований был передан руководству АО «Полиметалл», холдинговой компании российских активов Группы. В результате продажи российских предприятий в марте 2024 года Варваринское стало единственным предприятием Компании, использующим цианид в технологических процессах. Цианид планируется использовать и на Иртышском ГМК. После ввода ГМК в эксплуатацию на нем будет введена система цианидного менеджмента и проведен сертификационный аудит на соответствие Международному кодексу по обращению с цианидами.

Подробная информация о соответствии предприятий Компании принципам безопасного обращения с цианидами представлена на [сайте Международного института по управлению цианидами \(ICMI\)](#).

Показатели водопотребления и водоотведения по Группе за 2023 год

тыс. м³



Соответствие экологическому законодательству

Мы продолжаем строго следовать всем принятым добровольным и законодательным международным и национальным обязательствам по охране окружающей среды. В 2023 году все наши предприятия в Казахстане прошли сертификацию обновленной Системы экологического менеджмента на соответствие ISO 14001 для того, чтобы подтвердить нашу приверженность соблюдению данного стандарта.

В 2023 году надзорные органы Казахстана провели камеральные экологические проверки наших действующих предприятий. Все выявленные незначительные замечания были устранены в соответствии с рекомендациями регулятора. Компании не были назначены штрафы, и никакого серьезного влияния на бизнес выявленные несоответствия не оказали.

Российские активы также прошли экологический аудит: в 2023 году проверки проведены на трех предприятиях, где выявленные нарушения касались очистки сточных вод и качества экологического контроля. Общая сумма штрафов составила \$5,8 тыс. Разработкой и внедрением мер по устранению нарушений занимается и продолжит заниматься в 2024 году руководство АО «Полиметалл».

Биоразнообразие и использование земель

Уже на самых ранних стадиях проектирования мы проводим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) с участием природоохранных организаций и местных сообществ. В сотрудничестве с местными специализированными организациями мы проводим мониторинг и анализ состояния флоры и фауны на территории и в окрестностях предприятий. В дополнение к научному мониторингу нами разработана методика быстрого информирования о случаях, представляющих угрозу биоразнообразию, особенно о тех, которые причиняют непоправимый вред дикой природе или влекут гибель представителей фауны.

В соответствии с Вводным руководством по научно обоснованным целям в сфере окружающей среды, опубликованным SBTi, мы определили, что основное влияние на биоразнообразие, водные объекты и естественную поглощающую способность экосистем оказывает изменение вида землепользования вследствие добычи полезных ископаемых и строительства соответствующей инфраструктуры. Опираясь на Руководство МСОП по планированию и мониторингу эффективности корпоративной деятельности по сохранению биоразнообразия, мы определили приоритетные охраняемые территории и виды. Ниже приводится информация о процедурах оценки влияния на биоразнообразие на всех этапах разработки месторождений.

Охраняемые территории

Все горнодобывающие компании обязаны избегать работ на территориях, критически важных для сохранения биоразнообразия, чтобы негативное воздействие их деятельности на окружающую среду было минимальным. Polymetal International plc отказался от размещения производственных площадок на территориях объектов Всемирного наследия,

водно-болотных угодий международного значения (согласно Рамсарской конвенции), охраняемых зон и прилегающих территорий. Мы проводим оценку воздействия на биоразнообразие еще до начала проектных работ, при принятии инвестиционного решения.

Охраняемые виды животных

Перед началом разработки месторождения в рамках ОВОС мы оцениваем потенциальное воздействие на краснокнижные виды животных, места обитания и экосистемы. После начала работ каждое предприятие ежегодно представляет отчет о биоразнообразии в рамках Системы экологического менеджмента. В нем перечислены редкие, охраняемые и промысловые виды, встречающиеся на объекте и прилегающей территории. Меры по защите животного мира охватывают все аспекты деятельности, начиная от разработки проекта до закрытия месторождения.

Меры по защите животного мира:

на этапе геологоразведки:

- использование аэрофотосъемки и облегченного бурового оборудования для уменьшения физического воздействия на землю;
- закрытие устья скважин для предотвращения падения в них мелких млекопитающих;
- рекультивация канав, траншей и дорог, которые не будут использоваться в дальнейшем;

во время строительства:

- разрешение проезда только по специально отведенным дорогам без нарушения других земель;

в ходе эксплуатации месторождения:

- установка отпугивающих устройств на полигонах ТБО, линиях электропередачи и хвостохранилищах;
- обваловка карьеров пустыми породами для исключения падения животных в карьер;
- направление постоянных источников света вниз, чтобы не сбивать мигрирующих птиц с пути;
- использование экологически безопасных и чистых технологий;
- пылеподавление;
- очистка водоохраных зон и береговых полос местных водных объектов по волонтерской инициативе сотрудников;
- установка дорожных знаков «Дикие животные» на территории предприятий и за их пределами;
- запрет на рыболовство, охоту и сбор сотрудниками краснокнижных растений;
- обучение и вовлечение в экологические инициативы сотрудников и местных жителей;

при закрытии и ликвидации предприятия:

- рекультивация земель путем посева и посадки характерных для местности трав и деревьев;
- обеспечение безопасности и устойчивости конструкций.

Закрытие месторождения

После окончания работ на определенной территории мы выполняем комплексную рекультивацию земель для компенсации возможного экологического ущерба от нашей деятельности. В 2023 году закрытие рудников или обогатительных фабрик не проводилось. Тем не менее планомерно велась подготовка к ликвидации и рекультивации на всех объектах Компании. Ключевой принцип закрытия месторождений – снижение социальных и экологических рисков и обеспечение безопасности объектов при закрытии или передаче их в дальнейшее пользование. Для оценки и охраны производственного объекта может потребоваться применение определенных технологий. Мы объясняем сотрудникам важность ответственного планирования закрытия месторождений.

Восстановление лесов

Леса играют важнейшую роль в обеспечении места обитания самых разных биологических видов, поддерживают круговорот воды и поглощают углекислый газ, который деревья накапливают в виде связанного углерода. Поскольку ведение горных работ в северных регионах зачастую связано с вырубкой деревьев, Polymetal International plc разработал стратегию лесовосстановления. Чтобы минимизировать потенциальное негативное воздействие, мы обязуемся высаживать местные породы деревьев на территории, определенной местными нормативными актами.

В 2023 году мы высадили 430 тыс. саженцев сосны, лиственницы и кедра на площади почти 200 га в регионах присутствия Группы (в соответствии с обязательными требованиями по лесовосстановлению). Для лесовосстановления используются саженцы возрастом не менее двух лет. В течение как минимум трех лет после посадки мы ухаживаем за деревьями, чтобы обеспечить их нормальный рост.

Кроме того, мы стремимся создавать благоприятную окружающую среду для всех заинтересованных сторон в регионах нашей деятельности и предпринимать первые шаги по внедрению принципа положительного общего воздействия на биоразнообразие. Для этого мы реализуем пилотный добровольный проект посадки нового леса недалеко от месторождения Варваринское в Казахстане. После успешной реализации пробных посадок аналогичные проекты могут быть инициированы на других предприятиях Компании в Казахстане.

Выбросы в атмосферу

Многие виды деятельности Компании приводят к выбросам в атмосферу оксидов азота, серы и неорганической пыли. Уровень выбросов замеряется в ходе мониторинга и производственного экологического контроля, что позволяет обеспечивать высокое качество очистки воздуха.

Для снижения выбросов пыли мы используем системы гидроорошения на открытых участках, пылеулавливающее оборудование и пылезащитные экраны. Мы применяем современную транспортную технику и горное оборудование, соответствующее самым высоким стандартам качества. Котельные и обогатительные фабрики Компании оснащены пылегазоочистными установками, удаляющими из воздуха твердые частицы и газы. Мы используем технологию рекуперации для улавливания отработанного тепла дизельных генераторов и его применения в отоплении, тем самым сокращая выбросы от использования топлива. Подробная информация об энергоэффективности представлена на стр. 186.

Внедрение подхода положительного общего воздействия



Мы считаем, что рациональное и ответственное использование природных ресурсов не ограничивается выполнением обязательных требований по охране окружающей среды. Именно поэтому мы вкладываем значительные силы в добровольные проекты, направленные на поддержку природных экосистем в регионах нашего присутствия. В рамках усилий Компании по обеспечению положительного воздействия на биоразнообразие были сделаны первые шаги для реализации стратегии положительного общего воздействия в виде пилотной добровольной инициативы по посадке нового леса вблизи Варваринского месторождения в Казахстане.

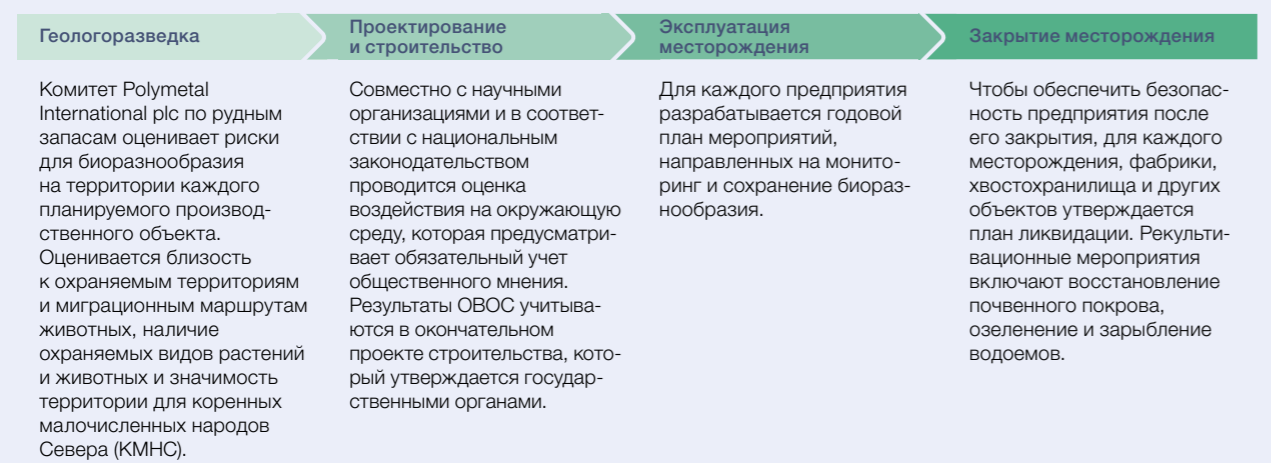
Проект предусматривает посадку леса на площади до 1,5 тыс. га. В 2023 году мы провели глубокий анализ национального и международного законодательства в области лесных углеродных проектов. В тесном сотрудничестве с властями Костанайской области мы выбрали участки для пробного лесоразведения. Выбранные участки характеризуются минимальным количеством деревьев и растительности, не используются местным населением, на них не ведутся сельскохозяйственные работы и проведены необходимые почвенные изыскания на предмет пригодности к лесоразведению.

Посадка первых деревьев запланирована на весну 2024 года, причем саженцы, хорошо адаптированные к местным почвенно-климатическим условиям, будут предоставлены местными питомниками. На начальном этапе будут высажены лиственные деревья и кустарники, которые по мере роста будут способствовать улучшению качества почвы и созданию более благоприятных условий для будущих посадок. На втором этапе к уже прижившимся деревьям добавятся саженцы хвойных деревьев, постепенно формируя новую устойчивую экосистему в лесном массиве.

При разработке проекта мы придерживаемся международных стандартов и методик, а также планируем представить проект для включения в национальный реестр климатических проектов Казахстана. После верификации и валидации полученные углеродные единицы будут использованы для частичной компенсации прямых выбросов парниковых газов от наших предприятий в регионе.

В случае успешной реализации проекта на Варваринском мы рассмотрим возможность создания сети зеленых зон, способствующих сохранению биоразнообразия, предотвращению эрозии почв, стабилизации водного баланса и организации мест для отдыха жителей.

Забота о биоразнообразии на всех этапах разработки месторождения



Климат и энергия



Изменение климата требует от нас гибкости и долгосрочного прогнозирования. Для противостояния климатическим рискам мы внедряем инновационные методы добычи, снижая выбросы парниковых газов и оптимизируя структуру производства и потребления электроэнергии.

Кратко о результатах по Группе

15%
снижение удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2019 годом

24%
доля систем утилизации тепла в общем потреблении тепла

26%
доля электроэнергии от возобновляемых и чистых источников в общем потреблении электроэнергии

Приоритеты

- Следование текущей траектории декарбонизации, направленной на сокращение выбросов парниковых газов в абсолютном выражении в соответствии с целями Парижского соглашения
- Актуализация Климатической стратегии для активов в Казахстане с учетом изменений в структуре Группы
- Обеспечение своевременной и надлежащей реализации проектов по строительству солнечных и газовых электростанций на Варваринском и Кызыле

Чем мы руководствуемся

Международные документы: Парижское соглашение, рекомендации TCFD, методологии и требования Инициативы научно обоснованных целевых показателей, ISO 14001, ISO 50001, Экологическая и социальная политика ЕБРР, Принципы ответственной добычи золота, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Климатическая политика, Система климатического менеджмента, Экологическая политика, Система экологического менеджмента, Энергетическая политика

Дополнительная информация

- Раздел «Данные по устойчивому развитию» на сайте Компании
- Ежегодные раскрытия в рамках инициативы CDP
- Рейтинг Sustainalytics Low Carbon Transition

Наш подход

Изменение климата требует глобальных действий для снижения техногенного воздействия на климат и перехода к низкоуглеродной экономике. Мы поддерживаем инициативы стран, присоединившихся к Парижскому соглашению по снижению выбросов парниковых газов, и выстраиваем долгосрочную стратегию устойчивости к изменению климата.

Осознавая необходимость незамедлительных действий для снижения влияния человека на климат, мы последовательно проводим в жизнь меры по уменьшению собственного воздействия на окружающую среду и готовим план достижения Компанией углеродной нейтральности. В рамках нашей стратегии мы реализуем проекты по существенному снижению выбросов парниковых газов, а также по ограничению воздействия на водные ресурсы и биоразнообразию.

Нашим стратегическим приоритетом является обеспечение долгосрочной устойчивости. Внедряя передовые технологии, адаптируясь к климатическим рискам и постепенно сокращая углеродный след, мы одновременно снижаем воздействие на окружающую среду и повышаем устойчивость к угрозам изменения климата. В 2023 году мы продолжили следовать установленным ранее целям по снижению прямых и косвенных энергетических выбросов и работали над адаптацией плана действий по повышению устойчивости Компании к климатическим изменениям с учетом новых обстоятельств и изменений в структуре Группы. В нашей Климатической стратегии безусловный приоритет отдается проектам реальной декарбонизации, в то время как углеродные офсетсы и другие косвенные инструменты используются исключительно для компенсации неизбежных или трудно избегаемых при текущем уровне технологического развития категорий выбросов парниковых газов. Стремясь максимально использовать потенциал активов в Казахстане в части декарбонизации, мы сосредоточили усилия на проектировании новых солнечных электростанций общей мощностью до 40 МВт на Варваринском и Кызыле, а также запустили разработку проекта по посадке леса в Костанайской области (подробнее – на стр. 60–61).

Происходящие изменения требуют от нас тщательной оценки и регулярного мониторинга климатических рисков и возможностей. Наш подход к анализу климатических рисков полностью интегрирован в корпоративную Систему управления рисками и предполагает как качественную, так и финансовую оценку климатических рисков и возможностей на различных горизонтах анализа и в различных климатических сценариях. В 2023 году мы скорректировали Систему климатического менеджмента, обновили и уточнили оценку климатических рисков и возможностей для предприятий в Казахстане.

Для перехода к низкоуглеродной экономике мы поддерживаем непрерывный диалог с нашими партнерами, подрядчиками и поставщиками и призываем их применять такие же строгие стандарты для снижения углеродного следа.

Реализуя план действий по противодействию изменению климата и повышению устойчивости к климатическим изменениям, а также оценивая риски и возможности, связанные с изменением климата, мы повышаем стратегическую устойчивость Компании и обеспечиваем уверенность в завтрашнем дне.

Климатическая стратегия Polymetal International plc

Мы реализуем нашу стратегию в сфере климата, используя передовые технологии и улучшая операционные показатели. Осознавая потенциальное влияние изменения климата на наши активы, а также непостоянство климатических факторов, мы ведем регулярную работу по выявлению, анализу и оценке климатических рисков и возможностей.

Корпоративные Система климатического менеджмента и Стандарт оценки климатических рисков и возможностей закрепляют наши обязательства по их оценке для всех действующих предприятий и проектов развития. Мы анализируем физические и переходные климатические риски, а также возможности, связанные с изменением климата, в трех временных горизонтах: краткосрочном – до года, среднесрочном – от года до пяти лет и долгосрочном (в течение всего жизненного цикла предприятий). Мы проводим сценарный анализ для трех сценариев, опираясь на модели Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) и Международного энергетического агентства (МЭА) (подробная информация доступна в нашем ежегодном климатическом раскрытии данных в рамках инициативы CDP).

Ключевые климатические тренды, а также вытекающие из них риски и возможности лежат в основе нашей Стратегии по противодействию изменению климата, шаги по реализации которой утверждаются Комитетом по безопасности и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту и рискам и координируются корпоративной рабочей группой по вопросам изменения климата.

Наша Климатическая стратегия разработана в соответствии с целями Парижского соглашения, задачей которого является ограничение роста средней глобальной температуры до уровня ниже 2 °C по сравнению с доиндустриальным уровнем¹. В то же время, понимая серьезность последствий изменения климата, мы планируем поставить более амбициозную цель и привести нашу Климатическую стратегию в соответствие с траекторией декарбонизации, ограничивающей уровень прироста средней температуры до 1,5 °C.

Планируемые инвестиции Компании в проекты развития низкоуглеродных источников энергии, а также поддерживающие эффективное использование отходов и водных ресурсов, призваны повысить устойчивость Компании к изменению климата. Основные цели данных инвестиций – снизить воздействие на климат за счет повышения энергоэффективности и использования возобновляемых источников энергии и уменьшить влияние на окружающую среду, сократив количество отходов и потребление свежей воды. Подробная информация о ключевых климатических проектах приводится на стр. 60–61.

Корпоративное управление в сфере климата

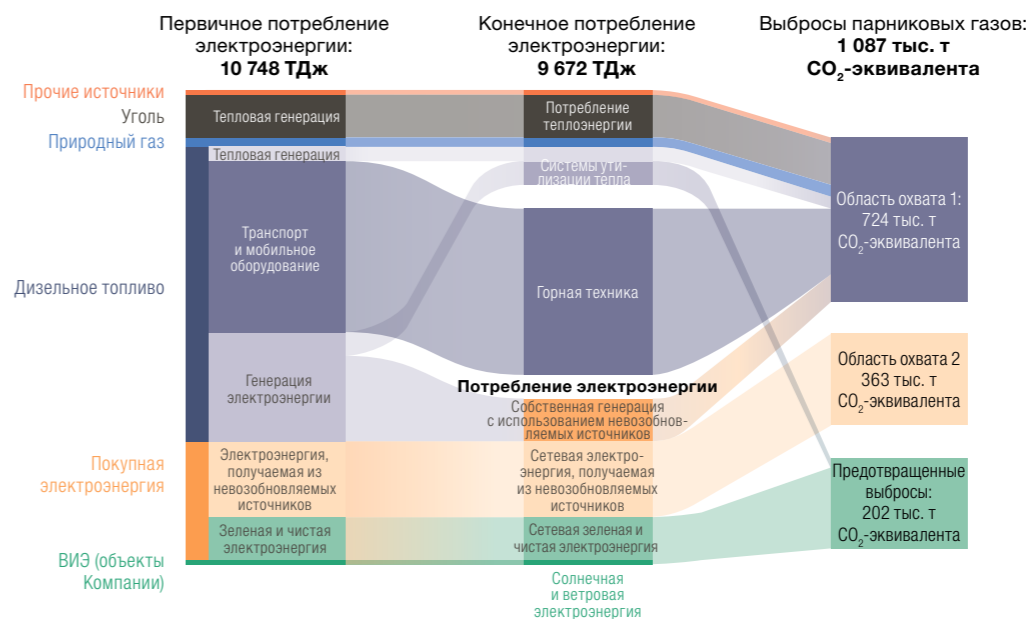
Достижение стратегических целей в области устойчивого развития и борьбы с изменением климата требует непосредственного участия высшего руководства Компании. Наши климатические политики и подходы контролируются Советом директоров и его комитетами, при этом ответственность за выполнение стратегических решений в сфере климата несет Главный исполнительный директор Группы. В течение 2023 года Совет директоров несколько раз рассматривал вопросы адаптации Компании к климатическим изменениям, отслеживал ее прогресс в достижении целей в этой области и обсуждал потенциал в достижении углеродной нейтральности.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает поддержку Совету директоров в вопросах безопасности, устойчивого развития и этического поведения Группы. Комитет отслеживает и анализирует риски и возможности, связанные с изменением климата, а также контролирует подход и реализацию краткосрочной и долгосрочной климатической стратегии. Проблематика климатических изменений и их влияния на Компанию находится в центре внимания Совета директоров, и в 2023 году им рассматривались следующие вопросы: климатическая стратегия Группы в Казахстане, экологические и климатические КПЭ, прогресс в достижении целевых показателей, потенциал в области декарбонизации и ключевые климатические проекты.

Ключевые стратегические вопросы изменения климата находятся в зоне ответственности Главного исполнительного директора Группы, который также является членом Совета директоров и Комитета по безопасности и устойчивому развитию. В 2023 году мы повысили вес экологических и климатических целей в составе общих КПЭ для Главного исполнительного директора Группы до 12% (в 2022 году: 10%). В 2023 году Группа выполнила свои климатические обязательства: удельные выбросы парниковых газов снижены на 15% по сравнению с 2019 годом при целевом показателе 12%.

Основным органом, отвечающим за разработку и реализацию стратегических подходов и адаптационных мероприятий в сфере изменения климата, является корпоративная рабочая группа по вопросам изменения климата (далее – рабочая группа). Рабочая группа является консультативным органом, который осуществляет надзор за выявлением, оценкой и мониторингом климатических рисков и возможностей, а также за достижением климатических целей и анализом соответствующих метрик. Рабочая группа ежегодно представляет отчет о климатических рисках и возможностях Главному исполнительному директору Группы, а также обеспечивает Совет директоров и его комитеты актуальной информацией по вопросам изменения климата.

Структура энергобаланса Компании (в целом по Группе)



¹ Согласно рейтингу Sustainalytics Low Carbon Transition Rating, Климатическая стратегия Polymetal International plc соответствует траектории 1,9 °C, занимая четвертое место в мире среди 58 оцененных компаний золотодобывающей отрасли.

Управление климатическими рисками

Подход к выявлению рисков

Выявление и оценка климатических рисков и возможностей выполняются в соответствии с Системой климатического менеджмента, в которой подробно описаны параметры и методология сценарного анализа. В этом процессе участвуют ответственные специалисты производственного, финансового и экологического подразделений предприятий, руководство Группы и ее дочерних компаний, Главный исполнительный директор Группы и Совет директоров, а координирует и контролирует его рабочая группа по вопросам изменения климата¹.

Оценка климатических рисков на уровне предприятия входит в обязанности специалистов производственно-технического отдела, которые выявляют и оценивают физические риски. В оценке участвуют руководители производственных участков и служб, а также технические специалисты. Проводится сценарный анализ выявленных существенных климатических рисков, с учетом исторических методических и прогнозных климатических моделей. Сценарный анализ позволяет оценить вероятность реализации выявленных рисков и определить величину потенциального ущерба. Финансовый анализ климатических рисков включает оценку затрат на ликвидацию возможных разрушений, оценку ущерба окружающей среде и соответствующие штрафы, а также ущерб от возможного простоя. Риски, попавшие в зону умеренного воздействия и выше, признаются материальными, и для них предприятия разрабатывают адаптационные мероприятия. Результаты сценарного анализа физических рисков, планы адаптации и отчеты по мониторингу руководство предприятий представляет рабочей группе.

Оценка переходных рисков выполняется сразу на уровне Группы², а ответственность за выявление и оценку данных рисков возложена на менеджмент Компании. Распределение ответственности также закреплено в Системе климатического менеджмента. Анализ сценариев и финансовая оценка переходных и физических рисков выполняются по единой методике. Агрегацией результатов оценки также занимается рабочая группа.

Рабочая группа представляет эти данные руководству Компании, Главному исполнительному директору Группы, Совету директоров и его комитетам раз в год.

Риски высокого и экстремального уровней (на среднесрочном горизонте для сценария Парижского соглашения) дополнительно рассматриваются рабочей группой и Комитетом по аудиту и рискам и по результатам этого рассмотрения могут быть включены в перечень ключевых корпоративных рисков (подробнее – на стр. 68–84).

Адаптация к ключевым климатическим рискам

В 2023 году Совет директоров и руководство Группы сосредоточились на снижении рисков и адаптации к ним активов Polymetal International plc в Казахстане. Мы пересмотрели и актуализировали условия сценарного анализа, обновили оценку климатических рисков и определили ключевые риски для каждого предприятия в Казахстане. В то же время в свете санкций, введенных против АО «Полиметалл» и его российских дочерних компаний, контроль климатических рисков и исполнения планов адаптационных мероприятий на предприятиях в России был делегирован руководству АО «Полиметалл».

Полученные результаты показали, что все выявленные материальные риски находятся на низком или среднем уровне. В ходе актуализации и интеграции в корпоративную систему риск-менеджмента климатические риски были отнесены к потенциальным рискам (обзор корпоративных рисков представлен на стр. 83–84).

По состоянию на конец 2023 года и в краткосрочной перспективе совокупное влияние климатических рисков на финансовое положение Компании в целевом сценарии оценивается как незначительное и по своему воздействию не превышает 1% скорректированной EBITDA.

В долгосрочной перспективе наибольший потенциал роста имеют физические риски, связанные с волнами потепления и похолодания, ураганами и недостатком водных ресурсов, а также переходные риски, связанные с государственным и международным регулированием выбросов парниковых газов, поэтому для этих категорий рисков мы особенно тщательно прорабатываем превентивные адаптационные меры для всех наших активов в Казахстане (подробнее – на стр. 60–61).

При оценке возможного воздействия климатических изменений на Группу мы также учитываем их влияние на наши цепочки поставок. Климатические риски, оказывающие влияние на нашу транспортную инфраструктуру и логистику, включены в реестры рисков каждого предприятия. К подобным рискам относятся перебои в поставке товаров, материалов и оборудования из-за климатических факторов, повреждение критически важной транспортной инфраструктуры, неблагоприятные условия поставки и т. д. Чтобы устранить эти риски и избежать простоев из-за потенциальных задержек и перебоев в поставках, на всех предприятиях Группы имеется резервный запас товаров, материалов и запасных частей. Кроме того, наша Политика по закупкам исключает зависимость от единственного поставщика и гарантирует стабильность поставок даже в том случае, если один из поставщиков окажется под воздействием климатических рисков.

Метрики и цели

Климатические метрики и цели глубоко интегрированы в нашу систему корпоративного управления и тесно увязаны с мерами адаптации к климатическим рискам. Достижение целей по снижению выбросов парниковых газов отражено в вознаграждении высшего руководства – в виде компонента КПЭ по декарбонизации в вознаграждении Главного исполнительного директора Группы (подробнее – на стр. 111).

Наша ключевая климатическая цель заключается в снижении удельных выбросов парниковых газов на унцию золотого эквивалента на 30% к 2030 году и сокращении объема выбросов парниковых газов в абсолютном выражении на 35% к 2030 году (относительно уровня 2019 года, включая области охвата 1 и 2). Эти цели были разработаны и установлены в 2020–2021 годах и отражают наши усилия по приведению Климатической стратегии в соответствие с целями Парижского соглашения. Однако в связи с реструктуризацией Группы после продажи АО «Полиметалл» и его дочерних предприятий в России в марте 2024 года и ввиду того, что в мире наблюдается обеспокоенность тем, что прилагается недостаточно усилий для ограничения изменения климата, мы планируем обновить нашу Климатическую стратегию в 2024–2025 годах. Новая стратегия Группы по борьбе с изменением климата будет сфокусирована на Казахстане с учетом его географических, климатических и законодательных особенностей. Мы также намерены поставить более амбициозные цели, привести планы по декарбонизации в соответствие с траекторией ограничения глобального потепления до 1,5 °C и дополнить нашу долгосрочную стратегию подробным планом по достижению углеродной нейтральности.

В 2023 году удельные выбросы парниковых газов Группы снизились на 15% относительно уровня 2019 года. Объемы выбросов парниковых газов в абсолютном выражении по области охвата 1 за 2023 год снизились на 4% в сравнении с 2022 годом в основном благодаря мероприятиям по повышению энергоэффективности. В то же время абсолютные выбросы по области охвата 2, наоборот, выросли на 10% в связи с законодательными изменениями на рынке электроэнергии в Казахстане и, как следствие, отсутствием возможности покупать зеленую электроэнергию у электросетевых компаний.

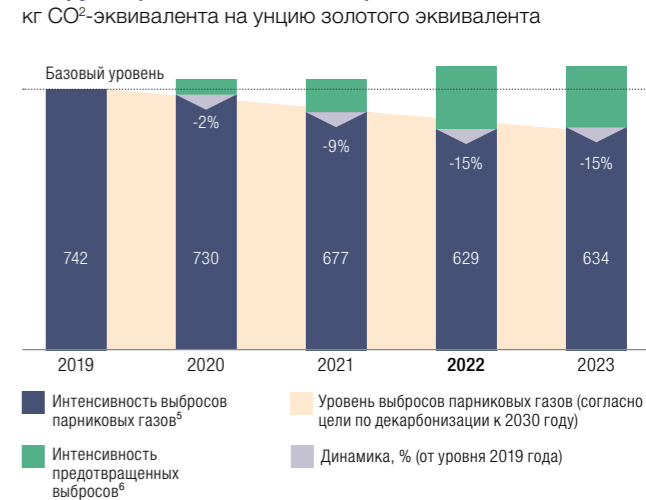
Выбросы парниковых газов в верхнем и нижнем сегментах производственной цепочки (область охвата 3) еще не включены в наши текущие климатические цели. Стремляясь повлиять на цепочку поставок и ускорить достижение глобальных целей Парижского соглашения, мы запросили у ключевых подрядчиков и поставщиков данные о выбросах парниковых газов для максимального улучшения качества анализа выбросов в области охвата 3 по наиболее существенным категориям цепочек поставок, а также для того, чтобы наши партнеры надлежащим образом управляли собственными выбросами.

Мы также планировали к концу 2023 года установить цель для области охвата 3 и разработать план по достижению углеродной нейтральности, но, к сожалению, значительные изменения в бизнес-стратегии и внешние условия в течение года не позволили нам завершить эту работу. Мы планируем завершить ее и опубликовать наши долгосрочные климатические цели в 2024–2025 году после окончания процесса реструктуризации Группы в марте 2024 года.

Поскольку вопросы стабильности электроснабжения с использованием экологически чистых источников и энергоэффективности требуют глубокого анализа и учета специфики каждого предприятия, соответствующие цели и связанные с ними КПЭ распространяются на руководителей предприятий и их заместителей.

Ключевые показатели эффективности устанавливаются ежегодно в рамках корпоративной политики по вознаграждениям для каждого предприятия и подразделения с учетом текущих производственных задач, прогнозируемых параметров руды и сырья, технологических возможностей поставщиков энергии и многих других факторов. В 2024 году основные КПЭ в области управления энергопотреблением будут сфокусированы на энергоэффективности, обеспечении доступа к зеленой и чистой электроэнергии и внедрении проектов по развитию наших собственных объектов генерации электроэнергии с использованием возобновляемых источников.

Интенсивность выбросов парниковых газов в целом по Группе (области охвата 1 и 2)

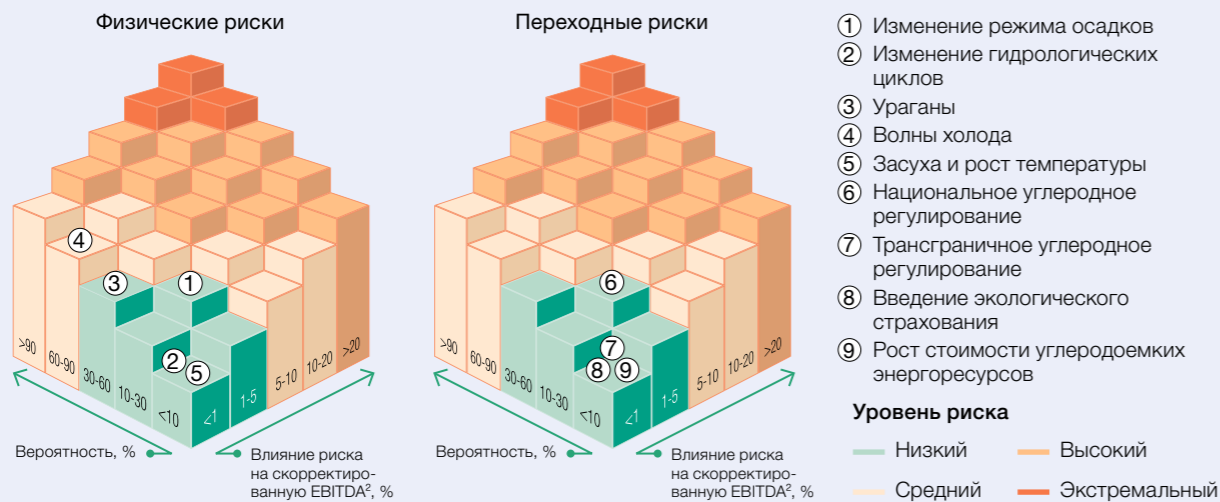


Многие аспекты нашей деятельности оказывают прямое или косвенное воздействие на климат и окружающую среду. Учитывая неразрывную связь климатических, экологических и природных факторов, показатели в сфере управления водными ресурсами и обращения с отходами также необходимо рассматривать в качестве климатических метрик. Мы уделяем особое внимание рискам, связанным с водными ресурсами, безопасностью хвостохранилищ и снижением нашего воздействия на экосистемы регионов присутствия. Подробная информация о наших подходах, политиках, целях и соответствующих метриках в области управления водными ресурсами и обращения с отходами приведена на стр. 50–55.

Наши ключевые экологические инициативы направлены на снижение углеродного следа и повышение энергоэффективности за счет подключения к сетевой электроэнергии или собственной генерации, электрификации парка оборудования или перехода на газодизельное оборудование. Наш план действий по адаптации к изменению климата в Казахстане включает проекты по строительству солнечных и газопоршневой электростанций, проект по лесонасаждению и модернизацию горной техники для снижения потребления дизельного топлива (подробнее – на стр. 60–61).

В 2024 году мы планируем продолжить развитие Системы климатического менеджмента и оптимизацию внутренних процессов управления климатическими данными для текущих и планируемых климатических мероприятий, а также для увеличения прозрачности раскрытия финансовой информации по вопросам изменения климата.

Ключевые климатические риски для предприятий в Казахстане



1 С мая 2023 года все процедуры, связанные с управлением климатическими рисками и возможностями на уровне Группы, не распространяются на АО «Полиметалл», холдинговую компанию, владеющую активами Группы в Российской Федерации, и ее дочерние предприятия (российские дочерние компании Группы), поскольку управление российскими предприятиями было передано руководству АО «Полиметалл». Российские дочерние компании Группы были отделены для обеспечения соблюдения санкций, так как АО «Полиметалл» было включено Государственным департаментом США в список особо обозначенных граждан и заблокированных лиц (SDN). С этого момента Polymetal International plc не контролирует процесс принятия решений российскими дочерними предприятиями Группы, включая реализацию какой-либо политики. 7 марта 2024 года Polymetal International plc закрыл сделку по продаже российского бизнеса.

2 Оценка остаточных климатических рисков применима только к активам Компании в Казахстане.

3 Остаточные материальные климатические риски в сценарии Парижского соглашения и среднесрочном горизонте.

4 Финансовая оценка рисков включает ущерб от возможных разрушений, экологический ущерб и штрафы, а также ущерб от возможных простоев и выражена в виде отношения к годовой скорректированной EBITDA Компании.

5 Интенсивность выбросов парниковых газов за 2022 год была пересчитана в связи с изменениями в методологии учета производства в золотом эквиваленте (см. стр. 173).

6 Выбросы предотвращены за счет закупок экологически чистой энергии, производства энергии с использованием возобновляемых источников и рекуперации тепла.

Фокус внимания: КАЗАХСТАН

Работая в Казахстане на протяжении 15 лет, мы считаем Центрально-Азиатский регион нашим стратегическим хабом и ключевым регионом для дальнейшего развития Компании. Мы осознаем роль Polymetal International plc в обеспечении устойчивого развития этого региона и вместе с нашей командой, партнерами, поставщиками и местными сообществами прилагаем все усилия для борьбы с климатическими изменениями и обеспечения его долгосрочного процветания.

Кратко об активах в Казахстане

460

тыс. т CO₂-эквивалента выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2)

947

тыс. т CO₂-эквивалента удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2), на унцию золотого эквивалента

3 542 ТДж

общее энергопотребление

7 296 ГДж

энергоёмкость, на тысячу унций золотого эквивалента

8%

доля возобновляемой электроэнергии в общем потреблении электроэнергии

\$78 млн

зеленые капитальные затраты в Казахстане в 2024–2027 годах

Наши стратегические приоритеты

- Снижение нашего углеродного следа за счет:
 - своевременной и качественной реализации проектов строительства солнечных и газовой электростанций;
 - тесного взаимодействия с регулирующими органами в энергетической отрасли для развития рынка зеленой энергетики;
 - модернизации парка горной техники с целью снижения потребления дизельного топлива
- Разработка долгосрочной климатической стратегии, включая подход к достижению углеродной нейтральности
- Разработка целей по снижению выбросов по области охвата 3 и совместная работа со всеми участниками нашей цепочки создания стоимости, направленная на декарбонизацию и снижение влияния на климат
- Прозрачный подход к корпоративному управлению в сфере климата и раскрытию информации с учетом интересов всех заинтересованных сторон

Наша климатическая стратегия в Казахстане

В Казахстане Компания работает в трех регионах: Костанайской и Абайской областях, а также в Павлодарской области, где расположен наш ключевой проект развития – Иртышский ГМК. Каждый из этих регионов характеризуется уникальным микроклиматом с особыми погодными условиями.

Для учета климатических особенностей в нашей работе и климатических оценках мы собрали актуальные наборы ретроспективных метеоданных по каждому предприятию, используя в том числе данные государственной метеослужбы Казгидромет. На их основе мы разработали климатические профили предприятий, содержащие ретроспективные данные о частоте и силе экстремальных погодных явлений, текущие тренды и тенденции изменения показателей и объективную информацию об изменении климата за последние 20 лет. Этот инструмент вместе с результатами исследований МГЭИК и климатическими моделями SSP дает нам возможность оценить потенциал изменения климата и связанных с ним рисков для каждого предприятия, существенно повышая долгосрочную устойчивость Компании к изменению климата.

Казахстан заявил о цели достичь углеродной нейтральности к 2060 году и в 2023 году принял стратегию декарбонизации, поэтому одним из ключевых материальных переходных рисков для нас является потенциальное внедрение углеродного регулирования на государственном уровне. В настоящее время наши выбросы парниковых газов, включая области охвата 1, 2 и 3, не котируются и не облагаются какими-либо углеродными налогами, однако мы ожидаем введения углеродного налогообложения для наиболее углеродоемких отраслей в Казахстане уже в 2025–2026 годах, а к 2030 году оно, вероятно, будет распространено на все крупные промышленные предприятия.

Информационная открытость в отношении климатических данных и выполнение всех заявленных обязательств по декарбонизации снижают наши риски, связанные с углеродным регулированием. Сокращая выбросы и реализуя план по адаптации к изменению климата, мы смягчаем воздействие этих рисков и повышаем устойчивость Компании к ним.

Основы нашего Плана действий по адаптации к изменению климата остаются неизменными:

- переход на низкоуглеродные технологии и подключение к централизованным электросетям;
- строительство собственных солнечных электростанций на предприятиях (где это возможно) и повышение энергоэффективности при генерации электроэнергии;
- сотрудничество с энергоснабжающими организациями с наименьшим углеродным следом;
- модернизация парка горной техники, включая электрификацию и переход на газодизельное оборудование;
- повышение энергоэффективности технологических процессов.

Наш план действий по адаптации к изменению климата



Варваринский хаб

- Собственная генерация электроэнергии за счет возобновляемых источников:**
 - солнечная энергоустановка мощностью 23 МВт (проектирование, запуск в 2025 году)
- Внедрение переходных видов топлива:**
 - газовая электростанция мощностью до 40 МВт (проектирование, запуск в 2025–2026 годах)
- Электрификация парка горной техники:**
 - три электрогидравлических экскаватора (эксплуатируются);
 - электрифицированная конвейерная система транспортировки руды (опытная эксплуатация)
- Декарбонизация электросетей:**
 - потенциальная доля зеленой гидроэлектроэнергии в региональной электросети – около 10% (в настоящий момент недоступна для прямой покупки из-за законодательных ограничений)
- Природные проекты:**
 - добровольный лесной углеродный проект площадью 1,5 тыс. га (поэтапная реализация в 2023–2027 годах)

Общий потенциал декарбонизации: до 60% к 2030 году (относительно уровня 2023 года)

Кызыл

- Собственная генерация электроэнергии за счет возобновляемых источников:**
 - солнечная энергоустановка мощностью 17 МВт (проектирование, запуск в 2026 году)
- Внедрение переходных видов топлива:**
 - перевод угольной котельной на природный газ (предварительная оценка потенциала декарбонизации)
- Электрификация и модернизация парка горной техники:**
 - шесть электрогидравлических экскаваторов (эксплуатируются);
 - 30 газодизельных самосвалов в эксплуатации к 2025 году (взамен самосвалов с дизельными двигателями)
- Декарбонизация электросетей:**
 - потенциальная доля зеленой гидроэлектроэнергии в региональной электросети – около 30% (в настоящий момент недоступна для прямой покупки из-за законодательных ограничений);
 - в будущем значительная часть электричества может поступать с Варваринской газопоршневой электростанции, заменив электричество из электросети, производимое угольными электростанциями

Общий потенциал декарбонизации: до 30% к 2030 году (относительно уровня 2023 года)

В 2023 году мы скорректировали последовательность реализации нашего плана по адаптации к изменению климата, сосредоточившись на проектах в Казахстане с наиболее высокими эффективностью и доступностью технологий и оборудования. В 2024 году мы планируем продолжить реализацию среднесрочного плана адаптации к климатическим рискам до 2030 года, а также сформируем долгосрочную климатическую стратегию на период после 2030 года.

Являясь потенциальным источником рисков, изменение климата создает для нас и новые возможности. Переход к потреблению низкоуглеродных энергоресурсов и использованию возобновляемых источников энергии приводит к отказу от ископаемого топлива

и открывает новые перспективы развития рынков цветных и драгоценных металлов, особенно в технологических секторах. Осознавая это, мы неустанно работаем над расширением ресурсной базы действующих предприятий, а также рассматриваем новые проекты разработки медных месторождений.

Наши запасы и ресурсы меди в Казахстане сосредоточены на Варваринском хабе и на месторождении Баксы (в котором Компания увеличила свою долю до 75% в 2023 году). В долгосрочной перспективе мы ожидаем, что рост спроса на возобновляемые источники и системы накопления энергии приведет к увеличению потребности в этом металле, и анализируем варианты расширения производства меди.

Местные сообщества



Способствовать социальному и экономическому процветанию местных сообществ в регионах присутствия – наше ключевое социальное обязательство. Мы отдаем приоритет развитию надежного партнерства со всеми заинтересованными сторонами, чтобы минимизировать социальные риски и обеспечить успешное развитие Компании.

Кратко об активах в Казахстане

\$7,3 млн
социальных инвестиций

3
новых меморандума о социально-экономическом развитии

335
обращений от местного населения получено и рассмотрено

Приоритеты

- Отсутствие конфликтов
- Благоприятные отношения с местным населением
- Поддержание уровня социальных инвестиций

Чем мы руководствуемся

Международные документы: Глобальный договор ООН, Всеобщая декларация прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях, конвенции МОТ, Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту, руководства и политики Всемирного банка

Корпоративные документы: Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика в области прав человека, Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам, Политика по взаимодействию с местными сообществами, Налоговая стратегия Группы

Дополнительная информация:

- Файл «Данные по устойчивому развитию» (ESG datapack)

Наш подход

Развитие регионов присутствия и поддержка местных сообществ – основа нашего подхода к корпоративной социальной ответственности. Вклад Компании в развитие местных сообществ выражается в реализации программ социально-экономического партнерства в регионах, создании рабочих мест и уплате налогов. Конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет нам сохранять положительную оценку деятельности Компании со стороны общества.

Наша корпоративная социальная политика и реализуемые благотворительные программы направлены на решение актуальных социальных проблем и содействие экономическому развитию регионов присутствия, а также на повышение уровня жизни местных жителей. Polymetal International plc придерживается принципа прозрачности социальных инвестиций и ведет активный диалог с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании.

Наша Политика по взаимодействию с местными сообществами обеспечивает продвижение открытого диалога и расширение прав и возможностей на каждом объекте Компании и в каждом проекте. Она описывает подход к выявлению заинтересованных сторон и взаимодействию с ними и обеспечению механизмов обратной связи.

Совет директоров и руководство Компании ежегодно оценивают достижение целей в социальной сфере. Мы также разработали Методологию оценки эффективности социальных проектов, которая позволяет нам измерять результаты реализации социально значимых проектов с учетом мнения местных жителей.

Взаимодействие с местными сообществами

Разнообразные каналы взаимодействия позволяют нам поддерживать непрерывный диалог с местными сообществами, получаем информацию об их актуальных потребностях и реализуем социальные проекты, наиболее востребованные заинтересованными сторонами. Налаженный механизм обратной связи позволяет любому заинтересованному лицу обратиться в Компанию и гарантированно получить ответ в течение 14 дней. Кроме каналов телефонной и электронной связи, мы регулярно проводим общественные слушания, организуем посещение предприятий Компании и формируем рабочие группы с представителями местных сообществ.

В 2023 году мы провели 41 встречу, 25 общественных слушаний и организовали 22 посещения производственных площадок, а в опросах приняли участие 1 195 человек (в целом по Группе). В 2023 году мы получили 780 обращений от местного населения (в том числе 335 обращений в Казахстане), которые в основном касались оказания финансовой помощи, улучшения материально-технической базы местных образовательных учреждений и развития инфраструктуры.

Мы выстраиваем взаимодействие с местными сообществами в соответствии с принципами международного права и национальным законодательством, в том числе в области прав человека, уделяя особое внимание правам коренного населения. Наши механизмы обратной связи разработаны таким образом, чтобы

уделять особое внимание запросам местных жителей и предоставлять им своевременную обратную связь. В 2023 году в рамках всей Группы у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для коренных общин.

Несмотря на то что деятельность Компании в Казахстане не затрагивает территории проживания коренных народов, Polymetal International plc уделяет особое внимание благополучию жителей районов, где расположены наши предприятия, и поддержке социальной инфраструктуры, предоставляя возможности для комфортного проживания, образования и трудоустройства. В России мы плодотворно сотрудничали с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и сообществами оленеводов, а также внедряли программы, направленные на сохранение культуры, языка и традиционного образа жизни. В 2023 году в связи с санкциями, наложенными на АО «Полиметалл» и его российские дочерние компании, все функции по мониторингу и развитию наших программ по взаимодействию с коренными народами были переданы руководству АО «Полиметалл», которое продолжает придерживаться всех ранее принятых корпоративных социальных политик и стандартов. 7 марта 2024 года Polymetal International plc закрыл сделку по продаже российского бизнеса.

Социальные инвестиции и оценка воздействия

Мы содействуем улучшению условий жизни местных сообществ, заключая долгосрочные соглашения и меморандумы о социальном партнерстве с местными органами власти. В 2023 году действовало 39 таких соглашений, в том числе три новых и три действующих соглашения в Казахстане. В 2023 году сумма инвестиций в социальные проекты по Группе составила \$17,6 млн, в том числе \$7,3 млн в Казахстане. Социальные инвестиции Polymetal International plc направлены на наиболее значимые для местного населения проекты, касающиеся здравоохранения, образования, активного отдыха, развития инфраструктуры и культуры.

Мы разработали Методологию оценки эффективности социальных проектов, которая предполагает сопоставление фактической результативности проектов и затраченных ресурсов. Образование является одним из основных направлений социальных инвестиций Компании. Polymetal International plc реализует ключевые социальные проекты в сфере образования разной направленности: ремонт и оснащение объектов образования, долгосрочная программа поддержки образования, профориентационная работа со школьниками, программа грантов на обучение для старшеклассников в Казахстане и т. д.

В 2023 году более 1 195 представителей заинтересованных сторон Группы из числа местных сообществ приняли участие в опросах и экспертных интервью. Помимо высоких оценок реализованным проектам, мы получили большое количество комментариев и предложений по развитию системы поддержки образования в регионах присутствия. Эти данные наряду с обратной связью будут учтены в стратегии социальных инвестиций в будущем.

Корпоративное волонтерское движение

Наша Компания не только инвестирует в социальные проекты в регионах присутствия, но и через различные волонтерские программы призывает сотрудников способствовать процветанию местных сообществ. В 2023 году наши сотрудники поучаствовали

в качестве волонтеров более чем в 50 социальных и экологических кампаниях в Казахстане и России.

Наш благотворительный проект «Мандарин» ежегодно помогает исполнить новогодние желания детей из неполных и социально незащищенных семей, а также пожилых людей. Перед началом нового учебного года сотрудники Компании помогают в сборе школьных принадлежностей для детей из социально и экономически неблагополучных семей и бытовых принадлежностей для постояльцев домов престарелых. Помимо участия в благотворительных проектах, у сотрудников есть возможность сдать кровь или поддержать Национальный регистр доноров костного мозга.

Мы также продолжаем поддерживать экологические акции, включая сбор батареек на переработку и уборку территорий местных парков и берегов рек. При проведении волонтерских мероприятий мы часто сотрудничаем со специалистами некоммерческих организаций, чтобы помощь наших сотрудников гарантированно дошла до тех, кто в ней нуждается.

Инвестиции в социальные проекты (в целом по Группе) % категории в общих инвестициях



Трудоустройство местного населения и развитие профессиональных навыков

Мы стремимся предоставить возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях. Это не только выгодно экономически, но и позволяет создать собственный кадровый резерв с учетом местных приоритетов, культуры и экосистемы, одновременно снижая финансовую и экологическую нагрузку вахтового метода работы. В 2023 году доля местных жителей среди сотрудников составила 97% (в России и Казахстане).

Мы тесно сотрудничаем со средними специальными и высшими учебными учреждениями, способствуем развитию профессиональных навыков и предоставляем возможности трудоустройства на наших предприятиях. Совместно с образовательными учреждениями Компания разрабатывает новые программы подготовки студентов к работе в горнодобывающей отрасли. Помимо работы с высшими учебными заведениями, мы проводим мероприятия в населенных пунктах, расположенных в регионах присутствия, в том числе занимаемся популяризацией профессий горнодобывающей отрасли среди старшеклассников местных школ. На этих мероприятиях будущие выпускники знакомятся с Компанией, ее производственной деятельностью и востребованными горными профессиями, а также узнают о рынке труда в целом. Наша цель – заинтересовать молодежь возможностью работы в Компании и предоставить информацию тем, кто хотел бы в будущем присоединиться к нашей команде.

Для старшеклассников мы организуем экскурсии на наши предприятия, во время которых наши сотрудники рассказывают об основах профессии и применяемых технологиях. Мы также проводим тематические квесты, викторины, олимпиады и научно-технические конкурсы для школьников. Параллельно мы выделяем средства на ремонт школ, оснащение и переоборудование учебных лабораторий и школьных кабинетов.

Профориентационная работа – благодатная почва для интеллектуального волонтерства. В 2023 году более 100 специалистов со всех предприятий Группы на безвозмездной основе участвовали в проектах профориентации школьников, задумывающихся о работе в горнодобывающей отрасли в будущем. Сотрудники Компании рассказывали о многообразии отраслевых специальностей, делились собственным карьерным опытом и отвечали на вопросы учеников, чтобы помочь им в дальнейшем определиться с выбором профессии.

Распределение вопросов по темам (в целом по Группе) % от общего числа вопросов



¹ Включают другие запросы на финансовую и гуманитарную помощь.

Деловая этика

Неотъемлемой частью нашей бизнес-стратегии является ответственное, основанное на принципах деловой этики поведение сотрудников Компании на всех ее организационных уровнях. Мы соблюдаем требования всех действующих нормативных актов, следуем наилучшим практикам в горнодобывающей отрасли и устанавливаем такие же строгие стандарты для наших деловых партнеров.

Кратко об активах в Казахстане

\$197 млн
уплаченных налогов

38%
закупок приходится
на местных поставщиков

Приоритеты

- Соблюдение политики нулевой терпимости в отношении конфликта интересов, взяточничества, принудительного труда и торговли людьми
- Проведение сотрудниками руководящего звена и службой внутреннего аудита Компании регулярных проверок на предмет соблюдения Кодекса поведения и других политик Компании
- Комплексная проверка поставщиков, в том числе по вопросам ESG
- Ответственная и добросовестная налоговая политика, соответствующая государственным нормам и международным рекомендациям

Чем мы руководствуемся

Международные документы: Глобальный договор ООН, стандарт ISO 14001, Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Кодекс корпоративного управления Великобритании, Инициатива прозрачности в добывающих отраслях, конвенции МОТ, Закон Великобритании о современном рабстве, Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту, Руководство ОЭСР и национальные налоговые правила

Корпоративные документы: Кодекс поведения, Кодекс поведения поставщиков, Политика по закупкам, Политика по противодействию взяткам и коррупции, Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов, Политика по добросовестной конкуренции и антимонопольным практикам, Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям, Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений

Наш подход

Мы нацелены на ответственное ведение бизнеса и ожидаем того же от наших партнеров. Ключевыми факторами успеха нашего бизнеса в долгосрочной перспективе являются политика нулевой терпимости к любым видам взяток и мошенничества, соблюдение Компанией всех требований действующего законодательства и нормативных правовых актов в странах присутствия, внедрение международных наилучших практик в корпоративные политики и стандарты.

Кодекс поведения (далее – Кодекс) является основой нашего комплексного подхода к обеспечению высочайших стандартов ведения бизнеса и деловой этики для всех заинтересованных сторон. В нем описаны наши ключевые ценности и этические принципы, принципы нулевой терпимости к конфликту интересов, взяточничеству, вымогательству и угрозам, употреблению алкоголя и наркотиков, ненадлежащему использованию конфиденциальной и инсайдерской информации, а также другие аспекты корпоративного поведения. Кодекс утверждается Советом директоров и регулярно пересматривается его комитетами в соответствии со сферой их компетенции, а реализация Кодекса находится под постоянным контролем топ-менеджмента и службы внутреннего аудита Компании.

Одним из приоритетов Компании является повышение значимости Кодекса. Каждый сотрудник обязан ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие на его соблюдение. В 2023 году мы подготовили для своих сотрудников учебный курс по правам человека, многообразию и инклюзивности – приоритетным для нас направлениям. В Компании также действуют политики, регламентирующие широкий круг вопросов, включая Кодекс поведения поставщиков, Политику по противодействию взяткам и коррупции и Процедуру уведомления о подозрениях в совершении правонарушений. Со всеми указанными документами можно ознакомиться на сайте Компании.

Компания не имеет права передавать пожертвования в пользу каких-либо политических партий, политических организаций или независимых кандидатов на выборы либо перечислять средства на политические цели, за исключением случаев, когда решение о таких пожертвованиях или расходах принимается акционерами Компании до момента передачи пожертвований или перечисления средств. В 2023 году такие пожертвования не осуществлялись (так же как и в 2022 году).



Недопущение коррупции

В странах присутствия Компании взяточничество является уголовным преступлением и несет в себе правовые и репутационные риски. Политика по противодействию взяткам и коррупции распространяется на любые деловые отношения Polymetal International plc во всех странах и на всех территориях его присутствия, и ей должны подчиняться все, от директоров и руководителей до простых сотрудников, а также деловые партнеры и другие взаимодействующие с Компанией стороны. Политикой запрещается предлагать и давать взятки, получать или принимать их, обещать какие-либо дополнительные выплаты, а также совершать иные коррупционные действия. Совет директоров применяет подход нулевой терпимости по отношению к случаям взяточничества и коррупции со стороны сотрудников или деловых партнеров, действующих от имени Группы. Все политики и процедуры по предотвращению взяточничества и коррупции регулярно пересматриваются Комитетом по аудиту и рискам, что обеспечивает эффективность антикоррупционных мер.

Polymetal International plc стремится привести свои внутренние процедуры в соответствие с международными антикоррупционными стандартами, чему способствует действующая на его предприятиях Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений, позволяющая конфиденциально сообщать о таких действиях и проводить независимое расследование в отношении таких действий. Процедура гарантирует проведение независимого расследования всех сообщений о возможных нарушениях, а также запрещает любые репрессивные меры в отношении лиц, сообщающих о таких нарушениях. Руководство Группы дважды в год отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам о реализации антикоррупционных политик и процедур на предприятиях и о любых случаях коррупции или неэтичного поведения внутри Компании. Компания подтверждает, что сотрудникам не было отказано в доступе к Комитету по аудиту и рискам, а всем сотрудникам, подававшим обращения о подозрениях в нарушении Кодекса поведения, обеспечивается персональная защита от каких-либо негативных последствий.

На всех предприятиях Polymetal International plc существует возможность анонимно обратиться на горячую линию, контакты которой размещены на сайте Компании, и сообщить о нарушениях законодательства и нормативных требований. Все сообщения рассматриваются конфиденциально, объективно и подробно расследуются, а также по просьбе заявителя принимаются все возможные меры для сохранения анонимности сообщения.

В 2023 году на специальную конфиденциальную горячую линию поступило 102 сообщения. По результатам расследования были подтверждены 17 случаев коррупции и нарушений Кодекса (включая четыре случая в Казахстане), остальные обращения не имели достаточных доказательств или не касались вопросов бизнес-этики. В 2023 году Компания проводила семинары и инструктажи по борьбе с коррупцией, в которых приняли участие наши сотрудники и подрядчики из групп риска, с целью повышения осведомленности о рисках, связанных с взяточничеством и коррупцией.

За 2023 год было выявлено 10 случаев проявления коррупции (включая три случая в Казахстане). Ни один из них не оказал существенного влияния на финансовое положение и операционную деятельность Компании, а также не был связан с представителями органов государственной и муниципальной власти. В ответ на подтвержденные случаи коррупции и нарушения Кодекса поведения мы приняли соответствующие меры для предотвращения повторных инцидентов. В частности, были уволены виновные сотрудники и проведены дополнительные семинары для сотрудников о недопустимости подобных действий. В течение 2023 года в отношении Компании или ее сотрудников не было возбуждено судебных дел, связанных с коррупцией.

Управление цепочкой поставок

Мы закупает материалы, различные товары и услуги для снабжения предприятий более чем у 5 тыс. поставщиков. Мы мотивируем своих партнеров, участвующих в цепочке поставок, следовать нашему Кодексу поведения поставщиков и соблюдать установленные в нем строгие стандарты в области устойчивого развития, включая сферы безопасности, трудовых отношений, социальных, экологических и этических рисков. Знакомление поставщиков с Кодексом является приоритетной задачей для нас. В 2022–2023 годах мы столкнулись с геополитическими и логистическими проблемами, что побудило нас провести тщательный анализ потенциальных поставщиков для наших российских активов. Это было сделано для обеспечения непрерывности работы и укрепления прочных партнерских отношений. С подробной информацией о преодолении нами рисков, связанных с цепочкой поставок, можно ознакомиться на стр. 73.

Мониторинг поставщиков

Мы выбираем поставщиков по результатам открытых тендеров, а наша система электронных закупок позволяет отслеживать соблюдение многочисленными партнерами установленных нашей Политикой по закупкам стандартов. Выбор поставщиков проводится с помощью стандартных оценочных карт, что обеспечивает объективность и справедливость закупочных процедур. Мониторинг поставщиков включает следующие процедуры:

- проверку безопасности потенциальных и действующих поставщиков с использованием открытых источников, которую проводят наши юридические отделы и службы безопасности. Поставщиков проверяют на наличие любых нарушений, включая признаки современного рабства, задержки заработной платы, судебные разбирательства и конфликты с местными жителями. Мы также запрашиваем рекомендации у других клиентов поставщика. Проверка действующих партнеров проводится не реже двух раз в год;
- использование специальной базы данных для оценки контрагентов на основе 40 факторов, включая сводный индикатор риска, индекс должной осмотрительности, индекс финансового риска и индекс платежной дисциплины;
- предварительную квалификационную проверку перед открытым тендером с заполнением анкеты, отражающей информацию о квалификации персонала, регионах присутствия компании и ее финансовых возможностях. Только компании, прошедшие предварительный квалификационный отбор, допускаются к участию в открытых тендерах;
- выборочные посещения предприятий для контроля производственных процессов и условий труда.

Помимо обязательных проверок мы взаимодействуем с подрядчиками, информируя их о наших политиках и ожиданиях в области устойчивого развития. Мы просим их заполнить онлайн-анкету, в которой предлагаем ответить на вопросы по критериям устойчивого развития, таким как воздействие на окружающую среду, справедливые условия труда, промышленная безопасность и взаимоотношения с местными сообществами. Эта информация позволяет нам учитывать критерии устойчивого развития в выборе поставщиков. Представителям поставщиков также доступны обучающие материалы по правам человека и многообразию, аналогичное тому, которое мы проводим для наших сотрудников.

Закупки у местных поставщиков

Закупки у местных поставщиков могут принести значительные социальные и экономические выгоды жителям регионов нашего присутствия, а также позволяют Компании снизить выбросы парниковых газов и транспортные расходы, обеспечить бесперебойность поставок, особенно в удаленных районах. Наши специалисты стремятся максимально привлечь региональных поставщиков к тендерным процедурам. По итогам 2023 года доля закупок у местных поставщиков по Группе составила 36%, а по предприятиям в Казахстане – 38%.

Права человека

Polymetal International plc защищает права всех заинтересованных сторон, придерживаясь общепринятых принципов защиты прав человека, а также выполняя свои обязательства как социально ответственной компании. Мы следуем руководящим положениям Всеобщей декларации прав человека, Глобального договора ООН, Декларации и Конвенции МОТ, Принципов ответственной добычи золота, трудовых кодексов стран присутствия. Компания ежегодно публикует заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании от 2015 года, определяя шаги по защите прав человека применительно к предприятиям Группы и партнерам по цепочке поставок. Особое внимание мы уделяем соблюдению прав человека и сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов в районах нашей деятельности.

В 2023 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями или объектами, представляющими историческую или культурную ценность для коренных общин.

Во всех регионах своего присутствия мы назначаем квалифицированных сотрудников, отвечающих за внутренние и внешние коммуникации Компании по вопросам, связанным с правами человека, создавая тем самым прозрачный механизм обратной связи. При проведении последней оценки рисков, связанных с нарушением прав человека, ни один из рисков не был определен как высокий или крайне высокий, а уровень выявленных рисков по Группе в целом был определен как низкий. По результатам выявления такой проблемы, как недостаточная осведомленность о корпоративной Политике по многообразию и инклюзивности, мы создали новый курс по инклюзии и адаптации людей с особыми потребностями, а также доработали наш онлайн-курс по правам человека, включив в него больше практических примеров. Оба курса сейчас являются частью адаптационного пакета для новых сотрудников и также доступны для представителей подрядных организаций.

Ответственная налоговая политика

Уплачивая налоги и предоставляя необходимую отчетность, Компания обеспечивает прозрачность деловых операций и воплощает социально ответственный подход к ведению бизнеса. В 2023 году общая сумма уплаченных налогов составила \$390 млн, 51% которых был уплачен в Казахстане (\$385 млн в 2022 году). С подробными данными можно ознакомиться в Центре по раскрытию информации на сайте Компании. После редомициляции в августе 2023 года Компания соблюдает налоговый режим Казахстана, однако МФЦА предоставляет некоторые дополнительные налоговые льготы, не включенные в общий налоговый кодекс Казахстана для зарегистрированных в стране компаний.

Ответственный подход к налоговой политике отражен в Налоговой стратегии Группы, обеспечивающей своевременную и полную уплату всех применимых налогов. Корпоративная Налоговая стратегия нацелена на обеспечение наиболее высокого уровня соответствия требованиям действующего налогового законодательства, налоговых соглашений, правил и иных руководящих документов в области налогообложения, а также на применение эффективных методов контроля в отношении ведения налогового учета и подготовки налоговой отчетности. Налоговая стратегия утверждена Советом директоров Polymetal International plc. Надзор за соблюдением принципов Налоговой стратегии осуществляет Комитет по аудиту и рискам. Комитет регулярно анализирует Налоговую стратегию, чтобы убедиться в том, что она соответствует применимым стандартам и практикам, а также предлагает Совету директоров необходимые изменения в стратегии.

Налоговая стратегия полностью согласуется с общей стратегией бизнеса и подходом Компании к этике, корпоративному управлению и управлению рисками.

В 2023 году, после введения Государственным департаментом США санкций в отношении АО «Полиметалл», российская часть бизнеса была отделена от остальной Группы, Polymetal International plc не осуществлял надзор за процессом принятия решений в АО «Полиметалл» и его дочерних предприятиях, включая реализацию Налоговой стратегии и прочих политик и процедур, а весь процесс принятия решений был делегирован руководству АО «Полиметалл».

В марте 2024 года после одобрения акционерами и получения всех необходимых регуляторных разрешений была завершена сделка по продаже 100% акционерного капитала АО «Полиметалл» компании АО «Мангазeya Плюс». Данная продажа российских активов не облагается налогом на выход, поскольку в августе 2023 года Компания провела редомициляцию в Казахстан.

Реализация Налоговой стратегии обеспечивается за счет мер и подходов, разработанных и утвержденных Группой, включающих проактивное выявление, предотвращение и снижение потенциальных рисков и способствующих надлежащему выполнению налоговых обязательств. Достижение указанных целей и эффективность применяемых мер и подходов подтверждаются в рамках

внутреннего и внешнего аудита. Открытая и непрерывная коммуникация с налоговыми органами также позволяет быстро идентифицировать возможные риски и реагировать на них. В целях соответствия самым высоким стандартам в сфере налогообложения и налоговой политики мы применяем изложенные ниже подходы и меры.

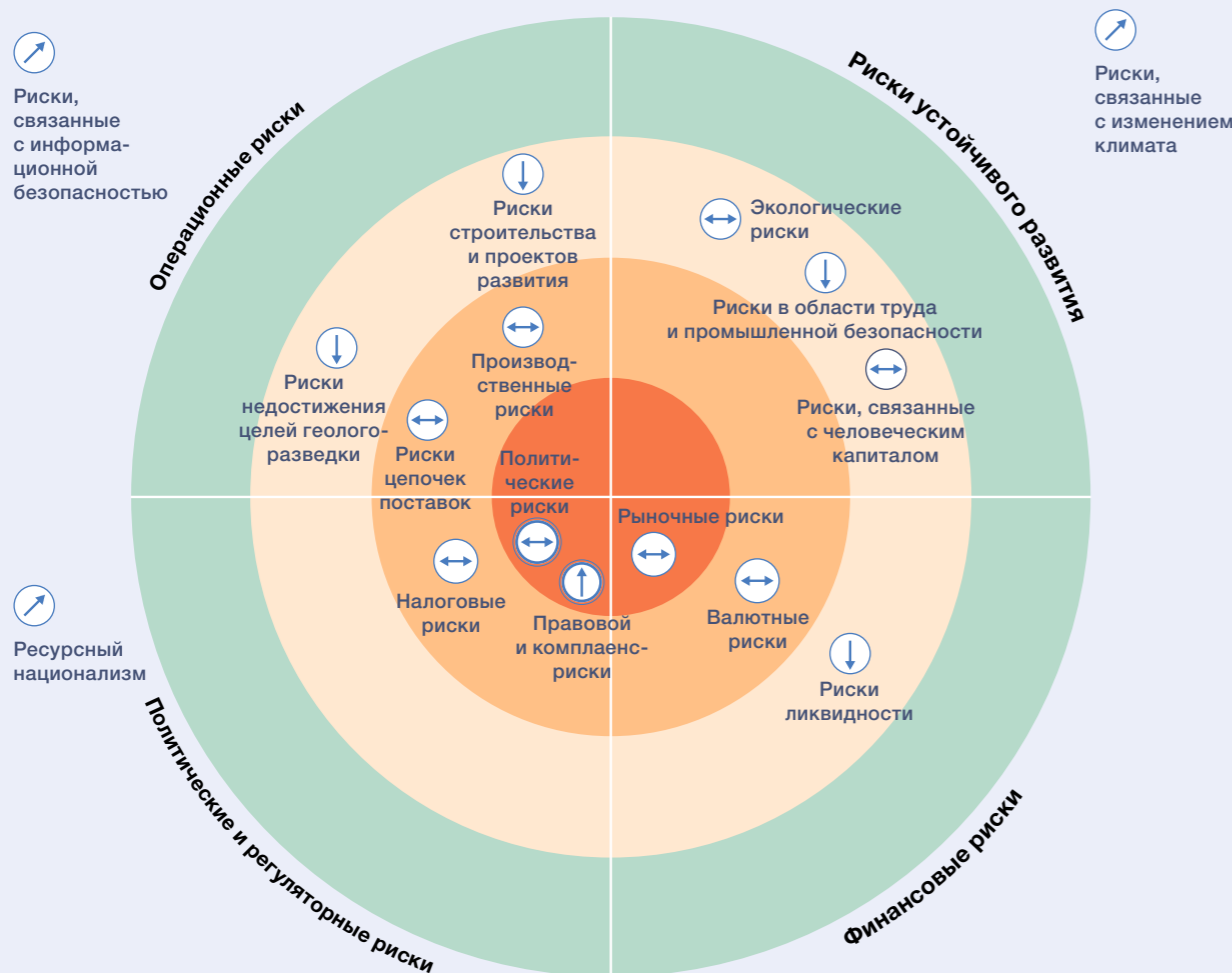
Наш подход к налогообложению

| Аспект налогообложения | Подход |
|---|--|
| Организация контроля | Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля. Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Группы. При необходимости привлекаются независимые эксперты. Процессы и методы контроля подлежат регулярному пересмотру нашей службой внутреннего аудита и рассматриваются компанией АО «Деловые Решения и Технологии» (ранее АО «Делойт и Туш СНГ») при проведении обязательного внешнего аудита. По итогам анализа процессы и методы контроля могут быть изменены в целях повышения эффективности. В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, по результатам которого Группа принимает соответствующие меры. Для сотрудников Группы, ответственных за вопросы налогообложения, доступны различные виды внутренних и внешних тренингов и семинаров для совершенствования знаний и навыков. |
| Налоговое планирование | Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования. Уплачиваемые нами налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью и соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии Компании. |
| Подход к управлению налоговыми рисками | Подход Группы заключается в толковании налогового законодательства в соответствии с духом закона и волей законодателя. Группа проводит постоянный мониторинг своих налоговых стратегий и налоговых структур на предмет их соответствия новым условиям ведения деятельности, связанным с реализацией проекта ОЭСР/G20 по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения (BEPS), постоянным изменениям в налоговом законодательстве Казахстана и развивающейся судебной практике его применения. Группа регулярно проводит оценку своих существенных налоговых позиций, которые также рассматриваются внешним аудитором на предмет корректности отражения в консолидированной финансовой отчетности. При необходимости Группа привлекает внешних консультантов для помощи в анализе неопределенных налоговых позиций, управлении рисками и выполнении Группой ее налоговых обязательств. |
| Внутригрупповые сделки | Все существенные внутригрупповые сделки подлежат контролю с точки зрения трансфертного ценообразования. Наша методология трансфертного ценообразования соответствует требованиям ОЭСР и стран осуществления деятельности. Ежегодно Группа пересматривает данную методологию при поддержке независимых консультантов, чтобы обеспечить совершение сделок между компаниями Группы на рыночных условиях. Основная цель нашего контроля заключается в том, чтобы обеспечить налогообложение доходов в регионе, в котором эти доходы получены, и тем самым внести вклад в экономику данного региона. |
| Налоговые льготы | Компании Группы используют налоговые льготы и освобождения в случаях, прямо предусмотренных законодательством. При получении налоговой льготы Компания полностью выполняет соответствующие ее применению условия (например, необходимый объем инвестиций в проект). |
| Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами | Группа выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с действующим законодательством отчетности в установленные сроки. Группа является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству Группы быть в курсе меняющихся тенденций в сфере налогообложения. Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Компании. Специальная конфиденциальная горячая линия, информация о которой доступна на веб-сайте (адрес электронной почты или звонок по телефону, бесплатный в Казахстане), позволяет анонимно сообщить о любых сомнениях в добросовестности организации в вопросах налогообложения. Все вопросы и сообщения тщательно анализируются, после чего по ним предоставляется обратная связь. Информационная открытость в вопросах налогообложения помогает нам строить доверительные и крепкие отношения с местными сообществами в регионах, где мы работаем. |
| Прозрачность и раскрытие информации | Тренд на повышение налоговой прозрачности продолжает развиваться в последние несколько лет. Появляются новые требования к раскрытию информации, включая предоставление страновых отчетов (Country-by-Country Reporting, CbCR), соблюдение стандарта GRI 207 и директивы DAC6. Группа соблюдает все обязательные требования по раскрытию информации. При необходимости мы привлекаем сторонних консультантов для проверки отчетности на предмет ее полноты и соответствия передовой международной и локальной практике. |

Обзор ключевых рисков за 2023 год

Обзор отражает остаточный уровень риска с учетом реализации процедур превентивного контроля и мер по снижению рисков.

Ключевые и потенциальные риски



Операционные риски

- 1 Производственные риски
- 2 Риски строительства и проектов развития
- 3 Риски цепочек поставок
- 4 Риски недостижения целей геологоразведки

Риски устойчивого развития

- 5 Риски в области труда и промышленной безопасности
- 6 Экологические риски
- 7 Риски, связанные с человеческим капиталом

Политические и регуляторные риски

- 8 Правовой и комплаенс-риски
- 9 Политические риски
- 10 Налоговые риски

Финансовые риски

- 11 Рыночные риски
- 12 Валютные риски
- 13 Риски ликвидности

Потенциальные риски

- Риски, связанные с изменением климата
- Ресурсный национализм
- Риски, связанные с информационной безопасностью

↔ 2023 год – без изменений

↓ 2023 год – снижение

⊕ Новый ключевой риск

⊙ Некоторые проявления

↑ 2023 год – рост

↗ Потенциальный риск

⊙ Существенные проявления

Уровень риска

- Низкий
- Средний
- Высокий
- Максимальный

Подход к оценке рисков

Ключевые риски

- Могут оказать существенное влияние на деятельность Группы и помешать достижению ее стратегических целей.
- Контроль ключевых рисков осуществляет Совет директоров и его комитеты.
- Владельцами ключевых рисков является топ-менеджмент Компании.
- Оценка и мониторинг на уровне Группы.

- Выявление и оценка рисков осуществляются на основании критериев вероятности и потенциальных последствий, которые включают как финансовые показатели (процент от скорректированной EBITDA), так и нефинансовые параметры (причинение вреда здоровью людей, воздействие на окружающую среду, нормативно-правовое влияние, влияние на репутацию) с учетом вероятности риска (от редкого до почти неизбежного).
- Приемлемый уровень риска определяется в зависимости от типа риска.
- Меры по управлению рисками являются объектом внутреннего аудита и мониторинга.

Риски функционального и операционного уровней

- Владельцами рисков являются руководители функционального и операционного уровней.
- Оценка и мониторинг на уровне предприятия, производственного объекта, подразделения. При необходимости переходят под контроль топ-менеджмента Компании.

Переориентация процесса оценки рисков на Казахстан

В течение 2023 года ни Компания, ни ее дочерние организации, ни аффилированные юрлица не являлись объектами целевых санкций со стороны Великобритании, Евросоюза или США, за исключением дочерних обществ в Российской Федерации, на которые распространяются блокирующие санкции США.

Учитывая санкции, введенные против АО «Полиметалл» и его российских дочерних компаний, в 2023 году Совет директоров сосредоточился на стратегическом развитии и адаптации казахстанского сегмента Группы. Поэтому в настоящее время Компания отчитывается и проводит оценку рисков только в отношении активов Группы, расположенных в Казахстане. АО «Полиметалл» и его дочерние компании больше не входят в сферу оценки рисков. Подробная информация приведена в описании политического, правового и комплаенс-рисков на стр. 78–79.

7 марта 2024 года Polymetal International plc завершил сделку по продаже российского бизнеса, чтобы восстановить акционерную стоимость казахстанского бизнеса, а также устранить риски и снизить долговую нагрузку активов Группы в Казахстане.

Ключевые риски и неопределенности

Ниже представлены ключевые риски Группы, а также соответствующие меры превентивного контроля и снижения уровня рисков. Совет директоров оценивает ключевые риски и их параметры на основании глубокого понимания деятельности Компании, ее рыночной, нормативно-правовой, социальной, политической, экономической, технологической, экологической и культурной среды, с учетом вероятности реализации рисков и потенциальных последствий.

В 2023 году Компания подтвердила существенную значимость 13 ключевых рисков.

Под ключевыми рисками мы понимаем риски, которые могут оказать существенное влияние на деятельность Компании или помешать достижению ее стратегических целей. Некоторые ключевые риски, такие как риски, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, неустойчивостью бортов карьеров, могут иметь критические последствия для Группы. При этом вероятность реализации подобных рисков крайне низкая. Для повышения безопасности и непрерывности деятельности Компания разрабатывает и внедряет процедуры превентивного контроля и меры по снижению уровня таких рисков, а также включает критерии устойчивого развития в систему целевых показателей Политики вознаграждений. Подробная информация о целевых показателях представлена на стр. 111.

| Ключевые риски | Уровень риска | Подверженность риску | Связь со стратегией |
|----------------|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Низкий Средний Высокий Максимальный | <ul style="list-style-type: none"> 2023 год – без изменений Новый ключевой риск 2023 год – рост 2023 год – снижение | <ul style="list-style-type: none"> Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение Развитие в выбранных юрисдикциях |

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Операционные риски

1. Производственные риски

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 🔥

| Описание и потенциальное влияние рисков | Превентивный контроль и снижение рисков | Ключевые аспекты в 2023 году |
|--|--|--|
| <p>Ключевые риски, которые могут негативно сказаться на способности Группы выполнять производственные планы:</p> <ul style="list-style-type: none"> снижение устойчивости бортов карьеров; сложные геотехнические условия; недостаток качественной руды для загрузки перерабатывающих фабрик; недостижение запланированного извлечения драгоценных металлов; отсутствие необходимой проектной и разрешительной документации; отсутствие необходимой проектной и разрешительной документации; снижение объемов продажи концентратов (описание риска приведено на стр. 20). <p>Другие риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> несоблюдение подрядчиками требований и сроков, неудовлетворительное качество работ; отсутствие основных материалов; неспособность цепочек поставок обеспечить сложную логистику в удаленных районах. | <p>Компания осуществляет систематический мониторинг выполнения производственной программы, выявляет и оценивает актуальные производственные риски на предприятиях Группы, своевременно разрабатывает и реализует мероприятия по управлению рисками, обеспечивая в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> отлаженную процедуру разработки и утверждения проектов отработки месторождений; оперативное отслеживание основных материалов, мониторинг и оперативный анализ выполнения задач подрядчиками, а также своевременную разработку альтернативных вариантов выполнения работ; геомеханические исследования устойчивости бортов карьеров, мониторинг состояния бортов карьеров с применением автоматизированной системы и оперативные меры по укреплению бортов; гидрогеологические работы во время весенних паводков; детальное геомеханическое моделирование для обработки данных контроля за содержанием и эксплуатационного бурения; ежемесячную сверку данных моделей и месторождений для получения более высоких содержаний и сокращения потерь из-за разубоживания; геотехнологическое картирование на основе данных разведывательного, опережающего, сопровождающего и эксплуатационного бурения; лабораторные исследования для оптимизации параметров переработки руд и концентратов. | <p>Компания обеспечила стабильную работу всех предприятий и выполнение производственного плана. Компания увеличила объемы добычи и переработки за счет увеличения мощности обогатительной фабрики на Кызыле до 2,4 млн т в год.</p> <p>Несмотря на сложности, вызванные техническими проблемами и деформационными проявлениями на Варваринском и деформационными проявлениями в карьере на Кызыле, на каждом предприятии были своевременно проведены соответствующие мероприятия для устранения последствий, что позволило избежать перебоев и сохранить темпы производства.</p> |

2. Риски строительства и проектов развития

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 🔗

| Описание и потенциальное влияние рисков | Превентивный контроль и снижение рисков | Ключевые аспекты в 2023 году |
|--|---|---|
| <p>Неспособность достичь плановой доходности по крупным инвестиционным проектам (строительство новых рудников и перерабатывающих предприятий, увеличение производственных мощностей / модернизация действующих рудников) в результате:</p> <ul style="list-style-type: none"> перерасхода бюджета капитальных затрат и несоблюдения сроков строительства (в том числе ввиду изменения макроэкономических условий); срыва сроков ввода в эксплуатацию; несоблюдения проектных решений при строительстве; недостижения проектных параметров; неспособности осуществить строительные работы или сдать объект строительства в эксплуатацию. | <p>Утверждение инвестиционных проектов осуществляется в соответствии с критериями материальности, в том числе требует одобрения Советом директоров, что гарантирует соответствие потенциальных новых активов стратегическим целям Компании. Компания использует передовой международный опыт в области управления проектами. При рассмотрении новых проектов проектные комитеты, в которые входят руководители высшего звена Компании, принимают ключевые решения по финансовым, технологическим и организационным вопросам. Совет директоров регулярно рассматривает ход реализации ключевых проектов, включая основные этапы и риски.</p> <p>В кросс-функциональные проектные команды входят несколько специалистов. Это позволяет эффективно использовать накопленный опыт в области разведки месторождений, проектирования и ввода в эксплуатацию горнодобывающих и перерабатывающих предприятий. Наши инженеры осуществляют тщательный авторский надзор за соблюдением проектных параметров при строительстве. В Компании отлажена процедура получения разрешительной документации. Для обеспечения стабильной работы инженерных отделов Компания реализует программу профессиональной оценки, развития и мотивации.</p> <p>Внешние эксперты заверяют оценку Рудных Запасов в соответствии с Кодексом JORC для новых проектов развития и оценивают все критические допущения в технико-экономических обоснованиях.</p> | <p>Подверженность риску была ниже из-за того, что санкционные ограничения не влияют на реализацию проектов в Казахстане. Изменение внешних и внутренних макроэкономических условий все еще может повлиять на утвержденные бюджеты строительства и соблюдение графиков строительства, но эффективные и хорошо отлаженные механизмы контроля снижают это влияние.</p> <p>Проект Иртышского ГМК был перенесен в Казахстан, чтобы полностью разорвать связь между дочерними компаниями в Казахстане и Российской Федерации. Были сделаны первоначальные инвестиции в проект. Также Компания оценивает варианты ускорения строительства и ввода в эксплуатацию Иртышского ГМК.</p> |

3. Риски цепочек поставок

Уровень риска: — Подверженность риску: ↔
Связь со стратегией: 🔗

| Описание и потенциальное влияние рисков | Превентивный контроль и снижение рисков | Ключевые аспекты в 2023 году |
|--|---|---|
| <p>Нарушение цепочек поставок может негативно повлиять на бизнес-процессы Компании. В свете макроэкономических изменений и общей неопределенности стабильность цепочек поставок является жизненно важным фактором обеспечения устойчивых показателей деятельности Компании. Риски цепочек поставок также связаны с рыночным и производственным рисками, рисками инвестиционных проектов и в определенной степени с уровнем политического риска. Перебои или ограничения в функционировании цепочек поставок могут негативно повлиять на снабжение производственных объектов, перевозку концентратов и плановую реализацию инвестиционных проектов.</p> | <p>Для поддержания устойчивости цепочек поставок Компания внедрила ряд процедур превентивного контроля и мер по смягчению последствий в условиях нестабильности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> долгосрочное планирование и постоянный пересмотр цепочек поставок (например, отслеживание всех отправок, перебоев в инфраструктуре и сложных погодных условий); еженедельный мониторинг остатков и формирование запасов ключевых групп товарно-материальных ценностей (ТМЦ); резервирование производственных мощностей поставщиков на различных уровнях и переход на товары-заемители там, где высок риск перебоев в поставках; расчет нескольких сценариев транспортировки для критически важных ТМЦ, активное привлечение местных поставщиков; опережающее размещение заказов на используемые материалы; внедрение механизмов оперативной отчетности по стратегическим группам ТМЦ на постоянной основе. | <p>Компани удалось обеспечить бесперебойную работу предприятий в Казахстане и избежать логистических сложностей из-за ограничений, связанных с геополитической и макроэкономической ситуацией в мире. Компания оперативно и эффективно решала возникающие проблемы и своевременно реализовала план действий для обеспечения устойчивости цепочек поставок.</p> <p>Компания продолжает проактивное отслеживание потребностей производства и уровня имеющихся запасов основных групп расходных материалов и запчастей, следит за своевременным размещением заказов, доставкой материалов и оборудования на производственные площадки.</p> <p>Сейчас Компания работает над оптимизацией регламентов закупки ТМЦ, оборудования, услуг и совершенствует процедуры оценки контрагентов.</p> |

Операционные риски продолжение

4. Риски недостижения целей геологоразведки

Уровень риска: — Подверженность риску: Связь со стратегией:

| | | |
|--|--|---|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Недостаточность полноты и достоверности изученности месторождения, а также недостаточное восполнение минерально-сырьевой базы – неотъемлемый риск горнодобывающей отрасли:</p> <ul style="list-style-type: none"> • тектонические нарушения и зоны трещиноватости способны повлечь снижение устойчивости горного массива; • изменения форм и углов падения рудных тел могут стать причиной изменения плановых объемов горных работ или технологии разработки; • недооценка или переоценка Минеральных Ресурсов может существенно повлиять на точность производственного планирования, привести к снижению эффективности добычи; • нарушение методик опробования и обработки проб может привести к недостоверным результатам аналитических исследований и ошибкам в оценке Минеральных Ресурсов; неэффективное использование имеющихся ресурсов и/или недостижение запланированных результатов может оказать существенное влияние на показатели деятельности Компании; • проблемы с надлежащим утверждением новых Рудных Запасов могут привести к невозможности использования геолого-разведочных результатов. | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Геологические, инженерно-геологические и гидрогеологические службы и другие специалисты предприятий Компании имеют успешный многолетний опыт проведения геолого-разведочных работ как в новых районах, так и на прилегающих к действующим объектам участках, а также подготовки разведываемых месторождений к промышленному освоению.</p> <p>На каждом этапе работ геолого-разведочные проекты подвергаются тщательному анализу, связанному с оценкой возможности выявления необходимого количества ресурсов и его экономических перспектив.</p> <p>В Компании действует процедура по сопоставлению данных горно-геологических моделей и данных, полученных в ходе отработки месторождений, для сравнения фактического объема добытой руды с оценкой Минеральных Ресурсов. Действующая в Компании процедура контроля и обеспечения качества позволяет контролировать качество выполненных работ посредством проведения контрольных анализов и измерений, а также экспертной оценки применяемых методик. В Компании реализуется система контроля сдачи отчетных форм в государственные органы, что позволяет жестко контролировать сроки и качество направляемой документации.</p> <p>Компания реализует программы по обучению и развитию соответствующих кадров, а также уделяет первостепенное внимание внедрению новых технологий в области геологоразведки с целью ускорения рабочих процессов, повышения производительности и эффективности работ.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2023 году Подверженность риску была ниже из-за того, что санкционные ограничения не влияют на реализацию геолого-разведочных проектов в Казахстане.</p> <p>Рудные Запасы месторождений Группы в Казахстане выросли на 3% год к году, до 11,6 млн унций золотого эквивалента, в связи с переоценкой Рудных Запасов для подземных горных работ на Кызыле и положительными результатами геологоразведки (прирост Рудных Запасов составил 249 тыс. унций).</p> <p>Компания увеличила эффективную долю участия в совместном геолого-разведочном предприятии Баксы, которое соответствует целям Компании по развитию медно-золотых активов и расширению присутствия в Казахстане. Компания планирует продолжать активную геологоразведку и ожидает, что оценка Рудных Запасов по стандарту JORC будет произведена в 2024 году.</p> <p>Среднее содержание в Рудных Запасах в Казахстане снизилось на 2% по сравнению с предыдущим годом, до 3,2 г/т в золотом эквиваленте, вследствие снижения среднего содержания на Варваринском на 4%, частично компенсированного положительным эффектом от превышения плановых содержаний на Кызыле.</p> <p>Доля Рудных Запасов для открытых горных работ в Казахстане сократилась на 4% по сравнению с предыдущим годом и составила 45% на фоне прироста Рудных Запасов для подземных горных работ на Кызыле.</p> <p>Минеральные Ресурсы в Казахстане выросли на 26%, а соответствующее среднее содержание увеличилось на 8%, до 2,9 г/т, в основном за счет роста среднего содержания Минеральных Ресурсов Кызыла на 13%, с 4,1 до 4,6 г/т в золотом эквиваленте.</p> |
|--|--|---|

Риски устойчивого развития

5. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности

Уровень риска: — Подверженность риску: Связь со стратегией:

| | | |
|---|---|---|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Большая часть производственных объектов Компании, таких как карьеры, площадки геолого-разведочных работ, участки по переработке руды и склады взрывчатых материалов, относятся к опасным объектам. При работе на них сотрудники и подрядчики могут подвергаться воздействию опасных и вредных факторов.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Наш подход к охране труда и промышленной безопасности основан на культуре «нулевого травматизма». Ответственность за безопасность начинается с высшего руководства: Главный исполнительный директор Группы, председатель правления предприятия, заместитель председателя правления предприятия, член правления по производству и главный инженер подписали личные обязательства гарантировать сотрудникам безопасные условия труда, при этом существенная часть их годового бонуса зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). При несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом применяется дополнительный штрафной коэффициент, который может составлять до 50% от суммы годового бонуса, начисленного за выполнение других КПЭ, не связанных с безопасностью.</p> <p>Для каждого ключевого процесса или объекта составляется своя карта рисков и план снижения негативных последствий. Компания разрабатывает ежегодный план действий для ключевых областей риска, который включает в себя действия по пяти направлениям: административное управление, устранение рисков, инженерно-технические усовершенствования, обучение и визуализация. В том числе реализуются мероприятия по мониторингу здоровья и усталости, обновлению средств защиты, оптимизации маршрутов, регулярной проверке дорожной безопасности и улучшению условий труда и отдыха.</p> <p>Проводится внутренний аудит эффективности управления охраной труда.</p> <p>Ежегодно проводится внешний инспекционный аудит Системы управления ОТиПБ на соответствие требованиям стандарта ISO 45001.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2023 году Не было несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков Группы в Казахстане. Также не было зарегистрировано ни одного случая травматизма с потерей трудоспособности.</p> <p>Компания на постоянной основе обучает не только сотрудников, но и подрядчиков принципам выявления опасностей, оценке рисков и процедурам постоянного производственного контроля и мониторинга рабочих мест. Требования регулярно выявлять и оценивать опасности и риски содержится во всех соглашениях с подрядчиками.</p> <p>Для улучшения управления рисками безопасности Компания продолжает внедрять:</p> <ul style="list-style-type: none"> • системы позиционирования персонала, визуализацию опасных зон на рабочих местах, специальные устройства со встроенными контрольными списками по безопасности для ежесменной оценки рисков сотрудниками; • регистрацию происшествий без последствий по средствам телефонной связи; • горячую линию; • регистрацию выявленных несоответствий в системе электронного документооборота. <p>В 2023 году уровень риска в области ОТиПБ был ниже в связи с отсутствием подземной добычи на наших предприятиях в Казахстане и, как следствие, отсутствием многочисленных рисков для работников, связанных с подземными работами.</p> <p>По результатам внешнего инспекционного аудита получено подтверждение соответствия действующей Системы управления ОТиПБ требованиям стандарта ISO 45001, отрицательные заключения по итогам проверки отсутствуют.</p> |
|---|---|---|

Ключевые риски

| | | |
|--|--|--|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> — Низкий — Средний — Высокий — Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none"> ↔ 2023 год – без изменений ⊕ Новый ключевой риск ↑ 2023 год – рост ↓ 2023 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none"> 🎯 Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии 📈 Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение 🌱 Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития 📖 Развитие в выбранных юрисдикциях |
|--|--|--|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Риски устойчивого развития продолжение

6. Экологические риски

Уровень риска: Подверженность риску:
Связь со стратегией:

| | | |
|--|--|---|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков В процессе производственной деятельности Компания оказывает влияние на окружающую среду. Основные экологические риски включают выбросы и сбросы загрязняющих веществ, инциденты на хвостохранилищах, складах горюче-смазочных материалов и водоочистных сооружениях. Экологические риски могут быть обусловлены различными природными факторами: климатическими, атмосферными, гидрогеологическими, геологическими и др.</p> <p>Реализация экологического риска может повлечь финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Мы обеспечиваем глубокое и всестороннее рассмотрение всех экологических аспектов на этапах проектирования, строительства, эксплуатации и рекультивации наших добывающих и перерабатывающих предприятий. Для снижения экологических рисков, а также для улучшения экологической обстановки вокруг наших объектов мы принимаем комплексные меры и осуществляем непрерывный мониторинг нашей деятельности, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализацию Системы экологического менеджмента Компании. Система сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 на всех предприятиях. Компания ежегодно подтверждает соответствие ее деятельности требованиям данного стандарта. Также на предприятиях проводятся регулярные экологические проверки государственными надзорными органами; • регулярное выявление и оценку экологических рисков на каждом предприятии. Консолидированные данные анализируются при оценке уровня ключевого экологического риска Компании. Помимо мониторинга экологических показателей, Компания следит за изменениями экологического законодательства, стандартов и передовой практики; • дальнейшее сокращение потребления свежей воды и контроль качества сбрасываемой воды, что снижает риски негативного воздействия на водные объекты; • оценку влияния проекта на биоразнообразие (в том числе с учетом близости к особо охраняемым природным территориям) при принятии инвестиционного решения. Проводится периодический мониторинг влияния производственной деятельности на биологические виды в окрестностях предприятий; • всесторонний мониторинг безопасности объектов размещения хвостов обогащения. Компания регулярно привлекает внешних экспертов с соответствующим мировым опытом для регулярного независимого анализа безопасности хвостохранилищ. Исследования Компании подтверждают, что в случае возможных инцидентов населенные пункты, здания, сооружения и объекты, где могут находиться работники или местные жители, не подвержены опасности; • реализацию Системы цианидного менеджмента, направленной на снижение рисков негативного воздействия цианидов на окружающую среду и здоровье сотрудников. | <p>Ключевые аспекты в 2023 году В Компании действует система строгого контроля достижения экологических целей, связанных с потреблением воды, обращением с отходами и сохранением биоразнообразия (подробнее – на стр. 40–41). В 2023 году мы продолжили работу по ключевым экологическим аспектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на хвостохранилищах Полиметалла не было зарегистрировано ни одной аварии (детальная информация обо всех наших гидротехнических сооружениях ежегодно публикуется на сайте Компании и в отчетах об управлении хвостохранилищами, подготовленными в соответствии с требованиями Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами); • согласно требованиям национального законодательства на Комаровском горном предприятии была установлена автоматизированная система мониторинга на сброс карьерных вод в болото Шоптыколь, которая позволит в реальном режиме отслеживать объем сброса и концентрацию маркерных веществ; • мы поддерживаем сертификацию нашей Системы экологического менеджмента на соответствие ISO 14001. В 2023 году предприятия Группы в Казахстане успешно прошли сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015. Система экологического менеджмента Группы полностью адаптирована к изменениям в структуре корпоративного управления и соответствует международным наилучшим практикам. <p>Компания постоянно оценивает достаточность и эффективность существующих мер, разрабатывает план мероприятий, пересматривает и внедряет процедуры, позволяющие своевременно выявить любые отклонения на всех этапах жизненного цикла объекта. Наши экологические команды на каждом предприятии оперативно реагируют на любые запросы населения, касающиеся воздействия на местные экосистемы.</p> |
|--|--|---|

7. Риски, связанные с человеческим капиталом

Уровень риска: Подверженность риску:
Связь со стратегией:

| | | |
|---|--|--|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников крайне важно для успеха Компании.</p> <p>Неспособность удержать ключевой персонал или нанять новых сотрудников, а также обеспечить необходимую квалификацию сотрудников может негативно сказаться на производстве и корпоративной культуре.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Необходимость поддержания корпоративной культуры и вовлечения сотрудников признается на уровне Совета директоров. Мы стремимся обеспечить благоприятные условия труда, предоставляя сотрудникам возможности для профессионального развития и дальнейшего образования.</p> <p>Наши принципы управления персоналом закреплены в Политике в сфере управления персоналом, Политике по многообразию и инклюзивности и Политике в области прав человека и учитывают лучшие мировые практики и нормы локального и международного законодательства.</p> <p>В Компании действует система внутренних коммуникаций, включающая мониторинг удовлетворенности персонала. Работают прямые линии с Главным исполнительным директором Группы и председателями правлений предприятий. Исследования вовлеченности сотрудников проводятся на регулярной основе, их результаты изучаются первыми руководителями предприятий.</p> <p>Политика вознаграждения нацелена на справедливую оценку результативности и удержание всех групп персонала с учетом вопросов приоритетности функциональных направлений и дефицита кадров на рынке труда. Действующие в Компании программы мотивации персонала помогают сохранять ключевых сотрудников. Компания предлагает конкурентное вознаграждение и социальные льготы, ежегодно индексирует базовый оклад в соответствии с уровнем инфляции. В Компании действует программа кадрового резерва для сотрудников с высоким потенциалом, в рамках которой осуществляется комплексная подготовка будущих лидеров.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2023 году Компания считает первостепенным сохранение персонала, в том числе ключевых профессионалов, и реализует все доступные меры по сохранению кадрового обеспечения офисов и предприятий, включая формирование кадрового резерва, дополнительное профессиональное обучение сотрудников.</p> <p>Мы продолжили улучшать механизмы обратной связи, чтобы сотрудники всех предприятий могли напрямую задать вопросы руководству Компании по широкому кругу тем.</p> |
|---|--|--|



Ключевые риски

| | | |
|--|--|--|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> Низкий Средний Высокий Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 год – без изменений Новый ключевой риск 2023 год – рост 2023 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none"> Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение Развитие в выбранных юрисдикциях |
|--|--|--|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Политические и регуляторные риски

8. Правовой и комплаенс-риски

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

Описание и потенциальное влияние рисков

Деятельность в стране с развивающейся экономикой, такой как Казахстан, связана с риском изменений законодательства, которые могут потенциально отрицательно сказаться на коммерческой деятельности.

Наиболее подвержено изменениям законодательство в области иностранных инвестиций в разработку минеральных ресурсов так называемых стратегических месторождений, а также законодательство в области частной собственности, охраны окружающей среды и налогообложения.

Несоблюдение применимых требований и рекомендаций регуляторных органов может привести к утрате лицензий, штрафам, отразиться на репутации Группы.

Последовательное введение международных санкций значительно усложняет соблюдение законодательных норм и требований регуляторных органов.

Превентивный контроль и снижение рисков

Компания имеет успешную историю деятельности в юрисдикции Казахстана. В Группе внедрены процедуры мониторинга и контроля соблюдения применимого законодательства, требований и рекомендаций регуляторных органов, стандартов корпоративного управления, а также внутренних политик и процедур. Ряд контрольных процедур рассматривается внешним аудитором при проведении обязательного аудита финансовой отчетности. Функционирование соответствующих политик и процедур также является объектом внутреннего аудита.

При рассмотрении потенциальных корпоративных сделок Компания придерживается подхода, основанного на анализе рисков и выполнении комплексных процедур для обеспечения соответствия надлежащим корпоративным практикам, в том числе в сотрудничестве с юридическими консультантами своевременно отслеживается санкционное законодательство.

Мы стремимся способствовать улучшению деловой среды, выступая членами различных добровольных неправительственных организаций, а также ассоциаций горнодобывающей отрасли в Казахстане.

Ключевые аспекты в 2023 году

Компания придерживалась комплексного подхода, целью которого является постоянный мониторинг и укрепление комплаенс-процессов, включая всесторонний анализ и пересмотр существующих политик и процедур, разработку и внедрение новых руководств, а также введение и поддержание надлежащих контрольных процедур, в том числе по вопросам международного санкционного регулирования.



19 мая 2023 года Государственным департаментом США были введены санкции против АО «Полиметалл», холдинговой компании активов Группы, расположенных на территории Российской Федерации, и ее дочерних компаний. В связи с этим, как было объявлено Компанией 22 мая 2023 года, Совет директоров учредил Специальный комитет, состоящий только из независимых директоров. Комитет занимается вопросами обеспечения полного и всестороннего соблюдения санкционного режима, а также выработкой решений для внешних вызовов, связанных с санкциями, всегда действуя в интересах Компании, ее акционеров и других заинтересованных сторон. Для обеспечения соблюдения санкций деятельность российских дочерних компаний Группы была отделена:

- управление активами в России было делегировано руководителям АО «Полиметалл»;
- все соглашения о предоставлении услуг Компанией и/или ее дочерними организациями за пределами России для АО «Полиметалл» и его дочерних обществ были расторгнуты;
- все платежи по прочим внутригрупповым соглашениям от Компании и ее не включенных в санкционный список дочерних организаций в пользу АО «Полиметалл» и его дочерних обществ были прекращены.

Несмотря на принятые меры по снижению риска, уровень правового и комплаенс-рисков в 2023 году был повышен до «максимального» в связи с тем, что Компания была подвержена существенному риску, связанному с сохраняющимися санкциями в отношении российского сегмента Группы.

Компания ожидает, что в следующем отчетном периоде максимальный уровень правового и комплаенс-рисков будет снижен в связи с завершением сделки по продаже российского бизнеса Группы 7 марта 2024 года.

9. Политические риски

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

Описание и потенциальное влияние рисков

Деятельность в Казахстане связана с некоторыми рисками политической нестабильности, которые могут включать изменения в составе правительства, негативные политические изменения, а также гражданские волнения.

Финансовые и экономические международные санкции, а также высокий уровень геополитической напряженности и макроэкономической неопределенности в той или иной степени могут повлиять на бизнес-процессы Группы с учетом корреляции различных факторов риска в составе профиля ключевых рисков Группы.

Превентивный контроль и снижение рисков

Группа ведет постоянный мониторинг политической обстановки. Тем не менее руководство Компании не может влиять на геополитическую и макроэкономическую ситуацию. Компания внедрила соответствующие политики и процедуры для соблюдения санкционного режима, которые стали неотъемлемой частью процесса управления рисками.

Активное взаимодействие с существующими и потенциальными кредиторами и диверсификация контрагентов кредитования позволяют Компании эффективно управлять ликвидностью и своевременно рефинансировать долг.

Компания изменила страну регистрации на юрисдикцию, признанную Российской Федерацией дружественной, и завершила сделку по продаже российского бизнеса с целью разблокировать возможность совершения дальнейших корпоративных действий, снизить риск для бизнеса и восстановить акционерную стоимость.

Ключевые аспекты в 2023 году

Ни Компания, ни ее дочерние организации, ни аффилированные юридические лица не являются объектами целевых санкций со стороны Великобритании, Евросоюза или США, за исключением дочерних обществ в Российской Федерации, на которые распространяются блокирующие санкции США. Компания постоянно отслеживает потенциальные санкции и изменения в нормативно-правовой базе. Совет директоров своевременно получает соответствующие обновления.

19 мая 2023 года Государственным департаментом США были введены санкции против АО «Полиметалл», холдинговой компании активов Группы, расположенных на территории Российской Федерации, и ее дочерних компаний. Для обеспечения соблюдения санкций США Компания отделила деятельность российских дочерних компаний Группы, в которых были сформированы новые органы управления – генеральный директор и совет директоров, принимающие решения только в отношении АО «Полиметалл» и российских дочерних компаний Группы.

В 2023 году уровень риска остался «максимальным», поскольку Компания была подвержена существенному риску, связанному с сохраняющимися санкциями в отношении российского сегмента Группы.

В августе Компания успешно завершила редомициляцию с о. Джерси в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА) в Казахстане. Это был необходимый и критически важный шаг для продолжения непрерывной работы Компании и восстановления акционерной стоимости.





7 марта 2024 года после одобрения акционерами и выполнения всех прочих условий была завершена сделка по продаже российского бизнеса Группы, которая включала в себя продажу 100% акционерного капитала АО «Полиметалл» АО «Мангазая Плюс». Это обеспечивает значительное снижение рисков для деятельности Группы в Казахстане. В связи с этим Компания ожидает, что максимальный уровень политического риска будет снижен в следующем отчетном периоде.

Ключевые риски


Уровень риска

- Низкий
- Средний
- Высокий
- Максимальный

Подверженность риску

-  2023 год – без изменений
-  Новый ключевой риск
-  2023 год – рост
-  2023 год – снижение

Связь со стратегией

-  Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии
-  Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития
-  Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение
-  Развитие в выбранных юрисдикциях

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Политические и регуляторные риски продолжение

10. Налоговые риски

Уровень риска: — Подверженность риску: Связь со стратегией:

| | | |
|---|---|--|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Казахстанское налоговое законодательство подвержено частым изменениям и допускает возможность различных толкований. Как следствие, толкование руководством Группы норм налогового законодательства, применимых к операциям и деятельности Группы, может быть оспорено соответствующими налоговыми органами. Группа внимательно следит за публичной информацией в отношении разработки концепции нового Налогового кодекса Казахстана, принятие которого запланировано на конец 2024 года. Группа продолжает следить за ходом реализации проекта ОЭСР/G20 по борьбе с размыванием налоговой базы и выводом прибыли из-под налогообложения, в том числе концепции международной реформы налогообложения прибыли международных групп компаний, для своевременной оценки ее влияния и при необходимости адаптации во всех странах присутствия Группы. Группа работает в нескольких юрисдикциях и должна следовать сложным правилам трансфертного ценообразования, что может быть сопряжено с неопределенностью и субъективностью.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Наш подход включает постоянный мониторинг и анализ изменений казахстанского и международного налогового законодательства, правоприменительной практики и рекомендаций контролирующих органов. Группа должным образом учитывает сложившуюся судебную практику, а также реализует соответствующие методологические и организационные контрольные процедуры. Группа проводит анализ существующих контрольных процедур на предмет их достаточности и осуществляет их адаптацию при необходимости. В рамках усиления методологических и организационных контролей налогового администрирования Группа внедрила методологию трансфертного ценообразования, отвечающую требованиям ОЭСР и локальным стандартам. Группа ежегодно обновляет методологию, чтобы обеспечить осуществление операций между компаниями Группы на рыночных условиях. На текущий момент Группа не располагает информацией о каких-либо существенных неурегулированных претензиях со стороны налоговых органов, которые могли бы привести к дополнительным налоговым начислениям в будущем (за исключением сумм, уже выплаченных или отраженных в финансовой отчетности Группы). Группа придерживается консервативного подхода к формированию резервов под возможные налоговые обязательства.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2023 году С 1 января 2023 года вступили в силу поправки в налоговое законодательство Казахстана. Ключевым среди изменений для Группы стало увеличение ставки НДС по биржевым металлам на 50%. Кроме того, в процессе разработки находится обновленная редакция Налогового кодекса Казахстана. На сегодняшний день отсутствует информация в отношении конкретных изменений, которые могут найти отражение в обновленном документе, однако Группа не исключает риски повышения налоговых ставок по отдельным видам налогов с 2025 года. В отсутствие какой-либо детальной информации Группа не может оценить потенциальный эффект влияния на Группу. На сегодняшний день Группа не обладает иной информацией, помимо указанной выше, о каких-либо конкретных изменениях в налоговом законодательстве, которые могут повлечь за собой существенный рост налоговой нагрузки для Группы.</p> |
|---|---|--|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Ключевые риски

| | | |
|---|--|--|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> — Низкий — Средний — Высокий — Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 год – без изменений Новый ключевой риск 2023 год – рост 2023 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none"> Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития Развитие в выбранных юрисдикциях |
|---|--|--|

Финансовые риски

11. Рыночные риски

Уровень риска: — Подверженность риску: Связь со стратегией:

| | | |
|--|--|--|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Волатильность цен на металлы может негативно повлиять на результаты деятельности Группы, выручку и генерацию денежного потока, в том числе на стабильность генерации денежного потока на действующих предприятиях. К рыночным рискам также относится потенциальная невозможность реализации произведенной металлопродукции из-за сбоя в существующих каналах продаж.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков Компания разработала и приняла ряд необходимых мер по поддержанию достаточного уровня денежного потока на действующих предприятиях, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • перераспределение запасов руды между месторождениями хаба для максимизации прибыли за счет роста содержаний, сокращения транспортных расходов и применения менее дорогих методов добычи; • складирование запасов руды с отсрочкой начала переработки для сокращения затрат за счет положительного эффекта масштаба; • сокращение затрат на уровне индивидуальных объектов; • корректировку кратко-, средне- и долгосрочных планов отработки месторождений не реже одного раза в год с учетом изменения цен на металлы. <p>Осуществляется стресс-тестирование с применением консервативных ценовых допущений на предмет устойчивости действующих предприятий в неблагоприятных условиях и обеспечения непрерывного создания стоимости. Разработаны планы реализации соответствующих мер.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2023 году Цены на металлы демонстрировали волатильность под влиянием различных факторов. Наше стресс-тестирование учитывало, в частности, негативные изменения рыночных цен на металлы, чтобы удостовериться в устойчивости действующих предприятий в стрессовых сценариях. Уменьшение объемов продаж в течение года привело к снижению выручки на всех действующих предприятиях Казахстана, которое было частично компенсировано высокими ценами на металлы. В результате выручка снизилась на 4% год к году. В первой половине года Компания столкнулась с проблемами с железнодорожным сообщением в восточном направлении, что привело к задержкам поставок с Кызыла в Китай. Во 2-м полугодии Компании удалось наладить продажи концентрата путем корректировки маршрутов поставок, что позволило существенно сократить временной разрыв между производством и продажами. Упорный золотосодержащий концентрат, производимый из руды, добываемой на месторождении Кызыл в Казахстане, требует высокоспециализированных услуг по переработке. В настоящее время эти услуги предоставляются на Амурском ГМК в России по договору толлинга. Компания провела оценку и предприняла необходимые шаги для ускорения строительства и ввода в эксплуатацию Иртышского ГМК в Казахстане, чтобы заменить услуги, которые являются предметом договора толлинга, и достичь полного цикла переработки на территории Казахстана. В то же время в качестве дополнительной альтернативы Компания ведет переговоры с третьими сторонами о предоставлении услуг по переработке концентрата с Кызыла. В октябре 2021 года Китай обновил правила ввоза импортируемого золотого концентрата с примесью мышьяка. Несоблюдение этих правил влечет за собой выплату 13% НДС на экспортируемый концентрат. Компания может попадать под действие данного ограничения в рамках рассмотрения альтернативных вариантов в отношении золотосодержащего концентрата до тех пор, пока Иртышский ГМК не будет построен и не достигнет проектной мощности, что позволит перерабатывать весь концентрат внутри Компании.</p> |
|--|--|--|

12. Валютные риски

Уровень риска: — Подверженность риску: Связь со стратегией:



| | | |
|--|---|--|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Выручка и большая часть кредитов Группы деноминирована в долларах США, в то время как основная часть затрат Группы выражена в казахстанских тенге. Таким образом, изменение курсов валют может влиять на финансовые результаты и показатели Группы.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков В рамках стратегии управления валютными рисками Группа использует естественное хеджирование. Компания держит значительную часть долгового портфеля в долларах США, балансируя финансовые денежные потоки по выручке, выраженной в долларах США. На 31 декабря 2023 года более 72% займов были номинированы в долларах США и китайских юанях.</p> | <p>Ключевые аспекты в 2023 году В течение всего года курс казахстанского тенге сохранялся на уровне 456 KZT/USD (461 KZT/USD в 2022 году). Этому способствовало увеличение объема экспорта нефти, а также сокращение золотовалютных резервов Национального банка Республики Казахстан. Мы постоянно отслеживаем изменения курсов иностранных валют и отчитываемся о последствиях.</p> |
|--|---|--|

Финансовые риски продолжение

12. Валютные риски (продолжение)

| | |
|---|---|
| <p>Рост цен на материалы и инфляция при стабильных ценах на металлы и укреплении функциональных валют относительно доллара США могут оказать отрицательное влияние на показатели предприятий в Казахстане и привести к более высоким операционным затратам, деноминированным в местной валюте, и снижению рентабельности.</p> | <p>Бюджет планируется с учетом риска инфляции. Для контроля влияния изменений валютных курсов на финансовые показатели Группы используется гибкое финансовое планирование. Группа определила критический уровень валютных курсов и осуществляет мониторинг рыночной ситуации относительно этого уровня.</p> |
|---|---|

13. Риски ликвидности

Уровень риска: — Подверженность риску: 
Связь со стратегией: 

| | | |
|---|--|--|
| <p>Описание и потенциальное влияние рисков Недостаточный объем денежных средств или неспособность привлечь в достаточном объеме средства для финансирования текущей и инвестиционной деятельности Группы. Неэффективное управление денежными средствами в разрезе прогнозов движения денежных средств, доступных ресурсов и будущих потребностей. Основным источником ликвидности для Компании является денежный поток от операционной деятельности, который зависит, в частности, от цен на металлы и способности наших предприятий обеспечивать прогнозируемые будущие денежные потоки. Стоимость финансирования может возрасти из-за инфляционного давления и ограниченного доступа к финансированию.</p> | <p>Превентивный контроль и снижение рисков В рамках стратегии управления рисками ликвидности Группа:</p> <ul style="list-style-type: none"> • контролирует долговую нагрузку и финансовые ковенанты, а также запас ликвидности; • фокусируется на генерировании положительного свободного денежного потока; • осуществляет мониторинг и контроль денежных затрат на всех этапах развития проекта для обеспечения стабильного операционного денежного потока, а также применяет строгие критерии распределения капитала ко всем своим инвестициям; • контролирует доступность финансирования и проактивно рефинансирует свою задолженность с наступающим сроком погашения; • проводит стресс-тестирование своих прогнозов и бюджетов, чтобы понять, как различные сценарии изменения цен и валютных курсов могут повлиять на ликвидность; • обеспечивает достаточный резерв ликвидности (включая денежные средства и неиспользованные кредитные линии) для покрытия своих потребностей в финансировании. | <p>Ключевые аспекты в 2023 году Чистый долг в Казахстане снизился до \$174 млн по состоянию на 31 декабря 2023 года по сравнению с \$277 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года. Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA составило 0,39х. В 2023 году подверженность риску была относительно ниже, чем в 2022 году. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа располагала денежными средствами в размере \$329 млн и неиспользованными кредитными линиями на сумму \$100 млн (за исключением тех, что принадлежат активам, проданным в марте 2024 года). Группа придерживается политики ограничения концентрации кредитного риска, связанного с денежными инструментами, проверки кредитоспособности контрагентов и обеспечения ликвидности имеющихся денежных средств. В настоящее время наша подверженность влиянию процентных ставок в основном связана с поступлением процентов по денежным средствам на счетах Компании, рыночной стоимостью производных инструментов (договоров процентного свопа) и изменениями процентной ставки по долгу с плавающей процентной ставкой. Группа прогнозирует небольшое увеличение средней процентной ставки в результате рефинансирования краткосрочного долга в 2024 году. Группа по-прежнему привержена принципам разумного распределения капитала и инвестиционной дисциплины и продолжит управлять рисками ликвидности, уделяя особое внимание генерированию свободного денежного потока и поддерживая значительный запас ликвидности для удовлетворения своих краткосрочных потребностей в финансировании.</p> |
|---|--|--|

Ключевые риски

| | | |
|--|--|---|
| <p>Уровень риска</p> <ul style="list-style-type: none"> — Низкий — Средний — Высокий — Максимальный | <p>Подверженность риску</p> <ul style="list-style-type: none"> ↔ 2023 год – без изменений ⊕ Новый ключевой риск ↑ 2023 год – рост ↓ 2023 год – снижение | <p>Связь со стратегией</p> <ul style="list-style-type: none"> ☀️ Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии 📊 Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение 🌱 Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития 📈 Развитие в выбранных юрисдикциях |
|--|--|---|

Порядок, в котором представлены риски, не отражает их значимость.

Потенциальные риски

Помимо существующих рисков, мы последовательно выявляем потенциальные риски и управляем ими. Потенциальные риски определяются как риски или комбинация рисков, возможное влияние которых в настоящий момент не известно, но которые могут стать ключевыми рисками в будущем, а также как обстоятельства или тенденции, которые могут значительно повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в течение последующих пяти лет и оказывать долгосрочное воздействие на протяжении нескольких лет. Поскольку такие риски, как правило, имеют потенциально неизвестные и отдаленные последствия для отрасли и внешней среды в целом, важность учета потенциальных рисков особенно велика в процессе стратегического планирования. Исходя из этого, мы выявляем основные направления в стратегических планах Группы, на которые такие риски потенциально могут оказать влияние.

Описание потенциальных рисков и их возможное влияние на стратегические цели Группы

| | |
|---|---|
| <p>Риски, связанные с изменением климата</p> | <p>Компания признает, что глобальное изменение климата несет в себе как риски, так и возможности для бизнеса. Риски, связанные с изменением климата, включают в себя физические риски (изменение режима осадков, ураганы, деградация вечной мерзлоты и т. д.) и переходные риски (налоги/квоты на выбросы углекислого газа, дополнительные экологические требования регулирующих органов, повышение расходов на ископаемое топливо, потенциальное негативное восприятие углеродоемких отраслей/компаний заинтересованными сторонами и т. д.).</p> <p>Компания приняла Климатическую стратегию, которая включает в себя комплексную оценку климатических рисков, планы снижения негативных последствий и адаптации к риску, а также цели и проекты по повышению устойчивости Компании к климатическим изменениям. Более подробная информация представлена в разделе «Климат и энергетика» на стр. 56–61. Мы также раскрыли детальную информацию, связанную с изменением климата, в файле «Данные по устойчивому развитию» и в рамках инициативы CDP.</p> <p>Несмотря на корпоративные изменения и переориентацию деятельности на Казахстан в течение 2023 года, Компания продолжила следовать корпоративной Системе климатического менеджмента и корпоративному Стандарту по оценке климатических рисков и возможностей. Процессы выявления, оценки рисков, связанных с изменением климата, и управления ими интегрированы в комплексный процесс управления рисками Группы. В частности, предусмотрен ряд критериев для отнесения того или иного климатического риска к компонентам существующего ключевого риска или выделения нового ключевого риска при соблюдении определенных условий.</p> <p>В 2023 году мы скорректировали наши подходы к оценке рисков в Казахстане и обновили оценку климатических рисков и возможностей. В долгосрочной перспективе наибольший потенциал роста имеют физические риски, связанные с волнами жары и холода, ураганами и нехваткой воды, а также переходные риски, связанные с государственным и международным углеродным регулированием. Подробные результаты оценки и дополнительная информация по климату представлены на стр. 56–61 и 185–186. По результатам обновленной оценки риски, связанные с изменением климата, остались среди потенциальных рисков.</p> <p>Помимо прямого воздействия климатических рисков на нашу деятельность и предприятия, мы также осознаем потенциальные климатические риски, связанные с нашей цепочкой поставок. Таким образом, климатические риски, влияющие на нашу транспортную инфраструктуру и логистику, включены в реестры рисков каждого предприятия. В ответ на эти угрозы мы анализируем и снижаем риски, связанные с нашей транспортной инфраструктурой. Кроме того, в рамках стратегии закупок мы рассматриваем потенциальные негативные климатические факторы и в рамках стратегии управления цепочкой поставок работаем над адаптацией к ним.</p> <p>Учитывая изменения в структуре Группы, мы планируем обновить нашу Климатическую стратегию. Она будет включать в себя комплексную оценку рисков и возможностей, связанных с изменением климата, планы по смягчению последствий / адаптации, а также постановку целей и принятие конкретных мер по повышению устойчивости Группы к изменению климата.</p> |
| <p>Ресурсный национализм</p> | <p>Попытка государств установить более строгий контроль над природными ресурсами в стране посредством ограничения добывающей отрасли при помощи различных мер, включая: ограничение иностранных инвестиций в добывающий сектор, ужесточение процедур выдачи лицензий, экспроприацию/национализацию горнодобывающих активов, ограничения или налоги на экспорт слитков и концентратов и/или дополнительные налоги в добывающей отрасли. Исторически в Казахстане сложился безопасный и предсказуемый инвестиционный климат для горнодобывающей отрасли. Компания активно взаимодействует с государственными органами и местными властями в регионах присутствия с целью выявления возможных проблем и принятия соответствующих мер.</p> <p>Продажа российских активов Группы в марте 2024 года позволила устранить риск национализации или иной формы экспроприации активов АО «Полиметалл» российским правительством.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Риски, связанные с информационной безопасностью</p> | <p>Риски, связанные с информационной безопасностью, в основном представлены несанкционированным доступом к конфиденциальной информации, банковским счетам, возможным вмешательством в автоматизированные системы управления технологическими процессами, корпоративные сети и системы электроснабжения, а также конвергенцией корпоративных и технологических сетей (в рамках процессов). С учетом действующей ИТ-архитектуры и систем информационной безопасности Компания считает данные риски ограниченными. Однако поддержание устойчивости к угрозам информационной безопасности является для Группы приоритетом.</p> <p>Стратегия Группы предусматривает управление рисками, связанными с информационной безопасностью, в соответствии со стандартами серии ISO/IEC 27000 и соблюдение соответствующих требований применимого законодательства. Компания постоянно анализирует действующие системы, контрольные меры и процедуры мониторинга, а также реализует поэтапную подготовку к сертификации на соответствие требованиям стандарта СТ РК ISO/IEC 27001-2023.</p> <p>В 2023 году наблюдалось увеличение фишинговых атак, направленных на сотрудников через корпоративную почту и личные мессенджеры. Эти атаки представляют серьезную угрозу для безопасности Компании, так как могут привести к утечке конфиденциальных данных или нарушению систем защиты. Для борьбы с фишингом на почтовых серверах были внесены дополнительные настройки безопасности, что привело к блокировке до 99% получаемых фишинговых сообщений.</p> <p>В Группе используется платформа управления информационными технологиями на базе пакета COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology), содержащего полный набор требований, которые необходимо соблюдать для эффективного контроля каждого ИТ-процесса. Группа тщательно отслеживает потенциальные угрозы информационной безопасности, осуществляет управление сетевыми и информационными потоками и внедряет меры эффективной защиты.</p> <p>Все нарушения политик информационной безопасности и инциденты своевременно выявляются и оперативно устраняются. Проводится автоматизированное сканирование безопасности корпоративной инфраструктуры (в первую очередь для критически важных активов). Базовые средства защиты реагируют адекватно, своевременно препятствуя возникновению негативных последствий.</p> <p>Во второй половине 2023 года, учитывая растущие киберриски, Компания начала внедрение дополнительной системы мониторинга сетевых активов под названием Zabbix. Это новое решение направлено на улучшение контроля за безопасностью и функционированием сетевой инфраструктуры с целью более эффективного обнаружения и предотвращения возможных киберугроз.</p> <p>При организации централизованного управления доступом сотрудников соблюдаются высокие стандарты информационной безопасности. Процессы предоставления и блокировки доступа к ресурсам были дополнительно автоматизированы с внедрением сопутствующих мер по безопасности.</p> <p>Особое внимание уделяется повышению осведомленности работников в области обеспечения информационной безопасности и кибергиены путем публикации новостей на внутреннем корпоративном портале, регулярных информационных рассылок, тренингов для сотрудников и обучения целевых групп кадрового резерва.</p> |
|---|--|

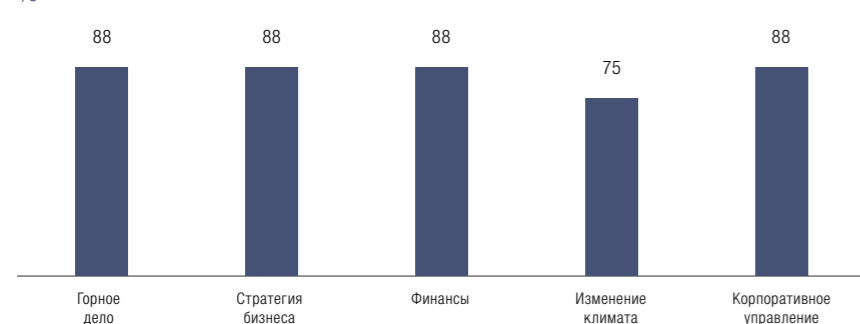


- 86 Совет директоров
- 88 Корпоративное управление
- 94 Отчет Комитета по аудиту и рискам
- 98 Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию
- 100 Отчет Комитета по назначениям
- 102 Отчет Комитета по вознаграждениям
- 113 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 114 Непрерывность деятельности
- 115 Заявление директоров об ответственности
- 116 Отчет директоров

Приверженность самым высоким стандартам

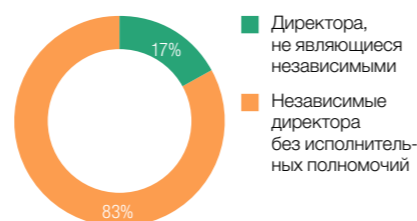
Совет директоров стремится поддерживать высочайшие стандарты корпоративного управления. Компания соответствует всем требованиям Международного финансового центра «Астана», в частности Принципам корпоративного управления, изложенным в Правилах рынка МФЦА.

Баланс квалификаций в Совете директоров



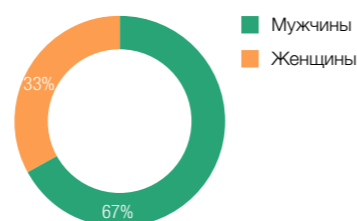
17%
состава директоров – представители этнических меньшинств¹

Независимость Совета директоров



33%
состава директоров – женщины

Гендерное многообразие Совета директоров



Заявление о соответствии Принципам корпоративного управления биржи МФЦА (AIX)

Поддержание высоких стандартов корпоративного управления является приоритетом Совета директоров. До прекращения листинга на Лондонской фондовой бирже 29 августа 2023 года Polymetal International plc был обязан соблюдать требования Кодекса корпоративного управления Великобритании. С 8 августа 2023 года, когда Компания завершила редомициляцию и биржа МФЦА стала основным рынком для Компании, Polymetal International plc обязан следовать Принципам корпоративного управления AIX (далее – Принципы AIX). Для целей соблюдения Принципов AIX Компанией были приняты стандарты лучшей практики, указанные в таблице 3 Правил рынка МФЦА. Подробная информация о том, как Polymetal International plc применяет Принципы AIX, представлена на стр. 90–91. Информация включает заявление директоров о соответствии системы корпоративного управления Компании Принципам AIX. Компания соблюдает Принципы AIX, а также отвечает всем соответствующим нормам, касающимся листинга на Московской фондовой бирже.

¹ Жанат Бердалина, которая родилась в Казахстане, идентифицирует себя с культурой Центральной Азии.

Обозначения: ■ Председатель Комитета ■ А Комитет по аудиту и рискам ■ В Комитет по вознаграждениям
■ С Специальный комитет ■ Н Комитет по назначениям ■ У Комитет по безопасности и устойчивому развитию



Виталий Несис ■ ■ ■ ■
Главный исполнительный директор Группы

Назначен: в 2003 году.
Опыт работы: генеральный директор компании «Востсибуголь» (2002–2003); директор по стратегическому развитию Ульяновского автомобильного завода (2000). Работал в McKinsey в Москве (1999–2000), Merrill Lynch в Нью-Йорке (1997–1999).
Образование: степень бакалавра экономики Йельского университета; степень магистра Санкт-Петербургского государственного горного университета.



Евгений Коноваленко ■ ■ ■ ■ ■
Старший независимый директор

Назначен: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: обширный опыт в инвестиционно-банковской сфере. С 2005 года занимал руководящие должности в «Ренессанс Капитал», в том числе должность управляющего директора, руководителя подразделения по международным акциям и продаже валют, сырьевых товаров и инструментов с фиксированной доходностью. Ранее – вице-президент группы структурных продуктов в банке UBS London, работал в M&A Merrill Lynch в Нью-Йорке.
Образование: степень бакалавра экономики Колумбийского колледжа (входит в Колумбийский университет, США); степень MBA бизнес-школы Solvay (Брюссельский свободный университет, Бельгия).



Стивен Дашевский ■ ■ ■ ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: специалист по инвестициям с более чем 20-летним опытом работы на финансовых рынках. С 1998 года занимал руководящие должности в ведущих инвестиционных и финансовых компаниях, включая Aton Capital, UniCredit Securities, Kola Capital LLP. В 2012–2013 годах – директор без исполнительных полномочий Integra Group.
Образование: Колледж им. Бернарда М. Баруха Городского университета Нью-Йорка (финансы и инвестиции); дипломированный финансовый аналитик (CFA).
Прочие должности: главный исполнительный директор и директор по инвестициям в D&P Advisors LLP (Великобритания).



Жанат Бердалина ■ ■ ■ ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначена: 17 марта 2022 года.
Опыт работы: специалист в области аудита, отчетности, налогообложения и управленческого консалтинга. Более десяти лет была соучредителем, управляющим партнером и президентом компании KPMG в Казахстане и Центральной Азии, членом совета директоров KPMG в СНГ. Независимый директор ряда казахстанских компаний, в том числе Казахстанской фондовой биржи, Национального агентства по технологическому развитию, «КазТрансГаз» и «Казпочты». Занимала руководящую должность в Совете иностранных инвесторов Казахстана, принимала активное участие в разработке Налогового кодекса и Закона об аудите страны.
Образование: степень MBA Национальной школы мостов и дорог (Франция); степень по экономике Академии менеджмента (Казахстан); степень по международному бизнесу Бристольского университета (Великобритания). Почетный аудитор Республики Казахстан.
Прочие должности: почетный член попечительского совета Университета «Алматы» (Казахстан) – партнера Университета штата Аризона (США); почетный член Ассоциации Qazaq Independent Directors (QID).



Паскаль Жанин Перез ■ ■ ■ ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначена: 1 декабря 2022 года.
Опыт работы: более 35 лет на руководящих должностях в горнодобывающей, энергетической и природоохранной отраслях. Ранее – директор в DYD International Holding (акционер крупного проекта по добыче золота в Республике Кот-д'Ивуар), председатель и главный исполнительный директор Derichebourg Polyurbaine Group, специальный советник в High Power Exploration Inc (HPX).
Образование: École Normale, степень по экономике в Университете Монпелье (Франция).
Прочие должности: основатель и генеральный директор International Services Corporation; акционер и член совета директоров золотодобывающей компании Imperator Resources (бывшая Ivanhoe Gabon).



Ричард Шарко ■ ■ ■ ■
Независимый директор без исполнительных полномочий

Назначен: 1 декабря 2022 года.
Опыт работы: 40-летний опыт в области аудита, финансового учета и управления рисками. В течение 25 лет партнер PricewaterhouseCoopers (PwC), возглавлял команды в региональных офисах Европы и России, где взаимодействовал с местными и международными клиентами. Член регионального управленческого совета и совета по корпоративному управлению Глобального совета PwC (2009–2013). Член правления IAASB (Нью-Йорк) (2015–2020).
Образование: степень бакалавра бухгалтерского учета Университета Лойола Мэримаунт (Лос-Анджелес, Калифорния). Сертифицированный бухгалтер (в отставке) (Калифорния, США).
Прочие должности: член совета директоров и председатель комитета по аудиту в Agri Europe Cyprus.

«Я впечатлен целеустремленностью, с которой Совет директоров проводил редомициляцию и предпринимал дальнейшие шаги по восстановлению акционерной стоимости».

Евгений Коноваленко,
старший независимый директор



Заседания Совета директоров

| Член Совета директоров | Посещение заседаний |
|--------------------------------|---------------------|
| Виталий Несис | 15/17 |
| Константин Янаков ¹ | 15/17 |
| Евгений Коноваленко | 17/17 |
| Жанат Бердалина | 17/17 |
| Стивен Дашевский | 17/17 |
| Паскаль Жанин Перез | 16/17 |
| Ричард Шарко | 17/17 |
| Пол Остлинг ² | 8/8 |

¹ Директор без исполнительных полномочий до 28 февраля 2024 года.
² Независимый директор без исполнительных полномочий до 18 июня 2023 года.

Роль и структура Совета директоров

На дату выпуска настоящего отчета в состав Совета директоров Компании входил один исполнительный директор и пять независимых директоров без исполнительных полномочий. После продажи российских активов Совет директоров инициирует поиск нового председателя.

Корпоративное управление Компании гарантирует недопущение конфликта интересов, обеспечивая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям, Комитета по вознаграждениям и Специального комитета, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также невозможность единоличного принятия решений.

Совет определил, что Евгений Коноваленко, Жанат Бердалина, Стивен Дашевский, Паскаль Жанин Перез и Ричард Шарко являются независимыми директорами без исполнительных полномочий. На момент утверждения данного отчета председатель Совета директоров Компании не был назначен.

Компания считает, что Совет директоров и его комитеты надлежащим образом сбалансированы по квалификации, опыту, независимости и знаниям о Компании, что позволяет директорам эффективно выполнять свои обязанности. Все директора могут пользоваться консультациями и услугами корпоративного секретаря Компании и в случае необходимости получать независимые профессиональные консультации за счет Компании.

Специальный комитет

В соответствии с Уставом Компании был учрежден Специальный комитет Совета директоров, в который вошли независимые директора Компании без исполнительных полномочий. Специальный комитет, действующий в интересах Компании, ее акционеров и других заинтересованных сторон, был создан с целью определить наилучший способ увеличения акционерной стоимости. Были проанализированы различные варианты изменения структуры Группы, в том числе редомициляция материнской компании, Polymetal International plc, в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА), финансовый хаб Астаны (Казахстан). Комитет принял во внимание наличие действующих предприятий Группы в Казахстане, особенности правовой системы МФЦА, налоговый режим, а также способность Компании осуществить редомициляцию. 19 февраля 2024 года Специальный комитет после тщательного анализа рекомендовал продажу российских активов Группы как наиболее оптимальный вариант, который позволит снизить правовые, финансовые и производственные риски, а также будет способствовать восстановлению акционерной стоимости. Продажа российских активов была завершена 11 марта 2024 года.

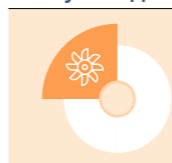
Обучение

Компания инвестирует значительное количество времени и средств в обучение сотрудников, но не менее важно, чтобы директора продолжали развивать и обновлять свои знания о деятельности Группы. Каждый год в рамках посещения производственных объектов члены Совета директоров встречаются с местным руководством на предприятиях и знакомятся с используемыми технологиями, материально-техническим обеспечением, стандартами охраны труда и техники безопасности, процессом снабжения. В Совет директоров поступает информация о соответствующих разработках в Компании посредством ежемесячных отчетов руководства, включая всесторонние данные о производственных и финансовых результатах деятельности и ходе выполнения инвестиционных проектов.

Важно, чтобы директора регулярно расширяли и обновляли навыки и знания, проходя обучение в Компании и за ее пределами. Члены Совета директоров посещают семинары, конференции и обучающие мероприятия, чтобы быть в курсе изменений в ключевых профессиональных областях. Заседания Совета директоров включают презентации специалистов Группы, которые обеспечивают директорам доступ к экспертным знаниям внутри Компании, а также презентации внешних консультантов.

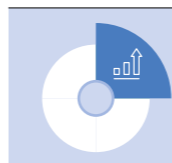
Основные направления деятельности Совета директоров в 2023 году и связь со стратегией

Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии



- Пересмотр стратегии
- Подтверждение статуса налогового резидента и юридического адреса
- Работа Специального комитета Совета директоров по оценке возможного изменения структуры Группы
- Продажа АО «Полиметалл» и его дочерних компаний
- Иртышский ГМК (включая вопросы реализации Кызыла / изменение условий работы с Амурским ГМК)

Развитие в выбранных юрисдикциях



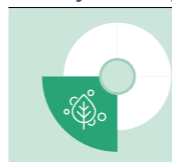
- Обзор результатов операционной деятельности
- Квартальные и годовые производственные результаты
- Ценовые допущения для оценки минеральных ресурсов и рудных запасов
- Обновленная оценка минеральных ресурсов и рудных запасов
- Цепочка поставок: устойчивость, управление затратами и повышение эффективности
- Обновление статуса проекта Баксы

Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение



- Утверждение предварительных и финальных финансовых результатов деятельности
- Ежегодный обзор эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля Компании, а также обзор уровня допустимости рисков
- Распределение капитала (включая дивидендную политику и политику хеджирования)
- Бюджет, включая направления использования свободного денежного потока

Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития



- Редомициляция (обновление статуса, взаимодействие с инвесторами, возможность листинга на разных биржах)
- Торги акциями после редомициляции (включая подробные обсуждения торговой инфраструктуры)
- Редомициляция и прекращение листинга на Лондонской фондовой бирже
- Разблокировка акций (первый и второй обмены акций)
- Выбросы парниковых газов: результаты Группы за 2022 год, анализ результатов активов в Казахстане и возможностей для дальнейшей декарбонизации
- Обзор рекомендаций Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD), и устойчивого развития
- Статус выполнения проектов генерации электроэнергии от возобновляемых источников
- Соблюдение санкций
- Обзор и утверждение годового отчета Компании
- Обсуждение Заявления Polymetal International plc в соответствии с законом «О современном рабстве»
- Планирование преемственности для должностей независимых директоров без исполнительных полномочий, назначение директоров
- Назначение директоров на Годовом общем собрании акционеров и состав комитетов Совета директоров
- Одобрение Политики вознаграждений
- Созыв Годового общего собрания акционеров, утверждение материалов для акционеров
- Уведомление о возникновении личной заинтересованности директоров
- Обзор перечня функций, закрепленных за Советом директоров, и сфер деятельности комитетов
- Продление страхования ответственности директоров и руководства Компании от исков третьих сторон
- Обновление политик Группы

Оценка работы Совета директоров

В декабре 2023 года была проведена ежегодная внутренняя оценка работы Совета директоров и комитетов посредством анкетирования. В январе 2024 года корпоративный секретарь представил сводные результаты оценки. Комитеты провели заседания и обсудили результаты с Комитетом по назначениям для обеспечения всесторонней оценки. Совет директоров рассмотрел предложения руководства по итогам оценки работы Совета директоров. Результаты оценки и связанные с ней вопросы были включены в план работы Совета директоров и комитетов на 2024 год.

Приоритетные направления работы Совета директоров в 2024 году:

- Корпоративная стратегия:
 - Успешное завершение продажи российских активов
 - Восстановление акционерной стоимости, улучшение позиций Компании на рынке
 - Управление активами, развитие новых проектов (с фокусом на расширение географии деятельности)
 - Поддержание высокой эффективности
 - Управление рисками
- Предприятия:
 - Рентабельность и рост производства

- Развитие проекта Иртышского ГМК
 - Операционные сложности в свете перераспределения сбыта и настройки цепочек поставок
 - Корпоративное управление:
 - Назначение председателя Совета директоров
 - Соблюдение санкций и регуляторных требований, мероприятия по снижению рисков
 - Состав Совета директоров, преемственность, обновление
 - Постоянное улучшение процессов и процедур Совета директоров и комитетов
 - Фокус на стратегию устойчивого развития и инициативы в области охраны труда, социальной сферы и корпоративного управления
 - Направления развития Совета директоров:
 - Эффективная коммуникация между Советом директоров и руководством Компании
 - Регулярные и своевременные доклады с предоставлением достаточного количества времени для их изучения
 - Неформальные встречи для обсуждения возникающих вопросов
 - Дополнительные встречи для углубленного анализа узкоспециализированных аспектов бизнеса
- Подробная информация об оценке Комитета по аудиту и рискам представлена на стр. 94–97.

Раздел 1: Совет директоров

| | |
|---|---|
| <p>Компания должна иметь эффективный совет директоров, который несет коллективную ответственность за обеспечение взвешенного и разумного управления бизнесом.</p> | <p>Совет директоров Polymetal International plc отвечает за обеспечение долгосрочного успеха Компании. Для этого Совет директоров проводит регулярные заседания по стратегии для обсуждения текущего состояния дел и развития событий в будущем. При принятии каждого стратегического решения тщательно анализируются его последствия для всех заинтересованных сторон. Подробная информация приводится на стр. 89.</p> <p>Совет директоров ежегодно обсуждает цели, ценности и культуру Polymetal International plc и проверяет их соответствие стратегии Группы. Подробная информация о целях и ценностях Компании – на стр. 12.</p> <p>В рамках ежегодного процесса составления бюджета и при дальнейших обсуждениях проектов развития в течение года Совет директоров обеспечивает распределение капитала в соответствии с целями Группы. Подробная информация приводится на стр. 15.</p> <p>Для обеспечения эффективной системы контроля руководство Компании отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам. Информация о рисках и контроле приводится на стр. 72.</p> |
|---|---|

Раздел 2: Распределение обязанностей

| | |
|---|---|
| <p>Совет директоров должен обеспечить четкое разделение обязанностей совета по определению стратегических целей и надзору за деятельностью компании и обязанностей высшего руководства по управлению компанией в соответствии со стратегическими целями и параметрами риска, установленными советом директоров.</p> | <p>В состав Совета директоров Компании входят один исполнительный директор и пять независимых директоров без исполнительных полномочий.</p> <p>Принципы распределения обязанностей между председателем и Главным исполнительным директором Группы, а также описание роли старшего независимого директора приведены на веб-сайте Компании.</p> <p>График ежегодных заседаний Совета директоров и комитетов утверждается в начале года, чтобы обеспечить регулярность отчетности руководства перед Советом директоров по разным направлениям деятельности.</p> <p>Старший независимый директор обеспечивает проведение заседаний Совета директоров в конструктивном ключе и следит за тем, чтобы все директора имели возможность выразить мнение. Директора ведут взаимный диалог и регулярно проводят заседания без присутствия руководства Компании. Компания постоянно улучшает качество и обеспечивает единообразие документов, предоставляемых Совету директоров.</p> <p>Информация о составе Совета директоров и обязанностях его членов приводится на стр. 86–87.</p> <p>Информация о стратегии Группы приводится на стр. 14–15, о рисках – на стр. 72–84.</p> |
|---|---|

Раздел 3: Состав совета директоров и ресурсы

| | |
|--|---|
| <p>Совет директоров и его комитеты должны быть надлежащим образом сбалансированы по квалификации, опыту, независимости и знаниям о компании, а также обладать достаточным количеством ресурсов, в том числе возможностью получения при необходимости экспертного мнения, а также своевременной и полной информации о компании.</p> | <p>Корпоративное управление Компании гарантирует недопущение конфликта интересов, обеспечивая полную независимость Комитета по аудиту и рискам, Комитета по назначениям, Комитета по вознаграждениям и Специального комитета, раскрытие в финансовой отчетности любых сделок со связанными сторонами, а также непозволительность единоличного принятия решений. Кроме того, в Компании функционирует Комитет по безопасности и устойчивому развитию.</p> <p>Совет директоров продолжает реализовывать программу преемственности, включая поиск нового председателя. Директора избираются из глобального пула кандидатов. Подробнее – на стр. 93, 100.</p> <p>Совет директоров, все комитеты и директора участвуют в ежегодной внутренней оценке Совета директоров и комитетов с предоставлением обратной связи об их работе. Результаты оценки тщательно анализируются, обсуждаются Советом директоров и Комитетом по назначениям и отражаются в программе его работы на следующий год. Подробнее – на стр. 89.</p> <p>Все директора имеют возможность уделять Компании достаточное количество времени. Дополнительная информация приводится на стр. 113.</p> <p>Обширный опыт директоров обеспечивает возможность конструктивной критики, стратегического руководства и получения профессиональных консультаций.</p> |
|--|---|

Раздел 4: Управление рисками и система внутреннего контроля

| | |
|--|--|
| <p>Совет директоров должен обеспечить наличие у компании адекватной, эффективной, четко определенной и хорошо интегрированной системы управления рисками, внутреннего контроля и комплаенса.</p> | <p>Надзор за управлением рисками и их оценка входит в сферу ответственности Совета директоров и является неотъемлемым условием достижения стратегических целей Группы. Совет директоров удовлетворен организацией процесса выявления, оценки ключевых и потенциальных рисков Группы, управлением рисками в течение года вплоть до даты утверждения Интегрированного годового отчета.</p> <p>Комитет по аудиту и рискам ежегодно посвящает три сессии анализу рисков. Основные риски, а также подход к внутреннему контролю и управлению рисками описаны на стр. 70.</p> <p>В Компании существует надежное и авторитетное подразделение внутреннего аудита. Проводятся совместные заседания Комитета по аудиту и рискам и Комитета по безопасности и устойчивому развитию, на которых рассматриваются риски, относящиеся к компетенции обоих комитетов. Полная информация о работе внутреннего аудита приводится на стр. 96–97. Кроме того, Комитет по аудиту регулярно анализирует работу внешних аудиторов.</p> |
|--|--|

Раздел 5: Права акционеров и эффективный диалог

| | |
|--|---|
| <p>Совет директоров должен обеспечивать надлежащую защиту прав акционеров с помощью мер, позволяющих акционерам эффективно осуществлять свои права, содействовать эффективному диалогу с акционерами и другими ключевыми заинтересованными сторонами, а также предотвращать любые злоупотребления в отношении миноритарных акционеров.</p> | <p>Совет директоров следит за тем, чтобы Компания постоянно вела диалог со всеми заинтересованными сторонами, в том числе с акционерами. Подробная информация приводится на стр. 89, 113.</p> <p>Взаимодействие с трудовым коллективом организовано в формате встреч Совета директоров с целевыми группами сотрудников. Подробная информация приводится на стр. 49.</p> |
|--|---|

Раздел 6: Положение и перспективы

| | |
|---|---|
| <p>Совет директоров должен убедиться, что финансовая и другая отчетность компании представляет собой точную, сбалансированную и доступную для понимания оценку финансового положения и перспектив развития компании, посредством обеспечения эффективного внутреннего контроля за рисками и соблюдения требований к отчетности.</p> | <p>Совет директоров тщательно анализирует финансовую отчетность Группы. Процесс обеспечения точности, сбалансированности и доступности информации приводится на стр. 94.</p> <p>После завершения годового аудита Комитет по аудиту и рискам проводит углубленное заседание по анализу процесса аудита и его результатов. Оно включает в себя встречи с внешними аудиторами, руководством и внутренним аудитором. Совет директоров тщательно анализирует годовой отчет Группы.</p> |
|---|---|

Раздел 7: Вознаграждение

| | |
|---|---|
| <p>Совет директоров должен обеспечивать соответствие структуры и подхода к вознаграждению компании ее интересам в долгосрочной перспективе.</p> | <p>Комитет по вознаграждениям ежегодно анализирует КПЭ Главного исполнительного директора Группы и высшего руководства, чтобы обеспечить соответствие вознаграждения целям и ценностям Компании. Ключевые показатели эффективности нацелены на достижение долгосрочного успеха. Начиная с 2019 года были введены КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности, которые способствуют достижению долгосрочного устойчивого развития. С 2022 года в условия распределения вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) также введен показатель экологической, социальной и корпоративной ответственности, вес которого составляет 20%. Подробная информация приводится на стр. 111.</p> <p>Для определения вознаграждения высшего руководства существует надежный и прозрачный процесс. Политика вознаграждения директоров утверждается акционерами каждые три года, и в 2023 году она была утверждена на Годовом общем собрании акционеров. Дополнительная информация приводится на стр. 103–108. Политика вознаграждения исполнительного руководства и менеджмента соответствует Политике вознаграждения Главного исполнительного директора Группы для обеспечения согласованности стратегических целей. Ни один директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения.</p> <p>Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и вправе определять размер бонусов и вознаграждений.</p> <p>Подробная информация приводится на стр. 102.</p> |
|---|---|

Структура корпоративного управления

Совет директоров

определяет бизнес-стратегию, оценивает риски и контролирует деятельность Компании.

Комитет по аудиту и рискам:

- помогает Совету директоров контролировать достоверность финансовой отчетности Группы;
- оценивает эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками в Компании;
- контролирует соблюдение требований и рекомендаций TCFD.

Дополнительная информация представлена на стр. 94

Комитет по назначениям:

- контролирует баланс квалификаций, опыта, независимость и гендерный состав Совета директоров и его комитетов;
- обеспечивает преемственность на постах Совета директоров и руководящих должностях в установленном порядке.

Дополнительная информация представлена на стр. 100

Комитет по безопасности и устойчивому развитию:

- осуществляет мониторинг показателей деятельности Группы в области социальной сферы, этики, охраны окружающей среды и промышленной безопасности;
- контролирует все вопросы, связанные с устойчивым развитием и изменением климата.

Дополнительная информация представлена на стр. 98

Комитет по вознаграждениям:

- отвечает за определение политики вознаграждения Группы, уровня оплаты труда и бонусов высшего руководства в соответствии с индивидуальными показателями деятельности;
- обеспечивает включение КГЭ по безопасности и устойчивому развитию в структуру вознаграждения.

Дополнительная информация представлена на стр. 102

Главный исполнительный директор Группы

несет основную ответственность за реализацию стратегии и операционную деятельность.

Биографические данные приведены на стр. 87

Высшее руководство

обеспечивает руководство в своей зоне ответственности.

Устойчивое развитие интегрировано во все сферы корпоративного управления

Финансовая дирекция:

- обеспечивает эффективность процессов составления отчетности;
- осуществляет мониторинг использования бюджетов на мероприятия в области экологической и социальной ответственности и корпоративного управления;
- обеспечивает финансирование разработки новых проектов (включая зеленые кредиты и кредиты, привязанные к показателям устойчивого развития).

Дирекция по маркетингу и сбыту:

- тесно сотрудничает с покупателями конечного продукта для обеспечения ликвидности и непрерывности продаж;
- вводит в договоры условия по соблюдению социально-экологических требований.

Дирекция по минерально-сырьевым ресурсам:

- обеспечивает долгосрочный экономический рост за счет геологоразведки на новых участках и участках, прилегающих к действующим предприятиям;
- соблюдает стандарты в области безопасности и экологии на производственных площадках.

Дирекция по коммуникациям и связям с общественностью:

- определяет внешние заинтересованные стороны и взаимодействует с основной их частью, включая правительство и региональные органы власти, местные сообщества, поставщиков и неправительственные организации;
- развивает взаимодействие с сотрудниками.

Дирекция по развитию и строительству:

- применяет передовые мировые практики в проектировании и запуске горнодобывающих и перерабатывающих предприятий;
- повышает эффективность цепочки поставок, связывая потребности производства с уровнем материально-технических запасов.

Дирекция по управлению персоналом:

- привлекает и удерживает ценные кадры за счет предоставления достойных условий трудоустройства;
- обеспечивает обучение и развитие сотрудников;
- обеспечивает справедливую и инклюзивную рабочую среду и достижение целей по соблюдению разнообразия.

Дирекция по производству:

- обеспечивает непрерывное производство на всех месторождениях и производственных объектах;
- устанавливает цели в области безопасности и экологии, осуществляет мониторинг деятельности;
- повышает эффективность использования ресурсов и снижает выбросы парниковых газов.

Дирекция по правовым вопросам:

- реализует процедуры по мониторингу и контролю соблюдения требований, связанных с положениями применимых законов и требований;
- внедряет рекомендации регулирующих органов, стандартов корпоративного управления и внутренних политик и процедур Группы.

Директора предприятий

реализуют и контролируют корпоративные системы на действующих предприятиях и проектах развития при поддержке профильных команд.

Функции председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и старшего независимого директора

Разделение ответственности

Председатель Совета директоров

Компания ищет нового председателя. Пока идет процесс поиска, старший независимый директор взял на себя обязанность по обеспечению непрерывной работы Совета директоров. Председатель отчитывается перед Советом директоров, осуществляет руководство его деятельностью и отвечает за эффективность работы Совета директоров и формирование повестки его заседаний.

Обязанности председателя Совета директоров:

- обеспечение эффективной работы Совета директоров;
- обеспечение надлежащей передачи полномочий Советом директоров исполнительному руководству;
- формирование культуры открытости и конструктивного диалога между независимыми директорами и исполнительным руководством;
- предоставление директорам точной, своевременной информации в доступной форме;
- информирование Совета директоров об интересах акционеров.

Главный исполнительный директор Группы Виталий Несис

Главный исполнительный директор Группы осуществляет свою деятельность, используя полномочия генерального директора и/или члена совета директоров субхолдинговых компаний Группы. Он подчиняется непосредственно председателю Совета директоров и Совету директоров и отвечает за соблюдение Группой обязательств перед акционерами, покупателями, сотрудниками и прочими заинтересованными сторонами.

Обязанности Главного исполнительного директора Группы:

- разработка стратегии Группы, в том числе представление Совету директоров годовых планов и коммерческих целей;
- выявление и реализация стратегических возможностей;
- регулярный анализ производственных показателей и стратегического направления деятельности Группы;
- рекомендации по политике вознаграждения и условиям найма высшего руководящего персонала, а также эффективному планированию преемственности руководящих сотрудников;
- обеспечение эффективной коммуникации с акционерами, надлежащего, своевременного и достоверного раскрытия информации для рынка и незамедлительного информирования руководства и Совета директоров о возникающих проблемах.

Старший независимый директор Евгений Коноваленко

Старший независимый директор взаимодействует со всеми акционерами с целью сбалансированного понимания их взглядов и волнующих проблем. В Совет директоров регулярно поступает актуальная информация о точках зрения акционеров после встреч с директорами и руководством.

Обязанности старшего независимого директора:

- взаимодействие с крупными акционерами с целью понимания их взглядов и волнующих их проблем;
- посредничество между директорами при необходимости.



Независимые директора без исполнительных полномочий Жанат Бердалина Стивен Дашевский Паскаль Жанин Перез Ричард Шарко

Директора без исполнительных полномочий признаются Советом директоров независимыми по статусу и в суждениях, если они не обременены никакими взаимоотношениями или обстоятельствами, которые могли бы повлиять или быть восприняты как имеющие влияние на их решения.

Обязанности независимых директоров:

- критическое рассмотрение стратегии Компании;
- анализ эффективности достижения согласованных целей и задач руководством Компании;
- мониторинг показателей работы Компании;
- оценка достоверности финансовой информации и надлежащего характера механизмов внутреннего контроля и систем управления рисками Компании;
- определение уровня вознаграждения Главного исполнительного директора Группы;
- принятие решения о назначении и при необходимости отстранении от должности Главного исполнительного директора Группы.

Проводятся отдельные как официальные, так и неофициальные встречи независимых директоров без исполнительных полномочий без участия Главного исполнительного директора Группы.

Учитывая текущее состояние рынка, комитет уделял особое внимание анализу профиля рисков Компании».

Стивен Дашевский, председатель Комитета по аудиту и рискам



Комитет по аудиту и рискам



Стивен Дашевский, Евгений Коноваленко, Ричард Шарко

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|---------------------|-----|--------------------------|-----|
| Стивен Дашевский | 9/9 | Ричард Шарко | 9/9 |
| Евгений Коноваленко | 9/9 | Пол Остлинг ¹ | 3/4 |

¹ Независимый директор без исполнительных полномочий до 18 июня 2023 года.

Проведены три дополнительные встречи с внешними аудиторами и две встречи с внутренним аудитором без участия руководства Компании.

Комитет по аудиту и рискам является полностью независимым органом, в состав которого входят только независимые директора без исполнительных полномочий, обладающие соответствующей квалификацией и опытом работы в области финансовой отчетности и управления рисками.

Председатель Совета директоров, заместитель Главного исполнительного директора по финансам, руководители подразделений по финансовому контролю, отчетности, внутреннему аудиту, правовым вопросам и безопасности, а также внешний аудитор регулярно посещают заседания комитета (по приглашению). Все директора, которые являлись членами комитета в течение отчетного периода, обладают соответствующими опытом и квалификацией в области финансов, необходимыми для сектора, в котором работает Компания. Г-н Шарко имеет необходимую квалификацию в области финансового учета, а г-н Дашевский и г-н Коноваленко – в области финансов.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по аудиту и рискам соответствуют требованиям положений МФЦА, в том числе Принципам корпоративного управления АИХ, изложенными в Правилах рынка МФЦА, также комитет продолжает соблюдать требования Кодекса корпоративного управления Великобритании на добровольной основе.

Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров представлена на стр. 86–87.

Достоверная, сбалансированная и доступная для понимания информация

Совет директоров несет полную ответственность за обеспечение достоверности и независимости процесса подготовки финансовой отчетности. Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам считают, что Интегрированный годовой отчет содержит достоверную, сбалансированную и доступную для понимания информацию в объеме, позволяющем акционерам оценить финансовое состояние, эффективность деятельности, бизнес-модель и стратегию Группы. Комитет обеспечивает применение в Компании следующих комплексных процедур:

- Все участники процесса подготовки годового отчета и финансовой отчетности получают четкие инструкции и график работ. Все нормативные требования и рекомендации по наилучшей практике регулярно отслеживаются и доводятся до сведения участников.
- Члены всех комитетов Совета директоров проверяют соответствующие разделы интегрированного годового отчета, чтобы убедиться, что содержащиеся в нем основные положения и сведения отражают результаты деятельности и стратегию Компании и соответствуют их представлению о коммерческой деятельности Компании.
- Комитет, руководство Компании и внешние аудиторы своевременно проводят конференц-звонки для обсуждения важных допущений и оценочных суждений, а также существенных вопросов в отношении консолидированной финансовой отчетности.

- Комитет анализирует раскрытие альтернативных показателей деятельности (АПД), чтобы удостовериться, что АПД и показатели по МСФО надлежащим образом сбалансированы и представлены в интегрированном годовом отчете. Информация по АПД содержится в разделе «Альтернативные показатели деятельности» на стр. 168–169.
- Комитет анализирует окончательную версию интегрированного годового отчета и консолидированную финансовую отчетность, включая существенные вопросы учета, раскрытые в примечаниях к финансовой отчетности, на основании собственного опыта, нормативных документов и результатов обсуждений с руководством, а также заключений внешних аудиторов, и рекомендует их к утверждению Советом директоров.
- В середине марта предварительные финансовые результаты утверждаются Советом директоров для публикации, что позволяет обеспечить своевременное раскрытие финансовой информации.
- В конце марта интегрированный годовой отчет утверждается Советом директоров для публикации на веб-сайте Компании и направления акционерам. Окончательная ответственность за рассмотрение и утверждение промежуточной и годовой финансовой отчетности лежит на Совете директоров.

Основные функции комитета

| Основные функции комитета | Основные направления работы комитета в 2023 году |
|---|---|
| Достоверность финансовой отчетности <ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет мониторинг достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы • Анализирует финансовую отчетность, в том числе на предмет последовательности применения учетной политики Группы, методик учета крупных сделок, обоснованности существенных оценочных суждений и полноты раскрытия информации | <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение бюджета на 2023 год • Анализ и утверждение раскрытия рисков и презентации финансовой информации в годовом отчете за 2022 год и финансовых результатов Компании за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2023 года • Контроль подготовки заявления о долгосрочной жизнеспособности Группы и анализ непрерывности деятельности Группы • Анализ основных допущений и рисков для подготовки годовой финансовой отчетности (обесценение активов, анализ чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции, существенные сделки, оценка условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению, изменения в учетной политике) • Анализ всей информации в годовом отчете, оценка ее достоверности и соответствия финансовой отчетности • Обзор корпоративных сделок за 2023 год • Проверка соблюдения рекомендаций TCFD |
| Управление рисками и внутренний контроль <ul style="list-style-type: none"> • Анализирует эффективность систем внутреннего контроля и управления рисками Группы и обеспечивает надлежащую защиту интересов акционеров • Осуществляет мониторинг и анализ эффективности функции внутреннего аудита Группы | <ul style="list-style-type: none"> • Анализ существенных рисков и угроз, основных допущений и оценочных суждений, обесценения активов и налоговых рисков, а также потенциальных рисков • Анализ отчета о соблюдении законодательных требований, актуальных налоговых суждений и других возможных рисков • Анализ отчета службы безопасности о происшествиях, включая сообщения о неправомерных действиях и информацию, поступившую на горячую линию • Анализ процесса реструктуризации функции внутреннего аудита • Анализ отчетов по основным контрольным показателям внутреннего аудита и утверждение плана проведения внутреннего аудита • Углубленная проверка некоторых активов • Анализ подхода к хеджированию |
| Внешний аудит <ul style="list-style-type: none"> • Предоставляет рекомендации Совету директоров по назначению или смене внешнего аудитора Группы • Анализирует эффективность внешнего аудита • Проверяет независимость и объективность внешнего аудитора и надлежащий характер предоставления им неаудиторских услуг | <ul style="list-style-type: none"> • Организация тендера для назначения нового аудитора • Одобрение условий назначения внешнего аудитора (в том числе объема работ) и плана проведения внешнего аудита за 2023 год • Обзор документации по планированию внешнего аудита за 2023 год • Проверка фактического вознаграждения внешнего аудитора в 2023 году на предмет соответствия утвержденной сумме • Анализ независимости и эффективности работы внешнего аудитора • Анализ неаудиторских услуг (в том числе промежуточной обзорной проверки и отчетности согласно рекомендациям TCFD) |
| Политики и процедуры <ul style="list-style-type: none"> • Анализирует политики и процедуры Группы в области предотвращения и выявления случаев мошенничества и взяточничества, а также проверяет наличие системы контрольных процедур для обеспечения соблюдения Группой всех применимых нормативных и правовых требований | <ul style="list-style-type: none"> • Надзор за соблюдением действующих в Компании Политики по противодействию взяткам и коррупции, Процедуры уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий, Казначейской политики и других политик и процедур • Контроль соответствия Компании санкциям • Анализ подхода к сделкам с аффилированными сторонами • Утверждение плана работ на 2024 год |

Существенные вопросы, связанные с финансовой отчетностью

Комитет анализирует, применяется ли надлежащим образом учетная политика Группы и являются ли суждения и оценки руководства релевантными, в частности по ключевым вопросам, перечисленным ниже, как стратегически важным для бизнеса. Комитет также проанализировал подробные отчеты внешнего аудитора, описывающие выполненные аудитором работы и процедуры в отношении ключевых оценочных суждений (отчет независимого аудитора – на стр. 120–123).

Переоценка и обесценение Амурского ГМК как единицы, генерирующей денежные средства (ЕГДС)

В 2023 году Группа признала убыток от обесценения на сумму \$165 млн в отношении Амурского ГМК в результате длительной эксплуатации его технологического оборудования для переработки упорной руды Кызыла по договору толлинга в соответствии с положениями о продаже АО «Полиметалл». Подробная информация представлена в примечании 3 к консолидированной финансовой отчетности на стр. 139.

Комитет изучил комплексный анализ, подготовленный руководством, в отношении изменений в режиме использования активов, генерирующих выручку для Амурского ГМК. Изменения включают длительную эксплуатацию оборудования ГМК для переработки упорной руды Кызыла по договору толлинга в соответствии с положениями о продаже АО «Полиметалл».

Комитет заключил, что Амурский ГМК стал отдельной ЕГДС и допущения руководства относительно будущего использования актива оправданны и обоснованны.

Корпоративная сделка по совместному предприятию Ведуга

В 2023 году Группа продала долю в ООО ГРК «Амикан» (владелец лицензии на месторождение Ведуга), что привело к утрате контроля над дочерним предприятием. Подробная информация представлена в примечании 3 к консолидированной финансовой отчетности на стр. 140. Соответственно, такая инвестиция учитывается по методу долевого участия.

Комитет рассмотрел методику учета данной сделки, проверил ключевые суждения руководства и заключил, что суждения были вынесены надлежащим образом и на основе системного подхода.

Отчет Комитета по аудиту и рискам продолжение

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками

Для отделения деятельности российских предприятий Группы и обеспечения соблюдения санкций управление российскими предприятиями было делегировано руководству АО «Полиметалл», а Совет директоров и руководители Polymetal International plc сосредоточили усилия на активах в Казахстане. Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам не обсуждали материалы, содержащие информацию, которая относится к АО «Полиметалл», а также не рассматривали, не принимали соответствующие решения и ни в какой иной форме не участвовали в принятии таких решений.

Комитет также проанализировал, соответствует ли описание стратегии Компании, бизнес-модели, основных рисков и неопределенностей, планов на будущее представлению Совета директоров, а также адекватность и надежность процедур контроля в части корректности и точности информации, представленной в Интегрированном годовом отчете. Отчет не включает показатели АО «Полиметалл» и его дочерних компаний, так как в связи с санкциями весь процесс принятия решений осуществляется руководством АО «Полиметалл».

Подход к управлению рисками и их оценка входят в сферу ответственности Совета директоров и являются неотъемлемым условием достижения стратегических целей Группы. Совет директоров был удовлетворен организацией процесса выявления, оценки ключевых и потенциальных рисков Группы, их управлением, как описано на стр. 69, в течение года и вплоть до дня утверждения Интегрированного годового отчета.

Совет директоров также принимает во внимание тщательную оценку существенного изменения профиля рисков, включая потенциальные риски, и оценивает, насколько адекватно система контроля и отчетности содействует Совету директоров в достижении поставленных целей по управлению рисками. Политика Группы по управлению рисками и ее внутренние руководства для ключевых бизнес-процессов обеспечивают включение процедуры управления рисками во все системы и процессы деятельности Компании, а также своевременное и динамичное реагирование.

Ответственная корпоративная культура, обеспечивающая осведомленность о рисках, внедряется во всех подразделениях Группы с целью выявления, оценки и снижения ключевых рисков, а также поддержания остаточных рисков на приемлемом уровне. Комитет по аудиту и рискам оказывает содействие Совету директоров при оценке ключевых рисков Компании, а также при проведении анализа эффективности процессов управления рисками. В рамках заседаний, проводимых в течение года, комитет рассматривает отчеты о статусе рисков на уровне Группы и действующих процедурах контроля. Г-н Дашевский является также членом Комитета по безопасности и устойчивому развитию, что обеспечивает непрерывное взаимодействие обоих комитетов.

В Группе внедрены корпоративные политики и инструменты оперативного контроля и управления рисками, которые могут повлиять на достижение стратегических целей Компании. Меры внутреннего контроля на уровне отдельных транзакций нацелены на повышение прозрачности операционных задач и качества отчетности в рамках новых проектов и инициатив.

При проведении ежегодного анализа эффективности управления рисками и системы внутреннего контроля (включая механизмы финансового, операционного и нормативно-правового контроля) Совет директоров и Комитет по аудиту и рискам рассматривают данные текущего мониторинга и отчетности, заявления руководства и независимые аудиторские отчеты. Руководство своевременно реагирует на проблемы, выявленные в процессе внутреннего аудита. Такие проблемы по мере возможности решаются в течение одного отчетного периода.

► **Подробная информация о системе управления рисками Группы представлена на стр. 68–71.**

Внутренний аудит

Задача внутреннего аудита – содействие Совету директоров через Комитет по аудиту и рискам путем предоставления объективной оценки системы корпоративного управления Компании и Группы. Функция внутреннего аудита также нацелена на повышение понимания и осведомленности о рисках и эффективности контроля во всех подразделениях Группы.

Внутренний аудитор организационно независим от руководства Группы и отчитывается непосредственно перед Комитетом по аудиту и рискам по предметным вопросам и перед Главным исполнительным директором Группы – по административным вопросам. Кроме того, внутренний аудитор сообщает о результатах работы членам высшего руководства Группы. Внутренний аудитор должен информировать обо всех потенциальных конфликтах интересов, как только они возникают. Внутренний аудитор также не имеет права проверять те области, в которых они занимали функциональные должности в течение предыдущих 12 месяцев.

Оценка эффективности функции внутреннего аудита

Годовой план работы службы внутреннего аудита утверждается Комитетом по аудиту и рискам. План разрабатывается на основе оценки приемлемых уровней рисков, при которых возможно достижение операционных целей Группы, при этом особое внимание уделяется ключевым рискам Группы. Директор дирекции внутреннего аудита отчитывается перед Советом директоров через Комитет по аудиту и рискам. Ключевые показатели эффективности для директора дирекции внутреннего аудита – выполнение работ в соответствии с утвержденным планом, качество аудиторских работ и число контрольных аудитов в случаях, когда требовалось выполнение согласованных рекомендаций.

Помимо оценки Комитетом по аудиту и рискам, при осуществлении внутреннего аудита используется также процесс ежегодной внутренней сертификации, в соответствии с которым всем руководителям, работающим в различных подразделениях Группы, необходимо лично подтвердить проведение проверки механизмов внутреннего контроля, соблюдение в функциональных подразделениях действующих в Группе положений, а также принятие мер для решения выявленных фактических или потенциальных проблем. Результаты внутренней сертификации, а также мнение о них руководства предоставляются комитету вместе с другими отчетами о деятельности внутреннего аудита.

Система внутреннего контроля и проводимые мероприятия

Структура управления Группой, ее внутренние политики и процедуры направлены на поддержание надежной системы внутреннего контроля Группы для достижения стратегических целей в пределах допустимого риска. Эта система включает следующие элементы:

- продвижение Советом директоров соответствующей культуры с целью формирования этического климата и атмосферы, способствующей должному контролю;
- поддержку комплексной системы управления рисками со стороны руководства (подробная информация – на стр. 68–69);
- строгое разделение обязанностей, включая внутренние механизмы контроля за особо важными сделками;
- конкретные контрольные мероприятия, проводимые на всех уровнях Группы;
- периодический анализ эффективности механизмов внутреннего контроля.

Система корпоративного управления отражает структуру и методы управления Группой, в которых полномочия и функции контроля делегируются Советом директоров на различные уровни управления: от высшего руководства к руководителям функциональных подразделений Группы и далее руководителям следующего уровня и руководителям проектов в зависимости от конкретной ситуации. В этой системе полномочия делегируются с четко обозначенными ограничениями, а принятие решений переносится на более высокий уровень, когда масштаб проекта либо профиль риска требуют более высокого уровня

полномочий. Помимо контрольных механизмов, функционирующих в конкретных сферах деятельности (производство, геологоразведка, строительство, снабжение), система контроля также включает ряд стандартных процедур финансового учета, отчетности и бюджетного планирования.

Совет директоров подтверждает, что уже реализованы или предпринимаются меры, необходимые для устранения каких-либо недостатков в системе внутреннего контроля Группы. Исходя из результатов проведенного Советом директоров и Комитетом по аудиту и рискам анализа мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров считает, что системы управления рисками и внутреннего контроля соответствуют принципам и положениям Правил рынка МФЦА (включая Стандарты наилучших практик в области корпоративного управления), Правилам ведения бизнеса МФЦА и другим рекомендациям.

Система управления рисками Группы считается эффективной, если соответствует следующим параметрам:

- специальная аудиторская процедура подтверждает, что никакие элементы Системы управления рисками не противоречат компонентам стандарта COSO и соответствуют Политике Группы по управлению рисками;
- не менее 75% элементов Системы управления рисками оцениваются как отличные или хорошие;
- отчеты руководства о внутренних процедурах контроля демонстрируют, что в инструментах контроля и Системе управления рисками отсутствуют недостатки, которые могли бы иметь серьезные последствия для Группы;
- внутренние аудиты, проведенные в соответствии с утвержденным планом, не выявили недостатков в процедурах контроля и Системе управления рисками, которые могли бы иметь существенные последствия для Группы.

Если один или несколько элементов Системы управления рисками не соответствуют требованиям или имеются прямые доказательства неэффективности Системы управления рисками, то руководитель службы внутреннего аудита информирует об этом исполнительное руководство, а также в случае необходимости отчитывается перед Комитетом по аудиту и рискам и Советом директоров. В 2023 году такие отчеты отсутствовали.

Назначение внешнего аудитора и тендер на проведение аудита

В связи с редомициляцией Компании с о. Джерси в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА) MHA MacIntyre Hudson (независимый член Baker Tilly International Limited) больше не может выполнять функции аудитора Группы, поскольку у компании отсутствует регистрация в МФЦА для оказания таких услуг. Комитет по аудиту и рискам провел тендер в соответствии с правилами Управления по конкуренции и рынкам, положениями МФЦА и другими применимыми требованиями.

По результатам оценки участников тендера комитет рекомендовал привлечение АО «Деловые Решения и Технологии» в качестве аудитора Группы, и акционеры утвердили данное назначение на Годовом общем собрании акционеров 25 июля 2023 года. Группа привлекла АО «Деловые Решения и Технологии» в качестве аудитора существенных компонентов Группы для Интегрированного отчета за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Совет директоров Компании уполномочен акционерами определять уровень вознаграждения аудиторов в следующем году.

Первоначальной задачей нового аудитора Группы стала обзорная проверка промежуточной финансовой отчетности за 1-е полугодие 2023 года, опубликованная 25 сентября 2023 года, а затем полноценный аудит за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

Качество аудита

Независимость аудитора

Аудитор обязан ежегодно предоставлять комитету письменное подтверждение соблюдения профессиональной независимости, нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы независимости, а также требований политики Компании в области предоставления неаудиторских услуг. Внешний аудитор должен надлежащим образом вести отчетность, чтобы предоставить достаточные доказательства того, что его независимость не находится под угрозой.

Анализ эффективности процесса внешнего аудита и качества аудита

Комитет по аудиту и рискам внедрил систему анализа эффективности и качества процесса внешнего аудита, которая сосредоточена на следующих аспектах:

- партнеры аудиторской компании (особое внимание уделяется ведущему партнеру);
- аудиторская команда;
- планирование и объем аудита; выявление зон аудиторского риска;
- проведение аудита;
- роль руководства в обеспечении эффективности процесса аудита;
- взаимодействие аудитора с Комитетом по аудиту и рискам и информационное сопровождение аудитором работы Комитета по аудиту и рискам;
- вклад аудитора в корпоративную эффективность;
- независимость и объективность аудиторской компании и качество отчета аудитора о проведении аудита для акционеров.

Оценка аудитора проводится ежегодно каждым членом Комитета по аудиту и рискам и заместителем Главного исполнительного директора по финансам путем официальных встреч. Учитываются комментарии Главного исполнительного директора Группы, сотрудников финансового блока Компании, руководителей иных подразделений и директора дирекции внутреннего аудита. Комитет анализирует полученные результаты и предоставляет комментарии аудиторам и руководству, а также рассматривает предлагаемые планы дальнейших действий.

Основные аспекты при оценке эффективности работы руководства в процессе внешнего аудита: своевременное определение и разъяснение существенных допущений, качество и своевременность предоставления документов по анализу данных допущений, подход руководства к значимости независимого аудита, внесение аудиторских поправок (при наличии) и своевременное предоставление проектов документов, подлежащих публичному раскрытию, для анализа аудитором и комитетом.

Оценка работы комитета

В 2023 году комитет выполнил комплексную внутреннюю оценку своей эффективности. Члены комитета ответили на вопросы о работе Комитета по аудиту и рискам и на другие связанные вопросы, включая оценку эффективности внешнего и внутреннего аудита.

По результатам оценки определены направления, требующие внимания и включенные в план работы комитета на 2024 год.

Ключевые вопросы для обсуждения:

- управление рисками, фокус на риски, связанные с санкциями;
- продажа российских активов и подход к учету;
- оценка активов;
- годовая отчетность после завершения редомициляции.

Направления совершенствования:

- непрерывное обучение;
- улучшение коммуникации с руководством.

Работа с внешним аудитором:

- обеспечение постоянного диалога с аудитором.

«Декарбонизация важна для поддержания стратегической устойчивости бизнеса».

Жанат Бердалина,
председатель Комитета по безопасности и устойчивому развитию



Комитет по безопасности и устойчивому развитию



Жанат Бердалина **Виталий Несис** **Стивен Дашевский**



Паскаль Жанин Перез

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|-----------------|-----|---------------------|-----|
| Жанат Бердалина | 1/1 | Стивен Дашевский | 1/1 |
| Виталий Несис | 1/1 | Паскаль Жанин Перез | 1/1 |

Комитет по безопасности и устойчивому развитию состоит из четырех директоров. Члены комитета имеют обширный опыт работы в области устойчивого развития, в том числе охраны труда и промышленной безопасности, управления операционными рисками, охраны окружающей среды, энергетического и климатического менеджмента.

Члены Комитета по безопасности и устойчивому развитию также участвуют в совместных заседаниях Комитета по аудиту и рискам, на которых рассматриваются риски в области устойчивого развития.

► **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров – на стр. 86–87.**

Комитет осуществляет надзор за деятельностью Группы в области устойчивого развития и отвечает за следующие аспекты:

- мониторинг и анализ показателей безопасности, охраны труда и устойчивого развития Группы;
- анализ климатической стратегии, включая реализацию зеленых проектов и разработку подхода к достижению углеродной нейтральности;
- управление хвостохранилищами, включая внедрение Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами;
- анализ и рассмотрение применения наилучших доступных технологий в таких направлениях, как водопотребление, выбросы парниковых газов, электроэнергия и другие, включая актуальные технологии для строительства Иртышского ГМК;
- корректировка и продвижение социальных программ по развитию человеческого капитала, многообразию и инклюзивности;
- поддержка в разработке комплексного подхода по управлению биоразнообразием и раскрытию информации с учетом рекомендаций Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Контроль за реализацией Климатической стратегии

В 2023 году Polymetal International plc продолжил работу по приоритетным направлениям в области устойчивого развития, представив в Интегрированном годовом отчете подробную информацию о ходе достижения целей в области охраны труда и безопасности, социальной сферы, охраны окружающей среды и климата. С мая 2023 года комитет сосредоточился на стратегическом развитии Группы в Казахстане.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с требованиями Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и Стандартом для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития (SASB), и представляет собой комплексное раскрытие нефинансовой информации о предприятиях Группы в Казахстане и общую информацию по ключевым аспектам устойчивого развития Группы в целом.

Компетенции и управление безопасностью

Комитет по безопасности и устойчивому развитию ведет надзор за внедрением подхода «нулевого травматизма», целью которого является полное отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом и непрерывное снижение частоты и тяжести травматизма на рабочем месте. Данный подход включает в себя совершенствование процедур управления производственными рисками, применение цифровых технологий и повышение культуры безопасности. Комитет ежегодно анализирует критические риски, связанные с безопасностью, оценивает эффективность принимаемых мер и контролирует ход расследования инцидентов на производстве с участием сотрудников и подрядчиков, которые работают на наших предприятиях. Благодаря строгости подхода к безопасности в 2023 году на предприятиях Группы в Казахстане не было несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Компании и подрядчиков, а также отсутствовали травмы с потерей трудоспособности.

Основные функции комитета

| | | |
|---|--|---|
| Охрана труда и промышленная безопасность | <ul style="list-style-type: none"> • Рассматривает отчеты руководства по существенным вопросам в области охраны труда, промышленной безопасности и устойчивого развития (ОТ, ПБ и УР) • Контролирует взаимодействие руководства с регулирующими органами по вопросам ОТ, ПБ и УР • Анализирует и проводит мониторинг деятельности Группы в области ОТ, ПБ и УР • Рассматривает необходимость проведения независимого аудита и анализирует результаты аудита по вопросам ОТ, ПБ и УР, планы мероприятий на основании результатов аудита и результаты расследований существенных событий | Основные направления работы комитета в 2023 году |
| Устойчивое развитие | <ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет мониторинг общего подхода к устойчивому развитию, в том числе утверждение и периодический пересмотр стратегии и политик в области ОТ, ПБ и УР • Регулярно получает сведения от менеджмента, касающиеся соблюдения законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии и внутренних целевых показателей • Следует принципам Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Глобального договора ООН в сфере устойчивого развития, а также политикам и системам их соблюдения | <ul style="list-style-type: none"> • План работ по охране труда и промышленной безопасности на 2023 год, оценка ключевых рисков • Рассмотрение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности • Инциденты и происшествия, связанные с охраной труда и безопасностью • Анализ данных, связанных с устойчивым развитием, опубликованных в Интегрированном годовом отчете за 2022 год • Рассмотрение информации об управлении хвостохранилищами • Рассмотрение информации об устойчивом развитии (текущий подход к отчетности и рейтингам, статус проектов в области охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления, сроки подготовки отчетности) • Обсуждение КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности • Проект по лесовосстановлению • Назначение нефинансового аудитора, определение объема аудиторской проверки |
| Этичное поведение | <ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет надзор за приверженностью Компании принципам этичного, прозрачного и ответственного поведения, взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами и вкладом Компании в общественное благосостояние • Отслеживает эффективность политик и систем в области ОТ, ПБ и УР, управления рисками, а также имеющихся программ и процессов • Взаимодействует с Комитетом по аудиту и рискам и дирекцией внутреннего аудита, осуществляет надзор за выполнением процедур по управлению рисками и внутреннему контролю в области ОТ, ПБ и УР • Анализирует политики, системы и процессы мониторинга на предмет соответствия лучшим практикам | <ul style="list-style-type: none"> • Представление команды в Казахстане и распределение обязанностей • Заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании и выполнение политики в этой области • Анализ политик Группы и выработка рекомендаций для утверждения Советом директоров • Анализ эффективности деятельности комитета и Положения о Комитете по безопасности и устойчивому развитию • Обсуждение плана работ на 2024 год |

Вопросы климата остаются в центре внимания

В этом отчете Компания подтверждает свою приверженность ранее поставленным целям по сокращению выбросов парниковых газов для удержания средней глобальной температуры значительно ниже 2 °C по сравнению с доиндустриальным уровнем. Для достижения этих целей Polymetal International plc сосредоточил свои усилия на реализации климатических проектов в Казахстане. В первую очередь это строительство собственных объектов генерации возобновляемой и низкоуглеродной энергии, повышение энергоэффективности и поэтапная электрификация парка горной техники.

В отчете представлена информация о конкретных проектах по сокращению выбросов парниковых газов на предприятиях Группы в Казахстане, описаны подходы к управлению рисками и возможности, связанные с изменением климата. Подробнее – на стр. 56–61.

Качественные и количественные данные, представленные в отчете, подготовлены в соответствии с рекомендациями TCFD, и дополняют ежегодное раскрытие информации в рамках инициативы CDP. Существенные изменения внешних условий и продажа АО «Полиметалл» и его дочерних предприятий в России не позволили нам завершить разработку целей по достижению углеродной нейтральности (включая прямые и косвенные выбросы) и по сокращению выбросов в рамках области охвата 3. Тем не менее, Компания признает важность декарбонизации для поддержания стратегической устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе и обязуется завершить эту работу после завершения реструктуризации Группы и публикации

обновленной Климатической стратегии для достижения углеродной нейтральности.

Показатели устойчивого развития в системе вознаграждений

В рамках повышения приоритета ESG структура КПЭ для Главного исполнительного директора Группы включает в себя КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности в размере 15%. КПЭ в области устойчивого развития / ESG ежегодно определяется Комитетом по безопасности и устойчивому развитию в соответствии с долгосрочными задачами Группы на основании комплексной системы показателей. Для обеспечения последовательного применения и получения измеряемых результатов данный КПЭ распространяется на следующих сотрудников: Главного исполнительного директора Группы, заместителя Главного исполнительного директора по производству, руководителей предприятий и дочерних компаний и их заместителей, руководителей высшего звена в управляющей компании, начальников основных производственных подразделений и их заместителей.

В начале отчетного года были утверждены КПЭ в области экологической, социальной и корпоративной ответственности на 2023 год. Расчет годового бонуса Главного исполнительного директора Группы и руководителей проводился в соответствии с данными показателями. На 2024 год КПЭ были пересмотрены и теперь включают в себя только показатели и проекты, связанные с предприятиями Группы в Казахстане. Дополнительная информация представлена в отчете Комитета по вознаграждениям на стр. 102–112.

GG После продажи российских активов Комитет по назначениям сосредоточит внимание на действующих предприятиях в Казахстане и эффективной поддержке высшего руководства».

Евгений Коноваленко,
председатель Комитета по назначениям



Комитет по назначениям



Евгений Коноваленко **Жанат Бердалина** **Паскаль Жанин Перез**

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|---------------------|-----|--------------------------|-----|
| Евгений Коноваленко | 3/3 | Жанат Бердалина | 3/3 |
| Паскаль Жанин Перез | 3/3 | Пол Остлинг ¹ | 1/1 |

¹ Член комитета до 18 июня 2023 года (покинул пост независимого директора без исполнительных полномочий).

В состав Комитета по назначениям входят четыре независимых директора, не имеющих личного финансового интереса в решаемых вопросах.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по вознаграждениям соответствуют требованиям положений МФЦА, в том числе Принципам корпоративного управления АИХ, изложенными в Правилах рынка МФЦА, а также продолжает добровольно соответствовать требованиям Кодекса корпоративного управления Великобритании.

► **Дополнительная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров представлена на стр. 86–87.**

Преемственность Совета директоров и исполнительного руководства

В течение 2023 года значительных изменений в составе Совета директоров не произошло. В то время как основное внимание Совета директоров было сосредоточено на продаже АО «Полиметалл» и его дочерних компаний, комитет следил, чтобы Совет продолжал эффективно выполнять все свои наблюдательные функции. Совет директоров обсудил сроки назначения новых членов, в частности поиск нового председателя. Директора решили, что было бы преждевременно инициировать поиск нового председателя до завершения продажи российских активов в марте 2024 года. После завершения сделки комитет сосредоточит внимание на активах в Казахстане и эффективной поддержке исполнительного руководства.

Члены Совета директоров обладают совокупностью квалификаций, охватывающих все важные для Компании области, включая стратегию бизнеса, финансы, горное дело, устойчивое развитие, инвестиционно-банковскую деятельность и корпоративное управление.

Комитет продолжает анализировать потребность в директорах без исполнительных полномочий для обеспечения баланса навыков, многообразия и опыта, а также для соблюдения различных регуляторных требований.

Комитет по назначениям продолжает уделять пристальное внимание вопросам преемственности исполнительного руководства. Несмотря на то что сейчас нет необходимости обновлять команду руководителей высшего звена, очень важно иметь план действий. Комитет ежегодно рассматривает сценарии обеспечения непрерывной работы Компании.

В 2024 году комитет продолжит мониторинг программ преемственности исполнительного руководства. Острая нехватка кадров ощущается во всех отраслях по всему миру, и горнодобывающая отрасль не исключение. Комитет по назначениям продолжает следить за программами развития кадров, которые включают в себя инициативы в школах, производственную практику, тесное сотрудничество с техническими колледжами и университетами, уделяя внимание привлечению и удержанию молодых специалистов.

Социокультурное многообразие Совета директоров

Диверсифицированный опыт крайне важен для обеспечения разностороннего подхода к решению проблем, поэтому мы продолжаем работать над обеспечением достаточного культурного и этнического многообразия. Доля женщин в Совете директоров составляет 33%. Совет директоров имеет широкий этнический состав и представлен людьми с разнообразным опытом и навыками из разных стран. Жанат Бердалина родилась в Казахстане и идентифицирует себя с культурой Центральной Азии. Доля женщин в Совете директоров соответствует рекомендованной в Обзоре FTSE Women Leaders. Комитет по назначениям намерен сохранить в составе Совета директоров как минимум двух женщин.

Политика о социокультурном многообразии Совета директоров – цели и прогресс в их достижении

Политика Polymetal International plc по многообразию и инклюзивности содержит положение о социокультурном многообразии Совета директоров. Цель данной политики – обеспечить справедливый и беспристрастный процесс найма новых членов Совета директоров. Многообразие его состава рассматривается как часть программы преемственности.

Компания придерживается принципов обеспечения равных возможностей и запрета дискриминации применительно как к Совету директоров, так и ко всем сотрудникам. Все кандидаты и сотрудники имеют равные возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, обеспеченности, места проживания, религиозных и других взглядов, социальных или иных личных обстоятельств. В Кодексе корпоративного поведения и Политике по многообразию и инклюзивности Компании изложены принципы и подход к обеспечению равных возможностей и запрещается любая форма дискриминации. Дирекция по персоналу регулярно проводит мониторинг соблюдения этих принципов и контролирует внедрение соответствующих внутренних процедур во всех компаниях Группы. В 2023 году не было отмечено ни одного случая дискриминации. Группа полностью соблюдает законодательство стран, в которых осуществляет деятельность,

Основные функции комитета

| | | |
|--|--|--|
| Анализ и оценка структуры Совета директоров | <ul style="list-style-type: none"> Руководит формализованным, тщательным и прозрачным процессом назначения членов Совета директоров Регулярно анализирует структуру, численность и состав Совета директоров и представляет рекомендации об изменениях, которые считает необходимыми Представляет рекомендации о переизбрании директоров по истечении срока их полномочий Анализирует результаты оценки работы отдельных директоров и Совета директоров в целом | Основные направления работы Комитета в 2023 году <ul style="list-style-type: none"> Анализ требований к участникам программы преемственности независимых директоров без исполнительных полномочий Обсуждение подхода к усилению состава Совета директоров после продажи АО «Полиметалл» и его дочерних компаний Анализ времени работы директоров без исполнительных полномочий Оценка квалификации и опыта членов Совета директоров, сроков, полномочий и независимости Анализ структуры, численности и состава всех комитетов, включая оценку квалификации, знаний, опыта и социокультурного многообразия, и рекомендации Совету директоров по возможным направлениям улучшения Рекомендации Совету директоров в отношении переизбрания директоров на Годовом общем собрании акционеров Анализ результатов внешней оценки работы Совета директоров и всех его комитетов |
| Лидерство и конфликт интересов | <ul style="list-style-type: none"> Отслеживает потребности Группы в руководителях, включая исполнительных директоров и директоров без исполнительных полномочий Требует от директоров и предполагаемых кандидатов в Совет директоров информирования обо всех конфликтах интересов или существенных обязательствах с указанием периода их действия Контролирует согласование перед принятием директорами назначений на дополнительные внешние должности | <ul style="list-style-type: none"> Оценка потребности Группы в руководителях высшего звена для поддержания ее постоянной конкурентоспособности Обсуждение вопросов преемственности на уровне исполнительного руководства, включая обеспечение социокультурного многообразия кадров Анализ структуры исполнительного руководства |
| Социокультурное многообразие и управление | <ul style="list-style-type: none"> Способствует социокультурному многообразию Совета директоров и отчитывается о его политике по социокультурному многообразию, включая гендерное равенство и этническую представленность, о поставленных измеримых целях и прогрессе в их достижении Уделяет особое внимание подходу Компании к преемственности и планированию и тому, как эти два фактора способствуют социокультурному многообразию Анализирует гендерное соотношение среди руководителей Группы | <ul style="list-style-type: none"> Обсуждение основных аспектов социокультурного многообразия, в том числе Политики по многообразию и инклюзивности, ее реализации и эффективности достижения поставленных задач Внутренняя оценка работы комитета Анализ Положения о Комитете по назначениям Анализ плана работ на 2024 год |

касающееся запрета дискриминации в оплате труда и карьерном продвижении работников.

На момент публикации настоящего отчета 27% руководителей высшего звена Компании составляли женщины.

Корпоративная менторская программа, запущенная Советом директоров в 2022 году, успешно функционировала в 2023 году. Ее целью является помощь сотрудникам в профессиональном развитии, в рамках которого менторами выступают руководители высшего звена Группы.

Работа комитета в обеспечении социокультурного многообразия Совета директоров

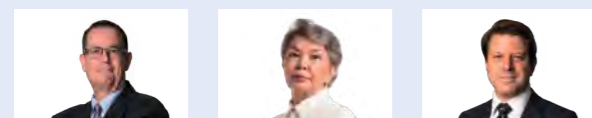
| Цель | Результаты |
|---|---|
| Рассмотрение для назначения на позиции директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании, более широкой группы кандидатов, в том числе обладающих достаточными профессиональными компетенциями, но не имевшими или имевшими незначительный опыт работы в советах директоров публичных компаний. | На данный момент в составе Совета директоров две женщины – Жанат Бердалина и Паскаль Жанин Перез, не имевшие ранее значительного опыта работы в советах директоров публичных компаний. |
| Обеспечение как минимум 1/3 женщин в составе Совета директоров. | Доля женщин в Совете директоров составляет 33%. Процесс поиска кандидатов продолжается. |
| Обеспечение как минимум одного директора в составе Совета директоров из числа представителей этнического меньшинства. | Один директор является представителем этнического меньшинства. |
| Сотрудничество только с теми фирмами, занимающимися поиском кандидатов на руководящие должности, которые подписали добровольный Кодекс поведения для фирм по подбору руководителей (Великобритания), призванный способствовать гендерному разнообразию в советах директоров и внедрению передовой практики. | Проводится оценка фирмы по поиску кандидатов, с которой Компания работает в данный момент, и Polymetal International plc ожидает, что консультанты подпишут добровольный Кодекс поведения для фирм по подбору руководителей (Великобритания). |
| Обеспечение развития социокультурного многообразия во всей цепочке исполнительных должностей. | На заседаниях Комитета по назначениям директора учитывают социокультурное разнообразие и инклюзивность внутри Группы, уделяя особое внимание разнообразию участников в программах развития талантов. |

Новая политика вознаграждений была введена в действие после одобрения на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году».

Ричард Шарко,
председатель Комитета по вознаграждениям



Комитет по вознаграждениям



Ричард Шарко **Жанат Бердалина** **Евгений Коноваленко**

Присутствие на заседаниях

| | | | |
|---------------------------|-----|--------------------------|-----|
| Ричард Шарко ¹ | 2/2 | Евгений Коноваленко | 3/3 |
| Жанат Бердалина | 3/3 | Пол Остлинг ² | 1/1 |

1 Член комитета с 15 марта 2023 года и председатель комитета с 19 июня 2023 года.
2 Председатель комитета до 18 июня 2023 года (покинул должность независимого директора без исполнительных полномочий).

В состав Комитета по вознаграждениям входят три независимых директора без исполнительных полномочий, которые не имеют личных финансовых интересов при принятии решений. Комитет возглавляет г-н Шарко, членами комитета являются г-н Коноваленко и г-жа Бердалина.

Совет директоров считает, что состав и работа Комитета по вознаграждениям соответствуют требованиям положений МФЦА, в том числе Принципам корпоративного управления AIX, изложенными в Правилах рынка МФЦА. Также комитет продолжает соблюдать требования Кодекса корпоративного управления Великобритании на добровольной основе.

► **Подробная информация о биографиях и опыте работы членов Совета директоров – на стр. 86–87.**

Основные функции комитета

Политика вознаграждений

- В рамках Положения о Комитете по вознаграждениям: определение вознаграждения председателя Совета директоров и пакетов вознаграждения для Главного исполнительного директора Группы, корпоративного секретаря и высшего руководства, включая права на получение пенсий

Вознаграждение исполнительного руководства

- Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении политики вознаграждения исполнительного руководства
- Разработка КПЭ для определения вознаграждения исполнительного руководства
- Анализ и контроль всех аспектов долгосрочных программ поощрения для исполнительного руководства, которые применяются или планируются к внедрению в Компании

Управление и структура вознаграждения сотрудников

- Мониторинг законодательства и рекомендаций, касающихся вознаграждения директоров публичных компаний, а также разработка и реализация долгосрочных программ поощрения
- Предоставление рекомендаций Совету директоров в отношении раскрытия структуры и деталей вознаграждения, в дополнение к раскрытиям, предусмотренным законодательством или нормативными актами
- Контроль существенных изменений в структуре вознаграждения сотрудников в различных подразделениях Компании и предоставление соответствующих консультаций Совету директоров

Основные направления работы комитета в 2023 году

- Внесение в Политику вознаграждений изменений, утвержденных на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году
- Обновление Долгосрочной программы поощрения сотрудников

- Анализ подхода к вознаграждению: стратегия и структура вознаграждения исполнительного руководства
- Изменение состава высшего руководства
- Результаты по КПЭ за 2022 год и цели по КПЭ на 2023 год
- Утверждение размера бонусов для высшего руководства и подтверждение отсутствия причин для снижения или отмены выплат
- Утверждение выпуска акций по Долгосрочной опционной программе (PSP), предоставляемых Главному исполнительному директору Группы

- Утверждение отчета о вознаграждениях за 2022 год
- Обновление подхода к вознаграждениям и изучение обратной связи от акционеров
- Пересмотр размера вознаграждения сотрудников
- Анализ условий оплаты труда
- Пересмотр Положения о Комитете по вознаграждениям
- Утверждение плана работы комитета на 2024 год

Политика вознаграждений

Описание политики

На Годовом общем собрании акционеров 25 июля 2023 года Комитет по вознаграждениям получил одобрение акционеров в отношении Политики вознаграждений, которая будет действовать в течение трех лет. Политика применяется с даты утверждения.

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|----------------|----------------------------------|-----|--|--|--------------------|-----|----------------------------|------------------|-----|----------------------------|---|-----|------------------------------|-----------------------------|-----|----------------------------|---|-----|----------------------------|---|------|--------|
| Исполнительный директор – Главный исполнительный директор Группы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Базовый оклад Привлечение и удержание квалифицированных сотрудников | Комитет ежегодно пересматривает базовый оклад и при его установлении принимает во внимание общие экономические и рыночные условия, основные результаты деятельности Компании, уровень индексации оплаты труда в Группе, уровень вознаграждения руководящих работников на аналогичных должностях в сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, а также личные достижения. | В течение периода применения политики базовый оклад Главного исполнительного директора Группы устанавливается на уровне, соответствующем компаниям из сопоставимой группы, и индексируется в соответствии с динамикой индексации заработной платы других сотрудников, а также меняется в связи с изменением объема работ, выполняемых на данной должности. Годовой базовый оклад за 2023 и 2024 годы указан в годовом отчете о вознаграждениях на стр. 110. | Не применяется. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Пенсионные отчисления Создание пенсионных накоплений | Группа не осуществляет никаких пенсионных взносов или иных выплат, кроме обязательных платежей (если применимо) в соответствии с действующим законодательством. Группа перечисляет обязательные фиксированные социальные налоги, отчисления и взносы, предусмотренные законодательством. | Социальные налоги, отчисления и взносы не превышают суммы обязательных отчислений, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. | Не применяется. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Социальный пакет | Компания не предоставляет социальные выплаты Главному исполнительному директору Группы. | Не применяется. | Не применяется. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Годовой бонус Достижение годовых целей, основанных на ключевых показателях эффективности (КПЭ) Группы и стратегических целях Компании | Годовой бонус определяется комитетом после окончания года путем сравнения фактических показателей деятельности с целевыми показателями. Годовой бонус выплачивается через три месяца после окончания финансового года, за который он присуждается. 50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет в соответствии с Программой отложенного бонуса в виде акций (DSA). Если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами. Любые денежные выплаты, заменяющие вознаграждение в виде акций, будут производиться по истечении трехлетнего периода аналогично текущему подходу. Положения об отмене и уменьшении выплат применяются в рамках программы DSA. К денежной части бонуса не применяется положение об отмене выплат. Детали программы DSA изложены на следующей странице. | Размер бонуса за достижение целевой эффективности – 100% базового оклада. Максимальный размер бонуса – 120% базового оклада. Ключевой показатель эффективности в области охраны труда и промышленной безопасности для Главного исполнительного директора Группы применяется в качестве коэффициента ко всей сумме годового бонуса: • при отсутствии несчастных случаев со смертельным исходом или тяжелыми последствиями – коэффициент 1,2; • если количество несчастных случаев со смертельным исходом не превышает 3 или количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями не превышает 6 – коэффициент от 0,5 до 1; • если произошло 3 несчастных случая со смертельным исходом или 6 несчастных случаев с тяжелыми последствиями – коэффициент 0,5. Комитет имеет право изменять состав и структуру КПЭ в течение срока применения Политики вознаграждений. Кроме того, комитет имеет право частично изменять КПЭ в течение оцениваемого года, если произошло значительное событие, под влиянием которого комитет считает, что исходные КПЭ более не являются применимыми. | Годовой бонус рассчитывается исходя из уровня достижения ряда финансовых и нефинансовых показателей в течение финансового года. Количественные показатели результативности (приведены на стр. 111) и их весовые коэффициенты в 2023 году: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Вес показателя</th> <th>Максимальное значение показателя</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>КПЭ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Объем производства</td> <td>20%</td> <td>150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Денежные затраты</td> <td>20%</td> <td>150% (30% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета</td> <td>25%</td> <td>110% (27,5% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Охрана труда и безопасность</td> <td>20%</td> <td>100% (25% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Экологическая, социальная и корпоративная ответственность</td> <td>15%</td> <td>150% (15% базового оклада)</td> </tr> <tr> <td>Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу</td> <td>100%</td> <td>127,5%</td> </tr> </tbody> </table> Лимит максимального размера бонуса составляет 120% базового оклада. Итого 100% 120% базового оклада В 2023 году изменения по усмотрению комитета не применялись. Подробный расчет годового бонуса за 2023 год в разрезе КПЭ приведен на стр. 111. | | Вес показателя | Максимальное значение показателя | КПЭ | | | Объем производства | 20% | 150% (30% базового оклада) | Денежные затраты | 20% | 150% (30% базового оклада) | Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета | 25% | 110% (27,5% базового оклада) | Охрана труда и безопасность | 20% | 100% (25% базового оклада) | Экологическая, социальная и корпоративная ответственность | 15% | 150% (15% базового оклада) | Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу | 100% | 127,5% |
| | Вес показателя | Максимальное значение показателя | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| КПЭ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Объем производства | 20% | 150% (30% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Денежные затраты | 20% | 150% (30% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Завершение новых проектов своевременно и в рамках бюджета | 25% | 110% (27,5% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Охрана труда и безопасность | 20% | 100% (25% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Экологическая, социальная и корпоративная ответственность | 15% | 150% (15% базового оклада) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Итоговый результат до применения лимита к максимально возможному бонусу | 100% | 127,5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период |
|--|--|---|---|
| Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP) | | | |
| <p>Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA)</p> <p>Отсроченная выдача акций для удержания ключевого персонала и сближения интересов руководства Компании и акционеров</p> | <p>50% годового бонуса выплачивается денежными средствами, а остальные 50% в обязательном порядке конвертируются в акции, предоставляемые сотруднику равными долями в течение последующих трех лет. Если выдача отложенного бонуса в виде акций не представляется возможной или нецелесообразна, вознаграждение будет выплачено денежными средствами. Любые денежные выплаты, заменяющие вознаграждение в виде акций, будут осуществляться по истечении трехлетнего периода, аналогично текущему подходу.</p> <p>Для невыпущенных акций в рамках программы DSA предусмотрена возможность отмены или уменьшения выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей, мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации или неэффективное управление.</p> <p>При выпуске акций учитывается дивидендный эквивалент, соответствующий размеру дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения.</p> | <p>Не применяется.</p> | <p>Право на получение отложенного бонуса может быть реализовано только при условии непрерывного трудоустройства в течение периода отсрочки.</p> <p>При нормальных обстоятельствах, в случае прекращения трудоустройства в результате смерти, травмы, болезни, инвалидности, сокращения штата, выхода на пенсию или других обстоятельств, определяемых комитетом (обстоятельства увольнения без нарушений), отложенные акции выдаются в течение периода наделения правами на эти акции. В некоторых случаях Совет директоров может принять решение о немедленной выплате отложенного вознаграждения в виде акций. В обоих вариантах не применяется механизм пропорционального снижения вознаграждения за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания трудоустройства или за отработанный срок. При других обстоятельствах право на отложенные акции утрачивается.</p> <p>Условия достижения каких-либо показателей при распределении отложенных акций не применяются, поскольку к ним применяется условие достижения годовых КПЭ.</p> |
| <p>Долгосрочная опционная программа (PSP)</p> <p>Обеспечение соответствия долгосрочных интересов менеджмента и акционеров путем достижения устойчивой доходности для акционеров выше рыночного уровня</p> | <p>Долгосрочная опционная программа (PSP) предусматривает ежегодное присуждение опционов со сроком наделения акциями через четыре года и дополнительным периодом последующего обязательного владения акциями в течение одного года.</p> <p>В рамках программы оценивается достижение целевых показателей общей акционерной доходности (ОАД) относительно международных конкурентов в течение периода оценки.</p> <p>Для невыпущенных акций в рамках программы PSP предусмотрена возможность отмены или уменьшения выплаты. В любое время до выпуска акций и во время него Комитет по вознаграждениям может уменьшить количество выдаваемых акций, если сочтет, что имело место неисполнение должностных обязанностей, мошенничество, искажение данных по счетам, несоблюдение корпоративных требований, нанесение серьезного урона репутации или неэффективное управление рисками. Положение об отмене выплат по распределенным акциям применяется по усмотрению Совета директоров.</p> <p>Пересмотр целевых показателей в последующие годы после выдачи опциона не допускается ни при каких обстоятельствах.</p> <p>До тех пор пока не появится техническая возможность присуждать вознаграждение в виде акций, Главный исполнительный директор Группы не будет получать вознаграждение по программе PSP.</p> | <p>Максимальное вознаграждение, разрешенное правилами программы, составляет 150% базового оклада.</p> <p>Размер опциона при условии достижения целевых показателей составляет 125% годовой зарплаты.</p> <p>Величина вознаграждения, которое может быть получено в год реализации опциона, ограничена удвоенной номинальной стоимостью присужденного опциона на дату выдачи. Любые суммы, превышающие эту величину, будут аннулированы перед началом обязательного годового периода владения акциями.</p> <p>В определенных исключительных обстоятельствах Комитет по вознаграждениям может по своему усмотрению отменить верхний предел вознаграждения. Опционные транши в 2019 году были предоставлены исходя из уровня вознаграждения за достижение целевых показателей, равного 150% базового оклада.</p> <p>При выпуске акций учитывается дивидендный эквивалент, соответствующий размеру дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения.</p> | <p>Комитет может ежегодно пересматривать показатели, достижение которых необходимо для получения вознаграждения по программе PSP, при этом не менее 75% суммы вознаграждения будет зависеть от выполнения финансовых показателей.</p> <p>Параметры расчета вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) включают в себя следующие показатели:</p> <p>(1) ОАД, измеряемую за четырехлетний период относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines (вес показателя составляет 80%), и абсолютную ОАД Компании.</p> <p>Для сравнения, результаты сопоставимых компаний ранжируются, и величина прав на акции определяется местом Компании в ранжированном списке:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0% акций присуждается за доходность ниже медианного уровня; 20% – за доходность на медианном уровне; 100% – за доходность в верхнем квинтиле; для значений между медианой и верхним квинтилем используется линейный метод определения доли вступающих в силу вознаграждений. <p>Акции не выдаются при отрицательной абсолютной ОАД, независимо от относительной результативности.</p> <p>(2) Показатель интенсивности выбросов парниковых газов (вес показателя составляет 20%). Помимо достижения данного целевого показателя, условием получения вознаграждения является отсутствие аварий на хвостохранилищах, а также конфликтов с местными сообществами в течение четырех лет.</p> <p>Комитет может заменять, изменять или отменять целевые показатели при возникновении событий, под влиянием которых целевые показатели более не являются применимыми.</p> <p>Комитет имеет право изменять процентную величину вознаграждения с целью обеспечения честных и беспристрастных результатов.</p> <p>Совет директоров пересмотрит условия программы PSP на 2024 год с учетом продажи АО «Полиметалл» и его дочерних предприятий и прекращением листинга Компании на Лондонской фондовой бирже.</p> |

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период |
|--|--|--|--|
| Долгосрочная программа поощрения сотрудников (LTIP) продолжение | | | |
| <p>Требования к минимальному владению акциями</p> <p>Сближение интересов Главного исполнительного директора Группы и акционеров</p> | <p>Нераспределенные акции по программам PSP и DSA не учитываются при оценке минимального уровня владения акциями.</p> <p>Для целей анализа соответствия данным требованиям цена акций определяется на конец каждого финансового года. После наделения правами на акции и налогообложения любые акции, полученные по планам программ PSP и DSA, не могут быть реализованы сотрудником до выполнения требований.</p> | <p>Требование к минимальному владению акциями для Главного исполнительного директора Группы составляет 500% базового оклада.</p> <p>Владение полным пакетом акций обязательно в течение двух лет после прекращения найма. Для соблюдения данного требования акции находятся у брокера, блокирующего любые операции с данным пакетом акций.</p> | <p>Не применяется.</p> |

Принятие решений по собственному усмотрению комитета в отношении Долгосрочной программы поощрения сотрудников (программы DSA и PSP)

При планировании перспективных целевых показателей не всегда можно спрогнозировать результаты, в особенности в условиях быстро изменяющейся рыночной среды и волатильности в нашем секторе. Комитет оставляет за собой право принимать решения по своему усмотрению, как повышая, так и понижая уровень выплат для того, чтобы повысить объективность вознаграждения. Комитет может вносить корректировки с целью повышения объективности расчетов в случае, например, корпоративных сделок, значительной волатильности цен и акций или других макроэкономических изменений, а также изменения стандартов отчетности. При принятии решения по собственному усмотрению его обоснование будет полностью раскрыто в годовом отчете о вознаграждениях. До тех пор, пока не появится техническая возможность присуждать акции, Главный исполнительный директор Группы не будет получать вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP).

| Элемент и цель / связь со стратегией | Действие политики | Потенциальный размер | Используемые параметры результативности и применяемый период |
|---|--|---|--|
| Директора без исполнительных полномочий | | | |
| <p>Вознаграждение директоров без исполнительных полномочий</p> <p>Привлечение и удержание директоров без исполнительных полномочий</p> | <p>Вознаграждение независимых директоров без исполнительных полномочий установлено с учетом размеров вознаграждения в сопоставимых компаниях. Вознаграждение соответствует обязанностям и времени, посвященному директорами работе для Компании. Директорам без исполнительных полномочий, не являющимся независимыми, вознаграждение не выплачивается. Директора без исполнительных полномочий не имеют права на компенсационные выплаты и участие в пенсионных планах или опционных программах Компании.</p> <p>В дополнение к базовому вознаграждению директоров без исполнительных полномочий выплачиваются следующие вознаграждения: вознаграждение за обязанности председателя комитета; вознаграждение старшему независимому директору; вознаграждение за членство в комитете; вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, комитетов, а также в Годовом общем собрании акционеров. Комитет по вознаграждениям определяет рамки и общие принципы для вознаграждения председателя Совета директоров, размер которого утверждается Советом директоров. Решение о вознаграждении директоров без исполнительных полномочий принимают председатель Совета директоров и его члены, являющиеся исполнительными лицами Компании, то есть Главный исполнительный директор Группы. Директора не участвуют в обсуждениях, связанных с их собственным вознаграждением.</p> | <p>Вознаграждение пересматривается на ежегодной основе, но не обязательно в сторону увеличения.</p> <p>Повышение вознаграждения директоров без исполнительных полномочий, как правило, соответствует динамике и размеру вознаграждения на рынке для аналогичных должностей в сопоставимых международных горнодобывающих компаниях, за исключением случаев изменения должностных обязанностей на конкретной позиции. Текущие уровни вознаграждения представлены на стр. 110.</p> | <p>Не применяется.</p> |

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Измерение результативности и целевые показатели

Комитет считает условия измерения результативности, указанные в политике, объективными, поскольку они соответствуют стратегическим целям Компании и включают ключевые количественные показатели, применяемые Главным исполнительным директором Группы для контроля операционной деятельности.

Целевые показатели для всех программ поощрения ежегодно пересматриваются и устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.

Состав и структура пакета вознаграждения Главного исполнительного директора Группы поощряет достижение как краткосрочных, так и долгосрочных целевых показателей эффективности и способствует сближению интересов Главного исполнительного директора Группы с интересами акционеров.

Состав и условия вознаграждения в зависимости от сценария достижения показателей эффективности

| Элементы | Минимальная эффективность | Целевая эффективность | Максимальная эффективность | Максимальная эффективность с учетом повышения цены акций |
|--|---|--|--|---|
| Фиксированные элементы | Базовый оклад и пенсионные взносы | Базовый оклад и пенсионные взносы | Базовый оклад и пенсионные взносы | Базовый оклад и пенсионные взносы |
| Переменный параметр на срок до одного года | Результативность сравнительно с количественными КПЭ ниже бюджетного уровня. Качественные или нефинансовые КПЭ не достигнуты. 0% выплаты. | Результативность сравнительно с количественными КПЭ на бюджетном уровне. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 100% от базового оклада (83,3% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по программе DSA. | Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по программе DSA. | Результативность сравнительно с количественными КПЭ выше бюджетного уровня. Нефинансовые КПЭ полностью достигнуты. 120% от базового оклада (100% от максимально возможной величины). Включает вознаграждение по программе DSA. |
| Переменный параметр на срок свыше одного года | Диапазон изменения цены акций находится ниже медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Права на получение акций не предоставляются. | Сценарий основан на вознаграждении 125%. Диапазон изменения цены акций находится на уровне медианы относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 25% базового оклада по программе PSP (20% от общего возможного количества акций). | Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по программе PSP (100% от общего возможного количества акций). | Диапазон изменений цены акций находится в верхнем квинтиле относительно компаний, включенных в индекс FTSE Gold Mines. Предоставляется опцион эквивалентной стоимостью 125% базового оклада по программе PSP (100% от общего возможного количества акций). Предполагается увеличение цены акций на 50%. |

Подход к вознаграждению при найме нового исполнительного директора

Подход комитета к вознаграждению при найме нового исполнительного директора заключается в выплате конкурентоспособного компенсационного пакета, необходимого для привлечения и мотивации подходящего сотрудника для данной должности. Если сотрудник Компании выдвигается в Совет директоров, все вознаграждения или компенсационные выплаты, доступные ему или ей до вступления в должность директора, будут сохранены, а права на получение акций будут предоставлены на первоначальных условиях.

В таблице указаны компоненты компенсационного пакета при назначении на должность исполнительного директора. Вознаграждение нового директора будет включать элементы, аналогичные установленным на уровне, соответствующем объему обязанностей на занимаемой должности (не превышающем уровень Главного исполнительного директора Группы, как указано в таблице с описанием Политики вознаграждений), и является предметом тех же ограничений, что и компенсационные пакеты действующих директоров, выполняющих схожие обязанности.

Компоненты компенсационного пакета для нового исполнительного директора

| Элемент | Политика и применение |
|---|---|
| Базовая зарплата и компенсационные выплаты | Уровень базовой зарплаты будет установлен исходя из опыта данного лица и уровня зарплат, выплачиваемых в аналогичных компаниях. В зависимости от обстоятельств каждого конкретного назначения комитет может назначить величину базовой зарплаты ниже рыночной медианы и увеличивать сумму в течение определенного периода времени до рыночного уровня компенсации для данной должности (учитывая опыт и результативность кандидата) в соответствии с возможностями Компании. Согласно Политике вознаграждений, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 103, социальный пакет директорам не предоставляется. |
| Пенсионные отчисления | Пенсионное обеспечение будет ограничено обязательными пенсионными отчислениями в соответствии с законодательством Республики Казахстан или любым другим применимым законодательством, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 103. |

| Элемент | Политика и применение |
|--|--|
| Годовой бонус | Исполнительный директор имеет право претендовать на годовой бонус, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 103. Максимально возможная сумма годового бонуса составляет 120% базовой зарплат. При отсутствии технических ограничений 50% бонуса конвертируется в акции по программе DSA, как указано в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 103. |
| Долгосрочные программы | При отсутствии юридических ограничений исполнительный директор имеет право участвовать в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP) по усмотрению Комитета по вознаграждениям и в соответствии с информацией, указанной в таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 103. Максимальный годовой уровень вознаграждения в соответствии с правилами программы составляет 150% от базовой зарплат; уровень при достижении целевой эффективности составляет до 125% базовой зарплат. Показатели эффективности структурируются согласно таблице с описанием вознаграждения директоров на стр. 103. |
| Компенсация предыдущего трудоустройства | Комитет формирует компенсацию при смене работодателя таким образом, чтобы в целом она не превышала то вознаграждение, которое было упущено в связи с увольнением с предыдущего места работы для трудоустройства в Компании. При определении суммы компенсации и структуры такого вознаграждения комитет постарается воспроизвести справедливый размер оплаты и, насколько практически возможно, сроки и форму выплат, а также требования показателей эффективности, аналогичные упущенному вознаграждению. Максимальная величина замещающего вознаграждения ограничивается 50% базовой зарплат, и по крайней мере 50% этого вознаграждения должно быть конвертировано в акции Компании. |
| Прочее | Если вновь нанятый исполнительный директор столкнется с необходимостью переезда на новое место работы, Компания должна возместить обоснованные расходы, связанные с таким переездом. Такая компенсация может включать следующее (не ограничиваясь только этим): расходы на юридические услуги, затраты на переезд, затраты на временное размещение / гостиницу, затраты на регистрацию и замену предметов домашнего обихода, не подлежащих перевозке. Кроме этого, в соответствующих обстоятельствах комитет может предоставить возмещение оплаты обучения и оплаты за консультирование по вопросам налогообложения. Компания возместит исполнительному директору все обоснованные расходы, которые он/она может понести в связи с выполнением рабочих обязанностей. |

Политика увольнений и выплат при увольнениях

Оценка размера выплат при прекращении полномочий зависит от конкретных обстоятельств, включая причину прекращения полномочий, контрактные обязательства обеих сторон, а также от правил применяемого плана распределения акций и пенсионной схемы (включая эффективность достижения целевых показателей).

Г-н Несис является исполнительным и Главным исполнительным директором Polymetal International plc. Подробная информация представлена в разделе о текущих письмах-соглашениях на стр. 109.

Ключевые элементы письма-соглашения о назначении исполнительного директора и подход к выплатам при прекращении полномочий

| Элемент | Политика и применение |
|--|--|
| Период уведомления | Polymetal International plc Шесть месяцев со стороны Компании. Шесть месяцев со стороны директора. |
| Компенсация при прекращении полномочий согласно письму-соглашению | До шести месяцев. |
| Годовой бонус | При освобождении исполнительного директора от должности по истечении отчетного года, но до выплаты годового бонуса, руководитель имеет право на годовой бонус за отработанный год в соответствии с оценкой КПЭ, достигнутых за данный период. В случае грубых нарушений трудовых обязанностей вознаграждение не выплачивается. Если исполнительный директор освобожден от должности до окончания года, пропорциональная доля годового бонуса за отработанный период может быть выплачена в соответствии с оценкой эффективности, достигнутой за соответствующий период. |
| Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA) | При обычных обстоятельствах право на отложенные акции сохраняется в течение периода распределения при прекращении полномочий, не связанном с нарушением трудовых обязанностей. В качестве альтернативы Совет директоров может определить, что отложенное вознаграждение в виде акций должно быть выплачено немедленно. В обоих случаях не применяется пропорциональное снижение оплаты за период с даты наделения правами на вознаграждение до окончания полномочий. |
| Долгосрочная опционная программа (PSP) | Любое непополненное вознаграждение будет аннулировано при прекращении полномочий. Если прекращение полномочий не связано с нарушением обязанностей, то вознаграждение выплачивается обычным образом в соответствии с принятыми условиями. В качестве альтернативы комитет может определить, что пропорциональная доля вознаграждения будет выплачена немедленно. Комитет определяет пропорциональную долю, принимая во внимание (в соответствующих случаях) уровень достижения целевых показателей в конце оцениваемого периода и другие факторы, которые сочтет применимыми. Количество акций также будет пропорционально скорректировано с учетом сокращения срока службы. |

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

| Элемент | Политика и применение |
|---|---|
| Требование к владению акциями после прекращения полномочий | На исполнительных директоров распространяется требование о сохранении минимального владения акциями (500% базового оклада или фактический пакет акций, если его стоимость ниже) в течение двух лет после прекращения найма. Акции должны находиться у брокера, который может блокировать операции с пакетами акций. |
| Решение по усмотрению | Решение по усмотрению комитета, применяемое при определении вознаграждений при прекращении полномочий, имеет место исключительно для обеспечения гибкости в непредвиденных обстоятельствах. При оценке комитет принимает во внимание конкретные обстоятельства ухода директора и показатели работы Группы в предшествующий этому период. |
| Событие корпоративной значимости | <p>В отношении вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP), если акции Компании перестают котироваться на официальной фондовой бирже (делистинг), или директора Компании принимают решение о предстоящем делистинге, или Совет директоров определит, что наступило значительное событие, в частности реорганизация, ликвидация или принудительное отчуждение Компании, либо любое событие, определенное Советом директоров как значительное, то вознаграждения по Долгосрочной опционной программе (PSP) будут не распределяться, а обмениваться на вознаграждения по новой долгосрочной опционной программе по усмотрению Совета директоров и, если применимо, с согласия приобретающей компании.</p> <p>В случае если вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP) обменивается на вознаграждения по новой долгосрочной опционной программе:</p> <ul style="list-style-type: none"> дата присуждения вознаграждения по новой долгосрочной опционной программе будет такой же, как и дата присуждения вознаграждений по Долгосрочной опционной программе (PSP), действовавшей до указанного события; вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе будет производиться в отношении акций компании, определяемой Советом директоров, которой может являться и приобретающая компания; вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе должно быть эквивалентно вознаграждению по Долгосрочной опционной программе (PSP) Компании, распределяться в то же время и таким же образом, как и вознаграждение по Долгосрочной опционной программе (PSP) Компании. <p>В соответствующих случаях при распределении вознаграждений по новой долгосрочной опционной программе должны применяться условия достижения каких-либо показателей, которые, насколько это возможно, эквивалентны условиям, применимым к вознаграждениям по Долгосрочной опционной программе (PSP) Компании, либо не будут применяться никакие условия достижения показателей, но стоимость акций, составляющих вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе, должна быть стоимостью того количества акций, которые были бы распределены в соответствии с Долгосрочной опционной программой (PSP) Компании, если бы они не были обменены на вознаграждение по новой долгосрочной опционной программе.</p> <p>В случае возникновения какого-либо из вышеуказанных событий вознаграждение по Программе отложенного бонуса в виде акций (DSA) должно быть распределено немедленно и не подлежит разделению пропорционально в зависимости от времени или показателей.</p> |

Политика вознаграждений прочих сотрудников

Политика вознаграждений других руководителей Группы по составу и структуре КПЭ аналогична политике в отношении Главного исполнительного директора Группы. Вознаграждение всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса, а также зависит от участия в Долгосрочной программе поощрения сотрудников (LTIP) (программах DSA и PSP), при этом уровень вознаграждения варьируется в пределах Группы в зависимости от роли отдельного лица, степени его ответственности в бизнесе и уровня занимаемой должности.

Структура КПЭ для высшего руководства и ключевых сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности. Для мотивации достижения стратегической цели нулевого смертельного травматизма была разработана система расчета годового бонуса для Главного исполнительного директора Группы, ряда руководителей высшего звена и руководства предприятий, в которой более высокая доля бонуса зависит от выполнения КПЭ по охране труда и безопасности. Мы стремимся обеспечивать корпоративную сплоченность команды, а также поддерживать индивидуальный рост и развитие.

Порядок реализации плана по программе DSA в отношении высшего руководства аналогичен указанному в политике для исполнительного директора, где 50% годового бонуса в обязательном порядке конвертируется в акции (если это технически возможно в соответствии с информацией, приведенной на стр. 104), предоставляемые сотруднику равными долями ежегодно в течение последующих трех лет.

Политика вознаграждений для широкого круга сотрудников нацелена на адекватную систему оплаты труда за достижение целевых результатов каждым сотрудником. Политика справедливого вознаграждения, практикуемая в Компании, включает надбавки за работу в тяжелых климатических условиях, а также дополнительные выплаты, дифференцированные по уровням работ. Размер бонуса руководителей среднего звена и производственного персонала определяется с учетом достижения операционных показателей, увеличения объема производства, уровня обоснованной экономии затрат, показателей по охране труда и безопасности, а также в области экологической, социальной и корпоративной ответственности. В отношении пенсионного обеспечения Компания применяет одинаковый подход для Главного исполнительного директора Группы и других сотрудников и выплачивает обязательные социальные налоги, отчисления и взносы в соответствии с применимым законодательством.

Компания твердо придерживается принципа признания и вознаграждения сотрудников за упорную работу и достижения. Для привлечения и удержания в Компании наиболее подходящих сотрудников мы предлагаем конкурентоспособный пакет вознаграждения и льгот, которые превышают среднюю заработную плату в регионах присутствия. Предполагается ежегодная индексация заработной платы с учетом результатов деятельности Компании, уровня инфляции и конкурентоспособности заработной платы на рынке труда.

Также мы стремимся обеспечить комфортные условия труда, обучение или получение дальнейшего образования и другие возможности для сотрудников.

Отчет о вознаграждениях в 2023 году

Письма-соглашения о назначении директоров

Главный исполнительный директор Группы

5 июня 2023 года г-н Несис покинул пост генерального директора АО «Полиметалл» и все руководящие позиции в дочерних предприятиях АО «Полиметалл». Г-н Несис продолжает занимать должность Главного исполнительного директора Группы и ключевые элементы письма-соглашения на эту должность представлены в таблице ниже.

| | |
|---|------------------|
| Дата заключения письма-соглашения | 5 июня 2023 года |
| Дата истечения срока | Не предусмотрена |
| Компенсация за освобождение от должности | Не предусмотрена |
| Пенсионные отчисления | Не предусмотрены |

Г-н Несис заключил с Компанией письмо-соглашение о назначении его исполнительным директором. Это назначение вступило в силу 29 сентября 2011 года. В соответствии с условиями соглашения Главный исполнительный директор Группы обязуется осуществлять общее руководство и контроль в отношении деятельности Группы. Письмо-соглашение не является трудовым договором или договором о предоставлении услуг. Соглашение может быть расторгнуто в любой момент г-ном Несисом или Компанией путем направления соответствующего уведомления не позднее чем за шесть месяцев и автоматически прекращает действие, если директор освобождается от занимаемой должности на основании положения Устава Компании или применимого законодательства. В этом случае г-н Несис может претендовать на получение компенсации в размере среднего заработка за шесть месяцев. Вопрос о его переизбрании ежегодно выносится на голосование на Годовом общем собрании акционеров. Г-н Несис имеет право на получение возмещения обоснованных расходов, понесенных в связи с исполнением обязанностей директора.

Полная информация о сроках и условиях назначения доступна для ознакомления по юридическому адресу Компании в Казахстане и в офисе в Лондоне.

Директора без исполнительных полномочий

С директорами без исполнительных полномочий не заключаются трудовые договоры, а условия, на основании которых они исполняют обязанности, изложены в письмах о назначении.

В соответствии с Уставом Компании директор без исполнительных полномочий может быть освобожден от обязанностей в любой момент и ежегодно переизбирается на должность на Годовом общем собрании акционеров. Директор без исполнительных полномочий может быть освобожден от обязанностей одной из сторон на основании уведомления другой стороны не позднее чем за месяц. Директор без исполнительных полномочий не имеет права на получение какой-либо компенсации при прекращении исполнения обязанностей. На каждого директора без исполнительных полномочий распространяются обязательства конфиденциальности без ограничения по времени.

Полная информация об условиях назначения директоров без исполнительных полномочий доступна для проверки по юридическому адресу Компании в Казахстане и в офисе в Лондоне.

Даты и условия назначения на должность директоров без исполнительных полномочий

| Директор | Дата назначения на должность | Период уведомления |
|---------------------|------------------------------|--------------------|
| Евгений Коноваленко | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Стивен Дашевский | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Жанат Бердалина | 17 марта 2022 года | 1 месяц |
| Ричард Шарко | 1 декабря 2022 года | 1 месяц |
| Паскаль Жанин Перес | 1 декабря 2022 года | 1 месяц |

Общая сумма вознаграждения (аудированные данные)

Главный исполнительный директор Группы – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании.

По итогам деятельности Компании и достижения поставленных КПЭ, описанных на стр. 111, Главный исполнительный директор Группы получил годовой бонус в размере 85% от максимально возможного вознаграждения (что составляет 100% его базового оклада, или \$385 235), при этом 50% бонуса было конвертировано в акции, предоставляемые равными долями в течение последующих трех лет в рамках Программы отложенного бонуса в виде акций (DSA).

В отношении вознаграждения, выплаченного директорам за отчетный период, никаких решений по усмотрению комитета не принималось.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Главный исполнительный директор Группы

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы за 2023 год включает в себя вознаграждение за исполнение обязанностей на должности Главного исполнительного директора Polymetal International plc за полный год и на должности генерального директора АО «Полиметалл» до прекращения полномочий 5 июня 2023 года. Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы устанавливается в евро и переведено в доллары США по среднегодовому обменному курсу для сопоставимости с остальными цифрами в настоящем отчете.

Вознаграждение Главного исполнительного директора Группы

| Вид вознаграждения | 2023 | 2022 |
|--|----------------|------------------|
| Базовый оклад | 471 809 | 502 967 |
| Налогооблагаемые компенсации | - | - |
| Годовой бонус | 385 235 | 592 693 |
| Долгосрочная опционная программа (PSP) | - | - |
| Пенсионные отчисления | 64 665 | 55 777 |
| Итого | 921 709 | 1 151 437 |

Директора без исполнительных полномочий

Вознаграждение, выплаченное директорам без исполнительных полномочий, а также председателю Совета директоров в течение 2023 и 2022 годов, указано в таблице ниже.

Директора без исполнительных полномочий не получают выплат, размер которых зависит от показателей результативности.

Общее вознаграждение директоров без исполнительных полномочий

| Директор | 2023 | 2022 |
|---------------------|------------------|------------------|
| Пол Остлинг | 135 501 | 231 129 |
| Евгений Коноваленко | 389 301 | 232 027 |
| Стивен Дашевский | 354 301 | 216 602 |
| Жанат Бердалина | 320 301 | 188 118 |
| Ричард Шарко | 335 845 | 19 667 |
| Паскаль Жанин Перес | 287 301 | 24 750 |
| Итого | 1 822 551 | 1 688 902 |

Общая сумма вознаграждения (дополнительная информация)

Целевые показатели (КПЭ) для присуждения годового бонуса и результаты их выполнения

| КПЭ | Связь со стратегией | Вес показателя | Пороговое значение | Целевая эффективность | Максимальная эффективность | Результат за 2023 год | Доля в итоговом результате |
|---|---|----------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Плановый объем производства, тыс. унций | Фокус на деятельности в Казахстане и ряде стран Центральной Азии | 20% | 1 512 | 1 680 | 1 764 | 1 714 | 24% |
| Денежные затраты на унцию золотого эквивалента, \$ | Стабильный положительный денежный поток и устойчивое финансовое положение | 20% | 1 089 | 990 | 940 | 861 | 30% |
| Завершение новых проектов | Развитие в выбранных юрисдикциях | 25% | | | | | 30% |
| Своевременно | | 12,5% | 1 балл | 10 баллов | 10 баллов | 8,9 балла | 11% |
| В рамках бюджета (капитальные затраты по проектам, \$ млн) | | 12,5% | 356 | 324 | 308 | 268 | 19% |
| Дни нетрудоспособности (количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте) | Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития | 20% | Снижение 1% год к году | Снижение >10% год к году | Снижение >10% год к году | Увеличение 32% год к году | 0% |

| КПЭ | Связь со стратегией | Вес показателя | Пороговое значение | Целевая эффективность | Максимальная эффективность | Результат за 2023 год | Доля в итоговом результате |
|--|---|----------------|---|---|----------------------------|--|----------------------------|
| Устойчивое развитие | Наилучшие практики в области корпоративного управления и устойчивого развития | 15% | | | | | 16% |
| Экология | | 12% | | | | | 15% |
| <ul style="list-style-type: none"> • Декарбонизация • Сокращение потребления свежей воды • Увеличение доли полусухого складирования хвостов | | | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на унцию золотого эквивалента – на 12% по сравнению с базовым 2019 годом • Снижение потребления свежей воды на технологические нужды (тыс. м³ на тысячу тонн переработанной руды) – на 44% по сравнению с 2019 годом • Увеличение доли сухого кека в общем объеме образованных хвостов – до 13% в течение отчетного года | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на унцию золотого эквивалента – на 15% по сравнению с базовым 2019 годом (см. стр. 59) • Сокращение удельного потребления свежей воды на технологические нужды – на 53% по сравнению с 2019 годом (см. стр. 52) • Доля сухого кека в общем объеме образованных хвостов за отчетный год – 30% (см. стр. 53) | | | |
| Персонал | | 3% | | | | | 1% |
| <ul style="list-style-type: none"> • Удержание сотрудников и гендерный баланс | | | <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение доли женщин в кадровом резерве – до 35% | <ul style="list-style-type: none"> • Доля женщин в кадровом резерве – 27% (см. стр. 40) | | | |
| Итоговый результат до применения штрафного коэффициента | | 100% | | | | | 100% |
| Штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом / с тяжелыми последствиями | | | | н/п | н/п | 0 несчастных случаев со смертельным исходом и 2 несчастных случая с тяжелыми последствиями | -15% |
| Итоговый результат за год | | | | | | | 85% |

В отношении годового бонуса Главного исполнительного директора Группы штрафной коэффициент за несчастные случаи со смертельным исходом / тяжелыми последствиями составляет 50% от годового бонуса, заработанного с учетом КПЭ, не относящихся к охране труда и безопасности. В результате годового бонуса Главного исполнительного директора Группы составил 85% максимально возможного вознаграждения (100% базового оклада, или \$385 235).

Программа отложенного бонуса в виде акций (DSA) (аудированные данные)

Акции, присужденные по программе DSA в 2023 году

В соответствии с политикой часть акций по Программе отложенного бонуса в виде акций (DSA), предоставленных в марте 2020, 2021 и 2022 годов, была выпущена и передана Главному исполнительному директору Группы 2 октября 2023 года, при этом общее количество акций составило 18 902 штуки (включая дополнительно 1 132 акции дивидендного эквивалента).

Вознаграждение в виде отложенного бонуса в виде акций (программа DSA), предлагаемого в 2024 году

После одобрения бонуса за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, Главный исполнительный директор Группы также получит в марте 2024 года отложенное вознаграждение в виде акций в соответствии с условиями программы DSA (50% годового бонуса выплачивается в денежной форме, оставшиеся 50% в обязательном порядке конвертируются в акции отложенного бонуса). При обычных обстоятельствах акции подлежат выпуску ежегодно и равными траншами в течение последующих трех лет (в марте 2025, 2026 и 2027 годов) при условии непрерывного найма в Компании. В соответствии с программой DSA эквивалент дивидендов будет выплачен по распределенным акциям, отражая стоимость дивидендов, выплаченных с момента получения права на акции до момента их фактического распределения. Эквивалент дивидендов также предоставляется в виде акций.

Отчет Комитета по вознаграждениям продолжение

Долгосрочная опционная программа (PSP)

Вознаграждение по программе PSP, предоставленное в 2023 году

В 2023 году г-ну Несису не предоставлялось условное вознаграждение ввиду внешних обстоятельств.

Вознаграждение по программе PSP, реализованное в 2023 году

В 2023 году г-ну Несису не выдавались акции в рамках опционной программы ввиду внешних обстоятельств.

Остаток опционов по программе PSP по состоянию на 14 марта 2024 года

| Имя и фамилия | Должность | Год предоставления / год реализации права | Количество предоставленных опционов по программе PSP | Опционы, реализованные по программе PSP в 2023 году | Количество акций, выданных в рамках опциона по программе PSP (см. выше) | Остаточное отложенное вознаграждение в виде акций по программе PSP |
|---|--|---|--|---|---|--|
| Виталий Несис | Главный исполнительный директор Группы | 2019/2023 | 60 740 | – | – | 60 740 |
| | | 2020/2024 | 34 983 | – | – | 34 983 |
| | | 2021/2025 | 20 683 | – | – | 20 683 |
| | | 2022/2026 | – ¹ | – | – | – |
| | | 2023/2027 | – ¹ | – | – | – |
| Общее количество опционов по программе PSP | | | 171 976 | – | – | 116 406 |

¹ Акции по программе PSP не предоставлялись Главному исполнительному директору Группы в связи с действующими ограничениями, описанными выше.

Иные вознаграждения в виде акций в течение финансового года

В 2023 году иные вознаграждения в виде акций Главному исполнительному директору Группы не выплачивались.

Пенсионное обеспечение

За исключением обязательных отчислений, сделанных в соответствии с законодательством Республики Казахстан в течение года, закончившего 31 декабря 2023 года, и обязательных отчислений в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации до ухода с должности генерального директора АО «Полиметалл» 5 июня 2023 года, никаких иных сумм для обеспечения пенсионного пособия или других компенсационных выплат директорам и высшему руководству выплачено или начислено Группой не было.

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам

Выплаты при увольнении или выплаты бывшим директорам в отчетном году не производились.

Поддержка акционерами Политики вознаграждений и одобрение отчета комитета о вознаграждении директоров за 2022 год

Компания на Годовом общем собрании акционеров 25 июля 2023 года получила одобрение акционеров в отношении Политики вознаграждений, распространяющейся на период в три года. Политика применяется с даты утверждения. Отчет комитета о годовом вознаграждении директоров за 2022 год был вынесен на совещательное голосование на Годовом общем собрании акционеров в 2023 году.

Результаты голосования на Годовом общем собрании акционеров

| Утверждаемый документ (год утверждения) | Голоса «за» | Голоса «против» | Воздержавшиеся |
|---|----------------------|-------------------|----------------|
| Политика вознаграждений (2023 год) | 126 097 050 (96,88%) | 3 485 475 (2,68%) | 569 394 |
| Отчет комитета о годовом вознаграждении директоров за 2022 год (2023 год) | 126 022 155 (96,83%) | 3 460 797 (2,66%) | 658 252 |

Утверждение

Данный отчет был утвержден Советом директоров и подписан от его имени.

Ричард Шарко,

председатель Комитета по вознаграждениям

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Мы применяем структурный подход к взаимодействию с акционерами, который включает обновление данных о рыночных условиях, встречи, интернет-трансляции, консультации акционеров и общие собрания акционеров. Мы гарантируем, что интересы акционеров учитываются в процессе принятия решений Советом директоров. Как следствие редомициляции и перевода реестра акционеров в новую юрисдикцию Компания расширила взаимодействие с индивидуальными инвесторами, повысив качество такой коммуникации.

Встречи с инвесторами

Несмотря на сохраняющуюся геополитическую неопределенность и внешние вызовы, мы продолжали активно вовлекать акционеров и инвесторов в деятельность Компании. Компания остается открытой и прозрачной и продолжает публиковать регулярные отчеты и поддерживать коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами. Polymetal International plc информировал акционеров и инвесторов о ходе редомициляции с о. Джерси в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА) в Казахстане, а также о процессе продажи АО «Полиметалл» и его дочерних компаний. Были созданы дополнительные каналы связи для информирования заинтересованных сторон о процессе редомициляции и переводе акций в инфраструктуру биржи МФЦА, которая в августе 2023 года стала основной площадкой для листинга Компании. Мы ответили на большее количество звонков и писем, а также получили множество запросов на проведение встреч по вопросам редомициляции. Несмотря на экспоненциальный рост поступающих запросов, были приложены все усилия, чтобы предоставить своевременную, прозрачную и добросовестную обратную связь. В результате Компания провела более 300 онлайн- и личных встреч, чтобы помочь институциональным и индивидуальным инвесторам лучше разобраться в сложном процессе редомициляции и ее влиянии на заинтересованные стороны.

Дни инвестора

В 2023 году Polymetal International plc провел в Лондоне мероприятие в гибридном формате и брифинг для инвесторов в январе и мае соответственно. Высшее руководство Компании представило квартальные производственные результаты, а также обновленную информацию по вопросам среднесрочной стратегии, включая редомициляцию в МФЦА и прекращение листинга на Лондонской фондовой бирже.

Годовое общее собрание акционеров

- На Годовом общем собрании акционеров Совет директоров непосредственно сообщает акционерам о состоянии бизнеса, а они, в свою очередь, имеют возможность встретиться с присутствующими директорами и задать им вопросы.
- Годовое общее собрание акционеров проводилось в Лондоне, что облегчило акционерам участие. Старший независимый директор без исполнительных полномочий и председатели всех комитетов Совета директоров присутствуют на собрании и могут ответить на вопросы акционеров.
- Интегрированный годовой отчет и уведомление о созыве Годового общего собрания акционеров предоставляются в печатном виде и на нашем веб-сайте минимум за 20 рабочих дней до собрания, чтобы акционеры имели достаточно времени для подробного ознакомления с документами.
- Результаты голосования на Годовом общем собрании акционеров раскрываются на нашем веб-сайте.

Помимо встреч с инвесторами, на которых присутствуют старший независимый директор без исполнительных полномочий и некоторые директора, организуются отдельные встречи с ключевыми акционерами для обсуждения различных направлений корпоративного управления. В 2023 году мы выслушали мнение акционеров об изменении места регистрации Компании и среднесрочных прогнозах. В ответ на полученные сообщения Компания проводит дополнительную работу по вопросам, связанным со стратегией.

Результаты взаимодействия с акционерами

По результатам обратной связи, полученной от акционеров, мы расширили перечень раскрываемой информации, в частности уделили особое внимание понятному и подробному описанию текущего состояния Компании и ее стратегических инициатив. Мы стремимся сохранить приверженность таким принципам, как активное вовлечение акционеров и инвесторов, прозрачность корпоративного управления, безопасность, этика и охрана окружающей среды, руководствуясь соответствующими политиками и протоколами в нашей ежедневной деятельности. В ответ на увеличившийся объем запросов от индивидуальных и институциональных инвесторов мы регулярно публикуем на корпоративном сайте подробную информацию и ответы на часто задаваемые вопросы.

Посещение предприятий Советом директоров

Ежегодные посещения предприятий помогают директорам лучше понимать работу Polymetal International plc и его организационную структуру, а также вносят существенный вклад в оценку бизнес-плана и стратегии Группы. Они также дают возможность членам Совета директоров побеседовать с местным руководством и сотрудниками об их работе в Компании.

В сентябре 2023 года Совет директоров воспользовался возможностью побывать на Варваринском месторождении, расположенном в Костанайской области в Казахстане, в ходе которого директора посетили карьер, фабрику и хвостохранилище. Это позволило им не только лично ознакомиться с тем, как организован производственный процесс, но и увидеть масштаб предприятия. Директора были рады предоставленной возможности напрямую пообщаться с сотрудниками Варваринского и узнать об их роли в превращении руды в золото.

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем Группа учитывала основные риски и неопределенности, свое финансовое положение, источники денежных потоков, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям.

Также при оценке способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем были приняты во внимание санкции, введенные Государственным департаментом США в отношении АО «Полиметалл», дочерней компании Группы, зарегистрированной в Российской Федерации. В феврале 2024 года Группа заключила соглашения для выхода из российских активов путем продажи 100% акций АО «Полиметалл» третьей стороне, АО «Мангазая Плюс», как указано в примечании 32 к консолидированной финансовой отчетности. 16 февраля 2024 года Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США подтвердило, что не будет вводить санкции в отношении лиц, не являющихся гражданами или юридическими лицами США, в том числе Polymetal International plc, в результате их участия в данной сделке или помощи в ее организации. Группа полагает, что данные события не оказали существенного влияния на ликвидность Группы и ее способность финансировать обязательства.

7 марта 2024 года сделка была одобрена Общим собранием акционеров и после получения необходимых регуляторных разрешений была завершена в тот же день.

Для оценки способности продолжать деятельность в обозримом будущем, принимая во внимание волатильность мировой экономики, руководство Группы смоделировало возможный негативный сценарий развития событий в течение последующих 12 месяцев с даты одобрения данной финансовой отчетности. Данный сценарий не является наиболее точным прогнозом, но учитывался Группой при оценке непрерывности деятельности, поскольку отражает текущие постоянно изменяющиеся обстоятельства и наиболее существенные и реалистичные макроэкономические изменения, выявленные на дату оценки непрерывности деятельности.

Группа приняла меры предосторожности для управления своей ликвидностью и обеспечения гибкости на будущее. Кроме того, предполагается, что Компания адаптировала каналы продаж и цепочки поставок, а полученные чистые денежные потоки будут доступны для использования внутри Группы. В условиях стресс-сценария на уровне доходов и прибыли Группы может отразиться одновременное снижение цены на золото на 5%, укрепление курса казахстанского тенге на 10% и превышение бюджета капитальных затрат проектов развития на 10%.

На дату составления отчетности Группа располагает денежными средствами в размере \$329 млн и неиспользованными кредитными линиями на сумму \$100 млн (за исключением тех, которые принадлежат активам, проданным в марте 2024 года), что в сочетании с прогнозируемыми чистыми денежными потоками в соответствии с описанным выше сценарием в течение следующих 12 месяцев считается достаточным для выполнения финансовых обязательств Группы. Согласно прогнозам ни один из ковенантов по займам не будет нарушен в рамках данного сценария. Группа рассчитывает исполнить обязательства по мере наступления сроков их погашения. В качестве смягчающих мер возможно сокращение объемов производства и переменных затрат на добычу, сокращение и отсрочка капитальных затрат, которые не являются критическими.

Таким образом, Совет директоров удовлетворен прогнозами и планами Группы, которые демонстрируют, что с учетом результатов описываемого выше стресс-сценария Группа обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса как минимум в последующие 12 месяцев с даты утверждения консолидированной финансовой отчетности за 2023 год и что при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, целесообразно применять допущение о непрерывности деятельности.

Директора отвечают за подготовку консолидированной финансовой отчетности, отражающей финансовое положение Polymetal International plc («Компания») и ее дочерних компаний («Группа») по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменения в акционерном капитале за год, закончившийся на эту дату, в соответствии с принципами признания, прекращения признания, оценки и классификации активов по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности директора несут ответственность:

- за обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнение требований МСФО оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события и условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты Группы;
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Директора также несут ответственность:

- за разработку, внедрение и обеспечение работы эффективной и надежной системы внутреннего контроля во всех компаниях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы;
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, утверждена Советом директоров 14 марта 2024 года. По поручению Совета директоров:



Евгений Коноваленко,
старший независимый директор



Виталий Несис,
Главный исполнительный директор Группы
14 марта 2024 года

Отчет директоров

Директора представляют Интегрированный годовой отчет компании Polymetal International plc и аудированную финансовую отчетность Компании за год, истекший 31 декабря 2023 года.

Финансовая отчетность

Каждый из директоров на день утверждения настоящего Интегрированного годового отчета подтверждает следующее:

- насколько известно директору, отсутствует информация, которая неизвестна аудиторам Группы и которая могла бы существенно повлиять на аудит;
- директор предпринял все необходимые меры, чтобы обладать информацией, необходимой для целей аудита, и убедиться, что она была доведена до сведения аудиторов Группы.

АО «Деловые Решения и Технологии» в качестве аудитора Группы провело аудит финансовой отчетности. Годовая консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Комитет по аудиту и рискам в рамках анализа адекватности и объективности процесса аудита оценивает как размер вознаграждения за аудиторскую проверку, так и размер и характер вознаграждений за неаудиторские услуги.

Деятельность предприятий в течение года

Обзор работы предприятий в течение года, а также результаты их деятельности приведены на стр. 20–27.

Существенные изменения

Информация о существенных изменениях в положении Группы в течение финансового года представлена на стр. 7–9.

Основные направления деятельности в течение года

Подробная информация об основных направлениях деятельности Группы в течение года, а также о любых существенных изменениях в характере этой деятельности представлена на стр. 4–5, 10–11.

События после отчетной даты

Подробная информация о любых вопросах или обстоятельствах, которые возникли после окончания года и существенно повлияли или могут существенно повлиять на деятельность Группы, а также на результаты этой деятельности или положение Группы в будущем, представлена на стр. 164.

События будущих периодов

Информация о вероятных будущих событиях в операционной деятельности Группы и ожидаемых результатах деятельности представлена на стр. 14–15. Совет директоров считает, что информация, раскрытая в Стратегическом отчете на стр. 4–37 данного Интегрированного годового отчета, предоставляет акционерам необходимые сведения для оценки результатов деятельности, бизнес-модели и стратегии Группы.

Заключение аудитора

Заключение аудитора Группы о достоверности и справедливом отражении данных о финансовом положении Группы в финансовой отчетности представлено на стр. 120–123.

Заявление о непрерывности деятельности

Заявление директоров о непрерывности деятельности, включая основные допущения, представлено на стр. 114.

Связанные лица и крупные акционеры

Директора раскрывают информацию о наличии заинтересованности, заполняя ежегодные декларации, и незамедлительно уведомляют корпоративного секретаря Компании о любых изменениях степени заинтересованности. Перед каждым заседанием Совета директоров независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании, подтверждают свою независимость, и каждый директор раскрывает информацию в случае наличия у него личной заинтересованности в каких-либо аспектах, подлежащих рассмотрению на заседании Совета директоров.

Информация о связанных сторонах представлена в примечании 30 к консолидированной финансовой отчетности.

Информация о крупных акционерах приведена на стр. 204.

Соблюдение принципов корпоративного управления

Описание структуры и норм корпоративного управления Группы представлено на стр. 88–93.

Перечень вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, и положения о комитетах при Совете директоров представлены в разделе «Корпоративное управление» на веб-сайте Компании. Положения о комитетах пересматриваются не реже одного раза в год.

Подробное описание принципов деловой этики Группы, соответствующей политики и процедур по противодействию коррупции приводится на стр. 65.

Политика переизбрания

В соответствии с Уставом Компании все директора должны переизбираться ежегодно. Полная информация о сроках и условиях назначения директоров без исполнительных полномочий доступна для ознакомления по письменному запросу по юридическому адресу Компании.

Биографические данные директоров приведены на стр. 87. На основании проведенной оценки работы директоров члены Совета директоров и старший независимый директор считают, что каждый директор, избранный или повторно избранный в состав Совета директоров, работает эффективно и демонстрирует ответственное отношение к обязанностям.

Назначение директоров и освобождение от занимаемой должности

Совет директоров имеет право назначить лицо, которое согласно выступать в качестве директора, для заполнения имеющейся вакансии или в качестве дополнительного директора; и в том и в другом случае такое лицо может быть назначено на определенный либо неопределенный срок. Вне зависимости от условий назначения назначенный таким образом директор занимает эту должность только до следующего Годового общего собрания акционеров. Если директор не будет избран повторно на Годовом общем собрании акционеров, то он освобождается от занимаемой должности по окончании собрания.

Компания имеет право освободить любого директора от занимаемой должности на основании решения, принятого простым большинством голосов (вне зависимости от положений Устава Компании или соглашения между Компанией и таким директором, но без ущерба для требования о возмещении убытков за нарушение такого соглашения). Не требуется специального уведомления о таком решении, и ни один директор, освобождаемый от занимаемой должности, не наделен особыми правами на опротестование своего увольнения. Компания вправе заместить директора другим лицом на основании решения, принятого простым большинством голосов.

Гарантии возмещения ущерба директоров

В соответствии с положениями МФЦА (№ 2 от 2017 года) Компания гарантирует каждому директору или другому должностному лицу Компании (за исключением какого-либо лица, должностного или нет, нанятого Компанией в качестве аудитора) возмещение за счет активов Компании ущерба, понесенного из-за небрежности, неисполнения или нарушения своих обязанностей, злоупотребления доверием или иных действий, связанных с деятельностью Компании. Это положение не влияет на другие гарантии возмещения ущерба, на которые имеет право соответствующий директор или должностное лицо.

Пожертвования политическим партиям

Компания не имеет права делать пожертвования политическим партиям, другим политическим организациям либо независимым кандидатам на выборах или нести какие-либо расходы, связанные с политической деятельностью, если такие пожертвования или расходы не утверждены решением акционеров, принятым простым большинством голосов до того, как было сделано такое пожертвование или были понесены соответствующие расходы. В 2023 году такие взносы и пожертвования отсутствовали (в 2022 году также отсутствовали).

Структура капитала

Сведения о структуре акционерного капитала Компании представлены в примечании 29 к финансовой отчетности. Не существует специальных ограничений в отношении размера долевого участия или передачи акций, которые регламентируются Уставом Компании (далее – Устав) и действующим законодательством. Директорам не известно о соглашениях между держателями акций, которые могут привести к ограничению передачи акций или прав голоса.

Изменения в Устав могут быть внесены на основании решения, принимаемого квалифицированным большинством (решения, за которое лично или по доверенности проголосовало на общем собрании Компании три четверти членов, имеющих право голоса). В соответствии с Уставом директора имеют право на выпуск ценных бумаг.

Существует ряд соглашений, которые вступают в силу, изменяются или прекращают действовать после перехода контроля над Компанией, например коммерческие договоры, соглашения о банковских кредитах и программы поощрения сотрудников. Ни одно из них не рассматривается в качестве существенного в плане вероятного воздействия на хозяйственную деятельность Группы. Кроме того, директорам не известно о соглашениях между Компанией и ее директорами или сотрудниками, предусматривающих компенсацию за потерю должности или места работы в результате предложения о поглощении. Сведения о крупных держателях акций Компании приведены на стр. 204.

Сведения о программах поощрения для сотрудников приведены в отчете о вознаграждениях на стр. 108.

Согласно статье 61 Устава Компания может владеть казначейскими акциями.

Предложения по обмену акций

После того как первое предложение по обмену акций¹, объявленное 22 сентября 2022 года, было одобрено акционерами на общем собрании 12 октября 2022 года, Компания выкупила обыкновенные акции в количестве 39 070 838 штук 9 декабря 2022 года и в количестве 2 543 840 штук 11 октября 2023 года в обмен на выпущенные акции в соотношении одна к одной. Данные акции имеют те же права и код ISIN, что и обыкновенные

бездокументарные акции. Первое предложение по обмену акций было завершено 11 октября 2023 года.

5 марта 2024 года, после того как второе предложение по обмену акций², объявленное 23 ноября 2023 года, было одобрено акционерами на общем собрании 8 декабря 2023 года, Компания выкупила обыкновенные акции в количестве 5 082 079 штук в обмен на выпущенные акции в соотношении одна к одной. Данные акции имеют те же права и код ISIN, что и обыкновенные бездокументарные акции. Второе предложение по обмену акций действует и завершится 31 октября 2024 года.

В результате выкупа обмениваемых акций в рамках обоих предложений и выпуска новых акций общее количество голосующих прав Компании не изменилось и составляет 473 645 141 акцию номинальной стоимостью \$0,03, каждая из которых предоставляет право одного голоса. Компании принадлежит 46 696 757 обыкновенных казначейских акций, которые не предоставляют права голоса или экономических прав. Компания намерена аннулировать данные акции при смягчении ограничений, наложенных на Национальный расчетный депозитарий. До этого момента акции будут храниться на казначейских счетах Компании и не будут перевыпущены.

Выпущенный акционерный капитал

По состоянию на 14 марта 2024 года выпущенный акционерный капитал Компании составлял 520 341 898 обыкновенных акций номинальной стоимостью \$0,03, из которых 46 696 757 акций принадлежат Компании в качестве казначейских акций, не предоставляющих права голоса или экономических прав. В течение 2023 года Компания выпустила 2 562 742 акции, из которых:

- 18 902 акции были выпущены в рамках программы поощрения сотрудников;
- 2 543 840 акций были выпущены в рамках первого предложения по обмену акций, и эквивалентное количество акций было переведено в казначейские акции.

Общее количество голосующих прав Компании составляет 473 645 141 обыкновенную акцию без номинала, каждая из которых предоставляет право одного голоса (473 626 239 акций по состоянию на 31 декабря 2022 года).

Дивиденды

Дивиденды за 2023 год не объявлялись. Принимая во внимание недавнее завершение сделки по продаже российских активов, Совет директоров пересмотрит дивидендную политику и сообщит о соответствующих изменениях в 1-м полугодии 2024 года.

Приняв в расчет все аспекты, рассмотренные в течение года, Совет директоров считает, что Интегрированный годовой отчет как единое целое является беспристрастным, сбалансированным, прозрачным и обеспечивает информацию, необходимую акционерам для оценки деятельности Компании, ее бизнес-модели и стратегии.

От имени Совета директоров



Евгений Коноваленко,
старший независимый директор
14 марта 2024 года

¹ Приглашение Компании акционерам, отвечающим установленным условиям, обменять акции, отвечающие установленным условиям, в соответствии с условиями предложения по обмену, изложенными в циркуляре для акционеров, опубликованном 22 декабря 2022 года.
² Приглашение Компании акционерам, отвечающим установленным условиям, обменять акции, отвечающие установленным условиям, в соответствии с условиями предложения по обмену, изложенными в циркуляре для акционеров, опубликованном 23 ноября 2023 года.

Финансовая отчетность

| | |
|--|-----|
| Аудиторское заключение независимого аудитора | 120 |
| Консолидированная финансовая отчетность | |
| Консолидированный отчет о прибылях и убытках | 124 |
| Консолидированный отчет о совокупном доходе | 124 |
| Консолидированный отчет о финансовом состоянии | 125 |
| Консолидированный отчет о движении денежных средств | 126 |
| Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале | 127 |
| Примечания к консолидированной финансовой отчетности | |
| 1. Общие сведения | 128 |
| 2. Основные принципы учетной политики | 130 |
| 3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках | 139 |
| 4. Приобретения и выбытия | 142 |
| 5. Информация по отчетным сегментам | 143 |
| 6. Выручка | 145 |
| 7. Себестоимость реализации | 146 |
| 8. Расходы на добычу | 146 |
| 9. Расходы на переработку | 146 |
| 10. Износ и амортизация производственных активов | 146 |
| 11. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 147 |
| 12. Прочие операционные расходы, нетто | 147 |
| 13. Вознаграждение персонала | 147 |
| 14. Аудиторское вознаграждение | 148 |
| 15. Финансовые расходы | 148 |
| 16. Налог на прибыль | 148 |
| 17. Обесценение внеоборотных активов | 150 |
| 18. Основные средства | 150 |
| 19. Аренда | 151 |
| 20. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия | 152 |
| 21. Материально-производственные запасы | 153 |
| 22. Дебиторская задолженность и прочие финансовые активы | 154 |
| 23. Кредиты и займы | 154 |
| 24. Обязательства по восстановлению окружающей среды | 155 |
| 25. Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | 155 |
| 26. Условные финансовые обязательства | 156 |
| 27. Финансовые инструменты | 156 |
| 28. Управление рисками | 158 |
| 29. Выпущенный капитал | 160 |
| 30. Связанные стороны | 161 |
| 31. Дополнительная информация о движении денежных средств | 162 |
| 32. События после отчетной даты | 164 |
| 33. Дополнительная финансовая информация о продаже российских активов (неаудированные данные) | 165 |

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Polymetal International plc

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Polymetal International plc и его дочерних компаний («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, консолидированного отчета о прибылях и убытках, консолидированного отчета о прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2023 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2023 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Основания для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам раскрывается в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, применимыми к аудиту финансовой отчетности в Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями а также Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

1. Определение единицы, генерирующей денежные средства («ЕГДС»), для Амурского ГМК, и его оценка на предмет обесценения

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита Как указано в примечаниях 3 и 17 к консолидированной финансовой отчетности, Группа пересмотрела ЕГДС и провела соответствующую проверку ЕГДС на предмет обесценения на Амурском ГМК. Пересмотр ЕГДС был обусловлен обновленным производственным планом Амурского ГМК, который предполагает продолжительное использование технологического оборудования актива для переработки концентрата Кызыла после предстоящей продажи АО «Полиметалл», а также концентрата, произведенного на Ведуге, совместном предприятии Группы. Было определено, что по состоянию на 31 декабря 2023 года Амурский ГМК представлял собой отдельную ЕГДС, и по нему было признано обесценение в размере 165 млн. долл. США. Анализ ЕГДС и проведение оценки на предмет обесценения предполагают значительный уровень допущений руководства и, как правило, представляют собой сложный и субъективный процесс. Возмещаемая стоимость Амурского ГМК особенно чувствительна к ключевым макроэкономическим допущениям, включая прогноз цен на металлы и ставку дисконтирования. Кроме того, оценка прогнозируемых операционных и капитальных затрат была сложным процессом и требовала комплексного профессионального суждения.

Что было сделано в ходе аудита В рамках аудита мы:

- получили представление о разработке и внедрении контрольных процедур в отношении анализа ЕГДС и оценки обесценения в соответствии с МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов»;
- получили понимание коммерческого обоснования и намерений руководства, которые привели к пересмотру руководством определения ЕГДС для Амурского ГМК;
- проверили анализ, проведенный руководством в отношении определения ЕГДС, на предмет соответствия требованиям МСФО (IAS) 36;
- привлекли специалистов по оценке с целью анализа методологии оценки обесценения и ключевых исходных допущений, используемых в модели чистой приведенной стоимости, в том числе прогнозных цен на металлы, ставки дисконтирования, производственного профиля, капитальных и операционных затрат, путем выработки разумных независимых интервалов для указанных допущений, а также их сравнения с информацией из внешних источников, где применимо;
- мы оценили точность и полноту информации, раскрытой в консолидированной финансовой отчетности Группы, на соответствие применимым требованиям МСФО.

В результате проведенных аудиторских процедур мы убедились в том, что определение ЕГДС для Амурского ГМК, расчет суммы обесценения, а также соответствующее раскрытие информации выполнены надлежащим образом.

2. Учет отчуждения контролирующей доли в ООО ГРК «Амикан» (Ведуга) и соглашение о совместной деятельности

Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита Как указано в примечаниях 3 и 4 к консолидированной финансовой отчетности, в сентябре 2023 года в результате заключения ряда сделок Группы утратила контроль над ООО ГРК «Амикан» (далее – Амикан), владельцем лицензии на месторождение Ведуга. На текущий момент Группа владеет 49,9% капитала в Амикане, а 50,1% в предприятии принадлежит несвязанной стороне. АО «Полиметалл» также заключило несколько корпоративных соглашений с новым партнером в части совместного финансирования проекта Ведуга и корпоративного управления им. Группа пришла к выводу, что стороны соглашения о совместной деятельности осуществляют совместный контроль над Амиканом. Сделка положительно повлияла на перспективы проекта Ведуга, что привело к восстановлению ранее признанного убытка от обесценения в размере 68 млн. долл. США. Принимая во внимание значительный уровень суждений, ключевой вопрос аудита состоял в надлежащем учете соглашения о совместной деятельности, оценке справедливой стоимости активов и обязательств на дату отчуждения и обоснованности восстановления убытка от обесценения.

Что было сделано в ходе аудита В рамках аудита мы:

- получили представление о разработке и внедрении контрольных процедур в отношении учета значительных корпоративных сделок;
- критически оценили, находится ли Амикан под совместным или единоличным контролем согласно текущей структуре владения и корпоративным соглашениям и соответствуют ли данные соглашения критериям совместной деятельности или совместного предприятия;
- оценили уместность индикаторов убытка от обесценения;
- проверили и критически оценили ключевые допущения и источники информации, используемые руководством при расчете возмещаемой суммы по Амикану;
- критически проанализировали определение балансовой стоимости активов и обязательств Амикана на дату выбытия;
- рассмотрели и оценили раскрытие соответствующей информации в консолидированной финансовой отчетности.

В результате проведенных аудиторских процедур мы убедились в том, что учет сделки, включая восстановление убытка от обесценения, а также раскрытие соответствующей информации выполнены надлежащим образом.

Прочая информация

Директора отвечают за прочую информацию, содержащуюся в годовом отчете, которая не включает в себя консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. Мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Прочие сведения – дополнительная финансовая информация

Директора несут ответственность за подготовку информации, отдельно раскрытой в качестве дополнительной финансовой информации в примечании 33. Указанная информация представлена для целей дополнительного анализа и не является неотъемлемой частью консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, подготовленной в соответствии с МСФО. Данная информация не была включена в объем аудиторских процедур, выполненных в ходе нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и, соответственно, мы не выражаем мнение о ней в какой-либо форме.

Ответственность директоров

Директора несут ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности директора несут ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Наталья Головкина

(ОРНЗ № 21906100034),

Руководитель задания,

Лицо, уполномоченное генеральным директором

на подписание аудиторского заключения от имени

АО ДРТ (ОРНЗ № 12006020384), действующее

на основании доверенности от 20/07/2022

14 марта 2024 года



Консолидированный отчет о прибылях и убытках

| | Примечания | Год, закончившийся | |
|--|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Выручка | 6 | 3 025 | 2 801 |
| Себестоимость реализации | 7 | (1 459) | (1 690) |
| Валовая прибыль | | 1 566 | 1 111 |
| Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 11 | (274) | (311) |
| Прочие операционные расходы, нетто | 12 | (117) | (142) |
| Убыток от обесценения долгосрочных активов | 17 | (126) | (825) |
| Доля в убытке совместных предприятий | 20 | (2) | - |
| Операционная прибыль / (убыток) | | 1 047 | (167) |
| Чистый убыток от курсовых разниц | | (174) | (32) |
| Прибыль / (убыток) от выбытия дочерних предприятий | 4 | 113 | (2) |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | 27 | (8) | (20) |
| Финансовые расходы | 15 | (162) | (119) |
| Финансовые доходы | | 27 | 8 |
| Прибыль / (убыток) до налогообложения | | 843 | (332) |
| Налог на прибыль | 16 | (315) | 44 |
| Прибыль / (убыток) за год | | 528 | (288) |
| Прибыль / (убыток) за год, принадлежащая акционерам материнской компании | | 528 | (288) |
| | | 528 | (288) |
| Прибыль / (убыток) на акцию, \$ | | | |
| Базовая | 29 | 1,11 | (0,61) |
| Разводненная | 29 | 1,11 | (0,61) |

Консолидированный отчет о совокупном доходе

| | Примечания | Год, закончившийся | |
|--|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Прибыль / (убыток) за год | | 528 | (288) |
| Общий совокупный (убыток) / доход, за вычетом налога на прибыль | | (528) | 338 |
| <i>Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков</i> | | | |
| Курсовые разницы от пересчета операций из функциональной валюты в валюту представления | | 17 | - |
| <i>Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков</i> | | | |
| (Убыток) / прибыль от изменения справедливой стоимости инструментов хеджирования | 27 | (8) | 16 |
| Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте | | (592) | 365 |
| Курсовые разницы от внутригрупповых займов, образующих чистые инвестиции в зарубежную деятельность, за вычетом налога на прибыль | | 55 | (43) |
| Итого совокупный доход за год | | - | 50 |
| Итого совокупный доход за год, принадлежащий акционерам материнской компании | | - | 50 |

Консолидированный отчет о финансовом состоянии

| | Примечания | Год, закончившийся | |
|---|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Активы | | | |
| Основные средства | 18 | 2 998 | 3 392 |
| Активы в форме права пользования | 19 | 76 | 131 |
| Гудвилл | | 11 | 14 |
| Инвестиции в совместные и зависимые предприятия | 20 | 129 | 13 |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | 22 | 107 | 31 |
| Прочие долгосрочные финансовые активы | 22 | 9 | 24 |
| Отложенные налоговые активы | 16 | 192 | 142 |
| Долгосрочные материально-производственные запасы | 21 | 115 | 133 |
| Итого долгосрочные активы | | 3 637 | 3 880 |
| Краткосрочные материально-производственные запасы | 21 | 1 178 | 1 057 |
| Предоплаты поставщикам | | 180 | 185 |
| Авансовые платежи по налогу на прибыль | | 46 | 64 |
| Дебиторская задолженность по НДС | | 131 | 148 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 22 | 261 | 103 |
| Прочие финансовые активы категории ОССЧПУ | 22 | 5 | 10 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 31 | 842 | 633 |
| Итого краткосрочные активы | | 2 643 | 2 200 |
| Итого активы | | 6 280 | 6 080 |
| Обязательства и акционерный капитал | | | |
| Краткосрочные кредиты и займы | 23 | (1 005) | (514) |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | 25 | (240) | (270) |
| Задолженность по налогу на прибыль | | (20) | (11) |
| Задолженность по прочим налогам | | (81) | (68) |
| Текущая часть условных обязательств по выплате вознаграждения | 27 | (15) | (9) |
| Краткосрочные обязательства по аренде | 31 | (18) | (25) |
| Итого краткосрочные обязательства | | (1 379) | (897) |
| Долгосрочные кредиты и займы | 23 | (2 220) | (2 512) |
| Условные и отложенные обязательства по выплате вознаграждения | 27 | (29) | (112) |
| Отложенные налоговые обязательства | 16 | (252) | (107) |
| Обязательства по восстановлению окружающей среды | 24 | (69) | (76) |
| Долгосрочные обязательства по аренде | 31 | (52) | (106) |
| Прочие долгосрочные обязательства | | (26) | (28) |
| Итого долгосрочные обязательства | | (2 648) | (2 941) |
| Итого обязательства | | (4 027) | (3 838) |
| Чистые активы | | 2 253 | 2 242 |
| Выпущенный капитал | 29 | - | 2 450 |
| Уставный капитал | 29 | 14 | - |
| Добавочный капитал | 29 | 2 436 | - |
| Резерв по выплатам на основе акций | | 33 | 35 |
| Резерв хеджирования денежных потоков | | 8 | 16 |
| Резерв по пересчету в валюту представления | | (2 063) | (1 543) |
| Нераспределенная прибыль | | 1 825 | 1 284 |
| Итого капитал | | 2 253 | 2 242 |
| Итого обязательства и акционерный капитал | | (6 280) | (6 080) |

Консолидированный отчет о движении денежных средств

| | Примечания | Год, закончившийся | |
|--|------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто | 31 | 575 | 206 |
| Денежные потоки по инвестиционной деятельности | | | |
| Приобретение основных средств | | (679) | (794) |
| Денежные (расходы) / поступления, связанные с приобретением активов | 4 | (24) | 123 |
| Чистые поступления денежных средств от выбытия дочерних предприятий | 4 | 21 | 5 |
| Выданные займы | | (60) | (19) |
| Возврат ранее выданных займов | | 29 | 3 |
| Полученное условное вознаграждение | | 7 | 3 |
| Денежные средства, направленные на инвестиционную деятельность, нетто | | (706) | (679) |
| Денежные потоки по финансовой деятельности | | | |
| Поступление заемных средств | 31 | 1 324 | 3 885 |
| Погашение кредитов и займов | 31 | (944) | (3 029) |
| Погашение обязательств по операционной аренде | 31 | (21) | (18) |
| Приобретение неконтролирующей доли | | – | (24) |
| Погашение условных обязательств по приобретению активов | 31 | – | (27) |
| Денежные средства, полученные от финансовой деятельности, нетто | | 359 | 787 |
| Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов | | 228 | 314 |
| Денежные средства и их эквиваленты на начало года | 31 | 633 | 417 |
| Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты | | (19) | (98) |
| Денежные средства и их эквиваленты на конец года | 31 | 842 | 633 |

Консолидированный отчет об изменениях в акционерном капитале

| | Примечания | Объявленный акционерный капитал \$ млн | Уставный капитал \$ млн | Добавочный капитал \$ млн | Резерв по выплатам на основе акций \$ млн | Резерв хеджирования денежных потоков \$ млн | Резерв по пересчету в валюту представления \$ млн | Нераспределенная прибыль \$ млн | Итого капитал \$ млн |
|---|------------|---|----------------------------|------------------------------|--|--|--|------------------------------------|-------------------------|
| | | | | | | | | | |
| По состоянию на 1 января 2022 года | | 2 450 | – | – | 31 | – | (1 865) | 1 587 | 2 203 |
| Убыток за год | | – | – | – | – | – | – | (288) | (288) |
| Общий совокупный доход, за вычетом налога на прибыль | | – | – | – | – | 16 | 322 | – | 338 |
| Итого совокупный доход / (убыток) | | – | – | – | – | 16 | 322 | (288) | 50 |
| Вознаграждение на основе акций | | – | – | – | 13 | – | – | – | 13 |
| Приобретение неконтролирующей доли | | – | – | – | – | – | – | (24) | (24) |
| Перевод в нераспределенную прибыль | | – | – | – | (9) | – | – | 9 | – |
| По состоянию на 31 декабря 2022 года | | 2 450 | – | – | 35 | 16 | (1 543) | 1 284 | 2 242 |
| Прибыль за год | | – | – | – | – | – | – | 528 | 528 |
| Общий совокупный убыток, за вычетом налога на прибыль | | – | – | – | – | (8) | (520) | – | (528) |
| Итого совокупный (убыток) / доход | | – | – | – | – | (8) | (520) | 528 | – |
| Редомициляция в МФЦА | 29 | (2 450) | 14 | 2 436 | – | – | – | – | – |
| Вознаграждение на основе акций | | – | – | – | 11 | – | – | – | 11 |
| Перевод в нераспределенную прибыль | | – | – | – | (13) | – | – | 13 | – |
| По состоянию на 31 декабря 2023 года | | – | 14 | 2 436 | 33 | 8 | (2 063) | 1 825 | 2 253 |

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

1. Общие сведения

Корпоративная информация

Polymetal International plc (далее – «Компания») – это ведущая группа компаний по добыче золота и серебра в Казахстане и России.

Polymetal International plc является головной материнской компанией Группы. Компания была образована 29 июля 2010 года в форме публичной компании с ограниченной ответственностью согласно Закону о компаниях (о. Джерси). 8 августа 2023 года Компания завершила редомициляцию с о. Джерси в Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА) в Республике Казахстан. Акции Компании котируются на Бирже МФЦА (AIX), которая теперь является основной фондовой биржей Компании, а также на Московской фондовой бирже. Компания провела делистинг с Лондонской фондовой биржи 28 августа 2023 года.

19 мая 2023 года в соответствии с исполнительным указом 14024 за осуществление деятельности в металлургическом и горнодобывающем секторах российской экономики, Государственным департаментом США были введены санкции против АО «Полиметалл», холдинговой компании активов Группы, расположенных на территории Российской Федерации, и ее дочерних предприятий. В связи с этим Совет директоров учредил Специальный комитет, состоящий из независимых директоров без исполнительных полномочий. Комитет занимается вопросами обеспечения полного и всестороннего соблюдения санкционного режима. В отношении Компании и ее дочерних предприятий, зарегистрированных за пределами России, блокирующие санкции не вводились.

В свете произошедших событий и в целях сохранения акционерной стоимости и снижения рисков текущей деятельности Совет директоров и Специальный комитет провели стратегическую оценку всех доступных для Компании опций по прекращению владения АО «Полиметалл» и его дочерними организациями.

Исходя из обстоятельств по состоянию на 31 декабря 2023 года Группа установила, что АО «Полиметалл» и его дочерние предприятия не соответствуют определению выбывающей группы согласно МСФО (IFRS) 5 «Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность».

В феврале 2024 года Группа заключила соглашения для выхода из российских активов путем продажи 100% акций АО «Полиметалл» третьей стороне, АО «Мангазета Плюс», как указано в примечании 32. 16 февраля 2024 года Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США подтвердило, что не будет вводить санкции в отношении лиц, не являющихся гражданами или юридическими лицами США, в том числе Polymetal International plc, из-за их участия в данной сделке или помощи в ее организации. Сделка была завершена 7 марта 2024 года после одобрения акционерами и получения всех необходимых регуляторных разрешений.

Непрерывность деятельности

При оценке способности продолжать деятельность в обозримом будущем Группа учитывала основные риски и неопределенности, свое финансовое положение, источники денежных потоков, ожидаемые результаты коммерческой деятельности, размер заимствований и доступные кредитные средства, свои ожидания по соответствию условиям кредитных договоров, планы и обязательства по капитальным вложениям.

Также при оценке способности Группы продолжать деятельности в обозримом будущем были приняты во внимание санкции, введенные Государственным департаментом США в отношении АО «Полиметалл», дочерней компании Группы, зарегистрированной в Российской Федерации, и плановая продажа российских активов в марте 2024 года, как было указано выше. Группа полагает, что данные события не оказали существенного влияния на ликвидность Группы и ее способность финансировать обязательства.

7 марта 2024 года сделка была одобрена Общим собранием акционеров и после получения необходимых регуляторных разрешений завершена в тот же день.

Для оценки способности продолжать деятельность в обозримом будущем, принимая во внимание волатильность мировой экономики, руководство Группы смоделировало возможный негативный сценарий развития событий в течение последующих 12 месяцев с даты утверждения консолидированной финансовой отчетности за 2023 год. Данный сценарий не является наиболее точным прогнозом, но учитывался Группой при оценке непрерывности деятельности, отражая текущие постоянно изменяющиеся обстоятельства и наиболее существенные и реалистичные макроэкономические изменения, выявленные на дату оценки непрерывности деятельности.

Группа уже приняла меры предосторожности для управления ликвидностью и обеспечения гибкости в будущем. Кроме того, предполагается, что Группа уже адаптировала каналы продаж и цепочки поставок, и Группе будут доступны поступления от чистых денежных потоков. В условиях стресс-сценария на уровне доходов и прибыли Группы может отразиться одновременное снижение цены на золото на 5%, укрепление курса казахстанского тенге на 10% и превышение бюджета капитальных затрат проектов развития на 10%.

На дату составления отчетности Группа располагает денежными средствами в размере \$329 млн и неиспользованными кредитными линиями на сумму \$100 млн (без учета активов, проданных в марте 2024 года), что в сочетании с прогнозируемыми чистыми денежными потоками в соответствии с описанным выше сценарием в течение следующих 12 месяцев считается достаточным для выполнения финансовых обязательств Группы. Согласно прогнозам ни один из ковенантов по займам не будет нарушен в рамках данного сценария. Группа рассчитывает исполнить обязательства по мере наступления сроков их погашения. В качестве мер предосторожности возможно сокращение объемов производства и переменных затрат на добычу, сокращение и отсрочка капитальных затрат, которые не являются существенными.

Таким образом, Совет директоров удовлетворен прогнозами и планами Группы, которые демонстрируют, что с учетом результатов описываемого выше стресс-сценария Группа обладает достаточными ресурсами для ведения бизнеса как минимум в последующие 12 месяцев с даты утверждения консолидированной финансовой отчетности, и, соответственно, целесообразно применять принцип непрерывности деятельности при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

Основа представления отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Данная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципами учета по исторической стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов, которые учитываются по справедливой стоимости на конец отчетного периода, и выплат на основе акций, которые учитываются по справедливой стоимости на дату измерения.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, руководство пересмотрело формат раскрытия финансовой информации, необходимой для оценки результатов деятельности и распределения ресурсов Группы. В связи с этим раскрытие финансовой информации по отчетным сегментам, в том числе раскрытие сравнительной информации, было изменено, как указано в примечании 5.

Группа определила, что начиная с августа 2023 года, после завершения редомициляции Компании с о. Джерси в МФЦА в Казахстане и в результате аккумуляции основных факторов, определяющих выбор функциональной валюты, произошло изменение в фактах и обстоятельствах, указывающее на то, что функциональная валюта Компании и некоторых промежуточных холдинговых компаний изменилась с доллара США на казахстанский тенге. В соответствии с МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» данное изменение учитывается перспективно с 1 августа 2023 года (примечание 2).

Новые стандарты, принятые Группой

- МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», вступивший в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается его досрочное применение.
- Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Формирование суждений о существенности», требующие раскрытия существенных положений учетной политики вместо основных положений учетной политики, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение.
- Поправки к МСФО (IAS) 12, уточняющие, что освобождение от первоначального признания активов и обязательств больше не применяется к операциям, которые приводят к возникновению равных налогооблагаемых и временных разниц, вступившие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение.
- Поправки к МСФО (IAS) 12 в части международной налоговой реформы (типовые правила второго компонента налоговой реформы (Pillar Two model rules), вводящие временное исключение из учета отложенных налоговых обязательств в МСФО (IAS) 12, которое позволяет не признавать и не раскрывать информацию об отложенных налоговых активах и обязательствах в связи с уплатой налогов на прибыль в рамках внедрения типовых правил второго компонента.
- Поправки к МСФО (IAS) 8, заменяющие определение изменений в бухгалтерских оценках определением бухгалтерских оценок, вступившие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2023 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение.

Группа определила, что данные стандарты и интерпретации не оказывают существенного влияния на ее консолидированную финансовую отчетность или данные стандарты и интерпретации не применимы к Группе.

Выпущенные, но не вступившие в силу стандарты

На дату утверждения данной консолидированной финансовой отчетности были выпущены, но еще не вступили в силу следующие поправки:

- поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» в части долгосрочных обязательств с ковенантами, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2024 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IFRS) 16 «Аренда» в части операций продажи с обратной арендой, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2024 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IAS) 7 «Отчет о движении денежных средств» и МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации» в части финансирования поставщиков, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2024 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений обменных курсов валют», требующие раскрытия информации, которая позволит пользователям финансовой отчетности оценить влияние ограничений конвертируемости валюты на финансовую отчетность, вступающие в силу в отношении годовых периодов начиная с 1 января 2025 года или позднее этой даты, при этом допускается их досрочное применение;
- поправки к МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» и МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия» в отношении продажи активов или их передачи в качестве вклада между инвестором и его ассоциированным или совместным предприятием. Дата вступления в силу поправок не была утверждена, однако допускается их досрочное применение.

Группа определила, что существенное влияние данных стандартов и интерпретаций на ее консолидированную финансовую отчетность маловероятно или данные стандарты и интерпретации не применимы к Группе.

2. Основные принципы учетной политики

Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Консолидированная финансовая отчетность Группы включает в себя финансовую отчетность Компании и ее дочерних предприятий начиная с даты фактического установления контроля и до даты фактического прекращения контроля. Предприятие считается контролируемым Компанией, если Компания несет риски в отношении данного объекта инвестиций или имеет права на различную прибыль от участия и может влиять на такую прибыль посредством своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

Доходы и расходы дочерних предприятий, приобретенных или проданных в течение года, включаются в консолидированный отчет о прибылях и убытках начиная с момента их фактического приобретения и до фактической даты продажи соответственно.

При необходимости в финансовую отчетность дочерних предприятий вносятся корректировки для приведения используемых ими принципов учетной политики в соответствие с принципами учетной политики Группы.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности все остатки по расчетам и операциям внутри Группы, а также нереализованные прибыли и убытки, возникающие в результате операций внутри Группы, исключаются.

Изменения долей владения Группы, не приводящие к потере контроля над дочерними предприятиями, учитываются в собственном капитале. Балансовая стоимость долей владения Группы и неконтролирующих долей (НД) в дочернем предприятии корректируется с учетом изменения соотношения этих долей. Любые разницы между суммой, на которую корректируются НД, и справедливой стоимостью уплаченного или полученного вознаграждения, отражаются непосредственно в составе собственного капитала и относятся к доле акционеров материнской компании.

В случае утраты Группой контроля над дочерним предприятием, прибыль или убыток от выбытия рассчитывается как разница между (1) совокупной справедливой стоимостью полученного вознаграждения и справедливой стоимостью оставшейся доли и (2) балансовой стоимостью активов (включая гудвилл) и обязательств дочернего предприятия, а также НД.

Если Группа сохраняет остаточную долю в дочернем предприятии после его продажи, оставшаяся инвестиция будет в соответствующем порядке реклассифицирована в состав инвестиций в зависимые и совместные предприятия и переоценивается по справедливой стоимости через прибыли и убытки. Общая сумма прибыли или убытка, признаваемая на дату утраты контроля над дочерним предприятием, соответствует сумме прибыли или убытка, реализованных при продаже доли в таком дочернем предприятии, и прибыли или убытка, возникающих при переоценке справедливой стоимости оставшейся инвестиции.

Сделки по объединению бизнеса

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов» применяется к сделкам и иным событиям, которые соответствуют определению сделки по объединению бизнеса. При приобретении новых предприятий или активов Группа оценивает, составляют ли приобретаемые активы и обязательства взаимосвязанный комплекс деятельности, возможно ли ведение и управление данным взаимосвязанным комплексом деятельности в качестве бизнеса участником рынка и, таким образом, является ли данная сделка сделкой по объединению бизнеса в соответствии с положениями стандарта.

Гудвилл и обесценение гудвилла

Гудвилл, возникающий при сделках по объединению бизнеса, признается в качестве актива на дату приобретения контроля. Гудвилл рассчитывается как превышение стоимости приобретения, стоимости НД в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее принадлежавшей покупателю доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой) над величиной ее чистых идентифицируемых активов и обязательств на дату приобретения.

Если доля Группы в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов приобретенной компании превышает сумму стоимости приобретения, стоимости НД в приобретенной компании и справедливой стоимости ранее имевшейся у покупателя доли в капитале приобретенной компании (при наличии таковой), такое превышение немедленно признается в качестве дохода от приобретения доли владения по цене ниже справедливой стоимости в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвилл не амортизируется, но рассматривается на предмет его обесценения не реже одного раза в год. Для оценки на предмет обесценения гудвилл распределяется между всеми генерирующими денежные потоки активами Группы (далее – генерирующие единицы), которые предположительно получат выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения генерирующих единиц, среди которых был распределен гудвилл, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой генерирующей единицы. Если возмещаемая стоимость генерирующей единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения в первую очередь относится на уменьшение балансовой стоимости гудвилла данной генерирующей единицы, а затем на прочие активы пропорционально балансовой стоимости каждого актива генерирующей единицы. Убыток от обесценения гудвилла не подлежит восстановлению в последующих периодах.

Возмещаемая стоимость генерирующей единицы определяется исходя из расчета ценности использования. Ценность использования определяется по методу дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применяется к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки, а также к определенным минеральным ресурсам, для которых может быть применен достоверный коэффициент конвертации в доказанные и вероятные запасы руды.

При выбытии дочернего предприятия соответствующий гудвилл учитывается при определении прибыли или убытка от выбытия.

Приобретение лицензии на добычу

Приобретение лицензий на добычу часто осуществляется через юридические лица, которые не ведут операционную деятельность. Поскольку данные юридические лица не являются бизнесом, считается, что такая сделка не отвечает определению объединения компаний и, соответственно, учитывается как приобретение актива. Приобретенные активы учитываются по стоимости приобретения. В случае, если приобретение актива происходило поэтапно, приобретенные активы учитываются как сумма стоимости приобретения первоначальной доли в активе и стоимости дополнительно приобретенной доли.

Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

Зависимым является предприятие, на финансовую и операционную деятельность которого Группа оказывает существенное влияние и которое не является ни дочерним предприятием, ни совместной деятельностью. Существенное влияние предполагает право участвовать в принятии решений, касающихся финансовой и хозяйственной деятельности предприятия, но не предполагает контроля или совместного контроля в отношении такой деятельности. Результаты деятельности, активы и обязательства зависимых компаний включены в консолидированную финансовую отчетность с использованием метода долевого участия.

Соглашение о совместной деятельности – это соглашение, согласно которому две или более стороны осуществляют совместный контроль над деятельностью. Совместный контроль – это оговоренное в соглашении распределение контроля, которое существует только тогда, когда решения в отношении соответствующей деятельности требуют единогласного одобрения сторон, разделяющих контроль.

Совместная деятельность – это соглашение о совместной деятельности, по которому стороны, имеющие совместный контроль, получают права на активы и несут соответствующие обязательства в отношении этого соглашения. Это включает в себя случаи, когда стороны получают прибыль от совместной деятельности через распределение продукции, а не в результате торговых операций. В отношении доли в совместном предприятии Группа признает свою долю в активах и обязательствах, выручку от реализации своей доли продукции и свою долю в любой выручке, полученной в результате продажи продукции, произведенной совместным предприятием, а также свою долю расходов.

Совместное предприятие – это соглашение о совместной деятельности, согласно которому стороны, разделяющие совместный контроль, имеют права на чистые активы совместного предприятия. Такое соглашение учитывается по методу долевого участия.

При заключении нового соглашения о совместной деятельности Группа применяет суждение и оценивает, имеют ли стороны, осуществляющие совместный контроль над деятельностью, права и обязательства, связанные с таким соглашением (совместная деятельность), или права на чистые активы совместной деятельности (совместное предприятие), применяя принципы, приведенные в стандарте. Если совместное соглашение было структурировано через отдельное юридическое лицо, то во внимание принимается его организационно-правовая форма, а также условия контрактного соглашения и, если применимо, другие факты и обстоятельства.

Метод долевого участия

По методу долевого участия вложения в зависимые или совместные предприятия первоначально признаются в консолидированном балансе по стоимости приобретения и впоследствии корректируются с учетом доли Группы в прибыли или убытке и прочем совокупном доходе объекта инвестиций. В случаях, когда доля Группы в убытках объекта инвестиций превышает вложения Группы в такой объект инвестиций, Группа прекращает признавать свою долю в дальнейших убытках. Дополнительные убытки признаются только в случаях, если у Группы возникли юридические или конклюдентные обязательства или если она произвела платежи от имени объекта инвестиций.

Положительная разница между стоимостью приобретения идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств объекта инвестиций и долей Группы в их справедливой стоимости на дату приобретения представляет собой гудвилл, который включается в балансовую стоимость таких вложений. Если доля Группы в чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств превышает стоимость приобретения после переоценки, сумма такого превышения немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках текущего периода.

Для определения необходимости признания убытка от обесценения по вложениям Группы в ассоциированных или совместных предприятиях применяются требования МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия». При наличии индикатора обесценения или при наличии гудвилла с неопределенным сроком полезного использования в балансовой стоимости актива, балансовая стоимость инвестиции (в том числе гудвилл) тестируется на предмет обесценения согласно МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов» как отдельная генерирующая единица путем сопоставления ее возмещаемой стоимости (наибольшего значения из ценности использования и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу) с ее балансовой стоимостью. Признанный убыток от обесценения входит в состав балансовой стоимости инвестиции. Восстановление такого убытка от обесценения признается в соответствии с МСФО (IAS) 36.

Если предприятие Группы ведет операции с объектами ее инвестиций, прибыли и убытки, возникающие по таким сделкам, признаются в консолидированной финансовой отчетности Группы только в пределах доли в зависимом или совместном предприятии, не принадлежащей Группе.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Функциональная валюта и валюта представления отчетности

Функциональная валюта определяется для каждого из предприятий Группы как валюта основной экономической среды, в которой оно функционирует. Для всех российских компаний функциональной валютой является российский рубль. Функциональной валютой предприятий Группы, расположенных на территории Казахстана (АО «Варваринское», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», ТОО «Inter Gold Capital», ТОО «Комаровское горное предприятие»), является казахстанский тенге.

Группа определила, что начиная с августа 2023 года, после завершения редомициляции Компании с о. Джерси в МФЦА в Казахстане и в результате аккумуляции основных факторов, определяющих выбор функциональной валюты, произошло изменение в фактах и обстоятельствах, связанных с предприятиями материнской компании (Polymetal International plc) и ее некоторых промежуточных холдинговых компаний, указывающее на то, что функциональная валюта данных компаний изменилась с доллара США на казахстанский тенге.

В соответствии с МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» данное изменение учитывается перспективно с 1 августа 2023 года.

Группа приняла решение представлять консолидированную финансовую отчетность в долларах США, так как руководство полагает, что данная валюта наиболее удобна для международных пользователей консолидированной финансовой отчетности, поскольку она является стандартной валютой представления отчетности в горнодобывающей отрасли. Перевод данных, содержащихся в финансовой отчетности предприятий Группы, из функциональных валют в валюту представления отчетности осуществляется в соответствии со следующими принципами:

- все активы и обязательства пересчитываются по курсу, действующему на конец каждого отчетного периода;
- все доходы и расходы пересчитываются по средним обменным курсам за периоды представления, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок;
- возникающие курсовые разницы признаются в прочем совокупном доходе и представляются как эффект пересчета в валюту представления отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты в отчете об изменениях в акционерном капитале;
- остатки денежных средств на начало и конец каждого отчетного периода, представленные в консолидированном отчете о движении денежных средств, пересчитываются по обменным курсам, действовавшим на соответствующие даты. Все данные по денежным средствам пересчитываются по средним обменным курсам за соответствующие периоды представления отчетности, за исключением существенных сделок, которые пересчитываются по обменным курсам на дату совершения соответствующих сделок. Возникающие курсовые разницы (при наличии) отражаются по строке «Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты».

При выбытии зарубежной деятельности (то есть при продаже всей доли Группы в зарубежной деятельности или утрате контроля над дочерним предприятием, совместного контроля над совместным предприятием или значительного влияния на зависимое предприятие, включающее зарубежную деятельность) все накопленные в составе капитала курсовые разницы, относящиеся к акционерам Компании, реклассифицируются в состав прибыли и убытка.

В случае частичного выбытия, не повлекшего за собой утрату контроля над дочерним предприятием, включающим зарубежную деятельность, пропорциональная доля накопленных курсовых разниц пересчитывается на новую величину неконтролирующих долей владения и не отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Во всех остальных случаях частичного выбытия (то есть сокращения вложений Группы в зависимые предприятия или совместные предприятия, не ведущего к утрате Группой значительного влияния или совместного контроля) пропорциональная доля накопленных курсовых разниц реклассифицируется и отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Гудвилл и корректировки справедливой стоимости по идентифицируемым приобретенным активам и обязательствам, возникающие при приобретении зарубежной деятельности, рассматриваются как активы и обязательства по зарубежной деятельности и пересчитываются по обменному курсу на конец каждого отчетного периода. Возникающие курсовые разницы признаются в составе капитала.

Группа пересчитывает доходы и расходы в валюту представления отчетности по месяцам согласно среднемесячному обменному курсу. В 2023 и 2022 годах при подготовке консолидированной финансовой отчетности использовались следующие обменные курсы:

| | Российский рубль / доллар США | Казахстанский тенге / доллар США |
|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 31 декабря 2023 года | | |
| Конец периода | 89,69 | 454,56 |
| Средний курс | 85,25 | 456,24 |
| Максимальный среднемесячный курс | 97,04 | 476,43 |
| Минимальный среднемесячный курс | 69,23 | 445,25 |
| 31 декабря 2022 года | | |
| Конец периода | 70,34 | 462,65 |
| Средний курс | 68,55 | 460,85 |
| Максимальный среднемесячный курс | 104,08 | 499,75 |
| Минимальный среднемесячный курс | 57,27 | 431,82 |

Российский рубль и казахстанский тенге не являются свободно конвертируемыми валютами за пределами Российской Федерации и Казахстана и, соответственно, пересчет активов и обязательств в доллары США в целях представления данной консолидированной финансовой отчетности, не означает, что Группа сможет в будущем реализовать активы и погасить обязательства по пересчитанным значениям.

Операции в иностранной валюте

Операции, выраженные в валютах, отличных от функциональной валюты предприятия (далее – иностранные валюты), отражаются по курсам, действовавшим на дату совершения операций. Все денежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по обменному курсу, действовавшему на отчетную дату. Неденежные статьи, учитываемые по первоначальной стоимости, пересчитываются по курсу на дату совершения операции. Неденежные статьи, учитываемые по справедливой стоимости, пересчитываются по курсу, действовавшему на последнюю дату определения справедливой стоимости. Курсовые разницы, возникающие в результате изменения курсов валют, отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках. Курсовые разницы, вызванные денежными статьями, которые являются частью внутрикорпоративных чистых инвестиций в иностранные предприятия, отражаются в консолидированной финансовой отчетности в составе резерва по пересчету иностранной валюты.

Основные средства

Горно-металлургические основные средства

Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, включают затраты на приобретение и разработку горно-металлургических активов и прав на разработку месторождений. Основные средства, используемые для добычи и переработки руды, амортизируются до ликвидационной стоимости с использованием метода единицы произведенной продукции, исходя из доказанных и вероятных запасов руды в соответствии с Кодексом JORC, на основе которого составляются планы Группы по добыче руды. Изменения в доказанных и вероятных запасах учитываются перспективно, то есть только для будущих периодов. Амортизация новых горнодобывающих предприятий начисляется с момента готовности актива, используемого для добычи и переработки руды, к промышленной эксплуатации. В отношении объектов основных средств, используемых для добычи и переработки руды, в отношении которых имеется предположение о том, что срок их полезной службы будет меньше срока эксплуатации месторождения, применяется метод амортизации по сроку полезного использования объекта.

Права на разработку месторождений для активов, находящихся в разработке, включаются в активы, связанные с разведкой и добычей. С момента начала производственной фазы права на разработку месторождения переходят в основные средства, используемые для добычи и переработки руды, и амортизируются, как описано ниже.

Объекты незавершенного строительства

Объекты, относящиеся к незавершенному капитальному строительству, оцениваются по себестоимости за вычетом признанного обесценения. Амортизация начисляется с момента готовности актива к использованию по назначению.

Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов

Расходы на геологоразведку и оценку, включая затраты на проведение геофизических, топографических, геологических и иных подобных исследований, относятся на расходы по мере начисления до подтверждения перспективности территории для экономически рентабельной отработки полезных ископаемых на основании оценки минеральных ресурсов. Оценка минеральных ресурсов, подготовленная в соответствии с Кодексом JORC, в дальнейшем публикуется на сайте Группы.

Геолого-разведочные активы, представляющие собой права на пользование недрами, полученными в результате сделок по объединению бизнеса или приобретению актива в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», признаются в результате распределения стоимости приобретения, где это применимо, и отражаются по условной стоимости, равной справедливой стоимости на дату приобретения, или по себестоимости, если сделка классифицирована как приобретение актива.

Согласно МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых» потенциальные признаки обесценения включают в себя: планы руководства по прекращению геолого-разведочной деятельности, отсутствие дальнейших запланированных существенных затрат на геологоразведку, истечение срока действия лицензий на проведение поисковых работ в течение данного периода или в ближайшем будущем либо существование других данных, указывающих на то, что капитализированные затраты не будут возмещены. В конце каждого отчетного периода руководство оценивает, существуют ли такие признаки для капитализированных активов, связанных с разведкой и оценкой запасов.

Активы в стадии разработки

Затраты на разведку и оценку запасов переводятся в состав активов, связанных с разработкой после выявления запасов, пригодных для экономически выгодной добычи, таким образом сначала оцениваются доказанные и вероятные запасы в соответствии с Кодексом JORC, а также готовятся и одобряются соответствующий план и модель горных работы. На момент реклассификации активы, связанные с разведкой и оценкой, оцениваются на предмет возмещаемости на основе подготовленных экономических моделей.

Затраты на удаление перекрывающих и пустых пород для первичного раскрытия рудного тела капитализируются в составе активов, связанных с разработкой запасов, по мере возникновения.

Активы, не используемые для добычи и переработки руды

Амортизация активов, не относящихся к добыче и переработке руды, до ликвидационной стоимости начисляется линейным способом в течение срока их полезного использования. В том случае, если объект основных средств состоит из нескольких компонентов, имеющих различный срок полезного использования, такие компоненты учитываются как отдельные объекты. Способы амортизации, остаточная стоимость и ожидаемые сроки полезного использования пересматриваются как минимум раз в год.

Предполагаемые сроки полезного использования:

| | |
|--|----------------|
| машины и оборудование | от 5 до 20 лет |
| транспортные средства и прочие основные средства | от 3 до 10 лет |

Прибыли и убытки от выбытия основных средств определяются путем сравнения поступлений от выбытия с балансовой стоимостью. Прибыль или убыток отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Затраты на вскрышные работы

При открытой добыче полезных ископаемых необходимо сначала удалять пустую породу, чтобы получить доступ к рудному телу. На стадии разработки рудников эти затраты капитализируются в полном объеме. В то же время Группа несет затраты на вскрышные работы на этапе добычи полезных ископаемых. Считается, что такие затраты могут создавать два вида выгоды, а именно производство запасов (добытой руды) в текущем периоде и/или улучшение доступа к рудному телу, которое будет разрабатываться в будущем.

Если выгода от вскрышных работ в течение фазы производства на месторождении представляет собой облегчение доступа к компоненту рудного тела в будущих периодах, то затраты на вскрышные работы капитализируются при выполнении следующих критериев:

- будущие экономические выгоды (в виде улучшения доступа к рудному телу) являются вероятными;
- компонент рудного тела, доступ к которому будет улучшен, может быть точно идентифицирован;
- затраты, связанные с улучшением доступа к рудному телу, могут быть надежно оценены.

Если соблюдены не все вышеуказанные критерии, то затраты на вскрышные работы будут включены в себестоимость производства металлопродукции (добытой руды). В иных случаях затраты на вскрышные работы, относящиеся к превышению текущего коэффициента вскрыши над среднеплановым коэффициентом вскрыши на всем сроке жизни такого компонента, учитываются как внеоборотный актив и представлены в составе основных средств в качестве отдельного класса активов.

Оценочные запасы руды

Оценочный объем доказанных и вероятных запасов руды отражает запасы, которые могут быть извлечены на известных месторождениях в будущем на законных основаниях с экономической выгодой. Группа оценивает запасы полезных ископаемых в соответствии с Кодексом JORC.

Обесценение основных средств

Основные средства рассматриваются на предмет возмещаемости при появлении признаков обесценения или восстановления обесценения. В случае обнаружения таких признаков балансовая стоимость соответствующего актива сравнивается с оценочной возмещаемой стоимостью с целью определения размера убытка от обесценения или его восстановления (если таковой имеется). В тех случаях, когда невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, Группа оценивает возмещаемую стоимость генерирующей единицы, к которой относится такой актив.

Единица, генерирующая денежные потоки (генерирующая единица), – наименьшая идентифицируемая группа активов, которая генерирует денежные потоки, в значительной степени независимые от денежных поступлений от других активов или групп активов. Активы группируются в генерирующие единицы, если невозможно оценить возмещаемую стоимость отдельного актива, когда:

- актив создает потоки денежных средств, в значительной мере зависящие от поступлений, генерируемых другими активами;
- ценность использования актива не может быть оценена как близкая по значению к его справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу (например, когда будущими денежными потоками от непрерывного использования актива нельзя пренебречь).

Возмещаемая стоимость – это наибольшее значение из справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие и ценности использования. Ценность использования определяется с помощью метода дисконтированных денежных потоков (ДДП), после вычета налога на прибыль. Метод ДДП применялся к оценочному объему доказанных и вероятных запасов руды, которые планируются для разработки, а также к определенным минеральным ресурсам, для которых может быть применен достоверный коэффициент конвертации в доказанные и вероятные запасы руды.

Если возмещаемая стоимость актива (или генерирующей единицы) оказывается ниже его балансовой стоимости, балансовая стоимость этого актива (или генерирующей единицы) уменьшается до возмещаемой стоимости. Убыток от обесценения немедленно признается как расход в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

В случаях, когда убыток от обесценения впоследствии восстанавливается, балансовая стоимость актива (или генерирующей единицы) увеличивается до суммы, полученной в результате новой оценки его возмещаемой стоимости, но только в той степени, чтобы новая балансовая стоимость не превышала первоначальную балансовую стоимость, которая была бы определена, если бы не был отражен убыток от обесценения в предыдущие периоды. Убыток от обесценения может быть в последующем восстановлен, если в оценках, использованных для определения возмещаемой стоимости актива, произошли изменения с момента последнего признания убытка от обесценения.

Восстановление убытка от обесценения немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Материально-производственные запасы

Запасы металлопродукции

Материально-производственные запасы, в том числе запасы добытой руды, металлы в концентрате и незавершенное производство, сплав доре и аффинированный металл, отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости производства и чистой стоимости возможной реализации. Себестоимость производства определяется как сумма прямых и косвенных затрат, понесенных в процессе приведения материально-производственных запасов в их текущее состояние и доставки к месту нахождения. Незавершенное производство, концентраты металлов, сплав доре и металл для аффинажа оцениваются по средней производственной себестоимости на соответствующей стадии производства (затраты распределяются пропорционально условному металлу, а условный металл рассчитывается на основе текущих рыночных цен на металл). Запасы добытой руды оцениваются по средней стоимости добычи руды. Если запасы добытой руды и незавершенного производства не планируются к дальнейшей переработке в течение 12 месяцев, то они классифицируются как долгосрочные.

Возможная чистая стоимость реализации представляет собой предполагаемую цену реализации продукции исходя из форвардных цен на металлы для материально-производственных запасов, которые планируется реализовать в течение 12 месяцев, и фиксированных долгосрочных цен на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов, за вычетом предполагаемых затрат на завершение производства и реализацию.

Расходные материалы и запасные части

Расходные материалы и запасные части отражаются по наименьшей из двух величин: себестоимости или возможной чистой стоимости реализации. Себестоимость определяется по методу скользящей средневзвешенной себестоимости. Часть расходных материалов и запасных частей, использование которых обоснованно не ожидается в течение одного года, классифицируется в составе долгосрочных активов в консолидированном балансе Группы. Чистая стоимость возможной реализации – это предполагаемая цена продажи за вычетом расходов на выполнение работ и затрат на реализацию, сбыт и рекламу.

Налог на добычу полезных ископаемых

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ) включает в себя налог, подлежащий уплате в Российской Федерации и Казахстане. НДПИ в Российской Федерации и Казахстане рассчитывается на основе стоимости драгоценных металлов, добытых в течение отчетного периода. Стоимость, как правило, определяется исходя из фактической цены продажи драгоценных металлов или, если в течение отчетного периода продаж не было, себестоимости реализации добытых металлов (в Российской Федерации) или среднерыночной цены (в Казахстане) за отчетный период. НДПИ отнесен к затратам на производство и включен в запасы металлопродукции (примечание 7).

Финансовые инструменты

Финансовые активы и финансовые обязательства признаются, когда предприятие Группы становится стороной договорных отношений по соответствующему финансовому инструменту.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости. Транзакционные издержки, напрямую связанные с приобретением или выпуском финансовых активов и финансовых обязательств (кроме финансовых активов и финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки), соответственно, увеличивают или уменьшают справедливую стоимость финансовых активов или финансовых обязательств при первоначальном признании. Транзакционные издержки, напрямую относящиеся к приобретению финансовых активов или финансовых обязательств, отражаемых по справедливой стоимости через прибыли или убытки, отражаются непосредственно в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, которая не имеет значительного компонента финансирования, определяемого в соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями», первоначально оценивается по цене сделки.

Финансовые активы

Все признаваемые финансовые активы учитываются впоследствии целиком по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости в зависимости от классификации финансовых активов. Финансовые активы классифицируются по следующим категориям: финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости или оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) в зависимости от бизнес-модели по управлению финансовыми активами и характером признаков договорных денежных потоков финансового актива.

Торговая дебиторская задолженность без предварительного ценообразования, займы и прочая дебиторская задолженность удерживаются для получения договорных денежных потоков и, следовательно, учитываются по амортизированной стоимости, скорректированной на оценочный резерв под обесценение. Данный оценочный резерв рассчитывается в соответствии с политикой обесценения финансовых активов, описанной ниже.

Торговая дебиторская задолженность, возникающая от продаж золотого, серебряного и медного концентратов с признаками предварительного ценообразования, подвержена риску изменения рыночных цен в будущем, как указано ниже, и, следовательно, содержит встроенный производный инструмент. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 не требуется разделять встроенный производный инструмент и основной договор, вместо этого договорные денежные потоки финансового актива оцениваются в совокупности. Данная торговая дебиторская задолженность имеет признаки договорных денежных потоков, которые представляют собой не только выплату основной суммы и процентов, и, следовательно, измеряется по справедливой стоимости через прибыли и убытки в соответствии с МСФО (IFRS) 9 и не попадает под действие модели ожидаемых кредитных потерь, описанной ниже.

Метод эффективной процентной ставки

Метод эффективной процентной ставки – это метод расчета амортизированной стоимости финансового инструмента и распределения процентных доходов или расходов на соответствующий период. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования расчетных будущих денежных поступлений или платежей (включая все вознаграждения и суммы, выплаченные и полученные сторонами по договору, являющиеся неотъемлемой частью эффективной ставки процента, затраты по оформлению сделки и прочие премии или дисконты) на протяжении ожидаемого времени существования финансового инструмента или, где это уместно, более короткого периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства.

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Обесценение финансовых активов

Группа признает оценочный резерв под обесценение для ожидаемых кредитных потерь по инвестициям в долговые инструменты, которые измеряются по амортизированной стоимости, торговой и прочей дебиторской задолженности, договорным активам, за исключением торговой дебиторской задолженности с предварительным ценообразованием. Сумма ожидаемых кредитных убытков обновляется на каждую отчетную дату, чтобы отразить изменения, которые произошли в кредитном риске после первоначального признания соответствующего финансового инструмента.

Группа всегда признает ожидаемые кредитные убытки для торговой и прочей дебиторской задолженности за весь срок ее существования. Ожидаемые кредитные убытки по этим финансовым активам оцениваются с использованием оценки резервов на основе исторического опыта кредитных потерь Группы, скорректированной на те факторы, которые присущи должникам, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого направления развития условий на отчетную дату, включая временную стоимость денег в тех случаях, когда это применимо.

Для всех прочих финансовых инструментов Группа признает ожидаемые кредитные убытки за весь срок, если кредитный риск значительно увеличился с момента первоначального признания. Однако если кредитный риск по финансовому инструменту значительно не увеличился с момента первоначального признания, то Группа оценивает оценочный резерв по убыткам для такого финансового инструмента по ожидаемым кредитным убыткам за 12 месяцев.

Ожидаемые кредитные убытки за весь срок действия финансового инструмента представляют собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникнут в результате всех возможных событий, которые повлекут за собой обесценение в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента. В то же время ожидаемые кредитные потери за 12 месяцев представляют собой часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок действия финансового инструмента, которые, как ожидается, возникнут в результате событий, которые повлекут за собой обесценение в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Группа списывает финансовый актив, если существует информация, указывающая на то, что должник испытывает серьезные финансовые трудности и что нет реальной перспективы улучшения его положения (например, если идет ликвидация компании-должника или началась процедура банкротства либо в случае торговой дебиторской задолженности, если просрочка составляет более двух лет, вне зависимости от того, какое из этих событий наступит раньше). Списываемые финансовые активы могут все еще подлежать взысканию в рамках процедуры взыскания долгов Группы с учетом мнения юристов в тех случаях, когда это применимо. Любые полученные суммы признаются в составе прибыли и убытков.

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансового актива только тогда, когда истекает срок действия договорных прав на потоки денежных средств от актива или Группа передает финансовый актив и большую часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением активов, другому физическому или юридическому лицу. Если Группа не передает и не сохраняет практически все риски и вознаграждения, связанные с владением финансовым активом, и при этом сохраняет контроль, то она признает оставшуюся долю участия в финансовом активе и сопутствующее обязательство по погашению задолженности, если это требуется. Если Группа сохраняет за собой существенную часть всех рисков и вознаграждений, связанных с владением финансовым активом, она продолжает признавать финансовый актив, а также признает обеспеченный залогом заем в отношении полученного дохода.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства первоначально классифицируются и в дальнейшем учитываются по амортизированной стоимости или ОССЧПУ.

Финансовое обязательство классифицируется и оценивается по ОССЧПУ, если данное обязательство определено как предназначенное для торговли, является производным финансовым инструментом или его эквивалентом при первоначальном признании. Финансовые обязательства категории ОССЧПУ учитываются по справедливой стоимости, и связанные с ними прибыли и убытки, в том числе процентные расходы, признаются в отчете о прибылях и убытках.

Производный инструмент – финансовый инструмент или другой договор в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 9, который обладает всеми указанными далее признаками:

- стоимость финансового инструмента меняется в результате изменения установленной процентной ставки, цены финансового инструмента, цены на металл, обменного курса валют, индекса цен или ставок, кредитного рейтинга или кредитного индекса или другой переменной при условии, что нефинансовая переменная не является специфической для какой-либо из сторон договора. Нефинансовая переменная, являющаяся специфической для какой-либо из сторон договора, не применима в отношении договоров страхования, так как такие договоры не соответствуют определению производного финансового инструмента;
- для его приобретения не требуется первоначальная чистая инвестиция или требуется небольшая первоначальная чистая инвестиция по сравнению с другими видами договоров, которые аналогичным образом подвержены влиянию рыночных факторов;
- расчеты по финансовому инструменту осуществляются на дату в будущем.

Займы и кредиты, представленные финансовыми договорами для безусловного погашения основной суммы долга и процентов по кредитным соглашениям, и прочие финансовые обязательства, в том числе торговая кредиторская задолженность, впоследствии учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Процентные расходы и курсовые разницы, а также любая прибыль или убыток от прекращения признания данных финансовых обязательств отражаются в отчете о прибылях и убытках.

Прекращение признания финансовых обязательств

Группа списывает финансовое обязательство, только когда оно погашено, аннулировано или срок его действия истек. Разница между балансовой стоимостью погашенного или переданного другой стороне финансового обязательства и выплаченным возмещением признается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством активов, подготовка которых к использованию по назначению или для продажи требует значительного времени, включаются в себестоимость таких активов.

Доход, полученный в результате временного инвестирования полученных заемных средств до момента их использования для финансирования затрат на квалифицируемый актив, вычитается из расходов на привлечение заемных средств, подлежащих капитализации.

Прочие затраты по займам отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках за период, к которому они относятся.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные остатки, банковские депозиты и высоколиквидные финансовые вложения со сроком погашения, не превышающим трех месяцев, которые свободно конвертируются в соответствующие суммы денежных средств и риск изменения стоимости которых является незначительным.

Резервы

Резервы признаются, когда у Группы есть существующие обязательства (юридические или конклюдентные), возникшие в результате прошлых событий, и существует высокая вероятность того, что Группа должна будет погасить данные обязательства, и размер таких обязательств может быть надежно оценен.

Величина резерва, признанная в учете, представляет собой наилучшую оценку суммы, необходимой для погашения обязательств, определенную на отчетную дату с учетом рисков и неопределенностей, характерных для данных обязательств. Если величина резерва рассчитывается на основании предполагаемых денежных потоков по погашению обязательств, то резерв определяется как дисконтированная стоимость таких денежных потоков.

Обязательства по восстановлению окружающей среды

Обязательства по восстановлению окружающей среды, затраты по выводу из эксплуатации и рекультивации возникают в случаях, когда состояние окружающей среды оказывается нарушенным в результате разработки и постоянной эксплуатации активов, связанных с добычей и переработкой руды. Для таких затрат, возникающих в связи с закрытием объекта или иными работами по подготовке объектов, создается резерв на сумму дисконтированных денежных потоков до чистой приведенной стоимости с использованием безрисковой процентной ставки, и они капитализируются в начале каждого проекта при возникновении обязательств по данным затратам. Затраты отражаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках в течение срока эксплуатации месторождения через амортизацию актива по строке «Себестоимость реализации» и амортизацию дисконта по строке «Финансовые расходы». На затраты по устранению последующего ущерба окружающей среде, который непрерывно наносится в ходе разработки, создается резерв в размере чистой приведенной стоимости, и они признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках по мере разработки месторождения.

Изменения в оценке обязательств, связанных с выводом объекта из эксплуатации или иными работами по подготовке объектов (возникающих в результате изменения прогнозируемых сроков или суммы денежных потоков или изменения коэффициента дисконтирования), увеличивают или уменьшают стоимость соответствующего актива в текущем периоде. Если сокращение обязательств превышает балансовую стоимость актива, такое превышение немедленно отражается в консолидированном отчете о прибылях и убытках.

Резерв на выполнение обязательств по выводу из эксплуатации переоценивается на конец каждого отчетного периода на предмет изменения в оценках или изменения обстоятельств. Изменения в оценках или изменения обстоятельств включают изменения нормативных или законодательных требований, возросшие обязательства, возникающие в связи с увеличением объемов добычи или разведочных работ, изменение предполагаемых затрат и изменение безрисковой процентной ставки.

Обязательства по вознаграждениям сотрудников

Вознаграждения, выплаченные работникам в отношении услуг, оказанных в отчетном периоде, признаются в качестве расходов в данном отчетном периоде. Группа выплачивает обязательные взносы в государственные социальные фонды, включая пенсионные фонды Российской Федерации и Казахстана, которые относятся на расходы в течение отчетного периода по мере их возникновения.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

2. Основные принципы учетной политики продолжение

Налогообложение

Налог на прибыль включает суммы текущего и отложенного налога. Налог на прибыль рассчитывается в соответствии с законодательством стран, в которых Группа ведет свою деятельность.

Текущий налог

Сумма текущего налога определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за период. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в консолидированном отчете о прибылях и убытках за текущий период, по статьям доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в другие периоды, а также исключает не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения статьи. Обязательства Группы по текущему налогу рассчитываются с использованием ставок налога, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Отложенный налог

Отложенный налог признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства, как правило, отражаются по всем налогооблагаемым временным разницам. Отложенные налоговые активы отражаются по всем вычитаемым временным разницам при условии высокой вероятности наличия в будущем налогооблагаемой прибыли для использования этих временных разниц. Налоговые активы и обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы относятся к гудвиллу или возникают вследствие первоначального признания иных активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнеса), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль.

Отложенные налоговые обязательства в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние предприятия, зависимые предприятия, а также совместную деятельность, признаются в учете, за исключением случаев, когда Группа способна контролировать сроки восстановления временной разницы и существует высокая вероятность того, что данная разница не будет восстановлена в обозримом будущем (предположительно в течение одного года). Отложенные налоговые активы в отношении вычитаемых временных разниц, возникающих из инвестиций в дочерние предприятия, зависимые предприятия и совместную деятельность, признаются при условии высокой вероятности получения налогооблагаемой прибыли в будущем, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидания того, что они будут восстановлены в обозримом будущем.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на конец каждого отчетного периода и уменьшается, если вероятность получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для полного или частичного использования этих активов, более не является высокой.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода. Оценка отложенных налоговых обязательств и активов отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого Группа предполагает на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в отчетности свернуто, если существует юридически закрепленное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, в отношении налога на прибыль, взимаемого одним и тем же налоговым органом, и Группа намеревается произвести расчет на нетто-основе.

Признание текущего и отложенного налогов

Текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о прибылях и убытках, за исключением случаев, когда налог относится к операциям, признанным в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале. В таких случаях текущий и отложенные налоги на прибыль признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно. В случаях, когда текущий и отложенный налоги на прибыль признаются в результате первоначального учета для приобретения бизнеса, этот налоговый эффект учитывается в учете приобретения бизнеса.

Неопределенные налоговые позиции

Резерв по неопределенным налоговым позициям отражается в составе текущего налога, если руководство определяет, что уплата налога налоговому органу является вероятной. Для таких налоговых позиций резерв признается в размере вероятной суммы к уплате налоговому органу. Если в связи с неопределенной налоговой позицией возникает условное налоговое обязательство, по которому не отражается резерв, то Группа раскрывает соответствующие условные обязательства и условные активы согласно МСФО (IAS) 37 «Резервы, условные обязательства и условные активы». Совокупный объем риска в отношении условных обязательств по состоянию на 31 декабря 2023 года раскрыт в примечании 26.

Признание выручки

Группа получает доход из трех основных источников: от продажи золота и серебра в слитках, медного, золотого и серебряного концентратов, а также от продажи сплава доре. Выручка учитывается по справедливой стоимости вознаграждения, которое предприятие ожидает получить по договору с покупателем в обмен на поставленную продукцию, исключая суммы, полученные от третьих сторон, такие как налог на добавленную стоимость (НДС). Группа признает выручку, когда она передает контроль над продукцией покупателю.

Продажа золота и серебра в слитках

Реализация металлов включает в себя продажу аффинированных золота и серебра, которые обычно физически поставляются клиентам в том периоде, в котором они были произведены, а цена их реализации основана на преобладающих ценах на металлы на спотовом рынке.

Выручка от реализации металлов признается в момент передачи контроля над металлом покупателю, что обычно происходит, когда аффинированные золото и серебро принимаются покупателем. После того как покупатель принял металлы, значительные риски и выгоды, связанные с правом собственности, как правило, передаются, и покупатель может управлять использованием металлов и получать практически все оставшиеся выгоды от металлов.

Продажа золотого, серебряного и медного концентратов

Группа продает золотой, серебряный и медный концентраты на условиях определения окончательных цен на основе рыночных котировок в периоде, следующем за датой продажи. Данный период может составлять от одного до четырех месяцев в зависимости от условий договора купли-продажи.

Для поставок в соответствии с условиями Инкотермс «Стоимость, страхование и фрахт» (CIF) и «Стоимость и фрахт» (CFR) признание выручки происходит при погрузке одновременно с переходом контроля над продукцией к покупателю. Согласно условиям Инкотермс «Поставка в место назначения» (DAP) и «Поставка на терминале» (DAT) контроль переходит к покупателю в момент доставки груза в согласованный пункт назначения. Доля концентратов, поставляемых согласно условиям CIF/CFR Инкотермс, незначительна, следовательно, отдельные существенные обязательства по предоставлению услуг по транспортировке грузов и их страхованию не признаются.

Выручка первоначально признается исходя из проведенной Компанией оценки содержания меди, золота и серебра в концентрате и на основании форвардной цены, публикуемой Лондонской ассоциацией участников рынка драгоценных металлов (LBMA) или Лондонской биржей металлов (LME) и скорректированной с учетом конкретных условий соответствующего договора купли-продажи. Выручка отражается с учетом платежей за аффинаж и обработку, которые могут вычитаться при расчете предварительной суммы для выставления счета. Последующие корректировки цен в течение котировального периода не рассматриваются в качестве изменяемого вознаграждения согласно МСФО (IFRS) 15, так как обязательство Группы было исполнено в момент доставки продукции. Торговая дебиторская задолженность, возникающая из продаж золотого, серебряного и медного концентратов с условиями предварительного ценообразования, учитывается в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», как описано выше. Дебиторская задолженность по продажам по предварительным ценам по состоянию на каждую отчетную дату переоценивается по рыночной стоимости на основании форвардной цены за котировальный период согласно условиям договора купли-продажи. Корректировка предварительной цены по рыночной стоимости признается в составе выручки. Условия продажи руды в целом аналогичны указанным выше условиям определения цены золотого, серебряного и медного концентратов.

Сплав доре

Условия продажи сплава доре аналогичны указанным выше условиям определения цены золотого, серебряного и медного концентратов с более короткими котировальными периодами (не более 14 дней).

Выплаты на основе акций

Группа применяет стандарт МСФО (IFRS) 2 «Выплаты на основе акций» для учета вознаграждения на основе акций. В соответствии с МСФО (IFRS) 2 компании должны производить учет вознаграждения сотрудников на основе акций в сумме, равной справедливой стоимости этих вознаграждений на дату их предоставления.

Справедливая стоимость предоставленного вознаграждения признается в составе общехозяйственных, коммерческих и административных расходов с соответствующим увеличением резерва по выплатам на основе акций в течение срока действия соответствующей опционной программы. При реализации права на получение вознаграждения, признаваемые суммы в резерве по выплатам на основе акций относятся на уставный капитал и добавочный капитал.

Прибыль на акцию

Прибыль на одну акцию основана на средневзвешенном количестве обыкновенных акций, находящихся в обращении в соответствующем периоде. Разводненная прибыль на одну акцию рассчитывается по методу казначейских акций, согласно которому прибыль от потенциальной реализации разводняющих опционов на акции, цена исполнения которых ниже среднерыночной цены базовых акций, предполагается использовать для приобретения обыкновенных акций Компании по их среднерыночной цене за соответствующий период.

3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках

В ходе подготовки консолидированной финансовой отчетности руководству необходимо применять допущения и оценки, которые могут оказать существенное влияние на финансовую отчетность. Определение оценок требует применения суждений, основанных на прошлом опыте, текущих и ожидаемых экономических условиях и иной доступной информации.

Оценки и основные допущения пересматриваются на постоянной основе, при этом изменения признаются в том периоде, в котором оценки были пересмотрены, а также в будущих периодах, на которые повлиял пересмотр оценки. Суждения, имеющие более высокую степень неопределенности в оценках или сложности, приведены ниже.

Существенные допущения, использованные при применении учетной политики

Ниже перечислены существенные допущения (помимо оценочных суждений, которые рассматриваются отдельно ниже), принятые в течение года и которые наиболее существенно влияют на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности.

Изменение подхода к определению ЕГДС для Амурского ГМК и его обесценение

Убыток от обесценения оценивается на уровне единиц, генерирующих денежные средства (ЕГДС). Руководство применяет значительные допущения при определении ЕГДС, в особенности в отношении совместных операций и в случаях, когда изменение состава генерирующих единиц может привести к признанию убытков от обесценения. Ранее было установлено, что Амурский ГМК представляет собой общий корпоративный актив в соответствии с МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, Группа определила Амурский ГМК как отдельную ЕГДС в результате изменений в планах использования активов, генерирующих выручку для Амурского ГМК. Такие изменения включают длительную эксплуатацию технологического оборудования Амурского ГМК для переработки концентрата из упорной руды Кызыла по договору толлинга в соответствии с положениями о продаже АО «Полиметалл» (примечания 1 и 32), а также договора по реализации концентрата Ведуги, как указано ниже. Данное допущение применялось при оценке возмещаемой суммы по состоянию на 31 декабря 2023 года, в результате чего сумма убытка от обесценения составила \$165 млн (примечание 17).

3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках продолжение

Признаки обесценения и восстановление убытков от обесценения

При оценке признаков обесценения на уровне ЕГДС Группа анализирует как внешние, так и внутренние источники информации. Рассматриваемые внешние источники информации включают в себя изменения рыночной, экономической и правовой среды, в которой Группа осуществляет свою деятельность, и которые, как правило, находятся вне ее контроля и оказывают влияние на возмещаемую стоимость генерирующих единиц. Рассматриваемые Группой внутренние источники информации включают способы текущего или предполагаемого использования основных средств, связанных с добычей и переработкой руды, а также финансовые и производственные показатели и результаты геологоразведки. К ключевым внешним фактором Группа относит спотовые цены и прогнозы цен на металлы, рыночную ставку доходности, определяющую ставку дисконтирования, и изменения законодательства. Ключевыми внутренними факторами являются выполнение предприятиями производственного плана, состояние рудных запасов и минеральных ресурсов, сроки эксплуатации месторождений, а также результаты геологоразведки.

Для ранее обесцененных активов (кроме гудвилла) должны быть оценены признаки обесценения и восстановления ранее признанного убытка от обесценения. Данные активы отражены на балансе по стоимости, близкой по значению к возмещаемой стоимости на дату последней оценки. Следовательно, любые изменения в операционных и макроэкономических параметрах могут привести к восстановлению обесценения или дополнительному обесценению, если такие признаки были выявлены.

В 2023 году Группа определила, что в связи с обновленными операционными планами и дальнейшим продвижением проекта убыток от обесценения, ранее признанный по Ведуге, должен быть полностью восстановлен (примечание 17). Сумма восстановленного убытка от обесценения составила \$68 млн.

Прочие ранее обесцененные крупные производственные активы включают ЕГДС Нежданинское-Прогноз и Кутын. По состоянию на 31 декабря 2023 года общая балансовая стоимость данных активов составила \$751 млн. Такие внешние факторы, как благоприятные цены на металлы и обменные курсы валют не привели к значительным положительным изменениям в прогнозах финансовых показателей ЕГДС, в связи с чем признаки восстановления ранее признанного убытка от обесценения не были выявлены.

Совместное предприятие Ведуга (ООО ГРК «Амикан»)

В сентябре 2023 года Группа продала долю в ООО ГРК «Амикан» (владелец лицензии на месторождение Ведуга), что привело к утрате контроля над дочерним предприятием (примечание 4). Группа сохранила 49,9% доли в «Амикане», а также заключила несколько корпоративных соглашений с новым акционером в части проектного финансирования, корпоративного управления и операционной деятельности.

Заклячая инвестиционное соглашение, предоставляющее Группе право участия в принятии решений, касающихся финансовой и хозяйственной деятельности объекта инвестиций, а также при заключении соглашения о совместной деятельности с другими сторонами с целью совместного владения определенными активами или проектами развития, Группа должна оценить на основе прав и обязательств сторон по таким соглашениям наличие признаков значительного влияния, контроля, совместной операции или совместного предприятия (соответствующая учетная политика изложена в примечании 2).

Принимая во внимание структуру управления предприятием, было установлено, что соглашение требует единогласного одобрения сторонами, осуществляющими совместный контроль. Предварительное соглашение о покупке золотосодержащего сплава в слитках, произведенного на Амурском ГМК, предусмотренное корпоративным договором, не предполагает наличия у сторон прав на получение существенной части прибыли от использования активов и, следовательно, наличия финансовых обязательств, поскольку механизм ценообразования по данному договору основан на рыночных ценах металла, и корректировки цен осуществляются в соответствии с рыночной практикой без каких-либо дополнительных механизмов финансирования.

Таким образом, Группа сделала вывод, что стороны соглашения о совместной деятельности имеют права на чистые активы совместного предприятия, и, следовательно, деятельность представляет собой совместное предприятие. Инвестиция в совместное предприятие первоначально учитывается по справедливой стоимости на дату сделки (примечание 4).

Учет приобретений

Для определения надлежащего подхода к учету сделок по приобретению Группа применяет суждение и оценивает, является ли сделка приобретением бизнеса, и, следовательно, попадает под действие стандарта МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», или приобретением группы активов, которые не являются бизнесом, и, соответственно, не попадает под действие стандарта МСФО (IFRS) 3. При этом руководство оценивает вводные данные, процессы и результаты приобретаемого актива или компании. Суждение применяется для того, чтобы определить, можно ли управлять совокупностью видов деятельности и активов для целей обеспечения дохода в форме дивидендов, снижения затрат и других экономических выгод непосредственно для инвесторов и других владельцев, членов и участников. Приобретения дочерних предприятий в отчетном году были классифицированы как приобретения активов (примечание 4).

Возмещаемость активов, связанных с разведкой и оценкой запасов

Активы по разведке и оценке включают права на добычу полезных ископаемых и затраты на разведку и оценку, включая затраты на проведение геофизических, топографических, геологических и иных подобных работ. Затраты на геологоразведку и оценку капитализируются в том случае, если руководство оценивает получение будущих экономических выгод как вероятное и на основании результатов геолого-разведочных работ и внутренней оценки минеральных ресурсов определяет, что добыча руды экономически обоснована.

Согласно МСФО (IFRS) 6 «Разведка и оценка запасов полезных ископаемых» потенциальные признаки обесценения включают в себя: планы руководства по прекращению геолого-разведочной деятельности, отсутствие дальнейших запланированных существенных затрат на геологоразведку, истечение срока действия лицензий на проведение поисковых работ в течение данного периода или в ближайшем будущем, либо существование других данных, указывающих на то, что капитализированные затраты не будут возмещены. В конце каждого отчетного периода руководство оценивает, существуют ли такие признаки для капитализированных активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, что требует существенных суждений. В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, Группа признала убыток от обесценения в отношении ряда активов, связанных с геологоразведкой и оценкой, в размере \$29 млн (примечание 17).

Использование оценок

Подготовка финансовой отчетности требует от Группы выработки оценочных значений и допущений, которые влияют на отображение в отчетности сумм активов и обязательств, доходов и затрат, а также условных обязательств на отчетную дату. Определение оценок основано на текущих и ожидаемых экономических условиях, а также на прошлом опыте и соответствующих методах расчета.

Основные источники неопределенности в оценках

Основные источники неопределенности в оценках с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года. Данные источники неопределенности включают в себя прогноз движения денежных средств при проверке активов на обесценение и восстановлении убытка от обесценения, оценку условных обязательств по приобретению активов, расчет чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции и незавершенного производства, оценку рудных запасов и минеральных ресурсов и сроки эксплуатации месторождений, сроки полезного использования производственных и прочих активов, расчет обязательств по восстановлению окружающей среды и оценку возмещаемости отложенных налоговых активов.

Построение моделей дисконтированных денежных потоков выполняется для проверки на обесценение, оценки условных обязательств по приобретенным активам, расчета чистой стоимости возможной реализации запасов металлопродукции и оценки возмещаемости отложенных налоговых активов. Ожидаемые будущие денежные потоки, используемые при построении данных моделей, по своей природе являются трудно прогнозируемыми и могут изменяться с течением времени. На них влияет целый ряд факторов, включая оценку рудных запасов, а также экономические факторы, такие как цены на металлы, валютные курсы, ставки дисконтирования и оценка затрат на производство и будущих капитальных затрат.

- Минеральные ресурсы и рудные запасы: извлекаемые запасы и ресурсы основаны на доказанных и вероятных запасах и ресурсах, существующих на конец года. Запасы и ресурсы включаются в расчет прогнозируемых денежных потоков на основе отчетов о рудных запасах, а также на основе результатов геолого-разведочных работ, которые оцениваются лицами, имеющими соответствующую квалификацию (указаны ниже). Руководство учитывает минеральные ресурсы, скорректированные на определенный коэффициент конвертации, в тех случаях, когда имеется достаточная уверенность в том, что такие ресурсы будут извлечены с экономической выгодой, несмотря на то, что для достижения требуемой степени уверенности для конвертации их в рудные запасы все еще требуется дополнительная оценка.
- Цены на металлы: основаны на последних внутренних прогнозах, сравниваемых с внешними источниками информации. Компания применяет реальные долгосрочные цены на золото и серебро – \$1 900 за унцию в отношении 2024 года, \$1 800 за унцию с 2025 года (в 2022 году: \$1 800 за унцию в отношении 2023 года, \$1 700 за унцию с 2024 года) и \$23 за унцию с 2024 года (в 2022 году: \$20 за унцию в отношении 2023 года, \$21 за унцию с 2024 года) соответственно.
- Курсы обмена иностранных валют: основаны на наблюдаемых спотовых ценах или последних внутренних прогнозах, сопоставимых с внешними источниками информации для соответствующих стран, в которых Группа ведет деятельность. Обменный курс российского рубля к доллару США оценивается на уровне 90 RUB/USD на 2024 год (в 2022 году: 65 RUB/USD на 2023 год, 73 RUB/USD на 2024 год и 75 RUB/USD с 2025 года). Обменный курс казахстанского тенге к доллару США оценивается на уровне 450 KZT/USD на 2024 год и 500 KZT/USD с 2025 года (в 2022 году: 450 KZT/USD на 2023 год, 502 KZT/USD с 2024 года) соответственно.
- Ставки дисконтирования: Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 12,5% для активов Группы в России и 8,7% для активов Группы в Казахстане (в 2022 году – 14,1% для активов Группы в России и 9% для активов Группы в Казахстане). Прогнозные денежные потоки после налогообложения, использованные в оценке ценности использования в моделях по оценке обесценения, дисконтируются по данным ставкам.
- Операционные затраты, капитальные затраты и прочие операционные факторы: допущения по затратам учитывают опыт и ожидания руководства, а также характер и местоположение предприятия и риски, связанные с этим. Исходные допущения по затратам соответствуют связанным с ними допущениям по ценам. Прочие операционные факторы, такие как время выдачи лицензий и разрешений, основаны на наилучших оценках руководства относительно результата неопределенных будущих событий на отчетную дату.

Анализ чувствительности

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, было признано обесценение Амурского ГМК в размере \$165 млн (примечание 17). Возмещаемая сумма была оценена на основании расчета ценности использования.

Сумма обесценения чувствительна к вероятным изменениям определенных ключевых экономических и операционных допущений в течение следующего финансового года, что может привести к увеличению или снижению оценочной возмещаемой стоимости данной единицы, генерирующей денежные потоки.

Руководство проанализировало, приведет ли к дополнительному обесценению обоснованно возможное негативное изменение в каком-либо из ключевых допущений. В таблице ниже обобщены результаты отдельных обоснованно возможных сценариев, приводящих к дополнительным убыткам от обесценения, которые могли быть признаны.

| Сценарий | \$ млн |
|--|--------|
| 10%-ное одновременное снижение цен на золото и серебро в течение срока жизни Амурского ГМК | 73 |
| 10%-ное укрепление обменного курса RUB/USD | 6 |
| 10%-ное увеличение операционных затрат в течение срока жизни Амурского ГМК | 60 |
| 1%-ное увеличение ставки дисконтирования | 26 |

Расчет каждого из описанных выше сценариев был сделан на основе того, что соответствующее ключевое допущение действует изолированно, без учета возможных изменений в плане горных работ и иных решений руководства, которые могли бы быть приняты в ответ на негативные изменения в текущих прогнозах.

Чувствительность сумм обязательств по выплате условного вознаграждения категории ОССЧПУ в размере \$44 млн по состоянию на 31 декабря 2023 года (\$36 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года) и материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации, в размере \$80 млн по состоянию на 31 декабря 2023 года (\$95 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года), к возможным изменениям использованных для оценки допущений не является существенной в связи с несущественностью соответствующих статей отчетности.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

3. Существенные допущения, использованные при применении учетной политики, и основные источники неопределенности в оценках продолжение

Возмещаемость отложенных налоговых активов

Отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и не признаются, когда отсутствует высокая вероятность, что будет получена достаточная налогооблагаемая прибыль для полного или частичного использования отложенного налогового актива. При этом анализе учитываются такие факторы, как оценки будущего производства, прогнозируемых цен на металлы, операционных расходов и будущих капитальных затрат, как описано выше. Если фактические результаты отличаются от этих оценок или если эти оценки будут скорректированы в будущих периодах, это может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и движение денежных средств. Отложенные налоговые активы, возникающие в результате перенесенных на будущее налоговых убытков, а также применимое налоговое законодательство описаны в примечании 16.

Изменение климата

Мы провели оценку климатических рисков и возможностей в рамках раскрытия информации, относящейся к изменению климата, в стратегическом отчете. Меры по адаптации и снижению воздействия на климат, которые могут потребоваться в будущем для минимизации потенциальных физических и переходных рисков изменения климата, могут оказать влияние на финансовую отчетность Группы, в частности, в части активов и обязательств, оцениваемых исходя из будущих денежных потоков.

На подготовку финансовой отчетности Группы повлияли следующие стратегические решения, связанные с климатом:

- инициативы Компании по декарбонизации и зеленой энергетике, рассмотренные и одобренные Советом директоров, были включены в расчет прогнозируемых денежных потоков, подкрепленных оценками возмещаемой стоимости основных средств, если это было сочтено целесообразным;
- обязательство по восстановлению окружающей среды зависит от климатических рисков и возможностей (примечание 24).

В рамках нашей системы климатического менеджмента мы принимаем меры по снижению воздействия на климат и адаптации к изменению климата. Мы уделяем особое внимание возобновляемым источникам энергии, замене углеродоемких видов топлива и инновационным технологиям, чтобы смягчить последствия изменения климата и уменьшить наш углеродный след. Используемые нами меры по адаптации основаны на климатических моделях, которые используются при проектировании, строительстве, эксплуатации и закрытии наших горнодобывающих активов.

На существенные допущения и ключевые оценки, сделанные Группой, в будущем могут повлиять изменения в нашей климатической стратегии или в международных инициативах по декарбонизации. Это может повлечь существенные изменения в финансовых результатах и балансовой стоимости некоторых активов и обязательств в будущих отчетных периодах. По оценкам Группы, на отчетную дату существенного влияния на балансовую стоимость активов и обязательств не было.

4. Приобретения и выбытия

Ведуга (ООО ГРК «Амикан»)

В сентябре 2023 года Группа приняла решение об аннулировании соответствующих колл- и пут-опционов, а также корпоративного договора, заключенного с партнером по совместному предприятию (СП) в отношении 40,6%-ной доли в ООО ГРК «Амикан» («Амикан») (данные по сделке представлены в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2020 года), что позволило создать новое совместное предприятие на базе данного актива. Сторонняя компания приобрела 40,6%-ную долю, ранее принадлежавшую партнеру АО «Полиметалл» по СП. АО «Полиметалл» также продало данной компании 9,5%-ную долю в активе за денежное вознаграждение в размере \$21 млн. В результате этой сделки Группе на текущий момент принадлежит 49,9%-ная доля в Амикане. АО «Полиметалл» также заключило несколько корпоративных соглашений с новым акционером в части проектного финансирования, корпоративного управления и операционной деятельности.

В 2020 году при создании опционов Группа определила, что колл-опцион на покупку 40,6% доли в Амикане является производным инструментом, содержащим потенциальное право голоса, что давало Группе право на получение дохода, связанного с данной долей владения в Амикане. Таким образом, в соответствии с МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» Группа учла опционы на покупку 40,6%-ной доли в Амикане как уже реализованные, консолидировала 100% актива и признала стоимость реализованного опциона в качестве отсроченного обязательства по уплате вознаграждения. На дату выбытия справедливая стоимость отсроченного обязательства по уплате вознаграждения составила \$88 млн и была отражена в качестве вознаграждения, полученного при выбытии актива.

В результате сделки Группа продала 50,1%-ную долю в предприятии. Оставшаяся 49,9%-ная доля отражена по справедливой стоимости, составившей \$110 млн на дату утраты контроля над отчуждаемой долей в соответствии с требованиями МСФО (IFRS) 10. Справедливая стоимость условного вознаграждения была определена на основе вознаграждения, полученного от третьей стороны в обмен на 9,5%-ную долю в Амикане и рассчитанного с использованием модели эксплуатации месторождения.

На основании структуры управления объектом инвестиций, процесса формирования политики и состава совета директоров, Группа определила, что принятие ключевых решений требует единогласного одобрения сторон, осуществляющих контроль, и стороны соглашения о совместной деятельности наделены правами на чистые активы совместного предприятия. Таким образом, Группа определила, что инвестиция должна быть классифицирована как совместное предприятие и в дальнейшем будет учитываться по методу долевого участия.

Финансовый результат данной сделки приведен ниже:

| | \$ млн |
|--|------------|
| Основные средства | 162 |
| Материально-производственные запасы | 22 |
| Прочие активы | 3 |
| Задолженность по налогу на прибыль | (14) |
| Кредиторская задолженность | (3) |
| Внутригрупповые займы и прочая задолженность | (64) |
| Выбывающие чистые активы | 106 |

| | \$ млн |
|---|------------|
| Полученное денежное вознаграждение | 21 |
| Аннулированное отложенное вознаграждение | 88 |
| Справедливая стоимость оставшейся инвестиции | 110 |
| За вычетом выбывающих чистых активов | (106) |
| Прибыль от выбытия дочернего предприятия | 113 |

Прочие приобретения

Прочие приобретения поисковых активов в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, на общую сумму \$52 млн связаны с консолидацией нескольких предприятий, ранее являвшихся совместными, включая проект Баксы в Казахстане (примечание 20), и приобретением нескольких поисковых активов в России. Все сделки представляли собой приобретение активов в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов», так как приобретаемые предприятия не обладают существенными бизнес-процессами, необходимыми для создания прибыли. Перечень приобретенных чистых активов представлен ниже:

| | Баксы \$ млн | ООО «НОРК» \$ млн | ООО «ОГК» \$ млн | ООО «УГК» \$ млн | ООО «ГРК Уенма» \$ млн | Итого \$ млн |
|--|-----------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------------|-----------------|
| Основные средства | 19 | 5 | 3 | 19 | 6 | 52 |
| Прочие чистые активы / (обязательства) | (1) | – | 1 | – | – | – |
| Внутригрупповые займы и прочая задолженность | (5) | (4) | (1) | – | – | (10) |
| Приобретенные чистые активы | 13 | 1 | 3 | 19 | 6 | 42 |
| Стоимость реклассифицированных инвестиций | – | – | 1 | – | – | 1 |
| Уступка прав требования по договорам займа | – | – | – | 17 | – | 17 |
| Денежное вознаграждение | 13 | 1 | 2 | 2 | 6 | 24 |
| Общее вознаграждение | 13 | 1 | 3 | 19 | 6 | 42 |

5. Информация по отчетным сегментам

Операционные сегменты Группы соответствуют тем видам деятельности, которые регулярно оцениваются высшим органом, принимающим операционные решения, при принятии решений о распределении ресурсов и оценке результатов деятельности. Операционные сегменты со схожими экономическими характеристиками объединены в отчетные сегменты.

В мае 2023 года структура управления Группы была изменена в связи с введением Государственным департаментом США санкций против АО «Полиметалл» в соответствии с исполнительным указом 14024. В рамках обособления деятельности российских дочерних компаний Группы для соблюдения санкций управление активами в России делегировано руководителям АО «Полиметалл». Совет директоров и руководство Компании сосредоточили усилия на операционной деятельности активов Группы, расположенных в Республике Казахстан, а также на разделении активов по юрисдикциям (см. примечание 1).

В результате данных изменений руководство Группы пересмотрело формат сегментного раскрытия финансовой информации, необходимой для оценки результатов деятельности и распределения ресурсов. Раскрытие данных на основании юрисдикции активов является более достоверным с точки зрения управления и прогнозирования и в большей степени соответствует новой структуре управления, внутренней отчетности и процедурам. Сравнительная информация была представлена в соответствии с форматом раскрытия, применяемым в текущем году.

По состоянию на 2023 год Группа выделяет два отчетных сегмента:

- Казахстан (АО «Варваринское», ТОО «Комаровское горное предприятие», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»);
- Российская Федерация (включает операционные сегменты «Хабаровск», «Магадан», «Урал» и «Якутия»).

Критерий, который используется руководством Группы и руководителем, принимающим операционные решения для оценки результатов деятельности Группы, – это значение скорректированной EBITDA, которая является альтернативным показателем деятельности.

Принципы учетной политики сегментов соответствуют принципам учетной политики Группы по МСФО. Группа отражает выручку и себестоимость реализации, полученные от ее производственных предприятий, за вычетом межсегментной выручки и себестоимости внутригрупповой реализации руды и концентрата.

Ключевой руководитель, принимающий операционные решения, не оценивает текущие активы и обязательства бизнес-сегментов (за исключением текущих материально-производственных запасов), соответственно, они не раскрываются в данной консолидированной финансовой отчетности. Чистый долг также включен в показатели деятельности, оцениваемые руководителем, принимающим операционные решения. Сверка соотношения скорректированной EBITDA по каждому сегменту к прибыли до налогообложения представлена следующим образом:

5. Информация по отчетным сегментам продолжение

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | | | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года | | |
|--|---|--------------|--------------|---|--------------|--------------|
| | Казахстан | Россия | Итого | Казахстан | Россия | Итого |
| Выручка от продаж внешним покупателям | 893 | 2 132 | 3 025 | 933 | 1 868 | 2 801 |
| Себестоимость реализации, за исключением амортизации, износа и снижения стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости возможной реализации | 378 | 833 | 1 211 | 340 | 1 015 | 1 355 |
| Себестоимость реализации | 442 | 1 017 | 1 459 | 415 | 1 275 | 1 690 |
| Расходы на амортизацию, включенные в себестоимость реализации | (64) | (190) | (254) | (75) | (197) | (272) |
| Восстановление / (снижение) стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации (Снижение) / восстановление стоимости запасов продукции, не относящейся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации | – | 8 | 8 | – | (65) | (65) |
| Затраты на рекультивацию | – | (2) | (2) | – | 1 | 1 |
| Затраты на рекультивацию | – | – | – | – | 1 | 1 |
| Общие, административные и коммерческие расходы, за исключением амортизации и выплат на основе акций | 58 | 198 | 256 | 47 | 241 | 288 |
| Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | 71 | 203 | 274 | 62 | 249 | 311 |
| Амортизация, включенная в общие, административные и коммерческие расходы | (2) | (5) | (7) | (2) | (8) | (10) |
| Выплаты на основе акций | (11) | – | (11) | (13) | – | (13) |
| Прочие операционные расходы, за исключением доначисления налога | 18 | 80 | 98 | 30 | 111 | 141 |
| Чистые прочие операционные расходы | 18 | 99 | 117 | 32 | 110 | 142 |
| Резерв по сомнительной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам | – | (19) | (19) | – | 1 | 1 |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | – | – | – | (2) | – | (2) |
| Доля в убытке зависимых и совместных предприятий | – | 2 | 2 | – | – | – |
| Скорректированная ЕБИТДА | 439 | 1 019 | 1 458 | 516 | 501 | 1 017 |
| Расходы на амортизацию | 66 | 195 | 261 | 77 | 205 | 282 |
| Затраты на рекультивацию | – | – | – | – | (1) | (1) |
| Снижение / (восстановление) стоимости запасов, не относящихся к металлопродукции, до чистой стоимости возможной реализации | – | 2 | 2 | – | (1) | (1) |
| (Восстановление) / снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации | – | (8) | (8) | – | 65 | 65 |
| Обесценение долгосрочных активов, чистый эффект | 16 | 110 | 126 | – | 825 | 825 |
| Выплаты на основе акций | 11 | – | 11 | 13 | – | 13 |
| Резерв по безнадежной задолженности и ожидаемым кредитным убыткам | – | 19 | 19 | – | (1) | (1) |
| Дополнительные начисления налогов, штрафы и пени | – | – | – | 2 | – | 2 |
| Операционная прибыль / (убыток) | 346 | 701 | 1 047 | 424 | (591) | (167) |
| Чистый убыток от изменения курса валют | – | – | (174) | – | – | (32) |
| Прибыль / (убыток) от выбытия дочерних предприятий | – | – | 113 | – | – | (2) |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | – | – | (8) | – | – | (20) |
| Финансовые расходы | – | – | (162) | – | – | (119) |
| Финансовые доходы | – | – | 27 | – | – | 8 |
| Прибыль / (убыток) до налогообложения | – | – | 843 | – | – | (332) |
| Налог на прибыль | – | – | (315) | – | – | 44 |
| Прибыль / (убыток) за год | – | – | 528 | – | – | (288) |
| Текущие запасы металлопродукции | 171 | 647 | 818 | 111 | 594 | 705 |
| Текущие запасы продукции, не относящиеся к металлопродукции | 62 | 298 | 360 | 46 | 306 | 352 |
| Внеоборотные активы по сегментам: | | | | | | |
| Основные средства, чистые | 810 | 2 188 | 2 998 | 696 | 2 696 | 3 392 |
| Гудвилл | – | 11 | 11 | – | 14 | 14 |
| Долгосрочные материально-производственные запасы | 41 | 74 | 115 | 34 | 99 | 133 |
| Инвестиции в зависимые предприятия | 6 | 123 | 129 | – | 13 | 13 |
| Итого активы по сегментам | 1 090 | 3 341 | 4 431 | 887 | 3 722 | 4 609 |
| Поступления внеоборотных активов | | | | | | |
| Основные средства | 150 | 606 | 756 | 108 | 775 | 883 |
| Приобретения активов | 19 | 33 | 52 | – | 49 | 49 |
| Итого обязательства по сегментам | | | | | | |
| Чистый долг | (174) | (2 209) | (2 383) | (277) | (2 116) | (2 393) |

6. Выручка

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | | | |
|---------------------|---|----------------------------------|--|--------------|
| | Отгружено (неаудированные данные) | К оплате (неаудированные данные) | Средняя цена за унцию/тонну, подлежащую оплате (неаудированные данные) | Выручка |
| | | | | \$ млн |
| Золото, тыс. унций | 1 438 | 1 400 | 1 886 | 2 640 |
| Серебро, тыс. унций | 17 461 | 16 595 | 21,9 | 383 |
| Медь, т | 3 037 | 2 693 | 8 168 | 22 |
| Итого | | | | 3 025 |
| | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года | | | |
| | Отгружено (неаудированные данные) | К оплате (неаудированные данные) | Средняя цена за унцию/тонну, подлежащую оплате (неаудированные данные) | Выручка |
| | | | | \$ млн |
| Золото, тыс. унций | 1 408 | 1 376 | 1 738 | 2 392 |
| Серебро, тыс. унций | 18 973 | 18 542 | 20,7 | 383 |
| Медь, т | 3 810 | 3 399 | 7 650 | 26 |
| Итого | | | | 2 801 |

Средства, отнесенные на счет выручки за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, включают выручку от продаж крупнейшим заказчикам Группы, чья доля в общей выручке составила не менее 10% от общей суммы в размере \$547 млн, \$357 млн и \$292 млн (в 2022 году: \$754 млн, \$446 млн, \$452 млн и \$233 млн).

Ниже представлен географический анализ продаж по направлениям:

| | Год, закончившийся | |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Продажи на территории Российской Федерации | 1 251 | 296 |
| Продажи в Азию | 969 | 1 284 |
| Продажи в Казахстан | 805 | 1 205 |
| Продажи в Европу | – | 16 |
| Итого | 3 025 | 2 801 |

Ниже представлен анализ выручки по видам продукции в соответствии с основными принципами учетной политики, приведенными в примечании 2.

| | Год, закончившийся | |
|-------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Металлы в слитках | 1 582 | 1 104 |
| Концентрат | 865 | 915 |
| Сплав доре | 547 | 754 |
| Руда | 31 | 28 |
| Итого | 3 025 | 2 801 |

7. Себестоимость реализации

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Денежные операционные расходы | | |
| Расходы на добычу (примечание 8) | 632 | 741 |
| Расходы на переработку (примечание 9) | 532 | 567 |
| Приобретение металлопродукции у третьих сторон | 127 | 69 |
| НДПИ | 163 | 136 |
| Итого денежные операционные расходы | 1 454 | 1 513 |
| Износ и амортизация производственных активов (примечание 10) | 280 | 324 |
| Затраты на рекультивацию (примечание 24) | – | (1) |
| Итого себестоимость производства | 1 734 | 1 836 |
| Увеличение запасов металлопродукции (Восстановление) / снижение стоимости запасов до возможной чистой стоимости реализации (примечание 21) | (276) | (216) |
| Затраты, связанные с простым производством, и сверхнормативные затраты | 7 | 6 |
| Итого | 1 459 | 1 690 |

8. Расходы на добычу

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Услуги | 283 | 363 |
| Оплата труда | 153 | 175 |
| Расходные материалы и запасные части | 190 | 196 |
| Прочие расходы | 6 | 7 |
| Итого (примечание 7) | 632 | 741 |

9. Расходы на переработку

| | Год, закончившийся | |
|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Расходные материалы и запасные части | 216 | 242 |
| Услуги | 207 | 213 |
| Оплата труда | 104 | 110 |
| Прочие расходы | 5 | 2 |
| Итого (примечание 7) | 532 | 567 |

10. Износ и амортизация производственных активов

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Добыча | 182 | 228 |
| Переработка | 98 | 96 |
| Итого в составе себестоимости производства (примечание 7) | 280 | 324 |
| (За вычетом): затраты, включенные в нереализованные остатки запасов металлопродукции | (26) | (52) |
| Амортизация, включенная в себестоимость реализации | 254 | 272 |

Амортизация операционных активов не включает в себя амортизацию внеоборотных активов, включаемую в общехозяйственные, административные и коммерческие расходы, а также амортизацию активов, используемых в проектах по освоению месторождений, которая была капитализирована.

11. Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы

| | Год, закончившийся | |
|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Оплата труда | 215 | 243 |
| Выплаты на основе акций | 11 | 13 |
| Амортизация | 7 | 10 |
| Услуги | 19 | 15 |
| Прочее | 22 | 30 |
| Итого | 274 | 311 |

12. Прочие операционные расходы, нетто

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Расходы на геолого-разведочные работы | 35 | 62 |
| Социальные выплаты | 34 | 44 |
| Резерв по безнадежной задолженности | 19 | (1) |
| Расходы на инвестиции в особой экономической зоне | 15 | 14 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | 14 | 17 |
| Изменения в оценке обязательств по восстановлению окружающей среды | (7) | (2) |
| Прочие расходы | 7 | 8 |
| Итого | 117 | 142 |

ООО «Омолонская золоторудная компания» и АО «Серебро Магадана» имеют право применять сниженную ставку налога на прибыль в размере 17% и сниженную ставку НДС (60% от стандартной ставки) по операциям в особой экономической зоне Дальнего Востока Российской Федерации. Для получения данной налоговой льготы участники региональной свободной экономической зоны обязаны ежегодно инвестировать 50% от суммы, сэкономленной за счет уменьшения налоговых платежей, в Программу развития особой экономической зоны. В 2023 году данные инвестиции составили \$15 млн (\$14 млн в 2022 году).

Сумма денежных средств, направленных на геолого-разведочную деятельность, составила \$34 млн (\$61 млн в 2022 году).

13. Вознаграждение персонала

| | Год, закончившийся | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Заработная плата | 428 | 500 |
| Затраты на социальное обеспечение | 105 | 115 |
| Выплаты на основе акций | 11 | 13 |
| Итого затраты на выплату заработной платы | 544 | 628 |
| Сверка | | |
| За вычетом капитализированных затрат на выплаты сотрудникам | (45) | (64) |
| За вычетом затрат на выплаты сотрудникам, включенных в нереализованные остатки запасов металлопродукции | (33) | (24) |
| Затраты на выплаты сотрудникам, включенные в себестоимость реализации | 466 | 540 |

Средневзвешенное количество сотрудников в течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, составило 14 564 человека (14 455 человек за год, закончившийся 31 декабря 2022 года).

Информация о вознаграждениях ключевому управленческому персоналу раскрыта в примечании 30.

14. Аудиторское вознаграждение

| | Год, закончившийся | | |
|--|----------------------|-----------------------------------|------------------|
| | 31 декабря 2023 года | 31 декабря 2022 года | |
| | АО ДРТ \$ млн | MacIntyre Hudson Ltd \$ млн | АО ДРТ \$ млн |
| Аудит финансовой отчетности | 0,77 | 0,79 | 0,74 |
| Услуги по проведению полугодовой обзорной проверки финансовой отчетности | 0,27 | 0,35 | 0,44 |
| Прочие неаудиторские услуги, связанные с аудитом | 0,01 | – | 0,01 |
| Итого | 1,05 | 1,14 | 1,19 |

15. Финансовые расходы

| | Год, закончившийся | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Процентные расходы по кредитам и займам | 141 | 94 |
| Амортизация дисконта по обязательству по выплате условного вознаграждения (примечание 31) | 7 | 10 |
| Амортизация дисконта по восстановлению окружающей среды (примечание 24) | 7 | 8 |
| Амортизация дисконта по обязательствам по аренде (примечания 19 и 31) | 7 | 7 |
| Итого | 162 | 119 |

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, процентные расходы по кредитам и займам не включали в себя затраты по займам, которые включены в состав капитализированных затрат по займам в соответствующие активы в размере \$49 млн (\$35 млн в 2022 году). Данные суммы начислены с использованием ставки капитализации по общему портфелю займов в отношении средневзвешенных расходов по таким активам в размере 5,57% (4,53% в 2022 году).

16. Налог на прибыль

Сумма налога на прибыль, признанная в консолидированном отчете о прибылях и убытках, за годы, закончившиеся 31 декабря 2023 и 2022 годов, представлена следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Текущий налог на прибыль | (235) | (164) |
| Отложенный налог на прибыль | (80) | 208 |
| Итого | (315) | 44 |

Сопоставление представленной в консолидированной финансовой отчетности суммы расхода по налогу на прибыль и прибыли до налогообложения, представлено следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Прибыль до налогообложения | 843 | (332) |
| Условный (расход) / доход по налогу на прибыль по установленной ставке 20% | (169) | 66 |
| Эффект от применения пониженной ставки налога в особых экономических зонах и в региональных инвестиционных проектах | 16 | (19) |
| Налоговый эффект удержания налога на внутригрупповые дивиденды у источника выплаты | (161) | 15 |
| Чистая прибыль от курсовых разниц, не облагаемая налогом | 37 | 25 |
| Выбытие дочерних предприятий | 11 | – |
| Эффект от различных налоговых ставок для дочерних предприятий, ведущих деятельность в других юрисдикциях, и налога на сверхприбыль | (7) | 9 |
| Изменение непризнанных отложенных налоговых обязательств | (9) | (14) |
| Процентные расходы, не принимаемые к вычету | (17) | (6) |
| Прочие необлагаемые доходы и невычитаемые расходы | (14) | (27) |
| Корректировки в отношении прошлых периодов | (2) | (5) |
| Итого расходы по налогу на прибыль | (315) | 44 |

Фактический расход по налогу на прибыль отличается от суммы, которая определяется путем применения установленной в Российской Федерации и Казахстане ставки 20% к прибыли до налогообложения, в результате применения налоговых правил соответствующих юрисдикций, которые не разрешают вычеты определенных расходов, включаемых в прибыль до налогообложения.

Группе предоставлен ряд налоговых льгот, в связи с чем эффективная налоговая ставка рассчитывается отдельно для каждого предприятия и составляет от 0 до 20%.

Налоговые риски, связанные с налогом на прибыль

В 2023 и 2022 годах не было выявлено существенных налоговых рисков с высокой степенью вероятности, поэтому резервы по ним не создавались. Руководство оценило условные обязательства, связанные с возможными налоговыми рисками по состоянию на 31 декабря 2023 года (включая налоги и связанные с ними пени и штрафы), в сумме \$38 млн (\$122 млн на 31 декабря 2022 года), которые относятся к налогу на прибыль. Данные налоговые риски обусловлены более жесткой позицией российских налоговых органов в отношении трактовки налогового законодательства, которая прослеживается в нескольких недавних судебных разбирательствах в отношении сторонних компаний. Налоговые проверки могут проводиться в отношении трех и пяти календарных лет, непосредственно предшествовавших году проверки, для компаний в России и Казахстане соответственно. В случае участия компании в региональном инвестиционном проекте на территории России налоговые проверки также могут проводиться в отношении пятилетнего периода, предшествовавшего году проверки. Компания уверена, что выполнила все налоговые обязательства в необходимом объеме на основании своего понимания налогового законодательства, однако вышеперечисленные обстоятельства могут послужить источником дополнительных финансовых рисков для Группы.

Руководство не видит оснований для существенных изменений в оценке налоговых рисков в следующем финансовом году.

Отложенное налогообложение

Отложенный налог возникает в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств в бухгалтерских и налоговых регистрах.

Ниже представлены основные отложенные налоговые активы и обязательства Группы и их изменения за текущий и предшествующий отчетные периоды:

| | Права на пользование недрами \$ млн | Действующие проекты геолого-разведки \$ млн | Заемствованные обязательства \$ млн | Обязательства по восстановлению окружающей среды \$ млн | Налоговые убытки \$ млн | Нераспределенная прибыль \$ млн | Прочее \$ млн | Итого \$ млн |
|---|--|--|--|--|----------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------|
| По состоянию на 1 января 2022 года | (184) | (66) | 18 | 11 | 100 | (22) | 4 | (139) |
| Признано в прибылях и убытках | 88 | 12 | (23) | 1 | 86 | 22 | 22 | 208 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (22) | (9) | 2 | – | 3 | – | (8) | (34) |
| По состоянию на 31 декабря 2022 года | (118) | (63) | (3) | 12 | 189 | – | 18 | 35 |
| Признано в прибылях и убытках | (4) | (17) | 92 | 2 | (39) | (151) | 37 | (80) |
| Выбытие дочерних предприятий | 12 | 10 | (1) | – | (2) | – | (5) | 14 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | 15 | 15 | (23) | (2) | (28) | (1) | (5) | (29) |
| По состоянию на 31 декабря 2023 года | (95) | (55) | 66 | 12 | 119 | (152) | 45 | (60) |

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если Группа имеет на это законное право. Ниже представлен анализ отложенных налоговых активов и обязательств, отраженных в консолидированной финансовой отчетности:

| | Год, закончившийся | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Отложенные налоговые обязательства | (252) | (107) |
| Отложенные налоговые активы | 192 | 142 |
| Итого | (60) | 35 |

Исходя из оценки будущей налогооблагаемой прибыли в Российской Федерации, Группа полагает, что вероятность возмещения признанного отложенного налогового актива, который относится к налоговым убыткам, перенесенным на будущие периоды, в размере \$119 млн по состоянию на 31 декабря 2023 года (\$189 млн в 2022 году) является высокой. Исходя из прогнозов наличия достаточной налогооблагаемой прибыли в период переноса убытков, Группа пришла к заключению, что имеются достаточные доказательства того, что убытки в будущих периодах будут покрыты.

В соответствии с российским налоговым законодательством в части переноса убытков на будущие периоды сумма убытков, переносимых на будущие налоговые периоды, ограничена 50% от налогооблагаемой прибыли в течение налоговых периодов до 2026 года. С 2027 года ограничение будет снято, и в данном периоде станет возможным полное использование убытков, переносимых на будущие периоды, против налогооблагаемой прибыли, то есть убытки, накопленные начиная с 2007 года, могут быть перенесены на неопределенный период до тех пор, пока они не будут полностью использованы.

Группа оценивает будущие налогооблагаемые доходы исходя из величины доказанных и вероятных запасов, которые могут быть разработаны с экономической выгодой. Соответствующие детальные планы ведения горных работ и прогнозы являются достаточным свидетельством того, что Группа планирует генерировать достаточный объем налогооблагаемой прибыли для полной реализации своих отложенных налоговых активов даже в условиях различных стресс-сценариев. Сумма отложенных налоговых активов, которые могут быть реализованы, может уменьшиться в будущем, если будущие налогооблагаемые доходы сократятся из-за переносов срока начала эксплуатации месторождений, сокращения оценочных запасов руды, увеличения обязательств по восстановлению окружающей среды или снижения цен на драгоценные металлы.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

В отношении убытков в размере \$31 млн (\$95 млн в 2022 году) отложенный налоговый актив не признавался, так как Группа оценила как низкую вероятность наличия достаточной будущей налогооблагаемой прибыли, в отношении которой могут быть использованы данные налоговые убытки.

В 2023 году Группы уплатила налог на прибыль, удерживаемый у источника выплаты в размере \$10 млн (\$7 млн в 2022 году) по внутригрупповым дивидендам, выплаченным в течение года. По состоянию на 31 декабря 2023 года Группа признала отложенные налоговые обязательства в размере \$152 млн (отсутствовали по состоянию на 31 декабря 2022 года) в отношении нераспределенной прибыли по некоторым из дочерних компаний Группы, которая будет распределена в виде дивидендов в обозримом будущем (в течение одного года). Отложенные налоговые обязательства, которые подлежали бы уплате по неполученным доходам дочерних компаний Группы, не признаются, если Группа установит, что нераспределенная прибыль дочерних компаний не будет распределяться в обозримом будущем (в течение одного года). Временные разницы, связанные с инвестициями в дочерние компании, для которых отложенные налоговые обязательства не были признаны, составили \$2,3 млрд (\$4,1 млрд в 2022 году).

17. Обесценение внеоборотных активов

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, в результате обновления операционных планов и последующего продвижения проекта Ведуга (ООО «ГРК «Амикан») Группа произвела оценку возмещаемости суммы соответствующей ЕГДС. По результатам оценки признанный ранее убыток от обесценения в размере \$68 млн был полностью восстановлен.

Убыток от обесценения Амурского ГМК на сумму \$165 млн в основном обусловлен выделением актива в отдельную генерирующую единицу в связи с изменениями прогноза использования данного актива (примечание 3). В результате оценки возмещаемости активов, связанных с разведкой и оценкой запасов, Группа признала убыток от обесценения в размере \$29 млн.

Общая сумма признанного нетто убытка от обесценения в размере \$126 млн включает следующее:

| | Амикан \$ млн | Амурский ГМК \$ млн | Викша \$ млн | Большевик \$ млн | Итого \$ млн |
|---|------------------|------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| Основные средства | | | | | |
| Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов | 2 | – | (13) | (16) | (27) |
| Активы в стадии разработки | 8 | – | – | – | 8 |
| Горно-металлургические основные средства | 48 | (29) | – | – | 19 |
| Незавершенное капитальное строительство | 10 | (136) | – | – | (126) |
| Итого | 68 | (165) | (13) | (16) | (126) |

Амикан, Амурский ГМК и Викша относятся к отчетному сегменту «Российская Федерация», а Большевик был включен в сегмент «Казахстан» (примечание 5).

Возмещаемая стоимость единицы, генерирующей денежные потоки, определяется исходя из расчета ценности использования. Процедура оценки на предмет обесценения и соответствующие допущения подробно описаны в примечаниях 2 и 3.

18. Основные средства

| | Активы, связанные с разработ- кой запасов \$ млн | Активы, связанные с разведкой запасов \$ млн | Горно-метал- лургические основные средства \$ млн | Основные средства, не относящиеся к горно-метал- лургическому производству \$ млн | Незавер- шенное строит- ельство \$ млн | Итого \$ млн |
|---|--|--|---|--|--|-----------------|
| Первоначальная стоимость | | | | | | |
| Остаток на 1 января 2022 года | 384 | 74 | 3 343 | 74 | 783 | 4 658 |
| Приобретения | 65 | 19 | 255 | 11 | 533 | 883 |
| Ввод в эксплуатацию | (13) | – | 245 | 2 | (234) | – |
| Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (примечание 24) | – | – | 12 | – | 8 | 20 |
| Приобретения | 29 | 1 | – | – | 19 | 49 |
| Исключено при выбытии дочернего предприятия | – | (8) | (10) | – | – | (18) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | – | (152) | – | (1) | (153) |
| Пересчет в валюту представления отчетности | 35 | (1) | 50 | 6 | 39 | 129 |
| Остаток на 31 декабря 2022 года | 500 | 85 | 3 743 | 93 | 1 147 | 5 568 |
| Приобретения | 47 | 26 | 255 | 7 | 421 | 756 |
| Ввод в эксплуатацию | (282) | (18) | 491 | 2 | (193) | – |
| Изменения в обязательствах по восстановлению окружающей среды (примечание 24) | – | – | 7 | – | (1) | 6 |
| Приобретения (примечание 4) | – | 52 | – | – | – | 52 |
| Выбытия, связанные с выбытием дочерних компаний (примечание 4) | (18) | (4) | (113) | (2) | (36) | (173) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | (16) | (55) | (3) | (17) | (91) |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (82) | (14) | (603) | (23) | (263) | (985) |
| Остаток на 31 декабря 2023 года | 165 | 111 | 3 725 | 74 | 1 058 | 5 133 |

18. Основные средства продолжение

| | Активы, связанные с разработ- кой запасов \$ млн | Активы, связанные с разведкой запасов \$ млн | Горно-метал- лургические основные средства \$ млн | Основные средства, не относящиеся к горно-метал- лургическому производству \$ млн | Незавер- шенное строит- ельство \$ млн | Итого \$ млн |
|---|--|--|---|--|--|-----------------|
| Накопленная амортизация и обесценение | | | | | | |
| Остаток на 1 января 2022 года | – | – | (1 304) | (40) | – | (1 344) |
| Начисления за период | – | – | (345) | (9) | – | (354) |
| Выбытия, связанные с выбытием дочерних компаний (примечание 4) | – | – | 10 | – | – | 10 |
| Обесценение, признанное в течение финансового года (примечание 17) | (334) | (2) | (418) | (4) | (43) | (801) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | – | 148 | – | – | 148 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | 82 | – | 75 | – | 8 | 165 |
| Остаток на 31 декабря 2022 года | (252) | (2) | (1 834) | (53) | (35) | (2 176) |
| Начисления за период | – | – | (297) | (7) | – | (304) |
| Ввод в эксплуатацию | 202 | – | (214) | – | 12 | – |
| Выбытия, связанные с выбытием дочерних компаний (примечание 4) | – | – | 10 | 1 | – | 11 |
| Восстановление обесценения / (обесценение), признанное в течение финансового года (примечание 17) | 8 | (27) | 19 | – | (126) | (126) |
| Выбытия, включая полностью самортизированные месторождения | – | 16 | 52 | 2 | – | 70 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | 35 | 2 | 334 | 13 | 6 | 390 |
| Остаток на 31 декабря 2023 года | (7) | (11) | (1 930) | (44) | (143) | (2 135) |
| Остаточная балансовая стоимость | | | | | | |
| На 31 декабря 2022 года | 248 | 83 | 1 909 | 40 | 1 112 | 3 392 |
| На 31 декабря 2023 года | 158 | 100 | 1 795 | 30 | 915 | 2 998 |

По состоянию на 31 декабря 2023 года активы, относящиеся к горно-металлургическому производству и связанные с разведкой и разработкой запасов, включали права на пользование недрами с остаточной балансовой стоимостью \$621 млн (\$713 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года) и капитализированные затраты на вскрышные работы с остаточной балансовой стоимостью \$262 млн (\$277 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года). Права Группы на разработку месторождений представлены активами, полученными в связи с приобретением дочерних компаний.

Выбывшие и списанные активы включали полностью истощенные месторождения на сумму \$21 млн (\$153 млн и \$121 млн за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, соответственно).

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов Группа не имела основных средств, находящихся в залоге в качестве обеспечения.

19. Аренда

Изменения в активах в форме права пользования за год, закончившийся 31 декабря 2023 года:

| | Год, закончившийся | |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Активы в форме права пользования | | |
| По состоянию на 1 января | 131 | 33 |
| Поступления и модификации договоров аренды | (14) | 122 |
| Амортизация за период | (8) | (8) |
| Выбытия | (10) | (1) |
| Накопленная амортизация выбывших активов | 4 | 1 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (27) | (16) |
| По состоянию на 31 декабря | 76 | 131 |

Представленная в таблице ниже модификация договоров аренды относится к договору аренды ЛЭП, снабжающей электроэнергией производственную площадку Нежданинское, действие которого началось в июле 2022 года. Соответствующее снижение признается в составе активов в форме права пользования.

Изменения в обязательствах по аренде за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, представлены в примечании 31. Информация по срокам погашения обязательств по аренде приведена в примечании 28. Обязательства Группы по переменной части арендного платежа представлены в примечании 26.

19. Аренда продолжение

Группа не учитывает следующие договоры как активы в форме права пользования и обязательства по аренде и относит платежи по таким договорам на расходы по аренде равномерно в течение срока аренды:

- договоры аренды с переменными платежами;
- договоры аренды земельных участков для разведки или использования полезных ископаемых и аналогичных ресурсов;
- краткосрочные договоры аренды, срок действия которых истекает в течение 12 месяцев с даты начала аренды;
- договоры аренды активов с низкой стоимостью (не более \$5 тыс.).

Суммы, признанные в составе прибыли и убытков:

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Расходы по договорам аренды, не попадающим под действие МСФО (IFRS) 16 | 10 | 5 |
| Амортизация дисконта по обязательствам по аренде | 7 | 7 |
| Амортизация активов в форме права пользования | 8 | 8 |
| Итого расходы по договорам аренды | 25 | 20 |

20. Инвестиции в зависимые и совместные предприятия

| | 31 декабря 2023 года | | 31 декабря 2022 года | |
|---|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | Голосующие акции % | Балансовая стоимость \$ млн | Голосующие акции % | Балансовая стоимость \$ млн |
| Доля в зависимых и совместных предприятиях | | | | |
| ООО ГРК «Амикан» (Ведуга) (примечание 4) | 49,9 | 121 | н/п | – |
| Индивидуально несущественные инвестиции | | 6 | | 6 |
| Итого | | 127 | | 6 |
| Займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия | | | | |
| Индивидуально несущественные инвестиции | | 2 | | 7 |
| Итого | | 2 | | 7 |
| Итого инвестиции в зависимые и совместные предприятия | | 129 | | 13 |

Изменения в сумме инвестиций в зависимые и совместные предприятия приведены ниже:

| | Год, закончившийся | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 13 | 28 |
| Убыток от обесценения | – | (24) |
| Справедливая стоимость инвестиции в совместное предприятие (примечание 4) | 110 | 3 |
| Консолидированы как дочерние предприятия (примечание 4) | (11) | – |
| Займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия | 11 | 4 |
| Доля в убытке совместных предприятий | (2) | – |
| Корректировки, связанные с пересчетом валют | 8 | 2 |
| По состоянию на 31 декабря | 129 | 13 |

Сводные данные по инвестициям в зависимые и совместные предприятия

| | 31 декабря 2023 года | | 31 декабря 2022 года | |
|-----------------------------|----------------------|--|--|--|
| | Амикан \$ млн | Несущественные инвестиции \$ млн | Несущественные инвестиции \$ млн | Несущественные инвестиции \$ млн |
| Долгосрочные активы | 364 | 4 | | 13 |
| Краткосрочные активы | 12 | 1 | | 5 |
| Долгосрочные обязательства | (40) | (2) | | (5) |
| Краткосрочные обязательства | (94) | – | | (1) |
| Чистые активы | 242 | 3 | | 12 |

Сверка чистых активов Амикана и инвестиции, признанной в составе консолидированного баланса

| | |
|--|------------|
| Доля Группы | 49,9% |
| Чистые активы | 242 |
| Доля владения Группы | 121 |
| Балансовая стоимость инвестиции | 121 |

21. Материально-производственные запасы

| | Год, закончившийся | |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается по истечении 12 месяцев | | |
| Запасы добытой руды | 51 | 89 |
| Незавершенное производство | 13 | – |
| Золотой, серебряный и медный концентраты | 8 | 10 |
| Расходные материалы и запасные части | 43 | 34 |
| Итого долгосрочные материально-производственные запасы | 115 | 133 |
| Материально-производственные запасы, возмещение которых ожидается в течение следующих 12 месяцев | | |
| Золотой, серебряный и медный концентраты | 324 | 277 |
| Запасы добытой руды | 208 | 229 |
| Незавершенное производство | 146 | 121 |
| Сплав доре | 70 | 55 |
| Металл для аффинажа | 25 | 20 |
| Металл в слитках | 45 | 3 |
| Итого краткосрочные запасы металлопродукции | 818 | 705 |
| Расходные материалы и запасные части | 360 | 352 |
| Итого краткосрочные материально-производственные запасы | 1 178 | 1 057 |

Списание запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации

Группа признала следующие суммы списания и восстановления запасов металлопродукции до чистой стоимости возможной реализации:

| | Год, закончившийся | |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Запасы руды | (6) | (28) |
| Руда в штабелях кучного выщелачивания | 15 | (31) |
| Золотой, серебряный и медный концентраты | (1) | (6) |
| Итого | 8 | (65) |

Ключевые допущения, использованные по состоянию на 31 декабря 2023 года при определении чистой стоимости возможной реализации материально-производственных запасов Группы (в том числе допущения по ценам на металлы для долгосрочных материально-производственных запасов), указаны в разделе «Использование оценок» примечания 3. Для краткосрочных запасов металлопродукции применялись форвардные цены по состоянию на 31 декабря 2023 года: цены на золото и серебро составляли \$2 128 за унцию (\$1 874 в 2022 году) и \$24,8 за унцию (\$24,6 в 2022 году), соответственно.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, Группа признала списание расходных материалов и запасных частей на сумму \$2 млн (восстановление на сумму \$1 млн за год, закончившийся 31 декабря 2022 года).

По состоянию на 31 декабря 2023 года стоимость материально-производственных запасов, отраженных по чистой стоимости реализации, составила \$81 млн (\$95 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года).

22. Дебиторская задолженность и прочие финансовые активы

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | | |
| Займы, предоставленные связанным сторонам (примечание 30) | 64 | – |
| Займы, предоставленные третьим лицам | 23 | 15 |
| Прочие долгосрочные активы | 20 | 16 |
| Итого | 107 | 31 |
| Прочие долгосрочные финансовые активы | | |
| Договоры процентного свопа (примечание 27) | 8 | 16 |
| Условное вознаграждение к получению | 1 | 8 |
| Итого | 9 | 24 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | | |
| Дебиторская задолженность по продаже золотого, серебряного и медного концентратов на условиях предварительного ценообразования | 135 | 54 |
| Прочая задолженность | 121 | 46 |
| Краткосрочные займы выданные | 13 | 8 |
| За вычетом резервов по сомнительным долгам | (8) | (5) |
| Итого | 261 | 103 |
| Прочие финансовые активы по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) | | |
| Краткосрочные условные вознаграждения к получению | 3 | 9 |
| Акции во владении, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки (ОССЧПУ) | 2 | 1 |
| Итого | 5 | 10 |

На 31 декабря 2023 года средний срок погашения дебиторской задолженности по продажам золотого, серебряного и медного концентратов и сплава доре составлял 24 дня (в 2022 году: 20 дней по продажам медного, золотого и серебряного концентратов на фоне незначительной дебиторской задолженности по продажам сплава доре). Проценты на остаток торговой дебиторской задолженности не начисляются. Имеющийся у Группы резерв по сомнительным долгам относится к полностью обесцененной дебиторской задолженности, не связанной с торговой деятельностью.

Условное вознаграждение к получению относится к финансовым инструментам уровня 3 (примечание 27).

23. Кредиты и займы

| | Фактическая процентная ставка | 31 декабря 2023 года | | | 31 декабря 2022 года | | | | | |
|---|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|----------------------|--------------|
| | | Тип ставки | 31 декабря 2023 года | 31 декабря 2022 года | Кратко-срочные \$ млн | Долго-срочные \$ млн | Итого \$ млн | Кратко-срочные \$ млн | Долго-срочные \$ млн | Итого \$ млн |
| Обеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | | | | | | | |
| <i>Деноминированные в долларах США</i> | Фиксированная | 4,32% | 2,68% | 27 | 114 | 141 | 33 | 158 | 191 | |
| Итого обеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | 27 | 114 | 141 | 33 | 158 | 191 | |
| Необеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | | | | | | | |
| <i>Деноминированные в долларах США</i> | Плавающая | 6,74% | 5,69% | 240 | 100 | 340 | 149 | 339 | 488 | |
| <i>Деноминированные в долларах США</i> | Фиксированная | 3,50% | 3,75% | 432 | 274 | 706 | 43 | 1 206 | 1 249 | |
| <i>Деноминированные в евро</i> | Плавающая | 4,32% | 0,98% | 2 | 18 | 20 | 2 | 19 | 21 | |
| <i>Деноминированные в рублях</i> | Плавающая | 17,95% | 9,35% | 20 | 694 | 714 | 132 | 518 | 650 | |
| <i>Деноминированные в рублях</i> | Фиксированная | 13,17% | 8,03% | 19 | 142 | 161 | 3 | 202 | 205 | |
| <i>Деноминированные в юанях</i> | Плавающая | 4,95% | 3,50% | - | 70 | 70 | 69 | 70 | 139 | |
| <i>Деноминированные в юанях</i> | Фиксированная | 5,54% | 5,99% | 265 | 808 | 1 073 | 83 | - | 83 | |
| Итого необеспеченные займы, полученные от третьих сторон | | | | 978 | 2 106 | 3 084 | 481 | 2 354 | 2 835 | |
| Итого займы, полученные от третьих сторон | | | | 1 005 | 2 220 | 3 225 | 514 | 2 512 | 3 026 | |

Банковские кредиты

Группа является заемщиком в ряде кредитных сделок с различными кредиторами. Заимствованные средства представлены перечисленными выше необеспеченными и обеспеченными займами и кредитными линиями.

Движение заемных средств представлено в примечании 31. В 2023 и 2022 годах Группа выполнила все свои долговые обязательства. В таблице ниже представлены сводные данные по срокам погашения задолженности по займам:

| | Год, закончившийся | |
|--------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Менее 1 года | 1 005 | 514 |
| От 1 года до 5 лет | 2 208 | 2 332 |
| Более 5 лет | 12 | 180 |
| Итого | 3 225 | 3 026 |

24. Обязательства по восстановлению окружающей среды

| | Год, закончившийся | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 76 | 54 |
| Изменения в оценке обязательств по восстановлению окружающей среды (примечание 12) | (7) | (2) |
| Обязательства по выводу оборудования из эксплуатации, признанные в составе основных средств (примечание 18) | 6 | 20 |
| Изменение резерва на рекультивацию, признанное в себестоимости (примечание 7) | - | (1) |
| Амортизация дисконта (примечание 15) | 7 | 8 |
| Пересчет в валюту представления отчетности | (13) | (3) |
| По состоянию на 31 декабря | 69 | 76 |

Основные допущения связаны с прогнозируемыми денежными потоками в российских рублях и казахстанских тенге. Оценка обязательств по восстановлению окружающей среды сделана на основе следующих ключевых допущений:

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------------|---------------------|
| Ставки дисконтирования | 10,66%–14,01% | 7,25%–13,61% |
| Ставки инфляции | 4%–8,5% | 4%–14% |
| Предполагаемые даты вывода рудников из эксплуатации | От 1 года до 27 лет | От 1 года до 30 лет |

Применяемые ставки дисконтирования определены на основании ставок государственных облигаций России и Казахстана. Предполагаемые даты вывода рудника из эксплуатации соответствуют моделям сроков эксплуатации месторождений и соответствующих требований лицензий на добычу.

25. Кредиторская задолженность и начисленные обязательства

| | Год, закончившийся | |
|--|--------------------------------|--------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Долгосрочные обязательства | | |
| Долгосрочные роялти к выплате (примечание 31) | 19 | 19 |
| Прочие долгосрочные обязательства | 7 | 9 |
| Итого долгосрочные обязательства | 26 | 28 |
| Краткосрочные обязательства | | |
| Торговая кредиторская задолженность | 121 | 150 |
| Начисленные обязательства | 59 | 69 |
| Резерв на инвестиции в особой экономической зоне (примечание 12) | 15 | 13 |
| Обязательства по оплате труда | 17 | 19 |
| Полученные авансовые платежи | 11 | 6 |
| Краткосрочные роялти к выплате (примечание 31) | 5 | 5 |
| Прочая кредиторская задолженность | 12 | 8 |
| Итого краткосрочные обязательства | 240 | 270 |

В 2023 году средний период погашения обязательств по кредиторской задолженности перед поставщиками товаров и услуг составил 37 дней (в 2022 году – 34 дня). В течение срока оплаты проценты на сумму непогашенной торговой и прочей кредиторской задолженности не начислялись. Группой разработаны процедуры по управлению финансовым риском, включающие бюджетирование и анализ потоков денежных средств и графиков платежей для обеспечения погашения всех подлежащих уплате сумм в течение срока оплаты.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности продолжение

27. Финансовые инструменты продолжение

Балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности, торговой и прочей кредиторской задолженности, а также краткосрочных займов, отражаемых по амортизированной стоимости, примерно равна их справедливой стоимости в связи с коротким сроком их погашения. Долгосрочные займы связанным сторонам (примечание 30) дисконтируются по ставкам, установленным на активных рынках капитала. Оценочная стоимость долгосрочных займов Группы, рассчитанных с помощью рыночной процентной ставки, по которой Группа могла привлечь займы на 31 декабря 2023 года, составила \$2 699 млн (\$2 615 млн в 2022 году), а балансовая стоимость по состоянию на 31 декабря 2023 года составила \$3 225 млн (\$3 026 млн в 2022 году) (примечание 23).

По состоянию на 31 декабря 2023 года несколько договоров процентного свопа на сумму \$8 млн (\$16 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года) признаны в составе долгосрочной дебиторской задолженности и прочих финансовых инструментов. Все договоры процентного свопа, предполагающие выплату платежей по фиксированной и получение платежей по плавающей процентной ставке, определены как инструменты хеджирования денежных потоков для снижения влияния изменения процентных ставок по кредитам и займам на денежные потоки Группы. Так как ключевые параметры договоров процентного свопа и соответствующих им хеджируемых денежных потоков совпадают, Группа провела качественную оценку эффективности хеджирования и ожидает, что изменение стоимости договоров процентного свопа и соответствующих объектов хеджирования будет разнонаправленным при изменении процентных ставок. По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов признаки неэффективности хеджирования не были установлены, в связи с чем изменение справедливой стоимости инструментов хеджирования было отражено в составе прочего совокупного дохода.

Дебиторская задолженность по продаже золотого, серебряного и медного концентратов на условиях предварительного ценообразования

Справедливая стоимость дебиторской задолженности, возникающей по договорам продажи золотого, серебряного и медного концентратов, содержащим механизмы предварительного ценообразования, определяется с использованием соответствующей форвардной котировки биржи, которая является основным активным рынком для данного металла. Таким образом, данная дебиторская задолженность отнесена к уровню 2 иерархии справедливой стоимости.

Методики оценки, используемые для оценки справедливой стоимости финансовых активов и обязательств, отнесенных к уровню 3

Основные исходные данные по финансовым инструментам, отнесенным к уровню 3, применяются для оценки справедливой стоимости условного обязательства по приобретениям активов и условного вознаграждения к получению, представленных различными роялти с чистого дохода (NSR). Такие данные определяются и оцениваются следующим образом:

- В соответствующей модели оценки справедливой стоимости используется ожидаемый объем производства на месторождениях, основанный на сроках их эксплуатации, рассчитанных с учетом оценок минеральных ресурсов и рудных запасов.
- Цены на металлы основаны на последних внутренних прогнозах, сравниваемых с внешними источниками информации. Применяемые цены аналогичны представленным в примечании 3.
- Ставки дисконтирования: Группа использовала реальную ставку дисконтирования после вычета налогов в размере 12,5% (14,1% в 2022 году), как указано в примечании 3. Для модели Монте-Карло, которая включает в себя учет инфляции как волатильной величины, применялась номинальная ставка дисконтирования 15,1% (16% в 2022 году).
- Если размер NSR и роялти к уплате или получению зависит от цен на металлы или обменных курсов, Группа применяет моделирование Монте-Карло, которое учитывает волатильность этих показателей в оценке на основании рыночных цен/курсов, действующих на дату оценки. Моделирование методом Монте-Карло применялось для расчета обязательств по выплате условного вознаграждения по прогнозу и всех условных вознаграждений к получению.

Для модели Монте-Карло применялись следующие ключевые допущения:

| | Цена на дату оценки за унцию/тонну, \$ | Волатильность | Постоянная корреляция с ценой на золото |
|-----------------------|--|---------------|---|
| Золото (за унцию) | 2 062 | 12,15%–15,18% | н/п |
| Серебро (за унцию) | 23,79 | 26,93% | 65,88% |
| Медь (за тонну) | 8 476 | 16,34% | (37,98)% |
| Цинк (за тонну) | 2 641 | 24,89% | 29,53% |
| Обменный курс RUB/USD | 89,6883 | 21,51% | 43,13% |

Руководство полагает, что возможные изменения использованных для оценки допущений не окажут существенного влияния на показатели условного обязательства по выплате вознаграждения и условного вознаграждения к получению.

28. Управление рисками

Управление капиталом

Группа осуществляет управление капиталом, чтобы обеспечить непрерывность своей деятельности и увеличивать прибыль акционеров, путем оптимизации соотношения заемных средств и собственного капитала. Общая стратегия Группы заключается в том, чтобы создавать стоимость для акционеров путем поддержания оптимальной краткосрочной и долгосрочной структуры капитала, снижая стоимость капитала и сохраняя способность отвечать производственным требованиям на постоянной основе, продолжая при этом геолого-разведочную и поисковую деятельность.

Структура капитала Группы включает чистые заемные средства (кредиты и займы, указанные в примечании 23, за вычетом денежных средств и средств в банках, указанных в примечании 31) и собственный капитал Группы, включающий выпущенный капитал, резервы и нераспределенную прибыль.

Подтвержденные кредитные линии Группы ограничены определенными ковенантами, выполнение которых оценивается руководством каждые полгода.

Совет директоров Группы каждые полгода осуществляет оценку структуры капитала Группы, в ходе которой Совет директоров, в частности, анализирует стоимость капитала и риски, связанные с каждым компонентом капитала.

Валютный риск и риск изменения цен на продукцию Группы

В ходе обычной деятельности Группа заключает сделки по продаже своей продукции, деноминированные в долларах США. Кроме того, у Группы имеются активы и обязательства в различных валютах (в основном в российских рублях и китайских юанях). В результате Группа подвергается риску изменения валютных курсов в связи с проведением сделок и пересчетом операций.

В настоящее время Группа не использует производные финансовые инструменты для хеджирования валютных рисков.

Балансовая стоимость денежных активов и обязательств, деноминированных в иностранных валютах, за исключением функциональных валют соответствующих предприятий Группы, по состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов представлена следующим образом:

| | Активы, \$ млн | | Обязательства, \$ млн | |
|--------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| | 31 декабря 2023 года | 31 декабря 2022 года | 31 декабря 2023 года | 31 декабря 2022 года |
| Доллар США | 298 | 272 | 1 063 | 1 417 |
| Юань | 471 | – | 1 147 | 224 |
| Евро | – | – | 5 | 10 |
| Итого | 769 | 272 | 2 215 | 1 651 |

Активы и обязательства, деноминированные в долларах и раскрытые выше, не включают в себя остатки на счетах Polymetal International plc и его промежуточных холдинговых компаний.

Валютный риск подвергается ежемесячному мониторингу посредством проведения анализа чувствительности для позиций, выраженных в иностранной валюте, для подтверждения приемлемого уровня максимально возможного убытка.

В таблице ниже представлена чувствительность Группы к изменениям обменных курсов на 10%; это уровень чувствительности, который Группа использует для внутреннего анализа. Анализ применялся для внешних займов, а также для внутригрупповых займов зарубежных предприятий Группы с различной функциональной валютой заимодавца и заемщика.

| | Год, закончившийся | |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Прибыль или убытки | | |
| Российский рубль к доллару США | 36 | (31) |
| Казахстанский тенге к доллару США | (55) | (84) |
| Российский рубль к китайскому юаню | (71) | (22) |
| Прочий совокупный доход или убыток | | |
| Российский рубль к доллару США | – | 35 |
| Казахстанский тенге к доллару США | – | (35) |

Продажи по предварительным ценам

В соответствии с установившейся в отрасли практикой продажа золотого, серебряного и медного концентратов производится по предварительной цене на момент отгрузки. Предварительные цены уточняются в будущем периоде, оговоренном в договоре (как правило, от одного до трех месяцев), в основном на основе котировок LBMA или LME. Пересчет сделок по итоговой цене обычно происходит в течение периода от одного до четырех месяцев.

Риск изменения процентной ставки

Деятельность Группы подвержена риску изменения процентной ставки, так как компании Группы привлекают заемные средства с фиксированными и плавающими процентными ставками. Риск управляется Группой путем поддержания необходимого соотношения между займами с фиксированной и плавающей ставками. Хеджирование рисков оценивается на регулярной основе с учетом процентных ставок и приемлемого уровня риска для применения наиболее эффективной стратегии хеджирования.

Риски Группы, связанные с изменением процентных ставок по финансовым активам и обязательствам, более подробно рассматриваются в разделе данного примечания, посвященном риску ликвидности.

Обязательства с плавающей процентной ставкой проанализированы на основании допущения о том, что сумма задолженности по состоянию на конец отчетного периода не менялась в течение года. При подготовке управленческой отчетности по риску изменения процентной ставки для ключевого руководства Группы используется допущение об изменении процентной ставки на 100 базисных пунктов, что соответствует ожиданиям руководства в отношении разумно возможного колебания процентных ставок.

Если бы процентные ставки выросли/снизились на 100 базисных пунктов при сохранении на том же уровне всех остальных переменных показателей, прибыль Группы за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, уменьшилась/увеличилась бы на \$9 млн (\$7 млн в 2022 году). Это изменение главным образом объясняется подверженностью Группы риску колебания процентных ставок по заемным средствам с переменной процентной ставкой.

Кредитный риск

Кредитный риск представляет собой риск того, что покупатель может не исполнить свои обязательства перед Группой в срок, что приведет к возникновению у Группы финансовых убытков. Финансовые инструменты Группы, которые потенциально подвержены концентрации кредитного риска, главным образом представлены денежными средствами и их эквивалентами, а также займами и дебиторской задолженностью.

По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 годов торговая дебиторская задолженность относилась к продаже золотого, серебряного и медного концентратов. Существенная часть торговой дебиторской задолженности Группы представлена задолженностью экспортно-торговых компаний с хорошей репутацией. В отношении других займов и дебиторской задолженности процедура принятия нового покупателя включает в себя проводимые службой безопасности и ответственным руководством на местах проверки бизнес-репутации,

28. Управление рисками продолжение

лицензий и сертификатов, а также кредитоспособности и ликвидности нового покупателя. В целом Группа не требует предоставления залогового обеспечения по своим инвестициям в вышеуказанные финансовые инструменты. Совокупная сумма кредитов, выдаваемых Группой, не лимитирована.

Кредитный риск по ликвидным средствам ограничен, так как контрагентами Группы являются банки с высокими кредитными рейтингами, присвоенными международными рейтинговыми агентствами. Основными финансовыми активами на балансе помимо торговой дебиторской задолженности, представленной в примечании 31, являются денежные средства и их эквиваленты, которые на 31 декабря 2023 года составили \$842 млн (\$633 млн в 2022 году).

Риск ликвидности

Риск потери ликвидности представляет собой риск того, что Группа не сможет оплатить свои обязательства при наступлении срока их погашения.

Группа осуществляет управление и строгий контроль за состоянием ликвидности. Группа управляет риском ликвидности путем детального бюджетного планирования, прогнозирования движения денежных средств и согласования сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия необходимого количества денежных средств для своевременной оплаты своих обязательств.

В следующей таблице представлена информация о договорных сроках погашения финансовых обязательств Группы с установленными сроками оплаты. Таблица составлена на основе недисконтированных денежных потоков по финансовым обязательствам на самую раннюю дату, исходя из минимальных сроков, в которые может быть предъявлено требование о погашении. Таблица включает потоки денежных средств по процентам и основной сумме долга. В той степени, в которой процентные потоки являются плавающей ставкой, недисконтированная сумма определяется на основе кривых процентных ставок на конец отчетного периода. Договорные сроки погашения основаны на самой ранней дате, на которую Группа может быть обязана произвести платеж.

Ниже представлена информация по срокам погашения финансовых обязательств Группы на 31 декабря 2023 и 2022 годов:

| | 31 декабря 2023 года | | | | |
|--|------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------------|
| | Менее 3 месяцев \$ млн | От 3 до 12 месяцев \$ млн | От 1 года до 5 лет \$ млн | Более 5 лет \$ млн | Итого \$ млн |
| Кредиты и займы (примечание 23) | 536 | 573 | 2 234 | 595 | 3 938 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства (примечание 25) | 140 | 8 | – | – | 148 |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения (примечания 27 и 31) | 10 | 4 | 24 | 17 | 55 |
| Роялти к выплате (примечание 31) | – | 5 | 16 | – | 21 |
| Обязательства по аренде (примечание 19) | 5 | 16 | 52 | 9 | 82 |
| Итого | 691 | 606 | 2 326 | 621 | 4 244 |
| | 31 декабря 2022 года | | | | |
| | Менее 3 месяцев \$ млн | От 3 до 12 месяцев \$ млн | От 1 года до 5 лет \$ млн | Более 5 лет \$ млн | Итого \$ млн |
| Кредиты и займы (примечание 23) | 14 | 664 | 2 487 | 366 | 3 531 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства (примечание 25) | 149 | 22 | – | – | 171 |
| Условные обязательства по выплате вознаграждения (примечания 27 и 31) | 6 | 4 | 124 | 15 | 149 |
| Роялти к выплате (примечание 31) | – | 5 | 16 | – | 21 |
| Обязательства по аренде (примечание 19) | 8 | 23 | 87 | 43 | 161 |
| Итого | 177 | 718 | 2 714 | 424 | 4 033 |

29. Выпущенный капитал

Изменения в выпущенном капитале в течение года представлены в таблице:

| | Выпущенный капитал кол-во акций | Выпущенный капитал \$ млн | Уставный капитал \$ млн | Добавочный капитал \$ млн | Казначейские акции кол-во акций |
|--|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Остаток на 31 декабря 2021 года | 473 626 239 | 2 450 | – | – | – |
| Собственные обмениваемые акции за финансовый год | (39 070 838) | – | – | – | 39 070 838 |
| Собственные акции, выпущенные для обмена | 39 070 838 | – | – | – | – |
| Остаток на 31 декабря 2022 года | 473 626 239 | 2 450 | – | – | 39 070 838 |
| Редомициляция в МФЦА | – | (2 450) | 14 | 2 436 | – |
| Собственные обмениваемые акции за финансовый год | (2 543 840) | – | – | – | 2 543 840 |
| Собственные акции, выпущенные для обмена | 2 543 840 | – | – | – | – |
| Отложенное вознаграждение в виде акций | 18 902 | – | – | – | – |
| Остаток на 31 декабря 2023 года | 473 645 141 | – | 14 | 2 436 | 41 614 678 |

В рамках редомициляции (см. примечание 1) и в целях соблюдения Правил МФЦА для компаний, капитал Компании, состоящий из 512 697 077 обыкновенных акций без номинальной стоимости, был конвертирован в 512 697 077 обыкновенных акций стоимостью \$0,03 каждая. В результате конвертации акций Компания признала уставный капитал в размере \$14 млн и добавочный капитал в размере \$2 436 млн, который представляет собой как разницу между ранее признанным выпущенным капиталом и уставным капиталом.

22 сентября 2022 года Совет директоров объявил о намерении сделать предложение об обмене акций. В рамках данной процедуры акционерам, чьи права были затронуты санкциями против Национального расчетного депозитария (НРД) и отвечающим установленным критериям, была предоставлена возможность предъявить такие акции для обмена на документарные акции в соотношении одна к одной.

Первый обмен акций завершился 11 октября 2023 года. В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, было обменено 2 543 840 акций (39 070 838 акций по состоянию на 31 декабря 2022 года). Обмен акций не предполагает осуществления денежных выплаты и, соответственно, финансовое обязательство по ним не возникает. Акции обменивались на акции равной номинальной стоимости в соотношении один к одному. Данный обмен не повлиял на чистые активы, финансовое положение и структуру капитала Группы.

По состоянию на 31 декабря 2023 года общее количество прав голоса в Компании составляло 473 645 141 обыкновенную акцию номинальной стоимостью \$0,03, каждая из которых предоставляет один голос (473 626 239 обыкновенных акций без номинальной стоимости по состоянию на 31 декабря 2022 года). Компании также принадлежат 41 514 678 казначейских акций, которые не предоставляют права голоса или экономических прав (39 070 838 казначейских акций по состоянию на 31 декабря 2022 года).

Средневзвешенное количество акций: разводненная прибыль на акцию

Базовая и разводненная прибыль на акцию была рассчитана путем деления прибыли за период на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении до/после разводнения соответственно. Расчет средневзвешенного количества обыкновенных акций, находящихся в обращении после разводнения, представлен следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении | 473 645 141 | 473 626 239 |
| Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении после разводнения | 473 645 141 | 473 626 239 |

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, корректировки прибыли для целей расчета разводненной прибыли на акцию не требовались (отсутствовали в течение года, закончившегося 31 декабря 2022 года). Потенциальные обыкновенные акции с разводняющим эффектом для целей расчета разводненной прибыли на акцию от предприятий, продолжающих свою деятельность, не выдавались, так как их исполнение на отчетную дату не представлялось возможным (в 2022 году потенциальные обыкновенные акции с разводняющим эффектом также не выдавались).

30. Связанные стороны

Связанными сторонами являются акционеры, аффилированные лица, зависимые и совместные предприятия и прочие организации, находящиеся под общим с Группой и ее руководством владением или контролем, а также ключевой управленческий персонал.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, сделки со связанными сторонами были представлены инвестициями, учитываемыми по методу долевого участия, а также различными покупками на сумму \$4 млн (\$0,7 млн за год, закончившийся 31 декабря 2022 года) и продажами на сумму \$0,5 млн (\$0,5 млн за год, закончившийся 31 декабря 2022 года).

По состоянию на 31 декабря 2023 года непогашенные расчеты со связанными сторонами были представлены дебиторской задолженностью инвестиций, учитываемых по методу долевого участия, на сумму \$1,2 млн (\$1,2 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года) и долгосрочными займами, выданными совместным предприятиям, на сумму \$64 млн (примечание 20). Данные займы были выданы под ставку 0% на срок пять лет, до момента запуска производства.

Займы, предоставленные объектам финансовых вложений, учитываемым по методу долевого участия, классифицируемые как займы, образующие часть чистых инвестиций в совместные предприятия, представлены в примечании 20.

Вознаграждение членов Совета директоров и других ключевых руководителей, выплаченное в течение отчетного периода, представлено следующим образом:

| | Год, закончившийся | |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
| Выплаты на основе акций | – | 1 |
| Краткосрочные выплаты членам Совета директоров | 3 | 3 |
| Краткосрочные вознаграждения сотрудникам | 1 | 6 |
| Итого | 4 | 10 |

31. Дополнительная информация о движении денежных средств

| Примечания | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года \$ млн | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года \$ млн |
|--|---|---|
| Прибыль до налогообложения | 843 | (332) |
| Поправки на: | | |
| Расходы на амортизацию, признанные в отчете о совокупном доходе | 5 | 282 |
| Чистый убыток от обесценения долгосрочных активов (Прибыль) / убыток от выбытия дочерних предприятий (Восстановление) / снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации | 17 | 825 |
| Выплаты на основе акций | 4 | 2 |
| 7 | (6) | 64 |
| 11 | 11 | 13 |
| 15 | 162 | 119 |
| 27 | (27) | (8) |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | 8 | 20 |
| Убыток от курсовых разниц | 174 | 32 |
| Прочие неденежные расходы | 21 | 12 |
| | 1 460 | 1 029 |
| Изменения оборотного капитала | | |
| Изменение в материально-производственных запасах | (328) | (269) |
| Изменение задолженности по НДС и прочим налогам | 18 | 8 |
| Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности | (159) | (18) |
| Изменение предоплаты поставщикам | (25) | (31) |
| Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности | (4) | (29) |
| Изменение полученных авансовых платежей | - | (134) |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности | 962 | 556 |
| Уплаченные проценты | (190) | (123) |
| Полученные проценты | 19 | 7 |
| Уплаченный налог на прибыль | (216) | (234) |
| Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности | 575 | 206 |

В течение 2023 и 2022 годов, существенные неденежные операции отсутствовали, за исключением обмена обыкновенных акций (примечание 29).

Капитализированные денежные расходы, связанные с геолого-разведочной деятельностью составили \$11 млн за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (\$15 млн в 2022 году). В течение года, закончившегося 31 декабря 2023 года, капитальные затраты по новым проектам по увеличению производительности составили \$237 млн (\$208 млн в 2022 году).

Денежные средства и их эквиваленты

| | 31 декабря 2023 года \$ млн | 31 декабря 2022 года \$ млн |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Банковские депозиты | | |
| – в долларах США | 17 | 468 |
| – в юанях | 364 | - |
| – в тенге | 104 | 15 |
| – в прочих валютах | 39 | 75 |
| Текущие счета в банках | | |
| – в долларах США | 159 | 68 |
| – в юанях | 107 | - |
| – в прочих валютах | 52 | 7 |
| Итого | 842 | 633 |

Денежные средства и их эквиваленты на балансе российских предприятий Группы не могут быть использованы за пределами России в связи с определенными правовыми и санкционными ограничениями (однако полностью доступны для российских дочерних предприятий Группы) и по состоянию на 31 декабря 2023 года составили \$513 млн (\$118 млн по состоянию на 31 декабря 2022 года). Группа полагает, что данные ограничения не окажут существенного влияния на ликвидность Группы и ее способность финансировать обязательства.

По состоянию на 31 декабря 2023 года банковские депозиты в основном представлены депозитами, деноминированными в долларах США и юанях, на которые начислялись проценты по ставке 2,98% и 4,04% годовых соответственно (в 2022 году – 3,9% годовых для депозитов, деноминированных в долларах США).

Изменения в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью

В таблице ниже приведены изменения в обязательствах Группы, возникших от финансовой деятельности, в том числе обусловленные денежными и неденежными изменениями. Обязательства, обусловленные финансовой деятельностью, представляют собой обязательства, денежные потоки по которым были или будущие денежные потоки по которым будут классифицированы в консолидированном отчете Группы о движении денежных средств как денежные потоки от финансовой деятельности.

| | Год, закончившийся 31 декабря 2023 года | | | | |
|--|---|--|--|----------------------------|-----------------------------------|
| | Кредиты и займы \$ млн | Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Амортизированная стоимость отложенного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Роялти к выплате \$ млн | Обязательства по аренде \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 3 026 | 36 | 85 | 24 | 131 |
| Поступление денежных средств | 1 324 | - | - | - | - |
| Отток денежных средств | (944) | - | - | - | (21) |
| Изменения по денежным потокам от финансовой деятельности | 380 | - | - | - | (21) |
| Выбытие дочерних предприятий | - | - | (88) | - | - |
| Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках | - | 4 | - | - | - |
| Амортизация дисконта | 1 | 4 | 3 | - | 7 |
| Новые договоры аренды и изменение условий договоров аренды | - | - | - | - | (14) |
| Прекращенные договоры аренды | - | - | - | - | (7) |
| Чистый убыток от курсовых разниц | 371 | 6 | 4 | 6 | - |
| Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте | (553) | (6) | (4) | (6) | (26) |
| Прочие изменения | (181) | 8 | (85) | - | (40) |
| По состоянию на 31 декабря | 3 225 | 44 | - | 24 | 70 |
| За вычетом текущей доли обязательств | (1 005) | (15) | - | (5) | (18) |
| Итого долгосрочные обязательства по состоянию на 31 декабря | 2 220 | 29 | - | 19 | 52 |

| | Год, закончившийся 31 декабря 2022 года | | | | |
|--|---|--|--|----------------------------|-----------------------------------|
| | Кредиты и займы \$ млн | Справедливая стоимость условного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Амортизированная стоимость отложенного обязательства по выплате вознаграждения \$ млн | Роялти к выплате \$ млн | Обязательства по аренде \$ млн |
| По состоянию на 1 января | 2 064 | 63 | 79 | 21 | 36 |
| Поступление денежных средств | 3 885 | - | - | - | - |
| Отток денежных средств | (3 029) | (27) | - | - | (18) |
| Изменения по денежным потокам от финансовой деятельности | 856 | (27) | - | - | (18) |
| Поступления в результате приобретений | 161 | - | - | - | - |
| Изменение справедливой стоимости, признаваемое в отчете о прибылях и убытках | - | (3) | - | 3 | - |
| Амортизация дисконта | - | 3 | 6 | - | 7 |
| Амортизация комиссии за организацию финансирования | 1 | - | - | - | - |
| Новые договоры аренды | - | - | - | - | 123 |
| Прекращенные договоры аренды | - | - | - | - | (1) |
| Чистый убыток от курсовых разниц | (19) | - | - | (2) | - |
| Курсовые разницы от пересчета операций в иностранной валюте | (37) | - | - | 2 | (16) |
| Прочие изменения | 106 | - | 6 | 3 | 113 |
| По состоянию на 31 декабря | 3 026 | 36 | 85 | 24 | 131 |
| За вычетом текущей доли обязательств | (33) | (9) | - | (5) | (25) |
| Итого долгосрочные обязательства | 2 993 | 27 | 85 | 19 | 106 |

32. События после отчетной даты

18 февраля 2024 года Группа заключила соглашения для выхода из российских активов о продаже 100% акций АО «Полиметалл» третьей стороне, АО «Мангазея Плюс» (покупатель). Сделка была завершена 7 марта 2024 года после одобрения акционерами и получения всех необходимых регуляторных разрешений.

Условиями сделки было предусмотрено денежное вознаграждение в размере \$50 млн, выплаченное Компании в момент закрытия сделки.

До завершения сделки АО «Полиметалл» выплатило в пользу Компании дивиденды на общую сумму \$1 429 млн (до вычета налогов), включая \$278 млн, которые будут направлены на финансирование хозяйственной деятельности Компании, и \$1 151 млн, направленные на полное погашение внутригрупповой задолженности перед АО «Полиметалл» с учетом начисленных процентов. Чистые денежные средства, полученные от покупателя, и оставшаяся часть полученных дивидендов после уплаты налогов в размере \$28 млн составили \$300 млн.

Ниже представлены наиболее существенные классы активов и обязательств российских компаний Группы без учета подлежащих уплате дивидендов и внутригрупповых займов к получению, расчеты по которым были завершены в марте 2024 года до фактической даты сделки. Данные активы и обязательства не будут входить в состав активов и обязательств выбывающих дочерних предприятий. Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на 31 декабря 2023 года были скорректированы на чистый отток денежных средств, включая налоговый эффект дивидендов.

| | 31 декабря 2023 года \$ млн |
|--|-----------------------------------|
| Активы | |
| Основные средства | 2 189 |
| Инвестиции в зависимые и совместные предприятия | 123 |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | 80 |
| Отложенные налоговые активы | 186 |
| Долгосрочные материально-производственные запасы | 74 |
| Прочие долгосрочные активы | 87 |
| Итого долгосрочные активы | 2 739 |
| Краткосрочные материально-производственные запасы | 904 |
| Предоплаты поставщикам | 156 |
| Авансовые платежи по налогу на прибыль | 9 |
| Дебиторская задолженность по НДС | 73 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 310 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 121 |
| Итого краткосрочные активы | 1 573 |
| Итого активы | 4 312 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | (189) |
| Краткосрочные кредиты и займы | (860) |
| Задолженность по налогу на прибыль | (20) |
| Задолженность по прочим налогам | (57) |
| Прочие краткосрочные обязательства | (30) |
| Итого краткосрочные обязательства | (1 156) |
| Долгосрочные кредиты и займы | (1 863) |
| Отложенные налоговые обязательства | (44) |
| Прочие долгосрочные обязательства | (138) |
| Итого долгосрочные обязательства | (2 045) |
| Итого обязательства | (3 201) |
| Чистые активы | 1 111 |

Сделка была обусловлена значительными политическими и финансовыми рисками, которые несет в себе структура Группы до продажи российских активов, а также сложностями и неопределенностью, связанными с заключением другой сделки такого рода. В этой связи руководство полагает, что условия сделки не являются индикатором дополнительного обесценения какой-либо ЕГДП в составе российских компаний Группы. Результаты проверки на предмет обесценения, проведенной по состоянию на 31 декабря 2023 года, представлены в примечаниях 2 и 3.

33. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДАЖЕ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ (НЕАУДИРОВАННЫЕ ДАННЫЕ)

Приведенная ниже финансовая информация представлена в целях иллюстрации финансового эффекта сделки по продаже российских активов, в связи с чем все статьи консолидированного баланса и консолидированного отчета о прибылях и убытках были скорректированы путем исключения данных российских компаний Группы. В отличие от баланса, представленного в данной консолидированной финансовой отчетности, остатки по внутригрупповым расчетам с российскими компаниями Группы не исключены из дополнительной финансовой информации и рассматриваются как расчеты со связанными сторонами. Нереализованные прибыли или убытки исключены из состава материально-производственных запасов и накопленной прибыли Polymetal International plc.

Кроме того, приведенная ниже таблица содержит проформу финансовой информации Polymetal International plc после продажи российских компаний Группы, которая отражает оказанный сделкой эффект на чистые активы Polymetal International plc по состоянию на 31 декабря 2023 года, как если бы сделка была завершена в данную дату, и результаты деятельности Polymetal International plc, как если бы сделка была завершена 1 января 2023 года.

| | Год, закончившийся | | Проформа финансовой информации после выбытия активов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года \$ млн |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2023 года \$ млн | |
| Активы | | | |
| Основные средства | 717 | 809 | 809 |
| Инвестиции в зависимые и совместные предприятия | 10 | 6 | 6 |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | 13 | 27 | 27 |
| Прочие долгосрочные финансовые активы | – | 9 | 9 |
| Долгосрочные материально-производственные запасы | 24 | 41 | 41 |
| Итого долгосрочные активы | 764 | 892 | 892 |
| Краткосрочные материально-производственные запасы | 146 | 274 | 274 |
| Предоплаты поставщикам | 36 | 24 | 24 |
| Авансовые платежи по налогу на прибыль | 21 | 37 | 37 |
| Дебиторская задолженность по НДС | 25 | 58 | 58 |
| Торговая и прочая дебиторская задолженность | 17 | 24 | 74 |
| Дебиторская задолженность связанных сторон | 100 | – | – |
| Дивиденды к получению от АО «Полиметалл» | – | 1 429 | – |
| Прочие финансовые активы категории ОССЧПУ | 10 | 5 | 5 |
| Денежные средства и их эквиваленты | 515 | 328 | 628 |
| Итого краткосрочные активы | 870 | 2 179 | 1 050 |
| Итого активы | 1 634 | 3 071 | 1 942 |
| Кредиторская задолженность и начисленные обязательства | (43) | (126) | (131) |
| Краткосрочные кредиты и займы | (75) | (145) | (145) |
| Остатки по внутригрупповым расчетам | (1 097) | (270) | – |
| Задолженность по налогу на прибыль | – | – | (6) |
| Задолженность по прочим налогам | (19) | (24) | (24) |
| Текущая часть условных обязательств по приобретению дочерних предприятий | – | (3) | (3) |
| Итого краткосрочные обязательства | (1 234) | (568) | (309) |
| Долгосрочные кредиты и займы | (716) | (357) | (357) |
| Долгосрочные займы для связанных сторон | (32) | (766) | – |
| Условные и отложенные обязательства по выплате вознаграждения по приобретению дочерних предприятий | (98) | (14) | (14) |
| Отложенные налоговые обязательства | (57) | (208) | (65) |
| Обязательства по восстановлению окружающей среды | (8) | (17) | (17) |
| Долгосрочные обязательства по аренде | (1) | (1) | (1) |
| Прочие долгосрочные обязательства | (5) | (6) | (6) |
| Итого долгосрочные обязательства | (917) | (1 369) | (460) |
| Итого обязательства | (2 151) | (1 937) | (769) |
| Чистые активы | (517) | 1 134 | 1 173 |

Приложения

33. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДАЖЕ РОССИЙСКИХ АКТИВОВ (НЕАУДИРОВАННЫЕ ДАННЫЕ) продолжение

| | Год, закончившийся | | Проформа финансовой информации после выбытия активов за год, закончившийся 31 декабря 2023 года \$ млн |
|--|--------------------------------|--------------------------------|---|
| | 31 декабря 2022 года \$ млн | 31 декабря 2023 года \$ млн | |
| Выручка | 913 | 826 | 826 |
| Себестоимость реализации | (407) | (420) | (420) |
| Валовая прибыль | 506 | 406 | 406 |
| Общехозяйственные, коммерческие и административные расходы | (48) | (59) | (59) |
| Чистые прочие операционные расходы ¹ | (30) | (16) | (21) |
| Обесценение долгосрочных активов | – | (16) | (16) |
| Операционная прибыль | 428 | 315 | 310 |
| Чистая прибыль от курсовых разниц | 214 | 171 | 171 |
| Убыток от выбытия дочерних предприятий | (2) | – | – |
| Изменение справедливой стоимости финансовых инструментов | (1) | (2) | (2) |
| Финансовые расходы | (55) | (90) | (90) |
| Финансовые доходы | 5 | 6 | 6 |
| Прибыль до налогообложения | 589 | 400 | 395 |
| Налог на прибыль | (51) | (218) | (75) |
| Прибыль от продолжающейся деятельности | 538 | 182 | 320 |
| Убыток от прекращенной деятельности ² | – | – | (1 210) |
| Перераспределение резерва по пересчету иностранной валюты при выбытии иностранных предприятий ³ | – | – | (979) |
| Итого продолжающаяся и прекращенная деятельность | 538 | 182 | (1 869) |

1 Корректировка на предполагаемые расходы по выбытию активов, отраженная в проформе финансовой информации, составляет \$5 млн.
2 Убыток от прекращенной деятельности рассчитывается как денежное вознаграждение к получению в размере \$50 млн за вычетом балансовой стоимости чистых активов российских компаний Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года без учета подлежащих уплате дивидендов (включая соответствующие налоги) и внутригрупповых займов к получению (примечание 24).
3 Функциональной валютой российских компаний Группы является российский рубль, отличный от функциональной валюты Polymetal International plc (доллар США до 1 января 2015 года и казахстанский тенге с 1 августа 2023 года). Курсовые разницы от пересчета в валюту презентации активов, обязательств и отчетов о прибылях и убытках российских компаний Группы были отражены в составе прочего совокупного дохода как отдельный компонент. При выбытии российских компаний Группы общая сумма курсовых разниц в отношении предприятий АО «Полиметалл» будет перераспределена в состав отчета о прибылях и убытках Polymetal International plc.

| | | | |
|-----|---|-----|--|
| 168 | Альтернативные показатели деятельности | 187 | Местные сообщества |
| 170 | Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы | 188 | Соответствие нормам законодательства и деловая этика |
| 173 | Производственная статистика Группы | 189 | Распределение экономической стоимости |
| 173 | Финансовая статистика | 189 | Основные риски, связанные с правами человека |
| 174 | Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации | 190 | Отчет об управлении хвостохранилищами |
| 175 | Заключение независимого практикующего специалиста | 191 | Указатели содержания GRI и SASB |
| 178 | Данные в области устойчивого развития | 191 | Указатель содержания GRI |
| 178 | Охрана труда и промышленная безопасность | 198 | Указатель содержания SASB |
| 178 | Сотрудники | 201 | Глоссарий |
| 181 | Управление водными ресурсами | 204 | Информация об акционерах |
| 182 | Управление отходами | 205 | Контакты |
| 183 | Используемые материалы | | |
| 183 | Качество воздуха | | |
| 184 | Биоразнообразие и использование земель | | |
| 185 | Данные в области изменения климата и энергоменеджмента | | |
| 187 | Инвестиции в охрану окружающей среды | | |

Альтернативные показатели деятельности

Введение

Финансовые показатели, приведенные Группой, содержат определенные альтернативные показатели деятельности (АПД), которые раскрываются с целью дополнить показатели, определенные или указанные согласно международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Альтернативные показатели деятельности приводятся в дополнение к показателям финансового положения или денежных потоков, определенным в соответствии с МСФО, и не могут считаться их заменой.

АПД наряду с показателями, определенными согласно МСФО, дают читателям ценную информацию и облегчают понимание результатов деятельности Группы.

АПД не имеют единого определения для всех компаний, включая компании, работающие в той же отрасли, что и Группа. Следовательно, АПД, используемые Группой, не могут сравниваться с аналогичными показателями и информацией, раскрываемыми другими компаниями.

Цель

Альтернативные показатели деятельности, используемые Группой, представляют собой финансовые ключевые показатели эффективности (КПЭ) для пояснения и оценки деятельности Компании с учетом ее стратегических целей, что обусловлено следующими предпосылками:

- АПД широко используются сообществом инвесторов и аналитиков в горнодобывающем секторе и наряду с показателями МСФО создают целостную картину деятельности Компании;
- применяются инвесторами для оценки прибыли, оптимизации анализа тенденций по периодам, прогнозирования будущей прибыли, понимания показателей деятельности с точки зрения руководства;
- подчеркивают ключевые факторы в деятельности Компании, влияющие на создание стоимости, которые могут быть не столь очевидны в финансовой отчетности;
- обеспечивают сопоставимость информации между отчетными периодами и операционными сегментами с помощью корректировок на неконтролируемые и разовые факторы, влияющие на показатели МСФО;
- используются руководством для внутренней оценки финансовых показателей Группы и ее операционных сегментов;
- применяются в дивидендной политике Группы;
- определенные АПД используются при установлении вознаграждения директорам и руководству.

АПД и обоснование их использования

| Группа АПД | Ближайший аналогичный показатель МСФО | Корректировки, вносимые в показатель МСФО | Обоснование корректировок |
|--|---|--|---|
| Скорректированная чистая прибыль | <ul style="list-style-type: none"> • Прибыль / (убыток) за финансовый период, относящаяся к акционерам Компании | <ul style="list-style-type: none"> • Снижение стоимости запасов металлопродукции до чистой стоимости реализации (после уплаты налогов) • Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов (после уплаты налогов) • Прибыль/убыток от курсовых разниц (после уплаты налогов) • Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения (после уплаты налогов) • Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях | <ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях |
| Скорректированная прибыль на акцию | <ul style="list-style-type: none"> • Прибыль на акцию | <ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше) • Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении | <ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние существенных разовых нерегулярных статей и значимых неденежных статей (кроме амортизации), которые могут скрыть истинные изменения в ключевых показателях |
| Скорректированная рентабельность собственного капитала | <ul style="list-style-type: none"> • Аналогичные показатели отсутствуют | <ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше) • Средний собственный капитал на начало и конец отчетного периода, скорректированный на резерв по пересчету иностранной валюты | <ul style="list-style-type: none"> • Наиболее важный показатель для оценки доходности • Измеряет эффективность, с которой Компания генерирует доход, используя инвестированный акционерный капитал |
| Доходность активов | <ul style="list-style-type: none"> • Аналогичные показатели отсутствуют | <ul style="list-style-type: none"> • Скорректированная чистая прибыль (см. определение выше) до уплаты процентов и налогов • Средняя общая стоимость активов на начало и конец отчетного периода | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовый коэффициент, который показывает процентное соотношение прибыли Компании ко всем ее ресурсам |
| Скорректированная EBITDA | <ul style="list-style-type: none"> • Прибыль / (убыток) до уплаты налога на прибыль | <ul style="list-style-type: none"> • Финансовые расходы (чистые) • Амортизация и обесценение • Снижение стоимости запасов металлопродукции и запасов, не относящихся к металлопродукции, до чистой стоимости реализации • Списание активов, связанных с разработкой и разведкой запасов • Убыток от обесценения / восстановление ранее признанного убытка от обесценения активов • Выплаты на основе акций • Резерв по сомнительной задолженности • Чистая прибыль/убыток от изменения курсов валют • Изменение справедливой стоимости условного обязательства по выплате вознаграждения • Затраты на рекультивацию • Доначисление НДС, НДС, пени и штрафы • Прибыль/убыток при приобретении, переоценке и продаже долей в дочерних, зависимых и совместных предприятиях | <ul style="list-style-type: none"> • Исключает влияние определенного неденежного элемента, как повторяющегося, так и разового, который может скрыть изменения в ключевых операционных показателях и может служить заменой показателя денежного потока от операционной деятельности |
| Чистый долг | <ul style="list-style-type: none"> • Чистая сумма краткосрочных и долгосрочных займов¹ • Денежные средства и их эквиваленты | <ul style="list-style-type: none"> • Не применимо | <ul style="list-style-type: none"> • Измеряет чистую задолженность Группы, что является индикатором устойчивости всех показателей баланса • Используется кредиторами в банковских ковенантах |
| Соотношение чистого долга к скорректированной EBITDA | <ul style="list-style-type: none"> • Аналогичные показатели отсутствуют | <ul style="list-style-type: none"> • Не применимо | <ul style="list-style-type: none"> • Используется кредиторами, кредитными рейтинговыми агентствами и прочими заинтересованными сторонами |
| Свободный денежный поток | <ul style="list-style-type: none"> • Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> • За вычетом затрат на приобретение бизнеса и инвестиции в зависимые и совместные предприятия • За вычетом займов, образующих часть чистых инвестиций в совместные предприятия • За вычетом поступлений от продажи дочерних и зависимых предприятий | <ul style="list-style-type: none"> • Отражает генерирование денежных средств от операционной деятельности после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам • Измеряет успех Группы в обращении прибыли в денежные средства за счет строгого управления оборотным капиталом и капитальными затратами |
| Свободный денежный поток после сделки по приобретению бизнеса | <ul style="list-style-type: none"> • Денежный поток от операционной деятельности за вычетом свободного денежного потока от инвестиционной деятельности | <ul style="list-style-type: none"> • Не применимо | <ul style="list-style-type: none"> • Свободный денежный поток, включая денежные средства, получаемые при приобретении/выбытии активов и совместных предприятий • Отражает генерирование денежных средств, которые могут быть направлены на выплату дивидендов после выполнения существующих обязательств по капитальным затратам и проектам развития |
| Денежные затраты | <ul style="list-style-type: none"> • Общие операционные денежные затраты • Общие, административные и коммерческие расходы | <ul style="list-style-type: none"> • Затраты на амортизацию • Расходы на восстановление и закрытие рудников • Снижение стоимости материально-производственных запасов до чистой стоимости реализации • Элиминирование межсегментной нереализованной прибыли • Простой мощностей и сверхнормативные производственные затраты • Не включает корпоративные затраты и затраты, относящиеся к активам развития • Реклассификация вычетов на расходы на переработку в себестоимость реализации | <ul style="list-style-type: none"> • Рассчитываются в соответствии с принятой в горнодобывающем секторе практикой с использованием положений Стандарта затрат на производство Института золота • Дают картину текущей способности Группы извлекать ресурсы при обоснованной себестоимости и генерировать прибыль и денежные потоки для использования в инвестиционной и прочей деятельности |
| Совокупные денежные затраты | <ul style="list-style-type: none"> • Общие операционные денежные затраты • Общие, административные и коммерческие расходы | <ul style="list-style-type: none"> • Совокупные денежные затраты включают денежные затраты, а также статьи, имеющие значение для устойчивого производства, такие как прочие операционные расходы, общие, административные и коммерческие расходы на уровне всей Компании, капитальные затраты и геологоразведку на действующих предприятиях (не включая капитал для развития). Совокупные денежные затраты после уплаты налогов включают в себя финансовые затраты, капитализированные проценты и уплаченный налог на прибыль. Совокупные затраты включают затраты на проекты развития | <ul style="list-style-type: none"> • Включают компоненты, определенные в Рекомендательной записке Мирового совета по золоту о показателях, не включенных в ГААП, – совокупные денежные затраты и суммарные затраты (июнь 2013 года), которые не являются финансовыми показателями по МСФО • Обеспечивают лучшее понимание инвесторами истинной себестоимости производства |

¹ За вычетом обязательств по аренде и условного вознаграждения.

Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы

Рудные Запасы на 1 января 2024 года¹

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | |
|--|----------------|------------|-----|------|----|----|------------|---------------|----------------|-----------|------------|------------|---------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE |
| | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т | тыс. унций |
| Доказанные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 4 900 | | | | | | 6,1 | 967 | - | - | - | - | 967 |
| Кызыл | 4 900 | 6,1 | - | - | - | - | 6,1 | 967 | - | - | - | - | 967 |
| Варваринский хаб | 24 020 | | | | | | 0,8 | 644 | - | 32 | - | - | 644 |
| Варваринское ² | 17 780 | 0,7 | - | 0,44 | - | - | 0,7 | 420 | - | 32 | - | - | 420 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 7 260 | 0,8 | - | 0,44 | - | - | 0,8 | 178 | - | 32 | - | - | 178 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 10 520 | 0,7 | - | - | - | - | 0,7 | 242 | - | - | - | - | 242 |
| Комаровское | 2 690 | 1,2 | - | - | - | - | 1,2 | 100 | - | - | - | - | 100 |
| Элеваторное ³ | 3 550 | 1,1 | - | - | - | - | 1,1 | 124 | - | - | - | - | 124 |
| Всего Доказанные (Казахстан) | 28 920 | | | | | | 1,7 | 1 612 | - | 32 | - | - | 1 612 |
| Всего Доказанные (Россия) | 45 460 | | | | | | 3,2 | 4 202 | 45 271 | 5 | 25 | 13 | 4 733 |
| Всего Доказанные | 74 380 | | | | | | 2,7 | 5 813 | 45 271 | 37 | 25 | 13 | 6 344 |
| Вероятные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 52 470 | | | | | | 5,1 | 8 610 | - | - | - | - | 8 610 |
| Кызыл | 52 470 | 5,1 | - | - | - | - | 5,1 | 8 610 | - | - | - | - | 8 610 |
| Варваринский хаб | 29 900 | | | | | | 1,5 | 1 405 | - | 9 | - | - | 1 405 |
| Варваринское ² | 3 640 | 1,2 | - | 0,63 | - | - | 1,2 | 142 | - | 9 | - | - | 142 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 1 370 | 1,1 | - | 0,63 | - | - | 1,1 | 49 | - | 9 | - | - | 49 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 2 270 | 1,3 | - | - | - | - | 1,3 | 93 | - | - | - | - | 93 |
| Комаровское | 18 940 | 1,6 | - | - | - | - | 1,6 | 966 | - | - | - | - | 966 |
| Элеваторное ³ | 7 320 | 1,3 | - | - | - | - | 1,3 | 297 | - | - | - | - | 297 |
| Всего Вероятные (Казахстан) | 82 370 | | | | | | 3,8 | 10 015 | - | 9 | - | - | 10 015 |
| Всего Вероятные (Россия) | 95 420 | | | | | | 3,8 | 9 587 | 164 741 | 25 | 78 | 121 | 11 616 |
| Всего Вероятные | 177 790 | | | | | | 3,8 | 19 602 | 164 741 | 34 | 78 | 121 | 21 631 |
| Доказанные + Вероятные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 57 370 | | | | | | 5,2 | 9 578 | - | - | - | - | 9 578 |
| Кызыл | 57 370 | 5,2 | - | - | - | - | 5,2 | 9 578 | - | - | - | - | 9 578 |
| Варваринский хаб | 53 920 | | | | | | 1,2 | 2 049 | - | 41 | - | - | 2 049 |
| Варваринское ² | 21 420 | 0,8 | - | 0,47 | - | - | 0,8 | 562 | - | 41 | - | - | 562 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 8 630 | 0,8 | - | 0,47 | - | - | 0,8 | 227 | - | 41 | - | - | 227 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 12 790 | 0,8 | - | - | - | - | 0,8 | 335 | - | - | - | - | 335 |
| Комаровское | 21 630 | 1,5 | - | - | - | - | 1,5 | 1 066 | - | - | - | - | 1 066 |
| Элеваторное ³ | 10 870 | 1,2 | - | - | - | - | 1,2 | 421 | - | - | - | - | 421 |
| Всего Доказанные + Вероятные (Казахстан) | 111 290 | | | | | | 3,2 | 11 627 | - | 41 | - | - | 11 627 |
| Всего Доказанные + Вероятные (Россия)⁴ | 140 880 | | | | | | 3,6 | 13 789 | 210 011 | 30 | 103 | 134 | 16 348 |
| Всего Доказанные + Вероятные | 252 170 | | | | | | 3,5 | 25 415 | 210 011 | 71 | 103 | 134 | 27 975 |

¹ Рудные Запасы представлены по Кодексу JORC. В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и серебро. Несоответствие в расчетах – следствие округления.

² Содержание меди указано только для руды с высоким содержанием меди.

³ Оценка выполнена Компанией на 1 января 2022 года. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.

⁴ Рудные Запасы по российским активам представлены исключительно для информации.

⁵ Минеральные Ресурсы представлены по Кодексу JORC. В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и серебро. Минеральные Ресурсы являются дополнением к Рудным Запасам. Несоответствие в расчетах – следствие округления.

⁶ Оценка Минеральных Ресурсов участка Большевик, выполненная Компанией по состоянию на 1 января 2019 года при цене на золото \$1 200 за унцию, оставлена без изменений по причине отсутствия материальных изменений.

⁷ Первичная оценка выполнена Компанией по состоянию на 1 января 2024 года.

Минеральные Ресурсы на 1 января 2024 года⁵

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | |
|---|----------------|------------|-----|------|----|----|------------|---------------|----------------|------------|------------|-----------|---------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE |
| | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т | тыс. унций |
| Оцененные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 100 | | | | | | | 2,8 | 9 | - | - | - | 9 |
| Кызыл ⁶ | 100 | 2,8 | - | - | - | - | 2,8 | 9 | - | - | - | - | 9 |
| Варваринский хаб | 6 440 | | | | | | 0,9 | 185 | - | 3 | - | - | 185 |
| Варваринское ² | 5 270 | 0,8 | - | 0,48 | - | - | 0,8 | 135 | - | 3 | - | - | 135 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 590 | 1,3 | - | 0,48 | - | - | 1,3 | 24 | - | 3 | - | - | 24 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 4 680 | 0,7 | - | - | - | - | 0,7 | 111 | - | - | - | - | 111 |
| Комаровское | 1 090 | 1,3 | - | - | - | - | 1,3 | 46 | - | - | - | - | 46 |
| Элеваторное ³ | 80 | 1,2 | - | - | - | - | 1,2 | 3 | - | - | - | - | 3 |
| Всего Оцененные (Казахстан) | 6 540 | | | | | | 0,9 | 194 | - | 3 | - | - | 194 |
| Всего Оцененные (Россия) | 22 650 | | | | | | 4,0 | 2 557 | 30 071 | 1 | 6 | 4 | 2 912 |
| Всего Оцененные | 29 190 | | | | | | 3,3 | 2 751 | 30 071 | 3 | 6 | 4 | 3 106 |
| Выявленные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 8 450 | | | | | | 3,7 | 1 000 | - | - | - | - | 1 000 |
| Кызыл ⁶ | 8 450 | 3,7 | - | - | - | - | 3,7 | 1 000 | - | - | - | - | 1 000 |
| Варваринский хаб | 9 370 | | | | | | 1,4 | 434 | - | 13 | - | - | 434 |
| Варваринское ² | 2 190 | 1,4 | - | 0,58 | - | - | 1,4 | 96 | - | 4 | - | - | 96 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 640 | 1,3 | - | 0,58 | - | - | 1,3 | 26 | - | 4 | - | - | 26 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 1 550 | 1,4 | - | - | - | - | 1,4 | 70 | - | - | - | - | 70 |
| Комаровское | 5 530 | 1,4 | - | - | - | - | 1,4 | 245 | - | - | - | - | 245 |
| Элеваторное ³ | 1 230 | 1,4 | - | - | - | - | 1,4 | 55 | - | - | - | - | 55 |
| Баксы ⁷ | 420 | 2,9 | - | 2,14 | - | - | 2,9 | 39 | - | 9 | - | - | 39 |
| Всего Выявленные (Казахстан) | 17 820 | | | | | | 2,5 | 1 434 | - | 13 | - | - | 1 434 |
| Всего Выявленные (Россия) | 41 880 | | | | | | 4,0 | 4 616 | 66 415 | 146 | 308 | 23 | 5 406 |
| Всего Выявленные | 59 700 | | | | | | 3,6 | 6 049 | 66 415 | 158 | 308 | 23 | 6 839 |
| Оцененные + Выявленные | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 8 550 | | | | | | 3,7 | 1 009 | - | - | - | - | 1 009 |
| Кызыл ⁶ | 8 550 | 3,7 | - | - | - | - | 3,7 | 1 009 | - | - | - | - | 1 009 |
| Варваринский хаб | 15 810 | | | | | | 1,2 | 619 | - | 15 | - | - | 619 |
| Варваринское ² | 7 460 | 1,0 | - | 0,53 | - | - | 1,0 | 231 | - | 6 | - | - | 231 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 1 230 | 1,3 | - | 0,53 | - | - | 1,3 | 50 | - | 6 | - | - | 50 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 6 230 | 0,9 | - | - | - | - | 0,9 | 181 | - | - | - | - | 181 |
| Комаровское | 6 620 | 1,4 | - | - | - | - | 1,4 | 291 | - | - | - | - | 291 |
| Элеваторное ³ | 1 310 | 1,4 | - | - | - | - | 1,4 | 58 | - | - | - | - | 58 |
| Баксы ⁷ | 420 | 2,9 | - | 2,14 | - | - | 2,9 | 39 | - | 9 | - | - | 39 |
| Всего Оцененные + Выявленные (Казахстан) | 24 360 | | | | | | 2,1 | 1 628 | - | 15 | - | - | 1 628 |
| Всего Оцененные + Выявленные (Россия) | 64 530 | | | | | | 4,0 | 7 173 | 96 486 | 146 | 314 | 27 | 8 318 |
| Всего Оцененные + Выявленные | 88 890 | | | | | | 3,5 | 8 800 | 96 486 | 161 | 314 | 27 | 9 945 |
| Предполагаемые | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 11 570 | | | | | | 5,3 | 1 981 | - | - | - | - | 1 981 |
| Кызыл ⁶ | 11 570 | 5,3 | - | - | - | - | 5,3 | 1 981 | - | - | - | - | 1 981 |
| Варваринский хаб | 7 730 | | | | | | 1,7 | 430 | - | 3 | - | - | 430 |
| Варваринское ² | 1 220 | 1,8 | - | 0,68 | - | - | 1,8 | 70 | - | 3 | - | - | 70 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 380 | 2,2 | - | 0,68 | - | - | 2,2 | 27 | - | 3 | - | - | 27 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 840 | 1,6 | - | - | - | - | 1,6 | 43 | - | - | - | - | 43 |
| Комаровское | 3 080 | 1,8 | - | - | - | - | 1,8 | 176 | - | - | - | - | 176 |
| Элеваторное ³ | 3 400 | 1,7 | - | - | - | - | 1,7 | 182 | - | - | - | - | 182 |
| Баксы ⁷ | 30 | 1,1 | - | 1,06 | - | - | 1,1 | 1 | - | 0,4 | - | - | 1 |
| Всего Предполагаемые (Казахстан) | 19 300 | | | | | | 3,9 | 2 411 | - | 3 | - | - | 2 411 |
| Всего Предполагаемые (Россия) | 89 900 | | | | | | 5,0 | 12 929 | 112 536 | 15 | 31 | 23 | 14 328 |
| Всего Предполагаемые | 109 200 | | | | | | 4,8 | 15 340 | 11 | | | | |

Рудные Запасы и Минеральные Ресурсы продолжение

Минеральные Ресурсы на 1 января 2024 года¹ (продолжение)

| Активы | Тоннаж | Содержание | | | | | | Объем | | | | | | |
|---|----------------|------------|-----|------|----|----|------------|---------------|----------------|------------|------------|-----------|---------------|--------------|
| | | Au | Ag | Cu | Zn | Pb | GE | Au тыс. унций | Ag тыс. унций | Cu тыс. т | Zn тыс. т | Pb тыс. т | GE тыс. унций | |
| | тыс. т | г/т | г/т | % | % | % | г/т | тыс. унций | тыс. унций | тыс. т | тыс. т | тыс. т | тыс. т | тыс. унций |
| Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | | | | | | | | | | | | | | |
| Самостоятельные месторождения | 20 120 | | | | | | 4,6 | 2 990 | – | – | – | – | – | 2 990 |
| Кызыл ² | 20 120 | 4,6 | – | – | – | – | 4,6 | 2 990 | – | – | – | – | – | 2 990 |
| Варваринский хаб | 23 540 | | | | | | 1,4 | 1 049 | – | 18 | – | – | – | 1 049 |
| Варваринское ³ | 8 680 | 1,1 | – | 0,56 | – | – | 1,1 | 301 | – | 9 | – | – | – | 301 |
| <i>Руда с высоким содержанием</i> | 1 610 | 1,5 | – | 0,56 | – | – | 1,5 | 77 | – | 9 | – | – | – | 77 |
| <i>Руда с низким содержанием</i> | 7 070 | 1,0 | – | – | – | – | 1,0 | 225 | – | – | – | – | – | 225 |
| Комаровское | 9 700 | 1,5 | – | – | – | – | 1,5 | 468 | – | – | – | – | – | 468 |
| Элеваторное ⁴ | 4 710 | 1,6 | – | – | – | – | 1,6 | 240 | – | – | – | – | – | 240 |
| Баксы ⁵ | 450 | 2,8 | – | 2,05 | – | – | 2,8 | 40 | – | 9 | – | – | – | 40 |
| Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые (Казахстан) | 43 660 | | | | | | 2,9 | 4 039 | – | 18 | – | – | – | 4 039 |
| Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые (Россия)⁶ | 154 430 | | | | | | 4,6 | 20 101 | 209 022 | 161 | 345 | 50 | 22 646 | |
| Всего Оцененные + Выявленные + Предполагаемые | 198 090 | | | | | | 4,2 | 24 140 | 209 022 | 179 | 345 | 50 | 26 685 | |

Оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов подготовлена работниками ТОО «Полиметалл Евразия», ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие» и АО «Полиметалл Инжиниринг» под руководством Валерия Егорова, несущего общую ответственность за весь отчет по оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов.

Валерий Егоров работает в Компании (на условиях полной занятости) в качестве технического директора ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие», имеет опыт работы более 17 лет в горно-металлургической отрасли по золото-серебряным и полиметаллическим месторождениям. Он является действительным членом лондонского Института материалов, минералов и горного дела (Professional Member of Institute of Materials, Minerals & Mining, MIMMM) и компетентным лицом в соответствии с Кодексом JORC. Валерий Егоров владеет акциями Компании, предоставленными в соответствии с долгосрочной программой поощрения ключевых сотрудников.

Ответственность за исследования при оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов в части «Геология и Минеральные Ресурсы» несет Виктор Пчелка, советник заместителя директора по минерально-сырьевым ресурсам ТОО «Полиметалл Евразия», специалист с международным статусом MIMMM, член Профессионального объединения независимых экспертов недр (ПОНЭН) Казахстана, имеющий 37 лет соответствующего опыта.

Указанные лица имеют достаточный опыт по типам минерализации месторождений, описанных в отчете, чтобы рассматривать их как компетентных лиц в соответствии с Кодексом JORC.

Все компетентные лица дали согласие на включение в данный отчет материалов, основанных на их информации, в том виде и в том контексте, в которых они присутствуют в отчете.

Цены на металлы, при которых выполнена оценка Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов, приняты одинаковыми и составляют (если в примечаниях к таблицам не указано иное):

Au – \$1,8 тыс. за унцию;

Cu – \$7,5 тыс. за тонну.

При оценке Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов учитывались все металлы, представленные в таблицах Минеральных Ресурсов и Рудных Запасов. В представлении золотого эквивалента учтены только золото и серебро.

¹ Минеральные ресурсы представлены по Кодексу JORC. В представлении золотого эквивалента (GE) учтены только золото и серебро. Несоответствие в расчетах – следствие округления.

² Оценка Минеральных Ресурсов участка Большевик, выполненная Компанией по состоянию на 1 января 2019 года при цене на золото \$1 200 за унцию, оставлена без изменений по причине отсутствия материальных изменений.

³ Содержание меди указано только для руды с высоким содержанием меди.

⁴ Оценка выполнена Компанией на 1 января 2022 года. Переоценка не выполнялась по причине отсутствия материальных изменений.

⁵ Первичная оценка выполнена Компанией по состоянию на 1 января 2024 года.

⁶ Минеральные Ресурсы по российским активам представлены исключительно для информации.

Производственная статистика Группы

Консолидированные показатели

| Показатель | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------------------|--------------|
| Вскрыша, тыс. т | 158 560 | 166 805 | 205 888 | 211 127 | 184 713 |
| Горнопроходческие работы, м | 105 819 | 90 011 | 95 549 | 97 997 | 93 265 |
| Добыча руды, тыс. т | 17 224 | 15 386 | 15 647 | 19 456 | 16 615 |
| Открытые горные работы | 13 022 | 11 221 | 11 686 | 15 388 | 12 184 |
| Подземные горные работы | 4 202 | 4 166 | 3 962 | 4 068 | 4 431 |
| Переработка руды, тыс. т | 15 024 | 15 447 | 15 799 | 18 289 | 19 306 |
| Содержание золота в переработанной руде, г/т | 3,4 | 3,5 | 3,2 | 3,1 | 2,9 |
| Содержание серебра в переработанной руде, г/т | 52 | 44 | 45 | 39 | 33 |
| Содержание золотого эквивалента в переработанной руде, г/т | 3,8 | 4,1 | 3,8 | 3,6 | 3,3 |
| Общий объем производства | | | | | |
| Золото, тыс. унций | 1 316 | 1 402 | 1 422 | 1 450 | 1 492 |
| Серебро, млн унций | 21,6 | 18,8 | 20,4 | 21,0 | 17,7 |
| Медь, т | 2 452 | 1 544 | 1 901 | 1 664 | 2 163 |
| В золотом эквиваленте, тыс. унций, коэффициент пересчета Ag/Au 80:1 | 1 586 | 1 637 | 1 677 | 1 720¹ | 1 714 |
| Производство в золотом эквиваленте в разбивке по предприятиям, тыс. унций | | | | | |
| Казахстан | 481 | 541 | 558 | 541 | 486 |
| Кызыл | 343 | 382 | 360 | 330 | 316 |
| Варваринское | 137 | 159 | 198 | 211 | 169 |
| Россия | 1 108 | 1 097 | 1 120 | 1 178 | 1 228 |
| Итого | 1 585 | 1 637 | 1 677 | 1 720¹ | 1 714 |

Финансовая статистика

| Показатель | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Выручка, \$ млн | 2 241 | 2 865 | 2 890 | 2 801 | 3 025 |
| Скорректированная EBITDA, \$ млн ² | 1 075 | 1 661 | 1 464 | 1 017 | 1 458 |
| Рентабельность по скорректированной EBITDA, % | 48% | 58% | 51% | 36% | 48% |
| Средняя цена реализации золота, \$ за унцию ³ | 1 411 | 1 797 | 1 792 | 1 764 | 1 929 |
| Средняя цена закрытия LBMA на золото, \$ за унцию | 1 393 | 1 771 | 1 799 | 1 802 | 1 943 |
| Средняя цена реализации серебра, \$ за унцию ³ | 16,5 | 20,9 | 24,8 | 21,9 | 22,8 |
| Средняя цена закрытия LBMA на серебро, \$ за унцию | 16,2 | 20,5 | 25,0 | 21,8 | 23,4 |
| Денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента ² | 655 | 638 | 730 | 942 | 861 |
| Совокупные денежные затраты, \$ на унцию золотого эквивалента ² | 866 | 874 | 1 030 | 1 344 | 1 276 |
| Чистая прибыль / (убыток), \$ млн | 483 | 1,066 | 904 | (288) | 528 |
| Скорректированная чистая прибыль, \$ млн ² | 586 | 1,052 | 913 | 440 | 615 |
| Скорректированная прибыль на акцию, \$ на акцию ² | 1,25 | 2,23 | 1,93 | 0,93 | 1,3 |
| Дивиденд, объявленный в течение периода, \$ на акцию ⁴ | 0,51 | 1,02 | 1,34 | – | – |
| Дивиденд, предложенный за период, \$ на акцию ⁵ | 0,82 | 1,29 | 0,97 | – | – |
| Денежный поток от операционной деятельности, \$ млн | 696 | 1,166 | 1,195 | 206 | 575 |
| Капитальные затраты, \$ млн | 436 | 558 | 759 | 794 | 679 |
| Свободный денежный поток (до приобретений), \$ млн ² | 256 | 610 | 418 | (445) | (128) |
| Свободный денежный поток (после приобретений), \$ млн ² | 299 | 603 | 407 | (473) | (131) |

Источник: Консолидированная аудированная финансовая отчетность по МСФО за годы, закончившиеся 31 декабря 2023, 2022, 2021, 2020 и 2019 годов.

¹ Методология учета производства на Майском была изменена, чтобы отражать производство сразу после перехода права собственности на продукцию покупателю на складе. Данные за предыдущие периоды были пересмотрены соответствующим образом.

² Согласно определению, представленному в разделе «Альтернативные показатели деятельности».

³ В соответствии с МСФО выручка отражается за вычетом затрат на переработку. Средние цены реализации золота и серебра рассчитываются как отношение выручки до вычета затрат на переработку к объему проданного металла.

⁴ Исходя из даты объявления дивиденда.

⁵ Дивиденд, предложенный за финансовый год, включает промежуточный, итоговый и специальный дивиденды, выплачиваемые за финансовый год.

Соответствие Директиве по раскрытию нефинансовой информации

Информация ниже представлена в соответствии с требованиями Директивы по раскрытию нефинансовой информации (Non-Financial Reporting Directive, NFRD). В таблице указано, где именно в Интегрированном годовом отчете расположены те или иные данные. Дополнительная информация доступна на сайте Компании: www.polymetalinternational.com.

| Требование отчетности | Политики и стандарты | Соответствующая информация |
|---|---|--|
| Бизнес-модель | Международный стандарт интегрированной отчетности (ИО) | Бизнес-модель, стр. 12–13; Наша стратегия, стр. 14–15 |
| Общие вопросы | Глобальный договор ООН Экологическая и социальная политика ЕБРР Принципы ответственной добычи золота Кодекс поведения | Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН, стр. 39; Существенные темы, стр. 40–41 |
| Экологические вопросы | Экологическая политика Кодекс поведения Климатическая политика Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Энергетическая политика Политика в области управления процессами закрытия месторождений ISO 14001 ISO 15001 | Окружающая среда, стр. 50–55; Климат и энергия, стр. 56–61; Экологические риски, стр. 76; Отчет об управлении хвостохранилищами за 2023 год, стр. 196 |
| Сотрудники | Конвенции МОТ, национальные трудовые кодексы Кодекс поведения ISO 45001 Стандарт в области труда и занятости Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Политика по многообразию и инклюзивности Коллективные договоры | Сотрудники, стр. 46–49; Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 42–45; Риски, связанные с человеческим капиталом, стр. 77; Риски в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 75 |
| Права человека | Всеобщая декларация прав человека Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН Политика в области прав человека Заявление Компании о применении Закона о современном рабстве Кодекс поведения Кодекс поведения поставщиков | Права человека, стр. 66; Заявление Компании о применении Закона о современном рабстве за 2023 год, веб-сайт Компании; Управление цепочкой поставок, стр. 65–66 |
| Социальные вопросы | Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам Политика закупок | Местные сообщества, стр. 62–63 |
| Борьба с коррупцией и взяточничеством | Кодекс поведения Политика по противодействию взяткам и коррупции Кодекс поведения поставщиков Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура по использованию агентов, представителей и посредников и комплексной проверке контрагентов Процедура уведомления о подозрениях в совершении неправомерных действий Политика по применению мер воздействия за нарушение Политики по противодействию взяткам и коррупции | Недопущение коррупции, стр. 65 |
| Основные риски и воздействие коммерческой деятельности | Политика управления рисками Компании | Управление рисками, стр. 68–84 |
| Ключевые нефинансовые показатели эффективности | Глобальная инициатива по отчетности (GRI) Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованный Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития США (SASB) | Ключевые показатели эффективности, стр. 17; Устойчивое развитие, стр. 38–67; Данные об устойчивом развитии, стр. 178–189 |

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

(Перевод с оригинала на английском языке)



Акционерам и руководству Polymetal International plc

Предмет задания

Polymetal International plc (далее – Компания) привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность (далее – Задание), как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, в отношении информации в области устойчивого развития по предприятиям Компании в Республике Казахстан (далее – Информация в области устойчивого развития по Казахстану или Предмет Задания), содержащейся в Интегрированном годовом отчете Компании (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (далее – Отчетный период).

Предмет Задания раскрыт в следующих разделах Отчета:

- «Устойчивое развитие», стр. 39–67,
- основные аспекты устойчивого развития – «Кратко о Компании», стр. 4,
- показатели устойчивого развития – на всех разворотах Отчета, включая ключевые показатели эффективности, относящиеся к устойчивому развитию, стр. 17,
- устойчивое развитие – «Обзор операционной деятельности», стр. 24–25,
- «Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию», стр. 98–99,
- приложение «Данные в области устойчивого развития», стр. 178–190,
- «Указатель содержания GRI» и соответствующие разделы Отчета, на которые ссылается данный указатель, стр. 191–197,
- «Указатель содержания SASB» и соответствующие разделы Отчета, на которые ссылается данный указатель, стр. 198–200.

За исключением перечисленного в предыдущем абзаце, в котором описывается Предмет Задания, мы не проводили какие-либо процедуры подтверждения достоверности прочей информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод по этой информации.

Критерии, применяемые Компанией (далее – Критерии)

При подготовке Информации в области устойчивого развития по Казахстану Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Стандарты GRI),
- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, выпущенный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (далее – Стандарты SASB), как указано в разделе «Об Отчете» на стр. 2 Отчета.

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Информации в области устойчивого развития по Казахстану в соответствии с Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Акционерам и руководству Polymetal International plc

Мы выполнили Задание в соответствии с *Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – МСЗОУ 3000 (пересмотренный)), а также техническим заданием для Задания, согласованным с Компанией 15 ноября 2023 года. Стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения Задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, EY применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в ИТ-системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- Мы проверили перечень существенных тем, которые должны быть раскрыты в Предмете Задания.
- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания.
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания.
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития.
- На выборочной основе мы сравнили показатели, включенные в Предмет Задания, с исходной информацией.
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке Отчета.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в существующих обстоятельствах.

Прочие аспекты

Наши процедуры подтверждения достоверности были ограничены только процедурами в отношении информации о предприятиях Компании в Республике Казахстан, и, соответственно, мы делали заключение только в отношении информации по казахстанским предприятиям. Мы не проводили никаких процедур в отношении информации по Группе или информации, относящейся к предприятиям Компании в Российской Федерации.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств сообщаем, что нам не известно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Информацию в области устойчивого развития по Казахстану за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, чтобы она соответствовала Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

19 марта 2024 года
Алматы, Казахстан

Данные в области устойчивого развития

Охрана труда и промышленная безопасность

Показатели травматизма и безопасности среди сотрудников Компании (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Всего несчастных случаев, в том числе: | ед. | 10 | 13 | 15 | 13 | 20 |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Тяжелые несчастные случаи | ед. | 2 | 0 | 2 | 2 | 3 |
| Легкие несчастные случаи | ед. | 8 | 13 | 13 | 11 | 15 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,07 | 0,10 | 0,12 | 0,12 | 0,19 |
| Количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте ² | дней | 1 156 | 877 | 1 545 | 1 583 | 1 760 |
| Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем | ед. | 8 | 9 | 5 | 2 | 1 |
| Происшествия без последствий | ед. | 4 881 | 4 770 | 4 687 | 3 653 | 2 684 |

Показатели травматизма среди сотрудников Компании в 2023 году, в разбивке по предприятиям

| Активы | LTIFR ¹ | Несчастные случаи со смертельным исходом | Тяжелые несчастные случаи | Легкие несчастные случаи | Количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев на рабочем месте | Происшествия без последствий | Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем |
|--|--------------------|--|---------------------------|--------------------------|--|------------------------------|--|
| Активы в Казахстане | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 477 | 0 |
| Кызыл | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 179 | 0 |
| Варваринское | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 233 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 | 0 |
| Активы в России | 0,09 | 0 | 2 | 8 | 1 156 | 4 404 | 8 |

Показатели травматизма среди подрядчиков (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Всего несчастных случаев, в том числе: | ед. | 4 | 12 | 6 | 12 | 10 |
| Несчастные случаи со смертельным исходом | ед. | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Тяжелые несчастные случаи | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Легкие несчастные случаи | ед. | 4 | 12 | 5 | 12 | 9 |
| LTIFR ¹ | коэффициент | 0,08 | 0,21 | 0,09 | 0,24 | 0,20 |

Показатели травматизма среди подрядчиков в 2023 году, в разбивке по предприятиям

| Активы | LTIFR ¹ | Несчастные случаи со смертельным исходом | Тяжелые несчастные случаи | Легкие несчастные случаи |
|--|--------------------|--|---------------------------|--------------------------|
| Активы в Казахстане | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Кызыл | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Варваринское | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Активы в России | 0,12 | 0 | 0 | 4 |

Сотрудники

Состав персонала и текучесть кадров (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Численность персонала | | | | | | |
| Средняя численность | человек | 14 647 | 14 694 | 13 392 | 12 065 | 11 611 |
| Общая численность на 31 декабря ³ | человек | 15 562 | 15 160 | 14 281 | 12 679 | 11 819 |
| Сотрудники, трудоустроенные в отчетном периоде | человек | 4 145 | 4 584 | 4 722 | 3 156 | н/д |
| Доля женщин в общей численности персонала | % | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 |
| Работники подрядных организаций (средняя численность) | человек | 6 035 | 6 078 | 7 082 | 5 277 | 5 336 |
| Текучесть кадров ⁴ | | | | | | |
| Коэффициент добровольной текучести кадров ⁵ | % | 4,7 | 8,4 | 8,2 | 6,5 | 5,8 |
| Коэффициент недобровольной текучести кадров ⁶ | % | 0,9 | 0,9 | 0,3 | н/д | н/д |

1 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности из расчета на 200 тыс. отработанных часов.

2 Данный показатель за 2021 год пересмотрен ввиду продления больничного одного из пострадавших сотрудников.

3 Показатель включает как основных сотрудников, так и сотрудников, работающих по совместительству (в том числе тех, кто работает по совместительству сразу на нескольких предприятиях Группы).

4 Из-за изменений в стандартах внутренней отчетности данные по коэффициенту текучести по иным причинам (не связанной с добровольным или недобровольным увольнением) не раскрываются в данном годовом отчете.

5 Включает сотрудников, уволившихся из Компании по собственному желанию из-за неудовлетворенности работой.

6 Включает сотрудников, которые были уволены по инициативе работодателя.

Участие в коллективных договорах (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|
| Доля сотрудников производственных предприятий, состоящих в коллективных договорах | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах (среди производственных и непроизводственных активов) | % | 77 | 80 | 83 | 83 | 86 |

Состав персонала и текучесть кадров (активы в Казахстане)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Численность персонала | | | | | | |
| Средняя численность | человек | 3 202 | 3 219 | 2 889 | 2 633 | 2 489 |
| Общая численность на 31 декабря ³ | человек | 3 423 | 3 292 | 2 995 | 2 760 | 2 590 |
| Работники подрядных организаций (средняя численность) | человек | 1 959 | 1 866 | 1 833 | 1 816 | 1 495 |
| Сотрудники, трудоустроенные в отчетном периоде | человек | 690 | 753 | 615 | 524 | 640 |
| Женщины | человек | 143 | 159 | 115 | 113 | 195 |
| Мужчины | человек | 547 | 594 | 500 | 411 | 445 |
| Текучесть кадров ⁴ | | | | | | |
| Коэффициент добровольной текучести кадров ⁵ | % | 1,4 | 4,6 | 4,4 | 2,8 | 4,2 |
| – Женщины | % | 2,5 | 2,9 | 4,4 | 3,1 | 3,4 |
| – Мужчины | % | 1,1 | 5,1 | 4,7 | 2,7 | 4,3 |
| Коэффициент недобровольной текучести кадров ⁶ | % | 0,4 | 0,7 | 0,6 | н/д | н/д |

Состав персонала (активы в Казахстане)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <i>По полу</i> | | | | | | |
| Доля женщин в общей численности персонала | % | 20 | 20 | 19 | 18 | 18 |
| Доля женщин-руководителей ⁷ | % | 21 | 22 | 22 | 21 | 20 |
| Доля женщин-специалистов ⁸ | % | 37 | 39 | 37 | 37 | 34 |
| Доля женщин-рабочих ⁹ | % | 14 | 14 | 14 | 12 | 13 |
| Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами ¹⁰ | % | 29 | 30 | 21 | 22 | 29 |
| Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком | человек | 39 | 5 | 19 | 20 | 14 |
| Женщины | человек | 39 | 5 | 19 | 20 | 14 |
| Мужчины | человек | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| <i>По возрасту</i> | | | | | | |
| Сотрудники младше 30 лет | человек | 593 | 582 | 565 | 595 | 568 |
| Женщины | человек | 125 | 119 | 123 | 130 | 116 |
| Мужчины | человек | 468 | 463 | 442 | 465 | 452 |
| Доля сотрудников младше 30 лет | % | 17 | 18 | 19 | 22 | 22 |
| Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет | человек | 2 104 | 2 049 | 1 838 | 1 661 | 1 559 |
| Женщины | человек | 447 | 440 | 378 | 335 | 304 |
| Мужчины | человек | 1 657 | 1 609 | 1 460 | 1 326 | 1 255 |
| Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет | % | 61 | 62 | 61 | 60 | 60 |
| Сотрудники старше 50 лет | человек | 726 | 661 | 592 | 502 | 463 |
| Женщины | человек | 133 | 127 | 103 | 66 | 59 |
| Мужчины | человек | 593 | 534 | 489 | 436 | 404 |
| Доля сотрудников старше 50 лет | % | 21 | 20 | 20 | 18 | 18 |
| <i>По признаку ограниченности возможностей</i> | | | | | | |
| Сотрудники с ограниченными возможностями | человек | 23 | 18 | 17 | 15 | 11 |

Участие в коллективных договорах (активы в Казахстане)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|
| Доля сотрудников производственных предприятий, состоящих в коллективных договорах | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля сотрудников, состоящих в коллективных договорах (среди производственных и непроизводственных активов) | % | 91 | 93 | 93 | 97 | 98 |

7 Руководители включают сотрудников, занимающих должности руководителей подразделений: директоров, начальников управлений, начальников отделов, экспертов, руководителей проектов и т. д., а также главных специалистов, например главных бухгалтеров, главных диспетчеров, главных инженеров, главных механиков, главных обогатителей, главных геологов и их заместителей.

8 Специалисты – это сотрудники, занимающие инженерные, технические, экономические и подобные должности, в частности: бухгалтеры, геологи, диспетчеры, инженеры, инспекторы, механики, сметчики, редакторы, экономисты, энергетики, юристы-консультанты и т. д., а также их заместители. В эту категорию также входят офисные работники, включая администраторов, вахтеров, контролеров, секретарей.

9 Рабочие включают сотрудников, непосредственно задействованных в производственных процессах, а также тех, кто занимается ремонтом, перевозкой продукции и пассажиров, предоставлением материальных услуг и т. д.

10 Рассчитывается как разница между средним вознаграждением мужчин и средним вознаграждением женщин, поделенная на среднее вознаграждение женщин.

Данные в области устойчивого развития (продолжение)

Сотрудники (продолжение)

Состав персонала в разбивке по типу трудового договора и типу занятости (активы в Казахстане)¹

| Показатель | Женщины | Мужчины | Всего | Доля |
|--|---------|---------|-------|----------------------------|
| | | | | в численности персонала, % |
| <i>По типу трудового договора</i> | | | | |
| Сотрудники, работающие по бессрочному трудовому договору | 678 | 2 704 | 3 382 | 99 |
| Сотрудники, работающие по срочному трудовому договору | 27 | 14 | 41 | 1 |
| <i>По типу занятости</i> | | | | |
| Сотрудники, работающие полный рабочий день | 631 | 2 615 | 3 246 | 95 |
| Сотрудники, работающие неполный рабочий день | 74 | 103 | 177 | 5 |

Обучение персонала

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Группа в целом | | | | | | |
| Количество сотрудников, прошедших обучение | человек | 9 372 | 9 237 | 7 396 | 7 593 | 10 453 |
| Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год) ² | ед. | 110 | 78 | 49 | 79 | н/д |
| Общий объем инвестиций в обучение ⁴ | \$ тыс. | 1 105 | 1 458 | 1 129 | 1 131 | 1 215 |
| Активы в Казахстане | | | | | | |
| Количество сотрудников, прошедших обучение | ед. | 3 083 | 2 856 | 2 793 | 2 551 | 2 963 |
| Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (в год) ² | ед. | 100 | 95 | 74 | 74 | н/д |
| <i>В разбивке по полу</i> | | | | | | |
| – Женщины | ед. | 49 | 49 | 44 | 46 | н/д |
| – Мужчины | ед. | 112 | 107 | 80 | 79 | н/д |
| <i>В разбивке по категории сотрудников</i> | | | | | | |
| – Руководители | ед. | 113 | 111 | 136 | 79 | н/д |
| – Специалисты | ед. | 83 | 81 | 78 | 68 | н/д |
| – Рабочие | ед. | 103 | 97 | 66 | 74 | н/д |
| <i>В разбивке по типу обучения</i> | | | | | | |
| – Среднее количество часов обязательного обучения на одного сотрудника (в год) ³ | ед. | 63 | 49 | 71 | 74 | н/д |
| – Среднее количество часов необязательного обучения на одного сотрудника (в год) | ед. | 37 | 49 | 43 | 13 | н/д |
| Общий объем инвестиций в обучение ⁴ | \$ тыс. | 202 | 198 | 176 | 139 | 221 |
| Объем инвестиций в обучение одного сотрудника (в год) | \$ | 63 | 62 | 63 | 54 | 75 |
| Женщины | \$ | 55 | 53 | 79 | 67 | н/д |
| Мужчины | \$ | 65 | 64 | 60 | 52 | н/д |

¹ Состав персонала в разбивке по типу трудового договора и типу занятости приведен на основании данных об общей численности персонала на 31 декабря 2023 года.

² С 2021 года применяется новая методология расчета для обеспечения лучшего соответствия стандарту GRI 404. Сравнительные данные за 2020 год были пересчитаны. Данные за 2019 год, рассчитанные ранее применявшимся способом, считаются нерепрезентативными.

³ Косвенные расходы, связанные с проездом к месту проведения обучения, исключены с 2019 года.

⁴ Обязательное обучение в основном включает в себя обучение по охране труда и промышленной безопасности.

⁵ Данный показатель не включает воду, использованную на хозяйственно-питьевые нужды.

Управление водными ресурсами

Управление водными ресурсами (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Забор воды, включая: | | | | | | |
| Забор свежей воды | тыс. м ³ | 13 611 | 15 382 | 16 217 | 16 276 | 19 672 |
| – Подземные воды | тыс. м ³ | 3 282 | 3 344 | 3 480 | 3 484 | 4 919 |
| – Поверхностные воды | тыс. м ³ | 1 573 | 1 756 | 1 452 | 1 285 | 1 695 |
| – Внешние системы водоснабжения | тыс. м ³ | 816 | 845 | 1 028 | 1 467 | 2 236 |
| Сбор сточных вод (дренажные, карьерные и шахтные воды) | тыс. м ³ | 893 | 743 | 1 000 | 732 | 988 |
| Использование воды, включая: | тыс. м³ | 49 181 | 37 786 | 35 116 | 33 104 | 37 194 |
| Свежая вода | тыс. м ³ | 10 329 | 12 038 | 12 737 | 12 792 | 14 753 |
| Повторно используемая и оборотная вода | тыс. м ³ | 45 898 | 34 442 | 31 636 | 29 620 | 32 276 |
| – Обратная вода | тыс. м ³ | 41 987 | 30 691 | 27 743 | 26 957 | 28 222 |
| – Сточная вода | тыс. м ³ | 3 911 | 3 751 | 3 893 | 2 663 | 4 053 |
| Водоотведение, включая: | тыс. м³ | 6 793 | 8 636 | 8 066 | 9 055 | 11 054 |
| Отведение использованных и очищенных вод, в том числе: | тыс. м ³ | 491 | 490 | 412 | 391 | 354 |
| – в водотоки | тыс. м ³ | 338 | 306 | 57 | 50 | 57 |
| – на рельеф | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – в канализацию | тыс. м ³ | 153 | 184 | 355 | 341 | 297 |
| Отведение собранных и очищенных сточных вод, в том числе: | тыс. м ³ | 6 302 | 8 146 | 7 654 | 8 664 | 10 700 |
| – в водотоки | тыс. м ³ | 6 302 | 8 146 | 7 654 | 8 664 | 10 700 |
| – на рельеф | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – в канализацию | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Общий объем водопотребления | тыс. м³ | 6 818 | 6 746 | 8 151 | 7 221 | 8 618 |
| Доля повторно используемой и оборотной воды | % | 93 | 91 | 90 | 89 | 87 |
| Удельное потребление свежей воды на технологические нужды ⁵ | м ³ на тысячу тонн переработанной руды | 170 | 183 | 220 | 226 | 327 |
| Удельное потребление свежей воды на технологические нужды⁵ | м³ на тысячу тонн переработанной руды | 125 | 138 | 155 | 171 | 268 |

Управление водными ресурсами (активы в Казахстане)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Забор воды | | | | | | |
| Забор свежей воды | тыс. м ³ | 5 096 | 5 076 | 7 039 | 6 262 | 7 113 |
| – Подземные воды | тыс. м ³ | 1 273 | 1 290 | 1 542 | 1 621 | 2 392 |
| – Поверхностные воды | тыс. м ³ | 211 | 226 | 240 | 195 | 101 |
| – Внешние системы водоснабжения | тыс. м ³ | 634 | 656 | 690 | 1 051 | 1 716 |
| Сбор сточных вод (дренажные, карьерные и шахтные воды) | тыс. м ³ | 428 | 408 | 611 | 375 | 575 |
| Использование воды | тыс. м³ | 12 842 | 12 378 | 12 945 | 10 803 | 12 363 |
| Свежая вода | тыс. м ³ | 3 824 | 3 787 | 5 498 | 4 642 | 4 721 |
| Повторно используемая и оборотная вода | тыс. м ³ | 1 273 | 1 290 | 1 542 | 1 621 | 2 392 |
| – Обратная вода | тыс. м ³ | 11 569 | 11 089 | 11 403 | 9 182 | 9 971 |
| – Сточная вода | тыс. м ³ | 8 602 | 8 073 | 8 004 | 6 922 | 6 310 |
| Водоотведение | тыс. м³ | 1 408 | 1 084 | 1 202 | 1 214 | 1 266 |
| Отведение использованных и очищенных вод, в том числе: | тыс. м ³ | 63 | 94 | 269 | 245 | 206 |
| – в водотоки | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – на рельеф | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – в канализацию | тыс. м ³ | 63 | 94 | 269 | 245 | 206 |
| Отведение собранных и очищенных сточных вод, в том числе: | тыс. м ³ | 1 346 | 990 | 933 | 969 | 1 060 |
| – в водотоки | тыс. м ³ | 1 346 | 990 | 933 | 969 | 1 060 |
| – на рельеф | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – в канализацию | тыс. м ³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Общий объем водопотребления | тыс. м³ | 3 688 | 3 992 | 5 838 | 5 049 | 5 847 |
| Доля повторно используемой и оборотной воды | % | 90 | 90 | 88 | 85 | 81 |
| Удельное потребление свежей воды на технологические нужды ⁵ | м ³ на тысячу тонн переработанной руды | 201 | 210 | 254 | 283 | 431 |
| Удельное потребление свежей воды на технологические нужды⁵ | м³ на тысячу тонн переработанной руды | 178 | 188 | 195 | 227 | 336 |

Данные в области устойчивого развития (продолжение)

Управление водными ресурсами (продолжение)

Управление водными ресурсами в 2023 году, в разбивке по предприятиям

тыс. М³

| Активы | Забор воды | | | Использование воды | | | Водоотведение | | | |
|---|---------------------|----------------------------|--|------------------------|----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------|--------------------|
| | Подзем- ные воды | Поверх- ностные воды | Внешние системы водоснаб- жения | Сбор сточных вод | Свежая вода | Оборот- ная вода | Сточная вода | В водо- токи | На рельеф | В кана- лизацию |
| Активы в Казахстане | 211 | 634 | 428 | 3 824 | 1 273 | 8 602 | 2 967 | 1 346 | 0 | 63 |
| Кызыл | 180 | 0 | 417 | 905 | 596 | 4 742 | 905 | 0 | 0 | 52 |
| Варваринское | 31 | 634 | 0 | 1 477 | 664 | 3 860 | 1 966 | 0 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 0 | 0 | 12 | 1 442 | 12 | 0 | 96 | 1 346 | 0 | 11 |
| Активы в России | 1 363 | 183 | 464 | 6 505 | 2 010 | 33 385 | 944 | 5 294 | 0 | 90 |

Управление отходами

Образование отходов и обращение с отходами (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|----------------------|---|-------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | Общий объем образованных отходов | т | 201 183 412 | 228 292 508 | 210 621 211 |
| <i>По виду отходов</i> | | | | | | |
| Вскрышные породы | т | 185 130 249 | 212 735 776 | 196 841 661 | 169 287 548 | 143 439 734 |
| Хвосты обогащения ¹ | т | 15 988 303 | 15 539 024 | 13 751 596 | 12 627 995 | 12 469 214 |
| Полусухое складирование | т | 4 741 349 | 4 350 152 | 1 954 736 | 1 348 599 | 1 212 822 |
| Хвостохранилища | т | 11 246 954 | 11 188 872 | 11 796 860 | 11 279 395 | 11 256 392 |
| Доля полусухого складирования хвостов | % | 30 | 28 | 14 | 11 | 10 |
| Прочие отходы (металл, пластик, бумага и пр.) | т | 64 860 | 17 708 | 27 954 | 43 474 | 14 813 |
| <i>По классу опасности</i> | | | | | | |
| Неопасные отходы | т | 194 938 478 | 222 261 930 | 210 080 143 | 181 951 432 | 155 918 075 |
| Опасные отходы ² | т | 6 244 933 | 6 030 579 | 8 502 | 7 585 | 5 686 |
| <i>По способу обращения</i> | | | | | | |
| Размещенные отходы | т | 164 801 460 | 180 668 648 | 159 015 806 | 141 217 837 | 134 518 857 |
| Утилизированные отходы | т | 33 926 781 | 54 440 601 | 48 573 139 | 31 621 854 | 21 705 608 |
| Повторно использованные | т | 33 926 178 | 54 440 005 | 48 571 506 | 31 621 525 | 21 705 334 |
| Обезвреженные | т | 604 | 595 | 1 633 | 330 | 274 |
| Доля повторно использованных отходов | % | 17 | 23 | 23 | 17 | 14 |

Образование отходов и обращение с отходами (активы в Казахстане)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|----------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | Общий объем образованных отходов | т | 128 296 507 | 131 783 051 | 130 937 148 |
| <i>По виду отходов</i> | | | | | | |
| Вскрышные породы | т | 122 051 670 | 125 754 500 | 124 957 302 | 119 271 238 | 109 234 592 |
| Хвосты обогащения ¹ | т | 6 240 932 | 6 023 425 | 5 974 193 | 5 517 738 | 5 538 536 |
| Полусухое складирование | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Хвостохранилища | т | 6 240 932 | 6 023 425 | 5 974 193 | 5 517 738 | 5 538 536 |
| Прочие отходы (металл, пластик, бумага и пр.) | т | 3 904 | 5 126 | 5 652 | 31 159 | 3 349 |
| <i>По классу опасности</i> | | | | | | |
| Опасные отходы | т | 6 241 514 | 6 027 304 | 5 459 | 3 919 | 3 174 |
| Неопасные отходы ² | т | 122 054 993 | 125 755 747 | 130 931 689 | 124 816 216 | 114 773 303 |
| <i>По способу обращения</i> | | | | | | |
| Размещенные отходы | т | 118 614 083 | 118 794 261 | 124 844 436 | 119 548 537 | 110 069 884 |
| Опасные | т | 6 240 830 | 6 023 960 | 698 | 728 | 2 758 |
| Неопасные | т | 112 373 253 | 112 770 301 | 124 843 739 | 119 547 808 | 110 067 126 |
| Утилизированные отходы | т | 9 682 565 | 13 519 423 | 6 093 589 | 5 271 509 | 4 707 904 |
| Обезвреженные отходы | т | 48 | 0 | 1 194 | 28 | 11 |
| Опасные | т | 20 | 0 | 1 194 | 28 | 11 |
| Неопасные | т | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Повторно использованные отходы | т | 9 682 517 | 13 519 423 | 6 092 395 | 5 271 482 | 4 707 893 |
| Опасные | т | 672 | 1 119 | 3 537 | 3 074 | 865 |
| Неопасные | т | 9 681 845 | 13 518 304 | 6 088 858 | 5 268 408 | 4 707 028 |
| Доля повторно использованных отходов | % | 8 | 10 | 5 | 4 | 4 |
| Доля повторно использованных минеральных отходов | % | 8 | 10 | 5 | н/д | н/д |
| Доля повторно использованных неминеральных отходов | % | 80 | 34 | 63 | н/д | н/д |

¹ Данные за 2021 год были пересмотрены по причине совершенствования процедур учета отходов.

² Рост объемов в 2022–2023 годах обусловлен изменениями в законодательстве Казахстана, регулирующем классификацию отходов.

Доля утилизированных отходов в 2023 году, в разбивке по предприятиям

| Активы | Общий объем образованных отходов, т | Доля повторно использо- ванных и переработанных отходов, % |
|--|--|--|
| Активы в Казахстане | 128 296 507 | 8 |
| Кызыл | 84 521 743 | 2 |
| Варваринское | 5 732 841 | 30 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 38 041 923 | 17 |
| Активы в России | 72 886 905 | 33 |

Управление отходами в разбивке по месту обращения в 2023 году (активы в Казахстане)

| Показатель | Единица измерения | Посредством сторонних организаций | На терри- тории предприятия | Итого |
|--|----------------------|---|-----------------------------------|-------------|
| | | | | |
| Опасные | т | 0 | 6 240 830 | 6 240 830 |
| Неопасные | т | 1 043 | 112 372 210 | 112 373 253 |
| Утилизированные отходы | т | 2 246 | 9 680 319 | 9 682 565 |
| Опасные | т | 683 | 9 | 692 |
| – Обезвреженные | т | 11 | 9 | 20 |
| – Повторно использованные и переработанные | т | 672 | 0 | 672 |
| Неопасные | т | 1 563 | 9 680 310 | 9 681 873 |
| – Обезвреженные | т | 28 | 0 | 28 |
| – Повторно использованные и переработанные | т | 1 535 | 9 680 310 | 9 681 845 |

Используемые материалы

Основные используемые материалы

| Материал | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|----------------------------|----------------------|-----------------------|--------|--------|--------|--------|
| | | Группа в целом | | | | |
| Известняк | т | 80 216 | 73 036 | 70 968 | 77 081 | 71 899 |
| Цемент и бетон | т | 75 314 | 61 987 | 43 593 | 48 464 | 34 846 |
| Известь | т | 43 989 | 43 044 | 37 216 | 32 148 | 28 217 |
| Измельчающие тела | т | 17 200 | 19 027 | 17 272 | 17 016 | 17 360 |
| Цианид натрия | т | 9 629 | 9 522 | 8 498 | 8 132 | 8 202 |
| Флотореагенты | т | 5 355 | 6 995 | 6 201 | 5 383 | 4 193 |
| Карбонат натрия | т | 4 318 | 6 039 | 6 827 | 5 844 | 8 723 |
| Аммиачная селитра | т | 5 206 | 5 070 | 3 877 | 2 805 | н/д |
| Гранулит | т | 4 816 | 4 576 | 5 416 | 5 488 | 2 772 |
| Пергидроль | т | 3 968 | 4 059 | 5 469 | 6 227 | 5 496 |
| Активы в Казахстане | | | | | | |
| Известняк | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Цемент и бетон | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Известь | т | 5 843 | 6 053 | 5 498 | 5 430 | 6 662 |
| Измельчающие тела | т | 6 721 | 6 514 | 6 655 | 6 744 | 7 483 |
| Цианид натрия | т | 4 027 | 4 280 | 3 964 | 3 427 | 3 251 |
| Флотореагенты | т | 2 294 | 2 962 | 3 115 | 5 139 | 2 179 |
| Карбонат натрия | т | 4 167 | 4 279 | 4 946 | 3 456 | 4 780 |
| Аммиачная селитра | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Гранулит | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Пергидроль | т | 3 968 | 4 059 | 5 469 | 5 315 | 5 496 |

Качество воздуха

Выбросы загрязняющих веществ (данные по Группе)

| Вещество | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|----------------------|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| | | Диоксид серы (SO ₂) | т | 1 110 | 1 151 | 1 064 |
| Оксиды азота (NO _x) | т | 4 730 | 4 232 | 3 472 | 2 789 | 2 532 |
| Оксид углерода | т | 4 398 | 3 951 | 3 455 | 2 798 | 2 818 |
| Твердые частицы | т | 8 231 | 7 465 | 5 703 | 2 946 | 4 773 |
| Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11 | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Летучие органические соединения (ЛОС) | т | 1 468 | 1 335 | 1 194 | 1 004 | 1 081 |
| Ртуть (Hg) | т | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Свинец (Pb) | т | 4,65 | 5,00 | 5,12 | 0,17 | 0,27 |

Данные в области устойчивого развития (продолжение)

Качество воздуха (продолжение)

Выбросы загрязняющих веществ в 2023 году, в разбивке по предприятиям

| Активы | Диоксид серы (SO ₂) | Оксиды азота (NO _x) | Оксид углерода | Твердые частицы | Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11 | Летучие органические соединения (ЛОС) | Ртуть (Hg) | Свинец (Pb) |
|--|---------------------------------|---------------------------------|----------------|-----------------|---|---------------------------------------|------------|-------------|
| Активы в Казахстане | 79 | 282 | 208 | 2 156 | 0 | 72 | 0 | 0 |
| Кызыл | 78 | 244 | 152 | 651 | 0 | 68 | 0 | 0 |
| Варваринское | 0 | 28 | 5 | 1 097 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 0 | 10 | 51 | 408 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Активы в России | 1 031 | 4 448 | 4 191 | 6 075 | 0 | 1 395 | 0 | 4,65 |

Биоразнообразие и использование земель

Использование земель (данные по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Общая площадь земель в собственности и аренде | га | 35 018 | 33 887 | 32 634 | 25 952 | 19 153 |
| Площадь нарушенных земель за год | га | 2 742 | 1 676 | 882 | 1 329 | 601 |
| Площадь рекультивированных земель за год | га | 410 | 464 | 290 | 1 404 | 136 |
| Общая площадь нарушенных и еще не рекультивированных земель | га | 16 065 | 13 895 | 12 315 | 11 838 | 11 376 |

Использование земель в 2023 году, в разбивке по предприятиям

| Активы | Единица измерения | Площадь нарушенных земель за год | Площадь рекультивированных земель за год |
|--|-------------------|----------------------------------|--|
| Активы в Казахстане | га | 85 | 0 |
| Кызыл | га | 24 | 0 |
| Варваринское | га | 32 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | га | 30 | 0 |
| Активы в России | га | 2 657 | 410 |

Охраняемые и редкие виды животных, обитающих на территориях деятельности Компании

| Показатель | Активы в Казахстане | | Группа в целом | |
|--|--|--|--|--|
| | Количество видов в зоне непосредственного влияния (выявленные на территории предприятия) | Количество видов в зоне косвенного влияния (в радиусе 1 км от предприятия) | Количество видов в зоне непосредственного влияния (выявленные на территории предприятия) | Количество видов в зоне косвенного влияния (в радиусе 1 км от предприятия) |
| Категория (согласно классификации МСОП) | 24 | 151 | 131 | 452 |
| Находящиеся на грани полного исчезновения | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Исчезающие | 0 | 1 | 0 | 3 |
| Уязвимые | 0 | 6 | 3 | 14 |
| Близкие к уязвимому положению | 0 | 3 | 3 | 14 |
| Вызывающие наименьшие опасения | 24 | 141 | 125 | 416 |
| Красные списки стран | 0 | 20 | 2 | 64 |
| Красная книга | 0 | 18 | 1 | 61 |
| Эндемические виды | 0 | 2 | 1 | 3 |

Данные в области изменения климата и энергоменеджмента

Выбросы парниковых газов

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Группа в целом | | | | | | |
| Область охвата 1 (прямые выбросы) | т CO ₂ -экв. | 724 432 | 751 486 | 682 645 | 612 669 | 613 717 |
| Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы) | т CO ₂ -экв. | 362 547 | 330 897 | 452 692 | 565 924 | 584 706 |
| Прямые и косвенные энергетические выбросы (области охвата 1 и 2 по рыночному методу) | т CO₂-экв. | 1 086 979 | 1 082 383 | 1 135 337 | 1 178 593 | 1 198 423 |
| Область охвата 3 (другие косвенные выбросы) | т CO ₂ -экв. | 610 556 | 585 496 | 546 159 | 625 265 | 610 635 |
| Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2 по рыночному методу)¹ | кг CO₂-экв. на унцию золотого эквивалента | 634 | 629 | 677 | 730 | 742 |
| Активы в Казахстане | | | | | | |
| Область охвата 1 (прямые выбросы) | т CO ₂ -экв. | 207 990 | 201 413 | 196 200 | 186 895 | 186 713 |
| Выбросы при сжигании топлива в стационарных источниках, включая: – стационарные источники, находящиеся во владении организации | т CO ₂ -экв. | 13 317 | 11 628 | 14 262 | 15 132 | 23 965 |
| – стационарные источники подрядчиков, работающих на территории организации | т CO ₂ -экв. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Выбросы при сжигании топлива в передвижных источниках, включая: – передвижные источники, находящиеся во владении организации | т CO ₂ -экв. | 194 658 | 189 769 | 181 920 | 171 743 | 162 731 |
| – передвижные источники подрядчиков, работающих на территории организации | т CO ₂ -экв. | 176 158 | 171 756 | 162 408 | 149 942 | 136 913 |
| Выбросы при захоронении и сжигании отходов | т CO ₂ -экв. | 15 | 15 | 18 | 21 | 16 |
| Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы) | | | | | | |
| Выбросы, рассчитываемые по усредненным региональным показателям (location based) | т CO ₂ -экв. | 267 754 | 266 218 | 261 003 | 248 936 | 238 102 |
| Выбросы, рассчитываемые по рыночному методу (market based) | т CO ₂ -экв. | 251 732 | 216 047 | 230 642 | 225 005 | 238 102 |
| Прямые и косвенные энергетические выбросы (области охвата 1 и 2 по рыночному методу) | т CO₂-экв. | 459 722 | 417 459 | 426 842 | 411 900 | 424 814 |
| Область охвата 3 (другие косвенные выбросы) | т CO ₂ -экв. | 230 289 | 168 235 | 206 165 | н/д | н/д |
| Верхний сегмент | т CO ₂ -экв. | 190 530 | 150 131 | 181 872 | н/д | н/д |
| – Деятельность, связанная с энергией, но не включенная в области охвата 1 и 2 | т CO ₂ -экв. | 120 977 | 107 898 | 113 015 | н/д | н/д |
| – Закупленная продукция | т CO ₂ -экв. | 51 168 | 40 397 | 42 312 | н/д | н/д |
| – Основное оборудование | т CO ₂ -экв. | 8 | 27 | 30 | н/д | н/д |
| – Транспортировка и распределение в верхнем сегменте | т CO ₂ -экв. | 18 080 | 1 681 | 26 307 | н/д | н/д |
| – Командировки | т CO ₂ -экв. | 140 | н/д | н/д | н/д | н/д |
| – Поездки сотрудников на работу | т CO ₂ -экв. | 158 | 128 | 208 | н/д | н/д |
| Нижний сегмент | т CO ₂ -экв. | 39 759 | 18 104 | 24 294 | н/д | н/д |
| – Транспортировка и распределение в нижнем сегменте | т CO ₂ -экв. | 12 112 | 11 045 | 13 543 | н/д | н/д |
| – Переработка реализованной продукции | т CO ₂ -экв. | 27 646 | 7 059 | 10 751 | н/д | н/д |
| Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2 по рыночному методу) | кг CO₂-экв. на унцию золотого эквивалента | 947 | 772 | 765 | 762 | 855 |
| Активы в России | | | | | | |
| Область охвата 1 (прямые выбросы) | т CO ₂ -экв. | 516 442 | 550 073 | 486 445 | 425 774 | 427 004 |
| Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы) | т CO ₂ -экв. | 110 815 | 114 850 | 222 050 | 340 919 | 346 604 |
| Прямые и косвенные энергетические выбросы (области охвата 1 и 2 по рыночному методу) | т CO₂-экв. | 627 256 | 664 924 | 708 495 | 766 693 | 773 609 |
| Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2 по рыночному методу) | кг CO₂-экв. на унцию золотого эквивалента | 511 | 564 | 634 | 697 | 703 |

¹ Удельные выбросы парниковых газов по областям охвата 1 и 2 за 2022 год были пересмотрены из-за уточнения показателя производства за 2022 год в унциях золотого эквивалента.

Данные в области устойчивого развития (продолжение)

Данные в области изменения климата и энергоменеджмента (продолжение)

Выбросы парниковых газов в 2023 году (области охвата 1 и 2), в разбивке по предприятиям

| Активы | Единица измерения | Область охвата 2 (по рыночному методу) | | Области охвата 1 и 2 (по рыночному методу) | |
|--|-------------------------|---|------------------|---|------------------|
| | | Область охвата 1 | Область охвата 2 | Область охвата 1 | Область охвата 2 |
| Активы в Казахстане | т CO ₂ -экв. | 207 990 | 251 732 | 459 722 | |
| Кызыл | т CO ₂ -экв. | 142 292 | 101 620 | 243 913 | |
| Варваринское | т CO ₂ -экв. | 10 303 | 133 295 | 143 598 | |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | т CO ₂ -экв. | 55 395 | 16 817 | 72 212 | |
| Активы в России | т CO ₂ -экв. | 516 442 | 110 815 | 627 256 | |

Энергопотребление (в целом по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|--|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| Дизельное топливо | ГДж | 6 629 375 | 7 061 250 | 6 568 300 | 5 972 101 | 5 832 685 |
| Для транспорта и самоходной техники | ГДж | 3 798 138 | 3 799 044 | 3 704 632 | 3 353 157 | 3 236 542 |
| Для выработки электроэнергии | ГДж | 2 493 442 | 2 929 821 | 2 570 299 | 2 331 857 | 2 299 403 |
| Для выработки теплоэнергии | ГДж | 337 795 | 332 385 | 293 368 | 287 087 | 296 740 |
| Покупная электроэнергия | ГДж | 2 778 983 | 2 522 532 | 2 318 344 | 2 236 462 | 2 161 367 |
| Невозобновляемая | ГДж | 1 824 246 | 1 427 556 | 1 728 421 | 2 130 843 | 2 161 367 |
| Возобновляемая | ГДж | 701 352 | 824 778 | 589 923 | 105 620 | 0 |
| Атомная | ГДж | 253 385 | 270 198 | 0 | 0 | 0 |
| Уголь для выработки теплоэнергии | ГДж | 1 011 524 | 904 217 | 830 873 | 786 144 | 856 644 |
| Природный газ для выработки теплоэнергии | ГДж | 226 933 | 163 033 | 150 825 | 145 662 | 167 911 |
| Бензин | ГДж | 59 188 | 62 040 | 54 541 | 49 701 | 36 836 |
| Отработанные масла | ГДж | 32 322 | 31 736 | 26 695 | 16 776 | 24 688 |
| Возобновляемые источники энергии (солнечная/ветровая энергия) | ГДж | 9 413 | 12 073 | 3 899 | 3 586 | 3 824 |
| Общее энергопотребление | ГДж | 10 747 737 | 10 756 881 | 9 953 477 | 9 210 432 | 9 083 955 |
| Энергоемкость ¹ | ГДж на тысячу унций золотого эквивалента | 6 271 | 6 254 | 5 934 | 5 702 | 5 627 |
| Динамика энергоемкости | % год к году | 0,3% | 6% | 4% | 1% | -1% |

Энергопотребление в 2023 году, в разбивке по предприятиям, ГДж

| Активы | Дизельное топливо | | | Покупная электроэнергия | | | Уголь для выработки теплоэнергии | Природный газ для выработки теплоэнергии | Бензин | Отработанные масла | Собственные возобновляемые источники |
|--|--------------------------------|--------------------------|------------------------|-------------------------|----------------|---------|----------------------------------|--|--------|--------------------|--------------------------------------|
| | Транспорт и самоходная техника | Выработка электроэнергии | Выработка теплоэнергии | Невозобновляемая | Возобновляемая | Атомная | | | | | |
| Активы в Казахстане | 2 321 641 | 2 689 | 62 390 | 964 126 | 84 746 | 0 | 82 181 | 6 080 | 18 267 | 0 | 19 |
| Кызыл | 1 559 274 | 260 | 62 390 | 371 781 | 42 769 | 0 | 82 181 | 0 | 6 584 | 0 | 0 |
| Варваринское | 125 148 | 419 | 0 | 530 819 | 33 437 | 0 | 0 | 0 | 8 342 | 0 | 19 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 637 219 | 2 011 | 0 | 61 526 | 8 540 | 0 | 0 | 6 080 | 3 341 | 0 | 0 |
| Активы в России | 1 476 497 | 2 490 753 | 275 404 | 860 120 | 616 606 | 253 385 | 929 342 | 220 853 | 40 921 | 32 322 | 9 395 |

Потребление электроэнергии и теплоэнергии (в целом по Группе)

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | Потребление электроэнергии | ГДж | 3 747 637 | 3 664 374 | 3 325 659 |
| Выработанная невозобновляемая электроэнергия (дизельное топливо) | ГДж | 959 241 | 1 129 769 | 1 003 416 | 914 166 | 900 962 |
| Выработанная возобновляемая электроэнергия (солнечная/ветровая) | ГДж | 9 413 | 12 073 | 3 899 | 3 586 | 3 824 |
| Покупная невозобновляемая электроэнергия | ГДж | 1 824 246 | 1 427 556 | 1 728 421 | 2 130 843 | 2 161 367 |
| Покупная возобновляемая электроэнергия | ГДж | 701 352 | 824 778 | 589 923 | 105 620 | 0 |
| Покупная атомная электроэнергия | ГДж | 253 385 | 270 198 | 0 | 0 | 0 |
| Потребление теплоэнергии | ГДж | 2 126 380 | 1,949 157 | 1 744 709 | 1 628 330 | 1 773 696 |
| Выработанная теплоэнергия (ископаемое топливо) | ГДж | 1 608 573 | 1,431 370 | 1 301 761 | 1 235 669 | 1 345 984 |
| Системы утилизации тепла | ГДж | 517 807 | 517 787 | 442 948 | 392 660 | 427 713 |
| Доля возобновляемой электроэнергии в общем объеме потребленной электроэнергии | % | 26% | 30% | 18% | 3% | 0% |
| Доля возобновляемой электроэнергии в общем объеме выработанной электроэнергии | % | 1,0% | 1,1% | 0,4% | 0,4% | 0,4% |
| Доля утилизированного тепла в общем объеме потребленной теплоэнергии | % | 24% | 27% | 25% | 24% | 24% |

¹ Энергоемкость за 2022 год была пересмотрена из-за уточнения показателя производства за 2022 год в унциях золотого эквивалента.

Потребление электро- и теплоэнергии в 2023 году, в разбивке по предприятиям

| Активы | Электроэнергия | | | | Теплоэнергия | | |
|--|---|--|---------------------------|-------------------------|------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| | Выработанная невозобновляемая (дизельное топливо) | Выработанная возобновляемая (солнечная/ветровая) | Покупная невозобновляемая | Покупная возобновляемая | Покупная атомная | Выработанная (ископаемое топливо) | Системы утилизации тепла |
| Активы в Казахстане | 274 | 19 | 964 126 | 84 746 | 0 | 150 652 | 0 |
| Кызыл | 0 | 0 | 371 781 | 42 769 | 0 | 144 572 | 0 |
| Варваринское | 41 | 19 | 530 819 | 33 437 | 0 | 0 | 0 |
| Комаровское (часть Варваринского хаба) | 233 | 0 | 61 526 | 8 540 | 0 | 6 080 | 0 |
| Активы в России | 958 968 | 9 395 | 860 120 | 616 606 | 253 385 | 1 457 921 | 517 807 |

Инвестиции в охрану окружающей среды

Инвестиции в охрану окружающей среды

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Данные по Группе | \$ тыс. | 38 369 | 46 649 | 46 102 | 27 853 | 35 021 |
| Охрана водных ресурсов | \$ тыс. | 18 993 | 21 325 | 2 719 | 2 847 | 19 583 |
| Охрана земельных ресурсов ¹ | \$ тыс. | 696 | 4 866 | 17 132 | 16 798 | 8 121 |
| Обращение с отходами | \$ тыс. | 10 975 | 11 448 | 23 810 | 5 226 | 4 576 |
| Качество воздуха | \$ тыс. | 3 532 | 7 419 | 1 359 | 2 103 | 2 117 |
| Биоразнообразие | \$ тыс. | 442 | н/д | н/д | н/д | н/д |
| Прочее ² | \$ тыс. | 3 731 | 1 589 | 1 082 | 879 | 624 |
| Активы в Казахстане | \$ тыс. | 2 188 | 2 559 | 1 982 | 2 551 | 1 687 |
| Охрана водных ресурсов | \$ тыс. | 54 | 198 | 227 | 240 | 146 |
| Охрана земельных ресурсов ¹ | \$ тыс. | 62 | 833 | 324 | 802 | 324 |
| Обращение с отходами | \$ тыс. | 133 | 108 | 122 | 457 | 104 |
| Качество воздуха | \$ тыс. | 1 265 | 1 188 | 1 089 | 862 | 998 |
| Биоразнообразие | \$ тыс. | 79 | 40 | 9 | 10 | 8 |
| Прочее ² | \$ тыс. | 595 | 192 | 210 | 180 | 108 |

Инвестиции в охрану окружающей среды за 2023 год в Казахстане, в разбивке на операционные и капитальные затраты

| Показатель | Капитальные затраты, \$ тыс. | Операционные затраты, \$ тыс. | Доля капитальных затрат в общих затратах, % | | Доля операционных затрат в общих затратах, % | |
|---|------------------------------|-------------------------------|---|-----------|--|------|
| | | | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Инвестиции в охрану окружающей среды | 23 | 2 165 | 1 | 99 | | |
| Охрана водных ресурсов | 0 | 54 | 0 | 100 | | |
| Охрана земельных ресурсов ¹ | 0 | 62 | 0 | 100 | | |
| Обращение с отходами | 0 | 133 | 0 | 100 | | |
| Качество воздуха | 0 | 1 265 | 0 | 100 | | |
| Биоразнообразие | 23 | 56 | 29 | 71 | | |
| Прочее ² | 0 | 595 | 0 | 100 | | |

Местные сообщества

Социальные инвестиции

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Объем инвестиций в социальную сферу, включая: | \$ тыс. | 17 643 | 23 226 | 19 966 | 17 897 | 15 148 |
| Активы в Казахстане | \$ тыс. | 7 282 | 8 823 | 7 437 | 7 254 | 7 071 |
| Спорт | \$ тыс. | 1 920 | 1 106 | 1 416 | 705 | 4 467 |
| Здравоохранение | \$ тыс. | 5 | 4 561 | 4 277 | 5 874 | 26 |
| Образование | \$ тыс. | 251 | 641 | 310 | 209 | 80 |
| Культура и искусство | \$ тыс. | 96 | 67 | 238 | 32 | 53 |
| Социальная инфраструктура населенных пунктов | \$ тыс. | 4 871 | 1 711 | 1 014 | 232 | 925 |
| Благотворительность | \$ тыс. | 139 | 737 | 182 | 202 | 1 520 |
| Активы в России | \$ тыс. | 10 361 | 14 403 | 12 529 | 10 643 | 8 077 |
| Общая сумма денежных выплат политическим партиям, организациям и их представителям | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Активы в Казахстане | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Активы в России | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество заключенных соглашений о сотрудничестве в Казахстане | ед. | 3 | 6 | 6 | 6 | 7 |

² Включая мероприятия по рекультивации.

³ Включая научно-исследовательскую деятельность и предотвращение шумового загрязнения.

Данные в области устойчивого развития (продолжение)

Местные сообщества (продолжение)

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Группа в целом | | | | | | |
| Количество обращений от сотрудников | ед. | 2 244 | 1 629 | 1 773 | 1 092 | 1 149 |
| Количество обращений от местных сообществ | ед. | 780 | 839 | 613 | 572 | 588 |
| Встречи с заинтересованными сторонами | ед. | 90 | 80 | 59 | 44 | 77 |
| Активы в Казахстане | | | | | | |
| Количество обращений от сотрудников | ед. | 332 | 142 | 153 | 144 | 200 |
| Жилищные условия | ед. | 76 | 36 | 41 | 50 | 77 |
| Организация и обеспечение труда (в том числе СИЗ, спецодеждой и инструментами) | ед. | 88 | 25 | 46 | 27 | 40 |
| Вознаграждение | ед. | 82 | 29 | 19 | 23 | 26 |
| Социальные выплаты | ед. | 56 | 18 | 15 | 10 | 5 |
| Охрана здоровья и безопасность | ед. | 8 | 0 | 1 | 19 | 15 |
| Перспективы развития Компании | ед. | 9 | 10 | 9 | 2 | 0 |
| Обучение и развитие | ед. | 3 | 2 | 1 | 4 | 17 |
| Корпоративные мероприятия, профессиональные конкурсы и спорт | ед. | 3 | 7 | 2 | 4 | 0 |
| Прочие | ед. | 7 | 15 | 19 | 5 | 20 |
| Доля рассмотренных обращений | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество обращений от местных сообществ | ед. | 335 | 223 | 129 | 150 | 173 |
| Здравоохранение | ед. | 3 | 0 | 9 | 20 | 4 |
| Образование | ед. | 15 | 17 | 11 | 15 | 30 |
| Благотворительность и целевая финансовая помощь | ед. | 125 | 112 | 46 | 58 | 50 |
| Социальная инфраструктура населенных пунктов | ед. | 34 | 26 | 19 | 19 | 17 |
| Культура и искусство | ед. | 16 | 5 | 2 | 6 | 20 |
| Спорт и спортивные мероприятия | ед. | 29 | 16 | 18 | 5 | 21 |
| Трудоустройство | ед. | 51 | 9 | 8 | 9 | 13 |
| Образование в области защиты окружающей среды | ед. | 4 | 7 | 2 | 1 | 3 |
| Влияние предприятий на окружающую среду | ед. | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Прочие | ед. | 58 | 31 | 14 | 13 | 15 |
| Доля обращений, на которые был дан ответ | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Встречи с заинтересованными сторонами | ед. | 21 | 22 | 14 | 15 | 22 |
| Общественные слушания и собрания | ед. | 17 | 18 | 14 | 15 | 17 |
| Посещение предприятий внешними заинтересованными лицами | ед. | 4 | 4 | 0 | 0 | 5 |

Соответствие нормам законодательства и деловая этика

Соответствие нормам законодательства и ответственность за созданный продукт в Казахстане

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|
| Значительные штрафы | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Неденежные санкции | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Судебные разбирательства | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Штрафы за несоблюдение экологического законодательства и платежи за сверхнормативные выбросы | \$ тыс. | 0 | 5,6 | 0 | 0,3 | 0,7 |
| Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований в отношении предоставления или использования продукции и услуг в денежном выражении | \$ тыс. | | | | | |
| Количество случаев несоответствия продукции и услуг, произведенных Компанией, нормам безопасности и охраны здоровья | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Деловая этика

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|------|------|------|--------|------|
| Группа в целом | | | | | | |
| Случаи коррупции ¹ | ед. | 10 | 4 | 4 | 8 | 17 |
| Случаи коррупции – предупрежденные убытки | \$ тыс. | 0 | 0 | 0 | 18 712 | 307 |
| Активы в Казахстане | | | | | | |
| Случаи коррупции ¹ | ед. | 3 | 3 | н/д | н/д | н/д |
| Случаи коррупции – предупрежденные убытки | \$ тыс. | 0 | 0 | н/д | н/д | н/д |

Распределение экономической стоимости

Создание и распределение экономической стоимости

| Показатель | Единица измерения | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Выручка | \$ млн | 3 025 | 2 801 | 2 890 | 2 865 | 2 246 |
| Денежные операционные расходы (за вычетом амортизации, заработной платы, налога на добычу полезных ископаемых) | \$ млн | 1 209 | 1 695 | 722 | 780 | 845 |
| Заработная плата, прочие выплаты и пособия работникам | \$ млн | 544 | 625 | 471 | 394 | 397 |
| Выплаты кредиторам | \$ млн | 171 | 116 | 54 | 67 | 75 |
| Выплаты дивидендов | \$ млн | 0 | 0 | 635 | 481 | 240 |
| Налоги (за исключением налогов на фонд заработной платы, включенных в затраты на оплату труда) ¹ : | | | | | | |
| Налог на прибыль | \$ млн | 315 | -32 | 257 | 275 | 107 |
| Налоги, кроме налога на прибыль | \$ млн | 14 | 15 | 11 | 15 | 11 |
| Налог на добычу полезных ископаемых | \$ млн | 163 | 136 | 152 | 142 | 115 |
| Социальные выплаты | \$ млн | 34 | 44 | 28 | 28 | 24 |
| Нераспределенная экономическая стоимость | \$ млн | 575 | 202 | 560 | 683 | 432 |

Основные риски, связанные с правами человека

| | Права местных сообществ | Охрана труда и промышленная безопасность | Охрана окружающей среды | Трудовые отношения | Охрана и безопасность | Равные возможности | Цепочка поставок |
|---|--|--|---|---|--|---|---|
| Основные риски, связанные с правами человека | <ul style="list-style-type: none"> Ограничение доступа к ресурсам (вода, электроэнергия и т. д.), особенно коренных малочисленных народов Принудительное переселение Затрудненный доступ к механизмам подачи и рассмотрения обращений | <ul style="list-style-type: none"> Травмы и несчастные случаи со смертельным исходом Профессиональные заболевания Дорожно-транспортные происшествия Недостаточная осведомленность сотрудников о технике безопасности | <ul style="list-style-type: none"> Доступность и безопасность водных ресурсов Изменение климата Опасные отходы Природные ресурсы, находящиеся в совместном пользовании | <ul style="list-style-type: none"> Неблагоприятные условия труда Принудительный или детский труд Нарушение коллективных договоров | <ul style="list-style-type: none"> Применение чрезмерной силы сотрудниками службы безопасности Нарушение права на неприкосновенность частной жизни | <ul style="list-style-type: none"> Дискриминация по признаку расы, пола, цвета кожи, религии, национальности, социального происхождения или политических убеждений | <ul style="list-style-type: none"> Взяточничество и коррупция Нарушение прав человека подрядчиками и поставщиками |
| Политики и стандарты | <ul style="list-style-type: none"> Политика по взаимодействию с местными сообществами Процедура по благотворительным, социальным, политическим пожертвованиям, выплатам и взносам | <ul style="list-style-type: none"> Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ISO 45001 | <ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика Климатическая политика Политика безопасного управления гидротехническими сооружениями Политика закрытия месторождений ISO 14011 Международный кодекс по обращению с цианидами | <ul style="list-style-type: none"> Стандарт в области труда и занятости Заявление в соответствии с Законом о современном рабстве Великобритании | <ul style="list-style-type: none"> Стандарт контроля обеспечения безопасности Уведомление о конфиденциальности персональных данных | <ul style="list-style-type: none"> Политика по многообразию и инклюзивности Политика в сфере управления персоналом | <ul style="list-style-type: none"> Кодекс поведения поставщиков Политика по закупкам Политика по противодействию взяточкам и коррупции Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям Процедура уведомления о подозрениях в совершении правонарушений действий |
| Ссылки на более подробную информацию | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 62–63 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 42–45 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 50–55 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 46–49 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, см. на веб-сайте | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 48–49 | Подробнее о том, как мы снижаем эти риски, на стр. 64–67 |

¹ Детальные данные по налогам представлены в отчетах о платежах в пользу государства, публикуемых ежегодно на нашем веб-сайте.

Данные в области устойчивого развития (продолжение)

Отчет об управлении хвостохранилищами

По состоянию на март 2024 года Polymetal International plc эксплуатирует два хвостохранилища в Казахстане и не управляет действующими площадками полусухого складирования и не реализует проекты по их строительству (еще пять действующих хвостохранилищ, два хвостохранилища, в отношении которых проводятся технические работы по закрытию и восстановлению земель, и четыре площадки для полусухого складирования относятся к российским активам, проданным в марте 2024 года). Мы стремимся к соблюдению требований Глобального отраслевого стандарта по управлению хвостохранилищами на всех предприятиях Группы и высоко ценим инициативы Глобального института управления хвостохранилищами по повышению экологической устойчивости горнодобывающей промышленности и применению наилучших отраслевых практик. В основу Политики управления хвостохранилищами и гидротехническими сооружениями и стандартов, введенных на всех производственных площадках Компании, размещающих хвосты обогащения, легли принципы глобального стандарта. Подробная информация о хвостохранилищах Группы представлена в данном годовом отчете и на сайте Компании.

Информация о предприятиях

| Актив Компании / хаб | Кызыл | Варваринское |
|--|--|---|
| 1. Название/идентификатор хвостохранилища | Хвостохранилище ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие» | Хвостохранилище АО «Варваринское» |
| 2. Местоположение | 49°42'10" с. ш. 81°37'41" в. д. | 52°57'26" с. ш. 62°07'23" в. д. |
| 3. Право собственности | ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие» | АО «Варваринское» |
| 4. Статус | Действующее | Действующее |
| 5. Дата начала эксплуатации | 2018 год | 2007 год |
| 6. Является ли хвостохранилище в настоящее время действующим или закрыто в соответствии с проектом, утвержденным на текущий момент | Действующее | Действующее |
| 7. Метод возведения | Наливное (Downstream) | Наливное (Downstream, подробнее в п. 20) |
| 8. Текущая максимальная высота | 34,5 м | 29,5 м |
| 9. Текущий объем заполнения хвостоми | 11 055 965 м³ | 38 047 011 м³ |
| 10. Планируемый объем складированных хвостов за пять лет | Общий объем складирования к 1 января 2026 года: 13 894 000 м³. После 1 января 2026 года запланирована реконструкция сооружения по увеличению емкости хвостохранилища | Общий объем складирования к 1 июля 2025 года: 42 986 000 м³. После 1 июля 2025 года запланирован ввод в эксплуатацию нового хвостохранилища |
| 11. Самая последняя независимая экспертная оценка | Тривинг ТОО, 2020 год | Проверка государственными надзорными органами, 2022 год SRK Consulting, 2021 год |
| 12. Имеется ли техническая документация, относящаяся к данному сооружению, в полном объеме, включая проектирование, строительство, эксплуатацию, консервацию и/или закрытие | Да | Да |
| 13. К какой категории опасности относится данное сооружение, основываясь на последствиях при его разрушении | Высокая (Significant, подробнее в п. 20) | Высокая (Significant, подробнее в п. 20) |
| 14. Каким руководящим указаниям следует Компания при его классификации | <ul style="list-style-type: none"> Справочник CDA по безопасности гидротехнических сооружений (Dam Safety Reference Book of CDA, 2019) Требования на национальном уровне | <ul style="list-style-type: none"> Справочник CDA по безопасности гидротехнических сооружений (Dam Safety Reference Book of CDA, 2019) Требования на национальном уровне |
| 15. Были ли случаи при использовании данного сооружения, когда его устойчивость не подтвердилась или не прошла сертификацию, или вызвала беспокойство при оценке независимой инженерной компанией (даже если позже оно было сертифицировано как устойчивое той же самой или другой фирмой) | Нет | Да. Независимый аудит, проведенный SRK Consulting в 2021 году, выявил недостаточность данных о характеристиках устойчивости грунта. В 2023 году были проведены дополнительные инженерно-геологические изыскания для обеспечения устойчивости дамбы |
| 16. Организован ли внутренний надзор технического специалиста в рамках компании за данным сооружением или для этой цели используется внешняя техническая поддержка | Внутренний надзор | Внутренний надзор |
| 17. Выполнялся ли официальный анализ воздействия на расположенные ниже по течению поселения, экосистемы и важную инфраструктуру в случае катастрофического разрушения, для отражения конечных условий. Если да, то когда выполнялась такая оценка | Да, в 2022 году | Да, в 2018 году |
| 18. Есть ли а) план рекультивации для данного хвостохранилища и б) долгосрочные обязательства по мониторингу | а) Нет. б) Нет. План рекультивации будет разработан к моменту закрытия хвостохранилища | а) Нет. б) Нет. План рекультивации будет разработан к моменту закрытия хвостохранилища |
| 19. Проведена ли или планируется ли оценка хвостохранилища в отношении воздействия часто повторяющихся экстремальных погодных явлений в результате изменения климата, например через следующие два года | Да | Да |
| 20. Прочая информация, имеющая отношение к данному сооружению, и сопроводительная документация | (К п. 13) Последствия разрушения оцениваются следующим образом: <ul style="list-style-type: none"> количество постоянных жителей на потенциальной территории аварии – нет; условия проживания не нарушены; ущерб экосистеме незначителен, а затраты на восстановление ущерба составляют менее \$1,5 млн; потенциальное разрушение повлияет только на земельные участки, арендованные Компанией | (К п. 7) До 2017 года возведение дамбы производилось комбинированным методом (частично на ранее размещенных хвостах и частично на гребне дамбы предыдущей очереди). С 2017 года возведение продолжается на низовом откосе дамбы. <ul style="list-style-type: none"> (К п.13) Последствия разрушения оцениваются следующим образом: <ul style="list-style-type: none"> количество постоянных жителей на потенциальной территории аварии – нет; условия проживания не нарушены; ущерб экосистеме незначителен, а затраты на восстановление ущерба составляют менее \$1,6 млн; потенциальное разрушение повлияет только на земельные участки, арендованные Компанией |

Указатели содержания GRI и SASB

Указатель содержания GRI

Отчет Polymetal International plc подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|---|--|--|---|
| GRI 1: Основы (Foundation 2021) | | | |
| GRI 2: Раскрытие общей информации (General Disclosures 2021) | 2-1 Информация о компании | Об отчете, стр. 2 Кратко о Компании, стр. 4–5 География деятельности Компании, стр. 6–7 Обращение старшего независимого директора, стр. 8 | |
| | 2-2 Юридические лица, включенные в консолидированную отчетность организации в области устойчивого развития | География деятельности Компании, стр. 6–7 Примечания к консолидированной финансовой отчетности. Существенные дочерние предприятия, стр. 130 | |
| | 2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактная информация | 1 января – 31 декабря 2023 года (ежегодная отчетность); Контакты, стр. 205 | |
| | 2-4 Пересмотр данных прошлых отчетов | В примечаниях к отчету | |
| | 2-5 Внешнее заверение отчетности | Об отчете. Стандарты отчетности и внешнее заверение, стр. 2 | |
| | 2-6 Деятельность организации и цепочка поставок | Кратко о Компании, стр. 4–5 География деятельности Компании, стр. 6–7 Бизнес-модель, стр. 12–13. | |
| | 2-7 Сотрудники | Сотрудники, стр. 46–49 | |
| | 2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 178–180 | |
| | 2-9 Структура корпоративного управления | Корпоративное управление, стр. 85–93 | |
| | 2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления | Отчет Комитета по назначениям, стр. 100–101 | |
| | 2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления | Структура корпоративного управления, стр. 92 | |
| | 2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в разработке целей, ценностей и стратегии | Функции председателя Совета директоров, Главного исполнительного директора Группы и старшего независимого директора, стр. 93 Корпоративное управление, стр. 88–89 Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 113 | |
| | 2-13 Делегирование полномочий | Структура корпоративного управления, стр. 92 | |
| | 2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии | Основные направления деятельности Совета директоров в 2023 году и связь со стратегией, стр. 89 | |
| | 2-15 Конфликты интересов | Корпоративное управление, стр. 88 Отчет Комитета по назначениям, стр. 100–101 | |
| | 2-16 Механизм подачи существенных жалоб и обращений | Сотрудники. Коммуникации и взаимодействие, стр. 49 Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62–63 Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65 Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 113. | |
| | 2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление. Обучение, стр. 88 | |
| | 2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления | Корпоративное управление. Оценка работы Совета директоров, стр. 89 Корпоративное управление. Состав Совета директоров и ресурсы, стр. 90 | |
| | 2-19 Правила вознаграждения | Отчет Комитета по вознаграждениям, стр. 102–112 | |
| | 2-20 Порядок определения размера вознаграждения | Отчет Комитета по вознаграждениям, стр. 102–112 | |
| GRI 2: Раскрытие общей информации (General Disclosures 2021) | 2-21 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников | | Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора и сотрудников Группы (в целом по Группе): 1:36. Соотношение вознаграждения Главного исполнительного директора и сотрудников Группы (по активам в Казахстане): 1:54 |

Указатели содержания GRI и SASB (продолжение)

Указатель содержания GRI (продолжение)

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|---|--|--|--|
| GRI 2: Раскрытие общей информации (General Disclosures 2021) | 2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития | Устойчивое развитие, стр. 39–41 | |
| | 2-23 Приверженность политикам | Устойчивое развитие. Чем мы руководствуемся, стр. 42, 46, 50, 56, 62, 64 | |
| | 2-24 Внедрение политик | Корпоративное управление, стр. 85–93 Отчет Комитета по аудиту и рискам, стр. 94–97 Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию, стр. 98–99 Устойчивое развитие, стр. 39–67 | |
| | 2-25 Меры по снижению негативного воздействия | Устойчивое развитие, стр. 39–67 Отчет Комитета по безопасности и устойчивому развитию, стр. 98–99 | |
| | 2-26 Механизмы взаимодействия | Сотрудники. Коммуникации и взаимодействие, стр. 49 Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62–63 Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 113. | |
| | 2-27 Соответствие законодательству | Управление рисками. Правовой и комплаенс-риски, стр. 78 Деловая этика, стр. 64–67 Данные в области устойчивого развития. Соответствие нормам законодательства и деловая этика, стр. 188 | |
| | 2-28 Членство в ассоциациях | Кратко о Компании, стр. 4–5 Управление рисками. Правовой и комплаенс-риски, стр. 78 Устойчивое развитие. Чем мы руководствуемся, стр. 42, 46, 50, 56, 62, 64 Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 | |
| | 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | Сотрудники. Коммуникации и взаимодействие, стр. 49 Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62–63 Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 113 | |
| | 2-30 Коллективные договоры | Сотрудники. Свобода объединений и коллективные договоры, стр. 49 | |
| | GRI 3: Существенные темы (Material Topics 2021) | 3-1 Процесс определения существенных тем | Устойчивое развитие. Существенные темы, стр. 40–41 |
| 3-2 Перечень существенных тем | | Устойчивое развитие. Существенные темы, стр. 40–41 | |
| GRI 201: Экономическое воздействие (Economic Performance 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Данные в области устойчивого развития. Распределение экономической стоимости, стр. 189 Климат и энергия, стр. 58 Сотрудники. Оплата труда и социальные льготы, стр. 46–47 Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 | |
| | 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | Данные в области устойчивого развития. Распределение экономической стоимости, стр. 189 | |
| | 201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата | Климат и энергия, стр. 58 | |
| | 201-3 Пенсионные и прочие обязательства по выплатам | Сотрудники. Оплата труда и социальные льготы, стр. 46–47 | |
| | 201-4 Финансовая поддержка, полученная от государства | Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 | |
| GRI 202: Присутствие на рынке (Market Presence 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Оплата труда и социальные льготы, стр. 46–47 | |

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|--|--|--|---|
| GRI 2: Раскрытие общей информации (General Disclosures 2021) | 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации | Отношение средней заработной платы сотрудников Компании в Казахстане к средней заработной плате в Казахстане: 1,9:1 (1,5:1 среди женщин и 1,9:1 среди мужчин). Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников в Казахстане к установленной минимальной заработной плате в Казахстане: 2,9:1 | |
| | 202-2 Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения | Доля руководителей из числа представителей местного населения в Казахстане – 85% среди мужчин и 96% среди женщин (в целом по Группе: 94 и 99% соответственно) | |
| GRI 203: Косвенные экономические воздействия (Indirect Economic Impacts 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Местные сообщества. Социальные инвестиции и оценка воздействия, стр. 63 | |
| | 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | Местные сообщества. Социальные инвестиции и оценка воздействия, стр. 63 | |
| GRI 204: Практика закупок (Procurement Practices 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 65–66 | |
| | 204-1 Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков | Деловая этика. Закупки у местных поставщиков и мониторинг поставщиков, стр. 65–66 | |
| GRI 205: Противодействие коррупции (Anti-corruption 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65–66 | |
| | 205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией | | Мы придерживаемся политики нулевой терпимости к коррупционным рискам, используем горячую линию для сообщений о коррупционных ситуациях и проверяем всех поставщиков на соответствие принципам недопущения коррупции (см. стр. 65–66). См. также нашу Политику по противодействию взяткам и коррупции, утвержденную Советом директоров 5 декабря 2023 года, доступную на веб-сайте Компании |
| | 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65 | |
| GRI 205: Противодействие коррупции (Anti-corruption 2016) | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65 | |
| | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65–66 | |
| GRI 206: Антимонопольное поведение (Anti-competitive Behavior 2016) | 206-1 Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 | |
| GRI 207: Налоги (Tax 2019) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 | |
| | 207-1 Подход к управлению вопросами, связанными с налогами | Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 Налоговая стратегия Группы, утвержденная Советом директоров Polymetal International plc 5 декабря 2023 года доступна на веб-сайте Компании | |

Указатели содержания GRI и SASB (продолжение)

Указатель содержания GRI (продолжение)

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|--|--|---|--------------------------|
| GRI 207: Налоги (Tax 2019) | 207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками | Управление рисками. Ключевые риски и неопределенности, стр. 72–82 Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 Налоговая стратегия Группы, утвержденная Советом директоров Polymetal International plc 5 декабря 2023 года доступна на веб-сайте Компании; Аудиторское заключение независимого аудитора, стр. 120–123 | |
| | 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с налогами | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65 Деловая этика. Ответственная налоговая политика, стр. 66–67 Корпоративное управление. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 113 | |
| | 207-4 Информация по налогам и другим связанным финансовым показателям в разрезе налоговых юрисдикций | Обзор операционной деятельности, стр. 20–27 Консолидированная финансовая отчетность, стр. 144 | |
| GRI 301: Материалы (Materials 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52–53 | |
| | 301-1 Израсходованные материалы по массе или объему | Данные в области устойчивого развития. Используемые материалы, стр. 183 | |
| | 301-2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52–53 | |
| GRI 302: Энергия (Energy 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Климат и энергия, стр. 57 Данные в области устойчивого развития. Энергопотребление, стр. 186 | |
| | 302-1 Потребление энергии внутри организации | Климат и энергия. Фокус внимания: КАЗАХСТАН, стр. 60 Данные в области устойчивого развития. Энергопотребление, стр. 186 | |
| | 302-3 Энергоемкость | Климат и энергия. Фокус внимания: КАЗАХСТАН, стр. 60 Данные в области устойчивого развития. Энергопотребление, стр. 186 | |
| | 302-4 Сокращение энергопотребления | Климат и энергия. Фокус внимания: КАЗАХСТАН, стр. 60–61 | |
| GRI 303: Вода и сбросы (Water and Effluents 2018) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Управление водными ресурсами, стр. 51–52 | |
| | 303-1 Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании | Окружающая среда. Управление водными ресурсами, стр. 51–52 | |
| | 303-2 Управление воздействием от водоотведения | Окружающая среда. Качество воды: мониторинг и очистка, стр. 52 | |
| | 303-3 Водозабор | Окружающая среда. Снижение потребления свежей воды, стр. 52 Данные в области устойчивого развития. Управление водными ресурсами, стр. 181 | |
| | 303-4 Водоотведение | Окружающая среда. Снижение потребления свежей воды, стр. 52 Данные в области устойчивого развития. Управление водными ресурсами, стр. 181 | |
| 303-5 Потребление воды | Окружающая среда. Снижение потребления свежей воды, стр. 52 Данные в области устойчивого развития. Управление водными ресурсами, стр. 181 | | |
| GRI 304: Биоразнообразие (Biodiversity 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель, стр. 54–55 Окружающая среда. Лесовосстановление, стр. 55 | |
| | 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель. Охраняемые территории, стр. 54 | |
| | 304-2 Существенное воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель, стр. 54–55 | |
| | 304-3 Охраняемые или восстановленные места обитания | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель. Охраняемые территории, стр. 54 | |

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|---|---|---|--|
| | 304-4 Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель. Охраняемые виды животных, стр. 54 Данные в области устойчивого развития. Охраняемые и редкие виды животных, обитающих на территориях деятельности Компании, стр. 184 | |
| GRI 305: Выбросы (Emissions 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Климат и энергия. Наш подход, стр. 56 Изменение климата и энергоменеджмент. Корпоративное управление в сфере климата, стр. 57 | |
| | 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | Климат и энергия, стр. 56–61 Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 185 | |
| | 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) | Климат и энергия, стр. 56–61 Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 185 | |
| | 305-3 Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) | Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 185 | |
| | 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов | Климат и энергия, стр. 59 Данные в области устойчивого развития. Выбросы парниковых газов, стр. 185 | |
| 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов | Климат и энергия, стр. 59 | | |
| GRI 305: Выбросы (Emissions 2016) | 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| | 305-7 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ | Окружающая среда. Качество воздуха, стр. 55 Данные в области устойчивого развития. Качество воздуха, стр. 183 | |
| GRI 306: Отходы (Waste 2020) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52–53 | |
| | 306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52–53 Данные в области устойчивого развития. Обращение с отходами, стр. 182–183 | |
| | 306-2 Меры, принимаемые для управления существенными воздействиями образующихся отходов | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52–53 | |
| | 306-3 Общая масса образованных отходов | Данные в области устойчивого развития. Обращение с отходами, стр. 182–183 | |
| | 306-4 Общий вес утилизированных отходов | Данные в области устойчивого развития. Обращение с отходами, стр. 182–183 | |
| | 306-5 Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение | Данные в области устойчивого развития. Обращение с отходами, стр. 182–183 | |
| GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (Supplier Environmental Assessment 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Окружающая среда. Наш подход, стр. 51 | |
| | 308-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям | Окружающая среда. Наш подход, стр. 51 | |
| | 308-2 Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия | Окружающая среда. Наш подход, стр. 50–51 Окружающая среда. Обращение с цианидами, стр. 53 | |
| GRI 401: Занятость (Employment 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Наш подход, стр. 46 | |
| | 401-1 Количество нанятых сотрудников и текучесть кадров | Сотрудники. Численность персонала и текучесть кадров, стр. 49 Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 178–179 | |
| | 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| | 401-3 Предоставление отпуска по уходу за ребенком | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 179 | |

Указатели содержания GRI и SASB (продолжение)

Указатель содержания GRI (продолжение)

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|--|--|--|---|
| GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (Labor/Management Relations 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Наш подход, стр. 46 | |
| | 402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации | См. Стандарт в области труда и занятости, доступен на веб-сайте Компании | Компания полностью соблюдает законодательство в части своевременного уведомления сотрудников о возможных операционных изменениях. |
| GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность (Occupational Health and Safety 2018) | 3-3 Управление существенными темами | Охрана труда и промышленная безопасность. Наш подход, стр. 42–45 | |
| | 403-1 Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 42–45 | |
| | 403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов | Охрана труда и промышленная безопасность. Оценка и снижение рисков, стр. 42–43 | |
| | 403-3 Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 45 | |
| | 403-4 Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда | Охрана труда и промышленная безопасность. Внутренние коммуникации и культура безопасности, стр. 44 | |
| | 403-5 Обучение по охране труда и безопасности для работников | Охрана труда и промышленная безопасность. Внутренние коммуникации и культура безопасности, стр. 44 | |
| | 403-6 Сохранение здоровья работников | Охрана труда и промышленная безопасность. Здоровье и благополучие, стр. 45 | |
| | 403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью | Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 42–45 Управление рисками. Риски в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. 75 | |
| | 403-8 Персонал, работающий в рамках системы управления охраной труда и безопасностью | Охрана труда и промышленная безопасность. Внутренние коммуникации и культура безопасности, стр. 44 | |
| | 403-9 Производственные травмы | Охрана труда и промышленная безопасность. Показатели уровня безопасности, стр. 44 Данные в области устойчивого развития. Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 178 | |
| 403-10 Профессиональные заболевания | Охрана труда и промышленная безопасность. Профессиональные заболевания, стр. 47 Данные в области устойчивого развития. Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 178 | | |
| GRI 404: Обучение и развитие (Training and Education 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Обучение и развитие, стр. 47 Охрана труда и промышленная безопасность. Показатели уровня безопасности, стр. 44 | |
| | 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, стр. 180 | |
| | 404-2 Программы по повышению квалификации сотрудников для дальнейшего трудоустройства | Сотрудники. Обучение и развитие, стр. 47 | |
| | 404-3 Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры | Сотрудники. Кадровый резерв и преемственность, стр. 47 | |
| GRI 405: Разнообразие и равные возможности (Diversity and Equal Opportunity 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Многообразие и инклюзивность, стр. 48 | |
| | 405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала | Сотрудники. Многообразие и инклюзивность, стр. 48 Отчет Комитета по назначениям. Социокультурное многообразие, стр. 100 | |
| | 405-2 Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин | Данные в области устойчивого развития. Сотрудники, Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами, стр. 179 | |
| GRI 406: Отсутствие дискриминации (Nondiscrimination 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Многообразие и инклюзивность, стр. 48 | |
| | 406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |

| Стандарт GRI | Номер и название показателя | Ссылка на источник | Комментарии и исключения |
|--|---|---|--|
| GRI 407: Свобода ассоциаций и ведения переговоров (Freedom of Association and Collective Bargaining 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Сотрудники. Свобода объединений и коллективные договоры, стр. 49 | |
| | 407-1 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров | Сотрудники. Свобода объединений и коллективные договоры, стр. 49 | |
| GRI 408: Детский труд (Child Labor 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Наш подход, стр. 64 Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 66 Деловая этика. Права человека, стр. 66 | |
| | 408-1 Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда | | Отсутствуют в подразделениях Компании и поставщиков (в Казахстане и по Группе в целом) |
| GRI 409: Принудительный или обязательный труд (Forced or Compulsory Labor 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Наш подход, стр. 64 Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 66 Деловая этика. Права человека, стр. 66 | |
| | 409-1 Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда | | Отсутствуют в подразделениях Компании и поставщиков (в Казахстане и по Группе в целом) |
| GRI 410: Практики обеспечения безопасности (Security Practices 2016) | 3-3 Управление существенными темами | | Весь персонал службы безопасности является привлеченным (аутсорсинг). Все сотрудники прошли обучение правам человека в соответствии с законодательными требованиями (в Казахстане и по Группе в целом) |
| | 410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека | | Весь персонал службы безопасности является привлеченным (аутсорсинг). Все сотрудники прошли обучение правам человека в соответствии с законодательными требованиями (в Казахстане и по Группе в целом) |
| GRI 411: Права коренных народов (Rights of Indigenous Peoples 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Наш подход, стр. 64 Деловая этика. Права человека, стр. 66 Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62 | |
| | 411-1 Случаи нарушения прав коренных и малочисленных народов | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| GRI 413: Местные сообщества (Local Communities 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Местные сообщества. Наш подход, стр. 62–63 | |
| | 413-1 Общее количество предприятий, вблизи которых реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ | География деятельности Компании, стр. 6–7 Местные сообщества, стр. 62–63 | |
| | 413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (Supplier Social Assessment 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 66 | |
| | 414-1 Оценка новых поставщиков по социальным критериям | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 66 | |
| | 414-2 Негативные воздействия в цепочке поставок и предпринятые меры | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 66 | |
| GRI 415: Общественно-политическая деятельность (Public Policy 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Наш подход, стр. 64 | |
| | 415-1 Политические взносы | | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| GRI 418: Частная жизнь потребителей (Customer Privacy 2016) | 3-3 Управление существенными темами | Деловая этика. Мониторинг поставщиков, стр. 66 | |

Указатели содержания GRI и SASB (продолжение)

Указатель содержания SASB

| Тема | Код SASB | Наименование показателя отчетности | Информация и ссылки |
|------------------------------|--------------|--|--|
| Выбросы парниковых газов | EM-MM-110a.1 | Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов | 207 990 т CO ₂ -эквивалента в Казахстане (724 432 т CO ₂ -эквивалента по Группе в целом) |
| | | Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов | В 2023 году в Казахстане и России отсутствовали предельные нормативы для выбросов парниковых газов |
| | EM-MM-110a.2 | Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей | Климат и энергия, стр. 56–61 |
| Качество воздуха | EM-MM-120a.1 | Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ: | |
| | | (1) CO | 208 т в Казахстане (4 398 т по Группе в целом) |
| | | (2) NOx (за исключением N ₂ O) | 282 т в Казахстане (4 730 т по Группе в целом) |
| | | (3) SOx | 79 т в Казахстане (1 110 т по Группе в целом) |
| | | (4) взвешенные вещества (PM10) | 2 156 т в Казахстане (8 231 т по Группе в целом) |
| | | (5) ртуть (Hg) | Выбросы отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| | | (6) свинец (Pb) | 0,06 кг в Казахстане (4,6 т по Группе в целом) |
| | | (7) летучие органические соединения (VOCs) | 72 т в Казахстане (1 468 т по Группе в целом) |
| Энергетический менеджмент | EM-MM-130a.1 | (1) Общее энергопотребление | 3 542 140 ГДж в Казахстане (10 747 737 ГДж по Группе в целом) |
| | | (2) Доля электроэнергии от централизованной электросети | 27% в Казахстане (26% по Группе в целом) |
| | | (3) Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения | 2% в общем энергопотреблении и 6,5% в вырабатываемой электроэнергии в Казахстане (по Группе в целом: 9 и 1% соответственно) |
| Управление водными ресурсами | EM-MM-140a.1 | Общий объем забора свежей воды | 1 273 тыс. м ³ в Казахстане (3 283 тыс. м ³ по Группе в целом) |
| | | Общее потребление свежей воды | 1 273 тыс. м ³ в Казахстане (3 283 тыс. м ³ по Группе в целом, см. схему водопотребления на стр. 52) |
| | | Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды | 53% от общего объема потребления свежей воды в Казахстане. Предприятия Варваринского хаба (включая Комаровское) расположены в регионах с высоким риском нехватки воды, согласно данным платформы Aqeduct, разработанной Институтом мировых ресурсов. По Группе в целом – 23% от общего объема потребления свежей воды |
| | EM-MM-140a.2 | Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды | В 2023 году наши предприятия в Казахстане прошли две камеральные проверки на соответствие требованиям в области охраны окружающей среды. Все выявленные незначительные несоответствия были устранены в соответствии с требованиями и рекомендациями государственных органов, без наложения штрафов или иного значительного влияния на деятельность предприятий |

| Тема | Код SASB | Наименование показателя отчетности | Информация и ссылки | |
|--|--|--|---|---|
| Обращение с отходами и опасными веществами | EM-MM-150a.4 | Общая масса образованных неминеральных отходов | 3 904 т в Казахстане (64 860 т по Группе в целом) | |
| | EM-MM-150a.5 | Общая масса образованных хвостов | 6 240 932 т в Казахстане (15 988 303 т по Группе в целом) | |
| | EM-MM-150a.6 | Общая масса вскрышной породы | 122 051 670 т в Казахстане (185 130 249 т по Группе в целом) | |
| | EM-MM-150a.7 | Общая масса образованных опасных отходов | 6 241 514 т в Казахстане, включая 6 240 932 т хвостов обогащения на Варваринском и Кызыле и классифицированных как опасные отходы в соответствии с требованиями национального законодательства Республики Казахстан (6 243 997 т по Группе в целом) | |
| | EM-MM-150a.8 | Общая масса переработанных опасных отходов | 672 т в Казахстане (2 016 т по Группе в целом) | |
| | EM-MM-150a.9 | Количество инцидентов, связанных с обращением с опасными веществами и отходами | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) | |
| | EM-MM150a.10 | Описание политики и процедур обращения с отходами и опасными веществами для действующих и недействующих предприятий | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52 | |
| | Воздействие на биоразнообразие | EM-MM-160a.1 | Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий | Окружающая среда. Биоразнообразие и использование земель, стр. 54–55 |
| | | EM-MM-160a.2 | Доля производственных площадок, на которых: | |
| | | | (1) прогнозируется образование кислых стоков | Отсутствуют в Казахстане (по Группе в целом: 14% от общего объема переработанной руды, Дукат) |
| (2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков | | | Отсутствуют в Казахстане (по Группе в целом: 14% от общего объема переработанной руды, Дукат) | |
| | | (3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков | Отсутствуют в Казахстане (по Группе в целом: 14% от общего объема переработанной руды, Дукат) | |
| EM-MM-160a.3 | Доля: | | | |
| | (1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов | 26% доказанных рудных запасов в Казахстане, включая Кызыл и Комаровское (32% доказанных рудных запасов в целом по Группе по состоянию на 31 декабря 2023 года) | | |
| | (2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов | 87% вероятных рудных запасов в Казахстане, включая Кызыл и Комаровское (59% вероятных рудных запасов в целом по Группе по состоянию на 31 декабря 2023 года) | | |
| Безопасность, права человека, права коренных народов | EM-MM-210a.1 | Доля: | | |
| | | (1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) | |
| | | (2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) | |
| | EM-MM-210a.2 | Доля: | | |
| | | (1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов | Отсутствуют в Казахстане. Наши предприятия в Казахстане не оказывают прямого или косвенного влияния на земли, которые относятся к территориям традиционного природопользования коренных малочисленных народов (российские активы Группы были проданы в марте 2024 года) | |
| | | (2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов | Отсутствуют в Казахстане. Наши предприятия в Казахстане не оказывают прямого или косвенного влияния на земли, которые относятся к территориям традиционного природопользования коренных малочисленных народов (российские активы Группы были проданы в марте 2024 года) | |
| EM-MM-210a.3 | Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта | Деловая этика. Права человека, стр. 66 Данные об устойчивом развитии. Основные риски, связанные с правами человека, стр. 189 | | |

Указатели содержания GRI и SASB (продолжение)

Указатель содержания SASB (продолжение)

| Тема | Код SASB | Наименование показателя отчетности | Информация и ссылки |
|--|---|--|---|
| Взаимодействие с местными сообществами | EM-MM-210b.1 | Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ | Деловая этика. Права человека, стр. 66 Местные сообщества. Взаимодействие с местными сообществами, стр. 62-63 |
| | EM-MM-210b.2 | Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| Трудовые отношения | EM-MM-310a.1 | Доля работников, состоящих в коллективных договорах | 91% общего числа сотрудников и 100% производственного персонала в Казахстане состоят в коллективных договорах (по Группе в целом: 77 и 100% соответственно) |
| | EM-MM-310a.2 | Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений | Отсутствуют (в Казахстане и по Группе в целом) |
| Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность | EM-MM-320a.1 | (1) Общая частота несчастных случаев | LTIFR (сотрудники): 0 в Казахстане; LTIFR (подрядчики): 0 в Казахстане (по Группе в целом: 0,07 и 0,08 соответственно) |
| | | (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом | Несчастные случаи со смертельным исходом (сотрудники): 0 в Казахстане; несчастные случаи со смертельным исходом (подрядчики): 0 в Казахстане (по Группе в целом: 0 и 0 соответственно) |
| | | (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) | Происшествия без последствий (сотрудники): 477 в Казахстане (по Группе в целом: 4 881) |
| | | (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации: а) для сотрудников, занятых полный рабочий день; б) для работников подрядных организаций | 2 972 сотрудника прошли обязательное обучение в области ОТиПБ в Казахстане (по Группе в целом: 6 887). Все подрядчики, работающие на территории предприятий Компании, обязаны пройти инструктаж по технике безопасности перед началом работ |
| Деловая этика и прозрачность | EM-MM-510a.1 | Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости | Деловая этика. Недопущение коррупции, стр. 65 |
| | EM-MM-510a.2 | Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International | Отсутствует (в Казахстане и по Группе в целом) |
| Управление хвостохранилищами | EM-MM-540a.1 | Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям | Отчет об управлении хвостохранилищами, стр. 190 |
| | EM-MM-540a.2 | Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ | Окружающая среда. Вскрышные породы и хвосты обогащения, стр. 52–53 |
| | EM-MM-540a.3 | Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ | Окружающая среда. Обращение с отходами, стр. 52–53 Отчет об управлении хвостохранилищами, стр. 190 |
| Показатель деятельности | EM-MM-000.A | Производство: | |
| | | (1) металлические руды | Количество переработанной руды в Казахстане: 6,3 млн т (по Группе в целом: 19,3 млн т) |
| | (2) товарная металлопродукция | Золото: 486 тыс. унций в Казахстане (по Группе в целом: 1 492 тыс. унций). Серебро: 31 тыс. унций в Казахстане (по Группе в целом: 17,7 млн унций). Суммарная производительность (в золотом эквиваленте) ¹ : 541 тыс. унций в Казахстане (по Группе в целом: 1 714 тыс. унций) | |
| EM-MM-000.B | Численность работников, доля работников подрядных организаций | Средняя численность сотрудников: 3 202 человека в Казахстане (по Группе в целом: 14 647 человек). Средняя численность подрядчиков: 1 959 человек в Казахстане (по Группе в целом: 6 035 человек) | |

¹ Исходя из коэффициента пересчета золото/серебро 80:1, исключая цветные металлы.

Глоссарий

Сокращения и единицы измерения

| | |
|---------------|---|
| ISO | International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации |
| JORC | Joint Ore Reserves Committee – Объединенный комитет по рудным запасам |
| LBMA | London Bullion Market Association – Лондонская ассоциация участников рынка драгоценных металлов |
| LTIP | Long Term Incentive Plan – Долгосрочная программа поощрения сотрудников |
| АО | акционерное общество |
| ЗИФ | золотоизвлекательная фабрика |
| КМНС | коренные малочисленные народы Севера |
| ОГР | открытые горные работы |
| ПГР | подземные горные работы |
| СНГ | Содружество Независимых Государств |
| ТЭО | технико-экономическое обоснование |
| г/т | грамм на тонну |
| км | километр |
| м | метр |
| МВт | мегаватт |
| млн т | миллион тонн |
| н/п | не применимо |
| т | метрическая тонна (1 000 кг) |
| тыс. т | тысяча тонн |
| унция | тройская унция (31,1035 г) |

Термины

| | |
|----------------------|-----------------------|
| Ag Серебро | Pd Палладий |
| Au Золото | Pt Платина |
| Cu Медь | Zn Цинк |

Автоклавное окисление (Pressure Oxidation, POX)

Метод переработки упорных сульфидных руд. Водная пульпа измельченных упорных руд или концентратов окисляется кислородом при повышенной температуре и давлении. Сульфиды, содержащие золото в виде включений в кристаллическую решетку, окисляются, превращаясь в водорастворимые сульфаты. При этом золото освобождается для дальнейшего выщелачивания цианированием.

Алмазное бурение

Проводится при геолого-разведочных изысканиях с целью получения из скважины целевых образцов горных пород (кернов). Позволяет изучить структуру и состав выбранной породы с целью определения залежей полезных ископаемых в данной местности.

Бортовое содержание

Минимально допустимое содержание ценного компонента в руде. Используется при расчете приемлемой экономической эффективности добычи и переработки (используется при расчете рудных запасов).

Вероятные запасы

Экономически возможная к разработке часть выявленных (и в некоторых случаях оцененных) минеральных ресурсов. Достоверность вероятных запасов меньше, чем у доказанных, однако достаточна для того, чтобы служить основанием для принятия решения об освоении месторождения.

Внутренняя норма рентабельности (Internal Rate of Return, IRR)

Процентная ставка, при которой чистая приведенная стоимость всех денежных потоков (как положительных, так и отрицательных), полученных при разработке проекта или вложении инвестиций, равна нулю. Используется для оценки привлекательности проекта или инвестиций.

Вскрышные породы (вскрыша)

Пустая порода, залегающая вблизи или в границах рудного тела (полезного ископаемого), извлекаемая из недр для получения доступа к руде.

Вскрышные работы

Технологический процесс открытых горных работ по выемке и перемещению пород (вскрыши), покрывающих и вмещающих полезное ископаемое, с целью подготовки его запасов к выемке.

Выщелачивание

Перевод в раствор одного или нескольких компонентов твердого вещества с помощью растворителя.

Выявленные ресурсы

Часть предварительно разведанных ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены на разумном уровне достоверности. Оценка базируется на результатах опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных по разреженной сети. Разведочные пересечения расположены неудачно или по редкой сети, что не позволяет подтвердить геологическую и/или качественную непрерывность оруденения, но они расположены достаточно близко для того, чтобы предположить наличие непрерывности.

Геологоразведка (геолого-разведочные работы)

Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью выявления и оценки запасов полезных ископаемых. Включает в себя сбор и анализ проб, геологические, геофизические, геохимические исследования, а также различные виды поисковых работ и съемки.

Глоссарий продолжение

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)

Система отчетности, предназначенная для использования в качестве общепринятой в отношении экономических, экологических и социальных результатов деятельности организации.

Добытая руда

Руда, извлеченная из недр для последующей переработки.

Доказанные запасы

Экономически извлекаемая часть оцененных минеральных ресурсов; оценка минерального потенциала месторождения, имеющая наибольшую достоверность. Тип оруденения либо иные факторы могут приводить к тому, что на некоторых месторождениях запасы не могут быть отнесены к категории доказанных.

Доре (сплав доре)

Один из видов конечной продукции, производимой на золотом/серебряном руднике. Сплав содержит 90% золота или серебра и 10% примесей.

Законтурное разведочное бурение

Скважины, пробуренные для пересечения минерализованного горизонта или структуры по простиранию или падению.

Извлечение, коэффициент извлечения

Процентное отношение содержания ценного металла в конечном или промежуточном продукте металлургической обработки руды к содержанию металла в исходной руде.

Исходное содержание

Содержание полезного компонента в руде, поступающей в переработку на фабрику.

Карьер

Рудник, который полностью располагается на поверхности.

Кодекс JORC

Австралийский кодекс отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных русурсах и рудных запасах твердых полезных ископаемых Объединенного комитета по рудным запасам (JORC).

Количественный анализ

Химический анализ пробы материала для определения количества ценных металлов, содержащихся в пробе.

Конечный бенефициарный владелец (Ultimate Beneficial Ownership, UBO)

Физическое или юридическое лицо, которое в конечном итоге владеет компанией (товариществом, трастом, другим юридическим лицом) или контролирует ее.

Концентрат

Промежуточный продукт минеральной переработки сырья (путем флотации или гравитации) с высоким содержанием ценного металла. Для получения чистого металла или других веществ из концентрата необходима его дальнейшая переработка.

Кучное выщелачивание

Процесс получения драгоценных металлов за счет орошения подготовленных штабелей дробленой руды цианидсодержащими выщелачивающими растворами с последующим осаждением металлов из насыщенных растворов на активированный уголь или цинковую пыль.

Ликвидация «узких мест»

Процесс выявления участков и/или оборудования на горнодобывающем предприятии, которые ограничивают поток производства, и их оптимизации для повышения общей производительности.

Мельница ПСИ (МПСИ)

Мельница полусамоизмельчения. Обычно используется в основном или первом контуре измельчения руды.

Метод Меррилла – Кроу

Метод извлечения драгоценных металлов из насыщенных растворов, полученных в результате цианидного выщелачивания руды. Заключается в использовании цинковой пыли для осаждения драгоценных металлов из раствора, из которого предварительно с использованием вакуума удален растворенный кислород.

Метод «Пять почему»

Техника, используемая для изучения причинно-следственных связей, лежащих в основе той или иной проблемы.

Минеральные ресурсы

Объемы полезных ископаемых, оцененные по их состоянию в недрах, без учета потерь и разубоживания минерального сырья, неизбежных при их добыче. Ресурсы характеризуются различной рентабельностью их извлечения, переработки и использования. На рентабельности отражаются местоположение месторождения, его размеры, концентрация полезных ископаемых и их технологические свойства, сложность геологических условий разработки и другие природные и технико-экономические факторы. По степени изученности геологические ресурсы разделяют на предполагаемые, выявленные и оцененные.

Налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)

Налоговой базой является расчетная стоимость или количество добытых полезных ископаемых. НДПИ рассчитывается по твердой налоговой ставке с учетом корректирующих коэффициентов.

Обогащенная руда

Руда, прошедшая переработку на обогатительной фабрике.

Окисленная руда

Руда, возникшая в результате частичного или полного окисления минералов и вмещающей породы. Физические и химические свойства окисленной руды определяют выбор метода ее переработки.

Оруденение

Присутствие в горной породе рудных материалов, независимо от их содержания и характера распределения, и необязательно в количестве, необходимом для промышленной добычи. Состоит из рудных минералов и вмещающей породы.

Оцененные ресурсы

Часть ресурсов, в которой количество руды, параметры и морфология рудных тел, качество, состав и свойства руд определены с высокой достоверностью. Оценка базируется на результатах разведки, включающей данные опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин. Месторождение и рудные тела в геологических моделях оконтурены надежно.

Очистная выемка

Комплекс работ по извлечению полезных ископаемых из выемочного участка и поддержанию образующихся при этом очистных выработок и очистного пространства.

Первичная руда

Неокисленная руда.

Подземная разработка

Горные работы, включающие вскрытие месторождения полезного ископаемого и подготовку к его выемке.

Полусухое складирование хвостов

Размещение на долговременное хранение отфильтрованных отходов на специально подготовленную площадку – «сухой» полигон. Значительно снижает риск разрушения дамбы, сводит к минимуму возможные негативные последствия аварий, а также предотвращает утечку пульпы.

Прег-роббинг (природная сорбционная активность)

Характеристика золотосодержащей руды, указывающая на наличие органического углерода, который может привести к пониженным извлечениям при традиционном цианировании. Пониженное извлечение возникает из-за потерь золота, абсорбированного вышеуказанным органическим углеродом вместо абсорбирования искусственным углем, введенного в пульпу в процессе применения технологии «уголь в щелочи» или «уголь в пульпе».

Предполагаемые ресурсы

Часть ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объемы металлов в руде оценены с низким уровнем достоверности. Оценка базируется на данных геологических наблюдений, недостаточной по полноте и надежности информации, собранной надлежащими методами путем опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных без системной сети.

Пригодный для открытой добычи

Доступный для экономически оправданных горных работ, ведущихся на поверхности открытым способом.

Производство

Объем завершеного производства товарных драгоценных металлов, измеряемый для золота в тысячах унций, для серебра в миллионах унций, для меди в тоннах, для цинка и свинца в тысячах тонн.

Пустая порода

Нерудные материалы внутри руды или оруденения.

Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD)

Международная организация при Совете по финансовой стабильности, целью которой является разработка руководящих принципов добровольного раскрытия информации о финансовых рисках, связанных с климатом. Принятие компаниями этих обязательств помогает информировать инвесторов и других представителей общественности о рисках, с которыми компании сталкиваются в связи с изменением климата.

Размывание налогооблагаемой базы и вывод прибыли из-под налогообложения (Base Erosion and Profit Shifting, BEPS)

Проект ОЭСР/G20 по созданию международной системы по борьбе с минимизацией налогообложения транснациональными корпорациями с помощью инструментов размывания налогооблагаемой базы и вывода прибыли из-под налогообложения.

Разубоживание

Потеря качества полезного ископаемого от снижения содержания полезного компонента при его добыче по сравнению с их содержанием в балансовых запасах. При прочих равных, чем больше разубоживание, тем ниже содержание полезного компонента в добытой руде.

Рекультивация земель

Комплекс работ по экологическому и экономическому восстановлению земель после завершения добычи и/или переработки минерального сырья.

Руда

Вид полезных ископаемых, природное минеральное образование, содержащее соединения полезных компонентов (минералов, металлов) в концентрациях, делающих их извлечение экономически целесообразным.

Рудное тело

Ограниченное со всех сторон естественное скопление руды.

Рудные запасы

Часть оцененных или выявленных ресурсов, экономическая рентабельность отработки которых, с учетом потерь и разубоживания при добыче, доказана. При составлении необходимого технико-экономического обоснования проводятся исследования для оценки экономических, правовых, экологических и других факторов, а также маркетинговые исследования, позволяющие сделать вывод о реалистичности проекта. В зависимости от степени достоверности рудные запасы делятся на доказанные и вероятные.

Рудный штабель

Руда, уложенная в штабель для кучного выщелачивания.

Сгущение буровой сети

Метод разведки на оконтуренном месторождении, при котором плотность бурения увеличивается с целью более точного определения параметров рудного тела.

Сделки слияния и поглощения (Mergers & Acquisitions, M&A)

Процесс объединения активов компаний, в результате которого собственность компаний или их операционных подразделений передается или консолидируется с другой организацией. Позволяют оптимизировать бизнес, изменять его характер и место на рынке.

Совет по стандартам отчетности в области устойчивого развития (Sustainable Accounting Standards Board, SASB)

Некоммерческая организация, основанная в 2011 году для разработки стандартов учета в области устойчивого развития.

Совокупный среднегодовой темп роста (Compound Annual Growth Rate, CAGR)

Средний темп прироста параметра за год при условии реинвестирования (сложные проценты).

Соглашение о закупке (офтейк)

Договор купли-продажи продукции, которая еще не произведена.

Содержание (полезного компонента)

Относительное содержание металла или минерала в руде, выраженное в граммах на тонну для драгоценных металлов или в процентах для большинства остальных металлов.

Средневзвешенная стоимость капитала

Средняя стоимость капитала компании из всех источников, включая обыкновенные и привилегированные акции, облигации и другие формы долга.

Срок эксплуатации (месторождения)

Промежуток времени, в течение которого предполагается извлечение рудных запасов.

«Уголь в пульпе» (УВП) (Carbon-in-Pulp, CIP)

Метод извлечения золота и серебра из цианистых растворов, при котором пульпа, содержащая золото и серебро, подвергается выщелачиванию цианидами сначала без активированного угля, а затем с его добавлением. Адсорбция золота на гранулах активированного угля начинается только после предварительного выщелачивания.

«Уголь в щелочи» (Carbon-in-Leach, CIL)

Метод извлечения золота и серебра из измельченной руды одновременно выщелачиванием и адсорбцией драгоценных металлов на гранулах сорбента (активированного угля).

Упорная руда (упорное золото)

Характеристика золотоносной руды, обозначающая невозможность извлечения из нее золота традиционным цианированием.

Флотация

Процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии в их смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирают для последующей переработки.

Фонд, торгующийся на бирже (Exchange-Traded Fund, ETF)

Публичный инвестиционный фонд, который выставляет для продажи на бирже универсальные акции, состоящие из долей разных компаний.

Хвосты

Отходы процессов обогащения полезных ископаемых, в которых содержание ценного компонента ниже, чем в исходном сырье, и его извлечение, как правило, не считается экономически целесообразным.

Цементат

Промежуточный продукт переработки минералов с использованием процесса Меррилла – Кроу. Обычно содержит высокий процент серебра и/или золота.

Чистая стоимость реализации

Метод оценки, распространенный в учете запасов, который учитывает общую сумму денег, возможную к получению при продаже актива, за вычетом разумной оценки затрат, сборов и налогов, связанных с его продажей или утилизацией.

Информация об акционерах

По состоянию на 14 марта 2024 года выпущенный акционерный капитал Компании состоял из 520 341 898 обыкновенных акций. Компания владеет 46 696 757 казначейскими акциями. Общее количество голосующих акций Компании – 473 645 141 обыкновенная акция номинальной стоимостью \$0,03.

Связанные лица по состоянию на 14 марта 2024 года

В соответствии с Правилами биржи МФЦА Компания осведомлена о следующих связанных лицах, владеющих акциями Polymetal International plc по состоянию на 14 марта 2024 года:

| Полное название акционера | Количество акций | Доля выпущенного акционерного капитала |
|---------------------------------|------------------|--|
| Maaden International Investment | 113 201 189 | 23,90% |
| Г-н Виталий Несис | 3 406 302 | 0,72% |
| Г-н Максим Назимок | 75 349 | 0,02% |

Акции в свободном обращении

По состоянию на 14 марта 2024 года Maaden International Investment владеет 23,9% акций, высшему руководству и членам Совета директоров принадлежит 0,74% акций, доля акций в свободном обращении составляет 75,4%.

Контакты

Регистратор
Astana International Exchange
Registrar Limited
Мәңгілік Ел, 55/19,
Астана,
Республика Казахстан

Контакты
Юридический адрес (Казахстан)
Улица Кунаева, 10,
Астана, 010000,
Республика Казахстан
+7 717 247 6665
Регистрационный номер: 230840900131

Офис в Лимасоле (Кипр)
Parthenonos, 6,
3rd floor,
Limassol, 3031,
Cyprus
+357 25 558090

Офис в Лондоне (Великобритания)
Berkeley Square House,
Berkeley Square,
London W1J 6BD,
United Kingdom
+44 20 7887 1475

Офис в Астане (Казахстан)
Polymetal Eurasia LLP
Улица Кунаева, 10,
Астана, 010000,
Республика Казахстан
+7 717 261 0222

Секретарь Компании
Татьяна Чедаева

Связи с инвесторами
Евгений Монахов
+44 20 7887 1475 (Великобритания)
Кирилл Кузнецов
+7 717 247 6665 (Казахстан)
ir@polymetalinternational.com



Polymetal International plc

Улица Кунаева, 10,

Астана, 010000,

Республика Казахстан

+7 717 247 6665

Регистрационный номер: 230840900131

www.polymetalinternational.com