



Металлоинвест

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2023

Новые вызовы — новые перспективы



ОГЛАВЛЕНИЕ

4	Обращение Генерального директора	32	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	64	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	164	ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
8	Ключевые результаты и события 2023 года	36	Система корпоративного управления	66	Подходы к взаимодействию	167	Подход к управлению ОТиПБ
8	E – Environment	42	Система аудита	68	Карта заинтересованных сторон	179	Результаты работы в области предотвращения травматизма
9	S – Social	44	Система управления рисками и внутреннего контроля	72	Кейсы 2023 года	181	Цифровизация ОТиПБ
10	G – Governance	47	Страхование ответственности	74	СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	182	Взаимодействие в области ОТиПБ
12	О КОМПАНИИ	48	Риски устойчивого развития Компании	77	Подходы к обеспечению соблюдения прав человека	188	Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям
14	Профиль Компании	52	УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	81	Оценка рисков в области прав человека	189	Планы по развитию деятельности компании в области охраны труда и производственной безопасности
15	Структура	55	Система управления устойчивым развитием	83	Деятельность Компании в области соблюдения прав человека	190	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
16	География деятельности	58	Позиции Металлоинвеста в ESG-рейтингах	84	Обучение и повышение осведомленности о правах человека	193	Подход к управлению вопросами экологической ответственности
18	Стратегия	59	Стратегия в области устойчивого развития	85	Планы по развитию системы соблюдения прав человека	203	Климатическая стратегия и Водородная стратегия
20	Инвестиционные проекты, программы развития производства	61	Вклад в достижение ЦУР ООН и целей национальных проектов	86	ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	207	Энергоэффективность и энергопотребление
27	Цифровизация внутренних процессов			89	Система управления вопросами этики и противодействия коррупции	214	Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха
30	НИОКР и инновации			93	Предупреждение и противодействие коррупции	218	Водопотребление и охрана водных ресурсов
				96	Выявление и урегулирование конфликтов интересов	223	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства
				97	Обучение и информирование	227	Управление хвостохранилищами
				99	Горячая линия	231	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель
				101	Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции	238	Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды
				102	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ	240	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ
				105	Подход к управлению качеством производимой продукции	243	Подход к взаимодействию с местными сообществами
				109	Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности	246	Социальные инвестиции и благотворительность
				118	Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками	261	Планы по развитию деятельности Компании по направлению ответственности перед обществом
				120	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ	262	ПРИЛОЖЕНИЯ
				123	Подход к управлению персоналом	264	Об Отчете
				132	Структура персонала	268	Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций
				134	Привлечение персонала	270	Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2023 году
				140	Обучение и развитие сотрудников	277	Указатель содержания GRI
				146	Система вознаграждения и мотивации сотрудников	286	Указатель содержания SASB
				149	Социальная поддержка сотрудников	289	Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD
				160	Корпоративная культура	294	Количественная информация
				163	Планы по развитию взаимодействия с персоналом	304	Отчет независимого аудитора
						306	Глоссарий
						310	Сокращения
						312	Контактная информация



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

2-22



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

Металлоинвест подошел к началу 2024 года в хорошей форме. Мы адаптировались к новой реальности, предприняли необходимые действия по минимизации рисков, связанных с геополитической и экономической нестабильностью.

Производственная программа выполняется в полном объеме. Основная часть нашей железорудной и стальной продукции поставляется на российский рынок.

Компания преодолела основные сложности в области закупок запасных частей и оборудования. Нарастаем собственные компетенции в исследованиях и разработках технологических решений.

В 2023 году Металлоинвест продолжил реализацию масштабной инвестиционной программы. На Лебединском ГОКе модернизирована 9-я технологическая секция обогатительной фабрики, идет строительство корпуса флотационного обогащения концентрата и нового экологически значимого хвостохранилища.

В карьере Михайловского ГОКа завершается второй этап строительства дробильно-конвейерного комплекса. На ОЭМК готовится к запуску новый шаропрокатный стан.

По итогам трехлетней трансформации системы охраны труда и производственной безопасности

Металлоинвест добился качественных изменений, поднявшись с реактивного на системный уровень культуры безопасного труда. Он соответствует передовым стандартам отрасли.

Все сотрудники Компании разделяют культуру безопасного труда. Мы перешли от выявления нарушений к поиску корневых причин происшествий. Внедрили риск-ориентированное управление, новые стандарты работы руководителей, совершенствуем взаимодействие с подрядными организациями.

Показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) среди сотрудников и подрядчиков Компании снизился в 2023 году на 35%. Инвестиции в производственную безопасность, охрану жизни и здоровья персонала составили за прошедший год 1,3 млрд рублей.

Нам важно, чтобы наши ценности разделяли и наши партнеры. В 2023 году Металлоинвест продолжил развитие механизма ESG-аккредитации поставщиков и подрядчиков. Аккредитация с использованием диверсифицированных анкет для крупного бизнеса и предприятий малого и среднего предпринимательства охватила поставщиков, обеспечивающих 45% закупок Компании.

Среднее значение индекса удовлетворенности (CSI) и индекса лояльности (NPS) заказчиков в 2023 году составили, соответственно, 94% и 81%. Эти показатели означают, что абсолютное большинство наших партнеров высоко оценивают качество продукции и значимых процессов взаимодействия с Компанией.

Металлоинвест продолжает вести совместную работу с экспертным сообществом по продвижению принципов устойчивого развития, разработке нормативных документов и важных инициатив в этой области. Активно реализуются различные программы в сотрудничестве с Глобальным договором ООН, ESG Альянсом, РСПП, Ассоциацией менеджеров, Форумом доноров и другими ведущими организациями.

НАШИ ЛЮДИ

Мы ведем системную работу по созданию на предприятиях комфортных условий труда, расширению возможностей для профессионального развития и лидерству в отрасли по уровню доходов сотрудников.

Зарботная плата в 2023 году повышалась дважды. В среднем доходы сотрудников предприятий Компании выросли на 14%.

Компания реализует широкий спектр корпоративных программ для сотрудников и членов их семей. Расходы на внутренние социальные программы в отчетном году составили 3,2 млрд рублей.

Металлоинвест считает здоровье людей одним из важнейших приоритетов. Наша цель – повысить качество жизни и продлить профессиональное долголетие сотрудников.

В 2023 году Компания фокусировалась на повышении качества профилактики и ранней диагностики заболеваний, внедрении цифровых и дистанционных медицинских технологий, развитии автоматизированной системы медицинских осмотров.

Уровень профессиональной заболеваемости на предприятиях Металлоинвеста по итогам 2023 года – в 2,1 раза ниже общероссийского показателя по горнодобывающей отрасли.

С 1 января 2024 года заработала цеховая терапевтическая служба на всех производственных площадках. Это позволит лучше контролировать состояние здоровья каждого работника и снизить общий уровень заболеваемости.

В 2023 году каждый наш сотрудник в среднем посвятил 13 дней обучению, что на 5,5 дней больше, чем в 2022 году. Активно развиваем институт внутреннего тренерства, в том числе, обучено 12 тренеров по новым инструментам риск-ориентированного поведения и системе управления рисками.

На всех предприятиях прошли тренинги по работе в ограниченных и замкнутых пространствах и работе на высоте.

Металлоинвест вновь получил «Золотой» статус в рейтинге «Лучшие работодатели России – 2023», представленном Forbes, а также вошел в высшую группу рейтинга российских работодателей РБК, показав один из лучших результатов среди компаний черной металлургии.

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Внедрение наилучших доступных технологий, снижение углеродного следа продукции и охрана окружающей среды по-прежнему остаются стратегическими направлениями развития Компании.

В отчетном году особое внимание уделялось оптимизации операционных процессов и подходов к управлению отходами, мы обновили часть производственного оборудования, реализовали проекты в области повышения энергобезопасности.

На реализацию проектов Экологической программы в 2023 году было направлено 15,8 млрд рублей. Успешно завершено 12 инвестиционных мероприятия, еще более 45 находится в стадии реализации.

В результате проведенной работы выбросы в атмосферу в 2023 году снизились на 4,7%.

Мы также уменьшили на 15% объем производимых отходов, а объем вскрыши – на 31%. Достигнута цель по полной переработке технологических отходов ОЭМК.

В рамках мониторинга качества атмосферного воздуха в городах, где работают наши предприятия, проведено более 70 тыс. исследований. Взято более 200 тыс. анализов в рамках мониторинга качества воды. По итогам проверок несоответствий экологическим нормам не выявлено.

В 2023 году Климатическая стратегия Компании была актуализирована. Долгосрочная цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году остается актуальной.

Мы сохраняем курс на развитие «зеленой» металлургии с использованием экологически чистых и низкоуглеродных технологий.

Использование ключевого продукта для «зеленой» металлургии – горячебрикетированного железа – нашими клиентами и партнерами при выплавке стали в электропечах позволяет им в 1,5 раза снизить выбросы парниковых газов.

НАШИ ГОРОДА

В 2023 году общие налоговые отчисления Компании в бюджеты субъектов Российской Федерации превысили 38,8 млрд рублей.

Еще 5,6 млрд рублей Metalloinvest направил на реализацию социально значимых проектов и благотворительность в Белгородской и Курской областях – регионах, где расположены основные производственные площадки Компании.

Ключевые направления инвестиций были определены с учетом мнения жителей и закреплены в программах социально-экономического партнерства между Metalloinvestом, администрациями регионов и городов.

В фокусе внимания оставались поддержка и развитие медицины, образования, спорта, городской инфраструктуры и общественных пространств, корпоративного волонтерства.

Так, в Губкине построен городской ледовый каток. В Старом Осколе реконструированы Центры молодежных инициатив и современного искусства. Благоустроены Площадь Победы и набережная реки Осколец.

В Железногорске продолжилось благоустройство городского парка им. Н.А. Никитина и аллеи им. А.В. Варичева.

Компания инвестировала в реконструкцию и оснащение высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействовала в привлечении квалифицированных медицинских кадров.

Еще одно важное направление поддержки – развитие образовательных учреждений, формирование инновационных методик обучения, популяризация науки и профориентация.

Мы продолжаем развивать промышленный туризм. В феврале 2023 года первых гостей встретил ОЭМК, а в июле 2023 года открыл двери Лебединский ГОК в Губкине. Михайловский ГОК туристы посещают с конца 2021 года.

Возможностью увидеть, как добывают руду на месторождениях знаменитой Курской магнитной аномалии и познакомиться с уникальными «зелеными» технологиями прямого восстановления железа уже воспользовалось более 6 тыс. человек.

Продолжилось сотрудничество Metalloinvestа и Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», направленное на повышение качества жизни, создание комфортной городской среды и предоставление новых возможностей для активных людей, готовых менять жизнь города к лучшему.

ОЦЕНКА РАБОТЫ

Открытость Metalloinvestа, его приверженность принципам ESG и системная работа по ключевым направлениям устойчивого развития неизменно заслуживает высоких оценок в экспертном сообществе.

Компания второй год подряд показала лучший среди российских компаний черной металлургии результат по итогам комплексного исследования AK&M в области устойчивого развития. Metalloinvest занял первые места во всех трех рейтингах, входящих в исследование: ответственности перед обществом, углеродного следа, социальной эффективности.

В рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности» Компания была отнесена к высшей категории А+.

По итогам XVI Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» в топ-3 лучших практик в своих номинациях, вошли проекты Компании «Здоровье работников как приоритет корпоративной политики: профилактика, инновации, партнерство» и «Аккредитация по устойчивому развитию поставщиков».

Metalloinvest стал обладателем Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок 2023». Компания представила на конкурс 5 проектов, которые получили высокую оценку экспертного жюри: дашбордирование в системе закупок, программу развития сотрудников службы снабжения «Интегральная школа», развитие поставщиков в области ESG, нестандартные инструменты закупок – практика применения, мониторинг исполнения договорных обязательств.

Metalloinvest также получил премию конкурса «Лучший ЭДО в России и СНГ 2023». Экспертное жюри высоко оценило организацию полного перехода на кадровый электронный документооборот более 30 тысяч сотрудников Metalloinvestа.

Это один из самых масштабных и системных переходов на КЭДО в горно-металлургической отрасли России.

Предприятия Metalloinvestа – ОЭМК и Лебединский ГОК – признаны победителями XX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Metalloinvest находится на пороге нового этапа развития. Мы справляемся с вызовами и можем смело двигаться дальше, реализовывать масштабные инвестиционные проекты.

Наша стратегия развития учитывает экономические и внешнеполитические ограничения, ориентирована на доступные рынки и направлена на увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью.

В развитии производственной базы мы опираемся на собственные научно-технологические компетенции и тесно сотрудничаем с ведущими российскими разработчиками и производителями промышленного оборудования и решений.

Компания сохраняет приверженность целям в области устойчивого развития.

В 2024 году продолжим развитие культуры безопасности. Особое внимание уделим скорости устранения критических рисков, инструментам мотивации сотрудников к безопасному труду и эффективности производственного обучения.

Мы также будем использовать успешный опыт трансформации культуры безопасности для повышения производственной эффективности.

В среднесрочной перспективе Metalloinvest нацелен на усиление рыночных позиций при сохранении устойчивости и баланса всех ключевых сфер: производственной, управленческой, экологической и социальной.

Олег Крестинин,
Генеральный директор Metalloinvestа

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

E – Environment

- **Актуализирована Климатическая стратегия**, а также верифицированы выбросы парниковых газов в соответствии со стандартами ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018. Стратегия устанавливает климатические цели Компании и выстраивает ключевые направления действий для эффективного сокращения выбросов парниковых газов
- **15,8 млрд руб.** направлено на природоохранную деятельность в 2023 году, что на 48% больше по сравнению с аналогичным показателем 2022 года. Metalloinvest стремится к развитию зеленой металлургии и достижению углеродной нейтральности к 2050 году вне зависимости от внешних обстоятельств
- **Принята единая Политика** в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности. Мы стремимся к обеспечению целостности, последовательности и прозрачности в нашей экологической деятельности и повышению эффективности природоохранных мероприятий
- **100% предприятий** Metalloinvest имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда. Их подтвержденная сертификация на соответствие международным и российским стандартам характеризует высокую культуру производства и заботу Компании об окружающей среде
- **300 млн руб.** составила экономия от внедренных рационализаторских идей сотрудников в области энергосбережения (с 2011 года). Реализованные мероприятия способствуют достижению целей Климатической стратегии, а также улучшению производственных показателей и оптимизации операционных издержек, с 2021 года потребление энергии на предприятиях Компании снизилось на 4,1%



- На **4,7%** снизились выбросы в атмосферу по сравнению с уровнем 2022 года. Это способствовало обновлению электрофильтра по приготовлению бентонита на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК, а также выполнение комплекса мероприятий по пылеподавлению
- На **15%** снизился объем производимых отходов по сравнению с уровнем 2022 года. Metalloinvest следует российскими международным нормативам и стремится к оптимизации процессов обращения с отходами
- **135,8 млн м³** составил общий объем водозабора в 2023 году. Не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов, не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы, не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ

S – Social

- **37,9 тыс.** сотрудников трудится на всех предприятиях Metalloinvest. Более четверти персонала – женщины. Добровольная текучесть кадров составляет 7,98%
- **14%** составил средний рост доходов работников предприятий в результате двойного повышения, проведенного в отчетном году¹. В 2020–2022 годах рост среднемесячной заработной платы в Компании, в зависимости от предприятия, составил около 21%
- **Компания подтвердила золотой статус** в пятом рейтинге «Лучшие работодатели России – 2023», представленном Forbes. По группам показателей «Экология» и «Корпоративное управление» Metalloinvest получил платиновый статус, по метрике «Сотрудники и общество» – золотой
- **100%** сотрудников охвачены коллективным договором Компании. ОЭМК стал лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» XX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»
- На **35%** снижен коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR), показатель составил 0,62, а частота смертельных и тяжелых травм (FSIFR) снизилась на 64% (до 0,04). В 2023 году Компания сделала важный шаг, поднявшись с реактивного на системный уровень культуры безопасного труда, соответствующий лучшим стандартам отрасли
- **396 643** – общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника – 13, что на 5,5 дней больше относительно 2022 года. Компания активно инвестирует в профессиональный и карьерный рост своих сотрудников, продолжая развивать внутренние образовательные программы на базе корпоративного университета
- **0** – число нарушений в области прав человека. Признание, соблюдение и защита прав человека являются безусловным приоритетом Metalloinvest. В отчетном году начата работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение полугода получено порядка 50 обращений
- **3,3 млрд руб.** инвестировала Компания во внутренние социальные программы. Ответственный подход и забота о персонале позволяют сохранить трудовой коллектив в периоды экономической неопределенности
- **5,6 млрд руб.** направил Metalloinvest на реализацию социально значимых проектов и благотворительность в Белгородской и Курской областях. Основными направлениями социальных инвестиций стали поддержка образования и здравоохранения, культуры и спорта, формирование комфортной городской среды
- **38,8 млрд руб.** налогов и сборов уплачено в региональные и местные бюджеты в 2023 году. Предприятия Metalloinvest являются одними из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей и вносят значительный вклад в развитие регионов
- **Более 2 500 волонтеров** Metalloinvest приняли участие в крупных федеральных событиях – «БумБатл» и «Марафон рек», помогли привести в порядок заповедники и парки во время Летнего экомарафона, собрали около двух сотен новогодних пожеланий от детей в ходе акции «Елка добра»
- **Более 6 тыс. человек** посетили предприятия Metalloinvestа по программам промышленного туризма. Это дополнительный драйвер для развития инфраструктуры регионов и городов, индустрии гостеприимства, малого и среднего бизнеса



¹ Показатель рассчитан по методике: (ФОТ (вознаграждение за год), руб. / средняя численность, чел.) / 12 месяцев.

G – Governance

- **0** – число подтвержденных случаев коррупции в отчетном году на предприятиях Компании
- **100%** сотрудников Компании прошли антикоррупционное обучение
- **A1** – четвертый год подряд Металлоинвест получает наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса. Компания подтверждает высокие этические стандарты делового поведения и нулевую толерантность к коррупции
- На предприятиях Компании **внедрена интегрированная система менеджмента**, объединяющая системы экологического, энергетического менеджмента, систему управления охраной труда и систему менеджмента качества. В отчетном году предприятия Металлоинвеста получили сертификаты на соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001
- В 2023 году Металлоинвест **прошел первый надзорный аудит** на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению». Металлоинвест оценивает наличие сертификата как значимое достижение, которое свидетельствует об успешной реализации антикоррупционной политики в Компании и о высокой оценке наших усилий независимыми экспертами
- **Утверждена новая редакция Положения о конфликте интересов** – решения об урегулировании и способе разрешения конфликта интересов возложены на Комитет по корпоративной этике и правам человека. Все выявленные конфликты интересов были урегулированы или локализованы контрольными процедурами
- **45%** закупок Компанией товаров и услуг приходится на подрядчиков и поставщиков, прошедших анкетирование в сфере устойчивого развития. Аккредитации поставщиков по принципам ESG – эффективный инструмент для создания устойчивых цепочек поставок. Система развивается: запущена рассылка системы иллюстрированного отчета для ключевых партнёров, проведен учебный вебинар по правам человека
- **86%** – доля закупок у российских поставщиков. Мы стремимся развивать отношения с российскими компаниями, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства. Доля закупок у МСП составила 20%



О КОМПАНИИ

- 14 Профиль Компании
- 15 Структура
- 16 География деятельности
- 18 Стратегия
- 20 Инвестиционные проекты,
программы развития производства
- 27 Цифровизация внутренних процессов
- 30 НИОКР и инновации



О КОМПАНИИ

2-1 2-6 3-3

Профиль Компании

Основными видами деятельности предприятий, входящих в компанию «Металлоинвест», являются производство и реализация металлургической продукции (горячебрикетированного железа – ГБЖ и прямовосстановленного железа – ПВЖ), железорудной продукции (концентрата, доменных окатышей и окатышей под металлизацию), а также высококачественного сортового проката, включая SBQ (special bar quality).

Компания обладает первыми по величине в мире разведанными запасами железной руды. Их сочетание с сильным операционным профилем, передовыми технологиями и географическим положением позволяют «Металлоинвесту» выступать ведущим поставщиком железорудной и металлургической продукции, уверенно занимать лидирующие позиции на мировом рынке ГБЖ и играть заметную роль на региональном рынке высококачественной стали.

Рыночными преимуществами Компании являются:



ВЫСОКАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ КАЧЕСТВЕННОЙ РЕСУРСНОЙ БАЗОЙ



ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПО ОБОГАЩЕНИЮ И ПЕРЕРАБОТКЕ РУДЫ В ПРОДУКТЫ С ВЫСОКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТЬЮ



РЕКОРДНО НИЗКАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ДЛЯ ДОБЫВАЮЩЕГО СЕКТОРА

Структура

2-6

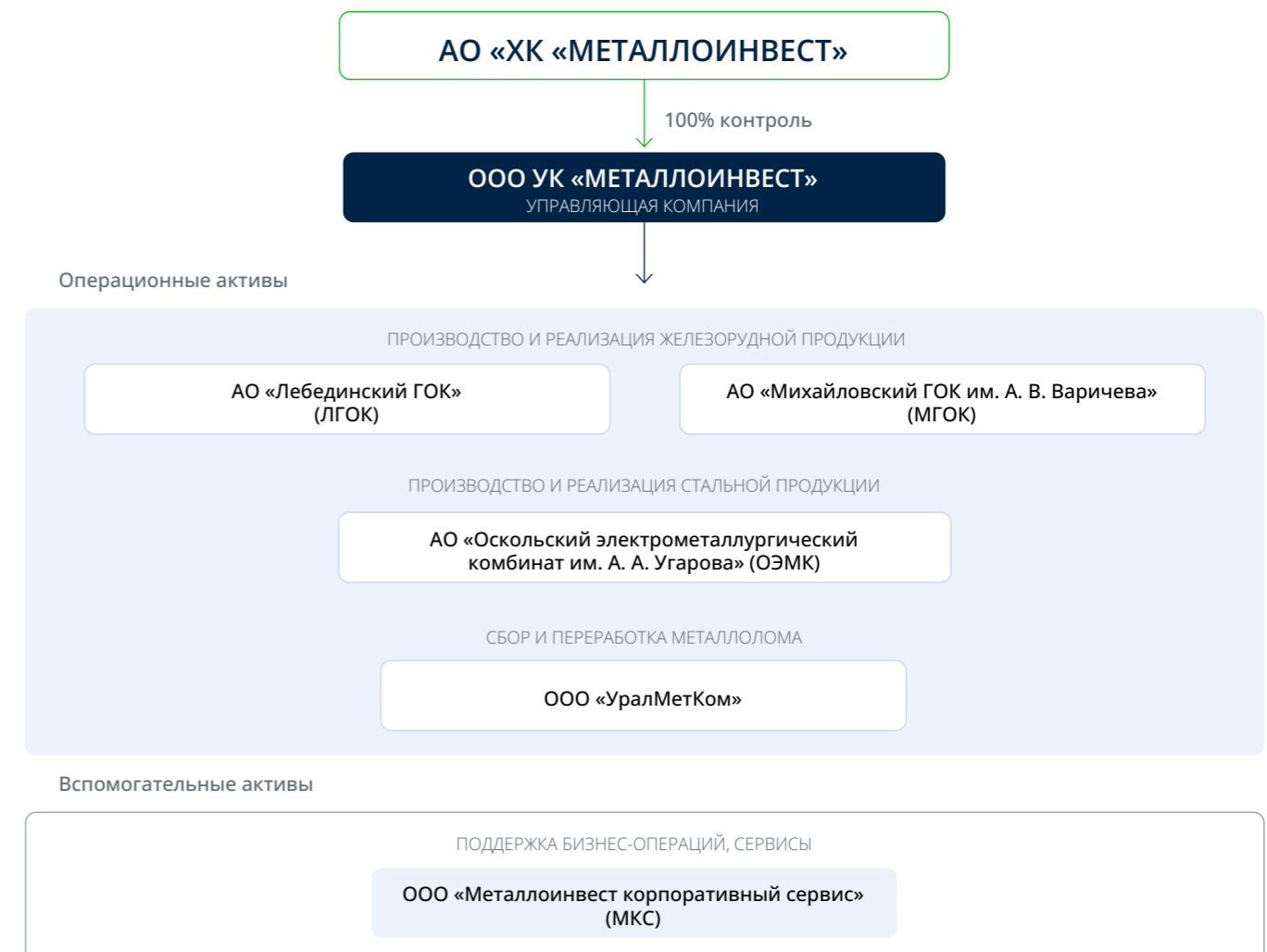
Ключевые производственные активы Компании представлены АО «Лебединский ГОК», АО «Михайловский ГОК им. А. В. Варичева», АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», расположенными в Белгородской и Курской областях. Уникальный профиль предприятий позволяет поставлять на рынок низкоуглеродное сырье для производства «зеленой» стали, что согласуется с приверженностью «Металлоинвеста» принципам устойчивого развития.

«Металлоинвест» – мировой лидер в производстве товарного ГБЖ, второй в мире производитель окатышей, один из ведущих производителей

товарной железной руды в мире и крупнейшая железорудная компания в России и СНГ.

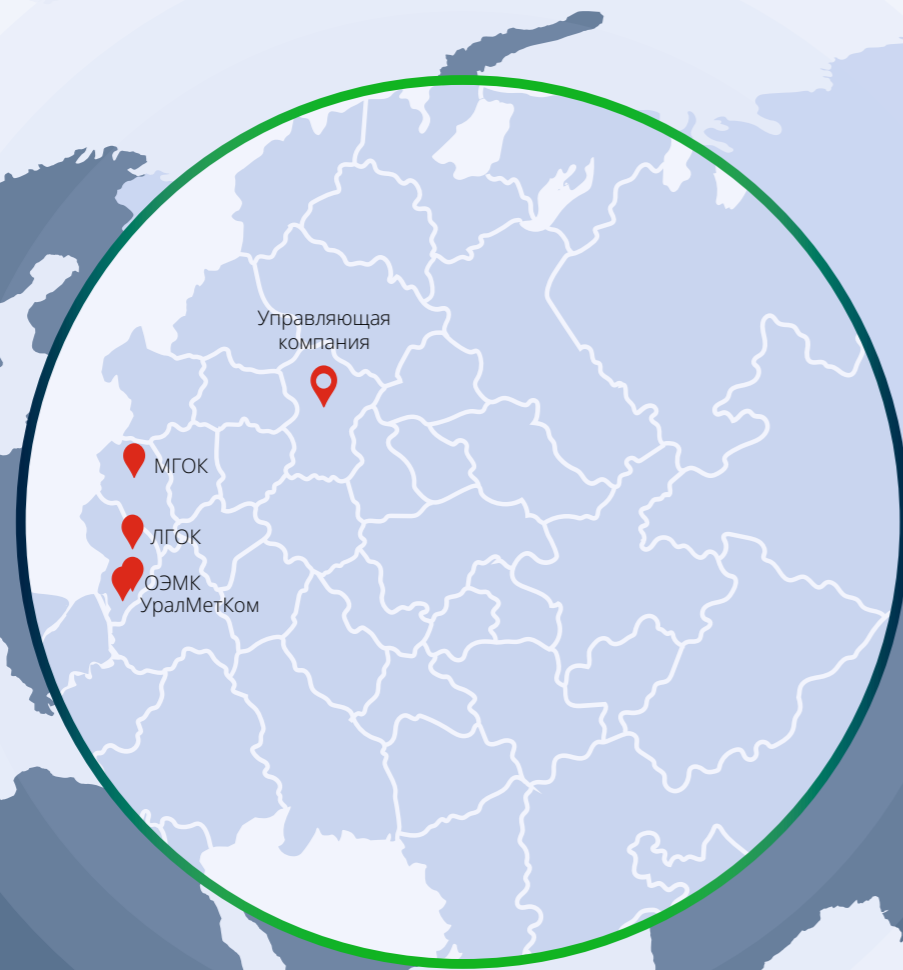
Кроме того, в состав «Металлоинвеста» входят активы, обеспечивающие сервисное обслуживание и поставку сырьевых материалов горнорудным и металлургическим предприятиям, а также вспомогательные активы.

В 2023 году существенных изменений в структуре и направлениях деятельности «Металлоинвеста», раскрытых в Отчете об устойчивом развитии «Металлоинвеста» за 2023 год, не происходило.



География деятельности

2-1 2-6



ЛГОК

ЛГОК является крупнейшим в России и СНГ предприятием по добыче и обогащению железной руды, производству высококачественного железорудного сырья и металлоресурсов. Это единственный в России и СНГ производитель горячебрикетированного железа (низкоуглеродного сырья для производства «зеленой» стали). Предприятие ведет разработку железорудного месторождения открытым способом.

Основные виды продукции

- Железорудный концентрат
- Офлюсованные окатыши
- ГБЖ

МГОК

МГОК – одно из крупнейших в России и СНГ предприятий по добыче и обогащению железной руды. На предприятии используются комбинированные методы добычи, также развиваются проекты по производству высококачественного концентрата по технологии тонкого грохочения. На предприятии запущен в операционную эксплуатацию уникальный комплекс дообогащения концентрата (КДО).

Основные виды продукции

- Железорудный концентрат
- Окатыши
- Агломерационная руда

150 ЛЕТ

ЭКСПЛУАТАЦИИ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ

15,4 МЛРД ТОНН

ЗАПАСЫ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ
ПО КЛАССИФИКАЦИИ JORC

ОЭМК

ОЭМК представляет собой единственное в России металлургическое предприятие полного цикла, где реализованы технология прямого восстановления железа и плавка в электропечах, позволяющие получать металл, практически свободный от вредных примесей и остаточных элементов. Кроме того, транспортировка железорудного концентрата с ЛГОКа на ОЭМК осуществляется по пульпопроводу, что сокращает операционные издержки и минимизирует объемы выбросов в атмосферу.

Основные виды продукции

- ПВЖ
- Непрерывнолитая заготовка квадратного и прямоугольного сечения
- Прокат: сортовой, включая SBQ, квадратная заготовка, трубная заготовка

УралМетКом

Компания УралМетКом была основана в 2005 году для закупки, переработки и поставки лома черных металлов предприятиям Металлоинвеста. Приблизительно 37,5% продукции УралМетКома – это лом от сети собственных ломозаготовительных площадок. Предприятие располагает современным оборудованием для подготовки лома к использованию в производстве стали.

Основной вид продукции

- Лом черных металлов

Стратегия

НАША МИССИЯ: «БЫТЬ ОСНОВОЙ ЭВОЛЮЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ»

Стратегическое видение Компании заключается в мировом лидерстве в производстве высококачественной железорудной, металлizedанной и стальной продукции, создании ответственной металлургии будущего на основе открытого партнерства.

Забота, развитие, качество и партнерство – наши ценности, которые пронизывают все процессы Компании путем функции **открытого диалога**.

Устойчивое развитие для Металлоинвеста – это один из ключевых факторов конкурентоспособности Компании и ее устойчивости в долгосрочной перспективе, поэтому мы продолжаем сохранять приверженность своим целям в области устойчивого развития. Стабильность приоритетов и слаженные

внутренние процессы помогают нам непрерывно развиваться и своевременно реагировать на внешние вызовы.

В 2023 году Компании удалось минимизировать риски, связанные с геополитической и экономической нестабильностью, сохранить производительность, найти новые возможности по реализации продукции на внутреннем рынке, а также существенно продвинуться во внедрении цифровых решений и принципов устойчивого развития (ESG) в свою деятельность.

**ЗАБОТА, РАЗВИТИЕ,
КАЧЕСТВО
И ПАРТНЕРСТВО – НАШИ
ЦЕННОСТИ, КОТОРЫЕ
ПРОНИЗЫВАЮТ ВСЕ
ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ
БЛАГОДАРЯ ОТКРЫТОМУ
ДИАЛОГУ**



Металлоинвест достиг поставленных целей по объемам производства и реализации продукции в 2023 году.

Работа в отчетном году была направлена на поиск новых решений, подходов и партнеров. Полученные результаты интегрированы в актуализированную стратегию Компании на ближайшие 10 лет, которая утверждена Советом директоров в 2024 году.

Актуализированная стратегия предусматривает сохранение всех долгосрочных приоритетов Компании, а также сфокусирована на:

- Развитии и масштабировании текущего производства с ориентацией на внутреннего потребителя путем реализации масштабных инвестиционных проектов

- Обеспечении безопасности производства и технологической оснащенности Компании, разработке собственных технологий
- Сохранении приоритетов и достижении климатических и экологических целей
- Социальной поддержке сотрудников и регионов, создании комфортных условий для жизни и работы



Инвестиционные проекты, программы развития производства

3-3



Металлоинвест продолжает реализацию масштабных инвестиционных проектов и проработку новых технологических решений, учитывая динамично меняющиеся внешнеэкономические условия и сохраняя фокус на повышение качества продукции, снижение ее себестоимости и минимизацию воздействия Компании на окружающую среду.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Актуализованная инвестиционная стратегияMetalloinvest учитывает экономические, а также внешнеполитические и санкционные ограничения, ориентирована на доступные рынки и направлена на развитие производства текущих продуктов и увеличение доли продуктов более высокого передела, в том числе:

- Масштабирование производства и развитие каналов реализации горячебрикетированного железа (ГБЖ), спрос на которое сохраняется как со стороны внутреннего, так и внешнего рынков
- Повышение качества сырья, концентрата и окатышей, постепенное увеличение доли металлизированных продуктов
- Снижение себестоимости продукции за счет постоянной оптимизации производственных процессов
- Развитие линейки высококачественного сортового проката, включая SBQ (special bar quality)
- Развитие производства концентрата для обеспечения производства продуктов более высокого передела

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2023 ГОДУ

ЛГОК

Увеличение производственной мощности ЛГОКа (+ до 250 тыс. тонн высококачественного концентрата в год)

В ноябре 2023 года состоялся запуск основного технологического оборудования на 9-й технологической секции обогатительной фабрики ЛГОКа. ЛГОК сможет выпускать дополнительно до 250 тыс. тонн высококачественного концентрата в год, производственная мощность предприятия увеличится более чем на 1% благодаря производительному оборудованию и новым технологическим решениям, которые сочетают передовые российские и зарубежные разработки.

В ходе реализации проекта произведена замена основного технологического оборудования участка – сепараторов, дешламетров – на современные высокопроизводительные. Гидроциклонные установки заменены автоматизированными системами классификации, обеспечивающими повышение выхода продукта с требуемым гранулометрическим составом. Проведена модернизация шаровых мельниц, что позволило увеличить их производительность. На рудно-галечном тракте секции дополнительно смонтирована вторая стадия грохочения и дробления, обновлено оборудование первой линии. За параметрами техпроцесса и работой оборудования теперь следит автоматизированная система управления. В режиме онлайн она собирает и анализирует данные, сигнализирует об отклонениях, обеспечивает безопасную и стабильную работу оборудования.

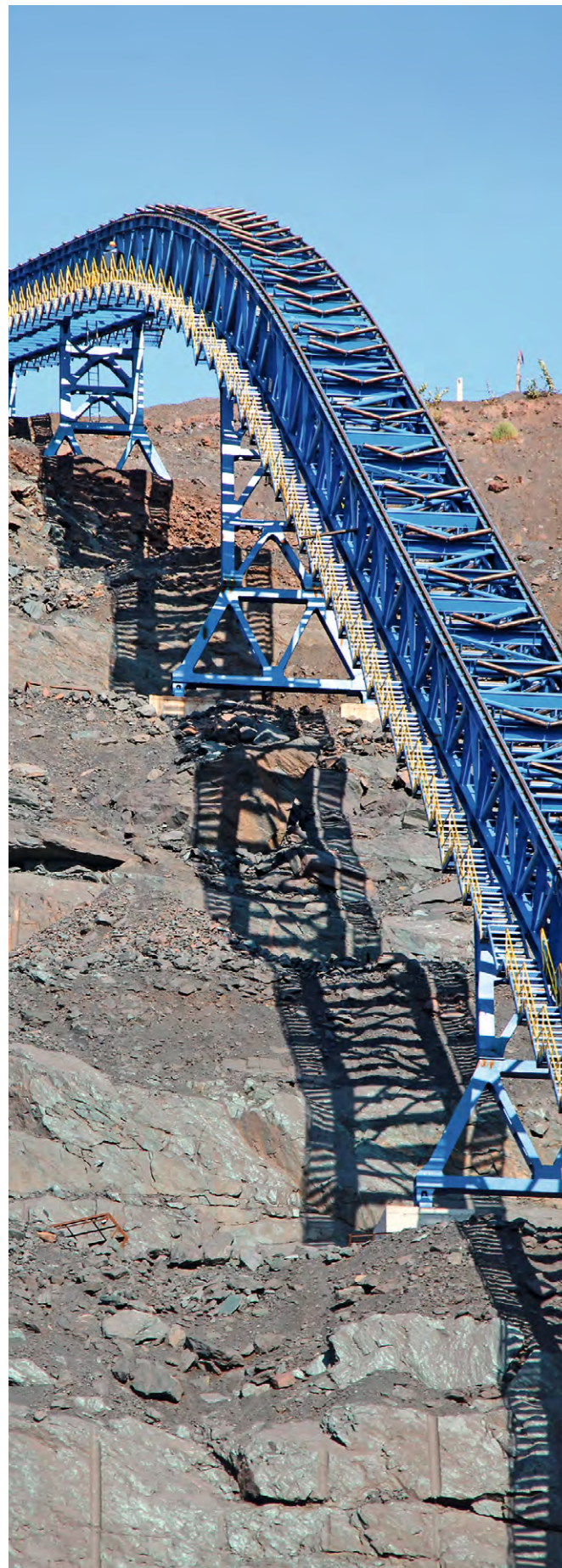


Снижение содержания примесей в технологической воде, повышение содержания твердого вещества в сгущенном продукте

В августе 2023 года на ЛГОКе введен в эксплуатацию стругитель для очистки оборотной технологической воды, используемой в производстве обогащенного концентрата. Новый стругитель в 2,5 раза производительнее ранее построенных на комбинате. Он позволяет на 30% снизить содержание примесей в технологической воде, а также повысить содержание твердого вещества в сгущенном продукте в 3 раза – до 60%. Это обеспечивает высокую плотность укладки хвостов, существенно снижает пыление и повышает объем возвращаемой осветленной воды в технологический процесс на обогатительную фабрику, а также позволит сократить эксплуатационные затраты на перекачку хвостов и возврат воды.

Производство флотационного концентрата мирового качества

С 2023 года ведется активная работа по разработке рабочей документации по проекту «Строительство корпуса флотационного обогащения» на ЛГОКе. Данная технология позволит производить флотационный концентрат мирового качества с содержанием железа более 71% и низким содержанием оксида кремния – до 1,23% для производства DR-grade (премиального уровня) окатышей и ГБЖ, что является основой производства высококачественных видов продукции «зеленой» металлургии.



МГОК

Оптимизация транспортной схемы карьера и снижение объемов производства и размещения отходов вскрышных пород

На МГОКе продолжается строительство второго дробильно-конвейерного комплекса (ДКК-2) производительностью 35 млн тонн руды/год в центральной части карьера. Два комплекса ДКК-1 и ДКК-2 обеспечат подъем 100% объема руды на борт карьера. Это позволит оптимизировать транспортную схему карьера и снизить объемы размещения отходов вскрышных пород за счет вовлечения объемов руды, размещенных на текущий момент под железнодорожными путями в карьере.

К концу 2023 года смонтированы до 90% металлоконструкций по основным объектам строительства. Завершение строительно-монтажных работ основного технологического оборудования и ввод в эксплуатацию намечен на 2024 год.

Развитие карьера с вовлечением в добычу легкообогащаемых руд месторождения

В течение 2023 года продолжилось строительство нового дробильно-сортировочного комплекса (ДСК) для производства щебня за пределами действующего карьерного поля комбината взамен старого, находящегося на борту карьера. Это обеспечит развитие карьера МГОКа с вовлечением в добычу легкообогащаемых руд месторождения.

Новый комплекс позволит перерабатывать горную массу в объеме 2 млн тонн в год, поступающую из приконтактных (вскрыша/руда) зон карьера, отделив полезный компонент от пустых пород. Дополнительно комплекс позволит обеспечить щебнем в полном объеме всю цепочку технологического процесса добычи железистых кварцитов в карьере, а также увеличить объем сбыта качественной готовой щебеночной продукции сторонним потребителям.

Завершение реализации проекта намечено на 2 квартал 2024 года.

ОЭМК

Обеспечение соответствия требованиям потребителей по кривизне проката и выявляемым дефектам

В феврале 2023 года введена в эксплуатацию установка правки и контроля сортопрокатного цеха №1 (СПЦ-1) ОЭМК. Реализация проекта позволит обеспечить требования потребителей по кривизне проката и выявляемым дефектам.

Начало производства стальных мелющих шаров диаметром 20-60 мм 3-5 групп твердости в объеме 73 тыс. тонн /год

В декабре 2023 года завершено строительство Шаропрокатного стана на ОЭМК. Реализация проекта позволит производить стальные мелющие шары диаметром 20-60 мм 3-5 групп твердости в объеме 73 тыс. тонн/год.

Увеличение эффективности фильтрации

На участке фабрики окомкования и металлизации произведена замена шести дисковых тканевых вакуум-фильтров на керамические с целью снижения затрат на энергоресурсы и ремонты. В цехе металлизации введена в эксплуатацию градирня¹ третьего оборотного цикла водоснабжения второго блока печей металлизации.

Ограничение содержания водорода в стали

В электросталеплавильном цехе в 2023 году на участке разлива смонтированы и введены в работу два стенда разогрева промковшей для сортовой машины непрерывного литья заготовок. Цель проекта – обеспечение требований потребителей по ограничению содержания водорода в стали и повышение энергоэффективности действующего производства.

Проекты сохранения устойчивого функционирования предприятия в условиях санкций

На ОЭМК успешно реализованы проекты по подбору альтернативных материалов, узлов и оборудования для обеспечения работоспособности производства и сохранения устойчивого функционирования предприятия в условиях санкций.

ОБЩИЕ ПРОЕКТЫ

Улучшение условий труда работников

Продолжилась реализация Программы по ремонтам помещений непромышленного назначения (санитарно-бытовых помещений). Общий объем отремонтированных помещений на конец 2023 года составляет около 25 тыс. м².

¹ Градирня – устройство для охлаждения большого количества воды направленным потоком атмосферного воздуха.



В 2024 году будет продолжена реализация масштабных проектов:



ЛГОК

- Продолжение строительства нового хвостохранилища на ЛГОКе с целью обеспечения бесперебойной работы после 2025 года
- Продолжение модернизации ЦГБЖ-1 на ЛГОКе (повышение углерода до 1,5-2,0% и степени металлизации до 94,6% в ГБЖ, +0,13 млн тонн ГБЖ)
- Завершение установки электрофильтров на ОМ 1 и 3 на ЛГОКе (снижение выбросов пыли на 30%)
- Начало реализации программ повышения объемов концентрата ЛГОКа (+1,0 млн тонн в год концентрата)
- Выполнение работ по нулевому циклу строительства под объекты и эстакады корпуса флотационного обогащения на ЛГОКе
- Для ЛГОКа и ОЭМК прорабатывается комплексный проект по строительству обжиговой машины производительностью +3,8 млн тонн в год DR-grade (премиального уровня) окатышей и цеха по производству горячебрикетированного железа производительностью 1,96 млн тонн ГБЖ в год



МГОК

- Завершение строительства дробильно-конвейерного комплекса на северо-восточном борту карьера и реконструкция станции Карьерная на МГОКе с целью снижения себестоимости рядового концентрата
- Начало проектирования фабрики по переработке окисленных железистых кварцитов на МГОКе (+7,4 млн тонн концентрата в год)
- Продолжение строительства завода МГБЖ (+2,08 млн тонн в год ГБЖ)
- Завершение строительно-монтажных работ по объекту «Дробильно-сортировочный комплекс для производства щебня» МГОКа
- Начало реализации программ повышения объемов концентрата МГОКа (+2,8 млн тонн в год концентрата)



ОЭМК

- Завершение строительства новой шлаковой ямы № 3 на ОЭМК
- Начало проектирования установки металлизации № 4 с увеличением производительности с 90 до 115 млн тонн
- Начата проработка проектов развития прокатного производства на ОЭМК, в том числе: по сооружению универсального балочного стана (объем производства – +0,4 / +0,8 млн тонн) в год фасонных профилей), линий по производству катанки (+0,1 млн тонн в год), холоднокалиброванного проката (+0,075 млн тонн в год), арматурного стана (+1,0 млн тонн в год) и трубoproкатного стана (+0,3 млн тонн в год бесшовных труб)

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация масштабных инвестиционных программ Металлоинвеста поддерживается технологическими решениями и программными продуктами.

Информационная система управления проектами и система интерактивной отчетности

В отчетном году Металлоинвест перешел на информационную систему управления проектами (ИСУП) и систему интерактивной отчетности, являющиеся собственными разработками Компании. В рамках данных систем:

- Автоматизирована часть процессов по построению графиков инвестиционных проектов с использованием технологии искусственного интеллекта
- Внедрен функционал по контролю на ранних стадиях реализации инвестиционных проектов, а также функционал по детальному контролю графиков строительно-монтажных и пуско-наладочных работ
- Формализованы бизнес-требования для перехода к формированию более детального прогноза бюджета инвестиционных проектов
- Перенесена часть отчетности в формат с использованием интерактивных инструментов и автоматизировано частичное заполнение данных из систем-источников

В следующем году запланированы следующие мероприятия по развитию системы:

- Углубленная интеграция между системами, задействованными в инвестиционной деятельности, и выстраивание сквозных процессов
- Автоматизация рутинных бизнес-процессов в управлении и контроле инвестиционных проектов
- Реализация функционала прогнозирования бюджета инвестиционного проекта на основе детального графика проектирования и строительства
- Перенос остальной отчетности в интерактивный формат и полная автоматизация заполнения данных из систем-источников

Система автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM

В 2023 году Металлоинвест завершил внедрение на своих предприятиях системы автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM (Project & Portfolio Management). Цифровая платформа полностью адаптирована под задачи управления инвестициями в горнодобывающей промышленности и металлургии, позволяет автоматизировать и перевести в цифровой формат все процессы портфельного управления.



В рамках системы реализованы возможности:

- Управление изменениями инвестиционных проектов
- Формирование графика реализации проекта на фазе инициирования, что позволяет более качественно планировать на фазе инициирования при формировании паспорта проекта
- Формирование «Отчета о завершении проекта» и «Отчета о постинвестиционном контроле», что позволило перевести весь процесс постинвестиционного контроля (ПИК) от формирования отчета о завершении до ПИК 12 месяцев в цифровой формат
- Формирование и согласование протоколов сверки плановых работ с генеральными подрядчиками

В 2024 году планируется расширение функционала системы:

- Автоматическое формирование бюджета проекта на фазе инициирования на основании графика реализации, что позволит более качественно планировать бюджет по видам работ проекта в зависимости от сроков выполнения данных работ согласно графику, а также дает возможность автоматизировать процесс корректировки бюджета проекта при корректировке графика реализации

- Согласование документов. Данный функционал позволит выполнять процесс согласования любых документов по проектам непосредственно в системе PPM

Система управления данными проекта PDM

В отчетном году Металлоинвест внедрил в промышленную эксплуатацию информационную систему PDM (Product Data Management). Реализована интеграция системы с системами управления проектированием, управления проектами на базе SAP PS, управления портфелем проектов (PPM).

В 2024 году планируется:

- Настройка интеграции с ИСУП
- Разработка дашбордов управленческой аналитики
- Подключение к системе подрядных организаций и проектировщиков

Система «Мобильный строительный контроль»

Выполнена разработка системы «Мобильный строительный контроль», позволяющей заводить замечания с мобильных устройств и контролировать их устранение в единой системе.



Цифровизация внутренних процессов

3-3

Металлоинвест активно использует возможности цифровизации и автоматизации процессов своей деятельности: Big Data, искусственный интеллект, виртуальная и дополненная реальность, роботизация производственных операций, умные датчики, беспилотные технологии, а также технологии, направленные на масштабную автоматизацию бизнес-процессов.

Компания реализует Программу Цифровой трансформации, в рамках которой мы продолжили внедрение цифровых инструментов, применение информационных систем и разработку собственных ИТ-продуктов, в том числе по ключевым направлениям устойчивого развития.

ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПО КЛЮЧЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Описание	Результат	Подробная информация
Развитие экономически устойчивого и конкурентоспособного бизнеса		
<p>Автоматизация процесса управления добычей и переработкой, планированием горных работ и организацией производства в целом. Управление производственными данными, техникой осуществляется в режиме реального времени, моделирование взрывов делается в 3D, управление железнодорожным транспортом, планирование парка подвижного состава автоматизировано, вся информация выводится на десятки экранов в диспетчерские 24/7. Для обеспечения возможности внедрения цифровых систем на предприятии созданы сети широкополосного беспроводного радиодоступа стандарта LTE. Гранулометрический состав и посторонние предметы на конвейерной ленте определяются с помощью машинного зрения. Управление ремонтами осуществляется через ситуационно-аналитические центры, а также с применением мобильного приложения «Мобильное ТОПО»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение безопасности ведения горных работ • Повышение производительности горнотранспортного комплекса 	
<p>Цифровизация процессов капитальных затрат и строительства. Для управления инженерными данными, проектной и исполнительской документацией реализована система управления в 2D и 3D, проектирование происходит с использованием технологий BIM, автоматизировано управление программой капитальных затрат и программы проектов, управление строительством с помощью мобильного приложения «Мобильный строительный контроль»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение длительности цикла годового инвестиционного планирования с 3 месяцев до 1 месяца • Работа с инженерными данными в онлайн-режиме, сокращение сроков реализации инвестиционных проектов 	
<p>Автоматическое формирование отчетности по МСФО, обеспечивающее доступы налогового органа к информационным системам посредством доступа к аналитической витрине данных «Налоговый мониторинг». За более чем 50 процессов отвечают роботы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества данных сформированных в консолидированной финансовой отчетности • Сокращение количества запросов/требований налогового органа 	

Описание	Результат	Подробная информация
Стратегическое планирование численности с помощью отчетных форм о спросе и предложении персонала в разрезе компетенции (профессии/должности/разряды/категории) с учетом стратегии развития Компании и HR-драйверов в горизонте 5 лет в автоматическом режиме	<ul style="list-style-type: none"> Формирование кадровой защищенности, своевременное обеспечение компании трудовыми ресурсами Гибкость в выстраивании кадровой политики компании позволяющей сохранять и развивать собственные трудовые ресурсы при влиянии внешних факторов 	Подробная информация представлена в разделе « Взаимодействие с персоналом и обучение »
Забота о сотрудниках, забота о здоровье, безопасность труда, развитие персонала		
Использование машинного зрения для мониторинга ОТиПБ, в т.ч. наличия средств индивидуальной защиты, опасных зон, контроль водителей большегрузных автомобилей, предотвращение столкновений ж/д транспорта	<ul style="list-style-type: none"> На 85% сокращение нарушений по технике безопасности 	Подробная информация представлена в разделе « Охрана труда и промышленная безопасность »
Единая автоматизированная система управления (АСУ) процессами промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды		
Мобильные приложения «Охота на риски» для улучшения управления рисками ОТиПБ на предприятиях, «Линейный обход» для проведения обходов от Управляющего директора до руководителей структурных подразделений и мастеров. Сервис «МАРКЕТ» для мотивации сотрудников при выявлении рисков для стимуляции вовлечения работников в жизненные процессы Компании, в частности поощрения активных охотников мобильного сервиса «Охота на риски»		
Использование VR-технологий для обучения работников. Использование сценариев обучения стропальщиков, машинистов, обучение сборке и разборке редуктора рольганга, технический осмотр Белазы, обучение замене катковой опоры моторного думпкара, осмотр экскаваторов перед рабочей сменой, обучение сборке и разборке электрической схемы ячеек	<ul style="list-style-type: none"> Погружение пользователей в цифровую среду, максимально приближенную к реальной 	Подробная информация представлена в разделе « Взаимодействие с персоналом и обучение »
Внедрение системы постановки и контроля целей, корпоративный портал и корпоративное мобильное приложение с различными сервисами для сотрудников (формирование справки 2-НДФЛ, просмотр доступных дней отпуска, показатели премирования и т.п.)	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение скорости обмена информацией 	
Цифровизация документооборота. Переход на электронную систему документооборота играет ключевую роль не только в повышении эффективности бизнес-процессов, ускорении взаимодействия по критически важным аспектам деятельности и повышении прозрачности, но также в снижении воздействия Компании на окружающую среду путем сокращения использования бумаги, транспортных средств и топлива	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение на 99% использования бумаги Увеличение скорости обмена информацией 	

Описание	Результат	Подробная информация
Разработка цифровой автоматизированной Системы Дистанционного Обучения (СДО/LMS) работников	<ul style="list-style-type: none"> Максимальный охват процессами обучения и развития всех сотрудников и подрядных организаций Качественное планирование и организация обучения 	
Кадровый электронный документооборот (КЭДО). Перевод в электронный вид документов по личному составу, их электронное подписание со стороны работника и работодателя, электронное архивирование	<ul style="list-style-type: none"> Согласование и подписание более 30 тыс. сотрудников кадровых документов в электронном виде 	
Устойчивая цепочка поставок. Ответственный выбор поставщиков. Долгосрочные партнерские отношения		
Закупки через SRM-систему	<ul style="list-style-type: none"> В 2023 году на 220% увеличился объем закупок структурными подразделениями «Закупки без закупщиков» 	Подробная информация представлена в разделе « Взаимодействие с клиентами и поставщиками »

ПЛАНЫ НА 2024 ГОД

- Запуск модели управления «Центры интегрированных операций»
- Охват автоматизацией модели с учетом новых меняющихся условий
- Создание системы управления оборудованием с уровня «Участок»
- Развитие платформы промышленной безопасности на не покрытые бизнес-процессы

НИОКР и инновации

3-3

Стратегическими направлениями развития Компании являются увеличение доли премиальной продукции и объемов производства, повышение качества производимой продукции, а также постоянное улучшение качества нишевой стальной продукции для удовлетворения растущих запросов клиентов. Металлоинвест уделяет особое внимание последовательному и непрерывному развитию деятельности в области НИОКР и инноваций.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ (НТЦК)

ВСЕ НИОКР В 2023 ГОДУ ВЫПОЛНЯЛИСЬ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО РОССИЙСКИМИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В начале 2023 года в структуре Дирекции по техническому развитию с целью дальнейшего усиления работ по технической и технологической модернизации производства, долгосрочного развития технологий, импортозамещения высокотехнологичного оборудования и сохранения технологического суверенитета Компании создан Научно-технический центр компетенций (НТЦК, R&D центр). Основа НТЦК – сотрудники, которые имеют многолетний успешный опыт как в операционной деятельности, так и реализации технологических инвестиционных проектов.

Основные направления деятельности НТЦК:

- Создание и внедрение новых технологий от добычи руды до металлургического производства, в том числе технологий с использованием водорода в черной металлургии. В данном направлении НТЦК ведет активную работу с отечественными научно-исследовательскими организациями и ВУЗами
- Выполнение опытно-конструкторских работ и проектирование необходимого для реализации

Компания ведет системную работу с отечественными проектными институтами и производителями оборудования для горно-металлургической отрасли, включающую исследования и проектные работы, а также проведение опытно-промышленных испытаний новых видов оборудования с последующим его внедрением на действующем производстве.

новых видов технологий оборудования, ранее производимого зарубежными компаниями, сотрудничество с которыми было прекращено. Данные работы выполняются в тесном сотрудничестве с ведущими российскими машиностроительными компаниями

- Организационно-методическое руководство, координация и контроль выполнения всех НИОКР, выполняемых в рамках ежегодных планов ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК. В компетенции НТЦК входит разработка и согласование ежегодных и стратегических НИОКР, экспертиза качества выполнения научно-исследовательских работ, а также анализ и контроль исполнения бюджетов

В 2023 году на предприятиях Металлоинвеста выполнялись научно-исследовательские работы, направленные на достижение стратегических целей, перспективы развития и повышение эффективности производства, а также работы, направленные на кардинальное повышение качественных показателей выпускаемой продукции и производство новых видов продукции.

В отчетном году значительно увеличилось количество научно-исследовательских работ, целью которых является оценка потенциала перехода на «зеленую» металлургию.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ООО «НПВП ТОРЭКС»

В рамках сопровождения текущей деятельности предприятий Металлоинвеста ООО «НПВП ТОРЭКС» на регулярной основе проводит мониторинг и оптимизацию технологических процессов производства железорудных окатышей. Данная деятельность направлена на повышение производительности и снижение удельных расходов энергоресурсов.

В 2023 году в целях улучшения качества железорудной продукции Компании была реализована программа исследований по повышению металлургических свойств окатышей из концентратов МГОКа и ЛГОКа при использовании полимерных связующих и бентополимерных композиций различных поставщиков. Также была инициирована работа по изучению влияния минералогического состава исходного сырья на физические и металлургические свойства железорудных окатышей.

ВНЕДРЕНИЕ В ГОРНО-ГЕОЛОГИЧЕСКУЮ СИСТЕМУ МОДУЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ РАСЧЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ КАЛЕНДАРНОГО ПЛАНА ГОРНЫХ РАБОТ (МАРЭМ ПГР)

В рамках развития внедренной в 2022 году в Компании горно-геологической информационной системы (ГИС) в 2023 году были выполнены работы по моделированию сценариев развития горных работ ЛГОКа и МГОКа на среднесрочный период (до 3 лет) с учетом оптимизации планов горных работ по экономическим факторам планирования. Разработана модель для проведения анализа сформированных показателей по горным работам и оценки влияния отдельного горнотехнического показателя на экономический эффект путем его изменения. Оценка эффективности вариантов осуществляется путем создания множественных итераций с изменением различных параметров (объемов вскрыши, качественно-количественных показателей руды, затрат на добычу руды и производства концентрата и др.). Следующим шагом, предусмотренным в 2024 году, является разработка модуля автоматизации расчета экономической модели календарного плана горных работ (МАРЭМ ПГР) для оптимизации процесса обработки горно-технологических данных из специализированных ПО, выполнения расчета модели, проведения сравнительного анализа различных вариантов календарных планов, подготовки табличных и графических выходных форм.

В 2023 году МГОК получил патент на изобретение № 2804873 «Способ обогащения гематитсодержащих железных руд (варианты)», запатентовав уникальную технологию обогащения окисленных железистых кварцитов (ОЖК), руд со сложным вещественным составом, слабыми магнитными свойствами и низкой раскрываемостью минералов железа. Отмечено, что предложенное техническое решение является новым, соответствует изобретательскому уровню и промышленно применимо.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- 36 Система корпоративного управления
- 42 Система аудита
- 44 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 47 Страхование ответственности
- 48 Риски устойчивого развития Компании



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



Металлоинвест

ЗАБОТА

- ▶ Мы ставим безопасность превыше всего
- ▶ Мы бережём своё здоровье
- ▶ Мы ценим место, где работаем и живём
- ▶ Мы заботимся о сохранности природы

КАЧЕСТВО

- ▶ Мы не м...
- ▶ Мы даём...
- ▶ Мы прин...
- ▶ Мы по...

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

2-9 2-11 2-12 3-3

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

115

ВОПРОСОВ РАССМОТРЕНЫ
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ

47

ЗАОЧНЫХ ГОЛОСОВАНИЙ И 3 ЗАСЕДАНИЯ В ФОРМЕ
СОВМЕСТНОГО ПРИСУТСТВИЯ ПРОВЕДЕНО СОВЕТОМ
ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Утверждена актуализированная Стратегия Компании
- Утверждены бюджет и программа капитальных затрат на 2024 год
- Реализовано новое направление ИТ-аудита в структуре внутреннего аудита
- Разработана и утверждена методика проведения аудита информационных систем в Компании
- Утверждена новая Стратегия развития ОСУРиВК¹ в Компании на 2023-2025 годы

¹ Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля.



Металлоинвест уделяет особое внимание выстраиванию и постоянному развитию системы корпоративного управления, что помогает обеспечивать устойчивость Компании, повышать эффективность и прозрачность ее бизнес-процессов, способствует росту инвестиционной привлекательности и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

В отчетном году, принимая во внимание геополитическую ситуацию, значительные изменения внешней среды, система была адаптирована под новые условия. Система корпоративного управления Компании стала более централизованной,

повысилась координация. На первый план вышли скорость принятия решений, эффективность бизнеса и нацеленность на результат.

Состав Совета директоров² был сокращен до пяти членов. Как и в предыдущий отчетный период, в составе Совета директоров было сформировано три комитета – Комитет по аудиту, Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии, Комитет по компенсациям и льготам.

Советом директоров в 2023 году проведено 47 заочных голосований и 3 заседания в форме совместного присутствия.

² По состоянию на 31.12.2023.



Система корпоративного управления

2-9 2-11

Система корпоративного управления Металлоинвеста действует в соответствии с российским законодательством, корпоративными нормативными актами и лучшими практиками. Она включает упорядоченную структуру органов управления и эффективный механизм их взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания обеспечивает прозрачность и интеграцию

принципов устойчивого развития в свою систему корпоративного управления.

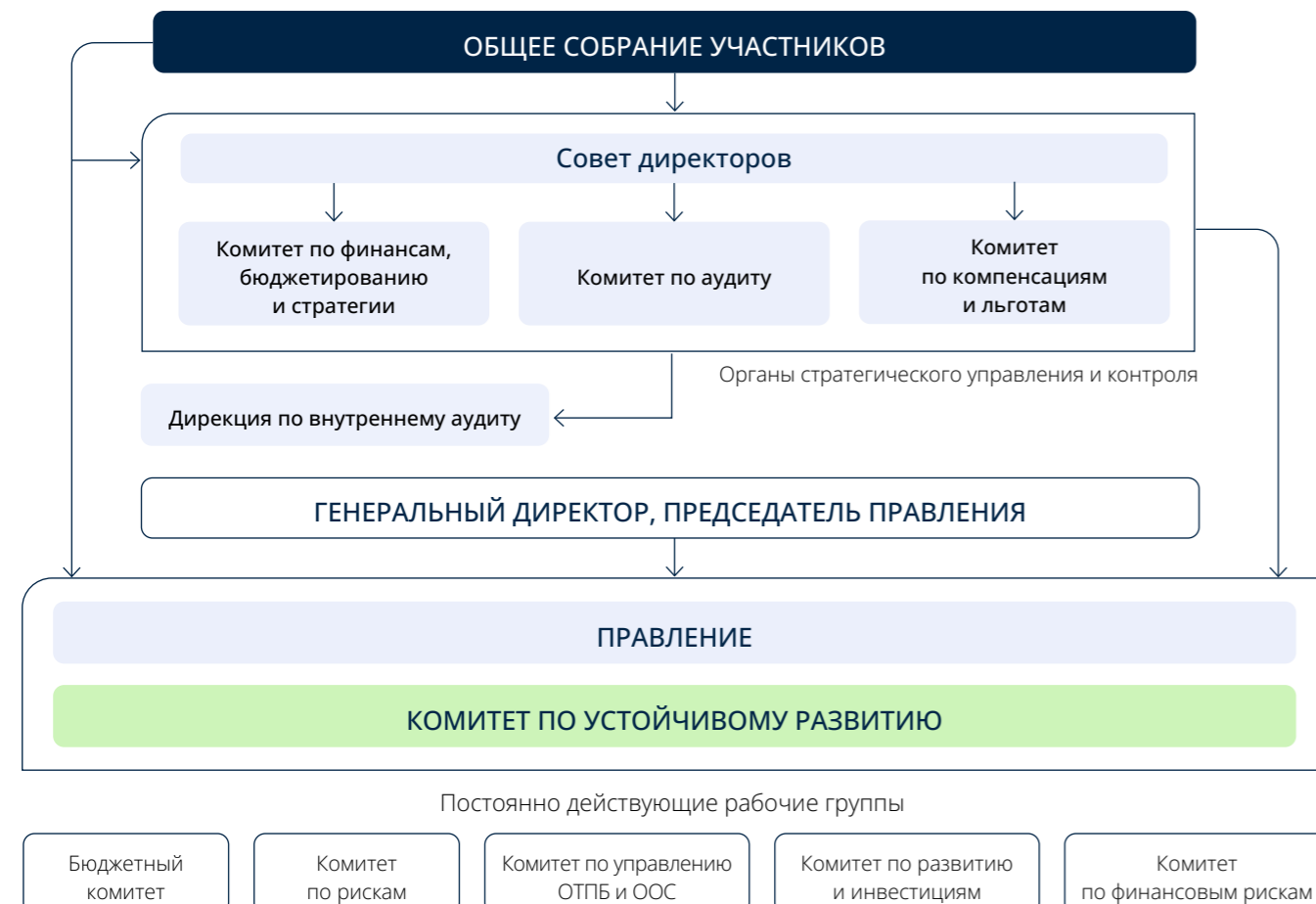
Развитая система корпоративного управления позволяет обеспечить баланс интересов акционеров, руководства и сотрудников, управлять рисками, повышать эффективность Компании и обеспечивать ее развитие в соответствии с принятой стратегией.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Общее руководство деятельностью и определение стратегии развития Компании осуществляет Управляющая компания. Металлоинвест постоянно совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками, обеспечивая эффективную работу производственных подразделений Компании и достижение целей в области устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления и осуществляется на всех организационных уровнях. На уровне Управляющей компании приоритетные цели в области устойчивого развития определяют Совет директоров и Правление, возглавляемое Генеральным директором.

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ УЧАСТНИКОВ

Высшим органом управления Управляющей компании является Общее собрание участников (единственный участник – АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»), избирающее Генерального директора и Совет директоров.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров Управляющей компании осуществляет стратегическое управление Компанией, определяет принципы и подходы к организации в Металлоинвесте Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля (далее – ОСУРиВК), контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции, включая создание условий для устойчивого развития Металлоинвеста в долгосрочной перспективе.

Члены Совета директоров избираются решением Общего собрания участников на срок до очередного

собрания и могут быть переизбраны на дополнительный период. В состав Совета директоров включаются независимые директора. Критерии независимости директора определены Положением о Совете директоров с учетом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

Состав Совета директоров в 2023 году изменялся в апреле, июне, июле, октябре. По состоянию на конец года в Совет директоров входило пять человек, включая одного независимого директора. В составе Совета две женщины.



ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

115 ВОПРОСОВ

РАССМОТРЕНЫ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ
В 2023 ГОДУ

Заседания Совета директоров проходят по плану, утверждаемому Председателем Совета директоров на год. В 2023 году Совет директоров провел 3 заседания в форме совместного присутствия (при этом совместное присутствие вытеснило онлайн-формат) и 47 заочных голосований. Работа Совета директоров, как и работа всей Компании, была организована максимально эффективно и была сконцентрирована на стратегических вопросах.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

При Совете директоров функционируют три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии, Комитет по компенсациям и льготам.

В 2023 году Советом директоров был принят ряд важных решений, направленных на повышение дальнейшей эффективности и устойчивости Компании в изменяющихся условиях:

- Утверждена актуализированная Стратегия Компании
- Рассмотрены статус реализации Комплексной программы энергоэффективности и Экологической программы
- Регулярно рассматривался статус реализации программы мероприятий по снижению травматизма и повышению культуры безопасности
- Регулярно рассматривались текущие финансовые результаты, прогнозы, рыночная ситуация, инвестиционные проекты, программа импортозамещения
- Утверждены бюджет и программа капитальных затрат на 2024 год
- Согласованы сделки в соответствии с требованиями законодательства и устава

Цель комитетов – создание площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов управления Компанией. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них.



Совет директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии	Комитет по компенсациям и льготам
Действует с	2013	2013	2014
Цели Комитета	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам финансовой отчетности, системам внутреннего контроля и управления рисками, процессу внешнего и внутреннего аудита	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров по формированию приоритетных направлений деятельности Компании, разработке стратегии развития, финансовой деятельности и определению инновационной стратегии Компании	Выработка рекомендаций для Совета директоров по созданию условий для привлечения и удержания квалифицированного персонала в Компании, повышения эффективности системы вознаграждения, связывающей компенсацию сотрудников с их вкладом в развитие Компании
Основные функции	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию • Оценка системы управления рисками, рассмотрение информации по соблюдению риск-аппетита, ключевым рискам и мерам по их управлению, а также достаточности предлагаемых мер и подготовка рекомендаций по совершенствованию системы риск-менеджмента • Рассмотрение политики в области внутреннего аудита, оценка эффективности процедур внутреннего аудита и подготовка предложений по их совершенствованию • Рассмотрение плана деятельности подразделений внутреннего аудита, оценка осуществления эффективности функции внутреннего аудита, рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита Компании • Оценка финансовой отчетности Компании • Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам предупреждения, выявления и ограничения финансовых и операционных рисков деятельности • Оценка кандидатов во внешние аудиторы, а также рекомендации по размеру вознаграждения, выплачиваемого внешнему аудитору • Оценка заключения внешнего аудитора • Анализ и совместное обсуждение с аудитором существенных вопросов, возникших в ходе проведения независимого внешнего аудита • Оценка развития системы менеджмента противодействия коррупции, ее надежности и эффективности; оценка достаточности соответствующих ресурсов, необходимых для результативного функционирования системы; подготовка рекомендаций Совету директоров относительно антикоррупционной политики 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование предложений по приоритетным направлениям деятельности Компании • Формирование предложений по инвестиционным проектам • Формирование предложений по заключению договоров купли-продажи акций (долей) других обществ (включая производные ценные бумаги), приобретению других компаний • Формирование предложений по заключению договоров купли-продажи и поставки металлургической и железорудной продукции и иных товаров, договоров оказания услуг • Формирование предложений по заключению кредитных договоров, договоров займа, договоров об обеспечении исполнения обязательств по кредитным договорам и договорам займа, договоров банковского вклада, договоров о выпуске векселей и других инструментов привлечения финансирования • Формирование предложений по дивидендной политике Компании 	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование для утверждения Советом директоров предложений о политике Компании в области вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления • Формирование предложений по развитию и мотивации персонала • Формирование предложений по кадровой и социальной политике Компании

Совет директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии	Комитет по компенсациям и льготам
Действует с	2013	2013	2014
Количество заседаний в 2023 году	Проведено 6 очных заседаний (в том числе в онлайн-формате) и 8 заседаний в форме заочного голосования	Проведено 8 очных заседаний и 9 заседаний в форме заочного голосования	Проведено 4 очных заседания (включая одно совместное с Комитетом по финансам, бюджетированию и стратегии) и 2 заседания в форме заочного голосования
Основные вопросы, рассмотренные в 2023 году	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение промежуточной и годовой консолидированной финансовой отчетности, включая отчеты внешнего аудитора Компании Подготовка рекомендаций по выбору внешнего аудитора и размеру его вознаграждения Выражение мнения относительно независимости внешнего аудитора при выполнении им консультационных услуг, услуг по оценке Рассмотрение отчета внешнего аудитора по вопросам аудита отчетности Компании Рассмотрение отчетов по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля Разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля Рассмотрение отчета об итогах автоматизации контрольных процедур в интегрированной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью Компании Рассмотрение отчетов о реализовавшихся рисках и соблюдении риск-аппетита Одобрение плана развития ОСУРиВК на 2023–2025 гг. Одобрение методических рекомендаций по оценке реализовавшихся рисков Рассмотрение отчетов о функционировании системы менеджмента в сфере противодействия коррупции Рассмотрение результатов деятельности ИТ-аудита в структуре внутреннего аудита Рассмотрение результатов деятельности внутреннего аудита Одобрение штатного расписания и численности вертикали внутреннего аудита Одобрение порядка изменения годового плана внутреннего аудита 	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация стратегии, определение целевых показателей эффективности и оценка эффективности мер, направленных на реализацию стратегии; рекомендации по согласованию сделок по приобретению активов, участию в создаваемых компаниях Формирование годового бюджета и годовой программы капитальных затрат, рассмотрение крупных инвестиционных проектов Реализация комплексных программ развития, Экологической программы, программы повышения энергоэффективности Рассмотрение вопросов текущей финансовой деятельности, программы импортозамещения Формирование рекомендаций в отношении сделок по привлечению финансирования 	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение вопросов организационной эффективности Рассмотрение вопросов социальной политики Рассмотрение вопросов вознаграждений персонала Формирование рекомендаций по установлению ключевых показателей эффективности (корпоративных целей)

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом Управляющей компании. Деятельность Правления определяется принципами, изложенными в Уставе и Положении о Правлении.

Количественный состав Правления на конец 2023 года составляет 13 человек. В 2023 году было проведено 3 очных заседания Правления.

К компетенциям Правления относятся:

- Принятие решений по важнейшим вопросам текущей деятельности
- Координация работы служб и подразделений Управляющей компании
- Представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации
- Согласование программ, направленных на создание условий для устойчивого развития
- Согласование кадровой политики, принципов ресурсного планирования, программ мотивации персонала
- Формирование предложений для Совета директоров по формулировкам риск-аппетита в разрезе приоритетных областей риска
- Принятие программ, направленных на формирование риск-культуры как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Общества и Управляемых обществ

Комитет Правления и оперативные комитеты (постоянные рабочие группы) в Управляющей компании

В Компании созданы и действуют Комитет Правления по устойчивому развитию, а также оперативные комитеты (рабочие группы):

- Комитет по рискам
- Комитет по финансовым рискам
- Комитет по развитию и инвестициям
- Комитет по управлению охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды
- Бюджетный комитет



Система аудита

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Деятельность Компании по внутреннему аудиту включает в себя систематизированный и последовательный подход к оценке эффективности внутренних процессов и управленческих механизмов, с целью обеспечения их эффективности, соответствия стандартам и выявления возможных рисков.

Независимость и объективность внутреннего аудита обеспечивается функциональной подчиненностью Комитету по аудиту Совета директоров, возглавляет который независимый директор. Функция внутреннего аудита в Компании централизована, Директору по внутреннему аудиту подчиняются региональные управления аудита, находящиеся на площадках бизнес-единиц Компании.

Деятельность внутреннего аудита осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, Кодексом этики внутренних аудиторов. Цели, полномочия и ответственность внутреннего аудита Металлоинвеста определены Положением о внутреннем аудите, одобренным Советом директоров.

Приоритеты работы внутреннего аудита определяются в соответствии со стратегическими целями Компании, с учетом результатов оценки рисков, показателей работы Компании, области внимания Совета директоров и менеджмента. Сформированный риск-ориентированный план внутреннего аудита, с учетом необходимых для его реализации структуры, численности и бюджета, рассматривается Комитетом по аудиту и утверждается Советом директоров. Комитет по аудиту наделен Советом директоров полномочием при необходимости оперативно вносить изменения в план внутреннего аудита с последующим утверждением Советом директоров.

В 2023 ГОДУ РАЗРАБОТАНА И УТВЕРЖДЕНА МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ АУДИТА ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ В КОМПАНИИ



Независимая оценка соответствия и эффективности процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля в области операционной деятельности Компании и ее информационных систем проводится внутренним аудитом с точки зрения обеспечения ими:

- Должной идентификации и управления рисками, связанными с достижением стратегических целей Компании
- Обеспечения надежности, целостности бизнес-процессов и информационных систем
- Корректности отражения финансово-хозяйственной деятельности Компании в управленческой и внешней финансовой отчетности
- Эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Компании
- Сохранности активов Компании от неправомерных действий как сотрудников Компании, так и третьих лиц
- Соответствия деятельности Компании внутренним регламентирующим документам, законодательству и договорным обязательствам

По результатам аудитов разрабатываются рекомендации по совершенствованию процедур внутреннего контроля и повышению эффективности

указанных процессов. Осуществляется контроль за разработкой корректирующих мероприятий. Проводится мониторинг исполнения рекомендаций.

Комитет по аудиту рассматривает отчеты о деятельности внутреннего аудита два раза в год, проводит регулярные обсуждения текущих вопросов с Директором по внутреннему аудиту.

В рамках деятельности внутреннего аудита в 2023 году проведены аудиты по направлениям:

- Производственный (управленческий) учет
- Охрана труда и окружающей среды, промышленная безопасность
- Техническое обслуживание и ремонты
- Корпоративное управление, устойчивое развитие
- Снабжение
- Информационные технологии

В отчетном году проведены мониторинги исполнения рекомендаций по результатам аудитов 2022 года. В соответствии с утвержденной Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита в 2023 году проведена внутренняя оценка качества, разработан и одобрен Комитетом по аудиту план по развитию функции внутреннего аудита на 2024 год.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Металлоинвест ежегодно привлекает внешнего независимого аудитора, не связанного имущественными интересами с Компанией или ее акционерами, для проведения независимой проверки и подтверждения достоверности финансовой и бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими и международными стандартами (РСБУ и МСФО).

Выбор аудиторской организации осуществляется из числа признанных независимых аудиторов, рекомендации о выборе аудитора представляет Совет директоров Компании, руководствуясь

мнением Комитета по аудиту. Аудитор утверждает решением Общего собрания акционеров АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Основными критериями, определяющими выбор аудиторской организации, являются квалификация, качество и стоимость услуг.

В 2023 году аудитором финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, являлось АО «Кэпт». Более подробная информация об аудиторской организации представлена на сайте <https://kept.ru/>.

Система управления рисками и внутреннего контроля

3-3

Металлоинвест ответственно подходит к управлению рисками как к комплексу факторов, которые способны повлиять на стратегические и операционные результаты деятельности Компании, а также на достижение целей устойчивого развития.

Компания руководствуется в своей деятельности принципом предосторожности.Metalloinvest стремится превентивно управлять рисками и внедряет инструменты риск-менеджмента в каждый бизнес-процесс.

В Metalloinvestе внедрена и функционирует ОСУРиВК, целями которой являются:

- Поддержка процессов принятия корпоративных решений
- Формирование культуры управления рисками и внутреннего контроля как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Metalloinvestа
- Обеспечение непрерывности бизнеса и повышение эффективности деятельности Metalloinvestа

ОСНОВНЫЕ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ ОСУРиВК

- **Политика в области управления рисками и внутреннего контроля.** Определяет цели, основные принципы и подходы к организации ОСУРиВК, а также полномочия и ответственность ее участников
- **Регламент процесса «Общекорпоративная система управления рисками».** Устанавливает общие требования к реализации бизнес-процессов, связанных с управлением рисками, а также применяемые подходы и инструменты управления рисками
- **Регламент процесса «Управление системой внутреннего контроля».** Регламентирует требования, порядок взаимодействия и ответственность участников системы внутреннего контроля в отношении процессов, реализуемых в области системы внутреннего контроля Компании
- **Регламент взаимодействия в рамках налогового мониторинга.** Определяет роли, порядок взаимодействия, сроки и ответственность при создании, актуализации и предоставлении отчетности о системе внутреннего контроля для налогового мониторинга
- **Регламент бизнес-процесса «Система управления рисками промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».** Устанавливает единые требования к идентификации и управлению рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни работников
- **Методика оценки реализованных рисков.** Устанавливает подход к оценке последствий реализованных рисков и их влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности
- **Методика мониторинга риск-аппетита.** Устанавливает подход к мониторингу и определяет порядок взаимодействия структурных подразделений при проведении мониторинга риск-аппетита
- **Методика оценки эффективности контрольных процедур бизнес-процессов группы «Металлоинвест».** Устанавливает требования к порядку оценки внутреннего контроля на уровне бизнес-процессов и тестированию контрольных процедур
- **Методика «Выявление и оценка рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга».** Устанавливает требования к порядку выявления, документирования, актуализации и оценки рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга
- **Методика количественной оценки рисков.** Устанавливает порядок проведения количественной оценки рисков в рамках процессов управления рисками
- **Методика оценки рисков прав человека.** Устанавливает методологический подход к оценке рисков нарушения прав человека

РАЗВИТИЕ ОБЩЕКОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В 2023–2025 ГОДАХ

В 2023 году была утверждена новая Стратегия развития ОСУРиВК в Компании на 2023–2025 годы.

Документ предусматривает совершенствование системы управления рисками, которое ведется по следующим ключевым целям и направлениям:



Операционная эффективность и непрерывность бизнеса

- Повышение доступности оборудования, повышение эффективности ТОиР
- Непрерывность бизнеса в части ИТ
- Снижение угроз информационной безопасности
- Дебюрократизация
- Повышение эффективности и оптимизация бизнес-процессов



Устойчивое развитие

- Снижение тяжелого и смертельного травматизма
- Безаварийность производства
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду



Автоматизация процессов и контрольных процедур

- Повышение уровня автоматизации бизнес-процессов до уровня отраслевых и общероссийских бенчмарков
- Вовлечение дочерних обществ в процессы автоматизации
- Расширение автоматизации контрольных процедур, включая сбор доказательств их выполнения



Развитие функции ОСУРиВК и риск-культуры

- Развитие внутреннего аудита Системы внутреннего контроля (далее – «СВК»)
- Импортзамещение ПО ОСУРиВК
- Развитие риск-культуры



Комплаенс

- Соблюдение законодательства РФ
- Поддержание статуса добросовестного налогоплательщика
- Эффективное противодействие коррупции

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Управление рисками на уровне бизнес-процессов осуществляется в рамках СВК, которая является неотъемлемой частью ОСУРиВК. В развитии СВК Компания опирается на автоматизированные процессы в рамках ERP-системы и реализует меры по поддержанию единой процессной модели, документированию рисков ключевых бизнес-процессов, а также внедрению, регламентации и мониторингу контрольных процедур.

В ходе развития СВК Компания проводит постоянную оптимизацию и автоматизацию контрольных процедур в целях повышения эффективности и прозрачности бизнес-процессов, снижения влияния человеческого фактора и рисков мошенничества, а также повышения доли интеллектуального труда.

В рамках СВК Компания централизованно управляет рисками конфликтов полномочий руководителей и сотрудников в ERP-системах, а также вне данных систем.

Компания обеспечивает работу двух ведущих горно-обогатительных предприятий в режиме налогового мониторинга, который является прогрессивной формой взаимодействия с ФНС РФ:

- Лебединский ГОК – с 1 января 2020 года
- Михайловский ГОК имени А. В. Варичева – с 1 января 2023 года

В рамках работы в режиме налогового мониторинга Компания развивает СВК с применением специализированной ИТ-системы, совершенствует подходы к превентивному выявлению и управлению рисками, связанными с налогообложением, автоматизирует и роботизирует контрольные процедуры, развивает компетенции внутреннего аудита в данной области знаний. Указанная работа приводит к снижению уровня рисков, автоматизации и оптимизации в широком диапазоне смежных бизнес-процессов и включает другие предприятия Metalloinvesta, а также поддерживает репутацию Компании как добросовестного налогоплательщика.

Страхование ответственности

Металлоинвест ежегодно осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, а также руководителей и должностных лиц Компании (далее – застрахованные лица) в соответствии с российскими и международными стандартами в области корпоративного управления и риск-менеджмента.

Ответственность застрахованных лиц Компании покрывается полисом D&O. Условия полиса учитывают лучшие российские и международные практики и опыт по данному виду страхования и непрерывно используются при страховании рисков D&O Metalloinvesta в период с 2015 по 2023 год включительно. Полис предоставляет оптимальный объем покрытия всех потребностей Metalloinvesta в страховой защите с общим лимитом ответственности 5 млрд рублей и дополнительным лимитом ответственности для независимых директоров в размере 375 млн рублей.

Полис обеспечивает защиту от возможных требований со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных ошибочных действий застрахованных лиц в рамках управления Компанией, а также позволяет обеспечивать возмещение возможных расходов Компании в случае, когда сама Компания покрывает расходы и убытки застрахованных лиц.

Покрытие полиса включает расходы на судебную защиту застрахованных лиц и сопутствующие расходы, а также суммы ущерба, причиненного непреднамеренными действиями застрахованных лиц, когда такой ущерб доказан и подлежит взысканию по решению суда или в рамках досудебного соглашения.



Риски устойчивого развития Компании

В ходе анализа выявлены риски, способные повлиять на цели в области устойчивого развития. По каждому из выявленных рисков определены стратегии реагирования. Сведения о рисках, представленные в настоящем отчете, отражают оценку менеджмента Компании на конец 2023 года.

ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И МЕР РЕАГИРОВАНИЯ

1. КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Риск-факторы

- Дестабилизация спроса и предложения на рынке;
- Продолжительность кризиса
- Существенный рост неопределенности в прогнозировании цен
- Волатильность на рынках традиционных энергоносителей и связанная с этим высокая волатильность себестоимости производства в мире
- Появление претензий к качеству продукции Компании у российских потребителей
- Высокая неопределенность темпов восстановления и перспектив автопрома России
- Высокая волатильность спроса на ЖРС в Китае и высокая волатильность объемов предложения ЖРС

Реагирование

- Производство ЖРС в широком диапазоне качества с минимально возможными издержками
- Мониторинг ситуации на рынках, корректировка производственной программы, перераспределение продукции между рынками сбыта

2. РИСКИ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Риск-факторы

- Логистические риски
- Недоступность закупки оригинальных материалов
- Поставка материала несоответствующего качества
- Риски непрерывности деятельности поставщиков сырья и материалов, нарушения сложившихся цепочек поставок
- Неполная комплектация оборудования при поставках
- Невыполнение поставщиком согласованных сроков поставок

Реагирование

- Стратегическое взаимодействие с базовыми поставщиками
- Развитие управленческой отчетности для выявления отклонений на ранних стадиях
- Фокус на формирование шорт-листов ключевых поставщиков
- Повышение качества кросс-функционального взаимодействия за счет применения управленческой отчетности и практики применения соглашений об уровне обслуживания (SLA)
- Расширение быстрых закупок для малоценных материалов
- Диверсификация закупок (привлечение поставщиков из России и дружественных стран)
- Аудит предприятий-поставщиков
- Внедрение квалификационных отборов подрядчиков

3. КАДРОВЫЕ РИСКИ

Риск-факторы

- Значительный рост конкуренции за персонал в регионах присутствия, в т. ч. со стороны работодателей из других регионов
- Ухудшение демографической ситуации в России
- Сложности с привлечением мигрантов
- Снижение уровня компетенций и качества человеческого капитала на рынке труда

Реагирование

- Детальное исследование рынка труда регионов присутствия, разработка мероприятий на основе анализа этих данных
- Повышение эффективности расходования фонда оплаты труда
- Развитие производственного обучения

- Масштабирование программ обучения по лидерству, повышению вовлеченности и управлению персоналом для всех уровней руководителей
- Повышение привлекательности работодателя
- Привлечение и удержание молодежи
- Реализация мероприятий по результатам оценки вовлеченности
- Развитие рабочих мест, улучшение условий труда
- Опережающий подбор персонала
- Релокационная надбавка
- Формирование и поощрение трудовых династий
- Жилищная программа для привлечения и удержания ключевых специалистов

4. РИСКИ ОТИБ

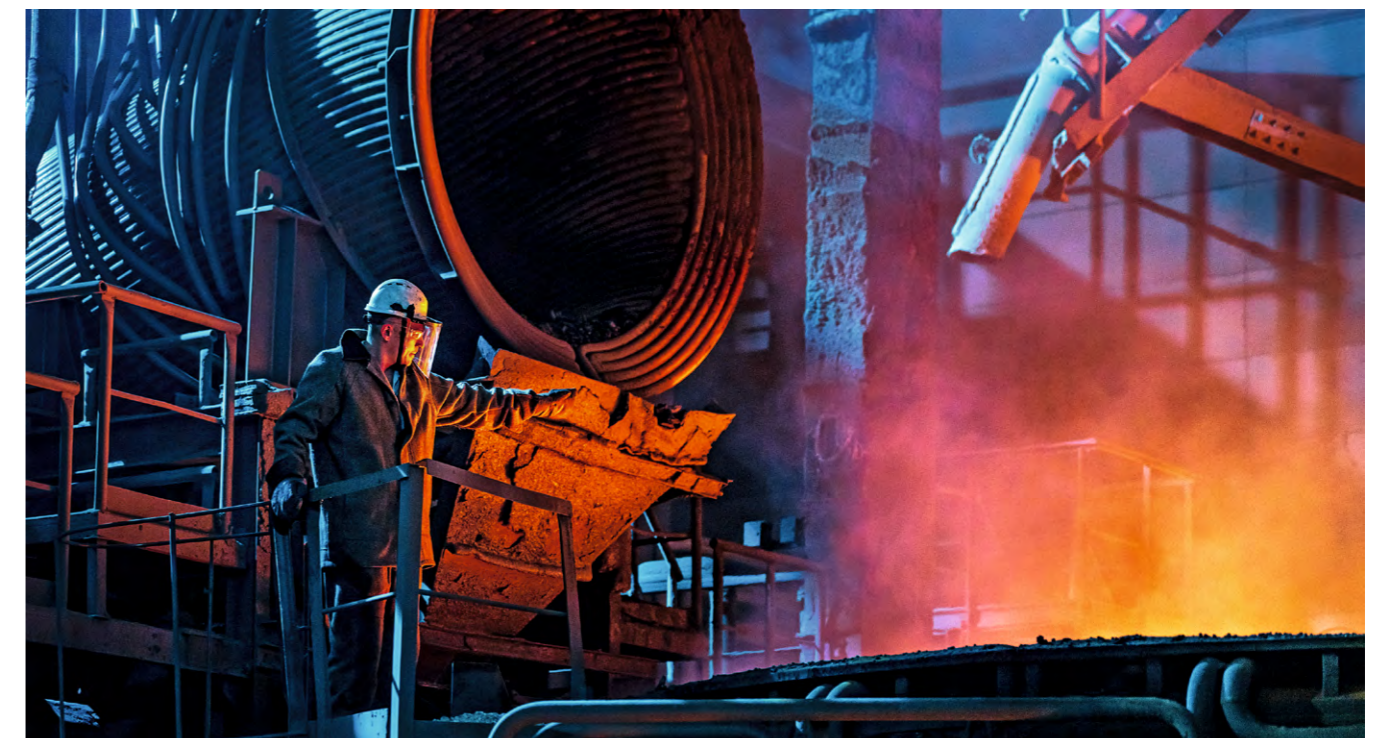
Риск-факторы

- Аварии, инциденты и иные происшествия на производстве
- Низкий уровень квалификации работников подрядных организаций
- Недостаточный уровень культуры безопасного производства отдельных производственных подразделений
- Недостаток автоматизации функции ОТИБ при работах повышенной опасности
- Недостаточный уровень технологической безопасности
- Воздействие вредных производственных факторов

Реагирование

- Внедрение системы управления подрядными организациями
- Повышение уровня культуры безопасности, развитие системы управления рисками ОТИБ
- Повышение уровня культуры безопасности через внедрение Нормы лидера, вовлечение всех производственных подразделений
- Механизмы гибкого финансирования критических рисков
- Реализация программы цифровой трансформации ОТИБ
- Реализация программы технологической безопасности
- Реализация экологической программы
- Повышение прозрачности информации о критических уровнях рисков производства, мониторинг и расследование факторов превышения допустимых значений, принятие мер управления, автоматизация мониторинга и расследования критических уровней рисков производства

Советом директоров установлен риск-аппетит «Здоровье работников», предусматривающий устойчивое снижение тяжелого и смертельного травматизма, с долгосрочной целью достижения нулевого травматизма. Также Советом директоров установлен риск-аппетит «Безаварийность производства», предусматривающий недопущение аварий на производственных объектах по причинам невыполнения программы ремонтов или инвестиционной программы.



5. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риск-факторы

- Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- Негативная реакция общественности по вопросам экологии (даже при отсутствии нарушений со стороны Компании)
- Потенциальные экологические нарушения и несоответствия требованиям природоохранного законодательства
- Рост экологических требований и обязательств

Реагирование

- Реализация мероприятий Экологической программы, направленных на обеспечение и повышение экологической безопасности
- Реализация программ обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений и объектов хранения горюче-смазочных материалов
- Формирование системы оценки своевременности проведения производственного экологического контроля
- Формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования природоохранного назначения;
- Усиление мониторинга соблюдения законодательных и корпоративных требований в области охраны окружающей среды
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Советом директоров установлен риск-аппетит «Воздействие на окружающую среду», в соответствии с которым обеспечивается систематическая реализация природоохранных мероприятий, а также выполнение параметров Экологической программы с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду от производственной деятельности и использования продукции Компании на основе принципов устойчивого развития.

6. КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риск-фактор

- Углеродное регулирование, введение трансграничных сборов

Реагирование

- Реализация Климатической стратегии Компании, долгосрочный вектор на снижение углеродного следа
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Советом директоров установлен риск-аппетит «Климатические вызовы», в соответствии с которым Компания стремится максимально снизить углеродный след в общем цикле производства и потребления своей продукции.



7. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ

Риск-факторы

- Повреждение имущества предприятий Компании
- Нанесение экономического ущерба вследствие неправомерных действий контрагентов
- Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- Коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, нанесение экономического ущерба вследствие злоупотреблений и халатности персонала
- Нанесение экономического ущерба вследствие хищения товарно-материальных ценностей третьими лицами

Реагирование

- Развитие системы менеджмента противодействия коррупции и сертификация на соответствие требованиям ISO 37001:2016
- Развитие культуры информационной безопасности и нетерпимости к коррупции
- Дополнительная проверка кандидатов при трудоустройстве на руководящие позиции

Советом директоров установлен риск-аппетит «Антикоррупционный комплаенс», в соответствии с которым Металлоинвест не приемлет ни одного случая умышленных коррупционных нарушений законодательства.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ

Риск-факторы

- Снижение качества жизни в регионах и городах присутствия
- Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников;
- Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.)
- Неэффективное использование средств в рамках Соглашений о социально-экономическом партнерстве
- Низкая оценка жителями вклада Компании в проекты повышения качества жизни на территориях присутствия

Реагирование

- Реализация проектов по повышению устойчивости территорий присутствия Компании
- Обучение сотрудников (деловая этика, ОТиПБ, охрана окружающей среды, права человека и др.)
- Реализация проектов антикризисных коммуникаций о деятельности Компании
- Реализация программы по улучшению условий труда, в т. ч. ремонт помещений непромышленного назначения, проекты по повышению качества питания на предприятиях

9. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ЗАЩИТОЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА³

Риск-факторы

- Нарушение трудового законодательства
- Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников, а также в части неправомерного распространения сведений, порочащих честь или достоинство
- Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- Непредоставление работникам больничных и льгот, изменение социального пакета сотрудников
- Дискриминация на рабочем месте / при найме
- Запрет на вступление в профсоюз
- Недостаточное развитие культуры ОТиПБ, необеспечение безопасных условий труда
- Неправильное вознаграждение за труд
- Снижение уровня и качества жизни, возникновение необходимости расселения в регионах и городах присутствия
- Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- Рост экологических требований и обязательств

Реагирование

- Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения
- Обеспечение благоприятных условий труда
- Поддержка здоровья сотрудников и местного населения
- Социальная поддержка сотрудников и местного населения
- Обеспечение свободного диалога с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами
- Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей
- Недопущение использования детского и принудительного труда
- Обеспечение благоприятной экологической обстановки

³ Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека».

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 55 Система управления устойчивым развитием
- 58 Позиции Металлоинвеста в ESG-рейтингах
- 59 Стратегия в области устойчивого развития
- 61 Вклад в достижение ЦУР ООН и целей национальных проектов



УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-12 2-13 2-14 2-23 2-24



РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Обновлены Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности и Политика социальных инвестиций и благотворительности
- Разработана дорожная карта по достижению фокусных ЦУР
- Проведен опрос вовлеченности сотрудников, сформированы планы мероприятий на 2023–2024 годы по каждому из направлений развития, выявленных в результате опроса
- Стартовала работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и внедрен институт Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека



Система управления устойчивым развитием

2-23

Деятельность Металлоинвеста в области устойчивого развития основана на соблюдении ключевых принципов, закрепленных в **Политике устойчивого развития** и распространяющихся на всю деятельность Компании. Стратегия в области устойчивого развития интегрирована в общую бизнес-стратегию Металлоинвеста.

Помимо Политики устойчивого развития в Компании действуют другие внутрикорпоративные документы, регулирующие отдельные аспекты деятельности в области устойчивого развития.

Документы в области устойчивого развития утверждены на уровне Генерального директора, публикуются и регулярно актуализируются на **сайте Компании**, ключевыми из них являются:

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс поставщика
- Антикоррупционная политика
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности (обновлена в 2023 году)
- Политика управления хвостохранилищами
- Политика управления рисками и внутреннего контроля
- Политика в области закупок
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Политика по правам человека
- Политика социальных инвестиций и благотворительности (обновлена в 2023 году)
- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Экологические требования

ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОТОРЫМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

- Соблюдение применимого законодательства на всех уровнях деятельности
- Идентификация, оценка и управление рисками в области устойчивого развития
- Вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах деятельности Компании
- Ведение бизнеса в соответствии с принципами корпоративной этики
- Защита здоровья и безопасности работников, забота о здоровье и благополучии местных сообществ в регионах присутствия
- Признание климатических рисков, их оценка и принятие мер по снижению углеродного следа
- Уважение прав человека, справедливое и достойное отношение ко всем заинтересованным сторонам
- Поддержка социально-экономического развития и местных сообществ в регионах присутствия Компании
- Обеспечение информационной безопасности и ответственное обращение с обрабатываемыми данными Компании
- Поддержание взаимовыгодных, этических и прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и деловыми партнерами
- Содействие карьерному и профессиональному росту работников
- Осуществление непрерывных улучшений посредством внедрения новых технологий, инноваций и лучших практик
- Признание ответственности за воздействие, оказанное на окружающую среду, внедрение ответственных моделей природопользования
- Поддержание высоких стандартов качества продукции
- Обеспечение информационной прозрачности при подготовке и публикации финансовой и нефинансовой отчетности



МЕЖДУНАРОДНЫЕ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, СТАНДАРТЫ И ИНИЦИАТИВЫ

В своей деятельности Металлоинвест учитывает и ориентируется на требования и рекомендации как российских, так и международных стандартов, норм и инициатив:

- ЦУР ООН¹
- Принципы Глобального договора ООН
- Международные стандарты раскрытия информации GRI, SASB, TCFD
- Рекомендации Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association)
- «Принципы горнодобывающей промышленности» Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2019 года № 1228 «О принятии Парижского соглашения»
- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р
- Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3052-р
- Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2022 года № 4260-р
- Приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 г. № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»
- Информационное письмо Банка России о рекомендациях по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития
- Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»

2-14 2-24

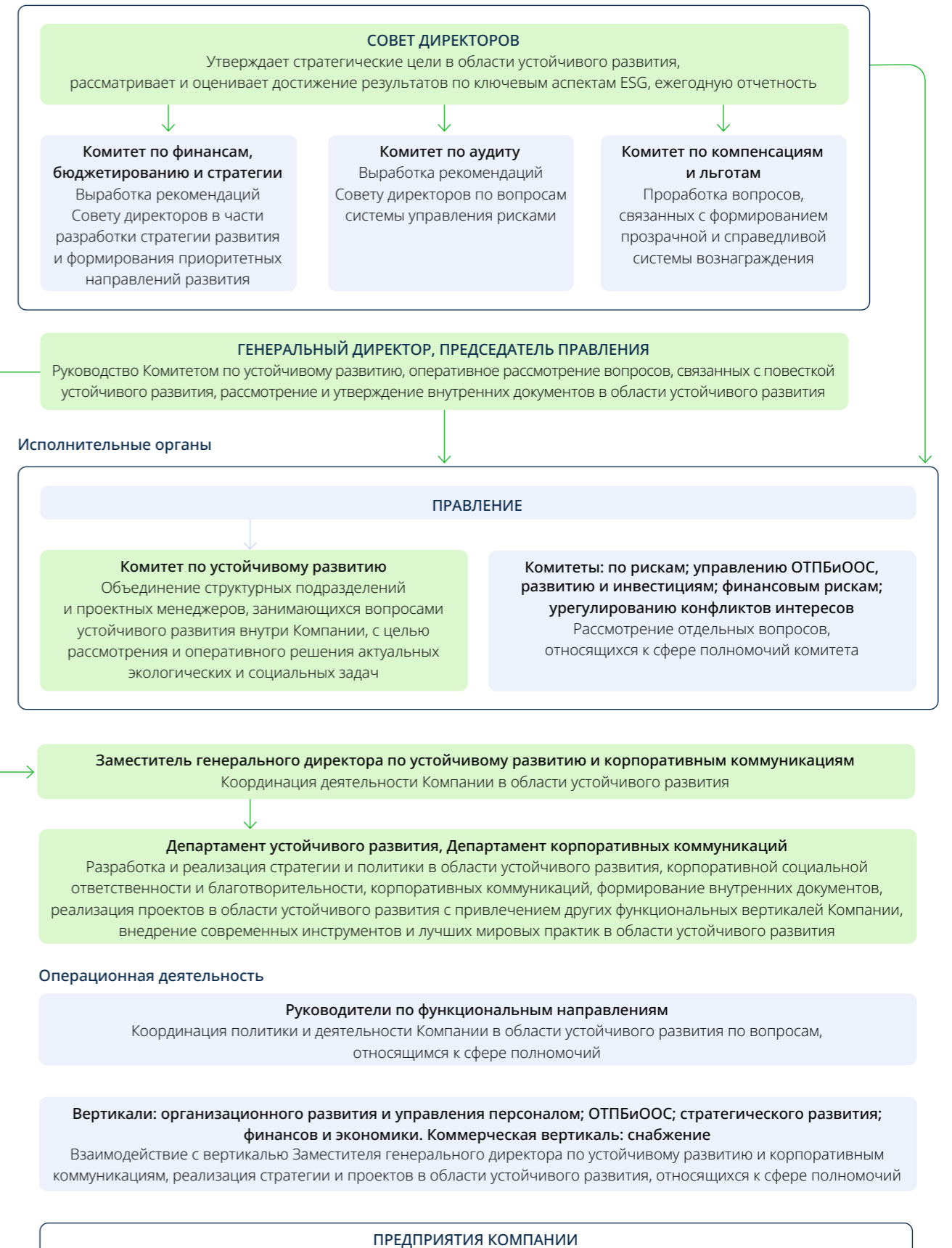
Компанией внедрены принятые в политиках и других внутренних документах обязательства в области ответственного ведения бизнеса, включая обязательства соблюдения прав человека, во всей деятельности и деловых отношениях. Металлоинвест регулярно проводит обучение по аспектам устойчивого развития, закрепленным в документах, для сотрудников (деловая этика, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, права человека и др.), а также ведет информационную работу с поставщиками в рамках требований к устойчивым цепочкам поставок.

¹ ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления Компании. С 2020 года в Компании создана должность Заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, который напрямую подчиняется Генеральному директору. С 2021 года при Правлении действует Комитет по устойчивому развитию. Эффективная система управления способствует реализации положений Политики устойчивого развития и согласованию программ, направленных на создание условий для устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

ОРГАНЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

2-12 2-13



● Органы управления и функциональные единицы, прямо ответственные за разработку, внедрение или утверждение стратегии в области устойчивого развития в Компании.

Позиции в рейтингах

Металлоинвест продолжает работу над совершенствованием практик устойчивого развития в области экологии, климата, заботы о сотрудниках, цифровизации, корпоративного управления и ответственного партнерства, что ежегодно отмечается авторитетными рейтинговыми агентствами и ассоциациями.

Название рейтинга	Текущая позиция Компании
Вектор устойчивого развития (РСПП)	<ul style="list-style-type: none"> А
Ответственность и открытость (РСПП)	<ul style="list-style-type: none"> А
Лидеры российского бизнеса (РСПП)	Победитель в номинациях: <ul style="list-style-type: none"> «За экологически ответственный бизнес» «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» «За проект в сфере цифровизации»
РБК ESG (НКР)	<ul style="list-style-type: none"> 1-я группа (высокий уровень)
AK&M: ESG-рейтинги	<ul style="list-style-type: none"> Рейтинг социальной эффективности – 1-е место (Черная металлургия), 18-е место (Крупнейшие холдинги) Рейтинг ответственности перед обществом – 1-е место (Черная металлургия), 13-е место (Крупнейшие холдинги) Рейтинг углеродного следа – 1-е место (Черная металлургия), 17-е место (Крупнейшие холдинги)
AK&M: рейтинг нефинансовой отчетности	<ul style="list-style-type: none"> R1 (93 балла) – высший уровень раскрытия информации
Рейтинг работодателей РБК	<ul style="list-style-type: none"> 1-я группа
Рейтинг работодателей Forbes	<ul style="list-style-type: none"> Уровень «Золото» (Сотрудники и общество – Золото, Экология – Платина, Корпоративное управление – Платина)
Лидеры корпоративной благотворительности	<ul style="list-style-type: none"> A+ 1-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов» 2-е место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций на территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» 2-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития»
Women in Mining Russia	<ul style="list-style-type: none"> Финалист в номинации «Прорыв года» Лауреаты в номинациях: «Наставник года», «Иноватор года», «Социальный/волонтерский проект года», «Вдохновленная производством» (2 лауреата), «Вдохновляющий лидер» (3 лауреата)
Дело в людях (ранее People Investor) (Ассоциация менеджеров)	<ul style="list-style-type: none"> 3-е место в номинации «Выстраивание отношений с партнерами и клиентами» 3-е место в номинации «Здоровый образ жизни»
Чемпионы добрых дел (Ассоциация менеджеров)	<ul style="list-style-type: none"> 1-е место в номинации «Экология и охрана окружающей среды»
Рэнкинг «Наш вклад» (АНО «Национальные приоритеты»)	<ul style="list-style-type: none"> Статус «Партнер национальных проектов»

Стратегия в области устойчивого развития

Устойчивое развитие – один из стратегических приоритетовMetalлоинвеста и фактор конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе. Мы с большой ответственностью относимся к минимизации своего воздействия на окружающую среду, заботе о своих сотрудниках

и жителях регионов присутствия, поддерживаем практики ответственного ведения бизнеса.

В целях гарантированного выполнения социальных, экологических и прочих обязательств мы определили шесть основных направлений развития.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ:





В соответствии с лучшими мировыми практиками стратегия регулярно пересматривается и дополняется. Активное использование механизмов открытого диалога и взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами² позволяют Компании оперативно выявлять аспекты, требующие дополнительного внимания, и внедрять соответствующие мероприятия в рамках своей деятельности.

Металлоинвест продолжает совершенствовать свой подход к управлению устойчивым развитием, что отражено в мероприятиях, реализованных в 2023 году:

- Выстраивание эффективной и прозрачной организационной структуры управления вопросами устойчивого развития
- Совершенствование внутренней нормативной базы

- Обучение сотрудников и поставщиков основополагающим темам ESG-повестки
- Развитие направления корпоративной этики и прав человека через внедрение института Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека
- Совершенствование корпоративной культуры путем реализации мероприятий по результатам опроса вовлеченности сотрудников

Также в 2023 году Компания обновила отдельные стратегические и регламентирующие документы по ключевым направлениям, такие как Климатическая стратегия, Положение о конфликте интересов, Положение о Горячей линии, приняла единую Политику в области качества, экологии, охраны здоровья.

² Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Вклад в достижение ЦУР ООН и целей национальных проектов

В соответствии с подходом к ответственному ведению бизнесаMetalлоинвест стремится внести свой вклад в достижение глобальных целей в области устойчивого развития.

Мы являемся членом Управляющего совета Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» ООН. Metalлоинвест поддерживает ЦУР ООН и регулярно оценивает осуществленный вклад в их достижение.

Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН и занимает проактивную позицию в отношении каждой из них. В зависимости от степени нашего влияния мы выделили 6 фокусных ЦУР ООН и 7 значимых ЦУР в области охраны окружающей

среды, безопасности труда, развития регионов присутствия и заботы о сотрудниках.

В 2023 году была разработана дорожная карта по достижению фокусных ЦУР. По каждой задаче определен план мероприятий с соответствующими КПЭ для ее достижения, каскадированными до конкретных подразделений Компании.

Процесс приоритизации ЦУР ООН и определения релевантных задач по каждой фокусной ЦУР ООН включал в себя: анализ стратегических приоритетов Компании, анализ отраслевой практики и учет мнения заинтересованных сторон. Подробное описание подхода раскрыто в [Отчете об устойчивом развитии за 2022 год](#).

ВКЛАД МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ДОСТИЖЕНИЕ ФОКУСНЫХ ЦУР ООН В 2023 ГОДУ



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА, СПОСОБСТВУЮЩАЯ ДОСТИЖЕНИЮ ФОКУСНЫХ³ ЦУР ООН И НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ⁴

ЦУР ООН	Национальные цели развития	ДеятельностьMetalлоинвеста, способствующая достижению целей
 <p>ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия</p>		<p>Для минимизации своего влияния на окружающую среду, уменьшения экологического следа Компания уделяет особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии.</p> <p>В 2023 году Metalлоинвест продолжил управление уже действующими программами, направленными на оптимизацию использования всех видов энергоресурсов.</p>
 <p>ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост</p>	<p>Цель развития «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»</p> <p>Цель развития «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей»</p>	<p>Ключевую роль в достижении успеха Metalлоинвеста играют квалифицированные, целеустремленные, лояльные сотрудники, разделяющие ценности Компании. Компания стремится выстраивать отношения с работниками как с полноценными бизнес-партнерами, активными участниками процесса, заинтересованными в конечном результате, и ставит своей целью заботу об их благополучии и развитии.</p> <p>Metalлоинвест поддерживает уровень конкурентоспособной заработной платы, разрабатывает программы премирования за высокую производительность и эффективность, реализует программы по трудоустройству людей с инвалидностью, организывает прозрачный и объективный процесс по подбору персонала, корпоративное обучение для сотрудников всех уровней.</p> <p>Компанией обеспечивается соблюдение требований ОТиПБ в собственной деятельности и по всей цепочке поставок, реализуются меры по улучшению условий труда сотрудников, программы повышения культуры производства. Особое внимание также уделяется поддержке здоровья и социальному обеспечению сотрудников и местного населения, в том числе путем: предоставления социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд, реализации профилактических мероприятий и скрининговых программ, обеспечения права на санаторно-курортное лечение для сотрудников, поддержки системы здравоохранения в регионах присутствия.</p>
 <p>ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<p>Цель развития «Цифровая трансформация»</p> <p>Цель развития «Возможности для самореализации и развития талантов»</p>	<p>Metalлоинвест реализует масштабные программы развития производства и цифровизации систем управления с целью улучшения качества продукции, повышения клиентоориентированности, внедрения технологий рационального недропользования, сокращения воздействия на окружающую среду.</p> <p>В Компании утверждена инвестиционная программа по развитию производственного комплекса, где особое место уделяется выполнению мероприятий по НИОКР и внедрению НДТ.</p>

³ Подробнее о фактическом вкладе Компании в достижение фокусных и значимых ЦУР ООН в отчетном году – см. Приложение «Вклад Metalлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2023 году».

⁴ Цели, закрепленные Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

ЦУР ООН	Национальные цели развития	ДеятельностьMetalлоинвеста, способствующая достижению целей
 <p>ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>Цель развития «Комфортная и безопасная среда для жизни»</p> <p>Цель развития «Возможности для самореализации и развития талантов»</p> <p>Цель развития «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей»</p>	<p>Деятельность Metalлоинвеста способствует социально-экономическому развитию территорий присутствия Компании.</p> <p>Она включает создание рабочих мест, налоговые поступления в бюджеты различных уровней, развитие местных предприятий малого и среднего бизнеса.</p> <p>Компания инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов присутствия, в том числе за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ, программ корпоративного волонтерства, а также предоставления адресной помощи.</p>
 <p>ЦУР 12: Ответственное потребление и производство</p>	<p>Цель развития «Комфортная и безопасная среда для жизни»</p>	<p>Наряду с производственной эффективностью и нацеленностью на коммерческий успех, Metalлоинвест принимает на себя ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности. Минимизация негативного воздействия на окружающую среду осуществляется за счет: сертификации систем менеджмента предприятий в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда; снижения объема загрязняющих веществ; мониторинга видового биоразнообразия территорий присутствия; сокращения объема производимых отходов и увеличения доли переработанных отходов; реализации экологических акций.</p> <p>Компания внедряет принципы устойчивого развития во все сферы своей деятельности, в том числе ответственно подходит к выбору деловых партнеров и стремится к распространению практик добросовестного ведения бизнеса.</p>
 <p>ЦУР 13: Борьба с изменением климата</p>	<p>Цель развития «Комфортная и безопасная среда для жизни»</p>	<p>Metalлоинвест рассматривает борьбу с изменением климата в качестве одного из своих приоритетов. Долгосрочной целью Компании в части климата является достижение углеродной нейтральности и максимальное сокращение выбросов парниковых газов, в том числе у своих потребителей, к 2050 году. Охрана атмосферного воздуха регулируется в Metalлоинвесте программой по снижению воздействия на окружающую среду «Чистый воздух» в рамках комплексной Экологической программы.</p>

Планы по развитию системы управления устойчивым развитием

- Реализация дорожной карты по достижению фокусных ЦУР
- Развитие корпоративной культуры
- Реализация дорожной карты по внедрению корпоративных практик по правам человека и корпоративной этике
- Развитие системы аккредитации поставщиков по устойчивому развитию
- Обучение сотрудников по теме устойчивого развития
- Оценка и управление рисками в области устойчивого развития и прав человека

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



РУДНИКОВСТВЕ
МИ «МОЛДИН...»
УСТ...

- 66 Подходы к взаимодействию
- 68 Карта заинтересованных сторон
- 72 Кейсы 2023 года



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМ

2-29

Подходы к взаимодействию

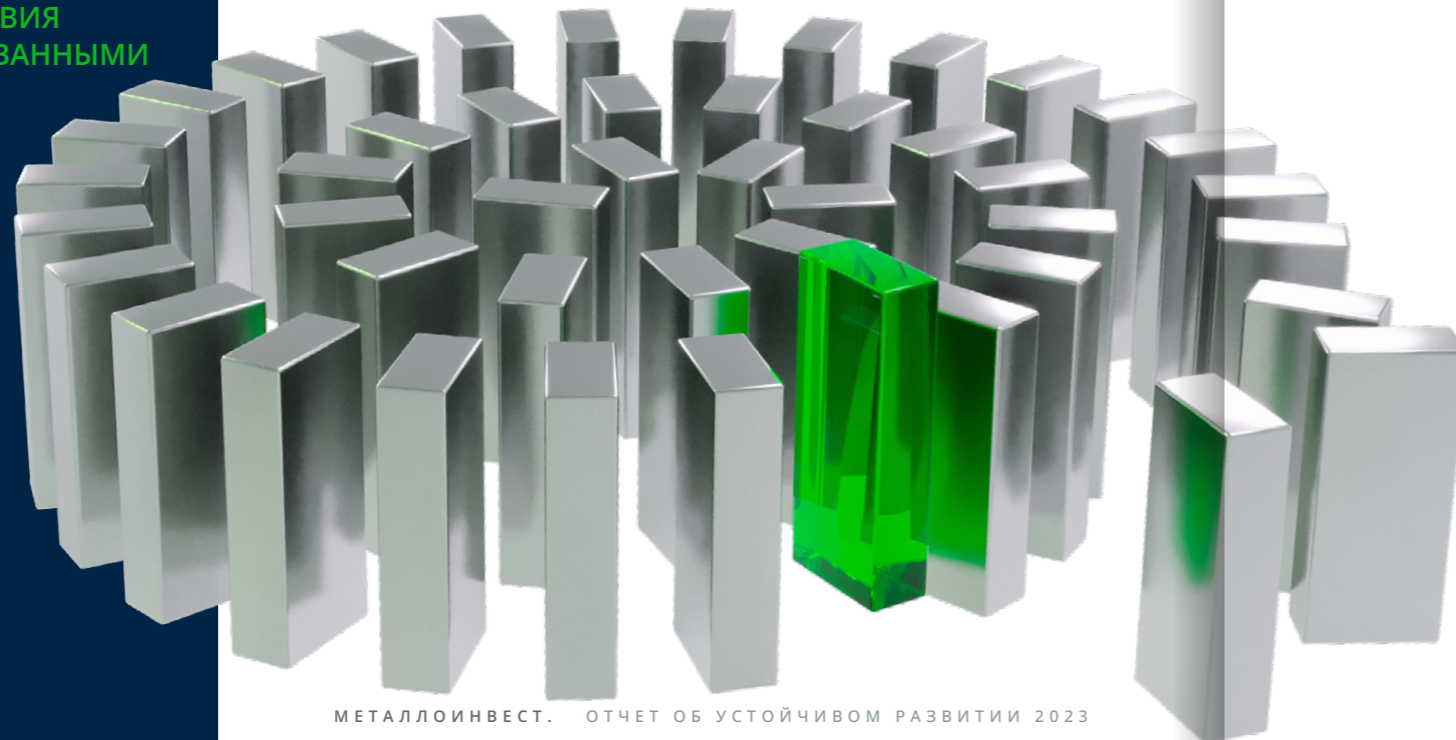
Являясь крупным горно-металлургическим предприятием, мы с большой ответственностью подходим к управлению воздействием, которое оказываем на экономическую, социальную и экологическую сферы. В этой связи нам важно поддерживать открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, на которые может оказать существенное влияние деятельность Компании. Мы постоянно совершенствуем инструменты и повышаем прозрачность процесса взаимодействия с ними.

Подходы и принципы, которых придерживается Металлоинвест в этой области, закреплены в Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами. Документ отвечает всем современным

требованиям, основываясь на стандарте AA1000SES, концепции «Принципов Экватора», Руководящих принципах ООН, стандартах Глобальной инициативы по отчетности (GRI), применимых стандартах ISO, рекомендациях и заявлениях международных отраслевых и национальных объединений.

Отдельные аспекты взаимодействия с заинтересованными сторонами формализованы также в других локальных нормативных актах Компании, таких как Политика по правам человека, Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики, Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Все эти документы находятся в открытом доступе на сайте Компании.

**МЫ ПОСТОЯННО
СОВЕРШЕНСТВУЕМ
ИНСТРУМЕНТЫ
И ПОВЫШАЕМ
ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕССА
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ**



МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ ПЯТИ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Последовательное информирование общественности о факторах влияния Компании на группы заинтересованных сторон

Открытость взаимодействия с использованием широкого перечня инструментов коммуникации

Существенность раскрываемой информации с учетом выявленных интересов заинтересованных сторон

Полнота предоставляемой информации

Оперативное и последовательное реагирование на существенные запросы заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны определены в Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами. В случае необходимости они корректируются; процесс координируется Департаментом устойчивого развития.

Непосредственную работу с каждой из групп ведут ответственные подразделения, в функционале которых закреплены соответствующие обязанности. Отчеты о взаимодействии с заинтересованными сторонами регулярно рассматриваются в Компании на различных уровнях.

Карта заинтересованных сторон

Группа ЗС	Цель взаимодействия	Значимость для ЗС
Акционеры	Выстраивание доверительных отношений с акционерами Компания помогает обеспечивать долгосрочный рост капитализации Металлоинвеста	<ul style="list-style-type: none"> Получение прямого дохода (дивиденды) Увеличение стоимости (капитализации) бизнеса Видение перспектив и вектора развития компании Устойчивое развитие Компании Выстраивание отношений с органами власти на федеральном и местном уровнях
Потребители	Взаимодействие с клиентами позволяет нам понимать их потребности и прогнозировать тенденции рынка	<ul style="list-style-type: none"> Получение качественного продукта по справедливой цене Возможность выбора Получение послепродажной поддержки и консультаций Соблюдение сроков поставки Стабильное развитие рынков сбыта Деятельность Компании в области устойчивого развития
Поставщики и подрядчики, другие участники рынка	Поставщики являются нашими партнерами, и нам важно смотреть с ними в одном направлении, в этой связи взаимодействие направлено на стимулирование поставщиков к соответствию лучшим практикам устойчивого развития	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность, прогнозируемость и объем заказов Своевременное получение оплаты Справедливые условия контрактов
Органы власти	Взаимодействие с органами власти важно для оперативного отслеживания изменений регуляторной среды, выявления текущих проблем и поиска решений	<ul style="list-style-type: none"> Исполнение законодательства Российской Федерации Получение налоговых платежей Вклад Компании в экономику страны/регионов, в том числе за счет создания рабочих мест, поддержки российского бизнеса Регулирование негативного воздействия на окружающую среду Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков Содействие социальной стабильности в регионах присутствия
Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства	Активный диалог с представителями рынка капитала обеспечивает прозрачность деятельности и помогает обеспечить доступ к рынкам капитала на более выгодных для Компании условиях	<ul style="list-style-type: none"> Доступность и достоверность информации о деятельности Компании Соответствие Компании регуляторным требованиям Отсутствие репутационных рисков сотрудничества Обеспечение целевых показателей деятельности Компании Недопущение критического падения выручки, коэффициентов рентабельности, маржинальности и других показателей экономической эффективности Поддержка кредитоспособности Компании

Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> Предоставление финансовой и нефинансовой отчетности Ведение диалога с менеджментом 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление и управление рисками» ↗</p>
<ul style="list-style-type: none"> Ведение интернет-сайта Компании Проведение приемов, конференций, выставок, участие в профильных мероприятиях Публикации в СМИ Работа с потребителями по вопросам качества продукции Работа с обращениями и претензиями потребителей 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с клиентами и поставщиками» ↗</p>
<ul style="list-style-type: none"> Ведение интернет-сайта Компании Участие в профильных мероприятиях Организация встреч и презентаций Проведение обучающих мероприятий Автоматизация системы закупок 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с клиентами и поставщиками» ↗</p>
<ul style="list-style-type: none"> Организация прямого диалога с органами власти Участие в экспертных мероприятиях и их организация Участие в профильных комитетах, экспертных группах, советах Соглашения о социально-экономическом партнерстве Участие в форумах, конференциях, выставках, круглых столах 	<p>Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с местными сообществами», «Взаимодействие с персоналом и обучение» и в Приложении «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций» ↗</p>
<ul style="list-style-type: none"> Выпуск нефинансовой отчетности Ведение интернет-сайта Компании Публикации в СМИ Участие в профильных мероприятиях, форумах, конференциях, выставках, круглых столах 	<p>Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление и управление рисками» ↗</p>

Группа ЗС	Цель взаимодействия	Значимость для ЗС
Сотрудники	Мы стремимся вести открытый диалог с сотрудниками для создания атмосферы единства, взаимного разрешения конфликтов, выявления инновационных идей и точек развития бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • Получение достойной оплаты труда • Социальная защищенность • Возможности роста и самореализации • Благоприятные условия труда • Стабильность Компании как работодателя
Местные сообщества	Взаимодействие с местными сообществами способствует выстраиванию отношений с ними, что позволяет совместно разрабатывать и реализовывать проекты социально-экономического развития территорий	<ul style="list-style-type: none"> • Создание рабочих мест • Вклад в экономическое и социальное развитие региона • Забота об окружающей среде
Медиа	Компания активно взаимодействует со средствами массовой информации для обеспечения высокого качества, своевременности и актуальности информации	<ul style="list-style-type: none"> • Открытость Компании • Предоставление Компанией достоверной информации • Наличие информационных поводов
Бизнес-сообщество	Нам важно развивать партнерство с бизнес-сообществом, поскольку именно в сотрудничестве мы располагаем наибольшими возможностями по разработке инноваций, а также распространению практик ответственного бизнеса на рынке	<ul style="list-style-type: none"> • Честная конкуренция • Защита и продвижение интересов отрасли • Поддержка совместных проектов • Реализация передовых отраслевых практик

Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> • Публикации в корпоративных СМИ • Работа Горячей линии и ящиков обратной связи • Организация дней информирования, прямых встреч с руководством • Ведение корпоративного интернет-портала • Внедрение корпоративных мессенджеров • Организация корпоративных праздников • Публикации на информационных досках, печать буклетов • Функционирование Социального совета 	<p>Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Соблюдение прав человека»</p> 
<ul style="list-style-type: none"> • Ведение интернет-сайта Компании • Публикации в СМИ и социальных сетях • Наличие офлайн- и онлайн-ящиков жалоб и обращений • Работа Горячей линии • Реализация Программы социальных инвестиций «Вместе!» • Соглашения о социально-экономическом партнерстве 	<p>Подробная информация раскрыта в разделах «Взаимодействие с местными сообществами», «Соблюдение прав человека»</p> 
<ul style="list-style-type: none"> • Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Поддержание прямого диалога через пресс-конференции и пресс-туры • Предоставление информации по поступающим от СМИ запросам • Размещение информации в СМИ • Организация интервью представителей Компании 	<p>Подробная информация представлена в Приложении «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»</p> 

Кейсы 2023 года



СОТРУДНИКИ

ОПРОС ВОВЛЕЧЕННОСТИ

Регулярно

Ведение открытого диалога с сотрудниками – один из приоритетов Компании. Весной 2023 года был проведен опрос вовлеченности «Твой голос!». Его главная цель – выявить факторы, влияющие на вовлеченность наших сотрудников и определить приоритетные направления для улучшений и изменений на комбинатах. В дальнейшем сотрудники принимали участие в работе фокус-групп, что помогло уточнить и детализировать результаты опроса.

В числе сильных сторон Компании были отмечены:

- Стабильность и надежность
- Забота о безопасности труда
- Социальная политика и поддержка регионов нашей ответственности

75% респондентов подчеркнули, что гордятся Компанией и не планируют менять место работы.

Также по результатам опроса были выделены направления, где мы видим необходимость улучшений и дальнейшего развития, по каждому из которых был разработан план конкретных мероприятий.



БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ВЫСТУПИЛ ПАРТНЕРОМ САММИТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ЧЕРНОЗЕМЬЯ

Ноябрь 2023

Металлоинвест поддержал проведение в Воронеже ESG-саммита «Черноземье». Организатором мероприятия выступил СБЕР при участии Правительства Воронежской области.

В числе основных тем, которые обсудили на форуме: формирование устойчивой модели развития Центрально-Черноземного макрорегиона, ответственное

ведение бизнеса, инструменты развития комфортной городской среды и устойчивый туризм, а также обмен опытом и лучшими практиками в области ESG.

Компания поделилась своим опытом в области развития и масштабирования промышленного туризма на своих предприятиях. В ходе дискуссии, посвященной устойчивым территориям, Металлоинвест презентовал результаты своей работы по развитию городов и регионов, а также ознакомил с механизмами выстраивания эффективного взаимодействия с местными жителями, малым и средним бизнесом, некоммерческими организациями и объединениями, органами власти.

Участниками саммита стали представители областной администрации, мэры городов Черноземья, эксперты Национального ESG-Альянса, руководители и специалисты в области ESG крупнейших компаний из различных сфер экономики.



ОРГАНЫ ВЛАСТИ

СОГЛАШЕНИЕ С ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ В РАМКАХ ПМЭФ

Июнь 2023

В рамках Петербургского международного экономического форума Металлоинвест подписал соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), направленное на продолжение сотрудничества в области обеспечения безопасности в горной и металлургической промышленности.

В частности, стороны договорились о развитии информационного обмена, обсуждении изменений федеральных норм и правил в рамках научно-технического совета Ростехнадзора, научно-методической поддержке, научно-техническом сопровождении, а также о реализации новых подходов контрольно-надзорной деятельности.

Соглашение способствует углублению сотрудничества, повышению уровня промышленной безопасности наших предприятий и решению амбициозных производственных задач Компании.



ПОСТАВЩИКИ

НАГРАЖДЕНИЕ ЛИДЕРОВ ESG-РЕЙТИНГА ПОСТАВЩИКОВ

Ноябрь 2023

В рамках выставки «Металл-Экспо 2023» Металлоинвест и электронная торговая площадка B2B-Center представили итоги второго ESG-рейтинга поставщиков.

ESG-рейтинг поставщиков строится на результатах аккредитации поставщиков по единой методике, разработанной, а затем усовершенствованной Компанией совместно с крупнейшей в России электронной торговой площадкой для корпоративных закупок и продаж B2B-Center. На сегодняшний день в новой системе проведена оценка уже 1,5 тыс. поставщиков и подрядчиков.

При аккредитации контрагенты предоставляют информацию об уровне обеспечения безопасности на производстве, соблюдении трудового законодательства и прав человека, следовании принципам честной конкуренции, механизмах противодействия коррупции, бережном отношении к окружающей среде и об открытости при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Получение высокой оценки по любому из параметров требует предоставления подтверждающих документов. По итогам анкетирования контрагентам присваиваются баллы и формируется единый рейтинг. Также компании получают от Металлоинвеста обратную связь с рекомендациями по внедрению лучших практик в сфере устойчивого развития.



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА

Регулярно

Металлоинвест развивает промышленный туризм с 2021 года, к концу 2023 года наши предприятия посетили уже более 6 тыс. человек. В отчетном году работу наших коллег оценили и на международном уровне: в исследовании THE Business research Company промышленный туризм на ОЭМК был отмечен в качестве одной из лучших практик в разделе «Инновации в промышленном туризме».

Практика промышленного туризма способствует росту интереса к рабочим и инженерным специальностям, формированию нового поколения квалифицированных кадров для российской промышленности.

Экскурсии наполнены интересной информацией о Компании, технологиях и процессах производства промышленных предприятий. Они будут полезны путешественникам, которые хотят узнать регион через историю промышленности и крупных предприятий, школьникам, студентам или людям, строящим карьеру, бизнес-туристам и всем любознательным, кто хочет узнать о работе современных предприятий и развеять мифы о профессии металлурга.

Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами

- Актуализация карты заинтересованных сторон
- Реализация плана мероприятий по повышению вовлеченности сотрудников
- Расширение взаимодействия с бизнес-сообществом на базе международных и национальных общественных объединений
- Реализация соглашений о социально-экономическом партнерстве
- Продвижение экологической ответственности в бизнес-процессы партнеров Компании через внедрение экологических требований к поставщикам и подрядчикам
- Реализация плана обучения поставщиков в области устойчивого развития

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

6

УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ
И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

- 77 Подходы к обеспечению соблюдения прав человека
- 81 Оценка рисков в области прав человека
- 83 Деятельность Компании в области соблюдения прав человека
- 84 Обучение и повышение осведомленности о правах человека
- 85 Планы по развитию системы соблюдения прав человека



0

НАРУШЕНИЙ
В ОБЛАСТИ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА



СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

2-23 2-24 2-25 2-29 3-3 407-1 408-1 409-1

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

0

НАРУШЕНИЙ
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

4

КОМИТЕТА ПО КОРПОРАТИВНОЙ
ЭТИКЕ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

94%

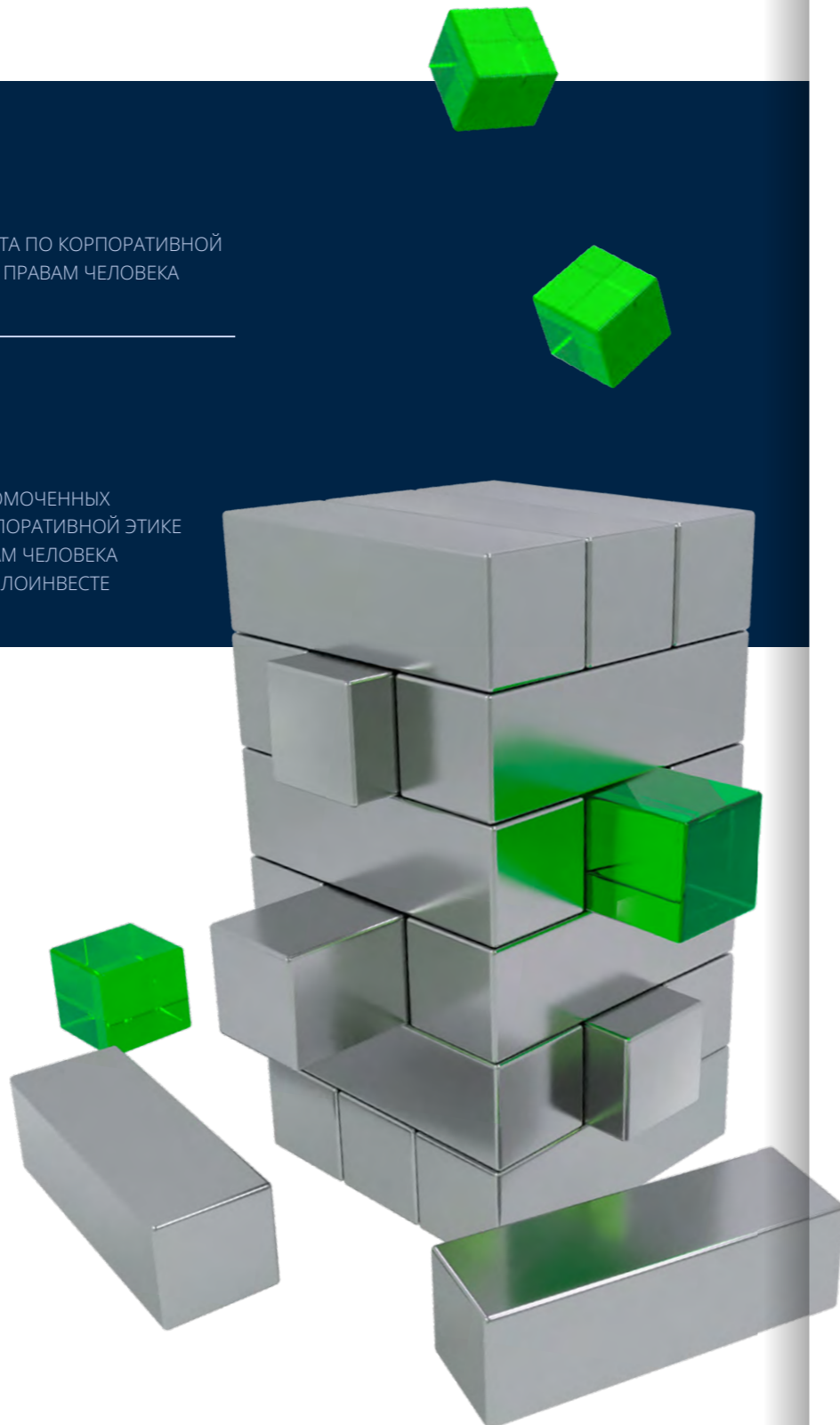
СОТРУДНИКОВ ОТМЕТИЛИ
ЗНАЧИМОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ
ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ
ПО ИТОГАМ АНКЕТИРОВАНИЯ

6

УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ
И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Начата работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях
- Проведен учебный вебинар по правам человека для поставщиков
- Проведено первое анкетирование уровня информированности сотрудников по правам человека
- Разработан электронный курс для сотрудников «Права человека»



Подходы к обеспечению соблюдения прав человека

3-3 2-23 2-25 2-29

Соблюдение прав человека – часть системы ценностей Металлоинвеста, что находит отражение в этических нормах, закреплённых внутренними документами Компании. Комплексный подход Металлоинвеста в этой области включает соблюдение прав человека и недопущение любой

дискриминации, постоянное развитие системы внутренних коммуникаций, привлечение сотрудников в социально значимые проекты и программы как внутри Компании, так и в регионах присутствия, а также трансляцию принципов ответственного ведения бизнеса по всей цепочке поставок.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Металлоинвест внедряет в свою деятельность и стратегию принятые на международном уровне права человека, выступает за ликвидацию всех форм принудительного, обязательного и детского труда, дискриминации в сфере труда и занятости, а также нетерпимости на основе гендерной, национальной или религиозной принадлежности.

Комплексный подход Металлоинвеста к соблюдению прав человека охватывает все сферы деятельности Компании, где существуют риски нарушения этих прав:

- Взаимодействие с персоналом
- Взаимодействие с местными сообществами
- Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

На основе принципов и норм, изложенных в международных и национальных документах, в Металлоинвесте разработан и действует ключевой документ в этой области – **Политика по правам человека**.

Ее главные цели – формирование единого подхода к обеспечению защиты и снижению рисков нарушения прав и свобод человека внутри Компании, а также продвижение на корпоративном уровне ответственного подхода к этому аспекту с учетом специфики деятельности бизнеса.

Стандарты Компании в области прав человека базируются на ключевых международных и национальных нормативно-правовых актах.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда

НАЦИОНАЛЬНЫЕ

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЕ

- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики
- Политика устойчивого развития
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности (обновлена в 2023 году)
- Политика социальных инвестиций и благотворительности (обновлена в 2023 году)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Мы определили следующие ключевые обязательства, которые стремимся соблюдать на всех этапах деятельности Компании.

Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения, благоприятных условий труда, поддержка здоровья и социальное обеспечение

- Достойная оплата труда всех работников Компании и надлежащее социальное обеспечение
- Первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда, снижение воздействия производственных факторов на работников, создание безопасных и благоприятных рабочих условий для подрядчиков

Обеспечение благоприятной окружающей среды

- Учет рисков воздействия на местные сообщества в результате деятельности Компании
- Уважение права на благоприятную окружающую среду, снижение воздействия на окружающую среду в регионах присутствия

Обеспечение свободного диалога с заинтересованными сторонами

- Поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами, учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию подходов к обеспечению соблюдения прав человека
- Информирование о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека

Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей

- Обеспечение разнообразия в структурах управления Компании, в том числе отбор кандидатов на руководящие должности исходя из их навыков, опыта и знаний, которые требуются для эффективной работы, с соблюдением принципов гендерного разнообразия
- Обеспечение равных возможностей кандидатов вне зависимости от пола, возраста, национальности, семейного положения, религиозных или иных убеждений и других характеристик
- Обеспечение возможности трудоустройства для лиц с ограниченными возможностями здоровья
- Обеспечение возможности приоритетного трудоустройства для жителей регионов присутствия Компании



Требования Metalloinvestа к поставщикам и подрядчикам реализуются в рамках как контрактной документации, так и обязательной ESG-аккредитации, где правам человека посвящен блок вопросов о наличии у поставщиков:

- Обязательств соблюдать права человека
- Механизмов подачи и рассмотрения жалоб
- Правил обращения со всеми работниками на основе равенства, с соблюдением прав человека и принципа недопустимости дискриминации на рабочем месте

Недопущение дискриминации

Metalloinvest запрещает любые виды дискриминации при подборе и найме персонала, в процессе трудовой деятельности и профессионального роста сотрудников. Компания поддерживает равенство прав и свобод человека и гражданина в отношении всех групп заинтересованных сторон независимо от пола, расы, национальности, возраста, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и требует аналогичного подхода от своих партнеров.

Обеспечение гендерного равенства

Компания также с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Наша цель – обеспечивать реализацию равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Реализация вопросов соблюдения прав человека и мониторинг соблюдения положений Политики по правам человека в Metalloinvestе координируются Заместителем генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям.

В 2023 году в Metalloinvestе введена трехуровневая структура взаимодействия по вопросам соблюдения прав человека, что обеспечивает эффективную систему коммуникаций внутри Компании и минимизацию соответствующих рисков.

В Компании начата работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека, в задачи которых на каждом предприятии Metalloinvestа входит оперативное рассмотрение локальных вопросов и обращений, а в задачи соответствующего

МЕТАЛЛОИНВЕСТ НЕ ПРИЕМЛЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО И ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОЖИДАЕТ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ОТ СВОИХ ПОСТАВЩИКОВ

Metalloinvest не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации. Учитывая значимость вопросов инклюзии и разнообразия, мы внесли изменения в корпоративную Политику по найму, закрепив в документе принципы предоставления равных возможностей в процессе подбора персонала.

Политика по правам человека содержит отдельное обязательство Компании обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции. У всех сотрудников и поставщиков Компании есть право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, которое не подвергается существенным рискам.

Недопущение использования детского и принудительного труда

Мы соблюдаем принципы международного права и нормы российского законодательства в отношении недопустимости детского и принудительного труда. Компания имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров, поставщиков и подрядчиков. Для всех сотрудников и поставщиков Компании отсутствует существенный риск использования детского, принудительного или обязательного труда.

Комитета на уровне Управляющей компании – более сложных и комплексных случаев.

Значимым шагом стало внедрение института Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека. На этапе выбора Уполномоченных было представлено 104 кандидата, из которых было выбрано 6 человек (по 2 на каждом предприятии). Нам важно поддерживать атмосферу безопасности и доверия на предприятиях, каждый сотрудник теперь может обратиться за советом, консультацией и поддержкой по волнующим его темам к Уполномоченным по правам человека. В рамках данного механизма в течение полугодия Уполномоченные получили порядка 50 обращений. Сотрудниками поднимались вопросы этических отношений в коллективе, карьерного развития, условий и оплаты труда и другие.

Структура взаимодействия по вопросам соблюдения прав человека

Комитеты по корпоративной этике и правам человека Управляющей компании и УО

Работа Комитетов по этике и правам человека предполагает индивидуальное рассмотрение и оценку репутационных рисков для Компании при выявлении нарушений Политики по правам человека. При этом соблюдается баланс интересов Компании и работника при урегулировании конфликтной ситуации.

Задачи Комитетов:

- Рассмотрение и разрешение сложных этических ситуаций и выработка коллегиальных решений по таким ситуациям
- Организация мероприятий по профилактике нарушений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека
- Участие в формировании и совершенствовании корпоративной культуры
- Разработка рекомендаций по внесению изменений в регламенты функционирования системы корпоративной этики и прав человека, политики и процедуры Компании по результатам рассмотрения сложных этических ситуаций и нарушений Политики по правам человека, а также на основе анализа условий, которые их повлекли

Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека УО

На каждом предприятии Компании выбирается по два Уполномоченных, в круг задач которых входит:

- Обеспечение понимания работниками норм и правил, описанных в Кодексе и Политике
- Консультирование работников по вопросам, касающимся положений Кодекса и Политики
- Организация мероприятий по профилактике и разрешению этических конфликтов и нарушения прав человека
- Содействие эффективному функционированию корпоративной культуры, основанной на уважении к требованиям Кодекса и неукоснительном следовании им
- Информирование работников о своей деятельности посредством корпоративных каналов коммуникаций

Сотрудники

Сотрудники вправе сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений через Горячую линию или Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека

В соответствии с принятым в Металлоинвесте подходом работник получает защиту от применения мер ответственности в связи с сообщением о нарушении Политики по правам человека, а сведения о нарушении приобретают статус конфиденциальных.

Также Компания предоставляет различные онлайн- и офлайн-каналы связи, включая Горячую линию, для прочих заинтересованных сторон, по которым они могут направить жалобу на нарушения прав человека, связанные с деятельностью Металлоинвеста.

В 2023 году информации о существенных нарушениях не поступало.

Подробнее о Горячей линии – см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции». [↗](#)



Оценка рисков в области прав человека

2-24 407-1 408-1 409-1



Оценка рисков нарушения прав человека (далее – «риски прав человека» или «РПЧ») рассматривается Компанией как необходимая часть должной заботы о соблюдении прав человека. С 2022 года Металлоинвест проводит такую оценку не реже одного раза в три года согласно специально разработанной методике оценки рисков прав человека.

По результатам проведенной в 2022 году оценки в Компании определено 44 риска прав человека, из которых 10 – наиболее актуальные.

В ходе оценки также определены наиболее подверженные рискам нарушения прав человека группы заинтересованных сторон: сотрудники, местные сообщества (в частности, жители регионов присутствия), деловые партнеры.

ПРОЦЕСС ОЦЕНКИ РИСКОВ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ВКЛЮЧАЕТ СЕМЬ ЭТАПОВ:

1. Определение ситуации (контекста)
2. Выявление рисков
3. Анализ рисков
4. Разработка мероприятий по реагированию
5. Подготовка отчета
6. Мониторинг

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ ДОПУЩЕНО НИ ОДНОГО НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

К реализации рисков может привести деятельность, нарушающая следующие права:

Права человека	Деятельность, нарушающая права человека
	Недостаточное развитие культуры охраны труда и промышленной безопасности
Право на жизнь	Ограниченность ресурсов для устранения рисков
Право на здоровье	Недостаток автоматизации функции охраны труда и промышленной безопасности
Право не подвергаться рабству или принудительному труду	Нарушение трудового законодательства
Право на неприкосновенность частной жизни	Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников Неправомерное распространение сведений, порочащих честь или достоинство
Право на защиту ребенка	Непредоставление работникам больничных и льгот Дискриминация на рабочем месте / при приеме на работу
Право на социальное обеспечение	Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
Право на справедливые и благоприятные условия труда	Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.) Дискриминация на рабочем месте Несправедливое вознаграждение за труд
Право создавать профсоюзы	Запрет на вступление в профсоюз Создание необходимости расселения в регионе присутствия
Право на надлежащие условия жизни	Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах присутствия Снижение вклада Компании в развитие регионов присутствия
Право на благоприятную окружающую среду	Загрязнение воздуха, водных объектов, почв Изменение законодательства в сфере экологии Рост экологических требований и обязательств «Углеродное регулирование», введение трансграничных сборов

Деятельность Компании в области соблюдения прав человека

2-24 2-25

В 2023 году Металлоинвест продолжил реализацию мероприятий по минимизации рисков, связанных с соблюдением прав человека, а также предполагает принятие аналогичных мер от поставщиков и подрядчиков.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В 2023 ГОДУ

Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения

- Поддержание конкурентоспособной заработной платы
- Разработка новых программ премирования за высокую производительность и эффективность

Обеспечение благоприятных условий труда

- Обеспечение соблюдения требований ОТИПБ в Компании и по всей цепочке поставок
- Внедрение комплекса мер по улучшению условий труда сотрудников
- Разработка программы повышения культуры производства

Поддержка здоровья сотрудников и местного населения

- Развитие системы управления здоровьем сотрудников, в том числе реализация профилактических мероприятий и скрининговых программ
- Обеспечение права на санаторно-курортное лечение для сотрудников
- Поддержка системы здравоохранения в регионах присутствия

Социальное обеспечение сотрудников и местного населения

- Формирование комплекса мер по оптимизации и улучшению социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд
- Комплексный вклад во всестороннее развитие территорий присутствия за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ
- Реализация программ корпоративного волонтерства
- Адресная помощь

Обеспечение свободного диалога с сотрудниками и другими ЗС

- Развитие программ двусторонней коммуникации с персоналом
- Реализация политики Информационной безопасности
- Развитие Горячей линии
- Реализация программ Первичной профсоюзной организации
- Деятельность Социального совета

Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей

- Реализация программы по трудоустройству людей с инвалидностью
- Организация прозрачного и объективного процесса по подбору персонала
- Развитие программ корпоративного обучения для сотрудников всех уровней

Недопущение использования детского и принудительного труда

- Запрет на использование детского и принудительного труда

Обеспечение благоприятной окружающей среды

- Обновление Экологической программы
- Внедрение Экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков
- Вклад в развитие благоприятной городской среды в регионах присутствия
- Реализация проекта «Зеленый мир»

Обучение и повышение осведомленности о правах человека

Повышение осведомленности сотрудников и деловых партнеров – ключевая задача в рамках комплексной работы по правам человека. Подход Компании включает:

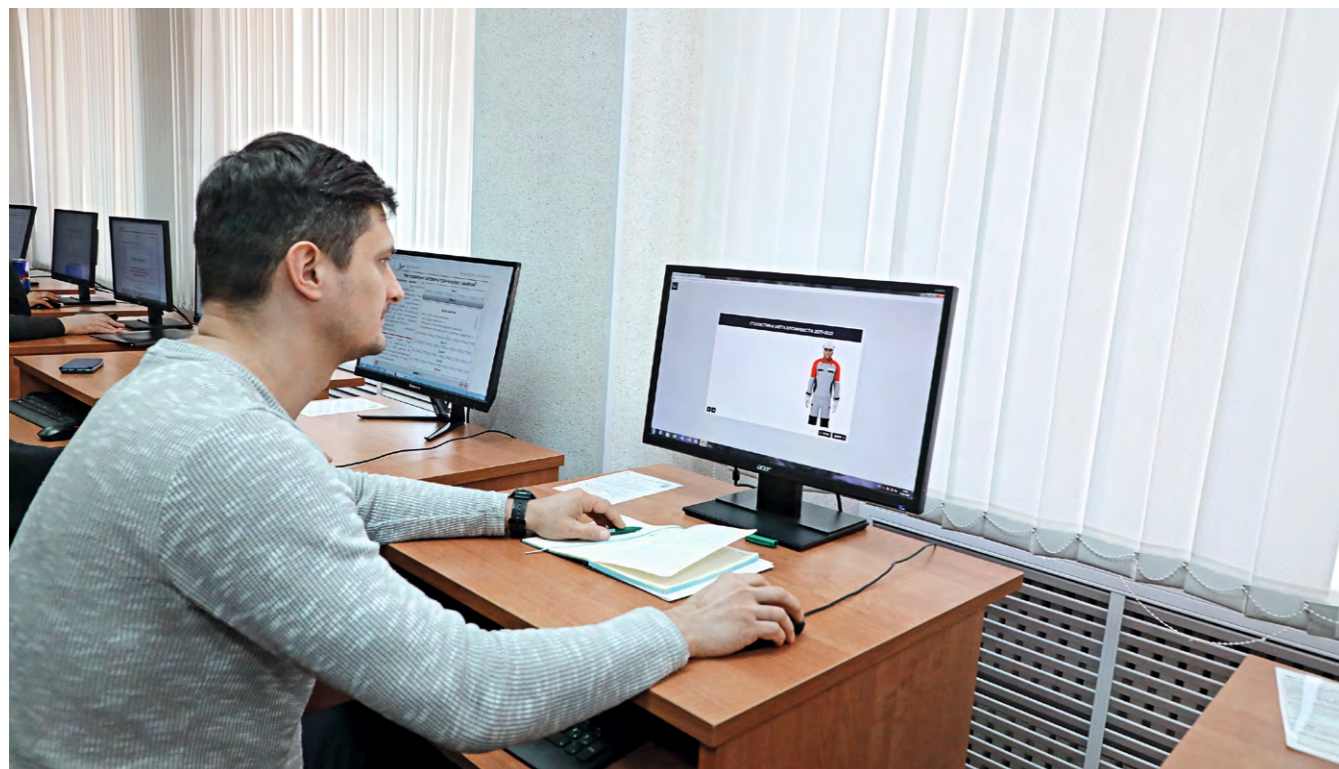
- Обучение Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека, включая информирование о лучших практиках работы, разрешении конфликтных ситуаций и др.
- Встречи коллективов с Уполномоченными по корпоративной этике и правам человека, информирование сотрудников о наличии механизмов коммуникации и возможных вопросов для обращения
- Публикации обезличенных кейсов в корпоративных СМИ
- Вебинары и электронные курсы для сотрудников и подрядчиков

В отчетном году велась разработка электронного курса по правам человека для сотрудников, обучение по которому начнется уже в начале 2024 года. Основной задачей курса является ознакомление сотрудников с основными правами человека, системой работы по направлению прав человека в Компании – Комитета по корпоративной этике и правам человека, Уполномоченных по

корпоративной этике и правам человека, Горячей линии. В основе курса лежат практические кейсы, взятые из обращений на Горячую линию и к Уполномоченным. Сотрудникам предлагаются варианты, как действовать при возникновении конфликтной ситуации, – от прямого обращения к руководству до обращения к Уполномоченному. Курс будет обязательным для прохождения сотрудниками.

Также мы стремимся делиться своей экспертизой с поставщиками и подрядчиками, распространяя практики ответственного ведения бизнеса по цепочке создания стоимости. В 2023 году в рамках онлайн-вебинара мы осветили важные аспекты в области соблюдения прав человека, рассказали про форматы работы с обращениями от заинтересованных сторон, а также обсудили с поставщиками важные аспекты соблюдения трудовых прав сотрудников.

Для оценки результативности работы по данному направлению, начиная с 2023 года мы внедрили ежегодное анкетирование уровня информированности сотрудников по правам человека. По результатам отчетного года более 1,9 тыс. сотрудников прошли опрос.



Планы по развитию системы соблюдения прав человека

- Актуализация Плана по совершенствованию процедур защиты прав человека и корпоративной этики, принятого в 2022 году. Среди стратегических задач Компании в долгосрочной перспективе: распространение практик соблюдения и защиты прав человека на контрагентов, усиление инструментов мониторинга рисков, проведение внешней независимой оценки зрелости Компании в области соблюдения прав человека
- Дальнейшее развитие и сопровождение работы Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека
- Обучение Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека работе с конфликтными ситуациями и трудными обращениями
- Запуск электронного курса «Права человека» для сотрудников Компании с использованием практических кейсов, взятых из обращений на Горячую линию



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

100%

 СОТРУДНИКОВ

ПРОШЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ
ОБУЧЕНИЕ

- 89 Система управления вопросами этики и противодействия коррупции
- 93 Предупреждение и противодействие коррупции
- 96 Выявление и урегулирование конфликтов интересов
- 97 Обучение и информирование
- 99 Горячая линия
- 101 Планы по развитию деятельности компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции



4

 ГОДА

ПОДРЯД МЕТАЛЛОИНВЕСТ
ПОЛУЧАЕТ НАИВЫСШИЙ КЛАСС
АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

0

 СЛУЧАЕВ

КОРРУПЦИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

2-15 2-23 2-24 2-26 205-1 205-2 205-3 3-3

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

0

СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ
В ОТЧЕТНОМ ГОДУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

AAA+++

НАИВЫСШИЙ КЛАСС
АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

100%

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОШЛИ
АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

ISO

ПРОЙДЕН ПЕРВЫЙ НАДЗОРНЫЙ
АУДИТ НА СООТВЕТСТВИЕ
ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА
ISO 37001:2016

100%

ВЫЯВЛЕННЫХ КОНФЛИКТОВ
ИНТЕРЕСОВ УРЕГУЛИРОВАНЫ
КОНТРОЛЬНЫМИ ПРОЦЕДУРАМИ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Утверждена новая редакция Положения о конфликте интересов – решения об урегулировании и способе разрешения конфликта интересов возложены на Комитет по корпоративной этике и правам человека
- Успешно пройден первый надзорный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению».
- Утверждено новое Положение о Горячей линии, полностью ориентированное на защиту прав человека не только в аспекте борьбы с коррупцией, но и во всех остальных сферах деятельности предприятий Metalloinvest
- Продолжен процесс автоматизации Горячей линии



Система управления вопросами этики и противодействия коррупции

2-23 3-3

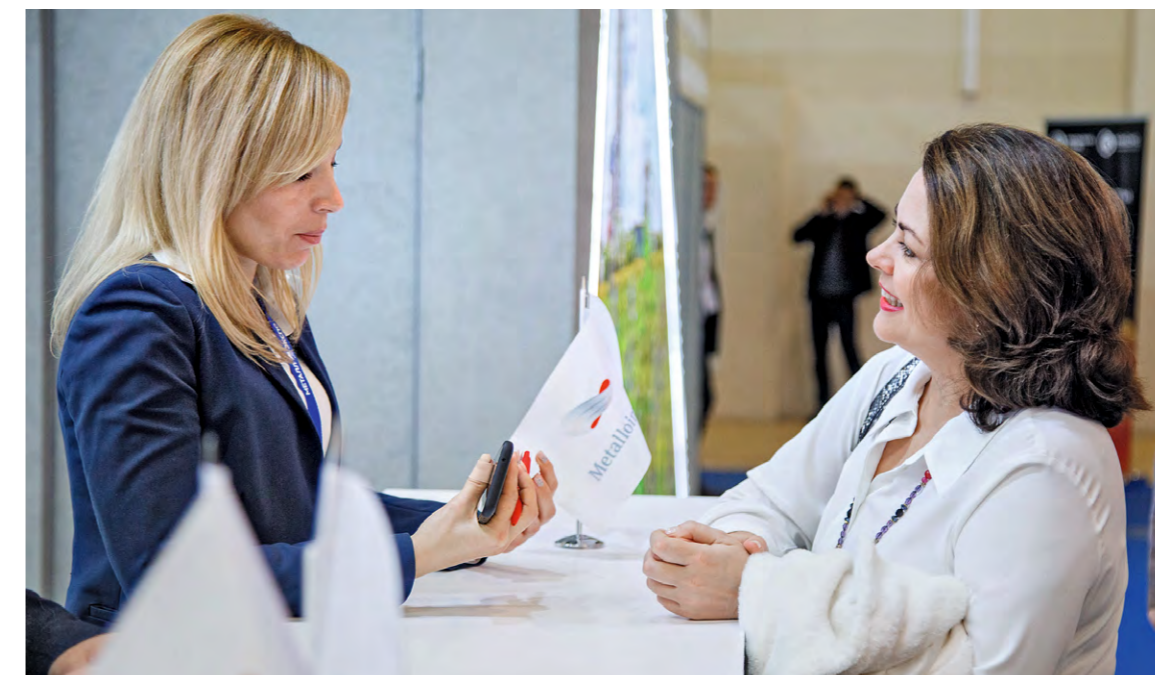
ДЕЙСТВУЮЩИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КОМПАНИИ

В своей деятельности Metalloinvest следует принципам честности, открытости и прозрачности, ориентируясь на высокие этические стандарты ведения бизнеса. Компания придерживается безусловного исполнения требований законодательства и неприятия коррупции в любых проявлениях.

Правила деловой этики распространяются на отношения как с коллегами, так и с деловыми партнерами Компании. Мы уверены, что этическое ведение бизнеса способствует повышению устойчивости развития Компании, совершенствованию корпоративной культуры, улучшению репутации, а также является важнейшим фактором сохранения и укрепления доверия к Metalloinvestу со стороны деловых партнеров и общества.

Компания продолжает совершенствовать корпоративную нормативную базу, регулиующую вопросы этики и противодействия коррупции, которая включает следующие документы:

- Кодекс корпоративной этики
- Антикоррупционная политика
- Положение о конфликте интересов (обновлено в 2023 году)
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Положение о Горячей линии (обновлено в 2023 году)
- Положение о порядке получения и вручения подарков
- Регламент проверки юридических лиц (обновлен в 2023 году)
- Положение по взаимодействию с органами государственной власти
- Антикоррупционные требования (обновлены в 2023 году)
- Процедура «Проведение оценок системы менеджмента по противодействию коррупции»
- Процедура «Управление документацией системы менеджмента противодействия коррупции»
- Процедура «Антикоррупционный мониторинг»
- Процедура «Управление несоответствиями и корректирующими действиями в системе менеджмента противодействия коррупции» (введена в 2023 году)
- Глоссарий системы менеджмента противодействия коррупции (введен в 2023 году)



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики регулирует нравственно-этические аспекты взаимоотношений внутри Компании, а также описывает требования и ожидания относительно этичного ведения бизнеса при взаимодействии с внешними сторонами. В нем изложены ключевые принципы и подходы Компании в сфере деловой этики, прав человека и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В Кодексе закреплены ключевые ценности Компании: Забота, Качество, Развитие и Партнерство. Их главная цель – сохранение взаимопонимания, выстраивание эффективной командной работы и продуктивного рабочего взаимодействия между сотрудниками и всеми заинтересованными сторонами, включая партнеров, поставщиков, клиентов, представителей власти и местного сообщества. Отдельный раздел Кодекса посвящен взаимоуважению и заботе о людях и нацелен на обеспечение комфортных условий и благоприятной атмосферы для работы в Компании.

Положения Кодекса обязательны для исполнения всеми сотрудниками Компании. Мы ожидаем, что деловые партнеры, а также представители местных сообществ и иных заинтересованных сторон

присоединятся к положениям Кодекса и возьмут на себя обязательства по их исполнению.

При аккредитации контрагенты предоставляют информацию о соблюдении трудового законодательства и прав человека, следовании принципам честной конкуренции, механизмах противодействия коррупции, бережном отношении к окружающей среде, уровне обеспечения безопасности на производстве и об открытости при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Действующий в Компании Кодекс поведения сотрудников Металлоинвеста в цифровой среде регламентирует общекорпоративные правила общения и раскрытия информации сотрудниками Компании, а также направлен на снижение угроз для деловой репутации при ведении коммуникаций в цифровой среде. Деятельность по мониторингу соблюдения Кодекса осуществляют Департамент корпоративных коммуникаций и подразделения информационной безопасности Компании.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антикоррупционная политика Металлоинвеста разработана на основе российского и международного законодательства с учетом рекомендаций¹ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

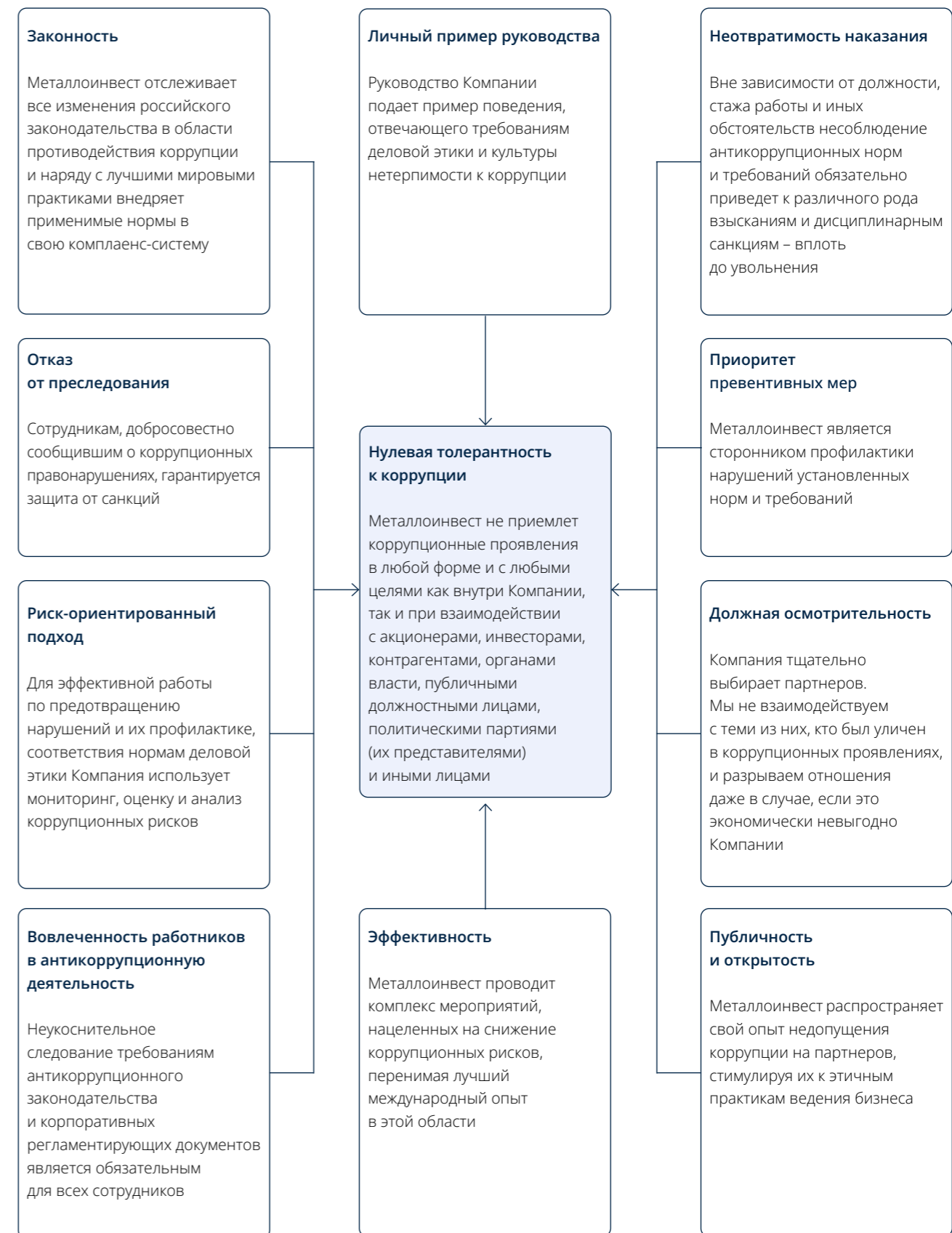
Она устанавливает принципы, цели и задачи, основные элементы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции, закрепляет роли Совета директоров и Комитета по аудиту, а также независимость работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

Политика учитывает требования стандартов ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования с руководством по применению» и ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению» служит основой для разработки регламентирующих и методических документов предприятий Металлоинвеста в области противодействия коррупции.



¹ «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

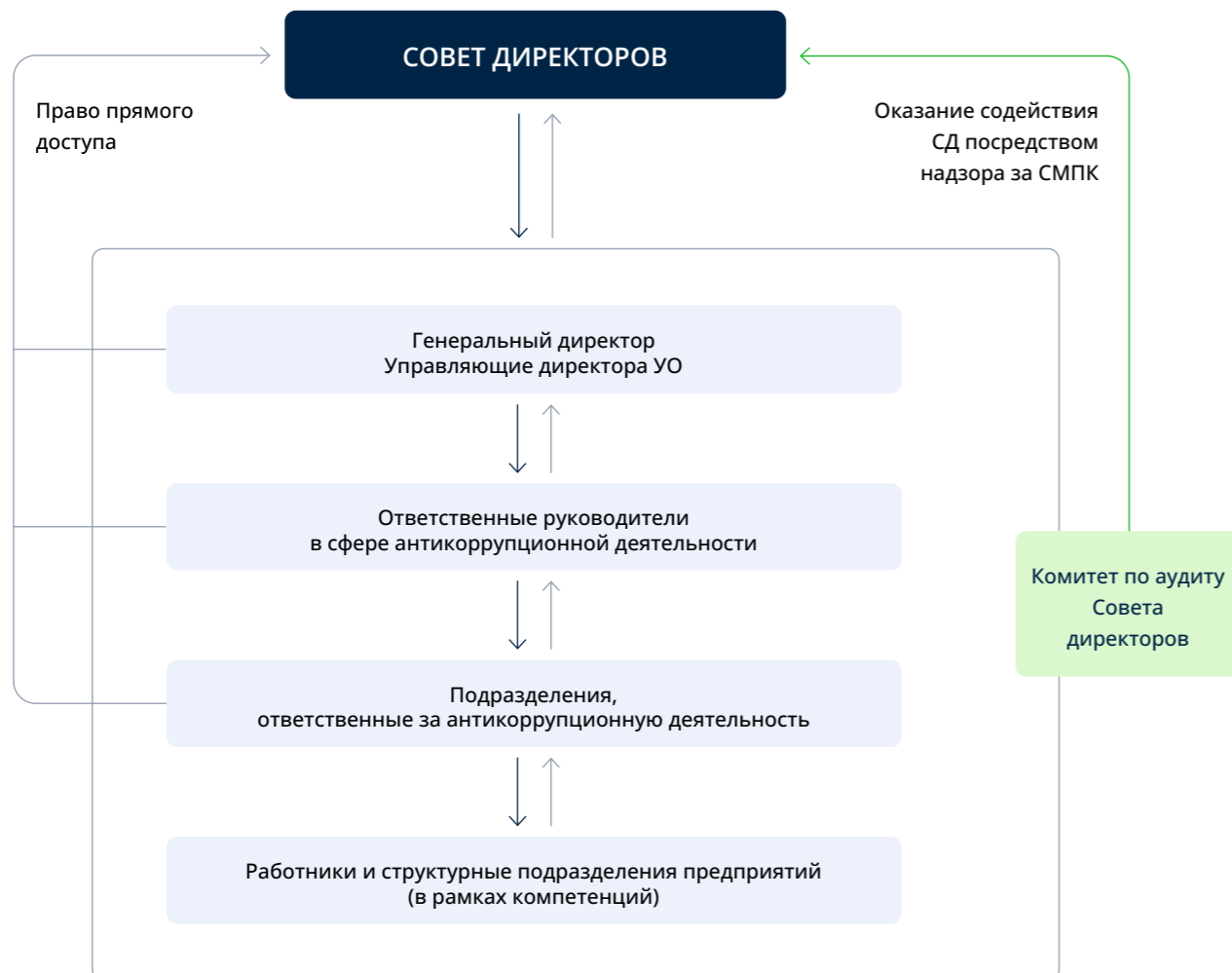
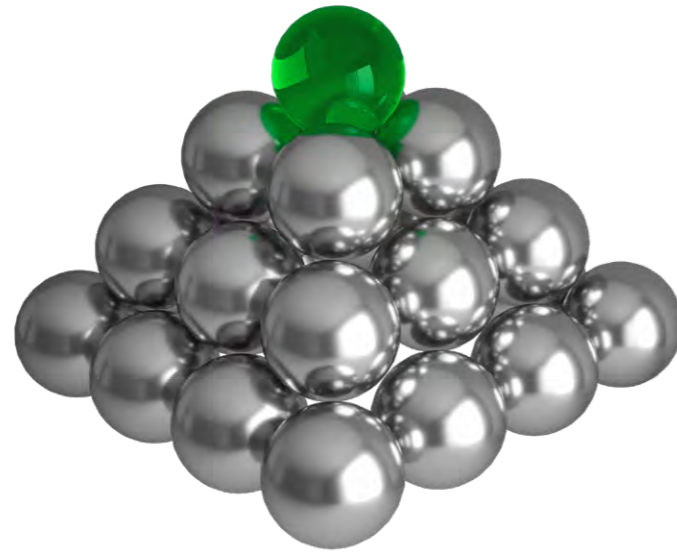


СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

2-24

Для реализации мер и процедур Антикоррупционной политики в Компании выстроена система менеджмента противодействия коррупции (далее – СМПК), определены руководители и ответственные подразделения.

Функции управляющего органа СМПК выполняет Совет директоров Управляющей компании, которому оказывает содействие Комитет по аудиту, осуществляя надзор за надежностью и эффективностью системы противодействия коррупции. В частности, Комитет по аудиту Совета директоров на регулярной основе рассматривает реализовавшиеся коррупционные риски, текущие и итоговые результаты системы менеджмента.



Предупреждение и противодействие коррупции

КОМПАЕНС-КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Действия коррупционного характера препятствуют развитию бизнеса, поэтому мы стремимся не допускать случаев коррупции, постоянно совершенствуя систему менеджмента в этой области.

В 2018 году Управляющая компания присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП.

Компания не осуществляет стимулирующих платежей (в том числе для упрощения административных, бюрократических и любых других формальностей) и не предоставляет органам власти и публичным должностным лицам денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды, не предусмотренные законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Деятельность Компании основывается на принципах нулевой толерантности к коррупции, что выражается в следующих факторах:

- Отсутствие риск-аппетита к коррупционным рискам
- Реагирование на все предполагаемые факты коррупции и их дальнейшее расследование вне зависимости от суммы ущерба или полученной выгоды
- Взаимодействие с правоохранительными органами в соответствии с применимым законодательством

ВЫСОКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ НАШЕЙ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ НУЛЕВЫМ УРОВНЕМ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ СО СТОРОНЫ КОМПАНИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

- Привлечение всех виновных лиц к предусмотренной применимым законодательством ответственности
- Судебная защита нарушенных прав в соответствии с применимым законодательством

Развитие антикоррупционного комплаенс-контроля в 2023 году

В отчетном году мы сосредоточили свое внимание на детальной проработке ряда аспектов антикоррупционного комплаенс-контроля.

В соответствии с рекомендациями сертифицирующего органа и по итогам проведенной в 2022 году самооценки СМПК мы реализовали следующие мероприятия:

- Введена процедура «Управление несоответствиями и корректирующими действиями в системе менеджмента противодействия коррупции»
- Разработан Глоссарий СМПК
- Актуализирован регламент проверки юридических лиц

AAA+++

ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПОДРЯД МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОЛУЧАЕТ НАИВЫСШИЙ КЛАСС АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

В 2023 году Компании вновь был присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – AAA+++ . Эта оценка свидетельствует об особом внимании руководства Металлоинвеста к вопросам антикоррупционной политики и высоком уровне организации работы по предупреждению коррупции.

МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

205-3

В Компании реализуются следующие меры противодействия коррупции:

- Внедрение стандартов поведения работников
- Формирование основ антикоррупционного поведения работников
- Разработка, внедрение и актуализация локальных нормативных актов (ЛНА) в области противодействия коррупции
- Управление коррупционными рисками
- Антикоррупционный мониторинг
- Антикоррупционная экспертиза
- Антикоррупционный контроль закупок и продаж
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с контрагентами
- Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц
- Обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям
- Обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям
- Отказ от политической деятельности
- Урегулирование конфликта интересов

СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ В КОМПАНИИ НЕ ЗАФИКСИРОВАНЫ, ПРЕДПРИЯТИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ВКЛЮЧЕНЫ НЕ БЫЛИ



205-1

В 2023 году Металлоинвест прошел первый надзорный аудит на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению». Компания оценивает наличие сертификата как значимое достижение, которое свидетельствует об успешной реализации антикоррупционной политики в Компании и о высокой оценке наших усилий независимыми экспертами.

- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами
- Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций
- Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с конфиденциальной информацией
- Обеспечение разрешения обращений о фактах коррупции
- Проверки по фактам выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц
- Организация процедур по защите работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования
- Учет и отчетность

Непрерывно совершенствуя систему управления рисками коррупции и мошенничества, Металлоинвест руководствуется не только национальными законодательными требованиями, но также изучает и применяет лучшие отечественные и зарубежные практики.

В отчетном периоде продолжена антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА предприятий Металлоинвеста, которая призвана устранить предпосылки коррупционной деятельности. В ходе экспертизы рассмотрено 7,7 тыс. проектов документов.

205-2



100%

СОТРУДНИКОВ И ПАРТНЕРОВ КОМПАНИИ ПРОИНФОРМИРОВАНЫ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

АКТУАЛИЗАЦИЯ РЕЕСТРА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

В 2023 году мы продолжили актуализацию Реестра коррупционных рисков. В Компании на постоянной основе организовано изучение бизнес-процессов, разработана методика по оценке и определению приоритетных рисков. Своевременная идентификация и оценка рисков, связанных с коррупцией, – необходимое условие для эффективного предупреждения случаев коррупционного поведения. Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отчетном году во всех структурных подразделениях Компании.

В отчетном году в Реестр было добавлено 34 новых недокументированных коррупционных

риска в бизнес-процессах «Строительство и ремонт зданий и сооружений», «Производство продукции», «Управление проектами развития бизнес-систем», «Управление патентно-изобретательской деятельностью», «Управление транспортом».

Всего Реестр коррупционных рисков содержит описание 162 коррупционных рисков в 25 бизнес-процессах.

Существенных рисков, связанных с коррупцией, выявлено не было. Все идентифицированные коррупционные риски минимизированы внедренными контрольными процедурами.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Антикоррупционные требования включены во все типовые формы трудовых договоров, а также в Правила внутреннего трудового распорядка Компании. Сотрудники и партнеры Металлоинвеста обязаны следовать положениям Антикоррупционной политики. Дополнительно персонал Компании в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративной этики и Положением о конфликте интересов. В этих документах сформулированы правила работы: неукоснительное соблюдение законодательства, честная конкуренция и профессионализм.

Все сотрудники Компании в обязательном порядке проходят ознакомление с корпоративными политиками и нормативными актами в области противодействия коррупции. Мониторинг

данного процесса осуществляют подразделения безопасности.

Во все договоры с подрядчиками и поставщиками включаются антикоррупционные оговорки, вменяющие контрагенту в обязанность ознакомиться с ЛНА Металлоинвеста о противодействии коррупции и принять их условия. Для удобства контрагентов и партнеров на корпоративном сайте Металлоинвеста размещен обучающий видеоролик по антикоррупционной политике Компании. Все перечисленные меры обеспечили 100%-й охват партнеров.

В 2023 году в рамках вебинара по ESG и правам человека, организованного для поставщиков Металлоинвеста, в Компании проведено обучение по вопросам организации работы Горячей линии.

Выявление и урегулирование конфликтов интересов

2-15

Основным документом, регламентирующим выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у сотрудников Компании в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, является Положение о конфликте интересов. Положение регулирует вопросы, которые связаны с возникновением противоречий, способных привести к нарушению прав и законных интересов и причинению вреда имуществу и деловой репутации Компании.

В 2023 году принятие решений об урегулировании и способе разрешения конфликта интересов возложено на Комитеты по корпоративной этике и правам человека.

К основным мерам по недопущению возникновения и развития в Компании конфликта интересов относятся:

- Строгое соблюдение сотрудниками обязанностей, установленных законодательством, ЛНА Металлоинвеста и должностными инструкциями
- Утверждение и поддержание организационной структуры, которая четко разграничивает сферы полномочий, ответственности подразделений и конкретных сотрудников
- Выдача определенному кругу сотрудников доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок
- Ограничение трудоустройства родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем ответственным и масштабным вопросам с использованием всей имеющейся в Компании информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности
- Распределение должностных обязанностей сотрудников таким образом, чтобы исключить саму возможность возникновения конфликта интересов и условий, которые могли бы этому способствовать

- Исключение действий, способных привести к возникновению конфликта интересов: сотрудники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделок, предполагающих вовлечение лиц и/или организаций, с которыми они либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы
- Соблюдение требований законодательства в части информирования государственных и муниципальных органов о приеме на работу бывших сотрудников этих организаций
- Обязательность предоставления кандидатами, претендующими на замещение вакантной должности в Компании, декларации конфликта интересов
- Периодическое предоставление сотрудниками, замещающими должности, подверженные риску коррупционных проявлений, деклараций конфликта интересов
- Запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации Компании, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, противоречащих интересам Компании
- Контроль руководителем недопущения возникновения конфликта интересов при возложении на подчиненного сотрудника дополнительных обязанностей или переводе подчиненного сотрудника на другую должность, в том числе временно
- Запрет на предложение, передачу или получение каких-либо средств поощрения или подарков, которые представляют собой скрытое вознаграждение, стимулирующие платежи или могут нанести вред деловой репутации Компании

В отчетном году в Компании выявлено 24 конфликта интересов, восемь из которых урегулированы. По остальным внедрены контрольные процедуры, направленные на выявление признаков развития конфликта интересов.

В ходе антикоррупционного мониторинга в Металлоинвесте организовано декларирование конфликта интересов кандидатами на вакантные должности и сотрудниками, занимающими подверженные риску коррупции должности (проведен сбор и анализ деклараций 5 093 кандидатов на работу и 1 010 сотрудников).

В КОМПАНИИ ПРОДОЛЖАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ПРАВАМИ ДОСТУПА И РИСКАМИ КОНФЛИКТОВ ПОЛНОМОЧИЙ, РЕАЛИЗОВАННОЕ НА БАЗЕ ИТ-РЕШЕНИЯ

Обучение и информирование

2-24 205-2

В Компании действует система обучения в области деловой этики и антикоррупционного комплаенса.

Все вновь принятые в Металлоинвест сотрудники в обязательном порядке проходят обучающий курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству». Ознакомление с курсом обеспечивает сотрудникам достаточную компетенцию для оценки коррупционных рисков и противодействия коррупции. Курс предусматривает знакомство с национальными и международными трендами в области комплаенса, государственными и внутренними регламентирующими документами Компании, инструментами обращений и оповещения о коррупционных рисках. Кроме того, все сотрудники Компании проходят курс устойчивого развития, отдельным разделом которого являются вопросы противодействия коррупции.

В Компании действуют три разновидности курсов по антикоррупционной тематике:

- Курс для всех работников, охватывающий основные аспекты деятельности Компании по предотвращению коррупции
- Курс для работников, замещающих коррупционно опасные должности. Данный курс направлен на обучение риск-ориентированному подходу к реализации антикоррупционной политики,

управлению коррупционными рисками, выявлению признаков коррупционных правонарушений, мерам по предотвращению коррупционных рисков, антикоррупционным обязанностям руководителей всех уровней и др. Не реже одного раза в год проводится тестирование на проверку знаний по данной тематике

- Обучающий ролик для третьих лиц, потенциальных и действующих контрагентов

Также нами организовано системное онлайн-обучение и групповое обучение на предприятиях. На корпоративном портале создан раздел «Деловая этика», содержащий доступную для всех работников информацию по вопросам антикоррупционной политики и внедренным процедурам. Сотрудникам Компании доступны памятки о принципах дарения и принятия подарков. Их рассылка осуществлена всем сотрудникам Компании как приложение к ежемесячному информационному изданию «Вестник безопасности».

На сайте Компании в открытом доступе размещены основные документы в сфере противодействия коррупции и обучающий ролик для третьих лиц. Антикоррупционная оговорка в договорах с контрагентами содержит ссылку на данный контент для самостоятельного ознакомления (обучения).





Для отдельных категорий сотрудников проводятся специальные тренинги. Так, в 2023 году проведено обучение:

- Оператора Горячей линии по вопросам идентификации признаков нарушений и специфики сбора информации от заявителей для дальнейшей организации проверки, психологическим аспектам работы, работе в информационной системе
- Уполномоченных по этике и правам человека по вопросам работы с обращениями, поступившими на Горячую линию

Разработанные слайды и тезисы по теме антикоррупционного самоограничения бизнеса (в целях соблюдения законодательства, социальной ответственности и др.) включены в тренинги «Экономика производственного предприятия» и «Экономика ТООИР».

100% СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ПРОХОДЯТ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

С момента запуска антикоррупционного обучения более 44 тыс. сотрудников изучили курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству» и более 2,4 тыс. руководителей и сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно опасных бизнес-процессах».

В 2023 году продолжено ежегодное тестирование для работников, занимающих коррупционно опасные должности.

100%

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ОЗНАКОМИЛИСЬ С КЛЮЧЕВЫМИ ЛНА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Все работники Компании своевременно информируются о нововведениях или внесении изменений в актуальные корпоративные нормативные акты в сфере противодействия коррупции. Департамент безопасности совместно с Корпоративным университетом проводит мониторинг прохождения обучения и ознакомления работников с введенными в действие ЛНА. С участием Департамента безопасности организуется разъяснительная работа с сотрудниками, своевременно не прошедшими назначенное обучение или не ознакомившимися с ЛНА, и при необходимости инициируется применение к ним мер дисциплинарного характера.

Сотрудники Департамента безопасности всегда готовы оказать консультационную поддержку коллегам, которые сомневаются в соответствии своих действий законодательным нормам или требованиям и принципам внутренних документов Компании в области противодействия коррупции.

Горячая линия

2-26

В Компании действует Горячая линия – один из элементов противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции. Горячая линия Компании представляет собой канал конфиденциальной обратной связи от сотрудников и иных лиц о фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений, искажения отчетности, взяточничества, неэффективного использования ресурсов, нарушений требований законодательства Российской Федерации, ЛНА Компании и законных интересов сотрудников.

В Компании действует Положение о Горячей линии. Наличие отдельного документа, регламентирующего работу Горячей линии, отражает высокий уровень организации процесса обратной связи в Компании, стремление к совершенствованию процесса, в том числе обеспечение возможности поощрения заявителей, требование об обязательном предоставлении обратной связи всем заявителям, от которых поступил соответствующий запрос, а также четко прописанную обязанность Компании обеспечивать защиту от различного преследования, связанного с обращением на Горячую линию, и не только сотрудников, но и любых третьих лиц.

Процедуры Горячей линии Компании учитывают рекомендации стандарта ISO 37002:2021².

Сообщение на Горячую линию можно передать круглосуточно по электронной почте, телефону, через корпоративный сайт и мессенджеры. Горячая линия обеспечивает конфиденциальность сообщений.

Мы реагируем на все принятые сигналы и организуем обратную связь с лицом, оставившим обращение. По просьбе автора обращения проинформировать его о результатах проведенного расследования Компания предоставляет соответствующий отчет. Если сообщение является анонимным, гарантируется полная конфиденциальность информации и неразглашение данных о заявителе. В то же время сотрудники и контрагенты несут законодательную ответственность за предоставление заведомо ложных сообщений с целью клеветы или получения каких-либо преференций. Эти меры закреплены во внутренних нормативных документах.

Реагирование на все сообщения происходит в течение одного рабочего дня. По результатам проверки по каждому обращению ежемесячно представляется доклад Генеральному директору.

Мы призываем сотрудников сообщать обо всех актах нарушения деловой этики и антикоррупционных действиях. Мы гарантируем конфиденциальность их обращения, проведение всесторонней проверки полученного сигнала, а также защиту от санкций, в том числе если сообщение о возможных фактах нарушения не получило подтверждения в ходе проверки.

САЙТ КОМПАНИИ

модуль приема обращений:

<https://www.metalloinvest.com/about/compliance/>

ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

бесплатна для абонентов России:

8-800-700-10-55

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

hotline@metalloinvest.com

МЕССЕНДЖЕРЫ

Viber, WhatsApp, Telegram

8-920-585-27-17

Горячая линия Компании работает 24/7 для приема любых обращений о возможных правонарушениях, в том числе в анонимной форме.

Горячая линия позволяет оперативно рассматривать обращения, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству, нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминацией, злоупотреблением должностными полномочиями, а также социальной и общей направленности.

Работа типовых (рутинных) функций Горячей линии (регистрация, адресация обращений, первичный анализ обращений, контроль сроков проведения проверок) централизована в МКС. При этом Управляющая компания осуществляет общий контроль работы и развития Горячей линии, организационный мониторинг кадровых решений в отношении внутренних заявителей и решений в отношении контрагентов, а также проведения проверок по обращениям, касающимся деятельности и работников Управляющей компании. Управляемые общества проводят проверки и участвуют в мониторинге кадровых и иных решений. Такое разделение функций позволяет максимально оперативно реагировать на запросы и эффективно осуществлять контрольные функции.

² «Системы управления сообщениями о фактах коррупции или незаконной деятельности. Руководящие указания» (Whistleblowing management systems – Guidelines).



СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ³

В 2023 году получено 374 обращения на Горячую линию. В 183 случаях нарушения подтвердились, по итогам расследований 34 работника привлечены к ответственности. По результатам рассмотрения поступивших на Горячую линию обращений в 35 случаях приняты меры по восстановлению прав и законных интересов заявителей, по результатам

64 проверок инициировано совершенствование бизнес-процессов или устранение выявленных в них недостатков.

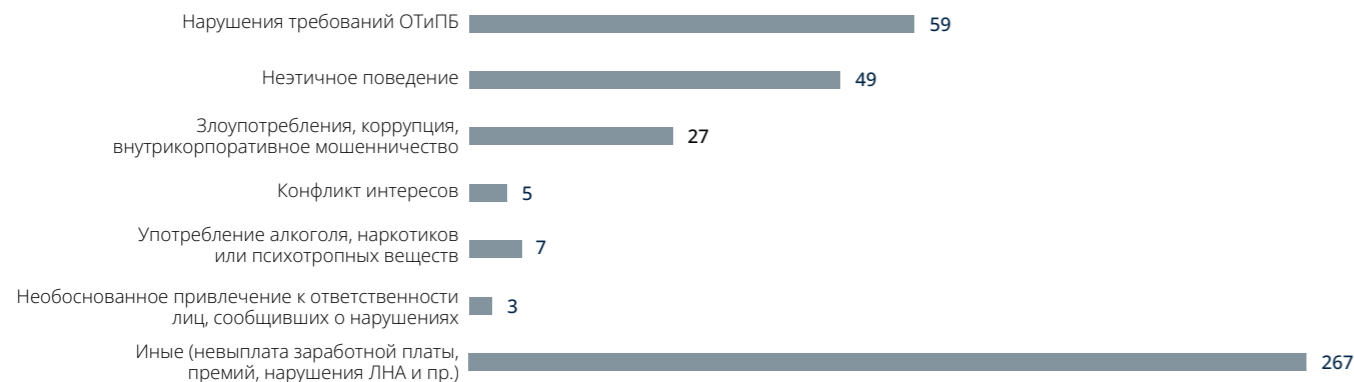
Компания обеспечивает меры по защите работников и контрагентов, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов.

В отчетном периоде осуществлен мониторинг кадровых решений в отношении 371 работника, обратившегося на Горячую линию, и договорных отношений с 16 юридическими лицами, представители которых обратились на Горячую линию. Выявлено и отменено два кадровых решения, принятых по недостаточным основаниям.

РАЗВИТИЕ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

В 2023 году Компания продолжила процесс автоматизации Горячей линии: интеграция системы с действующим модулем управления инцидентами, переход на отечественные программные решения.

ТЕМЫ ОБРАЩЕНИЙ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ



³ Ряд обращений включал несколько категорий вопросов

Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции

В 2024 году Компания продолжит совершенствование деятельности по развитию деловой этики и противодействию коррупции:



Планируется сотрудничество с государственным сектором по обмену опытом, выработке лучших практик в данной сфере деятельности, участие в ежегодном антикоррупционном рейтинге РСПП



Будет завершена трансформация Горячей линии. Горячая линия будет оцифрована и автоматизирована – соответствующая система на базе российского программного обеспечения готова к полноценной работе



Будет разработана методика проведения проверок по обращениям, в которых не усматриваются нарушения закона или локальных нормативных актов Компании, но имеются признаки нарушения тех или иных прав



Оценка применения внедренной в Металлоинвесте методики защиты заявителей, обратившихся на Горячую линию



Проведение аудита существующих процессов системы менеджмента противодействия коррупции с последующим описанием отдельных процессов в различных графических моделях



Будет проведена апробация разработанного в Металлоинвесте подхода к количественной оценке коррупционных рисков



В Компании будет проведен второй надзорный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

100%

ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА
ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА,
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

- 105 Подход к управлению качеством производимой продукции
- 109 Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности
- 118 Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками



Металлоинвест

БЫТЬ ОСНОВОЙ ЭВОЛЮЦИИ
СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ
ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

86%

ДОЛЯ ЗАКУПОК
У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ

20%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МАЛЫХ
И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

3-3 204-1 308-1 414-1

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

100%

ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

81% – NPS,
94% – CSI

УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ

ТОП-5

В ТОП-5 КОМПАНИЙ ПО КАЧЕСТВУ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ ВОШЕЛ МЕТАЛЛОИНВЕСТ В РЕЙТИНГЕ АНАЛИТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ «ЭКСПЕРТ БИЗНЕС-РЕШЕНИЯ» И АГЕНТСТВА «ЭКСПЕРТ РА»

НА 220%

УВЕЛИЧИЛСЯ ОБЪЕМ ЗАКУПОК СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ «ЗАКУПКИ БЕЗ ЗАКУПЩИКОВ»

93%

СРЕДНЕГОДОВАЯ ДОЛЯ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ В 2023 ГОДУ (В 2022 ГОДУ – 87%)

86%

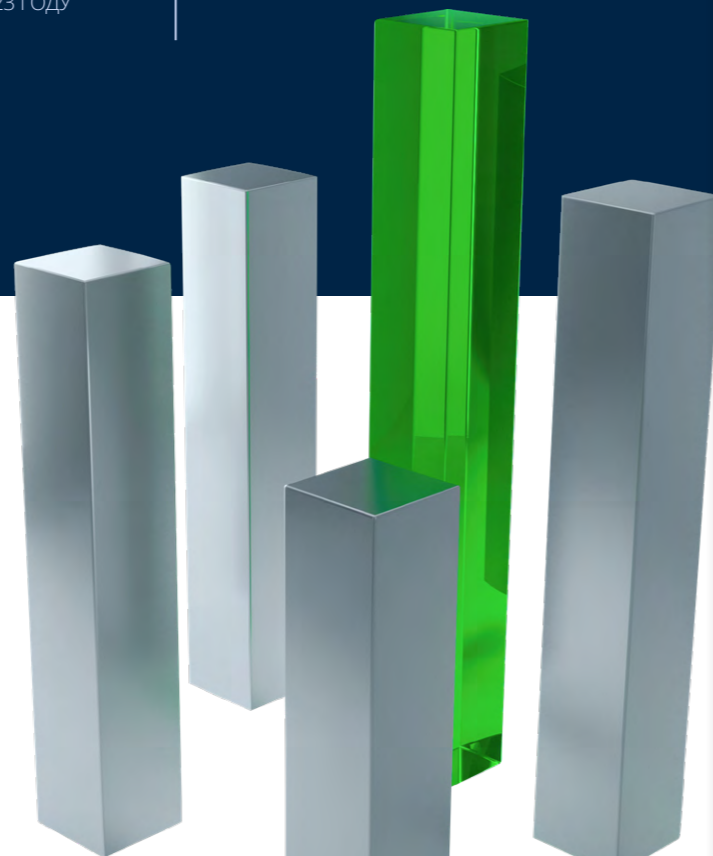
ДОЛЯ ЗАКУПОК У РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ

18%

ДОЛЯ НОВЫХ ПОСТАВЩИКОВ, ПРОШЕДШИХ ESG-ОЦЕНКУ В 2023 ГОДУ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ПредприятияMetalloinvestполучили сертификаты на соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001
- Проведена оценка соответствия поставщиков категории МСП ESG-критериям
- Разработана система предоставления обратной связи для поставщиков категории МСП, прошедших ESG-анкетирование
- Проведен учебный вебинар по правам человека для поставщиков с экспертами Компании



Подход к управлению качеством производимой продукции

3-3

Мы сохраняем фокус на развитии производства железа прямого восстановления и стали с низким углеродным следом, повышении качества железорудной продукции и освоении переработки окисленных кварцитов. Компания стремится совершенствовать свои производственные процессы, внедряет современные технологии и цифровые решения. Мониторинг рыночных тенденций и учет запросов клиентов помогает нам развивать и оптимизировать ассортимент и объем производства, учитывая емкость и спрос рынка.

Оптимальное использование ресурсов способствует не только сокращению себестоимости продукции, но также снижению воздействия Компании на окружающую среду. Партнеры ценят Metalloinvest как надежного поставщика качественной продукции,

способствующей повышению энергоэффективности и улучшению экологических показателей производства.

В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами:

- Ориентируемся на потребности и пожелания заказчиков, проводим регулярные исследования запросов в области качества
- Вовлекаем весь персонал в ежедневный процесс непрерывных улучшений
- Стандартизируем операции, процессы и процедуры
- Развиваем цифровые продукты и сервисы
- Неукоснительно соблюдаем стандарты качества продукции – это личная ответственность каждого работника

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

На предприятиях Компании внедрена единая **Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности**. Также действуют отдельные политики в области качества, направленные на обеспечение производства и сбыта

конкурентоспособной продукции, соответствующей российским и международным требованиям, передовым практикам в части обеспечения безопасности производства, защиты жизни и здоровья работников, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

- Повышение операционной и управленческой эффективности
- Развитие и постоянное совершенствование интегрированной системы менеджмента
- Выполнение требований и предвосхищение ожиданий потребителей
- Повышение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции
- Укрепление лидирующих позиций на внешнем и внутреннем рынках металлопродукции как надежного поставщика качественной продукции
- Оперативное реагирование на изменение внешних и внутренних факторов
- Осуществление технического перевооружения и модернизации производства с использованием энергосберегающих технологий с учетом требований в области качества, экологии, безопасности труда и здоровья
- Построение устойчивых и долгосрочных партнерских отношений с подрядчиками, поставщиками
- Создание благоприятных условий для работы персонала

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Высокие стандарты в области качества устанавливаются и поддерживаются через единую интегрированную систему менеджмента. В начале 2023 года предприятия Металлоинвеста получили сертификаты на соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001.

На предприятиях сформированы Отделы развития систем менеджмента (ОРСМ) и организовано проведение сертификационных аудитов. Благодаря единой структуре в Металлоинвесте оптимизированы бизнес-процессы, минимизированы время на проведение внутренних и международных аудитов на каждом предприятии, а также финансовые и организационные затраты. Внедряются инструменты автоматизации в части создания автоматизированной системы управления интегрированной системы менеджмента в рамках проведения внутренних аудитов ИСМ, оценки показателей и рисков процессов ИСМ, постановки Целей ИСМ и их мониторинга, проведения аналитической отчетности и выявления системных проблем с последующим их устранением.

Сертификаты предприятий Металлоинвеста на соответствие международным стандартам¹ в области систем менеджмента качества и безопасности, экологии и энергоменеджмента

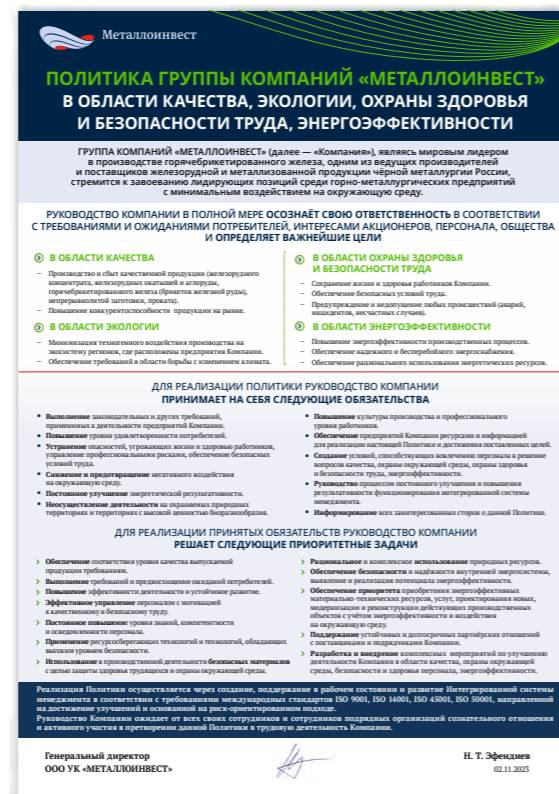
Предприятие	Международные стандарты сертификации
ЛГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
МГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
ОЭМК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, IATF16949

¹ ISO 9001 – международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий;
ISO 14001 – международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления;
ISO 45001 – международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;
ISO 50001 – международный стандарт системы энергоменеджмента;
IATF 16949 – международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности.

100%

ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ ИМЕЮТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА

Предприятия Компании регулярно проходят ресертификационный аудит, осуществляемый компетентными международными органами, что подтверждает соответствие систем менеджмента Компании лучшим международным практикам. Проведенный в отчетном году контрольный аудит показал, что все системы менеджмента Компании отвечают мировым стандартам. Независимые эксперты отметили, что в Металлоинвесте созданы все условия для поддержания и результативного функционирования интегрированной системы менеджмента в рамках выданных ранее международных сертификатов.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Обратная связь клиентов и партнеров помогает нам поддерживать высокие стандарты качества. В Компании функционирует двухуровневая система контроля: оперативная (офис продаж) и проактивная (деловые встречи и советы).

Офис продаж Компании выполняет функции оперативного реагирования на возникающие претензии. Продавцы обеспечивают канал прямой связи с производством и вносят предложения по удовлетворению претензий.

Выстраиванию открытого диалога и прозрачности деятельности Компании способствует широкая сеть каналов взаимодействия с клиентами:



Координационные советы

- Обсуждение текущих проектов, планов поставок и расширения ассортимента
- Знакомство с новыми производственными возможностями
- Обсуждение технологических показателей продукции



Технические совещания

- Обсуждение перспектив применения продукции Компании на конкретных проектах и создание новых марок стали



Отраслевые выставки, научно-технические конференции

- Продвижение продукции Компании, заключение новых контрактов, обмен опытом
- Обсуждение перспектив использования стальной продукции в отраслях экономики



Каталог продукции на официальном сайте Компании

- Электронный каталог продукции Металлоинвеста, предоставляющий набор сервисов
- Возможность заказа продукции по параметрам и с учетом индивидуальных требований клиента
- Предоставление информационных сервисов по характеристикам продукции, сертификатам и лицензиям предприятия



Проверка подлинности сертификата на официальном сайте Компании

- Проверка подлинности сертификатов качества на продукцию Металлоинвеста (технические характеристики и показатели качества) через электронный сервис



Исследование удовлетворенности потребителей

- Переговоры на очных встречах или в удаленном формате
- Анкетирование удовлетворенности клиентов
- Составление индекса удовлетворенности заказчика и индекса лояльности/приверженности потребителя продукции



94%

СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ CSI ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2023 ГОДУ

Количество претензий к качеству продукции Компании незначительно. В 2023 году в анкетировании приняло участие 66 партнёров Металлоинвеста. 90% компаний удовлетворены качеством продукции полностью. Отрицательных оценок не поставил ни один клиент. При возникновении вопросов по продукции представитель Компании выезжает к партнёру. На основе собранной информации принимаются решения по корректировке производственных процессов.

Для понимания сильных сторон и анализа точек роста Металлоинвест также использует методологию мониторинга и измерения удовлетворенности заказчиков, разработанную на основе международных стандартов ISO 10004:2018 и ISO 9001:2015.

Она включает в себя расчет индекса удовлетворенности заказчиков (Customer Satisfaction Index; далее – CSI) и индекса лояльности (Net Promoter Score, далее – NPS).

Отслеживание и измерение удовлетворенности потребителей осуществляются с учетом специфики сегментов и предприятий и включают:

- Два уровня взаимодействия с потребителями (на уровне Управляющей компании и на уровне предприятий)
- Специфику горнорудного и металлургического сегментов
- Индивидуально специфику каждого предприятия

Измерение CSI и NPS проводится ежегодно. Методика проведения опросов сертифицирована TUV Austria. В 2023 году значение CSI по предприятиям Металлоинвеста составило 94%. Это показатель высокого уровня удовлетворенности клиентов Компании. Индекс NPS составил 81%, свидетельствуя о том, что большинство покупателей продукции Компании удовлетворены всеми значимыми аспектами взаимодействия с Металлоинвестом.

Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности

3-3 204-1 308-1 414-1

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ КОМПАНИИ

Ключевыми документами, определяющими подход Компании в области закупочной деятельности, являются Кодекс поставщика и Политика в области закупок.

Кодекс поставщика регулирует правила взаимодействия с подрядчиками и поставщиками, закрепляет наши обязательства перед обществом и партнерами, отражает наши ожидания от поставщиков в части профессионализма, защиты информации, создания достойных условий труда, охраны труда, охраны окружающей среды, социальной ответственности, прозрачности документации и соблюдения законодательства.

Политика в области закупок определяет единую стратегию взаимодействия с поставщиками, включающую прозрачность и открытость в ведении бизнеса, соблюдение принципов деловой этики. Взаимодействие с поставщиками предполагает детальный анализ их производственных программ, возможностей, планов и других важных параметров деятельности.

Компания реализует системный подход к стратегии взаимодействия и принципам управления базой поставщиков. Такой подход позволяет нам оптимизировать закупки, эффективно идентифицировать риски и управлять ими по всей цепочке поставок.

Критерии и правила отбора надежных подрядчиков и поставщиков в соответствии с ценностями и принципами Компании, а также принципы сбора и консолидации данных о рыночных возможностях для закупки товарно-материальных ценностей и услуг закреплены в следующих внутренних документах Компании:

- Регламент обеспечения предприятий Компании товарно-материальными ценностями
- Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками

МЫ СТАВИМ СВОЕЙ ЦЕЛЬЮ НЕ ТОЛЬКО ОБЕСПЕЧИВАТЬ ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ, НО И ВНЕДРЯТЬ ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ПО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

Закупочная деятельность в Компании соответствует ряду принципов:

- Равноправие контрагентов и прозрачность закупочной деятельности
- Отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений в отношении участников закупочных процедур
- Выстраивание долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений с надежными, квалифицированными поставщиками
- Нулевая терпимость к коррупции
- Учет экологических аспектов и смягчение факторов негативного воздействия на окружающую среду
- Неукоснительное соблюдение прав человека

При регулярных закупках определенной категории товаров и услуг мы стремимся к переходу на долгосрочные отношения с партнерами, если соблюдаются условия поддержания конкурентной среды, обеспечения сроков поставок, высокого качества продукции, отсутствует зависимость Компании от поставщика. В большинстве случаев такой подход не только дает снижение общих затрат на закупки, но также позволяет сократить сроки поставки, оптимизировать планирование потребностей, управление запасами и логистику, документооборот и другие бизнес-процессы.

Департаментом закупок оборудования и запасных частей в 2023 году проведены 49 очных и 11 онлайн-аудитов производственных площадок поставщиков, в рамках которых 11 поставщикам выданы замечания, требующие корректирующих мероприятий.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОПЕРАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Компании создана централизованная структура управления закупками (за исключением контрактов по некоторым специфическим видам услуг, таких как финансовые услуги, услуги страхования, услуги перевозок для готовой продукции).

Централизованные подразделения Управляющей компании и МКС (ООО «Металлоинвест Корпоративный Сервис») реализуют 68% функций по закупкам.

Подразделение «Служба методологической поддержки и развития снабжения» отвечает за поддержание высокого темпа внедрения новых технологий в работу системы снабжения, включая:

- Внедрение и развитие систем автоматизированной управленческой отчетности (дашборды)
- Разработку и реализацию SRM-решения на платформе B2B-Center²
- Методологическую поддержку оптимизации операционных процессов

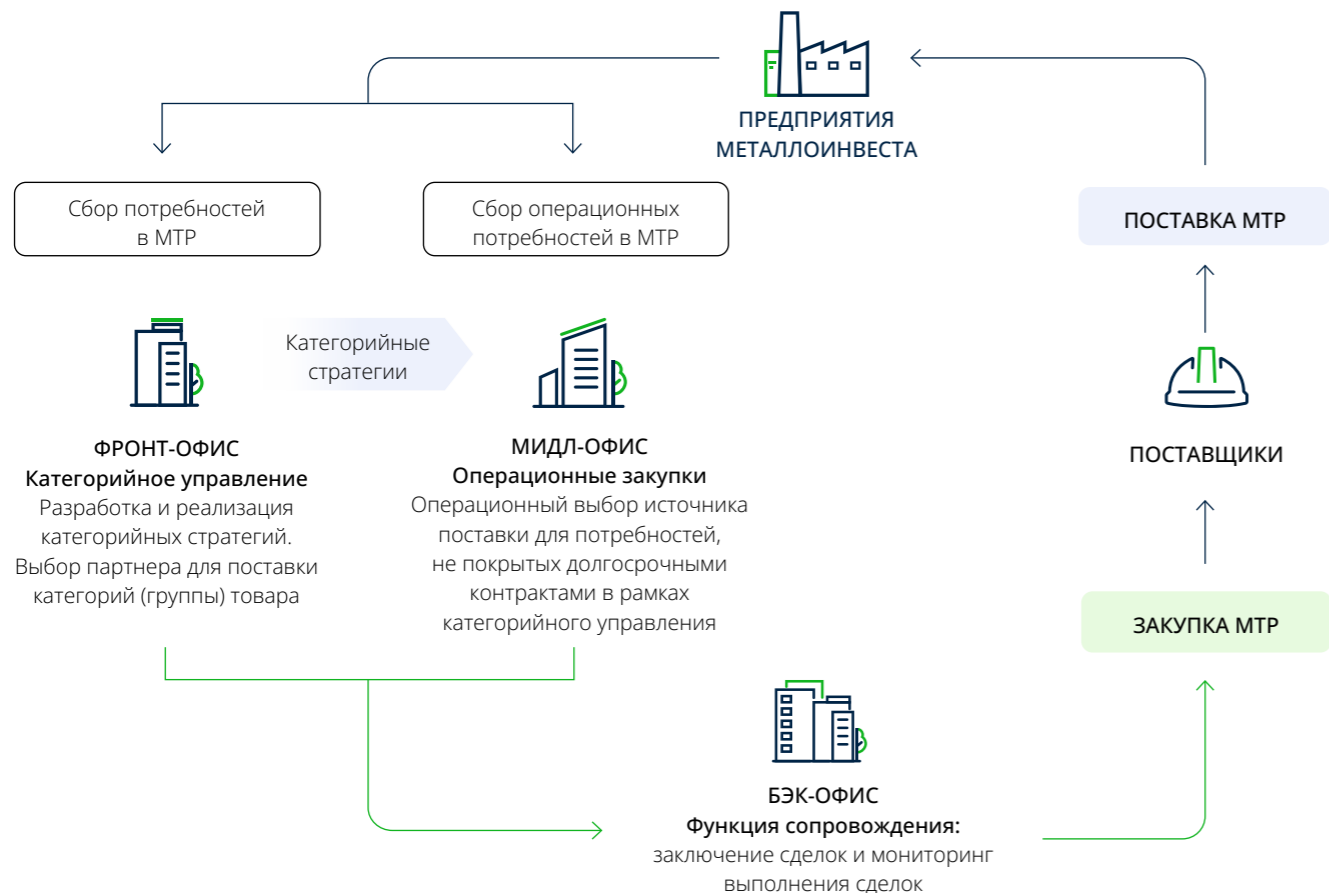
² Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг.

Проектный офис по импортозамещению отслеживает перспективные потребности в оборудовании, запасных частях и материалах, традиционные источники поставки которых подлежат корректировке. Среди реализуемых решений Проектный офис организует и отслеживает по данным позициям такие инициативы, как поиск аналогов, разработка подробной конструкторской документации, в том числе с привлечением сторонних проектных организаций, возможность изготовления своими силами, поиск альтернативных логистических путей и другие.

68%

ФУНКЦИЙ ПО ЗАКУПКАМ РЕАЛИЗУЮТ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ И МКС

ОПЕРАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ЭТАПЫ КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА ПОДРЯДЧИКОВ И ПОСТАВЩИКОВ

Одна из текущих задач Metalloinvesta – распространение практик ответственного ведения бизнеса на цепочку поставок Компании.

<p>1-й этап: АККРЕДИТАЦИЯ</p>	<p>Каждый поставщик проходит процесс аккредитации. В рамках аккредитации служба безопасности оценивает легитимность контрагента, наличие налоговых и прочих рисков, присваивает статус («производитель», «дилер», «посредник»), а также предоставляет рекомендации по потенциальным ограничениям работы (если они есть).</p>
<p>2-й этап: КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ОТБОР ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ</p>	<p>Для снижения рисков несвоевременной поставки, поставки недоброкачественной продукции, превышения цены Компания развивает практику стратегического отбора путем проведения квалификационных оценок и создания шорт-листов доверенных поставщиков.</p> <p>В рамках квалификационного отбора оцениваются, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Производственные возможности и опыт работы • Финансовая стабильность, выявляются финансовые риски • Позиции поставщика в отношении требований Metalloinvesta к соблюдению принципов устойчивого развития

АККРЕДИТАЦИЯ ПОСТАВЩИКОВ ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПОВЫШЕНИЕ ESG-ЗРЕЛОСТИ ПОДРЯДЧИКОВ

Нам важно, чтобы партнеры разделяли общие с нами ценности, в том числе в части приверженности принципам устойчивого развития. Сегодня мы отмечаем, что организации, приверженные принципам устойчивого развития, одновременно имеют высокие показатели надежности и скорости поставок. Они более подготовлены к современным вызовам и меняющимся запросам рынка, нацелены на долгосрочное планирование и развитие.

«упрощенная» анкета, которая в последующем была доработана и стала диверсифицированной с учетом масштаба организации (отдельные анкеты для МСП и крупного бизнеса). В отчетном году мы продолжили развитие данного направления: провели исследование полученных результатов среди МСП, а с августа 2023 года Metalloinvest запускает рассылку системы иллюстрированного отчета для ключевых и наиболее значимых поставщиков. В 2024 году планируется обновление Положения об управлении взаимоотношениями с поставщиками, где будут обозначены подходы к управлению устойчивыми закупками.

Мы планомерно совершенствуем свою практику работы с поставщиками. В 2020 году был утвержден Кодекс поставщика, затем запущена первая

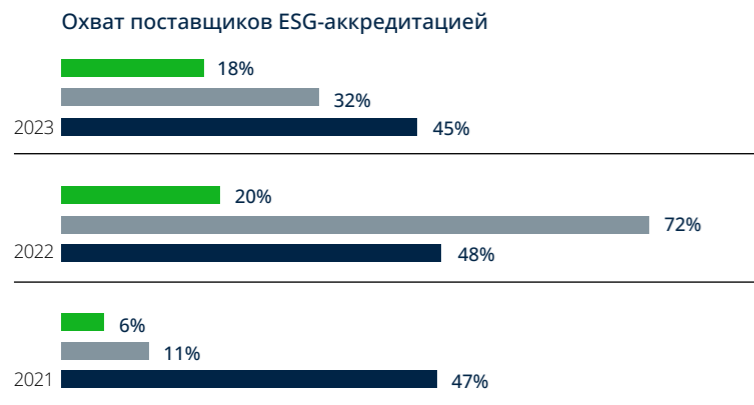


АНКЕТЫ ESG-АККРЕДИТАЦИИ

308-1 414-1

В службе снабжения предусмотрена сквозная аккредитация по устойчивому развитию по всем категориям закупок. Отчетный год стал первым годом, который полностью прошел по новой аккредитации с использованием диверсифицированных анкет.

В 2023 году ESG-аккредитация охватила около 45% затрат (48% в 2022 году). Показатель ниже, чем в 2022 году ввиду изменений методологии оценки и более высоких требований к заполнению в рамках ESG-аккредитации.



- Доля новых поставщиков, прошедших оценку в отчетном году
- Доля поставщиков, прошедших оценку в отчетном году
- % затрат, покрытый подрядчиками и поставщиками, прошедшими ESG-анкетирование



- Доля новых МСП, прошедших оценку в отчетном году
- Доля МСП, прошедших оценку в отчетном году
- % затрат, покрытый МСП, прошедшими ESG-анкетирование

Анкета для крупного бизнеса включает 42 вопроса, для субъектов МСП – 29 вопросов. Каждая анкета состоит из 8 блоков:

1. Соблюдение трудовых прав
2. Соблюдение прав человека
3. Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности
4. Охрана окружающей среды
5. Противодействие коррупции
6. Деловая этика (в том числе информационная безопасность)
7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
8. Отчетность в области устойчивого развития

В каждом блоке от поставщиков требуется указать наличие обязательств по данному аспекту, регламентирующих документов и регулярной отчетности. Также предлагается привести показатели эффективности, которые собирает и использует организация. Среди экологических показателей вносится информация по объемам потребления ресурсов (электроэнергии, воды), образования отходов. Крупный бизнес дополнительно указывает данные о выбросах парниковых газов. Информацию требуется подтверждать документами. За каждый ответ начисляются баллы.

По итогам анкетирования поставщикам присуждается соответствующий статус:

- **Продвинутый: 74–93 балла:** наличие планов или стратегий развития, отчетности по устойчивому развитию и «зеленых» инициатив на предприятии
- **Высокий: 37–73 балла:** наличие всех первостепенных политик, регламентов, сертификатов соответствия и лицензий для всех блоков вопросов
- **Средний: 26–36 баллов:** наличие кодекса трудовой этики, антикоррупционной политики, политики ОТиПБ, ISO 14001/9001
- **Низкий: 21–25 баллов:** наличие кодекса трудовой этики или правил внутреннего трудового распорядка, нет достаточного количества документов, чтобы ответить на вопросы всех блоков
- **Неудовлетворительно: 14–20 баллов:** низкий уровень зрелости в области устойчивого развития

Анкетирование прошло около 1 700 подрядчиков в общей сложности по новой и старой методикам аккредитации (80% из них МСП), только 54% стали поставщиками. Средний балл среди компаний МСП составил 29, среди крупного бизнеса – 47. Мы отметили, что в основном у компаний есть антикоррупционная политика, документы в области ОТиПБ, регламент в области деловой этики.

СОТРУДНИЧЕСТВО В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ESG-АЛЬЯНСА

Представители Компании входят в состав рабочей группы по устойчивым цепочкам поставок в Национальном ESG-Альянсе. Эта деятельность объединяет компании, участвующие в ESG-повестке в России, и формирует направления развития устойчивых цепочек поставок как в отрасли, так и в целом у представителей крупного бизнеса. Ведется работа по разработке единой методологии, созданию единой платформенной системы для аккредитации поставщиков совместно с компаниями.

ИССЛЕДОВАНИЕ ПОСТАВЩИКОВ СЕГМЕНТА МСП

В июле 2023 года было проведено исследование по категориям МСП, в рамках которого было рассмотрено 800 анкетированных поставщиков из сегмента МСП, из которых 264 – действующие, 536 – потенциальные.

В каждом блоке поставщики, относящиеся к категории значительных затрат, показывают наилучшие результаты, подтверждая тем самым свою надежность.

В дальнейшем мы продолжим изучать, как развитие партнеров в сфере ESG влияет на качество продукции и услуг, соблюдение сроков поставок и иные значимые моменты сотрудничества.

В рамках исследования для инвесторов и кредиторов 264 действующих поставщика были разделены на 4 равные группы.



ИЛЛЮСТРАТИВНЫЕ ОТЧЕТЫ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОСТАВЩИКОВ

В отчетном году было направлено 20 иллюстративных отчетов с итогами аккредитации. По результатам работы с отчетами 3 поставщика улучшили свой рейтинг. В отчетах представлена информация об уровне зрелости ESG-показателей субъекта относительно других организаций в той же категории затрат, также приводятся рекомендации по развитию

ESG-практики организации. Поставщики могут отслеживать свои показатели и улучшать результаты оценки в рамках ежегодного обновления статуса аккредитации. Лидеры были отмечены премией «Дело в людях» в рамках Металл-Экспо (по 3 победителя из крупного бизнеса и МСП).

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ

Учебный вебинар для поставщиков с экспертами Металлоинвеста

Информирование поставщиков – одно из приоритетных направлений развития устойчивой цепочки поставок. Компания стремится делиться своей экспертизой по вопросам устойчивого развития бизнеса. По результатам анкетирования было выявлено, что одним из наиболее уязвимых аспектов ESG-зрелости подрядчиков является блок «Права человека», в том числе трудовые отношения.

В этой связи в ноябре 2023 года Металлоинвестом был проведен вебинар по правам человека и трудовому законодательству, в рамках которого были рассмотрены следующие аспекты:

- Анкетирование по устойчивому развитию поставщиков Металлоинвеста: цели, результаты и планы
- Соблюдение прав человека и форматы работы с обращениями от заинтересованных сторон
- Трудовые права сотрудников
- Примеры типовых документов и др.

По итогам вебинара была получена позитивная обратная связь. Мы планируем развивать эту практику и далее проводить мероприятия в рамках информационной работы с поставщиками и подрядчиками. На данный момент принято решение проводить вебинар ежеквартально.

Для дальнейших вебинаров выбраны следующие направления:

- Противодействие коррупции
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Деловая этика и информационная безопасность
- Охрана окружающей среды
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Курс для ESG-Альянса

Осенью 2023 года Металлоинвест принял участие в записи видеокурса для поставщиков и подрядчиков для ESG-Альянса. С участием сотрудников Металлоинвеста было записано два ролика. В них подробно объясняются основы концепции устойчивой цепочки поставок, цель создания системы проверки поставщиков и подрядчиков, ее задачи и преимущества.

Также был записан отдельный ролик про первые шаги в построении стратегии в области устойчивого развития для МСП. В видео подробно представлена четырехступенчатая система развития предприятия в области устойчивого развития для тех, кто находится в самом начале пути, даны примеры базового пакета документов для предприятия.

С курсом можно ознакомиться [на сайте ESG-Альянса](#).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ, ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ БИЗНЕС-ПРАКТИК

Автоматизированная система управленческой отчетности

В Компании функционирует система управленческой отчетности, которая собирает, обрабатывает и структурирует данные ERP-системы, а также отслеживает и классифицирует риски. Оперативные и стратегические показатели оцениваются с помощью аналитической отчетности и визуализируются в виде панели дашбордов, содержащей порядка 50 отчетов. Панелью дашбордов снабжения пользуется более 400 сотрудников Металлоинвеста, при этом на ежедневной основе – более 150 человек.

Интеграция электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы

На базе площадки B2B-Center Металлоинвест создал единое информационное пространство для взаимодействия с поставщиками, которое

93%

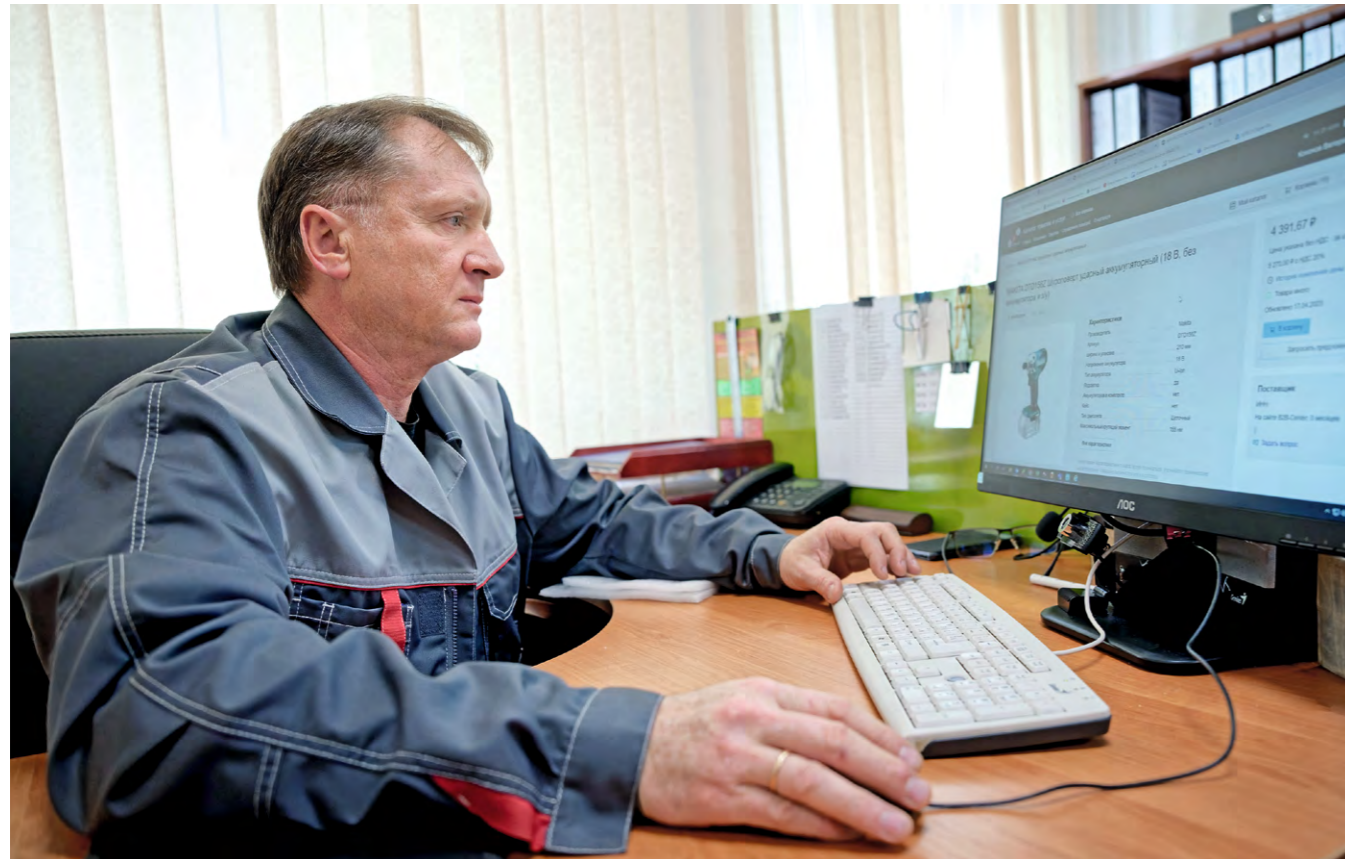
СРЕДНЕГОДОВАЯ ДОЛЯ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ В 2023 ГОДУ (В 2022 ГОДУ – 87%)

предоставляет гибкий сервис для управления жизненным циклом поставщика. Решение позволяет нам консолидировать и обрабатывать данные контрагентов, использовать скоринговую модель для квалификации поставщиков по группам закупок, проводить аккредитацию поставщиков, осуществлять выбор источника поставки, отслеживать эффективность взаимодействия.

Благодаря интеграции электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы, информация о закупках в автоматическом режиме передается из ERP-системы на площадку, а информация о проведенной закупочной процедуре – назад в ERP-систему с электронной торговой площадки. Сервис дает возможность перевода в электронный вид и агрегирования на единой цифровой площадке всех этапов закупочного бизнес-процесса: формирование и согласование документов на стороне заказчика, проведение всех видов закупок.

ТОП-5

Мы стремимся внедрять передовые бизнес-практики в области закупок. В 2023 году Металлоинвест вошел в топ-5 компаний по качеству управления закупками в рейтинге аналитической компании «Эксперт Бизнес-Решения» и агентства «Эксперт РА».



Развитие корпоративного интернет-магазина для внутренних закупок

В Компании функционирует корпоративный интернет-магазин «SteelБери» для внутренних закупок низкостоимостных материалов по каталогам от крупных федеральных сетей. Все поставщики предварительно квалифицированы. Интернет-магазин организован по принципу маркетплейса, на котором поставщики конкурируют в режиме онлайн, что способствует поддержанию высокой конкуренции, доступности широкой номенклатуры, высокого качества материалов и рыночных цен.

Процедура оформления заказа, включая коммуникацию с поставщиком, происходит

полностью в режиме онлайн, шаги процесса стандартизированы и интуитивно понятны. Закупка по каталогам не требует проведения конкурса поставщиков и формирования конкурентного листа. Это позволяет подобрать товар, соответствующий предпочтениям и специфическим требованиям каждого структурного подразделения Компании, в кратчайшие сроки.

В 2023 году каталог был расширен на 4 новые категории, на 220% увеличился объем закупок структурными подразделениями «Закупки без закупщиков». Организована доставка «в руки»: 96% заказов, сформированных заказчиками, были доставлены на склады структурных подразделений, минуя центральный склад.

Фокус на импортозамещение и поддержка локальных поставщиков

В 2023 году было создано Управление проектных закупок, среди задач которого – оптимизация процессов закупочной деятельности и импортозамещение. В отчетном году в рамках поиска альтернативных источников поставки службой закупок были проведены аудиты поставщиков для поиска и оценки технических возможностей, в том числе по технологическим материалам:

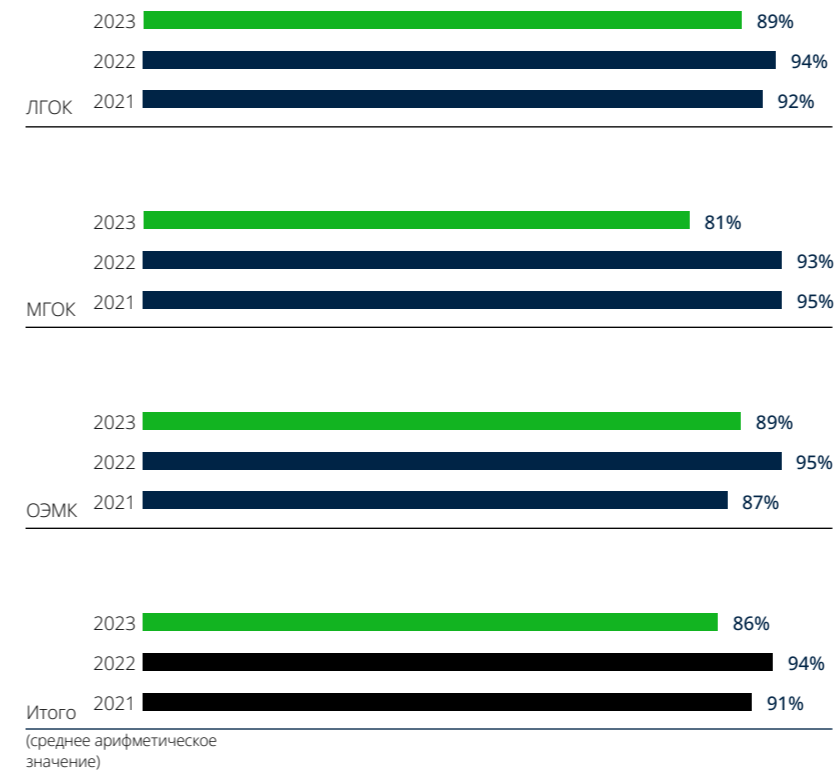
- 4 производителей химии в Китае
- 6 компаний – производителей сверхкрупногабаритных шин (СКГШ) в Китае
- 5 компаний – производителей футерованных труб в России
- 1 компании – производителя шпалопродукции в России

- 1 компании – производителя стальных канатов в России
- 8 компаний – производителей подшипников, в том числе в Китае
- 2 компаний – производителей бентонита
- 4 компаний – производителей углеродосодержащих материалов (УСМ)

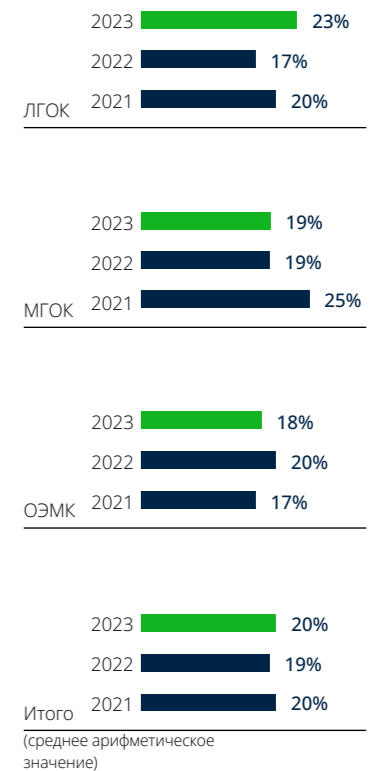
Мы стремимся развивать отношения с российскими компаниями, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства. В настоящий момент мы работаем над повышением качества и эффективности стратегического управления закупками: в частности, мы практически полностью переориентировались на стабильные каналы поставок в России и от надежных зарубежных партнеров. У зарубежных поставщиков Компания закупает технологическое оборудование, которое не производится в Российской Федерации, и запасные части к нему.

204-1

Доля закупок у российских поставщиков в разбивке по предприятиям, 2021–2023 годы



Доля закупок у МСП в разбивке по предприятиям, 2021–2023 годы



Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками

В 2024 году планируется реализовать ряд проектов, которые позволят вывести снабжение Металлоинвеста на новый качественный уровень.

РЕЙТИНГИ ПОСТАВЩИКОВ

Реализация данной функциональности позволит систематизировать неценовую оценку потенциальных и действующих поставщиков путем составления рейтинга, включающего оценку поставщика по неценовым факторам, среди которых: оценка качества поставленной продукции, количество инцидентов на предприятии, оценка аккредитации ОТиПБ, оценка работы поставщика на площадке по ОТиПБ, аккредитация по устойчивому развитию, качество и оперативность реакции на запросы при коммуникациях и другие. Функция позволит принимать более качественные решения о выборе источников поставки и повысить показатели обеспеченности.

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОБРАЩЕНИЯ ПО МТР»

Новый раздел мобильного приложения Металлоинвеста должен обеспечить возможность для всех сотрудников Компании создавать обращения касательно качества поставляемых материально-технических ресурсов (МТР) / предоставляемых услуг и вопросов, связанных с оперативностью и качеством коммуникаций со службой снабжения. По каждому обращению будут формироваться мероприятия с назначением ответственного и сроков выполнения.

Данный дополнительный канал связи со службой призван повысить уровень сервиса, предоставляемый службой снабжения, за счет улучшения оперативности реагирования сотрудников на возникающие проблемы и систематизации процесса их отслеживания.



РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОЙ ПЛАТФОРМЫ СОГЛАСОВАНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ

В настоящее время согласование технических заданий (ТЗ) проводится по электронной почте или телефону (вне автоматизированной системы). В результате разработки платформы будет создана единая площадка для совместной работы заявителя и закупщика, которая позволит разрабатывать новые ТЗ на основании справочников, а также хранить архив ранее созданных ТЗ, благодаря чему можно систематизировать и унифицировать процесс подготовки и согласования технических заданий на закупку услуг и МТР и тем самым способствовать оптимизации времени для определения источников поставки, что положительным образом скажется на показателях обеспеченности.

РАЗРАБОТКА МОДУЛЯ ОТСЛЕЖИВАНИЯ ЗАКАЗОВ

Функциональность предусматривает создание личного кабинета поставщика на электронной торговой площадке с возможностью обмена информацией об исполнении открытых заказов на поставку, в том числе запрос информации по вехам производства МТР и прогнозным срокам отгрузок/поставок, что автоматизирует процесс и повысит качество взаимодействия с действующими поставщиками и приведет к повышению показателей обеспеченности.

ДВОЙНОЙ ОТБОР

Функциональность предполагает использование механизма быстрых закупок для более сложных и дорогостоящих закупок оборудования и запасных частей. В рамках первого этапа будет

осуществляться предварительное формирование каталога оборудования и запасных частей, где позиции, представленные в каталоге, были заранее (без потребности и вне закупочного цикла) согласованы с техническими специалистами заказчика, и на втором этапе (при появлении потребности) осуществлять быстрые закупки путем запроса цен. Данная функциональность позволит ускорить процесс присвоения источников поставки по ряду категорий оборудования и запасных частей.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕЙ ЛОГИСТИКИ

В настоящий момент внутренняя логистика осуществляется путем ручного заведения заказов на перемещения из центральных складов на расходные. Функциональность предполагает автоматизацию данных процессов, позволит сформулировать измеримые показатели их эффективности и в дальнейшем осуществлять их мониторинг и совершенствование.

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРЕТЕНЗИОННОЙ РАБОТЫ

На данный момент рекламации вносятся вручную, согласование предъявления претензии носит внесистемный характер (электронная почта). Функциональность позволит автоматизировать процесс заведения и согласования претензий при нарушении сроков поставки, расчета штрафных санкций предъявляемых рекламаций, в том числе агрегации низкостоимостных штрафов, что позволит автоматизировать процесс выставления претензий, повысить собираемость штрафов и в конечном итоге приведет к улучшению дисциплины поставок и, следовательно, к улучшению показателей обеспеченности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ

37,9 ТЫС.

СОТРУДНИКОВ
ТРУДЯТСЯ В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

- 123 Подход к управлению персоналом
- 132 Структура персонала
- 134 Привлечение персонала
- 140 Обучение и развитие сотрудников
- 146 Система вознаграждения и мотивации сотрудников
- 149 Социальная поддержка сотрудников
- 160 Корпоративная культура
- 163 Планы по развитию взаимодействия с персоналом

14%

СРЕДНИЙ РОСТ
ДОХОДОВ ПЕРСОНАЛА
В 2023 ГОДУ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ

2-7 2-29 2-30 3-3 202-1 401-1 403-3 403-6 403-10 404-1 404-2 405-1 405-2

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

37,9 тыс.

ЧЕЛОВЕК ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

31 тыс.

ЧЕЛОВЕК ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ КЛЮЧЕВЫХ УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ¹

7,98%

ПОКАЗАТЕЛЬ ДОБРОВОЛЬНОЙ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

>25%

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ – ЖЕНЩИНЫ

13

ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ В СРЕДНЕМ В ГОД НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

396 643

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

100%

СОТРУДНИКОВ ОХВАЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом

2,9 тыс.

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ ОТМЕЧЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, ОТРАСЛЕВЫМИ И КОРПОРАТИВНЫМИ НАГРАДАМИ

GOLD УРОВЕНЬ «ЗОЛОТО» РЕЙТИНГА РАБОТОДАТЕЛЕЙ FORBES
ВЫСШАЯ ГРУППА РЕЙТИНГА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Проведен опрос вовлеченности полностью в электронном виде (отклик – 78%, более 25 тыс. человек)
- Реализован переход на систему электронного документооборота в области управления персоналом
- Завершены ключевые этапы внедрения автоматизированной системы «Стратегического планирования численности персонала»
- Запущен институт внутреннего тренерства
- Разработаны 10 очных тренингов силами внутренней команды, по которым обучены более 4 тыс. сотрудников
- Начата трансформация системы производственного обучения, проведены анализ и оценка экономической эффективности строительства собственного учебно-тренировочного комплекса
- Организовано проведение диспансеризации непосредственно на промышленных площадках «без отрыва от производства»
- Завершена интеграция автоматизированной системы медицинских осмотров с ИТ-платформами

¹ ЛГОК, МГОК, ОЭМК

Подход к управлению персоналом

3-3

В отчетном периоде Компания продолжила активную трансформацию HR-функций, направленную на повышение операционной эффективности через перераспределение ролей, цифровизацию и автоматизацию HR-процессов, а также на расширение спектра SEO-сервисов и упрощение доступа к ним.

Ключевым аспектом привлечения и удержания квалифицированных специалистов для нас является поддержание безопасных условий труда и предоставление конкурентоспособного уровня вознаграждения. Металлоинвест стремится создавать благоприятную среду для профессионального и личного развития сотрудников, повышать их вовлеченность и лояльность. Регулярно проводимые исследования уровня вовлеченности позволяют разрабатывать и внедрять стратегии по удержанию персонала и улучшению его удовлетворенности работой.

Эффективная система коммуникаций между руководством и сотрудниками Компании служит важным инструментом взаимодействия. Квартальные встречи «Дни информирования» способствуют открытому диалогу и обсуждению всех аспектов работы подразделений, что способствует укреплению корпоративной культуры.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ НЕПРЕРЫВНО УЛУЧШАЕТ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ, ПРИМЕНЯЯ ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ И ЦИФРОВЫЕ ИННОВАЦИИ, ПРИ ЭТОМ УДЕЛЯЯ ВНИМАНИЕ ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Металлоинвест непрерывно инвестирует в улучшение условий труда, обучение сотрудников, а также в поддержание конкурентного уровня заработной платы и социального пакета сотрудников. Стабильность Компании является ключевым фактором привлекательности для потенциальных сотрудников, что выделяет Металлоинвест на рынке труда.

Для обеспечения высокой управленческой эффективности и соответствия изменяющимся нормативным требованиям Компания поддерживает актуальность своих внутренних политик и регламентов. Разработка специализированных программ профессионального развития сотрудников является отдельным направлением, которое способствует улучшению производительности и личной мотивации сотрудников и менеджмента.

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СФЕРУ УПРАВЛЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПЕРСОНАЛОМ

- Политика устойчивого развития Металлоинвеста
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика Металлоинвеста в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Положение об управлении кадровым резервом
- Положение об оплате труда и премировании работников
- Положение о социальной поддержке работников и членов их семей
- Положение о социальной поддержке пенсионеров
- Положение о корпоративных наградах Металлоинвеста
- Положение о системе управления эффективностью (КПЭ: постановка целей, их отслеживание, подведение итогов)
- Положения об организационных структурах
- Положения, регламенты и стандарты работы на предприятиях
- Положение об обучении и развитии работников
- Положение об организации конкурса профессионального мастерства
- Положение о конкурсе «Лучший руководитель»
- Положение о системе грейдов
- Положение о проведении «Диалога о целях»
- Положение о дистанционной работе Металлоинвеста

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

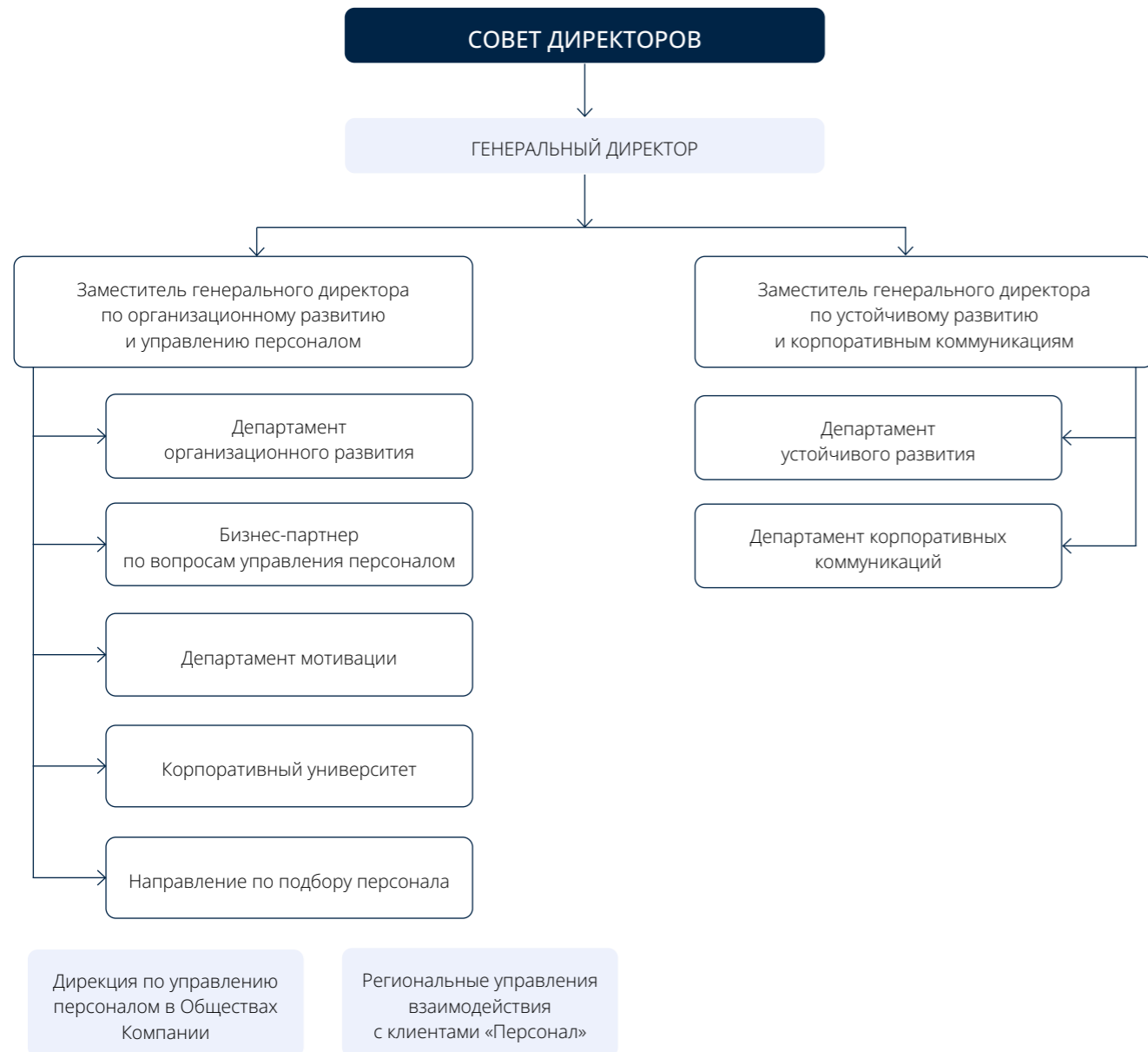
В рамках корпоративной структуры Металлоинвеста функционирует многоуровневая операционная модель управления человеческими ресурсами, которая включает в себя следующие элементы:

- **Управляющая компания** несет ответственность за разработку стратегических направлений и инициатив, а также за их развитие.
- **Управляемые общества** обеспечивают реализацию утвержденной стратегии и отвечают за удовлетворение текущих

и будущих потребностей бизнеса в соответствии с корпоративными целями.

- **Металлоинвест Корпоративные Сервисы (МКС)** предоставляет комплексные бизнес-сервисы, в том числе в сфере кадрового делопроизводства и заработной платы, а также занимается решением операционно-учетных задач. Для повышения эффективности процессов в ООО «МКС» внедрена автоматизированная система учета первичных документов и учета рабочего времени.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



ТРАНСФОРМАЦИЯ HR-ФУНКЦИИ

Компания активно продолжает реализацию стратегического проекта «Трансформация HR-функции», который направлен на достижение четырех ключевых целей:

- Повышение эффективности HR-процессов
- Повышение клиентоцентричности
- Развитие сотрудников
- Развитие корпоративной культуры

Для успешной интеграции корпоративных ценностей на уровне всей организации и улучшения производительности HR-процессов было признано необходимым развитие передовых практик управления персоналом и внедрение инновационных инструментов. Завершение первого этапа данного проекта было успешно осуществлено в 2023 году.

ЭТАПЫ ПРОРАБОТКИ HR-ПРОЦЕССОВ

2021	2022	2023	2024
ЭТАП 1. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫХ ПРОЦЕССОВ <ul style="list-style-type: none"> • Внедрение управления по ценностям • Работа с вовлеченностью • Внедрение платформы Диалога о целях • Развитие HR-сервисов • Разработка процессов планирования численности • Совершенствование процессов управления вознаграждением, автоматизация в области вознаграждения • Автоматизация ключевых процессов кадрового администрирования и оплаты труда <p>78 ПРОЦЕССОВ</p>			
ЭТАП 2. ВНЕДРЕНИЕ ПРОЦЕССОВ ВТОРОЙ ВОЛНЫ <ul style="list-style-type: none"> • Дальнейшее совершенствование и автоматизация процессов обучения и развития • Дальнейшее развитие корпоративной культуры • Работа с молодыми специалистами • Развитие HR-аналитики • Дальнейшее совершенствование процессов вознаграждения • Дальнейшая автоматизация процессов кадрового администрирования и оплаты труда • Автоматизация процессов подбора персонала <p>61 ПРОЦЕСС</p>			
ЭТАП 3. ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ <ul style="list-style-type: none"> • Будут определены по итогам Этапов 1 и 2 			

КРАТКОСРОЧНЫЕ И СРЕДНЕСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

БЛОК 1. ЛИДЕРСТВО ПО СНИЖЕНИЮ СЕБЕСТОИМОСТИ

- Динамическое управление численностью
- Сокращение административно-управленческого персонала
- Повышение организационной эффективности EPC-активов (Engineering, procurement and construction)
- Реализация мероприятий повышения производительности, разработанных в рамках проекта «Организационная эффективность»

БЛОК 2. РАЗВИТИЕ HR-ФУНКЦИИ

- Развитие института HR-бизнес-партнерства
- Функциональная модель управления HR-направлений
- Стандартизация и достижение устойчивого состояния в ключевых HR-процессах
- Кадровый электронный документооборот

БЛОК 3. ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

- Совершенствование процесса подбора персонала
- Стратегическое планирование численности (Strategic Workforce Planning)
- Трансформация производственного обучения
- Реализация программ обучения и развития кадрового резерва
- Автоматизация, внедрение сервисов самообслуживания

БЛОК 4. ТРАНСФОРМАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- Совершенствование системы управления эффективностью
- Повышение вовлеченности персонала
- Каскадирование корпоративных ценностей

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2023 ГОДА В HR-ПРОЦЕССЕ

Лидерство по снижению себестоимости

Металлоинвест продолжил реализацию программы по оптимизации работы административно-управленческого персонала, что способствовало повышению операционной эффективности как в дочерних компаниях, так и в подразделениях, относящихся к инвестиционной вертикали.

В рамках инициативы по повышению организационной эффективности можно выделить два ключевых элемента: активную фазу, в ходе которой на уровне предприятий были разработаны и внедрены целевые мероприятия, установлены амбициозные цели, соизмеримые с достижениями предыдущих лет, и пассивную фазу, во время которой осуществлялась реализация запланированных на 2023 год мероприятий. Все площадки Компании были вовлечены в этот процесс, что привело к заметным результатам. Была проведена оптимизация 994 штатных позиций. Однако, учитывая текущий кадровый дефицит в отрасли, действия Компании были направлены не на простое

сокращение персонала, а на перераспределение и реструктуризацию рабочей силы для повышения эффективности управления и операционной деятельности в текущих условиях.

Развитие HR-функции**Формализация системы функциональной подчиненности**

В 2023 году Компания осуществила формализацию системы функциональной подчиненности, в рамках которой директора Управляющей компании стали не только руководить своими отделами, но и функционально координировать работу команд в Управляемых обществах.

В рамках этого процесса были проведены оценки эффективности в ключевых функциональных областях, в частности в организационном развитии и подборе персонала, что позволило улучшить качество и результативность работы в данных направлениях.

Повышение эффективности работы HR-бизнес-партнеров

В отчетном году был успешно реализован пилотный проект, направленный на повышение эффективности работы HR-бизнес-партнеров на предприятии ОЭМК. Проект характеризовался глубоким и детальным анализом, в ходе которого были оценены все процессы и рабочая нагрузка HR-бизнес-партнеров с целью выявления и устранения неэффективных операций.

Анализ проводился через призму процессов, в которые были вовлечены HR-бизнес-партнеры, что позволило идентифицировать ключевые потери времени и ресурсов. В результате совместной работы с заинтересованными сторонами были разработаны и проверены гипотезы, проведены переговоры, что в конечном итоге привело к выявлению значительного потенциала для освобождения времени от рутинных задач. Целью данного проекта было освобождение HR-бизнес-партнеров от чрезмерной рутины, чтобы предоставить им возможность сосредоточиться на стратегических инициативах и проектах развития.

После успешного завершения пилотного проекта на ОЭМК, планируется масштабирование данной инициативы на другие предприятия в рамках Компании, что позволит унифицировать и повысить эффективность работы HR-функции на всем предприятии.

Цифровизация кадрового документооборота

В 2023 году мы успешно осуществили масштабный переход на систему электронного документооборота в области управления персоналом, охватив все управляемые общества. Этот шаг позволил максимизировать перевод документации в цифровой формат, что стало катализатором для оптимизации бизнес-процессов и пересмотра регламентирующих документов. Результаты внедрения уже заметны и превзошли ожидания: значительное сокращение времени на обработку и подписание документов, улучшение качества их отработки, что подтверждается конкретными метриками. Произведенный анализ показывает, как ускорились процессы и какое количество документов было переведено в цифровой формат. Metalloinvest является лидером внедрения электронного документооборота среди металлургических компаний.



Поддержка и развитие производства

В течение отчетного периода были успешно завершены ключевые этапы внедрения автоматизированной системы «Стратегическое планирование численности персонала» (Strategic Workforce Planning, SWP) на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК. Главная задача автоматизированной системы заключается в поддержании кадровой защищенности на стратегический период пяти лет. SWP базируется на стратегических приоритетах Компании, стратегии развития HR-функции, а также на статистических данных и факторах, влияющих на изменение численности персонала. В рамках модели активно используется сценарный анализ, который позволяет интегрировать SWP с процессами управления талантами, включая выявление ключевых компетенций и планирование карьерных путей сотрудников. Кроме того, модель учитывает как внутренние, так и внешние факторы, включая кадровый резерв, потенциал рынка труда и базу подбора персонала, что позволяет Компании адаптироваться к текущим и будущим вызовам рынка.

Компания продолжила активную работу с кадровым резервом. В отчетном периоде была проведена комплексная оценка более чем 1 тыс. кандидатов, что позволило уточнить и оптимизировать структуру кадрового резерва, разделенного на три уровня: первая, вторая и третья волны. Коэффициент защищенности ключевых позиций, который отражает отношение числа кандидатов в резерве к числу ключевых позиций, был улучшен и варьировался от 0,1–0,4 до 2,5 в зависимости от категории.

Были успешно реализованы программы развития для всех трех волн кадрового резерва. Для первой волны были организованы специфические мероприятия, вторая волна прошла два модуля обучения, а для третьей волны также были разработаны и проведены целевые модули. Для мастеров были разработаны отдельные обучающие модули, что подчеркивает индивидуальный подход к развитию каждой категории сотрудников. В дополнение к этому были усовершенствованы и внедрены новые модули по экономике производства.



Трансформация корпоративной культуры

В 2023 году опрос вовлеченности впервые был проведен полностью в электронном виде и характеризовался высокой заполняемостью на уровне 78%. По результатам опроса мы выявили факторы, влияющие на вовлеченность наших сотрудников, и определили приоритетные направления для улучшений и изменений на комбинатах.

Мы разработали планы мероприятий на 2023–2024 годы по каждому из направлений, где мы видим необходимость улучшений и дальнейшего развития:

- Охрана труда и производственная безопасность
- Дефицит кадров и высокая загрузка сотрудников
- Уровень заработной платы по ряду должностей
- Обеспечение инструментами и качественными запасными частями
- Повышение качества спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ)
- Улучшение условий труда

Разработанная программа имеет комплексный характер и состоит из общекорпоративного плана сквозных мероприятий в целом по Компании,

локальных планов, которые разработаны на уровне каждого из предприятий, что позволяет учитывать их специфику, планов в рамках отдельных подразделений, направленных на решение точечных задач коллективов.

В контексте трансформации корпоративной культуры Металлоинвест сделал значительный акцент на развитие института внутреннего тренерства. Инициатива, запущенная в конце 2022 года, была мотивирована ограниченностью ресурсов и экономической целесообразностью развития внутренней экспертизы по ключевым направлениям. В течение 2023 года были достигнуты весомые результаты в этой области:

- Разработан регламент для внутреннего тренерства, который включает в себя детализированный бизнес-процесс, а также системы материальной и нематериальной мотивации
- Проработаны процедуры отбора и обучения внутренних тренеров
- Подготовлено значительное количество специалистов
- Проведены обучающие программы



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ

Социальный совет

В Металлоинвесте успешно функционирует Социальный совет, который включает в себя высокопоставленных представителей руководства: Генерального директора, представителей топ-менеджмента Управляющей компании, руководителей предприятий, а также делегатов от первичных профсоюзных организаций. Социальный совет был создан с целью обеспечения гармонизации социально-экономических интересов сотрудников и Компании в роли работодателя, а также для стимулирования повышения уровня безопасности и операционной эффективности производства.

Ключевые функции Социального совета охватывают следующие аспекты:

- Участие в формировании и содействии реализации кадровой и социальной политики Компании
- Гармонизация интересов сотрудников и работодателя в процессе создания социально-экономических программ
- Организация консультационных встреч, направленных на обсуждение вопросов формирования коллективных договоров и внутренних регулятивных документов, касающихся социально-трудовых взаимоотношений

СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОВОДИТ ЗАСЕДАНИЯ НА РЕГУЛЯРНОЙ ОСНОВЕ, С ЧАСТОТОЙ НЕ РЕЖЕ, ЧЕМ РАЗ В ПОЛГОДА

Профсоюзная организация

В рамках корпоративной структуры Компании на каждом предприятии функционирует собственная первичная профсоюзная организация, присоединение к которой открыто для всех сотрудников на добровольной основе. Такие организации являются частью Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который выступает защитником социально-экономических прав и интересов работников отрасли.

ГМПР активно представляет и отстаивает социально-экономические права и интересы сотрудников горно-металлургического комплекса в структурах законодательной и исполнительной власти на всех уровнях. Организация участвует в трехсторонних комиссиях, которые занимаются регулированием социально-трудовых отношений, а также ведет коллективные переговоры с работодателями.



Коллективный договор

Типовой коллективный договор Компании, обновленный на период 2023–2025 годов, устанавливает стандартизированные социально-трудовые нормы и гарантии, которые распространяются на все предприятия Компании. Данный документ, являющийся ключевым элементом социального партнерства, определяет взаимные обязательства работодателя и работников Компании. Разработка договора была осуществлена в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией, получила одобрение на заседании Социального совета и была единогласно поддержана всеми работниками. Данный коллективный договор охватывает всех сотрудников Компании.

Коллективный договор обеспечивает баланс интересов, формирует основу для социального партнерства между работниками и работодателем. В договоре определены принципы взаимодействия, гарантирующие соблюдение прав и исполнение обязанностей всех сторон. Коллективный договор основан на принципах равноправия, учета взаимных интересов, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также добросовестности их исполнения.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОЭМК ПРИЗНАЛИ ЛУЧШИМ В КОНКУРСЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ОЭМК стал лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Документ регулирует следующие аспекты взаимоотношений сотрудника и работодателя:

- Рабочее время и время отдыха
- Оплата и нормирование труда
- Социальные программы
- Гарантии и компенсации работникам при ликвидации Компании, сокращении численности или штата работников
- Развитие кадрового потенциала работников
- Охрана труда
- Обязательства, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

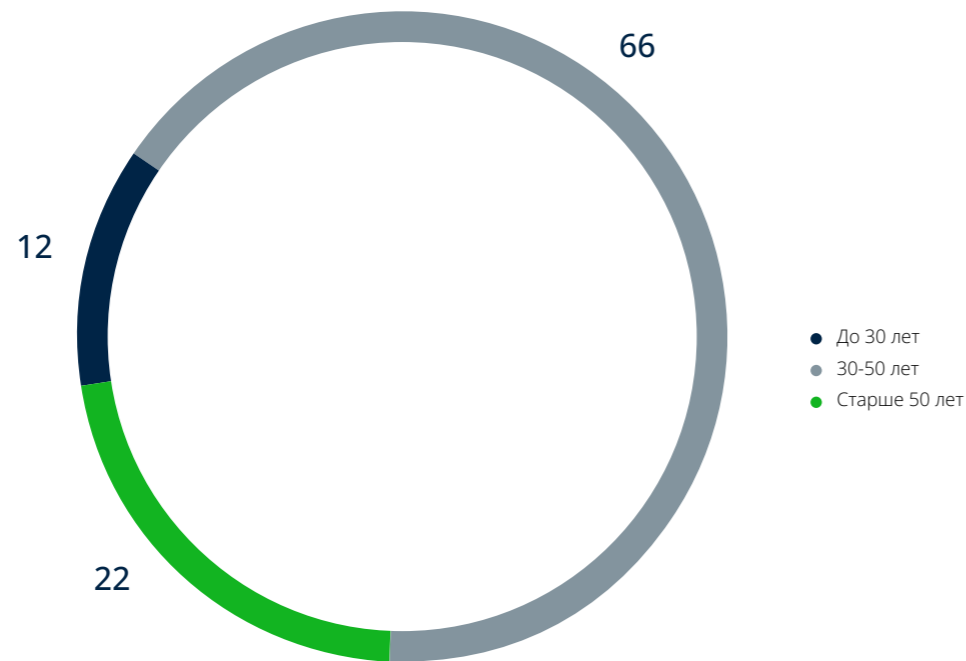
Сотрудники, охваченные коллективным договором	2021	2022	2023
Всего по Компании, %	100%	100%	100%
Сотрудники – граждане РФ	99,76%	99,92%	99,96%
Сотрудники – граждане иностранных государств	0,24%	0,08%	0,04%

Структура персонала

2-7 401-1

МЫ ПРИДАЕМ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОДДЕРЖАНИЮ ГЕНДЕРНО-ВОЗРАСТНОГО БАЛАНСА В СТРУКТУРЕ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА. ЭТОТ ПРИНЦИП СПОСОБСТВУЕТ УКРЕПЛЕНИЮ СТАБИЛЬНОСТИ КАДРОВОГО СОСТАВА И СОЗДАНИЮ ИНКЛЮЗИВНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ЧТО, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ОПТИМАЛЬНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОМАНДЫ И ЭФФЕКТИВНУЮ ПЕРЕДАЧУ ЦЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОПЫТА ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ

Возрастная структура персонала в 2023 году, %²



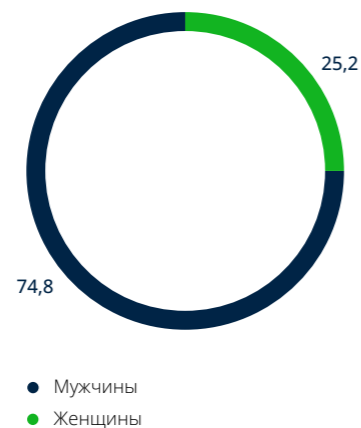
² Все данные на развороте соответствуют периметру ОУР (численность – 30 980).

³ Руководители, специалисты, служащие.

Структура персонала в разбивке по регионам в 2023 году, человек



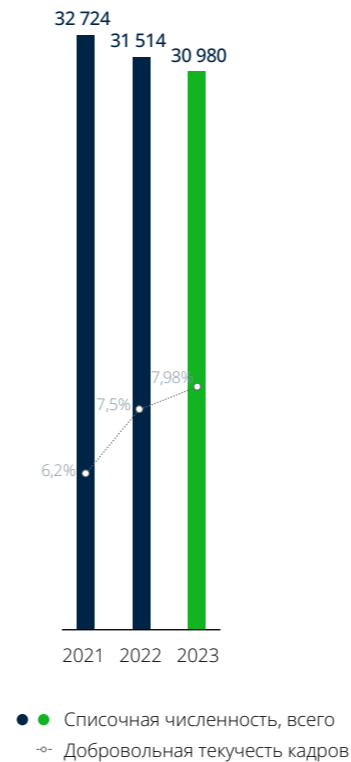
Гендерная структура персонала в 2023 году, %



Структура персонала в разбивке по должностям в 2023 году, %



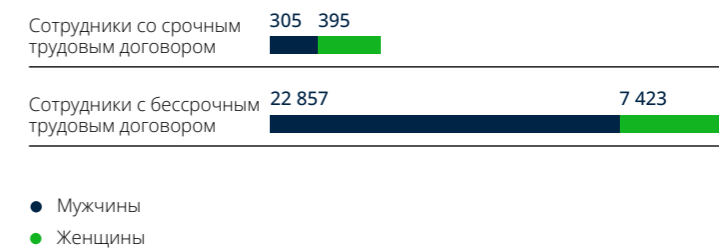
Численность персонала и текучесть кадров, 2021–2023 годы



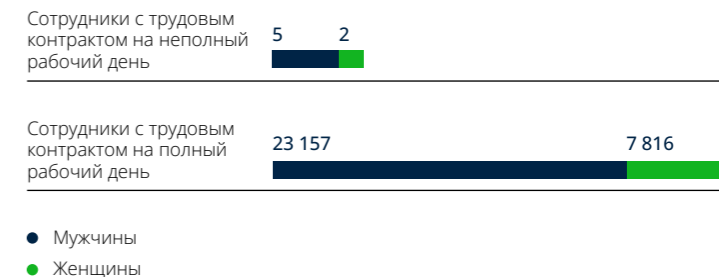
Структура персонала в разбивке по договору о найме и регионам в 2023 году, человек



Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу в 2023 году, человек



Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу в 2023 году, человек



Привлечение персонала

401-1

Мы высоко ценим квалифицированных профессионалов и признаем их важную роль в достижении стратегических целей Компании. Металлоинвест непрерывно оптимизирует процессы привлечения и удержания ключевых специалистов.

Металлоинвест играет ключевую роль на региональном рынке труда Белгородской и Курской областей, активно участвуя в его развитии и поддержке экономической стабильности регионов. В 2023 году Металлоинвест вошел в высшую группу рейтинга российских работодателей, подготовленного РБК, показав один из лучших результатов среди компаний черной металлургии.

Компания подтвердила золотой статус в пятом рейтинге «Лучшие работодатели России – 2023», представленном Forbes. По группам показателей «Экология» и «Корпоративное управление» Металлоинвест получил платиновый статус, по метрике «Сотрудники и общество» – золотой.

В ответ на текущие вызовы рынка труда, связанные с дефицитом рабочих специальностей, Металлоинвест разработал свои программы для привлечения и удержания квалифицированных кадров.

Металлоинвест стремится к поддержанию уровня текучести кадров на отметке ниже среднеотраслевых показателей. В отчетном году показатель добровольной текучести достиг 7,98%, что представляет собой увеличение по сравнению с 7,5% в 2022 году и отражает общие тенденции на рынке труда.

Среди ключевых инициатив, направленных на снижение текучести кадров, следует выделить: мониторинг основных причин увольнений, улучшение условий труда, ежегодное повышение заработной платы, а также внедрение целевых программ, ориентированных на привлечение и удержание сотрудников.



РЕКРУТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Процедура отбора персонала в Компании строго стандартизирована и характеризуется высокой степенью прозрачности. В соответствии с политикой Металлоинвеста приоритет в замещении вакантных должностей отдается кандидатам из регионов, где расположены предприятия Компании. Такой подход способствует повышению уровня занятости местного населения и интеграции в профессиональную среду выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

Для позиций мастеров и начальников участков преимущественно используется внутренний кадровый резерв. Поиск кандидатов за пределами организации актуализируется преимущественно для начальных должностей и специализированных вакансий, которые не представлены в регионах деятельности Компании, или в случаях острой нехватки специалистов.

С 2023 года Компания привлекает персонал по профессиям, требующим особых условий подбора,

таким как монтеры пути и горнорабочие, на вахтовый метод работы. Такой подход позволяет закрывать потребность в узконаправленных специалистах в условиях ограниченности кадровых ресурсов в регионах деятельности Металлоинвеста.

В Компании успешно функционирует собственная рекрутинговая служба, состоящая из 12 сотрудников. В среднем на одного рекрутера в 2023 году приходилось по 250 вакансий.

Металлоинвест активно решает вопрос дефицита квалифицированных специалистов на локальном рынке труда, привлекая кадры из других регионов Российской Федерации, а также зарубежных экспертов. Процесс релокации сотрудников осуществляется в строгом соответствии с корпоративными процедурами, включающими поддержку в переезде, возмещение затрат на аренду жилья и проведение адаптационных программ для облегчения адаптации на новом рабочем месте.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ВАКАНСИЯХ КОМПАНИИ

Процесс привлечения персонала в Металлоинвесте осуществляется с применением широкого спектра инструментов, включая как традиционные, так и цифровые каналы рекрутинга. Для увеличения охвата потенциальных кандидатов Компания активно использует следующие средства:

- Телевизионная и радиореклама
- Наружная реклама
- Публикации в корпоративных средствах массовой информации и на официальном сайте Компании
- Интернет-баннеры
- Контекстная реклама

- Сотрудничество с веб-сайтами по подбору персонала
- Участие в карьерных мероприятиях и ярмарках вакансий ведущих ВУЗов
- Продвижение бренда работодателя в социальных сетях

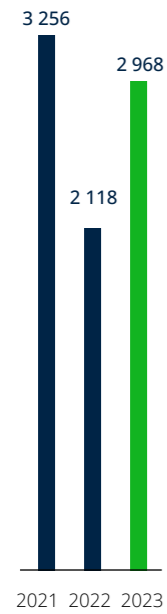
В 2023 году для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятием-работодателем были организованы визиты на производственные объекты МГОКа и ЛГОКа. Эти инициативы внесли значительный вклад в увеличение притока молодежи в Компанию.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕКРУТИНГОВОЙ РАБОТЫ

401-1

В 2023 году рекрутинговая служба Компании выбрала из числа внешних соискателей и работников Компании сотрудников на 3 тыс. позиций, 79% из которых составили рабочие вакансии и 21% – руководители, специалисты и служащие (далее – РСС).

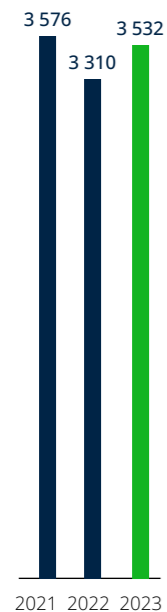
Количество нанятых
сотрудников в 2021–2023 годах,
человек



Общее количество нанятых сотрудников в 2023 году
в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	1 978	990	2 968
Женщин	596	276	872
До 30 лет	332	127	459
30–50 лет	217	138	355
Старше 50 лет	47	11	58
Мужчин	1 382	714	2 096
До 30 лет	812	432	1 244
30–50 лет	443	231	674
Старше 50 лет	127	51	178

Количество уволенных
сотрудников в 2021–2023 годах,
человек



Общее количество уволенных сотрудников в 2023 году
в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	2 394	1 138	3 532
Женщин	740	268	1 008
До 30 лет	294	69	363
30–50 лет	301	147	448
Старше 50 лет	145	52	197
Мужчин	1 654	870	2 524
До 30 лет	563	268	831
30–50 лет	745	424	1 169
Старше 50 лет	346	178	524

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Компания неуклонно придерживается принципов инклюзивности и на протяжении многих лет успешно реализует программу по включению лиц с инвалидностью в трудовой процесс.

В рамках этой программы в Компании разработан список вакансий, которые могут быть предложены кандидатам с инвалидностью. Корпоративная политика предусматривает, что при наличии полного соответствия квалификационным требованиям претенденты с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) имеют приоритет в трудоустройстве.

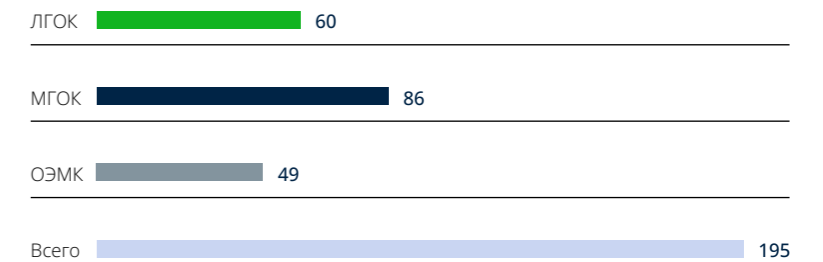
В процессе найма лиц с ОВЗ Компания строго следует нормам законодательства Российской Федерации, обеспечивая выполнение государственных нормативов по квотированию рабочих мест и трудоустройству данной категории граждан. Компания гарантирует предоставление всех положенных льгот и гарантий для людей с ОВЗ, которые закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

В будущем Компания намерена продолжать политику обеспечения гарантированных экономических, социальных и правовых мер работникам с ограниченными возможностями здоровья.

195

ЧЕЛОВЕК С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья,
работающие в Металлоинвесте по состоянию
на конец 2023 года, человек



СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОВЗ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ

ОЭМК	Четыре рабочих места для людей с ОВЗ подготовлены в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации. Деятельность ведется в рамках договора со Всероссийским обществом слепых (ООО «Учебно-производственное предприятие «Оскольское»)
МГОК	Предприятие ежемесячно предоставляет в Центр занятости информацию о квотируемых рабочих местах для людей с ОВЗ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Компания активно интегрирует свои усилия с целевыми образовательными программами ведущих университетов и региональных учебных заведений в рамках формирования человеческого капитала. Это сотрудничество направлено на разработку учебных планов, которые соответствуют актуальным рыночным тенденциям и потребностям Компании. Компания реализует стипендиальные программы для студентов и грантовые инициативы для школьников в регионах своего присутствия, обеспечивая тем самым доступ к качественному профессиональному образованию.

Компания также предоставляет возможности для стажировок на своих предприятиях для наиболее талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства.

В числе ключевых учебных заведений, с которыми Компания ведет плодотворное сотрудничество, присутствуют:

- НИТУ «МИСиС»
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)

- Московский физико-технический институт (МФТИ)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Юго-Западный государственный университет (ЮГЗУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ)
- Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК)
- Железногорский горно-металлургический колледж (ЖГМК)
- Железногорский политехнический колледж (ЖПК)
- Оскольский политехнический колледж (ОПК)

Специалисты Компании в сотрудничестве с ВУЗами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к участию в региональном этапе Всероссийского чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий – 2023, что способствует повышению квалификации и профессионального мастерства молодых специалистов.



В 2023 году Компания продолжила оказывать финансовую поддержку образовательным учреждениям, направленную на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что способствует повышению их конкурентоспособности и качества подготовки инженерных кадров. Это включает в себя выплату стипендий и организацию практических занятий для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании, что является частью плана постоянного развития профессиональных навыков.

В 2021 году наша Компания приняла стратегическое решение о вступлении в партнерство с государственной программой «Профессионалитет», инициированной Министерством просвещения Российской Федерации. Мы разработали долгосрочный план по удовлетворению кадровых потребностей в соответствии со стратегическими направлениями развития Компании. Это включало в себя определение ключевых специальностей и профессий, необходимых для достижения корпоративных целей, а также создание дорожной карты проекта и формирование специализированных рабочих групп. Программа «Профессионалитет» направлена на преодоление

проблемы дефицита квалифицированных кадров, особенно актуальной в контексте реализации крупномасштабных строительных проектов. Ключевые задачи программы также охватывают модернизацию материально-технической базы ССУЗов-партнеров и повышение квалификации преподавательского состава.

> 1,1 ТЫС.

СТУДЕНТОВ ИЗ ВУЗОВ И ССУЗОВ ПРОШЛИ ПРАКТИКУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ

Организация стажировки и прохождения практики на предприятиях Компании в 2023 году

ЛГОК	402 (из них 199 бесплатных и 203 оплачиваемые)
МГОК	188 (из них 75 бесплатных и 113 оплачиваемых)
ОЭМК	524 (из них 391 бесплатная и 133 оплачиваемые)

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

В течение 2023 года Компания продолжила реализацию многолетних программ поддержки образовательного сектора. В рамках стратегического сотрудничества с ведущими университетами Металлоинвест активно внедряет системные образовательные программы, направленные на повышение квалификации и развитие ключевых компетенций сотрудников.

Компания также участвует в совместных инициативах с университетами, что способствует укреплению связей с образовательными учреждениями и обеспечению практико-ориентированного обучения. В отчетном периоде общее число сотрудников Компании, прошедших обучение в университетах, достигло 326 человек.

Учебные программы, продолженные или запущенные в 2023 году

ВУЗ	Системные программы обучения
ГФ ГИТУ МИСиС	<ul style="list-style-type: none"> • Образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов
БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д. Ф. Устинова	<ul style="list-style-type: none"> • Программы профессионального обучения
Старооскольский филиал МГРИ	
РАНХиГС, НИУ ВШЭ	<ul style="list-style-type: none"> • Обучение руководителей по программам МВА

Обучение и развитие

404-1 404-2

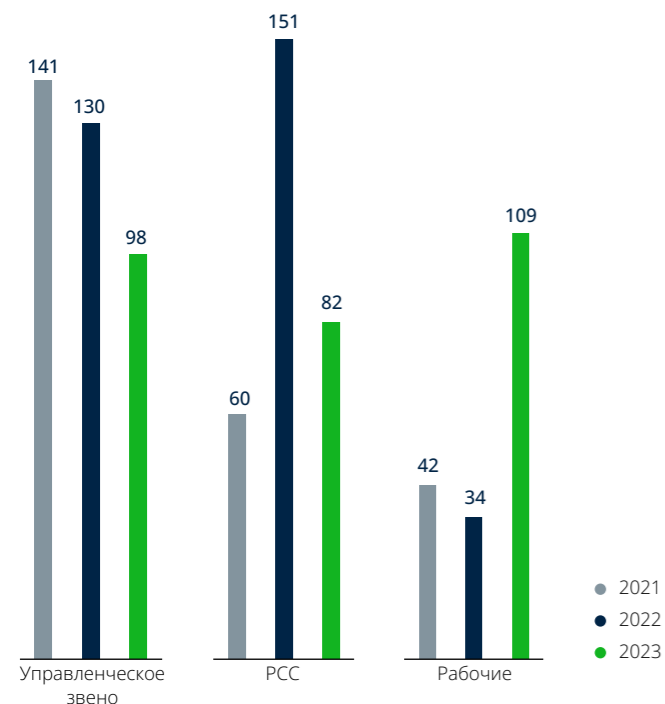
Система корпоративного обучения в Металлоинвесте тесно интегрирована с ключевыми бизнес-процессами и направлена на формирование и развитие компетенций, необходимых для достижения корпоративных целей. Образовательные программы рассматриваются как центральный элемент повышения эффективности, качества и безопасности рабочих процессов. Компания активно инвестирует в профессиональное и карьерное развитие своих сотрудников.

404-1

Обучение сотрудников в 2023 году

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Количество сотрудников	11 383	10 747	8 850	30 980
Общее количество дней обучения	112 646	141 568	142 429	396 643
Количество дней обучения на сотрудника	10	13	16	13

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников, 2021–2023 годы, часы



Профессиональный рост сотрудников Металлоинвеста опирается на принципы качественного и актуального обучения, поддерживая культуру непрерывного образования в соответствии с последними трендами и практиками.

В ответ на текущие экономические вызовы Металлоинвест уделяет особое внимание оптимизации внутренних образовательных ресурсов и развитию системы внутреннего тренерства.

Инициатива обучения сотрудников может происходить на различных уровнях управления:

- Руководители структурных подразделений
- Ответственные за направления в контексте соответствия законодательным и регуляторным требованиям
- HR-дирекция, исходя из стратегических приоритетов развития, результатов оценки персонала и индивидуальных планов развития

В случаях, когда необходимо обеспечить квалификацию для решения новых стратегических задач, инициативу может взять на себя Совет директоров или Генеральный директор, который также уполномочен запускать корпоративные образовательные программы, такие как «Школа мастеров» и «Лидеры 4.0», на уровне всей организации.

Программы, связанные с охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, являются обязательными для всех сотрудников. В отчетном периоде средний объем обучения в данных областях составил 63,8 часа на сотрудника.

За 2023 год общее количество дней, посвященных обучению, достигло 396 643 академических дня (8ч), с усредненным показателем 13 дней на сотрудника, что представляет значительный рост по сравнению с предыдущим годом примерно на 5,5 дней.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

В течение 2023 года Компания активно продвигала реализацию ключевых образовательных инициатив, опираясь на внутренние знания и передовые отраслевые практики. Это решение мы рассматриваем не просто как ответ на вызовы современности, но и как стратегическую возможность для создания «самообучающейся организации», где масштабирование внутреннего тренерского института становится ключевым элементом. Каждый руководитель и специалист нашей Компании обладает потенциалом для вклада в разработку и проведение обучающих программ.

ОСНОВНЫЕ ПРОГРАММЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ

В 2023 году продолжилось обучение по нескольким корпоративным программам:

- Программа развития кадрового резерва на ключевые производственные должности
- Программа развития мастеров и начальников участков «Школа мастеров»
- Форум «Культура доверия: открытый диалог с кадровым резервом»
- Тренинги «Трансформация корпоративной культуры: управление по ценностям и управление вовлеченностью персонала»
- Тренинг «Основы экономики производственного предприятия»

404-2

ЛГОК

1. Корпоративное обучение – 3 578 человек/курс, в том числе по программам:

- «Школа мастеров» - 1 875 человек/курс
- «Тренинг для тренеров» – 21 человек/курс
- «Программа развития кадрового резерва 1 и 2 уровня» – 57 человек/курс
- «Корпоративный семинар-практикум по Алгоритму решения инженерных проблем/задач (АРИП)» – 8 человек/курс
- «Трансформация корпоративной культуры: управление по ценностям и управление вовлеченностью персонала» для руководителей СП – 110 человек/курс
- «Инструменты повышения эффективности в ТОиР» – 1 228 человек/курс
- Обучение HR дженералистов – 242 человека/курс

2. Дистанционное обучение (с использованием системы WebSoft HCM и Олимп: ОКС) – 12 215 человек/курс

3. Внешнее обучение (повышение квалификации, переподготовка, аттестация, обучение ОТиПБ, семинары и т.д.) – 4 180 человек/курс

4. Внутреннее обучение (повышение квалификации, переподготовка, аттестация, обучение ОТиПБ, семинары и т.д.) – 114 192 человека/курс

5. Обучение по программам охраны труда⁴ – 107 616 человек/курс, в том числе:

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 749 человек/курс
- Обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» с использованием учебно-тренировочного полигона – 1 139 человек/курс
- Обучение по программам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 – 25 812 человека/курс
- Обучение работников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и управлению рисками в рамках проекта «PROриски» – 3 763 человека/курс

⁴ С учетом инструктажей.

МГОК

- 1. Корпоративное обучение** – 3 153 человека/курс, в том числе по программам:
 - «Школа мастеров» - 1 899 человек/курс
 - «Основы бережливого производства» в рамках Бизнес-школы «ПРОдвижение» - 81 человек/курс
 - «Тренинг для тренеров» – 18 человек/курс
 - «Программа развития кадрового резерва 1 и 2 уровня» – 69 человек/курс
 - «Трансформация корпоративной культуры: управление по ценностям и управление вовлеченностью персонала» для руководителей СП – 189 человек/курс
 - «Инструменты повышения эффективности в ТОиР» – 866 человек/курс
 - Обучение HR дженералистов – 143 человека/курс
- 2. Дистанционное обучение** (с использованием системы WebSoft HCM и Олимп: ОКС) – 12 281 человек/курс
- 3. Внешнее обучение** (повышение квалификации, переподготовка, аттестация, обучение ОТиПБ, семинары и т.д.) – 1 307 человек/курс
- 4. Внутреннее обучение** (повышение квалификации, переподготовка, аттестация, обучение ОТиПБ, семинары и т.д.) – 51 917 человек/курс
- 5. Обучение по программам охраны труда⁵** - 41 780 человек/курс, в том числе:
 - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 1 432 человека/курс
 - Обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» с использованием учебно-тренировочного полигона – 400 человек/курс
 - Обучение по программам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 – 7 032 человека/курс
 - Обучение работников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и управлению рисками в рамках проекта «ПРОриски» – 4 840 человек/курс

ОЭМК

- 1. Корпоративное обучение** – 1 732 человека/курс, в том числе по программам:
 - «Школа мастеров» - 1 382 человека/курс
 - «Школа бизнес-системы» - 193 человека/курс
 - «Тренинг для тренеров» – 7 человек/курс
 - «Программа развития кадрового резерва 1 и 2 уровня» – 54 человека/курс
 - «Корпоративный семинар-практикум по Алгоритму решения инженерных проблем/задач (АРИП)» – 3 человека/курс
 - «Трансформация корпоративной культуры: управление по ценностям и управление вовлеченностью персонала» для руководителей СП – 68 человек/курс
 - Обучение HR дженералистов – 110 человек/курс
- 2. Дистанционное обучение** (с использованием системы WebSoft HCM и Олимп: ОКС) – 5 310 человек/курс
- 3. Внешнее обучение** (повышение квалификации, переподготовка, аттестация, обучение ОТиПБ, семинары и т.д.) – 1 944 человека/курс
- 4. Внутреннее обучение** (повышение квалификации, переподготовка, аттестация, обучение ОТиПБ, семинары и т.д.) – 45 626 человек/курс
- 5. Обучение по программам охраны труда⁶** - 35 811 человек/курс, в том числе:
 - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона – 878 человек/курс
 - Обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» с использованием учебно-тренировочного полигона – 786 человек/курс
 - Обучение по программам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 – 9 261 человек/курс
 - Обучение работников рабочих профессий навыкам проведения работ по идентификации опасностей, анализа, оценки рисков и управлению рисками в рамках проекта «ПРОриски» – 1 277 человек/курс

^{5,6} С учетом инструктажей.

ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В 2023 ГОДУ

Корпоративный университет

Лидером функции обучения в Металлоинвесте выступает Корпоративный университет – система развития и обучения персонала нашей Компании, представляющая собой учебную структуру, имеющую как прикладной, так и стратегический характер.

В 2023 году одним из ключевых проектов была трансформация системы производственного обучения. В рамках данного проекта были проведены тщательный анализ и оценка экономической эффективности строительства собственного учебно-тренировочного комплекса. Изначально было запланировано создание ангарного типа помещения для размещения тяжелого и габаритного учебного оборудования, включая краны и балки, что способствует развитию практических навыков сотрудников.

Однако с учетом текущей экономической ситуации и ограниченности ресурсов, в 2024 году мы планируем реализовать альтернативный подход, заключающийся в создании ресурсоэффективных мини-полигонов непосредственно на территориях производственных подразделений, что позволит удовлетворить актуальные потребности в практико-ориентированном обучении.

Важнейшие достижения Корпоративного университета в отчетном периоде включают проведение исследования уровня вовлеченности сотрудников, планирование образовательных мероприятий, а также развитие внутреннего тренерства. Особое внимание было уделено формированию кадрового резерва ключевых производственных позиций, таких как мастера и начальники участков.



Программа «Школа мастеров»

В Компании успешно продолжается реализация программы «Школа мастеров», которая на протяжении многих лет своего существования зарекомендовала себя как высокоэффективная. Данная инициатива способствует непрерывному улучшению профессиональных и управленческих навыков линейного менеджмента, что соответствует актуальным стратегическим приоритетам и задачам Компании. Она также стимулирует активное включение внутренних тренеров в образовательный процесс и повышает мотивацию руководителей к развитию потенциала своих подчиненных.

В текущем году в рамках «Школы мастеров» мы продолжили расширение нашего образовательного портфеля, добавив в него две новые программы. Первая программа «Трансформация корпоративной культуры» включает модуль, посвященный управлению по ценностям и управление вовлеченностью персонала. Вторая программа «Экономика производственного предприятия» была разработана нашими внутренними экспертами-экономистами в тесном сотрудничестве с методологами отдела управления персоналом. Обе программы реализуются силами внутренних тренеров.

Подготовка внутренних тренеров

В отчетном периоде мы сфокусировались на подготовке внутренних тренеров и методологов, введя новую роль в структуру корпоративного обучения. Методологи как ключевые фигуры в этом процессе обладают компетенциями для разработки тренингов. В течение отчетного периода были подготовлены две группы методологов, состоящие из 25 человек.

Кроме того, в текущем году было разработано 10 очных тренингов силами нашей внутренней команды, что позволило обучить более 4 тыс. сотрудников. Экономическая эффективность данной инициативы весьма значительна: оценочная экономия составила более 25 млн руб. по сравнению с альтернативными затратами на услуги внешних подрядчиков.

ВНУТРЕННИЙ ТРЕНЕР – СОТРУДНИК КОМПАНИИ, ОБЛАДАЮЩИЙ ЭКСПЕРТИЗОЙ В ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ, ПРОШЕДШИЙ МЕТОДОЛОГИЧЕСКУЮ ПОДГОТОВКУ ВНУТРЕННЕГО ТРЕНЕРСТВА, КОТОРЫЙ ПРОВОДИТ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ДРУГИХ СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Система дистанционного обучения

С 2012 года Металлоинвест использует систему дистанционного обучения (СДО) внешнего разработчика, которая стала инструментом для повышения квалификации текущих и интеграции новых сотрудников, а также для оценки знаний, развития кадрового резерва и проведения тестирований в рамках корпоративных конкурсов. Внедренные в систему электронные курсы охватывают широкий спектр компетенций, важных для развития персонала Металлоинвеста, включая следующее:

- Лидерство
- Управление изменениями
- Коммуникация
- Управление персоналом
- Анализ и решение проблем
- Стратегическое управление
- Управление финансовыми ресурсами
- Тайм-менеджмент
- Управление проектами
- Владение инструментарием Microsoft Office

С конца 2023 года Компания приступила к разработке собственной СДО с привлечением ИТ-компании. В начале 2024 года планируется внедрение и опытно-промышленная эксплуатация базового функционала системы с последующим ее развитием.

В рамках стратегии по усилению корпоративного обучения мы инициировали проект по созданию Центра экспертизы для разработки дистанционных курсов внутри Компании, задействовав наших внутренних экспертов. Данный подход направлен на оптимизацию расходов на образовательные программы и предполагает масштабирование и расширение доступности дистанционного обучения.

Кадровый резерв

Программа «Кадровый резерв» реализуется с целью укрепления кадровой защищенности руководящих позиций в производственно-технических подразделениях и включает в себя многоуровневую процедуру отбора кандидатов.

На всех предприятиях Компании созданы кадровые комитеты, которые отвечают за номинационные процедуры и первичный отбор кандидатов в кадровый резерв. Номинация кандидатов осуществляется руководителями высшего звена, включая управляющих директоров предприятий и директоров по ключевым направлениям. Этот процесс позволяет эффективно выявлять и продвигать талантливых сотрудников с высоким потенциалом.

Оценка кандидатов проводится на основе утвержденной модели корпоративных управленческих компетенций для ключевых производственных ролей. На данном этапе профильные службы, включая службы управления персоналом, ОТиПБ, бизнес-систему и другие, готовят аналитические отчеты по кандидатам. Результаты оценки служат фундаментом для разработки индивидуального плана развития каждого резервиста.

Кандидаты, предложенные руководством предприятий, рассматриваются и утверждаются локальным кадровым комитетом, который возглавляет управляющий директор комбината. С кандидатами, демонстрирующими высокий уровень потенциала, члены комитета проводят личные встречи для дальнейшего обсуждения их карьерного развития в рамках Компании.

Успешно завершён процесс формирования кадрового резерва на позиции мастер и начальник участка трех основных комбинатов: ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК. Кадровый резерв обеспечивает защищенность целевых должностей с коэффициентом от 0,6 до 1,2, что свидетельствует о стратегическом подходе к планированию персонала и управлению талантами.

В общей сложности было утверждено 1 323 кадровых резервиста посредством соответствующих приказов, что является результатом процесса тщательного отбора из более чем 2 тыс. первоначальных кандидатов. Структурные подразделения Компании активно вовлеклись в процесс, проведя встречи 140 кадровых комитетов.

Особенно стоит отметить инновационный подход к вовлечению сотрудников через механизм самономинации. Данный механизм позволил кандидатам самостоятельно выразить свое желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв на должность мастера, используя электронную систему подачи заявок через QR-код на корпоративном портале. Это не только упростило процесс подачи заявок, но и способствовало повышению уровня вовлеченности и инициативности сотрудников.

В рамках работы с кадровым резервом реализуются программы развития, в частности в 2023 году состоялась программа «Практики управления и лидерства» для резервистов на целевые должности начальников производственных структурных подразделений, главных инженеров.



Система вознаграждения и мотивации

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

202-1 405-2

Несмотря на нестабильную ситуацию и рыночные вызовы, Металлоинвест уверенно держит курс на улучшение условий труда и заботу о своих сотрудниках.

В 2020-2022 гг. рост среднемесячной заработной платы в Компании, в зависимости от предприятия, составил около 21%. В 2023 году заработная плата работников предприятий дважды повышалась. За 2023 год средний рост доходов персонала составил 14%.

Также предприятиям были дополнительно выделены резервы на выравнивание доходов и повышение зарплат низкооплачиваемых категорий персонала – работников, чей доход ниже рыночного уровня, рабочих уникальных и приоритетных для производства профессий, с учетом текучести на местах, интенсивности труда и кадровой обеспеченности.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ – ЕДИНСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ ОТРАСЛИ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, КОТОРАЯ ПОВЫШАЕТ ЗАРПЛАТУ ДВАЖДЫ В ГОД 4 ГОДА ПОДРЯД

Отношения в Компании строятся на взаимоуважении и доверии, Металлоинвест не приемлет проявления любых признаков дискриминации, ценит уникальность каждого сотрудника и гарантирует объективность подхода к установлению размера заработной платы и равенство возможностей в продвижении по службе.

Зарплата работников Компании формируется из фиксированной и переменной частей. Уровень фиксированного вознаграждения зависит от грейда сотрудника, а общий доход зависит от уровня его квалификации и результатов труда.

Переменная часть вознаграждения формируется из выплат, складывающихся по результатам выполнения КПЭ. Кроме того, сотрудники могут получить разовые премии за операционные улучшения, особо важные результаты, высокую производительность и эффективность.

76 493 РУБ.

СОСТАВИЛ СРЕДНИЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2023 ГОДУ, ЧТО ВЫШЕ МРОТ ПОЧТИ В 5 РАЗ

СТРУКТУРА ПАКЕТА МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ



Система КПЭ Металлоинвеста отражает актуальные стратегические приоритеты Компании, связанные с лидерством по себестоимости, трансформацией корпоративной культуры и развитием производства. Сотрудники Металлоинвеста, которые включены в систему управления эффективностью – от руководи-телей функциональных направлений до начальников цехов и участков, – ежегодно участвуют в обсуждении целей и задач. Прямой разговор охватывает как бизнес-повестку, включающую годовые рабочие цели, так и цели развития сотрудника и его команды: оценку сильных и слабых сторон, поиск различных вариантов повышения профессионализма – для себя и подчиненных, а также участие в кадровом резерве.

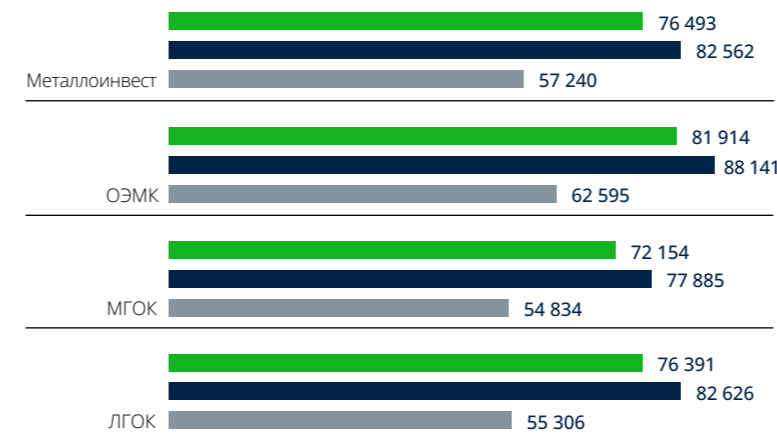
Соотношения как базовых, так и совокупных выплат женщинам по отношению к выплатам мужчинам находятся примерно на одном уровне. Средний показатель соотношения базовых выплат среди категории рабочих – 0,68 (наивысший на ОЭМК – 0,75). Среди сотрудников управленческого звена – 0,59 (наивысший на МГОКе – 0,76).

Отношение минимальной заработной платы сотрудника начального уровня без учета премий и прочих дополнительных выплат к МРОТ в Компании варьируется от 0,9 до 1,2 в зависимости от региона деятельности. В практике Компании минимальная заработная плата включает две неотъемлемые части: базовую и премиальную, которые выплачиваются регулярно и в обязательном порядке.

СТРУКТУРА ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДОХОДА

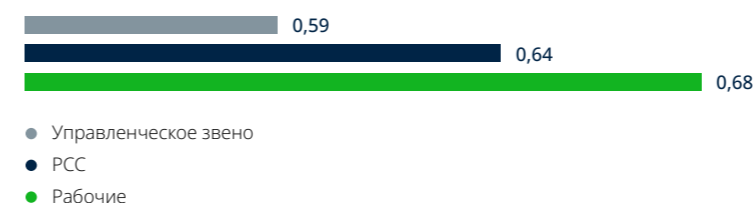
Вид выплат	Основание для начисления
Базовая заработная плата	Оклад (часовая тарифная ставка), оплата времени ремонтов и перерывов, сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни
Действующая ежемесячная премия	Премия за выполнение приоритетных КПЭ, производственные результаты и другие достижения

Средний размер оплаты труда сотрудника Компании, 2023 год, руб.

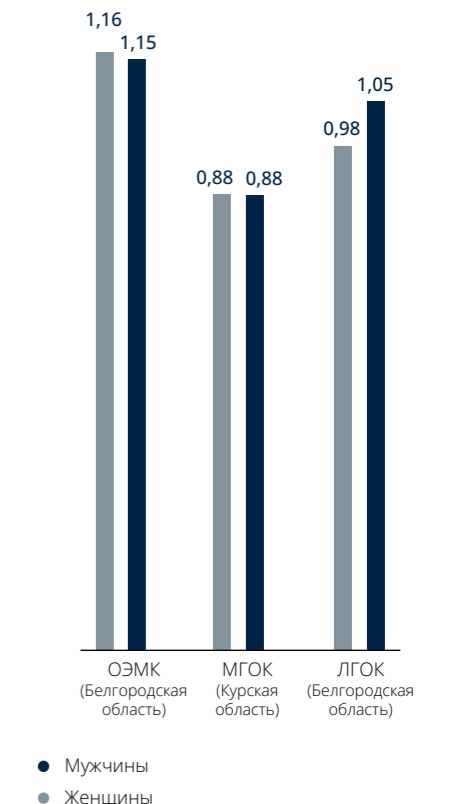


- Итого (мужчины и женщины)
- Мужчины
- Женщины

Соотношение базовых выплат женщинам по отношению к базовым выплатам мужчинам в 2023 году



Соотношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня по полу по сравнению с МРОТ по регионам в 2023 году



- Мужчины
- Женщины

МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

Металлоинвест поддерживает высокий уровень вовлеченности и заинтересованности персонала. Особое внимание уделяется привлечению, удержанию и развитию талантливых профессионалов.

Компания развивает инструменты нематериальной мотивации сотрудников, поощряя их вклад в решение производственных задач и отмечая достижения работников. Задачами наградной деятельности являются поощрение заслуг и высоких достижений сотрудников перед Компанией, мотивация работников на повышение эффективности труда и достижение корпоративных целей.

За высокие достижения и заслуги сотрудникиMetalloinvest могут быть награждены как корпоративными, так и государственными, ведомственными, региональными и муниципальными наградами.

Корпоративными наградами Metalloinvestа являются:

- Почетное звание «Заслуженный работник Metalloinvestа»
- Почетное звание «Человек года Metalloinvestа»
- Медаль «За реализацию крупного инвестиционного проекта Metalloinvestа»
- Почетная грамота «Metalloinvest»
- Диплом «Metalloinvest»

В 2023 году 2 859 сотрудников Metalloinvestа были удостоены наград, из них:

- 26 сотрудников удостоены государственных наград Российской Федерации
- 125 сотрудников получили награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации
- 459 работников награждены региональными наградами
- 118 сотрудников награждены корпоративными наградами Metalloinvestа
- 2 131 сотрудник удостоен наград Управляемых обществ

ВИДЫ НАГРАД

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

- Орден «За заслуги перед отечеством»
- Орден Почета Медаль ордена «За заслуги перед отечеством»
- Почетное звание «Заслуженный металлург» и другие

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

- Медаль «Трудовая доблесть»
- Почетное звание «Почетный металлург»
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ

НАГРАДЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

- Награды губернатора области
- Награды Областной Думы
- Награды Главы администрации городского округа
- Награды Совета депутатов городского округа

КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ КОМПАНИИ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

- Заслуженный работник
- Человек года
- Медаль за реализацию крупного инвестпроекта
- Почетная грамота
- Диплом

НАГРАДЫ УПРАВЛЯЕМЫХ ОБЩЕСТВ

- Почетное звание «Ветеран труда УО»
- Размещение портрета на Доске почета УО
- Почетная грамота УО
- Благодарность УО
- Диплом УО

НАГРАДЫ ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

- Размещение портрета на Доске почета
- Почетная грамота
- Благодарность

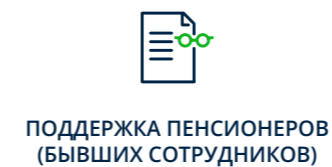
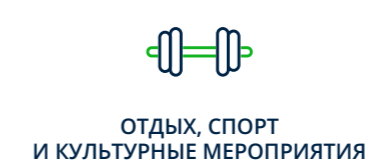
Социальная поддержка сотрудников

403-3 403-6 403-10

Металлоинвест уделяет большое внимание повышению социальной защищенности сотрудников. Мы понимаем, как важно обеспечивать благоприятную рабочую среду, создавать возможности для поддержания и восстановления здоровья, культурного досуга для наших работников, членов их семей, детей, а также бывших работников, вышедших на пенсию.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Металлоинвест предоставляет своим сотрудникам комплексный социальный пакет, который можно считать одним из лучших социальных пакетов в отрасли и который охватывает семь направлений социальной поддержки, включая следующее:



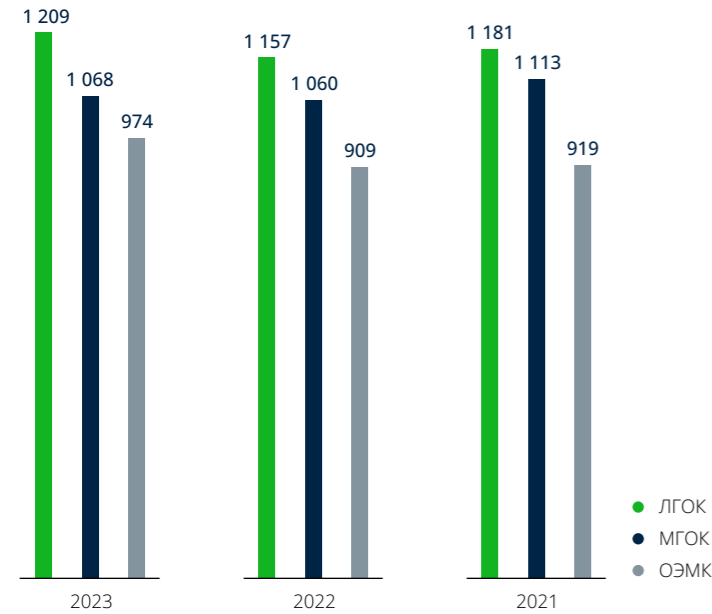
В 2023 году был реализован ряд мероприятий по улучшению социального пакета:

- Пересмотр программы материальной помощи и увеличение сумм поддержки
- Введение программы, позволяющей сотрудникам использовать санаторно-курортное лечение вместе с членами семьи. Программа была реализована на ЛГОКе. В 2024 году планируется распространение на другие предприятия Компании

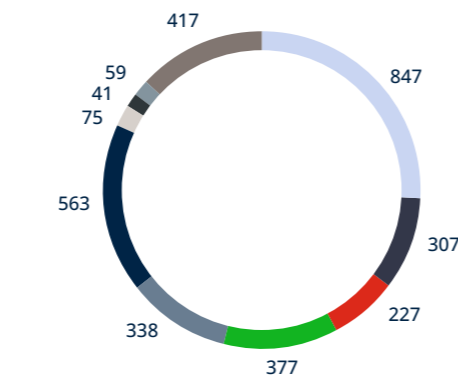
- Продолжение работы по автоматизации и цифровизации доступа к различным услугам социальной поддержки
- Реализация комплексной программы по улучшению условий труда, включая улучшение условий доставки работников, ремонты помещений непроизводственного назначения и пунктов питания, обустройство пешеходных маршрутов, улучшение температурного режима и вентиляции

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКА МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Динамика расходов на внутренние социальные программы в разбивке по предприятиям, 2021–2023 годы, млн руб.



Структура расходов на внутренние социальные программы в разбивке по направлениям в 2023 году, млн руб.



- Доставка работников к месту работы
- Обеспечение льготным питанием
- Материальная помощь
- Медицинское обслуживание
- Поддержка пенсионеров
- Расходы на объекты социальной сферы
- Организация спортивных и культурных мероприятий
- Выплаты поощрительного характера
- Оздоровление и отдых детей и членов семьи работников
- Прочее

3,3 МЛРД РУБ.

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА ВНУТРЕННИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2023 ГОДУ



ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Металлоинвест уделяет особое внимание созданию комфортных и безопасных условий для питания работников.

91 пункт обеспечивает питание сотрудников как на производственных объектах, так и в корпоративных лагерях, санаториях и на базах отдыха.

Металлоинвест представляет работникам частичную компенсацию стоимости горячего питания, которая ежегодно индексируется.

Компания уделяет большое внимание:

КАЧЕСТВУ ПИТАНИЯ

- В Металлоинвесте действует единый корпоративный стандарт питания, обеспечен входной лабораторный контроль продуктов и сырья, поступающих в пункты питания, созданы фабрики кухни, внедрена система сбора отзывов по организации питания с обратной связью, разрабатывается меню здорового питания

УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ПИТАНИЯ

- Компанией реализуется Программа реконструкции корпоративных столовых в соответствии с Единым общекорпоративным стандартом пунктов общественного питания. В 2023 году была отремонтирована корпоративная столовая СПЦ-1 ОЭМК, приобретена новая передвижная столовая для организации питания работников в карьере МГОКа

ВНЕДРЕНИЮ НОВЫХ ФОРМАТОВ ПИТАНИЯ

- На ОЭМК и МГОКе установлены продуктоматы для обеспечения горячим питанием сотрудников на удаленных участках работ и в ночную смену

195 МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА ЧАСТИЧНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ СТОИМОСТИ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ В 2023 ГОДУ. ОХВАТ ПИТАНИЕМ СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА СОСТАВИЛ 79%

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь - одно из значимых направлений социальной поддержки сотрудников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В 2023 году в Компании была внедрена новая концепция оказания материальной помощи, в рамках которой существенно увеличен размер материальной помощи, внедрена дифференциация размера помощи в зависимости от уровня дохода, предусмотрен повышенный размер выплат для семей с низким уровнем дохода, сокращен документооборот и сроки рассмотрения заявлений.

Металлоинвест реализует целевые программы материальной поддержки сотрудников по следующим направлениям:

- Поддержка при рождении ребенка
- Помощь сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет
- Поддержка многодетных семей
- Помощь семьям с детьми-инвалидами

Кроме того, Компания предоставляет материальную помощь сотрудникам в случаях:

- Необходимости проведения дорогостоящего лечения сотрудника и членов его семьи
- Утраты имущества
- Смерти сотрудника или члена его семьи

В 2023 году изменены выплаты:

- В случае рождения ребенка: с 3 до 20 тыс. руб.
- В отпуске по уходу за ребенком: с 3-6 тыс. руб. в месяц в течение 3 лет до 15 тыс. руб. в месяц в течение 2 лет
- Многодетным семьям: с 6,4 до 10-30 тыс. руб. (в зависимости от уровня дохода семьи)

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

СотрудникиMetalлоинвеста имеют возможность направить своих детей в корпоративные оздоровительные лагеря в летний период, 90% стоимости путевок оплачивает Компания.

227

 МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ В СЛОЖНЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ В 2023 ГОДУ

- Семьям с ребенком-инвалидом: с 6 до 5-20 тыс. руб. (в зависимости от уровня дохода семьи)

В 2024 году планируется продолжить упрощение процесса получения помощи – работники смогут подавать заявления в электронной форме.

В преддверии Нового года и во время новогодних праздников предприятияMetalлоинвеста традиционно устраивают праздничные мероприятия для детей сотрудников, включая благотворительные елки и вручение подарков.

Праздники и памятные даты

В Компании предусмотрены поощрительные выплаты для сотрудников при наступлении знаменательных событий и праздничных дат:

- Профессиональный праздник – День металлурга
- 8 Марта и 23 Февраля
- Годовщина аварии на Чернобыльской АЭС
- Юбилейная дата вывода советских войск из Республики Афганистан

Наша Компания ежегодно организует различные мероприятия, вовлекая сотрудников, приобщая к корпоративным ценностям членов их семей и жителей регионов.

2 280

ДЕТЕЙ ПОСЕТИЛИ КОРПОРАТИВНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ В 2023 ГОДУ

ОТДЫХ И СПОРТ

Metalлоинвест создает комфортные условия для отдыха и занятий спортом работников.

На балансе Компании находится ряд социальных объектов, среди которых медицинские и спортивные учреждения, базы отдыха и детские лагеря.

Социальные объектыMetalлоинвеста не только служат центрами притяжения для сотрудников, но и становятся местами для отдыха и досуга местных жителей и гостей городов.

Ежегодно на объектах социальной сферы проводятся спортивные, культурные, оздоровительные мероприятия.

В отчетном году начато строительство физкультурно-оздоровительного комплекса ЛГОКа.

С 2001 года Компания ежегодно организует корпоративные спартакиады на каждом предприятии отдельно, а также общие, объединяющие все комбинаты. Место проведения спартакиады ежегодно ротируется между предприятиями. В течение года также проводятся спартакиады на уровне каждого управляемого общества.

Порядка 80 работников ЛГОКа приняли участие в пилотном проекте «Отдых» и отдохнули летом на Черном море вместе со своими семьями. Путевки на отдых работникам предоставлялись бесплатно, членам семьи – с частичной доплатой со стороны работника.



ПОДДЕРЖКА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ (ПЕНСИОНЕРОВ)

В рамках корпоративной политики социальной поддержкиMetalлоинвест уделяет особое внимание пенсионерам, бывшим сотрудникам Компании. В 2023 году на эти цели было направлено 338 млн руб. Поддержка пенсионеров включает в себя:

- Единовременное материальное поощрение при выходе на пенсию
- Ежемесячную материальную помощь
- Помощь в сложных жизненных обстоятельствах
- Поддержку в честь знаменательных событий и праздников
- Обеспечение санаторно-курортным лечением и медицинскими услугами



УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

Компания в 2023 году продолжила реализацию комплексной программы по улучшению условий труда.

Основная цель программы – создание оптимальных условий труда, которые будут способствовать росту производительности и культуры производственных процессов. Программа разрабатывается на основе предложений, поступающих от структурных подразделений, что обеспечивает ее актуальность и целевую направленность.

Программа направлена на повышение безопасности и комфорта работников и реализуется по двум ключевым направлениям:

- Безопасность
 - Пешеходные маршруты
 - Отопление, вентиляция, кондиционирование
 - Освещение
 - Питьевой режим
- Комфорт
 - Ремонт помещений непроизводственного назначения
 - Ремонт пунктов питания
 - Ремонт комнат сменно-встречных собраний
 - Доставка работников
 - Ремонт административных, производственных и непроизводственных помещений
 - Благоустройство прицеповых территорий

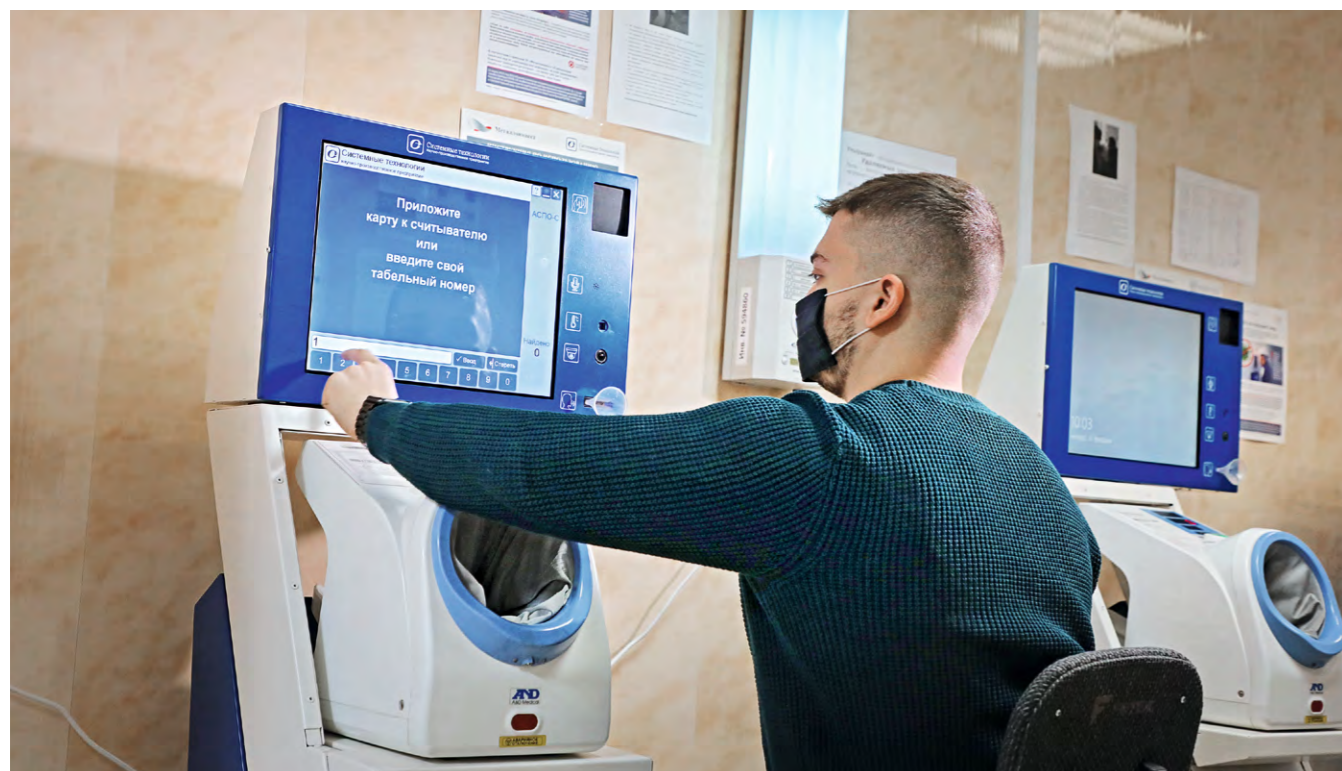
Компания активно реализует Общекомпанийный стандарт санитарно-бытовых помещений производственных предприятий Металлоинвеста включая гардеробные, уборные, душевые, умывальные, помещения личной гигиены женщин и помещения для спецодежды, что способствует созданию безопасной и комфортной рабочей среды для сотрудников.

В течение 2023 года Компания инвестировала 200 млн руб. в модернизацию и ремонт помещений непроизводственного назначения. В результате было отремонтировано 164 помещения общей площадью свыше 5,6 тыс. м². Также 92 млн руб. инвестировано в обновление автобусного парка, 65 млн руб. – в ремонт пунктов питания.

375

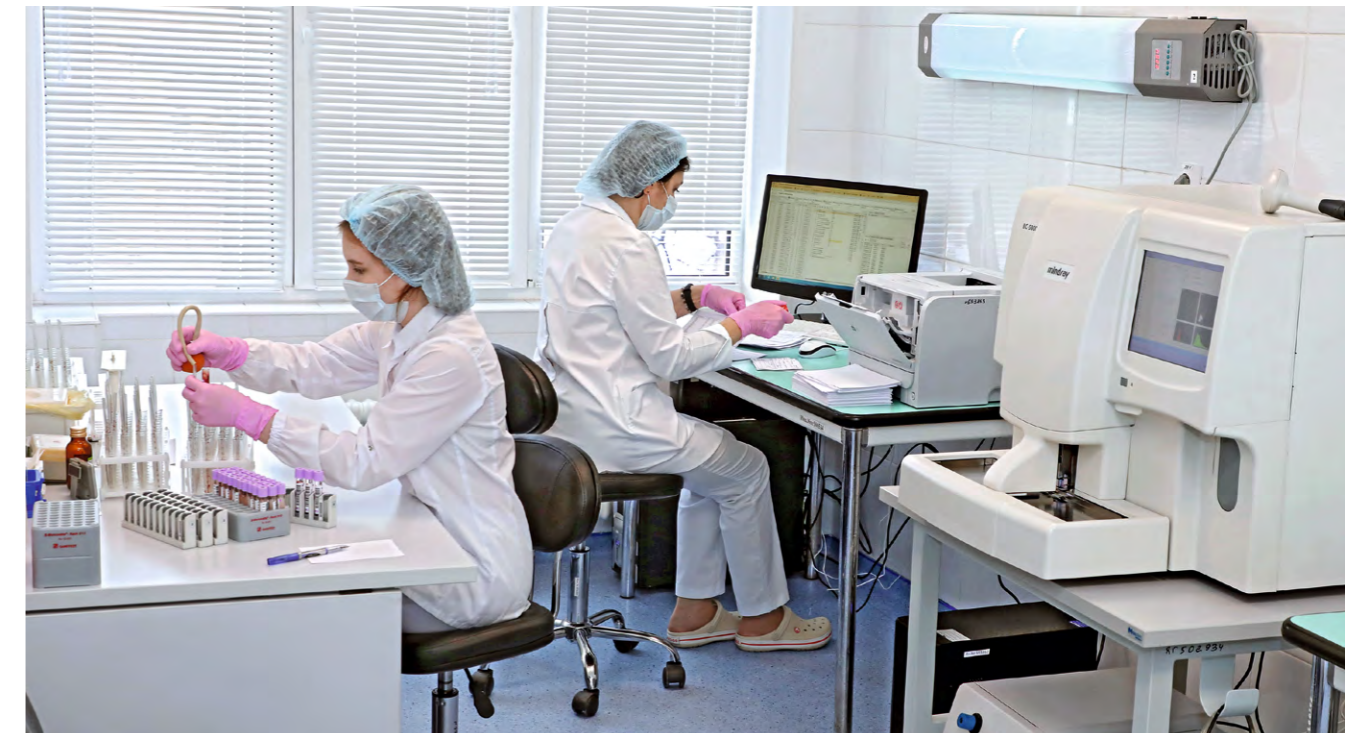
МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ
КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ
УСЛОВИЙ ТРУДА В 2023 ГОДУ



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

403-3 403-6 403-10



Металлоинвест считает здоровье сотрудников одним из своих важнейших приоритетов. Мы убеждены, что управление рисками здоровья должно быть столь же ответственным, как и управление производственными рисками, включая четкое понимание последствий действий каждого сотрудника и непрерывное внимание к поддержанию и укреплению здоровья.

В целях обеспечения системного подхода к организации мероприятий по охране и укреплению здоровья работников в Компании разработана и утверждена Стратегия развития корпоративного здравоохранения на 2023–2027 годы (далее – Стратегия).

НАША ЦЕЛЬ – ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ И ПРОДЛИТЬ ТРУДОВОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ СОТРУДНИКОВ, ИСПОЛЬЗУЯ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОФИЛАКТИКИ, ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ

В основе используемой нами модели системы управления здоровьем заложены следующие принципы:

- Постоянный мониторинг и анализ состояния здоровья сотрудников с применением дистанционных технологий, а также систем поддержки принятия решений врача
- Вовлечение максимального числа сотрудников в контроль состояния своего здоровья

КЛЮЧЕВЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ СТРАТЕГИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- Развитие автоматизированной системы медицинских осмотров
- Расширение перечня обследований в рамках периодических медицинских осмотров (далее – ПМО) для выявления профессиональных и производственно обусловленных заболеваний на ранней (бессимптомной) стадии
- Внедрение скрининговых программ по направлениям: онкология, заболевания сердца и сосудов, органов дыхания, сахарный диабет, а также проведение диспансеризации работников, не подлежащих ПМО
- Цифровизация и внедрение технологий анализа медицинских данных: создание индивидуальных цифровых паспортов здоровья работников, развитие телемедицинских услуг и удаленных сервисов для пациентов, а также внедрение интеллектуальной системы поддержки принятия решений врача
- Реализация программ, направленных на снижение избыточного веса, отказа от курения и повышение физической активности
- Обеспечение эпидемиологической безопасности

> 1800**РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ПРОШЛИ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ В САНАТОРИЯХ КAVКАЗА И СРЕДНЕЙ ПОЛОСЫ РОССИИ В 2023 ГОДУ**

Выполнение ключевых направлений Стратегии позволяет реализовать на предприятиях Металлоинвеста систему управления здоровьем работников, сочетающую как принципы профилактики и ранней диагностики заболеваний, так и подходы к организации своевременного и эффективного лечения.

Программы профилактики и лечения заболеваний реализуются силами корпоративных медицинских организаций, а также на основе государственно-частного взаимодействия с медицинскими организациями регионального и федерального уровня.

За разработку программ охраны здоровья, выполнение планов по достижению целей Стратегии, а также совершенствование системы менеджмента медицинского обеспечения в Компании отвечает Управление охраны здоровья Департамента устойчивого развития.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗОВАННЫХ В 2023 ГОДУ**Автоматизированные медицинские осмотры**

Металлоинвест активно использует ERP-систему (далее – АСМО) для оценки состояния здоровья работников при прохождении ими предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых осмотров.

Система включает в себя автоматизированные комплексы осмотров (измерительные терминалы), а также специализированное программное обеспечение, разработанное с учетом требований федерального законодательства и высоких корпоративных стандартов охраны здоровья работников.

В настоящее время с применением АСМО ежегодно осуществляется 1,6 млн сменных осмотров работников (96% от общего числа сменных осмотров). Длительность проведения осмотра сократилась более чем в 2 раза.

Автоматизированная система медосмотров позволяет своевременно выявлять сотрудников с признаками заболеваний, функциональных нарушений: переутомления, усталости, стресса.

Применение технологии АСМО позволило выявить 3 770 работников с нарушениями здоровья.

Более 1 тыс. работников прошли лечение в условиях круглосуточного и дневного стационара.

Предупреждение профессиональных заболеваний

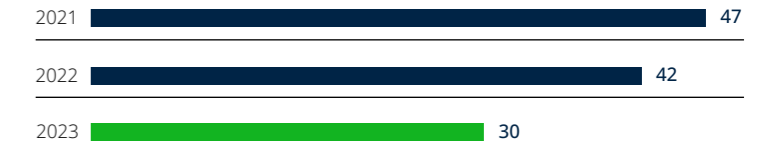
Компания проводит в партнерстве с НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова систематическую работу по выявлению и лечению работников с ранними признаками профессиональных заболеваний.

За 2023 год удалось снизить риск развития профессиональных заболеваний у 200 работников.

В 2023 году Компания приняла активное участие в пилотном проекте Социального фонда России по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников. 208 сотрудников предприятий с ранними признаками профзаболеваний были направлены в центры реабилитации Фонда. По результатам лечения у 89% работников (186 человек) отмечается снижение риска развития профзаболевания.

Уровень впервые выявленной профзаболеваемости в 2023 году снизился на 29% по сравнению с 2022 годом.

Комплекс мероприятий по выявлению и лечению работников с ранними признаками профессиональных заболеваний обеспечивает стабильно более низкий уровень профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании в сравнении с общероссийским отраслевым показателем.

Динамика профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании за 2021-2023 годы, случаев

403-10

Структура профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании, 2023 год

Вид заболевания	Случаев	Процент
Вибрационная болезнь	15 случаев	50%
Хроническая нейросенсорная тугоухость	6 случаев	20%
Болезни органов дыхания	5 случаев	17%
Прочие заболевания	4 случая	13%





Профилактика и ранняя диагностика заболеваний

С 2022 года корпоративные клиники активно включились в решение государственной задачи по повышению охвата населения диспансеризацией.

В 2023 году для работников Компании организовано проведение диспансеризации непосредственно на промышленных площадках «без отрыва от производства». Новый подход показал свою высокую эффективность:

- Диспансеризацию прошли 19 756 человек (65% от ССЧ работников предприятий Компании)
- Под наблюдение врачей взято 745 работников с впервые выявленными заболеваниями

Важным направлением деятельности корпоративной медицинской службы в 2023 году стало продолжение программы онкоскрининга для работников предприятий. Этот проект – вклад Компании в реализацию федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями».

В 2023 году завершено обследование свыше 10 тыс. человек.

Важно, что программа на всех этапах ее реализации получала поддержку и личное участие врачей региональных и федеральных онкоцентров.

Расширенные возможности для получения медицинской помощи

В 2023 году корпоративная медицинская организация ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» в партнерстве с коллегами из государственных и частных клиник Курской области продолжила реализацию проекта «Шаг, спасающий жизнь». Его цель – повышение доступности для работников Компании и жителей города Железнодорожского современных методов диагностики и лечения сердечно-сосудистых заболеваний, снижение риска развития фатальных сердечно-сосудистых катастроф.

В рамках программы в 2023 году:

- Свыше 900 жителей города Железнодорожского прошли обследование у флеболога и сосудистого хирурга (из них 510 работников Компании)
- 139 сотрудников с заболеваниями сосудов и сердца прооперировано в областных и федеральных медицинских центрах



Цифровизация/автоматизация в сфере здравоохранения

Во всех корпоративных медицинских организациях внедрена медицинская информационная система, которая способствует повышению качества и доступности медицинской помощи для сотрудников, позволяет достичь более эффективного прогнозирования и планирования расходов на медицинское обслуживание, а также улучшить контроль за объемом предоставляемых услуг.

В 2023 году завершена интеграция автоматизированной системы медицинских осмотров с ИТ-платформами Службы безопасности и Вертикали охраны труда и промышленной безопасности.

Продолжились работы по интеграции корпоративной медицинской информационной системы с Единой государственной информационной системой в сфере здравоохранения.

Реализовано взаимодействие на уровне федерального сегмента Единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ).

В процессе внедрения находятся специализированные программные решения, направленные на решение следующих задач:

- Управление рабочими процессами и информацией о пациентах
- Управление административно-хозяйственной деятельностью
- Управление финансово-экономической деятельностью
- Интеграция с региональным сегментом ЕГИСЗ
- Обеспечение информационной безопасности

Корпоративная культура

2-29

75%

СОТРУДНИКОВ ИСПЫТЫВАЮТ ЛИЧНУЮ ГОРДОСТЬ ЗА ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ К КОМАНДЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТА И ПЛАНИРУЮТ ПРОДОЛЖАТЬ РАБОТАТЬ В КОМПАНИИ⁷

Металлоинвест будущего – это компания единомышленников, нацеленных на достижение абсолютно конкретного результата, который может быть выражен в цифрах, тоннах, деньгах. Это компания, где сотрудники не боятся сказать правду друг другу, начальнику и подчиненному. Если сотрудник объективен, честен перед собой, он может ошибаться, но его никто за ошибку не накажет.

Мы формируем корпоративную культуру как «культуру результата и согласия», способствующую объединению людей различных профессий, возраста и опыта для достижения общих целей бизнес-стратегии. Мы стремимся развивать внутреннюю командную работу, инициативность и проактивную позицию, открытость и готовность к изменениям,

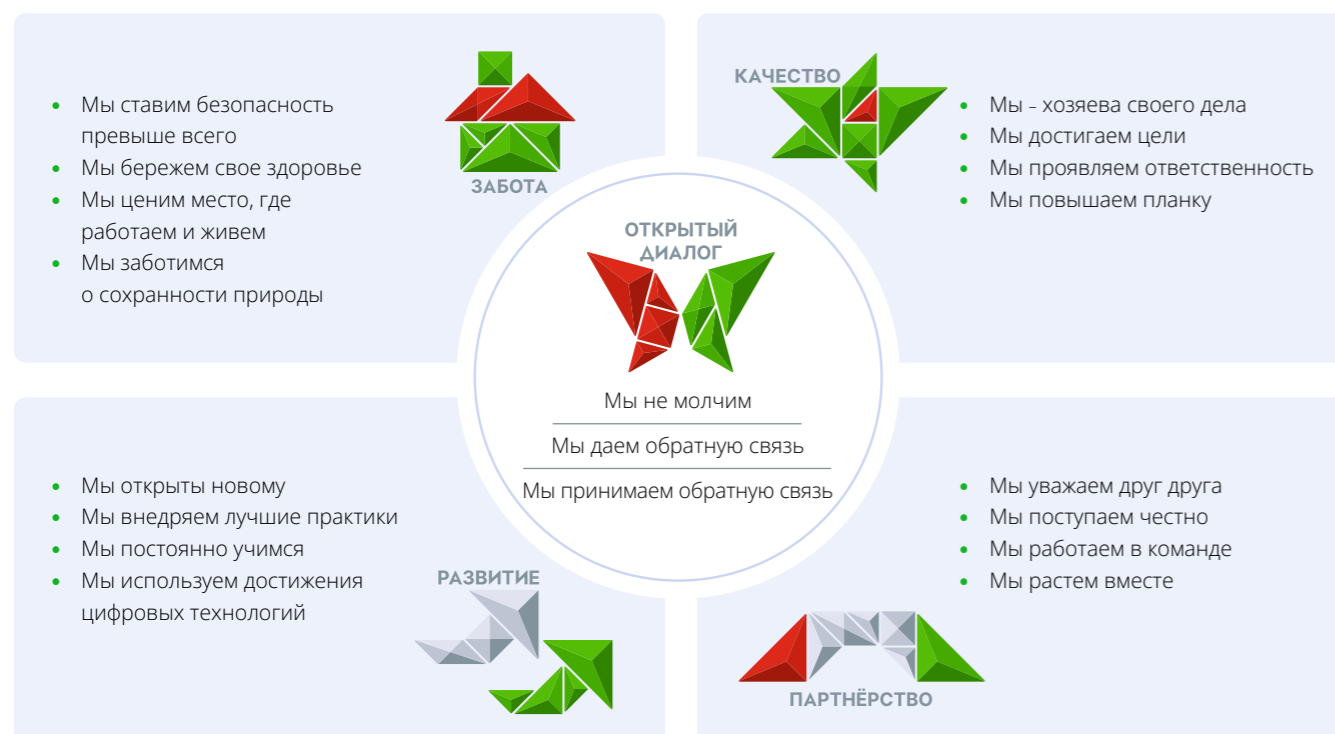
к открытому диалогу и уважительное отношение друг к другу вне зависимости от уровня должности и сложности решаемой задачи.

В основе формирования и развития культуры Компании лежат ценности – забота, качество, развитие, партнерство – и активатор – открытый диалог, связывающий воедино и обеспечивающий эффективную работу всех ценностей.

Мы вовлекаем сотрудников и внедряем ценности, используя различные инструменты и каналы коммуникации. Развитие корпоративной культуры является одним из ключевых направлений процесса трансформации HR-функции, мероприятия которого нацелены на:

- Формирование безопасной и уважительной среды
- Формирование ценностно ориентированной корпоративной культуры
- Формирование открытого диалога и доступной системы предоставления и получения обратной связи по различным каналам
- Дебюрократизацию
- Повышение вовлеченности и внедрение системы управления ценностями

⁷ По результатам опроса вовлеченности, проведенного в 2023 году.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Кодекс корпоративной этики определяет корпоративные этические нормы поведения, общения, внешнего и внутреннего взаимодействий всех сотрудников Компании.

В документе также определены ценности, позволяющие быстро находить выход из сложных ситуаций, эффективно выстраивать командную работу и решать возникающие вопросы, оперативно корректировать траекторию движения в зависимости от меняющихся условий. Положения Кодекса корпоративной этики помогают сохранить взаимопонимание и продуктивное рабочее взаимодействие между сотрудниками и подразделениями.

В Кодексе приводятся практические рекомендации и советы по этическому поведению. Каждый раздел содержит ссылки на корпоративные документы, применимые к конкретному этическому вопросу, а также перечень подразделений и лиц, к которым можно обратиться за консультацией по поводу соблюдения положений и действий в случае обнаружения проявлений неэтичного поведения.

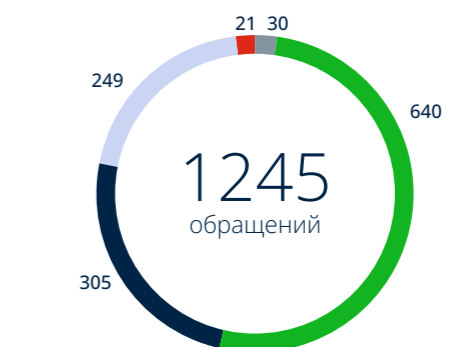
РАЗВИТИЕ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА

Мы стремимся вести открытый диалог с сотрудниками для создания атмосферы единства, разрешения возможных конфликтов, выявления инновационных идей и точек развития бизнеса. Металлоинвест внедряет современные практики и использует электронные каналы коммуникации. Электронный формат более удобен сотрудникам, что подтверждает статистика обращений. В отчетном году сотрудники чаще всего поднимали следующие темы: заработная плата и вопросы управления персоналом, социальная сфера, автотранспорт и др.

Компания внедряет *корпоративные телеграмм-каналы*, закрытые сообщества подразделений, где сотрудники могут напрямую коммуницировать с руководителями по волнующим и интересующим их вопросам.

Ежеквартально проводятся *дни информирования* и *прямые встречи с руководством*, на которых сотрудникам сообщается информация о ходе выполнения производственной программы, планах на предстоящий период, руководители отвечают на вопросы, совместно с сотрудниками обсуждаются замечания и рассматриваются предложения. Кроме того, на предприятиях сформирован управленческий механизм, который позволяет выдвигать, оценивать и реализовывать рационализаторские предложения «снизу», минуя административные препоны.

Статистика обратной связи за 2023 год, случаи обращения



- Твой голос
- Социальные сети
- Телеграмм-канал
- Дни информирования
- Контакт-центр

Мы продолжаем развивать *мобильное приложение*. В 2023 году его установили еще 6,9 тыс. человек. Всего с 2020 года у приложения появилось 41,8 тыс. пользователей, 28 тыс. из которых – активные. В приложении предусмотрены элементы нематериальной мотивации для поощрения активных сотрудников. Внося свои предложения и замечания в различные аспекты развития Компании, каждый сотрудник награждается баллами, которые потом можно потратить в корпоративном магазине сувенирной продукции Металлоинвеста.

Компания выпускает *еженедельный дайджест* наиболее значимых событий Металлоинвеста. Он содержит ссылки на страницы корпоративного портала или представительства Компании в социальных сетях, где можно посмотреть медиаконтент, изучить новость более подробно, обсудить ее с коллегами. Дайджест рассылается через электронную почту всем сотрудникам Металлоинвеста.

В рамках развития корпоративных электронных СМИ в 2023 году мы провели обучение медиаволонтеров, работа которых уже внесла существенный вклад в освещение актуальных событий корпоративной жизни Компании. Волонтеры ведут репортажи с места событий, монтируют видеофильмы, публикуют кейсы участников и заметки от первых лиц.

Информационную и консультационную поддержку работникам Металлоинвеста оказывают в *Контакт-центре на базе «Металлоинвест – корпоративный сервис»*. Центр работает по принципу единого окна для вопросов по любым направлениям: ежемесячно мы даем консультации более чем 10 тыс. человек по восьми каналам связи (телефон, электронная почта, социальные сети и различные мессенджеры). Каждый сотрудник также может обратиться за советом, консультацией и поддержкой к Уполномоченным по корпоративной этике и правам человека.

Продолжают работу и такие традиционные каналы коммуникации, как *Горячая линия и ящики обратной связи*. Сотрудники имеют возможность обратиться с просьбами, вопросами, жалобами и предложениями через ящики «Твой голос», электронную почту, корпоративные мессенджеры. Принцип канала коммуникации – ни один запрос не оставить без ответа. Понимая, что под некоторыми деликатными обращениями работники не решаются поставить свою подпись, мы реагируем на все сообщения, в том числе и анонимные, всесторонне поддерживая при этом уверенность коллег в безопасности, доверительных и открытых отношениях с Компанией.



Планы по развитию взаимодействия с персоналом

Обеспечение персоналом

- Расширение проекта по определению критических и важных профессий и должностей с распределением по категориям
- Определение индекса укомплектованности (ИУ) персоналом (минимального, допустимого, оптимального, амбициозного, базового) и периода времени работы отдельно для каждого ИУ для обеспечения кадровой защищенности Компании
- Определение ИУ по каждому Управляемому обществу и профессии для приоритизации комплектования и оптимизации процессов управления персоналом
- Повышение уровня конкурентоспособности вознаграждения работников
- Дальнейшее развитие кадрового резерва

Обучение

- Дальнейшее развитие системы внутреннего тренерства
- Развитие системы дистанционного обучения
- Развитие системы производственного обучения

Цифровая трансформация HR

- Запуск проекта автоматизированной модели «Стратегическое планирование численности персонала» (SWP) для ЛГОКа, МГОКа, ОЭМК
- Развитие в направлении Big Data HR

Снижение затрат

- Продолжение запланированных мероприятий по оптимизации штатной структуры
- Централизация функций ОТГПБ ОЭМК
- Трансформация структуры Коммерческой вертикали по направлению «Снабжение»

Развитие HR-функции

- Актуализация системы управления эффективностью (СУЭ) и формирование предложений по пересмотру целей на 2025 год
- Развитие наградной деятельности (включая оценку возможности применения автоматизации в процессах наградной деятельности)
- Развитие модели HR-бизнес-партнерства

Порядок в документах

- Цифровизация процессов по работе с персональными данными сотрудников (включая перенос данных из трудовых книжек и запуск процедуры обновления персональных данных через мобильное приложение)

Социальная поддержка

- Внедрение цеховой терапевтической службы в систему организации медицинской помощи работникам Компании
- Продолжение реализации проекта «Медицина в цифре»
- Реализация проектов, направленных на формирование у работников культуры здоровья и приверженности ЗОЖ
- Продолжение программы капитальных ремонтов пунктов питания согласно Корпоративным стандартам
- Начало строительства новых объектов инфраструктуры базы отдыха Вместе Парк
- Упрощение процесса получения льгот за счет автоматизации заявлений и сокращения документооборота

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

1,3 МЛРД РУБ.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА
В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА
В 2023 ГОДУ

- 167 Подход к управлению ОТиПБ
- 179 Результаты работы в области предотвращения травматизма
- 181 Цифровизация ОТиПБ
- 182 Взаимодействие в области ОТиПБ
- 188 Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям
- 189 Планы по развитию деятельности компании в области охраны труда и производственной безопасности

-36%

КОЛИЧЕСТВО
НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ

0,62

LTIFR СРЕДИ
СОТРУДНИКОВ
И ПОДРЯДЧИКОВ



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3 2-24 2-25 403-1 403-2 403-4 403-5 403-8 403-9

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

-35% с 0,96 до 0,62

LTIFR

-36% с 76 до 49 случаев

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

2

ТРАНСФОРМАЦИОННЫХ ПРОЕКТА ПО ПОВЫШЕНИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ РЕАЛИЗУЮТСЯ В КОМПАНИИ

12 тыс.

СОТРУДНИКОВ ПРОШЛИ ПРОАКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ НОВЫМ ПРАКТИКАМ ПО ОТИПБ

>550

ПРОВЕДЕНО ПРАКТИЧЕСКИХ ОТРАБОТОК ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ

9

ДИСТАНЦИОННЫХ КУРСОВ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РАЗРАБОТАНО

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Введена обновленная централизованная структура Дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ЛГОКа и МГОКа
- Созданы отделы по развитию инструментов ОТИПБ в прямом подчинении Директора по ПБОТиОС на каждом предприятии
- Проведены надзорные аудиты в соответствии со стандартом ISO 45001 на предприятиях Металлоинвеста и в Управляющей компании
- Разработан и внедрен регламент бизнес-процесса «Система управления рисками промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды»
- Разработаны и внедрены стандартные требования ОТИПБ для технических заданий и стандартные условия ОТИПБ для договоров с подрядчиками
- Расширен институт внутренних тренеров по безопасности, задача которых – масштабировать новые внедряемые практики и инструменты в области безопасности (до 12 человек)
- Реализовано развитие портала по ОТИПБ, расширены возможности мобильного приложения, запущен сервис нематериальной мотивации «Маркет», сервис «Остановка небезопасной работы»
- Продолжилась реализация стратегического проекта по трансформации культуры безопасности, в проект включены 9 дополнительных подразделений, запущены новые этапы стратегии – Норма учителя (лидера) и Ролевая модель профессионала по ОТИПБ
- Реализован проект по предотвращению столкновений ж/д транспорта
- Запущены полигоны по отработке навыков в ограниченных и замкнутых пространствах на всех предприятиях, а также полигоны по отработке навыков работы с грузоподъемными механизмами в ремонтных подразделениях предприятий Металлоинвеста
- Разработана концепция трансформации обязательного обучения по ОТ (с учетом интеграции основ по системе управления рисками (СУР) и Стандарта работы руководителя в области безопасности)

Подход к управлению ОТИПБ

3-3 403-1 403-2 403-4 403-8

Металлоинвест строго следует требованиям российского законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности и руководствуется рекомендациями международного стандарта ISO 45001, что подтверждается в рамках регулярных аудитов.

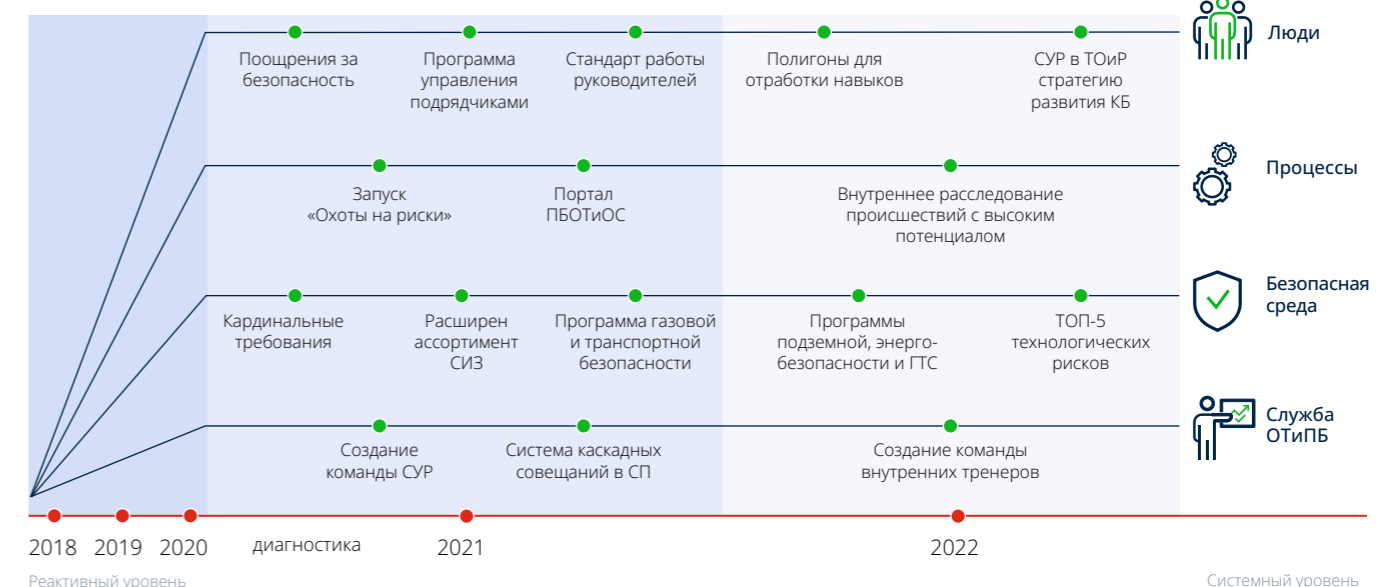
Система управления охраной труда в Металлоинвесте охватывает все ключевые сегменты деятельности, включая добычу, переработку и обогащение твердых полезных ископаемых, а также производство стали, и распространяется на все производственные площадки Компании – ЛГОК, МГОК и ОЭМК.

Цель Металлоинвеста в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТИПБ) заключается в сохранении жизни и здоровья работников Компании, обеспечении безопасных условий труда, а также предупреждении и недопущении аварий, инцидентов, несчастных случаев. Строгое соответствие требованиям ОТИПБ и развитие культуры безопасности являются ключевыми направлениями для стратегического развития Компании.

В 2021 году была утверждена Стратегия изменений в области ОТИПБ, которая ставит в приоритет жизнь и здоровье работников, а также направлена на формирование у сотрудников осознания важности соблюдения норм производственной безопасности как части их ежедневной работы. Стратегия применима ко всему персоналу Металлоинвеста.

Для поддержания и повышения уровня безопасности на производственных объектах Металлоинвест систематически инвестирует значительные ресурсы в реализацию мероприятий в сфере ОТИПБ.

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ СТРАТЕГИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

- Достижение к 2025 году нулевого уровня смертельного травматизма
- Переход на риск-ориентированный подход к управлению безопасностью на производстве
- Переход на проактивный уровень культуры безопасности
- Интеграция управления критичными рисками производственной безопасности в финансово-хозяйственную деятельность предприятий
- Развитие лидерства руководителей в области безопасности
- Формирование функционала службы охраны труда как методологов и консультантов

Компания выделяет следующие ключевые направления финансирования в данной сфере:

- Улучшение условий труда
- Реализация мероприятий, направленных на минимизацию рисков смертельного и тяжелого травматизма
- Повышение технического уровня и эффективности производства
- Повышение уровня пожарной безопасности
- Обучение сотрудников и поддержание обучающих систем
- Повышение качества и эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ)

РАСХОДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

> 1,3 МЛРД РУБ.

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В 2023 ГОДУ

Затраты на ОТиПБ, млн руб.



Основные статьи расходов:

- СИЗ (711 млн руб.)
- Услуги по охране труда и улучшение условий труда (186 млн руб.)
- Газоспасательные, горноспасательные и технические работы (174 млн руб.)
- Расходы на пожарную безопасность (152 млн руб.)
- Услуги по экспертизе и промышленной безопасности объектов, технических устройств и оборудования (82 млн руб.)
- Нормативные информационные материалы (6 млн руб.)

Компания поддерживает уровень финансирования инициатив по обеспечению охраны труда на стабильном уровне, что отражает ее непоколебимую приверженность вопросам охраны труда и подчеркивает стратегическую значимость данных инициатив в рамках общей политики устойчивого развития. В 2024 году запланировано увеличение объема инвестиций на 14%.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПБОТиОС

В качестве ключевого документа, определяющего стратегические направления и обязательства Компании в сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТиОС), выступает Политика группы «Металлоинвест» в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности. Данная Политика применима ко всем сотрудникам Компании, а также к персоналу подрядных и субподрядных организаций. Кроме того, принципы и стандарты в сфере охраны труда и промышленной безопасности также регламентируются Политикой по правам человека.

Регуляторная основаMetalloinvesta в вопросах ОТиПБ включает в себя комплекс документов, разработанных в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, международными стандартами и корпоративными процедурами:

- Положение о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Стандарт работы руководителя в области безопасности
- Регламент бизнес-процесса «Система управления рисками промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды»
- Стандарт по управлению рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни
- Методические указания по внедрению Стандарта по управлению рисками
- Стандарт «Порядок проведения проверок по вопросам охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Metalloinvesta»
- Стандарт «Требования к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной и коллективной защиты работников»

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТиПБ

В 2023 году Metalloinvest реализовал проект по повышению организационной эффективности в сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Проект направлен на создание оптимизированной организационной структуры, охватывающей все уровни – от Управляющей компании до структурных подразделений комбинатов, и внедрение функциональной модели управления процессами и проектами.

Так, в отчетном году была введена обновленная централизованная структура Дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды на ЛГОКе и МГОКе, в структуре дирекций комбинатов были выделены специализированные отделы по развитию инструментов ОТиПБ. Соответствующие структурные изменения с построением функциональных взаимодействий с комбинатами произошли в Управляющей компании.

В рамках общей трансформации проект по де бюрократизации процессов в сфере промышленной безопасности и охраны труда позволяет снизить административную нагрузку и более эффективно использовать рабочее время для выполнения ключевых функций и реализации инициатив. Важную роль в этом процессе играет цифровизация и автоматизация процессов, что способствует повышению общей эффективности системы ПБОТиОС.

Функции в сфере ОТиПБ в Компании интегрированы в централизованную управленческую вертикаль, которая находится под управлением Заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

В прямом подчинении Заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды находятся:

- Департамент развития системы управления процессами промышленной безопасности
- Управление охраны окружающей среды

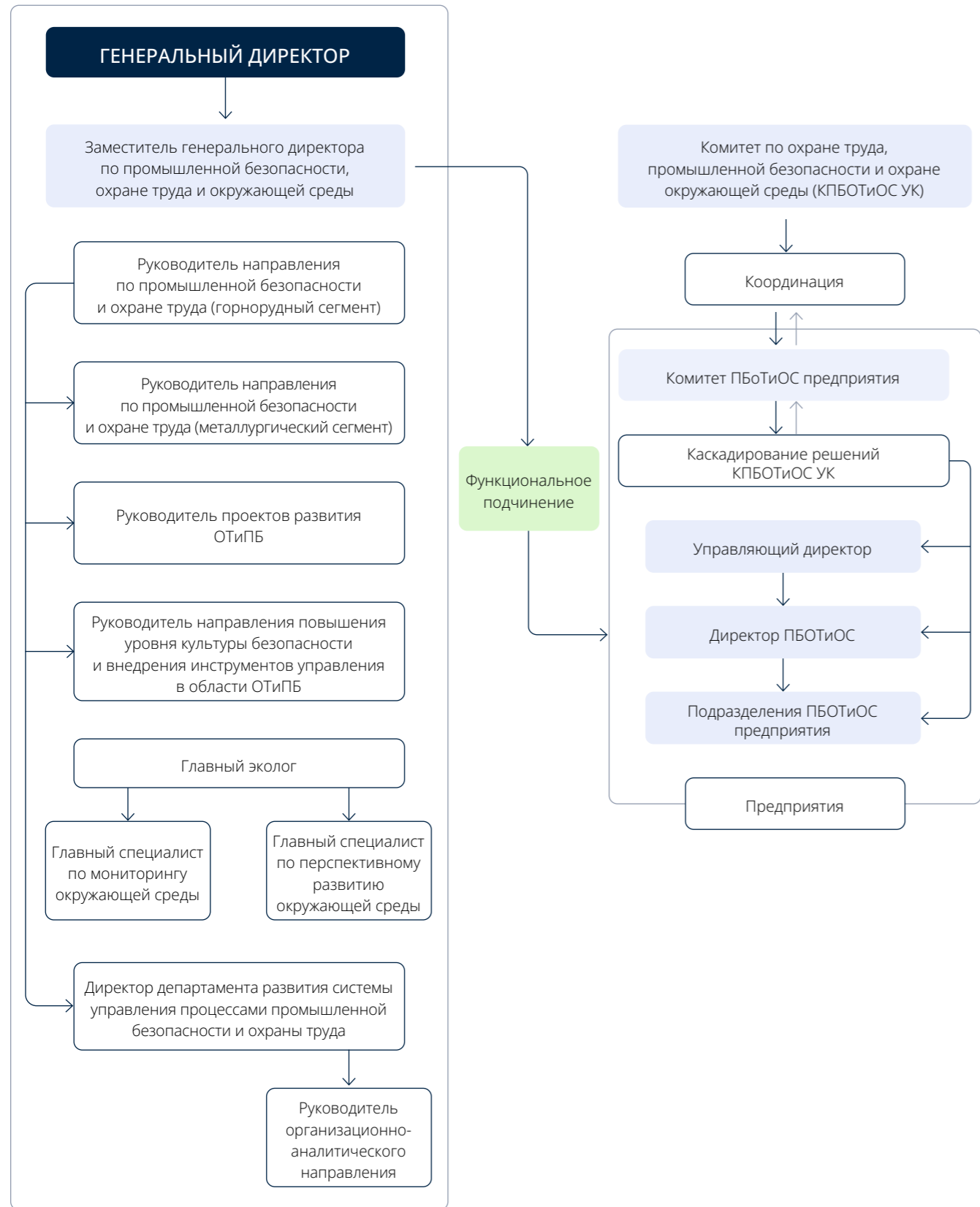
ПРОЕКТ ПО ПОВЫШЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В СФЕРЕ ПБОТиОС НАПРАВЛЕН НА СОЗДАНИЕ ОПТИМИЗИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ, ОХВАТЫВАЮЩЕЙ ВСЕ УРОВНИ И ВНЕДРЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССАМИ И ПРОЕКТАМИ

Директора по ПБОТиОС предприятий напрямую подчиняются управляющему директору соответствующего предприятия и функционально соподчиняются Дирекции по ПБОТиОС Управляющей компании.

В Компании функционирует система комитетов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (далее – Система комитетов), которая была учреждена в 2020 году для стратегического развития культуры производственной безопасности. В 2023 году Комитеты по ПБОТиОС были внедрены на уровне структурных подразделений.

Система комитетов служит в качестве платформы для эффективного диалога и оперативного решения задач на стратегическом уровне, позволяя тем самым концентрировать внимание руководства на вопросах безопасности и экологии, оптимизировать процессы принятия решений, сокращать время на внутреннее согласование, а также утверждать планы и ресурсы для решения выявленных проблем. Система комитетов эффективно работает на всех уровнях организации, вплоть до цехового.

Система комитетов по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды на уровне Генерального директора регулярно рассматривает ключевые риски, имеющие критическое значение для безопасности, и разрабатывает стратегии для их снижения. Внедрена практика детальной проработки рисков на всех уровнях управления с последующим ежемесячным отслеживанием изменений в статусе рисков.



В отчетном периоде прошло 3 заседания Комитета ПБОТиОС.

Основные решения, которые были приняты на прошедших заседаниях:

Дата заседания	Решения
19.04.2023	<ul style="list-style-type: none"> Запустить этап внедрения Системы управления рисками «Норма лидера» в подразделениях в периметре проекта «ПРОриски»¹ Разработать стандарт внутреннего расследования происшествий, в том числе происшествий с высоким потенциалом тяжести возможных последствий Принять к реализации программу нематериальной мотивации «Маркет» в рамках проекта «ПРОриски» Подготовить дорожную карту по трансформации и развитию системы производственного обучения на основании потребности бизнеса на 2024–2025 годы На основе эталонного участка разработать стандарт организации мест проведения ремонтов
14.09.2023	<ul style="list-style-type: none"> Включить в периметр проекта «ПРОриски» все оставшиеся производственные подразделения предприятий Включить задачу по уменьшению жизненного цикла критичных рисков в качестве КПЭ для ответственных сотрудников Организовать подготовку и оборудование полигонов для отработки практических навыков работы с подъемными сооружениями Создать отдельный фонд начальника цеха для реализации мероприятий по улучшению условий труда и минимизации рисков в рамках функциональных бюджетов
30.11.2023	<ul style="list-style-type: none"> Объявить 2024 год «Годом производственного обучения» в Металлоинвесте. Разработать программу мероприятий в рамках «Года производственного обучения» Разработать алгоритм и регламентирующую процедуру по управлению последствиями нарушений кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности работниками Сформировать дорожную карту обучения внешних подрядчиков

¹ Подробнее о проекте «ПРОриски» см. на стр. 173-174.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ РИСКАМИ

Компания применяет процессы идентификации опасностей и оценки рисков, соответствующие международному стандарту ISO 45001:2018. Эти процессы интегрированы в комплексный риск-ориентированный подход², который направлен на анализ и минимизацию рисков.

В 2023 году на предприятиях Компании и в Управляющей компании были успешно проведены надзорные аудиты в соответствии со стандартом ISO 45001. Система управления охраной труда и здоровья в Компании демонстрирует полное соответствие требованиям ISO 45001 и эффективно функционирует в рамках Интегрированной системы менеджмента.

В ходе аудита в Управляемых обществах были выявлены четыре несущественных несоответствия и четыре наблюдения, для которых были определены причины и разработаны соответствующие корректирующие действия. Кроме того, было предоставлено две рекомендации, направленные на улучшение и развитие системы управления охраной труда и здоровья в Компании.

Выявленные несоответствия и наблюдения касались аспектов устранения опасностей и снижения рисков в сфере охраны труда и промышленной безопасности, внутренней коммуникации, а также планирования и управления процессами в области ОТиПБ.

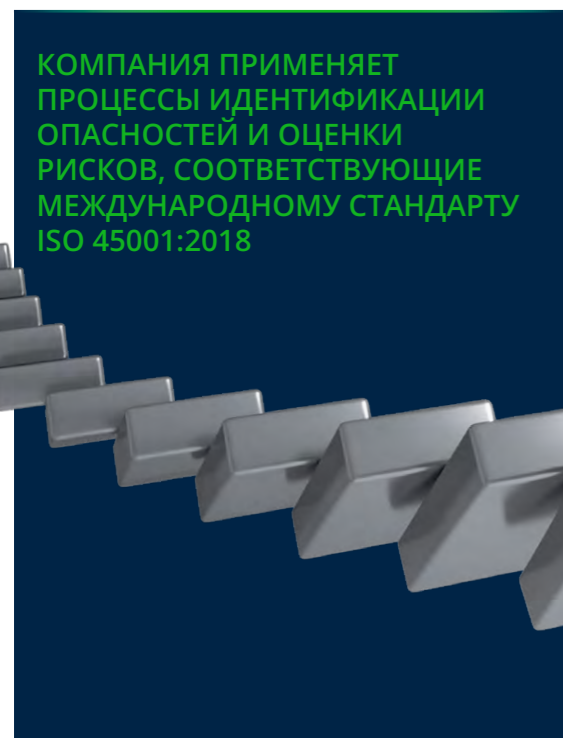
Компания выделяет четыре типа рисков безопасности на своих предприятиях:

- Риски смертельного травматизма
- Риски тяжелого травматизма
- Риски легкого, но частого травматизма
- Риски легкого травматизма

Мы признаем, что ответственность за управление рисками смертельного и тяжелого травматизма лежит на высшем руководстве Компании. В соответствии с текущей политикой в 2023 году было выявлено 95 рисков, которые могут привести к смертельным исходам. Сейчас мы с гордостью отмечаем, что 90% этих рисков были успешно минимизированы, а для оставшихся были разработаны и внедрены эффективные компенсирующие мероприятия, которые позволяют снизить уровень риска до приемлемых норм. Эта работа являлась частью наших приоритетных операционных инициатив отчетного года.

Кроме того, Компания активно занимается идентификацией рисков. В отчетном году было выявлено около 2 000 рисков, связанных с тяжелым травматизмом. Эти риски включают как общие, так и специфические для отдельных производственных площадок. Мы используем матричный подход (5x5) для классификации рисков, который учитывает данные о производственных травмах и инцидентах с высоким потенциалом, произошедших в последние годы. Все выявленные риски систематически регистрируются в едином реестре рисков, который поддерживается в рамках единого цифрового пространства для каждой управляемой организации, что обеспечивает прозрачность и контролируемость процесса управления рисками.

² Подробнее о проекте «ПРОриски» см. на стр. 173-174.



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

В течение отчетного года Металлоинвест продолжил реализацию стратегических инициатив в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

С 2021 года в Компании реализуется совместно с подрядной консалтинговой организацией большой трансформационный проект «ПРОриски», нацеленный на повышение культуры безопасности и значительное снижение травматизма через обучение риск-ориентированному поведению и

внедрение новой эффективной системы по управлению рисками. Проект состоит из комплексного обучения руководителей и сотрудников, задействованных на производстве, новым инструментам безопасности, поэтапного внедрения новых поведенческих подходов – «Нормы территории», «Нормы работ» и «Норма учителя (лидера)», а также внедрения риск-ориентированного подхода в ключевые бизнес-процессы и управленческую инфраструктуру.

«ПРОриски»: ФЛАГМАНСКИЙ ПРОЕКТ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В БЕЗОПАСНОСТИ

<p>«ПРОриски»: формирование нового мышления и развитие риск-ориентированного управления безопасностью на производстве.</p>	<p>Цель проекта: трансформировать систему управления рисками в компании на основе риск-ориентированного поведения и лидерства в безопасности и достичь нулевого смертельного и тяжелого травматизма.</p>	<p>Система управления рисками («ПРОриски») позволяет сотрудникам заранее выявлять, что может пойти не так, и работать на предупреждение опасных ситуаций.</p>
---	---	--

КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ПРОЕКТА «ПРОриски»: НОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ БЕЗОПАСНОСТИ



**КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНСТРУМЕНТЫ БЕЗОПАСНОСТИ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ
В РАМКАХ ПРОЕКТА «ПРОриски» В 2023 ГОДУ³:****ИНФРАСТРУКТУРА БЕЗОПАСНОСТИ**

39

ВЛАДЕЛЬЦЕВ МЕТОДОЛОГИИ
(СПЕЦИАЛИСТЫ ПО СУР)

12

ШТАТНЫХ ТРЕНЕРОВ

28 000+

СОТРУДНИКОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА
ОБУЧЕНО ПРОАКТИВНЫМ
ПРОГРАММАМ**РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД И НОВОЕ МЫШЛЕНИЕ**

43 000+

ВСЕГО РИСКОВ НАЙДЕНО

156 000+

МЕРОПРИЯТИЙ ПО УСТРАНЕНИЮ РИСКОВ
ВНЕДРЕНО

50+

ПРИОСТАНОВОК
НЕБЕЗОПАСНЫХ РАБОТ

980+

КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ
ОБНАРУЖЕНО

670+

КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ
УСТРАНЕНО

40+

КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ
В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ
УПРАВЛЯЮЩИХ ДИРЕКТОРОВ

Расширено количество пилотных цехов для внедрения «Нормы территории», «Нормы работ», «Нормы лидера»

³ Накопительным
итогом с 2021 года.

Для реализации этих целей разработан Стандарт работы руководителя в области безопасности. В его основе лежит методология практик регулярного менеджмента, согласно которой каждый руководитель, начиная с Генерального директора и заканчивая мастером на участке, транслирует ценность безопасности не только словом, но и делом.

Фокус 2023 года был направлен на внедрение ролевой модели представителей службы ПБОТиОС, повышение эффективности процессов с помощью:

- Определения минимального количества ресурсов для каждого процесса

- Развития необходимых компетенции для его качественного исполнения
- Упрощения выполнения процессов
- Фокусирования специалистов на минимальном необходимом количестве процессов

Перед каждым руководителем, в том числе и ПБОТиОС, стоит задача совершать простые регулярные действия – проводить линейные обходы и диалоги по безопасности, организовывать работу комитетов по ПБОТиОС или участвовать в ней. Каждое мероприятие имеет четкий график, алгоритм и принципы выполнения.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

- Обсуждение алгоритма с руководителями службы ПБОТиОС и производственными руководителями, его закрепление
- Отработка алгоритма единого Линейного обхода
- Обсуждение плана по внедрению ролевой модели

**ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ
СПЕЦИАЛИСТОВ ПБОТиОС**

- Новый алгоритм линейного обхода
- Как правильно давать обратную связь, чтобы закрепить навыки безопасного поведения
- Где и как искать лучшие практики. Как эти знания применять на рабочем месте
- Практическая часть. Отработка навыков в цеху

СУПЕРВИЗИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Индивидуальное сопровождение специалистов ПБОТиОС в цеху для отработки линейного обхода (ЛО)
- Оценка проведения ЛО по чек-листу
- Индивидуальное сопровождение специалистов ПБОТиОС в цеху для отработки ЛО
- Подтверждение выполнения мероприятий
- Выдача сертификатов после прохождении супервизии более чем на 75%



Все сотрудники ПБОТиОС Компании прошли не только обучения по ролевой модели, эффективным коммуникациям и новым подходам проведения линейного обхода, но и сертификацию на уровень владения практиками.

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО СУПЕРВИЗИЯМ

Прошли супервизию		Средняя оценка чек-листа		Выполнено мероприятий		Сертификат соответствия	
ЛГОК	14 человек	ЛГОК	87%	ЛГОК	50%	ЛГОК	8 человек
МГОК	21 человек	МГОК	85%	МГОК	86%	МГОК	17 человек
ОЭМК	22 человека	ОЭМК	93%	ОЭМК	64%	ОЭМК	16 человек

Данный системный подход в области управления производственной безопасностью основан на непрерывном диалоге между руководством и сотрудниками для идентификации рисков и разработки комплексных мер по предотвращению их реализации. Это позволяет перейти от традиционной культуры контроля к культуре вовлеченности и совместной ответственности.

Каждый сотрудник Металлоинвеста имеет право и обязан вмешаться в ситуацию при обнаружении небезопасных условий или действий, а также в случаях, когда деятельность осуществляется в нарушение принятых политик Компании. Инициатива сотрудников в выявлении рисков и их коммуникация руководству является распространенной практикой, при этом каждый зарегистрированный риск подвергается тщательному анализу с целью разработки мер компенсирующего контроля и последующего устранения. Компания поддерживает и поощряет сотрудников в обнаружении даже самых незначительных рисков безопасности, подчеркивая, что в вопросах безопасности нет мелочей.

В 2023 году в рамках проекта «ПРОриски»⁴ был реализован очередной этап проекта по внедрению «Нормы работ», целью которого являлась разработка безопасных и эффективных процедур для производственных операций, ключевая особенность

которых – доступность для пользователя. В рамках проекта были внедрены ключевые инструменты безопасности в пилотных цехах, проведена идентификация, квантификация и систематизация основных препятствий, определены пять наиболее рискованных видов работ и начата работа по приоритизации решений для наиболее критических зон.

Одной из ведущих новых инициатив 2023 года стало внедрение «Нормы учителя (лидера) в области безопасности», которая является ключевым элементом системы управления рисками и направлена на распространение компетенций в области безопасности среди всех сотрудников и передачу навыков в безопасности своему окружению. Эта норма также способствует интеграции первой и второй норм, улучшает коммуникацию между сотрудниками на всех уровнях и способствует совместному решению задач по созданию безопасной рабочей среды и высокой культуры безопасного производства.

В рамках проекта одним из самых эффективных инструментов показала себя «Охота на риски». В Компании внедрена система мотивации за активное участие в идентификации и минимизации рисков – «Маркет.Баллы за риски», которая также интегрирована в мобильное приложение Металлоинвест. За 2023 год более 200 сотрудников были поощрены в рамках данной программы.

⁴ Подробнее о проекте «ПРОриски» см. на стр. 173-174.



На постоянной основе в рамках системы комитетов по ПБОТиОС на всех уровнях управления проводятся награждения сотрудников за достижения в области безопасности с последующим освещением события в корпоративных коммуникационных каналах.

Кроме того, в 2023 году были реализованы следующие инициативы:

- Активное включение подрядчиков в процесс развития ПБОТиОС
- Развитие диалога по вопросам безопасности через систему каскадных совещаний
- Внедрение механизма расследования инцидентов с высокой вероятностью реализации риска, не приведших к серьезным травмам

- Принятие нового подхода к взаимодействию с подрядчиками в области соблюдения норм ОТиПБ
- Генеральным подрядчиком ООО «Рудстрой» реализуется Стратегия развития в области ОТиПБ, основанная на риск-ориентированном подходе

Для усиления компетенций команды ПБОТиОС и обмена лучшими практиками между подразделениями Компании были организованы корпоративные форумы по управлению рисками. На данный момент проведено три таких форума с участием представителей ПБОТиОС, ООО «Рудстрой», Дирекции по управлению рисками и внутреннему контролю, ООО «ЛебГОК-Здоровье». Форумы также регулярно посещают руководители ведущих российских компаний.

Комплексная реализация флагманских проектов в области безопасности привела к следующим показателям:



Результаты работы в области предотвращения травматизма

403-9

ЦЕЛИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА: ЕЖЕГОДНОЕ СНИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR НА 5% ОТ УРОВНЯ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА. К 2025 ГОДУ ДОСТИГНУТЬ НУЛЕВОГО СМЕРТЕЛЬНОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2022 году было принято решение о замене ключевого показателя эффективности (КПЭ), ориентированного на реализацию дорожной карты технологической безопасности, на КПЭ, направленный на управление тяжелыми и смертельными рисками. Достижение целей, связанных с дорожной картой технологической безопасности, теперь входит в персональные КПЭ управляющих директоров.

В рамках корпоративных целей Металлоинвеста на 2023 год был установлен КПЭ, предусматривающий снижение показателя частоты травм LTIFR на 5% и сокращение показателя частоты тяжелого и смертельного травматизма FSIFR на 20% по сравнению с фактическими показателями 2022 года.

Отчетный период показал, что корпоративная цель была достигнута: общее снижение LTIFR⁵ составило - 35,4% (с 0,96 до 0,62⁶).

В оперативные цели Компании уже второй год включается показатель «Управление критичными рисками (рисками смертельного и тяжелого травматизма)». На каждом предприятии сформирована «дорожная карта» реализации компенсирующих мероприятий по управлению риском до момента его минимизации.

Мы отмечаем значительный прогресс в улучшении показателей безопасности на рабочих местах в сравнении с 2022 годом. За отчетный период общее количество несчастных случаев уменьшилось на 36% (с 76 до 49 инцидентов). Количество травм с легкой степенью тяжести сократилось на 32% (с 67 до 46 случаев), в то время как инциденты, классифицируемые как тяжелые травмы, демонстрируют снижение на 86% (с 7 до 1 случая).

Кроме того, мы зафиксировали снижение частоты смертельных и тяжелых травм на 64%, что свидетельствует о значительной эффективности принятых мер по обеспечению безопасности сотрудников.

В отчетном году на территории наших производственных объектов зафиксированы два инцидента смертельного травматизма среди сотрудников подрядчика, а также один случай смертельного травматизма третьего лица, не состоявшего в трудовых отношениях с подрядчиком. Эти события стали поводом для глубокого анализа и выработки конкретных мер, направленных на устранение корневых причин.

В результате были разработаны и внедрены усиленные процедуры по управлению подрядчиками и повышению культуры безопасности, что позволит предотвратить подобные инциденты в будущем.



⁵ Показатель рассчитан на 1 млн человеко-часов.

⁶ В расчет коэффициентов частоты травматизма не включены два производственных несчастных случая ввиду характера их возникновения.

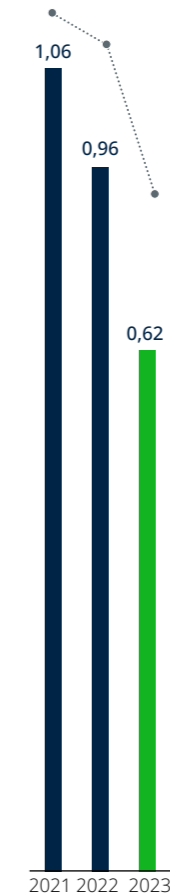
В рамках нашего стремления к непрерывному улучшению показателей безопасности и в ответ на недавние происшествия были проведены тщательные расследования каждого инцидента. Мы обеспечили всесторонний анализ их обстоятельств, что позволило сформулировать конкретные выводы и разработать целевые рекомендации для предотвращения подобных событий в будущем. Эти рекомендации были эффективно донесены как руководству, так и сотрудникам нашей Компании, а также подрядным организациям.

Следует отметить, что оба случая смертельного травматизма в 2023 году были связаны с операциями, выполняемыми подрядными организациями, в том числе внутренним подрядчиком ООО «Рудстрой». В соответствии с действующим законодательством, наша Компания проводит расследования всех инцидентов, включая несчастные случаи, аварии, инциденты, микротравмы, пожары и возгорания, независимо от их тяжести и последствий. На основе выводов по итогам внутреннего расследования пересмотрена стратегия управления подрядными организациями.

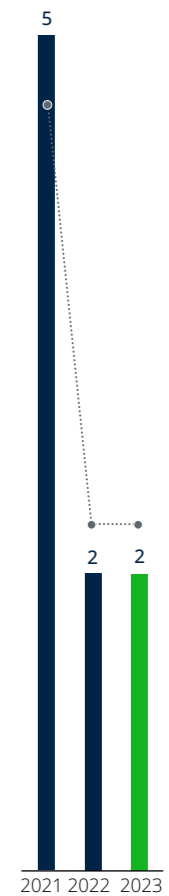
Для инцидентов с высоким потенциалом последствий, помимо обязательных законодательных расследований, мы инициируем внутренние расследования. Цель этих расследований заключается в детальном анализе обстоятельств, выявлении системных причин и разработке корректирующих действий. Эти действия направлены на системное снижение и минимизацию рисков подобных инцидентов на уровне всей Компании.

Такой подход обеспечивает нам возможность быстро реагировать на инциденты, осуществлять немедленные корректирующие мероприятия и, в более долгосрочной перспективе, внедрять стратегические улучшения на основе результатов расследований. Это подчеркивает наш комплексный подход к управлению рисками и безопасности в рамках всей организации.

LTIFR среди сотрудников Компании и подрядных организаций

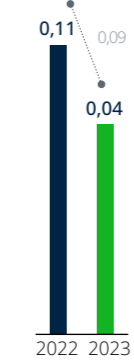


Случаи смертельного травматизма на предприятиях Компании⁷



⁷ Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

FSIFR



Общая статистика по производственному травматизму за 2023 год

	Сотрудники	Прочие компании ⁸	Подрядные организации	Всего
Случаи смертельного травматизма	0	1	1	2
Случаи тяжелого травматизма	0	0	1	1
Случаи легкого травматизма	36	9	1	46

⁸ Прочие компании Группы Металлоинвест.

100% тяжёлых и смертельных травм в 2023 году – «Рудстрой» и ПО

Анализ причин, 2023 год по сравнению с 2022 годом

Причина	Изменение	Случаев
Поскальзывание, спотыкание	▼ -41%	с 27 до 16
Падение при разности уровня высот	▼ -50%	с 12 до 6
Работающее оборудование	▼ -38%	с 8 до 5
Падающие предметы, обрушение	▲ +13%	с 7 до 8
Подъемные сооружения	▼ -17%	с 6 до 5
Ручная работа, работа с инструментом	▼ -80%	с 10 до 2
Транспортные происшествия	0%	с 3 до 3
Прочее ⁹	▲ +33%	с 3 до 4

⁹ Воздействие химических веществ, содержание территории, травма без воздействия опасных производственных факторов.

Инцидент	Причины инцидента	Принятые меры
Дата: 24.06.2023 Предприятие: ОЭМК Причина смерти: Обрушение стенки траншеи	<ul style="list-style-type: none"> Несоблюдение технологии проекта производства работ – отсутствие откосов, защитных средств от обрушения стенок траншеи Невыполнение мероприятий наряда-допуска по безопасному выполнению работ Отсутствие на месте производства работ ответственного за безопасное выполнение работ со стороны генерального подрядчика ООО «Рудстрой» 	<ul style="list-style-type: none"> Настройка системы управления подрядными организациями Развитие культуры безопасности ООО «Рудстрой» и крупных подрядных организаций
Дата: 23.10.2023 Предприятие: ЛГОК Причина смерти: Падение лестницы	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение строительно-монтажных работ не в соответствии с требованиями проекта производства работ Отсутствие лица надзора на месте производства работ повышенной опасности 	<ul style="list-style-type: none"> Проведена диагностика производственной безопасности в ООО «Рудстрой» внешним контрагентом Старт реализации проекта «Система управления рисками» в ООО «Рудстрой» Обучение РСС в рамках «Школы прорабов» по модулю «Работы повышенной опасности» Разработка и утверждение на 2024 год программы повышения уровня культуры безопасности ООО «Рудстрой» и системы управления подрядными организациями

ТРАВМАТИЗМ ПЕРСОНАЛА ТОИР

По результатам выявленных рисков прошлых лет, связанных со случаями смертельного травматизма ремонтного персонала, в 2023 году Компания провела децентрализацию ремонтных служб, а также разработала ряд мероприятий по снижению травматизма и повышению культуры безопасности в ремонтных службах, что привело к снижению травматизма в ремонтных службах более чем на 50% по сравнению с 2022 годом.

Цифровизация ОТиПБ

Реализация проектов в области ОТиПБ привела к значительным положительным изменениям. Особое внимание было уделено своевременности устранения несоответствий и повышению прозрачности процессов, что способствовало снижению риска наложения штрафных санкций со стороны государственных органов за задержки в оформлении документации и выполнении предписаний.

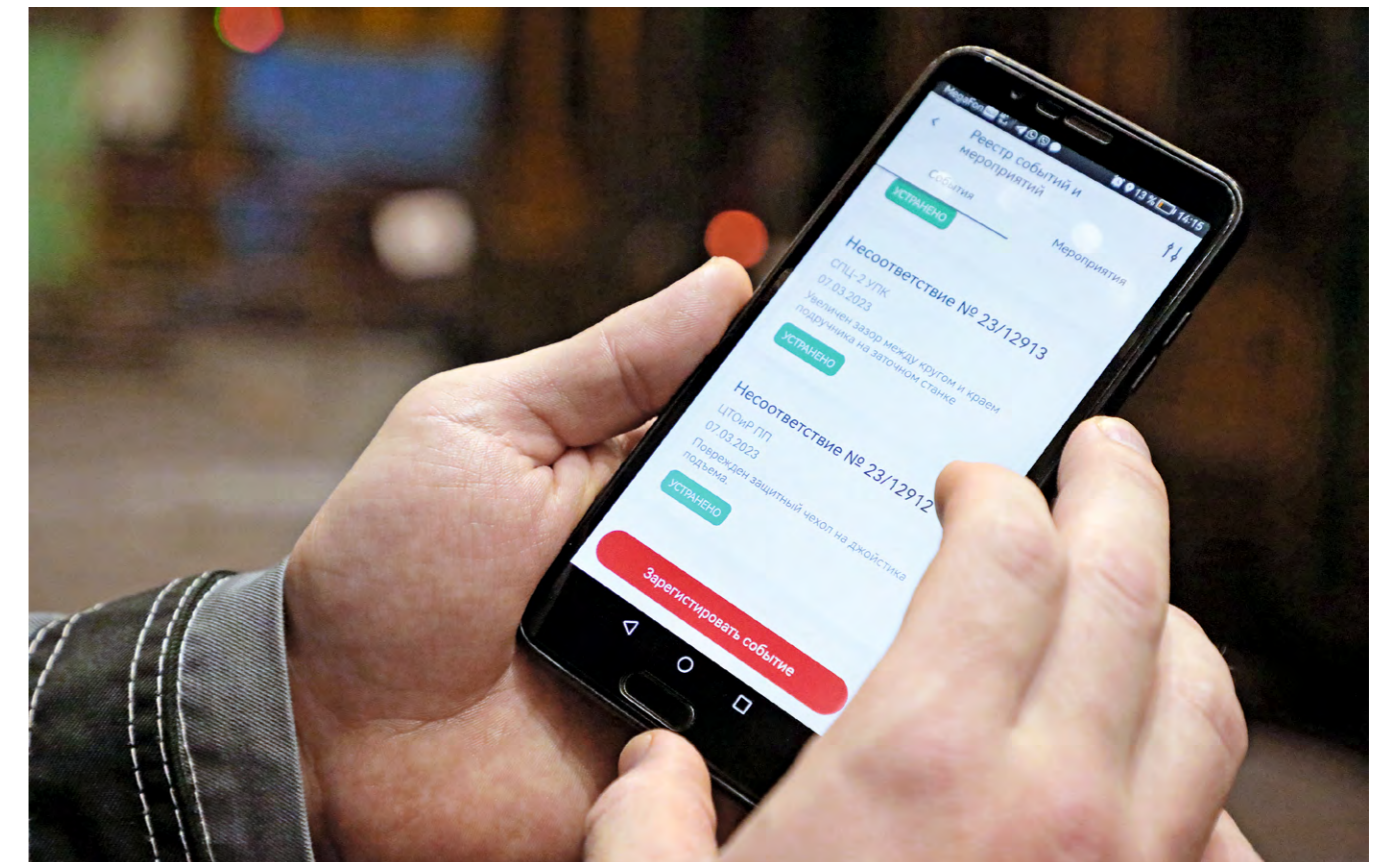
Одним из ключевых достижений стало сокращение времени на оформление нарядов-допусков с 60 до 20 минут, что является результатом оптимизации процессов и внедрения новых технологических решений. Это улучшение также служит мотивационным инструментом для вовлечения каждого сотрудника в систему управления рисками, позволяя оперативно фиксировать все несоответствия в режиме реального времени и тем самым повышать культуру безопасности на рабочем месте.

В 2023 году было осуществлено развитие корпоративного портала по ОТиПБ, что включало расширение функционала мобильного приложения, внедрение сервиса «Маркет» и интеграцию возможности остановки работ, которые не

соответствуют стандартам безопасности. Кроме того, был успешно реализован проект, направленный на предотвращение столкновений железнодорожного транспорта и оптимизацию работы перегрузочных пунктов в карьере, что способствовало повышению безопасности и эффективности транспортных операций.

В 2023 ГОДУ КОМПАНИЯ ТАКЖЕ ВНЕДРИЛА НОВЫЕ ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

- Мобильное приложение «Линейный обход»
- Мобильный сервис «Остановка небезопасной работы»
- Системы мониторинга газоопасных мест
- Системы видеонаблюдения в кабинах карьерных самосвалов
- Системы видеоаналитики на основе нейросети (интеллектуальное зрение с элементами ИИ) для отслеживания использования СИЗ и пересечения опасных зон



Взаимодействие в области ОТиПБ

2-24

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ – КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТиПБ

Металлоинвест активно вовлекает своих сотрудников в процессы, связанные с охраной труда и промышленной безопасностью, подчеркивая значимость вклада каждого в создание безопасной рабочей среды.

Ключевым инструментом для обеспечения двусторонней коммуникации служит Горячая линия, которая позволяет каждому сотруднику сообщить о проблемах в сфере ОТиПБ. Все поступающие сообщения регистрируются и направляются назначенным ответственным лицам для дальнейшего рассмотрения и решения.

В 2023 году было обработано 59 обращений через Горячую линию с 33 подтвержденными полностью или частично случаями нарушений в области ОТиПБ.

Корпоративная политикаMetalloinvestа направлена на поощрение и стимулирование сотрудников к активному обсуждению вопросов безопасности на всех уровнях управления.

В Компании функционирует интегрированный канал обратной связи «Твой голос», который предоставляет сотрудникам возможность предлагать улучшения в мерах безопасности, условиях труда и минимизации рисков, а также получать ответы на актуальные вопросы.

Высокий уровень вовлеченности сотрудников является ключевым элементом успешной реализации интегрированной системы управления ОТиПБ в Metalloinvestе, что находит отражение в практиках Компании.

В рамках постоянно действующей коммуникационной программы по повышению культуры безопасности в 2023 году были определены следующие ключевые направления:

Медиаподдержка
важнейших проектов
и инициатив в сфере ОТиПБ

Демонстрация приверженности
руководства принципам безопасности
через публикации в СМИ
и личное участие в мероприятиях

Прозрачность в отчетности
о происшествиях, результатах
расследований и мерах
по предотвращению подобных
случаев в будущем

Публикация актуальной информации
по вопросам безопасности
и охраны труда
на корпоративном портале

Развитие систем нематериальной
мотивации, включая конкурсы
и награждение за личный вклад
в улучшение культуры безопасности

Проведение выездных сессий
по обмену опытом внутри Компании
и с привлечением лидеров рынка

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Еще одним важным достижением в сфере ОТиПБ стала слаженная кросс-функциональная работа всех подразделений Metalloinvestа и помощь в реализации стратегии по безопасности финансовой вертикали, ИТ, внешних и внутренних коммуникаций и отдела кадров.

Большую поддержку проектам по безопасности оказывают производственные руководители верхнего звена, активно принимающие участие во всех изменениях и новых практиках. Выделено отдельное финансирование на устранение рисков. ИТ-департамент постоянно дорабатывает и улучшает мобильное приложение «Охота на риски» и портал по ОТиПБ, отдел кадров регулярно усиливает команду новыми мотивированными профессионалами. Выполнение целей стратегии по безопасности стало делом всей Компании.

Заметно усилились внутренние и внешние коммуникации в области безопасности. Благодаря профессионально выстроенным PR-технологиям Компании удалось заострить фокус на безопасности и сделать новые внедряемые проекты интересными и понятными как для руководителей, так и для рабочих. В цехах и в общественных пространствах появилось большое количество визуальных материалов, фотографий с выдержанной (верной) визуальной нормой, обучающих видеороликов, инструкций. Репортажи в корпоративных СМИ регулярно затрагивают темы, связанные с безопасностью, рассказывают о новых инструментах, повышают интерес к текущим флагманским проектам и внедряемым новым нормам безопасности. «Диалоги безопасности» стали не только неотъемлемой частью ежедневных рабочих встреч, но и регулярной колонкой в корпоративных СМИ.





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

Металлоинвест стремится обмениваться инновационными методиками и передовыми практиками в сфере охраны труда и промышленной безопасности с предприятиями металлургической отрасли и смежных секторов. Компания устанавливает конкретные требования и условия для своих поставщиков и подрядчиков, направленные на соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение к правам работников.

В течение 2023 года было осуществлено дальнейшее развитие программы взаимодействия с подрядными организациями:

- Произведен пересмотр регламента Компании по обеспечению материально-техническими ресурсами (МТР) и услугами

- Внесены модификации в тендерные процедуры отбора и закупок услуг
- Внедрены стандартные требования ОТиПБ в технические задания и стандартные условия в договоры с подрядчиками
- Обновлено положение по разработке проектов производства работ
- Введено обучение сотрудников требованиям безопасности при выполнении работ повышенной опасности

Для минимизации рисков во время проведения работ повышенной опасности в праздничные дни, при невозможности их отмены, разработаны дополнительные меры безопасности. Регулярно проводятся круглые столы и форумы с участием подрядных организаций.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ОБМЕНУ ОПЫТОМ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РОССИЙСКОГО КРУПНОГО БИЗНЕСА

Металлоинвест активно участвует в деятельности Ассоциации «Русская Сталь» и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), внося вклад в разработку отраслевых правил и стандартов. Компания сотрудничает с другими членами данных организаций в проведении научно-практических исследований и разработок, направленных на улучшение уровня промышленной безопасности.

В сентябре 2023 года на базе ОЭМК был организован семинар с участием представителей Ростехнадзора.

При участииMetalлоинвеста на постоянной основе проводятся корпоративные форумы по управлению рисками для обмена опытом и практиками по культуре производства, проведению мероприятий по переходу на следующий уровень культуры безопасности,



а также развитию компетенций лидерства, командной работы, коммуникаций, принятию решений и другим практическим навыкам у проектных команд.

Данные мероприятия объединяют функции ПБОТиОС, кадровых отделов, производства, корпоративных коммуникаций, подрядных организаций. В мероприятиях участвовали представители передовых крупных компаний страны, что позволило не только обменяться практиками с первыми лицами производственных компаний России, но также получить их экспертную оценку внутренних инструментов по повышению культуры.

Подобные мероприятия, проводимые Metalлоинвестом, формируют экосистему по решению бизнесом вопросов минимизации производственного травматизма благодаря передовым решениям.

В 2023 году Metalлоинвест принял участие в VII Всероссийской неделе охраны труда, Байкальском риск-форуме, выставке «Безопасность и охрана труда», форуме HSE Days. На форуме представители Компании поделились опытом применения риск-ориентированного подхода к промышленной безопасности, повышения культуры безопасности, проведения внутренних расследований, цифровизации процессов ОТиПБ, а также опытом выявления профзаболеваний на ранних стадиях.

Также представитель Компании впервые вошел в экспертный совет международного проекта HSE Days.

НАГРАДЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ ОТИПБ В 2023 ГОДУ

Проект «PROриски»¹⁰ и другие инициативы в области безопасности Metalлоинвеста были отмечены национальной премией «Лидеры ответственного бизнеса».

Специальным дипломом в номинации «За вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала» была отмечена программа Metalлоинвеста по формированию культуры безопасности на производственных площадках Компании. Ее целями являются трансформация системы управления рисками на основе риск-ориентированного поведения и лидерства в безопасности, а также достижение нулевого смертельного и тяжелого травматизма на производстве к 2025 году.

¹⁰ Подробнее о проекте «PROриски» см. на стр. 173-174.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

403-5

Металлоинвест придерживается политики постоянного развития сотрудников Компании в области ОТиПБ и повышения уровня культуры безопасности на своих предприятиях. В Компании проводится как обязательное, так и проактивное обучение.

В рамках проекта «ПРОриски»¹¹, направленного на формирование культуры безопасности, ключевым аспектом в отчетном году стало усиление акцента на качественное и современное обучение сотрудников. Оно базируется на принципах непрерывности и проактивности, с фокусом на повышение осведомленности в области риск-ориентированного подхода и развитие компетенций персонала в сфере ОТиПБ.

Обучение по охране труда осуществляется ежегодно для рабочих специальностей и не реже одного раза в три года – для руководителей и специалистов. Внеочередное обучение инициируется по запросам подразделений или в связи с изменениями в законодательстве и при выявлении нарушений требований охраны труда.

Обучение предоставляется сотрудникам без взимания платы и с полным покрытием затрат со стороны Компании. Эффективность обучения оценивается через аттестацию по ОТиПБ.

В 2023 году Металлоинвест продолжил реализацию масштабной программы проактивного обучения персонала по ОТиПБ, достигнув следующих результатов:

- Обучение более 3,7 тыс. сотрудников стандартным практикам руководителя
- Обучение более 5,5 тыс. работников по программе работ повышенной опасности (РПО)
- Подготовка более 2,8 тыс. человек навыкам работы на высоте
- Обучение более 12 тыс. человек (от рабочих до топ-менеджеров) по ОТиПБ, включая новые инструменты риск-ориентированного поведения и курс «Норма лидера»

¹¹ Подробнее о проекте «ПРОриски» см. на стр. 173-174.



Инновационным проектом стал запуск полигонов для отработки навыков в ограниченных и замкнутых пространствах на всех предприятиях Компании. Обучение на полигонах проводилось с привлечением внешних подрядчиков, обеспечивающих комплексную подготовку сотрудников. Внутренние тренеры Компании, прошедшие обучение в отчетном году, теперь осуществляют подготовку сотрудников самостоятельно.

Развитие института штатных тренеров позволило поэтапно обучать сотрудников новым инструментам безопасности, укреплять методологию трансформации безопасности и способствовать переходу к риск-ориентированному мышлению. Штатные тренеры изучали новые методологии, разрабатывали курсы, улучшали навыки преподавания и стали ключевым элементом в проектах по повышению культуры безопасности.

В 2023 году штатные тренеры также начали проводить обучение по работам повышенной опасности и наряд-допускной системе, включая электронный наряд-допуск. Институт штатных тренеров стал платформой для карьерного роста, многие тренеры стали специалистами по управлению рисками. Контроль качества преподавания осуществляется Дирекцией по персоналу и Дирекцией по ОТиПБ.

Обучение в Компании теперь проводят 12 штатных тренеров, а 39 специалистов по рискам, работающих на трех предприятиях, являются владельцами методологии системы управления рисками.

В рамках уникального проекта по созданию Центра экспертизы, совместно вертикаль функции ПБОТиОС и «Медиацентр», было разработано 9 дистанционных курсов по производственной безопасности, обеспечивающих широкий охват и эффективное освоение знаний, в том числе «Общие требования безопасности», «Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью», «Работы на высоте», «Огневые работы», «Газоопасные работы», «Погрузочно-разгрузочные работы», «Земляные работы» и другие. Более 1 тыс. сотрудников прошли дистанционное обучение, а в следующем году планируется создание курсов по техобслуживанию и ремонтам.

Запущен проект по разработке стратегии трансформации системы производственного обучения, включающий объединение программ проактивного и обязательного обучения, что способствует дальнейшему расширению практики обучения персонала.

ИНФРАСТРУКТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

4 модуля

можем обучать силами компании – «норма территории», «норма работ», «норма лидера», стандарт работы руководителя в области безопасности

РАЗВИТИЕ, ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ

- Обучение по третьему модулю «норма лидера» внутренними силами
- Развитие специалистов по СУР до уровня внутреннего консалтинга

Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ ГОТОВНОСТИ И РЕАГИРОВАНИЯ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ЗАЩИТЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ, ПОСЕТИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Металлоинвест демонстрирует полное соответствие российскому законодательству в области готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации. Компания реализует всеобъемлющую стратегию по предотвращению и управлению чрезвычайными и аварийными ситуациями, опираясь на строгие корпоративные стандарты безопасности и стремление к минимизации рисков.

Стратегическая цельMetalлоинвеста в данной области заключается в защите жизни и здоровья сотрудников, посетителей и других заинтересованных сторон, а также в сокращении потенциальных последствий чрезвычайных ситуаций. Компания предпринимает все необходимые шаги для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям на всех объектах и территориях, которые могут представлять опасность. Это достигается через комплекс мер, включающих:

- Материально-техническое, инженерное и финансовое обеспечение операций по управлению последствиями аварийных ситуаций
- Повышение компетенций сотрудников и партнерских организаций в области реагирования на аварийные ситуации и идентификации потенциальных опасностей
- Сотрудничество с государственными службами для оповещения и координации действий в случае аварий
- Поддержание готовности сил и средств для реагирования на аварийные ситуации, включая проведение тренировок и анализ их результатов

Профилактика чрезвычайных ситуаций интегрирована в систему риск-менеджментаMetalлоинвеста, где применяется риск-ориентированный подход. В подразделениях Компании регулярно проводятся аудиты систем управления рисками.

Компания активно внедряет цифровые системы контроля для снижения человеческого фактора в управлении рисками аварийных ситуаций. Анализ готовности к чрезвычайным ситуациям ведется через специализированный блок АСУ ОТиПБ «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации».


В 2023 году на предприятиях Компании не было зафиксировано серьезных аварийных ситуаций, что свидетельствует о высокой эффективности принимаемых мер. Разработанные планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов регулярно обновляются и проверяются на практике.

В целях повышения готовности к нештатным ситуациям на предприятиях проводятся учения с участием сотрудников служб ОТиПБ, горноспасателей и пожарных бригад, в ходе которых отрабатываются действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций и проводится анализ эффективности взаимодействия.

Metalлоинвест обладает собственными газоспасательными аварийными службами и сотрудничает с пожарными частями для обеспечения безопасности на опасных производственных объектах.

Планы по развитию деятельности Компании в области охраны труда и производственной безопасности

- Включение в периметр проекта «PROриски»¹² всех оставшихся производственных подразделений предприятий
- Включение задач по уменьшению жизненного цикла критических рисков в качестве КПЭ для ответственных сотрудников
- Достижение устойчивого снижения производственного травматизма
- Достижение нулевого смертельного травматизма на производстве к 2025 году
- Расширение функций мобильного приложения, включая запуск сервиса «Остановка небезопасной работы» в рамках мобильного приложения
- Трансформация производственного обучения (2024 год объявлен «Годом производственного обучения» в Metalлоинвесте)
- Подготовка и оборудование полигонов для отработки практических навыков работы с подъемными сооружениями
- Объединение программ обязательного и проактивного обучения
- Расширение вовлечения подрядчиков в развитие культуры безопасности (включая развитие культуры безопасности ООО «Рудстрой»)
- Разработка детального плана обучения подрядчиков по ОТиПБ (включая оценку численности подрядного персонала в разбивке по категориям и подбор требуемых программ обучения)

¹² Подробнее о проекте «PROриски» см. на стр. 173-174. 

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

15,8 МЛРД РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА ПРИРОДООХРАННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 193 Подход к управлению вопросами экологической ответственности
- 203 Климатическая стратегия и Водородная стратегия
- 207 Энергоэффективность и энергопотребление
- 214 Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха
- 218 Водопотребление и охрана водных ресурсов
- 223 Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства
- 227 Управление хвостохранилищами
- 231 Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель
- 238 Планы по развитию деятельности компании в области охраны окружающей среды



НА 4,7%

СНИЖЕНЫ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3-3	2-24	2-27	301-1	302-1	302-3	303-1	303-2	303-3	303-4	304-1	304-2
304-3	304-4	305-1	305-2	305-3	305-4	305-7	306-1	306-2	306-3	306-4	306-5

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

15,8 МЛРД РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА ПРИРОДООХРАННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НА 4,7%

СНИЖЕНЫ ВЫБРОСЫ
В АТМОСФЕРУ

НА 15%

СОКРАТИЛОСЬ ОБРАЗОВАНИЕ
ОТХОДОВ

0

АВАРИЙ С НЕГАТИВНЫМ ЭФФЕКТОМ
ДЛЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

270 ТЫС.

ИССЛЕДОВАНИЙ КАЧЕСТВА
АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА И ВОДЫ

832

СОТРУДНИКА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Принята единая Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Проведены внешние аудиты всех предприятий на соответствие СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001
- Обновлена Климатическая стратегия
- Завершена реконструкция внешнего электроснабжения ЛГОКа
- Завершено строительство оборотного цикла водоснабжения на дробильно-сортировочной фабрике МГОКа
- Верифицированы выбросы парниковых газов, рассчитанных в соответствии со стандартами ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018

Подход к управлению вопросами экологической ответственности

3-3

В рамках реализации экологической политики Металлоинвест принимает активные меры по снижению своего воздействия на окружающую среду в регионах присутствия. Компания строго придерживается норм российского экологического законодательства и стремится использовать передовые научные разработки и инновационные технологии в процессах добычи и обработки сырья, при этом обеспечивая высокий уровень внутреннего экологического мониторинга.

Мы стремимся к формированию и поддержанию культуры экологической ответственности среди своих сотрудников, а также стимулируем применение этих принципов у своих партнеров, клиентов и поставщиков, разделяя с ними общие ценности.

В Компании действуют обязательные для всех работников **Экологические требования Металлоинвеста**, которые распространяются также и на наших партнеров.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Всем работникам предприятий и сторонних организаций **запрещается осуществление действий, направленных на загрязнение, причинение ущерба и вреда окружающей среде.**

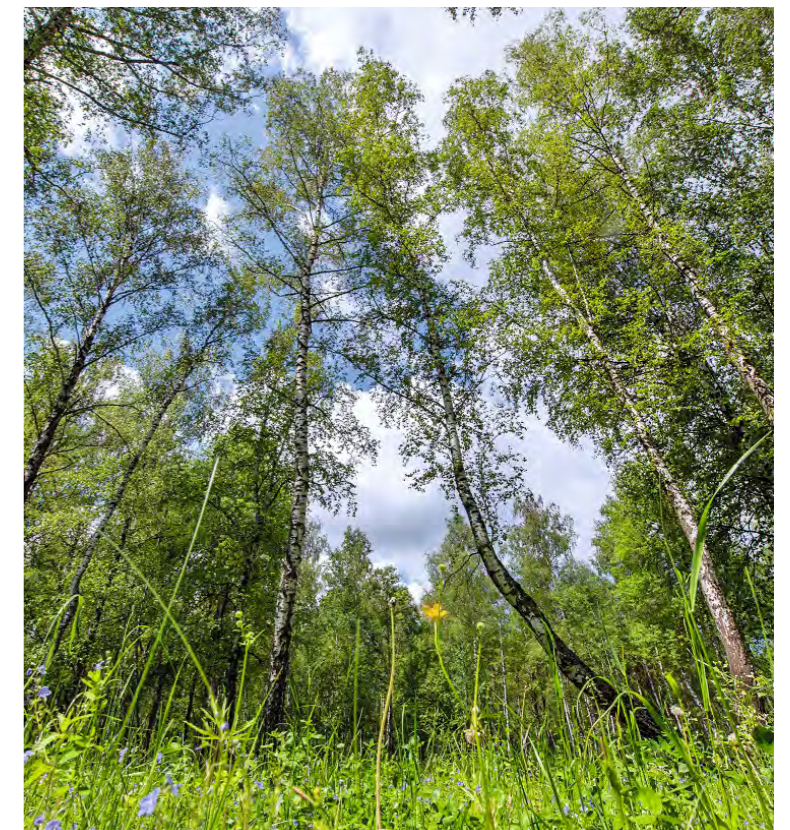
1. Загрязнение территории отходами, нефтепродуктами, иными загрязняющими и опасными веществами
2. Разведение костров, сжигание без применения специального оборудования отходов, материалов, веществ
3. Несанкционированное отключение и повреждение оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения
4. Хранение и транспортирование в открытом виде пожароопасных материалов и химических веществ
5. Транспортирование в открытом виде сыпучих отходов и материалов
6. Самовольное снятие, перемещение плодородного слоя почвы, уничтожение и повреждение деревьев и иных зеленых насаждений, порча земель
7. Осуществление на территории рабочих площадок охоты и рыбной ловли в случаях, не связанных с проведением научных и исследовательских работ
8. Сокрывание фактов о происшествиях, повлекших причинение ущерба окружающей среде, непринятие мер по их ликвидации

НАГРАДЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В 2023 ГОДУ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ И ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В пятом рейтинге Forbes «Лучшие работодатели России – 2023» мы подтвердили золотой статус. По группам показателей «Экология» Металлоинвест получил платиновый статус.

В 2023 году в Москве наградили победителей XX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». ЛГОК признали победителем в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

По итогам комплексного исследования АК&М в области устойчивого развития Металлоинвест занял первые места в рейтингах углеродного следа (наименьший показатель удельного выброса парниковых газов) и социальной эффективности (наибольшая польза обществу при минимальном воздействии на окружающую среду).



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ВMetalloinvestе внедрена Интегрированная система менеджмента (ИСМ) в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, экологического и энергетического менеджмента. Мы стремимся к обеспечению целостности, последовательности и прозрачности в нашей экологической деятельности и повышению эффективности природоохранных мероприятий. ИСМ успешно прошла независимый аудит, подтвердивший ее соответствие международным требованиям стандартов ISO 9001/14001/45001/50001.

Политика Компании направлена на минимизацию воздействия производства на экосистемы, борьбу с климатическими изменениями, обеспечение безопасности и здоровья сотрудников. Задачи включают предотвращение происшествий, повышение энергоэффективности, рациональное использование ресурсов и применение безопасных технологий. Компания стремится к улучшению качества работы в сфере экологии, безопасности и энергоэффективности, поддерживая устойчивые отношения с партнерами.

В 2023 ГОДУ ПРИНЯТА ЕДИНАЯ ПОЛИТИКА МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

В целях укрепления экологической безопасности и повышения осведомленности сотрудников об экологических нормах и потенциальных последствиях нарушений, в течение отчетного года вопросы охраны окружающей среды (далее – ООС) систематически включались в повестку дня оперативных совещаний отделов по промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТиОС) и руководящего состава. После обсуждения на высшем уровне информация и соответствующие инструкции распространялись среди всех структурных подразделений Компании.



Структура управления ООС

Структура управления экологическими инициативами вMetalloinvestе организована на двух уровнях:

- Корпоративный уровень – Управляющая компания
- Операционный уровень – Управляемые общества

На корпоративном уровне Совет директоров Управляющей компании утверждает стратегические цели в области охраны окружающей среды, а также рассматривает и оценивает достигнутые результаты в данной области. Генеральный директор Управляющей компании осуществляет общее руководство в области охраны окружающей среды.

Координация природоохранной деятельности на уровне Управляющей компании возложена на Заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Он возглавляет Дирекцию по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, в структуру которой включена служба Главного эколога.

На операционном уровне в рамках каждого из Управляемых обществ функции контроля в области природоохранной деятельности возложены на директоров по ПБОТиОС, в подчинении которых находятся управления экологического контроля и охраны окружающей среды.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

Экологическая программа Metalloinvestа охватывает широкий спектр природоохранных инициатив на всех территориях производственной деятельности Компании.



Мероприятия Экологической программы

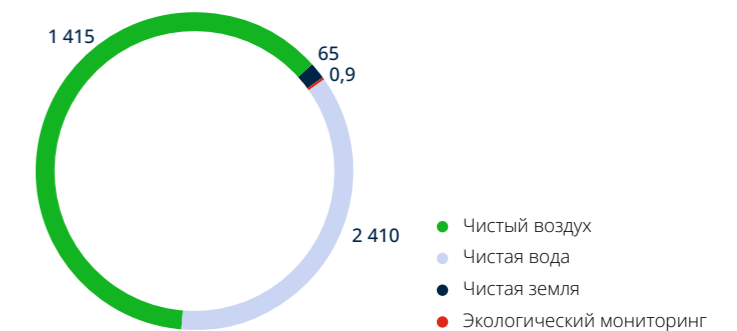
Программа мероприятий сформирована на базе риск-ориентированного подхода – системы управления экологическими рисками, в которой каждому мероприятию присваивается определенный коэффициент значимости, и на основании этой системы оценок выстраивается иерархия и приоритетность направлений с учетом финансовых, социальных и экологических аспектов.

В 2023 году в рамках Экологической программы было завершено 12 инвестиционных проектов. В стадии реализации находится 47 проектов.

Направления мероприятий Экологической программы:

- Чистый воздух / чистая вода / чистая земля
- «Зеленая» металлургия / НДТ¹
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Экологический мониторинг
- НИОКР по снижению негативного воздействия на окружающую среду
- Экологический менеджмент
- Экологическое просвещение

Планируемый объем капитальных расходов при реализации Экологической программы в 2023–2025 годах, млн руб.



3 892 МЛН РУБ.

СОСТАВИТ ОБЪЕМ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

¹ НДТ – наилучшие доступные технологии

Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Экологической программы

Направление	КПЭ*	Срок реализации
Чистый воздух	<ul style="list-style-type: none"> Снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% 	> 2025 год
Чистая вода	<ul style="list-style-type: none"> Снижение сбросов в водные объекты на 100% на ОЭМК, МГОКе и 17% на ЛГОКе 	2026 год
Чистая земля	<ul style="list-style-type: none"> Достижение 100% переработки технологических отходов и материалов ОЭМК 	2025 год
	<ul style="list-style-type: none"> Снижение на 32% объемов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе за счет строительства конвейерных комплексов 	2025 год

* К уровню 2020 года.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ

Цели экологической программы

- Обеспечение экологической безопасности
- Обеспечение экологически устойчивого развития
- Эффективное использование ресурсов
- Повышение экологичности производственных процессов

Ключевые направления

- Снижение воздействия на окружающую среду
- Управление экологическими рисками
- Снижение выбросов парниковых газов
- Recycling/эффективность использования ресурсов
- Развитие НИОКР по снижению воздействия на ОС
- Улучшение экологической обстановки в регионах присутствия
- Сохранение биоразнообразия
- Экологическая культура, просвещение, обучение персонала
- Экологический менеджмент
- Обеспечение соответствия требованиям природоохранного законодательства

ОЖИДАЕМЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ЦЕЛОМ ПО ГРУППЕ (по сравнению с 2020 годом)

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ **НА 7% (>2025)**

СНИЖЕНИЕ СБРОСОВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ **(100% – ОЭМК, МГОК (2026); 17% – ЛГОК (2026))**

ПЕРЕРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОТХОДОВ ОЭМК **100% (2025)**

СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ВСКРЫШИ ГРС **НА 32% (2025)**

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

- Строительство установки сероочистки на обжиговых машинах ФОК ЛГОКа
- Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ МГОКа
- Мероприятия по пылеподавлению

- Реализация проекта ЦПТ на ЛГОКе
- Строительство ДКК на МГОКе

- Поиск решений по вовлечению в производство шламов ГБЖ (Fe 60-80%) и железосодержащей пыли газоочисток ЭСПЦ ОЭМК
- Установка очистки сточных вод. Система обезвоживания шлама

- Строительство на ОЭМК системы возврата вод гидротранспорта на ЛГОК строительство системы оборотного технического водоснабжения ДСФ МГОКа
- Реконструкция водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 – хвостохранилище» МГОКа
- Строительство нового хвостохранилища ЛГОКа

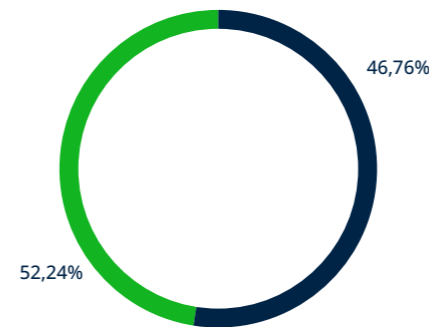
ИНВЕСТИЦИИ В ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Общие затраты на природоохранную деятельность в 2023 году составили 15,8 млрд руб., что на 48%² больше по сравнению с аналогичным показателем 2022 года.

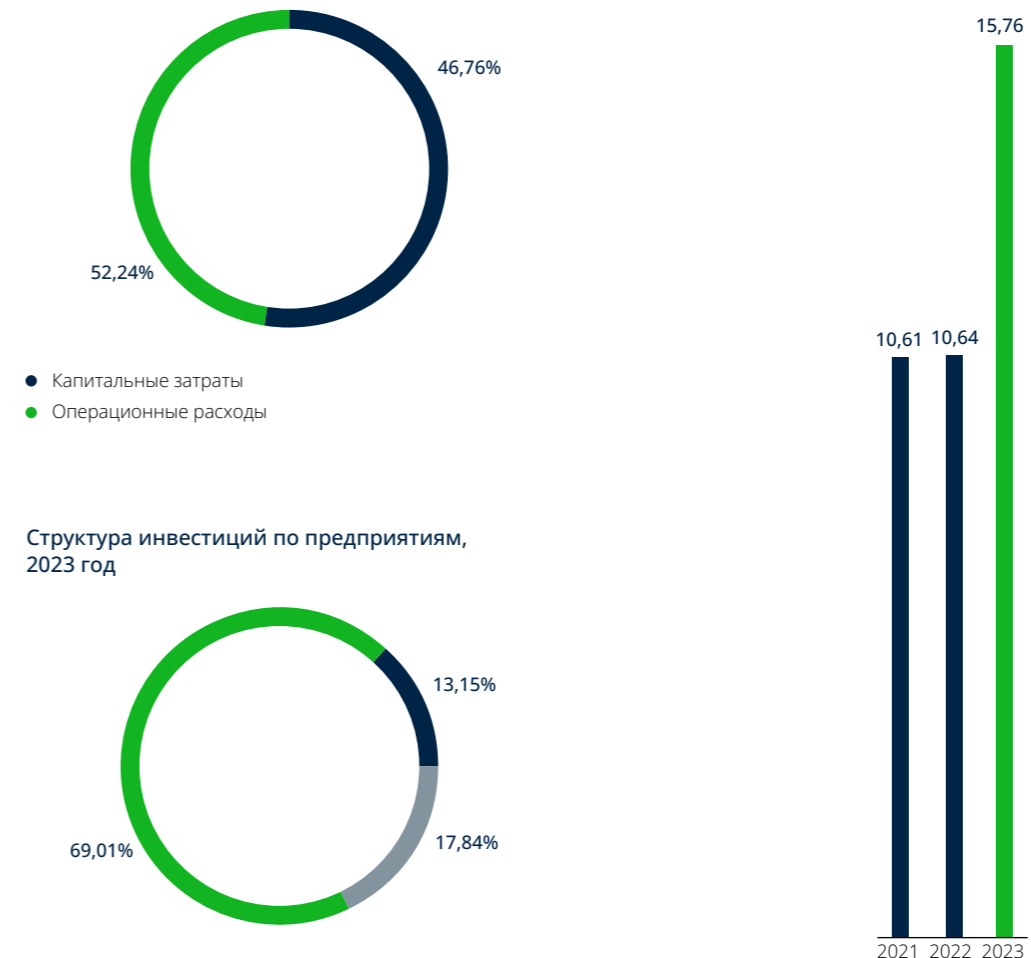
Статья затрат	ЛГОК, млрд руб.	МГОК, млрд руб.	ОЭМК, млрд руб.
Капитальные затраты	7 212,99	285,46	26,93
Операционные затраты	3 660,73	1 787,40	2 783,91
Всего	10 873,72	2 072,86	2 810,84

² Рост затрат за счет строительства Нового хвостохранилища в балке Дубенка ЛГОКа.

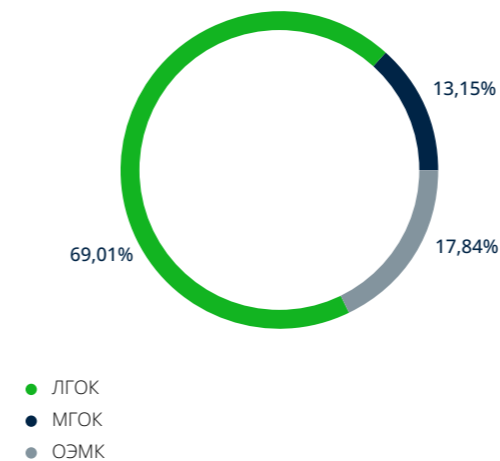
Структура инвестиций по типу затрат, 2023 год



Динамика инвестиций, 2021-2023 годы, млрд руб.



Структура инвестиций по предприятиям, 2023 год



КОНТРОЛЬ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ И ТРЕБОВАНИЯМ

Внутренний контроль системы экологического менеджмента

На всех предприятиях Компании внедрена система внутреннего контроля и регулярного мониторинга в целях обеспечения выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2015, минимизации потенциальных рисков, связанных с нарушениями требований экологической безопасности и загрязнением окружающей среды, а также для идентификации наиболее перспективных направлений реализации мероприятий в области ООС.

В Компании продолжается реализация проекта «Охота на экологические риски».

Цели проекта:

- Выявление, минимизация экологических рисков, пресечение нарушений требований природоохранного законодательства, Экологических требований Металлоинвеста и экологических происшествий
- Переход от мониторинга статистики нарушений к управлению экологическими рисками
- Формирование экологической культуры у работников Компании – системы поведенческих навыков, ориентированных на сохранение окружающей среды, бережное отношение к природным ресурсам и выполнение установленных экологических требований для обеспечения экологической безопасности на предприятиях Металлоинвеста
- Выявление областей потенциального улучшения природоохранной деятельности

Ключевые направления:

- Повышение уровня культуры экологической безопасности у сотрудников
- Создание атмосферы доверия, открытости, прозрачности при выявлении и обсуждении проблем
- Взаимодействие экологических и производственных служб через создание ценностей для работников
- Вовлечение руководителей всех уровней в обеспечение экологической безопасности
- Переход на риск-ориентированный подход: идентификация, оценка, управление и сопровождение экологических рисков

В состав рабочей группы по экологическим рискам входят представители экологических служб предприятий Компании. В 2023 году была организована перекрестная охота на экологические риски³ с участием членов рабочей группы по экорискам из ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК.

В ходе «охоты» на экологические риски осуществляется выявление элементов деятельности, продукции и услуг, которые воздействуют или могут оказать воздействие на окружающую среду, включая:

- Выбросы в атмосферу
- Сбросы сточных вод
- Обращение с отходами производства и потребления
- Возможные аварии, аварийные ситуации, инциденты
- Изменения в производственных технологиях, а также аспекты, связанные с планируемыми или новыми видами деятельности, продукции, услуг (в том числе связанные с деятельностью подрядных организаций)

Определяются экологические риски, то есть вероятность возникновения негативных изменений в окружающей среде из-за воздействия на нее, включая:

- Превышение нормативов загрязнения воздуха из-за неправильной эксплуатации очистных установок
- Превышение нормативов загрязнения водоемов из-за некорректной работы водоочистного оборудования
- Загрязнение почвы и водных ресурсов вследствие ненадлежащего обращения с отходами
- Экологический ущерб при авариях, связанных с нефтепродуктами или опасными веществами

По результатам «охоты» на экологические риски проводится оценка выявленных рисков по степени критичности на основе разработанной матрицы, определяются первопричины рисков и разрабатываются меры по снижению и управлению риском – разрабатываются корректирующие и превентивные мероприятия.

³ Охота на экологические риски – идентификация экологических рисков на территории Компании с целью разработки мер, устраняющих выявленные потенциально опасные нежелательные события и предотвращающие их повторное возникновение.



Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль осуществляется на всех предприятиях Металлоинвеста и является неотъемлемой частью их природоохранной деятельности.

Основная задача экологического контроля заключается в обеспечении соответствия технологических процессов, а также работы основного и вспомогательного оборудования, включая природоохранные системы, установленным экологическим нормативам. Это означает, что воздействие производственной деятельности на окружающую среду остается в рамках допустимых норм. Еще одна не менее важная цель состоит в предотвращении аварийных ситуаций, приводящих к выбросам и сбросам загрязняющих веществ.

Экологические службы предприятий осуществляют производственный экологический контроль за следующими объектами экологической безопасности:

- Стационарные и мобильные источники выбросов загрязнителей в атмосферу
- Системы для очистки отходящих газов
- Источники сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду
- Системы циркуляционного водоснабжения и водоподготовки

- Места возникновения производственных отходов
- Объекты для размещения, обработки и утилизации отходов, включая площадки для их временного хранения
- Санитарно-защитные зоны предприятий

Такие меры контроля способствуют укреплению экологической ответственности и повышению уровня экологической безопасности на предприятиях.

В 2023 году было проведено более 70 тыс. исследований в рамках мониторинга качества атмосферного воздуха (рабочие места, источники выбросов, СЗЗ⁴, жилые территории и др.) и более 200 тыс. анализов в рамках мониторинга качества воды (питьевой, природной, сточной, хозяйственно-бытовой, подземной, технологической и др.) аналитическими лабораториями на предприятиях Компании. По итогам проведенных проверок несоответствий экологическим нормам не выявлено.

⁴ СЗЗ – санитарно-защитная зона.

> 70 ТЫС.

ИССЛЕДОВАНИЙ БЫЛО ПРОВЕДЕНО В РАМКАХ
МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА
В 2023 ГОДУ

Внешний контроль системы экологического менеджмента

Металлоинвест проводит регулярные экологические аудиты, направленные на независимую оценку мероприятий, ключевых целей и показателей эффективности, заложенных в Экологическую программу Компании.

По итогам внешних независимых аудитов предприятия Компании, внедрившие интегрированную систему менеджмента – МГОК, ЛГОК и ОЭМК, – успешно подтвердили ее соответствие требованиям четырех стандартов ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 и ISO 50001. По результатам аудитов были получены сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям ISO.

Соответствие данным стандартам позволяет сократить избыточные процедуры, объем трудозатрат и повысить скорость принятия решений и эффективность корректирующих действий по разным направлениям.

В 2023 году Компания подтвердила соответствие данных об объемах эмиссии парниковых газов международным стандартам ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018 на всех предприятиях. Расчеты и декларации о выбросах парниковых газов предприятиями Компании ежегодно верифицируются международными аудиторскими компаниями.

Государственный экологический контроль

2-27

На предприятияхMetalloinvestа ежегодно проводится государственный экологический контроль соблюдения требований природоохранного законодательства. В 2023 году было проведено 84 проверки Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (ее территориальные органы), по результатам которых существенных нарушений не выявлено. Существенные экологические штрафы не начислялись. Аварий и инцидентов со значительным экологическим ущербом зафиксировано не было.



ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

2-24

Повышение квалификации сотрудников в области экологической безопасности и охраны окружающей среды (ООС) включает в себя регулярные обучающие программы и внутренние тренинги по экологическому законодательству, которые проводятся в корпоративных учебных центрах. Особое внимание уделяется подготовке сотрудников, задействованных на производственных участках с высоким уровнем воздействия на окружающую среду, а также тех, кто взаимодействует с отходами I-IV классов опасности.

Информационные мероприятия

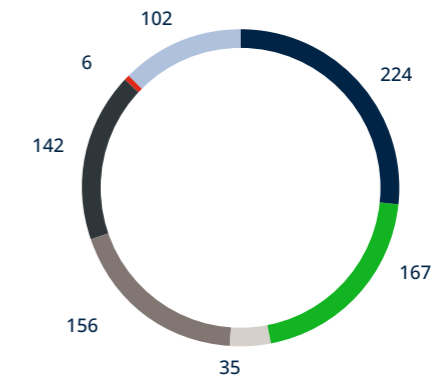
Эффективное информирование сотрудников и поддержание диалога о значимости природоохранной деятельности достигается через ряд информационных мероприятий:

- Регулярные сессии Комитета по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды на уровне Управляющей компании и Управляемых обществ
- Организация сменно-встречных собраний
- Презентации руководителями отчетов по вопросам ООС
- Подготовка ежеквартальных отчетов о деятельности в сфере охраны природы
- Ежегодное проведение мероприятия «День эколога»
- Инструктажи для новых сотрудников
- Реализация дней информирования с акцентом на экологическое образование

Экологические службы Управляющей компании и предприятий инициируют экологические диалоги, включающие в себя темы соблюдения экологических норм и предотвращения действий, ведущих к загрязнению или вреду окружающей среде, и повышения уровня экологической безопасности. Эти диалоги проводятся на оперативных совещаниях Дирекции по ПБОТиОС и далее транслируются на предприятия с донесением информации до всех уровней структурных подразделений.

832

СОТРУДНИКА КОМБИНАТОВ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО РАЗЛИЧНЫМ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ПРОГРАММАМ В 2023 ГОДУ



- Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV классов опасности
- Охрана окружающей среды и экологическая безопасность
- Подготовка рабочих на допуск к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности
- Устойчивое развитие
- Экологическая культура и этика
- Тренинги по стандартам ISO 14001:2015 и ISO/IEC 17025
- Дополнительное обучение сотрудников в области ООС

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Металлоинвест придерживается принципа открытости и прозрачности в вопросах экологической ответственности, акцентируя внимание на предоставлении заинтересованным сторонам актуальной и достоверной информации о ключевых аспектах своей деятельности в сфере охраны окружающей среды. Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, включая понимание их ожиданий относительно природоохранных инициатив, а также учет их обратной связи является важной составляющей экологической политики.

Металлоинвест применяет проактивный подход к управлению экологическими рисками, стимулируя своих партнеров интегрировать экологические стандарты в бизнес-процессы. Перед заключением договоров с подрядчиками и поставщиками проводится анкетирование, охватывающее экологические аспекты.

НАЛАЖИВАНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА С ВНЕШНИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ, ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИЙ И РАБОЧИХ ГРУПП ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В отчетном году Metalloinvest продолжил активное участие в заседаниях, на форумах и конференциях, в работе ассоциаций и объединений по обсуждению вопросов экологической повестки, внедрению наилучших доступных технологий, получению комплексных экологических разрешений.

Компания принимала участие в регулярных заседаниях, конференциях и деятельности рабочих групп комитета РСПП, заседаниях Главгосэкспертизы, научно-технического совета Росприроднадзора, деятельности рабочей группы при Минприроды России.

Стратегическим направлением экологической политики Metalloinvestа является налаживание конструктивного диалога с внешними заинтересованными сторонами в регионах деятельности Компании. Для информирования местных сообществ о воздействии действующих и планируемых проектов на окружающую среду Компания осуществляет публикацию отчетов и проведение публичных слушаний. Ежегодно организуются общественные обсуждения, посвященные результатам реализации значимых инвестиционных проектов.

В Metalloinvestе функционирует система, обеспечивающая прозрачность регистрации и обработки запросов от физических и юридических лиц, связанных с природоохранной деятельностью или влиянием предприятий на экологическую ситуацию. Система предусматривает разработку мероприятий по решению поступивших вопросов и гарантирует предоставление обратной связи. Для централизации данных о взаимодействии с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам, все обращения регистрируются в едином реестре запросов физических и юридических лиц на предприятиях Компании. За 2023 год поступило 7 обращений. Критически важных обращений в 2023 году не поступало.

Металлоинвест на постоянной основе участвует в ежегодной актуализации справочников наилучших доступных технологий совместно с Минпромторгом России, рабочими группами Росприроднадзора и Минприроды России. В ноябре и декабре 2023 года Росстандарт утвердил справочник ИТС НДТ 16–2023 о процессах и технологиях в горнодобывающей промышленности, ИТС НДТ 25–2023 и ИТС НДТ 27–2023 о добыче и обогащении железных руд и производстве черных металлов, включая индикативные показатели выбросов парниковых газов и технологии их снижения.

Климатическая стратегия и Водородная стратегия

3-3 305-1 305-2 305-3 305-4

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

Металлоинвест признает серьезность проблемы глобального изменения климата и рассматривает борьбу с изменением климата в качестве ключевого стратегического приоритета. Климатические вопросы учитываются в стратегическом планировании, инвестиционных решениях, а также в повседневном операционном управлении процессами Компании. В организации функционирует утвержденная система для выявления, оценки и ранжирования климатических рисков и возможностей в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

В 2023 году Климатическая стратегия Компании была актуализирована. Утверждение обновленной стратегии Советом директоров запланировано на 2024 год. Документ устанавливает климатические цели Компании и выстраивает ключевые направления действий для эффективного сокращения выбросов парниковых газов, что является свидетельством нашей решимости в вопросах экологической ответственности и устойчивого развития.

В рамках Климатической стратегии Metalloinvest определил стратегические цели в области декарбонизации, которые являются важной составляющей долгосрочного плана по минимизации углеродного следа и поддержанию устойчивости бизнеса в меняющихся климатических условиях.

Механизм реализации

В контексте долгосрочных климатических амбиций Metalloinvest стремится к достижению углеродной нейтральности и значительному сокращению выбросов парниковых газов, включая те, что происходят на стороне потребителей, к 2050 году. Эта цель предполагает реализацию стратегических инициатив, в том числе по модернизации производственных мощностей, с особым акцентом на интеграцию водородных технологий в процесс металлургии, что отражено в нашей Водородной стратегии.

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К ДОСТИЖЕНИЮ УГЛЕРОДНОЙ НЕЙТРАЛЬНОСТИ И ЗНАЧИТЕЛЬНОМУ СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ К 2050 ГОДУ

В рамках Климатической стратегии мы проводим тщательный анализ воздействия каждого проекта на климат не только с целью управления текущими производственными процессами, но и с целью разработки инновационных инициатив. Metalloinvest активно работает над сокращением собственных выбросов, одновременно уделяя внимание высокому качеству продукции и способствуя минимизации экологического воздействия наших партнеров и конечных потребителей.

В процессе инвентаризации выбросов парниковых газов было определено, что значительная часть выбросов приходится на Область охвата 3 (Scope 3), связанную с производством стали из концентрата, поставляемого Metalloinvestом, в то время как производство самого концентрата составляет лишь 0,2% от общего объема выбросов. Это обуславливает наш фокус на реализацию проектов, направленных на производство продукции более высокого передела, которая позволяет снизить углеродный след на последующих этапах обработки.

Для мониторинга и оценки эффективности реализации Климатической стратегии мы используем комплекс показателей, включая объемы прямых, косвенных энергетических и неэнергетических выбросов парниковых газов. Важно отметить, что показатели, связанные с управлением климатическими рисками и возможностями, оказывают влияние на переменную часть вознаграждения высшего руководства, достигающую до 25%. Эти показатели подлежат периодической корректировке в соответствии с результатами мониторинга эффективности Климатической стратегии и с учетом изменений в российском и международном законодательстве в области климата.

ВОДОРОДНАЯ СТРАТЕГИЯ

Водородная стратегия Металлоинвеста является частью Климатической стратегии Компании и также была актуализирована в 2023 году. Утверждение документа Советом директоров запланировано на 2024 год.

Стратегические цели Водородной стратегии:

- Обеспечение достижения углеродной нейтральности Компании к 2050 году
- Снижение платы за выбросы парниковых газов

Задачи Водородной стратегии:

- Участие в формировании благоприятной внешней среды для развития производства и поставок низкоуглеродного водорода предприятиям Компании
- Обеспечение наличия технических решений/проектов по использованию низкоуглеродного водорода в производственных процессах
- Обеспечение наличия технических решений по производству и поставкам водорода для технологических нужд предприятий Металлоинвеста по конкурентоспособной стоимости с целью снижения выбросов парниковых газов

Механизм реализации

В рамках стратегии устойчивого развития и снижения углеродного следа Компания планирует реализовать поэтапный переход производственных мощностей ГБЖ/ПВЖ на использование низкоуглеродного водорода (H₂). Согласно результатам технико-экономического анализа внедрения водородных технологий в процесс металлзации в рамках пилотных инициатив, Металлоинвест обладает потенциалом для модернизации всех действующих установок ГБЖ/ПВЖ с целью их перехода на водородное топливо.

На текущий момент предприятия Металлоинвеста уже интегрировали использование водорода в производственные процессы ГБЖ и ПВЖ (четыре установки на ОЭМК и три установки на ЛГОКе).

В партнерстве с ООО «Михайловский ГБЖ» ведется разработка проекта строительства одной из самых крупных в мире установок по производству ГБЖ в Курской области. МГОК выступит поставщиком высококачественного железорудного сырья (окатышей уровня DR-grade) для нового завода. Данная площадка позволит в будущем реализовать проект в области сталелитейного производства, в рамках которого ГБЖ будет направляться непосредственно в новый электросталеплавильный цех. Это позволит создать устойчивое производство высококачественной стали с полным контролем производственного цикла, соответствующее передовым экологическим стандартам.

СОТРУДНИЧЕСТВО ПО ВОПРОСАМ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

Металлоинвест активно участвует в работе отраслевых групп и ассоциаций, а также в инициативах РСПП, связанных с климатическими вопросами, и выступает на различных профильных форумах. Компания обладает значительной экспертизой в области сокращения выбросов CO₂ на протяжении всей цепочки создания стоимости, что позволяет нам инициировать и активно участвовать в диалоге, а также вносить вклад в разработку климатических стратегий и программ, в том числе национального масштаба.

В 2023 году Компания приняла участие в следующих тематических мероприятиях:

- Четвертое заседание Экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России «Климатическая повестка и проблематика низкоуглеродного развития»

- Заседания Минпромторга России и Минприроды России с целью обсуждения:
 - Проекта федерального закона, устанавливающего оборотные штрафы для предприятий в случае недостижения квот выбросов в рамках срока проведения эксперимента по квотированию выбросов;
 - Плана мероприятий по реализации Стратегии развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года в части формирования и реализации мероприятий по декарбонизации металлургии;
 - Критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации (новая Таксономия зеленых проектов, в которой определены критерии выбросов парниковых газов при производстве ГБЖ)

- Заседание экспертной группы по развитию промышленного сотрудничества в отраслях черной и цветной металлургии на территории ЕАЭС
- Заседание Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию
- Заседание рабочей группы РСПП по вопросам реализации климатических проектов
- Технические рабочие группы Бюро НДТ по актуализации в 2023 году ИТС НДТ 25-2021 «Добыча и обогащение железных руд» и 27-2021 «Производство изделий дальнейшего передела черных металлов» в части установления индикативных показателей выбросов парниковых газов
- 5-я Международная промышленная конференция «Наилучшие доступные технологии в черной металлургии». Производство чугуна и стали»

- Заседание Подкомиссии Ассоциации предприятий черной металлургии «Русская Сталь» по вопросам углеродного регулирования и декарбонизации
- 20-й Металлургический саммит «Русская Сталь: стратегия роста»
- Климатический форум «Климатическая политика России в меняющихся условиях: новые приоритеты и возможности»
- Круглый стол «Прозрачность и отчетность бизнеса - фундамент экологической безопасности страны», организованный Общественной палатой Российской Федерации
- Стратегическая сессия ПМЭФ-2023: «Климатическая повестка vs технологический суверенитет: как превратить вызовы в возможности?»

ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

305-1 305-2 305-3 305-4

Расчеты выбросов парниковых газов в Металлоинвесте осуществляются в соответствии со следующими методиками и стандартами:

- Методические указания ISO
- Методические указания по количественному определению объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371
- Международный стандарт The Greenhouse Gas Protocol
- Рекомендации по расчету CBAM

Объем выбросов Области охвата 1 и 2 в 2023 году составил 9,6 млн тонн CO₂-эквивалента, что на 0,9% меньше по сравнению с предыдущим годом.

Объем выбросов Области охвата 1, 2 и 3 в 2023 году увеличился за счет роста объема косвенных неэнергетических выбросов Области охвата 3 МГОКа, вызванного ростом потребления ЖРС МГОКа российскими металлургическими комбинатами для производства чугуна.

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1 и 2), 2021–2023 годы, тонн CO₂-эквивалента

	2021	2022	2023
ЛГОК	4 111 860	4 072 469	4 021 858
МГОК	1 596 417	1 333 960	1 312 578
ОЭМК	4 434 945	4 325 907	4 308 446
Металлоинвест	10 143 222	9 732 336	9 642 882

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1, 2 и 3), 2021–2023 годы, тонн CO₂-эквивалента

	2021	2022	2023
ЛГОК	14 596 604	15 244 364	13 911 502
МГОК	25 540 761	22 614 605	23 968 982
ОЭМК	6 597 551	7 206 855	7 617 319
Металлоинвест	46 734 916	45 065 824	45 497 803

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

Существенным фактором в образовании выбросов парниковых газов в рамках деятельности Компании является производство стальной продукции. Metallurgical enterprise OZMK является главным источником прямых выбросов парниковых газов Metalloinvesta.

Динамика объемов выбросов и удельных выбросов парниковых газов ОЭМК, 2021–2023 годы

	Ед. изм.	2021	2022	2023
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тонн CO ₂ – экв.	3 204 855	3 068 559	3 107 708
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	тонн CO ₂ – экв.	1 230 091	1 257 348	1 200 739
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	тонн CO ₂ – экв.	2 162 606	2 880 948	3 308 873
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тонн CO ₂ – экв. / тонна продукции	0,95	0,89	0,89
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1+2)	тонн CO ₂ – экв. / тонна продукции	1,32	1,26	1,24
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1+2+3)	тонн CO ₂ – экв. / тонна продукции	1,96	2,10	2,19

ГОРНОРУДНЫЙ СЕГМЕНТ

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1, 2 и 3), 2021–2023 годы, тонн CO₂-эквивалента

	2021	2022	2023
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) ЛГОК МГОК	3 630 274	3 462 200	3 545 706
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) ЛГОК МГОК	2 078 003	1 944 229	1 788 730
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3) ЛГОК МГОК	34 429 087	32 452 540	32 546 048

Энергоэффективность и энергопотребление

3-3 302-1 302-3

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Металлоинвест постоянно стремится к оптимизации энергопотребления и повышению энергоэффективности. Принимаемые Компанией меры способствуют достижению обозначенных целей Климатической стратегии, а также улучшению производственных показателей и оптимизации операционных издержек.

В Компании функционирует Комплексная программа по повышению энергоэффективности до 2025 года. Данная программа интегрирована с планом капитальных затрат и включает в себя мероприятия

по оптимизации операционных процессов. ЛГОК, МГОК, ОЭМК, Управляющая компания успешно прошли аудит на соответствие международным требованиям. Получен Сертификат соответствия системы энергетического менеджмента требованиям стандарта EN ISO 50001:2018.

В отчетном году одним из ключевых приоритетов Компании в сфере управления вопросами энергопотребления и энергоэффективности являлась реализация проектов по обеспечению энергобезопасности.



ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

Металлоинвест регулярно актуализирует подход к управлению энергоресурсами Компании в связи с развитием производственных мощностей. Этот процесс является частью более широкой стратегии устойчивого развития и отражает адаптивность Компании к изменяющимся производственным потребностям.

В рамках планов по модернизации и расширению производственных мощностей мы активно

взаимодействуем с нашими поставщиками и партнерами. В целях удовлетворения растущих потребностей в надежных поставках энергоресурсов мы осуществили совместные инициативы с ведущими российскими энергетическими компаниями для интеграции новых объектов в существующую энергетическую инфраструктуру. Эти действия направлены на обеспечение устойчивого и эффективного энергоснабжения в соответствии с растущими производственными потребностями.

МГОК

- В 2023 году запущена долгосрочная программа по увеличению объемов производства, включая замену мельниц, каскадов и установку НГЦУ. В результате внедрения ожидается снижение удельных расходов на производство и экономия затрат на энергоресурсы до 500 млн руб. ежегодно

ЛГОК

- Начато строительство нового Магистрального газопровода диаметром 600 мм для ЛГОКа, что обеспечит безопасность энергетической инфраструктуры и повышение эффективности производства
- Начат проект по модернизации систем освещения в 11 структурных подразделениях ЛГОКа, который включает замену 18 тыс. светильников на светодиодные. Проект рассчитан до конца 2024 года, и ожидается, что экономия затрат на электроэнергию достигнет 150 млн руб. ежегодно
- В 2023 году успешно завершена реконструкция внешнего энергоснабжения со строительством новой главной понизительной подстанции (ГПП) «Лебеди» 330 кВ, входящей в ЕНЭС⁵
- Проект модернизации распределительного устройства 330 кВ ГПП ОЭМК направлен на повышение энергобезопасности и надежности электроснабжения комбината, предотвращение потерь производства из-за аварий и обеспечение ремонтно-пригодности объектов. Планируемый срок реализации – до 2026 года

ОЭМК

- В 2023 году начат проект по замене воздушных турбокомпрессоров на кислородно-компрессорном участке ОЭМК. Проект завершится в 2024 году. Прогнозируемая экономия затрат на электроэнергию составит около 100 млн руб. в год после реализации проекта

ОБЩИЕ ПРОЕКТЫ

- Ведется разработка проектов ветрогенерации для ОЭМК, МГОКа и ЛГОКа с потенциалом 350–450 МВт. В рамках Соглашения о сотрудничестве проводятся исследовательские работы компанией ПАО «Форвард Энерго», выбраны площадки для установки мачт для ветроизмерений, прорабатываются схемы

выдачи электроэнергии на комбинаты. К концу 2024 года планируется завершить ветроизмерительные работы, а к середине 2025 года ПАО «Форвард Энерго» представит заключение и расчеты по возможным вариантам строительства ветрогенерации и технико-коммерческое предложение.

⁵ ЕНЭС – Единая национальная электрическая сеть России.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Все инициативы программы направлены на достижение четырех базовых целей:

- Сокращение объемов потребления всех энергоресурсов
- Снижение стоимости энергоресурсов
- Обеспечение реализации комплексных программ развития предприятий
- Обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения

Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами

Для каждого предприятия Metalloinvesta с учетом их уникальных производственных характеристик разрабатываются и реализуются специализированные мероприятия, направленные на оптимизацию использования энергоресурсов. В рамках этих усилий Metalloinvest использует информационно-аналитическую систему управления энергоресурсами (ИАС УЭР), целью которой является формирование эффективной и адаптивной системы для мониторинга и управления энергоресурсами.

ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА: К КОНЦУ 2024 ГОДА АКТУАЛИЗИРОВАТЬ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ С УЧЕТОМ КОМПЛЕКСНОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПЕРЕДЕЛОВ

Основные задачи ИАС УЭР включают:

- Усовершенствование планирования потребления энергоресурсов
- Идентификацию неэффективности и потерь в энергооборудовании
- Минимизацию общих затрат на энергоресурсы
- Автоматизацию процедур, включая контроль расходования энергоресурсов, анализ нормативов потребления, учет фактического потребления и отклонений, а также затрат на всех этапах технологических процессов

ИАС УЭР интегрирует данные с более чем 2,5 тыс. приборов учета, измерителей, датчиков и анализаторов, обеспечивая возможность мониторинга в реальном времени покупки, производства, передачи, распределения и потребления энергоресурсов как в целом по предприятию, так и в разрезе структурных подразделений.



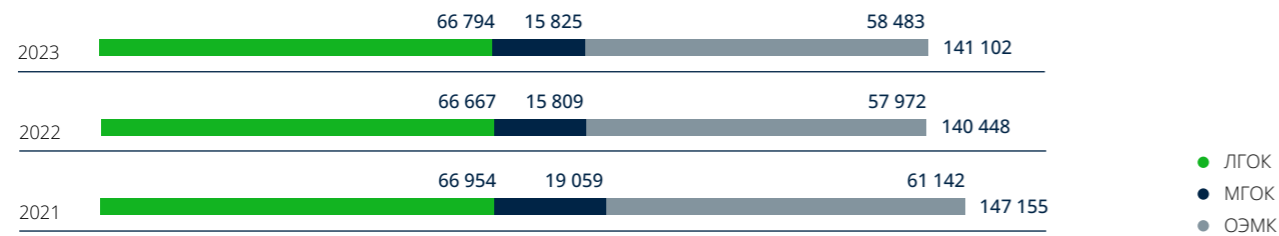
ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

302-1

В соответствии с лучшими практиками Компания применяет сертифицированную и зарегистрированную на ОРЭМ автоматизированную систему для мониторинга и учета потребления электроэнергии. Учет потребления природного газа осуществляется через аккредитованные приборы

учета, гарантируя точность данных. Аналогично учет тепловой энергии, поставляемой внешним потребителям, ведется на основе показаний приборов учета, установленных на тепловых коллекторах, что обеспечивает надежность и прозрачность в вопросах расчетов с клиентами.

Общее потребление энергии, 2021–2023 годы, ТДж



Потребление топлива в разбивке по видам топлива, 2021–2023 годы, ТДж⁶

Вид топлива	2021	2022	2023
Уголь	-	-	-
Мазут	61	50	270
Природный газ	107 964	104 209	105 088
Дизельное топливо	3 710	3 225	2 941
Итого	111 735	107 484	108 299

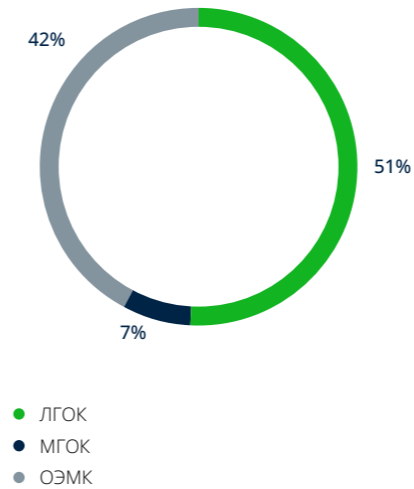
Продажа тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива и не потраченной на собственные нужды, 2021–2023 годы, ТДж⁷



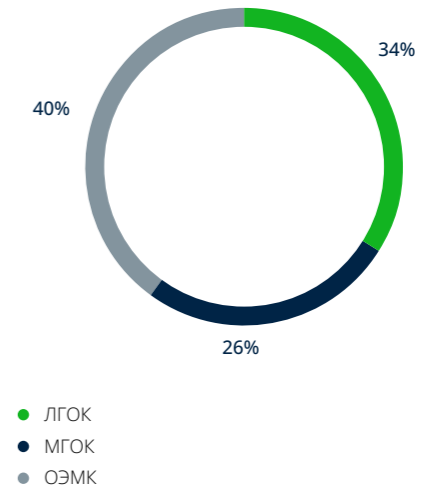
⁶ В потреблении топлива не учитываются данные по потреблению бензина, пропана, отработанных нефтепродуктов и кокса в связи с выявленной несущественностью их потребления.

⁷ Металлоинвест не осуществляет продажу электроэнергии. В 2021 и 2022 годах были изменены значения в связи с актуализацией данных продажи тепловой энергии на ЛГОКе.

Структура потребления топлива в разбивке по предприятиям, 2023 год



Структура потребления электроэнергии в разбивке по предприятиям, 2023 год



Потребление электроэнергии предприятий в 2023 году

Вид	Единица измерения	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Итого
Электроэнергия	МВт*ч	3 144 400	2 353 514	3 688 258	9 186 172
Электроэнергия	ТДж	11 319,84	8 472,65	13 277,73	33 070,22
Доля потребления в Металлоинвесте	%	34	26	40	100

302-3

Энергоемкость продукции в разбивке по предприятиям, 2023 год, ГДж/тонн жидкой стали

ЛГОК	7,6
МГОК	2,5
ОЭМК	13,4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Сотрудничество с отраслевыми министерствами и ведомствами

В рамках развития программы энергоэффективности Металлоинвест активно взаимодействует со следующими структурами и предприятиями:

- Министерство энергетики Российской Федерации
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ассоциация «Русская Сталь»
- НП «Совет потребителей»
- НП «Совет рынка»
- ПАО «Газпром» (в части проектов с применением компримированного природного газа и сжиженного природного газа)
- Администрации городов (Железногорска, Старого Оскола) – по вопросам повышения эффективности энергоснабжения

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ЕЖЕГОДНО ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ, ПОСВЯЩЕННЫХ ТЕМЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Обучение и повышение квалификации сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности

Сотрудники проходят регулярное повышение квалификации по электробезопасности. Кроме того, энергетики имеют возможность получить дополнительное образование в профильных ВУЗах по технологическим процессам в металлургической отрасли.

Ежегодно сотрудники Металлоинвеста принимают участие в специализированных мероприятиях, посвященных теме энергоэффективности, для обмена опытом и лучшими практиками:

- Семинары по развитию энергоэффективности в крупной энергетике, проводимые Минэнерго РФ
- Презентации новых разработок по энергоэффективности и энергосбережению, организуемые сообществами «Русская Сталь», НП «Совет потребителей», РСПП
- Международная конференция «Российский рынок газа. Биржевая торговля»
- Всероссийский семинар, организуемый Федеральной антимонопольной службой
- Семинары-совещания руководителей и специалистов энергетических служб предприятий горно-металлургической промышленности



Вклад работников в деятельность Металлоинвеста в области энергосбережения и энергоэффективности

Сотрудники Металлоинвеста проявляют активность в направлении рационализаторских предложений по энергосбережению и энергоэффективности. Ежегодный корпоративный конкурс проводится с 2011 года и поддерживает применение новых идей, мотивирует сотрудников, а также вносит значительный вклад в процесс повышения энергоэффективности Компании. Ежегодная экономия от реализованных рационализаторских идей оценивается в 300 млн руб.

В 2023 году в финал вышли 6 проектов в области энергосбережения и энергоэффективности. Лучшими проектами в отчетном году были признаны следующие:

- Первым местом на ЛГОКе отмечен проект по внесению изменений в конструкцию системы подогрева воды в водонагревателях бойлерной административно-бытового комплекса (АБК), благодаря которым будет увеличен срок эксплуатации конденсатных электронасосов до 10 тыс. часов и снижены затраты на их закупку, а также обеспечена высокая эффективность работы системы подготовки горячей воды

в АБК ГДМ и значительно снижены затраты на электроэнергию в размере 262,8 тыс. кВт/ч в год

- На ОЭМК первое место заняло рационализаторское предложение по оптимизации режима сжигания природного газа в роликовой печи-термостате сортопрокатного цеха в результате изменения коэффициента избытка воздуха, что позволит уменьшить количество природного газа, потребляемого печью, на 5% в размере 134,6 тыс. м³ в год
- На МГОКе лучшим признано предложение по экономии электроэнергии за счет работы одного насоса плотины водохранилища в летнее время года, позволяющее исключить затраты на расход электроэнергии при работе второго насоса и сохранить резервный объем воды в водохранилище на случай засухи в размере 99,2 тыс. кВт/ч в год

300

МЛН РУБ.

СОСТАВЛЯЕТ ЭКОНОМИЯ ОТ РЕАЛИЗОВАННЫХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ИДЕЙ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ⁸

⁸ Накопительным итогом, начиная с 2011 года.



Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха

3-3 305-7

Для Металлоинвеста как для компании металлургической и горнодобывающей отраслей одной из приоритетных экологических задач является охрана качества воздуха.

В рамках наших обязательств по улучшению состояния воздуха и сокращению воздействия на окружающую среду Металлоинвест осуществляет проекты, направленные на уменьшение выбросов в атмосферу. Эти проекты включают строительство, реконструкцию и модернизацию оборудования для очистки воздуха, что способствует снижению нашего экологического следа.

ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА: СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ НА 7% К 2026 ГОДУ К УРОВНЮ 2020 ГОДА

В 2023 году мы достигли сокращения выбросов на 4,7% по сравнению с предыдущим годом. Уменьшению выбросов твердых веществ способствовало обновление электрофильтра по приготовлению бентонита на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК и выполнение комплекса мероприятий по пылеподавлению на неорганизованных источниках.

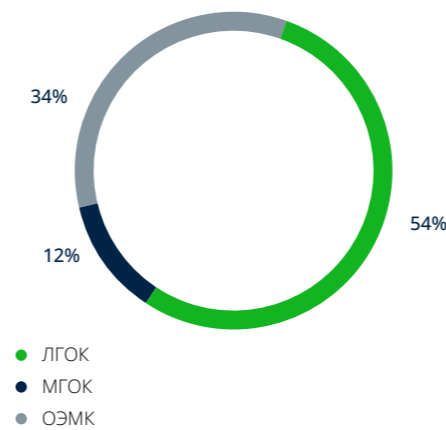
Структура выбросов в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2021–2023 годы

Тип вещества	2021	2022	2023
Твердые, в том числе, тыс. тонн	12,91	12,40	13,20
• Свинец, тонн	2,08	2,12	2,25
Газообразные и жидкие, в том числе, тыс. тонн	69,15	66,63	62,09
• диоксид серы, SO ₂	24,86	24,79	18,83
• оксид углерода, CO	28,97	27,12	29,50
• оксид азота (в пересчете на NO ₂)	11,28	10,83	10,12
• другие летучие органические соединения, включая углеводороды	2,55	2,50	2,50
• прочие газообразные и жидкие	1,50	1,39	1,15
Всего выбросов	82,07	79,03	75,29

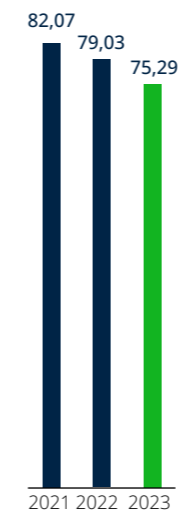
Структура выбросов в атмосферу
в разбивке по типам веществ, 2023 год



Доля предприятий в общем объеме
выбросов в атмосферу, 2023 год



Динамика объема выбросов в атмосферу,
2021–2023 годы, тыс. тонн



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Период реализации	Статус реализации, 2023 год
ОЭМК	Замена электрофильтра УГ2 на установке приготовления бентонита ОЭМК	Повышение эффективности очистки ГОУ	2022–2023	Введен в эксплуатацию
	Замена ГОУ для аспирации шахтной печи металлизации № 3. Скруббер обеспыливания 48.8 «С»	Повышение эффективности очистки ГОУ	2023–2024	Разработка рабочей документации
ЛГОК	Строительство пилотной установки сероочистки на обжиговых машинах ФОК	Снижение выбросов SO ₂ в атмосферный воздух, разработка эффективной отечественной технологии очистки выбросов от SO ₂ для достижения целевой эффективности очистки	2021–2024	Промышленные испытания
	Установка аспирации на силосе ФОК (участок шихтоподготовки)	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2023–2024	Проектно-изыскательские работы
МГОК	Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2017–2026	Проектно-изыскательские работы, ввод в эксплуатацию системы газоочистки на СБ № 7
	Обустройство открытого склада окатышей ФОК пылезащитным экраном	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2022–2025	Выполнены проектно-изыскательские работы
	Обустройство открытого склада готовой продукции ДСФ пылезащитным экраном	Снижение выбросов загрязняющих веществ	2022–2025	Выполнены проектно-изыскательские работы

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПЛОЩАДЕЙ ПЫЛЕНИЯ

В 2023 году Компания проводила ряд мероприятий по сокращению пылящих площадей в цехе хвостового хозяйства ЛГОКа и МГОКа.

В контексте новых регуляторных ограничений, связанных с запретом на полеты малой авиации, которые ранее способствовали снижению пылеобразования, предприятие осуществляет поиск альтернативных решений для реализации инновационного подхода к уменьшению пылеобразования на пляжах цеха хвостового хозяйства (ЦХХ) обогатительной фабрики путем внедрения передовых технологий и методов, адаптированных к изменяющимся условиям эксплуатации.

ТРИ ПОЛИВООРОСИТЕЛЬНЫЕ МАШИНЫ ПОПОЛНИЛИ ПАРК АВТОТРАКТОРНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЛГОКА

Их основная задача – обеспечивать пылеподавление, орошая забои и дороги. Также новичков будут использовать, чтобы заправить водой буровые станки, а в зимнее время – для нанесения реагентов и борьбы с наледью. В течение весенне-летнего периода поливooросительная техника активно использовалась для поддержания влажности дорог и откосов дамб, что способствовало предотвращению ветровой эрозии.

ЛГОК

- Применение легкой сельскохозяйственной техники, оснащенной цистернами для орошения, что позволило эффективно увлажнять пылящие поверхности, обеспечивая мобильность и минимизацию воздействия на мягкие поверхности отсеков хвостохранилища
- Применение специализированного водного раствора DUSTBINT, формирующего на поверхности защитную пленку, устойчивую к влаге и ветровым нагрузкам, который при этом остается безопасным для человека и окружающей среды, для закрепления пылящих поверхностей пляжей хвостохранилища на площади 262 га
- Обеспечение складирования хвостов под воду – 11 677 тыс. м³ и орошение пылящих пляжей хвостохранилища с целью предотвращения пыления – 16 681 тыс. м³
- Полив экскаваторных забоев, автодорог в карьере, на территории РУ, ЦХХ ОФ, ДСФ.
- Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилища суглинком – 3 га и черноземом – 2 га
- Применение пылеподавляющего материала Бишофит на автодорогах карьера – 670 м³, ДСФ – 230 м³, ЦХХ ОФ – 900 м³
- Осуществление биологической рекультивации, включающей в себя засев 15 га на неэксплуатируемых участках отвалов рыхлой вскрыши многолетней травой, создание лесозащитной полосы изолирующего типа по периметру отвалов – посев многолетних трав и высадка саженцев деревьев и кустарников на площади 0,4 га, что способствует восстановлению экосистемы и дополнительно снижает пылеобразование

МГОК

- Полив автомобильных дорог хвостохранилища
- Орошение водой экскаваторных забоев и автодорог в карьере для снижения пылеобразования
- Профилактическая обработка пляжей хвостохранилища специальным раствором на площади 49 га
- Закрепление технологических дорог хвостохранилища раствором природного Бишофита на площади 10 га

Водопотребление и охрана водных ресурсов

3-3 303-1 303-2 303-3 303-4

Металлоинвест ведет свою деятельность в регионах, богатых водными ресурсами, и осознает свою ответственность за их сохранение и рациональное использование, стремясь постоянно совершенствовать технологические процессы, сокращать собственное экологическое воздействие и поддерживать интересы местных сообществ.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РЕГИОНАХ С НЕДОСТАТКОМ ПРЭСНОЙ ВОДЫ

Металлоинвест управляет водными ресурсами, минимизируя риски загрязнения и превышения норм сбросов. Компания ведет учет потребления и отвода воды, проводит мониторинг состояния водных объектов и водоохранных зон и предоставляет данные о заборе и сбросе воды в соответствующие регулирующие органы. Для предотвращения и

ликвидации аварийных ситуаций на водных объектах Компания своевременно осуществляет необходимые мероприятия. Все водозаборные сооружения оборудованы рыбовозащитными устройствами, состояние которых регулярно проверяется.

В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы.

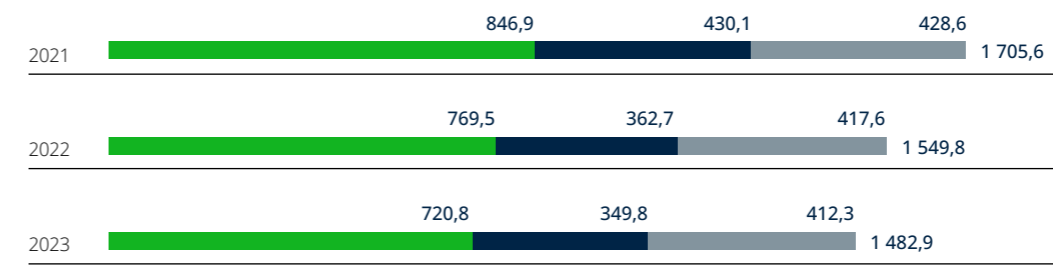
В 2023 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ.



Металлоинвест соблюдает все применимые законодательные нормы Российской Федерации в области использования водных объектов. В Компании действуют разрешительные природоохранные документы на право забора и возврата водных ресурсов в водные объекты: договоры водопользования, решения о предоставлении водного объекта в пользование, лицензии на право пользования недрами в целях добычи воды для хозяйственно-питьевых и производственных нужд, разрешения на сбросы загрязняющих веществ (за исключением радиоактивных веществ) и микроорганизмов в водные объекты. Все источники водозабора включены в оценку воздействия на водные ресурсы в соответствии с условиями, указанными в договорах водопользования.

Отчетность о состоянии водных объектов перед надзорными органами осуществляется на ежеквартальной основе, а полный мониторинг водных объектов и водоохранных зон проводится ежегодно. Это включает в себя анализ морфометрических характеристик и режима использования зон. Результаты мониторинга предоставляются в территориальные органы Федерального агентства водных ресурсов.

Динамика изменения объема многократно и повторно используемых вод, 2020–2023 годы, млн м³



⁹ Подробнее см. в разделе «Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация».



ВНЕШНЕЕ ОБОРОТНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ ЛГОКА

ОЭМК получает значительный объем воды от ЛГОКа через систему гидротранспорта, обеспечивая более половины годовых потребностей предприятия. Эта вода, первоначально используемая как средство доставки железорудного концентрата на ОЭМК, представляет собой потенциал для реализации концепции «нулевого» сброса. Планируется создание цикла, в котором излишки воды будут возвращаться на ЛГОК для повторного использования.

Данная инициатива будет способствовать экологической эффективности обоих комбинатов и, что наиболее важно, принесет пользу окружающей среде: ОЭМК сможет

исключить сброс сточных вод в реку, а ЛГОК получит дополнительный ресурс воды для производственных нужд. Реализация этого проекта потребует строительства трубопровода длиной 34 километра, который предполагается проложить под землей до конца 2025 года. Кроме того, будет построена новая насосная станция для обеспечения перекачки воды.

Первый этап строительства включает в себя проведение проектных работ и получение положительного заключения государственной экологической экспертизы, что является ключевым шагом в подтверждении соответствия проекта экологическим стандартам и политикам.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ 2023 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Период реализации	Статус реализации
ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> Планируется строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка, что является ответом на необходимость замены устаревшего комплекса в балке Чуфичева. Новое хвостохранилище, соответствующее современным нормам и стандартам, будет эксплуатироваться в течение 15 лет начиная с 2026 года и позволит увеличить плотность сгущаемого продукта хвостов обогатительной фабрики, а также оптимизировать водооборот и водно-шламовую схему обогащения, что способствует повышению экологической устойчивости производства 	Снижение сбросов в водные объекты	2018–2025	Продолжение строительно-монтажных работ
ЛГОК	<ul style="list-style-type: none"> Строительство очистных сооружений производственно-дождевой канализации цеха подготовки производства (ЦПП) 	Снижение сбросов в водные объекты	2021–2026	Проектно-изыскательские работы
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> В рамках инициативы по улучшению экологической эффективности осуществляется реконструкция водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 – хвостохранилище». Этот проект направлен на снижение объемов сброса загрязняющих веществ в реку Рясник через выпуск № 6 и обеспечение непрерывной работы дробильно-сортировочного хозяйства 	Исключение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты	2017–2025	Ведутся строительно-монтажные работы
МГОК	<ul style="list-style-type: none"> Строительство системы оборотного технического водоснабжения дробильно-сортировочной фабрики (ДСФ) (выпуск № 4) 	Исключение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты	2015–2023	Введен в эксплуатацию
ОЭМК	<ul style="list-style-type: none"> На ОЭМК ведется строительство системы, которая позволит возвращать воду, используемую в гидротранспорте, обратно на ЛГОК, что будет способствовать сокращению потребления водных ресурсов и повышению эффективности водопользования 	Исключение сбросов сточных вод в водные объекты	2020–2025	Выполнены ОПР, разработана РД

ВОДОЗАБОР

303-3

В рамках текущего отчетного периода анализ ключевых показателей использования водных ресурсов на предприятиях показал следующую динамику: на ЛГОКе зафиксировано увеличение объема водозабора на 0,7% по сравнению с прошлым годом; на МГОКе – снижение на 0,9%. На ОЭМК водозабор остался на прежнем уровне.

Динамика объемов водозабора в 2021–2023 годах, млн м³

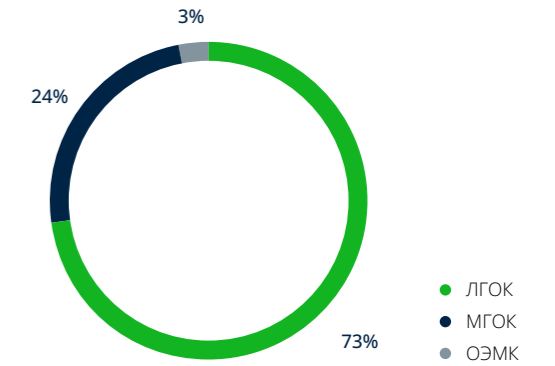


● ЛГОК
● МГОК
● ОЭМК

Структура водозабора Компании в 2023 году



Структура водозабора в разбивке по предприятиям в 2023 году



Характеристики водозабора на предприятиях Металлоинвеста

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Способы водозабора	Промышленный водозабор из поверхностного водного объекта и группа водозаборов подземных вод		
Виды водопотребления	Промышленное водоснабжение, хозяйственно-питьевое водоснабжение		
Расположение водозабора	Старооскольское водохранилище на р. Оскол	<ul style="list-style-type: none"> р. Рясник, бассейн р. Сейм Водоохранилище на р. Черни, бассейн р. Сейм Водоохранилище на р. Речице, бассейн р. Сейм 	р. Оскол, бассейн р. Дон
Способы сброса отработанной воды	<ul style="list-style-type: none"> Выпуск № 1, 2: р. Осколец Выпуск № 3: ручей в балке Костенков Лог 	<ul style="list-style-type: none"> Выпуск № 4: р. Рясник Выпуск № 6: р. Речица 	Выпуск № 1: р. Оскол, бассейн р. Дон
Влияние на водные ресурсы	Водоотведение осуществляется на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование в целях сброса сточных вод. Соблюдаются нормативы сбросов загрязняющих веществ, исключающие загрязнение водных объектов		

ВОДООТВЕДЕНИЕ

303-4

Металлоинвест применяет передовые технологии очистки сточных вод, включая сооружения биологической очистки и системы химической подготовки исходной воды. Это обеспечивает соответствие качества сбрасываемых сточных вод установленным нормативным требованиям. Компания также реализует собственную систему внутренних стандартов, которая интегрирована в программу мониторинга состояния водных объектов и их водоохранных зон.

**ЦЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТА:
ПОЛНОЕ ПРЕКРАЩЕНИЕ
СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД ОЭМК
И МГОКА И СНИЖЕНИЕ НА 17%
ОБЪЕМА СБРОСА НА ЛГОКЕ
К 2026 ГОДУ**

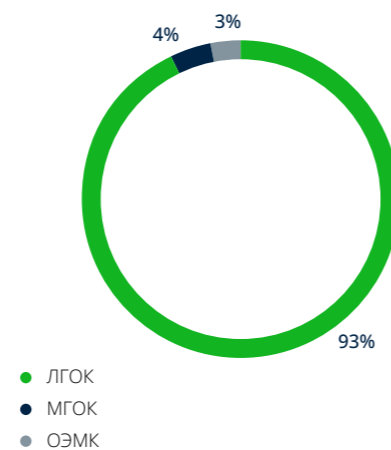
Динамика изменения общего объема водоотведения, 2021–2023 годы, тыс. м³

Предприятие	2021	2022	2023
ЛГОК	54 621	54 307	59 473
МГОК	2 669	2 463	2 748
ОЭМК	1 547	1 715	1 833
Итого	58 837	58 485	64 055

Структура общего водозабора и водоотведения в 2023 году, тыс. м³

Общий забор воды, включая	135 757,67
• Поверхностные воды	27 486,56
• Подземные воды	102 314,25
• Вода, предоставленная третьими лицами	5 956,86
Общий объем водоотведения, включая	64 054,89
• В поверхностные приемники	56 007,38
• В подземные приемники	0,81
• Передача третьим лицам для очистки с последующим отведением	8 046,70

Структура общего объема водоотведения в 2023 году в разбивке по предприятиям



Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тонн

	Фактическая масса сброса загрязняющего вещества			Лимит массы сброса загрязняющего вещества согласно разрешению на сброс		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ЛГОК	34 051	34 827	42 397	45 025	45 025	88 009
МГОК	350	310	283	1 610	1 610	1 610
ОЭМК	–	45	54	332	332	332
Итого	34 401	35 182	42 734	46 967	46 967	89 951

Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства

3-3 301-1 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5

Металлоинвест уделяет особое внимание рациональному использованию ресурсов и сокращению объемов отходов, что является одним из ключевых аспектов экологической деятельности Компании.

Компания нацелена на увеличение процента утилизации отходов, включая полное возвращение металлургических отходов в основной производственный цикл. Более 99% отходов горно-обогатительных работ, таких как рыхлые и скальные вскрышные породы, а также хвосты обогащения, относятся к пятому классу опасности

и не оказывают значительного воздействия на окружающую среду.

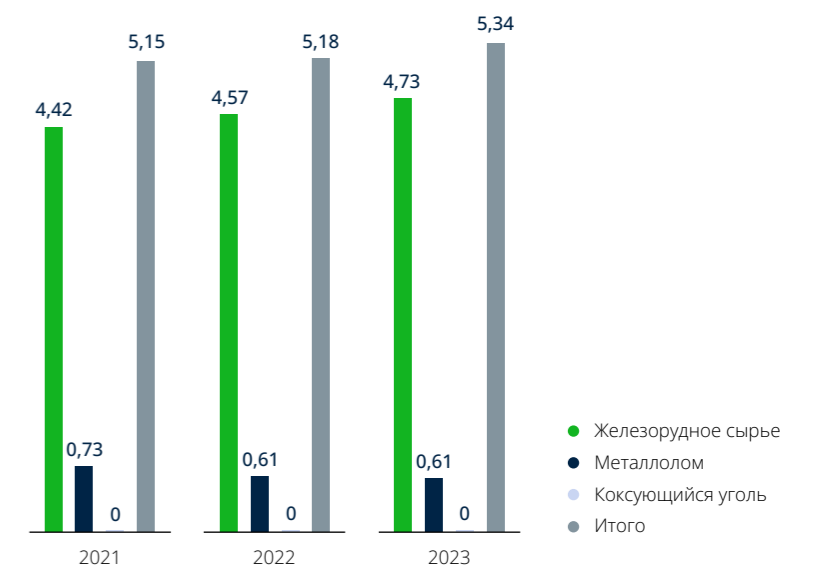
Благодаря применению передовых технологий в области добычи и переработки ресурсов, а также постоянной модернизации производственных мощностей предприятия Metalloinvest показывают эффективное управление материальными ресурсами и минимизацию объемов образования отходов, что способствует повышению экологической безопасности и снижению негативного воздействия на природу.



РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И СОКРАЩЕНИЕ ОБЪЕМОВ ОТХОДОВ – ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ АСПЕКТОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

301-1

Динамика изменения объема невозобновляемых ресурсов, используемых Компанией для производства, млн тонн



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

ЦЕЛИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА К 2025 ГОДУ:

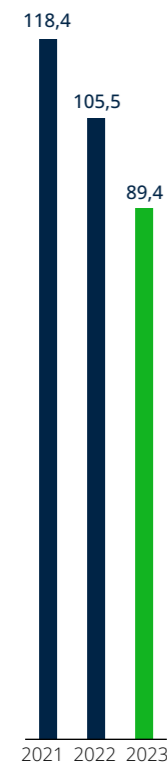
- **СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ВСКРЫШИ ГРС НА 32% К УРОВНЮ 2020 ГОДА**
- **100% ПЕРЕРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОТХОДОВ ОЭМК**

Металлоинвест следует российским и международным нормативам и стремится к оптимизации процессов обращения с отходами. Использование электроэнергии и природного газа в качестве основных энергоресурсов в технологических процессах способствует

сокращению экологического воздействия и минимизации объемов образования отходов.

Компания строго придерживается положений Базельской конвенции, исключая транспортировку, импорт, экспорт и переработку опасных отходов, указанных в приложениях I, II, III и VIII, а также соблюдает принципы Стокгольмской конвенции, направленные на ограничение и контроль за производством, использованием и выбросом стойких органических загрязнителей. В производственных процессах не используются такие опасные вещества и методы, как цианиды, ртуть или кучное выщелачивание.

Динамика образования отходов на предприятиях Компании в 2021–2023 годах, млн тонн



Объем образования отходов в 2023 году в разбивке по предприятиям, тыс. тонн

ЛГОК	55 302,52
МГОК	33 685,61
ОЭМК	432,03
Итого	89 420,16

306-3

Структура образования отходов по классам опасности в 2023 году, тыс. тонн

I класс	0,005
II класс	0,013
III класс	8,708
IV класс	155,896
V класс	89 255,535
Итого	89 420,157

Экологическая программаMetalloinvest включает в себя ряд мероприятий, направленных на строительство и реконструкцию объектов для размещения отходов, таких как хвостохранилища, отвалы и полигоны, а также проекты, нацеленные на сокращение объемов отходов, их переработку и утилизацию.

Компания управляет двумя полигонами для размещения отходов ЛГОКа и ОЭМК, проводя регулярный лабораторный и инструментальный контроль состояния почв в зоне влияния данных объектов.

Для укладки (складирования) хвостов обогащения используются хвостохранилища, а вскрышные отходы транспортируются на отвалы ГРС. Вскрышные отходы также применяются для технических нужд – поддержания стабильности откосов отвалов ГРС, укрепления откосов ограждающих и разделительных дамб хвостохранилищ. Хвосты обогащения используются для строительства ограждающих и разделительных дамб хвостохранилищ.

Динамика объема и доли утилизированных отходов при добыче и обогащении железорудного сырья на ЛГОКе и МГОКе, 2021–2023 годы, тыс. тонн

306-4

Отходы	2021	2022	2023
Вскрышные породы	5 755,5	5 562,1	7 866,5
• Скальная вскрыша	3 345,3	4 408,0	6 901,7
• Рыхлая вскрыша	2 389,2	1 133,1	944,8
• Связные вскрышные породы	21,0	21,0	20,0
Доля утилизированных отходов вскрышной породы, %	10	10	21
Отходы (хвосты) ММС ¹⁰	10 124,2	9 497,2	8 626,7
Доля утилизированных отходов обогащения, %	18	19	17
Итого	15 879,7	15 059,3	16 493,2

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2023 ГОДА, ОКАЗАВШИЕ НАИБОЛЬШИЙ ЭФФЕКТ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

ЛГОК

- Ввод в эксплуатацию проекта ЦПТ. Благодаря внедрению технологии уменьшится объем образования и размещения отходов скальной вскрыши. Выбросы пыли сократятся на 33%, объем образования и размещения отходов вскрышных пород – на 20–40%
- В связи с малой остаточной емкостью существующего полигона идет разработка основных технических решений (ОТР) по строительству нового полигона для захоронения промышленных отходов. В том числе в рамках ОТР рассматривается обустройство площадок для переработки отходов (дерево, строительные отходы, отходы резины) для продления срока существующего полигона

МГОК

- На МГОКе продолжается строительство второй очереди ДКК на северо-восточном борту карьера. Ведется монтаж основного технологического оборудования для циклично-поточной системы транспортировки руды. Его поставляет Уралмашзавод – ведущий российский производитель горной техники. Комплекс планируется ввести в эксплуатацию в 2024 году. Он позволит вовлечь в добычу освобожденные от транспортной схемы запасы руды и снизить экологическую нагрузку на окружающую среду

¹⁰ Мокрая магнитная сепарация.

ПРОГРАММА РЕЦИКЛИНГА

Металлоинвест ежегодно стремится увеличивать степень использования побочных продуктов и отходов в собственном производстве. В рамках программы рециклингаMetalлоинвест активно реализует проекты, направленные на повышение степени вторичного использования побочных продуктов и отходов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РЕЦИКЛИНГА 2023 ГОДА

ЛГОК	МГОК
<ul style="list-style-type: none"> Проект по переработке гипсосодержащих отходов: на Лебединском ГОКе запущена пилотная установка сероочистки, прошедшая двухэтапную проверку эффективности работы. Исследования показали высокую эффективность использования известки и известняково-известкового материала. В 2024 году планируется НИОКР для определения технологии переработки гипсосодержащих отходов Проект обезвоживания шламов ГБЖ: в 2023 году проведены НИОКР, включающие техническую оценку технологии обезвоживания шламов. Ожидается завершение первого этапа и предоставление отчета до конца года, с последующей разработкой проектной документации по технологии до сентября 2024 года Проекты по переработке строительных отходов: в 2023 годуMetalлоинвест осуществил оценку проекта ООО «Рудстрой» по переработке строительных отходов, включая демонтаж и отходы бетонного производства, определил объемы их образования и захоронения и провел предварительную оценку капитальных затрат. Результатом переработки станет щебень, предназначенный для внутреннего использования и дорожных работ. В 2024 году планируется завершить подбор площадок для переработки и определить оборудование для работы с древесными и резинотехническими материалами на территории ЛГОКа 	<ul style="list-style-type: none"> Проект по утилизации шламов ГБЖ: в 2023 году на УПЗЧ МГОК были успешно проведены контрольные плавки с использованием брикетов, разработанных в сотрудничестве с ООО «Аккерманн Цемент». Планируется, что в начале 2024 года будет осуществлена серия опытно-промышленных плавов, целью которых является подтверждение технико-экономической эффективности проекта
	ОЭМК
	<ul style="list-style-type: none"> Проект по обработке пыли ЭСПЦ: в сентябре 2023 года ОЭМК осуществил отгрузку лабораторной партии пыли ЭСПЦ, которая в результате тестирования была признана пригодной для использования в производстве цемента компанией «Осколцемент». В дальнейшем предполагается наладить постоянную отгрузку данного вида отходов, что позволит не только сократить объемы промышленных отходов, но и создать дополнительные возможности для их переработки и последующего использования

Управление хвостохранилищами

3-3

Metalлоинвест принимает на себя обязательства по обеспечению высокого уровня безопасности объектов хвостового хозяйства и стремится исключить вредное воздействие на человека и окружающую среду в процессе управления хвостохранилищами на всех этапах их жизненного цикла, включая фазы закрытия и период после закрытия. Вопросы, связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, регулярно включаются в повестку дня Совета директоров и постоянно функционирующих рабочих групп.

Metalлоинвест строго соблюдает применимые нормативные акты Российской Федерации, а также ориентируется на требования Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами¹¹. Компания осуществляет открытую политику в отношении информирования общественности о состоянии хвостохранилищ,

методах управления и планах по реализации новых проектов и учитывает интересы местных сообществ в Курской и Белгородской областях.

В соответствии с применимыми экологическими нормами и законодательством на всех объектах регулярно проводятся плановые проверки. В инициативном порядкеMetalлоинвест проводит аудиты хвостохранилищ с привлечением внешних организаций.

¹¹ Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM).

КОМПАНИЯ СТРОГО СОБЛЮДАЕТ ПРИМЕНИМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ ОРИЕНТИРУЕТСЯ НА ТРЕБОВАНИЯ ГЛОБАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СТАНДАРТА УПРАВЛЕНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

ХВОСТОВОЕ ХОЗЯЙСТВО КОМПАНИИ

В рамках своей операционной деятельности Компания осуществляет управление двумя хвостохранилищами, обслуживаемыми потребностями двух горно-обогатительных комбинатов по укладке хвостов обогащения. Эти объекты относятся к овражно-балочному типу, намывными – по способу заполнения.

В процессе эксплуатации хвостохранилищ Компания учитывает уникальные характеристики рельефа местности и применяет комплексные меры для минимизации влияния на прилегающие зоны.

Количество хвостохранилищ в разбивке по классу опасности MSHA¹²

	2021	2022	2023
Высокий уровень опасности	2	2	2
Значительный уровень опасности	0	0	0
Низкий уровень опасности	0	0	0

¹² Mine Safety and Health Administration.

Предприятие	Описание	Развитие в 2023 году
МГОК	<p>Хвостохранилище по действующему проекту развития 5-й очереди (до 2028–2030 гг.) вмещает 618,55 млн м³ хвостов.</p> <p>Согласно разрабатываемому проекту 6-й очереди – до 932,55 млн м³.</p> <p>На объекте сформированы отдельные подразделения, ответственные за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений, надзор и мониторинг.</p> <p>Эксплуатацию, ремонт, содержание и строительство гидротехнических сооружений хвостохранилища обеспечивает цех хвостового хозяйства, подотчетный директору по производству комбината. Ответственными за техническое состояние и эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилища назначены главный гидротехник обогатительной фабрики и начальник участка гидротехнических сооружений цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики</p>	<ul style="list-style-type: none"> Для целей поддержания работоспособности и развития хвостохранилища приобретены и введены в эксплуатацию следующие оборудование и техника: грунтовой насос в рамках программы ПНС-1; насосный агрегат с локальной автоматизированной системой управления в рамках программы «Площанская степь», а также передвижная осветительная установка и экскаватор гусеничный Продолжается реализация инвестиционных проектов: <ul style="list-style-type: none"> «Пульпонасосная станция первого подъема» «Реконструкция водовода дренажных вод «площадка ствола № 5 – хвостохранилище» «Магистральные и разводящие пульповоды, отметка дамбы 253,0 м» «Наращивание ограждающих сооружений хвостохранилища на отм. +256,0 м» Начата разработка проектной документации следующего этапа развития хвостового хозяйства «Поддержание мощности хвостового хозяйства АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева» (шестая очередь)» В 2023 году проведено комплексное обследование ГТС хвостохранилища, подтверждено работоспособное состояние накопителя и соответствие критериям безопасности
ЛГОК	<p>В настоящий момент на хвостохранилище ЛГОКа уложено более 816,47 млн м³ хвостов обогатения. С учетом проведенных расширений и реконструкций в настоящее время оно ограничено по возможности складирования выше отметки 250 м.</p> <p>На ЛГОКе ответственным за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений является начальник участка ГТС ЦХХ ОФ, имеющий высшее гидротехническое образование.</p> <p>При достижении проектной отметки заполнения хвостохранилища ЛГОКа в 250 м площади, подлежащие рекультивации, составят 929,8 га. Текущее хвостохранилище будет выводиться из эксплуатации с последующей рекультивацией начиная с 2026–2027 гг. Мероприятия по рекультивации будут проводиться в плановом порядке с выделением ежегодного финансирования и будут заключаться в укладке покрытия на хвостохранилища таким образом, чтобы вода дренировала с поверхности к сформированным водоотводам, и в засеивании поверхности в соответствии с целями землепользования после закрытия</p>	<ul style="list-style-type: none"> Для целей поддержания работоспособности и развития хвостохранилища приобретены и введены в эксплуатацию следующие оборудование и техника: грунтовой насосный агрегат, водяные насосные агрегаты, многофункциональная самоходная машина Продолжается реализация инвестиционных проектов: <ul style="list-style-type: none"> «ОФ.ЦХХ. Ограждающие и разделительные гидротехнические сооружения хвостохранилища до отм. 250,0 м» «Новое хвостохранилище в балке Дубенка» В 2023 году проведена проверка состояния ГТС хвостохранилища независимой компанией НИПЭЦ «Промгидротехника», подтверждено работоспособное состояние накопителя и соответствие критериям безопасности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ГОТОВНОСТИ К ЧС

Обучение

Сотрудники, ответственные за безопасность хвостохранилищ, регулярно проходят обязательное обучение, повышая свою квалификацию в области эксплуатации и безопасности гидротехнических сооружений (ГТС), и аттестацию в соответствии с законодательными требованиями.

Компания реализует программы обучения, соответствующие Положению об аттестации в области промышленной безопасности, включая аспекты безопасности ГТС и безопасности в сфере электроэнергетики. Дополнительно проводятся курсы, посвященные организации безопасной эксплуатации ГТС, а также актуальным изменениям в контрольно-надзорной и разрешительной деятельности Ростехнадзора и обновленной структуре нормативного регулирования в данной области.

Готовность к ЧС

На всех ГТС, эксплуатируемых Компанией, ежегодно происходит разработка, пересмотр и утверждение планов ликвидации аварий на следующий год. Проводится детальное ознакомление эксплуатационного персонала с планами ликвидации аварий и проверка их знаний. В течение года регулярно организуются учебно-тренировочные

занятия по ликвидации аварий на ГТС с участием специалистов Ростехнадзора и сотрудников МЧС России.

В 2023 году по итогам проведения комплекса внутренних и внешних проверок хвостохозяйств были разработаны мероприятия по устранению выявленных недостатков. Случаи критических инцидентов в отчетном периоде не зарегистрированы.



МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

Для обеспечения безопасности и эксплуатационной надежности инженерные службы предприятий осуществляют непрерывный мониторинг состояния ГТС и проводят ежегодные комиссионные обследования, результаты которых фиксируются в актах о состоянии сооружений. Экологические службы предприятий проводят мониторинг за воздействием хвостохранилищ на окружающую среду и разрабатывают мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия.

Мониторинг состояния ГТС осуществляется ежедневно с применением многоуровневых контрольных механизмов, утвержденных в рамках проектов мониторинга и соответствующих инструкций, разработанных согласно действующим проектам развития хвостохранилищ.

Документация определяет типы и частоту проведения натуральных (инструментальных и визуальных) наблюдений, которые выполняются специалистами служб главных гидротехников комбинатов ЛГОК и МГОК, геолого-маркшейдерского управления (ГМУ), а также эксплуатационным персоналом соответствующих цехов.

ИНЖЕНЕРНЫЕ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ НЕПРЕРЫВНЫЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ И ПРОВОДЯТ ЕЖЕГОДНЫЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ

В рамках мониторинга выполняются следующие виды наблюдений:

- Мониторинг депрессионной поверхности в теле дамб
- Геодезические измерения осадков, смещений, параметров профиля дамб и вспомогательных сооружений, а также контрольно-измерительных приборов
- Инструментальные и визуальные оценки фильтрационного и дренажного режимов
- Визуальный осмотр состояния откосов дамб и прилегающих территорий для своевременного выявления эрозии, состояния водоотводных канав и дренажных систем, а также для предотвращения просадок и оползней
- Наблюдение за процессом намыва хвостов обогащения в отсеки хвостохранилищ
- Контроль за функционированием систем гидротранспорта и оборотного водоснабжения

Дополнительно техническое состояние дамб хвостохранилищ подвергается многоуровневому контролю со стороны государственных, проектных и экспертных организаций, включая:

- Авторский надзор со стороны разработчиков проектов ГТС
- Регулярный надзор Ростехнадзора с различной периодичностью
- Комиссионные ежегодные осмотры ГТС в преддверии весеннего паводка и в осенне-зимний период

За отчетный период частота контрольных измерений и натурных наблюдений соответствовала нормативным требованиям. Техническое состояние дамб, а также сооружений систем гидротранспорта и оборотного водоснабжения находится в исправном состоянии, что обеспечивает безопасную эксплуатацию хвостохранилищ.

В 2023 году с привлечением сторонних экспертных организаций выполнены работы «Комплексное обследование гидротехнических сооружений комбината» (МГОК) и «Ежегодное обследование гидротехнических сооружений хвостохранилища» (ЛГОК).

КОНСЕРВАЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ХВОСТОХРАНИЛИЩА

В декабре 2023 года инициирована разработка технического задания по проекту консервации/ликвидации хвостохранилища ЛГОКа, с учетом последующей рекультивации территории площадью приблизительно 929,8 га.

СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ХВОСТОХРАНИЛИЩА ЛГОКА

В 2023 году в связи с исчерпанием емкости действующего хвостохранилища в балке Чуфичева, которое находится на завершающей стадии эксплуатации, началась реализация проекта строительства нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка.

Существующее хвостохранилище в балке Чуфичева является намывным по способу заполнения и овражно-балочного типа по рельефу, образовано первичными намывными дамбами и включает в себя систему семи отсеков для складирования хвостов обогащения, а также отсек для укладки рыхлой вскрыши карьера, эксплуатировавшийся до 2016 года.

Новое хвостохранилище в балке Дубенка также представляет собой намывное сооружение овражно-

балочного типа. Отличительной особенностью нового хвостохранилища будет система возврата оборотной воды, в отличие от существующего хвостохранилища в балке Чуфичева, где вода через водосбросное сооружение и систему коллекторов поступает в пруд в балке Орлиный Лог, откуда затем подается на фабрику окомкования и фабрику обогащения. Для нового хвостохранилища в балке Дубенка в течение 15 лет эксплуатации планируется использование плавучих насосных станций для возврата воды.

Продолжение работ запланировано на 2024 год. Проектом предусмотрено создание емкости нового хвостохранилища, рассчитанной на 15 лет эксплуатации, что составляет 337,5 млн м³ (540,0 млн тонн) хвостов обогащения. Завершение строительства прогнозируется к середине 2027 года.

Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель

304-1 304-2 304-3 304-4

Металлоинвест не осуществляет свою деятельность на природоохраненных территориях, территориях с высокой ценностью биоразнообразия, а также на территориях регулярных передвижений и миграции популяций животных. Мы осуществляем тщательный и регулярный мониторинг состояния биологического разнообразия, включая флору и фауну, и активно поддерживаем научные и исследовательские институты, занимающиеся изучением и защитой экосистем.

Для реализации ПолитикиMetalloinvest в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности руководство Компании принимает на себя следующие обязательства: снижение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, неосуществление деятельности на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия.

304-2

Деятельность ЛГОКа и МГОКа в области добычи и переработки железной руды может оказывать давление на местные экосистемы, потенциально влияя на их биоразнообразие. В свою очередь, ОЭМК как металлургическое предприятие полного цикла может оказывать влияние на окружающее биоразнообразие за счет эмиссий в атмосферу.

Федеральный закон № 7-ФЗ требует проведения оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) всех проектов, которые могут иметь прямое и косвенное воздействие на окружающую среду. В Metalloinveste при разработке проектов для объектов категории I проводится ОВОС, а её результаты проходят Государственную экологическую экспертизу для получения положительного заключения.

Работы по сохранению биоразнообразия интегрированы в корпоративную Экологическую программу Metalloinvesta. Для обеспечения прозрачности и вовлеченности заинтересованных сторон мы предусматриваем механизмы их активного участия в процессе обсуждения инициатив по сохранению биоразнообразия. Это достигается через организацию публичных слушаний, в ходе которых рассматривается проектная документация

по объектам капитального строительства и специализированные мероприятия, направленные на защиту и сохранение флоры и фауны.

Мы стремимся к тому, чтобы строительство или эксплуатация производственных объектов не приводили к изменениям среды обитания видов, сокращению их численности или отклонению от естественного состояния биологических процессов. Также в деятельности Компании отсутствуют риски интродукции инвазивных видов, вредителей и патогенов.

Металлоинвест не осуществляет свою деятельность на экологически чувствительных территориях (особо охраняемые природные зоны (ООПТ), включая охранные и буферные зоны ООПТ, объекты Всемирного природного наследия (ВПН), водно-болотные угодья (ВБУ) международного значения (Рамсарские угодья), ключевые орнитологические территории России (КОТР), арктический регион, малонарушенные лесные территории, поймы и русла рек и пр.).



ПАРТНЕРЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ОБЛАСТИ МОНИТОРИНГА И СОХРАНЕНИЯ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

ФГБУ «Государственный природный заповедник
«Белогорье»

Ежегодно проводятся исследования состояния и динамики изменений природного комплекса Ямской степи государственного заповедника «Белогорье» и его компонентов в целях сохранения экосистем заповедника, а также оценки эффективности мероприятий по сокращению пыления и защите Ямской степи от подтопления.

Центрально-Черноземный государственный
природный биосферный заповедник им. профессора
В.В. Алехина

В рамках долгосрочного партнерства МГОКа с Центрально-Черноземным государственным природным биосферным заповедником им. В.В. Алехина в 2023 году продолжилась работа по изучению биологического разнообразия (флоры и фауны) техногенных ландшафтов МГОКа.

ИССЛЕДОВАНИЯ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Металлоинвест регулярно проводит комплексные исследования гидроэкологического состояния и ихтиофауны реки Осколец, которые являются ключевыми для оценки воздействия деятельности ЛГОКа на окружающую среду. С интервалом в пять лет мы инициируем эти исследования, чтобы обеспечить непрерывное отслеживание состояния водной экосистемы.

В 2022 году анализ «самочувствия» акватории и ее биологических обитателей был осуществлен в сотрудничестве с экспертами из заповедника «Белогорье», а также научными сотрудниками Белгородского и Воронежского государственных университетов на основе договорных отношений с ЛГОКом. «Карта здоровья» реки Осколец была разработана для территории от западной границы Губкина до ее устья.

В ходе проведения гидрохимического анализа было выявлено, что сточные воды ЛГОКа оказывают определенное влияние на гидроэкологическую обстановку в речной экосистеме. Это заключение основывается на данных мониторинга качества водных ресурсов, в частности на показателях, связанных с состоянием сообществ макрозообентоса, а также на качественных характеристиках водоемов и водотоков, оцениваемых через индикаторные виды микроводорослей. На основании полученных результатов воздействия сточных вод предприятия на водную среду может быть классифицировано как предположительно умеренное.

В соответствии с начатым в 2006 году сотрудничеством эксперты ЛГОКа и ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье», включая участок «Ямская степь», расположенный в 10 км от ЛГОКа, сосредотачивают совместные усилия в области экологического мониторинга. Партнерство направлено на оценку воздействия операций ЛГОКа на экосистемы заповедника и на эффективность реализуемых мер по уменьшению выбросов пыли и предотвращению водоподтопления территорий заповедника.

В отчетном году на ЛГОКе проводился ежегодный экологический мониторинг влияния деятельности предприятия на состояние и динамику экосистемы Ямской степи и ее составляющих.

Проведенный анализ результатов
гидродинамического мониторинга за 2023 год
показал:

- Наблюдения осуществляются в отношении всех водоносных горизонтов осадочной толщи, которые оказывают или могут оказать влияние на трансформацию геосистем участка «Ямская степь» заповедника «Белогорье»
- Проведение режимных наблюдений осуществляется по 33 скважинам, оборудованным на четыре водоносных подразделения
- В 2023 году проведено 8 серий замеров уровней подземных вод

БИОЛОГИЧЕСКИЕ ВИДЫ, ОБИТАЮЩИЕ НА ТЕРРИТОРИИ
ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ

304-4

Ямская степь – заповедный уголок ковыльной южнорусской степи в окрестностях Губкина. Местный чернозем – эталон плодородия почвы, которую никогда не трогал плуг. По запасам питательных веществ местные черноземы не имеют себе равных в Европе, толщина гумусового слоя местами свыше 1 м.

Десять видов растений, которые можно встретить в Ямской степи, внесены в Красную книгу России, 59 видов входят в Красную книгу Белгородской области. Более 10 видов птиц включены в Красную книгу РФ. Богат мир насекомых – 17 видов находятся под охраной на федеральном и региональном уровнях.

Сотрудники Металлоинвеста по праву гордятся красотой Ямской степи и участвуют в сохранении ее бесценных богатств. Одна из главных корпоративных ценностей Компании – забота. Мы хотим, чтобы и многие годы спустя наши дети и внуки также могли любоваться этой красотой.

Описание биоты, находящейся на участке
Ямской степи в непосредственной близости от ЛГОКа

Тип биоты	Результаты мониторинга видового биоразнообразия
Растения	850 видов растений
Грибы	50 видов грибов
	Степень изученности видового состава грибов-макромицетов в верхнем Поосколье, в том числе на участке «Ямская степь» заповедника «Белогорье», в настоящее время оценивается как низкая, дальнейшее изучение этой группы организмов, вероятно, позволит выявить гораздо большее количество видов
Беспозвоночные	800 видов насекомых 145 видов донной и донно-фитофильной фауны
	Наиболее разнообразным семейством являлись комары-звонцы – 41 вид
Птицы	120 видов птиц
Млекопитающие	30 видов степных животных
	Среди млекопитающих в основном представлены грызуны, однако встречаются и крупные представители, такие как европейская косуля, заяц-русак и другие

Результаты работы по оценке биологического разнообразия флоры и фауны техногенных ландшафтов МГОКа также позволяют сделать вывод о том, что абсолютно техногенные и полуприродные ландшафты являются пригодными для обитания как типичных, так и редких видов биоты.

Описание биоты, находящейся на территории МГОКа

Тип биоты	Результаты мониторинга видового биоразнообразия
Растения	798 растений
Мхи и лишайники	107 видов мхов 126 видов лишайников
Грибы	141 вид грибов
Беспозвоночные	Более 1 000 видов насекомых
Рыбы	21 вид рыб Три вида рыб впервые обнаружены: обыкновенный пескарь, горчак европейский, пескарь белоперый днепровский. Ихтиофауна комбината пополняется новыми видами, устойчиво сохраняется в изученных водоемах. Основными фоновыми видами являются красноперка, окунь и линь
Земноводные и пресмыкающиеся	5 видов пресмыкающихся (прыткая ящерица, живородящая ящерица, ломкая веретеница, обыкновенный уж, обыкновенная гадюка) 9 видов земноводных (составляет 75% фауны амфибий Курской области, включает в себя следующие виды: гребенчатый тритон, обыкновенный тритон, обыкновенная квакша, обыкновенная серая жаба, зеленая жаба, краснобрюхая жерлянка, прудовая лягушка, озерная лягушка, остромордая лягушка)
Птицы	167 видов птиц (составляет 56% орнитофауны Курской области) В 2023 году на территории МГОКа было отмечено 6 новых видов птиц для орнитофауны МГОКа (чернозобая гагара, орел-карлик, ходулочник, краснозобый конек, канареечный вьюрок, свистель), новых для орнитофауны Курской области видов птиц не выявлено
Млекопитающие	23 вида млекопитающих (составляет около 28% териофауны Курской области)

КОМПЕНСАЦИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Металлоинвест осуществляет целенаправленный экологический мониторинг в районах расположения производственных предприятий. Аналитическая обработка данных наблюдений предоставляет возможность оценить текущее состояние окружающей среды, динамику ее восстановления на рекультивированных территориях, выявить факторы негативного воздействия и разработать соответствующие меры по их минимизации, а также определить стратегии митигации подобных рисков на будущее. Влияние деятельности Компании на природные ландшафты характеризуется как обратимое, что подтверждается успешными

результатами программ рекультивации земель, реализуемых нашими предприятиями.

Металлоинвест занимает лидирующие позиции в России и первое место в мире по объемам запасов железной руды. Подтвержденные разведанные запасы обеспечивают примерно 150 лет эксплуатации при сохранении текущих уровней производственной деятельности. По этой причине разработка планов по рекультивации карьеров на данный момент не представляется целесообразной с точки зрения стратегического планирования ресурсного использования.



КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И РЕКУЛЬТИВАЦИИ В 2023 ГОДУ

ЛГОК

- В 2023 году экологическая инициатива ЛГОКа была направлена на сохранение редких видов флоры, в частности ириса безлистного, адониса весеннего, миндаля степного, василька русского, которые также занесены в список уникальных растений Белгородской области. Эти виды были обнаружены в балке Дубенка, находящейся в непосредственной близости от производственной зоны
- В процессе экологических исследований, проводимых в рамках подготовки к строительству нового хвостохранилища, было принято решение о пересадке растений в альтернативную локацию, обеспечивающую аналогичные условия для их роста. В 2023 году с территории строительства нового хвостохранилища в балке Дубенка была произведена пересадка растений из Красной книги РФ (121 шт.) и Красной книги Белгородской области (979 шт.) в новые места обитания
- Ежегодно проводится комплекс мероприятий, направленных на предотвращение подтопления территории «Ямская степь». Эти мероприятия включают в себя систематическую откачку фильтрационных вод из балки Сура, что позволяет поддерживать уровень воды в соответствии с установленными стандартами программы мониторинга
- Биологическая рекультивация земель отработанных участков хвостохранилища, отвала рыхлой вскрыши ЛГОКа. В 2023 году осуществлен посев травы на площади 15 га
- Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилищ с применением суглинка на площади 16 га и чернозема на площади 16 га
- Создание лесозащитной полосы по периметру отвала скальной вскрыши: 0,41 га – посадка саженцев деревьев и кустарников; 0,04 га – посев многолетних трав
- Осенью 2023 года на территории комбината появилась зеленая «фабрика кислорода», заложена Аллея O₂. Высажено 11 деревьев сорта Павловния войлочная. Одно дерево в год поглощает 22 кг углекислого газа и вырабатывает 6 кг кислорода
- Проведена акция «Марафон рек», в ходе которой выполнена расчистка прибрежной территории р. Осколец

МГОК

- Сотрудники МГОКа ежегодно вносят вклад в экологическую инициативу по очистке водоемов. В 2023 году комбинат участвовал во всероссийской акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России». Было очищено 0,8 км береговой линии плотины на р. Чернь
- С 2021 по 2023 год были проведены масштабные работы по лесовосстановлению и лесоразведению: на общей площади 7 га было высажено 26 тыс. саженцев деревьев
- В 2023 году осуществлена высадка саженцев сосны обыкновенной на территории Дмитриевского лесничества на площади 1 га в количестве 1 200 шт
- Проведены работы по высадке цветов и древесно-кустарниковой растительности на территории УЖДТ, БВУ, РУ – 700 м²

ОЭМК

- Экологи ОЭМК в рамках корпоративного волонтерства оказывают поддержку местному приюту для бездомных животных «Умка». Облагорожена территория приюта, и переданы переработанные древесные отходы (опилки) для вольеров
- Осуществлялось озеленение территории комбината. Мероприятие выполнено в полном объеме: высажено 22,1 тыс. шт. рассады цветов и 250 кг семян газонной травы

Общие проекты

- На средства, вырученные в рамках акции «Сдай макулатуру – посади дерево», были высажены деревья на территории комбинатов: на территории ЛГОКа – 14 саженцев голубой ели, на территории МГОКа – 39 саженцев туй, на территории ОЭМК – 20 саженцев хвойных деревьев

Компания принимает на себя обязательство руководствоваться принципом «суммарно положительного воздействия» на биоразнообразие в процессе планирования и реализации наших будущих проектов. Это подразумевает, что любые воздействия на окружающую среду, возникающие в результате нашей деятельности, будут эффективно компенсированы через ряд инициатив, направленных на смягчение, уменьшение влияния и восстановление биоразнообразия, а также через меры по компенсации неизбежных остаточных эффектов.

Проектирование новых объектов осуществляется на основе принципа экологической безопасности, исключая негативное воздействие на экосистемы. Это достигается за счет применения наилучших доступных технологий, регулярного мониторинга

экологического состояния и проведения сравнительного анализа с научно обоснованными базовыми параметрами.

В рамках внешнего взаимодействия в области охраны окружающей среды и биоразнообразия Металлоинвест участвует в Рабочей группе в сфере экологии и природопользования при Подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы. Также Компания принимает участие в Межведомственной рабочей группе Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов.



Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды

В 2024 году планируется реализация следующих направлений развития природоохранной деятельности:

Мероприятия Экологической программы (ключевые инвестиционные проекты)	Чистый воздух	<ul style="list-style-type: none"> • Завершение установки электрофильтров на ОМ 1 и 3 на ЛГОКе • Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ МГОКа • Завершение проекта по строительству пилотной установки сероочистки на обжиговых машинах ФОК на ЛГОКе • ЛГОК, ФОК: Участок шихтоподготовки. Установка аспирации на силосе • ОЭМК: Замена ГОУ, аспирация шахтной печи металлизации № 3. Скруббер обеспыливания 48.8 «С» • МГОК: Обустройство открытого склада окатышей ФОК пылезащитным экраном • МГОК: Обустройство открытого склада готовой продукции ДСФ пылезащитным экраном
	Чистая вода	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжение строительства нового хвостохранилища, соответствующего НДТ, на ЛГОКе • Завершение реконструкции водовода дренажных вод «Площадка ствола № 5 – хвостохранилище» на МГОКе • Продолжение строительства очистных сооружений с замкнутым циклом водооборота для мойки автотранспорта УГП на МГОКе • Продолжение строительства на ОЭМК системы возврата вод гидротранспорта на ЛГОКе • ЛГОК: Строительство очистных сооружений производственно-дождевой канализации ЦПП
	Чистая земля	<ul style="list-style-type: none"> • ЛГОК: Строительство нового полигона для захоронения промышленных отходов • МГОК: Площадка для разделки и складирования ломообразующих материалов черных металлов ЦПП (ФЛЦ) • МГОК: Строительство ДКК на северо-восточном борту карьера
Проекты вовлечения отходов в повторное производство		<ul style="list-style-type: none"> • Проведение НИОКР по определению технологии переработки гипсосодержащих отходов на ЛГОКе • Создание площадок накопления и переработки отходов ЛГОКа • Осуществление реализации, рециклинга шламов ЦГБЖ ЛГОКа • Проведение мероприятий по переводу металлургических шлаков из категории «отходы» в категорию «побочная продукция» на ОЭМК • Реализация на сторону промпродукта (пыль газоочисток известняковая, крупнокусковые отходы извести и мела), создание новых промпродуктов из отходов ЦОИ ОЭМК • Обработка и использование шламов накопителей ливневых вод ОЭМК • Поиск решений по вовлечению в производство шламов ГБЖ ЛГОК (Fe 60–80%) и железосодержащей пыли газоочисток ЭСПЦ ОЭМК

Проекты поддержания биологического разнообразия	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжение реализации комплексной программы мероприятий по мониторингу и сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия • Регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны • Оказание поддержки учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем (при этом ни одно из функционирующих предприятий Компании не осуществляет свою деятельность на природоохранных территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия)
Проекты цифровизации	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и поэтапное внедрение с 2023 года модулей системы АСУ ООС – единого информационного ресурса в области охраны окружающей среды для всех подразделений Металлоинвеста
Проекты, направленные на повышение уровня экологической безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация мероприятий дорожной карты проекта «Зеленый мир «Металлоинвеста», направленного на формирование проактивного подхода к управлению природоохранной деятельностью, включая такие направления, как организация раздельного накопления бытовых и промышленных отходов на комбинатах, экопросвещение (повышение экологической культуры сотрудников), эковолонтерство

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

38,8 МЛРД РУБ.

НАЛОГОВ И СБОРОВ УПЛАЧЕНО
В РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ

5,6 МЛРД РУБ.

СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

243 Подход к взаимодействию с местными сообществами

246 Социальные инвестиции и благотворительность

261 Планы по развитию деятельности Компании по направлению ответственности перед обществом



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

3-3 203-1

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

5,6 МЛРД РУБ.

СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

38,8 МЛРД РУБ.

НАЛОГОВ И СБОРОВ УПЛАЧЕНО
В РЕГИОНАЛЬНЫЕ БЮДЖЕТЫ

БОЛЕЕ 26 ТЫС.

БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЕЙ ПО ИТОГАМ
ГРАНТОВОГО КОНКУРСА «ВМЕСТЕ!
С МОИМ ГОРОДОМ»

7 ТЫС.

УЧАСТНИКОВ МЕРОПРИЯТИЙ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-
ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОМ
ЦЕНТРЕ «ЖЕЛЕЗНО!»

9

ТЯЖЕЛОБОЛЬНЫХ ДЕТЕЙ
ПОЛУЧИЛИ ПОМОЩЬ ПРИ
СОВМЕСТНОМ ФИНАНСИРОВАНИИ
С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫМ ФОНДОМ
ПОМОЩИ ДЕТЯМ «РУСФОНД»

БОЛЕЕ 6 ТЫС.

ТУРИСТОВ ПОСЕТИЛИ
ПРЕДПРИЯТИЯ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Реализованы мероприятия программы социально-экономического партнерства с правительствами Белгородской и Курской областей
- Обновлена Политика социальных инвестиций и благотворительности
- На всех предприятияхMetalloinvestа запущен промышленный туризм

Подход к взаимодействию с местными сообществами

3-3

Предприятия Компании работают в трех городах Курской и Белгородской областей: Старый Оскол, Губкин и Железнодорожный, с общим населением более четырехсот тысяч человек. Эти города наш дом. Поэтому вклад Компании не ограничивается налоговыми поступлениями или созданием рабочих мест. Мы внимательно относимся ко всему, что происходит в городах, стремимся изменить качество жизни к лучшему.

Одним из ключевых принципов в этой работе для нас является партнерство и вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах создания и реализации программ и проектов.

Между Metalloinvestом и администрациями городов и регионов, в которых расположены предприятия Компании, ежегодно заключаются соглашения

о социально-экономическом партнерстве (СЭП), в которых определены ключевые совместные проекты и вклад каждой из сторон. Партнерство позволяет объединить усилия и ресурсы, чтобы достигать совместно намеченных целей.

Компания активно использует каналы прямого диалога с обществом: вовлечение в исследования и фокус-группы, общественные слушания, социальные сети, общественные обсуждения крупных инфраструктурных проектов и другое.

**ЗАБОТА О ЛЮДЯХ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА БУДУЩЕЕ РЕГИОНОВ – ЧАСТЬ
ФИЛОСОФИИ КОМПАНИИ И ЕЕ ПОДХОДА
К ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА**

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ВНЕШНЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Ключевым регламентирующим документом в данном направлении является **Политика социальных инвестиций и благотворительности**, которая была актуализирована в 2023 году. Документ определяет ключевые цели, направления деятельности, основные принципы и подходы к разработке и реализации программ социальных инвестиций и благотворительности.

Также деятельность в области внешней социальной политики, регулируют:

- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика устойчивого развития
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами

Система управления программами социальных инвестиций состоит из двух уровней. На уровне Управляющей компании функции контроля и стратегического планирования сосредоточены в зоне ответственности Заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. На уровне предприятий Metalloinvestа функции управления возложены на дирекции по социальным вопросам.

СУЩЕСТВЕННЫЕ КОСВЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

Вклад Metalloinvesta в развитие регионов включает в себя налоговые платежи в бюджеты различных уровней, социальные инвестиции, а также создание рабочих мест.

Являясь одним из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей, Metalloinvest выступает одним из ключевых участников регионального развития, способствуя социально-экономическому прогрессу и повышению уровня благополучия населения.

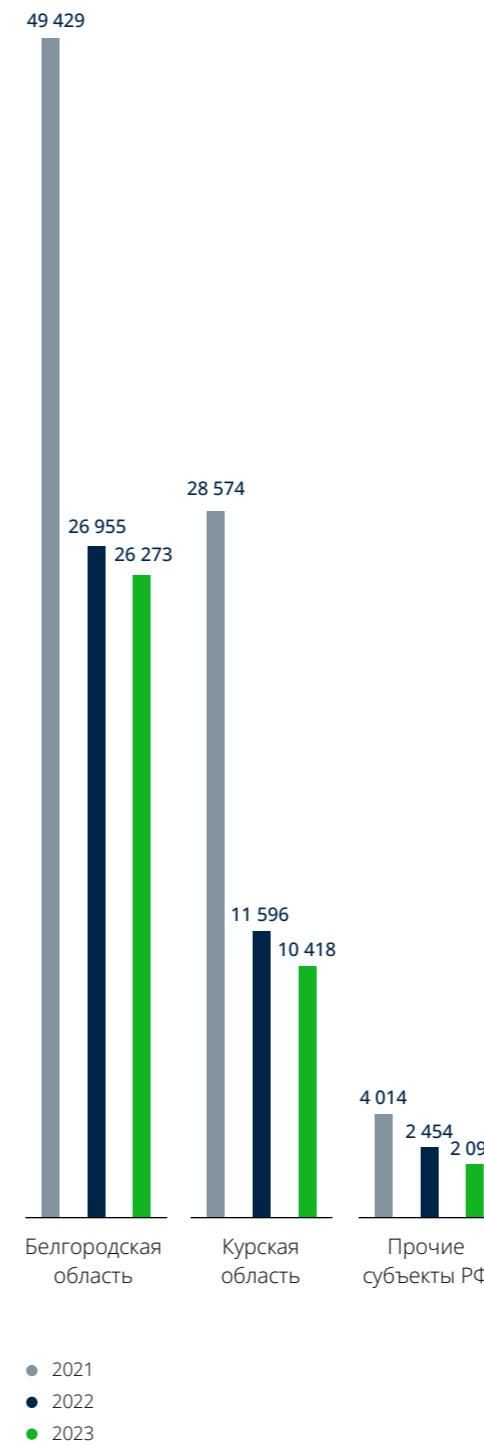
Компания строго придерживается прозрачной налоговой политики, ориентированной на соответствие всем законодательным нормам

и требованиям. Все предприятия Metalloinvesta обеспечивают стабильное перечисление налогов и сборов в бюджеты соответствующих уровней.

Metalloinvest реализует системные социальные и благотворительные проекты, основываясь на собственной накопленной экспертизе и обратной связи жителей. Понимание проблем наших городов и регионов и возможных направлений взаимодействия с жителями позволяют Компании планировать и реализовывать инициативы, приносящие максимальную пользу и имеющие долговременный эффект. Нравящиеся к проблемам, с которыми ежедневно сталкиваются люди, является частью философии Компании.



Сумма уплаченных налогов и сборов в разбивке по регионам, 2021–2023 годы, млн руб.



Расходы на реализацию социальных проектов в 2023 году в разбивке по направлениям, млн руб.¹



Общие расходы Metalloinvesta на реализацию социальных проектов, 2021–2023 годы, млн руб.²



203-1

^{1,2} Периметр раскрытия – все компании Группы на территории Российской Федерации.

Социальные инвестиции и благотворительность



Комплексный подход Металлоинвеста к реализации социальных инвестиций и проектов благотворительности позволяет решать значимые задачи в области здравоохранения, спорта, образования, культуры и поддержки незащищенных слоев населения. Деятельность Компании помогает повышать уровень жизни людей и способствует развитию человеческого капитала.

Формирование и реализация программ устойчивого развития Металлоинвеста происходит в три этапа³:

- Выявление значимых социальных проблем
- Выстраивание партнерства с заинтересованными сторонами
- Реализация технологии соучастного проектирования (поддержка самостоятельных управленческих команд и команд городских активистов)

Партнерами нашей программы многие годы являются администрация и муниципальные учреждения городов Губкин, Старый Оскол и Железногорск, благотворительные фонды «Искусство, наука и спорт» и «Русфонд», НИТУ МИСиС, EBM, Grant Rafting, You Social и многие другие.

НА САЙТЕ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ МЕТАЛЛОИНВЕСТА «ВМЕСТЕ!» РАЗМЕЩЕНА ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБО ВСЕХ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОЕКТАХ

Структура программы «Вместе!» отражает нацеленность Компании на партнёрство и устойчивое развитие. Все проекты программы разделены на шесть направлений, затрагивающих наиболее актуальные для городов и регионов сферы:

- «Вместе! С моим городом»: развитие городской инфраструктуры, поддержка городских инициатив
- «Вместе! Со спортом»: развитие массового и профессионального спорта, продвижение ЗОЖ
- «Вместе! С призванием»: корпоративное волонтерство
- «Вместе! С культурой»: развитие культурных проектов и организация городских событий
- «Вместе! С образованием»: развитие образования
- «Вместе! С заботой»: поддержка здоровья и забота о социально незащищенных группах

³ Подробное описание этапов раскрыто в **Отчете об устойчивом развитии** за 2022 год.



ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ

Долгосрочный позитивный эффект для развития города способен дать только комплексный подход, основанный на прямом диалоге с жителями. Мы используем наши компетенции и ресурсы для реализации потенциала города в различных областях: развития социально-культурной среды, строительства, реконструкции, ремонта и оснащения объектов городской социальной инфраструктуры и дорог, благоустройства микрорайонов.

Также нам важно, чтобы города были привлекательными для молодежи. Под эту задачу требуется образовательная, культурная, спортивная инфраструктура, которую мы создаем. В 2023 году объем инвестиций, направленных на развитие городов и реализацию грантового конкурса составил 1,7 млрд руб.⁴

1,7 МЛРД РУБ.

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ГОРОДОВ И РЕАЛИЗАЦИЮ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА В 2023 ГОДУ

Основными принципами реализации проектов развития общественных пространств в отчетный период были:

- Опора на активное сообщество и учет потребностей жителей
- Формирование новой культуры отдыха жителей с учетом инициатив активных горожан
- Интеграция ресурсов муниципальных, региональных, федеральных органов власти и бизнеса в реализацию проектов

⁴ Периметр раскрытия – все компании Группы на территории Российской Федерации.

ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В 2023 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ»

Город	Проекты развития городской инфраструктуры
Губкин	<ul style="list-style-type: none"> • Строительство спортивно-игрового комплекса по ул. Лазарева • Ледовый каток «Железный лед» • Строительство спортивного комплекса с плавательным бассейном, залом для единоборств и т. д. • Строительство детских и спортивных площадок, в т. ч. оборудование скейт-площадки в мкр-не Лебеди
Старый Оскол	<ul style="list-style-type: none"> • Реконструкция Центра молодежных инициатив • Реконструкция Площади Победы • Реконструкция Центра современного искусства «Быль» • Благоустройство набережной реки Осколец • Устройство светофорных объектов, строительство тротуаров, благоустройство общественных территорий жилых домов
Железногорск	<ul style="list-style-type: none"> • Ремонт ОБУЗ «Железногорская городская больница» (гинекологическое отделение) • Поддержка и развитие Дворца Горняков • Капитальный ремонт бассейна «Нептун» • Благоустройство городского парка им. Н.А. Никитина • Благоустройство аллеи им. А.В. Варичева • Установка детских и спортивных площадок в микрорайонах г. Железногорска



Металлоинвест создает общественные пространства и новые точки роста для промышленных городов

Реконструкция *Центра молодежных инициатив (ЦМИ)* в Старом Осколе. Проведена перепланировка внутренних пространств, созданы коворкинг-зона, офис для волонтеров «Добро.Центр», помещение для мастер-классов, студия звукозаписи и другие многофункциональные и общедоступные интерактивные зоны. В рамках СЭП с Белгородской областью Компания инвестировала 30 млн руб.

В Старом Осколе открыт первый в Белгородской области *Центр современного искусства (ЦСИ)*. Деятельность Центра будет направлена на формирование современного профессионального творческого сообщества, организацию выставок художников, проведение исследований в сфере искусства, сохранение и распространение материалов о культурных процессах в регионе, а также запуск просветительских проектов по взаимодействию с городом. В рамках СЭП с правительством Белгородской области вклад Компании составил 44 млн руб.

В Губкине построен *современный спортивно-игровой комплекс*. Комплекс спроектирован и возведен с учетом мнений и предложений губкинцев, включает в себя футбольно-баскетбольную площадку, уличные тренажеры, игровые элементы, доступные для детей с ограничениями по здоровью.

Также в Губкине построен *открытый каток «Железный лед»*. Площадь открытого катка – 1 500 кв. метров вместимостью до 200 человек. Качественное

состояние покрытия поддерживают ледовый комбайн и холодильные установки, что позволяет кататься при температуре до +5 градусов. В теплое время года объект будет работать как роллердром. На реализацию проекта Metalloinvest направил около 130 млн руб. в рамках программы СЭП с правительством Белгородской области.

В Губкине началось строительство *нового спортивного комплекса с плавательным бассейном*, окончание запланировано на третий квартал 2025 года. Длина дорожек составит 50 метров, что соответствует требованиям Международной федерации плавания для проведения мероприятий самого высокого уровня – Олимпийских игр и чемпионатов мира. Помимо плавательного бассейна в здании спорткомплекса расположатся тренажерные залы и залы для единоборств. Здесь будут проходить не только соревнования различных уровней, но и оздоровительные, а также учебно-тренировочные занятия для детей и взрослых. В строительство объекта Metalloinvest инвестирует более 113 млн руб. в рамках СЭП с правительством Белгородской области.

В 2022 году по программе СЭП Metalloinvest направил более 200 млн руб. на *благоустройство аллеи им. А.В. Варичева* в Железногорске. В рамках проекта оборудованы дорожки, установлены бортовые камни, смонтирована система электроснабжения и уличного освещения, проведены работы по водоотведению и озеленению территории, смонтирован амфитеатр и установлены малые архитектурные формы. В планах – создание большого туристического пешеходного маршрута, включающего аллею.

Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом»

Конкурс организован в 2016 году и является одним из первых грантовых конкурсов в России, среди задач которого:

- Вовлечение жителей в развитие территорий, через поддержку инициатив горожан и местных сообществ в решении актуальных социальных проблем
- Выявление и поддержка эффективных и инновационных механизмов решения социальных задач территорий
- Создание системы социального партнерства и межсекторного взаимодействия

65

 МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ
1 347 ПРОЕКТОВ В РАМКАХ КОНКУРСА
«ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ» ЗА 8 ЛЕТ

ВМЕСТЕ! С ОБРАЗОВАНИЕМ

Основные направления реализованных проектов:

- Поддержка и развитие образовательных учреждений
- Поддержка инициатив школьников, педагогов и руководителей образовательных учреждений
- Формирование инновационных методик работы образовательных учреждений и стратегии подготовки инженерных кадров
- Расширение возможностей профессиональной и творческой реализации молодежи в регионах присутствия
- Реализация программ популяризации науки и профориентации
- Развитие инклюзивного образования

202

 МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО НА ПОДДЕРЖКУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДЛЯ
РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА ТАЛАНТЛИВОЙ
МОЛОДЕЖИ, ПРОФОРИЕНТАЦИЮ
И АДРЕСНУЮ ПОМОЩЬ ОДАРЕННЫМ ДЕТЯМ
И СТУДЕНТАМ В 2023 ГОДУ⁵

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

- 256 заявок принято
- 47 проектов поддержано и реализовано
- более 11 млн руб. привлечено от партнеров
- 21 749 участников мероприятий грантовых проектов
- 26 153 человека стали благополучателями в рамках реализации проектов, из них 69% – школьники, молодежь, дети и взрослые с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)
- 454 волонтера были задействованы в реализации проектов
- Продолжена работа Клуба участников изменения территорий, позволяющего выстраивать горизонтальный обмен опытом между победителями конкурса, делиться успешными кейсами, задавать сложные вопросы, коллегиально получать ответы по решению своей конкретной ситуации, искать партнеров



⁵ Периметр раскрытия – все компании Группы на территории Российской Федерации.



ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В 2023 ГОДУ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ВМЕСТЕ! С ОБРАЗОВАНИЕМ»

Город	Проекты поддержки образования
Губкин	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка филиала НИТУ «МИСиС» Поддержка Губкинского горно-политехнического колледжа (ГГПК)
Старый Оскол	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка СТИ НИТУ «МИСиС» в г. Старом Осколе Поддержка СОФ МГРИ (проект УЛК «AutoLab») Капитальный ремонт МБДОУ ДС № 28 «Ладушки» (м-н Приборостроитель) Капитальный ремонт бассейна МБДОУ ДС № 72 «Акварль» и МАДОУ ДС № 73 «Мишутка» (м-н Лесной) Ремонт МАОУ «Образовательный комплекс «Лицей № 3» имени С.П. Угаровой» СОШ № 6 (спортивный кластер)
Железногорск	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка профильных ССУЗов Поддержка Железногорского художественного колледжа им. А.А. Дейнеки Реализация программы «Класс 21-го века»

Вклад Металлоинвеста в развитие будущих поколений

В апреле 2023 года дан старт нового формата программы, основной целью которой стало внедрение современных подходов и технологий в сфере профориентации школьников 6–9-го классов (далее – Программа).

Программа призвана создавать условия для формирования в городах присутствия Компании сообщества лидеров изменений образовательной среды, знающих современные подходы в сфере профориентации школьников средних классов и внедряющих эффективные практики в повседневную школьную жизнь.

Задачи Программы

- Мотивировать педагогов к знакомству с современными профориентационными подходами и практическому внедрению работающих технологий и инструментов
- Сформировать ключевые компетенции педагогов, необходимые для развития/улучшения качества применяемых профориентационных практик
- Включить системный профориентационный компонент в образовательную структуру городов
- Создать профессиональное сообщество, объединяющее активных, готовых расти и учиться педагогов системы общего и дополнительного образования

ЭТАПЫ ПРОГРАММЫ

- | | |
|-----------------|--|
| I этап | <ul style="list-style-type: none"> • Анонсирование Программы, проведение встреч-лекций для педагогов школ • Конкурс на участие в Программе |
| II этап | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение летнего образовательного интенсива для участников Программы, включающего лекции и сессии, работу с кураторами и игропрактики. Помимо образовательной части был проведен круглый стол о важности школьной профориентации с представителями ВУЗов, ССУЗов, управлений образования городов-участников и Министерства образования Белгородской области • Проведение исследования: оценки текущего уровня профориентации в школах, участвующих в Проекте (анкетирование педагогов, родителей, детей, администрации школы) |
| III этап | <ul style="list-style-type: none"> • Работа с наставниками. За каждой командой закреплен наставник, который помогает внедрять практики в процессе реализации Программы • Разработка участниками систем оценки для собственной деятельности вместе с наставниками • Реализация намеченных шагов по внедрению профориентационных программ • Проведение конкурса мини-грантов на внедрение изменений |
| IV этап | <ul style="list-style-type: none"> • Проведение рефлексивных встреч • Открытые лекции для педагогов и родителей в городах • «Космос профессий» – проект по знакомству с профессиями для учеников • 1-я конференция для педагогов по современным практикам профориентации • Проведение оценки результатов Программы |



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

- 33 команды подали заявки на участие в Программе
- 10 команд-победителей – участников Программы
- 30+ методик и форматов профориентационной работы на уроке и вне урока
- Разработана интерактивная карта профориентации в городах
- Сформировано профессиональное сообщество инициативных педагогов для дальнейшего развития и взаимной поддержки

Образовательно-профорientационный центр «Выставка «Железно!»

В 2014 году в рамках партнерства Металлоинвеста, НИТУ МИСиС и ФГБУ культуры «Политехнический музей» в Старом Осколе было открыто многофункциональное экспозиционно-образовательное досуговое пространство – ОПЦ «Выставка «Железно!».

В 2023 году в мероприятиях Центра приняли участие 6 973 человека (из них 945 человек на выездных мероприятиях), всего проведено 295 мероприятий, среди них:

- Экскурсии (в том числе образовательно-профорientационные для учащихся школ города, ознакомительные для жителей и гостей города, в составе маршрута промтуризма «Хочу на ОЭМК», «Университетские смены», для людей старшего поколения в рамках Губернаторского проекта «К соседям в гости», в рамках Губернаторского проекта для школьников с целью развития

туристического потенциала РФ и т. д.)

- Научные шоу (VR-аттракционы и VR-шоу, квесты, квизы, лаборатории, в том числе выездные на городских фестивалях и тематических профорientационных сменах в детских лагерях);
- Научно-популярные мероприятия
- Образовательные – профтесты, лектории, «Введение в специальность» и т. д.
- Межрайонный фестиваль «Руда-фест» (г. Губкин)
- Фестиваль «Железно», посвященный 100-летию открытия Курской магнитной аномалии, в рамках которого проведено около 20 мероприятий для 800 участников

ОПЦ «ЖЕЛЕЗНО!» СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ТОЧКИ ПРИТЯЖЕНИЯ», ОРГАНИЗОВАННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ АГЕНТСТВОМ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ «РОСМОЛОДЕЖЬ»

Одним из детей, которому понадобилась помощь, оказался сын сотрудника Лебединского ГОКа, 6-летний Миша Коншин. У ребенка тяжелейшее заболевание – остеосаркома, рак правой плечевой кости.

Требовалось собрать 3,6 млн руб. на эндопротез и ещё более 540 тыс. руб. на проведение операции. Еще до официального старта сбора на сайте БФ «Русфонд» сотрудники Металлоинвеста и жители городов присутствия Компании пожертвовали 1,5 млн руб. Металлоинвест внес 1,2 млн руб., читатели «Коммерсанта» и Русфонда собрали 570 тыс. руб., другие компании внесли 967 тыс. руб., а телезрители ГТРК «Белгород» – еще 26 тыс. руб.

ВМЕСТЕ! С ЗАБОТОЙ

На реконструкцию, ремонт, оснащение высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров, адресную помощь тяжелобольным детям, реализацию программ поддержки социально незащищенных групп населения, а также инициатив и проектов по защите материнства и детства направлено 689 млн руб.

Финансирование лечения детей совместно с Благотворительным фондом помощи детям «Русфонд».

Основная цель программы – оказание помощи детям из городов присутствия Металлоинвеста с различными заболеваниями. Компания оплачивает до трети стоимости лечения, «Русфонд» собирает оставшуюся часть в форме пожертвований. В 2023 году 9 тяжелобольных детей получили помощь. Реализация договора будет продолжена в 2024 году.

ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

Наше сообщество «Вместе! С призванием» насчитывает уже более 2 500 неравнодушных сотрудников, которые в 2023 году:

- Провели 177 проектов и акций
- Помогли 5 992 благополучателям
- Прошли обучение на двух образовательных курсах: «Медиаволонтер 2.0» и «4К» (300+ сотрудников)
- Победили во Всероссийском конкурсе Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) «Чемпионы добрых дел»

В 2023 году Компания обновила Положение о корпоративном волонтерском движении «Вместе! С призванием».

Добровольцы Металлоинвеста участвовали в крупных федеральных событиях – «БумБатл» и «Марафон рек», приводили в порядок заповедники и парки во время Летнего экомарафона, собрали около двух сотен новогодних пожеланий от детей в ходе акции «Елка добра».

ЗАПУСТИЛИ БОНУСНУЮ ПРОГРАММУ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ «ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ»: ЗА СОВЕРШЕННЫЕ ДОБРЫЕ ДЕЛА НАЧИСЛЯЮТСЯ БАЛЛЫ, КОТОРЫЕ ЗАТЕМ МОЖНО ОБМЕНЯТЬ НА ПОДАРКИ

НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСТВА В МЕТАЛЛОИНВЕСТЕ

Направление	Описание	Мероприятия 2023 года
Событийное волонтерство	Участие волонтеров в ключевых событиях города, региона, страны, международных мероприятиях	День металлурга, День Победы, День флага, Дни города, поэтический фестиваль «Сплав», Спартакиада, Туриада, #ВСЕНАСПОРТ.рф, Детский день, благотворительный забег в поддержку подопечных Фонда борьбы с лейкоемией
Социальное волонтерство	Адресная помощь людям, находящимся в трудной жизненной ситуации: детям-сиротам, пожилым людям, многодетным и малообеспеченным семьям, людям с инвалидностью Донорство	Благотворительные акции «Вместе! Против детского рака», «Экспедиция, Откликнись!», «Елка добра», «Дед Мороз в каждый дом», «Всемирный день донора», «Внуки по переписке», благотворительная ярмарка в поддержку подопечных центра «Равенство», новогодний концерт для детей с инвалидностью, «Собери ребенка в школу»
Экологическое волонтерство и помощь животным	Организация событий по благоустройству и очистке территорий, помощь особо охраняемым природным территориям, помощь бездомным животным, экопросвещение	Экологические акции #БумБатл, «Марафон рек», Всероссийский день чистоты, Экомарафон, «Собери желуди – спаси лес», работы по благоустройству в усадьбе Никольское-Урюпино, заповеднике «Белогорье» и заповеднике им. Алехина, благотворительный фестиваль «Рок в защиту животных»
«Серебряное» волонтерство	Вовлечение людей старшего поколения в волонтерскую деятельность	Тренировки по северной ходьбе и лыжам, Спартакиада
Pro bono волонтерство	Оказание профессиональных услуг лицам и организациям, нуждающимся в социальной помощи	Установка пандусов, тренировки по северной ходьбе и лыжам

Направление	Описание	Мероприятия 2023 года
Медиаволонтерство	Освещение волонтерских, корпоративных, городских событий и проектов	Спартакиада, Всемирный день донора, Дни города, #БумБатл, #ВСЕНАСПОРТ.рф, День знаний, Марафон рек, благотворительный фестиваль «Рок в защиту животных», День отца, Туриада, 80-летие победы в Курской битве
Наставничество и участие в просветительских проектах	Профориентация, помощь в построении карьеры и выборе профессии, индивидуальное сопровождение детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Экологические занятия для обучающихся школ, профориентационные встречи с обучающимися ССУЗов и ВУЗов



Волонтеры погружаются в экологическую повестку с помощью традиционного Экомарафона, который проходит на всех предприятиях. Внутри проекта множество активностей – от акций до стратегических сессий, каждый год формируется своя программа, среди итогов 2023 года:

- 12 экоакций
- 450+ волонтеров
- 1000+ участников
- 3 облагоустроенных заповедника
- 23,7 м³ собранного на берегах мусора в ходе акции «Марафон рек»
- 3,5 км² очищенной территории
- 16 м³ собранного мусора
- 17 тонн собранной макулатуры

Обучение волонтеров

Онлайн-курс «Медиаволонтер 2.0» стартовал в Компании весной 2023 года. Курс представляет собой онлайн-интенсив, направленный на развитие медиакомпетенций и повышение медиаграмотности корпоративных волонтеров. Мы хотели научить наших волонтеров создавать качественный и привлекательный контент, чтобы они могли интересно рассказывать о своей работе, вовлекая в нее как можно больше отзывчивых людей. Десять уроков от внутренних и внешних экспертов из медиасферы помогли добровольцам Металлоинвеста развить навыки подготовки текстов, организации фото- и видеосъемки с помощью смартфонов, проведения интервью. В курсе приняли участие 150 человек, 16 из которых вошли в постоянный состав команды медиаволонтеров и стали авторами собственных проектов.

Медиаволонтеры участвуют в освещении корпоративных и городских событий: фото-

и видеоматериалы, созданные ими, размещаются в официальных аккаунтах Металлоинвеста и «Вместе! С призыванием» в социальной сети «ВКонтакте» и Телеграм. Совместно с медиаволонтерами был создан проект онлайн-игры «Планета добрых дел». Проект занял 3-е место в номинации «InterComm in Mining» отраслевой премии по корпоративным коммуникациям InterComm-2023.

Онлайн-курс по развитию мягких навыков «4К».

Корпоративные волонтеры и сотрудники Металлоинвеста обучались ключевым навыкам современности: коммуникации, кооперации, креативности и критическому мышлению. Курс состоял из 5 тематических лекций и 19 домашних заданий. Выполняя индивидуальные и командные задания в специальном приложении, волонтеры зарабатывали баллы, а также приобретали и закрепляли новые знания. В курсе приняли участие 53 человека, 13 из которых завершили курс с максимальным результатом.

ВМЕСТЕ! СО СПОРТОМ

Программа поддержки спорта Компании включает проведение ремонтов, реконструкции, развития и оснащения спортивных учреждений в регионах присутствия, а также поддержку профессионального спорта. Общий объем инвестиций составил 1 542 млн руб.⁶

Программа направлена на:

- Развитие профессионального и массового спорта
- Реализацию комплексного подхода к поддержке спорта и ЗОЖ в регионах присутствия Компании

- Реконструкцию спортивных сооружений
- Поддержку и проведение спортивных соревнований и сезонных фестивалей спорта
- Развитие спортивных сообществ и поддержку профессиональных спортивных команд
- Развитие тренерского корпуса

1,5 МЛРД РУБ.

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
В ПРОГРАММУ ПОДДЕРЖКИ СПОРТА

В этом направлении в 2023 году шла реализация следующих инициатив:

Белгородская область	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка ВК «Белогорье» • Поддержка Белгородской федерации САМБО • Поддержка клуба смешанных единоборств ММА • Поддержка ФК «Металлург-Оскол»
Курская область	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка баскетбольного клуба «Динамо» в Курск • Поддержка развития детско-юношеского и массового спорта в Курской области • Установка трибун и благоустройство территории поля для пляжного регби

Летний детский турнир по дворовому футболу «Кубок Металлоинвеста – 2023»

Много лет Компания содействует проведению спортивных мероприятий разного масштаба, поддерживает развитие профессионального и массового спорта. Накопив достаточный опыт, в 2023 году мы приняли решение организовать крупное спортивное событие в новом формате. Так, по инициативе Компании был впервые проведен детско-юношеский турнир по дворовому футболу – «Кубок Металлоинвеста».

В турнире приняли участие 90 команд и 1 095 детей – мальчиков и девочек. Участники из Железногорска, Старого Оскола и Губкина от 8 до 17 лет состязались по четырем возрастным группам. За два месяца турнира состоялся 261 матч на разных спортплощадках и стадионах городов.

Турниры в каждом городе стартовали с торжественной церемонии – спортивного праздника для местных жителей и участников, где они могли побывать на тематических мастер-классах и увидеть шоу-группу чемпионов России по фристайлу с мячом Freestyle Sport.

Все участники соревнований получили питьевые бутылки в подарок и призы по итогам соревнований.

Проект отмечен спортивной премией Губернатора Курской области «Вершина-2023» в номинации «Массовый спорт». Премию «Вершина» ежегодно вручают лучшим спортсменам, тренерам Курской области, а также организациям, которые внесли самый большой вклад в развитие спорта в регионе. Победители выбираются на основе голосования жителей региона.

⁶ Периметр раскрытия – все компании Группы на территории Российской Федерации.

#ВСЕНАСПОРТрф

Совместно с Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» реализуется проект #ВСЕНАСПОРТрф. Это комплексная программа по системному вовлечению населения малых городов России в регулярные занятия

спортом, приобщению к ЗОЖ и физической активности через развитие местных сообществ и организацию массовых любительских традиционных инклюзивных спортивных соревнований.

В 2023 году командой проекта было организовано:

#ВСЕНАСПОРТ.СООБЩЕСТВА

- 13 клубов проекта #ВСЕНАСПОРТ.сообщества работали весь 2023 год на территориях присутствия
- 6 спортивно-массовых мероприятий проведено в городах присутствия
- 30 000 человек посетили спортивно-массовые мероприятия проекта, 11 400 человек стали активными участниками соревнований в массовых мероприятиях
- 1 517 бесплатных тренировок было проведено клубами для жителей городов присутствия. Более 2 000 человек участвовало в тренировках

#ВСЕНАСПОРТ.АДАПТАЦИЯ

- 3 клуба по адаптивному спорту открылось в городах присутствия
- 1 350 человек с инвалидностью стали активными участниками спортивно-массовых мероприятий
- 84 бесплатных тренировки было проведено по проекту #ВСЕНАСПОРТ.адаптация, 280 людей с инвалидностью участвовало в тренировках

#ВСЕНАСПОРТ.ЭКСТРИМ

- 24 бесплатных мастер-класса было проведено для детей и подростков по проекту #ВСЕНАСПОРТ.экстрим по направлениям: BMX, скейтборд, самокат, воркаут
- 1 500 человек приняло участие в мастер-классах по проекту #ВСЕНАСПОРТ.экстрим



ВМЕСТЕ! С КУЛЬТУРОЙ

Металлоинвест создает культурную среду в регионах присутствия путем поддержки проектов в области культуры, организации интеллектуальных культурных мероприятий и поддержки городских активистов в области культуры, а также участвует в совместных проектах с культурной платформой «Арт-Окно» и БФ «Искусство, наука и спорт».

Ассамблея классического искусства, посвященная С.В. Рахманинову в Старом Осколе. В рамках проекта более 300 жителей Белгородской области получили возможность познакомиться с шедеврами фортепианной, вокальной и симфонической музыки Сергея Рахманинова в исполнении выдающихся музыкантов и одаренных детей Белгородской области. Всего было проведено 4 концертных мероприятия.

150-летию выдающегося русского композитора, пианиста, дирижера С.В. Рахманинова также был посвящен **IV Межрегиональный Форум классического искусства**, состоявшийся осенью в Старом Осколе. Масштабная концертная программа объединила более 2 тыс. жителей и гостей Белгородской области.

Концепция Форума представляла собой комплекс культурно-образовательных, дискуссионных, конкурсных и концертно-выставочных мероприятий, направленных на изучение наследия и популяризацию творчества выдающегося мастера. Для участия в IV Межрегиональном Форуме классического искусства поступило 330 заявок из 9 регионов страны.

Обе инициативы были реализованы при совместной поддержке Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», Президентского фонда культурных инициатив, Компании, при участии Министерства культуры Белгородской области и управления культуры администрации Старооскольского городского округа.

Программа в рамках Культурной платформы «АРТ-ОКНО» в партнерстве с Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» включает в себя три проекта: **«Культурная афиша»**, **«Класс от мастера»**, **Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО»**.

МЕТАЛЛОИНВЕСТ ПОДДЕРЖИВАЕТ ТАЛАНТЛИВЫХ АРТИСТОВ И ДЕЯТЕЛЕЙ ИСКУССТВ, ОРГАНИЗУЕТ ФЕСТИВАЛИ, ВЫСТАВКИ И КОНЦЕРТЫ

Проект «Культурная афиша» нацелен на эффективное повышение качества жизни и доступности культуры и искусства для жителей регионов присутствия

- 187 мероприятий проведено в рамках «Культурной афиши»
- 34 389 человек посетили гастрольные мероприятия известных музыкальных и театральных коллективов
- 9 500 человек приняли участие в фестивалях
- 3 выставки организовано
- 20 500 посетителей выставок
- 64 заявки от музыкальных и театральных коллективов подано на гастрольный грант «Культурная афиша» – из них 11 коллективов посетили наши регионы

Культурно-просветительский проект «Класс от маэстро» направлен на оказание многосторонней поддержки талантливых детей, проживающих в малых городах России, а также преподавателей, работающих в региональных музыкальных школах, школах искусств

- Крупнейшие события: Фестиваль «Viva Maestro!», Летняя школа «Золотые таланты», Форум классического искусства (Рахманинов), Конкурс «Золотые таланты»
- 470 концертно-образовательных мероприятий
- 8 000 участников, слушателей
- 30 вовлеченных специалистов
- 26 привлеченных маэстро
- 100 участников конкурсной программы
- 11 победителей стипендиального конкурса «Класс от маэстро»

Комплексный проект «Грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» включает в себя не только грантовую поддержку, но и образовательную программу, призванную повысить профессиональный уровень креативного сообщества, акселератор, позволяющий повысить уровень проектов в области социокультурного развития региона, а также стратегические сессии

- 72 проекта приняло участие в конкурсе
- 831 участник образовательной программы
- 2 863 просмотра видеокурса
- 150 участников стратегической сессии в Курске
- 11 победителей конкурса стажировок «Лучшая практика»
- 13 победителей конкурса повышения квалификации для сотрудников библиотек и музеев
- 11 команд победителей Грантового конкурса
- 10 000 000 рублей выплаченных грантов
- 10 948 человек – зрители и участники проектов грантополучателей
- 73 учреждения культуры, вовлеченных в реализацию проектов
- 98 вовлеченных узких специалистов

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Промышленный туризм – часть комплексного подхода Metalloinvesta к развитию территорий присутствия. Потребности людей в социально-культурной среде для жизни постоянно растут, поэтому промышленный туризм может стать дополнительным драйвером развития инфраструктуры регионов, городской среды, индустрии гостеприимства, малого и среднего бизнеса. Он дает импульс к созданию новых культурных и экономических партнерств.

Целями промышленного туризма Metalloinvesta являются:

- Развитие собственной региональной туристической концепции на основании промышленных достижений
- Создание комфортной и современной инфраструктуры для промышленного туризма, а также раскрытия всего потенциала природного, культурного и исторического достояния региона присутствия Компании

Для Компании главный адресат – дети и молодежь. Посещая предприятия, они не только наблюдают красоту и мощь горно-металлургического производства, но и оценивают современное оборудование и технологии, видят, что работа на производстве – это интересно и престижно. Мы надеемся, что многие из молодых экскурсантов завтра придут к нам снова – уже в качестве горняков, сталеваров и ИТ-специалистов.

Промышленный туризм запущен на всех трех предприятиях Metalloinvesta⁷:

МГОК приглашает увидеть карьер по разработке месторождения, уникальный круто-наклонный дробильно-конвейерный комплекс, узнать о производстве железорудных окатышей на комбинате, который занимает 1-е место в России по выпуску данной продукции, отведать горняцкий обед и сделать фото на фоне 130-тонного Белазы.

ОЭМК приглашает посетить основные цеха, выпускающие продукцию, востребованную ведущими предприятиями автомобильной, машиностроительной, трубной, метизной и подшипниковой промышленности. Электросталеплавильный цех – крупнейший сталеплавильный цех в Европе. На его территории площадью 960 тыс. м² можно разместить 134 футбольных поля. Температура во время плавки в дуговой сталеплавильной печи достигает 1 700 градусов Цельсия. Это выше, чем у вулканической лавы.

ЛГОК – первый в мире по товарному ГБЖ⁸ и единственный в России производитель этой уникальной продукции. Карьер ЛГОКа – это самая большая в мире рукотворная железорудная чаша. Живописная Марсианская долина обладает площадью пять на четыре километра, ее глубина достигает полукилометра. Карьер дважды занесен в Книгу рекордов Гиннеса – как крупнейший в мире по добыче негорючих полезных ископаемых и разрабатывающий уникальное по запасам месторождение.

⁷ Подробнее с программой промышленного туризма можно ознакомиться на [специальном сайте](#).



⁸ Горячебрикетированное железо.



Помимо развития собственных программ, Металлоинвест делится опытом и экспертизой:

- Совместно с администрацией Белгородской области, МИСиС и АСИ на базе ОПЦ «Железно!» в Старом Осколе мы запустили Центр компетенций по обучению запуску промышленного туризма представителей других предприятий
- В июле 2023 года Компания совместно с администрацией Курской области и Агентством стратегических инициатив (АСИ) организовала и провела на территории МГОКа Всероссийский форум по промышленному туризму с приглашением представителей крупнейших предприятий, экспертов по туризму, органов исполнительной власти, СМИ
- Рассказываем об этом направлении на таких крупных площадках, как мероприятие Forbes «Устойчивое развитие: сохранить нельзя отменить», ESG-саммите Черноземья в пленарной дискуссии «Вызовы территорий – 2050»

За время реализации программы предприятия приняли более 6 тыс. туристов, а в исследовании THE Business research Company программа промышленного туризма на ОЭМК была отмечена в качестве одной из лучших практик в разделе «Инновации в промышленном туризме».

Награды проекта

- Российская Ассоциация по связям с общественностью (РАСО) – победитель в номинации «Социализация бизнеса»
- «Комсомольская правда» – 2-е место премии «Маршрут построен» в номинации «Промышленный маршрут»
- АСИ и Минпромторг России:
 - Победитель в номинации «Драйвер развития территории»
 - ЛГОК – победитель в номинации «ПРОМмасштаб»
 - ОЭМК – победитель в номинации «ПРОМмаршрут»
 - Личная благодарность Генеральному директору Металлоинвеста за развитие промышленного туризма в России



Планы по развитию деятельности Компании по направлению ответственности перед обществом

Компания фокусируется на продолжении реализации инициатив в рамках комплексной поддержки развития территорий в регионах присутствия Металлоинвеста. На среднесрочную перспективу запланированы:

- Развитие программ социальных инвестиций «Вместе!»
- Развитие программы промышленного туризма, в том числе прорабатываются вопросы создания маршрута выходного дня, который объединит в себе посещение трех комбинатов, а также включение предприятий в межрегиональные туристические маршруты: Старый Оскол – Курск и Курск – Белгород
- Разработка комплексных программ развития городов присутствия Компании, включая проекты пространственного развития территорий
- Дальнейшая реализация совместных программ социально-экономического партнерства с администрациями в регионах присутствия

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 264 Об Отчете
- 268 Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций
- 270 Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2023 году
- 277 Указатель содержания GRI
- 286 Указатель содержания SASB
- 289 Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD
- 294 Количественная информация
- 304 Отчет независимого аудитора
- 306 Глоссарий
- 310 Сокращения
- 312 Контактная информация



ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете

2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 3-1 3-2

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТНОСТИ

2-1 2-3

АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – Металлоинвест, Компания) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2023 год. Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет) включает информацию о деятельности и планах Компании в области основных аспектов устойчивого развития: взаимодействия с заинтересованными сторонами, заботы о сотрудниках, соблюдения прав человека, снижения воздействия на окружающую среду, охраны труда и промышленной безопасности, поддержки и развития регионов.

Отчет об устойчивом развитии является двенадцатым нефинансовым отчетом Компании и девятым, выпускаемым на ежегодной основе. Отчетный период в Отчете совпадает с отчетным периодом для консолидированной отчетности Компании. В него включено описание и результаты деятельности Металлоинвеста за период с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Отчет подготовлен на основе (with reference) требований руководства Global Reporting Initiative (GRI) Standards (далее – Стандарты GRI). При подготовке Отчета Компания руководствовалась следующими принципами Стандартов GRI:

- Контекст устойчивого развития в Отчете
- Существенность
- Полнота
- Точность
- Ясность
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Проверяемость
- Своевременность

¹ Подробнее см. Приложение «Отчет независимого аудитора».



Другие применяемые стандарты и рекомендации:

- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей (Metals & Mining Sustainability Accounting Standard), опубликованный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (the Sustainability Accounting Standards Board) (далее – Стандарт SASB)
- Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (далее – Рекомендации TCFD)
- Металлоинвест стремится постоянно совершенствовать качество раскрытия информации и представлять существенную информацию, соответствующую интересам каждой группы заинтересованных сторон

Отчет прошел проверку независимого аудитора в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошлых периодов», уровень уверенности ограниченный¹. Кроме того, Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития.

Отчет опубликован 31 мая 2024 года.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

2-2 2-4

Границы Отчета об устойчивом развитии за 2023 год отличаются от периметра консолидированной финансовой отчетности Компании и включают в себя информацию о деятельности трех ключевых предприятий Металлоинвеста (далее – Управляемые общества, УО):

АО «Лебединский ГОК»	ЛГОК
АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева»	МГОК
АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»	ОЭМК

ИЗМЕНЕНИЯ ГРАНИЦ ОТЧЕТНОСТИ ПО СРАВНЕНИЮ С ОТЧЕТОМ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2022 ГОД

28 февраля 2022 года завершена сделка по продаже АО «Уральская Сталь». Данные в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год приводились с учетом показателей АО «Уральская Сталь» за январь – февраль 2022 года, если не было указано иное. В Отчете об устойчивом развитии за 2023 год приводятся информация и данные только по текущим активам Компании.



ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

3-1 3-2

КОМПАНИЯ РЕГУЛЯРНО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОЦЕНКУ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ПО АСПЕКТАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. В 2023 ГОДУ ПРОЦЕДУРА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ПРОВОДИЛАСЬ С УЧЕТОМ МЕТОДОЛОГИИ СТАНДАРТОВ GRI



Процесс определения существенных тем состоял из четырех этапов.

ЭТАП 1. Идентификация воздействий

На первом этапе Компанией был составлен перечень фактических и потенциальных, негативных и позитивных воздействий Металлоинвеста на экономику, окружающую среду и общество, в том числе права человека. В итоговый список было включено 38 воздействий.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
перечень из 38 воздействий Компании.

ЭТАП 2. Оценка воздействий

На втором этапе для количественной оценки воздействий Металлоинвест провел анкетирование заинтересованных сторон. В 2023 году в опросе приняло участие более 1 500 человек – сотрудники, жители регионов присутствия, клиенты, поставщики, представители НКО и общественных организаций, экспертного сообщества, деловые партнеры, а также представители органов власти.

Каждое воздействие оценивалось участниками анкетирования по шкале от 1 до 3 по двум параметрам: значимости воздействия и частоты его влияния на заинтересованную сторону, заполняющую анкету.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
список воздействий Компании, ранжированный по частоте и значимости.

ЭТАП 3. Формирование списка существенных тем с учетом их приоритетности для заинтересованных сторон

Все оцененные воздействия были сгруппированы по 14 темам. В результате проведенной оценки все темы, получившие более 2 баллов по шкале значимости, были отмечены как существенные.

Темы «Деловая этика и противодействие коррупции» и «Экологическая ответственность» не включались в анкетирование, но были отнесены к существенным темам, так как деятельность Компании по этим направлениям является безусловным приоритетом.

По итогам работы был составлен список из 16 существенных тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии Металлоинвеста за 2023 год.

В подходе этого года не приводится ранжирование значимости тем, поскольку все темы, включенные в анкетирование, были раскрыты в качестве существенных.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА:
список существенных тем.

Существенная тема	Раскрыта в разделе Отчета
1. Корпоративное управление и управление рисками	Раздел «Корпоративное управление и управление рисками»
2. Деловая этика и противодействие коррупции ²	Раздел «Деловая этика и противодействие коррупции»
3. Качество, технологии, клиентоориентированность	Разделы «О Компании», «Взаимодействие с клиентами и поставщиками»
4. Устойчивая цепочка поставок	Раздел «Взаимодействие с клиентами и поставщиками»
5. Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков, здоровье сотрудников	Разделы «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Охрана труда и промышленная безопасность»
6. Взаимодействие с персоналом и обучение	Раздел «Взаимодействие с персоналом и обучение»
7. Взаимодействие с местными сообществами	Раздел «Взаимодействие с местными сообществами»
8. Соблюдение прав человека	Раздел «Соблюдение прав человека»
9. Экологическая ответственность ³	Раздел «Экологическая ответственность»
10. Климатическая стратегия	Подраздел «Климатическая стратегия и Водородная стратегия»
11. Энергоэффективность и энергопотребление	Подраздел «Энергоэффективность и энергопотребление»
12. Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	Подраздел «Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха»
13. Водопотребление и охрана водных ресурсов	Подраздел «Водопотребление и охрана водных ресурсов»
14. Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	Подраздел «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»
15. Управление хвостохранилищами	Подраздел «Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства»
16. Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	Подраздел «Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель»

ЭТАП 4. Обратная связь и учет рекомендаций заинтересованных сторон

В ходе анкетирования Компания также получила ряд замечаний и рекомендаций от представителей заинтересованных сторон, которые планируется учесть в деятельности Металлоинвеста.

^{2,3} Темы не были включены в анкетирование, но также были отнесены к существенным.

Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций

2-28

ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Глобальный договор ООН
- Национальная сеть ГД ООН
- Цели устойчивого развития ООН
- Climate action

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ

- Комитет по экологии и природопользованию РСПП
- Комитет по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности РСПП
- Комитет по развитию конкуренции РСПП
- Комитет РСПП по промышленной безопасности
- Комитет РСПП по рынку труда и социальному партнерству
- Управляющий комитет Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская Сталь»
- Комиссия по торговой политике Ассоциации «Русская Сталь»
- Рабочая группа по антимонопольному законодательству Ассоциации «Русская Сталь»
- Научно-технический совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору
- Рабочая группа при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Рабочая группа в сфере промышленной безопасности при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере экологии и природопользования при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Экспертный совет ФАС России по развитию конкуренции в сфере металлургии
- Рабочие группы, создаваемые в рамках деятельности Экспертного совета ФАС России для экспертной оценки ситуации на рынке товаров, в отношении которых наблюдаются признаки нарушения антимонопольного законодательства
- Консультативный комитет по торговле Евразийской экономической комиссии
- Рабочая группа по мониторингу внедрения в субъектах Российской Федерации целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации» при Министерстве экономического развития Российской Федерации
- Межведомственная рабочая группа Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов
- Межведомственный совет Минпромторга России по переходу на принципы наилучших доступных технологий и внедрению современных технологий
- Общественные советы при Минприроды России, Роснедра и Росприроднадзоре

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ

- World Steel Association (в 2022 году постоянное членство приостановлено)
- Национальная сеть Глобального договора ООН

Международные организации и ассоциации	Комментарий	Объем членского взноса	Вид членства
UN Global Compact Глобальный договор ООН	Инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики	10 000 долл. США (ежегодный членский взнос)	Членство в управляющем совете Глобального договора
WSA Мировая металлургическая ассоциация	Международная ассоциация производителей железной и стальной продукции. Ассоциация объединяет более 170 производителей стали, национальные и региональные ассоциации сталелитейной промышленности и стали, научно-исследовательские институты. Члены ассоциации контролируют около 85% мирового производства стали	Бесплатно	В 2022 году постоянное членство приостановлено
Ассоциация «Русская Сталь»		3,5 млн руб. (ежегодный членский взнос)	Членом Ассоциации является ОЭМК

Вклад Metalloinvesta в достижение ЦУР ООН в 2023 году

ВКЛАД МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ДОСТИЖЕНИЕ ФОКУСНЫХ ЦУР ООН В 2023 ГОДУ

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Metalloinvesta в ЦУР ООН в 2023 году
 <p>ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия</p>	<p>7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению</p> <p>7.3 К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности</p>	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствие инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Metalloinvesta Снижение потребления энергоресурсов к уровню 2017 года 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение потребления электроэнергии на 4% к уровню 2017 года⁴ Ноль инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Metalloinvesta в 2023 году 300 млн руб. – экономия от реализованных рационализаторских идей сотрудников (накопительным итогом, начиная с 2011 года) Подтверждено соответствие предприятий Компании требованиям ISO 5001:2018 «Системы энергетического менеджмента» Снижение потребления энергии на предприятиях Компании на 4,1% к уровню 2021 года⁵
 <p>ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост</p>	<p>8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам</p> <p>8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности</p>	<ol style="list-style-type: none"> Разработка методологии и определение целевого показателя по производительности труда Наличие внутреннего кадрового резерва на ключевые должности производственно-технической вертикали до уровня мастера включительно Выполняемость плана мероприятий по вовлеченности сотрудников Разработка программы по выравниванию заработной платы работников (мужчин и женщин) на одинаковых должностях Повышение доли сотрудников, включенных в периметр системы управления эффективностью, до уровня мастеров 	<ul style="list-style-type: none"> 3,3 млрд руб. – расходы Компании на внутренние социальные программы Рост средней заработной платы на 14% в 2023 году 20% – доля закупок товаров, работ, услуг у российских субъектов малого и среднего предпринимательства Реализованы программы развития для всех трех волн кадрового резерва Проведен ежегодный опрос вовлеченности, разработаны планы мероприятий на 2023–2024 годы по каждому из направлений развития 396 643 – общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника – 13 дней, что на 5,5 дней больше относительно 2022 года Соотношение базовых выплат женщинам по отношению к базовым выплатам мужчинам среди управленческого звена – 0,59 (0,48 в 2022 году), среди руководителей, специалистов и служащих – 0,64 (0,63 в 2022 году)

^{4,5} Данные без учета АО «Уральская сталь»

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Metalloinvesta в ЦУР ООН в 2023 году
 <p>ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<p>9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями</p>	<ol style="list-style-type: none"> LTIFR среди сотрудников и подрядчиков FSIFR среди сотрудников и подрядчиков Практика проведения мероприятий и обучения в области ОТиПБ для подрядчиков Риск-ориентированный подход в области ОТиПБ Разрешение обращений по вопросам прав человека и деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 35%, показатель составил 0,62 Снижение частоты смертельных и тяжелых травм (FSIFR) на 64%, показатель составил 0,04 195 человек с инвалидностью работает в Компании 100% сотрудников охвачены коллективным договором 377 млн руб. – затраты Компании на поддержку здоровья сотрудников Ноль нарушений в области прав человека Начата работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение полугода получено порядка 50 обращений Создан Научно-технический центр компетенций (НТЦК, R&D центр) Реализация Программы цифровой трансформации, внедрение цифровых инструментов, применение информационных систем и разработка собственных ИТ-продуктов Реализация Экологической программы через развитие «зеленой» металлургии / НДТ: <ul style="list-style-type: none"> Проекты снижения выбросов Проекты снижения объема образования отходов

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Metalloinvesta в ЦУР ООН в 2023 году
 <p>ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>11b Значительно увеличить число городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на устранение социальных барьеров, повышение эффективности использования ресурсов, смягчение последствий изменения климата, адаптацию к его изменению и способность противостоять стихийным бедствиям, и разработать и внедрить в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы меры по комплексному управлению связанными с бедствиями рисками на всех уровнях</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка методологии оценки социально-экономического воздействия Компании 2. Проведение оценки социально-экономического воздействия Компании во всех регионах присутствия после разработки методологии 3. Проведение диалога с заинтересованными сторонами по проектам, потенциально влияющим на экологическое и социально-экономическое развитие регионов присутствия 4. Разрешение обращений по вопросам прав человека и деловой этики 	<ul style="list-style-type: none"> • 5,6 млрд руб. – инвестиции во внешние социальные программы Компании⁶ • 38,8 млрд руб. налогов и сборов уплачено в региональные и местные бюджеты в 2023 году • Реализация программ социально-экономического партнерства с правительствами Белгородской, Курской областей • Более 26 тыс. человек стали благополучателями в рамках реализации грантовых проектов программы «Вместе! С моим городом» • 8% – доля сотрудников, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций • 177 – количество волонтерских акций, организованных Компанией • 131 млн руб. – затраты Компании на поддержку социально незащищенных групп населения, руб.⁷ • 1 538 млн руб. – затраты Компании на поддержку массового спорта⁸ • На всех предприятиях Metalloinvesta запущен промышленный туризм • Ноль нарушений в области прав человека • Начата работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение полугода получено порядка 50 обращений
 <p>ЦУР 12: Ответственное потребление и производство</p>	<p>12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нулевой уровень значительных экологических инцидентов⁹ 2. Снижение сбросов в воду к уровню 2020 года 3. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу к уровню 2020 года 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% предприятий Компании имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда • Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 4,7% по сравнению с уровнем 2022 года • 91% – доля оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды • Реализация мероприятий Экологической программы по направлению «Чистая земля»

^{6,7,8} Данные с учетом всех предприятий Metalloinvesta.

⁹ Под значительными экологическими инцидентами понимаются происшествя экологического характера, повлекшие за собой ущерб свыше 20 млн руб.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Metalloinvesta в ЦУР ООН в 2023 году
	<p>12.5. Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образованию, их сокращению, переработке и повторному использованию</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. Переработка технологических отходов и материалов 5. Снижение объемов вскрыши к уровню 2020 года 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение объема производимых отходов на 15% по сравнению с 2022 годом • 19% – доля переработанных (утилизированных) отходов добычи и обогащения • 100% – доля переработки (утилизации) технологических отходов ОЭМК • Снижение объемов вскрыши на 31% по сравнению с 2022 годом
	<p>12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах</p>	<ol style="list-style-type: none"> 6. Охват крупных/ключевых поставщиков¹⁰ аудитами Metalloinvesta на предмет соблюдения требований Компании в области устойчивого развития 7. Разработка системы оценки, коммуникации и повышения уровня устойчивости для крупных/ключевых поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие системы анкетирования и аккредитации поставщиков в сфере устойчивого развития – 45% затрат покрыты подрядчиками и поставщиками, прошедшими анкетирование по устойчивому развитию • Запущена рассылка системы иллюстрированного отчета для ключевых и наиболее значимых поставщиков • Проведен учебный вебинар по правам человека для поставщиков
 <p>ЦУР 13: Борьба с изменением климата</p>	<p>13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% к уровню 2020 года 	<ul style="list-style-type: none"> • 15,8 млрд руб. – общие затраты на природоохранную деятельность • Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 4,7% по сравнению с 2022 годом • Принята единая Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности • Проведены внешние аудиты всех предприятий на соответствие СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001 • Обновлена Климатическая стратегия Компании • Обучение ООС прошли 832 сотрудника

¹⁰ Поставщики, попадающие в стратегический сегмент согласно Положению по управлению взаимоотношениями с поставщиками.

ВКЛАД МЕТАЛЛОИНВЕСТА В ДОСТИЖЕНИЕ ЗНАЧИМЫХ ЦУР ООН В 2023 ГОДУ

ЦУР ООН	ДеятельностьMetalлоинвеста, способствующая достижению целей	ВкладMetalлоинвеста в ЦУР ООН в 2023 году
 <p>ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие</p>	<p>Metalлоинвест инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов присутствия, реализует программу «Вместе! С заботой»</p>	<ul style="list-style-type: none"> Организовано проведение диспансеризации непосредственно на промышленных площадках «без отрыва от производства», в 2023 году: диспансеризацию прошли свыше 20 903 человек (70% от ССЧ работников предприятий Компании), под наблюдение врачей взяты 752 работника с впервые выявленными заболеваниями Снижение уровня впервые выявленной профзаболеваемости на 25% по сравнению с 2022 годом Завершена интеграция автоматизированной системы медицинских осмотров с ИТ-платформами 208 сотрудников предприятий с ранними признаками профзаболеваний были направлены в центры реабилитации Социального фонда России, по результатам лечения у 89% работников (186 человек) отмечается снижение риска развития профзаболевания Продолжено финансирование реконструкции, ремонта и оснащения высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров и адресная помощь тяжелобольным детям регионов присутствия Компании Реализуется программа повышения квалификации специалистов образовательных и медицинских учреждений регионов присутствия Компании 2 280 детей посетили корпоративные оздоровительные лагеря в отчетном году 9 тяжелобольных детей получили помощь при совместном финансировании с благотворительным фондом помощи детям «Русфонд»
 <p>ЦУР 4: Качественное образование</p>	<p>В основе профессионального роста персонала Metalлоинвеста лежит качественное и современное обучение сотрудников, построенное на принципе непрерывного обучения. В рамках программы «Вместе! С образованием» Компания поддерживает развитие образовательных учреждений и инклюзивного образования, формирует инновационные методики работы образовательных учреждений и стратегии подготовки инженерных кадров, реализует проекты по популяризации науки и профориентации, расширяет возможности профессиональной и творческой реализации молодежи в регионах присутствия. Metalлоинвест системно обновляет инфраструктуру образовательных учреждений, поддерживает детские сады, школы и ВУЗы.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Запущен институт внутреннего тренерства Разработаны 10 очных тренингов силами внутренней команды, по которым обучены более 4 тыс. сотрудников Начата трансформация системы производственного обучения, проведены анализ и оценка экономической эффективности строительства собственного учебно-тренировочного комплекса Реализованы программы развития для всех трех волн кадрового резерва 396 643 – общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника – 13 (на 5,5 дней больше относительно 2022 года) 195 млн руб. – объем инвестиций, направленных на поддержку образовательных учреждений¹¹ для развития потенциала талантливой молодежи, профориентацию и адресную помощь одаренным детям и студентам

¹¹ Данные с учетом всех предприятий Metalлоинвеста.

ЦУР ООН	ДеятельностьMetalлоинвеста, способствующая достижению целей	ВкладMetalлоинвеста в ЦУР ООН в 2023 году
 <p>ЦУР 5: Гендерное равенство</p>	<p>Компания с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Цель Metalлоинвеста – обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Metalлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> В Компании действует Горячая линия, на которую сотрудники могут сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений Начата работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека на всех предприятиях, в течение полугодия получено порядка 50 обращений Ноль нарушений в области прав человека Соотношение базовых выплат женщинам по отношению к базовым выплатам мужчинам среди управленческого звена составил 0,59 (0,48 в 2022 году), среди руководителей, специалистов и служащих – 0,64 (0,63 в 2022 году)
 <p>ЦУР 6: Чистая вода и санитария</p>	<p>Metalлоинвест реализует несколько крупных проектов, которые включены в Экологическую программу, с целью полного исключения сброса сточных вод на МГОКе и ОЭМК, а также снижения сброса сточных вод на ЛГОКе на 50%. Выполняются мероприятия по внедрению системы оборотного технического водоснабжения и реконструкции водовода дренажных вод на МГОКе, а также проект по возврату воды гидротранспорта от ОЭМК на ЛГОК.</p>	<ul style="list-style-type: none"> В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы В 2023 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ Снижение доли оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды на 4,3% относительно 2022 года, объем составил 1 482,8 млн м³ 9% – доля забираемой из различных источников воды от объема многократно и повторно используемых вод
 <p>ЦУР 15: Сохранение экосистем суши</p>	<p>Осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах присутствия, Компания проводит регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны, а также оказывает поддержку учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем. Metalлоинвест также следит за последствиями влияния собственной деятельности на целостность экосистем регионов присутствия. Компания проводит работы по рекультивации, а также озеленению территорий объектов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Проведено очередное ежегодное исследование экологической ситуации на ЛГОКе, показавшее отсутствие негативных тенденций в сфере воздействия на биоразнообразие С территории строительства нового хвостохранилища в балке Дубенка была произведена пересадка растений из Красной книги РФ (121 шт.) и Красной книги Белгородской области (979 шт.) в новые места обитания Осуществлен посев травы на площади 15 га в рамках биологической рекультивации земель отработанных участков хвостохранилища, отвала рыхлой вскрыши ЛГОКа Осенью 2023 года на территории ЛГОКа появилась зеленая «фабрика кислорода», заложена «Аллея О2». Высажено деревьев сорта Павловния войлочная. Одно дерево в год поглощает 22 кг углекислого газа и вырабатывает 6 кг кислорода Проведена акция «Марафон рек», в ходе которой выполнена расчистка прибрежной территории р. Осколец Участие во всероссийской акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России» – очищено 0,8 км береговой линии плотины на р. Чернь Осуществлена высадка саженцев сосны обыкновенной на территории Дмитриевского лесничества на площади 0,6 га в количестве 1 200 шт.

ЦУР ООН



ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты

Деятельность Metalloinvest, способствующая достижению целей

Деловая этика и противодействие коррупции являются важнейшими вопросами для Metalloinvest. Компания придерживается высоких стандартов ведения добросовестного и прозрачного бизнеса, следуя принципу нулевой терпимости к коррупции в любых формах и проявлениях.

Вклад Metalloinvest в ЦУР ООН в 2023 году

- Ноль подтвержденных случаев коррупции
- Все сотрудники Компании прошли антикоррупционное обучение
- Утверждена новая редакция Положения о конфликте интересов – решения об урегулировании и способе разрешения конфликта интересов возложены на Комитет по корпоративной этике и правам человека
- Все выявленные конфликты интересов были урегулированы или локализованы контрольными процедурами
- Пройден первый надзорный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению»



ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития

Metalloinvest является активным участником международных и национальных организаций, ассоциаций и инициатив, деятельность которых направлена на укрепление и расширение практик в области устойчивого развития, выстраивание партнерских отношений с целью достижения единых целей и задач.

- Компания остается полноправным участником международных и национальных ассоциаций, организаций и инициатив

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании стандартов GRI

Компания Metalloinvest представила информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года на основе стандартов GRI.

Использование стандарта GRI 1

GRI 1: Основы 2021

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021				
Краткая информация об организации и практики раскрытия				
2-1	Общая информация	Приложение «Об Отчете» Контактная информация О Компании	264, 312, 14-17	
2-2	Границы отчетности	Приложение «Об Отчете»	265	
2-3	Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	Приложение «Об Отчете» Контактная информация	264, 312	
2-4	Изменения в ранее опубликованной информации	Приложение «Об Отчете»	265	
2-5	Внешнее заверение отчетности	Приложение «Об Отчете»	304-305	
Деятельность компании и сотрудники				
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании	14-17	Частичное раскрытие
2-7	Сотрудники	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	132-133, 298-299	
Корпоративное управление				
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление и управление рисками	36-41	Частичное раскрытие
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление и управление рисками	277	Председатель Совета директоров не является Генеральным директором и не занимает иные руководящие должности в Компании

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Корпоративное управление и управление рисками Управление вопросами устойчивого развития	34-40, 57	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями	Управление вопросами устойчивого развития	57	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление вопросами устойчивого развития	56-57	
2-15	Конфликты интересов	Деловая этика и противодействие коррупции	96	Частичное раскрытие
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Приложение «Указатель содержания GRI»	278	Оценка деятельности высшего органа управления в отчетном периоде не проводилась
Стратегия, политики и практики управления				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора	4-7	
2-23	Обязательства в отношении политик	Управление вопросами устойчивого развития Соблюдение прав человека	55-56, 77-79	Частичное раскрытие
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Деловая этика и противодействие коррупции Управление вопросами устойчивого развития Охрана труда и промышленная безопасность Соблюдение прав человека Экологическая ответственность	79-85, 92-101, 167-189, 193-202	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Охрана труда и промышленная безопасность Соблюдение прав человека	77-83, 172-177	Частичное раскрытие
2-26	Механизмы обратной связи	Деловая этика и противодействие коррупции	99-100	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Экологическая ответственность	200	Частичное раскрытие

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»	268-269	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	66-73	
2-30	Коллективные договоры	Взаимодействие с персоналом и обучение	131	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение «Об отчете»	266-267	
3-2	Перечень существенных тем	Приложение «Об отчете»	267	
Корпоративное управление и управление рисками				
3-3	Управление существенной темой	Корпоративное управление и управление рисками	44-51	
Деловая этика и противодействие коррупции				
3-3	Управление существенной темой	Деловая этика и противодействие коррупции	88-92	
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции	94	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции	95	Частичное раскрытие
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции	94	Частичное раскрытие
Качество, технологии, клиентоориентированность				
3-3	Управление существенной темой	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	104-108	
Устойчивая цепочка поставок				
3-3	Управление существенной темой	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	109-119	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	117	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	112	
414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	112	
Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков, здоровье сотрудников				
3-3	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность	166-189	
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	167	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность	167	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	167	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность	186	
403-8	Сотрудники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	167	100% сотрудников на всех предприятиях Компании охвачены системами управления ОТиПБ
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране и промышленной безопасности в 2023 году»	178-180	Частичное раскрытие
Взаимодействие с персоналом и обучение				
3-3	Управление существенной темой	Взаимодействие с персоналом и обучение	122-162	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Взаимодействие с персоналом и обучение	46-148	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	132-137	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
403-3	Службы охраны здоровья	Взаимодействие с персоналом и обучение	149, 155-159	
403-6	Поддержание здоровья работников	Взаимодействие с персоналом и обучение	149, 155-159	
403-10	Профессиональные заболевания	Взаимодействие с персоналом и обучение	157	Частичное раскрытие
404-1	Среднегодовое количество дней обучения одного сотрудника	Взаимодействие с персоналом и обучение	140	Частичное раскрытие. Сбор данных по среднегодовому количеству часов обучения в разбивке по полу не осуществляется
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	Взаимодействие с персоналом и обучение	141-142	
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	122, 298-299	Частичное раскрытие
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	146-147, 300	
Взаимодействие с местными сообществами				
3-3	Управление существенной темой	Взаимодействие с местными сообществами	242-261	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение «Указатель содержания GRI»	281	В 2023 году Компания не получала финансовую помощь от государства в виде субсидий, грантов, финансовых стимулов, дотаций и иных прямых платежей в пользу Компании. В 2023 году Компания воспользовалась налоговыми льготами и налоговыми кредитами на сумму 184,2 млн руб.
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами	245	
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Приложение «Указатель содержания GRI»	281	100% предприятий Компании реализует программы, направленные на взаимодействие с местным населением

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
Соблюдение прав человека				
3-3	Управление существенной темой	Соблюдение прав человека	76-101	
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Соблюдение прав человека	81-85	Частичное раскрытие
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Соблюдение прав человека	81-85	Частичное раскрытие
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Соблюдение прав человека	81-85	Частичное раскрытие
Экологическая ответственность				
3-3	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	193-202	
Климатическая стратегия				
3-3	Управление существенной темой	Климатическая стратегия и Водородная стратегия Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	203-206	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	205-206	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	205-206	
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	205-206	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	205-206	
Энергоэффективность и энергопотребление				
3-3	Управление существенной темой	Энергоэффективность и энергопотребление	207-213	
302-1	Энергопотребление внутри организации	Энергоэффективность и энергопотребление	210-211	Частичное раскрытие
302-3	Энергоемкость	Энергоэффективность и энергопотребление	211	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха				
3-3	Управление существенной темой	Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	214-217	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	214-215	
Водопотребление и охрана водных ресурсов				
3-3	Управление существенной темой	Водопотребление и охрана водных ресурсов	218-222	
303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Водопотребление и охрана водных ресурсов	218	Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Водопотребление и охрана водных ресурсов Приложение «Указатель содержания GRI»	218-219, 283	Государственные и муниципальные требования, а также Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной используются как руководство по качеству сточных вод. Характеристики водоемов учитываются при внедрении стандартов и нормативов в области сточных вод
303-3	Водозабор	Водопотребление и охрана водных ресурсов Приложение «Информация об охране окружающей среды»	221, 297	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л и прочую воду
303-4	Водосброс	Водопотребление и охрана водных ресурсов Приложение «Информация об охране окружающей среды»	222, 297	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л и прочую воду
303-5	Водопотребление	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	297	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1000 мг/л и прочую воду

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства				
3-3	Управление существенной темой	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	223-226	
301-1	Используемые материалы, вес и объем	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	223	
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	223	
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	223-226	
306-3	Образование отходов	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства Приложение «Информация об охране окружающей среды»	224, 294-296	
306-4	Утилизация отходов	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства Приложение «Информация об охране окружающей среды»	225, 294-296	
306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства Приложение «Информация об охране окружающей среды»	223, 294-296	
Управление хвостохранилищами				
3-3	Управление существенной темой	Управление хвостохранилищами	227-230	
Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель				
3-3	Управление существенной темой	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	231-237	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	231	
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг, оказываемые на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	231-232	
304-3	Защита или восстановление мест обитания	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель Приложение «Информация об охране окружающей среды»	235, 297	
304-4	Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальные природоохранные списки, местообитания которых находятся на территориях, затронутых операционной деятельностью	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	233-234	Частичное раскрытие

Указатель содержания SASB

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
Выбросы				
EM-MM110a.1	Валовые прямые выбросы парниковых газов (Область охвата Score 1) в метрических тоннах CO ₂ -эквивалента; Процент, попадающий под меры по ограничению выбросов	Климатическая стратегия и Водородная стратегия Приложение «Указатель содержания SASB»	205-206, 286	Углеродное регулирование с ограничением прямых выбросов ПГ для компаний на данный момент отсутствует на территории РФ
EM-MM110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (Область охвата Score 1), целевыми показателями сокращения выбросов, и анализ достижения установленных целевых показателей	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	203	
EM-MM120a.1	Атмосферные выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NO _x (кроме N ₂ O), (3) SO _x , (4) твердые частицы (PM ₁₀), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	214-215	
Энергопотребление				
EM-MM130a.1	(1) Общее потребление энергии, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Энергоэффективность и энергопотребление	210-211	Частичное раскрытие
Управление водными ресурсами				
EM-MM140a.1	Общее количество забора пресной воды и общее количество потребленной пресной воды, процент каждого в регионах с высоким или чрезмерно высоким водным дефицитом	Водопотребление и охрана водных ресурсов Приложение «Указатель содержания GRI»	218, 286	Частичное раскрытие. Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
EM-MM140a.2	Количество случаев несоблюдения, связанных с разрешениями, стандартами и правилами относительно качества водных ресурсов	Водопотребление и охрана водных ресурсов	218	
Управление отходами и опасными веществами				
EM-MM150a.4	Общий вес образующихся неминеральных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294-296	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
EM-MM150a.5	Общий вес образованных отходов хвостохранилищ	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства Приложение «Информация об охране окружающей среды»	227-230, 294-296	
EM-MM150a.6	Общий вес образованной вскрышной породы	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	295	
EM-MM150a.7	Общий вес образованных опасных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294-296	
EM-MM150a.8	Общий вес утилизированных опасных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	294-296	
Биоразнообразие				
EM-MM160a.1.	Описание политик рационального природопользования и практик на активных участках / для активных участков	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	231-237	Частичное раскрытие
EM-MM160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или около участков со статусом охраняемых заповедников или мест обитания вымирающих видов	Сохранение биоразнообразия, ответственная геологоразведка и рекультивация земель	231	
Трудовые отношения				
EM-MM310a.1	Процент активной рабочей силы, подпадающий под коллективные трудовые договоры, в разбивке на граждан Российской Федерации и иностранцев	Взаимодействие с персоналом и обучение	131	
Охрана труда и промышленная безопасность				
EM-MM320a.1	(1) Коэффициент всех инцидентов MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) near miss frequency rate (NMFR) и (4) среднее количество часов тренинга по здравоохранению, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных сотрудников и (b) сотрудников с временным договором	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране и промышленной безопасности в 2023 году»	186-187, 302-303	

Индикатор	Описание	Месторасположение в отчете	Стр.	Комментарий
Деловая этика и прозрачность деятельности				
EM-MM510a.1	Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей производственной цепочке	Деловая этика и противодействие коррупции	93-95	
EM-MM510a.2	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции «Трансперенси Интернэшнл»	Приложение «Указатель содержания SASB»	288	Производство Компании расположено в России, которая не занимает последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции
Управление хвостохранилищами				
EM-MM540a.1	Таблица инвентаризации хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта	Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства	228	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (7) текущее количество хвостохранилищ, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта

Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD¹²

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Раздел отчета, где указана соответствующая информация	Согласованность со стандартами GRI
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Деятельность Компании в области управления климатическими рисками и соответствующими возможностями			
Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются на очередных заседаниях Совета директоров и его комитетов с частотой 1 раз в год. Процедура информирования Совета директоров и его комитетов в вопросах управления климатическими рисками и возможностями заключается в ежегодной подготовке для Комитета по финансам, бюджетированию и стратегии и для Совета директоров материалов по текущему статусу выполнения мероприятий Климатической стратегии и Водородной стратегии как ее части. При актуализации Стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, плана финансово-хозяйственной деятельности на трехлетний период, бюджетов предприятий Компания принимает во внимание различные климатические аспекты. Соответствующие документы выносятся впоследствии на рассмотрение Комитета по финансам, бюджетированию и стратегии и Совета директоров.	Управление вопросами устойчивого развития Климатическая стратегия и Водородная стратегия	2-9 2-12 2-13 2-14 2-23 2-24
Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Вопросы климата отнесены к компетенции следующих представителей топ-менеджмента: <ul style="list-style-type: none"> Генеральный директор Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Директор по стратегии, слияниям и поглощениям Представители топ-менеджмента, к компетенции которых отнесено управление климатическими аспектами, подотчетны Комитету по финансам, бюджетированию и стратегии и Совету директоров. Управлением климатическими рисками и возможностями в связи с их комплексным характером занимается Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно с производственной вертикалью, вертикалью Заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, вертикалью Заместителя генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и вертикалью Заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно со специалистами производственной вертикали и вертикали Заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ежегодно актуализирует Климатическую стратегию Компании в соответствии с текущим и ожидаемым состоянием рынка, готовит информацию о текущем статусе реализации мероприятий Стратегии, обновляет информацию о климатических рисках для их последующего вынесения на Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии и Совет директоров.	Управление вопросами устойчивого развития	

¹² Международная рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата: www.fsb-tcdf.org/.

Рекомендации TCFD

Существующая практика
Металлоинвеста

Раздел отчета, где указана соответствующая информация

Согласованность со стандартами GRI

СТРАТЕГИЯ

Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование Компании

Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые Компания определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах

Риски и возможности, связанные с изменением климата, идентифицированы в соответствии с классификацией TCFD и включают в себя следующие:

-

2-22
2-23
2-24

Риски

Тип	Описание	Воздействие
Физические риски (острые)	Увеличение количества неблагоприятных погодных явлений	Деградация и разрушение физических активов, нарушение поставок, экологические издержки
Физические риски (хронические)	Повышение средних температур	Увеличение эксплуатационных расходов
Регуляторные	Ужесточение национальных, международных и отраслевых требований	Штрафы, налоги
Рыночные	Снижение доступности / повышение стоимости сырья	Увеличение издержек производства
	Изменения в поведении клиентов	Снижение спроса на углеродоемкие товары и услуги
Технологические	Развитие и использование низкоуглеродных технологий конкурентами	Потеря конкурентного преимущества

Возможности

Тип	Описание	Воздействие
Технологическое развитие	Модернизация производства / доступ к новым технологиям	Снижение себестоимости
Энергия	Использование низкоуглеродных источников энергии	Экономия топливных ресурсов, доступ к механизмам поддержки низкоуглеродного развития
	Энергоэффективность	Снижение энергоёмкости производственных процессов
Рынок	Доступ к новым рынкам	Увеличение объема продаж при позиционировании продукта как низкоуглеродного
Ресурсы	Развитие ресурсосберегающих технологий	Снижение ресурсоемкости
	Зеленое финансирование	Дополнительные инвестиции

Рекомендации TCFD

Существующая практика
Металлоинвеста

Раздел отчета, где указана соответствующая информация

Согласованность со стандартами GRI

Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании

Климатические риски и возможности ранжированы между собой по критериям существенности для Компании и оценке влияния на финансовые показатели Компании. Идентифицированные климатические риски и возможности являются частью общей карты рисков и возможностей Компании, а также учитываются в процессах оперативного и стратегического финансового планирования, при актуализации Стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, финансово-хозяйственной деятельности Компании.

-

Переходные климатические риски Компании

Риски	Описание	Воздействие
Восприятие Компании инвесторами и независимыми акционерами	Несоответствие ожиданиям инвесторов и независимых акционеров в части корпоративного управления климатическими аспектами ведения бизнеса	> 100 млн руб. в год
Технологические и технические нормативы ограничения выбросов парниковых газов	Законодательные требования / инструменты стимулирования по применению технологий техники, отвечающей установленным нормативам, применение лучших практик	> 100 млн руб. в год
Определение целевых показателей по снижению углеродного следа	Необходимость выполнения обязательных требований по митигации изменений климата в определенных районах ведения хозяйственной деятельности	> 100 млн руб. в год
Обязательства по использованию и поддержке возобновляемых источников энергии	Рост тарифов на компенсацию затрат производителей энергии из возобновляемых источников энергии	> 100 млн руб. в год
Возможности, связанные с субсидированием и получением средств из «зеленых фондов»	Учет климатической информации в качестве критерия при определении стоимости заемных средств для ряда банковских услуг (например, «зеленое» финансирование). Получение конкурентами выгодных условий при привлечении финансирования	> 100 млн руб. в год
Обязательная отчетность о выбросах парниковых газов	Необходимость выполнения обязательных требований по мониторингу, отчетности и верификации данных	< 10 млн руб. в год
Рост требований по экологическому страхованию	Ужесточение экологических требований, обуславливающее необходимость приобретения услуг экологического страхования	< 10 млн руб. в год
Введение экономических инструментов ограничений выбросов парниковых газов («цены на углерод») на международном и российском рынках, введение ТУР	Дополнительная финансовая нагрузка в целях ограничения или компенсации выбросов парниковых газов (например, введение системы торговли выбросами или углеродного налога)	> 100 млн руб. в год
Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий	Увеличение CAPEX при проведении технического перевооружения	> 100 млн руб. в год

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Раздел отчета, где указана соответствующая информация	Согласованность со стандартами GRI
Оценка устойчивости стратегии Компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом	<p>В 2023 году Климатическая стратегия Компании была актуализирована, в основу стратегии были включены следующие сценарные условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Достижение углеродной нейтральности к 2050 году • Введение трансграничного углеродного регулирования помимо CBAM • Развитие рынка углеродных офсетов за пределами ЕС • Развитие рынка низкоуглеродного водорода 		
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ			
Подходы Компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками			
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Аспекты риск-менеджмента тесно связаны со стратегией устойчивого развития Металлоинвеста и определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, а также в Регламенте общекорпоративной системы управления рисками. Система управления климатическими рисками интегрирована в общекорпоративную систему риск-менеджмента: в частности, учет и оценку климатических рисков проводят различные подразделения Компании на регулярной основе.	Корпоративное управление и управление рисками	2-25 3-3
Описание процессов управления климатическими рисками		Корпоративное управление и управление рисками	
Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками		Корпоративное управление и управление рисками	
МЕТРИКИ И ЦЕЛИ			
Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями, в тех аспектах, где информация является существенной			
Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	<p>На долгосрочном горизонте планирования все активы Компании подвержены физическим рискам и рискам энергетического перехода. Климатические возможности, возникающие как ответ на климатические риски, также применимы ко всем предприятиям Компании.</p> <p>В рамках реализации I этапа Климатической стратегии предполагается завершение модернизации производства на всех трех предприятиях Компании, поэтому все капитальные затраты до 2025 года будут связаны с реализацией климатических возможностей Компании. При инвестиционной оценке стоимости крупных и значимых для Компании инвестиционных проектов <i>greenfield</i>, а также проектов модернизации производственных мощностей оценивалась стоимость платы за выбросы в рамках механизма ТУР. Компания уже выполнила планы по сокращению выбросов парниковых газов в рамках I этапа Климатической стратегии.</p>	<p>Климатическая стратегия и</p> <p>Водородная стратегия</p>	<p>3-3</p> <p>2-19</p> <p>302-1</p> <p>302-3</p> <p>302-4</p> <p>303-3</p> <p>303-4</p> <p>303-5</p> <p>305-1</p> <p>305-2</p> <p>305-3</p> <p>305-4</p>

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Раздел отчета, где указана соответствующая информация	Согласованность со стандартами GRI
Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по категориям 1, 2 и при необходимости по категории 3 и соответствующих рисках	<p>Методика расчета показателей выбросов парниковых газов полностью соответствует Приказу № 371 Минприроды России, ISO, методологии CBAM и GHG Protocol.</p> <p>Для количественной оценки выбросов парниковых газов и углеродного следа привлекается независимый внешний консультант. Результаты количественной оценки проходят верификацию у компетентного органа по верификации и сертификации.</p>	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	
Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	Мониторинг достижения целей Компании в области управления климатическими рисками и возможностями осуществляется на основании анализа объемов выбросов парниковых газов на предприятиях Компании. Компания с 2019 года ежегодно проводит и планирует ежегодно проводить оценку выбросов парниковых газов как результат работы по управлению климатическими рисками и возможностями, а также проводить независимую верификацию отчетности по выбросам.	Климатическая стратегия и Водородная стратегия	

Количественная информация

2-7 303-3 303-4 303-5 306-3 306-4 306-5 401-1 403-9 405-1 405-2

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

306-3 306-4 306-5

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения в 2023 году, тонн

Показатель	1-й класс	2-й класс	3-й класс	4-й класс	5-й класс	Итого
Утилизировано отходов	-	-	61,26	24 700,12	16 700 724,70	16 725 486,08
Обезврежено отходов	-	-	-	2,50	-	2,50
Обработка отходов для дальнейшей утилизации, включая сортировку, разборку, очистку	-	-	-	-	-	-
Передача отходов с целью обработки, утилизации, обезвреживания, хранения и захоронения	5,44	30,99	6 111,64	40 741,31	157 935,36	204 824,74
Хранение на площадке предприятия	-	-	-	-	32 988 145,09	32 988 145,09
Размещение отходов на полигоне	-	-	166,43	95 123,95	39 417 309,23	39 512 599,61
Итого	5,44	30,99	6 339,33	160 567,88	89 264 114,38	89 431 058,02

Общий объем образованных отходов по виду, способу обращения, классу опасности и способу обращения в 2023 году, тыс. тонн

Показатель	2023
Общий объем образованных отходов	89 420,16
Отходы добычи и обогащения	88 834,00
По виду отходов	
Вскрышные породы	37 318,97
Хвосты обогащения	51 515,03
По способу обращения	
Размещенные отходы	72 340,78
Вскрышные породы	29 452,44
Хвосты обогащения	42 888,34
Утилизированные отходы	16 493,22
Вскрышные породы	7 866,53
Хвосты обогащения	8 626,69
Доля утилизированных отходов	19%
Вскрышные породы	21%
Хвосты обогащения	17%
Образование отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	586,16
По классу опасности	
Неопасные отходы	577,43
Опасные отходы	8,73
По способу обращения	
Размещенные отходы	161,46
Неопасные отходы	161,29
Опасные отходы	0,17
Утилизированные отходы, включая	627,53
Обезвреженные отходы	4,51
Неопасные отходы	0,42
Опасные отходы	4,09
Повторно использованные отходы	193,53
Неопасные отходы	193,49
Опасные отходы	0,04
Прочие утилизированные отходы	429,49
Неопасные отходы	427,38
Опасные отходы	2,11
Доля утилизированных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	107%

Обращение с отходами в разбивке на обращение на территории предприятия /
посредством сторонних организаций в 2023 году, тыс. тонн

Показатель	На территории предприятия	Посредством сторонних организаций	Итого
Утилизированные отходы, включая	16 918,92	201,83	17 120,75
Отходы добычи и обогащения	16 493,22	0,00	16 493,22
Неопасные отходы	425,61	195,68	621,29
Повторно использованные отходы	193,40	0,09	193,49
Обезвреженные отходы	-	0,42	0,42
Прочие утилизированные отходы	232,21	195,17	427,38
Опасные отходы	0,09	6,15	6,24
Повторно использованные отходы	0,03	0,01	0,04
Обезвреженные отходы	-	4,09	4,09
Прочие утилизированные отходы	0,06	2,05	2,11
Размещенные отходы	72 500,74	1,49	72 502,23
Отходы добычи и обогащения	72 340,77	0,00	72 340,77
Неопасные отходы	159,80	1,49	161,29
Опасные отходы	0,17	-	0,17

Водозабор, водосброс, водопотребление по предприятиям в 2023 году, тыс. м³

303-3 303-4 303-5

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Итого
Общий забор свежей воды, включая	98 779,15	32 686,15	4 292,37	135 757,67
Поверхностные воды	18 300,00	7 723,20	1 463,36	27 486,56
Подземные воды	80 475,80	19 157,83	2 680,62	102 314,25
Внешние системы водоснабжения	3,35	5 805,12	148,39	5 956,86
Общий объем водоотведения свежей воды	59 473,26	2 748,17	1 833,46	64 054,89
В поверхностные приемники	53 903,03	1 511,35	593,00	56 007,38
В подземные приемники	0,81	-	-	0,81
Передача третьим лицам для отведения или обработки	5 569,42	1 236,82	1 240,46	8 046,70
Водопотребление	39 305,89	29 937,98	2 458,91	71 702,78
Общий объем сброса загрязняющих веществ, тонн	42 396,61	283,12	54,09	42 733,82
Оборотное водопотребление	720 774,07	321 058,81	411 259,84	1 453 092,72
Повторное водопотребление	-	28 704,92	1 039,51	29 744,43
Расходы в системах водоснабжения	720 774,07	349 763,73	412 299,35	1 482 837,15

Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель

304-3

УО	Наличие нарушенных земель на 01.01.2023, всего, га	За отчетный 2023 год нарушено земель – всего, га	Рекультивиро- вано земель – всего, га	Наличие нарушенных земель на 01.01.2024 – всего, га	Наличие за- складированно- го плодородно- го слоя почвы на 01.01.2023– всего, тыс. м³	Наличие засклади- рованного плодородного слоя почвы на 01.01.2024 – всего, тыс. м³
ЛГОК	4 511,40	25,20	0	4 536,60	4 673,30	10 645,20
МГОК	7 033,92	97,70	0	7 131,62	2 152,05	2 311,16
ОЭМК	10,94	0	0	10,94	0	0
Всего	11 556,26	122,90	0	11 679,16	6 825,35	12 956,36

ИНФОРМАЦИЯ О ПЕРСОНАЛЕ

2-7 401-1 405-1 405-2

Структура персонала в разбивке по предприятиям, человек

	2021	2022	2023
ЛГОК	12 393	11 731	11 383
ОЭМК	9 264	8 910	8 850
МГОК	11 067	10 873	10 747
Всего	32 724	31 514	30 980

Структура персонала в разбивке по должностям, человек

	2021	2022	2023
Управленческое звено	36	34	36
РСС	7 740	7 268	7 504
Рабочие	24 948	24 212	23 440
Всего	32 724	31 514	30 980

Структура персонала в разбивке по полу, человек

	2021	2022	2023
Женщины	8 200	7 950	7 818
Мужчины	24 524	23 564	23 162
Всего	32 724	31 514	30 980

Структура персонала в разбивке по полу и возрасту, человек

	2021	2022	2023
Женщины	8 200	7 950	7 818
до 30 лет	819	758	735
30-50 лет	5 742	5 577	5 393
старше 50 лет	1 639	1 615	1 690
Мужчины	24 524	23 564	23 162
до 30 лет	3 299	2 949	2 907
30-50 лет	16 339	15 797	15 169
старше 50 лет	4 886	4 818	5 086
Всего	32 724	31 514	30 980

Структура персонала в разбивке по договору о найме и региону, человек

	2021	2022	2023
ЛГОК и ОЭМК (Белгородская область)	21 657	20 641	20 233
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	21 119	20 290	19 914
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	538	351	319
МГОК (Курская область)	11 067	10 873	10 747
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	10 716	10 552	10 366
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	351	321	381
Металлоинвест, всего	32 724	31 514	30 980
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	31 835	30 842	30 280
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	889	672	700

Общая численность сотрудников в разбивке по типу занятости и полу, человек

	2021	2022	2023
Женщины	8 200	7 950	7 818
Полный рабочий день	8 198	7 949	7 816
Неполный рабочий день	2	1	2
Мужчины	24 524	23 564	23 162
Полный рабочий день	24 519	23 560	23 157
Неполный рабочий день	5	4	5

Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу, человек

	2021	2022	2023
Женщины	8 200	7 950	7 818
Бессрочный трудовой договор	7 722	7 538	7 423
Срочный трудовой договор	478	412	395
Мужчины	24 524	23 564	23 162
Бессрочный трудовой договор	24 113	23 304	22 857
Срочный трудовой договор	411	260	305

Базовые выплаты женщинам по отношению к базовым выплатам мужчинам в разрезе категорий в 2023 году

405-2

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Металлоинвест
Управленческое звено	0,60	0,76	0,44	0,59
РСС	0,62	0,72	0,59	0,64
Рабочие	0,65	0,65	0,75	0,68

Количество вновь нанятых сотрудников в 2023 году, человек

401-1

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее количество новых сотрудников	1 085	990	893	2 968
в том числе женщин	340	276	256	872
в том числе до 30 лет	200	127	132	459
в том числе 30-50 лет	108	138	109	355
в том числе старше 50 лет	32	11	15	58
в том числе мужчин	745	714	637	2096
в том числе до 30 лет	424	432	388	1244
в том числе 30-50 лет	258	231	185	674
в том числе старше 50 лет	63	51	64	178

Количество уволенных сотрудников в 2023 году, человек

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее количество уволенных сотрудников	1 442	1 138	952	3 532
в том числе женщин	428	268	312	1 008
в том числе до 30 лет	197	69	97	363
в том числе 30-50 лет	154	147	147	448
в том числе старше 50 лет	77	52	68	197
в том числе мужчин	1 014	870	640	2 524
в том числе до 30 лет	363	268	200	831
в том числе 30-50 лет	427	424	318	1 169
в том числе старше 50 лет	224	178	122	524

Доля новых сотрудников в 2023 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Доля новых сотрудников	9,53	9,21	10,09	9,58
в том числе женщин	12,45	9,74	11,36	11,15
в том числе до 30 лет	80,65	38,72	83,02	62,45
в том числе 30-50 лет	5,97	6,68	7,19	6,58
в том числе старше 50 лет	4,75	2,51	2,60	3,43
в том числе мужчин	8,61	9,02	9,66	9,05
в том числе до 30 лет	42,53	42,60	43,30	42,79
в том числе 30-50 лет	4,65	4,24	4,44	4,44
в том числе старше 50 лет	3,00	3,51	4,17	3,50

Текущая текучесть кадров (общая) в 2023 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текущая текучесть кадров	12,67	10,59	10,76	11,40
в том числе женщин	15,67	9,46	13,85	12,89
в том числе до 30 лет	79,44	21,04	61,01	49,39
в том числе 30-50 лет	8,51	7,11	9,70	8,31
в том числе старше 50 лет	11,44	11,85	11,76	11,66
в том числе мужчин	11,72	10,99	9,70	10,90
в том числе до 30 лет	36,41	26,43	22,32	28,59
в том числе 30-50 лет	7,69	7,78	7,63	7,71
в том числе старше 50 лет	10,66	12,27	7,96	10,30

Текущая текучесть кадров (добровольная) в 2023 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текущая текучесть кадров	7,56	8,88	7,41	7,98
в том числе женщин	7,91	7,80	7,46	7,74
в том числе до 30 лет	21,37	17,99	14,47	18,37
в том числе 30-50 лет	5,86	5,61	6,00	5,80
в том числе старше 50 лет	8,47	10,48	9,34	9,29
в том числе мужчин	7,45	9,26	7,40	8,06
в том числе до 30 лет	16,45	21,50	15,51	17,92
в том числе 30-50 лет	5,29	6,59	5,90	5,93
в том числе старше 50 лет	8,90	10,75	6,72	8,77

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2023 ГОДУ

403-9

Показатель	Коэф.	Ед. изм.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Прочие ¹⁴	Подрядные организации	Металлоинвест
Количество отработанных человеко-часов	-	человек час	19 123 238,00	18 279 000,43	15 064 638,00	13 925 137,36	9 074 501,19	75 466 346,66
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	-	ед.	10	15	11	10	3	49
со смертельным исходом	-	ед.	-	-	-	1	1	2
групповых	-	ед.	-	-	-	-	-	-
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	-	человек	10	15	11	10	3	49
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	человек	-	-	-	1	1	2
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	человек	-	-	-	-	1	1
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	человек	10	1	11	9	1	46
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:	-	человек	-	-	-	-	-	-
количество пострадавших со смертельным исходом	-	человек	-	-	-	-	-	-
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	-	человек	-	-	-	-	-	-
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	-	человек	-	-	-	-	-	-
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	человек	10	15	11	10	3	49
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	человек	-	-	-	-	-	-
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	человек	16	40	16	5	2	79
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	26	55	27	15	5	128
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 1 млн ч	-	-	-	0,07	0,11	0,03
Коэффициент всех инцидентов MSHA	MSHA	на 200 тыс. ч	0,27	0,60	0,36	0,22	0,11	0,34
Количество зарегистрированных аварийных ситуаций	-	ед.	-	-	-	-	-	-
Количество происшествий без последствий	-	ед.	-	-	-	-	-	-
Частота происшествий без последствий (NMFR)	NMFR	на 1 млн ч	-	-	-	-	-	-
Общий коэффициент травматизма	TRIFR	на 1 млн ч	1,36	2,95	1,73	1,08	0,55	1,67
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIFR	на 1 млн ч	0,52	0,77	0,66	0,72	0,33	0,62
Количество дней временной нетрудоспособности	-	ед.	1 002,00	2 816,00	722,00	654,00	-	5 194,00
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности ¹³	LTISR	на 1 млн ч	52,40	154,06	47,93	46,97	-	68,83

¹³ Показатели рассчитаны без учета данных по подрядчикам.

¹⁴ Прочие компанииMetalloinvesta.

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему уверенность

2-5



Акционерам и Совету директоров
АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «МСЗОУ») 3000 (пересмотренный), с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности данных, подготовленных с отсылкой к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты GRI»), и содержащихся в Отчете об устойчивом развитии АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее – «Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Отчет») (далее – «Предмет задания»).

Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- Мы проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;

- Провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов GRI.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами,

кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

- Совет директоров несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;
- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Предмета задания на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный), опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Независимость и контроль качества

- Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов

Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»), базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения;

- Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Предмет задания не соответствует уровню раскрытия «с отсылкой к Стандартам GRI» или существенно искажен.



Турсунов Тимур Муслимович
Руководитель задания

АО ДРТ
(ОИНЗ № 12006020384)

27 мая 2024 года

Глоссарий

AA1000SES

Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами

B2B-Center

Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг

BIM

Технология информационного моделирования, которая позволяет отображать актуальные данные об объекте строительства на каждом этапе жизненного цикла для всех участников проекта

EN 10025

Европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей

ERP-система

Программное обеспечение, помогающее автоматизировать основные бизнес-процессы и управлять ими для достижения оптимальной производительности

GHG Protocol

Мировой стандарт для учета выбросов парниковых газов

IATF 16949

Международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности

ISO 10004

Международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей

ISO 14001

Международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления

ISO 14064-1:2018

Международный стандарт, определяющий принципы и требования для количественной оценки и отчетности по выбросам и удалению парниковых газов

ISO 37001:2016

Международный стандарт, предназначенный для поддержки внедрения антикоррупционных систем управления, усиления текущего контроля

ISO 37301:2021

Международный стандарт, устанавливающий требования для создания, разработки, внедрения, оценки, поддержания и постоянного улучшения системы комплаенс

ISO 45001

Международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью

ISO 50001

Международный стандарт системы энергоменеджмента

ISO 9001

Международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий

ISO/IEC 17025

Международный стандарт предназначен для применения в любых организациях, которые занимаются тестированием, отбором проб или калибровкой

OHSAS 18001

Международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

SRM-решения

Инструменты управления закупками и поставщиками

WorldSkills

Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности

3D-моделирование

Раздел компьютерной графики, посвященный созданию трехмерных визуальных объектов при помощи профильного программного обеспечения

«ОЛИМПОКС»

Система управления процессом обязательного обучения в области безопасности на всех этапах жизненного цикла работника

Брикет ГБЖ

Один из видов прямовосстановленного железа в виде брикетов с содержанием железа более 90%

Бэк-офис

Подразделение, выполняющие различные административные вспомогательные функции при взаимодействии с поставщиками

Вскрыша

Пустая порода, покрывающая залежи полезного ископаемого и вынимаемая при его добыче открытым способом

Вскрыша рыхлая

Рыхлые вскрышные породы

Вскрыша скальная

Вскрыша из скальных пород, представляющих собрание разных минеральных продуктов

Вскрышные породы связные

Смеси глинистых грунтов, песка, земли, минералов и других пород

Глобальный договор ООН

Инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики. Глобальный договор ООН декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией

Горячебрикетированное железо

Высококачественное сырье для выплавки сталей различных марок (в том числе высококачественных сталей с особыми требованиями к их свойствам).

Грейд

Группировка должностей по определенным основаниям с целью построения системы мотивации

Дашборд

Сервис сбора и визуализации данных

Декарбонизация

Процесс перехода к низкоуглеродной экономике

Железорудное сырье

Основной вид металлургического сырья, которое используется в черной металлургии для производства чугуна, ПВЖ и ГБЖ

Заинтересованные стороны

Заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию

Инклюзия

Процесс включения людей с физической и ментальной инвалидностью в полноценную общественную жизнь, а также разработку и принятие конкретных решений для этого

Комплаенс

Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства

Концентрат

Продукт обогащения руды, содержание в котором ценных компонентов и минералогический состав отвечают требованиям дальнейшей металлургической или иной переработки

Легкая травма

Незначительный ущерб здоровью сотрудника, который не угрожает его жизни и не грозит длительной потерей работоспособности или изменением группы здоровья

Магнитная сепарация

Метод обогащения добываемого природного материала, основанный на применении неоднородного постоянного или переменного магнитного поля

Микротравма

Поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется

Национальная сеть ГД ООН

Объединение российских участников Глобального договора ООН

Национальный ESG Альянс

Ведущее российское деловое объединение в области устойчивого развития

Неопасные отходы

Предметы и вещества этой группы воздействуют на экологию в низкой степени, практически не нарушая ее компонентов

Обжиг

Тепловая обработка материалов или изделий с целью изменения или стабилизации их фазового и химического состава и / или повышения прочности

Общий углеродный след

Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельным человеком, организацией, мероприятием или продуктом

Окатыши

Комочки измельченного рудного концентрата сферической формы

Окисленные железистые кварциты

Руды со сложным вещественным составом, слабыми магнитными свойствами и низкой раскрываемостью минералов железа

Окомкование

Процесс окускования увлажненных тонкоизмельченных материалов, основанный на их способности при перекачивании образовывать гранулы сферической формы (окатыши)

Опасные отходы

Остатки твердых, жидких или газообразных веществ природного или антропогенного происхождения, состав которых может быть вариативным

Охват выбросов парниковых газов

Первый (Score 1) – прямые выбросы самого предприятия
Второй (Score 2) – выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления: доля угольных станций, ГЭС, ветростанций и т.д.)

Третий (Score 3) – выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки сотрудников

Парниковые газы

Газы с высокой прозрачностью в видимом диапазоне и с высоким поглощением в среднем и дальнем инфракрасном диапазонах. Присутствие таких газов в атмосфере приводит к парниковому эффекту

Производственная травма

Травма, полученная работником на производстве и вызванная внешним воздействием опасного производственного фактора при выполнении им должностных обязанностей

Происшествие

Событие на производстве, которое приводит или может привести к несчастному случаю

Прокат

Продукция, получаемая на прокатных станах путем горячей, теплой или холодной прокатки

Прямовосстановленное железо

Железо, восстановленное из железной руды или окатышей с помощью газов (CO, H₂, NH₃) и/или твердого углерода

Распределительное устройство

Электроустановка, служащая для приема и распределения электрической энергии одного класса напряжения

Рекультивация

Комплекс мер по экологическому и экономическому восстановлению земель и водных ресурсов

Рециклинг

Процесс, позволяющий переработать полезный мусор и отходы производства с целью их дальнейшего использования и возврата в производственный оборот

Система грейдов

Система начисления должностных окладов на основе балльно-факторного метода и матрично-математических моделей

Скоринг

Система оценки рисков, основанная на численных статистических методах

Скруббер обеспыливания

Составная часть установки обеспыливания воздуха

Текущая кадры

Увольнение сотрудников по собственной инициативе или по решению работодателя за определенный период

Тонкое грохочение

Процесс разделения различных по размерам кусков материала на классы крупности путем просеивания через одно или несколько сит

Трансграничный углеродный налог

Дополнительный сбор за импорт товаров в Европейский союз, содержащих большой углеродный след

Тяжелая форма

Повреждение, которое несет прямую угрозу жизни и/или здоровью сотрудника

Управление рисками

Процесс, связанный с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рискованных событий

Факторинг финансирования

Финансовая услуга для компаний, работающих на условиях отсрочки платежа

Ферросплав

Сплавы железа с другими элементами, применяемые главным образом для раскисления и легирования стали

Флотация

Метод обогащения полезных ископаемых на промышленных предприятиях

Флюсы

Неорганические вещества, которые добавляют к руде при выплавке из нее металлов, чтобы снизить ее температуру плавления и облегчить отделение металла от пустой породы

Хвостохранилище

Комплекс специальных сооружений, предназначенный для хранения или захоронения отходов обогащения полезных ископаемых

Хвосты

Отходы от обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы

Циклично-поточная технология

Форма организации производства, при которой в едином технологическом потоке горного предприятия одни процессы выполняются в цикличном, другие в непрерывном режимах

Шлак

Минеральная составляющая железной руды и флюсов, которая в процессе производства чугуна и стали отделяется от жидкого металла и скапливается на его поверхности

Шлам

Остаточный продукт добычи и производства, состоящий из мельчайших пылевых частиц

Шорт-лист

Предварительный список кандидатов на должность, премию, награду и т.д., который был сокращен из более длинного списка кандидатов

Сокращения

АО	Акционерное общество	КИА	Контрольно-измерительная аппаратура
АС	Аварийная ситуация	КПЭ	Ключевые показатели эффективности
АРМ	Автоматизированные рабочие места	ЛНА	Локальные нормативные акты
АСУ	Автоматизированная система управления	ЛПК	Литейно-прокатный комплекс
АЭС	Атомная электростанция	МИС	Медицинская информационная система
ВУЗ	Высшее учебное заведение	МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
ГБЖ	Горячебрикетированное железо	МСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций	МТР	Материально-технические ресурсы
ГОК	Горно-обогатительный комбинат	НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ГОУ	Газоочистительное устройство	НКО	Некоммерческая организация
ГТС	Гидротехнические сооружения	НДТ	Наилучшие доступные технологии
ДМС	Добровольное медицинское страхование	НП	Некоммерческое партнерство
ДСФ	Дробильно-сортировочная фабрика	НТЦК	Научно-технический центр компетенций (R&D центр)
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие	ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ЖРС	Железорудное сырье	ОТПБиООС	Охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды
ЗВ	Загрязняющие вещества	ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ЗС	Заинтересованные стороны	ОМ	Обжиговая машина
ИАС УЭР	Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами	ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками
ИСМ	Интегрированная система менеджмента	ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ИСУ ФХД	Интегрированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью	ПБОТИОС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ИТ	Информационные технологии	ПВЖ	Прямовосстановленное железо

РППЗ	Ранние признаки профессиональных заболеваний	ЦТОиР РУ	Центр ТОиР Рудоуправления
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей	ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
РСС	Руководители, специалисты и служащие	ЦХХ	Цех хвостового хозяйства
РУ	Рудоуправление	ЧС	Чрезвычайная ситуация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты	ЭДО	Электронный документооборот
СКЛ	Санаторно-курортное лечение	ЭСПЦ	Электросталеплавильный цех
СПГ	Сжиженный природный газ	CSI	Индекс удовлетворенности заказчиков
СПД	Сеть передачи данных	GRI	Глобальная инициатива по отчетности
ССО	Система социального обеспечения	ESG	Экология, социальная политика и корпоративное управление
СХД	Система хранения данных	IT	Информационные технологии
СЭМ	Система экологического менеджмента	ICMM	Международный совет по горнодобывающей и металлургической промышленности
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт	FSIFR	Коэффициент частоты смертельного и тяжелого травматизма в организации
УО	Управляемое общество	HR	Совокупность специализированных подразделений в структуре предприятия, призванных управлять персоналом предприятия
УПЗЧ	Управление по производству запасных частей	LTIFR	Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
ФОК	Фабрика окомкования концентрата	MSHA	Управление по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых
ФОиМ	Фабрика окомкования и металлзации	NPS	Индекс лояльности заказчиков компании и ее продукции
ФОМС	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования	OTIF	Универсальный показатель эффективности процесса
ФОТ	Фонд оплаты труда	SBQ	Прокат с повышенными качественными характеристиками, имеющий специальное назначение, используется для изготовления ответственных деталей в автомобилестроении, машиностроении, судостроении, авиастроении и других отраслях
ФХД	Финансово-хозяйственная деятельность	TRIFR	Коэффициент частоты всех происшествий в организации
ЦОП	Цех отделки проката	WSA	Всемирная ассоциация производителей стали
ЦТОиР ПП ЦОПРМУ	Центр ТОиР прокатного производства, ремонтно-механическое управление		

Контактная информация

2-1

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Россия, 121609, г. Москва,
Рублевское шоссе, д. 28

+ 7 (495) 981 55 55 – телефон
+ 7 (495) 981 99 92 – факс

info@metalloinvest.com



metalloinvest.com

2-3

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО ДЛЯ ВОПРОСОВ ОБ ОТЧЕТЕ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Департамент устойчивого развития:

Цикун Кирилл Игоревич,
Директор Департамента устойчивого развития

+ 7 (495) 981 55 55 – телефон

dsp@metalloinvest.com

Общественное заверение Отчета

ДОКУМЕНТ ЗАВЕРЕН НЕЗАВИСИМОЙ СТОРОНОЙ:
СОВЕТОМ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

2-5



