

# **Годовой отчет АО «ФПК» за 2023 год**

**Годовой отчет АО «ФПК» утвержден  
решением Совета директоров АО «ФПК»  
27 мая 2024 г. (протокол № 16 от 30 мая 2024 г.)**

## Оглавление

Об отчете.....	4
О Компании.....	5
Портрет Компании .....	5
География деятельности.....	15
Бизнес-модель.....	16
Ключевые показатели 2023 года.....	17
Кредитные рейтинги .....	21
Стратегия развития.....	22
Обращение Председателя Совета директоров.....	22
Обращение Генерального директора.....	23
Обзор рынка.....	24
Стратегия .....	26
Обзор результатов .....	32
Тарифное регулирование.....	32
Маркетинговые инициативы .....	33
Корпоративная система менеджмента качества.....	35
Ключевые проекты 2023 года .....	36
Обслуживание пассажиров.....	41
Улучшение условий труда работников поездных бригад .....	46
Основные производственные показатели .....	46
Цифровые проекты.....	47
Финансовые результаты .....	48
Инвестиционная деятельность.....	61
Безопасность перевозок.....	64
Взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации .....	67
Международное сотрудничество.....	68
Корпоративное управление .....	69
Система корпоративного управления .....	69
Общее собрание акционеров.....	80
Совет директоров .....	81
Корпоративный секретарь.....	105
Генеральный директор и его заместители .....	106
Контроль и аудит.....	109
Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции.....	113
Управление рисками .....	115
Акционерам и инвесторам.....	129
Устойчивое развитие.....	132

Управление устойчивым развитием .....	132
Взаимодействие с заинтересованными сторонами .....	137
Управление персоналом .....	140
Управление воздействием на окружающую среду .....	166
Энергоэффективность.....	169
Закупочная деятельность.....	170
Благотворительная деятельность.....	170
Крупные сделки.....	171
Сделки с заинтересованностью.....	171
Приложения .....	172
Бухгалтерская отчетность по РСБУ и аудиторское заключение .....	172
Обобщенная консолидированная финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение.....	172
Активы Компании .....	172
Организационная структура.....	183
Реализация непрофильных активов.....	184
Отчет о выполнении Кодекса корпоративного управления Банка России .....	220
Ограничение ответственности .....	256
Контакты .....	256

## Об отчете

---

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (далее – АО «ФПК», Компания) – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации, субъект антимонопольного регулирования.

В настоящем Годовом отчете АО «ФПК» за 2023 год содержится информация о результатах деятельности АО «ФПК».

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и финансовых показателей Компании по РСБУ за период с 1 января по 31 декабря 2023 г.

По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2023 год Ревизионной комиссией подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, годовом отчете Компании.

Отчет утвержден решением Совета директоров АО «ФПК» 27 мая 2024 г. (протокол от 30 мая 2024 г. № 16).

В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм из-за округления. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных предварительных операционных и финансовых показателей.

**Ознакомьтесь с полным текстом годовых отчетов Компании за последние пять лет вы можете на сайтах:**

**<http://disclosure.skrin.ru/disclosure/7708709686>**

**<http://fpc.ru/>**

Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным банком Российской Федерации (далее – Банк России).

## О Компании

**Наша Компания – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации. Мы работаем в 77 из 89 регионов страны, обеспечивая транспортную доступность и географическую связанность территорий.**

В 2023 году:

108 млн пассажиров всего перевезено (+13 % к 2022 году)

531 вагон закуплен (в том числе 104 двухэтажных)

315,8 млрд руб. доходы от основной деятельности (+26 % к 2022 году)

## Портрет Компании

---

На территории России у Компании есть ряд маршрутов, для которых не существует альтернативного способа передвижения. Такие маршруты отмечены на карте.

Всего в нормативном графике движения поездов на 2022/23 год предусмотрено 468 пар поездов, из них 47 поездов, имеют безальтернативные участки на маршруте следования.

16,3 тыс. вагонов парк подвижного состава

27 туристических поездов в 2023 году (+10 новых)

### Виды деятельности

- **Перевозки пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в регулируемом сегменте:**

- ✓ в плацкартных вагонах;
- ✓ в общих вагонах;
- ✓ в вагонах с местами для сидения;
- ✓ в моторвагонном подвижном составе.

- **Перевозки пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в дерегулированном сегменте:**

- ✓ в вагонах класса люкс и вагонах-салонах;
- ✓ в вагонах СВ;
- ✓ в купейных вагонах;
- ✓ по специальному заказу;
- ✓ туристические перевозки;
- ✓ в скоростных поездах во всех типах вагонов;
- ✓ обеспечение пробега вагонов сторонних компаний в поездах АО «ФПК».

- **Перевозки пассажиров в дальнем следовании в международном сообщении:**

- ✓ перевозки пассажиров в международном сообщении;
- ✓ обеспечение пробега вагонов сторонних компаний в поездах АО «ФПК».

- **Перевозки багажа, грузобагажа и почты в дальнем следовании:**

- ✓ перевозка багажа;
- ✓ перевозка грузобагажа;

- ✓ обеспечение пробега вагонов экспедиторских компаний в поездах АО «ФПК».
- **Прочие виды бизнеса:**
  - ✓ ремонт и обслуживание подвижного состава клиентов;
  - ✓ оказание дополнительных сервисных услуг в поездах;
  - ✓ сдача в аренду подвижного состава;
  - ✓ сдача в аренду недвижимого имущества и оборудования.

#### **Конкурентные преимущества поездов дальнего следования**

1. Безопасность
2. Экологичность
3. Широкая маршрутная сеть
4. Точность графика движения – более 97 %
5. Независимость от погодных условий
6. Комфортные условия в пути
7. Возможность перевозки людей с ограниченными возможностями
8. Рост доли нового парка
9. Высокие нормы провоза ручной клади (до 36 кг, в СВ – до 50 кг)
10. Бесплатный проезд для детей до пяти лет
11. Отсутствие длительной процедуры регистрации и близость вокзалов к центру городов и других населенных пунктов

#### **От оператора вагонов – до поставщика интегрированной мобильности**

<b>Год</b>	<b>Ключевые события</b>
<b>2010</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ АО «ФПК» начало самостоятельную деятельность.</li> <li>✓ Компания включена в реестр естественных монополий.</li> </ul>
<b>2011</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Расширение присутствия АО «ФПК» на туристическом рынке: приобретен контрольный пакет в уставном капитале компании, работающей в сфере железнодорожного туризма.</li> </ul>
<b>2012</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Запущена Программа повышения скоростного движения.</li> <li>✓ Стартовала Программа лояльности.</li> </ul>
<b>2013</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Начала работу логистическая компания по перевозке грузов багажа и почты.</li> </ul>
<b>2014</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Получены кредитные рейтинги от ведущих рейтинговых агентств.</li> <li>✓ Реализован пилотный проект мультимодальных перевозок.</li> <li>✓ Началось курсирование электропоездов «Ласточка».</li> </ul>
<b>2015</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Запущен двухэтажный поезд с местами для сидения.</li> </ul>
<b>2016</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Обеспечен значительный рост пассажирооборота после спада в предыдущие годы.</li> </ul>
<b>2017</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Зарегистрировано более 3 млн участников Программы лояльности.</li> <li>✓ Впервые проведен мониторинг индекса потребительской лояльности: оценка – 4,1 балла из 5.</li> </ul>
<b>2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Отмечен максимальный рост пассажирооборота (на 6 %) и количества перевезенных пассажиров (на 8 %) с момента создания АО «ФПК».</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проведено рекордное обновление парка пассажирских вагонов (приобретено 724 вагона, что на 70 % больше уровня закупки 2017 года).</li> <li>✓ Зарегистрировано более 4 млн участников Программы лояльности.</li> </ul>
<b>2019</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Утверждена Стратегия развития до 2030 года.</li> <li>✓ Заключен долгосрочный договор на разработку, проектирование, изготовление, проведение испытаний, сертификацию и поставку пассажирского подвижного состава до 2025 года.</li> <li>✓ Введены в эксплуатацию одноэтажные двухвагонные сцепы нового модельного ряда.</li> </ul>
<b>2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ В сложных условиях пандемии COVID-19 Компания сохранила транспортную доступность в полном объеме, обеспечила безопасность и здоровье пассажиров и сотрудников, продолжила обновление вагонного парка, сохранила квалифицированные кадры.</li> </ul>
<b>2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Пассажирские перевозки дальнего следования вышли на путь устойчивого восстановления.</li> <li>✓ Туристический поезд «Жемчужина Кавказа» стал победителем в конкурсе «Сделано в России» в номинации «По России с любовью».</li> </ul>
<b>2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Компания гибко отреагировала на вызовы рынка и адаптировала ресурсы, чтобы обеспечить стабильные перевозки в условиях резко возросшего спроса летом. В сообщении с южными курортами пассажиропоток вырос почти на 30% к 2021 году и на 10% превысил показатель допандемийного 2019 года.</li> <li>✓ Реализован проект комбинированных перевозок по схеме «поезд + самолет» на юге России.</li> </ul>
<b>2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Зафиксирован рекордный пассажиропоток в поездах собственного формирования за всю историю Компании – 106 млн. пассажиров</li> <li>✓ Введены в эксплуатацию новые отечественные двухэтажные вагоны и вагоны СВ, созданные в рамках импортозамещения, а также представлен макет интерьера нового вагона СВ.</li> <li>✓ Утверждена Стратегия цифровой трансформации до 2024 года. АО «ФПК».</li> </ul>

## Ключевые события 2023 года

### Основные достижения

- ✓ Количество отправленных пассажиров поездами формирования АО «ФПК» достигло 106 млн. – абсолютного рекорда с момента создания Компании. Это на 5% больше, чем в 2019 году, и на 13% – чем в 2022 году.
- ✓ Организованными группами перевезено более 770 тыс. детей (+52,5 % к 2022 году).
- ✓ АО «ФПК» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и приняло участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. Компании присвоен Класс AAA+ (организации с максимальным уровнем противодействия коррупции).
- ✓ Утверждена Стратегия цифровой трансформации до 2024 года. АО «ФПК» стало первым дочерним обществом материнской компании, которое успешно утвердило Стратегию цифровой трансформации, согласовав ее с Минцифры и Минтранс.
- ✓ Компания получила премию Digital Leaders Award 2023 в номинации «Трансформация года» с проектом «Формирование и реализация стратегии цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года».
- ✓ В рамках XXVI Санкт-Петербургского международного экономического форума подписаны важные соглашения:
  - меморандум о совместной работе по замене иностранного программного обеспечения на отечественные программные решения;
  - соглашение о сотрудничестве для создания новых сервисов для пассажиров;
  - меморандум о расширении сотрудничества по усовершенствованию проекта комбинированных перевозок по схеме «самолет + поезд» – с Российскими авиалиниями;
  - соглашение о сотрудничестве, в рамках которого договорились предоставить пассажирам поездов дальнего следования доступ к лучшему мультимедийному развлекательному контенту непосредственно в пути следования, – с онлайн-кинотеатром Okko;
  - меморандум о развитии кобрендовых карт в рамках Программы лояльности »
- ✓ По итогам сертификационного аудита корпоративной системы менеджмента качества (КСМК) получен сертификат соответствия КСМК требованиям стандарта ISO 9001:2015.



- ✓ Завершена разработка и произведен ввод в эксплуатацию импортозамещенных моделей двухэтажных вагонов 61-4465.08/09, 61-4472.04, 61-4473.04.
- ✓ Завершена разработка, проведен ремонт в объеме КР-2 с обновлением интерьера и произведен ввод в эксплуатацию вагонов СВ модели 61-4174 с вертикальным расположением полок .
- ✓ АО «ФПК» стало победителем Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».
- ✓ Специалисты охраны труда компании в личном первенстве стали призерами во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда» и по итогам IV Открытого Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Урала-2023».
- ✓ Заключен договор благотворительного пожертвования с благотворительным фондом «Почет» и подписано соглашение между АО «ФПК», материнской компанией и БФ «Почет» для официального присоединения Компании к программе корпоративного волонтерства материнской компании.
- ✓ Проект «NPS HR», реализованный в рамках развития внутренней клиентоориентированности, признан победителем I премии материнской компании в области управления персоналом в номинации «Создаем атмосферу».
- ✓ Для улучшения санитарно-бытовых условий в резервах проводников пассажирских вагонов структурных подразделений филиалов АО «ФПК» проведен капитальный ремонт 3-х этажного здания пассажирской технической станции Вагонного участка Ульяновск Куйбышевского филиала АО «ФПК» и 4-х этажного здания пункта технического осмотра (резерв проводников) Пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК».
- ✓ В рамках Международной выставки-форума «Россия», которая проходит на ВДНХ, АО «ФПК» представляет два современных двухэтажных вагона – купе и вагон-бистро. На стенде холдинга материнской компании также представлен полноразмерный макет обновленного пассажирского вагона СВ с вертикальным расположением мест.
- ✓ 1 ноября исполнилось 10 лет с начала курсирования двухэтажных поездов. В честь этого события на Казанском вокзале Москвы прошло торжественное мероприятие и открылась фотовыставка, посвященная истории создания двухэтажных поездов в России.

В общей сложности за 10 лет двухэтажные поезда перевезли около 54 млн пассажиров, в том числе более 10 млн человек – в 2023 году.

- ✓ Генеральный директор АО «ФПК» Владимир Пястолов получил награду X Всероссийской туристической премии «Маршрут года – 2023» (в рамках специальной номинации Попечительского совета премии) за весомый личный вклад в развитие межрегионального железнодорожного туризма.
- ✓ Туристический поезд «Жемчужина Кавказа» победил в номинации «Лучший экскурсионный туристический маршрут» премии Russian Traveler Awards.
- ✓ Фирменный поезд «Красная стрела» стал лауреатом ежегодной Национальной премии доверия покупателей «Марка № 1 в России» в 2023 году. Поезд получил знак качества в категории «Услуги и сервис» (пассажирыские перевозки (железнодорожный транспорт)).
- ✓ Фирменному поезду № 3/4 «Экспресс» сообщением Москва – Санкт-Петербург исполнилось 50 лет. В свой первый рейс он отправился 27 декабря 1973 года. За 50 лет он перевез свыше 10 млн пассажиров.
- ✓ АО «ФПК» стало лауреатом XIV Ежегодной Премии «Качество обслуживания и права потребителей» в номинации «Сервис года по организации питания на транспорте. Железнодорожный транспорт» в категории «Розничные услуги» за реализацию новой Концепции питания для пассажиров.
- ✓ АО «ФПК» стало победителем конкурса «Транспортный ВРМ-проект года» на базе РУТ (МИИТ) в номинации «Специальный приз жюри за клиентоориентированность» с проектом «Улучшение клиентского опыта за счет совершенствования процессов обслуживания пассажиров в поездах дальнего следования».

## Государство и реформа

- ✓ 1 сентября вступили в силу новые Правила перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом (приказ Минтранса России от 05.09.2022 № 352), регулирующие порядок перевозки пассажиров, ручной клади, багажа и грузобагажа. Для развития перевозок грузобагажа, в соответствии с предложением АО «ФПК», в Правилах установлены отдельные условия для перевозки грузобагажа в вагонах, принадлежащих и не принадлежащих перевозчику.
- ✓ Впервые с начала перевозочной деятельности АО «ФПК» в федеральном бюджете был предусмотрен заявленный объем субсидий, полностью покрывающий потери в доходах компании от перевозок в плацкартных и общих вагонах.

## Развитие бизнеса

- ✓ С момента создания АО «ФПК» и по настоящее время доля электронных продаж проездных документов и услуг непрерывно растет (с 5,5% в 2010 году до 80,7% в декабре 2023 года).
- ✓ Для улучшения качества обслуживания пассажиров завершена установка систем управления очередью на 15 вокзалах по всей территории РФ.
- ✓ Появилась возможность дистанционного получения справки о стоимости проезда/провоза багажа. С момента запуска более 9 тыс. пассажиров воспользовались услугой.
- ✓ Обновлена локальная информационно-развлекательная система «Попутчик», доступ к которой есть в 102 поездах. В ней появились новые фильмы, музыка, мультфильмы и книги для детей, а также раздел с контентом от онлайн-кинотеатра.
- ✓ В рамках выполнения директив Правительства Российской Федерации в области цифровой экономики по переходу компаний на преимущественное использование отечественного программного обеспечения закуплено оборудование, включенное в единый реестр российской радиоэлектронной продукции, для оформления билетов и услуг в поезде и организации посадки пассажиров в поезд.
- ✓ Для улучшения качества обслуживания пассажиров и повышения эффективности взаимодействия с клиентами на основе анализа индивидуальных оценок клиентов разработана автоматизированная система оценки и построения рейтингов персонала, вагонов и поездов.
- ✓ Модифицировано программное обеспечение АСУ «Экспресс-3»:
  - пассажир может при покупке билета узнать о расположении кресел в электропоездах «Ласточка» (по ходу следования поезда или против) и выбрать самые комфортные для себя места;
  - появилась возможность отображать на проездном документе услуги трансфера и залов повышенной комфортности в виде пиктограмм;
  - добавлена возможность оформления перевозки мототехники в вагонах-автомобилевозах.
- ✓ В Системе идентификации и обслуживания пассажиров АО «ФПК» добавлена информация для проводника пассажирского вагона на мобильном терминале сбора данных (МТСД), а именно:
  - заявки на сопровождение и оказание помощи маломобильным пассажирам, получаемые из Центра содействия мобильности материнской компании;
  - номера вагонов поезда, останавливающиеся в пределах пассажирской платформы на всем маршруте следования

поезда, где расписанием предусмотрена остановка, для безопасной посадки/высадки пассажиров;

- данные о местонахождении поезда в пути следования на основании геопозиционирования, чтобы не допустить преждевременную высадку пассажиров в случае опоздания поезда;
  - прочие функции, улучшающие пользовательский опыт.
- ✓ Добавлены двухэтажные поезда на маршрутах: № 357/358 Уфа/Самара – Имеретинский Курорт, № 571/571 Самара – Анапа, № 741/742 С.-Петербург – Москва, № 151/151 Москва – С.-Петербург, № 550/551 Адлер – Тольятти.
  - ✓ В декабре принята в промышленную эксплуатацию «Автоматизированная система управления нештатными ситуациями в АО «ФПК». Она автоматизирует анализ данных, необходимых для принятия управленческих решений в условиях нештатных ситуаций.
  - ✓ Компания предлагает 10 круглогодичных тарифных планов со скидками на проезд. Ими воспользовались около 16 млн пассажиров.
  - ✓ В преддверии празднования 80-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады АО «ФПК» с 1 декабря предоставило право бесплатного проезда лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», и одному сопровождающему их лицу в общих, плацкартных, купейных вагонах, вагонах СВ и вагонах с местами для сидения поездов дальнего следования всех категорий (без ограничения по количеству поездок).
  - ✓ В Куйбышевском филиале завершен проект по выполнению проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ по обустройству пункта подготовки пассажирских поездов Вагонного участка Ульяновск для запуска двухэтажных поездов по маршруту Ульяновск-Москва.
  - ✓ С 1 апреля Компания перешла на новую тарифную политику для организованных групп пассажиров (ОГП) при проезде во внутригосударственном сообщении. В рамках новой политики на поездах специального полигона, включающего 21 маршрут (47 пар регулярных поездов), а также большинство туристических поездов АО «ФПК», в купейных вагонах и вагонах с местами для сидения 2 класса скоростных поездов предоставляются специальные фиксированные тарифы, которые не зависят от принципов работы динамического ценообразования. На поездах, не вошедших в данный полигон, применяется система скидок до 25 % в зависимости от количества человек в группе, дней до отправления поезда и даты поездки. Специальное предложение для ОГП предоставляется всем организаторам перевозок, в т. ч. туроператорам.

- ✓ По итогам 2023 года количество поездов, в которых реализуется новая Концепция организации общественного питания увеличено до 26 (в 47 вагонах-бистро).
- ✓ В Компании запущен проект по обслуживанию пассажиров в части обеспечения возможности заказа горячего питания высокой степени готовности. Для его реализации используются модернизированные штабные вагоны с кухней, оснащенные специальным оборудованием для хранения и разогрева блюд высокой степени готовности, мойкой и посудомоечной машиной.
- ✓ С марта стартовал проект по предоставлению услуг питания собственными силами АО «ФПК». По состоянию на IV квартал 2023 года предоставление услуг питания осуществляется работниками трех Дирекций питания, созданных на базе Московского, Куйбышевского и Приволжского филиалов.
- ✓ Более 21 тыс. пассажиров воспользовались сервисом «Доставка еды к поезду». На текущий момент к нему подключено 100 предприятий общественного питания на 67 станциях. К проекту привлечены крупные сетевые проекты: сеть ресторанов быстрого питания «Бургер Кинг», сети ресторанов «Сицилия» и «Тануки», сеть кафе быстрого питания «БлинБери», «Милти», ретейл группу «ВкусВилл» и др.
- ✓ Программе лояльности исполнилось 11 лет. Количество ее участников составляет более 9,9 млн человек.
- ✓ Запущена подпрограмма «Клуб путешественников», позволяющая пассажирам туристических поездов копить туристические баллы и медали туриста, а затем обменивать их на путешествия и сувениры. Ее участниками стали уже более 30 тысяч человек.
- ✓ Курсируют 27 туристических поездов, в том числе 10 новых: «К виноградникам у моря», «К северному сиянию», «По Золотому кольцу», «Вкус эпохи», «Русский Север. В Великий Устюг», «В долину лотосов», «Грушинский экспресс», «По дороге Ольденбургских», а также региональные маршруты – «Выходные в Домбае» и «К горам и термам» для жителей и гостей Ростовской области и Краснодарского края. Кроме того, был организован новый мультимодальный туристический проект «Рица» Череповец – Аэропорт Сочи – Роза Хутор – Гагра – Сухум – Сочи – Аэропорт Сочи – Череповец.

Также в поездах АО «ФПК» начали курсировать новые тематические вагоны. Это вагон «КультСамара» в составе поезда «Жигули», тематические вагоны, посвященные творчеству скульптора Степана Дмитриевича Нефёдова-Эрзи, в поезде «Мордовия», а также вагоны, посвященные

Оренбуржью, в поездах «Оренбуржье» Орск – Москва и Оренбург – Санкт-Петербург.

- ✓ Двум фирменным поездам АО «ФПК» присвоены имена:
  - с августа фирменные дневные поезда № 101/102, № 103/104 и № 105/106 сообщением Ярославль – Москва носят имя почетного железнодорожника В.М. Предыбайлова, который около 20 лет возглавлял Северную железную дорогу;
  - 6 сентября на железнодорожном вокзале в Ростове-на-Дону прошло торжественное мероприятие по случаю возвращения фирменному поезду № 19/20 исторического названия «Тихий Дон». С возвращением исторического имени изменился и интерьер вагонов. Так, один из составов поезда получил внутреннее оформление в тематике, связанной с творческой биографией Шолохова. В вагонах класса «Люкс», купе и плацкартных вагонах появились красочные плакаты с пейзажами Донского региона и цитатами писателя.
- ✓ 7 декабря на железнодорожном вокзале Владивостока состоялась презентация вагона СВ с обновленным интерьером. Такие вагоны начали курсировать в составе фирменного поезда № 5/6 «Океан» сообщением Владивосток – Хабаровск. В вагонах существенно изменена компоновка мест: она стала вертикальной. Ширина полок увеличилась до 90 см, в купе появились раковина, откидной стул и шкаф для вещей. Также реализована концепция «семейного купе», в котором два купе можно объединить для проезда большой компании.
- ✓ Появилась услуга носильщиков багажа, сервис доступен более чем на 40 станциях.

## **Переориентация пассажиропотока на юге России**

**54 млн пассажиров перевезено в летний период (+6,8 % к 2022 году)**

**~1,9 тыс. дополнительных поездов обеспечивали сообщение с югом**

В связи с закрытием аэропортов юга России и ограничениями на полеты авиации АО «ФПК» максимально гибко отреагировало на вызовы рынка и адаптировало свои ресурсы, чтобы обеспечить бесперебойное и комфортное транспортное обслуживание. Компания существенно увеличила предложение и назначила дополнительные поезда (сверх нормативного графика).

В пиковые периоды со всех вокзалов и станций страны ежедневно отправлялось до 550 поездов дальнего следования. Наряду с регулярными поездами перевозки в период летних отпусков обеспечивали более 4,6 тыс. дополнительных поездов, в том числе в сообщении с югом страны – порядка 1,9 тыс. поездов.

Благодаря эффективной работе сотрудников Компания в летний период организовала бесперебойные перевозки 54 млн пассажиров, что на 6,8 % выше уровня 2022 года. Более 11 млн человек выбрали для летних путешествий поезда сообщением с городами Черноморского побережья и Северным Кавказом.

## География деятельности

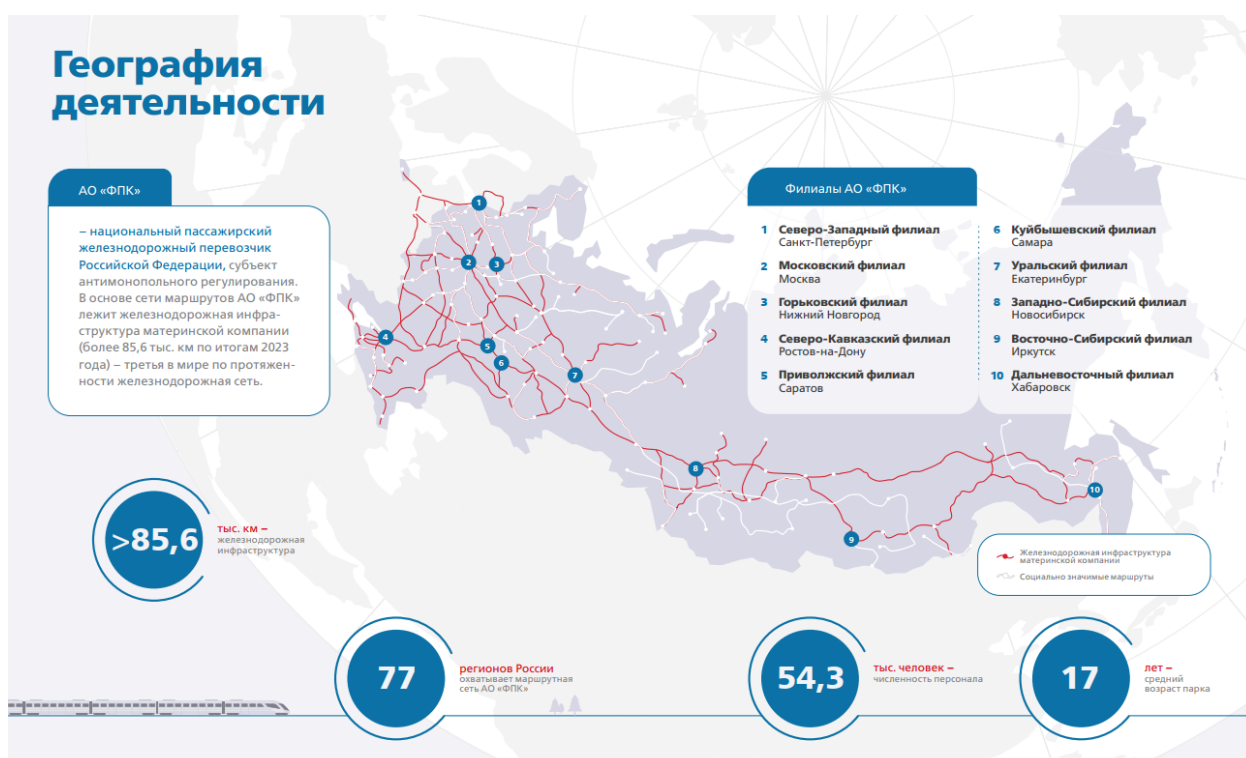
АО «ФПК» – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации, субъект антимонопольного регулирования. В основе сети маршрутов АО «ФПК» лежит железнодорожная инфраструктура материнской компании (более 85,6 тыс. км по итогам 2023 года) – третья в мире по протяженности железнодорожная сеть.

**>85,6 тыс. км – железнодорожная инфраструктура**

**77 регионов России охватывает маршрутная сеть АО «ФПК»**

**54,3 тыс. человек – численность персонала**

**17 лет – средний возраст парка**



## Филиалы АО «ФПК»

### 1. Северо-Западный филиал

Санкт-Петербург

### 2. Московский филиал

Москва

### 3. Горьковский филиал

Нижний Новгород

### 4. Северо-Кавказский филиал

Ростов-на-Дону

### 5. Приволжский филиал

Саратов

## 6. Куйбышевский филиал

Самара

## 7. Уральский филиал

Екатеринбург

## 8. Западно-Сибирский филиал

Новосибирск

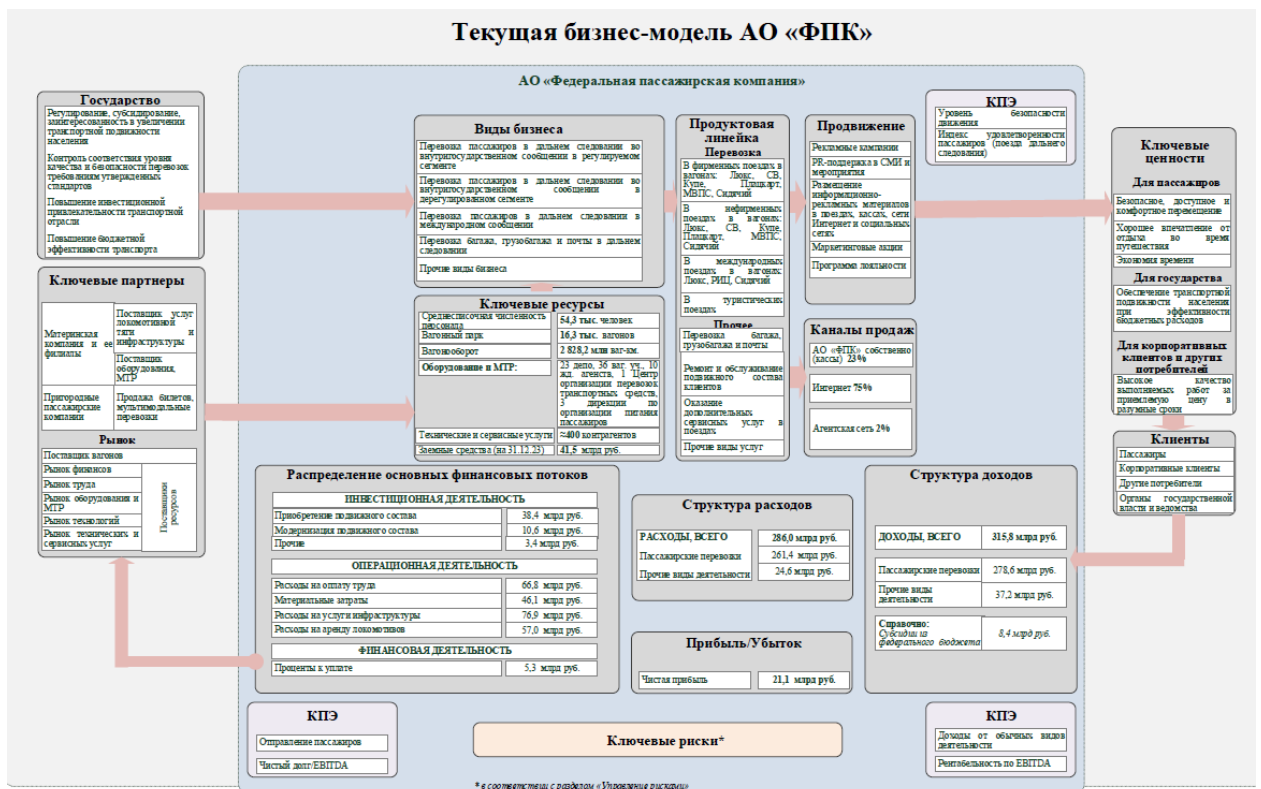
## 9. Восточно-Сибирский филиал

Иркутск

## 10. Дальневосточный филиал

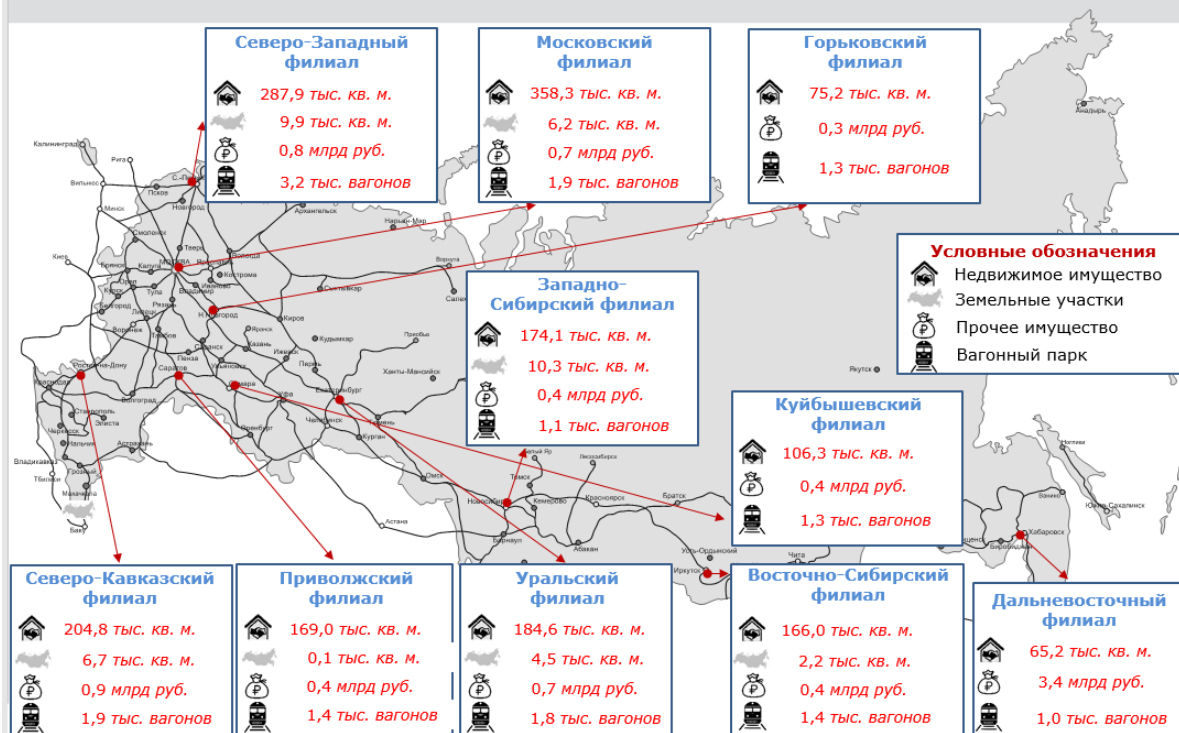
Хабаровск

# Бизнес-модель





## Активы АО «ФПК» по итогам 2023 г. (по состоянию на 31 декабря 2023 г.)

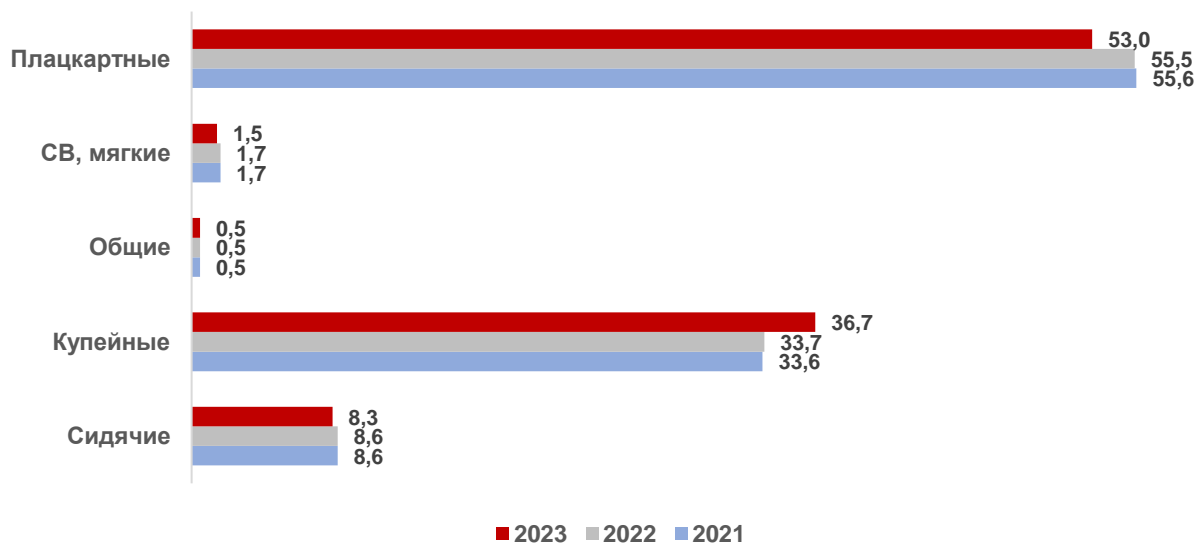


## Ключевые показатели 2023 года

### Операционные показатели

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	67,3	81,2	91,4	112,6
В поездах формирования АО «ФПК»	66,7	79,9	89,9	112,5
Дерегулированный сегмент	27,1	32,9	39,2	119,2
➤ Во внутригосударственном сообщении	26,1	31,2	37,5	120,0
➤ В межгосударственном сообщении	1,0	1,6	1,7	103,9
Регулируемый сегмент	39,6	47,1	50,8	107,8
➤ В поездах формирования стран СНГ и Балтии	0,6	1,2	1,4	116,1
Перевезенные пассажиры, млн пассажиров	81,2	95,9	108,1	112,7
➤ Дерегулированный сегмент	33,8	40,5	47,3	117,0
➤ Регулируемый сегмент	47,4	55,5	60,7	109,5
Средний состав поезда, вагонов (ЦО-33)	11,4	11,9	12,3	103,6

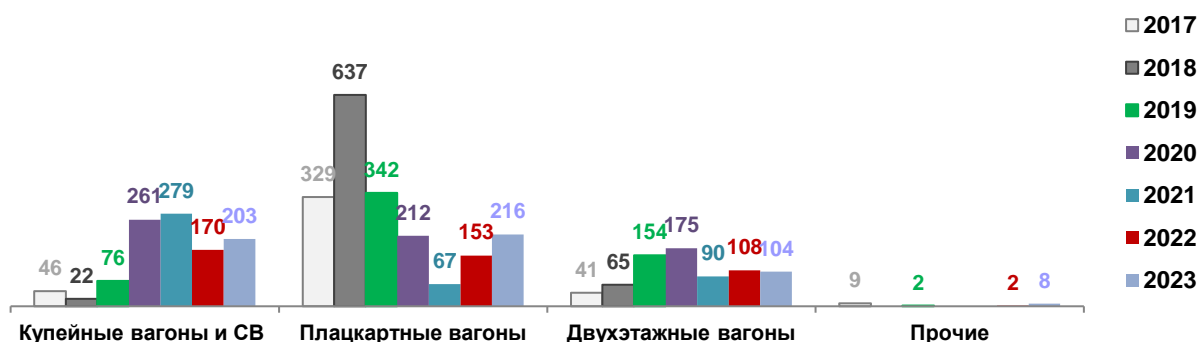
## Пассажирооборот по типам вагонов, %



## Факторы, повлиявшие на изменение пассажирооборота в 2023 году:

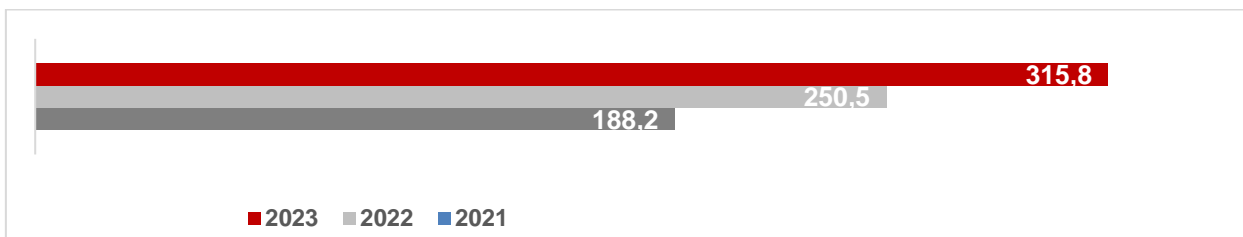
- В регулируемом сегменте
  - Изменение транспортной активности населения (+7,7% к 2022 году);
  - Замена одноэтажных поездов на двухэтажные (-0,1% к 2022 году);
  - Применение маркетинговых акций (+0,2% к 2022 году).
- В дерегулированном сегменте
  - Изменение объемов перевозок поездами в международном сообщении (+0,2% к 2022 году);
  - Изменение транспортной активности населения (+17,5% к 2022 году);
  - Замена одноэтажных поездов на двухэтажные (+0,2% к 2022 году);
  - Применение маркетинговых акций (+1,3% к 2022 году).

## Динамика приобретения подвижного состава, шт.



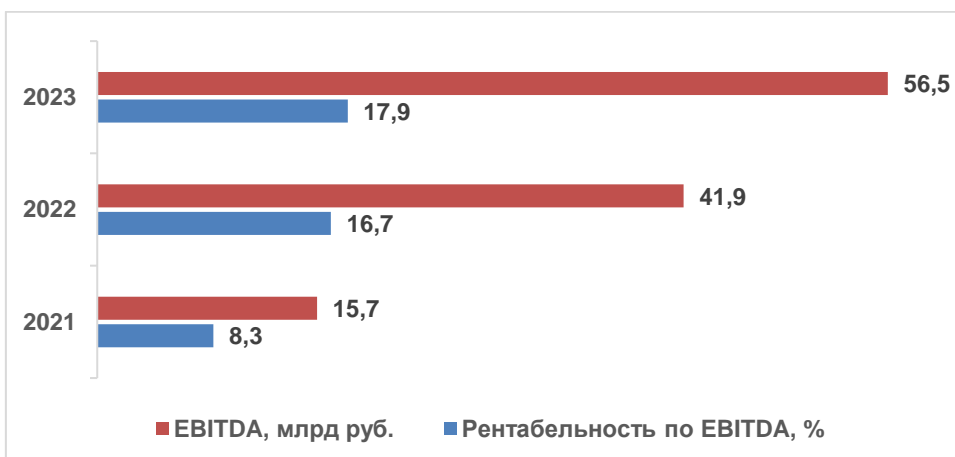
## Финансовые показатели

### Доходы от основной деятельности, млрд руб.



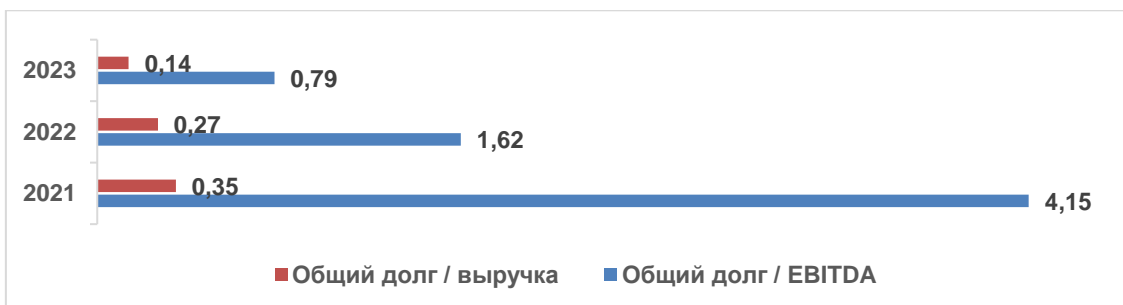
Рост доходов от основной деятельности по итогам 2023 года обусловлен, в первую очередь, увеличением объемов перевозок, индексацией и реализацией маркетинговых мероприятий, а также увеличением объемов реализации товаров в поездах, ремонта и обслуживания подвижного состава клиентов.

### ЕВИТДА и рентабельность по ЕВИТДА с учетом субсидий



Улучшение показателя ЕВИТДА и рентабельности по ЕВИТДА к уровню 2022 года обусловлено ростом доходов в связи с улучшением динамики пассажирооборота в 2023 году.

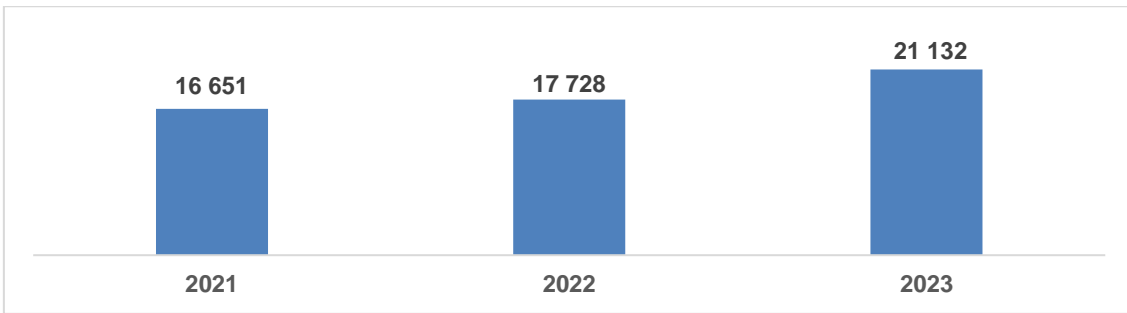
### Соотношение общего долга и выручки к ЕВИТДА



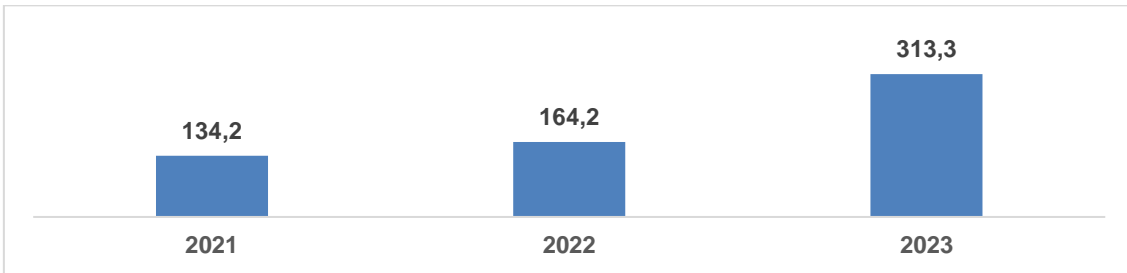
В результате увеличения объемов перевозок и, как следствие, роста показателя ЕВИТДА, показатели долговой нагрузки в 2023 году сократились.

## Показатели в области устойчивого развития

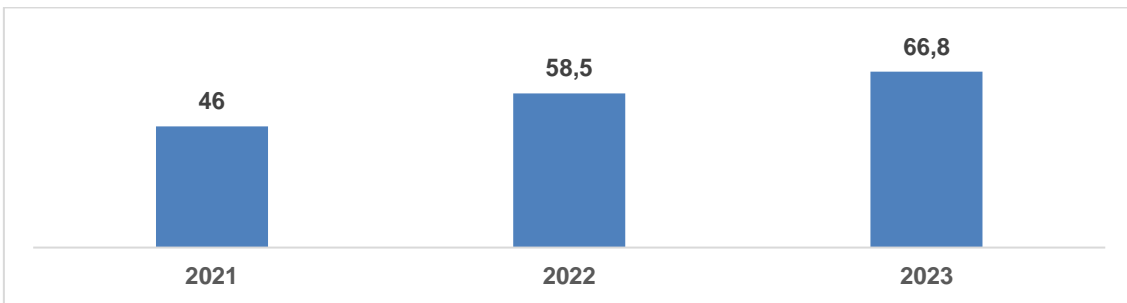
### Персонал, прошедший обучение, человек



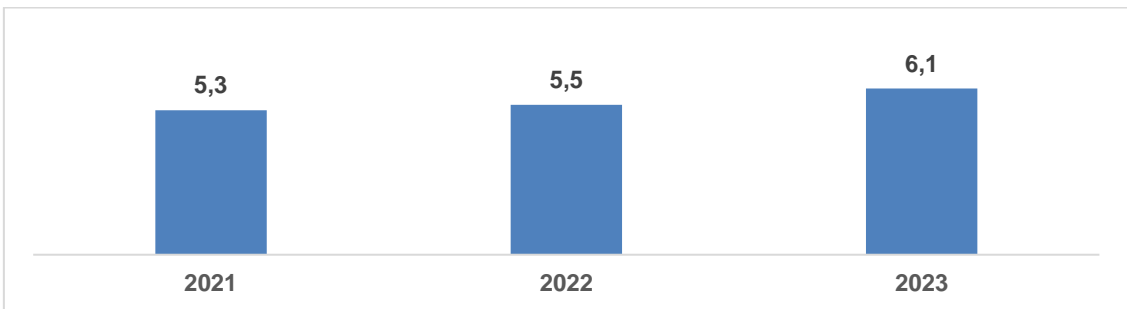
**Расходы на обучение персонала, млн руб.**



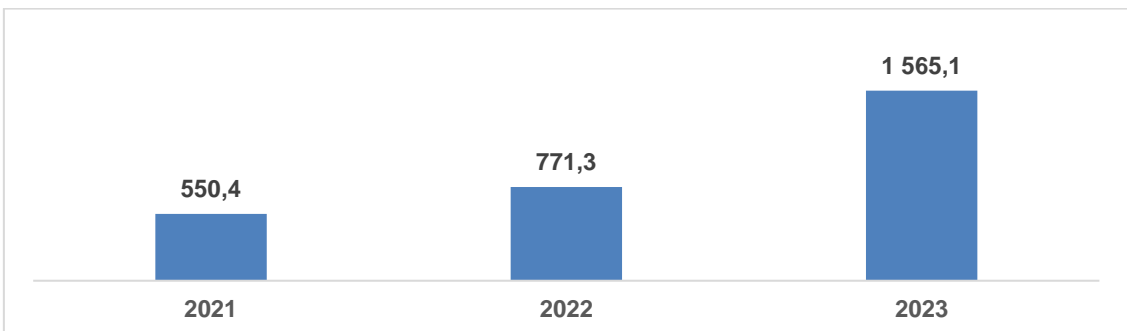
**Размер социального пакета на одного сотрудника, тыс. руб.**



**Размер социального пакета неработающего пенсионера, тыс. руб.**



**Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. руб.**



## Инвестиционная привлекательность

### Основные факторы инвестиционной привлекательности АО «ФПК»

- Устойчивое положение на рынке пассажирских железнодорожных перевозок дальнего следования в России
- Рост транспортной подвижности населения
- Регулирование государством тарифов на пассажирские перевозки дальнего следования и компенсация соответствующих потерь в доходах
- Высокая социальная и стратегическая значимость для государства как основного перевозчика на маршрутах дальнего с охватом существенной части территории России, включая регионы с экстремальными природно-климатическими условиями и отсутствующей дорожной и воздушной инфраструктурой
- Ограниченная конкуренция на внутреннем рынке пассажирских железнодорожных перевозок в силу высоких барьеров для входа на рынок и длительных сроков окупаемости инвестиционных проектов
- Важное стратегическое значение в реализации долгосрочных целей материнской компании
- Высокий уровень корпоративного управления
- Применение стандартов устойчивого развития
- Эффективное управление рисками и внутренний контроль
- Развитая производственная база и уникальный по масштабам парк пассажирских вагонов
- Класс AAA+ Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса (организации с максимальным уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции, минимальным уровнем сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам)

## Кредитные рейтинги

---

**«AA+(RU)», прогноз – «стабильный»**

**от Национального рейтингового агентства АКРА (АО)**

**(подтвержден в ноябре 2023 года)**

# Стратегия развития

## Обращение Председателя Совета директоров

---

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

АО «ФПК» завершило 2023 год с устойчивыми финансовыми показателями и высокими операционными результатами. Как национальный железнодорожный перевозчик в дальнем следовании Компания эффективно использовала ситуацию на внутреннем рынке перевозок, превращая вызовы в новые возможности.

Среди ключевых факторов, повлиявших на деятельность АО «ФПК», – улучшение макроэкономической ситуации: по данным Росстата, ВВП России в прошлом году вырос на 3,6 %. Рост реально располагаемых доходов населения превысил прогнозные значения, что позитивно отразилось на транспортной подвижности населения. Повышение интереса к внутреннему туризму также стало драйвером развития Компании.

В целях обеспечения растущего спроса на железнодорожные перевозки АО «ФПК» задействовало имеющиеся технические ресурсы и персонал, уделяя особое внимание комфорту пассажиров.

На приобретение и модернизацию парка подвижного состава Компания выделила 48,9 млрд рублей (93,5 % инвестиционной программы). Парк АО «ФПК» пополнили 104 двухэтажных и 427 одноэтажных вагонов, отвечающих высоким требованиям удобства и безопасности.

Использование современного подвижного состава и совершенствование качества обслуживания оказали положительное воздействие на перевозочный процесс, в том числе в туристическом сегменте. Компания увеличила количество вагонов-бистро, в которых действует новая концепция питания

(в 2023 году их стало 47). У пассажиров появилась возможность оформлять вместе с электронным билетом на туристический поезд не только турпакет, но и отдельные экскурсии. Расширился перечень туристических направлений, в рамках программы лояльности в полном объеме заработал «Клуб путешественников». Важно отметить, что в отчетном периоде более чем в два раза увеличились инвестиции, направленные на развитие информационных технологий, – до 1,3 млрд рублей. Работу Компании высоко оценило экспертное сообщество.

Так, Аналитическое кредитное рейтинговое агентство подтвердило рейтинг АО «ФПК» на высоком уровне – AA+(RU) со стабильным прогнозом. Впервые Российский институт директоров присвоил АО «ФПК» Национальный рейтинг корпоративного управления на уровне 6++ «Хорошая практика корпоративного управления». Безусловно, эти события послужат импульсом для дальнейшего эффективного развития Компании.

В 2023 году АО «ФПК» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и по результатам рейтинга получило наивысший класс – AAA+, который присваивается организациям с максимально высоким уровнем противодействия коррупции.

Кроме того, актив наград АО «ФПК» пополнен сразу несколькими премиями. Компания стала лауреатом XIV ежегодной Премии «Качество обслуживания и права потребителей» за реализацию новой концепции организации питания. Достижения в области цифровой трансформации отмечены Премией Digital Leaders Award 2023. Фирменный поезд «Красная стрела» получил престижную национальную премию доверия покупателей «Марка № 1 в России».

Уверен, что достигнутые результаты станут стимулом для укрепления позиций АО «ФПК» на рынке пассажирских перевозок. Компания продолжит внедрять инновационные сервисы

и технологии, расширять полигон курсирования поездов и обеспечивать стабильное железнодорожное сообщение между регионами нашей страны.

## **Обращение Генерального директора**

---

### **Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!**

В 2023 году Федеральная пассажирская компания продолжила эффективно выстраивать свою работу в изменившихся условиях рынка транспортных услуг, развивать маршрутную сеть и совершенствовать качество обслуживания. Благодарю пассажиров за доверие, оказанное нашей Компании, а коллектив – за высокие результаты труда, ответственный подход и преданность делу.

Следуя принципам клиентоориентированности и социальной ответственности, мы обеспечиваем транспортную мобильность широких слоев населения, создаем условия для безопасных, доступных и комфортных путешествий.

В течение года Компанией успешно применялся целый ряд тарифных планов, благодаря которым примерно 16 млн наших пассажиров смогли совершить поездки по сниженным ценам. Это значит, что почти каждый седьмой билет был оформлен со скидкой. Специальные тарифы предусмотрены в том числе для детей, многодетных семей, студентов и пассажиров с инвалидностью.

Большой популярностью традиционно пользовались поездки в плацкартных и общих вагонах: объем перевозок в регулируемом государством сегменте увеличился на 9,5 % и составил 60,7 млн человек.

Безусловно, наряду с привлекательным ценовым предложением важную роль в обеспечении конкурентоспособности Компании играет обновление подвижного состава. В 2023 году получен 531 новый вагон, отвечающий всем современным требованиям комфорта и безопасности. Мы также модернизировали наш парк за счет капитально-восстановительного ремонта вагонов.

Вместе с тем Компания работала над улучшением характеристик подвижного состава. Так, например, введен в эксплуатацию вагон СВ с вертикальным расположением мест. С помощью такого нестандартного подхода увеличилась ширина полок. А для тех, кто едет с детьми или пожилыми родственниками, появилась возможность объединения двух купе в одно. В 2023 году данные вагоны смогли оценить пассажиры фирменного поезда «Океан» сообщением Хабаровск – Владивосток, и география их курсирования расширяется.

Неизменно в фокусе внимания остается развитие сервиса. В прошлом году мы обновили локальную информационно-развлекательную систему «Попутчик»: изменили дизайн, сделав акцент на улучшении пользовательского опыта и интуитивно понятной навигации, расширили ассортимент медиаконтента.

Кроме того, залогом успеха стали современные технологии. В Компании проводится комплексная работа по их внедрению в бизнес-процессы.

В отчетном периоде утверждена Стратегия цифровой трансформации АО «ФПК». Ее реализация направлена на достижение технологического суверенитета, повышение конкурентоспособности и экономической эффективности Компании.

Убежден, что достижения прошлого года станут основой будущих успехов и позволят в дальнейшем уверенно следовать стратегии развития. Впереди у Компании много интересных проектов, реализуя которые, она продолжит выполнять свою миссию, сохраняя и приумножая темпы роста.

Замечу, что 2024 год для нас – особенный: АО «ФПК» исполняется 15 лет. Нет сомнений, что этот этап станет значимой страницей в истории Компании и отечественного железнодорожного транспорта.

## Обзор рынка

---

### Основные показатели развития экономики<sup>1</sup> в % к предыдущему году

Показатель	2023 год
ВВП	103,6
Индекс промышленного производства	103,5
Индекс потребительских цен	105,9
Инвестиции в основной капитал <sup>2</sup>	110,0
Уровень безработицы	3,2
Оборот розничной торговли	106,4
Объем платных услуг населению	104,4

В 2023 году объем денежных доходов населения возрос на 10,7% по сравнению с годом ранее до 88 334,1 млрд руб. Среднемесячная начисленная заработная плата в ноябре 2023 года составила 73 383 руб., увеличившись на 15,2% по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года.

При этом реальные денежные доходы в 2023 году выросли на 4,6% по сравнению с 2022 годом, а в IV квартале 2023 года – на 6,8% по сравнению с годом ранее.

### Рынок пассажирских перевозок в дальнем следовании

Основные конкуренты АО «ФПК» – авиаперевозчики, автобусные перевозчики и личный автотранспорт. За последние годы конкуренция на этом рынке заметно усилилась. Причинами стали развитие авиации, рост парка личных автомобилей, появление сервисов по совместному использованию транспортных средств, государственная поддержка региональной авиации, строительство и реконструкция новых автодорог и аэропортов. Поэтому железнодорожный транспорт перестал доминировать на рынке дальних пассажирских перевозок.

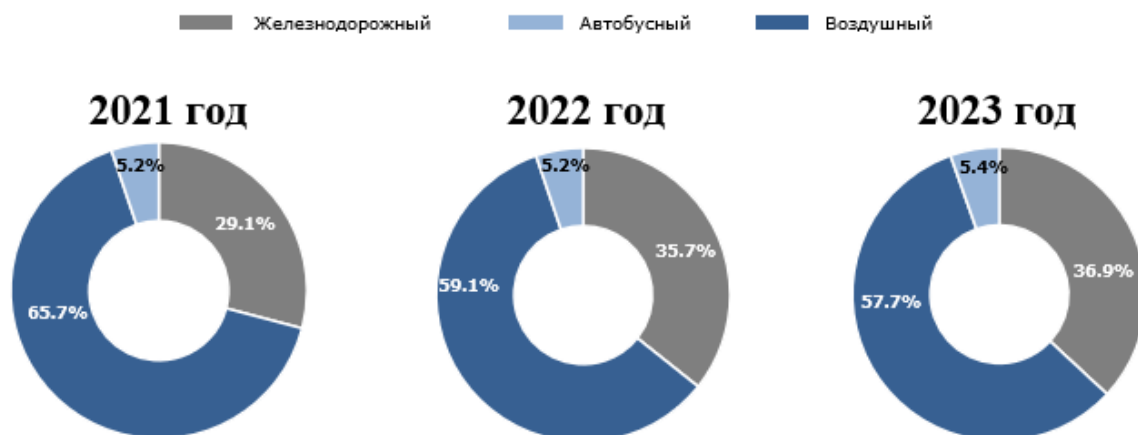
---

<sup>1</sup> Данные Росстата (<https://rosstat.gov.ru/>).

<sup>2</sup> Девять месяцев 2023 года к девяти месяцам 2022 года.



## Структура рынка пассажирских перевозок во внутригосударственном сообщении<sup>3</sup>



### Доли участников рынка пассажирских перевозок в дальнем следовании в общем пассажирообороте, %

	2021	2022	2023
<b>Железнодорожные перевозчики, в том числе:</b>	<b>29,1</b>	<b>35,7</b>	<b>36,9</b>
АО «ФПК»	26,0	31,1	31,9
ДОСС – филиал материнской компании	1,7	1,8	1,7
АО ТК «Гранд Сервис Экспресс»	1,2	2,4	2,8
Другие	0,2	0,4	0,5

Увеличение доли железнодорожного транспорта в пассажирообороте по итогам 2023 года связано с ситуацией на рынке пассажирских перевозок, а именно с закрытием ряда аэропортов на юге России.

Бюджетом АО «ФПК» в 2024 году запланирован рост пассажирооборота на 1,1 % относительно уровня 2023 года, а количества перевезенных пассажиров – на 1,0 %. Ожидается, что примерно так же вырастут перевозки на воздушном транспорте<sup>4</sup>.

Средняя дальность перевозок во внутригосударственном сообщении поездами АО «ФПК» за 12 месяцев 2023 года сохранилась на уровне 2022 года и составила 846 км.

На сегодняшний день АО «ФПК» – лидер на рынке железнодорожных пассажирских перевозок в дальнем следовании. Но в последнее время растет конкуренция с другими перевозчиками (см. таблицу). Доля АО «ФПК» в объеме перевозок дальнего следования во внутригосударственном сообщении среди российских железнодорожных перевозчиков за 2023 год составила 86,6 %, что несущественно (на 0,5 п. п.) ниже показателя 2022 года.

<sup>3</sup> Источники данных: железнодорожный транспорт – статистическая отчетность ЦО-33, ЦО-32, авиатранспорт – Федеральное агентство воздушного транспорта ([www.favt.ru](http://www.favt.ru)) и экспертная оценка по данным Росавиа, автобусный – экспертная оценка по данным Росстата ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)).

<sup>4</sup> Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 июня 2022 г. № 1693-р) на 2024 год предусматривает рост объемов перевозок пассажиров на внутренних воздушных линиях на 1,0% к уровню 2023 года.

Основные причины этого – расширение маршрутной сети на направлениях, где отсутствует сообщение поездами формирования АО «ФПК», и скоростные преимущества подвижного состава конкурентов.

**86,6 % – доля ФПК на российских железных дорогах в перевозках дальнего следования**

## Компании – аналоги АО «ФПК»

Показатель	АО «ФПК»			DB Fernverkehr (ФРГ)			SNCF Voyageurs <sup>5</sup> (Франция)		
	2022	2023	К 2022 году, %	2022	2023	К 2022 году, %	2022	2023	К 2022 году, %
Количество перевезенных пассажиров, млн человек	95,9	<b>108,1</b>	113%	132,0	<b>140,3</b>	106%	105,4	<b>124,0</b>	118%
Доходы, млрд евро	3,5	<b>3,4</b>	99%	5,0	<b>5,9</b>	118%	8,5	<b>9,7</b>	114%

### DB Fernverkehr (Германия)

DB Fernverkehr – бизнес-единица в группе Deutsche Bahn, осуществляющая национальные скоростные и международные пассажирские перевозки в поездах дальнего следования.

Ремонтная деятельность, сервис, управление подвижным составом, коммуникации и ИТ-деятельность осуществляются специализированными компаниями группы Deutsche Bahn.

### SNCF Voyageurs, бизнес-блок – TGV-INTERCITÉS (Франция)

TGV-INTERCITÉS — бизнес-блок пассажирского подразделения холдинга SNCF – SNCF Voyageurs, специализирующийся на перевозках пассажиров в поездах дальнего следования во Франции и других странах Европы.

Ремонтная деятельность, сервис, управление подвижным составом, коммуникации и ИТ-деятельность осуществляются специализированными компаниями группы SNCF Voyageurs.

### АО «ФПК» (Россия)

В отличие от названных выше компаний деятельность АО «ФПК» включает большинство существенных бизнес-процессов: приобретение, обслуживание и ремонт подвижного состава, организацию продаж, сбор доходов, управление и администрирование, коммуникации и ИТ-деятельность. АО «ФПК» имеет 10 региональных филиалов, разветвленную сеть депо и вагонных участков и персонал, обеспечивающий все бизнес-процессы.

## Стратегия

**Стратегия АО «ФПК» ориентирована на высокий уровень сервиса для пассажиров, устойчивое финансовое развитие и социальную ответственность перед обществом.**

<sup>5</sup> Данные представлены по транспортному предприятию TGV-INTERCITÉS, управляющему поездами дальнего следования во Франции.

**Эти цели – основа успешной деятельности Компании и ее вклада в развитие транспортной инфраструктуры России.**

В целом деятельность АО «ФПК», как ключевой бизнес-единицы материнской компании, сосредоточена на достижении целевых объемных финансово-экономических параметров, заложенных в утвержденную Правительством Российской Федерации Программу долгосрочного развития материнской компании до 2025 года.

В 2019 году Компания разработала и утвердила [Стратегию развития АО «ФПК» на период до 2030 года](#)<sup>6</sup>, а также сформировала систему ее реализации.

Также утверждено Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК»<sup>7</sup>, позволяющее мотивировать менеджмент Компании на достижение ее стратегических целей через систему целевых ключевых показателей эффективности (КПЭ).

## **Миссия**

**Мы улучшаем качество жизни, делая вашу поездку максимально безопасной, доступной и комфортной.**

## **Видение**

**АО «ФПК» – лидер на рынке пассажирских перевозок в Российской Федерации. Это высокоэффективная, финансово устойчивая, клиентоориентированная компания, нацеленная на повышение мобильности всех клиентских сегментов и регионов Российской Федерации и охватывающая все ключевые и востребованные направления дальнего следования.**

### **1. Лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации**

- Национальный перевозчик, выполняющий традиционные и скоростные пассажирские перевозки дальнего следования по сетям железных дорог Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья
- Лидер в объемах перевозок дальнего следования по территории Российской Федерации
- Лидер в сервисах агрегации билетов для перевозок дальнего следования с предложением единого билета, стыкующего железнодорожные перевозки по всем регионам Российской Федерации

### **2. Клиентоориентированная компания**

- Лидер по качеству обслуживания в наземных перевозках дальнего следования с обеспечением качественного клиентского предложения и удобных для пассажиров условий перевозки в дальнем следовании, включая стыковки с другими видами транспорта и мультимодальные перевозки

### **3. Социально ответственная компания**

- Обеспечение устойчивого развития мобильности для всех клиентских сегментов и регионов Российской Федерации

### **4. Высокоэффективная, финансово устойчивая компания**

- Максимизация финансового результата и самостоятельное обеспечение деятельности

## **Количественные характеристики видения АО «ФПК» в 2025 году**<sup>8</sup>

<sup>6</sup> Утверждено решением Совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола № 11 от 27 декабря 2019 г.).

<sup>7</sup> Утверждено решением Совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 3 июля 2023 года № 24).

<sup>8</sup> В соответствии с утвержденной Стратегией.

Видение АО «ФПК»	Контрольный параметр	Прогнозное значение
Лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации	Количество перевезенных пассажиров	118 млн человек
Клиентоориентированная компания	Объем инвестиций на закупку нового подвижного состава	59 млрд руб. (накопительно в 2024-2025 гг.)
Социально ответственная компания	Пассажирооборот в регулируемом сегменте	54 млрд пасс.-км
Высокоэффективная, финансово устойчивая компания	Плановые доходы	330 млрд руб.

Согласно Стратегии основной фокус бизнеса Компании направлен на существенное повышение маршрутных скоростей, развитие комплексных услуг с другими видами транспорта (мультимодальные перевозки), наращивание объемов движения на ключевых направлениях внутри Российской Федерации и повышение конкурентоспособности существующей продуктовой линейки. При этом Компания продолжит выполнять роль социального перевозчика, которая заключается в обслуживании безальтернативных либо социально значимых маршрутов.

Основные показатели Стратегии сформированы с учетом изменений на транспортном рынке, конкурентной ситуации, требований клиентов и тенденций в сфере развития регуляторной среды пассажирских перевозок.

### Стратегические цели АО «ФПК»

Показатель	2025	2030
Отправлено пассажиров, млн человек	118	122
Доходы, млрд руб.	330	431
ЕБИТДА, млрд руб.	53	82
Чистый долг/ЕБИТДА, коэфф.	не более 2	
Объем закупки вагонов, шт.	> 2,6 тыс. вагонов (накопительно в период с 2024–2030 гг.)	

### Итоги реализации Стратегии в 2023 году

В 2023 году Компания в новых реалиях продолжала работать над сохранением и улучшением транспортной доступности в условиях закрытия аэропортов юга России, над увеличением пассажиропотока, стимулированием спроса на пассажирские перевозки и оптимизацией издержек. По итогам 2023 года было перевезено порядка 108 млн пассажиров.

Для предоставления гарантированного качества перевозок АО «ФПК» непрерывно улучшает свои сервисы и услуги, разрабатывает новые маршруты и обновляет подвижной состав.

Для обеспечения комфортной и безопасной туристической среды для наших граждан постоянно развивается маршрутная сеть туристических поездов. В их составы включены современные и комфортные вагоны.

## **Стратегические направления развития**

### **Сеть**

В 2023 году была расширена маршрутная сеть двухэтажных поездов:

- назначен оперативным порядком новый поезд: № 357/358 Уфа/Самара – Имеретинский Курорт;
- для удовлетворения спроса в летний период назначены дополнительные поезда: № 571/571 Самара – Анапа, № 741/742 С.-Петербург – Москва, № 151/151 Москва – С.-Петербург, № 550/551 Адлер – Тольятти.

### **Парк**

Закупка вагонов в 2023 году производилась в рамках Долгосрочного договора, заключенного с поставщиками на период до 2025 года. Договор предусматривает поставку четырех партий подвижного состава:

- вагоны существующего модельного ряда;
- новые модели одноэтажных вагонов;
- новые модели двухэтажных вагонов;
- перспективный подвижной состав одно- и двухэтажного исполнения.

В закупаемый подвижной состав вошли вагоны с более совершенным дизайном:

- персональное пространство для отдыха, которое обеспечивает приватность;
- просторный салон для свободы движения;
- низкопольная посадка, безбарьерность;
- выделены зоны для багажа;
- высокая техническая оснащенность.

**В 2023 году закуплен 531 новый вагон (427 одноэтажных и 104 двухэтажных).**

### **Продукт**

Планируется переход на новое унифицированное высококачественное продуктивное предложение. В основе этой стратегической инициативы – ориентация на интересы потребителей. Создается интуитивно понятное предложение для пассажиров, построенное на базе унификации технической оснащенности вагонов и стандартизации дополнительных услуг. По состоянию на конец 2023 года переход на новую продуктовую линейку еще не завершен.

### **Мультимодальность**

В 2023 году Компания осуществляла перевозки по шести направлениям с мультимодальными маршрутами (поезд + автобус): Кострома – Ярославль, Бокситы – Серов, Белгород – Россошь, Вологда-Ярославль, Арзамас--Дивеево, Уссурийск – Андреевка.

По итогам 2023 года по мультимодальным маршрутам было перевезено 43,5 тыс. пассажиров.

АО «ФПК» планирует дальнейшее увеличение объемов мультимодальных услуг и повышение эффективности действующих маршрутов.

### **Прочие виды деятельности и смежные бизнесы**

Для повышения рыночной устойчивости АО «ФПК» предусматривает диверсификацию деятельности и развитие бизнесов, которые увеличивают доходность перевозок:

- сервисы для пассажиров;
- развитие железнодорожного туризма;

- сервисы для путешествий всеми видами транспорта;
- логистические услуги (почта, грузы) и т. д.

В рамках развития направления в 2023 году:

- до 102 увеличено количество поездов АО «ФПК», в которых предоставляется доступ к информационно-развлекательной системе «Попутчик»;
- внедрена оплата услуг проездных документов в билетных кассах АО «ФПК» через Систему Быстрых Платежей (СБП);
- значительно расширена карта туристических маршрутов (до 36). В 2023 году пассажирам предлагалось 27 туристических поездов, включая региональные проекты. По итогам года предложенной услугой воспользовалось порядка 100 тыс. человек.

## **Ключевые показатели эффективности**

Для оценки деятельности АО «ФПК» и его вклада в реализацию стратегических целей материнской компании используется система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Перечень КПЭ и методика расчета степени их выполнения определяются Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК»<sup>9</sup> (далее – Положение). Корпоративные КПЭ АО «ФПК» отражают эффективность деятельности Компании в отчетном периоде (в течение года) и сформированы с учетом стратегических целей и задач, поставленных перед Компанией.

Перечень годовых корпоративных КПЭ АО «ФПК» на 2023 год включает:

- индекс удовлетворенности пассажиров (поезда дальнего следования);
- уровень безопасности движения;
- отправление пассажиров;
- доходы от обычных видов деятельности;
- рентабельность по EBITDA;
- чистый долг/EBITDA.

По каждому показателю были установлены целевые значения. По итогам 2023 года целевые значения всех корпоративных КПЭ АО «ФПК» были достигнуты.

## **Ключевые задачи АО «ФПК» на 2024 год**

- Укрепление позиций на рынке пассажирских перевозок за счет развития маршрутной сети, нового уровня сервисов, обновления парка, модернизации и обновления производственной инфраструктуры
- Реализация инициатив, предусмотренных Стратегией развития АО «ФПК» на период до 2030 года, в том числе расширение географии перевозок двухэтажными поездами, запуск новых поездов, повышение конкурентоспособности существующей продуктовой линейки и обновление подвижного состава
- Обеспечение гарантированного качества перевозок
- Разработка и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений
- Достижение индекса удовлетворенности пассажиров поездов дальнего следования не менее, чем 89,7 балла
- Повышение уровня безопасности движения

---

<sup>9</sup> Утверждено решением Совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 3 июля 2023 года № 24).

- Принятие мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду
- Развитие человеческого капитала
- Развитие цифровых компетенций и использование цифровых технологий для роста эффективности внутренних процессов и совершенствования услуг
- Обеспечение транспортной подвижности в связи с увеличением пассажиропотока на южных направлениях

# Обзор результатов

## Тарифное регулирование

---

### Регулируемый сегмент перевозок

Тарифы на проезд в плацкартных, общих (с местами для сидения) вагонах пассажирских и скорых поездов локомотивной тяги и вагонах 1, 2 и 3 классов в составе скорых поездов моторвагонного подвижного состава установлены Тарифным руководством, утвержденным приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 27 июля 2010 г. № 156-т/1, в зависимости от категории поезда, типа вагона и дальности поездки пассажира, которое индексируется соответствующими приказами ФАС России.

С 1 января 2023 года тарифы в данном сегменте были проиндексированы на 8,1% (приказ ФАС России от 11 ноября 2022 г. №798/22).

В соответствии с приказом ФАС России от 19 октября 2023 г. №751/23 с 1 декабря 2023 года указанные тарифы проиндексированы на 10,75%.

В целях исключения резкого роста тарифов АО «ФПК» было принято решение о снижении стоимости проезда в период с 1 декабря по 23 декабря на 5%, с 24 декабря по 30 декабря – на 2%.

Начиная с 2003 года к тарифам на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении в плацкартных и общих вагонах (при использовании поездов локомотивной тяги) в составе дальних поездов АО «ФПК» и мотор-вагонном подвижном составе применяются дифференцированные по календарным периодам года индексы к уровню тарифов. Периоды применения дифференцированных индексов корректируются в зависимости от праздничных и выходных дней на основании производственного календаря.

Это решение направлено на сглаживание неравномерности спроса при перевозках пассажиров в дальнем следовании и сокращение общего уровня затрат перевозчика по содержанию резервного парка вагонов и локомотивных бригад. Такая мера помогает обеспечить перевозки в пиковые периоды спроса и дает возможность пассажирам экономить средства в периоды относительно низкой транспортной подвижности населения.

С 2021 года АО «ФПК» получило право установления дифференцированных по календарным периодам индексов к уровню тарифов (далее – гибкий график регулирования тарифов). Максимальный индекс составляет 1,2 к ставкам тарифов, которые рассчитаны в зависимости от изменения спроса и на таком уровне, чтобы их среднегодовое значение не превышало 1,0. Гибкий график регулирования тарифов утверждается внутренними нормативными документами Компании.

С 2015 года АО «ФПК» предоставлено право регулирования тарифов на проезд в плацкартных вагонах в пределах установленного уровня. Это позволило проводить различные маркетинговые акции в данном сегменте перевозок.

Компания продолжает практику проведения маркетинговых инициатив на проезд в плацкартных и общих (с местами для сидения) вагонах. Благодаря снижению стоимости проезда в зависимости от расположения мест в вагоне перевозки удалось сделать более доступными для различных слоев населения.

### Дерегулированный сегмент перевозок

В соответствии с пунктом 5 Перечня работ (услуг) субъектов естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок, тарифы, сборы и плата в отношении которых



регулируются государством, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2009 № 643, Компания вправе самостоятельно устанавливать тарифы на перевозки пассажиров в вагонах СВ, купе.

Также ценовое регулирование не применяется в отношении услуг по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении в составе скоростных поездов. Данное право закреплено в приказе ФСТ России от 14 декабря 2010 г. № 431-т/1 «Об изменении государственного регулирования в отношении субъектов естественных монополий при перевозках пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении, а также при оказании услуги по пользованию комплектами постельного белья».

Таким образом, в дерегулированном сегменте (в вагонах класса «Люкс», вагонах СВ и купейных вагонах, а также во всех типах вагонов скоростных поездов) АО «ФПК» самостоятельно устанавливает тарифы на перевозку пассажиров.

Основные механизмы тарифообразования в дерегулированном сегменте, действовавшие в 2023 году:

- система динамического ценообразования;
- круглогодичные тарифные планы;
- акции.

## **Система динамического ценообразования**

Система динамического ценообразования представляет собой многофакторный инструмент тарифообразования. Тарифы дифференцируются в зависимости от категории поезда, неравномерности спроса (время года, дня недели, времени отправления и прибытия), категории мест (верхние/нижние место), глубины продажи и др. Динамическое ценообразование формирует гибкие тарифы на системном уровне с учетом прогнозируемого спроса, а также различных тенденций, происходящих во внешней среде на дату продажи.

Система тарифообразования позволяет обеспечить баланс спроса и стоимости услуг, что в конечном итоге отражается на росте спроса на услуги железнодорожного транспорта.

Реализация различных маркетинговых инициатив, направленных на стимулирование потребительского спроса как в дерегулированном, так и в регулируемом сегментах перевозок, способствует удержанию позиций Компании на рынке пассажирских перевозок.

## **Маркетинговые инициативы**

---

Важную роль в удержании доли рынка и привлечении новых клиентов играет маркетинговая политика Компании.

АО «ФПК» – клиентоориентированная и социально ответственная Компания. В целях повышения уровня удовлетворенности пассажиров, привлечения пассажиропотока на железнодорожный транспорт, повышения общей доступности перевозок, активно использует стимулирующие маркетинговые инициативы, направленные на снижение тарифной нагрузки на пассажира.

Тарифная политика в поездах дальнего следования, как инструмент коммуникации с нашим пассажиром, постоянно совершенствуется.

Для повышения общей доступности перевозок мы предоставляем нашим клиентам возможность приобрести проездные документы по специальным круглогодичным тарифным планам для разных категорий путешественников:

- ✓ «В День рождения лучше поездом» – скидка ко дню Рождения 10% имениннику и трем сопровождающим во все типы вагонов;
- ✓ «Невозвратные тарифы» – скидка 20% при приобретении невозвратного билета в последнее четырехместное купе купейного вагона;
- ✓ Скидка 50% на проезд детей 10-17 лет в общих, плацкартных вагонах, купейных вагонах двухэтажных поездов, вагонах с местами для сидения 2,3 класса моторвагонного подвижного состава;
- ✓ «Целое купе» – скидка до 20% при выкупе целого купе;
- ✓ «СИНГЛ» в вагонах СВ» – скидка 20% при выкупе СВ целиком;
- ✓ «Большая семья» – скидка 15% в купейных вагонах;
- ✓ «Для пассажиров 60+» – скидка 15% в купейных вагонах;
- ✓ «Для пассажиров из числа инвалидов» скидка 50% при проезде: в специализированном купе пассажиров из числа инвалидов и одного сопровождающего их лица; в купе и СВ пассажиров с I группой инвалидности и одного сопровождающего их лица, детей-инвалидов и одного сопровождающего их лица, являющегося участниками Программы лояльности;
- ✓ Программа лояльности для студентов – скидка 25% для студентов и аспирантов очных отделений, участвующих в студенческом проекте Программы лояльности, на проезд в купейных вагонах поездов дальнего следования и вагонах с местами для сидения скоростных поездов;

## **10 тарифных планов реализовано в 2023 году**

(>7 точечных маркетинговых инициатив)

**>1 млн пассажиров удалось привлечь дополнительно за счет гибкой ценовой политики в 2023 году**

Разработанный комплекс тарифных планов, направленный на повышение доступности поездов железнодорожным транспортом и транспортной подвижности населения позволил примерно 16 млн пассажирам совершить поездки с применением скидок.

## **Проекты, реализованные в 2023 году**

### **Тарифные продукты:**

В 2023 году перечень «Деловых проездных»<sup>10</sup> расширен до 10 направлений: Москва – Санкт-Петербург, Москва – Петрозаводск, Москва – Брянск, Москва – Ростов-на-Дону, Москва – Чебоксары, Москва – Ярославль, скоростные поезда «Ласточка» 700-й нумерации (из Москвы в Нижний Новгород, Белгород, Курск и Смоленск). Всего за 2023 год было приобретено более 6,9 тыс. деловых проездных.

Помимо этого, часто едущим пассажирам предлагается приобрести персонифицированные «Скидочные карты», дающие право приобретать проездные документы (в период действия карты) со скидкой на проезд в вагонах с местами для сидения или в вагонах купе поездов дальнего следования во внутригосударственном сообщении формирования АО «ФПК». Размер скидки (от 10% до 20%) зависит от выбранного тарифного плана «Скидочной карты». Всего за 2023 год было приобретено порядка 1,6 тыс. скидочных карт.

**Всего за 2023 год:**

**~16 млн пассажиров воспользовались скидками**

<sup>10</sup> Справочно: в 2018 г. был запущен первый пилот электронной карты «Деловой проездной» на маршруте Москва – Нижний Новгород.

>6,9 тыс. деловых проездных куплено

~1,6 тыс. скидочных карт приобретено

## **Корпоративная система менеджмента качества**

---

### **Политика и цели в области качества**

Корпоративная система менеджмента качества (КСМК) Компании выстроена в соответствии со Стратегией управления качеством материнской компании, Стратегией развития АО «ФПК» и в соответствии с требованиями стандарта качества ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».

Деятельность в области КСМК осуществляется в соответствии с Политикой в области качества АО «ФПК».

Приоритетные цели АО «ФПК» в области качества:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей путем постоянного повышения качества оказываемых услуг и обеспечения высокого уровня обслуживания, комфорта и безопасности;
- постоянное повышение результативности и эффективности деятельности Компании посредством совершенствования корпоративной системы менеджмента качества, бизнес-процессов, технологий бережливого производства, подготовки подвижного состава и обслуживания пассажиров.

Для достижения поставленных целей и устойчивого развития Компании руководство АО «ФПК» берет на себя следующие обязательства:

- следовать принципу «Лидерство руководства» и развивать взаимодействие сотрудников при достижении поставленных целей, их компетентность, мотивацию и корпоративную культуру взаимоотношений;
- поддерживать и развивать взаимовыгодные и долгосрочные отношения с поставщиками, повышать удовлетворенность потребителей и всех заинтересованных сторон Компании;
- управлять потенциальными рисками Компании, предупреждая повторяющиеся и потенциальные несоответствия, и принимать решения на основании объективных свидетельств и требований заинтересованных сторон;
- обеспечивать соответствие корпоративной системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и заинтересованных сторон;
- непрерывно улучшать корпоративную систему менеджмента качества, повышая результативность и эффективность деятельности за счет совершенствования процессов, внедрения инноваций и оптимизации затрат;
- организовать работы по реализации Политики в области качества и обеспечить их необходимыми ресурсами.

### **Сертификация КСМК и соответствие международному стандарту качества ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»**

В 2023 году успешно пройден инспекционный контроль корпоративной системы менеджмента качества АО «ФПК» на соответствие требованиям ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» в подтверждение действующего сертификата

№ 210890/A/0001/UK/RUS от 19 апреля 2023 г. со сроком действия до 17 апреля 2026 г. на основные бизнес-процессы Компании:

- перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа;
- сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования;
- оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов;
- экипировка вагонов в рейс;
- ремонт вагонов в объеме капитально-восстановительного ремонта (КВР);
- ремонт вагонов в объеме деповского ремонта (ДР);
- ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 и КР-2;
- текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный);
- ремонт колесных пар;
- ремонт узлов и деталей вагонов;
- техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3.

Основные преимущества от наличия сертификата соответствия ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»:

- имидж клиентоориентированной компании, подтвержденный нормативными документами на государственном уровне;
- подтверждение соответствия деятельности АО «ФПК» ведущим мировым практикам в области менеджмента качества со стороны независимого органа по сертификации;
- повышение удовлетворенности пассажиров через предоставление услуг, соответствующих мировым стандартам качества;
- повышение результативности и эффективности процессов корпоративной системы управления;
- повышение стоимости акций;
- повышение количества баллов АО «ФПК» при участии в конкурсах (тендерах) материнской компании и других заказчиков в рамках выполнения работ по подсобно-вспомогательной деятельности.

## Ключевые проекты 2023 года

---

### Дневные поезда

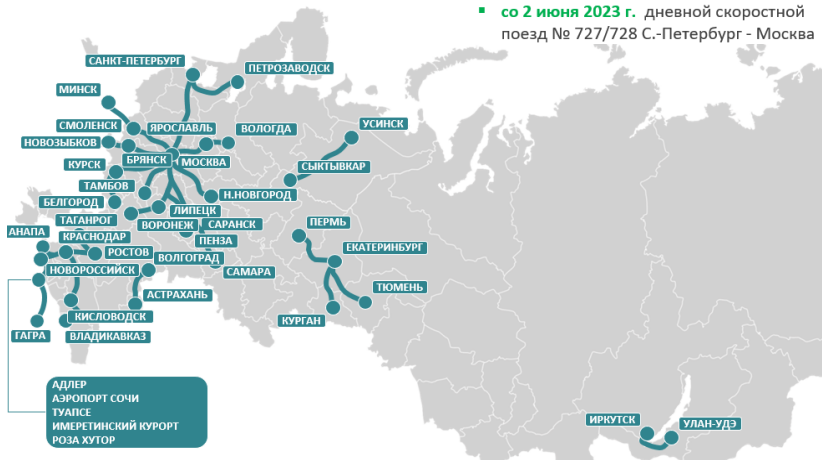
По итогам 2023 года поездами дальнего следования с дневным режимом пропуска перевезено свыше 19,8 млн пассажиров, что на 9,9 % больше уровня 2022 года. Доля перевозок пассажиров дневными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 18,7 %. В графике движения 2022/2023 года курсировало 67 пар дневных поездов по 38 маршрутам<sup>11</sup>.

<sup>11</sup> В том числе Москва – Минск, Москва – Тамбов, Москва – Липецк, Москва – Ярославль, Москва – Белгород, Москва – Смоленск, Москва – Курск, Москва – Брянск, Москва – Саранск, Краснодар – Адлер, Краснодар – Имеретинский Курорт и другие. Цифры приведены с учетом назначения нового поезда № 727/728 С.-Петербург – Москва.

**38** МАРШРУТОВ

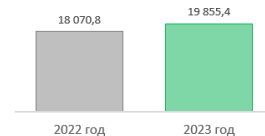
**67** ПАР ПОЕЗДОВ

■ со 2 июня 2023 г. дневной скоростной поезд № 727/728 С.-Петербург - Москва

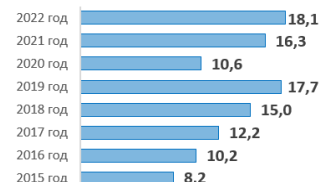


КОЛИЧЕСТВО ПЕРЕВЕЗЕННЫХ ПАССАЖИРОВ, ТЫС. ЧЕЛОВЕК

К 2022 ГОДУ  
**109,9%**



ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПЕРЕВЕЗЕННЫХ ПАССАЖИРОВ ДНЕВНЫМИ ПОЕЗДАМИ С 2015 ГОДА, МЛН ЧЕЛОВЕК



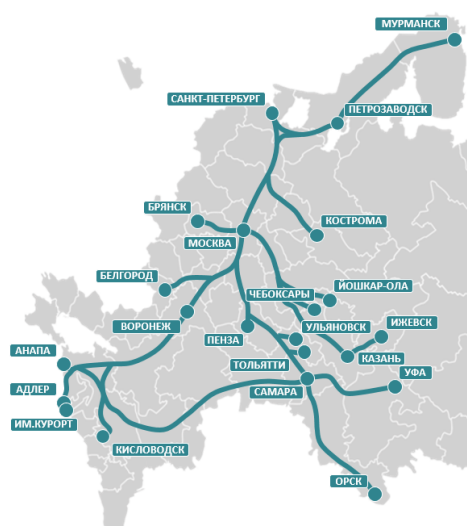
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ

\* количество пар дневных поездов в графике 2022/23 года с учетом назначения доп. поезда

## Двухэтажные поезда

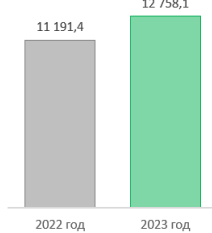
По итогам 2023 года двухэтажными поездами перевезено свыше 12,7 млн пассажиров, что на 14,0 % выше уровня 2022 года. Доля перевозок пассажиров двухэтажными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 12,0 %. Двухэтажный подвижной состав был задействован на 22 маршрутах<sup>12</sup>.

## ПЕРЕВОЗКА ПАССАЖИРОВ ДВУХЭТАЖНЫМ ПОДВИЖНЫМ СОСТАВОМ

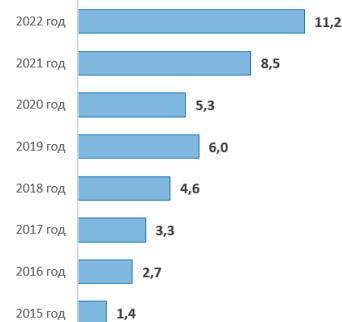


КОЛИЧЕСТВО ПЕРЕВЕЗЕННЫХ ПАССАЖИРОВ, ТЫС. ЧЕЛОВЕК

К 2022 ГОДУ  
**114,0%**



ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ПЕРЕВЕЗЕННЫХ ПАССАЖИРОВ ДВУХЭТАЖНЫМИ ПОЕЗДАМИ С 2015 ГОДА, МЛН ЧЕЛОВЕК



- с 27 мая 2023 г. новый (№ 357/358 Уфа – Самара – Им. Курорт)
- с 29 июня 2023 г. дополнительный (№ 571/571 Самара – Анапа)
- со 2 июля 2023 г. дополнительный (№ 151/151 Москва – С.-Петербург)
- с 6 июля 2023 г. дополнительный (№ 549/550 Адлер – Тольятти)

МАРШРУТЫ ПОЕЗДА

**22** маршрута **30** пар поездов\*

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПАССАЖИРСКАЯ КОМПАНИЯ

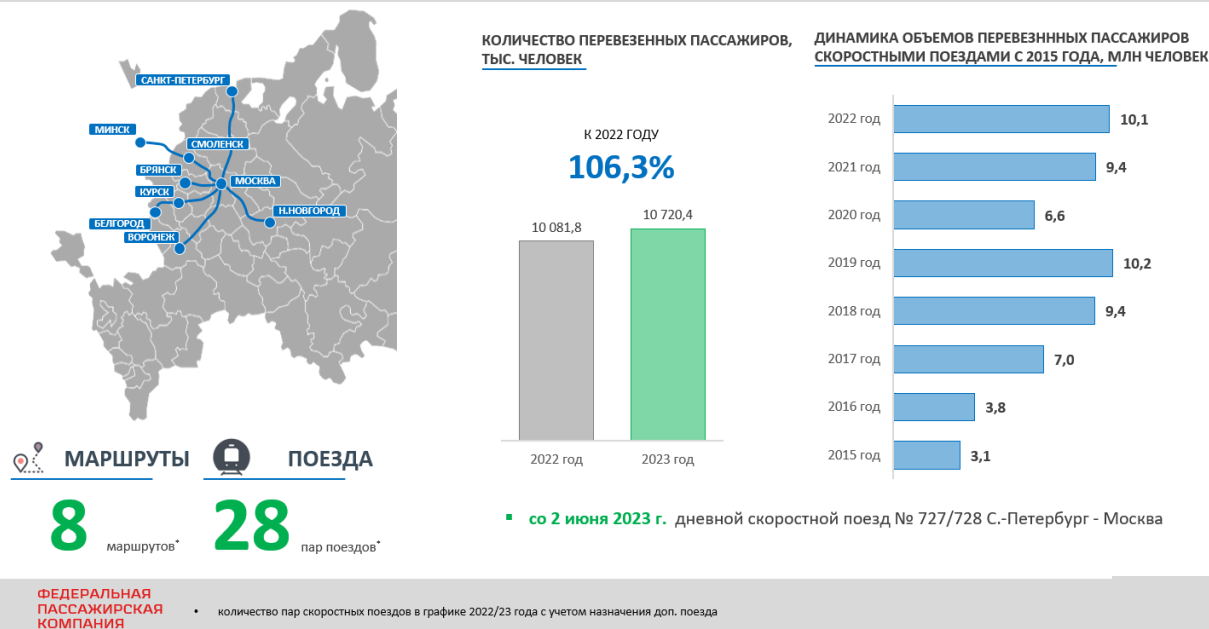
\* количество пар двухэтажных поездов в графике 2022/23 года с учетом назначения нового и доп. поездов

<sup>12</sup> Санкт-Петербург – Москва, Санкт-Петербург – Белгород, Москва – Адлер, Москва – Казань, Санкт-Петербург – Адлер, Воронеж – Москва, Самара – Москва, Ижевск – Москва, Пенза – Москва, Тольятти – Москва, Кисловодск – Москва, Петрозаводск – Москва, Москва – Брянск, Санкт-Петербург – Мурманск, Москва – Ульяновск, Москва – Чебоксары, Москва – Йошкар-Ола, Санкт-Петербург – Кострома, Москва – Орск, Уфа/Самара – Имеретинский Курорт, Тольятти – Адлер и Самара – Анапа.

## Скоростные поезда

В 2023 году скоростные поезда формирования АО «ФПК» перевезли 10,7 млн пассажиров, что на 6,3 % выше уровня 2022 года. Доля перевозок пассажиров скоростными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 10,1 %. По итогам 2023 года 28 пар скоростных поездов курсировали по восьми маршрутам<sup>13</sup>.

### ПЕРЕВОЗКА ПассаЖИРОВ СКОРОСТНЫМИ ПОЕЗДАМИ



## Туристические поезда

В 2023 году количество туристических поездов АО «ФПК» увеличилось до 27 (на 58% к 2022 году). Неизменно популярными у пассажиров остаются поезда «Жемчужина Кавказа», «Зимняя сказка», «В Карелию», «В Сибирь», «Байкальский экспресс». Получили старт новые проекты: «К виноградникам у моря», «К северному сиянию», «По золотому кольцу», «Вкус эпохи», «Русский Север. В Великий Устюг», «В долину лотосов», «Грушинский экспресс», «По дороге Ольденбургских», «Выходные в Домбае», «К горам и термам».

Кроме того, создан мультимодальный туристический маршрут «Рица» (Череповец – Аэропорт Сочи – Роза Хутор – Гагра – Сухум – Сочи – Аэропорт Сочи – Череповец). Это совместный проект материнской компании, ООО «Авиапредприятие «Северсталь», АО «ФПК» и ООО «РЖД Тур». В рамках российско-белорусского туристического проекта «Белорусский вояж» многие туристы посетили Республику Беларусь. Продолжено курсирование туристического поезда «Сочи» между курортными городами России и в Абхазию.

Развитие и популяризация туристических перевозок останутся одним из приоритетных направлений деятельности Компании на 2024 год.

## Вагоны-автомобилевозы

В 2023 году 4,4 тыс. транспортных средств перевезено в вагонах-автомобилевозах, курсирующих в составах поездов формирования АО «ФПК» по следующим маршрутам:

<sup>13</sup> Москва – Нижний Новгород, Москва – Смоленск, Москва – Воронеж, Москва – Курск, Москва – Брянск, Москва – Белгород, Москва – Минск, Москва – Санкт-Петербург.

- Хабаровск – Новый Ургал;
- Санкт-Петербург – Адлер;
- Москва – Санкт-Петербург;
- Москва – Адлер;
- Москва – Владивосток.

По итогам 2023 года наиболее популярным стало «южное» направление (Санкт-Петербург – Адлер, Москва – Адлер).

### **Размеры движения и назначение новых поездов**

В нормативном графике движения поездов на 2022/2023 год общие размеры движения пассажирских поездов формирования АО «ФПК» составили 468 пар поездов, в том числе категории «скорый» – 277 пар, «пассажирский» – 164 пары, «скоростной» – 27 пар. Для повышения эффективности и рационального использования подвижного состава в графике было предусмотрено курсирование 141 пары многогруппных поездов.

### **141 пара многогруппных поездов курсировала в 2022/2023 году**

Новые поезда дальнего следования:

- № 27/28 Владивосток – Благовещенск
- № 99/100 Н.Новгород – Лабытнанги
- № 117/118 Санкт-Петербург – Лабытнанги
- № 141/142 Смоленск – Архангельск
- № 143/144 Смоленск – Мурманск
- № 147/148 Казань – Москва
- № 149/150 Казань – Москва
- № 265/266 Тюмень – Кисловодск
- № 373/374 Тюмень – Дербент
- № 517/518 Саратов – Мурманск
- № 559/560 Волгоград – Ростов-на-Дону
- Беспересадочные группы вагонов Пермь – Кисловодск
- Беспересадочные группы вагонов Челябинск – Ташкент
- Беспересадочные группы вагонов Грозный – Казань
- Беспересадочные группы вагонов Архангельск – Сыктывкар
- Беспересадочные группы вагонов Нижний Новгород – Минск
- Беспересадочные группы вагонов Астрахань – Анапа

### **Международное сообщение**

**>3,2 млн пассажиров перевезено в международном сообщении в 2023 году**

В связи с нормализацией эпидемиологической обстановки в Российской Федерации в 2023 году АО «ФПК» сфокусировало внимание на развитии международных пассажирских перевозок в сообщении с дружественными странами ближнего зарубежья. Компания обеспечила железнодорожное пассажирское сообщение Российской Федерации с Абхазией, Беларусью, Казахстаном, Кыргызстаном, Таджикистаном и Узбекистаном.

Учитывая емкость рынка пассажирских перевозок между Российской Федерацией и Республикой Беларусь в текущих условиях, главный фокус международного сотрудничества в 2023 году был сосредоточен на наращивании объемов перевозок в этом сообщении. Так, назначены новые поезда № 149/150 Самара – Минск и № 67/68 Санкт-Петербург – Смоленск, маршрут которого проходит по территории Беларуси через приграничные города Невель, Витебск, Рудня. Кроме того, организовано курсирование беспересадочных групп вагонов Минск – Минеральные Воды, Нижний Новгород – Минск, Минск – Архангельск.

В направлении Средней Азии в 2023 году организовано курсирование беспересадочной группы вагонов Челябинск – Ташкент.

Всего по итогам года в межгосударственном сообщении было перевезено 3 205 820 человек.

## **Импортозамещение**

Западные страны уже не первый год вводят ограничительные меры в отношении транспортной отрасли Российской Федерации, включая железнодорожный транспорт. Это может привести к проблемам с эксплуатацией подвижного состава и с поставками необходимых комплектующих зарубежного производства для его содержания.

Для обеспечения технологической независимости в течении 2022-2023 годов Компания вела напряженную работу по импортозамещению конструкций систем и узлов пассажирских вагонов, а также производственных процессов, связанных с техническим обслуживанием и ремонтом подвижного состава. За этот период сформирован перечень из 1 220 наименований продукции зарубежного производства, в том числе:

- для 866 позиций (71% от общего количества) аналоги введены в конструкторскую документацию;
- для 328 позиций (27% от общего количества) аналоги подобраны, но их применение требует ввода в конструкторскую документацию;
- 26 позиций (2% от общего количества) находятся в «красной» зоне (комплектующие, аналоги которых не подобраны).

Вместе с тем ситуация с этими комплектующими не является критической, так как они есть на складах поставщиков на территории РФ и не влияют на непрерывность перевозочного процесса.



## Обслуживание пассажиров

---

Компания постоянно работает над повышением качества услуг, чтобы поддерживать высокий уровень обслуживания пассажиров. Это один из приоритетов АО «ФПК».

### Качество перевозок

АО «ФПК» постоянно стремится улучшить расписания пассажирских поездов. Корректировки расписания позволяют устанавливать более удобное для пассажиров время прибытия на станции назначения и отправления, а также ускорять поезда на маршрутах следования (в рамках возможностей инфраструктуры материнской компании).

Мониторинг удовлетворенности пассажиров регулярно проводится при помощи онлайн-опроса, приглашение к которому высылается по электронной почте пассажирам дальнего следования. Компания получает актуальные оценки и отзывы о поездке, что позволяет оперативно реагировать на предложения и замечания пассажиров.

Обработка персональных данных клиентов АО «ФПК» осуществляется в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», а также с требованиями нормативных документов регулирующих органов (Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, Роскомнадзора и пр.).

Организационно-технические меры, принятые в отношении информационных систем, обрабатывающих персональные данные, исключают возможность несанкционированного изменения, копирования, блокирования и иных деструктивных воздействий, влекущих за собой нарушения целостности, конфиденциальности и доступности персональных данных.

Значение индекса удовлетворенности пассажиров (CSI<sup>14</sup>) формируется из совокупности взвешенных оценок по следующим параметрам:

- процедура покупки билета (на сайте, в мобильном приложении и в кассах);
- стоимость проезда;
- обслуживание в пути (уровень комфорта, техническое и санитарное состояние вагонов, безопасность, работа проводников, качество постельных принадлежностей и дорожного набора, поездка с детьми, портал «Попутчик»);
- услуги питания (предоплаченное питание, услуги вагона-ресторана);
- Программа лояльности.

В 2023 году количество респондентов, оценивших качество предоставляемых АО «ФПК» услуг, составило 542 857 пассажира (в 2,2 раза больше, чем в 2022 году). Количество ответов заметно выросло благодаря автоматизации рассылки, заполнения анкеты и ее персонализации.

Индекс удовлетворенности по итогам года составил 89,7 балла из 100, что выше рассчитанного по итогам 2022 года целевого значения на 2,2 балла.

Все параметры CSI по блоку обслуживания пассажиров выше целевых значений на 2023 год. В лидерах по параметрам были работа проводников и покупка билетов. В зоне роста остаются стоимость поездки и услуги вагона-ресторана.

Для развития сервиса и повышения конкурентоспособности, а также определения уровня лояльности пассажиров и готовности рекомендовать Компанию регулярно проводится также мониторинг индекса NPS<sup>15</sup>. В 2023 году он составил 50, что на 7 пунктов выше по сравнению с 2022 годом. Пассажиры проявили более высокий уровень лояльности к

---

<sup>14</sup> Customer satisfaction index – индекс удовлетворенности.

<sup>15</sup> Net promoter score – индекс потребительской лояльности.

Компании: доля промоутеров на 50 п. п. выше доли критиков (в 2022 году доля промоутеров была выше только на 43 п. п.).

### Итоговые показатели CSI и NPS в 2023 году

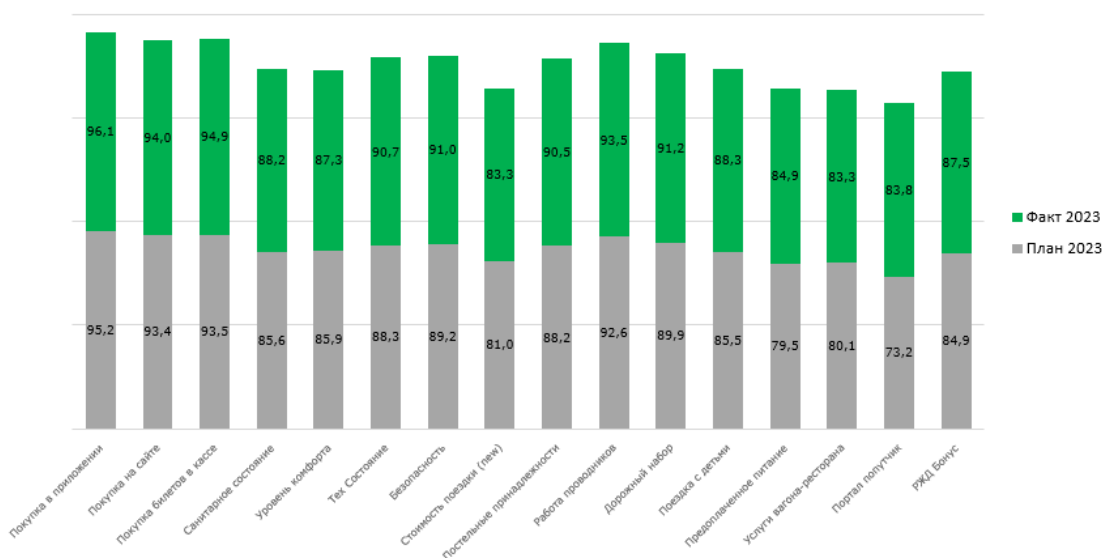
Уровень удовлетворенности CSI = 89,7  
 Уровень лояльности к сервису NPS = 50

### Индекс лояльности пассажиров по итогам 2023 года

Нейтралы – 25 %  
 Критики – 13 %  
 Промоутеры – 63 %

Количество респондентов – более 542 тыс.  
 Метод исследования – онлайн-опрос

### Оценка параметров индекса удовлетворенности пассажиров



По итогам работы за 2023 год достигнуто снижение количества негативных обращений граждан на некачественный сервис в поездах формирования АО «ФПК» в расчете на 100 тыс. перевезенных пассажиров с 1,8 обращений в 2022 г. до 1,7 обращений в 2023 году.

Для улучшения качества обслуживания пассажиров в Компании внедрена система CRM – целевые предложения клиентам. Благодаря созданию единой клиентской базы в рамках продуктового анализа оптимизирован процесс сбора жалоб, унифицированы стандарты предоставления сервисов пассажирам.

В 2023 году при помощи CRM системы была реализована автоматическая отправка писем пассажирам с предложением пройти анкету «Отзыв о поездке». Письмо направлялась через два дня после прибытия пассажира на станцию назначения. Также обеспечена передача информации о поездке в анкету без участия клиента. Таким образом, сокращено время прохождения анкеты и сведена к минимуму возможность ошибки при вводе реквизитов

поездки. Реализована передача ответов анкеты «Отзыв о поездке» в CRM систему с возможностью привязать конкретный ответ к пассажиру, поезду и билету.

Кроме того, разработан отчет, позволяющий анализировать поездки пассажиров, совершенные с пересадкой в поездах и вагонах формирования АО «ФПК». Данная информация используется при запуске новых маршрутов. Реализована автоматическая отправка персональных предложений с информацией о скидках пассажирам, не совершавшим поездки в поездах и вагонах формирования АО «ФПК» более 365 дней. Доработаны автоматические отчеты (дашборды) на портале «ФПК Статс».

## **Новое в сервисе для пассажиров**

### **Совершенствование качества питания**

В 2023 году АО «ФПК» реализовала новую Концепцию организации общественного питания на 26 поездах, в 47 вагонах-бистро. Компания стала лауреатом XIV Ежегодной Премии «Качество обслуживания и права потребителей» в номинации «Сервис года по организации питания на транспорте. Железнодорожный транспорт» в категории «Розничные услуги» за реализацию новой Концепции.

Кроме того, Компания запустила проект по заказу горячего питания для пассажиров. Для этого используются модернизированные штабные вагоны с кухней, оснащенные специальным оборудованием для хранения и разогрева блюд высокой степени готовности, мойкой и посудомоечной машиной.

Также с марта 2023 г. стартовал проект по предоставлению услуг питания собственными силами АО «ФПК». Его реализуют работники трех Дирекций питания, созданных на базе Московского, Куйбышевского и Приволжского филиалов.

Работает и сервис «Доставка еды к поезду». С момента запуска (декабрь 2019 г.) им воспользовались свыше 40 тыс. пассажиров. Более 21 тысячи пассажиров воспользовались сервисом в 2023 году, на сумму более 33 млн. руб., что на 89 % больше, чем за аналогичный период прошлого года. На текущий момент к сервису подключено 100 предприятий общественного питания на 67 станциях, в том числе крупные сетевые проекты: сеть ресторанов быстрого питания «Бургер Кинг», сети ресторанов «Сицилия» и «Тануки», сеть кафе быстрого питания «БлинБери», «Милти», ретейл группу «ВкусВилл» и др.

### **Повышение доступности железнодорожных перевозок для различных категорий пассажиров**

#### **Улучшение условий для пассажиров с ограниченными возможностями здоровья**

По состоянию на 31.12.2023 г. в парке АО «ФПК» имеется 1 129 вагонов, оборудованных специализированным купе для инвалидов-колясочников, что составляет 94 % от общего количества графических поездов.

Конструктивные особенности таких вагонов:

- наличие с нектловой стороны вагона увеличенной ширины наружных дверей;
- наличие подъемников для инвалида-колясочника;
- увеличенная площадь тамбура;
- увеличенная ширина входной двери из тамбура в коридор, дверей в специализированное купе для инвалида-колясочника и в туалет;
- расширенный коридор до специализированного купе.

Ширина всех перечисленных проемов и помещений позволяет пассажиру передвигаться инвалидной коляске стандартных размеров.

Если маломобильный пассажир оформляет проезд в вагоне со спальными местами, то Система бронирования билетов сообщает об этом проводнику пассажирского вагона. Проводник заблаговременно застилает его место постельным бельем, помогает маломобильному пассажиру при посадке в вагон. Для посадки инвалида-колясочника в вагон с инвалидным купе используется специальный подъемник. Если вагон не оборудован таким подъемником, посадку пассажира с нарушениями опорно-двигательного аппарата организует начальник пассажирского поезда силами работников поезда бригады.

После посадки маломобильного пассажира в купе для инвалидов проводник пассажирского вагона знакомит его с оборудованием купе и оборудованием туалета, доступного для инвалидов-колясочников.

При проезде маломобильного пассажира с нарушением опорно-двигательного аппарата не в инвалидном купе ему для передвижения по вагону предоставляется кресло-коляска, в которой проводник вагона перемещает его до мест общего пользования (кипятильника, туалета).

Помощь при высадке маломобильных пассажиров из вагона оказывается в том же порядке, как и при посадке.

Кроме того, купе для инвалидов оборудовано информационными табличками, выполненными с использованием шрифта Брайля для незрячих пассажиров. После посадки незрячего пассажира в купе для инвалидов проводник вагона также знакомит его с оборудованием данного купе.

### **Улучшение условий для пассажиров с детьми**

Для пассажиров с детьми предусмотрены следующие удобства:

- Детская игровая зона с мягкими диванами, развивающими игрушками, столом и стульями для детского творчества, телевизором (в двухэтажных поездах Москва – Воронеж и Москва – Брянск);
- Манеж для самых маленьких (в вагонах с детскими купе или по предварительному заказу);
- «Библиотека юного путешественника» (в ряде поездов);
- Детское меню (при наличии в составе поезда вагона-ресторана или вагона-бистро);
- Услуга по перевозке детей в возрасте от 10 до 16 лет без сопровождения взрослых под контролем персонала (в ряде поездов).

### **Улучшение условий для пассажиров с животными**

Чтобы обеспечить безопасность домашних животных, в начале 2024 года Компания изменила правила их перевозки.

Теперь в случае обнаружения в вагоне животного без владельца проводник пассажирского вагона проверяет наличие контактной информации о владельце, а при ее наличии связывается с ним по телефону. При отсутствии информации о владельце проводник опрашивает всех пассажиров обслуживаемого вагона, начиная с тех, кто перевозит животных по перевозочным документам.

Если владельца животного в вагоне найти не удалось, проводник докладывает об этом начальнику пассажирского поезда, который организует поиск в других вагонах. Если и в этом случае владелец не будет найден, то животное передадут работникам вокзала, которые доставят его в приют для животных, а при невозможности – в специализированную организацию, занимающуюся безнадзорными животными.

### **Новые дорожные наборы**

С 2024 года в поездах АО «ФПК» обновлены дорожные наборы, выдаваемые пассажирам вагонов повышенной комфортности. Новая линейка дорожных наборов разработана на основе обратной связи пассажиров о качестве и периодичности обновления услуг, предпочтениях и пожеланиях пассажиров. Все наборы соответствуют улучшенным потребительским характеристикам.

Кроме того, во II квартале 2024 года пассажирам начнут выдаваться детские дорожные наборы и наборы для туристических поездов.

## **Улучшение условий труда работников поездных бригад**

В 2023 году после реконструкции торжественно открыты резервы проводников пассажирских вагонов в Северобайкальске, Ульяновске и Владивостоке. Проведены ремонтные работы санитарно-бытовых помещений и осуществлена закупка мебели, оборудования, бытовой техники в 57 резервах проводников на общую сумму более 144 млн руб.

Для организации трансфера персонала вагонных участков Тында, Новороссийск, Махачкала, Брянск и московских резервов проводников пассажирских вагонов (Пассажирское вагонное депо Николаевка, Вагонный участок Москва-Ярославская) закуплено 7 автобусов «Газель», ПАЗ.

Для улучшения бытовых условий работников поездных бригад в пути следования стартовала реализация масштабной программы оснащения служебных помещений пассажирских вагонов дополнительным оборудованием: служебный душ, сейфы, дополнительные крючки для одежды, розетки, вторые полки для отдыха. Также в программу включены улучшение шумоизоляции, установка в салоне вагонов жидкокристаллических табло, в тамбурах – устройств для крепления трапов. Реализация программы рассчитана до конца 2025 года.

В декабре 2023 года началась опытная эксплуатация корпоративного портала «ФПК ИНФО». К концу года к portalу подключились около 10 тыс. работников, которые находятся в едином информационном поле и активно пользуются основными сервисами: получают расчетные листки, заказывают удаленно справки и документы, благодарят друг друга за работу, поздравляют с Днем рождения. К марту 2024 года к portalу будут подключены все работники Компании. Поэтапное расширение функционала portalа будет завершено до конца 2025 года.

С 2022 года в Компании начались поставки новой форменной одежды и выдача ее работникам. Полностью осуществили переход на новую форму в отделении по обслуживанию скоростных поездов Вагонного участка Москва-Ярославская, Московском железнодорожном агентстве, Вагонном участке Санкт-Петербург-Московский, Северо-Кавказском железнодорожном агентстве, Пассажирском вагонном депо Самара и Пассажирском вагонном депо Владивосток. По итогам 2023 года обновленной форменной одеждой обеспечено 50% работников поездных бригад и билетных кассиров в 29 предприятиях во всех филиалах АО «ФПК». До конца 2024 года запланирован переход 100% работников на ношение новой форменной одежды.

Более 9,1 тысяч проводников 3 разряда, обслуживающих электропоезда «Ласточка», проводников 4 разряда, начальников поездов и поездных электромехаников обеспечены корпоративными брендированными аксессуарами: чемоданами, чехлами для одежды, сумками для ручной клади, сумками для документов начальника поезда, сумками для инструмента поездного электромеханика.

## **Основные производственные показатели**

В 2023 году количество отправленных пассажиров выросло до 112,7 % к уровню 2022 года до 133,1 % к уровню 2021 года.

По итогам работы за 2023 год пассажирооборот вырос на 12,6 % по сравнению с 2022 годом и на 35,9% – к уровню 2021 года. В поездах собственного формирования объем перевозок вырос до 112,5 % к 2022 году и 134,9 % к 2021 году. Пассажирооборот

в поездах формирования стран СНГ и Балтии составил 116,1 % к уровню 2022 года и 252,3 % к уровню 2021 года.

Рост объема международных перевозок обусловлен увеличением количества поездов регулярного пассажирского межгосударственного сообщения с Республиками Беларусь, Казахстан, Узбекистан. Сохранен объем курсирования поездов на уровне 2022 года с Монголией и Республиками Кыргызстан, Таджикистан.

## Объемные показатели

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Пассажиروоборот, млрд пасс.-км	67,3	81,2	91,4	112,6
В поездах формирования АО «ФПК»	66,7	79,9	89,9	112,5
Дерегулированный сегмент	27,1	32,9	39,2	119,2
Внутригосударственное сообщение	26,1	31,2	37,5	120,0
Межгосударственное сообщение	1,0	1,6	1,7	103,9
Регулируемый сегмент	39,6	47,1	50,8	107,8
В поездах формирования стран СНГ и Балтии	0,6	1,2	1,4	116,1
Перевезенные пассажиры, млн человек	81,2	95,9	108,1	112,7
Дерегулированный сегмент	33,8	40,5	47,3	117,0
Регулируемый сегмент	47,4	55,5	60,7	109,5

При росте пассажирооборота в поездах формирования АО «ФПК» на 12,5 % к уровню 2022 года вагонокилометровая работа увеличилась до 2 775,1 млн ваг-км или на 10,0 % к уровню 2022 года. Таким образом, коэффициент использования вместимости составил 73,8 %, что на 1,9 п. п. выше уровня 2022 года и на 9,6 п. п. выше уровня 2021 года.

## Цифровые проекты

### Цифровая трансформация в АО «ФПК»

АО «ФПК» реализует Стратегию цифровой трансформации для исполнения поручений Президента Российской Федерации и директив Правительства РФ в части перехода на российское программное обеспечение и радиоэлектронную продукцию, в соответствии с Методическими рекомендациями по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием,

Для достижения целей цифровой трансформации применяется комплексный подход: создаваемые автоматизированные системы и сервисы объединяются в цифровые платформы, параллельно проводится импортозамещение существующего программного обеспечения и радиоэлектронной продукции. В результате возникающей синергии повышается эффективность внутренних процессов и достигается технологический суверенитет АО «ФПК».

В 2023 году в рамках Стратегии цифровой трансформации в Компании разработана и внедрена Цифровая система управления нештатными ситуациями. Начата опытная эксплуатация Автоматизированной системы управления службы поддержки пользователей ИТ-услуг. В новых системах были цифровизированы многие бизнес-процессы АО «ФПК»: от тех, которые непосредственно влияют на перевозки (управление нештатными ситуациями на железной дороге), до выполняющих поддерживающие функции. Заказ

справок или получение расчетного листа по заработной плате теперь доступны работникам Компании буквально в два клика.

По итогам 2023 года инвестиции в российскую радиоэлектронную продукцию и программное обеспечение составили 90% всех инвестиций АО «ФПК» в информационные технологии. В результате компания импортозаместила почти 80% классов программного обеспечения и свыше 90% категорий радиоэлектронной продукции, включая полный переход на отечественные средства информационной безопасности.

Компания полностью перешла на отечественные антивирусы и мультимедийное программное обеспечение, что дало ей возможность достичь целевых показателей импортозамещения.

В планах на 2024 год – дальнейшее развитие цифровых платформ, цифровизация бизнес-процессов закупок и управления маршрутной сетью, а также совершенствование цифровых продуктов и продолжение перехода на отечественные программное обеспечение и радиоэлектронную продукцию.

Компания также уделяет большое внимание цифровой безопасности. Управление кибербезопасностью осуществляется в соответствии с требованиями политики информационной безопасности материнской компании и стандарта АО «ФПК». Ключевыми элементами обеспечения информационной безопасности являются мероприятия по применению программных средств обеспечения безопасности и физическая защита периметра Компании от злоумышленников. Все операционные системы и файлы защищены с помощью российских антивирусных программ, при передаче информации по различным каналам связи используются криптографические средства защиты, а контроль доступа к информации регулируется средствами идентификации и аутентификации с использованием межсетевых экранов.

## Финансовые результаты

### Финансовые результаты, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году	
				+/-	%
<b>Доходы от основной деятельности</b>	<b>188,2</b>	<b>250,5</b>	<b>315,8</b>	<b>65,3</b>	<b>126,1</b>
Пассажирские перевозки	166,7	221	278,6	57,6	126,1
Прочие продажи	21,5	29,5	37,2	7,7	126,1
<b>Расходы по основной деятельности</b>	<b>203,6</b>	<b>236,2</b>	<b>286,0</b>	<b>49,8</b>	<b>121,1</b>
Пассажирские перевозки	187	215,9	261,4	45,5	121,1
Прочие продажи	16,6	20,3	24,6	4,3	121,1
<b>Операционный результат</b>	<b>-15,4</b>	<b>14,3</b>	<b>29,8</b>	<b>15,5</b>	<b>208,8</b>
Пассажирские перевозки	-20,3	5,1	17,2	12,1	338,3
Прочие продажи	4,9	9,2	12,6	3,4	137,2
<b>Прочие доходы</b>	<b>20,4</b>	<b>21,3</b>	<b>15,7</b>	<b>-5,6</b>	<b>73,9</b>
Субсидии из федерального бюджета	11,1	12,1	8,4	-3,7	69,7
<b>Прочие расходы</b>	<b>12,0</b>	<b>21,8</b>	<b>18,4</b>	<b>-3,4</b>	<b>84,4</b>
<b>Результат от прочих доходов и расходов</b>	<b>8,4</b>	<b>-0,6</b>	<b>-2,7</b>	<b>2,1</b>	<b>-</b>
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>-7,0</b>	<b>13,7</b>	<b>27,1</b>	<b>13,4</b>	<b>197,5</b>
<b>ЕБИТДА с учетом субсидий</b>	<b>15,7</b>	<b>41,9</b>	<b>56,5</b>	<b>14,7</b>	<b>135,0</b>



Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году	
				+/-	%
Рентабельность по ЕБИТДА с учетом субсидий, %	8,3	16,7	17,9	1,2	107,1
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	-1,6	2,7	6,0	3,3	223,9
<b>Чистая прибыль</b>	<b>-5,4</b>	<b>11,0</b>	<b>21,1</b>	<b>10,0</b>	<b>191,0</b>
Рентабельность по чистой прибыли, %	-2,9	4,4	6,7	2,3	152,3

## Доходы

Среднее значение доходных поступлений (с НДС) от одного пассажира, руб.

	2021	2022	2023
От оказания дополнительных сервисных услуг в поездах	162	174	222
От оказания услуги по перевозке	1 977	2223	2502



Динамика доходов от основной деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Доходы от основной деятельности, всего	188,2	250,5	315,8	126,1%
Доходы от пассажирских перевозок	166,7	221,0	278,6	126,1%
Доходы во внутригосударственном сообщении от перевозки пассажиров	156,8	206,9	261,0	126,1%
В дерегулированном сегменте	84,1	116,1	150,7	129,9%
Перевозки пассажиров в вагонах СВ, купе во внутригосударственном сообщении	80,5	109,7	141,4	128,9%
Международные перевозки	3,6	6,4	9,4	146,3%
В регулируемом сегменте	82,6	104,9	127,9	121,9%
Перевозки пассажиров в плацкартных и общих вагонах во внутригосударственном сообщении	76,3	97,2	119,6	123,0%

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Перевозки багажа, грузобагажа и почты	6,3	7,7	8,3	107,5%
Доходы от прочих видов деятельности	21,5	29,5	37,2	126,1%

## Доходы от пассажирских перевозок

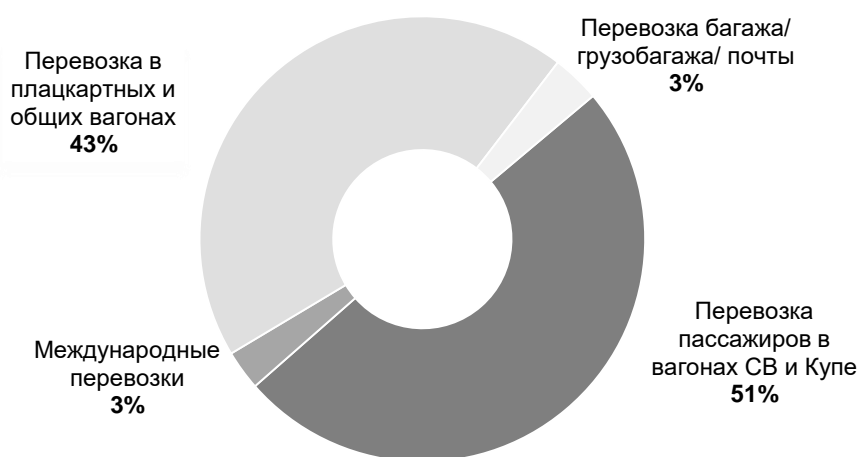
По итогам работы за 2023 год суммарный объем доходных поступлений от осуществления железнодорожных пассажирских перевозок в поездах дальнего следования АО «ФПК» значительно превысил результаты 2022 года: темп роста доходов в среднем по году составил более 126% к предыдущему периоду, а всего за отчетный период на фоне увеличения объемов перевозок получено 278,6 млрд руб.

Положительная тенденция роста доходов отмечается в обоих сегментах регулирования, однако опережающие темпы сохраняются в сегменте перевозок пассажиров в вагонах с более высокой ценовой категорией: рост в дерегулированном сегменте за 2023 год составил порядка 130% к уровню 2022 года. Объем доходных поступлений от осуществления перевозок в вагонах СВ и купейных вагонах во внутригосударственном сообщении сложился в размере 141,4 млрд руб. (128,9 % к 2022 году), в международном сообщении доходы превысили отметку в 9,4 млрд руб. (146,3% к 2022 году).

В регулируемом сегменте от перевозок пассажиров в плацкартных и общих вагонах за 2023 год получено 119,6 млрд руб., что на 23,0 % выше результатов 2022 года.

Доходы от перевозки багажа, грузобагажа и почты увеличились на 7,5 % к уровню 2022 года и составили 8,3 млрд руб.

## Структура доходов от пассажирских перевозок, %



## Доходы от прочих видов деятельности

Прочие виды деятельности АО «ФПК» включают:

- услуги по ремонту подвижного состава клиентов;

- оказание дополнительных сервисных услуг в поездах;
- сдачу в аренду движимого и недвижимого имущества;
- прочие услуги.

### Динамика доходов от прочих видов деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Доходы от прочих видов деятельности	21,5	29,5	37,2	126,1
Ремонт подвижного состава клиентов	2,0	2,3	2,6	115,0
Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах	10,9	13,9	20,0	143,7
Предоставление постельных принадлежностей	8,2	10,3	14,0	135,5
Сервисное обслуживание	2,8	3,6	6,1	167,0
Сдача имущества в аренду	5,1	9,9	9,8	99,1
Прочие услуги	3,5	3,3	4,7	140,8

- По итогам работы за 2023 год доходы от прочих видов деятельности составили 37,2 млрд руб., что на 26,1 % выше уровня 2022 года.
- Рост к уровню прошлого года в основном сложился в части оказания дополнительных сервисных услуг в поездах (на 43,7 % выше уровня 2022 года) в связи с увеличением объема отправленных пассажиров в поездах формирования АО «ФПК», в части прочих услуг (40,8%) в основном в связи с ростом объемов реализации товаров в поездах формирования АО «ФПК», а также в части ремонта и обслуживания подвижного состава клиентов (13,0 %) в связи с получением дополнительных заявок на техническое обслуживание и деповской ремонт вагонов.

### Структура доходов от прочих видов деятельности, %



## Расходы

### Расходы по перевозочной деятельности

По итогам работы за 2023 год расходы по перевозочной деятельности составили 261,4 млрд руб., или 121,1 % к уровню 2022 года (139,8 % к уровню 2021 года).

Себестоимость пассажирских перевозок по итогам 2023 года сложилась на уровне 28,6 руб. / 10 пасс.-км, или 107,6 % к уровню 2022 года (102,9 % к уровню 2021 года).

### Расходы по перевозочной деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году
Всего	187,0	215,9	261,4	121,1
Затраты на оплату труда	30,7	38,3	47,0	122,7
Отчисления на социальные нужды	8,7	10,7	13,3	123,7
Материальные затраты	21,0	25,5	31,5	123,5
Материалы	5,4	6,5	9,1	140,7
Топливо	0,7	0,6	0,7	116,7
Электроэнергия	0,5	0,5	0,5	100,0
Прочее	14,5	17,9	21,1	118,0
Прочие расходы	110,2	123,3	148,7	120,6
Услуги инфраструктуры	60,5	65,4	76,9	117,6
Аренда локомотивов	38,9	45,3	57,0	125,9
Амортизация	16,3	18,1	21,0	116,1

### Расходы по прочим видам деятельности

По итогам работы за 2023 год расходы по прочим видам деятельности составили 24,6 млрд руб., что на 21,1 % выше уровня 2022 года.

Рост к уровню 2022 года в основном сложился в части оказания дополнительных сервисных услуг в поездах (на 34,7 % выше уровня 2022 года) в связи с увеличением объема отправленных пассажиров в поездах формирования АО «ФПК», в части прочих услуг (30,8%) в основном в связи с ростом объемов реализации товаров в поездах формирования АО «ФПК», в части ремонта и обслуживания подвижного состава клиентов (15,4 %) в связи с получением дополнительных заявок на техническое обслуживание и деповской ремонт вагонов, а также в связи с ростом уровня накладных расходов, распределенных на прочие виды деятельности

### Расходы по прочим видам деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Расходы по прочим видам деятельности	16,6	20,3	24,6	121,1
Ремонт подвижного состава клиентов	1,7	1,6	1,9	118,8
Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах	8,2	10,2	13,7	134,7
Предоставление постельных принадлежностей	6,1	7,6	9,7	128,1
Сервисное обслуживание	2,1	2,6	3,9	150,0
Сдача имущества в аренду	4,0	5,6	5,3	93,2
Прочие услуги	2,7	2,9	3,8	130,8

## Программа капитального ремонта

Фактические расходы Компании на капитальный ремонт основных средств по итогам 2023 года составили 3,4 млрд руб., или 115,9 % к уровню 2022 года, в том числе:

- 2,5 млрд руб. – на капитальный ремонт пассажирских вагонов (99,5 % к уровню 2022 года);
- 0,8 млрд руб. – на капитальный ремонт зданий, сооружений и оборудования, выполняемый сторонними организациями (233,5 % к уровню 2022 года).

### Динамика расходов на капитальный ремонт основных средств, млрд руб.

Капитальный ремонт	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Основных средств, всего	2,0	2,9	3,4	115,9%
Вагонов	1,7	2,5	2,5	99,5%
Зданий, сооружений и оборудования	0,2	0,4	0,8	233,5%

### Численность сотрудников и производительность труда

К уровню 2022 года производительность труда увеличена на 3,7 %, что вызвано ростом объема перевозок на 12,5%, при одновременном увеличении численности только на 8,5%. **Изменение численности персонала и производительности труда**

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Численность сотрудников АО «ФПК», человек	51 299	50 499	54 331	107,6
В том числе на перевозках	45 876	44 827	48 649	108,5
Производительность труда, тыс. пасс.-км / чел.	1 453	1 783	1 849	103,7

### Прочие доходы и расходы

Финансовый результат от прочих доходов и расходов по итогам 2023 года составил убыток 2,7 млрд руб., что на 3,3 млрд руб. выше уровня 2022 года.

### Динамика прочих доходов и расходов, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Прочие доходы	20,4	21,3	15,7	73,9%
Проценты к получению	0,3	1,2	1,9	162,8%
Доходы от продажи основных средств и иных активов	2,8	1,4	1,1	74,9%
Субсидии из федерального бюджета	11,1	12,1	8,4	69,7%
Другие	6,3	6,6	4,4	65,8%
Прочие расходы	12,0	21,8	18,4	84,4%
Проценты к уплате	5,0	6,1	5,3	87,6%
Расходы от продажи основных средств и иных активов	1,8	0,7	1,1	163,7%
Расчетно-кассовое обслуживание	1,8	2,1	2,8	135,7%
Другие	3,4	13,0	9,1	70,4%

Основными доходными поступлениями в составе прочих доходов АО «ФПК» являются субсидии из федерального бюджета, получаемые в счет возмещения выпадающих доходов в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров в дальнем

следования в плацкартных и общих вагонах. По итогам 2023 года из федерального бюджета получены субсидии в размере 8,4 млрд руб. (в 2022 году – 12,1 млрд руб.).

В структуре прочих расходов основной статьей являются расходы по процентам за пользование кредитами: в 2023 году – 5,3 млрд руб., в 2022 году – 6,1 млрд руб.

## Долговая политика

По состоянию на 31 декабря 2023 г. объем обязательств по уплате основного долга составил 41,5 млрд руб.: по кредитам – 16 млрд руб., по облигациям – 25,5 млрд руб.

Долговые обязательства, выраженные в иностранной валюте, отсутствуют.

### Оплата основного долга АО «ФПК» по графику погашения на 31 декабря 2023 года, млрд руб.

Погашение основного долга	2024	2025	2026	2027	2028
по облигациям	10	5,5	0	0	10
по кредитам	0	0	0	0	16

По итогам 2023 года значение ковенанта Чистый долг/ЕБИТДА (за последние 12 мес. до отчетной даты) составило 0,6х, ЕБИТДА (за последние 12 мес. до отчетной даты)/Чистые процентные расходы – 16,2х.

## Валюта баланса

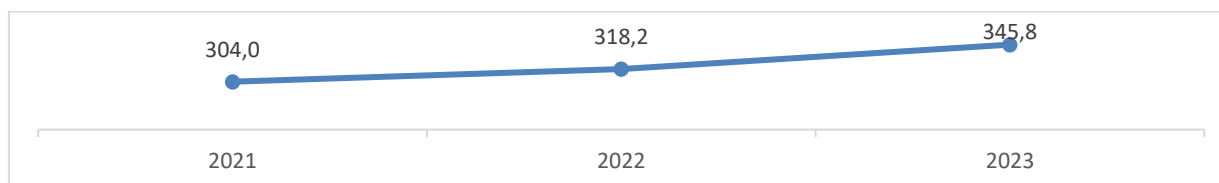
Валюта баланса за 2023 год выросла на 33 млрд руб., или на 9 %.

### Основные статьи баланса, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Внеоборотные активы	304,0	318,2	345,8	108,7
Оборотные активы	30,2	40,1	45,9	114,4
Активы	334,3	358,4	391,7	109,3
Капитал и резервы	213,1	250,8	286,9	114,4
Долгосрочные обязательства	49,3	41,6	33,9	81,5
Краткосрочные обязательства	71,8	65,9	70,9	107,6
Пассивы	334,3	358,4	391,7	109,3

### Внеоборотные активы, млрд руб.

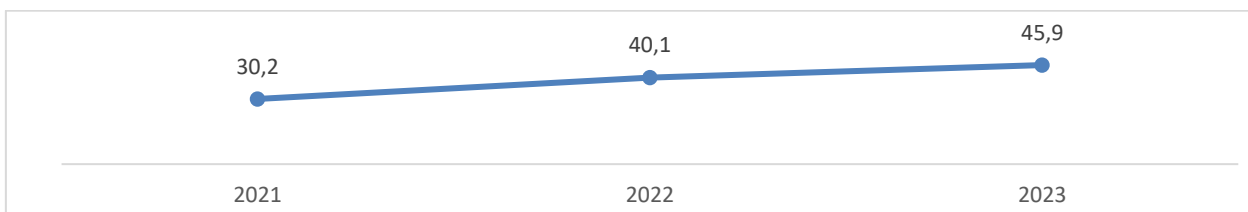
2021	304,0
2022	318,2
2023	345,8



### Оборотные активы, млрд руб.

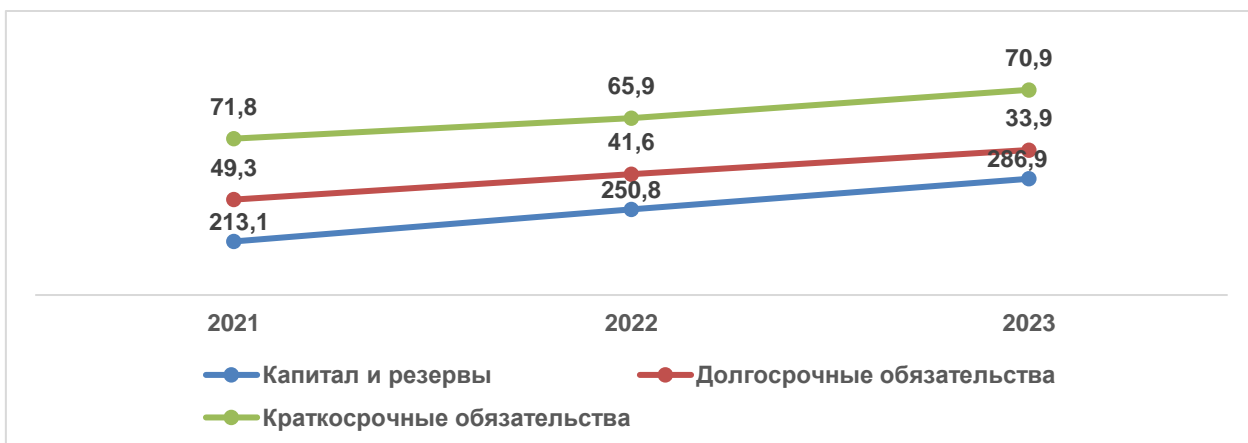
2021	30,2
------	------

2022	40,1
2023	45,9



#### Динамика пассивов, млрд руб.

Показатель	Капитал и резервы	Долгосрочные обязательства	Краткосрочные обязательства
2021	213,1	49,3	71,8
2022	250,8	41,6	65,9
2023	286,9	33,9	70,9

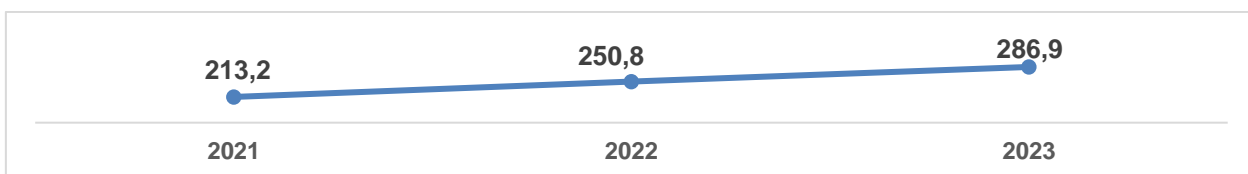


Долгосрочные обязательства АО «ФПК» на 31 декабря 2023 г. составили 33,9 млрд руб., в том числе кредиты и займы в размере 31,5 млрд руб.

Размер уставного капитала АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2023 г. составил 263 588 839 тыс. руб.

#### Чистые активы, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Чистые активы	213,2	250,8	286,9	114,4



Чистые активы Компании в отчетном году увеличились на 14 % и составили 286,9 млрд руб.

## Содержание запасов материально-технических ресурсов

Фактическое содержание запасов товарно-материальных ценностей (ТМЦ) в АО «ФПК» на 31 декабря 2023 г. без учета запасов, не используемых в производственном процессе, составило 6,9 млрд руб. (в том числе топливо – 0,2 млрд руб.) при установленном нормативе на сумму 7,0 млрд руб. (в том числе топливо – 0,3 млрд руб.). Превышение фактических производственных запасов ТМЦ над нормативом не допущено.

Наибольшую часть производственных запасов ТМЦ составляют запасные части пассажирских вагонов в размере 3,3 млрд руб. (48% от производственных запасов ТМЦ в целом), состоящие из новых запасных частей – 2,2 млрд руб. и материалов повторного использования – 1,1 млрд руб.

Самую большую группу запчастей составляют колесные пары пассажирских вагонов – 1,7 млрд руб. или 50% от всех производственных запасов запчастей вагонов.

## Дебиторская и кредиторская задолженность

Дебиторская задолженность на 31 декабря 2023 г. составила 25,5 млрд руб.

В структуре дебиторской задолженности 33,8 %, или 8,6 млрд руб., приходится на задолженность по покупателям и заказчикам (кроме перевозок). Значительная часть данной задолженности образовалась в связи с применением условий расчетов, предусмотренных долгосрочным договором, и составила 6,8 млрд руб.

Задолженность по налогам и сборам составила 49,8 %, или 12,7 млрд руб.

Наибольший удельный вес в структуре дебиторской задолженности по покупателям и заказчикам (кроме перевозок) имеют задолженность по продаже имущества – 79,1 %, или 6,8 млрд руб., и задолженность за предоставление в аренду подвижного состава – 8,5 %, или 0,7 млрд руб.

Доля дебиторской задолженности по покупателям и заказчикам по пассажирским перевозкам составила 8,7 %, или 2,2 млрд руб. Объем задолженности соответствует условиям заключенных договоров.

Авансы, выданные по состоянию на конец декабря 2023 года, составили 4,1 %, или 1,0 млрд руб.

## Дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Покупатели и заказчики (кроме перевозок)	10,4	10,4	8,6	82,7
Покупатели и заказчики (за перевозки)	2,6	1,9	2,2	115,8
Авансы выданные	0,6	1,2	1,0	83,3
Налоги и сборы	7,9	9,7	12,7	131,0
Прочая дебиторская задолженность	0,7	0,9	0,9	100,0
Всего	22,2	24,2	25,5	105,6

Кредиторская задолженность на конец декабря 2023 года увеличилась на 43,4 % к уровню 2022 года, до 48,2 млрд руб. Наибольшая доля этой суммы приходится на задолженность перед поставщиками и подрядчиками – 50,8 %, или 24,5 млрд руб., и авансы, полученные за перевозки, – 30,9 %, или 14,9 млрд руб.

## Кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
------------	------	------	------	----------------



Задолженность поставщикам и подрядчикам	38,1	13,1	24,5	187,0
Задолженность перед персоналом организации	1,4	2,4	2,9	120,8
Налоги и сборы и социальное страхование	1,3	4,7	3,3	69,5
Авансы, полученные по прочим видам деятельности	0,3	0,9	0,5	55,6
Авансы, полученные за перевозки	7,0	10,7	14,9	139,4
Прочая задолженность	1,5	1,9	2,2	114,2
Всего	49,6	33,6	48,2	143,4

Превышение кредиторской задолженности над дебиторской позволяет Компании использовать кредиторскую задолженность в качестве дополнительного источника финансирования. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности составляет 1,89.

## Движение денежных средств<sup>16</sup>

Остаток денежных средств на счетах АО «ФПК» с учетом краткосрочных депозитов по состоянию на 1 января 2023 г. составлял 3,0 млрд руб.

### Операционный денежный поток

За 2023 год поступления по операционной деятельности составили 395,4 млрд руб., в том числе субсидии из федерального бюджета – 8,4 млрд руб. Основной объем денежных средств (71 %) поступил от пассажирских перевозок – 280,6 млрд руб. без учета транзитных платежей.

Выплаты по операционной деятельности составили 329,6 млрд руб., из них 49 %, или 160,5 млрд руб., – это затраты, связанные с оплатой услуг инфраструктуры и арендой локомотивов.

Чистый денежный поток по операционной деятельности составил 65,8 млрд руб.

### Структура движения денежных средств по операционной деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Чистый денежный поток	-6,7	45,9	65,8	143,3
Поступление	222,9	322,2	395,4	122,7
Отток	229,5	276,3	329,6	119,3

### Инвестиционный денежный поток

Выплаты денежных средств по инвестиционной деятельности составили 52,0 млрд руб.

В отчетном периоде 48,9 млрд руб. были направлены на обновление и модернизацию пассажирского подвижного состава:

- приобретение новых пассажирских вагонов – 38,4 млрд руб.;
- модернизацию пассажирского подвижного состава – 10,6 млрд руб.

Отрицательный денежный поток по инвестиционной деятельности составил 49,6 млрд руб.

<sup>16</sup> В соответствии с данными управленческого учета.

## Структура движения денежных средств по инвестиционной деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Денежный поток	-32,6	-62,6	-49,6	79,3
Поступление	228,4	3,0	2,4	78,5
Расходование	261,0	65,6	52,0	79,3

### Финансовый денежный поток

По итогам 2023 года поступления по финансовой деятельности составили 33,0 млрд руб., из них 46 % – привлечение заемных средств.

Отток денежных средств в размере 48,6 млрд руб. обусловлен:

- выплатами процентов по кредитам и займам – 5,2 млрд руб.;
- погашением кредитов и займов – 43,0 млрд руб.

Отрицательный денежный поток по финансовой деятельности составил 15,6 млрд руб.

### Структура движения денежных средств по финансовой деятельности, млрд руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году, %
Чистый денежный поток	38,4	22,5	-15,6	–
Поступление	69,2	50,6	33,0	65,2
Расходование	30,8	28,1	48,6	172,7

Всего чистый денежный поток АО «ФПК» по итогам отчетного периода составил 0,6 млрд руб.

Остаток денежных средств с учетом краткосрочных депозитов на счетах АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2023 г. составил 9,4 млрд руб.

### Финансовый анализ

Показатель*	2021	2022	2023
<b>Ликвидность</b>			
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,04	0,13	0,13
Коэффициент срочной ликвидности	0,23	0,38	0,41
Коэффициент текущей ликвидности	0,30	0,49	0,56
Коэффициент финансовой независимости	0,64	0,70	0,73
<b>Рентабельность, %</b>			
Рентабельность продаж (с учетом субсидий)	3,7	14,9	15,21
Рентабельность собственного капитала (ROE)	-2,5	4,8	7,84
Рентабельность активов с учетом субсидий (ROA)	-0,5	8,5	10,19
<b>Обязательства</b>			
Доля обязательств в валюте баланса	0,36	0,30	0,27
Уровень финансового рычага (платные заемные / собственные средства)	0,31	0,27	0,15
Общий долг / EBITDA	4,15	1,62	0,79
Общий долг / выручка	0,35	0,27	0,14

\* В соответствии с бухгалтерской отчетностью за 2023 год

**Коэффициент абсолютной ликвидности: 0,13**

Коэффициент является самым жестким критерием платежеспособности, он показывает ту часть краткосрочных обязательств, которую Компания сможет при необходимости незамедлительно покрыть за счет имеющихся денежных средств и быстро реализуемых краткосрочных финансовых вложений.

В 2023 году коэффициент соответствует уровню 2022 года.

#### **Коэффициент срочной ликвидности: 0,41**

Коэффициент показывает ту часть краткосрочной задолженности, которую Компания сможет покрыть при условии полного погашения дебиторской задолженности (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты).

В 2023 году по сравнению с предшествующим периодом коэффициент вырос на 0,03 п. п. (2022 год – 0,38).

#### **Коэффициент текущей ликвидности: 0,56**

Коэффициент показывает ту часть краткосрочной задолженности, которую Компания сможет покрыть за счет своих оборотных активов. В отличие от коэффициентов абсолютной и срочной ликвидности данный показатель характеризует платежеспособность Компании в относительно отдаленной перспективе.

В 2023 году по сравнению с предшествующим периодом коэффициент вырос на 0,07 п. п. (2022 год – 0,49).

#### **Коэффициент финансовой независимости: 0,73**

Показывает долю активов Компании, которые обеспечиваются собственными средствами. Чем выше значение коэффициента, тем более Компания финансово устойчива и тем менее зависима от сторонних кредитов. С точки зрения инвесторов и кредиторов, чем выше значение коэффициента, тем меньше риск потери вложенных в Компанию инвестиций и предоставленных Компании кредитов.

В 2023 году коэффициент вырос на 0,03 п. п. (2022 год – 0,70).

#### **Рентабельность продаж (с учетом субсидий): 15,2**

Показатель финансовой результативности деятельности Компании, показывающий, какую часть выручки Компании составляет прибыль. Рентабельность продаж является индикатором ценовой политики Компании и ее способности контролировать издержки. Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж Компании.

В 2023 году по сравнению с предшествующим периодом значение показателя улучшилось на 0,3 п. п. (2022 год – 14,9%).

#### **Рентабельность собственного капитала (ROE): 7,8**

Данный показатель является одним из самых важных показателей деятельности Компании для оценки ее инвестиционной привлекательности в долгосрочном плане и показывает, сколько единиц чистой прибыли заработала каждая единица, вложенная в Компанию акционерами.

В 2023 году по сравнению с предшествующим периодом значение показателя улучшилось на 3,0 п. п. (2022 год – 4,8%).

#### **Рентабельность активов с учетом субсидий (ROA): 10,2**

Финансовый коэффициент, характеризующий отдачу от использования всех активов Компании. Коэффициент показывает способность Компании генерировать прибыль без учета структуры ее капитала (финансового левериджа), качество управления активами.

В 2023 году по сравнению с предшествующим периодом произошло улучшение значения показателя на 1,7 п.п. (2022 год – 8,5%).

### **Доля обязательств в валюте баланса: 0,27**

Если доля заемных средств в валюте баланса снижается (в 2022 году – 0,30), то налицо тенденция укрепления финансовой устойчивости Компании. Соответственно, чем выше доля собственных средств в валюте баланса, тем это лучше для финансового состояния предприятия.

### **Уровень финансового рычага (платные заемные / собственные средства): 0,15**

Коэффициент финансового левериджа показывает соотношение заемных средств и суммарной капитализации и характеризует степень эффективности использования Компанией собственного капитала. Он определяет, насколько велика зависимость Компании от заемных средств. Коэффициент капитализации используют только в контексте одной отрасли промышленности, а также доходов и потоков наличных денежных средств Компании (в 2022 году – 0,27).

### **Общий долг / EBITDA: 0,79**

Показатель долговой нагрузки Компании, ее способности погасить имеющиеся обязательства (платежеспособность).

В 2023 году по сравнению с предшествующим периодом произошло снижение значения показателя на 0,83 п. (2022 год – 1,62).

### **Общий долг / выручка: 0,14**

Показатель долговой нагрузки Компании в общем объеме выручки (в 2022 году – 0,27).

### **Состояние чистых активов АО «ФПК», млн руб.**

ПОКАЗАТЕЛИ		2021	2022	2023
<b>1</b>	<b>Уставный капитал</b>	<b>221 961,0</b>	<b>248 588,8</b>	<b>263 588,8</b>
<b>2</b>	<b>Чистые активы</b>	<b>213 255,2</b>	<b>250 900,7</b>	<b>286 914,7</b>
2.1	1. Капитал и резервы	213 144,8	250 811,2	286 898,3
	Уставный капитал	221 961,0	248 588,8	263 588,8
	Добавочный капитал	10 112,8	10 076,7	10 054,7
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-20 577,2	-9 502,5	11 054,6
	Прочее	1 648,2	1 648,2	2 200,2
2.2	2. Доходы будущих периодов	110,4	89,5	56,3
<b>3</b>	<b>Отклонения</b>	<b>-8 705,8</b>	<b>2 311,9</b>	<b>23 325,9</b>

Стоимость чистых активов АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2023 г. 286,9 млрд руб., что выше уставного капитала Компании (263,6 млрд руб. на 31 декабря 2023 г.). Это говорит о соблюдении обязательных норм Федерального закона от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ «Об акционерных обществах» к размеру стоимости чистых активов Общества.

### **Отчет об использовании чистой прибыли**

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров от 30 июня 2023 г. (протокол № 54 от 5 июля 2023 г.) чистую прибыль по итогам 2022 года решено распределить следующим образом:

ПОКАЗАТЕЛЬ	Процент от суммы чистой прибыли, подлежащей распределению	Сумма, тыс. руб.
Сумма чистой прибыли за 2022 год, подлежащей распределению	100%	11 038 611
Распределена следующим образом:		
Формирование резервного фонда	5%	551 931
Дивиденды акционерам (участникам)		
Инвестиции		
Оставлена нераспределенной до соответствующего решения общего собрания акционеров (участников)		
Прочее (покрытие убытков прошлых лет)	95%	10 486 680

По итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год АО «ФПК» получена чистая прибыль в размере 21 086 697 тыс. руб.

По итогам финансового года на годовом Общем собрании акционеров утверждается рекомендованное членами Совета директоров АО «ФПК» распределение чистой прибыли Компании.

## Инвестиционная деятельность

Инвестиционная политика Компании является элементом реализации Стратегии развития и определяет приоритеты, структуру инвестирования, устанавливает критерии инвестиционной привлекательности проектов, направление использования инвестиций и их источники.

Инвестиционная программа АО «ФПК» на 2023–2025 годы утверждена решением Совета директоров АО «ФПК» (протокол от 27 марта 2023 г. № 15).

Поскольку подвижной состав для АО «ФПК» является основным средством производства, его обновление производится ежегодно для обеспечения бесперебойности производственной деятельности.

## Инвестиции и их ранжирование

Проекты, реализуемые АО «ФПК», ранжируются по пяти типам:

- долгосрочные проекты;
- возмещение выбытия основных средств с наличием экономического эффекта;
- экономически эффективные проекты;
- возмещение выбытия основных средств с наличием технологического эффекта;
- технологические и социальные проекты.

Проектам присваивается ранг от 0 до 100. Проекты с наибольшим значением ранга имеют более высокий приоритет при включении в Инвестиционную программу.

## Структура инвестиций

### 52,3 млрд. руб. объем Инвестиционной программы 2023 года

Основная доля инвестиций АО «ФПК» (48,9 млрд. руб., или 93,5 %) в 2023 году была направлена на обновление пассажирского подвижного состава: приобретение новых пассажирских вагонов (38,4 млрд. руб.) и модернизацию пассажирского подвижного состава (10,5 млрд. руб.).

Инвестиции в размере 3,4 млрд руб., или 6,5 %, были направлены на обновление деповского хозяйства, развитие информационных технологий и прочие проекты.

#### Структура инвестиционной программы, млрд. руб.

Показатель	2021	2022	2023	К 2022 году
Приобретение подвижного состава	26,2	30,5	38,4	7,9
Модернизация подвижного состава	7,7	8,7	10,5	1,8
Обновление деповского хозяйства	0,6	0,7	1,7	1,0
Развитие информационных технологий	0,2	0,6	1,4	0,8
Прочие проекты	0,1	0,1	0,3	0,2
Итого	34,8	40,6	52,3	11,7

### Обновление пассажирского подвижного состава

#### Инвестиционные затраты в 2023 году – 48,9 млрд. руб.:

- на приобретение новых пассажирских вагонов – 38,4 млрд. руб., в том числе:
  - 373 одноэтажных вагонов модельного ряда «2019»,
  - 54 одноэтажных вагонов модельного ряда «2018»,
  - 104 двухэтажных вагонов модельного ряда «2018»;
- на модернизацию пассажирского подвижного состава – 10,5 млрд руб.

Новый подвижной состав приобретался для обновления парка и компенсации выбытия по истечении срока службы.

При формировании программы приобретения вагонов установлены приоритеты в закупке подвижного состава для компенсации выбытия вагонов по сроку службы и обновления вагонов в поездах, генерирующих прибыль. Для реализации этой цели в 2023 году закуплено 427 одноэтажных вагонов, объем вложений составил 25,3 млрд. руб.

Кроме того, для перспективных направлений, характеризующихся высоким спросом на пассажирские перевозки, были приобретены 104 двухэтажных вагонов на сумму 13,1 млрд руб. для организации курсирования поездов по маршрутам Москва – Адлер, Москва – Чебоксары.

### Модернизация пассажирского подвижного состава

#### Инвестиционные затраты в 2023 году – 10,5 млрд. руб.

Основная доля этих инвестиций (9,5 млрд руб., или 90,5 %) направлена на проведение капитально-восстановительного ремонта (КВР) с продлением срока службы 23 вагонов и капитального ремонта в объеме КР-2 – 698 вагонов.

### Обновление деповского хозяйства

#### Инвестиционные затраты в 2023 году – 1,7 млрд. руб.

Основными направлениями инвестирования в деповское хозяйство являются:

- реконструкция производственных мощностей – 1,3 млрд. руб.;
- приобретение оборудования, необходимого для обеспечения бесперебойной работы депо, – 0,4 млрд. руб.

## **Развитие информационных технологий**

**Инвестиционные затраты в 2023 году – 1,4 млрд. руб.**

Основные направления инвестирования:

- создание системы безопасности объектов критической информационной инфраструктуры АО «ФПК»;
- развитие и импортозамещение ИТ-инфраструктуры
- поставка оборудования для трансляции аудиозаписей и регистрации служебных переговоров по поездной радиосвязи и радиотрансляционной сети;
- поставка персональных компьютеров, сетевого, серверного и периферийного оборудования.

## **Прочие проекты**

**Инвестиционные затраты в 2023 году – 0,3 млрд. руб.**

Основные направления инвестирования: приобретение оборудования для обеспечения транспортной безопасности, создание конструкторской документации и др.

## **Приоритетные инвестиции**

### **Инвестиции в клиентоориентированность**

**На повышение качества своих услуг в 2023 году Компания израсходовала 39,5 млрд. руб., в том числе:**

- на сокращение времени в пути и повышение качества и безопасности пассажирских перевозок за счет поставки новой техники, отличающейся высокой экономичностью, лучшими эксплуатационными и потребительскими качествами (приобретен 531 новый пассажирский вагон) – 38,4 млрд. руб.;
- капитально-восстановительный ремонт пассажирских вагонов (23 единицы) – 1,1 млрд. руб.

**На внедрение новых информационных технологий израсходовано 1,4 млрд. руб.**

### **Вложения в безопасность**

**На обеспечение безопасности и качества перевозок в 2023 году направлено 0,5 млрд. руб.:**

- на замену оборудования, выходящего по истечении срока службы, – 0,4 млрд. руб.;
- на установку на пассажирские вагоны при плановых видах ремонта новых рам, наддресорных балок и тележек колеи 1 520 мм – 0,1 млрд. руб.

### **Модернизация основных фондов**

Для поддержания действующих производственных мощностей по ремонту и обслуживанию вагонов АО «ФПК» на реконструкцию и модернизацию основных фондов в 2023 году направлено 1,3 млрд. руб.

### **Источники финансирования**

Источниками финансирования Инвестиционной программы в 2023 году являлись:

- собственные средства (амортизация) – 34,6 млрд. руб.
- привлеченные средства – 17,7 млрд. руб.

## Безопасность перевозок

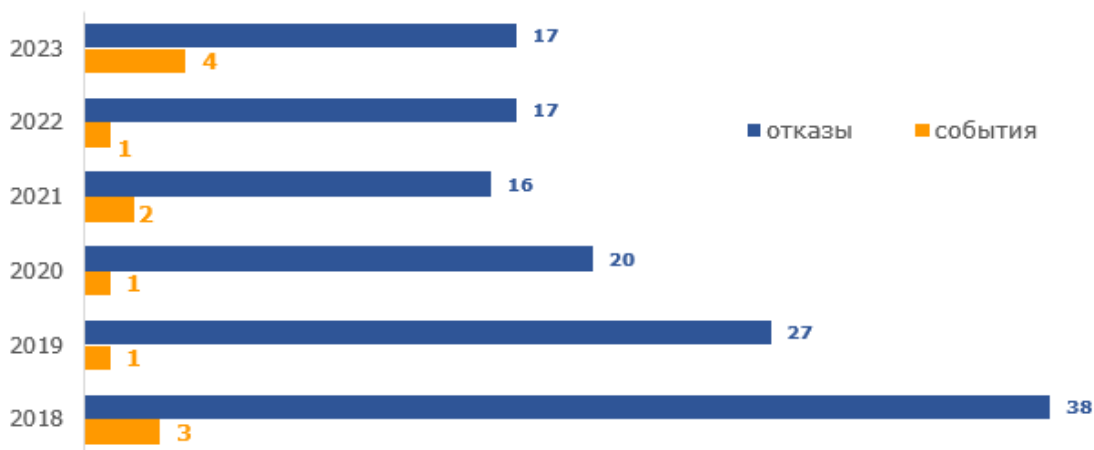
### Обеспечение безопасности движения поездов

В 2023 году с учетом сервисных организаций, выполняющих техническое обслуживание железнодорожного подвижного состава, целевой показатель безопасности движения по АО «ФПК» выполнен с улучшением на 29 % и составил 0,0024 события на 1 млн поездо-км материнской компании (при плане не более 0,0034).

Положительная динамика достигнута благодаря планомерной работе по управлению процессами, связанными с безопасностью движения:

- реализация Программы мероприятий по уменьшению частоты транспортных происшествий, событий, тяжести их последствий и достижению установленных целевых показателей безопасности движения АО «ФПК»;
- реализация Сводного Плана мероприятий по повышению надежности технических средств и снижению количества технологических нарушений, а также снижению их влияния на перевозочный процесс в АО «ФПК»;
- постоянное увеличение ежегодного охвата структурных подразделений по проведению технических аудитов производственных процессов и технических ревизий;
- внедрение цифровых компетенций и технологий в области обеспечения безопасности движения;
- поддержание компетентности персонала за счет обучения сотрудников, повышения их профессиональной подготовки и использования системы наставничества.

### Количество нарушений безопасности движения поездов



В 2023 году по ответственности за АО «ФПК» в АСУ «Пожарная безопасность» материнской компании отнесен один случай пожара (в 2022 году – также один случай). Пожар произошел 29.08.2023 в здании гаражного бокса ЛВЧ Новосибирск-Главный в результате нарушения правил эксплуатации электроприборов и монтажа электропроводки. Ущерб отсутствует.

**В 2023 году реализована эксплуатационная программа пожарной безопасности на сумму 166,6 млн руб.**

В рамках программы:

- закуплено и поставлено на вооружение материалов и средств противопожарной защиты на общую сумму 53,51 млн руб., в том числе огнетушители, средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения, шанцевый инструмент и т. д.;



- выполнены работы по обеспечению обязательных требований пожарной безопасности на общую сумму более 14,440 млн руб., в том числе:
  - ✓ выполнены огнезащитные работы,
  - ✓ проведены испытания пожарных лестниц и ограждений на кровле;
- проведено категорирование по взрывопожарной и пожарной опасности помещений в соответствии с Правилами устройства электроустановок, установлены противопожарные двери;
- в соответствии с договорными обязательствами проведена совместная с ФГП ВО ЖДТ России пожарно-профилактическая работа на подвижном составе и стационарных объектах АО «ФПК» на общую сумму более 63,29 млн руб.

В 2023 году на опасных производственных объектах АО «ФПК» случаев аварий и инцидентов не зафиксировано.

### **34,961 млн руб. – затраты по эксплуатационной программе «Промышленная безопасность».**

В том числе выполнены следующие задачи:

- проведение экспертизы промышленной безопасности, обследование и освидетельствование технических устройств, разработка планов мероприятий по ликвидации локализации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах на сумму 28,604 млн рублей (483 мероприятия на 180 опасных производственных объектах);
- приобретение съемных грузозахватных приспособлений на сумму 1,272 млн руб.;
- обслуживание газового оборудования и приборов безопасности на сумму 5,087 млн руб.

В 2023 году в рамках инвестиционной программы «Обновление объектов промышленной безопасности АО «ФПК» произведена замена технических устройств на опасных производственных объектах, выработавших нормативный срок службы, на сумму 57,049 млн руб. Всего в рамках программы реализовано 24 проекта.

Все опасные производственные объекты АО «ФПК» в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» застрахованы.

Одна из ключевых мер защиты пассажирских поездов АО «ФПК» от актов незаконного вмешательства – привлечение подразделений транспортной безопасности, с которыми Компанией заключены договоры до 2025 года.

Работа АО «ФПК» по обеспечению транспортной безопасности проводится с учетом Указа Президента Российской Федерации от 19.10.2022 г. № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 756», устанавливающего средний уровень реагирования на территориях Белгородской, Брянской, Воронежской, Курской, Ростовской областей и Краснодарского края. Все пассажирские поезда АО «ФПК», следующие в указанные регионы, сопровождаются подразделениями транспортной безопасности. Затраты на привлечение таких подразделений в 2023 году составили 1,4 млрд рублей.

Важное место в реализации мер безопасности занимает комплекс мероприятий по осуществлению охраны объектов АО «ФПК», соблюдению пропускного и внутриобъектового режимов на предприятиях, обеспечению сохранности имущества.

Охране подлежат 74 объекта Компании, которая обеспечивается силами 507 круглосуточных постов. Затраты на обеспечение охраны объектов АО «ФПК» за прошедший год составили 0,7 млрд руб.

Также в 2023 году АО «ФПК» продолжена работа по аттестации работников в качестве сил обеспечения транспортной безопасности, которая проводится ежегодно с 2017 года. Всего в Компании аттестовано по транспортной безопасности более 2 400 работников, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности, большую часть которых составляют начальники поездов и проводники пассажирских вагонов, являющиеся ответственными за обеспечение транспортной безопасности пассажирских поездов. В 2023 году аттестацию по транспортной безопасности прошло более 1000 работников АО «ФПК», что является рекордным количеством за последние 7 лет.

События, связанные с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, учитываются и расследуются в соответствии с приказом Минтранса России от 18 декабря 2014 г. № 344.

### **Обеспечение безопасности пассажиров, провожающих и иных лиц**

Перед отправлением поезда в рейс все пассажирские вагоны проходят техническое обслуживание и проверку их соответствия требованиям безопасности движения, пожарной безопасности. Кроме того, выполняется проверка всех помещений вагонов и подвагонного оборудования на предмет отсутствия посторонних предметов. Технологические ниши, люки пломбируются.

Посадка в поезд пассажиров осуществляется только при предъявлении действительных проездных документов и документов, удостоверяющих личность. Провожающие допускаются в вагоны только при подтверждении их статуса пассажирами, которых они провожают. Посадка и высадка пассажиров разрешается исключительно в пределах пассажирской платформы.

При выявлении подозрительных лиц или запрещенных к перевозке предметов проводник пассажирского поезда вызывает начальника пассажирского поезда, который при необходимости приглашает сотрудников полиции или работников транспортной безопасности.

В пути следования работники поезда бригады контролируют техническое состояние вагонов, соблюдение требований пожарной безопасности, не допускают выхода пассажиров на ходу поезда, проезда на подножках и других неположенных местах пассажиров и посторонних лиц. При выявлении в пути следования противоправных действий работники поезда бригады незамедлительно вызывают сотрудников транспортной безопасности, представителей полиции для принятия мер к нарушителям. При отсутствии сотрудников полиции в поезде их вызывают на ближайшей станции, где есть подразделение транспортной полиции.

После высадки пассажиров проводник пассажирского вагона проверяет места, которые они занимали, на предмет отсутствия забытых вещей. При обнаружении (распознавании) запрещенных предметов или веществ проводник пассажирского вагона сообщает об этом начальнику пассажирского поезда, который оповещает дежурные службы МВД России, ФСБ России. Также в этом случае, как и при пожаре, производится эвакуация пассажиров.

В случае заболевания или травмирования пассажиров работники поезда бригады организуют оказание первой доврачебной помощи, в том числе с привлечением медицинских работников из числа пассажиров, вызывают медицинских работников на ближайшей станции, где есть медицинский пункт на вокзале, а при необходимости – бригаду скорой медицинской помощи, в том числе на неграфиковой остановке поезда.

Для обеспечения безопасности вагоны оснащаются системами диагностики работы вагонного оборудования, пожарной сигнализации, системой водяного пожаротушения, системой видеонаблюдения. Двери купе снабжены электронными замками. Проводники пассажирских

вагонов с помощью носимого терминала имеют возможность дистанционно контролировать нагрев буксовых узлов и срабатывание пожарной сигнализации, подать сигнал тревоги, а при необходимости – вызвать поездного электромеханика, начальника пассажирского поезда или наряд полиции, сопровождающий поезд.

## **Взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации**

---

В 2023 году в АО «ФПК» велась работа с органами государственной власти по трем основным направлениям:

- *выделение субсидий на компенсацию выпадающих доходов компании от регулирования тарифов на перевозку пассажиров в плацкартных и общих вагонах в полном объеме;*
- *индексация тарифов в регулируемом сегменте перевозок на 2024 г.*

В результате проведенной в начале 2023 года совместной работы АО «ФПК» и материнской компании с Минтрансом России объем субсидий на компенсацию потерь в доходах АО «ФПК» от перевозок в плацкартных и общих вагонах был увеличен с 7,2 млрд рублей до 8,4 млрд рублей за счет перераспределения средств между перевозчиками в дальнем следовании. В результате этого впервые с начала перевозочной деятельности АО «ФПК» в 2023 году в федеральном бюджете был предусмотрен заявленный объем субсидий, полностью покрывающий потери в доходах компании от перевозок в плацкартных и общих вагонах.

Также была проведена работа с Минтрансом России и Росжелдором по выделению субсидий на 2024-2026 годы АО «ФПК» на компенсацию потерь в доходах от перевозок в плацкартных и общих вагонах (по 7 млрд руб. ежегодно) и на компенсацию перевозок в/из Калининградской области (2,3, 2,5 и 2,6 млрд рублей соответственно) в полном объеме, заявленном в рамках бюджетной заявки компании о потребности в субсидиях в указанный период.

В связи с изменениями основных параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, АО «ФПК» направили предложения по индексации тарифов, сборов и платы на перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа с 1 декабря 2023 года. Таким образом, Приказом ФАС России № 751/23 от 19.10.2023, утверждена индексация тарифов в регулируемом сегменте перевозок на 2024 г. в размере 10,75%.

Кроме того, в рамках совершенствования Правил перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом во взаимодействии с Минтрансом России включены значимые для организации перевозочного процесса нормы, такие как: список документов удостоверяющих личность, на основании которых возможно оформление проездного документа (билета); запрет использования средств звукоусиления в вагонах (кроме слуховых аппаратов и иных индивидуальных устройств (наушников)); порядок оформления билетов при замене паспорта; нормативное закрепление порядка внесения изменений в персональные данные пассажира, указанные в билете (в случаях, когда пассажир допустил ошибки при заполнении данных на сайте); запрет на посадку из поезда несовершеннолетних, не достигших возраста 16 лет.

Обновленные Правила перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом вступили в силу с 01.09.2023<sup>17</sup>.

## **Международное сотрудничество**

---

### **Сотрудничество с международными организациями и иностранными железными дорогами**

С 2022 года взаимодействие с компаниями-резидентами дружественных стран было переориентировано на двусторонний формат и сотрудничество в рамках Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества (ЦСЖТ) и Организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД), что позволило Компании успешно решать оперативные и стратегические вопросы организации международных пассажирских перевозок.

В течение 2023 года руководители и специалисты АО «ФПК» приняли участие в 40 международных мероприятиях, в ходе которых рассматривались вопросы нормативно-правового и тарифного регулирования в международном сообщении, пользования пассажирскими вагонами, обеспечения безопасности перевозок, а также другие вопросы, влияющие на производственно-хозяйственную деятельность АО «ФПК».

---

<sup>17</sup> Утверждены приказом Минтранса России от 05.09.2022 № 352.

# Корпоративное управление

## Система корпоративного управления

---

### Принципы корпоративного управления

#### *Защита интересов и прав акционеров*

Реализация права акционера на участие в управлении Компанией предусмотрена [Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ФПК»](#).

Для защиты интересов и прав акционеров Компанией обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляются независимой организацией – АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

Акционерам в период подготовки к Общему собранию помимо обязательной информации, предусмотренной законодательством, предоставляется дополнительная информация.

#### *Равное отношение ко всем владельцам акций*

Акционерам предоставляется равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли АО «ФПК» посредством получения дивидендов. Механизм определения размера дивидендов и их выплаты установлен в [Положении о дивидендной политике АО «ФПК»](#).

Всем акционерам предоставляются необходимые материалы к общим собраниям акционеров и обеспечивается равный доступ ко всей необходимой информации по месту нахождения Компании.

#### *Своевременное раскрытие информации*

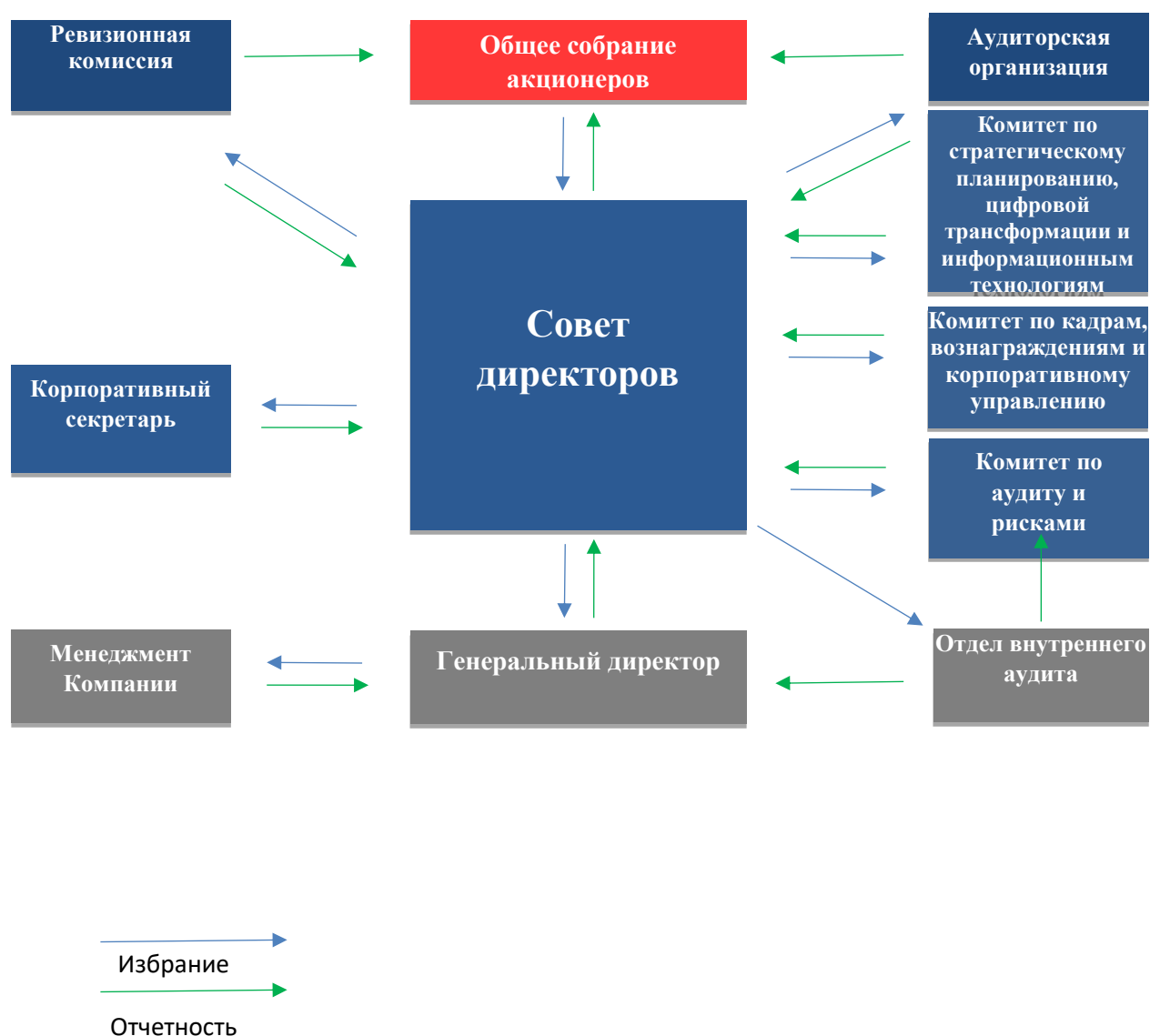
Компания своевременно раскрывает информацию на [своем сайте](#), а также в ленте новостей [информационного агентства ООО «Система комплексного раскрытия информации и новостей» \(ООО «СКРИН»\)](#), уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и иных финансовых инструментах.

#### *Взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам*

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и менеджментом Компании строятся на честности, доверии, взаимном уважении законных интересов и добросовестном выполнении сторонами своих обязанностей.

## Модель и практика корпоративного управления

### Модель корпоративного управления Компании



Модель корпоративного управления АО «ФПК» построена с учетом требований российского законодательства и представляет собой многоуровневую систему взаимоотношений участников корпоративного процесса.

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Центральное место в системе корпоративного управления занимает Совет директоров. Текущей деятельностью Компании руководит Генеральный директор, который подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров АО «ФПК». В свою очередь, Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров АО «ФПК».

Компетенции всех органов управления четко определены и закреплены в [Уставе Компании](#).

К исключительной компетенции Общего собрания акционеров относятся:

- внесение изменений и дополнений в Устав или утверждение его в новой редакции;
- реорганизация Компании;

- ликвидация Компании, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- принятие решения о размещении Компанией облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции;
- определение количественного состава Совета директоров, избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- принятие решений о предварительном согласии на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность (кроме сделок, в совершении которых заинтересованно контролирующее лицо Компании), в случае если количество незаинтересованных членов Совета директоров составляет менее половины от числа избранных членов Совета директоров;
- принятие решений о предварительном согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет более 50 (пятидесяти) процентов балансовой стоимости активов Компании в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления и контроля Компании;
- принятие решения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций;
- принятие решения об обращении в Банк России с заявлением об освобождении Компании от обязанности осуществлять раскрытие или предоставление информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах;
- принятие решений об отмене или внесении изменений, дополнений в ранее принятые решения Общего собрания акционеров.

### ***Особенности модели корпоративного управления АО «ФПК»***

АО «ФПК» имеет стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства<sup>18</sup>. Контролирующее лицо Компании – Российская Федерация, которой принадлежит 100% акций материнской компании, являющейся основным (контролирующим) акционером АО «ФПК». В связи с этим корпоративное управление АО «ФПК» имеет ряд особенностей:

- Компания без согласия Правительства Российской Федерации не вправе передавать в залог, а также продавать и иным влекущим за собой переход права собственности

<sup>18</sup> Поскольку осуществляет вид деятельности, указанный в подпункте 36 статьи 6 Федерального закона от 29 апреля 2008 года № 57-ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства» (является субъектом естественной монополии, включенным в реестр субъектов естественных монополий, в сферах, указанных в пункте 1 статьи 4 Федерального закона от 17 августа 1995 года № 147-ФЗ «О естественных монополиях»).

образом распоряжаться акциями дочерних обществ, находящимся в ее собственности<sup>19</sup>;

- Федеральное агентство по управлению государственным имуществом обязано выдавать директивы представителям интересов Российской Федерации в совете директоров акционерных обществ по вопросу о приобретении дочерним или зависимым хозяйственным обществом акций (долей в уставном капитале) других хозяйственных обществ, в том числе при их учреждении, в случае, если уставом акционерного общества определены позиции акционерного общества или его представителей (при рассмотрении органами управления дочерних или зависимых хозяйственных обществ вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания советов директоров) по указанному вопросу отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества<sup>20</sup>;
- АО «ФПК» обязано выполнять отдельные поручения Правительства Российской Федерации и при необходимости обеспечить их выполнение дочерними компаниями.

Кроме того, АО «ФПК» включено в перечень ключевых подконтрольных обществ, по существенным вопросам деятельности которых требуется согласование совета директоров материнской компании. К существенным вопросам относятся:

- одобрение стратегий развития и контроль за ходом их исполнения;
- одобрение основных бюджетных параметров;
- определение позиции по голосованию по наиболее важным вопросам повестки дня общего собрания акционеров и (или) заседания совета директоров (ликвидация или реорганизация общества; избрание совета директоров и единоличного исполнительного органа общества; увеличение/уменьшение уставного капитала общества; совершение обществом крупных и иных сделок).

## **Оценка качества корпоративного управления**

*Внешняя оценка качества корпоративного управления, проведенная внешними консультантами*

Российский институт директоров впервые провел оценку системы корпоративного управления АО «ФПК». По итогам оценки за 2023 год присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ®) на уровне 6++ «Хорошая практика корпоративного управления».

В соответствии со шкалой Национального рейтинга корпоративного управления компания с НРКУ 6++ следует ряду ключевых рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется приемлемыми рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Проводя оценку, эксперты Российского института директоров (РИД) принимали во внимание следующие особенности АО «ФПК»: непубличный статус, наличие ценных

---

<sup>19</sup> В соответствии с Федеральным законом от 27 февраля 2003 года № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

<sup>20</sup> В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 03 декабря 2004 года № 738 (ред. от 31 марта 2021 года, с изм. от 31 августа 2022 года) «Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерными обществами («золотой акции»)».



бумаг в публичном обращении, высокая концентрация акционерного капитала и деятельность, которая характеризуется существенной социальной значимостью.

Используя действующую методику НРКУ, эксперты оценили четыре компонента:

- права акционеров;
- деятельность органов управления и контроля;
- раскрытие информации;
- устойчивое развитие и ESG.

По результатам анализа в рамках каждого из четырех компонентов были определены ключевые положительные стороны и направления, требующие дальнейшей проработки.

### **Ключевые положительные моменты**

- *Реестродержатель Общества – независимый регистратор, обладающий высокой репутацией и надежными технологиями;*
- *Общество проводит конкурсный отбор поставщиков товаров, работ и услуг, стоимость которых превышает определенный уровень, что закреплено соответствующим внутренним документом;*
- *Совет директоров регулярно рассматривает вопросы реализации закупочной политики;*
- *Расширены полномочия Совета директоров АО «ФПК» в части принятия решений по существенным сделкам;*
- *Существует практика конкурсного отбора внешних аудиторов;*
- *В состав Совета директоров входят два независимых директора, обеспечивается необходимый баланс для независимости Совета директоров от менеджмента;*
- *Принята практика страхования ответственности членов Совета директоров;*
- *Существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров;*
- *АО «ФПК» регулярно проводит самооценку работы Совета директоров;*
- *Активно работают основные комитеты - Комитет по аудиту и рискам, Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению, Комитет по стратегическому управлению, цифровой трансформации и информационным технологиям;*
- *Создано структурное подразделение, выполняющее функции внутреннего аудита – Отдел внутреннего аудита (ОВА), функции которого соответствуют рекомендациям передовой практики корпоративного управления. Обеспечивается функциональная подотчетность ОВА Совету директоров/Комитету по аудиту и рискам;*
- *Разработана и действует нормативно-методологическая база риск-менеджмента, функционирует подразделение, отвечающие за координацию и методологическую поддержку процесса управления рисками;*
- *Создана отдельная должность Корпоративного секретаря, обеспечивается его независимость от менеджмента, функции и полномочия, закрепленные за Корпоративным секретарем, в целом соответствуют рекомендациям российского Кодекса корпоративного управления.*
- *Советом директоров утверждено Положение об информационной политике, содержание которого в целом соответствует рекомендациям российского Кодекса корпоративного управления;*
- *К компетенции Совета директоров отнесены вопросы определения стратегии развития, оценки результатов, выдвижение кандидатур в органы управления и контроля, а также контроля за существенными сделками подконтрольных обществ;*
- *Заседания Совета директоров проводятся регулярно и в достаточном количестве, не реже одного раза в два месяца, и в соответствии утвержденным планом работы;*
- *Общество раскрывает промежуточную финансовую отчетность, подготовленную по МСФО;*
- *Раскрывается информация о размере вознаграждения, выплачиваемом внешнему аудитору за аудит финансовой отчетности по МСФО и РСБУ, а также об отсутствии консультационных услуг, оказанных аудитором Обществу;*

- На сайте Общества доступен Годовой отчет, подготовленный в соответствии с требованиями законодательства, в нем также раскрывается существенный объем дополнительной информации в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления;
- На сайте АО «ФПК» размещается значительный объем информации об Обществе и результатах его деятельности помимо той, что предусмотрена законодательством;
- Общество идентифицирует ESG-риски;
- Утвержден ряд внутренних документов, регулирующих политики корпоративной социальной ответственности в отношении ключевых стейкхолдеров;
- Общество за год, предшествующий проведению оценки, реализовывало многочисленные корпоративные социальные проекты для сотрудников и членов их семей, населения по месту деятельности, а также благотворительные и спонсорские проекты;
- Деятельность Общества сертифицирована на соответствие стандарту ISO 9001 в области менеджмента качества.

### **Зоны развития**

- Число независимых директоров в составе Совета директоров оценивается как недостаточное;
- Состав Комитета по аудиту и рискам и Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров не соответствует рекомендациям Российского Кодекса корпоративного управления;
- Отсутствует практика проведения внешней независимой оценки Совета директоров раз в три года;
- Общество не раскрывает пояснения исполнительных органов к финансовой отчетности по МСФО, включая анализ финансового состояния и результатов деятельности.
- В стратегии комплексно не учтены цели устойчивого развития;
- В структуре Совета директоров не создан профильный комитет по устойчивому развитию, соответствующими вопросами дополнительно не расширена компетенция действующих комитетов, на уровне Совета директоров не определен куратор по устойчивому развитию;
- Отсутствует программа адаптации к изменению климата и программа достижения углеродной нейтральности, не идентифицируются риски, связанные с изменением климата;
- Общество не готовит отчет об устойчивом развитии по стандартам GRI.

### **Внутренняя оценка качества корпоративного управления, проведенная подразделением внутреннего аудита**

Отделом внутреннего аудита АО «ФПК» проведена оценка практики корпоративного управления АО «ФПК» за 2022/2023 корпоративный год, по результатам которой подтверждено ее преимущественное соответствие установленным регуляторным требованиям, в том числе ряду рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, применимым к деятельности Общества.

Отмечена положительная динамика повышения качества корпоративного управления по отдельным направлениям.

Сформированы рекомендации по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления, в том числе выделены зоны развития корпоративного управления дочерними обществами АО «ФПК».

## **Отчет о прогрессе в следовании Кодексу корпоративного управления Банка России (самооценка качества КУ)**

В 2023 году годовым Общим собранием акционеров утверждена новая редакция [Устава АО «ФПК»](#), в которой учтены не только нововведения законодательства, но и лучшие практики в области корпоративного управления. Ключевые изменения касаются:

- приведения в соответствие с действующей редакцией Федерального закона «Об акционерных обществах», требованиями Московской биржи к эмитентам облигаций и Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России (введена возможность электронного голосования на ОСА и СД, а также дистанционный способ участия в собраниях/заседаниях, проводимых в очной форме, предусмотрены положения об обязательном наличии подразделения внутреннего аудита и ревизионной комиссии);
- приведения в соответствие с практикой, сформированной основным контролирующим акционером (введены понятия контролирующего лица и подконтрольного общества, предусмотрена возможность права выдачи дочернему обществу обязательных письменных указаний по вопросам разработки и утверждения внутренних документов на основе организационно-распорядительных документов основного общества, присоединение Общества к документам Основного общества);
- перераспределения компетенции органов управления.

Основные изменения, внесенные в Устав:

### **Изменение компетенции Совета директоров**

- Дополнена вопросами по определению начальной (максимальной) цены услуг аудиторской организации, утверждению кадрового резерва на должность Генерального директора, утверждению программы мероприятий по операционной эффективности и оптимизации расходов общества, рассмотрению плана мероприятий по устранению замечаний ревизионной комиссии, утверждению годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.
- Исключено последующее одобрение совершенных сделок;
- Сокращен перечень вопросов, по которым Совет директоров определяет позицию АО «ФПК» по голосованию в подконтрольных обществах.

### **Возможность электронного голосования**

- Предусмотрена возможность электронного голосования на Общем собрании акционеров и Совете директоров, а также дистанционный способ участия в собраниях/заседаниях, проводимых в очной форме (совместного присутствия).

### **Права акционеров**

- Предусмотрено право выдачи дочернему обществу обязательных письменных указаний основного общества по вопросам разработки и утверждения внутренних документов на основе организационно-распорядительных документов основного общества, а также по вопросам исполнения директив Правительства Российской Федерации, требующих распространения на дочерние общества, предусмотрена возможность выплаты дивидендов имуществом.

### Прочие изменения

- Введены понятия контролирующего лица и подконтрольного общества;
- Определены подходы к организации функции внутреннего аудита;
- Значительный объем изменений Устава приведен в соответствие с учетом изменения законодательства Российской Федерации.

В связи с утверждением новой редакции Устава АО «ФПК» основным направлением совершенствования системы корпоративного управления в 2023 году явилась гармонизация внутренних нормативных документов Компании.

Так, в 2023 году актуализированы и разработаны новые внутренние документы АО «ФПК», которые позволят Компании повысить уровень корпоративного управления.

Область деятельности Компании	Наименование документа
Права акционеров	<a href="#">Устав АО «ФПК» (в новой редакции)</a> <a href="#">Изменения в Положение о дивидендной политике АО «ФПК»</a>
Совет директоров и профильные Комитеты	Регламент подготовки и представления материалов и информации в Совет директоров АО «ФПК» и Комитеты Совета директоров АО «ФПК», организации контроля исполнения решений Совета директоров АО «ФПК» и рекомендаций Комитетов Совета директоров АО «ФПК», в новой редакции
Система вознаграждений	Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК» Положение о порядке индексации заработной платы руководителей АО «ФПК» Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФПК» в новой редакции
Конфликт интересов и антикоррупционная политика	<a href="#">Кодекс деловой этики АО «ФПК»</a>
Взаимодействие с ДЗО	Система мотивации единоличных исполнительных органов и ключевых руководящих работников Типовое положение о секретаре совета директоров дочернего, подконтрольного и иного общества с участием АО «ФПК» Типовое положение об оценке деятельности совета директоров и комитетов совета директоров дочернего и иного подконтрольного общества АО «ФПК»

<b>Обеспечение финансовой деятельности</b>	Положение о долговой политике АО «ФПК» в новой редакции Регламент формирования и контроля исполнения бюджета АО «ФПК» в новой редакции Новые формы отчета Генерального директора АО «ФПК» о результатах деятельности общества за отчетный период Порядок составления и рассмотрения отчетов Генерального директора АО «ФПК» о выполнении поручений Общего собрания акционеров и Совета директоров
<b>Закупочная деятельность</b>	Изменения в Положении о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФПК» Изменения в Типовые условия расчетов с контрагентами, плательщиком по которым является АО «ФПК»
<b>Распоряжение имуществом</b>	Программа отчуждения непрофильных активов АО «ФПК» в новой редакции Порядок выявления непрофильных активов АО «ФПК» в новой редакции

Кроме того, в своей практике Компания продолжила следовать рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России (далее – Кодекс):

- комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров сформировал рекомендации акционерам Компании в процессе выдвижения кандидатов в Совет директоров о наличии необходимого опыта и компетенций, отсутствии конфликта интересов, а также на предмет соответствия критериям независимости, установленным Кодексом;
- Совет директоров провел самооценку своей работы, комитетов и членов Совета директоров, в том числе проанализированы собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, количественный состав Совета директоров, эффективность работы Председателя и корпоративного секретаря;
- сохраняя преемственность в отношении исполнительных органов, Совет директоров утвердил кадровый резерв на должность Генерального директора Общества;
- Совет директоров определил одним из ключевых показателей эффективности для генерального директора и корпоративного секретаря КПЭ «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления»;
- в годовой отчет включена информация об основных результатах оценки работы Совета директоров.

В качестве приоритетных линий развития системы корпоративного управления на 2024 год Компания выделяет для себя следующие:

- внедрение цифровых технологий в организацию работы Совета директоров и профильных Комитетов;
- развитие принципов ESG на стратегическом уровне и вовлеченности Совета директоров в управление устойчивым развитием Компании;
- повышение рейтинга корпоративного управления.

АО «ФПК», развивая практику корпоративного управления по рекомендациям Кодекса, сохранила прогресс в части полностью соблюдаемых принципов, несмотря на санкционное давление и ограничительные меры, оказывающие влияние на деятельность Компании в 2023 году. Прогресс в соблюдении принципов Кодекса достигнут благодаря повышению

качества раскрываемой в годовом отчете информации о корпоративном секретаре и приведению в соответствие с рекомендациями Кодекса внутренних документов, регламентирующих систему вознаграждения членов Совета директоров, исполнительного органа и ключевых руководящих работников Компании.

### **Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления<sup>21</sup>**

Разделы	Принципы корпоративного управления, рекомендованные Кодексом	Статус соответствия принципу корпоративного управления								
		соблюдается			частично соблюдается			не соблюдается		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Права акционеров	13	10	10	10	3	3	3	-	-	-
Совет директоров	36	26	25	25	8	9	9	2	2	2
Корпоративный секретарь	2	2	1	2	-	-	-	-	1	-
Система вознаграждений	10	6	7	8	2	1	-	2	2	2
Система управления рисками	6	6	6	6	-	-	-	-	-	-
Раскрытие информации	7	1	3	3	6	4	4	-	-	-
Существенные корпоративные действия	5	3	4	4	1	1	1	1	-	-
<b>Итого</b>	<b>79</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>58</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

### **Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления**



<sup>21</sup>В соответствии с письмом Банка России от 27 декабря 2021 г. «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»

Подробная информация о соблюдении положений Кодекса представлена в приложении «Отчет о выполнении Кодекса корпоративного управления Банка России»<sup>22</sup>.

## **Общее собрание акционеров**

Высший орган управления АО «ФПК» – Общее собрание акционеров. В 2023 году проведено четыре общих собрания акционеров: годовое и три внеочередных.

### **Общие собрания акционеров, проведенные в 2023 году**

Внеочередное собрание акционеров	Общее	20.01.2023	
Внеочередное собрание акционеров	Общее	29.05.2023	
Годовое собрание акционеров	Общее собрание		30.06.2023
Внеочередное собрание акционеров	Общее	11.09.2023	
Количество рассмотренных вопросов		5	6

### **Решения, принятые на внеочередных Общих собраниях акционеров**

Дата	Принятые решения
20 января 2023 г.	Об определении количества, номинальной стоимости категории (типа) объявленных акций АО «ФПК» и прав, предоставляемых этими акциями
	О внесении изменений и дополнений в Устав АО «ФПК»
29 мая 2023 г.	О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров АО «ФПК»
	Об избрании членов Совета директоров АО «ФПК»
11 сентября 2023 г.	Об одобрении крупной сделки

### **Решения, принятые на годовом Общем собрании акционеров**

Дата	Принятые решения
30 июня 2023 г.	Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК» за 2022 год

<sup>22</sup> Оценка соблюдения положений Кодекса корпоративного управления проводилась обществом методом анализа и сопоставления внутренних стандартов и процедур с рекомендациями Кодекса.



О распределении чистой прибыли по итогам 2022 года
О невыплате дивидендов по итогам 2022 года
О выплате членам Совета директоров АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций
Об избрании Совета директоров в новом составе
Об утверждении Устава АО «ФПК» в новой редакции

Функции счетной комиссии на общих собраниях акционеров АО «ФПК» выполнял регистратор – АО «Регистраторское общество «СТАТУС». Итоги голосования оглашались на очных собраниях.

## Совет директоров<sup>23</sup>

Ключевое место в системе корпоративного управления АО «ФПК» занимает Совет директоров. Его деятельность регулируется [Положением о Совете директоров АО «ФПК»](#), которое утверждается Общим собранием акционеров. Информация о работе Совета директоров раскрывается в годовом отчете и предоставляется акционерам.

К компетенции Совета директоров относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании, утверждение ее стратегии;
- утверждение бюджета, инвестиционной программы, крупных инвестиционных проектов и их корректировок;
- рассмотрение отчета единоличного исполнительного органа о результатах деятельности Компании за отчетный период, отчета о ходе выполнения программы мероприятий по операционной эффективности и оптимизации расходов Компании, отчета о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- определение количественного состава Ревизионной комиссии, избрание членов Ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий; принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и (или) компенсаций в соответствии с внутренним документом, утвержденным Общим собранием акционеров;
- назначение аудиторской организации (индивидуального аудитора), определение начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора), определение размера оплаты услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора);
- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- созыв годового и внеочередного Общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»; утверждение повестки дня Общего собрания акционеров; установление даты определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, решение других вопросов, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров;

<sup>23</sup> В данном разделе ФИО членов Совета директоров Общества и их биографические сведения не раскрываются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102.

- рассмотрение результатов оценки эффективности работы Совета директоров, членов Совета директоров, комитетов Совета директоров, Корпоративного секретаря;
- определение ключевых показателей эффективности деятельности Компании, единоличного исполнительного органа (временного единоличного исполнительного органа), ключевых руководящих работников и утверждение отчетов об их выполнении;
- определение общих принципов и подходов к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Компании;
- утверждение приемлемой величины рисков для Компании (риск-аппетита, предпочтительных рисков), включая подход к ее определению.

Полный перечень полномочий Совета директоров приведен в [Уставе АО «ФПК»](#).

К исключительной компетенции Совета директоров также относится избрание Генерального директора, досрочное прекращение его полномочий, определение условий его трудового договора, а также лица, уполномоченного подписывать документы от имени Компании в рамках трудовых отношений с единоличным исполнительным органом. Совмещение Генеральным директором должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей, занимаемых по совместительству в других организациях, осуществляется по согласованию с Советом директоров. Преемственность исполнительных органов обеспечивается Советом директоров путем ежегодно утверждаемого кадрового резерва на должность Генерального директора.

Для предварительной проработки наиболее важных вопросов сформированы три постоянно действующих комитета Совета директоров АО «ФПК»:

- Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению.

Деятельность комитетов регулируется соответствующими [положениями](#), утверждаемыми Советом директоров. Численный и персональный состав комитетов, а также кандидатуры их председателей определяются Советом директоров на первом заседании. Комитеты ежегодно предоставляют отчеты о своей деятельности Совету директоров.

## **Выдвижение и отбор кандидатов**

В соответствии с Уставом Компании Совет директоров избирается Общим собранием акционеров АО «ФПК». Количественный состав Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров.

Подбор и назначение кандидатов для избрания в Совет директоров АО «ФПК» осуществляется акционером с учетом текущей потребности Общества. Обязательным критерием формирования совета директоров АО «ФПК» как ключевого подконтрольного общества является включение в список кандидатов независимых директоров.

В состав совета директоров АО «ФПК» избираются лица, имеющие безупречную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций. При формировании Совета директоров АО «ФПК» применяется принцип сбалансированности, обеспечивающий соответствие его состава – как по знаниям, навыкам и опыту, так и по числу независимых директоров, – масштабу и характеру деятельности Общества.

Чтобы представить акционерам к годовому Общему собранию рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров, Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров проводит анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров.

Процесс избрания Совета директоров:

- ✓ согласование кандидатов советом директоров материнской компании;
- ✓ выдвижение кандидатов акционерами или Советом директоров;
- ✓ оценка профильным Комитетом Совета директоров соответствия кандидатов критериям независимости, квалификации, компетенций, опыта;
- ✓ представление акционерам рекомендаций Комитета о соответствии кандидатов предъявляемым требованиям;
- ✓ избрание Совета директоров годовым Общим собранием акционеров.

В отчетном периоде действовало три состава Совета директоров с одинаковым количественным составом 9 человек. В составы Совета директоров, действовавшие до годового Общего собрания акционеров, входило по три независимых директора – сохранялась доля независимых директоров, рекомендуемых Кодексом. В июне 2023 года решением годового Общего собрания акционеров в состав Совета директоров АО «ФПК» избраны два независимых директора и один новый неисполнительный директор. Доля новых членов СД составила 10%.

### Структура совета директоров, %

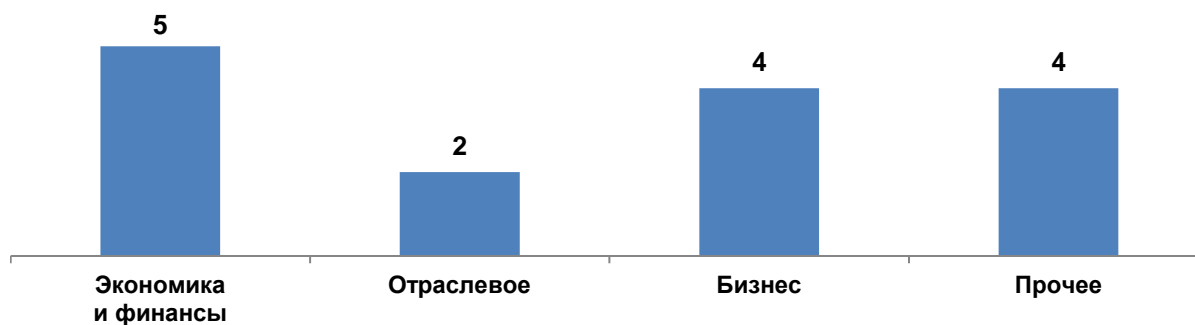


В Совет директоров входят высококвалифицированные профессионалы, пользующиеся доверием акционеров. Эффективность работы Совета директоров достигается за счет сбалансированности состава, в том числе по квалификации членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, по возрастному и гендерному признаку.

В отчетном году Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» провел оценку сбалансированности состава на соответствие стратегическим целям и задачам Компании. В том числе были оценены компетенции и профессиональная квалификация всех кандидатов, номинированных в Совет директоров.

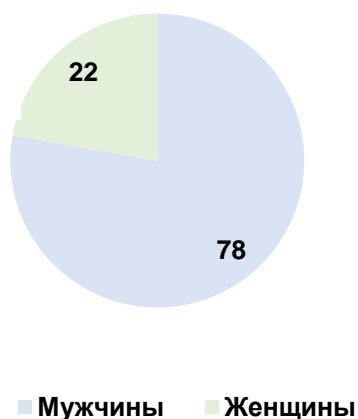
Наличие компетенции в области	Члены совета директоров									
	Неисполнительный	Неисполнительный	Неисполнительный	Неисполнительный	Исполнительный	Неисполнительный	Неисполнительный	Независимый 1	Независимый 2	Независимый 3
Взаимодействие с государственными органами	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
информационные технологии и телекоммуникации			<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>		
Корпоративное управление				<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Корпоративные финансы и связи с инвесторами		<input checked="" type="checkbox"/>								
Макроэкономический и отраслевой анализ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
Стратегическое планирование и развитие	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Стратегическое управление	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Финансы и аудит			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Внутренний контроль и аудит										<input checked="" type="checkbox"/>
Управление рисками							<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>
Управление персоналом и социальная ответственность									<input checked="" type="checkbox"/>	
PR и маркетинг								<input checked="" type="checkbox"/>		

## Образование членов Совета директоров<sup>24</sup>



В состав Совета директоров входят две женщины и семь мужчин, представляющие разные возрастные группы, что позволяет членам Совета директоров всесторонне рассматривать вопросы повестки дня.

## Гендерный баланс, %

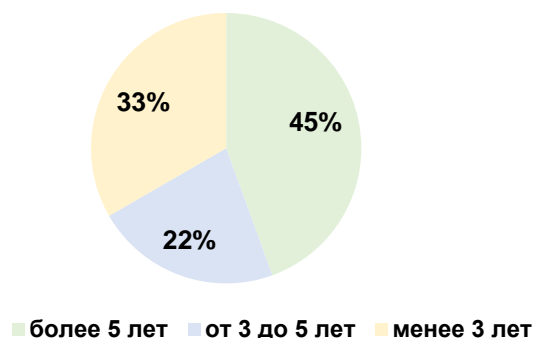


Средняя продолжительность пребывания в должности членов Совета директоров АО «ФПК» составляет 4,1 года. Это позволяет обеспечить как необходимую ротацию для наиболее объективной и новаторской оценки и проработки рассматриваемых вопросов, так и накопление достаточного опыта для глубокой погруженности в деятельность Компании и взвешенного принятия решений, отнесенных к компетенции Совета директоров.

---

<sup>24</sup> 6 из 9 членов Совета директоров имеют два и более высших образования, 2 члена Совета директоров имеют ученую степень.

## Продолжительность пребывания в должности, %



## **Роль независимых директоров в работе Компании**

Независимые директора обеспечивают объективное и всестороннее рассмотрение вопросов, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Непредвзятые суждения и конструктивная критика со стороны независимых директоров на заседаниях Совета директоров и профильных комитетов способствуют принятию взвешенных решений.

Все независимые директора участвуют в работе комитетов. Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению возглавляется независимым директором. В работе Комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям участвуют все независимые директора.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» проводит оценку членов Совета директоров, в том числе на этапе выдвижения в Совет, на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления. Для акционеров Комитет сформировал и представил в материалах к годовому общему собранию акционеров в 2023 году рекомендации о соответствии кандидатов, предложенных в совет директоров в качестве независимых, всем критериям независимости, установленным Кодексом.

## **Дополнительная информация о членах Совета директоров**

Члены Совета директоров не имеют долей участия в уставном капитале АО «ФПК», не владеют обыкновенными акциями Компании, не совершали в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК».

Исков к членам Совета директоров в связи с исполнением ими обязанностей членов Совета директоров предъявлено не было.

Займы (кредиты) членам Совета директоров Компанией не выдавались.

Уведомлений о наличии конфликта интересов в Совет директоров не поступало.

Неисполнительным и независимым директорам не предоставляются пенсионные программы, программы страхования, инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии.

## **Программа вводного курса и обучение**

Для максимально быстрого и эффективного ознакомления с производственной и финансово-экономической деятельностью АО «ФПК» для вновь избранных членов Совета директоров проводится ознакомительный курс. Это мероприятие регламентировано Программой введения в курс дел вновь избранных членов Совета директоров АО «ФПК».

В рамках ознакомительного курса в офисе Компании проводятся встречи с Генеральным директором и ключевыми сотрудниками, представляются основные документы и презентационные материалы о деятельности Компании, организуются посещения ситуационного центра и производственных объектов. В 2023 году ознакомительный курс проведен для вновь избранного неисполнительного директора: были проведены встречи с руководством Компании и председателем Совета директоров.

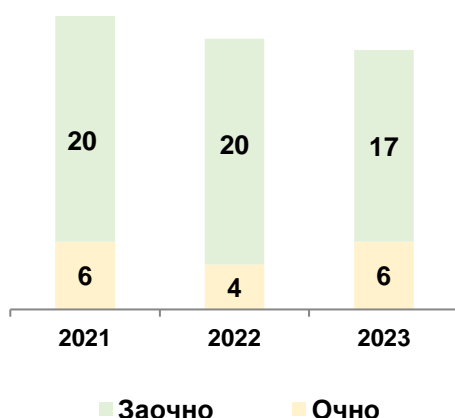
Кроме того, для развития профессиональных компетенций членов Совета директоров Компания приглашает их к участию в форумах, стратегических сессиях, конференциях и иных мероприятиях, посвященных специфике деятельности АО «ФПК». Ежегодно Компания участвует в Международном форуме и выставке «Транспорт России» - главном деловом событии транспортной отрасли. Членов Совета директоров также приглашают к участию в форуме, в том числе в пленарных заседаниях, рабочих встречах и обсуждениях с представителями транспортной отрасли и экспертного сообщества.

В ноябре 2023 года независимые директора приняли участие в школе передового опыта по теме «Актуальные вопросы корпоративного управления». Организовал мероприятие основной акционер АО «ФПК». В нем участвовали топ-менеджмент материнской компании, руководители дочерних компаний холдинга, независимые директора крупнейших дочерних компаний холдинга, приглашенные спикеры. В ходе школы обсуждались вопросы стратегического развития холдинга в контуре корпоративного управления, роли совета директоров в корпоративном управлении в компаниях с государственным участием, управления устойчивым развитием в текущих реалиях и иные вопросы, связанные с развитием корпоративного управления.

## Заседания Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с ежегодно утверждаемым Планом работы, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. В 2023 году проведено 23 заседания Совета директоров. За 2023 год продолжительность очных заседаний в среднем составила 50 мин.

### Формат заседаний Совета директоров



В 2023 году очные заседания проводились преимущественно в формате совместного присутствия, но для максимальной вовлеченности в работу членам Совета директоров также была предоставлена возможность дистанционного участия с использованием отечественной программы проведения онлайн-конференций. Гибридная форма проведения заседаний позволила максимально учесть персональные аспекты графика каждого члена

Совета директоров и снизить риск отсутствия кворума при принятии наиболее значимых решений.

Посещаемость заседаний членами Совета директоров традиционно остается на высоком уровне. В 2023 году она составила 97 %.



**Информация об участии членов Совета директоров АО «ФПК» в заседаниях Совета директоров и Комитетов в 2023 году<sup>25</sup>**

Статус директора	Заседания Совета директоров			Заседания Комитета по аудиту и рискам			Заседания Комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям			Заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению		
	Очное заседание СД	Заочное заседание СД	Общий % участия в заседаниях СД	Очное заседание комитета	Заочное заседание комитета	Общий % участия в заседаниях комитета	Очное заседание комитета	Заочное заседание комитета	Общий % участия в заседаниях комитета	Очное заседание комитета	Заочное заседание комитета	Общий % участия в заседаниях комитета
<b>1</b> Неисполнительный	6/6	17/17	100%				5/5	4/4	100%			
<b>2</b> Неисполнительный	4(1)/5	14/14	100%	10(2)/12	5/5	100%						
<b>3</b> Неисполнительный	0(5)/6	13/17	78%				1(4)/5	3/4	89%			
<b>4</b> Неисполнительный	4(2)/6	17/17	100%				2(3)/5	4/4	100%			
<b>5</b> Исполнительный	5(1)/6	17/17	100%				5/5	4/4	100%			
<b>6</b> Неисполнительный	5(1)/6	17/17	100%									
<b>7</b> Неисполнительный <sup>26</sup>	3/4	11/11	93%									
<b>8</b> Независимый	6/6	17/17	100%				5/5	4/4	100%	6/6	-	100%
<b>9</b> Независимый	6/6	17/17	100%							9/9	-	100%
<b>10</b> Независимый <sup>27</sup>	2(1)/3	9/9	100%	6/6	2/2	100%				2/3	-	67%

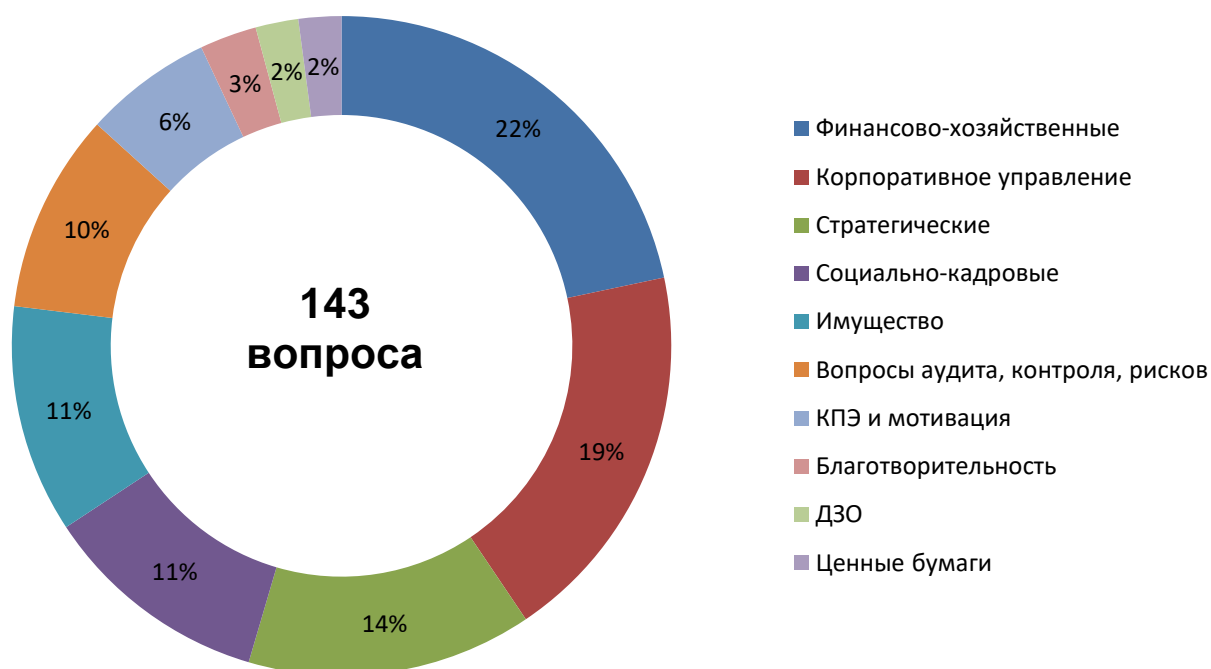
<sup>25</sup> Данные в таблице представлены в формате «4(1)/5» – это означает, что член Совета директоров принимал личное участие в пяти из пяти заседаний, в одном очном заседании принял участие путем направления письменного мнения.

<sup>26</sup> Лицо, впервые избранное в Совет директоров по итогам годового Общего собрания акционеров 30.06.2023

<sup>27</sup> Лицо, принимавшее участие в работе Совета директоров до годового Общего собрания акционеров 30.06.2023

В отчетном году Советом директоров проработано 143 вопроса.

### Статистика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 году



### Ключевые решения, принятые Советом директоров в 2023 году

Группа вопросов	Принятые решения
Стратегические	Рассмотрен проект актуализированной <a href="#">Стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года.</a>
	Утверждена Программа информатизации АО «ФПК» на 2023 и 2024 годы.
	Утверждена Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года.
	Утверждены бюджет, инвестиционная программа, Программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2023 год.
Ценные бумаги	Принято решение об увеличении уставного капитала АО «ФПК» путем размещения дополнительных акций. Утвержден документ, содержащий условия размещения ценных бумаг.

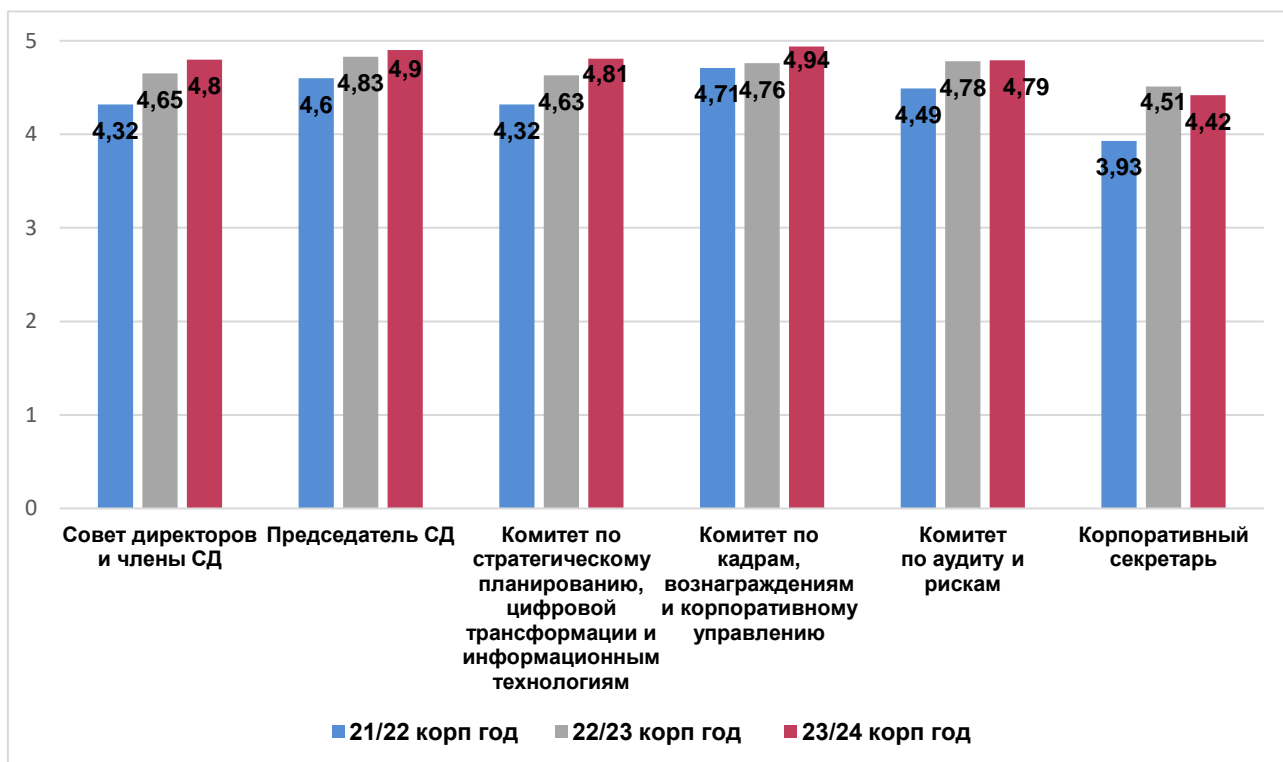
<b>Корпоративное управление</b>	<p>Приняты решения, связанные с созывом и организацией общих собраний акционеров.</p> <p>Утверждены <a href="#">изменения в Положение о дивидендной политике АО «ФПК»</a> и новая редакция <a href="#">Кодекса деловой этики АО «ФПК»</a>.</p> <p>Приняты решения по организации работы комитетов Совета директоров, в том числе рассмотрены отчеты комитетов за 2022/2023 корпоративный год.</p> <p>Рассмотрены итоги оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, членов Совета директоров, Председателя Совета директоров, корпоративного секретаря за 2022-2023 корпоративный год.</p>
<b>Аудит, внутренний контроль и риски</b>	<p>Рассмотрен отчет о результатах деятельности отдела внутреннего аудита в 2022 году, утверждены план деятельности и бюджет отдела внутреннего аудита на 2023 год.</p> <p>Рассмотрен отчет по мониторингу рисков АО «ФПК» (включая отчет о результатах самооценки СУРиВК по итогам 2022 года) и актуализированный реестр ключевых рисков на 2022 год.</p> <p>Рассмотрены проект заявления о приемлемой величине рисков (риск-аппетите) на 2023 год, реестр и карта ключевых рисков Общества на 2023 год.</p> <p>Назначена Аудиторская организация для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК» за 2023 год по РСБУ и МСФО, определен размер оплаты ее услуг.</p>
<b>Кадровое планирование</b>	<p>Согласованы кандидатуры на должности заместителей Генерального директора и руководителей филиалов.</p> <p>Утвержден кадровый резерв на должность единоличного исполнительного органа на 2024 год.</p> <p>Продлен срок полномочий Генерального директора.</p> <p>Согласованы условия трудовых договоров с ключевыми руководящими работниками (Генеральным директором, заместителями генерального директора).</p>
<b>Мотивация</b>	<p>Утвержден отчет о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК» за 2022 год, приняты решения о премировании ключевых руководящих работников.</p> <p>Утверждены новые редакции Положения о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФПК», Положения о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК», Положения о порядке индексации заработной платы руководителей АО «ФПК».</p>

## Оценка работы Совета директоров

Оценка работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и корпоративного секретаря АО «ФПК» регламентирована соответствующим Положением<sup>28</sup>.

В 2023 году самооценка эффективности Совета директоров за 2023/2024 корпоративный год проводилась путем анкетирования. При этом были проанализированы собственные потребности Совета директоров в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов, количественный состав, эффективность работы Председателя и корпоративного секретаря.

Средневзвешенная оценка деятельности Совета директоров составила 4,8 из 5 баллов, оценка Председателя Совета директоров – 4,9 из 5 баллов. По большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшим практикам. По результатам оценки разработаны предложения по совершенствованию, которые будут интегрированы в практику Компании. Результаты оценки будут рассмотрены на заседании Совета директоров в июне 2024 года.



## Основные результаты оценки

Качественный состав Совета директоров (опыт и квалификация) соответствуют специфике деятельности Компании и обеспечивают выполнение советом директоров его функций.

Функции существующих комитетов Совета директоров обеспечивают всестороннее предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Компании.

<sup>28</sup> Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря АО «ФПК», утвержденное решением Совета директоров АО «ФПК» (протокол от 1 июля 2022 г. № 23).

Продолжительность и порядок проведения заседаний Совета директоров достаточны для принятия взвешенных решений и всестороннего рассмотрения вопросов повестки дня.

Число очных заседаний Совета директоров достаточно для рассмотрения и решения наиболее важных вопросов

Заседания Совета директоров проводятся таким образом, чтобы обеспечить открытый обмен мнениями, активное участие всех членов и своевременное принятие решений.

Совет директоров осуществляет надлежащий контроль за исполнением принятых решений.

Совет директоров своевременно утверждает внутренние документы Компании по вопросам, находящимся в его компетенции.

Совет директоров вовлечен в совершенствование системы корпоративного управления Компании.

Члены Совета директоров надлежащим образом выполняют обязанности, предусмотренные Положением о совете директоров АО «ФПК» и нормативными документами Компании.

Члены Совета директоров открыты для обсуждения вопросов деятельности Компании с членами исполнительных органов и заинтересованными сторонами.

Между руководством и членами Совета директоров выстроены конструктивные отношения.

Вопросы, рассмотренные комитетами и рекомендованные к рассмотрению Советом директоров, проработаны и готовы к обсуждению на заседаниях Совета директоров.

## **Вознаграждение членов Совета директоров**

Принципы мотивации членов Совета директоров, а также выплаты им компенсаций и возмещения расходов регламентированы Положением о выплате членам Совета директоров АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров АО «ФПК» в июне 2018 года.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления положение содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения. Выплачиваемое по итогам прошедшего корпоративного года вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. Формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования не применяются.

Размер вознаграждения дифференцирован в зависимости от объема обязанностей директора в Совете директоров и учитывает дополнительные временные затраты, связанные с выполнением функций Председателя, заместителя Председателя, члена комитета, председателя и заместителя председателя комитета.

Для расчета основного вознаграждения за участие в работе Совета директоров используется формула на основе базовой части вознаграждения, скорректированной на коэффициент участия в заседаниях и коэффициент, учитывающий вклад в работу Совета директоров в качестве Председателя или заместителя Председателя.

За участие в работе комитетов предусмотрено дополнительное вознаграждение, рассчитанное на основе базовой части, скорректированной на коэффициент участия в заседаниях комитетов и дополнительный коэффициент, учитывающий исполнение функций председателя, заместителя председателя или члена комитета.

## Выплаты членам Совета директоров за исполнение дополнительных функций

Функция	Размер выплаты
Председатель	50 % от базовой части вознаграждения
Заместитель Председателя	25 % от базовой части вознаграждения
Председатель комитета	25 % от базовой части вознаграждения
Заместитель председателя комитета	25 % от базовой части вознаграждения при учете заседаний, когда он исполнял обязанности председателя комитета
Член комитета	15 % от базовой части вознаграждения

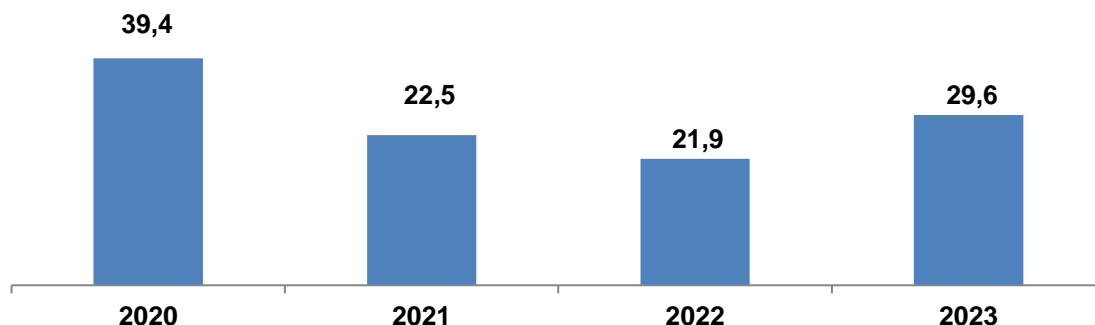
В случае участия члена Совета директоров в нескольких комитетах дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за участие в каждом комитете.

Вознаграждение выплачивается при условии, что член Совета директоров участвовал не менее чем в 50 % заседаний (с момента его избрания до момента прекращения полномочий). Дополнительное вознаграждение выплачивается при условии, что член Совета директоров участвовал (лично присутствовал или предоставил письменное мнение) не менее чем в 50 % состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) очных заседаний комитетов.

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров (комитета), в размере фактических расходов, подтвержденных первичными учетными документами, в частности:

- расходы на оплату проезда к месту проведения заседания Совета директоров (комитета) и обратно (в том числе страхование пассажиров на транспорте, оплата услуг по оформлению проездных документов) – за билет в салоне бизнес-класса самолета либо за билет в купе вагона СВ;
- расходы на оплату проезда от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно;
- расходы на проживание в гостинице в номере для одноместного проживания;
- а также иные расходы, связанные с участием члена Совета директоров в заседании Совета директоров (комитета).

**Размер совокупного вознаграждения членов Совета директоров<sup>29</sup>, млн руб.**



**Комитеты Совета директоров**

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России при Совете директоров АО «ФПК» создано три профильных комитета для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов:

- ✓ Комитет по аудиту и рискам (КАиР);
- ✓ Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям (КСПЦТиИТ);
- ✓ Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (ККВиКУ).

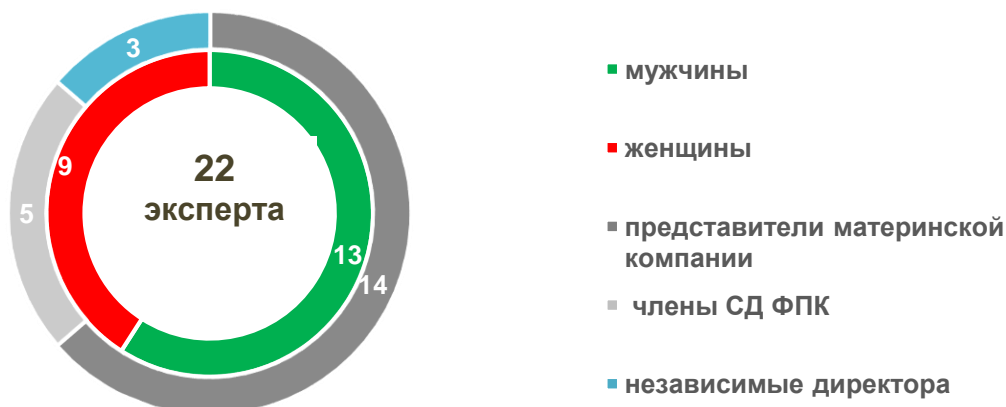
**Принципы формирования комитетов**

	<b>Комитет по аудиту и рискам</b>	<b>Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям</b>	<b>Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению</b>
Количественный состав	Не менее трех человек	Не менее трех человек	Не менее трех человек
Председатель	Председатель Совета директоров не может быть избран Председателем комитета	Нет ограничений	Председатель Совета директоров не может быть избран Председателем комитета

<sup>29</sup> Указанные суммы не включают налог на доходы физических лиц, а также выплаты, связанные с исполнением генеральным директором служебных обязанностей по трудовому договору с АО «ФПК». Два неисполнительных директора отказались от вознаграждения в 2023 году. В 2022 году от вознаграждения отказались 4 неисполнительных директора, в 2021 году от вознаграждения отказались 5 неисполнительных директоров.

Члены комитета	Могут быть избраны лица, не являющиеся членами Совета директоров Генеральный директор не может быть избран членом комитета	Могут быть избраны лица, не являющиеся членами Совета директоров	Могут быть избраны лица, не являющиеся членами Совета директоров Генеральный директор не может быть избран членом комитета
Компетенции кандидатов в члены комитета	Предпочтение должно отдаваться кандидатам, имеющим профессиональную подготовку и действующую компетенцию в области бухгалтерского (финансового) учета и МСФО, а также аудита, экономики и финансов, управлением, имеющим опыт работы на руководящих должностях	При избрании членов комитета должны учитываться их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности комитета и иные знания, необходимые для выполнения полномочий Член комитета должен обладать знаниями в области менеджмента и стратегического управления	При избрании членов комитета должны учитываться их образование, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности комитета и иные знания, необходимые членам для выполнения полномочий

### Структура комитетов Совета директоров в 2023 году, %

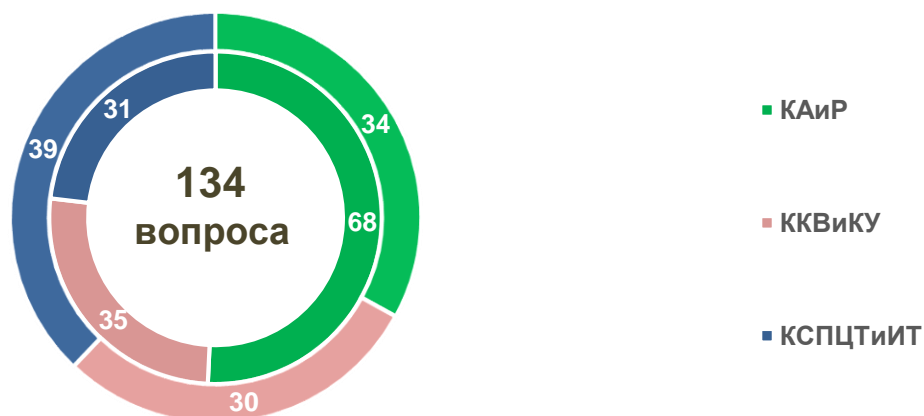


В отчетном периоде в работе Комитетов принимали участие 8 членов Совета директоров, в том числе три независимых директора, и 14 представителей материнской компании.



За 2023 год комитетами было рассмотрено 134 вопроса на 35 заседаниях. Было выработано 103 рекомендации для Совета директоров.

### Работа комитетов Совета директоров в 2023 году (рассмотренные вопросы и предоставленные рекомендации) \*



\*Внешний круг – количество рекомендаций, предоставленных членами комитетов, внутренний – число рассмотренных вопросов.

### **Отчет Комитета по аудиту и рискам**

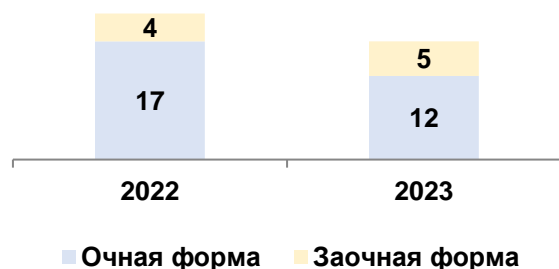
Комитет по аудиту и рискам – консультативно-совещательный орган Совета директоров, его решения носят рекомендательный характер. Основная цель работы Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

### Цели и задачи Комитета

Область	Компетенции
<b>В области бухгалтерской (финансовой) отчетности и управленческого учета</b>	<p>Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК», анализ существенных аспектов учетной политики Компании, участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК»;</p> <p>рассмотрение результатов внешних аудиторских проверок;</p> <p>рассмотрение обоснованности и приемлемости используемых методов ведения бухгалтерского учета и принципов подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, рассмотрение обоснованности и приемлемости используемых методов ведения управленческого учета и принципов подготовки управленческой отчетности;</p> <p>предварительное рассмотрение проекта годового отчета, бюджета, инвестиционной программы и программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Компании, отчетов об их исполнении</p>

<p><b>В области управления рисками и внутреннего контроля</b></p>	<p>Контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>оценка эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля, подготовка предложений по их совершенствованию;</p> <p>анализ и оценка исполнения политики в области управления рисками и внутреннего контроля;</p> <p>анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов;</p> <p>подготовка рекомендаций в отношении приемлемой величины рисков для Компании (риск-аппетита, предпочтительных рисков)</p>
<p><b>В области проведения внутреннего и внешнего аудита</b></p>	<p>Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита и оценка его эффективности, рассмотрение политики в области внутреннего аудита, плана деятельности подразделения внутреннего аудита, вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;</p> <p>оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора Компании, включая оценку кандидатов в аудиторы Компании, выработку предложений по назначению, переизбранию и отстранению внешнего аудитора Компании, по оплате его услуг и условиям его привлечения, надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудитора;</p> <p>обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешним аудитором Компании</p>
<p><b>В области противодействия недобросовестным действиям сотрудников Компании и третьих лиц</b></p>	<p>Контроль эффективности системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий сотрудников Компании и третьих лиц;</p> <p>надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;</p> <p>контроль за реализацией мер, принятых Компанией по фактам информирования о недобросовестных действиях и иных нарушениях</p>

## Статистика заседаний Комитета



Всего в течение 2023 года проведено 17 заседаний Комитета, на которых проработано 68 вопросов.

## Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

Бюджет АО «ФПК» на 2024-2026 годы.

Программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2024-2026 годы.

Ежеквартальные отчеты Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Отчет о функционировании системы предотвращения и противодействия коррупции за 2022 год и план соответствующих мероприятий на 2023 год.

Вопросы внутреннего аудита: отчет о результатах деятельности отдела внутреннего аудита за 2022 год, результаты самооценки качества его деятельности за 2022 год, результаты проведенных внутренних аудиторских проверок.

Вопросы внешнего аудита, в том числе: о бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 2022 год, аудиторском заключении по бухгалтерской (финансовой) отчетности; рассмотрен порядок определения аудитора в 2023 году и определена начальная (максимальной) цена договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год.

Программа развития системы внутреннего контроля и управления рисками на 2023 и 2024 год.

## Планы Комитета на 2024 год

Рассмотрение отчета о выполнении Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов за 2023 год.

Рассмотрение вопроса об установлении приемлемой величины рисков (риск-аппетита, предпочтительных рисков) на 2024 год и о рассмотрении реестра и карты ключевых рисков на 2024 год.

Согласование аудиторской организации, существенных условий договора с ней, включая стоимость услуг.

Рассмотрение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2023 год.

Рассмотрение отчета по мониторингу рисков за 2023 год.

Рассмотрение отчета о результатах самооценки СУРиВК по итогам 2023 года и актуализированном реестре ключевых рисков за 2023 год.

Рассмотрение итогов ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год и проекта плана мероприятий по устранению замечаний и нарушений, выявленных Ревизионной комиссией по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2023 год.

Рассмотрение вопроса о консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2023 год, аудиторском заключении по консолидированной финансовой отчетности.

## **Отчет Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению**

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению – консультативно-совещательный орган Совета директоров, его решения носят рекомендательный характер. Основная цель работы Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части развития корпоративного управления, эффективного кадрового планирования и формирования прозрачной практики вознаграждения в Компании.

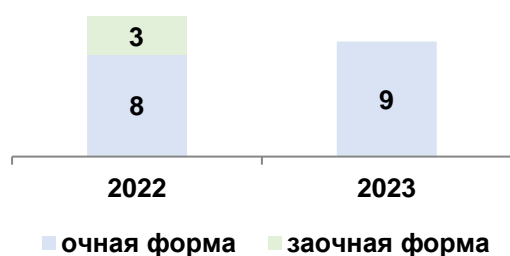
### **Цели и задачи Комитета**

<b>Область</b>	<b>Компетенции</b>
<b>В области систем мотивации и вознаграждения</b>	Разработка и периодический пересмотр политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов Компании и иных сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности; контроль внедрения и реализации политики Компании по вознаграждению и программ мотивации, оценка работы исполнительных органов Компании и иных сотрудников Компании, занимающих ключевые руководящие должности, в том числе рассмотрение отчетов об исполнении их ключевых показателей эффективности; предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров в отношении существенных условий трудовых договоров, заключаемых с исполнительными органами Компании и сотрудниками, занимающими ключевые руководящие должности, а также премирования исполнительных органов и сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности; предварительная оценка работы корпоративного секретаря Компании по итогам года
<b>В области кадровой политики и планирования преемственности</b>	Оценка состава Совета директоров Компании с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Компании; разработка рекомендаций в отношении системы оценки эффективности работы и совершенствования процедур Совета директоров и его комитетов;

	разработка рекомендаций по формированию программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров; анализ текущих и ожидаемых потребностей Компании в отношении профессиональной квалификации членов ее исполнительных органов и иных сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности; планирование преемственности, выработка рекомендаций в отношении кандидатов на должности членов исполнительных органов Компании и иных сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности
<b>В области корпоративного управления</b>	Контроль за практикой корпоративного управления; проведение анализа соответствия системы корпоративного управления в Компании целям и задачам, стоящим перед Компанией, а также масштабам ее деятельности и принимаемым рискам; разработка предложений по совершенствованию практики корпоративного управления

### Статистика заседаний Комитета

В 2023 году Комитетом проведено 9 заседаний, на которых проработано 35 вопросов.



### Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК» в новой редакции, Положение о порядке индексации заработной платы руководителей АО «ФПК».

Отчеты о выполнении корпоративных и функциональных КПЭ за 2022 год, подготовленные рекомендации о мотивации Генерального директора и заместителей генерального директора по итогам выполнения КПЭ за 2022 год.

Ежеквартальные отчеты Генерального директора о социально-кадровой политике Компании об исполнении решений Совета директоров, плана работы Совета директоров

Результаты проведения оценки деятельности Совета директоров и членов Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, Корпоративного секретаря АО «ФПК» за 2022-2023 корпоративный год.

Вопрос об избрании Генерального директора АО «ФПК», определение существенных условий его трудового договора.

Согласование кандидатур на должность заместителей Генерального директора и условий трудовых договоров с ними, кандидатур начальников филиалов.
Результаты внутренней аудиторской проверки сбалансированности оплаты труда руководителей по должностям Генерального директора и ключевых руководящих работников за период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2022 г., а также первое полугодие 2023 года.
Промежуточная оценка независимых директоров на соответствие критериям независимости.
Результаты внутренней аудиторской оценки практики корпоративного управления Компании за 2021/2022 год.
Годовой отчет АО «ФПК» за 2022 год в части корпоративного управления и устойчивого развития (о принципах корпоративной социальной ответственности, о персонале и социальной политике, об обеспечении профессионального здоровья и безопасности труда).
Кадровый резерв на должность единоличного исполнительного органа на 2024 год.
Оценка кандидатов, номинированных в Совет директоров, в том числе на соответствие критериям независимости

### **Планы Комитета на 2024 год**

Рассмотрение отчета Генерального директора о результатах деятельности за 2023 год (о кадровой политике, о соблюдении Кодекса деловой этики об исполнении решений Совета директоров, плана работы Совета директоров).
Рассмотрении результатов оценки эффективности работы Совета директоров, членов Совета директоров, комитетов, Председателя Совета директоров, корпоративного секретаря за 2023-2024 корпоративный год
Рассмотрение результатов оценки практики корпоративного управления Компании (корпоративный год 2022-2023).
Рассмотрение Отчета о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности за 2023 год, подготовка рекомендаций о премировании Генерального директора и ключевых руководящих работников по итогам выполнения КПЭ за 2023 год
Рассмотрение отчета о деятельности Комитета.
Проведение оценки кандидатов, номинированных в Совет директоров, а также оценки соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости и подготовка рекомендаций годовому Общему собранию акционеров.

### **Отчет комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям**

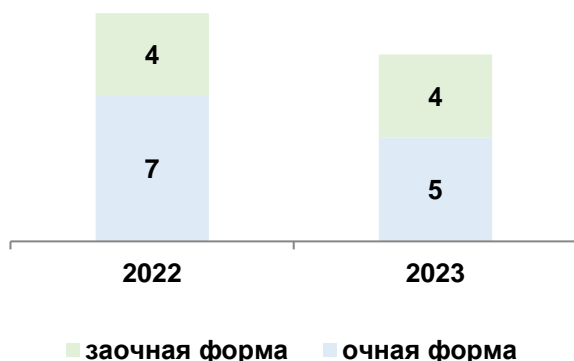
Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям – консультативно-совещательный орган, образованный для повышения Советом директоров эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Решения Комитета носят рекомендательный характер.

## Цели и задачи Комитета

Область	Компетенции
<b>В области стратегического развития</b>	<p>Разработка приоритетных направлений деятельности Компании. Определение ключевых показателей эффективности деятельности Компании, оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе.</p> <p>Рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов; вопросов реорганизации и ликвидации Компании и подконтрольных ей организаций; изменения организационно-штатной структуры аппарата управления Компании; рассмотрение вопросов реорганизации бизнес-процессов Компании и подконтрольных ей юридических лиц.</p> <p>Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- по дивидендной и инвестиционной политике Компании;</li><li>- по одобрению крупных сделок;</li><li>- по определению стратегии развития;</li><li>- по утверждению бюджета и инвестиционной программы.</li></ul>
<b>В области информационных технологий</b>	<p>Определение стратегических целей Компании, участие в разработке стратегии развития, долгосрочной программы развития и ИТ-стратегии, контроль их реализации и выработка рекомендаций Совету директоров по корректировкам этих документов.</p> <p>Контроль за реализацией ИТ-стратегии, рассмотрение отчетов о ее реализации.</p> <p>Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров по ИТ-проектам и ИТ-бюджету.</p>
<b>В области цифровой трансформации</b>	<p>Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- по утверждению основных направлений программ внедрения цифровых технологий и продуктов;</li><li>- по оценке влияния внедрения новых технологий на деятельность Компании;</li><li>- по утверждению и корректировке программы информатизации, программы инновационного развития и утверждению отчета об их исполнении.</li></ul>

## Статистика заседаний Комитета

В 2023 году Комитетом проведено 9 заседаний, на которых проработан 31 вопрос.



## Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

Проект актуализированной Стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года и Стратегия цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года.

Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФПК» в новой редакции.

Изменения организационной структуры Компании.

Бюджет и инвестиционная программа на 2024-2026 годы.

Программа информатизации АО «ФПК» на 2024 год и отчет об исполнении Программы информатизации АО «ФПК» за 2022 год.

Дорожная карта корпоративных мероприятий по выплате дивидендов имуществом и рекомендации по размеру дивидендов.

Перечень функциональных ключевых показателей эффективности деятельности Генерального директора и ключевых руководящих работников на 2024 год.

## Планы Комитета на 2024 год

Рассмотрение вопроса о выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям и порядку его выплаты по итогам 2023 года.

Рассмотрение отчета о выполнении программы информатизации за 2023 год.

Рассмотрение отчета Генерального директора о результатах деятельности за 2023 год.

Рассмотрение вопроса об актуализации стратегий развития дочерних компаний АО «ФПК».



## Корпоративный секретарь

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите их прав и интересов, поддержка работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем. Он избирается Советом директоров большинством голосов на неопределенный срок. Совет директоров вправе в любое время переизбрать корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь осуществляет функции секретаря заседаний Совета директоров, общих собраний акционеров, комитетов Совета директоров. Его деятельность регламентирована соответствующим [Положением](#)<sup>30</sup>.

Задачи корпоративного секретаря:

- организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания акционеров, Совета директоров, комитетов Совета директоров;
- координация взаимодействия между членами Совета директоров, акционерами и исполнительным органом для обеспечения эффективной деятельности Совета директоров;
- обеспечение соблюдения органами управления и работниками Компании требований законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов АО «ФПК», исполнение которых обеспечивает реализацию прав и законных интересов акционеров;
- развитие практики корпоративного управления Компании.

В функциональном подчинении корпоративного секретаря находится отдел по организации работы Совета директоров и комитетов Управления корпоративного развития.

Решением Совета директоров 12 октября 2018 г. корпоративным секретарем АО «ФПК» избран Степочкин Андрей Игоревич.

<i>Степочкин Андрей Игоревич</i>		
<b>Результаты за 2023 год:</b>  <b>62</b> <b>Корпоративных мероприятия проведено</b>  <b>289</b> <b>вопросов проработано</b>  <b>4,42 из 5</b> <b>средний балл оценки</b>	Год рождения, гражданство:	1977 год, Российская Федерация.
	Образование	Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
	Квалификация	Юрист
	Должности за последние пять лет	с октября 2018 года – корпоративный секретарь АО «ФПК».
	Доля в уставном капитале общества	Не имеет.
	Сведения о владении обыкновенными акциями Компании	Не владеет.
Сведения о совершении в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК».	Не совершал.	

<sup>30</sup> Положение о корпоративном секретаре, утвержденное Советом директоров АО «ФПК» в декабре 2021 года (протокол № 10).

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, который ежегодно рассматривает эффективность его работы. Принципы премирования Корпоративного секретаря сформированы с учетом рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров и закреплены в Положении о премировании корпоративного секретаря АО «ФПК», утверждаемом генеральным директором. Система мотивации корпоративного секретаря основана на выполнении ключевых показателей эффективности, в том числе показателя «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления».

## **Генеральный директор и его заместители**

---

### **Генеральный директор**

Текущей деятельностью АО «ФПК» руководит единоличный исполнительный орган – Генеральный директор. Он подотчетен акционерам и Совету директоров и ежеквартально представляет Совету директоров отчет о деятельности Компании (о выполнении бюджета, выполнении договорной работы, кадровой политике, кредитной политике, социальных программах, страховой защите, исполнении решений Совета директоров).

Решения об избрании Генерального директора, прекращении полномочий, определение срока его полномочий и иных условий трудового договора принимаются Советом директоров.

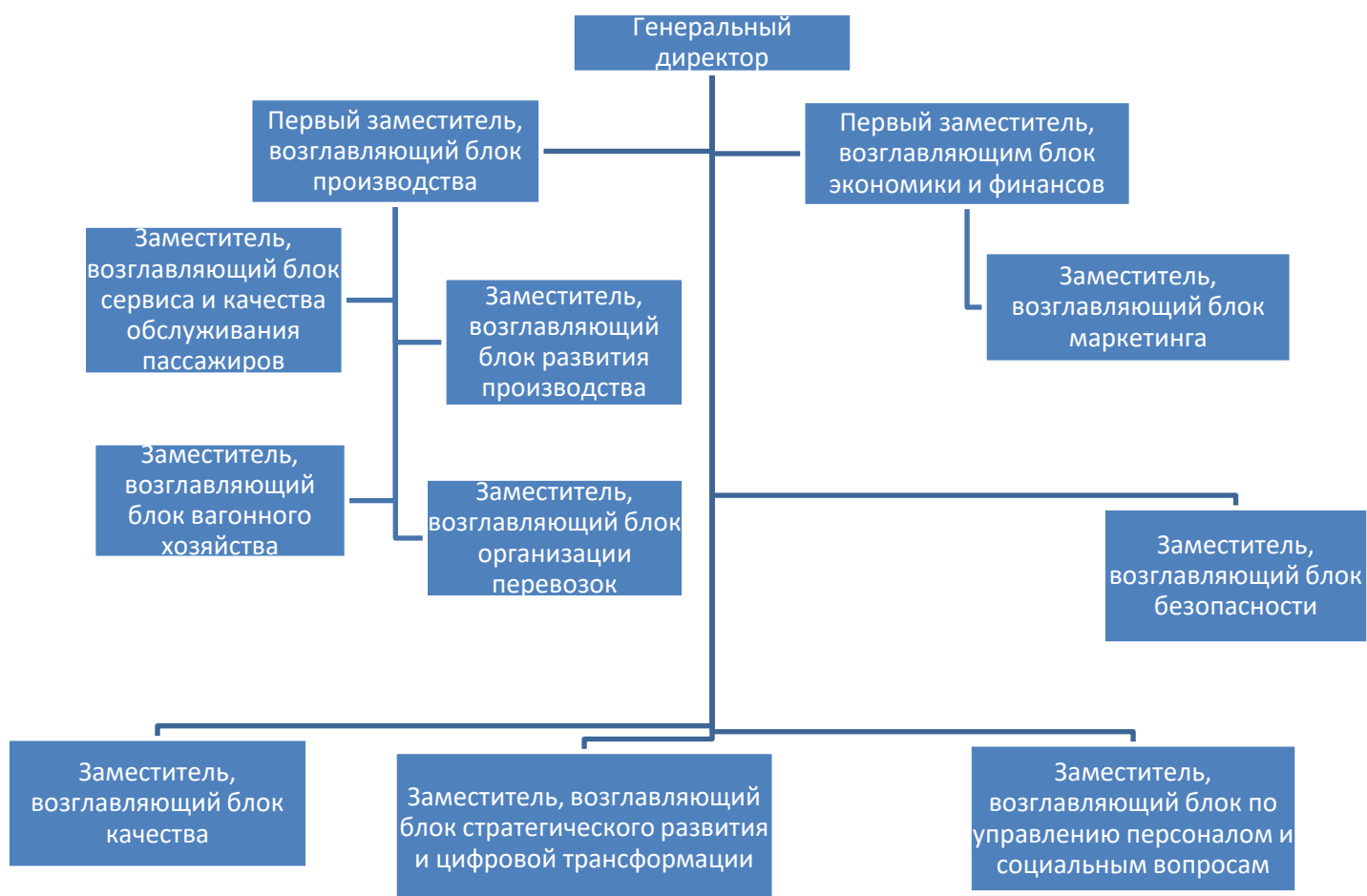
Генеральный директор отвечает за своевременность и качество формирования и исполнения бюджета Компании, подготовку отчетов об исполнении бюджета, организацию работы филиалов.

Решением Совета директоров в октябре 2020 г. на должность Генерального директора АО «ФПК» избран Пястолов В. Г. По решению Совета директоров в сентябре 2023 года Пястолов В.Г. избран генеральным директором на новый срок.

Генеральный директор не имеет акций (долей) Общества и его подконтрольных организаций. В 2023 году сделок с ценными бумагами (долями) указанных компаний не совершал.

## Заместители Генерального директора

Структура управления АО «ФПК» сформирована по основным направлениям деятельности (функциональным блокам) из одиннадцати заместителей Генерального директора.



В непосредственном подчинении Генерального директора находятся первые заместители и заместители, возглавляющие блоки безопасности, качества, стратегического развития и цифровой трансформации, управления персоналом и социальных вопросов.

Для сбалансированности управления верхнего уровня и формирования единого центра ответственности за организацию и обеспечение перевозок, а также единого центра ответственности за развитие финансово-экономической, маркетинговой деятельности, бизнеса и продуктового предложения в структуре управления Компании созданы должности:

- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок производства, которому подчинены четыре заместителя Генерального директора по вагонному хозяйству, развитию производства, организации перевозок, сервису и качеству обслуживания;
- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок экономики и финансов, которому подчинен заместитель Генерального директора по маркетингу.

## **Вознаграждение и компенсации расходов исполнительного органа и иных ключевых сотрудников**

Система мотивации менеджмента направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения КПЭ деятельности Компании. Принципы формирования системы КПЭ, определение набора показателей, порядка их утверждения и мониторинга исполнения установлены в Положении о системе КПЭ<sup>31</sup>.

Принципы, порядок оплаты труда и годового премирования руководителей закреплены в Положении о системе вознаграждения руководителей<sup>32</sup>.

Вознаграждение менеджмента состоит из фиксированной и премиальной части. Премиальная часть зависит от результатов работы Компании и определяется финансово-экономическими и отраслевыми показателями. Ее размеры устанавливаются на основании КПЭ, которые ежегодно утверждаются и актуализируются Советом директоров по рекомендации Комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям.

Решение о премировании менеджмента по итогам работы за отчетный год принимается Советом директоров на основании отчета о выполнении КПЭ и рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждением и корпоративному управлению.

---

<sup>31</sup> Положение о системе КПЭ для целей премирования руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров (протокол от 3 июля 2023 г. № 24). Положение разработано в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р «Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» и типовым положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей подконтрольного общества материнской компании, утвержденным распоряжением от 10 апреля 2023 г. № 867/р «О внесении изменений в отдельные акты, регламентирующие систему мотивации руководителей подконтрольных материнской компании обществ».

<sup>32</sup> Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров (протокол от 3 июля 2023 г. № 24). Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации» и типовым положением о системе вознаграждения руководителей подконтрольного общества основного акционера, утвержденным распоряжением от 10 апреля 2023 г. № 867/р «О внесении изменений в отдельные акты, регламентирующие систему мотивации руководителей подконтрольных основному акционеру обществ».



## Вознаграждение Генерального директора АО «ФПК» и ключевых руководящих работников Общества



## Контроль и аудит

Для обеспечения акционеров достоверной и полной информацией о финансово-хозяйственной деятельности Компании Совет директоров ежегодно назначает Аудиторскую организацию и избирает сроком на 3 года Ревизионную комиссию. Для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Компании создано подразделение внутреннего аудита.

### Внешний аудит

Совет директоров ежегодно назначает Аудиторскую организацию для проведения аудита отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами МСФО и РСБУ. Выбор независимой аудиторской организации проводится на конкурсной основе в соответствии с действующим в Компании порядком. Начальная (максимальная) цена договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности определяется Советом директоров на основании рекомендаций Комитета по аудиту и рискам. По итогам проведения конкурентных процедур Комитет по аудиту и рискам дает рекомендацию для назначения Советом директоров Аудиторской организации.

Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов общества, надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудитора обеспечивается Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров. Вопросы оказания аудиторской организацией неаудиторских услуг регулируются Политикой АО «ФПК» в области оказания услуг неаудиторского характера<sup>33</sup>.

Для аудита финансовой отчетности Компании по РСБУ и МСФО за 2023 год Совет директоров назначил Аудиторскую организацию – победителя открытого конкурса. Неаудиторские услуги в отчетном году не оказывались.

Комитет по аудиту и рискам Совета директоров на заседании 11 мая 2023 года (протокол № 15) рассмотрел вопрос «О консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год, аудиторском заключении по консолидированной финансовой отчетности и рекомендациях аудитора», в рамках которого аудитор доложил об отсутствии фактов недобросовестных действий и конфликта интересов.

### **Размер вознаграждения Аудиторской организации за проведение аудита отчетности по итогам 2023 года**

<b>Название услуги</b>	<b>Стоимость с учетом НДС (млн руб.)</b>
Обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за I полугодие 2023 года	7,2
Обзорная проверка обобщенной консолидированной промежуточной сокращенной финансовой отчетности Компании по МСФО за I полугодие 2023 года	0,36
Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2023 год	8,4
Аудит консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 2023 год	6,6
Аудит обобщенной консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 2023 год	0,54
Услуги неаудиторского характера	0
<b>Итого:</b>	<b>23,1</b>

### **Ревизионная комиссия**

Ревизионная комиссия – постоянно действующий выборный орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В соответствии с Уставом Компании Ревизионная комиссия избирается Советом директоров сроком на три года. Ее количественный состав определяется решением Совета директоров и не может быть менее трех человек. Генеральный директор и члены Совета директоров не могут быть избраны в Ревизионную комиссию.

<sup>33</sup> Утверждена Советом директоров (протокол заседания Совета директоров АО «ФПК» от 7 декабря 2018 г. № 10).

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, [Положением](#) и иными внутренними документами, а также решениями Общего собрания акционеров.

Результаты ревизионных проверок, предложения по устранению причин и условий, способствующих нарушениям финансово-хозяйственной деятельности, а также предложения по совершенствованию системы внутреннего контроля и повышению эффективности деятельности Компании доводятся до сведения Общего собрания акционеров, Совета директоров и исполнительных органов.

В течении 2023 года Ревизионная комиссия провела:

- проверку финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» и его филиалов за 2022 год;
- мониторинг выполнения отдельных мероприятий по устранению замечаний по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Компании.

Мотивация членов Ревизионной комиссии определена Положением о выплате членам Ревизионной комиссии АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций и предусматривает выплату вознаграждения за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Компании и дополнительного вознаграждения.

В 2023 году размер совокупного вознаграждения Ревизионной комиссии составил 1607,9 тыс. руб.

В ходе проведенной проверки Ревизионной комиссией АО «ФПК» выявлены нарушения на общую сумму 1 010,0 тыс. руб. Для устранения выявленных нарушений разработан соответствующий план<sup>34</sup>. В нем намечено 116 мероприятий, определены ответственные и установлены сроки устранения.

Промежуточный мониторинг выполнения плана показал, что запланированные мероприятия выполнены, нарушения устранены на 99,1%. В процессе устранения остается нарушение на сумму 0,5 млн руб. (проводится работа по вовлечению в хозяйственный оборот товарно-материальных ценностей).

## **Внутренний аудит**

Основная цель внутреннего аудита в АО «ФПК» – содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Совет директоров Общества утверждает внутренние документы, определяющие политику в области организации и осуществления внутреннего аудита. Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров. План деятельности и бюджет подразделения внутреннего аудита, а также условия трудового договора с его руководителем, включая размер вознаграждения, утверждаются Советом директоров. Совет директоров также рассматривает отчет о выполнении плана деятельности подразделения внутреннего аудита.

---

<sup>34</sup> План мероприятий по устранению нарушений, выявленных Ревизионной комиссией АО «ФПК» за 2022 год, утвержденный приказом от 5 мая 2023 г. № 204.

Проведение внутреннего аудита в АО «ФПК» возложено на Отдел внутреннего аудита, который работает с учетом требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, нормативных документов материнской компании и АО «ФПК», концептуальной базы профессиональной практики Института внутренних аудиторов и иных документов. Организация внутреннего аудита в АО «ФПК» соответствует рекомендациям Федерального агентства по управлению государственным имуществом. Она регламентирована следующими документами:

- Положение о внутреннем аудите<sup>35</sup>;
- Положение об Отделе внутреннего аудита<sup>36</sup>;
- внутрикорпоративные стандарты аудиторской деятельности<sup>37</sup>;
- Кодекс этики внутренних аудиторов;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита.

Отдел внутреннего аудита в 2023 году провел внутренние аудиторские проверки отдельных бизнес-процессов и оценку корпоративного управления, надежности и эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля. Также он провел мониторинг устранения нарушений и недостатков в деятельности Компании, выявленных в ходе внутренних аудиторских проверок.

Для поддержания качества внутреннего аудита работники Отдела ежегодно повышают квалификацию, участвуют в конференциях, семинарах и других мероприятиях. Доля работников, сертифицированных в области внутреннего аудита, составляет 80%, что соответствует целевому значению. В апреле 2023 года руководитель внутреннего аудита удостоен диплома в номинации «Лучший внутренний аудитор года» в рамках национальной премии «Эффективный внутренний контроль и аудит – 2022».

## **Оценка эффективности системы внутреннего контроля и аудита**

В Компании регламентирована ежегодная процедура оценки качества внутреннего контроля и аудита. Подходы к ней определены в соответствующей программе<sup>38</sup>.

Оценка качества внутреннего аудита охватывает все аспекты его работы и проводится посредством анкетирования членов Комитета по аудиту и рискам Совета директоров, менеджмента, сотрудников Отдела внутреннего аудита. Результаты оценки представляются Комитету по аудиту и рискам и Совету директоров.

Итоговая оценка качества внутреннего аудита по итогам 2023 года составила 94% (+ 3 п.п. в сравнении с предыдущим годом), что соответствует ожиданиям заинтересованных сторон<sup>39</sup>. Отдел также подготовил План обеспечения и повышения качества внутреннего аудита на 2024-2026 гг.

Самооценка Системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в АО «ФПК» проводится в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров Общества, и принятыми в ее развитие локальными нормативными актами.

---

<sup>35</sup> Все перечисленные документы утверждены решениями Совета директоров АО «ФПК», если не указано иное.

<sup>36</sup> Согласовано Советом директоров и утверждено распоряжением АО «ФПК».

<sup>37</sup> Утверждены распоряжением материнской компании от 16 ноября 2016 г. № 2327р и приняты к руководству в АО «ФПК» решением Совета директоров.

<sup>38</sup> Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита, утвержденной Советом директоров АО «ФПК» (протокол от 5 февраля 2021 г. № 15).

<sup>39</sup> Результаты оценки качества внутреннего аудита за 2023 год рассмотрены Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК» в феврале 2024 г. (протокол от 22 февраля 2024 г. № 10).



Самооценка СУРиВК осуществляется посредством анкетирования руководителями подразделений Общества и включает в себя аспекты определения эффективности и последовательности применения методов и инструментов, используемых в процессе управления рисками, эффективности взаимодействия между участниками СУРиВК и недостатков СУРиВК.

Результаты оценки представляются Комитету по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК» и Совету директоров АО «ФПК».

По результатам проведения самооценки СУРиВК по итогам 2023 года уровень развития СУРиВК в Компании можно охарактеризовать как «выше среднего», в Обществе осуществляются все регламентные процедуры в рамках процесса управления рисками, но при этом необходимо усовершенствовать отдельные аспекты.

Вся полученная в ходе проведения самооценки СУРиВК информация и комментарии подразделений приняты к сведению менеджментом Компании и будут учтены при разработке Плана развития СУРиВК на перспективу.

## **Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции**

---

### **Урегулирование конфликта интересов**

В АО «ФПК» процедура предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов формализована во внутренних документах Компании:

- [Положения о Совете директоров АО «ФПК»](#) – регулируются конфликты между интересами Компании и личными интересами члена Совета директоров либо единоличного исполнительного органа, под которыми понимаются любые прямые или косвенные личные интересы или интересы в пользу третьего лица, в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им или связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им или связанными с ним лицами акциями в ином юридическом лице, противоречия между его обязанностями по отношению к Компании и другому лицу;
- Положении о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «ФПК» – регулируются конфликты интересов, возникающие у работников в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Положением о Совете директоров за его членами Совета директоров закреплена обязанность сообщать о:

- фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе о связанных и аффилированных с членами Совета директоров организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих работников и конфликте интересов, имеющих в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок);
- намерении совершить сделки с акциями Компании или акциями (долями) подконтрольных юридических лиц и незамедлительно после совершения таких сделок – об их совершении;
- наличии конфликта интересов и об основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса Советом директоров или его комитетом.

Также Положение предусматривает, что член Совета директоров не может участвовать в принятии решения в случае наличия конфликта интересов. Ему может быть предложено не

присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании. Независимые директора, у которых отсутствует конфликт интересов, могут предварительно представлять свою позицию (давать оценку) в отношении существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов.

В Компании действует Комиссия по урегулированию конфликта интересов под председательством заместителя Генерального директора по безопасности. За рассмотрение деклараций о конфликте интересов отвечает Центр корпоративной безопасности.

В 2023 году рассмотрено 86 деклараций о конфликте интересов по 55 ситуациям с признаками конфликта интересов. В 29 случаях конфликт интересов установлен, в 26 отсутствует. Инциденты были связаны с участием работника либо имеющих к нему отношение лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с АО «ФПК», а также с подчиненностью или подконтрольностью родственников. В отношении руководителей проведено 36 проверок (65%), в отношении специалистов и рабочих – 19 (35%).

Урегулировано 37 конфликтов интересов (29 установленных в 2023 году, 8 – в 2022 году). Применены следующие способы урегулирования конфликта интересов: отказ работника от личной заинтересованности (в том числе увольнение), ограничение принятия решений и контрольных функций, перевод на другую должность внутри Компании, несогласование кандидата на должность. Дисциплинарные взыскания (замечание, выговор) применены к 6 работникам (17 %).

## **Профилактика и противодействие коррупции**

В соответствии с [Антикоррупционной политикой АО «ФПК»](#) Компания ведет открытый и честный бизнес, следует лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации. В открытом доступе на официальном сайте АО «ФПК» размещен раздел [«Противодействие коррупции»](#).

Уполномоченным по вопросам профилактики коррупционных правонарушений назначен заместитель Генерального директора, возглавляющий блок безопасности. За профилактику коррупционных правонарушений отвечает Центр корпоративной безопасности – структурное подразделение АО «ФПК», в составе которого функционирует отдел контроля корпоративных связей и противодействия коррупции. Мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в 2023 году проводились в соответствии с Планом АО «ФПК» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы.

Управление коррупционными рисками АО «ФПК» – неотъемлемая часть системы управления рисками и внутреннего контроля Компании. Оно осуществляется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в АО «ФПК». В Компании проводится периодическая оценка коррупционных рисков, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам оценки коррупционных рисков сформирован Перечень должностей АО «ФПК», связанных с коррупционными рисками.

Для оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляется проведение внутреннего аудита и ежеквартальное информирование Комитета по аудиту и рискам Совета директоров о ходе работы по предотвращению и противодействию коррупции и иным недобросовестным действиям, о работе горячей антикоррупционной линии.

Источники информации о возможных коррупционных проявлениях:

- обращения на [горячую антикоррупционную линию](#) и другие каналы связи;

- уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщения работников о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей;
- результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности, осуществленные контрольными и надзорными подразделениями АО «ФПК», материнской компании, государственными органами.

В 2023 году поступило 26 обращений о возможных коррупционных проявлениях в АО «ФПК». По результатам рассмотрения четыре работника уволены, два переведены на другие должности, в отношении шести применены меры дисциплинарного воздействия. Информация по двум обращениям направлена в правоохранительные органы.

Для контроля антикоррупционной работы проведены проверки в 40 подразделениях Компании, разработаны и реализуются меры по устранению выявленных нарушений и недостатков.

Все работники Компании ежегодно знакомятся с ключевыми внутренними нормативными документами в сфере противодействия коррупции. Во всех подразделениях Компании размещены тематические стенды «Противодействие коррупции».

В 2023 году АО «ФПК» присоединилось к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, а также приняло участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса. По его результатам Компании присвоен класс AAA+ (организации с максимальным уровнем противодействия коррупции).

## Управление рисками

---

### Система управления рисками

Управление рисками в АО «ФПК» – непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Компании, интегрированный с бизнес-процессами и направленный на снижение влияния рисков, а также на повышение уверенности в достижении целей и решение задач Компании.

Все подразделения вовлечены в процесс управления рисками по своему кругу ведения. Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками, подготовка и предоставление отчетов руководству, организация обучения работников по вопросам управления рисками проводятся отделом управления рисками.

Управление рисками в АО «ФПК» осуществляется на основании следующих документов:

- [Политики в области управления рисками АО «ФПК»](#)<sup>40</sup>;
- Методических рекомендаций по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита)<sup>41</sup>;
- Методических рекомендаций по управлению рисками и внутреннему контролю<sup>42</sup>;

<sup>40</sup> Утверждена решением Совета директоров (протокол № 11 от 27.12.2019).

<sup>41</sup> Утверждены решением Совета директоров (протокол № 24 от 02.07.2020).

<sup>42</sup> Утверждены распоряжением Генерального директора АО «ФПК» от 20.03.2020 г. № 258р.

- Регламента взаимодействия в процессе управления рисками и подготовки отчетности<sup>43</sup>.

В 2023 году в АО «ФПК» на основании перечисленных нормативных документов управлялись общекорпоративные риски. Управление операционными рисками более низкого уровня осуществлялось по упрощенной схеме, в рамках ограниченных процедур.

Оценка надежности и эффективности СУРиВК возложена на Отдел внутреннего аудита.

## **Принципы управления**

Советом директоров утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» (далее – Политика), разработанная в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю материнской компании.

В соответствии с Политикой основная цель СУРиВК – обеспечение разумной уверенности в достижении:

- стратегических целей;
- операционных целей;
- целей в области исполнения требований применимых международных нормативных актов, нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних нормативных документов Компании;
- целей в области обеспечения достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю определено, что организация и функционирование СУРиВК в Компании осуществляются в соответствии с принципами, изложенными в ГОСТ Р ИСО 31000:2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», а именно:

- риск-менеджмент создает и защищает ценность;
- риск-менеджмент – неотъемлемая часть всех организационных процессов;
- риск-менеджмент – часть процесса принятия решений;
- риск-менеджмент явным образом связан с неопределенностью;
- риск-менеджмент является систематическим, структурированным и своевременным;
- риск-менеджмент основывается на наилучшей доступной информации;
- риск-менеджмент адаптируем;
- риск-менеджмент учитывает человеческие и культурные факторы;
- риск-менеджмент прозрачен и учитывает интересы заинтересованных сторон;
- риск-менеджмент является динамичным, итеративным и реагирующим на изменения;
- риск-менеджмент способствует постоянному улучшению организации.

## **Основные задачи СУРиВК:**

---

<sup>43</sup> Утвержден распоряжением Генерального директора АО «ФПК» от 20.03.2020 г. № 258р.

- Создание инфраструктуры и нормативно-методологической основы для эффективного функционирования процесса управления рисками.
- Интеграция процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Компании, что позволит проактивно реагировать на риски и негативные изменения внешней и внутренней среды (посредством планирования и реализации мероприятий по воздействию на риск).
- Повышение информированности участников СУРиВК и прочих заинтересованных сторон о рисках.
- Сокращение числа непредвиденных событий, способных оказать негативное влияние на достижение целей АО «ФПК».

Центры принятия управленческих решений в части управления рисками – Совет директоров и Генеральный директор. Для разработки рекомендаций по принятию управленческих решений функционируют Комитет по аудиту и рискам Совета директоров и Комитет по управлению рисками – коллегиальный совещательный орган, состоящий из причастных начальников подразделений АО «ФПК» и возглавляемый заместителем Генерального директора.

### **Совершенствование СУРиВК в 2023 году**

В сложный 2023 год система управления рисками АО «ФПК» содействовала повышению адаптивности Компании, ее основных процессов и систем. В свою очередь, это позволило оперативно скорректировать бизнес-цели и сформировать сценарные варианты развития АО «ФПК» на период до 2025 г. Таким образом, система управления рисками обеспечила поддержку достижению поставленных перед Компанией целей.

В течение 2023 года реализована Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля в АО «ФПК» на 2023 год, направленная на развитие и повышение эффективности СУРиВК:

- на более высоком качественном уровне реализованы подходы к идентификации, анализу и оценке рисков Компании;
- проведено повышение квалификации владельцев рисков путем обучения в одном из ведущих учебных заведениях страны;
- продолжилась автоматизация процесса управления рисками, в том числе разработана и внедрена автоматизированная панель мониторинга индикаторов рисков.

Отдел внутреннего аудита провел оценку надежности и эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля за 2022 год. По ее результатам установлено, что функционирование процесса управления рисками и внутреннего контроля в АО «ФПК» осуществляется в соответствии с принципами и подходами, утверждёнными Советом директоров, документами COSO и ГОСТ Р ИСО 31000-2019. Для дальнейшего повышения эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля, подготовлен ряд соответствующих рекомендаций и разработан План мероприятий по устранению выявленных нарушений, недостатков и совершенствованию систем управления рисками и внутреннего контроля, все пункты которого выполнены.

Планы совершенствования СУРиВК на 2024 год включают:

- развитие системы управления рисками с учетом реализации проекта по совершенствованию и развитию интегрированной модели управления рисками материнской компании;
- доработку методических материалов в области управления рисками;

- повышение квалификации причастных сотрудников на разных уровнях;
- дальнейшую автоматизацию процесса управления рисками;
- дальнейшее совершенствование подходов к идентификации, анализу и оценке рисков Компании.

## Модель трех линий защиты

АО «ФПК» при осуществлении своей деятельности использует подход модели трех линий защиты, основывающийся на разделении ролей и обязанностей. Каждая линия защиты повышает вероятность успешного достижения АО «ФПК» своих целей.



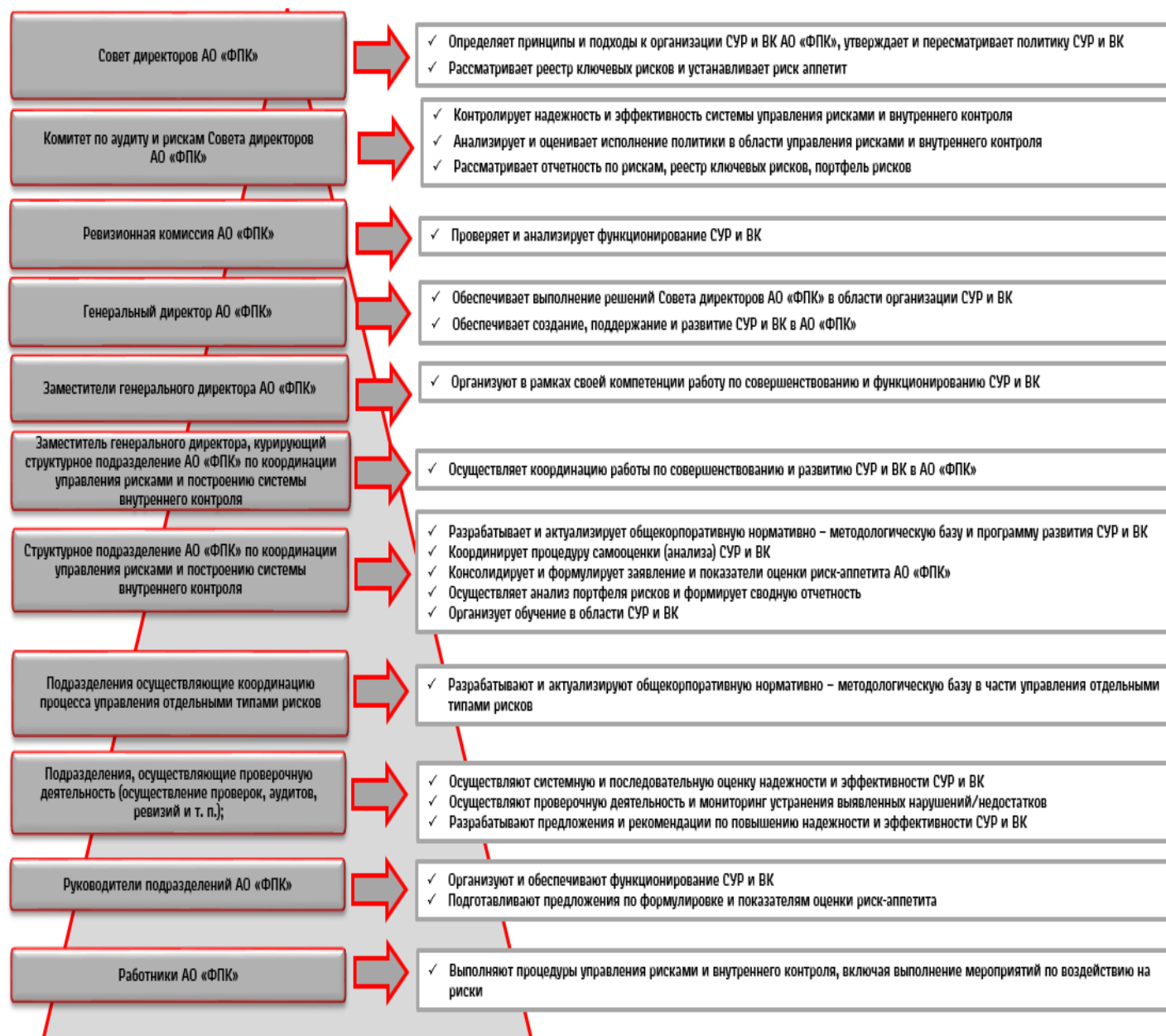
## Применяемые методы воздействия на риски

- **Избежание риска** – подразумевает отказ от деятельности, проекта, которым характерен (присущ) данный риск, при этом другие стратегии воздействия (минимизация риска, передача риска, принятие риска) экономически неэффективны или невозможны. Принимая во внимание, что любой деятельности Компании присущи риски, а полный отказ от какого-либо вида деятельности ведет к ее прекращению, данная стратегия применима для управления отдельными, специфическими рисками и (или) новыми направлениями деятельности, проектами.
- **Минимизация риска** – воздействие на риск при помощи мероприятий, направленных на снижение вероятности и (или) потенциального влияния рискового события в случае его реализации до допустимого уровня. Мероприятия, внедряемые в рамках минимизации риска, могут включать как внедрение и выполнение контрольных процедур, так и реализацию прочих мероприятий (например, создание резервов для покрытия убытков, вызванных реализацией рискового события).
- **Принятие риска** – способ воздействия, при котором активное воздействие на риск не применяется. Используется в случаях, когда:
  - а) уровень риска находится на допустимом уровне;
  - б) избежание риска, минимизация риска, передача риска экономически неэффективны либо невозможны (например, политические или макроэкономические риски).
- **Передача риска** – перенос риска, который осуществляется в случаях, когда минимизация риска со стороны Компании неэффективна, при этом уровень риска не является допустимым (риск невозможно принять) и возможно использовать для воздействия на риск услуги сторонней(-их) компании(-ий). Передача риска в основном направлена на снижение последствий, а не вероятности реализации риска.



## Организационная структура управления рисками

Представленная организационная структура управления рисками соответствует Политике по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК».

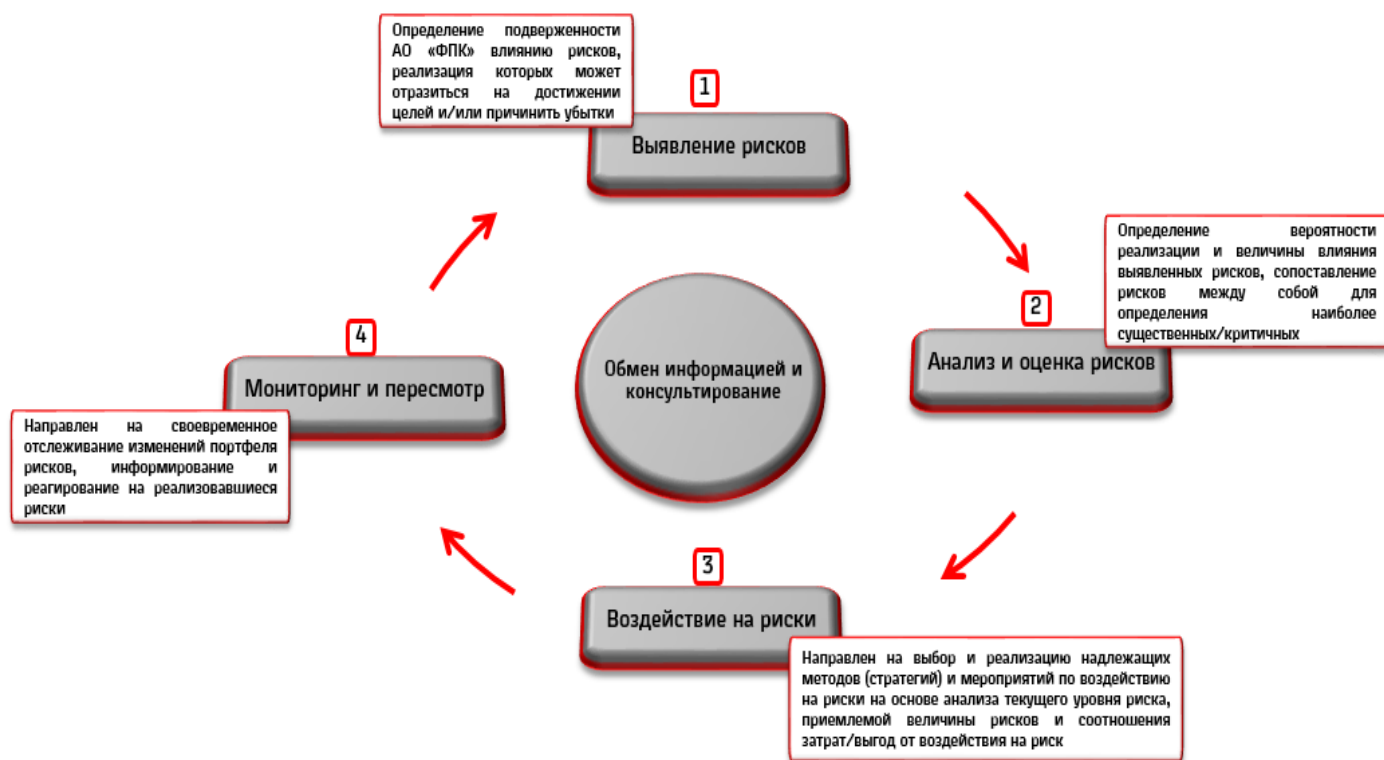


## Этапы процесса управления рисками

В соответствии с политикой процесс управления рисками в АО «ФПК» состоит из следующих этапов:

1. Выявление рисков.
2. Анализ и оценка рисков.
3. Воздействие на риски.
4. Мониторинг и пересмотр.
5. Обмен информацией и консультирование.

В рамках указанных процессов формируется отчетность по рискам, предназначенная для предоставления исполнительным органам, Комитету по аудиту и рискам, Совету директоров и внешним заинтересованным лицам (при необходимости), включая информацию о рисках, мероприятиях по воздействию на риски и эффективности СУРиВК.



## Реестр рисков

В 2023 году для учета рисков на корпоративном уровне было проведено агрегирование рисков. Часть из них осталась в реестре рисков АО «ФПК», еще часть учтена в качестве риск-факторов или последствий других рисков. Оставшиеся риски в виду их низкой или нулевой вероятности реализации исключены из реестра рисков АО «ФПК». Относительно 2022 года произошли следующие изменения:

- общее количество рисков в реестре снизилось со 104 до 23;
- количество ключевых рисков увеличилось с 8 до 12;
- количество владельцев рисков сократилось до 15, при этом руководители остальных подразделений вовлечены в процесс управления рисками в качестве ответственных за ключевые индикаторы и реализацию мероприятий по управлению рисками.

Таким образом, в результате проведенной в 2023 году работы по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, процесса управления рисками в части идентификации, анализа и оценки рисков (изменены подходы к идентификации, анализу и оценки рисков) и агрегации рисков был получен совершенно новый реестр рисков АО «ФПК», не сопоставимый с предыдущим как по количественному, так и по качественному составам.

## Ключевые риски

Реестр ключевых рисков АО «ФПК» на 2023 год содержит 12 рисков которые определены с учетом их влияния на достижение целей Компании и сгруппированы в категории по бизнес-процессам.

Бизнес-процесс	Риск-факторы	Мероприятия по воздействию на риски
<p>Управление финансово-экономической деятельностью</p>	<p>Невыпуск подвижного состава из ТО и ремонтов. Отвлечение парка подвижного состава (в том числе аренда). Нарушение условий заключенных договоров поставщиками/подрядчиками по объектам в составе проекта. Макроэкономические факторы, включая увеличение темпов роста инфляции, особенности налогообложения в Российской Федерации и внешнюю санкционную политику. Рост стоимости тарифов на услуги контрагентов. Изменение вагонокилометровой работы не пропорционально пассажирообороту</p>	<p>Перераспределение парка вагонов между филиалами, для обеспечения максимально эффективного их использования. Оптимизация размеров движения. Перераспределение объемов ремонта на сторонние вагоноремонтные организации. Внесение изменений в договоры. Ведение претензионной работы с поставщиками/подрядчиками по вопросам поставки подвижного состава. Организация курсирования многогруппных и двухгруппных поездов. Согласование с контрагентами размера индексации тарифов на их услуги, не превышающего индекс-дефлятор. Привлечение льготных кредитов</p>
<p>Формирование и проведение маркетинговой политики</p>	<p>Снижение привлекательности внутреннего туризма. Конкуренция с альтернативными видами транспорта. Дефицит подвижного состава. Макроэкономическая ситуация. Отмена режима закрытия аэропортов, а также решение сопутствующих проблем, связанных с эксплуатацией воздушных судов. Удобство пользования Программы лояльности. Качество питания и предоставления услуг в вагонах-ресторанах. Качество обслуживания при продаже билетов. Удобство работы мобильного приложения. Удобство работы сайта. Качество услуг и обслуживания пассажиров в вагоне.</p>	<p>Реализация маркетинговых акций и управление тарифами. Расширение меню с учетом современных тенденций здорового питания, установка периодичности обновления меню (сезонность). Модернизация вагонов-ресторанов. Увеличение доли продаж электронных билетов. Внедрение детских купе в поездах, организация горячего детского питания. Повышение качества уборки до и во время поездки. Проработка вопроса по сопровождению поездов ЧОП и МВД. Обновления контента на портале «Попутчик», улучшение интерфейса и качества подключения к Интернету. Резервирование критически важных узлов инфраструктуры.</p>

Бизнес-процесс	Риск-факторы	Мероприятия по воздействию на риски
	<p>Качество и санитарная безопасность детских перевозок. Качество работы и контента портала «Попутчик»</p>	<p>Расследований случаев пожаров, проведение анализа данных случаев и организация мероприятий по их предупреждению. Оснащение стационарных объектов техническими средствами обеспечения пожарной безопасности, установка систем сигнализации и пожаротушения, оснащение первичными средствами пожаротушения. Создание пунктов управления обеспечением транспортной безопасности в каждом филиале АО «ФПК». Оснащение вагонов системами видеонаблюдения и регистрации</p>
Обеспечение безопасности	<p>Отказ аппаратной и/или программной части автоматизированных систем, вычислительного и периферийного оборудования, устройств связи и телекоммуникаций. Отсутствие возможности закупки/обновления оборудования, ПО, лицензий. Чрезвычайная ситуация. Недостаточное оснащение стационарных объектов техническими и первичными средствами обеспечения пожарной безопасности. Обострение политических, социальных, национальных и религиозных противоречий. Рост числа террористических проявлений</p>	<p>Проведение анализа состояния и эффективности системы защиты информационных ресурсов и программно-технических средств АО «ФПК». Реализация единой с материнской компанией технической политики в области обеспечения информационной безопасности. Повышение информационной безопасности АО «ФПК». Планирование и осуществление контроля за ходом работ по внедрению средств защиты информации на объектах информатизации АО «ФПК»</p>
Комплаенс	<p>Существенное изменение природоохранного законодательства. Чрезвычайные ситуации, природные катаклизмы. Нарушение руководителями и работниками АО «ФПК» всех уровней корпоративного управления требований антикоррупционного законодательства и нормативных документов</p>	<p>Планирование и реализация инвестиционных проектов, имеющих экологическую значимость (очистные сооружения, вагономоечные комплексы, ливневые канализации). Мероприятия Плана противодействия коррупции в АО «ФПК» на 2021-2024 годы. Проведение анализа состояния и эффективности системы защиты информационных ресурсов и</p>

Бизнес-процесс	Риск-факторы	Мероприятия по воздействию на риски
	<p>АО «ФПК» в сфере противодействия коррупции.  Несанкционированный доступ к информационным системам и информации АО «ФПК».  Промышленный шпионаж</p>	<p>программно-технических средств АО «ФПК».  Реализация единой с материнской компанией технической политики в области обеспечения информационной безопасности.  Планирование и организация выполнения мероприятий по защите персональных данных, конфиденциальной и инсайдерской информации, информации, составляющей коммерческую тайну Компании, и обеспечению информационной безопасности АО «ФПК»</p>

## Карта рисков

Для визуализации значимости рисков в Компании разработана карта рисков. На ней по оси Y отображена величина (степень) влияния идентифицированных рисков на деятельность АО «ФПК», а по оси X – вероятность их реализации.

### Карта ключевых рисков АО «ФПК» на 2023 год (сгруппированы по бизнес-процессам)

Влияние	Очень высокая	5			<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-bottom: 5px;">1</div> <div style="display: flex; gap: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">2</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">3</div> </div> </div>		
	Высокая	4					
	Средняя	3			<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 20px; height: 20px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;">4</div>		
	Низкая	2					
	Очень низкая	1					
				1	2	3	4
			Очень низкая	Низкая	Средняя	Высокая	Очень высокая
<b>Вероятность</b>							

№ п.п.	Наименование бизнес-процесса
1	Управление финансово-экономической деятельностью
2	Формирование и проведение маркетинговой политики
3	Обеспечение безопасности
4	Комплаенс

### Связь ключевых рисков со стратегией Компании

В Стратегии развития АО «ФПК» до 2023 года определен следующий перечень стратегических контрольных показателей:

- отправление пассажиров;

- доходы;
- EBITDA;
- чистый долг/EBITDA;
- объем закупки вагонов.

В 2023 году основное влияние на достижение ключевых показателей оказывали следующие факторы:

- улучшение макроэкономической ситуации, выраженной в росте ВВП, реально располагаемых доходов населения выше запланированных;
- изменение структуры перевозок во внутригосударственном сообщении в связи с сохранением ограничений на перелеты на юге России (закрытие аэропортов), а также сокращением количества воздушных судов.

При этом для достижения установленных целей Стратегия предусматривает реализацию ряда стратегических проектов. Стратегические проекты реализуются АО «ФПК» с учетом макроэкономической ситуации с соответствующей корректировкой темпов и масштабов реализации, объемов необходимых ресурсов.

Поскольку ключевые риски могут оказать значительное негативное влияние на деятельность АО «ФПК», достижение стратегических целей, реализацию Стратегии, Компания уделяет должное внимание управлению ключевыми рисками. Реестр ключевых рисков утверждается Генеральным директором на основании решения Совета директоров по результатам его рассмотрения и с учетом мнения Комитета по аудиту и рискам Совета директоров. В дальнейшем Совет директоров осуществляет контроль реализации подразделениями мер воздействия на ключевые риски.

## Риски в области устойчивого развития

В АО «ФПК» также идентифицированы риски в области устойчивого развития, определены возможные последствия для Компании в случае их реализации и разработаны мероприятия по воздействию на них.

### Реестр рисков в области устойчивого развития

№ п.п.	Наименование риска	Возможные последствия	Мероприятия по воздействию
1	Возникновение транспортных происшествий и иных событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта	Материальный ущерб. Репутационный ущерб. Угроза здоровью и жизни пассажиров	Разработка организационно-технических мероприятий по кругу ведения причастных подразделений. Проведение претензионной работы. Проведение разборов случаев нарушения безопасности движения, разработка планов организационно-корректирующих мероприятий по выявленным случаям
2	Снижение удовлетворенности пассажиров качеством обслуживания	Снижение доходов от перевозочной деятельности	Пересмотр СТО АО «ФПК» по питанию. Расширение меню с учетом современных тенденций здорового питания, установка периодичности обновления меню (сезонность). Модернизация вагонов ресторанов. Увеличение доли продаж электронных билетов.



№ п.п.	Наименование риска	Возможные последствия	Мероприятия по воздействию
			<p>Повышение удобства интерфейса приложения.  Повышение удобства интерфейса сайта.  Внедрение детских купе в поездах.  Организация горячего детского питания.  Проработка вопроса по сопровождению поездов ЧОП и МВД.  Обновления контента на портале «Попутчик», улучшение интерфейса, качества подключения к интернету</p>
3	Нарушение природоохранного законодательства	Штрафы и санкции, репутационные потери	<p>Планирование и реализация инвестиционных проектов, имеющих экологическую значимость (очистные сооружения, вагономоечные комплексы, ливневые канализации).  Проведение обучения руководителей и специалистов ответственных за экологию.  Своевременное/внеплановое проведение ремонтов основного имущества и оборудования</p>
4	Риск нарушения требований промышленной безопасности	<p>Причинение вреда жизни и здоровью людей.  Штрафные санкции со стороны надзорных органов.  Причинение вреда имуществу третьих лиц</p>	<p>Замена устройств, выработавших нормативный срок службы.  Разработка/актуализация внутренних нормативных документов.  Обучение и аттестация руководителей и специалистов</p>
5	Дефицит подвижного состава	Снижение доходов от перевозочной деятельности	<p>Перераспределение парка вагонов между филиалами, для обеспечения максимально эффективного их использования.  Оптимизация размеров движения.  Перераспределение объемов ремонта на сторонние вагоноремонтные организации</p>
6	Производственный травматизм	Штрафные санкции в соответствии КоАП, выплаты в соответствии с Коллективным договором	<p>Своевременное обеспечение и контроль применения работниками СИЗ.  Расследование случаев производственного травматизма с последующей разработкой корректирующих мероприятий.  Проведение обучения работников требованиям охраны труда.  Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.  Разработка локальных нормативных актов в области охраны труда</p>
7	Незаконное разглашение (утеря, передача) сведений составляющих коммерческую тайну, персональных данных и инсайдерской	Снижение деловой репутации. Материальный ущерб	<p>Проведение анализа состояния и эффективности системы защиты информационных ресурсов и программно-технических средств АО «ФПК».  Реализация единой с материнской компанией технической политики в области обеспечения информационной безопасности.  Планирование и организация выполнения мероприятий по защите персональных данных, конфиденциальной и инсайдерской информации, информации, составляющей</p>



№ п.п.	Наименование риска	Возможные последствия	Мероприятия по воздействию
	информации Компании		коммерческую тайну Компании, и обеспечению информационной безопасности АО «ФПК»

## **Акционерам и инвесторам**

### **Акционерный капитал**

По состоянию на 31 декабря 2023 года уставный капитал АО «ФПК» составлял 263 588 838 994 руб. Уставный капитал состоит из обыкновенных акций в количестве 263 588 838 994 шт. номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

В 2023 году Компания завершила процедуру дополнительной эмиссии обыкновенных акций дополнительного выпуска – 1-01-55465-Е-010D на 15 млрд руб. Акции дополнительных выпусков размещены по закрытой подписке в пользу заранее определенного круга лиц, а именно – основного акционера Компании. Привлеченные денежные средства направлены на приобретение подвижного состава.

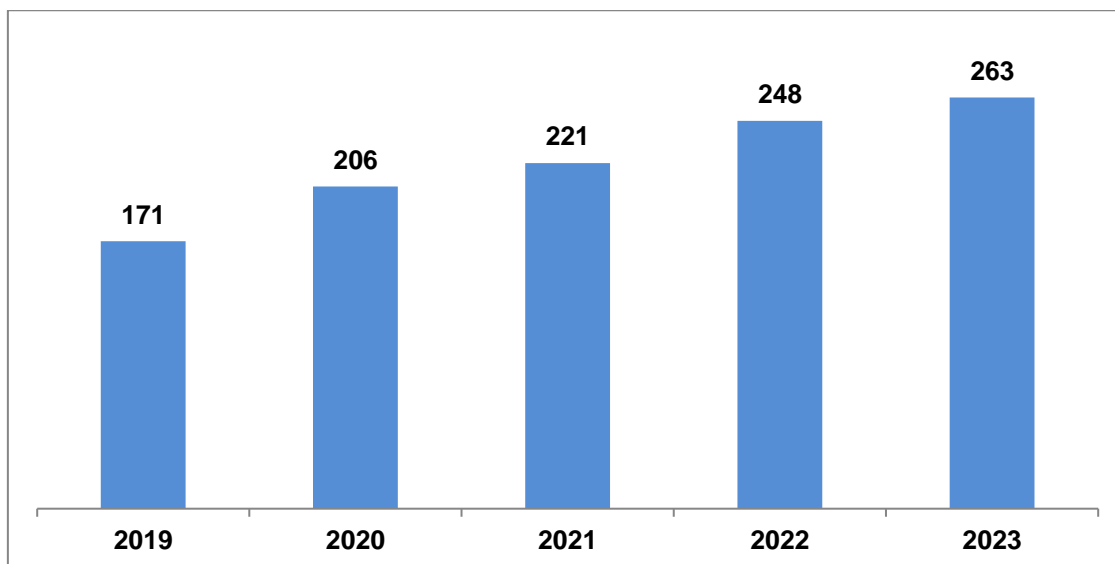
### **Выпуски обыкновенных акций в 2023 году**

Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске	Дата регистрации отчета об итогах выпуска
1-01-55465-Е-010D	17.07.2023	15 млрд.	04.09.2023

### **Сведения о количестве голосующих акций с разбивкой по категориям (типам) акций по состоянию на 31 декабря 2023 г.**

Показатель	Обыкновенные акции
Объем выпуска, шт.	263 588 838 994
Сведения о государственной регистрации	1-01-55465-Е
Номинальная стоимость одной акции, руб.	1

### **Изменение уставного капитала Компании, млрд руб.**



Акций, находящихся в распоряжении Компании и подконтрольных ей юридических лиц, нет.

У акционеров АО «ФПК» отсутствуют привилегированные акции или акции с разной номинальной стоимостью.

Акционерные соглашения акционерами АО «ФПК» не заключались.

## Выпуски облигаций

№ выпуска	Объем выпуска, млрд руб.	Срок обращения, лет	Исполнение оферты, лет	Рейтинг выпуска
001P-03	10	10	6,5	AA+(RU)
001P-05	10	10	10	AA+(RU)
001P-07	5,5	10	6	AA+(RU)

## Дивидендная политика

В Компании действует [Положение о дивидендной политике АО «ФПК»](#), утвержденное Советом директоров. В соответствии с ним при выработке рекомендации Общему собранию акционеров по вопросу об определении размера дивидендов Совет директоров ориентируется на то, что минимальный размер годовых дивидендов по акциям Компании не должен быть менее 50 % от чистой прибыли по данным бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ.

При выработке рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивидендов Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом АО «ФПК», Положением о дивидендной политике АО «ФПК» и может принимать во внимание:

- данные бухгалтерской отчетности Компании, бюджетов (бизнес-планов), инвестиционных программ и программ развития;
- величину свободного денежного потока<sup>44</sup> в соответствии с РСБУ;

<sup>44</sup> Свободный денежный поток – денежный поток, полученный от операционной деятельности, увеличенный на проценты к получению, за вычетом платежей по инвестиционной деятельности, связанных с

- целевой (предельный) уровень долговой нагрузки и значения кредитных ковенантов в соответствии с Положением о долговой политике АО «ФПК» и условиями заключенных Компанией кредитных договоров;
- условия акционерного соглашения, заключенного между акционерами АО «ФПК».

Совет директоров АО «ФПК» определяет рекомендуемый размер дивидендов, сроки, порядок и форму их выплаты, дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, которые представляет Общему собранию акционеров для принятия решения.

В соответствии с Положением о дивидендной политике АО «ФПК»<sup>45</sup> условиями для выплаты (объявления) дивидендов акционерам являются:

- наличие у Компании чистой прибыли, исчисленной по бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, и не распределенной ранее решением Общего собрания акционеров;
- отсутствие ограничений на выплату (объявление) дивидендов, установленных законодательством Российской Федерации.

Общим собранием акционеров с учетом рекомендаций Совета директоров может быть принято решение о направлении на дивиденды всей чистой прибыли за минусом обязательных отчислений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами АО «ФПК».

В течение 2022 года дивиденды не выплачивались.

Согласно данным бухгалтерской отчетности по итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2023 год получена чистая прибыль в размере 21 086 697 тыс. руб. Решение по выплате дивидендов будет определено по итогам годового Общего собрания акционеров в июле 2024 года<sup>46</sup>.

---

приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, и увеличенный на доходы от участия в других хозяйственных организациях.

<sup>45</sup> Раздел «Условия и основания выплаты (объявления) дивидендов».

<sup>46</sup> Справочно:

По итогам 2020 года получен убыток 33,6 млрд руб. Дивиденды по итогам 2020 года не выплачивались.

По итогам 2021 года получен убыток 5,4 млрд руб. Дивиденды по итогам 2021 года не выплачивались.

По итогам 2022 года получена чистая прибыль 11 млрд руб. Дивиденды по итогам 2022 года не выплачивались.

# Устойчивое развитие

## Управление устойчивым развитием

---

АО «ФПК» осознает стратегическую важность ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития и стремится к постоянному совершенствованию системы корпоративного управления, эффективности принятия решений и учету мнения заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития лежат в основе деятельности Компании и учитываются при принятии решений на всех уровнях – стратегическом, управленческом и операционном.






Ориентируясь в своем развитии на признание и применение материнской компанией принципов Глобального договора ООН, АО «ФПК» постоянно совершенствует систему внутрикорпоративных институтов управления, внедряя принципы устойчивого развития в существующие механизмы корпоративного управления. Система управления устойчивым развитием – неотъемлемая часть системы общего корпоративного управления Компании, а принципы устойчивого развития успешно интегрированы в процесс принятия решений и операционную деятельность.

Структура управления устойчивым развитием АО «ФПК» включает три уровня.

Стратегический уровень	Утверждение Советом директоров ключевых политик/документов в области устойчивого развития и контроль их реализации: определение подходов к организации системы управления рисками, отчетность по мониторингу рисков, утверждение основной и функциональных стратегий, определение КПЭ, утверждение бюджета и инвестиционной программы.
Управленческий уровень	Разработка ключевых политик/документов в области устойчивого развития для внедрения в оперативную деятельность Компании принципов устойчивого развития. Определение ответственных подразделений
Операционный уровень	Реализация решений в области устойчивого развития, подготовка отчетов

## Ключевые решения Совета директоров в области устойчивого развития, принятые в 2023 году

Принятое решение	Влияние на развитие принципов устойчивого развития	ЦУР ООН
<p><b>Предварительно одобрен актуализированный проект Стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года</b></p>	<p>Включает реализацию таких проектов в области ESG, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Закупка вагонов для обеспечения транспортной доступности</li> <li>• Повышение энергоэффективности и снижение энергоемкости производственной деятельности.</li> <li>• Цифровая система управления нештатными ситуациями.</li> <li>• Обеспечение гарантированной безопасности перевозок.</li> <li>• Развитие системы обслуживания пассажиров в поездах.</li> <li>• Развитие системы мотивации и социальных гарантий сотрудников компании.</li> <li>• Создание благоприятной среды для труда и отдыха работников массовых профессий.</li> </ul>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; gap: 5px;"> <div style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ </div> <div style="background-color: #FFC107; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>7</b> НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ </div> <div style="background-color: #C0392B; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ </div> <div style="background-color: #E67E22; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА </div> <div style="background-color: #E67E22; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО </div> </div>
<p><b>Утверждена Инвестиционная программа АО «ФПК» на 2023-2025 годы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проекты по обновлению парка и модернизации имеющегося подвижного состава - улучшат показатели безопасности на железных дорогах за счет модернизации устаревших и менее надежных узлов вагонов с целью ликвидации отказов оборудования в пути следования, совершенствования технологического процесса ремонта и обслуживания пассажирских вагонов, внедрения более современных и эффективных технологий, технических средств.</li> <li>• «Цифровой HR», цель которого – повышение уровня удовлетворенности работников HR сервисами компании, а также обеспечение роста эффективности управления персоналом за счет внедрения современных ИТ-решений.</li> <li>• Проекты развития деповского хозяйства, направленные на улучшение условий труда сотрудников.</li> </ul>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap; gap: 5px;"> <div style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ </div> <div style="background-color: #C0392B; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ </div> <div style="background-color: #E67E22; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА </div> </div>
<p><b>Утвержден ряд документов в области корпоративного управления</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В 2023 году Компания продолжила совершенствовать нормативную базу ради сохранения прогресса в следовании принципам Кодекса корпоративного управления Банка России и соответствия лучшим практикам.</li> <li>• Положение о спонсорской и благотворительной деятельности АО «ФПК».</li> </ul>	<div style="background-color: #1E8449; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>16</b> МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ </div>

<p><b>Утвержден риск-аппетит на 2023 год и рассмотрен реестр ключевых рисков на 2023 год</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Кодекс деловой этики АО «ФПК».</li> <li>• В периметр ключевых рисков компании вошли: «Коррупционный риск», «Нарушение природоохранного законодательства», «Совершение актов незаконного вмешательства в поезда дальнего следования формирования АО «ФПК» (захват заложников, взрыв, размещение взрывных устройств, поражение химическими, радиоактивными или биологическими агентами, блокирование состава, хищение элементов вагона)» и «Риск нарушения требований промышленной безопасности». Все перечисленные риски имеют нулевую толерантность.</li> <li>• Сформировано заявление по риск-аппетиту в области комплаенса, которое включает 9 областей, в том числе риски в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.</li> </ul>	<p><b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>  <p><b>16</b> МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> 	
<p><b>Утверждены КПЭ деятельности компании и менеджмента</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В число общекорпоративных включены КПЭ в области устойчивого развития: «Индекс удовлетворенности пассажиров», «Безопасность движения», «Отправленные пассажиры».</li> <li>• «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления» является функциональным КПЭ Генерального директора.</li> </ul>	<p><b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> 	<p><b>16</b> МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> 
<p><b>Утверждена новая организационно-штатная структура</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В организационную структуру внедрена вертикаль управления качеством.</li> <li>• Работа над качеством предоставления услуг пассажирам позволит АО «ФПК» отвечать современным требованиям рынка пассажирских перевозок России. Также вертикаль сосредоточится над совершенствованием внутренних процессов – подготовки поезда в рейс, ремонта, снабжения, что будет способствовать сокращению технологических нарушений, затрат на «брак», оптимизации цепочек создания ценности и полномасштабному внедрению бережливой производственной системы.</li> </ul>	<p><b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p> 	

## Структура управления вопросами устойчивого развития в АО «ФПК»

<b>Стратегический уровень</b>						
<b>Совет директоров</b>						
<b>Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям регулирует вопросы:</b>		<b>Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению регулирует вопросы:</b>		<b>Комитет по аудиту и рискам регулирует вопросы:</b>		
- производственной безопасности;		- этики		- противодействия коррупции		
- экологической ответственности;		- человеческого капитала;		- управления цепочкой поставок;		
- взаимодействия с заинтересованными сторонами.		- охраны труда.		- взаимодействия с потребителями.		
<b>Управленческий уровень</b>						
<b>Генеральный директор</b>		<b>Первый заместитель Генерального директора, возглавляющий блок производства</b>		<b>Первый заместитель Генерального директора, возглавляющий блок экономики и финансов</b>		
ЗГД, возглавляющий блок безопасности		ЗГД, возглавляющий блок сервиса и качества обслуживания пассажиров		ЗГД, возглавляющий блок маркетинга		
ЗГД, возглавляющий блок по управлению персоналом и социальным вопросам		ЗГД – главный инженер, возглавляющий блок развития производства				
ЗГД, возглавляющий блок качества						
<b>Операционный уровень</b>						
<b>Функциональные направления и подразделения</b>						
<b>Этика и противодействие коррупции</b>	<b>Человеческий капитал</b>	<b>Охрана труда и производственная безопасность</b>	<b>Экологическая ответственность</b>	<b>Управление цепочкой поставок</b>	<b>Взаимодействие с потребителями</b>	<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>
Центр корпоративной безопасности	Управление персонала и социального развития	Отдел охраны труда	Отдел промышленной, пожарной и экологической безопасности	Управление закупок и договорной работы	Управление обслуживания пассажиров	Управление коммуникаций и взаимодействия с органами власти
Комитет по противодействию коррупции	Центр развития персонала	Управление транспортной безопасности	Управление стратегического развития и управления рисками	Центр внутреннего контроля	Центр мониторинга процессов и управления качеством	Отдел развития взаимодействия с перевозчиками и организациями корпоративных продаж

Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Совет молодежи	Главный ревизор по безопасности движения поездов	Отдел бережливости производства
Управление персонала и социального развития	Координационный совет по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин		
Уполномоченный по вопросам деловой этики в АО «ФПК»			
Ответственные по вопросам деловой этики в филиалах АО «ФПК»;			
Комиссии по вопросам деловой этики на уровне аппарата управления и филиалов АО «ФПК»			



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «ФПК» осознает высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) и нацелено на поддержание постоянного конструктивного диалога с ними. Компания ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в своем комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии.

### Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования
<b>ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ</b>		
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Трудовые отношения в рамках Коллективного договора</li> <li>– Управленческие функции</li> <li>– Социальное партнерство</li> <li>– Развитие персонала</li> <li>– Корпоративные исследования</li> <li>– Отчетность перед заинтересованной стороной</li> <li>– Процедуры урегулирования конфликтов</li> <li>– Проведение процедур награждения персонала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Обращения руководства</li> <li>– Электронная почта</li> <li>– Корпоративные издания</li> <li>– Корпоративный сайт</li> <li>– Социальные сети, Telegram-каналы</li> <li>– Внутренние нормативные акты</li> </ul>
Органы управления и контроля	Информация об органах управления и контроля, а также принципы взаимодействия и процедуры управления закреплены в Уставе АО «ФПК» и иных внутренних документах Компании/ Подробнее можно ознакомиться на стр. 71 Отчета в	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Управленческая и финансовая отчетность</li> <li>– Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов</li> </ul>

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования
	разделе «Модель и практика корпоративного управления»	
<b>ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ</b>		
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Прямой диалог в рамках проведения Общих собраний акционеров</li> <li>– Отчетность перед заинтересованной стороной</li> <li>– Раскрытие информации о существенных фактах деятельности Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Обязательное раскрытие информации, в том числе отчетов эмитента, финансовой отчетности по РСБУ и МСФО, сообщений о существенных фактах, списков аффилированных лиц через уполномоченное агентство по раскрытию информации (<a href="http://disclosure.skrin.ru/disclosure/7708709686">http://disclosure.skrin.ru/disclosure/7708709686</a>)</li> <li>– Добровольное раскрытие дополнительной информации на сайте Компании (<a href="https://fpc.ru">https://fpc.ru</a>)</li> <li>– встречи руководства материнской компании с менеджментом Компании</li> </ul>
Органы государственной власти и общественные объединения	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Реализация соглашений о сотрудничестве в области перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа в поездах дальнего следования</li> <li>– Совместное участие в имиджевых торжественных и деловых мероприятиях на федеральном и региональном уровне</li> <li>– Ответы на запросы органов государственной власти</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы</li> <li>– Публикация отчёта о деятельности Компании</li> </ul>
Деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Договорные отношения</li> <li>– Разработка и подписание соглашений о сотрудничестве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок</li> <li>– СМИ</li> </ul>

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение регулярных рабочих встреч</li> <li>– Совместные рабочие группы с российскими и иностранными партнерами по реализации проектов</li> <li>– Участие в Конференциях, форумах</li> </ul>	
Клиенты и потребители	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Предоставление услуг по перевозке пассажиров</li> <li>– Предоставление услуг питания в пути следования</li> <li>– Исследование удовлетворенности пассажиров</li> <li>– Проведение рекламных кампаний</li> <li>– Информирование о деятельности Компании</li> <li>– Проведение благотворительных акций</li> <li>– Проведение волонтерских мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Реализация каналов обратной связи: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Анкетирование</li> <li>✓ Единый информационно-справочный центр</li> <li>✓ Обращение через мобильное приложение</li> <li>✓ Сайт Компании</li> </ul> </li> <li>– Публичная отчетность Компании</li> <li>– Информационно-развлекательная система «Попутчик»</li> </ul>
СМИ и общественные организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Подготовка и распространение пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности АО «ФПК»</li> <li>– подготовка ответов на запросы журналистов</li> <li>– сопровождение журналистов при</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сайт Компании</li> <li>– СМИ</li> <li>– Отраслевые СМИ</li> <li>– Социальные сети, Telegram-каналы</li> <li>– Мероприятия для внешних аудиторий</li> </ul>

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования
	съемках на объектах инфраструктуры	
Учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Организация целевого приема студентов</li> <li>– Профорientационная работа</li> <li>– Предоставление льгот для детей сотрудников АО «ФПК»</li> <li>– Проведение совместных научных и культурных мероприятий</li> <li>– Участие работников АО «ФПК» в деятельности учебных заведений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сайт Компании</li> <li>– СМИ</li> <li>– Социальные сети Компании и непосредственно учебных заведений</li> </ul>
Субъекты социального партнерства	Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты сотрудников и неработающих пенсионеров	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Совещания</li> <li>– Корпоративные мероприятия</li> <li>– Электронная почта</li> </ul>

## Управление персоналом

### Принципы корпоративной социальной ответственности

Главная цель кадровой политики Компании – развитие человеческого капитала. Это достигается за счет:

- привлечения трудовых ресурсов;
- непрерывного обучения и развития;
- совершенствования политики мотивации;
- заботы о здоровье сотрудников;
- обеспечения социальной стабильности;

- формирования благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Цель Кадровой политики – развитие человеческого капитала и своевременное обеспечение Компании вовлеченным персоналом в нужном количестве, с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости. Это достигается за счет следования ряду принципов.

Принципы Кадровой политики:

- направления и приоритеты Кадровой политики должны обеспечивать реализацию стратегических целей Компании;
- привлечение и закрепление персонала;
- системное обучение и непрерывное развитие персонала;
- создание условий для личностного роста сотрудников;
- вознаграждение за результат, стимулирующее реализацию стратегических целей Компании.

Компания выступает за личную свободу и права человека, исключает любые формы дискриминации на рабочем месте. В вопросах соблюдения прав человека Компания фокусируется на производственной безопасности, заработной плате, запрете на рабский и детский труд.

Сохранение жизни и здоровья сотрудников – одна из главных задач Компании. Обеспечение безопасных условий на рабочем месте и на объектах железнодорожного транспорта, сохранение жизни и здоровья являются приоритетными направлениями Кадровой политики.

АО «ФПК» приветствует равные возможности для всех. В соответствии с действующим законодательством Компания обеспечивает равные возможности для трудоустройства, карьерного развития, повышения квалификации, оплаты труда для всех сотрудников независимо от их религиозных убеждений, пола, возраста, ориентации, семейного положения, национального происхождения и др.

Компания уделяет внимание гендерному равенству, в частности доступности для женщин новых профессий. Обеспечиваются равные условия оплаты труда как для женщин, так и для мужчин. Любые управленческие решения, связанные с приемом, обучением, развитием карьеры, основаны на профессиональных навыках и необходимом наборе компетенций у кандидата или сотрудника.

Конкурентоспособность и качество предоставляемых услуг напрямую зависят от удовлетворенности сотрудников и их социальной защищенности. С учетом этого Компания ежегодно проводит опросы и исследования персонала, в которых принимают участие тысячи человек. АО «ФПК» обеспечивает достойные условия для сотрудников – конкурентоспособную заработную плату и расширенный социальный пакет (добровольное медицинское страхование, корпоративные кредитные программы, пенсионные программы, санаторно-курортное оздоровление и др.).

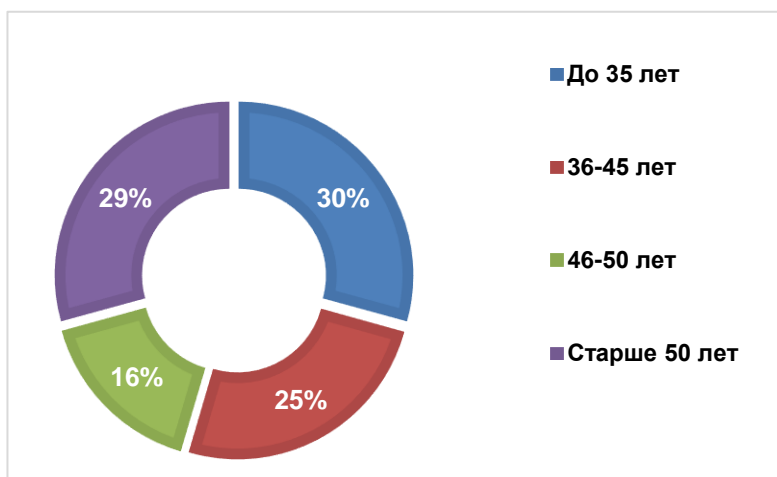
В Компании действует первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ. В ней состоит 52 250 чел. (95 % от фактической численности работников Компании). Также действует Коллективный договор АО «ФПК» на 2023-2025 годы, который распространяет свое действие на всех работников.

## Структура персонала

55 002 человек – численность персонала на 31 декабря 2023 года (+0,7% к 2022 году, +7,2% к 2021 году)

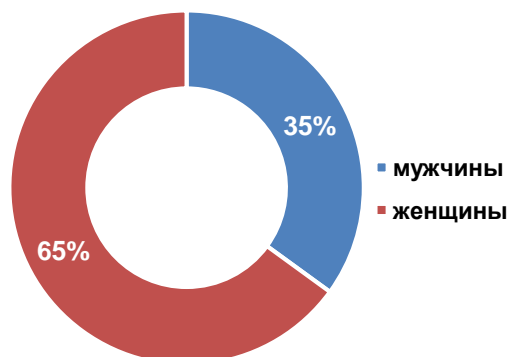
63 % сотрудников заняты непосредственно обслуживанием пассажиров

### По возрасту, %



Компания сохраняет баланс между молодыми и более опытными сотрудниками. Средний возраст составляет 42 года.

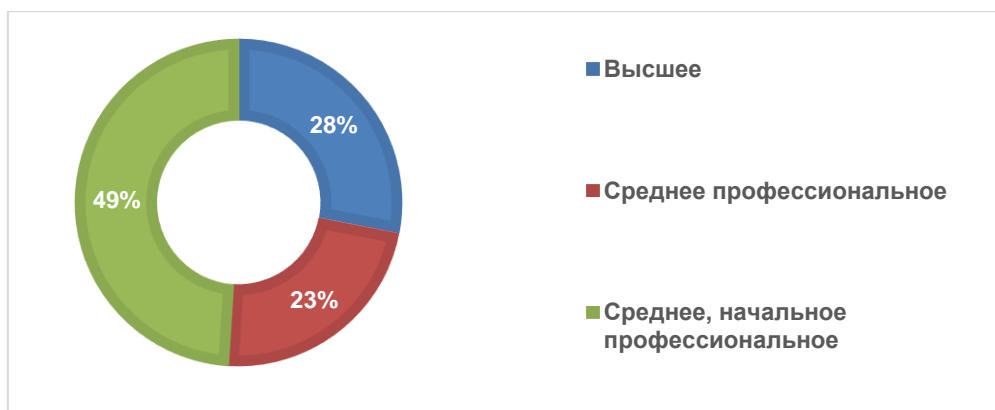
### По гендеру, %



### По должностям/профессиям, %



## По уровню образования, %



В АО «ФПК» трудоустроены 543 сотрудника с инвалидностью (1% персонала). В индивидуальных программах реабилитации, предоставленных такими работниками, указано, что они не нуждаются в дополнительном оборудовании рабочего места. Работникам с инвалидностью предоставляются льготы в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами АО «ФПК».

## **Подбор персонала**

Для принятия эффективных управленческих решений при подборе кандидатов на вакантные должности, формировании кадрового резерва, ротации и направлении сотрудников на обучение в Компании используются различные инструменты оценки: тесты способностей, личностные опросники, структурированное интервью по компетенциям. В 2023 году оценку корпоративных компетенций прошли около 23 тыс. человек, 91 % из которых – персонал сферы обслуживания пассажиров.

## **Обучение и развитие персонала**

**>21 тыс. сотрудников (39,3 % от общей численности) прошли обучение в 2023 году**

**16 часов в год – среднее количество часов обучения руководителей и специалистов**

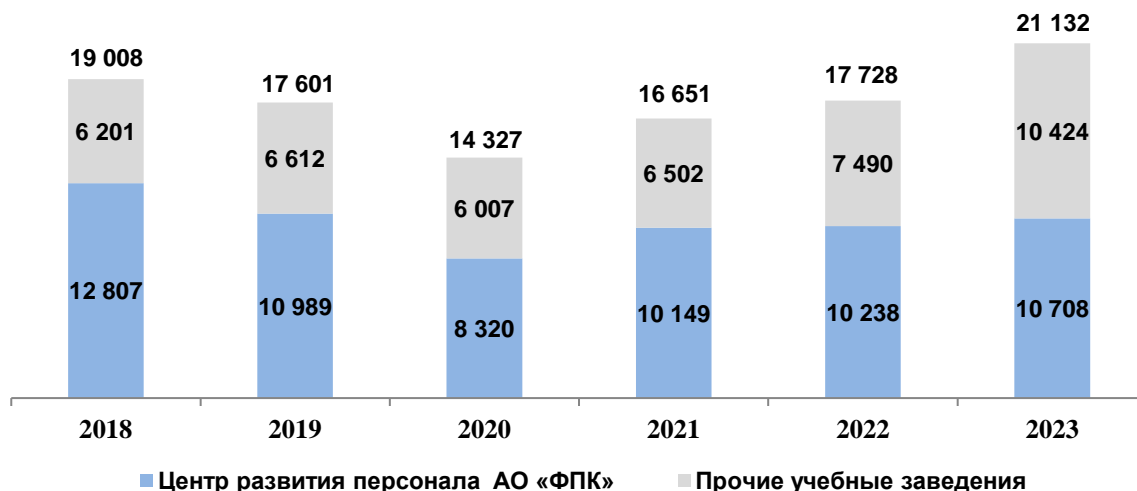
**18 часов в год – среднее количество часов обучения сотрудников рабочих профессий<sup>47</sup>**

## Показатели системы обучения

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Общее количество обученных, человек	19 008	17 601	14 327	16 651	17 728	21 132
Доля прошедших обучение в Центре развития персонала АО «ФПК», %	62,7	62,4	58,0	61,0	60,0	51,0
Бюджет, млн руб.	118,2	196,6	112,8	134,2	164,2	204,173

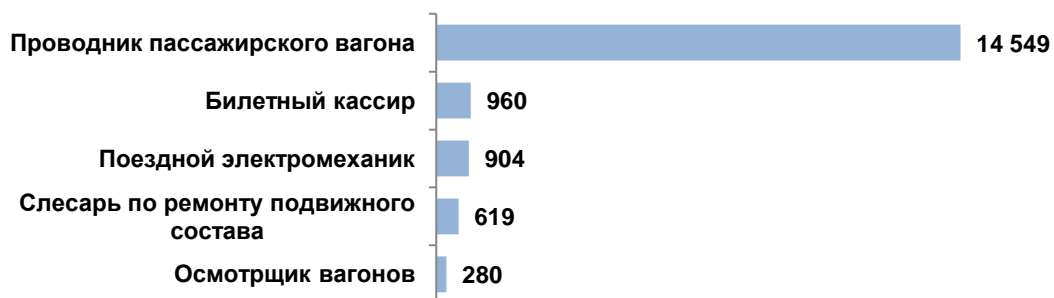
<sup>47</sup> В расчет взято общее количество часов обучения (повышение квалификации) за 2023 год – 662 744 час. Прошел повышение квалификации 36 931 сотрудник рабочих профессий.

## Процесс обучения в разбивке по образовательным центрам, человек



Потребность филиалов Компании в подготовке персонала ежегодно растет. За отчетный год массовым профессиям рабочих и служащих обучено более 7 тыс. человек. Еще более 14 тыс. человек повысили свою квалификацию. Основной площадкой обучения сотрудников массовых профессий остается Центр развития персонала АО «ФПК».

## Профессиональное обучение сотрудников массовых профессий (подготовка и повышение квалификации), человек



Компания реализует концепцию эволюции обучения сотрудников поездных бригад. В ее основе – ориентированное на практику обучение, единый подход к оценке уровня профессиональных знаний и постепенный перевод обучения всех сотрудников поездных бригад на базу лицензированных кабинетов Центра развития персонала АО «ФПК». Концепция включает в себя два этапа:

- первый этап – в 2023 году обучено 335 начальников пассажирских поездов;
- второй этап – планируется обучить в 2024 году 375 начальников пассажирских поездов и 2 762 проводника пассажирского вагона.

В соответствии с профессиональным стандартом в Компании утверждены модель профессиональных компетенций поездного электромеханика, требования к их уровню образования и матрица развития профессиональных компетенций. В 2023 году завершена оценка компетенций по этой профессии, которая охватила 1 348 человек (89% от общего количества поездных электромехаников, подлежащих оценке). Общий уровень развития



профессиональных компетенций по итогам оценки составил 1,53 балла, что соответствует уровню «специалист» (профессионал, способный самостоятельно решать стандартные задачи; обладает потенциалом к решению нестандартных задач). Наиболее высокий уровень развития у поездных электромехаников по сквозным компетенциям (1,59 – 1,76 балла), а также по компетенции «Техническое обслуживание вагонов в пункте оборота поезда» (1,97 балла). Наиболее низкий уровень – по компетенции «Техническое обслуживание вагонов в пути следования поезда» (1,15 балла).

Для целенаправленного развития компетенций Центром развития персонала в 2023 году утверждена Матрица развития профессиональных компетенций для профессии «Поездной электромеханик». В Матрицу внесены курсы повышения квалификации по профессии, открытые электронные курсы по разным компетенциям, видеоролики, памятки, источники для самостоятельного изучения.

Кроме того, в 2023 году в АО «ФПК» утверждена модель профессиональных компетенций проводника пассажирского вагона.

16 февраля 2023 года утверждена Модель профессиональных компетенций проводника пассажирского вагона. Модель включает 12 компетенций: 4 сквозных и 8 профильных (узконаправленных).

22 июня 2023 года утвержден порядок применения модели в оценке персонала. Для проведения оценки разработана база тестовых заданий. Всего разработано 1 370 вопросов с ответами. На опрос каждому работнику рандомно выводится 180 вопросов.

С 1 сентября 2023 года по 1 мая 2024 года проводится оценка профессиональных знаний проводников пассажирских вагонов в Системе дистанционного обучения. За это время планируется провести оценку не менее 90% постоянного контингента проводников. По итогам оценки будет проведен анализ результатов, определены лучшие работники, а также выявлены области профессиональных знаний работников компании, требующие развития.

В 2023 году разработано 19 программ обучения с сокращением сроков и переводом части обучения в дистанционный формат, в том числе для слесарей по ремонту подвижного состава, осмотрщиков-ремонтников вагонов и билетных кассиров. В связи со вступлением в силу нормативных документов по охране труда и технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации актуализированы две рабочие учебные программы профессиональной подготовки мойщиков-уборщиков подвижного состава и экипировщиков.

Также подготовлены три программы повышения квалификации (для общественных инспекторов по безопасности движения поездов, нарядчиков поездных бригад, сотрудников вагона-ресторана/вагона-бистро дирекций питания) и пять программ по охране труда для различных категорий работников. Кроме того, были разработаны и направлены на рассмотрение в материнскую компанию четыре типовые программы (для подготовки поездных электромехаников, слесарей по ремонту подвижного состава 2-3 разряда, проводников пассажирских вагонов 4 разряда и подготовки кадрового резерва начальников поездов).

Для формирования резерва начальников пассажирских поездов на основании нового профессионального стандарта разработана программа «Современные приемы в работе по организации пассажирских перевозок» для начальников пассажирских поездов». В рамках проекта «Школа молодого руководителя» составлена программа развития профессиональных компетенций начальников пассажирского вагонного депо/участка и работников, состоящих в резерве на данные должности.

Продолжается развитие Системы дистанционного обучения. В 2023 году размещен электронный контент для 19 программ обучения персонала, 9 новых электронных курсов, 14 открытых электронных курсов. Создано 29 проверочных тестов для проведения инструктажей и 213 проверочных тестов для начальников пассажирского поезда, проводников пассажирского вагона, поездных электромехаников, инструкторов поездных бригад и кассиров билетных в рамках технической учебы. В Системе дистанционного обучения прошли повышение квалификации 3 740 сотрудников Компании.

Для развития корпоративных компетенций фронтлайн-персонала акцент сделан на повышение качества взаимодействия с клиентами. Особое внимание уделяется обслуживанию организованных групп детей и маломобильных пассажиров, а также взаимодействию с пассажирами в нестандартных ситуациях. Так, в 2023 году психологи структурных подразделений филиалов АО «ФПК» провели около 7 тыс. семинаров-тренингов, общее число участников – более 70 тыс. чел. В том числе более 25 тыс. работников поездных бригад прошли тренинг по теме «Нестандартные ситуации в работе поездной бригады при взаимодействии с пассажирами». Обучение включило в себя выполнение практических заданий и решение кейсов.

Методическая база пополняется ежегодно. В 2023 году разработаны новые программы тренингов (в том числе с учетом их адаптации под онлайн формат) для работников поездных бригад, а также рекомендации по оказанию психологической поддержки работникам с признаками ПТСР.

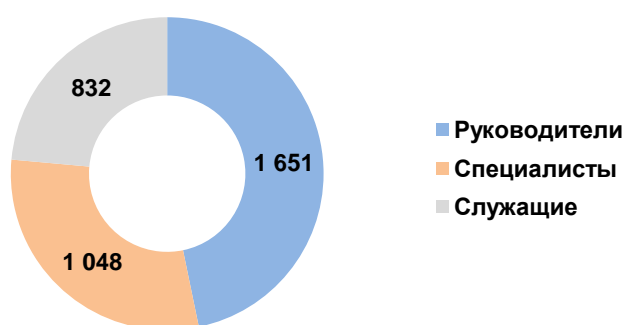
## **Повышение квалификации**

В 2023 году общий охват руководителей и специалистов Компании обязательным профессионально-техническим и управленческим обучением составил 2 699 человек. План обучения руководителей и специалистов 2023 года выполнен на **156,7 %**.

### **204 млн руб. – расходы на подготовку кадров и связанные с ней выплаты**

Для развития коммуникативных навыков более 200 руководителей прошли обучение по программе «Эффективные коммуникации». Программа включала прохождение электронного курса и вебинара с решением кейсов, практических заданий и разбором ситуаций. Основное внимание было уделено методам постановки задач, контроля, делегирования, мотивации, обратной связи, видам взаимодействия в организации, управленческим инструментам для эффективных коммуникаций и др.

## **Обучение персонала в 2023 году по уровню должностей, человек**



## **Целевая подготовка кадров**

Для обеспечения высококвалифицированным персоналом Компания готовит специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого обучения в девяти университетских комплексах железнодорожного транспорта. Более 200 студентов-целевиков обучаются по программам высшего образования по очной и заочной формам. Основные специальности:

- Подвижной состав железных дорог «Вагоны пассажирские»;
- Эксплуатация железных дорог «Пассажирский комплекс железнодорожного транспорта»;
- Эксплуатация железных дорог «Транспортный бизнес и логистика».

## **Профориентация**

В 2023 году руководители Компании проводили открытые уроки в профильных образовательных организациях, опорных школах и на Детских железных дорогах материнской компании. Так, в марте в рамках проекта «Петровские встречи» под эгидой Российского университета транспорта РУТ (МИИТ) состоялся открытый урок с участием Генерального директора АО «ФПК» Пястолова В.Г. Для Детских железных дорог материнской компании приоритетом является открытие классов пассажирского железнодорожного комплекса или брендированных зон по профессии «Проводник пассажирского вагона».

## **Молодежная политика**

Более 16 тыс. сотрудников или 30 % от общей численности Компании – люди в возрасте до 35 лет (включительно). Доля молодых руководителей составляет 16 % от общего количества руководителей в Компании. Таким образом, каждый третий работник АО «ФПК» - это молодежь, что подчеркивает важность эффективной реализации молодежной политики в Компании.

*Молодые работники АО «ФПК», обладающие необходимыми профессиональными и корпоративными компетенциями, являются носителями изменений, проводниками современной корпоративной культуры и ценностей, максимально вовлеченными в решение актуальных задач Компании и системное инновационное развитие.*

*Источник: целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021-2025 годы)»*

**Молодежь АО «ФПК» – это:**



Основные задачи и направления развития молодежной политики Компании определяет целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021-2025 годы)». Для ее реализации в Компании сформированы 72 совета молодежи. Мероприятия программы ежегодно охватывают не менее 75 % молодых сотрудников и направлены на решение следующих задач:

- адаптация и закрепление молодежи на предприятии;
- стимулирование научно-технического творчества, инновационной и научной деятельности молодежи;
- совершенствование мотивационных механизмов трудовой деятельности молодых руководителей и сотрудников;
- содействие в личностном и профессиональном становлении молодых сотрудников, обладающих адаптированными к условиям АО «ФПК» знаниями и навыками, а также в карьерном росте молодежи;
- формирование комплекса позитивных ценностей, сохранение преемственности поколений, укрепление престижа рабочего места в молодежной среде.

*»Работа с молодежью требует постоянного совершенствования используемых методов работы, разработки новых инструментов с использованием цифровых технологий, которые должны не только помогать в решении приоритетных бизнес-задач, но и отвечать на основные запросы молодежи.»*

*Источник: целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021–2025 годы)»*

В 2023 году сформирован новый подход к планированию работы с молодежью, а также внедрены новые проекты по всем направлениям работы молодежной политики.

**Цикл мероприятий молодежной политики АО «ФПК» на 2023 год – это:**

- > **20 обязательных общесетевых мероприятий;**
- > **200 мероприятий и проектов проведено в течение года;**

> 12 000 молодых работников охвачены мероприятиями;

## Шесть направлений работы с молодежью

### Шесть направлений работы с молодежью

#### 1. Система адаптации молодежи

- Утвержден Порядок адаптации молодых работников АО «ФПК»
- Внедрены Единые дни адаптации
- Обновлены адаптационные курсы в системе дистанционного обучения

#### 2. Корпоративное волонтерство и ЗОЖ

- Присоединение АО «ФПК» к программе корпоративного волонтерства материнской компании
- Конкурс волонтерских проектов «ТыЯволонтерФПК»
- Победа в грантовом конкурсе «Проводники хороших дел»
- Сетевые и локальные акции, заботы и мероприятия в течение года

#### 3. Решение корпоративных задач

- Деятельность 72 советов молодежи структурных подразделений филиалов АО «ФПК»
- 2 победы в конкурсе молодежных проектов «Новое звено»
- Менторские гостиные при участии руководства АО «ФПК»

#### 4. Всестороннее развитие молодежи

- Перспективный кадровый резерв 2023 года
- Цикл мероприятий о карьере и личном развитии
- XIII Слет молодежи АО «ФПК»
- Работа с молодыми специалистами

#### 5. Всестороннее молодежное сотрудничество

- Грантовые конкурсы и форумы «Росмолодежь»
- Слет молодежи и Форум волонтеров ОАО «РЖД»
- Всероссийский конкурс «Моя страна – моя Россия»

#### 6. Работа с вовлеченностью молодежи

- Социальные сети «ФПК.ТУТ» в VK и Telegram
- Конкурс «Лидеры изменений» среди советов молодежи структурных подразделений филиалов АО «ФПК»
- Встречи с руководством



### Ключевые проекты 2023 года по направлениям:

#### 1. Развитие системы адаптации и закрепления молодежи в Компании:

- утвержден Порядок адаптации молодых работников АО «ФПК», который регламентирует обязательное проведение Единых дней адаптации, адаптационных бесед, прохождение адаптационных курсов;
- обновлены 18 адаптационных курсов аппарата управления и филиалов АО «ФПК» с учетом общей установленной формы и региональной специфики;
- 2 523 чел. или 42 % от общего количества принятых в 2023 году молодых работников Компании приняли участие в Единых днях адаптации.

#### 2. Повышение уровня вовлеченности молодежи

- более 7 тыс. работников (44 % от численности молодежи Компании) являются подписчиками каналов «ФПК.ТУТ» в vk и Telegram. Работа по развитию молодежных онлайн-сообществ направлена на повышение уровня информированности о ключевых событиях Компании, а также мотивации к участию в сетевых, холдинговых и федеральных мероприятиях;
- впервые проведен конкурс «Лидеры изменений» среди 72 советов молодежи АО «ФПК». 10 финалистов конкурса – лидеры в рамках своих филиалов – представили доклады о своей деятельности в 2023 году на XIII Слете

молодежи АО «ФПК». Победителем и обладателем кубка «Лидеры изменений» в 2023 году стал совет молодежи Пассажирского вагонного депо Омск Западно-Сибирского филиала АО «ФПК»;

- проведен XIII Слет молодежи АО «ФПК» – первый офлайн-слет АО «ФПК» с 2019 года. Участие приняли 85 молодых работников 10 делегаций филиалов АО «ФПК», гости из пассажирского комплекса материнской компании, высшее руководство АО «ФПК», в том числе Генеральный директор Пястолов В.Г. Основная концепция – «Мы история», «Мы настоящее», «Мы будущее» – была раскрыта через командообразующие мероприятия, мастер-классы и лекции от внешних экспертов, выступления топ-менеджмента Компании, открытый диалог с руководством, а также стратегическую сессию по разработке предложений, направленных на улучшение сервиса в пассажирском комплексе материнской компании». В ходе торжественной части мероприятия состоялось вручение наград АО «ФПК» и материнской компании активным участникам, которые внесли значительный вклад в развитие Компании, а также награждение победителей корпоративных конкурсов.

### ***3. Поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи***

- Для обеспечения карьерных возможностей молодежи сформирован перспективный кадровый резерв из 41 молодого работника всех категорий должностей. Программа развития резервистов включает работу с индивидуальными планами развития, мастер-классы от экспертов АО «ФПК», материнской компании и внешнего контура по темам: «Управляй собой», «Управляй командой», «Управляй проектом», а также групповую проектную работу по решению производственных задач филиалов АО «ФПК». По итогам программы развития 20 успешных выпускников рекомендованы для приоритетного рассмотрения на вакантные должности Компании. Общая эффективность резерва составила 46 % (19 вертикальных назначений за 2023 год);
- проведен цикл из трех мероприятий о карьере для молодых работников с общим охватом более 2 000 участников:
- вебинар «Управляй карьерой» о возможностях для личного и карьерного развития молодежи в АО «ФПК»,
- марафон в Telegram «Карьерный марафон», на котором в течение трех недель участники получали инструменты для самоопределения, учились понимать и формулировать свои личные и карьерные цели,
- марафон в Telegram «Карьерный маршрут», посвященный траекториям карьерного развития для рабочих и служащих профессий Компании, а также историям успеха руководителей структурных подразделений филиалов. Каждая неделя была посвящена одной из массовых профессий (проводник пассажирского вагона, поездной электромеханик, билетный кассир, слесарь по ремонту подвижного состава).

### ***4. Развитие корпоративного волонтерства, продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта***

**Волонтерское движение АО «ФПК» – это:**

**> 1,5 тыс. активных волонтеров**

**> 200 региональных волонтерских проектов с 2018 года**

Волонтеры Компании ежегодно принимают участие в корпоративных, холдинговых, всероссийских и международных проектах, становятся победителями конкурсов и участниками крупных волонтерских событий, а также реализуют собственные проекты по развитию регионов присутствия Компании.

В 2023 году волонтеры АО «ФПК»:

- традиционно помогали подшефным детским домам и интернатам,
- принимали участие в проектах волонтерских, донорских, социальных и государственных организаций своих регионов;
- помогали семьям железнодорожников, ветеранам войны и труда;
- организовывали поздравления ко Дню Победы, Дню Железнодорожника, Дню пожилого человека, Дню проводника и другим важным для Компании праздникам.

В целях развития волонтерского движения в 2023 году:

- заключен договор с Благотворительным фондом «Почет», что позволило присоединить АО «ФПК» к программе корпоративного волонтерства материнской компании, а работникам Компании – принять участие в крупных волонтерских акциях и проектах материнской компании и страны: экологической акции «Чистые берега», корпоративном форуме «ЭкоЛидеры» для работников материнской компании, Госкорпорации «РОСАТОМ» и АО «Объединенная металлургическая компания», других крупных федеральных форумах;
- подписано трехстороннее соглашение между АО «ФПК», материнской компанией и БФ «Почет» о долгосрочном сотрудничестве по развитию корпоративного волонтерства;
- проведен ежегодный конкурс волонтерских проектов «ТыЯВолонтерФПК». Это конкурс уже реализованных проектов, где участники рассказывают о результатах своей работы, делятся опытом, обучают друг друга и формируют команды для реализации новых проектов. В 2023 году было заявлено 33 социально значимых проекта, 22 из них реализовано. Все призеры конкурса награждены дипломами и корпоративными подарками в рамках XIII Слета молодежи АО «ФПК»;
- 100 активных волонтеров награждены дипломами и значками «Волонтер ФПК».

#### ***5. Вовлечение молодежи в решение корпоративных (стратегических) задач (в том числе в инновационную и научную деятельность)***

С 2010 года молодежь Компании традиционно участвует в конкурсе молодежных проектов материнской компании «Новое звено». Выстроена системная работа по популяризации конкурса и подготовке участников. Впервые в 2023 году одержаны победы в конкурсах:

- «Новое звено. Проекты» в номинации «Развитие пассажирских клиентских сервисов и услуг» с проектом: «Приложение Рейс+»;
- «Новое звено. Идеи» в составе команды молодежи материнской компании с идеей «Инновационная инфраструктура».

#### ***6. Развитие внутрихолдингового, межотраслевого и международного молодежного сотрудничества***

Создание прочных горизонтальных связей между молодыми сотрудниками – залог эффективной и бесперебойной работы Компании. В 2023 году молодежь АО «ФПК» приняла участие в:

- юбилейном XV Слете молодежи материнской компании, который объединил более 1 000 участников, в том числе молодежь промышленных лидеров страны и зарубежных партнеров;
- IV Форуме волонтеров материнской компании, в рамках которого прошел финал грантового конкурса «Проводники хороших дел». Проект «OpenSpace в формате инклюзивный пикник» молодого работника АО «ФПК» стал победителем конкурса;
- XX Всероссийском конкурсе молодежных проектов «Моя страна – моя Россия». 2 работника АО «ФПК» стали финалистами в номинации «Железнодорожный Транспорт. Пути сообщения моей страны»;
- Международном молодежном проекте «100 идей СНГ» с проектом «Добрый экспресс», направленным на организацию путешествий по железным дорогам России для детей из социальных приютов, школ-интернатов и детских домов;
- Международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия» с экологическим проектом «Водорослям КРЫШКА»;
- более 1 000 мероприятий железных дорог материнской компании, Росмолодежи и др.

### **Формирование студенческих отрядов проводников**

В 2023 году более 9 тыс. участников студенческих отрядов проводников работали в период пиковых пассажирских перевозок, в том числе 600 человек – в зимний период 2022/2023 года, 8 500 человек – в летний период.

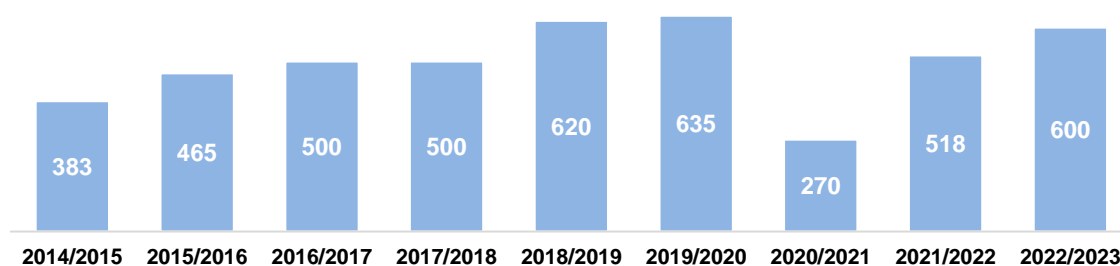
Ключевые мероприятия по взаимодействию с молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» (далее – МООО «РСО») в 2023 году:

- 17 февраля 2023 года организовано участие АО «ФПК» в церемонии торжественного открытия карьерного форума «Труд крут» в честь празднования Дня РСО. На карьерном форуме торжественно подписано новое трёхлетнее Соглашение о сотрудничестве между АО «ФПК» и МООО «РСО» № ФПК-23-31;
- утвержден и размещен в СДО актуализированный Справочник бойца студенческого отряда проводников;
- впервые в 2023 году сформирован кадровый резерв филиалов АО «ФПК» из числа участников студенческих отрядов проводников, в состав которого вошли 127 бойца РСО;
- совместно с МООО «РСО» на 29 железнодорожных вокзалах России в День Железнодорожника проведена масштабная акция «Поезд объединяющий страну – самый длинный, нарисованный на асфальте поезд»;
- с целью повышения уровня мотивации участников студенческих отрядов проводников в АО «ФПК» утверждено Положение «О поощрении значком «Ударник трудового семестра в АО «ФПК». Впервые в 2023 году Компания наградила 766 студентов значком «Ударник трудового семестра в АО «ФПК» III степени;

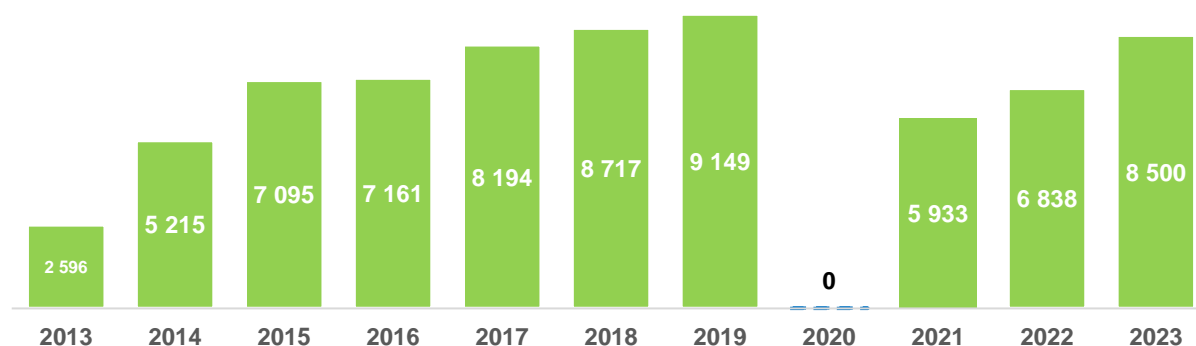


- подведены итоги конкурса «Лучшее структурное подразделение филиала АО «ФПК» в области организации работы со студенческими отрядами проводников». Победителями конкурса стали: Вагонный участок Казань Горьковского филиала (1 место), Вагонный участок Ижевск Горьковского филиала (2 место) и Вагонный участок Волгоград Приволжского филиала (3 место).

### **Количество участников студенческих отрядов проводников в период зимних пассажирских перевозок, человек**



### **Количество участников студенческих отрядов проводников в период летних пассажирских перевозок, человек**



## **Система оплаты труда и мотивации сотрудников**

В Компании выстроена и эффективно работает Система материальной мотивации сотрудников. Широкий набор социальных выплат предусмотрен положениями Коллективного договора, который охватывает 100% сотрудников. Все без исключения выплаты регулярно индексируются, их набор пересматривается с учетом наилучших практик, представленных на рынке, а также мнения персонала, которое формируется

по итогам проведения опросов о вовлеченности. Система нематериальной мотивации также включает в себя наилучшие доступные практики нематериального поощрения персонала.

Сейчас Компания цифровизирует Систему нематериальной мотивации, внедряя геймифицированные процессы поощрения за трудовые заслуги. В 2023 году завершен пилотный проект на базе Северо-Западного филиала «Бонусный пакет», который включает геймифицированный сервис с автоматизированной системой накопления и списания бонусов за значимые достижения в работе Компании. Затем их можно обменять на товары и услуги в корпоративном магазине. В пилотном проекте участвовали 349 работников, которые оставили о нем положительные отзывы. Принято решение об интеграции «Бонусного пакета» в виде магазина в Корпоративный портал «ФПК.ИНФО».

## Меры стимулирования персонала

По итогам работы за 2023 год заработная плата работников всех видов деятельности АО «ФПК» составила 74 651 руб. Прирост к аналогичному периоду прошлого года составил 10,7 %. С учетом роста индекса потребительских цен (105,4 %) реальная заработная плата в Компании выросла на 4,6 %.

Отметим, что по данным Росстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в сегменте междугородних и международных перевозок по Российской Федерации за 12 месяцев 2023 года – 52 868 руб., что ниже уровня заработной платы по АО «ФПК» на 41,2%.

## Заработная плата в разрезе ведущих профессий

Наименование должности/профессии	Размер заработной платы, руб.	К 2022 году, %
Начальник пассажирского поезда	130 741	113,6
Проводник пассажирского вагона	63 982	108,2
Поездной электромеханик	85 827	120,6
Слесарь по ремонту подвижного состава	61 247	116,2
Осмотрщик-ремонтник вагонов	76 947	116,7
Кассир билетный	56 177	114,3
Мастер участка производства	106 128	114,7

Политика Компании в сфере оплаты и мотивации труда нацелена на сохранение социальных гарантий работникам и закрепление квалифицированных кадров. Для реализации вышеуказанных целей и в соответствии с пунктом 3.2.2 Коллективного договора АО «ФПК» на 2023-2025 годы заработная плата работников проиндексирована с 1 марта на 2,63 %, с 1 октября – на 3 % и с 1 ноября – на 2,12 %. Также осуществляются все мотивационные выплаты, предусмотренные Положением о системе оплаты труда и Концепцией целевой мотивации работников филиалов<sup>48</sup>.

Выплаты за непрерывную трудовую деятельность в виде вознаграждения за преданность компании произведены 10 958 работникам. Общая сумма выплат за указанный период составила 1,2 млрд руб.

<sup>48</sup> Положение о системе оплаты труда работников филиалов АО «ФПК», их структурных подразделений, утвержденное распоряжением АО «ФПК» от 12 октября 2017 г. №961р, и Концепция целевой мотивации работников филиалов АО «ФПК», утвержденная распоряжением АО «ФПК» от 29 декабря 2017 г. №1305р.

Поощрение отдельных работников к достижению более высокого уровня профессионального мастерства и повышению заинтересованности в результатах труда осуществляется за счет применения следующих мотивационных выплат:

- надбавки за профессиональное мастерство – в среднем 3 283 руб. на работника (5 718 чел.);
- надбавки за присвоение классного звания – в среднем 4 676 руб. на работника (7 319 чел.);
- персональные оклады – в среднем 34 359 руб. на работника (632 чел.).

В качестве коллективной меры поощрения за обеспечение высокого качества обслуживания пассажиров предусмотрено вознаграждение за владение поездной бригадой Паспортом качества. По итогам работы за 2023 г. Паспортом качества владеют 152 поездные бригады, Талоном качества – 11 инструкторов поездных бригад.

Премирование работников Компании применяется для повышения материальной заинтересованности в улучшении результатов работы, обеспечении безопасности движения, качестве ремонта и обслуживания вагонов, обслуживания пассажиров, комфорте поездки. За 2023 год дополнительное премирование выплачено:

- за обнаружение трудновывяемых дефектов и неисправностей пассажирских вагонов – в среднем 5 728 руб. на работника (147 чел.);
- за получение доходов по прочим видам деятельности – в среднем 1 055 руб. на работника (50 443 чел.);
- за обеспечение безопасности движения поездов по итогам работы за 2022 год – в среднем 26 441 руб. на работника (2 606 чел.);
- за обеспечение высокого качества ремонта и обслуживания пассажирских вагонов – в среднем 25 470 руб. на работника (2 281 чел.);
- за обеспечение высокого качества обслуживания пассажиров – в среднем 51 624 руб. на работника (761 чел.).

## **Социальная политика**

В 2023 году расходы Компании на исполнение обязательств Коллективного договора АО «ФПК» составили более 8 млрд руб.

Работникам АО «ФПК» в соответствии с Коллективным договором предоставляется бесплатный проезд в пригородном сообщении от места жительства до места работы, учебы или лечения и обратно, а также один раз в год – бесплатный проезд к месту отдыха на территории Российской Федерации и обратно в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий формирования АО «ФПК». Всего расходы Компании на проезд работников и их несовершеннолетних детей железнодорожным транспортом в 2023 году составили более 1,4 млрд руб.

Реализуются предусмотренные Коллективным договором дополнительные льготы и гарантии, связанные с материнством и детством:

- доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Социального Фонда России, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника;
- единовременная материальная помощь при рождении ребенка – 5 775 руб.;

- ежемесячное пособие работникам по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста – 2 900 руб.

Всего расходы на указанные выплаты составили 190,8 млн руб.

В среднем индивидуальный социальный пакет работника в 2023 году составил 66,8 тыс. руб.

## **2023 год объявлен годом здоровья**

В АО «ФПК» в течение 2023 года были организованы и проведены следующие централизованные спортивные и культурно-массовые, а также прочие значимые мероприятия.

- В период с 30 мая по 2 июня в г. Красноярске прошел Кубок ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФПК» по боулингу. Общее число работников Компании, участвующих в мероприятии, организаторов и судей составило 70 человек. По итогу общекомандного зачета первое место занял Восточно-Сибирский филиал, второе – Московский и третье – Северо-Западный.
- 6 августа в честь празднования Дня железнодорожника работники АО «ФПК» традиционно приняли активное участие в благотворительных забегах «Достигая цели!». В Москве на стартовую прямую вышли более 300 работников аппарата управления, Московского и Северо-Западного филиалов. Общий вклад коллектива принес команде АО «ФПК» звание «Самая выносливая команда открытого командного турнира «Беговой кубок Линии жизни 2023»;
- В период с 13 по 16 сентября в г. Кисловодске состоялась Спартакиада работников АО «ФПК». Участие в мероприятии приняли 10 сборных команд филиалов Компании, а также команда аппарата управления. Общая численность участников, организаторов и судей Спартакиады превысила 230 человек. По итогу абсолютного общекомандного зачета первое место занял Северо-Западный филиал, второе – Западно-Сибирский и третье – Московский.
- В конце 2023 года в рамках Форума «Территория здравого смысла» в Москве прошло масштабное событие по подведению итогов Года здоровья. Работники АО «ФПК» стали участниками этого большого события и были отмечены наградами материнской компании, в их числе:
  - Кислицина Екатерина, проводник пассажирского вагона Пассажирского вагонного депо Николаевка стала непосредственным участником Всероссийского проекта «Поезд здоровья «Вместе против диабета». На всем пути следования поезда Екатерина выполняла обязанности старшего проводника и так же помогала в организации акции в каждом городе, где останавливался поезд. Также организатором акции стала Жарникова Людмила, начальник отдела международных и коммерческих перевозок Управления организации перевозок.
  - Симонов Андрей, заместитель Западно-Сибирского филиала по кадрам и социальным вопросам отмечен за большой личный вклад в организацию и проведение мероприятий в рамках Года здоровья материнской компании.
  - Пашовкина Ангелина, технолог I категории отдела развития агентской сети, платных услуг и условий перевозок Приволжского железнодорожного агентства в 2023 году показала хорошие результаты в спорте, активно занималась плаваньем, посещала баскетбольную секцию и участвовала в спортивных командных соревнованиях на полигоне Приволжской железной дороги.

## Награды

В Компании есть различные форматы поощрения работников как за личный, так и за коллективный вклад в решение корпоративных задач. Важную роль в признании заслуг играет корпоративная наградная политика. Кроме того, работники поощряются государственными наградами.

За 2023 год 2 705 работников Компании поощрены за большой вклад в развитие железнодорожного транспорта, достигнутые трудовые успехи и добросовестный труд (рост к уровню 2022 года составил +14 %), в том числе:

- государственными наградами Российской Федерации – 14 человек;
- наградами Минтранса России – 94 человека;
- наградами материнской компании – 1 157 человек;
- наградами Генерального директора АО «ФПК» – 1 440 человек.

За проявленный профессионализм при выполнении особо важного производственного задания поощрено 6 215 сотрудников.

## Жилищная политика

### 48,3 млн руб. – затраты на жилищную политику в 2023 году

Одно из значимых условий для работников – возможность улучшения жилищных условий. Компания предоставляет работникам корпоративную поддержку (субсидии, ипотечные кредиты) при приобретении собственного жилья, в том числе безвозмездные субсидии работникам отдельных категорий.

Ежемесячно 327 работников АО «ФПК» в рамках корпоративной программы получают субсидию на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам, 18 новых ипотечных субсидий были оформлены в 2023 году. Кроме того, в 2023 году 28 работников Компании получили безвозмездные субсидии, из них 25 работников – при рождении у них детей в период выплаты задолженности по приобретенному или построенному жилью.

С 13 октября 2023 г. установлена процентная ставка 15,6 % годовых, при этом платежная нагрузка между АО «ФПК» и работником распределяется следующим образом:

- молодой специалист – ставка работника 5,6 %, ставка субсидирования АО «ФПК» 10 %;
- остальные специалисты – ставка работника 8,1 %, ставка субсидирования АО «ФПК» 7,5 %.

Также согласно нормативным документам АО «ФПК» определенным категориям работников АО «ФПК» компенсируются расходы, связанные с наймом жилых помещений.

Всего на реализацию жилищной политики за отчетный период израсходовано 48,3 млн руб., в том числе на выплату безвозмездных субсидий – 28,7 млн руб.

## Санаторно-курортное оздоровление

### 440,2 млн руб. – затраты на ДМС работников в 2023 году

Работники получают полный пакет медицинских услуг в частных учреждениях здравоохранения материнской компании в соответствии с договором о добровольном медицинском страховании. Затраты на добровольное медицинское страхование работников АО «ФПК» в 2023 году составили 440,2 млн руб.

Неотъемлемой частью социальной политики является программа санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. В Компании работники, члены их семей и неработающие пенсионеры проходят лечение и оздоровление по 14-тидневной программе как в санаториях Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, Калининградской области, так и в санаториях регионального уровня. Всего в 2023 году реализовано 3 618 путевок в санатории материнской компании, местные и прочие санаторно-оздоровительные учреждения на общую сумму 137,8 млн руб.

Компания уделяет большое внимание сохранению и укреплению здоровья детей работников, профилактике детской заболеваемости, созданию условий для полноценного отдыха и занятости детей в летний период. В 2023 году выделено 1 881 путевок детям сотрудников, из них:

- 1 121 шт. – в детские оздоровительные учреждения дирекций социальной сферы – филиалов материнской компании;
- 586 шт. – на Черноморское побережье;
- 174 шт. – в прочие детские оздоровительные учреждения.

В 2023 году Западно-Сибирским филиалом реализован проект «Профилактическое лечение по программам краткосрочного оздоровления». Суть проекта – работники поездных бригад имели возможность получить бесплатно медицинские процедуры в течение 5-7 дней в частных учреждениях здравоохранения и ФОЦ ДМВ материнской компании. Реализация проекта прошла успешно. Количество оздоровленных работников выросло более чем на 60% к 2022 году.

## **Забота о психологическом здоровье**

Сохранение психологического здоровья персонала было и остается важной задачей Компании. Сегодня в Компании оборудованы и действуют 19 комнат психологической разгрузки, 4 из которых оборудованы в 2023 году. Специализированное оборудование для диагностики и коррекции психоэмоционального состояния сотрудников позволяет быстро и эффективно восстановить работоспособность, снять эмоциональное напряжение, обучить навыкам саморегуляции и управления стрессом. Своевременно определить наличие психофизиологических изменений в организме при стрессе, а также оценить воздействие коррекционных мероприятий до и после сеанса позволяют датчики кардиоинтервалометрии.

В 2023 году более 4 тыс. сотрудников посетили комнаты психологической разгрузки. В 75 % случаев сотрудники отмечают улучшение эмоционального состояния, каждый третий – восстанавливает работоспособность до оптимального уровня после прохождения курса восстановительных мероприятий.

## **Корпоративная пенсионная система**

**489,3 млн руб. – затраты на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АО «ФПК» в 2023 году**

Корпоративная пенсия включена в социальный пакет сотрудника Компании. Более 17 тыс. сотрудников являются участниками пенсионных программ в НПФ «Благосостояние». Согласно принципу паритетного финансирования негосударственного пенсионного обеспечения АО «ФПК» ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого участника до установления ему корпоративной пенсии и дополнительные пенсионные взносы при назначении корпоративной пенсии. За 2023 год затраты

на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АО «ФПК» составили 489,3 млн руб.

При увольнении на пенсию работникам выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы на железнодорожном транспорте в размере от одного до шести среднемесячных заработков работника. Расходы на эти выплаты в 2023 году составили 232,2 млн руб.

## **Социальная поддержка неработающих пенсионеров**

### **309,4 млн руб. – расходы Компании на социальную поддержку неработающих пенсионеров в 2023 году**

В настоящее время на учете состоят более 51 тыс. неработающих пенсионеров. Реализация социальных гарантий для них осуществляется через БФ «Почет».

Неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании более 20 лет, производится оплата изготовления и ремонта зубных протезов, оказывается высокотехнологичная медицинская помощь в учреждениях здравоохранения материнской компании, предоставляется право бесплатного проезда в поездах пригородного сообщения и дальнего следования, обеспечивается санаторно-курортное оздоровление.

Особое внимание уделяется железнодорожникам – участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей. Ко Дню Победы через БФ «Почет» 1 220 ветеранов получили дополнительную материальную помощь. Также ветеранам компенсируются затраты на приобретение бытового топлива, осуществляется санаторно-курортное оздоровление, оказывается материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением и на предоставление ритуальных услуг семьям умерших. С целью воспитания патриотизма, уважения к защитникам Родины и сохранения исторической памяти о Великой Отечественной войне, в рамках проведения социальной акции «Письмо Ветерану» в период с 18 апреля 2023 г. по 9 мая 2023 г. проведена работа по написанию писем-благодарности и доставки их в адрес ветеранов Великой Отечественной войны.

Расходы Компании на социальную поддержку неработающих пенсионеров за отчетный период составили 309,4 млн руб.<sup>49</sup> На предоставление социальных льгот и гарантий через БФ «Почет» направлено 254,2 млн руб., из них:

- 95,8 млн руб. на оплату проезда в поездах дальнего следования и пригородного сообщения;
- 1,8 млн руб. на выплаты ветеранам ВОВ ко Дню Победы;
- 9,2 млн руб. на оплату стоимости высокотехнологичной медицинской помощи;
- 19,3 млн руб. на оплату услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов;
- 17,8 млн руб. на единовременную благотворительную помощь на приобретение бытового топлива, а также компенсацию расходов, связанных с его доставкой и выгрузкой;
- 110,2 млн руб. на выплату ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам.

Направлено на санаторно-курортное лечение неработающих пенсионеров, выплату материальной помощи на погребение, содействие советам ветеранов более 55,2 млн руб.

---

<sup>49</sup> В том числе приказом АО «ФПК» от 9 ноября 2023 г. № ФПК-463 и распоряжением от 9 ноября 2023 г. № ФПК-1254/р были установлены размеры единовременных выплат неработающим пенсионерам, поощренным наградами материнской компании, АО «ФПК» и Центрального Совета ОООВЖТ.

В среднем индивидуальный социальный пакет неработающего пенсионера в 2023 году составлял 6,1 тыс. руб.

## **Социальная поддержка мобилизованных сотрудников и членов их семей**

С целью оказания мер социальной поддержки сотрудников АО «ФПК», трудовые договоры с которыми приостановлены в связи с их призывом на военную службу по мобилизации или заключением ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей были сохранены все льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «ФПК» на 2023-2025 годы и локальными нормативными актами АО «ФПК».

Так в 2023 году была оказана материальная помощь мобилизованным работникам АО «ФПК» в размере 59,4 млн руб.

## **Развитие женского лидерства**

АО «ФПК» работает над развитием женского лидерства в рамках утвержденной Правительством РФ «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы». В 2023 году проведено более 50 мероприятий по разным направлениям – от сохранения здоровья до укрепления позиций женщин в жизни Компании<sup>50</sup>. Основной акцент сделан на формирование, развитие, поддержку и популяризацию положительного образа деловой женщины, а также повышение профессиональных и личностных компетенций женщин-руководителей.

В марте 2023 года в Москве на форуме «Развитие потенциала женщин АО «ФПК», в котором приняли участие более 50 женщин из всех филиалов, впервые представлена новая образовательная программа «Перспектива», направленная на обучение женщин для замещения руководящих должностей производственного блока. Первые 14 женщин уже включены в кадровый резерв на 2024 год. В рамках Форума проведен финал IV конкурса «Деловая женщина АО «ФПК» – эффективного социального лифта, который дает неравнодушным, амбициозным и талантливым женщинам проявить себя, приобрести новый опыт и знания.

Для развития творческих способностей и профессиональных ИТ-навыков в период с 11 сентября по 31 октября 2023 г. проведен конкурс «Навыки графического дизайна».

В честь празднования «Дня Матери», с целью сохранения традиционных семейных ценностей в период с 1 ноября по 24 ноября 2023 г. среди работников – женщин АО «ФПК» проведен конкурс по трем номинациям: видеообращение «Говорите мамам нежные слова», открытка «Моя мама», фотоколлаж «Селфи с мамой». Конкурс получил положительные отзывы от сотрудниц, участие приняли 94 женщины.

## **Диалог с персоналом**

Традиционно в АО «ФПК» поддерживается непрерывный диалог с персоналом. Корпоративные исследования помогают увидеть ситуацию в Компании глазами сотрудников, сделать выводы об эффективности проделанной работы, а также определить вектор развития. В 2023 году своим мнением поделились 18,9 тыс. сотрудников Компании всех категорий должностей. Сохраняется положительная динамика по ряду исследуемых показателей. Удовлетворенность работой в АО «ФПК» составляет 64 %. В наибольшей степени работники удовлетворены системой информирования (90 %), соблюдением этических норм (89 %) взаимодействием с руководством (84 %), социальными льготами и

---

<sup>50</sup> В рамках утвержденного Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин от 23 декабря 2022 г. №ФПК-763.



гарантиями (82 %). Отмечается высокий уровень приверженности: 61 % опрошенных готовы проработать в Компании более 8 лет.

Участниками исследований становятся не только штатные сотрудники, но и студенты, принимаемые на период массовых летних перевозок. Так, уровень удовлетворенности студентов работой в Компании в 2023 году вырос на 2 % по отношению к уровню 2022 года и составил 78 % (опрос проводился среди 4,5 тыс. студентов).

Все это позволяет говорить об эффективности мер, принимаемых по результатам опросов.

## **Развитие цифровых сервисов для сотрудников**

В декабре 2023 года началась опытная эксплуатация корпоративного портала «ФПК ИНФО». Около 5 тыс. работников вне зависимости от их местоположения теперь находятся в едином информационном поле и активно пользуются основными сервисами: получают расчетные листки, заказывают удаленно справки и документы, благодарят друг друга за работу, поздравляют с днем рождения.

## **Кодекс деловой этики**

Для закрепления единых корпоративных ценностей, норм и правил поведения персонала решением Совета директоров в 2023 году был утвержден обновленный Кодекс деловой этики АО «ФПК» (далее – Кодекс). Он дополнен новыми разделами: содействие Компании в достижении национальных целей и приоритетов Российской Федерации, устойчивое развитие, регулирование поведения работников в социальных и профессиональных ситуациях. Также введены новые принципы корпоративной культуры, которые пришли на смену действующим этическим принципам. Эти принципы дополнительно закреплены в правилах поведения руководителя.

## **Основные этические принципы АО «ФПК»**

### ***Базовый принцип – Делаем для страны***

Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, перевозим сотни тысяч пассажиров. Патриотизм и приверженность своей стране и позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства.

### ***Делаем, уважая людей***

Мы всегда помним, что главный в любом процессе – это человек: коллега, клиент, партнер. Мы настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации.

### ***Делаем командой, достигая общую цель***

Нас объединяет общее дело. Мы действуем открыто и честно. Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

### ***Делаем надежно***

Ключевые черты нашей работы – надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров.

### ***Делаем эффективно, сохраняя ресурсы***

Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы Компании, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи.

### *Делаем лучше*

Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость. Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого работника.

Ценности, принципы и корпоративные компетенции представляют собой неразрывную целостность, ядро нашей корпоративной культуры.

ЦЕННОСТИ БРЕНДА	ПРИНЦИПЫ	КОРПКМПЕТЕНЦИИ
<b>ЦЕННОСТИ – В ЛЮДЯХ</b>	<b>Делаем для страны</b>	<b>Делаем, уважая людей</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие и забота о сотрудниках</li> <li>Эффективная коммуникация</li> </ul>
<b>ПАРТНЕРСТВО</b>		<b>Делаем командой, достигая общую цель</b> <b>Делаем надежно</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Командная работа и взаимовыручка</li> <li>Клиентоориентированность</li> <li>Ответственность за результат</li> </ul>
<b>ОТКРЫТОСТЬ ИННОВАЦИЯМ</b>		<b>Делаем эффективно, сохраняя ресурсы</b> <b>Делаем лучше</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Иновативность</li> <li>Организация рабочего процесса</li> <li>Комплексное мышление</li> </ul>

Для выстраивания системной работы по внедрению норм деловой этики в повседневную деятельность сотрудников, а также контроля за исполнением сотрудниками положений Кодекса деловой этики АО «ФПК»:

- разработан план по внедрению Кодекса деловой этики в Компании;
- назначены уполномоченный по вопросам деловой этики и ответственные по вопросам деловой этики в филиалах Компании;
- сформированы комиссии по вопросам деловой этики на уровне аппарата управления и филиалов Компании;
- разработан и утвержден Порядок организации работы ответственного по вопросам деловой этики в филиале АО «ФПК».

## **Обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда**

### **Система управления производственной безопасностью и охраной труда (ПБиОТ) в Компании**

В АО ФПК разработано положение о системе управления охраной труда с целью оказания содействия в соблюдении требований охраны труда (СУОТ). Положение предназначено для применения подразделениями АО «ФПК». СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы АО «ФПК»

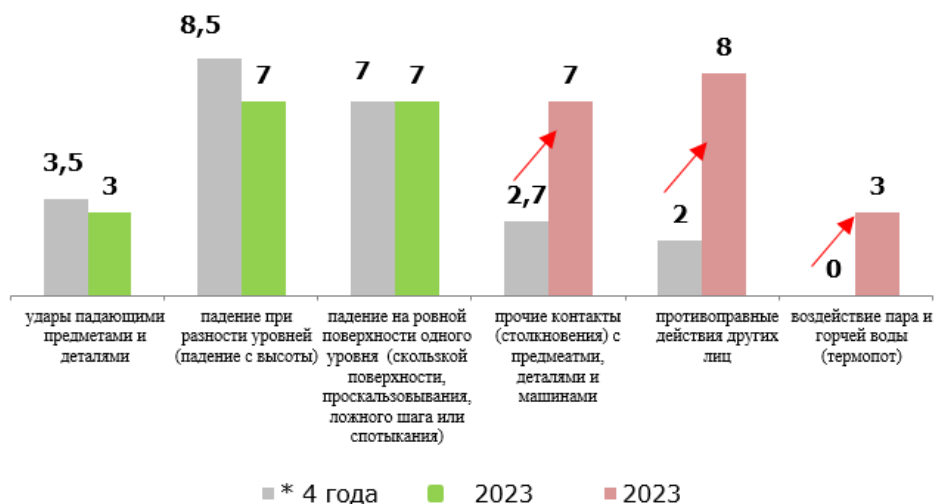
Компания постоянно совершенствует охрану труда и стремится к предотвращению травматизма на производстве.

## 1 565,11 млн руб. затрачено на мероприятия по охране труда в 2023 году

Основополагающими документами, определяющими принципы безопасности труда на рабочих местах в АО «ФПК», являются стандарт «Система управления охраной труда. Общие положения» (СТО ФПК 1.15.001-2014) и Положение о системе управления охраной труда в АО «ФПК»<sup>51</sup>.

По итогам работы за 12 месяцев 2023 года принят к учету 41 случай производственного травматизма. По результатам расследования установлена смешанная ответственность работодателя и сотрудника в 11 случаях (на 15% меньше, чем в 2022 году), из них 6 случаев допущено ранее – в 2022 году. В 30 случаях травмирования сотрудников, принятых к учету, по результатам расследования вина работодателя не установлена. В 2023 году, как и в 2022 году, случаев группового травмирования сотрудников на производстве не зарегистрировано.

### Анализ причин несчастных случаев



Причина роста производственного травматизма в 2023 году – это увеличение случаев травмирования сотрудников в результате противоправных действий пассажиров по отношению к работникам поездных бригад. Число таких случаев увеличилось до восьми против двух в 2022 году (рост на 75%). Рост производственного травматизма за счет противоправных действий – это проблема, вызванная возрастанием социальной напряженности в обществе.

Также стоит упомянуть и новый вид происшествий – воздействия пара и горячей воды (падение термопотов с кипятком в вагоне). В отчетном периоде зафиксировано три таких случая, тогда как в 2022 году их не было совсем.

### **Меры по предотвращению травматизма, реализованные в 2023 году**

По всем случаям травматизма на производстве в Компании проводится профилактическая работа в целях предотвращения их в дальнейшем.

На мероприятия по охране труда в АО «ФПК» в 2023 году в целом затрачено 1 565,11 млн руб., что составляет 1,8 % от общей суммы эксплуатационных расходов. Условия Коллективного договора АО «ФПК» выполнены. Без учета затрат на специальные

<sup>51</sup> Утверждено распоряжением АО ФПК» от 16 марта 2022 г. № 202р.

одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, на охрану труда израсходовано 737,06 млн руб. (0,99 % от общей суммы эксплуатационных расходов), их них:

- на предупреждение производственного травматизма, вывод сотрудников из опасных зон и внедрение технических средств – 447,5 млн руб.;
- улучшение условий труда – 289,05 млн руб.

По инвестиционному проекту «Обеспечение условий охраны труда» в 2023 году освоено 24,147 млн. руб. (на 20,287 млн руб. больше, чем в 2022 году), что составляет 98,3% от годового плана.

На мероприятия по снижению травматизма направлено 9,446 млн руб., в том числе:

- снижение тяжести труда путем механизации трудового процесса – приобретение самоходных тележек на сумму 2,62 млн руб.;
- обеспечение безопасности при выполнении работ на высоте – приобретение и монтаж анкерных систем на 4,929 млн руб.;
- снижение воздействия вредных веществ на рабочем месте – приобретение стола сварщика, аппарата для очистки воздуха на 0,496 млн. руб.;
- организация обучения и информирования работников – 1,401 млн руб.

На улучшение санитарно-бытовых условий всего направлено 14,701 млн. руб. в том числе приобретены:

- модульные пункты и производственные объекты – 11,013 млн руб.;
- сплит-системы и тепловые завесы – 1,552 млн руб.;
- сушильные шкафы для сушки спецодежды и спецобуви – 0,78 млн руб.;
- водонагреватели – 1,356 млн. руб.

В структурных подразделениях филиалов АО «ФПК» насчитывается 21 781 рабочее место, включая 1 598 мест с вредными условиями труда (7,3 % от общего количества рабочих мест), на которых трудятся 3 945 человек. За 2023 год проведены работы по улучшению условий труда на 892 рабочих местах, на которых работают 2 012 человек.

В организациях, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, за 12 месяцев 2023 года прошли обязательное обучение по охране труда 25 926 работников.

Сотрудники Компании также вносят свой вклад в разработку и контроль выполнения правил по ПБиОТ:

- участвуют в опросах работников по качеству, удовлетворенности и полноте назначенных средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- проводят День охраны труда;
- участвуют во Всемирном дне охраны труда (проводят викторины, круглые столы);
- уполномоченные по охране труда из числа работников участвуют в проведении проверок, в расследовании несчастных случаев, представители работодателя и работников на паритетной основе входят в Комитет по охране труда;
- каждый сотрудник может позвонить по горячей линии напрямую заместителю Генерального директора АО «ФПК» – главному инженеру, курирующему вопросы охраны труда, и сообщить о фактах нарушения правил безопасности.

## **Меры по формированию культуры безопасности**

Чтобы сформировать в АО «ФПК» культуру безопасности и вовлечь в нее всех работников, в 2023 году и начале 2024 года проводились следующие мероприятия:

- конкурс «Лучшее содержание рабочего места»;
- участие во Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ), а также в международной специализированной выставке и форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ);
- круглый стол «Обмен опытом по вопросам обеспечения условий и охраны труда», который состоялся в рамках сетевого совещания «Сетевая школа», с привлечением представителей Государственной инспекции труда и Социального фонда России;
- создание Комитета по охране труда в АО «ФПК» из числа представителей работодателя и работников на паритетной основе;
- рассмотрение предложений работодателя, профсоюза и отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на заседании Комитета по охране труда.

### **Меры по совершенствованию системы ПБиОТ в 2023 году**

В 2023 году разработаны и введены в действие:

- «Порядок организации и прохождения очередной проверки знания проводниками пассажирских вагонов акционерном обществе «Федеральная пассажирская компания» правил работы в электроустановках с использованием Системы дистанционного обучения материнской компании. Введение данного Порядка повысило эффективность проверки знания проводниками пассажирских вагонов правил работы в электроустановках, уменьшило финансовые затраты, позволило оптимизировать время на проведение проверки знания»;
- Положение «Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда в» П ФПК 1.07.001.1-2023;
- Стандарт АО «ФПК» СТО ФПК 1.07.002.1-2023 «Система управления охраной труда в акционерном обществе «Федеральная пассажирская компания». Управление профессиональными рисками и методика их оценки»;
- Стандарт АО «ФПК» СТО ФПК 1.07.003.1-2023 «Система управления охраной труда в акционерном обществе «Федеральная пассажирская компания». Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников АО «ФПК».

Также разработан план мероприятий по охране труда, направленных на снижение уровня производственного травматизма в структурных подразделениях филиалов АО «ФПК» в 2024 году.

### **Планы на 2024 год**

1. Запуск пилотного проекта перехода на «Альтернативные СИЗ».
2. Реализация мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных факторов в 2024 году.
3. Реализация Инвестиционной программы по охране труда, по улучшению и условий охраны труда на 2024 год.
4. Реализация программы улучшения условий и охраны труда на 2024 год.

Компания нацелена на то, чтобы число случаев травматизма в 2024 году не превышало аналогичный показатель предыдущего года.

## Управление воздействием на окружающую среду

АО «ФПК» – «лицо» материнской компании в сфере пассажирских перевозок в дальнем следовании. Компания работает во всех регионах РФ, где существует железнодорожная инфраструктура, и повсюду ставит перед собой цель минимизировать воздействие на окружающую среду<sup>52</sup>. Целевые показатели по снижению негативного воздействия приводятся в стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года.

### Ключевые экологические показатели

- **Снижение образования отходов – на 9,8% в сравнении с 2022 годом**
- **Незначительное увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (на 2,9 %)**
- **Снижение водопотребления – на 11,5%**
- **Снижение водоотведения – на 3,1%**

Сокращение достигнуто за счет оптимизации производственной деятельности, технологических процессов в структурных подразделениях филиалов, внедрения новых технологий и проведения контрольных мероприятий.

Штрафов за нарушение природоохранного законодательства в 2023 году у Компании не было.

Для предотвращения загрязнения окружающей среды и поддержания санитарного состояния инфраструктуры новые вагоны закупаются только с экологически чистыми туалетными комплексами (ЭЧТК). Также продолжается оснащение ЭЧТК эксплуатируемых вагонов в процессе капитального ремонта.

Параметры	2021	2022	2023	К 2022 году
Образование отходов, тыс. т	83,2 <sup>53</sup>	102,1	92,1	90,2%
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т	3,2 <sup>1</sup>	3,3	3,4	102,9%
Водопотребление, млн м <sup>3</sup>	5,7	5,2	4,6	88,5%
Водоотведение, млн м <sup>3</sup>	3,3	3,2	3,1	96,9%

Цели	Мероприятия
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	Оборудование вагонов экологически чистыми туалетными комплексами
	Закупка вагонов с централизованным энергоснабжением и системой раздельного накопления отходов.
	Установка постов высоковольтного отопления в пунктах оборота и формирования
	Реконструкция очистных сооружений

<sup>52</sup> При этом Компания руководствуется природоохранным законодательством Российской Федерации, Экологической стратегией материнской компании, стратегией развития АО «ФПК» на период до 2030 года и стандартом ФПК 1.16.001–2016.

<sup>53</sup> По сравнению с данными, включенными в отчет 2021 года, произошли изменения, связанные с изменением метода к обобщению данных структурных подразделений: показатели 2021 года уточнены согласно статистической отчетности структурных подразделений, загруженной на официальный сайт Росприроднадзора.

Забота о благополучии природной среды и здоровье людей	Реконструкция вагонмоечных комплексов с обратным водоснабжением
	Газификация котельных
	Модернизация водопроводно- канализационных сетей

### **Обращение с опасными отходами**

Всего за 2023 год в Компании образовано 92,1 тыс. т отходов I-V классов опасности, из них более 36% (около 34 тыс. т) являются отходами от уборки пассажирских вагонов.

### **Валовый объем образования отходов с разбивкой по классам опасности, тыс. т**

Год	2021	2022	2023	К 2022 году
Всего	83,266	102,087	92,137	90,3%
I класс опасности	0,013	0,009	0,008	88,9%
II класс опасности	0,205	0,240	0,211	87,9%
III класс опасности	0,147	0,200	0,158	79%
IV класс опасности	65,705	84,561	69,516	88,2%
V класс опасности	17,197	17,078	22,244	+23,2

Увеличение объема образования отходов V класса опасности обусловлено снижением образования ТКО (VI класс опасности) путем отдельного накопления отходов на вторичные ресурсы.

### **Охрана атмосферного воздуха и воздействие на климат**

Всего за 2023 год Компанией в атмосферный воздух выброшено 3,4 тыс. т загрязняющих веществ.

### **Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т**

Загрязняющие вещества	2021	2022	2023	К 2022 году
Всего ЗВ	3,2	3,3	3,4	102,9%
В том числе:				
Выброшено в атмосферу ЗВ от стационарных источников	2,9	3,0	3,1	100,9%
Выброшено в атмосферу ЗВ от передвижных источников	0,3	0,3	0,3	103%

Незначительный рост выбросов загрязняющих веществ обусловлен большим использованием автотранспорта для производственных нужд в 2023 году относительно 2022 года.

Основные меры по сокращению выбросов загрязняющих веществ: газификация котельных, строительство высоковольтных постов для отопления пассажирских вагонов в пунктах формирования и оборота поездов, снижение потребления угля и мазута.

Для обслуживания всего парка пассажирских вагонов, оборудованного электроотоплением с целью снижения уровня загрязнения атмосферного воздуха, в АО «ФПК» сформирована целевая инвестиционная программа «Обустройство парков подготовки пассажирских поездов энергоснабжающими устройствами» с периодом реализации 2018-2025 годы. Общий объем инвестиционных средств, выделенных в рамках программы, составляет 3,7 млрд руб.

В 2019-2023 годах в рамках этой программы Компания освоила средства в размере 1,9 млрд руб. За этот период были построены 15 пунктов высоковольтного отопления с 47 высоковольтными колонками. Это позволило снизить потребление угля на 25,55 тыс. т, благодаря чему количество выбросов парниковых газов в атмосферный воздух сократилось на 41,4 тыс. т или на 24%.

## Рациональное использование водных ресурсов

### Общий объем использования водных ресурсов (водопотребления), млн м<sup>3</sup>

Водопотребление, млн м <sup>3</sup>	2021	2022	2023	К 2022 году
Всего:	5,7	5,2	4,6	88,5%

#### Общий объем водоотведения, млн м<sup>3</sup>

Водоотведение, млн м <sup>3</sup>	2021	2022	2023	
Всего:	3,27	3,24	3,14	96,9%
из них				
Сброс сточных вод в окружающую среду	0,06	0,04	0,04	0
Сброс сточных вод в централизованные системы водоотведения	3,21	3,2	3,1	96,9%

Для сокращения объема сточных вод, которые могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и работу централизованных систем водоотведения, в Компании реконструируются очистные сооружения и вагономоечные комплексы с оборудованием их системой замкнутого водоснабжения и локальными очистными сооружениями.

В частности, проводятся:

- реконструкция вагономоечных комплексов с оборотным водоснабжением;
- модернизация водопроводно-канализационных сетей;
- оснащение зданий и сооружений приборами учета водопотребления и водоотведения.



## Энергоэффективность

Для повышения энергоэффективности и снижения энергоемкости производственной деятельности, в Компании ежегодно сокращаются издержки на использование топливно-энергетических ресурсов. Основные меры:

- приобретение нового, современного и энергоэффективного подвижного состава;
- применение энергосберегающих технологий в системах освещения депо и участков (установка светодиодных светильников и интеллектуальных систем управления);
- модернизация котельных и их перевод с жидкого топлива на газ;
- оснащение зданий и сооружений приборами учета электроэнергии, тепловой энергии;
- обустройство парков подготовки поездов высоковольтными зарядными колонками.

### Динамика использования топливно-энергетических ресурсов

#### Использование топливно-энергетических ресурсов в номинальном выражении

Вид	2021	2022	2023	К 2022 году
Электрическая энергия, млн кВт · ч	111,942	113,134	114,324	101,1%
Дизельное топливо, тыс. т	3,139	1,646	1,334	81%
Уголь, тыс. т	79,198	84,627	87,365	103,2%
Мазут топочный, тыс. т	10,797	9,998	9,567	95,7%
Природный газ, млн м <sup>3</sup>	22,917	22,744	23,709	104,2%
Бензин, тыс. т	0,603	0,591	0,568	96%
Брикеты, тыс. т	2,725	2,575	2,895	112,4%
Пеллеты, тыс. т	0,452	0,280	0,165	58,9%
Дрова, тыс. м <sup>3</sup>	0,074	0,080	0,012	14,9%
<b>Всего, тыс. т у. т.</b>	<b>150,231</b>	<b>153,099</b>	<b>155,866</b>	<b>101,8%</b>

#### Использование топливно-энергетических ресурсов в стоимостном выражении, млн руб.

Вид	2021	2022	2023	К 2022 году
Электрическая энергия	662,7	699,4	787,1	112,5%
Дизельное топливо	150,2	89,6	78,7	87,8%
Уголь	279,0	362,4	443,5	122,4%
Мазут топочный	213,2	205,9	170,1	82,6%
Природный газ	139,9	148,3	167,3	112,8%
Бензин	32,8	34,0	33,0	97,1%
Брикеты	22,4	25,5	31,0	121,3%

Пеллеты	3,3	2,3	2,0	87%
Дрова	0,2	0,4	0,0	4,5%

## Закупочная деятельность

Закупочная деятельность АО «ФПК» осуществляется в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд Акционерного общества «ФПК»<sup>54</sup>. В соответствии со статьей 3 закона № 223-ФЗ Компания при осуществлении закупочной деятельности руководствуется следующими принципами:

- 1) информационная открытость;
- 2) равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- 3) целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- 4) отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований.

Решение о закупке у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляется только в случаях, указанных в Положении о закупке для нужд АО «ФПК».

По итогам проведенных в 2023 году процедур закупки товаров, работ, услуг АО «ФПК» заключило 4 813 договоров на общую сумму 95,5 млрд руб. с учетом НДС, из них:

- по результатам конкурентных и состязательных процедур закупки – 2 632 договора на общую сумму 55,5 млрд руб. с учетом НДС;
- с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) – 1 677 договоров на общую сумму 24,1 млрд руб. с учетом НДС;
- с взаимозависимыми с АО «ФПК» лицами – 504 договора на общую сумму 15,9 млрд руб. с учетом НДС.

Экономия денежных средств, достигнутая АО «ФПК» по результатам закупок в 2023 году, составила 1,3 млрд руб.

С субъектами малого и среднего предпринимательства в 2023 году заключено 2 645 договоров на общую сумму 12,2 млрд руб.<sup>55</sup>

## Благотворительная деятельность

<sup>54</sup> Разработано на основании законодательства Российской Федерации, а именно:

- Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации;
- иных документов, принятых во исполнение требований Федерального закона № 223-ФЗ.

<sup>55</sup> Во исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также в целях поддержки и развития в Российской Федерации малого и среднего предпринимательства.

В 2023 году актуализирована нормативная база АО «ФПК» в области благотворительной деятельности. Совет директоров Компании утвердил Положение о спонсорской и благотворительной деятельности АО «ФПК», а Генеральный директор – Регламент организации оказания благотворительной помощи юридическим и физическим лицам в АО «ФПК» и типовые положения о благотворительной помощи работникам и неработающим пенсионерам филиала АО «ФПК», а также членам их семей и о Комиссии филиала АО «ФПК» по оказанию благотворительной помощи работникам и неработающим пенсионерам филиала АО «ФПК», а также членам их семей.

В 2023 году проведено 26 заседаний Комиссии. Рассмотрено 239 обращений организаций и граждан, по 148 из которых принято положительное решение. Общая сумма денежных средств, одобренных Комиссией для оказания благотворительной помощи составила 92,2 млн руб., в том числе:

- 66,5 млн руб. – на оказание материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам АО «ФПК», находящимся в трудной жизненной ситуации, а также мобилизованным работникам Компании и членам их семей;
- 20,8 млн руб. – затраты на организацию безвозмездных перевозок, в том числе 19,5 млн руб. на организацию перевозок участников и инвалидов Великой Отечественной войны и сопровождающих их лиц;
- 3 млн руб. – на организацию перевозок гуманитарной помощи;
- 1 млн руб. – на поддержку корпоративного волонтерства;
- 0,6 млн руб. – на поддержку детей-инвалидов;
- 0,3 млн руб. – другая помощь.

## **Крупные сделки**

---

В 2023 году АО «ФПК» совершена одна крупная сделка – одобрено внесение изменений в условия договора на изготовление пассажирских вагонов в договор от 14 февраля 2019 года (протокол внеочередного общего собрания акционеров АО «ФПК» от 11.09.2023 г. № 55).

## **Сделки с заинтересованностью**

---

В 2023 году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, не совершалось.

## Приложения

### Бухгалтерская отчетность по РСБУ и аудиторское заключение

<https://fpc.ru/ru/7022/page/103290?id=20375#main-header>

### Обобщенная консолидированная финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение

<https://fpc.ru/ru/7022/page/103290?id=20376#main-header>

## Активы Компании

### Структура и динамика активов

Основным активом АО «ФПК» является пассажирский подвижной состав (91 % активов). На конец 2023 года инвентарный парк Компании составил свыше 16,3 тыс. вагонов.

### Структура активов Компании по состоянию на 31 декабря 2023 г., млрд руб.

Активы	Балансовая стоимость
Пассажирские вагоны	296,33
Недвижимое имущество	21,83
Прочее движимое имущество	8,86
Нематериальные активы	0,19
Земельные участки	0,13
<b>Итого</b>	<b>327,34</b>

### Динамика изменения структуры вагонного парка, вагонов

Тип вагона	Характеристика	Парк на 31 декабря 2022 г.	Прибыло	Выбыло	Парк на 31 декабря 2023 г.	Средний возраст вагонов на 31 декабря 2022 г., лет	Средний возраст вагонов на 31 декабря 2023 г., лет	Средний износ, %
Люкс	Купейный (купе с индивидуальным душевым модулем, умывальником и туалетной кабиной)	114	–	–	114	15,2	16,2	53,4
СВ	СВ (двухместное купе)	464	13	3	474	15,6	16,1	52,9
РИЦ	Купейный, европейского габарита	265	–	–	265	13,7	14,7	41,8
МИКСТ	Вагон с купе типа люкс и СВ	13	–	–	13	10	11	28,1

К	Купейный (четырёхместное купе)	7268	306	150	7424	18,1	18	57,6
О	Плацкартный	6618	209	32	6795	15,9	16,2	48,1
МО	Межобластной	571	0	58	513	15,8	15,4	51,8
Б	Багажный	91	1	8	84	23	23,4	84,7
Р	Вагон-ресторан	643	9	31	621	27	27	71,8
Прочие	Электростанции и служебно- технические вагоны	44	6	4	46	24,2	25,3	66,3
Итого		16091	544	286	16349	17,3	17,4	53,7

- с учетом ввода в эксплуатацию вагонов постройки 2022 г.

Северо-Западный филиал 3,2 тыс. ед.  
 Московский филиал 1,9 тыс. ед.  
 Горьковский филиал 1,3 тыс. ед.  
 Северо-Кавказский филиал 1,9 тыс. ед.  
 Приволжский филиал 1,4 тыс. ед.  
 Куйбышевский филиал 1,3 тыс. ед.  
 Уральский филиал 1,8 тыс. ед.  
 Западно-Сибирский филиал 1,1 тыс. ед.  
 Восточно-Сибирский 1,4 тыс. ед.  
 Дальневосточный филиал 1 тыс. ед.

## Текущее состояние парка пассажирских вагонов

**16 349 вагонов – парк АО «ФПК» на 31 декабря 2023 г.**

Подвижной состав АО «ФПК» высоко неоднороден:

- по типам вагонов и возрасту (средний возраст – около 17 лет);
- износ – около 54 %;
- оборудовано кондиционерами – 90,7 %;
- оборудовано экологически чистыми туалетами – около 83,8 %.

Одним из основных показателей, дающих представление о техническом состоянии парка пассажирских вагонов, является их средний возраст, который по состоянию на 31 декабря 2023 г. составлял 17,4 года.

## Подвижной состав с улучшенными характеристиками

АО «ФПК» для обеспечения возрастающих перевозок пассажиров, сокращения времени поездки, а также в целях снижения ее стоимости приобретает вагоны с новыми техническими характеристиками и улучшенным внутренним интерьером. Весь новый подвижной состав оборудуется экологически чистыми туалетными комплексами (ЭЧТК), установками кондиционирования воздуха (УКВ).

## Двухэтажные вагоны

**902 двухэтажных вагона в инвентарном парке Компании**

Главным преимуществом двухэтажного вагона является его повышенная пассажировместимость. Это позволяет перевести большее количество пассажиров

на маршрутах с высоким пассажиропотоком, прежде всего на южных «курортных» направлениях. Двухэтажные вагоны по своим показателям комфорта и оснащённости не уступают современным традиционным вагонам, а по многим параметрам даже их превосходят.

В зависимости от класса в двухэтажных вагонах оборудованы двухместные или четырехместные купе. Вагоны оснащены двумя установками кондиционирования и отопления, что позволяет постоянно поддерживать комфортный микроклимат. Экологически чистый туалетный комплекс с тремя туалетными кабинами позволяет пользоваться туалетами на стоянках и в курортных зонах. Безззорные сцепные устройства и герметизированные межвагонные переходы позволили снизить уровень шума и вибраций в вагоне и повысить безопасность пассажиров при переходе из вагона в вагон. Не забыты и инвалиды – в одном из вагонов каждого поезда (штабном) установлены специальные подъемники для посадки инвалидов-колясочников с низких платформ и оборудованы специальное купе и туалет.

Кроме вагонов купейного типа с двухместными и четырехместными купе в состав, курсирующий сообщением Москва – Воронеж, включены двухэтажные вагоны с креслами для сидения со стандартным и улучшенным интерьерами. Двухэтажный вагон с креслами для сидения создан в Российской Федерации. Одним из ключевых отличий этого подвижного состава является применение впервые в истории российского вагоностроения радиусных окон для остекления второго этажа.

Вагоны оборудованы новыми современными безззорными сцепными устройствами жесткого типа, герметизированными межвагонными переходами. Для слабовидящих пассажиров надписи в вагонах продублированы шрифтом Брайля.

## **Вагоны габарита РИЦ**

### **200 вагонов габарита РИЦ в инвентарном парке Компании**

Спальный вагон типа РИЦ модели 61-4476 (WLABmz) предназначен для международного сообщения в пределах Международного союза железных дорог (фр. Union Internationale des Chemins de fer, UIC) (ширина колеи – 1 435 мм) и в европейской части Российской Федерации, странах СНГ и странах Балтийских государств (ширина колеи – 1 520 мм).

Вагон соответствует требованиям обязательных стандартов Российской Федерации (ГОСТ, НБ ЖТ) и Европейского сообщества (Technical specifications for interoperability, TSI; European Norm, EN, UIC) по техническому и конструктивному исполнению, а также по внешнему и внутреннему дизайну.

Переход между сетями железных дорог с различной шириной колеи осуществляется путем замены тележек с использованием имеющихся объектов инфраструктуры на устройствах для перехода с одной колеи на другую (пункт подготовки вагонов (ППВ) – Брест).

Максимальная эксплуатационная скорость составляет 200 км/ч на колее 1 435 мм и 160 км/ч – на колее 1 520 мм.

## **«Вагон 2019»**

### **1 362 вагона модельного ряда «Вагон 2019» в инвентарном парке Компании**

Вагоны эксплуатируются в поездах формирования всех филиалов.

Разработка модельного ряда «Вагон 2019»: модели 61-4516 (плацкарт), 61-4517 (купе) и 61-4529 (купейный штабной) – осуществлена компанией-поставщиком. В конструкции вагонов учтены наиболее современные и востребованные пассажирами функции.

Характерные черты вагонов нового модельного ряда:

- применение концепции малолюдных технологий обслуживания пассажиров с размещением одного служебного отделения на два вагона;
- исключение нерабочих тамбуров обоих вагонов с одновременным формированием новых зон дополнительного комфорта для пассажиров (душевая кабина, многофункциональная сервисная зона с вендинговыми аппаратами, пурифайером для приготовления и раздачи охлажденной и горячей питьевой воды и другим оборудованием).

Вагоны включаются в состав поезда парами: один вагон со служебным отделением плюс один вагон без служебного отделения.

К конструкционным особенностям вагонов нового модельного ряда также относятся:

- применение герметизированных межвагонных переходов;
- полностью светодиодное освещение;
- наличие электрических (220 В) и USB-розеток у каждого спального места;
- сенсорные краны умывальников, электрические сушилки для рук и пеленальные столики в туалетах;
- трансформируемые столики и индивидуальные сейфы для каждого пассажира в купейных вагонах;
- автоматические сдвижные внутрисалонные двери;
- обновленный дизайн интерьера.

Штабной вагон оборудован купе для размещения двух инвалидов-колясочников и сопровождающих, специальным туалетом с душем, а также подъемниками, расположенными в нерабочем тамбуре. Купе для инвалида оснащено информационным табло: демонстрируемая на нем информация при нажатии кнопки воспроизводится голосом.

## **Современные типы вагонов**

Средний срок службы вагона – не менее 40 лет

Вагон пассажирский двухэтажный купейный со спальными местами. Модель 61-4465

64 человека

160 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс

Установка кондиционирования воздуха

Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)

Система аудио- и видеотрансляции

Скоростной поезд «Ласточка» (Desiro RUS)

443 человека

160 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс

Установка кондиционирования воздуха – отдельные установки в каждой кабине и каждом пассажирском салоне

Устройство для входа/выхода пассажиров у низких (220 мм) платформ –  
выдвижные ступеньки

Система пассивной безопасности пассажиров

Напольные стеллажи для крупногабаритной ручной клади

Вагон пассажирский спальный для международных сообщений типа RIC. Модель 61-4476

32 человека

160–200 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс, в том числе душ

Климатическая система (отопление, вентиляция, охлаждение)

Система водоснабжения

Светильники для чтения

Штепсельные розетки для зарядки мобильных телефонов и ноутбуков

Громкоговоритель с регулятором громкости

Вагон пассажирский с местами для сидения. Модель 61-4458

60 человек

160 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс Установка кондиционирования  
воздуха

Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)

Система аудио- и видеотрансляции

Кнопки сигнализации для вызова проводника

.

Вагон пассажирский купейный, предназначенный для состава поезда постоянного  
формирования Модель 61-4462

36 (18) человек

160 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс

Установка кондиционирования воздуха

Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)

Система аудио- и видеотрансляции

Вагон двухэтажный с местами для сидения.

Модель 61-4492

60 мест в вагоне первого класса

104 места в вагоне второго класса

160 км/ч



Экологически чистый туалетный комплекс  
Система кондиционирования и обеззараживания воздуха  
Информационные табло  
Система аудио- и видеотрансляции  
Система пожарной сигнализации  
Система контроля безопасности и связи поезда

Вагон пассажирский некупейный. Модель 61-4447

54 человека

160 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс

Установка кондиционирования воздуха

Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения

Вагон пассажирский двухэтажный купейный с местами для сидения. Модель 61-4465

64 человека

160 км/ч

Экологически чистый туалетный комплекс

Установка кондиционирования воздуха

Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)

Система аудио- и видеотрансляции

### «Вагон 2019»



**Двухвагонный сцеп:** переход на малолюдные технологии обслуживания в пути (одна бригада проводников на два вагона); функциональное использование пространства вагона (сервисные зоны и душевые комнаты).

**Однотамбурный кузов:** снижение трудоемкости обслуживания оборудования вагона.

**Светодиодное освещение:** снижение энергопотребления – сокращение эксплуатационных расходов.

**Независимая работа ЭЧТК:** обеспечение бесперебойной работоспособности туалетных модулей – увеличение надежности оборудования.

### «Вагон 2020» модель 61-4523

115 из 902 двухэтажных вагонов – модельного ряда «Вагон 2020»

«Вагон 2020» – новая разработка двухэтажных вагонов. Особенности проекта:

- применение двухвагонного сцепа;
- использование увеличенного габарита подвижного состава Т<sub>пр</sub> с верхним очертанием по линии а-б-б1-а2 по ГОСТ 9238-2013, повышающего комфорт проезда пассажира на верхних местах второго этажа вагона за счет увеличения расстояния от полки до потолка;
- обновленный интерьер и современный дизайн;
- тележка с системой пневматического подвешивания кузова (улучшение плавности хода и комфорта для пассажиров);
- система нового поколения для диагностики предотказного состояния вагона (контроль механических параметров, передача данных в реальном времени в ситуационный центр, увеличение интервалов проведения ТО-1 до достижения пробега 10 тыс. км);
- малолюдные технологии обслуживания пассажиров в пути с размещением одного служебного купе на два вагона (повышение производительности труда поездной бригады).

Дополнительный комфорт для пассажиров в вагоне обеспечат:

- современный дизайн, разработанный с использованием зарубежного опыта, качественных отделочных материалов;
- улучшенная звуко- и виброизоляция;
- беспроводной доступ в интернет;
- переговорные устройства для связи с проводником;
- полноценная зона самообслуживания с вендинговыми аппаратами и пурифайером;
- трансформируемые столики и индивидуальные сейфы в купе;
- автоматические сдвижные внутрисалонные двери;
- покупейное регулирование температуры воздуха;
- душевая кабина в каждом вагоне.

### **Вагон-ресторан партии «2020» модель 61-4525**

Двухэтажный вагон-ресторан модели 61-4525 спроектирован исходя из всестороннего анализа опыта эксплуатации вагона предыдущей модели 61-4473.

На первом этаже находятся кухня, моечное отделение и бар, на втором – обеденный зал, часть оборудования установлена впервые – индукционные плиты, посудомоечные машины. Передачу горячих блюд и использованной посуды между первым и вторым этажами обеспечивает лифт. В санитарной части вагона находятся два экологически чистых туалетных комплекса, душ и зона для раздельного сбора мусора.

Вагон – ресторан предназначен для эксплуатации в составе двухэтажных поездов, сформированных из вагонов нового модельного ряда проекта «2020» – модели 61-4523 и 61-4524. Впервые в комплектации двухэтажного вагона-ресторана использована пневматическая подвеска. При движении поезда новая подвеска обеспечивает лучшую плавность хода. В новом вагоне-ресторане впервые предусмотрена возможность для проезда пассажиров по билету – все места в обеденном зале на втором этаже выполнены в виде отдельных кресел, имеют номер, сиденья оборудованы подлокотниками, а продольные места имеют поворотный механизм. Также места в обеденном зале оснащены индивидуальными светильниками с возможностью регулировки цвета и яркости

освещения, розетками 220В и USB, беспроводной зарядкой для возможности подзарядки гаджетов, кнопками вызова официанта. В вагоне-ресторане имеются багажные полки и стеллаж для крупногабаритного багажа. Технологическая цепочка установленного оборудования подобрана для реализации Концепции организации общественного питания.

### **Совершенствование подвижного состава в 2020-2025 годах**

В АО «ФПК» ведется постоянная работа по совершенствованию конструкции пассажирских вагонов. При этом особое внимание уделяется потребительским характеристикам пассажирского места.

Проводится работа по созданию вагонов габарита Т. Использование этого габарита позволяет увеличить размеры пассажирских помещений и спальных мест, а также создать отдельные бытовые помещения.

Основная цель таких изменений – повысить уровень индивидуального комфорта и персонализировать пространство для пассажиров.

Новый вагон больше стандартного вагона габарита 1-ВМ на 28 см в ширину и на 73 см в длину. За счет общего увеличения размеров вагона конструктора смогли увеличить и размеры пассажирского салона. Он стал длиннее практически на 3 метра (с 16 м до 18,9 м).

В ходе разработки в Москве на ВДНХ широкой публике представлен макет интерьера капсульного вагона. Этот концепт вмещает 56 индивидуальных мест-капсул: по 28 снизу и сверху. Капсулы расположены вдоль центрального прохода по салону. Спальное место для удобства пассажира окружено спинкой эргономичной формы в виде кресла. Пассажир может уютно сидеть, пользоваться расположенным рядом стационарным столиком, на котором предусмотрены углубления под стаканы. На боковой поверхности, между спинкой и крышкой стола, расположены USB-розетки и выключатели света. Концепция освещения создана специально для капсульного вагона. В карнизы встроена контурная подсветка, создающая «атмосферное» освещение, а также ряд более ярких диодов, которые выполняют роль индивидуального света. Между столиком и стенкой у ног пассажира – широкое пространство, куда можно положить личные вещи или небольшой багаж. Еще одна особенность концепта – вариативная система хранения багажа. Традиционный вариант – под нижней капсулой. Также в вагоне предусмотрен специальный отсек для багажа. Внутри расположены полки для чемоданов и места для негабаритного багажа со специальными креплениями. Такое решение было учтено по просьбам пассажиров с учетом провоза крупногабаритного багажа: байдарок, лыж, велосипедов. В этой зоне также может быть размещено купе отдыха для проводника или располагаться лаунж-зона для пассажиров.

Особое внимание уделяется вопросам гигиены. В вагонах будет установлена система обеззараживания воды и воздуха. Она позволяет инактивировать 95% бактерий и вирусов; система, осуществляющая ультрафиолетовую обработку туалетов и душа, а также бесконтактные краны, дозаторы мыла, сушилки для рук. В отделке интерьера будут применяться антибактериальные материалы.

Эта концепция перспективного некупейного вагона получила наивысшую оценку потенциальных пассажиров и специалистов и принята для дальнейшей реализации на новом подвижном составе.

При сравнении с традиционными плацкартными вагонами выявлено, что традиционный плацкартный вагон продолжает оставаться востребованным и перспективным для производства при условии внедрения новых материалов и технологических инноваций в части оптимизации пространства и повышения комфорта для пассажиров (шторки, конструкция столиков и лестниц, индивидуальный свет и вентиляция, пространство для размещения багажа).

Капсульные вагоны представляют интерес не как замена традиционного вагона, открытого типа, а как дополнение к существующим типам вагонов, преимущественно в региональных поездах на ограниченном количестве маршрутов с ночным режимом пропуска, а также для пассажиров, путешествующих с детьми, не занимающими отдельного места.

Учитывая высокие финансовые риски запуска вагонов нового типа в масштабах сети рассматривается возможность доработки макета с учетом результатов проведенной оценки с последующим повторным тестированием опытных вагонов, по итогам которого принять решение об их возможной закупке и тестовой эксплуатации.

Запуск подвижного состава в новом габарите требует модернизации инфраструктуры и устранения ряда барьерных мест, что предопределяет этапность его внедрения. Дата ввода в эксплуатацию будет определяться готовностью инфраструктуры.

Кроме того, изменение размеров кузова требует масштабных вложений в модернизацию заводского технологического оборудования для сборки таких вагонов. Начаты мероприятия по переоснащению предприятия без снижения установленных объемов производства. Появление на сети дорог первого состава из опытных образцов вагонов запланировано на конец 2024 года.

Одновременно с этим в рамках создания вагонов габарита Т запланирована разработка купейного и купейного штабного вагонов. При этом разработка купейного вагона предусматривает 4 варианта планировки в исполнениях со служебными помещениями и без служебных помещений согласно планировок:

- со служебными помещениями (вагон «master») – с четырехместными купе;
- без служебных помещений (вагон «slave») – с четырехместными купе и сервисным помещением;
- со служебными помещениями (вагон «master») – с четырехместными купе и зоной отдыха;
- со служебными помещениями (вагон «master») – с двухместными и одноместными купе;
- без служебных помещений (вагон «slave») – с двухместными и одноместными купе и багажным помещением.

Планировка купейного штабного вагона отличается от традиционного наличием 2-х купе для размещения инвалидов на колясках, багажного отделения и кухни. Предназначение кухни – это обеспечение питания в поезде в соответствии с концепцией, предусматривающей приготовление в поезде еды из замороженных полуфабрикатов высокой степени готовности.

## **Улучшение характеристик вагонов**

Помимо закупки нового подвижного состава АО «ФПК» модернизирует и улучшает оснащение вагонов, построенных ранее.

В 2019 году внедрена новая концепция для плацкартного вагона. Новый концепт реализован в опытной партии вагонов, переделанных из традиционных серийных вагонов при проведении капитально-восстановительного ремонта.

Главное отличие новой концепции – возможность организации личного пространства для каждого пассажира за счет перегородок, установленных вдоль прохода,

и индивидуальных шторок. В обновленном плацкартном вагоне предусмотрен принцип модульной замены деталей интерьера, что позволяет сократить время ремонта и удешевляет процесс восстановления, а также обеспечивает возможность изменения интерьера в течение срока службы вагона.

В 2020–2021 годах тенденция на пополнение парка Компании обновленными плацкартными вагонами АО «ФПК» была продолжена. Был выполнен капитально-восстановительный ремонт 67 вагонов данного типа.

На основании положительного опыта реализации проекта по капитально-восстановительному ремонту плацкартных вагонов с обновленным интерьером был разработан проект обновленного интерьера для купейных вагонов 47К, подлежащих капитально-восстановительному ремонту. Все новации, успешно примененные в плацкартном вагоне, также были использованы для купейного вагона.

В 2021-2023 годах реализована программа по капитально-восстановительному ремонту 315 купейных вагонов с новым интерьером.

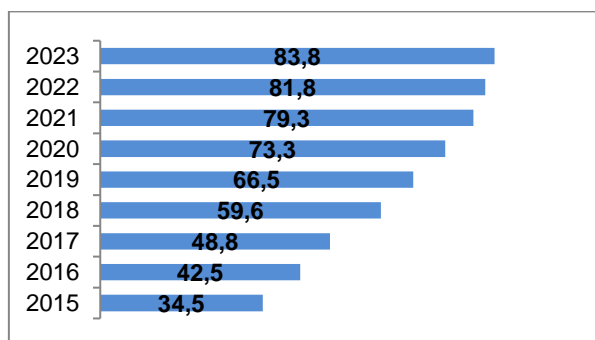
Для реализации туристического направления обслуживания пассажиров в 2020/2022 году были подготовлены стилизованные вагоны для поезда «Рускеальский экспресс», «Уральский экспресс», и поезда «Сочи». Для поезда «Рускеальский экспресс» за основу взят интерьер вагонов «Николаевский Экспресс», вагоны для ретро-поезда «Сочи» и «Уральский экспресс» выполнены в ретро стилистике СССР периода 1970-1980-х годов. Все вагоны созданы по передовым технологиям и оснащены современным оборудованием.

В рамках реализации новой Концепции питания в 2022 году проведена работа по дооснащению пяти одноэтажных вагонов-ресторанов кухонным оборудованием: установлены микроволновые печи, профессиональные хлебопекарные печи, посудомоечные машины, дополнительные информационные магистрали, кофемашины, тепловые полки, доработано кухонное пространство раздачи и сервировки блюд. Также выполнен капитально-восстановительный ремонт четырех штабных вагонов, в которых установлены холодильники, соковыжималки, произведена установка нового комплекта электрооборудования, вагоны оборудованы жидкостным отоплением, купе для лиц с ограниченными возможностями с комплектом мебели для инвалидов, буфет с комплектом мебели, микроволновые печи и другое оборудование.

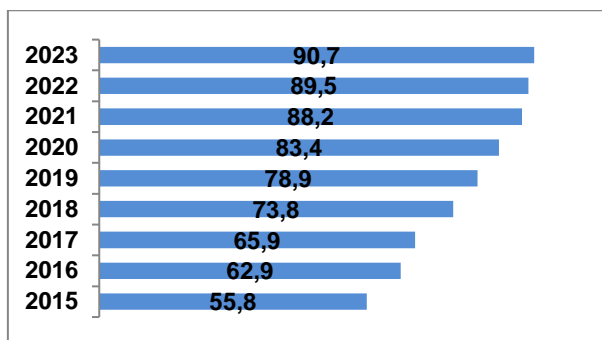
Производится установка экологически чистых туалетов. В 2023 году доля вагонов, оборудованных УКВ, увеличилась на 1,2 %, ЭЧТК – на 2 % от приписного парка.

## **Сравнительные данные по наличию вагонов, оборудованных УКВ и ЭЧТК**

**Доля вагонов с ЭЧТК от приписного парка, %**



**Доля вагонов с УКВ от приписного парка, %**



Розетками для зарядки гаджетов оборудованы 14 177 вагонов, их доля в парке составила 90,9 %.

Завершен проект по оснащению фирменных поездов АО «ФПК» высокоскоростной информационной магистралью. Всего оборудовано 8 018 вагонов. Магистраль используется для предоставления пассажирам услуг доступа к мультимедийному portalу «Попутчик», а также для технических целей – работы системы контроля и диагностики вагонного оборудования, системы видеонаблюдения, системы контроля посадки пассажиров.

Планируется использовать магистраль также для обеспечения сотрудников поездной бригады голосовой связью и внедрения программного обеспечения, заменяющего используемое в настоящее время оборудование системы контроля безопасности и связи пассажирского поезда.

Производится установка обеззараживателей воды и воздуха, доля вагонов с такими установками соответственно составляет 44,4 и 54,5 %.

Практически полностью заменены деревянные оконные рамы на алюминиево-пластиковые в вагонах для перевозки пассажиров.

Перечень поездов, имеющих безальтернативные участки на маршруте следования, в графике движения поездов на 2022/23 год		
№ п/п	Поезд	Сообщение
<b>ФПКФ ДВОСТ</b>		
1	№ 325/326	Хабаровск – Нерюнгри
2	№ 351/352	Владивосток – Советская Гавань
3	№ 363/364	Тында – Комсомольск-на-Амуре
4	№ 663/664	Хабаровск – Чегдомын
<b>ФПКФ ВСИБ</b>		
5	№ 67/68	Абакан – Москва
6	№ 77/78	Абакан – Москва
7	№ 124/124	Абакан – Красноярск
8	№ 362/361	Иркутск – Наушки (с прицепными вагонами Иркутск – Улан-Удэ)
9	№ 381/382	Северобайкальск – Улан-Удэ
10	№ 601/602	Приаргунск – Чита
11	№ 606/605	Красноярск – Карабула
<b>ФПКФ ЗСИБ</b>		
12	№ 109/110	Омск – Рубцовск
13	№ 347/348	Барнаул – Северобайкальск
14	№ 602/601	Бийск – Томск

15	№ 609/610	Томск – Новокузнецк
16	№ 635/636	Томск – Белый Яр
<b>ФПКФ УР</b>		
17	№ 127/128	Екатеринбург – Приобье
18	№ 603/604	Екатеринбург – Соликамск
19	№ 609/610	Устье-Аха – Екатеринбург
<b>ФПКФ ГОР</b>		
20	№ 51/52	Нижний Новгород – Ижевск
21	№ 377/378	Казань – Новый Уренгой
22	№ 379/380	Москва – Первомайск/Берецино
23	№ 397/398	Киров – Казань
<b>ФПКФ ПРИВ</b>		
24	№ 379/380	Камышин – Москва
<b>ФПКФ КБШ</b>		
25	№ 675/676	Уфа – Сибай
<b>ФПКФ СКАВ</b>		
26	№ 677/678	Новороссийск – Владикавказ
<b>ФПКФ МОСК</b>		
27	№ 85/86	Москва – Климов
28	№ 141/142	Москва – Курск
29	№ 602/601	Москва – Рыбинск
30	№ 687/688	Ставрополь – Кавказская (группа беспересадочных вагонов Ставрополь – Москва к поезду № 145/146 Назрань – Москва)
<b>ФПКФ СЗАП</b>		
31	№ 9/10	Москва – Псков
32	№ 53/54	Усинск – Сыктывкар
33	№ 77/78	Воркута – Санкт-Петербург
34	№ 87/88	Санкт-Петербург – Смоленск
35	№ 143/144	Ярославль – Мурманск
36	№ 305/306	Усинск – Сыктывкар
37	№ 350/682 – 681/349	Санкт-Петербург – Костомукша
38	№ 375/376	Воркута – Москва
39	№ 371/371	Котлас – Архангельск
40	№ 609/610	Сонково – Санкт-Петербург
41	№ 653/653	Лабытнанги – Воркута
42	№ 662/661	Кинешма – Москва
43	№ 667/668	Карпогоры – Архангельск
44	№ 677/678	Кослан – Сыктывкар
45	№ 677/677	Санкт-Петербург – Великие Луки
46	№ 680/679	Петрозаводск – Костомукша
47	№ 691/692	Усинск – Печора (для беспересадочных вагонов Адлер – Усинск)

## Организационная структура

Организационная структура АО «ФПК» включает в себя аппарат управления, 5 центров, 10 региональных филиалов, а также шесть дочерних и иных обществ с участием АО «ФПК». В состав филиалов входят 23 пассажирских вагонных депо, 36 вагонных участков, 10 железнодорожных агентств, Центр организации перевозок транспортных средств и 3 дирекции по организации питания пассажиров.



## Реализация непрофильных активов

### Информация о реализации непрофильных активов (пассажирские вагоны)

По состоянию на 1 января 2023 г. в Компании числилось 93 пассажирских вагона, признанных непрофильными активами. Критерии непрофильности: неиспользование в перевозочном процессе более трех лет и отсутствие перспективы использования в деятельности АО «ФПК».

В общий перечень были включены:

- 23 багажных вагона в связи с прекращением АО «ФПК» деятельности по организации багажных перевозок;
- 65 мягких вагонов, преимущественно габарита РИЦ 1980-1994 годов постройки, вагоны, предназначенные для перевозки в международном сообщении, не отвечающие условиям эксплуатации на территории Российской Федерации и невостребованные в связи с падением спроса в международном сообщении, а также не отвечающие современным требованиям;
- 5 вагонов прочих типов, не востребованных в перевозках по конструктивным особенностям.



В 2023 году выбыло 15 вагонов, в том числе списано 10 вагонов, реализован 1 вагон, отремонтировано и задействовано в перевозках 4 вагона.

## Информация о реализации непрофильных активов (недвижимое имущество) за 12 месяцев 2023 года

Информация о реализации непрофильных активов (недвижимое имущество) АО «ФПК» за 12 месяцев 2023 года										
№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений - комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности ДО), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 мес., тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Здание канализационной насосной станции, расположенное по адресу: г. Москва, пер. Индустриальный, д.9, стр.7	10011	3 161,81	0,00	2 914,84	-276,97	-859,93	59,31	-246,97	Итоговая цена продажи сформирована в соответствии с решением Совета директоров АО «ФПК»
2	Здание цеха ремонта и экипировки служебных вагонов, расположенное по адресу: г. Москва, пер. Индустриальный, д. 9, стр. 2	10007*	334 684,01	0,00	316 617,66	-18 096,36	-81 419,89	5 102,20	-18 066,36	
3	Здание насосной станции перекачки воды, расположенное по адресу: г. Москва, пер. Индустриальный, д.9, стр.8	10013	5 766,65	0,00	5 408,72	-387,92	-1 469,67	114,87	-357,92	

4	Производственная и хозяйственная канализация, расположенная по адресу: г. Москва, Индустриальный переулок, домовладение 9, лит.Г	30004	1 666,32	0,00	2 954,19	1 257,87	667,03	133,90	1 287,87	
5	Дорога автомобильная с асфальтобетонным покрытием, расположенная по адресу: г.Москва, Индустриальный пер., д.9,лит.22	24004	18 985,92	0,00	94 019,08	75 003,16	56 199,34	5 894,25	75 033,16	
6	Нефтеловушка, расположенная по адресу: г. Москва, Индустриальный переулок, домовладение 9, лит.М	24002	0,00	0,00	938,83	908,83	721,06	0,00	938,83	
7	Багажное отделение с пристройкой, расположенное по адресу: Краснодарский край, Тимашевский район, г.Тимашевск, Привокзальная площадь, д.1, литер В	302/10410/9857	0,00	0,00	3 613,33	3 579,58	2 856,92	304,59	3 613,33	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
8	Окрасочный цех, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100090	8 663,04	6 449,49	174,71	-8 518,33	-8 518,33	359,53	-8 488,33	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
9	Закрытая мойка, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100091	6 936,40	35 010,61	174,71	-6 791,69	-6 791,69	321,54	-6 761,69	
10	Здание гаража, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица 1-я Гаражная , №7	9878_100096 9878_100096-1	1 547,57	13,05	174,71	-1 402,86	-1 435,20	202,99	-1 372,86	
11	Здание станции автоматического пожаротушения, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100112	1 045,11	779,43	174,71	-900,40	-900,40	191,94	-870,40	

12	Техническая станция, расположенная по адресу: г. Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100120 9878_100120-1	35 324,65	6 057,29	174,71	-35 179,94	-35 179,94	2 586,78	-35 149,94
13	Дезинфекционная камера на ст. Кутум, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100966	965,81	3 079,51	174,71	-821,11	-821,11	190,19	-791,11
14	Проходная, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100215	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
15	Ангарный склад, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100089 9878_100088	0,00	0,00	349,41	319,41	249,53	168,94	349,41
16	Главный корпус, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100110-1 9878_100110 9878_100965 9878_100109	149 138,41	55 323,91	698,83	-148 469,58	-148 469,58	3 476,11	-148 439,58
17	Здание компрессорная, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_100107	1 401,33	181,67	174,71	-1 256,62	-1 256,62	199,77	-1 226,62
18	Склад под тару, расположенный по адресу: Астраханская обл., г. Астрахань, ул. Гаражная, 7, литер Гг/а	9878_100969*	1 427,08	1 712,73	174,71	-1 282,37	-1 282,37	200,34	-1 252,37
19	Канализационная насосная станция-5, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_240600	88,14	4,98	174,71	56,56	22,62	170,88	86,56

20	Электроснабжение ангарного склада, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300131	12,15	0,00	12,15	-30,00	-32,43	169,21	0,00
21	Электроснабжение насосной станции АПЖ, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300128	10,13	0,00	10,13	-30,00	-32,03	169,17	0,00
22	Верхнее строение пути пассажирского депо на территории ЛВЧД-16, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_220001-2 9878_220001 9878_220001-1	161 630,62	653,87	524,12	-161 136,50	-161 136,50	3 724,82	-161 106,50
23	Забор, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_210110	661,25	409,99	174,71	-516,54	-516,54	554,29	-486,54
24	Благоустройство территории депо, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_210109	8 215,74	0,00	174,71	-8 071,03	-8 105,98	349,69	-8 041,03
25	Парк колесных пар, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_210108	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
26	Техвоздуховоды, расположенные по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300106	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
27	Площадка внутренней уборки депо, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_240599	7 662,89	0,00	174,71	-7 518,18	-7 553,12	337,53	-7 488,18

28	Склад угля, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_210505	21 471,47	478,08	174,71	-21 326,76	-21 326,76	641,32	-21 296,76
29	Канализация эл. Депо, расположенное по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300111	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
30	Водопроводная сеть эл. Депо, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300110	4 560,43	0,00	174,71	-4 415,73	-4 450,67	269,27	-4 385,73
31	Контактная сеть козлового крана, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300057	214,48	0,00	174,71	-69,77	-104,72	173,66	-39,77
32	Напорный трубопровод, расположенный по адресу: Астраханская область, город Астрахань, Советский район, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300107	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
33	Стационарная связь при ЭЦ депо, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300058	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
34	Теплосеть эл. депо, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300112	2 132,96	0,00	174,71	-1 988,26	-2 023,20	215,87	-1 958,26

35	Теплосеть эл. Депо, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, от т. Врезки в существующую тепловую трассу, расположенной в 150 м к востоку от ж/дома по ул. Звездная № 61, до теплового пункта по ул. 1-я Гаражная № 7, по ул. 2-я Гаражная)	9878_300123	6 549,63	0,00	174,71	-6 404,92	-6 439,86	313,03	-6 374,92
36	Сеть электроснабжения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300126	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
37	Сеть освещения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300129	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
38	Сеть электроснабжения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300132	14,62	0,00	14,62	-30,00	-32,92	169,26	0,00
39	Сеть электроснабжения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300109	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
40	Сеть освещения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300127	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71
41	Сеть электроснабжения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300125	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71

42	Сеть освещения, расположенная по адресу: Астраханская область, г. Астрахань, ул. Гаражная 1-я, д. 7	9878_300124	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71	
43	Сеть электроснабжения, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1-я, №7	9878_300130	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71	
44	Канализационная насосная станция-3, расположенная по адресу: Астраханская область, город Астрахань, улица Гаражная 1- я, №7	9878_240398	0,00	0,00	174,71	144,71	109,77	168,94	174,71	
45	Благоустройство территории, расположенное по адресу: Астраханская обл., город Астрахань, улица 1-я Гаражная, 7, литер XLI	9878_210506	14 837,38	4 859,04	174,71	-14 692,68	-14 692,68	495,37	-14 662,68	
46	Наружное освещение, расположенное по адресу: Астраханская обл., город Астрахань, улица 1-я Гаражная, 7, литер XLIV	9878_300133	2 817,10	1 100,25	174,71	-2 672,39	-2 672,39	230,92	-2 642,39	
47	Площадка под оборудование, расположенная по адресу: Астраханская обл., город Астрахань, улица 1-я Гаражная, 7, литер XLII	9878_210507	472,38	169,92	174,71	-327,67	-328,63	179,34	-297,67	
48	Гараж, расположенный по адресу: Липецкая обл., г.Елец, Привокзальная пл., Литер: 14	0100500_ВЧ4_ЛВЧД-8	1 596,40	251,06	129,07	-1 497,33	-1 497,33	140,16	-1 467,33	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов



49	Нежилое одноэтажное здание (склад), расположенное по адресу: Саратовская обл., г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д.51а, Литер: Б инв. 0100020_РТИ_ЛВЧД-14	0100020_РТИ_ЛВЧД-14	284,48	1 658,24	30,00	-284,48	-284,48	0,04	-254,48	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
50	Здание кладовой резерва проводников ст. Старый Оскол, расположенный по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы, Литер: 4	0100016_ВЧ-6	464,76	63,67	25,83	-468,92	-468,92	0,19	-438,92	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
51	Гараж, расположенный по адресу: Ивановская обл., г.Иваново, Вокзальная пл., д.7, лит. 2	10058	0,00	0,00	4 077,07	4 047,06	3 231,65	65,23	4 077,07	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
52	Здание пункта обогрева, расположенный по адресу: Вологодская область, город Вологда, улица Чехова д.90, лит. А-А2	10126	2 781,73	81,09	3 961,00	1 149,27	373,28	243,44	1 179,27	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
53	Здание городских железнодорожных касс, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г.Ижевск, ул.Ленина, 4а, лит.А	10029/2236	43 513,26	7 456,56	44 652,99	1 105,98	-6 333,31	2 254,40	1 139,73	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
54	Земельный участок, расположенный по адресу: Удмуртская Республика, г.Ижевск, ул.Ленина, 4а	80001/2236	2 120,46	133,78	9 519,06	7 364,85	5 487,79	278,28	7 398,60	
55	Помещение, расположенное по адресу: г. Курган, ул. Красина, д. 77/1	010021*/9903	929,97	357,48	3 848,00	2 888,13	2 190,02	214,47	2 918,03	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

56	Одноэтажное здание багажного отделения, расположенное по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Привокзальная, д.16а	0100122/9905	905,51	139,77	926,00	-9,41	-166,66	55,41	20,49	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
57	Одноэтажное здание компрессорной, расположенное по адресу: Алтайский край, город Барнаул, Зеленая Роща улица, д. 1	010006/9911	766,89	0,00	1 695,00	898,21	559,21	310,09	928,11	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
58	Здание вагоносборочного цеха, расположенное по адресу: Алтайский край, город Барнаул, Зеленая Роща улица, д. 1	010001/9911	6 612,19	712,22	31 601,00	24 958,91	18 781,15	3 216,67	24 988,81	
59	Энергетическое оборудования, расположенное по адресу: г. Алтайский край, город Барнаул, Зеленая Роща улица, д. 1	030001/9911	0,00	0,00	361,00	331,10	258,90	6,35	361,00	
60	Багажное отделение, расположенное по адресу: Краснодарский край, Староминский район, станция Староминская, Ж.Д. поселок-2, ж.д. вокзал, лит. А	302/10189/9857	0,00	3,29	261,50	231,50	179,86	0,00	261,50	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
61	Здание-багажное отделение, расположенное по адресу: Хабаровский край, Ванинский р-н, межселенная территория Ванинского района, в 200 метрах на юго-восток от 38 км автодороги Совгавань-р.п. Ванино	024443/9934	1 683,88	144,39	150,00	-1 567,63	-1 568,75	67,64	-1 533,88	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
62	Здание (гараж для автомашин), расположенное по адресу: Республика Хакасия, г.Абакан, ул.Станционная, д.34	110000000017/0000/9918	3 939,62	2 071,89	2 454,17	-1 515,45	-1 591,91	153,55	-1 485,45	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

63	Здание электроцеха, расположенное по адресу: Республика Хакасия, г.Абакан, ул.Станционная, д.79, Литера В6	110000000019/0000/9918	6 362,33	4 266,02	829,17	-5 533,17	-5 533,17	252,32	-5 533,17	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
64	Здание базы, расположенное по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул. Пирожного, д. 28, лит. А	306/001	16 241,79	457,73	1 419,17	-14 852,62	-15 044,91	0,00	-14 822,62	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
65	Склад базы, расположенный по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, д. 28, лит.Б	306/002	0,00	0,00	216,67	186,67	143,33	0,00	216,67	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
66	Котельная, расположенная по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, д. 28, Литер: Е	306/016	0,00	0,00	40,00	10,00	2,00	0,00	40,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
67	Здание гаража, расположенное по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, д.28, Литер: В	306/010	1 120,01	0,00	1 125,00	-25,01	-250,01	0,00	4,99	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
68	Асфальтобетонное покрытие, расположенное по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, д.28, Литер: IX	306/062	188,90	0,00	190,00	-28,90	-66,90	0,00	1,10	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
69	Телефонная линия, расположенная по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, д.28,Литер: Л-1	306/063	22,47	4,14	22,50	-29,97	-33,64	0,00	0,03	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

70	Ограждение, расположенное по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, д.28,Литер: I,VII,XII	306/061	0,00	102,24	100,00	70,00	70,00	0,00	100,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
71	Земельный участок, расположенный по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Пирожного, №28	306/01	2 554,43	0,00	3 072,00	487,57	-126,83	265,35	517,57	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
72	Пункт обогрева, расположенный по адресу: Республика Башкортостан, Чишминский р-н, р.п.Чишмы, Железнодорожная ул., д.55	010029/9888	137,46	774,56	36,37	-134,83	-134,83	74,69	-101,08	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
73	Пункт экипировки гараж автотракторной техники (Республика Башкортостан, Чишминский р-н, р.п.Чишмы, Железнодорожная ул., д.55	010026/9888	7 235,03	16 540,63	2 986,63	-4 282,15	-4 282,15	1 317,81	-4 248,40	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
74	Здание багажного отделения, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г. Сарапул, ул.Вокзальная	10020-05/2236	3 836,50	1 265,33	1 681,67	-2 188,58	-2 271,85	176,39	-2 154,83	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
75	Здание багажного отделения с пристройками, расположенное по адресу: Краснодарский край, г.Тихорецк, ул. Октябрьская, д.1, литер В, В1, В2, В3, в2	302/10150/9857	0,00	0,00	2 162,50	2 132,50	1 700,00	0,00	2 162,50	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
76	Багажное отделение, расположенное по адресу: Саратовская область, г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д. 196, Литер: А	0100140_ЮВЖА	0,00	0,00	746,50	895,80	716,64	0,00	746,50	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

77	Гараж для легковых машин, расположенный по адресу: Московская область, Орехово-Зуевский район, Верейское сельское поселение, пос. Приозерье, 1-й проезд Строителей, д. 3, лит. П	10079/9818	990,09	116,01	737,17	-286,67	-410,91	12,30	-252,92	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
78	Здание прачечной ст.Старый Оскол, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Свободы, д. 20,Литер: 13	0100019_ВЧ-6	4 998,29	151,79	508,33	-4 489,95	-4 561,26	0,00	-4 489,95	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
79	Здание (*склад*), расположенное по адресу: Республика Хакасия, г.Абакан, ул.Станционная, д.54	110000000008/0000/9918	0,00	149,00	2 935,00	2 905,10	2 347,90	120,04	2 935,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
80	Гараж с зарядной для пассажирского хозяйства, расположенный по адресу: Краснодарский кр., г.Крымск, пл. Привокзальная, д.1, лит. Б	302/10817/9857	0,00	0,00	66,77	33,02	19,66	0,00	66,77	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
81	Здание-гаража, кладовая экипировки, расположенное по адресу: г. Липецк, проезд Товарный, дом №1, Литер: 19	0100090_ВЧ4_ЛВЧД-14	349,07	10,94	143,25	-235,72	-262,18	19,52	-205,82	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
82	Здание ПТО ст.Валуйки, расположенное по адресу: Белгородская обл., г.Валуйки, пл. Привокзальная, Литер: Б4	0100026_ВЧ-6	1 964,50	145,31	564,75	-1 429,65	-1 513,53	35,61	-1 399,75	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

83	Здание гаража, расположенное по адресу: Чувашская Республика, г.Чебоксары, ст.Чебоксары-2, 8км. ПК0+75,00 по направлению Чебоксары-Москва, справа, лит.Ж	0100090/9843	845,46	17,94	599,00	-280,21	-396,42	242,23	-246,46	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
84	Здание склада, расположенное по адресу: (Российская Федерация, Алтайский кр., г. Бийск, ул. В.Максимовой, д.110	010086/9911	292,62	124,69	233,00	-89,52	-111,18	27,45	-59,62	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
85	Городские кассы по предварительной продаже билетов, расположенные по адресу: г. Омск, ул. Пушкина, д. 32	100061/9905	33 525,67	3 772,90	48 711,73	15 156,16	6 168,40	3 628,61	15 186,06	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
86	Землепользование, расположенное по адресу: г. Омск, Центральный административный округ, ул. Пушкина, д. 32	930001/9905	1 312,50	106,69	1 756,93	414,53	84,48	60,62	444,43	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
87	Нежилое здание Административно-бытовой корпус багажного отделения, расположенное по адресу: Челябинская обл., г. Челябинск, Советский район, ул.Привокзальная,13	010016/9899	0,00	0,00	8 736,87	8 667,19	6 919,82	0,00	8 736,87	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
88	Нежилое двухэтажное здание (пункт экипировки и подготовки пассажирских вагонов, гаражи), расположенное по адресу: Саратовская обл., г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д.51а,Литер: А,А1,А2,А3	0100010_РТИ_ЛВЧД-14	0,00	192,43	707,08	677,18	574,25	0,00	707,08	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

89	Здание багажного отделения, расположенное по адресу: Ставропольский край, г.Невинномысск, площадь Привокзальная, лит. В, В1	302/0100073	0,00	0,00	749,50	715,75	565,85	0,00	749,50	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
90	Здание пакгауза (багажного отделения), расположенное по адресу: Ставропольский край, г.Минеральные Воды, Привокзальная площадь, лит. Б	302/11000000037/0000	0,00	0,00	2 320,00	2 286,25	1 822,25	0,00	2 320,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
91	Производственный корпус, расположенный по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	444020/9930	9 623,07	827,31	34,50	-9 618,47	-9 618,47	540,42	-9 588,57	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
92	Здание гаража, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010022/9930	1 654,22	385,58	17,00	-1 667,12	-1 667,12	514,88	-1 637,22	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
93	Эстакада для технического обслуживания автотракторной техники, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020003/9930	306,95	0,00	1,00	-335,85	-336,05	22,77	-305,95	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
94	Подсобно-вспомогательные цеха, расположенные по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010048/9930	5 561,91	1 610,03	42,75	-5 549,06	-5 549,06	1 596,50	-5 519,16	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
95	Багажный сарай, расположенный по адресу: Ростовская обл., г.Каменск-Шахтинский, ул.Привокзальная,1, лит. Б	302/1000064/9856	0,00	16,34	1 253,75	1 220,00	972,52	0,00	1 253,75	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

96	Нежилое помещение №10, расположенное по адресу: г.Тамбов, пл.Привокзальная, № 7А, пом.№ 10, лит. 4.4, 4.5	0100071_ЛВЧД-14	198,93	25,96	60,00	-168,83	-175,63	0,00	-138,93	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
97	Нежилое помещение (*помещение №11*), расположенное по адресу: г.Тамбов, пл.Привокзальная, дом №7А, пом.№11, лит. 4.1	0100072_ЛВЧД-14 0100100_ЛВЧД-14	4 922,08	757,50	1 463,24	-3 488,74	-3 629,88	3,62	-3 458,84	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
98	Нежилое помещение №12, расположенное по адресу: г.Тамбов, пл.Привокзальная, д.7А, пом.№12, лит. 4.1	0100073_ЛВЧД-14	1 787,85	235,40	466,67	-1 351,08	-1 397,33	0,00	-1 321,18	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
99	Нежилое помещение № 13, расположенное по адресу: г.Тамбов, пл.Привокзальная, д. 7А, пом.№13, лит.4.1	0100074_ЛВЧД-14	455,23	59,47	150,00	-335,13	-353,23	0,00	-305,23	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
100	Багажный пакгауз, расположенный по адресу: Краснодарский край, г.Крымск, пл.Привокзальная, д.1, лит. В	302/10791/9857	0,00	0,00	261,50	227,75	175,45	0,00	261,50	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
101	Двухэтажное здание бывшего локомотивного депо, расположенное по адресу: Алтайский кр., г. Бийск, ул. В.Максимовой, д.110	010079/9911	4 269,42	1 406,91	2 357,90	-1 941,42	-2 131,61	1 002,92	-1 911,52	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
102	Пункт обогрева ГП-8, расположенное по адресу: Самарская область, Безенчукский р-н, ст. Звезда	0100003/9887	109,35	40,93	5,19	-137,91	-137,91	4,81	-104,16	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов



103	Контора экипировки пассажирских вагонов на ст. Звезда, расположенная по адресу: Самарская область, Безенчукский р-н, ст. Звезда	0100025/9887	9 098,83	18 696,67	196,74	-8 935,84	-8 935,84	1 093,59	-8 902,09	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
104	Пункт обогрева, расположенный по адресу: Самарская область, Безенчукский р-н, ст. Звезда	0100027/9887	152,11	51,16	6,40	-179,46	-179,46	6,44	-145,71	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
105	Багажная кладовая, расположенная по адресу: Самарская область, г. Сызрань, ст.Сызрань-1	010069/9884	342,55	101,77	241,67	-134,64	-162,62	129,90	-100,89	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
106	Багажная кладовая, расположенная по адресу: Самарская область, г. Сызрань, ст.Сызрань-1	010068/9884	1 535,12	0,00	366,67	-1 202,21	-1 275,54	160,69	-1 168,46	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
107	Колесно-роликовый цех, расположенный по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010060/9930	27 920,73	29 097,01	27,15	-27 923,48	-27 923,48	5 870,07	-27 893,58	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
108	Вагонно-ремонтный цех пассажирских вагонов, расположенный по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010015/9930	10 521,51	2 174,85	24,66	-10 526,75	-10 526,75	4 298,60	-10 496,85	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
109	Здание электроцеха ВРЦ, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010040/9930	14 159,12	1 235,13	11,82	-14 177,20	-14 177,20	940,54	-14 147,30	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

110	Здание корпуса малярного цеха, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010012/9930	0,00	0,00	27,45	-2,45	-7,94	396,65	27,45	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
111	Здание химчистки, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010049/9930	324,97	235,83	0,66	-354,20	-354,20	101,45	-324,30	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
112	Отделение экипировки пассажирских вагонов, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010001/9930	0,00	0,00	12,56	-17,34	-19,85	296,52	12,56	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
113	Административное служебно-техническое здание, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010021/9930	9 282,08	1 102,10	13,85	-9 298,13	-9 298,13	633,80	-9 268,23	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
114	Здание бельевого цеха, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010011/9930	1 407,35	429,27	2,47	-1 434,77	-1 434,77	492,93	-1 404,87	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
115	Здание душевых и гардеробных, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	010018/9930	12 382,25	899,76	6,06	-12 406,09	-12 406,09	3 536,82	-12 376,19	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
116	Здание прачечного цеха, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1, лит. А34	010039/9930	0,00	0,00	11,77	-18,13	-20,48	272,23	11,77	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

117	Кузница, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д. 1	010062/9930	3 074,63	7 170,76	2,10	-3 102,43	-3 102,43	533,96	-3 072,53	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
118	Ограждение территории железобетонное, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020028/9930	0,00	0,00	0,18	-29,72	-29,76	0,00	0,18	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
119	Наружные сети канализации, расположенные по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020026/9930	2,54	87,43	0,05	-32,39	-32,39	153,04	-2,49	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
120	Асфальтобетонное покрытие, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020029/9930	0,00	0,00	0,16	-29,74	-29,77	5,81	0,16	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
121	Противопожарный водопровод. Резервуар, расположенный по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020025/9930	0,00	0,00	0,75	-29,15	-29,30	0,00	0,75	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
122	Линия 0,4 Кв, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020024/9930	0,00	0,00	1,39	-28,51	-28,79	0,00	1,39	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
123	Транспортные дорожки, расположенные по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	020001/9930	12 824,08	9 441,12	3,13	-12 850,85	-12 850,85	794,07	-12 820,95	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

124	Наружная канализация, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	030009/9930	0,00	0,00	1,83	-28,07	-28,44	0,00	1,83	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
125	Опора освещения, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	030003/9930	0,00	0,00	0,23	-29,67	-29,72	23,71	0,23	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
126	Опора освещения, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	030004/9930	0,00	0,00	0,23	-29,67	-29,72	23,71	0,23	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
127	Опора освещения, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	030005/9930	0,00	0,00	0,23	-29,67	-29,72	23,71	0,23	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
128	Наружная электросиловая сеть, расположенная по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д.1	030002/9930	0,00	0,00	0,33	-29,57	-29,64	0,00	0,33	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
129	Наружные сети электроснабжения 0,4кВ, расположенные по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д. 1	020031/9930	0,00	0,00	0,09	-29,81	-29,83	0,00	0,09	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
130	Благоустройство проездов, расположенное по адресу: Амурская область, г. Шимановск, ул. Вокзальная, д. 1	020030/9930	0,00	0,00	0,87	-29,03	-29,20	24,06	0,87	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

131	Багажное отделение, расположенное по адресу: Самарская область, г. Похвистнево, ул. Вокзальная, д.8	010017/9884	267,42	143,91	65,42	-235,76	-235,76	0,03	-202,01	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
132	Земельный участок, расположенный по адресу: Костромская обл., г.Шарья, ул.Ленина, уч.130г	90014/2	1 653,30	0,00	429,50	-1 257,55	-1 343,45	21,68	-1 223,80	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
133	Багажное отделение, расположенное по адресу: Иркутская область, г. Усть-Кут, станция «Лена», лит. Б	110000000016/0000/9923	0,00	0,00	8 804,00	8 774,10	7 013,30	0,00	8 804,00	Итоговая цена сформирована по соглашению с материнской компанией
134	Здание аккумуляторной, расположенное по адресу: Чувашская Республика, г. Чебоксары, ст.Чебоксары-2,8км. ПК1+7,50 по направлению Чебоксары-Москва, справа, лит.И	0100105/9843	1 396,32	502,08	794,40	-635,67	-694,13	52,28	-601,92	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
135	здание КОП, расположенное по адресу: Чувашская Республика, г. Чебоксары, ст.Чебоксары-2, 7км. ПК9+7,00 по направлению Чебоксары-Москва, справа, лит.Б	0100107/9843	13 913,13	5 439,18	3 871,00	-10 075,88	-10 075,88	503,18	-10 042,13	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
136	Сооружение - удлинение путей отстоя пункта экипировки пассаж, расположенное по адресу: Саратовская обл., г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д.51а, Литер: IV	0241010_РТИ_ЛВЧД-14	150,18	0,00	2 709,00	2 525,07	1 983,27	1 727,11	2 558,82	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены

137	Сооружение - ограждение, расположенное по адресу: Саратовская обл., г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д.51а, Литер: I	0241180_РТИ_ЛВЧД-14	2 623,05	0,00	3 022,00	365,20	-239,20	1 429,05	398,95	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
138	Здание - деревообрабатывающий цех литера 9, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100101/9892	0,00	0,00	507,00	477,00	375,60	108,42	507,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
139	Здание гаража литера 12, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010019/9892	0,00	0,00	592,00	562,00	443,60	108,42	592,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
140	Здание экспериментального цеха литера 14, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010036/9892	0,00	0,00	134,00	104,00	77,20	108,42	134,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
141	Здание кладовой литера 11, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100181/9892	0,00	0,00	685,00	655,00	518,00	108,42	685,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при

										заключении договора мены
142	Здание электроцеха литера 20, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100131/9892	0,00	0,00	2 867,00	2 837,00	2 263,60	108,42	2 867,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
143	Здание Мазутохранилища литера 24, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100051/9892	0,00	0,00	463,00	433,00	340,40	108,42	463,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
144	Здание корпуса вагонного депо, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100041/9892	0,00	0,00	4 455,00	4 425,00	3 534,00	108,42	4 455,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
145	Здание Сборно разборное литера 13, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010030/9892	0,00	0,00	266,00	236,00	182,80	108,42	266,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены

146	Здание котельной, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100021/9892	0,00	0,00	363,00	333,00	260,40	108,42	363,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
147	Здание Сборно разборное литеры 22, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010028/9892	0,00	0,00	722,00	692,00	547,60	108,42	722,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
148	Здание Компрессорной литеры 19, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100111/9892	0,00	0,00	219,00	189,00	145,20	108,42	219,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
149	Здание бытового комплекса, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100031/9892	0,00	0,00	2 195,00	2 165,00	1 726,00	108,42	2 195,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
150	Здание склад литер 15, расположенный по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010037/9892	0,00	0,00	739,00	709,00	561,20	108,42	739,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при



										заключении договора мены
151	Здание - лесосушки литера 7, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100081/9892	0,00	0,00	151,00	121,00	90,80	108,42	151,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
152	Здание Аккумуляторная литера 18, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100011/9892	0,00	0,00	297,00	267,00	207,60	108,42	297,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
153	Здание главного механика, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010038/9892	0,00	0,00	227,00	197,00	151,60	108,42	227,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
154	Здание-проходная базы отстоя литера 4, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	010015/9892	0,00	0,00	280,00	250,00	194,00	108,42	280,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены

155	Здание технического осмотра (ТО-3), расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0100161/9892 0100171/9892	0,00	0,00	4 776,00	4 746,00	3 790,80	108,42	4 776,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
156	Водопровод, расположенный по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	030009/9892	0,00	0,00	351,00	321,00	250,80	88,42	351,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
157	Сооружение - забор вагонного депо, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0240091/9892	0,00	0,00	870,00	840,00	666,00	108,42	870,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
158	Сооружение - забор ограждения базы отстоя, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	0240111/9892	0,00	0,00	146,00	116,00	86,80	108,42	146,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
159	Сооружение-воздухопровод подземный, расположенный по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	030006/9892	0,00	0,00	90,00	60,00	42,00	20,00	90,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при

										заключении договора мены
160	Сооружение-силовая электролиния депо, расположенное по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	030002/9892	0,00	0,00	83,00	53,00	36,40	20,00	83,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
161	Теплотрасса, расположенная по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	030010/9892	0,00	0,00	841,00	811,00	642,80	176,85	841,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
162	Экипировочная дорога, расположенная по адресу: Свердловская область, г.Тавда, ул.Линейная, д.1а	024020/9892	0,00	0,00	98,00	68,00	48,40	20,00	98,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
163	Здание автоконтрольного пункта, расположенное по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вокзальная, д. 4	010002/9897	0,00	0,00	13 778,00	13 748,00	10 992,40	784,74	13 778,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены

164	Здание отделения ремонта гасителей колебаний (литера 2), расположенное по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вокзальная, д. 4	010006/9897	0,00	0,00	4 934,00	4 904,00	3 917,20	0,00	4 934,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
165	Линия электрическая КЛ-04кВ (литер 4), расположенная по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вокзальная, д. 4	033001-5/9897	0,00	0,00	159,00	129,00	97,20	0,00	159,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
166	Линия электрическая КЛ-04кВ (литер 5), расположенная по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вокзальная, д. 4	033001-6/9897	0,00	0,00	323,00	293,00	228,40	0,00	323,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
167	Здание электроцеха, литера А, А1, расположенное по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вокзальная, д. 10	010003/9897	0,00	0,00	32 639,00	32 609,00	26 081,20	0,00	32 639,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
168	Здание склада мягкого и жесткого инвентаря, расположенное по адресу: г. Тюмень, ул. Парковая	10078/9893	0,00	0,00	14 849,00	14 819,00	11 849,20	0,00	14 849,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при

										заключении договора мены
169	Землепользование, расположенное по адресу: г. Тюмень, ул. Волгоградская, 70а	00003/9893	0,00	0,00	471,00	441,00	346,80	0,00	471,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
170	3-этажное здание КОП, расположенное по адресу: Пермский край, г. Пермь, Дзержинский район, ул. Генкеля, д.4	110003/9891	0,00	0,00	81 638,00	81 608,00	65 280,40	3 056,32	81 638,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
171	1-этажное здание ангара, расположенное по адресу: Пермский край, г. Пермь, Дзержинский район, ул. Генкеля, д.4	110009/9891	0,00	0,00	6 727,00	6 697,00	5 351,60	0,00	6 727,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
172	1-этажное здание сторожевой будки на ПТО, расположенное по адресу: Пермский край, г. Пермь, Дзержинский район, ул. Генкеля, д.4	10034/9891	0,00	0,00	2 084,00	2 054,00	1 637,20	0,00	2 084,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены

173	Здание овощехранилища литера А, расположенное по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Тюменская, д. 22	010027/9897	0,00	0,00	12 497,00	12 467,00	9 967,60	0,00	12 497,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
174	Землепользование, расположенное по адресу: г. Екатеринбург, ул. Тюменская, 22	100004/9897	0,00	0,00	1 159,00	1 129,00	897,20	0,00	1 159,00	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
175	Платформа багажного тупика, расположенная по адресу: г. Новосибирск, станция Новосибирск-Главный	020302/9905	3 833,81	581,80	7 582,00	-3 863,71	-5 567,03	207,66	3 748,19	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
176	Автоконтрольный пункт (лит. Л,Л1), расположенный по адресу: Орловская область, г. Орел, пл. Привокзальная, д. 1, лит. Л,Л1	0100018-9823	2 879,76	0,00	83,33	-2 830,18	-2 846,85	64,42	-2 796,43	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
177	Здание сварочного участка, расположенное по адресу: Чувашская Республика, г. Чебоксары, ст.Чебоксары-2, 8 км ПК0+12,30 по направлению Чебоксары-Москва, справа, лит.Д	0100108/9843	0,00	45,81	610,00	576,25	463,41	145,68	610,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

178	Здание ПТО, расположенное по адресу: Чувашская Республика, г. Чебоксары, ст.Чебоксары-2, 8км. ПК0+70,50 по направлению Чебоксары-Москва, справа, лит.Е	0100092/9843	1 691,02	40,67	2 850,00	1 125,23	563,36	73,79	1 158,98	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
179	Прием и выдачи багажа, расположенный по адресу: Иркутская область, на территории Ангарского муниципального образования, участок железной дороги от 5137км + 400м до 5165км + 200м	011024/703G	0,00	0,00	314,25	284,35	221,50	51,55	314,25	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
180	Гараж автотранспортного цеха, расположенный по адресу: Ставропольский край, г.Минеральные Воды, проспект 22 Партсъезда, дом 147, лит.Г	303/0100069	1 015,09	14,70	2 301,25	1 252,41	795,10	84,14	1 286,16	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
181	Котельная, расположенная по адресу: Ставропольский край, г.Минеральные Воды, проспект 22 Партсъезда, д. 147, Литер К	303/0240036	0,00	0,00	4 711,50	4 677,75	3 735,45	0,00	4 711,50	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
182	Земельный участок, расположенный по адресу: Ставропольский край, г.Минеральные Воды, проспект 22 Партсъезда, д. 147а	303/0000001	6 923,59	0,00	7 000,00	42,67	-1 357,34	0,00	76,42	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
183	Пассажирский пакгауз, расположенный по адресу: Ростовская обл., г.Новочеркасск, ул.Вокзальная, д.1, лит. Д	302/1000074/9856	0,00	87,70	1 198,00	1 164,25	942,19	0,00	1 198,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

184	Багажное отделение, расположенное по адресу: Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, Центральный округ, ш. Магистральное, д. 2	024445/9934	1 922,60	211,82	3 241,00	1 932,85	1 197,37	344,42	1 318,40	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
185	Здание насосной станции автоматизированной, расположенное по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: П	0100164_ЛВЧД-14	1 844,05	0,00	85,13	-1 792,67	-1 809,69	384,39	-1 758,92	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
186	Механические мастерские, расположенные по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: О	0100910_ЛВЧД 14	0,00	0,00	37,07	3,32	-4,09	719,55	37,07	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
187	Кузница, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: Ж,Ж1,Ж2	0100200_ЛВЧД-14	0,00	0,00	244,36	210,61	161,73	3 048,30	244,36	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
188	Компрессорная, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: Н	0100210_ЛВЧД-14	3 793,01	0,00	222,45	-3 604,31	-3 648,80	808,43	-3 570,56	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
189	Депо пассажирских вагонов с пристроенным малярным цехом, производственным корпусом, теплопунктом, расположенное по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литера А, А1, А2, А3, А4, А5, А6, а, а1 ,а2 ,а3	0240300_ЛВЧД-14 0100030_ЛВЧД-14 0100640_ЛВЧД-14 0100630_ЛВЧД-14 0100490_ЛВЧД-14	39 784,26	0,00	6 846,98	-32 971,03	-34 340,42	30 553,46	-32 937,28	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов



190	Здание кладовой, расположенное по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: М,М1	0100050_ЛВЧД-14	3 093,24	0,00	251,97	-2 875,02	-2 925,41	1 122,27	-2 841,27	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
191	Канализационная линия, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: IX	0300130_ЛВЧД-14	1 579,65	0,00	191,55	-1 421,85	-1 460,16	959,94	-1 388,10	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
192	ЛЭП кабельная, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: XVI	0300330_ЛВЧД-14	0,00	0,00	11,67	-22,08	-24,41	1 199,87	11,67	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
193	ЛЭП кабельная, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: XVII	0300340_ЛВЧД-14	0,00	0,00	6,18	-27,57	-28,81	696,82	6,18	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
194	Резервуар, расположенный по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: XVIII	0240310_ЛВЧД-14	71,46	0,00	43,25	-61,96	-70,61	1 427,39	-28,21	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
195	Кабельная линия электропередач, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: XV	0300080_ЛВЧД-14	0,00	0,00	2,06	-31,69	-32,10	2 421,12	2,06	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
196	Пешеходные дорожки, расположенные по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: VIII, VIII-I	0240010_ЛВЧД-14	0,00	0,00	153,79	120,04	89,28	3 889,85	153,79	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

197	Ограда, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: IX	0240040_ЛВЧД-14	0,00	0,00	87,19	53,44	36,01	3 251,63	87,19	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
198	Канализационная линия, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: X	0300140_ЛВЧД-14	105,42	0,00	105,73	-33,43	-54,58	144,79	0,32	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
199	Теплосеть, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Мичуринск, ул. Привокзальная, Литер: XIII	0300320_ЛВЧД-14	0,00	0,00	43,94	10,19	1,40	203,51	43,94	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
200	Служебно-складские помещения, расположенные по адресу: Краснодарский край, г.Новороссийск, ул.Межевая, д.4, лит. Б	306/010078/1	828,59	950,39	7 036,00	6 173,66	4 956,54	26,06	6 207,41	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
201	Здание прачечного комбината, расположенное по адресу: Удмуртская Республика, г.Ижевск, ул.Гагарина, 2Г, лит.А	010046/9844	73 773,54	19 786,01	28 640,00	-45 167,29	-46 938,08	2 968,87	-45 133,54	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
202	Пассажирский пакгауз, расположенный по адресу: Ростовская обл., г.Шахты, ул. Привокзальная, дом 1, лит. Б	302/1000081/9856	0,00	68,12	315,00	281,25	231,87	0,00	315,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
203	Здание багажное отделение, расположенное по адресу: Саратовская область, г.Балашов, ул.Привокзальная, д.1б, Литер: Б	0100080_ЮВЖА	0,00	35,57	435,67	401,92	321,90	675,38	435,67	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

204	Багажная кладовая станции Псков, расположенная по адресу: Псковская область, г.Псков, Вокзальная ул., д. 25в, лит. А	0100024/9803/061В	0,00	0,00	2 368,00	2 334,25	1 860,65	24,93	2 368,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
205	Здание служебно-техническое, расположенное по адресу: Псковская область, г.Псков, Вокзальная ул., д.25б, лит. А	0100080/9803	0,00	0,00	1 479,60	1 445,85	1 149,93	5,85	1 479,60	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
206	Здание восстановительного центра, расположенное по адресу: Смоленская область, г. Смоленск, ст. Смоленск-Сортировочный, лит. 2	10053/9824	2 974,42	1 629,15	585,75	-2 422,42	-2 422,42	5,44	-2 388,67	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
207	Нежилые помещения первого этажа багажного отделения №№ 1-32, расположенные по адресу: Краснодарский край, г.Краснодар, Центральный округ, пл. Привокзальная, д. №1, корпус №2	302/10018/9857	11 724,97	10 325,37	17 364,67	5 605,95	4 198,09	465,31	5 639,70	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
208	Нежилое помещение, расположенное по адресу: Нижегородская область, Шахунский район, г.Шахунья, ул.Коминтерна, д.13, пом.2	10027/1/2236	6 538,42	3 139,49	372,00	-6 200,17	-6 200,17	270,13	-6 166,42	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
<b>ИТОГО</b>	-	-	<b>1 265 938,95</b>	<b>276 645,64</b>	<b>938 371,80</b>	<b>-340 750,28</b>	<b>-515 761,99</b>	<b>133 086,22</b>	<b>-327 567,15</b>	-

# Отчет о выполнении Кодекса корпоративного управления Банка России

## ОТЧЕТ о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
<b>1.1</b>	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Частично соблюдается: в отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещалось (публиковалось) на сайте общества в сети Интернет менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, права акционеров при этом нарушены не были. 2. Соблюдается.

		<p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	<input type="checkbox"/> не соблюдается	3. Соблюдается.
1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

		отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается контролирующий акционер, имеющий право выдвигать кандидатов в органы управления Компании, проводит все необходимые собеседования с кандидатами на этапе подготовки предложений акционера.</p> <p>3. Частично соблюдается</p> <p>4. Соблюдается.</p>

		<p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		
<b>1.2</b>	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается: дивидендная политика АО «ФПК» использует показатели отчетности Компании для определения размера дивидендов, и соответствующие положения Дивидендной политики учитывают показатели финансовой отчетности по стандартам РСБУ</p> <p>3. Соблюдается.</p>

		<p>пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.2.3	<p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.2.4	<p>Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости</p>	<p>1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/></p>	



		дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>1.3</b>	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>1.4</b>	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

			<input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.1</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input type="checkbox"/>	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.2</b>	<b>Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>			

2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.3</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров		
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>

2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Частично соблюдается: в составы Совета директоров, действовавшие до годового общего собрания акционеров, входило по три независимых директора – сохранялась доля независимых директоров, рекомендуемых Кодексом. В июне 2023 года решением годового Общего собрания акционеров в состав Совета директоров АО «ФПК» избраны два независимых директора.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров рассмотрены вопросы о дополнительной эмиссии акций Общества. Указанные существенные корпоративные действия, не являлись сделками с заинтересованностью.
<b>2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Не соблюдается: председатель совета директоров АО «ФПК» не является независимым директором. Кандидатура Председателя СД ФПК согласовывается с советом директоров материнской компании. Независимые директора не нуждаются в дополнительной координации, старший независимый директор не определен. 2. Соблюдается.



2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.7</b>	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Положением о Совете директоров АО «ФПК» предусмотрены рекомендации Совету директоров рассматривать наиболее важные вопросы на заседаниях, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов на 94% соответствует рекомендации 168 Кодекса.</p>
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Согласно п. 18.7 Устава Решения принимаются Советом директоров Общества большинством в три четверти голосов от общего числа членов Совета директоров Общества по вопросу о включении лиц, выдвинутых акционерами или Советом директоров Общества, кандидатами в список членов коллегиального исполнительного органа, ревизионной комиссии Общества и об избрании лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа каждого общества, создаваемого путем реорганизации в форме слияния, разделения или выделения, по вопросу, указанному в подпункте 3 пункта 15.1 раздела 15 настоящего Устава, а также в случаях, установленных в Федеральном законе «Об акционерных обществах». При принятии Советом директоров Общества решений, предусмотренных</p>

				<p>настоящим пунктом, не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров Общества. Критерии признания члена Совета директоров Общества в качестве выбывшего определяются Положением о Совете директоров Общества.</p> <p>Согласно п. 18.8 Устава решения Совета директоров Общества по вопросам, указанным в подпунктах 1, 12, 21, 24, 26, 36, 42, 43, 45 пункта 15.1 раздела 15 настоящего Устава, а также по вопросу утверждения дивидендной политики Общества принимаются большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества.</p>
<b>2.8</b>	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается: в работе Комитета принимают участие члены совета директоров, эксперты – представители материнской компании, до годового общего собрания акционеров в работе Комитета принимал участие независимый директор.</p> <p>2. Соблюдается</p> <p>3. Частично соблюдается: в период с 1 января 2023 года по 30 июня 2023 года в состав Комитета входил независимый директор, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. В состав Комитета, избранного после 30 июня 2023 независимые директора не вошли.</p> <p>4. Соблюдается</p>

2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается – в компании создан Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в состав которого входит 2 независимых директора, представители акционера и менеджмента компании.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>В работе Комитета принимают участие члены совета директоров, работники контролирующего акционера.</p> <p>3. Частично соблюдается: – в положении о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению нет задач, содержащихся в п. 4 рекомендации 180 ККУ, а также не предусмотрен вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается: в АО «ФПК» создан Комитет Совета директоров АО «ФПК» по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению. Функции данного комитета закреплены в Положении о Комитете Совета директоров АО «ФПК» и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления в отношении комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям.</p> <p>В Комитет избраны 2 независимых директора, один из которых его возглавляет.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Учитывая существующую структуру</p>

		уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		акционерного капитала АО «ФПК» - наличие в структуре акционерного капитала фактически единственного акционера, данный критерий является для Общества неактуальным.  В контексте подбора кандидатов в совет директоров Общества Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению представил акционерам рекомендации Комитета о соответствии кандидатов критериям независимости, квалификации, компетенций, опыта.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Частично соблюдается: В отчетном периоде Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению возглавлял независимый директор. 2. Соблюдается.

		общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>2.9</b>	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1.Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается: Результаты самооценки качества работы Совета директоров были рассмотрены на заочном заседании 30.06.2023 года.



2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Независимая оценка качества работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась.
<b>3.1 Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по	1. Политика (политики) общества по		

	вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>4.2</b>	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Не применимо. Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций не предусматривает предоставление акций Компании членам Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		<p>директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Не применимо: В обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества. В обществе используются иные инструменты мотивации менеджмента на основе достижения установленных Советом директоров общества КПЭ.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/>	

	превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	фиксированной части годового вознаграждения	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>5.1</b>	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	обществом рисков	кодекса этики общества	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>5.2</b>	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита</b>			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/>	

		информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>6.1</b>	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается  <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается	1.Соблюдается. 2. Не соблюдается: информация о персональном составе совета директоров не раскрывалась на основании Постановления Правительства РФ от 4.07.2023 №1102 3.Не соблюдается - Меморандум отсутствует.



6.2	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Не применим - ценные бумаги Компании не обращаются на иностранных организованных рынках.</p> <p>3. Не применим - у АО «ФПК» нет иностранных акционеров.</p>
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. – Частично соблюдается: сведения, предусмотренные пунктами 1,3,4 рекомендации 290 Кодекса не раскрываются в годовом отчете Общества на основании Постановления Правительства РФ от 4.07.2023 №1102. 3. Соблюдается.</p> <p>4. Частично соблюдается: Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую</p>

		<p>механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		<p>информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением только в составе годового отчета.</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается: Годовой отчет общества содержит сведения о результатах рассмотрения Комитетом по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК» оценки качества внутреннего аудита за отчетный год.</p> <p>Оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита Комитетом по аудиту и рискам АО «ФПК» не рассматривалась в отчетном периоде в рамках отдельного вопроса. При рассмотрении результатов аудиторских проверок комитет рассматривает вопросы независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов</p>

				аудитора АО «ФПК». 2. Соблюдается
<b>6.3</b>	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
<b>7.1</b>	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих</b>			

соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/>	

	<p>равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<b>7.2</b>	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Частично соблюдается. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения рыночной стоимости отчуждаемого недвижимого имущества.</p> <p>2. Частично соблюдается: при одобрении общим собранием акционеров существенных сделок АО «ФПК» руководствуется</p>

		<p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	<p>положениями Федерального закона «Об акционерных обществах», а также Уставом АО «ФПК». Таким образом, в целях соблюдения прав акционеров на выкуп акций при совершении существенных сделок АО «ФПК» привлекается независимый оценщик для оценки рыночной стоимости выкупаемых акций, результаты такой оценки рассматриваются Советом директоров Общества.</p> <p>Во внутренних документах- положение об ОСА предусмотрено представление акционерам отчета об оценке акций в случае сущ корп действий.</p> <p>3. Частично соблюдается:</p> <p>Разделом 3.3. Положения о Совете директоров АО «ФПК» (утв. 5.07.2022 года протокол ГОСА № 50) предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- член Совета директоров, у которого возник конфликт интересов, должен незамедлительно сообщить Совету директоров через его председателя или корпоративного секретаря Общества как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения. Такое сообщение должно быть в любом случае сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у такого члена Совета директоров имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета с участием такого члена Совета директоров;</li> <li>- член Совета директоров не может участвовать в принятии решения в случае наличия конфликта интересов. Он должен воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.</li> <li>- в тех случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо</li> </ul>
--	--	---	---

				специфика конфликта интересов, Совет директоров имеет право предложить члену Совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании.
--	--	--	--	--

---

## **Ограничение ответственности**

---

Настоящий Годовой отчет АО «Федеральная пассажирская компания» (далее – Общество) по итогам работы за 2023 год (далее – Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2023 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов его деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество.

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений, или гарантий, и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

Сумма частей целого не всегда равна итогу из-за применяемого арифметического округления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

## **Контакты**

---

### **Полное наименование Компании:**

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания»

### **Сокращенное наименование Компании:**

АО «ФПК»

### **Индекс и адрес:**

107078, Российская Федерация, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34

### **Телефон:**

+7 (495) 988-10-00 (автосекретарь)

### **Факс:**

+7 (499) 262-33-49

### **Сайт:**

[www.fpc.ru](http://www.fpc.ru)

### **Информация о реестродержателе**



В целях защиты интересов и прав акционеров Компанией обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляются независимой организацией АО «СТАТУС».

28 апреля 2014 г. (протокол № 15) решением Совета директоров АО «ФПК» регистратором АО «ФПК» утверждено акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», а также утверждены условия договора с данным регистратором.

**Полное наименование регистратора:**

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

**Сокращенное наименование регистратора:**

АО «СТАТУС»

**Индекс и адрес:**

109052, г. Москва, ул. Новохоловская, д. 23, стр. 1

**Реквизиты:**

ИНН 7707179242 / КПП 772201001

**Телефон:**

+7 (495) 974-83-50 (общие вопросы)

**Email:**

[office@rostatus.ru](mailto:office@rostatus.ru), [info@rostatus.ru](mailto:info@rostatus.ru)

**Сайт:**

<http://www.rostatus.ru>