

Проект



Для нас всегда  
весна не за горами

Отчет об устойчивом развитии 2023  
Группа «Акрон»

# Содержание

Обращение Председателя Совета директоров	2
Обращение Генерального директора	4

<b>О Компании</b>	<b>6</b>	<b>Экологический аспект</b>	<b>24</b>	<b>Социальный аспект</b>	<b>40</b>
Ключевые тренды в области устойчивого развития	14	Изменение климата	24	Охрана труда и промышленная безопасность	40
ESG-стратегия 2027 и вклад в достижение ЦУР ООН	16	Охрана окружающей среды и устойчивое сельское хозяйство	29	Сотрудники	52
Управление устойчивым развитием	22	Охрана водных ресурсов	32	Права человека	63
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	23	Обращение с отходами	34	Развитие местных сообществ	64
		Охрана атмосферного воздуха	36		
		Сохранение биоразнообразия	38		
		Устойчивое сельское хозяйство	39		

<b>Корпоративное управление</b>	<b>74</b>	<b>Приложение 1. Об Отчете</b>	<b>95</b>	<b>Контактная информация</b>	<b>105</b>
Система корпоративного управления	75	<b>Приложение 2. Таблица GRI</b>	<b>98</b>		
Управление рисками и внутренний контроль	83	<b>Приложение 3. Таблица SASB</b>	<b>104</b>		
Кибербезопасность	85				
Деловая этика и противодействие коррупции	86				
Цепочка поставок	90				

«Группа «Акрон» — один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире. Компания производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. В 2023 году объем производства составил 8,4 млн т основной продукции.

” В отчетном году Компания продолжила следовать принятой ESG-стратегии и продемонстрировала высокий уровень раскрытия информации по всем основным направлениям бизнеса в области устойчивого развития. Инвестиции в проекты в области устойчивого развития увеличились на 12%, до 3,1 млрд руб.»



**Владимир Куницкий**  
Генеральный директор  
(Президент) ПАО «Акрон»



Сведения об утверждении Отчета  
об устойчивом развитии

Утвержден Советом директоров  
ПАО «Акрон» \_\_\_\_\_ 2024 года

Более подробная информация о Компании представлена на нашем сайте: [www.acron.ru](http://www.acron.ru)

## Обращение Председателя Совета директоров



в рамках которой на ежегодной основе формируется дорожная карта, разрабатываются новые политики и положения для усовершенствования практики управления персоналом. В отчетном году обновлена Политика соблюдения прав человека, которая включает обязательства по многообразию персонала.

Группа «Акрон» продолжает следовать передовым практикам и внедрять принципы и ценности

устойчивого развития в свою ежедневную деятельность. Подтверждением правильности нашей позиции в области устойчивого развития стало получение высоких оценок в основных ESG-рейтингах, таких как ЭКГ-рейтинг ответственности бизнеса, ESG-рэнкинг российских компаний РА RAEX, и других рейтингах.

Нашей приоритетной целью по-прежнему остается вопрос обеспечения продовольственной

безопасности и повышения урожайности сельскохозяйственных культур в рамках ЦУР ООН «Ликвидация голода». В отчетном году мы поставляли свою продукцию более чем в 50 стран мира и обеспечили фермеров по всему миру качественными удобрениями для получения высокого урожая.

**Александр Попов,**  
Председатель Совета директоров ПАО «Акрон»

### Уважаемые акционеры!

Рад представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Группы «Акрон» [ESG-отчет] за 2023 год.

В отчетном году Группа «Акрон» утвердила ESG-стратегию до 2027 года, которая охватывает экологический и социальный аспекты, безопасность производства и корпоративную культуру.

В 2023 году важным событием для Группы стало завершение формирования корпоративной структуры управления вопросах устойчивого развития Компании. Теперь управление вопросами ESG-повестки осуществляется на всех организационных уровнях: Правление, Совет директоров и Комитет Совета директоров по корпоративному управлению и

устойчивому развитию. Для координации и выполнения задач по каждой из ключевых компонент ESG-стратегии: «Корпоративное управление», «Окружающая среда», «Социальная ответственность» создана рабочая группа при Правлении.

Компания реализует Стратегию по управлению персоналом,

## Обращение Генерального директора



Мы понимаем важность популяризации технических специальностей и подготовки кадров для работы на наших предприятиях и для России в целом. Поэтому в 2023 году мы уделили особое внимание вопросу взаимодействия с образовательными учреждениями. Для успешного привлечения выпускников к работе на предприятиях Компания разработала и внедрила молодежную программу.

В фокусе внимания Компании остаются вопросы охраны окружающей

среды. Группа «Акрон» на 6% сократила объем сбросов загрязняющих веществ в водоемы и почти в 3 раза увеличила объем повторно использованных отходов по Группе. В рамках деятельности по сохранению и восстановлению биоразнообразия в Пермском крае продолжается реализация проекта по выпуску мальков стерляди и щуки.

Группа «Акрон» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания остается привлекательным работодателем, а также активно

участвует в экономической деятельности регионов, улучшая качество жизни сотрудников, членов их семей и местных жителей. В 2023 году Компания успешно реализовала ряд важных проектов и увеличила затраты на социально-экономическое развитие и поддержку благотворительных программ на 38%.

**Владимир Куницкий,**  
Генеральный директор  
[Президент]  
ПАО «Акрон»

### Уважаемые партнеры и коллеги!

Несмотря на внешние вызовы, в 2023 году Группа «Акрон» продолжила следовать принятой ESG-стратегии и продемонстрировала высокий уровень раскрытия информации по всем основным направлениям бизнеса в области устойчивого развития. Инвестиции в проекты в области устойчивого развития увеличились на 12%, до 3,1 млрд руб.

Одним из основных приоритетов Компании остается создание комфортных условий труда и социальная поддержка наших сотрудников. Для нас важно обеспечить достойную заработную плату и возможности профессионального роста. Так, заработная плата сотрудников была проиндексирована на 11%, в новых коллективных договорах на период

с 2024 по 2026 год сохраняются все льготы и гарантии. Компания также продолжила совершенствовать систему обучения и развития персонала. В отчетном году было внедрено положение по проектному премированию сотрудников, разработана уникальная модульная программа корпоративного обучения «Школа начальника цеха».



# О Компании

GRI 2-6

Группа «Акрон» — один из ведущих вертикально интегрированных производителей минеральных удобрений в России и мире. Компания реализует стратегию вертикальной интеграции, которая позволяет контролировать всю цепочку создания добавленной стоимости — от добычи сырья до поставок продукции конечным потребителям — и обеспечивает эффективность и конкурентоспособность бизнеса.

Группа «Акрон» производит широкий ассортимент продукции, который включает сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты.

В 2023 году Компания произвела 1,5% от общего объема минеральных удобрений в мире. Группа «Акрон» входит в топ-3 производителей сложных удобрений NPK в Европе, а также в топ-3 производителей КАС в мире и является

экспортером номер один аммиачной селитры в Бразилию. Компания поставляет продукцию более чем в 55 стран мира. Глобальной целью Группы является повышение урожайности земель по всему миру для продовольственной безопасности.

## Основные направления деятельности Группы

### ДОБЫЧА СЫРЬЯ (ОСНОВНОЙ СЕГМЕНТ)



- АО «СЗФК» [Акционерное общество «Северо-Западная Фосфорная Компания»] разрабатывает месторождения на горно-обогатительном комбинате [ГОК] «Олений Ручей» в Мурманской области. ГОК «Олений Ручей» полностью обеспечивает фосфатным сырьем химические заводы Группы, а также осуществляет продажи апатитового концентрата сторонним потребителям. Компания входит в топ-3 производителей фосфатного сырья в Европе.
- АО «ВКК» [Акционерное общество «Верхнекамская Калийная Компания»] продолжает реализацию проекта по строительству калийного горно-обогатительного комплекса на Талицком участке Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей [ВМКМС] в Пермском крае. Начало добычи руды планируется в 2026 году, выход на проектную мощность — в 2029 году.

- North Atlantic Potash Inc. (NAP, дочерняя компания Группы «Акрон») и CanPacific Potash Inc. (совместное предприятие NAP и Rio Tinto в лице Rio Tinto Potash Management Inc.) владеют девятью лицензиями на добычу и одним разрешением на разведку на участках калийного месторождения в провинции Саскачеван (Канада). Группа «Акрон» рассматривает данные участки как долгосрочное вложение в обеспечение калийной ресурсной базы.

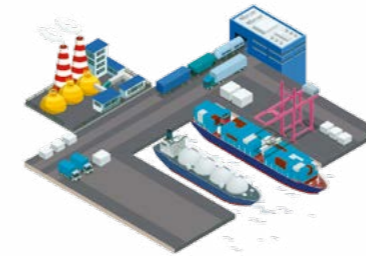
Освоение месторождений обеспечит сырьевую базу Группы для производства сложных удобрений в рамках вертикально интегрированной бизнес-модели.

### ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО (ОСНОВНОЙ СЕГМЕНТ)



Два крупных химических предприятия в Великом Новгороде (ПАО «Акрон») и Смоленской области (ПАО «Дорогобуж») производят широкую линейку сложных и азотных удобрений, в основе чего лежит собственное производство аммиака. Группа ежегодно наращивает производственные мощности в химическом сегменте за счет строительства новых производств и модернизации существующих.

### ЛОГИСТИКА (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ)



Группа имеет в распоряжении два терминальных комплекса в портах Мууга и Силламяэ в Эстонии и один комплекс в Калининграде для обеспечения морских контейнерных перевозок по всему миру. А для поставок по железной дороге Компания использует более 1,7 тыс. собственных вагонов и цистерн, а также привлекает арендованный подвижной состав в количестве более 2,5 тыс. вагонов.

В 2023 году в связи с геополитической ситуацией транзит грузов был полностью переориентирован из эстонских портов в российские. Деятельность эстонских терминалов Группы приостановлена.

### ДИСТРИБУЦИЯ (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ)



Компания имеет развитые дистрибьюторские сети в России (АО «Агронова») и Китае (Beijing Yong Sheng Feng AMP Co., Ltd.), а также собственные трейдинговые компании (Acron Argentina S. R. L, Acron Brasil Ltda., Acron USA Inc., Acron Colombia S. A. S.). Экспортная стратегия Группы направлена на географическую диверсификацию рынков сбыта и расширение продуктовой линейки с ориентацией на увеличение объемов поставок на развивающиеся рынки, развитие собственной дистрибуции и рост прямых продаж локальным дистрибьюторам.

### АГРОХОЛДИНГ «ПЛОДОРОДИЕ» (ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ)



Агрохолдинг «Плодородие» создан Группой «Акрон» в 2008 году с целью реализации агропроектов, а также испытаний перспективных марок удобрений, выпускаемых Группой, и совершенствования технологий их применения. В 2017 году было начато активное освоение имевшегося земельного банка. На предприятиях агрохолдинга выращиваются озимая и мягкая яровая пшеница, твердая яровая пшеница, рис, яровой ячмень, соя, горох, кукуруза, подсолнечник, чечевица, лен, озимый и яровой рапс.

## Ключевые результаты 2023 года

**179,5** млрд руб.

выручка

2022: **257,2** млрд руб.

**8,3** млн т

объем продаж продукции

2022: **8,6** млн т

На **12%**

выросли суммарные расходы Группы на устойчивое развитие [3 055 млн руб.]

2022: **2 726** млн руб.

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

**10,7** млн т CO<sub>2</sub>-экв.

объем валовых выбросов парниковых газов [области охвата 1 и 2]

2022: **10,3** млн т CO<sub>2</sub>-экв.

На **6%**

сокращен объем сбросов загрязняющих веществ в водоемы [7,7 тыс. т]

2022: **8,2** тыс. т

Почти в **3** раза

вырос объем повторно использованных отходов по Группе [4,9 млн т]

2022: **1,8** млн т

### СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

**10 406** чел.<sup>1</sup>

списочная численность сотрудников на 31 декабря

2022: **10 092** чел.

На **7%**

увеличилось количество сотрудников, прошедших обучение в 2023 году [9 324 чел.]

2022: **8 739** чел.

На **11%**

проиндексирована заработная плата сотрудников в 2023 году

2022: **11%**

### КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**23%** женщин

на руководящих позициях в компании

2022: **23%** женщин

**2 из 9**

членов Совета директоров являются независимыми

2022: **1 из 8**

Более чем в **6** раз

снизилось число пустых обращений на горячую линию [23]

2022: **152**

## Награды и достижения Группы «Акрон»



Группа «Акрон» пятый год подряд вошла в список самых привлекательных компаний России для поиска работы и сотрудников Superjob.ru



Группа «Акрон» стала лауреатом XI премии Digital Communications AWARDS — 2023 с проектом «Акрону 55!»



Команда Группы «Акрон» стала победителем спортивных соревнований фестиваля «Химфест» среди компаний химической отрасли



ПАО «Дорогобуж» заняло первое место по итогам регионального этапа общенационального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»



Проект АО «СЗФК» с серией роликов о хобби сотрудников стал лауреатом V Международного кинофестиваля MineMovie — 2023



ООО «Кубрис» подтвердило статус лучшего хозяйства рисоводческого хозяйства Краснодарского края по урожайности



## Группа «Акрон» в основных ESG-рейтингах



ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса — AAA «Лидер»

Конкурс годовых отчетов РА RAEX — «очень высокое качество годового отчета»

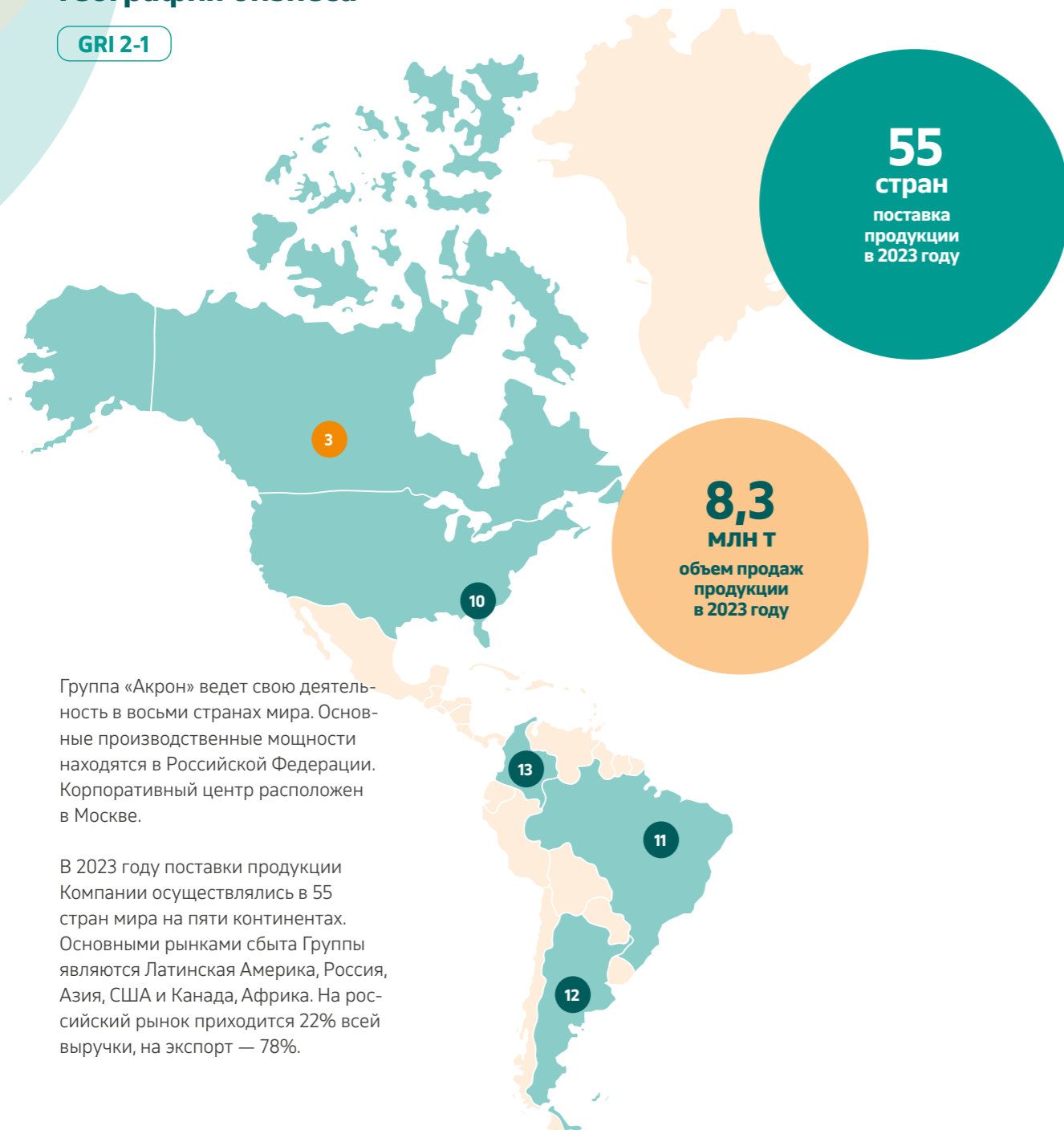
ESG-рэнкинг российских компаний РА RAEX — BB

ESG-рэнкинг российских промышленных компаний промышленного сектора Национального рейтингового агентства — «компания с развивающимися практиками устойчивого развития»

<sup>1</sup> По четырем компаниям Группы (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК»).

## География бизнеса

GRI 2-1



Группа «Акрон» ведет свою деятельность в восьми странах мира. Основные производственные мощности находятся в Российской Федерации. Корпоративный центр расположен в Москве.

В 2023 году поставки продукции Компании осуществлялись в 55 стран мира на пяти континентах. Основными рынками сбыта Группы являются Латинская Америка, Россия, Азия, США и Канада, Африка. На российский рынок приходится 22% всей выручки, на экспорт — 78%.

### Добыча сырья

- 1 АО «СЗФК»**  
Россия [Мурманская обл., г. Кировск]
- 2 АО «ВКК»**  
Россия [Пермский край, г. Березники]
- 3 North Atlantic Potash Inc.**  
Канада [провинция Саскачеван]

### Химическое производство

- 4 ПАО «Акрон»**  
Россия [Новгородская обл., г. Великий Новгород]
- 5 ПАО «Дорогобуж»**  
Россия [Смоленская обл., г. Дорогобуж]

### Логистика

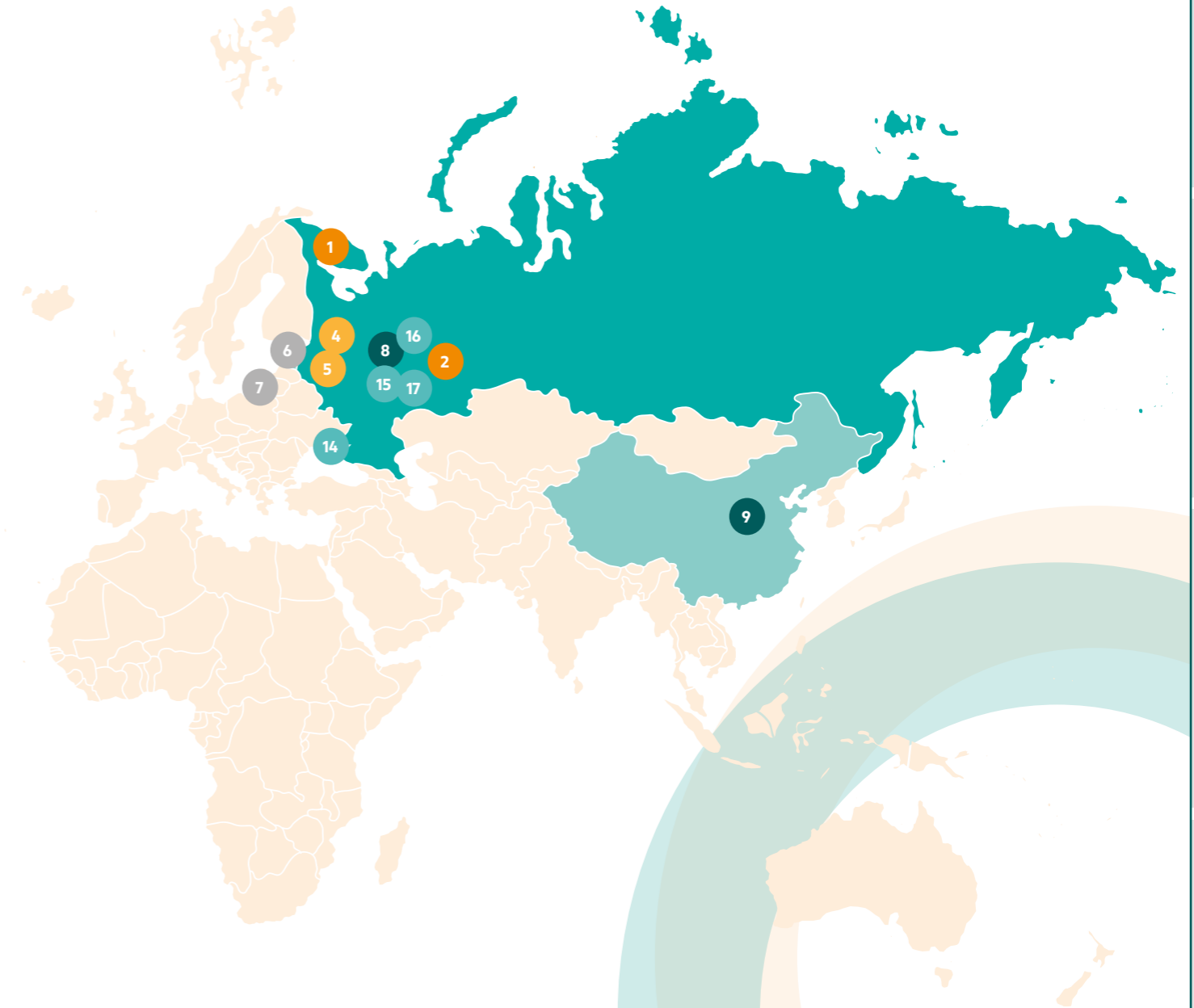
- 6 AS DBT**  
Эстония [г. Мууга и г. Силламяэ]
- 7 ООО «Андрекс»**  
Россия [г. Калининград]

### Дистрибуция

- 8 АО «Агронова»**  
Россия
- 9 Beijing Yong Sheng Feng AMP Co., Ltd.**  
Китай
- 10 Acron USA Inc.**  
США

### Агрохолдинг «Плодородие»

- 11 Acron Brasil Ltda.**  
Бразилия
- 12 Acron Argentina S. R. L.**  
Аргентина
- 13 Acron Colombia S. A. S.**  
Колумбия
- 14 ООО «Кубрис»**  
Россия [Краснодарский край]
- 15 АО «Звягинки»**  
Россия [Орловская обл.]
- 16 ООО «Плодородие-Лукоянов»**  
Россия [Нижегородская обл.]
- 17 ООО «Плодородие-Саратов»**  
Россия [Саратовская обл.]





## Основная продукция

GRI 2-1, GRI 2-6

Богатый ассортимент продукции Группы «Акрон» включает азотные и сложные удобрения, а также продукты органической и неорганической химии, используемые в промышленности. Азот — базовый элемент питания растений, и азотные удобрения наиболее востребованы в мировом сельском хозяйстве: доля их потребления составляет порядка 60% от общего объема потребления удобрений. Группа «Акрон» производит пять видов удобрений этого вида: аммиак, карбамид, аммиачную селитру, карбамидо-аммиачную смесь [КАС] и нитрат кальция. В планах Компа-

нии на среднесрочном горизонте завершение строительства второй установки нитрата кальция в Великом Новгороде (начато в 2023 году) и модернизация первой установки для выхода на суммарную мощность 270 тыс. т нитрата кальция в год. Также в 2023 году начата реконструкция агрегатов карбамида № 1–4. Реализация проекта позволит нарастить выпуск карбамида до 2,5 млн т в год.

Для сбалансированного внесения питательных элементов в почву и повышения урожайности культур в сельском хозяйстве используются

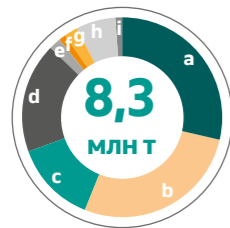
сложные удобрения. Данный вид удобрений в Компании представлен азофоской (NPK) и сухими смешанными удобрениями. Также Группа «Акрон» выпускает два вида сырья для производства удобрений — апатитовый концентрат и аммиак, продает такие промышленные продукты, как аргон, технический газобразный кислород, углекислоту (CO<sub>2</sub>) для пищевых целей, а кроме того, метанол, формалин и смолы.

Более подробная информация о продукции представлена на корпоративном сайте Компании →



### Объем реализованной продукции в 2023 году, тыс. т

SASB RT-CH-000.A



a	2 384	Аммиачная селитра
b	2 291	Азофоска
c	1 108	КАС
d	1 487	Карбамид
e	140	Апатитовый концентрат
f	96	Нитрат кальция
g	182	Продукция органического синтеза
h	543	Прочая продукция неорганической химии
i	78	Сухие смешанные удобрения

Промышленность и сельское хозяйство — важнейшие отрасли, обслуживаемые Группой «Акрон». Основными потребителями продукции Компании выступают сельскохозяйственные трейдеры и производители минеральных удобрений, а также предприятия, занимающиеся взрывными работами и производством жидких реагентов для очистки выхлопных газов.

### Действующие мощности, млн т

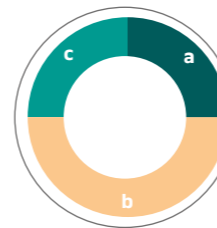
#### ПАО «Акрон»



a	2,2	Аммиак
b	2,3	Аммиачная селитра
c	1,8	NPK
d	2,2	Карбамид
e	2,0	КАС
f	0,1	Кальциевая селитра
g	0,2	Формалин
h	0,1	Метанол
i	0,2	КФС



#### ПАО «Дорогобуж»



a	0,8	Аммиак
b	1,6	Аммиачная селитра
c	0,8	NPK



#### ГОК «Олений ручей», АО «СЗФК» [добыча сырья]



a	1,3	Апатитовый концентрат
---	-----	-----------------------





# Ключевые тренды в области устойчивого развития

SASB RT-CH-530a.1

ESG-повестка прочно закрепилась в деловой практике международных и российских компаний. Бизнес продолжает двигаться в направлении выполнения приоритетных задач в области экологии, социальной политики и корпоративного управления (ESG) и устойчивого развития.

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
Общие		
Унификация стандартов ESG-отчетности	Формирование единых стандартов отчетности и ESG-рейтингов является международным трендом. Вступили в силу стандарты по ESG-отчетности от МСФО (МСФО S1 и МСФО S2) и директива ЕС по корпоративной отчетности в области устойчивого развития. Банк России опубликовал рекомендации по ESG-рейтингованию, а Минэкономразвития — методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии. Бизнес также заинтересован в стандартизации и развитии предпочтений для компаний, соблюдающих стандарты	<b>Высокий</b> ESG-отчет Группы подготовлен в соответствии со Стандартами GRI и Стандартами SASB для химической отрасли
Рост зеленых инвестиций	Согласно международной статистике, в 2024 году более 50% компаний намерены увеличить объем зеленых инвестиций, более 75% собираются сделать это в течение ближайших двух лет	<b>Низкий</b> Группа на текущий момент не является участником рынка зеленого финансирования
Борьба с гринвошингом	В ЕС началась борьба с гринвошингом. Ожидается, что к 2026 году будут запрещены экологические заявления и маркировки продукции без доказательств их подлинности. По мнению аналитиков, в будущем другие страны также будут вовлечены в борьбу с гринвошингом	<b>Средний</b> Группа анализирует необходимость получения экомаркировки продукции, а также развивает направление биоудобрений. При необходимости Группа будет подтверждать экологическую ответственность продуктов для сохранения доступа на международные рынки
Формирование устойчивой цепочки поставок	Тренд на формирование устойчивых цепочек поставок остается одним из ключевых трендов устойчивого развития. Проверка поставщиков и подрядчиков будет иметь значительное влияние на репутацию компаний	<b>Средний</b> Группа постоянно развивает взаимодействие с поставщиками и клиентами, в том числе в части оценки их деятельности на соответствие ESG-критериям
Внедрение автоматизации и ИИ при раскрытии нефинансовой информации	Автоматизация и ИИ внедряются во все сферы и отрасли, включая ESG. ИИ может использоваться для сбора и обработки неструктурированных данных при составлении ESG-отчета. Так, умные сенсоры могут размещаться для автоматического сбора экологических данных, например выбросов	<b>Высокий</b> Группа внедряет автоматизацию сбора данных, в частности экологических и социальных. Частично при подготовке ESG-отчета за 2023 года использовался ИИ

Вне зависимости от этапа ESG-трансформации можно выделить основные тенденции текущего периода, которые продолжают оказывать влияние на решения, принимаемые компаниями в области устойчивого развития.

Тренд	Описание	Уровень значимости для Группы
<b>E</b>		
Борьба с изменением климата и рост внимания к влиянию климатических изменений на общество и сотрудников	Изменение климата — критическая тема ESG-повестки, ожидается рост давления на компании с целью их декарбонизации. Тем не менее фокус смещается с учета и управления выбросами на изучение последствий изменения климата, а также на безопасность и благополучие сотрудников и общества в целом	<b>Высокий</b> ESG-стратегия Группы предусматривает ряд мероприятий, связанных с изменением климата, в том числе учет климатических рисков и возможностей в бизнес-стратегии
Биоразнообразие	Биоразнообразие остается в фокусе экологической повестки. Разрабатываются и принимаются стандарты и рекомендации, связанные с сохранением и поддержанием биоразнообразия	<b>Средний</b> Группа продолжает ежегодные мероприятия по сохранению биоразнообразия
<b>S</b>		
Развитие человеческого капитала	В фокусе — развитие человеческого капитала с целью привлечения, удержания и развития сотрудников. Компании будут совершенствовать HR-стратегии, развивать программы социальной поддержки, привлекать молодежь и студентов	<b>Высокий</b> Группа ежегодно увеличивает расходы в части заботы о сотрудниках, а также инвестирует в регионы присутствия
Развитие регионов присутствия	Развитие регионов присутствия становится конкурентным преимуществом в привлечении персонала. В фокусе — развитие инфраструктуры, улучшение экологии, развитие отношений местных сообществ и бизнеса	<b>Высокий</b> Группа вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия: Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края
<b>G</b>		
Переход к обязательному раскрытию информации в области устойчивого развития	По мере развития регулирования нефинансовой отчетности и вступления в силу европейских и международных стандартов происходит переход от добровольного к обязательному раскрытию информации в области устойчивого развития	<b>Высокий</b> Группа с октября 2023 года публикует ESG-отчет, раскрывающий ключевую информацию в области устойчивого развития
Аудит ESG-отчетности	Согласно исследованиям, две трети крупных компаний еще не готовы к аудиту ESG-отчетности. Тем не менее большинство компаний считают, что в ближайшие два года они будут обязаны раскрывать и верифицировать раскрываемую информацию	<b>Средний</b> Группа изучает вопрос аудирования и верификации ESG-данных

# ESG-стратегия 2027 и вклад в достижение ЦУР ООН

GRI 2-22

Группа продолжает уверенно двигаться по пути устойчивого развития, шаг за шагом реализуя свою ESG-стратегию до 2027 года. Компания не только планомерно выполняет поставленные цели, но и активно ищет новые пути для достижения амбициозных показателей. Такой подход позволяет Группе «Акрон» укреплять свои позиции ответственного бизнеса, ориентированного на долгосрочную перспективу и создание благоприятной среды для будущих поколений.



Группа «Акрон» неизменно следует принципам устойчивого развития, закрепленным в Повестке дня ООН на период до 2030 года, и реализует комплекс мер, направленных

на достижение Целей устойчивого развития (ЦУР).

Стратегическим приоритетом Группы является содействие дости-

жению шести Целей устойчивого развития ООН, которые наиболее полно отражают вклад Компании в устойчивое развитие и благополучие заинтересованных сторон.

## 2022 — ОКТЯБРЬ 2023

Подготовка к ESG-отчету; ESG-скрининг Группы, опрос заинтересованных сторон с целью определения существенных тем



## ДЕКАБРЬ 2023

Утверждение Советом директоров ESG-стратегии на 2023–2027 годы. Переименование Комитета Совета директоров по корпоративному управлению и устойчивому развитию и создание Рабочей группы



## ОКТЯБРЬ 2023

Выпуск первого Отчета об устойчивом развитии (ESG-отчета) за 2022 год



# Ключевые КПЭ ESG-стратегии 2027



### Изменение климата

- Снижение удельных выбросов CO<sub>2</sub> на 30% к 2030 г. (Охват 1 и 2)

### Зеленый аммиак

- Запуск и завершение R&D в области зеленого аммиака
- Запуск пилотного проекта по электролизу воды

### Устойчивое сельское хозяйство

- Увеличение расходов на R&D в области инновационных продуктов в 10 раз
- Разработка и внедрение до 10-15 инновационных продуктов

### Биоразнообразие и экосистемы

- Реализация инициатив по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем каждый год



### Охрана труда и промышленная безопасность

- Сокращение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) в диапазоне 5-10% ежегодно

### Человеческий капитал

- 0 смертельных случаев на производстве
- 100% охват производственных активов сертификацией ISO 45001
- Повышение уровня вовлеченности сотрудников до 60-65%
- Поддержание уровня общей текучести кадров в диапазоне 8-10%

### Местные сообщества

- Участие в программе по волонтерству не менее 0,5% сотрудников

### Права человека, разнообразие и инклюзивность

- 100% охват активов оценкой рисков и обучением в области прав человека
- 15% женщин среди руководящих кадров



### Корпоративное управление

- Проведение заседаний Комитета по ESG-вопросам каждый квартал

### Нефинансовая отчетность

- Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности

### Противодействие коррупции

- Проведение аудита каждый год
- 100% охват сотрудников обучением

### Цепочка поставок

- Утверждение Кодекса поставщиков
- Проверка 100% поставщиков на соответствие ESG-критериям
- Покрытие 80% поставщиков обучающими мероприятиями





### Качество продукции

- Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон каждые 6 месяцев



2020 — базовый год, если не указано иное

2027 — целевой год, если не указано иное

## Вклад Группы «Акрон» в достижение ЦУР ООН в 2023 году

Направление	Цель	ЦУР ООН	Мероприятия в 2023 году	Ключевые результаты
<b>Экология</b>	Снижение выбросов парниковых газов		В Пермском крае Компания реализует проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба от строительства и эксплуатации производственных объектов.	Удельный показатель выбросов парниковых газов [области охвата 1 и 2] составил 1,277 т CO <sub>2</sub> -экв. на 1 т произведенной продукции.
	Реализация программ и проектов в области сохранения биоразнообразия и восстановления экосистем			В 2023 году специалистами АО «ВКК» в Пермском крае выпущено около 150 тыс. мальков стерляди в Куйбышевское водохранилище и около 17 тыс. мальков щуки в Камское водохранилище.
<b>Устойчивое сельское хозяйство</b>	Расширение линейки продукции, в том числе инновационных удобрений		Группа разработала и проводит натурные испытания биоудобрений — нитроаммофоски с биодобавками.	2 новых вида биоудобрений. Поставки минеральных удобрений в 55 стран, доля поставок в развивающиеся страны сохраняется на уровне выше 75% от всех поставок.
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>	Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью		Проведение ежегодных обучений по программам охраны труда и промышленной безопасности.	100% сотрудников производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности. В 2 раза выросло количество случаев обучения охране труда и промышленной безопасности [34,1 тыс. случаев обучения в 2023 году против 16,4 тыс. случаев в 2022 году].
<b>Человеческий капитал</b>	Активное сотрудничество с вузами и ссузами		Расширение сотрудничества с вузами и ссузами в регионах присутствия. Участие в ярмарках вакансий для школьников, студентов и трудоспособного населения регионов. Организация мероприятий по программе профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций в регионах присутствия.	Ведется работа с ссузами [16] и вузами [11]. Практику прошли 518 студентов и учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений, из них 256 трудоустроены. Поддержку получили 68 стипендиатов в рамках корпоративной стипендиальной программы. Около 3 тыс. школьников и студентов приняли участие в экскурсиях на химические предприятия Группы.
	Обучение и развитие персонала		Внедрено первое положение по проектному премированию. Разработаны организационные структуры новых функций и подразделений на основе корпоративного шаблона. Разработана уникальная модульная программа корпоративного обучения «Школа начальника цеха». Впервые автоматизированы кадровые заявки в Корпоративной информационной системе с целью автоматизации согласования организационных изменений.	90% сотрудников прошло обучения в 2023 году. Среднегодовое количество часов обучения в расчете на одного сотрудника составило 76. На конец 2023 года в кадровом резерве Группы «Акрон» состояли 426 сотрудников.
	Социальная ответственность		Заклучены новые коллективные договоры на 2024–2026 годы. Действуют программы привлечения и поддержки молодых кадров, в том числе подъемное пособие, адаптационные тренинги, функционирует Молодежный совет Компании.	Выросла среднесписочная численность сотрудников Группы — 10 406 человек. Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».



Направление	Цель	ЦУР ООН	Мероприятия в 2023 году	Ключевые результаты
<b>Местные сообщества</b>	Развитие местных сообществ и регионов присутствия		Компания способствует улучшению уровня жизни в регионах присутствия, инвестируя в развитие инфраструктуры, образования, здравоохранения, а также в поддержку культурных и художественных учреждений. Проведение встреч с главами регионов присутствия.	Опубликовано 70 пресс-релизов о деятельности Группы. 559 млн руб. инвестировано в социально-экономическое развитие регионов присутствия. 221 млн руб. направлено на поддержку благотворительных проектов.
	Повышение эффективности и результативности социальных инвестиций		Осуществляется сбор обращений в соцсетях («ВКонтакте», Telegram, «Дзен»), а также сбор благодарностей и отзывов от представителей местных сообществ.	Было получено 114 обращений, причем число пустых обращений снизилось на 85% по сравнению с 2022 годом.
<b>Права человека</b>	Политика соблюдения прав человека		Разрабатываются мероприятия, направленные на обучение и повышение информированности сотрудников и топ-менеджмента в области ESG, в том числе прав человека.	Утверждена обновленная Политика соблюдения прав человека, включая обязательства по многообразию персонала
<b>Корпоративное управление</b>	Утверждение организационной структуры и методологии трансформации корпоративного управления			Переименование Комитета при Совете директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению в Комитет Совета директоров по корпоративному управлению и устойчивому развитию. Утверждена рабочая группа по вопросам устойчивого развития при Правлении.
<b>Противодействие коррупции и этика</b>	Нулевая толерантность к коррупции		Проведен анализ существующей Политики противодействия коррупции на предмет соответствия действующим нормам. Совершенствуются механизмы по сбору обратной связи по вопросам противодействия коррупции.	Запущена горячая линия по вопросам противодействия коррупции.

## Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

В 2023 году завершилось формирование корпоративной структуры управления вопросами устойчивого развития Группы «Акрон». Стратегическое руководство осуществляется на всех организационных уровнях: Правление, Совет директоров и Комитет при Совете директоров.

В 2023 году Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению Компании был переименован в Комитет по корпоративному управлению и устойчивому развитию. Комитет, в состав которого входят три члена Совета директоров, обсуждает:

- вопросы приоритетного направления деятельности и стратегии развития Компании;
- аспекты, связанные с совершенствованием системы и практики корпоративного управления;
- вопросы в области определения стратегии, формирования инициатив и политики Компании в рамках устойчивого развития.

Правление осуществляет руководство текущей операционной деятельностью и принимает решения по переданным в его ведение ESG-вопросам.

Рабочая группа при Правлении создана и утверждена в 2023 году для координации и выполнения задач по каждой из ключевых компонент ESG-стратегии: «Корпоративное управление», «Окружающая среда», «Социальная ответственность». В состав Рабочей группы входят руководители и специалисты профильных подразделений Компании, что позволяет обеспечивать высокий уровень экспертизы и оперативное решение всех вопросов в этой области. Рабочая

группа функционирует на постоянной основе, обеспечивая непрерывный контроль и выполнение задач, направленных на развитие и улучшение ESG-инициатив.

В течение 2023 года было проведено одно заседание Рабочей группы, на котором рассматривались вопросы планирования и оперативные меры по улучшению ESG-показателей Компании: подходы к снижению экологического воздействия, улучшение социальных условий и повышение качества корпоративного управления. Некоторые инициативы и предложения планируются к вынесению на рассмотрение Правления уже в следующем году.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-28, GRI 2-29

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Группа «Акрон» стремится учесть интересы всех сторон и придерживается принципов открытости, взаимного доверия и своевременного информирования.

При определении заинтересованных сторон Группа «Акрон» опирается на критерий существенности с учетом влияния, которое деятельность Компании оказывает на эти группы, воздействия этих групп на устойчивость Компании и результаты ее деятельности, а также с учетом наличия установленных законодательством или иными нормативными актами обязательств.

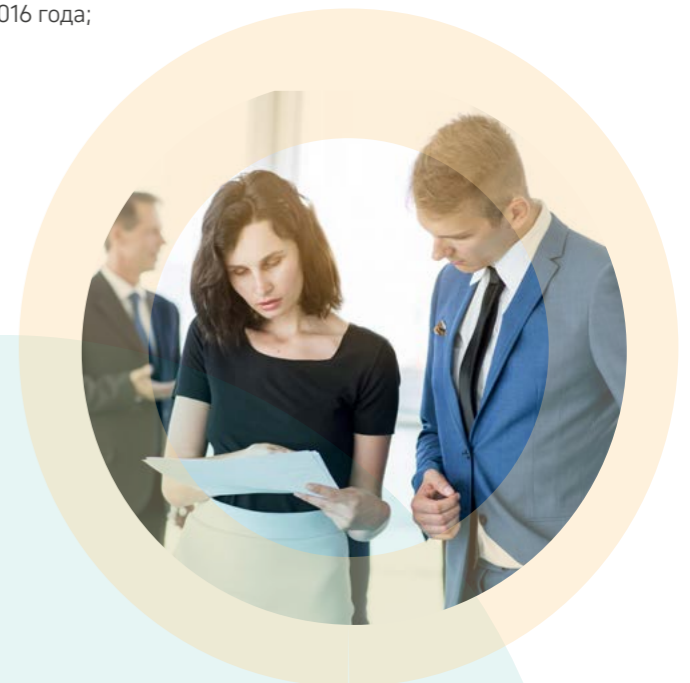
Ключевыми заинтересованными сторонами являются акционеры и инвесторы; федеральные и региональные органы власти регионов присутствия; средства массовой информации; местные сообщества; сотрудники и профсоюзы; клиенты, партнеры и поставщики услуг; рейтинговые агентства и банки.

Более подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» в Годовом отчете Компании.

Группа «Акрон» продолжает сотрудничество с различными национальными организациями для обсуждения ключевых вопросов отрасли и формирования соответствующей повестки. К ним относятся:

- Российский союз химиков (РСХ) — с 1998 года;
- Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) — с 2008 года;
- Комиссия по производству и рынку минеральных удобрений РСПП — с 2016 года;

- Комиссия по горнопромышленному комплексу РСПП — с 2016 года;
- Комитет по климатической политике и углеродному регулированию РСПП — с 2021 года;
- Рабочая группа по развитию низкоуглеродной водородной энергетики — с 2021 года.



# Экологический аспект

## Изменение климата

GRI 302, GRI 305

### ЦУР ООН



### РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

**1,277 т CO<sub>2</sub>-экв./т продукции**

показатель удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

**10,7 млн т CO<sub>2</sub>-экв.**

объем валовых выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2)

**164,6 млн ГДж**

общее энергопотребление (покупная энергия и собственная генерация)

**19,6 ГДж/т продукции**

удельное потребление энергии

### КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

**На 30%**

снижение удельных выбросов CO<sub>2</sub> (области охвата 1 и 2)

**с 1,280 до 0,896 т CO<sub>2</sub>/т**

снижение товарной продукции — к 2030 году

### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Выбросы парниковых газов
- Энергия
- Зеленый аммиак

### КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Корпоративные

- Планы мероприятий по повышению энергетической эффективности и энергосбережения
- Руководство по системе управления выбросами парниковых газов

#### Внешние

- Приказ Минприроды России № 371 от 27 мая 2022 года
- Руководящие принципы МГЭИК 2006 года
- GHG Protocol Scope 2 Guidance 2015



“Группа «Акрон» сохраняет свои цели по снижению выбросов парниковых газов и повышению энергоэффективности. Ежегодно на всех ключевых предприятиях Группы реализуется комплекс мер по сокращению потребления электроэнергии, оптимизации использования тепловой энергии. При этом действующие агрегаты аммиака остаются одними из лучших в России по удельному расходу природного газа»

**Владимир Куницкий,**  
Генеральный директор (Президент)  
ПАО «Акрон»

## Выбросы парниковых газов

GRI 305, SASB RT-CH-110a.1

В соответствии с утвержденной методологией Группа «Акрон» ежегодно проводит расчет прямых и косвенных выбросов парниковых газов. Оценка прямых выбросов производится по национальной методике, согласно приказу Минприроды России от 27 мая 2022 года № 371 и Руководящим принципам национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года. Расчет косвенных энергетических выбросов проводится в соответствии с GHG Protocol Scope 2 Guidance 2015 — в данную категорию входит закупаемая электрическая и тепловая энергия.

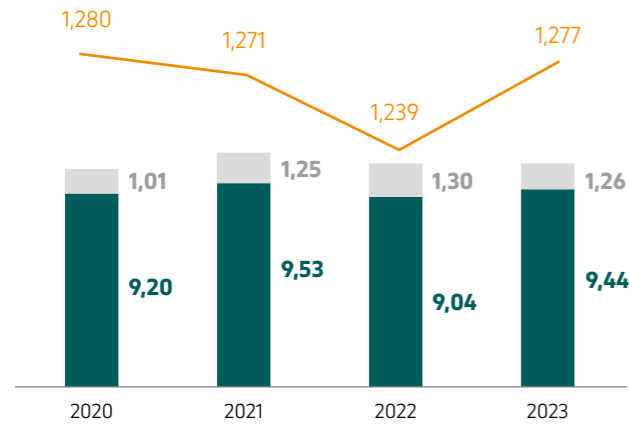
Главными источниками выбросов парниковых газов Группы «Акрон» являются производственные процессы аммиака и азотной кислоты. В то же время при производстве отдельных видов удобрений — карбамида, NPK, кальциевой селитры — углекислый газ, напротив, потребляется.

В 2023 году объем выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) составил 10,70 млн т CO<sub>2</sub>-экв., что на 4% выше уровня предыдущего года. Наибольшая доля приходится на прямые выбросы парниковых газов — 88% (9,44 млн т CO<sub>2</sub>-экв.), косвенные выбросы составляют 12% (1,26 млн т CO<sub>2</sub>-экв.). Удельный показатель (области охвата 1 и 2) в 2023 году составил 1,277 т CO<sub>2</sub>-экв. на 1 т произведенной продукции, что на 3% выше предыдущего года. 65% всех выбросов парниковых газов приходятся на ПАО «Акрон» — 6,98 млн т CO<sub>2</sub>-экв. Рост выбросов связан с увеличением производства продукции.



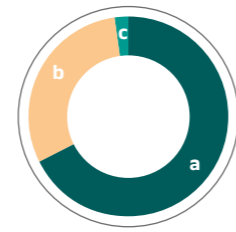
**GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4, SASB RT-CH-110a.1**

**Выбросы парниковых газов, области охвата 1 и 2, удельные выбросы парниковых газов, млн т CO<sub>2</sub>-экв.**

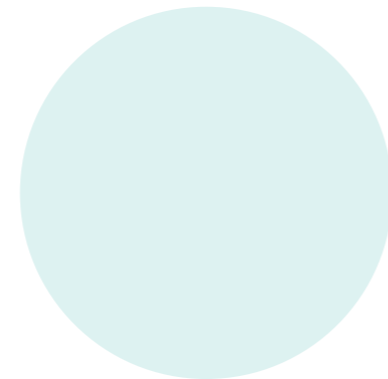


- Прямые выбросы (область охвата 1)
- Косвенные выбросы (область охвата 2)
- Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв./т продукции

**Выбросы парниковых газов по бизнес-единицам Компании в 2023 году, млн т CO<sub>2</sub>-экв.**



- а** 6,98 [65%] ПАО «Акрон»
- б** 3,52 [33%] ПАО «Дорогобуж»
- в** 0,20 [2%] АО «СЗФК»



**ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ ПО ДЕКАРБОНИЗАЦИИ**

**GRI 305-5**

Группа «Акрон» продолжает изучать возможности для озеленения процессов производства. Ключевым мероприятием по декарбонизации производственных процессов аммиака Компания считает переход на производство зеленого аммиака. Основными мерами сокращения выбросов парниковых газов от производства азотной кислоты служат каталитическое разрушение N<sub>2</sub>O и внедрение наилучших доступных технологий. С целью сокращения углеродного следа продукции Компания планирует инвестировать в модернизацию производств и повышение энергоэффективности. В будущем Компания заинтересована в использовании возобновляемой энергии, а также в запуске пилотного проекта производства зеленого аммиака.

**Энергоэффективность**

**GRI 302**

Энергосбережение и повышение энергоэффективности являются важной составляющей общей стратегии Группы «Акрон». Показатели энергоэффективности принимаются во внимание на этапах проектирования, покупки оборудования и управления активами.

Группа потребляет следующие энергетические ресурсы: природный газ, электрическую и тепловую энергию, дизельное топливо, бензин и мазут для вспомогательных и обслуживающих процессов. Природный газ применяется в технологическом процессе и для выработки собственными котельными тепловой энергии.

Группа использует покупную и собственную электрическую и тепловую энергию. Учет потребленной энергии осуществляется через узлы учета (кроме ПАО «Дорогобуж»: предприятие генерирует всю тепловую энергию для собственных нужд самостоятельно). В 2023 году потребление покупной электрической энергии практически не изменилось по сравнению с прошлым годом (1 839,24 млн кВт•ч), в то время как потребление покупной тепловой энергии снизилось на 6% (1 987 тыс. Гкал). Собственная генерация тепловой энергии выросла

на 10% по сравнению с 2022 годом, до 5 049 тыс. Гкал, и теперь покрывает 72% всех потребностей Группы. Собственная генерация электрической энергии в отчетный период выросла в 3,7 раза, до 152 млн кВт•ч, тем не менее это лишь 8% от всех нужд Компании. Удельный показатель потребления энергии в 2023 году увеличился на 6%, до 238 кВт•ч на тонну продукции.

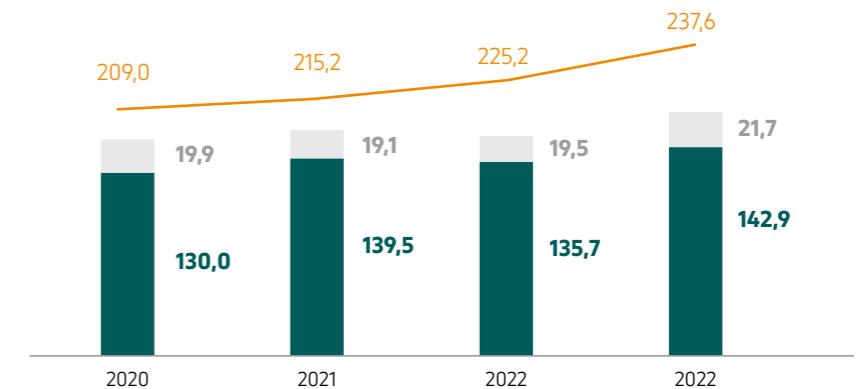
Общее энергопотребление (покупная энергия и собственная генерация) в 2023 году составило 164,62 млн ГДж, что на 6% выше показателя предыдущего года.

**Потребление энергии в 2023 году**

Потребление природного газа по Группе за отчетный период выросло на 7% в связи с ростом производства аммиака по сравнению с прошлым годом и составило 3 693 млн куб. м. Из данного объема порядка 97% пришлось на технологические нужды, 3% — на получение энергии в виде пара. Средний расход природного газа на агрегатах аммиака ПАО «Акрон» в Великом Новгороде составил 1 029 куб. м/т, на агрегате аммиака ПАО «Дорогобуж» — 1 034 куб. м/т.

**Потребление энергии и удельный показатель электрической энергии, млн ГДж**

**GRI 302-1, GRI 302-3, SASB RT-CH-130a.1**



- Потребление покупной энергии
- Потребление энергии собственной генерации
- Удельное потребление электроэнергии, кВт•ч/т

**Мероприятия, направленные на энергетическую эффективность**

**GRI 302-4**

В Компании ежегодно разрабатывается и внедряется план мероприятий, направленных на повышение энергосбережения — на более эффективное

использование тепловой и электрической энергии. В прошедшем году было успешно реализовано 15 таких инициатив. В Компании реализуются планы по модерниза-

ции аммиачных агрегатов на производственной площадке, что позволит дополнительно снизить расход природного газа.

## Охрана окружающей среды и устойчивое сельское хозяйство

GRI 303, GRI 304, GRI 305, GRI 306



### ЦУР ООН



### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Выбросы
- Сбросы и отходы
- Биоразнообразие и восстановление экосистем
- Вода
- Устойчивое сельское хозяйство



### РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

На **79%**  
(17 422 тыс. т.)

выросло количество утилизированных и повторно использованных отходов по Группе

На **6%**  
(7,7 тыс. т.)

снизился объем сбросов загрязняющих веществ в водоемы

**0**

количество крупных экологических аварий

**173 млн руб.**

общие затраты на охрану окружающей среды



### КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Корпоративные

- Политика в области охраны окружающей среды
- План повышения экологической эффективности
- План природоохранных мероприятий
- Инструкция/Программа по организации проведения производственного и экологического контроля на предприятии
- Инструкция по контролю сточных вод предприятия
- Инструкция по снижению выбросов в атмосферный воздух
- Инструкция по обращению с отходами производства и потребления

#### Внешние

- ISO 14001 «Система экологического менеджмента»



### КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

В **10 раз**

увеличение расходов на НИОКР в области инновационных продуктов

до **10–15**

инновационных продуктов [разработка и внедрение]

Реализация инициатив по сохранению биоразнообразия и восстановлению экосистем каждый год

### Мероприятия по энергосбережению

Предприятие	Мероприятие	Эффект
ПАО «Акрон»	Использование очищенной сточной воды вместо охлажденного парового конденсата для системы очистки установки гранулирования производства карбамида	Снижение потребления парового конденсата и оборотной воды
	Установка дополнительной теплообменной секции дистиллятора с использованием вторичного пара в производстве карбамида	Сокращение безвозвратного потребления пара, увеличение выработки продукции
	Перевод системы промывки с парового конденсата на собственный конденсат сокового пара в производстве карбамида	Сокращение безвозвратного потребления пара, сокращение потребления парового конденсата
	Подача пара-отхода 0,45МПа с производства раствора карбамида на первую ступень агрегатов выпарки №1–4 в производстве карбамида	Сокращение безвозвратного потребления пара
	Узел врезки в коллектор №2 пара 1,3 МПа. Выдача пара с агрегатов азотной кислоты УКЛ №1–5	
	Разделение выдачи пара 1,3 МПа с агрегатов азотной кислоты АК-72 на эстакаде 5а-6а	
	Мероприятия по снижению потерь тепловой энергии в рамках подготовки к отопительному сезону во всех подразделениях	
	Замена охладителя выпара в цехе азотной кислоты	Сокращение потребления глубокообессоленной воды
ПАО «Дорогобуж»	Замена источников освещения с люминесцентных ламп на светодиодные	Сокращение потребления электроэнергии
АО «СЗФК»	Замена светильников на светодиодные	Сокращение потребления электроэнергии
	На железнодорожном вокзале заменены прожекторы с ДРЛ на светодиодные	
	В здании пожарного депо электрический обогрев заменен на водогрейный	Сокращение затрат



“ Важным событием 2023 года для Группы стал выпуск двух видов нитроаммофоски с биодобавками, тестирование которых показало повышение урожайности на 10–15% по сравнению с традиционными удобрениями. Появление новых продуктов входит в ESG-стратегию Группы и способствует реализации одной из Целей устойчивого развития ООН — ликвидации голода. Группа планирует продолжить работу в данном направлении и рассчитывает на расширение собственной продуктовой линейки в ближайшие годы»

**Владимир Куницкий,**  
Генеральный директор [Президент]  
ПАО «Акрон»

## Подход к управлению

### Система экологического менеджмента

Управление вопросами в области охраны окружающей среды (ООС) осуществляется в соответствии с Политикой в области охраны окружающей среды ПАО «Акрон», в которой закреплены основные цели и обязательства.

Более подробная информация представлена на корпоративном сайте Компании →



В Группе «Акрон» внедрены основополагающие элементы системы экологического менеджмента: осуществляется мониторинг воздействия на окружающую среду, разрабатываются и реализуются планы природоохранных мероприятий, включая план экологической эффективности.

Предприятия Группы имеют все необходимые документы (разрешения и лицензии) в области охраны окружающей среды. Деятельность Компании в сфере ООС ведется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Одно из предприятий Группы, АО «СЗФК», сертифицировано согласно международному стандарту ISO 14001:2015.

Сертификат соответствия представлен на корпоративном сайте Компании →



Управление вопросами охраны окружающей среды децентрализовано, функции закреплены за каждым предприятием в отдельности. Общее руководство организацией производственного экологического контроля в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» осуществляет Исполнительный директор, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор. Непосредственное руководство на уровне предприятия осуществляет первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж», в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Управление по ПБ, ОТ и ООС.

Оперативное руководство и координация работ по организации на предприятии производственного экологического контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства Российской Федерации разделены между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» несут ответственность Исполнительные директора, первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор, главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБ, ОТ и ООС и другие должностные лица.

### Обучение сотрудников

Компания регулярно проводит обучение в сфере охраны окружающей среды. Для руководителей и специалистов обучение проводится один раз в три года по углубленной программе, для рабочих организуется однодневное сжатое обучение перед сдачей экзамена специальным службам. Во время обучения с сотрудниками обсуждаются темы, касающиеся управления ООС и отдельными компонентами (водные ресурсы, выбросы загрязняющих веществ в атмосферу,

отходы, биоразнообразии и рекультивация земель).

В 2023 году проведено обучение:

- по курсу «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности» в объеме 112 часов, его прошли 20 человек;
- для двух специалистов ПАО «Акрон» по курсу «Получение комплексного экологического разрешения и технологическое нормирование» — сотрудники получили удостоверения о повышении квалификации.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа активно взаимодействует с заинтересованными сторонами, в том числе с государственными органами (Роспотребнадзор, Россельхознадзор, Росприроднадзор). Компания выпускает газету для местных жителей, отвечает

на поступающие звонки, коммуницирует с общественными организациями.

При планировании строительства и расширения производственных объектов или внедрения новых технологий, являющихся объектами государственной экологической экспертизы, Группа «Акрон» проводит оценку воздействия на окружающую среду и организует общественные слушания. Компания информирует заинтересованные стороны о планируемых проектах и их возможном воздействии на ОС, анализирует поступающие во время слушаний предложения и при необходимости корректирует проектную документацию.

### Расходы на природоохранную деятельность

В отчетном году 173 млн руб. направлено на реализацию мероприятий по охране окружающей среды.

### Количество общественных слушаний в 2019–2023 годах

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023
Количество общественных слушаний	2	2	4	5	3
Количество участников	42	57	40	59	55

### Расходы на природоохранную деятельность, млн руб.

Наименование	2019	2020	2021	2022	2023
Совокупная сумма денежных штрафов/сумма сверхлимитных платежей	0,28	0,33	0,14	0,02	0,10
Реализация экологических мероприятий	214	340	135	437	173
Экологические выплаты в пользу государства (плата за негативное воздействие на окружающую среду)	22	25	18	12	10

## ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЯВЛЯЮТСЯ:

- планомерное снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду;
- применение наилучших существующих технологий и оборудования;
- рациональное использование природных ресурсов и энергии;
- непрерывное совершенствование методов управления природоохранной деятельностью.



# Охрана водных ресурсов

GRI 303, SASB RT-CH-140a.1

Группа стремится рационально использовать водные ресурсы и в своей деятельности по управлению водными ресурсами руководствуется Планом экологической эффективности и Планами водоохранных мероприятий.

Группа «Акрон» осуществляет водозабор согласно установленным нормативам. Его значимая доля приходится на поверхностные источники. Основными водными объектами, используемыми Компанией, являются озеро Комариное (Мурманская область, Кировск), река Волхов (Великий Новгород), река Днепр (Дорогобуж).

На предприятиях Группы осуществляются производственный экологический контроль качества сточных и очищенных сточных вод, мониторинг качества водных объектов силами собственных и сторонних аккредитованных лабораторий, контроль процесса очистки и обеззараживания сточных вод и гидрохимический анализ сточных вод. Ежегодно проводится исследовательская работа по оценке влияния водоотведения на состояние водных объектов.

В Компании действуют инициативы возврата сточных вод и повторного использования водных ресурсов на водооборотных системах. Расчет объема переданной воды в систему оборотного водоснабжения производится по приборам учета. На предприятии ПАО «Акрон» функционирует 21 водооборотный цикл, который обеспечивает технологические цеха оборотной водой, 14 из них — в цехе водоснабжения и канализации. В ПАО «Дорогобуж» действует шесть водооборотных циклов. В АО «СЗФК» функционирует один водооборотный цикл, который обеспечивает оборотной и технической водой технологические процессы обогатительной

фабрики. Водооборотный цикл имеет замкнутый тип, то есть не имеет сброса в водные объекты.

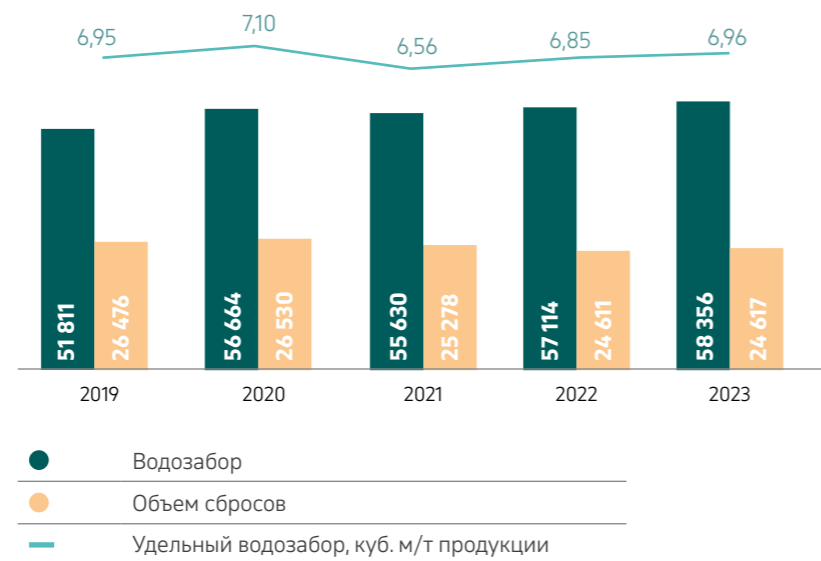
В отчетном году общий объем водозабора по Группе «Акрон» вырос на 2% по сравнению с 2022 годом, до 58 356 тыс. куб. м. Общий объем сбросов воды

по Группе практически не изменился — 24 617 тыс. куб. м.

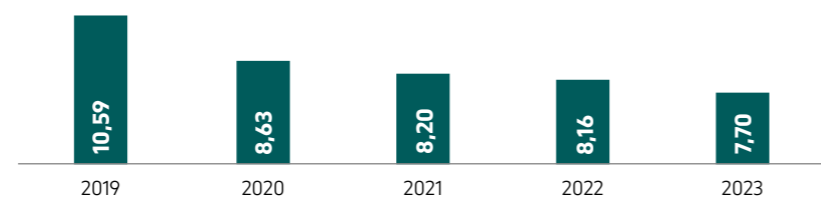
Немаловажно, что уже четвертый год подряд Группа сокращает объем сбросов загрязняющих веществ в водоемы, достигнув 7,7 тыс. т в 2023 году (снижение на 6% относительно 2022 года).

## Показатели водозабора, объема сбросов и удельного водозабора по Группе «Акрон», тыс. куб. м

GRI 303-3, GRI 303-4



## Объем сброса загрязняющих веществ в водоемы по Группе «Акрон», тыс. т



Для очистки сточных вод на предприятиях ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» действуют биологические очистные сооружения (БОС). Ежегодно предприятия проводят мероприятия, направленные на поддержание безаварийной работы биологических очистных сооружений и гидротехнических сооружений (ремонт сооружений, замена изношенного оборудования, трубопроводов).

В АО «СЗФК» на территории промплощадки ГОК «Олений Ручей» функционируют очистные сооружения карьерных и шахтных вод. В период сброса сточных вод ведется регулярный контроль их качества во избежание загрязнения водного объекта. Мониторинг состояния озера Комариное, его водоохранной зоны и контроль качества воды в водном объекте осуществляются силами сторонних организаций, имеющих соответствующую аккредитацию и лицензии. При эксплуатации очистных сооружений организуется их техническое обслуживание, в ходе которого производится замена фильтрующих элементов на отстойниках, обновление загрузки бассейнов доочистки сточной воды апатитовой рудой и другие мероприятия, что способствует стабильной работе очистных сооружений. Для очистки хозяйственно-бытовых сточных вод от зданий и сооружений на промплощадке функционируют биологические канализационные

очистные сооружения КОС-400. Очищенные сточные воды после очистки не сбрасываются в водный объект, а поступают в систему замкнутого цикла производственного водооборота.

В АО «ВКК» в течение отчетного года осуществлялись мероприятия по улавливанию и вывозу сточных вод для их обезвреживания. На данном предприятии также проводится мониторинг качества водных объектов силами сторонних аккредитованных лабораторий.

В отчетном году были реализованы следующие мероприятия по охране водных ресурсов:

- внедрение дезинвазии остатков сточных вод на БОС;
- производственно-экологический контроль за водным объектом и водоохранными зонами и мониторинг реки Волхов по морфометрическим показателям;

- замена системы аэрации на контактных резервуарах и аэротенке;
- мероприятия по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- производственно-экологический контроль за показателями;
- оценка технологического процесса биологической очистки сточных вод, включая эффективность работы всех стадий биологической очистки с разработкой мероприятий по улучшению работы БОС ПАО «Дорогобуж»;
- техническое перевооружение узла горячих стоков цеха САК ПАО «Дорогобуж».



## ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В среднесрочной перспективе Компания планирует продолжить реализацию мероприятий по совершенствованию очистки сточных вод, в частности по монтажу, ремонту и замене водоочистного оборудования, а также по вводу в эксплуатацию новых установок очистки сточных вод.

## Обращение с отходами

### GRI 306, SASB RT-CH-150a.1

Группа стремится наиболее эффективно действовать в сфере обращения с отходами:

- уменьшать образование отходов;
- внедрять технологии, способствующие сокращению образования отходов;
- минимизировать образование отходов, не подлежащих дальнейшей переработке, и захоранивать их в соответствии с действующим законодательством.

В процессе производственной деятельности предприятий Группы в основном образуются отходы III–V классов опасности. Наибольшую долю отходов составляют вскрышные породы, которые относятся к отходам V класса, то есть они практически не опасны и не оказывают вредного воздействия на окружающую среду.

В 2023 году общий объем образования отходов вырос на 5%, до 19 500 тыс. т. Тем не менее рост был обеспечен за счет неопасных отходов (вскрышная порода и грунт) на фоне активного строительства Талицкого ГОКа.

## Утилизация и повторное использование отходов

### GRI 306-4

В 2023 году Группа направила на утилизацию и повторное использование на 79% больше отходов, чем годом ранее, — 17 422 тыс. т. Таким образом, почти 90% всех образованных отходов было утилизировано или повторно использовано.

Группа утилизирует отходы своих химических предприятий, а также отходы горно-обогатительного

**Общий объем образования отходов в сравнении с объемом утилизированных, повторно использованных и переданных сторонним организациям для утилизации отходов по Группе «Акрон», тыс. т**

### GRI 306-3, GRI 306-4



- Общий объем образования отходов
- Количество утилизированных и переданных сторонним организациям для утилизации отходов
- Удельный показатель образования отходов, т/т продукции

комплекса ГОК «Олений Ручей» (АО «СЗФК») и строящегося Талицкого ГОКа (АО «ВКК»). Основная их масса представлена отходами, образующимися при добыче и обогащении апатит-нефелиновых руд (скальные вскрышные породы и хвосты обогащения апатит-нефелиновых руд). Эти отходы размещаются на специализированных объектах (отвалы и хвостохранилище). В составе отходов АО «ВКК»

преобладают отходы V класса опасности (грунт при проведении землеройных работ, вскрышные породы). Компания направляет на утилизацию отходы, которые запрещены к размещению, занимается поиском контрагентов и осуществляет свою деятельность в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и действующим природоохранным законодательством.

Группа стремится увеличивать количество отходов, направляемых на повторное использование. Так, в 2023 году 4,9 млн т отходов было использовано повторно (1,8 млн т в 2022 году). Вскрышные и скальные породы направляются на использование в строительстве, ремонт дамбы, хвостохранилища, производство строительных материалов, щебня. Грунт используется для рекультивационных мероприятий. Производственный процесс Компании не предполагает использования переработанных и/или повторно использованных материалов в качестве сырья.

В отчетный период на всех предприятиях Группы были проведены мероприятия, направленные на соблюдение требований санитарного и природоохранного

законодательства Российской Федерации в области обращения с отходами, образующимися при биологической очистке сточных вод и эксплуатации объектов размещения отходов.

В 2023 году на предприятиях Группы «Акрон» реализованы следующие мероприятия:

- экологический мониторинг земельного участка, отведенного под вывоз осадка БОС; осуществлен вывоз отходов с площадок обеззараживания и стабилизации; произведена обработка осадка нейтрализатором запаха, закупка реагентов, установка дополнительной аэрации в БОС;
- замена контейнеров для раздельного сбора отходов, ртутьсодержащих светильников ДРЛ-400

на светильники со светодиодными элементами в ПАО «Акрон»;

- начато строительство площадки для промежуточного складирования карбоната кальция третьей очереди в ПАО «Дорогобуж»;
- проводятся работы по реконструкции склада карбоната кальция второй очереди в ПАО «Дорогобуж».



## Управление хвостохранилищем

На горнодобывающем предприятии АО «СЗФК» функционирует хвостохранилище. Используемые в ходе его эксплуатации технологии гарантируют безопасность хранения отходов обогащения апатит-нефелиновых руд. Регулярно проводится мониторинг безопасности хвостохранилища, в том числе контролируется уровень воды в ложе и наблюдательных скважинах, производится регулярный промер глубин и ведутся иные наблюдения. Не реже одного раза в четыре года проводится комплексная оценка уровня безопасности, декларируется безопас-

ность сооружения. Так, в 2023 году в АО «СЗФК» проведено обследование комплекса гидротехнических сооружений хвостохранилища и вторичного отстойника с участием Ростехнадзора и МЧС, разработана и утверждена в Ростехнадзоре Декларация безопасности гидротехнических сооружений сроком на четыре года.

Эксплуатация хвостохранилища осуществляется в соответствии с требованиями международного стандарта ответственной добычи «Инициативы по обеспечению ответственного горного дела»,

а также с требованиями руководства по управлению хвостохранилищами Горнодобывающей ассоциации Канады.

В отчетный период в АО «СЗФК» были проведены также следующие мероприятия: запущена в работу плавучая насосная станция в чаше хвостохранилища, специалистами Кольского научного центра Российской академии наук выполнен мониторинг устойчивости ограждающих дамб хвостохранилища, выполнены инженерно-геологические изыскания в контрольных створах ограждающей дамбы хвостохранилища.



### ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В среднесрочной перспективе Компания планирует реализацию мероприятий по сокращению образования отходов, вывозу осадка сточных вод с площадок обеззараживания и его стабилизации, мониторингу участка и обработке осадка нейтрализатором запаха.

# Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-6, GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1

Снижение выбросов загрязняющих веществ на предприятии является неотъемлемой частью современного ответственного и устойчивого бизнеса. Это требует масштабной программы модернизации и реконструкции производственных мощностей, так как необходимо внедрение современных технологий очистки, контроля выбросов и постоянного мониторинга.

На всех предприятиях Компании осуществляется контроль за состоянием воздуха в санитарно-защитной зоне, проводится анализ промышленных выбросов от действующих объектов с привлечением собственных или сторонних аккредитованных лабораторий. Подход Группы к очистке газов и мониторингу состояния газоочистных установок регламентирован ее внутренними документами, в частности правилами эксплуатации установок очистки газа.

На предприятиях ПАО «Акрон» в Новгородской области и ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области проведены технические мероприятия в цехах аммиачной селитры, нитроаммофоски и азотной кислоты, направленные на обеспечение стабильной и эффективной работы производств и газоочистных установок и соблюдение нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В АО «СЗФК» проводились работы по мониторингу атмосферного воздуха в пределах лицензионных участков и мероприятия по пылеподавлению, орошению поверхностей отвалов и технологических дорог в сухое время года. Наряду с этим велся количественный контроль промышленных выбросов от стационарных источников и контроль качества очистки воздуха.

В соответствии с Планом природоохранных мероприятий ПАО «Акрон» в Великом Новгороде реализован ряд мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Так, в цехе нитроаммофоски была произведена замена фильтрующих элементов на установках очистки газа от пыли апатита, мела, калия хлористого, азофоски, замена насадки в скрубберах очистки газа от аммиака на агрегатах № 1, 2. В цехе аммиачной селитры были заменены каплеотбойники в аппаратах ИТН, проведены модернизация промывного скруббера поз. X-29, замена фильтровальной ткани на промывных скрубберах поз. X-29, замена очистных переточных тарелок в выпарном аппарате поз. Т-10. В цехе азотной кислоты

была осуществлена замена катализатора в реакторе каталитической очистки Р 40 (агрегат № 1, отделение № 2).

Производственная деятельность Группы «Акрон» не оказывает существенного воздействия на состояние атмосферного воздуха. Все выбросы загрязняющих веществ тщательно контролируются инструментальным и расчетным методами. В отчетном году объемы выбросов оставались ниже допустимых норм.

В 2023 году на 9,5% вырос объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, до 37,0 тыс. т. Удельный выброс загрязняющих веществ на тонну произведенной продукции составил 4,4 кг, что

сопоставимо с уровнем 2021 года.

В ПАО «Акрон» в Новгородской области проведены технические мероприятия в цехе БОС, на производстве карбамида и нитроаммофоски, в цехе водоснабжения и канализации, направленные на обеспечение стабильной и эффективной работы производств и установок очистки газов и соблюдение нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, требуемых параметров очистки сточных вод: замена системы аэрации на аэротенках третьей очереди БОС; обработка осадка овицидным препаратом биологического ингибирования «Бингсти», чистка канализационных сетей в цехе нитроаммофоски; ввод в эксплуатацию установки глубокой очистки сточных вод [корп. 798 УГОС-3] на производстве карбамида.

В ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области в цехах проведены технические мероприятия, направленные на обеспечение стабильной и эффективной работы установок очистки газов и обеспечение соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ от источников выбросов в атмосферный воздух.

На горно-обогатительном комбинате в Мурманской области были организованы работы по мониторингу атмосферного воздуха

## Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по Группе «Акрон», т

SASB RT-CH-120a.1



в пределах лицензионных участков, проводились мероприятия по пылеподавлению, а также работы по орошению поверхностей отвалов и технологических дорог в сухое время года. Кроме того, на объектах АО «СЗФК» осуществлялся количественный и качественный контроль промышленных выбросов от стационарных источников. В 2023 году в корпусе среднего и мелкого дробления обогатительной фабрики проведена реконструкция аспирацион-

ной установки. Затраты на данные работы составили 3,8 млн руб. Работы по реконструкции продолжатся и в 2024 году.

В АО «ВКК» в Пермском крае на постоянной основе осуществляется контроль состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны, ближайшей жилой застройки, лицензионного участка; проводится анализ эффективности пылегазоочистных установок.



### ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В среднесрочной перспективе Компания планирует реализацию мероприятий по установке и ремонту сооружений газоочистки, замене фильтрующих элементов и другого оборудования, модернизации скруббера и другого газоочистного оборудования.





## Сохранение биоразнообразия

GRI 304-1 – 304-4

Одним из направлений ESG-стратегии Группы «Акрон» являются сохранение биоразнообразия и восстановление экосистем.

Группа проводит оценку состояния биоразнообразия в ходе выполнения инженерно-экологических изысканий на предпроектной и проектной стадиях совместно со специализированными организациями. Для горнорудных проектов результаты оценки включены в материалы общественных слушаний и проекты отработки месторождений, которые проходят государственную экологическую экспертизу и процедуры согласования в Центральной комиссии по разработке месторождений твердых полезных ископаемых.

Группа «Акрон» осознает свою ответственность за сохранение разнообразия видов животных и растений в регионах присутствия. В Пермском крае Компания реализует проект по выпуску мальков в рамках возмещения ущерба от строительства и эксплуатации производственных объектов. В 2023 году специалистами АО «ВКК» в Пермском крае выпущено 150 тыс. мальков стерляди в Куйбышевское водохранилище и около 17 тыс. мальков щуки — в Камское водохранилище. Также Компания поддержала акцию

«Вода России»: очищено около 2 км береговой линии реки Кама и собрано около 4 куб. м мусора.

В 2023 году в рамках деятельности по сохранению и восстановлению биоразнообразия Мурманской области экологи и специалисты АО «СЗФК» присоединились к всерос-

сийским экологическим акциям: в рамках акции «Сохраним лес» в Кольском районе активистами высажено более 2 тыс. сеянцев сосны; в ходе акции «Вода России» сотрудники предприятия очистили около 2 км береговой линии озера Имандра и собрали около 10 куб. м мусора.



### ПРОГРАММА ПО ОЦЕНКЕ ЛЕСНЫХ НАСАЖДЕНИЙ

На протяжении более 30 лет Группа «Акрон» реализует программу по оценке лесных насаждений в границах санитарно-защитной зоны северного промышленного района г. Великого Новгорода Новгородской области. В частности, проводятся оценка различных пород деревьев и анализ происходящих изменений.

## Устойчивое сельское хозяйство

### Биоинеральные удобрения

Одной из актуальных проблем в сельском хозяйстве является повышение эффективности питания растений. Основные элементы (азот, фосфор и калий) усваиваются не на 100%: часть теряется в виде газа (загрязняя атмосферу), часть вымывается (загрязняя воды), а часть переходит в недоступные формы в почве. Следует учитывать, что запасы природного фосфора ограничены и высококачественного сырья, как у Группы «Акрон», в мире немного. Эти факторы стимулируют Компанию искать решения для повышения эффективности своей продукции.

Группа «Акрон» в рамках устойчивого развития сельского хозяйства и повышения эффективности минеральных удобрений произвела партию инновационного удобрения — биоинеральной азофоски. Биоинеральные, или биомодифицированные, удобрения представляют собой синергизм химического продукта и живых организмов. Для производства данного продукта необходимо подобрать биокомпоненты, которые не ухудшат физические и химические параметры гранул минеральных удобрений. Биоинеральные удобрения снижают

экологическую нагрузку за счет лучшего усвоения элементов питания (азот, фосфор и калий) растениями, уменьшая их попадание в окружающую среду.

Специалисты Группы «Акрон» совместно с партнерами подобрали уникальные штаммы живых бактерий, которые улучшают в первую очередь фосфорное и калийное питание растений. Многочисленные опыты в различных регионах России показали устойчивый рост урожайности и качественных показателей на 10–15% по сравнению с традиционными удобрениями.





# Социальный аспект

## Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 403

### ЦУР ООН



### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Охрана труда и промышленная безопасность

### РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

**0,13**  
LTIFR<sup>1</sup>

**1 111** млн руб.  
расходы на ОТиПБ

**8 582** сотрудника  
прошли обучение в области ОТиПБ

### КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Корпоративные

- Политика Группы «Акрон» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Программа «Нулевой травматизм» ПАО «Акрон»
- Стандарт «Система управления охраной труда ПАО «Акрон»
- Стандарт «Система управления промышленной безопасностью ПАО «Акрон»
- Политика ПАО «Дорогобуж» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о системе управления промышленной безопасностью опасных производственных объектов ПАО «Дорогобуж»
- Положение о системе управления охраной труда ПАО «Дорогобуж».
- Политика АО «СЗФК» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о системе управления охраной труда в АО «СЗФК»
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в АО «СЗФК»
- Политика АО «ВКК» в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о системе управления охраной труда в АО «ВКК»
- Положение о системе управления промышленной безопасностью в АО «ВКК»

#### Внешние

- Международный стандарт OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» [АО «СЗФК»]
- Действующее российское законодательство и соответствующие НПА в сфере ОТиПБ

### КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

**10%**

диапазон ежегодного сокращения LTIFR от установленного значения

**0**

смертельных случаев на производстве

<sup>1</sup> Из расчета на 200 тыс. рабочих часов.

## Обеспечение безопасности производства



“ Ответственное отношение к охране труда на промышленных предприятиях — залог успешного бизнеса, следующего по пути устойчивого развития. Важно проводить всестороннее обучение охране труда и промышленной безопасности, стремиться свести к минимуму травматизм среди как работников, так и подрядчиков Группы»

**Мария Налитова,**  
Руководитель Управления по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды ПАО «Акрон»

### Подход к управлению

GRI 403-1, GRI 403-8

Компания осознает свою ответственность как перед своими работниками, так и перед работниками подрядных организаций и поэтому стремится обеспечить безопасные условия труда, надежную работу опасных производственных объектов, совершенствовать систему управления промышленной безопасностью для минимизации возможных рисков аварий и инцидентов на производственных объектах.

В Группе «Акрон» принята Политика в области промышленной безопасности и охраны труда, которая является основой совершенствования эффективной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда предприятий. В Политике закреплены следующие цели:

- 1) соблюдать нормативные правовые акты Российской Федерации в области промышленной безопасности и охраны труда, а также программы по охране труда, коллективные соглашения по охране труда и любые иные добровольно принимаемые к исполнению организациями обязательства и требования;
- 2) устранять опасности, разрабатывать и выполнять мероприятия по предотвращению производственных травм, ухудшения здоровья работников, болезней и инцидентов, уменьшению профессиональных рисков в области промышленной безопасности и охраны труда с вовлечением подчиненного персонала и персонала сторонних организаций;
- 3) снижать риски аварий на опасных производственных объектах;
- 4) проводить консультации с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности;

5) разрабатывать и реализовывать планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий с целью недопущения подобных ситуаций на производственных объектах;

6) совершенствовать систему управления промышленной безопасностью и систему управления охраной труда;

7) вовлекать подчиненный персонал и персонал сторонних организаций в совершенствование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, привлекать работников и их представителей к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

Все сотрудники Компании охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.

На производственных предприятиях Группы «Акрон», согласно требованиям законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности, разработаны и введены в действие Положения о системе управления охраной труда и системе управления промышленной безопасностью.

Ответственность за систему управления охраной труда и промышленной безопасностью разделена между различными органами управления и подразделениями Компании в соответствии с их компетенциями. В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» несут ответственность Исполнительные директора, первый заместитель Исполнительного директора — главный инженер и лица, на которых возложены такие обязанности, в АО «СЗФК» и АО «ВКК» — Генеральный директор, первый заместитель Генерального директора — главный инженер, их заместители, работники Управления по ПБ, ОТ и ООС и другие должностные лица.

Для выполнения поставленных целей в области охраны труда и промышленной безопасности Группа «Акрон» осуществляет ряд мероприятий:

- обеспечение уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов, при котором риск возникновения аварий минимален и соответствует уровню развития современных технологий;
- совершенствование системы профилактики инцидентов и аварий на опасных производственных объектах предприятий;
- эффективная кадровая политика, направленная на повышение ответственности персонала по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности;
- ведение открытого диалога с населением и работниками предприятий по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности;
- страхование ответственности опасных производственных объектов и сотрудников Компании.

В Группе «Акрон» в соответствии с требованиями действующего законодательства внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью.

Для отслеживания ключевых показателей в области охраны труда и промышленной безопасности в Группе «Акрон» организован и осуществляется трехступенчатый производственный контроль. На первом уровне Компания проводит оценку условий работы и исправности оборудования. В случае выявления каких-либо несоответствий замечания фиксируются в электронной программе ТОиРО (технического обслуживания и ремонта оборудования). На втором уровне контроля назначаются ответственные за устранение выявленных несоответствий и фиксацию результатов исправления. На третьем уровне главные специалисты различных направлений проводят целевые и комплексные проверки структурных подразделений. По итогам проверок составляются организационно-распорядительные документы, акты и предписания, которые потом доводятся до руководителей отделов по охране труда и промышленной безопасности.

В АО «СЗФК» система управления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».



## Управление охраной труда в подрядных организациях

GRI 403-2, GRI 403-7

В Группе «Акрон» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности на уровне подрядных организаций. Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды. Соблюдение требований соглашения является обязательным договорным требованием. Требования к соглашению прописаны в стандарте предприятия «Обеспечение требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных и монтажных работ». За невыполнение подрядчиком и/или субподрядчиком требований охраны труда и промышленной безопасности предусмотрены штрафы.

Компания в обязательном порядке проводит вводный инструктаж для сотрудников подрядных организаций перед началом выполнения работ, ведется журнал регистрации вводного инструктажа.

В ПАО «Акрон» разработана Инструкция по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала, определяющая требования к подрядчику при заключении договоров, проведении и окончании ремонтных работ. Инструкция составлена на основании приказа Ростехнадзора от 15 декабря 2020 года № 528 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых

и ремонтных работ». Документ определяет обязанности руководителей и исполнителей работ и размеры штрафа в случае нарушения подрядчиком и/или субподрядчиком требований договора подряда. Требования по предоставлению документации по ОТиПБ также указаны в Инструкции по организации безопасного проведения ремонтных работ с привлечением подрядных организаций и ремонтного персонала. Пересмотр данной инструкции предусмотрен в 2024 году.

В ПАО «Дорогобуж» утверждены локальные документы, регулирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности на уровне подрядных организаций. Так, подрядные организации обязаны соблюдать требования Соглашения по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды. Соблюдение требований соглашения является обязательным договорным требованием. Требования к соглашению прописаны в Положении об обеспечении требований охраны труда при проведении ремонтных, строительных, монтажных (демонтажных) и других видов работ.

В АО «СЗФК» разработан стандарт «Требования к подрядным организациям в части обеспечения безопасного производства работ». Документ регламентирует процесс проверки документации и готовности подрядной организации к началу работ, контроль деятельности подрядной организации и соблюдения требований безопасности труда. Согласно стандарту, перед началом работ руководители подрядных организаций совместно с куратором (представитель структурного подразделения) должны сформировать список мероприятий по безопасному выполнению работ. Также в отдел промышленной безопасности необходимо предоставить перечень документов по каждому работнику подрядной организа-



ции, подтверждающих личность и прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, пожарной безопасности и электробезопасности. После проверки документов и разработки корректирующих мероприятий сотрудники подрядных организаций допускаются на объект для ознакомления с ним. В случае отсутствия недочетов в документации подрядная организация допускается к работам.

В АО «ВКК» разработано Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на поверхностных объектах АО «ВКК». Положение определяет требования к началу выполнения работ подрядной организацией и контроль за соблюдением требований безопасности труда. Согласно положению, подрядные организации предоставляют куратору (представитель Управления капитального строительства) список документов для безопасного выполнения работ. При этом в группу производственного контроля и промышленной безопасности предоставляется перечень документов по работникам подрядной организации, идентифицирующих личность и подтверждающих прохождение проверки знаний требований в области охраны труда, аттестации по промышленной безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности.

## Управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-2

Группа «Акрон» осознает важность управления производственными рисками в ходе своей деятельности. К производственным рискам Компания относит аварии и незапланированные остановки производства, технологические риски при реализации новых инвестиционных проектов и риски, связанные с горнодобывающей деятельностью. Оценка рисков аварий проводится с целью планирования деятельности по промышленной безопасности, обоснования мероприятий по снижению рисков аварий до приемлемых уровней, получения устойчивой прибыли, обоснования страховых платежей, разработки планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах. Минимизация рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах и готовность к локализации и ликвидации последствий таких аварий — это ключевая задача Компании в области промышленной безопасности.

Анализ профессиональных рисков на рабочих местах проводится по результатам специальной оценки условий труда и произошедших несчастных случаев на производстве. Затем определяются мероприятия по минимизации рисков для рабочих мест с высокой степенью их реализации.

Процедура оценки профессиональных рисков с учетом требований охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «Акрон» определена в Стандарте о системе управления охраной труда. Регу-

лярное выявление опасных и вредных производственных факторов и устранение причин их возникновения, обеспечение безопасных условий работы, а также проверка знаний требований охраны труда всех сотрудников позволяют ПАО «Акрон» эффективно управлять профессиональными рисками с целью минимизации и недопущения их возникновения.

В ПАО «Дорогобуж» процедура определения и оценки рисков в области охраны труда и промышленной безопасности закреплена в Положении о системе управления охраной труда. По результатам оценки рисков разработаны и внедрены мероприятия, направленные на снижение рисков.

В систему управления ОТиПБ АО «СЗФК» внедрен рискориентированный подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности. В рамках данного подхода ежегодно проводятся комплексные проверки, также периодически осуществляются внеплановые проверки. Частота проверок зависит

от специфики проверяемого подразделения. Порядок определения рисков изложен в Положении о системе управления охраной труда. По итогам идентификации рисков выделяются приоритетные, требующие первоочередной проработки.

## Обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Группа «Акрон» проводит регулярное обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ. Реализуются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по охране труда и промышленной безопасности, проводится обучение персонала безопасным

методам работы, большое внимание уделяется укреплению производственной дисциплины.

Рабочие Компании ежегодно проходят проверку знаний требований охраны труда, руководители и специалисты — при поступлении на работу (в течение 60 дней с момента трудоустройства), далее — не реже одного раза в три года.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» созданы собственные учебные центры, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности своих сотрудников, где руководители и специалисты проходят профессиональное обучение и повышение квалификации. Они также включены в Реестр организаций, имеющих право оказывать услуги в области охраны труда.

В ПАО «Дорогобуж» и ПАО «Акрон» обучение в области охраны труда и промышленной безопасности осуществляется в соответствии со следующими стандартами:

- Положение о порядке подготовки и аттестации работников ПАО «Дорогобуж», осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов;
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ПАО «Дорогобуж»;
- Положение № К-10 по организации работы по обучению, подготовке, проверке знаний и аттестации работников ПАО «Акрон».

На предприятиях Группы созданы аттестационные комиссии, которые осуществляют аттестацию в области промышленной безопасности руководителей и специалистов с помощью Единого портала тестирования Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

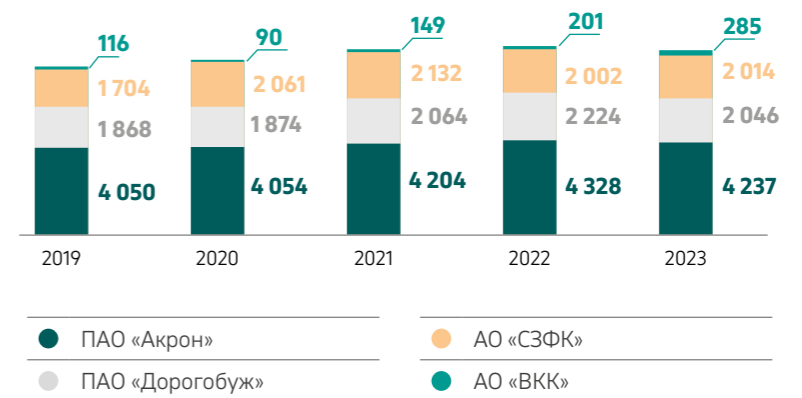
АО «СЗФК» для проведения обязательного обучения персонала по охране труда и промышленной безопасности сотрудничает с учебными центрами, расположенными на территории Мурманской области. АО «СЗФК» активно взаимодействует с учебным центром «ФосАгро» с целью прохождения обучения и аттестации сотрудников Компании по охране труда и промышленной безопасности, в частности обучения правилам безопасности при работе

на высоте. Компания каждый месяц проводит совещание по охране труда, на котором анализируется текущее состояние предприятия в области охраны труда и промышленной безопасности. ПАО «Акрон» также сотрудничает с образовательными организациями.

По итогам 2023 года 8 582 сотрудника Группы прошли обучение в области охраны труда и промышленной безопасности.

Количество сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ в 2019–2023 годах, чел.

GRI 403-5



Среднее количество часов обучения в области охраны труда на одного постоянного сотруд-

ника в Группе «Акрон» в отчетный период составило 42 часа, превысив показатель 2022 года на 19%.

Среднее количество часов обучения в области охраны труда на одного постоянного сотрудника в Группе «Акрон», ч.

GRI 403-5





## Результаты деятельности

«Акрон» придерживается принципа нулевого травматизма, и для его обеспечения была разработана соответствующая программа — «Нулевой травматизм», целями которой являются обеспечение безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве.

В 2023 году в ПАО «Дорогобуж» выполнены следующие технические мероприятия по охране труда:

- ремонт ряда бытовых помещений и площадки строительного подъемника для обеспечения безопасного доступа;

- проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков по перечню рабочих мест;
- в пожарно-газоспасательном отряде — аттестация отряда на право ведения работ по ликвидации розливов нефти

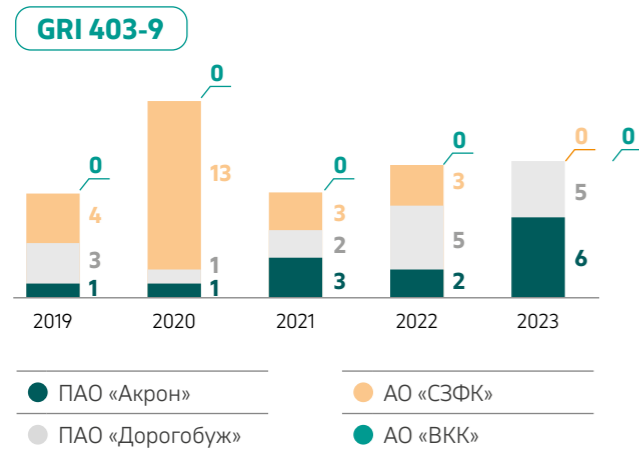
и нефтепродуктов, приобретение пожарного автомобиля.

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) в Группе «Акрон» составил 0,13 в 2023 году, незначительно увеличившись по сравнению с 2022 годом [0,11].

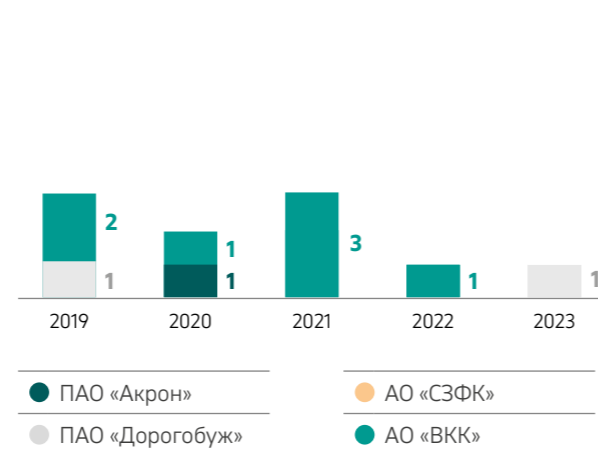
### Результаты деятельности Группы «Акрон» в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023 году

Ключевые направления развития по охране труда и безопасности производства	Результаты
Снижение производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 тыс. человек составил 1,15
Проведение профилактических мероприятий по оптимизации профессиональных рисков	На предприятиях проводились регулярное наблюдение за условиями труда и регулярный контроль применения средств индивидуальной и коллективной защиты

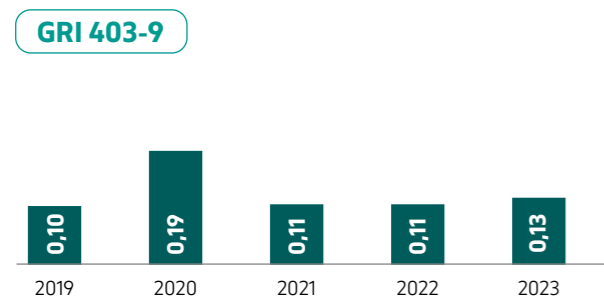
### Количество несчастных случаев и травм среди сотрудников в 2019–2023 годах, чел.



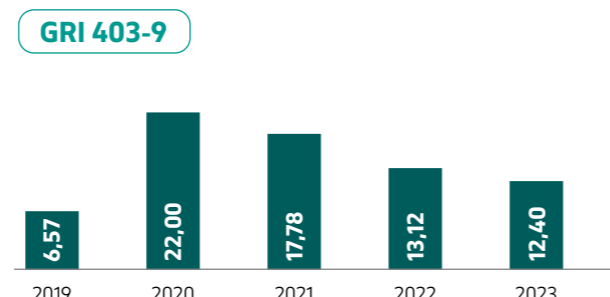
### Количество несчастных случаев и травм среди подрядчиков в 2019–2023 годах, чел.



### Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR) в Группе «Акрон» в 2019–2023 годах<sup>1</sup>



### Коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности (LTISR) в Группе «Акрон» в 2019–2023 годах<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Из расчета на 200 тыс. рабочих часов.

Основные причины возникновения травм среди сотрудников Группы «Акрон» — защемление между движущимися предметами, деталями и машинами, падение с высоты, воздействие экстремальных температур или взаимодействие с движущимися деталями машин, контактные ушибы при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами, в том числе в результате взрыва, а также падение предметов и материалов. В результате несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании, четыре сотрудника Группы и один сотрудник подрядной организации получили тяжелые травмы. В отчетный период коэффициент тяжести травм с потерей трудоспособности составил 12,40.

В 2023 году Группа «Акрон» продолжила увеличивать инвестиции в мероприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Так, в отчетном году затраты составили 1 111 млн руб., что на 32% больше, чем в предыдущем году.

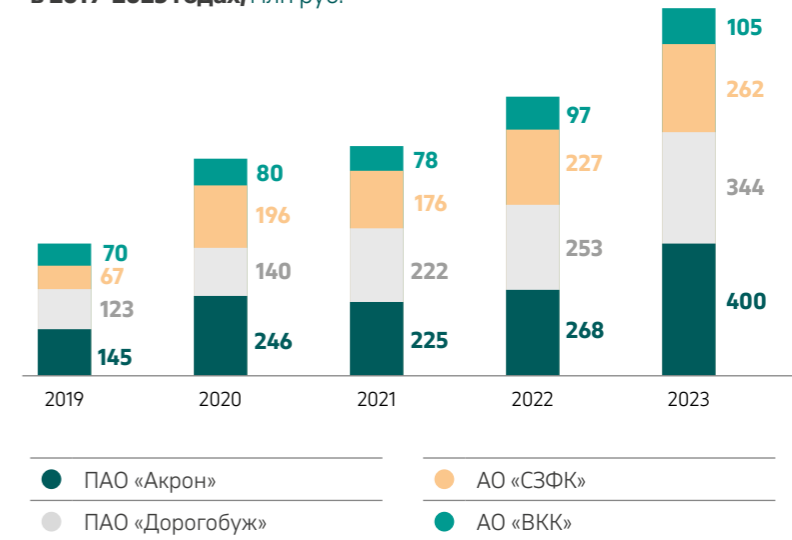
## Готовность к чрезвычайным ситуациям

### GRI 403-2

Вопросы подготовки к чрезвычайным ситуациям, своевременного ответа и расследования инцидентов регулируются в рамках системы управления промышленной безопасностью. Обязанности руководителей разного уровня по вопросам ведения профилактической работы, готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации формализованы в следующих внутренних документах:

- Положение о системе управления промышленной безопасностью и охраной труда

### Затраты на мероприятия по ОТиПБ в 2019–2023 годах, млн руб.



Рост связан с реализацией приказа Минтруда РФ № 771н. В данном приказе утвержден Перечень ежегодных реализуемых мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда. По сравнению с предыдущим годом добавился ряд мероприятий: издание [тиражирование], приобретение

инструкций, правил [стандартов] по ОТ; приобретение и монтаж установок [автоматов] для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации [очистки] водопроводной воды; приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов и т. п. для обучения по ОТ.

ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК»;

- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК».

Подход к управлению и предотвращению риска возникновения чрезвычайных ситуаций основан на работе в рамках единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций по двум основным направлениям:

- превентивные меры по снижению рисков чрезвычайных ситуаций: мониторинг обстановки, разработка плана действий

по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и профилактическая работа (регулярное наблюдение за условиями труда, регулярный контроль за применением средств индивидуальной и коллективной защиты);

- меры по локализации или ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе экстренное реагирование, аварийно-спасательные и другие неотложные работы, восстановительные работы.

Для предотвращения возникновения чрезвычайных ситуаций на предприятиях Группы проводится ряд мероприятий, в частности:

- разрабатываются внутренние стандарты, регламентирующие порядок мер по предотвращению и расследованию ЧС;



- внедряются планы работы по минимизации риска происшествий;
- осуществляются образовательные программы, нацеленные на повышение квалификации специалистов по охране труда и промышленной безопасности;
- проводится обучение персонала безопасным методам и приемам работы;
- работниками отделов охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности регулярно проводятся комплексные целевые и внеплановые проверки;
- уделяется большое внимание укреплению производственной дисциплины среди работников Группы.

В ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК» и АО «ВКК» на опасных производственных объектах разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, основанные на сценариях потенциальных ава-

рий. Согласно графику, проводятся плановые тренировки по данным сценариям. В тренировках принимают участие специальные службы: аварийно-газоспасательные отряды, военизированные горноспасательные отряды, пожарные, скорая помощь.

В ПАО «Акрон» также созданы нештатные аварийно-спасательные формирования. Организацию планирования и проведение мероприятий по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций осуществляет Управление по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. В ПАО «Дорогобуж» функционирует штаб по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

В АО «СЗФК» и АО «ВКК» заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями на горноспасательные и аварийно-спасательные работы, а также на выполнение работ и оказание услуг в области пожарной безопасности.

Группа «Акрон» уделяет большое внимание укреплению производственной дисциплины, что позволяет избежать или в случае возникновения своевременно реагировать на различные чрезвычайные ситуации. Компания проводит расследования происшествий, разрабатывает стандарты на основе анализа причин несчастных случаев и внедряет план мероприятий по минимизации риска повторения чрезвычайных ситуаций.

В отчетный период сотрудники ПАО «Акрон» принимали активное участие в обучающих мероприятиях по предотвращению аварий и чрезвычайных ситуаций, среди которых учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по планам локализации и ликвидации аварий в области предотвращения аварий и чрезвычайных ситуаций, а также учения и тренировки в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. Кроме того, Компания проводит внеплановые тренировки при возникновении аварий на других предприятиях в России для повышения уровня готовности к ЧС.

В ПАО «Акрон», АО «СЗФК» проводятся занятия в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в кабинете инструктажа, оборудованном компьютером, наглядными пособиями и плакатной продукцией.

## Страхование ответственности

На российских предприятиях Группы «Акрон» действует система страхования ответственности опасных производственных объектов. В ПАО «Акрон» в государственном реестре опасных производственных объектов зарегистрировано 16 объектов, в ПАО «Дорогобуж» — 12, в АО «СЗФК» — 8, в АО «ВКК» — 2 объекта. Все опасные производственные объекты предприятий застрахованы на предмет гражданской ответственности, все сотрудники Компании застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

- диагностика и лечение работников — медицинский центр и система ДМС;
- реабилитация после лечения — санаторно-курортное лечение.

Сотрудники проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Всем работникам выдаются средства индивидуальной защиты. Компания регулярно проводит диагностику оборудования для обеспечения безопасности работников при его эксплуатации и осуществлении технологических процессов. Кроме того, в Группе «Акрон» заключены договоры на добровольное медицинское страхование сотрудников. Добровольное медицинское страхование включает перечень страховых случаев, при наступлении которых сотрудники Группы могут обратиться в лечебное учреждение, указанное в договоре, и получить квалифицированную помощь.

В ПАО «Акрон» имеется собственный физкультурно-оздоровительный комплекс, на базе которого

работают различные спортивные секции. Сотрудники могут посещать бассейн, секции по футболу, волейболу, теннису, тренажерный зал и занятия по оздоровительной гимнастике. Для профилактики профессиональных заболеваний в ПАО «Акрон» также функционирует санаторий-профилакторий. Для лечения хронических заболеваний сотрудникам предприятий выделяются санаторно-курортные путевки в различные здравницы страны.

На постоянной основе специалисты по физической культуре и спорту разрабатывают собственные комплексы упражнений с учетом специфики работы химиков, направленные на разные группы мышц. При разработке комплексов упражнений учитываются простота выполнения и отсутствие специальной физической подготовки. Ежедневно в 11:00 и 15:00 по радио звучит производственная гимнастика. С мая 2019 года в ПАО «Акрон» действует оздоровительная программа, основанная на уникальной технике дыхания цигун.



## Здоровье сотрудников

**GRI 403-6, GRI 403-10, SASB RT-CH-320a.1, SASB RT-CH-320a.2**

### Охрана здоровья и предотвращение профессиональных заболеваний

На всех предприятиях Группы «Акрон» осуществляются мероприятия, направленные на охрану здоровья сотрудников.

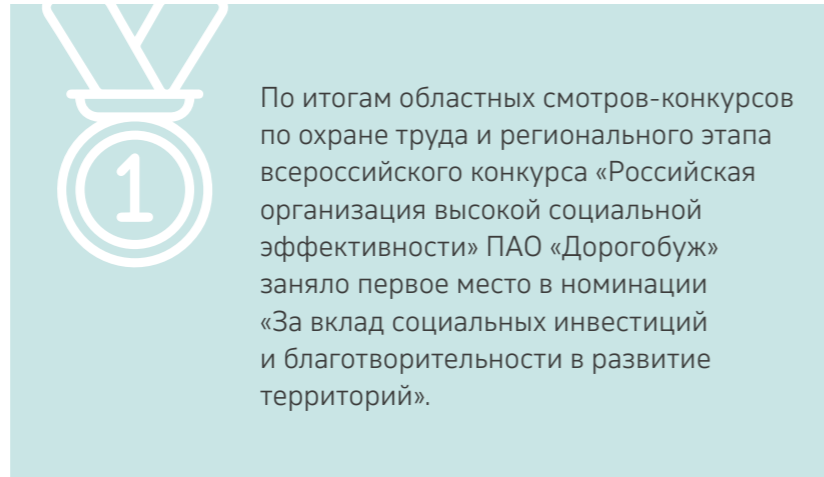
В сфере здравоохранения Компания оказывает помощь по следующим направлениям:

- профилактика профессиональных заболеваний — санаторий-профилакторий;



Компания ведет активную пропаганду физической культуры и спорта, здорового и активного образа жизни. Все спортивные мероприятия, достижения и физкультурно-спортивная работа освещаются в газетах «Химик», «Спортивный вестник» и в группе в социальной сети «ВКонтакте». Проводятся открытые занятия и конкурсы, за активное участие в которых ПАО «Акрон» награждает сотрудников абонементом.

Соревнования и конкурсы, проводимые Компанией в целях укрепления здоровья и повышения командного духа сотрудников, одновременно мотивируют участников мероприятий к спортивным достижениям и плодотворной работе. По итогам соревнований между цехами команды, занявшие призовые места, награждаются кубками и сертификатами на приобретение спортивного инвентаря.



По итогам областных смотров-конкурсов по охране труда и регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ПАО «Дорогобуж» заняло первое место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Основная причина профессиональных заболеваний в Компании — длительное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ. Для минимизации риска возникновения профессиональных заболеваний Компания

осуществляет производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических [профилактических] мероприятий с проведением замеров производственных факторов, а также обеспечивает всех

работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Для поддержки сотрудников, занятых на производстве с вредными условиями труда, согласно коллективным договорам, установлены доплаты в размере 4% оклада [тарифной ставки]. Кроме того, предоставляются дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, лечебно-профилактическое питание или бесплатное молоко.

За 2019–2023 годы в ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» не наблюдалось профессиональных заболеваний, в АО «СЗФК» было зафиксировано десять заболеваний в 2023 году. Основные виды профессиональных заболеваний в АО «СЗФК» — это заболевания, связанные с физическими перегрузками и перенапряже-

нием отдельных органов и систем, а также заболевания, вызванные воздействием физических факторов. После выявления у сотрудника профессионального заболевания составляется соответствующий акт. В ходе расследования устанавливаются и фиксируются причины заболевания.

В 2023 году на предприятиях ПАО «Акрон» и АО «СЗФК» зафиксировано по одному смертельному случаю. Инциденты в большей степени связаны с неосторожностью на рабочем месте и нарушением работником трудового распорядка и дисциплины труда.

В связи с вышеуказанным инцидентом в ПАО «Акрон» была проведена внеплановая специальная оценка условий труда и внеплановая оценка профессиональных рисков.

В АО «СЗФК»:

- организованы мероприятия по устранению причин, способствовавших наступлению несчастного случая;
- все работники ознакомлены с обстоятельствами и причинами несчастного случая;
- проведен внеплановый инструктаж по Инструкции по охране труда, подсобные рабочие были проинструктированы о необходимости выполнения только той работы, которая поручена непосредственным руководителем либо определена трудовым договором и по которой работник прошел обучение требованиям охраны труда;
- исключен доступ работников, не имеющих права управления самоходной техникой, к ключам зажигания двигателей самоходной техники.

## ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Группа «Акрон» планирует в дальнейшем совершенствовать систему управления охраной труда и промышленной безопасностью. Целями и задачами в области охраны труда и промышленной безопасности на 2024 год и в прогнозе на среднесрочную перспективу являются:

- систематическая оценка и минимизация профессиональных рисков, в том числе проведение специальной оценки условий труда;
- разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков с учетом требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда в структурных подразделениях Группы;

## ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- контроль соблюдения персоналом требований охраны труда и промышленной безопасности;
- организация комплексных, целевых, контрольных и внеплановых проверок в структурных подразделениях Группы и подрядных организациях;
- обеспечение безопасных условий труда работников при строительстве, ремонте и эксплуатации зданий и опасных производственных объектов;
- обеспечение условий труда работников в соответствии с санитарными правилами и нормами, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- создание для работников благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха, обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.

# Сотрудники

GRI 2-7, GRI 202, GRI 401, GRI 404, GRI 405



## ЦУР ООН



## РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

**10 406 чел.**

среднесписочная численность сотрудников Группы на 31 декабря

**76 часов**

среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника

**8%**

коэффициент добровольной текучести кадров

**11%**

индексация зарплаты сотрудников Группы по итогам года

Свыше

**2 000 сотрудников**

Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами



## КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

**до 60–65%**

повышение уровня вовлеченности сотрудников

**8–10%**

поддержание уровня общей текучести персонала

**15% женщин**

среди руководителей высшего звена и членов Правления

**100%**

охват производственных активов оценкой рисков в области прав человека

**100%**

охват сотрудников регулярным обучением в области прав человека



## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Развитие человеческого капитала
- Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность



## КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### Корпоративные

- Политика в области управления персоналом Группы «Акрон»
- Политика соблюдения прав человека
- Политика социокультурного многообразия
- Положения об оплате труда ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК»
- Коллективные договоры ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК»

### Внешние

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
- Официальные нормативные правовые акты



“ В 2023 году мы уделили особое внимание налаживанию системы сквозной подготовки персонала «Школа — суз — вуз» для нашей Компании. Мы расширили возможности обучения по ключевой специальности «химическая технология» в Новгородском государственном университете им. Ярослава Мудрого, активно прорабатывали участие в программах «Профессионалитет» в каждом регионе присутствия, поддерживали школы и профильных учителей. Наша цель — чтобы дети выбрали химические и инженерные специальности, нашли свое призвание в жизни и пришли на работу в «Акрон»

**Ольга Шестакова,**  
Руководитель Департамента по работе с персоналом ПАО «Акрон»

## Подход к управлению

В Группе «Акрон» действует Политика в области управления персоналом, охватывающая все процессы управления персоналом, от планирования потребности в персонале и привлечения кандидатов до мотивации и оценки сотрудников.

Компания активно развивает подходы к управлению персоналом, предоставляет конкурентоспособный уровень заработной платы, широкий социальный пакет, а также возможности для обучения и профессионального развития.

Основные цели Группы «Акрон» в области управления персоналом включают:

- привлечение и удержание лучших работников на рынке труда;
- поддержание непрерывности бизнеса в настоящий момент и в будущем путем обеспечения необходимого количества персонала требуемой квалификации;
- повышение производительности труда и отдачи от инвестиций в персонал;
- повышение вовлеченности и лояльности работников.

Процесс управления персоналом в Компании централизован и осуществляется на всех уровнях управления.

В рамках реализации Стратегии по управлению персоналом ежегодно формируется дорожная карта с приоритетами конкретного года. В рамках дорожной карты проводится разработка новых политик и положений для усовершенствования практики управления персоналом.

Так, в 2023 году была завершена разработка и утверждены Положение о наставничестве, Положение о молодых специалистах, Положение о стипендиальной программе, Положение об организации реабилитационно-восстановительного/санаторно-курортного лечения. На части предприятий было тиражировано разработанное ранее Положение об ипотечной программе.



Структура функции управления персоналом Группы «Акрон»



Реализация HR-стратегии

В Компании разработана HR-стратегия до 2027 года, в соответствии с которой ежегодно формируется дорожная карта по ее реализации.

В 2023 году Компания продолжила совершенствовать системы обучения, развития и процесс подготовки к грейдингованию долж-

ностей Группы. Была продолжена работа по тиражированию методик и типовых процессов и форм на всех предприятиях.

Основные результаты реализации дорожной карты по управлению персоналом в 2023 году

Стратегические темы в области управления персоналом	Результаты 2023 года
Повышение отдачи от инвестиций в персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрено первое положение по проектному премированию на одном из предприятий</li> <li>Осуществлены проекты по нормированию методом фотографии рабочего дня и описания бизнес-процессов в ремонтных, производственных и поддерживающих функциях</li> </ul>
Совершенствование системы управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработаны организационные структуры новых функций и подразделений на основе корпоративного шаблона</li> <li>Разработана и внедрена система распределения полномочий руководства старшего звена</li> </ul>
Наращивание критических компетенций	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стартовала программа «Профессионалитет» в базовом Новгородском химико-индустриальном техникуме</li> <li>Разработана уникальная модульная программа корпоративного обучения «Школа начальника цеха»</li> </ul>
Обеспечение операционной эффективности HR	<ul style="list-style-type: none"> <li>Впервые автоматизированы кадровые заявки в Корпоративной информационной системе с целью автоматизации согласования организационных изменений</li> <li>Стартовал пилотный проект по автоматизации КЭДО в НПЦ «Акрон инжиниринг»</li> </ul>

Управление рисками в области управления персоналом

В рамках системы управления рисками Группа «Акрон» оценивает и выделяет следующие риски, оказывающие наибольшее влияние на бизнес-процессы:

- риск нехватки квалифицированного персонала;
- риск потери технологического персонала ввиду более привлекательных условий труда у прямых конкурентов или производителей смежных отраслей;
- риск снижения качества образования, получаемого учащимися ссузов и вузов, и сокращения общего количества выпускников;
- риск снижения скорости заполнения вакансий и возрастания нагрузки на существующий персонал.

Для управления выявленными рисками и их минимизации Компания проводит ряд мероприятий, в том числе:

- повышение узнаваемости бренда работодателя и создание прозрачных каналов привлечения кандидатов;
- реализация стипендиальных программ и программ привлечения практикантов из высших и средних профессиональных учебных заведений;
- профориентационная работа со школами, проведение специализированных конкурсов и выделение грантов для учителей технологического профиля (химия, физика, математика);
- сотрудничество с вузами, заключение прямых соглашений о сотрудничестве с профильными вузами и ссузами;

- привлечение кандидатов как из регионов присутствия Компании, так и из других регионов России;
- жилищные программы (корпоративная ипотечная программа, аренда жилья, предоставление служебного жилья из фондов предприятий, индивидуальная жилищная поддержка и др.);
- обучение и повышение квалификации работников;
- карьерное планирование и карьерный рост;
- мониторинг проектов капитального строительства и новых инвестиций в отрасли для оперативного пересмотра и актуализации программ материального вознаграждения и льгот для работников.

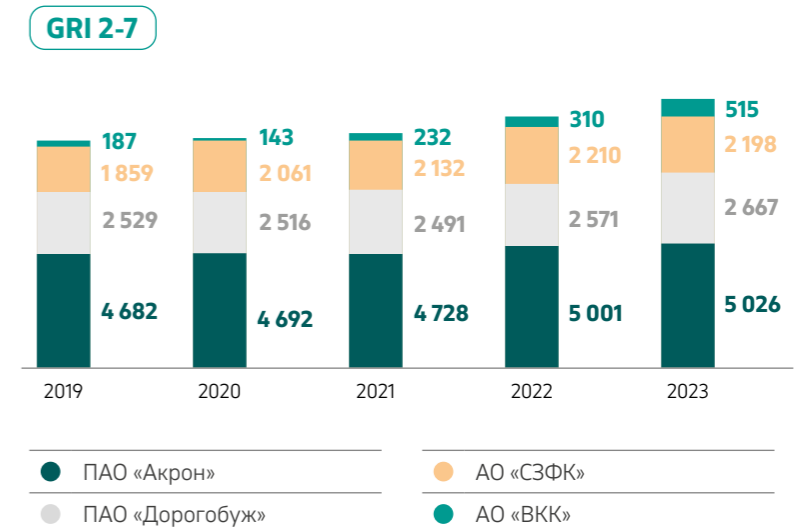
Занятость и многообразие

GRI 2-7, GRI 405-1

В 2023 году (на 31 декабря) списочная численность работников четырех ключевых предприятий Группы составила 10 406 человек. В период с 2019 по 2023 год наблюдался планомерный рост численности сотрудников на каждом из предприятий Группы. Колебания численности на предприятиях зависели от следующих факторов:

- оптимизация отдельных производственных процессов или изменение объемов производства отдельных видов продукции;
- фазы строительства для горно-обогатительных предприятий, находящихся в активной стадии капитального строительства рудников и поверхностных комплексов.

Структура персонала в разбивке по ключевым предприятиям Группы «Акрон», чел.





Доля сотрудников, трудоустроенных на основании трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, в 2023 году составила 87% (9 069 человек). Кроме того, почти все сотрудники (99,6%, или 10 361 человек) работали на условиях полной занятости.

Самая многочисленная и основная категория персонала — рабочие (69% от всех сотрудников Компании). Специалисты составляют 17% от общей численности персонала, руководители — 14%.

Компания стремится к повышению многообразия на всех уровнях управления, включая Совет директоров, Правление, руководство высшего и среднего звена, а также руководящий состав дочерних обществ Группы «Акрон». Назначения на различные уровни должностей осуществляются на основании профессиональных заслуг, опыта, знаний и навыков внешних и внутренних кандидатов, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний и опыта.

В 2023 году доля женщин в Группе «Акрон» составила 30% (3 072 человека), что на 0,3 п. п. превышает значение 2022 года. Преобладание мужчин в коллективе обусловлено спецификой работы, а именно вредными условиями труда на многих рабочих местах, высокими физическими нагрузками и напряженностью труда, необходимостью работы в ночную смену. Доля женщин среди руководящего персонала не менялась с 2021 года и составила 23% (322 человека).

Средний возраст сотрудников Группы «Акрон» — 43 года. Наибольшую долю персонала Группы «Акрон» — 60% — составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, 27% — старше 50 лет, 13% — младше 30 лет.

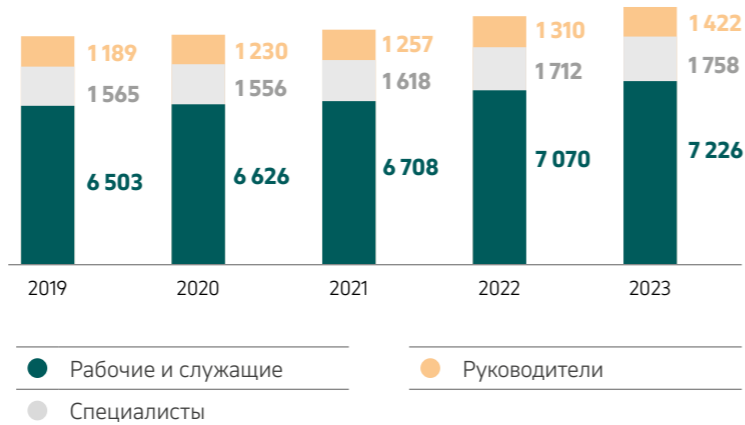
**Структура персонала Группы «Акрон» в разбивке по типу договора, чел.**

GRI 2-7



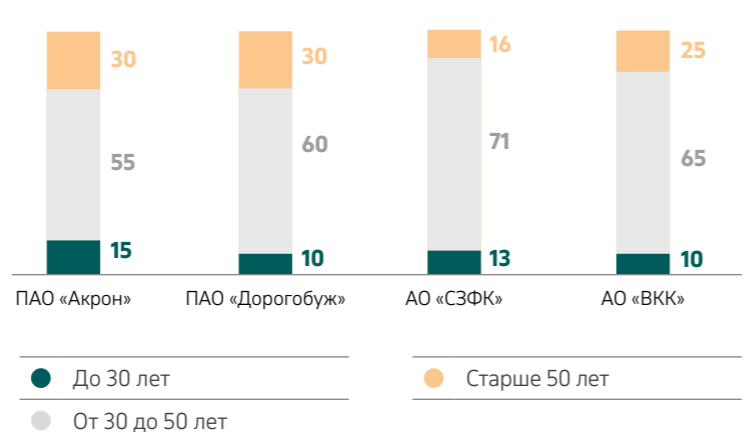
**Структура персонала Группы «Акрон» в разбивке по категориям персонала, чел.**

GRI 405-1



**Структура персонала ключевых предприятий Группы «Акрон» в разбивке по возрасту в 2023 году, %**

GRI 405-1



**Обучение и развитие**

GRI 404

Группа «Акрон» выстраивает систему обучения своих сотрудников в соответствии с потребностями и спецификой деятельности предприятий Компании. Особое внимание уделяется подготовке технических экспертов, обладающих глубокими знаниями и способных решать уникальные задачи в области химических технологий.

Группа «Акрон» проводит обучение профессиям на базе собственных учебных центров, где реализуются программы повышения квалификации специалистов. Сотрудники Компании на постоянной основе проходят профессиональную подготовку и переподготовку. В 2023 году около

1 900 работников Компании прошли профессиональную переподготовку, более 1 500 окончили курсы повышения квалификации. Кроме того, все сотрудники производственных предприятий ежегодно проходят обучение по программам охраны труда и промышленной безопасности.



**«ШКОЛА НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА»**

В 2023 году было запущено ключевое корпоративное обучение для руководителей среднего звена — модульная программа «Школа начальника цеха». Первый модуль был посвящен ключевым управленческим компетенциям и включал темы:

- «Мастерство управления»;
- «Системное мышление»;
- «Управление групповым обсуждением и эффективные совещания»;
- «Принятие управленческих решений»;
- «Управление конфликтами»;
- «Сложные переговоры»;
- «Эмоциональный интеллект».

Следующие модули, включая экономический блок, запланированы на 2024 год.

Основная цель такого обучения — дать ключевым руководителям современные инструменты управления и повысить их эффективность.

В обучении уже приняли участие 33 руководителя структурных подразделений ПАО «Акрон».

В 2023 году среднегодовой объем обучения в расчете на одного сотрудника составил 76 часов. При этом среднегодовой объем обучения среди руководителей — 38 часов, среди

специалистов — 44 часа, среди рабочих и других служащих — 113 часов.

Группа «Акрон» стимулирует работников получать профиль-

ное среднее профессиональное и высшее образование. Сотрудникам предоставляются льготы и гарантии, установленные сверх норм трудового законодательства. Так, Группа «Акрон»:



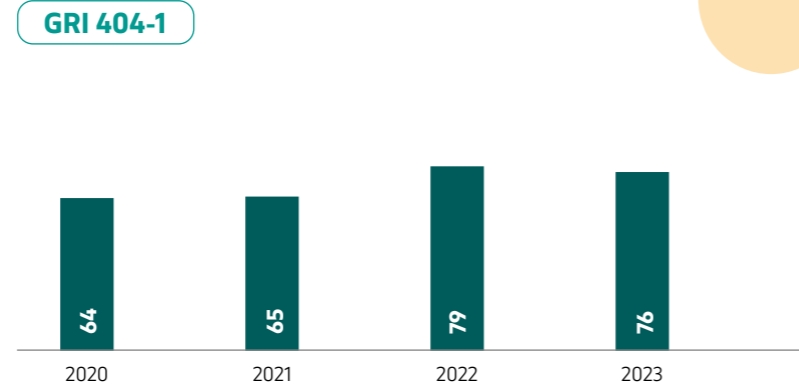
- оплачивает работникам обучение на основании трехстороннего договора между Группой, работником и соответствующим учебным заведением;
- оплачивает один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующей образовательной организации и обратно;
- оплачивает два раза в учебном году проживание в общежитии в периоды прохождения промежуточной аттестации, защиты выпускной квалификационной работы, сдачи итоговых государственных экзаменов;
- сохраняет льготы и гарантии ТК РФ для работников, получающих второе высшее образование;
- организует проведение аттестации на территории своих предприятий;
- содействует и организует поступление работников на бюджетные места в высших учебных заведениях;
- выплачивает работникам, успешно совмещавшим с работой и окончившим обучение в высших и средних специальных учебных заведениях, единовременное вознаграждение.

В 2023 году инвестиции в обучение сотрудников составили 53 млн руб., — на 36% больше, чем в 2022 году, что связано с ростом горно-обогатительного комбината и изменившимися требованиями к обучению в области охраны труда и промышленной безопасности.

### Кадровый резерв

Руководство Группы «Акрон» приветствует стремление работников к профессиональному развитию и предлагает возможности и условия для профессионального и карьерного роста. База кадрового резерва Компании обновляется ежеквартально. На конец 2023 года кадровый резерв Группы «Акрон» включал 426 сотрудников. В отчетном году новые управленческие назначения получили 23 работника.

### Среднегодовое количество часов обучения, ч.



### Профориентация школьников

Профориентация школьников — одна из важных составляющих формирования устойчивой системы подготовки кадров Группы «Акрон». Уже на этапе взаимодействия с образовательными организациями Компания решает задачу привлечения молодежи для работы на предприятиях Группы путем профессиональной ориентации учащихся. В рамках такого сотрудничества организовано углубленное изучение профильных предметов в специализированных классах, проводятся экскурсии на предпри-

ятия и семинары, осуществляется участие в городских ярмарках вакансий, школьных олимпиадах по профильным предметам и днях открытых дверей.

С целью мотивации педагогов к привлечению учеников к изучению профильных предметов ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» вручают гранты лучшим учителям математики, биологии, химии и физики образовательных учреждений. В 2023 году гранты выданы на сумму свыше 1,9 млн руб.

### Программы для студентов и молодых специалистов

В рамках системы привлечения и подбора персонала Группа «Акрон» осуществляет взаимодействие с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования как в регионах присутствия, так и в других регионах РФ. Группа «Акрон» постоянно расширяет географию вузов-партнеров с целью активного привлечения студентов

С целью трудоустройства выпускников ведущих технологических вузов и политехнических колледжей в регионах присутствия успешно действует стипендиальная программа. Программа не только включает систему материальной мотивации, но и дает возможность пройти производственную практику, познакомиться с рабочими условиями, трудовыми стандартами и корпоративной культурой Компании. Стипендиальная программа в том числе охватывает детей работников предприятия,

Более подробная информация представлена в разделе «Развитие местных сообществ» ESG-отчета Компании →

что способствует преемственности поколений и развитию института трудовых династий. В отчетном году участниками стипендиальной программы стали 68 человек, в том числе дети сотрудников. Кроме того, 518 студентов высших и профессиональных образовательных учреждений прошли производственную практику, 256 из них — с трудоустройством.

Ключевым партнером подготовки кадров для флагманского предприятия ПАО «Акрон» в Великом Новгороде является Новгородский химико-индустриальный техникум (НовХИТ). Он готовит специалистов по направлениям подготовки, наиболее востребованным на предприятии: «химическая технология неорганических веществ», «электрические станции, сети и системы», «технология аналитического контроля химических соединений», «автоматизация технологических процессов и производств». В 2023 году ПАО «Акрон» стало лауреатом конкурса Graduate Awards 2023 в номинации «Лучшая программа по работе со студентами» с программой «НовХИТ — Акрон территория успешной карьеры».

В период обучения учащиеся также могут получить профессии, такие как аппаратчик химического производства, лаборант химического анализа, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по КИПиА, фрезеровщик, токарь.

Обучение проводится по программам, разработанным преподавателями техникума совместно со специалистами ПАО «Акрон». Всем студентам предоставлена возможность прохождения практики в структурных подразделениях ПАО «Акрон», в ходе которой они быстрее адаптируются к реальному производству.

Группой «Акрон» заключены договоры о сотрудничестве, в том числе

о прохождении практики студентов, с учебными заведениями, включая:

- Новгородский химико-индустриальный техникум;
- Новгородский государственный университет им. Ярослава Мудрого;
- Верхнеднепровский технологический техникум;
- Ивановский государственный химико-технологический университет;
- Ивановский государственный энергетический университет;
- Смоленский филиал НИУ «МЭИ»;
- Санкт-Петербургский горный университет;
- Сафоновский филиал Смоленской академии профессионального образования;
- Южно-Российский политехнический университет им. М. И. Платова;
- Сафоновский индустриально-технологический техникум;
- Березниковский политехнический техникум;
- Пермский национальный исследовательский политехнический университет;
- Пермский государственный национальный исследовательский университет;
- Мурманский арктический государственный университет;

- Апатитский политехнический колледж им. Г. А. Голованова;
- Ковдорский политехнический колледж;
- Полярнозоринский энергетический колледж;
- Соликамский горно-химический техникум;
- Мурманский строительный колледж им. Н. Е. Момота;
- Петрозаводский государственный университет;
- Ковдорский политехнический колледж;
- Ярцевский индустриальный техникум.

В 2023 году предприятия Группы «Акрон» приняли участие в ярмарке вакансий в Санкт-Петербургском горном университете, провели карьерные встречи в Пермском национальном исследовательском политехническом университете, Санкт-Петербургском государственном технологическом институте.

Также в Новгородском государственном университете открылась специальность «химическая технология неорганических веществ» [заочная форма обучения], по которой обучаются около 40 сотрудников ПАО «Акрон».



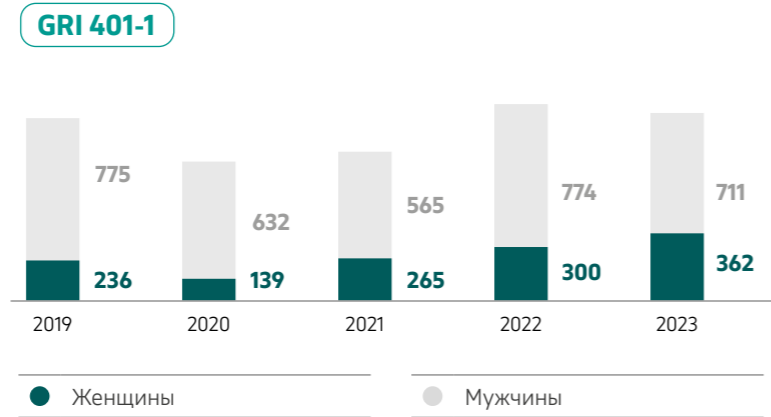
## Привлечение и удержание персонала

GRI 401-1

В отчетном году к Группе «Акрон» присоединились 1 073 человека, при этом количество нанятых женщин выросло на 21% по сравнению с прошлым годом, что связано со структурой вакансий 2023 года.

В связи с ухудшением внешних факторов на рынке труда (демографический спад, частичная мобилизация, активное развитие сектора ВПК и проектов импортозамещения) добровольная текучесть персонала в отчетном году составила 8,0%, что выше прошлогодних 4,8%.

Количество нанятых сотрудников, чел.



## Ежегодная оценка индивидуальной результативности

GRI 404-3

С целью повышения личной эффективности работников и производительности труда на предприятиях Группы с 2018 года действует Система управления индивидуальной результативностью (СУИР). В 2020 году была раз-

работана модель корпоративных компетенций для целей оценки.

В отчетный период СУИР охватывала более 600 работников, в том числе топ-500 руководителей и специалистов всех предприятий Группы.

Результаты ежегодной оценки деятельности применяются при расчете фактических годовых премий и учитываются при рассмотрении ходатайств о точечном пересмотре заработных плат.

## Оплата труда и система мотивации

GRI 401-2, GRI 405-2

Персонал — главный актив Компании. Группа «Акрон» обеспечивает достойные условия труда и непрерывно совершенствует подход в области материальной и нематериальной мотивации сотрудников.

Создание комфортных условий труда и поддержание эффективной системы мотивации — основные принципы Группы «Акрон» при взаимодействии с сотрудниками.

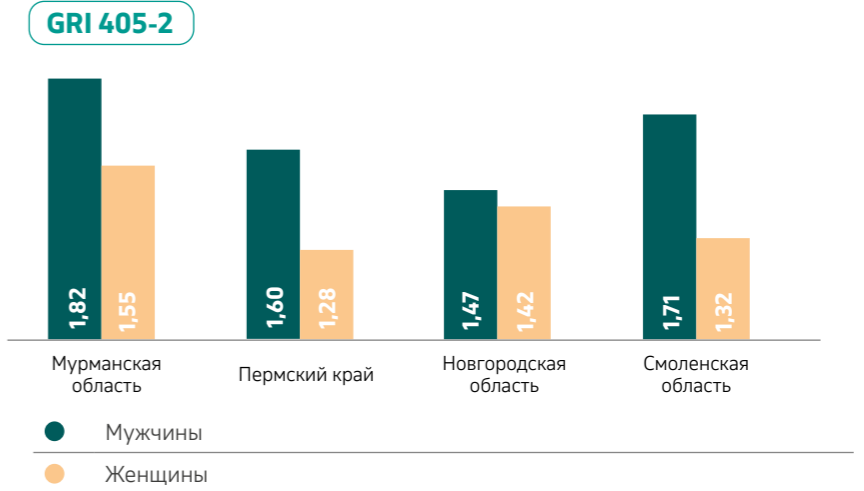
Понимая важность достойного вознаграждения, привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов, Группа «Акрон» ежегодно индексирует заработную плату сотрудников предприятий в регионах присутствия. Уровень среднемесячной заработной платы на производственных предприятиях Группы выше аналогичного показателя по химической отрасли в России на 15%.

Оклады для начальных позиций как мужчин, так и женщин на всех предприятиях Группы выше, чем минимальный размер оплаты труда по регионам присутствия Компании.

Помимо материального вознаграждения Компания использует нематериальные виды поощрения и признания достижений работников: благодарность, награждение почетной грамотой, размещение фотографии сотрудника на Доске почета, занесение в Книгу почета. В отчетный период свыше 2 000 сотрудников Группы отмечены ведомственными и корпоративными наградами.

В Политике в области управления персоналом закреплено обязательство создавать благоприятные условия труда и жизни для работников и предоставлять различные виды льгот. Льготы предоставляются всем сотрудникам вне зависи-

Соотношение минимального размера оплаты труда работников начального уровня Группы «Акрон» и МРОТ в регионах присутствия в 2023 году в зависимости от пола



мости от вида трудового договора и типа занятости. В частности, реализуются программы социальной поддержки по следующим направлениям:

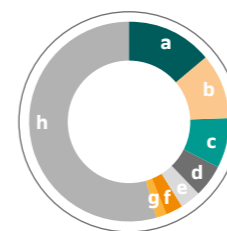
- поддержка здоровья сотрудников: собственные медицинские подразделения — медицинский центр «Акрон», санаторий-профилакторий, медсанчасть ПАО «Дорогобуж», фельдшерский пункт АО «СЗФК»; ДМС, компенсация стоимости фитнес-услуг,

корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы;

- поддержка семей с детьми: детский лагерь «Ласточка», база отдыха «Аврора», центр отдыха «Радуга», санаторно-курортные программы;
- поддержка молодых специалистов: поддержка при релокации, предоставление/оплата жилья, подъемное пособие, адаптационные тренинги, Молодежный совет;

Объем социальных льгот и гарантий для сотрудников и их семей в 2023 году по Группе «Акрон», млн руб.

GRI 401-2



a	138	Отдых, санаторно-курортное лечение
b	106	ДМС
c	80	Поддержка пенсионеров
d	53	Обучение и развитие персонала
e	32	Корпоративная ипотечная программа
f	27	Программа беспроцентных займов
g	18	Компенсация расходов на переезд, аренду жилья
h	537	Прочие расходы



- поддержка пенсионеров: материальная помощь неработающим пенсионерам.

Прочие расходы включают в себя расходы на содержание социальных объектов, культурных и спортивных центров, услуги медцентра, цеха легкого труда, организацию питания, в том числе лечебно-профилакти-

ческого, социальные выплаты, подарки работникам и их детям, выплаты на праздники.

В 2023 году на всех предприятиях Группы действовали коллективные договоры. С 1 января 2024 года Группа успешно перезаключила коллективные договоры на трех ключевых предприятиях, а также в НПЦ «Акрон инжинринг».

Согласно коллективным договорам ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК», Компания гарантирует различные виды выплат, например в связи со значимыми личными событиями, льготы для защиты семьи, материнства и детства, вознаграждение за особые заслуги и вклад в успехи предприятия, при несчастных случаях.



## ПЛАНЫ НА СРЕДНСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2024–2025 годах в рамках реализации HR-стратегии планируется:

- продолжить проект грейдинга должностей на предприятиях Группы «Акрон»;
- тиражировать модульную обучающую программу «Школа начальника цеха» на три ключевых предприятия;
- особое внимание уделять конкурентоспособности вознаграждения;
- продолжить проект по обеспечению строящегося актива АО «ВКК»;
- продолжить работу в области соблюдения и защиты прав человека и повышения уровня многообразия в Группе;
- продолжить глубокую интеграцию с базовыми школами, колледжами, университетами.

## Права человека

Являясь одним из крупнейших работодателей в России и ключевым работодателем в нескольких регионах страны, Группа «Акрон» четко и неуклонно соблюдает требования применимого законодательства и в отношениях с работниками обязуется:

- соблюдать права человека и демонстрировать приверженность всех работников Группы, включая высшее руководство, принципам соответствующей политики;
- уважать человеческое достоинство и не допускать никаких форм дискриминации в отношении любого человека независимо от расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса или иных характеристик, не связанных с его профессиональными качествами и индивидуальными результатами работы;
- поддерживать в Группе социокультурное многообразие;
- уважать право на отдых и досуг работников.

С 2022 года действует Политика соблюдения прав человека и Политика социокультурного многообразия и учета индивидуальных особенностей работников.

В Политике соблюдения прав человека определены основные принципы и подходы, используемые Группой «Акрон» для обеспечения соблюдения, продвижения и защиты прав человека, в том числе:

- свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров;
- упразднения всех форм принудительного и обязательного труда;
- запрета детского труда;
- недопущения дискриминации в области труда и занятости.

### ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ



Электронная почта: [feedback@acron.ru](mailto:feedback@acron.ru)

Бесплатный номер: +7 (800) 500-17-75

Корпоративный сайт: [www.acron.ru/feedback](http://www.acron.ru/feedback)

Согласно разработанной Политике соблюдения прав человека, работники Группы, а также другие заинтересованные лица имеют право обратиться на горячую линию по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением дискриминации по любым признакам.

### Свобода объединений и заключение коллективных договоров

#### GRI 2-30

В своей деятельности Группа «Акрон» руководствуется Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в котором закреплено право сотрудников на создание ассоциаций и профсоюзов. На предприятиях Группы «Акрон» — ПАО «Акрон» в Великом Новгороде, ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области и АО «СЗФК» в Мурманской области — продлены коллективные договоры на новый трехлетний период. Договоры будут действовать до конца 2026 года. В новых коллективных договорах закреплены положения о правах и гарантиях деятельности профсоюзных организаций, а также положения об уважении права сотрудников на создание ассоциаций. Кроме того, сохранены основные гарантии и льготы и положено начало унификации и систематизации условий всех коллективных договоров в Группе.

Согласно коллективным договорам, Компания:

- признает право первичной профсоюзной организации в ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК» осуществлять постоянный контроль за соблюдением условий коллективного договора с ежегодным (не реже одного раза в год) заслушиванием отчетных сообщений руководителей работодателя;
- обязуется обеспечивать решение вопросов социального развития, включая улучшение условий труда;
- обязуется индексировать заработную плату при наличии финансово-экономических возможностей;
- принимает на себя обязательство осуществлять доплаты в размере 4% оклада [тарифной ставки] на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- гарантирует различные виды выплат, например в связи со значимыми личными событиями, при несчастных случаях, льготы для защиты семьи, материнства и детства, вознаграждение за стаж, особые заслуги и вклад в успехи предприятия.

В отчетный период состоялись ежегодные отчетные конференции первичных профсоюзных организаций в очном и заочном форматах. Среди вопросов, поднятых работниками на конференциях, можно выделить улучшение условий труда на конкретных рабочих местах, например улучшение условий труда в цехах и благоустройство территории, оплату труда отдельным профессиям, производственные планы предприятия и реализацию социальной политики.

Коллективными договорами охвачено 100% сотрудников ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК».



# Развитие местных сообществ

GRI 413

## ЦУР ООН



## РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

**559 млн руб.**

инвестировано в социально-экономическое развитие регионов присутствия

**221 млн руб.**

направлено на благотворительность в регионах присутствия

## КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

Не менее

**0,5% сотрудников**

участие в программе по волонтерству

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Местные сообщества

## КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### Корпоративные

- Политика соблюдения прав человека Группы «Акрон»
- Соглашение о взаимодействии с правительством Новгородской области и ПАО «Акрон»
- Соглашение о социальном партнерстве между администрацией муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области и ПАО «Дорогобуж»
- Соглашение о сотрудничестве между администрацией Смоленской области и ПАО «Дорогобуж» на 2024–2026 годы
- Соглашение о сотрудничестве с Пермским научно-образовательным центром «Рациональное недропользование» в области экологии
- Соглашение о намерениях с администрацией Березников по строительству центра отдыха «Елочка»

Изучение общественного мнения для оценки потребностей местного населения



“ Мы уделяем большое внимание развитию инфраструктуры в регионах присутствия и способствуем повышению качества жизни местного населения. Благодаря нашему участию ремонтируются школы, благоустраиваются города и поселки, закупается новое передовое оборудование для больниц. Всего в 2023 году на поддержку проектов местных сообществ в регионах присутствия было направлено 779 млн руб.»

**Владимир Куницкий,**  
Генеральный директор (Президент)  
ПАО «Акрон»

## Подход к управлению

GRI 203, SASB RT-CH-210a.1

Группа «Акрон» вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия — Новгородской, Смоленской, Мурманской областей и Пермского края. Компания является привлекательным работодателем, участвует в создании и развитии объектов местной инфраструктуры, здравоохранения, образования, а также объектов культуры, искусства и спорта.

Согласно Политике соблюдения прав человека, во всех регионах присутствия Группа «Акрон» обязуется уважать права, культурные особенности и обычаи местного населения, в том числе права коренных малочисленных народов, и принимать все возможные меры для устранения неблагоприятных последствий для прав человека, прав местных сообществ, если такие случаи были допущены.

Компания оказывает поддержку местным сообществам при соблюдении следующих основных принципов:

- высокая социальная значимость реализуемых проектов;
- приоритетность интересов местного населения;
- адресность оказания помощи;
- прозрачность, подотчетность и целевое использование средств, выделенных на поддержку и развитие регионов.

Основными документами, координирующими и регулируемыми инициативы, направленные на развитие местных сообществ, являются внешние соглашения с администрацией области или города по социально-экономическому сотрудничеству. На протяжении нескольких лет Компания ежегодно заключает подобные соглашения.

Во всех регионах присутствия предприятиями Группы «Акрон» реализуются социальные и благотворительные проекты и акции. Активное взаимодействие с местными сообществами помогает Компании определить направления деятельности и конкретные проекты, которые в наибольшей степени удовлетворяют потребности и интересы жителей регионов присутствия.

Всего в 2023 году объем средств Группы «Акрон», направленных на поддержку социально-экономического развития регионов присутствия и благотворительных программ, составил 779 млн руб.

## Участие в жизни местных сообществ

GRI 413-1

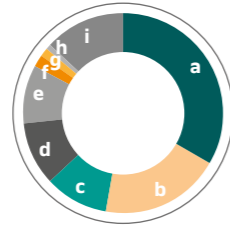
Приоритетными направлениями поддержки местных сообществ являются развитие местной инфраструктуры, образования, волонтерской деятельности, объектов спорта, здоровья и культуры, а также реализация благотворительных программ.

Социальные и благотворительные проекты реализуются предприятиями Группы «Акрон» во всех регионах присутствия. Социально значимые вопросы решаются на основе ежегодных соглашений о социально-экономическом развитии. В 2023 году такие соглашения действовали с правительством Новгородской области, муниципальным образованием «Дорогобужский район» Смоленской области.

В течение 2023 года на реализацию социальных и благотворительных проектов Группа «Акрон» выделила 779 млн руб. Компания решает важные социально значимые задачи в регионах присутствия посредством инвестиций в развитие местной инфраструктуры, здравоохранение, образование, объекты культуры, искусства и спорта, а также реализуя ряд социальных и благотворительных программ, направленных на поддержку общественных организаций, учреждений социального значения и сообществ в целом.

## Расходы на социально-экономическое развитие в регионах присутствия и благотворительность в 2023 году, млн руб.

GRI 413-1



<b>a</b>	261	Развитие социальной инфраструктуры и городской среды
<b>b</b>	152	Поддержка образования и научных сообществ
<b>c</b>	80	Развитие предпринимательства
<b>d</b>	79	Помощь религиозным организациям
<b>e</b>	75	Повышение качества здравоохранения
<b>f</b>	13	Поддержка массового и детского спорта
<b>g</b>	12	Поддержка и развитие культуры
<b>h</b>	6	Поддержка незащищенных слоев населения
<b>i</b>	101	Прочее

### Перечень основных социальных инициатив и проектов, реализованных в 2023 году при поддержке Группы «Акрон»

- ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» выделили средства на ремонт детских и образовательных учреждений. Затраты составили около 20 млн руб.
- ПАО «Акрон» направило 130 млн руб. на поддержку Передовой инженерной школы Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого.
- ПАО «Акрон» выделило 70 млн руб. областному клиническому перинатальному центру им. В. Ю. Мишекурина и областной детской клинической больнице на оснащение медицинским оборудованием и благоустройство территории.
- ПАО «Акрон» продолжило сотрудничество с Фондом развития креативной экономики Новгородской области, поддержав более 80 бизнес-проектов. В 2023 году на поддержку проектов местных предпринимателей было выделено 10 млн руб.
- ПАО «Акрон» оказало помощь Новгородскому музею-заповеднику, выделив 10 млн руб.

на закупку и изготовление набора колоколов для звонницы Николо-Дворищенского собора на Ярославовом дворище и ремонт фасадов Часовой башни и церкви Сергия Радонежского Новгородского кремля.

- Новгородский «Акрон» традиционно поддержал благотворительный марафон «Рождественский подарок», посвященный помощи семьям участников СВО, семьям погибших бойцов и самим героям, получившим тяжелые ранения.
- ПАО «Дорогобуж» продолжило реконструкцию летнего оздоровительного центра «Ласточка» в Дорогобужском районе. В период до 2027 года объем капиталовложений составит 250 млн руб.
- ПАО «Дорогобуж» передало Дорогобужскому району детские игровые комплексы для установки в Дорогобуже и поселке Верхнеднепровский общей стоимостью около 5 млн руб.
- При поддержке АО «СЗФК» в Мурманском арктическом университете открыта лаборатория технической минералогии для обучения студентов направления подготовки «геология» и будущих горняков.



- Подписаны программы взаимодействия между АО «СЗФК» и Апатитским политехническим колледжем им. Голованова Г. А., МОУ СОШ №7 города Апатиты на 2023–2028 годы.
- Подписано 13 договоров о практической подготовке и о сотрудничестве между АО «СЗФК» и вузами, ссузами Мурманской области и России.
- АО «ВКК» приняло участие и поддержало ряд экологических проектов Пермского края: фотоконкурс «Экотропы родного поселка» (поселок Железнодорожный), экологическое мероприятие «Экофестиваль «оКРАИна». Продолжение следует» [Березники], экологическая тропа «Юные экологи — защитники природы» и благоустройство территории в поселке Железнодорожный.
- Команда предприятий Группы «Акрон» (ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж» и АО «СЗФК») заняла первое место в спортивных соревнованиях компаний химической отрасли в рамках фестиваля «ХимФест». Спортсмены «Акрона» стали победителями в общекомандном зачете среди 17 команд химических предприятий и научно-исследовательских институтов различных регионов страны.

## Волонтерская деятельность

В 2023 году продолжена деятельность корпоративного волонтерского движения «ДоброАкрон», в рамках которого сотрудники участвуют в акциях помощи нуждающимся. Приоритетными направлениями являются экология, помощь социально незащищенным категориям населения, образование и воспитание школьников и молодежи, здоровый образ жизни. Принципы и подходы корпоративного волонтерства устанавливает положение «О волонтерстве».

На протяжении многих лет ПАО «Акрон» сотрудничает с отрядом «Сокол» в поиске останков павших и захороненных воинов РККА. В настоящее время отряд насчитывает свыше 30 человек, 20 из которых являются работниками и ветеранами предприятия. В 2023 году поисковый отряд «Сокол» отметил 55-летие.

Предприятие помогает поисковикам техникой для поднятия и доставки крупногабаритных экспонатов, которые выставляются в Музее трудовой и боевой славы ПАО «Акрон». Музей трудовой и боевой славы предприятия, признанный одним из лучших в России, бережно хранит

уникальные реликвии военной поры, найденные поисковиками на территории Новгородской области.

Ежегодно работники при поддержке Компании проводят субботники на мемориалах павшим воинам, а также благоустраивают воинские захоронения.

## Поддержка спорта

Предприятия Группы «Акрон» оказывают регулярную помощь спортивным объектам в регионах присутствия. Ежегодно проводятся спортивные соревнования среди работников предприятий, а также осуществляются выезды на внешние соревнования. Сотрудникам ПАО «Акрон» и жителям Великого Новгорода доступны услуги спортивного центра, в том числе спортивный и тренажерный залы, бассейн, теннисный корт и терапевтический парк. Сотрудники ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области могут посещать стадион «Днепр», тренажерные залы в Дорогобуже и поселке Верхнеднепровский, универсальный спортивный зал, шахматный клуб, мини-футбольную и хоккейную площадки, а также плавательный бассейн в дорогобужском ФОК «Победа». Для детей и взрослых работают секции футбола, волейбола, настольного тенниса, хоккея, баскетбола, бадминтона, фитнеса, шашек и шахмат, мини-футбола. В 2023 году предприятием проведено свыше 70 спортивно-оздоровительных мероприятий (спартакиады, соревнования, открытые турниры и первенства, спортивные праздники, туристические слеты, Дни здоровья, фитнес-марафоны).

В целях организации внерабочей деятельности, приобщения к здоровому образу жизни сотрудники АО «ВКК» имеют право на льготное посещение городских спортивных учреждений. Для реализации этого направления в 2023 году был заключен договор с муниципальной спортивной школой «Кристалл» на пользование услугами бассейна, фитнес-центра, тренажерного зала с оплатой 50% стоимости разового посещения.

**Проекты по поддержке спорта, реализованные Группой «Акрон» в регионах присутствия**

Наименование	Описание
ПАО «Акрон»	<p><b>Спартакиада</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Лыжные гонки, волейбол, плавание, спортивное ориентирование, легкая атлетика, футбол, настольный теннис, баскетбол</li> <li>Около 3 000 работников ежегодно принимают участие в мероприятии</li> </ul> <p><b>Кубок цеховых команд среди женщин</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Старты в шести видах спорта: плавание, волейбол, бадминтон, гольф, дартс и настольный теннис</li> </ul> <p><b>«Акроновские версты»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Забег на дистанции 5, 10, 21 км, а также марафон на 42 км 197 м</li> </ul> <p><b>Турниры и соревнования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Турнир по мини-футболу памяти А. М. Лохматова</li> <li>Турнир «Кубок Акрона» по бадминтону, волейболу, настольному теннису, гольфу, дартсу</li> <li>Соревнования по силовому многоборью среди мужчин и женщин</li> <li>Турнир по пейнтболу</li> <li>Соревнование «Акроновские нормы» среди руководителей подразделений ПАО «Акрон» по видам нормативов, приближенных к нормам ГТО</li> <li>Соревнования по плаванию среди детей «Акроновские надежды»</li> <li>Соревнования по плаванию «Акроновская волна» для посетителей спортивного центра</li> <li>Турнир памяти капитана хоккейной команды «Химик» Андрея Григорьева</li> <li>Товарищеские матчи по волейболу</li> <li>Соревнования по теннису с участием Шамиля Тарпищева и Николая Давыденко</li> <li>Спонсор зимнего этапа чемпионата России по ралли «Суворов-2023»</li> <li>Региональный зимний инклюзивный фестиваль спорта «Биатлон-23»</li> <li>Русская лапта</li> </ul> <p><b>Клубы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Клуб любителей бега (КЛБ)</li> <li>Турклуб «Химик»</li> <li>Клуб «Водник»</li> <li>Сборная команда по мини-футболу, хоккею, лыжная и волейбольная команды</li> </ul> <p><b>Спортивные праздники</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Традиционные соревнования в День химика — турниры по волейболу между цеховыми командами, фестиваль ГТО для сотрудников предприятия и их детей, соревнования по теннису, праздник на воде</li> <li>Семейный праздник «Командные игры»</li> <li>Спортивное мероприятие в конноспортивном комплексе</li> <li>Спортивно-оздоровительные мероприятия на профориентационном мероприятии</li> <li>Массовое катание на коньках</li> <li>Командные игры для сотрудников АО «ВКК»</li> </ul>

Наименование	Описание
ПАО «Дорогобуж»	<p><b>Спартакиада</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Лыжные гонки, волейбол, плавание, настольный теннис, летний полиатлон, мини-футбол, русская лапта, туризм, многоборье, стрельба, дартс, комбинированная эстафета, бадминтон, шашки, шахматы, стритбол</li> <li>1 340 работников приняло участие в соревнованиях Спартакиады</li> </ul> <p><b>Товарищеские игры</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>По волейболу ко Дню защитника Отечества среди мужских команд</li> <li>К 8 Марта среди женских команд</li> <li>По хоккею с шайбой</li> </ul> <p><b>Турниры</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>По футболу памяти В. Т. Салымова «Подснежник»</li> <li>По хоккею с шайбой среди мужских команд</li> <li>Открытый турнир ПАО «Дорогобуж» по стритболу</li> <li>«Рождественский кубок» по волейболу</li> <li>Открытый клубный чемпионат Смоленской области по настольному теннису</li> <li>Открытое первенство по пляжному волейболу</li> <li>Межрегиональные соревнования по волейболу в Новогодутино и Холм-Жирковском</li> <li>Открытый турнир по волейболу среди мужских команд «Весенняя капель»</li> <li>Мероприятия, посвященные Дню химика: блицтурниры по волейболу, стритболу, настольному теннису, мини-футболу среди мужских и детских команд, конкурсno-спортивное мероприятие «Спортивный КВН», товарищеская игра по мини-футболу среди мужских команд</li> <li>Кубок ПАО «Дорогобуж» по плаванию «Весенняя волна»</li> <li>Кубок ПАО «Дорогобуж» по парковому волейболу</li> </ul> <p><b>Спортивные праздники</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Традиционные спортивные мероприятия ко Дню физкультурника и Дню туриста</li> </ul>
АО «СЗФК»	<p><b>Соревнования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Организовано участие работников Компании во внешних спортивных мероприятиях: турнир по юкигассен, турнир корпораций по пейнтболу, экстремальный командный забег «Salma Race Power», турнир по горным лыжам</li> </ul> <p><b>Спартакиада</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Соревнования по различным видам спорта: горные лыжи и сноуборд, беговые лыжи, юкигассен, бег, футбол, волейбол и т. д.</li> </ul> <p><b>Благотворительная помощь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Федерация бокса города Апатиты</li> <li>Апатитский городской дворец культуры</li> <li>Центр спортивной подготовки Мурманской области</li> <li>Мурманская региональная общественная организация ветеранов и сотрудников спецподразделений органов государственной безопасности «Вымпел-Север»</li> <li>Спортивная школа «Олимп»</li> <li>Союз «Торгово-промышленная палата Мурманской области»/Северная</li> <li>Новгородский фонд развития региона</li> <li>Центр гуманитарных проблем Баренц региона</li> <li>Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук»</li> </ul>



## Здравоохранение

В процессе взаимодействия с местными сообществами Группа «Акрон» уделяет особое внимание сохранности здоровья сотрудников и населения, проживающего в регионах ее присутствия. В период пандемии предприятиями Группы оказывалась помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия.

В Великом Новгороде ПАО «Акрон» предоставляет возможность местным жителям посетить медицинский центр и занятия в физкультурно-оздоровительном комплексе предприятия, а также воспользоваться санаторием-профилакторием предприятия.

За последние пять лет в санатории-профилактории «Акрон» открыты водное отделение и отделение грязелечения, барокамера и современная ингаляционная установка, магнитный комплекс «Мультимаг», введены новые процедуры [гипокситерапия, аэроионотерапия], работает флоткамера, сделан ремонт кабинета водных процедур с заменой четырех гидромассажных ванн. Все это позволило расширить перечень оказываемых услуг, что привело к увеличению посещаемости, большее число людей получили профилактическое лечение или восстановились после болезни.

Группа «Акрон» продолжает поддерживать гериатрический центр в Великом Новгороде на базе Клинического госпиталя ветеранов войн. В отчетный период центром было обработано 25 029 обращений, неотложная помощь была оказана 1 711 пациентам, в дневном стационаре помощь получили 867 человек, амбулаторно помощь оказана 1 984 пациентам.

В отчетном году ПАО «Акрон» в Великом Новгороде оказало спонсорскую помощь областной детской больнице, выделив средства на оснащение клиники

медицинским оборудованием и благоустройство прилегающей территории, а также направило средства областному клиническому перинатальному центру для оснащения передовым медицинским оборудованием. ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области оказало поддержку Дорогобужской ЦРБ, направив средства на медицинские инструменты, мебель, оборудование и лекарственные препараты.

Более 1 700 работников ПАО «Акрона» и их детей отдохнули летом в центрах отдыха предприятия. В летнем оздоровительном центре «Ласточка», принадлежащем ПАО «Дорогобуж», отдохнули около 900 детей. Всего на проекты в области здравоохранения Компания направила 75 млн руб.

## Культура

Повышение уровня культуры населения — неотъемлемая часть деятельности Группы «Акрон» при взаимодействии с местными сообществами. В 2023 году сотрудники Культурного центра проводили мероприятия в очном формате и вели активную деятельность в социальной сети.

Территория новгородского культурного центра «Акрон», в состав которого входят Дворец культуры и Клуб ветеранов ПАО «Акрон», является любимым местом отдыха семей с детьми. Культурно-досуговая деятельность осуществляется по следующим направлениям:

- организация досуга работников ПАО «Акрон» и членов их семей;
- организация досуга и отдыха жителей Великого Новгорода и муниципальных образований Новгородской области;
- выполнение социальных и коммерческих заказов.

За отчетный период ПАО «Акрон» провело свыше 80 мероприятий,

в том числе для работников и членов их семей, ветеранов предприятия и по социальным заказам.

С целью сохранения уникальных памятников архитектуры ПАО «Акрон» в 2023 году продолжило поддержку Новгородского музея-заповедника, выделив 10 млн руб. на закупку и изготовление набора колоколов для звонницы Николо-Дворищенского собора на Ярославовом дворище, ремонт фасадов Часовой башни и церкви Сергия Радонежского Новгородского кремля.

ПАО «Дорогобуж» на базе культурного центра «Химик» организовало различные культурные мероприятия для работников предприятия и жителей района, в том числе:

- новогодние мероприятия с участием сотрудников Культурного центра для детей и взрослых;
- праздничные и тематические концертные программы, творческие фестивали, массовые гулянья и культурные программы для работников, пенсионеров предприятия и жителей района;
- конкурсные и игровые программы («Время первых») для учащихся школ;
- музыкальные вечера авторской песни, фестивали и конкурсы;
- конкурсы профессионального мастерства среди аппаратчиков и операторов ДПУ;
- интеллектуальные игры «Брейн-ринг» среди подразделений предприятия;
- патриотический фестиваль «На крыльях Победы» и акцию «Георгиевская ленточка — память через века» с участием школ и творческих коллективов;
- тематическую викторину «Занимательная химия», квест-игру «Химия нас связала» для работников предприятия;
- музыкальный радиофестиваль «Лето! Солнце! Жара!».

В отчетном году выступили на концертах и сыграли в спектаклях более 2 100 участников художественной самодеятельности. В игровых программах, конкурсах, акциях, викторинах поучаствовали 1 020 человек. Мероприятия ПАО «Дорогобуж» посетили свыше 17 000 человек.

В отчетный период АО «СЗФК» провело следующие культурные мероприятия:

- День Победы — поздравление ветеранов (родственников сотрудников Компании) с вручением продуктовых наборов и подарков;
- День химика — награждение заслуженных сотрудников грамотами и подарками (награждены 44 человека);
- спартакиада АО «СЗФК» — в течение 2023 года среди работников компании проводились соревнования по различным видам спорта: горные лыжи и сноуборд, беговые лыжи, юкигассен, бег, футбол, волейбол и т. д.;
- участие работников компании во внешних спортивных мероприятиях: турнир по юкигассену, турнир корпораций по пейнтболу, экстремальный командный забег «Салма Race Power», турнир по горным лыжам;
- День горняка — награждение заслуженных сотрудников грамотами и премиями, ведомственными наградами (награждены 55 человек);
- детские новогодние подарки вручены 1 500 детям сотрудников компании;
- фотоконкурсы к профессиональным праздникам;
- конкурс профессионального мастерства «Лаборант химического анализа».

АО «ВКК» в отчетном году провело ряд мероприятий, направленных на экологическое просвещение:

- фотоконкурс «Экотропы родного поселка» в поселке Железнодорожный;
- «Экофестиваль «оКРАИна». Продолжение следует» в Березниках;
- проект экологической тропы «Юные экологи — защитники природы»;
- благоустройство территории поселка Железнодорожный.

Для Усольского дома народного творчества был приобретен необходимый инвентарь для проведения уличных массовых мероприятий в Троицком Доме культуры.

## Образование

Группа «Акрон» провела профориентационное мероприятие «День карьеры» для студентов профильных факультетов [химическая и биотехнология, информационные технологии и управление, химия веществ и материалов, механический факультет] Санкт-Петербург-

ского технологического университета. Цель мероприятия — помощь в профессиональной ориентации и информирование об актуальных вакансиях предприятий Компаний.

ПАО «Акрон» поддержало открытие специальности «химическая технология» в Новгородском государственном университете им. Ярослава Мудрого с целью подготовки профильных специалистов для компании.

ПАО «Акрон» продолжило сотрудничество в качестве индустриального партнера с Передовой инженерной школой (ПИШ) на базе Новгородского государственного университета. В 2023 году в ПИШ реализована программа опережающей подготовки инженерных кадров для ПАО «Акрон» с упором на реализацию индивидуальных образовательных траекторий. В рамках профориентационной деятельности компания организовала на своей базе отдыха «Аврора» трехдневный семинар для учащихся 8–9-х классов, занимающихся по естественно-научному направлению.



При поддержке ПАО «Дорогобуж» открыта новая учебная химическая лаборатория на базе Верхнеднепровского технологического техникума. В рамках социального партнерства с администрацией Дорогобужского района ПАО «Дорогобуж» выделило 3,3 млн руб. на ремонт учреждений образования — четырех школ Дорогобужа и поселка Верхнеднепровский, Алексинской и Белавской сельских школ, четырех дошкольных детских учреждений Дорогобужского района.

АО «СЗФК» открыло лабораторию технической минералогии в Мурманском арктическом государственном университете (МАГУ) и организовало ознакомительный визит на ГОК «Олений Ручей» для студентов Апатитского филиала МАГУ. Управлением по работе с персоналом АО «СЗФК» организованы встречи со студентами колледжей региона. Специалисты управления также приняли участие в таких профориентационных мероприятиях, как ярмарки вакансий, международная конференция «Горнодобывающая промышленность Баренцева Евро-Арктического региона: взгляд в будущее», всероссийская акция «Неделя без турникетов». Кроме того, подписаны договоры с вузами и ссузами по практической подготовке и о сотрудничестве.

### Благотворительная помощь

Группа «Акрон» стремится поддерживать социально незащищенные категории граждан в регионах присутствия. Всего предприятиями Группы на поддержку благотворительных проектов в 2023 году направлено 221 млн руб. В рамках проведения областного благотворительного марафона «Рождественский подарок» новгородский «Акрон» оказал помощь семьям участников СВО, семьям погибших бойцов и самим героям, получившим тяжелые ранения.



В рамках поддержки образовательных проектов ПАО «Акрон» в Великом Новгороде продолжило сотрудничество с Передовой инженерной школой, а также выделило средства Новгородскому химико-индустриальному техникуму в рамках федерального проекта «Профессионалитет» на проведение капитального ремонта и оснащение учебных кабинетов современным оборудованием. ПАО «Дорогобуж» в Смоленской области направило средства на ремонт образовательных учреждений и техническое оснащение химической лаборатории в Верхнеднепровском технологическом техникуме. В Мурманской области при поддержке АО «СЗФК» в Мурманском арктическом университете открыта лаборатория технической минералогии для обучения студентов. Общая сумма затрат на поддержку образовательных проектов предприятий Группы составила свыше 150 млн руб.

Группа «Акрон» инвестирует в развитие инфраструктуры в регионах присутствия. В Пермском крае для организации досуга детей сотрудников, жителей и гостей региона АО «ВКК» при-

ступило к строительству центра отдыха «Елочка», который сможет принимать до 1 тыс. гостей в год. С целью поддержки спорта и пропаганды здорового образа жизни ПАО «Дорогобуж» оказало помощь конноспортивной секции Верхнеднепровской спортивной школы, выделив средства на улучшение условий для занятий воспитанников секции, а также направило средства на покупку и установку детских игровых комплексов в Дорогобуже и поселке Верхнеднепровский. Общие затраты на развитие социальной инфраструктуры и городской среды компании составили свыше 260 млн руб.

ПАО «Дорогобуж» в качестве благотворительной помощи традиционно выделило свою продукцию смоленским аграриям для проведения посевной кампании. Агропромышленники из 24 районов Смоленской области получили 1 500 т высококачественных минеральных удобрений.

ПАО «Дорогобуж» также подарило Дорогобужу и поселку Верхнеднепровский детские игровые комплексы. На эти цели направлено около 5 млн руб.

Благотворительная помощь от АО «СЗФК» была оказана различным спортивным организациям, союзу «Торгово-промышленная палата Мурманской области» и Новгородскому фонду развития региона, а также Центру гуманитарных проблем Баренц региона на общую сумму 52,3 млн руб.

### Награды за содействие развитию регионов присутствия

Социально значимые проекты Группы «Акрон» отмечают на региональном и федеральном уровнях. В 2023 году по итогам

регионального этапа общенационального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ПАО «Дорогобуж» заняло первое место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

### Планы развития ПАО «Акрон» в социальной сфере

Сфера	Планы на 2024 год
Культура	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация содержательного и разнопланового досуга работников предприятия.</li> <li>Поиск новых интересных форм проведения мероприятий.</li> <li>Выявление и развитие творческих способностей сотрудников Компании, вовлечение их в социально-культурные проекты.</li> <li>Ремонт танцевальных классов Культурного центра.</li> </ul>
Спорт	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ввод новых видов услуг и проведение новых спортивных мероприятий.</li> <li>Косметический ремонт физкультурно-оздоровительного комплекса и корпуса 501</li> </ul>
Отдых	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение мероприятий, направленных на улучшение здоровья детей, популяризацию профессий, востребованных в ПАО «Акрон».</li> <li>Благоустройство территории и ремонт базы отдыха.</li> <li>Строительство павильона для отдыха на территории центра отдыха и ремонтные работы центра.</li> <li>Строительство жилых домов на территории базы отдыха.</li> </ul>
Здоровье	<ul style="list-style-type: none"> <li>Косметический ремонт здравпунктов.</li> <li>Приобретение современного оборудования и мебели.</li> </ul>



### ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Группа «Акрон» планирует и в будущем оказывать поддержку населению регионов присутствия. В соответствии с ESG-стратегией Компания намерена актуализировать цели и планы по развитию местных сообществ на кратко- и долгосрочную перспективу, разработать политику взаимодействия с местными сообществами и программу по волонтерству, а также провести исследование социальной сферы регионов присутствия для оценки потребностей местного населения.



# Корпоративное управление

GRI 2

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Роль Совета директоров и топ-менеджмента в управлении ESG-факторами
- Нефинансовая отчетность

## РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

2 из 9

членов Совета директоров является независимым

89%

соответствие или частичное соответствие текущих практик корпоративного управления рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России

## КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### Корпоративные

- Устав
- Кодекс корпоративного управления
- Положение об Общем собрании акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям
- Положение о Комитете по корпоративному управлению и устойчивому развитию
- Положение о Правлении
- Положение о Внутреннем аудите
- Положение о Корпоративном секретаре
- Положение о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью

- Положение о дивидендной политике
- Положение об информационной политике
- Политика по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностных лиц

Более подробная информация представлена на корпоративном сайте Компании →



### Внешние

- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
- Кодекс корпоративного управления Банка России

## КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

Внедрение в текущую деятельность Компании практик корпоративного управления, связанных с необходимостью учитывать принципы устойчивого развития

Внесение изменений во внутренние документы Компании

Ежеквартальное проведение заседаний Комитета при Совете директоров по ESG-вопросам

Оптимизация агрегирования и валидации данных для нефинансовой отчетности



“Группа «Акрон» активно включает экологические, социальные и управленческие критерии ESG в свою деятельность и стратегию. Это помогает нам не только видеть риски, но и находить новые возможности для роста. ESG-стратегия 2027 включает в себя конкретные задачи и цели для улучшения нашего влияния на общество и окружающую среду, что играет важную роль в создании долгосрочной стоимости»

**Николай Фефелов,**  
Корпоративный секретарь ПАО «Акрон»

## Система корпоративного управления

Соблюдение высоких стандартов корпоративного управления является одной из ключевых задач Группы «Акрон». Существующая система корпоративного управления основывается на требованиях законодательства, регулирующего корпоративные отношения в публичных обществах, правилах листинга Московской биржи, рекомендациях российского Кодекса корпоративного управления, а также на международных стандартах в области корпоративного управления.

## Структура корпоративного управления

GRI 2-9 – 2-12, GRI 2-17

С 2005 года в Группе «Акрон» действует Кодекс корпоративного управления, включающий в себя добровольно принятые Компанией стандарты, основанные на сбалансированном учете интересов акционеров Общества и иных заинтересованных лиц.

Ключевыми элементами модели корпоративного управления ПАО «Акрон» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров и его комитеты, Правление и единоличный исполнительный орган, а также подразделения Компании, осуществляющие функции внутреннего контроля и внутреннего аудита, компетенция и полномочия которых четко разграничены и закреплены в Уставе и внутренних документах.



Высший орган управления — Общее собрание акционеров — действует в соответствии с компетенцией, предусмотренной российским законодательством, и созывается Советом директоров не реже одного раза в год. Решения Общего собрания акционеров являются обязательными для исполнения Советом директоров, Правлением, Генеральным директором (Президентом), а также всеми работниками Общества. К компетенции Общего собрания акционеров, в частности, относятся следующие ключевые вопросы:

- избрание Совета директоров;
- утверждение аудитора, Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года.

В соответствии с текущей редакцией Устава Общество информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на корпоративном сайте Компании: <https://www.acron.ru>. Там же размещаются и иные материалы (информация), предоставляемые акционерам в порядке подготовки Общего собрания акционеров.

Более подробная информация об Общем собрании акционеров представлена на корпоративном сайте Компании →



Для обеспечения равного доступа акционеров к информации Компания размещает сведения, предоставляемые лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, на корпоративном сайте на русском и английском языках.

**Структура акционерного капитала ПАО «Акрон», %**

**GRI 2-1**

Держатель акций	31.12.2023
АО «Акрон Групп»	10,90
Redbrick Investments S.à r.l.	34,16
НКО АО «Национальный расчетный депозитарий» (номинальный держатель)	2,77
АО «Позитив Инвестментс энд Менеджмент» (счет ДУ)	17,68
АО «Гринферт» (счет ДУ)	16,05
АО «Деметра» (счет ДУ)	16,04
Прочие	2,38
ПАО «Акрон» (казначейский счет)	0,02

Более подробная информация о структуре акционерного капитала представлена на корпоративном сайте Компании →



В течение 2023 года было проведено два Общих собрания акционеров: годовое и внеочередное собрание акционеров.

Совет директоров является постоянно действующим органом управления, избирается Общим собранием акционеров и подот-

**Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Акрон», 1 декабря 2023 года**

На внеочередном Общем собрании акционеров приняты решения о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров, сроке полномочий Совета директоров Общества, избрании Совета директоров на срок до третьего годового Общего собрания акционеров с момента избрания, выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсаций.

Все рассмотренные вопросы повестки дня и проекты решений по ним были предложены Советом директоров.

Кандидатуры для избрания в члены Совета директоров выдвинуты акционерами Общества и Советом директоров.

четен ему. Совет директоров несет ответственность за разработку стратегии Компании, а также за формирование исполнительных органов и надзор за ними.

Деятельность Совета директоров регулируется действующим корпоративным законодательством, правилами листинга, Уставом Компании и Положением о Совете директоров.

При Совете директоров действуют следующие комитеты:

- Комитет по корпоративному управлению и устойчивому развитию;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по аудиту.

Принципы формирования состава Совета директоров, заложенные в Уставе и внутренних документах Компании, сформулированы с учетом требований применимого корпоративного законодательства, правил листинга и рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления.

На конец 2023 года в состав Совета директоров входило девять человек.

Более подробная информация о членах Совета директоров представлена на корпоративном сайте Компании.

Исполнительными органами Компании являются Генеральный директор и Правление. Генеральный директор возглавляет Правление, которое осуществляет руководство текущей операционной деятельностью Компании. Компетенции исполнительных органов установлены Уставом Компании и Положением о Правлении. Состав Правления определяется Советом директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям. На конец 2023 года в состав Правления входило шесть человек.

Более подробная информация о членах Правления представлена на корпоративном сайте Компании →



Внутренний контроль осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и Положением о внутреннем аудите, которые устанавливают цели, задачи и принципы работы органов внутреннего контроля. Департамент внутреннего аудита (функционально подчиняется Совету директоров, административно — Генеральному директору) предоставляет органам управления Компании объективные оценки в отношении достоверности и своевременности

сти бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, соблюдения Компанией применимого законодательства.

Для проверки и подтверждения достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной по российским и международным стандартам финансовой отчетности, ПАО «Акрон» ежегодно привлекает внешних аудиторов. В 2023 году на роль внешнего аудитора финансовой отчетности по РСБУ было утверждено ООО «Русаудит», по МСФО — АО «КЭПТ». Кандидатуры аудиторов предварительно рассматриваются Комитетом по аудиту, а затем утверждаются Общим собранием акционеров. Размер вознаграждения внешних аудиторов Группы по итогам последнего завершенного отчетного года составил 69,2 млн руб.

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Компанией действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров. Он также участвует в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Компании на основе рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и признанных международных стандартов в этой области.

## Соблюдение принципов корпоративного управления

### GRI 2-27

Группа «Акрон» нацелена на непрерывное развитие практик корпоративного управления. Компания ежегодно проводит оценку соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ ЦБ РФ). В 2023 году полностью или частично соблюдалось до 89% рекомендаций ККУ ЦБ РФ (73% — полностью и 16% — частично).

В наибольшей степени Обществом соблюдаются принципы Кодекса, касающиеся построения системы вознаграждения членов органов управления и ключевых руководящих работников Общества, а также создания эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. В меньшей степени по сравнению с другими принципами Общество применяет в своей практике принципы Кодекса, затрагивающие выстраивание эффективной работы Совета директоров Общества. Это связано со сложившимися в ПАО «Акрон» собственными традициями внутрикорпоративных отношений и практиками управления делами. В частности, неприменение отдельных положений Кодекса корпоративного управления обусловлено необходимостью сохранения достаточной свободы действий менеджмента в отношении максимизации прибыли.

В 2024 году Компания планирует продолжить внесение изменений во внутренние документы, регулирующие систему корпоративного управления, в целях их синхронизации с действующим законодательством.

## Совет директоров

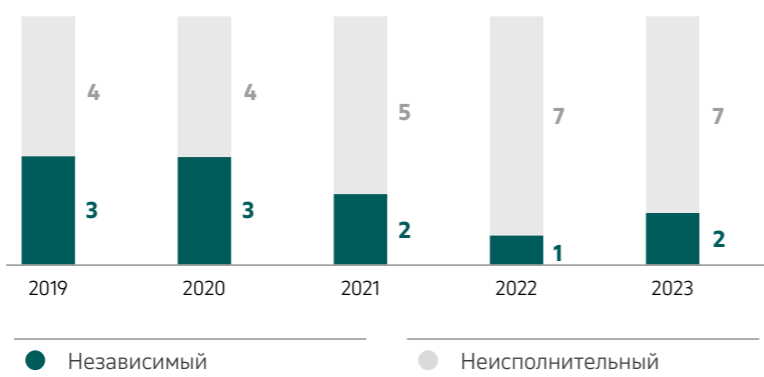
### GRI 2-9 – 2-12

На конец 2023 года в состав Совета директоров ПАО «Акрон» входило девять человек, двое из которых являлись независимыми директорами, что составляет 22,2% от общего числа директоров.

Председатель Совета директоров не является независимым директором. Компания полагает, что приоритетным качеством для Председателя является его максимально высокий авторитет среди акционеров, членов органов управления и работников, равно как и наличие соответствующих знаний, навыков и опыта в сфере деятельности Компании, которые необходимы для принятия реше-

### Состав Совета директоров, чел.

#### GRI 2-9



ний, относящихся к компетенции Совета директоров.

Координацию деятельности независимых директоров и их взаимодействие с Председателем осуществляет Старший независимый директор, права и обязанности которого закреплены во внутренних документах Компании.

Оценка независимости членов Совета директоров, согласно требованиям ККУ ЦБ РФ, проводится Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Группа «Акрон» приветствует социокультурное многообразие среди членов Совета директоров. Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения опыта, навыков, знаний и деловых качеств.

## Информация о составе Совета директоров на 31 декабря 2023 года

### GRI 2-9, GRI 2-17

**22,2%**

доля независимых директоров в Совете директоров (2 из 9)

**60,6 года**

средний возраст членов Совета директоров

**8 лет**

средняя продолжительность работы в Совете директоров



### КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

**3 чел.**

комитет по корпоративному управлению и устойчивому развитию

**3 чел.**

комитет по кадрам и вознаграждениям

**3 чел.**

комитет по аудиту

Член СД	Стратегия	Финансы и аудит	Агроиндустрия	Производство удобрений	IT, инновации	Корпоративное управление	ESG и устойчивое развитие	Управление рисками	Работа с персоналом и системами мотивации	Продажи
1. Попов Александр Валериевич										
2. Гавриков Владимир Викторович										
3. Арутюнов Николай Багратович										
4. Дынкин Александр Александрович										
5. Антонов Иван Николаевич										
6. Данильченко Нина Викторовна										
7. Колосовский Андрей Леонидович										
8. Беликов Игорь Вячеславович										
9. Швалюк Валерий Петрович										

● Наличие компетенций в полной мере

● Наличие образования/опыта/навыков

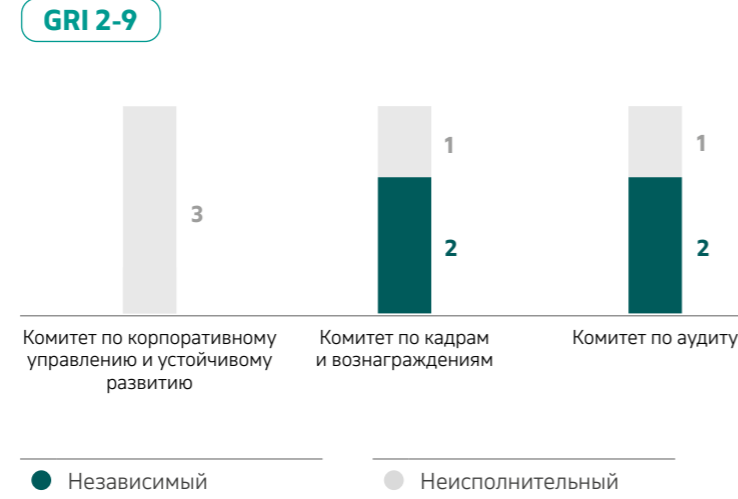
## Комитеты Совета директоров

Комитеты осуществляют предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Компании, относящихся к компетенции Совета директоров, и готовят рекомендации для принятия Советом директоров решений по ключевым аспектам.

Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление» в Годовом отчете Компании.

Председателем Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям является Старший независимый член Совета директоров.

### Состав комитетов Совета директоров, чел.



## Деятельность Совета директоров

В 2023 году Совет директоров провел 21 заседание (все в заочной форме), на которых было рассмотрено 55 вопросов, принято 62 решения. В том числе: утверждение Отчета об устойчивом развитии за 2022 год, утверждение Отчета исполнительных органов о выполнении Стратегии развития до 2025 года и ESG-стратегии до 2027 года, утверждение Положения о Комитете Совета директоров ПАО «Акрон» по корпоративному управлению и устойчивому развитию.

### Избрание и оценка членов Совета директоров

**GRI 2-10, GRI 2-18**

Критерии отбора и оценки кандидатов для избрания в состав Совета директоров определяются Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Комитет проводит оценку соответствия состава Совета директоров и его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Компании с точки зрения профессиональной специализации, опыта, уровня независимости и вовле-

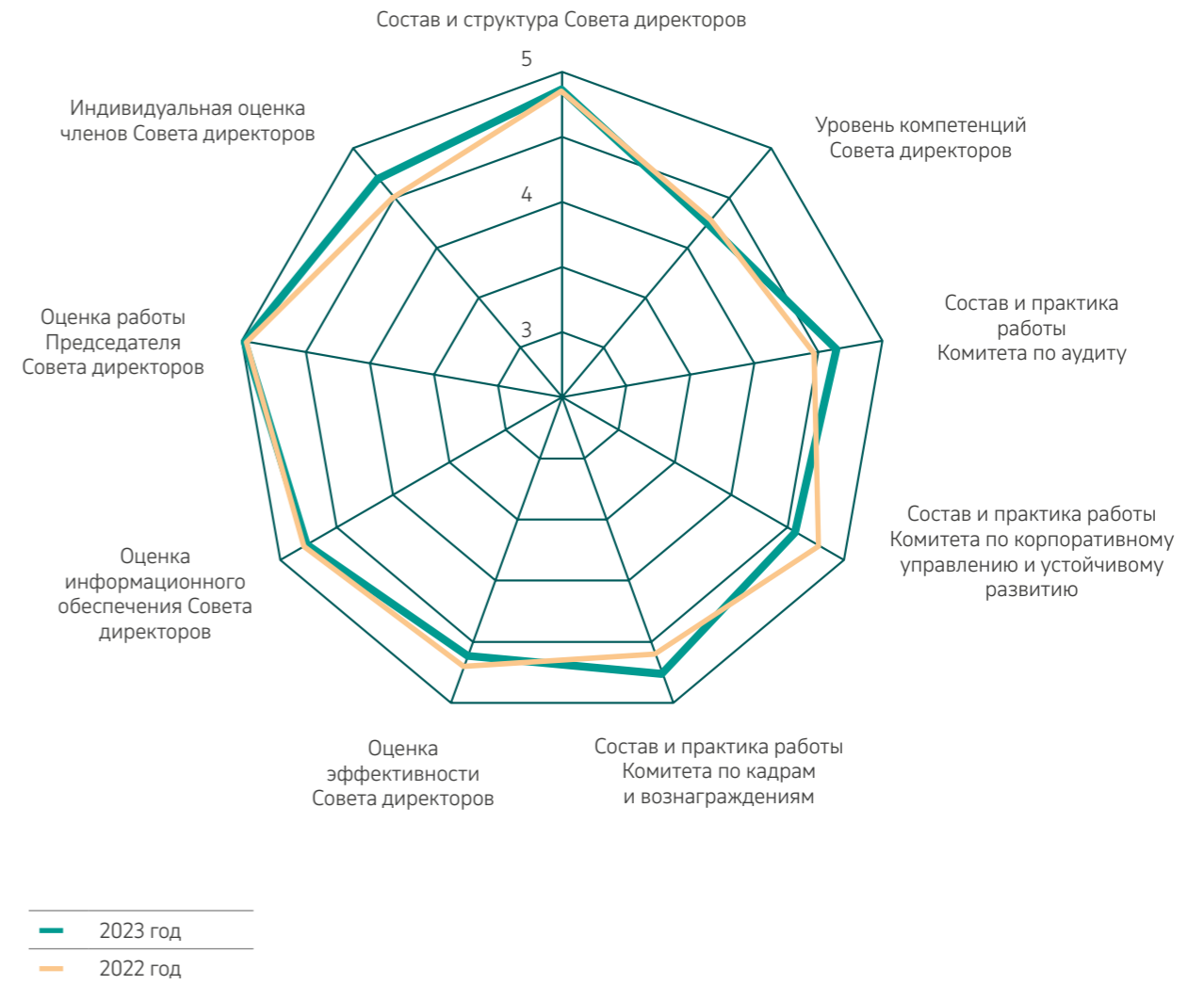
ченности членов Совета директоров в его работу, а также определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров.

В феврале 2024 года была проведена самооценка работы Совета директоров за 2023 год, по итогам которой подтвержден высокий уровень всех компонентов деятельности Совета директоров.

Планируется, что в 2025 году Совет директоров примет решение о целесообразности проведения внешней оценки эффективности его работы.

## Результаты самооценки Совета директоров

### Итоговые результаты оценки эффективности работы Совета директоров, баллы



## Правление

На конец 2023 года в состав Правления входило шесть человек. Все члены Правления имеют многолетний успешный опыт работы в отрасли производства минеральных удобрений, обладают необходимыми профессиональными знаниями в соответствующей области и являются работниками Компании, что, в свою очередь, положительно влияет на результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Члены Правления несут обязанность добросовестно и разумно действовать в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности и с должной степенью заботливости и осмотрительности.

Члены Правления обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их

интересами и интересами Компании. На членов Правления налагаются обязательства по сохранению конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, а также ограничения по использованию инсайдерской информации.

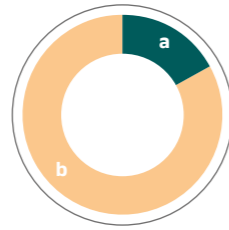
В течение 2023 года было проведено 15 заседаний Правления ПАО «Акрон» (6 в очной форме,



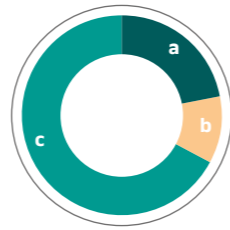
9 — в заочной). На заседаниях было рассмотрено 23 вопроса, принято 33 решения. В том числе: одобрены сделки по заключению договоров пожертвования, утвержден Отчет о выполнении Стратегии развития до 2025 года и ESG-стратегии до 2027 года.

Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление» в Годовом отчете Компании.

**Срок пребывания в составе Совета Директоров и Правления, %**



<b>a</b>	17	Менее 2 лет
<b>b</b>	83	Более 5 лет



<b>a</b>	22	Менее 2 лет
<b>b</b>	11	От 2 до 5 лет
<b>c</b>	67	Более 5 лет

**Вознаграждение членов Совета директоров и Правления**

GRI 2-19, GRI 2-20

Размер и порядок выплат членам Совета директоров и Правления закреплены в Политике по вознаграждению и возмещению расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностных лиц. Данный документ разработан и утвержден Советом директоров ПАО «Акрон» и учитывает рекомендации и предложения Комитета по кадрам и вознаграждениям. Действие Политики распространяется на всех членов Совета директоров, Правления, а также на лиц, занимающих ключевые руководящие должности.

**Основные принципы ПАО «Акрон» в области вознаграждения:**

- прозрачность системы выплаты вознаграждений и возмещения расходов ключевых руководителей;

- сближение финансовых интересов ключевых руководителей Компании и долгосрочных интересов ее акционеров;
- достаточность и соразмерность выплачиваемого вознаграждения целям, стоящим перед Компанией, а также возлагаемой на ключевых руководителей ответственности и уровню принимаемых ими рисков;
- подотчетность акционерам Компании.

Фиксированное годовое вознаграждение членов Совета директоров устанавливается решением Общего собрания акционеров и является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. Компания не предусматривает выплату дополнительного вознаграждения членам Совета директоров за участие в отдельных

заседаниях Совета директоров или его комитетов, а также дополнительного вознаграждения за выполнение функций Председателя Совета директоров, члена комитета или Председателя комитета, Старшего независимого директора.

В отношении членов Совета директоров не применяются никакие иные формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, равно как и дополнительного материального стимулирования. ПАО «Акрон» не предусматривает предоставления акций (опционных программ) членам Совета директоров, однако приветствует владение членами Совета директоров акциями Компании, поскольку это способствует сближению их финансовых интересов и долгосрочных интересов акционеров.

Более подробная информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления представлена в Годовом отчете Компании.

**Управление рисками и внутренний контроль**

GRI 2-12, SASB RT-CH-530a.1.

Деятельность Группы «Акрон» связана с рисками, которые могут оказывать существенное влияние на ее деятельность. Эффективное управление ими осуществляется системой внутреннего контроля, разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами листинга Московской биржи, а также с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

В целях обеспечения эффективной работы системы внутреннего контроля в Компании действует Департамент внутреннего аудита, а также разработаны Положение о системе внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и Положение о внутреннем аудите, которые устанавливают цели, задачи и принципы работы органов внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита выполняет ключевые функции в части координации процесса управления рисками и подготовки сводной отчетности. Непосредственная работа по выявлению, оценке и управлению рисками осуществляется на уровне бизнес-подразделений (держателей риска) в рамках их зоны ответственности. Генеральный директор осуществляет общее руководство системой управления рисками и внутреннего контроля.

Более подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление» в Годовом отчете Компании.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группа «Акрон» организует проведение внутреннего аудита. Объектами внутреннего аудита являются все без исключения направления и проекты финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее дочерних обществ. Департамент внутреннего аудита формирует для Комитета по аудиту отчет о работе системы на основании данных, предоставляемых подразделениями. В целях обеспечения независимости Департамента внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность разграничены. Функционально департамент подчинен и подотчетен Совету директоров Общества, административно — непосредственно Генеральному директору Общества.

Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в корпоративную систему

управления рисками и внутреннего контроля. Риски в области устойчивого развития включены в реестр рисков Компании.

Более подробная информация представлена в разделе «Стратегический отчет» в Годовом отчете Компании.

Ключевыми рисками, которые исторически оказывают наибольшее влияние на деятельность Группы, являются риски, связанные с закупками минерального сырья, конъюнктурой мирового рынка удобрений, а также финансовые риски. В настоящее время особое внимание уделяется климатическим рискам.

Стратегия развития Группы «Акрон» нацелена на снижение влияния указанных рисков на бизнес Компании для обеспечения стабильности ее функционирования и долгосрочного роста конкурентоспособности.

Более подробная информация представлена в разделе «Риски и стратегия их минимизации» в Годовом отчете Компании.

**Ключевые риски в области устойчивого развития Группы «Акрон»**

Области устойчивого развития	Риски
Экологический аспект	
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски, связанные с возможным неблагоприятным воздействием работы предприятий на окружающую среду вследствие аварийных ситуаций.</li> <li>• Риски, связанные с горнодобывающей деятельностью.</li> <li>• Риски несоответствия нормативным показателям в связи с изменением экологического законодательства.</li> </ul>

## Кибербезопасность

Группа «Акрон» выстраивает эффективную систему кибербезопасности с учетом требований законодательства, лучших международных практик и средств защиты информации, адекватных современным угрозам.

Для координации деятельности создана Комиссия по информационной безопасности, которая рассматривает вопросы кибербезопасности и готовит предложения для принятия Правлением Компании решений, направленных на обеспечение безопасности, непрерывности и эффективности бизнеса, защиту информационных активов.

### Основными задачами Комиссии являются:

- своевременное выявление и устранение угроз информационной безопасности;
- создание условий и механизма оперативного реагирования на угрозы информационной безопасности;

- контроль за эффективным пресечением посягательств на информационные ресурсы Компании;
- минимизация последствий нарушения информационной безопасности.

В 2023 году в условиях кибертурбулентности в Компании не произошло значимых компьютерных инцидентов, что подтверждает действенность методов, принятых в Стратегии информационной безопасности, целью которой является создание условий для безопасного цифрового развития с учетом возрастающего уровня компьютерных угроз.

Являясь ответственным работодателем, осознавая, что информация — «сверхтекучий» актив, Группа «Акрон» заботится о конфиденциальности данных своих

клиентов и работников, принимает меры по сохранности персональных данных и информации, представляющей коммерческую тайну. Компания действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Политикой в отношении обработки персональных данных, разработанной с учетом требований Конвенции Совета Европы о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных и международных стандартов.

Значительное внимание отводится развитию корпоративной культуры, знаний и навыков персонала в области информационной безопасности. Организовано информирование пользователей и ИТ-персонала о новых киберугрозах, базовых правилах кибергигиены.

### ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- повысить уровень автоматизации операций по кибербезопасности;
- продолжить повышение осведомленности сотрудников об актуальных ИБ-угрозах;
- продолжить совершенствование внутренних документов.

Области устойчивого развития	Риски
Изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски негативного влияния на сельское хозяйство в регионах присутствия и странах дистрибуции.</li> <li>• Риски сезонности спроса на основную продукцию Группы.</li> <li>• Риск потерь в результате введения в странах дистрибуции трансграничного углеродного регулирования.</li> </ul>
<b>Социальный аспект</b>	
Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски возникновения аварий, производственного травматизма.</li> <li>• Риски массовой и/или длительной потери трудоспособности работников из-за COVID-19.</li> </ul>
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риск потери персонала (общий).</li> <li>• Риски потери технологического персонала ввиду ввода новых объектов и строек прямых конкурентов.</li> <li>• Риски снижения качества образования и количества подготовленных специалистов.</li> <li>• Риски низкой скорости заполнения вакансий.</li> </ul>
<b>Управленческий аспект</b>	
Комплаенс	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски ужесточения международных санкций против Российской Федерации, отрасли минеральных удобрений или Компании.</li> <li>• Риски изменения законодательства.</li> <li>• Риски изменения требований по лицензированию основной деятельности.</li> </ul>
Цепочка поставок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Риски введения ограничительных мер на товарную продукцию (экспортные и импортные пошлины, экспортные квоты).</li> <li>• Риски изменения конъюнктуры мирового рынка минеральных удобрений и колебания цен.</li> <li>• Риски изменения цен и условий закупки основных видов сырья и оказания услуг.</li> <li>• Риски потерь в результате введения Евросоюзом трансграничного углеродного регулирования.</li> </ul>

В настоящее время Компания ведет работу по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля,

в частности интегрирует учитываемые ESG-факторы и вопросы устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего

контроля, ориентируясь на лучшие практики, а также на изменения во внутренней и внешней среде Компании.

# Деловая этика и противодействие коррупции

GRI 2, GRI 205

## ЦУР ООН



## РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

0

количество случаев коррупции

0 руб.

общая сумма штрафов в связи с нарушением антимонопольного законодательства

114 обращений

поступило на горячую линию

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Противодействие коррупции

## КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### Корпоративные

- Кодекс деловой этики
- Положение об антикоррупционной политике
- Положение о Комиссии по этике и противодействию коррупции
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком

Более подробная информация представлена на корпоративном сайте Компании →



### Внешние

- Конституция Российской Федерации
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- Уголовный кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

## КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

100%

охват сотрудников обучением по вопросам деловой этики и противодействия коррупции

Проведение ежегодного аудита соблюдения Положения об антикоррупционной политике



«Акрон» ценит прозрачность и этичность во всех аспектах бизнеса. Коррупция неприемлема для нас, и мы постоянно совершенствуем систему корпоративных ценностей для обеспечения законности и открытости нашей деятельности»

**Николай Фефелов,**  
Корпоративный секретарь  
ПАО «Акрон»

## Деловая этика

GRI 2-23

Приверженность самым высоким стандартам деловой этики — основа деятельности ПАО «Акрон». Отношения Компании с работниками, деловыми партнерами, государством и обществом построены на взаимном уважении, честности и объективности.

Группа в полной мере осознает свою ответственность перед всеми заинтересованными сторонами, стремится сохранить их доверие, а также укрепить репутацию честного, открытого и добросовестного партнера.

Этические правила и нормы поведения установлены в Кодексе деловой этики, который утвержден Советом директоров в 2013 году. Кодекс распространяется на всех сотрудников, контрагентов и рекомендован к применению дочерними предприятиями. На этапе найма работники Компании знакомятся с его положениями, а также с отдельным Положением об антикоррупционной политике, которое является неотделимой частью Кодекса, затем подписывают лист ознакомления. В должностных инструкциях и трудовых договорах ПАО «Акрон» закреплена необходимость следовать нормам, прописанным в указанных документах.

Каждый сотрудник Компании, включая руководителей, несет персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований этических стандартов. В отношении работников, допустивших нарушение установленных внутренних норм, применяются меры дисциплинарного воздействия.

Контроль за соблюдением принципов Кодекса и Положения об антикоррупционной политике осуществляет Комиссия по этике и противодействию коррупции.

## Противодействие коррупции

GRI 2-23, 205-2

ПАО «Акрон» уделяет пристальное внимание вопросам противодействия коррупции. В Компании действуют Кодекс деловой этики и Положение об антикоррупционной политике как часть Кодекса, основной задачей которого является создание эффективной системы взаимодействия как внутри Компании, так и во внешней среде. Кодекс базируется на общепринятых международных этических стандартах и требованиях национального законодательства.

При осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности Группа не приемлет коррупцию в любых формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии с контрагентами, государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций и другими заинтересованными сторонами.

В Положении об антикоррупционной политике ПАО «Акрон» определены цели, задачи, обязанности



сотрудников в области противодействия мошенничеству и коррупции, а также перечислены основные принципы:

- нулевая толерантность к любым коррупционным проявлениям;
- демонстрация примера высшим руководством;
- непрерывность мониторинга и контроля;
- регулярность и своевременность оценки рисков;
- системность и соразмерность мер противодействия коррупции;
- должная осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов;
- информирование и обучение противодействию коррупции.

Компания регулярно знакомит сотрудников и деловых партнеров с документами в области противодействия коррупции.

В ПАО «Акрон» реализуется Стратегия противодействия коррупции, которая в том числе включает проведение регулярной комплексной оценки соблюдения положений Кодекса для выявления и предотвращения нарушений и выработки соответствующих рекомендаций.

В целях снижения рисков вовлечения Группы и ее сотрудников в коррупционные правонарушения ПАО «Акрон» проявляет должную осмотрительность при подборе сотрудников и выборе контрагентов, внимательно отслеживает любые действия деловых партнеров, которые могут привести к негативным последствиям.

Компания проводит мониторинг и регулярную оценку рисков вовлечения в коррупцию и мошенничество на всех этапах взаимодействия с контрагентами. По результатам работы по выявлению рисков ответственным

функциональным подразделением формируется сводный отчет для Кредитно-инвестиционного комитета, который принимает решение о выборе поставщика.

В отчетном году в отношении компаний Группы проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией. Источниками рисков являются сферы, связанные с закупками, продажами и утверждением договоров.

**GRI 205-1**

Согласно Положению об антикоррупционной политике, Компания реализует программы обучения в области противодействия коррупции для всех работников, а также проверку знаний сотрудниками указанного Положения.

**Комиссия по этике и противодействию коррупции**

В Компании действует Комиссия по этике и противодействию коррупции. Она состоит из семи человек (Председателя и членов Комиссии), назначаемых Генеральным директором Компании. Деятельность Комиссии по этике и противодействию коррупции регулируется Положением о Комиссии по этике и противодействию коррупции. В компетенцию Комиссии входят:

- контроль за соблюдением Положения об антикоррупционной политике;
- предварительная оценка рисков, связанных с коррупцией и нарушением норм корпоративной этики; разработка вариантов предотвращения таких рисков;
- консультирование сотрудников Компании по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения Кодекса и Поло-

жения об антикоррупционной политике;

- рассмотрение поступивших обращений работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции или неэтичного поведения, выявленным или предполагаемым нарушениям Кодекса и Положения об антикоррупционной политике;
- проведение необходимых проверок;
- выработка рекомендаций соответствующим органам управления и должностным лицам Компании.

Заседания Комиссии созываются Председателем Комиссии по мере необходимости. В 2023 году в адрес Комиссии по этике и противодействию коррупции поступило 69 обращений.

**Участие в политической деятельности**

**GRI 415-1**

Компания не поддерживает политические партии, не направляет в их пользу средства для осуществления политической деятельности.

**Соблюдение требований антимонопольного законодательства**

**GRI 206-1**

Компания строго придерживается норм антимонопольного законодательства и принципа свободной и добросовестной конкуренции с другими участниками рынка.

Работникам и руководителям Компании запрещается вступать

с представителями других компаний в любые противозаконные соглашения, в том числе об отказе от конкуренции или о разделе рынков сбыта.

В 2023 году рассматриваемые или завершенные судебные иски в связи с препятствованием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства отсутствовали.

**Инсайдерская информация**

Кодексом регламентированы правила обращения с инсайдерской и конфиденциальной информацией для обеспечения разумного баланса между открытостью Компании и соблюдением ее коммерческих интересов, а также для исключения случаев неправомерного использования информации.

В ПАО «Акрон» в 2019 году утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и/или манипулирования рынком. В соответствии с правилами Компания применяет меры защиты инсайдерской информации, в том числе утверждает перечень информации, относящейся к инсайдерской, и ведет список инсайдеров.

**Подарки и участие в представительских мероприятиях**

Политика в отношении обмена подарками регламентирована Кодексом. Компания считает такой обмен и участие в представительских мероприятиях неотъемлемой частью формирования и поддержания доброжелательных деловых отношений. Однако ПАО «Акрон»

ограничивает возможность дарения и приема подарков и участия в мероприятиях максимально допустимыми суммами. Все понесенные на подарки и мероприятия расходы должны учитываться установленным образом в качестве представительских расходов.

**Механизмы обратной связи**

**GRI 2-26**

С целью практической реализации норм Кодекса и Положения об антикоррупционной политике в Компании действуют горячая линия связи с Департаментом по безопасности бизнеса и Комиссия по этике и противодействию коррупции.

Горячая линия круглосуточно принимает сообщения по телефону, электронной почте, а также через формы обращения на корпоративном сайте Компании. Она доступна для всех сотрудников, поставщиков, клиентов и третьих лиц с возможностью анонимной отправки обращений.



Согласно Кодексу, любому заинтересованному лицу с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации гарантируются конфиденциальность, объективное и справедливое отношение.

Обращения, поступающие на горячую линию, принимаются и обрабатываются Службой безопасности с сохранением полной конфиденциальности. В зависимости от тематики сообщений Служба безопасности перенаправляет запросы ответственным подразделениям

и осуществляет мониторинг их обработки.

Согласно Положению о Комиссии по деловой этике и противодействию коррупции, рассмотрение обращений работников, связанных с нарушением Кодекса или Положения об антикоррупционной политике, производится Комиссией по этике и противодействию коррупции. Ответственный член Комиссии принимает, обрабатывает и передает Председателю Комиссии полученное сообщение для анализа и соответствующей проверки.

Комиссия также проводит необходимые проверки (как самостоятельно, так и с привлечением работников Компании), готовит рекомендации органам управления и должностным лицам Компании о применении мер ответственности к соответствующим лицам.

ПАО «Акрон» ведет активную информационную кампанию для сотрудников о возможных способах консультирования по вопросам деловой этики и соблюдения антикоррупционного законодательства. Информация о горячей линии доводится до сведения сотрудников путем размещения на внутренних и внешних корпоративных ресурсах.

Всего в отчетный период на горячую линию Компании поступило 114 обращений, из них на почту — 64, телефонных звонков — 50. Ряд сообщений содержит сведения о различных злоупотреблениях и других нарушениях на предприятиях. Часть обращений [45] не имела описания фактов тех или иных злоупотреблений со стороны сотрудников Группы «Акрон» и не относилась к коррупционной тематике. Остальные вопросы [69], связанные с нарушениями норм делового поведения, были рассмотрены, по результатам их рассмотрения проведены расследования и приняты меры.

# Цепочка поставок

GRI 2-6

## ЦУР ООН



## РЕЗУЛЬТАТЫ 2023 ГОДА

**6,0** млн т

продукции экспортировано в

**55**

стран мира

**8,4** млн т

продукции произведено, в том числе

**7,1** млн т

минеральных удобрений

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Цепочка поставок и безопасность продукции

## КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### Корпоративные

- Кодекс деловой этики ПАО «Акрон»
- Принципы политики ПАО «Акрон» по недопущению детского труда
- Политики в области качества ПАО «Акрон» и АО «СЗФК»
- Положение об оценке поставщиков
- Положение об антикоррупционной политике ПАО «Акрон»
- Стандарт ПАО «Акрон» «Порядок управления закупками и движением товарно-материальных ценностей в ПАО «Акрон»
- Стандарт ПАО «Акрон» «Анализ, составление и оформление договоров [контрактов]»

### Внешние

- Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ
- Regulation (EC) No 1907/2006
- Стандарт IWAY «Минимальные требования к состоянию окружающей среды, трудовым и социальным условиям в процессе закупки продукции, материалов и услуг»
- Принципы ИКЕА в отношении предотвращения детского труда

## КЛЮЧЕВЫЕ КПЭ ESG-СТРАТЕГИИ 2027

**100%**

проверка поставщиков на соответствие ESG-критериям

Утверждение Кодекса поставщиков

**80%**

охват поставщиков обучающими мероприятиями

Проведение опросов среди фермеров и других заинтересованных сторон каждые шесть месяцев

## Управление цепочкой поставок

Цепочка поставок — взаимосвязанные процессы на всех этапах создания стоимости, от закупок товарно-материальных ценностей (ТМЦ), услуг и работ до поставки продукции потребителям.

Управление цепочкой поставок ПАО «Акрон» осуществляется с учетом внутренних потребностей предприятий и направлено на своевременное обеспечение производственных площадок продукцией высокого качества при максимальном эффективном расходовании денежных средств, а также на бесперебойное обеспечение клиентов необходимой продукцией.

ПАО «Акрон» уделяет большое внимание повышению эффективности и прозрачности закупочной деятельности, вследствие чего осуществляет закупки через автоматизированную электронную торговую площадку [etp.acron.ru](http://etp.acron.ru). Закупки проводятся на конкурентной основе в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, стандартами предприятий по анализу, подготовке и оформлению контрактов, заключаемых с поставщиками продукции, и иными локальными актами.

В своей деятельности Компания стремится следовать принципам ESG. Так, например, при транспортировке продукции предпочтение отдается более экологичному виду транспорта — железнодорожному. В рамках ESG-стратегии Компания планирует внедрить ESG-критерии в процессы закупочной деятельности для оценки поставщиков и подрядчиков. На данный момент ведется следующая работа:

- разработка Кодекса поставщика, в котором закреплены положения в области ESG (включая охрану окружающей среды, охрану труда

и промышленную безопасность, права человека и деловую этику);

- разработка ESG-критериев для проведения оценки деятельности поставщиков и плана корректирующих мероприятий для поставщиков, которые не соответствуют или частично соответствуют критериям отбора.

Реализация данных мероприятий способствует укреплению цепочки поставок и выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками, основанных на принципах устойчивого развития.

## Поставщики

GRI 308

Основными направлениями закупочной деятельности Компании являются сырье, вспомогательные материалы, оборудование и запасные части. Для производства своей основной продукции, минеральных удобрений, ПАО «Акрон» закупает материалы и оборудование у ряда поставщиков, а также использует производимое сырье — концентрат апатитовый и аммиак. Обеспечение производственных предприятий собственным сырьем — одна из приоритетных целей Группы «Акрон».

ПАО «Акрон» стремится выстраивать долгосрочные взаимовыгодные партнерские отношения с поставщиками. В Компании разработано Положение об оценке поставщиков ПАО «Акрон», определяющее порядок выбора и оценки поставщиков, поставляющих продукцию в ПАО «Акрон». В отношении контрагентов, с которыми предполагается заключение договора, проводится проверка признаков недобросовестности (наличие низкой численности персонала либо

недостаточной численности для исполнения обязательств, включение в реестр юридических лиц, имеющих задолженность по уплате налогов и/или не представляющих налоговую отчетность более года). По каждому контрагенту заполняется анкета и готовится заключение о наличии или отсутствии рисков. Предпочтение отдается поставщикам с наименьшим уровнем риска.

В рамках Группы «Акрон» действует многоуровневый контроль закупочной деятельности, который, по мнению менеджмента, обеспечивает высокую эффективность закупок. В ПАО «Акрон» процесс закупок поддерживается и функционирует в рамках системы менеджмента качества, сертифицированной международным органом по сертификации DNV GL на соответствие международному стандарту ISO 9001. В ПАО «Дорогобуж» внедрена система «Управление закупками», позволяющая отслеживать все этапы продвижения заявок на требуемые материалы.

Кроме того, ПАО «Акрон» включает в условия договоров [контрактов] на закупку ТМЦ требования обеспечения безопасности и охраны здоровья работников [сертификаты соответствия, паспорта безопасности и др.]. Также в Компании разработаны процедуры по недопущению использования детского труда ПАО «Акрон» и поставщиками ПАО «Акрон».

В 2023 году в целях совершенствования взаимодействия с поставщиками были реализованы следующие мероприятия:

- в Департаменте по закупкам сформировано подразделение по закупке оборудования и материалов из стран Южной и Восточной Азии;
- в режиме тестовой эксплуатации внедрен блок «Продажи» на электронной торговой площадке Группы;

- реализован процесс электронного рассмотрения результатов конъюнктурной проработки, передачи их для согласования смежными службами и получения результатов такого согласования.

Специалисты Аппарата Кредитно-инвестиционного комитета систематически изучают рынки поставщиков и работают над постоянным расширением портфеля надежных поставщиков для предприятий Группы.

## Клиенты

### GRI 202-1

ПАО «Акрон» является поставщиком для импортеров, дистрибьюторов, кооперативов производителей сельскохозяйственной продукции, трейдеров, производителей жидкости для выхлопных газов дизельных двигателей и пр.


Благодаря эффективной системе логистики и дистрибуции Группа «Акрон» осуществляет продажи своей продукции в 55 стран мира на 5 континентах. На российский рынок приходится 22% всей выручки, на экспорт — 78%. Основным экспортным рынком стала Латинская Америка с 1,9 млн т реализованной продукции в 2023 году, что составляет 24% от общего объема выручки Группы. Рост был зафиксирован по таким продуктам, как карбамид, аммиачная селитра и КАС. Кроме того, начались поставки в регион кальциевой селитры — на этом рынке было продано 28% от всего объема продаж данного продукта.

В 2023 году значительные поставки продукции осуществляются на рынки Азии (20%), США и Канады (16%), Китая (8%). В Китай поставляются сложные удобрения (NPK): в 2023 году объем поставок составил 398 тыс. т NPK, или 5%

от общих продаж Группы «Акрон». В 2023 году Группа продолжила уверенный рост поставок своей продукции на рынок Индии, приблизившись к 1 млн т, что является рекордом. Индия стала крупнейшим экспортным направлением поставок NPK Группы (32% от всех продаж NPK). Совместно с партнерами в Индии Группа продолжила проведение маркетинговых мероприятий в стране, направленных на внедрение лучших мировых практик по внесению удобрений. Группа в несколько раз нарастила продажи технической аммиачной селитры в Индию.

Рынок Африки показал отличную динамику в 2023 году по объему продаж. Основные покупатели продукции Группы в регионе — Марокко, Кения, Гана. Поставки аммиачной селитры в страны Африки оказались рекордными.

В рамках своей деятельности Группа «Акрон» активно взаимодействует с клиентами по вопросам, связанным с продукцией Компании, фиксирует поступающие от них обращения для дальнейшей работы по улучшению процессов производства.

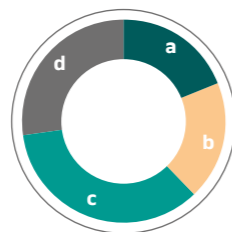


### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

ПАО «Дорогобуж» приняло участие в мероприятии «АгроТехнологии-2023» в Смоленской области. В рамках мероприятия сотрудники компании продемонстрировали фермерам эффективность научно обоснованной системы питания с применением удобрений компании. Устойчивый рост основных зерновых культур области (озимая пшеница, яровая пшеница и ячмень) был продемонстрирован посетителям. Увеличение сбора зерна на 0,5-1,5 т/га при использовании сбалансированного питания по сравнению с традиционной системой вновь показало важность научного подхода к выращиванию сельскохозяйственных культур. Группа «Акрон» в рамках мероприятия «Защищенный грунт: взгляд на будущее» презентовало новый продукт — аммоний кальций нитрат марки А премиум. На конференции специалисты Компании продемонстрировали особенности применения нового продукта, отметив его высокое качество.

### Структура обращений клиентов по продукции в разбивке по основным темам в 2023 году, %

#### GRI 417-2, GRI 417-3



<b>a</b>	19	Недостачи
<b>b</b>	19	Маркировка
<b>c</b>	35	Качество продукции
<b>d</b>	27	Качество МКР (мягких контейнеров разового использования)

## Безопасность продукции

При производстве продукции Группа «Акрон» использует экологически чистое сырье и внедряет инновационные современные решения.

В своей закупочной деятельности Компания ориентируется на:

- соответствие закупаемых сырья и материалов требованиям нормативных документов (наличие паспортов безопасности, гигиенических сертификатов на закупаемое сырье, нормативно-технической документации обязательно);
- соответствие технических устройств, оборудования, запасных частей, закупаемых для применения на опасном производственном объекте, обязательным требованиям законодательства о техническом регулировании.

В Компании разработаны Политики в области качества ПАО «Акрон» и АО «СЗФК», направленные на производство конкурентоспособной, безопасной продукции, соответствующей требованиям и ожиданиям потребителей, законодательным и регламентирующим требованиям, обеспечивающей устойчивое финансово-экономическое положение и перспективы развития. В Политиках закреплено обязательство по обеспечению гарантий и уверенности потребителей в качестве и безопасности производимой продукции. Также в Политиках закреплена ответственность руководства в лице Генеральных директоров ПАО «Акрон» и АО «СЗФК» за качество выпускаемой продукции.

В Компании проводятся регулярные проверки органами государственного надзора и контроля с периодичностью, установленной

требованиями законодательства. Международная организация DNV GL периодически проводит аудит системы менеджмента качества основных цехов и служб предприятий ПАО «Акрон» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001.

С целью предупреждения возможных рисков, связанных с качеством продукции, на предприятиях проводится идентификация рисков и возможностей всех процессов, влияющих на качество продукции, а также оценка результативности действий, предпринятых для управления рисками и возможностями.

В ПАО «Акрон» и ПАО «Дорогобуж» сертифицирована система менеджмента пищевой безопасности на соответствие требованиям FSSC 22000, которая распространяется на производство пищевой добавки Е 290 «Углекислота жидкая для пищевых целей» («Двуокись углерода жидкая»).

### SASB RT-CH-410b.1

Часть продукции Компании содержит вещества, имеющие классификацию 1–2 по СГС (согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ).

С 16 июля 2022 года на территории Европейского союза вводится запрет на продажу фосфорных удобрений с содержанием кадмия свыше 60 мг/кг P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>. В Российской Федерации уже с марта 2020 года содержание кадмия в минеральных удобрениях регулируется ГОСТ Р 58658-2019 на удобрения с улучшенными экологическими характеристиками. Предельная концентрация кадмия в минеральных удобрениях, разрешенных к реализации в России под указанным ГОСТом, ограничена 20 мг/кг

содержания фосфора. Важно отметить, что в концентрате апатитовом, выпускаемом АО «СЗФК», содержится очень низкое количество кадмия (менее 0,0005 мг/кг P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>).

Также в Компании принят документ, который регламентирует требования к упаковке. В соответствии с данным документом отслеживается внесение в реестр грузов, упаковка которых произведена в экологически неблагоприятных регионах. Такая упаковка специальным образом утилизируется.

## Просветительская деятельность

Группа «Акрон» стремится к развитию устойчивого сельского хозяйства, поскольку это является одним из приоритетных направлений деятельности Компании. В 2023 году Группа существенно расширила свое участие в мероприятиях по повышению агрономической грамотности.

Группа «Акрон» провела семинар «Сельское хозяйство — 2023: новые технологии» для аграриев Нижегородской области. На базе «Агронова Волга» специалисты Компании презентовали новые продукты минеральных удобрений, рассказали о передовых технологиях выращивания сельскохозяйственных культур в условиях меняющегося климата. В мероприятии приняли участие 30 ведущих аграрных предприятий Нижегородской области. Партнерами семинара были ЦАС «Нижегородская» и Нижегородский НИИСХ.

В рамках российской агропромышленной выставки «Югагро» Группа «Акрон» провела семинар «Сельское хозяйство России: современные агротехнологии».



# Приложение 1. Об Отчете

## Подход к подготовке отчетности

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3

Группа «Акрон» раскрывает информацию в области устойчивого развития в составе Годового отчета с 2014 года. Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) ПАО «Акрон» и его дочерних обществ содержит ключевые результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. В нем

содержится описание основных подходов Группы к управлению устойчивым развитием и планов на среднесрочную перспективу. Отчет также раскрывает информацию о вкладе Компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года (далее — ЦУР ООН) и учитывает требования ведущих ESG-рейтингов.

В подготовке Отчета принимали участие члены Рабочей группы по устойчивому развитию. В задачи Рабочей группы входило определение существенных тем, содержания и границ отчетности.

Порядок определения существенных тем и матрица существенности представлены в разделе «Существенные темы».

Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI) и Стандартом для химической отрасли, опубликованным Советом по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (Стандарты SASB).

Таблицы соответствия Стандартам GRI и SASB приведены в Приложениях 1 и 2.

## Границы отчетности

GRI 2-2

Отчет охватывает деятельность предприятий Группы «Акрон». В границы данного Отчета вошли следующие юридические лица: ПАО «Акрон», ПАО «Дорогобуж», АО «СЗФК», АО «ВКК».

Упоминания «Группа «Акрон», «Акрон», «Группа», «Компания» в различных формах означают Группу «Акрон».

Существенные темы	Компании Группы			
	ПАО «Акрон»	ПАО «Дорогобуж»	АО «СЗФК»	АО «ВКК» <sup>1</sup>
Экономическая результативность	✓	✓	✓	✓
Непрямые экономические воздействия	✓	✓	✓	✓
ESG-принципы по всей цепочке поставок	✓	✓	✓	
Управление качеством продукции	✓	✓	✓	
Роль Совета директоров и топ-менеджмента в вопросах управления ESG-факторами	✓	✓	✓	✓
Нефинансовая отчетность	✓	✓	✓	✓
Противодействие коррупции	✓	✓	✓	✓
Выбросы парниковых газов	✓	✓	✓	
Зеленый аммиак	✓	✓		

<sup>1</sup> АО «ВКК» реализует проект по освоению Талицкого участка Верхнекамского месторождения калийно-магниевых солей в Пермском крае. В настоящее время ряд показателей неприменимы для АО «ВКК».

Мероприятие посетило более 70 специалистов из всех регионов России. Партнерами семинара выступили компании «Комплекс-

Агро», ООО «Кубрис» и «Лимагрен Ру». На семинаре были продемонстрированы результаты испытаний биоминеральных удобрений,

новые препараты средств защиты растений, а также новые решения в области хранения сельскохозяйственной продукции.



Группа «Акрон» совместно с компанией IPL, крупнейшим дистрибьютором удобрений в Индии, в рамках программы «Продвижение сбалансированного питания (BNPP)» провела более 100 обучающих семинаров для местных фермеров. В Индии для выращивания сельскохозяйственных культур традиционно предпочитают использовать азотные удобрения, в первую очередь карбамид, что не всегда эффективно и не покрывает потребности культур в других питательных элементах. Для обеспечения растений всеми основными элементами необходимо ввести в практику использование в том числе фосфора и калия. В связи с этим

комплексное удобрение NPK 16-16-16 от Группы «Акрон» играет ключевую роль, поскольку оно сбалансировано по всем трем элементам и максимально подходит для климата и культур региона. Для увеличения грамотности местных фермеров компании проводят совместную исследовательскую работу по уточнению рекомендаций по использованию марки NPK 16-16-16. В рамках программы по продвижению сбалансированного питания полевые работы и семинары проводились в четырех штатах (Западная Бенгалия, Карнатака, Телангана, Тамилнаду) на девяти культурах (рис, горчица, кукуруза, озимая пшеница, хлопок, лук, банан, картофель и сахарный тростник). Специалисты продемонстрировали фермерам Индии, что научный подход к питанию сельскохозяйственных культур увеличивает урожайность на 0,3–5,4 т/га (в зависимости от культур и сезона выращивания) и способствует значительному улучшению экономической ситуации в сельском хозяйстве.



### ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ И ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2024 году Группа «Акрон» планирует проведение ряда мероприятий для продвижения новых технологий и инновационных удобрений на рынках России и мира:

- семинар для аграриев Краснодарского и Ставропольского краев совместно с компанией «Лимагрен Ру»;
- семинар, посвященный выращиванию рапса в Беларуси;
- полевой семинар совместно с компанией Rijk Zwaan, посвященный новым решениям в защищенном грунте.

ПАО «Дорогобуж» планирует произвести пробную партию биоминеральных удобрений для внедрения нового продукта в хозяйствах России.

Существенные темы	Компании Группы			
	ПАО «Акрон»	ПАО «Дорогобуж»	АО «СЗФК»	АО «ВКК» <sup>1</sup>
Устойчивое сельское хозяйство	✓	✓	✓	
Биоразнообразие и восстановление экосистем	✓	✓	✓	✓
Выбросы	✓	✓	✓	✓
Энергия	✓	✓	✓	
Вода	✓	✓	✓	
Сбросы и отходы	✓	✓	✓	✓
Соответствие требованиям экологического законодательства	✓	✓	✓	✓
Охрана труда и промышленная безопасность	✓	✓	✓	✓
Развитие человеческого капитала	✓	✓	✓	✓
Местные сообщества	✓	✓	✓	✓
Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность	✓	✓	✓	✓
НИОКР	✓	✓	✓	✓

## Методика подготовки данных

Сбор и консолидация ESG-показателей проводились в соответствии со Стандартами GRI и Стандартом SASB для химической отрасли.

Для обеспечения сопоставимости данных показатели представлены за последние пять лет — 2019–2023 годы, за исключением

данных по выбросам парниковых газов, представленных за 2020–2023 годы.

Все количественные данные приведены в отдельном Datarack-файле →



Источниками данных, содержащихся в настоящем Отчете, являются формы официальной отчетности, ежегодно предоставляемые в органы государственной статистики, и данные управленческого учета. Финансовые данные в Отчете представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной согласно Международным стандартам финансовой отчетности.

## Существенные темы

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

В 2021–2022 годах Группа «Акрон» провела оценку существенности аспектов устойчивого развития, оказывающих наибольшее влияние на деятельность Компании и отдельных стейкхолдеров.

В рамках подготовки Отчета за 2023 год актуализация прове-

денной ранее оценки не производилась.

Оценка существенности проведена в три этапа в соответствии с требованиями международных стандартов.

### Этап 1. Определение перечня существенных тем

Для выявления существенных отраслевых тем проведен бенчмарк-анализ раскрытия нефинансовой информации за 2020–

2021 годы среди представителей отрасли — российских и зарубежных компаний химического и горнодобывающего секторов. По результатам сформирован перечень существенных тем с учетом специфики деятельности Компании и ее стратегических направлений, глобальных и отраслевых вызовов в области устойчивого развития, требований Стандартов GRI и SASB по подготовке нефинансовой отчетности и практик отчетности компаний-конкурентов.

### Этап 2. Отбор существенных тем

Чтобы выявить наиболее приоритетные темы для заинтересованных сторон, был проведен опрос ключевых стейкхолдеров по представленному списку тем.

### Список существенных тем

#### Корпоративное управление

- 1 Экономическая результативность
- 2 Непрямые экономические воздействия
- 3 ESG-принципы по всей цепочке поставок
- 4 Управление качеством продукции
- 5 Роль Совета директоров и топ-менеджмента в вопросах управления ESG-факторами
- 6 Нефинансовая отчетность
- 7 Противодействие коррупции

### Этап 3. Согласование списка существенных тем

На основании мнения заинтересованных сторон список существенных тем был ранжирован. Последний шаг предусматривал согласование итогового перечня менеджментом Компании. На этом основании была построена матрица существенности.

#### Экологический аспект

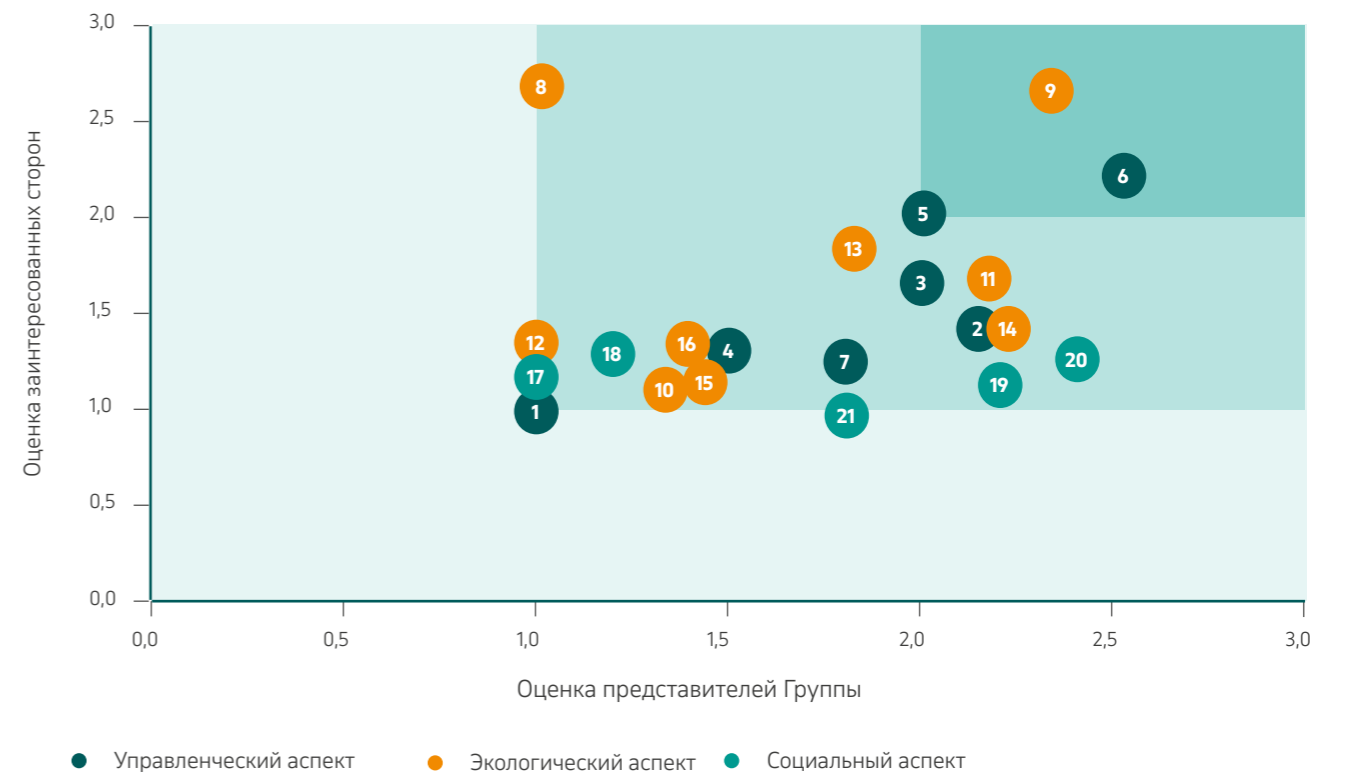
- 8 Выбросы парниковых газов
- 9 Зеленый аммиак
- 10 Устойчивое сельское хозяйство
- 11 Биоразнообразие и восстановление экосистем
- 12 Выбросы
- 13 Энергия
- 14 Вода
- 15 Сбросы и отходы
- 16 Соответствие требованиям экологического законодательства

#### Социальный аспект

- 17 Охрана труда и промышленная безопасность
- 18 Развитие человеческого капитала
- 19 Местные сообщества
- 20 Соблюдение прав человека, разнообразие и инклюзивность
- 21 НИОКР

### Матрица существенности,

где 1 — наиболее существенная тема, 3 — наименее существенная тема



# Приложение 2. Таблица GRI

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
<b>GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>	
GRI 2-1	Сведения об организации 10-13, 76, 95-97
GRI 2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития 95
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо 95, 105
GRI 2-4	Повторная публикация информации Методология подготовки отчета не менялась
GRI 2-5	Внешнее заверение Внешнее заверение не проводилось
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения 6-8, 12, 90-94
GRI 2-7	Сотрудники 52-62
GRI 2-8	Работники, которые не являются наемными работниками Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 2-9	Структура и состав управления 75-82
GRI 2-10	Назначение и выбор высшего органа управления 77
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления 78
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями 22, 83-84
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями 22
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию 22
GRI 2-15	Конфликты интересов Кодекс деловой этики предусматривает порядок действий при возникновении конфликта интересов
GRI 2-16	Сообщение о важнейших проблемах -
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа 79
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления 80-81
GRI 2-19	Политика вознаграждения 82
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения 82
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития 16-17
GRI 2-23	Обязательства в отношении политик 87

Показатель GRI	Номер страницы/комментарий
GRI 2-24	Внедрение обязательств в отношении политик 87
GRI 2-25	Процессы устранения негативных воздействий 14
GRI 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей 63, 89
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов 78
GRI 2-28	Членские ассоциации 23
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами 23
GRI 2-30	Коллективные договоры 63
<b>GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ</b>	
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем 96-97
GRI 3-2	Список существенных тем 96-97
GRI 3-3	Управление существенными темами 96-97
<b>GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 201-2	Финансовые последствия, а также риски и возможности, связанные с изменениями климата Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию 61-62
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
<b>GRI 201 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКЕ</b>	
GRI 202-1	Присутствие на рынках 92
GRI 202-2	Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения Datapack
<b>GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги 65-66
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия 65-66
<b>GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК</b>	
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности



Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
<b>GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>		
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	87-89
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	87-89
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Datapack
<b>GRI 206 ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ</b>		
GRI 206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольных требований	88-89
<b>GRI 207 НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ</b>		
GRI 207-1	Подход к налогообложению	Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности
GRI 207-2	Управление налогами, контроль и управление рисками	
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами, связанными с налогами	
GRI 207-4	Отчетность по странам присутствия	
<b>GRI 302 ЭНЕРГИЯ</b>		
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	27, Datapack
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	-
GRI 302-3	Энергоемкость	27, Datapack
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	27-28
GRI 302-5	Сокращение энергетической потребности продуктов и услуг	-
<b>GRI 303 ВОДА</b>		
GRI 303-1	Использование воды как общего ресурса	32-33, Datapack
GRI 303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий	32-33, Datapack
GRI 303-3	Общее количество забираемой воды	32-33, Datapack
GRI 303-4	Сбросы сточных вод	32-33, Datapack
GRI 303-5	Водопотребление	32-33, Datapack
<b>GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>		
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях	38
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	38

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	38
GRI 304-4	Виды, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	-
<b>GRI 305 ВЫБРОСЫ</b>		
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	25-26, Datapack
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	25-26, Datapack
GRI 305-3	Прочие непрямые выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Расчет не производится
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	25-26, Datapack
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	26, Datapack
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	36-37, Datapack
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	36-37, Datapack
<b>GRI 306 ОТХОДЫ</b>		
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	34-35
GRI 306-3	Образование отходов	34-35, Datapack
GRI 306-4	Утилизация отходов	34-35, Datapack
GRI 306-5	Удаление отходов	34-35, Datapack
<b>GRI 308 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА</b>		
GRI 308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	88, 91
GRI 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	88, 91
<b>GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ</b>		
GRI 401-1	Вновь нанятые работники и текущая численность кадров	60 Datapack
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	61-62, Datapack
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Datapack
<b>GRI 402 ТРУДОВЫЕ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ</b>		
GRI 402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности	52

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
<b>GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>		
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	41-43
GRI 403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	43-44, 47-48
GRI 403-3	Службы охраны труда	41-42
GRI 403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	44-45
GRI 403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	44-45
GRI 403-6	Продвижение здоровья работников	49-50
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	43
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	42, Datapack
GRI 403-9	Производственные травмы	46, Datapack
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	49-51
<b>GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ</b>		
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	58
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	57-60
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	60
<b>GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>		
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	56
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	61, Datapack
<b>GRI 410 ПРАКТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ</b>		
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по вопросам политики или процедур в области прав человека	63

Показатель GRI		Номер страницы/комментарий
<b>GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>		
GRI 413-1	Процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	64-73
GRI 413-2	Процессы с существенным фактическим и потенциальным негативным эффектом на местные сообщества	Не было таких случаев, неприменимо
<b>GRI 414 СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА</b>		
GRI 414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	91-92
GRI 414-2	Негативное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	91-92
<b>GRI 417 МАРКЕТИНГ И МАРКИРОВКА</b>		
GRI 417-1	Требования к маркировке и информации о продукции и услугах	Информация о происхождении компонентов продукции не относится к процедуре маркировки и информирования о продукции. Информация о способах утилизации продукции и ее воздействии на окружающую или социальную среду; о составе продукции, в особенности в отношении веществ, которые могут оказать какое-либо экологическое или социальное воздействие; о безопасном использовании продуктов или услуг отсутствует на маркировке продукции, но отражена в паспорте безопасности продукции
GRI 417-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся информации о продуктах и услугах и маркировки	92-93
GRI 417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	92-93

## Приложение 3. Таблица SASB

Показатель	Наименование раздела	Номер страницы
<b>ОБЩИЕ АСПЕКТЫ</b>		
RT-CH-000.A	Объем продукции Компании	О Компании 12
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>		
<b>Управление водными ресурсами</b>		
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Охрана водных ресурсов 32
<b>Обращение с опасными отходами</b>		
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Обращение с отходами 34
<b>Выбросы парниковых газов</b>		
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата 25-26
<b>Энергетический менеджмент</b>		
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Изменение климата 27
<b>Качество атмосферного воздуха</b>		
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Охрана окружающей среды 37
<b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>		
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>		
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR) Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	Охрана труда и промышленная безопасность 51
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	Охрана труда и промышленная безопасность 49-51
<b>Взаимодействие с местными сообществами</b>		
RT-CH-210a.1	Практики Компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Развитие местных сообществ 65-66
<b>Безопасность и экологичность химических веществ</b>		
RT-CH-410b.1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ)	Цепочка поставок 93
<b>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ</b>		
<b>Управление нормативно-правовой средой</b>		
RT-CH-530a.1	Позиция Компании в отношении государственной политики, участие в законотворческой деятельности по управлению экологическими и социальными факторами, оказывающими влияние на отрасль	Ключевые тренды в области устойчивого развития Управление рисками и внутренний контроль 14-15

## Контактная информация

Чтобы узнать больше о настоящем Отчете, результатах деятельности в сфере устойчивого развития или предоставить обратную связь по данному Отчету, следует обращаться в ПАО «Акрон».

### Информация о Компании

**Центральный офис ПАО «Акрон»**  
Краснопресненская наб., д. 12  
(Центр международной торговли),  
Москва, Россия, 123610  
Тел.: +7 [495] 745-77-45

### Контакты для СМИ

**Анастасия Громова**  
Факс: +7 [499] 246-23-59  
E-mail: [pr@acron.ru](mailto:pr@acron.ru)

### Контакты по вопросам устойчивого развития

**Татьяна Смирнова**  
E-mail: [tsmirnova@acron.ru](mailto:tsmirnova@acron.ru)  
**Валерия Волгарева**  
E-mail: [volgareva@acron.ru](mailto:volgareva@acron.ru)  
Тел.: +7 [495] 745-77-45  
E-mail: [sustainability@acron.ru](mailto:sustainability@acron.ru)

Более подробная информация о Компании представлена на корпоративном сайте →

