



КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ

ЭНЕРГИЯ ОТВЕТСТВЕННОГО ЛИДЕРСТВА



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2023



СОДЕРЖАНИЕ

2 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

4 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

- 6 О компании
- 12 Стратегические цели и устойчивое развитие
- 18 Система управления
- 20 Правовая дисциплина и противодействие коррупции
- 24 Взаимодействие со стейкхолдерами
- 25 Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
- 26 Бизнес-модель
- 28 Производственная деятельность
- 30 Операционная трансформация и цифровизация производства
- 36 Управление цепочкой поставок
- 37 Управление рисками

40 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 42 Управление вопросами социальной ответственности
- 44 Итоги 2023 года
- 46 Трудовые практики
- 62 Здоровье и безопасность
- 70 Поддержка территорий

74 ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 76 Управление природоохранной деятельностью
- 79 Итоги 2023 года
- 81 Управление выбросами парниковых газов
- 83 Охрана атмосферного воздуха
- 85 Охрана водных ресурсов и водосбережение
- 88 Рекультивация и биоразнообразие
- 94 Управление отходами
- 98 Энергоэффективность

- 100 Об Отчете
- 104 Указатель содержания GRI
- 107 Указатель учета стандарта отчетности об устойчивом развитии МЭР
- 121 Контакты



Интерактивная версия Отчета на сайте



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22



Уважаемые коллеги, акционеры и партнеры!

Представляем вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии УК «Кузбассразрезуголь» за 2023 год.

В минувшем году, несмотря на непростую экономическую и геополитическую ситуацию в мире, нам удалось сохранить позиции одного из ведущих производителей и экспортеров высококачественного угля в стране. Эффективно выполняя производственную программу, мы продолжили цифровую трансформацию, внедрение инноваций, расширили экологическую и социальную программы.

В 2023 году мы утвердили корпоративную Политику в области ESG и устойчивого развития и выделили эту сферу в отдельное направление деятельности. Это позволило Компании систематизировать уже сложившиеся ключевые подходы и практики в соответствии с Целями устойчивого развития ООН и национальными целями развития Российской Федерации. В результате «Кузбассразрезуголь» усилил позиции в ESG-рейтингах, в том числе в рейтингах лучших работодателей страны.

Стремясь к непрерывному улучшению условий труда, мы обеспечили сотрудников наших предприятий бесплатными горячими обедами в производственных столовых и запустили корпоративную программу лояльности, которая дает право нашим работникам и членам

их семей на получение скидок на товары и услуги наших партнеров – федеральных торговых сетей, а также предприятий малого и среднего бизнеса в городах присутствия.

**ДВАЖДЫ ЗА ГОД БЫЛИ
ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ ЗАРАБОТНЫЕ
ПЛАТЫ, ОПЕРЕЖАЯ СРЕДНИЕ
ТЕМПЫ РОСТА В РЕГИОНЕ И СТРАНЕ**

Совершенствуя социальную политику, мы добились роста лояльности и вовлеченности персонала, а также достигли целей по его укомплектованности и чистой текучести. В Компании сложился стабильный и надежный коллектив, готовый к решению сложных производственных задач.

Стратегическим приоритетом УК «Кузбассразрезуголь» остается внимание к вопросам безопасности. Компания ориентирована на предотвращение производственного травматизма.

**МЫ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ
В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ НАЧАЛИ
ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВЫЕ
ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ
УСЛОВИЙ ТРУДА ГОРНЯКОВ,
ПРОДОЛЖАЕМ РАЗВИТИЕ
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ, КОТОРАЯ
ОБЕСПЕЧИВАЕТ НЕПРЕРЫВНЫЙ
ЦИФРОВОЙ КОНТРОЛЬ ОТКРЫТЫХ
ГОРНЫХ РАБОТ**

Оставаясь ответственным недропользователем, в 2023 году мы реализовали самую масштабную в истории Компании природоохранную программу и направили почти 1,5 млрд рублей на проекты по обеспечению экологической безопасности и сохранению биоразнообразия региона.

«Кузбассразрезуголь» не только инвестирует в передовые зеленые технологии, но и участвует в их разработке наравне с учеными. Благодаря такому тандему с Федеральным исследовательским центром угля и углехимии СО РАН в 2023 году разработан новый метод рекультивации горных отвалов, который способствует высокой приживаемости саженцев и активному поглощению углеродного следа.

Экологическая политика Компании реализуется при активном участии наших сотрудников, которые в минувшем году стали участниками более 20 всероссийских и региональных экологических акций.

В 2024 году «Кузбассразрезуголь» отметит 60-летие с момента своего основания. Все эти годы Компания вносит вклад в обеспечение энергетической безопасности нашей страны и развитие территорий присутствия, где наши предприятия являются градообразующими. В юбилейном году мы продолжим следовать выбранному курсу для достижения стратегической цели – стать самой эффективной и рентабельной компанией по добыче каменного угля.

С.В. МАТВА

Генеральный директор АО «УК «Кузбассразрезуголь»

01

Деятельность Компании

1

место в Кузбассе
по объемам добычи угля

УК «Кузбассразрезуголь» – лидер по открытой добыче каменного угля в России. Компания использует наилучшие доступные технологии для повышения эффективности производства и обеспечения высокого качества продукции, которая востребована на российском и мировом рынках. Все угледобывающие предприятия Компании являются градообразующими. Развивая свои активы, УК «Кузбассразрезуголь» одновременно участвует в развитии горняцких городов и поселков, способствует росту качества жизни и благосостояния местного населения.



6

О Компании

12

Стратегические цели
и устойчивое развитие

18

Система управления

20

Правовая дисциплина
и противодействие
коррупции

24

Взаимодействие
со стейкхолдерами

25

Членство в ассоциациях
и бизнес-объединениях

26

Бизнес-модель

О КОМПАНИИ

УК «Кузбассразрезуголь» – одна из крупнейших в России компаний по добыче высококачественного угля. Она ведет разработку каменноугольных месторождений на территории Кемеровской области – Кузбасса.



6 УГОЛЬНЫХ РАЗРЕЗОВ

10 СЕРВИСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

1 ШАХТА

4,3 МЛРД ТОНН УГЛЯ

сырьевая база месторождений в границах лицензионных участков Компании

Наш подход



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОИХ СОТРУДНИКОВ

Компания заботится об обеспечении безопасных и благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, предоставляет им возможности для профессионального роста и развития и оказывает социальную поддержку работникам и членам их семей.

Подробнее см. в главе [«Трудовые практики»](#)



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БЛАГОПОЛУЧИЕ ОБЩЕСТВА

Компания учитывает интересы жителей на всех территориях присутствия, создает условия для развития малого и среднего бизнеса, содействует социальному и экономическому росту Кемеровской области.

Подробнее см. в главе [«Поддержка территорий»](#)



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДЫ

Компания применяет наилучшие доступные технологии для минимизации воздействия на окружающую среду и заботится о сохранении биоразнообразия на территориях своего присутствия.

Подробнее см. в разделе [«Природоохранная деятельность»](#)

Корпоративные ценности



Безопасность и экология

Мы соблюдаем правила безопасности, потому что человеческая жизнь и здоровье превыше всего. Мы стараемся снижать нагрузку на окружающую среду и минимизировать экологические риски.



Клиентоориентированность

Мы удовлетворяем потребности внутренних и внешних клиентов за счет качественных продуктов и сервиса.



Уважение

Мы конструктивно взаимодействуем с коллегами, даем объективную обратную связь, вовлекаемся в жизнь предприятия.



Эффективность

Мы всегда стремимся получить максимальный результат при оптимальном использовании ресурсов.

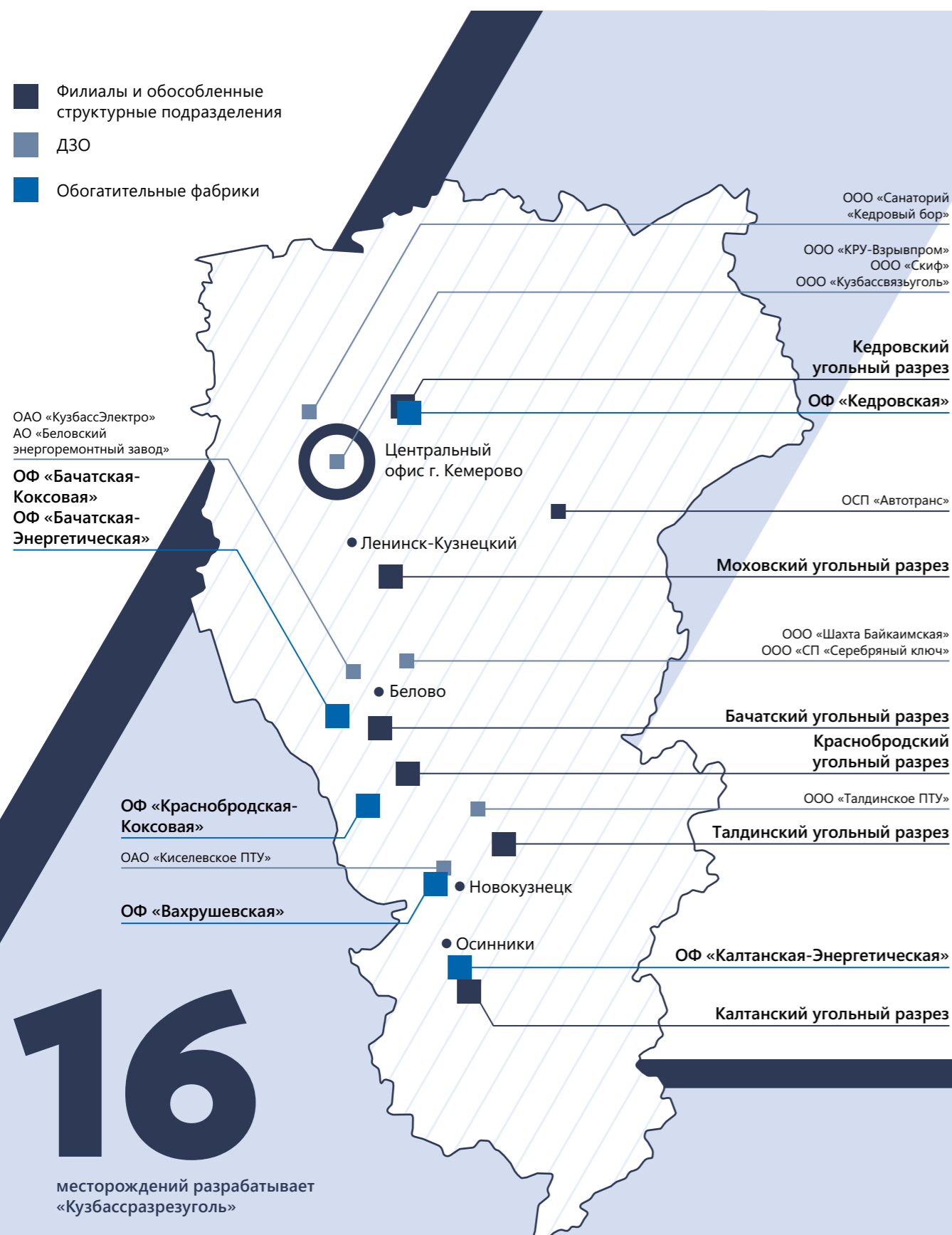


Развитие

Мы непрерывно совершенствуемся, ищем и внедряем передовые практики, обеспечиваем устойчивый рост Компании.

Активы УК «Кузбассразрезуголь»

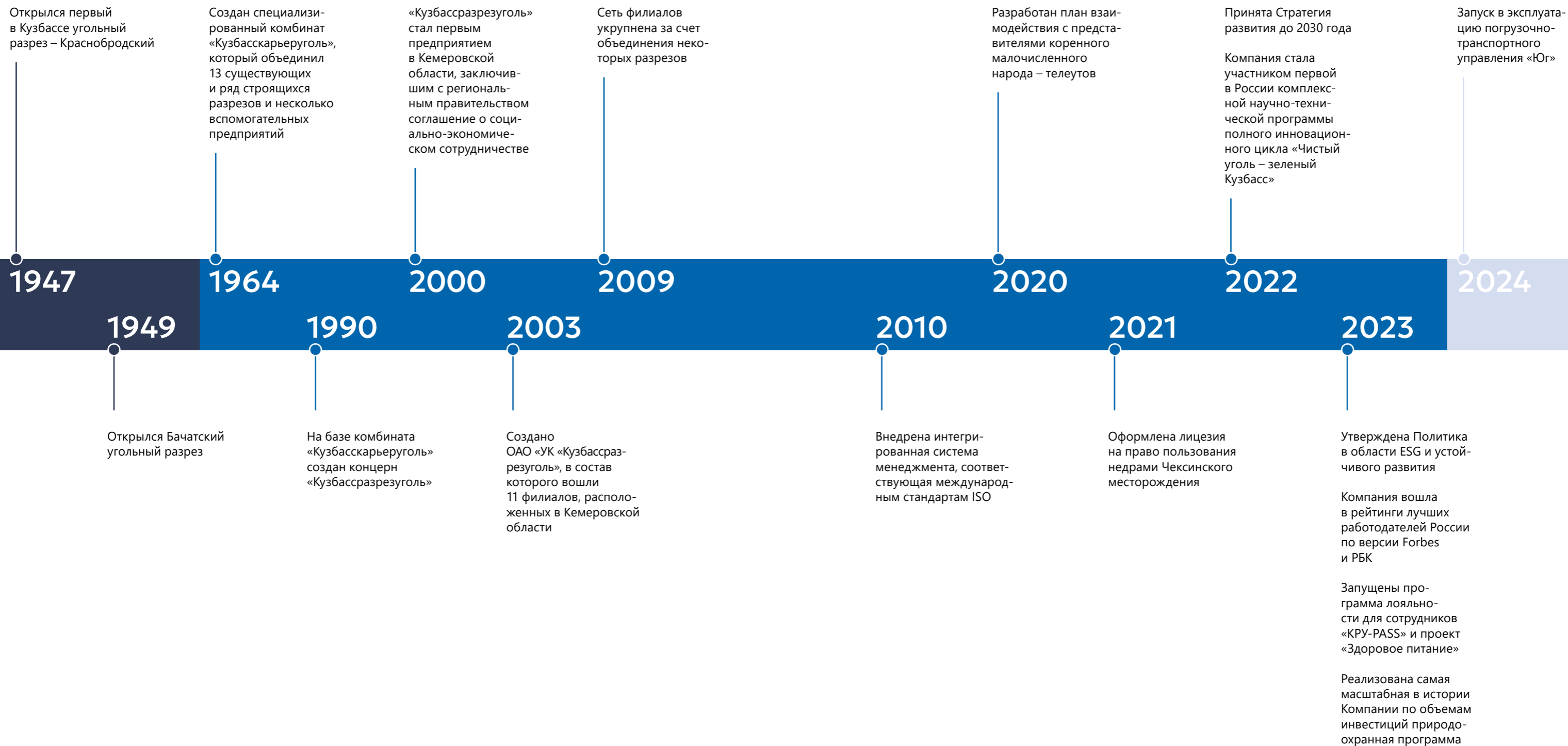
GRI 2-1, 2-2, 2-6



Обособленные структурные подразделения, дочерние и зависимые общества

Наименование	Деятельность	Роль в цепочке создания стоимости
ООО «Шахта Байкаимская»	Добыча угля подземным способом	Шахта добывает ценные марки энергетического угля, востребованные на рынке без предварительного обогащения
ООО «Кузбассвязьуголь»	Организация проводной связи	«Кузбассвязьуголь» обеспечивает объекты Компании телефонией, интернетом и радиосвязью, что особенно важно в условиях цифровизации производства
ОАО «КузбассЭлектро»	Строительство, ремонт и реконструкция объектов электроэнергетики, передача электроэнергии	«КузбассЭлектро» обеспечивает энергоснабжение объектов Компании
ОАО «Киселевское погрузочно-транспортное управление»	Железнодорожные грузовые перевозки	Киселевское погрузочно-транспортное управление обеспечивает доставку грузов от станции РЖД до объектов Компании
ООО «Талдинское погрузочно-транспортное управление»	Железнодорожные грузовые перевозки	Талдинское погрузочно-транспортное управление обеспечивает транспортировку готовой продукции до железнодорожных станций РЖД
ОСП «Автотранс»	Транспортировка людей и грузов	Предприятие обеспечивает перевозку работников и доставку грузов в филиалы Компании
ООО «КРУ-Взрывпром»	Производство взрывчатых веществ, средств против смерзания угля и пылеподавления	«КРУ-Взрывпром» производит взрывчатые вещества и занимается буровзрывной деятельностью на участках горных работ Компании, а также выпускает пылеподавляющие средства, которые используются для обработки технологических дорог и угольной продукции. Это предотвращает смерзание угля при транспортировке
АО «Беловский энергоремонтный завод»	Монтаж и ремонт промышленного оборудования и машин, обработка металлических изделий	Своевременный монтаж и ремонт техники позволяют повысить коэффициент технической готовности оборудования, что прямо влияет на эффективность производства
ООО «Санаторий «Кедровый бор»	Санаторно-курортное обслуживание	Санаторное лечение и отдых помогают сохранить здоровье работников Компании и служат дополнительным фактором привлечения персонала
ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ»	Санаторно-курортное обслуживание, проведение медицинских осмотров, при необходимости – оказание первичной медицинской помощи	Санаторное лечение и своевременные медосмотры помогают обеспечить сохранение здоровья сотрудников и безопасность на производстве
ООО «Скиф»	Разработка и поддержка программного обеспечения	Программные комплексы позволяют более эффективно контролировать производство, управлять работой оборудования и обеспечивать безопасность

История Компании и перспективы развития



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-23

Стратегия развития УК «Кузбассразрезуголь» была утверждена в 2022 году и актуализируется каждые полгода с учетом достигнутых результатов и изменений макроэкономической ситуации. Она направлена на обеспечение долгосрочного развития и достижение стратегических целей с учетом экологического и социального благополучия Кемеровской области.

Стратегия УК «Кузбассразрезуголь»

Стратегические приоритеты

- Улучшение процессов
- Ответственный подход
- Разумные инвестиции
- Развитие месторождений и технологий
- Увеличение доходности

Стратегические инициативы

- Операционные улучшения
- Оптимизация управления
- Трансформация HR-функции
- Управление ESG-повесткой
- Снижение LTIFR¹
- Оптимизация угольных полей
- Интегрированное планирование
- Снижение затрат на перевозку горной массы

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – ПОСТРОИТЬ САМУЮ ЭФФЕКТИВНУЮ И РЕНТАБЕЛЬНУЮ КОМПАНИЮ ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ УГЛЯ

Следование принципам устойчивого развития всегда являлось одним из приоритетов деятельности УК «Кузбассразрезуголь». Компания ежегодно увеличивает расходы на реализацию социальных и экологических программ, внедряет наилучшие доступные технологии для обеспечения производственной безопасности и снижения воздействия на окружающую среду.

С 2010 года в Компании действует интегрированная система менеджмента, которая ежегодно проходит внешние и внутренние аудиты на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001.

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» выделила деятельность в области устойчивого развития в самостоятельное направление и сформировала соответствующее подразделение в аппарате управления. Его специалисты координируют достижение целей в области устойчивого развития и обеспечивают полноту, открытость и доступность отчетности для всех заинтересованных сторон.

Кроме того, Компания утвердила политику в области ESG и устойчивого развития, которая систематизирует уже сложившиеся в УК «Кузбассразрезуголь» подходы и определяет ее ключевые цели в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. Достижение этих целей интегрировано в стратегию развития Компании.

Основополагающие принципы политики в области ESG и устойчивого развития



Ответственное потребление и производство



Управление ESG-рисками



Сохранение биоразнообразия



Социальная ответственность перед будущими поколениями



Выстраивание эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами



Внедрение лучших практик корпоративного управления



Обеспечение информационной прозрачности

Реализация ESG-стратегии

Итоги 2023 года

- Коэффициент частоты травматизма LTIFR составил **0,646**;
- на **2,1 млн куб. м** сократился сброс сточных вод в сравнении с 2022 годом;
- **запущен проект** по совершенствованию технологии очистки сточных вод;
- для снижения себестоимости транспортировки горной массы **запущены испытания карьерных самосвалов**, работающих в газовом и газодизельном режимах;
- **запущена программа адаптации новых сотрудников**, которая позволяет быстро познакомиться с корпоративной культурой Компании и включиться в работу







Планы на 2024 год

- Пересмотр цели по **снижению выбросов CO₂** и формирование дорожной карты, включающей реализацию климатических проектов, **использование альтернативных видов энергии и снижение выбросов**;
- запуск проекта **«Безопасный труд»**;
- **завершение промышленных испытаний** карьерных самосвалов, работающих в газовом и газодизельном режимах;
- **запуск стратегической инициативы** по поиску технологий, позволяющих производить из угля более маржинальные продукты;
- **запуск в эксплуатацию** погрузочно-транспортного управления «Юг» и **создание более 80 рабочих мест**

¹ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и Целей устойчивого развития ООН

Деятельность УК «Кузбассразрезуголь» способствует достижению 9 из 17 Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН).

Национальные цели Российской Федерации	ЦУР ООН	Результаты 2023 года
Сохранение населения, здоровье и благополучие людей		<ul style="list-style-type: none"> Запущена программа ДМС для сотрудников Компании Стартовал проект «Здоровое питание», предоставляющий сотрудникам дотации на покупку блюд из меню здорового питания в производственных столовых Затраты на санаторно-курортное лечение сотрудников и членов их семей превысили 55 млн рублей
Возможности для самореализации и развития талантов		<ul style="list-style-type: none"> Для управления процессом развития сформирована служба по оценке и обучению персонала Организовано обучение более 6 тыс. сотрудников Объем необязательного обучения на одного сотрудника в год составил 43 часа Сумма затрат на обучение работников достигла 80,94 млн рублей
Комфортная и безопасная среда для жизни		<ul style="list-style-type: none"> 41,5 тыс. мальков рыб ценных пород выпущено в реки Кузбасса Проведена биомелиорация Беловского водохранилища На 2,1 млн куб. м сократился сброс сточных вод в сравнении с 2022 годом Запущен проект по совершенствованию технологии очистки сточных вод
		<ul style="list-style-type: none"> 4,7 млрд рублей – затраты на социальные и благотворительные проекты 472 млн рублей – затраты на ремонт и строительство коммунальной инфраструктуры на территориях присутствия 151,4 млн рублей – затраты на строительство объектов спортивной и социальной инфраструктуры
		<ul style="list-style-type: none"> Запущен проект перевода карьерных самосвалов на газодизельное топливо Продолжается создание экополигона мирового уровня на Талдинском угольном разрезе
		<ul style="list-style-type: none"> Разработана технология восстановления нарушенных земель со стопроцентной приживаемостью растений Проведена биологическая рекультивация 121,5 га нарушенных земель Высажено более 1,5 млн саженцев Запущен эксперимент по использованию исчезающего вида деревьев для восстановления земель

Национальные цели Российской Федерации	ЦУР ООН	Результаты 2023 года
Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство		<ul style="list-style-type: none"> 24 % – доля женщин в структуре персонала (19 % – средний показатель по отрасли) 31 % – доля женщин в руководстве Компании
		<ul style="list-style-type: none"> Среднемесячная заработная плата сотрудников увеличилась на 76 % в сравнении с 2021 годом Введена программа поддержки молодых специалистов Затраты на жилищную программу для работников составили 86 млн рублей
		<ul style="list-style-type: none"> В результате мероприятий по энергосбережению Компания сэкономила 9,7 тыс. тонн топлива и 1 412 тыс. кВт • ч электроэнергии Экономический эффект энергосберегающих мероприятий составил 79,8 млн рублей
Цифровая трансформация		<ul style="list-style-type: none"> Запущена диспетчеризация горнотранспортного оборудования Ведется внедрение автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления энергообъектами Создается единая среда для учета ресурсов и принятия эффективных управленческих решений Ведется цифровизация маркшейдерских работ



ESG-рейтинги и награды

Устойчивое развитие

ESG-индекс РБК и НКР

I УРОВЕНЬ

В 2023 году Компании присвоен наивысший, I уровень рейтинга

ESG-рейтинг RAEX

36 МЕСТО

В 2023 году агентство повысило оценку Компании с CCC до BB и отметило, что ожидает дальнейшего прогресса в 2024 году

Социальный аспект

Рейтинг лучших работодателей РБК

I ГРУППА

В 2023 году Компания включена в I группу рейтинга – это наивысший результат

Рейтинг лучших работодателей Forbes

ЗОЛОТО

В 2023 году Компании присвоен «золотой» статус рейтинга

Премия «Лучшее для России. Развитие регионов»

В номинации «Лучшая компания в области устойчивого развития» отмечен проект Компании по внедрению автоматизированной системы контроля бдительности «ОКО Майнинг»

Конкурс «Кузбасс – угольное сердце России»

1 МЕСТО

Программа Компании «Здоровое питание» завоевала 1 место в номинации «Лучший социальный проект»

«Благотворитель года»

Компания в третий раз получила награду «Благотворитель года» от Администрации г. Кемерово

Экологический аспект

Рейтинг RAEX «Топ-50 энергия»

29 МЕСТО

Компания включена в рейтинг российских нефинансовых компаний, проявляющих наибольшее внимание к зеленому энергопереходу, на 29 месте

Региональный конкурс «Экологически открытая горно-металлургическая компания»

1 МЕСТО

По итогам выполнения комплексной природоохранной программы Компания заняла 1 место в региональном конкурсе «Экологически открытая горно-металлургическая компания»

Региональный конкурс «Зеленый вектор»

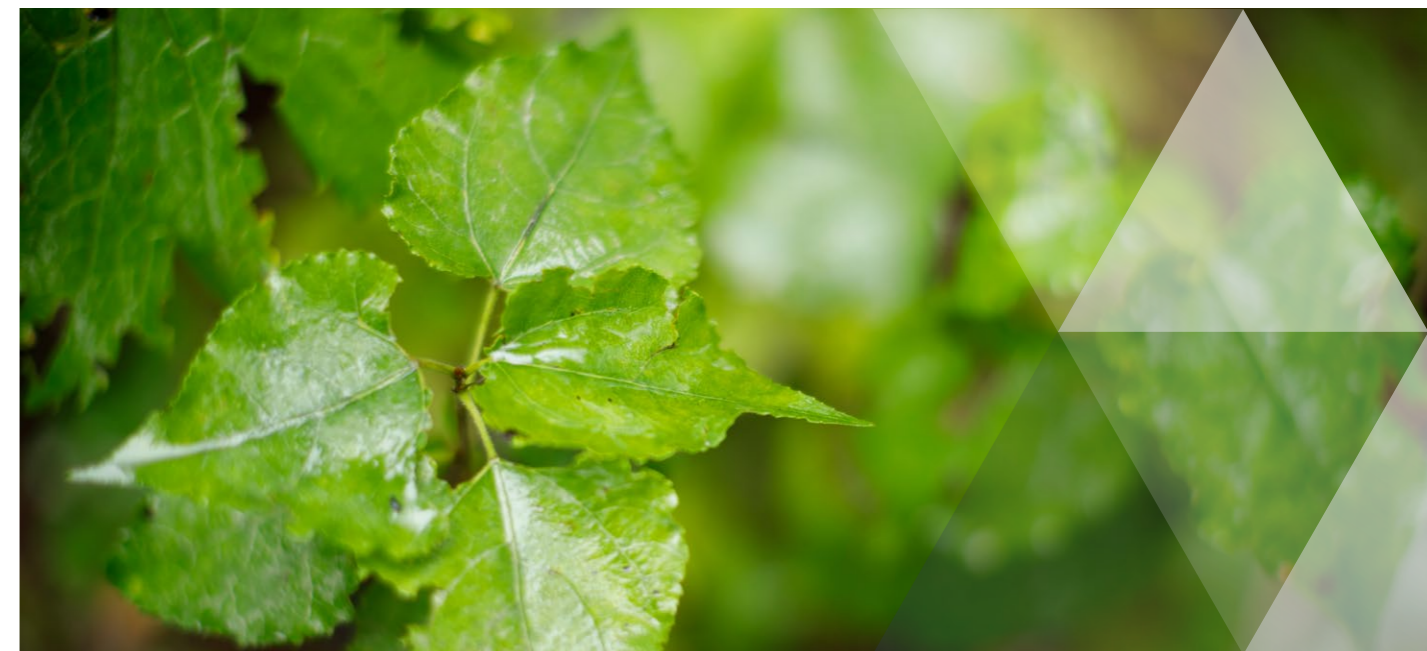
2 МЕСТО

Компания заняла 2 место в региональном конкурсе «Зеленый вектор» по определению наилучших практик внедрения экологических технологий

Региональный конкурс «Бумажный бум»

2 МЕСТО

В 2023 году сотрудники Компании заняли 2 место в региональном конкурсе по сбору вторсырья «Бумажный бум»

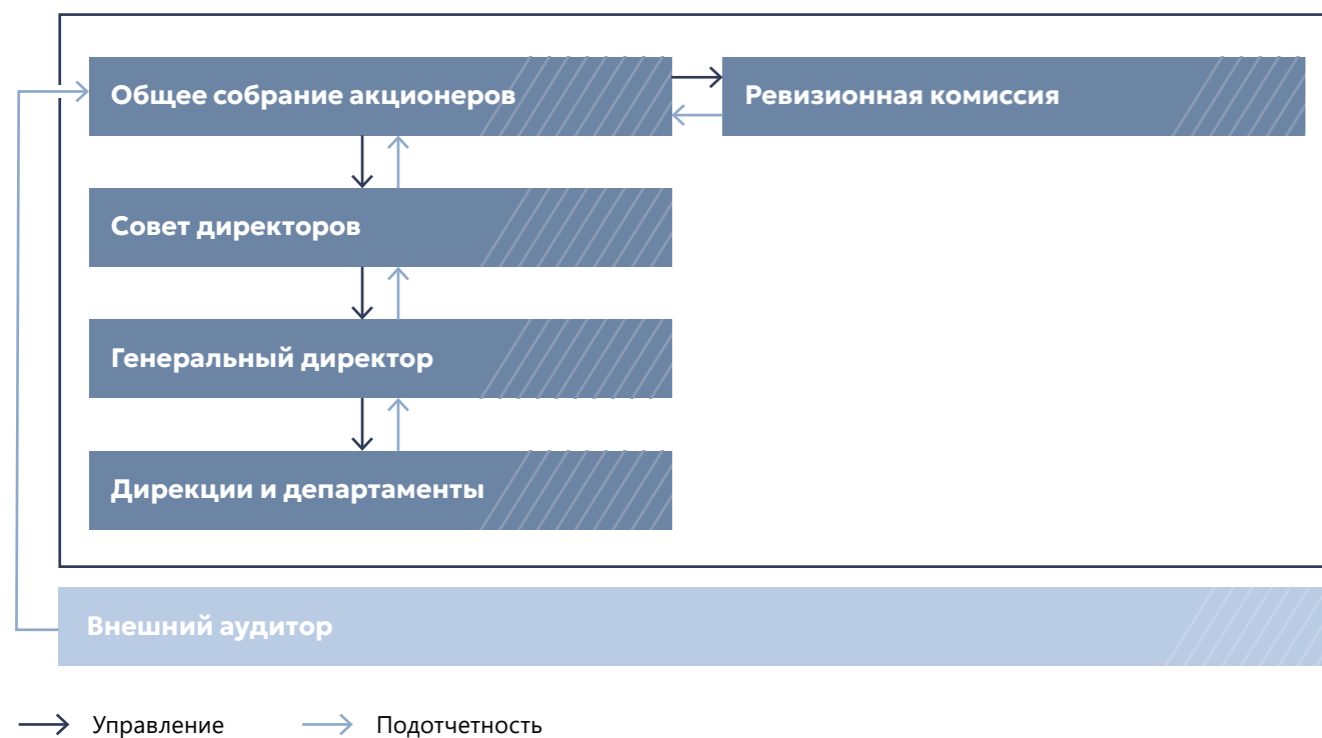


СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Принципы устойчивого развития интегрированы в систему управления УК «Кузбассразрезуголь». Ими руководствуются все подразделения Компании в процессе производственной и административной деятельности. Достижение целей устойчивого развития входит в число задач как высшего руководства Компании, так и линейного менеджмента.

Структура системы управления



Ключевыми документами, регламентирующими корпоративное управление Компанией, являются:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о Совете директоров АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о Ревизионной комиссии АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НАХОДИТСЯ В ВЕДЕНИИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ». СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ ОТРАЖАЕТСЯ В ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ КОМПАНИИ, УТВЕРЖДАЕМОМ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров

В состав Совета директоров УК «Кузбассразрезуголь» в 2023 году входили девять человек (восемь мужчин и одна женщина), из них восемь являются независимыми директорами. В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» председатель Совета директоров не является старшим руководителем Компании.

Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности УК «Кузбассразрезуголь». Для исполнения своих задач он вправе:

- заслушивать отчеты должностных лиц о деятельности Компании в соответствии со своей компетенцией;
- требовать проведения проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Компании Ревизионной комиссией;
- приглашать внешних консультантов, экспертов и других советников, которых Совет директоров сочтет необходимым привлечь для оказания помощи в выполнении своих функций;
- требовать и получать от должностных лиц и работников Компании любую информацию и разъяснения по вопросам ее деятельности, включая сведения, составляющие коммерческую тайну;
- знакомиться со всеми учредительными, нормативными, учетными, отчетными, договорными и прочими документами общества.

Члены Совета директоров инициируют заседания для решения неотложных вопросов, присутствуют на них, активно участвуют в обсуждении задач, стоящих на повестке дня, и принимают обоснованные решения по результатам изучения необходимой информации.

Порядок избрания Совета директоров

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров могут переизбираться неограниченное количество раз.

Выдвинуть кандидатов в члены Совета директоров могут акционеры, владеющие не менее чем 2 % голосующих акций Компании. Такие предложения должны быть внесены не позднее чем через 60 дней после окончания отчетного года.

Совет директоров рассматривает эти предложения в течение пяти дней и затем принимает решение о включении предложенных кандидатов в список кандидатур для голосования либо об отказе. Избрание членов Совета директоров проводится на годовом либо внеочередном Общем собрании акционеров, проходящем ежегодно не ранее 1 мая и не позднее 30 июня.

Вознаграждение Совета директоров

В соответствии с Уставом АО «УК «Кузбассразрезуголь» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются Общим собранием акционеров.

В 2023 году решения о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов, связанных с исполнением функций членом Совета директоров, не принимались.



ПРАВОВАЯ ДИСЦИПЛИНА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Соблюдение всех требований законодательства – один из ключевых принципов, на которых строится деятельность УК «Кузбассразрезуголь». Компания следит за изменениями применимого законодательства и учитывает их в своей деятельности, руководствуется принципами деловой этики и лучшими практиками и не приемлет никаких проявлений коррупции.

Этот подход закреплен в Политике по противодействию коррупции УК «Кузбассразрезуголь», которая была принята в 2023 году. Положениями этой политики руководствуются в своей деятельности все сотрудники.

В 2023 году Компания не допустила существенных нарушений законодательства и нормативных актов.

на 40 %

сократилась общая сумма штрафов в сравнении с 2022 годом

Противодействие коррупции

GRI 2-26, 205-2, 205-3

УК «Кузбассразрезуголь» не приемлет коррупцию ни в каких проявлениях, стремится предотвратить любые возможности для возникновения коррупционных нарушений и конфликтов интересов и работает над укреплением своей репутации честного и надежного партнера в глазах клиентов, партнеров и сотрудников.

Основные направления антикоррупционной деятельности Компании:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- установление стандартов и кодексов поведения;
- внутренний контроль хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета;
- сотрудничество с государством и правоохранительными органами;
- антикоррупционная экспертиза внутренних документов;
- выявление, оценка и митигация коррупционных рисков;
- контроль закупочных процедур;
- контроль представительских расходов;
- проверка контрагентов для подтверждения благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости.

100 %

сотрудников проинформированы об антикоррупционной политике и процедурах Компании

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно анализирует коррупционные риски и разрабатывает меры по их митигации. При необходимости проводятся пересмотр основных областей риска и актуализация существующей карты коррупционных рисков. Особое внимание уделяется рискам, связанным с возможными нарушениями антикоррупционного законодательства при взаимодействии с контрагентами и государственными служащими, а также коррупционным рискам при ведении закупочной деятельности, обмене деловыми подарками и распределении представительских расходов, реализации

благотворительных проектов и подборе персонала. Кроме того, Компания принимает все необходимые меры для своевременного предупреждения, выявления и урегулирования конфликтов интересов.

В 2023 году оценка коррупционных рисков была проведена в отношении восьми подразделений, включая шесть разрезов, что составляет 50 % от всех подразделений Компании.

Чтобы исключить любые комплаенс-риски при взаимодействии с контрагентами, служба безопасности Компании проводит их проверку для выявления коррупционных инцидентов, нахождения в реестре недобросовестных поставщиков, наличия открытых дел, связанных с коррупцией. При необходимости подразделениям выдаются рекомендации по минимизации рисков взаимодействия с контрагентом.

Права человека

Высшим приоритетом Компании является соблюдение прав человека во всех аспектах деятельности. УК «Кузбассразрезуголь» руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, а также международными стандартами и принципами, такими как декларации ООН и конвенции Международной организации труда (МОТ).

Подходы Компании к соблюдению прав человека отражены в основных корпоративных документах, таких как коллективный договор, Кодекс этики и служебного поведения работников АО «УК «Кузбассразрезуголь», Политика АО «УК «Кузбассразрезуголь» в области соблюдения прав человека и др.

Компания не приемлет дискриминации ни в какой форме, не использует принудительный и детский труд

Информация обо всех фактах коррупционного поведения должностных лиц Компании доводится до Генерального директора и директора по направлению деятельности. Сотрудники, совершившие коррупционные правонарушения, привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

Для сообщения о возможных коррупционных нарушениях антикоррупционной политики в Компании действует горячая линия, предусматривающая анонимное обращение. В 2023 году на нее поступило два сообщения о возможных случаях коррупции, которые не подтвердились.

В трудовых коллективах на регулярной основе проводятся профилактические беседы о недопустимости нарушения законодательства и нетерпимости Компании к любым противоправным действиям, в том числе коррупционного характера.

и не имеет договорных и иных отношений с поставщиками и подрядчиками, которые его допускают.

Каждый сотрудник УК «Кузбассразрезуголь» имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав, профессионального роста и развития независимо от возраста, пола, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, отношения к религии, политических убеждений и иных факторов, не связанных с профессиональными качествами. Все работники могут претендовать на любую позицию в Компании, в том числе руководящую, при соответствии требованиям к такой должности.

Случаев нарушения прав человека в УК «Кузбассразрезуголь» в 2023 году не выявлено.

Антимонопольное регулирование

Компания поддерживает принципы свободной конкуренции и стремится предупреждать, выявлять и устранять факторы, которые могут привести к нарушению требований антимонопольного регулирования.

Основные задачи Компании в этой области:

- формирование у всех сотрудников единого понимания позиции о недопустимости антимонопольных нарушений;
- снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства сотрудниками;
- обеспечение соответствия деятельности требованиям антимонопольного законодательства.

Налоговая политика

УК «Кузбассразрезуголь» является крупнейшим налогоплательщиком Кемеровской области и вносит значительный вклад в региональный бюджет. Компания поддерживает открытый диалог с налоговыми органами и уполномоченными органами власти, формирующими фискальную и регуляторную политику, и способствует обеспечению благоприятной бизнес-среды на территории присутствия.

Компания раскрывает налоговые сведения в соответствии с применимым законодательством и предоставляет бухгалтерскую отчетность с аудиторским заключением в налоговые органы.

УК «Кузбассразрезуголь» не заключает сделки, направленные на получение необоснованной налоговой выгоды, и не использует неправомерные либо агрессивные практики налогового планирования и оптимизации, включая международные офшорные схемы.

Основные подходы к налогообложению и управлению налогообложением



Законность



Обоснованность



Добросовестность



Открытость



Регулирование и предупреждение рисков

В 2023 году была утверждена Налоговая политика УК «Кузбассразрезуголь», разработанная в соответствии с нормами и требованиями законодательства Российской Федерации и международных договоров по вопросам налогообложения, участником которых является Россия, а также с учетом положений международных законодательных актов и директив в той степени, в которой они совместимы с законодательством страны. Компания совершенствует Налоговую политику в контексте изменений законодательства, новых стандартов в российской и международной практике, интересов акционеров и бизнеса.

Кроме того, в отчетном году УК «Кузбассразрезуголь» внедрила налоговый мониторинг, который позволяет налоговому органу в режиме реального времени проверять правильность исчисления, полноту и своевременность уплаты Компанией применимых налогов и сборов.

Система налогового управления и контроля

Важную роль в исполнении Налоговой политики играет внутренняя система налогового управления и контроля¹.

Основные цели и задачи системы:

- упорядоченное и эффективное ведение финансово-хозяйственной деятельности;
- защита интересов акционеров;
- предотвращение и устранение конфликтов интересов;
- проверка обоснованности, экономической оправданности и документального подтверждения в отношении объектов учета;
- выявление, оценка, минимизация и (или) устранение рисков неправильного исчисления, неполной или несвоевременной уплаты налогов, сборов, страховых взносов;
- обеспечение правильности исчисления налогов, сборов, страховых взносов, включая выявление, исправление и предотвращение ошибок и искажения информации;
- обеспечение полноты и своевременности уплаты налогов, сборов, страховых взносов;
- обеспечение достоверности, полноты и своевременности отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности, а также учета таких результатов при исчислении и уплате налогов, сборов и страховых взносов;
- обеспечение своевременной подготовки и представления в контролирующие органы бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности Компании;
- соблюдение законодательства Российской Федерации, включая требования законодательства о налогах и сборах;
- мониторинг результатов контрольных процедур, направленных на своевременное выявление, исправление и предотвращение ошибок в бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности.

Бухгалтерский учет в Компании организован таким образом, что позволяет получать актуальную информацию для налоговых целей. Достоверность и надежность учета и отчетности подтверждаются регулярными аудиторскими проверками, а также внутренним контролем за отражением хозяйственных событий. Для своевременного исчисления и уплаты налогов и предоставления отчетности ведется налоговый календарь, а заключение договоров обслуживания с надежными банками позволяет избежать задержки прохождения оплаты налогов и начисления пеней.

Управление налоговыми рисками

Управление налоговыми рисками интегрировано в систему управления рисками УК «Кузбассразрезуголь» и обеспечивает полноту и своевременность исполнения налоговых обязательств. Компания ведет постоянный мониторинг изменений применимого налогового законодательства для оценки и предупреждения потенциальных рисков, мониторинг эффективности системы внутреннего контроля, а также актуализацию Политики в области управления рисками, которая базируется на лучших национальных практиках, в том числе на рекомендациях Федеральной налоговой службы (ФНС России).

В случае неясностей или разногласий по вопросам применения и трактования налогового законодательства УК «Кузбассразрезуголь» минимизирует соответствующие риски, в том числе запрашивая письменные разъяснения профильных государственных органов и привлекая внешних консультантов в области налогообложения и аудита.

Основными документами, определяющими подходы Компании к управлению налоговыми рисками, являются:

- Методика выявления и оценки рисков в целях налогового мониторинга, утвержденная Приказом от 11 августа 2022 года № 755;
- Методика выполнения, документирования и оценки эффективности контрольных процедур в целях налогового мониторинга, утвержденная Приказом от 11 августа 2022 года № 755.

УК «Кузбассразрезуголь» проводит выявление и оценку налоговых рисков не реже одного раза в квартал в отношении всех осуществляемых операций и по мере

необходимости пересматривает перечень источников риска.

При определении суммы и оценки уровня последствий наступления риска предпочтение отдается количественному методу. Компания прибегает к качественному методу оценки налоговых рисков в том случае, если количественный метод применить невозможно (за отсутствием достаточных данных) либо нецелесообразно (в связи с большими затратами времени и трудовых ресурсов).

Налоговые риски низкого и среднего уровня приемлемы для УК «Кузбассразрезуголь» и не требуют принятия незамедлительных мер. Налоговые риски с высоким уровнем являются недопустимыми и подразумевают немедленное реагирование, включая:

- анализ бизнес-процессов, связанных с возникновением риска;
- изменение бизнес-процессов при необходимости / наличии возможности;
- анализ эффективности контрольных процедур, покрывающих риск;
- разработку/доработку и внедрение контрольных процедур для покрытия риска при необходимости / наличии возможности;
- анализ причин реализации риска, разработку мероприятий по снижению вероятности его повторного наступления.

Компания регулярно анализирует эффективность системы налогового управления и контроля в рамках оценки системы внутреннего контроля.

[Подробнее см. в главе «Управление рисками»](#)



¹ Регламентирована Положением о системе внутреннего контроля в целях налогового мониторинга, утвержденным Приказом от 11 августа 2022 года № 755.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 2-29

УК «Кузбассразрезуголь» остается открытой для диалога со всеми заинтересованными сторонами и предлагает для этого множество возможностей.

Получить информацию, задать вопросы или сообщить о предполагаемых нарушениях можно по электронной почте или по телефону доверия.

Подробнее см. в приложении «Контакты»

В Компании действует Регламент «Взаимодействие с заинтересованными сторонами в интегрированной системе менеджмента», соответствующий требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.

Механизмы взаимодействия и ценности для заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Ценности для заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> Безопасные условия труда; конкурентная заработная плата; социальные гарантии; возможности для роста и развития 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративный портал; официальные сообщества Компании в социальных сетях; телефон доверия; регулярные информационные встречи с руководством Компании; опросы вовлеченности; корпоративные СМИ
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Стабильность налоговых выплат; создание рабочих мест и вклад в развитие экономики региона; содействие развитию региональной инфраструктуры; реализация социальных и благотворительных инициатив; охрана окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> Социально-экономические соглашения с руководством региона; сотрудничество с муниципалитетами и муниципальными учреждениями; предоставление информации в органы государственной статистики
Образовательные и научные организации	<ul style="list-style-type: none"> Инвестиции в программы исследований; поддержка учреждений образования 	<ul style="list-style-type: none"> Организация исследований и производственных практик; совместная разработка наилучших доступных технологий для угольной промышленности; финансирование учебных заведений; поддержка выпускников учебных заведений
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> Прозрачность конкурсных процедур; долгосрочное партнерство; безопасные условия труда 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение конкурсных закупок на электронной площадке; контроль безопасности проведения работ
Клиенты и потребители	<ul style="list-style-type: none"> Высокое качество продукции; своевременные поставки; учет потребностей и пожеланий клиентов 	<ul style="list-style-type: none"> Каналы продаж; официальный сайт Компании
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none"> Рост стоимости акций и дивидендной доходности; высокие кредитные рейтинги; прозрачность корпоративного управления; следование принципам устойчивого развития 	<ul style="list-style-type: none"> Официальный сайт Компании; центр раскрытия корпоративной информации на сайте Интерфакса; коммуникации с подразделением IR

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И БИЗНЕС-ОБЪЕДИНЕНИЯХ

GRI 2-28



Главной отраслевой организацией для всех предприятий угледобывающей промышленности является Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности – Росуглепроф.

УК «Кузбассразрезуголь» является штаб-квартирой Кемеровского территориального комитета Росуглепрофа, который объединяет первичные профсоюзные организации угольных компаний Кузбасса. Первичные профсоюзные организации Росуглепрофа действуют на всех предприятиях Компании.

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» также состояла в следующих ассоциациях и объединениях:

- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России»;

- Ассоциация СРО «Главкузбасстрой»;
- Кузбасский союз работодателей;
- Фонд поддержки театральной деятельности;
- Фонд содействия летним видам спорта;
- Фонд содействия зимним видам спорта.

Членство в организациях позволяет Компании влиять на развитие российской угольной промышленности, поддерживать контакт с другими предприятиями отрасли для разработки единых правил и стандартов добычной деятельности, содействовать социальному и экономическому развитию Кемеровской области и повышать уровень жизни населения.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6

Ресурсы



6
УГОЛЬНЫХ РАЗРЕЗОВ

1
ШАХТА

10
СЕРВИСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

4,3 млрд тонн угля
сырцевая база месторождений в границах лицензионных участков Компании

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ

	<p>ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УГОЛЬ Выработка электроэнергии для промышленных, коммунальных и бытовых нужд</p>		<p>МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ УГОЛЬ Незаменимое сырье для металлургической промышленности</p>
--	---	--	--

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

<p> АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ Рост капитала и дивидендная доходность</p>	<p> ПАРТНЕРЫ И ПОДРЯДЧИКИ Прозрачные сделки, долгосрочные контракты</p>
<p> КЛИЕНТЫ Своевременные поставки качественной продукции</p>	<p> ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ Социальные и благотворительные проекты, вклад в развитие экономики, создание рабочих мест</p>
<p> ПЕРСОНАЛ Заработная плата, возможность профессионального развития, социальные гарантии</p>	<p> ГОСУДАРСТВО Налоговые платежи, содействие развитию угольной отрасли</p>

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6

УК «Кузбассразрезуголь» стабильно остается одним из лидеров российской угольной промышленности, обеспечивающим надежные поставки энергетического и коксующегося угля предприятиям промышленности и жилищно-коммунального хозяйства. По объемам добычи угля Компания занимает второе место в России и первое – в Кузбассе.

> 92 %

добываемого угля переработано на обогатительных мощностях Компании в 2023 году

Положение Компании в отрасли

В 2023 году наблюдалась тенденция смещения мирового спроса на уголь из Атлантического региона в Азиатско-Тихоокеанский ввиду долгосрочного роста спроса на уголь в азиатских странах и снижения спроса – в европейских. В том числе на снижение импорта угля в Европу влияют экологические ограничения и сокращение угольной генерации электроэнергии. Кроме того, курс на снижение выбросов парниковых газов сдерживает развитие угольной энергетики и спрос на уголь в Канаде и США.

По мнению экспертов, в ближайшие годы основной прирост спроса на уголь будет приходиться на Азиатско-Тихоокеанский регион, доля которого на мировом рынке угля уже превышает 80 %.

Вследствие эмбарго на российский уголь поставки УК «Кузбассразрезуголь» в Европу в 2023 году были переориентированы на страны Азии, Ближнего Востока и Африки. Как основной рынок сбыта Компания рассматривает Азиатско-Тихоокеанский регион.

УК «Кузбассразрезуголь» является одним из крупнейших в мире поставщиков угля PCI (ПУТ)¹ для металлургических производств, а также поставляет энергетический уголь компаниям энергетического сектора и цементной отрасли. На некоторых рынках продукция Компании занимает существенную долю общего импорта – от 4 до 18 %.

Подробнее см. в главе «Операционная трансформация и цифровизация производства» и блоке «Обеспечение промышленной безопасности»

Производство

На всех этапах производства Компания применяет наилучшие доступные технологии, чтобы обеспечить эффективность и безопасность работ и минимизировать их экологическое воздействие. Современные цифровые разработки способствуют высокому уровню контроля и управляемости производства.

¹ Пылеугольное топливо (PCI, ПУТ) применяется самостоятельно или в качестве добавок в паровых котлах, металлургических печах и других тепловых агрегатах. Технологические характеристики ПУТ определяют высокую эффективность его использования в доменной плавке.

Основные этапы разработки угольного разреза

Название	Описание
Геолого-разведочные работы	Геолого-разведочные работы проводятся для обоснования промышленной ценности месторождения и включают в себя: <ul style="list-style-type: none"> бурение разведочных скважин; отбор проб для изучения структуры месторождения, характеристик угля и вмещающих пород; бурение гидрогеологических скважин для прогнозирования притока воды в горные выработки. <p>По итогам геологоразведки проводятся государственная экспертиза и постановка запасов угля на баланс Компании</p>
Проект разработки месторождения	Проектная документация должна содержать обоснованные технические и технологические решения, обеспечивающие: <ul style="list-style-type: none"> выполнение условий пользования недрами; рациональное использование и охрану недр; охрану окружающей среды; промышленную безопасность
Горно-капитальные работы	Прежде чем начать добычу угля, Компания сооружает на участке необходимые объекты инфраструктуры и проводит вскрышные работы в объеме, достаточном для введения разреза в эксплуатацию
Вскрышные работы	Вскрышные работы включают: <ul style="list-style-type: none"> подготовку скальных пород к выемке; выемку и погрузку вскрыши; транспортировку вскрыши и отвалообразование. <p>Способ и технология проведения каждого вида работ определяются горно-геологическими условиями месторождения / участка недр. Так, в зависимости от горно-геологических условий транспортировка вскрыши может производиться самосвалами или гидротранспортом (ограниченный способ применения), а при полном залегании угольных пластов ведется бестранспортная разработка</p>
Добыча угля	Для добычи угля используются экскаваторы: гидравлические с дизельным приводом, механические лопаты с электроприводом и режы – шагающие экскаваторы. Добытый уголь транспортируется на угольные склады и перерабатывающие комплексы
Обогащение угля	С разрезов уголь направляется на обогатительные установки с крутонаклонными сепараторами и обогатительные фабрики, где в результате переработки и обогащения улучшаются необходимые покупателю качественные характеристики – зольность и влажность
Транспортировка угля	Обогащенный уголь доставляется по железной дороге российским покупателям, а также в погрузочные терминалы в портах и далее следует на экспорт морским путем. <p>Все грузы проходят обработку специальным реагентом собственного производства, что позволяет сохранить высокое качество продукции, избежать слеживания и смерзания угля</p>
Рекультивация разреза	После отработки запасов угля Компания восстанавливает нарушенные горными работами земли. Сначала проводится горнотехническая рекультивация: засыпка отрицательных форм рельефа, выполаживание уступов отвалов, а затем биологическая: восстановление плодородного слоя почвы, посадка кустарников и деревьев

Продукция

УК «Кузбассразрезуголь» осознает свою ответственность перед потребителями и считает приоритетной задачей поддержание и повышение качества продукции. Компания обрабатывает месторождения Кузнецкого каменноугольного бассейна и добывает широкий спектр марок угля, от тощих до длиннопламенных.

Уникальная особенность продукции УК «Кузбассразрезуголь» – низкое содержание серы, мышьяка и хлора, а также отсутствие радиационного

фона, что подтверждается постоянным мониторингом. Это позволяет использовать продукцию Компании в самых разных отраслях промышленности.

Доля переработанного угля на собственных мощностях в 2023 году выросла на 3,1 п. п. по сравнению с 2022 годом и достигла 92,3 %. Зольность товарного угля снижена на 4,2 %, теплота сгорания товарной продукции увеличена на 329 ккал/кг.

Качество товарного угля

Период	Зола	Влага	Сера	Выход летучих	Теплота сгорания, ккал/кг		Тепловой эквивалент товарного угля
	A ^d , %	W ^r , %	S ^d , %	V ^{daf} , %	Высшая, Q ^{daf} _s	Низшая, Q ^r _i	
2022	11,9	8,9	0,3	29,5	8 141	6 280	0,897
2023	11,3	9,0	0,3	29,0	8 165	6 332	0,905
(+/-) 2023/2022	-0,6	+0,1		-0,5	+24	+52	+0,008

ОПЕРАЦИОННАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 3-3

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжила операционную трансформацию, направленную на оптимизацию производственных процессов, повышение конкурентоспособности и сохранение лидерских позиций на рынке.

Операционная трансформация включает в себя:

- развитие цифровых продуктов;
- снижение себестоимости продукции;
- эффективное управление расходами за счет максимального использования имеющихся ресурсов.

Постоянное совершенствование производственных процессов основывается на соблюдении внедренных стандартов и взвешенной расстановке приоритетов. Компания регулярно отслеживает развитие бизнес-системы и проводит аудиты устойчивости внедренных инструментов. Также ведется системная работа для повышения вовлеченности персонала в процесс развития бизнес-системы. Благодаря этим мерам рост устойчивости бизнес-системы Компании в 2023 году достиг 0,41 балла при целевом значении 0,34 балла.

По результатам 2023 года эффект от инициатив, направленных на повышение маржинальности углей, составил более 3 млрд рублей. За счет ускорения замены двигателей внутреннего сгорания БелАЗов, установки на самосвалы цифровых табло и иных мер на 7 % увеличился коэффициент использования оборудования экскаваторного парка.

**В 2023 ГОДУ ПРОГРАММА
ОПЕРАЦИОННОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ
ПРИНЕСЛА ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЭФФЕКТ В РАЗМЕРЕ
16,9 МЛРД РУБЛЕЙ, ЕЩЕ
ПОЧТИ 9,4 МЛРД РУБЛЕЙ СОСТАВИЛ
ЭФФЕКТ ЦИФРОВИЗАЦИИ
ПРОИЗВОДСТВА**

26,4 МЛРД РУБЛЕЙ

экономический эффект трансформации
в 2023 году

Бережливое производство

Важной частью оптимизации производственных процессов является культура бережливого производства. УК «Кузбассразрезуголь» в рамках этого направления:

- устраняет избыточные операции;
- рационально использует ресурсы;
- сокращает потери;
- повышает качество продукции в соответствии с запросами клиентов.

В Компании функционирует система внутренних тренеров – специалистов, которые прошли обучение по основам повышения производительности труда и могут поделиться знаниями с другими сотрудниками. Также регулярное обучение персонала по программам бережливого производства проводят сертифицированные тренеры.

За 2023 год в Компании обучились:

- 3 545 сотрудников по программе «Парадигмы (барьеры изменений), «8 видов потерь», «Доска решения проблем» и «Фабрика идей»;
- 3 852 сотрудника по программе «Стандартизация (СОП, SMED, 5С)»;
- 991 сотрудник по теме «Методика решения проблем (7 шагов)»;
- 647 сотрудников по программе «Основы управления вовлеченностью. Практикум для руководителей».

Любой работник может внести предложение по улучшению производственных процессов, используя инструменты «Доска решения проблем» и «Фабрика идей». Авторы лучших идей получают денежные премии. Вовлеченность сотрудников в эти проекты помогает раскрывать их творческий потенциал и решать актуальные производственные задачи, сохраняя фокус на соблюдении ключевых принципов Компании.

В 2023 году на «Доску решения проблем» поступили сообщения о 7 180 проблемах, на «Фабрику идей» было подано 13 284 идеи. В общей сложности благодаря обращениям работников было выявлено и решено более 6,2 тыс. производственных и санитарно-бытовых проблем. Сегодня Компания планирует перевести «Доску решения проблем» и «Фабрику идей» на цифровую платформу, чтобы максимально оперативно рассматривать предложения работников.

С 2021 года УК «Кузбассразрезуголь» использует один из важнейших инструментов организации труда – систему 5С, применение которой позволяет повысить производительность и безопасность труда, сократить число поломок оборудования и минимизировать травматизм на производстве.

Ключевые принципы системы 5С:

- сортировка – четкое деление всех вещей на нужные и ненужные;
- соблюдение порядка – каждый предмет находится на своем месте, на его поиски не нужно тратить время;
- содержание в чистоте – рабочее место всегда должно быть чистым и аккуратным, за поддержанием порядка должны следить все сотрудники;
- стандартизация – помогает соблюдать предшествующие принципы, предполагает создание необходимых инструкций и регламентов;
- совершенствование – у сотрудников должна сформироваться привычка строгого соблюдения установленных процедур, стандартов и правил.

Подход 5С внедрен на обогатительных фабриках, в авторемонтных мастерских, на ремонтно-механических и тракторно-бульдозерных участках и в офисных помещениях.



7 062

реализованные идеи

6 223

решенные проблемы

Модернизация вспомогательного оборудования

УК «Кузбассразрезуголь» применяет инновационные решения и передовые технологии на разных производственных этапах. Это позволяет обеспечивать высокое качество продукции, повышать безопасность производства, минимизировать воздействие на окружающую среду и при этом снижать издержки.

С 2021 года Компания обновляет вспомогательное оборудование во всех филиалах, чтобы обеспечить соответствие своей продукции высоким стандартам качества и поддерживать максимальную степень контроля над производством. В рамках этой программы в течение пяти лет будет закуплено около 300 единиц современной техники.

В 2023 году в рамках программы было выполнено техническое перевооружение трех обогатительных фабрик, которые производят обогащенный уголь с наибольшей маржинальностью: «Бачатская-Коксовая», «Краснобродская-Коксовая» и «Калтанская-Энергетическая».

На фабриках «Бачатская-Коксовая» и «Краснобродская-Коксовая» были установлены гидросайзер и обезвоживающее оборудование, что позволило увеличить выход товарной продукции и снизить ее влажность. На фабрике «Калтанская-Энергетическая» было запущено отделение флотации, благодаря чему увеличился выход обогащенного угля.

В результате совокупная мощность этих фабрик увеличилась на 868,5 тыс. тонн в год, или на 6,7 %.

+6,7 %

прирост мощности обогатительных фабрик за счет программы модернизации

Цифровые проекты

Применение современных цифровых разработок играет важную роль в развитии добывающей промышленности. Они помогают контролировать безопасность и качество выполнения работ, управлять техникой и проводить развернутый анализ производственных показателей.

Сегодня УК «Кузбассразрезуголь» применяет при обработке месторождений наилучшие доступные технологии. Например, использование автоматизированных систем управления добычей позволяет отслеживать процессы в реальном времени, оптимизировать расход энергии и топлива, а также минимизировать временные потери. Анализ данных о нагрузке на оборудование позволяет заблаговременно планировать его техническое обслуживание, что снижает вероятность простоев и увеличивает срок службы техники.

> 300

проектов в рамках плана цифровизации производства реализует УК «Кузбассразрезуголь»

Компания не только использует уже применяемые в отрасли цифровые решения, но и разрабатывает собственные продукты, способствуя таким образом развитию инноваций в горнодобывающей промышленности.

Возможность создания цифровых продуктов, отвечающих целям Компании, прорабатывается в рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Полученные решения проходят несколько этапов тестирования и подтверждения жизнеспособности, а по результатам испытаний принимается решение о развитии или об отказе от проекта.

Так, с участием подрядчиков была подготовлена Многофункциональная система безопасности (МФСБ), обеспечивающая дистанционный контроль горных работ в режиме реального времени. Для этого используются в том числе высокоточные георадары, автоматизированные системы контроля устойчивости бортов и отвалов и роботизированные тахеометры.

Подробнее см. в блоке [«Обеспечение промышленной безопасности»](#)

Ключевые цифровые проекты

АСОДУЭ

Компания работает над внедрением автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления энергообъектами (АСОДУЭ), которая позволит:

- снизить время аварийного простоя при отключениях электроэнергии до 90 %;
- мгновенно реагировать на все отключения и таким образом сократить время оперативных переговоров в среднем на 5 минут.

При аварийных отключениях АСОДУЭ позволит восстановить напряжение путем дистанционного включения высоковольтного выключателя по команде диспетчера.

На конец 2023 года по проекту АСОДУЭ разработано техническое задание, проведена конкурсная процедура – выбрано четыре из 12 потенциальных подрядчиков. Продолжается подготовка документации для определения единственного подрядчика и согласования бюджета. Срок реализации проекта – конец 2025 года.

Маркшейдерское обеспечение

Важнейшую роль в деятельности УК «Кузбассразрезуголь» играет маркшейдерское обеспечение горных работ.

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» продолжала внедрять программы цифровизации «КРУ-БВР»

и «КРУ-Планирование». «КРУ-БВР» позволяет значительно повысить точность и оперативность буровых работ для улучшения качества взорванной горной массы, а также упрощает подготовку отчетности. «КРУ-Планирование» увеличивает оперативность и качество составления планов.

Цифровизация маркшейдерского обеспечения позволяет заложить основу для высокоточного позиционирования персонала, бурового и горнотранспортного оборудования, что, в свою очередь, способствует повышению уровня безопасности и эффективности производства.

Трехмерные геологические модели

Один из самых сложных и в то же время значимых проектов цифровизации – создание трехмерных геологических моделей угольных разрезов – детализированных 3D-макетов, которые учитывают все данные геологоразведки, отображают угольные пласты, отвалы, скважины и перспективные зоны разработки.

На конец 2023 года были созданы 3D-модели Талдинского, Бачатского, Краснобродского, Чернокалтанского, Тешского, Алардинского и Кедровско-Крохалевского месторождений. В завершающей стадии находится разработка модели Новосергеевского каменноугольного месторождения. В 2024 году эта работа продолжается, завершить оцифровку всех месторождений планируется к концу 2025 года.



Основные проекты цифровизации в стадии реализации

Название	Цель проекта	Срок реализации, годы	Полученный/ожидаемый эффект
Автоматизированная система управления горнотранспортным комплексом «ФОРК» (АСУ ГТК «ФОРК»)	Гибкая система диспетчеризации, которая придет на смену АСД «Карьер» и исключит ее недостатки	2024 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Повышение качества данных об основных производственных показателях Исключение ручного ввода и дублирования информации Интеграция данных между различными внутренними системами
Цифровой ТОиР	Отслеживание ремонтных работ, включая расход запчастей, трудозатраты и другие показатели	2023–2025	<ul style="list-style-type: none"> Повышение прозрачности ремонтных процессов Потенциальное сокращение затрат на ремонт и повышение коэффициента технической готовности основного и вспомогательного оборудования
Внедрение системы управления ресурсами предприятия на базе 1С:ERP.УХ	Создание единой среды для учета всех ресурсов Компании и принятия эффективных управленческих решений за счет выстраивания целостности данных операционного и финансового контуров	2023–2025	<ul style="list-style-type: none"> Повышение финансовой и операционной прозрачности Сокращение свободных складских запасов Оптимизация управления ликвидностью
Горно-геологическая информационная система (ГГИС)	Внедрение информационной системы по обработке и интерпретации горной, геологической и маркшейдерской информации	На момент подготовки Отчета проект находился на стадии заключения договора	<ul style="list-style-type: none"> Контроль всех горизонтов планирования горных работ Снижение сроков подготовки планов развития горных работ и их защита на основе технологических и экономических показателей Быстрая и детальная оценка планирования открытых горных работ, быстрая реализация планов Настройка геологических блочных моделей¹ за один день Расчет качественных показателей в блочных моделях угольных пластов Полная интеграция с внешними базами данных и потоками оперативных данных Отслеживание и оценка долгосрочных планов ведения горных работ, расчет и регулирование планового чистого дисконтированного дохода² (NPV) по годам работы Компании Повышение качества готовой продукции на 15–25 % за счет точечного планирования выемки и шихтовки угля на основе блочной модели Оперативная корректировка транспортной работы и анализ экономического эффекта принятых решений
Автоматизированная система управления технологическим процессом обогатительных фабрик (АСУТП ОФ)	Техническое перевооружение автоматизированных систем управления обогатительных фабрик Компании	2022–2025	<ul style="list-style-type: none"> Экономический эффект 2,8 млрд рублей за 2023 год Увеличение выхода концентрата Снижение эксплуатационных затрат на материально-технические ресурсы (магнетит, реагенты, флокулянты) Увеличение объемов переработки угля

¹ Методика 3D-моделирования горных работ, которая позволяет провести оценку запасов месторождения и пространственной изменчивости содержания полезного компонента, выбрать оптимальный контур карьера и повысить эффективность краткосрочного и долгосрочного планирования горных работ.

² Сумма дисконтированных значений потока платежей, приведенных к дате расчета.

Название	Цель проекта	Срок реализации, годы	Полученный/ожидаемый эффект
Автоматизированная система управления буровзрывными работами (АСУ БВР)	Автоматизация формирования и отслеживания статуса выполнения задания на буровые работы	2022–2024 Проект на рассмотрении	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение времени на подготовку среднего блока Увеличение часовой производительности буровых установок Уменьшение объема бурения Увеличение выхода взорванной горной массы
Автоматизированная информационная система контроля железнодорожных перемещений (АИС «Уголь»)	Контроль перемещения отгруженного в вагоны угля	2023–2024 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Снижение простоев вагонов на путях необщего пользования
Система управления производственными процессами обогатительных фабрик (MES)	Диспетчеризация обогатительных фабрик для координации, анализа и оптимизации выпуска продукции	2022–2025 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение выхода концентрата Увеличение объемов переработки угля Снижение эксплуатационных затрат на материально-технические ресурсы
Системы управления лабораторными потоками работ и документов (LIMS)	Управление лабораторными потоками работ и документов, оптимизация сбора, анализа и отчетности лабораторных данных для MES	2023–2025 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Автоматизация бизнес-процессов подразделений Создание единого источника достоверных и оперативных данных контроля качества Автоматизация управления данными лабораторного контроля, исключение искажений и снижение вероятности потери данных Оптимизация загрузки персонала лабораторий Снижение риска несвоевременного технического обслуживания и проверок оборудования
Разработка и внедрение подсказчиков оптимальных параметров работы обогатительной фабрики («Советчик ОФ»)	Создание цифрового советчика режимов обогащения	2023–2024 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение разницы между планом и фактом производства по показаниям качества
Определение негабаритов	Создание цифрового инструмента контроля попадания инородных тел на переделы обогатительной фабрики	2023–2024 Проект на рассмотрении	<ul style="list-style-type: none"> Сокращение простоев
Интеллектуальное видеонаблюдение (ИВН)	Разработка алгоритмов, позволяющих фиксировать нарушения техники безопасности при вождении производственного и пассажирского транспорта. Повышение безопасности горных работ и пассажиров	2024–2025 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Контроль соблюдения норм охраны труда и промышленной безопасности при ведении горных работ и перевозке работников
Пилотный проект по оснащению гидравлических экскаваторов системами кругового видеообзора	Обеспечение полной видимости пространства вокруг экскаваторов. Повышение безопасности маневрирования и горных работ в целом	2024–2025 Проект на этапе внедрения	<ul style="list-style-type: none"> Повышение безопасности ведения горных работ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

При отборе поставщиков и подрядчиков УК «Кузбассразрезуголь» руководствуется Политикой в области закупок, закрепляющей принципы:

- информированности;
- справедливости;
- эффективности;
- развития взаимоотношений с поставщиками;
- сохранения окружающей среды;
- энергоэффективности;
- соблюдения прав человека;
- соблюдения деловой этики;
- противодействия коррупции.

При составлении технических требований к оборудованию значительное внимание уделяется требованиям безопасности труда, повышения его комфорта, а также энергоэффективности и стоимости владения.

В договоры с подрядными организациями включаются требования по безопасности труда сотрудников подрядчика, закрепляется ответственность подрядной организации за последствия ее деятельности.

В данный момент в Компании ведется разработка инструмента, позволяющего оценивать поставщиков и подрядчиков на соответствие критериям устойчивого развития.

УК «Кузбассразрезуголь» уделяет особое внимание отбору подрядных организаций по утилизации опасных отходов и контролирует их деятельность в рамках исполнения договоров.

Подробнее см. в главе [«Управление отходами»](#)



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

УК «Кузбассразрезуголь» ведет постоянный мониторинг рисков и стремится не допустить их наступления. Своевременное отслеживание и профилактика рисков позволяют обеспечивать стабильность производства, предотвращать финансовые потери и в полном объеме выполнять обязательства Компании перед сотрудниками, клиентами и жителями территорий присутствия.

В УК «Кузбассразрезуголь» на постоянной основе действует Система внутреннего контроля, эффективность деятельности которой непрерывно оценивается. Благодаря этому Компания добивается разумной уверенности, что СВК в полной мере обеспечивает контроль и управление рисками.

Информация о выявленных ошибках и недостатках своевременно доносится до руководства УК «Кузбассразрезуголь», после этого разрабатываются меры по их устранению. Оценка Системы внутреннего контроля проводится по пяти компонентам:

- контрольная среда;
- система управления рисками;
- контрольные процедуры;
- информационная система;
- мониторинг средств контроля.

Система управления рисками

Система управления рисками интегрирована в Систему внутреннего контроля Компании. Она нацелена на полное и своевременное выявление рисков, достоверную оценку их вероятности и существенности воздействия, а также на разработку мер по управлению ими.

Выявление рисков

Выявление рисков направлено на идентификацию событий, ситуаций и обстоятельств, которые могут оказать влияние на достижение целей Компании, а также причин и источников возникновения рисков.

Выявление рисков проводится не реже одного раза в квартал в отношении всех операций, выполняемых УК «Кузбассразрезуголь», на основе всестороннего

анализа деятельности с учетом внутренних и внешних факторов. При этом Компания руководствуется принципами комплексности, последовательности, непрерывности и оптимальности.

По итогам анализа составляется перечень источников риска, который пересматривается по мере необходимости.

Оценка рисков

Как и выявление рисков, их оценка проводится не реже одного раза в квартал. Оценку проходит каждый выявленный риск. Ее цель – определение вероятности и последствий наступления рисков и сопоставление их с границей приемлемости для Компании.

Вероятность наступления риска оценивается в зависимости от его источников, частоты реализации в прошлом и текущих экономических условий.

Предотвращение рисков

Ключевым инструментом управления рисками являются контрольные процедуры, направленные на их предупреждение и минимизацию возможных последствий.

УК «Кузбассразрезуголь» регулярно анализирует существующие контрольные процедуры на предмет покрытия всех выявленных рисков и при необходимости разрабатывает новые. Актуализация перечня контрольных процедур проводится не реже одного раза в квартал.

Ключевые риски Компании

Коммерческие риски

Возникают в силу растущей конкуренции со стороны российских и зарубежных угледобывающих предприятий, снижения объемов добычи и реализации угля в результате развития альтернативных источников энергии, а также в силу снижения качества угольной продукции и роста тарифов естественных монополий

Финансовые риски

Включают в себя возможный рост стоимости финансирования бизнеса, к чему могут привести краткосрочное кредитование, высокие процентные ставки и их изменения. К этой группе рисков также относятся риски изменения курсов валют, неисполнения должниками обязательств перед Компанией, роста темпов инфляции и несовершенства системы налогообложения

Социальные риски

В эту группу входят риск потери высококвалифицированных кадров в связи с растущей конкуренцией в отрасли, а также риски, связанные с травматизмом на производстве и увеличением социальных выплат

Экологические риски

Эта группа рисков объединяет риски выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, нарушение земель в процессе производства, сброс загрязняющих веществ в водные объекты и, как следствие, рост экологических платежей и административных штрафов

Санкционные риски

Включают в себя риск ухудшения конъюнктуры рынка угольной продукции, риски падения цены и спроса на угольную продукцию, рост конкуренции на внутреннем и экспортном рынках, который приведет к снижению объемов добычи и реализации угля и увеличению логистических издержек в связи с перераспределением экспортных направлений

Энергетические риски

К возникновению таких рисков могут привести аварии на оборудовании Компании и отклонения от нормы удельного расхода топливно-энергетических ресурсов на обеспечение производственных процессов

Процессные риски

Включают в себя все риски, связанные с производственными процессами, от аварий на производстве до заражения вирусными инфекциями в связи с нахождением в коллективе

Адаптация к санкционным рискам

Санкционные ограничения, введенные в 2022 году, продолжали действовать и в течение отчетного периода, оказывая влияние на угольную промышленность и финансовый рынок Российской Федерации.

Компанией принимаются меры для нивелирования рисков. В частности, экспортные продажи были переориентированы на азиатское направление, были найдены новые источники поставок запасных частей и карьерной техники. Благодаря этому Компания продолжила стабильно выполнять производственную программу, не допуская приостановок деятельности.

**УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»
СОХРАНЯЕТ ГОТОВНОСТЬ ГИБКО
РЕАГИРОВАТЬ НА ИЗМЕНЕНИЯ
РЫНОЧНОЙ СИТУАЦИИ
И ПОДДЕРЖИВАТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА ДАЖЕ В СЛОЖНЫХ
УСЛОВИЯХ**



02

Социальная ответственность

Как ответственный работодатель, УК «Кузбассразрезуголь» создает комфортные и безопасные условия труда, предоставляет сотрудникам широкий спектр социальных гарантий и формирует благоприятную социально-экономическую среду в территориях присутствия.

4,7

МЛРД РУБЛЕЙ

затраты на социальные проекты и благотворительность



42

Управление вопросами социальной ответственности

44

Итоги 2023 года

46

Трудовые практики

62

Здоровье и безопасность

70

Поддержка территорий

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

GRI 2-30

Деятельность Компании напрямую влияет на качество жизни и благосостояние тысяч людей, от которых, в свою очередь, зависят успешность производства и спрос на угольную продукцию. Поэтому Компания уделяет большое внимание социальной деятельности и выстраивает конструктивные отношения со всеми заинтересованными сторонами, начиная с местных органов власти и заканчивая молодежью регионов присутствия.

Вопросами социальной ответственности в Компании управляет Дирекция по персоналу и общим вопросам.

УК «Кузбассразрезуголь» одной из первых в угольной отрасли заключила с сотрудниками коллективный договор, который заложил основы социальной политики и закрепил все льготы и возможности, доступные работникам и членам их семей.

Сегодня коллективный договор охватывает 100 % сотрудников, устанавливает трудовой распорядок в Компании и остается одним из основных внутренних документов, гарантирующих защиту прав и интересов каждого работника. Его положения регулярно пересматриваются и актуализируются, чтобы наилучшим образом соответствовать текущим условиям деятельности и ожиданиям персонала.



Система управления вопросами социальной ответственности



→ Управление

→ Подотчетность

Основные документы, регламентирующие управление вопросами социальной ответственности в области управления персоналом:

- Коллективный договор на 2023–2025 годы;
- Положение по адаптации персонала АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент по оценке компетенций персонала в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент формирования и работы с кадровым резервом в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о молодых специалистах АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Регламент «Подбор персонала в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о выплате единовременного пособия при трудоустройстве работникам дефицитных профессий в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение «О реализации Программы подбора персонала по рекомендации работника АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение по оплате и премированию работников АО «УК «Кузбассразрезуголь».

ИТОГИ 2023 ГОДА

В отчетном году Компания продолжала улучшать условия труда, развивать программу социальных гарантий для персонала и участвовать в социальном и экономическом развитии региона присутствия (Кемеровской области – Кузбасса).

> 987 МЛН РУБЛЕЙ

инвестиции в обеспечение производственной безопасности и охрану здоровья

4,7 МЛРД РУБЛЕЙ

затраты на социальные проекты и благотворительность

72,1 %

индекс вовлеченности персонала

+7 п. п.¹

в сравнении с 2022 годом



«Лучший работодатель»

По итогам 2023 года УК «Кузбассразрезуголь» повысила позиции в рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes – с «серебряного» до «золотого» статуса. Всего в «золотую» группу вошли 62 предприятия, в том числе 12 предприятий добычной и металлургической отрасли.

В рейтинг Forbes входят 125 российских компаний, деятельность которых оценивалась на соответствие

критериям устойчивого развития. По итогам оценки им присваивались статусы «платина», «золото», «серебро» и «бронза».

Кроме того, в 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» была включена в I группу рейтинга лучших работодателей РБК. В эту группу включаются компании, получившие наивысшие оценки экспертов.

Достижение стратегических целей в области управления персоналом

В 2023 году Компания достигла целевого значения по укомплектованности персоналом – 96 %, а также целей по чистой текучести персонала (9 %) и абсентеизму² (5,5 %).

[Подробнее см. в главе «Трудовые практики»](#)

Безопасность движения технологического транспорта

Компания повысила безопасность перевозки работников, продолжила оснащение транспорта современными системами контроля и организовала освещение оживленных технологических дорог.

[Подробнее см. в блоке «Транспортная безопасность»](#)

Вступление в силу новых профессиональных стандартов

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» завершила масштабный проект по разработке профессиональных стандартов для открытых горных работ. В 2019 году Компания первой в России приступила к созданию таких стандартов, а сегодня их применяют все отечественные предприятия, ведущие добычу полезных ископаемых открытым способом. Всего было разработано пять стандартов, три из которых вступили в силу в 2023 году.

[Подробнее см. в блоке «Формирование профессиональных стандартов»](#)

Проект «Правильное питание»

Компания начала выделять работникам дотации на покупку здорового питания в производственных столовых. Это позволяет сотрудникам придерживаться принципов здорового питания даже в рабочих условиях и экономить свой бюджет.

[Подробнее см. в главе «Здоровье и безопасность»](#)

Запуск программы лояльности «КРУ-PASS»

В 2023 году Компания запустила программу лояльности, которая позволяет сотрудникам получать скидки на разнообразные товары и услуги. Для предприятий малого и среднего бизнеса на территориях присутствия участие в программе открывает новые перспективы развития.

[Подробнее см. в блоке «Корпоративные программы лояльности»](#)

Благотворитель года

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» в третий раз получила награду ежегодного конкурса «Благотворитель года», организованного администрацией Кемерово. Компания продолжала участвовать в создании комфортной городской среды, поддерживала медицинские, образовательные и культурные учреждения.

[Подробнее см. в блоке «Социальная политика и благотворительность»](#)

¹ Процентные пункты.

² Абсентеизм (от лат. absens – «отсутствующий») – показатель социального климата на предприятии, учитывающий все случаи отсутствия сотрудников на рабочих местах, от отпусков и больничных до невыходов на работу без уважительной причины.

ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ

GRI 2-23, 3-3

УК «Кузбассразрезуголь» входит в число крупнейших работодателей Кузбасса и России. Компания стремится обеспечить своим сотрудникам достойные условия для труда и профессионального развития, соблюдает права человека и не приемлет дискриминации.



Цели и принципы в области управления персоналом

Цели

- Достижение целевого уровня укомплектованности персоналом;
- снижение чистой текучести персонала;
- снижение абсентеизма;
- повышение производительности труда;
- повышение уровня вовлеченности и лояльности персонала

Принципы

- Соответствие требованиям законодательства и стратегическим целям Компании;
- создание оптимальных условий для раскрытия трудового и творческого потенциала каждого работника;
- сбалансированность кадрового состава по возрасту и опыту, поддержка трудовой преемственности;
- системность, последовательность и непрерывность кадровой работы;
- соблюдение прав человека

УК «Кузбассразрезуголь» непрерывно работает над расширением перечня социальных гарантий для сотрудников, совершенствует функцию подбора, развития и удержания персонала, сотрудничает с образовательными учреждениями и ведет профориентационную работу, развивает корпоративную культуру.

Компания поддерживает постоянный диалог с сотрудниками и учитывает их пожелания к организации рабочих процессов. С 2021 года проводятся опросы вовлеченности, а с 2023 года – ежеквартальные информационные встречи,

которые охватывают более 80 % сотрудников. Кроме того, работники могут встретиться с руководителями лично и задать им вопросы напрямую. Каскадные коммуникации позволяют информировать работников о стратегических целях и результатах деятельности Компании, выявлять актуальные для сотрудников вопросы и находить оптимальные решения с учетом их предложений.

Минимальный срок уведомления работников о существенных изменениях в деятельности Компании в соответствии с законодательством составляет два месяца.



Структура персонала

GRI 2-7, 405-1

Структура персонала сбалансирована и отвечает потребностям Компании. В коллективе работают как опытные квалифицированные сотрудники, обеспечивающие высокое качество работ и профессиональную преемственность, так и молодые специалисты, привносящие инновационные идеи для улучшения производственных процессов.

По состоянию на конец отчетного периода численность персонала Компании незначительно увеличилась в сравнении с 2021 и 2022 годами и составила порядка 16,2 тыс. человек.

Доля женщин в структуре персонала составляет 24 % – это больше, чем в среднем в горнодобывающей промышленности (19 %). Это традиционное для отрасли соотношение, обусловленное сложными и специфическими условиями труда и законодательными ограничениями на допуск женщин к ряду работ и профессий.

В общей численности персонала УК «Кузбассразрезуголь» доля женщин остается стабильной на протяжении многих лет. При этом Компания прилагает усилия для обеспечения гендерного равенства и предоставления женщинам всех возможностей, доступных в рамках действующего законодательства.

Подавляющее большинство работников Компании (97 %) работают по бессрочным трудовым договорам. По срочным трудовым договорам трудоустроены 493 человека, в том числе 200 женщин. Преимущественно это специалисты, выполняющие сезонные работы либо замещающие основных сотрудников на время пребывания в отпуске по уходу за ребенком. Временным сотрудникам недоступно большинство льгот, рассчитанных на долговременное удержание персонала (ДМС, жилищная программа), однако они могут воспользоваться правом на получение льготной путевки в оздоровительный лагерь для ребенка.

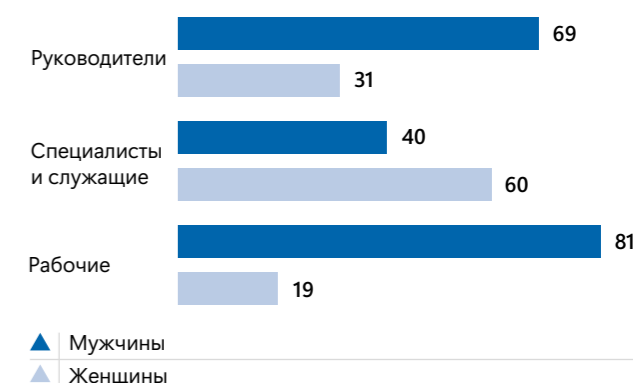
Кроме постоянных и временных сотрудников, УК «Кузбассразрезуголь» привлекает к проведению работ подрядные организации. В 2023 году на предприятиях Компании работали порядка 24,7 тыс. сотрудников подрядных организаций. В основном они привлекались к горным работам (буровзрывные работы, выемка и транспортирование горной массы, отвалообразование), строительным, монтажным и ремонтным работам, техническому обслуживанию, доставке горюче-смазочных материалов на объекты Компании.

Численность персонала¹, человек

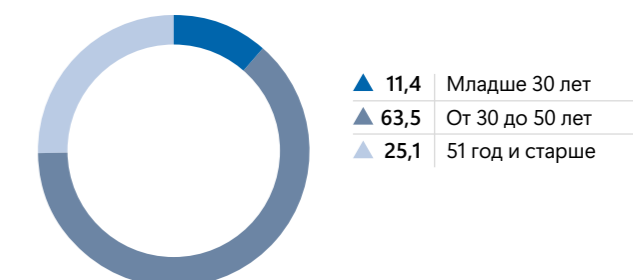


- ▲ Мужчины
- ▲ Женщины

Структура персонала в разбивке по категориям и гендеру, %



Структура персонала в разбивке по возрасту, %



Возрастная структура персонала остается стабильной: большую часть персонала Компании составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, средний возраст сотрудников – 43 года (42 года в 2022 году).

¹ По состоянию на конец отчетного года.

Высшее образование имеют 26 % сотрудников, среднее профессиональное – 21 %.

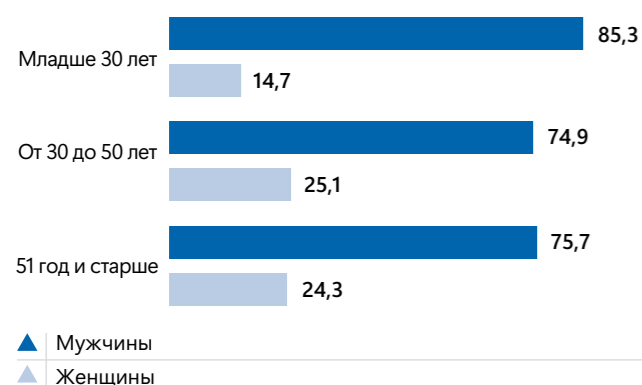
При этом достаточно велика доля сотрудников, имеющих только общее образование, – 34 %. Прежде чем приступить к работе, они проходят специальную профессиональную подготовку на базе учебного центра Компании, где осваивают рабочие специальности.

ЛЮБОЙ СОТРУДНИК МОЖЕТ ПРОЙТИ В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» ПЕРЕПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Структура персонала в разбивке по уровню образования, %



Структура персонала в разбивке по возрасту и гендеру, %



Текущность персонала

GRI 401-1

В 2023 году уровень текущести персонала на предприятиях УК «Кузбассразрезуголь» составил 14,97 %. При этом наибольшая текущность (17,9 %) отмечалась в Аппарате управления Компании, а наименьшая (14,1 %) – на Калтанском и Кедровском угольных разрезах.

Динамика текущести персонала, %



Рост текущести кадров в 2023 году был обусловлен следующими факторами:

- рост потребности в линейном и вахтовом персонале – прирост вакансий в отрасли на 122 и 48 % соответственно;
- увеличение числа конкурентоспособных предложений на рынке присутствия;
- дефицит кадров в связи с сосредоточением конкурирующих предприятий в пределах одного региона.

Для снижения текущести был принят комплекс мер, направленных на улучшение условий труда работников и расширение перечня корпоративных льгот и преференций. В число таких мер вошли индексация заработной платы, внедрение программ лояльности, дополнительные программы обучения и пр.

Подробнее см. в блоке [«Удержание персонала»](#)

В 2023 году на работу было принято 2 955 новых сотрудников, в том числе более 1 тыс. сотрудников в возрасте до 30 лет. Уволено 2 494 сотрудника.

Количество принятых на работу сотрудников в разбивке по гендеру, человек



▲ Мужчины
▲ Женщины

Количество уволенных сотрудников в разбивке по гендеру, человек



▲ Мужчины
▲ Женщины

В 2023 году правом на отпуск по уходу за ребенком до достижения трехлетнего возраста воспользовалось 211 сотрудниц Компании, дополнительно к запланированным ушли в отпуск по уходу за ребенком 69 женщин. По состоянию на конец года в отпуске по уходу за ребенком находилось 178 женщин.

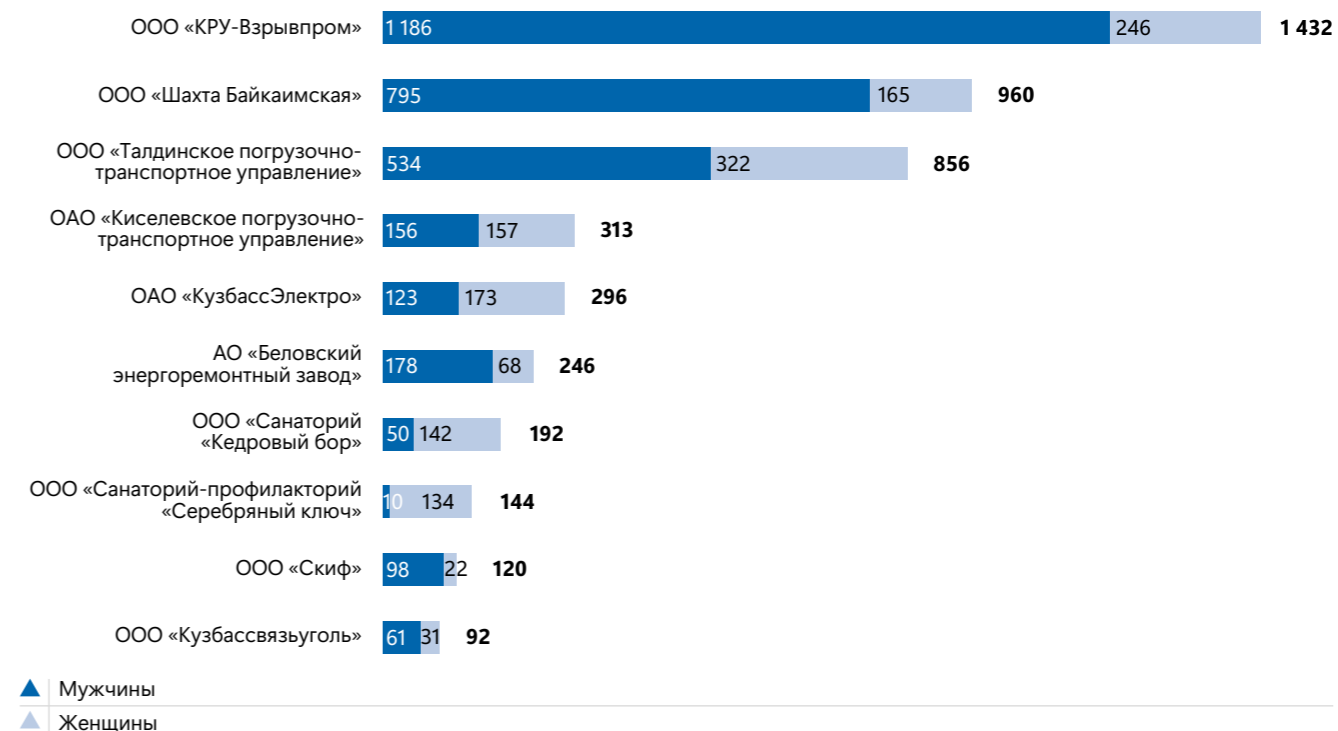
100 %

сотрудниц Компании возвращаются на работу после отпуска по уходу за ребенком

Дочерние и зависимые общества

Численность персонала дочерних и зависимых обществ (ДЗО) не учитывается в структуре персонала УК «Кузбассразрезуголь». При этом они ведут управление персоналом в соответствии с принципами и подходами Компании и преследуют те же цели.

Численность персонала ДЗО¹, человек



▲ Мужчины
▲ Женщины

¹ По состоянию на 31 декабря 2023 года.

Привлечение персонала

УК «Кузбассразрезуголь» стремится оставаться для своих сотрудников ответственным и надежным работодателем. В современных условиях это означает не только своевременную выплату зарплаты и предоставление социальных гарантий, но и совершенствование кадровой политики, постоянное улучшение условий труда, возможность влиять на принятие решений, непосредственно затрагивающих производственные процессы. Компания отвечает этим критериям и на их основе развивает собственный HR-бренд.

В Компании запущена реферальная программа: работники, по рекомендации которых на предприятия были трудоустроены квалифицированные специалисты, получают денежное вознаграждение в размере до 15 тыс. рублей. Программа позволяет привлекать перспективных кандидатов в условиях дефицита квалифицированных кадров, повышает вовлеченность работников и развивает систему поручительства.

Для максимального охвата соискателей на карьерном портале HeadHunter создана брендированная страница УК «Кузбассразрезуголь». Она повышает узнаваемость Компании, упрощает информирование кандидатов, обеспечивает естественный «фильтр» и позволяет акцентировать внимание на самых значимых аспектах трудоустройства.

Для повышения эффективности рекрутинга Компания использует онлайн-сервис FriendWork Recruiter – это система HR-Tech продуктов, позволяющих автоматизировать работу и сократить расходы на наем сотрудников. Система автоматизирует поиск, сортировку и хранение резюме и поддерживает встроенный алгоритм HR-аналитики.

Профориентационная работа

Одна из важнейших задач УК «Кузбассразрезуголь» – не просто закрывать текущие вакансии и поддерживать приемлемый уровень текучести персонала, но и обеспечить приток квалифицированных кадров на долгосрочную перспективу. Это необходимое условие для дальнейшего сохранения профессиональной ответственности, сплоченности и единодушия коллектива.

Компания ведет профориентационную работу с образовательными учреждениями Кузбасса: от общеобразовательных школ до техникумов и высших учебных заведений. Для каждой ступени разработан отдельный подход. Учащиеся и студенты знакомятся со спецификой отрасли, узнают о возможностях, которые открывают перед ними горнодобывающие специальности, получают помощь в профессиональном самоопределении и готовятся к трудоустройству, в том числе проходят практику и стажировку на предприятиях Компании.

3,8

МЛН РУБЛЕЙ

затраты на профориентационную работу и благотворительную помощь учебным заведениям в 2023 году

В рамках сотрудничества с кузбасскими школами УК «Кузбассразрезуголь» организует экскурсии на предприятия Компании, профориентационные встречи «Учись в Кузбассе, работай в «Кузбассразрезугле», информирует родителей выпускников о возможностях целевого обучения, сотрудничает с кемеровским Центром опережающей профессиональной подготовки и Центром детского (юношеского) творчества «Меридиан» в Новокузнецке.

Компания также поддерживает проект «Инженерная школа», в рамках которого проходят дополнительные онлайн-занятия для подростков по физике, математике, химии, русскому языку, основам проектной деятельности, организует участие школьников в конкурсе детских научно-технических проектов «Инженериада» и в летних инженерных сменах «ТехноЮниор» и «ТехноЛидер».

УК «Кузбассразрезуголь» имеет договоры о практической подготовке обучающихся с 19 учреждениями среднего профессионального образования и 11 вузами. Сотрудники Компании включены в жизнь вузов и ссузов: участвуют в проведении торжественных мероприятий 1 сентября и во вручении дипломов, проводят профориентационные встречи со студентами и Дни карьеры, организуют экскурсии на предприятия Компании, выступают спикерами на учебных занятиях и входят в состав государственных аттестационных комиссий.

Кроме того, представители Компании вместе с преподавателями и другими работодателями региона участвуют в круглых столах, где обсуждаются вопросы кадровой укомплектованности отрасли и оценки профессиональной компетенции студентов.

Компания предоставляет абитуриентам возможность целевого обучения в профильных вузах, а с 2024 года программы целевого обучения будут распространяться и на поступающих в ссузы на профильные специальности. Для них предусмотрена дополнительная корпоративная стипендия и оплачиваемая практика на производстве, а также гарантировано трудоустройство по окончании обучения.



Модернизация лицея № 22

GRI 203-1

В 2023 году при поддержке УК «Кузбассразрезуголь» модернизирован лицей № 22 им. К. Д. Ушинского в поселке Бачатский. На эти цели в 2022 году Компания выделила 130 млн рублей.

Впервые за 60 лет здание лицея было капитально отремонтировано: обновлены кровля и инженерные сети, заменены полы, окна и потолочные перекрытия, обеспечены условия для учащихся с ограниченными возможностями. В лицее были созданы новые учебные классы, оборудованные для занятий по информатике, робототехнике и агроэкологии, оранжерея, автогородок и пр.

В одном из учебных классов создана именная аудитория УК «Кузбассразрезуголь», ставшая площадкой для профориентационной работы. Сегодня здесь проводятся занятия и встречи с представителями Компании, во время которых школьники могут больше узнать о горном деле, основных профессиях угольной отрасли и знаменитых горняках Кузбасса.

38

выпускников трудоустроены в УК «Кузбассразрезуголь» в 2023 году

644

студента прошли практику на предприятиях Компании в 2023 году





Готовим кадры для будущего

УК «Кузбассразрезуголь» активно взаимодействует с опорным вузом угольной промышленности – Кузбасским государственным техническим университетом. Его выпускниками являются 50 % руководителей Компании и 80 % инженерно-технических работников.

Представители Компании участвуют в работе Совета по кадровой политике КузГТУ, в проведении фестивалей «МЕСТОрождение» и «МЕСТОрождение ПЕРВЫХ» для выпускников школ Кузбасса и студентов вуза. В рамках фестивалей Компания рассказывает молодежи о своей деятельности и мотивирует абитуриентов к получению востребованных в угольной промышленности профессий.

В 2023 году первокурсники КузГТУ впервые прошли посвящение в горняки на угольном предприятии – производственной площадке Кедровского угольного разреза. Они увидели современную горнодобывающую технику, посмотрели

на вскрышные работы и заложили Аллею будущих горняков рядом с административно-бытовым корпусом.

Студенты 3-го курса КузГТУ параллельно с учебой могут пройти в Компании профессиональную подготовку – получить профессию машиниста экскаватора и III группу допуска по электробезопасности.

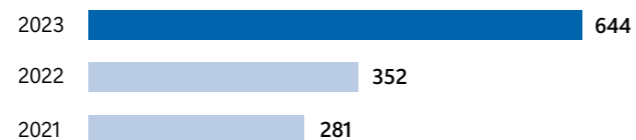
В 2024 году Компания запустила для студентов вуза образовательный курс «Руководитель будущего», направленный на формирование у молодежи лидерских качеств и управленческих компетенций. Курс включает три модуля: основы бережливого производства, принципы командной работы, мастерство публичных выступлений и построение эффективных диалогов.

До конца 2024 года планируется также организовать стажировку преподавателей вуза на производственных площадках УК «Кузбассразрезуголь».

Практика на предприятиях Компании также является частью профориентационной работы. Студенты могут проверить свои знания и навыки в условиях реального производства, больше узнать о горнодобывающих профессиях и о Компании.

В 2023 году практику на предприятиях Компании прошли 644 студента высших и средних профессиональных учебных заведений – это на 83 % больше, чем в 2022 году.

Количество студентов, прошедших практику на предприятиях УК «Кузбассразрезуголь», человек



На профориентационную работу и оказание благотворительной помощи образовательным учреждениям в бюджете 2024 года запланировано 19,5 млн рублей, что более чем в пять раз превышает сумму, выделенную в 2023 году. Эти средства будут направлены на мероприятия по целевому набору студентов и выплату стипендий, а также на профориентационные мероприятия со студентами среднего профессионального и высшего образования.

Адаптация персонала

С 2022 года в Компании действует программа адаптации сотрудников, которая распространяется на всех новых работников, а также работников, которые перевелись на другую должность с изменением функционала или приступили к работе после непрерывного отсутствия на рабочем месте в течение шести месяцев и более. Разработано и утверждено Положение об адаптации персонала АО «УК «Кузбассразрезуголь», регламентирующее эту работу.

Задачи адаптации:

- сокращение до минимума сроков вхождения нового сотрудника в должность и достижения необходимой эффективности;
- снижение количества возможных ошибок и финансовых потерь во время освоения сотрудником своих обязанностей;
- сокращение уровня текучести кадров за счет снижения доли сотрудников, не прошедших испытательный срок;
- повышение общей безопасности и безопасности производственных работ;
- проверка деловых и профессиональных качеств сотрудника;
- формирование мотивации к достижению высоких результатов и качественному выполнению работы;

- формирование лояльного отношения к Компании;
- вовлечение сотрудников в решение корпоративных и производственных задач;
- снижение уровня неопределенности и стресса у новых сотрудников, снятие сомнений в правильности выбора места работы.

Программа адаптации рассчитана на три месяца. За каждым новым специалистом закрепляется более опытный сотрудник подразделения, который сопровождает его весь период адаптации и помогает лучше узнать Компанию и внутренние правила.

Дополнительные вопросы также можно задать специалисту, ответственному за направление подбора и адаптации персонала.

Контролировать прохождение адаптации помогают чек-листы: для первого дня, первой и второй недели, первого месяца и трех месяцев с момента трудоустройства. Для всех сотрудников независимо от должности в чек-листы включено прохождение нескольких пульс-опросов, знакомство со стратегией Компании, историей ее трансформации и инструментами бизнес-системы, а также с деятельностью общественных организаций (профсоюз, Совет молодежи и пр.).

Программа адаптации

1-й этап	2-й этап	3-й этап	4-й этап
Ознакомление с порядком оформления, трудоустройство	Получение Справочника нового сотрудника и welcome-пакета	Знакомство с наставником, коллегами, руководителем и рабочим местом. Получение всего необходимого для работы	Знакомство с Компанией: понимание расположения основных помещений, экскурсии на производство и в корпоративный музей
5-й этап	6-й этап	7-й этап	8-й этап
Личная встреча с руководителем. Постановка целей адаптации и получение плана на 90 дней	Прохождение обязательного обучения в зависимости от должности	Выполнение плана на 90 дней	Заполнение финальной анкеты по итогам адаптации

Удержание персонала

GRI 401-2

УК «Кузбассразрезуголь» ценит своих работников и стремится предложить им наиболее благоприятные условия труда, что позволит удерживать в Компании квалифицированные кадры. Помимо конкурентной заработной платы, для персонала Компании предусмотрены льготы и дополнительные выплаты:

- обучение и развитие персонала за счет средств Компании;
- компенсация затрат на отопление жилья, предоставление бесплатного пайкового угля или дизельного топлива для отопления жилых домов;
- программа ДМС;
- льготные или бесплатные путевки на отдых и лечение работников, их детей и супругов;
- компенсация проезда к месту отдыха и обратно для работников и членов их семей;
- материальные выплаты по обращениям: молодым людям, в трудной жизненной ситуации и пр.;
- прочие выплаты: премии к юбилейным датам, компенсации за сверхнормативную доставку до места работы и обратно, единовременные пособия при уходе на пенсию, утере трудоспособности, гибели работника;
- поддержка работающих женщин с детьми: пособие при уходе за ребенком до трех лет, дополнительный выходной в первый день учебного года для женщин, чьи дети учатся в начальной школе (1–4-й классы);
- поддержка многодетных семей;
- поддержка молодых специалистов: выплата подъемных и компенсация аренды жилья в течение трех лет;
- социальная программа «Топливные карты» для владельцев личного автотранспорта: скидка 10 % на АЗС «Газпромнефть»;
- выдача займов на приобретение жилья и др.

Кроме того, коллективный договор предусматривает поддержку бывших работников Компании, вышедших на пенсию. Они получают дополнительную ежемесячную пенсию, материальную помощь на лечение, по случаю юбилейных дат и праздников, а также по обращениям. Им предоставляются бесплатные путевки на отдых и лечение в санаториях, компенсируются расходы на центральное и газовое отопление, бесплатно поставляется пайковый уголь и дизельное топливо для отопления жилых домов.

В 2023 году Компания запустила два новых проекта поддержки сотрудников:

- программа лояльности «КРУ-PASS», позволяющая получать скидки более чем у 100 партнеров Компании – в магазинах, медицинских центрах, спортивных клубах, страховых компаниях, кафе, центрах семейного отдыха и пр.;

[Подробнее см. в блоке «Корпоративные программы лояльности»](#)

- программа «Правильное питание», благодаря которой сотрудники стали получать дотации на горячие обеды в столовых за каждую отработанную смену.

[Подробнее см. в главе «Здоровье и безопасность»](#)

Соблюдение трудовых прав

GRI 2-26

УК «Кузбассразрезуголь» строго следует требованиям трудового законодательства России и обеспечивает соблюдение прав всех без исключения работников.

В Компании действует коллективный договор, которым охвачены 100 % сотрудников. Документ регламентирует трудовые отношения в Компании, предоставляет сотрудникам социальные гарантии и устанавливает порядок контроля исполнения договора.

В каждом филиале УК «Кузбассразрезуголь» созданы комиссии по трудовым спорам и первичные профсоюзные организации. При поступлении коллективных жалоб руководители Компании обязательно встречаются с коллективом для обсуждения проблем.

100 %

сотрудников охвачены коллективным договором

94 %

сотрудников состоят в профсоюзах

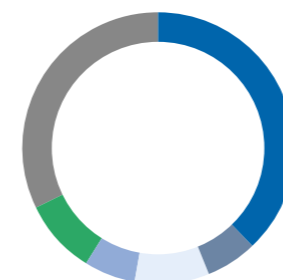
В Компании действует телефон доверия +7 (961) 714-76-02, по которому можно сообщить о нарушении трудовых прав. Обращения рассматривают директор по безопасности и режиму Компании, ответственные лица филиалов и профильных дирекций.

Информация о порядке работы телефона доверия размещена на корпоративном портале, на информационных стендах в административно-бытовых комбинатах и в структурных подразделениях филиалов, ОСП и ДЗО, а также на контрольно-пропускных пунктах.

По телефону доверия можно сообщить о следующих проблемах:

- коррупционные нарушения;
- посягательства на собственность Компании, ОСП и ДЗО;
- нарушение прав человека, злоупотребления и противоправные действия в отношении работников;
- нарушения требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, санитарных норм на территории Компании;
- неэтичное, незаконное или ненадлежащее поведение сотрудников.

Структура обращений, поступивших на телефон доверия, в разбивке по темам, %



▲ 38	Нарушение трудовых прав
▲ 6	Нарушение конкуренции
▲ 9	Употребление наркотиков и алкоголя
▲ 6	Этические нарушения
▲ 9	Хищение имущества
▲ 32	Прочее

В 2023 году на телефон доверия поступило 34 обращения, из них были полностью или частично подтверждены 13 обращений.

По каждому обращению проведена проверка. В случае если нарушения подтвердились, установлены виновные лица, в их отношении приняты административные меры.

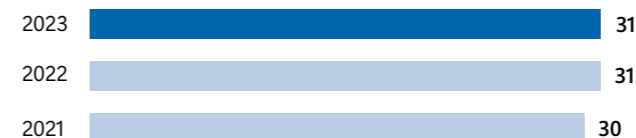
Поддержка женщин

УК «Кузбассразрезуголь» руководствуется принципами гендерного равенства и обеспечивает равную плату за равный труд независимо от пола и возраста сотрудников.

Доля женщин в горнодобывающей промышленности невысока, что обусловлено особенностями отрасли, сложными условиями труда и законодательными ограничениями на допуск женщин к ряду работ и профессий. В среднем доля женщин в структуре персонала угольных компаний России составляет порядка 19 %, при этом в УК «Кузбассразрезуголь» этот показатель составляет 24 %.

Доля женщин в руководстве Компании составляет 31 %.

Доля женщин в руководстве УК «Кузбассразрезуголь», %



Компания неукоснительно соблюдает требования трудового законодательства:

- не допускает женщин к физически тяжелым работам, связанным с ручным подъемом и перемещением тяжестей сверх установленных норм;
- предоставляет беременным женщинам возможность перейти на более легкую работу при наличии медицинского заключения;
- не допускает расторжения трудовых договоров с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей до трех лет, и одинокими матерями, имеющими детей до 18 лет, кроме случаев ликвидации предприятия;

- не направляет беременных женщин в служебные командировки, не привлекает их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные нерабочие дни без их письменного согласия.

Кроме того, сотрудницы Компании, чьи дети учатся в начальной школе (1–4-й классы), в первый день учебного года получают дополнительный выходной с сохранением заработной платы.



Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли»

В 2023 году начальник технического отдела Дирекции по капитальному строительству УК «Кузбассразрезуголь» Екатерина Терехова стала победительницей международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли» в номинации «Наставник года».

Программа ДМС

Все сотрудники Компании охвачены программой добровольного медицинского страхования, которая предусматривает амбулаторно-поликлиническое обслуживание, экстренную медицинскую помощь на территории России и телемедицинские консультации. Кроме того, любой сотрудник может приобрести полисы расширенного страхования для себя и членов своей семьи с корпоративной скидкой, в том числе в рассрочку.

С 2023 года Компания ввела рисковое ДМС, при этом сотрудник может за счет Компании пройти дорогостоящее лечение или обследование, даже если оно не входит в договор рискованного страхования. Для этого нужно обратиться в социальный отдел.

В дальнейшем планируется расширить перечень медицинских учреждений и медицинских услуг, доступных работникам УК «Кузбассразрезуголь» по программе ДМС.

Жилищная программа

УК «Кузбассразрезуголь» предоставляет своим работникам займы на приобретение жилья в размере до 70 % от стоимости недвижимости. Процентная ставка устанавливается на дату заключения займа в размере 2/3 от ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации. Это позволяет удерживать в Компании перспективные и квалифицированные кадры, а работникам дает возможность улучшить свои жилищные условия.

В 2023 году Компания зафиксировала процентную ставку на весь срок действия договора займа и предусмотрела отсрочки платежа на время декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком. Кроме того, начиная с отчетного года работники Компании могут воспользоваться займом для покупки жилья на территории всего Сибирского федерального округа (раньше программа распространялась только на Кемеровскую область).

Поддержка молодых специалистов

Статус молодого специалиста получают выпускники очной формы обучения вузов и ссузов, имеющих государственную аккредитацию, в возрасте до тридцати пяти лет, при условии что впервые трудоустроиваются в Компанию в течение года с даты получения диплома. Кроме того, к молодым специалистам относятся работники, совмещающие работу в УК «Кузбассразрезуголь» с получением высшего или среднего профессионального образования, при этом Компания должна быть для них первым постоянным местом работы.

Молодые специалисты получают единовременное пособие в размере не более 50 тыс. рублей и компенсацию аренды жилья (по фактическим расходам, но не более 25 тыс. рублей в месяц) в течение трех лет. Кроме того, они могут участвовать в жилищной программе Компании.

Молодые специалисты активно участвуют в жизни Компании, в спортивных и культурно-массовых событиях, в конкурсах научно-технических проектов, а также в мероприятиях, организованных Советом молодых специалистов Кузбасса.

Интересы этой категории работников представляет действующая в Компании общественная организация «Совет молодежи УК «Кузбассразрезуголь». В число ее задач также входит объединение молодых специалистов в интересах развития и повышения конкурентоспособности Компании. Члены совета принимают участие в научных конкурсах и форумах, а также сами организуют профильные мероприятия.

В 2023 году при участии Совета молодежи на площадке УК «Кузбассразрезуголь» состоялся IV Областной конкурс инженерно-технических проектов работающей молодежи Кузбасса «Дни технологий», на котором были представлены инновационные проекты в области экологии, повышения эффективности и цифровизации производства.

В 2023 году в Совете молодежи состояли 228 сотрудников Компании.

Поддержка семей сотрудников

Компания предоставляет семьям сотрудников возможность получить бесплатные или льготные путевки на отдых и лечение в санаториях Кемеровской области и Алтайского края, а также в корпоративных санаториях УК «Кузбассразрезуголь». Компания оплачивает 80–90 % расходов на приобретение путевок для детей сотрудников, а сотрудники, относящиеся к льготным категориям граждан, получают их бесплатно. Кроме того, один раз в три года Компания компенсирует работникам и членам их семей затраты на проезд к месту отдыха и обратно.

В 2023 году повышенным спросом у сотрудников пользовалась программа детского летнего отдыха. В результате Компания увеличила количество детских

путевок до 1,3 тыс., на эти цели было выделено более 54 млн рублей. Программа отдыха была сформирована с учетом пожеланий сотрудников и включала оздоровительные процедуры и разнообразный творческий досуг. Так, в отчетном году впервые был организован спортивный лагерь на высокогорном курорте «Шерегеш», где дети могли пройти обучение скалолазанию и стрельбе из лука.

По корпоративной программе «Мать и дитя» было также организовано совместное оздоровление родителей и детей в корпоративных санаториях УК «Кузбассразрезуголь». При этом Компания покрывает 80 % расходов на детские путевки и путевку родителя, работающего в Компании (по условиям коллективного договора). Родитель также может получить путевку бесплатно, если входит в группу риска.

В 2023 году Компания заключила соглашение об организации детского отдыха с компанией «БЕЛАЗ»: дети работников Белорусского автомобильного завода провели каникулы в Кемеровской области, а летом 2024 года на отдых в Беларусь отправятся дети сотрудников УК «Кузбассразрезуголь». Уже в августе на отдых прибыли 30 школьников из Беларуси. Для них была организована оздоровительная программа в корпоративном санатории «Кедровый бор», знакомство с историей и культурой Кузбасса и экскурсии, на которых ученики увидели работу самосвалов БелАЗ на предприятиях Компании.

В 2024 году стартовал пилотный проект: сотрудники Компании, получившие бесплатные путевки в санаторий «Кедровый бор» и санаторий-профилакторий «Серебряный ключ», могут за 50 % стоимости приобрести путевки и для своих супругов.

Помимо организации отдыха, Компания оказывает семьям сотрудников материальную поддержку. Так, многодетные семьи получают помощь для подготовки детей к школе. В 2023 году выплаты на одного ребенка составили 5 тыс. рублей, в общей сложности на эти цели было выделено 10,8 млн рублей.

Помощь от Компании получают и семьи погибших сотрудников. УК «Кузбассразрезуголь» оказывает им финансовую поддержку, включая ежегодные выплаты ко Дню шахтера, организует оздоровительные программы для вдов сотрудников, выплачивает ежемесячные пособия детям, а в дальнейшем оплачивает их обучение. В 2023 году на эти цели было направлено 2,49 млн рублей.

Поддержка ветеранов

Программа поддержки ветеранов Компании включает корпоративные доплаты к пенсиям, компенсацию затрат на отопление жилья, предоставление бесплатных и льготных путевок на отдых и лечение в санаториях Сибирского федерального округа. Кроме того, пенсионеры могут воспользоваться правом на единовременную материальную помощь.

> 300 МЛН РУБЛЕЙ

в год направляет Компания на поддержку ветеранов

Действующие сотрудники Компании оказывают пенсионерам и ветеранам волонтерскую помощь и помогают в решении хозяйственно-бытовых вопросов.

Сотрудникам предпенсионного возраста ежегодно предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные для прохождения диспансеризации, а при наличии медицинских показаний – путевки на санаторно-курортное лечение.

Корпоративные программы лояльности

Кроме прямой финансовой поддержки, сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» могут воспользоваться корпоративными программами лояльности, предоставляющими скидки на востребованные товары и услуги.

Сотрудники Компании, имеющие личный автотранспорт, могут оформить топливную карту «Опти24», которая позволяет получать 10-процентную скидку на топливо (кроме дизельного) на всех АЗС сети «Газпромнефть».

В 2023 году такими картами пользовались более 4 тыс. сотрудников УК «Кузбассразрезуголь». Общая сумма экономии на топливе в 2022–2023 годах составила 18,5 млн рублей.

В 2023 году Компания запустила программу лояльности для сотрудников «КРУ-PASS». Карты «КРУ-PASS» позволяют получать скидки до 30 % в магазинах, медицинских центрах, заведениях общественного питания, фитнес-клубах и др. На момент подготовки отчета карты получили порядка 13 тыс. сотрудников – 79 % персонала Компании. В ближайшей перспективе планируется увеличить охват персонала до 100 %.

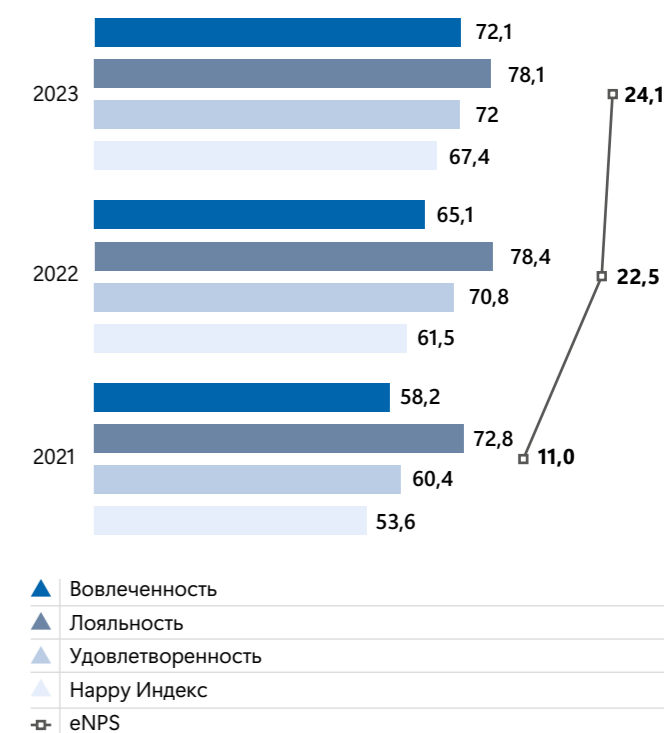
Выбрать партнеров для программы лояльности помог государственный центр «Мой бизнес». Проект поддержали как крупные федеральные сети (гипермаркеты «Лента», медицинские центры «Здоровье»), так и местные предприятия малого и среднего бизнеса, для которых участие в программе стало новым толчком для развития и возможностью расширить клиентскую аудиторию.

Подробнее см. в главе «Поддержка территорий»

Опросы вовлеченности

УК «Кузбассразрезуголь» учитывает мнения работников и работает над тем, чтобы условия труда соответствовали их пожеланиям. С 2021 года Компания проводит ежегодные опросы вовлеченности, по результатам которых планирует дальнейшие управленческие решения. Проводятся также регулярные пульс-опросы для выявления текущих проблем.

Показатели вовлеченности персонала, %



По результатам каждого опроса формируется список мероприятий, которые привнесут в деятельность Компании запрошенные сотрудниками изменения разного масштаба: от ремонта помещений до обновления автобусного парка и закупок спецтехники. Так, по результатам опроса, проведенного в 2022 году, на основе предложений работников на Краснобродском угольном разрезе проведен косметический ремонт крыши локомотивно-вагонного депо и закуплены два новых пассажирских автобуса. На Бачатском угольном разрезе отремонтирована дорога к контрольно-пропускному пункту, проведен ремонт технологических боксов и мойки, установлены новые шкафы для хранения одежды. На Талдинском угольном разрезе закуплены девять новых автобусов и пять автомобилей для передвижения на горных работах, обновлен парк поливoroсительной техники, проведен ремонт на отдельных участках. На Калтанском угольном разрезе заменена система отопления в боксе авторемонтного участка.

По итогам опроса 2023 года запланированы 146 мероприятий.

Видимые изменения и реальная возможность повлиять на условия труда благоприятно сказываются на вовлеченности и удовлетворенности персонала. За время проведения опросов показатель вовлеченности вырос на 13,9 п. п. (с 58,2 до 72,1 %), показатель удовлетворенности – на 11,6 п. п. (с 60,4 до 72 %).

Более чем двукратный рост продемонстрировал индекс лояльности eNPS (Employee Net Promoter Score), показывающий готовность сотрудников рекомендовать Компанию как работодателя.

Поддержка профессионального престижа

УК «Кузбассразрезуголь» стремится поддерживать престиж профессии горняка и формировать в обществе положительное отношение к горняцкому труду.

Сотрудники Компании регулярно принимают участие в российских и международных конкурсах профессионального мастерства. В 2023 году на Международном чемпионате бульдозеристов CHETRA PRO машинисты Талдинского угольного разреза Владимир Рязанцев и Дмитрий Шуткин стали бронзовыми призерами, а команда Краснобродского угольного разреза вошла в десятку лучших.

Владимир Рязанцев также занял второе место на всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» в индивидуальном зачете номинации «Лучший бульдозерист».

В Компании создана традиция увековечивать память заслуженных работников: на всех разрезах Компании работают самосвалы БелАЗ, которым присваиваются имена прославленных горняков. Это позволяет укреплять связь поколений и сплоченность коллектива, подчеркивает внимание Компании к достижениям и заслугам сотрудников.

В 2023 году к работе приступили четыре новых именных самосвала, названных в честь директоров угольных разрезов, внесших большой вклад в развитие предприятий.

Ежегодно в честь Дня шахтера Компания организует праздничные мероприятия для сотрудников и населения территорий присутствия, подводит итоги шахтерского года и вручает награды лучшим трудовым коллективам и работникам.

Уже более 20 лет в преддверии профессионального праздника регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» для представителей основных специальностей – машинистов, водителей, электрослесарей, электрогазосварщиков и пр. В том числе в них принимают участие молодые специалисты в возрасте до 35 лет – доля таких участников ежегодно растет. Победители и призеры конкурсов получают профессиональное признание и денежные призы, до старта нового конкурсного сезона им устанавливаются ежемесячные надбавки к заработной плате – от 5 до 20 %. Это мотивирует сотрудников постоянно повышать квалификацию, работать более эффективно и дисциплинированно.

Кроме того, в День шахтера УК «Кузбассразрезуголь» вручает автомобили лучшим работникам предприятий, выбранным по решению трудовых коллективов. В 2023 году новые кроссоверы получили десять сотрудников Компании.

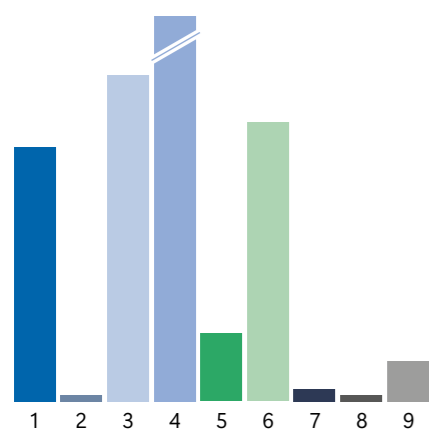
Награды за трудовые заслуги были вручены 896 сотрудникам, в том числе – в честь объявленного в России Года педагога и наставника – лучшим наставникам предприятий.

Лучшим коллективом среди филиалов стал коллектив Кедровского угольного разреза, получивший главную корпоративную награду – переходящий кубок Л. М. Резникова, основателя и первого директора Компании. Разрез также стал лучшим угольным разрезом Кузбасса по результатам регионального конкурса «Кузбасс – угольное сердце России».

Лучшим коллективом обогатительной фабрики в Компании был признан коллектив ОФ «Краснобродская-Коксовая».

Дочерние и зависимые общества

Затраты на программы социальной поддержки сотрудников ДЗО¹, тыс. рублей



1	▲	16 675	ООО «КузбассЭлектро»
2	▲	412	ООО «Кузбасссвязьуголь»
3	▲	21 382	ООО «КРУ-Взрывпром»
4	▲	52 642	ООО «Шахта Байкаимская»
5	▲	4 425	ОАО «Киселевское погрузочно-транспортное управление»
6	▲	18 272	ООО «Талдинское погрузочно-транспортное управление»
7	▲	804	АО «Беловский энергоремонтный завод»
8	▲	412	ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ»
9	▲	2 641	ООО «Скиф»

¹ Из диаграммы исключены ДЗО, в бюджете которых не предусмотрены затраты на программы социальной поддержки.

Обучение персонала

GRI 3-3, 404-1

УК «Кузбассразрезуголь» предоставляет всем сотрудникам равные возможности для обучения и повышения квалификации. При составлении программы обучения Компания учитывает требования федеральных норм и правил, профессиональных стандартов, должностных инструкций. Во внимание принимаются такие факторы, как технологическое развитие отрасли, изменения на рынке труда, рост собственного штата, изменения законодательных требований к обучению работников и пр.

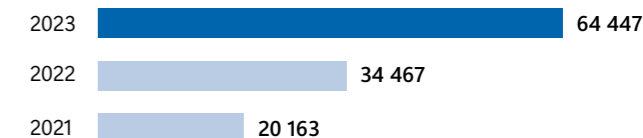
В 2023 году в Компании была сформирована служба оценки и обучения персонала, установлены плановые показатели по количеству обученных сотрудников и затратам на обучение.

Работники УК «Кузбассразрезуголь» могут за счет Компании получить высшее образование, пройти профессиональную переподготовку для соответствия требованиям к занимаемой должности, повышения или включения в кадровый резерв. В собственном учебном центре Компании организовано обучение вторым профессиям и повышение квалификации. Возможно также профессиональное обучение с привлечением сторонних компаний. Кроме того, большое внимание уделяется обучению в области экологии, качества, бережливого производства, охраны труда и промышленной безопасности.

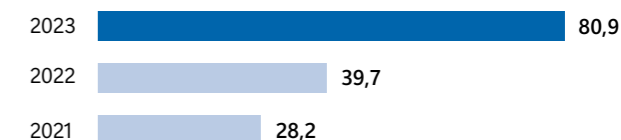
Потребность в обучении определяется по результатам оценки компетенций работников. Руководители структурных подразделений определяют точки развития подчиненных им работников, составляют планы индивидуального развития и передают заказ на обучение в Департамент комплектования, обучения и развития персонала.

После обучения работники и руководители структурных подразделений предоставляют обратную связь, которая позволяет принимать решения о корректировке программ

Объем обучения сотрудников, человеко-курсов



Инвестиции в обучение сотрудников², млн рублей



обучения, смене или продолжении работы с преподавателями и провайдерами.

В 2023 году сотрудники Компании прошли 64 447 обучающих курсов, среднее время обучения на одного сотрудника составило 90 часов. Сумма затрат на обучение работников составила порядка 81 млн рублей.

Увеличение затрат в 2023 году обусловлено массовым обучением сотрудников в области охраны труда, введенным в соответствии с новыми законодательными требованиями³, а также значительными объемами обучения по программам «Эффективное управление производством» для руководителей разного уровня, ТОиР⁴ для специалистов ремонтных служб, «Академия закупок» для службы МТС⁵, а также по программам, направленным на развитие личностных и управленческих компетенций.



² Включая обучение в области ОТиПБ.

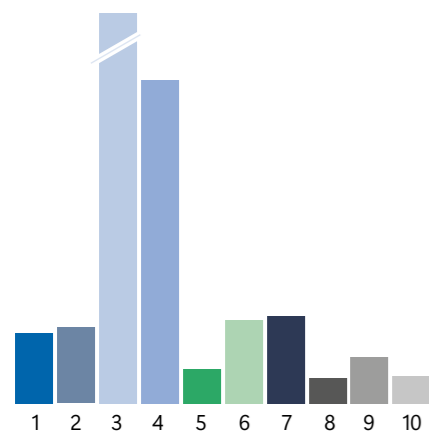
³ Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

⁴ Техническое обслуживание и ремонт.

⁵ Служба материально-технического снабжения.

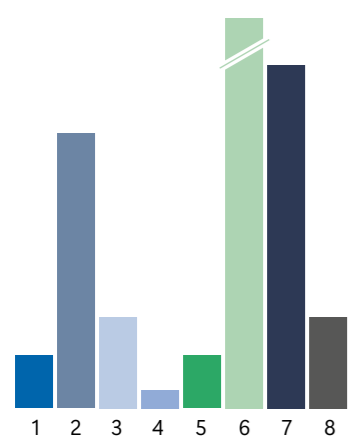
Дочерние и зависимые общества

Затраты ДЗО на обучение сотрудников, тыс. рублей



1	▲	614	ООО «КузбассЭлектро»
2	▲	664	ООО «Кузбассвязьуголь»
3	▲	6 534	ООО «КРУ-Взрывпром»
4	▲	2 828	ООО «Шахта Байкаимская»
5	▲	298	ОАО «Киселевское погрузочно-транспортное управление»
6	▲	726	ООО «Талдинское погрузочно-транспортное управление»
7	▲	762	АО «Беловский энергоремонтный завод»
8	▲	221	ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ»
9	▲	403	ООО «Санаторий «Кедровый бор»
10	▲	236	ООО «Скиф»

Продолжительность обучения на сотрудника, часов



1	▲	23	ООО «Кузбассвязьуголь»
2	▲	120	ООО «КРУ-Взрывпром»
3	▲	40	ООО «Шахта Байкаимская»
4	▲	8	ОАО «Киселевское погрузочно-транспортное управление»
5	▲	23	ООО «Талдинское погрузочно-транспортное управление»
6	▲	372	АО «Беловский энергоремонтный завод»
7	▲	150	ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ»
8	▲	40	ООО «Санаторий «Кедровый бор»

ОАО «Кузбассэлектро» и ООО «Скиф» не ведут учет количества часов обучения на сотрудника.

Формирование профессиональных стандартов

В 2019 году УК «Кузбассразрезуголь» первой в отрасли начала разработку профессиональных стандартов для открытых горных работ – до этого момента таких стандартов в России не существовало.

Компания возглавляет рабочую группу, созданную на площадке Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности. За это время было разработано пять государственных профессиональных стандартов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и принятых всей добычной промышленностью:

- машинарист бульдозера на горных работах;
- водитель автомобиля, занятый в технологическом процессе.

Приняты в 2023 году:

- машинарист буровой установки на открытых горных работах;
- машинарист конвейера угледобывающих предприятий;
- машинарист экскаватора на горных работах.

Сегодня стандартами, разработанными УК «Кузбассразрезуголь», пользуются не только угольные компании, но и все российские предприятия, ведущие добычу других полезных ископаемых открытым способом.

Оценка компетенций и формирование кадрового резерва

GRI 404-3

В рамках программ развития персонала УК «Кузбассразрезуголь» регулярно оценивает компетенции сотрудников. Для этих целей разработан Регламент по оценке компетенций персонала, обеспечивающий единый методологический подход.

Ключевые цели оценки компетенций:

- определение профессионального, делового и личностного потенциала работников;
- определение потребности работников в обучении и повышении квалификации для соответствия модели компетенций;
- формирование кадрового резерва;
- информационное обеспечение кадровых решений, включая решения о ротации, карьерном росте и вознаграждении работников;
- формирование в Компании культуры обратной связи;
- профилактика конфликтных ситуаций;
- укрепление взаимосвязей между руководителями и подчиненными.

Работник, прошедший оценку компетенций, с помощью руководителя формирует для себя индивидуальный план развития, выполнение которого в дальнейшем контролируется.

В 2023 году оценку прошли 488 человек, или 3 % от общей численности сотрудников Компании.

Чтобы в полной мере раскрыть потенциал сотрудников и обеспечить возможность карьерного роста для перспективных специалистов, в Компании сформирован кадровый резерв. Это позволяет развивать «внутренний найм», когда вакансии руководителей закрываются собственными силами, сокращает затраты и риски, связанные с подбором персонала, и обеспечивает преемственность.

В 2023 году в кадровый резерв были включены 157 специалистов, пять участников кадрового резерва были назначены на руководящие должности.

Система вознаграждений

УК «Кузбассразрезуголь» выплачивает своим сотрудникам конкурентное вознаграждение, обеспечивает индексацию заработной платы и премирование по результатам работы.

В 2023 году индексация проводилась дважды: 1 апреля – на 5 % и 1 сентября – на 10 %. Дополнительно в 2023 году работники получили премии ко Дню шахтера в размере 50 % от среднего заработка и к Новому году – в размере 100 % среднего заработка. Работникам, имеющим стаж в Компании более года, было выплачено вознаграждение за выслугу лет.

В 2023 году Компания ввела дополнительные выплаты для специалистов дефицитных профессий (машинарист автомобиля, занятый на транспортировании горной массы, машинарист автогрейдера, машинарист бульдозера, машинарист экскаватора, водитель погрузчика, монтер пути). При трудоустройстве они получают единовременное пособие в размере 50 тыс. рублей, а через год работы на предприятии – еще 100 тыс. рублей.

В 2023 году средняя заработная плата сотрудников Компании выросла на 19 % в сравнении с 2022 годом,

Средняя заработная плата сотрудников Компании в 2021–2023 годах, рублей

2023	130 942
2022	110 109
2021	74 696

что на 15 % превышает средние темпы роста заработной платы в регионе, и составила порядка 131 тыс. рублей (для сравнения: по данным территориального органа Росстата по Кемеровской области, средняя зарплата в регионе на конец 2023 года составляла 65 тыс. рублей).

В Компании развивается система управления результативностью, в задачи которой входит мониторинг достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), непосредственно влияющих на премирование персонала. На момент подготовки отчета система охватывает ряд дирекций и должностей Компании, в перспективе ее периметр планируется расширить.

Также установлено прогрессивное премирование для работников основных профессий – членов экскаваторных бригад и водителей технологического транспорта: дополнительная премия в размере 2,5 % начисляется за каждый процент перевыполнения плана. Кроме того, сотрудники получают вознаграждение за предложения по улучшению производственных процессов в рамках программы «Фабрика идей». В 2023 году авторам принятых в работу предложений было выплачено более 4,4 млн рублей.

Выплаты за реализованные на производстве идеи, тыс. рублей

2023	4 410
2022	2 980
2021	1 988

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3, 403-1, 403-2

Одним из главных приоритетов УК «Кузбассразрезуголь» является обеспечение производственной безопасности и сохранение здоровья сотрудников.

Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) в Компании регулируется положениями российского законодательства, международными нормами и стандартами, а также внутренней политикой в области управления охраной труда и промышленной безопасностью. В рамках этой работы УК «Кузбассразрезуголь» взаимодействует с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации, Ростехнадзором, органами местного самоуправления и другими контрольно-надзорными органами.

В Компании утверждена Политика в области качества, экологии и охраны труда. Основные принципы политики:

- обеспечение безопасных условий труда, предупреждение травм и аварийных ситуаций за счет анализа возможностей Компании и реализации целей в области охраны труда и промышленной безопасности;
- идентификация и анализ опасностей для реализации мероприятий по снижению риска травматизма, профессиональных заболеваний персонала и аварийных ситуаций;
- проведение консультаций и привлечение к участию персонала для обеспечения его вовлеченности в развитие интегрированной системы менеджмента (ИСМ);
- мотивация персонала для обеспечения выполнения функций в соответствии с требованиями ИСМ.

Кроме того, управление вопросами промышленной безопасности и охраны труда регламентируют следующие внутренние документы:

- Заявление о политике в области промышленной безопасности;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «УК «Кузбассразрезуголь»;
- Положение о системе управления охраной труда в АО «УК «Кузбассразрезуголь».

Заявление о политике в области промышленной безопасности, положения о системе управления промышленной безопасностью и о системе управления

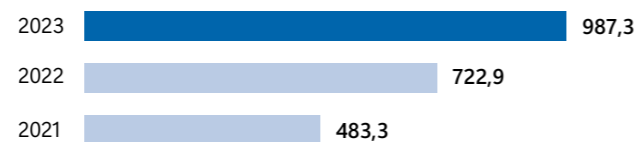
охраной труда распространяют свое действие на всех работников Компании, а также лиц, командированных на предприятия Компании, студентов, проходящих производственную практику в Компании, и работников подрядных и субподрядных организаций.

В аппарате Компании созданы комиссии по аттестации в области промышленной безопасности, а во всех филиалах, включая аппарат управления, – комиссии по проверке знаний по охране труда.

С 2010 года Компания проходит сертификацию по стандартам систем менеджмента качества, экологического менеджмента и менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда. В 2022 году сертификационный аудит подтвердил соответствие системы управления охраной труда требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и рекомендации по применению».

В 2023 году объем затрат на обеспечение промышленной безопасности и охрану труда был увеличен и составил более 987 млн рублей.

Затраты на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда, млн рублей

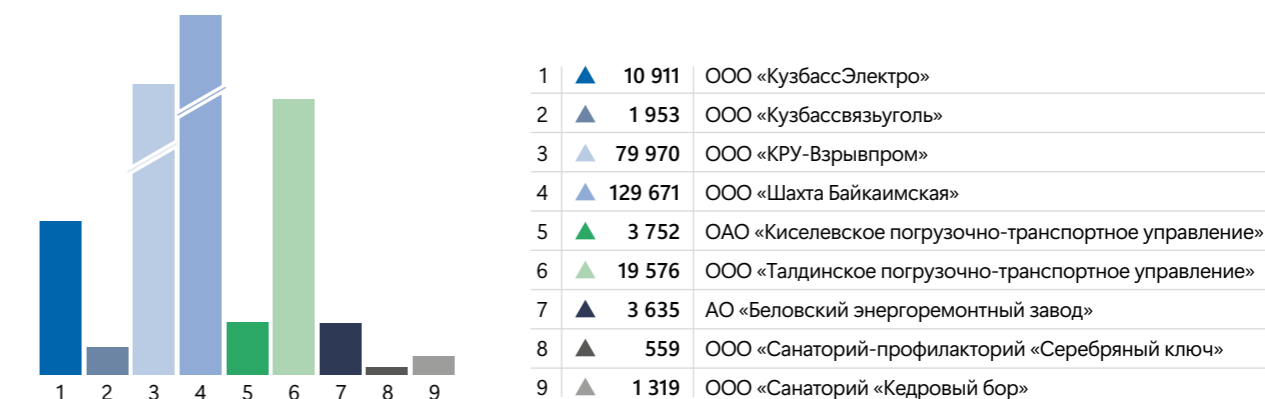


> **987** МЛН РУБЛЕЙ

составил объем затрат на обеспечение промышленной безопасности и охрану труда в 2023 году

Дочерние и зависимые общества

Затраты ДЗО на мероприятия в области ОТиПБ, тыс. рублей



Обеспечение промышленной безопасности

На предприятиях Компании действует Многофункциональная система безопасности (МФСБ) – разработанный с участием подрядных организаций комплекс систем и средств по обеспечению безопасности работ, контролю и управлению технологическими и производственными процессами в нормальных и аварийных условиях.

МФСБ контролирует работу каждой единицы основного горнотранспортного оборудования с помощью автоматизированной системы диспетчеризации технологического автотранспорта и основного горнотранспортного оборудования. Система позволяет руководителям и специалистам Компании в режиме реального времени получать информацию о состоянии и многих показателях работы горнотранспортного оборудования.

В рамках системы разрабатываются цифровые двойники угольных разрезов на основе трехмерной геологической модели. Система собирает и анализирует оперативные и высокоточные данные, полученные с помощью радаров, скважинных датчиков, квадрокоптеров, GPS-систем, мобильных лазерных сканирующих систем и гидрографического комплекса, а по результатам анализа предупреждает об опасности ведения работ.

По состоянию на конец 2023 года готова 3D-модель Талдинского угольного разреза, оцифрованы участки недр Бачатского, Краснобродского и Калтанского угольных разрезов, ведется оцифровка участков горных работ на других предприятиях. МФСБ в течение отчетного года внедрена на десяти производственных объектах Компании, включая обогатительные фабрики.

В данный момент ведется второй этап внедрения МФСБ, который предусматривает доработку и модернизацию действующих подсистем. По результатам внедрения будет обеспечено высокоточное позиционирование техники и контроль состояния пожарной сигнализации и систем пожаротушения каждой единицы оборудования. Кроме того, запланированы разработка и обновление программного обеспечения для мониторинга контролируемых параметров.

Открытые участки горных работ на Калтанском, Талдинском и Краснобродском угольных разрезах в 2023 году были оснащены роботизированными тахеометрами, которые позволяют в режиме реального времени контролировать устойчивость бортов разрезов, выявлять деформации на ранней стадии, минимизировать их последствия и заблаговременно выводить людей и технику из опасных зон. Новое оборудование управляется дистанционно и исключает потребность в ручных замерах.

На Калтанском угольном разрезе для тахеометра установлено укрытие, разработанное по заказу Компании и оснащенное системой «Умный дом». Маркшейдер может наблюдать за рабочими процессами с помощью наружной и внутренней видеокамеры, дистанционно регулировать температуру внутри укрытия, включать тепловую пушку, если запотели стекла, и пр. Укрытие позволяет обеспечить бесперебойную работу оборудования, а при необходимости может быть легко перемещено на новую точку.

В дальнейшем планируется установить роботизированные тахеометры и на других предприятиях Компании.

Предотвращение и реагирование на аварийные ситуации

По результатам анализа производственных процессов в Компании разработан реестр значимых опасностей и недопустимых рисков на период 2022–2024 годов, что позволяет предотвратить возникновение аварийных ситуаций, сократить количество происшествий и создать безопасные условия труда для всех сотрудников.

Подробнее см. в главе «Управление рисками»

Кроме того, в Компании разработан ряд внутренних документов, в том числе инструкции по охране труда, план мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, которые регламентируют действия по предотвращению опасных ситуаций и ликвидации их последствий. Утвержден порядок оповещения работников и должностных лиц об аварийных ситуациях, а также меры реагирования на них.

Сотрудники и работники подрядных организаций, чья работа или рабочее место контролируется Компанией, могут получить консультации и ознакомиться с документацией по вопросам охраны труда у непосредственного или вышестоящего руководителя, в службе охраны труда и промышленной безопасности. Кроме того, они могут подать предложения по улучшению состояния охраны труда, в том числе через «Фабрику идей» и «Доску решения проблем».

Во всех подразделениях Компании ежемесячно проводятся Дни директора – мероприятия, посвященные в том числе профилактике производственного травматизма, аварий и инцидентов, – с участием директоров структурных подразделений, иных руководителей, специалистов и рабочих.

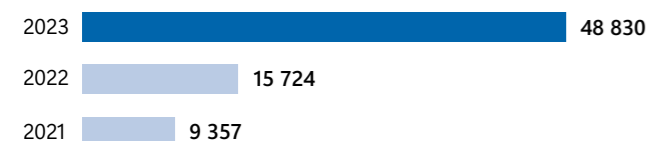
Обучение по ОТиПБ

GRI 403-5

Компания ежегодно проводит обучение сотрудников в области охраны труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В 2023 году обучение в области охраны труда прошли порядка 76 % сотрудников, для них проведено свыше 48,8 тыс. обучающих курсов.

Объем обучения сотрудников в области ОТиПБ, человеко-курсов



УК «Кузбассразрезуголь» первой в Кузбассе организовала обучение контраварийному вождению карьерных самосвалов с акцентом на отработку навыков вождения при нештатных ситуациях. Для проведения курса были приглашены специалисты ОАО «БЕЛАЗ», отлично знакомые с особенностями этой техники.

Обучение прошли более 70 сотрудников всех филиалов со стажем вождения менее пяти лет. Практические навыки они будут отрабатывать на специальном динамическом тренажере, который позволяет моделировать такие ситуации, как, например, утечка топлива, возгорание, отказ рулевого управления или динамического тормоза.

Для обучения в области безопасности используются не только традиционные подходы, но и инновационные решения. Так, на момент подготовки отчета началось внедрение технологии обучения с применением очков виртуальной реальности (VR-очков).

В виртуальной реальности моделируются возможные последствия нарушения требований безопасности, при этом 3D-технологии обеспечивают эффект полного погружения в происходящее. Такое обучение проходят новые сотрудники Компании, а также те работники, которые уже допускали нарушения требований безопасности.

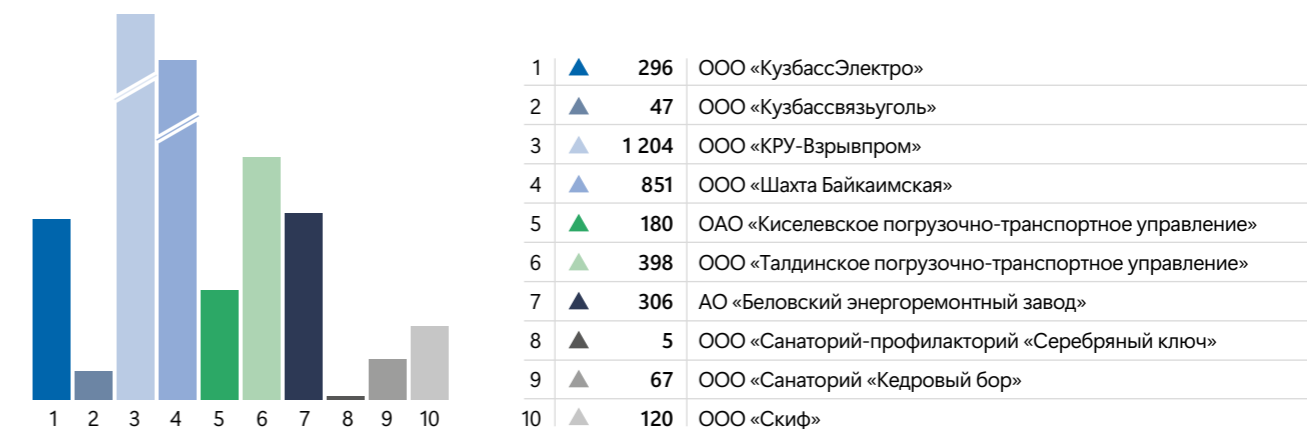
Фильмотека постоянно пополняется по результатам анализа ситуаций производственного травматизма. В ближайшей перспективе Компания планирует включить в нее ролики, посвященные безопасности пассажирских перевозок.

На момент подготовки отчета закуплено 12 комплектов VR-очков для использования на всех угольных разрезах.



Дочерние и зависимые общества

Обучение персонала ДЗО в области ОТиПБ, человек



Транспортная безопасность

Для повышения безопасности движения и снижения риска дорожно-транспортных происшествий, связанных с утомлением и отвлечением внимания водителей, в 2022 году Компания начала внедрение системы контроля усталости водителей «ОКО Майнинг». По состоянию на конец 2023 года система была установлена на все карьерные самосвалы и автомобили специальные.

Цифровое бортовое оборудование следит за состоянием водителей во время движения, позволяет проверить соблюдение водителем требований безопасности, в том числе использование ремней безопасности и средств индивидуальной защиты, а также подает сигнал водителю и диспетчеру в случае потери концентрации внимания при движении. Внедрение системы позволило поднять уровень дисциплины водителей и существенно снизило риск возникновения аварийных ситуаций.

Все данные системы аккумулируются в едином диспетчерском центре. Это позволяет вести централизованный мониторинг состояния водителей и контролировать соблюдение ими требований охраны труда и правил дорожного движения. Функционал системы также позволяет проводить аналитику причин возникновения опасных и аварийных ситуаций.

К концу 2023 года на самосвалах и специальных автомобилях Компании было установлено 663 системы «ОКО Майнинг» и дополнительно закуплено 125 систем, которые с 2024 года устанавливаются на пассажирские и вахтовые автобусы, перевозящие сотрудников к месту работы и обратно.

Кроме того, в 2023 году начато оснащение карьерных самосвалов и автомобилей системами кругового обзора. Три видеокamеры определяют присутствие людей и транспортных средств в невидимой для водителя (слепой) зоне и выводят данные на монитор в кабине водителя, а также на пульт диспетчера управления автомобильного транспорта.

ПРОЕКТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ «ОКО МАЙНИНГ» В 2023 ГОДУ ПОБЕДИЛ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ» VII ЕЖЕГОДНОЙ ПРЕМИИ «ЛУЧШЕЕ ДЛЯ РОССИИ. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ» (КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»)

Системы кругового обзора успешно прошли производственные испытания на Кедровском угольном разрезе и в дальнейшем будут применяться в других филиалах Компании. В 2024 году началась их экспериментальная установка на карьерные экскаваторы.



Освещение технологических дорог

В 2023 году Компания организовала искусственное освещение на технологических дорогах с оживленным движением. Сеть дорог может меняться в зависимости от плана горных работ, поэтому на них, как правило, не предусмотрено централизованное освещение, и техника по ночам работает с использованием собственных штатных систем освещения.

Освещение включается по ночам и днем в условиях тумана и, по отзывам водителей, позволяет видеть всю ширину проезжей части на протяженном участке. Это повышает безопасность и делает более комфортной работу водителей карьерных самосвалов, вахтового и вспомогательного транспорта.

Несмотря на высокую мощность, новые сети экономно потребляют энергию благодаря светодиодным светильникам.

На конец 2023 года общая протяженность освещенных участков дорог превысила 34 км, в 2024 году планируется обеспечить освещение еще 16,5 км технологических дорог.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой

GRI 403-7

С 2022 года Компания передала выдачу сотрудникам спецодежды и средств индивидуальной защиты на аутсорсинг, что позволило упорядочить и ускорить процесс выдачи.

Рядом с административно-бытовыми комплексами угольных разрезов созданы пять модульных центров для спецодежды с большими складами, примерочными и емкостями для сбора одежды, отработавшей свой ресурс.

Дополнительно организовано пять точек выдачи средств индивидуальной защиты на территориях присутствия Компании – в городах Кемерово, Новокузнецк, Калтан, Прокопьевск и Белово.

В 2023 году сотрудники Компании начали получать новую комфортную спецодежду, изготовленную из износостойких материалов.

Производственный травматизм

GRI 403-9

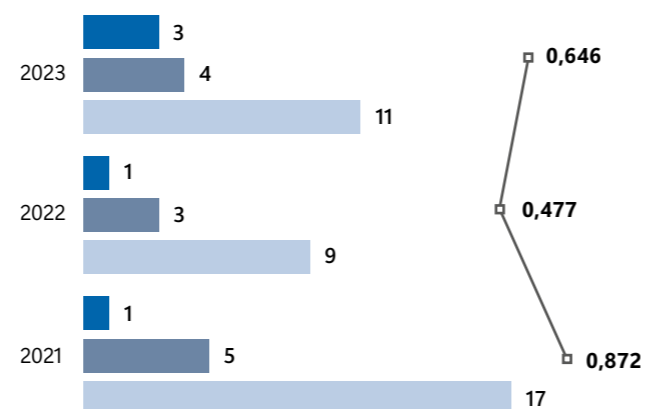
Компания принимает меры для сокращения частоты производственного травматизма и снижения тяжести травм.

В 2023 году на предприятиях Компании было зафиксировано три случая со смертельным исходом в результате:

- наезда карьерного самосвала;
- поражения электрическим током;
- падения ворот бокса.

Показатель LTIFR¹ по итогам года составил 0,646.

Показатели травматизма



- ▲ Количество происшествий со смертельным исходом
- ▲ Количество происшествий, повлекших тяжелые травмы
- ▲ Количество происшествий, повлекших легкие травмы
- ▣ LTIFR

Важную роль в обеспечении транспортной безопасности играет и состояние автомобилей. С 2023 года УК «Кузбассразрезуголь» применяет аппаратный модуль контроля состояния крупногабаритных шин. Специальные датчики крепятся на внутреннюю поверхность шин и в режиме реального времени отслеживают давление и температуру воздуха. Информация передается на монитор водителя, при отклонении от нормативных параметров выводится текстовое оповещение и подается звуковой сигнал.

Пилотные испытания модуля прошли на Бачатском угольном разрезе. В 2023 году им были оснащены 150 карьерных самосвалов, еще на 350 единиц техники модуль планируется установить в первом полугодии 2024 года. Кроме того, продолжается интеграция модуля в АСУ ГТК «Карьер», которая отслеживает основные показатели работы карьерной техники.

Подробнее о проектах цифровизации производства см. в блоке [«Цифровые проекты»](#)

¹ LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности на 1 млн отработанных человеко-часов. Определяется как отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев, повлекших смерть, временную или стойкую утрату трудоспособности, к количеству отработанных человеко-часов.

² Утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н.

По факту каждого происшествия была создана специальная комиссия и проведено расследование в соответствии со статьями 227–231 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях².

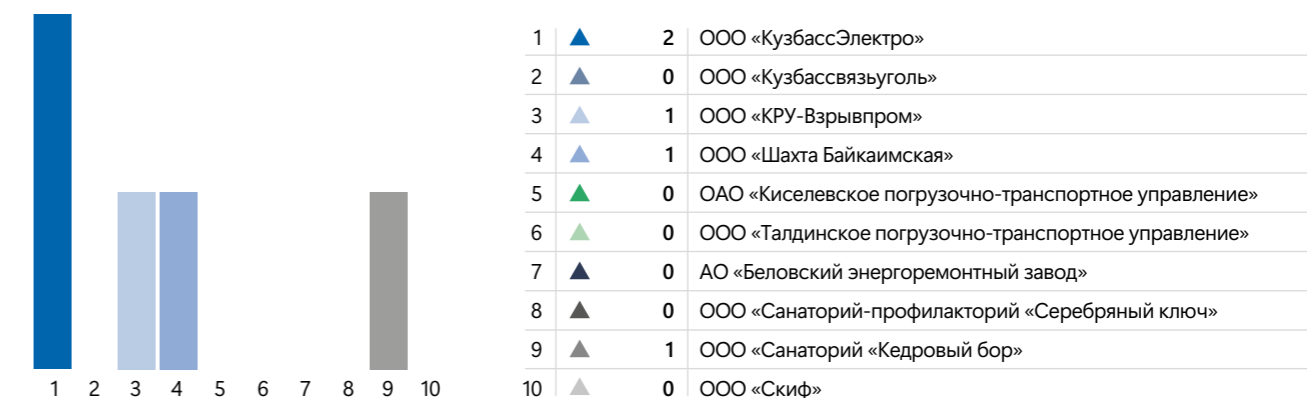
При расследовании несчастных случаев на производстве комиссия проводит опрос участников и очевидцев происшествия, осматривает место происшествия, изучает имеющиеся фото- и видеоматериалы и устанавливает обстоятельства и причины происшествия, а также виновников происшествия. По итогам расследования разрабатываются мероприятия по устранению причин, способствующих наступлению несчастного случая, и по предотвращению аналогичных несчастных случаев

в дальнейшем. К лицам, допустившим нарушения, приведшие к возникновению несчастного случая, применяются меры воздействия в соответствии с действующим российским законодательством.

Для повышения культуры безопасности и мотивации работников к соблюдению требований охраны труда Компания ежегодно создает видеоролики – 3D-реконструкции несчастных случаев, произошедших на производстве. Видео подробно рассказывают об обстоятельствах и причинах каждого происшествия, случившегося из-за некомпетентности работников. Фильмотека таких видеороликов используется для обучения в области ОТиПБ и проведения инструктажей по охране труда. На конец отчетного периода она включала 25 видеороликов, пять из них были созданы в 2023 году.

Дочерние и зависимые общества

Показатели травматизма ДЗО на производстве, человек



Случаев смертельного травматизма среди персонала ДЗО в 2023 году не зафиксировано.

Охрана здоровья сотрудников

УК «Кузбассразрезуголь» ведет системную работу по сохранению здоровья сотрудников и профилактике профессиональных заболеваний.

Работники Компании регулярно проходят предварительные и периодические осмотры, в том числе предсменные, послесменные, предрейсовые, послерейсовые. Сотрудники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, также проходят осмотры в течение смены, а раз в пять лет направляются в центры профпатологии. На всех угольных разрезах внедрена также электронная система медицинских осмотров.

Для предотвращения или снижения потенциальной опасности от вредных и опасных факторов, воздействующих на сотрудников, в Компании проведен анализ всех производственных процессов, разработан реестр значимых опасностей и недопустимых рисков и разработаны и реализуются мероприятия по управлению опасностями и рисками.

Профессиональные заболевания

GRI 403-10

Работа на предприятиях добывающей отрасли сопряжена с воздействием различных неблагоприятных факторов и с возникновением профессиональных заболеваний. УК «Кузбассразрезуголь» осознает важность профилактических мероприятий для сохранения здоровья работников и принимает все необходимые для этого меры.

Основными производственными факторами, негативно влияющими на здоровье сотрудников Компании, являются общая и локальная вибрация, производственный шум и большие физические нагрузки. К наиболее распространенным профессиональным заболеваниям горняков относятся вибрационная болезнь, болезни опорно-двигательного аппарата и органов слуха.

Ключевыми мероприятиями по профилактике профессиональных заболеваний в Компании являются:

- выполнение рекомендаций по результатам периодического медицинского осмотра;
- рациональное трудоустройство лиц, нуждающихся во временном или постоянном переводе на другую работу по состоянию здоровья;
- предоставление санаторно-курортного лечения максимальному количеству работников, занятых на работах во вредных или опасных условиях труда.

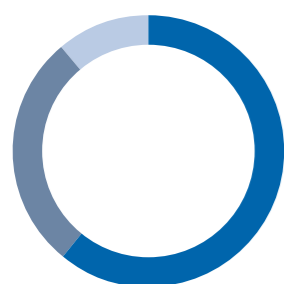
На всех предприятиях Компании ведется непрерывная работа по минимизации воздействия вредных производственных факторов и закупается техника с антивибрационными креслами, повышенной пыле- и шумоизоляцией. Все заступающие на смену сотрудники обеспечиваются современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, которые во многих случаях помогают сократить частоту профессиональных заболеваний.

С 2023 года сотрудники с нарушениями зрения, выполняющие точные работы, были обеспечены защитными очками от механических воздействий с корригирующим эффектом.

Чтобы повысить защиту сотрудников, УК «Кузбассразрезуголь» регулярно проводит испытания новых видов СИЗ и при получении положительных результатов переходит на использование более качественных и эффективных аналогов.

Еще один важный фактор – обеспечение полноценного питания сотрудников и профилактика авитаминоза. Для компенсации воздействия вредных производственных факторов сотрудникам, выполняющим работы с вредными условиями, в дни фактической занятости бесплатно выдается молоко, а сотрудники, контактирующие с соединениями цветных металлов, дополнительно получают 2 г пектина.

Распространенность профессиональных заболеваний среди работников Компании, %



▲ 61,1	Вибрационная болезнь
▲ 27,8	Болезни опорно-двигательного аппарата
▲ 11,1	Болезни органов слуха

Зарегистрированные случаи профессиональных заболеваний, единиц



Для сохранения здоровья персонала УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно организует санаторно-курортное лечение сотрудников в собственных санаториях и иных оздоровительных учреждениях на территории России.

В 2023 году на предприятиях Компании было выявлено 25 случаев профессиональных заболеваний. Смертельных случаев, связанных с профессиональными заболеваниями, не зафиксировано.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

УК «Кузбассразрезуголь» поддерживает занятия спортом и стремление к здоровому образу жизни среди сотрудников. Работники Компании могут воспользоваться скидками или получить бесплатные абонементы в спортивные залы.

Уже более 20 лет УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно проводит Спартакиаду среди трудовых коллективов, а лучшие спортсмены Компании принимают участие в выездных соревнованиях регионального и всероссийского уровня.

В 2023 году количество видов спорта на Спартакиаде работников АО «УК «Кузбассразрезуголь» увеличилось до девяти. Мероприятие впервые прошло в семейном формате: для популяризации здорового образа жизни на соревнованиях пригласили болельщиков из числа сотрудников Компании и членов их семей. Для них были организованы бесплатная доставка к месту проведения соревнований и чайные столы, зоны отдыха и развлечения для детей. Перед финалом Спартакиады в филиалах Компании прошли предварительные отборочные этапы, в которых приняли участие около 2,5 тыс. работников и столько же болельщиков.

Компания поощряет своих работников к участию в спортивных соревнованиях и по запросу от филиалов оказывает им материальную помощь – компенсирует транспортные затраты, расходы на проживание, питание и экипировку.

В 2023 году работники УК «Кузбассразрезуголь» принимали участие в Кубке мира по пауэрлифтингу и силовым видам спорта в Красноярске, во Всероссийских соревнованиях по гиревому спорту в Улан-Удэ и в Кубке России по гиревому спорту в том же Красноярске, где показали высокие результаты.

Сборные команды филиалов регулярно участвуют в городских и областных турнирах по игровым видам спорта. Так, команда Калтанского угольного разреза стала победителем первенства Новокузнецка по мини-футболу. В сезоне 2023–2024 годов команды Талдинского угольного разреза принимают участие в первенстве Новокузнецка по мини-футболу и баскетболу, а команда Моховского угольного разреза – в баскетбольном первенстве области.



В 2023 году также прошел турнир по волейболу на Кубок дружбы, в котором приняли участие 110 руководителей филиалов, аппарата и ДЗО Компании. Победители и призеры турнира были награждены памятными кубками, грамотами и денежными премиями.

Помимо этого, сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» участвовали в двух благотворительных турнирах: VI Благотворительном турнире по волейболу Совета работающей молодежи Кузбасса и I Благотворительном турнире по мини-футболу Совета работающей молодежи Кузбасса, в котором команда Компании заняла первое место.

С 2016 года в Компании проводится Единый день сдачи ГТО, а с 2023 года началось проведение соревнований по сдаче ГТО «Будь в команде». Компания поддерживает участие сотрудников в соревнованиях и выплачивает премии всем получившим знаки отличия ГТО. Сдать нормативы можно с марта по август включительно.

В 2023 году участие в соревнованиях приняли более 600 работников, причем многие из них впервые, было вручено 175 золотых, 122 серебряные и 50 бронзовых знаков ГТО – это лучший результат за все время сдачи нормативов. Особенно отличились работники Бачатского и Кедровского угольных разрезов.

Проект «Правильное питание»

УК «Кузбассразрезуголь» поощряет сотрудников следовать принципам здорового питания. В 2023 году на всех предприятиях Компании стартовал проект «Правильное питание», предусматривающий своевременный, сбалансированный прием пищи для всех без исключения работников во время рабочего дня.

За каждую рабочую смену сотрудник получает дотацию – на старте проекта 100 рублей, затем сумма была

увеличена до 150 рублей, которые можно потратить в производственной столовой на покупку блюд, соответствующих принципам здорового питания. Персоналу удаленных участков, где невозможно организовать посещение столовой, предоставляется бесплатный комплексный обед в вакуумной упаковке. Это позволяет гарантировать качество пищи и соблюдение санитарно-гигиенических норм. Рацион комплексных обедов сбалансирован, на упаковке обязательно приводится информация о калорийности, энергетической ценности, содержании белков, жиров и углеводов. Это позволяет сотрудникам контролировать свое питание и потребление необходимых веществ.

Проект получил широкую популярность среди работников Компании. До его запуска корпоративные столовые в среднем посещали порядка 2 тыс. работников в день. Сегодня дотациями пользуются уже более 9 тыс. сотрудников, или 69 % работников Компании. Затраты на предоставление дотаций на момент подготовки отчета превысили 58 млн рублей.

УЖЕ В 2023 ГОДУ ПРОЕКТ «ПРАВИЛЬНОЕ ПИТАНИЕ» БЫЛ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СОЦИАЛЬНЫМ ПРОЕКТОМ УГОЛЬНЫХ КОМПАНИЙ НА РЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ «КУЗБАСС – УГОЛЬНОЕ СЕРДЦЕ РОССИИ»

Стратегическая цель Компании – увеличить охват работников здоровым питанием до 80 % к 2025 году. Уже сейчас разрабатываются новые рационы комплексных обедов, а в меню производственных столовых увеличивается число блюд из категории здорового питания.

ПОДДЕРЖКА ТЕРРИТОРИЙ

GRI 2-23, 203-1, 203-2, 413-1

УК «Кузбассразрезуголь» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия и поддерживает конструктивный диалог с представителями региональных властей и местного населения.

100 % ВЫСШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮТ В КУЗБАССЕ, ХОРОШО ЗНАКОМЫ С ПРОБЛЕМАМИ И ПОТРЕБНОСТЯМИ РЕГИОНА И ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В РОСТЕ ЕГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

В 2023 году Компания продлила соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кемеровской области, впервые заключенное в 2000 году. В рамках этого соглашения УК «Кузбассразрезуголь» принимает на себя следующие обязательства:

- перед сотрудниками – по сохранению и созданию рабочих мест, своевременной выплате и индексации заработной платы и предоставлению социальных гарантий;
- перед Правительством Кузбасса – по доставке угля на благотворительные цели и для коммунальных и бытовых нужд.

При принятии решений в рамках хозяйственной деятельности Компания проводит обязательную комплексную оценку потенциального воздействия на окружающую среду и обсуждает результаты этой оценки с заинтересованной общественностью. В 2023 году было проведено шесть общественных обсуждений намечаемой деятельности.

Если в результате деятельности Компании возможно превышение нормативов выбросов загрязняющих веществ или создание дискомфортной обстановки для жителей, УК «Кузбассразрезуголь» планирует и проводит мероприятия по выносу жилой застройки.

Кроме того, Компания организует санитарно-защитные зоны между всеми своими производственными объектами и территориями жилой застройки, дачами, рекреационными территориями и общественными пространствами. Координаты всех санитарно-защитных зон Компании внесены в ЕГРН и отражены на публичной кадастровой карте.

Чтобы снизить влияние на среду проживания, Компания ведет постоянную работу по сокращению выбросов в атмосферный воздух.

[Подробнее см. в главе «Управление природоохранной деятельностью»](#)

Жалобы жителей на состояние окружающей среды поступают в Компанию в основном опосредованно, через контрольно-надзорные органы. Все обращения рассматриваются и принимаются в работу. В 2023 году поступило пять жалоб, по результатам проверок не было выявлено нарушений или превышения нормативов со стороны Компании.

Кроме того, УК «Кузбассразрезуголь» поддерживает российских производителей – доля закупок российских товаров, работ и услуг в общем объеме закупок составила по итогам года 90 %, доля закупок у местных поставщиков – 30 %.

Доля закупок у местных поставщиков, %

2023	30
2022	32
2021	41

Снижение доли закупок у местных поставщиков объясняется тем, что часть закупок Компания ведет через маркетплейсы, зарегистрированные за пределами Кемеровской области, при этом поставщиками товара зачастую выступают местные компании.

При проведении прямых закупок УК «Кузбассразрезуголь» по возможности отдает предпочтение местным поставщикам, обеспечивая таким образом поддержку локального бизнеса и снижая затраты на логистику.

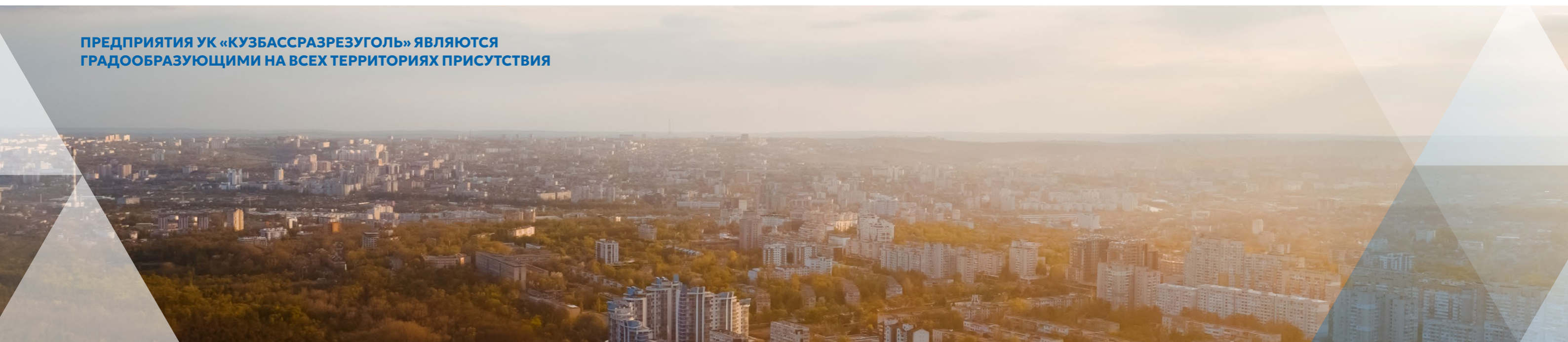
Программа лояльности «КРУ-PASS»

Программа лояльности «КРУ-PASS» стала не только одной из составляющих социального пакета УК «Кузбассразрезуголь», но и серьезной поддержкой для малого и среднего бизнеса Кемеровской области.

Предприятия Компании располагаются в моногородах, где мало крупных федеральных игроков и значительную долю рынка товаров и услуг занимают местные малые и средние предприятия. При этом многие жители выезжают за покупками в более крупные населенные пункты.

Карты лояльности «КРУ-PASS» делают покупки «у дома» более выгодными и приносят значимый для местного бизнеса приток клиентов, что способствует его дальнейшему росту и развитию.

ПРЕДПРИЯТИЯ УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» ЯВЛЯЮТСЯ ГРАДОБРАЗУЮЩИМИ НА ВСЕХ ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ



Социальная политика и благотворительность

УК «Кузбассразрезуголь» поддерживает социальные проекты на территориях присутствия, развивает городскую инфраструктуру и участвует в благотворительной деятельности.

Основные направления социальной деятельности Компании

Создание комфортной городской среды

- Обустройство городских пространств
- Ремонт дорог, учреждений образования и жилых домов
- Строительство спортивных сооружений

Проведение культурных мероприятий

- Организация праздничных мероприятий в честь Дня шахтера в городах Кузбасса

Поддержка медицины и образования

- Помощь в приобретении транспорта для муниципальных учреждений образования, здравоохранения

Волонтерство и благотворительность

- Обеспечение углем центров социального обслуживания населения, общественных и религиозных организаций, объектов ЖКХ
- Сбор средств на дорогостоящее лечение для детей.
- Участие в ежегодной областной акции «Помоги собраться в школу»
- Участие в ежегодной новогодней акции «Елка добра» для воспитанников детских домов
- Поддержка юных талантов, организация благотворительных выставок
- Помощь пострадавшим от стихийных действий

Затраты УК «Кузбассразрезуголь» на социальные проекты и благотворительность увеличиваются ежегодно и в 2023 году составили 4,7 млрд рублей.

Основными направлениями благотворительной деятельности в 2023 году были поставка угля для отопления малоимущим жителям Кузбасса, содействие муниципальным образованиям в ремонте и строительстве социальной инфраструктуры, благоустройство и озеленение городских территорий, финансирование участия сибирской молодежи во всероссийских образовательных мероприятиях, материальная помощь Кемеровскому областному общественному фонду «Шахтерская память» им. В. П. Романова.

Затраты на программы социальной поддержки сотрудников и развитие территорий присутствия, млн рублей

2023 3 006,2 1 691,2 4 697,4

2022 618,0 1 132,3 1 750,3

2021 789,3 869,0 1 658,3

▲ Благотворительные проекты

▲ Прочее

Дом культуры в селе Михайловка

В 2023 году при поддержке УК «Кузбассразрезуголь» был построен модульный Дом культуры в с. Михайловка Новокузнецкого муниципального округа. На эти цели Компания выделила 15 млн рублей.

Новое здание уже стало центром местной культурной жизни. Здесь размещаются библиотека, зрительный зал на 30 мест и гримерная. В Доме культуры будут проводиться культурные мероприятия и мастер-классы, запланирована организация клубов по интересам для детей и взрослых. Здесь же для населения Михайловки прошли новогодние праздники 2023–2024 года.

В 2023 году Компания получила награду ежегодного конкурса социальных проектов, проводимого администрацией города Кемерово, и вошла в число «Благотворителей года». Награда была присуждена по итогам 2022 года за проекты в сфере спорта, детского развития и творчества, строительства и благоустройства соцобъектов и пр.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

Объекты Бачатского угольного разреза находятся в районе проживания и традиционной хозяйственной деятельности телеутов – коренного малочисленного народа, общая численность которого в России составляет около 2,5 тыс. человек. Из них 1,2 тыс. человек проживают в непосредственной близости от Бачатского угольного разреза.

УК «Кузбассразрезуголь» помогает сохранять уникальную телеутскую культуру, содействует организации национальных праздников и поддерживает

традиционные виды спорта. В 2020 году Компания разработала трехлетний план взаимодействия с телеутами, соответствующий требованиям и рекомендациям международных деклараций, конвенций, стандартов и принципов.

В 2023 году при поддержке УК «Кузбассразрезуголь» состоялось первенство Кемеровской области по традиционной борьбе куреш и национальный телеутский праздник Ильдин-кун. На эти цели было выделено 261 тыс. рублей.

1,2 ТЫС. ТЕЛЕУТОВ

проживают рядом с Бачатским угольным разрезом



03

Природоохранная деятельность

↓ 10,2%

снижение удельных выбросов загрязняющих веществ на тонну горной массы

УК «Кузбассразрезуголь» обеспечивает постоянный контроль экологических факторов производственной деятельности, минимизирует экологическое воздействие и рационально использует природные ресурсы при разработке месторождений.



76

Управление природоохранной деятельностью

79

Итоги 2023 года

81

Управление выбросами парниковых газов

83

Охрана атмосферного воздуха

85

Охрана водных ресурсов и водосбережение

88

Рекультивация и биоразнообразие

94

Управление отходами

98

Энергоэффективность

УПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

GRI 2-23

Как ответственный недропользователь, УК «Кузбассразрезуголь» делает все возможное, чтобы снизить и компенсировать воздействие на окружающую среду. В этой деятельности Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, а также следующими документами:

- Регламент международного стандарта ISO 14001:2015;
- Политика в области качества, экологии и охраны труда;
- Руководство по ИСМ и регламенты по отдельным процессам.

Политика УК «Кузбассразрезуголь» в области качества, экологии и охраны труда устанавливает ряд стратегических целей:

- предотвращение загрязнения окружающей среды путем постоянного контроля и управления экологическими аспектами;
- рациональное пользование природными ресурсами;
- рекультивация нарушенных земель.

В Компании принята Энергетическая политика, закрепляющая ее обязательства по рациональному и экономному использованию энергоресурсов.

Система управления экологическими вопросами



→ Управление

→ Подотчетность

ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕЗУМПЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОПАСНОСТИ. УЖЕ НА НАЧАЛЬНЫХ ЭТАПАХ ПЛАНИРОВАНИЯ ЛЮБОГО ПРОЕКТА ПРОРАБАТЫВАЮТСЯ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ И ПРЕДУСМАТРИВАЮТСЯ НЕОБХОДИМЫЕ ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В Компании действует система экологического менеджмента, сертифицированная по международному стандарту ISO 14001:2015 и включенная в ИСМ.

ISO
14001:2015



Значимые экологические аспекты деятельности Компании

Сфера	Основные источники потенциального воздействия	Меры по сокращению воздействия
Атмосфера 	Выбросы загрязняющих веществ от техники, работающей на двигателях внутреннего сгорания	<ul style="list-style-type: none"> Использование техники высокого экологического класса Контроль исправности техники
	Эмиссия пыли с технологических складов, дорог, сдувание с отвалов	<ul style="list-style-type: none"> Пылеподавление: пылесвязующие составы, пушки и туманообразователи
	Выбросы от взрывных работ	<ul style="list-style-type: none"> Применение современных способов производства взрывных и добычных работ Гидрозабойка скважин Орошение блоков
Водные ресурсы 	Карьерный водоотлив	<ul style="list-style-type: none"> Техническое перевооружение, строительство и ввод в эксплуатацию очистных сооружений с учетом наилучших доступных технологий
	Водозабор для технологических нужд	<ul style="list-style-type: none"> Переход на полностью закрытые трубопроводы для предотвращения повторного загрязнения сточных вод
	Поверхностные сточные воды	<ul style="list-style-type: none"> Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов Сокращение образования и распространения по водосборным площадям промышленных аэрозолей
Земельные ресурсы и почвы 	Изъятие земель под разработку	<ul style="list-style-type: none"> Рациональное проектирование
	Образование отходов вскрышных пород, формирование отвалов	<ul style="list-style-type: none"> Использование блочных схем отработки
	Образование промышленных отходов (КГШ, шпалы и пр.)	<ul style="list-style-type: none"> Утилизация вскрышных пород путем засыпки выработанного пространства, строительства технологических дорог и пр. Полная утилизация промышленных отходов собственными силами и с помощью специализированных организаций

Компания вносит значительный вклад в сохранение природы Кузбасса, что регулярно подтверждают результаты профильных конкурсов и рейтингов.

1

место в региональном конкурсе «Экологически открытая горно-металлургическая компания»

2

место в региональном конкурсе «Зеленый вектор» по определению наилучших практик внедрения экологических технологий

С 2022 ГОДА УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» СТАЛА УЧАСТНИКОМ ПЕРВОЙ В РОССИИ КОМПЛЕКСНОЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ ПОЛНОГО ИННОВАЦИОННОГО ЦИКЛА «ЧИСТЫЙ УГОЛЬ – ЗЕЛЕНый КУЗБАСС». ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНА НА РАЗРАБОТКУ ПЕРЕДОВЫХ РЕШЕНИЙ УГЛЕДОБЫЧИ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ПОВЫСИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ ГОРНЫХ РАБОТ И УЛУЧШИТЬ СОСТОЯНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ КУЗБАССА

ИТОГИ 2023 ГОДА

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» реализовала одну из самых масштабных в своей истории природоохранных программ.

1,47

МЛРД РУБЛЕЙ затраты на природоохранную деятельность в 2023 году

x2 в сравнении с 2022 годом

1,5

млн деревьев и кустарников высажено в Кемеровской области

45

тыс. рыб выпущено в региональные водоемы

> 20

экологических акций провели сотрудники Компании

Проектирование и строительство новых очистных сооружений

Для повышения производительности и качества очистки сточных вод на четырех угольных разрезах проводились проектирование и строительство очистных сооружений, на эти цели было направлено около половины годовых затрат на природоохранную деятельность.

Подробнее см. в блоке [«Строительство и модернизация очистных сооружений»](#)

Биомелиорация Беловского водохранилища

Компания впервые провела биологическую мелиорацию водоема. Для естественной очистки от сорных водорослей в водохранилище были выпущены 3,3 тыс. взрослых особей белых толстолобиков.

Подробнее см. в блоке [«Зарыбление водоемов»](#)

Страхование экологических рисков при эксплуатации складов ГСМ

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» оформила добровольное страхование экологической ответственности на случай нештатных ситуаций на складах ГСМ. Программа охватывает все 11 складов, расположенных на объектах Компании, а в перечень страховых случаев включены не только возможные технические неисправности, но и ошибки персонала. В 2024 году страхование будет продлено.

Разработка методики естественного восстановления нарушенных земель

УК «Кузбассразрезуголь» завершила эксперимент по поиску наиболее эффективного способа природоподобного восстановления нарушенных земель, который в течение последних четырех лет проводила совместно с Федеральным исследовательским центром угля и углекислоты Сибирского отделения РАН (ФИЦ УУХ СО РАН) на экополигоне Кедровского угольного разреза. По итогам эксперимента удалось добиться стопроцентной приживаемости растений.

Подробнее см. в главе [«Рекультивация и биоразнообразие»](#)

Инновационные технологии пылеподавления

Разработан и после серии пилотных испытаний внедрен в промышленную эксплуатацию пылеподавляющий реагент собственного производства для обработки технологических дорог. На ряде предприятий Компании в зонах погрузки угля начали работу мобильные пылеподавляющие турбины.

Подробнее см. в блоке [«Охрана атмосферного воздуха»](#)

Детская книга экологических сказок

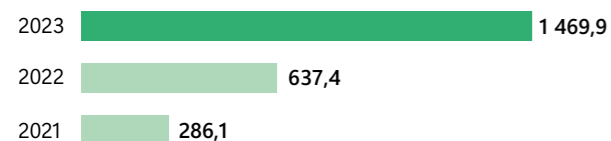
В 2023 году Компания совместно с Кемеровской региональной экологической общественной организацией «Ирбис» и Центром дополнительного образования детей им. Веры Волошиной выпустила уникальную детскую книгу экологических сказок «Береги свой дом».

Подробнее см. в блоке [«Формирование экологической культуры»](#)

Кроме того, в течение отчетного года УК «Кузбассразрезуголь» разработала и выпустила путеводители по открывшимся в 2022 году экологическим тропам «Путешествие по дну древнего моря» и «Зеленые жемчужины Артышты» на особо охраняемых природных территориях, созданных ранее при поддержке УК «Кузбассразрезуголь».

Затраты на природоохранную деятельность в 2023 году более чем вдвое превысили показатель 2022 года и составили около 1,47 млрд рублей. Основным фактором их роста стало выделение средств на проектирование, строительство и модернизацию очистных сооружений и пылеподавление.

Затраты на природоохранную деятельность, млн рублей



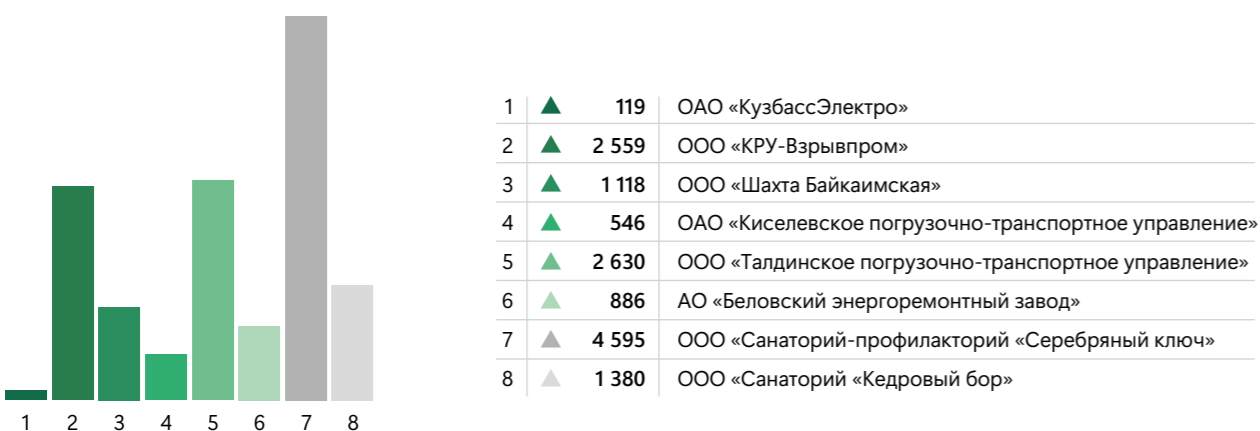
Объем природоохранных платежей, млн рублей



Дочерние и зависимые общества

В зависимости от специфики ДЗО в их бюджетах не предусмотрены затраты на те или иные мероприятия по охране окружающей среды. Такие предприятия исключены из соответствующих диаграмм.

Затраты ДЗО на природоохранную деятельность¹, тыс. рублей



¹ Основная часть затрат санатория «Серебряный ключ» приходится на деятельность по сбору и очистке сточных вод.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Климатическая повестка сегодня набирает актуальность по всему миру, но для угольной отрасли она особенно значима по объективным причинам: с выбросами парниковых газов связана не только добыча угля, но и его дальнейшее использование. Так, наиболее приверженные зеленым ценностям компании стремятся минимизировать потребление угля, а финансовые институты сокращают инвестиции в угольный бизнес.

На этом фоне растет значимость усилий по сокращению и компенсации влияния на изменение климата: движение к углеродной нейтральности, участие в проектах декарбонизации и снижение эмиссии парниковых газов.

УК «Кузбассразрезуголь» в полной мере осознает как важность этой деятельности, так и вызовы, которые

стоят перед российским бизнесом, в частности дефицит на российском рынке компетенций по измерению концентраций выбросов, недостаток высокотехнологического и точного оборудования и опробованных методик его применения.

Противодействие изменениям климата является важной частью природоохранной деятельности Компании. Так, на Талдинском угольном разрезе при участии АНО «НОЦ «Кузбасс» ведется создание экополигона мирового уровня. Цель проекта – разработка технологий рекультивации и повышения приживаемости зеленых насаждений, обеспечивающих в том числе активное поглощение углерода из атмосферного воздуха.

Подробнее см. в блоке [«Экополигон мирового уровня»](#)



Проект перехода на газодизельное топливо

В III квартале 2023 года стартовал проект перевода карьерных самосвалов на газодизельное топливо. В его рамках планируется испытать доступные решения по переоборудованию технологического транспорта для работы как на дизельном топливе, так и на сжиженном природном газе. Для этого на самосвалы устанавливается криогенная топливная бортовая система (КБТС).

Как показали результаты испытаний, переход на газодизельное топливо позволит добиться снижения выбросов углекислого газа до 10 %, а также сократить выбросы серы, свинца, сажи и иных канцерогенных веществ. Еще одним важным фактором станет снижение загазованности промышленных площадок, что особенно принципиально в условиях низких температур в холодное время года.

Экономия средств составит до 6 млн рублей в год на единицу техники для самосвалов грузоподъемностью до 130 тонн и до 10 млн рублей в год для самосвалов грузоподъемностью 220 тонн.

На момент подготовки отчета испытания проводятся на одном самосвале грузоподъемностью 130 тонн, в июле 2024 года добавятся еще два. Испытания на технике грузоподъемностью 220 тонн будут запущены по мере подготовки конструкторской документации, закупки комплектующих и монтажа КБТС. Всего планируется задействовать до восьми самосвалов.

По результатам испытаний готовится ежедневная и ежемесячная отчетность. Итоги проекта планируется подвести к концу 2025 года.



Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2

Деятельность УК «Кузбассразрезуголь» приводит к прямым и косвенным выбросам парниковых газов. Основным источником прямых выбросов является сжигание топлива технологическим и вспомогательным автотранспортом, а также угольными котельными; основным источником косвенных – потребление тепловой и электрической энергии, генерацию которых обеспечивают угольные мощности Кузбасса.

Для оценки выбросов парниковых газов Компания использует утвержденные на федеральном уровне методики: Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов» и Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 года № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».

К увеличению выбросов парниковых газов в абсолютных цифрах привел рост объемов вскрышных и добычных работ. В то же время удельные выбросы парниковых газов в пересчете на тонну горной массы продолжают снижаться.

Для уменьшения выбросов Компания стремится минимизировать потребление топливно-энергетических ресурсов за счет:

- оптимизации маршрутов движения, сокращения путей транспортировки горной массы;
- использования современных двигателей с высоким КПД;
- рационального использования тепла в отопительный сезон;
- перехода с печного отопления на электрическое.

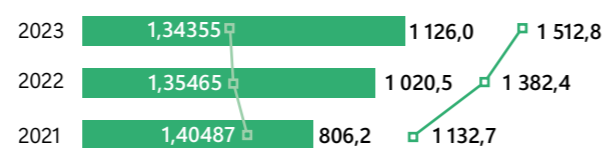
Рассматривается также возможность внедрения циклично-поточных технологий, уменьшающих применение автотранспорта на ископаемом топливе, троллейвозного автотранспорта и гибридных силовых установок.

Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.



- ▲ Прямые выбросы (охват 1)
- ▲ Косвенные выбросы (охват 2)

Удельные выбросы парниковых газов



- ▲ Горная масса, млн тонн
- Прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.
- Удельные выбросы парниковых газов, кг CO₂-экв. на тонну горной массы

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3, 305-5

УК «Кузбассразрезуголь» принимает на себя обязательства по неукоснительному соблюдению природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства и обеспечивает страховочный демпфер в виде увеличенных санитарно-защитных зон вокруг своих объектов, а также стремится сокращать выбросы загрязняющих веществ и обеспечивает расширенный мониторинг состояния атмосферного воздуха на территориях присутствия.

Одним из главных источников потенциального влияния на атмосферный воздух на предприятиях открытой добычи угля являются операции перемещения и транспортировки горной массы, связанные с выделением пыли. Для сокращения таких выбросов Компания применяет на своих технологических дорогах и пылящих поверхностях средства пылеподавления производства собственного дочернего предприятия ООО «КРУ-Взрывпром», безопасные для человека и окружающей среды.

Раньше для снижения пыления на технологических дорогах использовалась вода, но в сухую и жаркую погоду результат такой обработки сохранялся не более двух-трех часов. Продолжительность действия реагента в тех же условиях составляет семь-восемь часов, а эффективность достигает 99 %. Это позволяет сократить частоту полива дорог и расходы воды, а также уменьшить экологическое воздействие.

В состав реагента входят растворы солей кальция, магния и натрия с добавлением природных полимеров и поверхностно-активных веществ. Тщательно подобранная концентрация компонентов плотно связывает частицы пыли, не давая им подниматься даже при ветре и движении тяжелой техники.

В течение теплого сезона 2023 года на промышленных площадках ежедневно поставлялось около 200 тонн таких средств.

Чтобы снизить пыление при транспортировке угля в вагонах, проводится его обработка на перегрузке и в потоке на пунктах погрузки с помощью порталных и рамочных установок подавления взвешенных частиц. Установки распыляют специальные средства, которые позволяют предотвратить выбросы угольной пыли и смерзание угля в зимних условиях.

100 %

пунктов погрузки угля оснащены порталными установками пылеподавления

Перспективные технологии пылеподавления

В 2023 году на Бачатском угольном разрезе начали применяться мобильные водные турбины, работающие по принципу водяных пушек высокой мощности. Под давлением они распыляют воду в виде мелкодисперсного тумана, который забрасывается потоком воздуха на большие дистанции и связывает частицы угольной и породной пыли,кратно снижая ее концентрацию. Каждая такая турбина улавливает более 90 % пыли на площади более 2 тыс. кв. м. В 2024 году ими планируется оборудовать все угледобывающие активы Компании.

Для борьбы с образованием пылегазовых облаков при буровзрывных работах применяются такие перспективные технологии, как гидрозабойка скважин, система высокоточного взрывания и электронные системы взрывания.

21

ТЫС. ТОНН
реагента использовали
для пылеподавления
в 2023 году

300

МЛН РУБЛЕЙ
выделено на эти цели

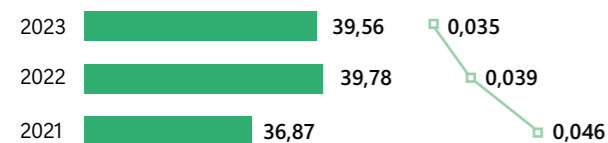
В 2023 году на Кедровском угольном разрезе были проведены демонстрационные взрывы по новой системе инициирования взрывов собственной разработки. За счет программируемого короткозамедленного взрывания снижается сейсмическое воздействие – взрывы не фиксируются сейсмостанциями и оказывают меньшее воздействие на окружающую среду, людей и сооружения. При этом существенно снижаются и выбросы пыли.

В первую очередь система применяется на предприятиях, где участки горных работ наиболее приближены к населенным пунктам. В дальнейшем долю взрывов с использованием новой системы планируется увеличить. Кроме того, Компания проводит мероприятия по озеленению и рекультивации земель, что позволяет перекрыть пылящие поверхности почвы.

Значительный рост выбросов неорганической пыли объясняется изменением методики подсчета согласно требованиям регулирующих органов (ранее неорганическая пыль была «рассеяна» в массе иных твердых загрязняющих веществ), а также увеличением объема вскрышных работ. При этом зафиксировано снижение общего объема выбросов в сравнении с 2022 и 2021 годами, а проводимые Компанией природоохранные мероприятия позволяют снижать удельные выбросы загрязняющих веществ.

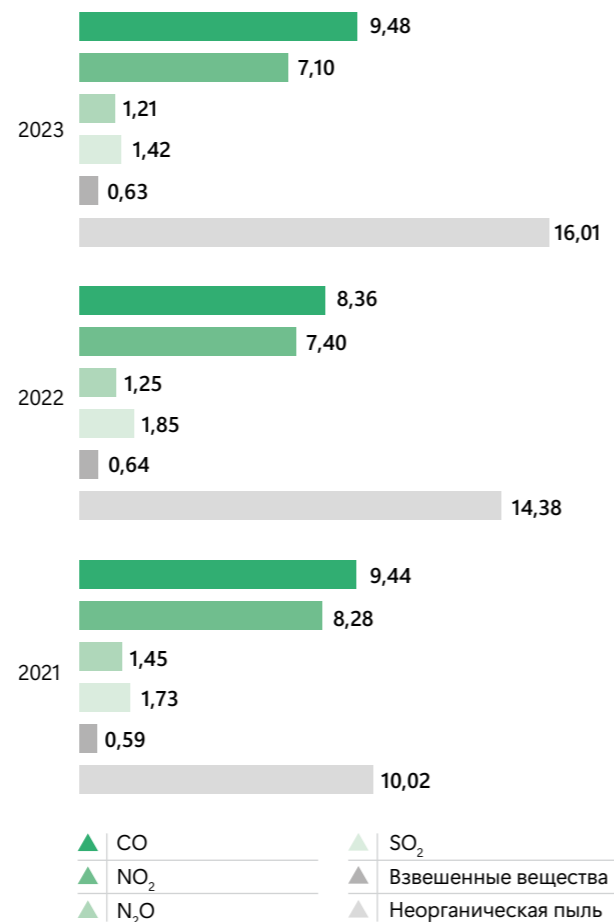
Кроме того, в отчетном году применялась новая методика подсчета выбросов от движения автотранспорта.

Динамика объема выбросов



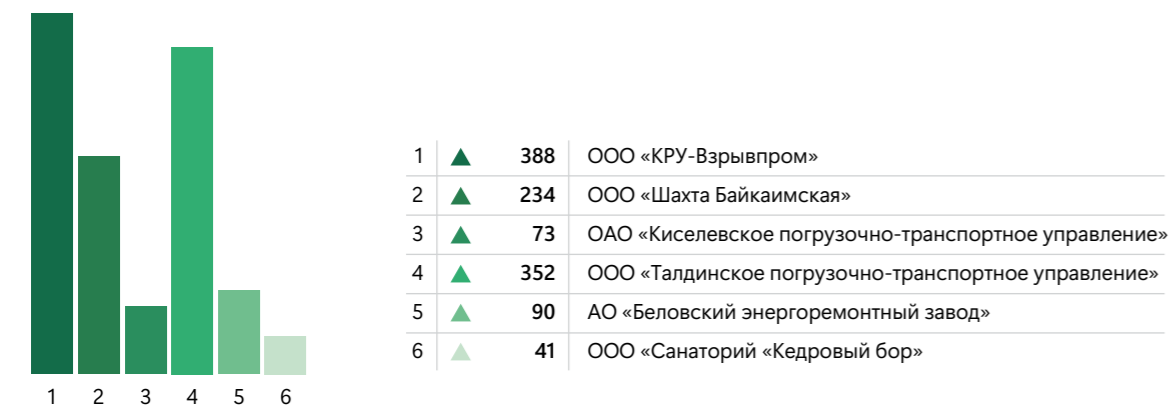
▲ Объем выбросов загрязняющих веществ, тыс. тонн
 -□- Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг на тонну горной массы

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, тыс. тонн



Дочерние и зависимые общества

Затраты ДЗО на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата, тыс. рублей



В 2023 году наиболее крупную сумму на охрану атмосферного воздуха выделили ООО «КРУ-Взрывпром» и ООО «Талдинское погрузочно-транспортное управление».

В 2024 году ООО «КРУ-Взрывпром» планирует запустить пилотный проект по оснащению двух смесительно-зарядных машин автоматизированной системой управления, что позволит минимизировать риски перерасхода взрывчатого вещества и, как следствие, предотвратить сверхнормативные выбросы в атмосферный воздух.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И ВОДОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 3-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

УК «Кузбассразрезуголь» входит в число крупнейших водопользователей Кемеровской области. Компания забирает воду из поверхностных водных источников и использует ее в процессе обогащения угля, а также на канализационных насосных станциях Кедровского и Бачатского угольных разрезов. Вода забирается непосредственно из рек с соблюдением всех природоохранных требований, включая меры по защите водных биологических ресурсов.

Для осушения пространства разрезов УК «Кузбассразрезуголь» сбрасывает в реки Кемеровской области природные подземные воды. Компания имеет 29 выпусков сточных вод в реки Кузбасса: 21 выпуск карьерных и восемь выпусков хозяйственно-бытовых, дренажных и поверхностных сточных вод. При этом максимально возможная часть сточных вод направляется на технологические нужды (полив дорог) – это позволяет минимизировать объем сбросов.

Все реки – водоприемники сточных вод УК «Кузбассразрезуголь» имеют рыбохозяйственное значение, в силу этого деятельность Компании в области водопользования регулируется в том числе

требованиями Приказа Минсельхоза России от 13 декабря 2016 года № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения».

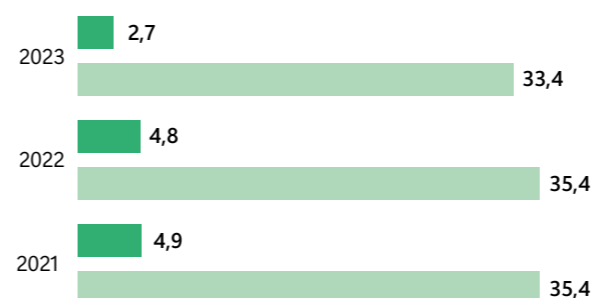
Компания ставит перед собой следующие глобальные цели в области водопользования:

- увеличение качества очистки сточных вод;
- уменьшение объемов водопотребления;
- обеспечение безопасности водных биологических ресурсов.

Водопользование

В 2023 году объем водозабора предприятиями Компании составил суммарно 2,7 млн куб. м: около 2,5 млн куб. м на реке Лапичевке для нужд обогатительной фабрики «Кедровская» и около 0,2 млн куб. м на реке Большой Бачат для нужд канализационной насосной станции Бачатского угольного разреза. Это на 2,1 млн куб. м, или на 43 %, меньше в сравнении с аналогичным показателем 2022 года. Объем сброса сточных вод сократился на 2 млн куб. м, или на 5,6 %.

Динамика забора и сброса воды, млн куб. м



▲ Забор из водных объектов
 ▲ Сброс в водные объекты



Динамика водопотребления

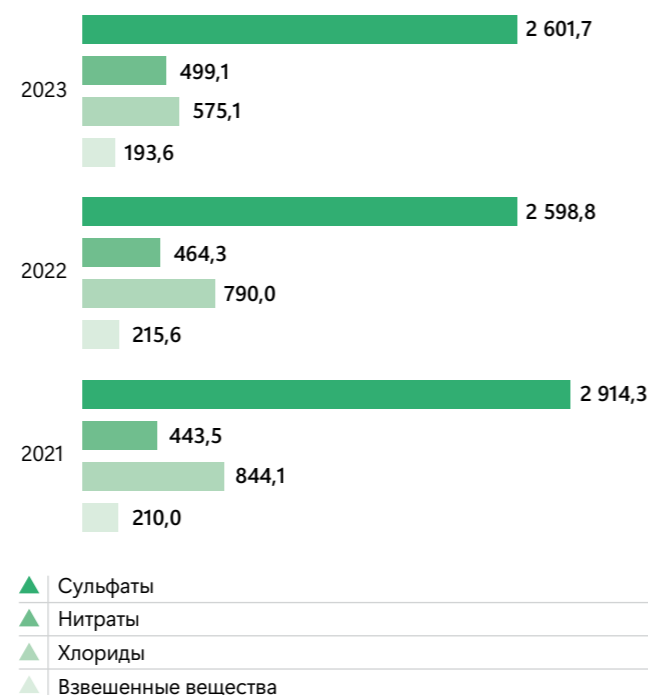


Объем водосброса не зависит от деятельности Компании и выхода продукции и определяется спецификой горно-геологических условий. При этом в отчетном году отмечалось сокращение забора и использования воды.

К основным загрязняющим веществам, попадающим в сточные воды в процессе горных работ, относятся взвешенные вещества, соединения азота, нефтепродукты и железо, что характерно для угольной отрасли в целом.

Природные подземные воды Кузбасса содержат многочисленные растворенные соединения, в том числе соли. Эти воды извлекаются для осушения зон ведения горных работ и в результате деятельности

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах, тонн



УК «Кузбассразрезуголь» не подвергаются загрязнению веществами, не входящими в стандартный перечень. Однако их естественный состав уже не соответствует нормативам по ряду параметров, вследствие чего Компания фактически устраняет загрязнения, к которым не имеет отношения.

привычных водоотводных канав прокладываются полностью закрытые трубопроводы, что позволяет предотвратить повторное загрязнение сточных вод.

В 2023 году также велись проектирование и строительство очистных сооружений. Работы в соответствии с проектами планируется завершить уже в 2024 году, при этом предполагается дооснащение традиционных фильтрующих массивов сорбционными фильтрами быстросменной загрузки, что позволит повысить качество очистки.

В результате реализации природоохранных мероприятий в сфере водопользования в отчетном периоде удалось снизить сброс загрязняющих веществ на 7,2 % в сравнении с 2022 годом и на 17,3 % в сравнении с 2021 годом.

Строительство и модернизация очистных сооружений

УК «Кузбассразрезуголь» осознает значимость своего потенциального воздействия на водные ресурсы и ведет постоянное перевооружение и реконструкцию существующих природоохранных объектов и строительство новых. При увеличении технологических мощностей УК «Кузбассразрезуголь» обеспечивает проектирование и строительство необходимых очистных сооружений с использованием наилучших доступных технологий. На предприятиях Компании используются различные типы очистных сооружений в зависимости от особенностей производства: пруды-отстойники, фильтрующие массивы, объекты механической, биологической и физико-химической очистки.

С 2021 года УК «Кузбассразрезуголь» ведет полное переустройство водоотводящих сооружений. Вместо

Сброс загрязняющих веществ в поверхностные сточные воды, тонн



В первом полугодии 2024 года планируется ввод в эксплуатацию новых очистных сооружений карьерных сточных вод на Ерунаковском поле Талдинского угольного разреза. На момент подготовки отчета строительные и пусконаладочные работы также ведутся на Моховском, Бачатском и Краснобродском угольных

разрезах. В работе находятся водоотводные сооружения на реке Черте (закрытый трубопровод), очистные сооружения поверхностных стоков, производства взрывчатых веществ, очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод.

В 2023 году завершено проектирование 14 объектов – по ним планируется выбрать подрядчиков для проведения строительно-монтажных работ. 17 объектов находятся в стадии проектирования, окончание проектных работ запланировано в 2024 году.

Всего в рамках природоохранной программы на 2022–2027 годы на строительство, реконструкцию и оснащение очистных сооружений планируется направить около 6 млрд рублей.



Новая система очистки сточных вод

В 2023 году в рамках комплексной научно-технической программы (КНТП) «Чистый уголь – зеленый Кузбасс», реализуемой под эгидой Правительства России, был запущен проект по совершенствованию технологической схемы очистки сточных вод. Итогом должна стать разработка экономически целесообразной и соответствующей всем нормативным требованиям технологии полного цикла очистки карьерных и поверхностных сточных вод. На конец отчетного периода завершился патентный анализ принятых в мировой практике схем очистки, на Кедровском угольном разрезе смонтирована и испытана в условиях реального производства первая пилотная установка на базе морского контейнера. Ее мощность составляет около 1 куб. м / час.

Поступающая в установку вода проходит обработку реагентами и осветление, напорную фильтрацию и адсорбцию, затем повторную обработку реагентами для окисления азота и обессоливание методом обратного осмоса. В течение двух недель исполнитель – Кемеровский государственный университет – исследовал качество воды на каждой стадии очистки, параллельные измерения проводила лабораторная служба разреза.

Целью испытания была проверка работоспособности предложенных технологий, масштабирование разработки не планируется. В дальнейшем запланированы создание и испытания в условиях реального производства других очистных установок.

Минимизация воздействия на водные ресурсы

УК «Кузбассразрезуголь» не только сокращает прямые сбросы сточных вод, но и принимает дополнительные меры, чтобы минимизировать потенциальное воздействие на водные ресурсы региона.

Если в отработку вовлекаются земли, входящие в состав водоохранных зон, Компания организует перенос речных русел. Предварительно выполняются расчеты водного баланса и ущерба водным биоресурсам, оформляется решение о предоставлении части водных объектов в пользование, а после выполнения проводятся компенсационные мероприятия.

Компания неизменно принимает участие в федеральных и региональных экологических акциях в защиту водных объектов, таких как «Вода России» и др. В береговой зоне рек, расположенных поблизости от предприятий Компании, регулярно проводятся экологические субботники. В 2023 году сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» приняли участие в очистках береговой линии рек Чесновки и Тайды в Кемеровском муниципальном и Киселевском городском округах. В общей сложности была приведена в порядок территория площадью около 3,5 га.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

GRI 3-3, 304-1, 304-3

УК «Кузбассразрезуголь» содействует сохранению биоразнообразия региона: ведет рекультивацию нарушенных земель, участвует в создании особо охраняемых природных территорий и восстановлении популяции исчезающего вида растений – сибирской липы.

Предприятия Компании не расположены в границах охраняемых природных территорий или территорий с высокой ценностью биоразнообразия. На территориях предприятий отсутствуют животные, занесенные в Красные книги России и Кемеровской области, не располагаются места их гнездования, пути миграции и следы жизнедеятельности.

Кроме того, на случай попадания охраняемых видов в границы перспективного развития Компании совместно с ФИЦ УУХ СО РАН разработаны и утверждены на региональном уровне Методические рекомендации по сохранению редких растений каменных местообитаний при добыче полезных ископаемых.

Рекультивация нарушенных земель

Ежегодно УК «Кузбассразрезуголь» проводит горно-техническую и биологическую рекультивацию земель на площади, превышающей 200 га. При этом горно-техническая рекультивация проводится собственными силами, а к работам по биорекультивации привлекаются профильные организации: Кузбасский ботанический сад, Прокопьевское и Новокузнецкое лесные хозяйства.

В 2023 году была проведена горнотехническая рекультивация на общей площади 125 га и биорекультивация на площади 121,5 га (в 2022 году 125,5 га и 109,8 га соответственно).

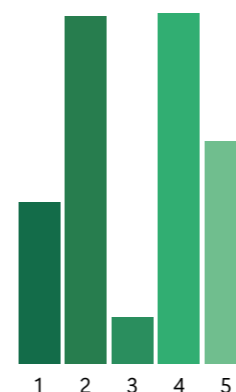
В 2023 году на Бачатском угольном разрезе не проводилась рекультивация нарушенных земель – эти работы запланированы на более поздний период в соответствии

с особенностями ведения открытых горных работ. Низкие показатели Краснобродского угольного разреза объясняются тем, что запланированная рекультивация не была проведена на участках, которые в течение 2023 года были включены в планы перспективного развития.

При этом в остальных филиалах планы рекультивации были реализованы полностью либо перевыполнены:

- Кедровский угольный разрез – 17,4 га при плане 10,4 га (167 %);
- Моховский угольный разрез – 37,4 га при плане 18,66 га (200 %);
- Талдинский угольный разрез – 37,7 га (100 %);
- Калтанский угольный разрез – 24 га при плане 10 га (240 %).

Биорекультивация нарушенных земель в 2023 году в разбивке по филиалам, га



1	▲	17,4	Кедровский угольный разрез
2	▲	37,4	Моховский угольный разрез
3	▲	5,0	Краснобродский угольный разрез
4	▲	37,7	Талдинский угольный разрез
5	▲	24,0	Калтанский угольный разрез

121,5 га
общая площадь биологической рекультивации

Озеленение территорий

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» почти вдвое увеличила число высаженных в Кемеровской области деревьев и кустарников. В рамках рекультивации, лесовосстановления и проведения экологических акций с участием сотрудников Компании в регионе было высажено свыше 1,5 млн саженцев (для сравнения: в 2022 году – около 800 тыс.).

Более 250 тыс. деревьев было высажено по программе рекультивации, что позволило восстановить 122 га земель, больше не задействованных в производственном процессе.

Для посадок традиционно используются смешанные лесные культуры, которые хорошо приживаются на техногенных почвах: сосна обыкновенная, береза, карагана и лох серебристый. Более половины саженцев имеют закрытую корневую систему – это обеспечивает им практически полную приживаемость.

В соответствии с Лесным кодексом Российской Федерации с 2018 года Компания проводит лесовосстановление, полностью компенсируя вырубку деревьев в ходе работ на добычных активах.

В 2023 году объем лесовосстановления составил 329,2 га (для сравнения: в 2022 году – 149 га). Лесовосстановление проводилось на территориях Беловского и Гурьевского лесничеств и компенсировало вырубку деревьев на Талдинском, Калтанском и Кедровском угольных разрезах.

Еще одним знаковым проектом по озеленению и лесовосстановлению в 2023 году стало создание лесозащитной полосы протяженностью 1 км на границе санитарно-защитной зоны Бачатского угольного разреза и одноименного поселка.

Зарыбление водоемов

УК «Кузбассразрезуголь» ежегодно участвует в зарыблении Томи – главной водной артерии Кузбасса. Специально для этого совместно с Верхне-Обским территориальным управлением рыболовства выращивается молодь сибирских рыб. В созданных для этого запрудах поддерживаются такие условия, которые позволяют рыбам легко адаптироваться.

В 2023 году при содействии Компании в Томь было выпущено 41,5 тыс. мальков ценных пород рыб – муксуна и нельмы, в общей сложности на эти цели было направлено 1,6 млн рублей. Всего с 2019 года при содействии УК «Кузбассразрезуголь» в водоемы Кузбасса было выпущено более 2 млн мальков разных пород рыб.



Биомелиорация Беловского водохранилища

В 2023 году при содействии Правительства Кемеровской области и Минприроды Кузбасса была впервые проведена рыбохозяйственная мелиорация Беловского водохранилища, которое нуждалось в очистке от сорной водной растительности. Для этого было решено выпустить в водоем белых толстолобиков, популяция которых обеспечит очистку водохранилища естественным путем.

Новосибирский филиал ВНИИ рыбного хозяйства и океанографии провел предварительное исследование, которое позволило определить оптимальные параметры мелиорации и подтвердило эффективность выбранного способа. Затем УК «Кузбассразрезуголь» организовала выпуск в водохранилище 3,3 тыс. взрослых рыб. Для этой цели толстолобиков на протяжении четырех лет выращивали в Беловском рыбном хозяйстве – это позволило им легко адаптироваться к новому месту обитания.



Формирование экологической культуры



Осознанное отношение не только руководства, но и всего персонала к охране окружающей среды – обязательное условие эффективности усилий Компании в этом направлении. УК «Кузбассразрезуголь» уделяет большое внимание формированию экологической культуры сотрудников.

Участие в природоохранных проектах и акциях стало важной частью внутренней культуры УК «Кузбассразрезуголь». Она организует корпоративные экологические мероприятия, поощряет активную позицию работников и их участие во внешней природоохранной активности.

Так, сотрудники Компании и их семьи регулярно участвуют в озеленении городских и природных территорий. Таким образом, восстановление зеленых насаждений становится общим делом всех сотрудников и позволяет приобщить к сохранению природы подрастающее поколение. С каждым годом число работников УК «Кузбассразрезуголь» – участников экологических акций возрастает.

В 2023 году сотрудники Компании неоднократно принимали участие в высадке деревьев в городах и на территориях присутствия:

- в рамках акции «Сад памяти» работники Компании и члены их семей высадили в Кемерове, на территории Беловского муниципального округа и в Горькинском заказнике более 5,2 тыс. деревьев и кустарников разных пород;
- в ходе акции «Сохраним лес» сотрудники Кедровского угольного разреза высадили в Кемерове 150 деревьев;

- совместно с ОАО «БЕЛАЗ» была заложена Аллея дружбы в Кемерове – там высажено 60 сибирских кедров;
- в ходе посвящения первокурсников Горного института Кузбасского государственного технического университета в горняки было высажено 170 деревьев на Аллее будущих горняков.

В 2023 году сотрудники по традиции продолжали ухаживать за именной аллеей УК «Кузбассразрезуголь» в Кузбасском ботаническом саду. Это первая именная аллея на территории сада. Она была заложена силами работников Компании 20 лет назад: тогда горняки высадили 140 лиственниц, лип и яблонь.

Кроме того, в течение года сотрудники УК «Кузбассразрезуголь» участвовали в озеленении населенных пунктов Кемеровского, Новокузнецкого и Прокопьевского муниципальных округов, Беловского и Кемеровского городских округов.

Не менее важны формирование и развитие экологической культуры и среди населения в целом. УК «Кузбассразрезуголь» ведет с населением просветительскую работу, инициирует создание особо охраняемых природных территорий и спонсирует экологические конкурсы.

Еще в 2021 году Компания совместно с научными сотрудниками ФИЦ УУХ СО РАН приняла участие в создании памятника природы регионального значения «Артышта» и государственного природного ботанического заказника «Увалы села Лучшево». В 2022 году при содействии УК «Кузбассразрезуголь»

на этих территориях были созданы экологические тропы «Зеленые жемчужины Артышты» и «Путешествие по дну древнего моря», а в 2023 году Компания разработала и опубликовала путеводители по ним.

Сопки Артышты – самобытный участок Кузнецкой котловины, находящийся между Бачатским и Краснобродским угольными разрезами. Он имеет исключительную природную ценность: здесь встречаются редкие и исчезающие виды флоры и фауны, а также огромное разнообразие растительных сообществ. Организация здесь особо охраняемой природной территории была важна из-за экологической уязвимости участка – близости к населенным пунктам, промышленной и железнодорожной инфраструктуре.

Точно так же уязвимы к антропогенному воздействию увалы села Лучшево – хорошо сохранившийся лесостепной участок, который служит убежищем для множества видов растений и животных, в том числе краснокнижных. На этой территории особенно важно сохранить степные растительные сообщества – часть встречающейся в них флоры не способна адаптироваться к другим местообитаниям.



«Береги свой дом»

В 2023 году УК «Кузбассразрезуголь» совместно с Кемеровской региональной экологической общественной организацией «Ирбис» и Центром дополнительного образования детей им. Веры Волошиной выпустила уникальную книгу экологических сказок «Береги свой дом». В ней собраны рассказы и иллюстрации около 80 юных жителей Кузбасса в возрасте от 4 до 16 лет и их педагогов. Книга рассказывает о взаимоотношениях человека и природы, о важности бережного отношения к лесам и водоемам, о богатстве природы Кемеровской области. Экземпляры книги переданы во все центральные детские библиотеки Кемеровской области, в Государственную научную библиотеку Кузбасса им. В. Д. Федорова, детские экологические центры, школы и детские сады.



Создание экологических полигонов

УК «Кузбассразрезуголь» осознает, что деятельность по рекультивации земель и сохранению биоразнообразия должна быть обеспечена научной поддержкой. Для проведения исследований, которые позволят определять наиболее эффективные способы восстановления нарушенных земель, на объектах Компании созданы два экологических полигона. При этом учитывались особенности локальных экосистем, что позволяет подбирать наиболее эффективные решения для каждого района деятельности.

Экополигон «Кедровский»

Полигон был создан при содействии специалистов ФИЦ УУХ СО РАН в 2018 году и стал первой в Кузбассе опытно-промышленной площадкой для научных исследований в области восстановления земель, нарушенных горными работами. Здесь в различных комбинациях используются все доступные технологии биорекультивации отвалов.

В 2023 году на полигоне завершилась разработка методики природоподобного восстановления нарушенных земель, на которую потребовалось

четыре года. Метод основан на высадке саженцев смешанных пород с закрытой корневой системой, использовании гидрогеля и организации специального режима полива. Это позволяет добиться почти абсолютной приживаемости саженцев, их активного роста и впоследствии – естественного размножения.

По результатам исследований были опубликованы Методические рекомендации по созданию природоподобных лесных экосистем на отвалах угольной промышленности в Кузбассе. Приведенная в них методика может применяться для восстановления многих техногенных ландшафтов с нанесением плодородного слоя почвы или грунта.

Экополигон «Калтанский»

Еще один экополигон планируется создать на Калтанском угольном разрезе. В 2023 году здесь с участием специалистов ФИЦ УУХ СО РАН был запущен первый в России эксперимент по использованию для восстановления земель исчезающего вида растений – сибирской липы.

Для эксперимента ученые собрали более 2 кг семян, которые пройдут специальную подготовку и будут высажены в специальных питомниках. Планируется подготовить около 4 тыс. саженцев с закрытой корневой системой, которые позже высадят на экспериментальном участке Калтанского угольного разреза. Для липы будут созданы максимально естественные условия: на том же участке укоренят привычные для нее растения-спутники, такие как ель, пихта, кедр, рябина и др.

В 2024 году планируется разработать технологии выращивания саженцев сибирской липы и программу создания участка реставрации «Липовый остров» общей площадью 3 га.

Планируется, что уже в 2027 году на Калтанском угольном разрезе будет воссоздано природоподобное сообщество. До этого времени зарастание участка будут наблюдать ученые-экологи. Они определят оптимальные условия и технологии выращивания краснокнижных деревьев на горных отвалах.

В перспективе эксперимент на Калтанском экополигоне позволит продолжить сохранение других редких и эндемичных растений Кузбасса.



Экополигон мирового уровня

В 2023 году в рамках КНТП «Чистый уголь – зеленый Кузбасс» при поддержке АНО «НОЦ «Кузбасс» началось создание экополигона, на котором будут отрабатываться технологии рекультивации и ремедиации мирового уровня. Работы ведут специалисты Кемеровского государственного университета. УК «Кузбассразрезуголь» предоставляет площадку для полигона, софинансирует его создание и планирует в дальнейшем внедрять разработанные решения на собственных угольных разрезах, а также делиться ими с другими игроками добывающей промышленности.

По итогам отчетного года были разработаны:

- трехмерная модель экспериментального участка и сопредельных территорий;
- первичная техническая документация для оценки ущерба и техногенного давления на экосистемы в результате горных работ;
- технология выращивания саженцев с закрытой корневой системой для целей рекультивации техногенных земель;
- технологические решения для снижения техногенного давления на экосистемы;
- технологии производства биопрепаратов на основе промышленно важных штаммов микроорганизмов, выделенных из техногенно нарушенных почв региона для создания экополигона.

На общей площади более 3 га высажены различные виды растений.

В 2024 году планируется продолжить создание полигона, запланирована оценка состояния экспериментального участка после схода снега и паводков. Наилучшие результаты эксперимента будут масштабированы на Краснобродском угольном разрезе.



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

УК «Кузбассразрезуголь» ответственно относится к обращению со всеми отходами производства и хозяйственной деятельности и прикладывает существенные усилия для организации слаженной и эффективной системы обращения с ними.

Компания стремится использовать весь доступный российский и международный опыт в этой области, контролирует цепочку обращения с отходами в рамках собственной деятельности, а также проводит строгий отбор контрагентов, которым передает отходы на утилизацию, в том числе их экологические аудиты. Для сбора

и мониторинга объемов образования отходов используются маркшейдерские замеры и натурные обследования, для промышленных отходов также ведется контроль документов о поставке и списании закупленных материалов.

Образование отходов, млн тонн

Год	Кедровский угольный разрез	Моховский угольный разрез	Бачатский угольный разрез	Талдинский угольный разрез	Калтанский угольный разрез	Краснобродский угольный разрез	Итого
2023	113,7	83,7	211,0	270,4	156,3	250,1	1 085,2
2022	96,0	73,5	172,6	259,9	154,7	219,6	976,3
2021	72,7	58,1	168,4	210,5	82,5	170,0	762,2

- ▲ Кедровский угольный разрез
- ▲ Моховский угольный разрез
- ▲ Бачатский угольный разрез
- ▲ Талдинский угольный разрез
- ▲ Калтанский угольный разрез
- ▲ Краснобродский угольный разрез



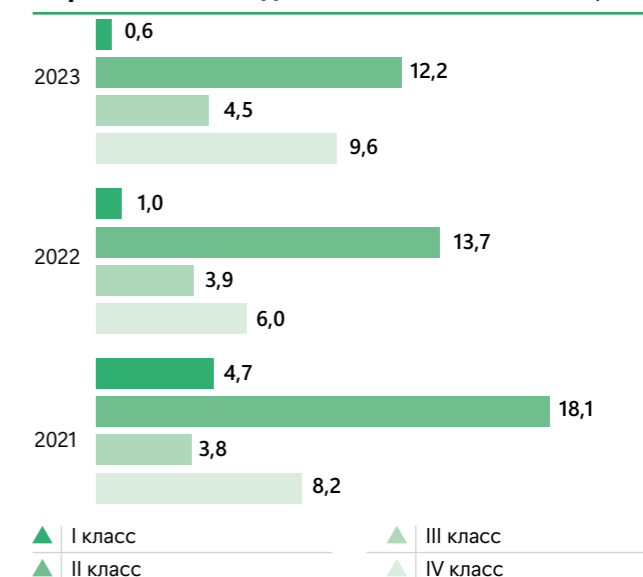
Увеличение образования общего объема отходов в 2023 году вызвано ростом вскрышных работ.

Сокращение объемов образования отходов I класса опасности (отработанных ртутных ламп) связано с постепенным переводом предприятий на светодиодные осветительные приборы.

< 1 %

составляет доля отходов I класса опасности от общего объема отходов Компании

Образование отходов I-IV классов опасности, тонн



Обращение с отходами

Доля в общем объеме отходов, %	Основные виды отходов	Класс опасности	Меры утилизации
77	Вскрышные породы и отходы обогащения	V	Размещаются в выработанных пространствах, используются при строительстве дорог и рекультивации
22	Вскрышные породы	V	Размещаются во внешних отвалах
< 1	Конвейерные ленты, лом черных и цветных металлов	V	Отдаются на переработку сторонним специализированным предприятиям
< 1	Отработанные шины, обтирочный материал, коммунальные отходы и т. д.	IV, III	Передаются специализированным предприятиям на утилизацию и размещение, частично утилизируются собственными силами
< 1	Отработанные масла, аккумуляторы без кислоты, отработанные фильтры	IV, III	Передаются специализированным предприятиям на утилизацию либо утилизируются собственными силами
< 1	Ртутные и люминесцентные лампы	I	Передаются специализированным предприятиям для обезвреживания

Движение отходов

Показатель	2021	2022	2023
Передано сторонним организациям для утилизации/обезвреживания, тыс. тонн	30,2	42,6	46,3
Утилизировано, млн тонн	296,8	433,5	487,3
Размещено в объектах размещения отходов, млн тонн	536,8	580,5	496,0

Абсолютное большинство – свыше 99 % – отходов Компании составляют отходы недропользования, то есть вскрышные и вмещающие горные породы, имеющие естественное происхождение и относящиеся к отходам V класса опасности (практически не опасным). Единственное значимое воздействие, оказываемое такими отходами на окружающую среду, – изменение естественных ландшафтов при формировании внешних отвалов. Чтобы расширить сферу применения таких отходов, Компания активно участвует в совершенствовании соответствующей нормативно-правовой базы и изучает плодородную способность вскрышных и вмещающих пород для целей рекультивации.

В 2023 году объем не направленных на утилизацию вскрышных и вмещающих горных пород составил около 598 млн тонн. Из них 487,3 млн тонн были использованы для закладки выработанных пространств, оставшиеся 110,7 млн тонн определены в накопление для последующего применения в тех же целях.

Следующий по объему тип отходов, образующихся в Компании, – крупногабаритные шины и отработанные железнодорожные шпалы (IV класс опасности, или малоопасные). Особое внимание уделяется утилизации крупногабаритных шин, которых каждый год накапливается около 6 тыс. тонн (с учетом того, что масса некоторых шин достигает 5 тонн).

В соответствии с законодательством захоронение отработанных шин запрещено. Срок разложения шин в естественных условиях превышает 100 лет, при этом выделяется около 150 вредных для человека и окружающей среды веществ. Кроме того, при хранении они представляют собой пожароопасные объекты.

УК «Кузбассразрезуголь» отправляет 100 % шин на переработку в специализированные организации, а до этого организует их безопасное накопление и хранение на срок, не превышающий 11 месяцев. На площадках для хранения шин обустраиваются водонепроницаемое железобетонное покрытие, защита от осадков, система отвода сточных вод.

Чтобы оптимизировать процесс утилизации, по договоренности с проверенным контрагентом были организованы две площадки переработки шин в непосредственной близости от производственных объектов УК «Кузбассразрезуголь». Это позволяет быстрее освобождать площадки накопления и сокращать затраты на логистику для контрагента.

После переработки методом низкотемпературного пиролиза из шин получают жидкое пиролизное (печное) топливо, технический углерод и металлический корд (металлолом), а также резиновую крошку, которая используется при производстве травмобезопасных покрытий для детских и спортивных площадок, материалов для дорожного строительства, в нефтяной отрасли и производстве новых изделий из резины.

В результате задействования большого количества горной техники на объектах Компании ежегодно образуется около 3 тыс. тонн отработанных масел (отходы III–IV классов опасности), которые поступают в ООО «КРУ-Взрывпром» и используются в производстве гранулированных взрывчатых веществ для горных работ. Поскольку этот объем не покрывает потребности производства, ООО «КРУ-Взрывпром» дополнительно закупает отработанные масла у сторонних отходообразователей.

> **35** МЛН РУБЛЕЙ

ежегодно направляется на утилизацию и обезвреживание отходов I–IV классов опасности

На момент подготовки Отчета ведется разработка технического проекта строительства производства регенерации отработанных масел для ООО «КРУ-Взрывпром». Прошедшие регенерацию масла необходимы для производства эмульсионных взрывчатых веществ, которые применяются на обводненных скважинах.

Регенерация включает в себя очистку, фильтрацию и термо-вакуумную обработку масел. Полученный таким образом продукт будет храниться в специальных емкостях с постоянным подогревом. Инвестиции в проект составят 28 млн рублей. Планируется, что к июлю 2024 года производство выйдет на объем 1 тыс. тонн в месяц, экономический эффект составит 12 млн рублей в месяц.

Отходы I и II классов опасности образуются в чрезвычайно малых количествах. При этом управление ими строго регламентировано внутренними документами с учетом всех требований законодательства. Оба класса представлены единственными видами отходов:

- аккумуляторная кислота (II класс) обезвреживается собственными силами Компании согласно действующей лицензии;
- ртутные лампы (I класс) передаются на обезвреживание федеральному оператору по обращению с отходами.

Сокращение образования отходов

УК «Кузбассразрезуголь» стремится минимизировать образование отходов. Для этого проводится оптимизация схем отработки месторождений и применяются блочные способы отработки. Для засыпки выработанного пространства используются горные и вскрышные породы. Это позволяет сократить количество отходов, размещаемых в отвалах, даже при увеличении объема вскрышных работ.

На объектах УК «Кузбассразрезуголь» в соответствии с практиками бережливого производства организован сбор материалов, пригодных к вторичной переработке. Введение электронного документооборота позволило Компании существенно сократить потребление бумаги – на 3 тонны, или на 500 тыс. листов, в 2023 году. Сотрудники Компании постоянно участвуют

в акциях по рециклингу бумаги и картона, с 2019 года несколько раз в месяц проводятся дни сбора макулатуры. Для всех сотрудников, включая высшее руководство, установлен порядок обращения с использованной бумагой, для складирования отработанной бумаги и картона в Аппарате управления и филиалах Компании установлено 26 специализированных боксов.

В 2023 году сотрудники Компании заняли второе место в региональном конкурсе по сбору вторсырья «Бумажный бум», собрав почти 49 тонн макулатуры – в 2,5 раза больше, чем в предыдущем году.

Всего в 2023 году на переработку было передано 83,4 тонны макулатуры.

Отбор контрагентов для обращения с отходами

В Компании выстроена жесткая система отбора и контроля контрагентов, привлекаемых к утилизации отходов. Для этого проводится конкурсная процедура, а в техническое задание включаются жесткие требования к качеству обращения с отходами и обеспечению экологической безопасности. Для допуска к торгам претенденты должны пройти предконкурсный выездной аудит, в ходе которого в том числе проводится бескомпромиссная оценка соблюдения претендентом требований в сфере охраны окружающей среды, зданий и оборудования, работы персонала и др.

При заключении договора с выбранным претендентом Компания предусматривает регулярные проверки исполнения договорных обязательств и штрафные санкции. При серьезных нарушениях или при отказе контрагента исправлять недочеты отношения с ним прекращаются.

В 2019 ГОДУ ПОДХОД КОМПАНИИ К ОТБОРУ КОНТРАГЕНТОВ ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ ПОЛУЧИЛ ОДОБРЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ВЛАСТЕЙ И БЫЛ РЕКОМЕНДОВАН ДРУГИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ КУЗБАССА

Механизм расширенной ответственности производителей и импортеров

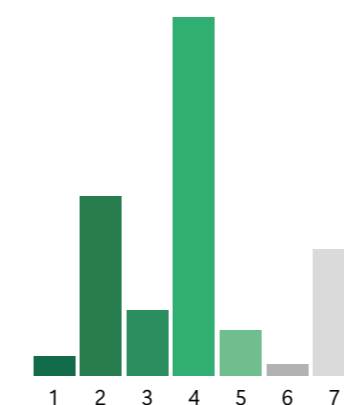
УК «Кузбассразрезуголь» входит в число участников механизма расширенной ответственности производителей и импортеров товаров, который регулирует обращение с отходами использования ввозимой и производимой в России продукции.

При этом конечный потребитель закупает продукцию по цене, в которую включена стоимость утилизации отходов от использования товара. Утилизацию таких отходов обеспечивает производитель либо импортер,

который должен заключить соответствующий договор со специализированными организациями и предоставить отчетные документы в Росприроднадзор. При нарушении этого порядка производитель/импортер обязан внести экологический платеж, существенно превышающий стоимость утилизации, в расчете на объем произведенной/ввезенной продукции – 7 109 рублей за тонну, что не снимает с него обязательств по утилизации отходов.

Дочерние и зависимые общества

Затраты ДЗО на обращение с отходами, тыс. рублей



1	▲	119	ОАО «КузбассЭлектро»
2	▲	1 072	ООО «КРУ-Взрывпром»
3	▲	390	ООО «Шахта Байкаимская»
4	▲	2 144	ООО «Талдинское погрузочно-транспортное управление»
5	▲	274	АО «Беловский энергоремонтный завод»
6	▲	68	ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ»
7	▲	757	ООО «Санаторий «Кедровый бор»

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-1, 302-4

Обязательства Компании в области охраны окружающей среды включают в себя:

- рациональное и эффективное использование энергоресурсов;
- установку целей в области энергосбережения, соответствующих законодательным требованиям, а также лучшим отечественным и зарубежным отраслевым практикам;
- повышение компетенций персонала;
- проектирование новых и модернизацию существующих объектов с учетом требований энергоэффективности;
- обеспечение открытости и доступности информации, касающейся мер по энергосбережению, для заинтересованных сторон;
- закупку товаров и услуг с учетом требований энергоэффективности.

Структура потребления топливно-энергетических ресурсов УК «Кузбассразрезуголь» на протяжении многих лет остается стабильной. Компания использует электроэнергию и тепловую энергию из внешних источников, а также котельно-печное топливо (уголь) из собственных ресурсов.

Основным энергоресурсом является моторное топливо для работы карьерной техники. Оно может составлять около 80 % в общем объеме потребления энергоресурсов и до 90 % – в затратах на них.

Наименьшую долю в объеме потребляемых энергоресурсов составляет тепловая энергия – примерно 0,4 % в 2023 году.

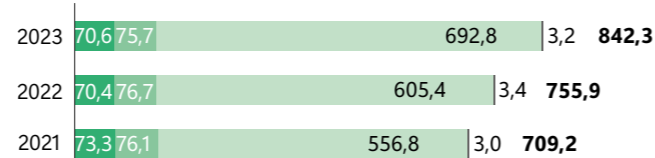
Общее потребление энергоресурсов по итогам 2023 года выросло на 13 %, преимущественно за счет роста потребления моторного топлива с 605,4 тыс. до 692,8 тыс. тонн условного топлива, или на 14,4 %.

Повышение энергоэффективности

УК «Кузбассразрезуголь» уделяет большое внимание мероприятиям по повышению энергоэффективности, к которым относятся прежде всего обновление парка техники, цифровизация производственных процессов, автоматизация учета электроэнергии и применение частотно-регулируемых электрических приводов.

Чтобы вовлечь сотрудников в эту работу, внедрены инструменты дополнительной мотивации: в 2023 году выпущено два приказа о поощрениях за выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, сотрудникам было выплачено вознаграждение на общую сумму 1,05 млн рублей.

Потребление энергоресурсов, тыс. тонн условного топлива



- ▲ Уголь
- ▲ Электроэнергия
- ▲ Моторное топливо
- ▲ Тепловая энергия

Это объясняется увеличением объемов производства (горной массы). С 2021 по 2023 год он вырос с 511 923 до 635 494 тыс. куб. м, или на 24 %.

При этом за счет мер по повышению энергоэффективности удельный расход моторного топлива и электроэнергии оказался ниже планового. Удельный расход моторного топлива на технологических перевозках составил 71,06 г/ткм при плане 71,68 г/ткм, удельный расход электроэнергии – 0,63 кВт • ч / куб. м горной массы при плане 0,64 кВт • ч / куб. м. Экономия составила 9,7 тыс. тонн топлива и 1 412 тыс. кВт • ч соответственно.

Экономический эффект энергосберегающих мероприятий по итогам года составил более 79,8 млн рублей – практически в 2,8 раза выше показателя 2022 года. Планируется, что в 2024 году он увеличится до 95,7 млн рублей.

Применение коэффициента энергоэффективности к норме амортизации позволило Компании в 2023 году получить экономии по налогу на прибыль около 75,5 млн рублей.

Кроме того, УК «Кузбассразрезуголь» разработала электронную форму для сбора данных о потреблении энергии и методике их обработки. Это позволяет получать от филиалов сведения о потреблении энергии в стандартизированной форме.

Цифровизация и диспетчеризация производства

УК «Кузбассразрезуголь» продолжает внедрять программное обеспечение, позволяющее более эффективно планировать и выполнять производственные задачи, от ремонтов до контроля работы оборудования.

С 2023 года используются цифровые двойники разрезов для планирования горных работ и оперативного получения информации об их выполнении. Внедрены оборудование и программное обеспечение, контролирующие деформацию горных бортов.



Система диспетчеризации «Карьер»

На всех разрезах Компании внедрена система диспетчеризации «Карьер», которая позволяет контролировать местонахождение техники, загрузку, давление в шинах и уровень топлива, а также фактический вес груженых самосвалов. Благодаря этому появляется возможность оперативно устранять недогруз, а значит, сокращать расход топлива как в абсолютных, так и в относительных цифрах.

Обновление парка техники

В 2023 году Компания продолжила реализацию масштабной программы модернизации производственных мощностей, включая замену техники.

При выборе нового оборудования и техники Компания обязательно оценивает их энергоэффективность. Прежде всего это касается экскаваторов с электрическими приводами, которым требуется подключение к электросетям для перегона между участками работы. Это влечет за собой затраты времени и финансов.

В настоящее время в парке Компании представлены преимущественно экскаваторы нового поколения, расходующие 0,5–0,6 кВт • ч на кубометр горной массы – почти вдвое меньше, чем старая техника. Кроме того, закуплен мобильный перегонный комплекс «Перегон-1800», который позволяет перемещать экскаваторы в семь раз быстрее, чем при традиционном способе¹.

В отчетном году продолжалась реализация проекта по разработке частотно-регулируемого привода для тяжелой техники. Такой привод использует только необходимое для работы количество энергии и не допускает ее потерь. На сегодняшний день такие приводы используются только в низковольтных установках для приводных механизмов, аналогичная

технология для высоковольтных приводных механизмов пока не применяется.

В 2024 году УК «Кузбассразрезуголь» планирует провести испытания частотно-регулируемых приводов на высоковольтных насосах.

Автоматизация учета электроэнергии

С 2010 года Компания использует автоматизированную информационную измерительную систему коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), которая позволяет закупать электроэнергию по более низким ценам и точнее планировать ее потребление.

Кроме того, внедряется автоматизированная система технического учета энергоресурсов (АСТУЭ), которая позволяет контролировать расход энергии значимых энергопотребителей.

Например, система отмечает расхождения в энергопотреблении экскаваторов одной и той же модели при отгрузке идентичных объемов горной массы. Это помогает отследить неэффективное использование оборудования и устранить его причины.

АСТУЭ прошла опытно-промышленную эксплуатацию на Бачатском угольном разрезе, а в 2023 году выполнены проектные работы на Кедровском и Краснобродском угольных разрезах. В дальнейшем система охватит все предприятия Компании, а в перспективе на 2024–2026 годы планируется внедрить автоматический учет тепло- и водопотребления.



¹ С учетом строительства воздушных линий электропередачи и переключения при перегоне.

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Границы Отчета

В настоящем Отчете об устойчивом развитии (далее – Отчет) за 2023 год раскрываются данные о деятельности АО «УК «Кузбассразрезуголь» за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. Компания готовит Отчет об устойчивом развитии ежегодно, предыдущий был выпущен в сентябре 2023 года.

В периметр Отчета включены сведения о деятельности АО «УК «Кузбассразрезуголь», а также его филиалов:

- Кедровского угольного разреза;
- Моховского угольного разреза;
- Бачатского угольного разреза;
- Краснобродского угольного разреза;
- Талдинского угольного разреза;
- Калтанского угольного разреза.

Кроме того, Отчет частично раскрывает показатели обособленных структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ:

- ОАО «Кузбассэлектро»;
- ООО «КРУ-Взрывпром»;
- ООО «Шахта Байкаимская»;

Принципы составления Отчета

Настоящий публичный нефинансовый Отчет адресован широкому кругу заинтересованных лиц и раскрывает ключевые результаты работы АО «УК «Кузбассразрезуголь» в 2023 году, механизмы социальной и экологической ответственности, данные о воздействиях Компании и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен с учетом стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards (уровень соответствия «с указанием»), а также Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии и информационного письма Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой

Ограничение ответственности

В Отчет включены заявления прогнозного характера, касающиеся дальнейшего развития Компании и ее филиалов. При этом фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от приведенных

- ОАО «Киселевское ПТУ»;
- ООО «Талдинское ПТУ»;
- АО «Беловский энергоремонтный завод»;
- ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ»;
- ООО «Санаторий «Кедровый бор»;
- ООО «Скиф»;
- ООО «Кузбассвязьуголь»;
- ОСП «Автотранс».

Аудит нефинансовых показателей и общественное завершение Отчета не проводились.

По вопросам, связанным с подготовкой и содержанием Отчета:

Дирекция по связям с общественностью и коммуникациям, направление «Устойчивое развитие»

Тел.: +7 (3842) 44-08-73; +7 (3842) 44-00-37

Email: sd@kru.ru

информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49. Кроме того, Отчет раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года.

В настоящем Отчете термин «Компания» относится к АО «УК «Кузбассразрезуголь», термин «предприятие» – к его филиалам. Информация в нем, включая данные о продукте, конкурентных позициях и тенденциях рынка, прошла внутреннее согласование, контроль полноты и корректности и не была проверена какой-либо третьей стороной. Отчет также содержит отраслевые и рыночные данные, полученные из открытых источников, и результаты исследований и опросов, проведенных третьими сторонами.

В Отчете в связи с изменениями политической, экономической, социальной и правовой ситуации в Российской Федерации и мире.

Выявление существенных тем Отчета

GRI 3-1, 3-2

Чтобы определить, какие темы важно наиболее подробно отразить в Отчете, Компания провела опрос заинтересованных сторон в формате онлайн-анкетирования. Методология данного исследования разработана на основе рекомендаций стандарта GRI 3: Material Topics 2021.

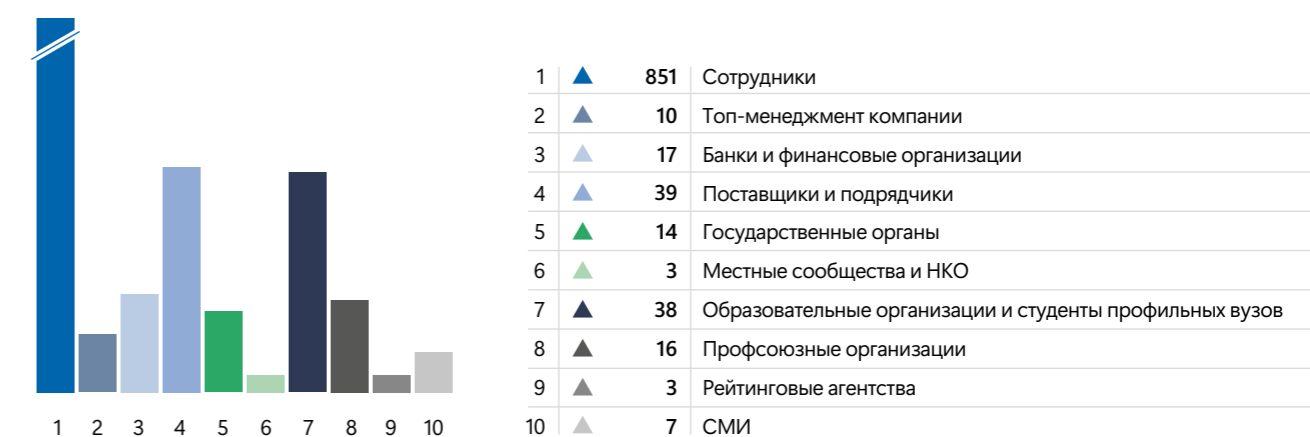
Первоначальный список тем, который был предложен стейкхолдерам для оценки их значимости, был сформирован на основе тем, выявленных в рамках процедуры определения существенности для предыдущего отчетного периода. Также перечень был дополнен темами отраслевого стандарта GRI 12: Coal Sector 2022 и выявленными при проведении отраслевого бенчмарка.

Итоговый список включал 24 темы, которые были предложены стейкхолдерам для оценки. Данные темы

отражают воздействия Компании на экономику, окружающую среду и общество. Участники анкетирования могли оценить значимость каждой темы по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а 5 – исключительно важные темы. Стейкхолдеры могли оставлять замечания к анкете в свободной форме: комментировать предложенные для оценки темы и выдвигать новые.

В опросе приняли участие 998 представителей заинтересованных сторон: 861 внутренний и 137 внешних стейкхолдеров. Полученные результаты были скорректированы с помощью весовых коэффициентов, чтобы придать равную значимость мнению каждой из групп стейкхолдеров. Затем на основе усредненных оценок, полученных от групп заинтересованных сторон, был сформирован итоговый список тем в порядке убывания их важности.

Участники опроса в разбивке по категориям стейкхолдеров, человек



Распределение участников по категориям стейкхолдеров, %



По результатам опроса существенными для отражения в Отчете были признаны пять тем, набравших оценку 4,3 балла и более. Это позволило в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принимавших участие в опросе. Также Компания приняла решение дополнительно

раскрыть три темы, по которым ее подразделения вели активную работу в отчетном году: «Управление человеческим капиталом», «Обучение и развитие персонала» и «Операционная трансформация и программа цифровизации производства».

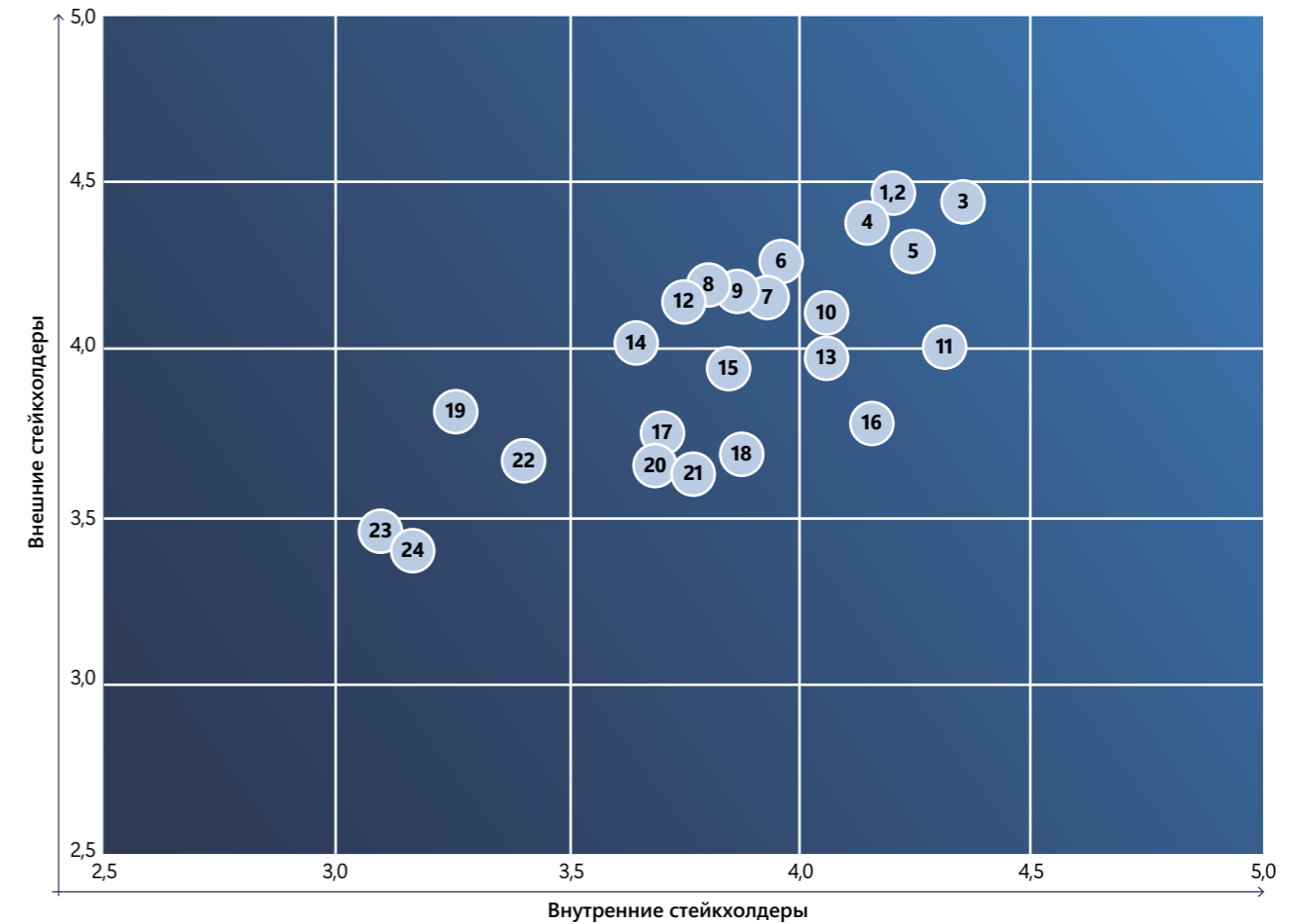
Существенные темы в Отчете за 2023 год

Тема	Страницы Отчета
Охрана атмосферного воздуха	83–84
Управление отходами	94–97
Охрана водных ресурсов	85–87
Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	88–93
Охрана труда и промышленная безопасность	62–69
Управление человеческим капиталом	46–61
Обучение и развитие персонала	59–60
Операционная трансформация и программа цифровизации производства	30–35

Обобщенная оценка стейкхолдерами существенности тем для отражения в Отчете, баллов

Охрана атмосферного воздуха	4,4
Управление отходами	4,4
Охрана водных ресурсов	4,4
Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	4,3
Охрана труда и промышленная безопасность	4,3
Готовность к чрезвычайным ситуациям	4,2
Управление человеческим капиталом	4,1
Энергоэффективность	4,1
Вклад в развитие экономики и благосостояние общества	4,1
Ответственное отношение к ресурсам	4,1
Производственная деятельность	4,1
Развитие регионов присутствия	4,1
Соответствие законодательным и нормативным требованиям	4,0
Взаимодействие с местными сообществами, влияние деятельности Компании на них и соблюдение прав местных жителей	3,9
Противодействие коррупции	3,9
Обучение и развитие персонала	3,9
Управление рисками	3,7
Безопасность и конфиденциальность данных	3,7
Мероприятия по адаптации к изменению климата	3,7
Трудовые практики	3,7
Операционная трансформация и программа цифровизации производства	3,7
Налогообложение	3,6
Право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров у сотрудников Компании и ее контрагентов	3,4
Социокультурное многообразие и равные возможности	3,4

Матрица существенных тем с разделением оценок внутренних и внешних стейкхолдеров



Тема	Оценка внутренних стейкхолдеров, баллов	Оценка внешних стейкхолдеров, баллов
1 Охрана атмосферного воздуха	4,2	4,5
2 Управление отходами	4,2	4,5
3 Охрана водных ресурсов	4,4	4,4
4 Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	4,2	4,4
5 Охрана труда и промышленная безопасность	4,3	4,3
6 Готовность к чрезвычайным ситуациям	4,0	4,3
7 Управление человеческим капиталом	3,9	4,2
8 Энергоэффективность	3,8	4,2
9 Вклад в развитие экономики и благосостояние общества	3,9	4,2
10 Ответственное отношение к ресурсам	4,1	4,1
11 Производственная деятельность	4,3	4,0
12 Развитие регионов присутствия	3,8	4,1
13 Соответствие законодательным и нормативным требованиям	4,1	4,0
14 Взаимодействие с местными сообществами, влияние деятельности Компании на них и соблюдение прав местных жителей	3,7	4,0
15 Противодействие коррупции	3,9	3,9
16 Обучение и развитие персонала	4,2	3,8
17 Управление рисками	3,7	3,7
18 Безопасность и конфиденциальность данных	3,9	3,7
19 Мероприятия по адаптации к изменению климата	3,3	3,8
20 Трудовые практики	3,7	3,7
21 Операционная трансформация и программа цифровизации производства	3,8	3,7
22 Налогообложение	3,4	3,7
23 Право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров у сотрудников Компании и ее контрагентов	3,1	3,5
24 Социокультурное многообразие и равные возможности	3,2	3,4

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Используется GRI Standards 2021, уровень раскрытия «с указанием» (with reference).

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете (раздел или подраздел) / комментарий
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	Активы УК «Кузбассразрезуголь» Об Отчете Контакты
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	Активы УК «Кузбассразрезуголь» Об Отчете
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете Контакты
	2-5 Внешнее заверение	Внешнее заверение Отчета не осуществляется
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Активы УК «Кузбассразрезуголь» Бизнес-модель Производственная деятельность
	2-7 Сотрудники	Структура персонала
	2-9 Структура и состав органов управления	Система управления
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	Стратегические цели и устойчивое развитие Трудовые практики Управление природоохранной деятельностью Поддержка территорий
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Противодействие коррупции Соблюдение трудовых прав
	2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях и бизнес-объединениях
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
2-30 Коллективные договоры	Управление вопросами социальной ответственности	
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об Отчете
	3-2 Перечень существенных тем	Об Отчете
	3-3 Управление существенными темами	Охрана атмосферного воздуха Управление отходами Охрана водных ресурсов и водосбережение Рекультивация и биоразнообразие Здоровье и безопасность Трудовые практики Обучение персонала Операционная трансформация и цифровизация производства

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете (раздел или подраздел) / комментарий
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Привлечение персонала Поддержка территорий
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Поддержка территорий
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность
	302-4 Энергосбережение	Энергоэффективность
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	Охрана водных ресурсов и водосбережение
	303-3 Забор воды	Охрана водных ресурсов и водосбережение
	303-4 Сброс сточных вод	Охрана водных ресурсов и водосбережение
	303-5 Потребление воды	Охрана водных ресурсов и водосбережение
	304-1 Участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении или прилегающие к охраняемым территориям и территориям с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых территорий	Рекультивация и биоразнообразие
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-3 Защита или восстановление природных экосистем	Рекультивация и биоразнообразие
	GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)
GRI 305: Выбросы 2016	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	Выбросы парниковых газов
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха
	GRI 306: Отходы 2020	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами
GRI 306: Отходы 2020	306-3 Образовавшиеся отходы	Управление отходами
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	Управление отходами
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Текучесть персонала
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Удержание персонала

Стандарт GRI	Показатель	Место в Отчете (раздел или подраздел) / комментарий
GRI 403: Промыш- ленная безопасность и охрана труда 2016	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Здоровье и безопасность
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Здоровье и безопасность
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Обучение по ОТиПБ
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	Обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой
	403-9 Производственный травматизм	Производственный травматизм
	403-10 Профессиональные заболевания	Профессиональные заболевания
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение персонала
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Оценка компетенций и формирование кадрового резерва
GRI 405: Разнообразие и равные воз- можности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Структура персонала
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания не использует детский труд в собственных операциях и цепочке поставок
GRI 409: Принуди- тельный или обязатель- ный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Компания не допускает использования принудительного и подневольного труда в собственных операциях и цепочке поставок
GRI 413: Местные сооб- щества 2016	413-1 Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Поддержка территорий

УКАЗАТЕЛЬ УЧЕТА СТАНДАРТА ОТЧЕТНОСТИ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ МЭР¹

Перечень показателей об устойчивом развитии

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
1	Экологические показатели			
1.1	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения		Водопользование	85
1.2	Объем собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учета отпуска воды внешним потребителям без ее использования		Водопользование	86
1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	Неприменимо к деятельности Компании		
1.4	Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты и/или переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям		Водопользование	85
1.5	Образовано отходов I-V классов опасности, всего		Управление отходами	95
1.6	Обращение с отходами		Управление отходами	95
1.7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников		Охрана атмосферного воздуха	84
1.8	Объем выбросов парниковых газов		Выбросы парниковых газов	82

¹ В соответствии с проектом [Стандарта отчетности об устойчивом развитии от 3 мая 2024 года](#), разработанным Министерством экономического развития Российской Федерации.

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:		Природоохранная деятельность	80
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	355,1 млн рублей		
	на сбор и очистку сточных вод	564,1 млн рублей		
	на обращение с отходами	130,3 млн рублей		
	на сохранение биоразнообразия и природных территорий	76,8 млн рублей		
	на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель	16,4 млн рублей		
	на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	Информация отсутствует. В 2023 году средства на эти цели не выделялись	–	
	на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	Неприменимо к деятельности Компании. УК «Кузбассразрезуголь» не ведет деятельность по обеспечению радиационной безопасности окружающей среды	–	
	на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Неприменимо к деятельности Компании. УК «Кузбассразрезуголь» не ведет иную природоохранную деятельность, кроме описанной выше	–	
1.12	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Неприменимо к деятельности Компании	–	
1.13	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего		Энергоэффективность	98
1.14	Доля закупок вторичных материальных ресурсов в общем объеме закупок	Информация отсутствует	–	
1.15	Затраты на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду		Природоохранная деятельность	80
1.16	Затраты на компенсации и штрафы, в части:		Природоохранная деятельность	80
	а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства			
	б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)			
1.17	Число экологически значимых инцидентов (в том числе в результате техногенных катастроф и материализовавшихся климатических рисков)	В течение отчетного года таких инцидентов не было	–	

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
2	Социальные показатели			
2.1	Расходы на оплату труда, всего	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе		Система вознаграждений	61
2.3	Среднесписочная численность работников		Структура персонала	47
2.4	Доля работников, являющихся инвалидами	0,7 %		
2.5	Доля работников, являющихся пенсионерами	13 %		
2.6	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий:		Структура персонала	47
	пол			
	возрастная группа			
2.7	Средняя заработная плата, всего, в том числе:		Система вознаграждений	61
	по группам занятий (отдельно по руководящему и отдельно по линейному персоналу)	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
	по полу с учетом групп занятий			
	по возрастным группам			
2.8	Расходы на мероприятия по охране труда, всего		Здоровье и безопасность	62
	в том числе в среднем на одного работника	61,8 тыс. рублей		
2.9	Расходы на организацию и проведение социальных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, всего	275,6 млн рублей		
	в том числе в среднем на одного работника	17,3 тыс. рублей		
2.10	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов		Производственный травматизм	66
2.11	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков		Производственный травматизм	66
2.12	Расходы на обучение работников, всего		Обучение персонала	60
	в том числе в среднем на одного работника	5 тыс. рублей на человека		
2.13	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	90 часов		
2.14	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников		Управление вопросами социальной ответственности	42
2.15	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору		Структура персонала	47

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
2.16	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору		Структура персонала	47
2.17	Коэффициент текучести кадров		Текучесть персонала	48
2.18	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:	3 млрд рублей		
	благотворительных	3,0 млрд рублей		
	в жилищной сфере	8,2 млн рублей		
	в сфере здравоохранения	3,1 млн рублей		
	в сфере образования	3,4 млн рублей		
	по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	41,6 млн рублей		
	по поддержке лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы	Информация отсутствует. УК «Кузбассразрезуголь» не учитывает отдельно расходы на поддержку лиц, относящихся к указанным категориям ветеранов	–	
2.19	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего в том числе в среднем на одного работника	45,8 млн рублей 2,9 тыс. рублей		
2.20	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	Информация отсутствует	–	
2.21	Количество работников, получивших поддержку (финансовую и нефинансовую, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации, связанной с болезнью члена семьи	Информация отсутствует	–	
3	Управленческие показатели			
3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии)	Да		
3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития)		Стратегические цели и устойчивое развитие	12

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учет целевых показателей, связанных с устойчивым развитием, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Система управления результативностью развивается и на момент подготовки отчета охватывает не все подразделения и уровни управления Компанией	–	
3.4	Общее количество директоров в составе коллегиального органа управления организации, включая долю независимых директоров		Совет директоров	19
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего в том числе в коллегиальном органе управления		Поддержка женщин Совет директоров	55 19
3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	Да		
3.7	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	В 2023 году таких случаев не было	–	
3.8	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	19% от числа сотрудников службы безопасности В Компании не определены должности с высоким коррупционным риском		
3.9	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Компания не проводит обучение работников по вопросам противодействия коррупции		
3.10	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	В 2023 году таких случаев не было		
3.11	Число корпоративных споров	В 2023 году таких случаев не было	–	
3.12	Наличие политики по управлению рисками и (или) иных документов в этой сфере	Да		
3.13	Факт привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	Неприменимо к деятельности Компании	–	
3.14	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	В 2023 году таких случаев не было	–	
3.15	Наличие программ, связанных с реинтеграцией работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию, по болезни, по инвалидности	В Компании действует программа поддержки ветеранов и пенсионеров		
3.16	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Внутренние документы Компании закрепляют необходимость соблюдения прав человека, включая принципы инклюзивности		

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
4	Экономические показатели			
4.1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
4.2	Общие расходы на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	2,4 млн рублей		
4.3	Производительность труда	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
4.4	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	23,1 млрд рублей		
	налогов и сборов	15,1 млрд рублей		
	страховых взносов	8 млрд рублей		
	иных обязательных платежей	299 тыс. рублей (госпошлина)		
4.5	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе:	27 млрд рублей		
	налогов и сборов	20,1 млрд рублей		
	страховых взносов	6,9 млрд рублей		
	иных обязательных платежей	280 тыс. рублей (госпошлина)		
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг		Поддержка территорий	71
4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций		Поддержка территорий	71
4.8	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Компания не выпускает зеленые облигации и не участвует в зеленом финансировании. В указанном приложении приведены сведения о собственных вложениях Компании в проекты, соответствующие критериям проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации	Зеленые и социальные проекты УК «Кузбасс-разрезуголь»	117
4.9	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Неприменимо к деятельности Компании	–	
4.10	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Компания оценивает возможность влияния климатических событий на свою деятельность как маловероятную	–	

Перечень рекомендуемых показателей, отражающих вклад организации в реализацию национальных целей развития Российской Федерации

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
1	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей			
1.1	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	63,9 млн рублей		
1.2	Отношение расходов организации на программы поддержки семьи и родительства к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
1.3	Отношение расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
1.4	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:	185 млн рублей		
	а) расходы организации на поддержку здоровья работников	31,2 млн рублей		
	б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	153,8 млн рублей		
1.5	Отношение расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
1.6	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	9,4 млн рублей		
1.7	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
1.8	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	Информация отсутствует	–	
1.9	Отношение расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
1.10	Расходы организации на поддержку массового спорта	59 млн рублей		
1.11	Отношение расходов организации на поддержку массового спорта к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
1.12	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	209,7 млн рублей		
1.13	Отношение расходов организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
2	Возможности для самореализации и развития талантов			
2.1	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе:		<i>Профориентационная работа</i>	<u>50</u>
	а) расходы организации, направленные на поддержку общеобразовательных организаций	Информация отсутствует	–	
	б) расходы организации, направленные на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	Информация отсутствует	–	
	в) расходы организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи	Информация отсутствует	–	
	г) расходы организации, направленные на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи	Информация отсутствует	–	
	д) расходы организации, направленные на поддержку организаций высшего образования	Информация отсутствует	–	
2.2	Отношение расходов организации, направленных на поддержку образования, к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
2.3	Отношение расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
2.4	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	261 тыс. рублей		
2.5	Отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей, к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
2.6	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности	200 тыс. рублей		
2.7	Отношение расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
2.8	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	Информация отсутствует	–	
2.9	Отношение расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
2.10	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры	15 млн рублей		
2.11	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
3	Комфортная и безопасная среда для жизни			
3.1	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, в том числе:	90,7 млн рублей		
	а) расходы организации на улучшение жилищных условий работников	86,1 млн рублей		
	б) расходы организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	4,6 млн рублей		
3.2	Отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
3.3	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	360,8 млн рублей		
3.4	Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
3.5	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	6,7 млн рублей		
3.6	Отношение расходов организации на повышение качества дорожной сети к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
3.7	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
4	Достойный эффективный труд и успешное предпринимательство			
4.1	Отношение расходов организации на обучение работников к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
4.2	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений		<i>Поддержка ветеранов</i>	<u>57</u>
4.3	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
5	Цифровая трансформация			
5.1	Расходы организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах	Информация отсутствует	–	
5.2	Отношение расходов организации на обеспечение доступа к мобильной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в удаленных регионах к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	

Код показателя	Наименование показателя	Комментарий	Место в Отчете	Номер страницы
5.3	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	
5.4	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, к выручке	Ограничения раскрытия информации, установленные Компанией	–	

Зеленые и социальные проекты УК «Кузбассразрезуголь»

Код показателя	Проекты устойчивого развития ¹	Проекты УК «Кузбассразрезуголь»	Объем инвестиций, млн рублей	Итого, млн рублей
Зеленые проекты				
1.1.1	Утилизация отходов с получением материальной продукции, в том числе вторичного сырья	Утилизация отработанных автомобильных шин (в том числе крупногабаритных) 4,6 тыс. тонн отработанных КГШ передано на утилизацию за 2023 год	По имеющемуся соглашению с организацией-утилизатором работы выполняются безвозмездно с учетом предоставления площадей под размещение производства	–
5.6	Производство и закупка промышленной, сельскохозяйственной, дорожной, строительной или коммунальной техники на экологичных источниках энергии, перевод существующей промышленной, сельскохозяйственной, дорожной, строительной или коммунальной техники на экологичные источники энергии	Применение альтернативных источников энергии для карьерной техники: двигатели на СПГ, гибридные двигатели, троллейбусы, водородные самосвалы Разработка частотно-регулируемого привода для тяжелой техники Планируемая годовая экономия средств и электроэнергии составит: <ul style="list-style-type: none"> на Кедровском угольном разрезе: 235 тыс. кВт • ч и 789 тыс. рублей; на Моховском угольном разрезе: 459 тыс. кВт • ч и 1 625 тыс. рублей Промышленные испытания карьерных автосамосвалов, работающих в газовом и газодизельном режимах, на Талдинском угольном разрезе Экономия на топливе составит: <ul style="list-style-type: none"> 5,5 млрд рублей при коэффициенте замещения 26 %; 9,7 млрд рублей при коэффициенте замещения 38 %; 13,5 млрд рублей при коэффициенте замещения 45 % 	Готовится пилотный проект по модернизации тягового электропривода карьерного самосвала БелАЗ-75306. Расчет показателей эффективности и необходимого объема инвестиций находится в проработке 1,4 219,4 (план)	220,8
6.4.2	Проекты, направленные на снижение концентрации загрязняющих веществ в сточных водах	Строительство и модернизация очистных сооружений На 5,164 тыс. тонн снизился сброс загрязняющих веществ в 2023 году по сравнению с 2018 годом (или на 56 %) Проект в рамках КНТП «Чистый уголь – зеленый Кузбасс» по разработке инновационной технологии по очистке карьерных сточных вод	713 (с 2018 года)	713 (с 2018 года)
			Проект предполагает государственное и частное финансирование. На этапе разработки технологических решений предполагается только государственное финансирование. Финансирование АО «УК «Кузбассразрезуголь» будет направлено в случае получения положительного результата проекта на его масштабирование и внедрение в производство	

¹ Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».

Код показателя	Проекты устойчивого развития	Проекты УК «Кузбассразрезуголь»	Объем инвестиций, млн рублей	Итого, млн рублей
7.1.1	Сохранение и восстановление редких, занесенных в Красную книгу Российской Федерации или находящихся на грани уничтожения видов животных и растений	Восстановление земель с помощью исчезающего вида – липы сибирской	1,2	1,2
7.2.1	Проведение лесовосстановления и лесоразведения с полным многолетним уходом за созданными лесными насаждениями на землях лесного фонда	Создание лесозащитной полосы на границе пос. Бачатский 1 км – протяженность полосы Озеленение > 1,5 млн саженцев высажено в 2023 году Лесовосстановление ~ 1,1 млн саженцев	1,4 1,7 72,4	76,8
7.3	Реабилитация и ремедиация земель, в том числе загрязненных, эродированных, захламленных	Горнотехническая и биологическая рекультивация нарушенных земель > 200 га ежегодно Горнотехническая рекультивация выполняется собственными силами. В 2023 году выполнена на общей площади 125,06 га. Биологическая рекультивация с привлечением внешних экспертов выполнена на общей площади 121,54 га на сумму 16 350 600 рублей Экополигон «Кедровский»: уход и мониторинговые работы Экополигон «Калтанский»: сбор и обработка семян липы сибирской Создание экополигона мирового уровня Проект позволит отрабатывать технологии рекультивации и ремедиации нарушенных земель, которые будут применяться на собственных разрезах Компании и распространяться среди других игроков отрасли	16,4 1,1 1,2	18,7
7.5.2	Реализация проектов по созданию и развитию инфраструктуры экологического туризма	Развитие особо охраняемых природных территорий – Регионального памятника природы «Артышта» и Государственного природного ботанического заказника «Увалы села Лучшево» Разработка и выпуск в тираж путеводителей по экологическим тропам «Зеленые жемчужины Артышты» и «Путешествие по дну древнего моря» (по 300 шт. на каждую тропу)	0,2	0,2

Код показателя	Проекты устойчивого развития	Проекты УК «Кузбассразрезуголь»	Объем инвестиций, млн рублей	Итого, млн рублей
7.7	Реализация проектов, направленных на расчистку, реабилитацию и восстановление водных объектов	Биомелиорация Беловского водохранилища 3,3 тыс. взрослых особей белых толстолобиков выпущено в водохранилище в 2023 году Зарыбление водоемов 45 тыс. рыб в 2023 году выпущено в водоемы Кемеровской области	1,4 1,6	3
Социальные проекты				
2.1	Создание, в том числе строительство и материально-техническое оснащение, реконструкция, капитальный ремонт, техническое оснащение (переоснащение) образовательных организаций, в том числе реализующих образовательные программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми дошкольного возраста	Капитальный ремонт и оснащение спортивной школы «ДЮСШ» пгт Краснобродский	86	86
3.2	Реализация проектов, направленных на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе направленных на профилактику дискриминации по признаку возраста в трудовых отношениях, на поддержку работающих матерей и иных лиц с семейными обязанностями	Приобретение путевок на санаторное лечение для детей сотрудников Компания оплачивает 80–100 % расходов на приобретение путевок на санаторное лечение для детей сотрудников Материальная помощь семьям сотрудников на подготовку детей к школе В 2023 году 1 119 семей сотрудников получили материальную помощь на подготовку 2 140 детей школьного возраста к новому учебному году Поддержка молодых специалистов От 30 тыс. до 50 тыс. рублей – размер единовременного пособия при трудоустройстве. До 25 тыс. рублей в месяц – компенсация аренды жилья	53,1 10,8 7,5	71,4
6.2	Реализация проектов, направленных на вовлечение населения в систематическое занятие физической культурой и спортом, в том числе адаптивной физической культурой и спортом, с целью формирования здорового образа жизни	Вовлечение членов семей сотрудников в занятия физкультурой и спортом Благоустройство стадиона «Горняк» в пгт Краснобродский Выделение металлопроката для строительства спортивного клуба Калтанского городского округа	29,3 24,8 4,3	58,4

Код показателя	Проекты устойчивого развития	Проекты УК «Кузбассразрезуголь»	Объем инвестиций, млн рублей	Итого, млн рублей
7.1	Создание, в том числе строительство и материально-техническое оснащение, реконструкция, капитальный ремонт, техническое оснащение (переоснащение) учреждений культуры и искусства (музеи, архивы, библиотеки, театры, иные научные, зрелищные и просветительские организации, осуществляющие свою деятельность в сфере науки и культуры, учреждения культурно-досугового типа)	Строительство Дома культуры в Михайловке Новый Дом культуры стал центром культурной жизни Михайловки. Здесь размещаются библиотека и зрительный зал, проводятся культурные мероприятия и мастер-классы	15	15
7.4	Реализация проектов, направленных на развитие библиотечного и музейного дела, исполнительских искусств, кинематографии, выставочной деятельности, а также на сохранение традиционной народной культуры и нематериального культурного наследия народов Российской Федерации	Проведение первенства Кемеровской области по борьбе куреш Проведение национального телеутского праздника «Ильдин-кун»	0,2 0,1	0,3
8.1.1	Реализация проектов, направленных на благоустройство городских территорий, повышение комфортности городской среды и создание условий для активного отдыха, включая создание и реконструкцию городских парков	Ремонт и строительство инфраструктуры в пгт Бачатский к 75-летию Бачатского угольного разреза Ремонт фонтана в Парке Победы в Кемерове Развитие и ремонт инфраструктуры Прокопьевского муниципального округа Строительство новой котельной в Прокопьевском муниципальном округе Финансирование социальных объектов Новокузнецкого муниципального округа	50,6 3,9 120 157 29,3	360,8

КОНТАКТЫ

GRI 2-1, 2-3

Адрес: 650054, Россия, Кемерово, Пионерский бульвар, 4а

Приемная Генерального директора АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Тел.: +7 (3842) 44-00-04

Email: office@kru.ru

Дирекция по связям с общественностью и коммуникациям

Направление «Устойчивое развитие»

Тел.: +7 (3842) 44-08-73, +7 (3842) 44-00-37

Email: sd@kru.ru

Телефон доверия АО «УК «Кузбассразрезуголь»

Тел.: +7 (961) 714-76-02

WhatsApp/Telegram: +7 (922) 022-00-49

Email: sb@kru.ru